

# "SINGEL 33"

9e Jaargang - No.2

September 1977

---

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

---

## I N H O U D S O P G A V E :

Voorwoord . . . . .	2
D.I.O.-nieuws . . . . .	3
"De werkers" . . . . .	4
Salarismaatregelen . . . . .	4
D.I.O.-activiteiten . . . . .	7
Personalia . . . . .	8
Rikken . . . . .	10
Danscursus . . . . .	10
Interpretatie-commissie CAO	11
Fotoclub . . . . .	12
Voetbal . . . . .	13
Bingo-avond . . . . .	14
Naschrift . . . . .	15

## VOORWOORD SINGEL NIEUWE STIJL

Als U dit exemplaar van de Singel onder ogen krijgt, zult U merken dat ons personeelsblad niet meer de oude is. Uiterlijk niet; eenvoudiger van formaat, lettertype en papiersoort (goedkoper). Dat ook de opzet veranderd is merkt U pas als U het blad gelezen hebt. Goedkoper is de Singel zeker geworden, een heel stuk zelfs. Toch was dat niet de reden van deze gedaanteverandering. Zoals al in het Sociaal Jaarverslag 1976 vermeld, vroeg de redactie zich ernstig af of het personeelsblad nog wel aan de behoeften voldeed. Uit een aantal vraaggesprekken met medewerkers werd duidelijk dat het doel gemist werd. Dat was namelijk: een blad van en voor de medewerkers, met interessante informatie, maar ook leuke gebeurtenissen en zakelijke wetenswaardigheden. Vooral aan bijdragen van medewerkers zèlf ontbrak het. De redactie kan onmogelijk alles weten wat er in ons ziekenhuis gebeurt, en ook voor anderen de moeite waard is om te lezen. Daarom heeft de redactie diep nagedacht (ja heus) over de vraag of er nog een personeelsblad nodig was en zo ja, hoe dat er dan uit moest zien.

Gezien de wensen van de geïnterviewde medewerkers bleek er zeker behoefte aan een personeelsblad. Maar dan wel met meer informatie over zaken die rechtstreeks op ons ziekenhuis betrekking hebben.

De redactie hoopt bij deze een betere vorm gevonden te hebben. Zoals U al lezende zult merken zijn heel wat artikelen in dit nummer afkomstig van het DIO-bestuur. Het lijkt logisch dat een personeelsblad ook de spreekbuis is van de personeelsvereniging. Ongeveer de helft van de artikelen in dit blad komt van die kant. Zoals U ziet is ook een van de DIO-bestuursleden lid van de voorlopige redactie.

Het restant wordt gevormd door ingezonden bijdragen van de medewerkers en informatie zoals over arbeidsvoorwaarden. In dit nummer zijn nog geen ingezonden artikelen aanwezig, de redactie verwacht echter bergen inzendingen. Zoals U ziet kunnen de medewerkers zelf ook een groot deel van de inhoud leveren.

De voorlopige redactie wil de Singel voorlopig ééns per maand in deze vorm laten verschijnen. Het blad wordt daardoor wat dunner dan vroeger. Daar staat tegenover dat ook actuele zaken bijtijds kunnen worden vermeld.

Na een aantal maanden zal de redactie onder de lezers nagaan of deze vorm beter bevalt. Het is dus wel zaak het blad goed te lezen.

Hopelijk is de redactie (voorlopig) op de goede weg met deze Singel-nieuwe-stijl. Als dat zo is, horen wij dat graag. Als het niet zo is, horen wij dat ook graag en dan erbij wat U liever wilt.

## D. I. O. -NIEUWS

Geachte Lezer(es),

Zoals U al heeft gezien, heeft de Singel een andere opzet gekregen.

Niet alleen uiterlijk maar ook innerlijk moest er het een en ander veranderen.

En juist om dat innerlijke, heeft men mij gevraagd een kleine toelichting te willen geven, om wat D.I.O. bij deze verandering te maken heeft en wenst te gaan ondernemen.

