

"SINGEL 33"

9e jaargang - no.12

JULI 1978

Voorlopige redactie:

K.Brinkman - R. van Grondelle - H.Veels - A.Vissers

I N H O U D S O P G A V E :

Van de (voorlopige) redactie.	2
Wegens vakantie gesloten.	3
Interpretatiecommissie CAO ziekenhuiswezen. . .	4
Afscheid van de voorzitter van het bestuur. . .	6
Het project functiewaardering ziekenhuiswezen .	7
Functiewaardering ziekenhuiswezen	8
Vakantiefoto-wedstrijd.	10
Schermbeltonderzoek.	11
Eindelijk vakantie.	12
Ziek? Beter melden!	13
Fietsenrally/barbeque	14
Tussentijdse O.R.verkiezingen	16
Nephrofieltjesavond	17
Afscheid van mej.A.M.L.Stallaert.	18
Geen gehoor	19
Personalia.	20

Van de (voorlopige) redaktie

In deze tijd van het jaar gaan vele kollega's op vakantie in binnen- of buitenland; wij vragen dan ook speciale aandacht voor de fotowedstrijd, uitgeschreven door de fotoclub.

In het volgende nummer zal de fotoclub bekend maken wie in de jury hebben plaatsgenomen en tevens ingaan op de nieuwe opzet en verdere plannen voor het komende jaar.

Ook over de vooruitgang van het projekt funktiewaardering ziekenhuiswezen wordt U in dit nummer nader geïnformeerd.

U merkt het, een nummer dus in vakantiestemming, maar ook met enkele serieuzere onderwerpen.

Wij van de voorlopige redaktie, wensen al onze kollega's een geslaagde vakantie toe en een behouden thuiskomst.

De Redaktie.

Wegens vakantie gesloten

Wat een zaligheid; een paar weken zo'n beetje doen waar je zelf zin in hebt.

's Morgens geen wekker, die je aan een arbeidsovereenkomst herinnert. Eindelijk heb je de kans om die vervelende wekker met een vlakke hand het zwijgen op te leggen; die akkelige dienst-klopper.

Als je wilt kun je je nog eens lekker omdraaien.

Ok al heb je een hele dag nodig om alle troep voor de vakantie in te pakken, je doet het met plezier en je wordt er niet echt moe van.

Dan op weg, naar de vakantiebestemming. Wie doet je wat; geen dienstroosters, geen telefoon, zo vrij als een vogeltje in de lucht.

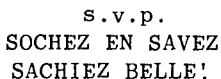
Alles is anders. Zelfs een bekende omgeving lijkt dan veel vrolijker. Nou eens een tijdje geen verplichtingen.

Zelf bepalen wanneer je gaat eten en wat je gaat eten. Geen orders van de baas, 's-morgens nog niet weten, waar je 's-avonds zult zijn.

Als je een leuke bestemming hebt gevonden, kun je altijd nog kiezen; de omgeving bekijken, zwemmen en zonnen of gewoon luieren. Bavalt het niet, dan ga je ergens anders naar toe. Wat een leven. Daarna kun je met des te meer gemak weer een tijd in het gareel werken.

Rien A. Lamain

Een Amsterdammer heeft in Frankrijk een leuk pension gevonden; maar hij de rest van zijn vakantie wil doorbrengen. Omdat hij van rust houdt, heeft hij op zijn deur een briefje gehangen:



S.V.P.
SOCHEZ EN SAVEZ
SACHIEZ BELLE!

Frank O.Fiel.

Interpretatiecommissie

CAO-ziekenhuiswezen

VIJFTIENDE UITSPRAAK

onderwerp:

Uitslag inzake de aard van de mededeling werkgever aan werknemer conform artikel 3, 3e lid Reglement van de CAO-ziekenhuiswezen afgesloten voor de jaren 1978 en 1979, jo. artikel 11 model individuele leer/arbeidsovereenkomst, behorend bij de CAO-ziekenhuiswezen, afgesloten voor het jaar 1977.

De Interpretatiecommissie, bedoeld in artikel 44 van de CAO-ziekenhuiswezen heeft:

Gelet op artikel 3, derde lid van het reglement van de CAO-ziekenhuiswezen, afgesloten voor de jaren 1978 en 1979, jo. artikel 11 model individuele leer/arbeidsovereenkomst, behorende bij de CAO-ziekenhuiswezen, afgesloten voor het jaar 1977

Gezien de vraag:

Op welke wijze dienen bovenvermelde artikelen te worden uitgelegd met name voor wat betreft de zinsnede "tenzij de werkgever uiteindelijk twee maanden resp. in een zo vroeg mogelijk stadium voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten"?

