

STICHTING IGNATIUS-ZIEKENHUIS
WILHELMINASINGEL 33, BREDA

7e JAARGANG - No. 1

APRIL 1975

Inhoud	Blz.
Jaarverslag Ondernemingsraad	2, 3 en 4
Verkiezingen Ondernemingsraad	5
Uitslag verkiezingen	6
Jaarverslag DIO 1974	7 en 8
Verslag Jaarvergadering DIO op 13 januari 1975	8, 9, 10 en 11
Nabeschouwing forum-avond over begeleiding	12 en 13
Foto-wedstrijd Z.W.A.	14
Oud-medewerkers van Ignatius-Ziekenhuis beleven aldaar een fijne middag	15
Kolderspuitenbal 1975	16 en 17
Wij lezen voor U	18 en 19
Mededelingen	20
12½ Jarig dienstjubileum Zr. Silvia	20
Zilveren dienstjubileum Zr. Venhuis	21
Dankwoord J. B. Stevens	21
Zilveren dienstjubileum A. van Genneep	22
Dankbetuiging	22
Kennedy-Mars 1975	23
Mededeling Medische Staf	23
Personalía	23 en 24

Redactie :

J. van Baal,
M. P. J. van Bracht,
P. J. M. v. d. Hoogen,
Mej. C. Jansen,
A. A. Vissers,

Foto-reportages :

J. van der Pol,
Jac. Blijlevens.
C. Poppelaars.

Tekeningen :

C. Poppelaars.

Omslag :

Rosemarie van Boxel.

Druk :

Drukkerij
West-Brabant,
Dreef 58, Breda.

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD

PERIODE 1974 – 1975

Een van de eerste zaken waarmee de O.R. gekonfronteerd werd in april 1974 was een moeilijke werksituatie van een employée. De betrokken werknemster had zich schriftelijk tot de O.R. gewend met een verzoek tot bemiddeling in deze, voor haar pijnlijke aangelegenheid.

Van de zijde van de directie is aan de O.R. zeer uitgebreide informatie verstrekt over het ontstaan van deze situatie en er is alles aan gedaan om tot een oplossing voor haar moeilijkheden te komen, zelfs is door de directeur-patiëntenzorg alles in het werk gesteld om voor haar in ons ziekenhuis een passende werkring te vinden. De betrokken werknemster heeft er evenwel na enige tijd de voorkeur aangegeven naar een andere betrekking uit te zien en heeft haar ontslag genomen. Het is de O.R. niet gelukt deze kwestie naar ieders tevredenheid te regelen. Dit betreuren wij en het is daarom verheugend te hebben vernomen, dat bedoelde werknemster thans een betrekking heeft waarin zij zich wel gelukkig voelt.

Een al enige tijd durend konflikt tussen een groep verontruste verpleegkundigen en één der specialisten is, in samenwerking met een commissie uit de O.R., de directie en de betrokken specialist, tot een voor ieder aanvaardbare oplossing gebracht. Ook in deze kwestie had de genoemde groep schriftelijk de medewerking van de O.R. gevraagd.

Door deze twee voorbeelden heeft de O.R. zich er wel over beraden in hoeverre en op welk tijdstip de O.R. moet worden ingeschakeld bij eventuele konfliktsituaties. Men kwam tot de konklusie dat, wil de O.R. niet een soort klachtenbureau worden, er een bepaalde, van te voren uitgestippelde, gedragslijn moet worden gevolgd alvorens in de toekomst op dergelijke verzoeken wordt ingegaan.

Het concept „Taakverdeling directie” is eveneens in de O.R. behandeld en goedgekeurd. Over dit stuk zijn uitgebreid vragen gesteld en er is lang over gediscussieerd.

I.v.m. de oprichting van de leerlingenraad besloot de O.R. de „Commissie begeleiding jongere medewerkers” op te heffen.

Wel blijven er goede kontakten bestaan met deze leerlingenraad door :

A uitwisselen van korte verslagen;

B door informatie van leden O.R. uit de groep leerlingverpleegkundigen;

C door aanwezigheid van de O.R.-leden bij activiteiten die de leerlingenraad organiseert.

In de loop van deze zittingsperiode zijn de kontakten met andere Ondernemingsraden vermeerderd. Hoewel zich dit tot nu toe vrijwel beperkte tot informatie, lijkt mij dit een goede mogelijkheid die in een nog beter functioneren van onze eigen O.R. kan resulteren. Het is met name gebleken vóór de laatstgehouden verkiezingen hoe waardevol de inlichtingen door een ander ziekenhuis verstrekt bleken te zijn.

De integratieproblematiek van de besturen Stichting Ignatius-Ziekenhuis en Stichting Lauren-Ziekenhuis heeft de O.R. erg bezig gehouden, ook het feit, dat de O.R. op zo'n laat tijdstip geïnformeerd werd over deze aangelegenheid. Na veel vragen en een uitgebreide discussie heeft de O.R. besloten een brief aan beide besturen te zenden, waarin zij zich akkoord verklaart met de voorgenomen integratievoorstellen, maar er tevens op heeft gewezen, dat bij verdere samenwerking tussen de beide ziekenhuizen de O.R. alert zal zijn op de belangen van de werknemers, zoals een en ander statutair is vastgelegd.

Ook het rapport „Interimvoorzieningen” heeft in de O.R. de volle aandacht gekregen. Alle leden waren het erover eens, dat aan verschillende urgente situaties in ons ziekenhuis met spoed iets moet worden verbeterd.

Allleen over de volgorde waarin de situaties moeten worden geplaatst, is men het nog niet helemaal eens. Ook in het urgent zijn van situaties zijn gradaties. Uit genoemd rapport is wel duidelijk de vraag gerezen hoelang men nog op verantwoorde wijze geld moet steken in een - op vele punten - verouderd ziekenhuis. Vandaar dat er van direktiewege werd voorgesteld een brief te doen uitgaan naar de Minister met het verzoek om op een zodanige wijze met nieuwbouw te mogen beginnen dat een aansluiting op een later te bouwen ziekenhuis kan worden gegarandeerd. Deze brief is 18-2-1975 verzonden.

Een ieder jaar weer opnieuw terugkerend geschilpunt, namelijk dat van de kollektieve snipperdagen is thans uit de wereld, doordat de directie, mede op herhaald aandringen van de O.R., voortaan afziet van haar recht om 2 vakantiedagen per jaar als verplichte verlofdagen vast te stellen.

Het financieel jaarverslag van het ziekenhuis werd zeer uitgebreid behandeld en goedgekeurd.

Door verschillende O.R.-leden werden vragen afgevuurd op de voorzitter en op een - speciaal voor dit punt - uitgenodigde deskundige.

Hoewel een financieel jaarverslag voor de meesten van ons een moeilijk te begrijpen brok is, hebben wij door de ontvangen informaties en antwoorden veel begrip gekregen voor deze materie.

Het is duidelijk geworden, dat men vóórdat een dergelijk punt behandeld gaat worden, veel informatie in moet winnen bij deskundigen, zodat men bij behandeling beter op de materie is voorbereid en er geen oeverloze discussies noodzakelijk zijn.

Het concept reglement Leerlingenraad werd, door ons behandeld en geamandeerd.

Ook deze zittingsperiode hebben er enkele mutaties in de O.R. plaatsgevonden, te weten :

mei 1974, dhr. Frankowski - groep administratieve dienst - verliet ons ziekenhuis en werd opgevolgd door dhr. Uitermark.

september 1974, door het behalen van het diploma verpleegkundige A. moesten volgens de bepalingen in het reglement mej. Cauwenberg, dhr. Verpalen en dhr. Looymans plaats maken voor mej. Rietveld, mej. Aben en dhr. van Poll (deze laatste als toehoorder), alle drie vertegenwoordigers/sters van de groep leerlingverpleegkundigen. Dhr. Uitermark verliet ons ziekenhuis in oktober en werd overeenkomstig het reglement niet meer vervangen.

