

# "SINGEL 33"

14e jaargang - no. 3

MAART 1983

---

REDAKTIE: Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel 2193
Kees Brinkman (pat. vervoer)	" 2000
Marjan van Dongen (voed.ass. 14)	" 2428
Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	" 2404
Peter Weterings (centr. keuken)	" 2426
Rinus Wijnings (centr. keuken)	" 2426
Omslagontwerp: Rinus Wijnings	
Redactie adres: Postbus Singel 33 (interne post)	
Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)	

---

Dankbetuiging . . . . .	2
Nieuwbouwberichten deel 2 . . . . .	3
Verslag jaarvergadering D.I.O. . . . .	4
Dankbetuiging . . . . .	6
Kinderbijslagbedragen per 1-1-1983 . . . . .	7
Geslaagden . . . . .	9
Centrale sterilisatie . . . . .	10
Terugblik - carnaval 1983 . . . . .	13
IJzerwinkel in de was - deel 3 . . . . .	16
Noodkreet volleybal . . . . .	16
Direktiemededeling . . . . .	17
Olifanten . . . . .	18
25-jarig jubileum dhr. C. Pauly, medew. techn. dienst . . . . .	18
Gedicht . . . . .	19
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!! . . . . .	20
Van de ko(o)k . . . . .	21
D.I.O. Mixed-voetbaltournooi . . . . .	24
"Singeltjes" . . . . .	24
Dankbetuiging . . . . .	25
Belastbaarheid telefoonkostenvergoeding per 1-1-1983 . . . . .	25
"Polen" aktie (deel 3) . . . . .	26
Ieder die klachten heeft over justitie . . . . .	29
DIO bouillon-fondue-avond . . . . .	30
Personalia . . . . .	31
Jaarbulletin 1982 pensioenfonds P.G.G.M. . . . .	32
ABVA/KABO . . . . .	32
Jubileum Abva/Kabo leden . . . . .	32
PGGM lanceert nieuwe hypotheekvorm . . . . .	33
Puzzel-rubriek . . . . .	35
Dankbetuiging . . . . .	37
DIO programma . . . . .	38
OR informatie . . . . .	39

## DANKBETUIGING

Na ruim 20 jaar werkzaam geweest te zijn in het Ignatius-Ziekenhuis moest ik om gezondheidsredenen, toch nog voor mij te vroeg, afscheid nemen. Mijn werk en collega's waren mij dierbaar, het was uitgegroeid tot een wezenlijk stuk van mijn leven.

Mijn werk was mijn hobby. Het klinkt voor sommigen misschien wel dwaas. Doch de contacten en het vertrouwen, die ik in de loop der jaren, zowel met patiënten, collega's en doktoren heb mogen delen, was voor mij van grote waarde. Door dit vertrouwen te krijgen, werd mij de kans geboden dieper op de dingen in te gaan. Dit gaf de opening tot persoonlijk contact.

Het was voor mij "denk ik" daarom juist zo moeilijk om hier afscheid te nemen.

Mijn collega's van afd. 07, met name Han Dohmen, hebben dit heel goed aanvoeld. Zij hebben geprobeerd dit voor mij te verzachten en wel door afscheid te nemen op een wijze, die ik niet had durven verwachten.

Het heeft bij mij veel gevoelens opgewekt, o.a.: van voldoening, maar zeker ook van dankbaarheid jegens u allen.

Ook de heren doktoren wil ik heel hartelijk danken voor hun wijze van afscheid nemen, met name dr. Dorre voor zijn dankwoordje. Men vindt het wel te veel, doch innerlijk doet het je wel goed. Hierin heb ik mogen ondervinden dat mijn werk wel gewaardeerd is.

Verder wil ik bedanken, de directie en hoofden van PZ en Verpleegkundige Dienst, dat zij de tijd hebben genomen mij persoonlijk een hand te komen drukken.

Ook de Pastorale Dienst niet te vergeten. Hartelijk dank voor Uw blijk van medeleven. Verder allen die op een of andere manier hetzij door hun aanwezigheid, bloemetje of cadeautje hun blijk van medeleven getoond hebben. Allemaal mijn welgemeende dank. Als ik zeg, dat ik die tijd nimmer zal vergeten, hoop ik, dat ik niets te veel zeg. Ik hoop dat er blijvende contacten zullen zijn met diegenen die in de loop der jaren mij zo dierbaar geworden zijn.

Ook wil ik mej.Geerts en Nel bedanken. U was beiden weer een echte gastvrouw.

Nogmaals, iedereen hartstikke bedankt voor het fijn aanvoelen en goed verzorgd (maar toch voor mij een moeilijk) afscheid. Bedankt eenieder en tot ziens !

Nel van Beek.

## NIEUWBOUWBERICHTEN II

Dan neem je je voor, om alle nieuws over vooral de nieuwbouw iedere maand in de Singel te zetten en dan merk je, dat een maandblad toch niet het beste medium is.

Er zijn andere "stemmen", die zetten breeduit op hun pagina's datgene, wat je zelf op een veel kleiner blaadje moet persen.

Maar het is bijna zover. En B. en W. en de desbetreffende raadscommissie zijn er mee accoord, dat het nieuwe ziekenhuis gebouwd wordt aan De la Reyweg.

Wat we allemaal wilden. Nu binnenkort de gemeenteraad nog en dan onderhandelen over prijs en grootte van het terrein. Binnen de uitgangspunten, die de Minister, of liever de Staatssecretaris, daarvoor stelt.

Het hele bouwproces is een laveren tussen, over en soms door klippen.

Een van die klippen, ik zei het al eerder, is het College voor ziekenhuisvoorzieningen. Het heeft zich nu inderdaad gebogen over het programma van eisen, en een afschrift van het positieve advies aan de Staatssecretaris is onderweg naar ons.

Het heeft dan 14 maanden geduurd om dat ei te leggen.

Je kunt je afvragen, of het dan niet al te lang heeft geduurd. In beginsel wel, maar er zijn redenen voor. Officieel is de beschikbare tijd voor het uitbrengen van een advies door het College voor ziekenhuisvoorzieningen 5 maanden nadat een initiatiefnemer bij de Minister een aanvraag om goedkeuring van eisen heeft ingediend. Die termijn kan met eenmaal 4 maanden worden verlengd.

Ignatius had de pech, dat de tweede vier maanden voor een groot deel in het zomerreces van het College vielen en de pech dat er al zo'n 150 aanvragen lagen toen de adviesaanvragen van de SIZ kwamen.

Dat betekende, dat pas na de vakantie het programma van eisen beoordeeld werd en dat pas daarna over onduidelijkheden gesproken kon worden.

Maar nu is dan een positief advies uitgebracht.

Met nog enkele opmerkingen waar we ons aan zullen moeten houden.

Welke dat zijn weten we nog niet officieel. Maar ook dat komt nog.

We hebben in ieder geval nog niet zoveel tijd verloren, dat de bouw niet in 1986 zou kunnen beginnen.

Het proces gaat door. Binnenkort start weer allerlei overleg. Maar daar komt nog bericht over.

15 - 2 - '83

*F.J.L. Donders,  
directeur bouwzaken.*

## VERSLAG JAARVERGADERING D.I.O.

14e jaarvergadering van de personeelsvereniging D.I.O.

14-1-1983 opening 20.10 uur

aanwezig: 8 bestuursleden - afwezig Willem Hartmans, met bericht

10 leden, met name: Dhr. Eelants - Dhr. Meyvis -

Dhr.Sep - Dhr.Lambers - Dhr.Dekkers - Dhr.

Nelemans - Dhr.van Geel - Dhr.de Wit - Dhr.

Brouwers - Dhr.Roelands.

afwezig met bericht: Dhr.Lambrechts - Dhr.Bervoets.

OPENING door Kees Brinkman, de voorzitter. Hij heet alle aanwezigen welkom. Vindt het heel erg dat er steeds minder leden komen op de jaarvergadering.

JAARVERSLAG 1982: werd voorgelezen in het kort door de secretaresse Ada Stroop. Het verslag werd als positief ervaren door de leden. De voorzitter bedankt haar hiervoor.

FINANCIEEL VERSLAG 1982: Dit werd gegeven door de penningmeester Alex Lambers. Deze heeft alles voorgelezen en uitgelegd volgens het overzicht dat iedereen voor zich had.

Er kwamen een paar vragen met name over het tafeltennis, dit stond 2x vermeld, dit is uitgelegd en werd aangenomen.

De activiteiten die niet meer begroot zijn - of die nog

doorgaan - sommige activiteiten gaan niet meer door

werd verteld door de voorzitter. Kees Brinkman bedankt

Alex weer voor het werk van het afgelopen jaar.

VERSLAG KASKOMMISSIE: Namens de kaskommissie verklaart de heer van Geel dat de boeken zijn gecontroleerd en kloppend zijn bevonden. Er waren geen kanttekeningen aan toe te voegen. Bedankt kaskommissie, met name: de heren van Geel - Meyvis en Eelants.

VERKIEZING KASKOMMISSIE: De heren Meyvis en Eelants zijn weer bereid dit het volgend jaar weer te doen. Voor de heer van Geel komt nu de heer Nelemans in de plaats, daar de heer van Geel het twee jaar heeft gedaan.

Als reserve is de heer Brouwers aangesteld.

VERKIEZING BESTUUR:

Er neemt dit jaar weer één bestuurslid afscheid, Alex Lambers. Kees Brinkman bedankt Alex voor de drie jaren die hij in het bestuur actief is geweest.

Alex bedankt!

Er zijn drie bestuursleden aftredend en herkiesbaar en er heeft zich één persoon kandidaat gesteld: Jan de Wit.

Er wordt gevraagd of er gestemd moet worden, maar dit is niet nodig. Jan de Wit is het nieuwe bestuurslid geworden, proficiat Jan.

De voorzitter heet hem welkom en hoopt dat hij het de komende 2 jaar naar zijn zin zal hebben in het bestuur.

De andere drie bestuursleden zijn automatisch herkozen. Dit waren Kees Brinkman - Roger Melaer en Ada Stroop.

#### VERKIEZING VOORZITTER:

Roger Melaer neemt hierover het woord. Zoals altijd is de voorzitter ieder jaar aftredend en weer herkiesbaar.

De leden moeten dan ook kiezen over de voorzitter.

In het bestuur zelf heeft zich geen voorzitter of -zitster naar voren geschoven.

Er moet nu gestemd worden door alle aanwezige leden.

16 voor - 2 tegen. Proficiat Kees!

Hij zal proberen samen met de andere bestuursleden dit jaar weer goed te volbrengen.

Kees vraagt meteen of er voor de rondvraag briefjes moeten worden afgegeven of dat het mondeling kan.

Het kan mondeling gedaan worden, dit door de kleine groep aanwezige leden.

#### PAUZE

#### RONDVRAAG:

Dhr. Eelants: Wat is er met de suggesties gedaan, die in de afgelopen extra ledenvergadering naar voren zijn gekomen?

Hier is door de voorzitter antwoord op gegeven, er wordt aan gewerkt, dit in de maand mei.