Overwegende:

Dat partijen bij de CAO in bedoelde artikelen hebben beoogd aan te geven, dat, indien een werkgever van oordeel is, dat na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd dient te worden aangegaan, de werknemer tijdig wordt gewaarschuwd; dat partijen de mededeling van de werkgever, welke immers niet op opzegging van een bestaande overeenkomst doch op niet aangaan van een nieuwe is gericht, niet als een opzeggingshandeling hebben aangemerkt, doch uitsluitend als een kennisgeving zonder meer.

Beslist als volgt:

De zinsnede "tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden resp. in een zo vroeg mogelijk stadium voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten" in bovenbedoelde artikelen dient te worden beschouwd als een kennisgeving aan de werknemers.

Opa had een dochter, die met een Amerikaanse soldaat getrouwd was. Op uitnodiging van zijn dochter was hij naar de States gevlogen. Het feit dat hij alleen Nederlands sprak, leek geen probleem.

Als zijn dochter overdag werkte, kon hij rustig de stad gaan bekijken. Als hij honger kreeg, kon hij altijd een snackbar binnenlopen met de boodschap "sandwich, please".

Dat zinnetje had zijn dochter hem geleerd en dat werkte prima. Maar na twee weken begonnen die sandwiches hem de keel uit te hangen.

Toen hij zich voor de zoveelste keer op een barkruk hees, om zijn sandwich te bestellen, hoorde hij de man naast hem zeggen: "pizza, please".

Opa dacht: wat hij kan, kan ik ook. Dus toen de uitbater hem verwachtingsvol aankeek, zei opa zonder mankeren: "pizza, please" De wedervraag was: "black or white"?

In het antwoord van opa lag al zijn vergane hoop op verandering van spijs.

helaas zei hij maar weer, "sandwich, please".

S.T.Ranger.

Afscheid van de voorzitter van het bestuur

Op 30 juli 1978 werd in aanwezigheid van de overige bestuursleden, de leden van de directie en de leden van het stafbestuur, afscheid genomen van de heer J. Bredert, tot op die datum voorzitter van het bestuur van ons ziekenhuis.

De Heer Bredert, afkomstig uit het Vlaanderen-land en sinds vele jaren werkzaam in een belangrijke functie in het bedrijfsleven in Nederland, is vanaf 28 november 1973 bestuurslid geweest en heeft vanaf 1 januari 1975 leiding gegeven aan de bestuursactiviteiten van ons ziekenhuis.

Voor degenen die regelmatig met dhr. Bredert omgingen, heeft hij zich doen kennen als een uitstekend bestuurder, die niet alleen in staat bleek op de juiste wijze en langdurig te kunnen luisteren doch ook op het juiste moment zijn mening heel duidelijk aan anderen kenbaar te maken. Van groot belang hierbij is geweest zijn grote vaardigheid om met mensen in contact te treden en deze zijn mening "diets" te maken.

In de bestuursperiode welke de heer Bredert steun aan ons ziekenhuis heeft gegeven, heeft hij bijzonder veel aandacht besteed niet alleen aan zaken ons eigen ziekenhuis betreffend, doch hij heeft ook een geweldige bijdrage geleverd aan de regionalisatie van de gezondheidszorg in de regio Breda. Hij kan worden aangemerkt als een van de oprichters en steunpilaren van het op 26 augustus 1976 tot stand gekomen regionale beleidsorgaan voor gezondheidszorg (RBOG), waarvan hij gedurende de eerste periode eveneens de voorzitter is geweest.



Het is bekend dat de meeste bestuursactiviteiten zich onttrekken aan het gezicht van de gemiddelde medewerker en dat ook tegen die achtergrond de bekendheid van ons 1000-koppig personeel met de heer Bredert relatief gering geacht moet worden, doch voor degenen die nauw met hem hebben samengewerkt is het duidelijk dat het op grond van externe factoren noodzakelijk geworden vertrek van dhr. Bredert als voorzitter, als een verlies moet worden beschouwd.

Wij hopen dat hij t.z.t. de gelegenheid zal krijgen om zijn organisatorische kwaliteiten opnieuw beschikbaar te kunnen stellen aan de gezondheidszorg in onze regio. Het is ons bekend dat er een hoeveelheid van taken nog verricht dienen te worden in de gezondheidszorg en ongetwijfeld zullen wij op enigerlei wijze hem met vreugde opnieuw begroeten.

Helaas zijn wij nog niet in de gelegenheid om de opvolger van de Heer Bredert bekend te maken, doch U kunt er van overtuigd zijn dat er van de zijde van het bestuur en de directie alle pogingen in het werk zullen worden gesteld om de lacune die door het vertrek van dhr. Bredert ontstaan is, zo spoedig mogelijk op te vullen.

