

"SINGEL 33"

9e Jaargang - No. 6

JANUARI 1978

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

I N H O U D S O P G A V E :

Nieuwjaarswens Directie	2
Dag der gepensioneerden	3
28-11-1977 introductie-avond K.P.O.	4
Salarisberichten	4
Commissie personeelsaangelegenheden	6
D.I.O.volleybal	7
Interpretatiecommissie C.A.O.	7
Experiment ziekencontrole	9
Foto's dag der gepensioneerden	10
D.I.O.postbus verplaatst	12
D.I.O.voetbal	12
D.I.O.Programma januari	13
Personeel	14
D.I.O.ledenvergadering	15
D.I.O.karnavals bal	16
Enquête Singel 33, nr.5	17

Nieuwjaar 1978

Kerstmis ligt inmiddels achter ons en het nieuwe jaar staat voor de deur. Hoewel ieder op eigen wijze een vorm heeft gevonden om de feestdagen zo gezellig mogelijk door te brengen, zullen er ook momenten zijn, waarop teruggekeken wordt naar het jaar 1977.

Ieder van ons zal positieve en negatieve punten kunnen aanwijzen, waarbij aan de vraag: "wat heb ik hiermee gedaan?" niet voorbijgegaan kan worden.

In ons ziekenhuis, waar vreugde en verdriet heel dicht bij elkaar liggen, waar ieder van ons, vanuit een eigen werkplek, zijn aandeel heeft willen leveren aan het geheel, hebben wij mogen constateren, dat U antwoord hebt kunnen geven aan een steeds groter beroep, dat op U gedaan werd.

In beperkte ruimte, met beperkte middelen, werd een veelheid aan prestaties geleverd!

U hebt getracht gastvrijheid te verlenen aan vele tienduizenden patiënten, hun familie en vrienden.

U hebt Uw mogelijkheden en ook de beperkingen ontdekt en staat voor de opgave daarmee te leven.

Wij hopen, dat het jaar 1978 een jaar zal worden, waarin vele wensen in vervulling zullen gaan, tegelijkertijd wetend, dat teleurstellingen niet te voorkomen zijn.

Ongetwijfeld zullen wij elkaar op 2 januari 1978 in de lounge ontmoeten en kunnen wij op wat persoonlijker wijze uiting geven aan wat U Uzelf en dus ook anderen toewenst.

De directie.

Dag der gepensioneerden

Op woensdag 7 december werd de langzamerhand traditionele gepensioneerdendag gehouden.

De grote opkomst is wel het beste bewijs hoe dit door de oud-medewerkers van het ziekenhuis wordt gewaardeerd. De organisatoren mogen wederom terugzien op een geslaagde dag. Om twee uur werden we hartelijk ontvangen en welkom geheten door de Heer Malens in de feestelijk versierde aula. Er werden spoedig clubjes gevormd, de tafeltjes werden bezet en belevenissen van het afgelopen jaar werden uitgewisseld. De sfeer was geweldig en ze werd nog verhoogd door de koffie met het reusachtige gebak (een waar kunstwerk), dat door ex-bakker van Dongen vakkundig werd aangesneden.

Dat de gepensioneerden met het wel en wee van het ziekenhuis meeleven, bleek wel uit de grote belangstelling voor de film over de nieuw- ingerichte keuken. Ook daarna voor het bezoek aan de keuken, waar de gepensioneerden zich lieten voorlichten over alle nieuwe snuffjes, die daar zijn aangebracht. Na de keuken ging het gezelschap weer terug naar de aula, waar het steeds gezelliger werd, mede door de (onder andere geestrijke) drankjes, die volop geschonken werden. Heerlijke hapjes waren er ook in overvloed. Op de tonen van het hammond-orgel en door het goede voorbeeld van Tinus en Betsy, werd menigeen verleid tot een dansje. Inmiddels gaven ook de andere heren directeuren, Mol en Melcherts blijk van hun belangstelling door eenieder de hand te drukken en met hen een praatje te maken.

Het is niet verwonderlijk dat wij, de gepensioneerden, de behoefte voelen om voor deze prachtige en gezellige dag een woord van dank te zeggen. Dus, dank aan de heer Vissers, de grote organisator, die op de bekende wijze deze dag voorbereidde en leidde. Eveneens aan de heer Sträter en zijn medewerkers, de heer van Bracht en zijn staf voor al het heerlijks en de goede zorgen. Kortom; dank aan allen, die op er op enigerlei wijze voor hebben gezorgd, dat dit een onvergetelijke dag kon worden. Wij hopen allen volgend jaar weer, gezond en wel, van de partij te mogen zijn.

