

"SINGEL 33"

13e jaargang - no. 9

SEPTEMBER 1982

REDAKTIE:	Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel 2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	" 2000
	Marjan van Dongen (voed. ass. 14)	" 2428
	Ellen Janssens (pat. reg.)	" 2350
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	" 2404
	Ada Stroop (verpl. afd. 05)	" 2223
	Peter Weterings (centr. keuken)	" 2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	" 2426

Redaktie adres: Postbus 13 (interne post)

Direktiededeling	2
Cursus	3
Uitleg v.d. speld van de IC/CC opleiding	4
Geslaagden IC/CC aantekening '81/'82	4
Geslaagden Kaderopleiding '80/'82	5
Van de ko(o)k	5
Bloemencorso '82	7
Personalia	11
Bonte avond	13
Afscheid Nol Vriends, portier	14
Dankbetuiging	15
Direktiededeling	15
DIO maand programma	16
Financiële arbeidsvoorwaarden 1-7-1982	17
Bingo	19
DIO volleybal jaarverslag '81/'82	20
DIO volleybal toernooi	22
SIZ medewerkers in het nieuws	23
DIO zeskamp 1982	24
Kinderrubriek	26
Zon	27
DIO ledenvergadering	28
Diefstal	29
Volleybal toernooi	30
Direktiededeling	31
Puzzle nr. 9	32
Video presentatie zeskamp	34
Direktiededeling	35
Wie is dit?	38
De kwetsbaarheid van praktijkbegeleiding	39
Werving poolmedewerkers voedingsdienst	42
OR Info	43

Direktiededeling

1922 - 1982

1922 - 1982

BERICHT C.O. REKTIFIKATIE

In de vorige "Singel" werd een voorbericht opgenomen over de 60ste verjaardag van ons ziekenhuis, die wij in november aanstaande gaan vieren.

Als te noteren datum werd toen vermeld 5 november 1982.

Thans blijkt, dat op die datum er ook een, reeds eerder vastgestelde, lustrumviering plaatsvindt van de afdeling Breda van de K.N.M.G.

Aangezien wij het betreuren, dat bij de gelijktijdige viering van de verjaardag van ons ziekenhuis en het lustrum van de K.N.M.G. de medische specialisten van ons ziekenhuis voor een moeilijke keuze geplaatst worden en wij hen gaarne aan ons ziekenhuisfeest zien deelnemen is, in goed overleg met D.I.O., besloten om de verjaardag van S.I.Z. op

19 NOVEMBER 1982

te vieren.

Hopelijk zijn wij nog tijdig genoeg om u te vragen deze nieuwe datum te willen vastleggen in uw agenda's.

De direktie.

1922 - 1982

1922 - 1982

*Kunnen bij regenachtig weer de musea al om
7.00 uur 's ochtends worden opengesteld?*

Cursus

Als je dat woord hoort verluiden
denk je wat kan dat beduiden.

Mensen van de schoonmaakgroep
uitte deze uitroep.

Maar na de derde, vierde les alweer
doe je een dergelijke uitroep niet meer.
Want dan is reeds al tot je doorgedrongen
aan wat voor nuttigs je bent begonnen.
Heel veel dingen die je dacht te weten
werden binnen de groep bekeken.

En wat bleek er dan al ras,
dat 't vaak heel anders was.

Kollega's leer je kennen binnen 'n ander terrein,
en dan zie je dat 't soms heel andere mensen zijn.
Mensen die je beter leert kennen en begrijpen,
dat alleen al zou nuttig lijken.

Maar ook de vele andere aspecten,
hebben onze belangstelling weten te wekken.
Hoe de docenten hun lessen brachten,
ja dan kun je spreken over superkrachten.
Niets lieten zij zich ongespaard,
het beste lesmateriaal werd vergaard.

Zo zouden we uren door kunnen gaan,
maar 't moet met dit ene volstaan.

Dank aan allen die dit voor ons deden,
en geen moeite spaarden of vermeden.
Ook de kollega's uit de eerste cursusgroep,
op hen deden we nooit tevergeefs 'n beroep.

En wat stonden wij te kijken,
toen jullie met die bloemen kwamen prijken.

Alle alle mensen die dit voor ons tot 'n sukses hebben gebracht,
daarvoor roepen wij met kracht.

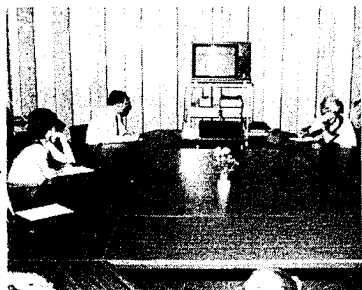
BEDANKT

—

BEDANKT

—

BEDANKT



Cursusgroep II
Schoonmaakafdeling.

*Erger kon het niet: tijdens een voetreis door de Pyreneeën
brak zijn kunstgebit.*

Uitleg van de speld van de IC/CC-opleiding

Ontwerp van: Nico Heuts,
Verpleegkundige afd. 16/17



Uitleg

De speld geeft een aantal symbolen weer die kenmerkend zijn voor de intensive- en coronary-care afdeling.

In het midden is een E.C.G.-complex zichtbaar, waarbij de P-top en de T-top fungeren als longtoppen.

De bifurcatie met daaronder het hart en rondom de bloedsomloop geven het totaal gebeuren weer van zowel de ademhaling als bloedsomloop. Het hart en de longen met als spil het QRS-complex.

De tekst op de speld is: Intensive en Coronary Care verpleegkundige Breda.

Op 23 juni zijn 20 spelden uitgereikt en wel twaalf aan de kursisten van de opleiding '80-'81 en acht spelden aan de kursisten van de opleiding '81-'82.

Frans Lindsen,
afdeling Opleidingen.

GESLAAGDEN IC/CC AANTEKENING

24 juni 1982	Walter Hermans	16/17
	Angelique Pahlplatz	16/17
	Meta Meester-Klomp	16/17
	Ad Weterings	IC/MC
	Paul Schelfhout	16/17
	Ruth Celestijn	IC/MC
	Piet van Beurden	IC/MC
	Cees Backx	07 cardiologie

*De volkstuinder zoekt urenlang tussen het onkruid
naar zijn bed met worteltjes.*

24 juni 1982	Toine van Opstal	IC/MC
	José Bussmann	01
	Gerard Jacobs	16/17
	Jacintha Voorn	05
25 juni 1982	Wilma Jonkers	22
	Elly van Erven	07 pulmonologie
	Ad Looymans	02

Allen van harte gefeliciteerd met het behaalde resultaat.

Personeelszaken.

Van de ko(o)k

Net terug van vakantie smaakt die Hollandse pot uitstekend. Maar na een paar dagen krijgen veel mensen er al weer genoeg van en wagen zich aan meer exotische spijzen. Daarom een paar recepten uit de Oosterse keuken deze keer.

SOEP VAN KATJANG HIDJOU

- 250 gram katjang hidjou
- 1 liter bouillon
- 100 gram prei
- kruiden: - 3 eetlepels gesnipperde uien
- 3 eetlepels gehakte selderie
- 4 eetlepels olie

Bereiding:

Week de katjang hidjou een nacht, zet haar op met het weekwater en de bouillon. Kook haar gaar en zeef haar. Fruit de uien goudbruin in de olie, haal ze eruit en fruit in de rest van de olie de in stukjes gesneden prei en de gehakte selderie. Heel lekker is ook een paar plakjes spek mee te bakken. Roer dit alles door de soep. Laat haar nog enkele minuten doorkoken. Dien de soep op gearneerd met de gebakken uitjes.



*Al dat softe gedoe! Een hard ijsje,
waar je lekkere pijn van in je tanden krijgt, is nergens meer te koop*

BABI PANGANG

- 500 gram doorregen varkenslappen
- 2 theelepels djahé, gemberpoeder of vers gesneden gember
- 2 teentjes verse knoflook of 1 theelepel knoflookpoeder
- 1 gesnipperde ui
- 3 eetlepels ketjap manis
- peper, zout, citroensap

Bereiding:

Wrijf het vlees in met een mengsel van de kruiden en laat het in de braadslee, met wat boter, mooi bruin worden. Doe er een heel klein beetje water bij, om aanbranden te voorkomen. Overgiet het vlees tijdens het braden om het kwartier met het vocht uit de braadslee. In ongeveer drie kwartier is het geheel klaar.

U kunt het vlees als u dat wilt, ook nog in plakken snijden en onder de grill een bruin korstje geven.

Serveer de babi pangang met een speciale saus en garneer het gerecht met atjar.

BABI PANGANG SAUS

- $\frac{1}{2}$ kopje bouillon
- 2 eetlepels suiker
- 1 eetlepel sherry
- 1 eetlepel olie
- 1 blikje tomatenpuree; 150 gram
- $\frac{1}{2}$ theelepel ve-tsin
- 1 klein uitje
- 1 teentje knoflook

Bereiding:

Fruit het gesnipperde uitje met de knoflook in de olie mooi goudgeel. Doe er een mengsel van bouillon, sherry, tomatenpuree en ve-tsin bij en laat de saus onder goed roeren 5 min. sudderen. Babi pangang kan worden geserveerd met rijst en atjar.

ATJAR LOBAK

- $\frac{1}{4}$ kg. ramenias
- 4 eetlepels azijn
- kruiden: - 2 sjalotten
 - 1 lombok
 - 1 eetlepel suiker
 - zout

*De poes heeft vandaag huisarrest;
de jonge duiven houden vlieg oefening*

Bereiding:

Schil de ramenass en snijd haar in dunne plakjes. Bestrooi haar met zout en laat haar enige tijd uitlekken. Knijp haar daarna goed uit. Snijd de sjalotten en de lombok (ontpfit) in dunne schijfjes. Breng de azijn aan de kook met de suiker. Laat ze afkoelen.

Schik de ramenassschijfjes op een schotel, versier haar met schijfjes uien en lombok en giet de azijn er overheen. Slechts enkele dagen houdbaar.

SMEERPROPPEN

- 6 à 8 grote bananen
- 300 gram zelfrijzend bakmeel
- 3 dl. melk
- 1 ei
- 75 gram suiker
- mespuntje zout
- olie

Bereiding:

Maak van het meel, melk, ei, suiker en zout een stevig deeg. Snijd de bananen in grove schijven, meng ze door het deeg en bak er op de manier van oliebollen ronde ballen van in diepe, hete olie.

Bloemencorso '82



Al geruime tijd gonst het in het grensdorp Zundert van activiteit. Dag in dag uit klinkt het geluid van timmeren, zagen enz.

Een van de mensen die bezig zijn met de voorbereidingen van het jaarlijkse bloemencorso is Jan v. d. Pol, in het dagelijkse leven sous-chefkok in onze Centrale Keuken. Van hem ontvingen wij onderstaand artikel.

Iedere eerste zondag in september vormen de straten van Zundert het decor voor een weergeloos sprookje, wanneer het befaamde bloemencorso door dit grensdorp trekt. Een kleine twintig praalwagens, afgewisseld door een tiental zorgvuldig geselecteerde muziekkorpsen, glijden geruisloos voorbij aan de vele tienduizenden bezoekers. Omlijst met een straattoneelmanifestatie en een grote jaarmarkt ademt het Zundertse corso een unieke sfeer uit, waardoor vele bezoekers uit binnen- en buitenland zich jaarlijks aangetrokken voelen.

