

# "SINGEL 33"

10e jaargang - no.2

DECEMBER 1978

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

Voorwoord redactie . . . . .	2
DIO-voorzitter over de feestweek . . . . .	3
3e Rondzendbrief Elly Deurwaarder . . . . .	4
Dankwoord hr.v.d.Heyden . . . . .	6
Toneelverslag . . . . .	7
Verkiezingen DIO-bestuur . . . . .	7
Bijeenkomst oud-bestuursleden . . . . .	7
Samenstelling bestuur Ignatius . . . . .	8
Interpretatiecommissie CAO . . . . .	9
Afscheid mej.Verheyen . . . . .	12
Verslag voetbaltoernooi . . . . .	13
Agenda . . . . .	15
Dankwoord mej.Kapitein . . . . .	16
"De dood" (gedicht) . . . . .	18
Nieuws van de FC . . . . .	20
Dankbetuiging hr.v.Dijk . . . . .	20
Vakantiefoto-wedstrijd . . . . .	21
Polikliniek Gynaecologie . . . . .	22
Interpretatiecommissie CAO . . . . .	23
Zwemwedstrijd . . . . .	25
Ondernemingsraad op cursus . . . . .	26
OR-verkiezingen . . . . .	30
Rik-wedstrijd . . . . .	31
Volleybal-verslag . . . . .	32
Personalialia . . . . .	33
Loonbelasting . . . . .	35
Reakties van schaatsters . . . . .	39
Geslaagd . . . . .	41
Salarisstroom . . . . .	42
Jan de Graaf dankt . . . . .	47
Jubileum mej.Elands . . . . .	46
Advertentie-rubriek . . . . .	48
Auto-puzzelrit . . . . .	49
Berekening pensioenpremie . . . . .	50
Verslag cabaret-dansavond . . . . .	51

# VOORWOORD

Na alle feestelijkheden rond het tweede lustrum van onze personeelsvereniging nu weer een "gewone" Singel.

Uiteraard wordt van alle gebeurtenissen in de feestweek in dit blad uitvoerig verslag gedaan. Daarnaast is een aantal, meer zakelijke, artikelen opgenomen, dat niet zo goed in de lustrumsingel paste.

De oplage wordt met ingang van dit nummer ook verhoogd, zodat er voor iedere medewerker weer een exemplaar is.

Verder zal Marjan van Dongen voortaan namens de D.I.O. de redactie steunen, terwijl Rinus Wijnings geregeld voor foto's zorgt.

Dat wil niet zeggen, dat de experimenteerfase van de Singel definitief voorbij is, alle haalbare verbeteringen blijven nagestreefd worden.

Mocht U op Uw afdeling te weinig (of teveel) singels ontvangen, belt U dan even de secretaresse van Personeelszaken, mevrouw de Swart (tst.2316).

Redaktie.

## LUSTRUMVIERING WERD SUCCES

Als voorzitter van D.I.O. meen ik, mede namens de overige bestuursleden, te mogen stellen, dat de lustrumviering een groot succes is geworden.

Vele leden en niet-leden van D.I.O. hebben tijdens "de feestweek" bij de verschillende activiteiten menig gezellig uurtje doorgebracht. Een terugblik op elk van deze activiteiten vindt U in deze Singel. Dat de verschillende middagen en avonden bij de meeste mensen zijn aangeslagen, blijkt wel uit de vele positieve reakties die wij hebben gekregen. Dat dit niet alleen de verdienste van het bestuur is (al heeft deze volgens mijn mening, door een goede samenwerking, heel veel werk verzet) zal eenieder duidelijk zijn.

Vele hebben door hun medewerking in deze week één en ander tot een groot succes gemaakt. Daar ik bang ben om iemand te vergeten wil ik zonder namen te noemen, iedereen die het bestuur op één of andere wijze heeft geholpen, hiervoor hartelijk dankzeggen. Ik moet tocht een uitzondering maken, namelijk voor de steun, die de direktie aan het bestuur heeft gegeven.

Zonder hun steun hadden wij het vele werk, wat zo'n grote organisatie nu eenmaal meebrengt, niet kunnen volbrengen. Terugkijkend op de viering van het tweede lustrum, geloof ik dat D.I.O. momenteel bijdraagt tot een goede verstandhouding in ons ziekenhuis. Als het aan het bestuur ligt, zal dat de komende vijf jaar (tot ons derde lustrum) zeker zo blijven.

C.F.Brinkman

Voorzitter D.I.O.

### 3e RONDZENDBRIEF

Elly Deurwaarder  
Nyanje Mission Hospital  
Private Bag 1  
Sinda - Zambia

Nyanje, 8-10-'78

Lieve allemaal,

Bijna is het zover en ga ik Nyanje verlaten. Op de valreep voel ik me dan toch wel geroepen nog een keer iets via een rondzendbrief van me te laten horen. Over 5 dagen zit m'n contract er op. Dat was dan 31 maanden Zambia. Het lijkt veel als ik het zo neer schrijf en dat is het dan ook wel, maar toch is de tijd wel omgevlogen. Er gebeurt zo enorm veel in zo'n tijd. Gisteravond hadden we een afscheidsfeestje voor het personeel met vrouw en kinderen. Het personeel zelf wilde graag een party, want iedereen moest toch weten dat ik wegging, dat ik in vrede ging. De laatste drie blanken zijn vanwege moeilijkheden vertrokken. Natuurlijk waren er de nodige toespraken en een weerwoord van mij. Ze zouden zelf een feestprogramma maken. Het samengestelde comite was slim, want iedere blanke werd op het programma gezet om iets te doen zonder dat ze van te voren gevraagd werden. Zo zag o.a. Hans dat hij dia's moest vertonen en Henk dat hij gitaar moest spelen. Op die manier was het programma snel vol. Ik heb ervan genoten maar de mensen misschien nog wel meer en dat was de bedoeling. We deden ook de stoelendans. Zij maakten er met recht een dans om de stoelen van. Prachtig om te zien. Tot slot hebben ze gedanst op hun eigen Afrikaanse muziek. Van de week ga ik dan inpakken, alle verzamelde souvenirs proberen heel over te krijgen. De 20ste oktober vertrek ik definitief uit Zambia, maar nog niet rechtstreeks naar Nederland. Eerst naar Nairobi en vandaar uit zwerven door Kenya met Nieske. Maar eind november, in iedergeval voor de kerst hoop ik terug te zijn in Nederland. Jullie zien, dat ik maar moeilijk afscheid kan nemen van Afrika. Toch verheug ik me erop iedereen weer te zien en zal dan zelf veel van de gebeurtenissen sinds de laatste rondzendbrief vertellen. Ik ben benieuwd of ik Nederland en de mensen veranderd zal vinden. Het klimaat is in iedergeval nog hetzelfde dat is één zekerheid tenminste.

Ik zal de mensen hier missen, hoe vaak ik er ook (terecht of ten onrechte) op gemopperd heb.

Iedereen is toch op zijn manier een persoonlijkheid met een eigen verhaal. Een verhaal met familieverwikkelingen, zorgen en problemen of een verhaal waar geluk en tevredenheid in doorklinkt. Meestal iets van beiden net als bij ons. De zwarte kindertjes zal ik missen en de zon, die alles zoveel vriendelijker maakt. Toen ik kwam was er enkel een kinder- en prenatale zorg kliniek (wekelijks) in het ziekenhuis. We zijn toen gestart (met de onmisbare hulp van mr. Phiri, de gezondheidsvoorlichter en de chauffeur) met de buitenklinieken. Eerst op 4 plaatsen, later kwam het verzoek van de bevolking zelf om op een 5de plaats een kliniek te starten.

het contact is in twee jaar veel intensiever geworden tussen de ziekenhuisstaf en de mensen in de dorpen. Het begin van vertrouwen is er. Maar het zal tijd kosten om dit vertrouwen te verstevigen.

Na 2½ jaar vraag ik me dan af of mijn werken hier zin heeft gehad, afgezien van het plezier wat ik er zelf aan beleefd heb en wat ikzelf van deze tijd geleerd heb.

Ik vind, dat ik dat bevestigend kan beantwoorden. We zijn weer een klein stukje opgeschoten. Hoewel je iedere keer weer toestanden tegenkomt, dat je denkt, we zijn er nog lang niet, wat moet er nog veel gebeuren.

De laatste werkdagen zijn aangebroken. Ik heb het gevoel, dat ik er al niet meer zo bij hoor, ik ben niet meer echt nodig. Mijn werktaken heb ik al overgedragen aan Nieske en Elizabeth Phiri. Nieske kwam in februari, ze is verpleegkundige en heeft mijn taak in de kinderklinieken overgenomen. Elizabeth Phiri werkt hier sinds december '77 en ze is sinds vorige maand (matron) directrice van het ziekenhuis geworden. Aan haar heb ik diverse andere taken overgedragen.

De kinder- en pre-natale zorgklinieken lopen redelijk goed. De ene keer is het bezoek beter dan een andere. We bezoeken iedere twee weken 's morgens alle 5 de klinieken. De middag houden we open om gezondheidsvoorlichting te geven in één van de naburige dorpen.

In februari arriveerde ook de lang verwachte technicus met z'n gezin. Hij zal de water- en electriciteitsvoorziening proberen te verbeteren. Het zijn momenteel weer hete dagen met weinig water uit de kraan. In januari komt een nieuwe arts en zal het weer bijna een echt ziekenhuis zijn. Ik geloof dat ik zo'n beetje uitgeschreven ben. Ik dank iedereen die trouw, veel of ooit eens iets geschreven heeft. Brieven zal ik in Nederland ook missen, want brieven schrijven is uit. Maar de mensen hier schrijven wat af.

De telefoon is wel een erge makkelijke uitvinding. Ik heb in Nederland nog geen vast adres.

Mijn contactadres is: A.v.d.Kooij  
Noorderhavenkade 45a  
3039 RG Rotterdam  
tel. 010 - 658272

Ik hoop iedereen weer in Holland te ontmoeten.

Hartelijke groeten Elly.

---

## 40-jarig DIENSTJUBILEUM

's-Morgens werden mijn vrouw en ik thuis afgehaald door de heer Verhoeven. Om 10 uur werden wij in het gebouw van de school ontvangen door het gehele technische personeel, waarbij voor koffie met gebak was gezorgd. Hierna werd ik door de heer Verhoeven toegesproken over mijn werk als onderhoudsmonteur in de afgelopen 40 jaar. Ook dhr. de Graaf sprak mij toe namens de personeelsvereniging, waarna ik de cadeaux en bloemen in ontvangst mocht nemen van de personeelsvereniging en van het technisch personeel. Om 11 uur werden wij ontvangen door de directie; waar ook mijn kinderen bij aanwezig waren. Tot mijn grootste verwondering was daar ook de burgemeester van Breda, de heer Merkx, die mij de bronzen medaille, verbonden aan de orde van Oranje-Nassau, opspelde. Na de toespraak van Dr.Mol, die ook zijn dank gaf aan de burgemeester voor diens persoonlijke komst, werd er champagne gedronken om deze onderscheiding te vieren.

Op de toen volgende receptie mocht ik de felicitaties ontvangen van het overige personeel. Na afloop van de receptie werd ons een voortreffelijk diner aangeboden. Het was voor mij een onvergetelijke dag, waar ik altijd met voldoening op terug kan zien en daarom wil ik, ook namens mijn vrouw en kinderen mijn oprecht dank uitspreken, aan de directie, aan de medewerkers van personeelszaken en civiele dienst, ook aan de heer Verhoeven, die mij de gehele dag terzijde gestaan heeft, en niet te vergeten aan het keukenpersoneel en het bedienend personeel, voor alle goede zorgen die zij allen opgebracht hebben om deze viering van mijn 40-jarig dienstjubileum tot een onvergetelijke dag te maken. Het was geweldig. Mijn hartelijke dank hiervoor.

A.B.v.d.Heijden  
Techn.Dienst

---

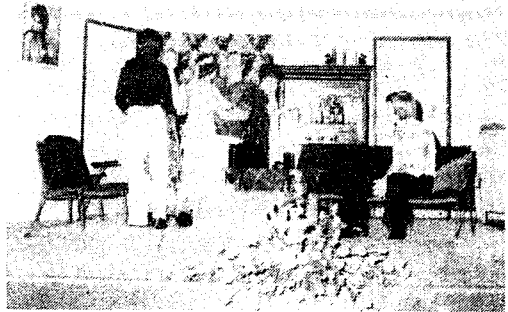
## TONEEL

Na het voetbaltoernooi en de rikavond was dan op 1 november de toneelavond aan de beurt. Deze was speciaal georganiseerd voor de mensen die op de kabaret-avond niet aanwezig konden zijn.

