

# "SINGEL 33"

14e jaargang - no. 1

JANUARI 1983

---

REDAKTIE:	Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel 2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	" 2000
	Marjan van Dongen (voed. ass. 14)	" 2428
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	" 2404
	Ada Stroop (verpl. afd. 05)	" 2223
	Peter Weterings (centr. keuken)	" 2426
	Rinus Wijningen (centr. keuken)	" 2426

Redactie adres: Postbus Singel 33 (interne post)

---

Jubilea 1983 / Bedankjes . . . . .	2
12 1/2 jarig dienstjubileum R. Melaer (o.k.) . . . . .	3
Attentie: Vakantiewerk 1983 . . . . .	3
Nieuwjaarsgedicht van de redactie . . . . .	4
Informatie Hogere Beroeps Opleiding tot Verpleegkundige . . . . .	5
Gevonden / Geslaagden . . . . .	10
Singeltjes / Borg 5 jaar . . . . .	11
Buitenland pagina . . . . .	12
Oplossing puzzel nr. 12 . . . . .	13
Puzzel 01 . . . . .	14
Jaarwisseling . . . . .	16
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!! . . . . .	17
Personalía . . . . .	18
Nieuwjaarswens U.V.V. . . . . .	19
Besluiten van het PGGM-bestuur . . . . .	20
Bedankt! Geweldig! . . . . .	22
Ziek zijn en toch.....naar school . . . . .	24
Direktiededeling . . . . .	26
Wereldwinkel Breda geopend . . . . .	27
25-jarig jubileum van dhr. A.J. de Jongh (techn. dienst) . . . . .	28
Programma DIO voor de maand januari . . . . .	29
Wie zijn dit . . . . .	30
Succesvolle viering 60-jarig bestaan SIZ . . . . .	32
Alcohol, wat mag en wat is beter van niet? . . . . .	34
Jaarvergadering DIO . . . . .	35
AKTIE "Geef je Sinterklaasbon aan een ziekenhuis in Polen" . . . . .	36
Sinterklaasmiddag 28 november 1982 . . . . .	38
Vrede op aarde / Felicitatie . . . . .	40
Van de ko(o)k . . . . .	41
Kinderbijslag 1983 . . . . .	43
Indrukken "60 jaar SIZ" in cabaretvorm . . . . .	44
Wist u dat..... . . . . .	46
Tip voor 1983 . . . . .	47
Kolderspuiterbal 1983 . . . . .	48
Binnengekomen brief . . . . .	49
Lasse Lang . . . . .	50
O.R. informatie . . . . .	52

## JUBILEA 1983

### 25 JARIG JUBILEUM

05-02-1983	Dhr. C.M. Pauly	Technische dienst
01-07-1983	Mevr. H.S. Diels	Afdeling 05
18-11-1983	Mevr. M.A. van Dongen	Poli Urologie

### 12 1/2 JARIG JUBILEUM

01-02-1983	Mej. G.I.H.M. van de Vijver	Nucleaire geneeskunde
19-02-1983	Dhr. J.A.P.A. Snoek	O.K.
	Mevr. C.A.M.J. Loose Brankaert	Afdeling 21
	Mevr. C.A.C. van Grondelle-Meurs	Afdeling 07
01-03-1983	Dhr. J.A.P.M. Dresen	Pastorale Dienst
	Mej. J.Th.M.M. Janssen	Afdeling diëtiëk
01-04-1983	Mevr. A.B.M. Geerts-van Maanen	Afdeling 08
	Mej. L.W.M. Timmermans	Afdeling 21
15-04-1983	Mevr. W.M.A. v. d. Wijngaard-Marijn	Inkoop
01-05-1983	Dhr. A.P.M. van Engelen	Centraal Magazijn
09-05-1983	Mevr. Th.N. Vernack-Versteegh	Afdeling 14
01-06-1983	Dhr. J.S.A.A. Blijlevens	Technische Dienst
01-07-1983	Mevr. P.M. van Gool-Havermans	Afdeling 08
	Mevr. C.G.M. Visser-Zom	Poli mondheekunde
18-07-1983	Mevr. C.A. Meijvis-Maes	Afdeling 07
17-08-1983	Mevr. M.J.H. Thielen-Huinen	Afdeling 18
	Dhr. C.M. Martens	Centraal medische dienst
01-09-1983	Dhr. G.A.M. van Geel	Technische Dienst
01-10-1983	Mej. A.M.P. Oomen	Poli inwendige geneeskunde
15-10-1983	Mevr. A.M.C. Verheijen	Centrale sterilisatie
01-11-1983	Mevr. A.H.M. Vermeeren-Krol	Afdeling 07
	Mevr. J.C.M. Denis-van Hooft	Afdeling 13
	Mevr. Y.A. Roelofs	Afdeling 07
01-12-1983	Dhr. W. Franken	Tuindienst
	Dhr. J.H.A. Harmsen	Tuindienst
	Mevr. J.W. van der Lee-van Rijswijk	Uitslaapkamer
	Mevr. C.J.M. Eijkelenkamp-Verwater	Afdeling 01
03-12-1983	Mevr. M.H.C. Wessels-de Ridder	Afdeling 01

---

## BEDANKJES

Hierbij wil ik alle kollegaas, DIO en de Directie bedanken voor de belangstelling en bloemetjes tijdens mijn ziekte. .

Lilian Bastmeijer (Fin.Adm.)

---

*Begint het nieuwe jaar op de eerste van de maand  
dan is 't volgend nieuwjaar twaalf maanden gaand*

Langs deze weg wil ik iedereen bedanken voor de gezellige avond op 1 december 1982. Die dag was ik 12½ jaar in dienst van het ziekenhuis.

Elly en Roger Melaer (Operatiekamers)

Hartelijk dank voor het prachtige bloemstuk wat ik van u tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

Annette Withagen (afd. 12/15)

Hierbij dank ik de Directie voor de bloemen die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziektzijn.

C.L. Eijkelenkamp (afd. 01)

---

### 12 1/2 JARIG DIENSTJUBILEUM R. MELAEER (O.K.)

Op woensdag 01 december 1982 werd het feit herdacht, dat 12½ jaar geleden Roger Melaer in dienst trad van het ziekenhuis. Voor deze gelegenheid was de aula gereserveerd, waar genodigden en belangstellingen getrakteerd werden op koffie met gebak en een borrel.

Door kollega's en D10-bestuur werd de jubilaris d.m.v. liedjes en sketchjes gehuldigd. Zichtbaar verlegen met zoveel belangstelling nam Roger de felicitaties in ontvangst.

Namens alle collega's van het ziekenhuis (ook die niet op je receptie konden komen) nog van harte gefeliciteerd met deze mijlpaal.

personeelszaken.

---

### ATTENTIE: VAKANTIEWERK 1983

Voor de zomermaanden van 1983 komen de eerste aanmeldingen voor vakantiewerk alweer binnen !

Als Uw zoon of dochter vakantiewerk wil gaan verrichten bij het S.I.Z., attendeer hem of haar dan op het feit, dat sollicitatieformulieren nu reeds verkrijgbaar zijn bij Personeelszaken (3e etage leerlingenflat, kamer 29), mej. Moniek Oosterwijk.

N.B.: Deze aanmeldingsformulieren moeten vóór 1 maart 1983 bij personeelszaken terug ingeleverd zijn.

personeelszaken.

---

## NIEUWJAARSGEDICHT VAN DE REDAKTIE

De klokken luiden,  
zij hebben goede zin,  
bim, bam, beieren,  
het nieuwe jaar gaat in.

De klokken wensen,  
de mensen veel geluk,  
bim, bam, beieren,  
wat hebben zij het druk.

En alle mensen,  
wensen nu elkaar,  
onder 't klokkengeluiden  
een heel voorspoedig jaar.

De mensen praten,  
ze zeggen: "veel geluk",  
maar zijn het dan vergeten,  
ze hebben het zo druk.

Ik zou niet willen,  
dat het mij zo vergaat,  
dat ook mijn gedicht,  
uit woorden slechts bestaat.

Ik zal proberen,  
iedere morgen weer,  
aan jullie geluk te denken,  
en iedere morgen méér.

Als alle mensen,  
méér denken aan elkaar,  
dan wordt iedereen gelukkig,  
in het nieuwe jaar.

---

## Katholieke Sociale Academie Markendaal

### Informatie over de Hogere Beroeps Opleiding tot Verpleegkundige

Beukenlaan 1 - Postbus 90004 - 4800 PA Breda - Tel. 076 - 659311

---

Met ingang van 1 augustus 1983 start in Breda een hogere beroepsopleiding tot verpleegkundige. De opleiding, erkend en bekostigd door het Rijk, is toegekend aan de Katholieke Sociale Academie Markendaal. Zij zal echter van begin af deel uitmaken van een Academie voor Gezondheidszorg; samen met de drie in Breda aanwezige verpleegkundige opleidingen en de opleiding voor fysiotherapie.

De nieuwe Academie is een katholiek/protestant-christelijke samenwerkingsschool. Als zodanig heeft zij een algemeen christelijke grondslag.

De hogere beroepsopleiding tot verpleegkundige is een tamelijk nieuwe vorm van hoger beroepsopleiding. In 1972 zijn de eerste twee HBO-V's gestart. Op dit moment zijn er een dertiental HBO-V's in Nederland.

Uiteraard heeft elke HBO-V zijn eigen aksenten. De HBO-V in Breda wordt gekenmerkt door:

- nauwe samenwerking met andere verpleegkundige en gezondheidszorg opleidingen;
- nauwe relatie met instelling voor gezondheidszorg;
- de ambachtelijkheid van de opleiding: gericht op de praktijk van het verplegen, voor allerlei soorten patiënten.

#### DOEL VAN DE OPLEIDING HBO-V

HBO-V is de afkorting voor Hogere Beroepsopleiding tot Verpleegkundige. Het woord 'hogere' geeft aan, dat van de afgestudeerden verwacht wordt, dat ze zelfstandig het beroep van verpleegkundige kunnen uitoefenen.

De opleiding streeft ernaar de studenten zodanig op te leiden, dat zij als verpleegkundigen in alle velden van de gezondheidszorg op basisniveau kunnen functioneren.

Voorts wil zij bij studenten de grondslag leggen voor het verder tot ontwikkeling brengen van het verpleegkundig beroep.

Het diploma HBO-V geeft de bevoegdheid in alle velden van de gezondheidszorg als verpleegkundige te gaan werken.

De velden van gezondheidszorg zijn:

---

*Het oud jaar uit met Freek de Jonge en Wim kan  
Daar komt geheid een vrolijk nieuwjaar van*

- de intramurale gezondheidszorg:
  - algemene ziekenhuizen;
  - verpleeghuizen;
  - psychiatrische ziekenhuizen;
  - instituten voor zwakzinnigenzorg;
- de extramurale gezondheidszorg:
  - de maatschappelijke gezondheidszorg (de wijkverpleging)
  - de sociaal-psychiatrische zorg.

De opleiding HBO-V is een brede beroepsopleiding, waarbij het verpleegkundig handelen centraal staat.

De HBO-V te Breda neemt als uitgangspunt de kwaliteit van de verpleegkundige zorg. Om die kwaliteit te kunnen verbeteren moet de HBO-V'er in staat zijn tot het verlenen van de elementaire ambachtelijke basiszorg. Tevens richt de opleiding zich op het verpleegkundig leren denken van de toekomstige afgestudeerde HBO-V'er. De afgestudeerde HBO-V'er funktioneert in het directe uitvoerende werk als verpleegkundige. Daardoor kan hij een bijdrage leveren aan de verbetering van de kwaliteit van zorg en hulp.

Uiteraard zal de afgestudeerde HBO-V'er op het uitvoerend vlak bij voorkeur ingezet dienen te worden in meer complexe verpleegkundige situaties. Wanneer er sprake is van een leidinggevende rol van de HBO-V'er dan is deze er vooral op gericht het inhoudelijke aspect van de verpleegkundige zorg aan de basis te coördineren. Hierbij gaat het om activiteiten als:

- het bepalen van de complexiteit van de hulpverleningssituatie;
- het inzetten van medewerkers;
- het bevorderen van samenwerkingsprocessen;
- het stimuleren van deskundigheidsbevordering;
- het evalueren en bijstuderen van de hulpverlening;
- het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van een verpleegkundig plan.

Een goede relatie tussen verpleegkundige en de patiënt is een belangrijke voorwaarde voor adequaat verpleegkundig handelen. In de opleiding wordt daarom ook aandacht besteed aan de ontwikkeling van de verpleegkundige als persoon. Het gaat hierbij vooral om het leren omgaan met het eigen gezond functioneren van lichaam en geest, kommunikatief functioneren, omgaan met intermenselijk contact en religieuze vraagstukken en levensbeschouwing.

## 1. DUUR VAN DE OPLEIDING

De Hogere Beroepsopleiding tot verpleegkundige duurt vier jaar.

Een studiejaar loopt telkens van 1 augustus tot en met 31 juli. In het 1e en 2e jaar staat de theoretische vorming centraal. Daarin worden oriëntaties in de gezondheidszorg opgenomen. In het 3e en 4e studiejaar wordt stage gelopen in diverse instellingen van de extra- en intramurale gezondheidszorg. De stages worden onderbroken door supervisie en terugkomperiodes op de academie.

## 2. HET LEERPLAN

Het totaal aantal beschikbare lessen voor het theoretisch onderwijs gedurende de vier jaren bedraagt maximaal 2600. De eerste twee studiejaar bestaan ieder uit 40 lesweken. In het 3e en 4e studiejaar worden tezamen ongeveer 20 lesweken gepland voor onderwijsactiviteiten op school. Eén lesweek omvat ongeveer 26 lessen van 50 minuten.