Wij wensen dhr. Bredert en zijn gezin alle geluk voor de toekomst toe!

Redaktie.

Het project functiewaardering ziekenhuiswezen

Van de Nationale Ziekenhuisraad ontvingen wij een voorlichtingsbulletin, waarin de stand van zaken omtrent het project functiewaardering tot nu toe wordt geschetst.

Graag geven wij gevolg aan het verzoek van de N.Z.R. om aan de inhoud van dit bulletin ruime bekendheid te geven; vandaar, dat wij het hieronder onverkort weergeven en speciaal in de aandacht van de lezers aanbevelen.

Funcfiewaardering ziekenhuiswezen

In het voorjaar van 1977 is het project funcfiewaardering ziekenhuiswezen gestart. Het uiteindelijke doel van dit project is te komen tot een beloningstructuur waarin alle funcfies kunnen worden ingeschaald die voorkomen in bij de NZR aangesloten instellingen. Een dergelijke beloningsstructuur ontbreekt nu nog aan de CAO voor het ziekenhuiswezen die op 1 januari 1977 is ingevoerd.

hoe werkt een funcfiewaarderingssysteem?

Funcfiewaardering houdt in dat funcfies naar zwaarte of belangrijkheid worden gerangschikt. De funcfie waar het om gaat, wordt daarvoor eerst beschreven, vervolgens gewaardeerd en tenslotte ingeschaald. Met een funcfiewaarderingssysteem worden de eisen gewogen die een funcfie aan betrokkenen stelt. Het levert geen oordeel op over de wijze waarop de funcfie vervuld wordt.

In de funcfiebeschrijving worden de taken vastgelegd die een bepaalde functionaris werkelijk verricht. Hij doet dat zelf, aan de hand van een instructieboekje en met behulp van zijn directe chef en een deskundige.

Die deskundige kan een full-time functionaris zijn die in de instelling werkt dan wel een medewerker in de instelling die daarvoor speciaal is opgeleid.

De funcfie-analist in de instelling (of de speciaal op dat terrein opgeleide medewerker) waardeert vervolgens de funcfie. Dat wil zeggen hij bekijkt de funcfie vanuit 12 gezichtpunten. Acht daarvan hebben betrekking op eisen die worden gesteld aan de persoon die de funcfie verricht: kennis, zelfstandigheid, sociaal gedrag, uitdrukingsvaardigheid, bewegingsvaardigheid, oplettendheid, risico's-verantwoordelijkheid-invloed en persoonlijke eigenschappen. De overige vier hebben betrekking op bezwarende omstandigheden waaronder de funcfie verricht wordt: zwaarte van het werk, inspannende houding en eenzijdige beweging, werkomstandigheden en persoonlijk risico.

Volgens heel nauwkeurige richtlijnen wordt voor elk gezichtspunt een aantal punten aan de funcfie toegekend. Hoe zwaarder iets weegt of hoe groter de eisen zijn die een bepaald gezichtspunt aan de functionaris stelt, des te hoger het aantal punten.

Het totaal aantal punten dat op deze wijze aan de functie wordt toegekend, vormt de basis om de functie naar zwaarte te rangschikken en in groepen in te delen.

Stand van zaken project

Als basis voor het projekt functiewaardering is het functiewaarderingssysteem gekozen van Bakkenist, Spits en Co. Dit systeem is niet zonder meer in te voeren in de gezondheidszorg. Op een aantal punten is aanpassing nodig. Die aanpassing komt tot stand aan de hand van informatie die is verzameld in vier instellingen.

- een algemeen ziekenhuis: St.Lambertus in Helmond
- een psychiatrisch ziekenhuis: Zon en Schild in Amersfoort
- een verpleeghuis: Antonius-IJsselmonde in Rotterdam
- een zwakzinnigeninrichting: Hooge Burch in Zwammerdam

In deze instellingen zijn honderden interviews gehouden met alle categorieën werknemers en zijn beschrijvingen gemaakt van honderden functies.

Al deze informatie zal verwerkt worden in het Bakkenist-systeem. Vervolgens zal een groepsindeling gemaakt worden waarin alle functies in het ziekenhuiswezen in te passen zijn. Het is de bedoeling deze werkzaamheden in de herfst van dit jaar af te ronden. Het resultaat daarvan zal worden vastgelegd in het instructieboek. Dat boek zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan partijen bij de CAO. Daarna kunnen de instellingen hun eigenfuncties gaan beschrijven, waarderen en in groepen indelen. Tegelijkertijd beginnen dan de loononderhandelingen over een nieuwe loonparagraaf bij de CAO.

