

"SINGEL 33"

13e jaargang - no. 5

MEI 1982

REDAKTIE:	Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed. ass. 14)	"	2428
	Ellen Janssens (pat. reg.)	"	2350
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Ada Stroop (verpl. afd. 05)	"	2223
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426

Redaktie adres: Postbus 13 (interne post)

12 1/2 jarig jubilea	2
Direktie mededeling	3
Verpleegkundigen beramen acties voor meer personeel	5
Dankbetuiging	8
Sociale Gezondheidskunde	9
S.I.Z. medewerkers in het nieuws	13
Mededeling personeelsvereniging DIO	14
Zeskamp, dag van de verpleging	14
Zeskamp 12 mei 1982	15
Instituut ziektekostenvoorziening ziekenhuiswezen	16
Boomplantdag S.I.Z.	17
Dankbetuiging	18
Direktie mededeling	20
"L" (Phil. Bosmans)	21
Puzzel doorloper nr. 5	22
Ontmoeting	24
Wist u dat.....	25
Bestuursmededeling	26
15 mei vijfde nationaal voetbaltoernooi	27
Fietsenrally - barbeque	28
Wie.... wat.... waar....	30
Singeltjes	32
Personalía	33
Terugblik dropping - bouillonfondue	34
Wie is dit?	38
Mag ik mij even voorstellen	39
Twaalf mei 1982	40
DIO programma voor de maand mei	41
Reactie op "Praktijkbegeleiding"	42
Penionering mevr. J. van Leeuwarden	43
Aanmelding DIO zeskamp sept. 1982	44
Van de ko(o)k	45
Wat is biologisch/dynamisch oftewel macrobiotisch?	46
Slap gelul	48
OR-informatie	49

12 1/2 jarig jubileum mevr. D. Hendrikx-Veehof, afd. 16/17

Op vrijdagmiddag 12 februari j.l. werd op afd. cardiologie het feit herdacht dat zr. Hendrikx (voor velen echter nog steeds Dominique) 12 1/2 jaar in dienst was van de SIZ.

Velen kwamen haar de hand drukken en wensten haar geluk met deze mijlpaal. Zij zelf liet iedereen weten dat als het aan haar lag er nog een 12 1/2 jaar bij zouden mogen komen. Gezien haar leeftijd is dit echter geen haalbare kaart en zal over een aantal jaren "vadertje Drees" haar verwelkomen. Ondanks de verder schrijdende techniek zal ze haar mannetje (vrouwtje) blijven staan. We wensen haar nog vele goede jaren toe.

Personeelszaken.

12 1/2 jarig jubileum van mej. N.A. Nelemans, afd. 18

Op maandag 15 maart 1982 werd het feit gevierd dat mej. N.A. Nelemans, medewerkster schoonmaakdienst, 12 1/2 jaar geleden, op 15 september 1969 in dienst trad van ons ziekenhuis. Dit heugelijke feit werd gevierd onder een gezellig samenzijn met de collega's van de schoonmaakdienst en leiding civiele dienst.

Personeelszaken.

12 1/2 jarig jubileum mevr. M. del Vecchio-Keymer, afd. 22

Op afd. 22 was op 15-03-1982 ook een jubilaris. Een van de vele die er dit jaar binnen de verpleegkundige dienst zijn. Mevr. del Vecchio-Keymer omringd door haar collega's, was het middelpunt van een gezellig koffieuurtje. Het dagverblijf was op een kostbare wijze versierd. Een zakje ballonnen van Vroom en Dreesman zal zeker goedkoper geweest zijn. De afdeling had een mooi kado voor de jubilaris gekocht, waar ze zichtbaar mee in haar schik was.

Personeelszaken.

12 1/2 jarig jubileum mevr. H. van Vuren-Brand, afd. 01

Op maandag 15-03-1982 was er op afd. 01 een feestje te vieren. Mevr. van Vuren was nl. 12 1/2 jaar werkzaam op deze afdeling. Samen met de kollega's en de arts-assistenten werden onder het genot van een kopje koffie met gebak oude verhalen verteld. In een geestig op rijm gezette dankspeech belichtte de jubilaris het wel en wee van haar ervaringen op deze afdeling, waaraan ze erg veel dankbare herinneringen bewaart.

Personeelszaken.

In mei leggen alle vogels een ei

Direktiededeling

8 - 4 - 1982

L.S.,

Zoals u van diverse kanten heeft kunnen vernemen, heeft de Minister van Volksgezondheid en Milieuhygiëne op 17 december 1981 besloten om de erkende beddenscapaciteit van ons ziekenhuis met ingang van 1 januari 1982 van 599 bedden en 11 wiegen terug te brengen naar 555 bedden en 10 wiegen.

Dit besluit ontvingen wij 23 december 1981.

De directie heeft, gelet op de daarvoor gestelde termijn, op 14 januari 1982 een beroep- en bezwaarschrift ingediend bij resp. de koningin en de betrokken minister tegen dit besluit onder andere in verband met:

- de specifieke situatie in de oudbouw, waarin het door de geringere flexibiliteit van veel grote zalen moeilijker is een hoge bezetting te bereiken dan naar verwachting in de nieuwbouw mogelijk is;
- de realisering van de functieuitbreiding met plastische chirurgie;
- de zeer lage gemiddelde verpleegduur (ook ten opzichte van de door de SMR berekende verwachte verpleegduur);
- mogelijke nieuwe activiteiten in de komende jaren in verband met nieuwe ontwikkelingen;
- de organisatorische, vooral bouwkundige consequenties van het weghalen van 44 bedden en 1 wieg; te vrezen valt dan o.i. voor de haalbaarheid van een redelijke bedbezetting en anderzijds betwijfelen wij of op economisch verantwoorde wijze de gewenste veranderingen kunnen en moeten worden doorgevoerd voor de nog maar enkele jaren totdat de nieuwbouw betrokken kan worden.

Teneinde voorlopig, hangende de beroep- c.q. bezwaarschriftprocedure, onthouden te kunnen worden van de plicht tot deze vrijwel onmiddellijke uitvoering van dit besluit ingediend bij de voorzitter van de afdeling voor de geschillen van bestuur van de Raad van State. De zitting ter behandeling van dit schorsingsverzoek vond plaats op 16 februari 1982. Aangezien SIZ de eerste was in een lange rij van appellanten duurde het enige tijd vooraleer ons de uitspraak bereikte (19 maart 1982). Hierin werd het schorsingsverzoek afgewezen. Een nadere bestudering wijst uit dat dit oordeel voornamelijk gebaseerd is op een ontzegging van het spoedeisend karakter aan het verzoek. Op de aangedragen argumenten zelf is in feite niet diep ingegaan. Dit betekent voor de beroepszaak, dat alle wegen nog open liggen. Bestuur en directie hebben dan ook besloten het beroep- c.q. bezwaarschrift te handhaven.

Alleen de koekoek en de griet, leggen in de meimaand niet

Het gevolg van de uitspraak in de schorsingszaak is evenwel, dat uitvoering gegeven dient te worden aan het besluit d.d. 17 december 1981 tot reductie van het beddenaantal in SIZ tot 555 bedden en 10 wiegen per 1 januari 1982.

Ingevolgde de zogenaamde "package deal" tussen de toenmalige staatssecretaris van VOMIL, de NZR, de VNZ en het KLOZ zal dit terugbrengen van het beddenaantal vooralsnog géén gevolgen hebben voor het personeel.

Momenteel is de directie samen met betrokken leden van de medische staf en enkele diensten aan het bezien of en zo ja op welke wijze enerzijds de twee verpleegafdelingen orthopedie (04 en 22) en anderzijds die voor de kinderen (03 en 08) organisatorisch en qua locatie kunnen worden samengevoegd.

Dit "schuifplan" zou een gedeelte van de voorgeschreven bedden reductie realiseerbaar maken. Bij realisatie van de nieuwe functie plastische chirurgie zal o.i. door de overheid de beddenreductie naar rato verminderd moeten worden. Voor het "vinden" van de daarna nog resterende in te leveren bedden zal de directie nauw overleg voeren met alle betrokkenen.

Immers, hoewel er formeel nog beroep- en bezwaarschriftprocedures lopen (over enige maanden wordt hieromtrent pas enig uitsluitel verwacht), moeten we gegeven de huidige druk van de overheid toch niet al te sterk rekenen op een voor SIZ geheel gunstige afloop en dient zelfs voor volgend jaar waarschijnlijk nog ernstig rekening gehouden te worden met een tweede rigoreuze landelijke beddenreductieronde, waarbij dan mogelijk ook gevolgen voor de personeelssterkte te verwachten zijn. De NZR is hierover in discussie met de overheid. Daarnaast echter noopt de sterk onder druk staande personeelsbegroting tot een aantal structurele maatregelen, die een optimale inzet van het toegestane personeel mogelijk moet maken.

Het is ook tegen deze achtergrond, dat de directie zich helaas genoodzaakt heeft gezien om bij de directeur van het arbeidsbureau een ontslagvergunning aan te vragen voor achttien verpleegkundigen per 1 september 1982. Zoals u al uit de media heeft kunnen vernemen, liggen aan de problemen met betrekking tot de personeelsbegroting enkele landelijke verschijnselen ten grondslag, te weten het sterk teruggelopen verloop onder met name het verpleegkundig personeel (van 20 % in 1980 naar 10 % in 1981) en de lagere bedbezetting (van 83,4 % in 1980 naar 82,6 % in 1981). Daarnaast speelt een aantal voor SIZ geldende oorzaken een rol, zoals het nog niet optimaal benutten van de capaciteit van de poliklinische OK's, de (te) ruime personeelsbezetting in met name de verpleegkundige dienst in relatie tot de normering, de dreigende verkeerde verhouding tussen het aantal leerling-verpleegkundigen en gediplomeerde verpleegkundigen. Bovendien moet geconstateerd worden, dat de organisatie rond het medisch handelen nog verder geoptimaliseerd kan worden.

De directie doet op u allen een beroep om in de komende maanden positief mee te denken en mee te werken aan oplossing van bovengenoemde en andere nader te preciseren knelpunten om deze problemen het hoofd te kunnen bieden.

namens de directie,
F.A.C.M. Mol,
directeur-geneesheer.

*Als men je in mei bemind,
verwacht je in februari een kind*

„DAN MOET DE ZAAK MAAR ONTSPOREN”

Verpleegkundigen beramen acties voor meer personeel

UTRECHT - Vrijdagmorgen. De radio brengt de eerste berichten over de miljarden bezuinigingen waartoe de regering enkele uren eerder heeft besloten. Toch schrikt directeur H. Donker van Het Beterschap, vakbond voor verpleegkundigen, er niet voor terug een pleidooi te houden voor het aanstellen van meer personeel in ziekenhuizen, inrichtingen voor zwakzinnigen en verpleeghuizen.

Het Beterschap (vijftienduizend leden) organiseert op 12 mei (de Dag van de Verpleging) zelfs een landelijke manifestatie om de eis voor meer personeel kracht bij te zetten.

Hoe haalbaar is in deze tijdeen dergelijk verhaal? Er is toch geen geld? Donker: "Ik weet niet of er per definitie meer geld moet komen voor de gezondheidszorg. Je kunt ook proberen de beschikbare middelen beter te verdelen. Dat is een weg die nog weinig begaan is."

"Stel dat je de salarissen van specialisten, die nu gemiddeld rond de 290-duizend gulden schommelen, met 45-duizend gulden verlaagt tot rond de twee

en een halve ton. Dan krijg je geld vrij waarmee je zo 6500 extra verpleegkundigen kunt aanstellen. Ik zie graag het kabinet komen, dat daar eens ernstig wat mee doet", aldus Donker.

Tekorten aan verpleegkundigen. Het is een al jaren bestaand probleem. In 1979 bij voorbeeld bereikten de acties voor meer personeel rond het bed een hoogtepunt. Actiegroepen brachten een zwartboek uit. Er waren demonstraties. En zelfs de eerbiedwaardige Nationale Ziekenhuis Raad (NZR) mengde zich in de zaak en sloeg alarm over het personeelstekort.

NZR-voorzitter drs. F. Vissers destijds: "De voortschrijdende verschraving van de hulpverlening in onze instellingen heeft nu een grens bereikt die niet straffeloos kan worden overschreden."

We zijn nu drie jaar verder en er vallen nog steeds geen doden. En de grens van de NZR-voorzitter is toch al lang overschreden. Die grens is nogal flexibel. Waaraan ontleent Het Beterschap de argumenten om weer

*Heb je in mei nog geen fiets,
dan is de tour de France voor jou niets.*

te betogen dat het nu echt zo niet verder kan? Hoe geloofwaardig zijn die noodkreten nog?

ETEN EN DRINKEN

Directeur Donker: "Het gaat erom welk niveau van zorg je wilt. Alleen een medisch-technische verzorging? Of integrale zorg, waarbij ook echt aandacht voor de patiënt mogelijk is? Je mag je niet alleen beperken tot het wassen van patiënten en het rondbrengen van eten en drinken. Directies van algemene ziekenhuizen, maar ook van bejaarden en verpleeghuizen, vragen ons of we niet kunnen zorgen voor een betere vakantiespreiding. Zo niet dan kunnen die directies hun tent nauwelijks draaiende houdende. En dan hebben we het niet over allerlei leuke dingen voor de mensen. Dan gaat het over het verzorgen van bijvoorbeeld het dagelijkse eten en drinken". Al zo'n tien jaar is bijna iedereen in de gezondheidszorg het er over eens dat er een verschuiving moet komen van de tweede lijn (ziekenhuizen) naar de eerste lijn (voorzieningen dicht bij de mensen, zoals huisarts, wijkverpleging en kruiswerk). Eensgezindheid over dat beginsel, maar nog geen spoor van overeenstemming over hoe het in de praktijk moet worden gerealiseerd, constateert Beterschap-directeur Donker. "In 1974 waren we het over het beginsel al eens. Maar men is nog steeds niet begonnen het uit

te voeren. We krijgen nu de gevolgen gepresenteerd van het beleid dat sinds 1974 is gevoerd. We hadden in die jaren ter vervanging van ziekenhuizen voorzieningen moeten bouwen buiten het ziekenhuis. Nu zitten we inmiddels in een economisch dal en zijn de centen er niet voor".