Dhr. Meyvis: dacht dat Jan de Wit nu de plaats van Alex innam als penningmeester, maar dit is niet waar. Dit wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering uitgemaakt. Hij heeft ook geen overzicht gekregen voor de activiteiten van 1983.

Dhr. Dekkers: Vraagt waarom de vergadering altijd op vrijdag moet, misschien op een andere avond en komen er dan meer mensen.

De volgende ledenvergadering zal dan ook op maandag gezet worden, dan maar afwachten wat er komt. Er zal geen tussentijdse vergadering meer worden gehouden.

Kees Brinkman: heeft nog een mededeling. De drankprijsverhoging die is afgesproken is met het 60 jaar SIZ uitgeprobeerd. Deze ging niet goed. Met de 0,25 bonnen werd niet goed gewerkt. De consumptieprijs wordt nu f 1,10.

Kees Brinkman sluit de vergadering met iedereen te bedanken voor zijn inbreng in het afgelopen D.l.O.jaar en hoopt weer vele mensen op de activiteiten te ontmoeten.

Verder bedankt hij iedereen voor zijn komst en allen wel thuis.

Ada Stroop,  
secretaresse D.l.O.

### SAMENSTELLING DIO-BESTUUR 1983

C. Brinkman	voorzitter
J. Mutsaers	2e voorzitter
A. Stroop	sekretaresse
L. Brekelmans	2e sekretaresse
L. Berkers	penningmeester
R. Melaer	2e penningmeester
W. Hartmans	Sportzaken
J. Goedhart	Algemene Zaken
J. de Wit	Algemene Zaken

---

### DANKBETUIGING

Op vrijdag 4 februari j.l. vierde ik mijn 25 jarig dienstjubileum. Deze dag is voor mij en mijn gezin een onvergetelijke dag geworden.

Bij deze wil ik mijn dank overbrengen aan de directie voor de enveloppe met inhoud die ik mocht ontvangen. Ook dank aan Personeelszaken, Afdelingshoofden, D.l.O. en alle verdere medewerkers van het ziekenhuis en het Moederhuis Maria Mater Dei.

Speciaal een woord van dank aan mijn collega's van wie ik een mooi kado in ontvangst mocht nemen.

Verder wil ik alle oud-collega's, van wie ik er op deze dag verschillenden heb ontmoet, hartelijk danken voor hun bloemen, kadoos en andere blijken van belangstelling.

Ook diegenen die hebben meegeholpen aan het bereiden en serveren van het overheerlijke diner, hartelijk dank.

Verder dank ik iedereen die ik vergeten mocht zijn en die er voor hebben gezorgd dat deze dag voor mij en mijn gezin onvergetelijk is geworden.

C.M.Pauly, Techn.Dienst.

---

## KINDERBIJSLAGBEDRAGEN per 1-1-1983

Om zeker te zijn van tijdige uitbetaling van uw Kinderbijslag over het 1e kwartaal 1983 dient u uiterlijk voor het einde van deze maand (maart 1983) uw aanvraagformulier op te sturen aan de Raad van Arbeid. Hopenlijk geeft onderstaande uitleg u enig zicht op uw rechten!!

Met ingang van 1 januari 1983 zal - indien ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel akkoord gaat - de Algemene Kinderbijslagwet ingrijpend worden gewijzigd. De wetswijziging heeft ten doel de hoogte van de kinderbijslag te laten variëren met de leeftijd van het kind. Het stelsel van leeftijdsafhankelijke kinderbijslagbedragen heeft overigens alleen betrekking op kinderen tot 18 jaar. Voor kinderen van 18 jaar en ouder zal - in afwachting van een nieuw stelsel van studiefinanciering - het bestaande kinderbijslagstelsel vooralsnog gehandhaafd worden.

Kinderen tot 18 jaar worden in drie leeftijdsgroepen verdeeld:

- kinderen van 0 tot 6 jaar
- kinderen van 6 tot 12 jaar
- kinderen van 12 tot 18 jaar.

Voor de kinderen van 0 tot 6 jaar zal minder kinderbijslag worden gegeven, voor kinderen van 12 tot 18 jaar meer terwijl voor kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar de kinderbijslag niet verandert.

Uiteindelijk is het de bedoeling dat voor de jonge kinderen 70% van de huidige kinderbijslag wordt gegeven en voor de oudere kinderen 130%. Deze verhouding van 70 : 100 : 130 zal echter niet in één keer worden ingevoerd omdat dan vooral voor gezinnen met jonge kinderen de achteruitgang in inkomen te groot zou zijn. In verband hiermee wordt de kinderbijslag voor kinderen van 0 tot 6 jaar geleidelijk verlaagd. De kinderbijslag voor kinderen van 12 tot 18 jaar wordt geleidelijk verhoogd. Deze overgangsregeling duurt 6 jaar.

Een bijzondere categorie wordt gevormd door oudste kinderen in een gezin, wanneer deze kinderen jonger zijn dan 3 jaar.

Voor deze kinderen wordt in het huidige stelsel een korting op de kinderbijslag toegepast. Deze korting bedraagt de helft van de kinderbijslag voor een gezin met één kind. Dit betekent dat in het nieuwe stelsel de kinderbijslag voor deze kinderen moet worden verhoogd (nl. van 50% naar 70%). Ook deze verhoging zal geleidelijk plaatsvinden. Indien echter op 1 januari 1983 nog een kind jonger dan 3 jaar voor wie recht op kinderbijslag bestaat tot het gezin behoort of tijdens de overgangsregeling een tweede kind wordt geboren, zal voor het oudste kind dat jonger is dan 3 jaar de kinderbijslag ineens op 70% worden gebracht.

Voor kinderen die geboren worden na 1 januari 1983 wordt direct 70% van de huidige kinderbijslag gegeven. Wanneer het echter een eerste kind betreft wordt de geleidelijke opbouw van 50% naar 70% gevolgd.

Rekening houdend met het voorgaande gelden op 1 januari 1983 de hiernavolgende percentages voor de diverse groepen kinderen:

- 50%: indien er slechts een kind in het gezin is, dat jonger is dan 3 jaar;
- 70%: a. Voor een oudste kind dat jonger is dan 3 jaar, in een gezin van tenminste twee kinderen voor wie recht op kinderbijslag bestaat;
- b. Voor alle kinderen, die geboren worden op of na 1 januari 1983;
- 95%: voor kinderen van 0-6 jaar, voor wie tot dusver 100% kinderbijslag wordt betaald;
- 100%: voor alle kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar, en
- 106%: voor alle kinderen in de leeftijd van 12 tot 18 jaar.

Bij invoering van het stelsel van leeftijdsafhankelijke kinderbijslagbedragen is als voorwaarde gesteld dat over het geheel genomen niet meer kinderbijslag mag worden uitgegeven dan het geval zou zijn geweest indien de kinderbijslag niet leeftijdsafhankelijk zou zijn gemaakt.

Het aantal kinderen in de leeftijd van 12 tot 18 jaar (voor wie de kinderbijslag geleidelijk met 30% wordt verhoogd) is echter groter dan het aantal kinderen van 0 tot 6 jaar (voor wie de kinderbijslag geleidelijk met 30% wordt verlaagd).

Voorts dient ook de kinderbijslag voor eerste kinderen jonger dan 3 jaar naar 70% te worden opgehoogd. Om aan de neutrale bekostiging te voldoen, is het noodzakelijk de gehele categorie van 0 tot 18 jaar te verminderen. De kinderbijslag voor kinderen van 18 jaar en ouder wordt uiteraard niet verminderd.

Deze vermindering bedraagt voor 1983 1,18%. Na zes jaar - als de overgangsregeling is uitgewerkt - zal de totale vermindering, die nodig is om te voorkomen dat er meer aan kinderbijslag zou worden uitgegeven, ca. 4,7% bedragen.

De normale halfjaarlijkse aanpassing van de kinderbijslagbedragen per 1 januari '83 aan de prijsontwikkeling geschiedt dit jaar gedeeltelijk. De bedragen voor het eerste en het tweede kind worden verhoogd met 2,06%. Deze aanpassing blijft voor derde en volgende kinderen achterwege.

Per 1 januari 1983 bedraagt de kinderbijslag per kind bij een gezinsgrootte van:

een kind	f 296,75	vijf kinderen	f 478,30	
twee kinderen	389,21	zes kinderen	503,45	
drie kinderen	416,77	zeven kinderen	521,42	en
vier kinderen	455,23	acht kinderen	542,89.	



Bovenstaande bedragen zijn in het stelsel van leeftijdsafhankelijkheid de zogenaamde basiskinderbijslagbedragen. Op deze basiskinderbijslagbedragen wordt eerst de eerdergenoemde korting van 1,18% toegepast. Vervolgens wordt dan de leeftijdsdifferentiatie toegepast. Het onderstaande overzicht geeft de leeftijdsafhankelijke kinderbijslagbedragen bij verschillende gezinsgroottes aan.

Gezinnen met:	0 t/m 5 jaar			6 t/m 11 jaar	12 t/m 17 jaar	18 t/m 26 jaar
	50%	70%	95%	100%	106%	
1 kind	146,62	205,27	278,59	293,25	310,84	296,75
2 kinderen		269,23	365,39	384,62	407,69	389,21
3 kinderen		288,30	391,26	411,85	436,56	416,77
4 kinderen		314,90	427,37	449,86	476,85	455,23
5 kinderen		330,86	449,02	472,66	501,02	478,30
6 kinderen		348,26	472,63	497,51	527,36	503,45
7 kinderen		360,69	489,50	515,27	546,18	521,42
8 kinderen		375,54	509,66	536,48	568,67	542,89
9 kinderen		387,09	525,34	552,99	586,17	559,59
10 kinderen		396,33	537,88	566,19	600,16	572,95
11 kinderen		403,90	548,15	577,00	611,62	583,89
12 kinderen		410,20	556,70	586,00	621,16	593,00
13 kinderen		415,54	563,94	593,62	629,24	600,71
14 kinderen		420,10	570,14	600,14	636,15	607,31
15 kinderen		424,06	575,52	605,81	642,15	613,04
16 kinderen		427,53	580,22	610,76	647,40	618,05
17 kinderen		430,59	584,37	615,12	652,03	622,47
18 kinderen		433,31	588,06	619,01	656,15	626,40
19 kinderen		435,74	591,36	622,49	659,84	629,92
20 kinderen		437,93	594,33	625,61	663,15	633,08

Voor nadere inlichtingen omtrent deze ingewikkelde materie kunt u zich het beste wenden tot de Raad van Arbeid waar u uw kinderbijslag bij aanvraagt. Telefoonnummers vindt u op de retour-enveloppen van de Raad van Arbeid.

Personeelszaken

---

## GESLAAGDEN

Jeanne Wiegeraad, afd. centrale sterilisatie  
Opleiding Sterilisatie Assistentie; L.O.I. Leidschendam.

## CENTRALE STERILISATIE

Na verbouwing en het krijgen van nieuwe machines, 3 wasmachines en 1 autoclaaf is de centrale sterilisatie-afdeling (C.S.A.) toch klaar gekomen.

