

"SINGEL 33"

13e jaargang - no. 3

MAART 1982

REDAKTIE:	Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed. ass. 14)	"	2428
	Ellen Janssens (pat. reg.)	"	2350
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Ada Stroop (verpl. afd. 05)	"	2223
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426

Redaktie adres: Postbus 13 (interne post)

Afscheid J. de Graaf	2
Kopje koffie gaat voortaan geld kosten	3
Eindexamenfeest Karma	5
Examen-uitslagen	5
Jubilea 1982	5
Ingezonden brieven	6
Open brief aan het DIO-bestuur	7
Rose driehoek	8
Toch nog S.I.Z.-spullen naar Polen	9
Personalia	12
DIO programma maart	13
Dropping-bouillon fondue	14
Wist U dat.....	16
Van de ko(o)k	17
Jubileum	20
Kunst in ons ziekenhuis	22
Kruiswoordraadsel nr. 3	24
Ochtend babbeltje	26
Publikatie SIRE	27
Mini medica	28
S.I.Z. medewerkers in het nieuws	30
S.I.Z. sport	31
Karma heft zich op	32
Personeelsadvertenties	35
Lounge expositie	38
Van overbuur..... naar na-buur	39
Overpeinzing naar aanleiding van het Karma-feest	40
Mini medica	42
Prins Jan	43
Le sacre du printemps	44
Kinderrubriek	44
Hoe vrij is vrije tijd?	46
OR-informatie	49

AFSCHEID VAN DHR. J. DE GRAAF medewerker technische dienst



Op maandag 1 februari 1982 nam de heer J. de Graaf, i.v.m. het gebruik maken van de OBU-regeling, afscheid van ons ziekenhuis.

Allereerst vond een gezellig samenzijn plaats met de collega's van de technische dienst. De heer Verhoeven sprak de heer en mevrouw de Graaf waarderende woorden toe en bedankte Jan voor zijn inzet en prettige samenwerking die door velen is ervaren in de afgelopen 23 jaar. Ook werd aan dhr. de Graaf een pop aangeboden met een overall aan, voorzien van een wisselbeker.

Tevens liet dhr. de Graaf de afgelopen 23 jaar de revue passeren en bedankte alle collega's voor de ondervonden prettige samenwerking. Velen waaronder ook oud-medewerkenden van ons ziekenhuis kwamen tijdens de receptie afscheid nemen van dhr. de Graaf.

Na de receptie vond een gezellig samenzijn plaats met de familie en werd er gezamenlijk aangezeten aan een uitstekend bereid en verzorgd diner.

Deze bijzondere dag is zeker voor Jan, zijn vrouw en kinderen een onvergetelijke dag geworden.

Personeelszaken.

Ga uw eigen weg - geloof nooit in "het kan niet" van de massa.

Kopje koffie gaat voortaan geld kosten

Wie dagelijks zijn krant leest en zo af en toe de aktualiteitenrubrieken op radio en t.v. volgt zal het af en toe bang te moede worden. Het gaat hoe langer hoe slechter met onze economie; het ene na het andere bedrijf sluit zijn poorten, waardoor weer een x aantal mensen zonder werk komt te zitten; we zitten zo langzamerhand op de min-lijn met ons inkomen en de prijzen stijgen, zij het in het afgelopen jaar wat minder dan voorheen, gewoon door.

De post salarissen en sociale lasten hangt de meeste bedrijven en instellingen ook de ziekenhuizen, zo langzamerhand als een molensteen om de nek.

Ook het SIZ worden deze problemen niet bespaard.

De steeds stijgende kosten (en ook andere factoren trouwens, waar we echter in dit bestek niet verder op zullen ingaan) veroorzaken ook op de ziekenhuisbegroting grote tekorten.

Het SIZ wordt dit jaar geconfronteerd met een rekord hoog begrotingstekort, dat de miljoen gulden al ruimschoots overschrijdt.

Het is dan ook logisch, dat men alle zeilen bij moet zetten om te trachten de tekorten terug te dringen of te beperken. Dat er op korte termijn adequate maatregelen getroffen moeten worden is dan ook een zaak die eenieder zal kunnen begrijpen en waaraan in wezen alle betrokkenen zullen moeten meewerken.

De eerste van een reeks te nemen maatregelen betreft ons dagelijkse kopje koffie. Een eenvoudig rekensommetje leert, dat elke ziekenhuismedewerker gemiddeld per dag (over de gehele week gerekend) zo'n 5 koppen koffie nuttigt.

De kostprijs voor het ziekenhuis van één kop koffie kan, inclusief alle bijkomende kosten op f 0,40 worden gesteld.

Elke medewerker drinkt dus voor f 2,- per dag aan koffie op. Dat betekent per jaar, rekening houdend met vakantie- en feestdagen, waarop niet wordt gewerkt en een ziekteverzuimpercentage van 2,5 procent, $220 \times f 2,-$ is f 440,- per medewerkende.

Voor 1000 medewerkers (het SIZ heeft er ruim 1000) betekent dat dus een bedrag van f 440.000,- op jaarbasis. In dat bedrag is het gebruik van thee en koekjes nog niet eens begrepen.

Ja beste lezers, toen wij als redactie deze rekensom voorgeschoteld kregen, sloegen we ook even steil achterover van verbazing, dit hadden we niet verwacht.

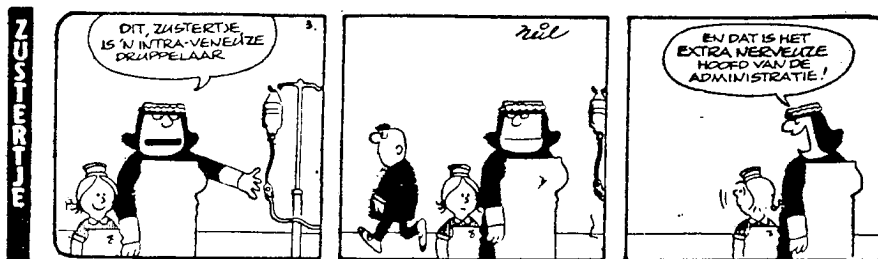
Men krijgt daadkracht door van aanpakken een gewoonte te maken.

We schreven al, dat een van de eerste maatregelen ons dagelijks bakkie zou betreffen. Welnu, met ingang van de eerste van de komende maand, zal ons kopje troost niet langer gratis worden verstrekt.

In eerste instantie heeft men voorgesteld om elk kopje koffie in rekening te brengen. De prijs zou dan f 0,25 per kopje koffie of thee bedragen. Deze werkwijze brengt echter met zich mee, dat er serveersters, of ders, nodig zijn die de koffie rondbrengen en meteen afrekenen. Dit zou tot gevolg hebben dat een opwaartse druk op de personeelsbezetting zou ontstaan, welke dan weliswaar werkgelegenheidsbevorderend zou werken, maar welke aan de andere kant opnieuw een verhoging van de salariskosten met zich mee zou brengen die de besparing, verkregen door het in rekening brengen van de koffie weer veruit zou overtreffen, hetgeen derhalve een averechts effect heeft. De oplossing, die thans is aangedragen is het heffen van een bijdrage van f 20,- per maand van elke medewerkende in ons ziekenhuis. Op deze wijze wentelt het SIZ ongeveer de helft van de totale kosten van het koffie- en theegebruik op de gebruikers af, hetgeen wij allezins redelijk vinden, want op deze wijze wordt daadwerkelijk getracht om samen te proberen de problemen het hoofd te bieden.

De maandelijkse koffiebijdrage ad f 20,- zal via het maandsalaris worden ingehouden voor het eerst in de volgende maand. De inhouding wordt op de salarisspecificaties vermeld onder de omschrijving "koffiepot". Bij een part-time dienstverband zal de bijdrage naar evenredigheid in rekening worden gebracht; m.a.w. iemand die 50 procent werkt (b.v. halve dagen) betaalt ook 50 procent van f 20,- oftewel f 10,- per maand.

Wij zijn ons ervan bewust, dat deze maatregel niet de sympathie van elke medewerker zal hebben, maar niettemin vertrouwen wij erop, dat u begrip zult kunnen opbrengen voor de netelige financiële positie, waarin uw ziekenhuis verkeert. Tot de volgende maatregel.



*Als u waagt, groeit uw moed.
Als u aarzelt, groeit uw vrees.*

Eindexamenfeest Karma

Velen waren op woensdagavond 3 februari vol verwachting weer gekomen voor het eindexamenfeest in de lounge.

De lounge, die erg sfeervol en gezellig versierd was, was weer vol gelopen met vele personeelsleden, om met de groep KARMA het feest te vieren. Maar helaas dit werd weer eens een avond die finaal flopte. Er schijnen zo nu en dan toch organiserende groepen in huis te zijn, die zo'n feest voor zichzelf denken te moeten geven. Want de band die er speelde getuigde niet van veel variatie op zo'n avond. Men vergeet schijnbaar dat er op zo'n eindexamenfeest mensen in alle leeftijden aanwezig zijn.

Dus wat hoort er op zo'n feest nou juist te zijn, een band waarbij alle mensen aan hun trekken komen. Dus een orkest wat ECHT van alles kan spelen.

Niet voor niets hoorde je in de zaal af en toe het geroep om de Polonaise-Hollandaise (dit is maar een voorbeeld).

Wat zagen we nu dat er om 22.30 uur helaas geen ouders van de geslaagden meer aanwezig waren. Juist voor de groep KARMA zo jammer omdat bij iedereen in de herinnering ligt het geweldig eindexamenfeest wat zij hadden georganiseerd een jaar geleden in februari 1981.

Dus mensen als je de volgende keer toevallig aan de beurt bent om zo'n avond te moeten verzorgen neem dan contact op met mensen die je er wat meer over kunnen vertellen. Die zijn er gelukkig nog genoeg op het S.I.Z.

Den Bäck.

Examen-uitslagen

- | | |
|------------|--|
| 21-12-1981 | C.A.M. Heessels, Technische Dienst.
Kursus Schema- en Schakeltechniek |
| 25-01-1982 | Ans van Leeuwen, Verpleegk. afd. 3
Kinderaantekening |
| 03-02-1982 | Leerlingengroep KARMA
Ziekenverpleging-A |

Allen van HARTE PROFICIAT

Personeelszaken.

Jubilea 1982

Tot onze schrik constateerden wij dat het lijst met jubilea 1982 niet volledig was. Wij zijn daar een kollega in vergeten; te weten:

De heer A.J. de Jong van de Technische Dienst,
die op 1-12-1982 zijn 25-jarig dienstjubileum viert.

Bij deze onze excuses.

Personeelszaken.

Het ergste van alles is besluiteloosheid (Napoleon)

Ingezonden brieven

Geachte redactie,

Hierbij willen wij laten weten, dat SINGEL 33 door ons van het begin tot het einde gelezen wordt. Zeker vragen wij ons wel eens af of dit niet al te kostbaar is. Wij zouden er zeker begrip voor hebben als dit niet meer kon gezien de bezuinigingen waar wij allen weet van hebben. **Het zou wel erg jammer zijn!!!** Het is nogal wat om voor zo'n 130 ex-S.I.Z. medewerkers(sters). Maar het contact blijft hierdoor wel bestaan en zeker op deze manier. Dit ter aanvulling van het strookje.

Drie dankbare ex-medewerksters,
Zr. Melania van Schendel
Zr. Isabella v.d. Borgt
Zr. Hedwigis Fassaert.

Zeer geachte Directie,

Hiermee bedank ik u hartelijk, mede namens mijn vrouw, voor de gezellige middag die u aan ons gegeven heeft op 11 december 1981. Het diner was schitterend. Hartelijk dank voor de mooie middag en voor de Bingo. Wij genieten nog elke dag van de prachtige koffiepote en de koffie blijft er heerlijk warm in. Ik zou nog wel heel graag, de paar jaar die ik misschien nog leef, het boekje de SINGEL 33 genaamd ontvangen. De foto van het ziekenhuis staat op de schoorsteen te pronken. Daar was ik heel blij mee. Verder wens ik u allen het allerbeste en heel veel groeten van

dhr. en mevr. P.Theunisse-Tempelaars
Rochussenstraat 8 in Breda.

Beste redactie,

Graag zou ik in de toekomst SINGEL 33 regelmatig willen blijven ontvangen. Alle bekenden doe ik de hartelijke groeten en wens hen het allerbeste voor '82.

Viktor Möller
Buitenpepersdreef 206
Den Bosch.

Het geluk is met hem, die klaar staat het te gebruiken.

Hallo redactie,

Bedankt weer voor de prachtige SINGEL 33 (mooi rood). Ik wil hem graag regelmatig blijven ontvangen.

L. Buijks-de Vroomen
Rassegemstraat 19
Terheijden.

Hartelijk dank voor de regelmatige toezending van SINGEL 33.
Zo blijven we wat op de hoogte van "ons" Ignatius gebeuren.

Jan Bastiaansen, Vinkeveen.

Open brief aan het D.I.O.-bestuur

Langs deze iet wat ongebruikelijke weg, wil ik het D.I.O. bestuur danken voor de "duidelijke" wijze waarop ze mij te verstaan gegeven hebben, geen gebruik meer te willen maken van mijn diensten.

