

"SINGEL 33"

9e Jaargang - No. 5

DECEMBER 1977

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

I N H O U D S O P G A V E :

Van de (voorlopige) redactie	2
Programma D.I.O.	3
Nieuw praktijk- en rapportenboekje	4
Opening nieuwe keuken; oftewel een stukje magische-realisme in de journalistiek	4
Dankbetuiging	5
Even voorstellen....Inez Flieth	6
Dankbetuiging	7
Ministerieel nieuws	7
St.Nicolaasmiddag D.I.O.	8
Voetbal D.I.O.	9
Zwangerschaps- en bevallingsuitkering	10
11-11 bal D.I.O.	11
Foto's 11-11 bal	12
Opendag Revalidatiecentrum en Mytylschool	14
Dansavond D.I.O.	15
Uit het klachtenboek van een bedrijfsjournalist	16
Premie voor niet rokers	17
Personeel	18
Karnavals-bal D.I.O.	19
Jaarvergadering 1978 verkiezingen D.I.O.	20
Magnaanknollen voor citroenen	20
Volleybal D.I.O.	21
Lang leve de bureaucratie	21
Enquête	23

Van de (voorlopige) redactie

Zie hier alweer de vierde "Singel 33" sinds de verbouwing.

Op de kافت staat "5", maar dat heeft een technische oorzaak.

We zijn eenvoudig begonnen, kleine oplage, bijna geen foto's, kleine voorlopige redactie, slappe kافت en noem maar op. We zijn er nog lang niet maar als we op de goede weg zijn, komen we er wel.

Of we op de goede weg zijn, kunt u bepalen, Ja zeker.

Als het een blad is van, voor, maar vooral ook door de medewerkers hebt u er in bijgedragen. Zo niet, dan is het uw eigen schuld.

Is het moeilijk actief deel te nemen aan het personeelsblad? Welnee. Als er nu vast voor elke dienst een kontaktpersoon was, zou het nog makkelijker zijn. Voor de Administratieve Dienst staat Ad Cloin klaar om het nieuws heet van de naald door te seinen. Wie volgt???

De redactie heeft nog volop wensen. U ook? Dan kunt u die kenbaar maken in de enquête verderop in dit nummer.

Invullen, uitknippen en opsturen.

Postzegel hoeft niet. Het is net post-giro; hardstikke makkelijk!

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND DECEMBER

ST.NICOLAAS

Zondag 4 december a.s.

Zie pag.8 in deze Singel.

DANSEN

Dinsdagavond 20 december a.s.

Zie pag.15 in deze Singel.

RIKKEN

De vierde rikavond van dit seizoen

is op dinsdag 13 december a.s.

Naast vele prijzen, altijd weer gezellig.

ZWEMMEN

Iedere maandagavond van 18.30 uur

tot 20.30 uur. Dit alles in het bad

van het Revalidatie Centrum voor

f 1,-- p.p. per uur.

FOTOCLUB

Iedere donderdagavond in de DOKA

boven de aula,

van 20.00 tot 23.00 uur.

VOLLEYBAL

Iedere donderdagavond om 20.00 uur

in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

Nieuw praktijk- en rapportenboekje

In de A.B.V.A.-krant van begin november wordt eens uit de doeken gedaan dat het "Praktijk- en rapportenboekje" voor leerling-ziekenverzorgenden uit de tijd is.

Zowel de naam als de inhoud vragen om een nieuwe aanpak, die meer aansluit bij de huidige tijd.

Het Ministerie van Volksgezondheid en Milieuhygiëne heeft een nieuw model gemaakt. "Overzicht Praktische Opleiding" heet het. "Is je O.P.O. al ingevuld", dat kun je binnenkort horen.

Het model is nog niet voor de hele opleiding te gebruiken; het Ministerie streeft namelijk naar één boekje voor zowel ziekenverzorgenden als -verplegenden. Omdat het nog wel even kan duren voor het zover is, wordt voor de ziekenverzorgenden alvast met het O.P.O. begonnen.

Wil je weten wat er in staat?

Bij het ministerie kun je een exemplaar aanvragen. Het adres: Dokter Reyerstraat 12, Leidschendam.

Redaktie.

Van de kinderafdeling:

De zuster zegt, dat de kinderen op bed moeten gaan liggen (om te tempen).

Enrich (4 jaar) "Oh, jongens, vlug! We krijgen de centimeter".

Opening nieuwe keuken; oftewel een stukje magisch-realisme in de journalistiek

Het is wat moeilijk te schrijven over iets, dat nog moet plaatsvinden op het moment dat het geschreven wordt en dat al achter ons ligt als het gelezen wordt.

We zullen enigszins in het koffiedik moeten kijken, maar dat is in de journalistiek schering en inslag.

We hoeven slechts te denken aan de speculaties omtrent de vraag wanneer de nieuwe premier de deur van het Catshuis zal openen. Veel duidelijker liggen de zaken t.a.v. de opening van het gemoderniseerde keukencomplex van ons ziekenhuis.

Op 22 november jl. vond onder zeer grote belangstelling de officiële opening plaats. Vele tientallen genodigden gaven acte de presence en maakten gebruik van de gelegenheid een in Nederland uniek voedseldistributiesysteem te bekijken.

