

Redactie :
M. P. J. van Bracht
R. v. Grondelle
P. J. M. v. d. Hoogen
A. A. Vissers

Foto's en tekeningen
C. Poppelaars

Omslag :
Rosemarie van Boxel

Druk. :
Drukkerij
West Brabant B.V.
Dreef 58, Breda

Inhoud	Blz.
„Mikro-Chirurgie”	3, 4 en 5
Mededelingen	6
Ingezonden mededeling	7
Communicatie ?	8
DIO-nieuws	9
Regeling maaltijdenverstrekking	10
Zaterdagse schotels zijn anders dan anders	12
Verslag ondernemingsvergadering d.d. 7 juli 1976	13 en 14
Verslag ondernemingsvergadering d.d. 11 augustus 1976	15 en 16
C.A.O.	17, 18 en 19
Personalia	20



„MIKRO - CHIRURGIE“

EEN GROTE UITDAGING

Reeds jaren gebruiken k.n.o.-artsen en oogartsen een operatiemikroskoop om met succes een middenoor en oog te kunnen opereren.

In 1964 bemerkte de algemeen chirurg Jacobson in Amerika tijdens het uitvoeren van dieren experimenten, dat het hechten van kleine slagaders en aders, die slechts een doorsnede hadden van enkele millimeters, aanzienlijk gemakkelijker was, wanneer hij gebruik maakte van een binoculaire operatiemikroskoop.

Een binoculaire operatiemikroskoop is een mikroskoop, waaraan gelijktijdig twee chirurgen door de mikroskoop kijkend hetzelfde operatieterrein vergroot kunnen overzien. Dat betekent dus dat zij elkaar op normale wijze, zoals bij gewone operaties, kunnen assisteren.

Alhoewel de collega's van Jacobson nauwelijks enige waarden hechten aan zijn experimentele werk, waren er op de wereld enkele andere chirurgen, zoals O'Brien in Australië en Cobbet in Engeland, die met succes de technieken van Jacobson in de praktijk toepasten.

De kring van enthousiastelingen bleef echter beperkt.

Het is vnl. aan professor Millesi uit Wenen te danken, dat thans mikro-chirurgie grotere aandacht heeft gekregen in de praktijk.

Millesi toonde aan, dat de rekonstruktie van doorgesneden zenuwen met mikrochirurgische technieken een aanzienlijk beter resultaat geeft dan de tot dan toe gebruikte technieken.

De bouw van een zenuw kan men vergelijken met een elektrische kabel. Een kabel is opgebouwd uit vele draadjes, die afzonderlijk geïsoleerd in een grote rubber of kunststof isolatie gevangen liggen. Hetzelfde geldt voor de menselijke en dierlijke zenuw. Iedere zenuw is opgebouwd uit draadjes. Tot dan toe hechtte men alleen de isolerende wand, waardoor de draadjes in het centrum slordig tegenover elkaar kwamen te liggen, met als gevolg dat het uiteindelijke resultaat van de operatie niet bevredigend was.

Millesi heeft nu de weg gewezen, hoe op de juiste wijze een zenuw gehecht moet worden. Eigenlijk het ei van Columbus. Men moet nl. alle zenuwvezels, waaruit de grote zenuw is samengesteld, exact met elkaar verbinden.

Vooraf neuro-chirurgen en plastische-chirurgen beijveren zich thans om bij letsels deze zenuwen op juiste wijze te opereren. De resultaten van moderne zenuw-chirurgie zijn verbluffend. In de praktijk blijkt het nu óók mogelijk bloedvaten met een doorsnede van slechts een en twee millimeter met succes te hechten.

Door deze techniek gaat een wereld van mogelijkheden voor ons open. Men kan thans afgesneden ledematen, handen en vingers reïmplanteren aan het lichaam. Maar óm tot een dergelijke stap te komen moet alles zorgvuldig worden voorbereid. Daar de, voor deze operatie benodigde instrumenten nauwelijks en in sommige gevallen zelfs niet in de industrie te verkrijgen zijn, moeten ze door de operateur zélf worden ontworpen en vervaardigd. Wanneer men bedenkt dat de meeste instrumenten niet eens de grootte hebben van een lucifer, kan men zich voorstellen, hoe groot het probleem is.

Gelukkig werken in ons ziekenhuis Gerrit in 't Groen en destijds Jan Lievens, specialisten, die hun mannetje staan op het gebied van het vervaardigen van het fijnste instrumentarium. Door hun inzet, enthousiastme en vakmanschap werd het mogelijk een volledig instrumentarium in korte tijd te creëren en uit te testen.

Een dergelijk feit is voor Nederland uniek.

Thans heb ik met sukses al meerdere bloedvaten en zenuwen onder de operatiemikroskoop kunnen hechten. Het is duidelijk dat voor een dergelijke operatie teamverband noodzakelijk is. Op deze plaats vermeld ik dan ook met niet geringe trots de naam van Guido Saerens, die naast voortreffelijk pianist, organist en belgische moppenverteller ook een uitstekend assistent is bij mikro-chirurgische ingrepen. Ook noem ik Gwen van Berkel, die elke ingreep met de grootste nauwgezetheid voorbereidt, zodat we nooit tijdens de operatie voor onoplosbare verrassingen komen te staan.

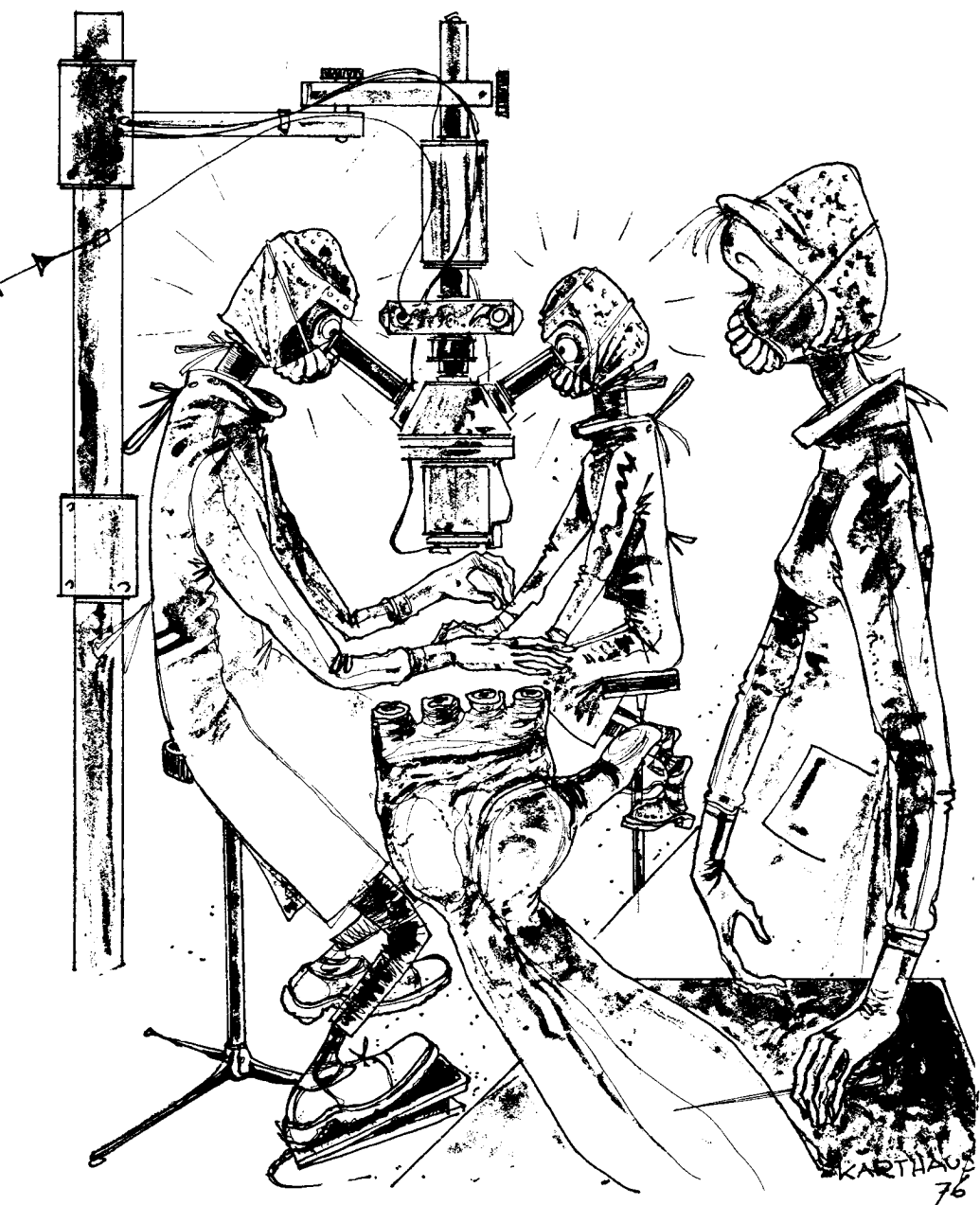
In de komende jaren hopen wij dan ook, met de medewerking van de direktie, te kunnen beschikken over de beste operatiemikroskoop, die thans te verkrijgen is. Het zal de operatiemogelijkheden vergroten.