Na een kort openingswoord van Dr. Mol kon de voorstelling een aanvang nemen.

Na afloop kan iedereen nog wat napraten en daarbij een drankje en een hapje nuttigen.

Gedanst werd er uiteraard ook en naar de mening van de meesten was het een goed geslaagde avond.



M. van Dongen

---

## KANDIDAATSTELLING DIO-BESTUUR

Op de komende algemene ledenvergadering van 22 januari a.s. gaat Ton de Kok, wegens studieredenen, het DIO-bestuur verlaten.

Verder zijn de voorzitter C. Brinkman

vice-voorzitter W. Hartmans

en penningmeester J. de Graaf

afredend, deze mensen stellen zich echter herkiesbaar.

Degene die interesse heeft om zich kandidaat te stellen als DIO-bestuurslid, kan dit kenbaar maken door middel van een briefje in de DIO-postbus (naast de lounge) te deponeren.

Uiterlijk vóór 1 januari a.s.

Het DIO-bestuur.

---

## BIJENKOMST OUD-BESTUURSLEDEN

Na een week van feestvreugde, zat op 4 november 's-morgens om 10.00 uur het DIO-bestuur in de aula bij elkaar, om die mensen te ontvangen, die in de afgelopen 10 jaar deel uitmaakten van het bestuur.

Daar kwamen ze dan; de mannen, de één dikker dan voorheen, de ander weer slanker en de dames nog altijd zo lief en charmant als toen ze het DIO-bestuur vertegenwoordigden. Na een hartelijke ontmoeting en een welkomstwoord door de voorzitter werden wij voorzien van koffie en gebak.

Het werd een gezellig onderonsje, waarin veel werd verteld over de afgelopen 10 jaar. Daarna kwam er nog een glaasje geestrijk vocht, zodat de stemming er goed in kwam.

Maar die morgen was helaas veel te kort, want opeens werd er verteld dat we aan tafel moesten voor een fijn diner.

Ontzettend goed verzorgd door de chef-kok en z'n jongens (hartelijk dank heer van Bragt), keurig opgediend door het hoofd van het restaurant met z'n assistenten (hartelijk dank heer Mijvis). Wij lieten het ons bijzonder goed smaken. Maar weer die tijd, want om even voor 13.00 uur meldden zich de eerste deelnemers al voor de autopuzzelrit, waaraan ook bijna al onze gasten deelnamen.

In die puzzelrit, die door de mooiste stukjes natuur ging rond Breda, genoten onze gasten ontzettend. Echte Bredanaars kwamen op plekjes waar ze nog nooit geweest waren (dank aan de uitzetters).

'sávonds was dan de sluiting van de feestweek in de KTS, waar door onze oud-bestuurders hartelijk is gelachten met het kabaretgezelschap van Bob Vrieling. Na afloop hiervan kon ieder die graag een dansje maakt, goed aan z'n trekken komen bij het dans- en showorkest "ICE-CREAM".

Tot in de kleine uurtjes ging het duren, toen namen onze gasten weer afscheid van het DIO-bestuur. Zij spraken de wens uit, dat het de personeelsvereniging de komende vijf jaren zeer goed mag gaan, dankten voor deze fijne dag en hopen te zijner tijd weer op een uitnodiging.

---

Bestuur-DIO

STICHTING IGNATIUS-ZIEKENHUIS  
BREDA

Breda, september 1978.

Onlangs hebben enige wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van het bestuur van onze Stichting.

Te Uwer informatie laten wij hieronder de nieuwe bestuursamenstelling volgen :

prof. dr. C. J. van der Weijden	—	voorzitter
mr. L. G. M. van Buchem	—	secretaris
drs. G. Th. M. Heerè	—	penningmeester
drs. A. J. van der Made	—	vice-voorzitter
dr. P. M. Bagchus	—	bestuurslid
mr. E. C. P. G. M. Fleskens	—	bestuurslid
drs. J. C. M. Jespers	—	bestuurslid

Het bestuur.



# Interpretatiecommissie CAO ziekenhuiswezen

## ACHTTIENDE UITSPRAAK

De Interpretatiecommissie, bedoeld in artikel 44 van de CAO-Ziekenhuiswezen, heeft: gelet op artikel 11 van het model individuele leer/arbeidsovereenkomst

Gezien de vraag:

Wat dient te worden verstaan onder het begrip leermiddelen, voortvloeiend in artikel 11 van het model individuele leer/arbeidsovereenkomst?

Overwegende:

Dat de toelichting op bovenvermeld artikel weliswaar een indicatie geeft, wat onder het begrip leermiddelen moet worden verstaan, doch daarbij geen uitspraak doet over de vraag of b.v. een schriftelijke cursus, welke als een docenten-vervangend deel van de opleiding kan worden aangemerkt, als een leermiddel moet worden beschouwd;

dat niettemin uit bedoelde toelichting kan worden afgeleid, dat gedacht is aan hulpmiddelen bij de studie, dienend ter ondersteuning en niet ter vervanging van een deel van de opleiding.

Beslist als volgt:

Onder het begrip leermiddelen worden verstaan hulpmiddelen, welke dienen ter ondersteuning van de opleiding; hiertoe kunnen niet worden gerekend die hulpmiddelen, welke het karakter hebben van een docenten-vervangend deel van de opleiding.

## NEGENTIENDE UITSPRAAK

Gelet op artikel 5, lid 2, van de uitvoeringsregeling studiekosten en verlof in verband met het volgen van lessen

gezien de vraag:

wat moet worden verstaan onder een opdracht van de werkgever tot het volgen van een opleiding als bedoeld in bovenaangegeven artikel?

Overwegende:

Dat de vraagstelling betrekking heeft op zowel de situatie, dat een dienstverband aanwezig is als op de situatie, dat als voorwaarde voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst wordt gesteld, dat betrokkene bereid moet zijn een opleiding te volgen; dat in het laatste geval niet kan worden gesproken van een verzoek van betrokkene om tegemoetkoming in studiekosten.

Beslist als volgt:

Van het volgen van een opleiding in opdracht van de werkgever is sprake, wanneer de werkgever tijdens het dienstverband de werknemer verzoekt een opleiding te volgen alsmede wanneer de bereidheid tot het volgen van een opleiding bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst als voorwaarde wordt gesteld of in de advertentie wordt gevraagd.

#### TWINTIGSTE UITSPRAAK

Gelet op de artikelen 1 en 5 van de uitvoeringsregeling onregelmatige dienst.

Gezien de vraag:

Dient de tegemoetkoming, vervat in artikel 5, eveneens te worden gegeven, indien de onregelmatige dienst tijdelijk wordt beëindigd of verminderd?

Overwegende:

Dat bij het ontwerpen van de regeling voorop heeft gestaan het ondervangen van een permanent gemis aan onregelmatigheidstoeslag;

dat ook de toelichting op de regeling daarop wijst, aangezien daarin wordt vermeld dat de werknemer - zeker wanneer hij gedurende langere tijd deze toeslag heeft ontvangen - de overgang van onregelmatige dienst naar dagdienst ervaart als een teruggang in zijn salaris;

dat tenslotte uit het bepaalde in lid 3 van dit artikel mag worden afgeleid, dat gedacht is aan een blijvend gemis van onregelmatigheidstoeslag.

Beslist als volgt:

De tegemoetkoming, vervat in artikel 5, wordt niet gegeven, indien kennelijk sprake is van een tijdelijke beëindiging of tijdelijke vermindering van de onregelmatige dienst.

N.B. De tijdelijke beëindiging of tijdelijke vermindering die het gevolg is van arbeidsongeschiktheid volgens artikel 3 van de CAO wordt ondervangen door de in dit artikel gegeven garantie van het netto-inkomen, waarin de vergoeding voor onregelmatigheidstoeslag over de afgelopen drie maanden is opgenomen.

Gezien de vraag:

Dient de vergoeding voor onregelmatige dienst eveneens te worden toegekend bij vakantie of verlofdagen?

Overwegende:

Dat als uitgangspunt van de regeling geldt dat voor het inconvenient van werken in onregelmatige dienst een vergoeding wordt gegeven zodat daaruit volgt dat in beginsel bij vakantie of

verlofdagen, aangezien dan niet in onregelmatige dienst wordt gewerkt, geen vergoeding voor onregelmatige dienst wordt toegekend.

Beslist als volgt:

Ingeval van vakantie of verlofdagen wordt geen vergoeding voor onregelmatige dienst gegeven.

Gezien de vraag:

Kan een werknemer, werkzaam op part-time basis, aanspraak maken op toekenning van onregelmatigheidstoeslag, indien op onregelmatige uren moet worden gewerkt?

Overwegende:

at onder onregelmatige dienst wordt verstaan arbeid, die volgens rooster wordt verricht op onregelmatige uren, als aangegeven in artikel 4 van de uitvoeringsregeling;

dat hoewel in de situatie vermeld in de vraagstelling, weliswaar niet behoeft te worden gesproken van arbeid volgens rooster, er toch vanwege het inconveniënt van verrichten van arbeid op onregelmatige uren aanleiding bestaat tot toekenning van onregelmatigheidstoeslag.

Beslist als volgt:

De werknemer, werkzaam op part-time basis, kan aanspraak maken op toekenning van onregelmatigheidstoeslag, indien op onregelmatige uren worden gewerkt.

Gezien de vraag:

Indien de onregelmatige dienst tijdelijk wordt beëindigd, welke gevolgen heeft dat dan voor het opbouwen van de periode van tenminste 3 jaren, genoemd in artikel 5, tweede lid sub 1?

Overwegende:

Dat in bovenvermeld artikel is aangegeven, dat als voorwaarde voor de tegemoetkoming geldt, dat een periode van tenminste 3 jaren onafgebroken onregelmatige dienst is verricht;

dat daaruit zou kunnen worden afgeleid, dat na de tijdelijke beëindiging van de onregelmatige dienst (door overplaatsing naar de dagdienst of door ziekte) de periode van 3 jaren opnieuw een aanvang zou nemen;

dat een dergelijke uitleg niet is bedoeld met het woord "onafgebroken";

dat beoogd is aan te geven een periode waarin werkelijk onregelmatige dienst is verricht, zodat bij ziekte etc. de periode van 3 jaren wordt verlengd met de duur van de ziekte etc.

Beslist als volgt:

Indien in de periode van tenminste 3 jaren, welke voorwaarde is voor de tegemoetkoming, door oorzaken buiten de schuld of toedoen van de werknemer gedurende bepaalde periode(n) geen

onregelmatige dienst is verricht, wordt bedoelde periode van 3 jaren verlengd met de duur van de periode(n) waarin geen onregelmatige dienst is verricht.

Aldus gegeven te Utrecht, de 14de september 1978.

---

## AFSCHEID MEJ. T. VERHEYEN

Alweer even geleden nam mej.T.Verheyen in verband met pensionering afscheid van ons ziekenhuis. Bescheiden als zij is, wilde zij geen afscheid met officiële toestanden. Aldus geschiedde op vrijdag 22 september j.l.

In een bijeenkomst met de apotheek-medewerkers werd de historie van 7½ jaar Ignatiusapotheek nog eens doorgenomen. Vóór 1 februari 1971 was mej.Verheyen door apotheek Motké-Poels al enige jaren gestationeerd in de distributie-apotheek die deze apotheek in ons ziekenhuis had ingericht.

Deze bevond zich eerst op de plaats van het huidige C.I.T.O.-lab. daarna op de plaats van O.K., K.N.O., en vervolgens in de ruimte die ook nu nog door de apotheek wordt ingenomen.

Toen op die eerste februari het ziekenhuis een eigen ziekenhuis-apotheek opende lag het voor de hand dat zij "met de inventaris van apotheek Motké-Poels werd overgenomen".

Meerdere jaren hebben we gebruik mogen maken van haar ervaringen met het omgaan met verpleegkundigen, doktoren etc.; de laatste jaren werkte ze meer op de achtergrond, doch nu anderen haar taak hebben overgenomen, blijkt de hoeveelheid werk die ze toen nog verrichtte, aanzienlijk.

Mede dankzij de goede zorgen van de Civiele Dienst werd op 22 september nogeens een aantal anecdotes vanuit het verleden opgehaald.

