

Inhoud	Blz.
Verslag O.R.	2 en 3
De Stille Kracht	4
D.I.O.	5, 6, 7, 8, 9, 10 en 11
Scarabee	12
Zwangere werknemers	13
Wij lezen voor U	14, 15 en 16
In memoriam	17
Mededelingen	18 en 19
Personalía	20



Redactie :

M. P. J. van Bracht,
J. van Baal,
A. A. Vissers,
P. J. M. v. d. Hoogen,
Mej. C. Jansen,

Foto-reportages :

J. van der Pol.

Tekeningen :

C. Poppelaars,
Mej. N. Becker.

Omslag :

Rosemarie van Boxel.

Druk :

Drukkerij
West-Brabant,
Dreef 58, Breda.

Naar aanleiding van enige ingekomen anonieme copy deelt de redactie mede dat niet tot plaatsing kan worden overgegaan van copy waarvan de herkomst niet bekend is.

Wij verzoeken alle medewerkers die hun copy per brief aan de redactie sturen, duidelijk hun naam te vermelden.

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD

PERIODE 1973-1974

Op 12 maart 1973 werden de gekozen leden van de Ondernemingsraad geïnstalleerd door de voorzitter van het Stichtingsbestuur, Mr. D. van Setten.

Bij deze installatie waren verder aanwezig de voltallige directie van het Ignatius-ziekenhuis, de voorzitter van de medische staf, hoofd van de afdeling personeelszaken, alsmede oudleden van de personeelsraad.

De voorzitter van de personeelsraad memoreerde in het kort de door deze raad behandelde zaken en noemde de achter ons liggende periode van 2 jaar een zeer gunstig voorportaal voor de nieuwe officiële Ondernemingsraad. Ook de opkomst van 55% bij de verkiezingen was voor de voorzitter een bewijs, dat de personeelsraad de fakkel brandend heeft overgedragen aan de Ondernemingsraad.

Na eerst de oud-leden van de personeelsraad te hebben bedankt voor hun totale inzet, richtte Mr. van Setten zich tot de nieuwgekozen leden van de O.R. en gaf een korte uiteenzetting over het verschil van een ondernemingsraad in het bedrijfsleven en in de ziekenhuiswereld. Hij attendeerde de gekozenen op hun verantwoordelijkheden en zei, dat zij deze ook moeten durven dragen.

De installatie werd met een heildronk beklonken.

In de eerste vergadering installeerde de voorzitter van de O.R. de heer Sebregts als eerste en de heer Veldman als tweede sekretaris.

Verder werden benoemd :

- een agenda-commissie
- een commissie O.R.-reglement
- een commissie scholing en vorming.

Op een voorstel van de zijde van de directie om voortaan de voltallige directie aanwezig te laten zijn bij de vergaderingen, werd om verschillende redenen afwijzend beslist. Het blijft dus, zoals ook in het reglement O.R. geregeld, dat de directie bij de vergaderingen is vertegenwoordigd door de voorzitter O.R.

Met betrekking tot de fusieplannen werden de statuten voor de Stichting de Weegreis bestudeerd en gefiatteerd.

„De Sichting heeft ten doel de mogelijkheden te scheppen en in stand te houden voor een optimale dienstverlening op het terrein van het ziekenhuiswezen in de regio Breda, uitgaande van een samenwerking tussen de Stichtingen Ignatius-ziekenhuis en Sint Laurens Ziekenhuis, beide gevestigd te Breda, en strevend naar een samenwerking met andere instituties van gezondheidszorg in de breedste zin, welke samenwerking kan leiden tot participatie in de stichting. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door ter vervanging van het Ignatius-ziekenhuis en het Sint Laurens Ziekenhuis een nieuw ziekenhuis of meer nieuwe ziekenhuizen te bouwen”.

Nog een belangrijk punt in deze zittingsperiode was de verhouding artsen-specialisten en het personeel.

Mede naar aanleiding van deze bespreking ontstond een O.K.-commissie, bestaande uit specialisten en verpleegkundigen O.K.

In overweging is nog of het zinvol zal zijn een Communicatie-werkgroep te formeren, die als taak kan krijgen het werkklimaat in ons ziekenhuis in zijn totaliteit door te lichten en te verbeteren.

Bij de directie, de ondernemingsraad en het stichtingsbestuur is de formatie van een dergelijke commissie nog in studie, terwijl ook de medische staf zich hierover beraadt.

Het financieel jaaroverzicht en de begroting werden, met medewerking van het hoofd van de afdeling administratie, uitvoerig besproken.

De collectieve snipperdagen van 1974 (25 febr. carnavalsmaandag en 27 dec.) werden door de O.R. besproken. Door de betrokken O.R.-vertegenwoordigers werd de directie erop gewezen, dat 27 december 1974 voor hun afdeling (o.a. poli's, chirurgie en orthopaedie en civiele dienst) bezwaren zou opleveren. De directie onderkende voor deze afdelingen de bezwaren, die na evaluatie echter oplosbaar bleken. Daarom is 27 december als collectieve snipperdag gehandhaafd, hoewel deze dag dus niet door iedereen opgenomen kan worden.

Met het hoofd van de afdeling personeelszaken werd de nota personeelszaken in de vergadering van 10 oktober 1973 uitgebreid behandeld en goedgekeurd. De ondernemingsraad wil, na de verstrekte toelichting, de nota nader bestuderen en mogelijk t.z.t. hierop terugkomen.

Rond de jaarwisseling kreeg de ondernemingsraad nog de perikelen betreffende de arbeidsverkorting voor de kiezen. Na een intensieve discussie ging de ondernemingsraad akkoord met de hierop betrekking hebbende concept-circulaire, inhoudende :

1. Allen gaan per 1 januari 1974, 5 x 8¼ uur netto per week werken. Ook de parttimers werken het netto overeengekomen aantal uren.
2. Hoofden van dienst zullen ieder voor hun eigen dienst de arbeidsroosters opgeven aan personeelszaken.
3. Per dienst zal de wijze van koffiedrinken worden opgegeven, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met de verlangens van het merendeel van de dienst, in samenwerking met het hoofd van de civiele dienst.
4. De lengte van de middagpauze wordt per dienst geregeld door het hoofd van dienst. De middagpauzes moeten minimaal 30 minuten zijn.

Begin december 1973 nam de voltallige ondernemingsraad deel aan een aanvullende cursus bij het A.C. de Bruyn Instituut te Doorn inzake specifieke ondernemingsraad-aan gelegenheden, zoals de wet op de O.R., vergadertechniek, contact met personeelsleden, oplossen van eventuele moeilijkheden enz. Deze studiedagen zullen het functioneren van de O.R. zeker ten goede komen.

In de afgelopen zittingsperiode hebben enkele mutaties plaats gevonden tengevolge van het veranderen van werkring van de betrokkenen :

16 augustus 1973 : de heer M. Thiele (leerlingengroep) werd vervangen door de heer P. Verpalen.

30 oktober 1973 : de heer M. de Gouw (groep C) werd vervangen door de heer M. Melaer (afd. O.K.).