Om U tenslotte een idee te geven, hoe groot de onkosten zijn voor een dergelijk outillage noem ik hier het bedrag van 50 duizend gulden, geen kleinigheid.

Tóch mogen dergelijke bedragen ons niet afschrikken. Het behoud van gevoel in een hand of vinger, de mogelijkheid van reïmplantaties van afgehakte lichaamsdelen is een goed, dat mijns inziens in de toekomst niemand mag worden onthouden.

Breda, oktober 1976

Dr. A. J. M. Karthaus.



KARTHAUS
76

AAN ALLE MEDEWERKERS

Zoals U allen wellicht weet, heeft de heer Lambrechts, medewerker van de apotheek en actief lid van de Ondernemingsraad, een ernstig verkeersongeval gehad.

Het ongeval gebeurde tijdens een concertreis van het zangkoor, waarvan de heer Lambrechts lid is, in Duitsland.

Inmiddels is hij van het ziekenhuis in Duitsland overgebracht naar het Diaconessenhuis in Breda.

Vanaf die plaats wil hij iedereen bedanken, die door middel van bezoek, bloemen, fruit, brieven etc. hun medeleven toonden.

De Redactie wenst hem, namens alle medewerkers van ons ziekenhuis, veel sterkte en een spoedig herstel toe.

Mochten er lezers zijn die de heer Lambrechts willen bezoeken, zijn adres is :

Diaconessenziekenhuis
afd. Oosthoek kamer 152,
BREDA.

De Redactie.

MEDEDELING

Breda, juni 1976.

L. S.,

Het doet ons genoegen U te kunnen mededelen, dat met ingang van 1 juli 1976 aan ons ziekenhuis is verbonden :

P. J. van Wiechen, radiodiagnost,

die aansluitend aan het vertrek van M. H. W. K. Dijkstra in associatief verband met W. R. O. Goslings, H. M. Heerdink, G. P. P. Rijnders, dr. R. L. O. M. Verhaak en A. J. de Vries de radiologische diagnostiek in ons ziekenhuis zal verzorgen.

Namens het Bestuur :
drs. J. O. F. Bedert,
voorzitter.

MEDEDELING

Breda, oktober 1976.

L.S.,

Het doet ons genoegen U te kunnen mededelen, dat per 1 oktober 1976 is benoemd tot vierde gynaecoloog in de maatschap met de heren Bol, Tjon Ling Kong en Willemen, gynaecologen,

de heer **A. J. H. M. Vermeer**, gynaecoloog.

Namens het Bestuur :
drs. J. O. F. C. Bedert,
voorzitter.

INGEZONDEN MEDEDELING

Zeer geachte redactie,

Mijn hartelijke dank voor de regelmatige toezending van Singei 33.

Bij ontvangst lees ik het van A tot Z.

Bij ontvangst van het april-meinummer, werd mijn aandacht getrokken op het artikel : „Voorjaar”.

Een erg interessant artikel over de tuinen, wat mij intrigeerde, omdat een groot gedeelte van mijn leven in die tuinen is doorgebracht.

Ofschoon niet meer in actieve dienst, veroorloof ik mij enkele kanttekeningen te plaatsen bij dat artikel, teneinde dat zo volledig mogelijk te doen zijn.

Zulks voor de ware tuinliefhebbers, die er veel zijn in het Ignatius-ziekenhuis.

Er worden verschillende namen van planten genoemd, welke enige verbetering en verduidelijking behoeven.

Begonia semperfirens moet zijn : *Begonia semperflorens*.

Semperfirens slaat op : altijd groenblijvend, dit kan geen betrekking hebben op de *begonia*.

Semperflorens wil zeggen : altijd bloeiend, slaat op het doorbloeien van genoemd zaaiplantje.

Carpinus Betulus Quercipholius is: *Carpinus betulus quercifolia*. Vrij vertaald wil het zeggen : haagbeuk met op inlandse eik gelijkende bladeren.

Esculus Pavium is : *Aesculus Pavia*, een zeer langzaam groeiende paardekastanje soort.

Acacia is de volksnaam voor de in Nederland voorkomende : *Robinia pseudoacacia*; dit is de schijn- of valse *acacia*.

Acacia komt in de nederlandse tuinen niet voor.

Het exemplaar wat in de tuin van het Ignatius-ziekenhuis staat is : *Robinia ambigua Decaisneana*.

Ambigua slaat op het latijnse *ambigueren*, hetwelk betekent : twifelen, twijfelachtig.

Dit heeft betrekking op de soort.

Decaisneana is afgeleid van : Joseph Decaisne, welke leefde van 1807 tot 1882.

Hij was directeur van : Jardin des Plantes te Parijs.

Behalve de in het artikel genoemde vleugelnoot staat er nog een zeldzamere boom n.l.

Liriodendron tulipifera aureo marginatum.

De **echte** tulpenboom met goudbont gevlekt blad.

Genoemde bomen hebben allen een respectabele leeftijd, zij zijn geplant toen het hoofdgebouw van het St. Ignatius-ziekenhuis klaar was.

Enkele jaren ouder dan bovengenoemd ziekenhuis.

Sans rancune en veel succes bij Uw arbeid.

Met vriendelijke groeten,

N. A. VAN ES.

COMMUNICATIE?

