

Inhoud	Blz.
Inleiding	1
De ondernemingsraad	2, 3 en 4
De O.R. in de lachspiegel	5, 6 en 7
Dankbetuigingen	7
Afscheid	8
Er werd ook nog gekookt	8
Stemmen bij volmacht + stembiljet	9
DIO-nieuws	10, 11, 12, 13 en 14
Fotowedstrijd	15
Voorbereiding op de pensionering	15
Verlofregeling 1973	16, 17 en 18
Personalialia	19 en 20

## INLEIDING

Op 1 maart 1973 wordt in ons ziekenhuis een nieuwe ondernemingsraad gekozen.

In de „Singel” wordt dan ook veel aandacht besteed aan de ondernemingsraad.

Wij adviseren U, de artikelen over de ondernemingsraad goed te lezen; het is in ons aller belang dat ook de nieuwe O.R. goed gaat functioneren. In het personeelsblad van het Lambertus-Ziekenhuis te Helmond lezen wij over de O.R. een aantrekkelijk artikel.

Met toestemming van de Helmondse redactie publiceren wij hieruit een gedeelte in deze „Singel”.

DE REDAKTIE.



### Redactie :

Dhr. J. A. C. van Alphen,  
Dhr. M. P. J. van Bracht,  
Mej. Ch. van Es,  
Dhr. A. A. Vissers,  
Dhr. A. Veldman,

### Foto-reportages :

Dhr. J. van der Pol.

### Omslag :

Rosemarie van Boxel.

### Druk :

Drukkerij  
West-Brabant,  
Dreef 58, Breda.

# DE ONDERNEMINGSRAAD

## DE OUDE WET. (HISTORIE).

Over de oude wet wordt verschillend geoordeeld.

De staatscommissie Verdam geeft in haar rapport „Herziening van het Ondernemingsrecht” een positief oordeel. De ondernemingsraad is volgens deze commissie een instelling, die dicht bij de werknemers staat en daardoor in staat is een verbetering in het contact tussen leiding en werknemers te bewerkstelligen.

- De leiding kan ten overstaan van de werknemersleden inzicht geven in haar beleid en uiteenzetten, waarom bepaalde maatregelen al of niet zijn genomen.
- Zij kan dan voorts mededeling doen van haar toekomstplannen en misverstanden wegnemen.
- De werknemersleden kunnen van hun kant hun gevoelens tot uiting brengen, die leven in de kring die zij vertegenwoordigen; met inachtneming van de grenzen die worden gesteld door de activiteit van de vakorganisaties, kunnen zij hun belangen in overleg met de werkgever behartigen.
- Ook zullen de werknemers zich met deze, door hen en uit hun midden gekozen leden van de ondernemingsraad, aan wie zij rechtstreeks rekenschap kunnen vragen, nauwer verbonden weten dan met eventueel van werknemerszijde aangewezen personen in de top van de onderneming.

Het oordeel van de commissie Verdam over het in de praktijk functioneren, is heel wat minder gunstig. De commissie is van mening dat het overleg in de ondernemingsraden slechts moeizaam op gang komt en op weinig spektakulaire resultaten kan wijzen.

De oorzaken hiervan zoekt men :

1. in het nog niet „ingespeeld” zijn van werkgevers en werknemers en
2. in de soms onvoldoende belangstelling en deskundigheid van de werknemers met betrekking tot hetgeen in het bedrijf buiten de onmiddellijke werksfeer ligt.

De commissie Verdam heeft een aantal concrete voorstellen gedaan tot wijziging van de Wet op de Ondernemingsraden 1950.

De regering heeft dit initiatief overgenomen en heeft de Sociaal Economische Raad om advies gevraagd.

Het Advies van de Sociaal Economische Raad was zo veelomvattend, dat besloten werd een geheel nieuwe wet te ontwerpen.

Deze nieuwe wet is nu per **1 april 1971** in werking getreden.

## DE NIEUWE WET.

De belangrijkste facetten van de nieuwe wet zullen wij vervolgens onder de loupe nemen.

### Wat is een onderneming ?

In artikel 1 lid 1c van de wet staat als antwoord op deze vraag :

„elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband, waarin krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht”.

Op grond van deze definitie kunnen we vaststellen, dat een ziekenhuis in het kader van deze wet, beschouwd wordt een onderneming te zijn.

De definitie van de „ondernemer”, die verplicht is een ondernemingsraad in te stellen, luidt :

„de natuurlijke persoon en de niet publiekrechtelijke rechtspersoon, die een onderneming in stand houdt”.

Gegeven de bovenomschreven begripsomschrijvingen, kan de gevolgtrekking worden gemaakt, dat in principe alle particuliere ziekeninrichtingen onder deze wet vallen.

### Instelling van de ondernemingsraad.

Iedere onderneming met tenminste **100 personen** in dienst, is verplicht om ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de in de onderneming in dienstbetrekking werkzame personen, een ondernemingsraad in te stellen.

### Samenstelling van de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad bestaat uit de **bestuurder** van de onderneming (die tevens optreedt als voorzitter) en een aantal **leden-werknemers**, al naar gelang het aantal werzame personeelsleden.

Onder „bestuurder” wordt verstaan de directeur, respectievelijk bij een meerhoofdige directie, een door de directie uit haar midden aan te wijzen persoon.

De medische specialisten in algemene ziekenhuizen zijn geen werknemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek, als zij niet in dienstbetrekking werkzaam zijn. Zij kunnen dan ook naar de letter van de wet, geen deel uitmaken van de ondernemingsraad. Evenmin hebben zij actief kiesrecht.

Wel is het mogelijk, dat de specialisten uit hun midden iemand aanwijzen, die als permanent adviserend lid de vergaderingen van de raad bijwoont.

Het aantal leden (exklusief de voorzitter) waaruit de raad moet bestaan, is als volgt vastgesteld :

met 100 tot 200 werknemers 7 leden,

met 200 tot 400 werknemers 9 leden,

met 400 tot 600 werknemers 11 leden,

met 600 tot 1100 werknemers 13 leden,

met 1100 tot 2000 werknemers 15 leden,

en zo vervolgens bij elk volgend duizendtal werknemers twee leden meer, tot ten hoogste 25 leden.

Voor ons ziekenhuis betekent dit, dat de ondernemingsraad zal bestaan uit de voorzitter + 13 leden.

Om een evenwichtige samenstelling van de raad te verkrijgen, is het mogelijk, het gehele personeel te verdelen in kiesgroepen. Dit op zó'n manier, dat de diverse groepen van personeel, onderscheiden naar categorieën en/of naar dienst of afdelingen of combinaties daarvan, zoveel mogelijk in de ondernemingsraad zijn vertegenwoordigd.

Dit systeem is in de huidige ondernemingsraad ook toegepast.