24 januari 1974 : de heer A. Veldman (civiele, technische en tuindienst) werd vervangen door de heer C. Heymans.

Tot slot van dit verslag wil ik stellen, dat in het algemeen, de ondernemingsraad goed functioneert, hoewel wellicht niet **altijd** optimaal. De inzet van de gekozen leden zowel als de medewerking van de zijde van de directie mag zeer bevredigend worden genoemd en dit houdt een belofte in voor de toekomst.

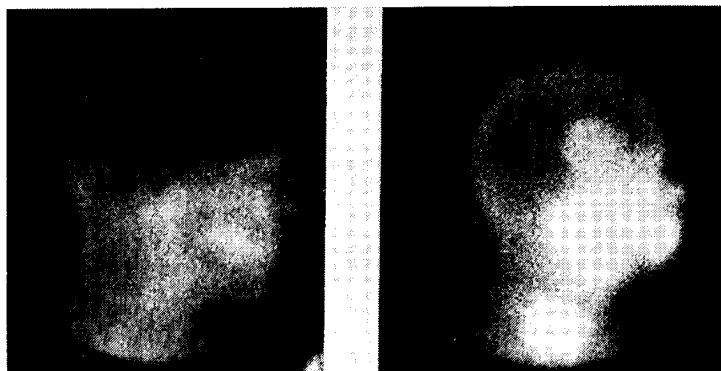
Dit jaarverslag zal, met goedkeuring van de ondernemingsraad, gezonden worden aan de Bedrijfscommissie en het Directoraat Generaal van de Arbeid. Bovendien wordt het gepubliceerd in Singel 33, ter informatie van alle personeelsleden en geïnteresseerden.

Opgesteld door :

J. J. M. SEBREGTS,
eerste sekretaris.

„DE STILLE KRACHT“

VAN DE NUCLEAIRE GENEESKUNDE



Normaal hersenscintigram.

Pathologische ophoping
rechts fronto-temporaal.

Omdat wij hier een jaar geleden een nieuwe afdeling zijn gestart, wordt het toch wel eens tijd om iets van ons te laten horen. Wat is Nucleaire Geneeskunde eigenlijk?

Nucleaire Geneeskunde is de tak van Medische Wetenschap, die zich bezighoudt met de diagnostiek, de therapie en de bestudering van ziekten door middel van radio-actieve verbindingen.

In principe berust de hele behandeling op een radio-actieve stof, die na het inspuiten zich lokaliseert in het betreffende orgaan. Deze radio-actieve stof wordt gebonden aan een andere chemische verbinding, die een grote weefsel-specificiteit bezit.

Van deze verbinding worden foto's gemaakt van : schildklier, hersenen, lever, milt, botten, longen en nieren, tevens kunnen worden uitgevoerd : placentalokalisatie, functieonderzoek van de schildklier en de nieren alsmede cisternografie.

Kortom, ieder orgaan is door deze stof zichtbaar te maken.

Na de intra-veneuze injectie moeten we de stof de tijd geven om zich in het gewenste orgaan te verzamelen, dit kan variëren van een kwartier tot 24 uur.

Dan doet de camera zijn werk.

De radio-actieve straling wordt opgevangen door een zeer gevoelig kristal in het apparaat en in licht omgezet.

Als lichtflitsen komt het dan op de foto (polaroidsysteem), alleen 1 á 2 miljoen maal versterkt, omdat de toegediende dosis zeer laag is. (zie afbeelding).

Op deze manier kan de arts een eventuele pathologische ophoping ontdekken en zijn diagnose stellen.

Omdat het door een heel eenvoudige intra-veneuze injectie mogelijk is afwijkingen van zeer kleine afmetingen op te sporen, kan men zich „DE KRACHT“ van zo'n spuitje indenken.

Mocht Uw interesse verder reiken, dan bent U van harte welkom op de Nucleaire Geneeskunde.



INDRUKKEN VAN EEN OUTSIDER

Graag zou ik een stukje willen schrijven over de fietsrally en barbequeavond, want dat was weer grandioos D.I.O.

Vooraf voor de samenstellers, verzorgers, maar ook voor het publiek, die de stemming er wel in brachten, kan ik niets dan lof hebben. Dit geldt ook voor direktie, doktoren en ander hoger personeel om de manier waarop ze zich bewegen onder de overige personeelsleden van Ignatius.

Het was één grote gezellige familie, rangen en standen vielen volkomen weg.

De rally op zich zat prima in elkaar en het parcours was heerlijk, zo dwars door de bossen. We deden tegelijkertijd een grote dosis gezondheid op en bovendien liet het weer ons niet in de steek.

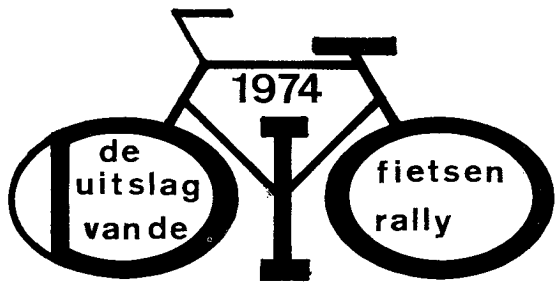
Ook de barbeque was goed georganiseerd, de zalige karbonades en kippepoten deden je bij voorbaat het water in de mond lopen. De sauzen en wijn be kroonden het geheel.

Voor mij als introducé was deze avond er  n om zeker niet snel te vergeten. Hopelijk zullen de foto's mij er nog lang aan herinneren.

Nogmaals bedankt D.I.O. en tot volgend jaar.







UITSLAGEN VAN DE FIETSEN RALLY 1974

PRIJS	DEELNEMERS	PUNTEN	TIJD
1ste	Dhr. Vissers Dhr. Schuurman	395	132 min.
2de	Dhr. Linck Mej. Kubihci	385	125 min.
3de	Dhr. In 't Groen Mevr. In 't Groen	380	120 min.
4de	Dhr. Poppelaars Mevr. Poppelaars Mej. v. d. Velden Mej. van Sundert	375	115 min.
5de	Zr. Bouvy Ton Vissers	375	130 min.
6de	Mej. Damen Mevr. van Doormalen	360	120 min.
7de	Mej. Dohmen Mej. Hamelaar	370	129 min.
8ste	Mej. Jansen Mej. Vermaas Mej. Huiben	365	130 min.
9de	Was voor het enige paar dat geen punten behaalde, maar de kortste tijd maakte. Dit waren :		
poedel prijs	Dhr. T. van Engelen Dhr. F. van Schijndel		



De trofee die door de organisatoren werd aangeboden, ging met algemene stemmen naar de heer Gielen.

Dit omdat hij niet alleen de oudste maar ook de sportiefste deelnemer van de rally was gebleken.



OP 17 augustus a.s. het:

DR. WEGGEMAN voetbaltoernooi

1974

VOETBALLEN VOETBALLEN VOETBALLEN VOETBALLEN

Het jaarlijkse dr. Weggeman voetbaltoernooi wordt dit jaar georganiseerd door D.I.O. en wel op 17 augustus a.s. op het sportcomplex „De Blauwe Kei” (v.v. de Baronie).

