

"SINGEL 33"

9e Jaargang - no.9

APRIL 1978

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

INHOUDSOPGAVE

Wonderen duren iets langer	2
Nieuwe anaesthesist.	3
Personalia	3
Uitspraken Interpretatiecommissie CAO	4
Tender Willy	7
Programma DIO	8
Vervolg uitleg Salarisstroom	9
DIO volleybal	11
Personalia (vervolg)	12
Diploma's ziekenverpleging-A	13
DIO voetbal.	15

Wonderen duren iets langer.....

Ook in ons ziekenhuis hangen of hingen op diverse afdelingen bordjes e.d. met het opschrift: Het onmogelijke doen we vandaag nog, wonderen duren iets langer. Wat deze wonderen dan wel zouden kunnen zijn: daar wordt niet over gerept.

Blijkens mijn recente ervaringen kan dit zelfs het reageren op een brief zijn.

Eind januari zit ik met 2 problemen: een is een farmaceutisch probleem, het ander is zuiver bureaucratisch. Derhalve schrijf ik 2 brieven, die betreffende het farmaceutisch probleem aan een collega in San Francisco (Amerika), en de ander naar een niet nader te noemen afdeling in het ziekenhuis. De brieven gaan gelijktijdig de deur uit.

Drie weken later: van de collega in San Francisco een zeer uitgebreide brief ontvangen met advies en literatuuropgave, van de betrokkken afdeling ontving ik nog geen enkele reactie, noch schriftelijk, noch telefonisch noch mondeling.

E.e.a. moet men mede bezien in het licht van de af te leggen route door de brieven.

Aan de collega: postvak apotheek - postkamer - postkantoor Breda - postkantoor Schiphol - vliegveld New York - vliegveld San Francisco - postkantoor San Francisco - postvakje collega. Deze moet een antwoord schrijven en de antwoordbrief moet dezelfde weg terug afleggen.

De interne brief gaat via post-vak apotheek - postkamer - postvak betrokkken afdeling, deze behoeft slechts de telefoon te pakken om te reageren.

Nu zal de betrokkken afdeling wel schermen met ziektes ed., doch een telefonische reactie, desnoods om te zeggen dat men door wat voor omstandigheden dan ook voorlopig niet kan reageren, kost nauwelijks tijd.

Een reactie op een alledaagse brief met een voor die afdeling alledaags probleem, blijkt inderdaad een wonder.....

A. Stuurman.

Februari 1978.

L. S.,

Het doet ons genoegen U te kunnen mededelen, dat met ingang van 1 maart 1978 aan ons ziekenhuis is verbonden de heer

F. A. J. J. GROOT, anaesthesist

die in samenwerking met C. Wilking, N. Wright en J. Duret, anaesthesisten, zijn werkzaamheden zal verrichten.

Namens het bestuur :

drs. J. O. F. C. Bedert,
voorzitter.

Personalia

Huwelijken:

02-02-1978

B. de Boer en Mej. M. Vroege, mentrix

10-03-1978

J. Rayée en mej. M. Kustermans (huishoudelijk medw. O.K.)

30-03-1978

H. van der Pluijm en Mej. H. Romme (medw. Centrale Sterilisatie)

Geboren:

21-02-1978 Sjoerd, zoon van Dhr. en Mevr. Schrauwen-Verdaasdonk

03-03-1978 Martientje, dochter van Dhr. en Mevr. van Berkel-
Vogelenzang

03-03-1978 Wilko, zoon van Dhr. en Mevr. Doodhagen-Faber

09-03-1978 Dennis, zoon van Dhr. en Mevr. Verdaasdonk-Verwijmeren

10-03-1978 Annemiek, dochter van Dhr. en Mevr. van Poll.

Uitspraken Interpretatiecommissie CAO

Elfde uitspraak

Uitvoeringsregeling studiekosten en verlof in verband met het volgen van lessen.

De Interpretatiecommissie, bedoeld in artikel 39 van de CAO-ziekenhuiswezen heeft:

Gelet op de artikelen 6,7 en 12 van de uitvoeringsregeling studiekosten en verlof i.v.m. het volgen van lessen.