Elke afgevaardigde vertegenwoordigt daarin een bepaalde groep, zoals bijvoorbeeld de leerlingen, de Technische Dienst, enz. enz.

#### **Verkiezing van de ondernemingsraad.**

De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime, schriftelijke stemming en aan de hand van een of meer kandidatenlijsten.

In de wet is ook geregeld wie er mogen kiezen (actief kiesrecht) en wie gekozen mogen worden (passief kiesrecht).

Bij reglement is dit nader geregeld.

Een leeftijdsgrens is er niet.

Kandidaten mogen gesteld worden door :

- a. een vereniging van werknemers, die in de onderneming werkzame personeelsleden onder haar leden telt, krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen en als zodanig in de betrokken onderneming of bedrijfstak werkzaam is,
- b. een derde gedeelte of meer van de in de betrokken kiesgroep werkzame kiesgerechtigde werknemers, die geen lid van een vereniging zijn die kandidaten heeft gesteld, met dien verstande, dat voor het indienen van een bepaalde kandidatenlijst, een bepaald aantal handtekeningen nodig is.

De werknemersleden van de raad treden om de twee jaar tegelijk af.

#### **Bevoegdheden van de ondernemingsraad.**

In artikel 23 van de Wet op de Ondernemingsraden is bepaald, dat de raad tenminste zes maal per jaar bijeen komt. Behandeld kunnen worden alle aangelegenheden die de onderneming betreffen en ten aanzien waarvan de ondernemer, dan wel de ondernemingsraad, overleg wenselijk acht.

#### **Algemene gang van zaken.**

Twee maal per jaar moet de ondernemingsraad in de gelegenheid gesteld worden de algemene gang van zaken in de onderneming te bespreken.

De ondernemer is voorts verplicht aan de raad de van een toelichting voorziene jaarstukken ter bespreking voor te leggen.

#### **Verplichte adviesaanvraag.**

De ondernemer moet de ondernemingsraad in de gelegenheid stellen advies uit te brengen over een besluit tot vaststelling of wijziging van :

- a. een tarief- of andere beloningsregeling;
- b. een maatregel op het gebied van de opleiding;
- c. een beoordelingssysteem;
- d. een der hoofdlijnen van het aanstellings-, ontslag- of promotiebeleid;
- e. een maatregel op het gebied van het bedrijfs-maatschappelijk werk.

**Instemming van de ondernemingsraad.**

Instemming van de raad is nodig voor een besluit tot vaststelling of wijziging van :

- a. een arbeidsreglement;
- b. een pensioenregeling, winstdelingsregeling of spaarregeling;
- c. een werktijd- of een vakantieregeling;
- d. een maatregel op het gebied van de veiligheid, de gezondheid of de hygiëne.

De verplichte adviesaanvraag en de instemming van de ondernemingsraad zijn niet vereist als genoemde zaken geregeld zijn in een C.A.O.

**Fusie, inkrimping, e.d.**

De ondernemingsraad moet in de gelegenheid gesteld worden advies uit te brengen over zaken zoals fusies, sluiting, belangrijke inkrimping of uitbreiding en andere ingrijpende maatregelen.

**Benoeming directeur.**

Nieuw is ook de bepaling, dat de ondernemingsraad in kennis gesteld moet worden van de voorgenomen benoeming of het voorgenomen ontslag van een bestuurder (lees directeur) van een onderneming.

**De ondernemingsraad bevordert.**

De ondernemingsraad bevordert zoveel als in haar vermogen ligt de naleving van de wettelijke voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden en bescherming van de werknemers.

**Positie van de ondernemingsraad.**

De positie van de ondernemingsraad, alsmede die van de individuele leden, is door de nieuwe wet versterkt.

De leden van de raad mogen, gedurende een bij reglement te bepalen aantal uren per maand, hun normale werk onderbreken voor gezamenlijk beraad. Ook hebben zij er recht op een aantal dagen per jaar te besteden aan scholing en vorming.

De ondernemingsraad mag zich in haar vergaderingen laten bijstaan door deskundigen; dit geldt zowel voor de voorzitter als voor de overige leden.

De ondernemer draagt er zorg voor, dat de gekozen leden van de raad door hun lidmaatschap niet benadeeld worden in hun functie. Ook mag een ondernemer een lid van de raad niet ontslaan, zonder toestemming van de kantonrechter.

Deze bescherming begint, zodra er iemand op de kandidatenlijst is geplaatst en duurt voort tot twee jaar na de beëindiging van het lidmaatschap. Ontslag om een dringende of gewichtige reden, blijft uiteraard wel mogelijk.

**Wat verwachten we ?**

Degene die verwacht, dat in ons ziekenhuis alleen door het inwerking treden van de wet op de O.R., de kwestie van de medezeggenschap en alles wat daarmee samenhangt grondig zal veranderen, zal mogelijk teleurgesteld worden.

Een wet alleen is niet voldoende om de medezeggenschap te realiseren.

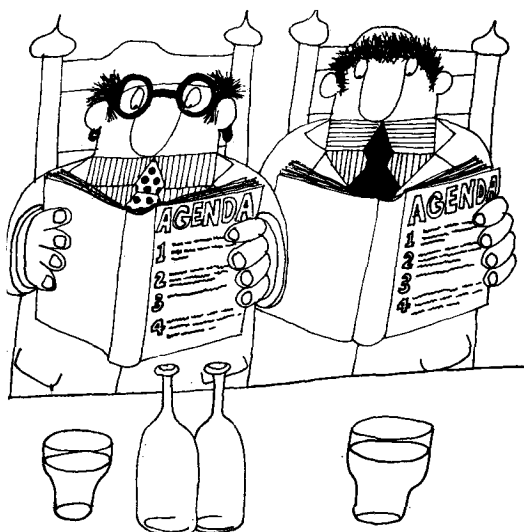
Het gaat voor een belangrijk deel om de bereidheid tot overleg en samenwerking. Alleen indien beiderzijds, dus zowel bij de werkgever als bij de werknemers, de wil aanwezig is om de ondernemingsraad te doen slagen, mag succes worden verwacht. Het is dus vooral een kwestie van mentaliteit, waarbij wederzijds begrip en vertrouwen onontbeerlijk zijn.

Daarnaast is het niet alleen iets van de voorzitter en de gekozen leden, maar zal ook iedere medewerk(st)er in ons ziekenhuis zich er bij betrokken moeten voelen.

Dit laatste eist wel voorzieningen met betrekking tot de communicatie tussen de ondernemingsraad en de achterban. Ook dit vereist tijd en energie.

Laten we met zijn allen trachten er iets goeds van te maken.

DE REDAKTIE.