Het leerplan bestaat uit de volgende vakken:

- Verpleegkunde
- Wijsgerige en levensbeschouwelijke oriëntatie
- Maatschappijleer
- Sociologie
- Psychologie
- Agogiek
- Onderwijskunde
- Recht
- Ekonomie
- Organisatiekunde
- Gezondheidskunde
- Voedings- en dieetleer
- Anatomie en fysiologie
- Geneeskunde
- Nederlands
- Lichamelijke oefening
- Wiskunde, natuurkunde en scheikunde
- Informatika
- Expressie

## 3. HET EERSTE EN TWEDE STUDIEJAAR

Gedurende de eerste twee studiejaar is het onderwijs voornamelijk gericht op het vertrouwd maken van de student met een aantal theoretische aspecten van de verpleegkunde en met een aantal wetenschappen, die belangrijk zijn voor de uitoefening van het verpleegkundig beroep.

Veel aandacht wordt besteed aan het ontwikkelen van de ambachtelijke basisvaardigheden, welke onmisbaar worden geacht voor het juist uitoefenen van dit beroep.

---

Afhankelijk van de theorie en de concrete mogelijkheden worden verschillende vormen van onderwijs gehanteerd, zoals theorielessen, praktika, werkgroepen, discussielessen en trainingen. Uitgangspunt voor de verschillende onderwijsactiviteiten is de georiënteerdheid op de problemen van het verpleegkundig beroep.

#### 4. HET DERDE EN VIERDE JAAR; OPZET VAN DE PRAKTIJK-LEERPERIODEN

Het doel van de praktijk-leerperioden staat als volgt geformuleerd in het leerplan:

'Konfrontatie van de student met de verpleegkundige beroepswerkelijkheid, zodanig, dat de student een ontwikkeling doormaakt, die leidt tot een zelfstandige uitoefening van het verpleegkundig beroep.'

Bij het realiseren van bovengenoemde doelstelling staan de volgende praktijk-leeraspekten centraal:

- het verkennen van de verschillende verpleegkundige taakgebieden binnen de diverse velden van de gezondheidszorg;
- het leren aanvaarden en uitoefenen van een toenemende beroepsverantwoordelijkheid;
- het groeien naar een verpleegkundige beroepshouding.

Hierbij zal zowel het praktijkveld als de opleiding in het oog moeten houden, dat de student wordt voorbereid op het beroep van verpleegkundige en dat derhalve ná het behalen van het diploma HBO-V een bepaalde inwerkperiode nodig zal zijn om de opgedane kennis en kunde te verdiepen in een bepaald veld van de gezondheidszorg.

De middelen, die ons ten dienste staan voor het konkretiseren van de praktijk-leerperioden zijn:

- praktijkleerperioden in de verschillende velden van de gezondheidszorg;
- studieperioden op de academie;
- supervisie van de student tijdens de praktijk-leerperioden.

Deze vorm van begeleiding is niet alleen gericht op het beroep, maar ook op de persoon van de student.

De hier genoemde middelen worden in het hierna volgende nader uitgewerkt.

##### 4.1 PRAKTIJK-LEERPERIODEN IN DE VERSCHILLENDE VELDEN VAN DE GEZONDHEIDSZORG

De student loopt stage in de intramurale en extramurale gezondheidszorg.

In de volgende velden wordt stage gelopen:

---



- a. een algemeen ziekenhuis;
- b. een verpleeghuis;
- c. een psychiatrisch ziekenhuis;
- d. een instelling voor zwakzinnigenzorg;
- e. een instelling voor maatschappelijke gezondheidszorg dan wel voor sociaal-psychiatrische zorg.

Teneinde de stagiaire, de stage-instelling en de opleiding duidelijkheid te bieden omtrent gestelde doelen, rechten en plichten, wordt tussen de HBO-V, de stage-instelling en de stagiaire een stage-overeenkomst gesloten, waarin alle met betrekking tot de stage relevante zaken worden geregeld.

#### 4.2 STUDIE-TERUGKOMPERIODEN

Gedurende de praktijk-leerperioden zijn er studie-activiteiten op school. Het onderwijs in de laatste twee jaren wordt met name gerelateerd aan de stage-ervaringen.

#### 4.3 BEGELEIDING VAN DE STUDENT TIJDENS DE PRAKTIJK-LEERPERIODEN

De begeleiding van de student verloopt enerzijds via een deskundige vanuit de opleiding: de supervisor. De intensieve begeleiding richt zich op het zich methodisch bekwamen als toekomstig beroepskracht. Hierbij is tevens de persoon van de HBO-V'er nauw betrokken.

Anderzijds geschiedt de begeleiding in de praktijk door een deskundige vanuit de stage-instelling.

De supervisor draagt de verantwoordelijkheid voor de vormgeving van de onderwijsleerproces van de student tijdens diens stage. De praktijk-begeleider vanuit de instelling is degene die namens de instelling primaire verantwoordelijkheid draagt voor de verpleegkundige activiteiten die door de stagiaire ten opzichte van patiënten worden verricht.

De supervisor en de praktijkbegeleider vanuit de instelling zullen in samenspraak met de student de voortgang van zowel het beroepsmatig als persoonlijk functioneren stimuleren en ondersteunen.

#### 5. HET EINDEXAMEN

Overeenkomstig de richtlijnen van het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen sluiten de studenten de opleiding af met een eindexamen.

Het eindexamen bestaat uit vier onderdelen, te weten:

1. Eindexamen in het vak verpleegkunde, alsmede in twee vakken, die gekozen worden uit de volgende vakken:  
sociologie, psychologie, (andr)agogiek, recht, economie, organisatiekunde, gezondheidskunde, geneeskunde;
2. Het maken van een skriptie;
3. De praktijkbeoordeling;
4. Het examengesprek.

In de volgende singel 33 krijgt u meer informatie over:

- toelatingseisen
  - aanmeldingsprocedure
  - etc.
- 

## GEVONDEN

Bij de verbouwing van afdeling 22 is in een verloren hoekje een VERPLEEG(ST)ERSSPELD gevonden.

Het nummer is A.145891.

De eigenaar kan de speld op vertoon van het bijbehorende A-diploma bij personeelszaken ophalen.

personeelszaken.

---

## GESLAAGDEN

Op 9 december 1982 vond de getuigschriftuitreiking plaats aan de geslaagden van de IC/CC opleiding, die in de KLOKKENBERG werkzaam zijn, te weten:

Dorothy Schout	Atty Zeegers
Wil Houweling	Ria van Gils-van Opstal
Kees Tielemans	Frank Vorselaars
Jan van den Ouweland	Ingrid Bahroeuin-Clercx
Emy Visser	

Allen van harte proficiat.

personeelszaken.

---

*Vorig jaar schoot mij een onderschrift te binnen  
Ik ben 't vergeten, kan opnieuw beginnen*

## "SINGELTJES"

### TE KOOP

Tele-objektief SMC-Pentax, 135 mm. f/2.5

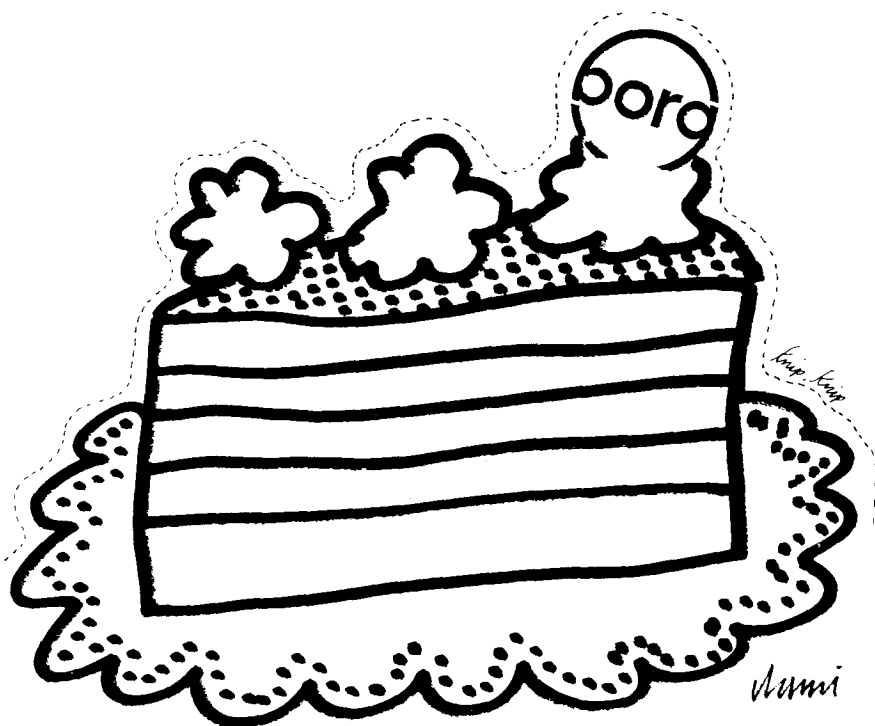
Zo goed als nieuw, prijs n.o.t.k. Arnold van Egmond, PZ, toest. 2412

### TE KOOP AANGEBODEN

Een houten strijkplank, snel model. Prijs fl. 10,--

Inlichtingen bij Marjan van Dongen, afd. 14. toest. 2428

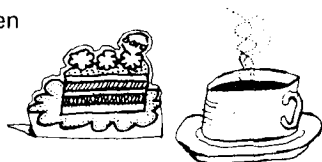
## BORG 5 JAAR



hierlangs vouwen

Kleuren;  
uitknippen; vouwen  
en naast uw kopje  
koffiezetten.

De Borg 5 jaar!



## Eindexamen officiersopleiding Belgische leger

BESCHIKBARE TIJD: 3 weken.

1. Welke taal spreekt men in Spanje?
2. Geef 2 karakteristieke kenmerken van het oude Babylonische Keizerrijk met betrekking tot architectuur, of noem de voornaam van Pol v. Himst?
3. Hoeveel officieren telt het Belgische Leger? Noem ze allebei.
4. Waar is een gouden tientje van gemaakt?
5. Als één en één gelijk is aan twee, hoeveel is dan  $1 + 1$  ?
6. Mozes ontving een aantal geboden, hoeveel ongeveer?
7. Van welk land is de koning van België koning?
8. Wie won de Tweede Wereldoorlog? En wie werd tweede?
9. Omschrijf het principe van een kernreactor of schrijf de naam van je moeder in blokletters.
10. Waar is de kelder van een gebouw van zeven verdiepingen? En waar in een gebouw van acht verdiepingen?
11. Waarvan worden plastic emmers gemaakt? Geldt dit ook voor blikken emmers?
12. Hoeveel francs is een biljet van 100 francs waard? En twee van 50?
13. Hoelang duurde de Tachtigjarige Oorlog?

### Belgische rekenmachine (zakformaat) met geheugen



\*\*\*

Een Belg (dit wordt dus een Belgenmop) rijdt in Nederland op de snelweg. Op de autoradio hoort hij dat er tussen Breda en Utrecht een spookrijder is gesignaleerd.

\*

*„Wat een drukte”, zegt de Belg tegen zichzelf. „Ik zie er wel vijftig”.*

\*\*\*

## OPLOSSING PUZZEL NR. 12

Allereerst dient uw puzzel-redakteur zich met het schaamrood op de kaken te verontschuldigen voor de fout die in opgave nr. 12 was geslopen.

Horizontaal nr. 9 was niet bij de omschrijvingen opgenomen, bovendien was een vakje niet gearceerd, waardoor het wel erg moeilijk werd. Desalniettemin kwamen er nog 8 juiste inzendingen binnen, knap hoor! Onder de inzenders zelfs "Juist, onze Drs.

F. Dekkers, (zie regeltje bij de opgave). Erg leuk gevonden. Als winnaar die de knaller van een prijs mag ontvangen kwam uit de bus: MAUTIE VAN VELTHOVEN (afd. Schoonmaak).

Van harte, en we zeggen maar: Prosit  
De prijs was namelijk een FLES CHAMPAGNE.

Hieronder de uitwerking van opgave nr. 12

	1	2	3	4	5	6	
	t	a	a	s	t	e	k
7	l	a	v	a	e	o	e
	a	l	e	g	a	t	a
10	s	n	i	t	e	e	t
	e	n	p	r	e	s	e
10	r	a	t	i	e	r	e
	t	e	u	i	t	i	e
11	i	k	e	r	o	i	e
	m	e	d	t	s	s	a
15	e	i	n	d	e	e	e
	n	e	r	e	m	o	r
30	t	e	r	e	r	e	r
	p	r	a	k	e	l	i
36	t	o	g	a	e	o	e
	s	m	a	r	i	n	e

## PUZZEL 01

Het nieuwe jaar zetten we in met de volgende vraagstukken:

### A. WIE IS WIE?

Johan, Kees en Wim besluiten het nieuwe jaar vrolijk in te zetten en gaan naar een bar. Johan heeft zijn nicht, die de administratie voor hem doet, meegenomen. Kees, die al 2 jaar weduwnaar is, neemt zijn dochter, die hem in de winkel helpt mee. En Wim heeft zijn vrouw bij zich. In de bar gekomen bestelt ieder een drankje maar toch hoeft de barkeeper maar 4 glazen in te schenken.

Kunt U vertellen waarom?

### B. CIJFERPUZZEL

Vul het onderstaande vierkant verder zodanig in dat de optelling van iedere rij van drie, zowel horizontaal, vertikaal als diagonaal gelijk is.

52	117	26

### C. KLEINE TOUR

De heren Goddet en Levitan besluiten na de kritiek van de laatste maanden voor dit jaar een kleine Tour de France uit te schrijven.

