

"SINGEL 33"

9e Jaargang - No. 4

NOVEMBER 1977

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

I N H O U D S O P G A V E :

| | |
|------------------------------------------------------------|----|
| Voorwoord | 2 |
| DIO voetbal | 2 |
| Er was eens | 3 |
| Rektifikatie | 3 |
| Bingo-avond | 4 |
| Berichten uit de ondernemingsraad | 4 |
| DIO damesvoetbal. | 6 |
| Niets is veilig | 6 |
| Personalialia | 7 |
| Huisartsen bestrijden specialisten in Breda | 8 |
| Uitspraken van de interpretatiecommissie | 9 |
| DIO-programma | 13 |
| Dankbetuiging | 14 |
| Wie is het hiermee eens? | 14 |
| Schaamtegevoel | 14 |
| 11-11 bal | 15 |
| Bijdragen administratieve dienst | 16 |
| Ombudsman-vrouw | 17 |
| Geachte kolderspuiters | 18 |
| Haemodialyse | 19 |
| Aan alle medewerkers van het Ignatius ziekenhuis | 19 |

VOORWOORD

Deze keer geen voorwoord

Redactie.

D. I. O.

VOETBAL, BBA-FC Ignatius 2 - 2

Op zaterdag 24 september speelde het voetbalelftal van het Ignatius haar eerste wedstrijd na de vakantie.

Deze keer moesten we naar Prinsenbeek om de strijd aan te binden tegen de BBA.

Met een elftal van 6 nieuwe spelers werd in een sportieve wedstrijd een verdienstelijk gelijkspel (2-2) behaald.

Opvallend was dat 3 van de 4 doelpunten uit corners tot stand kwam.

Op zaterdag 19 november speelt FC Ignatius opnieuw tegen het BBA-team. Deze wedstrijd wordt ook weer in Prinsenbeek gespeeld.

Vertrek om kwart voor tien vanaf de Hoofdingang.

ER WAS EENS.....

Als vel papier wil ik me langs deze weg eens tot U wenden. Het is al erg dat ik beschreven wordt voor bepaalde doeleinden, maar ach, dat is nog wel te doen.

Laatst hing ik in de leerlingenflat voor een mosselavond die daar zou plaatsvinden.

Je houdt het niet voor mogelijk wat voor belachelijke dingen er op mij vanden geschreven.

Het schijnt toch van bepaalde mensen een ziekelijke eigenschap te zijn om, als er wat door andere mensen wordt georganiseerd en aangekondigd, daar de raarste op- of aanmerkingen bij te moeten zetten.

Dus mensen, laat mij voortaan netjes hangen en klieder niet op mij.

Bij voorbaat dank.

Velletje.

REKTIFIKATIE

De heer Jansen, Ondernemingsraadlid van ons ziekenhuis, deelde de redactie mee dat in de vorige Singel een knoert van een fout stond.

Wat was het geval? In een artikel over de ondernemingsraad staat een zetelverdeling die niet klopt. Volgens het Reglement van de OR heeft de heer Jansen volkomen gelijk; dat geeft namelijk de volgende samenstelling aan:

| | |
|-------------------------------------------------|----------|
| a. leerling-verpleegkundige | 2 zetels |
| b. personeel, verpleegkundige en docenten | 2 zetels |
| c. personeel O.K., narcose en poliklinieken | 1 zetel |
| d. personeel paramedische afdeling | 1 zetel |
| e. personeel adm. dienst en overig niet genoemd | 1 zetel |
| f. personeel civiele-technische-tuindienst | 2 zetels |

Dat zijn 9 zetels, waarnaast er nog 4 worden vervuld in de zogenaamde vrije lijst.

In dit nummer staat trouwens een nieuwe bijdrage namens de OR. waarin de verkiezingen in de schijnwerpers staan.

Redactie

BINGO-AVOND

Ongeveer 125 personen zaten op vrijdag 7 oktober 's-avonds om acht uur in de aula te wachten op de dingen die zouden gaan komen. En voornamelijk wat het geluk hen zou brengen bij het bingo-spel.

Met deze grote opkomst bewijst DIO een personeelsvereniging te zijn, die haar leden weet te boeien. Niet alleen voor het winnen van een prijs want dat is gemakkelijk genoeg. Er zijn er zoveel, dat je al heel erg ongelukkig moet zijn om er geen te winnen. Die mensen zijn weer gelukkig in de liefde, moet je maar denken, dus uiteindelijk hebben ze allemaal wat.

Misschien wel veel belangrijker dan prijs of niet prijs, is, dat onze medewerkers elkaar ook eens op een andere manier leren kennen dan tijdens het werk. En dat ze ook eens de wederhelft van de kollega's zien. Die mensen zie je dan eerst heel netjes bij elkaar zitten, om de boel een beetje te verkennen. Na verloop van tijd zitten ze al gemoedelijk te kwèken en na elf uur slaan ze elkaar op de schouders van de leut. Onder leiding van de nieuwe bingo-master, de heer J. Bilok, werden zes bingo-rondes gespeeld. Meneer Bilok moet trouwens wel zien dat hij nieuwe bingo-balletjes krijgt, of hij moet aan de bril. Ook moet er eens gecontroleerd worden, of degenen die vier keer prijs hadden, geen doorgestoken (bingo-) kaart speelden.