---

In de „Gids voor  
Personeelsbeleid”  
van augustus 1971 lazen wij :

## DE O.R. IN DE LACHSPIEGEL

„Ziezo”, zei Van Puffelen, „dat is dat”.

Hij ging er eens op zijn gemak voor zitten.

„Dat” hield in, dat hij zojuist vernomen had, dat hij tot lid van de ondernemingsraad was gekozen. Zijn aanstellingsbericht was vergezeld van een exemplaar van de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden. Daarin stond een artikel dat hem bijzonder aansprak. Hij haalde het boekje tevoorschijn om dat artikel nog eens rustig te lezen. Het was artikel 21 : „De ondernemer draagt er zorg voor dat de gekozen leden van de ondernemingsraad en de leden van de commissies van die raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad worden benadeeld in hun positie in de onderneming.”

Nou, het stond er wel ingewikkeld en hij moest een paar maal opnieuw beginnen omdat hij in al die ondernemingsraden en commissies verdwaalde, maar „niet benadeeld in hun positie” was duidelijk. En dat stond er als je alle poespas oversloeg. Mooi was dat. Maar nog mooier was wat daarna kwam. Dat was een lang verhaal. Zó lang, dat je er haast niet aan durfde te beginnen. Het begon gewoon onleesbaar : „Onverminderd een krachtens andere wettelijke bepalingen vereiste toestemming”; waar dat op sloeg mocht Joost weten. Waarom schreven ze zo’n wet nou niet zo, dat een gewoon mens het ook kon snappen. En dan die rotstreek om telkens te zetten „als bedoeld in artikel zoveel”. Kon je eerst dat andere artikel gaan opzoeken en als je dat gelezen had was je weer vergeten, wat er in het artikel stond, waarin stond dat je eerst dat andere artikel moest lezen. Het leek wel of ze het expres deden om je te pesten.

Maar goed, als je al die gewichtigdoenerij op een hoop gooide, bleef er keihard over : de ondernemer, de dienstbetrekking, niet doen eindigen, kandidatenlijst, lid is, korter dan twee jaar geleden lid is geweest.

„Dus”, konkludeerde Van Puffelen, „mij kan niets meer gebeuren. De kunst is om telkens herkozen te worden. Nou, daar ben ik zelf bij. En lukt dat niet, dan maken ze me twee jaar lang nog niks.”

Er volgde nog een verhaal over de kantonrechter, maar die moest je so-wie-so uit z'n vingers blijven.

„Wat een wet”, mijmerde Van Puffelen, „het lijkt wel een levensverzekering”.

„Waar is Van Puffelen ?” vroeg de bedrijfsleider aan de baas.

De kalender stond inmiddels een paar weken verder.

„Ondernemingsraad”, zei de baas.

„O”, zei de bedrijfsleider.

Er is geen letter in de Nederlandse taal, die zoveel verschillende betekenissen kan hebben. In deze „O” lag bepaald geen appreciatie.

„Waar is Van Puffelen ?” vroeg de bedrijfsleider aan de baas.

„Iets van de ondernemingsraad”, zei de baas.

„Maar er is nu geen vergadering”, zei de bedrijfsleider, „dat weet ik zeker”.

„Vraagt U het hem zelf maar; hij komt daar juist aan”, zei de baas.

„Waar heb je gezeten, Van Puffelen ?” informeerde de bedrijfsleider.

„Ondernemingsraad, mijnheer”, zei deze.

„Maar er was geen vergadering !”

„Nee, mijnheer, er was vergadering van de agenda-kommissie.”

„Moet dat in werktijd ?”

„Ja, mijnheer.”

„Waarom ?”

Van Puffelen haalde z'n wetboekje tevoorschijn. Dat droeg hij altijd bij zich. Je kon nooit weten. . . .

„In artikel 17 eerste lid”, doceerde hij, staat : „de ondernemingsraad” (hij benadrukte) „en de commissies van die raad vergaderen zoveel mogelijk tijdens de normale arbeidstijd.”

„O”, zei de bedrijfsleider.

„Waar is Van Puffelen ?” vroeg de bedrijfsleider aan de baas.

„Ondernemingsraad”, zei de baas.

„Wat ? Alweer ? Hoelang is hij al weg ?”

„Een paar uur.”

„Er is geen vergadering. Ik ga hem nu eens op z'n nummer zetten.”

„Daar komt-ie juist aan”, zei de baas.

„Van Puffelen”, donderde de bedrijfsleider, „waar heb je gezeten ?”

„In de kantine, mijnheer.”

„En wat deed je daar ?”

„Ondernemingsraad, mijnheer.”

„Je liegt. Er was geen vergadering.”

„Ik lieg niet, mijnheer. Er was gezamenlijk beraad. Kijk” - en hier kwam het boekje tevoorschijn - „in artikel 18 staat: de gekozen leden van de ondernemingsraad, huppeldepuppelepup zijn gerechtigd hun arbeid huppeldepuppelepup te onderbreken voor gezamenlijk beraad.”

„O”, zei de bedrijfsleider.

„Van Puffelen”, sprak de bedrijfsleider, met iets triomfantelijks in z'n stem, „nu heb ik je. Je hebt meer dan een half uur staan leuteren met Van Poeffelen van de verpakking. Ik neem dat niet langer. Dat gaat je geld kosten !”

Van Puffelen haalde rustig zijn wetboekje voor de dag. „In artikel 18 staat: „de gekozen leden van de ondernemingsraad zijn gerechtigd hun arbeid te onderbreken - nu sla ik de rest maar even over, anders wordt het zo ingewikkeld - voor raadpleging van andere al of niet in de onderneming werkzame personen”. Nou, en Van Poeffelen werkt hier. Verder staat er: „artikel 17 is van overeenkomstige toepassing”. En wat staat er in artikel 17? „De leden van de ondernemingsraad enzovoort, behouden voor de tijd gedurende enzovoort, enzovoort, hun aanspraak op loon.”

„O”, zei de bedrijfsleider.

„Maar nu we toch zo gezellig aan de babbel zijn, mijnheer”, zei van Puffelen suikerzoet, „wil ik U even zeggen dat ik er volgende week drie dagen niet ben. Ik ga een cursus volgen voor ondernemingsraadleden.”

„Dat vind ik niet nodig”, zei de bedrijfsleider.

„Maar ik wel”, zei Van Puffelen. „Zal ik U even artikel 18, lid twee voorlezen?”

„Nee, dank je wel. Ga jij maar.”

„En mét behoud van loon”, zei Van Puffelen.

Geplaatst met toestemming.



## DANKBETUIGING

Graag wil ik van de gelegenheid gebruik maken om via dit blad mijn hartelijke dank te betuigen voor de fijne dag van mijn 12½-jarig jubileum. In het bijzonder de Directie, de Civiele Dienst, D.I.O. en in het bijzonder het personeel van het Rochus Paviljoen. Het is voor mij een fijne dag geworden.