De centrale sterilisatie heeft zijn vaste plaats in de ziekenhuiswereld veroverd. Een plant die verbindingen heeft naar vrijwel elke afdeling in het ziekenhuis.

Het is daarom vanzelfsprekend, dat een slechte organisatie en daardoor een slecht functioneren van een dergelijke afdeling op tal van plaatsen tot grote moeilijkheden kan leiden.

De grote ontwikkeling in de C.S.A. moet vooral gezocht worden door:

1. de opkomst van de bacteriologie
2. de opkomst van het instrumentarium
3. de ontwikkeling van sterilisatie-apparatuur.

Op onze afdeling zijn 9 mensen werkzaam, waarvan er 4 in het bezit zijn van het L.O.I. diploma sterilisatie-assistente en 1 heeft het E.O. diploma ethyleen oxide gas sterilisatie.

Drie mensen zijn momenteel in opleiding.

In feite doet de sterilisatie afdeling meer dan alleen steriliseren van allerlei réusables uit het ziekenhuis.

Dat is al te zien aan het magazijn en de linnenkamer.

Een van de nevenfuncties is dan ook het bewaken van een standaardisatie van steriele disposable materialen.

De tweede extra activiteit van de C.S.A. is het distribueren van alle gesteriliseerde medische hulpmiddelen tot in de kast op de afdeling.

Evenzo geldt dat voor de distributie van gebruikte medische hulpmiddelen, die op de C.S.A. wederom gereinigd en gesteriliseerd dienen te worden.

Daar onder valt:

Linnenpakketten voor de O.K., dit zijn er in 1982: 9610 operatiepakketten en 11784 verpakte schorten. In het totaal 56.242 kg groene was.

Het linnengoed krijgen wij schoon terug van wasserij De Zon.

Instrumentarium voor de verpleegafdelingen los en in sets.

Alle instrumentarium los en in sets voor de poliklinieken.

Alle instrumentarium voor de behandelafdelingen.

Dit alles wordt dan op de afdeling C.S.A. gedaan, wat wel ten goede komt aan de veiligheid en steriliteit, omdat dit hier gedaan wordt door medewerkers die gespecialiseerd zijn in alles wat met sterilisatie te maken heeft. Zij kunnen zeer goed onderkennen wanneer iets dreigt fout te gaan, of fout is gegaan: beschadigde verpakking, verkeerd labelling enz.

Ook zijn zij bekend met de materiaalbehandeling in het geval van gebruikte medische hulpmiddelen.

Men werkt met een labellingsysteem voor een eventuele recall.

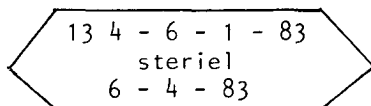
Ieder instrument krijgt een label, rood, geel of groen.

Groen is voor gas en is 3 maanden steriel.

Rood is voor alle setjes in papier, deze blijft een maand steriel.

Geel is voor alle instrumenten die in laminaat zakken zitten, 3 maanden steriel.

Bij het eventueel ontdekken van fouten van een charge (lading) wordt de hele lading die reeds in het ziekenhuis is gedistribueerd, teruggehaald.



13 is het nummer van de autoclaaf

4 is de 4de lading van die dag

6-1-83 is de datum van de sterilisatie

6-4-83 is de datum: gebruik tot

#### WERKWIJZE:

Onze C.S.A. heeft 3 wasmachines die gebruikt kunnen worden voor instrumenten, anaesthesie en babyflessen.

3 autoclaven, waarvan de nieuwste autoclaaf een microcomputer heeft.

Ook hebben wij een linnentafel, die nog uniek is in Nederland. Deze zuigt het stof (linnengoed stoft altijd) meteen af. Ook is er licht in gebouwd, wat meteen de gaatjes laat zien.

Alle gebruikte en te steriliseren middelen komen aan een zijde de C.S.A. binnen. Daar wordt alles gesorteerd; instrumenten, anaesthesie materiaal en babyflessen worden gescheiden.

In principe gaat het normale instrumentarium zo de wasmachine in 60° C, in mandjes. Het rubbermateriaal (anaesthesie) krijgt een speciale behandeling, evenals de babyflessen.

Infektiemateriaal gaat op 95° C.

Na de wasgang worden de instrumenten gecontroleerd of deze schoon zijn en of deze eventueel kapot zijn. Zijn ze kapot, dan worden ze gerepareerd door de instrumentmakerij.

Ze worden gesorteerd en voor setjes bij elkaar gelegd.

Aan de inpaktafel worden de losse instrumenten in de laminaat-zakjes (zakken) gedaan en de setjes worden ingepakt en vervolgens in de autoclaaf gedaan.

Instrumenten op 134° C. Rubber op 120° C.

Het materiaal wat niet tegen 134° en 120° C kan, gaat naar de gas. Maar dan ook alleen het materiaal dat niet gesteriliseerd kan worden met 120° C gaat naar de gas.

Ethyleenoxide sterilisatie dient strikt beperkt te worden tot die instrumenten, die niet met stoom gesteriliseerd kunnen worden.

Gas-sterilisatie.

Het hele proces duurt + 3 uur (stoom + 3/4 uur). De temperatuur is 55° C., terwijl men een mengsel heeft van 15% ethyleenoxide + 85% koolzuur.

De controles van de autoclaven worden als volgt uitgevoerd: Elke dag gaat er in de autoclaaf 's morgens een Bowie and Dick testpakket met een attest-testtube. De Bowie & Dick is een eenvoudige goede test, die snel uit te voeren is en die bovendien de werking van de autoclaaf onder moeilijke omstandigheden test. Is het Bowie & Dick vel, dat tussen de lakens ligt van + 25 cm hoogte niet egaal zwart gekleurd, dan zit er lucht in de autoclaaf en mogen wij daar niet meer steriliseren.

Het attestbuisje:

Deze test bestaat uit een sporestrip in een kunststofbuisje. Bovendien bevindt zich in dit kunststofbuisje een glazen buisje met voedingsbodem en een filtertje. Het buisje wordt meegesteriliseerd en na sterilisatie wordt het glazen buisje, door de kunststofhuls heen, stuk gedrukt. Hierdoor komt de sporestrip in aanraking met de voedingsbodem. Het geheel kan nu in een waterbadje geïncubeerd worden. Groei wordt zichtbaar door kleurverandering.

De kleurindicator die op de laminaat zakken is aangebracht, als deze donker is verkleurd, wil het niet zeggen, dat het instrument steriel is, maar dat deze zak in de autoclaaf is geweest.

Mocht de autoclaaf niet goed gesteriliseerd hebben en deze is toch tot 100° C opgelopen, verkleurd de indicatorinkt, maar het is niet steriel.

Tevens worden de autoclaven 2x per jaar door de technische dienst geheel gecontroleerd en gereviseerd.

Ik hoop, dat U zo een klein beetje inzicht heb gekregen wat de C.S.A. is en wat er zoal wordt gedaan.

Wij nodigen U graag eens uit om een kijkje te komen nemen.

Voordien wel graag een telefoontje op nummer 2241.

Ocky Pladet

hoofd C.S.A. en medewerksters.

## TERUGBLIK - KARNAVAL 1983

Ondanks dat de voorverkoop van de kaarten niet zo vlot verliep, was het vrijdag 4 februari j.l. toch nog een drukke avond. Het feest werd gevierd met nog 3 andere instellingen, dit waren: Elisabeth Verpleeghuis - Klokkenberg en G.G.D.

De muziek werd afwisselend verzorgd door: Large Alpha - Mesjogge Troubadours en de Snuiters. Zij zorgden dan ook voor een aardig stukje muziek, dat goed klonk in de lounge.

De lounge was weer aardig versierd. Bij het binnenkomen van Opperkolderspuiters Jan I en z'n gevolg werd het lied ingezet dat door Luc Demarbaix werd geschreven.

Dit hing dan ook op grote borden in de lounge, zodat iedereen het mee kon zingen.

Opperkolderspuiters Jan I maakte Joop Mutsaerts en Jac Roelands ere-lid voor hun goede verdiensten en het vele werk dat zij een heel jaar door verzetten. De plaatsvervanger van de Prins van het Elisabeth verpleeghuis heeft Ada Stroop een onderscheiding gegeven voor het werk dat zij een heel jaar door doet als secretaresse van D.I.O. Zij was dan ook erg verbaasd, maar vond het wel leuk.

Jan Bervoets kreeg de kolderskop omgehangen, die had hij wel verdiend. Deze onderscheiding is voor diegene die dat jaar het meest voor de carnaval heeft gedaan.

Om + 23.00 uur kwam de Stadsprins Qukleque met z'n pagedames en z'n gevolg ons een bezoek brengen. Zij waren vergezeld van hun vaste band "De Droelen".

De stadsprins heeft Corine Dankers en Jan Lambers (Opperkolderspuiters) een onderscheiding uitgereikt.

De beste en leukst verkleden waren dit jaar Lisette Berkers en Lia Brekelmans. Zij kwamen van een andere planeet.

De voorbereidingen waren dan ook niet voor niets gedaan, er waren + 400 mensen aanwezig, die veel plezier hadden.

Om + 24.00 uur heeft Ger Couvreur ons nog met een optreden ver-rast, hij zong natuurlijk z'n winnende carnavalslied.

Iedereen die meegewerkt heeft om dit tot een succes te maken, bedankt. We kunnen terugkijken op een geslaagde avond. D.I.O. bedankt en natuurlijk alle aanwezigen, want zonder jullie had dat niet gekund. Bedankt iedereen. Tot volgend jaar.

Een carnavalsvierder.

*Er werd volop gehost  
in de lounge*



*Opperkolderspuiters Jan  
d'1 maakt zijn opwach-  
ting met gevolg en raad  
van elf*



*Lisette Berkers en Lia  
Brekelmans krijgen uit  
handen van opperkol-  
derspuiters Jan d'1 de  
prijs van de leukste  
kreatie*



*Jan Bervoets, de adjudant  
krijgt de kolderkop uitge-  
reikt.  
De prijs voor degene die  
het meest voor carnaval  
dit jaar heeft gedaan.*



*Ook Jack Roelands werd  
ere-lid van de Kolderspuiters*



*Joop Mutsaerts wordt benoemd tot  
ere-lid van de Kolderspuiters*



*Opperkolderspuiters Jan I krijgt van de  
Stadsprins Suus Qukleque de kielegatse  
medaille omgehangen*



*Prins Donkel II reikt Ada Stroop de  
Elisabeth medaille uit voor haar  
vele werk in het D.I.O. bestuur*

### IJZERWINKEL IN DE WAS - deel 3

De wasserij van ons ziekenhuis heeft op 24 januari j.l. de volgende zaken geretourneerd die, ten onrechte, in de was terecht waren gekomen:

9 ballpoints	3 kruiken
1 potlood	5 kochers
3 patiëntenplaatjes	19 (?) doekenklemmen
1 personeelspasje	4 RVS-wasbakken
1 kam	2 RVS-drinkwaterdeksels
4 labello stiften	1 slangeklem
1 lippenstift	1 RVS-medicijnbekertje
1 Mayo-tube	1 RVS bekken
1 stuk bloeddrukmeter	1 PVC-slang
1 rolletje pleister	1 zuignapje ECG

Meerdere RVS-artikelen waren totaal vernield door de persprocedure in de wasserij, waardoor bovendien een zeer kostbaar onderdeel van de wasstraat werd vernield, vervanging ongeveer f 1.000,-- !