Gezien de vraag:

Is het op grond van het bepaalde artikel 6, eerste lid van boven bedoelde uitvoeringsregeling toegestaan een regeling te treffen, krachtens welke een verdeling van de diensttijd, benodigd voor het volgen van de lessen, tussen werkgever en werknemer plaatsvindt.

Overwegende:

Dat artikel 6, lid 1, bepaalt, dat verlof met behoud van salaris zal worden gegeven naar gelang de lessen geheel of ten dele in diensttijd plaatsvinden, tenzij de belangen van de instelling zich kennelijk daartegen verzetten;

dat uit de zinsnede "tenzij de belangen van de instelling zich kennelijk daartegen verzetten" niet volgt, dat een regeling tot verdeling van diensttijd tussen werkgever en werknemer kan worden getroffen.

Beslist als volgt:

Het is niet toegestaan een regeling te treffen, krachtens welke de diensttijd, benodigd voor het volgen van lessen, tussen werkgever en werknemer wordt verdeeld.

Gezien de vraag:

Is het toegestaan de uren waarop onregelmatige dienst moet worden verricht zodanig vast te stellen of te wijzigen, dat de lessen geheel of gedeeltelijk buiten diensttijd vallen?

Overwegende:

Dat uit de tekst van artikel 6, lid 1 blijkt dat zowel met de belangen van de instelling als met die van werknemer rekening dient te worden gehouden;

dat met betrekking tot de belangen van de instelling is aangegeven, dat deze zich kennelijk tegen het volgen van lessen in diensttijd moeten verzetten;

dat hiermede wordt bedoeld, dat duidelijk aanwijsbare redenen aanwezig zijn.

Beslist als volgt:

Tenzij de belangen van de instelling zich kennelijk daartegen verzetten worden de uren in onregelmatige dienst niet zodanig vastgesteld of gewijzigd dat lessen geheel of gedeeltelijk buiten de diensttijd vallen.

Gezien de vraag:

Op welke wijze dient i.v.m. het woord "examen" de tweede zin van het artikel 7 te worden gelezen?

Overwegende:

Dat in artikel 7, tweede zin is neergelegd dat de werkgever verlof met behoud van salaris tot maximaal twee dagen kan verlenen indien de werknemer zich moet voorbereiden op een examen; dat er met betrekking tot studies onderscheid kan worden gemaakt tussen studies met een algemeen examen enerzijds en anderzijds studies waarvan het eindcijfer wordt bepaald door de resultaten van de tentamens, waarbij voor bepaalde vakken het eindcijfer wordt bepaald door de resultaten van de tentamens en in andere vakken een eindexamen moet worden afgelegd; dat in het geval van studies welke niet met een algemeen eindexamen worden afgesloten, de werknemer evenzeer tijd ter voorbereiding nodig heeft, zodat een redelijke uitleg meebrengt dat daarvoor, met inachtneming van het maximum van twee dagen, eveneens verlof met behoud van salaris kan worden verleend.

Beslist als volgt:

De tweede zin van artikel 7 van de Uitvoeringsregeling studiekosten en verlof, in verband met het volgen van lessen dient zo te worden gelezen, dat indien de studie op een andere wijze dan met een algemeen eindexamen wordt afgesloten, voor alle onderdelen van het examen tot het maximum van totaal 2 dagen verlof met behoud van salaris kan worden verleend.

Gezien de vraag:

Indien in een vóór 1 januari 1977 gesloten studieovereenkomst ter zake van een studie aangevangen vóór 1-1-1977 en daarna nog gevolgd, was bepaald, dat de werknemer na het voltooiën van de studie en bij eerdere beëindiging van het dienstverband een evenredig deel van de studiekosten zou moeten terugbetalen, hoe verhoudt deze overeenkomst zich dan tot de huidige "uitvoeringsregeling studiekosten en verlof in verband met het volgen van lessen?"

