

# "SINGEL 33"

9e Jaargang - No.7

FEBRUARI 1978

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

## I N H O U D S O P G A V E :

Feestdagenkalender . . . . .	2
Salarismaatregelen . . . . .	3
Ondernemingsraad . . . . .	4
Van de afdelingen . . . . .	5
Rondzendbrief . . . . .	6
Interpretatiekommissie CAO . . . . .	10
Mensen en hun hobby's . . . . .	11
DIO koos voorzitter . . . . .	12
DIO-programma februari . . . . .	13
Singel-enquête . . . . .	14
Ziektekostenregeling . . . . .	16
Jubilea en pensioen 1978 . . . . .	17
Uit het dagboek van..... . . . .	17
Quick-service . . . . .	19
Personalialia . . . . .	20

# KONINGINNEDAG 1978

Van de Nationale Ziekenhuisraad ontvingen wij bericht, dat de verjaardag van H.M.de Koningin in 1978 gevierd zal worden op 1 mei.

U kunt er met het plannen maken vast rekening mee houden.

Op de Dag van de Arbeid zal er dus niet gewerkt worden.

## FEESTDAGENKALENDER 1978

KARNAVAL	6 en 7 februari
PASEN	26 en 27 maart
KONINGINNEDAG	1 mei
HEMELVAARTSDAG	4 mei
PINKSTEREN	14 en 15 mei
KERSTMIS	25 december

Redactie

# SALARISMAATREGELEN

I. Verwijzend naar onze salarisberichten in Singel nr.6 delen wij U mede, dat in het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen overeengekomen is de nacalculatietrend 1977 in de salarissen per 1 januari 1978 te verwerken. De uitkomst van de nacalculatietrend 1977 zal leiden tot een salarisverhoging per 1 januari 1978 van 1,31 % met een minimum van f 23,47 per maand, vanaf de 21-jarige leeftijd.

II. Tevens zijn, vooruitlopend op de afronding van de C.A.O. onderhandelingen, door partijen besluiten genomen terzake van een aanpassing per 1 januari 1978 van de vergoedingsregeling woon/werkverkeer, alsmede de kost en inwoningsbedragen voor interne verpleegkundigen en niet-verpleegkundig personeel.

In verband hiermede brengen wij gaarne het volgende onder uw aandacht:

A. Het inhoudingsbedrag voor de inwoning.

Voor de inwoning moet worden aangehouden de bedragen van:

<u>1977</u>	<u>1978</u>
f 80,--	f 87,--
f 161,--	f 175,--
f 173,--	f 188,--
f 206,--	f 224,--

B. De nieuwe bedragen van de uitvoeringsregeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer per 1 januari 1978

Het bedrag van de maximale vergoeding van f 87,-- wordt f 91,-- en de eigen bijdrage van de medewerkers zal worden verhoogd van f 31,-- tot f 32,--

Dit betekent dus, dat de maximale reiskostenvergoeding na aftrek van de eigen bijdrage verhoogd zal worden van f 56,- tot f 59,-.

II-2. De kinderbijslag bedragen per 1 januari 1978

	<u>per kwartaal</u>	<u>per maand</u>
voor het 1e kind	f 164,58	f 54,86 (ongewijzigd)
voor het 2e - 3e k.	f 334,62	f 115,40
voor het 4e - 5e k.	f 446,94	f 148,98
voor het 6e - 7e k.	f 494,52	f 164,84
voor het 8e en ieder volgend kind	f 546,78	f 182,26

### III. Het minimum loon / minimum jeugdloon

Voor de goede orde geven wij u onderstaand bedragen welke gelden vanaf 1 januari 1978 en zijn vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken:

	per maand	per week
23 jaar en ouder	f 1673,10	f 386,10
22 jaar	f 1547,60	f 357,10
21 jaar	f 1422,10	f 328,20
20 jaar	f 1296,70	f 299,20
19 jaar	f 1171,20	f 270,30
18 jaar	f 1045,70	f 241,30
17 jaar	f 920,20	f 212,40
16 jaar	f 794,70	f 183,40

Personeelszaken.

## ONDERNEMINGSRAAD

Nieuwe O.R. zonder verkiezingen

Zonder dat er op 7 februari algemene verkiezingen hoeven te worden gehouden, komt er toch een nieuwe Ondernemingsraad. Er hebben zich in totaal 13 kandidaten gemeld om voor de zittingsduur van 3 jaar de belangen van de medewerkers te behartigen. Dat is voldoende voor een instelling met ongeveer 1000 personeelsleden. Omdat er niet meer kandidaten zijn, hoeft er ook niet gekozen te worden.

De laatste vergadering van de huidige Raad vindt plaats op donderdag 23 februari a.s. Tevens wordt dan de Nieuwe Raad geïnstalleerd. Een aantal Raadsleden heeft zich niet opnieuw beschikbaar gesteld. De meesten hebben te weinig tijd over om zich volledig voor dit werk te kunnen inzetten. Ook op deze manier danken wij hen voor wat zij de afgelopen tijd hebben verzet.

De samenstelling van de nieuwe Raad, met 9 nieuwe leden is:

Groep A Leerling-verpleegkundigen	Dhr.Schelfhout
Groep A Leerling-verpleegkundigen	Dhr.Sprengers
Groep B Verpleegkunde en docenten	Dhr.Damen
Groep B Verpleegkunde en docenten	Dhr.Dirks
Groep C Narcose, OK, poliklinieken	Dhr.Meijvis

Groep D Para-medisch personeel	Dhr.Schrauwen
Groep E administratief en overige diensten	Dhr.Eelants
Groep F Civiel, Technisch, Tuindienst	Dhr.Verdam
Groep F Civiel, Technisch, Tuindienst	Mevr.Feskens-v.d.Velden
Vrije Lijst	Mej.de Geus Dhr.Lambrechts Dhr.Brinkman Dhr.Termohlen.