Dat e.e.a. vergezeld ging van de nodige cadeau's en wensen zal ongetwijfeld eenieder duidelijk zijn. Wij wensen haar ook vanaf deze plaats nog vele jaren in goede gezondheid, die zij ongetwijfeld op een goede manier zal besteden.

---

# "ENDEGEEST" WINNAAR VOETBAL TOERNOOI

Eindelijk was het dan zover; na weken en maanden van voorbereiding kon het voetbaltoernooi in het kader van het 10-jarig bestaan van D.I.O. van start gaan. Om 9.00 uur s'morgens kwamen de eerste elftallen zich melden bij het wedstrijdsecretariaat. Toen om 9.30 uur ook alle scheidsrechters binnen waren kon om 9.45 uur de opening plaatsvinden. De voorzitter van de voetbalcommissie, Wim Hartmans en de voorzitter van D.I.O. Kees Brinkman, spraken woorden van welkom aan deelnemers en scheidsrechters. Om 10.00 uur precies werd op veld A de aftrap van het toernooi verricht door Jan de Graaf, die daarmee



"Aftrap door Jan de Graaf"

het toernooi officieel opende. Het werd een prachtige dag met goed weer en spannende wedstrijden, maar bovenal viel toch wel op dat er sportief werd gestreden. In de A-poule waarin ook F.C. Ignatius was ingedeeld, zat wel de meeste spanning. Tot de laatste wedstrijd waren hier 3 finale-kandidaten. Het werd ten-

slotte "Endegeest" dat de finale haalde. In poule B had het Revvalidatiecentrum zich voor de finale geplaatst. Om precies half vijf werd er om de 1e en 2e plaats en om de 3e en 4e plaats gespeeld. Er moest een verlenging aan tepas komen om de winnaar van de finale te krijgen



"de FC"

Het was Endegeest die het Revalidatiecentrum met 2-1 de baas bleef. Hierna gingen de elftallen naar het ziekenhuis waar een gezellige bijeenkomst plaatsvond en waar alle spelers een heerlijke nasi-hap kregen aangeboden. Om 19.45 uur werden door dhr.Melcherts de prijzen uitgereikt en iedere deelnemende club kreeg een vaantje aangeboden.

De sportiviteitsprijs ging naar onze gasten uit Geldrop, van het St. Anna Ziekenhuis, die het maximale aantal (25) punten haalde. Na afloop van de prijsuitreiking volgde er nog een gezellig samenzijn. Tot slot wil ik iedereen dank zeggen die mij



"Uitblazen aan de bar"

de afgelopen maanden ter zijde heeft gestaan bij de organisatie van zo'n groot toernooi.

Tiny - Koos - Ton - Kees - Wilma - de heren van de keuken, allen nomaals mijn dank.

W.Hartmans.

UITSLAG TOERNOOI:

28 oktober 1978.

1e plaats	Endegeest	Oegstgeest
2e plaats	Revalidatie	Breda
3e plaats	Diaconessen	Breda
4e plaats	Catharina	Eindhoven
5e plaats	Ignatius	Breda
6e plaats	Maria	Tilburg
7e plaats	Elisabeth	Breda
8e plaats	R.K.Z.	Dordrecht
9e plaats	Jozef	Oosterhout
10e plaats	Ruitersbos	Breda
11e plaats	Gruytveld	Terheyden
12e plaats	Anna	Geldrop

D.I.O.

PROGRAMMA van de maand DECEMBER

ST. NICOLAAS

Zondag 3 december a.s.  
Aanvang 14.00 uur in de Aula.

RIKKEN

De derde rikavond van dit seizoen is op dinsdag 12 december. Naast vele prijzen, altijd weer gezellig.

FOTOCLUB

Iedere dinsdagavond in de DOKA  
boven de aula,  
van 20.00 tot 23.00 uur

VOLLEYBAL

Iedere donderdagavond om 20.00 u.  
in de Jozef MAVO in de Bisonstr.

ZWEMMEN

Iedere vrijdagavond van 17.30 -  
19.30 uur in het Revalidatie-bad.

SCHAATSSEN

Donderdagavond 14 december a.s.  
zie pag. 17 in deze Singel.

om te onthouden:

De ALGEMENE LEDENVERGADERING is op  
22 JANUARI a.s.

## DANKWOORD Mej. A. Kapitein

"Het middelpunt van de belangstelling te zijn, heb ik nooit gezocht. Daarom ook heb ik aanvankelijk nogal opgezien tegen officiële "toestanden" ter gelegenheid van het bereiken van mijn pensioengerechtigde leeftijd.

De Directie - terzijde gestaan door de afdeling Personeelszaken, en beschikkend over voortreffelijke talenten, zoals de heer Sträter die in zijn rol van gastheer ten toon spreidde -, het personeel van de centrale keuken (waaronder een kunstenaar als de heer v.d.Pol), de staf van het restaurant en de personeelsvereniging D.I.O., hebben - ieder op hun eigen wijze - bijgedragen aan een onvergetelijke afsluiting van de jaren, waarin ik werkzaam mocht zijn in dienst van de Stichting Ignatius Ziekenhuis.

Graag wil ik langs deze weg U allen hartelijk bedanken voor Uw gastvrijheid, collegialiteit en gulle gaven. Dat het U allen, iw Uw werk en persoonlijk, heel goed mag gaan, help ik graag hopen.

Mej.A.Kapitein.

---



"Koos wint ook met rikken de mooiste prijzen".



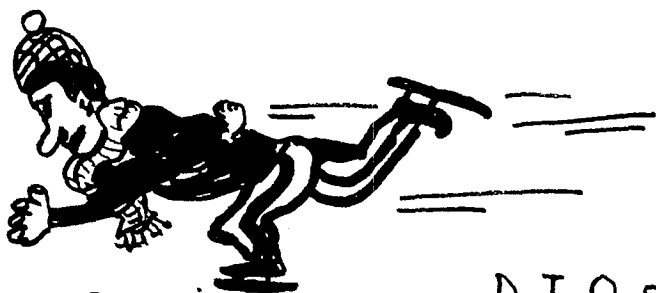
DONDERDAGAVOND ★

★ 14 DECEMBER

WEER YISPRET IN PORDRECHT ★★

VERTREK 19<sup>00</sup> uur L.L. FLAT

KOSTEN f6,- p.p



EVEN EEN BRIEFJE IN DE D.I.O BUS

MET NAAM EN AFD + f6,-

INTRODUCÉ(E) OOK WELKOM

# "DOOD" (gedicht)

Geachte Redactie,

Hierbij zend ik U een gedicht toe, gemaakt door een stagiëre op een Eerste Hulp post, ergens in een ziekenhuis in Nederland.

Het verhaal over het eerste sterfgeval, dat deze stagiëre van zeer nabij meemaakte.

Ik dacht dat het wel in aanmerking kwam voor Uw blad.

Jos de Laat.

## DE DOOD

Vandaag sloeg de dood voor het eerst toe  
Nu was hij het, die overwon  
wij waren ertegen aan het vechten  
toen het gebeurd was, voelde ik me moe

Kreunend was haar ademhaling te horen  
zeven jaar was zij slechts  
dat zij nu reeds moest sterven  
hoe kon God dat nu bekoren

Bloed, bloed en nog eens bloed  
een auto had het op zijn geweten  
maar dat zij zou sterven  
dat had niemand vermoed

Onder mijn handen werd het kil  
haar lichaam werd koud als ijs  
we moeten haar opgeven  
op het amen na werd het stil

Iedereen dacht na over haar  
zo jong en al weggegrepen  
haar ouders over stuur  
zij, levenloos op een baar

een half uur, toen was ze weg  
zij was ten hemel gestegen  
de nacht en de dag  
waren aaneengeregen

jammer voor haar, pech voor mij  
mijn bloed had ik voor haar gegeven  
doch als engeltje in de hemel  
voor haar ben ik misschien wel blij

toch had ik liever de strijd gewonnen  
met de man met de zeis  
want nu het bloed is geronnen  
gaven wij weer een leven prijs

donker werd de nacht  
een engel staat op wacht  
hij laat haar de hemelpoort binnengaan  
zij, die maar amper in het leven heeft gestaan

Ik hoop voor haar nog eeuwige jaren  
vol van hemels geluk  
Dan zal ik mij geen zorgen maken.  
Want dan beten wij niet voor niets  
ons tanden op haar stuk

## F. C. IGNATIUS neemt afscheid van Wytze Verdam

Vrijdagavond (3 november) hing er in het kleedlokaal van de spelers van de F.C. Ignatius een wat droevige stemming.

Onverwacht kwam voor ons allen het bericht, dat Wytze Verdam de voetbalclub gaat verlaten en ergens anders zal gaan werken. Voor Wytze, die 9 jaar het doel van F.C. Ignatius heeft verdedigd, was het deze avond zijn afscheidswedstrijd.

Namens de spelers kreeg Wytze door Koos van de Berg een kado-bon aangeboden en een bos bloemen. Wytze, we willen je nogmaals dankzeggen, voor al het werk wat je de afgelopen jaren voor de F.C. Ignatius hebt gedaan in het doel.

Namens de F.C. Ignatius

K.v.d. Berg

K. Verhoef

W. Hartmans

---

## DANKBE TUIGING

Langs deze weg wil ik graag iedereen bedanken, die eraan heeft meegewerkt, dat mijn afscheid van het ziekenhuis voor mij en mijn gezin een onvergetelijke gebeurtenis is geworden. Met name zou ik willen bedanken de directie voor haar aanwezigheid en het cadeau onder couvert, de afdeling Personeelszaken en de Civiele Dienst voor de geweldige organisatie van de dag en de kollega portiers voor hun prachtige plantenbak.

Ook mag ik dhr. Dijkman niet vergeten, die mij verrastte met een autoradio en een kistje sigaren. Verder wil ik de kok en Dhr. Mijvis complimenteren met de verzorging van het diner; het was geweldig, ook U hartelijk bedankt.

Tenslotte wil ik alle kollega's die de receptie met hun aanwezigheid hebben opgeluisterd, nogmaals bedanken voor hun blijken van belangstelling.

De manier waarop mijn afscheid is gevierd heeft voor mij de overgang naar het "pensioentrekken" een stuk makkelijker gemaakt.

J.H. van Dijk en familie.

---

## VAKANTIE FOTO-WEDSTRIJD

Hoewel de vakantietijd al een eind achter ons ligt, brengt de foto-wedstrijd dit onderwerp weer even terug in herinnering. Met dit koude weer kan het nooit kwaad nog weer eens aan de vakantie terug te denken.

Het aantal inzendingen voor de wedstrijd zullen we moeten beschouwen als een kado voor de jubilerende personeelsvereniging; maar liefst 63 foto's en 12 dia's kwamen er binnen!

Het kostte de jury een volle avond om al dat moois te bekijken en te waarderen. Vlak daarna zijn alle inzendingen geëxposeerd in de lounge, compleet met de bijbehorende verhaaltjes. Een bonte mengeling van leuke, rare, gekke kiekjes, maar ook gedurfde, gewaagde en boeiende komposities viel daar te bewonderen. Het genre dat varieerde van "knip, ik heb je" tot "onder welke hoek komt dit objekt het beste uit". Het hele gamma van de perfecte foto van de "vakantieknipper" tot de minder geslaagde instelling van de semi-professionele fotograaf.

De keuze was moeilijk, maar gelukkig was de samenstelling van de jury even gevarieerd als die van de inzendingen; een vakman, die op de kwaliteit van het kunstwerk lette; een redelijke amateur, die weet hoe moeilijk goede fotografie is en een goed willende amateur, die keek of het een leuk plaatje van de vakantie was. Opvallend was de overeenkomst in de puntenwaardering, die de uiteindelijke prijswinnaars aanwees. Net zo opvallend was de konklusie, dat er toch een behoorlijk aantal verdienstelijke fotografen in ons ziekenhuis rondloopt. En dat er een behoorlijk aantal inzenders zelf ontwikkelt en afdrukt, met alle aanloopmoeilijkheden. De fotoclub kan daarbij enorme diensten bewijzen. Het grote succes van deze wedstrijd heeft bij de fotoclub het idee opgeroepen om vaker per jaar een wedstrijd te houden, bijvoorbeeld met als thema: de winter of de feestdagen. (daarnaast kan iedereen foto's insturen voor het personeelsblad, wanneer hij/zij dat wil).

