

"SINGEL 33"

14e jaargang - no. 2

FEBRUARI 1983

REDAKTIE: Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel 2193
Kees Brinkman (pat. vervoer)	" 2000
Marjan van Dongen (voed.ass. 14)	" 2428
Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	" 2404
Peter Weterings (centr. keuken)	" 2426
Rinus Wijnings (centr. keuken)	" 2426

Redaktie adres: Postbus Singel 33 (interne post)
Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)

Dankbetuigingen	2
Nieuwbouwberichten	3
Kerst en nieuwjaarswensen	4
Abva/Kabo leerlingen salarissen	6
Informatie van de Nationale Ziekenhuisraad	7
Van de ko(o)k	11
Foto-tentoonstelling	12
Kerstmis in het Ignatius-ziekenhuis	12
Personalia	13
Operette uitvoering van "Die Fledermaus"	15
Dankbetuiging	16
IJzerwinkel in de was	17
Gevaarlijke kleurstoffen	18
Nieuwjaarswens	19
Gezondheidszorg: een kwestie van moeten en niet mogen	20
Direktiededeling	21
Herkent u deze persoon?	22
Kielegatse mededeling	23
Kielegatse leutagenda 1983	24
Afscheid zr. Maria Regina (kinderpoli)	25
Dankbetuiging	25
Wie is dit?	26
HBO-V start aan Sociale Akademie te Breda	28
Dankbetuiging	31
Direktiededeling	32
Integratie van de afd. 04 en 22 een feit	32
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!	33
Bezuinigingen	34
Hobby en thuis	34
Puzzelpagina	35
Kolderspuitbal 1983	38
Wist u dat (nog van 1982)	39
Afscheid van een redaktielid	40
DIO fondue-avond	41
DIO programma februari 1983	42
OR informatie	43

DANKBETUIGINGEN

Hierbij wil ik de doktoren en het verplegend personeel van afd. 11 heel hartelijk bedanken voor de goede verzorging en begeleiding die ik mocht ontvangen vóór en na de operatie.

Ook de kollegaas van mijn man en vele andere kollegaas uit het ziekenhuis wil ik langs deze weg hartelijk danken voor de vele bezoekjes en attenties.

mevr. Lambrechts
Heuvelbrink 27, Breda.

Prettige feestdagen en nogmaals hartelijk dank voor de gezellige middag.

A. Luijken
J. Luijken-Timmers
Bijltje 30, Breda.

Hierbij mijn hartelijke dank voor de ontvangen geschenkbou.

M. de Jonge-Briedé
poolverpleegkundige.

Geachte direktie,
U allen nog een gelukkig Nieuwjaar toegewenst. Hartelijk dank nog voor het zo uitstekende Kerstfeest 1982, dat in zoveel opzichten zo prima verzorgd was. Met vriendelijke groeten,

M. van de Hoorn,
Oosterhout.

Hierbij wil het hoofd technische dienst, de afdelingshoofden van de technische dienst en alle kollegaas hartelijk bedanken voor de belangstelling die ik tijdens mijn ziekte van u allen mocht ontvangen. Ook de direktie van het ziekenhuis hartelijk bedankt voor de belangstelling en de mooie bloemen die ik in ontvangst mocht nemen.

Ook de personeelsvereniging D10 mijn welgemeende dank voor de mooie bloemen die ik van u ontvangen heb.

C. de Jongh,
technische dienst.

NIEUWBOUWBERICHTEN

Als je als bouwdirekteur een tijdje bezig bent in het ziekenhuis merk je dat in allerlei vergaderingen te pas en te onpas een vast agendapunt voorkomt. Nieuwbouw of (ver)nieuwbouw.

Maar dan merk je ook dat je maar een klein deel van het ziekenhuis tegenover je vindt. Hooguit 50 tot 60 van de toch wel 1200. En dan vraag je je af, zouden die andere 1150 niet geïnteresseerd zijn? Je ziet ze alleen in het voorbijgaan, als je ze al ziet. Je mag aannemen van wel. Dus informeren hoe het ermee zit. En dat kan het beste in Singel 33.

Hoe zit het nu, begin 1983.

Wel het programma van eisen is naar de minister gestuurd, maanden geleden al. De minister weet er niet alles van en stuurt zo'n programma van eisen door naar het College voor Ziekenhuisvoorzieningen. Dat weet er alles van en moet dus aan de minister advies uitbrengen. Past het programma van eisen van de aanvrager, het SIZ, bij datgene wat van de minister mag?

Zijn er niet teveel ruimten of bedden geprogrammeerd? Is het ziekenhuis niet te groot opgezet, of te klein? Zijn de kwaliteitseisen niet zo hoog dat het ziekenhuis teveel kost, zowel bij het bouwen als bij het exploiteren?

Daarover doet het College een uitspraak. Ze hebben het al een keer grondig beoordeeld. En vonden het toen nodig om eerst een gesprek te hebben met het ziekenhuis. Ze vroegen zich af hoe het zat met de hartchirurgie, of de verpleegafdelingen wel goed waren opgezet. Hoe het zat met de kinderafdeling, waarom die deels bij de kraamafdeling was opgenomen en hoeveel onderzoeken en verrichtingen er nu wel waren.

Dat was half november en voor half december moest het ziekenhuis met een antwoord op al die vragen komen. Dat is gelukt en terwijl ik dit schrijf, buigt het College zich over dat antwoord.

Informeel weten we al dat ze het goed zullen vinden. Dat is tenminste het voorstel. Wel zal er een aantal opmerkingen komen. Dat horen we begin februari. En voor een aantal andere lezers: er zijn inderdaad ruimten te klein gevonden. Die worden dan ook groter. Voorlopig dus optimistische vooruitzichten voor een hopelijk goed 1983.

F.J.L. Donders,
direkteur bouwzaken.

KERST EN NIEUWJAARS WENSEN

Ieder jaar rond Kerst en Nieuwjaar vindt er tussen de diverse afdelingen een uitgebreide briefwisseling plaats.

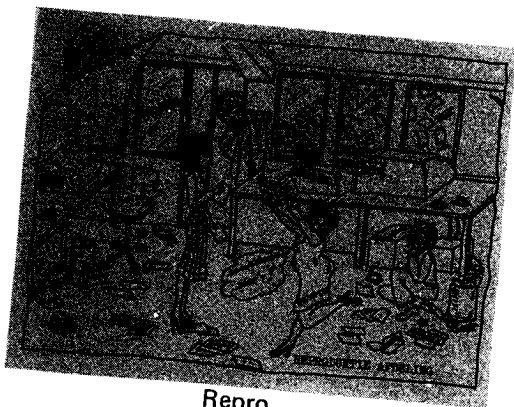
Iedereen stuurt elkaar de beste wensen voor het nieuwe jaar; een goed uiteinde; fijne feestdagen en gaat u maar door.

De meeste brieven, ansichten en postkaarten zijn standaard en komen rechtstreeks uit de welgevulde etalages van de warenhuizen. Toch is er een tendens merkbaar waarbij mensen proberen hun wensen een persoonlijker karakter te geven. In deze kille, zakelijke maatschappij een hartverwarmende ontdekking. Het leek ons leuk u hiervan een aantal voorbeelden te laten zien, zodat u misschien ook op een ideetje gebracht wordt voor volgend jaar.

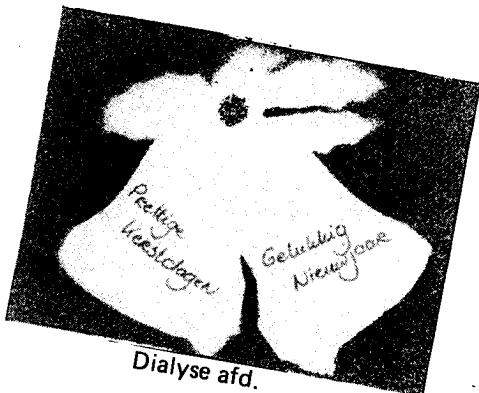
Redactie



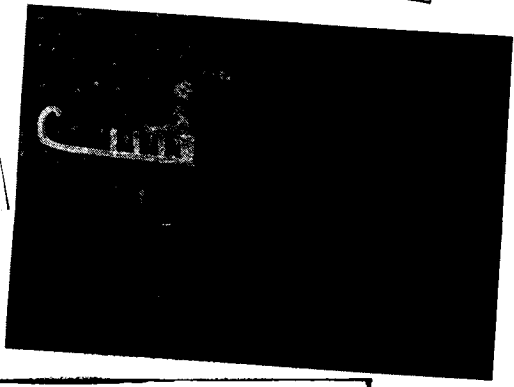
M.T.A.



Repro



Dialyse afd.



ABVA/KABO LEERLINGEN-SALARISSEN

GEEN ONRUST, OM WILLE VAN DE ONRUST

De KWJ maakt stennis, om wille van de stennis rond het onderwerp leerlingensalarissen voor verpleegkundigen en ziekenverzorgenden in opleiding.

De ABVA/KABO is op voorwaarde dat de achterban daarmee instemt, akkoord gegaan met de invoering van het nieuwe salarissysteem in het ziekenhuiswezen. Dit betekent onder meer het volgende:

De leerlingen, die in 1984 of later met de opleiding starten, zullen met een lager salaris genoeg moeten nemen. De salarissen van de leerlingen die reeds voor of in 1983 met de opleiding begonnen, blijven ongemoeid.

Dit is niet omdat de ABVA/KABO instemt met het verlagen van jeugdlonen. Het nieuwe salarissysteem brengt met zich mee dat op basis van functiewaardering salarissen worden toegekend.

De verlaging van de leerlingensalarissen is gebaseerd op hetzelfde systeem op grond waarvan een aantal gediplomeerden en werknemers in de civiele en technische dienst er in salaris op vooruit zal gaan (gemiddeld 4 en 7%).

DE OVERIGE JEUGDLONEN WORDEN STRUKTUREEL VERHOOGD IN EEN PERIODE WAARIN ELDERS DE (MINIMUM) JEUGDLONEN WORDEN VERLAAGD OF ONDER GROTE DRUK STAAN.

De ABVA/KABO vindt dat het totale onderhandelingsresultaat in zijn onderlinge samenhang gezien moet worden. Hoewel de ABVA/KABO grote moeite heeft met de salarisachteruitgang van de leerlingen die in 1984 of later de opleiding starten, zal het totale onderhandelingsresultaat waarschijnlijk worden aanvaard.

De KWJ licht het element van de leerlingensalarissen eruit en meet deze verlaging breeduit met voorbijzien aan alle andere elementen. De KWJ weet beter onder meer via informatie van de ABVA/KABO. Dit soort acties doen de gezamenlijke belangen van de werkers in de gezondheidszorg geen goed.

Zeker niet indien de KWJ een forumdiscussie aankondigt met deelname van verschillende organisaties terwijl de KWJ weet dat de organisaties geen vertegenwoordiger sturen, omdat zij zich niet kunnen vinden in de opstelling van de KWJ.

Wij herinneren de KWJ aan haar eigen motto: "SAMEN STAAN WE STERKER".

5-1-'83, ABVA/KABO

INFO

Met ingang van 1 januari 1983 zijn de navolgende vergoedings/ inhoudingsbedragen vastgesteld:

a) UITVOERINGSREGELING REISKOSTEN WOON-/WERKVERKEER

Het bedrag van de maximale vergoeding is vastgesteld op f 121,- per maand (was f 115,- per maand).

De eigen bijdrage van de werknemer (vloer) is vastgesteld op f 42,- per maand (was f 40,- per maand).

Het bedrag genoemd in artikel 3 lid 1 (f 5,-) blijft ongewijzigd.

b) UITVOERINGSREGELING REIS- EN VERBLIJFKOSTEN

De kilometergeldvergoeding is vastgesteld op 60 cent (was 56 cent).

c) VAKANTIEDAGEN 1982 EN 1983

Wij kunnen u thans mededelen dat de beschikking m.b.t. de door de minister toegezegde uitbreiding van het aantal vakantiedagen in de Staatscourant van 16 december 1982 is opgenomen. Hiermee komt het aantal basisvakantiedagen per 1 juli 1982 op 23 dagen voor werknemers, wier salaris niet het bedrag conform nr.35 van de inpassingstabel overschrijden (niveau 1-7-1982: f 4366,25) en blijft 24 dagen voor werknemers, wier salaris het bedrag conform nr.35 van de inpassingstabel overschrijdt.