Nadat de talloze blikken verf van een bekend merk allemaal een nieuwe eigenaar hadden gevonden, was het wachten op de winnaar van de fiets (pardon, het rijwiel) Jacqueline Wiering was uiteindelijk de grote gelukkige.

Ondanks alle problemen, die het organiseren van een dergelijke avond met zich brengt, heeft Dio gezorgd voor een gezellige avond. Daarmee heeft zij aangetoond dat in dienst zijn van SIZ méér inhoudt dan alleen maar werken.

Hans Veels.

BERICHTEN UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Zoals u in de vorige Singel al hebt kunnen lezen, willen wij als Ondernemingsraad, in verband met de komende verkiezingen, u wat meer informeren over deze materie.

Zo werd reeds gesproken over het waarom en het doel van de OR, alsmede over de vraag waaruit de OR nu bestaat. Deze vraag is ook in ons overleg ter sprake gekomen. Moet namelijk de OR bestaan uit de kiesgroepen zoals in het vorige nummer genoemd?

Ingevolge de wet moeten, zover mogelijk, de kandidaten zò zijn samen-
gesteld, dat alle groepen van in de onderneming werkzame personen, die
daarop hun stem kunnen uitbrengen, in de OR vertegenwoordigd zijn. De-
ze gedachte vinden we terug in ons Reglement van de OR.

Men kan echter ook een lijst samenstellen. Dan moet in beginsel iedere
in de onderneming voorkomende groep personen op de lijst vertegenwoor-
digd zijn. Dit laatste is in verband met het wijzigen van bovengenoemd
reglement nu niet mogelijk. De discussie hieromtrent zal niet alleen
de OR aangaan maar ook u.

Kandidaatstelling.

» kandidaatstelling kan op de volgende wijze geschieden:

1. Door de vereniging van werknemers, die in de onderneming werkzame
personen onder haar leden telt, die krachtens hun statuten ten doel
hebben de belangen van hun leden als werknemer te behartigen (vak-
bonden).
2. Door diegenen, van de in de OR werkzaam kiesgerechtigden, die geen
lid zijn van een vereniging als in punt 1 omschreven, echter met
dien verstande dat voor het indienen van de kandidatenlijst een der-
de gedeelte of meer van de lijst met (een maximum van) 30 handteke-
ningen moet zijn voorzien. Anders gezegd: dat voor het indienen van
een kandidatenlijst als bij punt 2 bedoeld, niet meer dan 30 hand-
tekeningen nodig zijn.

Hierbij moet in acht genomen worden dat zowel de kandidaatstellers
als de kandidaat werkzaam zijn binnen de kiesgroep waarop de kandi-
daatstelling betrekking heeft.

Tevens moet altijd de betreffende kandidaat de kandidatenlijst on-
dertekenen.

De kandidatenlijsten worden tenminste twee weken vóór de verkie-
zingsdatum bekend gemaakt.

- Geheel de regeling, met zelfs nog een aantal andere punten betref-
fende de verkiezingen, berust bij de verkiezingscommissie, een kom-
missie die door de Raad wordt aangewezen, waarvan overigens ook
niet-leden deel kunnen uitmaken.

Zo zult u in de komende tijd nog regelmatig van de commissie horen,
via stencils, lijsten met de namen van alle kiesgerechtigden, en ver-
kiezbare werknemers per groep, pamfletten enz.

Moge het voor U tevens aanleiding zijn om uw kennis ten aanzien van de
OR te vergroten, of misschien zelfs U als toekomstig lid van de OR te
gaan beschouwen.

Maakt u zich dan bij ons als kandidaat bekend, wij willen u graag ver-
der helpen.

wordt vervolgd.

DAMESVOETBALTOURNOOI

Door V.V.O.V. (Voetbal Vereniging Oude Vest) en "De Groene Sael" werd op 2 oktober een toernooi georganiseerd op de Texasvelden in Prinsengebék.

Wij speelden niet meer onder de naam "FC Mira" maar onder D.V.I. wat voluit "Dames Voetbal Ignatius" betekent.

Het toernooi werd, voor wat de resultaten betreft, een komplette afgang voor ons anders zo goed draaiend elftal. Nou, elftal...temeer omdat we niet eens met elf man, eh..vrouw, waren, werden we letterlijk en figuurlijk van het veld gered en gewaaid.

De eerste wedstrijd verloren we grandioos, met maar liefst 5-0 tegen V.V.O.V. De tweede verloren we met slechts 5-1 tegen C.R.E. en de derde met 3-1 tegen "het Ruitersbos". Een opgaande lijn, volgens optimisten.

Onze dames behaalden hiermee de op-één-na laatste prijs, dus het had nog veel slechter gekund. Kop op, dames en volgende keer beter.

De gebroeders Hartman worden hartelijk bedankt voor de begeleiding die ze de hele dag hebben gegeven.