Over de nieuwe salarisparagraaf is in het werkgevers-werknemers-overleg nog niet gesproken. Partijen zullen zich langzamerhand op gesprekken daarover gaan voorbereiden. Daarbij zullen nog zeer fundamentele vragen aan de orde komen over de uitgangspunten van een salarislijn voor de intramurale gezondheidszorg. Daarnaast zullen zich vele praktische vragen voordoen bijvoorbeeld ten aanzien van functie-elementen die niet in het waarderingssysteem jaar voren komen, maar wel in de honorering tot uitdrukking moeten komen, spelregels bij waarneming van een hogere functie enz.

De periode waarin de instellingen voor het eerst hun functies moeten gaan beschrijven, is een periode van veel extra inspanning. Is die eenmaal achter de rug, dan is de voorbereiding gereed voor de invoering van de salarisparagraaf die aan de CAO zal worden toegevoegd. Tevens is daarmee de basis gelegd voor de verdere ontwikkeling van het personeels- en organisatiebeleid in de instellingen.

Schermbelddonderzoek

Hoewel het niet gebruikelijk is langs deze weg de resultaten van het jaarlijkse schermbelddonderzoek bekend te maken, meenden wij daar nu een uitzondering op te moeten maken.

Op 27 januari 1978 werd bij een van de medewerkers een tuberculeuze infectie vastgesteld. Na ampele overwegingen intern, werd besloten om op alle medewerkenden in het huis (inclusief SML, Revalidatiecentrum e.d.) een dringend beroep te doen een schermbelddfoto van de longen te laten maken (zie brief Directie van 21 januari 1978).

Als resultaat van dit onderzoek mogen wij vaststellen dat er zich verder geen nieuw geval van deze infectie heeft voorgedaan.

Onderzocht werden via:

- SOTU-wagen op 10-02-1978	1.040 personen
- SOTU-wagen op 28-02-1978	162 "
- Consultatiebureau Breda	80 "
- Consultatiebureau elders	19 "
- Röntgenafdeling SIZ	54 "

samen	1.355 personen

Niet onderzocht zijn	103 personen
waarvan	32 gravida
	10 reeds vertrokken.

P.A.H. Jenniskens
bedrijfsarts

Eindelijk vakantie.....

Iedere werknemer heeft het recht om minstens één keer per jaar op vakantie te gaan.

Sommige geluksvogels onder ons wisselen hun vakanties af met werken. Anderen nemen twee weken per jaar vrij om dagtochtjes te maken. Vakantiebestemmingen lopen uiteen van de camping in Ulvenhout tot de stranden van de Bahama's. Vervoer varieert van fiets tot vliegtuig.

Ook de vakantieportemonnee verschilt van mager tot erg dik. Het enige wat vakantiegangers gemeen hebben, is dat ze er èrg aan toe zijn om er eens "even helemaal uit te zijn". Of je nu per jaar één keer of vijf keer gaat, de vakantie wordt altijd op het tandvlees gehaald. Karakteristiek is het aftellen van het aantal weken, dat nog voor de vakantie ligt. Sommige mensen beginnen daar al maanden van tevoren mee. Puffend en hijgend bereiken ze dan de verlossende laatste werkdag. "Het had ook geen week langer moeten duren, het komt maar net op tijd, ik was er zó vreselijk aan toe" en ga zo maar door. Altijd weer.

Als iemand het ene jaar eind september vakantie heeft gehad en het volgend jaar begin mei gaat, is het voor zijn of haar gevoel toch maar net op het randje af. Voer voor psychologen. Iedereen stemt zijn uithoudingsvermogen af op de volgende vakantie.

Dus wordt de vakantie altijd met de hakken-over-de-sloot gehaald. Vandaar dat iedereen reikhalzend naar die tijd uitkijkt. Vandaar ook dat vakantie zo fijn is.

Rien A. Lamain (ps).

Ook 'n manier.....

In 1973 gingen we met de brommer naar Luxemburg

In 1974 per scooter naar Italië

In 1975 waren we met de auto in Noorwegen op vakantie

In 1976 vlogen we naar de Bahama's

In 1977 maakten we een cruise in de Indische Archipel

Nu weet iedereen dat we rijk zijn, dus dit jaar blijven we gewoon thuis.

Frank O. Fiel.

Ziek ? Béter melden!

Het komt de laatste maanden herhaaldelijk voor, dat personeelsleden zich, in geval van ziekte, op onjuiste wijze zich melden, hetzij door een misverstand, hetzij uit onwetendheid.

Het is van groot belang de juiste procedure te volgen t.a.v. ziek- en herstelmeldingen. Bij niet in acht nemen van de juiste richtlijnen brengt U Uw uitkering en de suppletie van S.I.Z. in gevaar!