Namens de gepensioneerden,

J. Hopstaken.

28-11-1977 introductie-avond P. K. O.

Eindelijk was het dan zover. De eerste pré-klinische groep van de Centrale School aan het Pastoor Pottersplein deed zijn intrede in het ziekenhuis.

Vol verwachting klopten de harten van de toeschouwers. Maar ook die van de pré-klinische leerlingen: Hoe zijn mijn tentamens gegaan; ben ik over naar het eerste jaar; zijn mijn vader en moeder er; gaat alles zoals we het ons voorgesteld hadden?

Allemaal vragen waar de toeschouwers geen weet van hadden, anders hadden ze niet zo ontspannen kunnen zitten kijken. In een wervelende show werd ons een blik gegund in de pré-klinische keuken:

- dia's van de Centrale School, met een naar het schijnt alles kunnende directeur;
- amoureuze handelingen in een verpleeghuis;
- Top-Pop dancers;
- twee dwarsfluit spelende leerlingen;
- afval-wedstrijd voor oudere jaars met als overwinnaar de beste van de 5 deelnemers.

Dit is maar een greep uit het totale programma dat met speels gemak aan elkaar gepraat werd door onze lady-speaker. Op het einde van de avond werd de naam bekend gemaakt:

Onder)
Alle))
Spanning)) OASE
Eén)

Een treffende naam voor de eerste Centrale School groep die onder soms wisselende omstandigheden en kinderziektes overwinnend het gestelde doel moesten bereiken. Proficiat met het bereikte resultaat en veel succes toegewenst in jullie verdere opleiding in ons ziekenhuis.

Salarisberichten

Geachte Medewerkers,

Enige tijd geleden berichtten de persmedia ons, dat overheids-personeel in aanmerking kwam voor een uitkering ineens van 0,97% van het jaarsalaris, incl.vakantiegeld en de gemiddelde ontvangsten aan overwerk en onregelmatige diensten. De achterliggende gedachte was, de salarissen van personeel in overheidsdienst een gelijke tred te doen houden met de ontwikkeling van de lonen in het particuliere bedrijfsleven. Zoals u waarschijnlijk weet, is in het Centraal overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen reeds eerder dit jaar overeengekomen voor het jaar 1977 de trend van de Rijksoverheid te volgen.

Dientengevolge zullen de medewerkers/sters werkzaam in de particuliere instellingen van de gezondheidszorg, waarvan het S.I.Z. er één is, in aanmerking komen voor de bedoelde uitkering van 0,97%.

BEREKENINGSWIJZE

Als peildatum voor de berekening is het salaris genomen, dat men op 1 november van dit jaar verdiende.

Voor de medewerkers die later in dienst van ons ziekenhuis zijn gekomen, zal voor de berekening het salaris op het moment van indiensttreding gehanteerd worden. Tevens zal bij het bepalen van de uitkering rekening gehouden worden met het vakantiegeld van 8%, en de gemiddelde ontvangsten aan onregelmatigheid en Overwerk. Zoals het spreekwoord "Uitzonderingen bevestigen de Regel" al aangeeft, gelden ook ten aanzien van deze maatregel enkele uitzonderingen. Eén daarvan is, dat deze maatregel niet van toepassing is op medewerkers/sters die in aanmerking komen voor het minimumloon. Ook voor leerling-verpleegkundigen en -verzorgenden gelden, i.p.v. het voornoemde percentage, vastgestelde bedragen. Wel zal het percentage van 0,97% worden toegepast op de door leerling-verpleegkundigen en verzorgenden ontvangen bedragen aan ORT en overwerk.

Bedragen voor leerling-verpleegkundigen:

1e leerjaar f 14,73 per maand	3e leerjaar f 17,58 per maand
2e leerjaar f 16,15 per maand	4e leerjaar f 17,58 per maand

Tevens is de uitkering voor andere dan bovenvermelde categoriën aan een minimum gebonden, waardoor de uitkering voor hen op wie deze maatregel van toepassing is, niet lager zal zijn dan onderstaande bedragen: voor 21-jarigen en ouder f 19,-- per maand.

voor 20-jarigen	f 17,59 per maand
voor 19-jarigen	f 16,15 per maand
voor 18-jarigen	f 14,73 per maand
voor 17-jarigen	f 13,30 per maand
voor 16-jarigen	f 11,88 per maand

Aan de hand van een voorbeeld zullen wij de berekeningswijze van deze salarismaatregel toelichten.