Uit nader contact met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is ons gebleken dat de toegekende basisvakantiedag met terugwerkende kracht tot 1-1-1982 wordt verleend. Hiervoor geldt wel dat u het gehele jaar 1982 in dienst moet zijn geweest van het ziekenhuis of vóór 16-7-1982 in dienst moet zijn gekomen.

d) ERKENDE FEEST- EN GEDENKDAGEN 1983

Voor de goede orde delen wij u mede dat, voorzover nu kan worden gezien, ook in 1983 Koninginnedag en 5 mei als zodanig door de overheid erkende feest- en gedenkdagen zijn.

Gezien het feit dat Koninginnedag in 1983 op een zaterdag valt, dient voor deze feestdag, conform artikel 10 van de uitvoeringsregeling arbeidsduur en werktijden van de CAO Ziekenhuiswezen, geen compensatieverlofdag te worden gegeven.

e. **VAKANTIE-BIJSLAG EN ALGEMENE KINDERBIJSLAG.**

Het percentage vakantiebijslag, de vloer en het maximum van de vakantie-bijslag blijven voorsnog ongewijzigd.

Wij merken nog op dat met ingang van 1-1-1983 de Algemene Kinderbijslagwet ingrijpend is gewijzigd. De wijziging betreft de invoering van een stelsel van leeftijdsafhankelijke kinderbijslagbedragen.

Aangezien de uitvoering van de Algemene Kinderbijslagwet geheel een zaak is van de Raden van Arbeid, wordt voor inhoud en inlichtingen hieromtrent naar de Raad van Arbeid in uw regio verwezen.

f. **MINIMUMLOONBEDRAGEN PER 1 JANUARI 1983**

Het wettelijk minimumloon wordt met ingang van 1 januari 1983 met 1 % verhoogd. Voornoemde verhoging resulteert in de onderstaande minimumloonbedragen.

Minimumloonbedragen per 1 januari 1983

	bruto per maand	
23 jaar	2048,80	(was 2028,--)
22 jaar	1843,90	(was 1825,20)
21 jaar	1639,--	(was 1622,40)
20 jaar	1434,20	(was 1419,60)
19 jaar	1229,30	(was 1216,80)
18 jaar	1076,60	(was 1064,70)
17 jaar	922,--	(was 912,60)
16 jaar	819,50	(was 811,20)

g. **HET INHOUDSBEDRAG VOOR INWONING (PER MAAND)**

Verpleegkundig personeel:

- leerling verpleegkundigen 1e t/m 4e leerjaar	f 125,-
- verpleegkundigen aanvangssalaris	- 241,-
- verpl.k. 1e dj. t/m 1e verpl.k.A 4e dj.	- 260,-
- 1e verpl.k.A 5 dj. en verder	- 306,-

Niet verpleegkundig personeel:

- Tot en met Inp.tab. nr.4	f 125,-
- Inp.tab. nr.5 t/m 10	- 241,-
- Inp.tab. nr.11 t/m 24	- 260,-
- Inp.tab. nr.25 en verder	- 306,-

h. DE IZZ-TARIEVEN

1) Regeling basisvergoeding

	totale maand- bijdrage	bijdrage werknemer	bijdrage werkgever
alleenstaande	f 105,--	f 80,69	f 24,31
echtpaar	- 210,--	- 80,69	- 129,31
echtpaar met 1 kind	- 262,50	- 80,69	- 181,81
echtpaar met 2 kind.	- 315,--	- 80,69	- 234,31
echtpaar met 3 of meer kinderen	- 367,50	- 80,69	- 286,81

f 105,-- per maand voor elke volwassene

f 52,50 per maand voor ieder kind tot
ten hoogste 3 kinderen.

De bijdrage van de werknemer voor deze regeling is als volgt tot stand gekomen:

$$260 \times 152 = f 39520,-- \times \frac{9,8}{100} \times 1/4 = \frac{968,24}{12 \text{ mnd}} = f 80,69$$

De bijdrage van de werknemer voor de fiscale bijtelling heeft op geen hoger bedrag te worden gesteld dan het verschil tussen f 4212,-- en de werknemersbijdrage.

II) Regeling aanvullende vergoeding

	totale maand- bijdr.	bijdrage werkgever	bijdrage werknemer	bijdrage werkgever	bijdrage werkgever
	verpl.verz.	vrijw.verz.	verpl.verz.	vrijw.verz.	vrijw.verz.
alleenstaande					
f 25,--	1,23% ')	f 25,--	')		f 0,00
echtpaar					
f 50,--	2,45% 1)	f 50,--	')		f 0,00

1) Omdat de eigen bijdrage van de deelnemer aan de regeling aanvullende vergoedingen verband houdt met diens salaris, kunnen bij verplicht verzekerden verschillen ontstaan.

Wij merken nog op dat met goedkeuring van partijen bij de CAO-ziekenhuiswezen is besloten het Reglement Ziektekostenregeling zodanig te wijzigen, dat de eigen bijdrage van de deelnemer aan de REGELING AANVULLENDE VERGOEDINGEN nimmer hoger kan zijn dan de TOTALE maandbijdrage per deelnemer aan genoemde regeling.

Voor nadere inlichtingen omtrent bovenstaande wijzigingen kunt u zich wenden tot de afdeling personeelszaken/personeelsadministratie.

SOCIALE VERZEKERINGSWETTEN
premie-overzicht per 1 januari 1983 ziekenhuiswezen

Wet	Totale premie in % van het loon	Inhoudingen op loon werkn. in %	Te betalen door werk- gev. in %	Loongrens in gul- dens	Max. loonbedrag in guldens voor premieberekenen
Ziekwet	5,60	max. 1	4,60	-	68.120,- p.jaar 262,- p.dag
Wet arbeidsongeschikt- heidsverzekering 1)	20,90	17,25	3,65	-	68.120,- p.jaar 262,- p.dag
Wachtgeld- en Werkloosheidswet	4,70	4,50	0,20	-	68.120,- p.jaar 262,- p.dag
Ziektenfondswet 3)	9,80	4,90	4,90	46.550,-	39.520,- p.jaar 152,- p.dag
Alg.kind.bijsl.wet 2)	4,60	-	4,60	-	61.150,- p.jaar
Alg.Ouderdomswet	11,45	11,45	-	-	61.150,- p.jaar
Alg.Weduwen- en Wezenwet	1,35	1,35	-	-	61.150,- p.jaar
Alg.Arbeidsonge- schiktheidswet 2)	4,95	-	4,95	-	61.150,- p.jaar
Alg.Wet Bijzondere Ziektekosten	4,45	-	4,45	-	61.150,- p.jaar

(voor toelichting zie pagina 11)

- 1) premievrije voet f 94,- per dag.
- 2) de zgn. opslagpremies voor deze verzekering zijn als volgt vastgesteld:
 - per 1-1-1983 op 35,9% voor de AKW
 - per 1-1-1983 op 38,7% voor de AAW
 - per 1-1-1983 op 34,8% voor de AWBZ
- 3) ingevolge de uitvoeringsregeling ziektekosten bedraagt de eigen bijdrage van de werknemer een kwart van de totale ingevolge de Ziekenfondswet verschuldigde premie.

Bepaling hoogte extra werkgeversbijdrage:

100

formule $100 - \frac{1}{4}$ totale ziekenf.premie $\times \frac{1}{4}$ totale ziekenf.pr.

100

$$\frac{100}{100 - 2,45} \times 2,45 = 2,51\%$$

VAN DE KO(O)K

In deze en de volgende uitgaves van Singel 33 zult u de vertrouwde receptenrubriek Van de Ko(o)k missen. Het idee om via Singel 33 u kennis te laten maken met recepten die uw dagelijkse dis kunnen variëren, beantwoordt naar ons idee niet aan de verwachtingen. We stoppen hiermee dan ook op de manier zoals dat al jaren gaat.

Wij willen u nu vragen om eigen recepten aan ons op te sturen; recepten uit uw eigen Haute Cuisine.

Recepten waarmee u vriend en vijand verrast.

Recepten waarmee u indruk maakt op uw omgeving, die zoiets niet van u had verwacht

LAAT ONS EENS WAT VAN U HOREN.



FOTO-TENTOONSTELLING

Iedereen die belangstelling heeft om mee te doen aan deze tentoonstelling kan zich opgeven bij Miranda, secretaresse van de OK (toestel 2458) of bij Arnold Velders, afd. 05 (toestel 2223). De bedoeling van de tentoonstelling is om vergrotingen van zelfgemaakte foto's of zelfontwikkelde series tentoon te stellen. Helaas zullen we streng moeten selecteren in de door u opgestuurde foto's.

Maar geef u op en/of kom kijken vanaf 5 maart in de lounge. Tot dan.

Arnold Velders,
afd. 05 toestel 2223.

KERSTMIS IN HET IGNATIUS-ZIEKENHUIS

Kerstmis is een familiefeest bij uitstek.

Helaas moeten sommige mensen door ziekte dit feest in het ziekenhuis doorbrengen.

Daardoor is ook een aantal verpleegkundigen en mensen van de civiele dienst niet in de gelegenheid dit feest in de familiekring te vieren.

Dit gemis wordt gedeeltelijk opgevangen door een paar attente collegae, die in de nachtdienst zitten. Die zorgen voor een gezamenlijk, uitgebreid ontbijt bij kaarslicht, met koffie, thee en krentenbrood met spijs. Hierdoor gesterkt weer aan het werk. Daarbij merk je dan dat ook de patiënten in kerststemming zijn. De extra bezoeking wordt erg gewaardeerd.

Dan op naar het kerstdiner, aangeboden door het SIZ en uitstekend verzorgd door de keuken.

De bediening in het restaurant deed weer denken aan de dagen van weleer.

Tenslotte nog een korte tijd terug naar de afdeling, waarna de terugreis naar het eigen gezin wordt aanvaard.

En als je dan 's avonds lekker knus thuis bij de kerstboom zit, bedenk je, dat je, samen met de patiënten en de collegae, toch een fijne kerstdag in het ziekenhuis hebt doorgebracht.

Maar volgend jaar hoop ik toch vrij te zijn met Kerstmis, want het blijft een familiefeest bij uitstek.

Dan werk ik wel met Oud en Nieuw.

Gedachte van een verpleegkundige.

J.W.



Personalia

GEBOREN:

- Sabine: dochter van mevr. en dhr. van Gorp; verpl. afd. 16
d.d. 24 november 1982
- Dennis: zoon van mevr. en dhr. Havermans; wnd. hfd. afd. 16 / sekr. afd. 11
d.d. 13 december 1982
- Remco: zoon van dhr. en mevr. Sprangers-Groenendal; pool adm. medew.
d.d. 22 december 1982
- Karin: dochter van mevr. en dhr. Hartmans, IC/MC
d.d. 25 december 1982
- Mark: zoon van dhr. en mevr. v. Essen-Kastel; adm. medew. poli dermat.
d.d. 30 december 1982

HUWELIJKEN:

23-12-82 Rianne Flippen; bloedprikster en Marcel Verschuren

Voor de ontvangen kerststukjes bedanken:

C. de Jongh	Zr. Ursula
A. Loete	T. v. 't Hullenaar
Fam. Stevens	W. K. Hesterman
J.G.P. Broeders	Meta en Loes Moerel
C. Vermeulen	An Verbiest
Han Wijers	Zr. Martha
J.M.J. Oomen	A.H.L. Stallaert
J. van Peer	J. Jansen-Kapitein
A. Kapitein	A. van Meel
	Zr. Marie-José v. Oosterhout

Voor de ontvangen bloemetjes tijdens ziekte, geboorte en huwelijk, BEDANKEN

H. Bosse	apothekers ass.
Jack en Lia van Overveld	funktielaborante
Guus en Ankie Goossens van Nederkassel	adm. medew. poli chir.
Andre en Carin Broeders-Rommens	leerl. verpl.
J. van Rooyen	leerl. verplk.