De Tour zal een stuk korter worden maar al de befaamde cols moeten 2 x worden genomen.

De Tour zal een week duren, en heeft een totale afstand van 1190 kilometer.

De heren van L'Equipe hebben echter bepaald dat er iedere dag 5 kilometer meer moet worden gekoerst, dit om Hinault niet teveel in de wielen te laten rijden, dan de vorige dag.

Kunt u berekenen hoeveel kilometers de coureurs elke dag rijden?

Tenslotte voor de echte puzzelaars

### D. KOPPELRAADSEL

In het figuur worden telkens drie woorden van vijf letters ingevuld; de twee laatste letters van ieder woord vormen de twee eerste letters van het volgende. Bij juiste oplossing vormen de 18 laatste letters de titel van een film.

1		1		1	
2		2		2	
3		3		3	
4		4		4	
5		5		5	
6		6		6	
7		7		7	
8		8		8	
9		9		9	
10		10		10	
11		11		11	
12		12		12	
13		13		13	
14		14		14	
15		15		15	
16		16		16	
17		17		17	
18		18		18	

#### OMSCHRIJVING

1. vrees; metaal; bijnaam,
2. voordeel; oogziekte; strijdperk,
3. muziekinstrument; ijverig; harde wind,
4. ruzie; kortschrift; begrip,
5. kledingstuk; menigte; duivel,
6. betaalplaats; restbedrag, riv. in Oostenrijk,
7. schreeuw; verdieping; samenstel van horens,
8. lofzang; overwicht; politieman,
9. kadans; bedevaartplaats; verlichtingsartikel,
10. ontevreden jongmens; vriesweer; omslagdoek,
11. kansspel; graf; schoonmaakartikel,
12. ondergrondse; graansoort; gebaar,
13. werptouw; peilstift; splitsen,
14. borstbeeld; snelheid; dichter,
15. plaats in N.H.; haast, niettemin,
16. tragedie; gebrek; eiland in de Ionische zee,
17. leesteken; kantlijn; ingedikt vruchtensap,
18. teil; troep; gedeeltelijk.

Lukt het u alles op te lossen stuur dan vóór 10 JANUARI A.S. uw oplossingen naar de puzzel-redactie van Singel 33. Wie weet, bent u deze keer de gelukkige. Sukses ermee.  
Tot de volgende maand.

## JAARWISSELING

Met de komende jaarwisseling voor de deur, herinner ik me die van Fuengirola. Dat was op zijn Spaans of Fuengirolees?

Enfin, dat gebeurde in het hotel, na het diner - rond half 12 was iedereen netjes opgedoft, en gezellig "in gala".

De heren in stemmig donker met licht overhemd - vlinderdasje - of smoking, de dames in het lang of glitterjurken aan - of luchtige voile - alles was zó stemmig.

Ook kwamen er vele Spaanse gasten van buitenaf hier aan, echt de beter gesitueerden, deftig en netjes, maar zoals zo vaak ook erg druk gebarend.

Rond kwart voor 12 liep eenieder naar boven.

Daar was een speciale zaal om te feesten met een live-bandje, alles was hier gezellig versierd met guirlandes en ballonnen.

Bij je binnenkomst werd je een grote papieren zak in de hand gedrukt, gauw een plaats aan een tafel gezocht en in de zak neuzen. Het was nèt carnaval - papieren neuzen, mombakkes, rolfluitjes, ballonnen, slierten enz. maar ook een zakje verse druiven.

Champagne was er in overvloed, je kon zoveel drinken als je wilde, alles was in de prijs inbegrepen en er waren ook hapjes. Het bandje speelde, en je kon dansen.

Toen.....rond 12 uur werd het doodstil!

Champagne bruisde in de glazen maar..... de zakjes druiven zaten in ieders hand (van de spanjaarden) en toen....sloeg het 12 uur ! met iedere slag 1 druif in de mond - hap - slik ! 12 keer !! Oorverdovend kabaal, champagne werd getoost eenieder feliciteerde eenieder.

Je kreeg van alle spaanse heren en dames een omhelzing en klappen van zoenen van jewelste! Eerst was je beduusd door zoveel "welvaart", maar je vond het gezellig en doet maar mee! De muziek speelde, en men kon weer dansen tot in de kleine uurtjes.

Wij wensen jullie allen ook op zijn spaans

"Felicidad año nuevo" 1983.

I.S.

Etten-Leur.

---

*Ook in '83 mag u weer  
inleveren, maar nu iets meer*



S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

**Bijna lege zaal  
voor  
Thomas**

**Plasmans  
te duur  
voor NAC**

**Kijkdag bij  
v. Dongen**

***Leon behoudt bokstitel***

**Tettero toont in  
nieuwbouw 2 primeurs**

***Radio-amateur "Bob":***

**DE WERD VOERT  
LIJST PPR AAN**

**Cross-zege van  
de Jongh**

**Koos  
maakt nieuwe  
tv-praatshow**

**Dijkstra naar  
Helmond Sport**

*„Ieder kind in België wordt geboren  
met een schuld van 300.000 frank”.*

*Le Clercq*

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.



## Personalia

### GEBOREN:

- Jessica: dochter van dhr en mevr. Wolter; akt. begl.  
d.d. 23-11-1982
- Jasper-Stijn: zoon van dhr. en mevr. Dirkx; dir. sekr.  
d.d. 21-11-1982
- Frank: zoon van dhr. en mevr. de Hoon; verpl. 04  
d.d. 30-11-1982

### HUWELIJKEN:

- 29-12-1982 Gemma Moonen & Stan Verhoeven; i.l. verpl.
- 08-01-1983 dhr. en mevr. Kerstens-Schepers; lab. funktieafd.
- 10-12-1982 Carien Daemen & Ton Rombouts; electronicus

### Voor de ontvangen bloemetjes tijdens, ziekte, huwelijk en geboorte BEDANKEN

- Annette Withagen-Craane; verpl. afd. 12-15
- A.J. van den Enden-Braat; afd. civ. dienst
- Jan en Adje van den Ham; verplk. 09
- Ad en May Geerts-Boeren; verpl. afd. 11
- Anneke (i.l. verpl.) en John Schoormans
- Peter en Wilma van den Wijngaard; adm. medew. inkoop

### UIT DIENST per 30-11-1982

Mevr. M. v.d. Berge-van Loo	verpleegk.	afd. 22
Dhr. A. Melis	3e kok	centr. keuken
Mevr. C. Verhoeven-de Meyer	apoth. assistente	apotheek
Mej. C. Stapelbroek	diëtiste	diëtetiek

### IN DIENST per 16-11-1982

Mevr. W.M. Redelijk-Credoe	afd. sekretaresse	afd. 03
Mevr. S. Jaquet-Nggeolima	medew. schoonmaak	schoonmaakdienst

---

Mevr. J.M. Joosen-Rovers	medew. schoonmaak	schoonmaakdienst
Mej. M. Klein-Overmeen	poolverpl.	verpl. dienst alg.

**IN DIENST PER 1-12-1982**

Mej. H.A.M. van Aarle	leerlingverplk.	opleidingen
Mej. T.J.M. van der Avoort	"	"
Mej. J.J.M. van de Blik	"	"
Mej. D.C.T.M. Blommerde	"	"
Mej. A.M.P. Doms	"	"
Dhr. L.V.M. O. Enneking	"	"
Mej. D.H.A.M. de Garde	"	"
Mej. C.M. Gillissen	"	"
Mevr. C.H.A.M. Janssen-Nooijens	"	"
Dhr. B.W.M. Jeurgens	"	"
Mej. J.C.M. Jorissen	"	"
Mej. G.J.A. Korthout	"	"
Mej. C.A.J.M. Kraus	"	"
Mej. C.J.P.W. Krens	"	"
Dhr. G.W.H. Matthee	"	"
Mej. L.C. von Meijefeldt	"	"
Mej. G.G.M. Mourits	"	"
Mej. K.Y.M. Rietveld	"	"
Mej. L.H. Rozendaal	"	"
Mej. J.M.C. Schoenmakers	"	"
Mej. E.M.B. Sprenkels	"	"
Dhr. M.M.M. Thijssen	"	"
Dhr. A.E.J.M. van den Wijngaard	"	"
Mej. A.A.M. Zeegers	"	"
Mej. C. van Kuijck	weekendhulp	centr. keuken
Mej. M. Ruis	leerlingverplk.	opleidingen

U.V.V.

U.V.V.

*WIJ WENSEN ALLE MEDEWERK(ST)ERS VAN HET ZIEKENHUIS  
FIJNE FEESTDAGEN EN EEN VOORSPOEDIG 1983.*

*Alle U. V. V. medewerk(st)ers*

U.V.V.

U.V.V.

## BESLUITEN VAN HET PGGM-BESTUUR (Pensioenfonds)

Na overleg met de betrokken overheidsinstanties en de raad van advies van het PGGM, heeft het PGGM-bestuur, 24 november 1982 besloten tot enkele belangrijke wijzigingen van het pensioenreglement. Daarmee is uitvoering gegeven aan onderdelen van het pakket beleidsvoornemens dat vanaf begin 1982 werd samengesteld op basis van het rapport van de PGGM-werkgroep "Economisch herstel, waaronder werkgelegenheid".

De onderhavige besluiten betreffen de pensioenpremie en de overbruggingsregeling. De inhoud van de wijzigingen wordt hierna uiteengezet. Daarbij is ervan uitgegaan dat de vereiste formele goedkeuring van de overheid tijdig zal worden verkregen.

### LAGERE PREMIE DOOR HOGERE KORTING

Premie 1983: 20%

Werknemer : 9,4% (na franchise)

Reeds enige jaren achtereen behaalt het PGGM gunstige financiële resultaten. Deze ontstaan voornamelijk door de omstandigheid dat een hoge rentestand samengaat met een relatief geringe loonpeilstijging. Hoe lang dat duurt is onzeker. Een premieverlaging, om onnodige overschotten te voorkomen, kan daarom geen permanent karakter hebben. Vandaar dat het PGGM, sedert 1981, tijdelijke kortingen op de pensioenpremie hanteert.

Volgens het pensioenreglement bedraagt de premie per jaar per deelnemer normaal (zonder korting) 25% van de bijdragegrondslag. Het bijbehorende werknemersaandeel ("verhaal op het salaris van de deelnemer") is 11,7% van de bijdragegrondslag na aftrek van de franchise ("verhaalsvrije voet"). Deze franchise is gebaseerd op de AOW voor gehuwden en bedraagt voor het jaar 1982 f 22.531 (voor een deeltijdsalaris evenredig minder).

Na de korting 1981 en de extra korting 1982 bedroeg de premie 21% en het werknemersaandeel 9,8% (na franchise).

Voor het jaar 1983 is besloten tot een verdere korting. Daardoor bedraagt de premie 1983 20%, en het werknemersaandeel 9,4% (na franchise).

### VERANDERINGEN IN OVERBRUGGINGSREGELING

- maximum OBU wordt 75% i.p.v. 70%
- OBU na 10 dienstjaren altijd 75%

Een gewijzigde en een nieuwe bepaling

Het bruto jaarbedrag van de overbruggingsuitkering (OBU) is ge-

lijk aan de som van drie elementen, met een bepaald maximum. De drie elementen zijn (summier gesteld):

- a. Het PGGM-ouderdomspensioen, vóór AOW-aftrek;
- b. De veronderstelde AOW bij 65-jarige leeftijd (gekort bij minder dan twintig deelnemingsjaren);
- c. De premie AOW/AWW over de OBU.

Het maximum bedroeg tot nu toe 70% van het laatste jaarsalaris (de bijdragegrondslag vóór ingang van de OBU). Dit maximum wordt nu, met ingang van 1 januari 1983, 75%.

Een nieuwe bepaling in het pensioenreglement, eveneens ingaande 1 januari 1983, zorgt ervoor dat een berekening volgens de som van de drie elementen achterwege kan blijven als de onmiddellijk voorafgaande deelnemerstijd tenminste tien jaar aangesloten heeft bedragen. In dat geval wordt de OBU altijd 75% van de bijdragegrondslag.

In de meeste gevallen 75%

De uitwerking van de beide veranderingen zal zijn dat de OBU in de meeste gevallen (naar schatting 90%) op het maximum van 75% kan worden toegekend. Dit geldt ook voor de lopende overbruggingsuitkeringen; daarvan zullen de meeste per 1 januari a.s. verhoogd kunnen worden.

Een OBU van minder dan 75% kan nog voorkomen bij een onmiddellijk voorafgaande diensttijd van minder dan tien jaar. Het verschil met 75% zal groter zijn naarmate de bijdragegrondslag hoger en de diensttijd korter is.

Toeslag en aftrek

De tegemoetkoming in de premie voor ziekenfonds of ziektekostenverzekering komt boven op de berekende OBU, ook als deze 75% bedraagt.

Een aftrek op de berekende OBU vindt plaats in geval van bepaalde andere inkomsten (arbeid, WAO e.d.). Daarvoor blijft gewoon gelden dat de OBU, samen met die andere inkomsten, niet meer mag bedragen dan 80% van de bijdrage-grondslag.

Werkgelegenheid

Het besluit tot verbetering van de overbruggingsregeling is genomen in het kader van het streven van het PGGM-bestuur bij te dragen aan het economisch herstel, waaronder werkgelegenheid. Het bestuur verwacht dat deze maatregel de werkgelegenheid zal bevorderen doordat er (meer) arbeidsplaatsen vrijkomen wanneer (meer) werknemers van de regeling gebruik maken.

Voor nadere inlichtingen kunt u contact opnemen met de heer A.de Werd van de pers.adm. toestel 2115.

---

# BEDANKT!

# GEWELDIG!

Het is zo en het zal wel zo blijven dat je in je leven steeds verrast wordt en zult worden door een positieve instelling van je medemens wanneer je een beroep op hem doet.