In onderstaande dialoog tussen een chef en zijn sekretaresse, treft u een hele serie blunders aan door gebrekkige communicatie aan beide kanten.

Chef : Greta, wil je dit kostenrapport tikken en zorgen dat het om vijf uur klaar is?

Secr. : Goed mijnheer, om vijf uur.

ch : En controleer daarbij mijn cijfers op hun juistheid.

s : Dat zal ik doen. Moet u nog extra doorslagen hebben?

ch : Wel, uh... o, het gebruikelijke aantal maar.

s : Hier is het rapport mijnheer, ik was bang dat ik het niet op tijd klaar zou krijgen.

ch : Kloppen mijn cijfers?

s : De telling klopt.

ch : Goed. Ik wist niet of de laatste kolom overeenstemde met de Boekhouding.

s : Oh, ik heb de cijfers niet met hen vergeleken.

ch : Dat had ik je nog gevraagd.

s : Het spijt me. Ik moest de cijfers van u controleren, dus heb ik de totalen nagegaan.

ch : Die had ik zelf al op de rekenmachine uitgerekend.

s : Die optelling van de rekenmachine was niet bij uw andere papieren.

ch : Kijk die laatste kolom even na met meneer Adams van de Boekhouding.

s : Die is net weg, het is al vijf uur geweest.

ch : Zo laat al? En dat rapport moet bevestigen met de post mee.

s : U zei dat het om vijf uur klaar moest zijn. Meestal neemt u het dan mee naar huis om het daar na te kijken.

ch : Dat weet ik, maar deze keer moest het vanmiddag de deur uit.

s : Maar het hoeft pas de 15e klaar te zijn, we hebben nog drie dagen.

ch : Nee, de datum is veranderd, dat wist je toch?

s : Nee, dat wist ik niet.

ch : Heb je 't niet op het planbord nagekeken*?

s : Jawel, en daar stond nog steeds de 15e op.

ch : Dat is dan fout, de datum is veranderd.

s : Dit is de eerste keer dat ik 't hoor.

ch : Het stond onlangs in een brief van het hoofdkantoor.

s : Die brieven met instructies zie ik tegenwoordig niet meer.

ch : O nee?

s : Nee, u hebt Betty opgedragen die te behandelen, zodat ze hier in de organisatie thuis leert rekenen.

ch : Ik vraag me af hoeveel andere gegevens er nu ook niet meer kloppen.

s : Wat moeten we nu met dat rapport?

ch : Kijk eens even of meneer Hendriks er nog is, dan kan die het tekenen.

s : Maar die cijfers dan?

ch : Dat risico moeten we maar nemen.

s : Meneer Hendriks is om twee uur weggegaan, zijn sekretaresse zei dat alles wat hij moest tekenen voor die tijd bij hem moest zijn.

ch : Waarom heb je me dat niet gezegd?

s : U was er niet en toen heb ik een briefje op uw bureau gelegd.

ch : Nou, dan moet ik maar langs zijn huis rijden.

s : Hij is naar een bespreking in Londen.

ch : Waarom vertelt niemand me ooit die dingen?

s : Hij heeft het gisteren in de stafbespreking verteld.

ch : Ik was er gisteren niet.

s : Het staat in de notulen, die liggen in uw postbakje.

ch : Ik heb nog geen tijd gehad om dat na te kijken.

s : U zou wat meer tijd hebben wanneer u meneer Van der Wiel dat rapport zou laten doen.

ch : Hij weet niet hoe dat moet.

s : We zouden hem kunnen opleiden.

ch : Ik heb geen tijd om hem in te werken.

s : U doet veel te veel zelf meneer.

ch : Ik moet wel wanneer ik de dingen goed gedaan wil hebben.

ch : Vergeet niet morgen een kopie van het rapport naar de Boekhouding te sturen.

s : Maar ik heb geen extra kopie gemaakt, u zei het gebruikelijke aantal en vroeger kregen ze er nooit een.

ch : Deze keer moesten ze er om de een of andere reden een hebben.

s : Hebben ze ons dat laten weten?

ch : Ja, vorige week, ik dacht dat je dat wel wist!

s : Als u 't mij vraagt, mankeert er hier nog al het een en ander aan de communicatie.

ch : De mensen luisteren niet, dat is de nareigheid. Morgen gaan we er wat aan doen om de communicatie hier te verbeteren.

s : Vergeet niet dat u morgen om half 11 een afspraak bij de tandarts hebt.

ch : Die heb ik afgezegd.

s : Maar meneer, ik heb uw twee afspraken voor morgenochtend hier afgezegd!

ch : Maar daarom heb ik de afspraak met de tandarts afgezegd. Ze zijn belangrijk. Enfin, morgen beginnen we hier met de verbetering van de communicatie.

O ja, morgenochtend ben ik er pas om 10 uur. Ik moet eerst mijn vrouw naar de dokter brengen.

DROPPING 1976



Vrijdagavond 19.00 uur : de regen valt (stort) naar beneden. De droppers zitten reeds te wachten om in de (vracht)auto geladen te worden, maar deze is blijkbaar in de regen(?) blijven steken.

Om de tijd wat te doden wordt er een glaasje getapt en dan na ca. 1 uur, om 20.00 uur, komt het moment van instappen (in duwen) en vertrekt de „mensen-wagen” richting Galderse Meren.

Bij het uitstappen blijkt het nog net zo te regenen als bij het instappen, maar de stemming is er niet minder om en zo gaan ze dus op weg naar de eindmeet of te wel „café de Ploeg”.

Na 110 minuten komen de eerste (verdrongen) droppers aan, die na het drogen der haren, gezicht, etc. een bord „snert” wel smaakt, onder het horen van de muziek van het „Kwartet '67”.

En zo gaat dat gezellig enkele uren door, totdat om 24.00 uur de deur opengaat en er nog enkele droppers binnen komen, wisten zij de weg niet meer terug ?

Vrolijk waren zij wel, maar in de prijzen kwamen zij niet meer. Wel in de prijzen kwamen :

1. Mej. Blaakman en Dhr. de Kok,
2. Mej. v. d. Heuvel en Dhr. de Jong,
3. Dhr. Bekkers en Yvon Bekkers,
4. Mej. Smals en Dhr. Vermeulen,
5. Mej. Hermsen en Mej. Reumers,
6. Dhr. en Mevr. van Rijen,
7. Dhr. en Mevr. Marcelis,
8. Dames Engbersen, Nihot en Bekkers,
9. Dames van Erp,
10. Mej. Huijbregts en Mej. van Dongen.

En nu maar weer op naar het volgend dropping jaar.

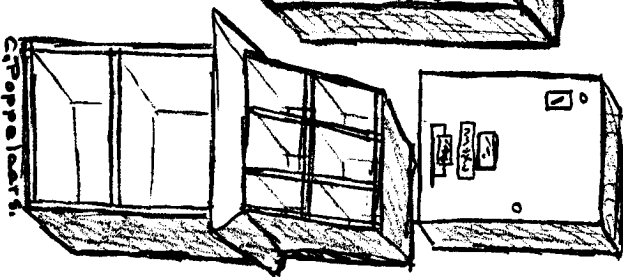
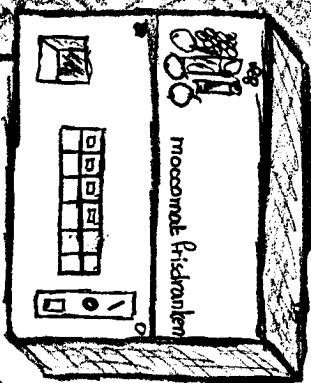
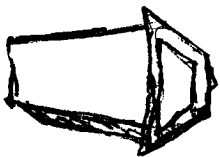
Vriendelijke groet,

D.I.O.

