

"SINGEL 33"

9e Jaargang - No.3

Oktober 1977

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

I N H O U D S O P G A V E :

Voorwoord	2
D.I.O.voetbal	3
D.I.O.programma	4
D.I.O.volleybal	5
D.I.O.zwemmen	5
Wijnfeesten in Princenhage	5
Bingo-avond	6
Personalia	7
Moeilijk?	8
Sadisme en masochisme	9
11-11 bal	10
Een geruststelling?	11
"Stille kracht"	12
Berichten uit de Ondernemingsraad	13
"Are you lonesome tonight"	14
Dankwoord	14
Jaarverslagen	15
Ochtendstond, goud in de mond	15
De luie hoek	16

VOORWOORD

Veel collega's in het ziekenhuis is het opgevallen dat de "Singel" veranderd is.

Reacties bereikten de redactie, vaak langs "sluipwegen", en dat is zeer verheugend.

Wat men er zoal van vond?

- te laat uitgekomen
- onduidelijke en soms onjuiste aanduidingen bij de rubriek "personalialia"
- geen foto's
- geen tekeningen
- een blad dat je op durft te vouwen en in je zak te steken. Niet zo "deftig" als de vorige uitgave
- véél te weinig exemplaren gekregen
- de kaft is te slap

Niet allemaal onverdeeld optimistisch maar toch...reacties. We zijn bezig om alle fouten te verbeteren en rekenen erop dat u ons daarbij kritisch gadeslaat en uw mening laat horen.

Op een paar opmerkingen kunnen we al wel ingaan.

B.v. "te weinig exemplaren gekregen". Welnu, voorheen werd er voor iedere medewerker een exemplaar gedrukt en verspreid. Het gevolg was dat er op sommige plaatsen tientallen "Singels" ongelezen bleven liggen omdat drie of vier nummers in de koffiekamer door iedereen werden gelezen. Nu worden er uitsluitend nummers voor gezamenlijk gebruik gedrukt. Mocht u er tekort komen, bij de afdeling personeelszaken kunt u nabestellen.

Foto's komen er m.i.v. dit nummer wel. Het kan druktechnisch worden uitgevoerd alléén....er is foto voor nodig. Waar zijn b.v. zwart-wit opname's van het voetbaltoernooi? Wie zit er in de fotoclub en maakt eens een clubfoto?

We horen of zien uw reacties graag tegemoet.

D. I. O. VOETBAL

TOERNOOI HUIZE GRUYTVELD (Heren-elftal)

Op zaterdag 20 augustus j.l. nam het herenteam van Ignatius deel aan het voetbal toernooi van Huize Gruytveld in Terheyden. Het team had vandaag kennelijk zijn dag niet of de conditie was nog niet op peil na de vakantie. Nadat we in Terheyden met koffie en worstebrood waren ontvangen, was onze eerste wedstrijd om 10.40 uur. Door beter spel van de tegenpartij kregen we deze eerste wedstrijd al een 2-0 nederlaag te slikken. Onze volgende wedstrijd tegen Ruitersbos, die wij via een fraaie goal van Jos de Laat met 1-0 wonnen, gaf de burger weer moed. Doordat op dat moment alle teams een wedstrijd hadden verloren moesten we de laatste wedstrijd winnen, om nog een kans te hebben op de finale. Tegen Elisabeth gingen we met maar liefst 6-1 de boot in. Tijdens deze wedstrijd waren er bij ons 2 spelers die blijkbaar niet in de gaten hadden dat voetbal een ontspanning is en geen inspanning moet zijn om je tegenstander zo snel mogelijk ongelukkig te schoppen, het gevolg 2 rode kaarten. Erg droevig. Met een gezellig borrel-uurtje en een barbecue werd deze dag op Huize Gruytveld besloten.