Zo voelde ik me verrast en gelukkig met de opbrengst van de verloting van drie prenten ten behoeve van de Stichting Rolstoel Carnaval op het grootse feest van het 60 jarig Ignatius Ziekenhuis op 19 november jongstleden.

## 1540 gulden

Het is waar. Wat onhandig besloten we om in plaats van een veiling, een verloting te houden. De Raad van Elf van de Kolderspuiters werd op het allerlaatste moment voor een klus gezet, die niet iedereen op het lijf is geschreven.

Misschien hebben feestgangers niet de gelegenheid gekregen om loten te kopen. Maar de opbrengst zal iedereen zo tevreden stellen, dat deze schoonheidsfouten gauw vergeten zullen worden.

Trouwens, wanneer er mensen zijn die ideeën hebben voor een dergelijke actie in de nabije toekomst, ten bate van dit Rolstoel Carnaval, dan houd ik me aanbevolen.

In ieder geval, iedereen die meedeed, Ger Couvreur, de Prins, de Raad van Elf, de lotenverkopers, allen dank voor het helpen.

*Nus Mendelaar*



1950ca

keis kinderleas

## ZIEK ZIJN EN TOCH.....NAAR SCHOOL

Langere tijd in het ziekenhuis te moeten worden opgenomen is voor alle kinderen een vervelende gebeurtenis. Er bestaat onzekerheid en ongerustheid. Het dagelijks leven met zijn vertrouwde gezichten en gebeurtenissen lijkt ver weg. Wat hebben de kinderen allemaal gemist, als ze na de opnameperiode weer naar huis en naar school gaan?

Daarom is er in West- en Midden-Brabant een ziekenhuisschool voor kinderen die vermoedelijk enige weken moeten worden opgenomen in een van onderstaande ziekenhuizen:

Diaconessenhuis te Breda  
Dongemond St. Theresiaziekenhuis te Raamsdonkveer  
St. Elisabethziekenhuis te Tilburg  
St. Franciscusziekenhuis te Roosendaal  
St. Ignatiusziekenhuis te Breda  
St. Josephziekenhuis te Breda  
St. Laurensziekenhuis te Breda  
Lievensbergziekenhuis te Bergen op Zoom  
St. Nicolaasziekenhuis te Waalwijk  
Mariaziekenhuis te Tilburg.

Met goedvinden van de ouders en toestemming van de behandelend arts komen deze leerplichtige kinderen in aanmerking voor dit onderwijs. Als het mogelijk is, wordt het onderwijs gegeven in een "klasje" aan een kleine groep of aan kinderen apart. Tevens kunnen bedlegerige- en boxpatiënten individueel begeleid worden.

Het doel is o.a. te voorkomen dat het kind de aansluiting met het eigen schoolprogramma verliest. Bovendien is het erg belangrijk, dat: het kind actief blijft, ook met leren en zijn relaties met de wereld buiten het ziekenhuis blijft behouden. De spanningen van het ziekenhuis zijn, de opname en behandeling worden verkleind.

---



De school van herkomst (thuischool) kan erg behulpzaam zijn bij de start van het onderwijs in het ziekenhuis, door zo snel mogelijk materiaal van het kind op te sturen of te (laten) bezorgen, door suggesties te doen, door belangstelling voor het kind te tonen etc.

Vooraf zaken waar het kind op de thuischool mee bezig is, zijn belangrijk, zoals: schriften, en boeken, hulpmiddelen, projecten, teken- of plakboeken.

Zeker bij langdurige opnamen nemen wij contact op met de thuis- school.

Het komt nogal eens voor dat een kind na ontslag uit het zieken- huis nog enige tijd moet thuis blijven.

De ziekenhuisschool kan geen thuisonderwijs verzorgen, zodat ouders een beroep moeten doen op de thuischool, of bij langdu- rig verblijf thuis, op de gemeente.

Wij van onze kant zullen de school inlichten over de vorderingen van het kind om op die manier de continuïteit van het onderwijs te bevorderen.

VOOR MEER INFORMATIE kunt u zich wenden tot het hoofd van de school: Dhr. B. Gersen, kant.: Heuvelstraat 52b, 4813 GB Breda, tel. 076 - 149545.



## DIREKTIEMEDELING

6 - 12 1982

L.S.,

Hierbij delen wij u mede dat op woensdag 15 DECEMBER 1982 verpleegafdeling 04 verhuisd zal worden naar de verbouwde verpleegafdeling 22.

Naar verwachting zal deze verhuizing om 11.30 uur voltooid zijn, waarna de integratie van de verpleegafdeling 04 en 22 een feit zal zijn.

De locatie 04 als orthopedische verpleegafdeling zal hierna opgeheven zijn.

De geïntegreerde verpleegafdeling 22 zal verdeeld zijn in twee teams.

Team 22-I zal de beschikking hebben over 29 bedden.

Patiënten van zowel de maatschap Hoogbergen/de Smet als de maatschap Zeegers/de Baere/Hoogland zullen hier verpleegd worden.

Team 22-II zal de beschikking hebben over 21 bedden.

Hier zullen in principe alleen patiënten van de orthopedenmaatschap Zeegers/de Baere/Hoogland verpleegd worden.

De afdeling zal de beschikking hebben over de navolgende telefoonaansluitingen:

2303	hoofdverpleegkundige
2246	team I
2243	team II
2443	secretaresse
2244	dokterskamer
2344	koffiekamer

Aangaande de benoeming van de leiding van de geïntegreerde verpleegafdeling 22 mogen wij verwijzen naar het schrijven d.d. 29 november 1982 van de Leiding Verpleegkundige Dienst.

De directie.

---

## WERELDWINKEL BREDA GEOPEND OP DONDERDAG 1982

Na een dakloze periode van 2 jaar opent wereldwinkel Breda haar eigen pand in de St.Janstraat 8 te Breda.

De groep was 2 jaar lang zaterdags met een stand op de markt te zien. Dankzij de steun van het bestuur van de St.Antoniusparochie, die de groep dit pand te huur aanbood, zijn de medewerkers nu van de kou verlost.

De wereldwinkel steunt groepen en landen in de derde wereld door verkoop van o.a. koffie, thee, wijn, honing, kunstnijverheidsprodukten en boeken uit de derde wereld.

Zoals u weet is de steun aan de derde wereld een bittere noodzaak. Veel mensen zijn ook daar werkloos, er zijn nauwelijks tot geen sociale voorzieningen, waardoor velen in armoede leven en honger lijden. Er is geen tot onvoldoende landbouwgrond en voor de produkten wordt te weinig betaald. Steeds meer mensen proberen dat zelf te veranderen. Ze starten eigen bedrijfjes, werken samen in hun vakbond of komen in verzet.

Andere handelswijze:

De steun komt voornamelijk ten goede aan deze groepen en landen door de andere handelswijze van de wereldwinkel.

De winkel betreft haar produkten van de stichting ontwikkelings-samenwerking (s.o.s. wereldhandel) in Breda.

Deze Stichting betaalt de leveranties vooraf. Hiermee worden kosteloze kredieten verleend.

Daarnaast worden er, om het projekt een kans van slagen te geven steeds een gelijk aantal produkten gekocht.

Voorts wordt tussenhhandel zoveel mogelijk uitgeschakeld. Hierdoor is het mogelijk een zo hoog mogelijke prijs te betalen voor de produkten aan de derde wereld.

S.O.S.-wereldhandel zoekt zorgvuldig uit welke groepen produkten kunnen leveren.

---

De groep hoeft niet te concurreren met andere plaatselijke winkels: belangrijk is de informatie die de wereldwinkel U te bieden heeft. Naast informatie bij de produkten over bepaalde projekten, worden ook scholingsavonden verzorgd.

De groep bestaat momenteel uit 20 wereldwinkeliers en verschillende donateurs. Nieuwe vrijwilligers om de winkel open te houden en donateurs zijn nog steeds welkom.

Tot slot de openingstijden: di t/m vr 10.00 tot 18.00 uur  
do avond 18.00 tot 21.00 uur  
zaterdag 11.00 tot 17.00 uur

Wip eens binnen of bel voor meer informatie:  
Wereldwinkel Breda, St. Janstraat 8, 4811 ZK Breda  
telefoon 076-228585.

---

## **25-JARIG JUBILEUM van dhr. A.J. DE JONGH (Techn. dienst)**

Op vrijdag 3 december j.l. was het 25 jaar geleden dat de heer A.J. de Jong, werkzaam in de technische dienst, in dienst trad van ons ziekenhuis.

Dit heugelijke feit werd eerst gevierd met de collega's en leiding van de technische dienst onder het genot van een kopje koffie en gebak. Tijdens deze gezellige bijeenkomst kreeg de jubilaris een mini en maxi verrekijker aangeboden. De mini speelgoedkijker is volgens een deskundig advies bedoeld voor de thuis-wedstrijden van N.A.C.

Ook vond een receptie plaats waarvan veel bekenden en (oud)-collega's gebruik maakten om de heer en mevrouw de Jongh te feliciteren met het bereiken van deze mijlpaal.

Vervolgens werd er aangezetten aan een uitstekend bereid en verzorgd diner. Deze bijzondere dag is zeker voor Ad en zijn vrouw, ouders en schoonouders een dag om nog eens aan terug te denken.

personeelszaken.

---

# D.I.O.

## PROGRAMMA VOOR DE MAAND JANUARI

### JAARVERGADERING

vrijdag 14 januari a.s.

**ZWEMMEN** Iedere vrijdagavond van 19.15 uur tot 20.15 uur in het bad van het Revalidatiecentrum voor de leden van de zwemclub van DIO.

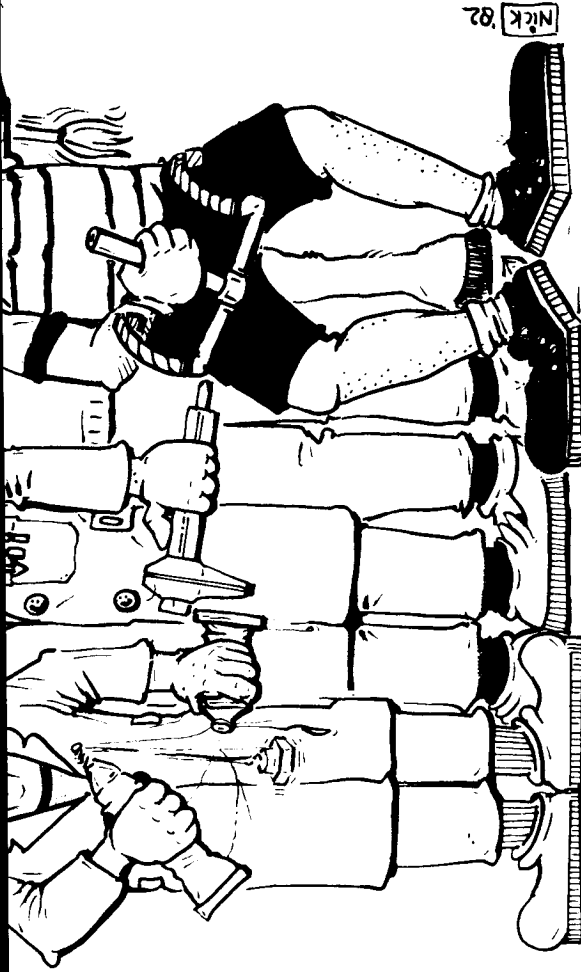
**FOTOCLUB** Iedere dinsdagavond in de doka boven de aula.  
Van 20.00 uur tot 23.00 uur.

**VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 19.30 uur in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.

**RIKKEN** Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd gezellig, leuke prijzen.

Tot dan.....  
O.Q.!!!!





- Is dit:
- a. een carnavalsvereniging
  - b. een groep voortvluchtige legionairs
  - c. het medisch-technisch team van het S.I.Z.

## SUCCESVOLLE VIERING VAN HET 60-JARIG BESTAAN S.I.Z.

"Zullen we het nog een keertje over doen?" Deze eertijds succesvolle song van de klucht "Citroentje met suiker" kan best in het SIZ gebezigd worden. Niet dat Adèle Bloemendaal aan de Singel is uitgenodigd -hoewel dat in februari niet eens zo'n gek idee zou zijn- maar het sfeervolle feest waarvan honderden collega's, al dan niet met partner, op 19 november zo genoten hebben, mag gerust 'n keertje over.

En daar is nog een goede aanleiding voor ook. "Anders zoeken we die wel" hoor ik al mompelen. Maar dat zou niet nodig zijn, want het zestigjarig bestaan van ons ziekenhuis kan meermalen gevierd worden. Het is maar voor welke datum je kiest.

Die 19e november herinnerde aan de novembermaand in 1922 toen de eerste patienten in het nieuwe St. Ignatiusziekenhuis werden opgenomen. Maar officiaal werd het gebouw pas op 15 mei 1923 geopend. Vandaar.....

Direktie en DIO-bestuur verdienen alle hulde voor dit leuke feest, dat zonder twijfel geslaagd genoemd kan worden. De consumptiebonnen waren uitverkocht, de satéverkopers moesten meermalen neen verkopen en toen de muziek naar huis vertrok, waren de gasten geenszins van plan hun plaatsje aan de bar op te geven. Bewijzen te over, dat dit feest een succes was.

Dat in een warme en bomvolle aula de afdelingshoofden de SIZ-familie wisten te boeien met een cabaret, is een compliment aan spelers, regisseur en tekstschrijver.

Zes decennia passeerden de revue. Amusant, openhartig en ongetwijfeld voor velen een herkenning van vroegere werkomstandigheden. Om dan maar te zwijgen over de jaren die nog gaan komen.