NOG MEER VOETBAL

Het voerbal team van F.C. Ignatius speelt in november twee lichtwedstrijden. Plaats van handeling is het Terrein "de Wisselaar" in Breda-Noord. Op 4 november is de eerste wedstrijd, op 25 november de tweede. Het vertrek vanaf SIZ is beide keren 19.15 u. en de aanvang van de wedstrijd 20.00 u. Wie de tegenstander zullen zijn, is nog niet bekend. U wordt daarvan echter via aanplakbiljetten op de hoogte gehouden.

NIETS IS VEILIG

Intern zitten, tof, gezellig, knus babbelen in de huiskamer van de flat met je eigen kollega's en medemensen. Maar wat zit er achter dat gezellig samenzijn.

Je komt van je werk; heerlijk douchen, lekker ontspannen met een kop koffie of thee.

Even later je wasje doen, uniformen wassen, slipjes, B.H.-tjes, sokken, spijkerbroeken, panty's etc. Je denkt; zo, dat blijft lekker hangen om te drogen en het hangt veilig, maar tot groot verdriet zijn de andere dag je slipjes weg. Hingen ze dan toch niet zo veilig?

Vandaar ons verzoek aan onze mede-flatbewoners om mee op te letten. Op de terugweg van restaurant of huiskamer naar de flat, goed de ogen open te houden. Zie je iets verdachts, waarschuw dan de mentrix.

Het moet mogelijk zijn om met elkaar te letten op onze wederzijdse eigendommen en zo diefstal te voorkomen.

Voor de medewerking alvast bedankt.

M. van Dongen, M. de Pundert.

PERSONALIA

Personeelsleden in dienst oktober 1977

1 oktober 1977:

| | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Mevr. A. Dielissen-van Geleuken | funktie-laborante |
| Mej. M. W. Luijks | huish. medew. centr. keuken |
| Mej. A. J. M. Broeders | directie-secretaresse |
| Dhr. H. A. v. d. Heuvel | leerl. 3e instellings kok |
| j. C. C. M. Pronk | secretaresse orthopaeden |
| Mej. M. M. van Velsen | huish. medew. centrale keuken |

16 oktober 1977:

| | |
|----------------------------|----------------------------|
| Mej. C. P. M. Brosens | verpleegk. afd. 07 |
| Mej. A. J. van der Sluys | verpleegk. afd. 01 |
| Mej. M. C. Vermeulen | verpleegk. afd. 01 |
| Mej. W. H. M. Scherpenzeel | funktielaborante |
| Mej. H. M. C. Jacobs | voedingsass. centr. keuken |
| Dhr. S. C. Bal | weekendhulp C.D. |
| Mej. Hin | weekendhulp C.D. |

Personeelsleden uit dienst oktober 1977:

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Mej. J. M. van Achthoven | verpleegkundige |
| Mevr. Korstanje-Anthonissen | verpleegkundige |
| Mej. E. de Rooy | verpleegkundige |
| Mej. G. v. d. Snepscheut | verpleegkundige |
| Mevr. H. de Winter-Endhoven | ass. medische registratie |
| Mej. M. Theeuwes | verpleegk. 07 |
| Mevr. van Ooyen-Sijm | medewerkster röntgen |
| Dhr. J. Soetens | röntgen-laborant |
| vr. Boomaars-Peeters | 2e jaars. leerl. verpleegk. |
| mevr. Hufkens-Metzelaar | OK-verpleegk. |
| Mevr. L. v. d. Bijl-v. Veen | 2e jaars. leerl. verpleegk. |
| Mej. C. C. Jochems | 2e jaars. leerl. verpleegk. |
| Dhr. L. J. Bekers | instrumentenmaker |

Huwelijken:

05-10-1977 A. Moerland en Mej. M. Aarts (spelleidster 08)
14-10-1977 C. van Overveld en Mej. G. van Dijck (medew. kasafdeling)
20-10-1977 F. van de Linden en Mej. E. Taks (voedingsassistente)
28-10-1977 P. Bragt en Mej. D. de Kok (bloedprikster)
04-11-1977 B. Rommers en Mej. A. Hopmans (medew. gynaecologische poli).

Geboorten:

21-09-1977 Godelieve, dochter van Dhr.en Mevr.van den Hoogen-Kandelaars
22-09-1977 Sander, zoon van Dhr.en Mevr.Nuitermans-Althuizen
29-09-1977 Rutger, zoon van Dhr.en Mevr.Termohlen
30-09-1977 Dorien en Marleen, dochters van Dhr.en Mevr.Tettero-Peeters
06-10-1977 Bianca, dochter van Dhr.en Mevr.Wirken-Bakker
07-10-1977 Margo, dochter van Dhr.en Mevr.Kerstens-Stoop
11-10-1977 Menno, zoon van Dhr.en Mevr.Cuppen.

////////////////////////////////////

HUISARTSEN BESTRIJDEN SPECIALISTEN IN BREDA!!!

Artsen en specialisten hebben geregeld met voetbal te maken!

Elke week leveren de voetbalvelden patienten op met kwetsuren die zo snel mogelijk hersteld moeten worden.

Sommige voetbalclubs hebben zelfs een eigen arts in dienst.

Het gebeurt echter zelden dat een arts of specialist zelf de kicks aantrekt en over de groene weide snelt. Wie zoiets nog nooit heeft meegeemaakt krijgt binnenkort een geweldige kans.