IN DIENST PER 1 DECEMBER 1982

Mevr. M.A.T. Dijkman-Lavaley poolverplk.

CMD

IN DIENST PER 1 JANUARI 1983

Mej. E. Hense	med. sekretaresse	polichir/orthopedie
Mevr. W.J.M. Roseleur-Geerts	" "	" "
Mej. A. van der Pluym-Kastelijns	" "	" "
Mej. E.M.D. Ackermans-Bogers	" "	" "
Mej. J.M.C. Mathijssen	apothekersass.	apotheek
Mej. M.F.M. de Laat	diëtiste	diëtetiek
Dhr. R.F.B. Peters	med. elektronikus	MTD
Mej. J.M. Adriaansen	3e kok	centr. keuken
Dhr. P. Hubers	verpleegkundige	01
Dhr. A.H.A.A. Kuypers	pooladm.	CMD
Dhr. A.W.M. de Hond	pooladm.	CMD
Mej. C.A.M. Verhulst	poolvoedingsass.	voedingsdienst
Mej. C.P.M. Sebregts	poolvoedingsass.	voedingsdienst

UIT DIENST PER 1 JANUARI 1983

Mej. J. Bennaars	verpleegk.	afd. 07
Mej. M. Mulders-v.d. End	poolmedew.	CMD
Dhr. A. v.d. Ent	arts-assistent	orthopaedie
Mej. H. v. Gils-Gademan	poolmedew.	CMD
Mej. Y. Gram	weekendhulp	centr. keuken
Mevr. J. Bakkeren-Heessels	adm. medew.	pat. reg.
Dhr. A. de Hond	archieffmedew.	mikroverfilming
Mej. A. Kazus	weekendhulp	voedingsdienst
Dhr. A. Kuypers	archieffmedew.	mikroverfilming
Mej. C. van Peer	medew.	schoonmaak
Mej. C. Verhulst	voedingsass.	voedingsdienst
Dhr. A. Zijlmans	onderzoekass.	nucl. geneeskunde
Zr. Maria Regina	1e verplk.	kinderpoli
Mej. M. Otten	stagiëre	civiele dienst
Mevr. C. v.d. Vorm-Groen	poolmedewerkster	Pz
Mevr. M. Buyks-de Vroomen	poolmedewerkster	Pz
Dhr. J. Sweep	stagiëre	MTA
Dhr. C. Maes	stagiëre	MTA

*Geen vreugde zonder smart,
Is 't leven soms verhard,
door mensen grof en koel,
voor mijn verfiynd gevoel.*

MvD

OPERETTE-UITVOERING VAN "DIE FLEDERMAUS" Ten bate van het Sint Joseph ziekenhuis in Kilgoris in Kenya

Beste lezers en lezeressen,

Het Sint Joseph Ziekenhuis in Kilgoris is een missie-ziekenhuis van 200 bedden, gevestigd in het zuidwestelijk deel van Kenya. Ondergetekende heeft daar, voordat hij zich specialiserde in de anesthesiologie, enige jaren gewerkt als "medical officer".

Het ziekenhuis is het medische centrum voor 150.000 mensen afkomstig uit het dichtbevolkte gebied van de Kisii-stam en het dunbevolkte gebied van de Masai-nomaden, en wordt bemand door twee artsen met een staf van Afrikaans en Nederlands personeel. Het dichtstbijzijnde ziekenhuis met specialisten in chirurgie, interne geneeskunde en gynaecologie ligt 180 kilometer verder. U begrijpt dan ook dat ik, als tropenarts in dat ziekenhuis zelf veel medische ingrepen deed, die in Nederland zijn voorbehouden aan een specialistisch opgeleid arts. Zo maar een voorbeeld: de chirurgie. Alle niet acute grote operaties werden verricht door de chirurg van de "flying doctor service", die eens in de twee maanden met zijn vliegtuig aankwam, mits het vliegveld niet onder water stond. De kleine ingrepen en de acute operaties werden door mijzelf gedaan. Bovendien waren er in mijn tijd ook veel stammentwisten, zodat ook oorlogschirurgie een deel van mijn werk was.

De chirurgische afdeling met de operatiekamer is gevestigd in een oud gebouw uit 1963 met vele gebreken, o.a. wateroverlast. Daarom wil het ziekenhuis de operatiekamer verbouwen, maar daarvoor ontbreken de gelden. Het ziekenhuis in Kilgoris vraagt dan ook geld, in hun ogen veel geld, namelijk f 10.000,-. Voor nederlandse begrippen is dit toch een schijntje, als u bedenkt dat de verbouwing van röntgenkamer I f 75.000,- gaat kosten; dat een nieuw loket op de poli urologie f 14.500,- zal gaan kosten (investeringsbegroting 1983).

HET ZIEKENHUIS ZOEKT STEUN EN U KUNT HELPEN. HOE?

De Lions Club Breda, waar ik lid van ben, organiseert op vrijdag 22 april 1983 een gala-avond in de Stadsschouwburg te Breda, alwaar er een uitvoering zal plaatsvinden van de operette "Die Fledermaus", uitgevoerd door de "Baronie operette", met professionele solisten, bijgestaan door het orkest van de Koninklijke Vlaamse Opera uit Antwerpen.

Na afloop is er feest met muzikale medewerking van het Moonglow kwintet. Het batig saldo van deze avond is voor het Sint Joseph Ziekenhuis in Kilgoris te Kenya.

De toegangsprijs inclusief een programmaboekje en een gratis drankje bedraagt f 27,50. LEDEN VAN DIO KRIJGEN EEN REDUKTIE VAN f 5,00 PER LID. Kaarten kunt u bestellen bij ondergetekende en bij dr.E.van Herk. U krijgt dan tegen contante betaling van f 27,50 een voorlopig toegangsbewijs, de reductie van f 5,00 voor Dio leden zal door Dio met u worden verrekend. In april ontvangt u het officiële toegangsbewijs met het programmaboekje.

Ik hoop dat velen van u bereid zijn om door uw bezoek aan de operette dit ziekenhuis te steunen. Uw geld komt ter plaatse, er zijn daar geen "strijkstokken". De enige strijkstokken die u zult zien zijn die van de violisten van het orkest tijdens de operette "Die Fledermaus" op vrijdag 22 april 1983 in de Stads-schouwburg te Breda.

F.A.J.J. Groot
anesthesioloog
toestel 2484 en/of 1337

DANKBETUIGING

Aan de directie en hoofd personeelszaken van het SIZ,
Geachte directie en allen die hebben meegewerkt aan de gepensioneerdenmiddag.

Via deze weg wil ik ook namens zr.Isabella u allen van harte bedanken voor de weer zo goed verzorgde en sfeervolle middag. Het is steeds weer fijn elkaar te ontmoeten en zo te komen tot uitwisseling van belevenissen in het afgelopen jaar.

De middag die anders was dan anders was zeer goed verzorgd en door onze zusters zeer gezwaaardeerd, met de opvoering van het KABARET.

Het diner met alles erop en eraan was zoals steeds overheerlijk. Dank nogmaals aan allen die dit voor ons weer hebben mogelijk gemaakt.

Wij wensen u fijne Kerstdagen en veel geluk voor 1983.

Zr. Melania van Schendel

Zr. Isabella v.d.Borgt, Moederhuis Mater Dei, Breda

IJZERWINKEL IN DE WAS

Naar aanleiding van de vorige melding omtrent de gevonden ongerechtigdheden in de was van ons ziekenhuis, is aan de wasserij gevraagd om in een periode van 6 weken alle zaken vanuit de was te verzamelen.

Op 22 november zijn de volgende zaken aan ons overhandigd:

13 waskommen	1 diathermiedraad
1 stethoscoop	1 po-deksel
1 chir. pincet	1 verbandschaar
1 lange pincet (zie onder)	1 personeelspasje (!)
1 bakje	3 anatomische pincetten
2 ponsplaatjes	2 puddingbakjes
1 ijsblaas	2 driewegkraantjes (disp.)
1 nagelschaartje	1 schaar
2 muti-sample naalden	21 ballpoints (!)
3 theelepels	1 zeepbakje
3 rollen pleisters	1 sleutel
1 vork	2 naalden
1 mes	1 kam
1 schroef	2 labello-stiften

Kortom, genoeg om een ijzerwinkel mee te beginnen.

Er lijkt sprake te zijn van een zekere mate van onzorgvuldigheid bij het verzamelen van de was. Dat een personeelspasje per ongeluk met een stapel wasgoed verdwijnt, is nog wel verklaarbaar, doch dat 13 waskommen in de was verdwijnen, kan geen toeval meer zijn.

Het nauwkeuriger bijhouden van wat uit de was te voorschijn komt biedt de CSA mogelijkheid bepaalde afdelingen op hun vingers te tikken. Het komt namelijk regelmatig voor, dat de CSA beschuldigd wordt van het zoekraken van onderdelen van bepaalde sets (zoals bijv. bij de lange pincet). Bij hoog en laag wordt volgehouden, dat bepaalde materialen bij de CSA zijn ingeleverd. Ze komen echter niet terug, dus: de CSA heeft ze zoekgemaakt. Thans blijkt, dat ze in de was terecht zijn gekomen, verontschuldigen worden zelden of nooit gehoord.

Om onder personeelsleden dit probleem meer bekend te maken, en bovendien ter lezing, hebben ondergetekenden zich voorgenomen om alles wat in een periode van 6 weken uit de was komt, publiekelijk ten toon te spreiden in het restaurant, zoals ook met deze materialen is gebeurd.

A. Stuurman
O. Pladet.



GEVAARLIJKE KLEURSTOFFEN

In het "Hopital de Paris", dat gespecialiseerd is in kankerbestrijding, werd een onderzoek gedaan naar de giftigheid van kleurstoffen die aan voedingsartikelen worden toegevoegd. Normaal zijn deze stoffen vermeld op de verpakking. Hierbij vindt u de lijst van deze additieven waarvan er enkele bijzonder kankerverwekkend zijn. Het is uiteraard belangrijk het gebruik van voedingsmiddelen, die deze kleurstoffen bevatten, af te remmen!

E.-	100	<u>126</u>	162	<u>210</u>	<u>230</u>	261	307	333	404	<u>461</u>
E.-	101	<u>127</u>	163	<u>211</u>	<u>231</u>	262	308	334	<u>407</u>	<u>462</u>
E.-	<u>102</u>	<u>130</u>	<u>170</u>	<u>212</u>	<u>232</u>	263	309	335	408	<u>463</u>
E.-	<u>103</u>	<u>131</u>	<u>171</u>	<u>213</u>	<u>233</u>	270	<u>311</u>	336	410	<u>465</u>
E.-	104	132	<u>172</u>	<u>214</u>	236	280	<u>312</u>	337	411	<u>466</u>
E.-	<u>105</u>	140	<u>173</u>	<u>215</u>	237	281	<u>320</u>	<u>338</u>	413	<u>470</u>
E.-	<u>110</u>	<u>141</u>	174	<u>216</u>	238	282	<u>321</u>	<u>339</u>	414	<u>471</u>
E.-	<u>111</u>	<u>142</u>	175	<u>217</u>	<u>239</u>	290	322	<u>340</u>	420	<u>472</u>
E.-	<u>120</u>	<u>150</u>	180	<u>220</u>	<u>240</u>	300	325	<u>341</u>	421	<u>473</u>
E.-	<u>121</u>	151	<u>181</u>	<u>221</u>	<u>241</u>	301	326	400	422	<u>474</u>
E.-	122	<u>152</u>	200	<u>222</u>	<u>250</u>	302	327	401	434	<u>475</u>
E.-	<u>123</u>	<u>153</u>	201	<u>223</u>	<u>251</u>	303	<u>330</u>	402	440	<u>477</u>
E.-	<u>124</u>	160	202	<u>224</u>	<u>252</u>	304	331	403	<u>450</u>	480
E.-	<u>125</u>	161	203	<u>226</u>	260	305	332	404	<u>460</u>	

E.- 100 - 199: kleurstoffen

E.- 200 - 299: bewaarmiddelen

E.- 300 - 399: anti-oxycdermiddelen

E.- 400 - 499: emulgermiddelen

Omkaderd : GIFTIG

Onderstreept : VERDACHT (waarschijnlijk GIFTIG)

Andere nummers: ONSCHADELIJK

De nummers E.-123 en E.-330 zijn BIJZONDER KANKERVERWEKKEND

Je kan deze nummers vinden, vaak heel erg klein, op voedings-waren, geneesmiddelen, snoep en dranken. Ze zijn vaak zo gedrukt dat je meent dat het een onbenullig cijfer is naast al de andere cijfers.