Indien het salaris op 1-11-'77 f 2200,-- bedroeg en de gemiddelde ontvangsten aan onregelmatigheid en overwerk per maand f 200,-- dan bedraagt de uitkering:

0,97% x (f 2200,- + 8% vak.toeslag)	= f 23,05 x 12 mnd.= f 276,60
0,97% x f 200,--	= f 1,94 x 12 mnd.= f 23,28

Hoogte v/h uitkeringsbedr. f 299,88

Tot slot: Deze uitkering zal worden verrekend met het salaris van de maand december waarvan u in januari de afrekening ontvangt.

Personeelszaken.

Commissie personeelsaangelegenheden

Zoals u wellicht weet, beschikt de O.R. van ons ziekenhuis over diverse commissies.

Eén van die commissies is de Commissie Personeels Aangelegenheden (C.P.A.) Die bestaat uit de drie volgende personen:

Mevr. van Teteringen	- Verpleegkundige Dienst
Dhr. Verdam	- Centrale Keuken
Dhr. Jansen	- Technische Dienst

Deze commissie beoogt de belangen te behartigen van alle personeelsleden. We streven naar het goed functioneren van alle afdelingen en daarmee een steentje bij te dragen om de werksfeer te bevorderen.

Hoe werkt nu zo'n commissie?

Eenmaal per maand komt de Commissie Personeelsaangelegenheden bijeen met het hoofd Personeelszaken, de heer Vissers. Daarbij komen alle problemen, die betrekking hebben op het goed functioneren van de stichting in al zijn geledingen en het behartigen van de individuele problemen aan de orde. Gelukkig is er een goede samenwerking tussen de heer Vissers en de C.P.A. wat het werk van de commissie bevordert. Maar alleen kunnen wij het niet klaren. Om alles in zijn geheel goed te laten functioneren is ook medewerking van uw kant onontbeerlijk.

Zo heeft er ook éénmaal per maand een gesprek plaats met de heer Sträter (H.C.D.) en C.P.A., dat speciaal gericht is op het personeel van de Civiele Dienst.

In het verleden zijn er al diverse problemen behandeld en wij durven te zeggen, dat deze naar tevredenheid zijn opgelost.

Enkelen onder u hebben al kennis gemaakt met de commissie P.A. Wij van onze kant kunnen alleen u maar bedanken voor de medewerking en het vertrouwen dat wij van u hebben gekregen.

We eindigen met het gezegde: Bent U tevreden, zeg het anderen
Bent U het niet, zeg het ons.

Commissie Personeelsaangelegenheden.
(J.C.M. Jansen - T.D.)

VAN DE KINDERAFDELING

Natasha (5 jaar) "Broeder, ik snij je tong af".

Broeder: "Dan kan ik niet meer praten".

Natasha heel droog: "Dan kun je het opschrijven".

Diaconessenhuis - D.I.O.

Deze wedstrijd tegen onze collega's werd met verlangen tegemoet gezien. Misschien daarom dat we wat nerveus van start gingen en pas na de stand 6-6 op voorsprong kwamen.

Daarna bleek de zwakte van dit team en wonnen we vrij simpel met 15-8. Ook in de tweede set liepen we over dit team heen: 15-7.

Al met al geen gek resultaat.

Na vijf gespeelde wedstrijden, hebben we er twee verloren en drie gewonnen. Volgende week spelen we de laatste wedstrijd van deze eerste helft van de competitie. Winnen we deze, dan tellen we nog volop mee in de race om het kampioenschap in de 3e klas van net recreatie-volleybal.

Willem Dilven.

D.I.O. - S.O.W. 0-2

De derde wedstrijd van de competitie ging tegen de Sportvereniging Openbare Werken. In het begin van de eerste set konden we het nog goed bolwerken (10-10). Toen gaf echter de routine de doorslag en we verloren met 15-12. Ook in de tweede set kwamen we op ruime voorsprong 8-1. Daarna was het echter weer helemaal mis. Eindstand (8-15). Toch erg leuke en sportieve tegenstander, die sterk speelde en dan ook bijna aan kop staat.

