

"SINGEL 33"

13e jaargang - no. 7/8

JULI/AUG. 1982

REDAKTIE:	Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed. ass. 14)	"	2428
	Ellen Janssens (pat. reg.)	"	2350
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Ada Stroop (verpl. afd. 05)	"	2223
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426

Redaktie adres: Postbus 13 (interne post)

Dankbetuigingen	2
Ignatius 60 jaar	3
Ignatius-Ziekenhuis 60 jaar	4
Flatraad	4
Uw vakantiekaart is verrassend veel waard !!!	5
Excursie 1e klas Basisschool naar het ziekenhuis	6
Singeltjes	8
Verplegend personeel eist stopzetten bezuinigingen	9
29 Leerlingen geslaagd PKO 8203	10
12 1/2 jarig jubileum dhr. P. Weterings	11
Afscheid mej. A. Brouwers	11
Direktiededeling	12
Personalia	13
Puzzelen	14
Problemen in de verplegingsdiensten	16
Direktiededeling	19
SIZ-medewerkers in het nieuws	20
Van de Ko(o)k	21
ELBA telefooncentrale/receptie	23
Lekker stuk!	24
FC Ignatius kampioen	25
Direktiededeling	27
DIO-Zeskamp 4 september	29
Wie zijn dit ???	30
12 mei: Dag van de verpleging	31
DIO Vakantie-fotowedstrijd	33
Tweede plaats FC Ignatius op 15 mei	34
SIZ-medewerkster in het nieuws - Extra!	37
Tien groene geboden	41
Geslaagd rikseizoen geëindigd	42
Vrede	43
Fietsenrally	44
Intern voetbaltoernooi	46
OR-informatie	47

Dankbetuigingen

Bij mijn vertrek wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd mocht ik veel spontane reacties, bloemen en kado's ontvangen.

Voor dit alles zeg ik U hartelijk dank!

J.Brouwers, afd. 11.

Langs deze weg wil ik de direktie bedanken voor het mooie bloemstuk ontvangen tijdens mijn ziekte. Tevens wil ik het personeel van de administratie hartelijk bedanken voor de vele bloemetjes en vooral bezoeken die ik heb mogen ontvangen tijdens mijn ziekte. Ook het verplegend personeel van afd. 14 hartelijk dank voor de voortreffelijke verpleging.

An v. Doornmalen,
administratie

Hartelijk dank voor het prachtige bloemstuk dat ik kreeg van de Direktie van het ziekenhuis in verband met mijn opname in het St.Jozefziekenhuis in Oosterhout.

Jannie Hazelzet-v.d.Bosch,
afd. Opname/patiëntenregistratie.

Langs deze weg wil ik graag Directie, collega's centrale keuken, redactie Singel 33 en D10 hartelijk danken voor de cadeau's en felicitaties die ik mocht ontvangen bij mijn 12½ jarig dienstjubiläum.

Peter Weterings,
centrale keuken.

Bij deze wil ik de personeelsvereniging D10 en de directie van het ziekenhuis hartelijk bedanken voor de bloemstukjes die ik ontvangen heb tijdens mijn ziekte.

Groetjes,
Wilma Duzler-Broekhuis,
voedingsassistente afd. 21.

DIO wenst alle leden een prettige vakantie

IGNATIUS 60 JAAR

In november aanstaande viert ons ziekenhuis zijn zestigste verjaardag.

Normaliter is dit een leeftijd waarop men serieus nadenkt over de vraag, in hoeverre men nog fit genoeg is om wel of niet te "vutten".

Voor ons ziekenhuis gaat deze gedachte niet op, integendeel!

Juist bij zijn zestigste verjaardag gaat het Ignatius-Ziekenhuis zich terdege bezinnen op een geheel nieuwe toekomst (elders!)

Dit betekent, dat een volgende belangrijke verjaardag (75 jaar, 1997) ongetwijfeld in de nieuwe behuizing zal worden gevierd.

Redenen genoeg om het kroonjaar van 60 in de huidige ombouw te vieren.

De directie heeft aan D.I.O., onze personeelsvereniging, die vele en goede ervaringen heeft met het opzetten van feesten, verzocht om op

5 november aanstaande des avonds een verjaardagsfeest te organiseren.

Uiteraard past ook ons, in het kader van de beschikbare schaarse middelen, de nodige zuinigheid, doch tegelijkertijd is de verjaardag een goede aanleiding om gezamenlijk een "feestje te bouwen".

U zult door D.I.O. regelmatig op de hoogte gehouden worden, doch wij vinden het vast van belang aan u de datum (5 november) door te geven en u aan te raden die avond vrij te houden in uw agenda!

De directie.

IGNATIUS-ZIEKENHUIS 60 JAAR

Zoals u allen weet (zie mededeling directie), bestaat het ziekenhuis in november a.s. 60 jaar.

Een feit om te gedenken, temeer daar dit mogelijk wel eens het laatste jaarfeest kan zijn in de oudbouw aan de Wilhelminasingel/ Ignatiusstraat.

Het lijkt ons daarom een goede gedachte om het november-nummer van Singel 33 te wijden aan dit 60-jarig bestaan.

Daarom willen wij iedereen die dit leest vragen (huidige medewerkers, oud-medewerkers, gepensioneerden, etc.) eens na te gaan welke herinneringen hij bewaart aan het ziekenhuis.

Misschien kunt u dit op papier zetten en aan ons opsturen vergezeld van eventueel (oude) foto's; alles is welkom; leuke voorvallen, anecdotes, kranteknipsels, menu-kaarten, ansichtkaarten, plattegronden, etc.

Redactie Singel 33.

Flatraad

Breda, 21 juni 1982

Beste medebewoners van de personeelsflat,

Het is jammer, dat we na een aantal jaren actief te zijn geweest hebben besloten om er als flatraad mee te stoppen.

We zijn tot dit besluit gekomen vanwege de volgende punten:

- te weinig animo in de flat
- er zijn op korte termijn veel flatraadleden vertrokken, terwijl er geen nieuwe bijgekomen zijn
- er is een 'verzadigingspunt' gekomen, d.w.z. dat er momenteel weinig onderwerpen zijn om over te praten.

Alle mensen die belangstelling hebben om eventueel als flatraad verder te willen gaan, nodigen wij uit dit aan de mentrices te laten weten.

Heb je belangstelling stop dan even een briefje met je naam en kamernummer in het postvak van de flatraad (302).

De flatraad.

Ramen en deuren goed afsluiten. Vergeet vooral niet w.c.-raampjes, ramen en deuren van schuur, garage, kelder etc.

Uw vakantiekaart is verrassend veel waard !!!

De redactie, blij dat het eindelijk vakantie is, wil zich nog graag even tot u richten:

"Wij van de redactie (Marian is afwezig wegens vakantie; Kees is aanwezig, maar staat in de startblokken; Peter b. is er, maar afwezig; Bob ritselt zoals altijd met de kopij, maar het is voor iedereen te zien, hij ritselt minder gemotiveerd, hij is aan vakantie toe; Ada staart voor zich uit en is eigenlijk al vertrokken en de koks, Rinus en Peter, lijken misschien uitgekookt maar dat is maar tijdelijk, na hun vakantie is het weer zoals vanouds) nou die redactie dus, is op de hoogte van het bestaan van bijzondere en bizarre vakantieansichtkaarten en zou erg graag willen dat u hen een zo te gekke, idiote en/of pikante vakantie-ansichtkaart stuurt.

U dingt dan automatisch mee naar die leuke verrassing die wij voor u aan het inpakken zijn.

DUS STUUR UW IDIOOTSTE, LIEFSTE, GEKSTE VAKANTIEKAART VANUIT UW VAKANTIE-ADRES NAAR DE REDAKTIE VAN SINGEL 33. S.I.Z., WILHELMINASINGEL 33, BREDA, NEDERLAND.

Alle mensen die dit pas lezen als ze terug zijn van vakantie hebben natuurlijk pech, want als zij mee willen doen, zullen ze helemaal terug moeten naar Koeala Loempoer, om die geinige kaart te kopen en te versturen.

Maar ook voor deze ontroostbaren is er een lichtpunt.

Zij kunnen zich n.l. voor 100% geven, hoge ogen gooien, ja zelfs hoog scoren en winnen, met hun verhaal-verslag-vertelling van die wonderlijke gebeurtenis die hen overkwam tijdens hun vakantie.

Hoe verrassender Uw inzending, hoe groter de verrassing die de redactie voor u in petto heeft. Immers, voor wat, hoort wat!!

Prettige vakantie allemaal van de Redactie!

Laat niet zien dat u weg bent. Plak dus geen briefjes op de deur waarop staat voor hoe lang u weg bent. Geen touwtjes uit de bus laten hangen. Sluit de overgordijnen niet. Haal de planten niet uit de vensterbank. Etaleer geen kostbaarheden.

Excursie 1e klas Basisschool naar het ziekenhuis

De kleuters van de kleuterschool Klavertje Vier en de kinderen van de eerste, tweede en derde klas van de Apolloschool uit Prinsenbeek hebben in maart 1982 een bezoek gebracht aan het ziekenhuis.

Dit alles in het kader van een gezamenlijk project over BEROEPEN.

Onze afdeling Opleidingen heeft de excursie verzorgd en heeft deze leerlingen ontvangen op de opleiding en ze het praktijklokaal laten zien. Ook een bezoekje aan de Centrale Keuken en de afwaskeuken stonden op het programma.

Bijgaand enkele tekeningen van de eerste klassertjes die razend enthousiast waren, getuige de reacties op school en thuis.

REAKTIE VAN 'N OUDER

De excursie was fantastisch. De kinderen raakten er niet over uitgesproken. Vooral die ziekenzaal met poppen vonden ze prachtig. In één woord fantastisch en namens mijn dochtertje hartelijk bedankt.

Moeder van 1e klasser.

REAKTIE VAN 1e KLASSER ZELF

Ik vont het heel leuk hoor?
dat hart was heel leuk
en 't drinke was heel leker
naa 't drinke gingen we naar de keuken
en daar was een kok die alles aan
wijste en dat was heel leuk
en toe kreegen wij een plakje kaas
en toen gingen wij naar de afmarsienen
toe en daar was het heel leuk hoor?
wand er viel alle mal waoter
vanaf en joep zij nog?
ik woord heel nat hoor?

van bram.

Ik vont het heel leuk in het ziekenhuis en ik zal er nog en kireje naar toe wilen met men fiejaadg en ik wil oak en kirtje zuster woren in het ziekenhuis en ik font nog film leuk.

Babs

Laat geen sleutels aan de binnenzijde in de sloten zitten.

**tekening van Babs*

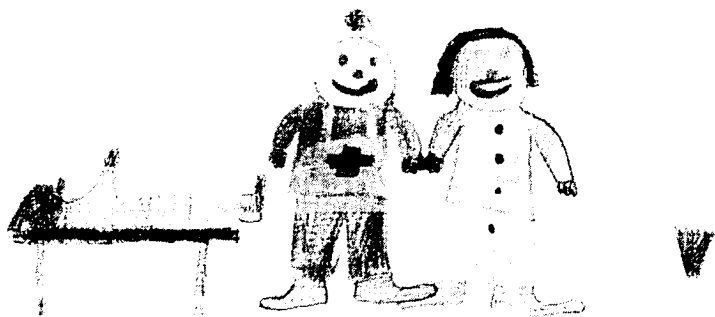


IN HET ZIEKENHUIS

Mama vont het heel leuk.
Ik vont het ook leuk.
Het boekje was leuk.
Mij papa was in de tui aan het werke.
Ik kom als ik groot ben.
Ik wil er nog een kir er naa toe.
Voor meneur en mufrou.
Dag ik weet nuu niks meur.

van Gaby

**tekening van Gaby*



Nogmaals heel hartelijk bedankt voor de fijne uitleg. De kinderen waren razend enthousiast en verschillende ouders vertelden ook dat de kinderen erg genoten hadden.

Hier zijn de briefjes en tekeningen van mijn klas. In de schoolkrant komt ook nog iets te staan over de excursie naar het ziekenhuis. Als die krant klaar is, stuur ik hem nog wel op.

Met vriendelijke groeten,

Lilian v.d.Wiel
1e klas Apolloschool
Prinsenbeek.

Singeltjes

Te koop aangeboden: Hardhouten VOORDEUR met matglas.
Voor de prijs van f. 75,—.
Jan de Koning, Centr. Keuken, tst.2426.

Wie kan mij helpen aan doosjes lucifers en scheurlucifers
voor mijn verzameling?
Alles is welkom, uit binnen- en buitenland.
Bij voorbaat mijn hartelijke dank.
Ari Melis, Centr. Keuken, tst. 2426.