Een verschuiving naar de eerste lijn? Volgens Donker gebeurt nog steeds het omgekeerde. "Een voorbeeld: Maastricht. Ze hebben aan alles gebrek in Limburg maar niet aan ziekenhuisbedden. Toch zetten ze er voor zo veel honderd miljoen een Academisch Ziekenhuis neer. Dat zorgt er alleen maar voor dat er nog meer artsen de gezondheidszorg worden ingepompt



Verpleegkundig personeel vraagt aandacht voor het gebrek aan mankracht in de gezondheidszorg, op de Dag van de Verpleging van twee jaar

*Legt er een koekoek in mei,
dan is dat vast een ei.*

hoewel juist een stop nodig is op het aantal artsen. Dan vraag ik me af: waar zit het beleid en hoe gaan we om met de dertig miljard gulden die we jaarlijks in de gezondheidszorg stoppen? Er is in de gezondheidszorg volstrekt geen mentaliteit om te kijken hoe het goedkoper en beter kan."

Donker noemt als voorbeeld de regel dat tien percent van de bouwsom van een ziekenhuis als aanloopkosten mag worden opgevoerd. "Elk ziekenhuis dat nieuw bouwt begint helemaal opnieuw met studeren. Ze vinden allemaal nog eens het wiel uit. Daarop is miljoenen te besparen. Het enige gevolg zou zijn dat je in Veenendaal een nieuw ziekenhuis krijgt dat er bijna hetzelfde uitziet als in Enschede. Is dat nou zo erg?

Ja, misschien is het erg voor de welstandscommissie in de betreffende gemeente."

Werkt Het Beterschap met het pleidooi voor meer verpleegkundigen niet ook mee aan de verouderde groei van de ziekenhuissector? Donker: "Nu is gemiddeld 80 tot 85 percent van de ziekenhuisbedden bezet. Rond 15 percent staat dus leeg. Maar zelfs dan is er een structureel tekort aan verpleegkundigen. Bovendien wordt de gemiddelde verpleegduur per patiënt korter. Er is dus een intensievere behandeling nodig. In kortere tijd moet meer aan administratie en onderzoek worden gedaan. Er moet een actieplan komen dat de per-

soneelsvoorziening in de gezondheidszorg regelt. Een dergelijke planning moet er nu zo snel mogelijk zijn".

Op een aantal plaatsen zijn initiatieven genomen om op 12 mei aandacht te vragen voor de problemen in de verpleging. In het Diaconessenhuis in Heemstede wordt bijvoorbeeld een landelijke handtekeningenactie gehouden. Er zijn al ruim zeventienduizend handtekeningen verzameld. In Heemstede worden ook stiptheidsacties in de ziekenhuizen beraamd. "De zaak moet dan maar ontspreken", aldus een van de initiatiefnemers. Alle actievormen worden overwogen, behalve wanneer ze de patiëntenzorg direct in gevaar brengen.

Het Beterschap houdt op 12 mei in Den Bosch een landelijke manifestatie. Donker: "Niet weer een nationale uithuldag. Die hebben we al genoeg gehad. Niet dat ze niet helpen, maar we willen uit het land harde gegevens verzamelen over de problemen die zich in ziekenhuizen voordoen. Verpleegkundigen moeten zich eindelijk blijvend actief gaan opstellen." Over actief gesproken. De afgelopen maanden borrelden spontaan initiatieven op van verpleegkundigen om loon in te leveren teneinde de baan van collega's zeker te stellen. Het Beterschap is tegen dergelijke plannen. Donker: "Een beginnend gediplomeerd verpleegkundige verdient tussen

*Lijkt die pukkel op je neus wel van kandy,
dan wordt het een zonnige mei.*

de 2200 en 2500 gulden bruto. Dat zijn geen salarissen waar nog wat af kan. Bovendien is de gezondheidszorg van ons allemaal. De samenleving moet de ziekenhuizen betalen. Niet de mensen die er in werken."

Charles Groenhuijsen.

overgenomen uit:
"De Volkskrant", 9-4-1982

Dankbetuiging

Geachte Directie,

Hierbij dank ik U hartelijk voor het prachtige bloemstuk en het kado, die ik van U heb ontvangen ter gelegenheid van mijn 12½ jarig jubileum.

Nel Nelemans
afdeling 18

Geachte vrienden en kollegaas,

Voor Uw belangstelling, in de vorm van persoonlijke gelukwensen, felicitaties, kado's en bloemen, ter gelegenheid van mijn 12½ jarig dienstverband hier in het ziekenhuis, wil ik U hartelijk danken.

Nel Nelemans
afdeling 18

*Unne vlaamse kop zaai: In maai?
Aaieren leggen wah' dochte gaai!*

Sociale Gezondheidkunde

Sociale gezondheidkunde

Vervolmaking van de medische kennis leidt in de westerse wereld nauwelijks of niet meer tot verbetering van de gezondheid van bevolking in totaal. Hartoperaties, bestralingstechnieken, medicijnen kunnen wel een zegen zijn voor een individuele patiënt, voor de gezondheid van de bevolking als geheel zetten zij geen zoden aan de dijk. De levensverwachting van de westerse mens neemt niet meer toe. Kennelijk is gezondheid niet gegarandeerd door medisch ingrijpen alleen. Voor verbetering van de volksgezondheid is er meer nodig.

Sociale Gezondheidkunde richt zich op die andere aanpak.

In het medische denken spelen de natuurwetenschappen de hoofdrol. Men benadert het probleem van gezondheid via het fenomeen ziekte en tracht de ziekte te repareren door gebruik te maken van biologische en technische kennis.

Sociale Gezondheidkunde kiest een breder en ander perspectief door zich te baseren op sociale wetenschappen. Centraal staat de bestudering van de relatie tussen de maatschappij en gezondheid-ziekte-gezondheidszorg. Net als de geneeskunde is de gezondheidkunde een veldgerichte wetenschap, een 'kunde'. Vanuit verschillende aspectwetenschappen – bij sociale gezondheidkunde zijn dat bv. sociologie, psychologie, economie, politologie, anthropologie – wordt de trits gezondheid-ziekte-gezondheidszorg bestudeerd, met een veelheid van wetenschappelijke methoden.

De studie wordt concreet ingevuld op basis van drie elementen:

- het gezonde bestaan;
- bedreigende of begunstigende factoren;
- interventie.

Alleen of in combinatie geven deze elementen inhoud aan de problematiek waarop de Sociale Gezondheidkunde zich richt.

Gezond bestaan

Het eerste hoofdprobleem van de Sociale Gezondheidkunde is de bestudering van het gezonde bestaan. Over gezondheid bestaan verschillende opvattingen. Sociale Gezondheidkunde beschrijft deze visies en tracht ze te verklaren vanuit de sociale en culturele context. Mythen en rituelen, voorstellingen en associaties rond gezondheid en ziekte komen hierbij ook in beeld. Aandacht wordt ook gegeven aan de verschillen in opvattingen over gezondheid tussen hulpverleners en cliënten.

Leefwijze

Het tweede hoofdprobleem van de studie komt voort uit de relatie tussen de elementen het gezonde bestaan en bedreigende en begunstigende factoren, te beschrijven met het begrip leefwijze.

Hierbij wordt de gedachte uitgewerkt, die aan de basis heeft gelegen van de Sociale Gezondheidkunde: gezondheidswinst valt vooral te halen als men zijn leefwijze aanpast. Daartoe is kennis vereist van wat goed of juist slecht is voor de gezondheid, evenals inzicht in wat men over heeft voor een gezond bestaan.

*Staat op den kalender vijf mei,
dan is eenieder vrij*

Organisatie

Het derde probleemgebied richt zich op de organisatie van de gezondheidszorg, het samenspel van bedreigende en begunstigende factoren en interventie. De gezondheidszorg is uitgegroeid tot een invloedrijk en complex element van de samenleving. Beoordeling is niet alleen mogelijk op basis van de geleverde zorg. Ook kunnen de kwaliteit van de organisatie en financiering en de sociale en economische verwevenheid van de gezondheidszorg met andere elementen van de samenleving aan zinnig sociaal gezondheidkundig onderzoek worden onderworpen. Bedreigt de gezondheidszorg zelf niet de gezondheid, is een van de vragen.

Care / cure - balans

Het vierde belangrijke aandachtsveld houdt zich bezig met de relatie van de elementen interventie en gezond bestaan. De gezondheidszorg grijpt in het proces van ziek zijn naar gezond worden in met twee componenten: reparatie door de arts (cure), verzorging door de verpleging (care). De autonomie van de arts, de dominantie van zijn werk over dat van de verpleging en verzorging, begint af te nemen. De balans care/cure is – onder invloed van verschillende factoren – aan het wijzigen. Het vierde probleemgebied bestudeert dit proces.

Een studierichting, drie afstudeerrichtingen

De vier kernproblemen van de Sociale Gezondheidskunde geven richting aan een program van onderwijs, onderzoek en sociale dienstverlening. In alle staat het kernprobleem, het eerste, over het gezonde bestaan centraal. In het onderwijs is gekozen voor drie afstudeerrichtingen, ieder vallend binnen één van de drie overige aandachtsvelden.

De afstudeerrichting Gezondheidsvoorzichting en -opvoeding (GVO) richt zich op het tweede gebied, de leefwijze; de afstudeerrichting Beleid en beheer van de gezondheidsvoorzieningen op het derde, organisatie van de gezondheidszorg; en de afstudeerrichting Verplegingswetenschappen op het vierde, de care/cure-balans.

Gezondheidsvoorzichting en -opvoeding (GVO)

Binnen de hierboven beschreven Sociale Gezondheidskunde richt de GVO zich op de studie van (en het werken aan) de relaties die er bestaan tussen gezondheidsvragen/problemen en het gedrag van de mens. Door middel van voorlichting (= het geven van informatie) en "opvoeding" (= het helpen de nieuwe informatie te realiseren in zijn gedrag) poogt de GVO de eigen mogelijkheden van de mens tot het bevorderen, resp. herstellen van de gezondheid, te stimuleren. De afstudeervariant Gezondheidsvoorzichting en -opvoeding leidt op voor onderwijs-, onderzoeks-, en uitvoerende functies. Deze functies kunnen worden verricht in verschillende sectoren van de samenleving. In de algemene gezondheidszorg kan gedacht worden zowel aan het integreren van gezondheidsvoorzichting en -opvoeding in het werk van gezondheidswerkers in de verschillende echelons van de gezondheidszorg als aan het uitvoeren van meer speciaal als GVO of voorlichting aangekondigde activiteiten op grotere of kleinere schaal of via de massamedia (community health education). De gezondheidsvoorzichting (patient education) in de directe relatie met patiënten, cliënten of (risico)groepen, e.e.a. zowel in de preventieve als in de curatieve zorgverlening.

Het onderwijs (school health education): GVO functionarissen kunnen belast worden met integreren van GVO in de programma's van scholen voor basis- en vervolgonderwijs en in opleidingsinstituten voor onderwijzers en paramedici.

Het bedrijfsleven (industrial health education): in het kader van de bedrijfsgezondheidszorg en het bedrijfsmaatschappelijk werk groeit de behoefte aan inbreng op het gebied van gezondheidsvoorlichting en -opvoeding.

Verplegingswetenschap

Het vakgebied Verplegingswetenschap beoogt de wetenschappelijke bestudering van het verschijnsel verplegen in zijn historische en culturele context.

Dit terrein van wetenschap omvat de studie van zowel de beroepsmatig uitgeoefende verpleegkunde, alsook de niet-beroepsmatige verpleging. Daarbij wordt gebruik gemaakt van kennis, inzichten en methoden, ontleend zowel aan de menswetenschappen alsook aan de exacte wetenschappen. Verplegingswetenschap als wetenschappelijke discipline bezit, naast een eigen afgebakend object, ook eigen werkmethoden: zo wordt wetenschappelijk materiaal verzameld door en vanuit het daadwerkelijke verplegen in de georganiseerde gezondheidszorg.

Verplegingswetenschap legt in het kader van Sociale Gezondheidskunde de nadruk op het elimineren van bedreigingen en het verwezenlijken van gunstige factoren met betrekking tot het gezonde bestaan. Speciale aandacht krijgen daarbij de relevante maatschappelijke structuren en processen. Als deelgebieden van verplegingswetenschap worden o.a. onderscheiden: de directe zorgverleningsinteractie in verpleegsituaties, de relatie tussen deze interactie en omge-

vingsfactoren, de voorwaardenscheppende factoren ten behoeve van het verplegen (bijv. management en opleidingen), het verschijnsel verplegen in historisch en (sub)cultureel perspectief. Afgestudeerden van de afstudeerrichting Verplegingswetenschap zullen in vele functies terecht komen. Te denken valt aan: staf- en lijnfuncties bij instellingen van gezondheidszorg en overheid; functies bij het onderwijs; afgestudeerden van de tweede fase aan de Algemene Faculteit zullen beschikken over een 1e graads onderwijsbevoegdheid. Functies in het onderzoek; de voornaamste taak ligt hier in het verrichten van onderzoek naar de kwaliteitsaspecten van de verpleegkundige zorg en beroepsuitoefening.

In sommige gevallen zal voor het vervullen van een functie registratie als verpleegkundige worden geëist. De Rijksuniversiteit Limburg zal voor studenten in de Verplegingswetenschap die de registratie willen behalen in samenwerking met de HBO-V in Sittard en een meer noordelijk, centraal gelegen HBO-V trachten een beroepsopleiding op te zetten die na 1 jaar leidt tot registratie als verpleegkundige.

