

**Inhoud**

	<b>Blz.</b>
Inhoud	1
Notulen van de O.R.	2 en 3
Definitieve verlofregeling 1971	4, 5 en 6
Bevoegdheden van de O.R.	7, 8 en 9
Aktiviteiten D.I.O.	
Fietsenrally en Barbecue	10 en 11
Agenda	12
Voetbalnieuws	12
Rikken	12
Nu verander ik van geloof	13
Chief Halftown bezoekt Theresia- Paviljoen	14
Pupilreacties :	
Agenda	15
Feest I.N.A.S. stageaires	16
Voorzichtigheid is de moeder van de porceleinkast	17
De groentjes zijn zo groen niet meer	18
Strandwandeling naar Schevenin- gen	19
Eindexamen Asklepiaden	20
Dankbetuigingen	21
Personalialia :	22, 23 en 24

**Redactie :**

E. H. van Hezik,  
M. P. J. van Bracht,  
P. J. M. Sträter,  
A. A. Vissers.

**Foto-reportages :**

J. van der Pol.

**Omslag :**

Rosemarie van Boxel.

**Druk :**

Drukkerij  
West-Brabant,  
Dreef 58, Breda.

---

**Kopij inleveren bij de  
afdeling personeelszaken.**

# SAMENVATTING VAN DE NOTULEN VAN DE 3e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD d.d. 3-5-1971

1. **Opening door de Voorzitter.**
2. **Reglement studie toelagen.**

Concept-reglement is in behandeling en zal in de volgende vergadering besproken worden.
3. **Ziekmeldingen.**

Er is een „medisch” assistent (geen medicus) aangesteld in dienst van de bedrijfsvereniging voor de ziekte-contrôles.
4. **Verlofdagen 24 en 31 december 1971.**

Zie verlofregeling 1971 blz. 5.
5. **Motivering prijsverhoging maaltijden.**

I.v.m. vakantie van dhr. Melsen uitgesteld tot volgende vergadering.
6. **Voorbeeld reglement Ondernemingsraad.**

De leden worden verzocht het uitgereikte voorbeeld-reglement voor een Ondernemingsraad in ziekeninrichtingen goed te bestuderen. Na bespreking in de volgende O.R.-vergadering zal een commissie opgericht worden, die een Ondernemingsraad-reglement zal samenstellen.

Opgemerkt wordt, dat een agendacommissie er zorg voor dient te dragen, dat de leden voor de te behandelen punten in een vergadering over meer documentatie beschikken.
7. **Begeleidingsformulier leerling-verplegenden.**

Het begeleidingsformulier is opgesteld door een daarvoor bestemde commissie. Het is een nieuw systeem om op een meer reële wijze de leerlingen te beoordelen. De O.R.-leden gaan ermee accoord, dat na goedkeuring door de directie, dit formulier wordt voorgelegd aan de groepsvertegenwoordig(st)ers en hoofden van de afdelingen.
8. **Nachtdiensten.**

Van de zijde van de leerlingen wordt gevraagd waarom er verplegenden uit de nachtdienst worden onttrokken ten behoeve van de dagdienst.

Dit gebeurt echter uitsluitend in zeer dringende gevallen.
9. **Ontspanning internen.**

Vraag : „Wordt personeelstekort ook niet veroorzaakt door (vooral voor de interne personeelsleden) ontevredenheid over de ontspanningsmogelijkheden ?”

Voorgesteld wordt voor de internen b.v. een tennisbaan aan te leggen. De voorzitter wijst erop, dat de directie gaarne suggesties ontvangt. Tot op heden is hiervoor nog nooit iets ontvangen.
10. **Uniforme werkkleding.**

Er wordt een commissie benoemd, die deze regeling gaat doorlichten en trachten te komen tot een uniforme regeling.
11. **Agenda O.R.-vergaderingen.**

De agenda voor de O.R.-vergaderingen zal in het vervolg op het mededelingenbord worden opgehangen.
12. **Collectieve ziektekostenverzekering.**

Offertes voor collectieve ziektekostenverzekeringen zullen worden aangevraagd.

# SAMENVATTING VAN DE NOTULEN VAN DE 4e ONDERNEMINGSRAAD d.d. 7-6-1971

## 1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering en deelt mede, dat mej. J. Sluyter vanwege haar ontslag geen lid meer kan zijn van de O.R. Hij dankt haar voor het verrichte werk.

## 2. Motivering prijsverhoging maaltijden.

Motivering wordt door dhr. Mallens als volgt gegeven :

1. Door invoering van de B.T.W. en verhoging van lonen was het niet mogelijk de oude prijs, die reeds dateerde van 1968, te handhaven.

2. Voor een warme maaltijd in de stad betaalt men **bij abonnement** min. f 3,50—f 4,— en voor een broodmaaltijd min. f 1,—.

Dhr. Mallens deelt mede, dat momenteel een advies verwacht wordt van de Commissie Overleg Arbeidsvoorwaarden over de maaltijdprijzen.

De maaltijdprijzen zouden dan worden : f 0,60 per ontbijt, f 1,20 voor een broodmaaltijd, f 2,40 voor een warme maaltijd. Totaal f 4,20 per dag.

Van de zijde van de leerlingen wordt gevraagd of de leerlingen, die verloskamerdienst hebben en dus de gehele dag voor het ziekenhuis hier aanwezig moeten zijn, niet in aanmerking komen voor gratis maaltijden.

Dit zal door de directie worden bekeken.

## 3. Nachtdienst met zwevende rust.

De voorzitter deelt mede, dat na navragen bij diverse ziekenhuizen is gebleken, dat alleen de 8½ uur + de onregelmatigheidstoeslag worden betaald.

## 4. Commissie concept-reglement Ondernemingsraad.

Er is een commissie benoemd, die een advies zal uitbrengen t.a.v. het Reglement O.R.

## 5. Werktijden laboratoria.

Vraag : „Waarom werken de personeelsleden van de laboratoria maar 40 uur per week, terwijl zij allen in dienst zijn van het ziekenhuis ?”  
De O.R. zal hieromtrent nader geïnformeerd worden.

## 6. Bedrijfsarts.

Gevraagd wordt of de bedrijfsarts gelijktijdig huisarts kan zijn voor inwonend personeel.

De functie van de bedrijfsarts is het uitoefenen van de bedrijfs-geneeskunde in het ziekenhuis. Tevens is hij docent aan de Verpleegstersschool.

Voor een goede behandeling van de patiënt kan de taak van de bedrijfsarts niet gecombineerd worden met de taak van huisarts. Dit is een landelijke afspraak.

## 7. Arbeidskundige.

De taak van de arbeidskundige, de heer R. Valk, is bedrijfsorganisatorische problemen oplossen. Contact-directeur is dhr. Mallens.

## 8. Gepensioneerde personeelsleden.

Voorgesteld wordt voor de gepensioneerde personeelsleden jaarlijks een bijeenkomst te organiseren. De O.R. is echter van mening, dat dit een zaak is van de personeelsvereniging in overleg met de directie. Men is van mening, dat deze uitgaven hiervoor niet van de normale subsidie van de personeelsvereniging betaald dienen te worden.