Te koop aangeboden: Oude, in goede staat verkerende,
rood/wit gekleurde weegschaal, merk VAN BERKEL.
Prijs nader overeen te komen.
Arnold van Egmond,
Personeelszaken, tst. 2412.

*Binnendeuren niet afsluiten. Kostbaar meubilair ook niet.
Extra schade wordt daarmee voorkomen.*

Verplegend personeel eist stopzetten bezuinigingen

Van onze verslaggeefster

DEN HAAG — De belangenvereniging van verpleegkundigen en verzorgenden, Het Beterschap, eist dat de bezuinigingen op de verpleging snel worden stopgezet. Volgens de vereniging verkeren ziekenhuizen, zwakzinnigenhuizen, verpleeg- en verzorgingstehuizen en de wijkverpleging in ernstige nood.

De eis vergezelde het zwartboek dat Het Beterschap dinsdag aan Tweede-Kamer-voorzitter Dolman aanbood. Met het zwartboek werden vijftigduizend handtekeningen overhandigd.

De verpleegkundigen begonnen hun actie tegen slechte omstandigheden en ontslagen op de dag van de verpleging op 12 mei. Op 12 oktober krijgt die dag een vervolg. Dan bespreken de verpleegkundigen hoe zij zelf vinden dat het werk ingericht moet worden.

Bij de presentatie van het zwartboek werden daar al enkele suggesties voor gedaan. Zo moet er geld komen voor bijscholing en er moet meer worden samengewerkt met andere beroepsgroepen, zoals artsen en andere deskundigen. Doel moet zijn dat in de verpleging meer als team wordt gewerkt. Nu zijn uiteindelijk de verpleegkundigen verantwoordelijk voor de totale verzorging.

Overleg

Het Beterschap wil ook meer overleg met de Ziekenhuisraad, de Nationale Kruisverenigingen en het ministerie van Volksgezondheid. Op die manier zou gezamenlijk een beleid uitgestippeld moeten worden.

Het zwartboek geeft een inventarisatie van klachten. Patiënten wor-

den slecht gevoed. Verpleegkundigen schrijven dat zij soms pas om half twaalf hun patiënten met het ontbijt kunnen helpen. Om twaalf uur staan ze dan weer klaar met het middageten.

Het wassen van de patiënten schiet er vaak bij in. Veel bewoners van tehuizen en ziekenhuispatiënten kunnen maar een keer in de maand in bad. Voor haren wassen en nagels knippen hebben verpleegkundigen geen tijd meer.

De lichamelijke verzorging gebeurt vaak gebrekkig en voor een praatje is geen tijd meer. Mensen worden vaak niet goed voorbereid op ingrijpende onderzoeken. Er worden ook veel fouten gemaakt. Patiënten vallen uit de stoel of van het toilet door gebrek aan begeleiding.

Voor elkaar hebben de verpleegkundigen ook geen tijd. Overleg met collega's of met anderen, zoals artsen, vindt te weinig plaats. De verpleegkundigen en vooral de leerlingen, vinden dat ze een te grote verantwoordelijkheid moeten dragen (uitschrijven van recepten bijvoorbeeld).

Veel verpleegkundigen zijn ontevreden over hun werksituatie. Ze vinden dat ze slecht worden betaald, dat ze te weinig tijd over houden voor hun privéleven, dat ze te veel moeten overwerken en dat ze altijd maar moe zijn. De patiënten worden daardoor nogal eens ten onrechte agressief benaderd.

Uit de brieven van patiënten blijkt dat die veelal wel begrip hebben voor de situatie. Ook al moeten ze, zoals iemand schrijft, soms een uur naakt staan omdat de zuster geen tijd heeft om te helpen.

Controleer het hang- en sluitwerk op defecten.

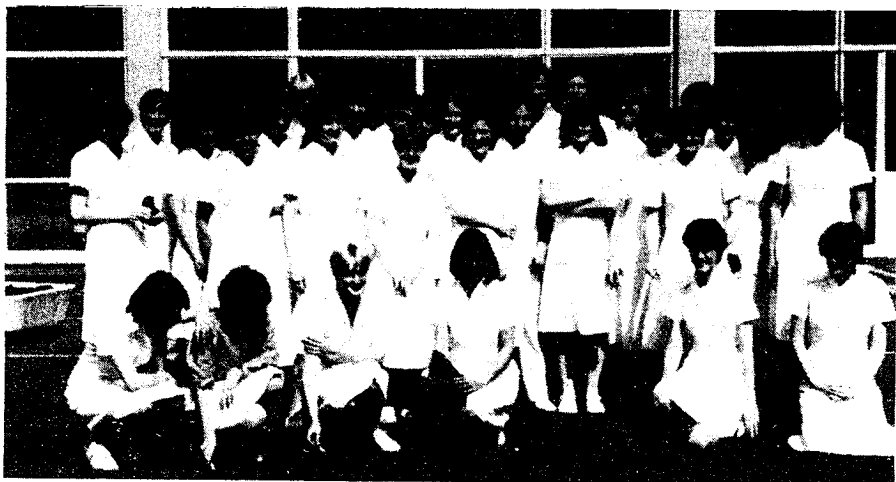
29 Leerlingen geslaagd PKO 8203

Op 1 juni 1982 zijn 29 enthousiaste 1e jaars leerling-verpleegkundigen gestart op de verpleegafdelingen van ons ziekenhuis. Na een periode van 3 maanden theoretische vorming op de BORG (Centrale School voor A-Verpleegkundigen) wordt nu de opgedane kennis getoetst in de praktijk.

Namens alle kollegaas in het ziekenhuis van harte welkom en een leerzame tijd toegewenst.

Personeelszaken.

Mej. J.C.M.Leermakers	Mej. M.C.M.Booij
Mej. M.H.E.van der Made	Mej. J.M.H.Bosmans
Mevr.J.H.M.Matthijs-Evers	Mej. P.L.Bruggeman
Mej. T.van der Molen	Mej. M.A.G.Dalinghaus
Mej. N.B.M.Neefs	Mej. M.I.M.van Dongen
Mej. A.A.M.van den Nieuwenhuyzen	Mej. J.A.J.M.van Exsel
Mej. L.G.C.M.Nuiten	Mej. M.H.F.Gimbrère
Mej. T.I.A.B.Rosier	Dhr. C.A.F.J.van Gool
Dhr. P.A.M.Schellekens	Mej. A.J.C.van Gool
Mej. A.A.M.Schroeijers	Dhr. J.W.M.Graus
Mej. I.Stolk	Mej. P.M.S.Jongeneelen
Mej. H.M.C.van Tillo	Mej. A.C.H.van Kaam
Mej. I.D.Aalbrecht	Mej. C.Wagemakers
Mej. G.W.J.Bakker	Mevr.A.Zijlmans-Peters
Mej. A.M.Betting	



12 1/2 jarig jubileum de heer Peter Weterings, Centrale Keuken

Op dinsdag 8 juni 1982 om 14.30 uur was de aula weer plaats van samenkomst om het 12½ jubileum van Peter Weterings te vieren met de kollega's en enkele genodigden.

Onder het genot van koffie met gebak, wisselden kado's en speeches elkaar af, waarin door de sprekers Peters 12½ jarig dienstverband belicht werd.

Peter werd verblijd met twee prachtige gegraveerde wijnglazen en diverse kado's.

Personeelszaken.



Afscheid Mej. A. Brouwers, verpleeghulp afd. 11

Op donderdag 27 mei 1982 werd met de kollega's van afd. 11 de pensionering van juffrouw Brouwers gevierd.

Het onvermijdelijke moment van afscheid was gekomen na een arbeidzaam leven van + 18 jaar in het ziekenhuis. Eerst op de Centrale Sterilisatie, later op afd. 11.

Het afscheidskado van de afdeling had helemaal betrekking op de hobby die ze wilde gaan vervolmaken: het bloemschikken. Daarnaast liep ze met allerlei plannen rond om haar tijd goed te besteden.

*Geen geld, waardevolle papieren en/of sieraden thuis achterlaten.
In een kluis bij de bank is het safe.*

Het kaartklupje uit de lounge kwam haar ook nog eventjes de hand schudden en bedacht haar met een fraaie tekening (van de hand van Nick '82) waarop ze bedankt werd voor alle "moederlijke zorgen".

Zichtbaar opgelucht en voldaan kwam er een einde aan de ochtend en werd ze onder begeleiding van een aantal kollegaas naar huis gebracht.

Juffrouw Brouwers, bedankt voor alle goede zorgen, besteed aan het rijdend materieel op afd. 11 en namens alle kollegaas in het ziekenhuis een fijne tijd toegewenst in een goede gezondheid.

Personeelszaken.

Direktiemededeling

8 juni 1982

L.S.,

Namens het bestuur delen wij u mede, dat het bestuur benoemd heeft tot directeur-bouwzaken van de Stichting Ignatius-Ziekenhuis de heer

ir. F.J.L.Donders, wonende te Amstelveen.

De heer Donders vervult sinds 1973 de functie van hoofd staf-bureau bouwzaken van het College voor Ziekenhuisvoorzieningen te Utrecht.

Daarvoor was de heer Donders gedurende vele jaren werkzaam bij architectenbureaus, die zich veelal met gezondheidszorgprojecten bezig hielden.

Voorts is hij een vijftal jaren medewerker geweest van een landelijk organisatie-adviesbureau in de gezondheidszorg.

De heer Donders zal per 1 september aanstaande zijn functie aanvaarden.

Na deze datum zullen wij u gaarne in de gelegenheid stellen persoonlijk met de heer Donders kennis te maken.

Hoogachtend,
namens het bestuur,

F.A.C.M. Mol,
directeur-geneesheer.

Vraag familie of kennissen uw brievenbus dagelijks te legen.



Personalia

GEBOORTES:

- Emy dochter van dhr. en mevr. Groeneveld; verpl. A-uitsl. kamer
d.d. 7 mei 1982
- Wout zoon van mevr. en dhr. Oomen; hfd. centr. med. dienst
d.d. 6 mei 1982
- Frank zoon van dhr. en mevr. Jochems; pool-verpl.
d.d. 28 mei 1982

Voor de ontvangen bloemetjes tijdens ziekte, huwelijk, geboorte BEDANKEN

- R.N. Wind; medew. centr. ster.
André en Marianne van de Poel-Akkermans; leerl. verpl.
Cees en Elna Voesenek-Luyken; spelleidster
Anton en Anneke Rombouts-Leyten; rad. diagn. lab.
Angélique Schenkels; stagiaire MBO-civiele dienst
Gerard en Annemieke Groeneveld; operatiekamers/uitsl. kamers

IN DIENST PER 16 MEI 1982

- Dhr. G.P.M. Rommen medewerker afwas centr. keuken

IN DIENST PER 1 JUNI 1982

- Dhr. R. Heyman weekendhulp centr. keuken
Mej. S. van Someren-Hoymg verpleegkundige ongevallen poli
Dhr. J.C. Horssius ass. hoofdverpl. verpleegkundige dienst
Dhr. J.H.A.A. Abbenhuis 3e kok centr. keuken
Mevr. A.C.M. Verhoeven-van Falier pool radio-lab. röntgen
Dhr. W.G.M. de Bruin apothekersass. apotheek

UIT DIENST PER 1 JUNI 1982

- Mej. A. Brouwers verpleeghulp afd. 11
Mej. W. v. Campen weekendhulp afd. 21
Mevr. A. Verhoeven-Falier röntgenlab. röntgen
Mej. J. Fontein analiste nucleaire geneesk.

*Ladders en andere dingen die inklimming kunnen vergemakkelijken
wegzetten.*

Dhr. H. Homan	arts-assistent poli inw. geneesk.
Mevr. C. Dieb.hoesing-Koppejan	voed. ass. afd. 22
Mej. D. Josee	weekendhulp centr. keuken
Dhr. M. Laurensen	stagiair civ. dienst
Dhr. F. Molenaar	stagiair M.T.A.
Mevr. N. Haverkamp-Trappel	II. verpleegk. opleidingen
Mej. J. Truyers	poolverpleegk. verpl. dienst alg.
Mej. J. Wayers	stagiaire M.T.A.

PUZZEL EN

Puzzel nr. 6 heeft waarschijnlijk toch heel wat mensen de nodige problemen gegeven.

Wij ontvingen slechts een 4-tal juiste oplossingen.

De oplossing moest als volgt:

Een klok loopt 10 minuten per dag achter, dat is in 72 dagen 12 uur.

Een klok loopt 12 minuten per dag voor, dat is in 60 dagen 12 uur.