Robots in het nieuwe SIZ? We zullen het maar als futuristisch beschouwen.

Meer eigentijds was het feestgewoel in lounge en restaurant, waar de discjockey's van "Seventy Seven" en de musici van "De Pandoera's" er de stemming snel in hadden.

Voor gezelligheid heb je verder niet veel nodig.

Waarderend applaus klonk meermalen voor het optreden van "Los de Málaga", een in het SIZ niet onbekend duo dat zo uit een Spaanse nachtclub kon komen. Flamenco en klassieke dansen, "Los de Málaga" bracht de bezoekers in zuidelijke, zonnige stemming.

Acht dagen na de elfde van de elfde, kon een bezoek van Opperkolderspuitser Jan en zijn Raad van Elf natuurlijk niet uitblijven. Met zijn komst en die van De Droelen werd ook de "veiling" van drie meesterwerken van dokter Mendelaar ingeluid.

Terwijl de Droelen een carnavaleske swing bliezen, deden de Raad van Elf-ers hun best om à raison van vijf gulden, zoveel mogelijk loten aan de man te brengen.

Dat lukte prima, want een enthousiaste dr. Mendelaar, die voor het rolstoelcarnaval f 1540,- mocht incasseren besloot drie litho's te verloten. Een lofwaardig initiatief van deze kunstzinnige chirurg, die zich graag inzet om ook gehandicapten van het carnavalsfeest te laten genieten.

Rest mij de mensen van DIO alle lof toe te zwaaien voor de prima organisatie van dit jubileumfeest. Het was af. We mogen blij zijn, dat het DIO-bestuur zich op deze avonden wegcijfert.

Maar hopelijk is er voor jullie clubje ook nog een jubileumfeestje. Daar hebben jullie immers ook recht op.

R. GONS

verpleegkundige afd. 11.



## ALCOHOL, wat mag en wat is beter van niet?

Mensen maken elkaar van alles wijs over alcohol en alcoholgebruik. Tot op heden kon dat ook vrij gemakkelijk. De wetenschap heeft over die onderwerpen zoveel geschreven, dat het moeilijk is om er uit wijs te worden. En bovendien lopen ook de wetenschappelijke meningen nogal eens uiteen.

Maar gelukkig is er nu een stuk duidelijkheid. In de vorm van een onderzoek dat CIVO-TNO heeft uitgevoerd. Alle mogelijke wetenschappelijke publikaties zijn onderzocht en de resultaten daarvan zijn vastgelegd in een rapport dat de stand van zaken duidelijk weergeeft.

Omdat een wetenschappelijk rapport van zo'n 700 pagina's voor vrijwel iedereen een moeilijk verteerbaar brok informatie is, zijn de belangrijkste uitkomsten samengevat in een prettig leesbare brochure. Die u niet alleen vertelt wat u weten wilt, maar die ook de nodige houvast geeft om goed met alcohol te kunnen omgaan, Zodat u weet, wat u weten moet, Een greep uit de inhoud:

### WAT IS ALCOHOL NU PRECIES?

Wat is het voor een stof, welke eigenschappen heeft alcohol? Waarom wordt het gedronken?

### HOE REAGEERT HET LICHAAM OP ALCOHOL?

Hoe verwerkt het lichaam alcohol en wat betekent dat precies voor lever, hart en hersenen?

### KATERS, GENEESMIDDELEN, NUCHTER WORDEN

Wat is een kater en kun je er wat tegen doen? Hoe zit het met de combinatie geneesmiddelen/alcohol? Zijn er manieren om snel weer nuchter te worden?

### PROBLEEMDRINKEN

Alcoholgebruik en dronkenschap. Wat is het verschil, zijn er grenzen? Wat is probleemdrinken en hoe kom je zover?

### WAT IS BETER VAN NIET?

De beste manier om met alcohol om te gaan. Drinken voor het eten, drinken bij het eten. Hoe afhankelijkheid ontstaat. Alcohol en zwangerschap.

### WAT MAG?

De gunstige effecten van alcohol. En hoe die gunstig blijven.

## ALCOHOL EN DE OPVOEDING

Moet je kinderen met alcohol in aanraking brengen en zoja: hoe?

## HET HELE BOEKJE VOOR EEN GULDEN VIJFTIG

'Alcohol. Wat mag, en wat is beter van niet?' is een boekje wat iedereen zou moeten lezen. Maar gratis verspreiding over heel nederland is geen haalbare zaak. Om toch zoveel mogelijk mensen van deze nuttige informatie te kunnen laten profiteren, wordt het boekje voor een symbolisch bedrag ter beschikking gesteld. Maakt u f 1,50 over op postgiro 84520 onder vermelding van het woord 'Alcohol' dan krijgt u het automatisch thuisgestuurd.

Het boekje 'Alcohol. Wat mag, en wat is beter van niet?' is tot stand gekomen op initiatief van de Commissie voor Wijn van het Hoofdproduktschap voor Akkerbouwprodukten te 's-Gravenhage.

Wie meerdere exemplaren wil, kan telefonisch contact opnemen met het hoofdproduktschap voor Akkerbouwprodukten, telefoon 070-924151, toestel 317

---

## JAARVERGADERING DIO

Agenda jaarvergadering 14-1-1983

1. Opening door de voorzitter
  2. Ingekomen post
  3. Verslag jaaroverzicht 1982 door de secretaresse
  4. Verslag financieel verslag door de penningmeester
  5. Verslag door de kaskommissie
  6. Verkiezing kaskommissie
  7. Verkiezing bestuur
  8. Verkiezing voorzitter
- PAUZE
9. Rondvraag
  10. Sluiting
-

## AKTIE "Geef je Sinterklaasbon aan een ziekenhuis in Polen"

Zoals beloofd houden we u maandelijks op de hoogte van de stand van zaken betreffende de "POLEN-AKTIE".

Het is u bekend dat de bonnenactie zeer succesvol is geweest; er is voor f 5.880,- aan bonnen opgehaald. De aktie via de bankrekening is heel wat minder succesvol geweest: in totaal is hierdoor f 270,- binnengekomen. Aan kontante bijdragen mochten we f 40,- in ontvangst nemen. Als laatste hebben 3 medewerkers nog hun Sinterklaasbon ingeleverd. Dit is f 45,-. Daarmee komt het totaal bedrag op f 6.235,-. Dit is zeker een felicitatie waard aan al diegenen die hieraan hebben meegedaan!

Niet alleen geld is beschikbaar gesteld voor deze aktie, maar ook goederen. In de afgelopen weken zijn wij met de heren Bal en Voets de diverse magazijnen langsgeslagen om te bekijken welke al lang niet meer gebruikte materialen t.b.v. dit doel konden worden afgevoerd. Daarnaast hebben wij medewerking gekregen van de O.K. en de Centrale sterilisatie; ook daar waren al sinds lange tijd niet meer gebruikte voorraden die mee mochten.

Dat dit nog veel is geworden blijkt uit de lijst die hieronder is afgedrukt (Inventarislijst voor Spoorwegziekenhuis SOSNOWIEC). Zaterdag 11 december j.l. zijn wij naar Den Haag gegaan met deze goederen. Vandaar uit is er een speciaal "medisch transport" naar Sosnowiec vertrokken. De mensen in Den Haag waren erg blij met deze spullen. Ze zouden voor ons in het Spoorwegziekenhuis aan de chirurgen en het O.K.-personeel verduidelijkende vragen stellen over de lijst met materialen die ze daar hard nodig hebben (zie Singel van december). Als de antwoorden bekend zijn zullen voor het geld de nodige spullen besteld worden. Dit gebeurt via de Stichting "Help Poolse Ziekenhuizen". Zij bestellen gewoon bij de daarvoor in aanmerking komende leveranciers hier in Nederland; zij hebben gezien de aard van hun werk kortingen kunnen bedingen.

De hoofdverpleegkundigen van de O.K. zijn ons behulpzaam geweest bij het opstellen van een lijst voor te bestellen materiaal.

De lijst van het Spoorwegziekenhuis is hiervoor uitgangspunt geweest. Waarschijnlijk kunnen medio januari de bestellingen worden gedaan en beschikbaar gesteld voor transport. Dit speciale medische-goederen-transport gaat mogelijk eind februari naar SOSNOWIEC. Het tijdstip hangt echter af van het aantal goederen wat verzameld wordt wat voldoende groot moet zijn om een vrachtwagen te vullen.

---

In de volgende Singel hopen we verslag te doen van wat er allemaal is besteld en hoe de reactie in het Spoorwegziekenhuis is geweest over de materialen die wij niet meer konden gebruiken. De eerste kosten die wij hebben moeten maken is f 150,- voor het huren van een bestelauto om de spullen naar Den Haag te brengen.

Ans Janssen; Dré van Eekelen;  
Angelina Slepikas; Jan Stultjens.

#### INVENTARISLIJST VOOR SPOORWEGZIEKENHUIS SOSNOWIEC

- S1 disposable naalden (diverse maten)  
hechtnaalden diverse maten
  - S2 witte watten, vette watten  
zwachtels diverse maten
  - S3 disposable naalden, diverse maten  
gazen en witte watten
  - S4 disposable naalden, diverse maten
  - S5 Venflon naalden
  - S6 disposable spuiten, diverse maten
  - S7 intraveneuze catheters, infuusnaalden, disposable spuiten
  - S8 intraveneuze catheters
  - S9 steriele handschoenen, zuigslangen  
hechtmateriaal - tussenstukjes voor slangen
  - S10 disposable spuiten
  - S11 infuussystemen + venflon naalden
  - S12 colostomy materiaal (o.a. kakaya ringen + A.P. zakjes div.  
maten)
  - S13 intraveneuze catheters + cardio electro catheters
  - S14 verbandmateriaal
  - S15 bloedafnamesystemen
  - S16 infuusnaalden
  - S17 disposable spuiten + oogdeppers (watten)
  - S18 cardiologische intraveneuze catheters
  - S19 rubber urine catheters + slangen + electromateriaal
-

## SINTERKLAASMIDDAG 28 november 1982

Sinterklaasje kom maar binnen met je knecht,  
want we zitten allemaal even recht.  
Misschien hebt u wel even tijd,  
voordat u weer naar Spanje rijdt.  
Kom dan maar even bij ons aan,  
en laat je paardje maar buiten staan.

Dit lied werd uit volle borst door de aanwezigen gezongen op de door DIO georganiseerde Sinterklaasmiddag.  
Kinderen, vergezeld door hun ouders en andere familieleden, kenen soms wat angstig rond naar alles wat er gebeurde.  
Zwarte Pieten (met roe, foei) sprongen rond tussen de tafeltjes en deelden snoepgoed uit, dat gretig werd aangenomen en verdween in gulzige kindermondjes.

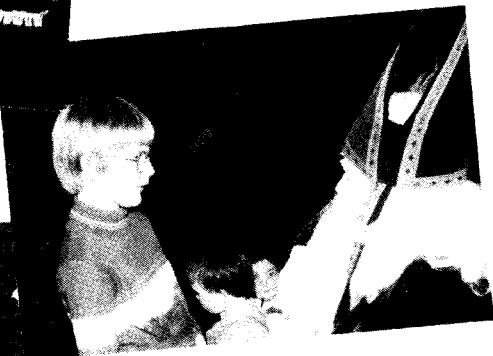
Toen kwam Sinterklaas binnen, voorafgegaan door een zwarte pietenkapel die vrolijke sinterklaasdeuntjes speelde.  
Waardig besteedde Sinterklaas de trappen van het podium en nam plaats in zijn zetel.  
In zijn toespraak vertelde Sinterklaas dat het leek alsof hij een thuiswedstrijd speelde. Hij kende nog iedereen van het SIZ. Hij was blij weer terug te zijn. Dit was toch wel altijd een erg gezellig Sinterklaasbezoek. Hij verheugde zich er ieder jaar weer op.

Het wachten van de kinderen (en hun ouders) werd ruimschoots beloond door de vriendelijke woorden en persoonlijke aandacht die de Sint voor hen had. Boven op het podium bij de Sint, angstig naar vader of moeder kijkend in de zaal, kreeg ieder kind een presentje van de Sint en een zak snoepgoed. Alle leed was weer geleden en trots vertellend dat hij Sinterklaas een hand had gegeven, werd het kado getoond aan ieder die het wilde zien.

DIO bedankt voor deze gezellige middag.  
De kinderen (en hun ouders) hebben ervan genoten.

Bob Leclercq.

---



## VREDE OP AARDE

### UIT HET DAGBOEK VAN AB VAN DER LAAK

Toen ik vanmiddag van trainen terugkwam, zag ik 't al aan het begin van de straat. Mijn vader was weer met de spuitbus bezig geweest. Elk jaar is dat weer hetzelfde gedonder. Dan koopt ie vijf spuitbussen met kunstsneeuw, waarmee 'ie alle ramen van een glas-in-lood motief voorziet. "Zo'n gezellig oud-hollands sfeertje".

Bah ! Ons huis lijkt wel een bakkerswinkel uit een tekening van Anton Pieck. En ik had hem gewaarschuwd: denk eraan, geen glas-in-lood op het raam van mijn kamer! Nou, dat had 'ie niet gedaan. Alleen stond er heel groot op gespoten: VREDE, MENSEN! Gatverdamme! Alles is er op gericht dat de hele buurt weet hoe gezellig het bij de Van der Laakjes is. Want er hangt dus ook een enorme struik hulst op onze voordeur en op het trottoir voor ons huis staat een kerstboom van tien meter hoog.

En mijn vader zit uren in het berghok op ons balkon, omdat 'ie de jongens wil snappen die nu al drie keer alle lampjes in die boom hebben uitgegooid.