# VERLOFREGELING 1971

## VERLOFREGELING VOOR WERKNEMERS VAN DE STICHTING IGNATIUS-ZIEKENHUIS

### ARTIKEL 1

In deze regeling wordt verstaan onder :

werkgever : Stichting Ignatius-ziekenhuis;

werknemer : hij, die krachtens een arbeidsovereenkomst ten behoeve van de werkgever arbeid verricht;

werkdagen : alle dagen, uitgezonderd : zaterdagen, zondagen, Paasmaandag, Hemelvaartsdag, Pinkstermaandag en voorzover niet vallend op een zaterdag of zondag Eerste en Tweede Kersdag en Nieuwjaarsdag alsmede nationale Feest- en gedenkdagen voor zover deze algemeen gevierd worden;

inpassingstabel : de inpassingstabel voor de ambtenaren, die bij het begin van ieder jaar als bijlage bij de algemene salariscirculaire is cq wordt gevoegd.

### ARTIKEL 2

Werknemer heeft met behoud van het salaris recht op het hieronder volgende aantal werkdagen per kalenderjaar bij een salaris

- a. hetwelk niet overschrijdt het bedrag conform nr. 9 van de inpassingstabel, 15 dagen ;
- b. waarvan de hoogte meer bedraagt dan het bedrag overeenkomstig nummer 9 en niet overschrijdt het bedrag conform nummer 19 van de inpassingstabel, 17 dagen ;
- c. waarvan de hoogte meer bedraagt dan het bedrag volgens het nummer 19 en niet te boven gaat het bedrag volgens nr. 27 van de inpassingstabel, 19 dagen ;
- d. waarvan de hoogte meer bedraagt dan het bedrag volgens het nummer 27 en niet te boven gaat het bedrag volgens nr. 35 van de inpassingstabel, 20 dagen ;
- e. hetwelk hoger ligt dan het bedrag volgens het nr. 35 van de inpassingstabel, 22 dagen.

### ARTIKEL 3

Onverminderd het in artikel 2 bepaalde heeft werknemer, die in een kalenderjaar de leeftijd van 21 jaar niet bereikt, recht op twee dagen extra verlof met behoud van salaris.

### ARTIKEL 4

Onverminderd het in artikel 2 bepaalde geniet werknemer met behoud van salaris in het jaar waarin hij de 45-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende vier jaren twee dagen extra vakantie-verlof;

In het jaar waarin werknemer de 50-jarige leeftijd bereikt en de daaropvolgende vier jaren 4 dagen extra vakantie-verlof;

In het jaar waarin werknemer de 55-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende vier jaren 6 dagen extra vakantie-verlof;

In het jaar waarin werknemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende jaren 10 dagen extra vakantie-verlof.

#### ARTIKEL 5

Onverminderd het in de artikelen 2, 3 en 4 bepaalde geniet werknemer jaarlijks boven het hem toekomende vakantie-verlof op twee door werkgever te bepalen werkdagen verlof met behoud van salaris.

Indien werkgever geen dagen heeft aangewezen ultimo januari, wordt het vakantie-verlof, waarop hij krachtens de artikelen 2, 3 en 4 aanspraak maakt, vermeerderd met twee werkdagen.

De directie heeft hiervoor aangewezen 24 en 31 dec. 1971.

#### ARTIKEL 6

Indien voor werknemer een rooster met wisselende diensten geldt, wordt voor elke niet op zaterdag of zondag vallende feest- of gedenkdag, als bedoeld in artikel 1, waarop hij arbeid verricht, door ziekte verhinderd is op die dag arbeid te verrichten, dan wel een vrije dag volgens rooster geniet, een dag verlof toegekend met behoud van salaris.

#### ARTIKEL 7

Voorzover de belangen van werkgever zulks toelaten wordt werknemer verlof met behoud van salaris toegekend, voor het nakomen van wettelijke verplichtingen, bij bijzondere familieomstandigheden of anderszins, volgens door werkgever nader te stellen regelen.

#### ARTIKEL 8

1. Voor elke gehele maand waarin tussen werkgever en werknemer geen dienstverband heeft bestaan, wordt het vakantieverlof, waarop werknemer ingevolge de artikelen 2 t/m 5 over het betrokken kalenderjaar recht heeft, met ééntwaalfde gedeelte verminderd.

Zulks geschiedt eveneens in geval van afwezigheid wegens ziekte of ongeval gedurende meer dan twaalf maanden en wegens militaire dienst, het laatste behoudens herhalingsoefeningen.

2. Zonodig wordt de uitkomst ener berekening, als bedoeld in het voorgaande lid naar boven afgerond tot een geheel aantal dagen.

#### ARTIKEL 9

Het vakantieverlof dient te worden opgenomen in het kalenderjaar waarin de aanspraak erop is ontstaan. Slechts in het belang van werkgever niet aldus opgenomen vakantieverlof kan worden verleend in een volgend kalenderjaar.

#### ARTIKEL 10

Het vakantieverlof wordt, voorzover de belangen van werkgever zulks toelaten overeenkomstig de wensen van werknemer - desgewenst ononderbroken - verleend. Wordt het vakantieverlof niet ononderbroken verleend dan zal zoveel mogelijk tenminste de helft daarvan met een minimum van tien werkdagen, aaneensluitend worden verleend. Indien hiertoe dringende redenen bestaan, kan werkgever reeds toegestaan vakantieverlof geheel of gedeeltelijk in-trekken, doch zulks slechts tegen schadeloosstelling.

#### ARTIKEL 11

Gelden op het tijdstip waarop deze regeling in werking treedt regelingen, welke voor werknemer gunstiger zijn, dan blijven deze gehandhaafd.

#### ARTIKEL 12

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 1971.

## VERLOFDAGENTABEL

Nr. van de inpassings-tabel	Salaris 1 juli 1971 inclusief AOW-compensatie	Aantal verlofdagen voor alle werknemers overeenkomstig art. 2 van de verlofregeling 1971, op basis van het werkelijke salaris				
		15	17	19	20	22
A	f 269,89	×				
B	„ 311,66	×				
C	„ 353,43	×				
D	„ 395,20	×				
E	„ 436,97	×				
F	„ 478,74	×				
1	„ 523,72	×				
2	„ 574,06	×				
3	„ 636,17	×				
4	„ 711,14	×				
5	„ 753,98	×				
6	„ 797,90	×				
7	„ 841,09	×				
8	„ 885,41	×				
9	„ 928,65	×				
10	„ 971,89		×			
11	„ 1.011,89		×			
12	„ 1.050,80		×			
13	„ 1.090,88		×			
14	„ 1.129,97		×			
15	„ 1.169,07		×			
16	„ 1.208,16		×			
17	„ 1.247,26		×			
18	„ 1.287,44		×			
19	„ 1.326,54		×			
20	„ 1.366,72			×		
21	„ 1.405,82			×		
22	„ 1.446,—			×		
23	„ 1.485,09			×		
24	„ 1.524,19			×		
25	„ 1.565,46			×		
26	„ 1.507,82			×		
27	„ 1.650,17			×		
28	„ 1.691,23				×	
29	„ 1.729,23				×	
30	„ 1.767,23				×	
31	„ 1.806,23				×	
32	„ 1.844,23				×	
33	„ 1.882,23				×	
34	„ 1.920,23				×	
35	„ 1.959,23				×	
36 en hoger	„ 1.997,23				×	×

# BEVOEGDHEDEN VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

**Ten behoeve van de achterban publiceren wij hoofdstuk 4 van de Wet op de Ondernemingsraden, opdat ook U inzicht krijgt in de bevoegdheden van de O.R.**

## ARTIKEL 23

1. De ondernemer draagt er zorg voor, dat de ondernemingsraad ten minste zes maal per jaar bijeenkomt. In de vergaderingen kunnen alle aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde worden gesteld, ten aanzien waarvan de ondernemer dan wel de ondernemingsraad overleg wenselijk acht.
2. De ondernemingsraad is bevoegd omtrent de in het eerste lid bedoelde aangelegenheden aan de ondernemer wensen en bezwaren kenbaar te maken en voorstellen te doen.

