

# "SINGEL 33"

14e jaargang - no. 4

APRIL 1983

---

|  |              |
|--|--------------|
| REDAKTIE: Peter Beenackers (deb. adm.)           | toestel 2193 |
| Kees Brinkman (pat. vervoer)                     | " 2000       |
| Marjan van Dongen (voed.ass. 14)                 | " 2428       |
| Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)               | " 2404       |
| Peter Weterings (centr. keuken)                  | " 2426       |
| Rinus Wijnings (centr. keuken)                   | " 2426       |
| Omslagontwerp: Rinus Wijnings                    |              |
| Redactie adres: Postbus Singel 33 (interne post) |              |
| Wihelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post) |              |

---

|   |    |
|---|----|
| Dankbetuiging . . . . .                                   | 2  |
| Dio Programma April . . . . .                             | 4  |
| Nieuwbouwberichten 3 . . . . .                            | 5  |
| Voetbalnieuws . . . . .                                   | 6  |
| Wedstrijden FC Ignatius B.I.C. 1983 . . . . .             | 6  |
| Visie 2000 in het ziekenhuis en arbeidsplaatsen . . . . . | 7  |
| DIO-nieuws . . . . .                                      | 11 |
| Bedankjes . . . . .                                       | 11 |
| Fietsenrally annex barbeque . . . . .                     | 12 |
| Examen leerlingen groep L.I.D. - 11 febr. 1983 . . . . .  | 13 |
| Ingezonden mededeling . . . . .                           | 20 |
| Wist U dat..... . . . .                                   | 21 |
| Sport- en spelmiddag . . . . .                            | 22 |
| De ARBO wet . . . . .                                     | 23 |
| "Singeltjes" . . . . .                                    | 27 |
| Ervaringen van een patiënt . . . . .                      | 30 |
| Einde parkeerproblemen in zicht? . . . . .                | 31 |
| Na k-a-t-e-r-e-n . . . . .                                | 35 |
| Operette "Die Fledermaus" . . . . .                       | 36 |
| Opsporing verzocht . . . . .                              | 36 |
| S.I.Z. medewerkers in het nieuws . . . . .                | 37 |
| Van de ko(o)k . . . . .                                   | 38 |
| Puzzel-rubriek . . . . .                                  | 40 |
| Personalialia . . . . .                                   | 43 |
| Weekend-tic . . . . .                                     | 44 |
| 3 Extra vrije dagen per 1-1-1983 . . . . .                | 45 |
| Mededeling koffiegeld . . . . .                           | 46 |
| Waar zijn ze gebleven? . . . . .                          | 47 |
| Gedicht . . . . .   | 47 |
| DR-informatie . . . . .                                   | 49 |

## DANKBETUIGING

Beste vrienden en bekenden,

Het is nu ongeveer een maand geleden dat ik afscheid nam van mijn werk op de kinderpoli van het Ignatius-Ziekenhuis.

Ik heb enkele weken de 'vrijheid' geproefd, die overigens weer gebonden is door vele andere karweitjes.

Graag wil ik een woord van dank brengen aan allen met wie ik zo prettig heb samengewerkt en allen die ik in het ziekenhuis mocht ontmoeten.

Het is zo geweldig een periode van ruim 30 jaar te overdenken.

Ik word er stil van en laat in dankbaarheid het vele goede, maar ook het moeilijke in mijn herinnering passeren.

Toen ik in 1946 begon met de opleiding verpleging A, was de oorlog nog maar kort achter de rug.

De maatschappij en ook het ziekenhuis moesten nog een beetje op gang komen na de sombere en moeilijke jaren van de oorlog die ook in ons ziekenhuis zijn sporen had nagelaten.

Er is in die 30 jaren ontzettend veel veranderd in het Ignatius. Het geleidelijk terugtrekken van de 120 religieuzen tot een aantal van 3 op de dag van vandaag!

Er is een enorme groei geweest in de geneeskunde op allerlei gebied. Ik denk aan de bestrijding van de infectie-ziekten, de komst van de anti-biotica, enz. enz.

Ook de verpleging heeft een enorme groei en ontwikkeling doorgemaakt.

Dit alles heeft zeer veel positieve waarden en kanten, maar toch: de vertechnisering ook in de verpleging zal misschien de patient als 'mens' niet altijd ten goede komen!?

Hoewel in geneeskunde en verpleging, -begrijpelijker wijze- vaak de strijd en het werk gaat om 'dat lichaam'.

Men zal alert moeten zijn dat de patient iets meer is dan een 'lichaam'.

Is dit misschien het grote boeiende terrein dat open ligt voor onze jonge mensen in de verpleging??!!

Ik vond dit n.l. tot uiting komen in het cabaret dat werd opgevoerd bij het 60-jarig bestaan van het Ignatius-Ziekenhuis. Ik proefde daar een heimwee naar iets wat nog niet duidelijk kon worden verwoord.

Na het halen van Diploma A-B-Kraam heb ik mij speciaal ingezet voor het verplegen van kinderen.

Nu ik, na 30 jaar kinderverpleging waarin ik duizenden kinderen heb ontmoet en verpleegd, dit werk neerleg, realiseer ik mij pas goed welk een grote indruk deze kleine mensjes altijd op mij hebben gemaakt en hoeveel ik van hen heb gehouden. Na zoveel jaren omgaan met kinderen heb ik ontdekt dat ik hen kende 'van binnen en van buiten'.

De echtheid en de openheid, de kwetsbaarheid van het kind troffen mij altijd heel diep.

---

*Rita Corita zong het al heel lang geleden.*

Ook de zorg en de spanning van de ouders voor hun kind kon ik steeds goed mee-beleven. (Ik had immers 40 kinderen die mij te zorgen gaven.) Mijn visie op het kind zoals ik die beleefde en mij ten zeerste aansprak heb ik bij mijn 25-jaar kinderverpleging als volgt in een gedicht verwoord:

Wat is hij mooi die kleine mens  
waarmee ik dagelijks omga.  
Bewondering vervult mijn ziel  
als ik hem gadesla.

Die kleine mens zegt mij zoveel  
hoewel hij niet kan spreken.  
Hij is van de grootheid Gods  
voor mij een duidelijk teken.

Hij is zo eerlijk en zo echt  
zo open en ontvankelijk.  
Zo fijn gevoelig en zo teer  
zo kwetsbaar en afhankelijk.

Hij is eenvoudig en zo vrij  
zo ongecompliceerd.  
Veel waarden van het mens-zijn  
hebben kinderen mij geleerd.

Zij zijn Uw beeld, zichtbaar voor mij  
wat zin geeft aan mijn leven  
(als religieus en kinderverpleegster)

En dit zo te kunnen zien  
hebt Gij zelf, God mij gegeven.

Na deze diepbeleefde en eerlijk gemeente woorden kom ik terug bij allen die met mij samen de zorg en verantwoording hebben gedragen voor het zieke kind en het organiseren van het toenmalige 'Z'.

Ook later op de kinderpoli, waar met allen die daar werkten zo'n prettige sfeer was en waar ook de kinderen zich zo vlug 'rustig' voelden.

Hartelijk dank aan allen, bijzonder aan hen die mijn afscheid van het Ignatius-Ziekenhuis maakten tot een dag om nooit meer te vergeten!

Vooral mijn oprechte dank aan de 'gevers' en 'makers' van het prachtige foto-boek met de 'sprekende beelden' en de 'eigen handschriften'.

Het heeft mijn grote bewondering en waardering!

Dank aan mijn collegae die afscheid namen en met bloemen e.d. onze vriendschap bevestigden.

Ik wens allen die zich geven aan de zieke mede-mens, dat zij iets mogen ervaren van wat kinderen mij leerden: openheid en fijngevoeligheid voor de kleine en grote mens 'waarmee gij dagelijks omgaat'!!!!

*Zr. Maria Regina van der Burgt.*

*Moederhuis Maria Mater Dei.*

---

*Koffie, koffie lekker bakje koffie.*

# *DIO*

## *PROGRAMMA*

VOOR DE MAAND APRIL 1983

**OPERETTE**      Vrijdag 22 april a.s.  
Zie pag. 36 in deze Singel

**FOTOCLUB**      Iedere donderdagavond in de doka  
boven de aula.  
Van 20.00 tot 23.00 uur

**VOLLEYBAL**     Iedere donderdagavond om 20.00 uur  
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.

**RIKKEN**        Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd  
gezellige leuke prijzen.

**ZWEMMEN**      Iedere vrijdag van 19.15 - 20.15 uur.

**VOETBAL**        Zie pag. 6 in deze Singel.

Tot dan.....  
O.Q!!!!

*Een moment voor jezelf een moment voor je portemonnaie.*

“Het proces gaat door. Binnenkort start weer allerlei overleg. Maar daar komt nog bericht over.”

Dat schreef ik 15 februari, 4 weken geleden. En op de dag dat ik dat terug las in de Singel, kwam het bericht van een bouwstop, zei men in het begin. Daar zit je dan. En de Stem was weer eerder. Andere media ook, ieder met een eigen verhaal en met een ander verhaal. Maar wat is nu echt waar en wat was nu de bedoeling. Ik dacht, om nog eens goed na te gaan van alle bouwplannen, en niet alleen van de algemene ziekenhuizen, of de opzet nog wel past in de huidige tijd. Overal zijn bezuinigingsprocessen. Begrijpelijk zei iedereen, onverteerbaar zeiden anderen. Misschien toch wel nodig, denk ik. Vooral voor de prioriteiten. Want als alle plannen naast elkaar gezet worden en als door goed onderhoud, inzet en verf heen gekeken wordt, dan is ons ziekenhuis toch wel bij de oudsten van Nederland.

Ergens in ambtelijke stukken, ik meen in een interdepartementaal rapport “Bouwactiviteiten”, wordt gezegd, dat toch iedere 25 jaar overwogen zou mogen worden, een ziekenhuis grondig te renoveren. En dat na 50 jaar gedacht kan worden aan vervangende nieuwbouw, zeker gezien de ontwikkelingen in de bouw in het algemeen en in die van de ziekenhuizen in het bijzonder. Ook onder invloed van de grote vlucht, die de medische- en installatietechniek heeft genomen. Hoe zit dat bij het 60-jarige Ignatius? Een grove berekening zegt ons, dat het ziekenhuis ruim 40.000 m<sup>2</sup> telt, waarvan enkele duizenden (5 tot 6) niet bruikbaar. Maar dat van die 40.000 m<sup>2</sup> ruim 50% ouder is dan 60 jaar en nog eens 15% ouder dan 40 jaar. Ik denk, dat afgezien van een enkel academisch ziekenhuis, niet veel ziekenhuizen dat kunnen zegen.

De bouwtoekomst hoeft dus niet somber te worden ingezien. Beslist zal er niet worden voor oktober. Dat komt dan ook weer, omdat ze toch nog eens naar de bouwplannen willen kijken met daarnaast de plannen voor de beddenreductie. Als een ziekenhuis bedden moet inleveren, een afdeling sluiten, kan daar dan niet de geplande uitbreiding van de polikliniek in. Of dagverpleging. En klopt een programma van eisen wel met de voorgestelde beddenreductie.

De Commissie Festen, die voor de provincie die beddenreductie bekijkt, vindt van wel. Het beddenaantal, dat de commissieleden in SIZ plannen is hetzelfde aantal, waarop het programma van eisen is gebaseerd.

Geen problemen dus.

En het denkproces gaat door. Daarbij is ook overleg nodig. Dat overleg willen wij starten. Maar daar komt nog bericht over!

10-3-1983

*Ir. F. J. L. Donders,  
directeur-bouwzaken.*

---

*En dan is er koffie.*

Op donderdag 5 mei aanstaande wordt op het Sportpark "De Blauwe Kei"  
(Baronieterrein) de jaarlijkse voetbalwedstrijd:

## MEDISCHE SPECIALISTEN / FC-IGNATIUS

gespeeld.

Aanvang: 19.00 uur

Toegang vrij.

Noteer deze datum en komt allen kijken!

---

## WEDSTRIJDEN FC-IGNATIUS B.I.C. 1983

|          |          |                    |                            |
|----------|----------|--------------------|----------------------------|
| Woensdag | 30 maart | aanvang: 19.00 uur | Sancta Maria - FC Ignatius |
| Maandag  | 4 april  | aanvang: 19.00 uur | Klokkenberg - FC Ignatius  |
| Woensdag | 13 april | aanvang: 19.00 uur | Ruitersbos - FC Ignatius   |
| Woensdag | 20 april | aanvang: 19.00 uur | Laurens - FC Ignatius      |
| Vrijdag  | 29 april | aanvang: 19.00 uur | FC Ignatius - Breedonk     |
| Maandag  | 2 mei    | aanvang: 19.00 uur | Elisabeth - FC Ignatius    |
| Maandag  | 9 mei    | aanvang: 20.00 uur | FC Ignatius - Diaconessen  |
| Vrijdag  | 13 mei   | aanvang: 19.00 uur | Valkenhorst - Ignatius     |

Alle wedstrijden worden gespeeld op de velden van de P.T.T. naast het sportcentrum Claudius-Prinsenlaan.