Wij, medewerkers van het ziekenhuis, hebben al enige ervaring met het nieuwe systeem, tenslotte "draait" het al sinds juni van dit jaar.

Nu echter zijn de kinderziektes bekwaam behandeld en uit de wereld geholpen en onder het motto "nil volentibus arduum" (voor hen die willen is niets te zwaar) werd niet alleen een krant uitgegeven, maar ook een opening verzorgd, die klonk als een klok. In de krant allerhande informatie over het voedingsgebeuren, in de keuken tijdens de opening uitleg door de medewerkers in de Centrale keuken aan iedereen, die geïnteresseerd was. Ter aanvulling daarop bestond de mogelijkheid een film te zien over het hele voedselgebeuren. Deze film is een eigen produktie van de Civiele Dienst, waarin men het systeem in actie kan zien. Het motto is waargemaakt: "facta non verba" (geen woorden maar daden). We kunnen onze kollega's gelukwensen met wat bereikt is. Er is weer een stuk serviceverlening voor patienten en kollega's geoptimaliseerd.

Maar men koestert nog méér plannen. Men leze deze maar eens rustig door in de informatie-krant. Er is nog veel meer te doen. Wat gedaan is en de manier waarop geeft ons echter het volle vertrouwen, dat ook die plannen niet in de ijskast zullen blijven liggen, doch wanneer de tijd rijp is op tafel zullen komen. We citeren de info-krant: "Plannen, die het op de vergadertafel niet halen, blijken bij een goede maaltijd nog steeds levenskansen te hebben". Wel, de mogelijkheden daartoe zijn in ieder geval geschapen!

Van de kinderafdeling:

Zuster: "Wat een grote spaarpot! Daar kunnen veel centjes in".
Anita (5 jaar): "Ja, en eruit".

Dankbetuiging

Via deze weg betuig ik U allen mijne hartelijke dank voor de wijze waarop ik van U afscheid heb mogen nemen. De ontvangst, receptie en diner, gegeven ter gelegenheid van mijn pensionering, hebben bij mij en mijn familieleden een onvergetelijke indruk achtergelaten. Ik denk daarom ook met plezier en voldoening terug aan de afgelopen periode, welke ik bij U heb mogen werken en wens U allen verder veel sukses in Uw werkzaamheden.

Mevr. R. v. Dijk-Jansen.

Even voorstellen. . . . Inez Flieth



Inez Flieth, wie is dat?

Oh, die zit boven, in het gouden laantje.

Sinds 16 juli van dit jaar Hoofd Verpleegkundige Dienst. Een dubbele naam? Nee, de voornaam is Inez. Dat is om de afstand, die er toch altijd nog is, wat te verkleinen.

Een nieuw gezicht in de organisatie.

Helaas nog niet in de gelegenheid geweest met iedereen kennis te maken. Ja, hoe gaat dat, je begint welgemoed aan een keurig introductieprogramma. Na een tijdje zit je plotseling midden in de praktische vraagstukken. Dan kun je de rest van de introductie wel vergeten. Dat is erg jammer, want op die manier duurt het een hele tijd voor je de mensen kent, waar je mee moet samenwerken. De afdelingshoofden ken ik natuurlijk al wel, ze geven bijzonder veel steun. Ik zou graag zien dat ze wat meer inspraak kregen. Hopelijk is er nu gauw assistentie, zodat ik wat meer het huis in kan. Het zoeken van een huis in Breda heeft erg veel tijd gekost, maar in december ben ik onder de pannen. Dan is er ook meer tijd om aan het sociale leven te denken, nieuwe kennissen opdoen en zo. En lekker koken natuurlijk.

Vraag: "Hoe bent u hier als H.V.D. verzeild geraakt?" Er volgt een opsomming van opleidingen en functies in vogelvlucht. De A-opleiding in Maastricht gedaan. Daarna de kraamaantekening. Nog een tijd op de verloskamer blijven staan. Twee jaar in het "wijkwerk" in Heer. Daarin veel ervaring opgedaan die in een ziekenhuis van pas komt.

Enkele jaren in een Revalidatiecentrum gewerkt. Gevraagd als hoofd van de kinderafdeling. Dat was een uitdaging om van niets een goed draaiend team te maken. Erg plezierig werk. Na enige tijd geïnformeerd bij Annadal in Maastricht naar vakatures voor afdelingshoofd. Die waren er niet, wel de nieuwe functie "coördinerend hoofd". Een zeer boeiende functie. Na vier jaar besloten de Hogere Opleiding (H.O.) te gaan doen. Dat kostte zware materiële offers, maar het was de moeite waard. Vooral door de persoonlijke groei die je daarin meemaakt, is die opleiding aan te bevelen. Ergens eerder ook nog een gedeelte van de opleiding Verpleegarbeidskundige van Berenschot gedaan. Na de H.O. naar het Ignatius. Dat trok me om verschillende redenen. Er zijn me geen gouden bergen beloofd, ik wist wat me te wachten zou staan. Bovendien trok Breda me ook wel.