Hoewel de teruggebrachte artikelen in aantal duidelijk minder was dan in de vorige periode, menen wij toch dat een aantal artikelen in de was terecht gekomen is door onoplettendheid van die personen die daarmee omgaan (19 doekenklemmen!)

Het aantreffen van grote RVS-waskommen kan o.i. alleen duiden op nonchalance tijdens het opruimen na het wassen van de patiënt en kan duidelijk voorkomen worden.

Van toekomstige vondsten houden wij U uiteraard op de hoogte.

A.Stuurman, apotheker

O.Pladet, hoofd CSA

---

### NOODKREET VOLLEYBAL

In verband met het vertrek van een aantal spelers, kampen wij met het probleem dat we komend seizoen met te weinig mensen zijn om competitie volleybal te kunnen spelen.

De spelers, die vertrekken, zijn hiertoe genoodzaakt, omdat de Nevobo waarbij zij spelen niet toestaat dat zij ook voor een andere ploeg uitkomen.



Om nu volgend jaar toch competitie O.R.V. te kunnen spelen, hebben wij zeker zeven mensen nodig.

Ben jij diegene die:

- al eerder van plan was te gaan volleyen
- in zijn vrije tijd zin had recreatief bezig te zijn
- graag in ploegverband competitie wilt spelen
- zichzelf op volleybalgebied wilt ontplooiën
- de medewerkers eens op een andere manier wilt leren kennen
- voor een gezellige donderdagavond f 2,50 per maand over heeft

GEEF JE DAN OP ALS LID VAN DE DIO VOLLEYBALCLUB.

Dit kan door een briefje met je naam en afdeling waar je werkt te deponeren in de Dio-brievenbus bij de lounge.

Doe dit snel en wel vóór 31 maart 1983.

We zien jouw aanmelding met genoegen tegemoet.

Verrijk jezelf met sportplezier en help ons uit de brand.

DIO VOLLEYBAL

John de Wit, anesthesie.

---

**DIREKTIEMEDELING**

9 februari 1983

L.S.,

Zoals u bekend zal zijn, is reeds jaren geleden het verplichtend karakter van het periodieke röntgenologisch borstsonderzoek gevallen.

Sinds die tijd bestond nog wel de mogelijkheid om op vrijwillige basis mee te werken aan dit onderzoek ter opsporing van tuberculose.

Gezien de minimale opbrengst van dit bevolkings- en groepsonderzoek, heeft het Centraal College voor bevolkingsonderzoek op tuberculose besloten om per 1 januari 1983 geen toestemming meer te verlenen tot het verrichten van bevolkings- en/of groepsonderzoek op tuberculose.

Wel bestaat er nog de mogelijkheid om voor specifieke groepen ontheffing te vragen.

Gelet op het advies van de bedrijfsarts en gehoord de ondernemingsraad, heeft de directie besloten om van deze ontheffingsmogelijkheid géén gebruik te maken.

Dit houdt in, dat overeenkomstig het besluit van bovengenoemd Centraal College - er vanaf 1 januari 1983 geen groepsonderzoek op tuberculose bij SZ-medewerkenden verricht zal worden.

Met vriendelijke groet,  
namens de directie,

F.A.C.M. Mol,  
directeur-geneesheer.

---

## **OLIFANTEN**

Mijn eerste nacht in het St. Ignatiusziekenhuis zal mij nog lang heugen.  
Tijdens m'n eerste slaap schrok ik wakker van, naar ik dacht, 'n kudde olifanten!  
Als wapen pakte ik mijn urinaal (gelukkig goed vol) schoot m'n kamerjas aan en rende de gang op maar helaas..... de kudde was via de uitgang Brabantlaan verdwenen.  
De volgende dag begreep ik echter dat afdeling 07 de doorgang was naar de Brabantlaan!  
Maar goed wie de schoen past.....  
Verder alle lof voor het team van afd. 07 Unit 2.

Met Verschuldigde Hoogachting,  
J.L. Hendriks.

---

## **25-JARIG JUBILEUM van dhr. C.M. Pauly, medew. technische dienst**

Op vrijdag 4 februari j.l. werd het feit gevierd dat de heer C.M. Pauly, werkzaam in de Technische Dienst, 25 jaar geleden, t.w. op 5 februari 1958 in dienst trad van ons ziekenhuis.  
Met zijn gezin, collega's en leiding TD werd eerst koffie met gebak genuttigd. Tijdens dit samenzijn mocht de jubilaris een halve "work mate", op schaal nagemaakt, in ontvangst nemen. De andere helft is de jubilaris toegezegd mag hij bij zijn 40-jarig jubileum in ontvangst nemen.  
Tijdens de receptie kwamen veel bekenden waaronder oud-collega's de heer en mevrouw Pauly feliciteren.  
Tot slot werd met o.a. enkele naaste familieleden aangezeten aan een uitstekende maaltijd. Deze mooie dag is zeker voor Cees en zijn gezin een feestelijke dag geweest.

Personeelszaken.

---

## GEDICHT

Er is een land waar vrouwen willen wonen  
Waar vrouw-zijn niet betekent: tweederangs en bang en klein  
Waar vrouwen niet om mannen concurreren  
Maar zusters en gelieven kunnen zijn  
Waar rimpels niet de eenzaamheid voorspellen  
Maar paspoort zijn naar wijsheid, aanzien, 's werelds raadvrouw  
Waar jonge vrouwen dus een leven voorbereiden zijn  
Waarin zij veertig, zestig, tachtig zullen zijn.

Er is een land waar vrouwen willen wonen  
Waar onrecht niet als een natuurgegeven wordt beschouwd  
Waar dienstbaarheid niet toevalt aan één sekse  
En niet vanzelf een man de leiding houdt  
Waar moeder niet hetzelfde is als huisvrouw  
Waar steeds opnieuw wordt nagegaan wie zwak zijn en wie sterk  
Waar allen zorgen voor wie hulp behoeven  
En 't brood verdienen met maar vijf uur werk.

Er is een land waar mannen willen wonen  
Waar jongens van de plicht tot flink en stoer doen zijn bevrijd  
Waar niemand wint ten koste van een ander  
En man-zijn ook betekent zorgzaamheid  
Waar angst en rouw niet weggemoffeld worden  
Waar mannen zonder baan niet denken dat ze minder zijn  
Waar vrouw en man elkaar niet hoeven haten  
Maar eindelijk bondgenoten kunnen zijn.

Er is een land waar mensen willen wonen  
Waar jong zijn niet betekent dat je steeds wordt genegeerd  
Waar zwakken met respect benaderd worden  
En vreemdelingen niet meer gekleineerd  
Waarin geweld door niemand meer geduld wordt  
Waar allen kunnen troosten als een mens ten onder gaat  
Dat is het waar mensen willen wonen  
Het land waar de saamhorigheid bestaat.

Gedicht van Joke Smit,  
Feministe van het eerste uur.  
Zij overleed op 40 jarige leeftijd  
aan een ernstige ziekte.

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

# RECHTOP 'NECHTEAUPING

Doggen in  
finale  
driebanden

**Vermeer maakt indruk**

Theo blijft winnen

*Vrouwen eten  
uit uw hand*

Titel voor  
Jansen

Rottier  
wint marathon  
van Eindhoven

**Oomen hofzanger Teteringen**

Voorn raakt  
paard kwijt

**VAN DONGEN EN  
VAN MEER IN  
BELGISCHE DIENST**



Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

## VAN DE KO(O)K

### 'N STAPJE TERUG RECEPT!!!

*Preitaart voor 4 personen:*

10 plakjes korstbladerdeeg  
1 1/2 kilo prei (in stukjes snijden),  
even voorkoken ± 10 minuten.  
2 schijven gekookte ham (in blokjes snijden)  
2 ons geraspte kaas  
sesamzaad, olie  
springvorm.

Springvorm invetten met olie, deze bedekken met het bladerdeeg. Dan 1 laag prei, 1 laag ham en de geraspte kaas erover doen.

Dit weer dichtmaken met het bladerdeeg, daarop voor de garnering wat sesamzaad ongeveer 45 minuten in de oven op stand 5-6.

Eventueel rauwkost erbij.

Eet smakelijk,  
*M. van Dongen*



## HULPSTOFFEN IN LEVENSMIDDELEN (groepsnamen)

Een verplichte lijst van ingrediënten is het resultaat van de nieuwe etiketteringsregeling. Na zo'n vijftien jaar touwtrekken is het dan eindelijk zo ver dat de warenwet in de EEG-landen op dit punt worden gelijk getrokken.

Behalve het feit dat niet iedereen de nieuwe vorm van voedingswaarde-etikettering begrijpt, kunnen er nog wel wat vraagtekens bij deze nieuwe regeling geplaatst worden.

De regeling verplicht de fabrikant om de ingrediënten in volgorde van afnemen percentages te vermelden. Helaas hoeven de exacte hoeveelheden niet vermeld te worden. Meer dan een grove indruk kan men op deze manier nauwelijks krijgen. Immers, wat zegt de vermelding: 'Samenstelling: water, plantaardige olie, zetmeel, geurstoffen, conserveermiddelen'. Dit kan net zo goed betekenen 80% water, 11% olie, 2% zetmeel en 7% voor de rest, als 40% water, 30% olie, 20% zetmeel en 10% voor de rest.

Een ander nadeel is het feit dat van de toevoegstoffen, zoals kleurstoffen, bindmiddelen, smaakstoffen, conserveermiddelen en antispasmodica niet de namen of kodenummers vermeld hoeven te worden.

Men weet nu niet of iets gekleurd is met een onschuldig stofje (bijvoorbeeld een plantenextract) of met een stof die mogelijk (in grote doses) gevaar voor de gezondheid kan opleveren. Ook kan zulke informatie nuttig zijn voor mensen die voor bepaalde chemische stoffen allergisch zijn.

Verder verplicht de regeling tot het vermelden van de houdbaarheid.

Een goede zaak natuurlijk maar zodra een produkt langer dan anderhalf jaar houdbaar is, hoeft een dergelijke vermelding niet op de verpakking geplaatst te worden. Waarom toch ook op deze produkten geen verplichte vermelding van bijvoorbeeld de produktiedatum. Wanneer er in een magazijn grote hoeveelheden blikken en pakken staan is een dergelijke aanduiding wel degelijk van praktisch belang. De kok kan dan in een oogopslag zien welke produkten het oudst zijn en dus het eerste gebruikt moeten worden.

Blikgroente mag dan wel heel lang houdbaar zijn, een blik van drie jaar oud zal altijd van minder kwaliteit zijn dan een blik dat enkele maanden geleden van de lopende band rolde.

Tot slot nog iets over de vermeldingen, die in de toekomst op elk verpakt voedingsmiddel zult tegenkomen en dan met name over de toevoegstoffen.

