

# "SINGEL 33"

11e jaargang - no. 6

JUNI 1980

---

REDAKTIE: Kees Brinkman - D.I.O.  
Peter Beenackers - OR - AD - TD  
Rinus Wijnings - CD + Foto's  
Marjan van Dongen - Flatraad - Verpl.  
Hans Veels - Koördinatie - PZ  
Elvira Roelofs - Poli's e.o.  
Nico van der Eerden - Verpl. Dienst

---

Er even tussen uit . . . . .	2
Algemeen loonmatigingsbesluit 1980 . . . . .	4
Tien toen (5) . . . . .	5
Dankbetuiging . . . . .	7
Van de ko(o)k . . . . .	8
Bulleting: Stichting ziektekostenvoorziening ziekenhuiswezen . . . . .	10
Tien toen (6) . . . . .	11
Oplossing puzzle Singel no. 5 . . . . .	13
Mag ik me even voorstellen.....	14
Dankwoord . . . . .	14
Viering van Dag van de Verpleging . . . . .	15
Dankbetuiging . . . . .	18
12 1/2 jarig jubileum Zr. M. Stecher . . . . .	18
Dankbetuiging . . . . .	19
Puzzleplezier . . . . .	20
Monumentale vormgeving (St. Joost) . . . . .	22
P.K.O. avond . . . . .	24
Dankbetuiging . . . . .	24
Cursus Marokkaans . . . . .	25
Personeel uit dienst mei 1980 . . . . .	29
Salarismaatregelen per 1 januari 1980 . . . . .	29
Vertrek Dhr. R. Ramaker . . . . .	32
Personeel in dienst mei 1980 . . . . .	33
Ondernemingsraad . . . . .	33
Voor de ontvangen bloemetjes bedanken: . . . . .	34
Ignatius Showtime . . . . .	35
U.V.V. nieuws . . . . .	38
Dio's schot in de roos . . . . .	39
Vervolg Marokko in vogelvlucht (II) . . . . .	42
Mag ik mij even aan U voorstellen.....	46
Damesvoetbal van start . . . . .	46
Wist U dat.....	47
Kinderrubriek Jodokus . . . . .	48
Personalia . . . . .	49
Uitslag "Voor u gezien" . . . . .	49
Wood Chapel . . . . .	50
Puzzle . . . . .	51
Oplossingen . . . . .	52

## ER EVEN TUSSEN UIT

Daar stonden we dan zaterdag 3 mei s'avonds om 8 uur op de stoep van John en Marion Krijnen in Viella in Zuid-Frankrijk.

Vier verbaasde gezichten keken ons aan want we werden pas 2 dagen later verwacht. De brief die we geschreven hadden dat we wat eerder zouden komen was nog niet in hun bezit, het bleek n.l. dat de post van Holland naar Frankrijk er om geveer 14 dagen over doet.

Na de begroeting op zijn frans werden we naar de gezellige woonkamer geloosd waar lekker de openhaard brandde. (met veel rook, maar dat kwam omdat John nog niet goed kon stoken). Er werd meteen een fles wijn getapt, wat die avond meerdere malen herhaald werd.

Na diverse nieuwtjes te hebben uitgewisseld en het intussen 2 uur was geworden besloten we er een punt achter te zetten, wat deze avond betreft.

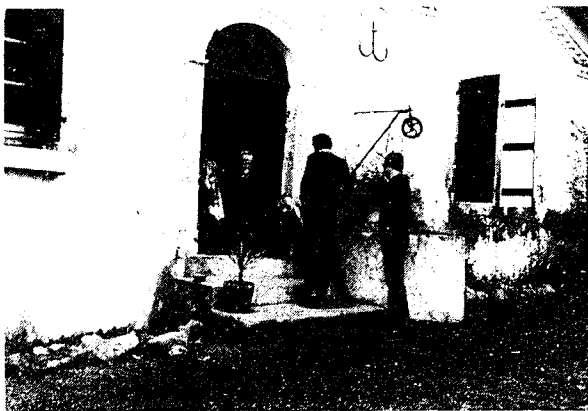
Daar ik nog even iets uit de auto moest halen liep ik de deur uit en merkte toen voor het eerst van mijn leven wat echt donker is, dat wil zeggen ik zag niets maar dan ook werkelijk niets meer.

Op goed geluk liep ik ongeveer richting auto stootte een paar maal tegen iets op en liep vervolgens tegen mijn eigen auto op.

Als je op zo'n moment even stil staat te luisteren hoor je ook allerlei geluiden die je toch een onrustig gevoel geven. Toen ik van mijn hachelijke onderneming wilde terug keren brak het wolkendek open en de maan kwam tevoorschijn, op dat moment leerde ik er weer iets bij n.l. dat de maan een functie heeft, hij gaf mij het licht zodat ik zonder problemen het huis weer kon bereiken.

De volgende dag zijn we de omgeving gaan bekijken, de wijn- en maisvelden en naar de werkstukken die John samen met zijn collega's hadden gemaakt zoals daken en schuren. Wat die nieuwe daken betreft dat vond ik echt mooie tummers kunststukken.

Na terugkomst speelden de kinderen heerlijk buiten tussen de wijnvelden en de vrouwen begonnen te zorgen voor het avondeten, dat we in de open lucht zouden nuttigen.



*Plattegrond van het ziekenhuis: "Saneringskaart".*

Intussen vertelde John nog een paar mooie verhalen, zoals een gesprek met een dorpeling die vertelde dat hij best wist waar Holland lag, want Holland was immers de hoofdstad van Amsterdam.

Een andere Fransman viel de mond van verbazing open toen hij hoorde dat Holland een eigen taal bezat.

's Avonds na het diner buiten, werd er in de tuin een vuur gestookt van oude wijnstokken waarvan de vlammen een hoogte bereikten van ongeveer 2 meter (moet u ook eens proberen in uw tuintje), daarbij werd armagnac gedronken in de nog warme koffiekopjes.

Na het vat wijn met ons allen nog even leeg te hebben gedronken was ook deze dag weer op. De dagen die hier na volgden verliepen geweldig.

Voor ons was het een grote ervaring, te zien dat mensen in principe met weinig

luxe kunnen leven en er een tevreden gevoel bij overhouden ook.

Zoals die buurman van 74 die nog hard op het land van zijn zoons meewerkt, want waarom zou hij met zijn 65 voor de deur gaan zitten, terwijl er werk te doen is.

Ik wil zeker het leven wat John, Marion en hun kinderen dat ze nu hebben niet gaan verheerlijken, maar de vrijheid die ze kregen in ruil voor de luxe die ze hier hadden lijkt mij toch heel wat

waard, zij geven hun kinderen iets wat wij al lang niet meer aan onze kinderen kunnen geven.

Terug in Breda dacht ik, wat lijkt het me fijn om hard te werken met je handen en 's avonds doodmoe thuis te komen, dat na een uurtje weer over is.

Nu kom ik ook doodmoe thuis en blijf het de hele avond.

Voor John en zijn gezin hoop ik dat het hen lukt, hij heeft het goed bekeken.

Nico Konijn.



# ALGEMEEN LOONMATIGINGSBESLUIT 1980

Van de Nationale Ziekenhuisraad ontvingen wij het volgende schrijven:

Zeer geachte leden,

Zoals u uit de pers heeft kunnen vernemen is in de Nederlandsche Staatscourant van 3 april jl. de inhoud bekend gemaakt van het Algemene Loonmatigingsbesluit 1980.

In de toelichting van dit besluit is bepaald dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers in dienst van gesubsidieerde dan wel gepremieerde instellingen NIET onder de werkingssfeer van dit algemene loonmatigingsbesluit 1980 vallen:

"Voor de sector van de gesubsidieerde dan wel gepremieerde instellingen, waaronder eveneens is begrepen de particuliere intramurale gezondheidszorg, is van toepassing de Tijdelijke Wet Arbeidsvoorwaarden collectieve sector."

Deze laatste wet, welke door het parlement is aangenomen op 6 maart jl., is ingegaan per 1 januari 1980 en eindigt op 31 december 1980.

De Tijdelijke Wet Arbeidsvoorwaarden collectieve sector is een zgn. raamwet; er zijn derhalve géén inhoudelijke bepalingen in opgenomen.

Concrete regelingen, waaronder begrepen de loonaanpassing per 1 januari 1980, worden vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken. Zulks is tot op heden nog niet geschied.

Zodra de invulling van laatstgenoemde wet bekend is, zullen wij u daarvan op de hoogte stellen.

Tot zover dit bericht.

Personeelszaken.

# TIEN TOEN (5)

## AAN DE KOK EN DE DIETISTE

Enkele maanden geleden lazen we een interview over u beiden in Singel 33. Het is goed eens te kunnen lezen, wat zich op bepaalde terreinen binnen onze ziekenhuismuren afspeelt! Terreinen waar we niet vaak komen, omdat we soms vrezen om u te storen, of omdat we weten er maar weinig van te begrijpen, of, en dit laatste is vaak de meest voorkomende reden, omdat het ons niet interesseert. Onze interesse gaat vaak niet verder dan de toegangsdeuren van onze afdeling, alleen dat is belangrijk.

Mijn bedoeling is niet hier te beschrijven wie het belangrijkste is in het ziekenhuiswezen, te meer daar ik meen, dat ieder van ons op zijn eigen plaats belangrijk is.

Het plan kwam bij mij op, onze patientjes eens naar hun mening te vragen over het eten. Op- en aanmerkingen kunnen ons vooruit helpen. Ze zijn enthousiast. U moet dat zien (en horen) als de etenswagen er aan komt. De meeste patientjes vragen tweemaal een portie. Kinderen voor observatie wegens anorexie (is geen eetlust) zouden haast na twee dagen ontslagen kunnen worden, want goed zien eten, dóet eten, en het is gewoon lekker!

Weten de lezers van Singel 33 dat de zaal, waar een jarig patientje ligt, frites krijgt en ijs toe, met vlag of plastic gezelligheidsje inclusief? En dat dat iets heel vanzelfsprekends is voor onze kok? Dat de diëtiste met haar jarige patientjes een „feestdineetje” komt samenstellen? Ze hebben verstand van de grote keuken, maar ook van de kleine mens.

Natuurlijk houden de patientjes ook niet van álles. Soms is het heel begrijpelijk: tuinbonen, andijvie, kool, lever en natuurlijk de kerriesoep zijn moeilijk te verwerken. Dieet-patientjes kunnen hun asperges niet zien, laat staan doorslikken, maar dan komt het op het pedagogisch inzicht van de verplegende aan! (? ?)

Enkele kinderen schreven de kok een brief. Een van die brieven wees op een enorm tekort van de afdeling (niet van de kok). Het betrof het „mise-rabele beleg”, zoals ze schreef. Onmiddellijk na lezing van deze opmerking is hier een grondige verandering in aangebracht. Op de afdeling werd ons zo ook duidelijk, hoe goed het is je patienten te vragen „hoe” zij het vinden, „wat” hun wensen zijn. Lees in dit verband maar eens in T.V.Z. no. 10 het artikel van Drs. Cassee.

Tot besluit drie kopieën van de brieven, die enkele patientjes naar de kok stuurden.

Theresia Paviljoen.

Beste kok,

Ik ga eerst even kennis maken, ik ben Anke van B. en ben 13 jaar. Ik kom gezellig met u over het eten praten. U kookt hardstikke lekker. Dat wil niet zeggen dat ik alles lust hoor. Ik lust geen kaas en geen ham en ga zo maar door, het beleg vind ik miserabel. Van zoet krijgen we haast altijd chocolade vlokken en hagel en nooit es lekkere jam of zo. Het middageten vind ik altijd lekker, behalve de pudding weleens zoals bitterkoekjespudding en dat soort. Groenten lus ik altijd en vlees en soep ook, behalve in het begin toen ik hier kwam toen kreeg ik alles gemalen en dat vind ik niet lekker.

Vandaag kregen we erwtjes en dat was zalig!!! Hier krijgen we gele griesmeel puddingen, thuis witte, die gele is véél lekkerder. Meer weet ik u niet te vertellen, want morgen ga ik naar huis, en ik wil u bedanken voor uw zorgen,

groeten van Anke van B.