Wel het KGV (kleinste gemene veelvoud) van 60 en 72 is 360 dagen.

Dus na 360 dagen slaan alle 3 klokken op hetzelfde moment 12 uur.

De prijswinnaar van deze maand is geworden:

LOEK MIJVIS - JADESTRAAT 2 - BREDA

Hij ontving van de redactie een prachtig Chinees telraam, waarmee hij de oplossing nog eens kan controleren.

Proficiat.

PUZZEL nr 7/8

Voor de chte puzzelaars is het weer genieten deze maand.

Dhr. T. Mijvis bezorgde ons de volgende kryptogram, waarvoor onze dank.

Veel plezier ermee, en volledig ingevulde oplossingen naar:

Singel 33, postbus 13 SIZ, insturen vóór 10 augustus!!!

Wie weet, bent U de volgende keer wel de gelukkige.

Succes gewenst.

kryptogram

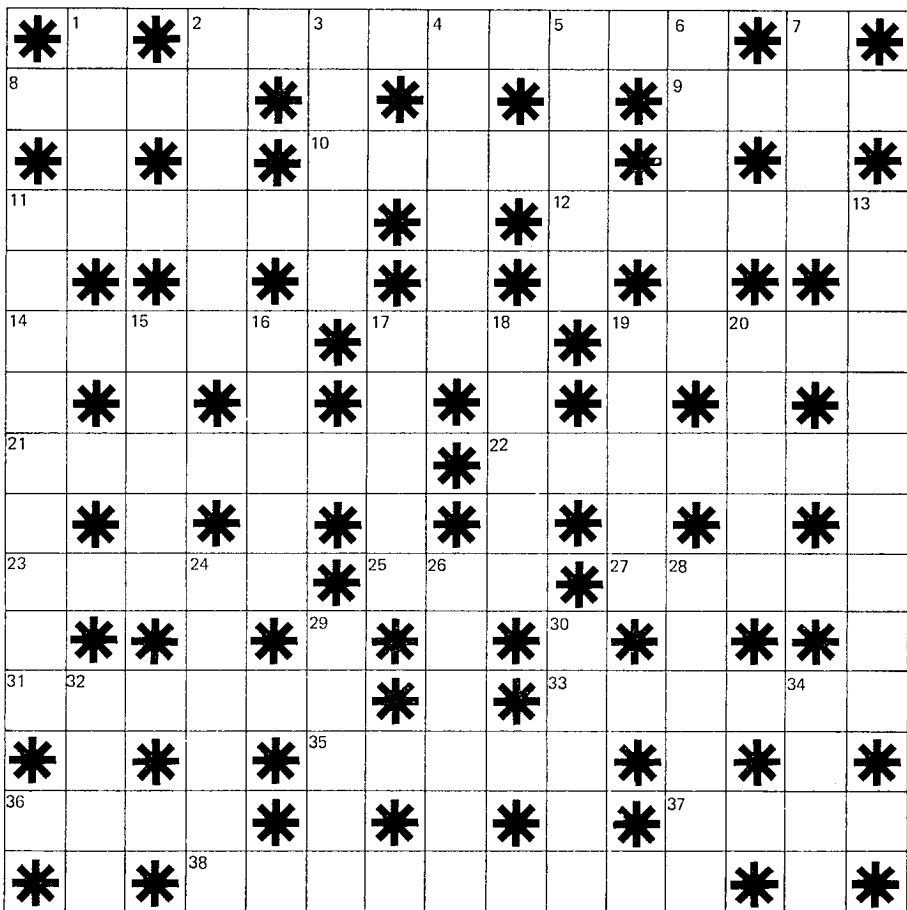
HOR.: 2 Het is voortdurend in beweging en dat lost u in een roes op; 8 Grond waarvan ik bijna een meter heb; 9 Beladen gaat u met vuur naar bed; 10 Kwam op de rand terug van de gevangenis; 11 De heilige kreeg het van van een riem; 12 Dat is heel oude kant; 14 Voor moren is het reusachtig; 17 Om te bedanken maakt u een rondje; 19 Hierdoor kan de zonnegod water krijgen; 21 De geus gaat het paard met een

spa bewerken; 22 Door deze persoon heeft Leo pret; 23 In dit gebouw krijgt vader de roe; 25 Waar zit de graanhalm verborgen; 27 Op het erf ziet moeder een deel van de fiets; 31 De redactie zit in de bron; 33 Notenregen van de koster; 35 Boort onze toekomstige vervanger aan; 36 Dit is het doel van de vogel; 37 Door de pils draait hij om zijn as; 38 Sta in de lengte voor deze opening.

Zet uw fiets/brommer altijd op slot. Ook als u binnen stalt. Tijdens uw afwezigheid kunt u ook het beste de banden leeg laten lopen.

VERT.: 1 Het lot van vijf is vlug bepaald; 2 Het regiment infanterie plaatst daar zes voor; 3 Oma bepaalt in het vaartuig het bedrag; 4 Die vogel daar ziet er precies zo uit; 5 Die roe is reeds in Rusland teruggevonden; 6 Door deze zetfout staat de zetter te blaffen; 7 At in de boom dit gerecht; 11 U weet in het slop een kabel te bevestigen; 13 Men vindt een stuk van de heilige terug bij de boer op het land; 15 In Rio neemt u aan een feest deel; 16 In Assam is een grote menigte aanwezig; 17 Past op

een klinker van weke samenstelling; 18 R. ziet de pope in een stapel gras liggen; 19 Het onderwijs in het oude vaartuig toonde een gaping; 20 De kippenloop lag in het Brabants water; 24 In Oene beoefent de ingenieur een watersport; 26 In dit gebied zingt men bij laag water een lied; 28 De ekster met een verzoek; 29 De sar waar hij woonde; 30 Bij een Ital. rivier vindt men zwart agaat terug; 32 Deze godheid leeft in een roes; 34 Ter plaatse gaat de heilige aan kop.



Gebruik registratiekaarten. (Ook voor fiets, bromfiets en boot.) Op de politiebureaus liggen die voor u klaar. Goed ingevuld kunt u daarmee na eventuele diefstal duidelijk aangiften doen. En zo vergroot u dan de kans dat uw uw eigendommen terugkrijgt.

Problemen in de verplegingsdiensten

In alle sectoren van de intramurale gezondheidszorg is de werklust van het verplegend en verzorgend personeel sterk toegenomen. Aan de verpleging en verzorging van patiënten in ziekeninrichtingen worden hoge eisen gesteld. Van de instellingen wordt verwacht, dat zij de wijze van zorgverlenen aanpassen aan de eisen die daaraan vanuit allerlei maatschappelijke ontwikkelingen worden gesteld.

Dat kan alleen bij een kwalitatief en kwantitatief goed bezette verplegingsdienst.

Naar de mening van de Nationale Ziekenhuisraad (NZR) is het vereiste kwalitatieve niveau niet te realiseren op basis van de verhouding gediplomeerden - leerlingen van 40 : 60 die thans nog voor de berekening van de desbetreffende personeelskosten wordt gehanteerd. De NZR pleit voor een omkering van deze norm, en vindt dat er per 60 gediplomeerden niet meer dan 40 leerlingen in de verplegingsdienst werkzaam kunnen zijn.

Toegenomen werklust

In de algemene ziekenhuizen speelt vooral de daling van de gemiddelde verpleegduur een rol bij de verzwaring van de werklust, in combinatie met het toegenomen aantal klinische verrichtingen per patiënt. Steeds meer verrichtingen moeten in een steeds kortere tijd door de verpleging worden gecoördineerd en ingepast in de dagelijkse zorgverlening.

Van psychiatrische ziekenhuizen wordt onder meer verwacht dat ze alle categorieën patiënten opnemen, en dat ze goede behandel mogelijkheden bieden in kleine leefgroepen.

De verkleining van groepsgrootte, die algemeen in gang is gezet, vraagt meer gekwalificeerd verpleegkundig personeel en een grotere continuïteit in de personeelsbezetting.

In de zwakzinnigenzorg vraagt de stijging van de gemiddelde leeftijd van de pupillen aanpassing van de verpleegkundige zorg. Gestreefd wordt naar het zo veel mogelijk terugbrengen van pupillen naar de maatschappij, bijvoorbeeld door plaatsing in tussenvoorzieningen. De pupillen die relatief meer verzorging nodig hebben, blijven in de inrichtingen en dat legt weer een zwaardere druk op het aanwezige personeel.

Van een in hoofdzaak behandelingsgerichte voorziening wordt het verpleeghuis een behandelings- en begeleidingsgerichte voorziening. In verpleeghuizen wordt meer met teams gewerkt en wordt meer uitgegaan van de individuele behoeften van de patiënt/bewoner. Daarvoor is de inzet nodig van meer gekwalificeerd personeel.

In een recent overleg met de NZR heeft de minister van Volksgezondheid meegedeeld, niet ongenegen te zijn de verhouding gediplomeerden - leerlingen te herzien.

Financieringsproblemen

Voor een verantwoord niveau van de zorgverlening is ook een kwantitatief goed bezette verplegingsdienst noodzakelijk. De NZR heeft bij voortdoring aangedrongen op uitbreiding van de richtlijnen voor de verplegende en verzorgende sector. Voor een deel is de overheid daaraan tegemoet gekomen door het uitbreiden van de financiële ruimte.

Verschillende factoren echter hebben ertoe geleid, dat die ruimte niet daadwerkelijk kon worden omgezet in uitbreiding van het aantal arbeidsplaatsen, omdat hij gebruikt moest worden om de effecten van andere kostenontwikkelingen op te vangen. Met name de volgende gegevens spelen daarbij een rol.

- Contractloonstijgingen voor de intramurale gezondheidszorg worden geraamd op basis van de nationale rekeningen van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Daarin worden de effecten van maatregelen die in de arbeidsvoorwaardelijke sfeer voor de overheid zijn genomen direct overgenomen voor de salarisontwikkeling van de individuele werknemers in de intramurale gezondheidszorg. De groepen waarvan de salarissen relatief sterker stijgen, zijn echter méér vertegenwoordigd in de intramurale gezondheidszorg dan bij de overheid. Bepaalde maatregelen die een loonkostendaling beogen, kunnen daardoor in de gezondheidszorg juist een stijging betekenen. Ze worden echter als daling in de berekeningen meegenomen.
- Steeds meer gediplomeerden blijven langer werken waardoor minder leerlingen kunnen worden aangetrokken. Het aantal gediplomeerden en hun gemiddelde leeftijd stijgt daardoor en dat leidt tot een incidentele loonstijging waarin niet is voorzien.

De NZR heeft er bij de minister met klem op aangedrongen de nodige maatregelen te nemen om deze effecten in de richtlijnen tot uitdrukking te brengen, zodat de voor 1982 beoogde uitbreiding van het aantal arbeidsplaatsen alsnog kan worden gerealiseerd.

Hoogachtend,

(mw. M.F. Deblock-Beesems)

*Als u ergens parkeert of aanlegt sluit dan uw auto/caravan of boot goed af.
Laat er nooit geld of waardepapieren in achter.*

Geachte Redactie,

In de directiemededeling van 8-4-82 vraagt dr.F.Mol, directeur Geneesheer aan ons om mee te denken in de knelpunten die zijn ontstaan met betrekking tot de personeelsbegroting op te lossen.

Door invloed van een t.v.reclame wendde ondergetekende zich tot de Nederlandse Middenstandsbank, zoals bekend zit daar een meedenkertje, deze kwam na amper beraad tot de volgende suggesties:

- Er komt een stop op het aannemen van nieuw personeel in het algemeen, maar m.n. verpleegkundigen.
 - Er worden per september '82 geen verpleegkundigen ontslagen. De bewuste 18 verpleegkundigen worden vanaf heden zoveel mogelijk geplaatst in openvallende plaatsen in de verpleegkundige sector, maar accepteren ook niet direct verpleegkundige taken, bijv. de functies die genoemd worden op blz. 34 van singel 5, zoals een bloedprikster, een archiefmedewerking voor de röntgen etc., eventueel ook tegen een lagere financiële inschaling; in 2e instantie komen ze dan toch in aanmerking voor een eigenlijke verpleegkundige taak in het ziekenhuis.
 - In de toekomst worden geen leerlingverpleegkundigen meer aangenomen in de opleiding dan dat het ziekenhuis kan garanderen dat ze ook kunnen blijven.
 - Door het natuurlijk verloop zoals de heer Mol aangeeft, nl. 10% van \pm 300 verpleegkundigen kunnen deze 18 mensen erop rekenen dat ze binnen 6-12 maanden weer als verpleegkundige in het ziekenhuis kunnen werken. In de overgangperiode moet voor hen enige financiële bronnen worden aangeboord.
 - De directie dient daarbij ook op de kleine financiële voordelen te letten.
- Het is nl. toch wel vreemd dat iemand in het Ignatiusziekenhuis een EHBO behandeling krijgt zonder dat hij daar iets voor hoeft te betalen. Het lijkt alleszins redelijk dat er enige vergoeding voor wordt betaald, waardoor deze in de pot voor deze 18 verpleegkundigen kan worden gestort.
- De gevraagde vergoeding voor het gebruik van de gipskamer voor poli-klinische patiënten is volstrekt irreëel, derhalve gaan hiermee ook arbeidsplaatsen verloren. Wanneer een reële kostenbegroting wordt gemaakt kan zeker 1 personeelslid worden aangehouden. Ik weet dat er plannen bestaan om dat ook te realiseren.