Overwegende:

Dat in artikel 12, 2e lid van de uitvoeringsregeling studiekosten en verlof in verband met het volgen van lessen een terugbetalingsregeling is opgenomen, dat in de regeling voor de bepaling van het bedrag aan studiekosten, dat moet worden terugbetaald, wordt uitgegaan van het aantal maanden dat de opleiding heeft geduurd met een maximum van 2 jaar; dat het redelijk is het aantal maanden dat de opleiding vóór 1 januari 1977 heeft geduurd in de terugbetalingsregeling te betrekken, aangezien de opleiding als een geheel kan worden beschouwd.

Beslist als volgt:

Indien in een vóór 1 januari 1977 gesloten studieovereenkomst ter zake van een studie aangevangen vóór 1 januari 1977 en daarna nog gevolgd was bepaald, dat de werknemer ná het voltooiën van de studie en bij eerdere beëindiging van het dienstverband een evenredig deel van de studiekosten zou moeten terugbetalen, wordt de regeling, vermeld in artikel 12, lid 2 van de uitvoeringsregeling vanaf het moment van aanvang van de studie geacht van toepassing te zijn geweest.

TWAALFDE UITSPRAAK:

Uitvoeringsregeling overwerk

Gezien de vraag:

Indien volgens de 9e uitspraak van de commissie uren gedurende welke door de werknemer in het kader van de bereikbaarheids-c.q. aanwezigheidsdienst arbeid wordt verricht, in aanmerking worden genomen voor de vaststelling of langer dan 50 c.q. 60 uren wordt gewerkt, met welke percentage overwerkvergoeding diener dan die uren te worden vergoed, uitkomende boven genoemde 50 c.q. 60 uren?

Overwegende:

Dat de vraagstelling betrekking heeft op het voorbeeld, behorende bij de laatste vraag van de negende uitspraak, waaruit blijkt dat 5 uren worden vergoed;

dat genoemde uren in hun geheel of in gedeelten kunnen vallen onder de verschillende percentages, aangegeven in artikel 7 van de uitvoeringsregeling;

dat aan de hand van het aantal uren boven de 40 een berekeningswijze op basis van een gewogen rekenkundig gemiddelde van de van toepassing zijnde percentages daarom voor de hand ligt.

Beslist als volgt:

De uren uitkomende boven de 50 c.q. 60 uren worden vergoed met het bedrag, dat per uur in geld is verkregen als gewogen rekenkundig gemiddelde van de van toepassing zijnde percentages, welke aan het totaal aantal overwerkuren zijn gerelateerd.

Voorbeeld:

4 uren overwerk op maandag tussen 06.00 en 22.00 uur		
4x 25% x 1/173 van het salaris f 5.000,-	=f	28,90
4 uren overwerk op maandag tussen 22.00 en 06.00 uur		
4x 50% x 1/173 van het salaris f 5.000,-	=f	57,80
4 uren overwerk op zaterdag		
4x 75% x 1/173 van het salaris f 5.000,-	=f	86,70
4 uren overwerk op zondag		
4x100% x 1/173 van het salaris f 5.000,-	=f	115,60
16 uren		f 298,--
1 uur		f 18,06

Gezien de vraag:

Is de beslissing op de eerste vraag van de negende uitspraak eveneens van toepassing op part-timers, die in het kader van de bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst arbeid verrichten?

Overwegende:

Dat volgens de zesde uitspraak op part-timers, die uitsluitend bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst verrichten de desbetreffende uitvoeringsregeling en derhalve niet de uitvoeringsregeling overwerk van toepassing is;

dat indien het betreft part-timers, die niet uitsluitend bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst verrichten, er geen aanleiding bestaat en het uit een oogpunt van gelijke rechtsbedeling ook niet wenselijk is anders te handelen dan in de eerste vraag van de negende uitspraak is aangegeven.

Beslist als volgt:

Op part-timers, die in het kader van de bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst arbeid verrichten, is de eerste beslissing van de negende uitspraak eveneens van toepassing.