Beste kok,

Ik heet Anneke en ik lig op een kamertje met nog een meisje dat heet Mariena. Ik vond het eten van vanmiddag lekker, maar Mariena vond dat puddinkje niet lekker en ik ook niet zo lekker.

afz. Anneke en Mariena.

Beste kok,

Dit is de derde maal al dat ik in het ziekenhuis lich. En zoms vind ik het eten lekker het lekkerste vind ik de pudding net als thuis. Maar de soep en vlees vind ik nooit lekker maar thuis ook niet hoor. Maar eerlijk gezecht eet ik het liefst alleen maar brood. Maar van brood alleen kan een mens niet leven. De tweede keer dat ik in het ziekenhuis lach heb ik de verjaardag van zuster wigtsma mee gemaakt en toe hebben ik genooite van het eten en vooral van de frit daar ben ik gek op. En toen kwamen de zusters mee eten, we moesten zelfs nog loten op welk zaal zuster wigtsma kwam zitten eten, zou dat in een ander ziekenhuis ook mogen? waarom komt u ons niet op zoeken in deesen vier weken met u gekke muts op? Ik kan u nu niets meer te vertellen, meschien op een andere keer. Maar dit is de brief van

Anjo.

NOOT REDAKTIE :

In het Theresia-paviljoen vliegen, tot groot plezier van de redactie, de woorden uit de pen. Is die op alle andere afdelingen misschien verstoep? Vraagt u de Technische Dienst dan eens er naar te kijken!

De Redactie.

---

*Het was hartstikke drug in 't Kralingse bos,  
Ze reden er allemaal op woodstockpaardjes*

# DANKBETUIGING

Breda, mei 1980

Geachte medewerkers/sters,

Daar ik nu ruim een jaar wegens ziekte, plotseling de afdeling opname heb moeten verlaten en ook op advies van mijn behandelende specialist deze taak niet meer mag hervatten, wil ik langs deze weg, al is het lang geleden, U allen hartelijk danken.

Op de eerste plaats dank aan de Directie, vooral voor de attenties tijdens mijn ziekte.

Alle specialisten, vooral hen die door speciale werkzaamheden, veel met de opname te maken hadden, dank voor de prettige samenwerking.

Dhr. Vissers en alle medewerkers van afdeling personeelszaken, dank voor alle goede zrogen.

Dhr. v. Dongen, Dhr. Mertens, zeer bijzonder Mej. A. Derks, waar ik ruim 15 jr. ononderbroken op een zeer prettige manier mee heb mogen samenwerken, hartelijk dank.

Ook mijn kollega's die er geweest zijn of nog zijn, van afdeling opname en patiëntenregistratie, dank.

Alle hoofden van alle afdelingen en hun medewerkers, dank. De overburen, receptionisten, telefonisten, zusters van de eerste hulppost, dank voor de prettige medewerking.

De zusters van de hoofd wacht, bijzonder onze Zr. Siegers, de portiers, die 's nachts de taak opname overnamen en voor zover het hun mogelijk was, behartigden. Alle overige personeelsleden van St. Ignatius waarmee ik in al die jaren, op welke wijze ook, in contact ben geweest, dank voor alles.

Mevr. Bomhoff en alle U.V.V.-dames van afdeling opname, dank voor de prettige sfeer en uw bereidheid ten alle tijden.

De heren van het patiëntenvervoer, dank, want steeds stond U klaar voor de opname. De staf van de D.I.O., dank voor alle bloemetjes.

Als ik soms iemand vergeten ben, allen mijn hartelijke dank.

Dagelijks spijt het mij dat ik m'n taak niet af heb kunnen maken.

Ik werkte dolgraag al deze jaren op de afdeling opname ondanks strubbelingen enz..

Ik wens U allen zeer veel succes voor de toekomst, waar of welke taak U ook hebt. Een prettige samenwerking, vooral met de afdeling opname, wat heus niet de gemakkelijkste taak in St. Ignatius is.

Ik groet U alle zeer hartelijk,

Zr. Immaculata.

---

*Een vrouw is net als een sigaar,  
Hoe meer ze uitgaat, hoe slechter ze wordt.*

# VAN DE KO(O)K

## TOMATENSOEP VAN VERSE TOMATEN

Ingrediënten: Ui, wortel, peterselie, 30 gr. boter, 1 kg. soep tomaten, 3/4 l. bouillon, tijm, foelie, laurierblad, peperkorrel, 50 gr. aangemaakte gehakt, 40 gr. vermicelli.

Bereiding: In de boter de klein gesneden ui, wortel en peterselie zachtjes aanfruiten. Zodra het begint te kleuren de gewassen en in vieren gesneden tomaten toevoegen en alles 5 minuten laten smoren. Bouillon, tij, foelie, laurierblad en peperkorrel toevoegen en de soep 20 minuten zachtjes laten koken. Zeven en opzetten met de vermicelli en het tot kleine balletjes verwerkte gehakt. Na 10 à 15 minuten de soep op smaak afmaken.

## STOOFSCHOTEL VAN RUNDVLEES

Ingrediënten voor 6 personen:

800 gr. rundvlees uit het schouderstuk, 250 gr. ontbijtspeek, 3 middelgrote uien, 2 teentjes knoflook, 2 eetlepels, bloem, 10 gr. zout, vers gemalen peper 1 boeketje groene kruiden, 1 tak peterselie, 1 tak tijm, 1 tak laurier, 1/2 l. goede rode wijn, 1 l. kalfsjus of licht gezouten bouillon, 30 gr. boter of vet, 250 gr. champignons.

Bereiding: Snijd het spek in grote stukken, breng het in koud water aan de kook, laat het uitlekken en bak het lichtbruin in de boter in een braadpan die net groot genoeg is om het vlees en het stoofvocht te bevatten. Haal het spek uit de pan en bak het in stukken van 100 gr. gesneden rundvlees in dezelfde boter. Voeg de in stukjes gesneden uien erbij en bak alles licht bruin. Strooi er zout, peper en bloem over. Roer goed door elkaar en laat onder voortdurend roeren wat aanbruinen. Zorg ervoor dat de uien niet te bruin worden, want dat geeft een bittere smaak aan het geheel.

---

*Als de helft van onze wensen vervuld waren,  
zouden onze zorgen verdubbeld zijn*



Voeg de uitgeperste knoflook toe, blijf nog 2 sec. roeren, zodat de knoflook warm wordt en zijn geur verspreidt, giet daarna de wijn erbij. Laat de wijn 1/3 inkoken en gied de kalfsjus of de bouillon erbij. Het geheel al roerend aan de kook brengen. Voeg tenslotte de reepjes spek en het boeketje kruiden toe, leg het deksel op de pan en laat 3 uur zachtjes in de oven sudderen.



Was de champignons snel en snijd ze in stukken; bak ze 5 min. op een hoog vuur in de boter in een pan van dezelfde inhoud als de reeds gebruikte. Haal hem van het vuur af zodra de champignons beginnen te kleuren. Haal de estouffade uit de oven en doe het vlees en het spek over in de pan met de champignons; leg de stukken vlees en spek op de champignons. De saus 5 min. laten rusten, ontvetten en op juiste dikte brengen door hem wat in te laten koken of aan te lengen. De suas moet licht gebonden zijn en halverwege het vlees en het garnituur komen. Afmaken naar smaak en door een fijne zeef op de estouffade gieden. Giet de inhoud van de pan in een diepe schotel en serveer er gekookte aardappelen bij.

N.B. De rode wijn kan ook worden vervangen door witte.

#### MOKKA IJS

Ingrediënten:  $\frac{1}{4}$  l. room, 75 gr. suiker, 3 eidooiers, 3 theelepels poederkoffie, 4 eetlepels melk.

Bereiding: Eidooiers met suiker romig kloppen, de in melk opgeloste poederkoffie bij kleine hoeveelheden tegelijk toevoegen, het ijlaatje met de massa vullen, in het ijsvak van de koelkast ongeveer 2 uur laten bevriezen. Naar keuze gearneerd serveren.

---

*Een enkel ogenblik kan alles een andere gestalte geven.*

# BULLETIN:

## Stichting ziektekostenvoorziening ziekenhuiswezen

Van het Bestuur van het I.Z.Z. ontvingen wij het volgende bericht:

Het Bestuur vraagt gaarne Uw aandacht voor het volgende:

**A. Uitbreiding van het mededeelnemerschap aan de regeling aanvullende vergoedingen voor wat betreft kinderen.**

Herhaaldelijk bereikt het Bestuur van de Stichting I.Z.Z. het verzoek de regeling aanvullende vergoedingen zodanig aan te passen dat ook kinderen als mededeelnemende tot deze regeling kunnen worden toegelaten.

Naar aanleiding van een besluit van partijen bij de C.A.O.ziekenhuiswezen in het kader van de C.A.O.-vernieuwing heeft het Bestuur van de Stichting I.Z.Z. het reglement Ziektekostenregeling zodanig aangepast, dat ook kinderen als mededeelnemer tot de regeling aanvullende vergoedingen kunnen worden toegelaten. Op grond van bovengenoemde reglementswijziging kunnen met terugwerkende kracht tot 18 april 1980 op verzoek van de deelnemer, kinderen tot de regeling aanvullende vergoedingen worden toegelaten, voorzover één of beide ouders voor de regeling aanvullende vergoedingen is of zijn ingeschreven.

Voor kinderen bestaat evenwel geen recht op vergoedingen als bedoeld in art. 31 van het reglement Ziektekostenregeling.

Laatstgenoemd artikel voorziet in een vergoedingsregeling ingeval de (mede) deelnemer in een ziekenhuis of sanatorium wordt opgenomen in een hoger dan de laagste klasse.

**B. Wijziging Reglement Ziektekostenregeling per 1 juli 1980.**

Met ingang van 1 juli 1980 worden een aantal reglementswijzigingen in het reglement ziektekostenregeling van kracht, welke voorzien in de invoering van de eigen bijdrage door de deelnemers indien deze gebruik maakt van bepaalde medische voorzieningen.

Eveneens zal de vergoeding van een aantal medische behandelingen worden gekoppeld aan een maximale behandelingsduur.

Bovengenoemde reglementswijzigingen zijn het gevolg van een wijziging in het ziekenfondspakket.

Voor de goede orde merken wij op, dat door de Stichting I.Z.Z. het gewijzigde reglement ziektekostenregeling vóór de datum van inwerkingtreding van eerder genoemde wijzigingen (te weten 1 juli 1980) aan de deelnemers zal worden toegezonden.

Wij vertrouwen U met het bovenstaande van dienst te zijn geweest.

Personeelszaken.

---

*Bouwkeet: "Een huis dat leeft, bouwt aan zijn toekomst".*

# TIEN TOEN (6)

## EEN PERSONEELSRAAD IN ONS ZIEKENHUIS

In vele particuliere ondernemingen kent men reeds jaren de "Ondernemingsraad".

De **instelling** en **bevoegdheden** van deze Ondernemingsraad zijn bij de **Wet** geregeld. Daar de ziekenhuizen in de zin van de huidige Wet geen ondernemingen zijn, is daar tot dusverre geen sprake geweest van een officiële Ondernemingsraad.

Thans is echter bij de Staten-Generaal aanhangig een nieuw ontwerp van Wet op de ondernemingsraden, waarin de onderneming wordt omschreven als "elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisch verband, waarin krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht." Daaronder vallen ook de Ziekenhuizen.

In deze tijd van **overleg** en **inspraak**, is ook in de ziekenhuis-wereld steeds meer aan het veranderen.

De vroegere pure **bevelsstructuur** verandert steeds meer in een **overlegstructuur**.

Natuurlijk brengt de aard van het ziekenhuis mede, dat de **bevelstructuur** daarnaast gehandhaafd moet blijven. Zo moet b.v. tijdens een operatie iemand duidelijk de leiding hebben; er kan vaak geen tijdrovend overleg plaatsvinden.