OR

## VAN DE AFDELINGEN

Eén van de vele zegeningen die de techniek ons heeft gebracht, is de lift. Wat zouden wij in hoge flats moeten beginnen zonder liften. Wat zou er in ons ziekenhuis allemaal onmogelijk zijn als er geen liften waren. Denk maar eens aan al het rollend materiaal zoals: bedden, waswagens, voedselwagens, rolstoelen enz. Daarnaast nog eens mensen die moeilijk ter been zijn.

Gelukkig maar dat ze er wel zijn, al zie je vaak een bordje bij een lift "buiten dienst". Dan hoor je vaak mensen zeggen "is-ie nou alweer kapot, dat was verleden week ook al zo".

Opgemerkt moet worden dat mensen die zo'n opmerking maken, vaak zeer goed ter been zijn en van de lift niet beslist gebruik hoeven te maken.

Juist voor die mensen en eigenlijk voor allen die er belang bij hebben, zullen we eens een lift in de schijnwerpers zetten.

Een brokje techniek, waarvan je veel plezier hebt als het allemaal werkt. Meestal doet het dat ook, maar door de verscheidenheid aan technische onderdelen wordt het geheel toch kwetsbaar.

Een verbroosde soldeerverbinding kan funest zijn, maar ook een stofje hoe gering ook. Duizend keer is er geen probleem en dan ineens staat het raderwerk stil, met alle ongemakken van dien.

Een telefoontje naar de technische dienst en dan komt er een monteur. Die staat daar dan gewapend met gereedschap om het ongemak te bestrijden. Het verhelpen van zo'n storing is niet het moeilijkste, maar wel het lokaliseren van de storing. Hoe meer beveiligingen en automatische toestanden er in een lift zitten, des te kwetsbaarder is hij.

Misschien ergeren de mensen zich voortaan minder als ze zich realiseren, dat ook een modern stuk techniek als een lift door verkeerd gebruik, of door stomme pech kan uitvallen.

Het bordje "buiten dienst" zou dan gelezen kunnen worden als "één op de 6983 keer doet ie het niet",

3e rondzendbrief van Elly Deurwaarder  
Nyanje Mission Hospital  
Private Bag 1  
Sinda - Zambia

Lieve allemaal,

Na ruim een jaar wordt het hoog tijd, dat ik weer een rondzendbrief schrijf.

Ik ben het afgelopen jaar niet van post verstoken gebleven. Heel hartelijk dank voor alle brieven, tijdschriften en pakketjes. Post is nog steeds erg belangrijk en welkom, ook na ruim 1½ jaar. Er is veel gebeurd in dat jaar. Ik zal proberen het een beetje in volgorde te vertellen,

In mijn vorige brief schreef ik al iets over de moeilijkheden tussen de blanke staf onderling, toen leken de problemen opgelost. Maar uiteindelijk zijn de twee Deense verpleegsters eind november toch vertrokken. Het geeft toch wel een rot gevoel, als je als blanken, waarvan de bevolking verwacht dat je komt helpen, niet met elkaar bepaalde samenwerkingsproblemen op kunt lossen. Dat het zo hoog moet lopen, dat mensen hierom weggaan. In december was ik jarig en waren de feestdagen. Vele hadden aan m'n verjaardag gedacht, maar wisten niet hoelang de post onderweg zou zijn. Zodoende kreeg ik vanaf begin november tot ver in januari post en pakketjes. Een leuk en lang feest voor mij.

De Kerstdagen zelf stelden hier weinig voor. De mensen verwachtten wel geld van je te krijgen, vragen hier ook om. Maar dit jaar heeft de staf van het ziekenhuis zelf het initiatief genomen om geld in te zamelen voor een gezamenlijke maaltijd. Wij van onze kant, willen voor ieder gezin van het personeel een kerstpakketje maken. Dit jaar zal het dus werkelijk feest zijn. De dominee zal z'n steentje bijdragen d.m.v. een stichtelijk woord. Van de jaarwisseling merk je niets als je niet zelf op de klok kijkt. Ook geen vuurwerk of scheepsgetoeter dit jaar.

In januari was ik in Lusaka om de Honda-bromfiets te kopen. Eindelijk had ik het geld bij elkaar, maar geen enkele Honda te krijgen. Ze waren bij wijze van spreken al verkocht voor ze aangekomen waren. Maar het geluk was met me. In december keerde Han terug uit Nederland (de hulp in nood van velen hier, op technisch gebied Han wist een Honda te koop in de zuid-provincie. Die kreeg ik, hoewel 5 jaar oud al, goed gereviseerd door Han in februari. Het was een heerlijk gevoel nu eigen transport te hebben, onafhankelijk te zijn. Ondanks z'n ouderdom, doet de Honda het nog steeds goed. M'n privé-monteur is inmiddels teruggekeerd van een rondreis van 10 maanden in Tanzania en heeft de Honda weer een servicebeurt gegeven. Dus nu maar hopen dat hij het uithoudt tot het eind van m'n kontrakt.