## ARTIKEL 24

1. De ondernemer stelt de ondernemingsraad binnen het raam van de in artikel 23 bedoelde vergaderingen ten minste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken van de onderneming te bespreken.
2. Indien de ondernemer de verplichting heeft tot nederlegging van een jaarrekening bij het handelsregister, wordt deze mede ter bespreking aan de ondernemingsraad verstrekt.
3. Indien op de ondernemer geen verplichting rust tot nederlegging van een jaarrekening, legt hij aan de ondernemingsraad ter bespreking over een van een toelichting voorzien balans na winstdeling, vermeldende, aan de debetzijde :
  1. het totaal der vaste activa;
  2. het totaal der andere vastleggingen op lange termijn;
  3. het totaal der vlottende middelen;aan de creditzijde :
  1. het eigen vermogen;
  2. het totaal der voorzieningen;
  3. het totaal der vreemde middelen op lange termijn;
  4. het totaal der vreemde middelen op korte termijn.Bij elke hiervoor genoemde post wordt het bedrag vermeld, dat in de laatste voorafgaande jaarrekening bij die post was vermeld. Voorts wordt aan de ondernemingsraad mededeling gedaan van de behaalde nettowinst voor uitdelingen of het geleden netto-verlies over het boekjaar. Indien de onderneming in stand wordt gehouden door een rechtspersoon waarin een andere rechtspersoon door deelneming rechtstreeks of middellijk zeggenschap heeft over meer dan de helft van het geplaatste kapitaal, kunnen de bovenbedoelde gegevens vervangen worden door de overeenkomstige gegevens uit de geconsolideerde jaarrekening van de deelnemende rechtspersoon of uit de samengevoegde jaarrekening, waarin de jaarrekening van de eerstbedoelde rechtspersoon is verwerkt. Indien de verstrekking of mededeling van de hiervoor genoemde gegevens voor de ondernemer bezwaarlijk is in verband met persoonlijke inkomens- of vermogensbelangen, kunnen de bedoelde gegevens in een zodanige vorm worden verstrekt als nodig is om de bekendmaking van persoonlijke inkomens- of vermogensbelangen zoveel mogelijk te vermijden.
4. Indien een ondernemingsraad is ingesteld voor een of meer onderdelen van een onderneming, zullen, behalve de in het tweede en derde lid bedoelde gegevens, aan de ondernemingsraad worden verstrekt gegevens die een inzicht verschaffen in de mate waarin de desbetreffende onderdelen tot de resultaten van de totale onderneming hebben bijgedragen.
5. Indien de ondernemer een naamloze vennootschap is, zijn bij de in het eerste lid bedoelde besprekingen de commissarissen van de vennootschap, als die er zijn, dan wel een of meer vertegenwoordigers uit hun midden aanwezig. Is de ondernemer een vereniging of een stichting dan zijn de bestuursleden van die vereniging of die stichting, die geen lid van de ondernemingsraad zijn, dan wel een of meer vertegenwoordigers uit hun midden aanwezig. De ondernemingsraad kan in een bepaald geval besluiten, dat aan dit lid geen toepassing behoeft te worden gegeven.

## ARTIKEL 25

1. De ondernemer stelt, tenzij zwaarwichtige belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbenden zich

- daartegen verzetten, de ondernemingsraad in de gelegenheid aan hem advies uit te brengen over een door hem of door een andere bij de onderneming betrokken persoon te nemen besluit met intrekking tot :
- a. overdracht van de zeggenschap over de onderneming of een onderdeel daarvan aan een andere ondernemer;
  - b. beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een onderdeel daarvan;
  - c. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
  - d. belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming;
  - e. wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;
  - f. het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking van de onderneming met andere ondernemingen.
2. Artikel 24, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de in dat lid bedoelde personen alleen aanwezig behoeven te zijn, indien de ondernemingsraad de wens daartoe te kennen heeft gegeven.
  3. De ondernemer verstrekt aan de ondernemingsraad een overzicht van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het te nemen besluit naar zijn oordeel voor de in de onderneming werkzame personen zal hebben en van de maatregelen die naar zijn oordeel naar aanleiding daarvan moeten worden getroffen.
  4. De ondernemer is steeds verplicht de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk van een besluit als bedoeld in het eerste lid in kennis te stellen en het advies van die raad in te winnen omtrent de uitvoering van dat besluit, met name met het oog op de gevolgen die dit voor de in de onderneming werkzame personen zal hebben. Het tweede en het derde lid zijn van overeenkomstige toepassing. Indien de ondernemer ten aanzien van het betrokken besluit geen toepassing heeft gegeven aan het eerste lid, stelt hij de ondernemingsraad in kennis van de zwaarwichtige belangen die zich tegen de toepassing van dit lid hebben verzet.
  5. Indien een besluit het ontslag van een aanmerkelijk deel van de in de onderneming werkzame personen ten gevolge zal hebben, bepaalt de ondernemer na overleg met de bestuurders van de in artikel 9, tweede lid, onder a, bedoelde verenigingen van werknemers, op welk tijdstip de ondernemingsraad over het betrokken besluit moet worden geraadpleegd, dan wel daarvan in kennis moet worden gesteld en geraadpleegd over de uitvoering daarvan.

## ARTIKEL 26

1. De ondernemer stelt de ondernemingsraad in de gelegenheid aan hem advies uit te brengen over een door hem of door een andere bij de onderneming betrokken persoon te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van :
  - a. een tarief- of een andere beloningsregeling;
  - b. een maatregel op het gebied van de opleiding;
  - c. een beoordelingssysteem;
  - d. een der hoofdlijnen van het aanstellings-, ontslag- of promotiebeleid;
  - e. een maatregel op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk, een en ander voor zover betrekking hebbende op de in de onderneming werkzame personen.
2. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet voor zover het betrokken onderwerp voor de onderneming regeling vindt in een collectieve arbeidsovereenkomst en voorts niet voor zover de ondernemer op grond van artikel 27 gehouden is de instemming van de ondernemingsraad te vragen. Met een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gelijk gesteld een regeling van arbeidsvoorwaarden, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.