---

*Mocomat = is geautomatiseerde betaalkoffie.*

## VISIE 2000 IN HET ZIEKENHUIS EN ARBEIDSPLAATSEN

De visie van het jaar 2000 toe te passen in het nieuw te bouwen Ignatius ziekenhuis zal de niet gemakkelijke opdracht zijn van het juist gevormde bouwteam, waarvan Ir. F. Donders de grote coördinator zal moeten zijn.

Het heeft immers geen enkele zin om bij de stormachtige ontwikkelingen in de volksgezondheid genoegen te nemen met een snel in elkaar geknutseld afgietsel, bestaande uit her en der bijeen gezochte details van juist gereedgekomen ziekenhuizen, waarvan de ontwerpen zo ongeveer 7 tot 10 jaren oud zijn. Wij zullen er mee moeten leven, dat ook in de ziekenhuisbouw het tijdstip van de medische ruimtevaart is aangebroken. Operatietechnische perfectie en daarmee samenhangende eisen, röntgendiagnostiek, functieonderzoeken, robottechnieken en de stormachtige ontwikkelingen in de computerwetenschappen horen hun stempel te drukken op het bouwkundig ontwerp van het nieuwe ziekenhuis.

De ontwikkelingen van de afgelopen 60 jaren zijn zo ingrijpend geweest, dat we thans leven in een wereld, waarin een ziekenhuisbed praktisch onbetaalbaar geworden is. In de beginjaren '20 werd dit ziekenhuis voornamelijk bevolkt door patiënten, bij de verpleging direct betrokken religieuzen en door nonnen, die zich bezighielden met de huidhoudelijke dienst en horecasector, terwijl enkele tuinlieden en stokers de bezetting completeerden. Er waren ten hoogste 5 specialisten in dit ziekenhuis werkzaam.

Deze religieuzen verrichtten hun niet aan dienstroosters gebonden taken zonder financiële tegemoetkomingen. De gezondheidszorg werd in die dagen nog gerekend tot de charitas, ziekenfondsen bestonden niet en het honorarium van specialisten en artsen werd rechtstreeks naar vermogen door de patiënt betaald. De documentatie van een opgenomen patiënt bestond slechts uit een eenvoudige temperatuurlijst, de polikaart uit een eenvoudig dubbelgevouwen velletje papier. Besluitvorming van bestuur of directie werden mondeling op de operatiekamer en in de koffiepauze door de directeur persoonlijk medegedeeld.

In fel contrast staan hiermede het medisch doen en laten in het hedendaagse ziekenhuis. De documentatie van een patiënt is in de loop der jaren, vaak onder druk van juridische besluitvormingen, ontaard in een bijna lachwekkende schrijfen documentatiedrang.

Stapels statussen met vellen, inlegvellen, pathologisch-anatomische verslagen, laboratoriumverslagen, huisartscorrespondentie, ziekenfondscorrespondentie, administratieve rompslomp van controlerende geneesheren overspoelen dagelijks het bureau van een arbeidzame specialist. Wee degene die met vakantie gaat of een weekje werkelijk ziek is. Bij terugkomst moet hij als het ware zijn kamerdeur forceren, die nauwelijks te openen is, door de tijdens zijn afwezigheid ontstane papierdruk.

Wat te denken van de wekelijkse stroom documentatie over stafvergaderingen, apotheekbesluiten, hygiënische maatregelen, directionele mededelingen over het in dienst treden van een zoveelste hoofdverpleegkundige. Dit alles vult constant een eindeloze reeks papiermanden.

---

*200 jaar ervaring in een lekkere bak koffie.*

Het ziekenhuis staat er eigenlijk maar stilletjes bij anno 1983. Meer verpleegkundigen om het toenemende echte verpleegkundige werk te doen, blijken volgens het C.O.T.G. niet verantwoord. Hoofdverpleegkundigen, die niets met het bed te maken hebben, die niet eens weten waar het eigenlijk staat, zijn er volgens het C.O.T.G. blijkbaar nog steeds in onvoldoende hoeveelheden aanwezig. Belangrijk is het bed alleen nog voor beleggingssoefjes van bedrijfsmanagers, immers ook een zalenbed (niveau hondenasiel) behoort meer dan 100% bezet te zijn om de gelden op te brengen, die de aldoor stijgende verpleegkosten in de steeds maar groeiende tertiëre ziekenhuissectoren te kunnen betalen. Zelfs de grootste operatiekamerproductie van 1982 kon tenslotte een tekort van meer dan 1.200.000,— gulden niet voorkomen.

Men vergete in dit verband niet, dat in de beginjaren '60 de eerste, zwakste industrietjes ten gronde gingen. De overlevenden uit deze ten gronde gaande fabrieken, bereiken in de gedaanten van personeelshoofden, inkoopers, administrateurs en technici het nog gezond drijvende ziekenhuis vlot.

Het duurde niet lang of deze nieuwelingen in de ziekenhuiswereld gingen zich gedragen als het bekende koekoeksei. De oorspronkelijke religieuzen, die zich kosteloos hadden ingezet moesten het veld ruimen. Een typisch voorbeeld vormde het financieel kantoortje, dat gedreven werd door een religieuze, met behulp van wat krachten. In korte tijd groeide het uit tot een industrieel gebeuren, niet moeilijk in een non profit wereld, concurrentie was er niet, op scherpe calculaties hoefde men niet te letten. Thans is het aantal administratief medewerkers van het ziekenhuis bijna niet eens meer te tellen. Toch hangen ook donkere wolken over deze arbeidszame groep.

In Düsseldorf toonde men mij op de Medica 1982 overduidelijk aan, dat een ziekenhuis van 500 tot 600 bedden over 5 tot 10 jaren centraal administratief geheel gerund kan worden door maximaal 5 à 10 personen en dit alles slechts door de toepassing van computer software, die thans reeds als warme broodjes over de toonbanken van ziekenhuizen verkocht wordt.

Verpleegsters of doktersassistenten van de toekomst zullen de ontelbare administratieve krachten overbodig maken. Op elke behandelpost kan een terminal met toetsen deze medewerksters in staat stellen met een eenvoudige druk op de knop uitvoerige documentatie te produceren over de nieuwste directiebesluiten, centrale statusgegevens, bezettingsgraad van het ziekenhuis, pathologisch-anatomische gegevens, laboratoriumgegevens etc. etc.

Doublures, kostbaar tijdrovend nodeloos getelefoneer, zoek en wat dies meer zij zullen tot het verleden behoren. In de slechts matig bezette centrale, die slechts het uiterlijk zal hebben van de computercentrale van een luxe olietanker, zal door slechts enkele medewerkers, gezeten in de meest luxieuze computerstoelen elk ziekenhuisgebeuren, worden geregistreerd.

Zelfs de bevoorrading en katering van het gehele ziekenhuis kan verlopen via een computer gestuurd aflaadeiland, waaraan men slechts containers behoeft te kopiëren om ze vervolgens door het omdraaien van een eenvoudige handle, te doen veranderen in koelcellen, voorraadkamers en opslagplaatsen, zonder dat een tijdrovende, ingewikkelde en kostbare overlaadprocedure noodzakelijk is. Het bijhouden van de voorraad kan in zijn details via de computer gecontroleerd worden.

---

*De dames koffiekranjes komen het spul keuren.*



Dergelijke systemen werken reeds bij grote inkoopcentrales en supermarkten. Zelfs het transportsysteem zal gedeeltelijk door robots worden overgenomen. Reeds hebben de toepassing van snuffelcars bij Philips en de K.L.M. aangetoond, dat hun toepassing in het opberg- en bevoorradingsstelsel zeer tijd- en kostenbesparend blijkt te zijn, terwijl het aantal fouten dat gemaakt werd, minimaal is. Te Montpellier blijkt het eerste ziekenhuis reeds van een dergelijk stelsel te zijn voorzien. Dus ook hier zal wel het principe gelden: wanneer één schape over de dam is volgen er velen.

Het allergrootste profijt van deze computerwetenschappen en robottechnieken zal blijken te bestaan uit het feit, dat zij continue werken, zowel overdag als 's-nachts en tijdens de week-enden. Recent kon men op een Japanse film waarnemen hoe indringend deze technieken zullen werken op het conservatieve arbeidsproces. Allen die dit televisie-programma hebben gezien konden zich overtuigen van het feit, hoe één man, toevallig de directeur, een partijtje golf ging spelen, terwijl zijn fabriek rustig doorwerkte. Hoe dat mogelijk was bleek spoedig toen men een blik mocht werpen op het interieur. Er stonden slechts robots te werken.

Te verwachten valt derhalve, dat, wanneer de computertoepassing en de robotontwikkelingen met dezelfde duizelingwekkende snelheid voort zullen gaan als in de afgelopen jaren, inderdaad de bezetting van een modern ziekenhuis zal zijn teruggebracht tot de proporties die weer betaalbaar zijn voor de gezondheidszorg.

Dit alles zal de zorg van de patiënt eindelijk weer ten goede komen. Zeer zeker zal bovendien het ontwerp van de nieuwe verpleegafdeling er toe bijdragen, dat zowel voor de patiënt, als de behandelende verpleegkundigen en medische staf de werksituatie zodanig zullen zijn, dat zij de werksfeer en verpleegsfeer ten goede komen.

Een centrale desk met zijn tot alles in staat zijnde centrale computerterminal, het niet aflatende centrale overzicht over elke patiënt maken de plaats tevens geschikt voor werkbesprekingsruimte voor verpleegkundigen met medische staf, zoals thans reeds op overduidelijke wijze wordt aangetoond op de centrale desk van de intensive care van de interim voorziening.

Door de aanwezigheid van een minirestaurant zullen mensen niet meer verplicht zijn vlak naast hun juist belegen bed de maaltijd te moeten nuttigen. Verplegend personeel kan in het minirestaurant toezicht houden en desnoods de helpende hand reiken bij het nuttigen van de maaltijd door de patiënt. Tevens zal er een duidelijk minder isolerende sfeer uitgaan door de toepassing van de centrale vide, waardoor patiënten voortdurend een blik kunnen werpen op het dagelijks ziekenhuisgebeuren.

Samenvattend kunnen wij stellen, dat het de taak is van de directie en verantwoordelijke personen van personeelszaken, een beleid met visie te gaan voeren in de jaren die ons nog resten voor de ingebruikneming van het nieuw gebouwde Ignatius.

---

*Koffie goed voor hart en bloedvaten als er maar Becel in zit.*

Natuurlijke afvloeiing zonder opvulling van de leeggevallen arbeidsplaats staat voorop. Op de tweede plaats zullen de blijvenden zich intussen op computertechnieken moeten omscholen, zodat de ingebruikneming van het nieuwe ziekenhuis zo geluidloos kan verlopen. Het moet eenieder inmiddels duidelijk geworden zijn, dat het volledig zinloos is om thans nog langer een arbeidsplaatsbesparende politiek te willen voeren bij het ontwerp van het nieuwe ziekenhuis. Men zal dan immers in 1990 ervaren dat men moet overgaan tot gedwongen ontslagen omdat er uiteraard geen werkgelegenheid meer is in het nieuwe ziekenhuis.

Een typisch voorbeeld van een dergelijk kortzichtig beleid vindt men terug bij het conflict van de Airbus van de K.L.M. De ondernemingsraad van het vliegend personeel van de K.L.M. eist een cockpitbemanning van drie personen om de nieuwe Airbus te kunnen vliegen. In hun arbeidsplaatssparende ijver vergaten deze heren, dat de techniek inmiddels niet had stilgestaan en dat het thans door middel van ingewikkelde computertechnieken, zoals reeds 10 jaren worden gebruikt in de ruimtevaartsituaties, het mogelijk geworden is deze Airbus slechts met één piloot te vliegen. Een tweede piloot betekent derhalve een 100% extra inzet, een derde man is volslagen overbodig en toch ligt er een arbeidsconflict wat de indienststelling van deze moderne Airbusmachine in de weg staat. Toch valt het logischerwijze te verwachten, dat ook dit conflict ten gunste van de technische ontwikkelingen beslist wordt. De geschiedenis leert, dat cerebrum en de daardoor ontwikkelde technieken niet vallen te bestrijden met onlogische beslissingen.

*Dr. A. J. M. Karthaus,  
chirurg.*



*Wachtruimte Röntgenafdeling:  
Weet U wanneer de volgende lift komt?*

**AFSCHEIDSWEDSTRIJD van WILLEM VAN HANEGEM**

Zaterdagavond 4 juni - aanvang 20.15 uur  
vindt er voor deze geweldige voetballer een  
**afscheidswedstrijd**  
plaats tussen.