*Vannacht heerlijk gedroomd van
een groot bord zuurkool met worst.*

Het corso is een wedstrijd tussen de verschillende Zundertse wijken, die ze in dit dorp echter "buurtschappen" noemen. Zo is het overigens niet begonnen. In 1936 kwamen enkele Zundertse notabelen op het idee om ter ere van koninnedag een bloemencorso te houden. Het werd, op 8 september 1936, een optocht van versierde karren, fietsen en steppen.



Heel langzaam is daaruit het corso gegroeid zoals wij dat tegenwoordig kennen en dat op geen enkele manier meer herinnert aan dat eerste "corso". Praalwagens van zo'n 18 meter lang, 4 meter breed en oms wel 8 meter hoog, waarop enkele honderdduizenden dahlia's één voor één gespijkerd zijn, worden door een tiental mannen en jongens, die onder de wagens verscholen zitten, door de straten van Zundert geduwd. Absoluut hoogtepunt van het corso is de prijsuitreiking, die plaatsvindt voor het gemeentehuis, en waar bekend gemaakt wordt of de vele duizenden uren werk die elk buurtschap aan haar wagen heeft besteed, beloond worden met een hoge prijs.

Dagenlang wordt er in Zundert nog nagekaart over de beslissing van de jury, waarin overigens geen Zundertse mensen zitten.

Weinige mensen van buiten Zundert weten echter hoeveel werk er door de Zundertse corsobouwers is verricht voor de praalwagens op de eerste zondag van september uit de kolossale, blauwe corsotenten tevoorschijn komen.

Voor de buurtschappen begint het corso al vroeg in het jaar. Eind april, wanneer er vrijwel geen nachtvorst meer te duchten is, worden de dahliaknollen gepoot. Ieder buurtschap heeft namelijk een eigen bloemenveld, waarop zoveel mogelijk wordt getracht de benodigde bloemen voor de eigen wagen te kweken. De bloemen die enkele weken vóór het corso en in de weken na het corso bloeien, worden verkocht naar andere corsoplatsen in binnen- en buitenland. Wanneer een buurtschap zichzelf niet voldoende kan bedruipen, worden de



Bloemencorso Zundert - 5 september

overige bloemen in andere plaatsen bijgekocht. Ook wordt er natuurlijk door de buurtschappen wel onderling geruild. Vaak al voor de eerste dahliak nollen de grond ingaan. nemen de besturen van de buurtschappen een gerenomeerde corso-ontwerper in de hand, om te bepalen hoe de corso-wagen er dat jaar uit zal gaan zien. Dit ontwerpen is overigens eveneens een puur Zunderte aangelegenheid, die door de verschillende ontwerpers is verheven tot een knap staaltje van plaatselijke cultuur.

Na de keuze van het definitieve ontwerp, maakt de ontwerper een maquette. Daarmee is zijn werk nog lang niet klaar, want hij heeft meestal ook nog de eindverantwoording bij de bouw en bij het bepalen van de juiste kleuren.

Vanaf begin juli houdt de corso-koorts Zundert echt in zijn ban. Overal verschijnen de grote, blauwe tenten, waarin vele Zundertenaren al hun vrije tijd zullen besteden om hun corso-wagen stukje voor stukje op te bouwen.

De materialen die hiervoor gebruikt worden zijn voornamelijk hout, betonijzer en tempex. Wanneer de wagen zo is opgebouwd, wordt hij helemaal "dichtgeslagen" met karton.

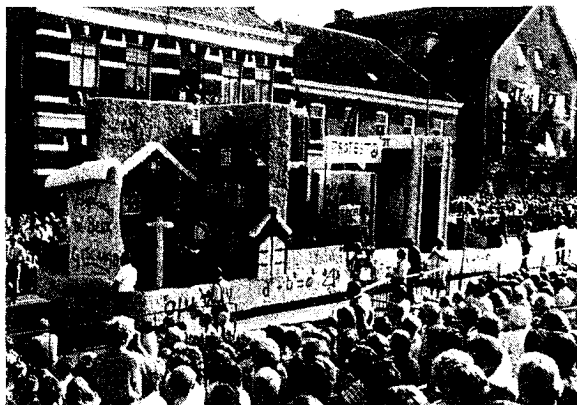
Daarna zet de ontwerper de wagen in kleur, d.w.z. hij geeft aan welke kleur bloemen op de verschillende plaatsen gebruikt moeten worden. Voor de wagen zo ver is, zijn er inmiddels al vele weken verstreken, en loopt de spanning langzaam maar zeker op. Die spanning bereikt zijn hoogtepunt wanneer twee dagen voor het corso het laatste, maar zeker niet het gemakkelijkste werk begint: één voor één moeten de honderdduizenden dahlia's, die op vrijdag en zaterdag geplukt zijn, en die door honderden schoolkinderen stuk voor stuk voorzien zijn van een klein spijkertje, door de "tikers" in het karton worden aangebracht. Een bijzonder secuur werkje! Het is voor iedere corsobouwers een grote eer mee

te kunnen helpen bij dit tikken. Op deze laatste dagen lijkt een corso-tent dan ook wel een mierenhoop.

Het tikken gaat in de nacht van zaterdag op zondag door tot de wagen klaar is, en niet zelden wordt dat een race tegen de klok. En dan breekt er weer een spannend moment aan: wanneer de laatste bloem is aangebracht en alle spijkertjes zorgvuldig zijn verwijderd (een lekke band zou rampzalig zijn), schuift de praalwagen langzaam naar buiten en kan het resultaat bewonderd worden. In de tent gaat dat namelijk niet, vanwege de blauwe zeilen die een vertekend beeld geven. Dan ook blijkt of de tonnenware constructie stevig genoeg is om de tocht van enkele kilometers te volbrengen. Natuurlijk is het bloemencorso voor de vele werkers een jaarlijks hoogtepunt, maar ook de dag erna, corso-maandag beleeft Zundert een "nationale feestdag". Op deze dag staan de praalwagens tentoongesteld en is iedereen in Zundert vrij, inclusief de scholen.



Op het tentoonstellingsterrein worden uitgebreide discussies gevoerd over de uit-slag en 's avonds is heel corsominnend Zundert te vinden in een van de vele café's of in de grote feest-tent, waar de een het succes van een "goede prijs" viert, terwijl anderen trachten hun teleurstelling te "verdrinken". Daarmee is voor de buitenstaanders het corso voorbij, maar niet voor Zundert.



Nadat op maandagmorgen al de grote tenten zijn afgebroken, is het dinsdag de beurt aan de corsowagens. Wat in maanden zorgvuldig is opgebouwd, wordt in een paar uren

volledig gesloopt. Alleen het bruikbare hout en uiteraard het onderstel wordt bewaard, verder zoekt de jeugd er de bruikbare spullen uit en de rest verdwijnt op de brandstapel.

Twee weken na het corso is een zogenaamd jeugdcorso, waarin enkele honderden kleinere en grotere corsowagentjes, die door de Zundertse jeugd zijn gebouwd, als een kleurig lint door Zundert trekken. Op deze manier krijgt de jeugd van Zundert het corso met de paplepel ingegoten, zodat het corso automatisch van generatie op generatie doorgaat, zonder in kwaliteit achteruit te gaan, integendeel.

Het laatste, maar zeker niet het prettigste karwei komt in oktober: dan moeten de dahliaknollen uit de grond worden gehaald, waarna ze worden ingekuuld om de winter vorstvrij door te komen. Wanneer dit laatste is gebeurd is het corso-seizoen voorbij en is het moment aangebroken om het zgn. "buurfeest" te houden.

Vanaf december tot april sukkelt het corso dan in zijn winterslaap. Een winterslaap die voor de echte fanatieke corsobouwers veel te lang duurt, want wie eenmaal door de corso-koorts is aangestoken, kan niet meer zonder, gelukkig maar...

We hoeven dit jaar niet op vakantie. De burens gaan.....



Personalia

GEBOORTES:

- Emy dochter van mevr. en dhr. Groeneveld; verplk. uitslaapkamer
d.d. 7 mei 1982
- Wout zoon van dhr. en mevr. Oomen; hfd. Centr. Med. Dienst
d.d. 6 mei 1982
- Frank zoon van dhr. en mevr. Jochems; pool-verplk.
d.d. 28 mei 1982
- Ramon zoon van dhr. en mevr. Roelofs; ass. poli mondheekunde
d.d. 16 juni 1982
- Rob zoon van dhr. en mevr. Verhoeven; verplk. afd. 12/15
d.d. 17 juni 1982
- Ivo zoon van dhr. en mevr. Domenie; wrn. hfd. centr. sterr.
d.d. 19 juni 1982
- Hans zoon van dhr. en mevr. Verhoef; ass. hfd. inkoop
d.d. 6 juli 1982
- Peter zoon van dhr. en mevr. van Geel; ass. hfd. techn. dienst
d.d. 31 juli 1982
- Robin zoon van dhr. en mevr. Schalk; ll. verplk. afd. 04
d.d. 3 augustus 1982
- Iris dochter van dhr. en mevr. Kerstes; 1e verplk. afd. 22
d.d. 7 augustus 1982
- Emiel zoon van dhr. en mevr. Beerens; verpl. afd. 03
d.d. 6 augustus 1982
- Ralf zoon van dhr. en mevr. Taks; doktersass. poli inw. genk.
d.d. 15 juli 1982

HUWELIJKEN

- 11-06-1982 Johan Kommeren & Anneke Boeren; l.l. verpl.
04-06-1982 J.A. de Bont & Era Bakx; l.l. verpl.
09-07-1982 Johan van der Veecken & José van Schaijk; l.l. verpl.
15-05-1982 R. van der Smissen; l.l. verpl. & C.M. Boumeester

Vaak hebben invalletjes van één regel weinig om het lijf.