In de maanden december tot april bleef het in het ziekenhuis onrustig onder de staf. Er waren enkele onruststokers, die tegen de blanken waren, die vonden dat ze te hard moesten werken, te veel uren maakten en te weinig verdienden. Er waren dan ook regelmatig konflikten. De klimax kwam in april. In de apotheek werden weer medicijnen vermist. De verantwoordelijke vrouwelijke dresser werd, in afwachting van het onderzoek, overgeplaatst naar de vrouwenafdeling. En toen begon het. Deze nam dat niet, schakelde de Districts-gouverneur (D.G.) in. Deze D.G. kwam regelmatig met z'n grote Mercedes "beleefdheidsbezoekjes" brengen bij haar. Deze D.G. is de eerste belangrijke man van de UNIP (de enige politieke partij) in ons distrikt. Hij schreef een brief aan de dokter, de vrouw onmiddellijk weer terug te plaatsen op haar oude post. Dit werd geweigerd. Toen begon het spel, van wie is nu eigenlijk de baas in dit ziekenhuis? De kerk, omdat het een missie-ziekenhuis is? Of de regering (partij). De arts, als hoofd van het ziekenhuis aangesteld door de kerk, wil zich niet de les laten lezen door de UNIP. De dresser bleef dus op de vrouwenafdeling. Begin april maakte de D.G. een tournee door z'n distrikt langs de ziekenhuizen (4). Overal hield hij een speech, zo ook hier. Hij was erg rascistisch in z'n speech, de dokter was een slechte dokter, de witten konden beter vertrekken. Hij maakte zich zelfs zo kwaad, dat hij z'n zelfbeheersing verloor en handtastelijk werd t.o. de dokter. De staf, op enkelen na, applaudiseerde na de speech. Werkelijk uit instemming of uit angst?

Het slot van de zaak was dat Hugo en ik een week niet hebben gewerkt. Als een leidende figuur zo ophitsend is tegen blanken, kun je dat beter eerst even laten betijen. Ik geloof niet dat de hele ziekenhuisstaf tegen ons was, maar er is toch wel een zekere angst voor de Partij.

De kerk durfde ook geen duidelijk standpunt in te nemen en nam het niet op voor de dokter. De hele zaak is uitgezocht, enkele stafleden zijn overgeplaatst of ontslagen. De kerk en het provinciaal partijbestuur heeft z'n excuses aangeboden, de D.G. is eveneens overgeplaatst. Maar desondanks had de dokter z'n buik zo vol van al deze strubbelingen, dat hij besloot te vertrekken. Hij zou nog een half jaar blijven om de zending de kans te geven een andere arts te vinden. In het begin van deze maand is Hugo vertrokken. We zitten nu dus zonder arts en er is geen kijk op dat er binnen afzienbare tijd iemand komt. Hoewel er op het moment sprake is van een Oegandese arts. Christelijke Oegandese artsen hebben moeten vluchten voor het regiem van Amin. Ze hebben hun opleiding in Engeland gehad en zitten nu in Zaire. We zullen het rustig afwachten. De situatie in het ziekenhuis is weer rustig nu. Ik kan ook weer zonder wantrouwen te voelen, met

de staf omgaan, waar ik kort na al die gebeurtenissen toch wel moeite mee had. Het ziekenhuis loopt redelijk op het moment. Het aantal patiënten blijft konstant, er lopen minder patiënten weg, er werd weer meer geopereerd, maar nu zitten we dus weer zonder arts.

Een prettige gebeurtenis eind april was, dat Hans v.d. Stolpe met vrouw en kinderen (5) eindelijk arriveerde vanuit Zuid-Afrika. Door het steeds maar uitblijven van z'n werkvergunning kwam hij maanden later dan verwacht. Maar ik ben erg blij dat hij er is. Hans is een Nederlandse verpleegkundige, heeft veel ervaring in o.k., kleine operaties, röntgen en laboratoriumwerk. Hij heeft nu de leiding over het ziekenhuis. Veel mensen denken dat hij een dokter is, dus het patiënten-aantal daalt niet tot op heden door afwezigheid van een arts. Waar we geen raad mee weten sturen we door, naar Sint Francis in Katete (60 km verderop). Van dit ziekenhuis komt eenmaal in de 14 dagen een arts visite lopen en de medische problemen bespreken.

We zijn blij dat we op deze manier toch medische voorzieningen kunnen blijven bieden aan de mensen. Mede ook door de pas aangekomen vroedvrouw uit Nederland. Nu zij er is vervalt mijn dienst in de kraamafdeling. De vorige keer schreef ik al over mijn waarnemen aldaar. Dit jaar heb ik dat ook weer het grootste gedeelte van het jaar gedaan. Eerst, omdat nu de andere vroedvrouw een baby kreeg en voor bijna 4 maanden weg was. Ze was inmiddels getrouwd en wachtte op overplaatsing, naar de plaats van haar man. Er was geen andere vroedvrouw voor ons ter beschikking, dus tot Marita kwam had ik weer vaak gestoorde nachten. In januari komt dan de lang verwachte technicus met gezin en nog een verpleegster, beiden uit Nederland. Het begint hier een beetje op een Nederlandse nederzetting te lijken.