**FEYENOORD - NEDERLANDS ELFTAL VAN DE W.K. 1974**

Met voor de wedstrijd en in de rust een optreden van

**ANDRE HAZES**

Bij voldoende belangstelling laat DIO een bus naar deze wedstrijd rijden.  
Prijs f. 20,- inclusief een zitplaats in de Kuip.

---

**BEDANKJES**

Hierbij wil ik iedereen bedanken voor de belangstelling bij ons huwelijk.  
Het was een onvergetelijke dag.

*Stan en Gemma Verhoeven*  
*Leerling verpleegkundige.*

Hierbij wil ik graag de directie bedanken voor het bloemstuk dat ik ontvangen heb tijdens mijn ziekte.

*John Stokx*  
*Leerling verpleegkundige.*

Hierbij wil ik alle kollegaas, DIO en de directie bedanken voor de belangstelling en bloemetjes tijdens mijn ziekte.

*Pieter Weeland*  
*Schoonmaak.*

---

*De binnenvetter baant zich een weg door de koffie.*

**3 JUNI A.S.**

---

**Fietsen-rally**  
**annex**  
**Barbeque**

---

**Noteer deze datum!**

**Let op de volgende Singel!**

*Koffie Hag mag maar is ook voor ons te duur.*

Ook dit eindexamen van de 4e jaars leerlingengroep stond weer in het teken van de sombere toekomstverwachtingen t.a.v. de werkgelegenheid voor jong gediplomeerden.

Ook ons ziekenhuis gaat deze ellendige situatie niet voorbij.

Gelukkig is het 5 leerlingen gelukt zich per 1-3-1983 elders een baan te verwerven c.q. opleiding te beginnen.

10 Leerlingen zijn momenteel in eigen ziekenhuis aan het werk. Niet allemaal in een verpleegkundige functie.

Voor de resterende 14 leerlingen zijn nog enkele vakatures beschikbaar, zodat we hopenlijk een minimaal aantal van hen per 1-4-1983 met ontslag moeten laten gaan.

De speeches bij dit eindexamen stonden in het teken van deze sombere vooruitzichten. Onderstaand worden ze afgedrukt.

*Redactie.*

*Hier volgt de tekst, welke Leo van Maanen namens de groep LID uitsprak, tijdens de diploma-uitreiking in februari j.l.*

*De tekst verscheen eerder in maart in het blad "Bekaf" van de werkgroep gezondheidszorg Breda.*

Hallo,

De krant gelezen vandaag? Nou, ik wel, en ik vond daar een aantal stukjes over onze staatssecretaris die gister zijn nota moest verdedigen.

Onder de kop: Van der Reijden kent zijn huiswerk niet.....

gaat men verder met de vermelding dat de kamer, met inbegrip van zijn eigen partij (CDA) met verbijstering constateerde dat de staatssecretaris totaal niet op de hoogte is van wat er bij volksgezondheid gebeurt.

Evenwel kondigt hij aan dat er bij volksgezondheid nog eens 1 miljard extra bezuinigd moet worden, tel daar de 3 miljard bij die we al moesten, plus de 1,3 over afgelopen jaar die we nog niet opgebracht hebben en dan nog zo links en rechts wat miljoenen dan kom je uit op ongeveer 6 miljard voor de komende 4 jaar.

Hoe dat zou moeten wist Van der Reijden ook niet te zeggen, "m'n ambetnaren zijn nog niet zo ver" maar hij beloofde de kamer wel vast 4, let wel 4 nota's die dit moeten verduidelijken.

Naast dit artikel las ik een stukje met de tekst: Bevolking in Nederland mag niet verder groeien, en moet zelfs nog wat afnemen.

Nu, ik denk dat met het beleid van Van der Reijden op volksgezondheid dat laatste wel zal lukken.

---

*Koffieregeling inleveren maar.....*

Lieve mensen, evengoed ben ik blij dat jullie vandaag met zo velen gekomen zijn, om samen met ons de opleiding tot A-verpleegkundige af te sluiten.

Maar zoals jullie allemaal weten gebeurt dit vandaag met "gemengde gevoelens". Deze term "gemengde gevoelens" is en zal vandaag nog wel meerdere malen vallen en het klinkt voor mij als een van de vele eufemistische uitdrukkingen die met name in een Z.H. gebruikt worden om iets vreselijks of iets heel moeilijks onder woorden te brengen.

Bij de gemengde gevoelens van vandaag denk ik aan opgelucht zijn, blijheid, geluk, tevreden, of helemaal uit je bol gaan. Maar daar staat dan tegen over: Verongelikt, kwaad, verbitterd, verbijsterd of gewoon je zwaar klote voelen.

In de laatste maanden, en in toenemende mate in de laatste weken hebben voorgenoemde emotie's elkaar met onvoorspelbare regelmaat afgelost, en ik zie voorlopig ook nog géén einde komen aan deze schizofrede situatie.

Daarom hoop ik dat onze beste vrienden ook in de nabije toekomst net zo veel begrip op kunnen brengen als waarmee ze ons de afgelopen tijd gesteund hebben, als we weer eens een fikse takkenbui hadden.

De blijde gevoelens van vandaag laten zich makkelijk raden, op een dag dat een leerzame periode afgesloten wordt met een glimmende speld, en een officieel erkend papier.

Diploma's zo is ons altijd geleerd, zijn een sleutel naar de toekomst, baant nieuwe wegen, en streelt je eigenwaarde, of op z'n minst die van je familie.

En lieve mensen, ik ben echt wel trots dat ik weer een document mag toevoegen aan de stapel bewijsvoering.

Maar de kater die nu al in m'n voorhoofd marcheert geeft me té duidelijk te verstaan dat ik me eigenlijk niét zo lekker voel. Sterker nog, ik voel me genaaid, verbitterd en verbijsterd door de vele beloftes die gedaan zijn.

Er waren echter de veel geruchten, er is te veel gegoocheld en gesuggereerd om voor mij nog maar één moment geloofwaardig over te komen.

Voor mij was de laatste maanden maar één ding echt duidelijk, ik stevende recht op de WW af.

Crisis, bezuiniging, inleveren, dát zijn de toverwoorden van de laatste tijd.

Maar mensen, ik gun mij de vrijheid om aan die woorden een eigen uitleg te geven. Volgens mij wordt er domweg te veel menselijke warmte ingeleverd en zit de crisis in ons zelf. Omdat we de mogelijkheden die we hebben, niet of onvoldoende gebruiken.

We zijn daarom inmiddels verzeild geraakt in een gezondheidszorg die zo ziek is als een hond.

En door al dat geharrewar lopen we wel met z'n allen de verkeerde kant op, en als schrijnend voorbeeld zie ik, dat de verpleging aan het bed, met telkens minder mensen gedaan moet worden, terwijl ondanks automatisering, steeds meer mensen nodig zijn om de administratieve trucendoos gaande te houden.

En nu kan de overheid, de directie, personeelszaken, de O.R. én de vakbonden wel zeggen dat het niet anders kan, dan bezuinigen, dat we allemaal een stapje terug moeten, máár zolang dát stapje terug niet betekent, terug naar een eerlijke en openhartige poging om daadwerkelijk gezond samenzijn te bewerkstelligen, zolang ook hecht ik er weinig waarde aan.

---

*Volgend jaar kost zelfs het denken aan koffie al geld.*

Maar laten we de zwarte piet niet telkens naar een ander doorschuiven, het wordt ook tijd dat de collega-verpleegkundigen en leerlingen zich bewust worden van wat er aan de hand is, en wat er gedaan kán worden in de gezondheidszorg.

Het wordt tijd dat ook wij leerlingen en gediplomeerden onze mening gezamenlijk laten horen.

Want we kunnen dan wel, over ons breiwerkje of krantje heen, gezellig zitten te kankeren, zolang het overleg en de meningsvorming door een enkeling gedaan moet worden, komen we niet veel verder.

Het wordt daarom tijd dat wij onze slaafse ondergeschiktheid echt van ons af leggen en gezamenlijk die ideeën uitwerken, die tijdens de koffiepauze's zo dikwijls genoemd zijn.

Tot slot wensen wij de leerlingen die nu in de opleiding zijn of nog komen, heel veel succes toe, en hopen wij dat zij voor hun rechten op durven te komen. Voorlopig wordt het er echter niet makkelijker op, zeker niet nu ook nog eens de leerlingen-salarissen volgend jaar drastisch omlaag gaan.

Lieve mensen, woorden van dank laat ik aan anderen over.....

*Leo van Maanen*

Beste Geslaagden, vrienden, vriendinnen, familie genodigden.

In deze tijd waar je bijna niets anders hoort dan 'inleveren, bezuinigen' is het erg moeilijk voor jong-gediplomeerden om aan de slag te komen.

Er is meer 'aanbod' dan dat er vraag is, althans gerelateerd aan de tot nu toe geldende normen.

Toch wil ik tegen jullie zeggen: Er is reden genoeg om blij te zijn dat je straks je diploma en insigne in ontvangst kunt nemen.

Het is voor jullie een 'eindpunt' en tegelijkertijd een 'Begin'.

Een paar weken geleden las ik een 'sprookje' en omdat ik vond dat het heel essentieel weergeeft het leerproces wat jullie nu hebben afgesloten wil ik het graag voorlezen.

Het begon aldus:

Er was eens iemand die jaren lang naar de waarheid had gezocht. Tenslotte hoorde hij ergens dat hij een bepaalde grot binnen moest gaan, waar hij een bron zou vinden. Aan de bron kon hij dan vragen hem de waarheid te onthullen.

Hij vond de bron en stelde de brandende vraag: "Wat is de waarheid?"

En uit de diepte kwam het antwoord: "Ga naar die en die kruising, daar zul je vinden wat je zoekt."

---

*Paarsmerk van ergernis.*

Blij haastte de man zich naar de aangegeven plaats, maar hij vond er alleen maar drie nogal oninteressante winkeltjes. Eén winkeltje verkocht stukken metaal, het tweede hout en in het derde waren dunne ijzeren draden te koop. Niets en niemand daar leek iets te maken te hebben met het onthullen van de waarheid.

Teleurgesteld keerde de zoeker terug naar de bron om nadere uitleg te eisen, maar hij kreeg slechts te horen: "In de toekomst zul je het wel begrijpen". De man protesteerde, maar er kwam niets dan echo van zijn eigen geschreeuw. Kwaad dat hij voor de gek was gehouden -dat dacht hij tenminste— hervatte de zoeker zijn omzwervingen.

Naarmate de jaren verstreken, vervaagde de herinnering aan wat er bij de bron gebeurd was. ....totdat hij op een avond in de maneschijn liep te wandelen en hem ineens de klanken van sitar-muziek troffen.

Het was prachtige muziek, meesterlijk en met grote inspiratie gespeeld. De waarheidszoeker was diep ontroerd en voelde zich naar de speler getrokken. Hij keek toe hoe zijn vingers over de snaren dansten. Plotseling werd hij zich bewust van de sitar zelf en verheugd slaakte hij een luide kreet van herkenning. Hij had beseft dat de sitar gemaakt was van het draad en de stukjes metaal en het hout zoals hij dat eens in de drie winkeltjes gezien had en waar hij toen verder niets achter gezocht had.

Eindelijk begreep hij de boodschap van de bron: "Wij hebben al alles gekregen wat we nodig hebben — onze taak is het bij elkaar te brengen en het op een geschikte manier te gebruiken. Niets heeft betekenis zolang we er alleen maar de afzonderlijke delen van zien."

Veel succes voor de toekomst.

*Fred. Haerens,  
Stafdocent Centrale School "de Borg".*

Beste geslaagden,

Op de eerste plaats wil ik jullie namens alle medewerkers van de SIZ van harte feliciteren met het succesvol afsluiten van jullie opleiding.

In tegenstelling tot de meeste andere beroepsopleidingen, hebben jullie niet alléén in theorie aan moeten tonen, dat jullie voldoende kennis hebben om dit beroep uit te oefenen; je hebt in 3 1/2 jaar praktisch ook moeten aantonen, dat je de vaardigheden beheerst en over de juiste attitude beschikt.

Waar bij afsluitingen van opleidingen gesteld wordt dat het geleerde nu in de praktijk moet worden gebracht, kan bij jullie gezegd worden, dat je al bewezen hebt als verpleegkundige te kunnen functioneren. Ik wezen zijn jullie een stap verder.

Bij vorige eindexamens heb ik al aangehaald, dat het niet eenvoudig is verpleegkundige te worden.

Je bent student en werknemer, je werkt op onregelmatige tijden, op feestdagen, tijdens weekenden, je wordt geconfronteerd met pijn en verdriet. Al met al, wordt er veel inzet van je verwacht. Daarbij kwamen nog de minder rooskleurige vooruitzichten, na het behalen van je diploma. Ondanks dat zijn jullie toch doorgegaan. Ik wil daar mijn waardering voor uitspreken.

---

*Roodmerk van opwinding.*



Toen ik deze speech voorbereidde, moest ik denken aan een college, dat ik zo'n 10 jaar geleden volgde voor de Hogere Opleiding.