De belangrijkste richtlijnen bij eventuele ziekte en herstel geven wij hieronder nogmaals in het kort aan.

1. U dient zich terstond persoonlijk ziek te melden bij de afdeling ziekmeldingen, toestel 2116.

Dit geldt ook voor herstelmeldingen.

N.B. U bent dus persoonlijk verantwoordelijk voor een juiste wijze van ziekmelding. Bent U niet in staat dit zelf te doen, instrueer dan een van Uw huisgenoten omtrent de juiste wijze van ziekmelden!

2. Wijzigt het ziekteadres tijdens het ziekteverlof, dan dient u dit onmiddellijk door te geven aan de afdeling ziekmeldingen. Dit moet óók gebeuren bij vakanties.

3. Indien U in de loop van de dag ziek wordt, moet u zich terstond ziekmelden bij de afd. ziekmeldingen en Uw afdelingshoofd. Dus niet wachten tot de volgende dag.

4. Tussen 17.00 uur en 08.00 uur en ook op zaterdagen, zondagen en algemene feestdagen dient U zich ziek te melden bij de telefooncentrale.

Over de dagen, dat U zich niet (of niet tijdig) hebt ziekgemeld, of zich niet aan de controle-voorschriften van de Bedrijfsvereniging hebt gehouden, kan de B.V.G. uitbetaling van ziekgeld weigeren. In dat geval zal aan U over deze dagen geen salaris worden uitbetaald. Wij hopen hiermee nogmaals het belang van de juiste ziekmeldingsprocedure te hebben aangegeven. Mensen, die graag een exemplaar van het stencil "wat te doen bij ziekte?" willen hebben, kunnen dit verkrijgen bij de afdeling Personeelszaken. Hierin zijn de richtlijnen uitgebreid weergegeven; het navolgen ervan voorkomt mogelijke ergernis en daar blijft men gezond bij.

Fietsenrally/barbeque (16 juni '78)

Ook dit jaar weer had DIO een fietsenrally/barbeque georganiseerd.

Als je mee wilde doen aan de fietsenrally moest je om 19.00 uur bij "De Schuur" (Markhoeve) aan de Moleneindstraat zijn. Wij arriveerden om 19.15 uur op de plaats van bestemming en daar bleek, dat al vele enthousiaste fietsers ons voor waren gegaan. Het weer was precies goed, niet te warm, niet te koud, weinig wind en geen regen. Overdag had het er niet zo best uit gezien, maar gelukkig waren de weergoden ons fietsers goed gezind.



Met ieder 2 vellen papier met de route en de opdrachten erop, vertrokken we richting Bavel. We moesten heel de Heerbaan affietsen en daaruit bleek al dat het een flinke tocht zou worden.

Ik zal niet heel de tocht precies beschrijven, maar enkele opdrachten

waren:

het tellen van knotwilgen, hoefijzer gooien, DIO-letters noteren, balletje werpen en natuurlijk geen enkele post overslaan.

Onderweg kregen we wat te drinken.

Na ongeveer 2 uur arriveerden we weer bij "De Schuur". Daar moesten we van de verzamelde letters een woord samenstellen. Dit woord bleek "Markhoeve" te zijn.

Nadat we onze fietsen weggezet hadden en onze papieren met de uitgevoerde opdrachten ingeleverd, konden we gaan barbequen.



Omdat vele niet-fietsers reeds gegeten hadden hoefden we niet lang in de rij te staan.
Na zo'n fietstocht smaakte het vlees, het stokbrood en de sausen best.
Ook een lekker pilsje was niet te versmaden.
Na de barbeque gingen we naar binnen waar de band "Sunset" ook wat aardige nummers aan het weggeven was.

Tussendoor werden aan de drie beste fietsers prijzen uitgereikt. De prijswinnares was zeer tevreden, getuige de foto.....



De prijswinnaars waren:

1e prijs:	
M.Erkelmans	369 punten
2e prijs:	
J.Peyen	337 punten
3e prijs:	
R.van de Pol	334 punten
Poedelprijs:	
A.Engelen	67 punten

Het werd een drukke, gezellige dansavond. Om + 1 uur stopte de muziek, maar velen bleven nog een uurtje gezellig napraten.

Ik moet zeggen dat DIO weer goed zijn best gedaan had om er ook dit jaar een fijne avond van te maken.

De niet-fietsers zou ik aanraden volgend jaar wel mee te fietsen, want de uitgezette tocht was erg goed verzorgd en beslist de moeite waard.

Bovendien werkt zo'n rally beter dan welk aperitief voor het eten ook.

P.Set

Tussentijdse O.R. -verkiezingen

Er is sinds kort een vacature ontstaan voor de groep verpleegkundigen en docenten (B) in onze ondernemingsraad.