"U zit nu 5 maanden bij ons, hoe staat U er nu tegenover?" Het bevat me nog steeds goed. De taak is eigenlijk dat wat je er zelf van maakt. Zo wil ik bijvoorbeeld verder gaan dan organiseren en coördineren; de kwaliteit en de continuïteit van de verpleging moet uiteindelijk het belangrijkste zijn. De verpleging moet zich niet aanpassen aan de organisatie, maar andersom. Zover is het nog niet. Als het zo blijft gaan als nu, dat er rechtuit gepraat wordt, zie ik het wel zitten.

Dankbetuiging

Op 29 september vierde ik met mijn gezin mijn vijftienvierdighonderdjarig dienstjubileum.

Door de aandacht die daar aan besteed is, is het voor ons een dag geworden, waaraan wij met plezier terugdenken.

Mijn welgemeende dank gaat uit naar Directie, Personeelsvereniging en kollega's, voor uw belangstelling en voor de fraaie bloemen en nuttige cadeaux, die ik mocht ontvangen.

Ook dank aan de heer Vissers, die ons deze dag terzijde stond. Ook voor de heer Sträter met zijn staf en het keukenpersoneel niets dan lof.

Het was voor mij en mijn gezin een onvergetelijke dag.

Tot slot aan allen, die op één of andere manier hun bijdrage hebben gegeven nogmaals mijn hartelijke dank.

C. J. Heymans.

Ministerieel nieuws

Binnenkort krijgt het Ministerie van Volksgezondheid en Milieuhygiëne er nog een adviescommissie bij. Die heet dan voluit: "Commissie Verantwoordelijkheid (leerling) Verpleegkundigen in Algemene Ziekenhuizen". Wat eenvoudiger gezegd: de Commissie Verantwoordelijkheid. De instelling van deze commissie is een advies van de Centrale Raad voor de Volksgezondheid aan het Ministerie. De Raad is van mening dat er in Algemene Ziekenhuizen zeer verdeelde meningen heersen over de verantwoordelijkheid van verpleegkundigen.

De commissie krijgt tot taak adviezen uit te brengen over handelingsbevoegdheid van verpleegkundigen en de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen.

Daarmee moet dan bereikt worden dat alle algemene ziekenhuizen in deze zaak één lijn trekken

(overgenomen uit A.B.V.A.-krant)

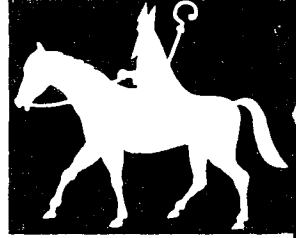
Redaktie

Zondagmiddag 4 december a. s.

komt

ST. NICOLAAS

met zijn pieten.



IN DE AULA VAN HET ZIEKENHUIS.

De middag begint om 14.00 uur.

Ook treedt de bekende CLOWN BUSKER op.

D.I.O. organiseert de middag.

Voor alle kinderen van de medewerkers van het ziekenhuis.



F.C.IGNATIUS - F.C.DE SCHUUR: 2 - 1

Op vrijdagavond 7 oktober vertrokken we vol goede moed naar het terrein "De Wisselaar", waar ons de erg zware wedstrijd wachtte tegen F.C.de Schuur.

Maar liefst 15 spelers waren aanwezig, zodat het moeilijk was te beslissen wie reserve moest zijn.

Het bleek dat onze mannen erg gemotiveerd waren, want al na 4 minuten stonden we met 1-0 voor. Dit had de Schuur niet verwacht. Nog voor rust kwam men tot 1-1 terug, maar een in de tweede helft fel (maar sportief) knokkend F.C.Ignatius, wist toch nog de volle winst binnen te halen.

F.C.IGNATIUS - DE BRANDWEER: 1 - 6

Op vrijdagavond 14 oktober stond F.C.Ignatius nog na te blinken van het succes van de week er voor. De Brandweer maakte echter korte metten met ons.

Het begin was nog veel belovend voor ons, want na 3 minuten knalde Peter Hartmans de bal in de touwen. Daarna was het snel bekeken. Wietze kreeg er maar liefst 6 om z'n oren.

F.C.IGNATIUS - DE KLOKKENBERG: 4 - 1

Op vrijdagavond 4 november hadden onze jongens nog wat goed te maken. Dat ging toch niet zo gemakkelijk als we wel dachten.

Een fel vechtende ploeg van de Klokkenberg hield goed stand, maar kon niet verhinderen dat Peter Hartmans de F.C. voor rust op een 2-0 voorsprong bracht. Door wat veranderingen in de opstelling kwam de Klokkenberg vlak na rust tot 2-1 terug.

Na rust lieten wij enkele kansen liggen, maar door een eigen doelpunt van de Klokkenberg kwamen we toch nog op 3-1.

Toen Jozef Wirken vlak voor tijd met een geweldige afstandsschot de stand op 4-1 had gebracht, konden we tevreden huiswaarts keren.

Op zaterdag 3 december a.s. zal het Ignatiuselftal de laatste wedstrijd van dit seizoen spelen voor de winterstop.

Er wordt gespeeld tegen het Revalidatiecentrum.

Aanvang 10.30 uur op het terrein "De Wisselaar".

Vetrek vanaf de hoofdingang om 09.45 uur.

VAN DE KINDERAFDELING

Zuster: "Heb je buikpijn, Edwin?" Edwin: "Nee, zuster, blindedarmontsteking".