Het begrip "schaarsheid" werd toen behandeld. Daarbij stelde de docent, dat wanneer iets in onze samenleving schaars wordt, één van de gevolgen is, dat het betreffende artikel in waarde toeneemt, onafhankelijk of het dat nu wel of niet verdient.

Als voorbeeld stelde de docent: "Wanneer je, vandaag de dag, kunt rentenieren, sta je in hoog aanzien. Iedereen moet immers werken om in zijn behoefte te kunnen voorzien, de rentenier hoeft niet te werken".

Hij voorspelde ons, dat wij geconfronteerd zouden worden met het omgekeerde. Door automatisering, overbevolking en economische recessie, die zijns inziens niet kon uitblijven, zou arbeid schaars worden en daardoor in belangrijkheid toenemen.

Wij stelden toen dat, voor wat het bedrijfsleven betrof, hij daarin gelijk zou kunnen krijgen, maar dat behoefte aan verpleegkundigen altijd zou blijven. Werkloosheid onder verpleegkundigen was ons inziens niet te verwachten. Naar ons idee was er zelfs duidelijke behoefte aan meer verpleegkundigen. Mensen hoefden niet werkloos te worden, ze konden altijd werken in de gezondheidszorg. Nu, 10 jaar later, heeft hij toch gelijk gekregen.

De behoefte aan meer verpleegkundigen is gebleven, verpleegkundigen zijn er genoeg, betaald worden ze ook, maar allemaal werken mogen ze niet.

Het is paradoxaal dat je, nu jullie erkend zijn als verpleegkundige, niet allen de mogelijkheid hebt om je beroep in praktijk uit te oefenen.

Het doet jullie, maar ook de leiding van de dienst verdriet, dat er op dit moment door verminderd verloop onder gediplomeerd verpleegkundigen en beperkte financiële middelen, niet voldoende plaatsingsmogelijkheden zijn.

Ondanks alle beloftes van de heren politici om aan een herstel van de werkgelegenheid te werken, en laten we voor vanavond dan maar aannemen, dat ze dat inderdaad doen, stijgt de werkloosheid.

Is het niet realistischer te werken aan een hechte herverdeling van arbeid of er anders voor te zorgen dat er een andere visie op onze arbeids-ethos wordt ontwikkeld?

Degenen onder jullie, die straks wel werk hebben, zullen zelf initiatieven moeten ontplooiën om als een goed verpleegkundige werkzaam te zijn en werkzaam te kunnen blijven.

De hulp, die jullie van de opleiding, zowel in- als extern hebt gehad, valt nu weg. Jullie mogen en moeten het nu alleen doen.

Voor degenen, die geen arbeid gevonden hebben, wordt het nog moeilijker. Zonder arbeid zullen zij zin moeten geven aan hun bestaan. Veel, zo niet alles van hetgeen jullie doen, zal volledig op eigen initiatief moeten gebeuren.

"Non schola sed vitae decimus" is een oud gezegde, dat betekent:

"Niet voor de school, maar voor het leven leren wij".

Ik ben ervan overtuigd, dat het juist de verpleging is waar men het leven kan leren. Ik denk dat, welke weg jullie ook opgaan, deze opleiding een goede ondersteuning zal zijn, omdat hij verder reikt dan de verpleging alleen.

Ik wens jullie allen veel succes voor de toekomst.

*Theo Wijnekus,  
Hoofd Verpl. Dienst.*

---

*Zilvermerk van de te betalen kwartjes.*

Breda, 4 februari 1983.

Dames en heren,

Het ligt niet in de bedoeling een erg lange toespraak te houden, Dit ter geruststelling. Ik wilde het vanavond kort over twee zaken met U hebben en wel ten eerste een, omwille van de tijd, summiere verantwoording vanuit de organisatie m.b.t. genomen beslissingen. Ten tweede het menselijk aspect, dat verbonden is aan deze beslissingen.

Met betrekking tot die verantwoording wil ik het volgende zeggen: Een avond zoals deze wordt gekenmerkt door tegenstrijdige gevoelens. Enerzijds de vreugde over het behalen van het diploma. Anderzijds de teleurstelling, althans voor het grootste gedeelte van de pas-geslaagden, over het feit, dat er geen baan is.

Op dat laatste aspect wil ik graag kort ingaan.

Wat betekent deze teleurstelling? Onzekerheid over hoe het nu verder moet? Wat zijn de perspectieven? De lijn die je gedacht had te volgen, wordt abrupt afgesneden. De gemaakte plannen blijken ineens niet meer haalbaar. Je hele leven ligt overhoop, hoe moet dat nu verder. Ook de woede, de agressie, gericht tegen degenen die je dit aandoen. Tegen het ziekenhuis. Maar "het ziekenhuis" is zo'n ongrijpbare zaak.

Ik zal U niet vermoeien met een uitgebreide analyse van de economische situatie van ons land. Er zijn anderen die dat beter kunnen dan ik. Laat mij volstaan met de constatering, dat het veel minder goed gaat dan wij tot voor kort gewend waren. Dat geldt voor ons land, dat geldt voor de gezondheidszorg en dus ook voor ons ziekenhuis.

Het ligt niet in mijn bedoeling mij te verschuilen achter de economische situatie. Integendeel.

Natuurlijk heeft de veranderde economische situatie de leiding van het ziekenhuis genoodzaakt beslissingen te nemen. Beslissingen waarvoor zij recht wil staan. Beslissingen die het resultaat zijn van langdurige, moeilijke en soms, harde gesprekken. Gesprekken waarin elementen als bedrijfsvoering, verplichtingen als ziekenhuis t.o.v. de maatschappij, patiëntenzorg, verplichtingen als werkgever t.o.v. medewerkers, sociaal beleid e.d., zorgvuldig tegenover elkaar dienden en zijn afgewogen. Met als resultaat, dat wij vanavond de situatie hebben, dat een aantal van de pas-gediplomeerden geen dienstverband kan worden aangeboden. Een beslissing die genomen is mede in overleg met vele andere instanties dan de leiding van het ziekenhuis. Zoals de ondernemingsraad, de directeur van het gewestelijk arbeidsbureau, werknemersorganisaties. Overleg waarin wij alle beschikbare gegevens op tafel hebben gelegd, altijd bereid zijn geweest onze ideeën voor betere in te wisselen. Ook zijn na gesprekken met de betrokkenen onze mogelijkheden en onmogelijkheden toegelicht.

---

*Goudmerk omdat deze zo ontzettend duur is.*

Een aardig verhaal zult U zeggen, dat ondanks alles wellicht toch klinkt als een excuus. Het is echter uitsluitend bedoeld als een verantwoording van de genomen beslissing.

Ik ben mij er terdege van bewust, dat hoe goed, hoe uitgebreid de verantwoording ook is, voor degenen die het betreft het gevoel van teleurstelling, van woede, van onzekerheid, van agressie overheerst.

Moet het dan bij die constatering blijven? Het lijkt mij niet.

Dit brengt mij dan op het tweede punt t.w. het menselijk aspect.

Van huis uit geen verpleegkundige zijnde, ben ik, in de jaren dat ik werkzaam ben in dit ziekenhuis, in de gelegenheid geweest onze verpleegkundigen min of meer objectief gade te slaan. Deze observatie heeft mij in toenemende mate de overtuiging gegeven, dat het beroep van verpleegkundige niet bestaat.

De consequentie van deze stelling is, dat het ook niet te leren is. Verpleegkundige ben je of je bent het niet. Verpleegkundige kennis, handelingen, technieken zijn te leren. Wat niet te leren is, dat is de mentaliteit die benodigd is voor het uitoefenen van dit beroep.

Mentaliteit, persoonlijkheid kan niet geleerd worden, hooguit ontwikkeld. In die zin ben ik van mening, dat aan verpleegkundigen hoge eisen worden gesteld.

Immers de inhoudelijke beroepstaken variëren van zaken die een uiterste concentratie en inzicht vragen (b.v. observatie van patiënten en de mogelijkheid om soms zeer gering verandering in gedrag en/of functies op de juiste wijze en op het juiste moment te kunnen inschatten) tot werkzaamheden als het leggen van een ondersteek.

Dit alles wordt gedaan door "de verpleegkundige". Dat is degene van wie verwacht wordt, dat het kennisniveau aanwezig is maar ook de bereidheid om de minste karweitjes uit te voeren.

En dat alles, in toenemende mate, in een niet erg riant personeelsbezetting op verpleeg-afdelingen.

Geconfronteerd worden met intense vreugde van mensen alsook met het diepste leed. Het bij voortdoring worden geconfronteerd met de betrekkelijkheid van het leven.

Het beroep van verpleegkundige bestaat niet. Verpleegkundige zijn vraagt een houding, een mentaliteit. Verpleegkundige zijn kun je niet zijn uitsluitend omwille van het geld. Ook de salarissen in de gezondheidszorg geven daartoe geen aanleiding. Stelt U zich gerust, dames en heren, ik zal U niet vermoeien met Florence Nightingale-achtige verhalen die doorspekt zijn met termen als mensenliefde en idealisme. Het zou de verpleegkundige ook niet smaken. Zij hebben zich ontwikkeld tot mensen die weten wat zij kunnen, wat zij waard zijn, die met beide benen op de grond staan.

Zij hebben zichzelf ontmoet in ontspannen en zeer spannende situaties. Hebben technisch gefunctioneerd en menselijk. Hebben zichzelf kwetsbaar moeten opstellen om daarmee anderen te helpen en zijn daaraan gegroeid. Zij hebben in de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet op weg naar hun eigen volwassenheid.

Dat nu, dames en heren, acht ik de grote verworvenheid van dit moment. Wij hebben te maken met zelfbewuste mensen die zichzelf hebben getest, en niet te vergeten door anderen getest zijn, in de meest uiteenlopende situaties.

Waardevolle leden van onze samenleving. Zeker in tijden waarin alles lijkt te veranderen, iedere zekerheid tot onzekerheid lijkt te worden, heeft de gemeenschap een grote behoefte aan dit soort mensen.

Tot de afgestudeerden wil ik zeggen:

De wereld is groter dan het Ignatius-Ziekenhuis, groter dan Breda, groter dan Nederland. De eerder geschetste kwaliteiten kunnen op talloze wijzen gebruikt worden. Lokaal of elders in den lande, zelfs in andere landen of andere werelddelen. Je wordt geconfronteerd met een geweldige uitdaging.

Ga hem aan, je kunt hem aan, je bent nodig, soms op de meest onverwachte plekken in de meest onverwachte situaties. Stap er op af, begin er aan. Dat je het kunt, heb je de afgelopen jaren bewezen.

Daarom durf ik tot slot te zeggen: **Gefeliciteerd en veel Succes.**

*Rob van Grondelle,  
Hoofd Personeelszaken.*

## INGEZONDEN MEDEDELING

Geachte Redactie,

Op de door u gestelde vraag, of ik "Singel 33" wil blijven ontvangen, zeg ik volmondig: ja.

Want hoe gek het ook mag klinken, de laatste werkgever voor de komst van de winter in je leven, ligt, tenminste bij mij, het naast aan het hart.

De lente is ons helaas niet meer gegeven, dat overkomt alleen de natuur.

En toch denk je als je jong bent, dat je nog duizend jaren tegoed hebt, maar ojee..... de lente en de zomer vliegen voorbij.

En voor je er erg in hebt, dwarrelen de herfstbladeren om je oren.

En wat komt daar aangestormd: de mist, de regen en de sneeuw en zit je in de winter van je leven.

Dan komt de tijd voor ons om te gaan.

Dat is het schouwspel van het leven en komt de ander vol overmoed aangerend. Maar in de eeuwigheid bezien duurt alles toch maar even.

Toch denk ik als mijn tijd daar is, want ik hou van het leven, dat ik als het kan met een beetje weemoed in m'n stem zal zingen: "Das gibt's nur ein Mahl, das kommt nicht wieder.....!"