Beleid en Beheer van Gezondheidsvoorzieningen

Deze afstudeerrichting richt zich op het bevorderen van een doelmatig en doelgericht gebruik van gezondheidsvoorzieningen.

Belangrijke disciplines waarmee de student in het onderwijs te maken krijgt, zijn onder andere: beleidswetenschap, leer der gezondheidszorgvoorzieningen, epidemiologie en economie van de gezondheidszorg.

De capaciteitsgroep Beleidswetenschap levert een belangrijke bijdrage aan de realisering van de afstudeerrichting Beleid en Beheer van Gezondheidsvoorzieningen.

Beleids- en beheersaspecten, in welk systeem dan ook, hebben doorgaans betrekking op zaken als: de functie, doelstelling van het systeem; de randvoorwaarden en andere invloeden uit de omgeving; de input, middelenverwerving; de organisatie intern, het hoofdproces, de middelenaanwending; besluitvormingsprocedures en machtsverhoudingen binnen en buiten het systeem; de samenwerking, de (professionele) attitudes; de performance (output) van het systeem.

Als bij een van dit soort zaken iets verandert of mis is, dan zal dit veelal leiden tot een beleids- of beheersactiviteit. Wellicht kan men deze reeks van zaken aanduiden als het aandachtsterrein of het handelingsobject. Beleids- en beheersactiviteiten tenslotte hebben altijd betrekking op een concrete situatie, een systeem. In deze afstudeerrichting gaat het om beleid en beheer van de gezondheidszorg of zo men wil: de gezondheidsvoorzieningen. Aard en karakteristieken van dit systeem, de indeling naar subsystemen, complementariteit, substitutie, etc. zijn dus van belang.

Een brede kennis van dit systeem moet via het curriculum worden opgedaan. De student moet enigszins vertrouwd raken met het gehele scala van activiteiten: geestelijk en somatisch, intra- en extramuraal, preventief, curatief en palliatief, in al zijn dimensies: micro, meso en macro.

Startfuncties van pas afgestudeerden liggen op het niveau van medewerker – assistent (bijv. directiesecretaris, stafmedewerker, beleidsmedewerker, etc.) en op het terrein van management (midden-kader). Voor de verdere loopbaan lijkt een breed spectrum van mogelijkheden aanwezig.

Het werkkterrein voor de afgestudeerden blijkt te zijner tijd in de praktijk wellicht ruimer dan de gezondheidszorg sec. Niet alleen vertonen beleids- en beheersproblemen in sectoren als welzijnszorg en maatschappelijke dienstverlening nogal wat overeenkomst met die van de gezondheidszorg, maar ook zal de invoering van de Wet Voorzieningen Gezondheidszorg en van de Kaderwet Specifiek Welzijn aanleiding geven tot een stijgende vraag naar beleidsmedewerkers, managers e.d.

Reeds nu is er veel vraag naar mensen die een academische opleiding (bijv. rechten, economie, sociologie, bedrijfskunde, etc.) voltooid hebben en beschikken over enige kennis van of ervaring met of interesse voor de gezondheidszorg.

Voor nadere informatie:

Rijksuniversiteit
LIMBURG,
Postbus 616,
6200 MD Maastricht.
tel: 043 - 88 88 88

*Is de meimaand zoals je verwachten mag?
Dan brengt hij voorspoed, vreugd en opslag!*

Wim een laatbloeier

**Kloosterman
wint in Effen**

Oomen lijsttrekker
D'66 in Moordrecht

Verhoef
lijsttrekker
D'66 Oosterhout

Brouwers:

**VOETBLESSURE HINDERT
JENNISKENS**

Frans
schittert weer

SEP wil niet

Shirley op weg
naar grandioze triomf

**OVERWINNING
JOOST**

Schneider wil
zanger worden

**„Ik ga nu nooit
meer weg van
de televisie”**

**Van Oers
Autobanden b.v.**

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

*Terwijl de redactie al die regeltjes zit te verzinnen,
valt daar plots dat leuke artikel van U binnen!*

**MEDEDELING
PERSONEELSVERENIGING D.I.O.**

**HET VOOR ZATERDAG 8 MEI A.S. GEORGANISEERDE
TAFELTENNISTOERNOOI GAAT WEGENS DE GERINGE
DEELNAME (6 aanmeldingen) HELAAS NIET DOOR.
DE VRAAG WIE ER KAMPIOEN WORDT VAN HET SIZ
ZAL ZO WEL NOOIT BEANTWOORD WORDEN.**

**ZESKAMP
Dag van de verpleging, 12-5-1982**

Na het grote succes van vorig jaar zal er wederom op 12 mei a.s. een zeskamp worden georganiseerd door de Bredase instellingen uit de gezondheidszorg. Volgens ons is dit een voor Nederland unieke manier van samenwerking onderling tussen het personeel van alle instellingen.

Want ook al voor de derde keer wordt dit jaar weer de gezamenlijke zomeravond-voetbalcompetitie gehouden.

Terwijl vele het succesvolle gezamenlijke karnavalsbal van februari nog herinneren. Deden vorig jaar 8 instellingen mee aan de zeskamp, dit jaar maar liefst 12, zodat een strak tijdschema er voor moet zorgen dat alles toch om 21.30 uur klaar is, zodat de feestavond kan beginnen.

Alle instellingen zijn dit jaar te gast op het Elisabeth verpleeghuis, die al weken met de voorbereiding van dit evenemen bezig zijn.

Het zal ongetwijfeld een spannende wedstrijd worden waarbij we hopen dat de ploeg van het SIZ goed voor de dag zal komen.

We wensen daarom alle deelnemers van het SIZ veel succes en ook hun leider John Sep.

Na afloop van de spelletjes begint op het Elisabeth de feestavond en prijsuitreiking, waarbij U allen van harte welkom bent. De discotheek van Ben X Elf zal samen met de kapel "de Droelen" voor een geweldige ambiance zorgen.

We wensen daarom iedereen een fijne dag van de verpleging toe op 12 mei.

W. Hartmans.

*Roept U in mei: Ik heb een lekker stuk!
Stuur het in, deel met de redactie uw geluk.*



ZESKAMP 12 MEI 1982

12 Mei a.s. is het weer zover dat er een zes-
kamp wordt gehouden tussen de gezond-
heidsinstellingen van Breda.

Ook het S.I.Z. zal hier aan deelnemen met
het volgende team:

Lucretia Hooimeyer	opleiding
Lian Schoones	Paramed. afd.
Els van Haperen	II. verpl.
Tiny Plasman	secretaresse
Henk Fernald	O.K.
Jac Roelands	T.D.
John Rijnen	II. verpl.
Jan Lambers	D.I.P.V.
Tom de Barbanson	verpl.
Hennie Clemens	civ. dienst
John Sep	captain

Het belooft een spectaculaire zeskamp te
worden met veel water.

Het zal allemaal plaatsvinden op de terreinen
van Elisabeth Verpleeghuis.

Wij hopen dat U ons komt aanmoedigen.

Tot 12 mei,
namens het team
John Sep.



*Brengt de meimaand bergen zon
dan stroomt het maanden zonder pardon.*



STICHTING

INSTITUUT ZIEKTEKOSTENVOORZIENING ZIEKENHUISWEZEN

Groesbeekseweg 20-22 — 6524 DB Nijmegen — Telefoon 080-22 05 96 — Giro 36.56.60

Bank: N.C.B. Nijmegen 23.65.85.043

Betreft: Wijziging van de bijdrage met ingang van
1 april 1982.

Geachte deelnemers,

Op grond van verkregen inzicht in de resultaten over de afgelopen jaren heeft het Bestuur I.Z.Z., met goedkeuring van partijen in het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Ziekeninrichtingen, besloten de maandelijks door U verschuldigde bijdragen, met ingang van 1 april 1982 als volgt te verlagen:

regeling basisvergoedingen:

f 105,-- voor elke volwassene (was f 116,--);
f 52,50 voor ieder kind, tot ten hoogste 3 kinderen
(was f 58,--).

regeling aanvullende vergoedingen:

f 25,-- voor elke volwassene (was f 35,--).

Tevens is besloten dat de maandelijks door de werknemer verschuldigde bijdrage voor de regeling aanvullende vergoedingen, die momenteel maximaal f 35,13 bedraagt, vanaf 1 april a.s. nooit hoger zal zijn dan de door de werkgever verschuldigde bijdrage, in casu f 25,-- per volwassene.

Dit impliceert dat in de meeste gevallen de werkgeversbijdrage voor deze regeling zal vervallen.

a. Hierbij een voorbeeld met betrekking tot de bijdrage voor de regeling basisvergoedingen:

	<u>totale</u> <u>maand-</u> <u>bijdrage</u>	<u>bijdrage</u> <u>werk-</u> <u>nemer</u>	<u>bijdrage</u> <u>werk-</u> <u>gever</u>
alleenstaande	f 105,--	f 70,26	f 34,74
echtpaar	f 210,--	f 70,26	f 139,74
echtpaar met 1 kind	f 262,50	f 70,26	f 192,24
echtpaar met 2 kind.	f 315,--	f 70,26	f 244,74
echtpaar met 3 en meer kinderen	f 367,50	f 70,26	f 297,24

De bijdrage van de werkgever voor de fiscale bijtelling behoeft op geen hoger bedrag te worden gesteld dan het verschil tussen f 3.696,-- en de werknemersbijdrage.

*Toen je me vroeg: Wat verwacht je van mei?
Moest ik lachen en dacht aan een ei.*

b. Voorbeeld regeling aanvullende vergoedingen:

	totale maand- bijdrage	bijdrage verplicht verzekerde werknemer	bijdrage werkgever van ver- plicht verzekerde werknemer	bijdrage t.b.v. de werk- nemer die ook is inge- schreven in de regeling <u>basisvergoedingen</u> werknemer	werkgever
alleenstaande	f 25,—	1,14% *)	eventueel aanvullen tot totale maandelijkse bijdrage	f 25,—	geen
echtpaar	f 50,—	2,28% *)		f 50,—	geen

*) Omdat de eigen bijdrage van de deelnemer aan de regeling 'aanvullende vergoedingen verband houdt met diens salaris, kunnen bij verplicht verzekerden verschillen ontstaan.

Wij vertrouwen U met deze informatie van dienst te zijn.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot de Personeelsadministratie toestel 2115

Personeelszaken.

BOOMPLANTDAG S.I.Z.:



„DE BEUK ERIN“

*Ik krijg niets zinnigs op papier,
al is die fijne meimaand hier!*

Dankbetuiging

Geachte redactie,

Hierbij stuur ik u een klein bedankje vanwege het feit, dat ik op 15 maart jl. 12½ jaar in het Ignatius was.

U wilt wel zo goed zijn dit in de Singel te plaatsen.

Met de meeste hoogachting en
vriendelijke groeten,

Diny van Vuren
afd. 01.

Bij deze wil ik mijn dank uitspreken voor de gelukwensen en bloemen, die ik kreeg bij gelegenheid van mijn twaalf-en-een-halfjarig dienstjubileum. Aan de collega's van afd. 01 ben ik veel dank verschuldigd voor de prettige samenwerking al die jaren en voor hun stilzwijgende hulp bij het werken deze laatste actieve jaren.

Wat er allemaal gepasseerd is en hoe ik de gezondheidszorg momenteel zie, ach, lees het zelf maar. Bedenk echter, dat het geschreven is met een knipoog naar de glimlach.

Twaalf en een half jaar ben ik nu dus
in het Ignatius.

Het was even vreemd, maar 't wende gauw;
we droegen nog kapjes van papier en schorten met een mouw.
Hoeveel ik ervan heb versleten?

Eens even zien.....ik sta ervan te kijken, maar laat ik dat
nou niet meer weten !!!

Nee, dan zaalhoofden.....een niet zo populaire job misschien
want ik sleet er zeker tien.

't Begon met ene Annet en je kunt het geloven of niet
maar 't eindigde met Piet.

Door de wisseling van het personeel intussen
zijn er van al de mensen die hier waren toen ik hier kwam,
alleen nog dr. Arnoldussen
en ga 't maar na, Annie Idsinga.

De gezondheidszorg, ook de intramurale, maakte een ontwikkeling
en het teamwerk deed zijn entree. mee

Er kwamen statussen....nee geen medische dit keer, die zijn een
achterhaalde zaak en ouwe koek;
trouwens..... er is er nogal eens een zoek!

Statussen dus voor verpleging en anamneses en patienten-
bespreking.

En infusen.....nou ja.... die hadden we vroeger ook,
maar dan gewoon rechttoe, recht-an

Maar o mij, tegenwoordig heb je ook infusen van opzij!!
met kranen en aanzetstukken

Nou even tussen haakjes, maar wil dat jullie ook wel eens niet
al te best lukken?

Ik ben soms bijna in tranen!

Mijn technisch inzicht is maar zozo...maar laten we daar nu
niet over praten.

Eén brandende vraag nog hierover: berust mijn falen op het
verschil in druk of anders gezegd: is dat een kwestie van de
wet op de Maagdenburger halve bollen of op de wet der communi-
cerende vaten?

Hééé..... is er nou niemand die zegt: natuurkundig kan ze toch
nog aardig mee??

O ja, infusen dus met zij-infusen, perfusors en shuntten en pompen
pompen om af te zuigen en pompen van..... kom, hoe heten die
dingen ook weer.....juist....van Ivac....

Nou, daar word je helemaal razend van, die houden zelden hun
gemak!

En de teamleiders laten over dit alles hun ogen gaan,
de teamleiders....gut ja....de teamleiders...vraag je 't aan mij
ik twijfel nog steeds of je dat nou schrijft met een korte dan
wel met een lange ij!!!