## ARTIKEL 27

1. De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor een door hem of door een andere bij de onderneming betrokken persoon te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van :
  - a. een reglement als bedoeld in artikel 1637 j van het B.W.;
  - b. een pensioenregeling, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;
  - c. een werktijd- of een vakantieregeling;
  - d. een maatregel op het gebied van de veiligheid, de gezondheid of de hygiëne,
 een en ander voor zover betrekking hebbende op de in de onderneming werkzame personen.
2. Het eerste lid geldt niet voor zover het betrokken onderwerp voor de onderneming regeling vindt in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een andere regeling waarbij behalve de ondernemer een of meer verenigingen van werknemers als bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder



- a, partij zijn. Met een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gelijk gesteld een regeling van arbeidsvoorwaarden, vastgesteld door een publiek-rechtelijk orgaan.
3. Komt een ondernemer ten aanzien van een besluit als in het eerste lid bedoeld niet met de ondernemingsraad tot overeenstemming, dan kan hij zich tot de bedrijfscommissie wenden met het verzoek het besluit goed te keuren. De goedkeuring van de bedrijfscommissie treedt in de plaats van de instemming van de ondernemingsraad.
  4. Een bepaling in een reglement of in een regeling als bedoeld in het eerste lid, dan wel een maatregel als bedoeld in het eerste lid voor welke vaststelling of wijziging niet de vereiste instemming van de ondernemingsraad, onderscheidenlijk de goedkeuring van de bedrijfscommissie is verkregen, is nietig. De nietigheid geldt uitsluitend ten opzichte van de in de onderneming werkzame persoon die binnen een termijn van een maand nadat het besluit ter kennis van de daarbij betrokkenen is gebracht, tegenover de ondernemer schriftelijk een beroep op de nietigheid heeft gedaan. Is de ondernemer van oordeel, dat het beroep op de nietigheid ten onrechte is gedaan, dan kan hij binnen een maand aan de kantonrechter bij verzoekschrift een beslissing ter zake vragen. In dat geval wordt de bepaling als geldig aangemerkt zolang niet bij onherroepelijk geworden rechterlijke beslissing anders is bepaald.

#### ARTIKEL 28

1. De ondernemingsraad bevordert zoveel als in zijn vermogen ligt de naleving in de onderneming van de wettelijke voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, alsmede van de wettelijke voorschriften ter bescherming van de in de onderneming werkzame personen.
2. De ondernemingsraad bevordert voorts naar vermogen het werkoverleg, alsmede de spreiding van bevoegdheden in de onderneming, zodat de in de onderneming werkzame personen zoveel mogelijk worden betrokken bij de regeling van de arbeid in het onderdeel van de onderneming waarin zij werkzaam zijn.

#### ARTIKEL 29

De ondernemingsraad heeft het recht, al dan niet uit zijn midden een nader door de ondernemer te bepalen aantal bestuursleden te benoemen van door de ondernemer ten behoeve van in de onderneming werkzame personen opgerichte instellingen, behoudens voorzover bij of krachtens de wet op andere wijze in het bestuur van een instelling is voorzien.

#### ARTIKEL 30

1. De ondernemer is, onverminderd het in artikel 24, tweede, derde en vierde lid bepaalde, verplicht de ondernemingsraad en de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs nodig hebben.
2. Hij mag deze inlichtingen slechts weigeren indien zwaarwichtige belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbenden zich daartegen verzetten.
3. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
4. Voorts verstrekt de ondernemer ten behoeve van de in artikel 24, eerste lid, bedoelde besprekingen ten minste eenmaal per jaar feitelijke gegevens waaruit blijkt het gevoerde algemene beleid ten aanzien van aanstelling, beloning, opleiding, promotie en ontslag van de in de onderneming werkzame personen.

#### ARTIKEL 31

1. De ondernemer stelt, tenzij zwaarwichtige belangen van hemzelf, van de onderneming of van de betrokkene zich daartegen naar zijn oordeel verzetten, de ondernemingsraad in kennis van de voorgenomen benoeming of het voorgenomen ontslag van een bestuurder van de onderneming.
2. De ondernemer stelt, ook indien het vorige lid geen toepassing heeft gevonden, de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk in kennis van de benoeming of het ontslag van een bestuurder van de onderneming.

#### ARTIKEL 32

1. De Raad kan op verzoek van een naar zijn oordeel voldoende representatieve organisatorische vertegenwoordiging van de betrokken ondernemers en van de betrokken werknemers bij verordening aan de ondernemingsraden in een door hem aangewezen groep ondernemingen verdere bevoegdheden dan de in dit hoofdstuk genoemde toekennen. Een zodanige verordening behoeft de goedkeuring van Onze Minister.
2. Een goedgekeurde verordening van de Raad als in het eerste lid bedoeld wordt in de **Staatscourant** bekend gemaakt. Het besluit waarbij de goedkeuring is verleend wordt aan de voet van de verordening vermeld.

## FIETSENALLY EN BARBECUE 1971



Het sportieve personeel van het ziekenhuis had ingeschreven voor de barbecue en fietsenrally, de ietwat gemakzuchtigen alleen voor de barbecue.

Ze kunnen er evenwel spijt van hebben, want ondanks een fikse regenbui was de rally een succes. Geen der deelnemers heeft er spijt van gehad, al was het onweer geen prettige reisgezel. Verwarringen ontstonden natuurlijk en het welles-nietes over de uitleg van de instructies ontbraken evenmin.

Met de vingers in de lucht werden de trappen en treden van de brandtoren geteld, maar het had iets gemakkelijker gekund door een klein eindje verder de vinger langs de letters van een bord te laten glijden waarop alles van en over de brandtoren stond vermeld. Maar ook dat kon de pret niet drukken, addertjes onder het gras waren te verwachten, er wordt tenslotte ook wat aan de intelligentie van de deelnemers overgelaten.

Ook al bracht de een het er beter af dan de ander, alles bij elkaar was het een geweldig leuke tocht. Nu maar hopen, dat ieder jaar de sportiviteit van de personeelsleden stijgt, zodat er fietsen verhuurd moeten worden aan alle (corpulente) automobilisten.

Het welkom in de feestelijk aangeklede en ingerichte schuur deed prettig aan. Het vuur van de barbecue gloeide al en de eersten konden hun bonnen inleveren bij de voedselbalie. Vlees braden op houtskool is een kunst en aan de zwarte tint van vele kipjes en coteletten te oordelen moet dat nog door menigeen geleerd worden. Wanhoop echter niet, oefening baart kunst. Na jaaaaaaaren heeft U een goudbruin stuk vlees op Uw plate.

Toch - wanneer het goed gebeurt - is het verrukkelijk. Het vlees met een lik Schlasslick-saus, stokbrood en wijn, geeft je het gevoel een gecivili-

seerde zigeuner te zijn, want het comfort van eigen huis willen we niet ruilen voor het zwervend bestaan in woonwagen of caravan. En nomaden met centrale verwarming bestaan niet.

Wanneer je dan met je lekkernijen op je plate even buiten staat : te kluiven, te happen, te drinken, te genieten, dan wordt je vanzelf dankbaar en blij, dat je een kind van deze welvaartstaat bent en als je dan naar boven kijkt en het is alles zo oneindig en daardoor zo imponerend, dan komt een „dank-je-wel” automatisch over je lippen. Het geluk ligt dan zo dichtbij, zo warm dichtbij.

De prettige en fijne stemming van vorig jaar was er ook nu. Nog origineler was de aankleding van de schuur, nog groter de bar en nog harder de muziek. Iedereen liep of stond te eten en te drinken, of hield zich in beweging via de dans.

De jury - ter beoordeling van de meest originele handschoenen - kweet zich met verve en humor van haar taak en de heer Bastiaansen deelde de gewonnen prijzen uit. Het „katje, dat niet zonder handschoenen mocht worden aangepakt” en het „katje, dat niet in de zak mocht worden gekocht” hebben hun waarschuwingskreten wel zeer origineel - maar tevergeefs - weergegeven. Ik zag enkele „katers” alle waarschuwingen in de wind slaan en de „katjes” meetronen ten dans.