*Mevr. J. Keulaars,  
Voltaweg 2a, Breda,  
ex-medewerkster.*

---

*Eigen merk niet te zuipen.*

## WIST U DAT.....

- We voor het eerst er weer zijn dit jaar met deze rubriek.
- Er weer drukke tijden aanbreken.
- De BIC-competitie weer van start gaat een dezer dagen.
- Alle wedstrijden worden gespeeld op de velden van de P.T.T. naast het sportcentrum aan de Claudius Prinsenlaan.
- De feestavond met de zeer bekende barbeque waarschijnlijk zal plaatsvinden op 27 mei.
- Er dit jaar maar 500 kaarten te koop zijn, anders barst het Lucia uit zijn voegen.
- Dus tijdig bestellen bij Willem Hartmans. Op is op.
- De zeskamp met de dag van de verpleging zal plaats hebben op woensdag 11 mei.
- Het Diaconessen dit jaar als gast optreedt voor alle instellingen.
- John Sep weer captain is van de zeskamp-ploeg van het SIZ.
- U de volgende Singel hier meer over te weten komt, met een foto'tje van onze vertegenwoordigers in de zeskamp-ploeg.
- Wij hopen dat weer veel personeel het team van het Ignatius zal ondersteunen.
- Op zaterdag 21 mei het 6e nationale voetbaltoernooi plaats vindt.
- We ook dit jaar weer te gast zijn bij V.V. "S.A.B."
- Weer maar liefst 14 elftallen gaan strijden om de D.I.O.-Wisseltrofee.
- Endegeest uit Oegstgeest in het bezit is van de wisseltrofee.
- De eerste wedstrijd gaat tussen Endegeest en F.C. Ignatius, de openingswedstrijd van het toernooi.
- Het tijd wordt om aan de 5e D.I.O.-zeskamp te gaan denken.
- Dit zal plaats vinden op zaterdag 3 september.
- We een record-inschrijving verwachten.
- We nu eindelijk een ploeg van afd. 22 kunnen verwachten.
- De supporters van F.C. Ignatius kunnen op zaterdag 28 mei met de bus mee naar Leiderdorp.
- F.C. Ignatius die dag aan een toernooi deelneemt van Verpleeghuis Marienhave uit Warmond.
- Er voor spelers en supporters in Warmond een diner is na afloop van het toernooi.
- Iedereen hoopt nu het nieuwe SIZ aan de De La Reyweg komt, er een voetbalveld blijft liggen voor onze F.C. Ignatius.
- We alle kopers van een B.C.V.-lot dank zeggen voor uw steun.
- F.C. Ignatius 24 schitterende nieuwe trainingspakken heeft gekregen.
- De sponsor voor de komende 3 jaar is de Gebr. Graauwmans-Wegenbouw uit Ulvenhout.
- Ik het weer genoeg vind.

## D.I.O. ORGANISEERT

### SPORT- EN SPELMIDDAG

#### VOOR DE JEUGD VAN 8 TOT EN MET 13 JAAR.

Bij voldoende belangstelling organiseert D.I.O. op zaterdag 28 mei a.s. een sport- en speldag voor alle kinderen van onze D.I.O.-leden.

De deelneming is gratis.

Er wordt in verschillende leeftijdsklassen gespeeld, zowel voor jongens als meisjes.

8-9 jaar

10-11 jaar

12-13 jaar.

Tijdens de pauze krijgen de kinderen iets te eten aangeboden.

De verschillende onderdelen voor deze dag zijn o.a.:

estafettewedstrijd – korfbal – penalty's schieten – ringgooien – koekhappen enz.

Degenen die zich via hun ouders willen opgeven kunnen dit doen via onderstaande strook voor 25 april a.s. via de D.I.O.-bus bij de lounge.

-----

### SPORT- EN SPELDAG

Naam: \_\_\_\_\_

Leeftijd: \_\_\_\_\_ jongen / meisje

Vader of moeder werkt op afd. \_\_\_\_\_

-----

*Zwarte koffie is bitter.*

# DE ARBO WET

## Arbidsomstandighedenwet



Er is een nieuwe wet, de Arbowet, die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn op het werk wil verbeteren.

Het eerste deel van de Arbowet is per 1 januari 1983 in werking getreden. Een belangrijk, nieuw "stuk gereedschap", zowel voor werkgevers als voor werknemers.

### Samenwerking

Veiliger en gezonder werken. En waar het even kan een betere kwaliteit van het werk. Goede arbeidsomstandigheden. Hoe wil de Arbowet dat bereiken? Vooral door een goede samenwerking en goed overleg tussen werkgever en werknemers. En door zelfwerkzaamheid, om samen praktische oplossingen voor problemen te vinden.

Er zijn minimumregels in de zgn. Veiligheidsbesluiten, waaraan iedereen zich moet houden. Later zullen ook ruimere bepalingen in de Arbowet van kracht worden die de werkgever verplichten om alles te doen wat redelijk is, om de arbeidsomstandigheden zo goed mogelijk te maken.

### Voor wie geldt de Arbowet?

Vooralsnog geldt de Arbowet voor alle particuliere bedrijven, instellingen, stichtingen enz., groot en klein, behalve voor mensen die in voer- of vaartuigen op de weg, op de rails, op zee of in de lucht werkzaam zijn. Ook militairen vallen niet onder de wet.

Voor de overheid, het onderwijs en voor het rijdend, varend en vliegend

*Zonder suiker is niet voordeliger.*

personeel treedt de wet later in werking. Daarvoor moeten eerst nog speciale voorschriften worden gemaakt.

## Rechten en plichten

De Arbowet noemt een aantal nieuwe rechten en plichten voor werkgevers en werknemers.

De Veiligheidswet, die tot 1 januari 1983 gold, gaf de werknemers geen invloed op hun arbeidsomstandigheden.

Volgens de Arbowet krijgen de werknemers (meestal via de Ondernemingsraad en in de toekomst bij de overheid via dienstcommissies en medezeggenschapscommissies) allerlei mogelijkheden om concrete invloed uit te oefenen.

De werkgever is uiteindelijk verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden. Hij moet daarvoor in overleg met de medewerkers plannen maken en maatregelen nemen.

Bedrijven met meer dan 100 werknemers moeten ook ieder jaar een jaarverslag maken over de werk-

omstandigheden en de bereikte verbeteringen. Ook de Bedrijfsgezondheidsdienst moet zorgen voor een jaarverslag. Die verslagen worden in de Ondernemingsraad besproken.

De werknemers moeten, volgens bepalingen die later van kracht worden, zo veilig mogelijk werken. Ze moeten zich aan de voorschriften houden en de noodzakelijke beschermingsmiddelen goed gebruiken. Dreigende gevaren voor de veiligheid en gezondheid moeten ze direct aan hun chef of werkgever melden. Ook moeten ze meewerken aan de voorlichting die aan hen wordt gegeven.

## Ondernemingsraad

Erg belangrijk in de samenwerking is de Ondernemingsraad. De positie van de OR wordt flink versterkt waar het gaat om de zorg voor de arbeidsomstandigheden.

Net als de werkgever kan de OR onafhankelijk overleg voeren met de Arbeidsinspectie. Bij meningsverschillen met de werkgever kan de OR deze inspectie om een uitspraak vragen. Ook de werkgever heeft dat recht. Werkgever en OR hebben allebei het recht om in beroep te gaan tegen beslissingen van de Arbeidsinspectie.

## De eerste fase van de Arbowet

De Arbowet kan niet ineens helemaal worden ingevoerd. Daar is tijd, (verwacht wordt een periode van acht jaar) voor nodig. Geleidelijk aan moet ook iedereen leren om met de nieuwe regels om te gaan.

In de eerste fase, die nu is begonnen, zijn de belangrijkste veranderingen:

- werkgevers moeten een beleid voeren om het werk zo veilig en gezond mogelijk te maken;<sup>1)</sup>

*Pruttelkoffie dat is lang geleden.*



- werknemers moeten goed worden voorgelicht over hun arbeidsomstandigheden en over de noodzakelijke beschermingsmaatregelen; <sup>1)</sup>
- ieder jaar moet er een jaarverslag over de arbeidsomstandigheden worden gemaakt (voor bedrijven met 100 en meer werknemers); <sup>1)</sup>
- werkgevers en werknemers moeten samenwerken om veiligheid, gezondheid en welzijn binnen het bedrijf te verbeteren;
- de Ondernemingsraad heeft recht op:
  - rechtstreekse informatie van werkgever, bedrijfsarts en Arbeidsinspectie
  - rechtstreekse contacten met de Arbeidsinspectie en het begeleiden van de inspectie in het bedrijf
  - het vragen van maatregelen aan de Arbeidsinspectie. (Nieuwe mogelijkheid: aan de inspectie een "verzoek om wetstoepassing" doen)
  - het recht om tegen beslissingen van de Arbeidsinspectie in beroep te gaan (als er geen OR is kan de meerderheid van de belanghebbende werknemers of de vakbond in beroep gaan)
  - scholing, vorming en onderling beraad over arbeidsomstandigheden;
- de Bedrijfsgezondheidsdienst adviseert niet alleen de werkgever maar ook de OR en geeft deze de nodige informatie. Het jaarverslag van deze dienst wordt ook aan de OR uitgebracht;
- bij ernstige, direct dreigende gevaren

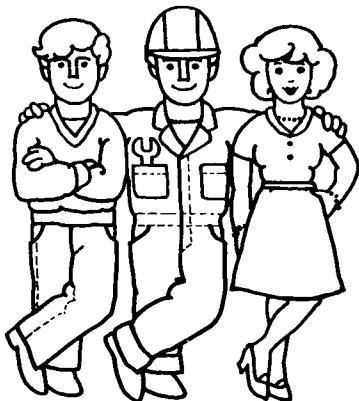
kan de werknemer het werk onderbreken, mits hij dit bij zijn chef meldt en de Arbeidsinspectie niet tijdig kan optreden;

- overtredingen van een aantal belangrijke bepalingen in de Arbowet vallen onder de Wet Economische Delicten.

<sup>1)</sup> Deze bepalingen treden in de loop van 1983 in werking.

## De Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie krijgt een aantal nieuwe bevoegdheden. De controle op naleving van wettelijke voorschriften en inspectie in bedrijven blijft de eerste taak. Bij problemen over de arbeidsomstandigheden zal de inspectie eerst informeren of er overleg is geweest. Daarna kan de inspectie op verzoek van de werkgever of de werknemersvertegenwoordiging maatregelen nemen of adviezen geven. De bestaande mogelijkheden van de



**Arbeidsinspectie om op te treden, worden uitgebreid. De inspectie had al de mogelijkheid om aan de werkgever een "eis" te stellen voor bepaalde verbeteringen, of het werk stil te leggen.**

Daar komt nu een nieuw instrument bij: als de werkgever, de OR, de vakbond of de meerderheid van de betrokken werknemers de inspectie een "verzoek om wetstoepassing" doet, kan de inspectie de werkgever een "aanwijzing" geven. De inspectie kan dat trouwens ook uit zichzelf doen. In die aanwijzing bepaalt de Arbeidsinspectie hoe de wet moet worden toegepast.

## Arboraad

Naast het overleg binnen de bedrijven moet er ook voor het hele land een beleid voor verbetering van de Arbeidsomstandigheden worden gevoerd. Bijvoorbeeld door nieuwe voorschriften.

Dat beleid wordt bepaald door de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor het geven van adviezen over dat beleid is de Arboraad ingesteld. Dat is een adviesraad waarin de organisaties van werkgevers en werknemers en de overheid zijn vertegenwoordigd.

## Meer weten?

In deze folder kunnen we lang niet alles over de Arbowet vertellen. Wilt u meer weten? Er is een brochure met uitgebreide informatie.

Stort drie gulden op girorekening 751 ten name van het Distributiecentrum Overheidspublicaties in Den Haag onder vermelding van "Arbowet" en u krijgt deze brochure toegezonden.

## Districtskantoor van de Arbeidsinspectie:

4811 WE Breda,  
Vismarktstraat 28,  
tel. 076-223400



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid  
Stafafdeling Externe Betrekkingen  
December 1982

*Koffie, caffee, coffie.*

## "SINGELTJES"

### TE KOOP AANGEBODEN:

Z.g.a.n. Diaprojector, merk Revue 2100, met afstandsbediening en draagkoffer,  
projectortafel (kleur bruin),  
projectorschermb met zilverlaag (groot formaat),  
twee opbergdozen voor totaal 432 dia's,  
Revue dia-sorterraam met verlichting.

Vraagprijs f. 200,—.

Te bevragen: L. Bastmeyer, afd. Deb./Fakt., toestel 2210.

### TE KOOP GEVRAAGD:

Wasmachine in goede staat.

M. van Dongen, afd. 14, toestel 2428.

### TE KOOP GEVRAAGD:

Portable TV (zwart/wit of kleur).

M. van Dongen, afd. 14, toestel 2428.

### TE KOOP GEVRAAGD:

Kleurenvergroter.

Rinus Wijnings, Centrale keuken, toestel 2426.

### OPPAS GEVRAAGD:

Voor baby voor ongeveer 20 uur per week. Brieven s.v.p. naar:

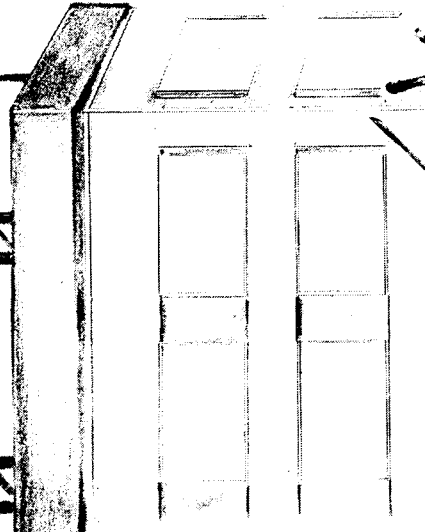
A. L. Melger, Brandebeemd 19, Breda.  
(Verpl.k. afd. 02).