Om U niet langer in spanning te houden over de uitslag, volgt hier de verdeling van de drieprijzen:

3e prijs: foto ingezonden door Ton de Kok, 2e jrs.11.verpleegk.  
2e prijs: foto ingezonden door Piet Staat, Nucleaire Geneeskunde  
Hoofdprijs: foto ingezonden door Dré van Eekelen, Diëtist

Drie prijswinnaars, dat betekent, dat 72 inzendingen niet be-  
kroond zijn. De Provencaalse schone niet, het achterwerk op de  
vloedlijn niet (overigens zeer origineel) en de twee-honden-voor-  
de-tent niet. Daarom niet getreurd. Met uw inzending hebt u in  
ieder geval een waardevolle bijdrage geleverd aan de fotoclub en  
aan de personeelsvereniging.  
Volgende keer beter.

De fotoclub

P.S.

De winnende foto's worden in de volgende Singel afgedrukt.

---

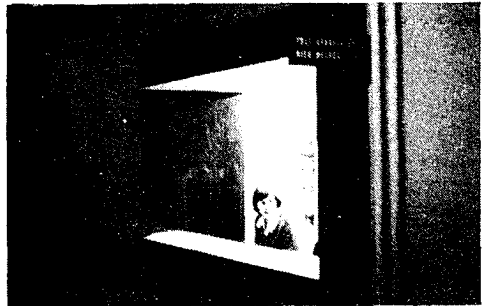


## Polikliniek Gynaecologie

Eindelijk heeft het personeel van de polikliniek gynaecologie een passende huisvesting gekregen.

Na jaren ploeteren in een zeer kleine ruimte hebben de dames nu de beschikking over een fraaie balie en een riante kamer.

Er was een lijst voor nodig om Bep ook op de foto te krijgen, maar U ziet, dat het Rinus gelukt is.



# Interpretatiecommissie CAO ziekenhuiswezen

## TWINTIGSTE UITSPRAAK

De Interpretatiecommissie, bedoeld in artikel 44 van de CAO-  
ziekenhuiswezen, heeft;  
gelet op artikel 3, lid 2 sub d en e van het Reglement

Gezien de vraag:

Wat dient te worden verstaan onder de woorden: "indien geen me-  
dische bezwaren bestaan" voorkomend in bovenvermeld artikel?

Overwegende:

Dat door de woorden "indien geen medische bezwaren bestaat" een  
voorwaarde wordt gesteld voor het aangaan van een nieuwe arbeids-  
overeenkomst telkens voor een jaar, hetzij zonder gebruikmaking  
van de overbruggingsuitkering hetzij met gebruikmaking daarvan;  
dat bedoelde voorwaarde is opgenomen zowel met het oog op be-  
scherming van de gezondheidsbelangen van de werknemer als op  
het belang van de instelling;  
dat gezien die belangen en de omstandigheid dat een nieuwe ar-  
beidsovereenkomst wordt aangegaan een geneeskundig onderzoek,  
als bedoeld in artikel 4 van de CAO, dient plaats te vinden.

Beslist als volgt:

Met de woorden: "indien geen medische bezwaren bestaan" wordt  
bedoeld, dat een geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel 4  
van de CAO, dient plaats te vinden.

## EENENTWINTIGSTE UITSPRAAK

Gelet op artikel 9 van de uitvoeringsregeling arbeidsduur en  
werktijden en artikel 8 van de uitvoeringsregeling bereikbaar-  
heids- en aanwezigheidsdienst

Gezien de vraag:

Heeft een werknemer recht op een compensatiedag, indien hij be-  
reikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst heeft op een rooster-  
vrije dag, zijnde een algemeen erkende feest- of gedenkdag, niet  
vallend op zaterdag of zondag?

Overwegende:

Dat in artikel 9 van de uitvoeringsregeling is vermeld, dat aan  
de werknemer, werkzaam volgens rooster met wisselende diensten,  
een compensatiedag wordt toegekend indien hij een roostervrije  
dag geniet op een feest- of gedenkdag, niet op zaterdag of zon-  
dag vallende;

dat ingevolge de eerste beslissing van de 7e uitspraak het onmogelijk is op roostervrije dagen bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst te laten verrichten;

dat ingevolge artikel 8 van de uitvoeringsregeling bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst voor de uren, in bedoelde diensten doorgebracht, een compensatie in vrije tijd wordt toegekend.

Beslist als volgt:

Aan een werknemer, die op een roostervrije dag, zijnde een algemeen erkende feest- of gedenkdag, niet vallend op zaterdag of zondag, bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst heeft, wordt uit dien hoofde geen dag ter compensatie toegekend.

Gezien de vraag:

Heeft een werknemer voor wie de werktijden bij rooster zijn geregeld, recht op een compensatiedag, indien hij bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst heeft op een door de werkgever aangewezen vakantiedag?

Overwegende:

Dat, aangezien eveneens voor de uren, doorgebracht in bereikbaarheids c.q. aanwezigheidsdienst volgens artikel 8 van de desbetreffende uitvoeringsregeling een compensatie in vrije tijd wordt gegeven, geen aanspraak bestaat op een compensatiedag.

Beslist als volgt:

Aan een werknemer, voor wie de werktijden bij rooster zijn geregeld, wordt voor het verrichten van bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst op een door de werkgever aangewezen vakantiedag uit dien hoofde geen compensatiedag toegekend.

Gezien de vraag:

Heeft een werknemer voor wie de werktijden niet bij rooster zijn geregeld, recht op een compensatiedag, indien hij bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst heeft op een feest- of gedenkdag niet vallend op zaterdag of zondag, of op een door de werkgever aangewezen vakantiedag?

Overwegende:

Dat t.a.v. de in de vraag gestelde situatie eveneens de in artikel 8 van de uitvoeringsregeling bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst opgenomen compensatieregeling van toepassing is.

Beslist als volgt:

Aan een werknemer, voor wie de werktijden niet bij rooster zijn geregeld, wordt, indien hij bereikbaarheids- c.q. aanwezigheidsdienst heeft op een feest of gedenkdag, niet vallend op zaterdag of zondag, of op een door de werkgever aangewezen vakantiedag, uit dien hoofde niet een dag ter compensatie toegekend.

N.B. Onder een rooster wordt verstaan een regeling van werktijden geheel of gedeeltelijk liggend buiten de uren, aangegeven in art.2 onder a van de uitvoeringsregeling arbeidsduur en werktijden t.w. tussen 07.00 en 18.00 u. op maandag t/m vrijdag.



# DE ZWEMWEDSTRIJD

(ter gelegenheid van het 10-jarig bestaan van D.I.O.)

Op 3 november om 18.15 uur stonden 5 kleine en 12 grote zwemmers aangetreden om hun kunnen en kunsten te demonstreren voor enig publiek en de scheidsrechter. De wedstrijd was verdeeld in twee poules, namelijk die voor de kinderen (6-13 jaar) en voor de volwassenen (13 jaar en ouder).

Helaas voor de volwassenen maakten de kinderen betere tijden. Het gezegde "oefening baart kunst" lijkt altans bij onze zwemmers niet te duiden op het aantal jaren van oefening. Niettemin werden door allen uitstekende prestaties verricht en doordat een enkeling wat moeite had



"Kontakt met jonge zwemmers"

met de richting werd het behalve een spannende ook nog een gezellige strijd.

De UITSLAGEN waren als volgt:

Poule 1 kinderen:

1. Ben Pauly
2. Sandra Pauly
3. Peter v.Oort
4. Connie Pauly
5. Sonja Franken

Poule 2 volwassenen:

1. Ton Pauly
2. Kees Pauly
3. René v.Peer
4. Toon v.Engelen
5. Cees de Jongh



"Uitzoeken maar"

Prijs voor de moedigste zwemmer:  
J. Hopstaken

De prijsuitreiking vond plaats tijdens een gezellige bijeenkomst in de Aula. Hierbij werden de kleine en grote zwemmers door de heer Melcherts in het zonnetje gezet. Wij hopen onze zwemmers met dit evenement een leuke feestdag bereid te hebben en wij zien al uit naar hun volgende wedstrijd.

Namens het bestuur  
Gom van Geel.



De heer Pauly, vader van vele winnaars bij het zwemmen.

---

## De O. R. ging in september 'OP KURSUS'

Leden van ondernemingsraden mogen volgens de Wet op de Ondernemingsraden per kalenderjaar drie tot vijf dagen scholing en vorming ontvangen.

Daarnaast heeft elke ondernemingsraad een eigen reglement waarin dat voor die ondernemingsraad en voor dat bedrijf precies geregeld is.

Het reglement van de O. R. van ons ziekenhuis voorziet in een drie-daagse cursus.

De ondernemingsraad van ons ziekenhuis draait nu vanaf februari dit jaar met de huidige samenstelling. U zult denken: Hoe komt het toch dat de raad niet direct na een nieuwe samenstelling aan scholing en vorming doet? Immers het werk van een ondernemingsraadslid is echt niet zo gemakkelijk.

Ja inderdaad, de meeste nieuwe O. R.-leden hebben in het begin echt niet zo'n ervaring met bijvoorbeeld vergaderen of vergader-techniek.

De reden dat de O. R. pas in september ging, lag in het feit dat het Instituut waarmee de Commissie Scholing en Vorming in eerste instantie de drie daagse cursus wilde regelen afviel, om organisatorische redenen.

En dus moest er een ander Instituut gevonden worden. Het vele werk dat de Commissie Scholing en Vorming heeft gedaan, heeft geresulteerd in het vinden van De Volkshogeschool Olaertsduijn in Rockanje.

### Hoe komt nu zo'n cursus tot stand?

In principe bepaalt de raad zelf hoe zo'n cursus er uit gaat zien. In de regel (en in dit geval was dat ook zo) komt - wanneer het regelen van formaliteiten achter de rug is - iemand van het instituut naar het bedrijf - in ons geval dus het ziekenhuis - om daar te praten met de leden van de ondernemingsraad.

De meeste instituten vinden dat zo'n gesprek moet plaatsvinden met alleen de gekozen leden, ook de cursus zelf.

In dat gesprek wordt eerst kennis gemaakt met de toekomstige cursisten. Dan wordt er gesproken over de inhoud van de cursus:

- hoe moet die er uit komen zien?
- Wat zijn de meest urgente problemen voor de ondernemingsraad?
- Is men al een beetje wegwijs in de manier waarop men moet vergaderen?
- Ook de Wet op de Ondernemingsraden is meestal een punt van bespreking.

Wanneer op dat gesprek de cursus bepaald wordt, wordt dat op papier gezet en met dat pakket gaat dan de O.R. op weg naar de cursusgebouwen om daar als het ware in 'conclaaf' te gaan.



"De cursus-ploeg"

### De cursus zelf.

Op maandag 25 september gingen de gekozen leden van de ondernemingsraad van ons ziekenhuis vanaf de 'startplaats' bij de leerlingenflat op weg naar het plaatsje Rockanje, onder de rook van Rotterdam Vantevoren had men uiteraard wel uit de folders geleerd dat Olaertsduijn in een bosrijke omgeving lag, hetgeen men niet verwacht in de nabijheid van een grote stad.

Nu is een cursus voor ondernemingsraadsleden niet bepaald een vakantie, maar het is toch wel een aardige bijkomstigheid dat je na een periode van intensief blokken eens lekker kunt wandelen in een mooie omgeving. Je doet er als het ware weer moed op voor de volgende ronde.

Direct na aankomst werden de kursisten voorgesteld aan de kursusleider, dhr.P.Tkauz.

Hij zou de kursisten deze drie dagen wegwijs maken in de doolhof van organisatie van 'n bedrijf. Immers, het is voor een ondernemingsraad van groot belang te weten wat nou eigenlijk de plaats is van zo'n college.

Gaat U eens na:

De organisatie in ons ziekenhuis is niet zo eenvoudig; we hebben te maken met het bestuur, de directie, de dira (directieraad), hoofdenvergadering, werkvergaderingen en andere beleidsbepalende en inspraakorganen. Eigenlijk is het dan niet zo gek dat de OR deze drie dagen er vooral over nagedacht heeft wat nu eigenlijk de plaats is voor de O.R.

Tijdens de cursus kwamen dan ook vragen naar voren als, "moet de O.R. zelf beleid gaan maken? of juist niet?"

Als we de Wet als leidraad nemen, dan is het helemaal niet zo moeilijk. Immers volgens die wet moet de O.R. helemaal geen beleid maken, maar alleen maar controleren.

De Wet zegt ons dat de O.R. de belangen moet behartigen voor zowel de instelling, als voor de werknemers, die in die instelling werkzaam zijn.