REGELING MAALTIJDENVERSTREKKING OP AVOND- EN NACHTDIENSTEN

- T.b.v. onze medewerkers van de **avond-, nacht- en vroege** dienst zal m.i.v. 1 november a.s. de dienstverlening m.b.t. de maaltijdenverstrekking verbeterd worden.
- De openingstijden van het restaurant zullen m.i.v. die datum verruimd worden van 19.00 uur tot 07.00 uur.
- De oplossing voor het nachtmaaltijdenprobleem hebben wij gevonden in een „zelfservice-systeem” d.m.v. een automatenwand.
- Wij zijn ons ervan bewust, dat u het contact met de restaurantmedewerkers van overdag zal moeten missen, doch zijn ervan overtuigd - getuige de sfeer in het restaurant 's ochtends na de nachtdienst - dat dit gemis door uzelf en uw kollega's rijkelijk gecompenseerd zal worden.
- Wij zullen zorg dragen, dat de kwaliteit van de gerechten goed is, immers dit is natuurlijk afhankelijk van wat men erin stopt! In principe zorgen wij ervoor, dat de warme en koude gerechten, die op de menulijst van het restaurant voorkomen, iedere nacht ruimschoots voorradig zullen zijn. De dagprodukten worden dagelijks ververst.
- Wij verwachten van u, dat u voldoende verantwoordelijkheidsgevoel bezit; vandaar dat wij de kostbare apparatuur aan u toevertrouwen en ervan uitgaan, dat u na de maaltijd de eetruimte in zodanige staat achterlaat, dat uw kollega's in een nette omgeving van onze goede maaltijd kunnen genieten.
- Dit systeem is voor u als gast, maar evenzeer voor ons geheel nieuw. Ter verbetering van het systeem op korte termijn hebben wij echter u als „gebruiker” nodig, die ons eventueel kan adviseren en haar verlangens kenbaar moet kunnen maken.
U kunt daartoe gebruik maken van de aanwezige enqueteformulieren, zodat wij (indien mogelijk) 's ochtends direkt aan uw wensen kunnen werken.
Immers ons doel is : „Dag en **nacht** een tevreden gast”.
- Aan de medewerk(st)ers op de afdelingskeukens, zal worden verzocht geen soep, sandwiches en overige verstrekkingen meer „voor de wacht klaar te zetten”. Het eten m.i.v. 1 november 's nachts op de afdeling is niet toegestaan.
- M.i.v. dezelfde datum wordt aan de verpleegafdelingen in de nachtdienst de gelegenheid geboden om 'n half uur uit de werksituatie te komen. In overleg met Zr. Siegers is een zodanige afspraak gemaakt, dat de afdelingen niet onbewaakt achterblijven.
- De civiele dienst zal zorg dragen voor een goede begeleiding bij de omschakeling. Bij het ter perse gaan van deze editie van de Singel, is de automatenwand reeds geplaatst. U bent ook overdag voor een kennismaking van harte welkom.
- Voorts zal in het begin iemand van de civiele dienst aanwezig zijn voor begeleiding.
- Ervaring in andere ziekenhuizen/bedrijven heeft geleerd dat met een simpele handleiding de rest vanzelf spreekt.
- Met de uitvoering in de startfase is de centrale keuken belast :
Dagelijkse uitvoering : dhr. P. Voskuil, stagiaire middelbare hotelschool, Tilburg.
Vakkundige begeleiding : dhr. L. Marcelis, 1e kok centrale keuken.

De Civiele Dienst.



ZATERDAGSE SCHOTELS ZIJN ANDERS DAN ANDERS

De zaterdag is een buitenbeentje vergeleken bij andere werkdagen. Een gevolg hiervan is dan ook, dat de huisgenoten ook andere wensen en verlangens hebben ten aanzien van de maaltijd. De menu-gangen worden dikwijls bekort, maar dat impliceert niet, dat de voedingswaarde inkompleet hoeft te worden.

Kookhobbyisten krijgen op zaterdag de vrije hand om zich in de keuken uit te leven, wat weer een pretje oplevert voor diegenen, die dagelijks moeten trachten om afwisseling in het menu te brengen.

Veel heren hanteren dan ook op zaterdag de pollepel.

Heren, veel succes met de volgende recepten.

BOERENOMELET (4 personen).

100 gram mager rookspek; 20 gram boter of margarine; restant groenten (wortel, prei, bloemkool, knolselderij, doperwtjes, champignons, etc.); zout, thijm, 6 eieren, 50 gram oude kaas, 6 eetlepels melk, peper, paprikapoeder, aromazout, garnering (tomaat, peterselie).

Snij het rookspek in zeer kleine stukjes en bak het zachtjes uit in een braadpan in de boter.

Smoor hierin de kleingesneden groenten 5 min. en maak het geheel met zout en thijm af.

Klop de eieren, de geraspte kaas, melk en kruiden los. Bak hiervan, eventueel in twee porties, in een koekepan een dikke omelet, door steeds met een vork de gestolde rand van de omelet naar het midden van de pan te trekken. Ga hier zolang mee door, tot al het ei-geel gestold is. Laat de omelet uit de pan op een schotel glijden. Leg de groenten op de helft van de omelet en klap de andere helft er overheen. Garneer hem met plakjes tomaat en peterselie.

TOMATEN AARDAPPELSCHOTEL.

1 kg. aardappelen, 10 gram boter, 2½ dl. kaassaus, 1 ei, 500 gram tomaten, 1 ui, zout, peper, 50 gram oude kaas, peterselie.

Schil de aardappelen, snij ze in dunne plakjes, doe een laag hiervan in een beboterde, vuurvaste schaal, giet er de helft van de kaassaus over en doe daarop het losgeklopte ei.

Dan de in plakjes gesneden tomaten, de fijngesnipperde ui, zout en peper en tot slot de rest van de aardappelen. Dek het geheel met de rest van de kaassaus af, strooi er de geraspte kaas over en laat de schotel middenin een, op 175°C voorverwarmde oven, in 30 minuten gaar worden, strooi dan de fijngehakte peterselie erover.

Smakelijk eten en culinaire groeten van

M. P. J. van Bracht,
Chef-kok,
Ignatius-ziekenhuis.

KORT VERSLAG

ONDERNEMINGSRAADVERGADERING

D.D. 7 JULI 1976

Aanwezig : plv. voorzitter, 10 gekozen leden.

Afwezig : 4 gekozen leden, voorzitter.