Een mens raakt nimmer uitgeleerd en thans wordt bestudeerd
hoe de werklust evenwichtig is te spreiden.

Naar men zegt is dat om overbelasting van het personeel te ver-
mijden.

Trouwens, weet ieder van jullie altijd bewust waar je mee bezig
en je motivatie, is die je wel bekend? bent,

En o ja, dat is waar, de doelstelling....is die altijd helder
en klaar?

En och heden....ons therapeutisch handelen
hoe gaan we daar mee om als we..... om maar eens wat te noemen...
als we bv. een eindje met de heer Haast gaan wandelen?

Vroeger.....ach ja....vroeger werkten we naar beste weten
we wasten en plasten en gaven potten en kommen en eten
we maakten de bedden op en werkten veel met sop.

We spraken met patiënten, intuïtief
en misschien was dat verschrikkelijk naïef.

*Krijgt de redactie weinig binnen aan copy,
schrijft ze zelf een Singel voor mei!*

We laxeerden en injecteerden, deelden medicijnen
en gaven wel eens water met ijs
maar.... en dat is nou de hamvraag, daar gaat het om....
deden we dat alles al op wetenschappelijke wijs?

Maar alla, het is allemaal maar mallepraat
en ik denk dat ik het hierbij laat.

Maar een mens mag wel eens lachen, nietwaar
en een beetje zelfspot kan geen kwaad.

Of je nou chagrijnig bent of je zingt het hoogste lied

Ik denk zo vaak aan 't woord: wie lacht niet, die de mens beziet

Is dat van vader Cats of was 't van Bredero, ik weet het niet!!

Rest mij één ding te constateren nog:

op afdeling 01, daar zit je immers goed..... ja toch.....?

Diny van Vuren-Brand.

Direktiededeling

14-4-1982

L.S.,

In aansluiting op het schrijven d.d. 2 juli 1981 van de Bedrijfs
gezondheidszorg betreffende serumhepatitis delen wij u, gehoord
de Infectiecommissie en de ziekenhuisapotheker, het volgende
mede.

Bij een mogelijke besmetting met het hepatitisvirus dient men
zich te melden bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.

Deze dienst beslist (onder meer aan de hand van de ingewonnen
informatie bij behandelend arts van de patiënt in kwestie) of
het specifieke immunoglobuline moet worden toegediend.

Buiten de "kantooruren" van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst kan
men zich wenden tot de acute hulppost, via welke de dienstdoende
poortassistent zal worden ingeschakeld.

Deze zal dan zo nodig het immunoglobuline toedienen.

Tot slot moge ik u er op attenderen, dat de toediening van dit
middel zo snel mogelijk, doch uiterlijk 48 - 72 uur na de be-
smetting, moet worden toegediend.

F.A.C.M. Mol,
directeur-geneesheer.

Wie weet in deze tijd nog wat Liefde is ?
Liefde met een hoofdletter.
Wordt het woord ' liefde '
niet vreselijk verminkt in filmreclame,
in sensatiebladen en sex-publikaties,
waar het ' vingerafdrukken ' meekrijgt
van gewetenloze, verborgen ' businessmen ' ?
Heeft hun produktie in taal en beeld
Wel iets met ' liefde ' te maken ?
Maken zij onze wegen naar cultuur
niet tot riolen voor mensen,
die nooit boven hun broekriem zijn uitgegroeid,
met als enig doel: grof geld verdienen ?

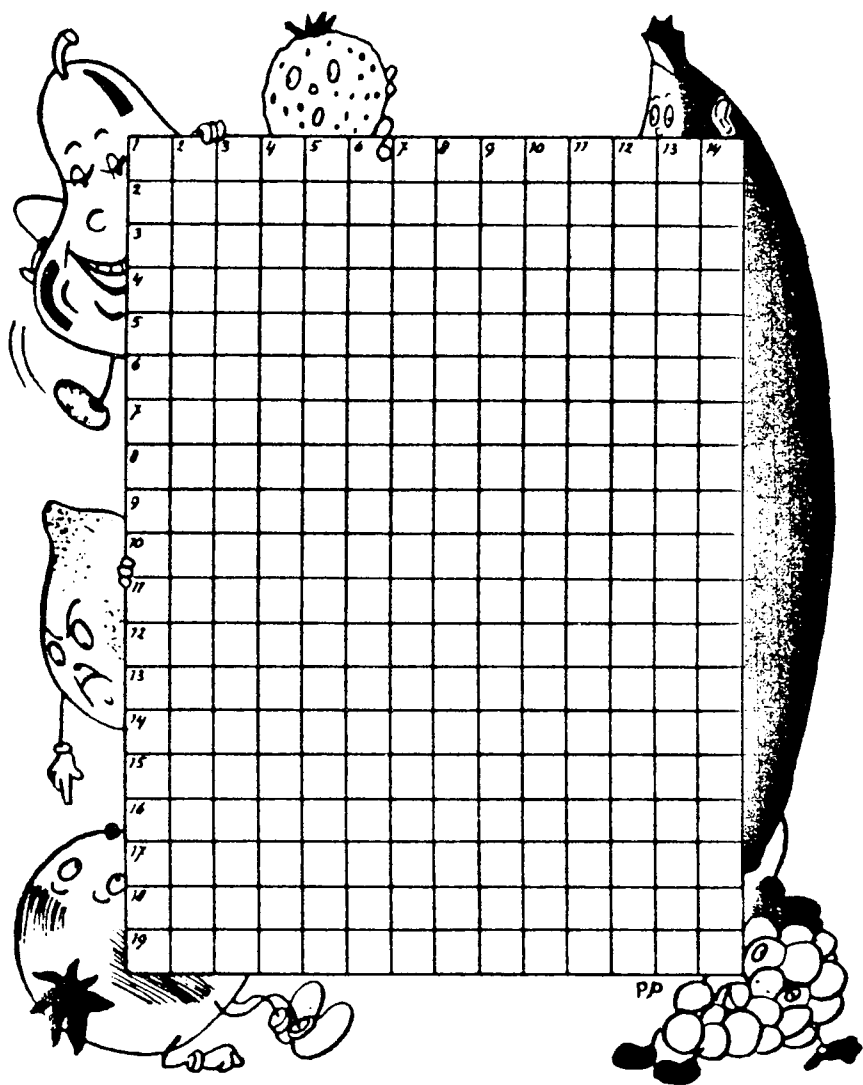
Wie in deze tijd weet nog,
dat ' liefde ' te maken heeft
met 'gave ' en ' overgave ',
met diepe vreugd,
van het ' gegeven-zijn ' voor de ander
van het ' hart-hebben ' voor de ander,
Met tederheid en zachtmoedigheid,
met vriendelijkheid en vergevingsgezindheid,
Met het afstand doen van macht en bezit,
met het afstand doen van geweld,
met vrede ?

Wie in deze tijd weet nog,
dat ' liefde ' te maken heeft
met verantwoordelijkheid.

Phil. Bosmans

*U staat u voor op uw I.Q.,
maar helaas is er weer geen artikel van U.*

Puzzel nr. 5 Doorloper



*Door uw grote bescheidenheid
heeft u ons nog steeds niet met Copy verblijd.*

Horizontaal:

1 vrucht, vrucht, vrucht, **2** tijdrekening, titel, druiventak, persoonlijk voor-
naamwoord, Bijbelse figuur, **3** stad in Zuid-Amerika, al, geestesarbeid verrich-
ten, **4** inhoudsmaat, egaal, gast, vervoersonderneming, familielid, **5** dier, bar,
hert, Bijbelse figuur, **6** deel van een been, kelk, schijnsel, **7** wereldtaal, vis, en
andere, Turks bevelhebber, **8** rivier in Italië, ons inziens, niets, zeevogel,
speelgoed, **9** ieder, dampkring, inbraak, ivoor, **10** godsdienst, vervoermiddel,
vordering, keurig, persoonlijk voornaamwoord, **11** van een zadel voorzien,
ton, spoorstaaf, **12** hetzelfde, plaats in de Noordoostpolder, Egyptische
godin, zouteloos, **13** dood dier, met een voertuig glijden, bloeiwijze, **14** vuil-
nishoop, godheid, nummer, landbouwwerktuig, dwarshout, **15** deel van een
fornuis, zoogdier, wintervoertuig, water in Utrecht, **16** boomvrucht, bevelen,
waterstand, let wel, **17** herfstbloem, vogel, dierengeluid, insekt, noot, **18**
zangstem, proost, noot, alleenzang, **19** vrucht, vrucht, vrucht

Vertikaal:

1 vrucht, vrucht, vrucht, **2** dieptebepaling, steekwapen, woonplaats,
Europese hoofdstad, **3** voor, gaar, stuk, spel, **4** vrouwelijke titel, kleur, deel
van een voertuig, deel van de Bijbel, godin, heilige, **5** watering, verzonken
Werelddeel, openbaar, snel, **6** deel van een trap, glanzen, zintuig, deel van
een Fr. ontkenning, **7** opdracht, strelen met de tong, steeg, vleesgerecht, **8**
deel van een schip, vogel, stroom, mannelijk zoogdier, **9** op andere wijze,
vlechtwerk, Noorse goden, deel van een Fr. ontkenning, vogel, **10** houten
emmer, wilde rozelaar, veredelen, **11** bergdoorboring, bouwland, woud, en
omstreken, aansporing, **12** muil, toestand van bewusteloosheid, uitstalling,
oorsprong, **13** enkelvoudige stof, boom, dierengeluid, vogel, bergplaats, **14**
vrucht, vrucht

PUZZEL NR. 5

Ook voor deze maand weer een doorloper.

Hieruit dient weer een woord te worden gevormd.

En u weet het, horizontaal of vertikaal, u zoekt het maar uit. Om het woord te vinden dient u te nemen de 1ste letters van:

Regel	3	woord	3
"	13	"	2
"	2	"	4
"	2	"	3
"	5	"	4
"	8	"	2
"	19	"	2
"	4	"	1
"	18	"	3

Zo, dat was het weer voor deze maand.

Succes, en natuurlijk veel puzzel-plezier toegewenst.

Oplossingen insturen vóór 10 mei naar Singel 33 redactie, Postbus 13, SIZ.

Waarschijnlijk aangespoort door de opmerkingen van uw puzzelredakteur, werden onverwacht veel inzendingen toegezonden. Slechts enkele uren nadat de Singel was verstuurd, werd de eerste oplossing al afgegeven.

En velen volgden in de volgende dagen. Totaal 22 inzendingen.

De oplossing was **PAASHAAS**.

Ondanks een klein foutje in het afdrucken, kwamen de inzenders er allen uit.

Zodoende moest ook deze maal het lot weer een gelukkige aanwijzen.

Deze keer is de prijs voor:

ZR. E. SCHOEMAKER, Hfd verpl. afd. 11

Gefeliciteerd!



Ontmoeting

*Vannacht zag ik hem.
Hij kwam in tien gedaanten
in geel schemer kaars
Vroeg me weer de weg
welke ik betwijfel.*

*Slechts de storm
geplaveid met zoete drank
gaf teken
Wees richting
met zachte geur.*

*De naakte ochtend
vond me
berust
in witte vleugels.*

Pan Producties.

*Wat wij in mei hebben gemist?
Een leuk artikel van een specialist!*

Wist U dat.....

- De vorige singel een erg besproken uitgave is geworden.
- D.I.O. zeskamp - B.I.C. zomeravond Competitie - Nationaal voetbaltoernooi - zeskamp dag van de verpleging allen successen zijn van Willem Hartmans.
- Er dus toch niet zoveel is geflopt van hem.
Zeg dus maar niets meer.
- U voor de fietsenrally op 18 en 27 mei kaarten kunt kopen.
- Het fietsgebeuren met barbeque plaats vindt op 4 juni.
- De start bij de leerlingenflat is.
- U in de volgende singel een uitgebreid verslag krijgt van de wedstrijd Specialisten - F.C. Ignatius.
- Uw afdeling zich de gehele maand mei kan opgeven voor de zeskamp.
- De wethouders van gezondheidszorg Mevr. Paulussen samen met Dhr. Melcherts het voetbal toernooi zal openen op 15 mei.
- Hieraan vooraf-gaand de drumband Oud-Ginneken een optreden zal verzorgen.
- We hopen dat u de ploeg van het Ignatius komt steunen op 12 mei tijdens de zeskamp.
- De ploeg bestaat uit: Lian Schoones - Tiny Plasman - Lucretia Hooimeyer - Els van Haperen - Jac Roelands - Jan Lambers - Hennie Clemens - Henk Fernald - Tom de Barbanson - John Rijnen.
- John Sep de Captain is van de ploeg.
- Wij van hen verwachten dat ze de eerste plaats in de wacht zullen slepen.
- De zeskamp plaats vindt op het Elisabeth verpleeghuis in de Leuvenaarstraat.
- Er na afloop een gezellig feest zal zijn op het Elisabeth.
- Wij ook u daar verwachten.
- Wij u ook op zaterdagavond 15 mei verwachten in de lounge voor de grote feestavond.
- Ik u allen groet en gedag zeg tot de 12de en/of de 15de mei.

Groetjes, Den Bäck.

*Vraag me niet hoe ik aan dat strontje kom
Natuurlijk van die klier van een MEibom!*

Bestuurs-mededeling

14 - 4 - 1982

L.S.,

Na de "Notitie inzake samenwerking SIZ - De Klokkenberg" d.d. 12 november 1981, waarin het oordeel van de geledingen in ons huis gevraagd werd omtrent de zogenoemde "reshufflingsgedachte" is u hierover niets meer medegedeeld. Dat wij u nu pas weer over dit onderwerp benaderen, ligt - behalve aan de vele werkzaamheden zowel bij de Klokkenberg als bij ons - aan de omstandigheid, dat de voorzitter van het bestuur van De Klokkenberg geruime tijd wegens ziekte afwezig moest zijn.