Een ander prettig nieuwtje is dat ik sinds januari in m'n nieuwe huis zit. Werkelijk daar geniet ik nog elke dag van. Zo schoon en licht, een schoon toilet en bad. Sinds eind vorige maand woont Marita dan aan de andere kant. Wel even wennen als je het rijk zo lang alleen hebt gehad. We hebben ieder onze eigen zittingen slaapkamer maar delen de keuken en badkamer. Ook heb ik dit jaar de toeristische attracties van Zambia bezocht. In juni was ik in Livingstone om de beroemde Victoria-waterfalls te zien. Erg indrukwekkend dat woeste vallende water, waarboven een meters hoge waterdampmuur. Ook heerlijk voor mij als schipperskind weer een rivier te zien. De Zambesi vormt de natuurlijke grens tussen het Zuiden van Zambia en Rhodesië. Beneden de waterval stroomt de Zambesi gestadig verder. In de loop der eeuwen heeft ze de hardstenen bodem helemaal uitgeschuurd, zodat er meters-hoge stijle steenoeveren zijn ontstaan. Vanaf die oever kijk je ver in de diepte neer, ik schat zo'n 50 meter. Er is een spoor-

brug over dit smalle gedeelte van de rivier, waarover per dag een aantal goederentreinen Zambia binnenrijden. Bestemd voor Zaire (?), voor de kopermijnen. Schijnen ook wel in Zambia zelf, in de Copperbelt te stranden.

M'n thuiskomst was minder prettig. Er was ingebroken en aardig wat meegenomen. Maar door hulp van alle kanten werd het gemis weer enigszins verlicht. De dader is nog nooit achterhaald en dat verwacht ik ook niet.

In augustus ben ik een lang weekend naar de LuangwevalLEN geweest, Zambia's mooiste wildpark. Het is prachtig zoveel wilde dieren in hun natuurlijke staat te zien. Zoals olifanten (die erg veel landschap verwoesten), giraffen, zebra's, verschillende soorten antilopen, dit zijn prachtige sierlijke beesten. Krokodillen, nijlpaarden enz. Teveel om op te noemen. Het waren spannende en avontuurlijke dagen.

M'n werkterrein is nog ongeveer hetzelfde. Ik doe nog steeds de kinderkliniek in het ziekenhuis en 5 buitenklinieken, waar we 1 x per maand naar toe gaan. Ik werk samen met de healthdemonstrator, een Zambiaan, wat erg goed gaat. De klinieken hebben een goed bezoekersaantal. Gelukkig hebben we de laatste maanden steeds voldoende vaccins. Een van de vroedvrouwen gaat mee om pré-natale zorg te doen. In één plaats is zelfs een shelter gebouwd door de bevolking van de bijbehorende dorpen. Van echte baksteen, aangesmeerd met klei en een dik grasdak erop. Een apart kamertje erin om de zwangere vrouwen te onderzoeken. Werkelijk geweldig. Een andere plaats volgt nu hun voorbeeld. Dat geeft de burger moed, er wordt ook iets uit eigen initiatief gedaan. De Zambiaanse mentaliteit is zo van, we leven vandaag en morgen zien we wel weer verder.

Het gaat Zambia economisch slecht op het moment, dat merken we ook in het ziekenhuis. De gezondheidszorg is hier gratis, dus alle medicijnen worden door de regering ingekocht. Veel medicijnen ontbreken. We hebben bijna zonder antibiotika gezeten, maar door een gift van de USSR konden we de tijd tot een volgende zending medicijnen net overbruggen. Zelfs het personeel krijgt soms te laat salaris uitgekeerd omdat de regering niet op tijd het geld stort. Maar president Kaunda wil volgend jaar september de economie weer op peil hebben. Hij heeft de Zambiaanen berispt om hun luiheid. Er wordt weinig in Zambia zelf geproduceerd, terwijl er wel mogelijkheden zijn. Bijna alles wordt ingevoerd. Enkele jaren geleden waren de inkomsten van de uitgevoerde koper voldoende om de kosten van de ingevoerde produkten te dekken. Sinds de koperprijs ingestort is, gaat dit niet meer op. Er komt dus weinig vreemde valuta het land in. Op de uitvoer van geld wordt dan ook streng toegezien, vandaar de tekorten van produkten op allerlei gebied, zo ook medicijnen. Maar ons rönt-

genapparaat werkt sinds december op volle toeren en de groentetuin van het ziekenhuis brengt voldoende op om de patienten van groente te voorzien, het kippenhuis is gebouwd en er zit al een tweede zending kippen in. Ze worden opgefokt van kuiken tot kip. De helft is voor de patienten bestemd en de andere helft voor de verkoop om de kosten te dekken. De varkensmesterij zit nog in de pen. M'n eigen groentetuin heeft veel opgebracht dit keer, op het moment is het slecht vanwege de droogte en het watertekort. De eerste regen is al weer gevallen gelukkig, verder zijn het hete dagen in deze tijd van het jaar. M'n gezondheid is nog steeds prima, ik ben niet ziek geweest het afgelopen jaar. Zo, dit zijn dan weer belevenissen uit het verre Zambia. Blijde en droevige, maar ondanks die ups en downs bevalt het me hier nog steeds goed. Ik voel me hier zelfs veilig; voor jullie lijkt dat misschien vreemd als je de berichten over het Zuiden van Afrika hoort. Maar als ik de berichten over Nederland en omliggende landen hoor lijkt het mij hier zalig rustig. December is dichtbij, bij deze wens ik iedereen fijne kerstdagen toe en alle goeds voor 1978. Laten we met elkaar hopen dat het vrede mag blijven in dit gedeelte van Afrika. Allemaal heel veel groeten en tot schrijfs,

Elly Deurwaarder.  
(vroeger afd. 02).