Binnen hebben we ook een boom, maar die is zó afgestampt volgehangen met kleurige troep, dat je er na een kwartier schele hoofdpijn van krijgt. Dat heeft het voordeel dat de leidinkjes die ik vannacht heb aangebracht, absoluut niet opvallen.

Dat wordt lachen geblazen vanavond. Want als mijn vader het jaarlijkse kerstverhaal van Dickens heeft voorgelezen (2½ uur!) en hij de stekker van de elektrische boomverlichting in het stopkontakt steekt, zullen alle ballen exploderen!

---

## FELICITATIE

Bij deze wil ik u allen hartelijk feliciteren met het 60 jarig jubileum van het SIZ.

mevr. H.Vermeulen-van Ginneken,  
oud-medewerkster.

---



## VAN DE KO(O)K

### SPRUITJESOEPE

6 tot 8 personen: 600 g spruitjes - 40 g boter - 50 g bloem -  $1\frac{1}{2}$  l water - 2 bouillontabletten - zout - peper - 1 eidooier - nootmuskaat - 2dl koffieroom - 20 dobbelsteentjes in boter gebakken brood.

Smoor de schoongemaakte, gewassen en goed uitgelekte spruitjes 5 minuten in de boter. Roer er de bloem door, het water, de bouillontabletten, peper, zout en nootmuskaat. Laat de soep ongeveer 50 minuten zachtjes koken. Wrijf hem door een zeef. Klop de eidooier los met de room. Voeg er voorzichtig een paar lepels soep bij en giet dit mengsel al roerend bij de soep. Strooi er voor het opdienen de stukjes gebakken brood over.



### AARDAPPEL-PREISOEP

500 g fijngesneden prei -  $\frac{1}{2}$  l water - 40 g boter -  $\frac{1}{2}$  l water - 350 g geschilde, in stukjes gesneden aardappel - 1 eetlepel zout -  $\frac{1}{2}$  theelepel nootmuskaat - 1 eidooier -  $\frac{1}{2}$  dl melk of koffieroom - 50 g geraspte (gruyère) kaas.

Op het culinaire voorkeurlijstje van de Fransman komt als eerste groentesoep, daarna aardappel-preisoep en pas dan de uiensoep voor.

Snijd het groen van de prei af en kook dit groen in een  $\frac{1}{2}$  l water in ongeveer 30 minuten gaar. Zeef het kooknat, smelt de boter en bak hierin, met het deksel op de pan, ongeveer 5 minuten lang de fijngesneden preistengels. Voeg er het gezeefde kooknat bij met de aardappelen, de  $\frac{1}{2}$  l water, zout, peper naar smaak en nootmuskaat. Laat de soep 20 minuten zachtjes pruttelen. Wrijf de soep door een zeef of gebruik de keukenmachine.

Klop de eidooier los met de melk of koffieroom en de kaas, doe er wat van de hete soep bij en roer dit mengsel door de soep.

## KIPPESOEP MET MATS

### MALEISIE

150 gr gaar kippevlees -  $\frac{1}{4}$  theelepel knoflookpoeder -  $\frac{1}{4}$  theel. vetsin - peper - zpit - 1 l (kippe)bouillon - 1 klein blikje mais - 1 eidooier - 1 eetlepel fijngesneden ham - 1 eetlepel fijngesneden peterselie.

Snijd het kippevlees in kleine stukjes en bestrooi het met de knoflookpoeder, vetsin, peper en zout naar smaak. Breng de bouillon aan de kook en voeg de stukjes kip en de maïskorrels uit blik toe. Laat de soep enkele minuten doorkoken.

Klop de eidooier los met het vocht van de maïskorrels. Roer er enkele lepels van de soep bij en giet dit mengsel onder goed roeren bij de soep, die niet meer mag koken. Strooi er voor het opdienen de ham en peterselie over.

### BOUILLABAISE

6 personen:  $1\frac{1}{2}$  dl olijfolie - 2 fijngesneden uien - 2 fijngesneden preien - 3 genipperde of geperste tenen knoflook -  $\frac{1}{4}$  gepelde, ontpitte en in stukken gesneden tomaten - schil van  $\frac{1}{4}$  sinaasappel - 1 laurierblad - 4 draadjes saffraan -  $\frac{1}{2}$  theelepel tijm - 2 takjes peterselie - 2 takjes selderij - 2 moten gefileerde kabeljauw - 1 gefileerde tong of schol - 1 gefileerde makreel - 150 g gepelde garnalen en/of 1 inktvisje - 12 stukjes stokbrood - 2 eetlepels fijngesneden peterselie - 2 l visbouillon - 300 g paling.

Van deze beroemde vissoep bestaan vele recepten, waarvan de bouillabaise uit Marseille wel de bekendste is. Een recept uit het eind van de vorige eeuw vraagt niet minder dan 40 verschillende Middellandse Zeevissen! Er zijn niet alleen vele recepten, maar ook vele verklaringen voor het woord bouillabaise.

Een ervan is 'bouilla-pesce', Provençaals dialect, wat visbouillon betekent. Of 'bouis' wat einde betekent en 'abaissao', wat wil zeggen dat snel inkoken een vloeistof doet indikken.

Een ding is in ieder geval zeker: snel koken op een hoog vuur is belangrijker dan de combinatie van de verschillende soorten vis. Want bij snel koken zal de olie zich goed met de bouillon vermengen en niet bovenop de soep drijven.

Het nu volgende recept is aangepast aan de vis die in ons land verkrijgbaar is.

---

Verwarm de olijfolie in een ruime pan, voeg uien, prei en knoflook toe en laat dit 5 minuten stoven. Doe er de stukken tomaat bij met de sinaasappelschil, laurierblad, saffraan, tijm, peterselie en selderij en laat dit ca. 5 minuten meestoven.

Doe er de in stukken gesneden paling bij.

Zorg dat de bouillon op een ander vuur fel staat te koken, de vis in moten is gesneden, de inktvis is schoongemaakt en in ringen gesneden. Giet de kokend hete bouillon bij de olijfolie-massa. Laat dit 5 minuten zachtjes koken, zet het vuur op hoog, laat het goed doorkoken, voeg de rest van de vis, behalve de garnalen, voorzichtig toe en laat ze 10 minuten koken.

Voeg de laatste 2 minuten de garnalen toe.

Strooi de peterselie over de soep.

Verdeel de stukjes brood over diepe soepborden, leg er stukken vis op en giet er de soep over.

---

## KINDERBIJSLAG 1983

De medewerk(st)ers van het S.I.Z., die voor Kinderbijslag in aanmerking komen dienen zelf de daarvoor benodigde aanvraagformulieren op te halen bij de Raden van Arbeid of de Postkantoren en deze rechtstreeks retour te sturen aan de Raden van Arbeid. De formulieren zullen vanaf 1-1-1983 verkrijgbaar zijn en dienen per kwartaal ingevuld en retourgezonden te worden.

Via publikaties in de dagbladen zal nadere informatie gegeven worden over de wijzigingen die zich bij de toekenning van de Kinderbijslag voordoen.

Voor inlichtingen kunt u zich wenden tot de personeelsadministratie (toestel 2115).

personeelszaken.

---

**ENKELE INDRUKKEN VAN EEN  
BELANGSTELLEDE TOESCHOU-  
WER (geen insider) BIJ  
"60 JAAR SIZ" IN CABARETVORM**



De geschiedenis van het Ignatius werd in 3 perioden beschreven. De scenes op het toneel werden ondersteund door muziek - zang en veel technische snuffjes, op humoristische wijze - enigszins overdreven (maar daar is het cabaret voor) - uitgebeeld.

In de jaren 20 zien we - ver verheven boven de "gewone" religieuze verplegenden - Zuster Ignatia en Dr. Klein Swormink de scepter zwaaien. Als een gewone zuster aan inspraak gedacht zou hebben zou ze zeker voor zoiets ongehoords naar de biechtstoel verwezen zijn.

De patient - hoewel onmondig - is de centrale figuur, hij wordt door veel persoonlijke verzorging omgeven. Een altijd aanwezige zuster zorgt voor zijn lichamelijk en geestelijk welzijn.

Dr. Klein Swormink voelt de nieuwe tijd aan, hij kan niet alles alleen, er moeten gespecialiseerde krachten komen.

Het benoemen van een patholoog-anatoom veroorzaakt een kleine kamer-revolutie bij de zusters.

Het is het begin van een nieuwe periode.



De jaren 40 zijn de jaren van specialisatie en mechanisatie. De taak van de religieuzen wordt overgenomen door leken. De patient lijkt meer slachtoffer dan een zieke medemens. Hij wordt door talloze specialisten "bekeken" waarbij het invullen van vele formulieren het belangrijkste is. In een zijkamer volgt dan - naast een af en toe gehaaste verzorging van de patient - een eindeloze bespreking over het ziektebeeld, tenslotte komt men tot een conclusie, dat hij wel overspannen zal zijn en naar Leur verwezen moet worden. Tijdens de bespreking sterft de patient en in het slotlied wordt weemoedig teruggekeken op de verzorging in die "goeie ouwe tijd".

De jaren 80 hebben als motto: terug naar de patient. Dit is de periode van de inspraak. Een robot heeft de taak van de verplegenden overgenomen. Door de democratisering moet alles eerst besproken worden in commies - subcommissies en sub-sub-commissies.

Door deze overorganisatie wordt de patient vergeten. Als het mechaniek van de robot uitvalt en ook zijn vervanger het begeeft staan allen machteloos bij de patient. Weer een roep om "die goeie ouwe tijd" en een ijlings geroepen religieus van Mater Dei komt toesnellen om de patient op ouderwetse manier te verzorgen.

Slotopmerking:

Als zovelen - liever geen namen, want dan worden toch weer medewerkers vergeten - bereid waren om in hun vrije tijd zo'n cabaret in elkaar te zetten en op te voeren, dan had voor mij de redster in de nood van Mater Dei vervangen mogen worden door een verpleegster of verpleger uit de jaren 80.

De verzorging van de patient zou ook dan in goede handen zijn geweest!!



## WIST U DAT.....

- We voor de **vorige singel te weinig nieuws hadden**
  - Daarom deze **uitgave dubbel dik is**
  - We terug kunnen zien op een zeer geslaagd 60 jaar Ignatius feest
  - De schatting over het aantal aanwezigen over de gehele avond ligt tussen de 1100 en 1200 bezoekers
  - Je lekker kon dweilen van het restaurant naar de lounge
  - Er maar liefst 23 1/2 vat bier doorheen is gegaan
  - Dit maar liefst zo'n 4700 glazen bier zijn
  - Het nu na 60 jaar toch is bewezen dat je in het ziekenhuis zelf heel goed feest kunt vieren
  - We een compliment willen brengen aan al die obers-glazenspoelers-tappers en alle mensen die er voor hebben gezorgd dat niemand uitdroogde
  - De afdelingshoofden eindelijk na 60 jaar ook op het goede spoor zijn
  - Wij hopen ze voortaan op meerdere festiviteiten te mogen verwelkomen
  - Volgend jaar november D.I.O. 15 jaar bestaat
  - Iets voor de afdelingshoofden???
  - Gaot tur mar aon staon
  - Gemma en Luc met de Droelen een voltrefter was
  - De Spanisch Gitaren zo mooi waren??
  - We ook veel oude bekenden hebben gezien deze avond
  - Direktie S.I.Z. samen met D.I.O. een goede combinatie voor een feest bleek te zijn
  - We nu hopen dat het volgend jaar november D.I.O. en Direktie wordt
  - Het succes dan alvast verzekerd is
  - De afdelingshoofden tweemaal optraden voor de prijs van een
  - Van Mater Dei tot ..... 15 jaar D.I.O. nog maar elf maanden liggen
  - We nu over 5 jaar het volgende Ignatius feest hebben
  - Het SIZ dan met pensioen gaat tenzij de heren M.M.M.D. besluiten al eerder in **de Vut** te gaan
  - Het nieuwe ziekenhuis alvast van legosteentjes wordt gebouwd door dhr. Donders
  - Ieder steentje zo'n fl. 1000,- kost
-

- Ger Couvreur maar liefst fl. 1540,- kon overhandigen aan Dr. Mendelaar voor het rolstoel carnaval
- Alle loten verkopers en kopers van harte bedankt namens Ger
- Ger ook het Kielegatse songfestival heeft gewonnen
- Het Bredaas karnavalslied voor 1983 is: Hé gij daor
- Joseph Wircken afd. 07 het loten verkoper record heeft
- Hij in 3 uur tijd zijn boekje met 100 loten verkocht had
- De loterij erg goed loopt op het Ziekenhuis
- U nog steeds loten kunt kopen bij de spelers van FC Ignatius
- De kaartverkoop voor de Kolderspuiters carnaval is op 27 jan. en 1 febr.
- U de komende singel alles kunt vinden over het komend carnaval
- Ik u allen een voorspoedig 1983 toewens en u persoonlijk op de nieuwjaars-receptie het beste wil toewensen.

Groetjes  
d'n Willem

---

## TIP VOOR 1983

Omdat u het drinken toch niet kunt laten, zou een eigen bar in huis alles veel gemakkelijker maken. Als u dan nog uw eigen gast bent, heeft u niet eens een vergunning nodig.

Basiskapitaal fl. 180,-

Dit bedrag geeft u aan uw vrouw, die daarvoor 12 flessen jenever koopt.

Een fles levert 30 glazen op. U betaalt, voor uw borrel, per glas fl. 2,- aan uw vrouw.

Als na 12 dagen de 12 flessen leeg zijn, kan uw vrouw fl. 540,- naar de bank brengen en voor de resterende fl. 180,- 12 nieuwe flessen kopen.