Zwangerschaps- en bevallingsuitkering

Nog steeds blijken er veel vragen te bestaan rond de zgn. zwangerschaps- en bevallingsuitkering.

Reden genoeg om hieraan nogmaals enige aandacht te besteden.

Ingevolge de Ziektewet heeft een werkneemster, die zwanger is, recht op uitkering:

- gedurende (tenminste) 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum (De zgn. zwangerschapsuitkering) en
- gedurende (tenminste) 6 weken ná de werkelijke bevallingsdatum (De bevallingsuitkering).

I. Indien U tot 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum uw werkzaamheden blijft verrichten, dan dient het ziekenhuis tegen dat tijdstip een aangifte van ziekte in te sturen aan de B.V.G. te Zeist. Als ziekte-oorzaak wordt dan vermeld "zwangerschap" en als eerste ziektedag de eerste dag van de periode van 6 weken, waarvan de vermoedelijke bevallingsdatum de laatste dag is. Met de aangifte van ziekte moet een door de arts of vroedvrouw ondertekende "zwangerschapsverklaring" worden ingezonden, waaruit de vermoedelijke bevallingsdatum blijkt.

De zwangerschapsuitkering gaat dan in op de eerste dag van bovengenoemde periode van 6 weken en eindigt met ingang van de dag na de werkelijke bevallingsdatum.

Ligt de werkelijke bevallingsdatum vóór de vermoedelijke bevallingsdatum dan zal over minder dan 6 weken de zwangerschapsuitkering worden toegekend. Als de werkelijke bevallingsdatum later is dan de vermoedelijke bevallingsdatum, wordt evenwel over langer dan 6 weken zwangerschapsuitkering toegekend.

Aansluitend op de zwangerschapsuitkering bestaat er aanspraak op een bevallings-uitkering gedurende 6 weken. Deze bevallingsuitkering gaat in op de eerste dag na de bevalling. Zowel de zwangerschaps- als de bevallingsuitkering bedraagt 100% van het dagloon en wordt verleend ongeacht of u arbeidsongeschikt bent of niet. Bent u na de 6 weken na de bevalling nog arbeidsongeschikt, dan bestaat er weer recht op normaal ziekgeld (80% van het dagloon). Wordt die arbeidsongeschiktheid evenwel veroorzaakt door de bevalling, dan blijft de uitkering gehandhaafd op 100% van het dagloon.

II. Wilt U uw dienstverband beeindigen op een eerder tijdstip dan 6 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum, dan heeft U eveneens recht op een zwangerschapsuitkering, indien de vermoedelijke bevallingsdatum binnen 10 weken na het einde van het dienstverband ligt. In dit geval bestaat er ook recht op een bevallingsuitkering.

III. Wilt u nog eerder dan 10 weken voor de vermoedelijke bevalingsdatum uw dienstverband beëindigen, dan bestaat de mogelijkheid van een vrijwillige verzekering.

U dient zich hiertoe binnen 1 maand na het einde van uw dienstverband bij de Bedrijfsvereniging te melden (B.V.G., Postbus 276 te Zeist).

Voor deze vrijwillige verzekering bent u premie verschuldigd (thans 6,2% van het verzekerde loon). U heeft dan ook dezelfde aanspraken als bij mogelijkheid I en II.

U dient er wel rekening mee te houden dat u ingeval II en III niet via de uitkeringen verplicht verzekerd bent bij het ziekenfonds.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot de afdeling Personeelszaken toestel 2404, Dhr.B.Leclercq.

Afdeling Personeelszaken.

11-11 bal

D.I.O.

Vrijdag 11 november was het dan weer zover. Het jaarlijkse begin van Carnaval, dat dit keer in de lounge plaatsvond. Het feest zou om acht uur beginnen met deelname van 4 bands: De Baronie-Muzikanten, De Slapers, De Varkensblaase en de Droelen.

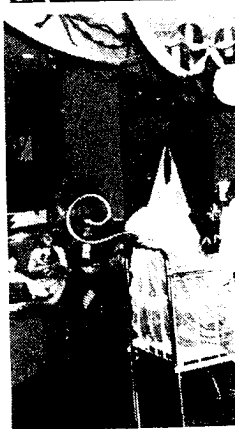
In het begin van de avond was 't nog wat stilletjes. Het groeide echter snel uit tot een knalavond, dankzij de muzikanten, de Raad van Elf met adjudant Jack Blijlevens en natuurlijk het D.I.O.-bestuur. Ondanks de niet zo geweldige opkomst (+ 150 mensen) was het in de lounge toch aardig druk en ook gezellig. Verkleeid als St.Nicolaas en vervoerd in een reiswieg kwam de nieuwe Prins op, voortgeduwd door de Raad van Elf. Prins Willem Hartman had als thema: "Er zit wel een steekje los!"

Na een prinselijke toespraak barstte 't feest pas goed los. De ene band was nog niet uitgespeeld of de andere kwam al binnen; geweldig goede muziek, waarvan werd genoten door de feestende en hossende mensenmassa. Vader Abraham kwam ook nog met zijn Smurfen en 7 dochters, waarmee hij veel succes oogstte.

Ondertussen werd er goed gedronken, er moest zelfs een 2e tap-perij geopend worden.