*Laat niet iedereen zien wat u bij u heeft.
Camera's, kijkers, radio's dus niet in 't zicht achterlaten.*

- In de overgangsfase worden de 18 verpleegkundigen aangesteld boven de sterkte en betaald door een bijdrage van ieder personeelslid. Deze bedragen zijn nodig 6-12 maanden vanaf 1-9-82, de bedragen zijn aanvankelijk wat hoger en nemen dan geleidelijk aan af, omdat door het natuurlijk verloop in de loop van '82 en '83 verpleegkundigen het ziekenhuis verlaten en zij kunnen dan invallen.

Men kan de bijdrage zien als hoofdelijk of pro rato, d.w.z. specialisten en allen die hier dokter spelen (bijv. de 3M. Company) betalen bijv. f 100,- per maand, hoofden van dienst en aanverwanten f 50,- per maand, afdelingshoofden en vergelijkbare groepen f 30,- en de rest zal dan uitkomen op f 25,- tot f 10,- per maand. Personeelszaken kan dat exact uitrekenen hoeveel dat precies gaat kosten.

- Iedere maand wordt in de Singel exact vermeld hoeveel van de 18 verpleegkundigen nog boven de sterkte zijn aangesteld en hoeveel ieder derhalve nog moet bijdragen aan deze extra honorering.

Zoals men ziet is dit een éénmalige zaak die duidelijk binnen een overzienbare tijd zal aflopen voor eenieder.

De suggesties van mijn bankaire meedenkertje wil ik graag aan U te overweging geven.

De vraag is wat de lezer ervan denkt.

Hoogachtend,

A.J.M. Hoogbergen.

Direktiededeling

9 juni 1982

L.S.,

De directie stelt het op prijs aan u kenbaar te maken, dat het bestuur van de Congregatie der Zusters Franciscanessen "Alles voor Allen" op voordracht van het bestuur van de Stichting Ignatius-Ziekenhuis besloten heeft de heer

drs. T.R.M.Q. Enneking, wonende te Etten-Leur,

te benoemen tot lid van het bestuur van de Stichting Ignatius-Ziekenhuis.

Met vriendelijke groet,

drs. A.J.L.M. Mallens,
directeur-econoom.

Laat geen volle vuilniszakken bij uw huis achter.

Laatste jaar met Prins Dré

**VISSER AL IN
GROTE VORM**

*Met
de
groeten
van
Snelle
Joop*

**Nelemans is
even nóg
voordeliger**

Lambregts
periode-
kampioen

LUTEYN IN
DAMFINALE

*Goud voor
Thomas*

Rombouts
slaapkamerspecialist

**JANSEN OVER
JEUGDFRUSTRATIES**

*"Liefdadigheidspaus"
Twee jaar geest
tegen Zeegers*

Brouwers: Bezonken Rood

Ruime zege Dio

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

*Waardepapieren, paspoort en gled bij u dragen.
'n Halstasje is daarvoor bij uitstek geschikt.*

Van de Ko(o)k

LEVERWORST-SANDWICHES

100 g leverworst, naar keuze, aan een stuk - 2 eetlepels zure room (sour cream) - 6 groene olijven, zonder pit
2 augurken - 1 eetlepel zoetzure rode paprika - zout - peper - $\frac{1}{2}$ witte- of bruinbrood, dun gesneden - boter - enkele slabladsen, gewassen

Verwijder het vel van de leverworst. Roer met een mixer leverworst en zure room tot een gladde smeetige massa. Snijd olijven, augurken en paprika in kleine stukjes en vermeng dit met de leverworst.

Breng het mengsel op smaak met zout en peper.

Snijd de korstjes van de sneetjes en besmeer ze met boter. Verdeel het leverworstmengsel over de helft van de sneetjes en leg hierop een onbelegd sneetje. Snijd ze diagonaal doormidden. Beleg een platte schaal met slabladsen en schik hierop de sandwiches dakpansgewijs.

GEHAKTSNACK MET ROEREI

150 g gebraden gehakt, dun gesneden - 4 sneetjes witte- of bruinbrood, ontkorst - boter - 2 eieren - 2 eetlepels melk - 50 g geraspte oude kaas - 1 eetlepel peterselie, gehakt - zout - peper - reepjes zoetzure rode paprika

Besmeer de sneetjes brood met boter en beleg ze royaal met gebraden gehakt.

Klop de eieren met de melk los en roer er kaas, peterselie, zout en peper naar smaak door.

Smelt in een roestvrij stalen of email pan een klontje boter. Voeg het eimengsel toe en laat dit al roerend met een vork net stollen. Verdeel het roerei over de 4 sneetjes brood.

Garneer de gehaktsnack met reepjes paprika en presenteer ze op een schaal bekleed met slabladsen.



*Voor caravans, aanhangwagens, boottrailers en buitenboordmotoren
bestaan speciale sloten.*

ROLLADE-BANAAN-SANDWICHES

200 g varkensrollade, gesneden - $\frac{1}{2}$ witte- of bruinbrood, dun gesneden - boter - 3 eetlepels kwark - 1 eetlepel zure room (sour cream) - 1 banaan - citroensap - 50 g gember, gehakt - zout - peper - enkele slabladen, gewassen

Snijd de rollade in heel kleine stukjes.

Besmeer de sneetjes brood met boter en snijd de korstjes eraf.

Roer met een mixer kwark, zure room, banaan en naar smaak citroensap, tot een gladde smeutige massa.

Meng er het vlees en de gember door en breng het mengsel op smaak met zout, peper en citroensap.

Verdeel het mengsel over de helft van de sneetjes en leg hierop een onbelegd sneetje. Snijd ze diagonaal doormidden.

Beleg een platte schaal met slabladen en schep hierop de sandwiches dakpansgewijs.

HAM-EI-SANDWICHES

200 g gekookte ham - $\frac{1}{2}$ witte- of bruinbrood, dun gesneden - 1 eetlepel mangochutney - 2 eieren, hardgekookt - 1 eetlepel boter - 1 eetlepel (magere) bulgaarse yoghurt - zout - peper - 1 mespunt mosterd - 2 eetlepels walnoten, gehakt - enkele slabladen, gewassen

Verdeel de ham en mangochutney in heel kleine stukjes.

Verkruimel de eieren.

Roer de boter zacht, voeg yoghurt, zout, peper en mosterd toe en vervolgens ham, ei, mangochutney en walnoten.

Snijd de korstjes van de sneetjes brood af.

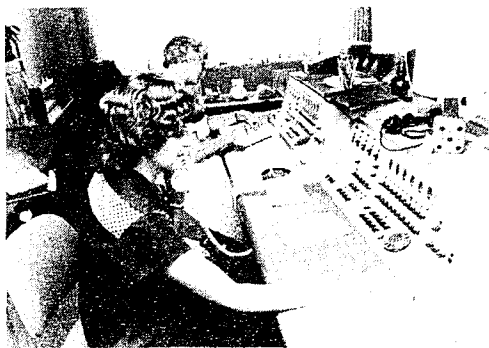
Besmeer de helft ervan met het ham-eimengsel en leg hierop een onbesmeerd sneetje brood.

Snijd de sandwiches diagonaal doormidden.

Beleg een platte schaal met slabladen en schik hierop de sandwiches dakpansgewijs.

Vertel familie en kennissen wanneer en waar u met vakantie bent. Zorg ervoor dat ze in geval van nood uw woning in kunnen. Vraag ze een beetje op te letten. Geef ze trein- en vliegnummers door van vertrek- en aankomstpunten. Geef merk, type, kenteken van uw auto op.

ELBA (telefooncentrale)/ receptie



Het wordt onderhand eens tijd dat er iets verteld wordt over "ELBA" de grote telefooncentrale.

Heel vaak draait men de "9" om te vragen of wij iemand "in" of "uit" huis hebben zien gaan. Het antwoord van ons is dan "Dat kunnen wij niet zien want wij zitten achter".

De meeste mensen weten niet wat "achter" is.

"ELBA" is een gebouwtje dat staat als je van het ziekenhuis naar het revalidatiecentrum loopt aan de linker kant tussen afdeling 08 en het restaurant.

Er staan daar drie telefoontafels die van 's morgens half negen tot 's middags half zes bemand worden door drie telefonistes.

Alle binnenkomende gesprekken worden doorverbonden naar de desbetreffende afdeling. Ook de aanvragen die binnen komen op "9"



worden door ons gedraaid en doorverbonden.

Hoe komen wij aan de naam "ELBA".

Iedereen weet dat Napoleon zijn laatste levensjaren verbannen werd naar het eiland "ELBA". Ook de telefonisten zijn al tien jaar verbannen naar het gebouwtje tussen 08 en het restaurant.

Van een telefooncentrale is eigenlijk geen sprake want Centraal is de ligging niet zodat ook haast niemand weet waar wij werken en wat dat werk inhoudt.

Na half zes schakelen wij over naar de receptie bij de "acute hulp" en is "ELBA" tot de volgende morgen gesloten. Ook bij de receptie staat een telefoontafel waar alles dan geregeld wordt door een van de dames tot half negen 's avonds, daarna neemt de portier het van ons over.

Sluit auto/boot/caravan/hotelkamer goed af.

Overdag zit ook een van ons bij de receptie. Haar taak bestaat uit het verwijzen van bezoekers en patiënten, ontslaglijst en opnamen bijwerken, dienstlijsten en overlijdenspapieren maken. Ook patiënten die ontslagen worden kunnen bij de receptie hun telefoonrekening betalen.

Ons team bestaat uit acht telefonistes, waarvan vier full-timers en vier part-timers.

Hopelijk heeft iedereen in huis nu een beetje een idee wat onze taak is in het Ignatius ziekenhuis.

En mochten er vragen zijn kom gerust eens een kijkje nemen bij de receptie of op "ELBA".

De telefonistes/receptionistes

Lekker stuk !

Wij waren met zijn tien
En lazen de rijmpjes alle tien
De meimaand was goed bedacht
En hebben er dikwijls aan gedacht

Maar het mooiste van ons alle tien
Was het lekkere stuk dat jullie bedachten
Ons lekker stuk kwam binnen op een schaal
Het was een biefstuk kolossaal

Wat jonge blaadjes en wat wijn
Was het lekker stuk zo weer weg van mijn
Wij waren gelukkig met dat stuk
Nu is zij op, dat lekker stuk.

H.G. Jansen.

Bovenstaand stukje ontving de redactie van de heer Jansen van het Mortuarium.

Hij werd hierbij geïnspireerd door de regeltjes onderaan de bladzijdes van SINGEL 33.

Roept U in mei: ik heb een lekker stuk!
Stuur het in, deel met de redactie uw geluk!

Waardevolle goederen of voorwerpen meenemen of in bewaring geven.

FC Ignatius Kampioen



Zoals verwacht is FC Ignatius 15 juni j.l. kampioen geworden in de BIC-competitie. De laatste wedstrijd tegen Diaconessen maakte FC Ignatius echter een flinke misstap. Er werd met 2-0 verloren van een goed spelend Diaconessen. Ons elftal speelde ronduit slecht en de uitslag had zeker groter kunnen zijn. Het leek wel of onze jongens er geen zin meer in hadden.

We mochten per slot van rekening met 11-0 verliezen dan waren we toch nog kampioen. Na de wedstrijd zijn we samen met onze vaste supporters een lekker potje bier op het kampioenschap gaan drinken.

Vrijdag 18 juni j.l. was de prijsuitreiking in de Luciastichting. Er waren erg veel mensen van het SIZ. Deze avond was erg gezellig. De barbecue was fantastisch - en dat voor zo'n 500 personen petje af voor de perfecte organisatie.

Rond 23.30 uur vond de prijsuitreiking plaats en SIZ mocht trots de bekens in ontvangst nemen.