De verkiezingscommissie heeft zich, op verzoek van de O.R. gebogen over de problemen om te komen tot een mengvorm.

Deze zou moeten bestaan uit kiesgroepen om de minderheidsbelangen te waarborgen én een vrije lijst om een meer democratische vorm van verkiezingen te garanderen. Deze commissie is er - na veel voorbereidend werk - in geslaagd deze wens te verwezenlijken. In het reglement moesten veel veranderingen worden aangebracht en om alles rechtsgeldig te maken moest het nieuwe reglement worden goedgekeurd door de bedrijfscommissie.

Het is allemaal voor elkaar gekomen en zodoende gaan wij met de Ondernemingsraad Nieuwe Stijl de komende zittingsperiode van 3 jaar in.

Ik besluit met de hoop, dat de merkbaar opgaande lijn van de achter ons liggende jaren door alle leden van de O.R. verder uitgebouwd zal worden en vertrouwd dan ook op het enthousiasme en de inzet van **alle** leden om de belangen van het ziekenhuis en alle werknemers/sters voor 100% te behartigen.

Graag wil ik de oud-leden hartelijk danken voor hun gedane werk en hun inbreng en de nieuwe leden wens ik succes in hun vaak niet gemakkelijk „bijbaantje”, dat zij vrijwillig op zich hebben genomen.

Dit verslag zal na goedkeuring door de Ondernemingsraad, gezonden worden aan de bedrijfscommissie en het directoraat generaal van de arbeid. Bovendien wordt het gepubliceerd in Singel 33, ter informatie van alle personeelsleden en geïnteresseerden.

Opgesteld door :
J. J. M. SEBREGTS,
1e Sekretaris.

VERKIEZINGEN ONDERNEMINGSRAAD 1975

Volgens het (orde)-reglement van de O.R. dienen er om de twee jaren verkiezingen gehouden te worden, teneinde tot een (eventuele) herverdeling van de zetels te komen.

In maart was het dan weer zover. Voor de tweede maal in de geschiedenis van het Ignatius-ziekenhuis werden door een verkiezingskommissie de verkiezingen georganiseerd.

Voor de verkiezingskommissie van start ging, moesten echter nog twee belangrijke wijzigingen van het reglement tot stand gebracht worden :

- de zittingsduur van de O.R. zou verlengd worden van 2 naar 3 jaren;
- dit jaar zou gestart worden met zgn. vrije zetels, d.w.z. zetels die niet aan een kiesgroep gebonden zijn.

Na een grondige voorbereiding door enkele O.R.-leden, daarbij gesteund door de afd. Personeelszaken, werden die wijzigingen door de O.R. geaccepteerd. Voor de verkiezingskommissie was dit het sein om haar activiteiten te gaan ontplooiën. Als datum van de verkiezingen werd vastgesteld 5 maart 1975. Hierna werden ook de vakbonden uitgenodigd hun kandidaten te stellen.

Door middel van een fleurige folder werd het personeel op de hoogte gebracht van de op handen zijnde verkiezingen, de voorwaarden om als stemgerechtigde zijn/haar stem uit te brengen, om verkiesbaar te zijn etc., etc.

Bij het sluiten van de inschrijftermijn bleken bij de verkiezingskommissie zich 21 kandidaten gemeld te hebben.

De verkiezingen werden nog eens onder de aandacht van het personeel gebracht door middel van een kleurig affiche, waarvan het ontwerp door Jac. Blijlevens geheel „in stijl” was gehouden. Uiteindelijk resulteerden al deze activiteiten in de verkiezingen op 5 maart 1975.

De uitslag werd 's avonds in de Aula bekend gemaakt waar de stemkommissie bijeen was en in het openbaar de stemmen telde. De belangstelling was matig. Gezien echter het feit dat er op datzelfde moment een belangrijke voetbalwedstrijd op de T.V. gaande was, mocht de verkiezingskommissie niet klagen over het aantal aanwezige mensen.

Wij besluiten dit korte verslag met schematisch weer te geven de uitslag van de verkiezingen 1975.

De met een * aangegeven kandidaten zijn gekozen in de O.R.

De verkiezingskommissie wenst de nieuwe O.R.-leden de komende jaren veel sukses toe !

UITSLAG VERKIEZINGEN

GROEP A : LEERLING VERPLEEGKUNDIGEN

Voor deze groep heeft geen verkiezing plaatsgevonden, omdat er niet meer dan twee kandidaten waren. Automatisch zijn gekozen :

- * J. F. H. M. Wagemakers
- * F. A. M. van Poll

Opkomst vrije lijst 43%.

GROEP B : PERSONEEL VERPLEEGKUNDIGEN EN DOCENTEN

Uitgebracht 95 stemmen, waarvan geen ongeldig, opkomst 44%.

Mej. M. A. F. van Tetering	20 stemmen
* Mej. A. C. M. Beekers	53 stemmen
* B. Jansen	66 stemmen
Mej. M. J. A. F. Inghels	14 stemmen
E. Geerts-v. d. Biggelaar	13 stemmen

GROEP C : PERSONEEL O.K. NARCOSE + POLIKLINIEKEN

Voor deze groep heeft geen verkiezing plaatsgevonden. Omdat er slechts één kandidaat was, is deze automatisch gekozen.

Opkomst vrije lijst 25%.

- * J. G. v. d. Smissen (O.K.)

GROEP D : PERSONEEL PARAMEDISCHE AFDELINGEN

Uitgebracht 21 stemmen, waarvan geen ongeldig, opkomst 34%.

* J. H. Lambrechts (Apotheek)	12 stemmen
Mej. M. Venhuis (Bloedafname)	9 stemmen

GROEP E : PERSONEEL ADMINISTRATIEVE DIENST + OV. NIET GENOEMD PERS.

Voor deze groep heeft geen verkiezing plaatsgevonden. Omdat er slechts één kandidaat was, is deze automatisch gekozen.

- * A. Th. M. Salemink (Adm. org.)

Opkomst vrije lijst 44%.

GROEP F : PERSONEEL CIVIELE-, TECHNISCHE- EN TUINDIENST

Uitgebrachte stemmen 121, waarvan 2 ongeldig, opkomst 63%.

C. J. Heymans (Stoffeerderij)	54 stemmen
* J. C. M. Jansen (T.D.)	77 stemmen
* A. L. M. Machielsen (afd. 10/11)	58 stemmen

VRIJE LIJST

* J. S. A. A. Blijlevens (T.D.)	212 stemmen
* J. J. M. Sebregts (Civ. dienst)	264 stemmen
C. J. L. Boon (Pat. reg.)	117 stemmen
A. J. M. Nijeholt (Verpl. dst.)	138 stemmen
* F. A. Wiegerinck (Afd. 22)	234 stemmen
M. M. P. Strous-v. d. Heyden (Afd. 22)	77 stemmen
* J. W. van Omme (Afd. 11)	220 stemmen

Voor de vrije lijst waren 4 zetels te verdelen.

Uitgebracht 397 stemmen, waarvan 5 ongeldig.

Totale opkomst ca. 45% van het personeel. Dit is jammer genoeg 9% minder dan in 1973.

DE VERKIEZINGSKOMMISSIE.



JAARVERSLAG D.I.O. 1974



Naast de normale activiteiten, die D.I.O. voor 1974 op het programma had staan, werd vooral tijdens de jaarvergadering op 28 januari 1974, aandacht besteed aan het Dr. Weggeman voetbaltoernooi dat dit jaar door het Ignatius-ziekenhuis georganiseerd zou worden en plaats zou vinden in augustus.

Het bestuur, waarin twee nieuwe leden zitting hadden genomen, begon echter meteen na de jaarvergadering met de organisatie van het karnavalsbal op 16 februari 1974, dat voor de tweede maal in de Graanbeurs gehouden zou worden. Een groot deel van de organisatie was in handen van de karnavalsclub. Tijdens het karnavalsbal werd de in aanbouw zijnde Raad van 11 uitgebreid van 7 tot 9 leden.