KIJK UIT!!!

NIEUWJAARSWENS

Bijgaand een verlate nieuwjaarswens, opgestuurd door Kees Schrauwen van de röntgenafdeling.
Naar ons idee zeker de moeite waard om aandachtig gelezen en in praktijk gebracht te worden.
Onze hartelijke dank aan Kees.

redactie.

Men neme twaalf maanden,
ontdoe ze van elke bitterheid,
gierigheid, pedanterie en angst.
Deel iedere maand op in 30 of 31 delen,
dat de voorraad precies
voor het gehele jaar toereikend is.
Iedere dag dient te bestaan uit
één deel arbeid en twee delen levenslust en humor.
Men voege eraan toe drie volle eetlepels optimisme
en een theelepel tolerantie,
een graantje ironie en een snuffje takt.
Dan wordt het geheel rijkelijk overgoten met liefde.
Het dan ontstane gerecht versiere men
met plukjes opmerkzaamheid en serveer het
met opgewektheid en een verkwikkende kop koffie.

Uit: Reimmichels Volkskalender 1982 Zuid-Tirol
Vert.: Harry Logister

GEZONDHEIDSZORG: een kwestie van moeten en niet mogen.....

Zeg eens A... zei de dokter
Maak eens een vuist, zei de bloedprikster
Even omdraaien, zei de was-zuster
Kunt U even opzij gaan, zei het poetsmeisje
Even stilliggen, zei het röntgenmeisje
Uw been rechthouden, zei de therapeut
Diep inademen, zeg de longarts
Adem vasthouden, zei de longfunctionaris
Goed ontspannen, zei de maagspiegelaar.

U zou u wat meer moeten inspannen, zei de ergo-therapeut
U moet uw plas goed bewaren, zei de verpleegster
U moet "het" telkens in de pan doen, zei haar collega
U moet alles opeten, zei de diëtiste
U moet moed houden, zei de pastor
U moet niet bang zijn, zei de chirurg
U moet de kat weg doen, zei de dermatoloog
U moet meer drinken, zei de uroloog
U moet ophouden met drinken, zei de enteroloog
U had eerder moeten komen, zei de neuroloog
U moet meer bewegen, zei de reumatoloog.

U mag niet bewegen, zei de radioloog
U mag geen kanarie meer houden, zei de allergoloog
U mag niet meer roken, zei de pulmonoloog
U mag geen zout meer gebruiken, zei de cardioloog
U mag niet tillen, zei de gynaecoloog
Niet zo zwaar aan tillen, zei de psycholoog
U moet nuchter blijven, zei de anesthesioloog
Nuchter blijven, zei de filosoof
Morgen naar huis, zei de epiloog
God zij dank, zei de patiënt.

Ziek zijn is veel moeten en weinig mogen
Ziek zijn is dansen naar de pijpen van de -logen.
En als het niet kan zoals het moet,
Dan moet het maar zoals het kan.

Uit: "Op de rand van je bed".
P.van de Bruggen,
oud-pastor van het De Weverziekenhuis Heerlen.

Aan de leden van de medische staf en de medewerkers

L.S.
Het bestuur van de Stichting Ignatius-ziekenhuis heeft in zijn vergadering van 28 december 1982, een nieuwe taakverdeling voor de directie opgesteld vanwege de komst van de directeur-bouwzaken.

In het onderstaande treft u een uittreksel aan met betrekking tot de contact-directeurschappen (paragraaf 7).

Deze taakverdeling treedt in werking per 1 januari 1983.

CONTACT-DIRECTEURSCHAPPEN

Om in de praktijk van het dagelijks werk de wat ruime globale omschrijving van de taken van de directieleden nader te concretiseren, fungeert ieder directielid als contact-directeur voor onderscheiden functionarissen en diensten in het ziekenhuis. De term contact-directeur houdt in het intermediair zijn van één directeur tussen de totaliteit van de directie enerzijds en de onderscheiden diensten c.q. medische staf anderzijds.

- a. De directeur-geneesheer fungeert als contact-directeur voor:
- I. De leden van de medische staf en hun formaties
 - II. De behandel- en verpleegafdelingen, vanuit de invalshoek van de aldaar werkende specialisten
 - III. De farmaceutische dienst
 - IV. De Centraal Medische Dienst
 - V. De overige paramedische diensten vanuit de invalshoek der para-medische professie:
- verloskundigen
 - VI. De Bedrijfsgezondheidszorg vanuit de invalshoek der professie
 - VII. De centrale ondersteunende medische diensten vanuit de invalshoek der professie:
 1. Medische administratie
 2. Medische bibliotheek
 3. Afdeling medische fysica
 4. Medisch-technische afdeling
- b. De directeur-econoom fungeert als contact-directeur voor:
- I. De civiele dienst
 - II. De administratieve dienst
 - III. De afdeling inkoop
 - IV. 1. de directie-assistent
2. het directie-secretariaat
-

- c. De directeur-patiëntenzorg fungeert als contact-directeur voor:
- I. De verpleegkundige dienst
 - II. De dienst personeelszaken
 - III. De afdeling opleidingen
 - IV. De afdeling ziekenhuismaatschappelijk werk
 - V. De pastorale dienst
 - VI. De begeleiding inwonend personeel
 - VII. De bedrijfsgezondheidszorg (organisatorische invalshoek)
 - VIII. De centrale ondersteunende verzorgende diensten:
 1. Dienstverlening U.V.V.
 2. Radio Ignatius
 3. Patiëntenbibliotheek
 4. Personeelsvereniging "DIO"
 5. De redactie van "Singel 33".
- d. De directeur-bouwzaken fungeert als contact-directeur voor:
- I. De technische dienst
 - II. De dienst organisatie.

Met vriendelijke groet,

F.A.C.M. Mol,
directeur-geneesheer.



HERKENT U DEZE PERSOON?

Van Piet Eelants van het centraal magazijn ontvingen wij deze bijdrage.

Is dit

- a) Peppi (van Kokki) en Oscar Harris ?
 - b) Ad van Noort en Elvis Presley?
 - c) de kapper van de heer Mallens?
-



KIELEGATSE LEUTAGENDA 1983

- Vrijdag 4 febr. 13e KOLDERSPUITERS KARNAVALSBAL in de lounge van het Ignatius-Ziekenhuis, aanvang 20.00 uur.
Met maar liefst 4 kapellen en een optreden van Ger Couvreur en een bezoek van Suus Quklequ en gevolg.
- Zaterdag 5 febr. In de binnenstad CARNAVALERIE met verkoop van vele Kielegatse emblemen en veel muziek in de stad.
- Zondag 6 febr. 14.00 Uur het OELE FESTIVAL in het Turfschip 's avonds vervolg vanaf 19.00 uur.
's Middags vanaf 14.00 uur ROLSTOELKARNAVAL in de grote hal van het Turfschip.
- Vrijdag 11 febr. Om 20.00 uur in de Stadsschouwburg Groot KARNAVALS-CONCERT door het Brabantsorkest met werken van o.a.: Straus - Vivaldi, en medewerking van Paul van Vliet en Ger Couvreur. Na afloop bal in de koffiezaal.
- Zaterdag 12 febr. Om 15.00 uur INTOCHT op de grote markt van Prins Suus en zijn gevolg.
Om 17.00 uur op de Princenhaagse markt zoeken we de eerste druppel met Crein en Suus.
- Zondag 13 febr. De grote KINDEROPTOCHT, na afloop kinderbal en prijsuitreiking in het Turfschip.
- Maandag 14 febr. Vanaf 14.00 uur start GROTE OPTOCHT door het Kielegat.
- Dinsdag 15 febr. Om 14.00 uur in het Turfschip het jaarlijkse GULDENBAL.
Om 20.00 uur VERBRANDING van Suske en Wiske bij het Spanjaardsgat.
- Woensdag 16 febr. Rode rozen kopen voor je vrouwtje en kater begraven.
's Avonds zorgen weer op peil te zijn voor de wedstrijd Spanje - Madrid op t.v.

AFSCHEID ZR. MARIA REGINA (KINDERPOLI)

Na een zeer lange periode in ons ziekenhuis werkzaam te zijn geweest heeft Zr. Maria Regina, in haar laatste functie werkzaam als verpleegkundige op de polikliniek kindergeneeskunde, in verband met het feit, dat zij gebruik maakt van de overbruggingsregeling, op 3 januari 1983 afscheid genomen van het ziekenhuis.

Op een druk bezochte en gezellige receptie bleek dat er vele handen moesten worden geschud van bekenden en kollega's hetgeen voor Zr. Maria Regina toch een feestelijk tintje aan dit afscheid moet hebben gegeven.

Tijdens het diner haalde Zr. Maria Regina nog enige markante punten uit haar loopbaan naar voren en memoreerde, dat het voor haar een zware beslissing was van de verpleegafdeling over te stappen naar de polikliniek. Maar als je tegen de vijftig loopt en nog steeds "in de kleine kinderen zit" zet dat toch de beslissing kracht bij om je op een ander gebied van de kinderverpleging te richten, zoals zij dit aanhaalde. In enige zelfgemaakte gedichten gaf zij uiting aan haar diepe betrokkenheid met de zorg voor en de verpleging van kinderen.

Zij heeft een belangrijke periode in haar leven afgesloten, een periode waar zij met veel plezier aan terug zal denken. Maar wij zijn ervan overtuigd, dat haar instelling ten opzichte van de zorg voor de medemens, haar ook in de periode die voor haar ligt, veel voldoening zal schenken, en dat zij daardoor de toekomst met vertrouwen tegemoet kan zien.

Personeelszaken.

DANKBETUIGING

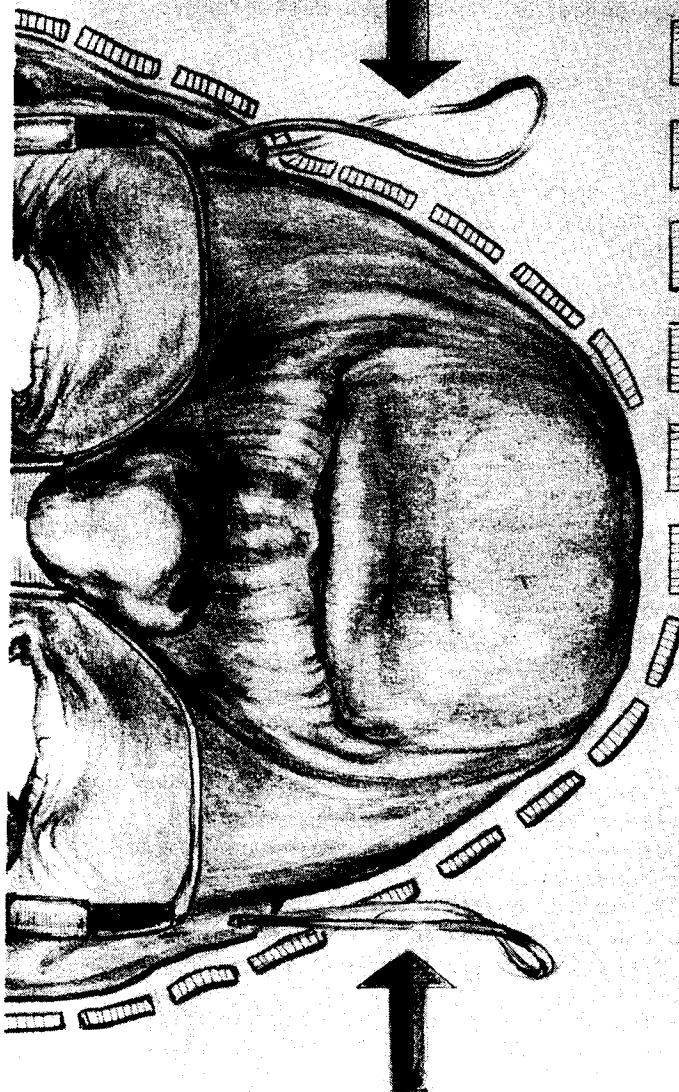
Hartelijk dank voor de ondervonden belangstelling tijdens mijn ziekte en verblijf in het ziekenhuis. Vooral ook dank aan dr. van Lier en de mensen van afd. 18 voor de "geweldige" goede zorgen.