Er nemen 9 ziekenhuiselftallen aan dit toernooi deel. De wedstrijden beginnen om 11.00 uur. Rond 17.00 uur beginnen de finales.

De volgende inrichtingen nemen deel aan het toernooi :

A.B.G. Bergen op Zoom
 St. Antonius-ziekenhuis, Roosendaal
 Caritas / De Brink, Roosendaal
 Diaconessen-ziekenhuis, Breda
 Franciscus-ziekenhuis, Roosendaal
 Ignatius-ziekenhuis, Breda
 Laurens-ziekenhuis, Breda
 Lievensberg, Bergen op Zoom
 Vrederust, Bergen op Zoom

SUPPORTERS ZIJN ZEER HARTELIJK WELKOM !!!

RIKAVONDEN

Dit jaar heeft de heer de Graaf voor het vijfde achtereenvolgende jaar de rikavonden van D.I.O. verzorgd.

Doordat het hem echter, naast zijn vele andere verenigingsactiviteiten te veel werd, heeft hij met spijt moeten besluiten de organisatie van de rikavonden aan anderen over te laten.

Namens het gehele bestuur van D.I.O. bedank ik de heer de Graaf voor de geweldige wijze waarop hij zo lang zo veel mensen een plezierige avond heeft bezorgd. Een geruststelling voor hem en voor de vele ridders is echter ongetwijfeld, dat de heer J. Blijlevens in de toekomst de avonden zal organiseren.

Wij zijn ervan overtuigd, dat de avonden er zeker niet minder gezellig door worden!

J. Bastiaansen,
 voorzitter D.I.O.

RIKKEN

Dinsdag 7 mei was weer de laatste rikavond van het seizoen '73-'74.

Ondanks het feit dat de rikkeizer voor de leiding al zo goed als bekend was, streden er toch nog verschillende ridders voor de eerste en tweede prijs.

Het ging er weer gezellig toe, de een sloeg al harder op tafel dan de ander, om misschien zo de laatste puntjes bij elkaar te krijgen.

Dhr. de Graaf had voor de laatste maal de leiding over deze mooie activiteit van de Personeelsvereniging.

Op het einde van de rikavond dankte hij alle ridders en riksters voor de fijne rikavonden, die hij ongeveer 4 jaar heeft mogen leiden en waarbij voor hem altijd de sportiviteit en de eensgezindheid van de ridders op de eerste plaats stonden.

Namens de ridders bood dhr. Heijmans de leider een leuke attentie aan in de vorm van een fles geestrijk vocht wat door hem dankbaar werd aanvaard.

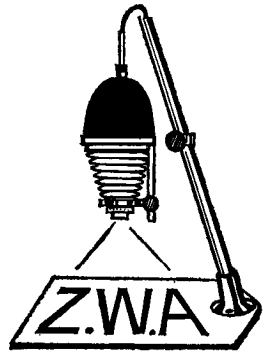
Dhr. de Graaf dankte ook Mevr. Hopstaken en Mevr. de Jongh, die er het afgelopen jaar weer voor hadden gezorgd, de ridders steeds te voorzien van een natje of droogje. Namens D.I.O. werden aan beiden bloemen aangeboden.

Al met al kan er weer terug gezien worden op een fijn rikseizoen met een fijne club mensen, waar iedereen elkaar kent. Te hopen valt, dat in de toekomst deze gezellige rikavonden plaats zullen blijven vinden.

Tot slot nog de uitslag van het rikseizoen :

- | | |
|-------------------|-----------------------------|
| 1) Dhr. de Tenter | (rikkeizer, 392 punten) |
| 2) Dhr. Charko | (eerste prijs : 237 punten) |
| 3) Dhr. Dolne | (tweede prijs : 235 punten) |

RIKIJOFRIKIK



FOTOWEDSTRIJD

Van de vele activiteiten die onder het vaandel van D.I.O. plaatsvinden zijn de activiteiten van de fotoclub misschien niet zo bekend bij de D.I.O.-leden.

Een feit is dat D.I.O. een florerende fotoclub heeft met enthousiaste leden. Velen van U hebben tijdens een D.I.O. activiteit ongetwijfeld wel de D.I.O. fotograaf zien rondlopen. Thans organiseert de D.I.O. fotoclub voor de medewerkers van het Ignatius-ziekenhuis voor de tweede maal een FOTOWEDSTRIJD, met als onderwerp : VAKANTIE.

Door middel van foto's of dia's probeert men een stuk vakantiepret voor altijd op papier vast te leggen. Vaak zijn daar bijzonder originele, romantische, plezierige, mooie kiekjes bij.

Welnu, per personeelslid kunnen bij de fotoclub maximaal 3 foto's worden ingediend. Terwille van de uniformiteit worden alle foto's en dia's door de fotoclub gratis overgebracht op briefkaartformaat. Deze foto's krijgt U (uiteraard met de originelen) na afloop gratis uitgereikt.

Alleen al deze 3 prachtige vergrotingen zijn de moeite waard om mee te doen.

De prijzen die door D.I.O. beschikbaar gesteld zijn, zijn zeer aantrekkelijk.

Wij hopen hier in een volgende Singel op terug te komen.

Tot 30 november kan men zijn foto's insturen of afgeven bij leden van het M.O. bestuur, op de afdeling Personeelszaken of in de Centrale keuken.

Mocht U nog niet op vakantie geweest zijn, dan wensen wij U alsnog een prettige (foto)-vakantie.

De fotoclub „ZWA”.

80
km

KENNEDY 12^{de} MARS

8

km



16

km



24

km



32

km



40

km



48

km

Dit jaar werd voor het eerst met een afvaardiging van de personeelsvereniging D.I.O. aan de Kennedymars meegelopen, een mars die in Breda en omstreken veel populariteit geniet en die men na elf keer al min of meer traditioneel mag noemen.

Door de ruime aandacht die in de vorige Singel besteed is aan deze mars en de aankondiging dat de personeelsvereniging voor een verzorgingsteam zou zorgen, bestond er voor deze eerste keer zeer veel belangstelling: liefst 22 wandelaars meldden zich onder de vlag van D.I.O. op 21 juni, 23.30 uur op de Grote Markt aan de start.

Inmiddels was ook daar het zeer goed voorziene D.I.O.-verzorgingsteam, bestaande uit 5 personen gearriveerd.

Na een korte openingstoespraak van Frans Derks, een prominent figuur uit de Nederlandse voetbalwereld, ging het gezelschap vol goede moed richting Mastbos, met de wetenschap 80 lange kilometers voor de boeg te hebben. Hier stond de eerste post, na 8 kilometer: kaarten werden gestempeld, woorden van moed werden gesproken.

Het weer is tamelijk fris en als de temperatuur in het nachtelijk duister gedaald is tot zo'n 10 tot 12 graden dan voel je echt wel de behoefte om een extra truitje aan te trekken.