## INTERPRETATIE COMMISSIE C.A.O.

### TIENDE UITSPRAAK.

In de C.A.O. is een aparte paragraaf gewijd aan "buitengewoon verlof".

Over dit onderwerp is de commissie een aantal vragen voorgelegd.

1e vraag: kan er buitengewoon verlof worden verleend op andere gronden dan zoals genoemd in artikel 2 van de uitvoeringsregeling? (blz.60)

De commissie beslist dat dat niet kan. De regeling is gemaakt voor gebeurtenissen, zoals die in artikel 2 zijn genoemd.

2e vraag: komt een part-time medewerker ook voor buitengewoon verlof in aanmerking?

Jazeker, al geldt dan het verlof dan wel naar evenredigheid. Dus

iemand die halve dagen werkt, krijgt ook maar een halve dag verlof.

3e vraag: is lid g (verlof voor verhuizing) ook van toepassing als de medewerker verhuist vanwege een andere baan?

De commissie betreft in de overwegingen dat de regeling is ingesteld voor de arbeidsovereenkomst met de huidige werkgever. Als de medewerker dus een andere werkgever kiest, heeft hij geen aanspraak meer op "verhuisdagen".

4e vraag: in artikel 2, lid j sub 2 wordt verlof genoemd voor medewerkers, die door hun werknemersorganisatie worden afgevaardigd naar conferenties, vergaderingen enz. Geldt dit ook voor regiodagen, cursusdagen of jeugdconferenties?

De werknemersorganisaties kunnen inderdaad leden afvaardigen, ook voor regiodagen, cursusdagen en jeugdkonferenties, met een maximum van 5 dagen per jaar. De werkgever mag een verklaring vragen, waarin de werknemersorganisatie vraagt de medewerker als haar deskundige of afgevaardigde verlof te geven.

PZ

## MENSEN EN HUN HOBBY'S

Doodgewone mensen hebben soms hele bijzondere hobby's. Er zijn er, die er een hobby van maken, handtekeningen van staatshoofden te verzamelen. Anderen maken zelf machines, die ze weer voor hun hobby gebruiken.

Vaak vertellen hobby's heel interessante dingen over kollega's, die verder helemaal niet opvallen.

Het kan best zijn dat Piet in zijn werk een "saaie Piet" is, maar dat hij in zijn vrije tijd de beste zangvogels van Europa kweekt. Als je Piet overdag over zijn werk spreekt, hoor je niets bijzonders. Maar als je praat over zangvogels, gaan zijn ogen schitteren. Dan blijkt Piet ineens een heel andere man, die barst van de kennis en belangstelling.

Wij rekenen het ook als onze taak, deze onbekende kanten van medewerkers voor het voetlicht te halen.

Kent u zo iemand binnen ons ziekenhuis, met een bijzondere hobby, geef ons dan een seintje.

Wie weet, gaan tientallen medewerkers onze "saaie Piet" zien als een man met bijzondere interesses.

REDAKTIE

# D.I.O.

## LEDEN KOZEN NIEUWE VOORZITTER

Op de jaarvergadering die op 16 januari j.l. is gehouden, zijn in verband met het aftreden van 5 bestuursleden evenveel nieuwe leden gekozen.

Voor de vijf functies hadden zich 7 leden kandidaat gesteld, namelijk: Marjan van Dongen, Kees Poppelaars, Miel Dhaenen, Jan v.d. Pol, Lizette Berkers, Leon Marcelis en Gon van Geel.

Gekozen werden:

Gon van Geel	64 stemmen
Marian van Dongen	60 stemmen
Jan v.d. Pol	60 stemmen
Leon Marcelis	60 stemmen
Kees Poppelaars	43 stemmen

Vanuit de vergadering was in meerderheid te kennen gegeven dat de nieuwe voorzitter door de leden (op de vergadering aanwezig) gekozen zou worden en niet door het bestuur. Daarvoor is dan wel een wijziging van de statuten noodzakelijk.

Voor de functie van voorzitter waren drie kandidaten:

Kees Poppelaars, Kees Brinkman en Willem Hartmans.

De stemming had het volgende resultaat:

Kees Brinkman	36 stemmen
Kees Poppelaars	8 stemmen
Willem Hartmans	8 stemmen

De benoeming als voorzitter Kees Brinkman gaat in als de statuten zijn gewijzigd.

Binnen het nieuwe bestuur is de taakverdeling als volgt:

Voorzitter	Kees Brinkman
Vice-voorzitter	Willem Hartmans
Secretaris	Kees Poppelaars
2e secretaris(esse)	Marjan van Dongen
Algemeen Secundus	Jan van der Pol
	Gon van Geel
Algemene zaken	{ Leon Marcelis
	{ Ton de Kok

In de volgende uitgave van "Singel 33" zal een verslag van de jaarvergadering worden opgenomen.

Kees Poppelaars,  
Secretaris DIO.

**D.I.O.**

**PROGRAMMA VOOR DE MAAND FEBRUARI**

**RIKKEN**

De zesde rikavond van dit seizoen is op dinsdag 14 februari a.s. Naast vele prijzen, altijd weer gezellig.

**FOTOCLUB**

Iedere donderdagavond in de DOKA boven de aula, van 20.00 tot 23.00 uur.

**VOLLEYBAL**

Iedere donderdagavond om 20.00 uur in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

## VERVOLG VAN DE SINGEL-ENQUÊTE

Eén van de suggesties, die uit de enquête van Singel nr.5 naar voren kwam was "geef eens informatie over een bepaalde afdeling, over nieuwe apparatuur enz."