Er zijn geen reserve-kandidaten meer om deze vacature aan te vullen.

Derhalve heeft de O.R.-commissie "verkiezingen" een tussentijdse verkiezing uitgeschreven.

De verkiezing zal plaats hebben op

WOENSDAG 6 SEPTEMBER AANSTAANDE.

Tot en met woensdag 9 augustus kunt u zich kandidaat stellen voor deze vacante zetel.

Bent u bij een zgn. vakorganisatie aangesloten, dan kunt u zich middels uw bond kandidaat stellen.

Bent u niet georganiseerd, dan dient u 30 handtekeningen te verzamelen op uw (schriftelijke) kandidaatstelling.

U moet in beide gevallen minstens één jaar in dienst zijn van het ziekenhuis. (gerekend vanaf 10 juli 1978)

Uw kandidaatstelling wordt met belangstelling tegemoet gezien via de postbus van de ondernemingsraad bij de telefooncentrale.

Met vriendelijke groeten,
namens de cie. verkiezingen,

P.Eelants,
1e secr. O.R.

Nephrofieltjesavond

Zaterdag 17 juni vierde afd.09 (Kunstniercentrum) haar 4e bestaansjaar met een traditionele nephrofieltjesavond.

Zaterdag 10 juni waren de patiënten met een paar verpleegkundigen ook om het 4 jarig bestaan te vieren, op stap geweest en zaterdag 17 juni was de feestavond voor het personeel en echtgenotes, + 50 personen in totaal.

Op het programma stond een oriëntatierit en daarna barbeque en feest. Om 17.45 uur gingen de 1e deelnemers vanaf het ziekenhuis van start. Een team bestond uit 2 deelnemers.

De tocht was uitgezet naar Baarle-Nassau via de bosrijke omgeving. Eenmaal bij Bavel het bos ingegaan kwam men niet meer erbuiten.

De tocht was uitgezet met het doel, niet moeilijk, maar gezellig bezig zijn.

Ongeveer halverwege moest men even de benen strekken, door een wandelingetje te maken.

Er stonden ook aardige vragen in zoals:

Wat voor gewas zie je rechts? Antwoord was maïs.

Eén team antwoordde prei.

Na + 1½ tot 2 uur kwam men bij het einddoel aan: ten huize van ondergetekende. Men had + 35 km. moeten rijden.

Een team presteerde het om 110 km. te rijden. Zij kregen de troetelprijs. De prei-antwoorders kregen een bosje mais.

De 1e prijs ging naar Han Wijers en An Verbiest. Toen de koffie op was en iedereen gearriveerd was, werden de vleeswaren en dergelijke buiten opgesteld. (complimenten voor de keuken).

Ondanks de harde wind bleven de barbequebakken goed aan en al snel was iedereen aan het braden, eten en drinken.

De kippekooi werd als tafel gebruikt, maar Karel de Haan trok zich van de blote kippebillen niets aan.

Een schuur was ingericht als café-restaurant en deze was voorzien van prettige zitjes, een goed gevulde bar en rustige achtergrondmuziek.

In de kleine uurtjes ging men weer, nu via de gewone weg, naar huis terug.

Met de gedachte: "volgend jaar weer, want dan is ons 1e lustrum".

namens het organisatie-comité,

Ineke Stevens.

Afscheid van mej. A. M. L. Stallaert

28 Juni j.l. kwam een klein aantal mensen bijeen op de kamer van de heer Mallens om afscheid te nemen van mej. Stallaert, die wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, ons ziekenhuis ging verlaten.

Zelf wilde zij het liefst "met stille trom" vertrekken, maar wij hebben gemeend deze toch, zij het zachtjes, te moeten beroeren. Tijdens een gezellige, informele bijeenkomst werd mej. Stallaert allereerst een fraaie corsage opgespeld door de heer Mallens, die daarna, tijdens de koffie, met een van ruime ervaring getuigend gebaar haar de bekende enveloppe met inhoud overhandigde. Door heer van Dongen, H.A.D. werd vervolgens een grote wens van mej. Stallart vervuld, zij kreeg haar "oude vertrouwde" typemachine mee naar huis.



Waarop mej. Stallaert aanbod om in drukke tijden nog eens bij te springen.

In de pet van mej. van Poorten was door de vaste klanten van de reproductieafdeling geld gestort en hierdoor kon een schouwburgabonnement, naar eigen keuze samen te stellen,

worden aangeboden.

Onder het genot van een drankje en een hapje werden nadien nog vele herinneringen opgehaald uit een periode van ruim 13 jaar Ignatiusziekenhuis, waar zij onder het motto:

"Het kan maar klaar zijn", altijd meer deed, dan van haar verwacht werd.