De sportiviteitsprijs ging naar Lucia. De beker voor de ploeg met de minste sportiviteitspunten ging naar FC Ignatius.

Rest mij u nog wat cijfers te tonen, te beginnen met de eindstand:

1. FC Ignatius	9	7	0	2	14	23-7
2. Elisabeth	9	7	0	2	14	18-11
3. Lucia	9	5	1	3	11	21-18
4. Klokkenberg	9	5	0	4	10	18-10
5. Laurens	9	5	0	4	10	14-13
6. Ruitersbos	9	4	0	5	8	16-26
7. Breedonk	9	3	1	5	7	17-24
8. Sancta Maria	9	3	0	6	6	12-16
9. Valkenhorst	9	2	1	6	5	11-19
10. Diaconessen	9	2	1	6	5	22-29

Bewaar cheques en betaalpas altijd gescheiden.

Zoals u ziet hebben wij het meest gescoord en hebben ook de minst gepasseerde defensie.

John Rijnen is met 9 doelpunten topscorer van ons elftal geworden op de voet gevolgd door Sjors Ideler met 8 doelpunten. Verder scoorde Hans Wolff 3x en Peter van Gastel, Peter van Velzen en John Bartels ieder 1x.

Tot slot wil ik iedereen, die aan dit nieuwe succes van FC Ignatius meewerkte, hartelijk bedanken en dan vooral onze supporters en zeer zeker niet in de laatste plaats onze gastspelers.

John Sep.

FC IGNATIUS DRAAIT PRIMA IN DE B.I.C.

25 mei stond in de BIC de wedstrijd Laurens-FC Ignatius op het program. Na vorige week met 1-0 te hebben gewonnen van Klokkenberg, was dit onze 7e en "laatste zware" wedstrijd. Zouden we dit winnen dan waren kampioenskansen meer dan ooit aanwezig. Het was lekker weer en er waren in verhouding met de andere wedstrijden veel supporters.

FC Ignatius begon nerveus en te gejaagd in de eerste helft. Achterin miste men toch wel Peter van Gastel en Peter van Velzen. Deze plaatsen werden echter goed opgevuld door Sjors Ideler en Jack Roelands.

Door een misverstand in onze verdediging kwam Laurens snel op 1-0. Dit was ongeveer de 8e minuut. Ons elftal herstelde zich echter snel. Een verre pas werd ingeschoten door Henk Fernald, die echter de keeper op zijn weg vond. Een attente John Rijnen kon de terugkaatsende bal echter alsnog achter de Laurenskeeper werken, 1-1.

10 minuten voor rust was er een corner voor SIZ. John Rijnen nam deze en bereikte John Bartels, die ontzettend hard inschoot 1-2. De rust brak aan bij deze stand. 3 minuten na rust was het John Rijnen die een solo met een doelpunt afrondde 1-3.

De scheidsrechter gaf 10 minuten voor tijd een penalty weg aan Laurens. Deze zou 2-3 kunnen betekenen. Echter een formidabele duik van onze keeper Ton Oosthoek voorkwam dit doelpunt. Heel bekwaam tikte Ton de bal met zijn vuisten over de zijlijn. Eindstand dus 1-3 en volop kampioenskansen.

John Sep.

Op plaatsen waar het druk is, het strand bijvoorbeeld moet u zo min mogelijk bij u hebben. Vooral geen sieraden of waardepapieren.

Op 11 juni l.l. stond FC Ignatius voor de wedstrijd tegen Breedonk. Deze wedstrijd konden we officieus kampioen worden. Het begin van de wedstrijd gaf een rustig voetballend SIZ te zien. Gaandeweg de 1e helft werd Breedonk toch wat sterker en zette onze verdediging goed onder druk. In de 16e minuut resulteerde dit in een corner op rechts, die goed indraaide en vervolgens werd ingekopt door Breedonk, 0-1. SIZ ging toen meer aanvallend spelen en weldra werd dit beloond. Een Breedonk speler maakte 2 meter voor het strafschopgebied een overtreding en SIZ kreeg een direkte vrije schop te nemen. Peter van Gastel nam de vrije schop voor zijn rekening en knalde laag en onhoudbaar in, 1-1. Dit was ook de ruststand. In de tweede helft kwam SIZ beter uit de startblokken en ontstonden er wat kansen. Sjors Ideler ging door op een door de wind ver megedragen bal, maar schoot voorlangs. Hans Wolff was echter op links sterk doorgedaan en kon alsnog de bal intikken, 2-1. Breedonk werd hierna erg sterk en drong SIZ helemaal terug in de defensie. Met man en macht werd gevochten voor de overwinning. Breedonk bleef aanvallen, maar de verdediging bleef overeind. Bijna was het nog 3-1 geworden door een enorme knal van Jack Roelands, die de Breedonkkeeper ternauwernood over de lat kon werken. De eindstand bleef daarmee 2-1.

John Sep.

Direktiemededeling

13 mei 1982

L.S.,

Na de ingebruikneming van de interimbouw van Ignatius-Ziekenhuis medio 1981 is er een onderscheid aangebracht in de aangevoerde patiënten voor wat betreft de te gebruiken ingang:

A. Oude hoofdingang:

Cardiologische patiënten, die bij deze ingang werden opgewacht door vooraf gewaarschuwd personeel van afdeling 16/17. Deze patiënten worden via de lift in de hal bij de hoofdingang naar afdeling 16/17 vervoerd.

*Draag uw tas tijdens een wandeling altijd aan de kant waar de huizen staan.
Iemand die langrijdt komt dan niet zo snel in de verleiding.*

B. Ingang Interimbouw:

Alle overige ongevalspatiënten worden bij deze ingang binnengebracht.

Reeds enige tijd bestaan er plannen om de oude hoofdingang geheel te sluiten. De redenen hiervoor zijn enerzijds gelegen in het nog maar zeer beperkte gebruik van deze ingang naast alle andere mogelijkheden, anderzijds zal de hal binnenkort betrokken worden bij een aanpassing van de röntgenafdeling, waardoor deze hal benut zal gaan worden voor een receptieruimte voor de röntgenafdeling met bijbehorende wachtfaciliteiten. Aangezien bovendien de lift in deze hal met ingang van 17 mei a.s. tijdelijk buiten gebruik gesteld is in verband met een noodzakelijke renovatiebeurt is het moment, waarop belangrijke maatregelen worden doorgevoerd enigszins vervroegd.

De directie heeft in overleg met betrokkenen besloten om met ingang van de nacht van 16 op 17 mei a.s. te 24.00 uur de oude hoofdingang definitief voor patiëntengebruik af te sluiten.

Dit impliceert, dat met ingang van dat moment ook de aan te voeren cardiologische patiënten bij de ingang van de interimbouw dienen te worden binnengebracht. Dit zijn de patiënten met een zodanig coronair lijden (reanimatie-, ernstige infarctpatiënten, e.d.) dat een onmiddellijke opname op de Coronair Care Unit (C.C.U.) noodzakelijk is. Wij gaan er daarbij vanuit, dat het personeel van de CCU te voren telefonisch verwittigd is van de komst. Zij zorgen dan dat de route in het ziekenhuis is vrijgemaakt.

Deze route is als volgt:

ingang interimbouw:

Na de eerste ruimte direct rechtsaf door de groene deuren van de acute hulp, dan linksaf, door het tweede stel groene deuren tot aan de liften aan de linkerhand, lift naar eerste verdieping, vanuit de lift links om door de klapdeuren de schuine gang door naar de oudbouw, dan links aanhouden en vervolgens de eerste gang links de afdeling 16/17 op.

De directie.

Zorg voor een geldig paspoort. En noteer de paspoortnummers.

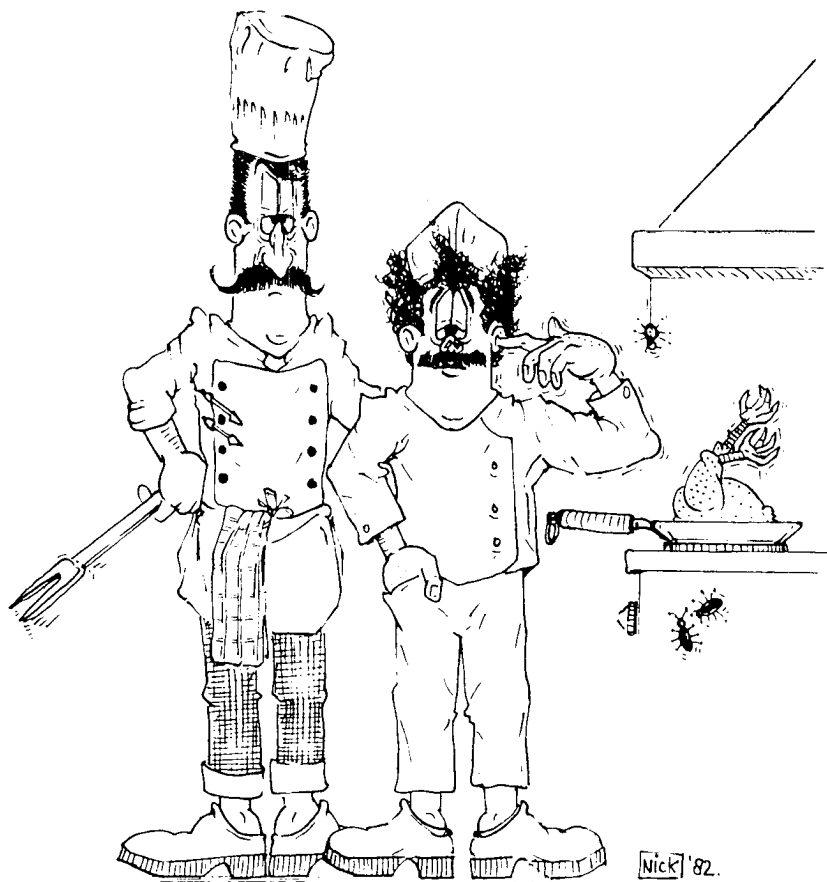


hé..... jij komt
toch zeker ook
op 4 september!

dan vindt de
internationale
D.I.O.
6 kamp
plaats.

tot dan!

Denk aan de verzorging van de huisdieren.



ZIJN DIT:

- a) Mini en Maxi ?
- b) Jut en Jul ?
- c) Jan v. d. Pol en Cor van Ginneken ?
(Centr. keuken)

Schakel elektrische apparaten uit en sluit gas- en waterkraan af.

12 Mei: Dag van de verpleging

In het kader van de dag van de verpleging werd op het Elisabeth Verpleeghuis een zeskamp gehouden. Uiteraard was ook het SIZ aanwezig.

Opvallend gekleed dit keer en wel als Pierrots.

We vertrokken vanaf het ziekenhuis op de fiets en trokken veel bekijks.

"Het trainingskamp" was 's middags reeds opgezet.

De spelen begonnen met een hoepelrace, die we glansrijk wonnen.

Ook de rode draad ging ons goed af. Daarin eindigden we op de tweede plaats.

Hierna viel ons team echter sterk terug. De joker werd ingezet op het estafette-onderdeel, maar ook dat ging ons minder goed af, zodat de joker niet al te veel punten opleverde.

De taartenrace gaf leuke momenten te zien.

Tenslotte eindigde de zeskamp rond 21.30 uur en begon het feest.

De klokkenberg won de zeskamp, op de voet gevolgd door de

"jongens en meisjes" van de G.G.D., Ignatius is tenslotte achtste geworden.

Het feest ging door tot in de kleine uurtjes en was erg gezellig.

Volgend jaar volgt wederom een zeskamp.

Naar ik hoop zal Ignatius het dan beter doen dan dit jaar.

John Sep.



*Houd u verre van drugs.
In vele landen staan er jarenlange gevangenisstraffen voor.*

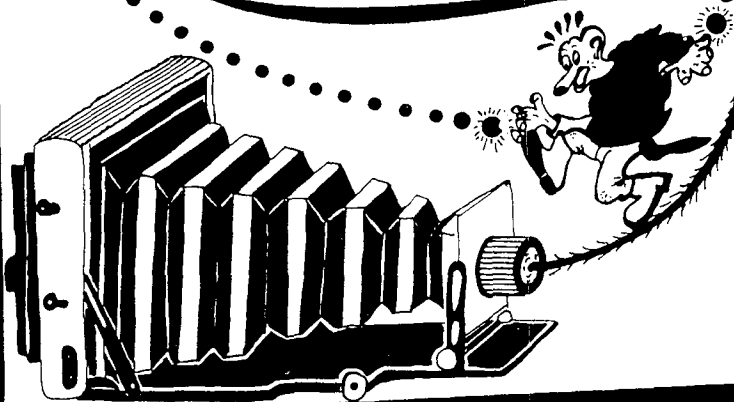


Doe mee!