Aan het sportprogramma van 1974 werd biljarten toegevoegd maar helaas is van deze tak van sport weinig gebruik gemaakt.

In de loop van 1974 stopte Wytse Verdam met de leiding over de badmintonclub en nam dhr. Nelemans zijn plaats in.

Ook stopte de heer de Graaf na 5 jaar met de organisatie van het rikken en droeg de organisatie over aan de heer Blijlevens. Rikkeizer 1974 werd de heer den Tenter.

Het zwemmen, bowlen en de fotoclub hebben ook weer een succesvol jaar achter de rug.

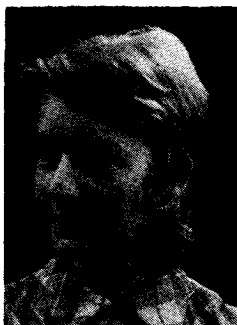
Zoals haast ieder jaar gebruikelijk was er weer veel belangstelling voor de fietsenrally/barbeque op 14 juni 1974. De aankleding van de schuur was in voetbalstijl naar aanleiding van de wereldkampioenschappen voetbal.

Vlak na de fietsenrally, op 21 juni, verleende D.I.O. zijn medewerking aan de Kennedymars, door met een verzorgingsteam mee op pad te gaan. Deze mars werd een groot succes waaraan maar liefst 22 personeelsleden deel namen.

Achter de schermen werd door het bestuur druk gepraat en vergaderd over de organisatie van het Dr. Weggemantoernooi. De deelnemers en scheidsrechters werden aangeschreven, velden besproken en bekens gekocht. Op 17 augustus mochten wij dan 9 elftallen van 9 West-Brabantse ziekenhuizen met hun supporters verwelkomen op de Baronieterreinen. De Dr. Weggemanbeker ging naar Vredrust in Halsteren en het Ignatius kreeg de 5e plaats.

Enkele maanden later werden wij weer gedropd, echter niet op de oude manier met veewagens maar met geblindeerde bussen. 100 Wandelaars gingen op pad met in gedachten het bord snert uit eigen ziekenhuiskeuken dat te krijgen was in het Verenigingsgebouw in de Viandenlaan.

St. Nicolaas bezocht op zondag 1 december het ziekenhuis en begroette net als in 1973 ook de kinderen van niet-D.I.O.-leden.





Het D.I.O.-bestuur is in 1974, 14 maal bij elkaar geweest om te vergaderen en te proberen alles te doen om het de leden weer naar de zin te maken. Wij dachten dat ook dit in 1974 weer gelukt is en wij danken alle vrijwilligers die de handen uit de mouwen gestoken hebben om ons te helpen bij de voorbereiding en de activiteiten zelf.

Wij hopen dat wij in 1975 weer op hen mogen rekenen.

Tot slot wil ik vermelden, dat D.I.O. per 31-12-1974 in totaal 606 leden telde.

VERSLAG JAARVERGADERING

D.I.O.

OP 13 JANUARI 1975

1. Opening.

De voorzitter, dhr. Bastiaansen, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Hij noemt de namen van degenen die zich kandidaat gesteld hebben voor het nieuwe bestuur en deelt mede, dat dhr. L. Marcelis zich als kandidaat terugtrekt en dat de kandidaat A. Oerlemans, helaas door ziekte niet op deze vergadering aanwezig kan zijn.

Berichten van verhindering zijn binnengekomen van de heren Levy, Sträter en Vissers.

De voorzitter dankt de heer Verdam die af gaat treden, voor zijn inzet. Ook mevr. Verdam wordt in zijn dankwoord niet vergeten.

Persoonlijk wil hij allen danken voor de ondersteuning die hij in zijn 6 jaar voorzitterschap van de DIO-leden gekregen heeft.

2. Jaarverslag door de sekretaresse.

Het jaarverslag wordt voorgelezen en goedgekeurd.

3. Financieel jaarverslag door de penningmeester.

Na opsomming van heel veel bedragen blijkt dit jaar weer, dat op het zwemmen verdiend is en wel f 14,50.

4. Verslag kaskontrolekommissie.

De kaskontrolekommissie, dhr. C. Heijmans, dhr. H. Weterings en dhr. J. Weterings, hebben de boeken gecontroleerd en verklaren zich akkoord. Graag wil de heer Heijmans hieraan toevoegen, dat dhr. de Graaf onmisbaar is.





5. Benoeming nieuwe kaskontrolekommissie.

Benoemd zijn : dhr. C. Heijmans, dhr. P. Elands en Mej. F. de Rijk.

6. Voorlopig programma 1975.

De activiteiten van 1974 zullen ook in 1975 gehandhaafd blijven. De voorzitter stelt de aanwezige leden voor de keuze; in het najaar een dropping of een autorally.

Aangezien bij stemming blijkt, dat 19 leden vóór autorally en 20 vóór dropping zijn, besluit de voorzitter dat zowel een autorally als een dropping gehouden zal worden.

Dhr. van Dongen verklaart zich weer bereid de autorally te organiseren. Vanuit de leden komt het verzoek de dropping dit jaar moeilijker te maken dan het afgelopen jaar en verder de bossen in te gaan.

Dhr. Blijlevens antwoordt hierop dat verder de bossen ingaan niet mogelijk is, omdat de busondernemingen die de droppers vervoeren, niet bereid zijn ver het bos in te gaan.

Het verzoek van een DIO-lid om eens een dansavond te organiseren b.v. in de vorm van een Nieuwjaarsbal, wordt in overweging genomen.

7. Benoeming stemkommissie.

Benoemd : dhr. A. van Noort, dhr. H. Weterings en dhr. C. Heijmans.

8. Verkiezingen nieuwe bestuursleden.

Herkiesbaar :

Dhr. J. de Graaf 39 stemmen, gekozen

Verkiesbaar :

Mej. C. Jansen 38 stemmen, gekozen

Dhr. C. Poppelaars 37 stemmen, gekozen

Dhr. R. Melaer 23 stemmen

Dhr. A. Oerlemans 8 stemmen

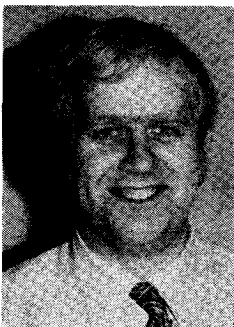
Uitgebracht : 50 stemmen waarvan 1 ongeldig.

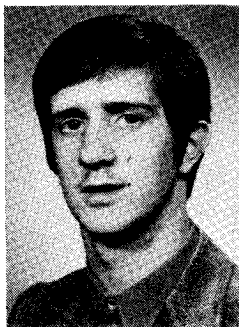
9. Toegevoegd agendapunt; verkiezing voorzitter.

Dhr. Bastiaansen deelt mede, dat volgens de statuten de voorzitter door de leden van de personeelsvereniging gekozen moet worden. Alle andere bestuursfuncties worden door de bestuursleden zelf verdeeld.

Vanuit het bestuur is het voorstel gekomen de statuten te wijzigen en het bestuur zelf zijn voorzitter te laten kiezen.

32 van de 50 aanwezige leden stemmen vóór wijziging van de statuten wat inhoudt dat in de toekomst de voorzitter door het DIO-bestuur zelf gekozen zal worden.





10. Kontributie.

De voorzitter deelt mede, dat er vanuit het ziekenhuis diverse malen voorstellen gedaan zijn om de kontributie van f 1,— per maand te verhogen. DIO is er altijd trots op geweest, jarenlang de kontributie zo laag te kunnen houden. Aangezien alles in de loop der jaren duurder geworden is, stelt de voorzitter voor, de kontributie te verhogen van f 1,— naar f 1,50 per maand.