Op vrijdag 4 november treden in het NAC-stadion elf Bredase huisartsen in het krijt tegen een keur van specialisten uit de plaatselijke ziekuhuizen. De wedstrijd begint om 20.00 uur en de verlichting zal branden, zodat overtredingen goed zichtbaar zijn en duistere praktijken onmogelijk worden.

Theo Koomen is aanwezig om de wedstrijd te verslaan en de Latijnse verwensingen te vertalen. Frans Derks zal proberen te voorkomen dat de heren elkaar in het ziekenhuis helpen.

Wij wensen Frans vast sterkte, voor het geval hijzelf nog eens in een Bredasa ziekenhuis komt te liggen.

Hopelijk zal de spelverruwing hier niet zover zijn doorgedrongen dat Theo Koomen moet vragen: "is er een arts in het stadion?".

REDAKTIE

UITSPRAKEN van de INTERPRETATIECOMMISSIE

(C.A.O.Ziekenhuiswezen)

In de vorige Singel hebben we geen uitspraken kunnen behandelen, daarom zullen we nu de schade maar eens flink inhalen en meteen de 3e tot en met de 7e uitspraak aanpakken.

De derde uitspraak van de commissie heeft betrekking op de opzegtermijnen zoals die voorkomen in de C.A.O., blz. 26.

In artikel 35, lid 1 kunt U lezen dat de C.A.O. voorschrijft, dat de opzegtermijnen voor de werkgever 2 maanden bedraagt en voor de werknemer 1 maand, tenzij in de arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Dat laatste is in ons ziekenhuis het geval vanaf 1 januari 1977. In alle arbeidsovereenkomsten die vanaf die datum zijn gesloten geldt zowel voor de werkgever als voor de werknemer een minimale opzegtermijn van twee volle maanden. Voor een aantal met name genoemde functies is dat zelfs voor beide kanten drie maanden. Aan de Interpretatiecommissie werd de vraag gesteld hoe gehandeld moet worden bij arbeidsovereenkomsten die vóór 1 januari 1977 zijn overeengekomen. Over het algemeen geldt daarin een opzegtermijn voor de werkgever van twee maanden en voor de werknemer van één maand. De commissie adviseert de ziekenhuizen dit te handhaven.

Over de toepassing van dit advies in ons ziekenhuis wordt U nader geïnformeerd.

De vierde uitspraak. Hier gaat het om betaling van reiskosten woon-werkverkeer (C.A.O., blz.47)

Aan de commissie wordt een uitspraak gevraagd over de onduidelijkheid of bij de vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer ook de kosten van het plaatselijk vervoer betaald moeten worden. Aangezien de commissie indt dat onder woon- en werkplaats ook moet worden verstaan woon- en werkadres beslist zij dat voor de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer ook de reiskosten van het plaatselijk vervoer bedoeld zijn. In de regeling van ons ziekenhuis werd hiermee al rekening gehouden.

Een andere vraag over dezelfde regeling betreft de part-timers. Hoe moet voor deze mensen de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer worden toegepast? De beslissing is heel eenvoudig. Wanneer een part-timer 5 dagen per week aanwezig is, maar bijvoorbeeld maar 4 uur per dag werkt, krijgt hij toch de volledige vergoeding voor reiskosten uitbetaald. Hij moet tenslotte 5 keer per week gebruik maken van vervoer. Wanneer een part-timer echter bijvoorbeeld 3 dagen per week werkt, krijgt hij maar 3/5 van de in de tabel genoemde vergoeding.

Nog een andere vraag omtrent deze regeling.

Wanneer iemand vrijwillig verhuist, krijgt hij dan ook reiskosten vanaf zijn nieuwe woonadres vergoed? Het antwoord op die vraag is kort en duidelijk: Ja.

Weer een andere vraag gaat over de maximale vergoeding van reiskosten. In de C.A.O. op blz.47 wordt een maximum genoemd van f 80,-- (Intussen alweer verhoogd tot f 87,--). De werknemer moet echter zelf een bijdrage leveren van f 28,50 (Inmiddels verhoogd tot f 31,--). De maximale vergoeding is dus f 87,- min f 31,- is f 56,- per maand.

Het kan niet op. Nog een vraag over dit onderwerp.

Is de werknemer vrij in de keuze van het vervoer? Ook daarop een kort antwoord: Ja.

Nog een vraag die daarbij hoort: Wat wordt verstaan onder "eigen vervoer". Dit wordt heel handig opgelost. De commissie zegt: alles wat niet operationeel vervoer is, is eigen vervoer. Dus ook lopend of fietsend naar het werk komen is eigen vervoer.

De vijfde uitspraak.

Met de komst van de C.A.O. per 1 jan.1977 is ook een overgangsbepaling van kracht geworden. (C.A.O., blz.31). In lid 3a wordt bepaald, dat iedereen, die als gevolg van de invoering van de C.A.O. achteruit gaat in inkomen en andere toekenningen, daarvoor maximaal 3 jaar een vergoeding krijgt. Dus, wanneer uw netto-salaris van jan.1977 tenminste 1% lager was dan dat van dec.1976 en er in de arbeidsvoorwaarden verder niets veranderd is, ontvangt U daarvoor een "schadevergoeding". Het eerste jaar, dus 1977, wordt deze schadevergoeding volledig betaald. In 1978 ontvangt U daarvan nog 2/3 en in 1979 nog 1/3 deel. Er is nu een lijst gemaakt van werknemers die inderdaad meer dan 1% in netto-salaris en/of andere vergoedingen zijn achteruitgegaan. Aan de betrokken medewerkers wordt vóór 1-1-'78 het nog verschuldigde bedrag uitbetaald.