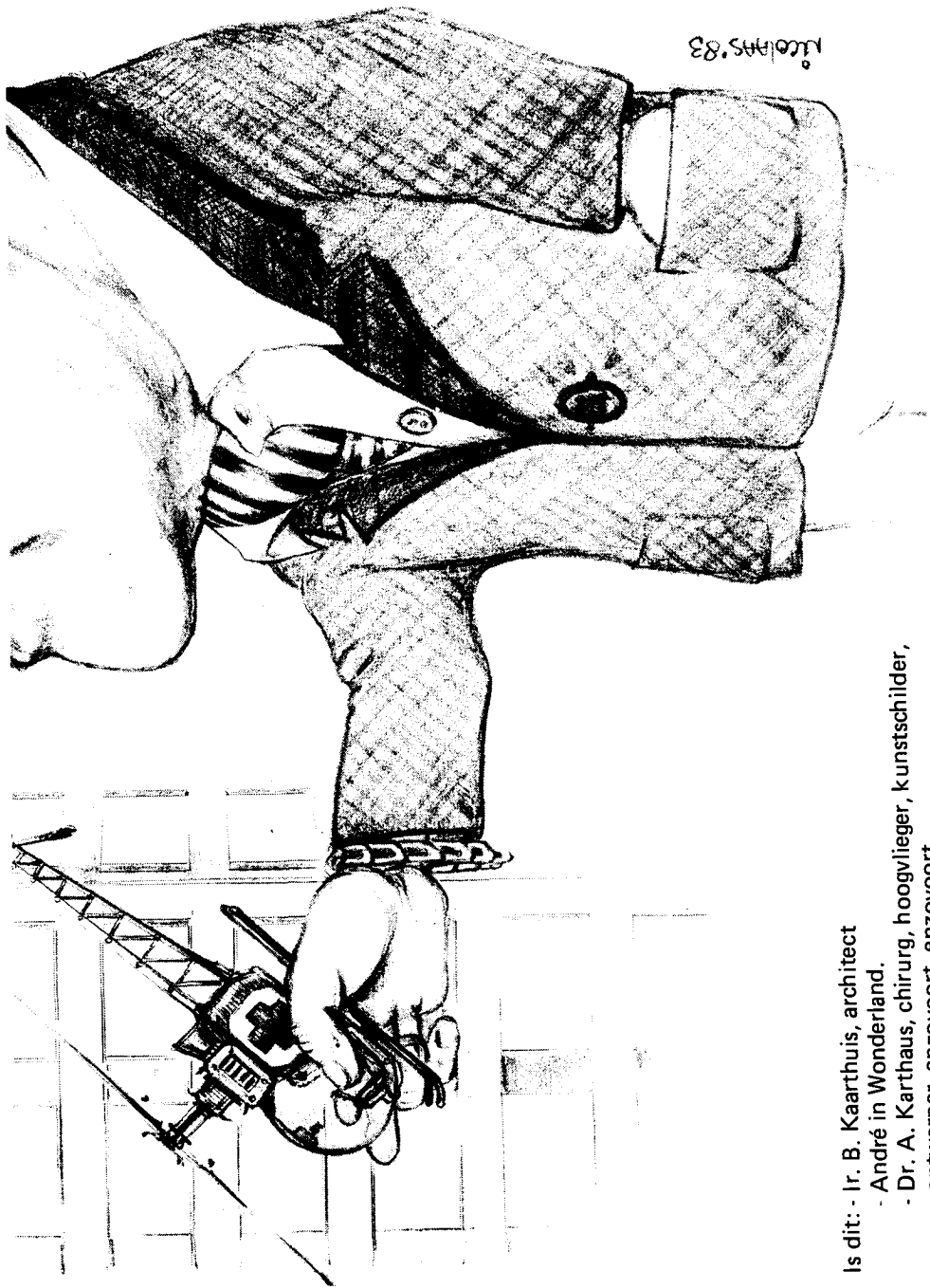
### GEVONDEN:

in de centrale gang op afd. 01 een verpleegstersspeld met ooievaartje,  
nr. A - 96102. - Personeelszaken toest. 2404.



NIEUW  
sir





Is dit: - Ir. B. Kaarthuis, architect  
- André in Wonderland.  
- Dr. A. Karthaus, chirurg, hoogvlieger, kunstschilder,  
ontwerper, enzovoort, enzovoort.....

## ERVARINGEN VAN EEN PATIENT

Sinds heugenis 'n begrip, 'n bastion, 'n burcht, waar geholpen wordt in geval van ziekten en nood.

Toch - in 't leven van alledag - ga je er gedachteloos aan voorbij.

Je ziet de rij geparkeerde auto's, de massa's fietsen, drommen bezoekers, enz.

Je bent er niet bij betrokken..... en ineens ben je zelf patiënt.

De ambulancedienst heeft je gebracht. Je ondergaat.....

Verwarring thuis op de achtergrond.

Onafgebroken ben je overgeleverd aan de zorgen van specialisten en verpleegsters: spuitje, pillen, transfusies, 'n heerlijk schoon bed.

Weer komt de dokter.

Vreemde, wat verbijsterende onderzoeken. Je denkt vooruit, over 'n kwartier is het voorbij. Je kijkt mee naar het inwendige van je maag, fascinerend als diepzee flora.

's Nachts..... haast geruisloze contrôle in 't schijnsel van een zaklantaarn. 'n Lief gezichtje en hulp bij je moeilijkheden.

De dag, die je doelloos (?) doorbrengt, gaat door de vaste indeling tamelijk vlot voorbij.

Regelmatig wordt er gevraagd wat je wilt drinken van de rijdende bar.

Ook de maaltijden zijn geweldig verzorgd. Zorgvuldig wordt er geïnformeerd, wat je wensen zijn in 't kader van 't programma en je eigen dieet.

Bezoek, vooral als je wat opgeknapt bent, is dit een prettige afwisseling. Je bent verwonderd, dat mensen zomaar voor jou komen opdraven van ver door de kou en met 'n lieve attentie.

Ook ondervind je onverwachts veel liefs en goeds. Buren en goede kennissen bieden hulp aan, waar we alleen in nood gebruik van zullen maken.

Maar nood is er! Gewone dagelijkse dingen vallen uit en er zijn mensen, die je dan bijstaan. Bedanken ervoor is zo weinig en kun je niet telkens herhalen. Maar 't is geweldig.

En nu afwachten maar wanneer je hersteld en 'n beetje fit weer naar huis kunt, 'n grote ervaring rijker.

Weer begint 'n dag van hoop en verwachting.

Ik heb uitzicht op 'n kunstwerk: 'n heel oude boom, grotesk en grillig. Jonge konijntjes spelen en snuffelen eronder. Kijk, eentje op z'n achterpoten. Karbonkeloogjes kijken je vragend aan.

Februari 1983.

*P. L. W. Hutten-Mansfeld.*

## EINDE PARKEERPROBLEMEN IN ZICHT ??

Zoals U allen waarschijnlijk wel eens aan den lijve ondervonden heeft is het ontzettend moeilijk om in de buurt of nabije omgeving van het ziekenhuis een parkeerplaats te vinden voor uw grote of kleine automobiel. Menige SIZ-medewerker draait in rekordtijd rond het ziekenhuis, om een geschikte parkeerplaats te vinden. Hierbij gedachtig de aktie die de oude Israëlieten bezigden toen zij de stad Jericho bezetten (ca. 250 jaar voor Christus).

Op het ziekenhuisterrein parkeren is slechts aan weinigen gegund.

Alleen zij, die beschikken over een daarvoor zichtbaar op de voorruit van hun auto aangebrachte parkeersticker, hebben toegang tot de ziekenhuisterreinen. De kleur van de parkeersticker geeft ook nog aan waar deze personen mogen parkeren; achter de TD-gebouwen, plantenserre, leerlingenflat. Daarnaast beschikt het ziekenhuis nog over een aantal direktieplaatsen.

Zoals reeds eerder aangegeven is het parkeerprobleem een probleem van hen die NIET op het ziekenhuisterrein mogen parkeren.

Zonder de parkeerstickerbezitters tekort te willen doen vindt de werkgroep parkeerproblematiek dat iedereen (niemand uitgezonderd) recht kan doen gelden op een goede parkeerplaats voor zijn/haar auto op het ziekenhuisterrein.



*Hou het maar op mijn salaris in, net als de rest.*

De werkgroep heeft zich op het probleem gestort en onlangs in rekordtijd een, voor het ziekenhuis welhaast modeverschijnsel, notitie uitgebracht onder de wel-luidende titel: Parkeerproblematiek 1983, verleden tijd.

In deze nota worden een aantal zaken vanuit de historie belicht en op een rijtje gezet. Hierdoor wordt, ontdaan van alle emoties die het probleem in de voor-gaande jaren ontsierde, uiteindelijk gekomen tot de basisfilosofie van waaruit het probleem nu aangepakt gaat worden. Deze basisfilosofie luidt:

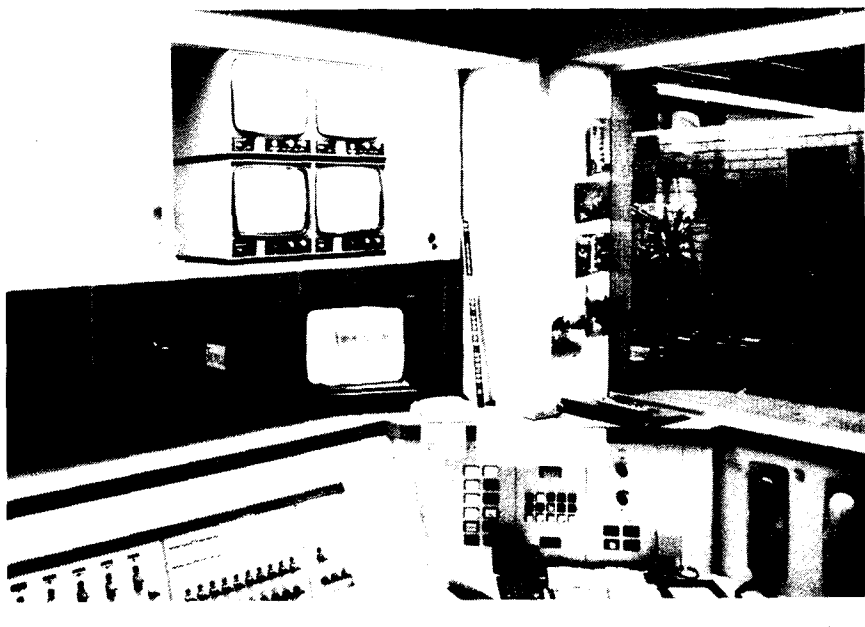
Zoals het ziekenhuis toegankelijk is voor alle patiënten, zo dient het ziekenhuis-terrein toegankelijk te zijn voor alle medewerkers(m/v).

Voortbouwend op deze filosofie en rekening houdend met het principe dat ge-deelde smart halve smart is, heeft de werkgroep doen besluiten dat voortaan iedereen gebruik kan maken van de op het ziekenhuisterrein aanwezige parkeer-plaatsen.

Hiervoor dient u zich vanaf heden wel te houden aan de hiervoor opgestelde parkeerregels. Onderstaand treft u deze spelregels eenmalig toegelicht.

1. U kunt slechts op het ziekenhuisterrein uw automobiel parkeren, indien u in het bezit bent van een van uw naam en employénummer voorziene RODE PARKEERKNIPKAART 1983.

Achter in deze Singel 33 treft u deze kaart aan als service aan onze lezers.



*Goudbruin met een wolkje room.*

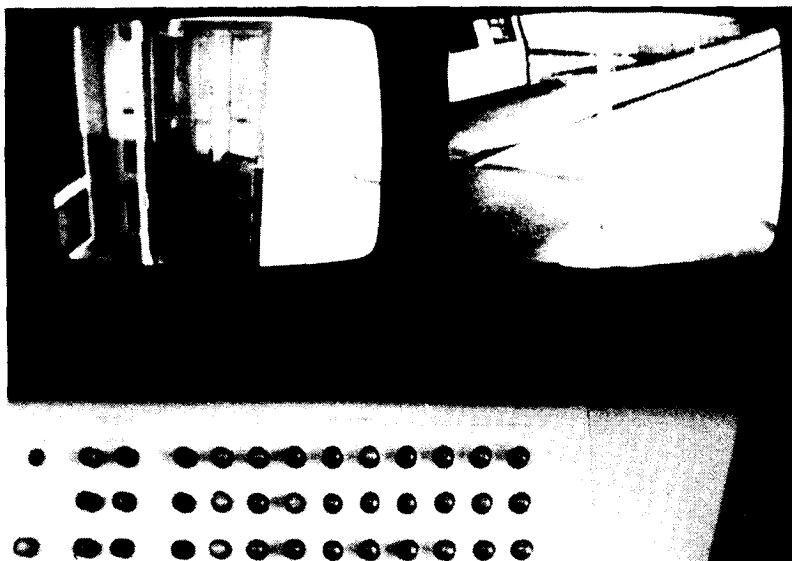


2. Deze parkeerknipkaart 1983 dient u telkenmale als u de slagbomen passeert aan de dienstdoende portier te overhandigen, met de mededeling op welk parkeerterrein u wenst te parkeren. Deze knipt een gaatje in uw parkeerknipkaart 1983, zodat u kunt zien hoe vaak u op een bepaald parkeerterrein heeft geparkeerd.

