

Redactie :
M. P. J. van Bracht
R. v. Grondelle
P. J. M. v. d. Hoogen
A. A. Vissers

Foto's en tekeningen
C. Poppelaars

Omslag :
Rosemarie van Boxel

Druk. :
Drukkerij
West Brabant B.V.
Dreef 58, Breda

Inhoud	Blz.
U.V.V.	2, 3 en 4
Hun dag	5 en 6
Echo en mededeling	7
Maaltijden	8
Samenwerken	9, 10 en 11
Het Magazijn	12 en 13
Carnaval Impressies foto's J. v. d. Pol	14 en 15
Jaarverslag DIO	16
Verslag jaarvergadering DIO	17
Haemo-Dialyse	18
Culinaire Capriolen	18
Een nieuwe lente	20
Dankwoord	20
Wij lezen voor U	21 en 22
Afscheid Mevr. Scoutsen	23
Verslag O.R.-vergadering	24, 25 en 26
Personalia	27 en 28



U.V.V.

Het was weer eens zo'n week-end. U kent dat wel! Een week lang zit je er op te verheugen. Maakt plannen hoe je je tijd zult besteden; met de honden naar de hei, rustig je planten verzorgen, wat knutselen, een borrel en een goed boek! Kortom een week-end om met verlangen naar uit te zien.

Juist die week-ends pakken altijd anders uit. In plaats van boek en borrel krijg je onverwacht bezoek. Het loopt uit zodat je in plaats van 's morgens vroeg pas tegen de middag op de hei arriveert, enz.

Zondagavond duik je doodmoe in je bed om na, naar je eigen idee, een veel te korte nacht de volgende morgen weer naar het ziekenhuis te gaan.

Het gaat allemaal wat stroef, op zo'n maandagmorgen. Je zit jezelf nog wat in de weg. Dan ineens bezoek. In je hoedanigheid van redakteur van onze „Singel” krijg je bezoek. Drie dames van de U.V.V. Hun activiteiten worden uitgebreid met een rijdend winkeltje en of dat misschien niet iets is om in het personeelsblad over te schrijven.

De U.V.V.? Rijdend winkeltje? Wat weet ik, wat weten wij van de U.V.V.? Wat is een rijdend winkeltje? Het bloed kruipt waar het niet gaan kan, je ruikt copy. In een halfslachtige poging tegemoet te komen aan je maandagochtendstemming stel je de dames voor zelf iets te schrijven, het klinkt niet overtuigend. Ze gaan er dan ook terecht niet op in. Het resultaat is een afspraak voor een gesprek. Met een handvol documentatie, folder - stencil - maandblad, en die maandagochtendstemming sta je daar. De week is begonnen!

De ter hand gestelde documentatie geeft een goed inzicht in de U.V.V. Enkele wetenswaardigheden:

De U.V.V. oftewel Stichting Landelijke Unie van Vrouwelijke Vrijwilligers stelt zich ten doel bij de vrouw in Nederland het besef van haar verantwoordelijkheid voor het welzijn der gemeenschap te versterken, dit welzijn te bevorderen door samenwerking van vrijwilligers met naastenliefde en hulpvaardigheid als leidend beginsel.

Geboren in de oorlogsjaren 1943/'44 begon de U.V.V. op 6 mei 1945 haar activiteiten in het openbaar. Uiteraard werd het karakter van die activiteiten grotendeels bepaald door de situatie waarin ons land destijds verkeerde.

Genoemd worden:

Hulp bij evacuatie en repatriëring, schades-bestrijding, hulp in ziekenhuizen, hulp bij uitdelen van voedselpakketten, hulp bij repatriëring van ontslagenen uit concentratiekampen.

Een greep uit een scala van activiteiten die zeer duidelijk gericht waren op de, destijds, konkrete situatie. Een situatie waarbij je, zonder al te veel fantasie, de ontredde van het land voor ogen komt.

De lijst met huidige activiteiten is te uitgebreid om in dit bestek volledig te worden weergegeven. Een globaal overzicht dus. Er zijn projecten voor : werk met en voor bejaarden, werk t.b.v. zieken en gehandicapten o.a. in ziekenhuizen, psychiatrische ziekenhuizen, etc., werkzaamheden voor thuis-verblijvende chronisch zieken en invaliden. Algemene werkzaamheden als verkoop van Unicef-kaarten en hulp bij kollektes, hulp bij polio-inentingen, organiseren van kledingbeurzen, handwerkclub voor bejaarden, hulp bij organisatie van kinder-buurtfeesten, opruimen en schoonmaken van huizen, etc., etc.

Een eindeloze opsomming van de meest uiteenlopende projecten, allemaal gekenmerkt door de begrippen naastenliefde en hulpvaardigheid. Onwillekeurig vraag je je af wie daar nu aan meewerken, wat dat voor vrouwen zijn? De U.V.V. werd door uw redakteur, en waarschijnlijk door velen met hem, beschouwd als een enigszins elitaire groep vrouwen die uit tijdverdrijf wat aardige dingen deden voor andere mensen.

De deelneemsters krijgen n.l. niets betaald voor hun werkzaamheden, het is inderdaad vrijwillig. De verwachtingen van de U.V.V. ten aanzien van haar medewerkers liegen er niet om. Zo wordt o.a. gevraagd om de zwijgplicht (in ziekenhuizen) in acht te nemen, stipt op tijd te zijn, korrekt gekleed te zijn, zacht te lopen en te praten, geen kritiek te hebben, trouw en niet humeurig te zijn.

Uw redakteur zou, ware hij een vrouw, op grond van het bovenstaande geen geschikte kandidaat zijn.

Strengere eisen, tal van projecten die duidelijk hard werken inhouden en zeker niet betiteld kunnen worden als „vrije tijdsbesteding met een liefdadig tintje”. Weer dringt zich de vraag op : Welke vrouwen doen dit werk?

Stipt op tijd (inderdaad) verschijnen ze op het afgesproken uur. Een kopje koffie en veel enthousiasme, zij praten en ik luister. Een hartelijke, eerlijke sfeer, een plezierig en open gesprek.

„Waarom doet u zo iets? Geeft u zoveel tijd, neemt u zoveel moeite om te werken aan de projecten van de U.V.V.? Waarom wordt u lid van de U.V.V.?” Het antwoord is voor alle drie mijn gesprekspartners vrijwel eensluidend. Graag iets voor anderen doen en toch jezelf blijven. Uiting geven aan een sociaal gevoel dat deel uitmaakt van je totale persoonlijkheid. Doorbreken van de harde, zakelijke maatschappijmentaliteit. Genoegdoening vinden in de ontmoeting van mens tot mens.

„Nee, meneer, er moet gewerkt worden! Wie lid is van de U.V.V. moet daar ook de konsekventies van trekken, trouw zijn, er moet op je gebouwd kunnen worden. We zijn zeker geen therapie-instituut voor gefrustreerde vrouwen. Je moet maatregelen treffen om je gezin te laten doordraaien als je op pad bent voor de U.V.V., maar de mensen kijken naar je uit, wachten op je. Je kunt kiezen uit de projecten en dat werk doen wat je het meeste aanspreekt.” „Je dient plichtsbesef te hebben, weten waar je aan begint. Gezamenlijk, vanuit je eigen persoonlijkheid, gestalte geven aan de gemeenschappelijke doelstelling”.

„Elitair, vraag ik, klopt dat”? „Iedereen kan lid worden, iedereen die voor een ander iets wil doen en zich daarvoor ook wat moeite wil getroosten. Ieder die bereid is zich in te zetten voor een ander, al is het maar een morgen of middag in de week, maar dan wel volhouden”.

Trouw wordt hier met een hoofdletter geschreven. Dat heeft niets met maatschappelijke status te maken.

Sinds juni 1971 werken de dames van de U.V.V. in ons huis. Werken mag het genoemd worden want het is alles anders dan vrijblijvend wat sociaal

doen. Duidelijk wordt gewaakt voor het betreden van professionele terreinen terwijl getracht wordt te helpen bij het inbrengen van het menselijk aspect in de kontakten met patiënten. Dit gebeurt op verschillende manieren, t.w.

- verzorgen van bloemen, persen en schillen van fruit voor patiënten op diverse afdelingen. Gedurende drie morgens in de week zorgen hiervoor 12 dames.
- fungeren als gastvrouw bij de afdeling opname. Wegbrengen of begeleiden van patiënten naar de betreffende afdeling. Iedere morgen, van maandag t/m vrijdag. Er worden heel wat kilometers afgelegd. Op de dag dat dit projekt van start ging, waren er maar liefst 115 opnames.
- het gedurende 3 middagen per week praten met en/of voorlezen aan patiënten die een oogoperatie hebben ondergaan. De literaire belangstelling gaat van Kafka via Jan Wolkers tot Jerry Cotton.
- tijdens de klinische les van het personeel op de kinderafdeling is daar een aantal dames aanwezig om de kinderen bezig te houden, de telefoon aan te nemen, etc.

En dan, m.i.v. 3 februari, het rijdend winkeltje. Een wagentje, door de U.V.V. bekostigd uit de opbrengst van andere projekten (kosten $\pm$ f 500,—), zal één maal per week een rondgang maken over de verschillende afdelingen. Voor normale winkelprijzen zal een assortiment van goederen aan patiënten (niet aan personeel!) worden verkocht, o.a. cosmetica, toiletartikelen, briefpapier, potloden, klein speelgoed, etc. Geen bloemen, geen fruit of rookwaar of snoepgoed, postzegels of kaarten. De opbrengst is bestemd voor liefdadige doeleinden.

De U.V.V.! Elitair? Ja, toch wel, maar dan in positieve zin. In die zin dat de medewerksters zich onderscheiden van anderen, niet door maatschappelijke status maar door een gevoel van menselijke bewogenheid waaraan zij uiting geven door naastenliefde en hulpvaardigheid en bereid zijn zich daar moeite voor te getroosten.