Zr. FLORENTIANA.



## DANKBETUIGING

Hiermede zeg ik de Directie van ons ziekenhuis, de Civiele Dienst, D.I.O., het personeel van Afd. Z. en alle belangstellenden hartelijk dank voor de vele attenties en belangstelling, waardoor mijn Zilveren Professiefeest voor mij tot een onvergetelijke dag is geworden.

Zr. HEDWIGIS - FASSAERT.

## AFSCHEID

Het ligt mij niet zo, om bij het heengaan uit het ziekenhuis, iedereen af te sjoeven om handjes te drukken.

Als Hoofd van afdeling B heb je met diverse diensten contact gehad en zou je wellicht mensen vergeten die, misschien wat meer achter de coulissen werkend, bijzonder prettig geweest zijn in de samenwerking.

Hopelijk kunt U het begrijpen, anders mijn excuses !

Toch wil ik nu in de „Singel” **allen**, met wie ik prettig heb samengewerkt, hartelijk danken.

Bij die „allen” gaan mijn gedachten vooral uit naar de Technische- en Civiele Dienst, Opname en Paramedische diensten.

Zeker wil ik niet vergeten de keuken, met de vaak „zalige hapjes” die zij voor de dag toverden. Als het maar om lekker eten ging dan was afdeling B (de B van **Bikken**) altijd van de partij.

Bij zo'n „weggaan” uit een ziekenhuis gaat er wel wat in je om. Vooral als je 4 jaar op zo'n bedrijvige afdeling hebt doorgebracht.

Doktoren en collegae van afdeling B, ik heb fijn gewerkt (met wat strubbelingen tussendoor !) in een prettige sfeer. Hartelijk dank.

Ik hoop dat het nog lang zo zal blijven.

'n Laatste welgemeende groet en veel goeds voor 1973.

Leerlingen, veel sukses met de examens.

H. ARKESTEYN.

## ER WERD OOK NOG GEKOOKT

Het jaar 1972 was voor een kleine groep mensen, de zogenaamde witte brigade, een druk jaar.

De keuken-brigade heeft het afgelopen jaar veel activiteit laten zien, waar velen van ons het komende jaar een voorbeeld aan kunnen nemen.

Een overzicht van de activiteiten, waaraan de heren overal met groot succes deelnamen :

- drie van hen vertegenwoordigden ons in de ondernemingsraad,
- twee van hen zitten in het bestuur van de personeelsvereniging,
- door twee leden werd de Zwart-Wit Amateur Foto-Club opgericht.

Hier werd veel werk verzet. DOKA en spoelkamer werden ingericht.

De barbeque met veel daaromheen werd weer voor een groot deel door dezelfde heren verzorgd, eveneens de bijzonder geslaagde fondue-avond. De lesavonden van „Hoe maak ik lekkere hapjes bij de borrel”, werd een enorm sukses.

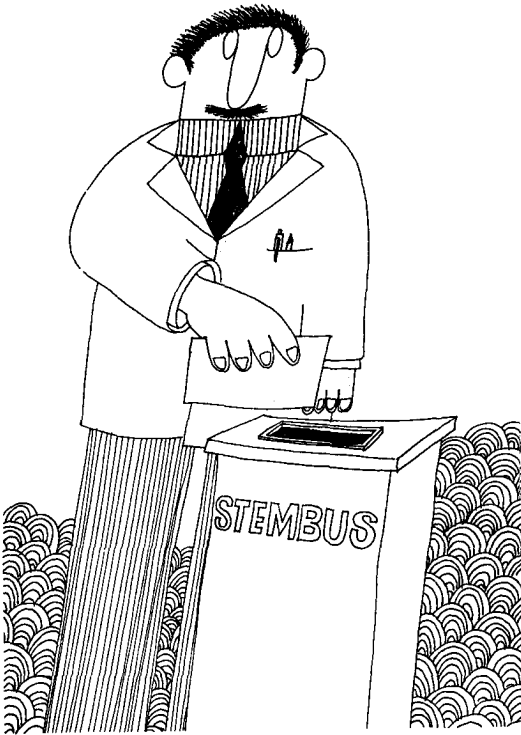
Zo zien we, hoe een kleine groep medewerkers veel heeft gedaan voor het geheel en ons een voorbeeld geeft van wat je met een beetje plezier allemaal kunt doen om de sfeer en de verbondenheid onderling te verbeteren.

Laat iedere groep hun voorbeeld volgen, dan hebben we in 1973 een bloeiende personeelsvereniging.

THE OBSERVER.



# STEMMEN BIJ VOLMACHT



Kiesgerechtigde medewerkers, die in verband met ziekte of verlof op 1 maart hun stem niet kunnen uitbrengen, kunnen een kiesgerechtigde kollega **SCHRIFTELIJK** machtigen hun stem uit te brengen. De machtiging moet ondertekend zijn en moet op 1 maart overhandigd worden aan de leden van het stembureau.

## VOORBEELD STEMBILJET GROEP A :

STICHTING IGNATIUS-ZIEKENHUIS

Breda, 1 maart 1973

V  
E  
R  
K  
I  
E  
Z  
I  
N  
G  
E  
N

# STEMBILJET

## Groep A Leerling-verplegenden

**LET OP !** U gelieve **ten hoogste 3 hokjes rood te maken**  
Indien U **méer** hokjes rood maakt of aantekeningen maakt op uw biljet wordt uw biljet ongeldig.

O  
N  
D  
E  
R  
N  
E  
M  
I  
N  
G  
S  
R  
A  
A  
D

### GEORGANISEERDEN K.U.V.V.

- Mej. M. v. Cauwenberg (Afd. B)
- Dhr. M. Thiele (Afd. C/D)
- Dhr. P. Verpaalen (Afd. M.P.)
- Dhr. Ch. Martens (Afd. P)
- Dhr. A. Fraenk (Afd. T.P.)
- Dhr. A. Looymans (Afd. E)

### ONGEORGANISEERDEN

- Mej. A. Rietveld (Afd. A)
- Mej. M. Aben (Afd. C/D)

LET  
OP

# DE KOLDERSPUITERS

Ok di jaor gaon  
wu d'r weer us fein onder uit, op ut jaorluks  
Kolder spuiters bal. Da wu di jaor houwe op  
23 februaori a.s. in du Graonbeurs tu Brudao.  
Gewit wel bij ut Haovermertje. Maor haol ewwe  
kaorte wel op teit, enwel op 8 en 9 februaori a.s.  
bij du Kienderpoli Daor zitte zu van  
1 to 2 uur veur eww klaor, dus nie  
vergete!! Kom du ok???  
To siens op ut bal.





## KOLDERSPUITERS

Aan alle Zotten en Zottinnen ALAAF.