TOERNOOI HUIZE GRUYTVELD (Dames-elftal)

Het voetbaltoernooi werd voor de pupillen van Ton de Kokeen geweldig succes. Ondanks dat er slechts 8 (!) veldspeelsters aanwezig waren, werd er toch een gedeelte eerste plaats behaald. Alles had misschien beter kunnen verlopen als men voltallig was geweest, want dan had men waarschijnlijk de eerste beker in de prijzenkast zien schitteren. Zelfs twee dames die in de nachtdienst zaten offerden zich op om aan het toernooi deel te nemen. Een voorbeeld voor de wegblijvers. De eerste wedstrijd verloren ze met 2-0 van Huize Gruytveld, maar door de geweldige sfeer in het team en hun enthousiasme werd met goed voetbal de tweede en de derde wedstrijd gewonnen. Doelvrouw Efi plukte de moeilijkste ballen uit de hoek, Brigitte bepaalde constant het wedstrijd ritme, Marian rolde zich voor elke bal en Janneke bleef doorzetten en scoorde zodoende twee keer. Ook de andere dames haalden de raarste trucjes uit om de tegenstandsters uit hun spel te brengen. Een goed geslaagd toernooi dus.

D.I.O.PROGRAMMA VOOR DE MAAND OKTOBER

- BINGO:** Vrijdag 7 oktober
Zie pagina 6 in deze singel
- RIKKEN:** De tweede rikavond van dit seizoen
is op dinsdag 4 oktober a.s.
Naast vele prijzen, altijd weer gezellig.
- ZWEMMEN:** Iedere maandagavond van 18.30 uur
tot 20.30 uur. Dit alles in het bad
van het Revalidatie Centrum voor
f 1,-- p.p. per uur.
- FOTOCLUB:** Iedere donderdagavond in de DOKA
boven de aula, van 20.00 uur tot
23.00 uur.
- VOLLEYBAL:** Iedere donderdagavond om 20.00 uur,
in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

Noteer het grote 11 - 11 bal in uw agenda!!!

D. I. O. VOLLEYBAL

Ongeveer twee jaar geleden kwamen Johan Snoek en Willem Dilven op het idee een volleybal club op te richten.

Het bleek al snel dat er veel belangstelling voor was, ook kon men snel beschikken over een zaal. Iedere donderdagavond werd er getraind en gespeeld, ook werd er af en toe aan een toernooi meegedaan.

Door de dames werd er zelfs een toernooi in Dongen gewonnen. Dit jaar gaat de volleybalclub deelnemen aan de recreatieve volleybalcompetitie van het rayon Breda. Dit is vooral gedaan om wat meer wedstrijden te spelen, tevens staan er enkele toernooien op het programma. Degenen die zich eens lekker willen ontspannen of ze nu goed kunnen volleyen of niet, kunnen zich iedere donderdagavond om 20.00 uur melden in de Jozef-M.A.V.O. in de Bisonstraat of bij de leiders Johan Snoek (gipskamer) en Willem Dilven (afd.05). De contributie is slechts f 5,-- per maand. Zolang de groep niet té groot wordt is iedereen van harte welkom. Tot ziens!

D. I. O. ZWEMMEN

Vanaf begin september kunnen de medewerkers van het ziekenhuis en hun familieleden, tegen betaling van f 1,-- iedere maandagavond een uur zwemmen in het bad van het revalidatie centrum. Het bad is door D.I.O. iedere maandag voor 2 uur gehuurd. Van 18.30 tot 19.30 uur en van 19.30 tot 20.30 uur. Een verzoek aan de meer geoefende zwemmers om in het tweede uur te komen daar er in de eerste groep nogal wat kinderen zitten.

De reglementen van het revalidatie centrum schrijven voor dat:

- het dragen van een badmuts verplicht is,
- het verboden is de haren te wassen bij het douchen,
- het spelen met een bal verboden is.

De leiding bij het zwemmen is in handen van de heren J.Harmsen en T.v.Engelen.

WIJNFEESTEN IN PRINCENHAGE

Op zaterdag 8 en zondag 9 oktober a.s. worden er in café "Het Roode Hert" op de Haagse Markt in Princenhage de jaarlijkse, tweedaagse wijnfeesten gehouden.