Bij de discussie op dit voorstel, kwam o.a. de vraag of het wel eerlijk was dit te beslissen terwijl er maar een klein aantal van de DIO-leden aanwezig is op deze vergadering. De voorzitter antwoordt dat iedereen welkom is op de jaarlijkse ledenvergadering en dat dit punt op de agenda gestaan heeft, die door het hele ziekenhuis verspreid is. Over dit punt mag nu wel degelijk beslist worden.

Bij stemming verklaart de meerderheid zich vóór kontributie-verhoging van f 1,— naar f 1,50 per maand.

11. Rondvraag.

Mevr. Marcelis :

Vertrekt de „borrelbus” op de DIO-karnavalsavond op vastgestelde tijden?

Dhr. Blijlevens antwoordt dat de bus niet op vastgestelde tijden zal rijden maar dat men probeert zich zoveel mogelijk aan te passen aan de leden die wensen te vertrekken.

Dhr. van Vree :

Is het mogelijk om in de toekomst op het konvokaat voor de jaarvergadering naast de namen van de nieuwe kandidaten ook een foto te plaatsen van de nieuwe kandidaten?

Dit goede idee zullen wij zeker trachten te verwezenlijken.

Dhr. van Noort :

Zou het entreegeld voor de rikavonden verhoogd kunnen worden gezien het feit, dat de prijzen ook duurder worden?

In verband met de kontributieverhoging wordt dit voorstel afgewezen.

Dhr. Elands :

DIO heeft ruim 600 leden; is het niet mogelijk aan te dringen dat méér leden naar de ledenvergadering komen?

Wij kunnen niet aandringen aangezien iedereen vrij is wel of niet te komen.





Dhr. v. d. Pol :

Waarom wordt er bij indiensttreding niet méér over DIO verteld?

Bij indiensttreding ontvangt ieder nieuw personeelslid een aanmeldingsformulier met informatie over DIO. Bij die gelegenheid wordt door personeelszaken ook nog het een en ander over DIO verteld. Zelf heeft de voorzitter tijdens lessen aan de nieuwe préklinische groepen leerlingen ook een woordje aan DIO gewijd.

Dhr. Elands :

Zou b.v. door een DIO-bestuurslid méér propaganda gemaakt kunnen worden voor DIO?

Er wordt door bestuur echt wel een en ander aan ledenwerving gedaan.

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de voorzitter de aanwezigen voor hun komst en dankt nogmaals allen voor de prettige samenwerking die hij de afgelopen 6 jaar ondervonden heeft en sluit de vergadering.

Dhr. de Graaf vraagt het woord. Hij wil dhr. Bastiaansen bedanken voor alles wat hij de afgelopen 6 jaar voor DIO gedaan heeft. Ook persoonlijk dankt hij voor het prettige contact dat hij al die jaren met dhr. Bastiaansen gehad heeft. „Jan heeft DIO groot gemaakt en er veel tijd aan besteed. Jan was voor het ziekenhuis en voor DIO formidabel. Wie het ook was, direktheid of stoker, hij had altijd voor iedereen een vriendelijk woord. Wij betreuren het dat Jan ons gaat verlaten maar wij verheugen ons met hem op zijn promotie. Wij wensen hem het allerbeste voor de toekomst”.

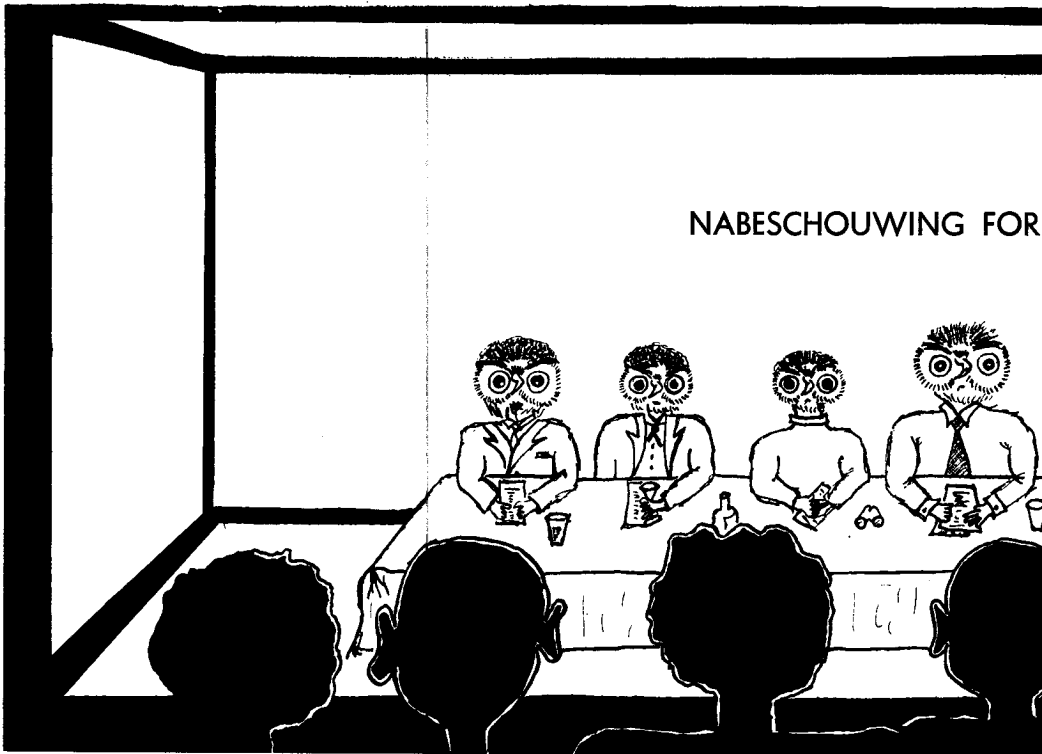
Namens alle DIO-leden bood dhr. de Graaf, dhr. Bastiaansen een blijvende herinnering aan DIO aan; een horloge waarin gegraveerd zal worden „DIO dankt U, 13-1-'75”.

Namens bestuur DIO,

A. M. Verhoeven-Lomans,

Sekretaresse.

NABESCHOUWING FOR



Op verzoek van de redactie wordt hier getracht een nabeschuiving te schrijven naar aanleiding van de avond over begeleiding van 23 januari j.l. Het is geen verslag, enerzijds, omdat dit in dit kort bestek niet mogelijk is, anderzijds, omdat de organiserende leerlingenraad zelf een verslag zal uitgeven.

Het is dus geen verslag, meningen, hier verkondigd, kunnen dan ook niet gezien worden als weergegeven meningen van die avond en enkel toegeschreven worden aan ondergetekende.

Het is zeer begrijpelijk, dat de organisatoren die middag van de 23e januari erg gespannen waren, want men had nogal wat aangedurfd; een discussieavond over een onderwerp, dat grotendeels uit vraagtekens bestaat met een onbekend aantal mensen van onbekende richting en een forum, dat hoe goed ook bedoeld en hoe goed ook onderlegd, toch niet geacht mocht worden uitermate deskundig te zijn.

Mijzelf becroop de angst - en ik denk ook anderen - toen bleek, dat het een overvolle zaal werd met veel mensen uit het eigen ziekenhuis, maar misschien nog meer van daarbuiten. Waar kwamen al deze mensen voor? Wat voor verwachtingen hadden zij voor deze avond? Konden wij dat wel waar maken?

Op zo'n moment sus je jezelf met de gedachte, dat ook al deze mensen niet weten hoe en wat begeleiding is, dat zij er ook mee zitten, maar dat zij er net als wij grote belangstelling voor hebben en dat is dan weer verheugend. Tevens strekt 't dan de leerlingenraad tot eer, dat zij deze heeft willen en kunnen organiseren.