Kees Schrauwen, röntgen

WIE IS DIT?

Als u geraden heeft dat het deze keer Jan van Gool - de magazijngeoderen-transporteur met de bruine jasshort en de grijze haren - voorstelt, mag u de tekening volgens de aanwijzing uitknippen (tevens de blanco gedeeltes bij de 'ogen' verwijderen) en middels elastiekjes welke u achter de beide oren bevestigt, het maskertje voor uw aangezicht plaatsen.
Moge u zo instaat zijn dingen 'ns door andermans ogen te zien.





elastiekjes achter
het oor bevestigen



hierlangs uitknippen

NICOLAAS '83

HBO-V start per 1-8-1983 aan Sociale Akademie te Breda

In SINGEL 33 nr.1 hebben wij u reeds informatie gegeven over de per 1 september 1983 van start gaande HBO-V opleiding aan de Sociale Akademie te Breda.

In deze Singel 33 vindt u de resterende informatie.

ALGEMENE GEGEVENS OMTRENT TOELATING

Om tot de HBO-V aan de Academie te kunnen worden toegelaten dient te zijn voldaan aan bepaalde voorwaarden betreffende:

- I. Vooropleiding
- II. Geschiktheid voor het gekozen beroep
- III. Gezondheid

I. VOOROPLEIDING

Tot het volgen van het eerste studiejaar kunnen worden toegelaten zij, die in het bezit zijn van een

- diploma HAVO of VWO
- diploma MBO-V
- diploma VHBO nieuwe stijl

II. GESCHIKTHEID VOOR HET GEKOZEN BEROEP

Uitgangspunt van het aannamebeleid van de HBO-V in Breda is dat de opleiding de kandidaat wil helpen bij het nemen van een juiste beslissing. Het is zowel voor de student als voor de Academie van groot belang, dat de keuze voor de opleiding in overeenstemming is met de persoonlijke mogelijkheden.

De bedoeling van de aannameprocedure is, dat de kandidaat en de opleiding een juist zicht krijgen op de geschiktheid van de kandidaat voor het volgen van de opleiding.

Getracht wordt tot een gemeenschappelijke beslissing te komen. Uiteraard hebben kandidaat en opleiding een eigen verantwoordelijkheid.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij de Academie.

III. GEZONDHEID

Hoewel een medische keuring bij het volgen van de HBO-V niet vereist is, willen wij er met de grootste nadruk op wijzen, dat voor het volgen van deze opleiding een goede gezondheid beslist noodzakelijk is.

Wij benadrukken dit, omdat voor het uitoefenen van het verpleegkundig beroep een medische keuring vereist is en voor het volgen van de praktijk-leerperioden een medische keuring gevraagd kan worden.

Mocht er enige twijfel rond de gezondheid bestaan, dan dringen wij er op aan bij een arts een keuring te laten verrichten.

AANMELDING EN TOELATINGSPROCEDURE VOOR DE HOGERE BEROEPSOPLEIDING TOT VERPLEEGKUNDIGE

U kon zich aanmelden van 1 november 1982 tot 1 februari 1983. Per 1 augustus 1983 kunnen 80 studenten in Breda met de opleiding HBO-V aanvangen.

Indien zich in de periode 1 november 1982 - 1 februari 1983 meer kandidaten aanmelden dan er geplaatst kunnen worden, zal loting beslissen over plaatsing.

Procedure:

1. U kunt zich uitsluitend schriftelijk aanmelden als aspirantstudent door inzending van de desbetreffende twee aanmeldingsformulieren die vergezeld dienen te gaan van:
 - twee pasfoto's
 - uittreksel uit het bevolkingsregister (persoonsregister)
 - registratieformulier aanmelding HBO 1983/1984
 2. Na ontvangst van uw aanmelding wordt u uitgenodigd voor een gesprek op de academie over de keuze van uw opleiding.
 3. Degenen, die zich tevens bij een der andere HBO-V's hebben aangemeld worden in de gelegenheid gesteld aan een informatieve bijeenkomst op de academie deel te nemen.
Zij worden pas in de toelatingsprocedure opgenomen nadat zij schriftelijk te kennen hebben gegeven - op basis van de verkregen informatie - toelating op de HBO-V te Breda te prefereren.
 4. Medio februari 1983 ontvangen degenen die zich aangemeld hebben bericht of zij voorlopig geplaatst zijn dan wel op een wachtlijst zijn geplaatst.
 5. Indien u door ons 'voorlopig' bent geplaatst, zijn de voorwaarden voor definitieve plaatsing en inschrijving:
 - a. het tijdig behalen van het vereiste diploma, alsmede het tijdig inleveren van een afschrift van dit diploma, t.w. vóór 24 juni 1983.
 - b. het tijdig d.w.z. vóór 1 augustus 1983 betalen van het vereiste collegegeld.
 6. Afmelding:
Eventuele afmelding - na ontvangst van een bewijs van (voorlopige) plaatsing - kan uitsluitend schriftelijk geschieden. De uiterste datum waarop de schriftelijke afmelding in ons bezit moet zijn is 1 augustus 1983.
-

1. collegegeld
2. uitgaven voor aan te schaffen studieboeken
3. een bijdrage voor het academiefonds

1. COLLEGEgeld

Sedert 1 augustus 1983 is de wet collegegelden hoger beroepsonderwijs ingevoerd.

Voor het kunnen deelnemen aan het onderwijs dient het collegegeld vóór 1 augustus 1983 aan de academie voldaan te worden. Voor 1982/1983 was het collegegeld f 650,-.

De door de academie geïnde collegegelden worden afgedragen aan het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen.

2. STUDIEBOEKEN

De kosten verbonden aan het aanschaffen van studieboeken zijn niet nauwkeurig vast te stellen.

Handboeken voor de verschillende vakken moeten als regel worden aangeschaft.

De uitgave voor boeken wordt geschat op ongeveer f 750,- per jaar.

3. ACADEMIEFONDS

Uit dit fonds worden voorzieningen gefinancierd die voor de opleiding van belang worden geacht, doch waarvoor uit de overheidssubsidie geen middelen kunnen worden verkregen.

De bijdrage aan het Academiefonds bedraagt voor de Hogere Beroepsopleiding tot Verpleegkundige voor het studiejaar 1983/1984: f 100,- (onder voorbehoud).

De bijdrage aan het Academiefonds gelieve U te voldoen na ontvangst van een bewijs van voorlopige plaatsing.

STUDIETOELAGEN

Voor degenen van wie de ouders zelf niet in de kosten van de opleiding kunnen voorzien bestaat de mogelijkheid tot het verkrijgen van studietoelagen.

Alle aanvragen moeten vóór 31 januari 1983 worden gericht aan:

Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen

Centrale Directie Studiefinanciering

Kempensberg 4 - Postbus 30006

9700 RH Groningen Tel. 050-269269

HUISVESTING

Het vinden van geschikte woonruimte - kamer of etage - is in Breda, zoals in vrijwel alle steden, een moeilijke zaak.

Het is op de eerste plaats zaak zelf actief naar een kamer te zoeken, hetgeen o.a. kan door een advertentie te plaatsen in het regionaal dagblad 'De Stem', Spinveld 55 te Breda, tel. 076-236922.

Op het gebied van jongerenhuisvesting wordt samengewerkt door allerlei instanties zoals het MAIC, Mauritsstraat 10, tel. 076-141194 en het JAC, Catharinastraat 7, tel. 076-222590.

In samenwerking met de gemeente, woningbouwverenigingen en particulieren wordt aan voorzieningen, zeker op wat langere termijn, gewerkt.

Breda, november 1982

Drs. C.G.H. Hammen
adjunct-directeur
onderwijszaken

Drs. A.J.J.P.de Kroon
directeur

DANKBETUIGING

Op vrijdag 3 december j.l. vierde ik mijn 25 jarig dienstjubileum. Deze dag is voor mij en mijn vrouw een onvergetelijke dag geworden. Bij deze wil ik mijn dank overbrengen aan de directie voor de enveloppe met inhoud die ik mocht ontvangen.

Ook dank aan personeelszaken, hoofden van afdelingen, D.I.O. en alle andere medewerkers van het ziekenhuis en Moederhuis Maria Mater Dei.

Speciaal een woord van dank aan mijn collega's van wie ik een mooi kado in ontvangst mocht nemen.

Natuurlijk wil ik mijn oud-collega's van wie ik er op deze dag verschillenden heb ontmoet hartelijk danken voor hun bloemen, kadoos en andere blijken van belangstelling.

Ook diegenen die meegeholpen hebben aan het bereiden en serveren van ons geweldig diner, hartelijk dank.

Tevens dank ik allen die ik vergeten mocht zijn en die er toch aan meegewerkt hebben dat deze dag voor mij en mijn vrouw onvergetelijk is geworden.

A.de Jongh,
Techn.Dienst.

L.S.,

Op 15 december j.l. is de bouwkundige en organisatorische integratie van de verpleegafdelingen 04 en 22 voltooid.

De directie heeft inmiddels besloten om, nu door de ontruiming van afdeling 04 de weg vrij is, voort te gaan met het project, dat moet leiden tot de bouwkundige en organisatorische integratie van de kinderafdelingen 03 en 08.

De directie hoopt dat, gebruikmakend van de opgedane ervaringen, dit project evenzeer voorspoedig verloopt. Naar verwachting zal eind 1983 deze integratie een feit zijn.

Een projectgroep uit de betrokken diensten zal de uitvoering begeleiden, terwijl een Begeleidingscommissie op basis van het Statuut Sociale Begeleiding de sociale begeleiding ter hand zal nemen.

De directie.

INTEGRATIE VAN DE AFDELINGEN 04 en 22 EEN FEIT

Op 15 december 1982 was de integratie van de afdelingen 04 en 22 een feit.

Die ochtend vond een grootscheepse verhuizing plaats, die alle patiënten van afdeling 04 naar afdeling 22 voerde.

Een ingrijpende verbouwing op afdeling 22 heeft de afdeling in een nieuw jasje gestoken.

Een gedeelte van "Den Deel" is ook bij de afdeling getrokken en de klapdeuren tussen afdeling 22 en 21 zijn verplaatst.

Een periode van besprekingen, verbouwingen etc. is afgerond; de integratie is een feit. Maar voor de verpleegkundigen en specialisten is de integratie nu pas begonnen. In een sfeer van collegialiteit en onderling respect zullen mensen met elkaar gaan samenwerken en zullen ieders inzichten op het gebied van verzorging en verpleging moeten samensmelten tot de meest ideale verpleging en verzorging van orthopedische patiënten.

Wij wensen alle daarbij betrokkenen veel succes toe.

PERSONEELSZAKEN.