Deze avonden worden georganiseerd door de bekende Bredase Tiroler kapel "De Baronie Muzikanten".

(Deze kapel zal het D.I.O. 11-11 bal muzikaal opluisteren).

Tevens begint zondag 9 oktober de Princenhaagse kermis.

Voor de liefhebbers van een gezellige avond, vast de moeite om op een van deze dagen naar 't Aogje te gaan.

V R I J D A G 7 O K T O B E R A . S .

G R O T E



BINGO ~ AVOND

In de aula

Aanvang 20.00 uur

Vele mooie prijzen met als HOOFDPRIJS

DAMES- of HERENRIJWIEL

Kaarten à f 1,50 verkrijgbaar op DINSDAG 4 OKTOBER a.s.
tussen 12.00 uur en 13.00 uur in de erker van het res-
taurant.

(Gratis consumptie en kaart voor de eerste bingo ronde).

Deze avond staat onder leiding van de NIEUWE bingo-mas-
ter dhr. J. Bilok.

ZORG DAT U DEZE GEZELLIGE AVOND NIET MIST !

PERSONALIA

Personeelsleden in dienst september 1977

1-9-1977:

Mevr. J. Gillis-Duncan	bloedprikster
Mej. M. Wauters	stagiare maatschappelijk werk
Mevr. A. van Beek-Verhaag	leerling verpleegkundige
J. Leyten	11. anaesthesie-verpleegkundige
C. W. Aartsen	11. 2e instellingskok
Mevr. M. van Beek-Aarts	adm. medewerkst. poli gynaecologie
Mevr. V. l'Abée-Janse	afd. sekretaresse 05
Mej. T. Maat	11. O.K.-verpleegkundige
H. Mertens	stagiare psychologie
Mej. E. Nooren	11. röntgenlaborante
Mej. H. Werson	11. röntgenlaborante
A. Zijlmans	onderzoekassistent Nucleaire Genees.

16-9-1977:

Mevr. Jacobs-van Praagh	mentrix
Mej. A. Timmers	11. O.K.-verpleegkundige
J. Wolf	11. anaesthesie-verpleegkundige

Huwelijk:

16-9-1977 B. Houpst en Mej. E. Vink (adm. medw. P.A.L.)

21-9-1977 P. v. d. Horst en Mej. A. v. d. Enden (opname-assistente)

23-9-1977 S. v. d. Beek en Mej. W. Verheijen (spelleidster)

Op 24 augustus 1977 slaagden in ons ziekenhuis voor het diploma ziekenverpleging A de volgende kandidaten:

J. van Baal	Mevr. F. Verwiel-Sanders
Mej. L. van Beeck	Mej. A. Snels
Mej. L. Broeders	Mej. E. Spelmink
Mevr. M. Saerens-van Camp	Mej. A. van Valburg
J. Daemen	Mej. P. Veldkamp
K. Dirkx	Mej. A. Verweij
Mej. M. van der Heijden	Mej. A. Wouters
Mej. Y. van Rooten	

MOEILIJK ?

U heeft dat vast ook wel eens. Zo'n gesprek waarbij je met allerlei woorden en termen om je oren wordt geslagen die niet of nauwelijks te begrijpen zijn.

Wanhoopt niet. Uw redactie heeft, in haar niet aflatende ijver, voor u de hand weten te leggen op een stukje gereedschap dat ieder van ons in staat stelt de bedoelde termen met een nonchalance te gebruiken alsof hij of zij weet waarover gesproken wordt

KRETOLOGIEMIKSER

Kolom 1

1. geïntegreerde
2. systematische
3. functionele
4. multi-disciplinaire
5. normatieve
6. sociaal-psychologische
7. dynamische
8. geobjektiveerde
9. structurele

Kolom 2

1. organisatorische
2. ontwikkeling van
3. benadering van
4. technologische
5. relationele
6. coördinatie van
7. bureaucratie
8. prognose van
9. conservatieve
0. begeleiding van