Met de begroting van 1982 naast me (ad. 26.000,-) is het me ook duidelijk, dat een financieel motief de drijfveer is, om mij als fotograaf te schrappen.

D.I.O. bestuur, nogmaals hartelijk dank voor de tijdige en duidelijke uitleg ten aanzien van uw besluit.

Bij deze gelegenheid wil ik al de mensen in het S.I.Z. danken, die wél waardering hadden voor m'n werk.

Wat door de vele belangstelling en (schriftelijke) opmerkingen duidelijk tot uiting kwam.

Het spijt me dan ook, u verder niet meer van dienst te mogen zijn.

Met dank
Pan Producties.

Niets is meer waard dan vandaag.

Rose driehoek

Hoewel de titel anders doet vermoeden, ga ik het vandaag over theater hebben, en u zult zien, dat de driehoek straks toch gesloten wordt.

Mensen hebben de neiging, en daarom zijn wij mensen denk ik, om zelfstandige, min of meer herkenbare groepen te vormen.

Als "de groep" dan eenmaal z'n eigen identiteit gevormd heeft en de leden samen sterk zijn wordt het tijd, dat de buitenwereld geconfronteerd wordt met het verschijnsel "groep".

Tijdens de confrontatie moeten de niet leden natuurlijk gewezen worden op hun intollerantie en zelfs discriminerende houding t.o.v. "de groep".

Ter zelfde tijd kunnen dan de mensen, die niet tot "de groep" horen, maar er wel mee bekend zijn, hun soepele houding en tolerantie betuigen t.o.v. "de groep" én de niet groeps leden. Om het geheel nu nog een extra dimensie te geven zal "de groep" zich te goed doen aan medelijden en zelf spot.



Nu zal ik de lezer vast een aantal wapens uit handen nemen door u te verkondigen dat het voorgaande niet typisch is.

En om u te overtuigen, gaat u zich maar eens te rade tot welke groep u zelf hoort.

Het C.O.C. Alkmaar heeft een boven genoemde formulering gevonden in de vorm van een Homofestival.

Op de afgesproken dag, kon iedereen die daar behoefte toe had naar de stadschouwburg gaan en zich verlekken aan theater, show's, life punk en jazz, muziek, disco beeldende kunst, informatie stands en film.

De foto van vandaag is een moment uit het Supertamp programma. Ik heb geen hinderlijk flitslicht gebruikt, omdat het toneellicht voor theater opnamen in de regel ruim voldoende is. Wel heb ik een gevoelige film gebruikt (400 asa) en net gedaan of deze film nog gevoeliger was (800 asa) Dit heet opwaarderen. Men krijgt bij het vreemde theater licht dan toch een juiste belichting, met als gevolg een contrastrijke foto. Hiermee is de driehoek; U, ik en foto weer gesloten.

En wie heeft het nu nog over theater?

Met dank,
Pan Producties.

Een dag waarin u niets hebt geleerd, is een verloren dag.

Toch nog S.I.Z.spullen naar Polen

Ondanks de bedroevende reacties op de oproep om een actie-komitee voor Polen in het leven te roepen in een van de vorige SINGELS 33, hebben via Ad van Noort van het Kunstnieren centrum, diverse goederen van het SIZ Polen bereikt.

De zoon van Ad van Noort zit op de GTS in Breda. Daar werd een actie gestart voor Polen. Omdat Ad in het Ignatius werkt, zou hij wel aan diverse goederen kunnen komen waar in Polen erg veel behoefte aan is. Via de direktie heeft hij toen het een en ander geregeld en zijn de spullen naar Polen gestuurd door het Aktie-komitee van de GTS.

Hij heeft hiervoor een bedankbrief gekregen van de GTS-studieleiders, die hem beloofden bevestigingen te sturen waaruit men kan opmaken dat de goederen werkelijk in Polen zijn aangekomen.

Deze drie brieven ziet u hierbij afgedrukt met de vertalingen. Een uitstekende aktie die navolging en waardering verdient.

Redaktie.

gemeente Breda

technische school

G.T.S.
Biesdonkweg 33
4826 KS Breda
telefoon 076 - 874750

4 januari 1982

*Aan de heer van Noort,
Dendermondestraat 31
4826 LC Breda*

Geachte heer van Noort,

Dank zij uw medewerking is de aktie die wij met onze brugklasleerlingen voor Polen gevoerd hebben, vlak voor de Kerstdagen, een groot sukses geworden. Door de veranderde omstandigheden in Polen zag het er aanvankelijk naar uit, dat de bijeengebrachte goederen niet naar Polen gebracht zouden kunnen worden. Tot ons groot genoegen kunnen wij u meedelen dat in de loop van de Kerstvakantie alles toch op de bestemde plaats bezorgd is.

De mede door uw bemiddeling verkregen medische hulpmiddelen zijn afgegeven bij twee ziekenhuis in Torum.

Ik zou u willen vragen onze oprechte dank over te brengen aan de directie van het Ignatiusziekenhuis.

Momenteel is men bezig de brieven die de ontvangst van de goederen bevestigen vanuit het Pools in het Nederlands te vertalen. Zodra wij deze in ons bezit hebben, zullen wij u een afschrift daarvan doen toekomen.

U en de uwen nog alle goeds toewensen voor 1982, verblijf ik met de meeste hoogachting,

Namens de studieleiders,

J. v. d. Heijden.

Als bewijs van aankomst, van de door u geschonken geld en goederen, doen wij u een copy toekomen van brieven, waarin het ziekenhuis en 2 parochies hun dank uitspreken voor de ontvangen goederen.

Jos Figlarek
Louis Broeders.

Priester, Franciszek Kaszubowski
Pastoor van Chrystus Koning Parochi
87 - 100 T O R U N
Czarneckiego str. 28 Tel. 315-06

Aan onze geachte broeders in Holland.

Voor de ontvangen goederen voor de poolse gezinnen, zeg ik hartelijk dank met toezegging van een gebed.

Chelmonie, 30-12-'81

Aan de bewoners van Breda

Priester van de parochie in Chelmon Prov. Toruń. Namens alle parochianen Hartelijk dank voor de ontvangen geschenken aan allen die dat ons uit Breda stuurden.

Priester Stanislaus Laudy
Paroch. R-K. in Chelmon
Dioc. Chelmono.

Provinciaal Kinderziekenhuis
Behandelkamer
TORUN Bydgoskastraat 1

Het medisch personeel en de zieke kinderen uit het 2e ziekenhuis in Torun danken hartelijk voor de ontvangen pakketten en cadeautjes van de Hollandse kinderen uit Breda.

de Kinderarts
de dienstdoende stage-arts
de Internist

Men heeft altijd genoeg tijd, als men hem goed weet te gebruiken (Goethe).

Pracującym w naszym Bractwie z Holandii
za przekazane dary dla polskich rodziców
świłdowskich strażaków serdeczne
podziękowanie z zapewnieniem
modlitwy.

Kłania
KASZUBOWSKI FRANCISZEK
PROBOSZCZ PARAFII CHRYSTUSA KRÓLA
UL. CZARNIECKIEGO 2B
87-100 TORUŃ
TEL. 315-06

Toruń, 29. X. 1981.

Chetmonie, 30. XII. 81.

Do Mieszkańców Bredy!

Wszystko Pań. Chetmonie
wuj. Toruń to smiercią wszystkich
parafian serdecznie duszkuje za
podmienki tym wszystkim, którzy
od nas przeszli z Bredy



Ks. Stanisław Landy

Personel organizacji i chłopców dzieci
ze Spytaku Bractwa w Toruniu
drużyny serdecznie na obywateli
patri. i prezenty. od dzieci
bractwowskich z Bredy

ok. mod.
30. A. Polinska Zmucka
P. An. do ciococh
Toruń, ul. Kłobucka 21, tel. 208-14

leciaż dziwny
Hanna Szapska
leban skrzypta



Personalia

HUWELIJKEN

12 maart 1982 Cees Voesenek & Erna Luyken; spelleidster afd. 03
12 maart 1982 Hans van den Heuvel & Marij Wisse; verpl. 09

Voor de ontvangen BLOEMETJES tijdens hun ziekte, huwelijk en geboorte BEDANKEN:

Mevr. Besouw-v. Iersel	huish. medew.
H. van Riel	oud-medew.
Zr. Laetea	verpl. afd. 11
Zr. van Hooydonk	verpl. afd. 11
Elly en Piet v.d. Westen-Zopf	secr.
Dhr. en mevr. van Eil	verpl. dialyse
M.J. van Besouw	OK
J.C. de Vos	afd. nucl. geneesk.
H. Wijers	hoofd verplk. Dialyse afd.
I. Wijers	secr. gyn.
Mevr. Smits-van Laarhoven	path. lab.
Lyn van Nijnatten-Bishop	Med. Adm.
P.A. de Zwart	oud-medew.

IN DIENST PER 1 FEBRUARI 1982

Mevr. A.J.C.A. Slepikas-v.d. Aart	poolverplk.	verplk. dienst alg
Mevr. A. Haak-Boer	ponstypiste	adm. dienst
Mevr. A.M. Gonzalez-v.Dijk	ponstypiste	adm. dienst
Dhr. M.G.P.M. de Kroon	anaesth. verplk.	OK
Dhr. N.J.M. v. d. Westen	analist	apotheek

UIT DIENST PER 1 FEBRUARI 1982

Mevr. S. Slepikas-v.d. Aart	verpleegk.	afd. 01
Mevr. E. v.d. Broek	weekendhulp	afd. 01
Dhr. J. de Graaf	medew. energievoorz.	TD
Mej. M. v. Loon	verpleegk.	afd. 12/15
Mej. A. Nuiten	verpleegk.	afd. 07
Mevr. H. Kerremans-Reniers	apoth. ass.	apotheek
Dhr. R. van Reij	II. verpleegk.	opleiding
Mevr. J. Zwart-Ruëdisuëli	verpleegk.	afd. 02
Dhr. A. van Vlimmeren	verpleegk.	IC/MC

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND MAART 1982

- DROPPING** 19 maart a.s.
zie pag. 14 in deze Singel.
- TONEELCLUB** Iedere donderdagavond van 20.00 uur
tot 22.00 uur in de aula.
- ZWEMMEN** Iedere vrijdagavond van 18.00 tot
19.00 uur in het bad van het Revali-
datiecentrum voor de leden van de
zwemclub van DIO.
- FOTOCLUB** Iedere dinsdagavond in de doka
boven de aula.
Van 20.00 uur tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 19.30 uur
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN** Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd
gezellig, leuke prijzen.
- TAFELTENNIS** Iedere maandag in de aula van
19.30 uur tot 22.30 uur.

Tot dan.....

O.Q.!!!!

Duo

JA U ZIET HET GOED:

WANT OP

19 MAART

A.S.

ORGANISEREN WIJ
OP VELER VERZOEK

EEN

1982

dropping

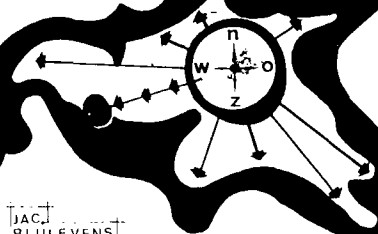


met na de dropping

BOUILLON-FONDUE

Kaarten à f 7,50 p.p. verkrijgbaar
in het kantoortje van het
restaurant.

Zie de volgende
bladzijde



JAC. BLIJLEVENS

Dropping/bouillonfondue

DROPPING

Op 19 maart zal voor het eerst sinds lange tijd weer een diodropping worden georganiseerd. Spanning en avontuur! Diegenen die zich hiervoor willen aanmelden kunnen van maandag 1 maart t/m vrijdag 5 maart terecht tussen half twaalf en half twee in het kantoor van het restaurant. Voor de deelnemers is er na de dropping een heerlijke bouillonfondue in sfeervolle omgeving.

BOUILLONFONDUE

Een krachtige runderbouillon wordt aan de tafel warm gehouden op een spiritusbrandertje. Voor iedere fondueër is er een portie runderbief die aan dunne plakjes is gesneden. Rol het vlees op en prik het aan de fonduevork. Houd het vlees even in de hete bouillon (2 min.) U heeft op de tafel een keur van heerlijke dipsauzen waar U vast wel uw favoriete smaak bij zult vinden. U kunt ook groente of champignons aan de vork prikken, deze hebben iets meer tijd nodig (4 min.) maar mogen best knapperig blijven.

Uw fondue wordt gecombineerd met diverse rauwkostsalade en stokbrood. Een goed glas wijn en het kaarslicht maken er iets speciaals van. Aan het eind van de fonduemaaltijd wordt de zeer geurig geworden bouillon in soepkoppen geserveerd.

P.S.

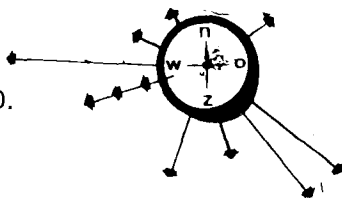
Deelnemers aan de dropping/fondue moeten zelf voor de fonduestelletjes en vorken zorgen. Vergeet niet uw naam op of aan de fonduestelletjes en vorken te bevestigen.