De zesde uitspraak.

Hierbij werd de commissie de vraag voorgelegd of ook voor leerling-verpleegkundigen de uitvoeringsregeling bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst geldt. Deze regeling vindt u in de C.A.O. op blz.43 en verder. De leerling-verpleegkundigen hebben een leer-arbeidsovereenkomst, omdat ze als leerling zowel als werknemer aangemerkt worden.

Aangezien zij dus werknemer zijn, geldt de regeling ook voor leerling-verpleegkundigen. Zij kunnen dus ook bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst verrichten, zij het onder direct bevoegde leiding.

De tweede vraag over dit onderwerp heeft betrekking op werknemers, die uitsluitend bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst verrichten.

Voor deze categorie werknemers geldt deze regeling niet, aangezien de regeling ervan uitgaat, dat bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst wordt uitgevoerd naast de gewone werkzaamheden. In ons ziekenhuis komen deze medewerkers trouwens niet voor.

De derde vraag in deze serie.

Hoe moet deze regeling worden toegepast bij part-time werknemers?

De commissie geeft aan dat voor deze werknemers de uitvoeringsregeling moet worden toegepast naar evenredigheid van het part-time dienstverband. Dat betekent dus dat de werknemers die bijvoorbeeld een dienstverband hebben van 50% ook maar 50% van het maximum genoemd in artikel 2 aan bereikbaarheids-aanwezigheidsdienst mogen maken, tenzij de werknemer tegen een andere regeling geen bezwaar heeft. Dus ook wanneer een werknemer een dienstverband heeft van 50% mag hij, als hij dat zelf wil, toch in een periode van 28 achtereenvolgende dagen maximaal 14 volle dagen bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst verrichten.

Over artikel 4 van deze regeling nog een vraag.

De laatste zin van dit artikel bepaalt dat na bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst tenminste 6 uur rust moet kunnen worden genoten. De vraag was of voor deze 6 uur ook een uitkering kon worden gegeven. Dat mag niet van de commissie, aangezien er in die 6 uren niet gewerkt mag worden. Ook werd gevraagd of deze rustperiode van 6 uur aangemerkt mocht worden als compensatie in tijd, zoals genoemd in artikel 8 van dezelfde regeling. Dat mag (uiteraard) ook niet. De compensatie in vrije tijd kan alleen gegeven worden in uren waarop normaal gewerkt zou worden. Dus niet in de verplichte rusturen.

Ook over artikel 5 nog een vraag.

Wat te doen, wanneer een werknemer 2x binnen een half uur tijdens de aanwezigheidsdienst wordt opgeroepen, of twee keer binnen een half uur tijdens de bereikbaarheidsdienst? Hoe moet dan het overwerk berekend worden? De beslissing is als volgt: Bij aanwezigheidsdienst wordt uitgegaan van de tijd die de werkzaamheden hebben geduurd. Moet de werknemer binnen een half uur twee keer in actie komen, dan wordt bekeken of de werkzaamheden in totaal een half uur of minder hebben geduurd. In dat geval wordt een half uur overwerk betaald. Bij bereikbaarheidsdienst ligt het anders. Wordt de werknemer hier binnen een half uur meer dan éénmaal opgeroepen terwijl de werkzaamheden van de vorige oproep zijn beëindigd, dan wordt voor iedere oproep 1 uur berekend voor overwerkvergoeding.

Nog een vraag over artikel 7, over de rustperiode van 6 uren.

Wanneer deze rustperiode gedeeltelijk samenvalt met een roosterdienst, moesten dan de samenvallende uren alsnog worden ingehaald?

Bedoeld is hier dat wanneer de rustperiode van 6 uren voor een werknemer zou lopen tot bijvoorbeeld 11 uur 's-morgens en de werknemer volgens rooster om 8 uur zou moeten beginnen, hij later nog 3 uur zou moeten inhalen.

Deze regeling is getroffen ter bescherming van de werknemer. Dus om te zorgen, dat hij voldoende nachtrust krijgt. Als minimumperiode geldt 6 uur, ongeacht of hij in die periode volgens rooster zou moeten werken of niet. In het voorbeeld begint de werknemer dus om 11 uur te werken tot bijvoorbeeld 16.00 uur, als dat in het rooster staat vermeld.

Lunchpauze.

Vraag: Moet de lunchpauze worden meegeteld bij de berekening van de compensatie van de aanwezigheidsdienst? De commissie vindt, dat de aanwezigheidsdienst moet worden gezien als één periode, met daarin eventueel gebruikelijke lunchpauzes. Voor de berekening van de compensatie worden deze gebruikelijke lunchpauzes dus meegerekend.

Ook tot de zesde uitspraak behoort een aantal vragen over de telefoonkostenvergoeding (C.A.O., blz.45).