Nadat in ons huis alle geledingen zich positief opstelden ten aanzien van de "reshufflingsgedachte" (dat wil in grote lijnen zeggen, dat allen positief stonden tegenover een inventariserend onderzoek door een adviesbureau over alle alternatieve samenwerkingsmogelijkheden en -vormen met eventuele uitwisseling van functies), heeft het tot 6 april 1982 moeten duren, vooraleer delegaties van bestuur en directie van De Klokkenberg de vroegere "reshufflingsgedachte" verlaten en werd ons medegedeeld, dat De Klokkenberg geen behoefte had aan een intensievere samenwerkingsvorm anders dan ten behoeve van de cardiochirurgie. Er hoeft dus geen onderzoek door een adviesbureau meer plaats te vinden; wel is gevraagd om op het bestaande samenwerkingsgebied van de (ondersteuning van) de hartchirurgie de samenwerking zodanig te intensiveren en uit te breiden dat De Klokkenberg het voorgenomen groter aantal hartoperaties kan realiseren.

Wij meenden er goed aan te doen u van deze gewijzigde beleidsopvatting van De Klokkenberg op de hoogte te stellen; wij hebben aan De Klokkenberg medegedeeld naar vermogen onze ondersteuning van de hartchirurgie te zullen intensiveren en uitbreiden en zullen hierover met de in ons en in De Klokkenberg betrokkenen het overleg voortzetten.

Namens het bestuur,

prof. dr. C.J. v.d. Weijden,
voorzitter S.I.Z.

MEikever, meikers, meidoorn, meikaas, meiboom, Mijvis.

15 mei vijfde nationaal voetbaltoernooi

Op zaterdag 15 mei a.s. wordt het voor F.C. Ignatius een bijzondere dag want dan zal op het S.A.B. terrein voor de vijfde maal het door Willem Hartmans georganiseerde voetbaltoernooi plaats vinden voor elftallen uit de gezondheidszorg.

Om 9.30 uur zal er voorafgaande aan de opening een optreden plaats vinden van de drumband 'Oud-Ginneken' waarna om 9.45 uur wethouder mev. L. Paulussen en dhr. Melcherts het toernooi officieel zullen openen.

Om 10.00 uur zal dan door de wethouder de aftrap worden verricht en zal het toernooi op maar liefst drie velden van start gaan.

De finale's zullen om half vijf aanvangen. Maar liefst 14 elftallen zullen dan gaan strijden om de D.I.O. wisseltrofee.

Door de volgende instellingen zal aan dit eerste lustrum toernooi worden deelgenomen: Endegeest uit Oestgeest, Marienhaven uit Warmond, v. Dam z.h. uit Rotterdam, R.K.Z. uit Dordrecht, Catharina z.h. uit Eindhoven, st. Anna z.h. uit Geldrop, Elisabeth z.h. uit Tilburg, st. Franciscus uit Roosendaal en Laurens, Ruitersbos, Klokkenberg, Lucia, Elisabeth verpl., Ignatius allen uit Breda.

De wisseltrofee zal dit jaar verdedigd worden door de Klokkenberg.

U mag dit sport gebeuren niet missen en we zien u daarom graag op de sportvelden van v.v. S.A.B.

Namens de spelers alvast bedankt voor Uw komst.

W. Hartmans (O.K.)

Feestavond 15 mei in de lounge

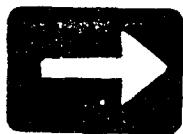
In verband met het lustrum toernooi van F.C. Ignatius op zaterdag 15 mei zal er 's-avonds in de lounge een feestavond plaats vinden voor al het personeel en supporters van de deelnemende instellingen. Het feest zal om 19.30 u. aanvangen.

Voor deze avond hebben we beslag kunnen leggen op het toporkest ICE CREAM bij velen reeds bekend.

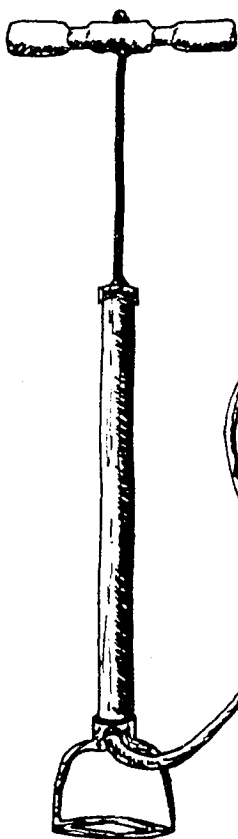
Tijdens het 10-jarig bestaan van DIO verzorgde zij nml. de feestavond in de KTS. Ook zijn zij al eens op de feestavond na de zeskamp geweest terwijl vorig jaar in februari het eindexamenfeest van de groep Karma door hen werd verzorgd. Ook kunnen we deze avond de kapel de Droelen verwachten die de pauze's van het orkest zullen opvullen. Wij verwachten dan ook een zeer gezellige avond in de lounge waar ook u van harte welkom bent.



W. Hartmans



FIETS 19~BAR



Op 4 J
zijn "

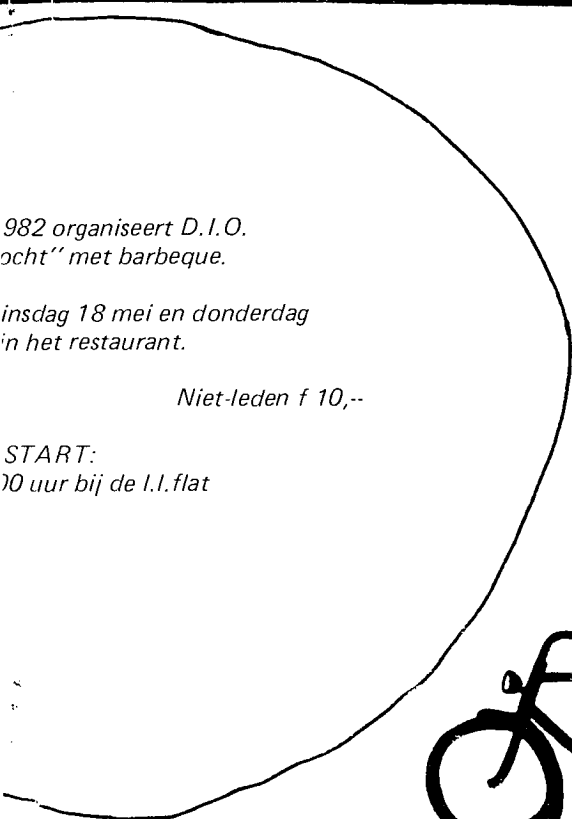
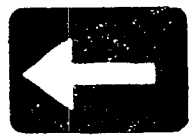
Kaartverkoop
22

Voor leden f 7,50

vana



NRALLY E D U E ≈ 1982



1982 organiseert D.I.O.
"ocht" met barbeque.

insdag 18 mei en donderdag
in het restaurant.

Niet-leden f 10,-

START:
10 uur bij de I.I.flat

D.

I.

O.



Wie.... wat.... waar....

Na een afwezigheid van 2 maanden hier weer een nieuwe kennismaking in de serie Wie... Wat... Waar....

Deze maal gaat het over een medewerkster die een hobby heeft, waarbij er een omschakeling plaats vindt van de mistroostige werkelijkheid naar een wereld vol glamour en glitter.

Het spotlight wordt gericht op Yolanda Rottier.

Yolanda vervult overdag de functie van medewerkster op de afd. personeelszaken, waar zij het beheer voert over de afdeling ziekmeldingen. Als hobby heeft Yolanda de danssport. Vandaar de misschien wat overtrokken vergelijking hierboven. Zij heeft overdag veel te maken met de minder leuke ervaringen van zieke medewerkers, terwijl zij in haar vrije tijd veel plezier beleeft aan de, vooral voor niet ingewijden, glittervolle danssport.



Yolanda Rottier werkt vanaf oktober 1979 in ons ziekenhuis, op de afdeling ziekmeldingen. Voor haar werk heeft zij veel contacten met medewerkers. Deze contacten variëren van dagelijks tientallen telefoontjes tot persoonlijke gesprekjes, het laatste bijv. bij zwangerschapsverklaringen. Naast de gehele administratieve verzorging rondom de zieke medewerkers, behoort het sturen van een bloemetje naar de zieke collega ook tot Yolanda's activiteiten. Vanzelfsprekend zijn de diverse contacten met de bedrijfsvereniging en bedrijfsgezondheidszorg erg belangrijk. Zij ontvangt ook regelmatig vragen over ziektecontrole, met de daarbij behorende formulieren. Dit laatste vooral de laatste tijd, vanwege de automatisering bij de Bedr. Ver. te Zeist. Ook op haar eigen afdeling zal binnen afzienbare tijd de automatisering worden ingevoerd. Dit zal dan voornamelijk het vele schrijfwerk gaan terugdringen. Yolanda vroeg mij om ook in dit interview te vermelden dat men zich 's morgens voor 10.00 uur dient ziek en beter te melden, daar de opgave naar de bedrijfsvereniging dan gemeld moet worden.

Naast het hele gebeuren rondom het ziek zijn, zit ook de leuke zijde van weer beter worden. Dit geeft weer een hele formulieren stroom naar afdelingen, plannings-funktionarissen en begeleidsters etc.

Meieren: vervelend kletsen, zaniken!

Naast de procedure rondom de zieke medewerkers, verzorgt Yolanda het bedrijfs-sparen, de huurovereenkomsten van de flatbewoners, de personalia voor de Singel 33 en ziekte-registratie in de computer.

Yolanda, woont in Roosendaal, en komt dagelijks met de auto naar Breda. Zij is inmiddels 3 jaar getrouwd, en vormt samen met haar man John een wedstrijd-danspaar. Om aan de danswedstrijden van N.D.O. (Nederlandse Dans Organisatie) te kunnen deelnemen, dient men onder auspiciën van een aangesloten dansleraar zich in te schrijven.

In het dans-seizoen, wat loopt van oktober t/m april, worden bijna wekelijks wedstrijden georganiseerd. Een wedstrijd neemt veel tijd in beslag, de tijden lopen van 10.00 uur 's-morgens tot omstreeks 17.00 uur. Vaak worden de wedstrijden gehouden in de Stadsgehoorzaal te Leiden, waar om de ereplaatsen wordt gestreden in verschillende klassen. Yolanda met haar partner komen uit in de hoofdklasse, wat voor amateurs het hoogst te bereiken is. Om in de hoofdklasse te mogen uitkomen, dient men in de onderliggende klassen eerst diverse malen tot de finales door te dringen alvorens aanspraak op promotie kan worden gemaakt.

De danssport wordt onderverdeeld in twee soorten, n.l. de Ball-room dansen en de Latijns-Amerikaanse dansen. Yolanda komt in beide soorten wedstrijden uit. Nog hoger op de dansladder klimmen zit er voorlopig niet in. De enige mogelijkheid hiervoor is toetreding tot de professionele dansers.

Deze groep is echter klein en vrij moeilijk en kostbaar om binnen te dringen. Om het niveau van de hoofdklasse te halen en te handhaven, wordt van de dansers een vrij intensieve training verlangd. Yolanda traint 3 uur per week, en volgt daarnaast nog privé-lessen van 1 uur per week. Naast de vele uren training op puur danstechnisch gebied, houdt Yolanda haar konditie op peil via fitness-training.

Naast de vele uren training, reistijden en wedstrijden, wat al erg kostbaar is, vormen de jurken een grote uitgave.

Aan de kleding wordt in de danssport veel aandacht besteed. Zo heeft Yolanda een speciale jurk voor de ball-room dansen, en een andere voor de Latijns-Amerikaanse dansen. De jurken zijn maatwerk en de stoffen en het ontwerpen zijn erg kostbaar. In Nederland is op dit terrein bijna niets te koop. De meeste jurken moeten worden geïmporteerd uit Engeland of Duitsland. De prijs van één dansjurk varieert dan ook al snel tussen de f 1000,- en f 1500,-. Neem daarbij nog het feit dat ook in de danswereld de mode per seizoen wisseld, dan kan men gerust spreken van een dure sport. Naast de jurk heeft de danseres nog speciale schoenen nodig, met een zool van splitleer (soort suède), met een extra versteviging voor de hak. Ook de heer dient in een complete outfit op de dansvloer te verschijnen. Voor de ballroom-dansen verschijnt hij in een rokkostuum, terwijl hij voor de Latijns-Amerikaanse dansen een cath-suite draagt (elastisch) en ook weer speciale dansschoenen.

*Is het mei in het land,
dan wordt zelfs het O.R.verslag interessant.*

Om in aanmerking te komen voor een goed resultaat is het nodig dat de dames zich voor een wedstrijd goed verzorgen, dit betekent vaak een zware make-up (geldt soms ook voor de heren) en een kapsel dat stevig in elkaar zit. In Nederland valt dansen niet onder de sporten, zoals deze bekend zijn bij de Nederlandse Sport Federatie. Een vreemde zaak vindt Yolanda, doch via allerlei vormen van publiciteit komt de danssport toch redelijk aan haar trekken. Afgelopen jaar hebben wij zelf de dansprestaties van Yolanda kunnen volgen, toen zij optrad bij het t.v. programma "Op volle Toeren". Ook worden er met regelmaat demonstraties gegeven voor een publiek. (Wat eigenlijk de meeste voldoening geeft!)

Naast haar hobby voor dansen, is Yolanda een groot dierenvriend. Zij heeft sinds enige tijd een agapornes (soort dwergpapagaai), waar zij ontzettend veel plezier aan beleefd, daar de vogel hand-tam is. Naast de agapornes heeft zij thuis nog 2 kanaries, 2 konijnen en één goudvis, die al helemaal wit is uitgeslagen van ouderdom. Tenslotte hoorde ik van Yolanda dat zij graag lekker kookt, en natuurlijk al dat lekkers met veel plezier opeet.