Mocht u meer willen weten? De presidente van de afdeling Breda kan u alle gewenste inlichtingen verschaffen. Haar adres: Mevr. H. Looman-v. Driel, Brigidastraat 90, Bavel, telefoon 01613—9 02.

Ons ziekenhuis kan blij zijn met de medewerksters van de U.V.V.

Bescheiden en onopvallend leveren zij een wezenlijke bijdrage aan ons gezamenlijke doel; het welzijn van de patiënt.

Zegt u ze gerust gedag wanneer u ze tegenkomt in huis, ze horen er echt bij. Bovendien zijn het dames met U.V.V. oftewel Uitzonderlijk Veel Vriendelijkheid.

R. van Grondelle.

19 DECEMBER 1975:

HUN DAG

In grote getale zijn ze weer gekomen, de gepensioneerde medewerk(st)ers van het ziekenhuis, voor een middag van ontmoeting en gezelligheid. Het was een volle bak in de eerste huiskamer, vol geroezemoes van het elkaar weerzien. Stralend zagen ze er uit, zo goed zelfs, dat je geneigd zou zijn te zeggen: „je kunt best weer meedoen". Als je ze allemaal persoonlijk gekend en meegemaakt hebt zie je het weer voor je, zie je ze weer bezig ieder in zijn eigen omgeving, op de plaats waar ze aan gehecht waren. Misschien te veel om ze allemaal te noemen, maar vooruit laten we beginnen met misschien wel de alleroudste.

Zr. Martha, hoofd groentekeuken, zie haar weer bezig in haar grote bonte schort altijd redderend, alles prima verzorgd, een blinkende groentekeuken. 's-Zondags een kledje, bloemetje en een Maria-beeldje met devotie-lichtje op tafel, rustte ze uit met een handwerk of lezend in haar bijbel, trouw gebleven aan haar habijt, nog een echt nonnetje.

Weer zien we dhr. van Es met grote passen door zijn tuin lopen, of in gesprek met dhr. Martens en dhr. v. d. Klundert om de maar steeds kleiner wordende tuin toch in goede staat te houden, zodat het een lust is voor patiënten en medewerk(st)ers.

Dhr v. Oers, altijd overal te vinden in huis om te zorgen dat de reparaties op tijd klaar waren, toen was de werkplaats nog in de kelder met een echt vuur om het ijzer te smeden.

Zijn buurman was dhr. Hopstaken, in zijn witte overal, hoedje op, altijd bezig om te zorgen dat het schilderwerk er goed uit zag. Hoeveel ramen heeft hij ingezet, hoeveel potten verf uitgestreken?

Dhr. Bervoets, dhr. Simjouw van de Civiele Dienst bezig met de schoonmaak op Rochus en gediplomeerden-flat. Mej. Keulaars in de lounge voor de koffie zorgend. Toen kwam iederéén er nog, nu en dan wat opgewonden als ze het met iets niet eens waren.

Mej. Verhagen bezig in de linnenkamer met de flathempjes, broekjes, noem maar op uitzoekend en om 11.30 uur controle op pasjes in het restaurant, geldkistje in de hand voor de centjes, ze hield er de hand aan, eerst betalen dan eten.

Mej. Maas, klein maar dapper soms vinnig, als je in haar domein iets veranderde, hoeveel borden, koppen en schotels heeft ze afgewassen.

De dames van de linnenkamer Mej. Beelen, twee Mevr. Vermeulen zelfs, toen moesten de servetten en de theedoeken nog met puntjes opgeborgen worden, hoe trots waren ze niet op hun linnenkamers, niemand kon er zomaar in rommelen.

Zr. Lucia en Mej. de Grauw van de naaikamer, altijd maar verstellen, toen werden er van twee oude lakens of moltons weer één gemaakt, afdanken niet gauw hoor, lap erop en kan weer mee.

Onze Bets, eerst afwas doen op afdeling G., later bij Zr. Yvonne. Bets was een bekende persoonlijkheid, en als ze van het „gouden laantje" (direktie-gang flat) naar de tweede etage in huis ging om daar te werken, was het tegen de dames van de receptie: „tsjonge tsjonge" ze maken er wat van!

Dan was er Tinus, Tinus wie kende hem niet, altijd bezig. Hard en lang gewerkt, altijd bij de zusters en tot zijn laatste dag die hij bij ons was, gekleed en verzorgd door Zr. Silvia. Vrijdags ging Tinus in bad bij broeder de Lange op Franciscus, met een pakje schoon goed onder de arm. Bets en Tinus zitten nu in een nieuwe kamer op de Haagdijk. Het is goed te weten dat ze daar gelukkig zijn.

Zr. Tharsisia altijd moederlijk bedrijvig, postkamer en telefooncentrale, wat was het toen allemaal klein, daarnaast de verzorging voor het mortuarium.

Wanneer ze tegen éénen van het moederhuis kwam en ze de handen op de rug had, wisten we het wel weer : stiekum bloemetje geplukt, een tuiltje voor een overleden kind of voor een heiligen beeldje. Een dagelijkse zonde bijna, waarvan ze overtuigd was dat onze Lieve Heer haar daarvoor niet boos zou aankijken.

Zr. Bonaventura, hoofd afdeling zieke zusters, ja streng gescheiden van de patiënten, een eigen afdeling in het slot.

Zr. Theresina, trouw medewerkster van Dr. van Lier en Dr. Versteeg, allemaal zo hun afdeling, soms moeilijk hebbend met alle veranderingen.

Dhr. van Meel meewerkend in de Centrale Keuken, gerund en beheerd door zusters, de tijd van eigen groenten en zelf slachten.

En dan dhr. van Dongen, onze bakker, eigen brood, eigen gebak, waar is het allemaal gebleven. Het was wel even een overgang, want zijn brood, die grote sneden, smaakten heerlijk.

Dhr. Broekaart, jaren nachtportier, klein en fel soms, nu en dan overhoop met Zr. Tharsisia, die ook de portiers onder haar hoede had.

Mej. Jansen van het Mariapaviljoen, manusje van alles, administratie, boodschappen, linnenkamer, haar witte haar, glimmende bril, altijd bezig.

Dhr. de Lange van Franciscus, twee zaaltjes met wat we toen noemden zalfpatiënten, een eigen rijkje in het geheel.

Mej. van Hoorn van de sterilisatie wat moeilijk lopend maar daarom niet minder aktief.

Dan de jongste telg, laat ik maar zeggen dhr. Gielen. Iedereen, zeker in de Civiele Dienst heeft hem gekend, maar ook vele anderen. De benjamin onder het gezelschap met zijn glunderende soms ondeugende ogen, zwermen Inassers om hem heen, feest in de afwaskeuken, elkaar plagen dat het een lust was.

Het was goed ze te zien genieten van zulk 'n middag en het is fijn dat die dag tot stand kwam met toestemming van de directie, maar ik weet zeker dat diegenen die de gastheren zgn. speelden, maar ook diegenen die de middag verzorgden net zo veel genoten als onze gasten.

Veel is er veranderd, veel verbeterd, maar laten we nooit vergeten zoals dhr. Melcherts het zei in zijn toespraak : „zij met elkaar legden de eerste bouwstenen, het fundament waar wij nu op doorbouwen!”

Toen verdiende men zeggen en schrijven f 25,— in de week als vakman, en had men toch plezier in zijn werk.

Het was goed U allemaal weer bij elkaar te zien en even terug te gaan in het verleden, laten we hopen elkaar één keer in het jaar gezamenlijk te ontmoeten, als dank voor het vele dat U allen gedaan heeft voor het ziekenhuis.

The Observer.

NOOT VAN DE REDAKTIE

De redactie mocht een groot aantal reacties en dankbetuigingen ontvangen voor de reunie die in december voor onze bejaarde oud-medewerkers gegeven werd.

Door plaatsgebrek kunnen wij helaas niet overgaan tot plaatsing ervan.

Dat neemt niet weg dat wij al deze mensen met hun hartelijke woorden erg dankbaar zijn voor hun schrijven.

ECHO

In de Kerstsingel, die dit jaar ook naar de patiënten ging, vroegen wij aan de patiënten een reactie op de vraag „hoe heeft U Kerstmis in ons ziekenhuis beleefd?”

Veel reacties zijn er niet binnengekomen. Begrijpelijk, een zieke heeft wel wat anders aan zijn hoofd dan een nieuwsgierige redactie van het personeelsorgaan te vertellen hoe of hij of zij zich met Kerstmis gevoeld heeft.

Des te verheugender was de inhoud van de briefjes die binnenkamen: veel lof voor allen die bijgedragen hebben „iets van Kerstmis te maken!”

Ter illustratie hiervan drukken wij hier de inhoud van een van de reacties af.



„Als patiënt wil ik mijn grote lof en waardering uitspreken over het inhoudelijk mooie kerstfeest dat ik in uw ziekenhuis heb mogen beleven. Alles getuigde van grote liefde en perfecte uitvoering van alles wat ons aangenaam mocht zijn.

Heerlijke menu's, prachtig versierde aardigheden; ik zal kerstfeest 1975 zolang ik leef niet vergeten.

Hartelijk dank aan allen die dit voor ons mogelijk gemaakt hebben. Ook veel dank en lof voor de prachtige uitvoering van het boekje (de Singel; red.), inhoudende alles, omtrent het ontstaan en de lopende zaken aangaande dit prachtige ziekenhuis”.

C.F.

Nog een, zij het wat late impressie van het kerstfeest in ons ziekenhuis. Op de foto assisteert één van onze koks de kerstman bij het uitreiken van de kerstsurprise tijdens het kerstdiner.