Tegen 't einde bracht Ton van Veen een engelstalige Candlelight ten gehore. Kortom, het was een ontzettend geslaagd feest, dat dankzij het D.I.O.-bestuur, de Raad van Elf en de 4 bands gerealiseerd kon worden.

Bart Aben.





foto's:
bart sprengers

Open dag Revalidatiecentrum en Mytylschool

Op donderdag 27 oktober jl. organiseerde de "Stichting Revalidatiecentrum Breda" en Mytylschool "De Schalm" een open dag om een breed publiek te laten zien, wat daar zoal gebeurt.

Aangezien ons ziekenhuis nogal veel met deze "buren" te maken heeft, wil de redactie u op deze manier over haar schouder laten meekijken.

Het revalidatiecentrum en de school zijn verschillende stichtingen, ondergebracht in één gebouwencomplex. En dat is geen toeval, want ze lopen bij elkaar de deur plat. Op de school krijgen gehandicapte kinderen uit heel Zuid-West-Brabant onderwijs en onder de lessen door worden ze door allerlei therapeuten van het centrum gerevalideerd.

Het onderwijs varieert van basisonderwijs tot en met Mavo. De leerlingen worden met taxi's gehaald en gebracht en het spreekt vanzelf, dat in de leslokalen allerlei voorzieningen zijn aangebracht. Zo hebben de rolstoelleerlingen verstelbare schrijftafels nodig, brede gangen en noem maar op. Drempels zijn er in het hele gebouw niet te vinden en dat zou voor alle openbare gebouwen een voorbeeld moeten zijn.

Het onderwijs is sterk individueel gericht. De groepen leerling zijn altijd klein en de samenstelling van de groepen hangt af van het niveau, dat bereikt is. Het kan daardoor gebeuren, dat een leerling b.v. bij Nederlandse taal in groep vier zit en bij Natuurkunde in groep drie. De leerlingen kunnen tot hun twintigste jaar blijven. Vaak zijn ze al eerder vertrokken naar hoger onderwijs, of ze vinden een baan op een kantoor, in een magazijn of bij een bank. Het is uiteindelijk de bedoeling van school en centrum samen, om gehandicapten zo zelfstandig mogelijk hun eigen weg te laten vinden. Het revalidatiecentrum beschikt over zeer moderne hulpmiddelen voor het onderzoeken en verbeteren van allerlei lichaamsfuncties. De meeste patientjes kunnen bepaalde spieren geheel of gedeeltelijk niet gebruiken. Met meetinstrumenten, oefentoestellen en massages worden die spieren dan zoveel mogelijk aan het werk gezet. Een eigen zwembassin, twee sportzalen en talloze behandelkamers worden daarvoor intensief gebruikt. Ook heeft het centrum de beschikking over een afdeling, waar prothesen en andere hulpmiddelen worden vervaardigd. Niet alleen de lichamelijke kant van het kind, krijgt zoals gezegd de aandacht. Ook de begeleiding tussen de school en het buiten-gebeuren komt aan de orde door beroepskrachten, zoals een psycholoog, een maatschappelijk werker, een logopaedist, een revalidatie-arts enz. Gezamenlijk proberen zij gehandicapten zodanig te helpen, dat die aan het maatschappelijk leven kunnen deelnemen en daarbij zo weinig mogelijk gehinderd worden door hun handicap.

Redactie.

D.I.O.

Dinsdagavond 20 december

organiseert D.I.O. een

DANSAVOND

i.v.m. het beëindigen van de danscursus.



Deze avond wordt gehouden in de aula van ons ziekenhuis.

AANVANG 20.00 UUR.

Deze avond is gratis toegankelijk voor eenieder.

De muziek wordt verzorgd door

"De Goldstars"

Voor iedere dansliefhebber zeker een gezellige avond.

Uit het Klachtenboek van een bedrijfsjournalist

Van stapelaars, zelftoelopers en ander kantoorvolk.

Mijn klacht deze keer is, dat je in de personeelsbladen nu nooit eens een goede karakterisering leest van de verschillende soorten mensen die op een groot kantoor zitten. Zelfs voor een goed personeelsbeleid is erkenning daarvan belangrijk. Als je teveel van het ene en te weinig van het andere soort werknemers hebt, kunnen de zaken nooit goed gaan. Wil een kantoororganisatie goed draaien dan moet je ongeveer gelijke hoeveelheden stapelaars, alle-wegers, zittenblijvers, zelftoelopers, netten en slordigen hebben.

Stapelaars dreigen op elk kantoor de overhand te krijgen. De chaotische opeenhoping van brieven, mappen, volgekrabbelde papiertjes, dossiers, benevens rook- en schrijfvoorwerpen die hun bureaus gewoonlijk te zien geven, doet je steeds verwachten dat er met hun werk iets mis zal lopen. Vaak valt dat mee. Er zit een geheimzinnig systeem in de wanorde, want met feilloze zekerheid grijpt de stapelaar de door hem benodigde papieren uit de paperassenheuvels. Hij weet precies dat die belangrijke brief aan de firma Jansen op de twee na onderste van het derde stapeltje van rechts is, en dat het vodje papier met het telefoonnummer van meneer Karelsen tussen de twee dossiers onder het asbakje ligt. Hij raakt meestal geen aantekeningen kwijt, hij laat geen stuk onbehandeld.