Het D.I.O. bestuur is van mening, dat er binnen een ziekenhuis waar ongeveer 1000 medewerkers werkzaam zijn, het toch mogelijk moet zijn om een goed personeelsblad uit te kunnen geven.

Daarom heeft D.I.O. besloten om enkele pagina's van de nieuwe Singel voor zijn rekening te nemen. Doordat deze maandelijks gaat verschijnen, kunnen wij U daarin onze maandelijkse activiteiten bekend maken, dus niet meer via een convocaat op het prikbord.

Daarnaast hopen wij de nodige toelichtingen te gaan geven van al onze komende en gehouden activiteiten.

Eveneens staan wij open voor kopie, D.I.O. betreffende, die U ons te bieden heeft.

Bij eventuele kopie zal D.I.O. garant staan voor het ingezondene, al moet deze wel in het belang van het personeel zijn.

Ik zou dit stukje willen beëindigen door U te vragen, deze nieuwe Singel een warm hart toe te willen dragen, door kopie uwerzijds. Ik wens Dhr. Brinkman, die namens D.I.O. zitting heeft genomen in de voorlopige redactie, alle succes toe met zijn nieuwe functie als redaktielid van de Singel.

Voorzitter D.I.O.  
Jac. Blijlevens.

BENT U NOG GEEN LID VAN D.I.O.?

U kunt zich opgeven bij de salarisadministratie.  
Voor f 1,50 per maand bent U lid van de pers.ver.

## "DE WERKERS"

Bij de stroom van informatie die door D.I.O. in deze Singel over U wordt uitgestort, is het wellicht goed nog eens te vertellen wie de dames en heren zijn die bij onze personeelsvereniging zoveel werk verzetten.

D.I.O.-bestuur: voorzitter - Jacques Blijlevens  
vice-voorzitter - Kees Brinkman  
secretaresse - Jaqueline Wiering-v.d.Bosch  
2e secretaris - Bart Sprengers  
penningmeester - Jan de Graaf  
alg.sucundus - Jan Nelemans  
sportzaken - Wim Hartmans  
alg.bestuurslid - Rian Kuypers  
alg.bestuurslid - Ton de Kok

De leiding van de verschillende regelmatig terugkerende activiteiten berust in handen van de volgende personen:

Rikken	Jacques Blijlevens
Fotoclub	Rinus Wijnings Léon Marcelis Corrie Antonissen
Zwemmen	Jan Harmsen
Volleybal	Willem Dilven Johan Snoek

## SALARISMAATREGELEN

In aansluiting op onze eerdere circulaire van medio maart jl. met betrekking tot de salarismaatregelen, brengen wij gaarne het navolgende onder uw aandacht.  
Op 16 juni jl. is in het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen overeengekomen de trend van de Rijksoverheid voor het jaar 1977 te volgen.  
Dientengevolge zullen de salarissen van het personeel werkzaam in de particuliere instellingen van de gezondheidszorg met ingang van 1 augustus 1977 worden aangepast aan de trendmatige ontwikkeling van het prijscijfer.

Samenvatting van de door het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen voorgeschreven richtlijn t.a.v. de salarissen

I. Zoals al eerder is meegedeeld heeft het C.A.O.Z. een voorschot bepaald op 3,5% voor de salarissen van 1 januari 1977. Hierin is 2,5% vergoeding voor de gestegen kosten van levensonderhoud opgenomen en 1% echte loonsverbetering.

Nu bekend is hoeveel de kosten van levensonderhoud precies zijn gestegen, is de salarisverhoging opnieuw berekend. Het percentage is nu vastgesteld op 3,53%.

II. Voor iedere werknemer van 21 jaar en ouder geldt een minimum verhoging van f 41,67 per maand. Die werknemers krijgen een voorschot van 3,5% loonsverhoging, terwijl dat percentage 3,53 moet zijn. Voor hen zal een nabetaling plaatsvinden van 0,03% met uitzondering van leerling-verpleegkundigen, ziekenverzorgenden en operatie-assistenten. De verrekening vindt plaats in de maand september, wanneer het salaris van augustus wordt uitbetaald.