MEDEDELING

Van het bestuur ontvingen wij de mededeling dat per 1 maart 1976 aan ons ziekenhuis is verbonden

V. G. M. J. Wolters

tandarts/specialist voor kaakchirurgie

die in samenwerking met W. F. J. Besling en Dr. J. I. J. F. Vermeeren, tandartsen/specialisten voor kaakchirurgie, zijn werkzaamheden zal verrichten.

REGELING MAALTIJDENVERSTREKKING

INLEIDING

De direktie stelt de medewerkers van ons ziekenhuis in de gelegenheid om in het restaurant goede maaltijden te gebruiken.

In de dienstroosters zijn de begin- en eindtijden van de pauzes zodanig vastgesteld, dat zij nauw aansluiten bij de tijden, waarop men gewend is een maaltijd te gebruiken.

Daar juiste voeding zéér belangrijk is - in het bijzonder voor de jeugdige medewerkers - is het raadzaam om hierover regelmatig voorlichting te geven.

De school gelieve dit in haar lessenspakket **blijvend** te integreren, maar ook andere (bege)-leidinggevers in ons ziekenhuis gelieven deze waarden uit te dragen.

Naast maaltijden - die normaliter tegen betaling verstrekt worden - zullen ook (onder bepaalde omstandigheden en voorwaarden) **gratis** maaltijden verstrekt worden.

Daar deze goedkope c.q. gratis maaltijdenverstrekking het karakter heeft van een secundaire arbeidsvoorwaarde, vindt de direktie het noodzakelijk de „totale wijze van maaltijdenverstrekking” in deze regeling vast te leggen.

REGELING MAALTIJDENVERSTREKKING

Plaats : Maaltijden worden verstrekt en gebruikt in het restaurant.

Tijd : Ontbijt : van 07.00—08.30 uur

Lunch : van 11.30—13.30 uur

Souper : van 17.00—19.00 uur

Prijs : De prijs van de maaltijden wordt vastgesteld door de direktie en is gebaseerd op de kostprijs van de benodigde ingrediënten, rekening houdende met de normen/richtlijnen van de N.Z.R.

De prijzen worden via een „prijzenlijst” in het restaurant bekend gemaakt.

Samenstelling : Er zal naar gestreefd worden om de keuze-mogelijkheden te vergroten.

Wijze van betaling :

Op een nader te bepalen datum, echter zo spoedig mogelijk, worden de maaltijden verstrekt tegen kontante betaling. Hiervoor wordt dan in het restaurant een kassa geplaatst. Op de nader te bepalen datum komen de pasjes te vervallen.

Aan hen die recht hebben op een pasje (b.v. de pré-klinische leerlingenverpleegkundigen) wordt dan de waarde van de verstrekkingen in natura - in geld uitbetaald. De waarde wordt bepaald met inachtneming van de richtlijnen van de N.Z.R.

Nachtdiensten

Zij die nachtdiensten moeten verrichten, ontvangen **gratis** soep - pudding en sandwiches (zie onder gratis maaltijden). Wordt er echter een warme hoofdschotel (dagschotel) verlangd, dan kan men die - vooraf - bestellen aan de kassa in het restaurant, en ontvangt men tegen kontante betaling van f 2,50 op zijn afdeling een warme maaltijd.

GRATIS MAALTIJDEN

Onder bepaalde omstandigheden zullen aan medewerkers of groepen van personen - onder bepaalde voorwaarden - gratis maaltijden worden verstrekt.

- Bij **onverwacht** overwerk zal aan medewerkers - op verzoek van het hoofd van dienst - een gratis maaltijd worden verstrekt. De medewerker ontvangt hiervoor een zgn. „gratis maaltijdenbon”, die hij inlevert bij de kassa in het restaurant.
Gratis maaltijden dient men in het restaurant te gebruiken.
- Gratis zijn de maaltijden i.v.m.
Bestuursvergaderingen
Vergaderingen Direktie/Bestuur Medische Staf
Noodzakelijke vergaderingen van werkgroepen en van verenigingen van direktie en/of hoofden van dienst.
Men dient dan tijdig het H.C.D. te informeren.
Deze maaltijden kunnen op andere plaatsen in huis genuttigd dienen te worden.
- Op 1e Kerstdag en Nieuwjaar wordt aan de medewerkers die op deze dagen werkzaam zijn, een gratis warme maaltijd verstrekt. Deze maaltijden worden in het restaurant gebruikt.
- Medewerkers die nachtdiensten moeten verrichten, ontvangen **gratis** soep - pudding en sandwiches op de afdeling(en).
- Medewerkers van de O.K. ontvangen in de voormiddag **gratis** soep.

In bijzondere - in bovenstaande regeling niet genoemde gevallen - kan men zich wenden tot het Hoofd Civiele Dienst.

De Direktie.

SAMEN WERKEN OF SAMENWERKEN

Vakbladen zijn er voor om gelezen te worden. Je wilt weten wat er gaande is, blijven, meedenken. Dat is van toepassing op ieder beroep. Of je in de tuin werkt of op de O.K., als verpleegkundige of technicus, directeur of chauffeur. Ieder die geïnteresseerd is in zijn werk, verplicht of niet, ervaart de noodzaak zich te informeren. Kennis te nemen van de visies van andere mensen op situaties of onderwerpen die je vertrouwd zijn.

Mij treft altijd één zaak in alle publikaties, een m.i. gemeenschappelijk element, n.l. „de mens” of is het juist de afwezigheid van het menselijk aspect dat mij treft!? Je leest in een auto-tijdschrift over het laatste model van dit of dat merk automobiel. In allerlei superlatieven wordt de „Buffel Super XGTL 2000 CXY 4” geprezen om soepele motor, wegligging en weet ik al niet meer. Als pikante bijzonderheid wordt vermeld dat het 24ste knopje op het dash-board een scharnier uit de zonneklep doet komen (betreffend scharnier kan d.m.v. draaiknopje 32 in hoogte worden versteld), waaraan een handje met uitgestoken wijsvinger is bevestigd. Mits juist afgesteld, zal een simpele druk op knop 24 de medeweggebruikers van de bestuurder van het geprezen vehikel er vol-automatisch op wijzen waar zich bij deze bestuurder de grootste holle ruimte bevindt!

Overtrokken natuurlijk, maar toch! Een prachtige auto, staaltje van technisch vernuft maar je moet hem wel zelf rijden. Een vol-automatische wasmachine! Je moet er wel zelf je was in doen en uithalen, waterkraan opendraaien, zeepoeder bijvullen. De computer, prachtig voorbeeld van technologie, staat of valt met de gegevens welke er door mensen worden ingestopt.

De vakbladen op een afdeling personeelszaken onderscheiden zich niet veel van andere vakbladen. Verhandelingen over toegepaste technieken. Je wordt om je oren geslagen met termen als bedrijfsgemeenschap, conjuncturele omstandigheden, maatschappijvisie, procedureverbetering, reorganisatie, automatisering, rationalisatie, optimalisering, bedrijfsgebeuren, management-technieken, inspraakgroepen, integratie, procedurele aanpassingen, etc. Uren lang kun je er over praten en lezen.

Uren lang, inderdaad. Tot je ineens schrikt. Tot je je realiseert wat je eigenlijk leest. Want waar blijft de mens in dit verhaal? Het gaat allemaal over het beter, nee zo goed mogelijk, laten lopen van een organisatie. Het zijn allemaal technieken en techniekjes die dit willen bewerkstelligen. Maar, denk je dan, kunnen wij dan niet meer samen leven, samen werken? Gewoon, heel normaal mens zijn naar de ander toe?

Ja, ik wel! Ik wil best en kan dat ook. Maar die anderen, die zitten altijd in mijn vaarwater, liggen altijd dwars. Is dat zo? Misschien begint het samen werken wel met het kijken naar jezelf! Moet je niet eerst bij jezelf te rade om dan pas naar de ander te kunnen kijken?

Ben je niet uit op machtsvertoon? Lever je geen machtsstrijd? Of wil je je inderdaad gewoon opstellen, natuurlijk, zoals je eigenlijk bent en daardoor respect verwerven? Respekt krijgen is iets anders dan macht hebben.

Je wilt graag laten zien wat je zelf kunt en hoe goed je het kunt. Ben je ook bereid te kijken naar wat een ander kan?

Je staat direkt klaar met kritiek op werk of persoon van de ander maar bent ontzettend op je tenen getrapt als anderen kritiek op jou hebben. Erken je dat anderen ook goede eigenschappen hebben? Zo uniek ben je nu ook weer niet.

Besef je dat je eigen meningen en ideeën niet alleen zaligmakend zijn. Ook anderen hebben die.

Altijd het laatste woord moeten hebben maar misschien toch terugschrikken voor de verantwoordelijkheid die hieraan verbonden is.

Je laten leiden door, meestal onbetrouwbare, vooroordelen. Erkennen dat je zelf zwakheden hebt en dat ook akseptereren van anderen.

Geen gezag wil verdragen en dat, eventueel, ook niet op een goede manier wil uitoefenen.

Besef je dat je eerlijkheid en vertrouwen niet moet beantwoorden met onoprechtheid en wantrouwen.

Dat het beter is problemen op te lossen dan bij iedere oplossing problemen te voorspellen.

Niet altijd vinden dat anderen de schuld hebben maar je eerlijk afvragen of het misschien ook aan jou kan liggen.

Niet altijd jezelf beklagen maar eerlijk en oprecht willen meewerken.