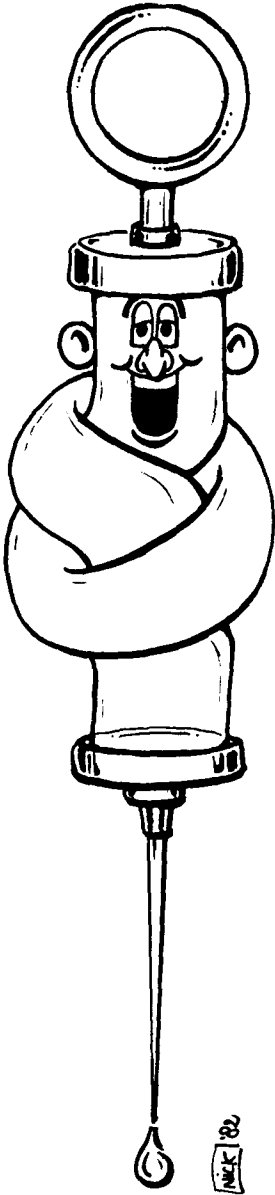
Als u op deze manier nog 10 jaar leeft, uw borrel uitsluitend bij uw vrouw drinkt en dan overlijdt, heeft uw weduwe een banktegoed van ca. fl. 162.000,- (zonder rente), dus genoeg om de kinderen groot te brengen, premies enz. af te lossen en een aardige man te trouwen bij wie ze vergeet, dat ze met een drankorgel zoals u getrouwd is geweest.

---

---

## KOLDERSPUITERBAL 1983

---



Op VRIJDAGAVOND 4 FEBRUARI A.S. wortur un heeeel groot karnavalsbal gehouwen in de lounge vaon ut Tignaosieus.

Dun aonvaong van dun avond is om AGT UUR. Veur ut muzieksku komen maor liefst vier toet en blaos kapellen:

LARGA ALFA

MESJOGGE

DE SNUITERS

TROUBADOURS

Wittu wie allumaol nog meer komen?

De winnaor van ut Bredaose karnavalslied 1983 GER COUVREUR en ok natuurlijk PRINS SUUS QUKLEQU mee zun gevolg en nie te vergete dun hofkapel van de prins DE DROELEN.

De kaortjus gaon we verkopen op DONDERDAG 27 januari en DINSDAG 1 februari van twaolf uur tot half twee in de erker van ut resteraant-

Van de prijs oefde ok gin koppijn te krijgen.

DIO LEDEN fl. 2,50

NIE LEDEN fl. 3,50

GA TUR MAOR AON STAON

Oppekolderspuiter JAN DUN EERSTE.



## BINNENGEKOMEN BRIEF

Soms treft de redaktie de meest vreemde brieven aan in de Singel-bus. Een erg leuke kregen we binnen via Marian van Dongen.

De brief kwam van Jacqueline.

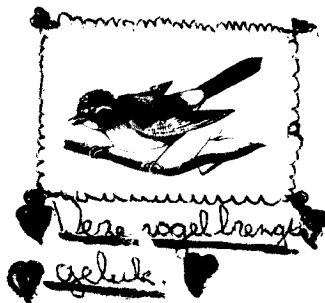
Jacqueline en Sandra zijn twee meisjes van elf jaar die een bezoek hebben gebracht aan afd. 14 en daar hun ogen hebben uitgekeken. Ook de afdelingskeuken kreeg veel aandacht.

Op school hebben de meisjes over dit bezoek een spreekbeurt gehouden en Jacqueline schreef hierover aan de voedingsassistente van de kraamafdeling een brief.

*Beste Marianne*

*Het was een leuk spreekbeurt en de spullen kwamen goed van pas ook sandra vond het een leuke spreekbeurt en de kinderen van de klas vonden de doosje boter leuk.*

*En ook de meneer vond het een leuke spreekbeurt en ik zelf vindt hem ook leuk ik heb het meest vertelt over die bak en ook over de babijs in de caveuze en Sandra over het eten voor de mensen en ze heef de kaarten late zien maar ook de andere spullen alleen ik heb de bak late zien. Ik heb een hond die rebel heet hij is pas onder een auto gekomen op zijn voorpot was een wond maar de dierendokter heef die wond gehecht en met zijn achterpoten kan hij niks doen maar ik hoop dat hij nog beter word maar mama denkt van niet.*



*Groetjes van Jacqueline*

Alweer twee Singels geleden heeft Lasse Lang belangrijke onthullingen gedaan omtrent de nieuwe vestiging van het Ignatius Ziekenhuis.

Uit de tientallen brieven die de redactie ontving, bleek overduidelijk dat de heer Lasse in zijn artikel alles behalve duidelijk was. Wij (de redactie) hebben daarom een uittrekseltje gemaakt van zijn artikel opdat het voor al degenen die in het duister zijn blijven tasten eindelijk licht moge worden.

Lasse Lang is een duidelijk teleurgesteld mens, die hoopt door journalistiek werk zich uit de goot te kunnen opwerken.

Hij besluit zich geheel te geven aan een speuropdracht: waar komt het nieuwe Ignatius? Op een donderdag (Lasse geeft dit duidelijk aan) gaat hij op zoek, als leidraad gebruikt hij het plattegrondje van de Haagse Beemden uit Singel nr. 10 (achterin).

Duidelijk geërgerd door het feit dat op dit prentje de Haagse Beemden worden afge-  
wezen als gewenste vestigingsplaats gaat de journalist verder.

Uiteindelijk ontdekt hij een gebouw dat het opschrift 'De Singel' draagt en vermoedt dat de redactie van het gelijknamige personeelsblad hier is gevestigd. Opmerkelijk is zijn conclusie: Als er een personeelsblad is, moet er ook personeel zijn en dat werkt dan in het 'Nieuwe Ziekenhuis'.

Tot zover Lasse Lang. Hij eindigt zijn artikeltje met 'wordt vervolgd'.

Twee dagen na de uiterste inleverdatum voor copy ontvangen wij dit bericht:

Geachte redactie,

Op zoek en op weg als ik ben, ontmoette ik een heer van Hattum.

Samen (we hebben zeer veel gemeen) zijn wij verder gegaan. En als vervolg op de onthullingen van de vorige publicatie het volgende door Jac (van Hattum dus) gepende:

### MEN WIJST ONS DE WEG

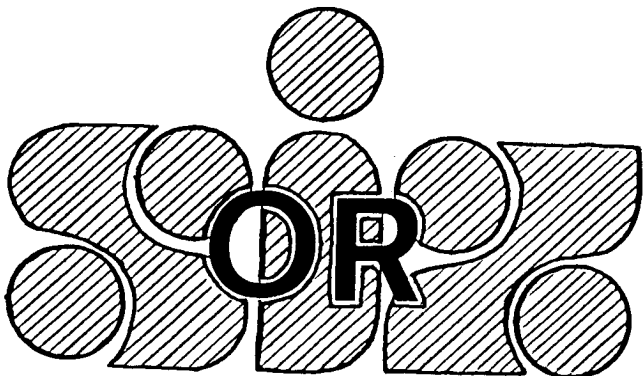
Rechts-af krijgt u eerst 'Den Otter',  
dan het huis 'De Stier van Potter'  
en dan links, na zeven straten,  
staat een bordje: 'Vier-Verlaten,  
Nergenshuizen, Zuider-Eelde'

en zo nadert u dan Zeelde.  
Dat zal zijn - nou, 'k weet niet beter  
dan zo'n veertig kilometer.

Dan, bij 't Zeelder-raadhuis slaat u  
rechts - nee, 's kijke, beter gaat u  
links, tot de Drie Koningseiken,  
en dan langs de Hallerwijken

---

tot Het Zandt. Dan neemt u 't pontje  
bij 't café 'Het laatste rondje';  
slaat daar af naar Krabbedijke  
tot het landgoed 'De Pint van Pater'  
komt u aan 'Het Galgewater'.  
Verder zou ik willen zeggen  
- 't valt niet mee 't u uit te leggen - :  
vraagt u dáár nog eens even.  
Laat eens kijken, 'k was gebleven  
neem ik aan het Galgewater,  
dan - zo'n tien minuten later -  
krijgt u..... krijgt u..... een momentje,  
een smal weggetje: 'sHeren Endje'  
en dan aan uw rechterhand,  
komt u aan 'Het Hoge Land'.  
Als u daar bent aangekomen,  
ziet u zeven hoge bomen;  
dat is 'Het Onzalig Houtje'.  
't Restaurant 't Vergulde Boutje'  
ziet u daar in 't groen gelegen  
aan de kruising van twee wegen.  
En om geen tijd te verliezen  
moet u wel de straatweg kiezen,  
komt dan bij 't café 'De Noecke'  
en laat 'De Drie Pannekoeke'  
links dan liggen en u gaat  
dan door het gehucht Ternaet.  
Daarna ziet u dan algauw  
'De Gekroonde Bietebauw'.  
'k Zou dan daar maar weer eens vragen.  
Eenmaal om de veertien dagen  
pleeg ik daar zelf langs te komen  
en kan dus die weg wel dromen.  
Meestal stuurt mijn zoon Paul-Peter  
- 'n echte kilometervreter -  
en gieren we langs de wegen,  
want je komt geen kip er tegen.  
NOU, MENEER, DAT WAS HET DAN;  
NEEM ER GOEIE NOTA VAN.



**INFORMATIE**

## "FUNKTIEWIJZIGING IC/MC"

### O.R. ROEPT BEMIDDELING IN VAN BEDRIJFSKOMMISSIE

STICHTING IGNATIUS ZIEKENHUIS

#### ONDERNEMINGSRAAD

Aan de Bedrijfscommissie,  
voor het Ziekenhuiswezen,  
Postbus 9696  
3506 GR Utrecht

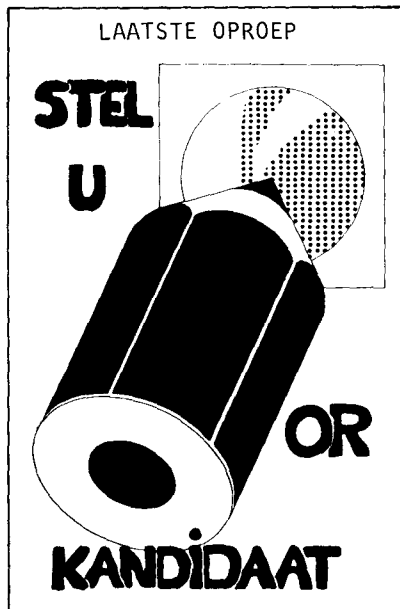
Breda, 26 november 1982  
toestel 2151

Geachte Dames en Heren,

Ondergetekende M.H. Bakkers, voorzitter van de Ondernemingsraad die is verbonden aan de Stichting Ignatius Ziekenhuis, Wilhelminasingel 33 te Breda, roept namens voornoemde raad Uw bemiddeling in bij het conflict dat is ontstaan met de ondernemer over de nakoming van de verplichting ingevolge de Wet op de ondernemingsraden.

De kwestie is deze:

Op 28 oktober j.l. heeft de directie van de Stichting Ignatius Ziekenhuis het besluit genomen en als zodanig kenbaar gemaakt om met ingang van 1 november 1982 de functie te wijzigen van de gekombineerde afdelingen Intensive Care/Medium Care. Dit beleidsvoornemen is onderwerp van gesprek geweest in de extra-Overlegvergadering d.d. 27 oktober 1982. In dit overleg heeft de directeur-patiëntenzorg, sprekend als bestuurder volgens de Wet op de Ondernemingsraden 1979, te kennen gegeven deze funktiewijziging niet te willen aanmerken als een reorganisatie, waarvoor de bestuurder het advies van de Ondernemingsraad behoeft.



DE O.R. WENST U EEN  
VOORSPOEDIG 1983

In tegenstelling tot de directie is de Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis van mening, dat in deze het advies van de Ondernemingsraad had moeten worden gevraagd en wel op een zodanig tijdstip dat dit advies van wezelijke invloed had kunnen zijn op het te nemen besluit.

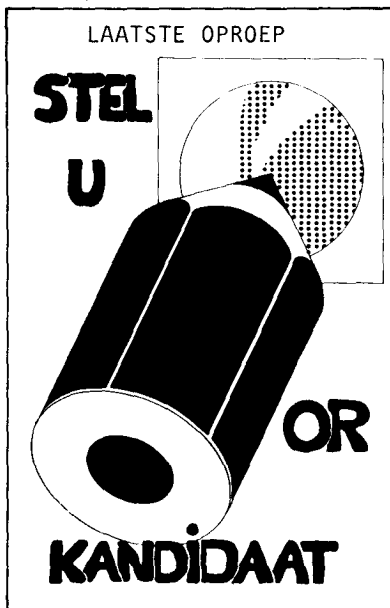
De Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis is van mening dit adviesrecht te ontleen conform artikel 25 lid 1 sub e en de Ondernemingsraad voelt zich daarbij tevens gesteund door het artikel 2.5 en de toelichting bij artikel 2.6 van het Statuut Sociale Begeleiding CAO ziekenhuiswezen. De in artikel 2.5 en de toelichting bij artikel 2.6 van boven genoemde CAO gegeven begripbepaling, wat dient te worden verstaan onder reorganisatie, is naar de mening van de Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis van toepassing op de funktiewijziging waarop het konflikt Ondernemingsraad Directie is gebaseerd.