En als je dan als verzorgingsteam midden in de nacht aan de kant van de weg staat en een bezorgde automobilist stopt om te vragen of politie en ambulance al gebeld is, dan vergeet je de kou en kun je ook nog eens lachen.

Na zo'n 15 kilometer verwisselt de eerste deelnemer van schoenen terwijl er wat tekening begint te komen in het totale gezelschap: de snelleren zijn voorin te vinden terwijl degenen die het wat rustiger aan doen middenin of achter te vinden zijn.

Door het wat uit elkaar vallen van de groep van D.I.O. besluit het team om van tijd tot tijd de groep op hun doorkomsttijden te controleren. Tegen 03.45 uur zaten de eerste 20 km erop, de tweede post werd bereikt. Hier was de eerste pauze ingelast en werd voor koffie en thee gezorgd. De eerste uitvaller meldt zich bij het verzorgingsteam: knieën, die niet goed meer willen.

Op dit tijdstip, terwijl men het eerste daglicht kon aanschouwen, ging de tocht verder van Ulvenhout via Chaam naar Baarle Nassau. Een genot was het te luisteren naar het vroege concert dat de vogels in de bomen en struiken de dappere wandelaars toezongen.

Nu ook echter werd de hulp van het verzorgingsteam steeds meer gevraagd. Adviezen (bij het bekende graspolletje in de hand tegen kramp) en de eerste broodjes (belegd met suiker of kaas) werden uitgedeeld. Tevens was het de taak van het verzorgingsteam (V.T.) om de vroege automobilisten te waarschuwen hun snelheid te beperken. De eerste verzuchtingen van de zijde van de lopers werden gehoord: „hoe lang is het nog”, „ik kan niet meer”, „ik geef het op”, overigens zeer begrijpelijk gezien de voor de lopers zo oneindig lange weg. Intussen is het 4.40 uur geworden, de eerste 30 km zitten erop, een hele dag van lopen ligt nog in het vooruitzicht. Er werd gezocht naar een spreekwoord en al snel gevonden: „De morgenstond geeft Dextroplus in de mond”.

Terwijl Baarle Nassau in zicht komt moet een deelnemer afhaken: een verdikking onder haar knie stuurt haar onverbiddelijk in de bezemwagen. Een andere deelnemer gaf op doordat de zak frites met gehaktbal, vlak vóór de tocht genuttigd, hem niet zo fit deden voelen. Een andere deelnemer gaf er de brui aan doordat haar broek volgens haar zeggen meer op schuurpapier was gaan lijken dan een degelijk stuk textiel. Bij velen begon het meer een KEN-IK-NIE MARS te worden, doch de pauze in Baarle Nassau was een welverdiende rust. Zitten met de voeten omhoog, blaren prikken, masseren, een slok thee, de ogen even sluiten en nergens meer aan denken, dit gaf je weer moed om verder te gaan. Na de hervatting van de strijd (richting Alphen) moesten nog twee deelnemers opgeven.

Intussen is het volop dag geworden, de temperatuur stijgt tot 16 graden, het V.T. zorgt voor de nodige vitamines in de vorm van sinaasappelen. Na 54 km werden de deelnemers door het V.T. op hun conditie gecontroleerd. Tot grote vreugde en opluchting bleek die nog bij alle deelnemers bijzonder goed te zijn. Slechts één deelnemer meende dat hij het niet lang meer vol zou houden.

Drie kilometer verder stapte hij inderdaad in de bezemwagen. Hierna kwam de lange warme (18°) en eentonige Gilze-baan die nog lang in het geheugen van de deelnemers zal blijven. Voor velen werd deze weg een monsterachtige tocht door de dorst, de opkomende spierpijnen en de onmacht door het zouttekort. Naast de nodige medische hulp werden de deelnemers nu ook voorzien van broodjes en zouttabletten, hetgeen de meeste deelnemers flink opknapte. Een van de deelnemers had hier echter niet genoeg aan en moest nog eens „opgeklopt” worden met een extra massage.

Een pluspunt was de onverwachte komst van enkele verloofdes en vrouwen van de lopers. In aanwezigheid van dit hoogwaardig gezelschap was de weg naar de laatste grote verzorgings-post in hotel De Kroon te Gilze niet moeilijk te halen. Blaren werden geprikt, de spieren werden door vaardige handen van het V.T. weer lekker soepel gemaakt. Ook moest daar bij 3 personen eerste hulp worden verleend wegens hyperventilatie om ze zodoende weer op de been te krijgen. Na de rust was de Ignatiusgroep uitgedund tot 10 personen die opgewekt aan de laatste 17 zware kilometers begonnen. Voor het verzorgingsteam werd het nu steeds moeilijker om de Ignatius deelnemers van druivensuiker, tabletten en zouttabletten te voorzien omdat ze allen over de hele mars verspreid waren.

De laatste 7 kilometer was nog maar één verzorger bij de wagen aanwezig omdat de andere verzorgers zich bij de lopers hadden gevoegd. Ook hier ging het spreekwoord op, dat de laatste loodjes het zwaarst wegen. Het V.T. kon niet alleen meer volstaan met het lichamenlijk oppeppen van de mensen, psychisch moesten ook de nodige trucjes uitgehaald worden. Met name een paar moppen bleken erg stimulerend te werken. Ja, dit laatste stuk werd nog zwaarder voor de lopers, doordat de buitentemperatuur opliep tot 20 graden.

Tijdens de laatste km kwam voor vele, de veel beloofde gouden speld in zicht, al ging het laatste stuk stap voor stap naar het einde.

Nog juist op tijd waren al onze lopers binnen gekomen en al waren ze nog zo moe ze konden weer lachen en terug zien op die 80 km. Blij namen ze de vele felicitaties in ontvangst en hadden geen woorden genoeg om alles te vertellen. Maar door de komst van het muziekcorps, moest aan dit gesprek een einde komen en ging iedereen naar buiten voor de grote intocht. Want het werd een glorieuze intocht, die door de binnenstad naar hotel Beurs Modern op de grote markt voerde. Daar werden in de bovenzaal de gouden spelden uitgereikt door de heer Frans Derks.

Na dit uitgebreid verslag, spreekt het verzorgingsteam de bewondering uit voor al diegene die de moed hadden om aan deze mars te beginnen en natuurlijk in het bijzonder hen die deze zware tocht uitliepen. Ook willen wij langs deze weg dank brengen aan de heer en mevrouw Derks, het rode kruisteam, de masseuses, masseurs en aan allen die op enigerlei wijze hebben medegewerkt aan het welslagen van deze 12de Kennedymars.

Met een terugblik op de fijne samenwerking tussen de organisatie en de andere teams, ziet het verzorgingsteam met vertrouwen de volgende Kennedymars tegemoet en hooft dan op een nog grotere deelname.

LEON MARCELIS
JAC BLIJLEVENS



56
km



64
km



72
km



80
km



21
juni
j.l.

ONZE LAATSTE NIEUWE GROEP:

SCARABEE

Een nieuwe groep :

Een nieuw geluid :

Breda, 1974.