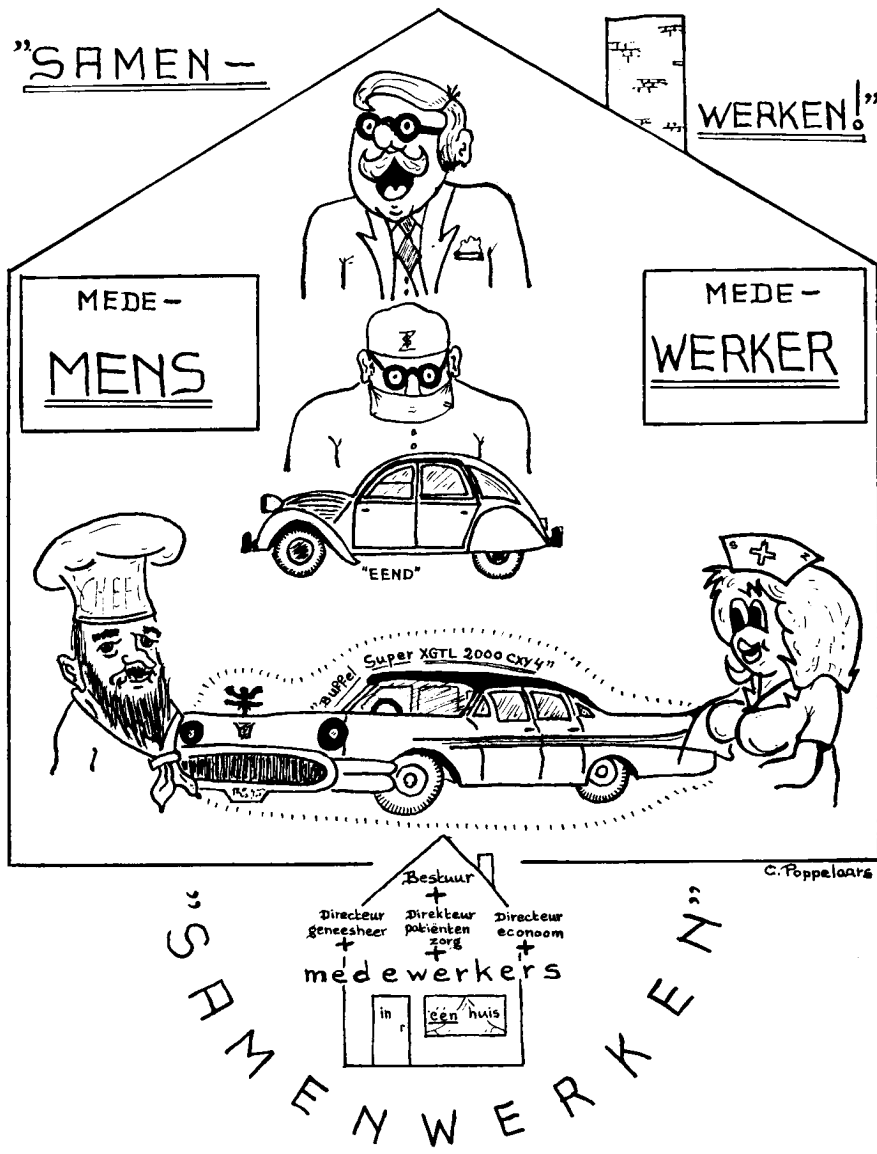
Een lijst van overwegingen die ieder van ons nog oneindig veel langer kan maken. Een lijst ook waarin we waarschijnlijk, wanneer we eerlijk zijn tegenover onszelf, veel herkennen.

Weer kom ik terug op die vakbladen met al hun technieken en „kretologie”. Prachtig, erg knap, we hebben de beschikking over een verfijnde technologie. Zelfs in onze omgang met elkaar, in het samen werken. Echter dienen we ons wel te realiseren dat we met geen van deze technieken iets opschieten wanneer niet voldaan wordt aan de meest menselijke regels van omgaan met elkaar. Wanneer die er niet zijn, wanneer niet de moed en de bereidheid aanwezig is elkaar als mens tegemoet te treden, zal het mislukken. Zal zelfs de meest perfecte organisatie vastlopen, iedere poging tot overleg bij voorbaat tot mislukken gedoemd zijn, iedere vorm van inspraak verzanden in éézijdige opstelling zonder doeltreffende uitspraak.

Mens zijn, mede-mens zijn, mede-werker zijn, heeft niets te maken met functie of salaris, met status of opleiding. Mens is iedereen. Mede-mens zijn kan iedereen die zich openstelt voor de ander en zichzelf probeert te zijn. Mede-werker kan iedereen zijn die b.v. respekt toont voor de opvattingen van de ander, begrip heeft voor de problemen van die ander, probeert te helpen en zich te laten helpen bij de oplossing van de eigen en andermans problemen, bereid is te luisteren naar de ander, de goede eigenschappen van de ander waardeert en de zwakheden van de ander aksepteert, niet uit is op macht maar vertrouwen geeft en eerlijkheid biedt, niet opeist wat hij niet waar kan maken maar verantwoordelijkheid aanvaardt waar dat nodig is, de grootheid opbrengt om de eigen beperkingen te zien, etc. Bovenal zal de mede-werker ervan overtuigd zijn dat hij alleen niet veel bereikt maar dat we slechts gezamenlijk tot resultaten kunnen komen.

Hardop denken! Flauwekul, zegt u misschien. Open deuren intrappen. Bedenk dan wel dat ook open deuren een functie hebben. Door die geopende deur kom je in een volgende ruimte. Misschien dat we door het passeren van de opengetrapte deur net die ruimte bereiken waar samen werken is geworden tot samenwerken.

R. van Grondelle.



HET MAGAZIJN DEEL II

(DE EXPEDITIE)

In het oktobernummer van „Singel 33” beloofde ik dat ik in het volgende nummer reeds, het vervolg zou vertellen over het wel en wee van ons centraal magazijn.

Maar door het speciale karakter van het kerstnummer, (waarvoor trouwens alle hulde aan de redactie!!), kwam dit logischerwijze te vervallen. Daarom in dit eerste nummer van het nieuwe jaar mijn verhaal, dat gaat over de expeditietaak van onze afdeling.

Maar allereerst : **EEN GELUKKIG NIEUWJAAR!!**

Dagelijks komen er vanuit de Brabantlaan talrijke vrachtwagens het ziekenhuis-terrein oprijden om goederen af te leveren.

We kennen de chauffeurs van Van Gend & Loos, van de B.T.O. of vervoerscentrum etc. net zo goed als onze eigen moeder zagezgd.

Buiten bovenstaande vervoerders komen ook nog verschillende eigen vervoerders hun waren afleveren zoals bijvoorbeeld de Firma Lameris of Stöpler, namen die U ook wel zult kennen.

Wanneer nu zo'n wagen bij de expeditie aankomt, wordt er door de bestuurder op een bel gedrukt. Het geluid daarvan doet de voor die dag aangewezen medewerker van het magazijn naar de expeditie spoeden. „Gewapend” met transportwagen en ballpoint komt hij daar aan en helpt evt. de leverancier met uitladen.

Hij controleert de lading op aantal of volume en hij kijkt of er uiterlijk schade is aan de zending.

Hetgeen hij op dat moment **niet** hoeft te controleren is de inhoud van de dozen of pakken. Dat gebeurt later pas in het magazijn.

Hopend dat ik niet te technisch word, wil ik voor de geïnteresseerden toch even vertellen hoe nu zo'n zending hier aankomt.

We gaan als het ware even op reis met de goederen die allereerst door ons besteld worden.

(Maar over het bestellen de volgende keer!).

Laten we als voorbeeld eerst een gewone leverantie nemen d.w.z. een zending zonder spoed of zo.

De leverancier ontvangt een bestelling van het ziekenhuis. De bestelling wordt door hun klaargezet en men belt de transport-onderneming op om de zending te vervoeren.

Men moet dan een gele vrachtbrief gebruiken die uit drie delen bestaat : A, B en C.

A : wordt aan het ziekenhuis met de goederen afgeleverd;

B : is de duplikaat-vrachtbrief en tevens het ontvangstbewijs voor de afzender voor de ten vervoer aangeboden goederen;

C : is de vrachtbrief die bij de vervoerder blijft.

Behalve het gewone vrachtgoed kennen we ook nog snelgoed en expresgoed. Onder snelgoed verstaat men : de goederen komen nog dezelfde dag binnen. M.a.w. vandaag bestellen, vandaag nog in huis. Dit gaat met een zogenaamde dagkaart van de Nederlandse Spoorwegen. De goederen, op deze manier verzonden, moeten op het station worden afgehaald.

U zult begrijpen dat, omdat we nu eenmaal met het ziekenhuis te maken hebben, we met bovenstaande vervoersvorm veel te maken hebben.

Maar meer nog hebben we te maken met expresgoed; omdat ook dit héél vlug in zijn werk gaat, terwijl de kosten niet zo hoog zijn als bij snelgoed.

Er zijn nog meer vormen van vervoer, maar hierover verder uitwiden zou een „Singel 33” gelijk vol maken en de redactie zou dat niet zo leuk vinden omdat er toch al een overvloed aan copy is voor dit blad(. . . ?).

Maar mijn verhaal van deze keer zou niet af zijn als ik niets zei over de goederen wanneer ze eenmaal binnen zijn.

De goederen worden door ons geteld en gecontroleerd.

Als het voorraad-artikelen betreft wordt er op de bestelbon een artikelnummer geplaatst en de goederen worden op hun plaats in het magazijn gezet.

Zijn het dingen die voor een bepaalde afdeling bestemd zijn dan gaat de paklijst en bestelbon met de goederen mee, om afgetekend te worden door het op dat moment hopelijk tevreden afdelingshoofd.

Bestelbon, paklijst? Ja, dat zijn twee woorden die ik de volgende keer veelvuldig zal gebruiken als ik het zal hebben over de relatie : Inkoop - Magazijn.

Dus tot de volgende „Singel 33”.