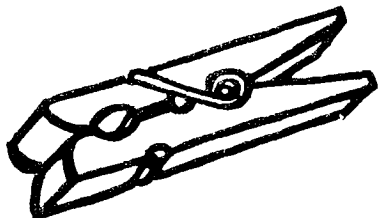
Maar wel is het nodig dat er voldoende tegenpolen aanwezig zijn in de vorm van alles-wegers. De alles-weger is een werknemer wiens bureau zich als een kale vlakte uitstrekt. In zijn hand houdt hij een minuscuul potloodje en voor hem ligt een strookje papier waarop drie woordjes staan. Je bent geneigd honend uit te roepen: "kijk, die zit op z'n pensioen te wachten!" Fout helemaal fout. De man werkt hard. Vanachter zijn kale bureau regelt hij op voortreffelijke wijze zijn zaken. De brieven, de stukken, de mappen en dossiers, ze zijn er wel, maar ze liggen in slagorde in de laden van zijn bureau om op zijn eerste bevel een spervuur van gegevens los te laten.

Twee andere soorten employés, die elkaar in evenwicht houden zijn de zittenblijvers en de zelftoelopers. De zittenblijvers verheffen zicht slechts uit hun kantoorzetels als het einde van de werktijd of de stofwisseling hen daartoe dwingt. Als ze iets willen weten of iets nodig hebben telefoneren ze of ze sturen iemand. De zelftoelopers daarentegen gunnen de zitting van hun stoel niet veel tijd om warm te worden. Ze gaan overal zelf op af.

"Allemaal tijdverspilling", zegt de zittenblijver als hij in de-
bat raakt met een zelf toeloper. "In die tijd dat jij door het
gebouw zwalkt, had je heel wat werk kunnen verzetten".

"Goodwill kweken is veel belangrijker", weerlegt de zelftoeloper.
"De mensen kennen me, ze hebben iets voor me over. Daardoor werk
ik vlotter dan jij, die voor de meesten slechts een brommerige
stem door de telefoon bent". Ze hebben natuurlijk allebei gelijk,
vandaar dat het nodig is van beide soorten een ongeveer gelijk
aantal te bezitten.

En dan de zeer netten en de slordigen. Als eerstgenoemden iets
mede te delen hebben, gebeurt dat in een keurig uitgetypt memo
met een grote hoeveelheid kopieëen. En wanneer zij een stuk
moeten verzenden naar een andere afdeling, bevestigen zij met be-
hulp van zes paperclipsen in een
map. Er gaan twee elastiekjes om-
heen en voor alle zekerheid doen
ze er ook nog een grote papierklem
aan. Een half uur na de verzending
vragen ze per telefoon of het stuk
wel is aangekomen.



Hun geestelijke antipoden, de slor-
digen, luchten met behulp van een stompje potlood hun hart in de
marges van brieven of op smoezelige stukjes papier. De manier
waarop zij hun stukken verzenden, doet je afvragen hoe ter wereld
het mogelijk is dat er nooit iets zoek raakt. Zij hebben echter
een welhaast bovenaards vertrouwen in de bodedienst en dat ver-
trouwen wordt meestal beloond.

W. van Poorten.

Het onderstaande artikeltje stond in "De Stem van maandag 10 okt.

PREMIE VOOR NIET-ROKERS

KOBE(Japan) - De Japanse fabrieksdirecteur die zijn niet-
rokende werknemers sinds 1968 een premie van ongeveer 120
gulden per maand uitbetaalt, heeft besloten per 1 nov. de-
ze premie te verhogen tot 275 gulden per maand.

Directeur Koeitsji Yosjioka is van mening dat niet roken
niet alleen gezonder is voor zijn werknemers, maar ook de
produkte ten goede komt. De 79-jarige kan het weten, want
hij heeft zelf gedurende twintig jaar drie pakjes sigaret-
ten per dag gerookt en hij heeft uitgerekend dat iemand
die acht sigaretten per dag rookt, dagelijks veertig minu-
ten verspeelt.

Van Yosjioka's 26 werknemers hebben 20 het roken al opgege-
ven....

Dit lijkt een gezond idee dat beslist navolging verdient. Ziekenhuizen zouden eigenlijk dit idee over moeten nemen. Het waken voor gezondheid is hier het meest op z'n plaats. Laten we de eventuele financiële meevaller dan voorlopig nog maar als bijzaak beschouwen. "Een gezond begin, is het halve werk".

Kees Schrauwen.

Personeel

Personeel in dienst november 1977:

Dhr.P.N.C.Poppelier	verpleegk. afd.01
Mevr.A.E.Rozeboom-Velzeboer	verpleegk. afd.18
Mej.E.M.D.de Windt	leerl.verpleegk.
Mej.M.Mouthaan	leerl.verpleegk.
Dhr.N.M.J.Heuts	leerl.verpleegk.
Mej.M.D.H.D.Dekkers	spelleidster afd.08
Mej.M.G.Stekelenburg	stagiare bezigh.therapie
Mej.J.C.Willeboordse	stagiare bezigh.therapie
Mej.M.G.Jongeneelen	weekendhulp C.D.
Mej.A.M.Duenk	weekendhulp C.D.
Dhr.R.J.A.van Kuijk	leerl.O.K.ass.
Dhr.B.A.van Twist	leerl.O.K.ass.