De redactie heeft links en rechts wat personen benaderd, om van dergelijke ontwikkelingen op de hoogte gehouden te worden. Veel is daar tot nu toe niet uitgekomen, maar we blijven er gespannen naar uitzien.

Via de Singel, maar ook via een speciale krant en een "open keuken" hebt u al kunnen kennismaken met het vernieuwde systeem van voedselvoorziening in ons ziekenhuis. Elders in dit nummer vindt u een bijdrage van de Technische Dienst.

De redactie is ook zelf eens op pad gegaan. Naar een kleine, vrij nieuwe afdeling, die een belangrijke functie heeft in ons ziekenhuis.

Een "functie-afdeling". We bedoelen de afdeling "Functie Cardiologie/Chirurgie". We laten hierover Charles Martens aan het woord:

Start van deze functie-afdeling in de huidige vorm:  
1 oktober 1977.

Ligging: in de hal boven de ingang Wilhelminasingel (1e etage).  
Ruimten: 3 funktiekamers + 1 wachtruimte + 1 hartcatheterisatiekamer (gesitueerd bij de Röntgen).

Doel van de functie-afdeling is om zoveel mogelijk functie-onderzoeken te centraliseren en onderzoeken te doen voor de verschillende specialismen.

Dit komt ten goede aan de patient: uitleg van het onderzoek, minder geloop en zoekwerk. Bovendien komt het ten goede aan de ziekenhuisorganisatie.

Onderzoeken worden via het afspraakcentrum geregeld; alleen cito's worden door het afdelingshoofd besproken.

De bezetting van de functie-afdeling is: 5 funktielaboranten en 1 verpleegkundige (tevens hoofd). Vaak wordt ook een beroep gedaan op een electronicus van de Medische Technische afdeling, in verband met de speciale apparatuur waarmee de functie-onderzoeken gedaan worden en voor de ontwikkeling van apparatuur.

Elke funktielaborant is overal inzetbaar, maar heeft wel een taak waarin zij speciaal is opgeleid.

Specialisten waarvoor onderzoeken gedaan worden zijn o.a. cardiologen, chirurgen, neurologen, internisten, dermatologen, gynaecologen en othopaeden.

Onderzoeken die gedaan worden zijn: H.T.G. (of Döppler), ergo-

metrie, fonocardiografie, Holter Tape, Vectorcardiografie, echo-  
grafie (voor inhoud onderzoeken zie bijgevoegde lijst), pacemaker-  
screening (het periodiek screenen van patienten waarbij  
een pacemaker is ingebracht), aanbrengen van uitwendige pace-  
makers (hierbij wordt assistentie verleend door medewerkers van  
de functie-afdeling, deze zijn hiervoor 24 uur per dag beschik-  
baar), cardiologische echografie (met de apparatuur hiervoor is  
een proefopstelling gemaakt, waar reeds mee wordt gewerkt).  
Echografie van de gynaecologie (is reeds hierboven vermeld)  
wordt gedaan door de gynaecoloog of verloskundige.

Het ligt in de bedoeling om medio april 1978 te starten met de  
hart-catheterisaties. Om dit te verwezenlijken zijn de techni-  
sche dienst, bouwkundige dienst en M.T.A. intensief bezig om dit  
karwei te klaren. Om te assisteren bij de catheterisatie zal er  
in het Antonius Ziekenhuis te Utrecht een opleiding worden ge-  
volgd. In de "interim-voorziening" is voor de functie-afdeling  
een omvangrijke ruimte gereserveerd, zodat wanneer deze voor-  
zieningen gerealiseerd zijn, op nog grotere schaal de functie-  
onderzoeken gebundeld kunnen worden en nog beter tegemoet kan  
worden gekomen aan de wensen van de belanghebbenden.

We hopen via dit ingezonden stukje een duidelijke visie te heb-  
ben gegeven op het doen en laten van het functiegebeuren en wij  
zijn gaarne bereid om belangstellenden uitleg te geven en op  
onze afdeling rond te leiden.

1. H.T.G. (of Döppler) (Bloedsnelheidsdiagram)

Duur + 35 - 50 min.

Onderzoek waarbij de snelheid van het bloed in de bloedvaten  
wordt gemeten. Dit kan op verschillende plaatsen gebeuren zo-  
als: in de lies, op de voeten, de hals. Het meten gebeurt  
met een speciaal microfoontje (een z.g. probe), waarna d.m.v.  
een elektronisch apparaat een curve zichtbaar wordt gemaakt.  
Deze registratie wordt naderhand beoordeeld door een specia-  
list (chirurg).

2. Ergometrie (belastingproef) Duur is afhankelijk van de leef-  
tijd en de conditie van de patiënt.

Bij dit onderzoek worden een aantal electrodes op de borst  
geplakt om een E.C.G. (hartfilm) te registreren. Tevens wordt  
de bloeddruk gemeten. Bij dit onderzoek moet men fietsen op  
een vast opgestelde fiets. De registratie die hierbij wordt  
gemaakt, wordt door de cardioloog beoordeeld.

3. Fono (fonocardiogram) Duur 20 - 50 min.

Het registreren van harttonen en drukcurves van de verschil-

lende bloedvaten. Het meten van de harttonen gebeurt rechtstreeks op de borst m.b.v. een toonopnemer, terwijl het meten van de drukcurves van de bloedvaten d.m.v. een drukopnemer op verschillende plaatsen kan gebeuren (de lies, de hals). De registraties worden naderhand door de cardioloog beoordeeld.