P. Eelants,
Magazijnmeester.

Dofar ga je dan, met je kening gesheten, wa
 de blauwe kiel naar de ritting van de k
 een wennen aan het schemerlicht in de k
 he is die arabier daar met die ene k
 administratie? KLAP op de schouder
 Schaterlach, en hier, hier, blondse
 Dingen, joelen, je stem schor laten
 secretaris Hendriks, Kneel directie
 baer van uit bal... hossen, sp
 en dan weer ... hier. Zweet lucht, b
 je blauwe kiel nat... de k
 moe worden, echt moe worden, na
 dan... afscheid nemen... ZWARTE
 het gevoel hebben even, heel even ech
 Bedankt di



iotex rijken
 aspenkers
 en dan...
 van een
 lach
 nend bier
 w, staats-
 de frootte
 , polonaise
 cht,
 e uurtjes,
 een en
 EIE-...

us te zijn geweest
 volgen al jaar





JAARVERSLAG D.I.O. 1975

Tijdens de jaarvergadering van 13 januari 1975 nam Jan Bastiaansen afscheid van D.I.O. na de leden beloofd te hebben, dat er in het najaar twee activiteiten plaats zouden vinden in plaats van één namelijk een autorally en een dropping. Hiermee werd aan het programma van 1975 één grote activiteit toegevoegd.

Het bestuur ging van start met een nieuwe voorzitter, dhr. Dhaenens en met twee nieuwe bestuursleden.

Karnaval 1975 werd gehouden op vrijdag 31 januari in het Verenigingsgebouw in de Viandelaan. De griep heerste waardoor enkele leden van de Raad van 11 en enkele bestuursleden helaas afwezig waren. De Raad van 11 bestond dientengevolge mede uit enkele invallers. Wij konden die avond Prins Joop 1 van Breda weer verwelkomen en naast ons huisorkest „de Droelen”, traden ook „de Deurzakkers” uit den Bosch voor ons op.

In de maand mei deelde dhr. Dhaenens ons mee, door onvoorziene persoonlijke omstandigheden als voorzitter van het D.I.O.-bestuur te moeten aftreden. Hij werd opgevolgd door dhr. Blijlevens.

200 Fietzers namen op 6 juni deel aan de fietsenrally en later op de avond genoten 380 mensen van de kip en kotelet rond de barbeque. De weersomstandigheden waren prima en het bier was weer best.

Op 23 augustus nam onze voetbalclub deel aan het Dr. Weggemantornooi, ditmaal gehouden in Roosendaal. Onze club eindigde op de 2e plaats.

Ondertussen was er ook al een begin gemaakt aan de autorally. Op 4 oktober gingen 52 auto's van start. De puzzelrit, in elkaar gezet door dhr. van Dongen viel erg in de smaak. Ook erg in de smaak viel het koud buffet waarvoor ± 200 liefhebbers die avond in de lounge verschenen.

De dropping op 14 november was weer „ouderwets” dankzij de „veewagen” die voor 't vervoer van de vele sportievelingen klaar stond. Na een heerlijk bord snert volgde een gezellige avond in zaal 77 te Teteringen.

St. Nicolaas verscheen op 30 november wéér een jaar ouder en met een stel wilde Pieten ten tonele. Hij ontving in de aula een groot aantal kinderen van leden en niet-leden.

Bij onze andere wekelijkse activiteiten zijn in 1975 enkele wijzigingen gekomen. De leiding bij de steeds goed bezochte zwemavonden ging over naar de heren van Engelen en Visser.

In de loop van het jaar werd besloten de fotoclub één avond per week open te stellen in plaats van twee avonden.

Tegen het einde van het jaar moest helaas gestopt worden met de badminton omdat de belangstelling te gering was.

Het rikken blijkt jaar in jaar uit een goede activiteit gezien de belangstelling die ervoor bestaat. Dhr. M. de Jongh mag zich rikkeizer 1975 noemen.

Het D.I.O.-bestuur heeft in 1975, 15 maal vergaderd. Wij zien terug op een goed en geslaagd verenigingsjaar.

Het aantal D.I.O.-leden bedroeg op 31 december 1975, 648.

Onze dank gaat uit naar aldegenen die door hun medewerking zorg gedragen hebben voor een geslaagd D.I.O.-jaar.

Namens Bestuur D.I.O.,
A. M. Verhoeven-Lomans,
Sekretaresse.

VERSLAG JAARVERGADERING

D.I.O. 19 JANUARI 1976



1. Opening door de voorzitter.

Dhr. J. Blijlevens opent de vergadering met een woord van welkom aan de 44 aanwezigen. Hij deelt mee, dat er berichten van verhindering binnengekomen zijn. Dhr. J. Mutsaerts heeft zijn ontslag als bestuurslid ingetrokken en stelt zich herkiesbaar voor het nieuwe bestuur. Dhr. H. van Vree heeft zich ook kandidaat gesteld zodat wij naast de 3 kandidaten die herkiesbaar zijn, 4 nieuwe kandidaten hebben.

Ook dankt dhr. Blijlevens al degenen die zich achter de schermen voor D.I.O. ingespannen hebben.

2. Jaarverslag door de sekretaresse.

Het verslag wordt voorgelezen en goedgekeurd.

3. Financieel jaarverslag door de penningmeester.

Dhr. J. de Graaf tovert weer allerlei cijfers uit zijn boek en het klopt weer precies.

4. Verslag kaskommissie.

Namens de andere leden van de kaskommissie, dhr. C. Heijmans en mej. F. de Rijk die voor deze vergadering verhinderd waren, verklaart dhr. P. Eelants dat de boeken gecontroleerd zijn en akkoord bezonden zijn.

5. Benoeming nieuwe kaskommissie.

De heren P. Eelants, F. Martens en W. Verdam, verklaren zich bereid om eind 1976 als kaskommissie op te treden.

6. Programma 1976.

Met uitzondering van de badminton zal het programma voor 1976 hetzelfde zijn als het programma van 1975. Dhr. Blijlevens voegt hier echter nog aan toe dat bekeken zal worden welke van de 2 activiteiten, dropping of autopuzzelrit, in het najaar georganiseerd zal worden.

7. Benoeming stemkommissie.

Benoemd zijn : de heren G. van Geel, P. v. d. Hoogen en A. van Noort.

8. Verkiezing nieuwe bestuursleden.

Herkiesbaar : J. Mutsaerts	30 stemmen	gekozen
J. Nelemans	48 stemmen	gekozen
A. Verhoeven-Lomans	49 stemmen	gekozen

Verkiesbaar : A. Cloïn	30 stemmen	gekozen
B. Sprengers	37 stemmen	gekozen
A. Vissers	17 stemmen	
H. van Vree	21 stemmen	

Uitgebracht 44 stemmen waarvan géén ongeldig. 16 Stemmen bij volmacht.

Aangezien de heren Cloïn en Mutsaerts hetzelfde aantal stemmen kregen moest er nogmaals gestemd worden waarbij dhr. Mutsaerts 26 stemmen verkreeg en dhr. Cloïn 16. Bij deze stemming werden 45 stemmen uitgebracht waarvan 3 ongeldig.

9. Rondvraag.

Niemand van de aanwezigen had vragen. De voorzitter dankte iedereen voor zijn komst en sloot de vergadering.

Namens Bestuur D.I.O.
A. M. Verhoeven-Lomans,
Sekretaresse.

OPLEIDING AANTEKENING „HAEMO-DIALYSE”



Sinds medio oktober 1975 bestaat in ons ziekenhuis de opleiding de aantekening „haemo-dialyse”.

Deze opleiding vindt plaats in samenwerking met het Elisabeth-Ziekenhuis in Tilburg en zal in principe afwisselend worden gegeven

d.w.z. één cursus in Breda, de daarop volgende cursus in Tilburg.

De duur van de opleiding is één jaar, t.w. ½ jaar theorie en een half jaar praktijk. Het theoretische gedeelte omvat o.a. de navolgende vakken: anatomie en pathologie van de nieren, verpleegkunde dialyse-patiënten, dieetleer, geneesmiddelenleer, kennis omtrent nier-transplantatie, maatschappelijk werk i.v.m. begeleiding dialyse-patiënten, etc. Dit gedeelte wordt gedoceerd in de school van ons ziekenhuis terwijl het praktijk gedeelte wordt gedaan op de dialyse-afdeling.

De exameneisen zijn vastgesteld door de „dialysegroep Nederland” waarin o.a. artsen en nefrologen zitting hebben.

Aan de huidige opleiding wordt deelgenomen door vier verpleegkundigen en een technicus van ons eigen ziekenhuis alsmede door een technicus van het Elisabeth-Ziekenhuis in Tilburg.

Wij wensen hen en de beide ziekenhuizen succes met deze opleiding.

De redactie.

CULINAIRE CAPRIOLEN

't Is somber buiten, de regen slaat tegen de ruiten, het is koud, nat guur weer en wat is er dan niet fijner dan een kop heerlijke snert, een delicatessie.

Hieronder volgt een recept. 't Is erg voedzaam, een complete maaltijd.

Op 4 liter water nemen we ongeveer 4 ons spliterwten en laten deze een nacht weken. De volgende dag brengen we de erwten in het weeknat aan de kook en scheppen zorgvuldig de witte schuimkoppen weg.

Wanneer de erwten flink koken voegen we krabbetjes toe, en een stukje vet spek en eventueel een goed gewassen varkensspootje. We koken zo lang door tot alle erwten verkookt zijn en de soep dik gebonden is.

Intussen zetten we in een andere pan de soepgroente op. Een in ringen gesneden prei, 2 uien in blokjes gesneden, een knolselderij in blokjes en het groen van de selderijknol, ook fijn gesneden. Samen opzetten in ruim water en net gaar koken.