Nieuwe geluiden alsook nieuwe gezichten waren al geruime tijd te horen en te zien in de leerlingenflat en menigeen kon daaruit concluderen dat het een nieuwe groep zou kunnen zijn.

En al was de naam van de groep alsook de namen van de prikkies nog onbekend, hieraan kwam snel een end.

Want op 9 april j.l. gingen de deuren van de lounge open, voor al diegenen die dan wel eens wilden weten wie die nieuwe leerlingen dan wel waren en wat zij in hun mars hadden. Terwijl de lounge langzaam volliep werd er achter de coulissen nog druk gepraat en gesjouwd met de nodige attributen, om toch maar zeker te zijn van een zo goed mogelijk verloop van de avond.

Maar ook aan al dit gepraat moest toch eens een einde komen, want toen de grote lichten van de lounge werden gedimd en de eerste spotjes werden aangezet moest de gastvrouw van die avond de spits afbijten.

Na een welkom aan de vele gasten kondigde zij het eerste onderdeel van de avond aan, dat bestond uit de eerste les over de geschiedenis van de verpleegkunde. Na het eerste onderwerp kondigde de gastvrouw, en wat wil je met het nog zo fris in het geheugen liggende eurovisie songfestival, hun eigen songfestival aan, waarvoor ze de medewerking vroeg van enkele juryleden uit de zaal.

Daarna zou Sjefke de spits van dit festival af gaan bijten met het lied „Ik ben Gerrit”.

Daarna ging het programma door met de nodige leuke sketsjes, waar tussendoor het songfestival werd afgewerkt.

En zoals het bij een festival past moest de jury het winnende lied bekend maken, waaruit bleek dat het duo Melania en Ans de eerste prijs behaalde met 13 punten en daarom onder groot applaus het winnende lied voor de tweede maal ten gehore ging brengen.

Om aan alle twijfels omtrent de naam van de groep een einde te maken, werden alle grote spots gedimd en stond plotseling in het licht van de nodige gekleurde spots een dansgroep op het toneel, die door spel en dans de letters van de naam over het toneel lieten gaan. Uiteindelijk zou het slot van deze dans de naam van deze groep gaan verklappen!

SCARABEE, ja met deze naam zal de groep gedurende drie en een half jaar de opleiding doorgaan.

Nadat zij de avond besloten met hun groepslied, ben ik en vele met mij overtuigd dat het een goed verzorgde avond was en dat deze groep wel wat in zijn mars heeft.

Wij wensen hen veel succes voor hun gehele opleiding en danken hen voor de fijne avond.

Dit was podiumnieuws van :

J. Blijlevens.



FOTO KINDERPOLI

ZWANGERE WERKNEEMSTERS EN DE ZIEKTEWET

Tot zes weken voor haar vermoedelijke bevallingsdatum heeft een zwangere werkneemster normaal recht op ziekingeld als zij wegens ziekte ongeschikt is haar arbeid te verrichten.

Gedurende de laatste zes weken van haar zwangerschap — de dag van de bevalling inbegrepen — heeft zij speciale aanspraken. In die periode heeft zij recht op ziekingeld tot 100% van het dagloon ongeacht of zij arbeidsongeschikt is of niet.

Gedurende zes weken na de dag van de bevalling heeft zij eveneens recht op ziekingeld tot 100% van het dagloon, waarbij ook niet gevraagd wordt of zij al of niet arbeidsongeschikt is. De eerste uitkering (6 weken vóór) wordt genoemd zwangerschapsuitkering; de tweede uitkering (6 weken na) wordt genoemd bevallingsuitkering.

Als de werkneemster tot zes weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum haar werkzaamheden blijft verrichten, dan dient de werkgever tegen dat tijdstip een aangifte van ziekte in te zenden. Als ziekte-oorzaak is dan te vermelden „zwangerschap” en als eerste ziekte dag de eerste dag van een periode van 6 weken, waarvan de vermoedelijke bevallingsdatum de laatste dag is. Als bij deze aangifte van ziekte geen zwangerschapsverklaring is gevoegd, zal de afdeling Ziekte wet een zodanig formulier aan de verzekerde toezenden ter invulling door haar arts of verloskundige.

Als de werkelijke bevallingsdatum vóór de vermoedelijke bevallingsdatum ligt, zal over minder dan 6 weken zwangerschapsuitkering kunnen worden toegekend. Als de werkelijke bevallingsdatum later ligt dan de vermoedelijke bevallingsdatum wordt evenwel over langer dan 6 weken zwangerschapsuitkering verleend.

Na het beëindigen van de dienstbetrekking op een tijdstip eerder dan 6 weken voor de bevalling, heeft de betreffende werkneemster ook recht op zwangerschaps- en bevallingsuitkering, indien de vermoedelijke bevallingsdatum binnen 10 weken na het einde van de dienstbetrekking ligt. Wil zij de daaraan verbonden risico's niet lopen of al eerder (dan 10 weken voor) haar dienstbetrekking beëindigen, dan bestaat de mogelijkheid van een vrijwillige verzekering. Zij dient zich hiertoe echter **binnen één maand** na het einde van de dienstbetrekking bij de bedrijfsvereniging te melden.

Het behoeft geen betoog, dat de bedrijfsvereniging bevoegd is zwangerschaps- en bevallingsuitkering te weigeren, als de verplichte verzekering is ingegaan nadat de werkneemster reeds wist of kon weten dat zij in verwachting was.

DE AGOOG



Het valt niet mee hoor.

Nou hadden ze toch alles mooi voor elkaar. Ze hadden een structuurcommissie gehad en een reorganisatieschema en een planningcommissie en een coördinatieteam en ze hadden de afdelingen gemaakt tot divisies en de filiaalhouders waren branche-managers geworden en het hoofd van de verkoopafdeling noemden ze nou sales-manager en ze hadden een sales-promot gekregen en een field engineer en een divisiestaf en een coördinator en een sociale staf en een produktie-manager en een medische staf en ze hielden dagelijks een stafbespreking en om de andere dag een chef-bespreking en tweemaal per week een vergadering van de ondernemingsraad en minstens eenmaal per week een vergadering van de personeelskerncommissie en eenmaal in de veertien dagen een pleno vergadering van de personeelsraad.

Dat deden ze daar allemaal en nog liep het niet.

Ze haalden er een bedrijfsadviesbureau bij en dat zou de totale organisatie nog eens helemaal doorlichten. Niet gewoon natuurlijk, maar pragmatisch. Via de dualistische gespreksmethodiek. Om de mensen tot elkaar te brengen. Om de vrije expressie te maximaliseren. Ze pasten ook de modernste begeleidingsmethode toe. Voor elkeen ingebouwde promotiekansen. En niet dat jaagsysteem, niet die overwaardering van het economische. De mens centraal, het gaat om de mens. Niet om de competitie, niet het de een tegen de ander uitspelen. Werken in teamverband. Daarom ook geen individuele beoordeling voor de eventuele promoties, alleen maar beoordeling in groepsverband.