De grote discussie tijdens deze drie dagen ging er dus over hoe de Wet te respecteren en na te komen, zonder in het vaarwater te komen van al die andere instanties van dit ziekenhuis.

Met andere woorden: hoe vullen we nu zo'n Wet op de Ondernemingsraden in voor de O.R. van ons ziekenhuis.

Beslist geen gemakkelijke opgave.

Eigenlijk helemaal niet gek dat de O.R. er tijdens deze drie dagen ook niet helemaal is uitgekomen. Dat is in het nagesprek toen men weer thuis was gebleken.

Het zou daarom voorbarig zijn als ik nu de uitkomst van de cursus hier in de openbaarheid zou brengen, terwijl de doelstelling van de ondernemingsraad van ons ziekenhuis (de nieuwe doelstelling) nog niet voor alle leden aanvaardbaar is. Later komt de Commissie Achterban van de O.R. er beslist op terug middels de Singel.

Op de cursus is ook nog stilgestaan bij de vraag, hoe nu eigenlijk de verschillende commissies te werk zouden moeten gaan.

(Uit het reeds geschrevene mag het U duidelijk zijn, dat de O.R. bestaat uit verschillende commissies).

Afgesproken is, dat tijdens elke vóórvergadering de verschillende commissies verslag zullen uitbrengen over hun activiteiten in de afgelopen periode.

Verder is het volgens de kursisten niet meer dan normaal, dat de gehele O.R. verantwoordelijk is voor het werk van de Commissies.

Tijdens de cursus is er genoeg gelegenheid geweest om te trainen in vergadertechniek en verslaggeving, aan de hand van bovenstaande onderwerpen.

De cursus is tegelijk een mooi punt geweest voor de commissie Achterban.

Dhr. B. Spengers heeft de gelegenheid waar genomen om een reeks foto's te maken, waarvan er in deze Singel wee zijn afgedrukt. Een van de foto's toont de O.R.-kurstisten tijdens één van de intensieve besprekingen.



"Er kon toch nog gelachen worden!"

Al met al kunnen de le-

den van de ondernemingsraad, die mee zijn gegaan naar Olaertsduijn, terugzien op een geslaagde cursus.

De bar die in de avonden geopend was (en waar de gesprekken van de afgelopen dag nog eens breedvoerig de revue passeerde) werd vakkundig 'gerund' door onze eigen barkeeper Bart.

De keuken van de Volkshogeschool was uitstekend en wat dat betreft, als aardige bijzonderheid: We hebben er ook een dag 'macrobiotisch' gegeten.

Namens de Cie. Achterban

P. Eelants.

# Tussentijdse VERKIEZINGEN voor de ONDERNEMINGSRAAD

Op woensdag 3 januari 1979 zijn er voor de ondernemingsraad van ons ziekenhuis tussentijdse verkiezingen.

Dit is nodig, omdat twee leden van de O.R. onlangs om verschillende redenen de raad hebben verlaten.

Het gaat deze keer om twee kiesgroepen t.w. groep C (O.K. - Narcose - C.S.A.) en de Vrije lijst.

Ook U kunt zich kandidaat stellen voor één der zetels.

Voor groep C moet U werkzaam zijn op de O.K. of de narcoseafdeling of de afdeling Centrale Sterilisatie.

Als U niet op die afdelingen werkzaam bent, en U wilde al zo lang iets meer doen in dit ziekenhuis dan alleen maar werken, dan is hier uw kans.

Immers, de kandidaat die de Vrije Lijst vertegenwoordigt mag van elke afdeling afkomstig zijn.

In beide gevallen moet U één jaar in dienst van het ziekenhuis zijn.

Dus bent u vanaf 3 januari dit jaar in dienst van de Stichting Ignatiusziekenhuis, wat let U om U eens een keerjtte kandidaat te stellen voor één der vacante zetels?

Om U kandidaat te stellen moet U 30 handtekeningen verzamelen van Uw eigen kiesgroep.

Helemaal gemakkelijk is het als U lid bent van één der vakorganisaties, zoals KABO, ABVA, KUVV ed.; dan kunt U zich opgeven bij de verkiezingscommissie via die vakbond.

Het motto voor U zou voor deze verkiezing kunnen zijn:

'IK WIL BEST WAT MEER DOEN VOOR HET ZIEKENHUIS  
EN VOOR ANDERE MENSEN EN HEB NU DAARVOOR DE  
KANS'

Uw kandidaatstelling wordt met belangstelling tegemoet gezien via de postbus van de ondernemingsraad (bij de telefooncentrale)

P.Eelants  
(1e secr.)  
namens de cie.verkiezingen  
en reglement.

# D.I.O.

## 10-jarig JUBILEUM

Beste ridders,

Daar ik niet in de gelegenheid was om nog een woordje te zeggen na afloop van de gezellige rikavond (omdat mijn stem maar gedeeltelijk boven de drukte uitkwam) doe ik dit thans langs deze weg.

Op de eerste plaats hartelijk dank aan al die mensen die deze extra-rikavond in het kader van het 10-jarig bestaan van D.I.O. deden slagen.

Daar ik tijdens het rikken verschillende malen de aula heb doorgewandeld en vele keren moest komen opdraven voor de uitroep "kontroleur, open misère" heb ik gezien, dat er onder het personeel en introducee's veel goede ridders zijn.

Beste vrienden en vriendinnen, ga zo door!

Laat de aula of het restaurant op de rikavonden goed bezet zijn. Gun Uzelf na Uw dagtaak een paar uurtjes fijne ontspanning en laat deze activiteit één van de vele blijven, waarop D.I.O. trots kan zijn.



Laat de heren Blijlevens en de Jongh niet achter hun tafel zitten, maar laat ze werken om Uw open misère te controleren.

Mogen de rikavonden groeien en bloeien tot in lengte van jaren, dat ik de wens van U

Penningmeester.

"Vakkundige belangstelling"

Zo vielen de punten:

Dhr. A. van Noort  
81 punten

Dhr. K. van de Berg  
67 punten

Dhr. Theeuwes  
66 punten



"De beste rikker"

---

## VOLLEYBAL

Ter ere van 't tienjarig bestaan van D.I.O. werd er donderdag 3 november een volleybalavond georganiseerd.

Door twee teams van D.I.O. en twee van de O.K. werd gestreden om de enorme beker.

De wedstrijden werden op het scherp van de snede gespeeld. Vooral de leden van D.I.O. die op de O.K. werken, hadden het zwaar te



verduren. D.I.O.-2 trok tenslotte toch aan het langste eind, met de O.K.-1 en O.K.2 als tweede en derde. Na de wedstrijden was door Dhr. Mallens in de aula de prijsuitreiking met daarna nog een gezellige avond die doorging tot in de kleine uurtjes. Al met al een gezellige sportieve avond die voor herhaling vatbaar is.



# PERSONALIA

## Personeel in dienst september 1978

Dhr. A. F. W. van Opstal	verpleegk. medium care
Mej. P. M. Rehatta	verpleegk. afd. 02
Mej. J. L. C. F. van den Dam	leerl. OK-verpleegk.
Mej. M. L. C. Verregghen	verpleegk. afd. 11
Mej. P. W. H. Kerkhof	2e jrs. leerl. verpleegk.
Mej. W. C. A. M. Biemans	2e jrs. leerl. verpleegk.
Mej. A. M. Th. C. Bastiaansen	2e jrs. leerl. verpleegk.
Mevr. A. L. Beerens-Schouten	verpleegk. afd. 03
Mej. A. M. H. Veldhuisen	adsp. leerl. verpleegk.
Mevr. J. E. M. Mertens-v. d. Berg	verpleegk. nierdialyse
Mej. M. O. van der Zwet	verpleegk. afd. 12/15
Mej. R. C. P. Vernack	adsp. leerl. verpleegk.
Dhr. R. C. J. M. Albeda Jelgersma	adsp. leerl. verpleegk.
Dhr. P. B. Staat	radiologisch lab. nucl. geneesk.
Mej. F. C. W. D. den Ridder	leerl. kok centrale keuken
Mej. A. C. M. van Falier	radiologisch lab. röntgen
Dhr. J. J. M. Lips	medew. centrale keuken
Mevr. J. N. Hekker e/v de Bruyn	verloskundige
Mej. C. A. A. Hopman	2e jrs. leerl. verpleegk.
Mej. P. A. A. van Loon	doktersassistente interne poli
Mej. C. J. P. M. v. d. Velden	weekendhulp civiele dienst
Mej. P. A. A. van Nispen	weekendhulp civiele dienst

## Personeel uit dienst augustus 1978

Dhr. D. Ricardo	4e jrs. leerl.
Mej. B. P. G. Corten	verpleegk.
Mej. P. C. Verbunt	4e jrs. leerl.
Mej. J. A. M. v. d. Ven	afpraakcentrum
Mevr. A. v. d. Heide-Wouters	verpleegk.
Mevr. van Gestel	verloskundige
Dhr. J. de Laat	4e jrs. leerl.
Mej. M. C. M. de Pundert	2e jrs. leerl.
Dhr. W. van Gog	voorwerker OK
Mej. de Beer	voorwerker OK
Mej. M. C. P. Schijven	medew. centrale sterilisatie
Dhr. C. W. Aartsen	centrale keuken
Mej. Kapitein	civiele dienst
Zr. Antoine (van Gennip)	linnenvoorziening

Personeel in dienst oktober 1978

Dhr. M. H. A. Molenschot	leerl.kok
Mevr. C. M. G. Schulz-Oomens	ziekenverzorgster
Mevr. A. J. Bosman-van de Glind	rad.diagn.laborante
Mej. H. J. den Bezemer	funktielaborante
Mej. M. F. M. v. d. Linden	E.C.G.laborante
Mej. A. P. J. M. Dirken	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. M. A. C. van der Zande	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. J. M. C. Zopfi	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. M. R. de Milliano	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. A. C. A. S Rombouts	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. C. M. A. C. van Dongen	OK-assistente
Dht. Th. C. G. M. Wouters	verpleegk. ICU-opleiding med. care
Mevr. M. C. M. Fick-Jacobs	medew. afspraakcentrum
Mej. C. I. H. Braat	leerl.radiodiagn.laborante
Mej. M. E. A. J. Peeters	loketiste/receptioniste röntgen
Dhr. J. Kroesbergen	ass.geneesk.in opleiding
Mej. S. Timmins	verpleegk.CCU
Mej. M. W. Millar	verpleegk.CCU
Mej. B. Corten	poolverpleegk.
Mevr. M. A. van Gelderen-de Leeuw	poolverpleegk.
Mej. Y. F. Hubeek	voedingsassistente
Dhr. J. B. Lambers	interne patiëntenvervoer
Mej. C. A. J. Stapelbroek	diëtiste

Personeel uit dienst september 1978

Mevr. van Etten-Buijck	docente
Dhr. J. H. van Dijk	portier
Mevr. v. d. Westen-Verschuren	medewerkster schoonmaak
Mevr. E. L. Denis-van Looveren	analiste nucl.geneesk.
Dhr. A. Schimmel	patiëntenvervoer
Mevr. E. Martens	loketiste röntgenafd.
Dhr. van Berkel	3e kok C.K.
Dhr. A. Santbergen	verpleegk.Med.Care
Mevr. Metselaar-Smit Roeters	2e jrs.leerl.OK.ass.
Dhr. Lardenoy	verpleegk.afd.21
Mevr. Huinen-Smulders	verpleegk.afd.07
Mevr. de Ronde-v.d.Mast	verpleegk.uitslaapkamer
Mevr. van Boxtel-Loonen	medew. afspraakcentrum
Mej. van Beek	voedingsassistente
Dhr. de Ridder	leerl.kok

Geboren:

18-07-1978 Jeroen, zoon van dhr. en mevr. Groenen  
28-08-1978 Martijn, zoon van dhr. en mevr. van den Hout  
23-10-1978 Feiko Jens, zoon van dhr. en mevr. van Tetering  
11-11-1978 Sanne, dochter van dhr. en mevr. van den Heuvel

Huwelijken:

25-10-1978  
..van Hoek - Mej.M.Mouthaan (3e jaars leerling verpl.)  
03-11-1978  
A.van Gils - Mej.R.Bax (ponstypiste)  
03-11-1978  
G.J.Sol - Mej.c.Nabbe (verpleegk.09)  
04-11-1978  
W.Koniuszek (verpleegk.O.K.) - Mej.A.Persoon

---

## LOONBELASTING

Het is iedereen vanzelfsprekend bekend, dat iedere maand van het salaris loonbelasting ingehouden wordt. De hoogte van het bedrag hangt af van de hoogte van het salaris en de loonbelastinggroep waarin iemand valt.