Wat valt er inhoudelijk over deze avond te zeggen :

Eigenlijk was de discussie wel wat rommelig, er werd veel afgedwaald, er werden vragen gesteld, die niet beantwoord werden en antwoorden gegeven zonder dat erom gevraagd was. De avond pulde uit van de vragen, vooraf al waren er zoveel vragen schriftelijk binnengekomen dat men er een studieweek aan zou kunnen besteden.

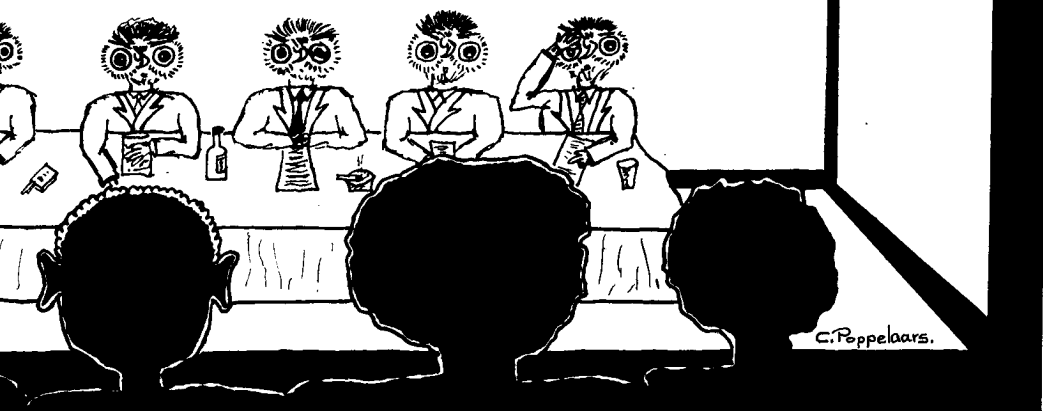
Als forumlid had je soms de indruk onbeleefd te zijn als je vragen ging beantwoorden, want je ontnam iemand de tijd om vragen te stellen. Door al deze vragen heen bleken toch enkele dingen duidelijk, tenminste in mijn ogen :

1e : Er heerst nogal wat ontevredenheid over de toestand nu.

2e : Vaak tracht men de oplossing te zoeken in een strakkere omschrijving en organisatie.

3e : Veel aanverwante begrippen hebben de neiging begripsverwarring en onzekerheid in de hand te werken.

TOND OVER BEGELEIDING



Er heerst ontevredenheid.

Het begrip begeleiding wordt dikwijls, vaak zelfs ten onrechte, ten tonele gevoerd, als er iets misgelopen is m.b.t. een leerling of gediplomeerde; op de een of andere manier heeft 't dan geschort aan een goede begeleiding. Soms zal dit ook werkelijk waar zijn, maar soms zal men toch ergens anders de oorzaak moeten zoeken.

Vervelend is ook, dat men wel kan zeggen, dat 't geen goede begeleiding is geweest, maar niemand weet te zeggen, waar precies 't misging of hoe 't wel had gemoeten.

Ook wordt maar al te dikwijls vergeten, dat begeleiding een kwestie is van minstens twee personen; begeleiden is altijd een vorm van omgaan met elkaar, beide partijen kunnen hier falen.

Hoe tracht men een oplossing te vinden ?

Maar al te verleidelijk is het te denken, dat als men de zaken maar eens goed bestudeert, duidelijk op een rijtje zet en er een taakomschrijving aan vast knoopt, de kwestie wel opgelost is.

Maar zoals boven reeds gezegd, begeleiden is een vorm van omgaan met elkaar, een vorm die bepaald wordt door beide partijen, die met elkaar omgaan, die hoogstens beïnvloed wordt door een bepaalde etiquette, maar verder niet of maar moeilijk in vaststaande regels gegoten kan worden. De oplossing zal meer gezocht moeten worden in een goede sfeer en gezonde verstandhouding.

Er is veel begripsverwarring.

Het begrip begeleiding heeft vage grenzen, veel aanverwante zaken beïnvloeden de ideeën over begeleiding.

Heel de omstandigheid van de leerling, de opleiding, het leiding krijgen, het beoordeeld worden enz. allemaal zaken, die onherroepelijk op tafel komen als er over begeleiding gepraat wordt, dat bleek ook op deze avond.

Deze begripsverwarring kan storend lijken, toch geloof ik, dat men deze zaken niet kan scheiden, omdat ze inderdaad met elkaar te maken hebben.

Scheiding b.v. van de begrippen leiding geven en begeleiden is in de praktijk niet mogelijk. Er bestaat geen goede leiding zonder een goede begeleiding en omgekeerd.

Opleiden betekent tevens begeleiden enz.

Dat het laatste woord over dit onderwerp nog niet gezegd is, is duidelijk, het is dan ook mijn vurige wens, dat er op een of andere manier een vervolg op deze avond zal komen.

FRANS WIEGERINCK.



FOTO-WEDSTRIJD Z.W.A.

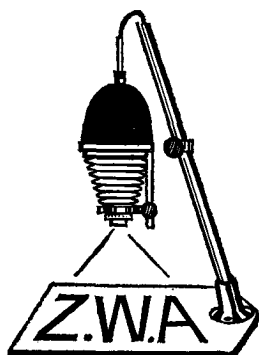
Om kort te gaan : een droevige afgang is het geworden, de hele wedstrijd.

Hoe is dit zo allemaal gekomen ?

Welnu in juli 1974 vatten enkele enthousiaste leden van de fotoclub van DIO het plan op om een fotowedstrijd voor de medewerk(st)ers van het ziekenhuis te organiseren.

Na de vakantie zou het, zo redeneerde men in ZWA, best aardig zijn om een prijsje te winnen met een van je dierbaarste vakantie-kiekjes.

De wedstrijd werd in de Singel en via het pers. ver. DIO-convocaat aangekondigd. En nu maar wachten . . . wachten . . . op de eerste foto, en wachten, nog veel langer wachten, op de tweede foto.



Enfin, om een lang verhaal kort te maken : 6 foto's waren het resultaat, nog niet bepaald een aantal om een wedstrijd te organiseren.

Zeer teleurgesteld hebben wij dan toch maar afgezien van de wedstrijd.

Teleurgesteld echter zijn we over al die medewerkers die weer eens een DIO-activiteit om zeep hielpen, door geen foto's in te zenden.

De inzenders worden echter van harte bedankt, de ingezonden foto's zullen aan U worden geretourneerd.

Z.W.A.

**OUD-MEDEWERKERS
BELEVEN ALDAAR
VAN IGNATIUS-ZIEKENHUIS
EEN FIJNE MIDDAG**

Begin december 1974 werden wij (dat zijn de gepensioneerden van St. Ignatius-ziekenhuis) aangenaam verrast door een uitnodiging van de Directie om een middag in het ziekenhuis te komen doorbrengen.

Dat deze uitnodiging goed in de smaak viel, bleek wel op 19 december door de grote opkomst.

Iedereen die niet door ziekte verhinderd was, kwam, eventueel vergezeld van man of vrouw, naar de huiskamer boven de lounge, waar ze hartelijk werden ontvangen door de heer Vissers, hoofd Personeelszaken.

Hij heette allen welkom en zei dat het de bedoeling van deze bijeenkomst was, om inplaats van de traditionele kadeaubon, door persoonlijk contact met de directie en hoofden van dienst en de gepensioneerden onderling de banden weer te vernieuwen en te verstevigen. Dat hieraan grote waarde werd gehecht, bleek wel omdat iedereen blijk van belangstelling toonde.

Alle direktieleden, hoofden van dienst, pastores, maatschappelijk werkers; kortom ieder die iets met de medewerkers van vroegere jaren te maken had, kwam wel even of langere tijd om een praatje te maken.

Onderwijl werd door waarnemend hoofd civiele dienst met zijn medewerkers geurige koffie met gebak geserveerd.