Voor mij mag deze barbecue en fietsenrally een traditie worden, alhoewel ik graag één kritische noot wil laten horen :

„Dames en heren van de organisatie, denkt U volgend jaar, wat de muziek betreft, ook aan de hoogbejaarde tieners, U kent ze wel, de mensen, die willen zwijmelen bij foxtrot en engelse wals bij wat minder volumineuze muziek.

De veertigers danken U bij voorbaat.”

Dank aan iedereen die zich zo heeft ingezet voor het slagen van deze avond. Hartelijk en welgemeend dank.

Moge onze bewondering en waardering een soort beloning ervoor zijn.

## EEN GEMAKZUCHTIGE BARBECUE-STER.



## AKTIVITEITEN D.I.O. LEDEN

### ZWEMMEN

Iedere maandag.

### DROPPING

De dropping zal plaats vinden op vrijdag 15 oktober a.s. Wilt U allen deze avond vrijhouden, want we maken er weer een DOLLE AVOND van.

Nadere gegevens volgen.

Namens het Bestuur,  
K. EIJKEMANS—LOOSE.

### VOETBAL

Op 14 augustus organiseerde het Laurens-ziekenhuis op het Baronie-complex, het jaarlijkse Dr. Weggeman Tournooi.

Na een zeer spannende wedstrijd gelukte het ons elftal om de daaraan verbonden wisselbeker te bemachtigen.

De uitreiking van de beker werd door Dr. Weggeman zelf, in de eetzaal van het Laurens-ziekenhuis verricht, waarna met een voortreffelijk koud buffet deze goed georganiseerde dag afgesloten werd.

VEEL DANK HEREN VOETBALLERS VAN HET  
LAURENS-ZIEKENHUIS !

### RIKKEN

Nu de dagen weer gaan korten, is bij D.I.O. het rikseizoen weer begonnen.

Op dinsdag 7 september beleefden 52 rikkers weer een paar gezellige uurtjes in het restaurant. Er werd flink gestreden om de eerste prijs.

Maar op deze eerste rikavond werden de heren veroverd door de dames.

Al met al een zeer fijne avond.

Wij verwachten U dan ook weer op dinsdag 12 oktober a.s.

Tot dan !!!

J. DE GRAAF.

### UITSLAG EERSTE WEDSTRIJD

Eerste prijs : Mevrouw Meijvis (76 pnt.)  
Tweede prijs : Mevrouw van Campenhout (56 pnt.)  
Derde prijs : Dhr. Nelemans en Dhr. Charko (45 pnt.)

# NU VERANDER IK VAN GELOOF!!

**Op veler verzoek nieuwe opmerkingen,  
gehoord op Theresia-paviljoen.**

Wij vragen aan ANDRÉ, 6 jaar, met een gecompliceerd onderbeen-fractuur :  
„Wie is jouw dokter ?”  
ANDRÉ : „die met zwarte haren op zijn handen”.

Tijdens het uitdelen van de diëten.  
„Ben jij zacht ?”  
ROB, „Nee, ik ben kei-hard”.

JACKIE, 7 jaar, „Zuster, heb jij jouw communie nog niet gedaan ? Je hebt geen horloge aan ?

JOERI, 4 jaar, huilt plotseling, enkele uren na geopereerd te zijn, phimosis,  
„Heb je pijn, Joeri ?”  
„Nee, maar mijn plassertje is zo klein geworden !”

ANNEKE, 4 jaar,  
„Zuster, mijn achterste buik kan ik niet zelf wassen”.

Wat tactloos vraag ik aan een stil 10-jarig jongetje, met een gebroken arm : „En joh, hoe gaat het met je pootje ?” Zijn angstig snuitje ziende, herstel ik het, „je hebt gelijk, jij bent geen dier hè; maar . . . welk dier heeft benen ?”  
Een ander antwoordt, „een paard, zuster”  
en weer een ander voegt hieraan toe : „En de zuster is geen paard, dus heeft zij poten !”

ELLY, 6 jaar, „Ik krijg van mijn moeder hot-pants; dat is een korte broek en ik krijg van vader lange hot-pants, dat is een lange broek.”

Een adres op een brief.  
Voor Ingrid S.  
Afdeling : amandelen knippen,  
Ignatius. Breda.

TONNIE, 5 jaar, ziet de heer aankomen, die hem aangereden heeft; heel enthousiast roept hij uit : „Daar heb je die meneer, die mij heeft doodgereden !”

Een pastoor bezoekt een 7-jarig knulletje; wat later komt een dominee bij een ander joch in dezelfde zaal, maar met een cadeautje, waarop een zuster uitroept : „nu verander ik van geloof !”

WILLIE, nu 6 jaar geworden, zegt : „mijn echte naam is Wilhelmus.”  
Ik vertel hem, dat ik een heel bekend lied ken, dat met die naam begint.  
„Ja”, zegt Willie, „Wilhelmus van huishouwen.”

ADJE, 4 jaar, heeft zich omgekleed voor de nacht. Hij heeft een gestreepte pyama aangetrokken en zegt : „Zo, nou ben ik vader.”

(wordt vervolgd, bij voldoende stof.)

## CHIEF HALFTOWN BEZOECT THERESIA-PAVILJOEN



Wie tijdens het eerste week-einde van september langs het Theresia-paviljoen is gekomen, zal gemerkt hebben, dat zij zich daar voorbereidden op een voornaam bezoek. Een echte indiaan zou maandag 6 september zijn opwachting maken; hij zou dan in Breda zijn om op die dag een demonstratie te geven in het bowlen. Het Theresia-paviljoen is een geregelde klant in de bowling door haar afdelings-bowling-club KWAK, en misschien is het daardoor, dat chieft Halftown zich tot deze afdeling voelde aangetrokken. Om precies half twaalf reed hij voor onze ingang; de kinderen ontvingen de Chieft (in colbert) met een echt indianengejubel. De chieft, die zichtbaar onder de indruk was, o.a. door een prachtige totempaal naast de ingang, maar vooral door al die kinderen uitgedost met prachtige hoofdtooien (trouwens het gehele personeel) stak dit niet onder stoelen of banken. In een groot koffer zat zijn gehele uitrusting en met een uitleg over ieder onderdeel (ver)kleedde hij zich als indiaan. Tientallen foto's werden ondertussen gemaakt. In vol ornaat gestoken, nam hij een calabas en begon echte indiaanse liedjes te zingen. Tenslotte leerde hij ons nog een lied, dat de zieke indiaantjes zingen om weer gauw beter te worden: YOKAME. Tot grote verbazing van de chieft, zongen onze kinderen als dank, ook een echt indiaans lied: GING GANG-GOELE. Later, op de zandbak gezeten, smeekte Halftown om een foto van hem „with only the nurses”, maar een kindzuster is niets zonder kind, dus sleepten wij ook die weer op de foto. Onvermoeibaar ging hij later naar de zaaltjes, kamers en boxen, waar de meest zieke kinderen lagen en bij ieder liet hij zich fotograferen met het patiëntje. Alles wat lopen of kruipen kon, had zich ondertussen naar de uitgang begeven, waar wij met een laatst eenstemmig indianen-gejubel hem uitwaaiden.

De Chieft heeft beslist genoten; wij, verplegenden, genoten nog meer; maar de kinderen genoten het meest!

### MEDEDELING

Aan de leden van KWAK

(boem-pats):

Woensdag 20 oktober om 20.00 uur BOWLEN. Tevens herdenking van de oprichting van KWAK, dán een jaar geleden, door Johan Lindeloof.