Op vrijdag 23 februari a.s. hebben wij ons jaarlijkse Carnaval.

Het feest van de kolderspuiters.

Waarom „Kolderspuiters” ? Welaan :

Deze naam heeft een dubbele betekenis;

KOLDER; omdat dat een goede benaming is voor een Carnavalsfeest.

SPUITERS; omdat we rustig kunnen stellen, dat ongeveer iedereen - minstens het overgrote deel van de werknemers van het Ignatius-ziekenhuis - iets met een spuit te maken heeft. Of dat nu een injectie- of een verfspuit is, of een water-, lucht- of slagroomsput, we kunnen zeggen dat „de Spuit” een gemeenschappelijk gebruiksvoorwerp genoemd mag worden in onze gemeenschap.

Dus kunnen we aannemen, dat de naam „KOLDERSPUITERS” een uitstekende naam is.

Vorig jaar werd de eerste stap gezet om te komen tot een eigen RAAD VAN ELF. Voorzichtig kwamen de eerste 4 uit de Couveuse. Jullie weten dat nog allemaal !!

Zr. Venhuis zag nauwlettend toe dat alles goed verliep. De stadsprins installeerde hoogstpersoonlijk deze „praemature” Raad.

Het werd een geweldig feest, daar waren wij het allemaal over eens.

En nu 1973 Kolderbal op 23 februari in de Graanbeurs.

Grotere Zaal.

Betere Muziek.

Betere Bars.

Gegarandeerde en overvloedige gelegenheid de maag te vullen, iets wat belangrijk is als men zo geweldig de dorst lest.

VRAGEN ? Hoever is de praemature Raad uitgegroeid ?

Wie zijn de nieuwelingen ?

Hoe zullen ze nu weer binnenkomen ?

Ze hebben een Opperspuiter gekozen. Wie is dat voor 1973 ?

Er zijn officiële eretekens. Wie zal ze krijgen ?

Er zijn geweldige prijzen voor het mooiste of origineelste paar, de mooiste verklede enkeling,

de origineelste verklede enkeling.

Wie zijn de gelukkigen ?

Dat zijn een paar vraagtekens, maar er zijn er meer.

Er is een eigen „Kolderlied”. Jullie zullen het via Radio Ignatius veelvuldig horen. De woorden zullen tijdig bekend zijn.

Al bij al; het zal een geweldig feest worden, waarbij niemand gemist mag worden.

**Let op de datum waarop de kaartverkoop begint.**

KOLDERSPUITERS HOSSEN, SPRINGEN.

DAARVOOR ZIJN WIJ ALLEN HIER.

SCHUIMEND BIER EN RODE WANGEN,

ZIJN HET TEKEN VAN PLEZIER.

HOOG HET GLAS EN LUID HET LIED,

VROEG NAAR HUIS GAAN DOEN WIJ NIET.

KOLDERSPUITERS DAT ZIJN WIJ,

ZIJ AAN ZIJ.



## JAARVERSLAG 1972

Na de slechte opkomst bij de jaarvergadering op 18 januari 1972, ging het bestuur, waarin 4 nieuwe bestuursleden gekozen waren, van start met de organisatie van het Carnavalsbal. Dit werd gehouden op 4 februari, evenals het voorgaande jaar, in de bovenzaal van de „Beurs Modern” en weer konden wij getuige zijn van een grote opkomst.

Op sportgebied viel er ook in 1972 veel te beleven. Iedere maandag zwemmen, iedere woensdag badminton en twee maal per maand bowlen. De volleyclub was opgeheven wegens te weinig belangstelling.

In het voetbalseizoen 1972 werden  $\pm$  30 wedstrijden gespeeld met over het algemeen positief resultaat. Er vond ook een wedstrijd plaats tussen het Ignatius-ziekenhuis en het Revalidatiecentrum t.g.v. het 50-jarig bestaan van ons ziekenhuis, waarbij de directie een beker beschikbaar stelde. Wij wonnen deze wedstrijd met 2—1 en de beker kwam in ons bezit.

De maandelijkse rikavonden waren een groot succes. De opkomst afgelopen jaar was groter dan het voorgaande jaar.

De haast traditie-zijnde fietsenralley en barbecue vonden plaats op vrijdag 2 juni. Het weer was goed, het vlees lekker en de stemming zat er ook weer traditiegetrouw in.

Een nieuwigheidje afgelopen jaar was de start van onze fotoclub Z.W.A. De DOKA werd officieel geopend op 12 september, en 2 avonden per week staan de heren Marcelis en van der Pol klaar om de leden in te wijden in het ontwikkelen en afdrucken van foto's.

Ondertussen waren wij al volop bezig met de voorbereidingen voor de autoralley, die op 4 november gehouden werd in het teken van het 50-jarig bestaan van ons ziekenhuis en waaraan ook niet-leden konden deelnemen.

De autoralley, in elkaar gezet door dhr. van Dongen, was niet gemakkelijk maar een groot succes.

Het hoogtepunt van het jaar is naar onze mening de fondue-avond geweest, die na afloop van de autoralley in de Graanbeurs plaats vond. Tijdens de fondue vond de prijsuitreiking voor de winnaars van de autoralley plaats.

Op 3 december kwam de heer de Graaf weer ten tonele als St. Nicolaas en bezorgde de kinderen een onvergetelijke middag.

Het bestuur van DIO heeft in 1972 16 maal vergaderd.

Wij hebben het afgelopen jaar weer geprobeerd het iedereen naar de zin te maken. Gezien de opkomst bij alle activiteiten dachten wij hierin geslaagd te zijn.

Dit stimuleert ons om ook met Uw medewerking 1973 tot een succesvol jaar te maken.

Namens het Bestuur D.I.O.,

A. M. LOMANS, Sekretresse.



## VERSLAG JAARVERGADERING D.I.O. OP MAANDAG 22 JANUARI 1973

### 1. Opening door de voorzitter.

Dhr. Bastiaansen richtte een welkomstwoord tot de 41 van 504 D.I.O.-leden die gekomen waren en gaf een terugblik over het jaar 1972. Ook de problemen in verband met de afscheiding van het Klinisch Chemisch Laboratorium werden aangesneden. Door ziekte van dhr. Mallens heeft onze direktie en de direktie van het Klinisch Chemisch Laboratorium nog geen beslissing genomen.

Ook werd de vergadering met personeelsverenigingen van andere ziekenhuizen ter sprake gebracht. De eerstvolgende gezamenlijke bijeenkomst zal zijn op dinsdag 13 februari a.s. in het Ignatius-ziekenhuis.

### 2. Jaarverslag door de sekretaresse.

Het jaarverslag werd door de sekretaresse, Mej. Lomans, voorgelezen.