Kolom 3

1. modelontwikkeling
2. gedragalternatieven
3. managementtechnieken
4. organisatievorm
5. spanningsvelden
6. machtsaspecten
7. informatiesystemen
8. communicatie-methoden
9. strategiebepaling
0. veranderingsprocessen

Het gebruik is heel eenvoudig:

- kies een willekeurig getal van drie cijfers. Ieder van deze cijfers korrespondeert met een kolom.
- Kies als voorbeeld het getal 430
- Neem woord 4 uit kolom 1
- Neem woord 3 uit kolom 2
- Neem woord 0 uit kolom 3

Het resultaat is "multi-disciplinaire benadering van veranderings-processen". Een uitdrukking die iedereen zal bevredigen. Het doet er niet toe, dat U niet weet wat het betekent, dat weet Uw gesprekspartner ook niet en hij zal er wel voor waken er naar te vragen.

Misschien geeft U de voorkeur aan "normatieve begeleiding van managementtechnieken" (nr.503 of "geïntegreerde technologische machtsaspecten" (nr.146).

Zeer duidelijk is ook geobjektiveerde relationele gedragalternatieven (nr.852).

Op deze manier ontstaan waardevolle bijdrage voor een zinvolle discussie. De "kretologiemikser" verschaft de gebruiker duizend verschillende termen, die aan Uw konversatie juist die klank weet te geven van autoriteit, die uitsluitend wordt voortgebracht door kennis en diep inzicht.

SADISME en MASOCHISME

Dagelijks, zonder dat we het merken, worden we met deze handelingen geconfronteerd.

Weliswaar niet lichamelijk, maar wat misschien nog erger is, geestelijk. Ik bedoel hiermee de verhouding meester - slaaf oftewel autoriteit-ondergeschikte.

De ondergeschikte krijgt vaak opdrachten te vervullen in de zin van "je moet dit" en "je moet dat". De vraag die hierbij rijst is "vindt de ondergeschikte dit een prettige methode"?

Antwoord: "Het ligt eraan".

Als hij komt werken uitsluitend voor zijn geld en zijn plezier alleen buiten de werkring wil vinden en zijn werktijd vast ligt, is dit antwoord volmondig ja. Is hij echter geïnteresseerd in zijn werk: is het antwoord natuurlijk "nee".

Hij wil graag zijn ideeën uitleven, zijn creativiteit, die zijn beroep ongetwijfeld heeft, etaleren. Om kort te gaan, hij wil een stukje van zichzelf herkennen in het grote gebeuren.

Een herkenbare bijdrage leveren.

Kijken we nu naar de autoriteit. Wat wil hij? Is hij van mening dat zijn plannen en ideeën onfeilbaar zijn en zonder meer uitgevoerd dienen te worden? Hoeft hij geen toelichting te geven over het hoe en waarom van zijn opdrachten? In dat geval zullen, als hij geluk heeft, misschien zijn plannen voor de helft uitgevoerd worden. Omdat de uitvoerders niet in zijn ideeën geïnteresseerd zijn of omdat de werktijd om is.

Had hij echter de uitvoerders, de medewerkers in zijn plannen betrokken en had hij hen laten meedenken en meebeslissen, was zeker te verwachten geweest dat de ander er met meer enthousiasme op ingesprongen was omdat ze dan beiden autoriteit en ondergeschikte, een gezamenlijk doel hadden dat beiden wilden verwezenlijken.

Dus dat willen we? Blijven we kleine sadistjes en masochistjes of willen we elkaar als mensen behandelen en plezier in ons werk hebben? We zouden dit laatste toch met elkaar op zijn minst kunnen proberen.

N.Konijn.

VRIJDAG 11 NOVEMBER A.S.