24-06-1982 Rieke Matthijssen; medew. schoonmaak & Eric Scholten
 04-08-1982 Irene Hokke; E.C.G. lab & Hans Nicaise
 28-08-1982 Jan Graus & Nicole Baelemans; I.I. verpl.
 27-08-1982 Arienne Funke; verpl. OK & Frank van de Velden
 03-09-1982 W. van Sundert; kraamverz. & R. van den Broek

Voor de ontvangen BLOEMETJES tijdens huwelijk, geboorte, ziekte, ziekenhuisopname e.d. BEDANKEN:

Saskia van Saendock; I.I. verpl.
 Marij en Harrie Bartels-Peeters; verpl. 08
 Johan en Lia Verhoeven; apoth. ass.
 Ferry en Rianne van der Spek-Kop; medew. restaurant
 Jos en Isabel Oude Egberink; analiste P.A.L.
 E. Westendorp-van de Sluis; verpl. afd. 22
 Rene en Carla van der Smisssen; I.I. verpl.
 Ad Visker; afd. 07
 Gerda Hendrickx-Haverkort; schoonmaak afd.
 Miranda Verhaeren; I.I. verpl.
 A. van Berkorn; voed. ass.
 Anja Coremans; leerl. verpl. afd. 01

IN DIENST PER 1 JUNI 1982

Mej. C.C.J. Aerts	doktersass.	poli mondheelk.
-------------------	-------------	-----------------

UIT DIENST PER 1 JULI 1982

Mej. M. Birx	medew.	linnenkamer
Mej. I. Hamelijncx	verpleegk.	afd. 12/15
Dhr. A. Havermans	3e kok	centr. keuken
Mej. M. Hessels	weekendhulp	restaurant
Mej. C. v.d. Horst	weekendhulp	restaurant
Mevr. J. Rombouts-Leyten	laborante	röntgen
Mevr. T. Kapiteyn-Wassenburg	verpleegk.	afd. 05
Mej. W. Sinke	verpleegk.	afd. 09
Mevr. H. Jagersma-Tiggelhoven	verloskundige	verlosk.
Mej. H. Matthijssen	medew.	schoonmaak
Dhr. A. v. Engelen	weekendhulp	portiersdienst

IN DIENST PER 1 JULI 1982

Mej. J.W.M. Machielsen	sekretaresse	poli-longartsen
Dhr. F. de Moor	weekendhulp	centr. keuken
Dhr. R.M. Oerlemans	planner	opname
Dhr. B.M. Pauly	weekendhulp	centr. keuken
Dhr. J.B. Pieterse	weekendhulp	centr. keuken
Mej. G.S.E. Slurink	onderz. ass.	nucl. gnk.
Dhr. A.R. van Stralendorff	adm. medew.	PAL
Mevr. J.C.G.M. Rombouts-Leyten	pool.radiodiagn. lab.	Röntgen

Als het meerdere regeltjes zijn, lijkt het al veel meer.

IN DIENST PER 16 JULI 1982

Mej. W.C.A. Sinke	adm. medew.	pat. registratie
-------------------	-------------	------------------

UIT DIENST PER 1 AUGUSTUS 1982

Mevr. B.Snijder-van Bergen	pooladm. med.	CMD
Mevr. B.Sleven-Biemans	voed. ass.	civ. dienst
Mevr. J. Domenie-v.d. Broek	waarn. hoofd	centr. ster.
Mevr. A.v.Rijsbergen-Claessen	recept./telefon.	telefooncentrale
Mej. J. Ferwerda	pooladm. med.	c.m.d.
Mej. E. v. Hooydonk	l.l. rad. lab.	röntgen
Mevr. W. Divjak-de Leeuw	funktielab.	funktieafd.
Dhr. R. Mens	l.l. verpleegk.	opleid.
Mevr. P. Marks-Smit	adm. medew.	kinderpoli
Mej. L. Valk	poolmedew.	voeding
Mevr. J. Peeters-v.d. Westen	ziekenverz.	punctie en scopie
Mevr. E. v. Gennip-v.d. Avoort	begeleidster	opleiding
Dhr. H. v. Staveren	leerlingverpl.	opleiding
Mej. M. Jansen	leerlingverpl.	opleiding

IN DIENST PER 1 AUGUSTUS 1982

Dhr. F.J. Berkhout	arts.assistent	gynaecologie
Mevr.J. Houtman-v.d.Korput	medew.	schoonmaak
Mevr. W.G.H.M. Divjak-de Leeuw	poolfunktie lab.	CMD
Dhr. C.J. Maes	stagiair	MTA
Mevr. W.A.M.Martens-v.Meel	medew.	schoonmaak
Mej. W.G.J.M. v. Pinxteren	onderzoekass.	nucl.geneesk.
Dhr. J.C.M. Sweep	stagiair	MTA

Bonte avond

Hallo allemaal,

Ter introductie van de komende PKO-groepen organiseert de studentenraad van de BORG op

30 SEPTEMBER 1982
EEN BONTE AVOND

Dit houdt in dat iedereen (jong-, oud-, leerling, gediplomeerd enz.) op die avond zijn kunsten ten toon kan spreiden in de zin van;

TONEEL - KABARET - MUZIEK - TOESPRAAK - EN GA ZO MAAR DOOR
Ben je geïnteresseerd laat ons dit dan schriftelijk weten via leden van de studentenraad van de BORG of doodgewoon in de ideeënbus van de studentenraad.

Tot ziens allemaal
op de BORG.

AANVANG 20.00 UUR

IEDEREEN IS WELKOM

STUDENTENRAAD BORG

*Noem je de invalletjes notities,
dan krijgen ze een groter soortelijk gewicht.*

Afscheid van de heer A. Vriends, portier



Op vrijdag 30 juli j.l. nam de heer A. Vriends i.v.m. het gebruikmaken van de OBU-regeling, afscheid van ons ziekenhuis.

Deze dag begon met een gezellig samenzijn met collega's en leiding civiele dienst onder het genot van koffie en gebak.

Velen, waaronder (oud-)medewerkenden van ons ziekenhuis kwamen tijdens de zeer drukke receptie afscheid nemen van de heer Vriends.

Nol had niet verwacht dat er zoveel belangstelling was, aangezien een groot aantal medewerkers (i.v.m. vakanties) aan de "boom" reeds afscheid hadden genomen.

Na de receptie vond een gezellig samenzijn plaats met de familie en vervolgens werd er aangezeten aan een uitstekend diner.

Tijdens het diner sprak de heer Sträter de heer en mevrouw Vriends lovende woorden toe.

Deze bijzondere warme en mooie dag zal zeker voor de heer en mevrouw Vriends en hun kinderen een dag zijn die prettig is om aan terug te denken.

Personeelszaken.

*Het wordt pas indrukwekkend als je ze onder elkaar zet,
met een nummertje erboven.*

Dankbetuiging

Aan alle medewerkers van het Ignatius.

Bij deze wil ik ook namens mijn vrouw U allen heel hartelijk bedanken voor de belangstelling, kadoos en bloemen bij mijn afscheid uit het ziekenhuis.

Ook dank ik allen voor de medewerking bij mijn werk, dat niet altijd gemakkelijk was.

Dank aan de directie van het ziekenhuis. Dank aan alle medewerkers van Personeelszaken, Civiele Dienst en Tuindienst.

Dank ook namens mijn kinderen aan al het personeel van het restaurant en keuken, die de afscheidsreceptie tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

Dank ook aan de Zusters van Mater Dei voor hun gift onder couvert. Ik was blij weer oude bekenden te zien.

Ook dank ik mijn kollega's voor de prettige samenwerking en iedereen wens ik het allerbeste.

Het gaat U allen goed.

*Hou doe, met vriendelijke groeten,
Nol Vriends, portier.*

Direktiemededeling

19 juli 1982

Aan: — de leden van de medische staf
— alle medewerkers

L.S.,

Hierbij delen wij u mede, dat met ingang van 1 augustus 1982 in ons ziekenhuis werkzaam zal zijn de heer

F. J. BERKHOUT,

assistent-geneeskundige in opleiding voor gynaecologie

en met ingang van 1 oktober 1982 de heer

H. CAMMU,

eveneens assistent-geneeskundige in opleiding voor gynaecologie.

De directie.

*Worden ze dan ook nog gedrukt en door duizenden gelezen,
dan heb je het toch ver geschopt in deze wereld.*

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND SEPTEMBER 1982

ZESKAMP Zaterdag 4 september a.s.
zie pag. 24 in deze singel.

LEDENVERGADERING
Vrijdag 17 september a.s.
zie pag. 28 in deze singel.

VOLLEYBAL Donderdag 23 sept. a.s.
Intern tournooi, sporthal Teteringen
Zie pag. 22 in deze Singel.

VIDEO-ZESKAMP
Woensdag 29 september a.s.
zie pag. 34 in deze Singel.

FOTOCLUB Iedere donderdagavond in de doka
boven de aula.
Van 20.00 tot 23.00 uur

VOLLEYBAL Iedere donderdagavond om 20.00 uur in
de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.

RIKKEN Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd
gezellige leuke prijzen.

TAFELTENNIS Iedere woensdag in de aula van
19.30 tot 22.30 uur.

Tot dan
O.Q.!!!!

Breda, 28 juli 1982.

Wijziging financiële arbeidsvoorwaarden per 01 juli 1982

Geachte dames en heren,

Recentelijk heeft de Minister van Sociale Zaken de financiële arbeidsvoorwaarden bekend gemaakt zoals deze per 01 juli 1982 zullen gelden voor medewerkenden werkzaam in algemene ziekenhuizen. Uitdrukkelijk wijst de minister erop, dat het toegestane percentage prijscompensatie een voorlopig karakter draagt en dat nog nader overleg gevoerd zal worden met organisaties van werkgevers en werknemers in de gesubsidieerde sector over de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden in de tweede helft van 1982. Eerst dan zullen definitieve richtlijnen kunnen volgen. In verband hiermee is voorlopig per 01 juli 1982 een salarisverhoging toegestaan van 1,45% met een minimum van f 29,60 en een maximum van f 67,43 per maand. Vanwege het tegelijkertijd per 01 juli 1982 van kracht worden van een verhoging van de loon- en inkomstenbelasting, in combinatie met de verhoging van met name het werknemersdeel van de W.W. en de W.A.O.-premies met ingang van dezelfde datum, leidt dit volgens de berichtgeving voor een groot aantal medewerkenden tot een niet onaanzienlijke achteruitgang in inkomen in de nettosfeer. Om deze gevolgen zo goed mogelijk op te vangen, zal, zoals hiervoor al is aangegeven, nog nader overleg met de minister volgen.

Onderstaand treft U de belangrijkste wijzigingen aan van de financiële arbeidsvoorwaarden per 01 juli 1982.

1. Aanpassing bruto salarissen per 01 juli 1982

De salarisbedragen worden verhoogd met 1,45%, met een maximum van f 67,43 per maand en een minimum van f 29,60 per maand vanaf de 21-jarige leeftijd. Voor medewerkenden van ons ziekenhuis jonger dan 21 jaar gelden de volgende minimumbedragen:

20 jaar	f 27,38
19 jaar	f 25,16
18 jaar	f 22,94
17 jaar	f 20,72
16 jaar	f 18,50
15 jaar	f 16,28

Zo gek, maar we zagen in Benidorm precies dezelfde mazda, wasda!!!

2. De vakantiebijslag en de vloer in de vakantiebijslag

Het percentage blijft gehandhaafd op 7,5 % met een maximum vakantiebijslag van f 433,33 per maand. Voor medewerkers van 23 jaar of ouder en voor kostwinners beneden 23 jaar is een zogenaamde vloer in de vakantiebijslag van toepassing. Deze vloer in de vakantie bijslag bedraagt f 2.157,-- per jaar.

3. Minimumloonbedragen per 01 juli 1982

Het wettelijk minimumloon wordt met ingang van 01 juli 1982 met 2,46% verhoogd. Deze verhoging resulteert in de onderstaande minimumloonbedragen.

Minimumloonbedragen per 01 juli '82

Bruto per maand:

23 jaar f 2.028,-- (was f 1.979,90)	Bruto per week:	f 468,-- (was f 456,90)
22 jaar f 1.825,20 (was f 1.781,90)		f 421,20 (was f 411,20)
21 jaar f 1.622,40 (was f 1.583,90)		f 374,40 (was f 365,50)
20 jaar f 1.419,60 (was f 1.385,90)		f 327,60 (was f 319,80)
19 jaar f 1.216,80 (was f 1.187,90)		f 280,80 (was f 274,10)
18 jaar f 1.064,70 (was f 1.039,40)		f 245,70 (was f 239,90)
17 jaar f 912,60 (was f 891,--)		f 210,60 (was f 205,60)
16 jaar f 811,20 (was f 792,--)		f 187,20 (was f 182,80)

4. De kinderbijslagbedragen per 01 juli 1982

De kinderbijslagbedragen worden verhoogd met 2,46%. Deze verhoging resulteert in de onderstaande kinderbijslagbedragen.