We voegen nu de soepgroente bij de erwtensoep en verdunnen de soep zonodig met groente en bouillon. Het apart koken van de groente heeft tot doel om de garnituur in de soep terug te vinden. Een rookworst wordt in plakjes gesneden en met het van het been gehaalde vlees aan de soep toegevoegd. Het geheel wordt nu op smaak gebracht met peper (U weet wel, ? . . . ah, juist, uit het molentje . . .) en zout. Snijd het spek in plakjes, leg het op het roggebrood en eet dit er apart bij.

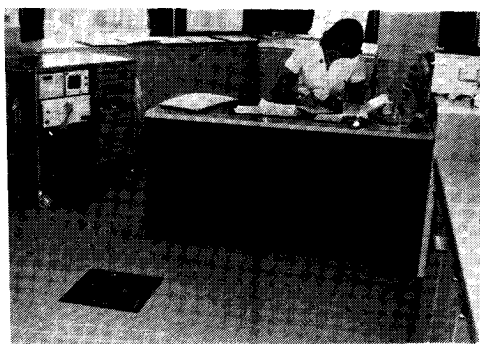
't Is goed . . . smakelijk . . .

M. P. J. van Bracht
chef-kok

MEDIUM-CARE-AFDELING

Op 18 december 1975 werd een van de kruisalen van de chirurgische afdeling in gebruik genomen als medium care afdeling. Hiervoor werden een aantal ingrepen en veranderingen uitgevoerd.

Zo werd het gebruikelijke aantal van 18 bedden op een kruiszaal, teruggebracht tot 8 bedden. De accommodatie werd zodanig gewijzigd dat de patiënten op deze afdeling een aangepaste behandeling kunnen ondergaan.



Het vrij nieuwe begrip medium care is gegroeid uit de behoefte om een geleidelijke overgang te creëren tussen de intensive-care afdeling en de gewone chirurgische afdeling. Gelijktijdig ontstaat hierdoor een mogelijkheid een betere post-operatieve behandeling te geven aan die patiënten die grote operaties hebben ondergaan, maar geen specifieke intensive-care behandeling nodig hebben. Voor deze patiënten beschikt de medium care over een aantal bewaakte bedden en over de technische mogelijkheden elke acute kritische situatie op te vangen.



Op dit type afdeling speelt de verpleegkundige een grote rol.

De medium care afdeling van dit ziekenhuis zal een bezetting krijgen van 10 verpleegkundige die hiervoor een specifieke opleiding zullen krijgen.

De cursus hiervoor begint in maart en zal een jaar duren. Het theoretische gedeelte van de cursus wordt verzorgd door alle specialisten van dit ziekenhuis die bij de behandeling van dit type patiënten betrokken zijn.

De verpleegkundigen die de cursus volgen zullen voorts een stage van 6 weken op de coronair-care afdeling en een stage van 6 weken op de anesthesie-afdeling lopen.

Hoewel deze medium care afdeling chirurgisch gericht is, worden nochtans vruchtbare ervaringen verwacht op het gebied van inter-collegiale samenwerking. Dit voornamelijk met het oog op de binnenkort te bouwen intensive-care afdeling.

R. A. E. Wirtz



EEN NIEUWE LENTE

EEN NIEUWE KLEUR

Eindelijk is het dan zover, na jaren in het blauw gekleed te zijn geweest, leggen de dames van de huishoudelijke dienst hun blauwe uniform terzijde en zullen zij voortaan getooid gaan in een fleurig gele jurk.

Tevens is het wat verouderde blauwe model vervangen door een keurige moderne snit.

Zoals te doen gebruikelijk in deze tijd is het kiezen van een uniform (en de kleur daarvan) op democratische wijze gebeurd.

Tijdens een heuse modeshow werden de diverse modellen in verschillende kleuren aan de medewerk(st)ers van de huishoudelijke dienst getoond; waarna de keuze op een van de modellen bepaald zou worden.

Unaniem koos men voor het gele uniform. En om de mening van het personeel van andere diensten en van patiënten te toetsen, heeft een van de dames een maand lang met het nieuwe uniform „proefgedraaid”: alom bewondering, alom sukses.

En zoals de narcissen in het voorjaar de grauwhed en kleurloosheid van de winter met hun frisse gele kleur verdringen, zo zullen voortaan onze mensen van de huishoudelijke dienst voor wat kleur en fleur zorgen.

Tot slot nog een tafereeltje dat zich tijdens de modeshow afspeelde: mej. Wissink legt de laatste hand aan een van de uniformen die geshowd moeten worden.



DANKWOORD

Langs deze weg betuig ik mijn hartelijke dank aan de Directie van het ziekenhuis, de Civiele Dienst, personeel restaurant en lounge, voor de mooie cadeaux die mij aangeboden zijn ter gelegenheid van mijn 12½ jarig dienstjubiläum op 1 november j.l.

Mevrouw Vermeulen-Gorissen

WIJ LAZEN VOOR U:



**„Op bezoek”, een dagelijks ziekenhuis gebeuren.
J. Dresen.**

Een verrassing ditmaal op de leestafel van de redactie, een boek van de hand van een van onze pastores, Joep Dresen.

Een boek over een onderwerp waar wij dagelijks mee geconfronteerd worden : het bezoek aan patiënten door familieleden, vrienden en bekenden.

Bezoek . . . tja, als verpleegkundige trekken wij ons terug, tijdens het bezoekuur is de patiënt voor het bezoek, en omgekeerd is het bezoek er voor de patiënt. In feite weten we maar weinig over die uurtjes, die voor de patiënt zo enorm belangrijk zijn.

Wat verwacht de patiënt van het bezoekuur, hoe dient men zich te gedragen, wat wordt door de patiënt op prijs gesteld ?

Vragen waarop wij zo een twee drie geen antwoord weten, waar wij eigenlijk nooit bij stilgestaan hebben.

Met grote helderheid en eenvoud in stijl heeft Pater Dresen in zijn boek een antwoord gegeven op al deze vragen. Hoewel hij de inhoud van zijn boek zelf wat relativeert, door in het voorwoord te vermelden dat het slechts bedoeld is om wat stof weg te halen van het onderhavige onderwerp, geloven wij toch beslist dat dit boekje een bijdrage kan leveren aan het welzijn van de patiënt. En daar is het ons, en ook pater Dresen uiteindelijk om begonnen.

Wij kunnen daarom het boekje van harte aanbevelen aan allen die bij het bezoek betrokken zijn, de bezoekers, de patiënt, personeel rond het bed van de patiënt.

Om U een indruk te geven van de schrijver en wat hem bewogen heeft het boekje te schrijven, drukken wij de tekst hieronder ervan af :

De schrijver van dit boekje is geboren in Maastricht. Hij heeft ooit wel eens binnenhuisarchitect willen worden. Uiteindelijk heeft hij gekozen voor het loskomen van een onpersoonlijke „levensinrichting”. Daarbij intrigeert hem de vraag : wat is het „materiaal” waaruit iemand opgebouwd is ?

Verder wil hij ieder die een beroep op hem doet in een open contact (door vallen en opstaan) helpen met eigen levensmateriaal leren om te gaan.

Aanvankelijk bestemd voor jeugdwerk, is de schrijver door eigen voorkeur - én door toeval - terechtgekomen in het ziekenhuiswerk. Als zodanig heeft hij tien jaar lang in Amsterdam gewerkt. Sinds 1970 is hij als pastor verbonden aan het Ignatius-ziekenhuis te Breda.

Naast de praktijk van iedere dag is hij vanaf 1965 bestuurslid (thans vice-voorzitter) van de R.K. Ziekenevrpleging te Amsterdam, waaronder het Onze Lieve Vrouwe Gasthuis en het St. Lucas-ziekenhuis (samen 1300 bedden) ressorteren.

Op bezoek gaan is een dagelijks gebeuren voor wie met zieke mensen te maken heeft. Zieke mensen zijn tijdelijk of blijvend „uitgeschakeld”. In hun isolement doen ze een beroep op belangstelling en willen zij het contact met hun omgeving voortzetten.

Dit boekje wil geen vuistregels of pasklare antwoorden geven.

Het wil alleen wat bezinning en inzicht aanreiken.

Het is geboren uit veelvuldig contact met mensen die in het ziekenhuis opgenomen zijn. De jarenlange samenwerking met al diegenen die voor zieke mensen in de weer zijn heeft onmiskenbaar aan het tot stand komen van dit boekje bijgedragen. Niet vergeten zijn de mensen die zich op enigerlei wijze „verplicht” voelen om op bezoek te gaan. De belevenis die zich daarbij kan afspelen heeft de schrijver in verschillende hoofdstukken proberen te verwoorden.

„Op bezoek”
een dagelijks ziekenhuisgebeuren
door J. Dresen.

Uitgever „De Tijdstroom”
prijs f 10,—.
Verkrijgbaar bij alle erkende
boekhandelaren.

AFSCHEID
MEVROUW
SCHOUTSEN



Op 20 februari j.l. nam mevrouw Schoutsen afscheid van het ziekenhuis na een dienstverband dat ruim 8½ jaar duurde.

Eerst als con-mentrix, later als gastvrouw op de school.

Voor al in deze laatste functie hebben zeer velen met haar hartelijkheid kennis kunnen maken.

Als gastvrouw van de lounge heeft ze voor ontelbare vele „bakjes troost” gezorgd en dat met een vriendelijkheid en warmte die dit spreekwoordelijk bakje troost na een lange werkdag of tijdens ingespannen arbeid tot een werkelijke bron van rust maakte.

We konden haar moeilijk missen; daarom heeft ze nog twee jaar ná haar pensionering doorgewerkt.

Nu dan gaat zij uiteindelijk haar dikverdiende rust genieten.

Ons rest slechts dank en de allerbeste wensen aan mevrouw Schoutsen.

De redactie.