En natuurlijk niet dat keiharde systeem van beloning naar prestatie en nog minder beloning naar geleverde produktie. Ook beloning in groepsverband. En rekening houdend met het prestatievermogen en de instelling van de betrokkenen.

Ze hadden ook winstdeling willen toepassen, maar daar is niets van gekomen. Pech, puur pech. Dat zal je nou altijd zien. Nou heb je het allemaal prachtig voor elkaar met die divisies en die manager en die inspraak en dat groepsverband, je hebt keurig je public relations in orde en piekfijn je sociale begeleiding en dan wil je dat alles bekronen met een voortreffelijk uitgebalanceerde winstdeling en dan wordt er een winstdeling ontworpen die werkelijk subliem is en verdomme nog an toe dan wordt er geen winst gemaakt.

En zo'n ongeluk komt nooit alleen want dan ontstaat er ontevredenheid, dan ontstaat er onbehagen. En dan raken er mensen gefrustreerd. Want het is nou allemaal wel mooi met die divisies, en die boards en die promotors, maar er raakt iets mis met de communicatie. Ze begrijpen elkaar niet. En zo vertrouwen elkaar niet. En dan vergaderen ze daar weer over en dan begrijpen ze elkaar helemaal niet en dan vergaderen ze nog eens en zo wordt het één grote ellende.

— Probeer het eens met jullie agoog.

— Onze wat?

— Jullie agoog.

— ?????

— Je maakt me toch niet wijs dat jullie geen agoog hebben. Lieve hemel, dat wil zich een modern, progressief bedrijf noemen. Kijk eens m'n beste, zonder agoog gaat het niet. Je begint met herstructureren en hervormen en reorganiseren en hergroeperen en evalueren en coördineren en democratiseren en dan begrijpt niemand er meer iets van en dan komt de agoog en die zorgt voor een agogische begeleiding.

Dan wordt het een nog groter rotzooitje, maar op niveau, progressief en eigentijds. De agoog zorgt er voor dat de door een amateuristische opzet van de maatschappijhervorming onstane pan wordt omgezet in een progressief intellectueel gestructureerde bende. Dat is waarachtig geen kleinigheid, maar een beetje agoog draait er zijn hand niet voor om.

DE HARTRELIGIE

De hart-week is weer voorbij. We hebben gestort bij de collectes en gegniffeld om het feit dat de computer vergeten was om de accept-giro kaarten uit te braken. We hebben aantrekkelijke artikelen en grammofoonplaten aangeschaft „ten bate van...”. En als het een beetje wil, hebben we ook nog uiterst smakelijke manifestaties bezocht waarbij „de gehele opbrengst . . . enz.”. Om kort te gaan : we hebben ons best gedaan dus nu kunnen we weer roken en boter vreten. Ik heb me er lang tegen verzet, maar op mij komt die hele hart- en vaatziekten bestrijding over als een soort calvinisme oude stijl. Dat wordt nog versterkt door de interne ruzie over de (on-?) wetenschappelijkheid van een bevolkingsonderzoek. Het wachten is nu nog op de afscheiding van „De Nieuwe Hartstichting Met Behoud Van Artikel 37”. Beëlzebub heet tegenwoordig Cholesterol en is in het bloed aantoonbaar. Da's een hele vooruitgang met vroeger, want toen was het een priester die zo op het oog een ruwe schatting maakte van je zondigheid en nu is het een geleerde man in een witte jas, terzijde gestaan door enige vriendelijke eveneens in het wit gehulde juffrouwen zonder make-up. Maar voor de rest is alles bij het oude gebleven, want de hellepreken zijn niet van de lucht, waarbij wij met de onmiddellijke ondergang bedreigd worden als we niet ogenblikkelijk van de meeste geneugten des levens afblijven.

De toon van brochures en bedelbrieven doet mij sterk denken aan die van kerkeblaadjes en religieuze pamfletten. Wat denkt u bijvoorbeeld van deze openingszin uit de brochure „Wij Nederlanders”, van de Hartstichting : „De moderne mens worsteld met een ernstig gezondheidsprobleem. Ernstiger dan in tijden is voorgekomen. In welvaartslanden is dit probleem het grootst. Het wordt veroorzaakt door de hart- en vaatziekten”. (einde eerste alinea; de rest is navenant). Parbleu wat krijgen we nu, denk ik na zo'n zin. De moderne (westerse) mens is zó welvarend en gezond dat hij in staat is tot psycho-sociale klachten, somatisch beleefde onlustgevoelens, om tenslotte snel te overlijden aan een hartvervetting. Iets dat ik persoonlijk verre prefereer boven krepen van de honger, lepra, concentratie- of vluchtelingenkampen. Maar even verder komt de aap uit de mouw : „het Hartinfarct is een gedragsziekte”, d.w.z. een ziekte die voor een belangrijk deel wordt bepaald door onze leefgewoonten”. Wij leven dus wel lekker, maar in zonde!

Er zijn ook bekeerden. Ik zie ze 's morgens in modieuze trainingspakken door het park hollen. De auto staat in een aangrenzende straat geparkeerd, want het is geen gezicht in die uitmonstering op de tram. En zij die door de hel gegaan zijn staren mij blijmoedig aan vanaf de ergometerfiets, terwijl een dame en een heer in het wit gespannen op meters en oscilloscopen turen. Even verderop in de brochure luide Becel reclames!

Voor een medicus druk ik mij misschien wat negatief uit, maar toen ik kort geleden een envelop met rode opdruk „persoonlijk” tussen de post vond, waaruit een flutterig drukwerkje kwam, gericht „Aan alle mensen met een hart”, schoot het mij ineens in het verkeerde keelgat.

„Geef . . . Leef” roept de campagne, net of ik met een ruime storting mijn aardse existentie zou kunnen rekken. Ja, ik weet het. Dankzij alle inspanningen zijn er tegenwoordig hartbewakingseenheden, defibrillatoren op de voetbalvelden en snellen er cardulances over de weg. Maar ondanks alles wordt er meer gerookt dan ooit, sterven er meer mensen aan een hartinfarct en dat nog wel op steeds jeugdiger leeftijd, en blijken de trimbanen ineens levensgevaarlijk. Dat is natuurlijk geen reden tot fatalisme maar ik vraag me soms

wel eens af of we de mensen niet óver-informereren. En wat me eigenlijk het meeste dwars zit is het feit dat het sterven als straf op „slechte” levensgewoonten wordt afgeschilderd. Op die manier gaat de angst voor de dood ons leven beheersen en dat kan nooit de bedoeling zijn. Het eeuwige leven zal ons echt niet via onverzadigde vetzuren en een gift aan de Hartstichting deelachtig worden.

Waarmee ik maar wil zeggen dat gezondheidsvoorlichting een goed ding is maar we moeten het niet overdrijven. Het leven zelf kan ook best leuk zijn.

(Uit : Haagse Post).

EEN ZIEKMAKENDE MAATSCHAPPIJ

Onlangs stond in het orgaan van de Katholieke Ambtenarenbond een interessant artikel over de onderzoeksbevindingen van dr. W. Aakster.