<u>Voor een gezin met:</u>	<u>per kwartaal:</u>	<u>per maand:</u>
a. één kind	f 291,--	f 97,--
twee kinderen	f 763,--	f 254,33
drie kinderen	f 1.235,--	f 411,67
vier kinderen	f 1.806,--	f 602,--
vijf kinderen	f 2.376,--	f 792,--
zes kinderen	f 3.005,--	f 1.001,67
zeven kinderen	f 3.635,--	f 1.211,67
acht kinderen	f 4.328,--	f 1.442,67
b. Indien het oudste kind voor wie kinderbijslag wordt uitbetaald, jonger is dan 3 jaar, dan bedraagt de kinderbijslag voor een gezin met:		
<u>per kwartaal:</u>		<u>per maand:</u>
één kind	f 146,--	f 48,67
twee kinderen	f 618,--	f 206,--
drie kinderen	f 1.090,--	f 363,30
vier kinderen	f 1.660,--	f 553,33

In het vertrouwen U hiermede naar genoegen te hebben geïnformeerd.

Personeelszaken.

1	58	25	21	5
12	62	33	9	63
39	26		43	22
50	10	27	56	37
3	38	46	14	6

B D.I.O N BINGO AVOND O

op VRIJDAG 15 OKTOBER A.S.
 kaarten voor de hele avond
 f 7,50 voor leden - f 10,- niet leden
 aanvang 20.00 uur in de lounge

HOOFDPRIJS

44	32	9	22	59
	48	60	14	
		39	8	
	26	46	57	
29	63	35	18	4



DIO volleybal-overzicht 1981-1982

Als U dit leest zit, ligt of hangt U op één van de vakantiepunten over heel Europa verspreid of voor de mindere tevredenen onder ons nog verder weg in de wereld, zodat de kleine SIZ-Singel toch nog wereldwijd gelezen en gezien wordt.

Voor de mensen die zich toch nog thuis gelukkig voelen een mooie afwisseling om hun tijd door te komen.

De afdeling volleybal heeft er weer een lang en zwaar programma op zitten. Inklusief de 16 competitiewedstrijden in de rekreatieve competitie, die dit jaar haar 10-jarig bestaan vierde.

Op 10 januari 1982 werd een groot jubileum-tournooi georganiseerd dat werd afgesloten met een grootse feestavond in de "Harmonie" te Ulvenhout. Deze O.R.V. is op 29 augustus 1972 ontstaan door het organiseren voor diverse bedrijven en verenigingen van een rekreatieve competitie. Dit leverde toen 10 teams op.

Het ledenaantal groeide van 87 naar 435. Door deze enorme groei werd het noodzakelijk om in 4 klassen te gaan spelen, die naar speelsterkte werden ingedeeld. DIO, dat met twee teams in deze competitie meedraaide, was in de derde afdeling ingedeeld.

Bij de eindstand wist één van deze teams de eerste plaats in te nemen; ondanks het feit dat halverwege de competitie beide teams een eerste en een tweede plaats op de ranglijst voor zich opeisten, is het toch wel jammer dat één team niet die lange adem heeft gehad om ook de eindstreep samen te halen. DIO-2 zal het nog een jaar in de derde afdeling gaan doen terwijl DIO-1 in de tweede zich nu zal proberen te handhaven.

De Bekerfinale werd op zaterdag 8 mei in de sporthal in Prinsenbeek gespeeld. Hierbij waren sterke teams uit de eerste en tweede afdeling, waaronder: Brandweer 1, C.K.E. 1, Brandweer 2, Tiest van Gool 1, L.E.S. 1, Tuinzicht 3, S.O.W. 3 en Tuinzicht 1, die zich voor de laatste ronde hadden geplaatst.

Dit werd wel een hele klus voor DIO-1. De partij om de vijfde en zesde plaats moest uiteindelijk in de derde beslissende set tegen Brandweer 2 door tijdgebrek worden afgebroken, wat voor DIO-1 uiteindelijk toch nog een vijfde plaats opleverde. Tuinzicht 1 werd winnaar die avond en mocht twee weken later als winnaar in distrikt Breda zijn kansen in Den Bosch gaan verdedi-

Como estas?

gen bij het Brabantse kampioenschap. Wie zij daar ook ontmoetten was St.Lambertus uit Helmond, ook een team bestaande uit leden van de personeelsvereniging van een ziekenhuis. Alleen wel wat sterker dan DIO, want wie een klein beetje op de hoogte is van volleybal weet dat in dat gedeelte van Brabant twee klassen beter wordt gespeeld dan in Breda, met uitzondering van een enkel klubje!

16 Mei 1982 organiseerde het St.Lambertus-Ziekenhuis uit Helmond hun tournoi, bestaande uit de volgende deelnemers:

<u>Heren</u>		<u>Dames</u>	
St.Anna	Oss	St.Lambertus	Helmond
Herlaarhof	Vught	St.Joseph	Veghel
De Wever	Heerlen	St.Anna 2	Geldrop
St.Nicolaas	Waalwijk	Herlaarhof	Vught
St.Joseph	Veghel	St.Nicolaas	Waalwijk
St.Lambertus	Helmond	Stichting Hornerheide	Sittard
St.Ignatius	Breda	St.Anna 1	Geldrop

Zoals u ziet diverse ploegen uit oostelijk Brabant. Voor DIO een prachtige gelegenheid om de krachten met deze streekploegen te meten. Een ploeg met drie dames en drie heren van De Wever uit Heerlen was een waardige en sterke tegenstander voor DIO. DIO, dat van de zes te spelen wedstrijden dit jaar, drie wedstrijden verloor, maar er ook drie won, zag, gezien ze voor de tweede maal aan dit tournoi deelnam, wel vooruitgang. Het eerste jaar droeg men de rode lantaarn naar Breda, dit jaar behaalde men een prachtige vierde plaats in dit sterke tournoi dat zeer goed was georganiseerd. De prijsuitreiking was in het personeelsrestaurant van het St.Lambertus-Ziekenhuis, waar iedere deelnemer nog een koffietafel aangeboden kreeg. Jammer dat DIO geen damesteam kon inschrijven. Hopelijk lukt dit wel als men voor de derde maal gaat. Want gezellig is het wel geweest.

Winnaar zowel bij de dames als bij de heren werd St.Lambertus. Wie nu denkt dat DIO geen damesteam heeft onder de 700-800 damesmedewerkers, heeft het mis. De DIO-dames hebben in Den Bosch en in Baarle-Nassau hun jaarlijks tournoi gespeeld, waarvan in Baarle-Nassau de erepalm mee naar huis werd gebracht (de prijzenkast moet opgepoetst en geverfd worden!).

In september a.s. organiseert DIO-volleybal voor de tweede maal voor het hele Ignatius-Ziekenhuis het jaarlijks tournoi. Moet je dan eens komen kijken hoeveel sterappels er dan vallen. Er

Yo te quiero a ti - of nie!

gaan nu al geruchten over trainingskampen en testwedstrijden. Hopelijk valt dit jaar de schade de volgende dag mee! Of moeten er op de afdelingen bedden vrij blijven voor de uitslapers?

Mochten er na dit toernooi of na het lezen van dit bericht medewerkers zijn die meer over de volleybal willen weten, dan kan dit via Johan Snoek, test.2458 of Gerard in 't Groen, tst. 2343.

Gerard Kamp,
Röntgenarchief.

DIO-volleybal

Zoals we reeds gezegd hebben gaat het DIO volleybaltoernooi op donderdag 23 september door en wel in de Sporthal van Teteringen. De avond begint om 19.00 uur en de prijsuitreiking is ongeveer om 24.00 uur.

Je komt in de Sporthal van Teteringen door bij de 2e stoplichten in Teteringen op de weg Breda-Oosterhout (niet de snelweg!) bij het winkelcentrum rechts af te slaan en als maar rechtdoor te rijden (over de verkeersdrempels).

Verzocht wordt niet op sportschoenen de sportzaal te betreden aangezien de eigenaar bij de deur staat te controleren. Bij aankomst melden bij de wedstrijdleiding en per team een bijdrage te leveren van f 10,- waarop spelregels en wedstrijd-indeling overhandigd worden. Hier volgt alvast de poule-indeling:

Poule A - Veld 1

- 1 Revalidatie-centrum
- 2 O.K.-specialisten
- 3 Röntgenlaboranten
- 4 Patiëntenvervoer/Röntgen-admin.
- 5 Afdeling 04

Poule C - Veld 3

- 1 Anesthesie 1
- 2 Opleidingen
- 3 Personeelszaken
- 4 Bloedafname
- 5 Functie-afdeling

Poule B - Veld 2

- 1 Nucleaire-geneeskunde
- 2 Verpleegkundige dienst
- 3 Longpoli
- 4 Afd. 10 - IC/MC
- 5 Afd. 03

Poule D - Veld 4

- 1 O.K.
- 2 Afdeling 07
- 3 Instrumentenmakerij
- 4 Cito-lab.
- 5 Anesthesie 2

Tot ziens op 23 september en alvast veel plezier.

Namens de organisatie,
Ron de Mos, röntgenafdeling.

Asta pronto

staal
 sociaal
 explosief

„Geheim agent van Tito”

Karate Bob:
„Ik ben niet
gevaarlijk,,

Klucht rond Yvonne

Lambers wil
minder lood
in benzine

Rob
op lijstje NAC

Cornelissen in
UEFA-team

BAKKER TEGEN
JODIUM IN BROOD

Snelle Joop
toch weer
in de cel

JASPERS PLAATST ZICH VOOR TITELSTRIJD

Discusrecord voor
Ackermans

Biljarttitel Dekkers

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

*Wordt het in september behalve dag, ook nacht.
Dan wordt meestal de maand oktober verwacht.*

OPENING 9.00 UUR IN DE LOUNGE

AANVANG SPELEN 9.30 UUR

's Avonds gezellige feestavond in de lounge, en prijsuitreiking.
Aanvang 20.00 uur

Met het orkest: SISSY AND THE HORSSHOE BAND.



ZA

4

Trinken wein, und schlafen allein.



september

Trinken bier, und schlafen mit mir.

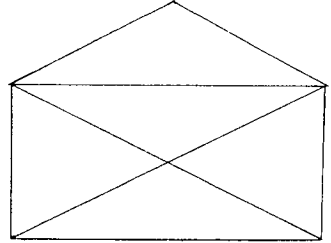
Hallo allemaal,

Als jullie dit lezen hebben jullie misschien nog vakantie of ga je net naar school. Maar of je nu nog vakantie hebt of naar school moet, hieronder staan wat spelletjes, waar je vast en zeker nog wel wat tijd voor hebt! Veel plezier ermee!

Spelletjes voor iedereen!

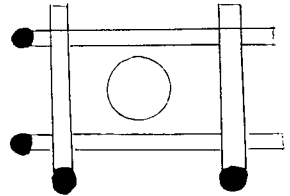
1. Teken dit huisje in één lijn

Teken het figuur hiernaast in één lijn, zonder je potlood of pen van het papier te tillen en zonder tweemaal dezelfde lijn te gebruiken.