1. Opening.

Plv. voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, in het bijzonder voor de nieuw gekozen leden Meyvis en Eelants. Hij hoopt dat zij reeds hebben kunnen verdiepen in de problematiek van de O.R. Met zich kiesbaar te stellen hebben zij een grote verantwoordelijkheid op zich genomen, die verder reikt dan de situatie waarin zij gewoon zijn hun werk te doen. De heer Melcherts wenst hen veel succes en genoeg toe. De heer Melcherts die voor de eerste keer de vergadering voorzit (als plv. voorzitter) kent de problematiek van de O.R. uit zijn functie als plv. lid van de bedrijfskommissie van de N.Z.R., uit de notulen en uit gesprekken met de voorzitter. Hij meent te mogen vaststellen dat de problemen die in SIZ spelen, beslist niet alleen voor dit ziekenhuis gelden maar voor heel Nederland.

2. Mededelingen.

- a. De heer Wiegerinck geeft een korte toelichting op de regeling „verantwoordelijkheid en bevoegdheid in de verpleging”.
- b. In verband met de ontwikkelingen binnen het R.B.O.G. (i.o.) is een informatiebulletin van de directie verschenen m.b.t. vooral :
 - de concept-blauwdruk voor de ziekenhuizen in de regio;
 - voorzitterschap R.B.O.G.;
 - statuten R.B.O.G. en bovendien over de
 - stand interim-voorzieningen aanvraag SIZ en locatierapport van de architect.
- c. Op 7 mei 1976 hebben wij van het C.O.Z. de prijsbeschikkingen en -adviezen ontvangen, waardoor met ingang van 1 mei 1976 (in plaats van 1 maart 1976) de verpleegprijzen verhoogd mogen worden.
Op 7 juli 1976 is een nieuwe prijzenbeschikking per 1 juli 1976 ontvangen.
- d. Een nieuwe regionale activiteit welke door SIZ overwogen wordt - op verzoek van een aantal tandartsen en de inspectie - is het opzetten van tandheelkundige hulp aan gehandicapten.
- e. Het bestuur is in haar vergadering d.d. 14 juni akkoord gegaan met de benoeming van dhr. J. de Smet tot orthopaed in ons ziekenhuis (associé dr. A. Hoogbergen) en van dhr. J. Vermeer tot gynaecoloog.

3. Ingekomen/uitgegane stukken.

IN :

- 04—06—1976 Brief dr. A. Karthaus - voedselverstrekkings operatie blok.
 - 04—06—1976 Brief directie aan DIO - St. Nicolaasviering.
 - 05—06—1976 Verslag regio-vergadering sekretarissen O.R.
juni 1976 Brief aanstelling dhr. J. Duret, anaesthesist.
 - 13—06—1976 Jaarverslag O.R. Diaconessenhuis, Breda.
 - 14—06—1976 G.B.O.I. jaarverslag 1975.
 - 15—06—1976 Verslag leerlingenraad.
 - 15—06—1976 Brief H.A.D. inzake kinderbijslagregeling.
 - 21—06—1976 Verslag „Zeeland-West Brabant O.R.-dag”.
 - 03—06—1976 Informatiebulletin II van de directie.
 - 03—06—1976 Bericht van aanstelling van dhr. van Wiechen, radioloog.
- Voorgelezen wordt de brief van dr. Karthaus. O.R. neemt kennis van zijn schrijven.

UIT :

De brief aan de KUVV is in concept klaar.
Verzending van jaarverslagen leidt tot een discussie.
In regionaal verband is op bestuurlijk en directieniveau een optimaal overleg gaande, ook op het niveau van de hoofden van diensten. Een instelling moet zich niet afsluiten met zijn problemen; de problemen die hier spelen gelden ook voor andere instellingen. Door goed overleg leert men van elkaars problemen. Besloten wordt de jaarverslagen te verzenden onder aantekening dat een enkeling bedenkingen heeft.

4. Notulen vergadering 2 juni 1976.

Pagina 2.

Van de achterban is vernomen dat een geschenkenbon meer gewaardeerd lijkt te worden dan een feestavond (St. Nikolaasviering).
Graag volgend jaar opnieuw ter discussie stellen.

Pagina 3, evaluatie werkwijze O.R.

Personeelszaken is bezig met de opzet van een introductieboekje, waarin een paragraaf gewijd wordt aan de O.R.

Pagina 3, maaltijdverstrekking.

De Civiele Dienst meent dat de automaten begin september geleverd kunnen worden. De Technische Dienst deelt mede dat de leverancier van de automaten bereid is de medewerkers van de Technische Dienst te instrueren, om kleine storingen te kunnen verhelpen.

Pagina 3, rondvraag m.b.t. parkeerregeling.

Parkeerregeling is met het staffbestuur besproken die zijn medewerking heeft toegezegd. Dient nog in de DIRA en O.R. besproken te worden.

5. Verslag tussentijdse verkiezingen.

De slechte opkomst bij de tussentijdse verkiezingen vormt aanleiding tot discussie. Kan de ongeïnteresseerdheid van de andere werknemers liggen aan de ondernemingsraad. De contacten met de achterban mogen slecht genoemd worden. De wisseling waar de ondernemingsraad dit jaar onderhevig aan geweest is, heeft hier ook toe bijgedragen.

Besloten wordt dit onderwerp in een evt. studieweek aan de orde te stellen.

6. Uitbetaling kinderbijslag door Raad van Arbeid.

De vraag van de ondernemingsraad of het mogelijk is de uitbetaling van de kinderbijslag door de Raad van Arbeid (i.p.v. door SIZ) niet te laten ingaan per vierde kwartaal 1976, maar per eerste kwartaal 1977, kan niet gehonoreerd worden, aldus de Raad van Arbeid. Bij het salarisstrookje van de maand oktober zal een brief met uitleg van de administratie worden gevoegd. Personeelsleden die door deze regeling in financiële problemen komen, kunnen een voorschot krijgen bij de administratie.

7. Werkoverleg.

De nieuw gekozen leden beschikken niet over de enquête (zal hen worden toegezonden). De commissie heeft nog geen kans gezien i.v.m. vakanties een deskundige te raadplegen. Zal dit alsnog doen en dit in de volgende vergadering bespreken.

8. Scholing en vorming.

Plv. voorzitter stelt voor een inventarisatie op te maken van wat de leden individueel voelen als een tekort van de O.R.

Samenvattend blijkt dat er duidelijk behoefte is aan :

- a. deskundigheid.
- b. discussietechniek.
- c. groepsvorming.

De verwachtingen van een vormingscentrum - t.o.v. deze behoeften - zijn :

- a. algemene informatie.
- b. vergader- en verenigingstechniek.
- c. elkaar leren kennen.

Dit alles heeft pas zin als de groep bij elkaar blijft en er zelf ook mee doorgaat. Besloten wordt tot een training bij een vormingscentrum in november. Overgegaan wordt tot stemming over een 5-daagse of tweemaal een 3-daagse training. Met meerderheid van stemmen wordt besloten tot reservering van twee keer een 3-daagse training.

In de vergadering van augustus kan het programma bepaald worden.

9. Rondvraag.

— Gevraagd wordt de agenda met bijlagen zo snel mogelijk te verzenden.

— Op de vraag of de leerlingen na hun examen in de O.R. kunnen blijven, wordt negatief geantwoord. Zodra zij hun diploma hebben, vertegenwoordigen zij de kiesgroep leerlingen niet meer. De cie. „Reglement en verkiezingen” zal verkiezingen moeten uitschrijven.

— Verzocht wordt de voorvergaderingen op een andere dag te laten plaatsvinden.