GROTE DIO VAKANTIE FOTOWEDSTRÛD

Stuur uw leukste vakantie-foto in en ding mee naar een van de drie prijzen. Een deskundige jury zal de foto's behandelen. De origineelste, grappigste foto wordt beloond met een bon van F. 75,-. De tweede en derde prijs zijn resp. F. 50,- en F. 25,-. Er wordt vooral gelet op het komische moment. Dus evenveel kans of U nu fotografeert met een goedkope of dure kamera. Post Uw inzending voor 10 september in de DIO-BUS.

PRETTIGE VAKANTIE EN
VEEL SUCCES!



Vraag uw arts een internationale verklaring als u gebruik maakt van een injectiespuit.

Tweede plaats FC Ignatius op 15 mei

Op zaterdag 15 mei j.l. was het zover, het eerste lustrumtoernooi van FC Ignatius kon beginnen.

Onder uitstekende weersomstandigheden, zo'n 27^o en een vrolijk zonnetje opende om 9.45 uur wethouder Luce Paulussen samen met Dhr. Melcherts het 5e nationale voetbaltoernooi voor elftallen uit de gezondheidszorg.

Hieraan voorafgaand verzorgde de drumband Oud-Ginneken een geweldige show.

Om 10.00 uur werd de aftrap verricht door de wethouder en startte de eerste wedstrijd tussen de Klokkenberg en Ruitersbos.

Het elftal van het Ignatius kwam om 10.50 uur in het veld voor de eerste wedstrijd tegen Lucia, onze jongens wonnen deze wedstrijd met 2-0. De tweede wedstrijd tegen het Laurens leverde een 0-0 eindstand op, terwijl in de derde wedstrijd het R.K.Z. met 1-0 werd verslagen.

De vierde wedstrijd tegen het Elisabeth Zkenhuis werd eveneens gewonnen terwijl bij winst in de laatste wedstrijd FC Ignatius de finale zou bereiken. Ook nu maakten de jongens geen fout en bereikten ze op een voortreffelijke wijze de finale.

In poule A zag het er lang naar uit dat het Elisabeth Verpleeghuis uit Breda de finale zou bereiken, maar door verlies in de laatste twee wedstrijden haalden onze vrienden uit Leiden met name Endegeest de finale.

Tweede in poule A werd het Franciscus Ziekenhuis uit Roosendaal en in poule B werd dit het Elisabeth Ziekenhuis uit Tilburg.

De finale werd een spannend gebeuren. De wedstrijd werd toch door Endegeest wat beter onder controle gehouden. Zij waren het dan ook die de leiding namen. In de tweede helft kwam Ignatius sterk langszij 1-1, maar te snel scoorde Endegeest 2-1.

Zo was het dus dat Endegeest reeds winnaar van het eerste lustrumtoernooi werd.

In de wedstrijd om de 3e en 4e plaats was het Elisabeth Z.H. sterker dan het Franciscus.

's Avonds vond er een heerlijke nasitafel plaats, waarna in de lounge een zeer gezellige feestavond gehouden werd die mede door de hofkapel "De Droelen" tot een geweldig feest uitgroeide.

Rond 23.00 uur konden de elftal-leiders de prijzen in ontvangst nemen en tevreden afreizen naar huis.

Het is zonder meer een geslaagd 1e lustrumtoernooi geworden.

W. Hartmans.

Noteer uw bloedgroep, rhesusfaktor, allergie, vaccinaties en eventueel gebruik van medicamenten.

De totale uitslag van het 1e Iustrumtoernooi is:

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1. Endegeest | 8. Catharina Z.H. |
| 2. Ignatius | 9. van Dam Z.H. |
| 3. Elisabeth Z.H. | 10. R.K.Z. |
| 4. Franciscus Z.H. | 11. Laurens Z.H. |
| 5. Klokkenberg | 12. Mariënhave |
| 6. Lucia | 13. Ruitersbos |
| 7. Elisabeth Verpl.huis | 14. St. Anna |



Dhr. Melcherts heet iedereen welkom



Wethouder L. Paulussen opent het toernooi



Wethouder Paulussen krijgt bloemen na de officiële aftrap

Gregory Ideler scoort voor het Ignatius



Breng de reisapotheek op orde.



Drumband Oud-Ginneken met hun show



Elfstal-leider J. Sep behaalde met zijn ploeg de tweede plaats



De aanvoerder van Endegeest ontvangt van voorzitter Brinkman de beker



De Droelen in actie op de feestavond

EEN WOORD VAN DANK AAN.....

Op zaterdag 15 mei j.l. vond het eerste lustrum-tournooi plaats van F.C. Ignatius.

Langs deze weg wil ik een bijzonder woord van dank richten aan allen die het mogelijk hebben gemaakt om dit groot gebeuren te kunnen laten plaats vinden.

Want mede door Uw vrijwillige medewerking en hulp is het in deze tijd nog mogelijk om dit te kunnen blijven organiseren. Daarom iedereen die op wat voor wijze dan ook zijn steentje heeft bijgedragen hartelijk dank.

W. Hartmans.

*Niet vergeten een brandblusser mee te nemen.
Hooft aanwezig te zijn in iedere auto/caravan/tent/boot.*

SIZ-medewerkster in het nieuws -- EXTRA !

Mevr. M.v.d.Hoogen-Kandelaars, part-time verpleegkundige op de kinderafdeling, heeft de regionale pers gehaald vanwege een prijs die haar werd toegekend door het ziekenfonds AZWZ.

Door het instellen van een ideeënpot door het ziekenfonds OAZ, later gefuseerd met AZBO tot AZWZ, heeft men de mogelijkheid opengesteld voor iedereen om ideeën te lanceren die kunnen leiden tot een kostenbesparing in de gezondheidszorg.



De start voor de ideeënpot werd in oktober 1980 gegeven op het 50 jarig bestaan van het ziekenfonds O.A.Z.

Een eerste uitkering werd op 9 juni j.l. door het ziekenfonds verstrekt aan o.a. Mevr.v.d.Hoogen-Kandelaars voor haar idee om een tussenfunctie te creëren voor het ziekenhuis en de eerste lijns-gezondheidszorg.

Onderstaand geven wij een samenvatting van de informatie tot de prijswinnares.

Bovendien nog enkele uittreksels van brieven die bij het ziekenfonds binnenkwamen.

De redactie feliciteert hierbij Mevr. van der Hoogen voor haar bekroonde idee.

NADERE INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE PRIJSWINNARESSEN

Mevrouw M.v.d.Hoogen-Kandelaars, Slangenburgstraat 30 te Breda

Mevr.v.d.Hoogen doet de suggestie voor het creëren van een tussenfunctie ziekenhuis en eerstelijns-gezondheidszorg daar de afstand te groot is.

Deze "tussenfunctie" kan zowel preventief als in de nazorg functioneren, teneinde ziekenhuisopnamen te voorkomen en het tijdstip van ontslag uit het ziekenhuis te bespoedigen.

Mevr.v.d.Hoogen heeft deze leemte ervaren uit haar werk als verpleegkundige, moeder van 3 jonge kinderen en haar inzet voor de Vereniging Kind en Ziekenhuis.

Zij stelt dat in ziekenhuizen soms het tijdstip van ontslag wordt uitgesteld omdat de patiënt geen familie of bekenden heeft die de noodzakelijke zorg in de thuissituatie kunnen bieden.

Reservebril? - Kan van pas komen.

In het St. Elisabeth ziekenhuis waar mevr. v.d. Hoogen werkte, heeft zij de opname van haar dochter voor een chirurgische ingreep kunnen beperken van 14 dagen naar 3 dagen!

Zij stelt dat veel ziekenhuisopnamen kunnen worden bekort of kunnen worden voorkomen door een deskundige begeleiding van de patiënt.

Zij brengt in het bijzonder onder de aandacht dat een ziekenhuisopname van een kind een bijzonder emotionele gebeurtenis is die goede begeleiding vraagt en zoveel mogelijk moet worden beperkt. Het vervullen van bedoelde tussenfunctie zou een goede part-time baan of deeltijd-functie kunnen zijn voor gehuwde verpleegkundigen die zo mogelijk haar kennis als moeder als extra waarde hierbij kan inbrengen.

Mevr. v.d. Hoogen is gaarne bereid om haar ideeën nader toe te lichten.

Mevrouw J.M.G. van der Molen-Wilms, Kalverwei 6 te Bavel

Mevrouw van der Molen verwijst met betrekking tot haar ideeën naar de T.V.-uitzending betreffende de kinderchirurg Molenaar van het Dijkzigt-ziekenhuis te Rotterdam, die stelde dat afhankelijk van wat ouders aankunnen de opnameduur voor kinderen aanmerkelijk kan worden bekort.

In aansluiting hierop denkt mevr. van der Molen aan de mogelijkheden om bij tijdige hulp van "derden" de datum van ontslag uit het ziekenhuis te kunnen bespoedigen.

Zij stelt dat verpleegkundigen, patiënten na het vroege ontslag, zouden kunnen begeleiden middels b.v. wondverzorging, controle decubitus, temperatuur-controle enz.

Zij geeft een aantal voorbeelden met betrekking tot ongevallen van haar kinderen en haar reactie hierop als verpleegkundige, hetgeen aantoonbaar verpleegdagen kan voorkomen.

Zij wijst nadrukkelijk op het gat in de gezondheidsmarkt met betrekking tot de mogelijkheden van bekorting van ziekenhuisopnamen middels inschakeling van b.v. gehuwde verpleegkundigen in de thuissituatie.

Mevrouw van der Molen is gaarne bereid haar ideeën nader toe te lichten.

C.H. Wellhüner,
Sekretaris Ideeënpot
Gezondheidszorg.

Vervang gasflessen, gaslampen e.d. altijd buiten.

Deze twee inzendingen vond de commissie en de jury dermate waardevol, dat ze voor een prijs in aanmerking zijn gekomen.

Het ene voorstel behelst, dat er een verkorting van de verpleegduur kan worden bewerkstelligd, als er bij de mensen thuis deskundige bijstand zou kunnen worden verleend nadat de patienten het ziekenhuis hebben verlaten. Die deskundige bijstand zou b.v. verleend kunnen worden op part-time basis door een gediplomeerde verpleegkundige.

De inzendster, die zelf verpleegkundige is, "zou best graag (en velen met mij, schrijft zij) op deze wijze een aantal patienten willen begeleiden".

Het andere voorstel gaat over een dergelijk voorstel, t.w. het creëren van een "tussenfunctie" tussen ziekenhuis en eerstelijns gezondheidszorg. Een dergelijke kontaktpersoon zou zowel preventief als in de nazorg kunnen functioneren, zodat enerzijds opnames zouden kunnen worden voorkomen en anderzijds het tijdstip van ontslag vervroegd zou kunnen worden. Uit de brief blijkt voorts, dat de inzendster dit thema in verband brengt met het huidige grote probleem van de werkgelegenheid.

"De vervulling van een dergelijke functie zou zeker kunnen geschieden door een gemotiveerde verpleegkundige..... Het zou een ideale part-time baan of deeltijdfunctie zijn, waarbij verpleegkundigen uit haar gezins-situatie de eigen ervaringen als moeder zouden kunnen meenemen".

Deze beide ideeën staan niet los van elkaar. Ze worden bovendien nog aangevuld met hetgeen anderen te berde brengen: verbetering van de contact- en kommunikatiemogelijkheden tussen het 1e en 2e echelon, uitbreiding van de mogelijkheden en faciliteiten van het 1e echelon.

In deze categorie voorstellen past de idee de poliklinische functie te intensiveren. Ook dit is een gedachte, die steeds meer ingang vindt en welke door de huidige minister en haar voorgangers wordt bepleit.

Dienaangaande vindt tussen vele instanties overleg plaats, terwijl voorts (toegepast) wetenschappelijk onderzoek nader inzicht in deze materie zal kunnen opleveren.

Graag willen wij hierbij benadrukken, dat deze ideeën tevens een gat in de gezondheidsmarkt vullen en concrete mogelijkheden geven voor deeltijdbanen.

Oriënteer u op uw vakantiebestemming op aanwezige vluchtwegen.