Lever de spulletjes voor de dropping in.

We vertrekken van de Maalderij om 19.30 uur.

De prijs bedraagt f 7,50 per persoon.

Minimum aantal deelnemers is 40, maximum 100.



Kunt u iedere avond zeggen: "deze dag is gewonnen"?

Wist U dat.....

- We het deze keer maar erg kort houden.
- Mene kop zo kort voor het carnaval er niet naar staat.
- In de vorige singel moest staan: dat het personeel van afd. 22 ook graag een rustige kerst heeft.
- Die rustige kant dan ook nergens op sloeg.
- Dr. de Baere tijdens de carnaval aan de kust in België zat.
- Het laatste gehouden eindexamenfeest is bijgeschreven in de boeken van de geflopte feesten.
- We toch alle geslaagden van harte proficiat wensen.
- De grote feestavond ter afsluiting van de BIC voetbalcompetitie niet zal plaats vinden op 11 maar op 18 juni.
- De fietsenrally plaats vindt op vrijdag 4 juni
- Op zaterdag 15 mei het Ignatius voetbaltoernooi plaats vindt.
- Dit voor de 5e maal is.
- Dat dit het eerste lustrum wordt.
- 's avonds een grote feestavond plaats vindt in de lounge met o.a. het toporkest: ICE CREAM
- Deze avond voor iedereen toegankelijk is.
- U tijdig kaarten moet bestellen voor de avond op 18 juni, met koud buffet en barbeque voor maar slechts f 2,50.
- Ik het nu wel genoeg vind.

Ut Kielegat 5-2-1982

Voel me als een vogeltje (nog wel)

DEN BÄCK.

Zestig jaar jong is vaak hoopvoller dan 30 jaar oud.

Van de ko(o)k

KWARK EN SOUR CREAM

Kwark en sour cream zijn totaal verschillende produkten. In de meeste recepten evenwel kunnen zij elkaar uitstekend vervangen.

Kwark wordt meestal van taptemelk gemaakt (de zogenaamde magere kwark), maar kan ook met toevoeging van melkvet worden bereid. De hoeveelheid melkvet in de droge stof staat dan op de verpakking aangegeven.

Er is thans een Nederlandse dessertkwark op de markt in éénpersoons hoeveelheden (1/2 dl) in een plastic verpakking met onderin een vruchtenlaag en daar bovenop een zeer luchtig kwarkmengsel in 5 verschillende smaken.

Sour cream is aangezuurde room met een vetgehalte van 20%.

U kunt er smakelijke dranken en gerechten mee bereiden. Maar ook bij de warme maaltijd, als voorgerecht of als dessert zijn de mogelijkheden verrassend.

Als u eenmaal sandwiches met kwark bij de broodmaaltijd hebt geproefd, zult u deze gerechten voorgoed tot uw favorieten rekenen.

Vele van deze recepten zijn zeer eenvoudig te bereiden. De hoeveelheden zijn berekend voor 4 personen.

KWARKSANDWICHES:

1 bakje kwark - 2 eetlepels melk - 1 gesnipperd uitje - peper - zout - aromapoeder - worchestershiresauce - bruin brood - blaadjes sla - plakje tomaat - komkommer - plakje ei - reepjes rode en groene paprika - radijsjes - kappertjes - ansjovisfilets - peterselie - gehakte bieslook.

Roer de kwark uit met de melk en meng er het uitje en de specerijen door. Beboter de sneetjes brood en leg er een blaadje sla op. Verdeel het kwarkmengsel over het brood en breng garneringen aan bv. plakjes tomaat, plakjes komkommer, toefje peterselie, plakjes ei, reepjes paprika, wat gehakte bieslook, plakjes radijs, rolletjes ansjovisfilets, kappertjes.



GROENTETAART MET KWARK:

Voor het deeg:

150 gr. bloem - 100 gr. boter - zout - $\frac{3}{4}$ dl. water.

Voor de vulling:

Naar keuze: doperwten, worteltjes, 1 ui, champignons, sperzieboontjes, bloemkool, 3 eiwitten, 1 bakje kwark.

Maak de groenten schoon en laat ze even koken, zodat ze wel zacht zijn maar nog niet erg gaar. Alleen de ui moet rauw blijven. Maak van de bloem, boter, water en zout een piederdeeg.

Rol dit ui en voer er een beboterde boterkoekvorm mee. Leg hierin de verschillende groenten met daartussen de ringen ui. Roer de kwark luchtig en meng deze door de stijfgeslagen eiwitten. Strijk dit mengsel uit over de groenten. Plaats de vorm in een niet te hete oven en bak de taart in een half uurtje gaar.

CHOCOLADECOUPE:

1 bakje kwark - 75 gr. chocolade - $\frac{1}{4}$ liter slagroom - 50 gr. suiker - $\frac{1}{2}$ dl. rum - 4 eetlepels bessengelei - rode bigarreux.

Vermeng de kwark met de geraspte chocolade. Schep er met de suiker stijfgeslagen slagroom door en voeg de rum toe.

Doe in ieder coupeglas 1 eetlepel bessengelei en daarop het kwarkmengsel. Garneer de crème met reepjes rode biggareux en geraspte chocolade.

AARDBEIEN-KWARKPUDDING:

1 bakje kwark - 30 gr. suiker - 1 pakje vanillesuiker - 2 eieren - 6 blaadjes gelatine - $\frac{1}{2}$ dl. melk - 250 gr. verse aardbeien - $\frac{1}{2}$ liter vanillevla.

Roer de kwark met de suiker, de vanillesuiker en de eierdooiers dooreen en vermeng dit $\frac{1}{2}$ liter vanillevla. Week de blaadjes gelatine in ruim koud water, los deze op in de warme melk en voeg het mengsel bij de vla. Roer de schoongemaakte en gehalveerde aardbeien door de vla. Laat de puddingmassa opstijven en keer de pudding op een grote schaal. Sla de eiwitten met iets suiker stijf. Garneer de pudding hiermee en steek wat achtergehouden aardbeien in het schuim.

ADVOCAAT

350 gr. poedersuiker - 8 eierdooiers - 2 kleine blikjes gecondenseerde melk - $\frac{1}{2}$ dl alcohol (94 %).

Vermeng 150 gr van de poedersuiker met de eierdooiers en de melk.

Beter éénmaal wagen dan altijd vrezén.

Roer er de alcohol, de rest van de suiker en de vanillesuiker doorheen. Zorg dat het mengsel glad is; na enige tijd staan wordt het dikker. Vul een fles met wijde hals en laat deze ad- vocaat een maand staan.

RAGOÛTBROODJES (14 à 15 stuks)

100 gr. boter - 100 gr. bloem - zout 1/2 dl. water + 10 druppels azijn - 1 losgeklopt ei om te bestrijken - paneermeel.

Doe de zeer koude boter, de bloem en het zout in een koude kom. Snijd de boter grof in stukjes (erwtgrootte). Voeg druppelsge- wijs het koude water + azijn toe en werk dit met twee messen door de bloem en boter, totdat een samenhangende bal is gevormd en er geen losse bloem meer in de kom is. Rol het deeg op een met bloem bestoven tafel luchtig uit (dien nodig het deeg tel- kens van de tafel losmaken met een pannekoekmes) en vouw het deeg in vieren als een servet; herhaal dit tweemaal. Laat het deeg dan gedurende ongeveer 10 minuten opstijven in de koelkast. Rol het deeg nog een keer uit op een met bloem bestoven tafel en tenslotte tot een lap van ca 24-32 cm. Snijd hieruit met een mes vierkantjes van 8x8 cm. Bestrijk de deeglapjes met los ge- geklopt ei, strooi er met een zeef een dun laagje paneermeel op en breng ze met behulp van een pannekoekmes over op een natge- maakt bakblik.

Bak de broodjes in ongeveer 15 minuten lichtbruin in een op 225° C voorverwarmde oven. Haal het bakblik uit de oven en laat de broodjes iets afkoelen. Snijd ze overlans door en vul ze met een ragoût, die tijdens het bakken op de volgende wijze kan worden gemaakt.

RAGOÛT

15 gr. boter - 15 gr. bloem - 1½ dl. melk - 50 gr. belegen kaas 50 gr. ham - peterselie - zout - worchestershiresaus - nootmus- kaat - peper.

Maak van boter, bloem en melk een gladde blanke saus. Roer er de gaspte kaas, de kleingesneden ham, de fijngesneden peterselie, zout en kruiden door. Leg een volle lepel van de ragoût op de onderste helft van de broodjes en leg het deksel er weer op. Geef de broodjes warm; plaats ze daarom gevuld gedurende 10 mi- nuten middenin een op 175° C voorverwarmde oven.

Van alle kapitaal geeft kennis de meeste interest.

WARME ANANASBOLLEN

50 gr. boter - 75 gr. bruine suiker - 4 schijven ananas - 3/4 dl. ananassap - 50 gr. gemalen cocos - 4 doughnuts - 1/8 liter slagroom - 40 gr. suiker.

Smelt de boter in een pan. Voeg de suiker toe en roer tot deze opgelost is. Voeg het ananassap al roerend toe aan het suikermengsel en breng het aan de kook. Doe de plakken ananas en de cocos erbij en laat het geheel daarna 3-4 minuten sudderen. Snijd de doughnuts doormidden en leg een plak ananas ertussen. Leg ze op dessertborden en begiet ze met de warme saus. Versier ze met de gezoete stijfgeslagen room.

Jubileum

Een jubileum noemen ze dat;
- twaalf en een half jaar in dienst van de O.K. -
Ik was het bijna zat.

Halleluja !

Een gebruiksvoorwerp in een massabedrijf;
- twaalf en een half jaar O.K. -
Dat voel ik aan mijn lijf.

Hiep hiep hoera !

"De Anaesthesie", daar val ik onder;
- twaalf en een half jaar lang. -
Het is een vak, dat ik bewonder.....,
heel bijzonder !

Het operatiegebeuren trekt aan mij voorbij;
- twaalf en een half jaar -

soms

als "storm en ontij".....,

soms

als een prachtig samenspel,
waar ik mijn rol in speel.

Elk lid van het operatieteam
treedt op in een geheel.

Wie niet in kennis vooruitgaat, gaat achteruit (Talmud)

De tijd staat stil voor de patiënt.
Hij slaapt en wordt bewaakt.
Hij heeft zich aan ons toevertrouwd,
 totdat hij weer ontwaakt.

En dat ontwaken blijft voor mij
 een wonder dat geschiedt.
De patiënt wordt wakker zonder pijn,
 geen schijn van een verdriet.

"De Anaesthesie", daar werk ik voor
 met heel mijn hart en ziel.
Al denk ik vaak: "Het is wel zwaar.
 Hoe lang blijft dit mijn stiel?"

"De Intensive Care", dat was mijn keus
 tot aan verleden jaar.
Misschien ben ik wel te emotioneel.
Dus laat ik het zo maar..... - voorlopig -

Een bijscholing kan nooit geen kwaad;
 zelfs niet na twaalf en een half jaar.
Daarom doe ik zeer waarschijnlijk
 een cursus "van der SCHAAR".
 - als het er van komt -

De O.K. blijft toch mijn werkterrein;
 - nog twaalf en een half jaar? -
Collega's geef mij een beetje steun !
 Dan kom ik er mee klaar. - mogelijk -

Voor die steun in de toekomst,
bij voorbaat dank.

Françoise van Eijl,
(Anaesthesie-verpleegkundige.)

P.S. Als ik dat JUBILEUM bereik,
 dan heb ik het op het nippertje gehaald.
Die twaalf en een half jaar was voor mij
 een hele inspanning.

Elke minuut van vandaag is meer waard dan de gehele dag van gisteren.

Kunst in ons ziekenhuis

Op diverse plaatsen in ons ziekenhuis kunt u genieten van allerlei vormen van kunstzinnige uitingen. Het een spreekt meer aan dan het andere, maar meestal blijft het bij de vraag; wat zou de maker daar nou mee bedoelen?

Een voorbeeld daarvan is het glaspaneel aan de voorzijde van de Interimbouw. Rijdend op de Wilhelminasingel wordt je blik onwillekeurig gevangen door een kleurrijk glaspaneel, dat de ingang van de Akute hulppost aan het oog onttrekt. Wie het gemaakt had en wat hij ermee bedoelde, was voor mij niet duidelijk.

Ik vond het wel mooi; prachtige kleuren, mooi materiaal, goed afgewerkt. Maar het bleef voor mij maar een glaswand. Via het directiesekretariaat kwam ik achter de naam van de kunstenaar, te weten: Jan van de Brink, kunstschilder/illustrator, wonende in Etten-Leur.

Hij heeft zijn ideeën, manier van werken e.d. op papier gezet en licht zijn kunstwerk onderstaand toe.