Door het maximaal stellen van het aantal keren dat u op een van genoemde parkeerterreinen kunt parkeren (9 maal per parkeerterrein) geeft u kollega's ook de gelegenheid op het ziekenhuisterrein hun automobiel te parkeren. Daarnaast is een optimale variatie in parkeerterreinen gewaarborgd. De oplettende lezer zal inmiddels wel berekend hebben dat hij/zij 45 maal op het ziekenhuisterrein zijn auto kan parkeren.

3. De vijf parkeerterreinen zijn:
- terrein achter de TD-gebouwen.
  - terrein bij planten/bloemen-serre.
  - terrein ingang Wilhelminasingel.
  - terrein ingang Brabantlaan/leerlingenflat.
  - direktieplaatsen.

4. Aan het parkeren van uw auto is geen minimale of maximale parkeertijds-limiet verbonden. Zowel grote als kleine auto's mogen evenlang parkeren. Gedurende de vakantie maanden zal nauwlettend worden toegezien, of u uw auto niet achterlaat op het ziekenhuisterrein.



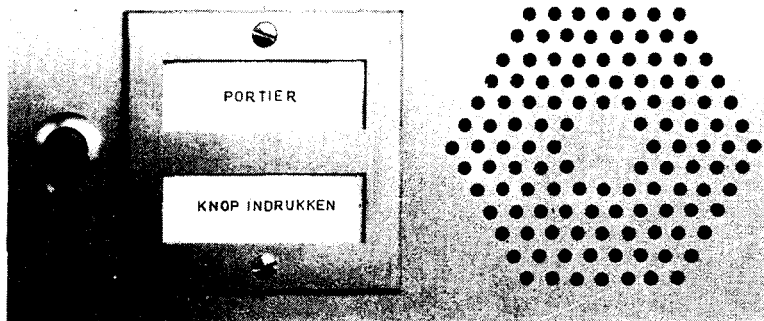
*Geen bier of wijn, maar koffie zal het zijn.*

5. U dient uw parkeerknipkaart pas weer opnieuw te laten knippen als u na het verlaten van het ziekenhuisterrein de slagbomen weer wilt passeren, teneinde een parkeerplaats te zoeken voor uw auto, als tussen het moment van vertrek en hernieuwde aankomst meer dan een kwartier ligt.
6. Indien na het afknippen van de parkeerknipkaart blijkt dat er geen voldoende parkeerplaatsen voor uw auto beschikbaar zijn, dan dient u uw auto helaas buiten het ziekenhuisterrein te parkeren. De dienstdoende portier geeft u hiervoor een tegoedbon retour, die u bij de afdeling personeelszaken kunt omwisselen tegen 1 gulden contant geld.  
Hiermee kunt u de parkeermeters betalen die de gemeente Breda voornemens is te gaan plaatsen op het Turfschipsterrein.

Wij hopen dat met deze spelregels een optimaal klimaat geschapen is, om het nijpende parkeerprobleem voor eens en voorgoed op te lossen.

U dient deze spelregels te beschouwen als een interimoplossing tot de zo lang verwachte nieuwbouw van het Ignatius-ziekenhuis en de daarbij aan te leggen ruime parkeermogelijkheden voor ieder personeelslid.

*Wergroep*  
**PARKEERPROBLEMATIEK.**



---

*Je wordt nergens zo nuchter van als van koffie.*

- We kunnen terugzien op een zeer geslaagd D.I.O.-karnaval.
- Alleen jammer dat je tussen die 350 mensen zo weinig verpleegkundigen ziet.
- We dus moeten vrezen dat bij die groep nog minder gezellige mensen te vinden zijn.
- Wat dacht U van al die schitterende maskers.
- Hoe vond U het trio: van Grondelle - Maaswinkel - Wijnekus.
- Wat een schitterende vermomming.
- Heeft U ze herkend?
- Ik helaas niet.
- Onze Opperkolderspuitser Jan den Eerste U voor de laatste maal is voorgedaan.
- Hij nu staat bijgeschreven bij al die aftredenden dit jaar, nl. Crein uit Princenhage en onze Baron uit het Ginneken.
- Jan bedankt voor 3 schitterende jaren.
- D.I.O. zal volgend jaar op karnavalszaterdag voor de kinderen van het personeel ook een kinderkarneval organiseren.
- Allaaf-Allaaf-Allaaf voor dit geweldige besluit.
- Het Kolderspuiters-eet-saoltje goede zaken deed.
- Vanaf november kunt U deelnemen aan een cursus Bredas in de Singel.
- Dit door de bekende paters van de Schorsmolen: Pater Terpetijn en Pater Sjagerijn.
- Er zijn meer dan 1000 B.C.V.-loten verkocht in het SIZ.
- Het karnavalsconcert van het Brabants Orkest een bomvolle stadsschouwburg opleverde.
- Met een geweldig bal na afloop.
- Ger Couvreur met het Brabants Orkest "Hé gij daar" zong.
- Tijdens de intocht en in Princenhage werden we ontvangen met witte confettie.
- Kiske en Wiske dit jaar niet knalde tijdens de verbranding.
- Het wordt volgend jaar een latertje.
- Wat dacht je van 3 maart?
- Ge hebt er met z'n allen goed aangestaan van ut jaar.

Tot november!

*De groeten van het haantje  
van de grote Toren.*

---

*Waar is de goeie ouwe tijd gebleven dat een bakkie koffie nog gratis was.*

## OPERETTE "DIE FLEDERMAUS"

ten bate van het Sint Joseph Ziekenhuis in Kilgoris te Kenya.

### Weet u het nog?

Op vrijdag 22 april 1983 wordt er door de Baronie-Operette een uitvoering gegeven van de operette "die Fledermaus".

Plaats: Stadsschouwburg Breda.

Dekors: Koninklijke Vlaamse Opera.

Aansluitend: Feest met medewerking van het Moonglow Kwintet.

### TIJDENS FEEST: LOTERIJ.

Hoofdprijs:

### WEEK-END REIS VOOR TWEE PERSONEN NAAR LONDEN

Sponsor: Lions Club Breda.

Batig saldo: Bestemd voor de verbouwing van het operatiekamer-complex van het Sint Joseph Ziekenhuis in Kilgoris in Kenya.

Prijs: f. 27,50 voor de entree van de hele avond, inclusief programma en een feestelijk drankje.

Kaarten: Zolang de voorraad strekt verkrijgbaar bij:  
F. A. J. J. Groot, anesthesioloog, en bij:  
E. J. van Herk, chirurg.  
DIO-leden: f. 5,- korting.

## OPSPORING VERZOCHT

Er wordt vermist sinds 28 januari 1983 een machine voor het inbinden van boekjes met ringbanden.

Wie heeft genoemde machine bij de secretaresse van de afdeling opleidingen (Tosca de Lange) van de kast gehaald en meegenomen om even te gebruiken?

Graag even een berichtje.

*Tosca de Lange,  
afd. opleidingen (toest. 2133)*

---

*Nee ik hoe geen koffie (ik heb geen kwartjes meer).*

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

*Staten willen debat over kwestie-Mol*

Peters  
uit het veld  
gestuurd

40 JAAR  
VAKMAN

**HOLLEMAN**

**Staal ziek door  
overcapaciteit**

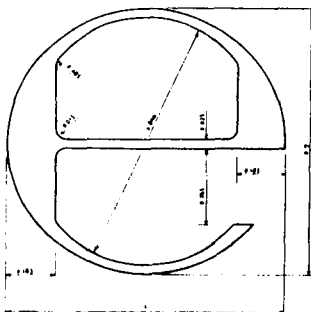
**Op zoek naar bantje**

**MAAS TERUG OP OUDE NEST**

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

*Zeg, hé, geef mij even een kwartje, ik moet even bellen (ik bedoel koffie).*

# De 'e'



VAN DE KO(O)K



De 'e' op de verpakking van allerlei produkten geeft aan dat de hoeveelheid die erin zit, moet voldoen aan een gemiddeld (af-)vulgewicht. Dit betekent dat de werkelijke hoeveelheid van een produkt iets naar boven of naar beneden mag uitwijken van de inhoudsopgave op de verpakking. Voor de grootte van de afwijking zijn voorschriften. Daarnaast dient van een willekeurige partij het gemiddelde gewicht van een produkt minimaal te voldoen aan de hoeveelheid die op de verpakking staat. Tot twee jaar geleden werd in Nederland uitsluitend het minimumprincipe gehanteerd. Dit houdt in dat de inhoudsopgave op de verpakking een minimum-hoeveelheid aangeeft. Dit geldt nog steeds voor produkten die geen 'e' op de verpakking hebben.

Binnen de EEG gaat men echter uit van het gemiddelde-principe.

Nu in Nederland het Hoeveelheidsaanduidingenbesluit van de Warenwet van kracht is, mag de Nederlandse fabrikant gebruik maken van de 'e'. Hiervoor moet wel toestemming gevraagd worden aan de Keuringsdienst van Waren. Het gebeurt dus nog op verzoek van de fabrikant en is niet verplicht.

Het gemiddelde-principe betekent dat de aangegeven inhoud gemiddeld in de verpakking moet zitten. Dat houdt in dat er soms minder en soms meer in kan zitten dan de hoeveelheid die op de verpakking aangegeven staat. Aan dat mindere gewicht zijn echter wel weer strengere eisen gesteld. Wanneer deze overtreden worden kan een hele partij afgekeurd worden en kan de fabrikant zijn recht op de 'e' verliezen. Er kan zelfs een boete opgelegd worden. Dit betekent dat de producenten meestal aan de veilige kant blijven en hun hoeveelheden iets boven het gemiddelde houden. De Keuringsdienst van Waren of de Algemene Inspectiedienst voeren regelmatig controles uit.

Vordat een bedrijf eenmaal een toestemming krijgt om de 'e' te gebruiken komt er heel wat kijken.

Allereerst moet de Dienst van het IJkwezen eerst op verzoek een voorlopige er-

---

*Een zak vol kwartjes is een thermoskan vol.*

kenning afgeven. Vervolgens gaat diezelfde dienst alle weeg- en afvulapparatuur inspekteren, hetgeen meer dan eens een herijking betekent. Pas als de fabrikant aan alle voorwaarden voldoet geeft de Keuringsdienst van Waren of de Algemene Inspectiedienst de definitieve vergunning af.

Op dit moment hebben ongeveer vierhonderd bedrijven, waaronder een aantal heel grote concerns, zich voor het gebruik van de 'e' aangemeld.

*Bronnen: Voedingsinformatie, april 1982, rubriek 'Consument' in dagblad Trouw, 1 mei 1982. Voeding & Keuken, juni 1982.*

## SUIKER HELPT ATLEET NIET

**In tegenstelling tot wat veel atleten geloven, heeft het gebruik van suiker tijdens hardlooppwedstrijden of trainingen geen direkt nut. Het voert het uithoudingsvermogen niet op, het werkt niet tegen vermoeidheid en het verschaft geen energie om nog verder te kunnen rennen.**

Dit is gebleken uit een onderzoek aan de Amerikaanse Yale-universiteit. Veel lange-afstandlopers gebruiken onderweg sinaasappelsap of frisdrank omdat zij verwachten daarmee hun lichaam extra energie te geven om vol te kunnen houden. Het suikergehalte van het bloed kan inderdaad laag worden tijdens langdurige inspanning, maar dat lijkt de prestaties niet te beïnvloeden, zo konkluderen de onderzoekers.

'Een van de meest opvallende uitkomsten was dat laag bloedsuiker vrij regelmatig voorkwam, maar dat de proefpersonen dan nog een periode variërend van vijftien tot zeventig minuten konden doorgaan', aldus de onderzoeker dr. Philip Felig.

De studie werd uitgevoerd in samenwerking met het Zweedse Karolinska Instituut in Stockholm.

Negentien proefpersonen werden aan zware inspanningsproeven onderworpen op hometrainers en kregen daarbij suikerwater te drinken of water dat kunstmatig met saccharine was aangezoet. (Saccharine bevat geen energie).

Er bleek geen aanwijsbaar verschil te zijn tussen de beide groepen wat betreft hun prestaties.