In lid 2 van artikel 10 wordt gesproken over vergoeding tenbedrage van de werkelijk gemaakte kosten. Op de vraag wat daaronder moet worden verstaan maakt de commissie onderscheid tussen de aansluitkosten, de abonnementskosten en de zakelijke gesprekskosten.

- a. Aansluitkosten mogen alleen worden vergoed indien de werknemer niet in het bezit is van telefoon en de werkgever dit wel noodzakelijk acht.
- b. Abonnementskosten worden voor de helft vergoed.
- c. Zakelijke gesprekskosten worden volledig vergoed.

In de regeling die nu van kracht is, worden abonnementskosten volledig vergoed. De Interpretatiecommissie adviseert echter de helft te vergoeden.

Tweede vraag:

Kan een werknemer die bij ouders inwoont, of elders woont waar reeds telefoon aanwezig is, aanspraak maken op telefoonkostenvergoeding? Nee, dat kan hij niet, vindt de commissie. Alleen de werkelijk gemaakte gesprekskosten kunnen hem vergoed worden, verder niet. De afdeling Personeelszaken zal -voor wat betreft de telefoonkostenvergoeding- vóór 1 januari 1978 een advies uitbrengen aan de Directie DIRA en Ondernemingsraad.

De zevende uitspraak.

Deze heeft betrekking op de uitvoeringsregeling arbeidsduur en werktijden. (C.A.O., blz.34).

De commissie werd de vraag voorgelegd of het toegestaan is op rooster-vrije dagen bereikbaarheids-aanwezigheidsdienst te verrichten.

De commissie beslist dat dat wel mag. Zij beschouwt namelijk de bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst niet als werkzaamheden waarvoor een dienstrooster geldt.

Zo, dat was het voorlopig wat de uitspraken van de Interpretatiecommissie betreft. Het is misschien wel allemaal taaie stof, maar het is toch zinvol om dit allemaal goed te bekijken. Als U een exemplaar van deze Singel op de afdeling bewaart, kunt U het later nog eens nakijken.

Mocht U, afgezien van deze vragen, nog andere vragen hebben over de uitleg van de C.A.O., dan kunt U daar altijd via de afdelingschefs of de bekende overlegorganen antwoord op krijgen. Weten die het ook niet, dan kunnen wij deze vragen eventueel voorleggen aan de Interpretatiecommissie.

Afdeling Personeelszaken.

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND NOVEMBER

- 11-11 BAL:** Vrijdag 11 november
Zie pagina 15 in deze Singel.
- RIKKEN:** De derde rikavond van dit seizoen
is op dinsdag 1 november a.s.
Naast vele prijzen, altijd weer
gezellig.
- ZWEMMEN:** Iedere maandagavond van 18.30 uur
tot 20.30 uur. Dit alles in het bad
van het Revalidatie Centrum voor
f 1,-- p.p. per uur.
- FOTOCLUB:** Iedere donderdagavond in de DOKA
boven de aula,
van 20.00 tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL:** Iedere donderdagavond om 20.00 uur,
in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

Noteer het grote 11 - 11 bal in uw agenda!!!

DANKBETUIGING

Nadat ik al enkele maanden uit het Ziekenhuis ben en ondertussen ben overgegaan op sociaal werk, wil ik U allen, vooral 't Hoofd en personeel van afdeling 08, bedanken voor de cadeaux, ontvangen bij mijn afscheid en voor de prettige samenwerking.

Ik heb 20 jaar met veel plezier in het Ignatius Ziekenhuis gewerkt, waarvan 7 jaar in de toenmalige "Verpleegstersrefter" en 13 jaar op de kinderafdeling 08 in de "papkeuken".

Ik kan er met plezier aan terugdenken en hoop met evenveel plezier dit nieuwe werk te kunnen voortzetten, om zo nog iets voor mijn medemens te mogen betekenen.

Ook dank ik de direktie voor het fijne cadeau, de mooie bloemen en het heerlijke afscheidsdiner. Meneer Sträter, meneer Sebregts en de genodigden bedank ik voor de gezellige avond.

Eveneens de Chef-Kok en al degenen die mee hebben gewerkt, om dit afscheid zo goed mogelijk te doen slagen.

Het was in één woord een onvergetelijke avond.

Zr.Hedwigis.

WIE IS HET HIERMEE EENS ?

Het wezen van het feit, dat je een stuk papier op je bureau vindt is het hebben ervan en niet wat erin staat.

St.Burocratius.

SCHAAMTEGEVOEL

De lift was goed vol toen er ook nog een vrouw op brancard werd binnengereden die kennelijk elke minuut moeder kon worden. Terwijl de lift omhoog ging, verlostten twee verplegers haar vakkundig van een stevige zoon.

Haar man, verruikt en transpirerend, boog zich over haar heen om haar een zoen te geven.

"Oh, Harry", riep ze: "Niet waar al die mensen bij zijn".

A.Cloïn
Adm.dienst.

VRIJDAG 11 NOVEMBER A.S.

GROOT

II ~ II BAL



LET OP:

In de zaal van het gemeenschapshuis
in de Viandenlaan 3 (Ginneken)



AANVANG 20.00 UUR

MUZIEK "DE BARONIE MUZIKANTEN"

Tijdens deze avond wordt de nieuwe opper-kolderspuitser
en de nieuwe raad van elf 1978 bekend gemaakt.