Hoogte van de uitkering

nr.	Het salaris met de vloer incl. AOW-compensatie	<u>per 1 januari 1977</u>	
		Het salaris zonder de vloer incl. AOW-com- pensatie	verschil per maand
4	f. 1467,72	f. 1457,94	f. 9,78
5	f. 1526,36	f. 1517,67	f. 8,69
6	f. 1583,92	f. 1576,32	f. 7,60
7	f. 1638,22	f. 1631,70	f. 6,52
8	f. 1694,69	f. 1690,35	f. 4,34
9	f. 1751,16	f. 1747,91	f. 3,25
10	f. 1808,72	f. 1807,64	f. 1,08

Voorts wordt gaarne het volgende onder uw aandacht gebracht.

Salarisverhoging per 1 augustus 1977.

Naast het op 1 januari vastgestelde verhogingspercentage van 3,5% vindt er per 1 augustus wederom een vergoeding van de gestegen prijzen plaats van 3,3% met een minimum van f 55,- per maand vanaf de 21-jarige leeftijd.

Daarboven een echte verhoging van 0,5% hetgeen resulteert in een percentage van 3,83 totaal.

## Vakantie-uitkering.

In het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden is overeengekomen het percentage van de vakantiebijslag met ingang van 1 juni 1977 te verhogen van 7,8 tot 8%.

- - - - -

Los van de door het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen voorgeschreven richtlijnen zijn er per 1 juli 1977 de navolgende algemene maatregelen van kracht geworden.

### A. Minimumloon / Minimum jeugdloon.

Vanaf 1 juli 1977 zijn door de Minister van Sociale Zaken de volgende bedragen vastgesteld.

	per maand	per week
23 jaar en ouder	f. 1591,20	f. 367,20
22 jaar	f. 1471,20	f. 339,70
21 jaar	f. 1352,50	f. 312,10
20 jaar	f. 1233,20	f. 284,60
19 jaar	f. 1113,80	f. 257,--
18 jaar	f. 994,50	f. 229,50
17 jaar	f. 875,20	f. 202,--
16 jaar	f. 755,80	f. 174,40

Bij één dag partiële leerplicht wordt 1/5 op bovengenoemd bedrag in mindering gebracht, bij twee dagen partiële leerplicht 2/5 deel.

### B. Kinderbijslagbedragen vanaf 1 juli 1977.

	per kwartaal	per maand
voor het 1e kind	f. 164,58	f. 54,86 (ongewij)
voor het 2e en 3e kind	f. 318,24	f. 106,08
voor het 4e en 5e kind	f. 425,10	f. 141,70
voor het 6e en 7e kind	f. 470,26	f. 156,78
voor het 8e en ieder volgend kind.	f. 520,26	f. 173,42

Personeelszaken.

## D. I. O. -AKTIVITEITEN 1977

Naast de vaste activiteiten zoals zwemmen, rikken, volleybal, voetbal en de foto-club, heeft het bestuur gemeend elke maand een grote activiteit te moeten organiseren.

In de eerste helft van dit jaar is hiermee al een begin gemaakt, denken wij aan het karnavalsbal in februari, de dansavond in maart, de bingoavond in april en de fietsenrally in juni.

Uit de reacties en de deelname van deze activiteiten is gebleken dat deze goed zijn aangeslagen bij de leden.

Wij willen dan ook voor de resterende maanden elke maand iets organiseren, waarvan wij denken dat menig lid hieraan gaat deelnemen.

Om te beginnen gaat op 3 september het seizoen van start met een autorally.

Doordat deze Singel kort hiervoor uitkomt, willen wij hier niet verder op ingaan, U heeft een en ander reeds kunnen lezen op de convocaten in het ziekenhuis.

In het volgende nummer geven wij uiteraard wel een terugblik, mogelijk ook reacties van de deelnemers.

Ook start in september de danscursus.