VAN DE KINDERAFDELING:

Leentje, (5 jaar) heeft gebeld en vraagt:

"Mag ik hier ook drukken, of moet ik het ophouden tot ik weer thuis ben?"

Tender Willy

The scent that Willy sent
was very dear to Miss Millicent
but she got so shy,
and would you know why?
Because of the Willy scent, Willy sent Millicent.

H.V.

VAN DE KINDERAFDELING:

's-Morgens om 7 uur komt Mevrouw van Berkom over de gang.
Zegt François (5 jaar): "Dat is de zuster van de aanrecht".

PROGRAMMA VOOR DE MAAND APRIL

HUISHOUD-
BEURS

15 april a.s.
(onder voorbehoud)

RIKKEN

De achtste rikavond van dit seizoen
is op dinsdag 4 april a.s..
Naast vele prijzen, altijd weer
gezellig.

FOTOCLUB

Iedere donderdagavond in de DOKA
boven de aula,
van 20.00 tot 23.00 uur.

VOLLEYBAL

Iedere donderdagavond om 20.00 uur
in de Jozef MAVO in de Bisonstraat.

Vervolg Salarisstrook

In Singel nr.8 zijn we met de uitleg gevorderd tot de werkelijke berekening van het netto-salaris. Ook hier gaan we regel-voor-regel te werk.

17. Bruto salaris

Als u geen volledig dienstverband heeft, staat er in de kolom "% deelbetrekking" een percentage ingevuld, b.v. 60% (=60% van 40 uur per week = 24 uur).

In de kolom salaris staat altijd het bruto bedrag bij een volledige dagtaak en wanneer U in die maand niet ziek bent geweest. Bent U bijvoorbeeld 2 dagen ziek geweest van de 22 werkdagen, dan wordt het bruto bedrag met 2x het dagloon verminderd. Op de 6e regel staat dan "suppletie ziekingeld/W.A.O." vermeld, waardoor het netto salaris hetzelfde blijft. Wanneer men langer dan 2 dagen ziek is, staat er voorafgaande aan de regel "suppletie ziekingeld/W.A.O." de omschrijving uitkering ziekingeld, hetgeen de bijdrage is van de Bedrijfsvereniging voor het betreffende ziektegeval.

18. Op de tweede regel kunnen bijzondere (bruto)-uitkeringen staan, zoals: O.R.T., overwerk, vakantiegeld of nakalkulatie.

19. Pensioenpremie.

De berekening van deze premie is dermate omslachtig, dat hiervan in één van de volgende uitgaven speciaal uitleg gegeven wordt.

19-a Vanaf 1 januari 1978 zult u ongetwijfeld bemerkt hebben dat (in het kader van de C.A.O.) boven aan uw salarisstrook de helft van het bedrag dat op uw salaris aan ziekenfondspremie wordt ingehouden, weer wordt uitgekeerd. Deze teruggave wordt belast, omdat deze vergoeding niet in de belastingtabellen is verwerkt.

20. Loon voor sociale verzekeringen.

Over dit bedrag worden de premies voor de sociale verzekeringen berekend (zie ook punt 25). Over de pensioenpremie hoeft dus geen premie voor sociale verzekeringen betaald te worden, ook dient over pensioenpremie geen loonbelasting en A.O.W. betaald te worden.

21. Ziektekostenverzekering

Van werknemers die vrijwillig zijn verzekerd tegen ziektekosten (of vrijwillig een aanvullende ziektekostenverzekering hebben afgesloten) wordt op deze regel afhankelijk van het loon voor sociale verzekeringen een deel van de ziektekosten premie vergoed, het zgn. werkgeversaandeel ziektekostenverzekering.

Deze vergoeding hoort bij het belastbare salaris. Als één-na-laatste regel van de strook wordt de volledige premie ziekte-kostenverzekering van het salaris afgetrokken.

22. Suppletie ziekingeld/W.A.O.

Dit punt is bij 17 al toegelicht.