Plasman 'buitenspel'

*Verhoeven garandeert, dat
Uw bestelling van vandaag
morgen voor de deur staat!*

Het romantische huwelijk
van René

Henk

zal je nooit belazeren

**Kansloze nederlaag
Vermeeren**

**Van de Ven
maakt
titel waar**

**Frits
moet rusten**

Tineke grijpt kans

GOED VAKMANSCHAP
STAAT BORG VOOR
EFFICIENTE
DIENSTVERLENING

Jolanda Rottler: „Als' je in een opvallende jurk verschijnt
word je toch beter bekeken door de jury”.

HOLLEMAN

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via
Postbus 13, Interne Post.

BEZUINIGINGEN

Bezuinigen en inleveren
De media staan er vol van
Ja, wat ben je dan van plan?
Je merkt het in je budget
Dat is heus niet je - van - het !
Je merkt het in alle dingen
Dat krappe staat voorop
Dan nog de belastingen daar bovenop
Won je maar een grote loterij
Dan ben je van je zorgen even vrij.

I.S.
Etten-Leur.

HOBBY EN THUIS.....

Enkele maanden geleden hebben wij al een oproep gedaan om Uw interesse tot deelneming aan de hobbytentoonstelling/beurs. Dat er tot nu toe nog maar weinig mensen hebben gereageerd, ligt mogelijk aan het feit, dat de opzet niet geheel duidelijk is aangegeven.

De bedoeling is n.l. dat iedereen die een bepaalde hobby heeft of het nu om het verzamelen van iets, handenarbeid, opknappen van oude spulletjes gaat, dat maakt niet uit.

Deze zouden dan op een bepaalde middag (zaterdags) tentoongesteld kunnen worden waar U zelf uiteraard bij aanwezig bent.

Uw spullen blijven dus niet dagen staan.

Mocht U interesse hebben dan kunt U zich nog opgeven tot 1 maart a.s. via onderstaande strook.

De uitwisselingstentoonstelling wordt dan in de maand april gehouden.

hierlangs afknippen

hierlangs afknippen

Ja, ik heb interesse om aan deze tentoonstelling deel te nemen.

Mijn hobby is:

Ik werk op afd.:

Mijn naam is:

PUZZELPAGINA

1983 is voor uw puzzel-redacteur goed ingezet. Maar liefst 18 goede inzendingen werden over de eerste opgaven van 1983 ingestuurd. Ze waren niet al te moeilijk, maar toch, het waren 4 vragen die moesten worden opgelost. Het lot moest weer eens de prijswinna(a)r(es) aanwijzen. Deze maand mag Nora van Kuik (03) rekenen op de gebruikelijke f 25,00. Gefeliciteerd!

Hieronder nog de juiste oplossingen:

- 1) Wim is getrouwd met de dochter van Kees, die ook nog de nicht van Johan blijkt te zijn.
- 2)

52	117	26
39	65	91
104	13	78
- 3) 155 - 160 - 165 - 170 - 175 - 180 en 185 km.
- 4) samen uit, samen thuis.

PUZZEL NUMMER 83/2

Voor deze maand 2 opgaven:

1. Kruiswoordraadsel:

zie volgende pagina

2. Opgave 2:

Hierbij nemen we het SIZ eens op de korrel.

Beantwoordt u de volgende vragen:

- a) wie is de huidige OR voorzitter ?
 - b) wat betekent de afkorting HCMD ?
 - c) wie is directeur-econoom ?
 - d) wat betekent de afkorting KRO ? (geen omroepvereniging)
 - e) hoeveel bedden (incl. wiegen) zijn er in de SIZ ?
 - f) welke specialist lanceerde de discussie-maquette op de nieuwjaars-receptie?
 - g) hoe heet de voorzitter van het bestuur ?
 - h) hoeveel bedraagt de kilometervergoeding per 01.01.1983 ?
-

Tot zover de opgaven.

Indien u kans wilt maken op de prijs voor deze maand, dan uw oplossing VOOR 10 FEBRUARI insturen naar de Singel 33 postbus.

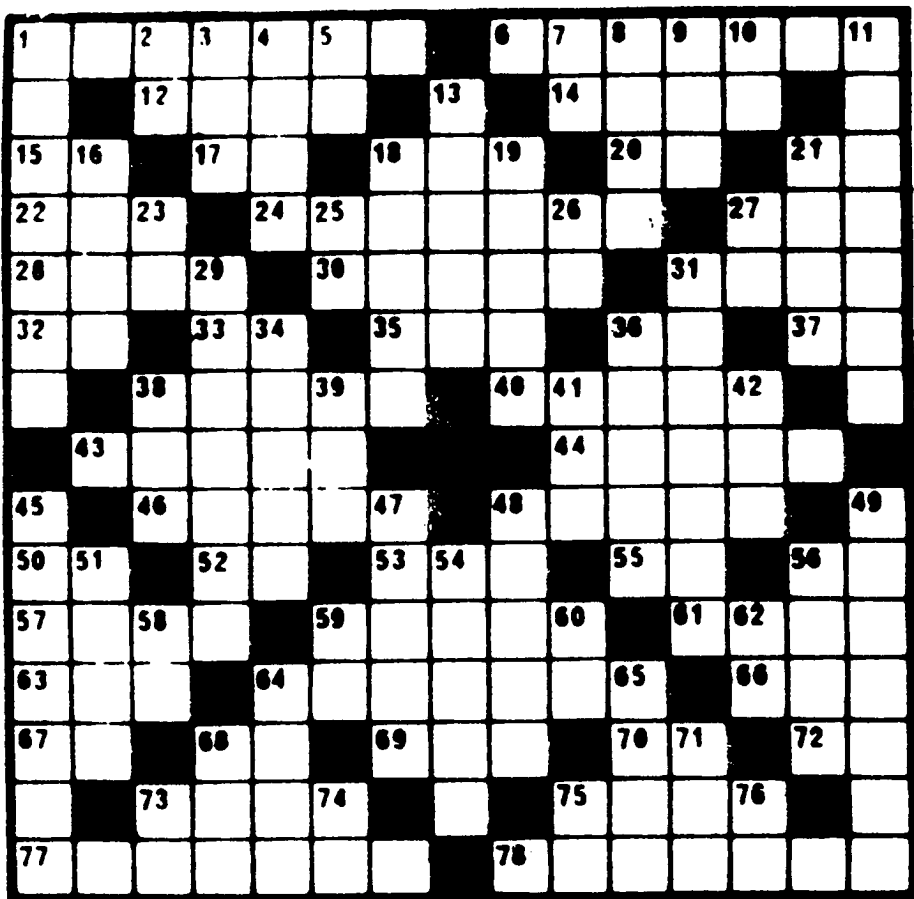
Tot de volgende maand!

Horizontaal:

1 het gelijktijdig met twee personen gehuwd zijn, 6 trouweloze handeling, 12 opgelegd werk, 14 steekvlieg, 15 klein kind, 17 nummer (afk.), 18 tenen mand, 20 Amsterdams peil (afk.), 21 titel (afk.), 22 onderdeel v.e. tennispartij, 24 gevoel van bewondering, 27 voorwaartse stoot, 28 stad in Egypte, 30 vogel, 31 grondsoort, 32 bijwoord, 33 laagtij, 35 aanwijzend voornaamwoord, 36 kinderuitroep, 37 den lezer heil (afk. Latijn), 38 kleur, 40 dopje op een paardetuig, 43 stiftje v.e. rijgsnoer, 44 inlandse gifslang, 46 mannetjeskat, 48 plaats in Friesland, 50 landbouwwerktuig, 52 Ned. Spoorwegen (afk.), 53 zangstem, 55 muzieknoot, 56 muzieknoot, 57 metaal, 59 kluchtig persoon, 61 snarenspeeltuig der Ouden, 63 familielid, 64 zware zijden stof, 66 loopplaats voor kippen, 67 bekend sportevenement (afk.), 68 overkleed van ruwe stof, 69 wig om hout te klieven, 70 chemisch symbool, 72 op dit ogenblik, 73 strijdperk voor bokkers, 75 Ned. rivier, 77 gereedschap om spijkers uit te trekken, 78 titel van zekere rijks- of gemeenteambtenaar.

Vertikaal:

1 stad in België, 2 Greenwichtijd (afk.), 3 voorzetsel, 4 tijding, 5 persoonlijk voornaamwoord, 7 en dergelijke (afk.), 8 advies, 9 snel, vlug, 10 overblijfsel bij verbranding, 11 mohammedaanse bedelmonnik, 13 fraai getekend dier, 16 merk van gehalte op goud of zilver, 18 plaats in N.-Brabant, 19 niemendal, 21 tweegevecht, 23 voorzetsel, 25 eminentie (afk.), 26 oude lengte-eenheid, 27 0,1 liter (afk.), 29 Ned. provincie, 31 drank, 34 houten slaappleats, 36 bedrijver (ongunstig), 38 arm v.e. boom, 39 sierlijk dier, 40 duinvallei, 42 dwaas, 45 afdeling v.e. compagnie of eskadron, 47 uiteinde v.e. ra, 48 aanhoudend, 49 kookkachel, 51 afvoerkanaal voor water, 54 livrebediende, 56 Europeaan, 58 voorzetsel, 59 de oudere (afk. Latijn), 60 volksnaam van de kauw, 62 titel (afk.), 64 ten naaste bij, 65 openbaar vervoermiddel, 68 binnenste van nootvruchten, 71 oude vochtmaat, 73 antwoord betaald (afk.) (op telegrammen), 74 gelukkig nieuwjaar (afk.), 75 soort onderwijs (afk.), 76 muzieknoot



1e BERICHT GERICHT AAN EEN VERSTROOIDE KOLLEGA

Wie heeft de klinische-les over het Myocard-infarkt van afd. 07^{III} meegenomen en deze vergeten terug te bezorgen? In blijde afwachting zien wij uit naar de terugkeer van dit werkstuk.

Kollegaas 07^{III}

2e BERICHT GERICHT AAN EEN VERSTROOIDE KOLLEGA

Wie heeft er per abuis het dure boek (ca. fl. 100,-) over Kankerverpleging uit het centraal kantoor van afdeling 07. meegenomen?

Gaarne zo snel mogelijk terugbezorgen bij Han Dohmen, hoofdverplk. afd. 07.

KOLDERSPUITERBAL 1983

Op VRIJDAGAVOND 4 FEBRUARI A.S. wortur un heeeel groot karnavalsbal gehouwen in de lounge vaon ut Tignaosieus.

Dun aonvaong van dun avond is om AGT UUR. Veur ut muzieksku komen maor liefst vier toet en blaos kapellen:

LARGA ALFA

MESJOGGE

DE SNUITERS

TROUBADOURS

Wittu wie allumaol nog meer komen? De winnaor van ut Bredaose karnavalslied 1983 GER COUVREUR en ok natuurlijk PRINS SUUS QUKLEQU mee zun gevolg en nie te vergete dun hofkapel van de prins DE DROELEN.

De kaortjus gaon we verkopen op DONDERDAG 27 januari en DINSDAG 1 februari van twaolf uur tot half twee in de erker van ut resteraant-

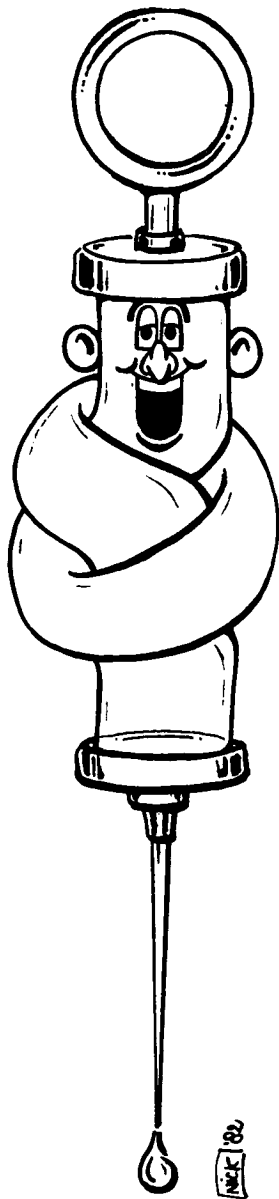
Van de prijs oefde ok gin koppijn te krijgen.