Zij wilde tenslotte nog wel kwijt dat zij niet meer rookt. Prima zaak Yolanda, de schrijver van dit nog wel, maar desalniettemin bedankt voor je medewerking aan Wie.... Wat.... Waar...., erg veel plezier met de danssport en het dagelijkse werk.

PB

"SINGELTJES"

VOOR SPAARDERS

Wie spaart er geboorte- en of huwelijkskaarten?

Ik heb een hele stapel, wie wil ze hebben?

Te bevragen bij: Lia Brekelmans, afd. 04, toestel 2243.

TE KOOP

Daar onze twee kanaries helaas overleden zijn, willen wij de (grote) vogelkooi verkopen. Nieuwprijs f 245,-. Vraagprijs f 75,-.

Yolanda Rottier, afd. Ziekmeldingen, toestel 2116

TE HUUR; BARBEQUE BAKKEN

Degene die deze zomer een barbeque wil huren van D.I.O. kan zich hiervoor wenden tot Ad de Jong in het Ketelhuis, de huurprijs is f 25,- per bak.

Ad de Jong, Ketelhuis, toestel 2436.

Uw vlotte pen en heldere zienswijze garanderen een interessant stukje, wij zijn dan ook zeer benieuwd!



Personalia

GEBOREN

Kristel		
dochter van mevr. en dhr. Niemans-Dressel, poolverpl.		d.d. 19 maart 1982
Hans		
zoon van dhr. en mevr. Hollaers-Hanselaar, sekr. afd. 18		d.d. 31 maart 1982

Voor de ontvangen bloemetjes tijdens ziekte, huwelijk en geboorte BEDANKEN:

Ineke de Vries	verpl. afd. dialyse
E. de Gouw	1e verpl. A, poli gyn.
W. Hurtak	psycholoog
M. E. Stecher	hfd. afd. 14
Agatha Beerens	verpl. afd. 03
Mevr. E. van Stralendorff-Soeminem	medew. schoonmaak
Thea van Strijp	sekr. afd. 15
A. Rombouts-Leyten	lab. röntgenafd.
D. Kapiteyn-Wassenburg	verpl. afd. 05

PERONEEL IN DIENST PER 16 MAART 1982

Dhr. van den Boom	Planner	pat. registratie
-------------------	---------	------------------

PERONEEL IN DIENST PER 1 APRIL 1982

Dhr. Broers	onderhoudsmonteur	Tech. dienst
Mevr. Stock-Elshof	telef./recep.	telefooncentrale
Dhr. Hestermans	portier	portiersdienst
Mej. Janssens	voedingsassistente	afd. 01
Mej. van Kuyk	voedingsassistente	afd. 22
Mevr. Martens-Roovers	pooladm. medew.	C.M.D. alg.
Mej. Verbaandert	voedingsassistente	voedingsdienst

Dhr. Viellevoye	medew. centr. keuken	centr. keuken
Mej. Staal	weekendhulp	afd. 10
Mej. Poppelaars	weekendhulp	centr. keuken
Mej. Melkert	weekendhulp	afd. 22
Mej. Joosen	weekendhulp	afd. 08
Mej. van de Griendt	weekendhulp	civ. dienst

PERSONEEL UIT DIENST PER 1 APRIL 1982

Dhr. van Bergen	ll. verpleegk.	opleidingen
Mej. Borstrok	weekendhulp	centr. keuken
Dhr. van Deursen	ass. opn. en pat.registratie	pat.reg./opname
Mevr. v. Berchum-Faber	ll. verpleegk.	opleidingen
Dhr. de Haan	arts-assistent	interne geneeskunde
Mej. Kaas	afd. sekr.	afd. 01
Mej. Kranenburg	verpleegk.	afd. 02
Dhr. v.d. Pas	archiefmew.	röntgen
Mevr. Martens-Roovers	bloedprikster	bloedafname

Terugblik dropping- bouillonfondueavond

Op verlerlei verzoek organiseerden de droppingcommissie en D.l.O. een ouderwetse dropping- fondueavond.

Maar wie schetsten onze verbazing, over de opkomst, helaas waren dat er maar 28 deelnemers.

Erg jammer dus, de dropping kon niet doorgaan.

In overleg met de droppingcommissie is de fondueavond wel door-gegaan. Om 20.00 uur werd iedereen verzocht aanwezig te zijn in de aula met zijn/haar fonduestelletje.

De aula was erg sfeervol aangekleed met palmbomen, parasols, echt servies + bestek + tafelkleden en niet te vergeten kaars-licht en romantische achtergrondmuziek.

Daar de meeste mensen (65 aanwezige) nog nooit een bouillonfon- due hadden gedaan, werd eerst vooraf door dhr. T. Mijvis uitleg gegeven over het hoe en wat te doen.

Het zag er allemaal verrukkelijk uit en bovenalles smaakte het uitstekend.

Er werd een heerlijke wijn bij geserveerd.

De bouillon werd nadien opgedronken, dus geen restjes, geen vieze luchtjes, alles gaat op.

Als nagerecht was er ijstaart en koffie.

Ondanks dat er van de deelnemers weinig D.I.O.-leden waren, is het toch een erg fijne overheerlijke avond geworden.

Die ook erg goed verzorgd was door de droppingscommissie, met name:

Rinus Wijnings, kok van de sausjes, vlees en rauwkost
(heerlijk Rinus).

Tiny Meyvis hoofdorganisator
(achter de schermen)

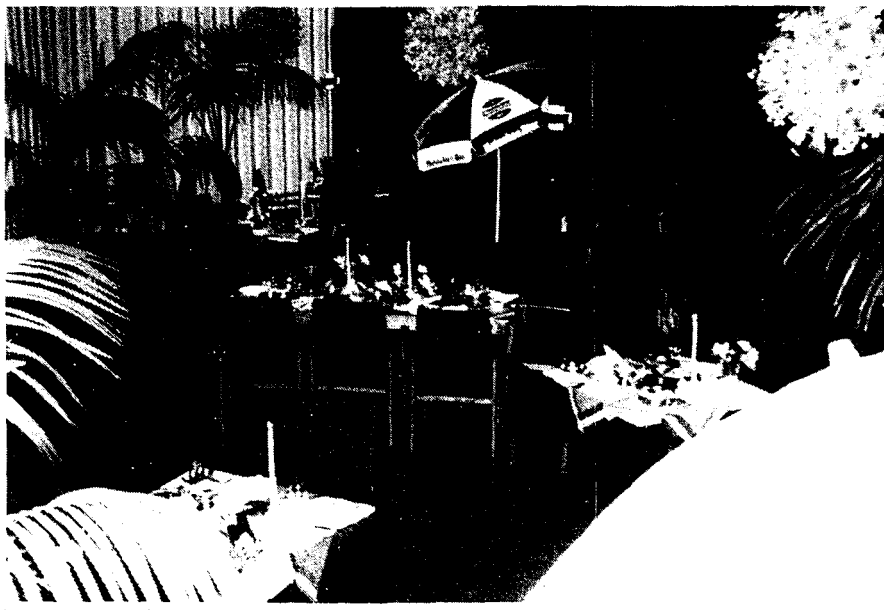
Toon Visser)
Frits v. Schijndel) hoofd-obers (keurig gedaan)

Piet Elands algemene zaken
(alles verliep prima)

Rond de klok van enen ging iedereen voldaan naar huis.

Namens het D.I.O. bestuur bedanken we de droppingscommissie voor deze gezellige, keurig verzorgde avond.

Lia Brekelmans,
D.I.O.-bestuur







Wie is dit?



IS DIT :

- a. FIDEL CASTRO
- b. HARRY VAN VREE ?

Mag ik mij even voorstellen

Ik ben Koos Holleman, 30 jaar en vanaf 1 maart 1981 werkzaam als sectorpersoneelsfunctionaris in het SIZ.



Ruim 12 jaar geleden ben ik in dienst getreden bij PTT als tekenaar, doch na verloop van tijd wilde ik iets anders gaan doen. Ik kreeg geleidelijk aan de behoefte zaken waarmee je bezig bent, dus ook in het werk, ter discussie te stellen en bewuster te handelen. Daarom ben ik na een grondige oriëntatie begonnen aan de part-time opleiding M.B.O. en vervolgens H.B.O.-AP/PB (arbeidsmarktpolitiek/personeelsbeleid) te Tilburg. Tijdens de M.B.O.-opleiding ben ik bij PTT van de tekenkamer overgestapt naar de afdeling personeelszaken, waar ik vijf jaar werkzaam geweest ben. Hierdoor werd het mogelijk meer feeling te krijgen met het personeelswerk.

Tijdens het laatste jaar van mijn studie ben ik van werkgever veranderd met het doel zelfstandiger te kunnen functioneren, wat een uitdaging was. Inmiddels ben ik ruim één jaar werkzaam als sectorpersoneelsfunctionaris. Tot mijn sector behoren de administratieve-, civiele- en technische dienst. Thans kan ik stellen mij "thuis te voelen", mede door de steun van collega's in onze toch wel complexe organisatie. Geleidelijk aan heb ik meer inzicht verkregen in het ziekenhuisgebeuren, met name in de tot mijn sector behorende diensten en word ik geconfronteerd met de vele facetten van het personeelswerk.

Ik hoop dat de medewerkers niet verzuimen bij mij aan te kloppen indien zij met vragen/onzekerheden zitten op het gebied van personele zaken.

Het werk dat je verricht is een onderdeel van je leven, daarnaast is het minstens zo belangrijk bezig te zijn met andere zaken die je interesse hebben. Nu de vrije tijd niet meer hoeft te worden opgeofferd aan de studie besteed ik deze vaak samen met Mary (mijn echtgenote) aan andere zaken, zoals dwalen door de bossen (ga vaak naar de Chaamse bossen) met daarbij het observeren van dieren. Ik doe aan sport, afstand lopen en zaalvoetbal. Thans zijn Mary en ik samen bezig wederom een vakantiereis uit te stippelen naar Griekenland (dit jaar voor de 7e keer). Griekenland, waaraan wij verknocht zijn, is een bijzonder veelzijdig land qua natuur en cultuur, waar het zeer aangenaam vertoeven is. Ik meen met dit beknopt stukje u een beeld te hebben gegeven over mijn persoon en groet u tot slot in het Grieks, "Yassou".

Twaalf mei 1982

Het zou jammer zijn
als de Heilige Bureaucratus
in onze Stichting Ignatius
zo stilletjes aan en als maar meer,
ging strijken met overdaad aan Glorie,
met overdaad aan Eer.

Verering van Zijne Heiligheid
betekent geenszins Veiligheid
voor hen, die hun vertrouwen geven
en hoopvol in verwachting leven;
dat zij bij ons, hun welgezinden,
uiteindelijk genezing vinden.

Hoewel van grote importantie,
biedt dokterswerk ook geen garantie,
dat wat patiënten altijd hopen,
succes heeft en goed af zal lopen.
Voor de Patiënt, "ons hoogste Goed",
is het de Verpleging, die het hem doet !
- Voor het overgrote deel.

De nieuwe Heilige, Sint Bureaucratus,
verdient misschien wel een kaars in het Ignatius.
Aan mijn laars lap ik de eer
aan die welgestelde Heer.

Waardering hoop ik meer en veel
voor "onze" Florence Nightingale.

Françoise van Eijl,
(verpleegkundige)

P.S.

Moge "de lamp" van Florence Nightingale de vele discussies,
die op twaalf mei aanstaande zullen worden gehouden, wat
bijlichten.

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND MEI

- VOETBAL** 15 mei a.s.
Zie pag. 27 in deze Singel.
- ZWEMMEN** Iedere vrijdagavond van 18.00 tot
19.00 uur in het bad van het Revali-
datiecentrum voor de leden van de
zwemclub van DIO.
- FOTOCLUB** Iedere dinsdagavond in de doka
boven de aula.
Van 20.00 uur tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 19.30 uur
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN** Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd
gezellig, leuke prijzen.
- TAFELTENNIS** Iedere maandag in de aula van
19.30 uur tot 22.30 uur.

Tot dan.....
O.Q.!!!!

Aan de O.R.

Reactie op het artikel: "Praktijkbegeleiding"
in de "Singel 33" no. 4
Uitgave: april 1982.

Het kritisch volgen van een aantal beleidszaken is een goede zaak.

De O.R. heeft, door het stellen van vragen, door het voorleggen van een aantal problemen, enz., zijn bestaansrecht wel bewezen. Toch bekruipt mij wel eens een gevoel van onbehagen op de wijze waarop dit alles gebeurt.

Het artikel "Praktijkbegeleiding" geeft mij niet alleen dat gevoel maar raakt mijn verpleegkundig "hart" bijzonder.

Een discussie over de wijze van begeleiden in het SIZ lijkt mij een goede zaak. Alleen moet deze discussie wel gevoerd worden met verpleegkundigen, door de verpleegkundigen en voor de verpleegkundigen.

De wijze van benaderen, zoals de O.R. dit doet is m.i. zeer eenzijdig.

Als de praktijkbegeleiding op de afdeling de problemen, zoals geschetst, in het artikel moet oplossen, dan verzeker ik dat dit gezien de bezuinigingen op personeel zoals dit momenteel is (en de vooruitzichten zijn alleen maar slechter) nooit en te nimmer zal geschieden.

Als alleen de praktijkbegeleider(ster) als steun en toeverlaat moet dienen en bovendien nog als voorbeeld, dan vraag ik mij met grote zorg af:

"Waar zijn wij nu toch mee bezig"?

Volgens mij is het taak van iedere verpleegkundige om op zijn/haar niveau de leerling te begeleiden in zijn ontwikkeling. Dit is zeker geen vorm van kollegialiteit, maar meer een plicht. Begeleiden eist uiteraard een deskundigheid.