2. De spaarpot en de dief

Leg op een tafellaken van 4 lucifers een spaarpot met daarin een munt. Kan je het geld uit de spaarpot krijgen, zonder de lucifers of de munt aan te raken?

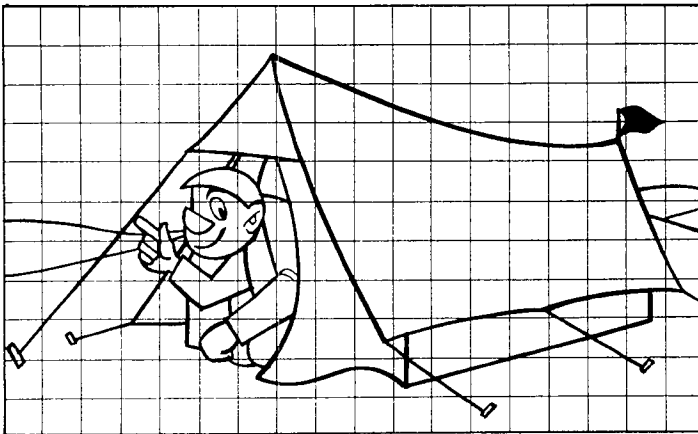


3. Knopen

Leg drie knopen naast elkaar. Hoe kun je de middelste knoop uit het midden halen zonder hem aan te raken?



4. Teken deze vakantie tekening na in de ruitjes.



*Behalve regen, buien en storm
wordt het weer enorm.*

Zon

*Daar is hij dan
Nà zoveel smEEK-beden,
In zijn volle glorie
Gaf hij zijn hitte met 30 graden!
aan mens en dier
Dat met zweet en gezucht
Over deze verwennerij
Nauwelijks de glorie kon dragen
En wenste, wat minder.....*

*Zijn schijn, over de nakies
Want dat waren we
Haast niets had men aan
Men lag of zat voor pampas
En de dieren met hun bontjasje aan
Hijgend, uitgestrekt
klaagden niet.....
Hij gaf ons, ineens teveel
Die Zon!*

*I.S.
Etten-Leur.*

*Satelifoto's tonen aan dat het weer van deze zomer
uitstekend is geweest.*

vrijdag 17 september a.s.

**D.I.O.
LEDENVERGADERING**

Aanvang 20.00 uur.

In het projectielokaal.

**Hoofdagendapunt:
D.I.O. 1983**

Diefstal

Nu wij het allemaal met wat minder moeten doen is het verlies van een fiets of brommer iets wat behoorlijk aantikt. Regelmatig, maar vooral gedurende de vakantie-periode, komt één van de SIZ-medewerkers bij het verlaten van het ziekenhuis voor de onaangename verrassing te staan dat zijn fiets of brommer niet meer staat op de plaats waar hij/zij die had gestald in de fietsenstalling in de leerlingenflat.

Daar sta je dan.

Zie maar thuis te komen.

Hoe is het mogelijk dat zoveel rijwielen gestolen kunnen worden? Staan die dingen dan niet op slot?

Enkele steekproeven leerde ons dat praktisch al de fietsen en brommers op slot zijn gezet.

Dus een slot is geen garantie dat het karretje er na werktijd nog staat.

Kontrolé in de stallingsruimte zelf is niet aanwezig.

Iedereen die wil kan zo de ruimte in- en uitgaan, met of zonder rijwiel.

Navraag bij portier of politie blijven meestal zonder resultaat.

Wij vragen ons af hoeveel fietsen en brommers er al zijn gestolen uit de l.l.flat.

Er schijnt een lijst in omloop te zijn met daarop vele tientallen gestolen rijwielen hier in huis.

De afgelopen weken is het dievengilde wel erg actief geweest, binnen één week werden bij medewerkers van onze afdeling een z.g.a.n. brommer en racefiets gestolen met een waarde van ruim f 4000,00.

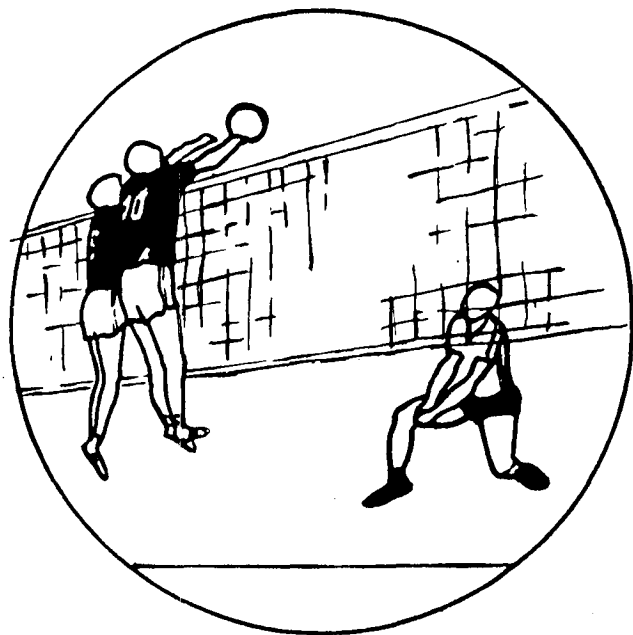
Onze vraag is nu of er op korte termijn maatregelen genomen kunnen worden opdat onze brommers en fietsen beter beschermd zijn tegen diefstal.

Voor de gebruikers van de stalling nog de oproep de rijwielen goed op slot te zetten, en kom a.u.b. niet op een nieuwe fiets of brommer want die hebben de voorkeur bij het rovende tuig. En verder: hoort of ziet u iets verdachts, waarschuw meteen de portier!!

Medewerkers debiteuren/fakturering administratie.

D.D.Z.: - Doet dré zelf!

DIO VOLLEYBAL ORGANISEERT EEN GROOTS
VOLLEYBAL TOERNOOI



Datum: 23 september 1982
Tijd: van 19.00 tot 24.00 uur
Plaats: sporthal van Teteringen

DEELNEMENDE TEAMS:

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. Revalidatie-centrum | 11. Nucleaire geneeskunde |
| 2. O.K. Specialisten | 12. Verpl. k. dienst |
| 3. Rö. laboranten | 13. Longpoli |
| 4. Pat. vervoer/Rö. admin. | 14. Afd. 10 - IC/MC |
| 5. Afd. 04 | 15. afd. 03 |
| 6. Anesthesie 1 | 16. O.K. |
| 7. Opleidingen | 17. Afd. 07 |
| 8. Personeelszaken | 18. Instrumentenmakerij |
| 9. Bloedafname | 19. Cito-lab. |
| 10. Functieafdeling | 20. Anesthesie 2 |

OOK SUPPORTERS ZIJN VAN HARTE WELKOM

Dat dumpen van radio-actief afval kan toch gewoon in de doofpot.

Direktie-mededeling

10 augustus 1982

Aan:-leden van de medische staf
-alle medewerkers

Reeds tijdens het realiseren van de Interim-nieuwbouw is de functie van de voormalige hoofdingang van het ziekenhuis aan de Wilhelminasingel ter discussie gesteld. Een en ander vond plaats tegen de achtergrond van wéér een nieuwe ingang van het ziekenhuis en plannen voor een betere benutting van de ruimte van de grote ingangshal. Als overgangsmaatregel is bij de ingebruikneming van de nieuwbouw een opening gedurende een beperkt aantal uren van de ingang Wilhelminasingel ingevoerd. Hieraan waren vele nadelen verbonden.

Thans is besloten, deze ingang geheel buiten gebruik te stellen vanaf 1 SEPTEMBER 1982.

Als toegang zal men dan gebruik moeten maken van óf de ingang aan de Ignatiusstraat óf de ingang in de interim-nieuwbouw. In de hal aan de Wilhelminasingel zullen aansluitend werkzaamheden gestart worden om deze geschikt te maken voor plaatsing van een aanmeldingsbalie en een wachtruimte met zitbanken ten behoeve van de röntgenafdeling.

Na het gereedkomen van deze aanpassingen zal de buitendeur van deze hal alléén nog als nooduitgang gebruikt mogen worden.

Samenhangend met deze activiteiten zullen op 23 en 24 augustus aanstaande de laadrekken van de NIRA-ontvangers (zoemers) alsmede de postboxen verplaatst worden vanuit de hal naar de verbindingsgang tussen de Interim-nieuwbouw en de oudbouw nabij de administratie van de polikliniek orthopedie.

Het laadrek voor de reserve-ontvangers (A t/m L) zal op een plaats achter de desk van de ingang van de Interim-nieuwbouw aangebracht worden.

Tijdens de verbouwing c.q. verplaatsingen zal ongetwijfeld voor menigeen overlast optreden. Getracht zal worden dit tot een minimum te beperken.

Wij rekenen op uw aller medewerking bij het tot stand komen van deze wijzigingen.

De Directie.

*Wanneer de wind alleen op 1 sept. jaagt, wordt geen zeskamp
ooit geplaagd (aldus welingelichte bron.*

Puzzelrubriek

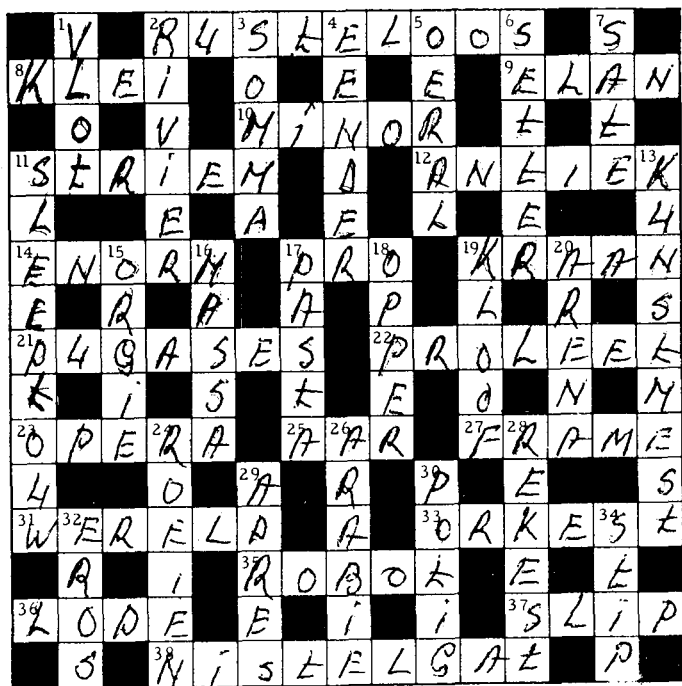
De door dhr. Meijvis afgegeven kryptografische opgave van Singel 7/8, was van een dergelijk kaliber dat uw puzzelredakteur slechts één oplossing binnen kreeg.

De inzending kwam van mevr. H.J. Vermeulen-van Ginneken, Hindersteinstraat 25, 4834 KH Breda.

Op een kleine omzetting van 36 horizontaal na, was haar opgave geheel juist. Gezien de moeilijkheid van het kryptogram, keren wij de prijs van f 25,- aan mevr. Vermeulen uit.

Gefeliciteerd mevrouw, en u mag de prijs eveneens als een beloning beschouwen voor de vele inzendingen die u reeds instuurde.