DIO LEDEN fl. 2,50

NIE LEDEN fl. 3,50

GA TUR MAOR AON STAON

Oppekolderspuitter JAN DUN EERSTE.



WIST U DAT (nog van 1982)

- D.I.O. het jaar begon met de traditionele jaarvergadering, het ook weer niet drukker was dan voorgaande jaren
 - we in februari een zeer geslaagd kolderspuitersbal hadden met zo'n 450 bezoekers in de lounge
 - we in maart een dropping hadden met fondue
 - de dropping vanwege de slechte belangstelling niet doorging, maar de fondue voortreffelijk was
 - we in 1983 een volle aula hopen te hebben met de fondue-avond
 - in april F.C. Ignatius weer begon aan de 3e B.I.C.competitie
 - mei een erg drukke maand was
 - Endegeest toen het 5e nationale voetbaltournooi won van F.C. Ignatius in de finale met 2-1
 - het Diaconessen-ziekenhuis de zeskamp op de dag van de verpleging won
 - F.C. Ignatius eind mei Bredaas kampioen werd van de B.I.C.
 - in juni onder tropische omstandigheden de fietsenrally - barbecue plaats vond. Samen met zo'n 350 personen, zaten we tot diep in de nacht buiten.
 - de week daarop bij de prijsuitreiking van de B.I.C. maar liefst 500 mensen aanwezig waren om F.C. Ignatius te huldigen in het Lucia
 - we in juli met F.C. Ignatius naar Scheveningen zijn geweest, daarvoor hadden onze jongens met 3-2 van Endegeest gewonnen in Leiden.
 - augustus een prachtige zomermaand was
 - we een zeer geslaagde zeskamp hadden in september
 - afd. 07 wederom de beste ploeg had
 - we eind september nog een zeer geslaagd volleybaltoernooi hadden met de leiding verpleegkundige dienst als winnaar
 - in oktober zo'n 200 mensen waren op de bingo-avond
-

- het klapstuk van het jaar is geworden het feest van het 60 jaar SIZ
- maar liefst zo'n 1100 mensen dit feest hebben gevierd
- nu iedereen weet dat je best op het ziekenhuis zelf feest kunt vieren
- we nu ook meer afdelingshoofden op de D.I.O. activiteiten zullen zien
- eind november Sinterklaas geweest is met een Zwarte Pietenkapel
- in december onze Sinterklaasbon gaven aan Polen
- we op het eind kunnen zeggen dat D.I.O. en de samenwerkende Bredase instellingen een zeer succesvol jaar hadden in 1982.

Den Willem.

AFSCHIED VAN EEN REDAKTIELID

Na lang wikken en wegen heeft ons gewaardeerde kollega-redaktielid Ada Stroop toch besloten te stoppen met haar redactionele werkzaamheden voor SINGEL 33.

Wij respekteren haar beslissing en wensen haar veel succes toe bij haar activiteiten voor de personeelsvereniging DIO.

Via publikaties van DIO zullen we zeker nog wel eens van haar horen.

Ada, het ga je goed.

Bedankt voor je inzet en kollegialiteit.

Redaktie.

DIO FONDUE - AVOND

Op 18 maart aanstaande houdt D.I.O. een
BOUILLON-FONDUE-AVOND
in een sfeervol aangeklede aula van het S.I.Z.

Wegens de te verwachten drukte, verzoek ik u als eerste erbij te zijn om een tafel te reserveren, er zijn n.l. maar 100 zitplaatsen. Bij een uitverkochte avond zal er zeker een 2e avond volgen.

De prijs fl. 7,50 voor D.I.O. leden en fl. 10,- voor niet leden.

Hiervoor krijgt U:

- een half pond vlees
- rauwkost
- 3 verschillende sauzen
- stokbrood
- 1 glas wijn

Kaarten kunnen worden besteld bij dhr. T. Mijvis, hoofd restaurant, tussen 1 en 12 maart a.s.

Fonduestel en vorken meebrengen s.v.p.

Voor bouillon en spiritus wordt gezorgd.

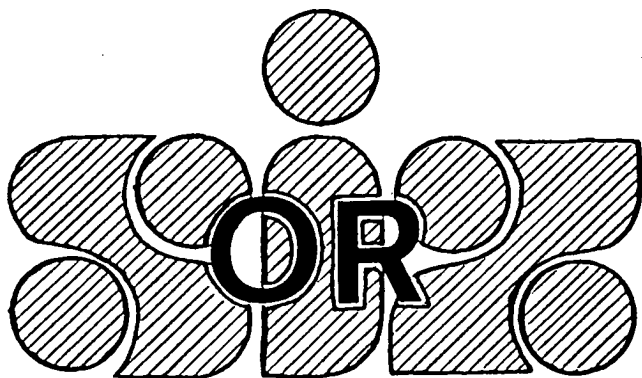
Vriendelijke groeten,
het D.I.O. bestuur.

D.I.O.

PROGRAMMA VOOR DE MAAND FEBRUARI 1983

- CARNAVAL** Vrijdag 4 februari a.s.
Zie pag. 38 in deze Singel
- FOTOCLUB** Iedere donderdagavond in de doka
boven de aula.
Van 20.00 tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 20.00 uur
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN** Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd
gezellige leuke prijzen.
- VOETBAL** Zaterdag 19 februari a.s.
Zaalvoetbaltoernooi G.G.D. in de
Sporthal Prinsenbeek
Aanvang 18.00 uur
- ZWEMMEN** Iedere vrijdag van 18.00 tot 19.00 uur

Tot dan.....
O.Q.!!!!!!!



INFORMATIE

FUNCTIEWAARDERING IN DE GEZONDHEIDSZORG

"DE VOORBEREIDINGSFASE"

Voordat wordt overgegaan tot de indelingsgesprekken moeten in een instelling een aantal activiteiten ontwikkeld worden om te zorgen dat het proces van indelen zowel voor de instelling als voor de individuele medewerkers volgens de gemaakte afspraken zal verlopen. Duidelijk moet zijn wie welke rol gaat vervullen. In de projectstructuur is gekozen voor de functie van een projectcoördinator, een begeleidingscommissie indelingsprocedure (BIP) en een indelingsadvies commissie (IAC).

Dit artikel licht toe hoe de rol van de commissies kan worden ingevuld. Voorgesteld is, dat de directie een project-coördinator benoemt, die zorg draagt voor de planning van de indelingsgesprekken, de informatieverzorging binnen de organisatie en die belast is met het toezicht op de voortgang van de indelingsgesprekken.

Deze functionaris zal doorgaans een in de instelling werkzame medewerker van personeelszaken (PZ) zijn, dan wel degene die bij ontbreken van een dienst PZ de personeelsfunctie vervult. Het management in de instelling zal de indelingsgesprekken voeren, waarbij het van belang is dat vanuit een centraal punt in de instelling op het verloop en de voortgang wordt toegezien en de informatieverzorging aan de in te delen medewerkers wordt geregeld (zie figuur A op pag. 46)

In de voorbereidingsfase en in de indelingsprocedure moeten door middel van een project-structuur voldoende waarborgen en zorgvuldigheidsnormen aanwezig zijn, om te zorgen dat aan de medewerker en aan de organisatie recht gedaan wordt.

Vanuit deze benadering is vooral de informatieverzorging aan alle medewerkers in de instelling een vereiste. Via de instellingsmedia kunnen de medewerkers geïnformeerd worden over de komende invoering van de FWG. In de voorstellen is eveneens de mogelijkheid voor de directie open gelaten, een eigen indelingsprocedure op te stellen, die is toegesneden op de omstandigheden of organisatiestructuur. Als een instelling de in de voorstellen geformuleerde modelprocedure volgt is geen instemming van de OR vereist, immers deze procedure maakt deel uit van de CAO. Wanneer een eigen procedure gevolgd wordt, is de instemming van de ondernemingsraad (OR) vereist en moet de procedure voldoen aan de waarborgen en voorwaarden zoals die in de CAO zullen worden opgenomen.

In dezelfde fase krijgt de projectstructuur, naast het benoemen van een project-coördinator, inhoud door het installeren van twee commissies. Er zal een indelings advies commissie (IAC) moeten komen die zich gaat bezig houden met mogelijke bezwaren van medewerkers tegen de keuze van een typering.

Leden van deze commissie moeten uit een zo breed mogelijk veld binnen de instelling door de directie worden benoemd. Dit kan een bijdrage leveren tot de noodzakelijke objectiviteit.

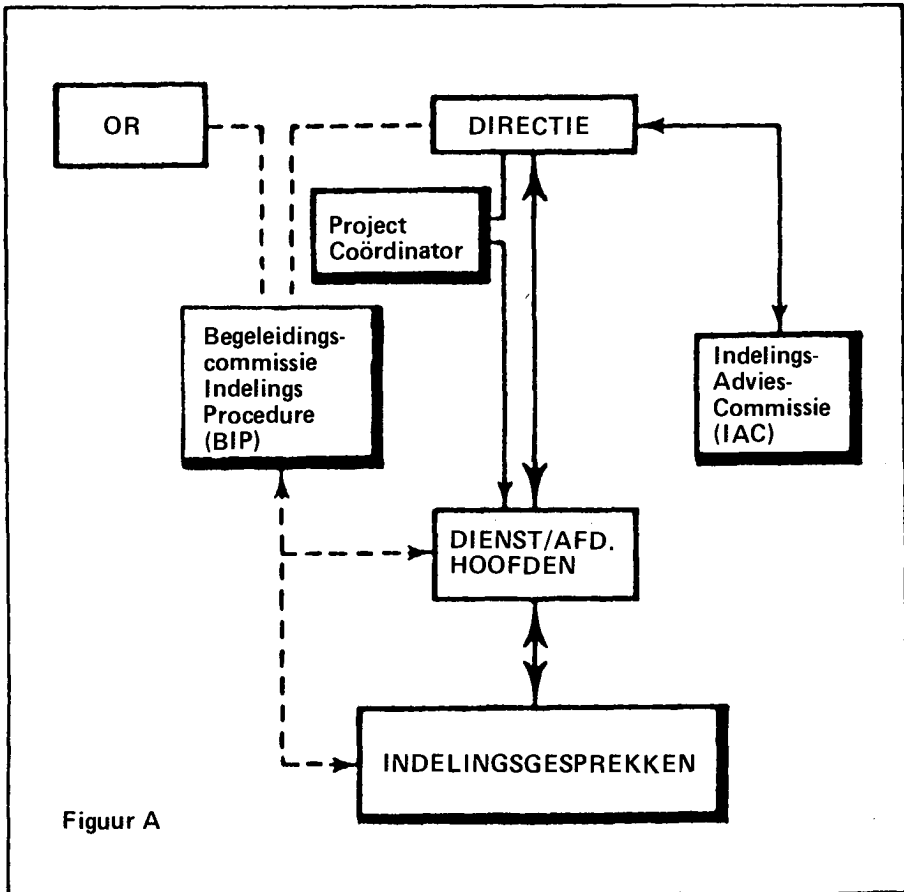
De commissie zal alleen dan in actie komen als sprake is van een door een werknemer ingediend bezwaarschrift.

Naast de IAC zal een begeleidingscommissie indelingsprocedure (BIP) ingesteld moeten worden. Deze commissie is paritair samengesteld, dat wil zeggen, dat zowel de directie als de OR twee leden benoemen. Haar taak bestaat uit de behandeling van klachten van medewerkers, vooral die gericht zijn op de procedure. De commissie heeft de bevoegdheid onderdelen van de procedure te laten overdoen. Haar rol en positie moet overeen komen met de werkzaamheden van een OR.

De voorbereidingsfase vraagt van het management een actieve inbreng. Leidinggevenden moeten met de directie en de project-coördinator afspraken maken wie-met-wie de indelingsgesprekken gaat voeren. Afdelingen zullen in kaart gebracht moeten worden met behulp van overzichten van functionarissen, functies, arbeidsovereenkomsten, organisatieschema's en eventueel aanwezige actuele functiebeschrijvingen.