10. Sluiting.

Plv. voorzitter sluit de vergadering om 18.20 uur en wenst allen een prettige vakantie toe.

KORT VERSLAG

ONDERNEMINGSRAADVERGADERING

D.D. 11 AUGUSTUS 1976

Aanwezig : voorzitter, 10 gekozen leden.

Afwezig : 3 gekozen leden.

1. Opening.

Voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, in het bijzonder aan de voor hem nieuwe leden.

2. Mededelingen.

- a. De N.Z.R. zond alle gezondheidszorginstellingen een circulaire d.d. 26 juli 1976, inhoudend „Wijziging financiële arbeidsvoorwaarden per 1 juli 1976” (kort gezegd : „de loonmaatregel van de regering”), met het advies om bij de salarisbetaling van augustus het achterstallige over juli te betalen. SIZ zal dit advies overnemen. Bij de salarisstroom zal een schrijven van Hoofd Personeelszaken en Hoofd Administratieve Dienst worden gevoegd, waarin de veranderingen worden aangegeven. Van het COZ kwam bericht, dat de financiële consequenties hiervan pas later in de verpleegprijs zullen worden verwerkt d.m.v. het Calculatieschema 1 maart 1977.
- b. M.i.v. augustus worden de bedragen van salaris, ziekengeld en suppletie van SIZ hierop, apart op de salarisstroom vermeld. Hiermee wordt bereikt, dat het ziekengeld per kostenplaats kan worden bijgehouden, een betere controle op het ziekengeld mogelijk is en een besparing bereikt wordt, omdat suppletie vrij van sociale lasten is.
- c. De directie is voornemens om tot een verbeterd en wel een centraal voedseldistributiesysteem te komen, na daartoe ontvangen adviezen van de directieraad en een interimrapport van de commissie Voeding. Ter voorbereiding en begeleiding van een definitieve beslissing en invoering van het systeem, heeft de directie (wederom op advies) een stuurgroep in het leven geroepen. Het is de bedoeling dat de stuurgroep m.b.v. een of meer werkgroepen haar aanbeveling doet op 1 november a.s. of zoveel eerder als mogelijk is.
- d. T.g.v. het afscheid van M. Dijkstra, radioloog, vond op 10 augustus om 18.00 uur een receptie plaats.
- e. T.a.v. de lokatie voor de nieuwbouw gaan de gedachten van het bestuur uit naar het bouwen op een groene wei i.p.v. op het huidige SIZ-terrein. Uit de diverse terreinmogelijkheden is nog geen definitieve keuze gemaakt.
- f. T.a.v. het voorzitterschap van het R.B.O.G. (i.o.) opteert het SIZ-bestuur voor een vaste voorzitter niet uit eigen kring met een beperkt sekretariaat.
- g. In de vacature Hoofd afdeling 22 (orthopaedie) is voorzien door de benoeming van het huidige wnd. Hoofd zr. Katsman.
- h. Personeelsvereniging DIO heeft in haar brief d.d. 8 juli 1976 bevestigd in samenwerking met het Hoofd Personeelszaken, haar medewerking te zullen verlenen aan de organisatie van twee feestavonden rond St. Nikolaas. Uiteraard zijn de leden van de medische staf en het bestuur van harte welkom.
- i. Per 1 juli 1976 is een flatraad geïnstalleerd. Tevens is het statuut voor een flatraad d.d. 1 juli 1976 opgesteld, alsmede een nieuw huishoudelijk reglement personeelsflat.
- j. Uit de pers is vernomen, dat per 1-10-1976 de CAO v.d. partikuliere ziekeninrichtingen zal worden ingevoerd. Anticiperend hierop is o.a. afdeling Personeelszaken bezig de consequenties hiervan voor SIZ te bestuderen.

3. Ingekomen/uitgegaane stukken.

Ontvangen :

- 08—07—1976 Bevestiging DIO rondom St. Nikolaasavonden-organisatie.
27—07—1976 Circulaire samenstelling / statuut flatraad.
27—07—1976 Uitnodiging voor afscheid M. Dijkstra, radioloog.
28—07—1976 Jaarverslag 1975 van de Bedrijfscommissie.
29—07—1976 Kopie van schrijven Directie aan leden Medische Staf inzake Notulen OR d.d. 7—7—1976.
30—07—1976 Jaarverslag OR 1975 van R.P.I. Halsteren.
11—08—1976 Jaarverslag C.O.Z. 1975.

Uitgegaan :

- 27—07—1976 Jaarverslag OR-SIZ 1975 naar OR-ziekenhuis, Waalwijk.
27—07—1976 Jaarverslag OR-SIZ 1975 naar OR-ziekenhuis, Oudenbosch.
02—08—1976 Antwoord aan dr. Karthaus op zijn schrijven d.d. 4-6-'76.

4. Notulen vergadering d.d. 7 juli 1976.

Bij „afwezig” staat „4 gekozen leden”; dient te zijn „3 gekozen leden”.

Pagina 2, m.b.t. parkeerregeling :

Dient gelezen te worden :

Stafbestuur heeft in zijn vergadering met de directie gesteld, dat de parkeerproblematiek een taak van de directie is en de voorgestelde herziene regeling geen definitieve oplossing te vinden.

Pagina 3, Kinderbijslag :

Bij behandeling van dit punt is aan de heer van Dongen gevraagd te bekijken of het mogelijk is om van de salarisvoorschotregeling af te stappen. De heer van Dongen zou dit z.s.m. nagaan.

De notulen worden goedgekeurd.

5. Parkeerregeling.

De OR is het volledig eens met de toegewezen stafarts-parkeerplaatsen en met de blauwe zône, maar betwijfelt of bij deze regeling de plaatsen van de overige medewerkers optimaal bezet zullen zijn.

Na uitvoerige discussie gaat de OR akkoord met invoering van de voorgenomen parkeerregeling d.d. 2 augustus 1976. De OR adviseert, de toezichhoudende portier na verloop van enige tijd, wanneer hij voldoende kennis, ervaring en inzicht heeft in het gebruik van de blauwe-zône-plaatsen, toe te staan hiervan naar verhouding gebruik te maken, wanneer zij op een bepaalde tijd leeg staan.

6. Afschaffing vaste salarisvoorschotten.

De definitieve salarissen worden momenteel steeds 1 maand te laat betaald. Om dit te ondervangen wordt steeds in januari van ieder jaar of op het moment van indiensttreding een vast voorschot verstrekt, welk voorschot dan verrekend wordt met het salaris van december, dat in januari van het nieuwe jaar wordt uitbetaald.

De OR heeft de heer van Dongen verzocht na te gaan of het mogelijk is van deze regeling af te stappen. De heer van Dongen heeft daarbij enkele mogelijkheden aan de OR voorgelegd. De variabele bestanddelen echter kunnen niet in de maand zelf worden uitbetaald, zoals O.R.T., overwerk, ziektedagen, etc.

Tevens eist de voorgestelde regeling een strengere discipline v.w.b. het aanleveren van mutaties (ontslag etc.) door hoofden van afd./diensten en personeelsleden zelf.

Na enige toelichting van de heer van Dongen, gaat de O.R. akkoord met de voorgestelde mogelijkheid (die het meest aansluit bij de CAO) waarbij in januari 1977 (indien mogelijk) uitbetaling plaats vindt van :

- a. vast salaris, december 1976.
- b. variabel salaris, december 1976.
- c. minus vast voorschot, uitbetaald in januari 1976.
- d. vast salaris, januari 1977 (dus zonder O.R.T. + overwerk).