Met betrekking tot het gat in de gezondheidsmarkt brengen wij onder de aandacht, dat sedert 1965 het aantal verpleegdagen per opname drastisch is gedaald, hetgeen betekent, dat patienten na een medische ingreep steeds eerder naar huis gaan. Dit heeft tot gevolg, dat er een gegroeide behoefte bestaat aan goede professionele hulp direkt na thuiskomst uit het ziekenhuis en de andere kant van de medaille is natuurlijk, dat door het creëren van goede (part-time) thuishulp, het aantal verpleegdagen per ziekenhuisopname nog verder kan worden beperkt, hetgeen uiteraard kan bijdragen tot de beoogde vermindering van het aantal ziekenhuisbedden.

Uittreksels van brieven inzake bijzondere ideeën

Kostenbesparing Gezondheidszorg

ZIEKENFONDS EN STRAATHOND :

- Mijn zwager heeft vier weken in het ziekenhuis gelegen en moet nu nog alle dagen thuis verpleegd worden.
- Dit niet omdat hij ziek is of een ongeval heeft opgelopen. Hij is door een loslopende straathond gebeten.
- Een pijnlijke maar vooral dure grap.

Moet door het ziekenfonds niet de eigenaar worden aangesproken. De hond mag niet los lopen en de baas is verzekerd. Het bespaart kosten in de gezondheidszorg.

Kan het ziekenfonds het regressierecht toepassen door de kosten op de eigenaar te verhalen.

Of..... preventie is ook van gewicht
als de hond niet is afgericht.....
Zo het beest niet wordt vastgemaakt,
dient het te worden afgemaakt.

Ook door het ziekenfonds?

ZIEKENFONDS, GRIJP UW KANSEN !

LAAT UW VERZEKERDEN GAAN DANSEN !

- Ik heb een tijd gehad dat ik dacht, dat ik een dokter nodig had. Dat heb ik van me afgezet uit vrees voor pillen slikken en naar bed. Na wikken en wegen greep ik mijn kansen en besloot ik te gaan dansen.
- Dat dansen en wat dansend door het leven gaan is mij goed bevallen. Ik voel mij in een goede conditie.
- Is dit geen goed idee voor uw ideeënpot?
Deze houding zou de kosten flink terugdringen.

BREKEL drinkt !

Om deze levenshouding te prikkelen kunnen spreuken in goed zicht worden voorgehouden.

Hier hebt u er een paar:

"Zit niet altijd achter de beeldbuis,
maar neem eens ontspanning buitenhuis".

"Vandaag doe ik lekker wat ik wil,
maar ik neem beslist geen pil".

"Hoor ik wel thuis in het doktershuis?"

"Dames en heren, grijpt uw kansen,
ga regelmatig lekker dansen".

"Steek uw hoofd in weer en wind,
zodat u uwzelf en ziekte overwint".

Tien groene geboden

OOK IN DE VAKANTIE

Niet alleen voor de vakantietijd, maar in feite voor altijd en overal zouden we milieubewust in de natuur moeten vertoeven. De tien groene geboden zijn bedoeld als een ruggesteuntje en worden hier gepubliceerd als een opwekking aan iedereen ze in acht te nemen.

1. Wij beschadigen geen bomen en struiken.
 2. Wij laten de bloemen staan.
 3. Wij laten vogels en andere dieren met rust.
 4. Wij zijn uiterst voorzichtig met vuur in bos en hei.
 5. Wij gooien nergens afval neer.
 6. Wij helpen mee de rust in de natuur te bewaren.
 7. Wij zetten de auto op een daarvoor bestemde plaats.
 8. Wij houden rekening met anderen bij het plaatsen van auto, tent of caravan.
 9. Wij nemen de plaatselijke regels en voorschriften in acht.
 10. Wij ontzien gemeenschappelijke en andermans eigendommen.
-

BREKEL alkoholist ?

Geslaagd rikseizoen geëindigd

Het rikseizoen 1981-1982 is weer voorbij.

Dit seizoen is door 64 personen deelgenomen met een gemiddelde van 12 tafels per rikavond.

Volgens de deelnemers is het afgelopen rikseizoen bijzonder gezellig verlopen met elke keer leuke prijzen voor de besten.

Op de tweede dinsdag van juni is de rikkeizer uit de bus gekomen. Mevr. E.Melaer heeft er dit jaar geen twijfel over laten bestaan wie "de beste" van dit seizoen is geweest.

Met een verschil van 122 punten voorsprong op nummer twee, Dhr. A.van Noort, mag men zeker spreken van een groot rikkeizer(in).

De eindstand van 10 rikavonden:

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1. Mevr. E.Melaer | + 388 punten |
| 2. Dhr. A.van Noort | + 266 punten |
| 3. Dhr. M.de Jong | + 216 punten |

De poedelprijs was voor Dhr. van Zundert met - 257 punten.

Het seizoen 1982-1983 vangt aan op de tweede dinsdag van september a.s.



*De krans en felicitatie's
door voorzitter C. Brinkman
aan de nieuwe rikkeizer
Mevr. E. Melaer*



*De winnares van de laatste rikavond
L. Berkers*

BREKEL opgenomen voor kuur ?



Een gedeelte van de "rikkers"

*Dhr. A. v. Noort eindigde
op de tweede plaats.*



Vrede

Daar zat hij dan, iedere ochtend in onze bus, alleen, of met zijn vriendje. In zijn eigen wereld, altijd vrolijk en zingend, temidden van de normale mensen. Een ieder sprak met elkaar, maar keek toch steeds naar hem.

Ook deze ochtend was hij present.

De zon scheen zó heerlijk, echt lente!

Deze ochtend was ook hetzelfde patroon, eenieder sprak met elkaar, of keek sjaggerijng of nog náduttend, maar daar zat hij dan op de voorste bank, in zichzelf pratend, en vrolijk om zich heen kijkend. De bus reed.

En plots zong hij, terwijl zijn lichaam in cadans wiegde - voorover - achteruit - steeds sneller en hoe langer hoe luider zong hij zijn boodschap: "Een beetje vrede, een beetje vreugde, voor déze aarde waarop wij wonen!"

't Werd stil in de bus, en een ieder keek, en luisterde!

't Was hartverwarmend!

I.S.
Etten-Leur.

BREKEL gestopt met drinken ?

Fietsenrally

Geacht D.l.O.-bestuur,

Als één van de ± 200 deelnemers wilde ik gaarne een compliment overbrengen over de goede organisatie van de Fietsenrally. Het was, mede door het fijne weer, een enorm mooie tocht door polder en bosrijk gebied. Als men dan een echte natuurliefhebber is dan kun je ook nog genieten van de vogels die men ziet en hoort. Onderweg was het drankje erg welkom. Op de Maalderij genoot iedereen weer van de voortreffelijk opgezette barbecue met zijn heerlijke sausjes. Een vorstelijk getapt glas helder koud bier deed eenieders tong strelen tot in de kleine uurtjes.

Ik en met mij nog vele anderen waren blij dat het bestuur weer eens terug mocht blikken op een geslaagde avond, dit was weer lang geleden.

Het wordt tijd dat alle leden van D.l.O. eens hun gedachten laten gaan over de organisatie, die telkens aan elk evenement vooraf gaat, en eens wat meer acte de présence gegeven wordt, anders vrees ik dat dit voor hun geen haalbare kaart zal blijven om voor zo weinig belangstelling iets op touw te zetten. Dus mensen, laat ook eens iets van je horen of liever nog zien.

Hartelijke groet,

Anton Joosen,
schoonmaak.

DE UITSLAG VAN DE FIETSENALLY:

1e prijs	H.Meivis	148	punten
2e "	E.Joosen	144	"
3e "	J.van Nies	141	"
4e "	A.Kuenen	140½	"
5e "	E.van Zoelen	140	"
Poedelprijs:	Mej.Antonissen	55	"

BREKEL doe je het nou nooit meer ?



*De winnaar H. Meyvis
neemt zijn prijs in
ontvangst.*



De "Tel"commissie

Intern voetbaltoernooi

Op vrijdag 7 juni werd voor de tweede achtereenvolgende keer een voetbal-toernooi gehouden tussen 4 verschillende afdelingen van het ziekenhuis, te weten: afd. 05 - 07 - bloedpriksters en de organiserende ploeg - de centrale keuken-, die de behaalde trofee van het vorige jaar moest verdedigen.

De wedstrijden werden gehouden op de velden van café Spoorzicht te Prinsenbeek.

Alle 4 elftallen waren met hun sterkste opstellingen gekomen en lieten aan de vele tientallen toeschouwers zien dat er ook in het Ignatius genoeg voetbaltalent is.

Tijdens de rust zorgde de organisator Jan Huybregts voor een natje en een droogje zodat de ploegen weer fris aan hun tweede periode konden beginnen.

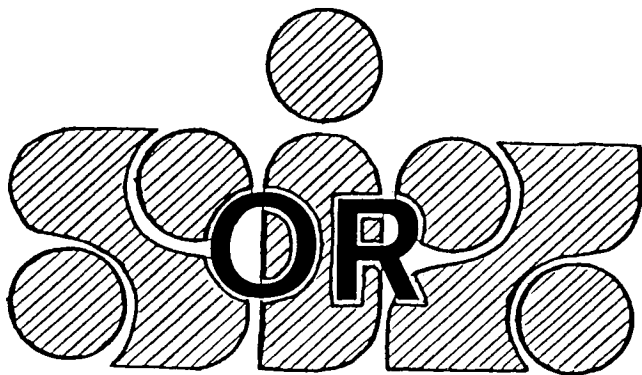
De uiteindelijke winnaar werd afd. 05, gevolgd door afd. 07, de centrale keuken en de bloedpriksters.

Na afloop werd er onder een gezellig samenzijn in café Spoorzicht de prijzen uitgereikt, welke DIO beschikbaar stelde, door het bestuurslid van DIO Willem Hartmans.

Daarna werd er nog wat nagepraat over de prettige voetbalavond en afd 05 kan nu voor de tweede maal het volgende toernooi organiseren waaraan dan misschien wat meer afdelingen van ons ziekenhuis zullen deelnemen.



MAZDA Wasda ????

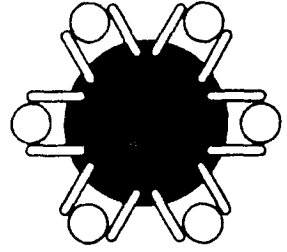


INFORMATIE

OR in het ongelijk gesteld door Bedrijfscommissie

Zoals u reeds in de vorige Singel (nr.6) had kunnen lezen was er sprake van een geschil tussen O.R. en Directie over het instellen van een "interne pool".

Op 16 juni 1982 ontving de O.R. de uitspraak van de Bedrijfscommissie d.d. 11 juni 1982. Onderstaand treft u een uittreksel uit deze brief aan, die, mocht u interesse hebben, ter inzage ligt op het O.R.secretariaat, 3e etage leerlingenflat. Belt u wel even van te voren met onze secretaresse Edith Oosterhaven toestel 2151.



Bedrijfscommissie
voor het Ziekenhuiswezen

BEVINDINGEN VAN DE GESCHILLENKOMMISSIE

De Geschillenkommissie konstateert:

- dat de directie van het Ignatius ziekenhuis, handelend namens de ondernemer, sinds kort een aantal leerling-verpleegkundigen en gediplomeerden in dienst heeft zonder dat zij op een bepaalde afdeling geplaatst zijn;
- dat deze medewerkers in het ziekenhuis "rouleren" en een zogenaamde "interne pool" vormen;
- dat een dergelijke regeling voor het eerst in het ziekenhuis wordt toegepast;
- dat de ondernemingsraad zijn standpunt heeft toegelicht door het volgende te stellen:
 - a) anders dan voorheen het geval was, zullen de medewerkers in de interne pool niet ruim van tevoren hun werktijden weten;
 - b) leerling-verpleegkundigen in de interne pool zullen niet meer gedurende een vast tijdvak op één bepaalde afdeling werkzaam zijn;
 - c) de betrokken werknemers zullen niet meer een enigszins regelmatig voorkomende cyclus van onregelmatige diensten hebben en
 - d) de regeling van de werktijden voor de betrokkenen komt meer bij de werkgever te liggen;
- dat de ondernemer hiertegenover gesteld heeft, dat de invoering van de interne pool geen vaststelling, wijziging of intrekking van een werktijd- of vakantie-regeling inhoudt, daar de werktijdenregeling (vroeg, dag-, late en avonddiensten)

onveranderd blijft en dat het hier ook geen besluit van algemene strekking betreft, aangezien het niet betrekking heeft op het gehele personeel of op één of meer groepen daarvan;

- dat de ondernemer daarnaast nog opmerkt dat op de afgesloten arbeidsovereenkomsten geen inbreuk wordt gemaakt.