Voor de juiste oplossing zie hierna.



Iemand zien vliegen met één vleugel.
Nou hij is gevlogen.

Voor deze maand een KETTINGRAADSEL, nummer 9.

Wij dachten dat dit raadsel weer iets gemakkelijker is.

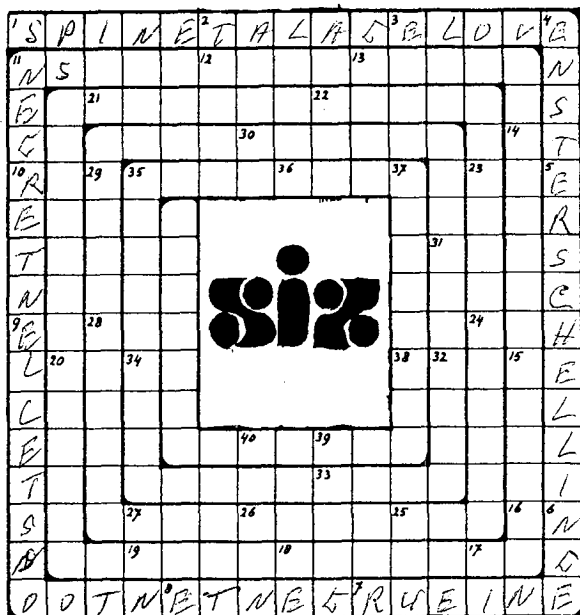
Zodoende rekenen wij op veel inzendingen.

U weet het, oplossingen VOOR 10 OKTOBER insturen naar Singel 33, Postbus 13, SIZ.

Wel graag de gehele opgave insturen.

Onder de juiste inzenders wordt weer een prijs ter waarde van f 25,00 uitgegeven.

Veel puzzel-plezier toegewenst, en tot de volgende maand weer.



De woorden overlappen elkaar gedeeltelijk.

Opgave:

1 muziekinstrument, 2 uitstalcassé, 3 vertrouwen stellen in, 4 raam, 5 Waddeneiland, 6 titel, 7 dringend, 8 uitstellen, 9 jaargetijd, 10 éénjarig dier, 11 op zekere plaats, 12 huisdier, 13 boom, 14 Europees gebergte, 15 geweldig, 16 maand, 17 kunstenaar, 18 deel van een schip, 19 Europees land, 20 mui, 21 scheepsgezagvoerder, 22 inboorling, 23 ondervinding, 24 volksvermaak, 25 bekende, 26 godsdienst, 27 Europese hoofdstad, 28 sport, 29 aanklappen, 30 larve, 31 deel van een huis, 32 graanzuiger, 33 samenstellen, 34 circuit, 35 ouderwets, 36 vogel, 37 ogenblikkelijk, 38 beneden, 39 wijnglas, 40 in ruste

*Chriet Titulaer is met een blonde venus gesignaleerd
in de heuvels van Zuid-Limburg (bron: satelietfoto)*

HOREN EN ZIEN

JA, U ZIET HET GOED, OP WOENS-
DAG 29 SEPTEMBER 'A.S. OM 20.00
UUR ORGANISEERT DIO WEER EEN
VIDEOAVOND VAN DE ZESKAMP.
DEZE IS TE ZIEN IN DE LOUNGE.
NA AFLOOP IS ER NOG TIJD OM
GEZELLIGNA TE BABELLEN.

* ZESKAMP '82 *

Direktiedelg

28 juni 1982

Aan: - de leden van de medische staf
- alle medewerkers

INFORMATIE-BULLETIN PERSONEELSBESTAND 1982/1983

1. Inleiding

Zoals u de afgelopen maanden uit kranten en tijdschriften, maar bovenal uit ons schrijven d.d. 8 april 1981 heeft kunnen vernemen, kampt men in de gezondheidszorg met grote problemen inzake het totaal aantal arbeidskrachten. Dat wil niet zeggen, dat men van de diensten van het aanwezige en aangeboden personeel geen gebruik kan maken, doch dat het opnemen van meer salariskosten in de tarieven van ziekenhuizen steeds meer moeilijkheden oplevert.

Deze ontwikkelingen zijn ook aan ons ziekenhuis niet voorbij gegaan en naast het officiële overleg hierover in het Bestuur, de Directie, de DIRA, de Medische Staf en de O.R., wordt over de personeelsbezetting óók in de 'wandelingen' veel gesproken.

Het is ook terecht en begrijpelijk, dat dit probleem ons allen bezighoudt.

2. Oorzaken

De belangrijkste oorzaak van het ontstaan van de problematiek is het sinds ongeveer september 1981 min of meer onverwachte sterk teruglopen van het verloop onder het personeel en vooral onder de gediplomeerde verpleegkundigen, terwijl de instroom van leerling-verpleegkundigen gelijk bleef.

Daarnaast spelen de ingebruikneming van de interimbouw en de voortdurend (te) lage bedbezetting op een aantal verpleegafdelingen eveneens een rol.

Tenslotte bleek het voor de gezamenlijke diensten in ons ziekenhuis steeds moeilijker om de totale personeelsbegroting sluitend te maken c.q. houden.

3. Gevolgen

Een en ander heeft er toe geleid, dat ons ziekenhuis over

*Sinds de aanschaf van die toerfiets zit m'n haar
ook altijd zo goed naar achteren.*

over 1981 een groot financieel tekort dreigt op te lopen en over 1982, bij ongewijzigd beleid, nogmaals een groot verlies zal lijden. Dit betekent, dat het ziekenhuis dan langzamerhand de "poten onder zijn eigen stoel wegzaagt". Het spoedig te openen overleg met het C.O.T.G. (voormalig C.O.Z.) en de ziekenfondsen zal ons hierover duidelijkheid verschaffen. Daarnaast dienen de nodige maatregelen getroffen te worden.

4. Maatregelen

Met betrekking tot eerder genomen maatregelen kan worden gesteld, dat:

- a. inmiddels toestemming is verleend tot het ontslag van 18 jong-gediplomeerden per 1 september 1982;
- b. het aantal formatieplaatsen van de poliklinische operatiekamers met 3 is verminderd door middel van het inzetten van personeel van de Acute Hulp post;
- c. op de IC/MC drie vacatures niet vervuld zijn;
- d. met ingang van 1 juni 1982 slechts vervanging c.q. uitbreiding van personeel is toegestaan met toestemming van de directie;
- e. de instroom van nieuwe leerling-verpleegkundigen per augustus 1982 van 36 naar 28 is teruggebracht;
- f. ook het personeelsbestand in andere diensten dan de verpleegkundige dienst kritisch zal worden bekeken;
- g. part-time arbeid, meer dan voorheen, mogelijk zal worden gemaakt;
- h. een interne pool van (leerling)-verpleegkundigen is ingesteld.

5. Besluiten en Voornemens

Besluiten

Voorts is besloten tot:

- a. beperking van het gebruik van uitzendkrachten; dit kan onder andere inhouden, dat medewerkers gevraagd kan worden tijdelijk ander werk te verrichten;
- b. het beperken van de instroom van leerling-verpleegkundigen met 8 personen (28 in plaats van 36) per februari 1983;
- c. het verlenen van de bevoegdheid aan de afdeling opname om, mede op basis van de "FAMILIAIRE AFDELINGENLIJST" d.d. 17 juni 1982 (samengesteld in overleg met het bestuur van de medische staf) tot het benutten van "lege bedden" in het ziekenhuis te komen;

*Op Schiphol is vanmiddag weer een hoogvlieger aangekomen,
Alie Konijn, u zult vast nog van haar horen.*

- d. het inkrimpen van de portiersdienst met 1.4 personen (door NATUURLIJK verloop);
- e. het inkrimpen van het mentriciaat met 0.5 personen (door natuurlijk verloop).

Voornemens

Tenslotte wordt onderzocht in hoeverre verdere maatregelen kunnen worden genomen. Hierbij wordt gedacht aan:

- a. de verdere beperking van de inzet van O.K.-personeel op de poliklinische O.K.'s door het inzetten van meer personeel van de Acute Hulp en onder andere de afschaffing van het gebruik van WISSELKAMERS;
- b. het optimaliseren van het gebruik van de operatiekamers, in relatie tot het gebruik van polikliniekfaciliteiten en klinieken;
- c. het verminderen van het aantal bedden in de verpleegkundige dienst door middel van het al dan niet tijdelijk sluiten van werkplekken;
- d. een efficiëntere organisatie van de maaltijdverzorging op de verpleegafdelingen;
- e. het beperken van het inzetten van vakantiewerkers en weekendhulpen in 1983.

Wij zijn ons er van bewust, dat de in te voeren maatregelen onrust bij u kunnen oproepen. Wij vertrouwen er echter op, dat u met ons het gevaar onderkent, dat ons ziekenhuis bedreigt, wanneer onverantwoorde verliezen ontstaan.

De Directie, in samenspraak met de diensthoofden, stelt zich op het standpunt, dat zij zich, vanuit haar verantwoordelijkheid ten opzichte van de medewerkers, tot het uiterste zal inspannen om gedwongen ontslagen te voorkomen.

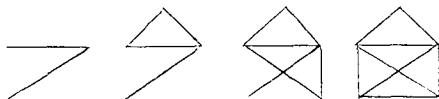
Uiteraard zullen wij u van de verdere ontwikkelingen op de hoogte houden.

Bovendien doen wij een beroep op u allen om in goede samenwerking aan de problemen het hoofd te bieden.

De Directie.

OPLOSSINGEN PAGINA 27

1. Huisje:



2. Krab met de vingernagel een paar centimeter voor de munt over het tafellen, zodat deze er langzaam uitschuift.

3. Schuif een van de twee buitenste knopen naar de andere kant.

Het beroep van praktijkbegeleidster van leerlingen op een verpleegafdeling is toe aan een herwaardering. Het beeld van een nogal marginaal opererende bemiddelaar tussen de wijd uiteenlopende eisen voor een goede opleiding en een goede patiëntenzorg geldt niet meer algemeen.

Steeds meer instellingen zien het belang van optimale praktijkbegeleiding in en posteren deze functionaris dan ook niet meer rechtstreeks onder het hoofd van de verplegingsdienst, maar brengen deze onder bij hun afdeling Opleidingen. Hierdoor is de begeleid-

ster niet langer bij voorbaat ingekapseld en gaat niet tenonder aan rolconflicten. Deze optimistische boodschap komt van de praktijkbegeleiders Toinny Langerak en Anke Turk. De eerste is coördinator praktijkbegeleiding van het Hofpoort Ziekenhuis in Woerden.

Anke Turk is praktijkbegeleidster van het Centrum voor geestelijk gehandicapten Hooge Burgh in Zwammerdam. Samen maken zij deel uit van het subsectie-Praktijkbegeleiding van het Zorgveld Opleidingen West van Het Beterschap.

De kwetsbaarheid van praktijkbegeleiding

Voor alle duidelijkheid eerst maar eens de omschrijving van praktijkbegeleiding en het verschil met werkbegeleiding, omdat deze begrippen vaak door elkaar worden gehaald.