In de maand oktober organiseren wij weer een bingo-avond en wel op vrijdag de 7e.

Wij zullen weer zorgen voor mooie prijzen zodat velen met een leuke prijs naar huis gaan.

In november zullen wij voor de eerste keer in het ziekenhuis een 11-11 bal organiseren.

Voor degenen die maar moeilijk tot carnaval kunnen wachten om eens lekker dol te doen is deze avond, die gehouden wordt in de Kleiberg, een mooie gelegenheid zich uit te leven en dat zullen er vermoedelijk velen zijn.

Over het programma van deze avond kunnen wij nog weinig vertellen, wel willen wij U vast meedelen dat wij voor deze avond het geweldige 13-man tellende orkest "De Baronie Muzikanten" hebben gecontracteerd.

Op zondagmiddag 4 december komt St. Nicolaas weer op bezoek voor de kinderen van onze leden. Wij zullen proberen hier een gezellige middag van te maken.

Rond de jaarwisseling hebben wij het plan om een nieuwjaarsbal te houden.

Mogelijk dat dit zou kunnen samenvallen met de nieuwjaarsreceptie in het ziekenhuis.

Tot zover een kort overzicht van de activiteiten die wij in de komende maanden denken te organiseren.

Wij hopen als bestuur dat wij U hiermee een of meerdere gezellige avonden kunnen bieden.

# PERSONALIA

## Huwelijk:

- 04-08-1977 Dhr.P.'s-Gravendijk en Mej.H.Hesselmans (1e ziekenv. 18)  
18-08-1977 Dhr.T.v.d.Heijden (leerl.) en Mej.H.Faes (leerl.)  
25-08-1977 Dhr.J.Adriaensen en Mej.J.Weterings (leerl.)  
19-08-1977 Dhr.Korstjanje en Mej.E.Anthonissen (leerl.K.A.)

## Geboorten:

- 09-08-1977 Mischa, dochter van Dhr. en Mevr.Emmerik-Buijs  
09-08-1977 Bart, zoon van Dhr. en Mevr.Vissers-Kimmel  
11-08-1977 Koen, zoon van Dhr. en Mevr.Bakkers  
17-08-1977 Joost, zoon van Dhr. en Mevr.Daalmans-Janus

## 1 augustus 1977 in dienst:

Dhr.A.Broeders	huishoudelijk medewerker
Mej.J.Poleij	verpleegkundige couveuse afd.
Mej.R.Berkelie	leerl.röntgenlaborante
Mej.J.van de Ven	medewerkster afspraakcentrum
Mej.C.Lemmens	medewerkster Centrale Keuken
Mevr.C.Anthonissen-Vennik	typiste/adm.medewerkster afd.P.Z.
Mej.C.Dekkers	administratief medewerkster
Mevr.J.Prins-de Jong	loketliste/receptioniste röntgen
Mej.A.Koek	bezigheidstherapeute
Mej.P.Beckers	verpleegkundige 01
Mevr.F.Kerstens-Olthof	huish.medew.Centrale Sterilis.
Mevr.E.Vervaart-de Meerleire	sekretaresse Hoofd admin.D.
Mej.J.van de Berg	verpleegkundige 07
Dhr.V.Schippers	stagiare bedrijfsorganisatie
Dhr.H.Koekoek	stagiare medisch tech. afd.
Dhr.B.Hazeborg	stagiare medisch tech. afd.
Dhr.J.Smet	leerl.O.K. verpleegkundige
Mej.A.Timmermans	doktersass. poli mondheekunde
Mej.A.Siemons	leerl. röntgenlaborante
Dhr.F.Struijer	transportmedewerker Centr.Keuken
Mej.A.van Stiphout	verpleegkundige 01
Mevr.Th.Visser-Roodvoets	leerl.O.K.-verpleegkundige
Dhr.L.van Lange	mederwerker Centrale Keuken
Mej.E.Martens	loketliste/receptioniste röntgen
Mej.M.van Rijen	leerl.2e instellingskookster
Mevr.A.Dilven-van de Berg	sekretaresse O.K.
Dhr.C.Vermeulen	medewerker Centrale Keuken