<i>groepsnamen van hulpstoffen</i>	<i>werking</i>	<i>komen onder andere voor in</i>
anti-klontermiddelen	gaan het samenklonteren van poedervormige levensmiddelen in de verpakking	poedersuiker, soeppoe-der, zout, witmakers voor de koffie
antioxidanten	beschermen tegen aan-tasting door de zuurstof in de lucht waardoor o.a. ranzigheid wordt tegen-gegaan.	slasaus, mayonaise, bier, koekjes
anti-schuimmiddelen	gaan schuimvorming tij-dens bereiding of gebruik tegen.	soep, jam
konserveer-middelen	gaan bederft door bakte-riën en schimmels tegen; verlengen de houdbaar-heid	roggebrood, wijn, bier geschrapte aardappelen, jam, limonade, vleeswa-ren, soep, mayonaise, slasaus, margarine.
emulgatoren	maken het mogelijk vet en water te vermengen tot één geheel (emulsie)	mayonaise, slasaus, margarine
geleermiddelen	verdikkingsmiddelen voor het steviger maken van vruchtenprodukten	jam, toetjes vruchtenprodukten
geurstoffen en smaakstoffen	geven een bepaalde geur of smaak	snoepjes, limonade, vruchtenyoghurt, toet-jes, worst, vanillesuiker, puddingpoeder

glansmiddelen	geven een glanzend laagje is meestal een dun laagje was	rozijnen, sommige snoepjes
kleurstoffen	worden gebruikt voor het kleuren van levensmiddelen	vruchtenprodukten als aardbeienjam en vruchtenyoghurt, snoepjes, margarine, vanillevla, krentenbrood, advocaat
kunstmatige zoetstof	geeft een zoete smaak, maar levert geen energie	dieetprodukten voor diabetici, bier, frisdrank
meelverbeteraars	zorgen voor een gelijkmatiger kruim in brood	broodmeel
rijsmiddelen	laten het deeg rijzen zonder gist	zelfrijzend bakmeel, koekjes, cake, taart
smaakversterkers	doen de smaak beter uitkomen	soep in blik, soep in droge vorm, sojasaus (ketjap) worst, verschillende snacks
smeltzouten	maken het mogelijk kaas te smelten zonder dat het vet eruit loopt	korstloze kaas en smearkaas
stabilisatoren	stabiliseren de toestand waarin een produkt verkeert. Bijvoorbeeld: voorkomen het uittreden van water bij vleeswaren, vooral bij ham; voorkomen het bezinken van deeltjes in vloeibare produkten; in konsumptiejs gaan ze de vorming van grote ijskristallen tegen.	mayonaise, slasaus, vleeswaren, ijs, chocolademelk
verdikkingsmiddelen	maken het produkt steviger ( een soort bindmiddel)	puddinkjes, ijs, slasaus, halvarine, toetjes, advocaat, halva-jam
Voedingszuren	(natuurlijke of) synthetisch bereide zuren die gebruikt worden voor onder meer het inleggen van levensmiddelen in zuur of het verhogen van de zure smaak	jam, vruchtesap, slasaus augurk in het zuur, vruchten in blik, zuermelkprodukten

zuurteregelaars

moeten de zuurtegraad regelen; zorgen voor een zuurdere of minder zure smaak

ijs, melkprodukten met vruchtesap, vleeswaren

---

Na enige succesvolle eerdere edities, waarvoor een steeds grotere belangstelling bestond, organiseert nu

**D.I.O.**

een

**MIXED-VOETBALTOURNOOI**

Dit toernooi zal begin juni 1983 plaatsvinden.

Er zullen alternatieve spelregels gelden en de gezelligheid staat voorop.

Dus steek de koppen bij elkaar en formeer een team met minimaal 5 dames.

Inlichtingen en schriftelijke aanmeldingen bij

*Willem Batist en John Wirken*  
afdeling 05.

---

**"SINGELTJES"**

**TE KOOP**

Eiken wandmeubel; i.z.g.s. afmetingen 2.30 x 1.90 m.

Nieuwprijs fl. 2500,- - vraagprijs fl. 1250,-

Jozef Wirken, afd. 07<sup>III</sup>, toestel 2031.

**TE KOOP GEVRAAGD**

Bolderwagen / strandwagen

Bob Leclercq; personeelszaken, toestel 2404.

**TE KOOP**

Golf-S, 1600 cc. i.z.g.st.

Kleur: donker blauw metallic, bouwjaar: juni 1977, 130.000 km.

Incl.: L.P.G. installatie, trekhaak, radio, cassetterecorder, middenconsol, stoelhoezen/voorm extra buitenspiegel r., 6 mnd. nieuwe schokbrekers (nog 1 jr. garantie).

Wegens aankoop van nieuwe auto is onze Golf te koop voor fl. 5600,-.

Yolanda Rottier, toestel 2116.

**TE KOOP GEVRAAGD**

Voor echte winterse dagen een slee.

Appie de Werd, toestel 2115.



## DANKBETUIGING

Van ons personeelsblad gebruikmakend, wil ik al degenen van wie ik nog niet persoonlijk afscheid heb kunnen nemen (om gezondheidsredenen) hartelijk danken voor alle vriendschap en prettige samenwerking die ik heb mogen ondervinden. Niemand uitgezonderd: doktoren, collega's, leerl.verpl., Cor, vervoersdienst, instrumentenmakerij, huish. en techn.dienst, D.I.O., lab., functie, punctie etc.etc. Teveel om op te noemen.

Blij en dankbaar zal ik aan deze tijd blijven terug denken.

Het leven is fijn met zoveel vrienden!

Nogmaals véél véél dank voor alle bemoedigende woorden, meelevens, de vele gaven en belangstelling! Dat heeft mij erg veel goed gedaan.

Adios! Uit het oog, maar niet uit het hart.

Ex-collega verpleegkundige afd. 07

Zr. M.J.van Oosterhout

Stoutenburgstraat 23 4834 LN Breda.

---

## BELASTBAARHEID TELEFOONKOSTENVERGOEDING per 1-1-1983

Als gevolg van een uitspraak van de Hoge Raad dient de telefoonkostenvergoeding met ingang van 1 januari 1983 te worden belast. Op instructie van de Inspectie der Belastingen te Breda zal met ingang van die datum de navolgende regeling in werking treden.

- 1e Voor al diegenen, die een VOLLEDIGE abonnementsvergoeding ontvangen dient de helft belastingvrij te worden uitbetaald. Op de andere helft worden loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies voor sociale verzekeringen ingehouden.
- 2e Diegenen die op grond van de daarop betrekking hebbende uitvoeringsregeling in de C.A.O. in aanmerking komen voor een halve vergoeding van abonnementskosten, ontvangen deze vergoeding belastingvrij.
- 3e Voor medewerkers van de S.I.Z. die zowel abonnementskosten als de zakelijke gesprekskosten vergoed krijgen, daarvan dienen de eerste f 35,- per maand te worden belast.

4e De vergoeding in verband met gemaakte aansluitkosten wordt volledig onbelast uitbetaald.

Voor de goede orde wordt nog opgemerkt, dat alle vergoedingen waarover in de C.A.O. ziekenhuiswezen wordt gesproken, dienen te worden aangemerkt als bruto-loonbestanddelen.

Terzake van het bovenstaande wordt daaraan met ingang van 1 januari 1983 gevolg gegeven.

Dit betekent dus dat de uit te betalen telefoonkostenvergoeding vanaf die datum geheel of gedeeltelijk als loon wordt beschouwd, waarover dus loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. betaald dient te worden evenals premies in het kader van de sociale verzekeringswetgeving.

Personeelszaken.

---

### "POLEN" AKTIE (deel 3)

In Singel 33 van februari 1983 ontbrak een bericht over de aktie "Geef je Sinterklaasbon aan een Pools Ziekenhuis". Echter er was nog niets te melden, vandaar.

Inmiddels zijn er wat berichten binnengekomen en is er verder aktie ondernomen. Hierover wat meer.

Zoals jullie weten heeft ons ziekenhuis vanuit de diverse magazijnen goederen die niet meer werden gebruikt afgestaan aan het Spoorweg-ziekenhuis te Sos nowiec. Uit de brief die door het bestuur van de stichting "Help Poolse ziekenhuizen" gestuurd is aan Angelina Slepikas kunnen jullie opmaken dat het Poolse ziekenhuis hier erg blij mee was. Dat de goederen goed en op de juiste plaats aankomen is niet alleen een garantie van de stichting, maar wordt ook gegarandeerd door het Spoorwegziekenhuis zelf. Zie hiervoor de brief van de chirurg Bogdan Påluch van dat ziekenhuis. In deze brief vertelt hij iets over zijn ziekenhuis en toont hij zijn dank. Omdat de meesten onder ons de Poolse taal niet machtig zijn, is er een nederlandse vertaling opgenomen.

Omdat wij uit de lijst van dringende benodigdheden voor dat Poolse ziekenhuis niet precies konden vaststellen wat het belangrijkste was, heeft de begeleidster van het transport naar Polen contact gehad met de chirurgen aldaar.

Inmiddels is het gevraagde materiaal besteld door de stichting "Help Poolse ziekenhuizen" bij Nederlandse firma's. Voor de ca. f 6000,- is het volgende materiaal besteld:

Voor een bedrag van ca. f 500,- bloeddrukmeters en stethoscopen  
" f 2000,- pleistermateriaal en gipsverband  
" f 500,- chirurgische mesjes  
" f 2000,- laboratorium-materiaal  
" f 500,- antidecubitus materiaal (hulpmiddelen ter voorkoming en behandeling van doorligwonden)

In een van de volgende Singels zullen we een precieze specificatie geven en de reactie van het Poolse ziekenhuis als die dan binnen is.

Ans Janssen  
Dré van Eekelen  
Angelina Slepikas  
Jan Stultjens.

stichting  
**HELP POOLSE ZIEKENHUIZEN**  
gevestigd te 's-Gravenhage

Contactadressen:

Mr. P. Meijknecht  
Schiefbaanstraat 24  
2596 RD 's-Gravenhage  
tel. (070) 46 22 45

Ir. H. Wagterveld  
Antillenstraat 29  
1058 GZ Amsterdam  
tel. (020) 18 92 74

Mr. N. Wolgemuth-Kitslaar  
G. H. Breitnerstraat 12  
1382 AV Weesp  
tel. (02940) 106 58

---

6 - 1 - 1983

*Geacht mevrouw Slepikas,*

*Hierbij stuur ik u de papieren en brieven waarover wij het hebben gehad door de telefoon.*

*De reis naar Polen is prima verlopen.*

*Wij werden vriendelijk ontvangen en zij waren blij met alles wat ze gekregen hebben.*

*De situatie in de ziekenhuizen is nog steeds erg slecht en kansen op verbetering zijn klein.*

*Heel veel vriendelijke  
groeten,  
namens het bestuur.*

W imieniu pacjentów oddziału chirurgicznego Szpitala Kolejowego w Sosnowcu serdecznie dziękujemy za otrzymane dary medyczne.