Bescheiden als zij is, wilde zij geruisloos vertrekken, onbescheiden als wij zijn, meenden wij toch haar nog éénmaal in het zonnetje te moeten zetten.

Geen gehoor

Het komt regelmatig voor dat de telefoons van personeelsfunktionarissen niet worden opgenomen. In negen van de tien gevallen is die funktionaris dan met een sollicitatie in gesprek. Om te voorkomen, dat die gesprekken geregeld door telefoon worden onderbroken, wordt de telefoon tijdelijk afgesloten.

Het vervelende daarbij is, dat de oproeper dan geen bezet-foon hoort; de telefoon gaat gewoon over, maar er wordt niet geantwoord.

Wij beseffen, dat dit hinderlijk moet zijn, als je iemand wilt bereiken.

Van de andere kant is het noodzakelijk, dat sollicitant en funktionaris zich volledig kunnen concentreren in hun gesprek.

Wanneer de telefoon tien keer overgaat, zonder opgenomen te worden, dan is het zover. Belt U in dat geval dan de sekretaresse op toestel 2316.

Zij kan Uw vraag beantwoorden of in ieder geval een notitie maken. U belt dan niet voor niets.

Personeelszaken.

Mijn oom wilde leraar Frans worden. Hij vond zelf, dat hij die taal behoorlijk beheerste. Toen hij voor het eerst in Parijs was, bestelde hij in een sjiek restaurant met veel moeite des pommes de terre, eh.....eh..du salade...eh...eh et de la viande. De woorden voor andere gerechten wilden hem niet zo gauw te binnen schieten. Nadat hij, transpirerend van de geleverde inspanning de ober hoopvol aankeek, antwoordde deze in vlekkeloos Nederland: "Uitstekend meneer en wat wil meneer erbij drinken?"

Frank O. Fiel.

Personalia

Personeel in dienst juni 1978

Mej.E.C.A.M.Verwijmeren	medew.personeelsrestaurant
Mej.J.C.M.Leidner	medew.personeelsrestaurant
Mevr.Hendriks-Verhagen	secretaresse/typiste neurologen
Mevr.Th.W.M.Klemans-Haagen	kraamverzorgster
Mej.M.A.C.O.van Gorkum	verpleegk.afd.03
Mevr.M.Rijsbergen-de Mooy	ziekenhuishygieniste
Dhr.G.J.van Es	medew.röntgenarchief
Mevr.A.J.M.Molenschot-Horsten	typiste/secr.esse röntgenafd.
Dhr.J.J.H.M.Hirdes	arts-ass. gynaecologie
Dhr.R.Ramaker	plaatsverv.hfd.verpleegd.dienst
Mevr.M.E.Aarden-van Es	poolverpleegkundige
Mevr.C.A.M.Niemans-Dressel	poolverpleegkundige
Mej.M.A.F.Pruissen	weekendhulp civiele dienst
Dhr.E.J.Hayes	weekendhulp civiele dienst
Mevr.E.Zemrzycka-Frankowska	verpleegk.ass.medium care
Mevr.B.M.Klaverdijk-Huysmans	poolverpleegkundige
Dhr.J.Th.Ph.van Santvoort	kok, centrale keuken
Mej.A.M.G.Raeven	alg.voedingsassistente
Dhr.H.Koekoek	med.electr.med.techn.afdeling

1e jaars leerlingen in dienst per 1 juni 1978 (groep SAVALENO)

Dhr.P.A.van Kruijsen	Mej.J.Bentschap-Knook
Mej.I.J.K.M.Vermuë	Mej.N.J.Watamaleo
Mej.J.E.Schnepper	Mej.I.A.M.van Loteringen
Mej.L.M.C.Braspenning	Mej.P.C.M.Majoor
Mej.A.M.Bruggeman	Dhr.J.J.B.M.Dolné
Mej.A.L.Melger	Dhr.J.A.M.Wirken
Mej.A.S.Visser	Dhr.A.C.M.de Wit
Mej.Th.A.M.Ammerlaan	Dhr.P.A.M.Schneider
Mej.E.D.E.M.Graafman	Dhr.R.J.A.C.van Reij
Mej.L.van Brink	Dhr.L.P.M.Hermans
Mej.A.P.E.M.van Gool	Mevr.H.v.Ginneken-v.d.Berg
Dhr.G.Brans	Mej.M.C.M.Vriends
Mej.M.H.A.Reumers	Mej.C.J.P.Nieveen
Mej.R.M.Oortman	Mej.C.W.M.Nooren
Dhr.Th.F.J.Barbanson	Mej.D.Hofman
Mej.C.C.M.Daemen	Dhr.P.C.M.Verbraak
Mej.H.W.Megens	Mej.I.Kemper
Mej.R.G.Buldeo-Rai	