GROOT

II ~ II BAL



In de bovenzaal van "De Kleiberg"
Dr. Struyckenstraat



AANVANG 20.00 UUR

MUZIEK "DE BARONIE MUZIKANTEN"

Kaarten à f 2,50 verkrijgbaar op DONDERDAG 3 NOVEMBER
en DINSDAG 8 NOVEMBER tussen 12.00 uur en 13.00 uur in
de erker van het restaurant.

EEN GERUSTSTELLING ?

In het N.R.C.-Handelsblad van 7 september j.l. stond het volgende artikel, dat wij met welwillende toestemming van de hoofdredactie van de N.R.C. mochten overnemen:

In medische sector 45.000 banen erbij

ROTTERDAM, 7 sept. - Tot het jaar 1982 komen er in de hele sector van de gezondheidszorg waar nu bijna 250.000 mensen werken, 45.000 arbeidsplaatsen bij. Dit staat in een raming van het ministerie van Volksgezondheid die tegelijk met de komende begroting wordt ingediend.

De nota, die nog officieel door het kabinet moet worden goedgekeurd, gaat ervanuit dat de totale kosten van de gezondheidszorg (dit jaar rond 20 miljard) zullen oplopen tot f 36,5 miljard tegen 1982. Dit cijfer houdt in dat het stijgingstempo van de kosten in de gezondheidszorg de komende jaren belangrijk kleiner wordt. Het rapport van het ministerie schat de jaarlijkse kostenstijging tot en met 1981 op 12%. Ter vergelijking: in de periode van 1964 tot 1974 bedroeg de gemiddelde kostenstijging per jaar 18%. De komende jaren zal dat dus zo'n 6% lager liggen. Het afdempen van de kosten ontwikkeling in de gezondheidssector zal betekenen dat ook het percentage van het bruto nationaal produkt (thans ca. f 185 miljard) dat aan gezondheids-

zorg wordt besteed, gaat dalen. In 1972 bedroeg dit aandeel 6,7%. Voor 1977 zal het bijna zijn verdubbeld op omstreeks 12%. Al in zijn in 1974 ingediende structuurnota gezondheidszorg kondigde staatssecretaris Hendriks aan dat het streven erop gericht was dit percentage in 1981 terug te brengen naar 8%.

Bij de ramingen van het ministerie is rekening gehouden met een inflatiecijfer van 9% per jaar. Van de totale kosten van de gezondheidszorg van het lopende jaar, ruim f 20 miljard, komt ca. f 2,6 miljard (het begrotingscijfer voor '77) voor rekening van de overheid. De uitbreiding van het aantal werknemers in de gezondheidszorg komt tot stand door een uitbreiding van het aantal personeelsleden per bed.

Hoewel er dus in 5 jaar 45.000 arbeidsplaatsen in de gezondheidszorg bijkomen, dat zijn er 9.000 per jaar, zal de stijging van de kosten in de gezondheidszorg verder worden teruggedrongen. 9.000 Arbeidsplaatsen per jaar over de totale sector van de gezondheidszorg is, euphematisch uitgedrukt niet veel. Daarbij komt dat die gezondheidszorg 1977 ca. 12% van het bruto nationaal product opslikt en dat staatssecretaris Hendriks dit naar 8% in 1981 wil brengen.

Samenvattend kunnen we wel zeggen dat de komende vijf jaar zeker niet de gemakkelijkste zullen worden en dat de consequentie van het in het geciteerde artikel bedoelde beleid ook zeker te merken zal zijn in ons ziekenhuis.

Vandaar het vraagteken achter de kop van dit artikel.

"STILLE KRACHT"

1 September kwamen 3 mensen m'n kamer binnen: Mej.Stallaert (reproductie-afdeling), Mej.v.Poorten (Directie-secretaresse) en de heer Veels ("sectorcommandant" van Personeelszaken). Waarom? Om even stil te staan bij het 12½ jarig dienstverband van Mej.Stallaert; zij wilde zelf (bescheiden als zij is) zo weinig mogelijk ruchtbaarheid aan dit gebeuren geven. Wij kregen koffie van "het huis" en van Mej.Stallaert "gezegende" bonbons (van pas-toor van de Ven gehad).