Szpital nasz posiada dwa oddziały wewnętrzny i chirurgiczny. Oddział wewnętrzny posiada 55 łóżek a oddział chirurgiczny 50. Oddział chirurgiczny jest o profilu urazowym oraz wykonuje operacje na jamie brzusznej. Na oddziale chirurgicznym zatrudnionych jest 7 chirurgów, na oddziale wewnętrznym 7.

Otrzymane dary są i będą wykorzystane do udzielania pomocy chorym oraz do ich leczenia a wiału z nich napewno uratuje życie. Pacjenci jak i personel szpitala są bardzo wdzięczni i serdecznie dziękują za uzyskaną pomoc.

Sosnowiec 18.12.82r

Łączymy wyrazy szacunku


 Lek.med. BOGDAN PAŁUCH  
 CHIRURG  
 Sosnowiec, ul. \*Soborna 1  
 Tel. 66-52-29

### Ignatius ziekenhuis te Breda.

Uit naam van de patienten van de chirurgische afdeling van het Spoorweg Ziekenhuis te Sosnowiec danken wij u hartelijk voor de ontvangen giften. Ons ziekenhuis bestaat uit twee afdelingen, interne en chirurgie.

Interne afdeling heeft 55 bedden, chirurgische afdeling 50.

De chirurgische afdeling doet buikoperaties en ongevallen chirurgie.

Op de chirurgische afdeling werken 7 chirurgen, op de interne afdeling 7 internisten.

De ontvangen giften zullen gebruikt worden voor hulp en genezing van patienten en voor velen zijn deze giften zeker levensreddend.

Patienten en personeel van het ziekenhuis zijn u zeer erkentelijk en danken u hartelijk voor de ontvangen hulp.

Hoogachtend,

Sosnowiec, 18.12.82

## IEDER DIE KLACHTEN HEEFT OVER JUSTITIE

### HEEFT U KLACHTEN OVER JUSTITIE ?

Ieder die klachten heeft over de politie, de officier van justitie, de rechters, de gevangenis, het huis van bewaring, de advocaten, de reklassering, partikuliere bewakingsdiensten, kan bij het Justitieel Klachtenburo terecht.

Heeft u het gevoel dat u onrechtvaardig behandeld bent? Bent u niet goed geholpen met uw problemen?

Zolang het klachten betreft die te maken hebben met het strafrecht en de instellingen die zich daarmee bezig houden, wendt u zich dan tot het klachtenburo.

### WAT DOET HET JUSTITIEEL KLACHTENBURO VOOR U?

Het buro luistert naar uw klacht. U krijgt ook raad wat u verder met uw klachten kunt doen. Op welke wijze u verder uw beklag kunt doen bij de instellingen. En tot wie u zich verder kunt wenden om hulp.

Daarnaast verzamelt het klachtenburo alle klachten. Komen er steeds meer dezelfde klachten over dezelfde instellingen dan is het duidelijk dat er iets fout zit. Het buro zal zich inspannen om veranderingen tot stand te brengen.

U alleen met uw klacht bent misschien machteloos. Maar uw klacht samen met de klachten van anderen, kan verandering teweeg brengen.

U blijft verder anoniem.

Verder geven wij voorlichting betreffende de rechten en plichten van politie en burgers alsmede voorlichting over verschijnselen als repressie en klasse-justitie.

Alle groeperingen, maar ook individuen kunnen daar een beroep op doen.

### HOE KUNT U HET JUSTITIEEL KLACHTENBURO BREDA BEREIKEN?

Het buro houdt spreekuur op dinsdag en donderdag van 18.00 tot 20.00 uur. U kunt dan uw klachten bespreken.

Het is ook mogelijk om ons te bellen of uw klacht schriftelijk in te dienen.

### HET JUSTITIEEL KLACHTENBURO IS GEVESTIGD:

Van Goorstraat 31

4811 HH Breda

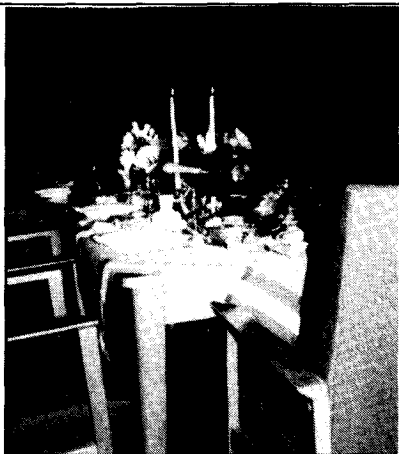
Tel.: 076-222817

## DIO FONDUE-AVOND

Op 18 maart aanstaande houdt  
DIO een

## BOUILLON-FONDUE-AVOND

in een sfeervol aangeklede aula  
van het S.I.Z.

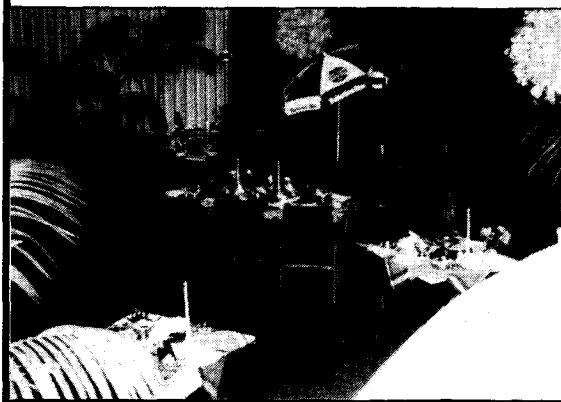


Wegens de te verwachten drukte, verzoek ik u als eerste erbij te  
zijn om een tafel te reserveren, er zijn maar 100 zitplaatsen.  
Bij een uitverkochte avond zal er zeker een 2e avond volgen.

De prijs fl. 7,50 voor D.I.O. leden en fl. 10,- voor niet leden.

*Hiervoor krijgt U:  
een half pond vlees  
rauwkost  
3 verschillende sauzen  
stokbrood  
1 glas wijn*

Kaarten kunnen worden besteld bij dhr. T. Mijvis, hoofd restaurant  
tussen 1 en 12 maart a.s.



Fonduetel en vorken  
meebrengen s.v.p.

Voor bouillon en  
spiritus wordt gezorgd.

Vriendelijke groeten,  
het D.I.O. bestuur.



## Personalia

### Voor de ontvangsten bloemetjes tijdens hun ziekte, huwelijk, geboorte e.d. BEDANKEN

Mej. C. van Hoof	afd. nucl. geneesk.
Ria Aerts	medew. civ. dienst
Willeke van Strien-de Wit	verplk. haemodialyse

### GEBOREN:

Floes dochter van de fam. van de Wulp; verplk. dialyse afd.  
d.d. 02 - 02 - 1983

### GEHUWD:

04-02-83 Frans Verpaalen en Toos Nooren; verpl. 21  
18-02-83 Peter Dirven en Carla Soffers; verpl. 09

### IN DIENST PER 16-01-1983

Dhr. A.W.M. de Hond	medew.	schoonmaak
Mej. M. C. Quadvliet	stagiaire	civ. dienst

### IN DIENST PER 01-02-1983

Mej. S. Hendriks	archiefmedew.	mikroverfilming-röntg.
Mej. P.M.C. Steens	" "	" "
Mej. A.J.E.M. van Campenhout	" "	" "

### UIT DIENST PER 01-02-1983

Mej. J. Backx	ll. verpleegk.	opleidingen
Mevr. M. Wolter-Bergmans	akt. begeleidst.	akt. beg.
Mej. M. Blankers	medew.	schoonmaak
Mevr. L. v.d. Aa-Braspenning	verpleegk.	afd. 22
Mej. M. ten Brink	poolverpleegk.	verpl. dienst algem.
Mevr. J. Ramgoelam-Buldeo Rai	ll. verpleegk.	opleidingen
Mevr. M. Grosfeld-de Coene	pool adm. medew.	c.m.d.
Dhr. P. Cornelissen	ll. verpleegk.	opleidingen
Mevr. N. Havermans-van Drunen	afd. sekretaresse	afd. 11
Dhr. A. Holla	stagiaire	civ. dienst
Mej. A. Jacobs	ll. verpleegk.	opleidingen
Mej. M. v.d. Rijk	pool huish. medew.	röntgen
Dhr. T. Schipperen	portier	portiersdienst

## UIT DIENST PER 01-02-1983 vervolg

Dhr. J. v. Steen	sterilisatie-assistent	O.K.
Mej. H. Suykerbuyk	II. verpleegk.	opleidingen
Mej. E. Verstrepen	II. verpleegk.	opleidingen
Mevr. S. Dirckx-van de Weide	directie-sekretaresse	dir.sekretariaat

---

## JAARBULLETIN 1982 PENSIOENFONDS P.G.G.M.

Onlangs is het jaarbuletin 1982 van het pensioenfonds P.G.G.M. verschenen. Hierin vindt u informatie over onderwerpen als de overbruggingsregeling; indexering van pensioenuitkeringen, vrijwillige voortzetting na ontslag, beleggingen van het pensioenfonds etc.

Op iedere afdeling liggen verscheidene exemplaren ter inzage. Medewerkenden die graag een eigen exemplaar verlangen, kunnen dit op de personeelsadministratie afhalen kamer 30 (derde etage leerlingenflat).

*Personeelszaken.*

---

### ABVA KABO

Vakbond voor werknemers in dienst van de overheid, instellingen voor gezondheidszorg en welzijnswerk, bejaardentehuizen, de sociale werkvoorziening en openbare nutsbedrijven in nv vorm

De leden van de Abva/Kabo die werkzaam zijn in de stichting Ignatius-ziekenhuis te Breda kunnen voortaan met hun vragen en problemen contact opnemen met het vertrouwenslid de heer J.C.M. Janssen van de technische dienst.

Er is gelegenheid voor een gesprek elke dinsdag en donderdag van 16.00 tot 17.00 uur in de lounge of het restaurant.

Wij hopen dat deze mogelijkheid zal bijdragen tot een nog betere leden behartiging. Maak er dus gebruik van.

*H. Posthumus*

*sekr. afd. Breda Abva/Kabo*

U kunt ook schriftelijk uw vragen voorleggen aan de heer Janssen via de interne post, adressering: J. Jansen, Postbus Abva/Kabo, S.I.Z.

---

## JUBILEUM ABVA/KABO LEDEN

Op 29 maart a.s. zijn onze kollegaas de heren C. Pauly en C. Heijmans 25 jaar lid van de Abva/Kabo. Zij zullen die dag de zilveren bondsspeld ontvangen.



## PGGM LANCEERT NIEUWE HYPOTHEEKVORM

In de afgelopen jaren is regelmatig gesuggereerd dat institutionele beleggers meer zouden moeten bijdragen aan de oplossing van hedendaagse economische vraagstukken. Dit zouden zij dan kunnen doen door hun wijze van beleggen. Met name voor de financiering van de woningbouw, een bedrijfstak die wel eens als trekker van de economische bedrijvigheid wordt beschouwd, zouden pensioenfondsen gelden tegen "zachte voorwaarden" ter beschikking moeten stellen. Tegen zo'n vorm van "sociaal beleggen" heeft het Pensioenfonds PGGM bezwaren, in verband met zijn verplichtingen tegenover de deelnemers.