Kaarten à f 2,50 verkrijgbaar op DONDERDAG 3 NOVEMBER
en DINSDAG 8 NOVEMBER tussen 12.00 uur en 13.00 uur in
de erker van het restaurant.

ARBEIDSVOORWAARDEN per 1 januari 2000

Ieder dient rekening te houden met hieronder vermelde arbeidsvoorwaarden die opgesteld zijn door de arbeidsinspectie.

1. Het werk is een ontspanning. Iedere inspanning is ongeoorloofd. Wie bij werken zweet, wordt op staande voet ontslagen.
2. Het tijdstip waarop de dagelijkse arbeid aanvangt is uitsluiten en alleen ter beoordeling van de werknemers. De aanvangstijd mag echter niet voor 10.00 uur liggen.
3. Het minimumloon bedraagt f 80,- per uur, terwijl als vergoeding in natura voor maaltijden, bier, sigaretten en sigaren dient te worden gezorgd.
4. Medewerkers die langer dan 6 weken in dienst zijn, moeten per auto worden gehaald en gebracht.
5. Gedurende het werk mag gezongen en gefloten worden. Wordt het lied ingezet, dan moet ook door de directie naar beste vermogen worden meegezongen en meegefloten.
6. Wie tijdens het werk slaapt mag beslist niet gestoord worden.
7. Van 11.00-13.00 is het middagpauze. Mannen en vrouwen nemen samen aan de feestelijk gedekte tafel plaats.
8. Van 14.00-15.00 uur is de gemeenschappelijke koffiepauze. Mannen en vrouwen nemen gemeenschappelijk hieraan deel. Gedurende die tijd dient de werkgever voor gezellige muziek te zorgen.
9. Het knippen van haren dient gedurende de werktijd te geschieden, daar deze ook in die tijd groeien. De kosten worden door de werkgever vergoed.
10. Om 16.00 uur wordt het werk beëindigd. Bij het verlaten van het bedrijf is de werkgever verplicht iedere werknemer de hand te schudden en hem namens de firma voor zijn inspannende werkzaamheden te bedanken.
11. Het gebruik van het toilet gedurende de pauzes is verboden; hiervoor dient de werktijd te worden benut. Wie niet moet, moet zorg dragen dat hij wel moet.
12. Wil de werknemer trachten zijn kennis te vergroten d.m.v. een studie, moet de werkgever deze persoon zoveel mogelijk helpen en zó nodig de werknemer enkele weken vrijaf geven, terwijl het salaris natuurlijk doorbetaald wordt.
13. Wil de werknemer trouwen dan dient de werkgever voor de uitzet te zorgen. Het bruiloftsfeest vindt plaats in de woning van de werkgever. Het bedrijf blijft op zulke dagen gesloten.
14. ALGEMENE STELREGEL:
Werk kalm en degelijk! WAT NIET KLAAR KOMT, BLIJFT RUSTIG LIGGEN.

Deze voorwaarden dienen strikt te worden nageleefd.

Afdeling Arbeidsinspectie
Hoofd Algemene Zaken.

A.Cloïn
Adm.Dienst

OMBUDSMAN-VROUW

Wij Nederlanders hebben een hoge dunk van onszelf. We slaan geen gelegenheid over om duidelijk te maken dat we maar een klein landje zijn. Tegelijkertijd moet iedereen horen dat we desondanks heel wat invloed hebben in de wereld. Eigenlijk een klein landje met een hele grote mond dus.

En het werkt ook nog! Onze premier hoeft slechts zijn vakantietent op te slaan in een diktoriaal geregeerde staat of daar verschijnt zegevierend de parlementaire democratie. Als er akute nood is in een verarm land, voelt Nederland zich verplicht om een hulp aktie op touw te zetten. Zelf geeft Nederland met gulle hand, dan kunnen de anderen niet onderdoen. En zo hebben wij al menige volksstam gered.

In de maatschappelijke veranderingen lopen wij voorop, daar kan de rest van West-Europa een voorbeeld aan nemen.

Kijk eens naar een instituut als de VARA-ombudsman.

Die man mag ons zo maar op de vingers tikken als er iets onrechtvaardigs gebeurt. Of er naar geluisterd wordt is wat anders, maar het feit dat dit bij ons allemaal kán, duidt erop dat wij zeer vooruitstrevend en tolerant zijn. Kijk maar, nu ligt er voor het nieuwe kabinet alweer een wetsontwerp gereed om een "ombudsvrouw voor emancipatiezaken" te installeren. We zijn onze tijd weer ver vooruit!

Toch eens kijken waar dat woord ombudsman/vrouw vandaan komt. O, kijk: in Scandinavië gebruikte men vroeger vuur (budsfire) om elkaar op grote afstand boodschappen door te seinen. Een ombudsman is dus zoiets als iemand die je om een boodschap kunt sturen.