Mej.van Poorten was spontaan "met de pet rondgegaan" en kon daardoor enkele presentjes overhandigen namens een aantal vaste klanten voor type-, fotocopieer- en stencilwerk. Op ons verzoek schetste Mej.Stallaert in een genoeglijk half uurtje haar loopbaan (Centrale Sterilisatie, Opleiding en thans Reproductie-afdeling).

Wat doet deze "stille kracht", die volgend jaar absoluut geruisloos met pensioen wil gaan zoal bij ons?

Héél kort gezegd: "Al het werk, dat zij tegenkomt en liever nog méér". Iets concreter: zij typt voor (te) veel functionarissen, maakt fotocopiëen (+ 175.000 per jaar), draait stencils af (500.000 per jaar), onderhoudt en bewaakt de reproductie-apparaatuur en assisteert vaak bij diverse secretariaten, o.a. het directie-secretariaat.

Zij doet dit alles met de grootst mogelijke toewijding en in op- perste bescheidenheid. Met excuses aan Mej.Stallaert, die deze publieke lofuiting niet voor de hand liggend vindt.

A.Mallens.

BERICHTEN UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Onder deze titel zult u in de volgende "Singels" steeds een stukje aantreffen over of van de O.R.

Zoals nu over de verkiezingen, misschien later over één of meer punten van behandeling uit de O.R.-vergadering. De notulen van die vergaderingen zult u hier niet meer aantreffen, ze zijn te uitgebreid voor deze "Singel", bovendien hangen ze aan de prikborden voor iedereen ter inzage.

Graag nu het woord aan de O.R.:

In het vooruitzicht van de nieuwe O.R.-verkiezingen, die in februari van het volgend jaar gehouden zullen moeten worden, zal de raad zich via haar commissie "achterban", in nauwe samenwerking met de commissie "verkiezingen en reglementen" U informeren over doel, taak, werkwijze en nut van de O.R.

U zult zich misschien afvragen, waarom een O.R.? en wat is het doel van de O.R.? of waaruit bestaat de O.R. en hoe werkt de O.R.?

Vermoedelijk zijn en leven er bij U nog vele andere vragen.

Wij hopen U via deze terugkerende publikaties wat te informeren over deze materie.

Al lezend in de Wet op de ondernemingsraden staat als belangrijk punt dat het gaat om medezeggenschap van de werknemers in de onderneming. Dit geldt voor ieder samenwerkingsverband, waarin mensen werken op basis van een arbeidsovereenkomst.

Zij, de O.R., heeft als taak het optimaal functioneren van de instelling in al haar doelstellingen te bevorderen en het welzijn van de werknemers te behartigen.

De wet maakt duidelijk onderscheid tussen de twee functies van de O.R. De eerste is een overlegfunctie; de tweede is een vertegenwoordigende functie.

WAARUIT BESTAAT NU DIE O.R.

Tot heden, er staat immers een nieuwe wet op stapel, bestaat de O.R. uit een bestuurder van de onderneming of zijn plaatsvervanger en uit een aantal leden door de in de onderneming werkzame personen, gekozen. In ons ziekenhuis telt de raad, de voorzitter niet meegerekend 13 leden. Deze leden zijn verdeeld in de volgende kiesgroepen:

leerlingverpleegkundigen	3 zetels
personeel verpleegafd.+ docenten	3 zetels
personeel O.K. en narcose + poli's	2 zetels
personeel paramedische afd.	1 zetel

personeel adm.dienst + overig niet genoemd personeel	1 zetel
personeel Civiele Dienst, technische diens en tuindienst	3 zetels

De gekozen leden van de raad treden om de drie jaar allen gelijktijdig af. Zij zijn wel terstond herkiesbaar.

Kiesgerechtigd zijn die werknemers die op de dag van de kandidaatstelling in dienst zijn.