De druk van de omstandigheden: vastgelopen woningbouwfinanciering en economische malaise heeft echter wel stimulerend gewerkt bij het zoeken naar mogelijkheden om bij te dragen tot het herstel van de economie. Vorig jaar heeft een werkgroep uit het PGGM-bestuur plannen in die richting ontwikkeld en deels reeds uitgevoerd. De bereidheid om voor f 65 miljoen deel te nemen in de Maatschappij voor Industriële Projecten is daar een voorbeeld van. En thans is er sprake van een LOON-VAST HYPOTHEEK, voorlopig bij wijze van experiment.

Het Bouwfonds Nederlandse Gemeenten te Hoevelaken brengt deze hypotheek op de markt. De loon-vast hypotheek zal voorlopig, als experiment, van toepassing zijn op ongeveer 1.000 woningen, op diverse lokaties in ons land te bouwen door Sanders Verenigde Bedrijven. Binnenkort wordt een begin gemaakt met de bouw van woningprojecten in Arnhem, Renkum en Soest. Bovendien zijn besprekingen gaande over nieuwbouwprojecten in onder meer Almere, Amstelveen, Apeldoorn, Eindhoven, Groningen en Rotterdam. Slaat de nieuwe hypotheekvorm aan, dan zal zij niet meer gekoppeld worden aan bepaalde projecten, maar zal zij "een eigen leven" kunnen gaan leiden.

De leningsvoorwaarden van de loon-vast hypotheek wijken sterk af van de voorwaarden van normaal gangbare hypotheek. Zo wordt het rentepercentage van de hypotheek vastgesteld onafhankelijk van de rentestand op de kapitaalmarkt. Het bestaat uit een basispercentage van 4 en een jaarlijks opnieuw vast te stellen aanvullend percentage, dat gelijk is aan de jaarlijkse algemene loongroei. Bij een algemene loongroei van bijvoorbeeld 4 procent betaalt de geldlener 4 procent basisrente plus 4 procent loongroei, samen 8 procent rente. Bij een loondaling van 2 procent is dit percentage 4 minus 2, dus 2. Doordat de hypotheekrente wordt gebaseerd op de ontwikkeling van het algemene loonpeil, wordt deze zo goed mogelijk op de algemene verdienkapaciteit afgestemd.

Voor de betaling van rente en aflossing is een systeem ontwikkeld, waarbij de grote schommelingen in de loonontwikkeling vrijwel niet van invloed zijn op de maandlast. Dit systeem voorziet in de spreiding van betalingen in de tijd. Het betalingsstelsel is daarom zó ingericht dat er sprake is van grote gelijkmatigheid én van terugbetaling van de lening in precies dertig jaar.

De geldlener blijft, ervan uitgaande dat zijn loon zich normaal ontwikkelt, gedurende de hele looptijd een vrijwel gelijk deel van zijn inkomen aan hypotheeklasten betalen. Sterk punt van het stelsel is dat de aanvangslasten laag zijn.

Het risico voor de geldlener wordt verder beperkt door bij onverhoopte gebeurtenissen een woonlastenvermindering toe te passen:

- 20 procent bij arbeidsongeschiktheid
- 20 procent bij werkloosheid, maar eerst na een half jaar werkloosheid en gedurende maximaal 2 jaar
- 30 procent (voor de huwelijkspartner) bij overlijden van de debiteur.

Het Pensioenfonds PGGM wil met deze nieuwe hypotheekvorm inspelen op de ontstane situatie op de woningmarkt. De loonvast hypotheek heeft een vierledig doel:

- De loonvast hypotheek correspondeert met de pensioenverplichtingen -ook loonvast- die het Pensioenfonds PGGM heeft. De opbrengst uit de loonvast hypotheek stemt dus overeen met de gezien de loonontwikkelingen, noodzakelijke aanpassingen aan de pensioenen.

De 4 procent basisrente die in de loonvast hypotheek zit, is nodig om de zogenoemde rekenrente te dekken. (De rekenrente is de veronderstelde rente-opbrengst, die minimaal gemaakt moet worden, ook als de pensioenverplichtingen niet toenemen.)

- Mensen, die niet in staat waren een eigen woning te kopen, kunnen dit met de loonvast hypotheek wel doen: de loonvast hypotheek koppelt gedurende de hele looptijd van dertig jaar de woonlasten aan de inkomensontwikkeling.
- De werkgelegenheid in de bouwnijverheid wordt bevorderd.
- Het Rijk kan worden bevrijd van een enorme financieringslast vooral op het punt van de premie A en B regeling.

Het Bouwfonds Nederlandse Gemeenten, dat de verkoop en het beheer van de loonvast hypotheek voor zijn rekening zal nemen, ziet dit als een interessante uitbreiding van zijn dienstverlening op het gebied van woningfinanciering.

# PUZZEL-RUBRIEK

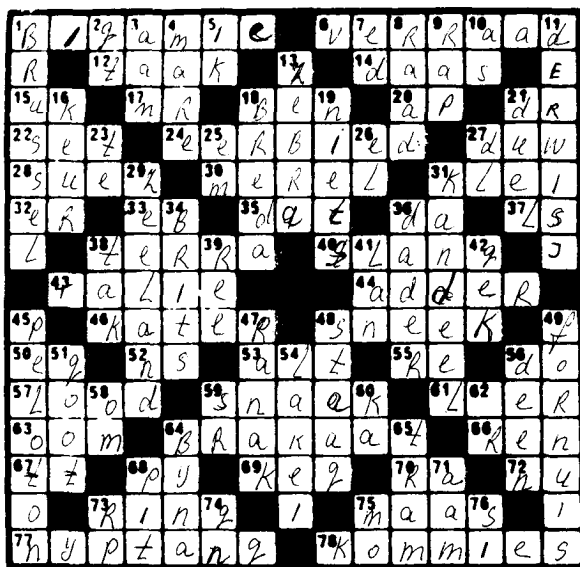
## Oplossingen aflevering 2 van 1983

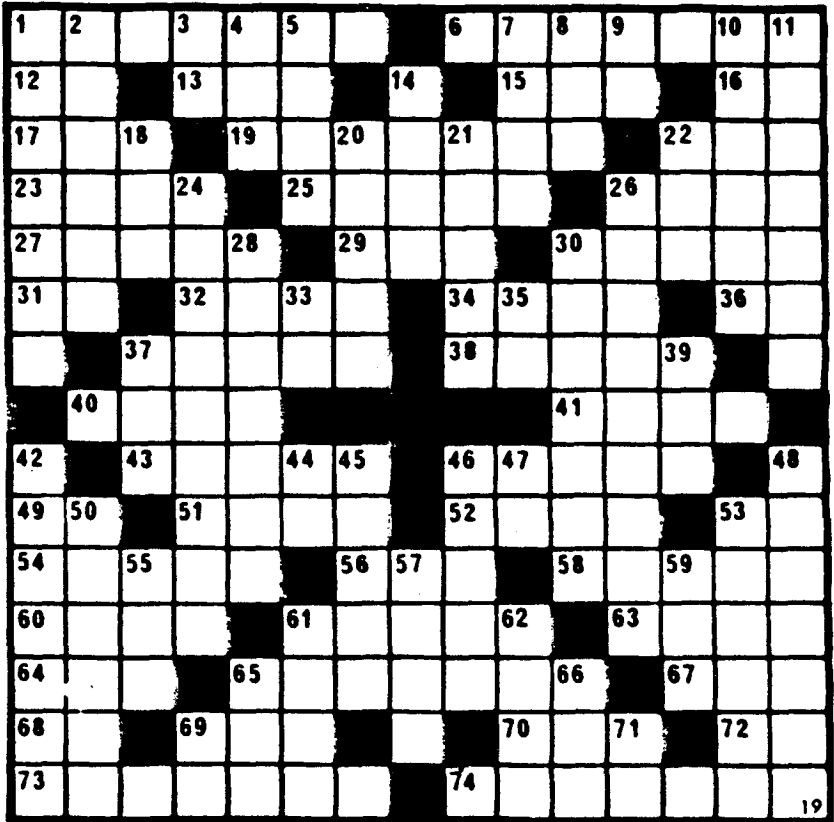
Het kruiswoordraadsel leverde niet al te veel problemen op, maar bij de vragen over de SIZ rezen duidelijk problemen voor een aantal inzenders.

De prijs is deze maand voor: F. DEKKERS, fin. adm., de enige juiste inzender.

Hieronder de uitwerkingen;

- A. De heer R. Bakkers is OR voorzitter
- B. HCMD staat voor Hoofd Centraal Medische Dienst
- C. Drs. A.J.L.M. Mallens is de directeur-econoom
- D. KRO betekent hier Kommissie Ruimtelijke Ordening.
- E. Officieel of officieus wie weet het nog? wij houden het op 565
- F. Dr. A. Karthaus.
- G. Prof. C. v.d. Weyden.
- H. fl. 0,60 per kilometer.





**Horizontaal:**

1 trouweloze handeling, 6 kruidenrij, 12 eminentie, 13 zinnebeeld van kracht en trots, 15 gegraven diepte, 16 bijwoord, 17 uit een toneelstuk geschreven partij voor één speler, 19 deel van een altaar, 22 kortstondige periode van slecht weer, 23 koraaleiland, 25 stad in België, 26 vijandschap, 27 rivier in Afrika, 29 soort vernis, 30 ovaalvormig verbodje, 31 lidwoord, 32 verbod, 34 viervoetig dier, 36 chemisch symbool, 37 christelijk herdenkingsfeest, 38 appelsoort, 40 fijn, licht weefsel, 41 ingedikt sap van zoethout, 43 vertrek, 46 muziekinstrument, 49 verbrandingsrest, 51 titel van vroegere heersers over Peru, 52 rivier in Spanje, 53 naar onze mening, 54 gelaatskleur, 56 voorzetsel, 58 gouden tiendollarstuk in Noord-Amerika, 60 denkbeeld, 61 chemisch element, 63 boonvormig orgaan, 64 soort café, 65 ronde strooien hoed, 67 gewricht, 68 ontkennend voorvoegsel, 69 mannetjesbij, 70 onbezonnen, 72 chemisch symbool, 73 verkeersplein, 74 telwoord

## **Vertikaal:**

**1** uitgebouwde galerij van een huis, **2** ontroering, **3** muzieknoot, **4** aanmatigende houding, **5** stad in Duitsland, **7** niet gesloten, **8** persoon die alles goedvindt, **9** bekend sportevenement, **10** bekende internationale berichtendienst te Londen, **11** bepaald aantal, **14** schaaapkameel, **18** dik en plomp, **20** bewijs aan een couponblad, **21** drinkgereedschap, **22** waterblaasje, **24** effen oosterse zijde, **26** zenuwstillend middel, **28** overschot, **30** slingeruurwerk, **33** voorzetsel, **35** persoonlijk voornaamwoord, **37** schrede, stap, **39** voorzetsel, **42** sinds 1945 Poolse stad, **44** soort geloof, **45** gebak, **46** een uit steenkoolteer verkregen organisch zuur, **47** den lezer hei', **48** dorp ten N.O. van Harderwijk, **50** stad in Spanje, **53** olieviet, **55** Europeaan, **57** stad in Frankrijk, **59** door-dringende kreet, **61** inborst, karakter, **62** ongaarne, **65** Engels eiland, **66** insect, **69** muzieknoot, **71** militaire rang

## **De vragen voor deze maand luiden als volgt:**

1. Waar zal het nieuwe Ignatius ziekenhuis worden gebouwd?
2. Wat betekent de term DIRA?
3. Hoeveel % bedraagt de inhouding voor W.W. per 01-01-1983?
4. Noem een vakbond werkzaam in de gezondheidszorg?
5. Welke 2 soorten onderzoeken komen in de SIZ het meeste voor?
6. Wie won in 1982 de Zilveren Pepermolen?
7. Wat betekent STAUT?
8. Hoeveel bedraagt de verpleegprijs van een gezonde zuigeling m.i.v. 01-01-1983?