Vervolgens werd het woord gevoerd door directeur Mallens, die zeide, zeer verheugd te zijn alle getrouwen weer eens te ontmoeten en benadrukte dat iedereen op zijn of haar plaats in het ziekenhuis een onmisbare schakel was in het geheel. Hij dankte allen nog voor het werk dat de gepensioneerden in het verleden in het belang van het ziekenhuis hebben verricht.

Na de koffie werd een film vertoond, van het wel en wee van het ziekenhuis in de loop der jaren. De film ontlokte veel bijval en menig kreetje van herkenning werd gehoord.

Aan het slot mocht de cineast een hartelijk en dankbaar applaus in ontvangst nemen.

Toen werd het tijd voor een aperitiefje en onder gezellig gekout werden alle herinneringen opgehaald.

Mijnheer Vissers moest wegens drukke werkzaamheden afscheid nemen en gaf de leiding over aan dhr. Verhoeven. Die nam ons mee naar het restaurant voor een heerlijk souper, dat allen zich goed lieten smaken.

Zo kwam een einde aan een gezellige middag.

Namens alle genodigden wil ik Directie en allen die voor deze geslaagde middag het hunne hebben bijgedragen, hartelijk bedanken. Het deed ons goed te ervaren dat we nog niet vergeten waren, en dat „uit het oog, uit het hart” hier niet van toepassing is.

't Was een schot in de roos!

Een gepensioneerde.

KOLDERSPUITENBAL 1975

Uitgegroeid van een leutig onder-onsje bij de start enkele jaren geleden tot een echte professionele karnavalsavond met maar liefst twee Prinsen, die van „ons” en die van de „stad”, en ook twee bands, later op de avond zelfs drie.

De zaal leende zich, wat grootte betreft, buitengewoon voor entree van prinsen en muziek, maar ze had het nadeel, dat in het begin van de avond, dus vóór de binnenkomst van de Prins, er geen stemming kwam, omdat je zo verloren stond te hossen. Maar ja, een kleinere zaal kan de mensen niet bergen ná tien, dus verder geen gezeur meer over de ruimte.



ALS GASTEN TRADEN OP „DE DEURZAKKERS” UIT DEN BOSCH

De intocht van de Ignatiusprins ging met veel lawaai en geknetter gepaard. Voorafgegaan door een „steppende” Raad van Elf kwam een enorm gevaarte de zaal in en met een harde knal mét rookwolk brak dat gevaarte doormidden om een lachende en zwaaiende Prins uit te gooien. Met luid gejuich en applaus werd hij begroet en zijn enthousiast optreden voerde de stemming meteen op. Aanvankelijk nauwelijks verstaanbaar te maken lukte het hem toch zijn welkomstwoord uit te spreken, dat hij gelukkig kort hield en met een dankwoord voor het onthaal en zijn wens aan Jan- en alleman voor een plezierige avond, maakte hij met een Alaaf-Alaaf een eind aan het gepraat en een begin aan de leut.

De massa kwam los, hossen, biertje drinken, zingen, lachen, kortom veel leut.

Prins Joop I bracht ook een bezoek aan de Kolderspuiten, uiteraard met zijn gevolg.

Welkom geheten door onze Prins kreeg Joop I voor zijn nog maar enkele dagen oude dochtertje een stepje met „versierselen”, dat dankbaar werd aanvaard. „Onze” Prins op zijn beurt kreeg een onderscheiding en ook enkele anderen viel die eer tebeurt, o.a. de heer Mendelaar, voor het gastvrij onthaal, dat hij met zijn echtgenote ieder jaar te zijnen huize bereidt aan de Prins en gevolg. Iedereen dankte iedereen en toen er genoeg bedankt was kwam het sein-op-plezier-maken weer op groen.

Later op de avond werden door de Ignatius-Prins onderscheidingen uitgereikt aan o.a. de heer en mevrouw De Gouw (gasten van deze avond), de heer en mevrouw Bastiaansen, die de Vinkeveense plassen hadden verruild voor Bredaas gezweet en die door de Prins met een speciaal dankwoord werden bedacht voor al het werk, dat beiden in de afgelopen jaren voor de Personeelsvereniging hebben gedaan. De Prins wenste hen tevens alle geluk en succes in de nieuwe baan en woonplaats.

Ook een onderscheiding kregen zij, die het origineelst waren verkleed, zoals de echte beer en de zwarte kat.

Alle onderscheidingsuitreikingen werden met een luid applaus onderstreept en een Alaaf als bijval.

Het derde hoogtepunt vormde het onverwachte, enthousiaste optreden van „De Deurzakkers” uit Den Bosch, die persoonlijk hun carnavalsschlager „Zak us lekker deur” ten gehore brachten. Dat wilde er wel in bij de mensen en de overkomst uit Den Bosch werd dan ook hogelijk gewaardeerd.

Een geweldig idee van de organisatoren was de „Borrel-Bus”, niemand hoefde er nu op het aantal pilsjes te letten en niemand had angst om in het zakje te blazen.

De „onbekwamen” werden op geregelde tijden naar huis gebracht.

Een zeer speciaal dankwoord vind ik hier op zijn plaats voor de heer Jansen, de chauffeur voor één avond en nacht (tot 's morgens ongeveer 5 uur), die ondanks boerenkiel, de enige was die nuchter móest blijven. Is er nog een onderscheiding over?

Dat was het dan weer voor een jaar. Bier- en zweetlucht is inmiddels uit de kielen gewaaid of gewassen en Prins en gevolg zijn uitgerust(?!

Aan alle medewerkers en medewerksters veel dank voor deze fijne avond, waarvan wij zo enorm genoten hebben.

En asdá ge hut nog maor veul jaoeren maagt doen! ALAAF - ALAAF.



AFSCHEID VAN DE OUD PRINS

Een kolderspuit(in).

WIJ LAZEN VOOR U:

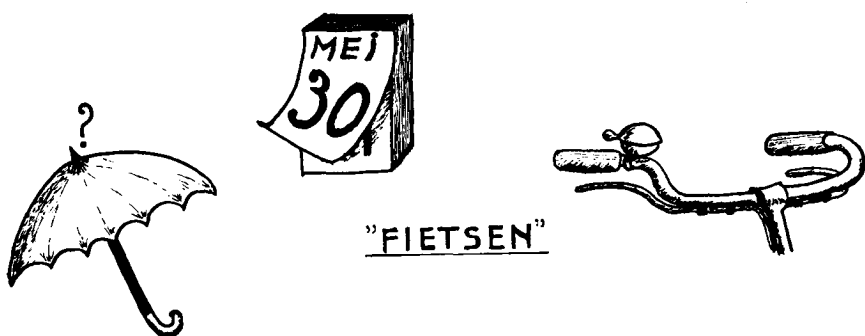
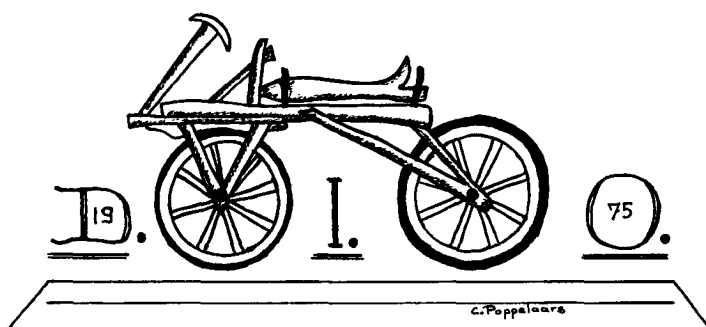