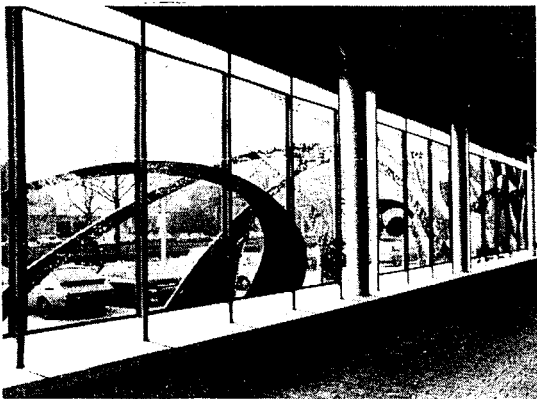
Hopenlijk gaat het glaspaneel u ook meer zeggen, nu u weet wat de maker er mee bedoeld. Mij is het zeker zo vergaan.

Bob Leclercq.

Vele mensen hebben voor een ziekenhuis een zekere angst. Vooral degene die zelf nog nooit met ernstige ziekten te maken hebben gehad.

Zelf heb ik ervaren wat het betekent, na een 180 km. lange rit met een dood-zieke patiënt in een ambulance, eindelijk het ziekenhuis in zicht te krijgen.

Dat gevoel, opgevangen te worden door deskundigen, omsloten te worden door



zorg en warmte, heb ik in de ramen tot uitdrukking willen brengen. Daar waar de ambulances binnen rijden begint de compositie heel ijl; de kleuren zijn koud en kil (blauw en paars). Door de grote stukken blank glas is er de relatie met de wereld buiten de beschutting van het ziekenhuis. Naarmate men dichterbij de eigenlijke ingang komt, worden grotere stukken blank glas bedekt. De kleuren worden warmer en lopen via groen over in een

Waar u tegen opziet, zal meevallen als u er op afgaat.

kleurengamma van geel, oranje, bruin met als middelpunt de rode vlek, symbool voor het hart.

Het geheel moet de patiënt en de familie onbewust het gevoel geven van rust en warmte, de wetenschap ik ben hier in veilige deskundige handen.

Omdat het laatste glaspaneel helemaal gesloten is heeft dit meteen het praktische voordeel dat nieuwsgierige kijkers geen deelgenoot worden van wie er nu weer opgenomen is.

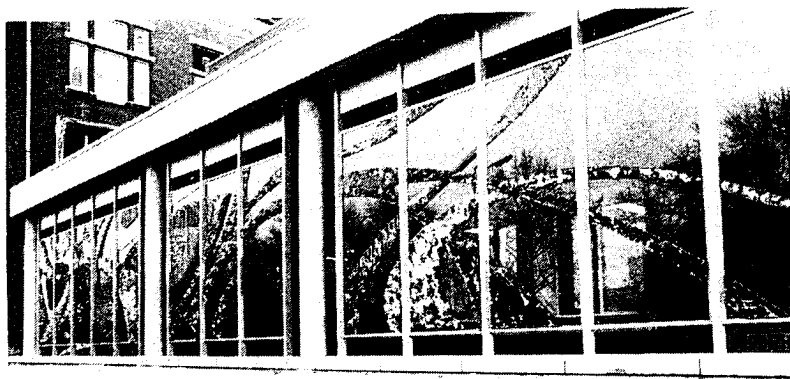
Het lijnenspel van de compositie verbindt visueel de drie afzonderlijke glaspanelen. De lijnen lopen a.h.w. als levensadren door de hele voorstelling. Ze beginnen, van buitenaf gezien, rechts onder, iel en koud en waaieren uit via het hart naar links boven. Overdag komen de kleuren van binnenuit het beste tot zijn recht terwijl door de aanlichting s'avonds het van de buitenkant natuurlijk het mooist te zien is.

Doordat op de buitenzijde het glasreliëf aangebracht is wordt overdag de lange gladde glaswand verlevendigd.

Dat reliëf is opgebouwd uit verschillende structuren. Zo zijn er stukken bij met strookjes glas op hun kant. Weer andere glasbrokken die met een hamer bewerkt zijn. Verder half gesmolten stukken, enz.

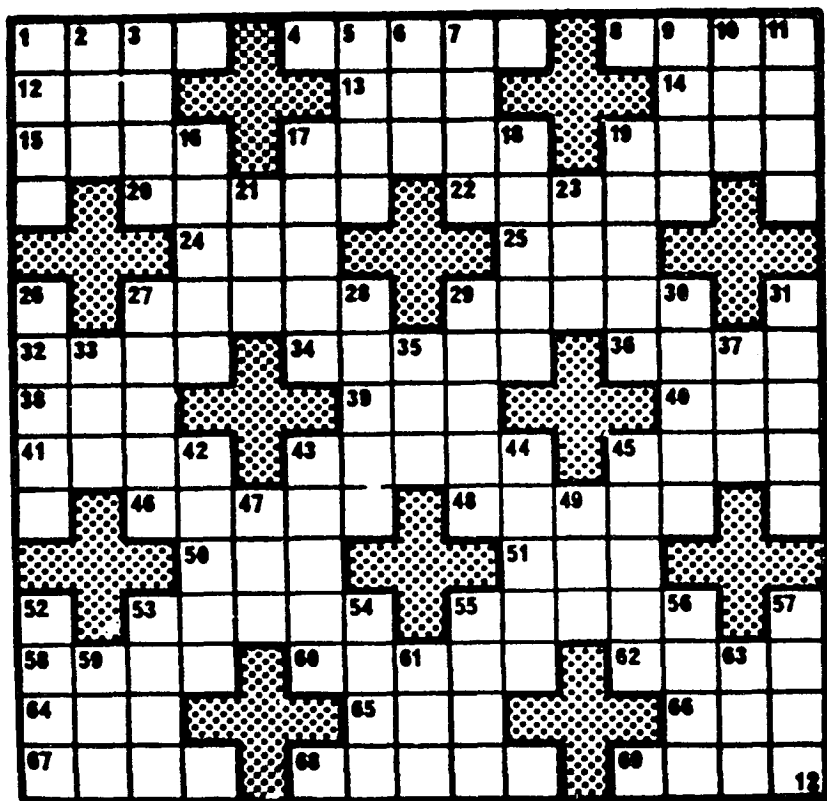
Door die verschillende structuren krijgt het gekleurde glas een veel briljantere en rijkere kleurschakering die ook door de lichtbreking vanuit verschillende hoeken steeds weer anders is.

Getracht is de ingang van het ziekenhuis zo te verlevendigen dat de onbewuste angst, die bij velen toch nog leeft een beetje weg te nemen, vooral voor de patiënt die met een spoedopname geconfronteerd wordt.



Wie stilzit, heeft slechts één kans, in slaap te vallen.

KRUISWOORDRAADSEL NR. 3



HORIZONTAAL

1. familiaalid
4. speelruimte tussen hoeveelheden
8. tijding
12. lyrisch lofdicht
13. zeilvaartuig
14. vrouwelijk rund
15. overschot
17. slecht vioolspeler (figuurlijk)
19. afstammeling (figuurlijk)
20. modern kommunikatiemiddel
22. vrachtschip voor de binnenvaart

VERTIKAAL

1. onvriendelijk
2. plaats op de veluwe
3. drooginrichting
5. Griekse held uit de Trojaanse oorlog
6. zeevis
7. dunne plek in kledingstuk
9. putemmertje
10. lijst der aanhangige rechtzaken
11. echtgenoot
16. liefderlijk, innig

Voor het kunnen is slechts één bewijs: het doen

Horizontaal (vervolg)

24. soort grote hond
25. niet scherp
27. atmosferische neerslag
29. plaats in Limburg
32. toegewijde vlijt
34. vreemde taal
26. zangstuk voor één persoon
38. dwaas
39. rolrond halfbont voor dames
40. zwemvogel
41. spijs, voedsel
43. gelaatskleur
45. staatsiekleding
46. olieachtige vloeistof
48. Noorse komponist (1843-1907)
50. jong van een schaap
51. rivier in Utrecht
53. vrucht van de sorbeboom
55. spits toelopend buisje
58. bezieldeheid, vuur
60. vrucht van een zekere boom
62. kledingstuk
64. lichaamsdeel
65. sierlijk dier
66. biersoort
67. telwoord
68. overrijp (van vruchten)
69. god der liefde (mythologie)

Vertikaal (vervolg)

17. groot visnet
18. Amerikaanse sierheester
19. ontvlekkingsmiddel
21. dik en plomp
23. vrouwelijk rund
26. tropisch roofdier
27. kwajongen
28. edelaardig
29. scherp, zuur
30. langzaam
31. stad in Afrika
33. niet mager
35. wijfjesschaap
37. zijrivier van de Rijn
42. vezelstof
43. praalgraf
44. sleepnet
45. oude vlaktemaat
47. plaaggeest
49. boom
52. fraai dier
53. volksoverlevering
54. officiële benaming voor Ierland
55. vrucht
56. openbaar vervoermiddel
57. alcoholische drank
59. afkerig van werk
61. biljartstok
63. vroeger soort onderwijs (afk.)

PUZZEL NR. 3

De opdracht luidt als volgt.

Vul het kruiswoordraadsel in, vorm uit de letters van de volgende nummers een woord:

46 - 51 - 1 - 19 - 41 - 25 - 21 - 35 - 54 - 4 - 2 - 28

Als U eruit bent gekomen, dan kunt U meedingen naar een toepasselijke prijs.

Daarvoor dient U echter wel de oplossing vóór 10 maart in te sturen naar Singel 33, postbus 13, interne post S.I.Z.

Veel puzzelplezier toegewenst.

Als u 8 uur per dag aan uw werk gebonden bent, houdt u 8 uur over om te tonen wat er nog meer in u steekt.

UITSLAG PUZZEL NR. 2

Puzzel nr. 2 was blijkbaar niet al te moeilijk.

Wij ontvingen meer dan 20 oplossingen die allen juist waren. Uit de juiste inzendingen werd door het lot als prijswinnaar verkozen:

J. LAMBERS

voor wie de juiste oplossing natuurlijk een kleinigheidje was, want deze luidde:

KOLDER

Wie zou dit beter kunnen weten dan Prins Carnaval zelf.

Op het jaarlijkse bal werd aan de opperleutschopper een toepasselijke prijs overhandigd, waar een Prins maar niet genoeg van kan krijgen.

Voor degenen die niet tot de oplossing kwamen, hieronder de uitwerking:

Horizontaal:

1. kikker, 6. venkel, 11. ion, 12. lor, 14. ler, 15. idee, 17. kanon, 19 gave, 21. parkiet, 22. benepen, 23. el, 24. gebod, 26. re, 27. peg, 29. rat, 30. bis, 32. waker, 34. banjo, 36. uil, 37. zondaar, 38. een, 39. gemet, 41. keker, 44. til, 45. bed, 47. tas, 49. al, 51. pater, 53. ze, 54. bestuur, 56. minaret, 58. Isar, 59. loket, 61. rots, 62. gat, 64. nar, 65 kim, 66. ezelin, 67. hoepel.

Vertikaal:

1. kuiper, 2. kier, 3. koekoek, 4 en 5 zon, 7. ei, 8. negerin, 9. krap, 10. Loenen, 12. later, 13. robot, 16. dal, 17. keg, 18. Ned., 20. ver, 25. bandiet, 27. palet, 28. gezel, 30. baret, 31. sjees, 32. wig, 33. rot, 34. bak, 35. oer, 40. mistral, 42. kanarie, 43. cabine, 45. baron, 46. Demer, 48. letsel, 50. les, 51. pul, 52. rit, 53. zet, 55. sage, 57. romp, 60 kas, 63. Ti, 65. KO.

De letters vormden het woord KOLDER.

Ochtend babbeltje

Dat vrouwen 's morgens al zo gezellig kunnen babbelen, bewijst het volgende. Op een morgen, met de trein naar Breda - traden we binnen, in een nog vrijwel lege coupé, waar een zakenman uitgebreid met zijn boeken op schoot, notities maakte, lekker rustig. En daar kwamen wij - 3 vrouwen - binnen, al babbelend over koetjes en kalfjes en inééns over zelfgemaakte paté.

We vroegen het recept, en daar ging het, over en weer uitgebreid ingrediënten opnoemend, zodat die zakenman boven zijn notities en boeken ons met open mond aanstaarde, en méeë luisterde naar die zelf gemaakte paté!

Je zag hem likkebaarden!

Breda - en daar gingen wij dan, 3 vrouwen naar buiten, al praten en keuvelend - en lachend over al die aandacht voor onze zelf gemaakte paté.

I.S. (OK-sterilisatie)
Etten-Leur

Niets is zo welsprekend als een DAAD

'n Goeie pensioentijd, daar moet je nú al aan werken.

't Leek altijd veraf. Maar nu zie je het dichterbij komen: je eigen pensionering. Hoe voelt 'n mens zich daarna? Uitgerangeerd? Het ligt vaak voor een groot deel aan onszelf.

Is het niet óók een kwestie van je er goed op voorbereiden? Vraag het speciale boekje over hoe je dat het beste doet. Het staat vol praktische tips en ideeën om na te volgen. Vraag het aan, met deze bon.