Voorwaarden om lid te kunnen worden:

1. Op Th. Pav. hebben gewerkt.
2. Niet kunnen bowlen.

Introductie-leden kunnen niet worden toegelaten!



PUPIL



REACTIES

In de vorige Singel 33 hebben we gevraagd om inzendingen voor een geschikte naam voor deze rubriek.

Van de namen die binnenkwamen (waarvoor hartelijk dank), leek ons bovenstaande de allerbeste. Hij komt uit het brein van Zr. Alice van der Zande, die er de volgende toelichting bij gaf :

„Pupilreacties zijn reacties van de pupillen (jongsten) c.q. de leerlingen. Er is echter een duidelijke associatie in dit verband met de reactie (reflex) van de pupil van het menselijk oog, een ons allen bekend, niet te onderschatten waardevol gegeven over de toestand van de patiënt, m.a.w. de reacties van de leerlingen dienen niet onderschat te worden.”

Zr. v. d. Zande ontvangt van ons - zoals beloofd - een verrassing.

Wij feliciteren COEUR CORPS !

Alle kandidaten voor het overgangsexamen van 2 naar 3 zijn geslaagd, en dat met cijfers die er wezen mochten.

Wij feliciteren alle ASKLEPIADEN; op 31 aug. zijn zij allemaal geslaagd voor het eind-examen.

Wij wensen Jopie, Ineke en Trees veel sterkte en beterschap.

AGENDA :

- 6 september :  
overgangsexamen Carpe Diem van 1 naar 2.
- 23 september :  
groepsafgevaardigdenvergadering.  
Conferentiekamer School.
- 29 september :  
afscheid Inasstageaires.
- 1 oktober :  
nieuwe groep Inasstageaires.

## „TUSSENFEEST“ INASSTAGEAIRES

(het tussenfeest is de feestelijke avond halverwege de stage)

Donderdag 11 augustus, kwart over zeven. In de lounge hebben zich 22 I.N.A.S., Mej. Bots, Mej. van Hezik en vier mannelijke begeleiders verzameld. Iedereen is warm aangekleed, want deze keer is het tussenfeest geen fuif, maar een dropping met na afloop een picknick. Voor dit doeleinde is een busje gehuurd waarin Frank (Jut) 26 mensen naar de rand van het bos brengt. Achter hem rijdt Mej. Bots met nog drie anderen die wel kunnen bewegen. De auto's worden geparkeerd aan de rand van het Mastbos. Van alles komt eruit: Soep, Toos, broodjes, w.c.-papier, Annie, afwasmiddel, afwaskwast, Annet, camping gasstel, bekertje, Els, koffie, suiker, Marian, gitaar, Leni, melk, enz. Dit alles komt uiteindelijk via omwegen terecht in een houten huisje.

Mej. van Hezik en Mej. Bots delen koffie uit en iedereen kan zichzelf voorzien van melk en suiker. Al vlug is er een goede stemming en worden onder gitaarbegeleiding van Paul en Rody allerlei liedjes gezongen, tot het donker genoeg is en gedropt kan worden. Er worden groepjes gemaakt van 5 of 6 mensen en dan vertrekken Frank, Mej. van Hezik en drie groepjes met het busje naar de droppingplaats. Ondertussen blijven er drie andere groepen achter met Mej. Bots.

Na een half uur zijn Frank, Mej. van Hezik en Rody nog niet terug; dat is wel raar, want de droppingplaats is niet zo ver weg van het huisje. Daarom gaan Mej. Bots en ik maar eens kijken waar ze blijven. We willen net wegrijden als het busje aankomt. Wat blijkt de moeilijkheid te zijn geweest? Het busje is blijven steken in het mulle zand van de droppingplaats! Met Inassers-kracht probeerde men het busje eruit te krijgen, maar zelfs dat hielp niet .... Toen kwam Frank op het idee om achteruit te rijden en zo is toch alles op zijn pootjes terecht gekomen.

Snel gaat de rest in de wagen, met Mej. Bots. Ook wij worden op dezelfde plaats gedropped natuurlijk, maar de wagen wordt wel ergens anders geparkeerd om moeilijkheden te voorkomen. Nu maar afwachten of iedereen de weg terug kan vinden. Met onze groep lukt dat best. We lopen regelrecht op het huisje af. Dat geeft ons de gelegenheid rode bessen te zoeken. De rest van de opdracht hadden we onderweg al vervuld. Precies op tijd zijn we terug in de hut. Iedereen is terug, op een groepje na. Frank en Rody trekken er op uit om hen te zoeken, eerst te voet, daarna met de auto. De verdwaalde groep wordt gevonden.

Mej. van Hezik gaat de soep warm maken terwijl wij stug doorzingen. Uiteindelijk zit iedereen met een beker soep en een broodje in zijn hand. Iedereen geeft een zangnummer in zijn eigen dialect weg. Van de Limburgse kant komt een goede carnavalsfeer.

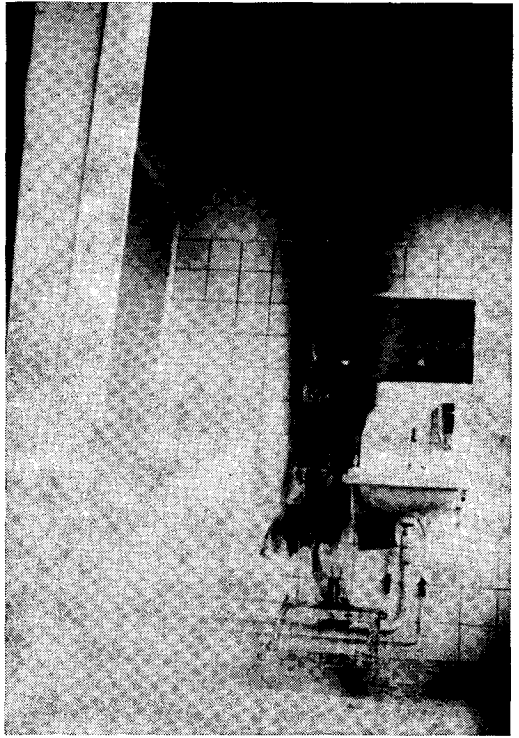


Uitgelaten zingend worden we rond 12 uur weer in het busje gepropt, maar als we er eenmaal inzitten, is iedereen stil want bij teveel actie, slingeren we van de ene kant van de weg naar de andere. Terug bij de flat klimt iedereen kreunend naar buiten. Al was het een toffe avond, iedereen wil met plezier naar zijn (ruimere) bed.

YVONNE JEUKEN,  
I.N.A.S.-stageaire



**VOORZICHTIGHEID  
IS DE MOEDER  
VAN DE  
PORCELEINKAST**



Deze foto geeft de ravage weer bij een dergelijk brandje.

Door verstrooidheid kan men een sigarettenpeuk die nog brandt in een bak gooien, die bestemd is voor papieren handdoekjes. We vinden deze terug naast iedere fontein.

Dit kan tot gevolg hebben, dat het hele handdoeken-apparaat afbrandt en dat de hitte die ontstaat, zelfs enige tegels laat sneuvelen, zoals onlangs gebeurde in onze eigen „porseleinkast”: de flat ....

Om deze nare situatie te voorkomen, zullen we allen moeten stoppen .... met roken !