BRANDWEER - D.I.O.

Deze wedstrijd begonnen we zonder wisselspeler, in het toch wel erg kleine zaaltje van de Brandweer.

Onze tegenstanders waren nogal wat groter dan wij en gewend aan het zaaltje. De eerste set gingen we dan ook de boot in met 15-11. Daarna gingen we wat uitgekiender spelen en we hadden meer succes. De services van Ellie Snoek en Carmen Vasser kwamen goed door en de door Gerrit in 't Groen en Wilma Sniijders opgezette ballen werden regelmatig omgezet in punten door Johan Snoek en Willem Dilven.

Eindstand tweede set 15-8.

In de beslissende set ging het zo mogelijk nog beter (15-7).

Weer twee punten rijker gingen we huiswaarts.

Interpretatiecommissie C. A. O.

In deze bijdrage worden de 8e en 9e uitspraak van de commissie toegelicht.

Maar eerst komen we terug op "Singel 33" nr.4 van november.

Daarin werd bij de derde uitspraak over de opzegtermijnen beloofd U nader te informeren. Inmiddels heeft over dit onderwerp overleg plaatsgevonden in Ondernemingsraad en DIRA (Direktieraad) Daarbij is besloten dat de werkgever steeds het dubbele aantal maanden in acht neemt ten opzichte van de werknemer. In de meeste gevallen geldt als opzegtermijn in ons ziekenhuis: 2 maanden voor de werknemer en 4 maanden voor de werkgever.

In de 8e uitspraak is het onderwerp: het opnemen van vakantiedagen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Overwogen wordt hierbij dat gedurende het eerste ziektejaar recht blijft bestaan op het volledige aantal vakantiedagen. Ook bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. In het tweede ziektejaar wordt het aantal vakantiedagen afgeleid van de arbeidsongeschiktheid. Een medewerker, die voor 50% arbeidsongeschikt is, heeft recht op de helft van het normale aantal vakantiedagen (b.v. 22 halve dagen). De beslissing over het opnemen van vakantiedagen is in dit geval iemand die halve dagen werkt en halve dagen arbeidsongeschikt is kan ook maar een halve vakantiedag opnemen. Als hij het hele jaar voor 50% arbeidsongeschikt is, kan hij maar 22 halve vakantiedagen opnemen. De overige 22 halve dagen worden uiterlijk 1 jaar gereserveerd, òf tot de werknemer volledig hersteld is, òf het dienstverband verbroken wordt.

Voorbeeld:

Een werknemer wordt op 1 juli 1977 voor 50% arbeidsongeschikt. Van het totaal van 22 vakantiedagen heeft hij tot 1 juli 1977 4 dagen opgenomen. Tot 1 januari 1978 houdt hij dan recht op 18 halve dagen. De overige 18 halve dagen worden gereserveerd tot 1 juli 1978.

Vergoeding voor overwerk van part-timers:

De negende uitspraak beslist hierover dat part-timers pas overwerk vergoed krijgen over de uren die ze meer dan 40 uur in een week gewerkt hebben. Een part-timer die normaal 30 uur per week werkt en die door overwerk in een week bijvoorbeeld 45 uur haalt, krijgt overwerkvergoeding voor 5 uur.

Een andere beslissing uit de 9e uitspraak is, dat arts-assistenten, die niet in opleiding zijn tot specialist, wel recht hebben op vergoeding van overwerk (er moet dan wel sprake zijn van een arbeidsovereenkomst).

De laatste vraag uit deze serie betreft de vaststelling van de grens voor overwerkbetaling. Het gaat om de werknemers uit de hogere salarisgroepen (C.A.O. blz.39). Zij krijgen pas overwerk betaald als ze langer dan 50, respectievelijk 60 uur per week werken.

De vraag was of voor deze berekening ook de gewerkte uren van bereikbaarheids- en nachtaanwezigheidsdienst meetellen.

De commissie beslist, dat dat inderdaad het geval is.

Een voorbeeld:

normale werkweek	40 uren
(gewoon) overwerk	8 uren
overwerk tijdens bereikbaarheids- of nachtaanwezigheidsdienst	<u>7 uren</u>
	55 uren

Bij een salaris volgens nr.46 tot nr.78 van de inpassingstabel geldt een grens van 50 uren.