Maar het is volstrekt overbodig om deze deskundigheid aan een persoon op te hangen.

Iedere verpleegkundige heeft specifieke eigenschappen op het gebied van begeleiding.

Deze eigenschappen zullen nooit tot zijn recht komen als alleen de praktijkbegeleider(ster) de taak heeft om leerlingen te begeleiden.

Juist het gebruik maken hiervan stimuleert de verpleegkundige om er iets mee te doen.

Daarnaast zal het ter discussie stellen van zijn/haar houding in diverse situaties moeten leiden tot een uitdieping van het beroep.

En hiermee is de leerling gebaat maar ook in tweede instantie de verpleegkundige.

Wat gezien de huidige ontwikkeling staat te gebeuren is niet best. De kreet "bezuinigen" is geen kreet meer maar in het ziekenhuis realiteit.

Het is daarom een goede zaak om kritisch te blijven t.a.v. het verpleegkundig bezig zijn.

Of de huidige vorm van begeleiden goed is, is zeker een discussie waard.

Voordelen en nadelen zijn uiteraard te noemen.

Maar teruggaan naar "praktijkbegeleiding" zoals U schetst in Uw artikel is voor mij een bedroevende kwestie, omdat dan een behoorlijk aantal verpleegkundigen gaan verwijzen. Dit is meestal eenvoudiger. Het bijhouden van literatuur en het ter discussie stellen van zijn/haar functioneren is de wat moeilijker weg.

Maar wel de goede weg.

Als ik Uw woordenboek mag lenen dan gebruik ik voor Uw artikel de woorden "informeel" en "niet bindend".

Met vriendelijke groet,

Frans Lindsen,
verpleegkundige.

Pensionering mevr. J. van Leeuwarden (poli K.N.O.)

Op vrijdag 2 april j.l. werd in de huiskamer van de opleiding een receptie gehouden in verband met de pensionering van mevrouw J. M. van Leeuwarden. Vele vrienden en bekenden maakten van de gelegenheid gebruik om haar met dit feit te feliciteren.

Tijdens de receptie, die zeer gezellig verliep, en onder het genot van een hapje en een drankje kreeg mevrouw van Leeuwarden vele kado's aangeboden waarbij de vele bloemen en bloemstukjes aan de receptie een extra fleurig tintje verleenden.

Personeelszaken.

ATTENTIE

Zoals u reeds bekend organiseren we op vier september weer een spectaculaire DIO ZESKAMP

U heeft het inschrijvings-formulier al op uw afdeling ontvangen.

Als u mee wilt doen deponeer het dan
VOOR 1 JUNI A.S.
in de dio-bus bij het restaurant.

Denk eraan dat de inschrijving op tijd binnen is
Wij hopen op een goede opkomst en tot ziens
op vier september in de Lounge.

Groetjes Lisette

DIO BESTUUR

Van de ko(o)k

BASKISCHE SOEP MET BOERENBRUINBROOD

4 preien, grof gesneden - 2 rode uien, grof gesneden - 3 eetlepels olijfolie - 4 tomaten, gepeld, grof gesneden - 2 aardappelen, geschild, in plakken gesneden - 2 tot 4 teentje knoflook, fijngehakt - 1½ liter water - 1 eetlepel zout - peper, versgemalen - gedroogd spaans pepertje, verpulverd - 8 sneetjes boerenbruinbrood - 60 g boter - 100 g boerenkaas, geraspt

Fruit de prei en de ui in de olijfolie tot de ui glazig ziet. Roer er dan de tomaat, aardappel en knoflook door en giet het water erbij. Doe het zout, de peper en het spaanse pepertje in de soep en laat deze \pm 1½ uur zachtjes koken. Verwarm \pm 20 minuten voor het einde van de kooktijd de oven voor tot 200°C (gasovenstand 4) en besmeer het brood aan beide kanten met boter. Leg de sneetjes op de bakplaat, bestrooi ze dik met kaas en schuif de plaat midden in de oven. Laat in \pm 10 minuten de sneetjes roosteren en de kaas goudgeel worden. Roer na 1½ uur de ingrediënten van de soep wat fijn met een garde en maak de soep op smaak af met zout en peper. Dien de soep meteen op en geef de sneetjes brood er apart op een schaal bij.

GEVULD WARM STOKBROOD

1 stokbrood - 200 g kaas - 150 g bacon - 1 ui, in dunne ringen gesneden - aluminiumfolie - 10 g boter

Snijd het stokbrood met enkele centimeters tussenruimte in tot bijna op de bodem. Zorg dat het stokbrood heel blijft. Steek steeds tussen twee sneetjes een stukje bacon, plakje kaas en een halve uiring. Verwarm de oven voor tot 200°C (gasovenstand 4). Besmeer een vel folie dat ruim tweemaal zo groot is als het stokbrood, met boter. Leg het brood iets uit het midden erop, vouw de grootste helft over het brood en maak de drie open kanten met een paar vouwen dicht. Zet het brood op het rooster gedurende 15 à 20 minuten in het midden van de oven. Maak de laatste minuten de bovenkant van de folie open. Serveer dit stokbrood desgewenst bij een soep of geef er een salade bij.



GEVULD WARM BROOD

1 volkorenbrood - 4 eetlepels slaolie - 1 ui, fijngesnipperd - 500 g gehakt, half om - 1 blikje tomatenpuree - zout - peper, versgemalen - 100 g belegen kaas, in plakken gesneden, ontkorst paprikapoeder - aluminiumfolie - 10 g boter.

Snijd de bovenkant van het brood. Haal het broodkruim uit het brood. Verhit de olie, fruit daarin de ui tot ze lichtbruin gekleurd is en doe er daarna het gehakt bij. Roer met een vork het gehakt los tot het helemaal korrelig is geworden.

Voeg tomatenpuree, zout en peper toe en laat nog vijf minuten bakken. Vul het brood met het gehaktmengsel. Verwarm de oven voor tot 200° (gasovenstand 4). Besmeer een vel folie dat ruim tweemaal zo groot is als het brood, met boter. Zet het brood hier iets uit het midden op en vouw de grootste helft over het brood. Maak de drie randen met een paar vouwen dicht. Zet het brood op het rooster gedurende 20 minuten in het midden van de oven. Maak daarna de bovenkant van de folie open, leg op het gehakt de kaas en laat de kaas smelten. Bestrooi de kaas voor het opdienen met paprikapoeder. Geef bij het brood desgewenst een salade.

Wat is biologisch/dynamisch oftewel macrobiotisch?

Steeds meer mensen vinden ons hedendaagse voedsel zo ongezond, dat ze een weg terug zoeken naar natuurlijker eten en drinken. Bijna alles bevat tegenwoordig groei-, conserveer-, kleur- en smaakstoffen. De vraag naar biologisch geteelde groenten wordt steeds groter. De winkels in natuurvoedsel, makrobiotische eet-huisjes en biologische land- en tuinbouwprojekten schieten als paddestoelen uit de grond.

Gezond voedsel, gezonde land- en tuinbouwprodukten (biologisch-dynamisch oftewel makrobiotisch) zijn smakelijke produkten waaraan te zien is dat ze gegroeid zijn en niet met kunstmest uit de grond gejaagd. Waaraan te zien is dat ze met zorg geteeld zijn en waarvan de garantie kan worden gegeven, dat ze vrij zijn van schadelijke chemische produkten. Zoals onkruidbestrijders, insectisiden en pestisiden, maar daarentegen rijk aan mineralen en sporenelementen die we vaak zo sterk moeten missen in de massaprodukten van de chemische landbouw.

MISBRUIK

Steeds meer mensen worden zich ervan bewust dat leven en overleven in deze geautomatiseerde, technologisch maatschappij, met al haar vervuilingen, giften, ziektes en schaarste aan grondstoffen steeds moeilijker wordt. Ze protesteren tegen het toenemende misbruik van de bodem in de moderne produktielandbouw, het gebruik van dieren in de bio-industrie, de steeds grotere verspilling van energie en fossiele brandstof.

Biologisch-dynamisch(makrobriotisch)tuinieren betekent allereerst dat men de gewassen zo natuurlijk mogelijk (biologisch) laat groeien, dus zonder gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen, zonder kunstmest, zonder spitten enz. Men werkt veel met zelf gemaakte kompost, stenen in de tuin en kruidenaftreksel (eventueel ook met hoornmest) om het bacterieleven in de grond en de groeikracht van de gewassen te bevorderen.

Met dynamisch wordt bedoeld dat men bewust probeert de levenskrachten te versterken, terwijl bepaalde theorieën over de invloed van maan en sterren tot een beter begrip voor het plantenleven moet leiden. Het tijdstip van zaaien speelt een belangrijke rol (zaaikalender) evenals de plantenkombinaties.

Er zijn plantenkombinaties die gunstig op elkaar werken bijvoorbeeld tuinbonen + dille (ter voorkoming van luis op tuinbonen), sla + kervel (tegen luis in sla) wortel + sjalot of bieslook (tegen aantasting door de larven van de wortelvlieg) enz. Er zijn ook plantenkombinaties die ongunstig op elkaar werken, bijvoorbeeld aardappelen in de buurt van berken is geen succes en aardbeien houden niet van kool en andersom enz.

FLINKE TUIN

Zelf biologisch-dynamisch groente en fruit kweken is alleen maar mogelijk als men in het bezit is van een flinke tuin. De eerste twee tot vijf jaar kweekt men dan omschalingsprodukten. Na deze periode kan gesproken worden van biologisch-dynamische produkten.

Voor mensen zonder tuin: produkten van biologisch-dynamische land- en tuinbouw worden verkocht via reformhuizen, winkels in natuurvoedsel en verdeelcentra. (Er is een zevental distributiecentra voor biologische produkten in Nederland). Verder zijn er nogal wat partikulieren die geheel belangeloos enkele uren, dagen of middagen in de week deze produkten thuis verkopen.

Slap gelul

Als ik vandaag eens schrijf, dat ik eigenlijk niets te vertellen heb, en daarom het liefst lekker diep onder de dekens kruip? Als ik vandaag vertel, dat ik het liefst heel dicht tegen u aan zou willen kruipen om samen de wolkjes te bekijken, die langs de heldere maan schuiven? En als ik u dan ook nog vertel, dat de wijn die ik schenk en de muziek die ik u speel, speciaal voor deze gelegenheid uitgekozen zijn, zou u me dan geloven? En als ik "U" vervang voor "je", is de afstand dan klein genoeg, om enig vertrouwen te winnen?

Goed..... Oké.....

Ik stel heel mijn wezen tot jouw beschikking, ik breng je drie duizend engelen, en tover de mooiste kleuren aan de binnenkant van je ogen. Alsof dat nog niet genoeg is, laat ik je zweven op zachte lente geuren, en kietel al jouw ingewanden met een tintelend koele gras halm. Onbevangen zullen de eerste rode zonne stralen je naakte lichaam strelen, waarna de hoog omzoomde sprankelende ven, ons zal ontvangen, als een bloeiende lelie van zijn eigen bodem.

Het schept nóg wantrouwen?

Dan laat ik nimfen voor je dansen, Guus Hermes declareren, Rodin zal je vereeuwigen, en Rodrig's Adagio heet voortaan naar jou.

Lieve mensen, excuseer, want hoe beschamend speel ik met uw tere gevoel.

Daarom leg ik me armzalig aan uw voeten. Diep beledigd kunt u me dan vertrappen, omdat ik uw diepste verlangens betastte. Ik verdien het, maar weet wel, dat ik zal blijven lachen om elk uw gekwetste, en ik zal blijven groeien als een zieke tak van me afgebroken wordt, om strakt met nog meer inzicht te kunnen genieten.

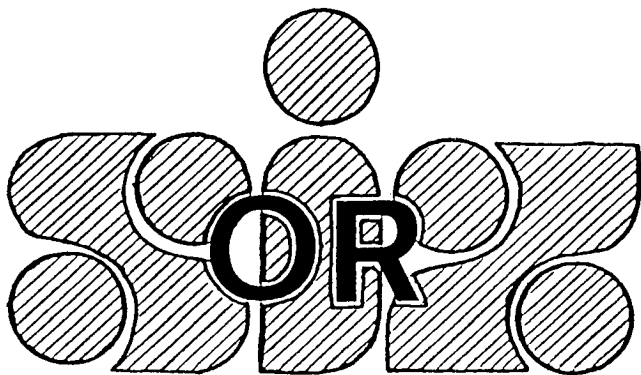
Want al waar je bang voor bent, is voor je zelf.....

De foto is in het Auguste Rodin (1840-1917) museum in Paris genomen, zonder trucjes, zonder moeilijke ingrepen.

Ik heb alleen een andere invalshoek gebruikt om naar iets te kijken.



Met dank,
Pan Producties.



INFORMATIE

Praktijkbegeleiding

Helaas, is de OR niet meer in staat te reageren op het artikel van dhr. Lindsen aangaande praktijkbegeleiding.

In de volgende Singel komen wij hier uitgebreid op terug. Eén ding is echter al zeer verheugend, n.l. de discussie komt op gang, en wordt daar gevoerd waar deze behoort plaats te vinden. Een positieve zaak!!!

Dus volgende maand een vervolg hieraan.

Alvast bedankt voor de belangstelling.

Deeltijdbanen

In het kader van personeelsbezuinigingen zijn de medewerkers de laatste maanden geconfronteerd met een reeks onaangename beslissingen of voornemens daartoe. We noemen: de interne pool, de reorganisatieplannen, de vakaturestop, het aangekondigde ontslag van een groot aantal afstuderende leerlingverpleegkundigen.

Om zoveel mogelijk mensen een arbeidsplaats te kunnen geven, heeft de OR de directie het voorstel gedaan, na te gaan hoe groot de behoefte aan deeltijdarbeid in ons ziekenhuis is.