Deze groep wordt bepaald doordat bij indiensttreden een formulier "werkgeversverklaring loonbelasting" wordt ingevuld.

Natuurlijk kunnen de gegevens die ingevuld zijn bij het indiensttreden in de loop van de tijd veranderen.

Wanneer moet u een (nieuwe) "werkgeversverklaring loonbelasting" in komen vullen bij de personeelsadministratie?

Bij indiensttreding of bij het ingaan van pensioen of een andere uitkering waarvoor u onder de loonbelasting gaat vallen, moet u voor de eerste uitbetaling van loon, pensioen enz. een werknemersverklaring invullen en inleveren bij degene die de inkomsten betaalbaar stelt. Zolang u in gebreke blijft een werknemersverklaring in te leveren moet de belasting en - voor zover van belang - ook de premie A.O.W./A.W.W. worden ingehouden naar tariefgroep 1.

Het vorenstaande geldt eveneens indien een algemene vernieuwing is voorgeschreven, waarbij iedereen die loon, pensioen enz. geniet een nieuwe werknemersverklaring moet inleveren.

## WIJZIGING OMSTANDIGHEDEN

Hebt u een werknemersverklaring ingeleverd en komt er nadien in de daarbij vertrekte gegevens een wijziging welke van invloed is op de door u verschuldigde belasting en/of premie, dan dient u uit eigen beweging een nieuwe werknemersverklaring aan te vragen en deze in te vullen naar de gewijzigde omstandigheden. De gevallen waarin u een nieuwe werknemersverklaring wegens wijziging van omstandigheden moet inleveren zijn de volgende:

### 35 jaar worden

Als u, ongehuwd en niet gehuwd geweest zijnde, de 35-jarige leeftijd bereikt, tenzij u kinderaftrek geniet.

### Huwelijk

Als u in het huwelijk treedt

Deze wijziging kan indien u een man bent ook leiden tot het vervallen van de aftrek onvolledig gezin of tot verhoging van de bejaardenaftrek en indien u een vrouw bent tot het vervallen van de aftrek onvolledig gezin, de kinderaftrek en bejaardenaftrek (zie hierna)

### Einde huwelijk

Als uw huwelijk eindigt door overlijden van uw echtgenoot of door overlijden van uw echtgenoot of door echtscheiding tenzij u duurzaam gescheiden leeft.

Deze wijziging kan indien u een man bent ook leiden tot het ontstaan van de aftrek onvolledig gezin of tot verlaging van de bejaardenaftrek en indien u een vrouw bent tot het ontstaan van de aftrek onvolledig gezin, kinderaftrek en bejaardenaftrek (zie blz.9)

### Aanvang duurzaam gescheiden leven

Als u, gehuwd zijnde, duurzaam gescheiden van uw echtgenoot gaat leven.

Deze wijziging kan indien u een man bent ook leiden tot het ontstaan van de aftrek onvolledig gezin of tot verlaging van de bejaardenaftrek en indien u een vrouw bent tot het ontstaan van de aftrek onvolledig gezin, kinderaftrek en bejaardenaftrek (zie hierna)

### Einde duurzaam gescheiden leven

Als u, duurzaam gescheiden levende, opnieuw gaat samenleven met uw echtgenoot.

Deze wijziging kan indien u een man bent ook leiden tot het vervallen van de aftrek onvolledig gezin of tot verhoging van de bejaardenaftrek en indien u een vrouw bent tot het vervallen van

de aftrek onvolledig gezin, de kinderaftrek en de bejaardenaftrek (zie hierna)

#### Kinderaftrek

Als zich een wijziging voordoet met betrekking tot de kinderaftrek')

Een dergelijke wijziging kan, als u ongehuwd of gehuwd geweest bent, dan wel duurzaam gescheiden leeft, ook leiden tot het ontstaan of vervallen van de aftrek voor werknemers met een onvolledig gezin (zie hierna).

U moet niet alleen een nieuwe werknemersverklaring invullen als een kind wordt geboren maar ook als u voor een kind het recht op kinderaftrek verliest, b.v. omdat het 16 jaar is geworden, an wel wanneer u voor een kind voortaan recht hebt op een geringere aftrek dan voorheen, b.v. omdat u inverband met een wijziging van de mate waarin u het kind onderhoudt nog slechts recht hebt op enkelvoudige in plaats van op tweevoudige kinderaftrek. Het omgekeerde kan zich uiteraard ook voordoen (zie de blzz.5 en 6).

De kinderaftrek wordt per kalenderkwartaal verleend en wel naar de toestand op de eerste dag van elk kwartaal. Met wijzigingen welke zich na de eerste dag van het kwartaal voordoen wordt pas rekening gehouden met ingang van het eerstvolgende kwartaal. De nieuwe werknemersverklaring zult u dan ook moeten inleveren vóór de eerste loonbetaling in dat kwartaal. Doet zich op de eerste dag van het kwartaal een wijziging voor met betrekking tot de kinderaftrek dan dient u zo spoedig mogelijk een nieuwe werknemersverklaring in te leveren omdat met zulk een wijziging in bepaalde gevallen reeds aanstonds rekening wordt gehouden. Dit laatste behoeft slechts dan niet indien een kind op de eerste dag van het kwartaal overlijdt. Met deze wijziging wordt dus pas rekening gehouden met ingang van het volgende kwartaal.

#### 65 jaar worden

Als u de 65-jarige leeftijd bereikt.

Deze wijziging leidt tot het ontstaan van bejaardenaftrek, tenzij u een gehuwde vrouw bent. (zie hierna) Deze wijziging leidt ook tot het vervallen van eventueel tot dan toe genoten arbeidsongeschiktheidsaftrek (zie hierna).

#### Aftrek onvolledig gezin

Als zich een wijziging voordoet met betrekking tot de aftrek onvolledig gezin.

Het recht op de aftrek onvolledig gezin ontstaat zodra u aan alle vier voorwaarden voor deze aftrek voldoet (zie blz.3). Dit kan zich b.v. voordoen indien uw huwelijk eindigt door overlijden of door echtscheiding, of indien u duurzaam gescheiden van uw echtgenoot gaat leven.

Het recht op de aftrek onvolledig gezin vervalt zodra u niet langer aan alle vier voorwaarden voor deze aftrek voldoet (zie blz 3). Dit kan zich b.v. voordoen indien u (opnieuw) in het huwelijk treedt, indien u na duurzaam gescheiden te hebben geleefd opnieuw gaat samenleven met uw echtgenoot, of indien u niet langer recht hebt op kinderaftrek voor tenminste één kind jonger dan 16 jaar (zie hiervoor).

#### Arbeidsongeschiktheidsaftrek

Als zich een wijziging voordoet met betrekking tot de arbeidsongeschiktheidsaftrek.

Het recht op arbeidsongeschiktheidsaftrek ontstaat indien u jonger dan 65 jaar bent en voor 45% of meer arbeidsongeschikt wordt (zie blz 4). Het recht op arbeidsongeschiktheidsaftrek vervalt in de eerste plaats indien u niet langer voor 45% of meer arbeidsongeschikt bent (zie blz 4).

Het recht op arbeidsongeschiktheidsaftrek vervalt in de tweede plaats op het tijdstip waarop het recht op bejaardenaftrek ontstaat (zie hierna).

#### Bejaardenaftrek

Als zich een wijziging voordoet met betrekking tot de bejaardenaftrek.

Het recht op bejaardenaftrek ontstaat in de eerste plaats indien u de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij u een gehuwde vrouw bent.

Het recht op bejaardenaftrek ontstaat in de eerste plaats indien u de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij u een gehuwde vrouw bent.

Het recht op bejaarden aftrek ontstaat in de tweede plaats indien u een gehuwde vrouw bent van 65 jaar of ouder en uw huwelijk eindigt door overlijden van uw man of door echtscheiding of indien u duurzaam gescheiden van uw man gaat leven.

Wijziging in de omvang van de bejaardenaftrek doet zich voor in de volgende gevallen. Ongehuwdenaftrek wordt gehuwdenaftrek indien u een ongehuwde man bent die (opnieuw) in het huwelijk treedt, of indien u een gehuwde duurzaam gescheiden levende man bent die opnieuw gaat samenleven met zijn vrouw.

Gehuwdenaftrek indien het huwelijk van een gehuwde man eindigt door overlijden van zijn vrouw of door echtscheiding, of indien een gehuwde man duurzaam gescheiden van zijn vrouw gaat leven.

Het recht op bejaardenaftrek vervalt indien u een ongehuwde vrouw bent die (opnieuw) in het huwelijk treedt, of indien u een gehuwde duurzaam gescheiden levende vrouw bent die opnieuw gaat samenleven met haar man.

De nieuwe werknemersverklaring moet, ingevuld naarde gewijzigde omstandigheden woden op een van de navolgende tijdstippen.

Indien de wijziging uitsluitend van invloed is op

- kinderaftrek ' ) vóór de eerste loonbelasting in het volgende kalenderkwartaal

indien de wijziging van invloed is op

- de tariefgroepsindeling )
- de aftrek onvolledig gezin ) vóór de eerstvolgende
- de arbeidsongeschiktheidsaftrek ) loonbetaling
- de bejaardenaftrek )

Indien u een mannelijke werknemer bent, uw huwelijk in de tweede helft van het lopende kalenderjaar eindigt door het overlijden van uw vrouw en u niet in aanmerking komt voor kinderaftrek, geldt voor u een bijzondere regeling. Ook u moet vóór de eerstvolgende loonbetaling na het overlijden van uw vrouw een nieuwe werknemersverklaring inleveren. Met de wijziging wordt echter pas rekening gehouden met ingang van het volgende kalenderjaar. U blijft dus nog tot het einde van het lopende kalenderjaar ingedeeld in tariefgroep 4 en behoudt indien u 65 jaar of ouder bent tot dat tijdstip de hoge bejaardenaftrek voor gehuwden.

Indien u in verband met het bovenstaande nog vragen heeft, kunt u zich wenden tot de Personeelsadministratie, toestel 2115. Ook kunt u hier het boekje "loonbelasting en premie A.O.W./A.W.W. aanwijzingen voor de werknemer" krijgen.

---

## SCHAATSEN

reakties van deelnemers

Twee avonden, ook geen twee bussen, maar toch een rit naar de ijsbaan te Dordrecht en wel op donderdag 5 oktober 1978. Nadat eerst een groepsfoto gemaakt was en we nog even moesten wachten op een collega-schaatster, gingen wij op weg voor een heerlijke avond.

Na drie à vier uur arriveerde het D.I.O.gezelschap weer mooi op tijd in Breda met één gedeukte schaatser, waarna een kop warme chocolademelk, koek en muziek in de huiskamer te wachten stond.

Ik wil bij deze iedereen (en ik dacht wel dit ook te mogen doen namens iedereen) bedanken voor deze fijne, spierlosgooiende, ontspannende bierblikshoppende en spotgoedkope avond. Speciaal dank aan ons D.I.O.-bestuur, en wel met name Willem Hartmans

C.Franken



"Vertrek  
schaatsers"

Op donderdag 5 okt. hield D.I.O. een schaatsavond te Dordrecht. Het vertrek was 's avonds om 19.00 uur bij de leerlingenflat. Toen er een foto van ons gemaakt was gingen we op weg naar de kunstijsbaan.

Na ongeveer 45 minuten gereden te hebben, kwamen we aan en gingen vlug onze schaatsen aandoen. Je kon bij de ijsbaan ook iets gaan nuttigen, wat we dan ook deden, na een tijdje geschaatst te hebben. Het was er fijn om te schaatsen omdat het niet zo abnormaal druk was. Toen het afgelopen was en terug reden konden we in de huiskamer van de flat nog iets gaan drinken als je er zin in had.

Nou dit was het dan ongeveer van de geweldige schaatsavond. Aan degene die hiervoor gezorgd heeft: heel hartelijk dank en hopelijk tot de volgende keer.

Toos Arnouts  
Annalies van der Linden.

#### D.I.O.Schaatsavond

'Ik heb mijn wagen volgeladen en mijn tank weer volgedaan', dat waren de woorden van de buschauffeur, die zo'n 50 enthousiaste schaatsliefhebbers van het ziekenhuis naar Dordrecht bracht om daar te kunnen genieten van de prachtige overdekte ijsbaan met alle toebehoren.