Aanvulling personeel uit dienst oktober 1977:

Mej.E.Wissink	hoofd huish.dienst
Dhr.J.M.van Baal	verpleegk.afd.22
Dhr.I.v.d.Dam	verpleegk.afd.01

Geslaagden kinderaantekening 27-10-1977:

Zr.C.M.de Laat
Zr.E.G.G.Damen
Zr.C.C.M.de Deugd
Zr.A.J.M.van Erp
Zr.G.J.L.Snepscheut
Zr.E.W.M.de Rooy
Zr.E.Korstanje-Antonissen
Wij wensen hen proficiat met het behaalde resultaat.

Huwelijk:

17-11-77 R.v.Gageldonk (sal.adm.) met Mej.L.Oome
11-11-77 P.Hendrikx met mej.A.Kleemans (verpl.chir.poli)

Vrijdag 27 januari a. s.

organiseert D.I.O. weer zijn grote jaarlijkse

KARNAVALS - BAL

in de

Bovenzaal van de Kleiberg

(Dr. Struyckenstraat)

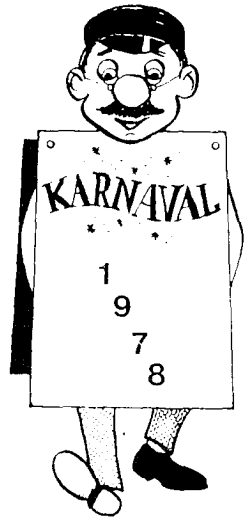
AANVANG 20.00 uur.

Het huisorkest voor deze avond is:

De Varkensblaase

Bekend van ons 11-11 bal.

Met nog diverse andere orkesten.



Geachte D.I.O.-leden,

Zoals U weet zal op 16 januari a.s. de D.I.O. jaarvergadering plaatsvinden in de aula.

Doordat vijf bestuursleden zich niet herkiesbaar stellen, roepen wij langs deze weg nieuwe kandidaten op voor de komende zittingsduur. Zij die hiervoor belangstelling hebben, kunnen dit zowel schriftelijk als mondeling bij het D.I.O.-bestuur kenbaar maken vóór 2 januari 1978.

Mochten er onder de gegadigden nog vragen bestaan, ga dan even langs één der bestuursleden.

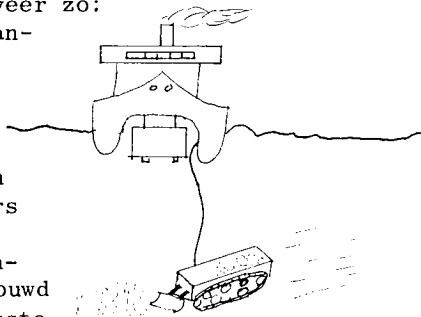
Het. D.I.O.-bestuur.

Magnaanknollen voor citroenen

Het voortbestaan van de homo sapiens is weer voor enkele decennia veilig gesteld. Brilljante wetenschappers hebben ontdekt dat de lagen magnaanknollen, die grote delen van de oceaانبodem bedekken, omgezet kunnen worden in energie die voor de mens bruikbaar is. "Eureka", zal de ontdekker geroepen hebben. Dit is de oplossing van ons energieprobleem! Onuitputtelijke voorraden voor een even onuitputtelijke hoeveelheid toepassingen. Lang zal-ie leven in de gloria!

Hoe pakken we de winning en de exploitatie aan? Eens kijken.... knappe ingenieurs van scheepswerven tekenen een catamaran-schip met diepzee-graafcontainers. Ongeveer zo:

Vanaf het moederschip wordt een aantal onderwatergraafmachines op de oceaانبodem neergelaten. Van boven de golven bestuurbaar schaaft de machine keurig netjes de magnaanknollen van de bodem. Eén zo'n schip met pakweg 20 van die gravers kan dan per dag een terrein van, laten we zeggen, 50 hectare schoonvegen. Die schepen moeten nog gebouwd worden natuurlijk. Dan hoeft de Gusto



in Schiedam ook niet dicht! Kijk toch eens wat een voordelen deze ontdekking biedt! En zeer geleerde heren berekenen dat de hele beschaaftde mensheid minstens 80 jaar vooruit kan met deze energiebron. Wat kan ons gebeuren? Nog even terugdenken.

Waar zijn wij nou toch in godsnaam mee bezig? De ontdekking, dat uit steenkool energie gehaald kon worden, maakte ons welvarend. Met de mogelijkheid van aardolie werden we nog veel welvarender.

De maatstaf voor die welvaart is het aantal kilometers , dat de files tussen Breda en Rotterdam bedraagt. Wie is daar gelukkig mee? De autofabrikanten misschien. Maar U en ik; wat schieten wij ermee op? De mens is nu zo almachtig dat hij in 80 jaar kan opmaken wat de natuur in 16 miljoen jaar heeft gespaard. De mens gaat steeds sneller, maar de natuur kan het niet bijhouden. Er ligt onvermijdelijk ergens een punt waar de natuur het aflegt tegen de expansie-drang van de homo sapiens. Waar dat punt ligt is de heren niet bekend. Laten we daarom niet te hard lopen om dat punt zo gauw mogelijk te bereiken. Er is namelijk niets zeker, behalve één ding: de overwinning van de mens op de natuur wordt zijn dood!