Wij menen echter, dat er vele punten zijn, waarbij meer en/of beter overleg mogelijk en noodzakelijk is. Het bestuur van ons ziekenhuis is daarom van mening, dat wij niet moeten wachten, totdat bovengenoemd wetsontwerp kracht van wet heeft gekregen en ook voor de ziekenhuizen de „Ondernemingsraad" verplicht wordt, doch dat wij zelf nu reeds het initiatief moeten nemen en zo spoedig mogelijk een overlegorgaan, een Personeelsraad, in het leven dienen te roepen.

Op verzoek van de Voorzitter van het Bestuur hebben wij aan het Hoofd Personeelszaken opdracht gegeven een **concept Reglement Personeelsraad** op te stellen.

Dit **voorlopige reglement** is inmiddels gereed gekomen en goedgekeurd door het Bestuur.

Wat is nu de taak en wat zijn de bevoegdheden van de te vormen Personeelsraad ?

---

*Breda kabouterstad: "De Stedemaagd heet nu zeker Sneeuwwitje".*

Naar onze mening komen die in grote lijnen hierop neer :

### **TAAK**

De raad heeft tot taak naar vermogen bij te dragen tot een optimaal functioneren van het ziekenhuis en een goede samenwerking tussen de werknemers van het ziekenhuis te bevorderen. Dit alles met het doel : een zo goed mogelijke behandeling en verzorging van de patiënten.

### **BEVOEGDHEDEN**

De raad tracht de haar opgedragen taak te bereiken door :

- Het adviseren omtrent maatregelen, die tot verbetering van de gang van zaken in het ziekenhuis kunnen bijdragen.
- Het plegen van overleg inzake het vaststellen en/of wijzigen van vakantietijden - werkroosters - onregelmatige diensten - pauzes en veiligheidsmaatregelen, alsmede van maatregelen op het gebied van de gezondheid en hygiëne.
- Het bevorderen van de juiste toepassing, naleving en uitvoering van de arbeidsvoorwaarden als genoemd in het rechtspositie-reglement en van alle andere voor het ziekenhuis geldende - al dan niet wettelijk vastgestelde arbeidsvoorwaarden.
- Het bevorderen van de scholing en opleiding van werknemers in het ziekenhuis.
- Het behandelen van uit het personeel ter kennis van de Raad gebrachte wensen, bezwaren en opmerkingen voorzover deze van algemeen belang zijn voor de positie van de werknemers in het ziekenhuis.

In de personeelsraad, welke 13 leden zal tellen, zullen alle werknemers vertegenwoordigd moeten zijn : verpleegkundigen - leerling-verpleegkundigen; medisch, paramedisch - administratief - civiel en technisch personeel. Als voorzitter van de Raad zal optreden de Directeur-Generaal.

Voordat de Personeelsraad daadwerkelijk zal kunnen functioneren, moet nog veel werk verricht worden b.v. het organiseren van verkiezingen etc. Wij zullen binnenkort een **Commissie van Voorbereiding** benoemen, die belast zal worden met alle voorbereidende werkzaamheden. Deze commissie wordt samengesteld uit alle groeperingen, die in ons ziekenhuis werkzaam zijn.

Mogelijk ten overvloede wijzen wij U er nog op, dat deze **benoemde** commissieleden straks niet automatisch lid van de Personeelsraad.

De leden van de Personeelsraad worden immers gekozen door U !!

De namen van de commissieleden zullen zo spoedig mogelijk worden bekend gemaakt.

Wij spreken de verwachting uit, dat de Commissie van Voorbereiding - onder voorzitterschap van de Heer A. Vissers, Hoofd Personeelszaken - zeer snel zal werken en dat de Personeelsraad weldra door het Bestuur zal kunnen worden geïnstalleerd, zodat er spoedig een goede vorm van overleg zal zijn.

Dit in het belang van het **Ziekenhuis - patiënten en medewerkers.**

DE DIREKTIE.

---

*Parkeerproblemen: "Het is al zover, dat jer er vrede mee hebt, dat je een nummer bent".*

# OPLOSSING puzzle Singel no. 5

1	K	O	F	F	3	E	A	5	U	T	7	O	M	A	A	10	T			
	E		A		11	N	L		12	N	E	G	E	R		XIII	O			
13	L	A	N	G	L	A	U	F				14	E	T	15	E	R			
XIV	D		A		16	E	A		17	A	L	S		20	S	E	E			
21	E	22a	V	A		22	I	N		23	L	O	T		VI		24	N	N	
25	B	O	T			D			26	A	L	L	E	S	VIII	27			IX	P
28	I	S			29	D	I	T					30	E	L	I	S	A	31	
XI	R		32	A	A	N	V	A	L			33	N	O	K		III			S
	A				34	N	G					35	I	W	O		36	I	S	
37	P	O	E	S			39	A		40	M		41	O	M	E	G	A	42	
43	J	O					44	S	A	W	E	R			45	L	O	G		
46	E	M	XII	I	G	R	A	V	N	T			47	P	A	S	S	E	X	

V A K A N T I E P E R I O D E  
 I II III IV V VI VII VIII IX X XI XII XIII XIV XV

DE PRIJSWINNAARS ZIJN:

1e prijs: Dhr. Ruud Waanders

co-assistent mondheelkunde

2e prijs: Mej. Marie-Jose de Bakker

deb.-adm.

3e prijs: Mevr. Visser-Zom

poli-mondheelkunde

Hearing: Ze waren allemaal hees van het luisteren.

## Mag ik me even voorstellen.....



Nu ben ik aan de beurt, om me even voor te stellen als een van de leden van het DIO-bestuur.

Mijn naam is Lisette Berkers, ik ben 27 jaar oud en werk als verpleegkundige op afd. 11. Wat mijn hobbys betreft, ik lees en handwerk graag, tevens ben ik een ontzettende dieren-

liefhebster. Het enige huisdier wat ik heb, is een hamstertje want voor een ander soort dier ben ik te weinig thuis.

Zeker nu, ik in het bestuur van DIO zit, met als functie algemeen secunda, want nu ben ik heel wat avonden actief bezig met DIO-aangelegenheden, maar ik doe dit met veel plezier.

Verder wil ik graag iedereen aansporen, om onze avonden te bezoeken, en zo zie ik jullie op het volgende DIO-evenement.

Groetjes Lisette.

---

## DANKWOORD

Langs deze weg betuig ik mijn hartelijke dank aan de Directie, DIO, Nucleaire geneeskunde, nierdialyse voor de mooie bloemen en planten die ik heb ontvangen vanwege mijn ziek zijn.

Nogmaals mijn hartelijk dank.

A. van Noort.

---

*Titulatuur in het ziekenhuis:*

*"Mevrouw, meneer, dokter, juffrouw, Piet, zuster, timmerman, broeder"*

# Viering van Dag van de Verpleging

**BREDA** - De sluiting van de Centrale School voor A-verpleegkundigen aan de Zuilenstraat van 1 juni tot 1 september inspireerde het leerlingen-cabaret gisteren tijdens de Dag van de Verpleging tot een stukje satirisch cabaret dat er niet om loog. „Afbreken, opbouwen, afbreken, opbouwen”, zongen ze met een beschuldigende wijsvinger naar aannemer van Aaldere.

De traditionele viering van de Dag van de Verpleging werd zoals gebruikelijk gehouden ter ere van de geboortedag van Florence Nightingale 12 mei 1820. Al tientallen jaren wordt op die dag extra aandacht gevraagd voor verplegend personeel, maar het is voor het eerst in de driejarige geschiedenis van de gezamenlijke opleidingen dat aan de dag een inhoudelijk karakter wordt gegeven. Die gezamenlijke opleiding geldt het personeel van het Laurens-, Ignatius-, Diacon-

nessenziekenhuis in Breda, het Josephziekenhuis in Oosterhout en het Theresiaziekenhuis in Raamsdonksveer.

Zij richtten een informatie-markt in, waaraan werd deelgenomen door groeperingen die tijdens de opleiding ter sprake komen, zoals: KWJ, NVSH, FIOM, Vrije Boekhandel, Anthroposofische geneeskunde, Energiecomité, Kind en Ziekenhuis, Vereniging tegen Kinder mishandeling, Amnesty International, IKV en SOS wereldhandel.

De cabaretgroep waartoe leerlingen het initiatief namen, legde de vinger op nog meer wonden. „Veder-Smit, je moet het horen, knoop het in je oren” had de wens voor meer personeel rondom het bed, schrijnend gestalte gegeven met een vergelijking van een lege schatkist voor de gezondheidszorg, met een dubbele bodem voor uitgaven ten behoeve van defensie. Er werden zelfs extra bedden binnenge-

reden ter illustratie van het liedje: „Fijn spuiten, fijn spuiten, laat mij er maar buiten”. Docent Wim Franssen, adjunct-directeur Ad Riemens en de leerlingen Johanna Moes en Peter de Wit hebben het inhoudelijk karakter van de dag vorm gegeven om daarmee aandacht te vragen voor een betere leerlingenbegeleiding. Uit verpleegverslagen en een groot verloop onder de leerlingen blijkt dat vooral de emotionele verwerking van het beroep en de overbezette werkuren van de docenten er de oorzaak van zijn, dat de patiënt de dupe wordt van het personeelstekort. De docenten geven behalve les in ziekte-, gezondheids- en verpleegkunde ook les in omgangskunde. Zij zijn ervan overtuigd, dat juist dit vak tijdens de opleiding extra aandacht nodig heeft.

Dagblad "De Stern" 13 mei 1980

*Opinie van diverse broeders:  
"Eigen baard is goud waard".*



*Een van de stands tijdens de Dag van de Verpleging*

Fijn spuiten (2x)

In billen en kuiten

Ik had van mijn leven niets liever gedaan

Ik ben niet te stuiten

Ik kan er niet buiten

Er gaat toch niets boven 'n ziekenhuisbaan

Sinds 'n kleine meid  
heb ik graag gespoten  
Ik doe 't met vlijt  
Wat heb ik genoten

Fijn spuiten (2x)

Laat mij er maar buiten

Die bil is van mij en daar blijf je vanaf

Je kan er naar fluiten

Er valt niets te spuiten

Het is één brok ellende

Het wordt eens mijn graf

---

*Binnenkort wordt de ingang Brabantplein feestelijk gesloten,  
we krijgen dan allemaal een slagboomtaartje.*



Z: Dokter, luister hier de patiënt die wil het weten.

D: Zuster luister hier, ik moet nu toch gaan eten,  
het is kwart voor 8  
En ik werk al zoveel uren,  
Met een vrouw, die wacht,  
Dat kan zo niet langer duren.

Z: De patiënt vraagt erom.  
Die heeft recht op een uitslag  
Die's toch ook niet dom  
Zoekt, wat hij wel en wat hij niet mag.

D: Zuster, luister goed, dat komt allemaal vanzelf.

Z: Dokter, als 't moet vertel ik 't hem zelf.

Refrein:

En er was nog nooit meer plezier  
Dan op de school "De Borg" hier  
Je kunt hier terecht als man of vrouw  
Verpleegopleiding in dit schoolgebouw

De muren zijn van spaanderplaat  
Maar dat is iets wat veranderen gaat  
Schoolbestuur, wees niet te laat  
Zodat straks ieder van de pijn vergaat..... refr.

Roostermaken is een zware taak  
Rien vat 't op als serieuze zaak  
Het verandert hier maar al te vaak  
Dat is toch eigenlijk niet in de haak..... refr.

De aula is vaak een grote boel  
Een ieder heeft moeite met beker en stoel  
De opleiding heeft toch ook als doel  
Het bijbrengen van een ordelijk gevoel..... refr.

Op de afdeling sjouwen wij ons kwijt  
Hier zijn wij gedoemd tot beweegloosheid  
We zitten in de banken tot onze spijt  
Kan er in 't rooster niet wat sportiviteit..... refr.

---

*Gevraagd: "Een rood - witte - halve - overweg - bomen - opendraaier".  
(Nachtdienst)*

# DANKBETUIGING

Breda, 14 mei 1980

Aan alle medewerkers,

Beste kollega's,

Langs deze weg zou ik alle mensen willen groeten, waarvan ik niet persoonlijk afscheid heb kunnen nemen.