Bon Stuur op naar Postbus 259, 1000 AG Amsterdam.
Graag ontvang ik het gratis boekje "Straks met pensioen".

Naam: _____

Adres: _____

Postcode/Plaats: _____

SIRE

Publikatie aangeboden door dit blad, in samenwerking met de Stichting Ideale Reclame (SIRE).

sir **Mini Medica**

2 maart 1982
van 9.30 - 18.00 uur
Lounge

Deelnemers



Beiersdorf o.a. Wondverzorging



J. van Straten Extensie materiaal

Terumo Spuiten-Naalden

Gianotten Boeken

Diabetes Vereniging Nederland

Harry Bacon Club Stoma verzorg.

Ziekenhuis Hygiënist

Diëtetiek o.a. Normering

De Vries ontkent fraude

de Haan

**Krause
bondcoach
Oost-Duitsland**

Lawrence of Arabia

Zilver voor

**Kruidenier leidt
De Drie M**

**van
Eekelen**

**Mol zou oplossing
radioactief afval
hebben gevonden**

Juno

terug in Nederland

BORG ZWICHT NIET

**Henk Elsink ontvangt
Annet Nieuwenhuys**

BARTELS "EEN ABSOLUTE NUL" GENOEMD

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

Schaam u niet te willen leren wat gij niet weet (Cato)

sig

SPORT

WESTBRABANTSE JEUGD OP DREEF



SCHRAUWEN

Zelfvertrouwen is het eerste geheim van sukses (Emerson)

Karma heft zich op



Zo werd U enige Singels geleden uitgenodigd om bij het eind-examenfeest van de 4e jaars leerlingengroep KARMA te zijn. En ze hebben zich opgeheven. Wat een sukses. Mede door de goede zorgen van LID is het een prachtig feest geworden waar menigeen goede herinneringen aan zal bewaren. De 13 KARMA - leerlingen zijn geslaagd en gaan vanaf 1-3-'82 als gediplomeerd verpleegkundigen de gelederen versterken. Sommigen reeds op een vaste afdeling, de anderen in een zwerf-pool. We hopen hen echter ook zo snel mogelijk een vaste afde-ling te bezorgen.

Personeelszaken.

Ter gelegenheid van hun afstuderen hield de heer Th. Wijnokus, Hoofd Verpleegkundige Dienst, een speech, die een aantal as-pekten belichte waarmee de gezondheidszorg, en met name de afstuderende leerling verpleegkundige, worstelt.

Woensdagavond 3 februari 1982, 18.00 uur.

Beste geslaagden van KARMA.

Namens de hele SIZ-gemeenschap wil ik jullie van harte felici-teren met jullie diplomering. Na 3 1/2 jaar hard werken geeft dit eindexamen aanleiding tot een gevoel van vreugde en vol-doening.



De meeste verloren kansen worden veroorzaakt door aarzeling

Wanneer je vandaag de dag in de krant leest, dat ziekenhuizen hun nieuw gediplomeerden moeten ontslaan, begin je je wel af te vragen of je zo gelukkig moet zijn met het afsluiten van de opleiding. Iedere leerling-verpleegkundige zal bij het begin van de opleiding een ander ideaal voor ogen gehad hebben, als het vooruitzicht op een ww-uitkering. Het lijkt me een moeilijk te accepteren gegeven, te moeten leven van een uitkering, die opgebracht wordt door de gemeenschap



terwijl je voor hetzelfde geld, óók opgebracht door de gemeenschap, zou kunnen werken in een ziekenhuis waar de behoefte aan verpleegkundigen groot is. Gelukkig is dit alles voor jullie bespaard gebleven en met jullie ben ik blij dat wij, ondanks de problemen rondom de personele voorzieningen, in staat zijn jullie een functie aan te bieden.

Ik denk dat het goed is, juist op deze dag, even stil te staan bij degenen, die hier mede voor gezorgd hebben. In de loop van 1981 werd gesignaleerd dat het verloop onder verpleegkundigen steeds minder werd. Het aantal vakatures werd minimaal, er werd toen besloten de ontstane vakatures niet meer te vervullen, maar deze open te houden voor de afstuderenden van KARMA, dat betekende wel dat de verpleegkundigen op de afdelingen deze gaten moesten opvullen, en dat zij gedurende ruime tijd met minder personeel moesten werken. Toen ik Luc Demarbaix vroeg wat nu het kenmerkende was van KARMA, zei hij dat jullie een grote onderlinge verbondenheid hebben. Ik denk dat het dezelfde verbondenheid is, die jullie collega's gevoeld hebben om dit mogelijk te maken. Verbondenheid grenst aan solidariteit, en betekent dat we; de overtuiging; het handelen en de positie van anderen ernstig nemen; dat ondanks verschillen, relatie, communicatie en wederzijdse beïnvloeding mogelijk zijn.

Solidariteit is een groot goed, het is een kostbaar bezit en een uitstekend uitgangspunt om idealen te verwezenlijken. Naast het sterk verminderde verloop, speelt ook het probleem dat de Minister van Volksgezondheid het aantal toegezegde arbeidsplaatsen voor '82 heeft teruggeschroefd. Velen voelen zich door Til getild. Ten dele moeten we toch ook de hand in eigen boezem steken. Slechts 4 % van het aantal werkers in de gezondheidszorg is bij een beroepsvereniging aangesloten. In het overleg tussen overheid en vakcentrales zij wij daardoor minimaal vertegenwoordigd met als





te waarderen en ervoor te zorgen, dat we niet alleen een gebouw betrekken wat eigentijds is, maar dat we ook een verpleging te bieden hebben, die beantwoordt aan de vraag van morgen. We kunnen daar niet mee wachten tot de jaren '90, maar moeten ons daar nu reeds mee bezighouden. Bovendien zitten we nog geruime tijd in deze oud-bouw en ook hier moet de kwaliteit goed zijn. We moeten ons afvragen hoe het op dit moment staat met de kwaliteit van het verpleegkundig handelen: is deze kwaliteit voldoende en hebben wij de bereidheid dit verpleegkundig handelen te veranderen om zodoende tot verbetering te komen. Je kunt als verpleegkundige niet wachten tot "ze" zeggen, hoe het moet; van iedere verpleegkundige mag worden verwacht mee te denken en hieraan mede gestalte te geven. Het is gemakkelijker kwaliteit te verhogen in een periode van overvloed, dan in een tijd dat de middelen schaarser worden; er wordt een groter beroep gedaan op intensiteit en inventiviteit. Geen enkele verpleegkundige zal echter betwijfelen, dat het niet alleen gaat om het verzorgen van een lichamelijk zieke patiënt, maar ook om zijn persoon en zijn plaats in de wereld.

Het verrichten van handelingen kan in het gedrang komen door een tekort aan personeel, maar personeelstekort kan nooit een excuus zijn voor een afwezig zijn van medemenselijkheid. Beseffen dat menselijke relaties de uiteindelijke zin aan het bestaan verschaffen, betekent mensen dan ook centraal stellen bij alles wat men doet, onafhankelijk van veel of weinig personeel. Mensen centraal stellen, en dat beperkt zich niet alleen tot onze patiënten, zal ons uitgangspunt



gevolg dat onze belangen daar geen hoge prioriteit hebben. Aangezien de overheid grote waarde hecht aan dit overleg, wordt het de hoogste tijd, dat wij ons massaal organiseren. Misschien slaat Til dan alsnog op "Tilt".

Ziet de toekomst er enerzijds donker uit, anderzijds hebben wij het vooruitzicht op een nieuw te bouwen ziekenhuis. De gemeenschap geeft ons een nieuw huis, het is onze plicht dit als verpleegkundigen

moeten zijn. Florence Nightingale ging ons voor in duistere tijden, zocht in uitzichtsloze situaties naar de diepere zin, naar de toekomst, naar nieuwe hoop. Niet voor niets heet zij "the Lady with the Lamp". Ik hoop van harte dat jullie voor menigeen hier in huis een lichtpunt zult zijn. Mocht je ooit de weg kwijt raken en niet weten waar je licht kunt vinden, dan denk ik dat Louis Hermans je precies kan vertellen, waar het licht vandaan komt.

Veel succes.

Theo Wijnekus,
Hoofd Verpleegkundige Dienst.

Personeelsadvertenties

In januari jl. heeft er in Dagblad De Stem een advertentie bestaan voor de vakature van ONDERHOUDSMONTEUR ENERGIEVOORZIENING, bij onze Technische Dienst.

Het Ignatiusziekenhuis is een algemeen ziekenhuis met 600 bedden en ca. 1000 medewerkers.



Wilhelminasingel 33,
4817 JX Breda

Binnen onze **TECHNISCHE DIENST** ontstaat op korte termijn plaatsingsmogelijkheid voor een

onderhoudsmonteur energievoorziening

Van wie de taak o.m. zal bestaan uit:

- het onderhouden van ketel-, centrale verwarming- en luchtbehandelinginstallaties;
- het onderhouden van regeltechnische installaties en noodstroomaggregaten;
- het verrichten van onderhoud aan o.a. liften en keukenapparatuur.

Voor deze functie zoeken wij kandidaten met:

- LTS-opleiding richting elektrotechniek;
- bij voorkeur enkele jaren ervaring in vergelijkbare werkzaamheden.

Kandidaten dienen bereid te zijn om bereikbaarheidsdiensten te verrichten.

Afhankelijk van leeftijd en ervaring zal het salaris minimaal f 1.310,25 en maximaal f 2.585,21 bruto per maand gaan bedragen.

Uw schriftelijke sollicitatie gelieve u te richten aan het hoofd van dienst personeelszaken, postbus 90158, 4800 RK Breda met vermelding op de enveloppe van nr. 386.

Hierop kwamen 152 reacties binnen. 150 mannelijke sollicitanten stelden hun kandidatuur. Twee reacties plaatsen wij hieronder in zijn geheel, daar ze ons de moeite waard leken door een breed publiek gelezen te worden.

L.S.

Al geruime tijd is de wet op gelijke behandeling van mannen en vrouwen van kracht. Onderdeel van deze wet is dat er in personeelsadvertenties geen onderscheid mag worden

gemaakt tussen mannen en vrouwen, tenzij dit met redenen omkleed wordt. Bij functies, waar dit misverstanden op zou kunnen leveren, kan b.v. de toevoeging 'mnl/vr' gebruikt worden.

Het is ons gebleken dat U dit artikel onlangs hebt overtreden. Wij verzoeken U dan ook vriendelijk dit in de toekomst te vermijden.

Met vriendelijke groeten,
Rooie Vrouwen,
afd. Oosterhout
p.a. L. Masereeuw
Boutensstraat 8
4904 GJ Oosterhout.

Geachte heer, mevrouw,

Graag vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Een dezer dagen zag ik uw personeelsadvertentie waarin u vraagt om een onderhoudsmonteur energievoorziening.

Ik maak u erop attent dat u handelt in strijd met de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (Stb. 1980, nr. 36).

Deze wet verbiedt onderscheid tussen mannen en vrouwen in ondermeer personeelsadvertenties en tijdens de selectieprocedure voor een functie.

Uit uw personeelsadvertentie blijkt niet dat zowel mannen als vrouwen kunnen reageren.

Ik geef u in overweging de bedoelde advertentie op de goede manier - bijvoorbeeld door toevoeging (m/v) - te herplaatsen en zonodig de sollicitatietermijn te verlengen, alsmede bij de verdere procedure geen onderscheid te maken. In elk geval adviseer ik u in de toekomst met de wettelijke bepalingen rekening te houden.

Het is namelijk geenszins ondenkbaar dat iemand op grond van het feit dat u "onderscheid" maakt, juridische stappen tegen u onderneemt.

Te uwer informatie sluit ik een brochure over bedoelde wet bij.

Hoogachtend,
Commissie gelijke behandeling
van mannen en vrouwen bij de arbeid
de secretaris,
Mw. mr. I.Guffens-Faber

Als men krachtig, aanhoudend wil, slaagt men altijd (Napoleon)

Het hoofd van de Dienst Personeelszaken, de heer R. van Grondelle, beantwoordde deze twee brieven en ook dit antwoord vindt u hieronder afgedrukt.

Weledelgestrenge Vrouwe, Geachte mevrouw Masereeuw,

Hiermede bevestig ik de ontvangst van Uw brief op 15 januari j.l. inzake de door ons geplaatste advertentie voor een "onderhoudsmonteur-energievoorziening".

Bij de gestelde vacature werd door ons niet vermeld dat deze toegankelijk was voor zowel mannen als vrouwen.

Terecht wijst U ons op de strijdigheid van ons handelen met de "Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen". Bij het nauwkeurig volgen van de, door ons geplaatste personeelsadvertenties is het U ongetwijfeld opgevallen dat door ons altijd wordt aangegeven dat vacatures, hoe dan ook, toegankelijk zijn voor zowel mannen als vrouwen. Dit gebeurt niet op basis van de wettelijke verplichting welke op ons rust, doch op basis van het feit dat wij van mening zijn dat op deze wijze aan een harmonieuzer maatschappijbeeld kan worden bijgedragen.