Uit een vertrouwelijke notitie van de directie is ons gebleken dat in een eerder stadium ook door hen een reductie van vijf formatieplaatsen bij deze funktiewijziging werd verwacht. Daarbij is het de Ondernemingsraad onduidelijk gebleven wat in deze dient te worden verstaan onder "formatieplaatsen". Uit het overleg met de directie is de Ondernemingsraad gebleken dat hierover een aantal sterk afwijkende interpretatie's worden gehanteerd:

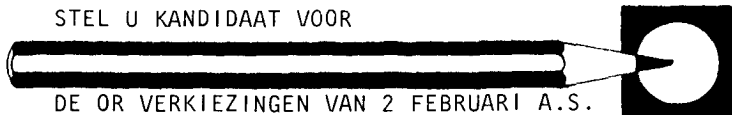
- het aantal in de personeelsbegroting opgevoerde arbeidsplaatsen
- het aantal daadwerkelijk ingevulde arbeidsplaatsen
- het aantal in principe toegezegde arbeidsplaatsen.

Op basis hiervan wordt gekomen tot de respectievelijke aantallen van 22, respectievelijk 29, respectievelijk 32 formatieplaatsen.

Daarnaast schrijft de C.A.O. Sociale begeleiding voor het Ziekenhuiswezen in hoofdstuk 2 Begripsbepalingen artikel 2.6 en de toelichting hierop, voor dat op basis van het aantal bij de reorganisatie betrokken werknemers, hetgeen in alle varianten van bovenomschreven problematiek "formatieplaatsen" het getal van twintig te boven gaat,



STEL U KANDIDAAT VOOR



dat bedoelde C.A.O. moet worden nageleefd.

De Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis kan in deze niet voorbijgaan aan het niet nakomen van de verplichtingen van de bestuurder jegens de Ondernemingsraad en verzoekt U dan ook een uitspraak te doen waaruit zowel de directie en de Ondernemingsraad voldoende duidelijkheid voor de toekomst kunnen ontlenen. Daarbij verzoeken wij u een uitspraak te doen over de in artikel 4.5 van bedoelde CAO geregeld adviesrecht van de Ondernemingsraad en de relatie hiervan tot het in artikel 25 lid 1 sub e geregeld adviesrecht van de Wet op de Ondernemingsraden. Nog hedenmiddag zijn er vanuit de Ondernemingsraad pogingen ondernomen om dit konflikt intern op te lossen door een gesprek met de bestuurder.

Als bijlage doe ik u toekomen:

1. uitreksel notulen Overlegvergadering d.d. 27-10-1982
2. brief van de directie betreffende de funktiewijziging (Me/pb/5008 dd. 28-10-1982).

Indien uw bemiddeling onverhoopt niet tot het gewenste resultaat leidt, verzoek ik u het verslag van uw bevindingen zo spoedig mogelijk aan mij te willen toezenden.

Tot het verstrekken van nadere gegevens verklaar ik mij gaarne bereid.

Hoogachtend,

M.H. Bakkers  
voorzitter Ondernemingsraad  
Stichting Ignatius Ziekenhuis

Op 4 dec. j.l. ontving de O.R. een antwoord van de Bedrijfskommissie op ons verzoek om bemiddeling.

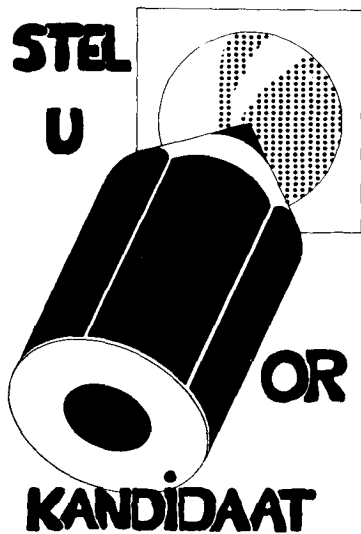
Enkele punten uit de brief:

De Bedrijfskommissie heeft het bestuur van het Ignatiusziekenhuis een afschrift van het verzoek om bemiddeling doen toekomen alsmede een opsomming van de door de O.R. aan de Bedrijfskommissie toegezonden informatie.

LAATSTE OPROEP

**STEL**

**U**



**OR**

**KANDIDAAT**

Tevens is het Bestuur in de gelegenheid gesteld zijn oordeel over de betrokken aangelegenheid aan de Bedrijfskommissie te doen blijken. Een afschrift van deze reactie van het S.I.Z. Bestuur wordt de O.R. ter hand gesteld.

Van de mogelijkheid om een nadere mondelinge toelichting te geven, maakt de O.R. gebruik dit conform de afspraak die hierover in de O.R. vergadering d.d. 9 dec. j.l. is gemaakt.

De samenstelling van de geschillenkommissie die op vrijdag 14 januari 1983 het verzoek in behandeling zal nemen is als volgt: namens de werknemersdelegatie: mw. mr. P. Swenker

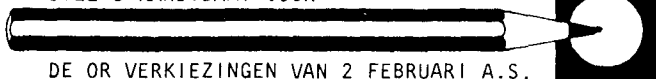
dhr. mr. G.T.W.M. Theunissen

namens de werkgeversdelegatie: dhr. H.R.A. Angenent

dhr. mr. A.G. Mandersloot

Over het verdere verloop van deze zaak zullen wij u op de hoogte houden.

STEL U KANDIDAAT VOOR



DE OR VERKIEZINGEN VAN 2 FEBRUARI A.S.

## OR ADVIES OVER ONTSLAG AFSTUDERENDE LEERLING VERPLEEGK.

Aan de directie van de  
Stichting Ignatius Ziekenhuis

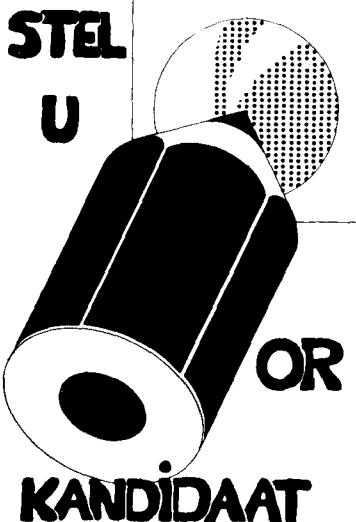
11-11-'82

Geachte Heren,

Uw adviesaanvraag d.d. 13 oktober 1982 hebben wij met U besproken in de extra Overlegvergadering d.d. 27 oktober 1982. Na besprekingen in de OR-vergadering d.d. 4 november 1982 en de extra OR-vergadering dd. 11 november 1982 willen wij u het volgende adviseren.

Het treurige gegeven dat er momenteel onvoldoende plaatsen vrijkomen om pas gediplomeerd verpleegkundigen een vaste aanstelling te kunnen aanbieden, wordt naar de mening van de OR niet alleen

LAATSTE OPROEP





veroorzaakt door het inzakken van het verloop onder gediplomeerd verpleegkundigen. Ons inziens heeft uw saneringsbeleid ten aanzien van de personeelsformatie in deze een cumulatief effect. Reeds in het verleden heeft de OR zich achter dit door u gevoerd saneringsbeleid gesteld, waardoor wij met u hopen het gedwongen ontslag van gediplomeerd verpleegkundigen te kunnen voorkomen.

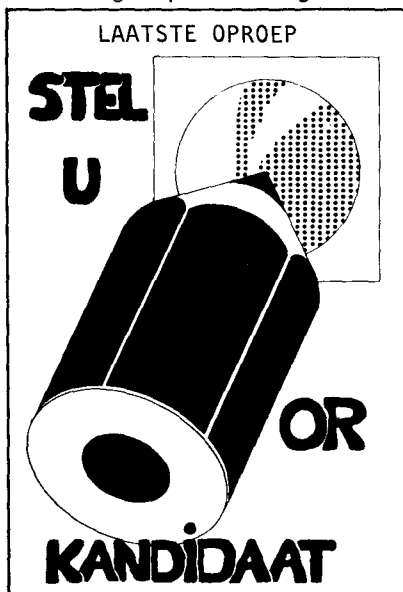
Dit overwegende kan de OR, in het belang van ons ziekenhuis en de overige werknemers, niet anders dan zich positief opstellen ten aanzien van uw adviesaanvraag. Toch willen wij enkele kanttekeningen plaatsen:

- Met de mogelijke oprichting het komende jaar van een HBO-V te Breda zal waarschijnlijk met een geringere instroom van leerlingen binnen de SZ de personeelsformatie voor de toekomst toch voldoende kunnen worden beveiligd. Hierover willen wij nog graag nader met u van gedachten wisselen.
- Ten aanzien van deze met ontslag bedreigde groep leerling-verpleegkundigen willen wij nog eens nadrukkelijk wijzen op de mogelijkheden van part-time en deeltijdarbeid. Een mogelijk snellere aanpak hiervan, met inachtneming van de noodzakelijke zorgvuldigheid, kan bijdragen tot het vrijkomen van gedeelten van formatieplaatsen bij vacaturestelling. Wij hopen dat een aantal mensen van deze groep leerling-verpleegkundigen hiervan nog kunnen genieten. Ook hierover willen wij nog graag nader met u van gedachten wisselen.

Tot slot willen wij u onze complimenten overbrengen voor de wijze waarop u uw adviesaanvraag aan de OR heeft aangeboden. Een dergelijk gebundeld overzicht komt de werkwijze van de OR en de relatie OR-directie naar onze mening zeer ten goede.

Met vriendelijke groeten,  
namens de ondernemingsraad,

M.H.G. Bakkers,  
voorzitter.



## OR ADVIES OVER INTEGRATIE 03 EN 08

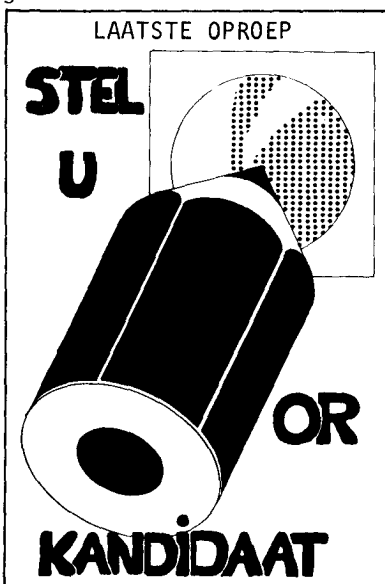
Aan de directie van de  
Stichting Ignatius Ziekenhuis

29-11-'82

Geachte Heren,

Naar aanleiding van Uw brief d.d. 9 november 1982 betreffende de integratie van de verpleegafdelingen 03 en 08 delen wij u het volgende mede.

- De OR onderkent de noodzaak tot integratie van de verpleegafdelingen 03 en 08.
- De OR heeft geen bezwaar tegen de bouwkundige aanpassingen, zoals besproken in de Overlegvergadering d.d. 18 november '82.
- Naast de door de directie verstrekte gegevens over de financiële aspecten van de voorgestelde bouwkundige aanpassingen gaat de OR ervan uit, dat er een stringente kostenbewaking zal plaatsvinden, waardoor de noodzakelijke investeringen de verwachte baten niet zullen overschrijden.
- Met betrekking tot de organisatorische aspecten: de OR kan zich vinden in het voorgestelde organisatiemodel indien aan één van de teamleidinggevendende functie en rang van waarnemend hoofdverpleegkundige wordt gegeven, conform de wens van de betrokkenen.
- De kwalitatieve eisen, zoals neergelegd in het formatieplaatsenplan dienen ons inziens zodanig gewijzigd te worden dat (praktijk)ervaring dezelfde waarde heeft als behaalde diploma's. Hiervoor moeten beoordelingscriteria worden ontwikkeld.
- De verschuiving in de verhouding leerling-verpleegkundigen/gediplomeerd verpleegkundigen wordt door de OR onderschreven.

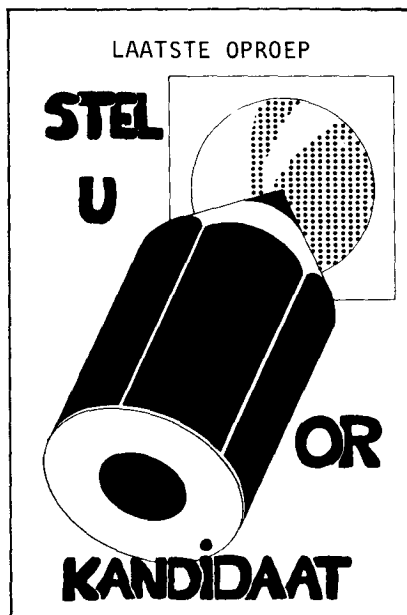


STEL U KANDIDAAT VOOR



- De integratie dient plaats te vinden met inachtneming van de volgende punten:
  1. Zodra het directiebesluit tot integratie van de verpleegafdelingen 03 en 08 is genomen, dient aan alle betrokken medewerkers/sters een exemplaar van de CAO-Sociale Begeleidingsregeling te worden verstrekt. Tevens dient de samenstelling van de Begeleidingscommissie aan alle betrokkenen te worden medegedeeld.
  2. Er dient een duidelijk en geleidelijk overleg plaats te vinden tussen alle betrokkenen en de projectgroep over het verdere integratieproces.
  3. De directie dient alles in het werk te stellen om gedwongen ontslagen te voorkomen. Hierbij willen wij u nogmaals wijzen op de mogelijkheden van part-time en deeltijdarbeid.
  4. De selectieprocedure voor het hoofd van de nieuwe kinderafdeling dient zo spoedig mogelijk plaats te vinden.
  5. Alvorens het nog te ontwikkelen stappenplan in de praktijk zal worden gerealiseerd, dient de directie, zoals is toegezegd in de Overlegvergadering d.d. 18 november 1982, de OR conform het artikel 25, lid 5 Wet op de Ondernemingsraden om advies te vragen.

Hoogachtend,  
namens de ondernemingsraad,  
M.H.G. Bakkers,  
voorzitter.



DE O.R. WENST U EEN  
VOORSPOEDIG 1983

En.....? Wat heeft de  
O.R. voor de Directie  
nu weer in petto in  
1983