Mijn dank gaat uit naar diegenen, waarmee ik prettig heb samengewerkt. Ik wens jullie allen het beste voor de toekomst en veel succes.

Ruud Ramaker,  
plv. hoofd verpleegkundige dienst

---

## **12 1/2 JARIG JUBILEUM ZR. M. Stecher** **hoofdverpleegkundige afdeling 14**

Op 30 mei j.l. werd onder het genot van een kopje koffie met gebak het feit herdacht dat Zr. Stecher, 12 1/2 jaar geleden (op 1 december 1967) in dienst trad als Hoofdverpleegkundige van afdeling 14. Kollega's, oude-kollega's en bekenden uit het ziekenhuis maakten van deze gelegenheid gebruik om haar met deze mijlpaal te feliciteren.

Bedolven onder kadoos en bloemen onderging Zr. Stecher deze feestelijkheden, die op een later tijdstip door de afdeling nog eens dunnetjes overgedaan werden door een autopuzzelrit met aansluitend barbecue.

Van harte proficiat Zr. Stecher met dit jubileum en nog vele jaren.

Personeelszake

---

*Restaurant: "Kaës en Kerry bedrijf".*

# DANKBETUIGING

Oosterhout, 2 mei 1980

Hierbij wil ik iedereen bedanken voor de belangstelling, die ik heb ondervonden bij mijn pensionering.

Vooreerst gaat mijn dank uit naar de directie en naar de dames en heren van de polikliniek en afdeling neurologie en EEG-afd. Verder dank ik personeelszaken en hoofden van de funktie afdelingen en van de medisch elektronische dienst.

Mijn hartelijke dank voor de mooie cadeaus, bloemen en planten en goede wensen.

Ik wens U allen veel sukses met Uw werkzaamheden in de toekomst.

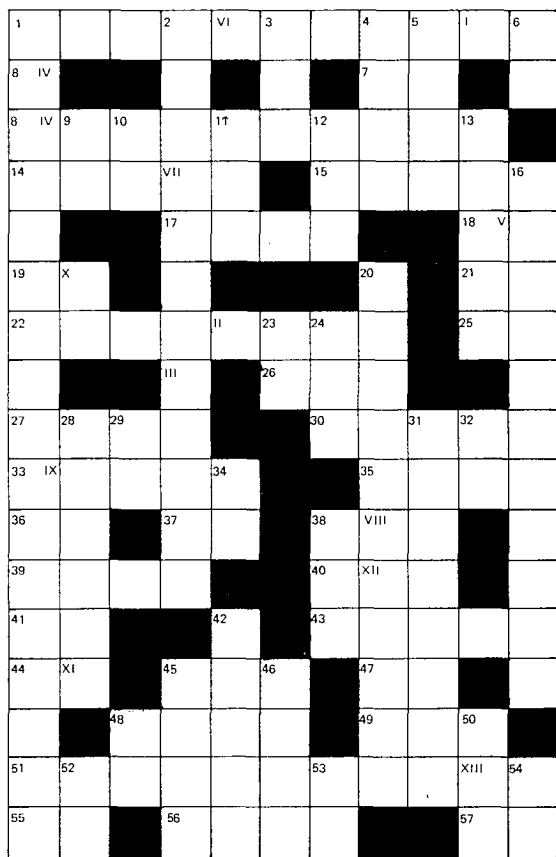
C. de Haas



---

*Varia: Beierse avond:  
"Van je aula-die, aula dio".*

# PUZZLEPLEZIER



Oplossingen insturen voor  
30 JUNI

De te winnen prijs houdt  
ook deze keer weer verband  
met de uiteindelijke oplos-  
sing van deze puzzle:  
een ouderwets handbe-  
diend koffiemolentje.

Uitsluitend deelnemers,  
die de gehele puzzle en  
oplossingswoord insturen,  
kunnen deelnemen aan de  
prijsverloting!

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII		

*Mededeling: "Alle ramen aan de voorkant zijn inmiddels gelapt".*

## Horizontaal

- 1 strijdmensen uit het tijdperk van J. Caesar
- 7 nikkel (afk.)
- 8 gebak
- 14 oom (duits)
- 15 werkwoord
- 17 zout (duits)
- 18 Gallium (afk.)
- 19 wisk. getal
- 21 en andere (afk.)
- 22 jongensnaam
- 25 rooms-katholiek
- 26 bijwoord
- 27 verbrandingsrestant
- 30 godsdienst
- 33 sport
- 35 vloeistof
- 36 en dergelijke (afk.)
- 37 onderd. van auto
- 38 dl. van toneelstuk
- 39 lichaamsdeel
- 40 meisjesnaam
- 41 hij (duits)
- 42 meisjesnaam
- 44 nederl. spoorwegen
- 45 niet intelligent
- 47 televisie
- 48 voornm. (ital.)
- 49 tener
- 51 bijwerk
- 55 gaan (engl.)
- 56 water
- 57 jongensnaam

## Vertikaal

- 1 soort geldbelegging
- 2 sport
- 3 bek. onderzoek
- 4 bezittel. vnwoord
- 5 gordel
- 6 naaml. vennootschap
- 9 op (engl.)
- 10 in orde
- 11 groente
- 12 en zo verder
- 13 kleurling
- 16 nudistenstrand
- 20 samenwerking
- 23 lat. afkorting
- 24 tijdseenheid
- 28 vader & moeder
- 29 ei (engl.)
- 31 ontnemen v. nalatenschap
- 32 magere kaas (afk.)
- 34 dessert
- 38 lichaamsdeel
- 42 zon (duits)
- 45 dief (duits)
- 46 verschijnsel
- 48 televisie
- 50 lager schoolonderwijs (afk.)
- 52 en omstreken
- 53 pers. vnwoord
- 54 stollingsonderzoek



**academie voor beeldende kunsten sint joost**

**sint Janstraat 18**

**4811 zm breda**

**telefoon 076-135786**

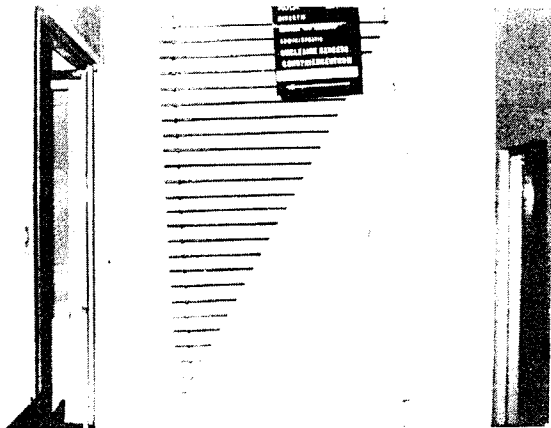
## MONUMENTALE VORMGEVING?

---

Op initiatieven van een aantal kunstliefhebbers in het ziekenhuis is een omvangrijk project op gang gebracht om het culturele peil binnen het ziekenhuis te verhogen en om te proberen een belangstelling voor kunst in het algemeen op te wekken.

In dit verband is ons, als studenten van kunstacademie St. Joost, gevraagd om aan het eind van de twee wandelgangen de wanden te verlevendigen d. m. v. monumentale vormgeving. Monumentale vormgeving wordt officieel wel omschreven als beeldende kunst in relatie tot architectuur. Dit houdt in dat het "kunstwerk" (dat lang niet altijd een schildering hoeft te zijn) een duidelijke relatie moet hebben met zijn omgeving.

Met dit beeld in ons achterhoofd zijn wij aan het schetsen gegaan, hebben een aantal mogelijkheden uitgeprobeerd, en zijn met de uiteindelijke schetsen naar een commissie van betrokkenen gegaan, die de ontwerpen goedkeurde. De realisatie ervan kunt U nu zien, en blijven zien tot de nieuwbouw klaar is.



---

*Bij de heiligen, die worden "afgeschafft" behoort niet St. Ignatius.  
Men was het eerst van plan, maar dat is met een SIZser afgelopen.*

Ter verduidelijking zullen we een korte toelichting bij de werken geven.

De wand op de begane grond is gemaakt door Marc Mulders. Hij heeft met de driehoek en de buizen de richting van de bocht in de gang willen benadrukken, om zo de functie van de gang als "verkeers"-ruimte te versterken.

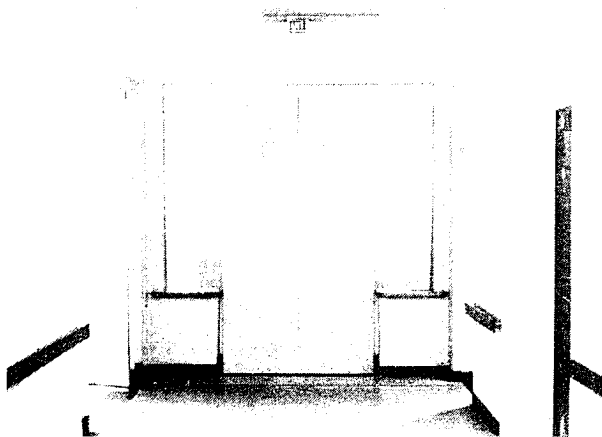
Het geheel hangt schuin om het evenwichtige denken van de mens te ontwortelen.

De wand op de eerste verdieping is gemaakt door Ron Kuin. Omdat hij zich ter hoogte van de kraamafdeling bevond, ging hij van het thema geboorte uit. Het eerste levenslicht, en daarmee de buitenwereld, wordt verbeeld door de smalle stroken "geïntensiveerd" licht aan de zijkanten. Het tedere moederlijke wordt verbeeld door de zachte tinten van het middenpaneel.

Dat de werken nog een aantal vragen achterlaten kunnen en willen we niet voorkomen, evenmin willen we pretenderen "echte" kunstwerken gemaakt te hebben. We hopen slechts dat uw interesse (die al gebleken is uit de verschillende positieve en negatieve reacties) blijvend zal zijn en zich zal uitstrekken over de andere culturele en kunstzinnige activiteiten die zich afspelen in de wereld om ons heen. Van harte bedankt en misschien tot een volgende keer.

Marc Mulders

Ron Kuin



---

*Vraag aan niemand veel, want niemand heeft veel weg te geven.*

# P.K.O.-avond

INTRODUKTIEAVOND PKO MAART 1980

Op 23 mei j.l. stelde de PKO-groep maart 1980 zich aan het ziekenhuis voor. Na maanden voorbereiding was een flitsend programma in elkaar getimmerd.

Via 'n openingslied, spreekkamer huisarts, jazz-ballet en zangduo Miranda en Annemiek belandden we in het gemeentehuis, waar we juist getuige waren van de geboorte-aangifte van de nieuwe groep.

## ESAVAOM

(een samenloop van omstandigheden)

Namens de verpleegkundige dienst verwelkomde mej. Williams de nieuwe lejaars leerlingen en wenste hen alle succes en sterkte toe in de komende periode.

Hierna stortte zich iedereen onder de klanken van onze huisdis in het feestgedruis, dat tot in de late uurtjes voortduurde.

ESAVAOM, hartelijk welkom in onze ziekenhuis gemeenschap die op een leuke, spontane en originele manier met jullie heeft kennism gemaakt en laat zien dat deze samenloop van omstandigheden tot iets goeds kan leiden.

Personeelszaken.

---

## DANKBETUIGING

Fijn is het om 'n attentie te ontvangen, als je tijdelijk van het werk bent uitgeschakeld.  
Zoiets doet je echt goed.  
Daarom ook dank ik hartelijk voor het prachtige bloemstukje.

Mieke van Hooydonk,  
Verpleegkundige afd. 11.