16 augustus 1977 in dienst:

Mej.C.Maas	medewerkster Centrale Keuken
Mej.K.Grunnekemeijer	leerl.röntgenlaborante
Mej.I.Ritmeijer	leerl.röntgenlaborante
Mej.M.Maas	huish.medew.Centr.Sterilisatie
Mej.W.de Leeuw	bloedprikster
Mej.R.Verbrugge	röntgenlaborante
Mej.B.Rossenbergh	sekretaresse internisten

augustus 1977 uit dienst:

Mevr.A.Kotrotsos-Colsters	verpleegkundige 08
Dhr.A.Vermeulen	verpleegkundige 22
Mevr.A.Zijlmans-Peters	adm.medew.poli mondheelkunde
Dhr.G.Saerens	verpleegkundige O.K.
Mej.E.Bakkeren	medewerkster personeelsrestaurant
Mej.M.Weterings	verpleegkundige 02
Mej.L.van Beeck	opleiding
Dhr.J.van der Velden	opleiding
Mej.E.Derksen	verpleegkundige 04
Dhr.J.Wagemakers	verpleegkundige 22
Dhr.M.Molenschot	leerling kok
Mej.C.van Oorschot	leerling kok
Mej.J.van Elk	opleiding
Mej.J.Weterings	verpleegkundige 22
Mevr.E.Weerlink-Mion	sekretaresse stafafdeling
Mej.D.de Nijs	sekretaresse hoofd Admin.D.
Mej.E.Ruchtie	opleiding
Mevr.G.van Vree-Keeris	voedingsassistente
Mej.E.Werther	verpleegkundige 07
Mevr.J.Adams-Wagemakers	pool-verpleegkundige
Mevr.M.Avé-Henkes	pool-verpleegkundige
Mevr.M.Hamelink-Tempelman	pool-verpleegkundige
Mevr.M.Wegman-Slijk	pool-verpleegkundige
Mevr.M.Aarts-Jansen	pool-verpleegkundige
Mej.A.Snels	opleiding
Mevr.M.Saerens-van Camp	opleiding
Mevr.P.Veldkamp	opleiding
Jubilea 01-09-'77	
Mej.Stallaert	reproductie-afdeling

# RIKKEN

Wist U dat.....er vanaf elke eerste dinsdag van de maand te beginnen op 6 september a.s., tot en met mei 1978 een maandelijks rikavond georganiseerd wordt!!!!!

.....Met leuke prijzen, maar dat niet alleen!!!

.....Dat het daar van 20.00 uur tot ong. 23.00 uur ook nog eens gezellig kan zijn!!!

"Daarom": Laat uw hart eens een avond rustig tikken en kom bij D.I.O. rikken.

Over de kosten mag men niet praten, want voor die f 1,50 mag je het toch niet laten.

Kom eens kijken en vergelijken, misschien worden wij dan toch weer een gezellige rikker rijker!!!!!

---

## D. I. O. DANSCURSUS

In samenwerking met dansschool A.Vermeeren uit Breda, organiseert D.I.O. voor haar leden een danscursus voor beginners.

Deze danscursus omvat 15 lesavonden van 1½ uur. De lessen worden op dinsdagavond gegeven in de lounge van het ziekenhuis en beginnen om 20.00 uur.

De eerste les vindt plaats op 6 september a.s.. De kosten bedragen f 75,00 per persoon. De inschrijftermijn sluit op 30 aug.

U kunt zich opgeven middels een briefje in de D.I.O.-bus naast de postkamer.

Wilt U op het briefje Uw naam en adres vermelden alsmede de naam van uw danspartner.

Om een zoveel mogelijk evenredige verdeling te krijgen mag ieder lid een introductie meebrengen.

U kunt nu dus goedkoop dansen leren!!!