4. Holter Tape (24 uren hartfilmregistratie)

Aansluiten + 20 min.

Afsluiten + 10 min.

Met een cassette-recorder, welke aangesloten is op een aantal electrodes die op de borst zijn geplakt, wordt gedurende 24 uur het hartritme vastgelegd. De recorder draagt de patient d.m.v. een riem op het middel.

De beoordeling van dit onderzoek wordt door de cardioloog gedaan in het cardiolab. te Rotterdam.

5. Vectorcardiogram (V.C.G.) Duur + 20 min.

Onderzoek waarbij m.b.v. een aantal electrodes op de borst de elektrische spanning van het hart in 3 vlakken van doorsnijding wordt gemeten. De foto's die hiervan worden gemaakt worden naderhand door de cardioloog beoordeeld.

6. Echografie (gynaecologie) Duur + 15 min.

Onderzoek waarbij m.b.v. teruggekaatste geluidsgolven, welke door een echo-scoop worden uitgezonden, op een beeldscherm de benige skeletdelen van het kind en de placenta zichtbaar gemaakt kunnen worden.

Hiervan wordt een foto gemaakt.

---

INSTITUUT ZIEKTEKOSTENVOORZIENING ZIEKENHUIZEN (IZZ)

Wanneer U deelnemer bent van deze ziektekostenverzekering, hebt U onlangs een deelnemersbewijs en deklaratief formulieren ontvangen.

Dat geldt zowel voor verplicht-verzekerden die bij het IZZ een aanvullende ziektekostenverzekering hebben, alsook voor de vrijwillig-verzekerden die bij het IZZ de basisverzekering en eventueel ook de aanvullende verzekering hebben afgesloten.

Mocht U tot op heden het deelnemersbewijs niet hebben ontvangen, wilt U dat dan opgeven aan de Heer B.Leclercq, afdeling Personeelszaken, toestel 2404.

Personeelszaken.

## JUBILEA EN PENSIOENEN IN 1978

Dit jaar zullen een aantal medewerkers het feit herdenken, dat ze 12½ jaar of zelfs 40 jaar aan de Stichting Ignatius Ziekenhuis verbonden zijn:

### 12½ JARIG DIENSTVERBAND:

1 januari	Zr.P.Akkermans	Poli Interne Geneeskunde
2 februari	mej.A.van Hal	Huishoudelijke Dienst
16 februari	hr.C.Vermeulen	Portiersdienst
1 maart	mevr.C.Broeke-v.Dongen	Path.Anat.Lab.
1 mei	mej.A.Kapitein	Huishoudelijke Dienst
1 augustus	mej.C.van Leent	Afdeling 12
1 september	mej.H.Elands	Operatiekamers
1 november	drs.A.Mallens	Directie
1 december	dhr.J.Janssen	Technische dienst

Op 25 juli zal het 40 JAAR geleden zijn, dat de heer A.van der Heyden (Technische Dienst) als medewerker ons ziekenhuis binnenkwam.

De volgende werknemers zullen wegens PENSIONERING het ziekenhuis verlaten:

1 juli	mej.A.Stallaert	Reproductie
1 juli	mej.T.Verheyen	Apotheek (vervroegd)
1 juli	dhr.J.van Dijk	Portiersdienst
1 juli	mej.H.v.Schendel (Zr.Melania)	Operatiekamers
1 augustus	mej.A.Kapitein	Huishoudelijke Dienst

---

## UIT HET DAGBOEK VAN EEN OUD-MEDEWERKSTER

22 DECEMBER

Wij, m'n man en ik, zijn net als de meesten van ons voorbereidingen aan het treffen voor Kerstmis.

Boodschappen doen in die overvolle winkels proberen we te vermijden, maar dat valt niet mee.

M'n man is de 1e kerstdag vrij, dus proberen we er iets gezelligs van te maken.

Onze oudste dochter, 2½ jaar, is al heftig bezig met mes en vork te leren eten, want dat doen pappa en mamma ook.

Onze jongste zoon, 17 mnd., kan sinds kort ook z'n eigen eten naar binnen werken, met alle gevolgen van dien.

En hier beginnen onze gezellige kerstdagen.

23 DECEMBER

Zoonlief voelt zich niet lekker en begint te braken. Nu ja, bij die leeftijd is 'n maag gauw van streek en we hebben allemaal hetzelfde gegeten en we zijn niet ziek, dus aan het eten ligt het niet.

We zien wel verder, denk ik bij mezelf. M'n gedachten zijn nog niet koud of jawel, hij krijgt hevige diarree.

Nu wordt het wel een beetje anders natuurlijk.

Affijn we zetten hem op een stoppend dieet, zoals rijstewater, bouillon, bessensap, slappe thee. Het hielp allemaal niets, wat er boven inging..... juist u raadt het al.

Onze dochter liet haar broer niet in de steek en kreeg hoge koorts, hoestte veel en sliep weinig.

Nou wij ook.

24 DECEMBER

Laat wakker geworden, oudste dochter staat aan ons bed en laat weten dat ze (lommer) honger heeft.

Dus gauw in bad en eten (dachten we). Ze hoefde niets. Zoon lief had erge dorst. Toch de dokter maar gebeld, maar die kon ook niet anders zeggen, dat we alles gedaan hadden wat we konden doen, als het niet over was morgen dan een andere dokter bellen. Daar hadden wij ook al aan gedacht.