KORT VERSLAG

ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 14 JANUARI 1976

Aanwezig : voorzitter, 11 gekozen leden.

Afwezig : 2 gekozen leden.

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering met de wens dat 1976 een voorspoedig jaar mag zijn voor de OR en zijn leden.

In zijn welkomstwoord richt de voorzitter zich speciaal tot de twee nieuwe, op 7 januari j.l. gekozen, OR-leden t.w. de heren Vermeulen en Verdam en stelt te hopen en te verwachten, dat zij op een positief-kritische en enthousiaste wijze zullen participeren in het OR-werk. Voor hen geeft de voorzitter nog graag aan wat de taak van de OR is. Hierna dankt de voorzitter de heer Blijlevens, die wegens te drukke bezigheden helaas afscheid moet nemen.

De voorzitter besluit zijn openingswoord met de mededeling dat de heer Bedert, voorzitter van het Bestuur SIZ, tijdens de bestuursvergadering d.d. 12 januari 1976, zijn dank en waardering heeft uitgesproken voor wat in 1975 werd verricht door alle ziekenhuismedewerkers.

2. Mededelingen.

Voor de eerste keer in de geschiedenis van de OR zijn de mededelingen vooraf schriftelijk toegezonden, er zijn toch nogal wat recente aanvullingen :

- a. van het Ministerie is een brief, gedateerd 21-11-'75, ontvangen, waarin aan de Weegreis toestemming wordt verleend voor het maken van advieskosten vooral m.b.t. de geografische situering van de nieuwbouw van het regio-ziekenhuis.
- b. De heer R. Vandeveld, anaesthesist, heeft met ingang van 1 juni 1976 zijn contract opgezegd.
- c. Op 31 december heeft de heer A. Corbey, orthopaed, wegens gezondheidsredenen, zijn praktijk beëindigd. De praktijk wordt voortgezet door de heer A. Hoogbergen, orthopaed.
- d. Op 5 januari 1976 is gestart met de verbouwing van de röntgen-afdeling; in de loop van februari hoopt men gereed te zijn.
- e. Inzake de parkeerregeling :
 - a. m.b.t. de verkeersveiligheid ingang Brabantlaan is contact opgenomen met de gemeente Breda. Wordt aan gewerkt.
 - b. m.b.t. „leegstaande parkeerplaatsen” is besloten om gedurende 3 maanden moment-opname-statistieken te maken. Afgesproken is t.a.v. de vele belangengroepen tijdens die periode geen enkele toezegging te doen.
- f. In een brief van het Diaconessenhuis van 6-1-'76 (waarvan wij kopie ontvingen op 12-1-'76) aan de Minister reageert het Diaconessenhuis op de brief van het Weegreisbestuur aan de Minister van 11-12-'75.
- g. De heer Melcherts, directeur-patiëntenzorg, heeft 14-1-'76 in overleg met de andere directie-leden een benoeming aanvaard als plv. lid van de Bedrijfscommissie voor het ziekenhuiswezen.

Mededelingen overige OR-leden :

- h. is het mogelijk, dat n.a.v. de overname van de praktijk van dokter Corbey, de twee afdelingen orthopaedie beter te coördineren, vooral m.b.t. de onder- c.q. overbezetting van de afdelingen.
De voorzitter zal de suggestie doorgeven.
- i. Mits de personele bezetting van de afdeling 14/15 het toelaat, zal er een combinatie worden gecreëerd van de afdeling 12 en 15, zodat alle pasgeboren babies op één afdeling liggen. Streefdatum is 1 februari 1976.

3. Ingekomen/uitgegane stukken.

Toe te voegen aan de lijst : In :

- Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen, „kontakten met de achterban” (kopie naar cie. communicatie met de achterban)
- Stichting Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden (G.B.I.O.) lijst van instituten waarmee in 1976 een overeenkomst zal worden aangegaan (kopie cie. scholing en vorming)

- Brief N.Z.R. d.d. 22-12-'75 (ontvangen 31-12-'75) betreffende salarismaatregelen 1976 (kopie cie. personeelsbeleid)
- Brief N.Z.R. d.d. 22-12-'75 (ontvangen 29-12-'75) betreffende scholing en vorming OR-leden (kopie cie. scholing en vorming)
- Bedrijfskommissie voor het ziekenhuiswezen, verslag 1974 (zal onder OR-leden circuleren).

4. Notulen vergadering 11 december 1975.

Pagina 2, parkeerregeling.

Eerste regel moet luiden : Verzocht wordt in het vervolg de vragensteller, waardoor een gastdeskundige wordt uitgenodigd, als éérste de gelegenheid te geven zijn vragen aan de gast te stellen.

Pagina 3, punt 8 vergaderschema.

Er wordt gevraagd of de vergadering gepland in juli en december wel doorgang kunnen vinden (vraagsteller niet aanwezig bij de vorige vergadering).

In de vorige vergadering is besloten dit wel te doen.

5. Verslag van de OR-reglement- en verkiezingscommissie.

De tussentijdse verkiezingen hebben op 7 januari 1976 plaatsgevonden.

Er zijn 164 stemmen uitgebracht, waarvan 2 ongeldig.

De nodige gegevens zullen aan de nieuwe leden worden overhandigd.

In verband met het landelijk gebeuren rond de O.R., zijn taak en bevoegdheden etc., wacht de commissie met de verdere werkzaamheden aan een nieuw reglement.

6. Verslag van de commissie personeelsbeleid.

Advies is gevraagd aan de KABO, die geheel akkoord ging met het voorstel.

De OR betuigt zijn adhesie met de afbouwregeling „uitbetaling vakantiegeld" en gaat akkoord dat de cie. personeelsbeleid wordt betrokken bij de wijze van uitvoering van de regeling.

Inherent aan deze regeling is dat personeelsleden in dienst getreden na mei 1975, geen vakantiegelduitkering of voorschot zullen ontvangen in december. Zij krijgen in mei een vakantiegelduitkering over het jaar juni 1975 t/m mei 1976.

Er schijnen misverstanden te bestaan over het al of niet ontvangen van een „13e maand". Door het ziekenhuis is nog nooit en zal ook geen 13e maand worden betaald. Over december ontvangt men gewoon salaris, waarvan het voorschot in januari 1975 verstrekt, wordt afgetrokken. Daarnaast ontvangt men dan een nieuw voorschot voor 1976. Ook bestaat er geen trenduitkering in dit ziekenhuis, enkel een nacalculatie ofwel een trendmatige aanpassing van het salaris (afgelopen augustus).

Er wordt i.v.m. het terugbetalen van voorschot een pleidooi gehouden voor tijdige vermelding van mutaties (van full-time naar part-time dienstverband) bij personeelszaken door de betrokken chefs.

7. Heroriëntatie werkwijze OR.

Werkwijze commissies :

Voorgesteld wordt dat de commissieleden zelf met punten komen aandragen, om een meer daadwerkelijk functioneren van de commissies te bewerkstelligen.

De OR beslist dan of deze kwesties inderdaad behandeld dienen te worden, waarna de betr. commissie dit verzorgt, geheel uitwerkt en schriftelijk indient. Door het eerst goed te bestuderen kunnen dan tijdens de behandeling in de vergadering doelgerichte vragen worden gesteld.

Evaluatie werkwijze OR :

Alle OR-leden geven hun visie op het functioneren van de OR in het afgelopen jaar.

De volgende punten werden naar voren gebracht :

- er wordt nog te lang vergaderd
- er komen te vaak onverwachte spoed-kwesties in, waardoor niet alle agenda-punten de nodige aandacht krijgen
- „wijze van kritiek" op de OR niet altijd prettig
- mededelingen te veel tijd vergend (nu beter)
- betere voorbereiding OR-commissies nodig

- kritiek vaak gericht op persoon i.p.v. op OR als geheel
- OR wordt te veel bekritiseerd als formeel/ophoudend
- opkomst voor-vergaderingen kan beter
- sommige OR-leden misschien iets te passief, door gebrek aan woordenschat c.q. kennis ?
- OR moet niet alleen meepraten, maar ook meedoen en mee-organiseren (binnen eigen taak, bevoegdheden)
- verbeteringen merkbaar sinds vorig evaluatiegesprek; evaluatie dus wel nuttig.

Bemanning secretariaat, OR-commissies.

De heer Sebregts stelt zijn functie van 1e secretaris beschikbaar.

De heer Wiegerinck wordt met algemene stemmen als zodanig benoemd.

De heer Janssen zal voorlopig als 2e secretaris optreden.

De commissies zijn als volgt herindeeld :

Agenda-commissie :

Dhr. Mallens, voorzitter

Dhr. Wiegerinck, 1e secretaris

Dhr. Janssen, voorlopig 2e secretaris

Dhr. Sebregts, OR-lid.

Reglement- en Verkiezingscommissie :

Dhr. v. d. Smissen, OR-lid

Dhr. Salemink, OR-lid

Dhr. Verdam, OR-lid.

Commissie Interimvoorzieningen (en nieuwbouw ?) :

Dhr. v. d. Smissen, OR-lid

Dhr. Wiegerinck, 1e secretaris.

Commissie Kommunikatie met de achterban :

Dhr. Wiegerinck, 1e secretaris

Dhr. van Poll, OR-lid.

Dhr. Wagemakers, OR-lid.

De jongerencommissie blijkt geen toekomst meer te hebben en is opgeheven.

Commissie Scholing en Vorming :

Mej. Machielsens, OR-lid

Dhr. Lambrechts, OR-lid.

Commissie Personeelsbeleid :

Dhr. Janssen, 2e secretaris

Mej. van Tetering, OR-lid.

Commissie Bevordering Werkoverleg :

Dhr. Sebregts, OR-lid

Dhr. Vermeulen, OR-lid.