L.L. REDACTIE.

# DE GROENTJES

## ZIJN ZO GROEN NIET MEER!!

Onder grote spanning, maar met veel geestdrift, werd deelgenomen aan de ontgroening door de nieuwe groep.

Bij het krieken van de dag moest ieder lid van de groene familie uit de veren.

Het was trimmen geblazen ! Wandelen naar het Mastbos, met daaraan een hele voettocht verbonden.

Jammer van het ene pechvogeltje, dat haar voet moest verstuiken bij één van de opdrachten. Na de tocht volbracht te hebben, werd nieuwe energie vergaard in de gedaante van een groots opgezette pick-nick in het Mastbos.

Deze energie werd gebruikt voor een groot-scheepse schoenpoetserij in de lounge.

Die middag werd ook aan de buitenwereld bekend gemaakt, dat er groene verpleegkundigen gearriveerd waren. Onder het bezoek werd steriel met pincet een mentholletje (groentjes) aangeboden.

Om een beetje op krachten te komen werd een kopje koffie genuttigd.

Met frisse moed werd daarna door de nieuwelingen gewerkt aan een quiz en de huiskamer werd omgetoverd in een feestdomein.

Die avond verloor de groep „Carpe Diem” met één verliespunt van de nieuwe groep „de quiz” ! Na de quiz werden van harte-lust apenootjes gepeld. Door de broeders werden voor 2 groepen pannenkoeken gebakken met de volmaakte kunsten van het vak !

Deze pannenkoeken werden met smaak opgepeuzeld.

De groep werd nu na alle belevenissen volkomen aanvaard, waarop geklonken moest worden. Dit werd tot besluit verwezenlijkt met een stevige borrel.

Tot slot nog een welgemeende dank, gericht aan de Civiele dienst : dhr. Vergeer, die ons in alles bijstond.

Ook speciale dank aan mej. Geers, die het souppétje aan de vooravond van de ontgroening verzorgde.

Coeur Corps redactie,  
W. DE WOLF  
R. GEERTS.

# STRANDWANDELING

## van WASSENAAR naar SCHEVENINGEN

De bedoeling was, dat we vrijdag 16 juli om 19.00 uur zouden vertrekken en het was rond die tijd ook een hele drukte op de Wilhelminasingel. Het leek wel alsof er geen personeel meer in het ziekenhuis achterbleef!!!

Doordat er zoveel deelnemers waren, waren de twee bussen die klaar stonden wel te weinig en moest er eerst nog gebeld worden om nog meer bussen, zodat er wel een Breda's half uurtje bijkwam voordat we goed en wel konden vertrekken.

Om 19.30 uur gingen we weg, uitgezwaaid door mej. van Hezik en de achtegebleven wachten.

In de bussen werd volop gezongen en gek gedaan. Er was een uitstekende stemming en hierdoor leek de reis ook veel korter dan zij in werkelijkheid was.

Na ongeveer een uur rijden, arriveerden we in Wassenaar, waar we meteen met wandelen konden beginnen.

Eerst moesten we de duinen door en aan het einde hiervan konden we een blikje pils krijgen, om daar de nodige energie uit te halen.

Die energie was wel nodig, want, alhoewel het een klein stukje leek, doordat je op het strand Scheveningen zag liggen, viel dat toch tegen, maar het was zalig lopen op het strand.

Heerlijk om het geruis van de zee te horen en de lichtjes van de schepen in de verte te zien. Om ongeveer 23.00 uur kwamen we in Scheveningen aan en het leek alsof we ingehaald werden door een stel mensen met fakkels; deze waren echter met een wedstrijd bezig.

In Scheveningen kon iedereen zichzelf tot 1.00 uur vermaken, want dan zouden de bussen weer huiswaarts gaan vanaf het Kurhaus.

Voordat het echter zover was, waren er nog enige problemen, omdat een gedeelte van de deelnemers vóór het Kurhaus en een ander deel áchter het Kurhaus stond te wachten.

Degenen die achter het Kurhaus stonden, dachten dat de bussen al vertrokken waren, omdat ze maar niets zagen komen. Gelukkig ontdekte men nog net op tijd dat dit niet het geval was, zodat iedereen weer terug in Breda gekomen is. Uiteraard ging het er op de terugreis een heel stuk rustiger aan toe dan op de heenreis, maar ik geloof wel, dat de meeste deelnemers het een geslaagde avond gevonden hebben.

L.L. Redactie,  
L. BASTIAANSEN.

## EINDEXAMEN ASKLEPIADEN

31 augustus 1971

Het eindexamen verliep zoals gebruikelijk met de nodige zenuwachtigheid, maar niet tevergeefs : Alle Asklepiaden zijn geslaagd.

De Asklepiaden die tijdens de uitslag in de lounge nog heel ingetogen en nerveus zaten te luisteren, werden tijdens het feestelijk besluit van de avond - de receptie en de huldinging door Pandora - steeds vrolijker.

Het koud buffet in het restaurant was een enorm succes, het was de glunderende koks ook wel aan te zien.

De geslaagden en genodigden hebben erg genoten. Lof voor Pandora en lof voor allen, die meegewerkt hebben om alles goed te doen verlopen.



## AAN ALLE SINGELLEZERS

Hier is dan een kleine dankbetuiging aan al het personeel van de Stichting Ignatius-ziekenhuis, die ons zo voortreffelijk in onze eerste stage geholpen hebben. Wij hebben in deze stage veel geleerd en zijn daar erg dankbaar voor. Met vreugde zullen wij terug denken aan deze tijd.

In het bijzonder willen wij enkele personen naar voren halen, die een extra dankwoordje verdienen.

Dit zijn als eersten : Dhr. Vergeer, Mej. Oude Vrielink en Dhr. Sträter.

Verder danken wij Mej. Bots, Mej. van Hezik, alle hoofden van de afdelingskeukens en 't restaurant en de centrale keuken, die ons naar waarde schatten en onze stageboekjes moeten invullen.

Wij wensen de volgende INAS-groep een gezellige, leerzame stage toe.

Dank,  
INAS STAGEAIRES.

Langs deze weg dank ik hen waarvan ik door omstandigheden geen afscheid heb kunnen nemen, voor de goede samenwerking welke ik heb ondervonden.

Ik kan met plezier terugkijken op de mij achterliggende periode.