Velen begaven zich op de kunstijsbaan naar het midden omdat ze hier de ruimte hadden om de vreemdste capriolen op de schaatsen te vertonen, alle risico's inbegrepen, waarbij sommige optimisten het wat lager zochten op het ijs. Kreunend kwamen ze weer overeind. Vele beginners werden op sleep genomen (met de gevarendriehoek op hun rug).

Rond 22.00 uur 's avonds verzamelden we ons in de bar van de ijshal en genoten van een welverdiende consumptie.

Met lood in de schoenen gingen we huiswaarts, waar iedereen in de huiskamer van de flat genoot van een warme kop chocolade-melk.

Nico Heuts  
Ton de Kok.

---

### GESLAAGD OVERGANSEXAMEN RADIODIAGNOSTISCH LABORANT

W. Mangelaars	M. Pechtold	A. Siemons
E. van den Berg	I. Ritmeier	E. Nooren

### EINDEXAMEN RADIODIAGNOSTISCH LABORANT

C. Willemse	M. Smets-van Zeeland
-------------	----------------------

### PRE-KLINISCHE OPLEIDING RADIODIAGNOSTISCH LABORANT

C. Braat	A. Rombouts
A. Dirken	M. van de Zande
M. de Milliano	H. Zopfi

### 25-10-1978 aantekening HEAMODIALYSE

. van Hees-Backx	M. Verwiél-Sanders
------------------	--------------------

### 26-10-1978 KINDERAANTEKENING

A. van Hooff	A. v. d. Molengraaf
J. van Olphen-v. Gils	J. Poley

### 1-11-1978 ZIEKENHUIS HYGIËNIST

J. Lagendijk

---

# DE SALARISSTROOK

In de Singels van maart en april 1978 is in twee afleveringen de salarisstrook onder handen genomen.

Van verscheidene kanten is gevraagd dat nog eens te herhalen.

Aan dat verzoek voldoen we bij deze graag.

Het hele verhaal wordt nu in één keer afgedraaid.

Tevens lossen we een oude belofte in, namelijk de berekening van de pensioenpremie. Die vindt U elders in deze singels als een verhaal-op-zich.

Voor de duidelijkheid nemen we de salarisstrook eens onder de loep. Omdat deze strook via de computer geproduceerd wordt, zijn gebruikte afkortingen en percentages niet (meer) altijd even duidelijk. Het inbrengen van de gegevens, waaruit per computer het netto-salaris wordt samengesteld, is mensenwerk. Daarbij kunnen fouten gemaakt worden. En natuurlijk heeft iedere medewerker het recht (zo niet de plicht) na te gaan, of het bruto-salaris klopt en of de inhoudingen terecht zijn.

Om de controle mogelijk (begrijpelijk) te maken, zullen we de salarisstrook regel-voor-regel nagaan. Van deze uitleg wordt later ook een stencil gemaakt voor nieuwe medewerkers.

Vanwege de uitgebreidheid vindt u in dit nummer de uitleg van de kopregels. De rest vindt u in de volgende Singels.

## STICHTING IGNATIUS ZIEKENHUIS

GEBOORTE DATUM	DATUM IN DIENST	M.V.	EMPL. NR.	AFDELING	SCHAAL NR.	KIND NR.	IS GO.	N. BUZ. TAR.	VERMINDERING INSPECT	II UURLOON			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	ONREGEL DIENST	OVERWERK		
MAAND VAN VERWERKING		DAGEN			ONREGELMATIGE UREN				OVERUREN				
12		ZIEK	W.B. STR.	DIENST	20 %	30 %	40 %	45 %	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %
					16				14				
OMSCHRIJVING						% DEEL BETREKING	SALARIS	BEDRAG	TOTAAL				

De kop-regel bevat algemene gegevens:

1. geboortedatum
2. datum van indiensttreding
3. geslacht, zullen geen problemen opleveren
4. het employé-nummer of 'salaris-nummer' is het kode-nummer, waaronder uw salarisgegevens in het computergeheugen zijn opgeslagen.

5. Bij 'afdeling' stonden twee kodenummers. Het eerste gaf aan: uw functie (21701=verpleegkundige), het tweede (ingaaude 1978 vindt u dit alleen nog) de afdeling waar u werkt (6601 verpleegafdeling 01).
6. Onder 'schaal.nr.' staat het kode-nummer dat korrespondeert met uw (full-time) bruto-salaris in de voor u geldende salarisschaal.
7. Bij 'kind KB' staat vermeld het aantal kinderen, waarvoor u recht heeft op kinderbijslag. Heeft u bijvoorbeeld één kind met recht op dubbele kinderbijslag, dan vindt u: 02.
8. 'LB GR' is de afkorting voor: Loonbelasting groep. Uw burgerlijke staat is bepalend voor de indeling in deze tarief-groepen:  
10= vrouwelijk gehuwde werknemer,  
20= ongehuwd of gehuwd geweest, beneden 35 jaar  
30= ongehuwd of gehuwd geweest, 35 jaar of ouder  
40= gehuwd, zonder kinderen (41=kostwinner met 1 kind, 42 met 2 kinderen etcetera).
9. "% bijzonder tarief". Dit is het percentage loonbelasting dat wordt ingehouden op bijzondere uitkeringen, als gratifikatie.
10. 'Vermindering Inspekteur" Wanneer u maandelijks grote financiële lasten hebt, zoals rente en aflossing van hypotheek op eigen huis, betaalt u vaak mandelijks teveel loonbelasting. Na een jaar wordt het teveelbetaalde dan via de belastingaangifte verrekend. Dit bedrag kan echter aardig oplopen, reden waarom u bij de Belastinginspektie vermindering van loonbelasting kunt aanvragen. Als dat wordt toegekend (op een 'Beschikking Loonbelasting' berekent de werkgever loonbelasting en AOW over een lager salaris. Bijvoorbeeld bij een bruto-salaris van f 2000,-- en een "vermindering inspekteur" van f 300,- wordt loonbelasting en AOW ingehouden over f 1700,--.
11. In de laatste twee kolommen staan twee uurlonen. Ingeval u ongeregelde diensten verricht of overwerk, wordt van deze uurlonen uitgegaan als basis (100%) voor de uitbetaling. Zie verder onder punt 16.

#### TWEEDE REGEL

12. 'De maand van verwerking' is de afgelopen maand, waarover al een voorschot is verstrekt. In de maand waarin u de salarisstroom ontvangt, wordt de vorige maand verrekend en voor de lopende maand wordt een nieuw voorschot gegeven.
13. Bij 'ziek' staat eventueel het aantal dagen, dat u in de maand van verwerking door ziekte niet hebt gewerkt,

14. 'onbetaald verlof' komt alleen bij grote uitzonderingen voor. zoals de naam al zegt wordt over deze dagen niet uitbetaald.
15. 'gewerkt' slaat op het aantal werkdagen in die maand, dat men niet door ziekte of onbetaald verlof afwezig is geweest.
16. Hierachter staan twee series percentages die betrekking hebben op onregelmatige uren en overuren. Het aantal uren, waarop betreffende werknemer onregelmatige uren of overuren heeft gemaakt wordt onder de betreffende percentages vermeld. De berekening gebeurt volgens de twee uurlonen, die onder pnt.11 staan. De hoogte van de % voor onregelmatige uren en overuren vindt u in de CAO (resp. Uitvoeringsregl. onregelmatige dienst en overwerk en op de achterzijde v.d. 'dag-uren staat'.

Nu zijn we met de uitleg gevorderd tot de werkelijke berekening van het netto-salaris. Ook hier gaan we regel-voor-regel te werk.

#### 17. Bruto salaris

Als u geen volledig dienstverband heeft, staat er in de kolom "% deelbetrekking" een percentage ingevuld, b.v. 60% (=60% van 40 uur per week = 24 uur).

In de kolom salaris staat altijd het bruto bedrag bij een volledige dagtaak en wanneer U in die maand niet ziek bent geweest. Bent U bijvoorbeeld 2 dagen ziek geweest van de 22 werkdagen, dan wordt het bruto bedrag met 2x het dagloon verminderd. Op de 6e regel staat dan "suppletie ziekengeld/W.A.O." vermeld, waardoor het netto salaris hetzelfde blijft. Wanneer men langer dan 2 dagen ziek is, staat er voorafgaande aan de regel "suppletie ziekengeld/W.A.O." de omschrijving uitkering ziekengeld, hetgeen de bijdrage is van de Bedrijfsvereniging voor het betreffende ziektegeval.

18. Op de tweede regel kunnen bijzondere (bruto)-uitkeringen staan, zoals: O.R.T., overwerk, vakantiegeld of nakalkulatie.
19. Pensioenpremie.

De berekening van deze premie is dermate omslachtig, dat hiervan in één van de volgende uitgaven speciaal uitleg gegeven wordt.

- 19-a Vanaf 1 januari 1978 zult u ongetwijfeld bemerkt hebben dat (in het kader van de C.A.O.) boven aan uw salarisstrook de helft van het bedrag dat op uw salaris aan ziekenfondspremie wordt ingehouden, weer wordt uitgekeerd. Deze teruggave wordt belast, omdat deze vergoeding niet in de belastingtabellen is verwerkt.

20. Loon voor sociale verzekeringen.

Over dit bedrag worden de premies voor de sociale verzekeringen berekend (zie ook punt 25). Over de pensioenpremie hoeft dus geen premie voor sociale verzekeringen betaald te worden, ook dient over pensioenpremie geen loonbelasting en A.O.W. betaald te worden.

21. Ziektekostenverzekering

Van werknemers die vrijwillig zijn verzekerd tegen ziektekosten (of vrijwillig een aanvullende ziektekostenverzekering hebben afgesloten) wordt op deze regel afhankelijk van het loon voor sociale verzekeringen een deel van de ziektekostenpremie vergoed, het zgn. werkgeversaandeel ziektekostenverzekering.

Deze vergoeding hoort bij het belastbare salaris. Als één-na-laatste regel van de strook wordt de volledige premie ziektekostenverzekering van het salaris afgetrokken.

22. Suppletie ziekengeld/W.A.O.

Dit punt is bij 17 al toegelicht.

23. Het bedrag dat nu overblijft is het "fiscaal loon". Dat wil zeggen, dat over dit bedrag loonbelasting en A.O.W. worden berekend. Een uitzondering geldt bij "vermindering inspecteur". In dit geval wordt het fiscaal loon verminderd met het door de inspecteur toegekende bedrag (punt 10). Over dat lagere bedrag wordt dan loonbelasting en A.O.W. volgens de belastingtabel ingehouden.

24. Loonbelasting en premie A.O.W.

De bedragen voor deze inhoudingen zijn te vinden in de (witte) belastingtabel voor maandsalarissen.

25. Premies sociale verzekeringen.

De premies Ziektewet (ZW) en Werkeloosheidswet (WW) en ziekenfonds (ZF) worden rechtstreeks afgeleid van het bedrag "loon sociale verzekering" (zie 20). Voor de premie W.A.O. (Wet Arbeidsongeschiktheid) geldt een franchise, d.w.z. een bedrag, waarover geen premie hoeft te worden betaald.

De franchise bedraagt vanaf 1 januari 1978 f 34,- per gewerkte dag. Wat moeilijker wordt het, wanneer een werknemer in die maand ziek is geweest. Is hij 11 dagen ziek geweest, dan heeft hij 10 dagen gewerkt. De franchise wordt in dat geval (10xf 34,-) f 340,- Hij moet dan over een hoger bedrag premie W.A.O. betalen. Dat wordt echter weer gecorrigeerd in het bedrag "suppletie Ziekengeld/W.A.O.

Hopelijk is dit ingewikkelde onderwerp hiermee duidelijk geworden,

26. Vast voorschot

Dit is het netto-salaris, zo nauwkeurig mogelijk vooraf berekend, aan de hand van alle bekende gegevens. Dit voorschot wordt in principe voor een jaar gehandhaafd, met uitzondering van algemene loonrondes en individuele salarisverschillen van tenminste 10%. Aan het eind van elk jaar wordt het verschil tussen het in januari of bij datum in diensttreding betaalde voorschot en het werkelijke netto salaris december verrekend.

27. Voor de niet-verplicht verzekerden staat hier het totale premie-bedrag van de vrijwillige Ziektekostenverzekering (zie punt 21).

28. De inhouding "Personeelsver.DIO" spreekt voor zich.

29. Het netto-salaris vindt U rechtsonder, alsmede de bank- of girorekening waarop het bedrag gestort wordt.

30. Links in de onderste kolommen staan de totaalstellingen van het lopende kalenderjaar. U kunt daaraan, bijvoorbeeld op de helft van het jaar zien hoe hoog uw totale belastbare salaris tot op dat moment is en hoeveel aan belastingen en premies is betaald.