Hans Veels.

Volleybal

D.I.O.

Verslag 1e competitie-wedstrijd D.I.O. - E.V.D.D. (20-10-'77)

Deze eerste wedstrijd werd gekenmerkt door erg nerveus spel, vooral van de D.I.O.-zijde. In de eerste set kwamen we na een grote achterstand (10-2) nog goed terug. De set was echter voor E.V.D.D. (10-15). In de tweede set waren we de zenuwen wat de baas en vooral Carmen Visser toonde zich een goed set-upper. We wonnen dan ook vrij eenvoudig (15-10). Ook in de beslissende derde set ging het aanvankelijk prima. Snel stonden we met 7-1 voor. Weer echter sloegen de zenuwen toe en we verloren toch nog met 11-15. Jammer natuurlijk maar voor onze eerste wedstrijd niet eens zo slecht.

Verslag 2e wedstrijd D.I.O. - Sec T.N. (3-11-'77)

De tweede wedstrijd ging aanzienlijk beter. De eerste set werd gemakkelijk gewonnen met 15-8. In de tweede set zag er in het begin erg rooskleurig uit voor D.I.O. Na een voorsprong van 10-1 kwam de tegenstander terug tot 10-10, daarna maakte D.I.O. er wel een eind aan. De set werd gewonnen met 15-13. Eindstand dus 2-0 voor D.I.O.

Lang leve de bureaucratie!

"Aha, je komt me interviewen in m'n functie als voorzitter van de Bond voor Bureaucratie? Ga zitten. Ja, de mensen schelden vaak op de bureaucratie. Maar ze vergeten wat deze voor de werkgelegenheid in Nederland doet. Het is wetenschappelijk bewezen, dat in een efficiënte kantoororganisatie zes man het werk kunnen doen dat in een bureaucratische organisatie door tien man gedaan wordt

Dat betekent dus, dat zónder bureaucratie vier van elke tien kantormensen werkeloos zouden zijn! Reken maar eens uit hoeveel duizenden gezinnen extra er dan van de W.W. zouden trekken. En hoeveel dat de staatskas, en dus de gemeenschap, zou kosten. Zie je, beste jongen, bureaucratie is een van onze sterkste wapenen in de strijd tegen de werkeloosheid.

In ons ziekenhuis liepen we vroeger wat bureaucratie betreft, aardig in de pas met andere grote huizen. We hadden een mooi piramidevormig, hiërarchisch systeem, een uitstekende voedingsbodem voor een gezonde bureaucratie. Maar de laatste jaren is daar helaas de klad in gekomen. We kregen te maken met organisatie-ontwikkeling, werkoverleg, horizontale structuren, gespreide rapportage en meer van die nieuwlichterij. Ze brachten de bureaucratie aan het wankelen. Daar moest ingegrepen worden. Dat heb ik dan ook gedaan. Samen met een paar andere vooraanstaande bureaucraten heb ik de bond voor Bureaucratie opgericht. Ons werk drijft op de parafisten en de kopieïsten, je weet wel de mensen die zo nodig alles moeten paraferen en overaal een kopietje van willen hebben. Gelukkig kwamen er bij ons nog heel wat "in het wild" voor. Ze deden het om allerlei persoonlijke redenen. zoals bemoeizucht, statuszoekerij, machtswellust, enz. Wij hebben ze opgevangen, beter gemotiveerd en geschoold. Daar zijn cursussen voor.

Je leert er hoe je gedaan kunt krijgen dat een telex niet zonder jouw paraaf te deur uit mag. Hoe je een conceptschrijver moet opbellen om hem uitleg te laten geven van een bepaalde passage. Liefst schriftelijk. En die uitleg stuur je naar een andere afdeling met de vraag of ze het ermee eens zijn. Al gauw moet er dan een nieuw concept geschreven worden. Zo breng je heel wat werk in de winkel. De kopieïsten leren we, dat je niet één kopietje van iets moet vragen maar een hele serie. Die stuur je dan aan verschillende secretariaten met een briefje: "voor file". Een week later vraag je die kopietjes weer op.

Heel belangrijk voor onze Bond zijn natuurlijk de chefs. Vooral de empirebuilders zijn ware steunpilaren van de bureaucratie. Je kent ze wel, de bazen die er steeds zo nodig een mannetje of vrouwtje bij moeten hebben.

Sinds ze door ons opgeleid worden, bereiken ze soms fantastische resultaten. Ze zorgen er bijvoorbeeld voor iedere klacht van een medewerker dat hij het zo druk heeft, flink opvallend op diens beoordelingsformulier te zetten. Met een paar van die formulieren in de hand stapt zo'n chef naar zijn hoogste baas en naar personeelszaken. Dat extra mannetje of vrouwtje komt er dan wel. Een erg doeltreffende methode is, iets goed fout laten gaan. Als zo'n chef daarna op z'n donder krijgt roept hij met een martelaarsgezicht: "Wat wil je! Met zo'n constante onderbezetting moet je wel fouten gaan maken. Al zijn je mensen nog zo goed".