# INTERPRETATIE-COMMISSIE C. A. O.

Iedereen zal inmiddels de tekst van de CAO wel ongeveer uit het hoofd kennen. U weet dan dat er sinds het van kracht worden van de CAO, op 1 januari 1977, een Interpretatie-commissie CAO Ziekenwezen bestaat.

Deze commissie houdt zich bezig met onduidelijkheden in de tekst van de CAO. Wanneer bepalingen voor meer dan één uitleg vatbaar zijn, doet de commissie een uitspraak over hoe die bepaling uitgelegd moet worden. Inmiddels zijn er al vijf van deze uitspraken geweest. We zullen in dit nummer de eerste twee onder de loep nemen, waarna we in de komende maanden de achterstand willen inlopen.

## Eerste uitspraak:

Het eerste probleem waarmee de commissie zich bezighield heeft betrekking op de "Uitvoeringsregeling voorgeschreven kleding" (CAO blz.57). De vragen waren:

- 1. Mag het in bruikleen geven van voorgeschreven kleding worden vervangen door het geven van een toelage?
- 2. Moet de voorgeschreven kleding uit eigen magazijn worden geleverd?

De commissie besliste dat het geven van een toelage (waarbij iedereen verder zelf voor de voorgeschreven kleding zou moeten zorgen) niet toegestaan is. De kleding moet dus door de werkgever verstrekt worden.

Over de tweede vraag: de werkgever kan zelf bepalen of hij de kleding uit eigen magazijn vertrekt of niet.

## Tweede uitspraak:

Deze uitspraak heeft betrekking op de "Uitvoeringsregeling vakantiedagen: (CAO blz.58). In artikel a, lid 2 wordt gesproken over door de werkgever aan te wijzen vakantiedagen. De vraag was of hiermee bijvoorbeeld Goede Vrijdag bedoeld kon worden. De vragensteller verwees naar de Algemene Bepalingen op blz. 10, artikel 1, lid 1 sub.e waarin gesproken wordt over "bijzondere feest- en gedenkdagen door de werkgever aangewezen". Men wilde weten of het mogelijk was b.v. Goede Vrijdag als een bijzondere feest- of gedenkdag aan te merken.

De Interpretatiecommissie heeft beslist dat hiermee alleen dagen bedoeld worden die voor de betreffende instelling bijzondere dagen zijn. Daarbij wordt gedacht aan bijvoorbeeld het 50-jarig bestaan van een ziekenhuis. Voor dergelijke bijzondere dagen kan de werkgever dus maximaal twee dagen per jaar aanwijzen als "Verplichte snipperdagen",

Wordt vervolgd.

---

## FOTO-CLUB NIEUWS

Nu we sinds april in onze nieuwe ruimte zitten, wilden we toch weer even van ons laten horen en wel via deze nieuwe uitgave van de Singel.

Zoals bij de meeste van U reeds bekend is, zijn wij elke donderdag van 20.00 uur tot 23.00 uur aanwezig op de bovenste verdieping boven de aula.

Voor degenen die geïnteresseerd zijn nog even voor de duidelijkheid wat er zoal mogelijk is bij ons.

Zwart/wit afdrukken van kleine formaten tot posters van 40x60 cm. Uw eigen zwart/wit films ontwikkelen en afdrukken. Deel vergrotingen maken en eventuele experimenten die men wil uitproberen o.a. reproducties.

Het ligt in de bedoeling, om eind oktober met kleur te beginnen, dit gebeurt met het zogeheten cibachrome systeem, dit houdt in dat ieder die dia's maakt, zijn dia's via dit omkeersysteem af kan drukken.

Dit systeem is gekozen speciaal omdat bekend is dat er nogal wat mensen zijn die dia's maken. Dus alle enthousiasten die van dia's foto's willen maken, kom op en informeer eens.

Graag hadden we een leuke enthousiaste kern, die SERIEUS willen werken en hun eventuele kennis ook willen overbrengen.