### 3. Financieel verslag door de penningmeester.

Dhr. de Graaf slingerde de bedragen weer om onze oren en kreeg uiteindelijk een mooi kloppend geheel.

### 4. Verslag kaskommissie door Dhr. Weterings.

Dhr. Weterings vertelde ons, dat alles overzichtelijk en goed in elkaar zat en prees Dhr. de Graaf voor het zorgvuldig bijhouden van de financiën van D.I.O.

De voorzitter dankte de kaskommissie voor haar medewerking.

### 5. Verkiezing nieuwe kaskommissie.

Gekozen :

Dhr. J. van Alphen,  
Mej. M. L. Bouvy,  
Dhr. J. Weterings.

### 6. Begroting en programma 1973.

Alleen de lustrumviering werd aan het programma van 1972 toegevoegd, in de vorm van een autoralley en een avond.

### 7. Verkiezingen nieuwe bestuursleden.

De stemkommissie bestond uit :

Mej. C. Boon,  
Dhr. L. Marcelis,  
Dhr. J. v. d. Pol.

Herkiesbaar :

Dhr. J. Bastiaansen 40 stemmen,  
Dhr. J. Blijlevens 39 stemmen,  
Dhr. M. van Bracht 40 stemmen,

Verkiesbaar :

Dhr. A. Looymans 34 stemmen,  
Dhr. J. Mutsaerts 11 stemmen.

Uitgebracht 41 stemmen. Geen ongeldig.

### 8. Verkiezing voorzitter.

Dhr. Bastiaansen werd met aller instemming herkozen als voorzitter voor de duur van 1 jaar.

### 9. Rondvraag.

Dhr. Sebregts :

Wat betekent „begroting diverse sporten” ?

Dat zijn wedstrijden of evenementen tussen diverse ziekenhuizen.

Dhr. Hopstaken :

Het zwemmen heeft D.I.O. in 1972 f 7,— gekost en is dus zeer gunstig uitgevallen. Is het niet mogelijk naar aanleiding hiervan een instrukteur bij het zwemmen te betrekken ?

Dit zal in de eerste bestuurvergadering besproken worden.

De voorzitter :

Zijn er suggesties voor het 1e lustrum ?

Dhr. Sebregts :

Koud buffet.

Dhr. Schreuder :

Is het niet mogelijk om het Revalidatiecentrum te laten aansluiten bij D.I.O. ?

Na stemming bleek de vergadering niet akkoord.

Dhr. van Bracht :

Is er interesse bij de leden om een bepaalde cursus te gaan volgen

b.v. algemene ontwikkeling of Pech Onderweg ?

Geen interesse.

## 10. Sluiting.

De voorzitter bedankte voor de opkomst en de jaarvergadering werd besloten met een gezellige avond.

Namens het Bestuur D.I.O.,

A. M. LOMANS, Sekretaresse.



## VOETBALUITSLAGEN



de Beurs	— Ignatius	1—1
Jamin	— Ignatius	4—1
Koetshoek	— Ignatius	2—2
de Koepel	— Ignatius	1—4
Hofstad	— Ignatius	1—3
Nieuwkoop	— Ignatius	0—7
van Gils	— Ignatius	3—7
Laurens	— Ignatius	0—0
Hoechst	Ignatius	0—3

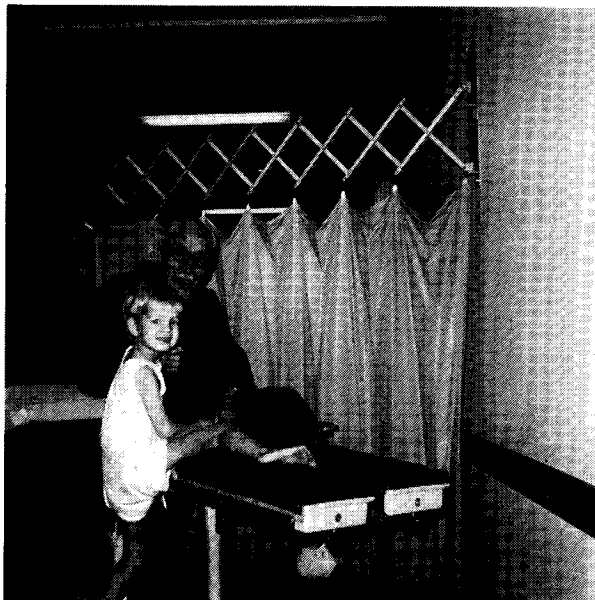


## STAND BOWLING

	gemiddelde	hoogste score
Dhr. J. van Tilborg	128	169
Dhr. J. Linck	127	176
Dhr. M. Dhaenens	126	177
Dhr. L. Rijnders	123	170
Mej. L. Adriaensens	122	160
Dhr. J. Michielsens	116	169
Mevr. S. van Tilborg	105	140

M. DHAENENS.

## FOTOWEDSTRIJD



Jammer genoeg waren er niet veel inzendingen voor de foto-wedstrijd van de Zwart-Wit Amateurs, de volgende keer beter. Dit is in ieder geval de beste inzending.

### JAARWISSELING OP DE O.K.

gewonnen door onze Pastor,  
dhr. J. C. M. v. d. Ven.  
Proficiat.  
De waardebon wordt u nog  
overhandigd.



## VOORBEREIDING OP DE PENSIONERING

Van de Nationale Ziekenhuisraad ontvingen wij de volgende brief :

Mijne Heren,

„Alhoewel in onze verlofregeling de werknemer van 60 jaar en ouder boven het hem toekomend aantal nog **10 extra verlofdagen** worden toegekend als een eerste aanloop voor de voorbereiding op de pensionering, is naar voren gekomen, dat ook de aanpassing van de arbeidstijd kan bijdragen tot een meer geleidelijke overgang naar de pensionering.

De ervaring, welke gedurende 1972 bij de Rijksoverheid is opgedaan met de verkorting van de arbeidstijd voor de 60-jarigen en ouder en met een half uur, is voor het Kollege dan ook aanleiding U te adviseren, m.i.v. 1 januari 1973 de werknemer van **60 jaar en ouder in de gelegenheid te stellen de overeengekomen arbeidstijd met een half uur per dag te verkorten.**

Voorzover dit in de praktijk op moeilijkheden zal stuiten, verdient het wellicht aanbeveling tot een gelijkwaardige werktijdverkorting per week (5 maal een half uur) te komen.

Wel ligt het **niet** in de bedoeling deze halve uurtjes op te sparen tot halve of hele dagen. Voorts zal bij niet opnemen geen extra betaling plaats vinden.

Het Kollege wil duidelijk stellen, dat deze regeling niet incidenteel mag worden gezien, doch als een onderdeel van de problematiek van de ouder wordende werknemer, passend in het kader van het Algemeen Personeelsbeleid.