Deze laatste vorm van begeleiding is vooral gericht op het dagelijkse werk van de leerling, waarbij vooral

door
THOMAS VERHEUL

gelet wordt op de kwaliteit van de zorgverlening. Dit gebeurt door de gediplomeerden, die met de betreffende leerlingen samenwerken. Deze gediplomeerden geven ook de beoordelingen.

'Praktijkbegeleiding is het helpen van de leerling bij het verkrijgen van een juiste persoons- en beroepshouding,' aldus de omschrijving van Toinny Langerak. De praktijkbegeleidster is verantwoordelijk voor een goede 'praktijkleerperiode' en regelt deze met de mensen op de afdeling. Geeft hen en de leerling informatie en formuleert samen de leerdoelen.

Halverwege deze periode doet zij met beide partijen een zogenaamde tussengesprek dat een evaluatief karakter draagt. De praktijkbegeleidster beoordeelt niet.

Als gesprekleidster van het eindbeoordeling steunt zij in principe de leerling en gaat zij na of die ondergeëvalueerd dan wel overvraagd wordt.

Ideaal

Hiermee is tevens het meer ideale plaatje geschetst. 'Ja, het klinkt allemaal ideaal,' beaamt Toinny Langerak, 'maar zo werken wij hier en ik zie het in meer ziekenhuizen in die richting gaan.'

'Onze functie krijgt steeds meer autoriteit. Hoofden van afdelingen beginnen op ons advies te werken met praktijkleerplannen. Dat rommelige, ongestructureerde omgaan met leerlingen gaat er af.'

'Voorwaarde om dat te bereiken is, dat je als praktijkbegeleidster niet op de opleiding blijft zitten, maar veel informeel contact hebt met de mensen op de afdelingen, die de leerlingen moeten begeleiden tijdens het werk.'

'Je moet teambesprekingen

bijwonen. Ook leerlingen waarderen dat van je, hoewel je natuurlijk wel voldoende afstand tot de afdeling moet blijven behouden', zegt Anke Turk.

Beide woordvoersters zijn aan de opleiding van hun instelling verbonden, hetgeen duidelijk aangeeft welk belang zij primair beogen. Binnen hun werk krijgen zij voldoende ruimte en steun om met zowel de eisen vanuit de opleiding als die vanuit de afdeling om te gaan.

Moeite

Veel van hun collega's hebben echter nog aanzienlijke moeite in het uitoefenen van hun functie. Zijn ze dan niet meer de instructieverpleegkundige van weleer, ze vallen wel onder de verplegingsdienst en zijn slechts vrijgesteld voor begeleidende taken.

Zij kunnen niet voorkomen dat de leerling teveel en te ongestructureerd wordt ingezet op de afdeling, waarbij alle onderwijskundige aspecten van de praktijkperiode worden verwaarloosd. De meestal wat schaarse werkbegeleiding per leerling en de beoordeling berusten hier in één en dezelfde hand.

Dit beeld komt overeen met enkele resultaten van een onderzoek van twee Nijmeegse sociale psychologie studenten, die dertig leerlingen uit tien verschillende instellingen interviewden.

'Soms ontbreekt de praktijkbegeleiding volledig en

is er alleen werkbegleiding in verpleegtechnische zin.

'Ook komt het voor dat de werkbegeleiding te snel wordt verminderd,' zo schrijven zij in hun verslag. Zij signaleren ook dat gediplomeerden niet altijd tevreden zijn met de beoordeling en de begeleiding en er gedurende hun eigen opleiding onvoldoende voor zijn toegerust. Overigens waarschuwen de twee studenten (Jan Sopers en Joop v. d. Bogaard), die dit onderzoek deden op verzoek van de vakbond ABVA-KABO in Nijmegen, ook voor het gevaar van overbegeleiding, waardoor leerlingen niet meer zelfstandig kunnen leren werken.

In de jaren '75 tot '78 deden de Amsterdamse sociaalpsychologen A. Visser en R. Rozema een enquête onder 295 van de toen naar schatting 900 praktijkbegeleiders in algemene en academische ziekenhuizen.

Kwetsbaar

Ook hieruit kwam de brugpositie van deze functionarissen over als zeer kwetsbaar. De meesten hadden enorme rolconflicten en waren opgescheept met strijdige taken.

Om er een paar te noemen: 'De staf en gediplomeerden van de afdelingen zoveel mogelijk trachten in te schakelen bij de begeleiding en instructie van leerlingen' en 'Er voor zorgen dat anderen op de afdelingen zo min mogelijk nog leerlingen behoeven te begeleiden en te instrueren'

'Positie vol strijdige taken'

én 'Voorkomen dat eigen begeleidende bezigheden met leerlingen op de afdelingen tot gevolg hebben dat het werk op de afdelingen niet klaar komt'. (Werken als Praktijkbegeleider, VUGA '81 p. 100).

Volgens het onderzoek klagen de meeste praktijkbegeleidsters ook over een te zware werklast, door zowel de veelheid van soorten taken als het grote aantal leerlingen dat door hen wordt begeleid. De norm was toen 29,5 leerlingen op één begeleidster.

Als andere oorzaak voor het moeizame functioneren van de praktijkbegeleiders gold toen ook hun geringe opleiding. Slechts eenderde van de geïnterviewden zei een geëigende voortgezette opleiding te hebben genoten. Niet minder dan 40 procent miste de nodige didactische en pedagogische vaardigheden.

Achterhaald

Volgens Toiny Langerak en Anke Turk is het negatieve beeld, dat de conclusies van dit onderzoek opwerpen, achterhaald. De toestand zou verbeterd zijn zeker nu – vooral door dit onderzoek – als opleidingseisen voor praktijkbegeleiders gelden dat zij naast hun diploma-A, -B of -Z een diploma moeten heb-

Ge vreet oe schoen mar op, mar van mij blijf de af!

ben van een docentenopleiding (Nijmegen of Leusden) of een diploma stagebegeleiding, of met een van deze opleidingen bezig zijn. Ook is de norm van 29,5 leerlingen op één begeleiderster gebracht naar 25 op één. Aan de andere kant constateren ze nog steeds een enorm tekort aan praktijkbegeleiders. 'Goede zijn er moeilijk te krijgen,' zeggen ze.

Dit wijten zij echter ook aan de 'weinig stimulerende werking' die van het onderzoek van Visser en Rozema uitgaat. 'Het lijkt erop dat de praktijkbegeleider van het ene rolconflict in het andere rolt. Maar tegenwoordig valt dat wel mee. Vergeet niet dat dit onderzoek werd afgesloten in '78. En nu in '82 zitten we nog met dat beeld wat toen werd opgeroepen,' zegt Toinny Langerak.

Negatief

Desgevraagd zegt Visser over aanwijzingen te beschikken dat de toestand nauwelijks is verbeterd. In het najaar komt hij met nieuwe gegevens, onder andere minder gunstige evaluaties van praktijkbegeleiding door leerlingen. Behalve dat negatieve beeld speelt nu ook het kwade getij de praktijkbegeleiding parten. Door het gebrek aan verpleegkundigen en de massaontslagen van leerlingen wordt werkbegeleiding beperkt en is er motivatieverlies bij leerlingen en gediplomeerden. 'Een half jaar overdoen is geen probleem voor mij,' hoort Anke Turk meer dan eens zeggen. Praktijkver-

slagen worden expres niet afgemaakt. 'De stress onder leerlingen neemt toe.'

'Ze weten niet wat ze na ontslag moeten doen. We moeten meer persoonsgericht begeleiden, dat wel, maar het is zo schraal wat je ze kunt bieden. Ik twijfel vaker over het effect van mijn werk. Eén individueel gesprek per leerling per maand, daar moet je toch blij mee zijn. Aan de andere kant... sommige leerlingen reddend het wel met minder begeleiding. Je bent ook weer geen maatschappelijk werkster,' zegt Anke Turk.

Dagopleiding

Evenals Toinny Langerak gelooft Anke Turk dat door over te gaan van in-service opleiding naar dagopleiding (MBOV) de begeleiding voor de leerlingen wordt verbeterd. Hoewel er onvoldoende opleidingsmogelijkheden zijn om 'een norm van één praktijkbegeleiderster op 4 MBOV-stageaires te halen.

Anke Turk: 'Een MBOV-stageaire kan freewheelen op de afdeling, rondkijken, vragen stellen. Een in-service leerling is al snel gewend aan verantwoordelijkheid dragen, erbij horen. Het zijn veel meer doemensen.

'Eenmaal op de afdeling sluiten ze veel te snel een belangrijke periode van hun adolescentie af, namelijk het experimenteren met relaties. Onder die dwang is daar geen ruimte meer voor.'

Toinny Langerak: 'Als je bij die leerlingen de reality-shock niet goed begeleidt, gooien ze snel het bijtje er-

bij neer. Ze zijn toch al te zwaar belast.'

De in-service leerling heeft volgens hen veel meer faalangst dan de MBOV-er. Bovendien heeft de dagschoolleerling meer sociale vaardigheden kunnen aanleren om met die angst om te gaan.

De eerder genoemde onderzoeker Adriaan Visser deelt ook op dit punt niet het optimisme van de twee praktijkbegeleiders. Uit onderzoek naar de begeleiding van de dagschoolleerlingen in ziekenhuizen blijken dezelfde problemen als bij de (praktijk) begeleiding van in-service leerlingen.

De begeleiding van de dagstageaires vraagt erg veel tijd. De leerlingen ervaren ook weer die spanning tussen opleidingsdoelen en eisen van de verpleegafdeling. De begeleiding blijkt in veel gevallen weer even rammelend georganiseerd omdat de bekende problemen rond de positie van de praktijkbegeleiding niet zijn opgelost.

Herwaardering van de positie van de praktijkbegeleiding blijft dus voorlopig meer wens dan realiteit. Visser waagde het vorig jaar in zijn met Rozema geschreven boekje al te voorspellen: 'De overvolle loopplank tussen onderwijs en werkveld' (...) zou wel eens net zo kwetsbaar kunnen zijn als de brugpositie van de praktijkbegeleiders'. (p. 142)

Het Ignatiusziekenhuis is
een algemeen ziekenhuis
met 600 bedden en
ca. 1000 medewerkers.

WERVING POOL-MEDEWERKENDEN VOEDINGSDIENST

In onze voedingsdienst zijn \pm 30 voedingsassistenten werkzaam op verschillende verpleegafdelingen. De werkzaamheden van deze voedingsassistenten bestaan o.a. uit:

- het serveren van maaltijden, dranken etc;
- het dagelijks enqueteren van patienten m.b.t. de voeding;
- onderhoud van de pantry en van de daarin aanwezige apparatuur.

Aangezien bij plotselinge afwezigheid van een voedingsassistente, b.v. als gevolg van ziekte, de continuïteit van vermelde werkzaamheden in gedrang komt, is hiervoor een mogelijke oplossing het vormen van een pool.

Deze pool-medewerkster wordt dan bij behoefte en noodzaak ingezet. De werktijden kunnen dan ook erg wisselend zijn.

Thans zijn er voor vier pool-medewerksters plaatsingsmogelijkheden die bij behoefte en noodzaak ingezet worden.

Onze gedachten gaan uit naar kandidaten in de leeftijd van 25 tot 40 jaar die na een eventuele oproep snel bereid en in staat zijn ingezet te worden.

Kandidaten die hetzij door opleiding en/of werkervaring bekend zijn met het voedingsgeburen in de gezondheidszorg genieten de voorkeur.