31. Tot slot uw naam en adres.

Wanneer één van de gegevens op uw salarisstrook niet juist is, kunt u dat doorgeven aan de Personeelsadministratie, toestel 21. Zijn er voor u onduidelijkheden gebleven, dan kunt u zich met de Salarisadministratie of met één van de funktionarissen van Personeelszaken in verbinding stellen.

---

## 12 $\frac{1}{2}$ -jarig JUBILEUM

Op 23 oktober 1978 vierde mej.H.Elands, 1e verpleegkundige op de operatie-afdeling, het feit dat ze op 1-9-1978 12 $\frac{1}{2}$  jaar in dienst was van het St.Ignatius ziekenhuis.

Namens de Directie werd mej.H.Elands door vertegenwoordigers van de Verpleegkundige Dienst en Personeelszaken een bloemstuk aangeboden en de per 1-1-78 weer in ere herstelde gratifikatie.

In de verbouwde koffie-kamer van de O.K. werden onder het genot van een kopje koffie met gebak oude herinneringen opgehaald.

Wij wensen mej.H.Elands nog veel sukses toe in haar verdere loopbaan in het ziekenhuis.

PERSONEELSZAKEN.

# 10-jarig JUBILEUM

Beste mensen,

Wie het jubileumnummer van D.I.O. gelezen heeft, zal het stukje van de penningmeester wel tegen gekomen zijn, waarin hij hoopte dat op het eind van het jaar het ziekenhuis een personeelsvereniging zou bezitten van 800 leden. Tot mijn grote vreugde en die van mijn bestuurscollega's is D.I.O. thans (9-11-1978) de 800 al gepasseerd.



"Ook de voorzitter bedankt Jan de Graaf"

Kennelijk werkte de uitgesproken hoop op de lezers. Zo bijvoorbeeld werd portier Hessels nog net voor de feestweek even lid gemaakt. Misschien beschaamd, omdat hij al een tijd als niet-D.I.O.-lid in het ziekenhuis vertoefde (als een soort illegale medewerker) sloot de heer Hessels op eigen houtje een campagne te beginnen. Of hij daarbij gebruik heeft gemaakt van pressie-middelen is de redactie niet bekend, maar resultaten zijn er wel. Zelfs onze twee Engelse verpleegkundigen werden via zijn boekje ingelijfd bij het leger van D.I.O.-leden. Bij het ter perse gaan van deze Singel was het aantal slachtoffers van de Heer Hessels al opgelopen tot 25 en hij is nog niet van plan ermee op te houden. Zulks tot groot noegen van Marjan van Dongen, als bestuurslid van D.I.O. zelf een frevent leden-jaagster.

Gerard, heel hartelijk dank voor deze prachtige prestatie. Beste mensen als u genoten hebt van hetgeen de vereniging u heeft geboden tijdens de jubileumweek en u bent nog geen lid van D.I.O., sluit u dan alsnog aan, om dan met zijn allen naar ons derde lustrium uit te zien.

Dus: niet-leden; opgelet! Het jachtseizoen is geopend. Op dit moment zijn meer dan 800 medewerkers u voorgegaan en het zal steeds moeilijker worden de dans te ontspringen.

Jan de Graaf  
Penningmeester.

# ADVERTENTIES

## WIE WIL EEN KLEIN POESJE?

Ongeveer 2 mnd. oud, schoon en zindelijk.

Keuze uit: 3 zwart-wit

1 wit met zwart staartje

1 grijs gestreept

Bel: 01650 - 44945

Lilly Viissers, afdeling Nucleaire geneeskunde.

## TE KOOP

4 persoons BUNGALOWTENT met 2 slaapcabines, grondzeil, luifel en wit zonwerend dak.

Prijs f 200,--

Telefoon 076 - 144759

## AANGEBODEN wegens plaatsing huurinstallatie

in goede staat verkerende CV-KETEL 18.000 kcal/u bouwjaar 1968. En/of CV pomp. T.e.a.b.

van Soest, Hornstraat 55, tel. 076-654791

## TE KOOP

ROTAN SALONTAFEL met glazen plaat.

2 jaar oud. Prijs f 125,--

Tel 076 - 872025 of keuken afdeling 14.

Ongeveer twee maanden geleden werd de "inboedel" van de kamer van de Anesthesisten, wegens verbouwing, geplaatst op de gang (boven de Angiokamer) en op de "overloop" boven van de grote trap. Hier waren bij: VIER INGEKLEURDE PRENTEN, ingelijst in passe-partout en mahoniehouten lijsten, groot + 80x70 cm. Voorstellende: het zicht op de haven van Amsterdam in de zestiende eeuw. Deze prenten zijn ONVINDBAAR. Wil diegene die weet waar deze prenten zich bevinden, of hij/zij welke zich, om welke reden ook, zich over deze prenten ontfermd heeft, zich in verbinding stellen met Dr.C.Wilking, welke zeer aan deze prenten gehecht is.



# AUTO-PUZZELRIT

Op zaterdag 4 nov. werd om kwart over één de eerste deelnemer van de auto-puzzelrit op weg gestuurd.

Deze rit was voor velen het begin van een gezellige dag, de laatste in de lustrumweek van D.I.O. Goed gehumeurd kwamen professionele rally-rijders en nieuwelingen (50 auto's) aan de start. bij de ingang van de 11.flat. De uitge-eikte instructies werden door een aantal goed gelezen en door sommigen, die dachten het wel te weten, achter in de auto gelegd. Die zouden dan ook als laatste eindigen. De foto's



"Nog vol goede moed"

waren wat onduidelijk afgedrukt, wat het extra (in)spannend maakte de situaties langs de route te herkennen. De mensen, die een "schrikhek" niet konden vinden, moeten maar opnieuw rij-examen doen: dit is geen hek van prikkeldraad of zoiets, maar een rood/wit hek bij gevaarlijke situaties. En dan dat plastic bekertje. Iedereen was blij met de verfrissing onderweg. Het lege bekertje werd keurig ingeleverd, verder rijden, opdracht in ontvangst nemen en dan weer snel terug om hetzelfde bekertje op te halen. Dan was er nog een categorie, die alle borden onderweg volledig noteerde. Oh, oh, wat was dat fout: alleen van de speciale bordjes langs de route moest een nummer of een letter genoteerd worden. Na al dat gezoek kwam toch iedereen ongeschonden bij het

eindpunt aan, waar nog een zeer eenvoudige puzzel moest worden opgelost. Dat werd echter door niemand op de goede manier gedaan.

De uitslag was bekend en de heer Melcherts was zo vriendelijk om de prijzen uit te reiken. En dat waren er nogal wat. Om te beginnen de "pechprijs" voor de man met de meeste strafpunten.



"De heer Melcherts reikte ook de poedelprijs uit"

Deze werd verdiend gewonnen door dhr.P.den Tenter. Zijn ervaring als machinist van de linnentrein heeft hem kennelijk geen voordeel opgeleverd.

De hoogste prijzen viel als volgt:

1e prijs M.Vermeulen	90 strafpunten
2e prijs mevr.T.van Soest	180 strafpunten
3e prijs P.v.d.Maagdenberg	180 strafpunten
4e prijs dhr.Linck	210 strafpunten

In totaal waren 30 prijzen beschikbaar, dus het was een hele toer om buiten de prijzen te vallen. Tijdens de prijsuitreiking kwam nog een deelnemer binnen, die het maar een lange rally vond. Hij had 100 km. afgelegd! De route was echter maar 45 km. Hij was dus te laat binnen, wat een pech. Van de andere kant is het feit, dat iedereen de finisch heeft bereikt een bewijs, dat het niet TE moeilijk was.

Jan van de Pol

---

## BEREKENING PENSIOENPREMIE

Deelname aan de pensioenverzekering bij het P.G.G.M. (Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke belangen) is verplicht voor werknemers die:

- een dienstverband hebben voor 16 uur per week of meer;
- 25 jaar of ouder zijn;
- jonger dan 25 jaar, maar gehuwd en kostwinner.

Van de totale pensioenpremie (26%) betaalt het ziekenhuis meer dan de helft (14.3%) en de werknemer de rest (11.7%)

De premie hoeft niet over het volledige bruto-salaris betaald te worden. Elk jaar stelt het P.G.G.M. een jaarbedrag vast, waarover geen premie verschuldigd is, dat is de zogenaamde franchise. Voor 1978 bedraagt de franchise f 18.798,--. Om te berekenen hoeveel premie U per maand moet betalen, gaan we uit van het brutojaarsalaris.

VOORBEELD:

Een werknemer verdient f 2.000,- bruto per maand.

Per jaar is dat 12xf 2.000,--	f 24.000,--
Plus 8% vakantiegeld	- 1.920,--
Totaal bruto jaarsalaris	f 25.920,--
Min de franchise voor 1978	- 18.798,--
Premie betalen over	f 7.122,--

Als we de gevonden uitkomst delen door 12, vinden we het maandbedrag, waarover premie moet worden betaald.

De maandpremie bedraagt dus in dit geval:

$f 7.122,-- : 12 = f 593,50 \times 11,7\% = f 69,94.$

Wanneer U denkt dat er iets niet klopt, neemt U dan even contact op met een van de funktionarissen van Personeelszaken.

Personeelszaken.

---

## DE FINALE: cabaret en dansavond

Bij de ingang van de gehoorzaal van de Katholieke technische school "de blauwe Kei" nam een glunderend D.I.O.-bestuur gelukwensen in ontvangst. In slagorde opgesteld ontvingen zij de bezoekers van de finale van de lustrumweek: een optreden van cabaret "Prikkebeen", afgerond met een echte D.I.O.-dansavond. Naar goed Brabants gebruik kon een kwartier na de geplande tijd de voorstelling een aanvang nemen, nadat de aanwezigen door de D.I.O.-voorzitter een aangename avond werd toegewenst. Nadat het theater-orgel was bemand en bemoedigende klanken losliet, kon cabaretier Bob Vrieling de aftrap verrichten. Voor, zoals hij zei: "een Nederlandstalig, gevarieerd programma onder de titel "freewheelen".

Variatie was er genoeg; de molens van Nederland en de cowboys van Groningen werden bezongen, heilige huisjes werden niet ontzien en van de toeschouwers werd een positieve deelname gevraagd. In korte sketches werden kolderieke situaties uitgebeeld en de hit voor het komende carnaval werd ingestudeerd. Eén van de dames van het gezelschap bleek over helderziende kwaliteiten te beschikken, die op geestige wijze deels werden ontmaskerd en voor de rest het geheim van de



"Cabaret in aktie"

smid bleef. Slechts onderbroken door een korte pauze volgden de programma-onderdelen elkaar snel op, met de nodige verkleedpartijen achter de schermen.

De toeschouwers, waaronder cabaretier Bob Vrieling zelfs zijn moeder meende te herkennen, kregen geen kans om het gebeuren passief over zich te laten komen.

De applausmeter registreerde grote tevredenheid bij de aanwezigheid, wat voor het cabaret-gezelschap tijdens het programma de meeste voldoening schijnt te geven.

D.I.O.-voorzitter Dhr.Brinkman bedankte het gezelschap voor het vertoonde spektakel. Daarop bedankte de moe-gelachten directeur-ekonomoom op zijn beurt het jubilerende bestuur van de personeelsvereniging voor het gebodene in de feestweek.

Het doek ging dicht en de bar open. En elke recht-gearde Brabander weet dan, wat hem of haar te doen staat.

Met assistentie van de G.T.S.-boys werd de zaal in gereedheid gebracht voor de bekende beenspieroefeningen. Intussen maakte het "Ice-Cream" orkest zich meester van podium en geluidsinstallatie. Inmiddels had de onverbiddelijke dienstklopper aan de muur de zaterdag al uitgeveegd. De eerste dans werd in de vroege ochtend begonnen, maar dat was voor niemand een bezwaar. Het geroutineerde dansorkes wist iedereen op de vloer te krijgen, vooral de bestuursleden van personeelsvereniging lieten zich niet onbetuigd.

Tot na 3 uur ging het feest door.

Deze finale was een waardig besluit van een hele week evenementen, waarin alle leden en geledingen van de vereniging iets van hun gading konden vinden.

Hard werken van het bestuur, alle kommissies en de mensen achter de schermen heeft de funktie en de vitaliteit van D.I.O. nog eens extra glans gegeven.