Het meerdere, dus 5 uur, wordt als overwerk vergoed.

Personeelszaken.

Experiment ziekencontrole

Wanneer een medewerker zich heeft ziekgemeld, krijgt hij of zij te maken met de B.V.G. (Bedrijfsver. voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke Belangen). Deze vereniging is voor een groot aantal instellingen belast met de uitvoering van de Ziekte-wet. Dat houdt kortweg in: betalen van ziekgeld, controleren en begeleiden van zieken en oproepen voor het spreekuur van de verzekeringsgeneeskundige.

Het gebeurt erg vaak dat werknemers één dag of enkele dagen ziek zijn. Dan is er meestal al een oproep voor het spreekuur van de B.V.G.-geneeskundige onderweg. Het terugsturen van de oproep en de administratieve afhandeling wordt dan een tijdrovende bezigheid.

Sinds enige tijd werken een aantal instellingen met de B.V.G. mee aan een experiment; "De Nieuwe Controle Methodiek".

In dit onderzoek komt de oproep voor de verzekeringsgeneeskundige pas na twee weken. Dat geeft veel minder administratief werk, maar bovendien kan de geneeskundige dan meer tijd en aandacht aan de patient besteden. De controle door de buitendienst van de B.V.G. en controle op verzoek van de werkgever blijven gehandhaafd. Gezien de resultaten van dat onderzoek gaan vanaf 1-1-'78 alle ziekenhuizen in Nederland hieraan meedoen. In de ziekmeldings-procedure verandert niets. Het enige wat de zieke medewerker ervan merkt, is dat een oproep voor het B.V.G.-spreekuur veel langer op zich laat wachten.

De buitendienst blijft dagelijks een willekeurig aantal steekproeven nemen. Spoedcontroles, op verzoek van de werkgever, blijven ook mogelijk. Uiteraard moet daarvoor wel een goede reden zijn.

Een zieke medewerkers zal dus niet meer zo vlug bij de B.V.G.arts verschijnen. Wanneer hij meent, weer arbeidsgeschikt te zijn, moet hij gewoon weer aan het werk gaan. Het blijft natuurlijk raadzaam eventueel de huisarts te raadplegen.

Personeelszaken.



DAG DER GEPENSIONEERDEN



D. I. O. postbus verplaatst

De D.I.O.-postbus is met ingang van 15 december j.l. verplaatst. Deze bus hing naast de oude postkamer aan de hoofdingang; momenteel hangt de bus naast het prikbord bij de Lounge. Mocht U dus post hebben voor D.I.O. dan weet U waar u deze kunt deponeren.

Hartelijk dank, D.I.O.-bestuur.

Voetbal

D.I.O.

Ignatius - B.B.A.: 0 - 0

Op zaterdag 19 november vertrokken we naar Prinsenbeek voor de revanche wedstrijd tegen de B.B.A.

Deze dag hadden nogal wat spelers het Broederfeest nog in de benen zitten, zodat het een erg sportieve wedstrijd werd, die eindigde zoals het begon (0 - 0).

FEESTAVOND FC-IGNATIUS

Op vrijdag 20 januari a.s. zal in café de Ploeg een feestavond plaatsvinden voor spelers (en echtgenotes), die deel hebben genomen aan het zomeravondelftal.

Deze avond komt als afsluiting van een jaar voetbal waarin FC-Ignatius duidelijk van zich heeft doen spreken.

Vele bekende ploegen moesten in de FC hun meerdere erkennen.

In de zomeravond werd een eervolle 2e plaats in de poule behaald en als iedereen er altijd bij was geweest, had een kampioenschap er zeker ingezeten.

Dus mannen, het komende jaar weer veel succes op de velden.

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND JANUARI

KARNAVAL

Maandag 16 januari a.s.

Zie pag. 15 in deze Singel.



JAAR- VERGADERING

Vrijdag 27 januari a.s.

Zie pag. 16 in deze Singel.

RIKKEN

De vijfde rikavond van dit seizoen is op dinsdag 10 januari a.s. Naast vele prijzen, altijd weer gezellig.

ZWEMMEN

Iedere maandagavond van 18.30 uur tot 20.30 uur. Dit alles in het bad van het Revalidatie Centrum voor f 1,-- p.p. per uur.

FOTOCLUB

Iedere donderdagavond in de DOKA boven de aula, van 20.00 tot 23.00 uur.