Eveneens zullen tijdplanningen hun vorm moeten krijgen, waardoor uitnodigingen voor de indelingsgesprekken aan de medewerkers verstuurd kunnen worden.

Hoewel in beginsel iedere medewerker recht heeft op een individueel indelingsgesprek, is het denkbaar dat een groep medewerkers met eenzelfde functie één vertegenwoordiger namens die groep de gesprekken laat voeren.



Figuur A

Om u een indruk te geven waarop men beoordeeld kan worden, volgt hier een aantal gezichtspunten en aspecten:

I KENNIS

- 1 Het kennen van feiten en gegevens, die in het werk veelvuldig voorkomen
- 2 Het kennen van het verband daartussen
- 3 Het kennen van feiten en gegevens, die in het werk matig tot weinig voorkomen
- 4 Het kennen van het verband daartussen
- 5 Het kennen van feiten en gegevens, die in het werk zelden voorkomen
- 6 Het kennen van het verband daartussen
- 7 Het kennen van de organisatie en werkzaamheden van de eigen instelling
- 8 Niveau van algemene ontwikkeling
- 9 Niveau van vakkennis
- 10 Het uit literatuur bijhouden en uitbreiden van kennis
- 11 Het kennen van feiten en gegevens van sterk uiteenlopende kennisgebieden
- 12 Het kennen van het verband daartussen
- 13 Het kennen van de ontwikkeling van feiten en gebeurtenissen.

II ZELFSTANDIGHEID

- 1 Onduidelijkheid van de probleemstelling
 - 2 Aantal gegevens bij de oplossing betrokken
 - 3 Aantal, gecompliceerdheid en subtiliteit van de overwegingen
 - 4 Aantal keuzemogelijkheden
 - 5 Gecompliceerdheid van de mogelijke gevolgen
 - 6 Snelheid waarmee moet worden beslist
 - 7 Toelaatbare marge met betrekking tot de juistheid van de keuze
 - 8 Vermogen tot het organiseren van het eigen werk
 - 9 Vermogen tot het organiseren van het werk van anderen
 - 10 Mate van initiatief
 - 11 Mate van vindingrijkheid
 - 12 Mate van creatief werken en oorspronkelijkheid
 - 13 Weerstand die bij de zelfstandigheid moet worden overwonnen
 - 14 Gevoel voor het menselijk lichaam, materiaal, machines en apparatuur
 - 15 Lengte van de cyclus tussen initiatief en waarneembaar worden van het resultaat
 - 16 De invloed van het initiatief op de oorspronkelijke toestand
-

III SOCIAAL GEDRAG

- 1 Mate van tact
- 2 Het bepalen en bewaren van de eigen houding
- 3 Het kunnen luisteren
- 4 Het zich kunnen indenken (voelen) in de positie van anderen
- 5 Het kunnen converseren
- 6 Het vermogen tot het overbruggen van tegenstellingen
- 7 Het wekken van belangstelling
- 8 Overredings- respectievelijk overtuigingskracht
- 9 Eisen welke worden gesteld aan kleding en uiterlijk
- 10 Eisen die de functie stelt aan het gedrag in het maatschappelijk verkeer
- 11 Het controleren van het werk van anderen
- 12 Het stimulerend werken op anderen
- 13 Het uitoefenen van invloed op de persoonlijke sfeer
- 14 Snelheid vereist voor de eigen meningsvorming
- 15 Het uitoefenen van gezag
- 16 Niveau en positie van waaruit gezag moet worden uitgeoefend
- 17 Omvang en intensiteit van hulp, toewijzing aan en zorg voor anderen
- 18 Diversiteit van personen waarmee contact wordt onderhouden
- 19 Mate waarin conflictsituaties kunnen ontstaan
- 20 Mate waarin het sociaal gedrag een persoonlijk offer eist.

IV UITDRUKKINGSVAARDIGHEID

- 1 Het zich mondeling uitdrukken in de eigen taal
- 2 Het zich schriftelijk uitdrukken in de eigen taal
- 3 Het zich uitdrukken in een vreemde taal
- 4 Het uitdrukken van kennis, inzicht en gevoelens op andere wijze.

V BEWEGINGSVAARDIGHEID

- 1 Nauwkeurigheid der bewegingen
- 2 Gecompliceerdheid der bewegingen
- 3 Snelheid van beweging of reactie
- 4 Krachtsuitoefening voorzover deze de beheerstheid der bewegingen bemoeilijkt
- 5 Normale tijdsduur om de vereiste bewegingsvaardigheid te verkrijgen
- 6 Automatische bij de bewegingsvaardigheid.

VI OPLETTENDHEID

- 1 Aantal punten waarop gelijktijdig moet worden gelet
- 2 De nauwkeurigheid in het werk en/of de opmerkzaamheid, ten aanzien van leemten, gebreken of afwijkingen
- 3 De mate waarin het werk de oplettendheid niet gaande houdt
- 4 De mate waarin de gevaren van niet opletten de spanning van de oplettendheid verhogen.

VII RISICO'S, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN INVLOED

- 1 Kans op het veroorzaken van kleine schaden en verliezen
- 2 Kans op het veroorzaken van grote schaden en verliezen
- 3 Kans op het matig nadelig beïnvloeden van immateriële activa
- 4 Kans op het belangrijk nadelig beïnvloeden van immateriële activa
- 5 Kans op het toebrengen van persoonlijk letsel aan derden
- 6 Verantwoordelijkheid voor het doelmatig omgaan met arbeidskracht, materiaal, machines, apparatuur, budgetgelden en vermogen
- 7 Verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het werk
- 8 Kans op het missen van gunstige mogelijkheden
- 9 Verantwoordelijkheid voor het afwegen van offers ten opzichte van het resultaat
- 10 Verantwoordelijkheid voor de realisering van de doelstelling van de instelling
- 11 Verantwoordelijkheid voor de beheersing van de geldstroom
- 12 Verantwoordelijkheid voor het nemen van korte termijnbeslissingen met betrekking tot de zorgverlenende functie van de organisatie
- 13 Verantwoordelijkheid voor het nemen van lange termijnbeslissingen met betrekking tot de zorgverlenende functie van de organisatie
- 14 Verantwoordelijkheid voor de kennis van de vraag naar respectievelijk het aanbod van de diensten van de gezondheidszorg
- 15 Mate waarin de vraag naar respectievelijk het aanbod van de diensten van de gezondheidszorg aan verandering onderhevig zijn
- 16 Invloed op de vraag respectievelijk het aanbod van de diensten van de gezondheidszorg
- 17 Invloed op het zorgverleningsmodel van de instelling
- 18 Invloed op de policy in het algemeen of in het bijzonder
- 19 Verantwoordelijkheid voor het nemen van constituerende beslissingen
- 20 Grootte van de personele kosten van het onder de functionaris ressorterende personeel
- 21 Invloed op de personele kosten van het onder de functionaris ressorterende personeel.

VIII OVERIGE FUNCTIE-EISEN

- 1 Volharding en doorzettingsvermogen
- 2 Zin voor systematiek, ordelijkheid, hygiëne e.d.
- 3 Onkreukbaarheid, eerlijkheid
- 4 Representatief voorkomen en/of gedrag.

- IX ZWAARTE VAN HET WERK
 - 1 De uit te oefenen kracht in kg.
 - 2 De veelvuldigheid en de duur van deze belasting
 - X INSPANNENDE HOUDING EN EENZIJDIGE BEWEGING
 - 1 De mate waarin de houding/beweging inspannend en/of eenzijdig is
 - 2 De veelvuldigheid en de duur van deze inspannende houding respectievelijk eenzijdigheid van bewegingen
 - XI WERKOMSTANDIGHEDEN
 - 1 Verontreiniging van de lucht door dampen, gassen, stof, rook etc.
 - 2 Bezwaren door temperatuur (wisseling), regen, wind, tocht, etc.
 - 3 Bezwaren door licht, donker, lawaai, trillingen
 - 4 Onaangenaam aanvoelende materialen, vuil, giftige stoffen etc.
 - 5 Onaangename beschermingsmiddelen
 - 6 Deprimerende werkomstandigheden
 - 7 Zenuwvermoeiende werkomstandigheden
 - XII PERSOONLIJK LICHAAMELIJK RISICO
 - 1 De kans op het intreden van tijdelijke invaliditeit
 - 2 De kans op het intreden van blijvende invaliditeit of dood.
-

ZIEKENHUIZEN OP BUDGETTEN OVER?

Iedereen weet, dat aan bezuinigingen, ook in de gezondheidszorg, niet te ontkomen valt.

Nederland besteedt van alle Europese landen het hoogste percentage van het nationaal inkomen aan gezondheidszorg.

Dit percentage kan en mag niet verder stijgen.

In de regeringsverklaring van het nieuwe kabinet is uitgesproken dat op korte termijn een budgetfinanciering voor ziekenhuizen zal worden ingevoerd.

Budgettering wordt in het regeerakkoord en in het beleid van de staatssecretaris sterk gekoppeld aan bezuinigingen!

Het beleid is erop gericht om in 1986 de groei van de gezondheidszorg tot nul te hebben teruggebracht.

Wat is budgettering ?

Het is een andere vorm van financiering dan tot nu toe gebruikelijk.

De financiële middelen van een ziekenhuis bestaan nu merendeels uit vergoedingen die men volgens de richtlijnen van het COTG van het ziekenfonds krijgt.

Verrichtingen van OK en poliklinieken worden volgens vastgestelde tarieven doorberekend aan het ziekenfonds en ook de verpleegdagprijzen worden op die manier vergoed.

Bij budgettering ontvangen de ziekenhuizen een vast bedrag (budget) per jaar, waar men mee "rond" moet komen.

Het voordeel is, dat het ziekenhuismanagement het nivo van de zorgverlening kritischer dan voorheen kan benaderen, waarbij haar in eigen instelling een grotere keuze-vrijheid wordt geboden om de schaarse middelen zo goed mogelijk in te zetten.

Dit vereist visie en beleid!

Budgettering introduceert daarnaast ook de problematiek van de begrenzing, en de produktie van het medisch handelen.

Het budget voor 1983 zal worden afgeleid uit de door het COTG (op basis van de richtlijnen) aanvaarde kosten voor 1982, te vermeerderen met een nog nader vast te stellen percentage (inflatie-korrektie).

Dit budget zal in 1983 niet mogen worden overschreden.

Onderschrijdingen komen ten goede aan het ziekenhuis (met nader aan te geven bestemming).

De financiering geschiedt zoals voorheen door tariefopbrengst.

De budgetten voor 1983 zullen in mei van dit jaar worden vastgesteld door het COTG.

Het is de vraag in hoeverre instellingen in staat zijn in 1983 binnen de financiële begrenzingsen te blijven, terwijl de budgetten niet vóór mei 1983 bekend zullen zijn...

Men kan zich verder afvragen of alle ziekenhuizen wel voldoende zijn uitgerust om reeds in '83 budgettering te kunnen hanteren, en in hoeverre alle technische en juridische problemen die aan een invoering in 1983 zijn verbonden kunnen worden weggenomen. Tegenover de invoering van het budgetsysteem is de staatssecretaris bereid de scherpe kanten van de beddensluiting af te nemen.

Provincies en instellingen zullen nu zelf aangeven hoe de doelstelling van 8000 bedden minder kan worden gerealiseerd.

Bij de acceptatie van het plan worden in de loop van 1983 ook geen nieuwe bezuinigingsrondes opgelegd.

Momenteel worden initiatieven ontwikkeld om budgetfinanciering op korte termijn te realiseren.

Ook de ondernemingsraad zal er dan mee gekonfronteerd worden en zij zal er vanuit haar taakopdracht en naar haar mogelijkheden aan moeten werken.

Meer dan ooit is het noodzakelijk dat de OR een eigen visie ontwikkelt en uitdraagt, op grond waarvan beleidsbeslissingen getoetst kunnen worden.

In de OR cursus van december '82 in Osterwijk is hier dan ook ruime aandacht aan besteed, en op die ingeslagen weg zullen wij in dit nieuwe jaar verder gaan!