Voor de introductie bij het overig personeel zal door dhr. van Dongen uitgebreid worden gezorgd.

7. Bemanning OR-sekretariaat en OR-kommissies.

Voor de functie van 1e sekretaris stelt niemand zich beschikbaar.

Bij stemming werd dhr. Meyvis gekozen, die de functie aanvaardt onder voorbehoud een en ander te kunnen combineren met zijn functie in het ziekenhuis.

De samenstelling van de OR-kommissies werd U eerder meegedeeld.

8. Werkoverleg.

Wegens vakantie van de commissieleden wordt dit agendapunt uitgesteld tot de volgende vergadering.

9. Scholing en Vorming.

In overleg met het A.C. de Bruijn-instituut te Oosterwijk is besloten tot tweemaal een 3-daagse cursus. De eerste cursus heeft als programma-onderdelen :

- groepsvorming;
- vergadertechniek;
- kontakten met de achterban.

Besloten wordt, de cursus aan te vragen voor : 3, 4, en 5 november.

Aan de cursusleider zal enige dokumentatie worden toegezonden.

11. Sociaal Jaarverslag 1975.

Op de „proeve van het sociaal jaarverslag 1975” worden geen aanmerkingen gemaakt. Wel wil de OR het jaarverslag inhoudelijk nog eens uitgebreid bespreken.

11. Rondvraag en sluiting.

De heer Mallens dankt dhr. Wiegerinck voor de voortreffelijke wijze, waarop hij de functie van 1e sekretaris - helaas te kort - heeft vervuld en wenst hem veel succes en plezier in zijn nieuwe functie.

De heer Wiegerinck dankt de raad, de voorzitter en de notuliste voor de prettige samenwerking en voor het vertrouwen, dat in hem werd gesteld.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering om 18.30 uur.

C.A.O.

Een veel gehoorde afkorting, zeker ook de laatste jaren in de ziekenhuiswereld. Vooral in de loop van dit jaar namen de geruchten toe, maar hoe het fijne ervan te weten komen . . . ! Met uitzondering misschien, van diegenen die via de bladen van hun vakvereniging werden geïnformeerd, bleef het voor velen een duistere zaak.

Toegegeven, uw redactie had zich kunnen haasten u duidelijkheid te verschaffen in deze zaak, ware het niet, dat zij daarvoor nauwelijks tijd kon vrijmaken. Het schrijvende gedeelte van uw redactie was razend druk bezig met . . . voorbereidingen voor de invoering van de C.A.O.

Na aldus het hoofd gebogen te hebben om de verwijten in ontvangst te nemen, willen wij trachten alsnog enige duidelijkheid te brengen in deze materie.

C.A.O. : volgens de Wet is dat een „kollektieve arbeidsovereenkomst tussen één of meer, rechtspersoonlijkheid bezittende, verenigingen van werkgevers enerzijds en één of meer, rechtspersoonlijkheid bezittende, verenigingen van werknemers anderzijds”.

Sinds 1927 (!) bestaat reeds de Wet op de Kollektieve Arbeidsovereenkomst en sinds 1937 kan de minister de C.A.O. verbindend verklaren voor alle betrokkenen in de betreffende bedrijfstak. Op dit punt zullen we aan het einde van dit verhaal nog terugkomen, omdat het voor ons op dit moment aktueel is.

Wie hebben nu die C.A.O. gesloten. Welke verenigingen van werkgevers en welke verenigingen voor de werknemers?

Voor de werkgevers trad op de N.Z.R. (Nationale Ziekenhuisraad) en voor de werknemers een aantal organisaties zoals de A.B.V.A., K.A.B.O., K.U.V.V., beroepsverenigingen, verenigingen van hogere funktionarissen etc.

Ook al bent u niet aangesloten bij een van de betrokken organisaties, toch is de C.A.O. ook op u van toepassing (de Wet van 1937).

Buiten u is deze „kollektieve arbeidsovereenkomst voor het ziekenhuiswezen” nog van toepassing op ca. 142.000 werknemers in ca. 600 partikuliere instellingen van intramurale gezondheidszorg, als : algemene ziekenhuizen, psychiatrische centra, inrichtingen voor zwakzinnigenzorg, verpleeghuizen, etc. voorzover dit geen overheidsinstellingen zijn.

Wat staat er nu zoal in die C.A.O.? Een vraag die veelvuldig gesteld wordt en waarmee eigenlijk wordt bedoeld : „Wat voel ik zelf van die C.A.O.?”

Natuurlijk zijn er een aantal materiële zaken opgenomen, waarop in het vervolg van dit artikel nog zal worden ingegaan. De C.A.O. begint echter met een „Statuut Sociaal Beleid”, hetgeen richtlijnen geeft voor het te voeren Sociaal Beleid. Door het opnemen van dit statuut in de C.A.O. krijgt het een dwingend karakter en kan niet vrijblijvend worden opgevat.

Wel wordt opgemerkt dat : „Partijen (de ondertekenaars van de C.A.O.) zich ervan bewust zijn, dat de realisering van het Statuut een proces vormt”.

Een proces, waaraan door iedere individuele medewerker van ons ziekenhuis wordt deelgenomen en wat wij allen gezamenlijk tot een goed einde dienen te brengen, om zodoende een verantwoord Sociaal Beleid te kunnen voeren. Tevens is opgenomen een Statuut voor de Opleiding.

Na een aantal artikelen, die in de plaats zullen komen van ons huidige „Rechtspositiereglement” komen een aantal zogenaamde uitvoeringsregelingen aan de orde, die veelal een materiële verbetering inhouden.

Genoemd worden o.a. :

- arbeidsduur en werktijden;
- salariëring, waarbij tot op heden slechts twee bindende salarisregelingen in de C.A.O. zijn opgenomen t.w. voor verpleegkundig personeel en het personeel van de technische dienst. Voor de overige categorieën zijn de besprekingen over functieclassificatie onderzoeken nog gaande.
- overwerk;
- onregelmatige dienst;
- bereikbaarheids- aanwezigheidsdienst;
- vakantiebijslag;
- reiskosten woon- werkverkeer en bezoek ouderlijke woning;
- reis- en verblijfkosten;
- studiekosten en verlof i.v.m. het volgen van lessen;
- verhuiskosten;
- ziektekosten;
- voorgeschreven kleding;
- vakantie;
- buitengewoon verlof;
- wachtgeld;
- sociale begeleiding.

Enige van deze regelingen werken nogal kostenverhogend en zouden kunnen worden gezien als verkapte salarisverhoging. De, door de regering wenselijk geachte, besparingen in de gezondheidszorg enerzijds en het afkondigen, door de minister van Sociale zaken, van een loonmaatregel, hebben ertoe geleid, dat de C.A.O. niet per 1 oktober 1976, zoals werd verwacht, verbindend is verklaard.

Afhankelijk van o.a. het opheffen van de loonmaatregel is de algemene verwachting, dat de C.A.O. thans met ingang van 1 januari 1977 van kracht zal worden.