---

*Ook van illusies kun je leven*



# CURSUS MAROKKAANS

## D

dag:	<u>nhàr</u>
dagen:	<u>èyyèèm</u>
dankuwel:	<u>sjoekran</u>
datum:	<u>tèèriech</u>
diarree:	<u>kersjoe dzjèrie'a</u>
diep:	<u>âmieq</u>
dik:	<u>rrlied (franse- of keel r)</u>
dit:	<u>hèdie</u>
doorgaan	
u moet doorgaan:	<u>tàbbàqhaa</u>
dokter:	<u>tbieb</u>
dorst:	<u>là' àtùsj</u>
douche:	<u>hèmmèèm</u>
drinken	
u moet drinken (mw.):	<u>chàssèk tsjòrbie (of: <u>sjorbie</u>)</u>
u moet drinken (hr.):	<u>chàssèk tùsjròb</u>
hij drinkt:	<u>kei 'sjròb</u>
drinkt u?:	<u>kei 't' <u>sjrob?</u></u>

## E

echtgenoot:	<u>ràzj'l</u>
ei:	<u>bàjdà</u>
eicel:	1. <u>chàlieyà toezjèdoe fie</u> 2. <u>ràhmie (of: mènìe) àl' <u>màr'a</u></u>
eileider:	1. <u>bàyd joezjèdoe fie</u> 2. <u>ràhmie àl' <u>màr'à</u></u>
elke:	<u>koel</u>

eten:

hij eet:  
u moet eten: (mw.)  
u moet eten: (hr.)  
eet u?:

kei' jàkoel  
koelie  
koel  
keitàkoel

erg:

kàthier (engelse th)

F

fles:

qàrà' à

flesvoeding:

hèllieb l'qàrà' à

fruit:

l' fèkiehà

G

geboortedatum:

tèriegh l'iezdieyèd

geboorteregeling:

tànthiem l'woelèèdà

geboren:

l'izdieyèd (engelse th)

geen:

llaa

gefeliciteerd:

m'broek

geld:

floes

geslachtsgemeenschap:

niekèh

geven

U moet geven:

chàssèk tà'tie

gewicht:

l'woezn

gezond:

m'zjèèn

goed:

m'zjèèn

goedendag:

sseèlèèmoe àleikoem

goedzo:

m'zjèèn

groeien

hij groeit:

kei' kbùr

groente:

l'choedra

groot:

kbier

H	
half:	noes
hand:	èl yàd
hard:	<u>qaasèh</u>
hechten (= naaien)	
ik hecht:	<u>ènà kènchèyud</u>
hechtingen:	<u>chèjàta</u>
heel:	<u>kèmùd</u>
helemaal:	<u>zjmie'ê</u>
helpen	
zal ik U helpen?:	n'sè'è <u>diék?</u>
hier:	hnaa
hoe?:	kiefèsj?
hoe laat?:	sjhèl <u>sâ'à?</u>
hoe lang?:	<u>iemtà?</u>
hoe veel?:	sjhèl?
hoesten:	
hij hoest:	kei' <u>khoeb</u>
honger:	l'zjoeh
huilen	
hij huilt:	kei' <u>bkie</u>
niet huilen:	mèè tùbù <u>kiesj!</u>
huis:	l'ddàr
huisarts:	tbieb

De woorden kunnen gecombineerd worden tot korte 'zinnetjes'. Ook al ontstaat er dan een gebroken taal, men zal U meestal wel begrijpen.

Om de mogelijkheid van deze woorden goed te leren kennen verdient het aanbeveling de woorden goed door te nemen alvorens deze in praktijk te gebruiken.

Het is van belang, dat u bedacht bent op het feit, dat het antwoord 'ja' van een buitenlander niet alleen bevestiging kan inhouden, maar ook te wijten kan zijn aan onzekerheid, hij heeft U niet begrepen, maar wil of durft dit niet te zeggen of aan 'Oosterse beleefdheid' (het past niet om een hogerstaande iets te weigeren of tegen te spreken).

Om te controleren of men U goed begrepen heeft, kunt U uw vragen laten beginnen met b.v. de woorden: waar, wanneer, wat, hoe of hoeveel.

U sluit daarmee de mogelijkheid van ja uit.

## PERSONEEL UIT DIENST MEI 1980

M. Beniers	verpleegkundige afd. 05
A. Bolle	verpleegkundige afd. 16/17
A.C. Gaastra	medew. centrale keuken
van Hees-Backx	verpleegkundige afd. 09
H. Kat	verloskundige afd. 14
J. A. Kloosterman	stagiaire M.T.A.
C.G.H. van Miert	stagiaire M.T.A.
J.G. van Pelt	voorwerker schoonmaak
A.G.M. Raeven	alg. voedings assistente
R. Ramaker	plv. hfd. verpleegkundigedienst
A.C.A.S. Rombouts	ll. röntgenlaborante
C. Vissers-de Baat	onderzoeksassistente nucl. geneesk.
Wolfs-Verhoeven	pool-verpleegkundige
L. van Zeldert	verpleegkundige afd. 08
J.A.L.J. Jansen	stagiaire M.H.S.
T.L.G. Keukens	stagiaire M.H.S.

---

## SALARISMAATREGELN per 1 januari 1980

Van de Nationale Ziekenhuisraad ontvingen wij de uiteindelijke salarisaanpassing per 1 januari 1980, zoals deze is toegestaan door de Minister van Sociale Zaken in het kader van de Tijdelijke Wet arbeidsvoorwaarden, Collectieve Sector. Deze salarisaanpassing geldt voor werknemers in dienst van particuliere gesubsidiëerde dan wel gepremieerde instellingen.

In grote lijnen houdt deze salarisaanpassing het volgende in:

Een verhoging van de salarisbedragen met de uitkomst van de nacalculatie trend, zijnde 0,36 %, en daarboven op een verhogingspercentage van 2,4 %, minus een bepaalde korting die afhankelijk is van de hoogte van het salaris. Om misverstanden te voorkomen wijzen wij erop, dat die salarisaanpassing alleen dan van toepassing is indien een voorzover de wet op het minimum loon resp., jeugdloon niet van toepassing is. In concreto betekent deze salarismaatregel het volgende:

---

*Ik ben niet van het orkest, maar moet mijn partijtje wel meeblazen.*

- I Berekening van de bruto-salarissen per 1 januari 1980:
- a. Eerst worden de salarisbedragen (salarisniveau 1-7-1979 en exclusief de A.O.W.-compensatie) verhoogd met de uitkomst van de nacalculatietrend 1979, zijnde 0,36 % met een minimum van f 6,90 per maand vanaf de 21-jarige leeftijd.

Voor de werknemers jonger dan 21 jaar gelden per maand de volgende minima:

- 20 jaar f 6,38
- 19 jaar f 5,87
- 18 jaar f 5,35
- 17 jaar f 4,83
- 16 jaar f 4,31
- 15 jaar f 3,80

- b. Vervolgens worden de aldus berekende salarisbedragen verhoogd overeenkomstig onderstaande tabel:

**Salarisniveaus (excl. A.O.W.-premie compensatie)**

		verhoging	
	tot f 1.917,--	- 0,4%	+ f 46.--
van f 1.917,--	tot f 2.450,--	+ 2,4%	- 0,4% = + 2,0%
van f 2.450,--	tot f 2.625,--	+ 2,4%	- 0,45% = + 1,95%
van f 2.625,--	tot f 2.825,--	+ 2,4%	- 0,5% = + 1,9%
van f 2.825,--	tot f 3.075,--	+ 2,4%	- 0,55% = + 1,85%
van f 3.075,--	tot f 3.350,--	+ 2,4%	- 0,6% = + 1,8%
van f 3.350,--	tot f 3.625,--	+ 2,4%	- 0,65% = + 1,75%
van f 3.625,--	tot f 3.975,--	+ 2,4%	- 0,7% = + 1,7%
van f 3.975,--	tot f 4.400,--	+ 2,4%	- 0,75% = + 1,65%
vanaf f 4.400,--		+ 2,4%	- 0,8% = + 1,6%

Voor werknemers jonger dan 21 jaar dienen de volgende minimumbedragen in acht te worden genomen:

- 20 jaar f 42,55
- 19 jaar f 39,10
- 18 jaar f 35,65
- 17 jaar f 32,20
- 16 jaar f 28,75
- 15 jaar f 25,30

- II De vakantiebijslag en de vloer- in de vakantiebijslag:

De vakantiebijslag blijft 8 %. De minimum vakantiebijslag voor 23-jarigen en ouder dan wel jonger dan 23-jaar maar kostwinner bedraagt voor het jaar 1980 f 2.054,--. Voor 1979 was die vloer f 1.977,--.

---

*Alleen Pele en Cruyff zijn met hardlopen rijk geworden.*

### III Berekening pensioengrondslag per 1 januari 1980:

De pensioengrondslag 1980 gaat uit van het **nieuwe** januarisalaris.

Dit betekent dat na herberekening van de salarissen ook een herberekening van de pensioenpremie zal plaatsvinden en wel met terugwerkende kracht tot 1 januari 1980.

Het franchisebedrag (het bedrag dat eerst in mindering wordt gebracht op het bruto-salaris alvorens pensioenpremie berekend wordt) is voor 1980 vastgesteld op f 1.732,25 per maand. Voor part-timers wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.

### IV De uitkering ineens over de maanden januari t/m mei 1980.

Met inachtneming van bovenstaande salarismwijzigingen zal er over de periode 1 januari 1980 tot en met 31 mei 1980 een **brutouitkering ineens plaatsvinden die zal worden uitbetaald met het salaris juni in de maand juli.**

**De bruto-uitkering ineens omvat de volgende onderdelen:**

- a. Het over de periode januari t/m mei 1980 getotaliseerde verschil tussen de oude en nieuwe berekende maandsalarissen voorzover u in deze periode in dienst was.
- b. Een herberekening van de vakantiebijslag op basis van het nieuwe salaris (peildatum 1 mei 1980).  
Voor medewerkers die per 1 mei 1980 in aanmerking komen voor de vloer in de vakantiebijslag wordt het verschil tussen het bedrag van f 1.977,- (vloer 1979), en f 2.054,- (vloer 1980) bij de uitkomst onder a bijgeteld.
- c. Een herberekening van hetgeen in de periode 1 januari 1980 tot en met 31 mei 1980 in totaal ontvangen is aan:
  - onregelmatigheidstoeslag
  - vergoeding wegens overwerk
  - financiële vergoeding in het kader van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienstVoor deze herberekening zal een verhogingspercentage worden aangehouden van 2,17 %.  
Vanzelfsprekend zal op deze bruto-uitkering ineens de gebruikelijke van toepassing zijnde inhoudingen worden toegepast.

Voor verdere informatie kunt U contact opnemen met de afdeling personeelsadministratie.

Personeelszaken.

---

*Adam was een heel gelukkig man, die had geen schoonmoeder.*

Dames en heren,

Zoals wij u eerder berichtten, heeft de heer R. Ramaker per 1 juni 1980 een functie aanvaard als verpleegkundig-direkteur in het ziekenhuis "Oranje-oord" te Harlingen.

Op voorstel van de hoofden van verpleegafdelingen zijn m.i.v. 19 mei 1980, in afwachting van de benoeming van een hoofd verpleegkundige dienst, mw. A. Williams (afd. 14) en dh. J. Horssius (ass. hfd. verpl. dienst) met de leiding van de verpleegkundige dienst belast.

Zij zullen, met steun van de hoofden van verpleegafdelingen, gezamenlijk de verantwoordelijkheid dragen voor de voortgang van de werkzaamheden van de verpleegkundige dienst en bij voorkeur als duo deelnemen aan de bestaande overlegsituaties.

Vragen betreffende de verpleegkundige dienst kunnen eveneens bij hen worden gedeponereerd. Mw. Williams is telefonisch bereikbaar onder telefoonnummer 2310 (zoemer 1141) en de heer Horssius onder telefoonnummer 2118 (zoemer 1140).

Van de zijde van de directie zal het overleg met deze beide funktionarissen zodanig worden geïntensiveerd, dat hen de nodige steun geboden kan worden.

Zodra wijzigingen in de thans gekozen vorm ontstaan, zullen wij u daarvan op de hoogte stellen.

Wij vertrouwen er op, dat u aan de voortgang van de werkzaamheden van de verpleegkundige dienst de noodzakelijke medewerking zult geven.

Namens de directie,

drs. L.F. Melcherts,  
directeur-patiëntenzorg.