23. Het bedrag dat nu overblijft is het "fiscaal loon". Dat wil zeggen, dat over dit bedrag loonbelasting en A.O.W. worden berekend. Een uitzondering geldt bij "vermindering inspecteur". In dit geval wordt het fiscaal loon verminderd met het door de inspecteur toegekende bedrag (punt 10). Over dat lagere bedrag wordt dan loonbelasting en A.O.W. volgens de belastingtabel ingehouden.

24. Loonbelasting en premie A.O.W.

De bedragen voor deze inhoudingen zijn te vinden in de (witte) belastingtabel voor maandsalarissen.

25. Premies sociale verzekeringen.

De premies Ziektewet (ZW) en Werkeloosheidswet (WW) en ziekenfonds (ZF) worden rechtstreeks afgeleid van het bedrag "loon sociale verzekering" (zie 20). Voor de premie W.A.O. (Wet Arbeidsongeschiktheid) geldt een franchise, d.w.z. een bedrag, waarover geen premie hoeft te worden betaald.

De franchise bedraagt vanaf 1 januari 1978 f 34,- per gewerkte dag. Wat moeilijker wordt het, wanneer een werknemer in die maand ziek is geweest. Is hij 11 dagen ziek geweest, dan heeft hij 10 dagen gewerkt. De franchise wordt in dat geval (10xf 34,-) f 340,- Hij moet dan over een hoger bedrag premie W.A.O. betalen. Dat wordt echter weer gecorrigeerd in het bedrag "suppletie Ziekingeld/W.A.O.

Hopelijk is dit ingewikkelde onderwerp hiermee duidelijk geworden,

26. Vast voorschot

Dit is het netto-salaris, zo nauwkeurig mogelijk vooraf berekend, aan de hand van alle bekende gegevens. Dit voorschot wordt in principe voor een jaar gehandhaafd, met uitzondering van algemene loonrondes en individuele salarisverschillen van tenminste 10%. Aan het eind van elk jaar wordt het verschil tussen het in januari of bij datum in diensttreding betaalde voorschot en het werkelijke netto salaris december verrekend.

27. Voor de niet-verplicht verzekerden staat hier het totale premie-bedrag van de vrijwillige Ziektekostenverzekering (zie punt 21).

28. De inhouding "Personeelsver.DIO" spreekt voor zich.

29. Het netto-salaris vindt U rechtsonder, alsmede de bank- of girorekening waarop het bedrag gestort wordt.

30. Links in de onderste kolommen staan de totaalstellingen van het lopende kalenderjaar. U kunt daaraan, bijvoorbeeld op de helft van het jaar zien hoe hoog uw totale belastbare salaris tot op dat moment is en hoeveel aan belastingen en premies is betaald.
31. Tot slot uw naam en adres.

Wanneer één van de gegevens op uw salarisstrook niet juist is, kunt u dat doorgeven aan de Personeelsadministratie, toestel 2115. Zien er voor u onduidelijkheden gebleven, dan kunt u zich met de Salarisadministratie of met één van de funktionarissen van Personeelszaken in verbinding stellen.

PERSONEELSZAKEN

VAN DE KINDERAFDELING:

Zr. Trees kreeg uitslag van het examen. Op de rakkerszaal werd verteld dat ze geslaagd was en dat dat betekende dat ze bijna haar diploma had.

Zegt Bram: "Zo, kan jij dan goed zwemmen".

Volleybal

D.I.O.

VERSLAG VOLLEYBALWEDSTRIJD S.O.W.-D.I.O.

In deze voor ons zo belangrijke wedstrijd, moest blijken of dat de stijgende lijn van de laatste tijd gehandhaafd zou kunnen worden.

Bij het winnen van de match zouden we S.O.W., dat de leiding heeft in het algemeen klassement, tot op twee punten kunnen benaderen.

Vandaar dat ons team geladen uit de startblokken vertrok. Na een 4-0 achterstand werd de stand al snel rechtgetrokken (4-4). Vervolgens liepen we snel door naar 15-9. De 1e "set" was binnen. Ook de tweede set leverde weinig problemen op. Via snelle aanvallen over de vleugels door het duo "Gerrit en Gerrit", waarbij de familie "Snoek" de nodige rugdekking verzorgde, was de stand al snel 10-3. S.O.W., dat ons duidelijk onderschatte, probeerde nog wel iets terug te doen, maar het ploegverband was ver zoek. Zo werd de tweede set met 15-6 gewonnen. Dit alles in een recordtijd van twintig minuten. De volle buit was binnen en de mogelijkheid tot promotie komt steeds meer in zicht.