VOLLEYBAL

Iedere donderdagavond om 20.00 uur in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

Personeel

Personeel in dienst december 1977

Mej. A. M. M. v. d. Berg	voed. ass.
P. H. T. Aben	verpleegk. afd. 02
Mej. E. J. W. M. Klijn	leerl. verpleegk.
Mej. A. A. den Ridder	leerl. verpleegk.
Mevr. Luiken-v. Mierlo	rad. laborante
Mej. A. B. M. v. Pelt	medew. afspraakcentr.
Mej. M. I. M. Geelen	medew. personeelrest.
J. P. M. v. d. Berg	stag. M. H. S.
Mej. M. J. C. P. de Bakker	adm. medew. debiteuren/fact.
Mevr. Kil-Zantboer	medew. patientenregistratie.

1e jrs. leerling verpleegkundigen

Mej. S. A. Luijten	L. H. H. Kramers
Mej. C. G. H. D'Haemer	A. F. H. de Gouw
Mej. E. J. M. v. d. Goorbergh	P. A. M. van Beurden
Mej. A. G. W. M. Nuiten	Mej. M. A. G. Doggen
Mej. M. H. O. Nijskens	Mej. S. I. Cuffy
Mej. J. van Bennekom	Mej. H. M. J. P. Kemenade
Mej. I. W. M. Genefaas van Gastel	Mej. A. A. Damen
Mej. C. M. M. Cooymans	Mej. C. A. M. Mol
Mej. M. J. J. van Wonderen	B. A. M. Oomen
Mej. C. H. C. Volleberg	Mej. C. J. J. Ruëdisuëli
Mej. A. M. W. M. Blijlevens	Mej. M. C. de Ruyter
Mej. B. C. M. v. Boesschoten	Mej. J. M. Vermunt
C. G. M. Daamen	Mej. J. M. Verwijmeren
A. J. M. Lambers	Mej. M. M. Mars

Personeel uit dienst 30-11-1977

Mevr. Crane-v. d. Veeken	afspraakcentrum
Mevr. van Dijk-Jansen	(pensioen) voed. ass.
Mevr. v. d. Goot-Munk	klinisch ass.
Mevr. Wirken-Bakker	leerl. verpleegk.
Mevr. Nuijterman-Althuyzen	verpleegk.
Mevr. Jut-van Kriegenberg	postkamer
Mevr. van Leest-Buys	verpleegk. A
Mevr. Vermonden-Mansfield	medew. restaurant
Mevr. Plasmeyer-van Dongen	medew. centrale keuken
Mevr. v. d. Berg-v. d. Broek	verpleegk. A.

Personeel uit dienst (vervolg)

Mevr. Goorden-Huybregts	secretaresse orthopaeden
Mej. Hövelings	secr. klinisch psycholoog
Mevr. Tettero-Peters	adm. medew. poli gynaecologie
Mevr. Sjollema-van Unen	medew. patientenregistratie opname
Mej. M. Scheepers	leerling verpleegkundige
Mej. P. Gladdines	leerling verpleegkundige
Mej. Kerstens-Stoop	leerling verpleegkundige
Mej. M. de Hoogh	secretaresse orthopaedie

Huwelijken

21-12-1977

F. Brouwers en Mej. Th. Schoone (bloedprikster)

30-12-1977

T. Boonamn en Mej. J. Seelen (adm. medew. chirurgische poli)

30-12-1977

W. Smolders en Mej. H. Siemons (leerl. rad. laborante)

Geboren

1-12-1977

Joep, zoon van Dhr. en Mevr. Broekhuizen-Nagtzaam

Geslaagd

Haemodialyse-aantekening op 29-11-1977:

A. David, afdeling 09

Diploma Radiodiagnostisch laborant:

op 10 november:

F. de Caluwé en C. Vermunt

op 26 november:

Y. Heykant en A. Kamp

MAANDAG 16 JANUARI A.S.

D.I.O.

Algemene ledenvergadering

Aanvang 20.00 uur,
in de Aula van het ziekenhuis

Het bestuur verwacht een grote opkomst van de leden voor deze belangrijke vergadering

Vrijdag 27 januari a. s.

organiseert D.I.O. weer zijn grote jaarlijkse

KARNAVALS - BAL

in de

Bovenzaal van de Kleiberg

(Dr. Struyckenstraat)

AANVANG 20.00 uur.