---

*Een schaap is zo dom nog niet, het heeft bij zijn geboorte een trui aan.*



## PERSENEEL IN DIENST MEI 1980

Mevr. J.C.W.M. Martens-Roovers  
Mej. Z. de Mooy  
Mevr. E.J. Westendorp-v.d. Sluis  
Mevr. G.A. Schohaus-Taylor  
Mej. J. Paulissen  
Mevr. A.J. Bolding-Zwart  
Mej. E.A.J.M. Scheepers  
Mej. E.E.A.H. v.d. Leur  
Dhr. G.W. Groeneveld  
Dhr. A.J.M. Graumans  
Mevr. A.J.M.P. Cavelaars-in 't Groen  
mej. J.C.M. Geerts  
Mej. I.C. Hamelijnc  
Mej. M.A. Hobbcl  
Dhr. F. van Ameyden-van Duyn  
C.W.M. Doggen  
C.H.L. van der Vorm-Groen  
M.R.G.H. van Outheusden  
M.J.H. van Besouw  
J.M.C. Weening-Boone  
K. Rombouts  
C.J.M. Bierman  
E. van den Broek  
N. Breys  
M. Brouwer  
H. van de Enden  
G. Graumans

bloedprikster  
verpleegkundige afd. 21  
verpleegkundige afd. 22  
O.K. Assistentc B  
mederwerkster schoonmaak  
verpleegkundige med. care  
medewerkster schoonmaak  
medew. patiëntenregistratie  
II. anaesth. verpleegkundige  
transportmedewerker  
verpleegkundige afd. 12-15  
bloedprikster  
verpleegkundige afd. 08  
medewerkster schoonmaak  
arts-assistent radioloog  
weekendhulp civiele dienst  
pool-adm. medewerkster  
weekendhulp civiele dienst  
afd. sekretaresse 1  
ziekenverzoegster ongev. poli  
medew. centrale keuken  
weekendhulp civiele dienst  
weekendhulp civiele dienst  
weekendhulp civiele dienst  
weekendhulp civiele dienst  
weekendhulp civiele dienst

---

## ONDERNEMINGSRAAD

Slechts 2 medewerkers t.w. Henk Smits en Marian den Hoogen hebben zich kandidaat gesteld voor een zetel in de Ondernemingsraad. Hierdoor zijn ze dan ook automatisch gekozen en behoeven de O.R. verkiezingen van 16 juni geen doorgang te vinden. Teleurgesteld, nou en of, zeker door het onbezct blijven van 3 zetels in de Ondernemingsraad, maar ook door de nu weer opnieuw gesignaleerde minimale belangstelling voor het werk wat een Ondernemingsraad doet. Hoe komt het toch dat zo weinig mensen zich geroepen voelen naast hun dagtaak zich in te zetten voor de belangen van zijn of haar collega's, want zo is het gewoon.

---

*Vele mensen verliezen hun verstand nooit, omdat ze dat niet bezitten.*

Natuurlijk zijn er een aantal die de Ondernemingsraad liever kwijt dan rijk zijn, nou tegen die mensen zou ik willen zeggen "das erg jammer dan" maar we hebben nu eenmaal wettelijk bestaansrecht.

Oh, u bent iemand die het allemaal maar onzin en flauwekul vindt, ja die mensen heb je natuurlijk ook, probeer u dan eens 'n keer te verdiepen in de problemen die een O.R. heeft en woon eens 'n vergadering bij, u zult waarschijnlijk van gedachte veranderen.

Staat u bol van kritiek op de Ondernemingsraad, natuurlijk mag u die hebben wij maken nou eenmaal ook fouten, maar spui deze dan maar waar die kritiek thuis hoort.

Of bent u soms diegene die zegt, wat kunnen jullie nou aan die zaken veranderen ze doen daarboven toch waar ze zelf zin in hebben.

Kijk dat laatste is nou net niet waar, met het maken van begrotingen op wat voor gebied dan ook, nota's, uitvoeringsregelingen etc. etc. kan men nu eenmaal niet om die Ondernemingsraad heen, men is dit WETTELIJK verplicht.

Om nou al deze zaken goed voor te bereiden, moet je voltallig zijn.

Om gebruik te maken van je rechten verwoordt in de Wet op de O.R., moet je voltallig zijn. Om ook aan je wettelijke verplichtingen te voldoen, moet je voltallig zijn. Om alle interne O.R. zaken uit te werken, zoals deelname medewerkers aan O.R. commissies, deelname bestuur centrale school, opstarten van een overleg situatie met ziekenhuizen in de regio Breda en ga zo nog maar een tijdje door, moet je als Ondernemingsraad voltallig zijn.

3 Zetels zullen onbezet blijven wanneer niemand zich geroepen zal voelen, om de oud voorzitter te citeren, er een fascinerende hondebaan bij te hebben, aan u de keus.

Christ Termohlen,  
1ste O.R. secretaris.

---

Voor de ontvangen BLOEMETJES tijdens hun ziekte of trouwdag, bedanken:

Ger & Lyn van Nijnatten, ponstypiste/administratief medewerkster

Els en Hans Kuijpers, sterr. ass. van de OK.

Lucy van Zeldert, verplk. van afd. 08

C.J. van Geenen, verplk. van afd. OK.

E. van Tilburg-van Vugt, secr. van afd. 09

---

*Mooie meisjes zijn net gebakjes, je mag er maar één van hebben.*



### DEZE MAAND: BOWLEN MET HET KEUKENPERSONEEL!

In mijn branch, de actuele roddel dus, kom je als sterreporter nogal eens terecht in de Horeca. Wanneer ik bij een leuk restaurantje mijn Volvo-turbo op de parkeergelegenheid heb geplaatst en uitstap, dan proef ik eigenlijk al die verrukkelijke spijzen al, die daar binnen ergens speciaal voor mij bereid worden. Watertandend loop ik binnen en wanneer de ober mij naar een plaatsje gedirigeerd heeft, bestel ik onverwijd een van de specialiteiten.

### MIS!

Enkele weken terug ging het ietwat anders. In mijn Michelin-gids had ik gevonden wat ik zocht: Franse keuken, voortreffelijke bediening en een reuze kollektie vreemde zeedieren zou je er kunnen eten. Helaas was die laatste bocht wat scherper dan ik had berekend.

### ERGENS ANDERS!

Wat er gebeurd is, weet ik niet precies, maar met een vreselijke hoofdpijn werd ik wakker in bed. Het bleek dat ik tijdelijk te gast was in het Ignatius-ziekenhuis. (eerder was ik hier voor een reportage van de inmiddels fameuze toneelclub). Dus de specialiteiten van Restaurant-Bistro 'Prune de Princesse' kon ik wel vergeten.

### BEDLEGERIG!

Wel wat vreemd al die zorg om mij heen. De allerschattigste zusters en broeders verdoofden mijn koppijn. En nog wat licht in mijn hoofd en zwaar in mijn benen lag ik daar het menu door te kijken.

---

*Niet alles wat wankelt, valt.*

De rijke zeevisschotel stond er niet op. Tegen twaalf kwam een voortreffelijk uitziende voedingsassistente met een modern plastic plateau. Nou, het was wel wat anders dan altijd dat aardewerk gedoe. Benieuwd nam ik de deksel eraf en wat een verrassing: geurende gekookte kabeljauw avec sauce Hollandaise.

### TREINTJE!

Ik heb er maar twee dagen plat gelegen. De derde en laatste dag dat ik mocht blijven, ben ik op zoek gegaan naar de keuken vanwaar mijn grote troost in deze dagen was gekomen. Een trein vol rammelend keukengoed gaf de richting aan. De deur stond open, binnen was het een drukte van jewelste. Meezingend met Hilversum 3 deden de mensen hier hun werk. Er waren veel koks, heel veel, een chef, een sous-chef, een eerste kok, maar vooral veel derde koks. De derde koks, zo heb ik voor U uitgezocht, zijn de echte kokers, de bereiders van al het lekkers. Zij zijn het die fluitend en zingend hun werk doen, terwijl de chef, sous-chef en eerste kok evalueren, coördineren enz.

### RINKELDEKINKEL!

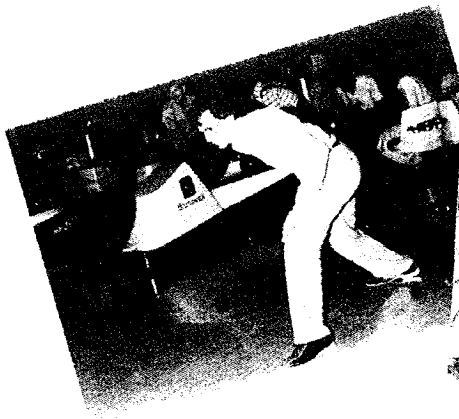
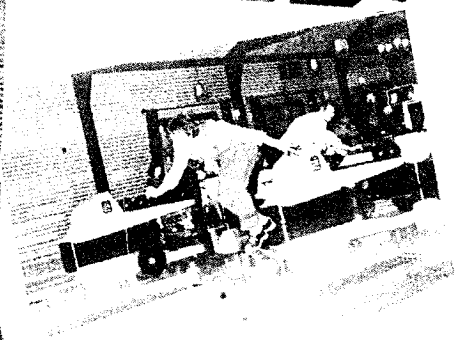
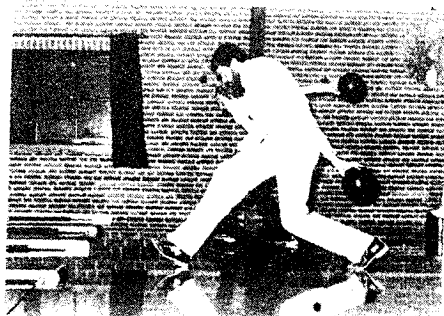
Aan de overzijde van de gang was de afwaskeuken, wàt een afwas. In die bedrijvige ruimte stonden de keukenmaagden en knapen hun best te doen om alles zo glimmend mogelijk te maken. Twee dames praatten enthousiast over een op hande zijnde gebeurtenis: "Donderdagavond is het bowlen, je moet je opgeven bij Peter!" De rest van het enthousiaste gesprek ging onder in de roezemoes en rinkeldekinkel van het schoonmaakwerk. Mijn plan stond vast: hier moest ik het mijne van weten!

Ik heb het geweten! Als slinkse journalist-sleutelgatgluurder kwam ik er al snel achter: het bowlen was in de 'Oude Bareel' een uitspanning in Rijsbergen.

Langs een zijdeurtje binnengekomen heb ik wat foto's kunnen nemen van de krachttoeren die hier verricht werden. Hoe is het mogelijk dat deze mensen na een dag van zware arbeid nog zo'n energie bezitten. Verstomd heb ik toegekeken. De foto's spreken boekdelen.

---

*Mijn wagen neemt alleen maar een bad, als het regent.*



*Wie altijd over zijn kwalen praat, maakt anderen ziek.*

## RECTIFICATIES!

Ondanks de grote inspanning van mijn beeldige typiste en mijzelf om secuur te werken, en de puntjes keurig op de i te zetten, zijn er toen puntje bij paaltje kwam (-) wat groviteiten begaan!

Excuus!

Er stond in de vorige Igna-show: voorzitter, ZWARE JONGEN!

Dit had moeten zijn: Gewichtig Persoon!

Verder stond er: Wist U dat één van de leden van de raad van elf, op het moment werkt aan een solo-lp.

Had moeten zijn: Er werkt geen van de leden van de raad van elf, er komt geen solo-lp.

## BINNENGEKOMEN SHOWNIEUWTJES!

De jonge actrice Karin gaat de toneelclub verlaten, zij trekt naar Bussum in 't Gooi, waar zij verder zal werken aan haar carrière!  
Veel succes!

## OPROEP 1

De toneelvereniging zou zich graag versterkt zien met enkele enthousiaste mensen.

Komedianten sluit U aan!

## OPROEP 2

De IGNATIUS-SHOWTIME staat open voor uw suggesties.