Het plaatsen van de advertentie zoals is geschied, is dan ook te wijten aan een administratieve onvolkomenheid.

De betreffende advertentie heeft 150 reacties opgeleverd. Het totaal bedrag gemoeid met advertentiekosten, verwerking, afwijzing etc. is dan ook niet onaanzienlijk. Ik vertrouw erop dat U, daar waar onze organisatie werkt met gemeenschapsgeld, begrip zult hebben voor het feit dat wij uit een oogpunt van kostenbesparing niet overgaan tot herplaatsing.

Echter zijn wij van mening dat Uw brief in belangrijke mate bij kan dragen aan de door ons voorgestane mentaliteitsverandering binnen onze organisatie. Derhalve zijn wij zo vrij geweest de leden van het managementteam en de Ondernemingsraad een copie van Uw brief te zenden. Tevens zal deze brief worden opgenomen in de komende editie van ons personeelsblad.

Hoogachtend,
namens de Directie,
R. van Grondelle,
Hoofd Personeelszaken.

Redactioneel commentaar:

In deze tijd van emancipatie, democratisering en maatschappijverandering lijkt ons voorgaande een zinvolle zaak.

Hoevaak moet de vrouw zich vanuit haar achtergestelde positie proberen waar te maken in deze mannenmaatschappij. Laten we hen dan tenminste een gelijke start geven, opdat moge blijken wie de sterkste is.

Lounge expositie

Een van de exposanten uit de lounge heeft iets geschreven over haar werk, de achtergronden en de techniek van werken.

Van haar hingen er de volgende werken:

Heide Oud Marssum

Bergvennen bij Lattrop

Landschap (ets)

Winterlandschap (ets)

Waterval Oostenrijk (Aquarel)

Landschap in Steigerwald.

Redactie.

Van jongs af aan heb ik altijd plezier gehad in tekenen. Als kind van twaalf jaar zat ik, tijdens de vakantie aan zee, met mijn vader samen duinlandschappen te tekenen.

Later heb ik ook les gehad in aquarellen.

Een aquarel is een waterverftekening. Eerst wordt een landschap met potlood vluchtig geschets, waarna al snel de waterverf wordt gebruikt. De verf wordt sterk verdund met water; de kleuren moeten transparant blijven. Men begint met de lichtste kleuren, donkerder tinten worden er later overheen gezet.

Tegenwoordig vind ik alleen tijdens vakanties de tijd en de rust om aquarellen te maken. Uiteraard ben ik enorm geboeid door de natuur, zowel in Nederland als daarbuiten. Het is zeer ontspannend om dan urenlang te werken aan een aquarel.

*Ronnie van den Bosch
medewerkster postkamer*

Van overbuur..... naar na-buur

Na wat gebreek, getimmer en geboor, betrokken de dames van het afspraakcentrum op woensdag 13 januari hun nieuwe werkruimte bij de patiëntenregistratie. Die verhuizing - van midden in de hal - naar hun overburen was binnen een half uur voltooid. De dames zijn erg tevreden over hun nieuwe behuizing. Ze hebben aanmerkelijk minder last van tocht en van het lawaai tijdens de bezoeken. Ook van het toch wel storende meekijken van de patiënten in de afspraakboeken hebben zij geen hinder meer, daar de balie veel hoger is dan voorheen. En aangezien de dames van beide afdelingen elkaar niet vreemd waren, gaf deze inwoning ook geen moeilijkheden. Toen de afspraak-dames hun domicili nog midden in de hal, hadden leken zij vaak op kakelende hennen. Alleen de haan ontbrak nog. Nu ze in hun nieuwe onderkomen wel werk-lust bezig zijn, is het hen-achtige er wel afgegaan. Dus al met al een goede verandering.



Overpeinzing naar aanleiding van het Karma-feest

3 Februari j.l. hebben alle leerlingen van de Karma-groep hun opleiding tot A-verpleegkundige met succes afgesloten. Traditiegetrouw volgde een eindexamenfeest dat werd verzorgd door de groep LID.

Ik vond de avond mede dank zij de inzet en creativiteit van LID in meerdere opzichten een groot succes geworden. Er waren leuke en gezellige dingen om te zien en om te doen en er was ook iets wat veel indruk op mij heeft gemaakt en waar ik iets over wil zeggen.

De groep LID voerde een theaterproduktie op t.g.v. het gediplomeerd raken van de groep KARMA. Bij deze uitvoering werd op een professionele manier gebruik gemaakt van kostuums, decor, verlichting en muziek. Het haast vlekkeloze verloop onderstreepte de diepgang van het stuk. Een diepgang die misschien niet zo direkt thuishoort op een eindexamenfeest maar indirekt mensen aan het denken kan zetten over wat er eigenlijk gebeurt.

Ik zal proberen duidelijk te maken wat ik bedoel.

LID noemt KARMA "Oorzaak en gevolg en gevolg als oorzaak"

Oorzaak: een drang om te helpen?

Gevolg: de (verpleegkundigen-)speld

Gevolg: een lange lijdensweg

Oorzaak: een ideaal

Probeer nu die speld eens te zien als symbool van een ideaal. Een ideaal om te helpen, om zieke medemensen te verplegen. Gevolg van die speld is dan een lange lijdensweg? Voor wie? Voor jezelf? Voor de patient? Voor beiden? Of maakt het niets uit? Is het zo en is er iets aan te doen?

Helaas is het vaak een lange lijdensweg, een lijdensweg als gevolg van gezamenlijk falen. 'n Lijdensweg die ontstellend veel menselijke energie en idealen kost en soms ook wel koppen. 'n Weg die leidt tot steeds meer zieke mensen die steeds ernstiger ziek worden. Zo ziek dat zelfs een ziekenhuis met al haar kennen en kunnen niets meer helpt.

Je ziet ze steeds terugkomen; dezelfde vragen in steeds weer andere ogen. Iedere keer weer dat machteloze gevoel dat je eigenlijk zo weinig kunt doen terwijl je weet dat er zoveel gedaan kan worden!

*Ojé, Ojé, Ojé, wat moet ik met die haan beginnen
Hij wil mijn kippen niet beminnen.*

De speld die je krijgt uitgereikt bij het behalen van het diploma grenst de "leerlingentijd" af van het "gediplomeerd" zijn. LID zegt zeer terecht: "En zo je die grens ooit vindt, weet dan ook dat bij die grens een nieuw domein begint. De grens is de oorsprong van een nieuw gevolg. Een grens lijkt een beperking. Máár het is juist deze afbakening die nieuw inzicht geeft."

en iets verder: "Ja, en het is de zieke die begrijpt wat gezondheid is."

Kon dit laatste gemakkelijk omgedraaid worden, zou dat 't begin kunnen zijn van het slechten van die lijdensweg.

"Ja, het is de gezonde die begrijpt wat ziekte is." of, beter:

"Ja, het is de zieke en gezonde die sámen begrijpen wat ziekte en gezondheid is."

Elkaar willen begrijpen slaat een brug naar tolerantie. - Begrip als oorzaak en tolerantie als gevolg - maken van de lijdensweg een levensweg - een levensweg die wel z'n grenzen heeft - maar leert ook over die grenzen heen te kijken - naar datgene waarvoor wij hier zijn - onze zieke medemens - die begrip verwacht en tolerantie - van jou en van mij en van hem en van haar - maar dat nog steeds te veel ontbeert.

Wanneer zullen wij leren dat te geven? Als ik analiste ben? Of als ik arts ben? Of röntgenlaborante? Of als ik verpleegkundige ben? Of SIZ-medewerkende? Of als het te laat is?

Ik denk niet dat we daarop moeten wachten. Trouwens velen zijn ons voorgeweest en hebben weinig geleerd. Want teveel verandert nog te weinig! Nee, ik denk dat LID in hun tekst probeert aan te geven hoe het zou kunnen en met het citeren van dit stukje tekst beëindig ik mijn relaas:

"Want ik weet gewoon, dat in elk van ons krachten liggen, krachten die wachten om bevrijd te worden. Krachten sterker dan die van een vulkaan.

Maar we moeten die krachten wel zelf vinden en bevrijden. Daarom, zolang de deur van je huis gesloten is met een slot van angst, kun je niet veel verder."

J.Stultjens.

Heeft U al vakantie plannen?

Mini Medica

L.S.,

Op 2 maart a.s. zal in de lounge een Mini Medica gehouden worden van 's morgens 9.30 uur tot 's avonds 18.00 uur.

Ons streven is erop gericht om:

1. Nieuwe hulpmiddelen en toepassingsmethoden te introduceren;
2. Opgedane ervaringen met reeds in huis aanwezige materialen en producten uit te wisselen;
3. Algemene informatie aangaande de aandachtsgebieden van Patiëntenverenigingen en enkele in huis werkzame disciplines te verstrekken.

De volgende "standhouders" zullen u graag van dienst zijn:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 1. Firma Beiersdorf | o.a. verband - pleister |
| 2. Firma v. Straten | extensie-materiaal |
| 3. Firma Terumo | naalden - spuiten |
| 4. Firma Gianotten | boeken |
| 5. Diabetes Vereniging Nederland | |
| 6. Harry Bacon Club | |
| 7. Ziekenhuishygiëne | |
| 8. Diëtiëk | |

U kunt verzekerd zijn van een kopje koffie en een klein presentje.

Met vriendelijke groeten,
Namens L.V.D.,

K.C. Bal
Stafverpleegkundige

Weet uw afd. hoofd hier al van???

Is dit:

- a) Prins Jan
- b) Prins Jan na Carnaval
- c) Jan Lambers



NICK '82.

Ook uw kollegaas gaan op vakantie!!!

Le sacre du printemps

*'t is slechts
één hand
die mij
de waanzin
laat proeven*

*Dit vertelde hij mij
in vertrouwen*

*Evenwel deed het
de coulissen sidderen
't had anders verwacht.*

Pan Producties.

Kinderrubriek

Hier zijn we weer met onze bijdrage.
Deze keer hebben we wat puzzeltjes opgezocht voor jullie.
Veel plezier ermee!
(De oplossingen staan ook hier ergens. Zoek ze maar).

Wij zouden het erg leuk vinden als jullie eens een tekening
over de lente zouden maken.
Wie weet wordt 'ie dan in de volgende Singel afgedrukt.

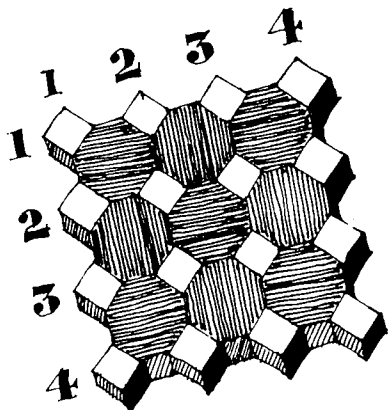
Dáág tot de volgende keer.

Regel uw vakantie voor het niet meer kan.



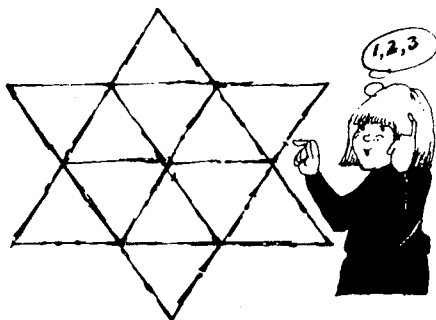
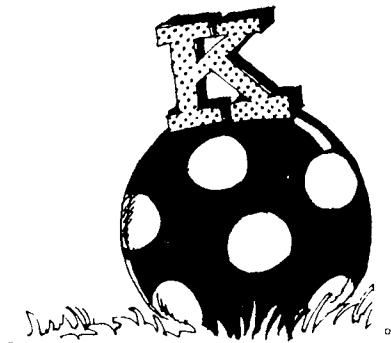
Toverraam

Horizontaal en verticaal moet je dezelfde woorden invullen. 1. dokter, 2. kier, 3. zwak, 4. gedorste halmen.



Tovercijfers

Een woord van zes letters zit verborgen in deze rebus.



Driehoeken tellen

Uit hoeveel driehoeken bestaat deze ster?

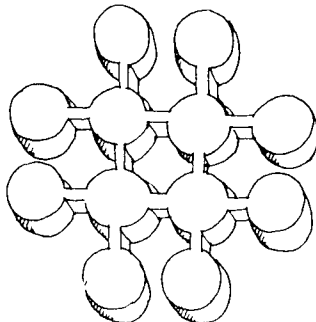


Rebus (1)

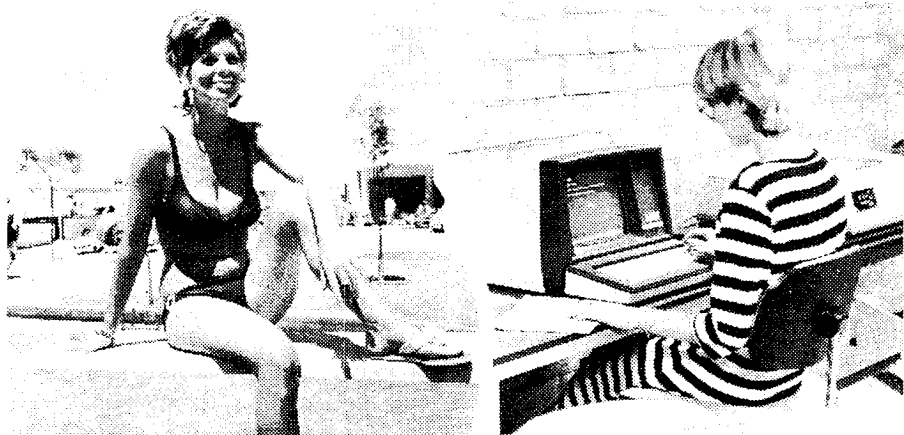
In deze letterrebus zit een woord van tien letters verborgen. Als je het kunt vinden, ben je beslist niet wot er staot.