Speciale aandacht zal derhalve moeten worden besteed aan de voorbereiding op de pensionering.”

Onze medewerkers, die 60 jaar of ouder zijn, ontvangen via hun Hoofd van Dienst de mededeling, dat zij een half uur per dag korter kunnen gaan werken.

A. VISSERS,  
Hoofd Personeelszaken.

# VERLOFREGELING 1973

## VERLOFREGELING VOOR WERKNEMERS VAN STICHTING IGNATIUS-ZIEKENHUIS.

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder :

werkgever :

de Stichting Ignatius-ziekenhuis;

werknemer :

hij, die krachtens een arbeidsovereenkomst ten behoeve van de werkgever arbeid verricht;

werkdagen :

alle dagen, uitgezonderd : zaterdagen, zondagen, Paasmaandag, Hemelvaartsdag, Pinkstermaandag en voorzover niet vallend op een zaterdag of zondag, eerste en tweede Kerstdag en Nieuwjaarsdag alsmede nationale feest- en gedenkdagen voorzover deze algemeen gevierd worden;

inpassingstabel :

de inpassingstabel voor de ambtenaren, die bij het begin van ieder jaar als bijlage bij de algemene salariscirkulaire is c.q. wordt gevoegd.

### Artikel 2

Werknemer heeft met behoud van het salaris recht op het hieronder volgende aantal verlofdagen per kalenderjaar; bij een salaris,

a. hetwelk niet overschrijdt het bedrag konform nr 19 van de inpassingstabel :

**17 dagen;**

b. waarvan de hoogte meer bedraagt dan het bedrag volgens nr 19 en niet te boven gaat het bedrag volgens nr 27 van de inpassingstabel :

**19 dagen;**

c. waarvan de hoogte meer bedraagt dan het bedrag volgens nr 27 en niet te boven gaat het bedrag volgens nr 35 van de inpassingstabel :

**20 dagen;**

d. hetwelk hoger ligt dan het bedrag volgens nr 35 van de inpassingstabel :

**22 dagen.**

### Artikel 3

Onverminderd het in artikel 2 bepaalde heeft werknemer, die in een kalenderjaar de leeftijd van 21 jaar niet bereikt, recht op één dag extra verlof met behoud van salaris.

### Artikel 4

Onverminderd het in artikel 2 bepaalde geniet werknemer met behoud van salaris in het jaar waarin hij de 45-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende vier jaren twee dagen extra vakantie-verlof; In het jaar waarin werknemer de 50-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende vier jaren vier dagen extra vakantie-verlof; In het jaar waarin werknemer de 55-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende vier jaren zes dagen extra vakantie-verlof; In het jaar waarin werknemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de daarop volgende jaren 10 dagen extra vakantie-verlof.



## **Artikel 5**

Onverminderd het in de artikelen 2, 3 en 4 bepaalde geniet werknemer jaarlijks boven het hem toekomende vakantieverlof op twee door werkgever te bepalen werkdagen verlof met behoud van salaris.

Indien werkgever geen dagen heeft aangewezen ultimo januari, wordt het vakantie-verlof, waarop hij krachtens de artikelen 2, 3 en 4 aanspraak maakt, vermeerderd met twee werkdagen.

## **Artikel 6**

Indien voor werknemer een rooster met wisselende diensten geldt, wordt voor elke niet op zaterdag of zondag vallende feest- of gedenkdag, als bedoeld in artikel 1, waarop hij arbeid verricht, door ziekte verhinderd is op die dag arbeid te verrichten, dan wel een vrije dag volgens rooster geniet, een dag verlof toegekend met behoud van salaris.

## **Artikel 7**

Voorzover de belangen van werkgever zulks toelaten wordt werknemer verlof met behoud van salaris toegekend, voor het nakomen van wettelijke verplichtingen, bij bijzondere familie-omstandigheden of anderszins, volgens door werkgever nader te stellen regeling.

## **Artikel 8**

1. Voor elke gehele maand waarin tussen werkgever en werknemer geen dienstverband heeft bestaan, wordt het vakantie verlof, waarop werknemer ingevolge de artikelen 2 t/m 5 over het betrokken kalenderjaar recht heeft, met ééntwaalfde gedeelte verminderd. Zulks geschiedt eveneens in geval van afwezigheid wegens ziekte of ongeval gedurende meer dan twaalf maanden en wegens militaire dienst, het laatste behoudens herhalingsoefeningen.
2. Zo nodig wordt de uitkomst ener berekening, als bedoeld in het voorgaande lid naar boven afgerond tot een geheel aantal dagen.

## **Artikel 9**

Het vakantieverlof dient te worden opgenomen in het kalenderjaar waarin de aanspraak erop is ontstaan. Slechts in het belang van werkgever niet aldus opgenomen vakantieverlof kan worden verleend in een volgend kalenderjaar.

## **Artikel 10**

Het vakantieverlof wordt, voorzover de belangen van werkgever zulks toelaten overeenkomstig de wensen van werknemer — desgewenst ononderbroken — verleend. Wordt het vakantieverlof niet ononderbroken verleend dan zal zoveel mogelijk tenminste de helft daarvan, met een minimum van tien werkdagen, aaneensluitend worden verleend.

Indien hiertoe dringende redenen bestaan, kan werkgever reeds toegestaan vakantieverlof geheel of gedeeltelijk intrekken, doch zulks slechts tegen schadeloosstelling.

## **Artikel 11**

Gelden op het tijdstip waarop deze regeling in werking treedt regelingen, welke voor werknemer gunstiger zijn, dan blijven deze gehandhaafd.

## **Artikel 12**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 1973.

## VERLOFDAGENTABEL

nr. van de inpassings-tabel	salaris 1 januari 1973, inclusief AOW-kompensatie	aantal verlofdagen voor alle werknemers overeenkomstig art. 2 van de verlofregeling 1973, op basis van het werkelijke salaris			
		17	19	20	22
A	f 314,87	×			
B	f 364,14	×			
C	f 413,41	×			
D	f 461,60	×			
E	f 511,94	×			
F	f 560,13	×			
1	f 612,61	×			
2	f 671,52	×			
3	f 744,35	×			
4	f 832,44	×			
5	f 883,24	×			
6	f 935,13	×			
7	f 984,86	×			
8	f 1.036,75	×			
9	f 1.087,62	×			
10	f 1.138,66	×			
11	f 1.187,53	×			
12	f 1.232,06	×			
13	f 1.277,67	×			
14	f 1.323,28	×			
15	f 1.368,89	×			
16	f 1.415,59	×			
17	f 1.461,20	×			
18	f 1.507,90	×			
19	f 1.554,60	×			
20	f 1.600,21		×		
21	f 1.646,91		×		
22	f 1.693,61		×		
23	f 1.739,22		×		
24	f 1.785,92		×		
25	f 1.833,70		×		
26	f 1.882,57		×		
27	f 1.932,53		×		
28	f 1.981,40			×	
29	f 2.030,27			×	
30	f 2.078,05			×	
31	f 2.126,92			×	
32	f 2.175,79			×	
33	f 2.221,65			×	
34	f 2.265,65			×	
35	f 2.300,65			×	
36					
en hoger	f 2.355,65				×

### KOLLEKTIEVE SNIPPERDAGEN 1973

In overleg met de Ondernemingsraad zijn voor het jaar 1973 als kollektieve snipperdagen aangewezen :

5 maart 1973 (Karnavalsmaandag) en 24 december 1973.