Post uw sleutelgatgeheim onverwijld in de Singelbus (nr. 13). /

B. V. D. H. S.

---

## **U.V.V.NIEUWS**

Als nieuwe medewerkster is Mevr. Groenewegen-v.Amerongen  
Markenland 130 - Etten-Leur

bij de bloemen- en fruitdienst op woensdagmorgen erbij gekomen.  
Er heeft op woensdag 28 mei spelduitreiking plaats gehad, aan 7 medewerkers.

De vakantieperiode van de U.V.V. is van 13 juli t/m 16 aug. De gastvrouwen en de dames van "het rijdend winkeltje" werken indien dit mogelijk is.

We wensen alle medewerksters en medewerkers van het ziekenhuis een prettige vakantie toe.

De projektieleidsters.

---

*Laat je brein werken en geef je tong vakantie!*

# DIO'S SCHOT IN DE ROOS

Dit leek mij een zeer toepasselijke betiteling van de succesvolle autoralley annex fondueavond, welke DIO 9 mei j.l. organiseerde.

Het bewijs hiervan waren de dik 200 tevreden gezichten, en iedereen vond het er "beregezellig" in de maalterij.

Eten, drinken en muziek, die op volle toeren draaide, was er voldoende en wat er nog meer bijhoorde, de sfeer dus, kwam van de vele deelnemers af.

Deze avond werd ook door DIO benut, om alle mensen van SML vaarwel te zeggen en hun tevens een mooi cadeau van DIO aan te bieden, d. w. z. een tafeltennistafel met alle toebehoren, hiervan zal zeker veel gebruik gemaakt worden in hun nieuwe gebouw. Dr. Scholtes sprak dan ook namens SML een paar toepasselijke woordjes en ook mej. L. v. Bavel de voorzitter van de prille personeelsvereniging van SML bedankte van harte.

Wat betreft de winnaar van de autoralley, dat was niemand minder dan mej. C. v. d. Maagdenberg, maar ook dhr. J. Harmsen verliet de maalterij niet zonder iets, want hij was de "(on)gelukkige" voor de poedelprijs.

Als een van de curiositeiten valt er nog het volgende te vertellen, er bestaan inderdaad mensen, die zich consequent aan de "bezuinigingsdevisie" houden, dit bewees het feit, dat heel de 35 km met de fiets, voorzien van een speelgoedautootje af gelegd werd door de mensen van Personeelszaken. "PETJE AF".

Afsluitend wil ik alleen dit nog maar zeggen, spijt ervan, dat U niet geweest bent, of U vond het hartstikke leuk, nou dan tot de volgende keer.

de groetjes,  
E. Roelofs, secr. DIO

---

*De ezel wordt niet mak, maar raakt gewend.*







## VERVOLG MAROKKO IN VOGELVLUCHT (II)

Een volgende stap is natuurlijk dat ontwikkelde mensen ook onder elkaar Arabisch, Frans of Spaans gaan spreken.

Momenteel is de situatie in Marokko zo dat ze radio en televisieuitzendingen hebben in het Arabisch, in het Frans en in de belangrijkste Berber talen.

Kranten, tijdschriften en boeken verschijnen voor ongeveer de helft in het Arabisch of voor de helft in het Frans, met daarnaast enkele publikaties in de Spaanse taal.

In de meeste grote steden van Marokko is Arabisch de omgangstaal, al kennen de mensen die van het platte land naar de stad zijn getrokken vaak nog wel een Berber taal daarnaast.

Ook spreken veel mensen in de steden meer of minder goed Frans of Spaans, dat laatste vooral in het noorden van Marokko, dat vroeger een Spaanse kolonie was terwijl de rest een Frans protectoraat vormde.

Berbers die naar stad zijn verhuisd, gebruiken hun eigen Berbertaal meestal liever niet meer in het openbaar, omdat dat een (boerse) indruk maakt en gauw aanleiding geeft tot spot.

De zogenaamde arabisering van de Berbers wordt de laatste tijd natuurlijk sterk beïnvloed door het onderwijs.

In de lagere school leren de kinderen Arabisch en Frans.

Op de middelbare scholen wordt een deel van de vakken ook nog in het Frans gegeven, omdat voor die vakken nog geen goede schoolboeken in het Arabisch bestaan.

Ook op universiteiten wordt een deel van de college's nog in het Frans gegeven.

Marokkanen die in Frankrijk studeren kunnen de college's daar natuurlijk gemakkelijker volgen, omdat zij al vanaf de lagere school Frans hebben gehad.

Gevolg van deze ontwikkeling is natuurlijk, dat over enkele tientallen jaren Arabisch de algemene omgangstaal zal zijn in Marokko, met Frans als tweede taal.

Momenteel is de situatie echter nog zo, dat een groot deel van de volwassenen in Marokko geen of bijna geen schoolopleiding heeft gehad.

Onder deze mensen treft men dan ook nog vrij veel aan die niet of nauwelijks Arabisch spreken - maar wel b.v. een Berbertaal en wat Frans of Spaans.

---

*Al loop ik stuntelig, een robot ben ik niet.*

Een belangrijk punt is, dat als men de Marokkanse samenleving wil begrijpen, is dat tussen religieuze folklore en de officiële Islam.

De religieuze folklore wordt vaak door buitenstaanders tot de Islam gerekend, door veel Marokkanen ook, maar is toch op veel punten in strijd met de officiële theologie van de Islam zoals die door Islamitische theologen wordt gedoceerd.

In dit verband is het misschien goed te benadrukken, dat de Koran, het heilige boek van de Islam dat de openbaringen bevat die door de profeet Mohamed zijn ontvangen, voor vele Marokkanen een gesloten boek is.

Dat niet alleen doordat een groot deel van de volwassen bevolking analfabeet is, maar ook doordat dit boek geschreven is in een middeleeuws Arabisch waarvan een doorsnee Arabier vrijwel niets meer begrijpt.

Het verschil is bijna even groot als tussen het Italiaans van nu en het Latijn dat de bewoners van Italië tweeduizend jaar geleden spraken.

Het Arabisch waarin de Koran is geschreven noemt met klassiek Arabisch, het eist een studie apart om dat vlot te kunnen lezen. De meeste Marokkanen kunnen de Koran dus niet zelf lezen, zoals wij de Bijbel in een moderne vertaling kunnen lezen.

Zij zijn aangewezen op voorlezing en uitleg - bijvoorbeeld door een iman, dat is de voorganger van een moskee, of door een geloofsgenoot die zich door zelfstudie op de hoogte heeft gebracht van allerlei theologische opvattingen.

Daarnaast bezoeken de meeste kinderen een paar jaar een Koran school, een soort catechesatie.

Het onderwijs in zo'n Koranschool bestaat vaak uit weinig meer dan uit een poging, de leerlingen zover te krijgen dat ze de hele Koran uit hun hoofd kunnen opzeggen.

Dat betekent niet dat de kinderen nu ook begrijpen wat er staat en wat het betekent.

In het algemeen blijft er weinig van dit onderwijs hangen, behalve wat teksten die in het dagelijks spraakgebruik regelmatig worden aangehaald.

In alle steden staan één of meer moskeeën en vindt men bovendien een aantal koranscholen; bovendien zijn daar kranten, tijdschriften en boeken te vinden waarin goedsdienstige onderwerpen worden behandeld.

---

*Als het woordje "als" er nou eens niet was.*

Degenen die kunnen lezen brengen de behandelde onderwerpen weer naar voren in gesprekken met anderen, zodat analfabeten ook kennis kunnen nemen van allerlei theologische opvattingen.

In de dorpen op het platte land is echter meestal geen moskee en geen imam hoogstens een koranschool met een godsdienstleraar; bovendien komen er vrijwel geen kranten en tijdschriften omdat de mensen niet kunnen lezen en/of weinig geld hebben.

Toch bestaan ook op het platte land allerlei godsdienstige opvattingen, deze berusten echter voor het grootste deel op overlevering, het doorvertellen van ouders aan kinderen.

In die overlevering zitten naast islamitische elementen ook allerlei elementen die veel ouder moeten zijn dan de islam en daar in principe niets mee te maken hebben - er zijn zelfs elementen bij die regelrecht in strijd zijn met wat de islam leert!

Voor iemand die de islamitische theologie goed kent is het wel duidelijk wat uit die overlevering tot de islam hoort en wat niet; maar iemand die zijn kennis van de godsdienst alleen moet putten met wat hem wordt doorverteld weet dat niet.

Omdat hij zich moslim voelt, is hij geneigd alles wat hij gelooft tot de islam te rekenen.

Datgene wat er volgens de officiële islam niet bij hoort zou je bijgeloof kunnen noemen.

Omdat dit zo'n geladen woord is, dat min of meer een negatief oordeel inhoudt, spreken we liever van religieuze folklore.

Een groot deel van die religieuze folklore is een soort versiering van het leven, ongeveer zoals wij kerstbomen opsieren en paaseieren kleuren.

Volgens geleerden zijn kerstbomen en paaseieren van oorsprong voorchristelijk, dus eigenlijk heidense gebruiken die van oorsprong een geheel andere betekenis hadden, maar door het christendom als versiering zijn overgenomen.

Op dezelfde manier zit er in het geloofsbeleven van veel Marokkanen allerlei elementen die afkomstig zijn uit een voorislamitische Berbergeloof, maar door veel gelovigen als een onderdeel van de islam wordt versleten.

Een bekend voorbeeld is de heiligenverering.

Op het platteland, niet alleen in Marokko maar in heel Noord-Afrika vindt men op allerlei plaatsen kleine witte gebouwtjes met een koepelvormig dak, zogenaamde kobba's.

Elk van die kobba's is opgericht ter ere van één of andere heilige die daar is begraven of daar eens een wonder heeft verricht.

---

*Van een gevallen boom maakt iedereen brandhout.*

Zo heeft elke streek zijn eigen heilige, die jaarlijks met een feest wordt vereerd; in vele streken kan men zelfs kiezen tussen twee of meer heiligen, als, men zich met de geest van zo'n heilige in verbinding wil stellen.

Dat laatste gebeurt bijzonder veel; met name veel vrouwen bezoeken regelmatig een kobba om kleine offers te brengen, kaarsen te branden en tegelijk van de gelegenheid gebruik te maken om de heilige, of beter gezegd zijn geest, een gunst te vragen - bijvoorbeeld genezing van een ziekte of geboorte van een zoon.

Behalve kobba's vindt men in Noord Afrika ook heilige plaatsen vaak onder een grillig gevormde boom of bij een merkwaardig gevormde steen, waar geen gebouwtje staat maar alleen een ringvormig muurtje van steen.

Daar worden door sommige vrouwen ook offers gebracht en kaarsen gebrand, maar het is min of meer een privé-aangelegenheid van bepaalde families.

De heiligen die worden vereerd behoorden vrijwel altijd tot een of andere religieuze orde; meestal vindt men in de omgeving van de kobba waar hij ligt begraven een afdeling van die orde waar van een deel van de bewoners lid is.

Zulke orden hebben behalve een religieuze tegelijk ook een sociale functie, omdat zij relaties kunnen leggen tussen leden van verschillende families. Dit is met name van belang in gebieden waar geen verenigingsleven in de moderne betekenis van het woord bestaat.

Zulke relaties tussen de leden van verschillende families kunnen vervolgens weer leiden tot zakelijke overeenkomsten en soms tot huwelijken. Bepaalde Franse functionarissen hebben tijdens koloniale periode geprobeerd, steun te winnen voor het Franse gezag door dergelijke orden geheime subsidies toe te kennen. Geruchten hierover wekten uiteraard de woede op van de vertegenwoordigers van de officiële islam: de islamitische theologen, de imams en in het algemeen de meer ontwikkelde moslims.

Eén van de programma punten van de Marokkaanse nationalistische beweging werd dan ook, verkeerde voorstellingen op het gebied van de goedsdienst te bestrijden. Na de onafhankelijkheid kwamen de meeste van deze orden in een zwakke positie te staan; met name de politieke invloed die zij vroeger wel achter de schermen probeerden uit te oefenen is vrijwel geheel verdwenen.