In zijn onderzoek heeft dr. Aakster gezocht naar het verband tussen gezondheidsstoornissen en maatschappelijke omstandigheden. Wat eigenlijk iedereen al wist, werd door zijn onderzoek nog eens bevestigd; de zogenaamde kultuurziekten (b.v. rugpijn, hoofdpijn, spierpijnen, maagzweren, overspanning, hartinfarcten) worden veroorzaakt door maatschappelijke omstandigheden, die onvoldoende rekening met de mens houden. Dr. Aakster meent zelfs, dat 70% van alle gezondheidsstoornissen uitingen zijn van sociale problemen. Onder sociale problemen verstaat hij problemen als moeilijke jeugd, emotionele verwaarlozing, eenzaamheid, ontevredenheid met de werksituatie, klachten over woonomgeving. Hij ontdekte onder meer dat 25% van de mannen en 20% van de vrouwen in onvrede leven met de dagelijkse bezigheden.

Pillen en poeders kunnen de klachten wel onderdrukken, maar de oorzaken, de ziekteverwekkers worden niet weggenomen. Werkelijke genezing is vaak niet te vinden bij de dokter, maar moet komen van maatschappelijke verandering. Ofschoon de officiële geneeskunde deze ziektegevallen behandelt als puur organische klachten, gaat dr. Aakster steeds meer de maatschappelijke omstandigheden waarin iemand leeft zien als potentiële ziektemakers.

Het onderzoek van dr. Aakster mondt tenslotte uit in een aanklacht tegen de huidige inrichting van de maatschappij. Willen wij naar een maatschappij die de mens gezonder houdt, dan zullen wij moeten werken aan een maatschappij, waar meer aandacht geschonken wordt aan welzijn voor iedereen. En dit is volgens dr. Aakster pas mogelijk als het tegenwoordige economische systeem vervangen wordt door een systeem dat méér recht doet aan de menselijke waardigheid. Om tot een dergelijke samenleving te komen, zal men op alle niveau's en in alle sociale structuren tot processen van democratisering en inspraak moeten komen.

Noot van de redactie; in deze korte samenvatting komen de opvattingen van dr. Aakster wellicht wat ongenueanceerd over. Toch menen wij dat zijn ideeën een kern van waarheid bevatten. Mogelijk echter bent U het met zijn stellingen niet eens. De redactie stelt in de volgende Singel graag ruimte beschikbaar voor Uw reactie en mening.

De Redactie.

IN MEMORIAM



MARINUS HENDRIK DAANE

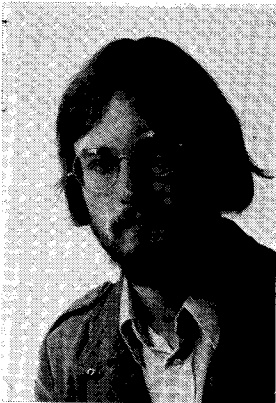
Op zaterdag 13 april j.l. werden wij geschokt door het plotseling overlijden van onze portier en vriend Marinus Hendrik Daane.

Velen hebben hem de laatste eer bewezen, getuige de enorme belangstelling van familie, vrienden, collega's en vrienden uit de horeca-wereld.

Hij straalde uit door voorkomendheid en dienstbaarheid, welke levenshouding aan ons allen de kracht zal geven, om zonder hem door te gaan.

De civiele dienst.

IN MEMORIAM



GERRIT JAN SPIERINGS

Op 10 april jongst leden namen wij kennis van het tragisch overlijden van Gerrit Jan Spierings. Dit voor ons zo onverwachte heengaan heeft ons allen diep geschokt.

Wij hebben Gerrit Jan gekend als een stille en gesloten jongen die geprobeerd heeft zijn leven waar te maken door een beroep te kiezen in dienst van de noodlijdende medemens. Helaas heeft hij door zijn te vroege heengaan zijn idealen niet kunnen bereiken.

Wij, groepsgenoten, collega's en allen die hem begeleid hebben willen hem met genegenheid in onze herinnering bewaren.

R. ter Ellen, ass. mentrix.

MEDEDELINGEN

Hiermede wil ik U hartelijk bedanken voor de fijne dag die ik gehad heb met mijn 12½ jarig dienst-jubileum en voor de attentie hierbij.

Ook de hoofdzusters en verder personeel van afdeling Z bedank ik voor het leuke cadeau dat ik van hen gekregen heb.

Mevr. J. Vermeulen-Schets,
afdeling Z of 08.

Wij willen U er nog eens op wijzen dat de mogelijkheid bestaat via het ziekenhuis bepaalde artikelen met korting te kopen. Enkele regels die hieraan verbonden zijn, laten wij hieronder volgen :

- Het artikel moet een minimum bedrag van f 100,— hebben.
- Het artikel wordt besteld via de heer Voets, afd. Inkoop, waarna het bij U thuis of aan het ziekenhuis afgeleverd wordt. Eventueel moet U dus zelf voor vervoer naar huis zorgen.
- Het aankoopbedrag wordt van het salaris ingehouden.

Voor particuliere inkopen kunt U uitsluitend op de volgende tijden op de afdeling Inkoop terecht :

Dinsdag en donderdag van 16.00—17.00 uur.

Maandag, woensdag en vrijdag van 9.00—10.00 uur.

De Redactie.

Met ingang van 18 maart 1974, is het Dagelijks Bestuur van de Medische Staf samengesteld als volgt :

Voorzitter : W. O. v. d. Peppel

Vice-Voorzitter : A. J. de Vries

Sekretaris : N. J. M. Wijffels

Mededeling voor de deelnemers aan de premie-spaarregeling.

Van de Rabobank ontvingen wij de mededeling dat de rente in het kader van de premie-spaarregeling met ingang van 1 april 1974 verhoogd is tot 7%.

In de premie zelf wordt géén wijziging gebracht.

De personeelsadministratie.

SINGEL OMSLAG.

In de vorige Singel kon de lezer een enquête-formulier aantreffen waarin de lezer gevraagd werd naar zijn mening over de thans gebruikte Singel omslag. Als redactie zijn wij van mening dat de omslag van de Singel zo om de twee jaar eens kritisch bekeken en eventueel aangepast behoort te worden aan de eisen van de laatste tijd. Alvorens echter tot veranderingen over te gaan wilden wij graag de mening van de lezer horen. Vandaar de enquête.

Welnu, het resultaat is zonder meer teleurstellend te noemen. Slechts 16 lezers zonden het formulier terug. Hierdoor kreeg de redactie geen behoorlijk idee wat er bij de lezers omgaat als ze de Singel cover zien. Het merendeel van de weinige inzenders was echter dik tevreden met de Singel omslag. Mede hierom heeft de redactie besloten om deze omslag voorlopig maar te handhaven.

Van de mogelijkheid om een eigen ontwerp in te zenden hebben slechts enkele medewerkers gebruik gemaakt. Een bijzondere vermelding verdient het ontwerp van dhr. Ad van Noort, een ontwerp dat door al zijn eenvoud zonder meer mooi genoemd moet worden.