8. Vergaderschema (onderwerpen) :

18- 2-1976 : Taak verpleeg-arbeidskundig medewerker;

Taak stafverpleegkundige;

Normen C.O.Z. verpleegkundig personeel en vergelijking daarvan met werkelijke situatie;

Wellicht informatie over organisatieschema SIZ (vastlegging bestaande organisatie);

24- 3-1976 : Bespreking concept CAO voor de ziekenhuizen;

Jaarverslag van de OR (van de 1e secretaris);

28- 4-1976 : Jaarverslag SIZ 1975; Algemene gang van zaken SIZ;

2- 6-1976 : Reglement OR bespreken; Andere wijze St. Nicolaasviering;

7- 7-1976 : (met plv. voorzitter Melcherts); Scholing en Vorming OR;

11- 8-1976 : Bespreking personeelsbeleid;

15- 9-1976 : Bespreking werkoverleg;

20-10-1976 : Algemene gang van zaken SIZ;

24-11-1976 : Regionale Samenwerking ?

9. Rondvraag.

Gevraagd wordt wat nu precies de N.Z.R. is.

De N.Z.R. is een overkoepelend orgaan van alle ziekenhuizen, psychiatrische inrichtingen, verpleeginrichtingen en zwakzinnige inrichtingen.

Voor meerdere informatie verwijst de voorzitter naar de N.Z.R. (die gaarne bereid is informatie te verschaffen en daar zelfs folders voor heeft) of eventueel naar een volgende vergadering.

10. Sluiting.

De voorzitter sluit de vergadering om 18.10 uur.

PERSONALIA

WIJ VERWELKOMEN

Per 1-11-1975 :

M. Selders	röntgen
C. v. d. Vorm-Groen	pers. adm.
G. Hessels	portier
C. v. Beem	centrale keuken
C. Reniers-Meeuwis	chir. afd.
A. Gram	afd. 01
A. v. d. Enden	opname
J. Jansen	civiele dienst
A. Funke	afd. 11
J. Bervoets	pat. vervoer
M. Martens-v. Hellemond	afd. 03
J. Embrechts	afd. 05
J. Kusters	afd. 02
M. Geuns	afd. 01
J. Hermes-v. Dalen	afd. o.k.

Per 16-11-1975 :

L. Boelaars	afd. 06/07
E. v. Looveren	nucleaire geneesk.
M. Kleyn-Lutzke	afd. 21

Per 1-12-1975 :

K. Wildschut	afd. 14
A. Bekker-Muller	afd. 06/07
M. de Bruijn	afd. 08
A. Vermeer	klin. pat. reg.
J. Witkamp-de Steur	afd. 04
C. Jochems	opleiding

Per 16-12-1975 :

H. Mous-Petter	int. polikliniek
C. Schellingerhout	afsprakcentr.
J. v. Beusekom	int. pat. vervoer

Per 1-1-1976 :

H. de Vriend	orthopaedie
J. Magé	orthopaedie
J. Adams-Wagemakers	poolverplk.
H. v. Weersel	afd. 06/07
P. Dekkers	afd. 11
A. Vermeulen	afd. 22
J. Mertens	pat. reg.
B. Hoeks	afd. O.K.
W. Barth	stageaire instr.
G. Leijnen	afd. O.K.
M. Strous-van der Heyden	poolverplk.
P. Brokx-Wijtvliet	poolverplk.

Per 12-1-1976 :

P. Baltissen	stageaire maatsch. werk
--------------	-------------------------

Per 13-1-1976 :

O. Piepers	stageaire nucleaire geneesk.
------------	------------------------------

Per 16-1-1976 :

H. Hofstede	stageaire elektr.
J. v. d. Lindeloof	afd. 01
A. Hoosemans-Vriens	afd. O.K.

Per 21-1-1976 :

C. v. Tilburg	deb. adm.
---------------	-----------

Per 1-2-1976 :

M. Wiegeraad	afd. 03
M. Fonken	stageaire civiele dienst
M. v. Pelt-Hamacher	röntgen
E. Pilouw-Keyner	centr. keuken
A. Aurik	afd. 06/07
L. v. Beek	civiele dienst
W. Cremers-Hollander	afd. 21
M. ten Brink	afd. 17
C. Arnouts-v. Dongen	afd. 22
G. Heuts	stageaire pers. zaken
H. Smits	Chir. Orthop. Poli + Ongev.
P. Brouwers	afd. 14
M. Griffioen-Schennink	afd. 06/07
C. v. Haperen-Uilenhoed	afd. 01
M. Reynders	afd. 21
J. de Lange-Vermeulen	röntgen
G. Splinter	fin. adm.
H. Ebben	diëtisten
I. v. Hoffe	afd. 01
F. Bogaard-Schricke	gastvrouw
J. Meeuwesen-Bastiaansen	bloedafn.

Per 16-2-1976 :

E. Backus-Buijs	röntgen
C. Slikker-v. Delft	röntgen
J. v. Loon-v. d. Maagdenberg	röntgen
E. Robbers-v. Ierland	afd. 14
K. Huisman	röntgen
M. Rottier-Kerkhaert	afd. 14
A. Goedegebuure	stageaire diëtisten
C. Nagtzaam-v. Wijk	röntgen
T. v. Bergen-Lemmens	röntgen

Per 18-2-1976 :

J. Langenberg	pré-klin. II.
E. Ruchtie	pré-klin. II.
C. Knibbeler	pré-klin. II.
P. Slot	pré-klin. II.
M. Pinxten	pré-klin. II.
M. Scheepers	pré-klin. II.
J. v. d. Westen	pré-klin. II.
J. Ripken	pré-klin. II.
L. Schelfhout	pré-klin. II.
A. Verbiest	pré-klin. II.
M. Vanhuffel	pré-klin. II.
A. Engelen	pré-klin. II.
A. v. Leeuwen	pré-klin. II.
C. Soffers	pré-klin. II.
M. Roepers	pré-klin. II.
S. Dekker	pré-klin. II.
A. de Kok	pré-klin. II.
R. Volkers	pré-klin. II.
P. Hartmans	pré-klin. II.
A. Buldeo-Rai	pré-klin. II.
C. Peeters	pré-klin. II.
J. v. d. Vorm-Wessels	pré-klin. II.
C. de Hoon	pré-klin. II.
R. v. d. Horst	pré-klin. II.

GESLAAGD

Examen Kinderaantekening :

Mevr. C. P. E. M. Bodifee-Jeurgens.
Mej. J. M. J. Peppelman.
Mej. A. M. F. Prein.
Mej. J. M. P. Vorstenbosch.

GEBOREN

Joost, zoon van de heer en mevrouw Bekkers-van de Berk.
Pieter, zoon van de heer en mevrouw Brokx-Wijtvliet.
Klaas-Jan, zoon van de heer en mevrouw van der Starre.
Hanneke, dochter van de heer en mevrouw Strous-van der Heijden.
Krein, zoon van de heer en mevrouw van Aert-de Ree.
Joske, dochter van de heer en mevrouw Brouwer-Molhoek.
Peter, zoon van de heer en mevrouw Jansen-van de Heijning.
Cas, zoon van de heer en mevrouw van der Putten-Näring.
Masja, dochter van de heer en mevrouw Giesbergen-Hilte.
Willem, zoon van de heer en mevrouw van Beek-Schmetz.
Rozelijn, dochter van de heer en mevrouw van den Hoogen-Kandelaars.
André, zoon van de heer en mevrouw v. d. Elshout-de Winter.
Emiel, zoon van de heer en mevrouw Sturm-Jacobs.

HUWELIJK

27- 9-1975 Mej. H. S. Baert (gedipl. verpl.) en de heer Sobrie.
28-11-1975 Mej. T. Brankaert (afd. 22) en de heer E. Loose.
11-11-1975 Mej. E. Vromans (afd. 14/15) en de heer R. van Rijthoven
27-11-1975 Mej. A. Kin (K.N.O.) en de heer H. Broeks.
28-11-1975 Mej. W. van de Broeck (afd. 06/07) en de heer P. van de Berg.
19-11-1975 Mej. O. van Rooy (P.A.L.) en de heer J. Baeten.
30- 1-1976 Mej. N. Oninckx (afd. 16) en de heer C. Dils.
9- 1-1976 Dhr. J. Mutsaerts (apothek) en mej. A. van Rossum (hfd. Adm.).
5- 2-1976 Mej. B. Biemans (afd. 14) en de heer J. Sleven.



AGENDA NOTITIES

De hier genoemde medewerkers zullen dit jaar, 1976, hun 12½ jarig jubileum vieren.

Mej. M. Haarbosch, afd. 05	01-01-1976
Dhr. G. Vergeer, civiele dienst	01-02-1976
Zr. Arnolda, afd. 11	01-03-1976
Mej. W. Huigen, verloskundige	01-03-1976
Zr. Crescentia, afd. 05	01-03-1976
Dhr. K. Biemans, O.K.	03-03-1976
Dhr. G. Jansen, gipskamer	01-04-1976
Dhr. A. Vriends, huish. dienst	07-04-1976
Dhr. J. Verwijmeren, centr. keuken	01-05-1976
Zr. Immaculata, afd. opname	01-06-1976
Mej. J. Houtman, restaurant	02-06-1976
Mej. A. Wiegeraad, centr. steril.	01-07-1976
Mej. A. Stroop, afd. 05	12-08-1976
Mej. A. Brouwers, afd. 11	19-08-1976
Mej. M. Bruyns, naaikamer	02-09-1976
Mej. P. van Gils , restaurant	02-09-1976
Dhr. A. v. d. Blik, huish. dienst	27-10-1976

PENSIOEN

Wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd zullen dit jaar het ziekenhuis verlaten :

Dhr. A. J. Vervoort, huish. dienst	31-03-1976
Mevr. J. Redelijk-Holstein, huish. dienst	30-09-1976