Rebus (2)

Kun je de cijfers 2-4-6-8-10-12-14-16-18-20-22 en 24 zó in de cirkeltjes invullen, dat de som van de cijfers op iedere rij precies 24 is?



Hoe vrij is vrije tijd?



Om meer mensen
aan werk te helpen
zouden we

allemaal wat minder moeten werken.

Maar van de beroepsbevolking heeft
slechts 21 pct. een stukje inkomen
over voor meer vrije tijd. En dat zijn nog

de best
betaalden. Het
zoeken is dus

naar nieuwe, aanvaardbare vormen van arbeidstijdverkorting.

Om te weten wat aanvaardbaar is moeten we er achter komen hoe werkers hun vrije uren ervaren, wat ze er mee doen en wat ze er voor over hebben.

Meer dan 400.000 werklozen,
meer dan 700.000 mensen in
de WAO. Nederland zucht
onder de problemen van de
arbeid en vooral onder de last
van het gebrek aan arbeid.
Te veel mensen voor te weinig
werk: waarom de koek niet
anders en rechtvaardiger
verdeeld? Iedereen wat

minder lang werken, dan
komen we er toch wel uit?
Maar in ons land blijkt de
belangstelling voor korter
werken met inlevering van
een stukje inkomen niet groot
te zijn. Bij een onderzoek
toonde slechts 9% van de
ondervraagden
belangstelling, tegen 24% in

West-Duitsland en 25% in
België.

Aan studies en onderzoeken
op het gebied van de
deeltijdarbeid is geen gebrek.
Wie naar een overzicht, een
samenhang zocht, moest
echter tot voor kort het
nodige graafwerk verrichten.

*Graag aan het werk,
ook graag vrij
en graag de volle mep*

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is de zoekers nu te hulp gesnel met een tamelijk omvangrijke brochure 'Gedeelde arbeid: gedeelde vreugd', een studie van de bestaande literatuur over arbeidstijdverkorting. De auteurs drs G. Jehool-Gijsbers en drs Th. Schepens, die de opdracht van het ministerie uitvoerden, maken deel uit van het Instituut voor Sociaal-Wetenschappelijk Onderzoek (IVA) van de Katholieke Hogeschool te Tilburg.

Om reeds bij het begin verwar- ring te voorkomen: onder arbeid wordt over het algemeen betaald de arbeid verstaan, met als tegenhanger de vrije tijd. *Maar buiten de betaalde arbeid bestaan vele activiteiten, die als niet-betaalde arbeid gedefini- eerd kunnen worden, zoals huis- houdelijk werk, vrijwilligerswerk en studie.*

Nagegaan is in hoeverre de mate van arbeidsethos ('arbeid adelt') samenhangt met de behoefte aan vrije tijd en met de waardering daarvan. Die blijken vrijwel nihil te zijn. Het plichtsgevoel tot wer- ken (de arbeidsethos) vertoont slechts een geringe samenhang tot de behoefte aan vrije tijd en helemaal niet met de waardering van de vrije tijd. *De resultaten van dit onderzoek schragen dus niet de mening van degenen, die veronderstellen dat een hoge vrijetijdsbehoefte samengaat met een laag arbeidsethos.*

Andere samenhang

De vrijetijdsbehoefte hangt vol- gens anderen wél samen met leeftijd en opleiding. Naarmate men jonger is en naarmate men een hogere opleiding heeft genoten neemt de behoefte aan vrije tijd toe.

Een combinatie van een laag ar- beidsethos en een hoge vrije- tijdsbehoefte komt wel iets vaker

voor bij bepaalde subgroepen op de arbeidsmarkt, bij jongeren, hoger opgeleiden en bij personen met een hoog beroepsniveau. Het is dus mogelijk dat de nu slechts geringe samenhang tus- sen arbeidsethos en vrijetijdsbe- hoefte in de toekomst steeds sterker zal worden. *In zijn totali- teit kan men echter stellen dat de arbeidsmarkt bevolkt wordt door mensen met een hoge waarde- ring van de arbeid, maar ook met een hoge vrijetijdsbehoefte en een hoge waardering van de vrije tijd.*

Arbeidstijdverkorting leidt niet altijd tot een evenredige vergro- ting van de vrije tijd. De hoeveel- heid recreatietijd bedroeg in 1931 gemiddeld 7,6 uur per dag en in 1965/66 nog maar 6,3 uur.

Factoren, die een toenemend be- slag leggen op de vrij te besteden tijd zijn ondermeer:

- de grote afstand tussen woon- en werkplaats
- de geweldige uitbreiding van de doe-het-zelfsector
- de noodzaak tot communica- tie en de behoefte aan infor- matie
- de verandering in het rollen- patroon binnen het gezin
- de taakverzwaring bij veel be- roepen, die gedeeltelijk in de arbeidsvrije tijd moet worden opgevangen.

Liever geld dan tijd

Vrije tijd kan plezierig zijn, maar er moet ook brood op de plank komen. Uit een onderzoek in 1975 bleek, dat 48% van de ondervraagden bereid zou zijn een half uur langer (!) per dag te wer- ken in ruil voor meer inkomen. Slechts 8% was bereid een half uur korter te werken als dat in- komstenvermindering met zich mee zou brengen. Bij een verbe- tering van de economische situa- tie prefereerde 54% een relatief sterkere toename van het inkom- men boven een relatief sterkere toename van de vrije tijd. Slechts 21% van de ondervraagden kiest voor meer vrije tijd en minder inkomen. Deze groep bestaat hoofdzakelijk uit werknemers met de hoogste inkomens en de hoogste vooropleiding.

Geen algemene verkorting

Een algemene arbeidstijdver- korting, bijvoorbeeld tot 36 uur per week, zit er voorlopig niet in. Ook in West-Duitsland bleek de eis van een 35-urige of althans korter dan 40-urige werkweek niet haalbaar te zijn. *Alleen in combinatie met de invoering van een vijfploegdienst is in enkele gevallen overeenstemming be- reikt over arbeidstijdverkorting. In ons land werd dit resultaat be- haald door het Gemeentelijk Energiebedrijf in Rotterdam.*

In de Europese Gemeenschap hebben België en Groot-Brittan- nië een voorsprong op het gebied van korter werken. In België zou omstreeks deze tijd tweederde van de 'volletijdwerkers' een werkweek van 38 uur hebben. In Groot-Brittannië is voor 20% van de 'volletijdwerkers' de ar- beidstijd teruggebracht tot 39 uur.

Over de eventuele gevolgen van

een algemene arbeidstijdverkorting zijn al de nodige studies verricht, maar de uitkomsten daarvan lopen nogal uiteen. Het is niet duidelijk welke effecten een dergelijke ingrijpende maatregel tot gevolg zou hebben. Een aantal deskundigen is pessimistisch over de gevolgen voor de werkgelegenheid.

Gekozen kan worden uit diverse soorten van vrijwillige arbeidstijdverkorting, zoals:

- vervroegde pensionering
- minder arbeidsuren voor oudere werknemers
- minder uren per dag werken
- meer vakantiedagen
- een vrije middag in de week
- om de 6 à 7 jaar één jaar vrij om nieuwe dingen te leren
- jongeren langer onderwijs laten volgen.

Dergelijke verkortingen geschieden dan op basis van vrijwilligheid.

Uit onderzoeken is gebleken dat een duidelijke voorkeur van de werkers uitgaat naar 'vervroegde pensionering' en 'minder arbeidsuren voor oudere werknemers'. Verlenging van leerplicht en educatief verlof scoren het laagste.

VUT brengt uitkomst

Er is beweging gekomen in de tot voor kort vrij starre leeftijdsgrenzen waarop men met pensioen kan gaan. Pogingen om die leeftijd voor iedereen omlaag te brengen tot 63 of 62 jaar mislukten, onder andere vanwege de financiële gevolgen.

De VUT-regeling (vrijwillig vervroegde uittreding) bracht uitkomst, al is de deelname per sector nogal verschillend. Bij de havenarbeiders bijvoorbeeld ging 94% van de daarvoor in aanmerking komende personen vervroegd met pensioen, bij het onderwijs maakte slechts 29% gebruik van de regeling. Bij het onderwijs werden echter alle vrijkomende plaatsen herbezet, in de havens slechts voor 80%. In de bouw was de herbezettingsgraad het laagst: slechts 46%.

Er zijn ook andere mogelijkheden. *In de Duitse sigarettenindustrie bijvoorbeeld kunnen werknemers boven de 60 jaar kiezen tussen vervroegde pensionering of deeltijdarbeid (voor de helft van de werktijd, met behoud van het volle loon). Negentig*

procent van de werknemers koos het laatste. Ook in Nederland is behoefte aan een dergelijke vorm van flexibele pensionering. Deeltijdarbeid is in ons land vooral 'vrouwenarbeid'. Bijna eenderde deel van de vrouwen werkt op deze wijze. Bij mannen hangt de belangstelling hiervoor vooral af van de mate, waarin hun partners aan het arbeidsproces deelnemen. Uit de cijfers blijkt dat het deeltijdwerkersbestand tussen 1975 en 1977 toenam met 18%, oftewel 68.000 personen.

Het rapport is verkrijgbaar bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid door overmaking van f 10,— op girorekening 55.27.12 met vermelding 'Gedeelde arbeid, gedeelde vreugd'.

*Voor U gelezen
in
Multiplan-Memo.*

OPLOSSINGEN van puzzel bladzijde

TOVERCIJFERS

18 16
12 8 2 22
10 4 6 24
14 20

TOVERRAAAM

1. arts, 2. reet, 3. teer, 4. stro.

DRIEHOEKEN TELLEN

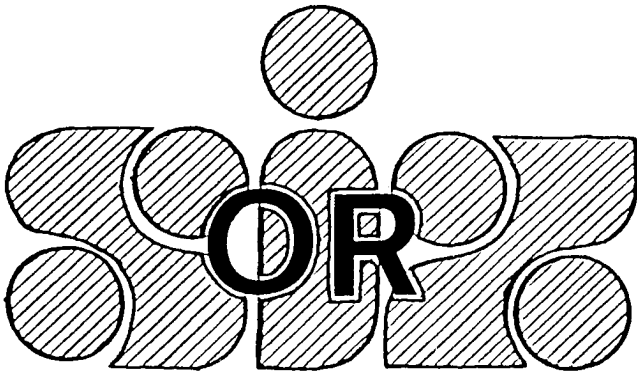
Er zitten 20 driehoeken in de ster

REBUS (1)

ST om ME — L in G; stommeling

REBUS (2)

K op BAL; kopbal dus



INFORMATIE

Minder medewerkers meer, of meer medewerkers minder

Vorige maand heeft u in onze aflevering van O.R. Informatie het Directie-antwoord kunnen lezen op onze vraag hoe het in 1982 zou staan met het aantal medewerkers binnen ons ziekenhuis. Echter bij de behandeling van de Personeelsbegroting 1982 op de Overlegvergadering van januari werd het ons nog onduidelijker dan dat het al was.

Want hoe is de situatie nu eigenlijk?

- 1) Op 1 januari 1982 waren in dienst: **1074 personeelsleden**
- 2) De Personeelsbegroting '82 geeft aan: **1044 personeelsleden**
- 3) COTG (C.O.Z.) normering is: **1015 personeelsleden**

De genoemde aantallen personeelsleden zijn omgerekend in full-time banen.

Men moet hieruit dus wel concluderen dat aan het eind van dit jaar, met een flink aantal medewerkers minder, hetzelfde of misschien wel meer werk gedaan zal moeten worden. Over de wijze waarop men dit denkt te realiseren en de consequenties die hieruit voortvloeien heeft de O.R. de volgende brief aan de Directie geschreven:

Geachte heer Mallens,

Zoals duidelijk is geworden bij de behandeling van de begrotingen 1982 op de overlegvergadering d.d. 21 januari 1982, zal het aantal arbeidsplaatsen in de SIZ moeten verminderen, omdat de COZ-normen worden overschreven. De DIRA zou zich momenteel beraden over mogelijkheden hiertoe.

De OR wil er, wellicht ten overvloede, op wijzen dat hij het noodzakelijk vindt om over eventuele te nemen besluiten te worden geïnformeerd en overleg te plegen met de bestuurder.

Wij hopen op uw medewerking in deze.