M. A. M. NOBELEN,  
Personeelszaken.

# PERSONALIA

## WIJ VERWELKOMEN

Dhr. J. van Dijk	O.K.
Mej. J. van Engelen	Z
Mevr. Eijkelenkamp-Verwater	A
Dhr. W. Franken	Tuindienst
Mevr. A. Gladdines-Williams	G
Dhr. J. Harmsen	Tuindienst
Mevr. van Hoogenhuizen-van Mierlo	Bloedafname
Mej. B. Huysmans	Z
Mej. M. Inghels	C
Mevr. H. Lautenslager-de Neef	Opname
Mevr. J. van der Lee-van Rijswijk	Ther. Pav.
Mevr. A. Looman-Verrijt	C
Dhr. F. van Maurik	Leerlingenflat
Mej. M. van Oevelen	Ther. Pav.
Dhr. M. van der Ven	Pastorale Dienst
Mevr. J. Voeten-Barneveld	Opname
Mevr. Wessels-de Ridder	B
Mej. E. Wilson	C
Dhr. N. H. M. Schroeyers	O.K.
Mej. M. J. v. d. Muysenberg	K.C.L.
Mevr. J. v. d. Veeken-van Aken	G
Mej. M. Verschuren	K.C.L.
Zr. Maria Goretti	Centr. Ster.
Mevr. A. Willemen-van Dongen	Card.
Mej. L. M. Weterings	Z
Mevr. M. Aben-Selder	B
Mej. J. van Geel	K.C.L.
Mej. A. van Gestel	K.C.L.
Dhr. C. Huybregts	Hoofdadm.
Mej. H. Lamers	Diëtiste
Mej. C. Nooren	K.C.L.
Mevr. H. de Ruyter-Snoeren	A
Mevr. D. Sprock-Inacio	Couveuse
Mevr. B. v. Strien-ter Meulen	Ther. Pav.
Dhr. W. Vermeeren	K.C.L.
Mej. A. Werps	O.K.
Dhr. J. M. Weterings	Techn. Dienst
Mej. A. J. M. Weterings	E
Mej. A. Jobse	E.E.G.
Mej. M. van Looveren	K.C.L.
Mevr. J. C. v. d. Berg-Uytdehaag	Ther. Pav.
Mevr. J. M. Bol-van Overbeek	B
Mej. M. A. J. van Gils	B
Mevr. C. van Stappershoef-Luybregts	D
Mevr. A. v. Doornmalen-Lous	Hoofdadm.
Mej. L. E. M. van Bavel	K.C.L.
Mej. C. L. G. M. van den Berg	Int. poli
Mevr. J. van den Bosch-van Boltog	D
Mej. W. Bree	Z
Mej. M. C. M. de Bruijn	O
Mej. A. W. van Dongen	Röntgen
Mej. A. A. M. van der Heyden	Ther. Pav.

## WIJ VERWELKOMEN (vervolg)

Mej. M. E. W. J. van Hooff	B
Mej. M. T. van Hoorn	Interne poli
Mej. M. A. C. Louws	K.C.L.
Mevr. J. J. van der Meer-Jansen	A
Mej. J. L. B. M. Metselaar	Rochus Pav.
Mevr. L. A. Quaars-Graumans	Civ. Dienst
Dhr. C. J. A. van Riel	Leerlingenflat
Mej. J. M. Schotel	K.C.L.
Mej. M. J. C. F. Verbakel	Ther. Pav.
Mevr. J. W. A. Vermeer-van Mierlo	Z
Dhr. B. A. M. van Zon	B
Mej. E. Backx	Apotheek
Mej. P. M. J. Broers	K.C.L.
Mej. P. C. M. Driessen	Opname
Dhr. H. Goossens	O.K.
Mej. M. Hendriks	Röntgen
Mej. M. Nijeholt	C
Mej. A. Soontiëns	E
Mej. J. Theeuwes	A
Mej. P. Weyers	K.C.L.
Mej. J. G. Dohmen	B
Zr. Antoine	H
Mej. Ch. C. M. van Es	Leerkracht
Mej. M. J. M. Aben	School
Mej. E. G. M. Al	School
Mej. A. J. M. van Bavel	School
Mej. M. H. A. van Beek	School
Mej. P. H. M. Broeders	School
Mej. C. A. M. Dressel	School
Mej. A. M. Driessen	School
Mej. J. E. von Hegedus	School
Mej. A. L. C. Hereygers	School
Mej. R. J. Hermans	School
Dhr. H. P. Jansen	School
Mej. G. C. Kapitein	School
Zr. Marie Cecile Peeters.	School
Mej. R. G. M. Meeuws	School
Mej. C. M. J. Michielsen	School
Dhr. P. J. Monsieurs	School
Mej. O. M. Mulder	School
Mej. L. P. v. d. Munckhof	School
Mej. G. J. J. M. Oomens	School
Mej. C. L. M. Philippart	School
Mej. N. A. v. d. Poel	School
Mej. S. Y. Sanderse	School
Mej. M. M. A. Seelen	School
Mej. C. M. A. A. van Stroen	School
Mej. M. A. J. Theeuwes	School
Mej. I. Visser	School
Mej. E. Wesel	School
Mej. M. J. L. Hertog	School

## HUWELIJKEN

- 22—6—1971 Mej. M. Widlak (Afd. B) met Dhr. G. Rombouts.  
3—7—1971 Dhr. J. v. d. Wijngaart (P.Z.) met Mej. G. v. d. Wouw.  
10—7—1971 Mej. J. Nuiten (O.K.) met Dhr. T. van Campenhout.  
16—7—1971 Dhr. W. Verdam (Centr. keuken) met Mej. L. Diepstraten.  
16—7—1971 Dhr. M. Nobelen (P.Z.) met Mej. A. de Bont.  
3—8—1971 Mej. I. Capay (Opname) met Dhr. H. Thiellier.  
13—8—1971 Mej. C. Polak (Afd. D.) met Dhr. P. van Blerck.  
26—8—1971 Mej. M. Snoeren (Afd. A.) met Dhr. H. de Ruyter.  
1—9—1971 Mej. J. Maas (Afd. B.) met Dhr. T. Blom.  
11—9—1971 Dhr. T. van Geel (T.D.) met Mej. M. Bakker.  
21—9—1971 Mej. M. Joorman (M.W.) met Dhr. S. Shrivastava.  
9—9—1971 Mej. Gunsz met Dhr. B. Meyblom.

## WIJ FELICITEREN

- Dhr. en Mevr. Jonkers-Smits met de geboorte van hun zoon David.  
Dhr. en Mevr. v. d. Heuvel-Burm met de geboorte van hun zoon Remco.  
Dhr. en Mevr. Lageman met de geboorte van hun dochter Ingrid.  
Dhr. en Mevr. In 't Groen met de geboorte van hun dochter Sandra.  
Dhr. en Mevr. Vandevelde met de geboorte van hun zoon Tom.  
Dhr. en Mevr. Brinkman met de geboorte van hun zoon Jürgen.  
Dhr. en Mevr. De Wild-v. Schaayk met de geboorte van hun dochter Maartje.  
Zr. Klarina Martens met haar professie.  
Dhr. en Mevr. van Gerwen met de geboorte van hun zoon Robert.  
Dhr. en Mevr. Theunisse-Tempelaars (C.D.) met hun zilveren huwelijksfeest.

## WIJ FELICITEREN

### MET 12½ JARIG DIENSTJUBILEUM

- 5—7—1971 Zr. van Gils, Chir.-poli.  
11—9—1971 Dhr. J. de Graaf, Ketelhuis.

## WIJ FELICITEREN

### MET HET BEHALEN

### VAN HET DIPLOMA ZIEKENVERPLEEGSTER-A

- Mej. P. Adema, Mej. E. v. d. Biggelaar, Mej. P. van Dongen, Mej. A. v. d. Donk, Dhr. J. v. d. Eertwegh, Mej. M. Guadeloupe, Mej. H. de Haas, Mej. B. Hilde, Mej. M. L. Hofman, Dhr. H. Jochems, Mej. Ch. Kerckhaert, Mej. J. de Mey, Zr. Josepfa Pronk, Mej. N. van Riel, Mej. P. Rosseel, Mej. J. Smeekens, Dhr. Th. v. Spaandonk, Mej. I. Stadhouders, Mej. J. Verdaasdonk, Mej. M. Verpalen, Mej. C. Verwijst, Mej. M. Wagener.