LIJDEN VAN LIJDEN ONDER PERSONEEL

Het is niet gauw goed, want kom je te laat, dan geef je een slecht voorbeeld; kom je te vroeg, dan ben je een rondneuzer, of blij thuis weg te zijn.
Blijf je overwerken, dan ben je een uitslover, ga je op tijd weg, dan heb je geen hart voor de zaak.
Ben je nauwgezet, dan ben je een peuteraar, ben je het niet, dan ontbreekt de finishing touch.
Pleeg je overleg, dan durf je zelf niet te besluiten, vaar je op eigen kompas, dan ben je eigenwijs.
Neem je iemand apart, dan schep je onderonsjes, doe je het niet, dan ben je te onpersoonlijk.
Ben je aardig, dan wil je de getapte jongen spelen, houd je afstand, dan heb je verbeelding.
Laat je anderen iets voor je opknappen, dan heb je een afschuiver, pak je het zelf aan, dan ben je een zelfdoener die zichzelf onmisbaar vind.
Stappen er een paar mensen op, dan kun je niemand houden, blijft iedereen, dan wil niemand die vastgeroeste club hebben.
Kom je met nieuwe ideeën, dan ben je een nieuwlichter, als je ze niet hebt, dan komt er niets uit je koker.
Heb je sukses, dan was het toeval of geluk, loopt het mis, dan was het immers, TOCH VOORSPELD

UITSLAG KERSTPUZZEL

Hoewel wij er wat laat op terugkomen (Kerstmis is per slot van rekening alweer minstens 4 maanden geleden), kunnen wij thans de uitslag bekend maken.
Er waren 16 inzendingen, waarvan 15 goed.
Tussen deze 15 is geloot en als winnaar is uit de bus gekomen, dhr. A. van Noort, civiele dienst, terwijl de 2e en 3e prijs resp. gaan naar dhr. W. Verdam, centrale keuken en mej. M. v. d. Heuvel, nucleaire geneeskunde.
Wij wensen de winnaars van harte proficiat.
De prijzen kunnen afgehaald worden op de afdeling Personeelszaken.
De redactie.



Beste leden,

Traditiegetrouw gaan we weer fietsen-barbequën en gezellig feesten.

Dit evenement zal dit jaar plaatsvinden op **vrijdagavond 30 mei**.

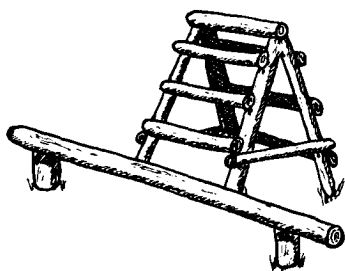
Wilt U deze avond vrijhouden en alvast noteren in Uw agenda.

Wij raden U aan van te voren goed te trainen, smeer de kettingen, kijk de banden en het licht na en zet het stuur recht.

Als U geen fiets heeft, koop, leen of huur tijdig zo'n vehikel want deze avond mag U niet missen.

Nadere gegevens volgen per convocaat.

Bestuur D.I.O.



"BARBECUE"



MEDEDELINGEN

Onlangs hebben enige wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van het bestuur van onze Stichting.

Te uwer informatie laten wij hieronder de nieuwe bestuurs-samenstelling volgen :

drs. J. O. F. Bedert	—	voorzitter
mr. L. G. M. van Buchem	—	secretaris
drs. G. Th. M. Heere	—	penningmeester
drs. A. J. van der Made	—	vice-voorzitter
dr. J. Bergsma	—	bestuurslid

Het Bestuur.

12½ JARIG DIENSTJUBILEUM ZR. SILVIA

Hiermee bedank ik alle lieve mensen
Voor bloemen, geschenken en goede wensen
Eerst de directie en pastores van het ziekenhuis
Verder alle personeel van het huis
Bijzonder Ad. van Noord die zo zijn best heeft gedaan
Baby's en couveuse hebben op de lijst gestaan.
Naaikamer en zelfs de afwasmachien
de linnenkamers en dan vergeet ik nog vele misschien
Kortom, het was voor mij een geweldige dag
Die ik niet gauw vergeten mag
De personeelsvereniging, ook die deed haar best
Ik wil niemand vergeten, dus denk aan heel de rest.
Vooral mhr. Vergeer, mijn goede baas
Die kwam spechen een heel relaas
Heel uw staf mhr. Vergeer
Jullie vergeet ik nooit meer.
Dank voor de goede samenwerking altijd.
Ik hoop het nog te mogen doen, een **korte** tijd (hele)
Ik heb geen woorden meer, dus zonder klanken
Zeg ik alleen nog maar, danken, danken.

Zr. Silvia

ZILVEREN DIENSTJUBILEUM ZR. VENHUIS

Zoveel belangstelling had ik bij mijn zilveren dienstjubileum niet verwacht;

- de gezongen H. Mis (met wierook);
- het gezellige koffie-dinken met het personeel van de afdeling;
- de toespraken van directie en hoofd personeelszaken; de enveloppe met inhoud;
- de druk bezochte receptie met de vele felicitaties, bloemen en kadeau's;
- het voortreffelijke diner (waarvoor alle, alle hulde aan de chef-kok en zijn medewerkers, het haalde de vijf sterren!!);
- de hartelijkheid die ik tijdens deze dag heb mogen ondervinden heeft mij goed gedaan.

Allen die er toe hebben bijgedragen om van mijn jubileum deze onvergetelijke dag te maken, mijn hartelijke dank.

Zr. M. Venhuis.

DANKWOORD J. B. STEVENS

Een afscheid, dat in wezen toch eigenlijk iets pijnlijks is, kan door verschillende oorzaken ook iets moois, iets feestelijks worden.

Dat heb ik mogen ondervinden, toen ik op 31 januari j.l. het werk in het Ignatius-ziekenhuis heb beëindigd.

Deze dag is voor mij en mijn gezin een onvergetelijke geworden.

Het is daarom dat ik van deze gelegenheid gaarne gebruik maak om allen die hieraan direkt of indirekt hebben meegewerkt, van harte te bedanken.

Op de eerste plaats dan bestuur en directie voor de mooie woorden, vooral Mijnheer Mallens bij het mooie kadeau. Verder Mijnheer Verhoeven van de Technische Dienst en Mijnheer Vergeer, Hoofd van de Civiele Dienst met zijn staf.

Ook een hartelijk woord voor de chef-kok. Want het was in één woord af. Vooral het laatste aandenken van de verbrandingsoven, dank je wel kokki! (dhr. Marcelis).

Mijn chefs en collega's voor het prachtige kadeau en de vele bloemen die mijn vrouw mocht ontvangen. Ook mijnheer van Gennip voor het mooie opmaken van de kruiwagen. En vooral ook de zusters van Maria Mater Deï, voor de mooie inhoud van de envelop. En niet te vergeten de heer de Graaf voor zijn mooie toespraak en het mooie kadeau dat hij mij heeft aangeboden.

Tot slot al mijn medewerkers die mij de hand zijn komen drukken.

Ik zal Uw medeleven en vriendschap in herinnering bewaren.

Hartelijk dank van de kinderen.

Familie Stevens.

ZILVEREN DIENSTJUBILEUM A. VAN GENNIP



Graag wil ik van de gelegenheid gebruik maken om via dit blad, mijn hartelijke dank te betuigen, voor de fijne dag van mijn 25-jarig jubileum.

In het bijzonder de Directie, Personeelsvereniging DIO en de Technische dienst.

Een speciaal woord van dank aan de Civiele Dienst, voor de uitstekende verzorging van de ons aangeboden receptie en lunch.

Het is voor mij en mijn gezin 'n onvergetelijke dag geworden.

A. A. van Gennip.

DANKBETUIGING

Bij mijn afscheid heb ik vele handen gedrukt en van velen afscheid genomen.

Langs deze weg wil ik graag iedereen hartelijk danken in het bijzonder de directie, bestuursleden van DIO, personeel poliklinieken en funktieafdelingen en al degenen die mijn laatste werkdag tot een onvergetelijke gemaakt hebben in welke vorm dan ook.

Het valt niet mee om na 18 jaar van zo enorm veel vrienden afscheid te nemen. Met veel plezier kijk ik ook op deze 18 jaar terug.

Nogmaals iedereen hartelijk bedankt voor de prettige samenwerking en ik wens u allen sukses in de toekomst.

Jan Bastiaansen.