Personeel uit dienst mei 1978

Dhr.R.de Block	patientenvervoer (mil.dienst)
Dhr.M.Hendrixx	leerl.verpleegk.
Mej.M.C.Peters	verpleegk.afdeling 07
Mej.Z.L.Mion	röntgenlaborante
Dhr.J.A.C.Bedaf	verpleegk. 16/17
Mej.A.de Leeuw	leerl.verpleegk.
Mevr.Eichholz-Hereygers	verpleegk.03
Mej.J.A.Terpstra	kraamverzorgster 12/15
Mej.A.J.Vermeulen-Gorissen	medewerkster personeelsrest.
Mej.A.de Waard	verpleegk.ongevallenpoli
Mevr.Niemans-Dresse1	verpleegk.12/15
Mej.R.M.Verbrugge	radiologisch laborante
Dhr.F.de Caluwé	radiologisch lab.(mil.dienst)
Dhr.W.Koniuszek	leerl.OK-verpl.k.(mil.dienst)
Mej.J.Verschuren	1e ziekenverzorgster afd.02
Mej.C.G.M.Maas	huish.medew.centrale keuken
Mevr.A.Verhoeven-Lomans	afdelingssecretaresse afd.02
Mevr.Korthagen-Smeekens	1e verpleegk.afd.01
Mevr.Engelen-Kock	adm.medew.poli longarts
Dhr.C.Dirckx	verpleegk.16/17
Dhr.G.v.d.Sluiszen	1e verpl.k.teamleider medium c.
Mej.V.Sussenbach	2e jrs.leerl.verpleegk.
Dhr.A.J.Meeuwissen	huish.medew.
Dhr.F.G.M.de Jong	stagiaire med.techn.afdeling
Dhr.J.Leemans	" civiele dienst
Dhr.Hazeborg	" med.techn.afdeling
Dhr.Mertens	" psychologie
Dhr.Schippers	" bedrijfsorganisatie

Geslaagd

Mej.Corrie Willemsen Röntgenlaborante

Huwelijken

17-05-1978 J.Blijlevens (T.D.) x Mej.N.v.d.Wulp (11.verpl.)
19-05-1978 B.Sprengers (verpl.) x Mej.R.Dekkers
17-05-1978 B.Hazeborg x Mej.H.Nooyens (11.verpl.)
24-05-1978 B.Abbink x Mej.A.van Valburg (verpl.)
10-06-1978 M.van den Broek x Mej.T.Maat (11.O.K.verpl.)
23-06-1978 H.Gödecke x Mej.D.Wagemakers (sekr.polik.Neurologie)
24-06-1978 J.van der Heide x Mej.A.Wouters (verpl.)
30-06-1978 J.de Wijk x Mej.C.Bink (verpl.)

Geboren

- 02-04-1978 Jeroen, zoon van dhr.en mevr.Verhoeven-Lomans
16-04-1978 Paul, zoon van dhr.en mevr.van Engelen-Kock
19-04-1978 Eva, dochter van dhr.en mevr.Korthagen
21-04-1978 Koen, zoon van dhr.en mevr.Verhoeven-Luijken
02-05-1978 Jeske, dochter van dhr.en mevr.der Kinderen-Saes
03-05-1978 Jaap, zoon van dhr.en mevr.Jonk-Smulders
19-05-1978 Inge, dochter van dhr.en mevr.Wolf-Kock
19-05-1978 Emiel, zoon van dhr.en mevr.Knarren-Bruins
20-05-1978 Esther, dochter van dhr.en mevr.Bogaerts
25-05-1978 Hidde, zoon van dhr.en mevr.Meeuwissen-Jaspers
29-05-1978 Maartje, dochter van dhr.en mevr.Broeders-Jacobs
05-06-1978 Judith, dochter van dhr.en mevr.Verlegh-Helmonds
10-06-1978 Annelies, dochter van dhr.en mevr.Schoenmakers-
Weterings
02-07-1978 Kristel, dochter van dhr.en mevr.Sanders-Beekx

Een Groningse landbouwer gaat in de vakantie zijn, naar Engeland geëmigreerde dochter bezoeken.

Hij neemt de nachtboot naar Harwich. Onder de sterrenhemel staat hij, over de railing geleund, in het zilveren zeewater te turen. Een paar meter verder staat een bezadigde Engelsman, in de zelfde houding.

Na een tijdje zegt de Engelsman: "a quiet night".

De Groninger haalt even later zijn schouders op en zegt onvervalst: "'k wait ook nait".

Ed. C. ter Aa.