H. van Weersel.

Personalia (vervolg)

Personeel in dienst maart 1978

per 1 maart:

Mej.C.C.M.Peeters	verpleegk.poli chorurgie
Dhr.N.J.M.Reichardt	verpleegk. A.bloedafname
Mej.C.B.M.Plouvier	ziekenverz. A. poli urologie
Mej.G.J.Bovens	verpleegk. A.medium care
Dhr.C.J.J.M.v.d.Avoort	hoofdverpleegk.afdeling 02
Mevr.A.A.Heyman-Bulkmans	medew.reproductieafdeling
Mevr.C.A.T.de Ridder-Kroese	afdelingssekretaresse afd.11
Mevr.J.S.v.d.Tas-Ewoldt	sekretaresse hoofd.verpl.dienst
Mej.A.H.G.Coenen	2e jrs.leerling verpleegk.
Mej.M.C.P.Schijven	medew.centrale sterilisatie
Mevr.M.J.Kaag-Wilders	poolverpleegkundige (ziekenverz.)
Mevr.R.de Wit-Davits	poolverpleegkundige
Mevr.M.K.Beenhof-Hengeveld	poolverpleegkundige

per 16 maart:

Mej.J.H.A.Regter	typiste/adm.ass.poli orthopaedie
Mevr.Th.J.Spaargaren-Lamain	verpleegkundige afd.12/15
Mevr.de Valk-Beek	afd.sekretaresse afd.04
Mevr.J.C.M.Domenie-v.d.Broek	medew.centrale sterilisatie
Mej.C.G.M.v.d.Berghe	leerling OK.verpleegk.
Mej.C.K.E.Koppejan	voedingsassistente
Mej.J.Vingerhoeds (Zr.Laeta)	verpleegk.afdeling 11

Personeel uit dienst februari 1978

Dhr.A.J.A.van Rossum	hoofd salarisadministratie
Mej.M.H.A.Reumers	voedingsassistente
Mej.R.Buldeo Rai	ziekenverzorgster afd.01
Mej.H.Romme	medewerkster centrale sterilisatie
Mej.R.van Pinxteren	hoofdverpleegk.afdeling 02
Mej.E.v.Groesen	4e jaars leerl.verpleegk.
Mej.M.v.Gurp	4e jaars leerl.verpleegk.
Mej.M.Mol	4e jaars leerl.verpleegk.

Mevr. Wiering-v. d. Bosch	4e jaars leerl.verplk.
Mej. H. G. v. Dun	4e jaars leerl.verplk.
Dhr. K. Hoogstad	hoofdverpleegk. afd. 16/17
Mej. E. Graafmans	ziekenverzorgster afd. 18
Mej. M. van Geel	1e jaars leerl.verplk.
Mej. E. van Erp	verpleegk. afd. 21
Dhr. T. Kloet	4e jaars leerl.verplk.
Mej. B. v. d. Goorbergh	4e jaars leerl.verplk.
Mevr. C. Trommels-v. 'tWesteinde	4e jaars leerl.verplk.
Mej. v. Heeswijk	3e jaars leerl.verplk.
Mevr. Beekers-Aarden	ass.psychologen
Mevr. de Boer-Vroege	mentrix
Mej. M. C. Vermeulen	verpleegk. afd. 01

VAN DE KINDERAFDELING:

Leentje (commotio) vraagt om een casetterecorder. Hij zou dit erg gezellig vinden zo tegen carnaval met wat carnavalsmuziek. Ik vertel hem dat hij daar nog wat te ziek voor is. "Ben je gek", zegt Leentje "dan hou ik mijn oren toch dicht".