Oplossingen kunnen weer worden ingestuurd naar de postbus van Singel 33. Onder de juiste inzendingen wordt een prijs van fl. 25,00 uitgelooft.

*Tot volgende maand.*

---

## **DANKBETUIGING**

Hierbij dank aan directie en collega's voor de bloemstukken en belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

Corry Fiere, cred.adm.

Via deze weg dank ik allen van wie ik bloemen heb ontvangen tijdens mijn ziekte.

Agnes Mens, afd. opname.

# *DIO*

## *PROGRAMMA*

VOOR DE MAAND MAART 1983

**FONDUE-AVOND 18 MAART A.S.**

Zie pag. 30 in deze Singel.

**FOTOCLUB**

Iedere donderdagavond in de doka  
boven de aula.

Van 20.00 tot 23.00 uur

**VOLLEYBAL**

Iedere donderdagavond om 20.00 uur  
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.

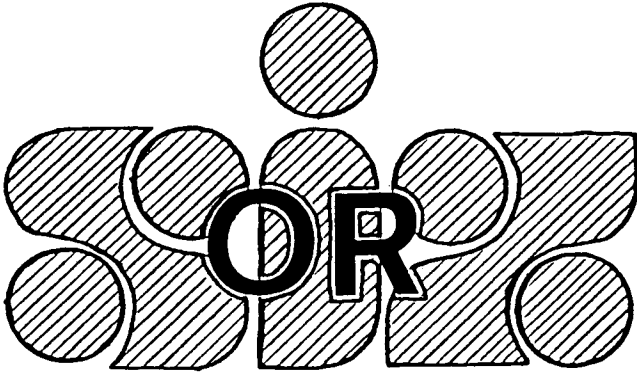
**RIKKEN**

Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd  
gezellige leuke prijzen.

**ZWEMMEN**

Iedere vrijdag van 19.15 - 20.15 uur.

Tot dan.....  
O.Q.!!!!



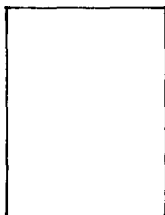
# INFORMATIE

## DE NIEUWE O.R. VAN START

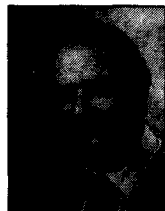
De op 2 februari j.l. geplande Algemene O.R. Verkiezingen zijn, zoals u reeds wel gemerkt zult hebben, niet doorgegaan. Reden hiervoor was dat op de sluitingsdatum van de kandidaat stelling zich 12 medewerkers hadden gemeld, terwijl de O.R. mag bestaan uit 15 leden. Deze kandidaten zijn dan ook automatisch gekozen voor een nieuwe zittingsperiode van 2 jaar (februari 1985). Gevolg van de geringe kandidaatstelling is dat binnen een termijn van 6 maanden nieuwe tussentijdse verkiezingen zullen worden georganiseerd.

De O.R. gaat bestaan uit de volgende nieuwe en herkozen leden:

### NIEUWE LEDEN



Dhr. Nico Reichardt  
Persoonlijk kandidaat  
gesteld.  
In dienst vanaf 1-3-78  
Functie:  
Verpleegkundige  
bloedafname



Dhr. Antoon Roovers  
Kandidaat gesteld  
door Abva/Kabo  
In dienst vanaf 1-9-80  
Functie:  
Medewerker micro  
archieff



Dhr. Antoon Vissers  
Persoonlijk kandidaat  
gesteld  
In dienst vanaf 1-2-75  
Functie:  
medewerker techni-  
sche dienst

### HERKOZEN LEDEN



Dhr. Rien Bakkers  
Kandidaat gesteld  
door het Beterschap  
In dienst vanaf 1-11-76  
O.R. lid vanaf 13-6-79  
Functie:  
Anaesthesie verpl.



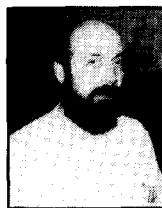
Dhr. Piet Eelants  
Kandidaat gesteld door  
Abva/Kabo  
In dienst vanaf 1-8-67  
O.R. lid vanaf 3-2-82  
Functie:  
magazijnbeheerder



Mevr. Marianne v.d.  
Hoogen  
Kandidaat gesteld door  
het Beterschap  
In dienst vanaf 1-1-75  
O.R. lid vanaf 16-6-80  
Functie:  
part-time verpleegk.

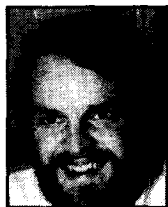


Dhr. Leon Schelfhout  
Kandidaat gesteld door  
het Beterschap  
In dienst vanaf 13-2-76  
O.R. lid vanaf 23-2-78  
Functie:  
verpleegkundige afd.14



Dhr. Henk Smits  
Kandidaat gesteld door  
het Beterschap  
In dienst vanaf 1-2-76  
O.R. lid vanaf 16-6-80  
Functie:  
Hoofd acute hulp

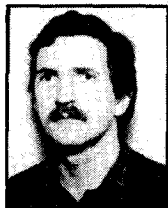




Dhr. Bart Sprengers  
Kandidaat gesteld door  
het Beterschap  
In dienst vanaf 6-8-75  
O.R. lid vanaf 1-10-76  
Functie:  
verpl.k. Haemodialyse



Dhr. Albert Valkema  
Kandidaat gesteld door  
Landelijke ver. van  
Artsen  
In dienst vanaf 1-11-74  
O.R. lid vanaf 3-2-82  
Functie:  
Nucleair geneeskundige



Dhr. Christ Termohlen  
Kandidaat gesteld door  
Abva/Kabo  
In dienst vanaf 1-10-75  
O.R. lid vanaf 23-2-78  
Functie:  
Instrumentmaker



Mevr. Anja v. Zoelen  
Persoonlijk kandidaat  
gesteld  
In dienst vanaf 16-5-75  
O.R. lid vanaf 2-2-81  
Functie:  
Radiodiagnostisch  
laborante

2 Leden keren niet meer terug in de nieuwe O.R. t.w. mevrouw Joke Degroote, Hoofd Maatschappelijk Werk en de heer Jan Daemen, C.C.U. Verpleegkundige resp. 2 en 5 jaar O.R. lid.  
Een woord van dank voor hun inzet is dan ook op z'n plaats.

## O.R. - APO

Op de Overlegvergadering van 20 jan. j.l. besprak de O.R. een samenvatting met daarbij conclusies uit het APO onderzoek d.d. 11 jan. 1983.

Uit het onderzoek, wat in de jaren 80-81 binnen de S.I.Z. is uitgevoerd en waaraan ca. 80-90% van de medewerkers hebben meegewerkt, springen een aantal dingen in het oog.

Met betrekking tot de Arbeidsomstandigheden zijn er opvallend veel klachten over de vochtige lucht en het gebrek aan frisse lucht. Een duidelijke aanwijzing voor een niet optimale klimaatbeheersing. Modernisering van de installatie, is volgens het rapport, een onmogelijke opgave omdat, wanneer er sprake zou zijn van revisie, alleen het installatietechnisch gebeuren ca. vijftien miljoen gulden zou gaan kosten.

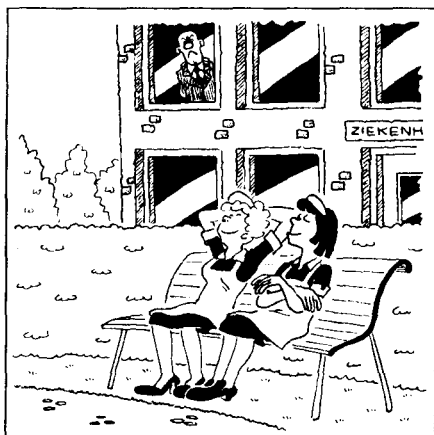
Uit het fysiek, sociaal-psychologisch gedeelte van het rapport komt o.a. naar voren de in de Verpleegkundige Dienst veel voorkomende rugklachten. In de rapportage hierover wordt aangedrongen op bestrijding hiervan.

*Achter het behang plakken*

Hierbij wordt gewezen op de mogelijkheid van bijscholing door de afd. Opleidingen, eventueel in samenwerking met het Revalidatiecentrum waarbij aandacht gegeven zal MOETEN worden aan tiltechnieken. Relatief veel klachten betreffen de ORGANISATIE, LEIDING, SFEER en SAMENWERKING. In de werkplek-gerichte informatie is daaraan reeds de nodige aandacht geschonken en wordt verder verwacht dat naarmate het (WERK)OVERLEG verbeterd wordt, de mogelijkheden zullen toenemen om aan de gesignaleerde problematiek daadwerkelijk iets te veranderen. Van de leidinggevenden van hoog tot laag, mag worden verondersteld, dat deze hun medewerking hieraan zullen geven. Verder komt in het rapport ook de samenwerking met de medisch-specialisten aan de orde. Op alle nivo's in de (verpleegkundige) organisatie werden klachten gehoord over deze samenwerking. Hoewel per werkplek verschillend, heerst er een KONINGKRIJKJES-cultuur en wordt er gepleit voor

meer begrip tussen de verschillende beroepsgroepen. Gestreefd moet worden, volgens het rapport, naar het structureren van het overleg op verschillende nivo's. Het bestaan van de cie. verpleging uit de medische staf is reeds een aanzet hiertoe en biedt goede perspectieven, doch veel belangrijker is het gericht overleg op werkpleknivo (b.v. verpleegafdeling, polikliniek, onderzoeksafdeling en O.K.). Conclusies uit het rapport zijn de volgende:

- Het APO heeft de ziekenhuisorganisatie informatie opgeleverd, die deels reeds bekend en deels ook nieuw is.
- Deze informatie heeft enerzijds op verschillende nivo discussies opgeroepen, die reeds tot verbeteringen hebben geleid, anderzijds is een aantal aspecten nauwelijks beïnvloedbaar en moet "daarmee geleefd worden".
- Aan de sociaal psychologische aspecten van de problematiek echter, kan nog veel gedaan worden. Tenslotte kan worden gesteld, dat een vervolg-APO dan pas van nut kan zijn als de organisatie gelegenheid heeft gehad om aan de thans gesignaleerde problematiek aandacht te gaan schenken. Mogelijk kan in de loop van 1984 hierop worden teruggekomen.



*Rooster vrije dagen?*