Achterliggende gedachte hierbij is, dat, wanneer een x-aantal mensen (veelal gehuwde werkende vrouwen) bereid zijn hun baan te willen delen, op deze manier arbeidsplaatsen vrijkomen voor b.v. afstuderende leerling-verpleegkundigen.

De directie reageerde hierop belangstellend, maar ook aarzelend, gezien de organisatorische en financiële consequenties, welke onze geplaagde organisatie nog eens extra zouden belasten. Bovendien wilde men een en ander beleidsmatig aanpakken en zo iets dat is bekend, kost erg veel tijd. De OR wil zolang niet wachten! Zij onderkent daarbij zowel de organisatorische problemen (brengt een interne pool die ook niet met zich mee?) als de financiële consequenties (gelukkig wordt van overheidswege subsidie verleend). Wij zijn echter van mening, dat, zeker in deze tijd, de directie geen mogelijkheid onbenut mag laten het scheppen van arbeidsplaatsen te bevorderen. Bovendien verplicht de CAO de directie het invoeren van deeltijdarbeid te bevorderen.

Om duidelijkheid vragen, is niet polariseren

Wij hebben dan ook verzocht om zo snel mogelijk over te gaan tot een behoeften-inventarisatie binnen die diensten waar zoiets zinvol moet worden geacht. Met u wachten wij in spanning op het antwoord van de directie.

OR vragenuurtje

Op donderdag 25 maart j.l. werd voor de eerste maal het OR (koffie)vragenuurtje gehouden.

Er was helaas geen koffie, maar wel, en dat is toch veel belangrijker, een aantal medewerkers met vragen, problemen en suggesties. Wij durven gerust te zeggen, dat wij erg blij waren met die belangstelling. Het is dus voor herhaling vatbaar, op 27 MEI A.S. zijn de mensen van de contact-kommissie wederom tussen 13.30 & 14.30 uur in de lounge. Kom gerust langs met uw vragen, zij worden serieus behandeld door Christ Termohlen, Rien Bakkers, Henk Smits en Peter Beenackers. Tot ziens op 27 mei.

(On)duidelijkheid Klokkenberg - S.I.Z.

Enige tijd geleden publiceerde de O.R. in de rubriek "O.R. Informatie" van Singel nr. 1 de "Notitie inzake samenwerking SIZ Klokkenberg", die werd behandeld op de Overlegvergadering van 26 november 1981.

In een toelichting die de Bestuurder, dhr. Mallens, tijdens de vergadering hierop gaf kwam naar voren dat het ging om door beide huizen en een adviesbureau een inventarisatie te laten verrichten. Daar het inmiddels maart was geworden en de O.R. nog steeds niets over deze zaak had gehoord heeft de O.R. een herinneringsbrief gestuurd met daarbij de vraag wat de reden hiervoor is geweest. Tevens heeft de O.R. van de gelegenheid gebruik gemaakt om aan de Directie te vragen wat voor BELEID er op dit moment door de S.I.Z.-directie wordt gevoerd inzake de samenwerking met de Klokkenberg.

Hun de broek aan, wij de pet af

Waarom heeft de O.R. hierom gevraagd, nu het antwoord is eenvoudig, steeds meer informatie bereikt de O.R. dat er bij de medewerkenden grote onduidelijkheid bestaat over het uitwisselen van personeel, het uitlenen van apparatuur etc.

Een andere reden is dat de O.R. op 8 januari 1980 (zie O.R. jaarverslag 1980) aan de directie vroeg te ontvangen een lijst met gevolgen die door de uitvoering van de samenwerking tussen het S.I.Z. en de Klokkenberg binnen de S.I.Z. zouden kunnen ontstaan o.a. voor de medewerkenden. Directeur-geneesheer dhr. Mol merkte toen hierover op dat "voor de S.I.Z. dit alles geen of weinig personele gevolgen zou hebben, en zeker geen negatieve".

Nu dit lijkt een achterhaalde zaak, wat betreft het uitlenen van apparatuur heeft de Directie middels een schrijven aan betrokkenen hierover enige duidelijkheid verschaft, maar geen duidelijkheid over het uitwisselen van personeel. De relatie met de Klokkenberg is voor de O.R. ondoorzichtig en lijkt zich alleen maar af te spelen op Bestuurlijk en Directioneel niveau. De kans dat op korte termijn enige duidelijkheid door deze geledingen gegeven zal worden is erg klein. De O.R. is echter van mening dat hiervan het personeel niet de dupe mag worden, wij zullen, wanneer nodig, hier steeds weer op terugkomen.

Zodra wat meer bekend is, laten wij het u weten!

OR-portret



De uit Oost-Brabant afkomstige Marianne is sinds 1975 als part-time verpleegkundige aan ons ziekenhuis verbonden. Zij is gehuwd en moeder van 3 dochters.

Na haar opleiding in het Radboudziekenhuis te Nijmegen heeft zij daar nog enige jaren part-time gewerkt. Zij heeft nu een part-time functie van bijna 30% op afdeling 08. Zij trad in juni 1980 als eerste part-time medewerkster in de OR. Binnen de OR heeft zij zitting in de commissie Personeelsaangelegenheden en de Contactcommissie plus in een aantal onderwerpgroepen.

Informatie is net eten en drinken

Aanleiding om zitting te nemen in de OR was de situatie rond de part-timers en de pressie die op hun werd uitgeoefend over te gaan in de externe pool. Belangrijker echter is een groot gevoel voor rechtvaardigheid, ook tot uiting komend in haar politieke voorkeur en haar sociale betrokkenheid. Zo is zij meer of minder actief binnen de PvdA, in Kind en Ziekenhuis en Amnesty International.

Zij beschouwt het als een voorrecht in een land als Nederland te kunnen leven, maar voelt zich betrokken bij de vaak beschamende omstandigheden waarin vele anderen moeten leven. Dichter bij huis is het gemakkelijker niet werkeloos toe te blijven zien, maar actief b.v. via de OR op te komen voor diegenen die dat om wat voor reden dan ook zelf niet doen.

De OR heeft binnen ons huis een tijdlang niet voldoende gefunctioneerd vindt Marianne. Redenen daarvoor zijn er genoeg aan te voeren. Zo is er van overleg feitelijk geen sprake, want overleg veronderstelt gelijkwaardige partners. Ook de informatiestroom naar de OR toe is slecht en vaak geselecteerd. De OR krijgt de informatie die de Directie toestaat en niet die informatie die de OR nodig heeft.

De OR moet dan ook nogal eens achter informatie aan, wat de nodige weerstanden wekt. Wat ook meespeelt is de onverschilligheid van veel medewerkers. Daarnaast was de interne organisatie en werkwijze van de OR niet optimaal, in het afgelopen jaar is hier de nodige aandacht aan besteed en het functioneren is daardoor ook verbeterd.

Marianne vindt zelf dat haar part-time functie eerder positief dan negatief is voor haar OR werkzaamheden. Door haar werken 's-avonds worden gemakkelijker kontakten gemaakt in een sfeer die meestal vertrouwelijker is dan overdag. Bovendien sta je objectiever in de hele organisatie en kun je je onafhankelijker opstellen.

Naast de OR-werkzaamheden is Marianne ook actief binnen de beroepsvereniging het Beterschap. In de OR heeft zij niet het gevoel een speciale groep te vertegenwoordigen. Hoewel de problemen die binnen de verpleegkundige dienst leven beter herkenbaar zijn, vormen zij toch niet een speciaal doel van handelen binnen haar OR-werkzaamheden. Belangrijker is een stuk medezeggenschap voor de basis. Er zou een situatie moeten ontstaan, waarbij iedere medewerker meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid zou moeten voelen voor de organisatie. De huidige organisatievorm leent zich daar niet erg voor. Voorwaarde voor medezeggenschap is een goede informatieverstrekking, zowel horizontaal als vertikaal en goede overlegsituaties.

Pak werk, nee dank U

Werkoverleg, al was het maar in de vorm van afdelingsbesprekingen zijn daarbij onmisbaar. De basis moet zich laten horen met alleen dienstbaarheid koop je ook niet alles! Het is b.v. kenmerkend dat maar een gering aantal verpleegkundigen georganiseerd zijn in een belangenvereniging. Dat maakt de onderhandelingspositie van zo'n belangenvereniging dan ook zwak. Verpleegkundigen zouden zich meer bewust moeten worden van hun eigen positie. Zij verwacht wel dat die situatie zal veranderen als gevolg van de huidige problemen in de gezondheidszorg, problemen die ook in het SIZ voelbaar worden.

Ook de OR vervult in deze situatie een belangrijke functie. Om goed te functioneren moet zij aan een aantal voorwaarden voldoen. Als belangrijkste noemt Marianne een goede interne organisatie, waardoor diverse werkzaamheden beter gestructureerd en controleerbaar kunnen worden uitgevoerd. Met een goed team, dat de Wet op de Ondernemingsraad en het Reglement beheerst en zich wil inzetten, krijg je een solide OR.

Ook Marianne vroegen wij naar haar visie op enige geledingen binnen het SIZ.

DIREKTIE:

moeilijke taak, veel ad-hoc politiek. Een visie ontbreekt, er is geen duidelijk herkenbaar beleid.

DIRA:

een ondoorzichtige groep die veel macht uitoefent. Er is geen zicht op normen en criteria die een Dira hanteert. De Dira zou meer open en controleerbaar moeten worden in haar beleidsadviezen. Verder is het onduidelijk wat de prioriteiten zijn binnen de Dira. Het komt nu vaak over alsof een sociale invalshoek goeddeels ontbreekt.

MED. STAF:

een groep die veel invloed uitoefent binnen de organisatie, terwijl de meeste medisch specialisten feitelijk naast de organisatie staan doordat ze geen dienstverband hebben. Het lijkt alsof medisch-technische aspecten vaak prevaleren boven de verpleegkundige. Er is slechts geringe belangstelling voor de problemen, waar de verpleegkundigen mee te kampen hebben, en dat terwijl beide groeperingen toch niet zonder elkaar kunnen en de zorgverlening aan de patiënt een noemer is die beide groeperingen verenigt. Wellicht is de geringe aandrang vanuit de verpleegkundige sektor hiervoor mede oorzaak.

ACHTERBAN:

de achterban toont geleidelijk aan meer interesse. Men is over het algemeen erg afwachtend, gelukkig komt nu via de publikaties in Singel 33 en het maandelijkse koffiespreekuur van de OR wat meer betrokkenheid los.

Grijp werk, nee dank U

HOOFDEN VERGADERING:

Een weinig strijdbare groepering, die door haar zwakke optreden nauwelijks invloed uit kan oefenen. De OR heeft ook geen zicht op de belangen, die hèn voor ogen staan en waar zij zich voor in willen zetten.

Voor de komende tijd zijn voor Marianne de belangrijkste zaken:

- duidelijkheid over het beleid dat men wil gaan voeren. Een eerste begin zal zijn het formaliseren van een aantal bestaande regelingen. Ook is het belangrijk duidelijkheid te krijgen over taken en bevoegdheden van de diverse geledingen in huis;
- daarnaast is de overgang van oud-naar nieuwbouw belangrijk voor de OR vooral met het oog op de sociale aspecten;
- verder noemt Marianne nog de algehele situatie in de gezondheidszorg (bezuinigingen etc.), de integratie tussen de Borg en de werkelijke praktijk en deeltijdarbeid.

De rechten die de OR via de wet zijn toegewezen beperken haar, maar bieden tevens mogelijkheden doordat ze legaal zijn onderbouwd. Indien alle geledingen meedenken over mogelijke oplossingen voor de vele problemen, waarbij de belangen van de organisatie zouden moeten prevaleren boven eigen belangen, zou het beter en prettiger werker zijn. De geringe openheid van diverse groeperingen veroorzaakt onzekerheid en angst bij veel medewerkers. Feitelijk is de OR het enige orgaan dat naar buiten treedt en informatie verspreidt, en ook toegankelijk is voor iedere medewerker(ster). Er wordt de OR wel eens verweten polariserend te werken, doch de invalshoek van waaruit wij de zaken benaderen wordt volgens ons door anderen te weinig benadrukt.

De deelname van medisch specialisten in de OR ervaart Marianne als positief. Door OR deelname wordt een stuk denken vanuit die groepering tot uitdrukking gebracht. Zij gaat er wel van uit dat medici met een zelfde instelling de belangen gaan behartigen als de overige leden.

Het personeelsbeleid beperkt zich momenteel feitelijk tot een vrij technische aangelegenheid, waarbij de verwevenheid met een sociaal beleid nauwelijks aanwezig is. Zij verwacht vooral van PZ een actieve inbreng in deze, maar ook de OR heeft hierin een duidelijke taak.

Marianne beschouwt zich niet als feministe, maar is wel duidelijk en bewust bezig met emancipatie. Dat vraagt een mentaliteitsverandering van zowel vrouwen als mannen. Emancipatie heeft evenzeer met mentaliteit te maken als met wetten. Dat zij naast het "vrouw en moeder zijn" kansen krijgt om zichzelf te ontplooiën en dat dit gesteund en gestimuleerd wordt door haar omgeving, zou eigenlijk geen voorrecht moeten zijn.

Op "veel praters en weinig zeggers" zitten wij niet te wachten

Tot zover deze bijdrage van Marianne van den Hoogen als een nadere kennismaking met een van de OR-leden. De schrijver van dit geheel heeft de hoofdpersoon van deze editie leren kennen als een zeer bedrijvig persoon, die met ontzettend veel inzet en enthousiasme allerlei OR-zaken opneemt. Ik geloof te mogen stellen dat de achterban erg tevreden mag zijn over de prestaties van Marianne en wens haar verder veel succes toe.

P.B.

Timmerafdeling, bedankt voor de publicatiekast