Zij, die op deze dagen dienst hebben, krijgen hiervoor een andere snipperdag.

Dit nader te regelen met het betreffende Hoofd van Dienst.



Tonnie Gerrits kwam bij ons in oktober van het vorig jaar. Rustig en bijna onopgemerkt sloot zij zich bij ons aan, op een manier zoals eigenlijk zo paste bij haar leven.

Zondag 11 februari j.l. is plotseling een einde gekomen aan dat jonge leven, dat zo gevuld was met idealen.

Wij namen afscheid van haar tijdens een Eucharistieviering op vrijdag 15 februari j.l. in de kapel van ons ziekenhuis.

M. de Gouw,

Alg. Hoofd O.K.



## PERSONALIA

## WIJ VERWELKOMEN

Dhr. O. Kierindongo	K.C.L.
Mevr. C. Schumacher-Jetten	E
Mej. A. Weterings	Maria Pav.
Dhr. H. van Berkel	Cent. Keuken
Mej. W. Brandèl	A
Mej. M. Broeren	Maria Pav.
Mej. A. Hagens	B
Mej. L. Misker	Bloedafname
Mej. M. Mulders	P
Mej. v. d. Put	Int. Poli
Mevr. C. Remeijssen-Schoenmakers	Maria Pav.
Mej. H. Schrauwen	B
Mej. A. Theunissen	Couveuse
Dhr. H. Thuis	Maria Pav.
Mevr. L. Voets-v. Rosmalen	Bloedafname
Mej. L. Weterings	H
Mej. M. Wilders	G
Mevr. E. Woestenberg-Halters	G
Mevr. J. Wolf-Kock	E
Mevr. Lodewikus-v. Leijssen	Maria Pav.
Dhr. P. Dekkers	Hoofdadm.
Mej. A. v. d. Heuvel	P
Mej. E. Sol	O.K.
Dhr. J. Versmissen	O.K.
Mej. J. Arensman	G
Mevr. C. Brouwers-Vermunt	Z
Mej. I. Koks	P
Mej. I. Rops	E

Mej. G. Spijkerman	Bloedafname
Mevr. M. Thomas-van Campen	C
Mej. M. Verschuren	Ther. Pav.
Mevr. C. Wouters-de Veer	Maria Pav.
Mej. J. Jansen	A
Mej. M. Bastmeyer	Z
Mevr. H. Broekman-Bosse	Apotheek
Mevr. H. Maes-Brouwers	D
Mej. R. Buysse	Stag.
Dhr. C. v. d. Avoort	A
Mevr. H. v.d. Broek-Vermunt	Afw. Keuken
Mej. P. Dielemans	Maria Pav.
Mevr. M. v. d. Dungen-Houdijk	Cardiologie
Mej. S. Hanse	B
Mevr. J. Mertens-v. d. Berg	A
Mej. A. Rodenburg	School
Dhr. J. v. d. Starre	Pers. Zaken
Mej. E. Buers	C-D
Mej. A. Hereijgers	Couveuse
Mej. E. Wychgel	E
Dr. J. Wagenvoort	Int. Poli
Mevr. Backx	O.K.
Mej. A. Bosbaan	School
Mej. G. van Camp	School
Mej. M. Engbersen	School
Dhr. W. Gelens	School
Mej. M. Holtkamp	B
Mej. H. Huybregts	D
Mej. M. Imandt	School
Mej. C. Jansen	Path. Anat. Lab.
Dhr. S. de Laat	School
Mevr. M. v. d. Linden-v.d. Weerdt	C-D
Mevr. L. v. Nieuwenhuyzen-v. Pieterse	Ther. Pav.
Mej. A. Peeters	O.K.
Mej. P. Poll	School
Dhr. F. van Poll	School
Dhr. J. Wagemakers	School

## HUWELIJKEN

- 3—11—1972 Dhr. B. Dolné (K.C.L.) met Mej. Y. Tonnet.  
10—11—1972 Mej. R. Nooren (Couveuse) met Dhr. H. Dekkers.  
18—11—1972 Mej. M. Saes (Maria Pav.) met Dhr. T. der Kinderen.  
22—11—1972 Mej. H. de Steur (K.C.L.) met Dhr. G. Meijer.  
1—12—1972 Mej. M. Josefina (C-D) met Dhr. C. Briesen.  
8—12—1972 Mej. E. Verheijden (Ther. Pav.) met Dhr. J. Louer.  
15—12—1972 Mej. L. Kock (Chir. Poli) met Dhr. C. van Aalst.  
19—12—1972 Dhr. J. Douma (Instrm.) met Mej. M. Mes.  
19—12—1972 Mej. A. van Meel (K.C.L.) met Dhr. J. v. d. Smissen (E).  
22—12—1972 Mej. L. Toebak (Afspr. Centrum) met Dhr. A. van Strien.  
19— 1—1973 Mej. M. Seelen (Centr. Keuken) met Dhr. A. Wouters.  
10— 2—1973 Mej. B. Driever (E.E.G.) met Dhr. P. Touw.  
15— 2—1973 Mej. B. Hilde (B) met Dhr. H. Giesbergen.

## WIJ FELICITEREN

- Dhr. en Mevr. Habraken met de geboorte van hun dochter Linda.  
Dhr. en Mevr. Hoogstad met de geboorte van hun zonen Joeri en Ferdi.  
Dhr. en Mevr. van Rooy met de geboorte van hun zoon Rob.  
Dhr. en Mevr. Havermans-Rops met de geboorte van hun dochter Bregje.  
Dhr. en Mevr. van Gerwen met de geboorte van hun dochter Tessa.

## GESLAAGD

### voor de Stafopleiding :

Dhr. J. v. d. Berg O.K., Dhr. G. Jansen O.K., Dhr. M. Melaer O.K.

## JUBILEUM

- Zr. Florentiana op 30 januari 1973 12½ jaar in dienst van ons ziekenhuis.  
Zr. Hedwigis op 2 februari 1973 25-jarig professiefeest.  
Mej. A. van Berkom op 15 januari 1973 12½ jaar in dienst van ons ziekenhuis.