Vooral diegenen die, speciale moeilijkheden hebben op foto-gebied zullen nooit tevergeefs aankloppen. Vanaf deze plaats zouden wij ook van de gelegenheid gebruik willen maken om de pers.ver. te bedanken die het voor ons mogelijk heeft gemaakt de nieuwe doka naar onze wensen en ideeën te doen realiseren, evenzo de techn. dienst en de timmerman(nen), voor hun inzet.

Tot ziens iedere donderdag in de DOKA kamer.

# VOETBAL

Op zaterdag 24 september speelt het herenteam tegen de B.B.A. De wedstrijd begint om 10.30 uur op het Spoorzicht terrein in Prinsenbeek.

Vertrek om 9.45 uur vanaf de hoofdingang.

Voor het eerst dit jaar heeft het voetbalelftal van Ignatius deelgenomen aan de zomeravondcompetitie.

Na een aantal zeer goed gespeelde oefenwedstrijden werd op vrijdag 6 mei de spits afgebeten tegen "Machinefabriek". Een hard werkend elftal veroverde in de laatste minuut door een goed genomen strafschop van Frank Lijnen een verdienstelijk gelijkspel 1-1.

Maandag 9 mei werd onfortuinlijk met 1-0 van Smits Breda verloren, doch op maandag 16 mei werd een onverwachte 2-0 overwinning behaald tegen Mac-Dermid-Benelux.

Vrijdag 20 mei werd het een moeilijke wedstrijd tegen B.B.A., doch door goed volhouden en een schitterend doelpunt van Peter Kuyten werd het 1-1.

Maandag 23 mei stonden we tevergeefs te wachten op Z.B.B.R. Deze kwam niet opdagen, zodat wij een 2-1 overwinning genoteerd kregen.

Tegen Enka werd het een 4-1 nederlaag mede doordat er bij ons slechts 8 spelers aanwezig waren!

Op 13 juni werd met 2-1 gewonnen van Mik-Mak en op vrijdag 17 juni tot slot een 0-0 gelijkspel tegen poule-winnaar Teolin.

Zodoende behaalde we 9 punten uit 9 wedstrijden hetgeen een derde plaats opleverde.

Zeker geen slecht resultaat voor het eerste jaar!

V R I J D A G 7 O K T O B E R A . S .

G R O T E



# **BINGO ~ AVOND**

MET VELE MOOIE PRIJZEN!!!

AANVANG 20.00 uur.

ZORG DAT U DEZE GEZELLIGE AVOND NIET MIST !

# NASCHRIFT

De eerste "Singel nieuwe stijl" heeft U zojuist gelezen. We hopen met plezier gelezen. Natuurlijk zouden we graag uw op- of aanmerkingen horen, reacties zijn dus van harte welkom,

De praktijk heeft echter uitgewezen dat voor veel mensen de stap naar de redactie een erg grote is. Daarom stellen we ons voor om in het vervolg de "Singel" iedere maand uit te brengen in samenwerking met een kleine redactie en een groot aantal "correspondenten".

Deze correspondenten zijn eigenlijk de contactpersonen voor een bepaalde dienst of afdeling. Wie over zijn of haar werkplek of werksituatie iets te vertellen heeft, maakt de betreffende correspondent daarop attent. Bijvoorbeeld waanneer er nieuwe apparatuur geplaatst wordt, wanneer er verbouwingen zijn of wanneer er iets gebeurt waarvan U denkt dat het goed of leuk is voor andere mensen in ons ziekenhuis om ervan op de hoogte te zijn.

Het is niet noodzakelijk voor de contactpersoon om "te kunnen schrijven". (In ons ziekenhuis zijn geen professionele schrijvers aanwezig, althans voor zover bekend). Wat de contactpersoon wel moet kunnen, is opbellen. Opbellen naar de redactie en vertellen wat er aan nieuws is, binnen zijn afdeling of dienst. Kan dat op papier gezet worden, is dat fijn maar het is niet strikt noodzakelijk.

Op deze manier hopen we de drempel naar de redactie weg te halen aan U om te laten zien of dit de goede manier is. Alvast bedankt.