Het huisorkest voor deze avond is:

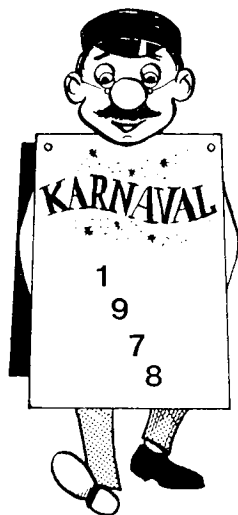
De Verkensblause

Bekend van ons 11-11 bal.

Met nog diverse andere orkesten.
o.a. Karnavalskapel "DE SNUITERS".

KAARTEN:

2,50 p.p. voor D.I.O.leden
en één introducee niet-leden 3,50 p.p.



KAARTVERKOOP:

Donderdag 20 en woensdag
25 jan.a.s.
tussen 12.00 en 13.30 uur
in de ERKER V.H.RESTAURANT.

Enquête Singel 33, nr. 5

Vol verwachting, temeer daar het vorige nummer rond Sinterklaas uitkwam, klopte het hart van de redactie of het koek of gard zou worden.

In ieder geval waren we al blij verrast over het aantal ingevulde formulieren (21), al moet gezegd worden, dat de verwachtingen daarover niet al te hoog gespannen waren.

Bij het turven van de antwoorden is er rekening mee gehouden dat een positief-denker een dergelijke enquête eerder invult dan zijn negatieve evenknie.

Dus de kans dat de redactie naast z'n schoenen gaat lopen van verwaandheid is beperkt.

Maar nu ter zake, wat vinden de trouwe lezers van de Singel? Als geheel komt het blad er goed af, maar dan wel in het licht van kritische kanttekeningen.

Het uiterlijk is voor de meesten goed, een klein percentage vindt het blad er te goedkoop uitzien. De inhoud (dat wil zeggen wat er tot nu toe in stond) is gevarieërd genoeg.

Beslist te weinig vond het merendeel: ingezonden stukken en nieuws uit de afdelingen. "Te weinig" tot "genoeg" geldt voor: Ondernemingsraad, Personeelszaken en foto's.

"Genoeg" tot "te veel" werd geregistreerd voor D.I.O. en voor de redactie.

Er is niemand bij de inzenders die vindt, dat de Singel geen taak heeft in ons ziekenhuis. Bij de vraag voor wie wel, ligt er sterke nadruk op dat het een blad voor iedereen is (of zou moeten zijn).

Een derde deel van de inzenders stelde ons ingezonden stukken in het vooruitzicht. Dan was er nog een groot aantal suggesties. Als die allemaal gevolgd zouden worden, zou de redactie tenminste zeven verschillende edities moeten verzorgen.

Dat is een beetje veel, zelfs voor een personeelblad.

Hierbij die suggesties, met daarachter het aantal keren dat ze voorkwamen:

- puzzle-rubriek (3x)
- interne promoties opnemen
- flatraad en andere groepen aan het woord laten
- geen verslagen uit kranten overnemen
- beter leesbaar maken (vooral bij nieuwe regelingen) 2x
- vaste rubrieken
- gezonde informatie voor iedereen
- prijsvraag opnemen (2x)
- ander lettertype gebruiken
- verschillende kaftkleur/duurdere kaft (3x)
- interne vakatures melden (3x)
- een exemplaar voor alle medewerkers (6x)

De redactie zal zich een aantal weken in de bossen terugtrekken om de haalbaarheid van deze suggesties te bestuderen. In de volgende Singels zullen we daar een stukje over schrijven, zo komt het blad toch vol.

De redactie is niettemin blij met elke reactie en we blijven ons best doen om er iets van te maken.

Redactie.

VAN DE KINDERAFDELING

Costa (7 jaar) vraagt aan de zuster: "wat zit daar op Uw jurk".
Antwoord: "Een speld". Costa: "Oh mag ik eens kijken?" Na een poos aandachtig te hebben gekeken, brengt hij uit: "ik spaar ook speldjes, maar deze heb ik nog niet".

VAN DE KINDERAFDELING

De zuster zegt dat ze het jammer vindt dat Mieke naar huis gaat, want dan ziet ze Mieke niet meer. Mieke is heel nuchter in haar commentaar: "Nou, dat geeft toch niet, want van tevoren heb je me ook nooit gezien."