Diploma's

GESLAAGDEN DIPLOMA ZIEKENVERPLEGING-A OP 24 FEBRUARI 1978

Groep: YIN-YANG

Mej. C. M. Backs	afdeling 02
Mej. C. E. Bink	C.C.U.
Mej. A. M. Blaakman	uitslaapkamer
Mej. B. T. Boelaars	afdeling 07
Mej. C. H. Brekelmans	afdeling 04
Mej. J. E. Buster	Medium care
W. A. Dilven	afdeling 01
Mej. H. C. van Disseldorp	uitslaapkamer

Mej.C.M.Doms	C.C.U.
Mej.H.J.van Dun	ontslag
Mej.J.J.van Eekelen	afdeling 22
B.P.van Eil	afdeling 09
Mej.M.J.Emmelot	afdeling 07
Mej.M.J.Engbersen	afdeling 07
Mevr.A.E.Doodhagen-Faber	zwangerschapsverlof
Mej.B.J.van de Goorbergh	ontslag
Mej.J.F.de Gouw	afdeling 11
Mej.E.H.van Groesen	ontslag
Mej.M.M.van Gurp	ontslag
T.P.van der Heijden	O.K.
M.J.Kloet	ontslag
J.Koeleman	afdeling 21
W.J.Koniuszek	O.K.
Mej.F.C.Krijnen	afdeling 07
Mej.A.D.van Kuijk	afdeling 07
Mej.M.B.van de Lande	afdeling 07
Mej.A.M.Luijten	afdeling 22
Mej.M.Mol	ontslag
Mej.C.J.Nabbe	afdeling 09
Mej.C.H.Nihot	afdeling 01
Mej.Th.Paalvast	afdeling 02
Mej.C.J.Pollemans	afdeling 14
Mej.B.A.Reijnders	afdeling 09
Mej.H.J.Siemons	afdeling 01
Mevr.C.Trommels-van 'tWesteinde	ontslag
Mej.A.J.Vermeeren	afdeling 07
Mevr.J.A.Wiering-van de Bosch	ontslag

VAN DE KINDERAFDELING:

Nieuwe zuster komt op zaal en begint een gesprekje met een kind:

Zuster: "Lig je hier al lang?"

Ferry: "Ja".

Zuster: "Ben je gister gekomen?"

Ferry: "Nee, morgen".

Voetbalseizoen weer van start

Op vrijdag 3 maart j.l. hield FC Ignatius weer haar jaarlijkse vergadering voor het komende voetbalseizoen.

Er waren op deze avond twee opmerkelijke feiten.

Allereerst was men erin geslaagd om Koos van de Berg bereid te vinden om de taak van leider van het voetbalteam op zich te nemen.

Het handgeld en het vette kontrakt dat hiermee samenhangt wordt zwaar geheim gehouden.

Het tweede belangrijke nieuws was wel dat FC Ignatius dit jaar alleen maar toernooien gaat spelen en niet aan de zomeravondcompetitie mee doet.

Dit door de minder prettige ervaring met de zomeravondcompetitie van vorig jaar. Voorlopig staan er drie toernooien op het programma.

Allereerst op zaterdag 29 april in Terheijden, het toernooi van Huize 't Gruijtveld.

Op 6 mei a.s. het toernooi van het Elisabethziekenhuis in Tilburg en op 27 mei in Eindhoven van het Diaconessenziekenhuis.

Als voorbereiding is er voor het elftal een zwaar oefenprogramma samengesteld.

Op 17 maart j.l. is al gespeeld tegen FC Loekinette.

Op zaterdag 1 april volgt de wedstrijd tegen de B.B.A.; vertrek om 9.45 uur bij de Hoofdingang.

7 april FC de Schuur - FC Ignatius vertrek 19.15 uur bij de Hoofdingang

14 april FC Ignatius - N.E.M. vertrek 19.15 uur bij de Hoofdingang

22 april FC Enka - FC Ignatius vertrek om 9.45 uur bij de Hoofdingang.

Ook het dameselftal zal deelnemen aan het toernooi in Terheijden.