Door middel van deze advertentie hopen wij in b.v. Uw familiekring de juiste kandidaat te bereiken.

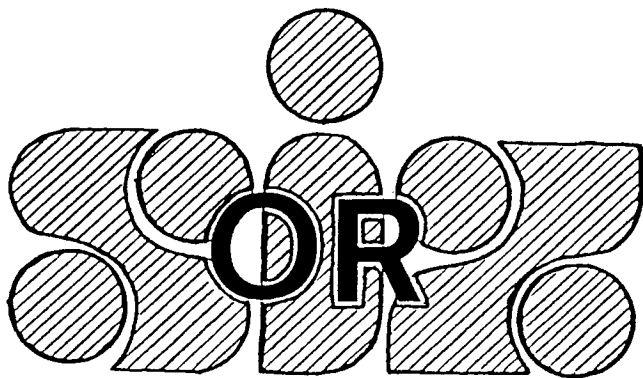
Indien U meer informatie wilt verkrijgen, kunt U daartoe contact opnemen met de sector-personeelsfunctionaris de heer K. Holleman, tel. 222000; tst. 2167.

Uw schriftelijke sollicitatie gelieve U te richten aan het hoofd van dienst personeelszaken, postbus 90158, 4800 RK Breda.

**Stichting
IGNATIUS
ZIEKENHUIS**

Wilhelminasingel 33,
4817 JX Breda

*In de rubriek 'Van de ko(o)k' probeert iemand u een smeerprop
naar binnen te laten werken.*



INFORMATIE

Integratie verpleegafd. 03/08 en 04/22

Geachte heer Schelfhout,

Op grond van zowel de bedbezettingcijfers van afd. 03 en 08, de zorgelijke situatie met betrekking tot de personele begroting, de ruimtelijke situatie en de vermindering van de totale bedden-capaciteit, is overleg gevoerd met medisch specialisten en de Leiding Verpleegkundige Dienst. De Directie is voornemens over te gaan tot integratie van afdelingen 03/08 en afdelingen 04/22. Als eerste zou een integratie plaats dienen te vinden van afdeling 04 en afdeling 22. Om zo spoedig mogelijk effect te verkrijgen ligt het in de bedoeling om in augustus te starten met de bouwaanpassingen op afdeling 22.

In samenspraak met Technische Dienst, Leiding Verpleegkundige Dienst en leidinggevend van de afdeling is gewerkt aan het tot stand komen van bouwkundige tekeningen, die de toekomstige situatie aangeven. Een projectgroep (waarin zitting hebben de leidinggevend van de betrokken afdelingen, de Leiding Verpleegkundige Dienst, Hoofd Dienst Organisatie, Leiding Civiele Dienst en Personeelszaken) zal zich buigen over de personele invulling, en de consequenties daarvan, van de nieuwe afdelingen.

Conform artikel 2.6 van het Statuut Sociale Begeleiding is op de bedoelde integratie dit statuut van toepassing. Naast alle, vanuit dit statuut van toepassing zijnde bepalingen, zal op zeer korte termijn overgegaan dienen te worden tot het oprichten van een zogenaamde begeleidingscommissie. De samenstelling van deze commissie zal worden gevormd door zes leden, waarvan drie leden worden benoemd door de werkgever en drie leden worden benoemd door de Ondernemingsraad. Een en ander volgens artikel 8 van bedoeld statuut.

De directie is van mening dat, door de voorgestelde procedure te hanteren, de grootst mogelijke zorgvuldigheid kan worden betracht met betrekking tot bewaking van zowel belangen van individuele medewerkers alsook belangen van het ziekenhuis als zodanig.

Gaarne vernemen wij op korte termijn, doch uiterlijk in de overlegvergadering van 16 aug. a.s. uw advies ten aanzien van de voorgenomen integratie en de voorgestelde procedure. Het is onze wens de betrokkenen zo spoedig mogelijk duidelijkheid te verschaffen.

F.A.C.M. Mol

Is het dikke M.I.C.?

Nieuwe directeur

Vooruitlopend op de komst van de nieuwe Directeur Bouwzaken, Dhr. Donders, per 1 september a.s. wenst de O.R. hem veel succes toe met de uitoefening van zijn taak.

De O.R. spreekt de hoop uit dat bij aangelegenheden met betrekking tot de nieuwbouw, waarbij overleg met de O.R. gewenst is, gerekend mag worden op een open en constructieve benadering met als uiteindelijk doel, een niet alleen bouwkundig, maar ook qua sfeer zowel voor de medewerkers als voor de patiënt een uniek nieuw ziekenhuis.

BEGROTINGEN:

UITHUILEN EN OPNIEUW BEGINNEN?



WOENSDAG 8 SEPTEMBER 2de KAMER VERKIEZINGEN
U LAAT UW STEM TOCH NIET VERLOREN GAAN?

Blozen tijdens overleg?

Deeltijd - part-time arbeid

Zoals bekend heeft de O.R. in april j.l. het initiatief genomen om te komen tot een behoefteninventarisatie m.b.t. deeltijd-part-time arbeid.

Achterliggende gedachte bij de O.R. was, en wij citeren uit de brief aan de Directie d.d. 28-2-1982:

- "deeltijdarbeid kan ons inziens een middel zijn om zoveel mogelijk mensen zinvol werk te laten blijven verrichten"
- "deeltijdarbeid kan bijdragen tot verruiming van de arbeidsplaatsmogelijkheden"
- "men geeft kans aan mensen die zich (ook) willen (blijven) inzetten"

Nog duidelijker is misschien de brief van de O.R. aan de Directie d.d. 29-3-1982.

Wij citeren wederom:

- "daar, waar de organisatie geconfronteerd wordt met ontslag voor afstuderende l.l.-verpleegkundigen mag zij geen mogelijkheid onbenut laten om het scheppen van arbeidsplaatsen binnen de marges van de begroting en de C.O.T.G. norm te stimuleren"

De inventarisatie die hierop volgde leverde een veelheid aan reacties en, naar later bleek, aan verwachtingen. Verwachtingen waartoe het enquêteformulier geen aanleiding gaf, verwachtingen die ook de O.R. niet heeft willen wekken en op zo korte termijn kan waarmaken.

Het is helaas niet zo dat, wanneer men een deel van zijn arbeidsplaats vrijmaakt, die automatisch ten goede kan komen aan een afgestudeerde collega.

De overschrijding op de personeelsbegroting, zowel in aantal als financieel noopt een ieder genoeg te nemen met de garantie dat een dergelijke stap zal bijdragen aan het behoud van arbeidsplaatsen voor zoveel mogelijk mensen, met inachtneming van de toegestane normen en de consequenties hiervan voor de personeelsbegroting.

In dat licht bezien zal de O.R. (hoewel de beloofde Nota van Personeelszaken m.b.t. deeltijdarbeid, door begrotingsproblemen voorlopig op zich laat wachten) niet nalaten om, waar en wanneer mogelijk, het vertalen van gedane wensen in concrete afspraken te stimuleren.

STEM OP MIJ

*Met vriendelijke groet,
Joop-Dries-Ed-Jan etc. etc.*

Bedden en banen

Het plan van minister Gardeniers om het aantal ziekenhuisbedden in ons land met \pm 8000 te verminderen betekent voor de gezondheidszorg vernietiging van rond 18.000 banen. Die conclusie moet worden getrokken uit de thans aan de Tweede Kamer aangeboden plannen.

Elk spoor van een werkgelegenheidsgarantie ontbreekt. Wanneer de minister stelt, dat patiënten meer dan tot dusver poli-klinisch en door het kruiswerk moeten worden opgevangen en de verpleegduur in de overblijvende ziekenhuizen nog verder moet worden verkort, dan is daardoor juist personeelsuitbreiding noodzakelijk. Verder dan vage toezeggingen komt de minister op dat punt niet.

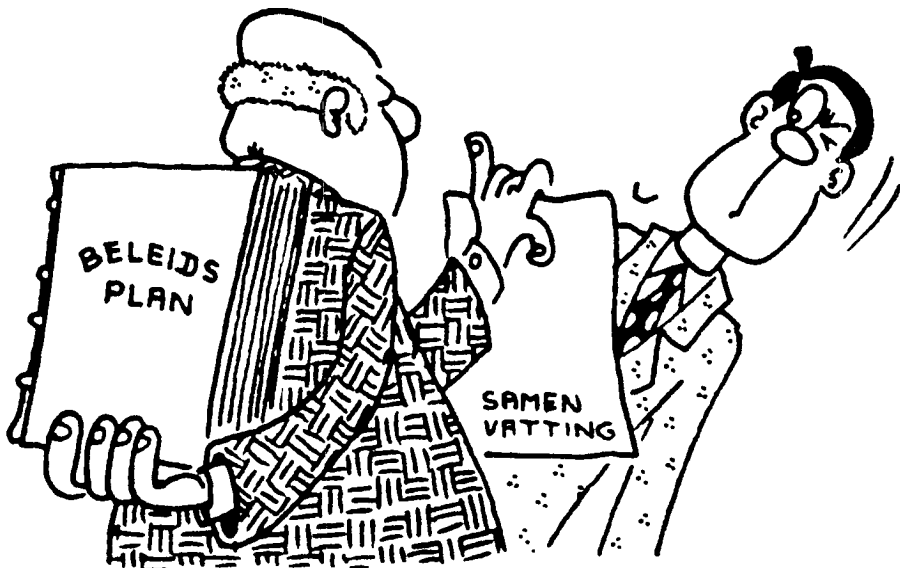
Een samenhangend werkgelegenheidsplan is ook nergens aangeduid. Over de gevolgen voor de werknemers, die op straat komen te staan rept de bewindsvrouw met geen woord. Wij vrezen grote verwarring in ziekenhuizen als uitsluitend en alleen maar taakverzwaring wordt opgelegd, zonder meer personeel aan te trekken. Dat is ronduit verbijsterend.

Dat is ook te zeggen over de opvatting van de minister, dat patiënten door de maatschappelijke dienstverlening moeten worden opgevangen. Minister de Boer (C.R.M.) heeft zojuist besloten om daar 5000 arbeidsplaatsen te schrappen. De minister zegt zorgvuldig overleg te willen plegen, maar in de rij van instanties, die ze aanschrijft ontbreken de vakorganisaties. Bovendien is er een uitspraak van de SER-fusiecommissie, dat ministeriële "gedragsregels" bij sluiting en fusie van ziekenhuisvoorzieningen in strijd zijn met de Wet op de Ondernemingsraden en de fusiecode. Het feit dat de minister geheel voorbij gaat aan de C.A.O. Sociale Begeleiding, waarbij het juist gaat over fusies, reorganisaties, gehele of gedeeltelijke sluiting van instellingen, is een volgende constatering.

Deze C.A.O., afgesloten met de N.Z.R. en onder andere Abva/Kabo, is rechtsgeldig. De regels zullen moeten worden toegepast. Gebeurt dat niet, dan zal dat afgedwongen moeten worden.

uit: Aan Een 2e jaargang - nr. 21

Laat uw stem niet verloren gaan



BEKEND O.R. PROBLEEM

ER&SEPTEMBER&SEPTEMBER&SEPTEMBER&SEPTEMBER&SEPTEMBER&S