Met vriendelijke groeten,
namens de ondernemingsraad,
L.M.Schelfhout, secretaris.

"Ik heet Jan, zeg maar Piet"

Het antwoord houdt u tegood !

P.S. Voor geïnteresseerden ligt de personeelsbegroting 1982 ter inzage.

Kledingregeling

U kent waarschijnlijk de problemen van de kledingregeling nog wel (zie Singel no. 1-1982).

Na overleg met o.a. de ABVA/KABO en Het Beterschap heeft de O.R. besloten Het Beterschap te verzoeken deze affaire verder af te handelen, via de Interpretatiecommissie voor het Ziekenhuiswezen. Het Beterschap alsook de ABVA/KABO deelde onze mening dat de huidige kleding-regeling onvoldoende tegemoet komt aan de eisen van de CAO.

Wij wachten met u in spanning op de uitspraak.

Het beterschap

Op 12 mei wordt door Het Beterschap een landelijke bijeenkomst georganiseerd. Deze happening zal waarschijnlijk in Zutphen gaan plaatsvinden rondom de problemen van collectieve ontslagen na behalen van het diploma verpleegkunde, COTG (voorheen COZ), zorgintensiteit etc.

Nadere berichtgeving hierover zal via de publicatie-borden verzorgd worden.

O.R. koffie-uurtje

Voor iedereen die nou eens wat meer te weten wil komen over het reilen en zeilen van onze O.R., of misschien eens flink wat kritiek wil leveren over de gang van zaken, houdt de O.R. op donderdag 25 maart een koffie spreekuur van 12.30 tot 13.30 in de Lounge. Voor de O.R. zullen daar aanwezig zijn Rien Bakkers - Henk Smits en Christ Termohlen. Ter verduidelijking: wij hebben niet de pretentie te gaan optreden als "Ombudsman", het is niet onze taak en ook niet ons uitgangspunt om op "stoelen te gaan zitten" van b.v. hoofden van afdelingen, hoofden van dienst etc.

Wij hebben laatst een aap op glad ijs gezien

Wel zullen we medewerkenden proberen te helpen die met problemen komen hun een weg te wijzen in deze gecompliceerde organisatie en hun te wijzen op hun rechten en plichten.

We zouden het haast vergeten, maar het is de bedoeling dat elke maand te doen. Datum en tijdstip worden tijdig bekend gemaakt via de O.R. informatie in de Singel en de Publicatieborden!

O.R. portret

Als tweede in de serie kennismakingen met ondernemingsraadleden, deze maand een van de meest actieve OR mensen Rien Bakkers.

Rien werkt als O.K. anaesthesie-verpleegkundige sinds 1 november 1976 in ons huis.

Hij nam in augustus 1979 zijn intrek binnen de OR, waar hij vanaf 1 januari 1981 optreedt als plaatsvervangend voorzitter, en heeft bovendien als vast lid zitting in de agenda- en contact-kommissie.

Verder is Rien nog actief betrokken bij diverse onderwerpgroepen binnen de OR, zoals bijv. de kledingsregeling en beleidsnota.

Bovendien is hij vaak bezig met het initiëren van de diverse zaken zoals bijv. MIC (Magazijn-Inkoop-Crediteuren groep, voorbereidend werken en organiseren voor automatisering e.d.)

Rien tracht daarbij als plv. voorzitter een sturende werking aan te geven.

De OR binnen de SIJZ was voor Rien Bakkers niet de eerste gelegenheid waar hij actief in is.

Voor hij naar het Ignatius ziekenhuis kwam, was hij medeoprichter van de OR in het St. Franciscus ziekenhuis te Roosendaal.

Om ook hier in de OR te stappen had Rien meerdere redenen.

Hij noemt hier o.a. van: Het kennismaken met, inzicht krijgen tot, vertrouwd raken met allerlei personen en aangelegenheden die voor Rien zelf zwaar wegen.



*"Als ik het al gezegd zou hebben, dan heb ik
het zeker niet zo bedoeld"*

Daarnaast geldt zeker het enigszins idealistische doel om gebruik te maken van de diverse demokratiseringsmogelijkheden, en langs die weg het werk van de grond te krijgen. Deze idealen probeert hij niet alleen via de OR te verwezenlijken.

Naast de OR is Rien Bakkers actief binnen de beroepsvereniging voor verpleegkundigen "Het Beterschap". Vanuit "Het Beterschap", waar hij o.a. is betrokken bij een adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en de Raad van Advies van het P.G.G.M., heeft hij diverse aanknopingspunten die goed aansluiten bij het OR gebeuren.

De OR is voor Rien een instrument dat bedoeld is als beleid-toetsend. Er vindt een aantal processen plaats, al of niet voorzien van horizontale- en vertikale informatiestromen, die in de OR moeten leiden tot konkrete vraagstellingen.

Deze vraagstellingen dienen om te toetsen of de belangen-afwegingen korrekt hebben plaatsgevonden.

Als tegenpool voor de OR treedt vaak de directie naar voren.

De directie laat zich vanuit diverse hoeken adviseren, zoals beroepsmatig door de medische staf, of economisch door de DIRA, enz.

De OR weegt tegen dit alles de maatschappelijk sociale factoren af, en dan voornamelijk gericht naar de werknemers.

Als het gehele proces niet soepel verloopt kan de OR initiërend werken, doch hierbij wordt er zeker niet naar gestreefd een gat in de markt te vullen.

Rien Bakkers zit in de DR als algemeen lid, zodoende vertegenwoordigt hij geen speciale groep.

Hij wil overigens wel kwijt dat de werksituatie vaak meer betrokkenheid in sommige gevallen meebrengt.

Onder het hoofdstuk "medezeggenschap" verstaat Rien dat het beleid door alle medewerkers is samengesteld en wordt ondersteund. Normaliter weegt de directie de belangen af en maakt hierna een keuze of beslissing.

De OR kan vervolgens de beroepsinstantie zijn, die gaat natrekken of in haar ogen de keuze goed is geweest.

Naast de OR is het "werkoverleg" een duidelijke medezeggenschapsvorm, welke als het goed verloopt van niet te onderschatten waarde kan zijn, en zodanig ook beleidsinvloeden kan uitstralen. Overigens oud-minister van sociale zaken Albada noemde destijds de medezeggenschapsraden het platform waar alles samenkomt.

Doch ook hier geldt weer dat een goede werking slechts dan kan worden verkregen als de visies en benadering open en duidelijk zijn.

Binnen ons huis was dit bijv. duidelijk niet het geval bij o.a. de kledingsregeling.

Hier gaven de financieel economische aspecten de doorslag, terwijl de sociale gevolgen evenals de C.A.O.-afspraken veel te weinig bij de discussie werden betrokken.

In dergelijke gevallen dient een OR doelmatig te functioneren om tesamen met de overige partijen een goede oplossing te vinden. Helaas wordt dit in de praktijk niet altijd gerealiseerd.

Er zijn altijd wel problemen waardoor het werk niet is verlopen zoals aanvankelijk was gewenst.

Een totale visie over de aanpak van het werk ontbreekt nog.

Ook de samenwerking tussen de verschillende OR leden laat wel eens te wensen over, niet iedereen is er altijd voor 100% bij betrokken.

Een van de grootste problemen voor de OR vormt nog steeds de informatieverstrekking.

Mede hierdoor wordt de kontrolerende taak te incidenteel uitgeoefend, of worden zaken te gehaast aangepakt.

Oorzaak van de haast is terug te wijzen naar een soort van morele dwang die soms aanwezig is, en daarnaast kan ook de praktische dwang zwaar drukken op de werkwijze. (Klokkenberg)

Volgens Rien wordt er onvoldoende gewicht gelegd in de mogelijkheid zaken op te schorten, waardoor de tijds-klem wordt opgeheven of verschoven.

De ondersteuning die de OR ondervindt is niet erg hoog van gehalte. De vakbonden handelen veel te vrijblijvend in de gezondheidszorg.

Een aanpak zoals in de industrieële sektor zou al een hele verbetering zijn volgens Rien Bakkers.

Een ideaal klimaat voor de OR is voorlopig nog niet in zicht. Rien hoopt dat de OR over 3 jaar als orgaan binnen het ziekenhuis is geaccepteerd, en als zodanig funktioneert.

Om dat te bereiken is Rien Bakkers bereid daarvoor hard te werken. Dan zal de OR kunnen optreden als een kontrolerend, mee- en bijsturend orgaan.

Doch dan moeten ook de andere geledingen hun opstelling veranderen. Uiteindelijk is het toch te gek dat de OR niet werd opgenomen in de commissie "Beleidsformulering".

Interne - Jan B(P)ool.

Maar in de toekomst zal hierin beslist verandering komen. De participatie van medewerkers en patiënten in de bestuurlijke organen staat voor de deur. De greep van de overheid zal strakker, misschien voor sommige groepen wurgend worden. De beleidsbepalende groeperingen zullen hiermee terdege rekening moeten gaan houden.

Vragend naar de mening van Rien over de diverse geledingen hier in huis gaf hij de volgende reacties:

Direktie:

Handelt over het algemeen te vrijblijvend. Besluiten worden nogal eens meteen na invoering veranderd of ingetrokken op aandringen van vaak beperkte groepen. Daarnaast verschuilt de direktie zich vaak achter overlegsituaties, waarin steeds dezelfde mensen zitting hebben. Een inventarisatie van de advieskommissie heeft nog niet plaatsgevonden.

Bestuur:

Eigenlijk heeft Rien hierin weinig inzicht. Hij heeft het gevoel dat het bestuur wel geïnteresseerd is maar de betrokkenheid is hem onbekend. Meer communicatie en openheid is wel gewenst.

Medische Staf:

Een gespleten machtsgroepering. Werken in een spanningsveld waarbij zaken als financiële belangen, medisch-technisch kunnen en menselijke waarden op een goede manier tegen elkaar worden afgewogen. Is het reëel om dit van hen te vragen? Verder zijn de specialisten als groep niet erg duidelijk naar buiten, en misschien wel erg behoudend.

Achterban:

Ook een vrij onduidelijke groep, veelal weinig betrokken. Voornamelijk buiten de verpleegkundige dienst is de betrokkenheid iets groter. In de verpleegkundige dienst heerst nog een beetje de sfeer van dienstbaarheid, wat misschien een verklaring kan zijn. Als gevolg van de economische situatie zal de betrokkenheid waarschijnlijk wel toenemen, denk maar eens aan de noodzaak voor ziekenhuizen om mensen aan te trekken, terwijl dit uit economische overwegingen niet wordt toegestaan.

Gevraagd: BOUWDIRECTEUR in het bezit van een HART van STEEN!

Op de vraag wat Rien Bakkers ziet in de deelname van medisch specialisten in de OR antwoordde hij:
Zodra de specialisten in dienstverband van het ziekenhuis komen zal het functioneren van hen t.o.v. de OR gemakkelijker worden. Bij de huidige situatie rijst wel de vraag: Hoe gaat de medicus in de OR zitten?
Als belangenbehartiger? Uit sociale betrokkenheid?
Als vertegenwoordiger van zijn groep?
Hoe zal hij handelen bij besluiten die niet met de opvattingen van zijn groep stroken?
Desalniettemin zal er ook een verfrissende werking uitgaan van een med. specialistische OR deelname.
Alleen al de informatie-verstrekking vanuit hun hoek is een grote vooruitgang.
Bovendien zal de medische zienswijze duidelijker overkomen, wat ook een groot pluspunt kan worden genoemd.
Rien vertrouwt erop ook bij hen aanknopingspunten te vinden zoals b.v. omtrent het personeelsbeleid.

Wat hier wordt gehanteerd is geen personeelsbeleid maar een sollicitatie- en aanstellingsbeleid.
Voor een individuele werknemer wordt er wel eens gesproken over promotiemogelijkheden, maar dat mag je toch geen beleid noemen. Er is geen afstemming, voor de verschillende diensten zijn er diverse regelingen.
Zowel P.Z. als de OR hebben hierin een koördinerende taak, waarvan Rien hoopt dat deze eens goed ter hand wordt genomen, want dat is hard nodig.
Kijk maar eens naar de onduidelijke toestanden rondom de integratie Opleidingen-P.Z., en hoe staat het met de voorwaarden voor loopbaan-planning?
En zo zijn er nog talloze zaken op te sommen.

Rien Bakkers heeft soms het gevoel wat te gedreven met de OR bezig te zijn. Doch hij wenst zijn maatschappelijke betrokkenheid ook via de OR te uiten. Als de OR er niet was, zou hij zeker in hetzelfde genre zich ergens voor inzetten.
Rien staat voor zijn ideeën waar hij zich met volle overgave voor inzet.
Al met al iemand die wel vanuit een bepaalde visie zitting in de OR heeft genomen.
Bovendien iemand die bereid is zich voor 100% in te zetten, en niet bang om zijn mening te verkondigen.
Mogen wij van een OR lid meer verwachten?
Rien bedankt voor de medewerking aan dit OR portret, en erg veel succes bij je OR werkzaamheden en je normale OK dagtaak.

Wat bedoelt U? Zeg dat dan meteen! (red.)