Wanneer de definitieve ingangsdatum bekend is, zult u allen, via de afdeling Personeelszaken, een exemplaar van de C.A.O. ontvangen met daarbij een toelichting op die artikelen die verduidelijking behoeven.

ZWANGERSCHAP EN BEVALLING.

A. Ingevolge de ziektewet verzekerde werkneemsters, kunnen in aanmerking komen voor een zwangerschapsverlofuitkering en wel gedurende **6 weken voorafgaande aan de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum**. Vindt de bevalling eerder plaats, dan eindigt ook de zwangerschapsverlofuitkering.

Vindt de bevalling op een later tijdstip plaats, dan wordt de zwangerschapsverlofuitkering verleend tot aan de bevallingsdatum.

Na deze zwangerschapsverlofuitkering volgt **gedurende 6 weken na de bevallingsdatum een bevallingsverlofuitkering**.

Is de vrouw na deze 6 weken nog niet arbeidsgeschikt, dan heeft zij recht op ziekgeld.

B. Hoe nu te handelen?

Indien u voor deze regeling in aanmerking wenst te komen, dient u hiervoor contact op te nemen met de afdeling Personeelszaken, de heer Leclercq, toestel 2404 (bgg 2116) **3 maanden voor de vermoedelijke bevallingsdatum**.

U dient dan een **verklaring te overleggen** van de vermoedelijke bevallingsdatum, vastgesteld door uw huisarts, specialist, verloskundige of vroedvrouw.

Wanneer de 6-weekse zwangerschapsverlofperiode aanbreekt, dient u dit persoonlijk te melden aan de afdeling ziekmelding (toestel 2116).

C. Twee mogelijkheden.

1. U neemt **ontslag** i.v.m. de bevalling.
2. U blijft **doorwerken** na de bevalling.

- ad 1. Met inachtneming van de voor u geldende opzegtermijn, neemt u ontslag bij uw Hoofd van Dienst (afdelingshoofd). Uw laatste „werdag”/ontslagdatum, wordt dan bepaald op 6 weken na de vermoedelijke bevallingsdatum.
- ad 2. Na afloop van de 6-weekse bevallingsverlofperiode, dient u uw werkzaamheden weer te hervatten.

N.B. In geval van ziekte voorafgaande aan het zwangerschapsverlof, dient u er rekening mee te houden, dat u de afdeling ziekmelding (tst. 2116), zowel van uw ziektegeval op de hoogte stelt, als van het aanbreken van het zwangerschapsverlof (6 weken voor de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum).

werk/ziekte- periode	A						B						C						— ontslag
	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	—	werkhervatting					

A = tijdstip ingang zwangerschapsverlof.

B = vermoedelijke bevallingsdatum.

C = tijdstip beëindiging bevallingsverlof

= ontslagdatum.

= datum werkhervatting.

Afdeling Personeelszaken.

ZIEKTEKOSTENREGELING 1-1-1977.

Zoals u wellicht vernomen zult hebben, komt er in het kader van de C.A.O., die waarschijnlijk 1-1-1977 zal ingaan, een geheel andere ziektekostenregeling.

Voor diegenen die **verzekerd zijn krachtens de ziekenfondswet**, zal de eigen bijdrage in de totale premie teruggebracht worden, naar 1/4 gedeelte van hetgeen nu op uw salaris als ziekenfondspremie wordt ingehouden.

Voor degenen die **niet verplicht verzekerd zijn** en degene die naast hun ziekenfonds een aanvullende verzekering hebben afgesloten of willen afsluiten, is thans het Instituut Ziektekostenvoorziening Ziekenhuiswezen opgericht (kor gezegd : I.Z.Z.).

In aanvulling op de reeds gedane mededelingen hieromtrent, volgen nog enkele opmerkingen :

— De verplichte ziekenfondsverzekering blijft normaal gehandhaafd via de u bekende ziekenfondsen (OZ, AZBO, AAZ, CZ of MZB).

Alléén de ziekenfondspremie verandert.

— Niet met de deelnemer samenwonende, eigen, aangehuwde en pleegkinderen in de leeftijd van 16 tot en met 26 jaar, die studierend zijn, kunnen **wel** aan de basisregeling deelnemen.

— De aanvullende vergoedingen-regeling verzekerd alleen ziekenhuisverpleging in de laagste 2e klasse (aanvullend 2B). Er bestaat de mogelijkheid om u aanvullend 2A klasse of 1e klasse bij te verzekeren bij de Stichting V.G.Z. te Nijmegen op partikuliere basis.

De werkgeverstoelage is hierop niet van toepassing.

Personeelszaken.

PERSONALIA

GEBOREN

- Freek, zoon van dhr. en mevr. Dekkers-Nooren.
Dounia, dochter van dhr. en mevr. El Yassem-van Es.
Koen, zoon van dhr. en mevr. van de Avoort-Michielsen.
Jorrit Lennart, zoon van dhr. en mevr. Rensen-Trommels.
Maartje, dochter van dhr. en mevr. Kouwenberg-Beekers.
Jeanine, dochter van dhr. en mevr. Deijkers-Sno.
Pascal, zoon van dhr. en mevr. Marcelis-Dikmans.
Nicole, dochter van dhr. en mevr. Wouters-Seelen.
Ramses, zoon van dhr. en mevr. Singeling.
Freddy, zoon van dhr. en mevr. van Nispen-Boemaars.
Tamara Catharina, dochter van dhr. en mevr. Buitendijk.

HUWELIJK

- 4— 6—1976 Mej. L. van de Berg (Loket. Int. Poli) met dhr. C. Nuyten.
12— 6—1976 Mej. E. van Dijke (Verpl. 21) met dhr. F. Wouters.
17— 6—1976 Mej. A. Verschueren (Mats. W.) met dhr. J. Hermus.
19— 6—1976 Dhr. A. van Rossum (Sal. Adm.) met mej. R. Luijckx.
19— 6—1976 Dhr. L. Beekers (Med. Techn. D.) met mej. H. de Meijer.
25— 6—1976 Mej. A. Althuisen (11 Verpl.) met dhr. N. Nuijtermans.
26— 6—1976 Mej. H. Helmonds (11 Verpl.) met dhr. J. Verlegh.
13— 8—1976 Dhr. R. van der Horst (11 Verpl.) met mej. A. Looymans.
1— 9—1976 Mej. H. van Gastel (Verpl. 07) met dhr. A. Looymans.
3— 9—1976 Mej. W. Braam (Pat. reg.) met dhr. H. Bodéwes.
24— 9—1976 Mej. E. v. d. Linden (Verpl.) met dhr. H. Ritzen.
22—10—1976 Mej. E. Klaverdijk (Röntgen) met dhr. W. Kessels.
26—10—1976 Mej. A. Leijten (Röntgen) met dhr. A. Rombouts.
27—10—1976 Mej. F. Sonders (11 Verpl.) met dhr. M. Verwiel.
3—11—1976 Mej. R. Mutsaerts (11 Verpl.) met dhr. A. Stadhouders.
30— 7—1976 Mej. M. van Gils (Verpl. Chir. Poli) met dhr. C. Wijne.
20— 8—1976 Dhr. W. Goverde (hh. Mdw.) met mej. G. Leeuw.
30—10—1976 Mej. H. Houtepen (Typ. Ponsk.) met dhr. B. Gosens.