25 DECEMBER

Rustige nacht gehad. Vrolijk Kerstmis wou ik roepen toen ik naar de kinderen ging.

Nou dat werd vloerbedekking uitschuren, bedden soppen en verschonon, wasmachine toch maar aanzetten en ramen en deuren wagenwijd open.

Om 9 uur waren we toch zover dat we toch ons kerstontbijt konden verorberen, zonder veel trek overigens.

Toch moest ik nog lachen ondanks alle ellende toen m'n man zei: "Toch heerlijk om le kerstdag vrij te hebben en al zulke grote kinderen die zelf kunnen eten". (Samen moesten we alle twee de kinderen bouillon met een lepeltje geven, want zelf drinken ging veel te snel met alle gevolgen van dien).

Het zijn nu echt weer baby's, die je moet voeren, vertroetelen, en de hele dag bij je op schoot zitten. Want als ze gezond zijn krijg je daar de kans niet meer voor en dan gaan ze bijna de hele dag hun eigen weggetje en hebben je niet meer zoveel nodig.

Toestand van onze zoon wordt iets beter, maar die van onze dochter baart steeds meer zorgen.

De 1e kerstdag (4 uur) zit er weer voor driekwart op en morgen sta ik er weer alleen voor.

Toch vind ik het jammer dat het weer voorbij is, die zalige 1e kerstdag. Morgen moet m'n man weer gaan werken en dan gaat alles weer z'n gewone gangetje.

Nou ja gewoon ??????

6 uur. Het blijkt nu, dat het niet gewoon zal eindigen.

We hebben de dokter gebeld omdat onze dochter geen slok water meer binnen houdt. Diagnose: dubbele oorontsteking.

A la minuut naar het ziekenhuis om door te prikken. De weekend-arts hoopt hiermee het braken tot stilstand te brengen.

Nog even naar de apotheek; 45 minuten wachten bleek noodzakelijk daar het erg druk was. (Alles kwam in gala binnen).

Fijn, zulke kerstdagen, wordt er sarcastisch opgemerkt. Een jongeman zat te foeteren op 'n dokter, dat hij niet even langs kwam (maar die zat waarschijnlijk aan z'n kerstdiner, iets wat wij bijna vergeten waren).

Maar al met al: dochterlief gaf niet de minste aanleiding om op te houden met braken en dat hield ze vol tot:

26 DECEMBER

Komt er na een lange nacht en ochtend een dokter die opname noodzakelijk vindt, daar ze geen vocht meer binnen houdt.

Om 1.45 uur ga ik terug naar huis met haar kleren in m'n tas, driftig 'n traan wegwrijvend, maar heel blij dat ik, al klinkt het misschien gek, de verantwoordelijkheid niet meer hoeft te dragen.

Sorry oud-collega's, weer een patient meer en dat op 2e kerstdag. Maar wij hadden onze dagen ook anders voorgesteld.

De vrouw van een medewerker.

---

## QUICK-SERVICE

Een mevrouw, die met panne op de Kapittelweg stond en de monteur, die de auto probeerde te repareren, werden aangereden door een slippende auto.

Dat gebeurde donderdag 5 januari, 's morgens vroeg.

Een geluk bij dit ongeluk was, dat een verpleger van SIZ juist voorbij kwam.

Hij nam de gewonden mee en zo kwamen die snel en deskundig in ons ziekenhuis.

De onfortuinlijke automobiliste moest met een hoofdwond opgenomen worden, de monteur kon na behandeling naar huis.

# PERSONALIA

## Personeel in dienst januari 1978

Dhr. J. P. M. van den Blik	instrumentmaker
Mevr. J. A. Beekers-Aarden	ass. psychologen
Mej. C. M. van den Diepstraten	medew. crediteuren adm.
Mej. E. M. A. de Ruiter	medew. medische registratie
Mej. M. Mikmak	laborante-A Nucl. Geneeskunde
Dhr. M. J. Mijvis	hoofd restaurant
Mej. H. M. A. Versteeg	weekendhulp afd. 14
Mej. M. E. Kromkamp	funktielaborante
Dhr. H. Vennik	weekendhulp centrale keuken
Mej. P. C. M. Sebregts	weekendhulp afd. 08
Mej. S. M. Laurens	stag. maatschappelijk werk
Dhr. J. E. M. Leemans	stag. M. H. S.

## Personeel uit dienst 31-12-1977

Dhr. H. J. M. Geene	nachtportier
Mej. J. Keyser	onderwijzeres afd. 03
Mej. L. Kerstens	2e jrs. leerling verpleegkundige
Mevr. K. Bos-Krijthe	ass. debiteuren adm.
Mevr. L. Rikken-Boeren	diëtiste
Mej. J. van den Berg	verpleegkundige afd. 07
Mevr. A. G. Ewijk-Achterhof	verpleegkundige afd. 02
Mevr. A. C. M. Hettinga-Vermunt	verpleegkundige medium care
Mej. M. A. Dekkers	verpleegkundige-A afd. 01
Mevr. L. A. Quaars-Grauwman	medew. personeelsrestaurant
Mevr. E. Y. Vervaart-Meerleire	sekr. Hfd. Adm. Dienst
Dhr. H. Willemsen	stag. M. H. S.
Mej. M. van Besouw	1e jrs. leerling verpleegkundige

## Geboren

30-12-1977

Lucas - Alexander, zoon van Dhr. en Mevr. Dirx

18-1-1978

Carla en Hes, tweeling, dochter en zoon van Dhr. en Mevr. Brox-Wijtvliet.