In veel kleinere plaatsen wijn met steun van de regering moskeën gebouwd. De religieuze orden bestaan echter nog steeds, maar houden bijeenkomsten nu in besloten kring om een openlijke konfrontatie met de vertegenwoordigers van de officiële islam te vermijden.

wordt vervolgd.

## Mag ik mij even aan U voorstellen.....



Mijn naam is Roger Melaer, nationaliteit Belg, de eerste buitenlander in het D.I.O.-bestuur. In 1970 in dienst getreden in het Ignatius ziekenhuis, gehuwd en drie kinderen.

Mijn taak in het ziekenhuis is, hoofd van de operatiekamers, afdeling assisteren, instrumenteren.

Dit is mijn tweede jaar in het bestuur, ik vind het prettig werken, het bestuur heeft het druk met zijn activiteiten. Ik doe het graag, maar meer spontane medewerkers voor opzetten en opruimen bij activiteiten zou mij zeer dierbaar zijn. Mijn taak bij D.I.O. is algemeen secundus hoe kan het anders, daarnaast organiseer ik met enkele andere leden de zeskamp en het rikken.

R. Melaer.

---

## DAMES VOETBAL VAN START

Sinds enkele weken is er een groep dames begonnen met de oprichting van een dames-elftal.

Deze groep bereid zich conditioneel voor, op de trimbaan in het Mastbos onder leiding van Willem Hartmans.

Iedere woensdagavond om 19.30 uur zijn de dames in het Mastbos present, om daar hun conditie op peil te brengen. Dus mochten er nog meer liefhebbers zijn, tot woensdagavond om 19.30 uur op de trimbaan.

De dames zullen in augustus enkele theorielessen over het voetbal gedeceerd krijgen, waarna wij hopen dat de dames in september enkele wedstrijden kunnen gaan spelen. Wij menen het echt serieus!

Dus dames blijf fit en voetbal.

Ik voetbal,  
U ook?

---

*Voor een ieder, die een hekel heeft aan werken,  
telt een week tien dagen.*

## WIST U DAT.....

- \* Er weer velen geschrokken zijn van het salarisstrookje van mei.
- \* Je dat niet meer in een kruiwagen naar de belasting kunt brengen zoveel gaat eraf.
- \* Wij gespaard zijn gebleven van NAC-SC Amersfoort volgend seizoen.
- \* NAC die Feijenoord supporter van die asbak erg dankbaar mag zijn.
- \* NAC nu anders scherven zat te lijmen in de eerste divisie.
- \* Ik me nu al afvraag wat voor voorwerp NAC volgend seizoen zal redden.
- \* Er mensen waren, die toen de autopuzzelrit bezig was, dachten dat het om een fietsenralley ging.
- \* Zij ook raar opkeken, een fondue inplaats van een heerlijke barbecue te vinden.
- \* Wij er niet op rekenen, dat deze groep met hun auto aan de fietsenralley deelnemen.
- \* Wij in juni weer veel voetbal op de buis hebben, dankzij de europe-se kampioenschappen.
- \* Ik me niet over de kansen van Oranje uitlaat, maar zwartkruis toch veel steun en sterkte toe wens.
- \* Wij in de volgende singel al uitgebreid op de zeskamp vooruitlopen.
- \* Er nu al geruchten de ronde doen over omkoopschandaaltjes tussen enkele zeskampploegen.
- \* Meer hierover leest U in de extra zeskamp-special.
- \* Deze rubriek met vakantie gaat tot september.
- \* Ik u allen een zonnige-dorstige-prettige vakantie toe wens.

Tot ziens groetjes  
Den Bäck

P. S. Het elftal van F. C. Ignatius van de doctoren een uitnodiging kreeg, voor een hockey-wedstrijd, wij hier maar een "stokkie" voor hebben gestoken.

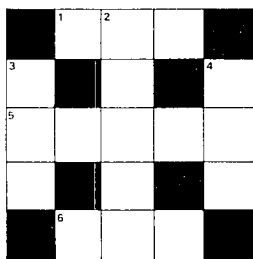
---

*Sommige mensen bezorgen anderen slapeloze nachten,  
dat kan fijn zijn, maar meestal niet.*

# JODOKUS

1. Welke hond kan niet blaffen?
2. Hoe heb je het snelste je eigen portret?
3. In welke appels zitten geen pitten?
4. Wat is het antwoord op de moeilijkste vraag?
5. Twee schapen voor een schaap, twee schapen achter een schaap, en een schaap in het midden. Hoeveel schapen zijn dat?

1. een zeehond 2. door in de spiegel te kijken 3. aardappels 4. ik weet het niet 5. drie.

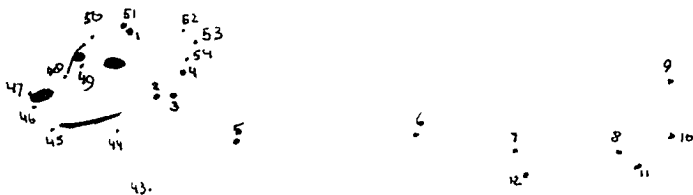


HORIZONTAAL:

1. ieder
5. mannelijke poes
6. oppervlakte maat

VERTIKAAL:

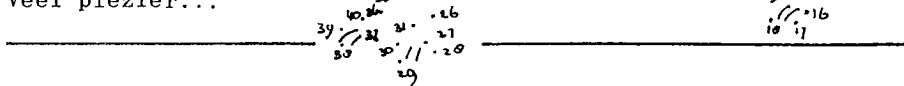
2. niet nu, maar.....
3. sneeuwschoen
4. walvis



Hier is weer een leuke stippeltekening van Jodokus.

Vul maar lekker in.

Veel plezier!!!





# PERSONALIA

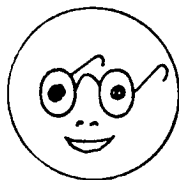
## GEBOORTEN

Pieterneel:	dochter van dhr. en mevr. v.d.Sterren-Simissen	geboren 6 mei 1980
Gijs:	zoon van dhr. en mevr. Martens	geboren 5 mei 1980
Martijn:	zoon van dhr. en mevr. Dings-Wouters	geboren 23 mei 1980
Leit:	zoon van dhr. en mevr. Tiniyali-Keim	geboren 21 mei 1980

## HUWELIJKEN

Nell v.d.Boom x Herman Koekkoek (Med. Elektronikus)	d.d. 23 mei 1980
Willeke de Wit x Kees van Strien (afdeling 09)	d.d. 10 juni 1980
Huub van der Does x Salesta Loymans (E.C.G.-lab)	d.d. 6 juni 1980
Dave Siwalette x Lies Teurlings (afdeling 18)	d.d. 30 mei 1980
Gerard Jacobs x Fridy Hoefsmit (afd. 16/17/O.K.)	d.d. 21 juni 1980
Ellie van Buul x Ton van Kessel (opleiding)	d.d. 13 juni 1980
Elly van der Avoort x Theo van Gennip (opleiding)	d.d. 4 juli 1980

## VOOR U GEZIEN !



Uitslag prijsvraag:  
Voor U gezien

Ik snap er geen bal van

1e prijs:  
Hr. van Oers                      Portiers dienst

Aanmoedigingsprijs:  
Dr. F. Mol                      dir. geneesheer  
"Niet voor een gat gevangen zitten"

*Trend volgen.*

## WOOD CHAPEL

Twee dames hadden vakantie en ze wilden deze vakantie eens anders doorbrengen dan ze gewend waren. Ze schreven op een advertentie waarin hen een pension in England werd aangeboden. Maar één ding stond er niet in: zou er wel een W.C. zijn in zo'n huisje op 't platteland van England.

Ze schreven eens naar het pension. De pensionhoudster las de brief, maar ze begreep niet wat een W.C. voor een ding was. Ze ging daarom naar de dorpsonderwijzer om het te vragen, maar ook hij wist 't niet met al zijn geleerdheid.

De dorpspastoor wist uitkomst en zei haar, dat 't woord W.C. natuurlijk Wood Chapel betekende.

Een Wood Chapel is een kerkje in het bos.

Wie schets de verbazing van de beide dames, toen ze de volgende brief van de pensionhoudster ontvingen:

*Mijne Dames,*

*In antwoord op Uw schrijven, kunnen wij U tot Uw geruststelling mededelen, dat we werkelijk in 't bezit zijn van een W.C., die er keurig uitziet.*

*Deze bevindt zich in 't bos, een kwartier van ons vandaan. Ze is buitengewoon rustig gelegen en biedt plaats voor 60 personen.*

*De stoelen zijn van leren zittingen voorzien. De W.C. is alleen 's avonds geopend. De bijeenkomst is om 7 uur precies. Men wordt verzocht altijd precies op tijd aanwezig te zijn, zodat men allen tegelijk kan beginnen.*

*Ter begeleiding is er een orgeltje aanwezig. De gewoonte is dat één persoon begint en dat de anderen invallen.*

*Tijdens de dienst moet men blijven zitten, daar heen en weer geschuifel irriterend werkt op 't verloop van de dienst. Er wordt tegelijk geëindigd. Wanneer men eventuele kledingstukken wenst uit te doen, dan is ook daarvoor voorzien.*

*Men kan deze afgeven alvorens 't gebouwtje te betreden, zodat men zonder geruis kan beginnen.*

*Ik hoef er niet op te wijzen, dat de W.C. zo rein mogelijk gehouden moet worden en dat U de papieren in Uw tas moet doen.*

*Hopende U hiermede van dienst te zijn.*

# PUZZLE

1. Hoe oud?  
Een vader zegt tegen zijn zoon: "Toen jij geboren werd, was ik twintig jaar. Volgend jaar zal ik driemaal zo oud zijn als jouw dochter, terwijl zij dan half zo oud is als jij.  
"Hoe oud is de vader nu?"
2. Een dokter uit Maastricht had een broer in Nijmegen die begrafenisondernemer was. Maar deze Nijmeegse begrafenisondernemer had geen broer in Maastricht die dokter was!  
Hoe zat dat?
3. Een boer met twaalf schapen wilde elk schaap een aparte omheining geven, maar hij had niets anders dan twaalf lange en zes halflange hekken.  
Hoe kreeg hij dit voor elkaar?
4. Kunt U vier rechte lijnen trekken door de negen punten van deze tekening zonder uw pen van het papier te halen?  
  
.  
.  
.  
.  
.  
.  
.  
.  
.
5. Drie dames hebben elk twee dochters en ze gaan met hun allen in een restaurant eten. Er zijn binnen maar zeven stoelen vrij. Toch krijgt ieder haar eigen stoel.  
Hoe kan dat?

Oplossingen op de laatste pagina!

---

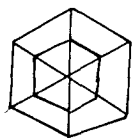
## GEVAT

- Grappenmaker: (in een café tot enige kunstschilders) "De helft van de inwoners van hier bestaat uit schilders."
- Kunstschilder: "En de andere helft uit kwasten!"
- 

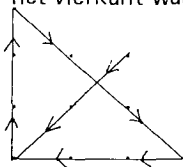
*Dag van de verpleging: taart, gebak, cake, biscuit.....?*

# OPLOSSINGEN

1. De vader is nu 59 jaar, de zoon 39 en diens dochter 19; over een jaar is het meisje 20, dus half zo oud als haar vader (40) en een derde van de leeftijd van haar grootvader (60).
2. De dokter uit Maastricht was een vrouwelijke arts en dus de zuster, niet de broer, van de begrafenisondernemer uit Nijmegen.
3. De boer stelde de twaalf lange hekken op in de vorm van zes met elkaar verbonden driehoeken. Daarna gebruikte hij de 6 korte hekken om elke driehoek in tweeën te delen. Zie tekening.



4. Trek de vier rechte lijnen langs alle punten door er twee door te trekken buiten het vierkant waarin ze staan.



5. Een van de dames is oma, en haar twee dochters zijn de moeders van de andere vier dochters. Samen zijn ze dus met hun zevenen.

---

## Mededeling op het station te Brussel:

De trein naar Amsterdam vertrekt om 4 uur 45, de trein naar Parijs om 4 uur 55, en de trein van Brussel naar Antwerpen als de grote wijzer op de 2 en de kleine wijzer op de 5 staat.

---