KENNEDYMARS 1975

Door de grote belangstelling van het vorig jaar ligt het in de bedoeling ook dit jaar weer deel te nemen aan de Kennedy-Mars en wel op 20 juni a.s.

Deze mars is 80 km. lang en start 's avonds om 12.00 uur vanaf de Grote Markt te Breda waar ook de aankomst zal zijn, de volgende avond om \pm 17.00 uur.

Volgens plan wandelt men 20 km. waarna de eerste rustpauze volgt in de omgeving van Baarle-Nassau.

Indien er genoeg animo bestaat voor deze mars, is DIO weer bereid om een verzorgingsteam samen te stellen als begeleiding van de deelnemers.

Dit team zal bestaan uit een masseur en een EHBO'er, die zowel de medische als de verdere verzorging van de deelnemers op zich nemen.

Zij, die aan deze mars wensen deel te nemen of inlichtingen hieromtrent wensen te vernemen, kunnen zich vervoegen bij,

Jac. Blijlevens
Techn. Dienst.

MEDEDELING MEDISCHE STAF

Het Dagelijks Bestuur van de Medische Staf is sinds 17 maart 1975 als volgt samengesteld :

Voorzitter : W. O. van de Peppel
Vice-voorzitter : A. J. de Vries
Sekretaris : A. Stuurman.

PERSONALIA

WIJ VERWELKOMEN

Dhr. Leclercq	Pers. zaken	
Mej. Kayser	Stag. Med. sekr.	
Dhr. Simons	Portier	
Mej. van Rooten		01
Mevr. Rosenbaum-v. Hooft	Cardiologie	
Mevr. Proost-Kemperman		21
Mevr. Szatmari Szabó-van der Wouden	Welfare	
	Kunsth. Centr.	
Mevr. Knarren-Bruins		01
Mevr. de Krom-de Bont		12
Mevr. Besselink-van de Roer		11
Mevr. Wilbrink-Derksen		04
Mevr. v. d. Boom-v. Osta		01
Mevr. Hendriks-Rebers		

Mevr. v. Dongen-de Meulder	01
Dhr. Brouwers	Tuindienst
Mevr. v. Geene-Baelemans	01
Mevr. Aarden-Schellings	22
Mej. v. d. Flaas	11
Mevr. v. Ekelenburg-v. d. Hagen Pat. Reg.	
Mej. v. Will	12
Mej. Nugteren	Avondwacht
Mej. Poncin	Maatsch. werk
Mej. Janssen	Prékl. leerling
Dhr. Joosen	Prékl. leerling
Mej. Kusters	Prékl. leerling
Dhr. de Laat	Prékl. leerling
Dhr. Lardenoye	Prékl. leerling
Dhr. Marcelis	Prékl. leerling
Mej. Mensen	Prékl. leerling
Dhr. Ricardo	Prékl. leerling
Mej. Roovers	Prékl. leerling
Mej. Scheifes	Prékl. leerling
Mej. v. Veen	Prékl. leerling
Mej. Verbunt	Prékl. leerling
Mej. de Vries	Prékl. leerling
Mej. Welten	Prékl. leerling
Mej. Akkermans	Prékl. leerling

Mej. Bakker	Prékl. leerling	Dhr. Persijn	Röntgen
Mej. Beniers	Prékl. leerling	Mevr. v. d. Laar-Pladet	02
Mej. v. d. Berg	Prékl. leerling	Dhr. Vissers	Tech. Dienst
Mej. v. Bokhoven	Prékl. leerling	Mej. Franken	Comp. Afd.
Mej. Defilet	Prékl. leerling	Mej. Veldkamp	11
Mej. Franken	Prékl. leerling	Mej. Akkermans	02
Mej. Geenen	Prékl. leerling	Mej. Spelmink	08
Mej. v. Gils	Prékl. leerling	Mej. Vromans	11
Mej. v. Gurp	Prékl. leerling	Dhr. v. d. Linden	O.K.
Mej. Hollman	Prékl. leerling	Mej. Kok	01
Mej. v. Hooydonk	Prékl. leerling	Mej. v. d. Waag	P.A.L.
Dhr. v. 't Hul	Prékl. leerling	Mej. Weterings	06/07
Dhr. Jacobs	Prékl. leerling	Mej. Bisschop	C.C.U.
Dhr. Koppers	Stag. Pers. zaken	Mej. Snoek	01
Dhr. Bulstra	Stag. Instr. makerij	Mej. den Teuling	02
Mej. Wiltink	Stag. N20	Dhr. v. Berkel	Centr. Keuken
Mej. v. Kuyk	Stag. Bezigh. ther.	Dhr. Bekker	Nucl. Geneesk.
Dhr. Stok	Stag. Instr. makerij	Mej. Krijnsen	02
Mevr. Sturm-Jacobs	O.K.	Mej. Jacobs	Ass. afd. Keuken
Mej. Bakker	03	Mevr. Haynes-Staphorst	O.K.
Mej. Munk	Kunstn. Centr.	Mej. Verbrugge	Röntgen
Mevr. v. Reyen-v. Dongen	11	Dhr. Martens	Adm. org.
Mevr. Bos-Krythe	Fin. adm.	Dhr. Singeling	Arbeidskundige
Mej. Jacobs	03	Mej. v. Geenen	Opname
Dhr. Wolthuizen	11	Mej. Metkemeijer	09
Mej. Leyten	Ong. Poli	Mej. Berende	09

HUWELIJK

- 23—12—1974 Mej. J. Engelhart (04) met dhr. P. Schouten.
 1— 2—1975 Mej. H. Luyks (polikl.) met dhr. Th. v. d. Hout.
 6— 2—1975 Mej. J. v. d. Heijning (22) met dhr. F. Jansen.
 28— 2—1975 Mej. C. v. d. Klundert (21) met dhr. A. Biezen (21).
 5— 3—1975 Dhr. W. Dings (05) met mej. J. Wouters (06/07).
 6— 3—1975 Mej. E. Tuinfort (02) met dhr. F. Smid.
 7— 3—1975 Mej. P. van Halteren (21) met dhr. G. Verstift.
 11— 4—1975 Mej. A. van Gilt (01) met dhr. H. Segers.
 11— 4—1975 Mej. W. van Emmerik (int. kl.) met dhr. P. Monsieurs (11).
 18— 4—1975 Mej. A. Lomans (pers. zaken) met dhr. E. Verhoeven.
 19— 4—1975 Mej. E. van Gool (opname) met dhr. G. Hendriks.
 29— 4—1975 Mej. de Leeuw (polikl.) met dhr. P. Schneider.
 1— 5—1975 Mej. M. van Camp (11) met dhr. G. Saerens (O.K.).

GEBOREN

- Natasja, dochter van dhr. en mevr. Leijs-von Hegedus.
 Remko, zoon van dhr. en mevr. Thiellier-Carpay.
 Martijn, zoon van dhr. en mevr. Hellemons-van Sprundel.
 Richard, zoon van dhr. en mevr. Küttschreuter-Hekelaar.
 Judith, dochter van dhr. en mevr. Salemink.
 Patrick, zoon van dhr. en mevr. Broekmans.

WIJ FELICITEREN MET HET BEHALEN VAN HET DIPLOMA ZIEKENVERPLEGING-A

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| Zr. M. Aben | Zr. M. C. Peeters |
| Zr. E. Al | Zr. C. Philippart |
| Zr. J. van Bavel | Zr. N. v. d. Poel |
| Zr. N. Broeders | Zr. A. Rietveld |
| Zr. R. Dressel | Zr. M. Seelen |
| Zr. A. Hereijgers | Zr. M. Theeuwes |
| Zr. R. Hendrikse-Hermans | Br. A. Fraenk |
| Zr. M. Hertog | Br. H. Jansen |
| Zr. D. Mulder | Br. P. Monsieurs |
| Zr. D. v. d. Munckhof | Br. J. van Omme |