Vreemd eigenlijk dat het begrip juist uit Scandinavië stamt want die zijn natuurlijk nog niet zover als wij. Hoewel, wat lees ik nou? In Denemarken bestaat sinds 1954 een door het parlement aangestelde ombudsman. Dat is 23 jaar. Nou, dan heeft hij zeker weinig bevoegdheden. Vergeet dat maar, want hij kan niet alleen het parlement bestraffend toespreken maar (door een wetswijziging) ook de lagere overheidsorganen. Wie kan met zijn vragen bij deze man terecht? Iedereen, wat zegt , ja iedereen! Dan zal hij wel zo druk zijn als een klein baasje.

Dat is de oud-hoogleraar Lars Nordskov Nielsen zeker, maar hij heeft dan ook twintig (20) medewerkers waarvan de helft uit juristen bestaat. Nielsen mag zich een van de populairste mensen in Denemarken noemen. Die Denen toch, ik heb altijd gedacht dat die jongens nog op klompen liepen. Nee, nou wordt 'ie helemaal mooi. Moet je horen: Denemarken loopt wel achter bij Zweden, want daar hebben ze al 170 jaar een ombudsman. En in Nieuw-Zeeland en Haïti hebben ze een parlementaire ombudsman. En wij nog niet!

Volgend jaar blijf ik met vakantie in Nederland.

Ik schaam me dood.

Hans Veels.

Geachte KOLDERSPUITERS

Zoals U in de voorgaande Singel 33 heeft kunnen vernemen, gaan de kolderspuiters voor het eerst in hun bestaan, een elfde-van-de-elfde-bal organiseren.

Dit evenement zou plaatsvinden in de bovenzaal van de Kleiberg, hierin is echter een verandering gekomen, om de volgende reden.

Zoals u weet hebben de Kolderspuiters al vele jaren goede contacten met de Stadsprins en zijn gevolg.

Doordat deze geen zaal meer konden vinden voor hun 11-11 bal is er aan de Kolderspuiters gevraagd of wij geen andere zaal betrekken. Daar de stadsprins alleen nog maar de beschikking kon krijgen over een ruimte in het Turfschip (f 5000,-), vonden de Kolderspuiters het gezien de kosten voor de B.C.V. en mede de goede contacten die zij gedurende alle voorgaande jaren met de stadsprins en zijn gevolg heeft mogen hebben, het een nobel streven om een antwoord te geven op hun vraag. De Kolderspuiters zijn van mening, dat aan de sfeer niets zal veranderen en dat twee partijen erbij gebaat zijn, dat wij een andere ruimte betrekken.

Daarom zal het komende elfde-van-de-elfde-bal van de Kolderspuiters niet plaats vinden in de bovenzaal van de Kleiberg, maar in de zaal van gemeenschapshuis aan de Viandenlaan (in 't Ginneken).

Op die avond zal een geheel nieuwe raad van elf, alsook een nieuwe Opperkolderspuiters aan u worden voorgesteld (hoe, dat blijft ieder jaar weer een grote vraag).

Voor hen die reeds eerder de karnavalsbals bezochten en die bang zijn dat ook deze avond een regen van onderscheidingen wordt, kunnen we gerust stellen, dat bewaren we voor het grote bal op --- januari a.s. Van één ding bent U verzekerd en wel van de muziek, want die wordt verzorgd door het 13 man tellende orkest DE BARONIE MUZIKANTEN, Alles toch een reden om toch op tijd uw kaartjes te halen, want feesten kunnen ze in ons ziekenhuisje.....

Kaarten à f 2,50 p.p. kunt U verkrijgen op:
DONDERDAG 3 november en DINSDAG 8 november
tussen 12.00 en 13.00 uur
In de erker van ons Restaurant.

Wij zien graag allen terug op
11 nov. a.s. aan de Vianden-
laan.

Tot ziens:
DE KOLDERSPUITERS.

HAEMODIALYSE

Op 19 - 10 - 1977 slaagden in ons ziekenhuis voor de aantekening haemodialyse:

C.J.van de Wulp-Teulings
M.J.van de Burg-den Boer
W.J.Doorakkers-van Nieuwburg
H.P.Coertjens

Aan alle medewerkers van het Ignatius ziekenhuis

We naderen weer de tijd waarin we in het donker van huis gaan en eveneens in het donker terug keren.

Tussen al deze donkere dagen zitten ook nog de nodige feesten verborgen waarvan we er een nu al onder u aandacht willen brengen.

Want ook dit jaar en wel op zondagmiddag 4 december a.s. organiseert D.I.O. een St.Nicolaasmiddag voor alle kinderen van de medewerkers van ons ziekenhuis

Op die middag zal de Sint met zijn pieten natuurlijk ook aanwezig zijn maar daarnaast hebben we de conferencier dhr.Busker gevraagd zijn medewerking te verlenen aan deze middag.

Evenals enkele jaren terug houden we voor deze middag weer een kleurwedstrijd voor de kinderen, waaraan per leeftijdsgroep een extra prijs gewonnen kan worden.

Het enige wat u moet doen, is een briefje schrijven, met daarop de naam of namen van uw kind(eren), die op die middag aanwezig zullen zijn.

Noteer ook de leeftijd, met daarbij of het een jongen of een meisje is. Deponeer dan dat briefje voor 26 nov. a.s. in het postvak van D.I.O. dat kunt u vinden bij de postkamer.

Het D.I.O. bestuur.