Verkiesbaar tot lid van de raad zijn die werknemers die op de dag van de kandidaatstelling tenminste één jaar in dienst zijn. In verband met de a.s. verkiezingen, wil dat zeggen, dat alleen, die op 15-12-1977 in dienst zijn, mogen stemmen.

Dat gekozen kunnen worden diegenen die vóór 15-12-1976 in dienst waren.

wordt vervolgd.

"ARE YOU LONESOME TONIGHT"

U kent die mensen wel, ze lezen elke dag de overlijdensadvertenties. Misschien om hun eigen overlevingskansen af te wegen.

Vooraf de wat oudere mensen die de "jaren der grijze haren" bereikt hebben, zien telkens om zich heen familie en bekenden wegvallen. Hoe ouder ze worden, hoe meer bekenden heen gaan.

Hieraan moest ik denken, terwijl we na zaten te genieten van de franse keuken tijdens onze vakantie, toen ons het bericht bereikte dat Elvis Presley overleden was.

Terwijl de luidspreker voort ging met "are you lonesome tonight" werd het voor enkele ogenblikken stil aan onze tafel. Het was niet zozeer de zanger die voor mij overleden was, maar wel een bekende uit mijn prille tiener-jaren.

N.Konijn

DANKWOORD

De viering van mijn 12½-jarig dienstjubileum is voor mij groots en onvergetelijk geworden.

Daarom dank aan de directie, hoofden van de civiele en huishoudelijke dienst, de heren doktoren en personeel van pathologisch-anatomisch-laboratorium, het personeel van het kunstniercentrum, en, niet te vergeten, het personeel van de huishoudelijke dienst.

U allen mijn welgemeende en oprechte dank.

A.F.van Noort

JAARVERSLAGEN

"Ze rollen regelmatig op ons bureau, de glimmende jaarverslagen, verlicht met prachtige kleurenfoto's en gedrukt op papier van "Vijf-sterren-kwaliteit".

Vooraf de electriciteitsmaatschappijen, maar ook ziekenhuizen brengen scheppen vol geld naar de drukker.

We misgunnen de drukker zo'n opdracht niet, maar we vragen ons wel af waarom dienstverlenende bedrijven zoveel uit de kas moeten plukken om in een kleine oplage het oude nieuws op te fleuren met ingekleurde grafieken en koperdiepgedrukte balanssen en verlies- en winstrekeningstabellen.

Voor f 10,-- per jaar kan een lepra-patiënt in een Derde Wereld-land geholpen worden.

(overgenomen uit de Kabo-post)

OCHTENDSTOND, GOUD IN DE MOND ?

Vele mensen, denk ik, zullen graag nog eens een hartig woordje met de man willen spreken die deze kreet bedacht heeft. Ik ben er een van.

Elke ochtend probeer ik het weer, maar in plaats van goud, zie ik altijd wel ergernis. Omdat mijn broek niet lag waar ik dacht hem te hebben neergelegd, of de koffie te heet en de tijd te kort is. Ik mis net de trein of hij heeft een half uur vertraging.

En toch....., zie ik het af en toe wel eens, dat goud van de ochtendstond.

Bijvoorbeeld 's-zaterdagmorgens als ik om zes uur wakker wordt en denk: "Ha, heerlijk uitslapen".

N.Konijn

De luie hoek



Deze foto heeft onlangs in de "Bredase Krant" gestaan. Omdat niet iedereen in ons huis die krant zal ontvangen, meende de redactie er goed aan te doen toestemming te vragen aan de redactie van de "Bredase Krant" voor publicatie van haar foto in onze "Singel". De toestemming werd direct verleend waarvoor onze bijzonder hartelijke dank.

Ras-Bredanaars noemen dit stukje van de stad, volgens de "Bredase Krant", de "luie hoek". Waarom?

Links liggen ze en rechts zitten ze.

Overigens worden hier, voorzover het ons ziekenhuis betreft, alleen de patienten bedoeld.

Hopen we.