De Geschillenkommissie overweegt:

- dat van een wijziging van een werktijdregeling alleen dan sprake kan zijn, wanneer daadwerkelijk op andere uren arbeid zal moeten worden verricht;
- dat noch de afdeling waarop men arbeid verricht, noch het van tevoren bekend zijn van het dienstrooster, deel uitmaakt van de werktijdregeling;
- dat in het Ignatius ziekenhuis de aanvangs- en eindtijden van de diensten geen wijziging hebben ondergaan;
- dat door de invoering van de interne pool slechts een wijziging is gekomen in de indeling van de dienstroosters;
- dat een dergelijke verschuiving niet kan worden aangemerkt als een wijziging van een werktijdregeling als bedoeld in artikel 27, lid 1 sub c van de WOR.

De Geschillenkommissie konkludeert:

- dat voor het besluit tot invoeren van een interne pool de instemming van de ondernemingsraad niet vereist was op grond van artikel 27, lid 1 aanhef en sub c WOR.

De Bedrijfskommissie kan zich verenigen met de bevindingen van de Geschillenkommissie.

DE O.R. WENST IEDEREEN,
VOOR ZOVER U NOG NIET
GEWEEST BENT, EEN
PRETTIGE VAKANTIE TOE.
WANT OOK DE O.R. DOET
HET, VOOR ZOVER DAT
MOGELIJK IS, KALM AAN.



Vakantieregeling voor verpleegkundigen

Op verzoek van de O.R. is de vacantieregeling onlangs besproken met de heren Grondelle H.P.Z. en Wijnekens H.V.D. Hierbij werden de gesignaleerde problemen uiteengezet. Besloten werd, dat de O.R. n.a.v. deze problemen suggesties op papier zou zetten waardoor deze problemen tot het verleden zouden kunnen behoren. Inmiddels zijn bij de O.R. nog meer onduidelijkheden gesignaleerd die hernieuwd overleg noodzakelijk maken. Wij doen ons best een en ander zo snel mogelijk tot klaarheid te brengen en houden u uiteraard op de hoogte.

Reactie OR op "Herziene concept-beleidsnota SIZ"

Geachte Heer Staal,

Hierbij doen wij U toekomen onze reactie op de "Herziene concept-beleidsnota Stichting Ignatius Ziekenhuis".

Naar de mening van de O.R. is ook de herziene versie van de concept-beleidsnota een inventarisatie gebleken van problemen, oplossingsmogelijkheden en wenselijkheden, waarbij het accent wederom ligt bij de medisch specialistische functies.

Waar deze wenselijkheden, al dan niet terecht, het etiket "beleidsuitgangspunt" hebben opgeplakt gekregen, of hebben geleid tot het formuleren ervan, geldt ons voornaamste bezwaar dat deze uitgangspunten onderling niet of nauwelijks op elkaar zijn afgestemd. Op grond hiervan kan dan ook geen sprake zijn van een consistent raamwerk voor beleid. Wanneer de werkgroepen met dit materiaal aan de slag moeten gaan, zal iedere werkgroep straks zijn eigen beleid presenteren, zonder dat er sprake is van een samenhangend, op elkaar afgestemd geheel.

De geformuleerde "beleids-uitgangspunten" zijn niet verankerd in een eensluidende visie.

Voorts willen wij opmerken dat niet altijd voldoende beargumenteerd wordt waarom men een bepaalde keuze maakt, terwijl gehanteerde normen en criteria niet overal duidelijk worden.

Financiële aspecten van een en ander worden niet of nauwelijks belicht, zodat sommige gedeelten van weinig realiteitszin getuigen. De discrepantie tussen "wenselijk geacht" en reëel haalbaar" laat zich zo nu en dan pijnlijk voelen.

Als concept-beleidsnota moet de OR het gepubliceerde afwijzen, maar als "(concept)aanzet tot beleidsuitgangspunten ter formulering van een beleid voor de SIZ", conform de opdracht van de

*Ik zeg dingen misschien anders,
maar daarmee zeg ik geen andere dingen.*

commissie bevat het gepubliceerde zeker bruikbaar materiaal. Tenslotte wil de OR verwijzen naar bladzijde 71, punt E "Ondernemingsraad", waarbij een toevoeging in de voorlaatste regel met "indien gekozen" een juister beeld zou geven. Bedoelde zin zou dan gaan luiden: "Het moet niet uitgesloten worden geacht, dat op de lange duur, indien gekozen, de medische staf....etc."

Hopende U hiermede van dienst te zijn geweest, verblijf ik,

met vriendelijke groeten,
namens de ondernemingsraad,

H.J. Smits.
voorzitter.

Teleurstellende hearing

Op 16 juni vond n.a.v. de "herziene versie van de concept beleidsnota Stichting Ignatius Ziekenhuis" een hearing plaats waarbij alle medewerkers van het S.I.Z. waren uitgenodigd. Voor de medische staf was deze hearing op 15 juni gehouden, een reden voor de O.R.delegatie om hierover tijdens de discussie zijn ongenoegen kenbaar te maken. Waarom, omdat over aangelegenheden die betrekking hebben op zowel medische staf als medewerkers ook gezamenlijk door deze groepen gediscussieerd moet kunnen worden, om zodoende beter geïnformeerd te raken over elkaars problematiek. De opmerking dat dit mede op historische gronden niet was gedaan werd dan ook als bijzonder teleurstellend ervaren.

Maar goed, terug naar de woensdagavond 16 juni die werd bijgewoond door nog geen 20 personen! Onder de aanwezigen waren alle hoofden van dienst, voor zover zij geen deel uit maakten van de commissie beleidsformulering, en/of ass. hoofden van dienst. Verder waren er 5 O.R.leden aanwezig. De discussie kreeg dan ook, noodgedwongen, een te eenzijdig karakter waarbij de aanwezige O.R.leden een groot stempel drukten op de avond, o.a. omdat hoofden van dienst al in een eerder stadium de nota in gesloten kring hadden besproken bleef er weinig inhoudelijks te discussiëren over. Waar de O.R. gerekend had op een vraag van de commissie om te motiveren waarom men de Nota als beleidsnota had afgewezen bleef het bij de opmerking dat de brief d.d. 7 juni ter kennisgeving was aangenomen.

Al met al heeft de O.R. misschien te hoge verwachtingen gehad van deze avond en had zij zeker gerekend op het aanwezig zijn van hoofden van verpleegafdelingen en andere afdelingshoofden, zij lieten, op een uitzondering na, verstek gaan. Dit alles heeft er toe geleid dat het voor de aanwezigen alsook voor de commissie een teleurstellende avond is geworden.

(On)duidelijkheid Klokkenberg - SIZ (vervolg)

Reactie Directie op brief O.R. d.d. 22 maart 1982 en reactie Bestuur op brief O.R. d.d. 6 mei 1982.

27 mei 1982

Geachte heer Schelfhout,

In antwoord op Uw brief van 22 maart 1982, waarin U ons vragen stelt over de uitwisseling van personeel en de uitleen van apparatuur tussen ons ziekenhuis en het Medisch Centrum De Klokkenberg, berichten wij U het volgende.

Voor wat betreft de uitleen van apparatuur hebben wij toestemming verleend om aan De Klokkenberg, indien deze een beroep op ons doet, tijdelijk apparatuur beschikbaar te stellen, wanneer de behandeling van de patiënten in ons ziekenhuis daardoor niet stagneert. Onzerzijds is er van uitgegaan dat het beroep van De Klokkenberg op ons incidenteel zal zijn en zal verminderen naarmate de ontwikkeling van de hartchirurgie verder gaat.

Wij hebben de M.T.A. van ons ziekenhuis verzocht op de "uitleenbewegingen" zorgvuldig toezicht uit te oefenen.

De hulp van personeel beperkt zich tot de feitelijke steun van verpleegkundig personeel van ons Kunstniercentrum in De Klokkenberg, waarbij de noodzakelijk apparatuur door het betreffende verpleegkundig personeel wordt medegenomen en teruggebracht.

Daarnaast vindt in het kader van de opleiding van IC/CC verpleegkundigen uitwisseling van stagiaires plaats tussen IC en CCU afdelingen, evenals in de IC van De Klokkenberg.

Wij verwachten van De Klokkenberg enige (tijdelijke) steun te krijgen bij de installatie en ingebruikname van de Intra-Aortale Ballon Pomp op de CCU afdeling van ons ziekenhuis.

Uiteraard zijn wij bereid U nader te informeren.

Inmiddels verblijvend,

met vriendelijke groeten,
namens de directie,

F.A.C.M. Mol,
directeur-geneesheer.

Een tochtstrip kan ook op de mond gebruikt worden.

7 juni 1982

Dames en Heren,

Uw brief van 6 mei 1982 werd in de bestuursvergadering van mei behandeld.

Reeds eerder hebben wij een beroep gedaan op Uw steun om de onderhandelingen met De Klokkenberg op gang te brengen en te continueren, waarbij voor SIZ geen enkele vorm van samenwerking en/of re-shuffling op voorhand zou zijn uitgesloten.

Dit overleg eiste veel prudentie. ')

Een en ander leidde tot een voorstel om voor deze onderwerpen een aparte commissie in het leven te roepen, welke commissie heeft vergaderd op 6 april 1982 en waarin de S.I.Z.delegatie werd geconfronteerd met een standpunt van De Klokkenberg delegatie, inhoudende dat verdere vormen van samenwerking dan die welke voortvloeien uit het thans vigerende samenwerkingscontract vooralsnog niet nodig werden gevonden. Zulks heeft geleid tot de circulaire van 14 april 1982 van de zijde van het bestuur van S.I.Z.

Voorwat betreft de vraagstelling in Uw brief het navolgende:

Indien De Klokkenberg thans tot afbouw van de samenwerkings-overeenkomst zou overgaan, zal dit geen of hoegenaamd geen personele consequenties hebben.

Vooralsnog zal de functie-uitbreiding hart-chirurgie in het nieuw te bouwen ziekenhuis niet actueel zijn ingevolgd het door De Klokkenberg ingenomen standpunt.

Het bestuur van S.I.Z. waardeert de door U uitgesproken bereidheid tot ondersteuning, waarbij het bestuur aantekent, dat ook eerder niet tevergeefs een beroep op Uw medewerking werd gedaan in het kader van de onderhandelingen met De Klokkenberg.

Gaarne dankt het bestuur U tenslotte voor Uw adviezen inzake het bestuurslid Enneking en de directeur bouwzaken.

Hoogachtend,
namens het bestuur S.I.Z.,
Mr E. Fleskens,
secretaris.

') Prudentie = Verstandig oordeel.

Donders goed.

Opmerking:

Ook in het Algemeen Jaarverslag 1981 van de S.l.Z. wordt gesproken (zie blz. 11) dat er, door beide Directies, sprake is van een voorbereiding op een gezamenlijk beleid, en dat beide huizen voor de opgave staan, ieder binnen zijn taakgebied de uitgroei naar een centrum met 1200 à 1500 operaties in de nabije toekomst waar te maken.

Het klinkt erg mooi. Maar wat betekent het eigenlijk. Wat zijn de uitgangspunten voor het beleid. Hoe gaat straks dat beleid er uit zien.

Het S.l.Z. moet binnen zijn taakgebied de uitgroei naar een groter centrum gaan waarmaken. Wat betekent dat eigenlijk. Als de samenwerking geen consequenties heeft voor het personeel zoals u uit de brieven kunt lezen, voor wie heeft die dan wel consequenties, en wat zijn daarbij de belangen.

Het blijft een ondoorzichtige materie. De O.R. zal dan ook, hoe moeilijk en tijdrovend het ook is, blijven ijveren voor een open - eerlijke en duidelijke benadering.

Deeltijdarbeid

De inventarisatie naar behoeften aan deeltijd/part-time arbeid zoals die op verzoek van de OR is uitgevoerd, heeft een veelheid aan reacties opgeleverd. Bij P.Z. kwamen 68 reacties van gedipl.verpleegkundigen binnen. De meerderheid van hen zou + 20 % minder willen gaan werken.

Door P.Z. wordt momenteel gewerkt aan een nota, waarin mogelijke

ontwikkelingen zowel positieve als negatieve worden geïnventariseerd. Zo zal b.v. aandacht worden geschonken aan een formatie-plaatsenplan, waarin de personeelsbehoeften van iedere afdeling geïnventariseerd worden, alsook aan de mogelijkheid een kindercrèche ter bespreking worden aangeboden.



Beleidsnota — Spoorboekje ?

Zeg schat,
Ik heb problemen met de **O.R.**
en jij zegt toch altijd dat vrouwen
zo spitsvondig zijn , ik sta
alleen en vraag **NU** om advies ,
hoor je me !



MA — ME — MO — DO — VR — ZA — ZO