Een andere ereplaats moet toegekend worden aan dhr. Cees Poppe laars die een bijzonder origineel ontwerp heeft ingezonden.

De Redactie.

Op 2 april jongst leden vierde ik op afdeling 08 mijn 12½ jarig jubileum. Door de aandacht die hieraan besteed is, is het een dag geworden waaraan ik met veel plezier terug denk. Hartelijk dank aan al degenen die hieraan hebben meegewerkt door belangstelling, cadeaux en bloemen die ik daarvoor mocht ontvangen.

An Schreuder.

Onze zuster Anna (zo noemen onze patiëntjes haar) Schreuder vierde onlangs haar 12½ jarig verblijf op afdeling 08. Wij, haar collega's, hebben van deze gelegenheid dankbaar gebruik gemaakt door Ans eens fijn in het zonnetje te zetten. De waardering van Ans straalde van alle kanten uit zodat het niet alleen voor haar maar ook voor ons een fijne en gezellige dag werd.

Sukses Ans en sterkte in je verdere loopbaan.

Je afdelings-collega's.

GESLAAGD.

Op 8 juni j.l. slaagde - met vrijstelling voor het mondeling gedeelte - Mw. Gemma van de Vijver, voor het examen : Radiologisch Laborante; Radio-Therapie. Opgelid op onze afdeling Radio-Therapie.

PERSONALIA

WIJ VERWELKOMEN

Drs. L. F. Melcherts Directeur-patiëntenz.
 Mej. A. Kleemans Chir. Polikl.
 Mej. M. Bloemert Chir. Polikl.
 Mej. C. Burghouts Chir. Polikl.
 Mej. U. Kröning Int. Polikl.
 Dhr. J. Beenakkers Comp. afd.
 Mevr. C. Bodifée-Jeurgens Afd. 12
 Dhr. E. van Emmerik Ass. Arts
 Mej. A. Pluymsers Afd. 21
 Dhr. A. van Poeyer Afd. 21
 Dhr. P. Sträter Civ. Dienst
 Dhr. C. Verhoef Inkoop
 Mej. J. Vorstenbosch Afd. 03
 Mej. E. Akkermans Inas
 Mej. A. Beekmans Inas
 Mej. F. Boeymeer Inas
 Mej. A. v. d. Braak Inas
 Mej. C. Brinkman Inas
 Mej. J. v. Doormaal Inas
 Mej. G. van Engelen Inas
 Mej. A. de Geus Inas
 Mej. C. Gibbels Inas
 Mej. H. van Halen Inas
 Mej. L. van Iersel Inas
 Mej. A. Jansen Inas
 Mej. M. Jansen Inas
 Mej. J. de Jong Inas
 Mej. A. Moonen Inas

Mej. C. Mous Inas
 Mej. C. Müller Inas
 Mej. F. v. d. Schoot Inas
 Mej. M. van Sprang Inas
 Mej. M. Verbeek Inas
 Mej. M. Verheyen Inas
 Mej. L. v. d. Wal Inas
 Mej. H. van Weert Inas
 Mej. E. v. d. Zanden Inas
 Mej. J. Zootjes Inas
 Mevr. A. de Ronde-v. d. Mast Uitsl. kamer
 Mevr. A. Becht Tel. Centrale
 Mevr. E. v. Haperen-Mulders Afd. 18
 Mej. A. Prein Afd. 11
 Dhr. J. v. d. Smissen Narc. afd.
 Mevr. J. Smits-Tan School
 Mevr. M. Stapel-Nefs Afd. 18
 Dhr. P. Goossens Portiersloge
 Mej. H. Kimmels Keuken
 Dhr. J. v. d. Valk Röntgen
 Mevr. J. v. d. Meijs-Klaverdijk Afd. 11
 Mej. Th. van Strijp Afd. 01
 Mevr. M. Soepenbergh-v. d. Made
 Maatsch. Werk
 Mevr. G. Sommen-Leyten Afd. 06-07
 Mej. J. van Beek Afd. 04
 Mevr. M. Gipon-v. d. Heuvel
 Nucl. Geneesk.
 Mej. W. v. d. Broeck Afd. 06-07
 Dhr. J. Douma Instr. makerij
 Mej. M. de Castro Afd. 16-17
 Dhr. P. van Ham Hoofdadm.
 Mevr. V. Korver-Rooda Dir. Sekr.
 Mej. C. van Kastel Path. Anat. Lab.
 Mej. A. Beekmans Hoofdadm.
 Dhr. W. Pijpers Narcose-afd.
 Mej. M. Timmermans Afd. 01
 Dhr. J. van Nuenen Afd. 11
 Mej. N. v. d. Molengraaf Afd. 08

WIJ FELICITEREN

Dhr. en Mevr. Schoenmakers-de Hoogh met de geboorte van hun dochter Sanne.
 Dhr. en Mevr. Scheepers-Kroon met de geboorte van hun dochter Cynthia.
 Dhr. en Mevr. van der Geest-van der Weij met de geboorte van hun dochter Rimke.
 Dhr. en Mevr. van Strien-Toebak met de geboorte van hun dochter Kim.
 Dhr. en Mevr. Brouwers-Vermunt met de geboorte van hun zoon Marcel.
 Dhr. en Mevr. Vroomen-v. d. Klundert met de geboorte van hun zoon Bas.

HUWELIJKEN

2— 4—1974 Mej. E. van Es (02) met Dhr. El Yassem.
 8— 4—1974 Mej. N. Lievegoed (21) met Dhr. L. de Vries.
 19— 4—1974 Mej. M. Michielsen (Mondheelk.) met Dhr. J. Willekens.
 27— 4—1974 Mej. J. Franken (Röntgen) met Dhr. H. Dierckx.
 17— 5—1974 Mej. K. Jansen (14) met Dhr. A. Berk.
 17— 5—1974 Mej. F. Ooms (03) met Dhr. J. Machielsen.
 24— 5—1974 Mej. J. v. Hegedus (18) met Dhr. Leijts.
 11— 6—1974 Dhr. C. Verhoef (Inkoop) met Mej. C. Machielsen.
 21— 6—1974 Mej. M. van Schaik (03) met Dhr. S. Dielemans.
 4— 7—1974 Mej. E. Dielemans (02) met Dhr. R. Hoeboer.
 4— 7—1974 Mej. A. Buyk (School) met Dhr. H. van Etten.
 12— 7—1974 Mej. G. Thijssen (Adm.) met Dhr. A. Beljaars.
 19— 7—1974 Mej. T. Claessen (Tel. Centr.) met Dhr. R. v. Rijsbergen.
 26— 7—1974 Mej. J. Verdaasdonk (22) met Dhr. F. Schrauwen.

WIJ FELICITEREN

Dhr. en Mevr. Gielen met hun 25-jarig huwelijk op 27 april j.l.
 Dhr. en Mevr. Heijmans met hun 25-jarig huwelijk op 25 mei j.l.