# PUZZEL-RUBRIEK

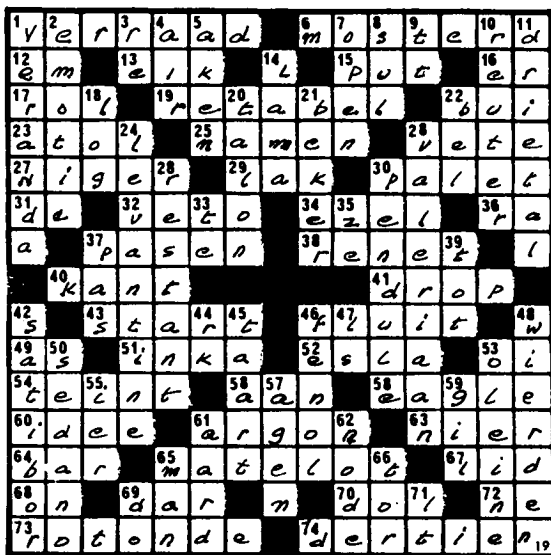
De vragen leveren blijkbaar meer problemen op dan werd verwacht; in de toekomst zal hier rekening mee worden gehouden.

Bij de inzenders was overigens wel weer een zeer originele op de vraag wat betekent de term DIRA: Naast het juiste antwoord wist A. van Noort te melden dat het eveneens kan betekenen: Door Inspanning Rood Aanlopen.

Welnu, dit is waarschijnlijk een goede verklaring voor de hooggezonde kleur waarmee de directie-raad door het SIZ stapt. Want dat deze personen nog kunnen blozen lijkt mij wat overtrokken.

Voor de smakelijke opmerking en een verder prima invulling van de opdrachten wordt de prijs aan A. van Noort toebedacht.

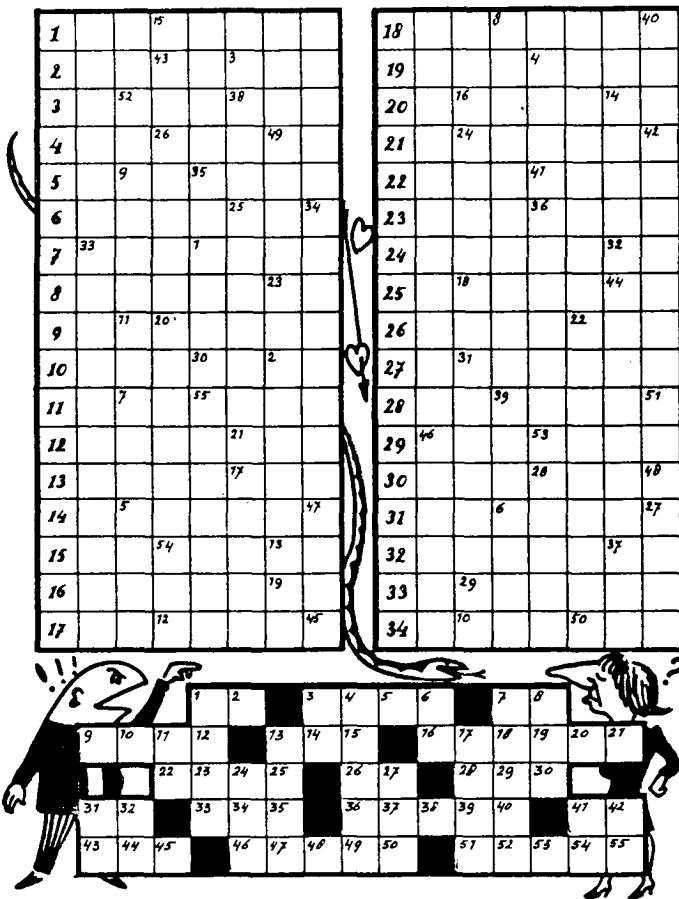
Proficiat, en hieronder zijn inzending.



1. De La Rey Weg
2. Directie Raad (Door Inspanning Rood Aanlopen)
3.  $4,50\% + 0,20\%$  4,70%
4. ABVA-KABO Beterschap
5. Röntgen + Bloedafname
6. Rinus Wijnings
7. Stuurgroep Automatisering
8. f. 166,00

*Ik denk dat ik maar chocomel ga drinken.....*





In het diagram, waar de eerste opgaven moeten worden ingevuld, ontstaat vertikaal in de voorste hokjes een uitspraak. De cijfers in dat eerste diagram geven de letters aan, die in het tweede diagram ingevuld, weer een uitspraak geven.

1 in de geest, 2 man van adel, 3 onzin, 4 met een spons reinigen, 5 linie, 6 dichterbij, 7 neusdoek, 8 vurig bevorderaar, 9 gevolg, 10 getand muurwerk, 11 opening, 12 plaats in de Noordoostpolder, 13 vrees aanjagen, 14 aan boord klampen, 15 Europeaan, 16 tussen, 17 enigen, 18 overschot, 19 aanstoot geven, 20 ontkennen, 21 bebouwde akker, 22 ontvangst, 23 om verlegen zijn, 24 edele dieren, 25 inviteren, 26 inbinden, 27 uitstalkast, 28 dineren, 29 toekomstig deel, 30 vreugde uitend, 31 tijdperk van vijf jaar, 32 aan boord klampen, 33 eenzame, 34 dichterbij komen

## OPGAVEN NUMMER 83-4

De beruchte vragen luiden als volgt:

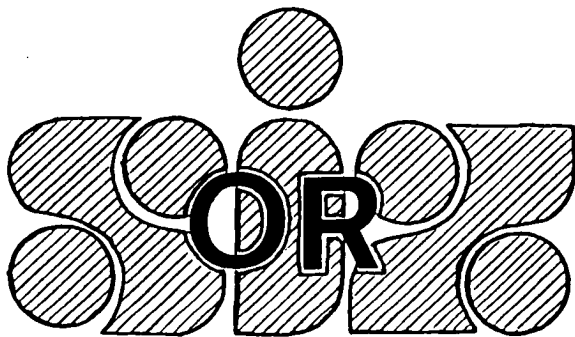
1. Hoeveel doekenklemmen werden op 24 januari j.l. door de wasserij naar de gebruikers geretourneerd?
2. Geef bij benadering op hoeveel fotocopieën jaarlijks op de repro-afdeling worden gemaakt (U mag 10% afwijken)
3. Wie is voorzitter van DIO ?
4. Door wie is het ontwerp van de nieuwe Singel 33 omslag gemaakt?
5. Wie heeft er ononderbroken het langste zitting in de OR (van de huidige OR-leden?)
6. Hoeveel bedraagt de eigen bijdrage voor kraamzorg per dag, m.i.v. 01.01.1983, uitgaande van interne kraamzorg?

Tot zover de vragen.

Eveneens weer een raadsel deze maand.

Indien U alles kunt oplossen verwacht ik uw inzendingen weer vóór 10 april, waarna u kans maakt op een prijs van f. 25,00.

Succes, en tot de volgende maand.



# INFORMATIE

AL GELEZEN.....?

TOCH DOEN!

*Motto 1983 verpleegkundige dienst: Niet Solitair, maar Solidair.*



## Personalia

### HUWELIJKEN:

- 26-02-83: A. C. Kamp, rad. diagn. lab. B. en F. J. Loonen.  
23-03-83: Aneriet Versteegen, medew. centr. sterr. en Jack Nooren.  
24-03-83: Kees Megens en Carla Kerstes, ass. pat. reg.  
08.04.83: Peter de Jong en Anka Peeters, voed. ass.

### GEBOORTES:

- Claudette dhr. en mevr. Hermans-Classen; 1e verplk. poli cardiologie.  
d.d. 17-02-83.  
Bram fam. Fick; pool adm. medew.  
d.d. 18-02-83.  
Christian fam. van de Luitgaarden; analist PAL.  
d.d. 22.02.83.  
Eefje fam. van Ginneken-van de Berg; verplk. afd. 22.  
d.d. 21-02-83.

### Voor de ontvangen BLOEMETJES tijdens hun ziekte, huwelijk e.d. BEDANKEN:

- Dhr. en mevr. Kerstes-Schepers; lab. functieafd.  
J. A. F. van Dongen; verplk. IC/MC.  
Annie Dielissen-Joosen; medew. schoonmaak.  
P. J. Dekkers, portier.

### IN DIENST PER 01-03-83

|                             |                 |                  |
|-----------------------------|-----------------|------------------|
| Mej. Y. P. J. M. Backx      | voed. ass.      | voed. dienst     |
| Mevr. A. J. Thijssen-Enden  | medew. schoonm. | schoonmaakdienst |
| Mej. Martens (per 16-02-83) | medew. schoonm. | schoonmaakdienst |

## UIT DIENST PER 01-03-83

|                           |                   |              |
|---------------------------|-------------------|--------------|
| Mej. P. Aerts             | verpleegk.        | opleidingen  |
| Mevr. I. Simmerman-Feddes | adm. medew.       | repro-afd.   |
| Dhr. P. Hubers            | verpleegk.        | 01           |
| Mej. H. Jacobs            | voed. assistente  | voed. dienst |
| Mej. J. Kneepkens         | verpleegk.        | 13           |
| Mej. J. Nagtzaam          | leerl. verpleegk. | opleidingen  |
| Mej. C. van Oorschot      | verpleegk.        | opleidingen  |
| Mej. P. Perdaems          | leerl. verpleegk. | opleidingen  |
| Mej. J. van Rooten        | verpleegk.        | 11           |
| Dhr. G. Stoop             | verpleegk.        | opleidingen  |
| Mej. A. Verstegen         | ster. assistente  | centr. ster. |
| Mevr. L. de Boer-Willemse | verpleegk.        | 01           |
| Mevr. M. Hubers-de Wolf   | verpleegk.        | 11           |
| Dhr. A. van Zundert       | verpleegk.        | 13           |
| Dhr. L. van Maanen        | verpleegk.        | opleidingen  |
| Mej. J. Meeuwesen         | verpleegk.        | opleidingen  |

---

## WEEKEND-TIC

Hebben jullie het ook? Die automatische tic?  
Weekend, rond half 6 - 6 uur, wakker worden — Bamm!  
Dekens openslaan - opstaan - naar het werk!  
En dan beseffend en luisterend naar die grote stilte buiten  
- géén getoeter of verkeer buiten - dat het weekend is !!  
Even verwerken.....

Zou ik toch nog even terug in bed kruipen?  
Het gekke is, dat door de week, als je móet werken,  
het bed 's-morgens extra lekker is om nõg éven te slapen,  
en in het weekend, als het kån en je dus vrij bent -  
dat niet het geval is!

I.S.  
Etten-Leur.

---

*Opleidingen: Veni-Vidi-Video.*



Informatie van de Nationale Ziekenhuisraad  
Postbus 9696, 3506 GR Utrecht, telefoon 030 - 739911

### 3 EXTRA VRIJE DAGEN PER 1 JANUARI 1983

Op 17 januari j.l. heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, samen met zijn ambtegenoot van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, overleg gevoerd met de werkgevers- en werknemersorganisaties in het particuliere deel van de quataire sector over het in 1983 te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid. Onderdeel van dit overleg vormde het Regeringsstandpunt dat zij niet voornemens was om voor dit deel van de quataire sector ingevolge de Tijdelijke Wet uitbetaling van de prijscompensatie per 1 januari 1983 toe te staan.

Wel werd van overheidswege ruimte geboden voor herverdeling van werk via arbeidsduurverkortung. Voor de ambtenaren was reeds een regeling getroffen van 3 extra vakantiedagen per jaar.

Een en ander resulteerde in een voorstel van werknemerspartijen bij de CAO voor het ziekenhuiswezen om in deze (nog af te sluiten) CAO eveneens 3 extra vakantiedagen op te nemen.

Op de algemene ledenvergadering van 9 februari j.l. heeft het bestuur van de NZR dit voorstel meegedeeld en van de ledenvergadering machtiging verkregen voor een CAO-regeling van 3 extra dagen.

Op 18 februari j.l. is in een vervolg-overleg met de werknemersorganisaties overeenstemming bereikt over een in de CAO op te nemen regeling m.b.t. 3 extra dagen vrijaf, met ingang van 1 januari 1983. Binnenkort zullen de wijzigingen in de CAO (ingangsdatum 1 november 1982) aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ter goedkeuring worden voorgelegd ingevolge de Tijdelijke Wet. Aangenomen mag worden dat - gelet op het reeds door de Minister gevoerde overleg - de CAO-wijziging m.b.t. de genoemde 3 vrije dagen genoemde goedkeuring zal krijgen.

Over de aanwending van de terzake door de Regering ter beschikking gestelde middelen voor de ziekeninrichtingen voor hetbezetting i.v.m. genoemde dagen vindt besluitvorming in het COTG plaats op basis van een terzake opgestelde aanwijing van de staatssecretaris.

De regeling van de 3 extra vrije dagen wordt als artikel 35a in de CAO opgenomen en luidt met de daarbij behorende Toelichting als volgt:

“Tijdelijke regeling in het kader van landelijke ontwikkelingen naar arbeidstijdverkortung.

---

*Vele groten maken een kleintje; Van harte proficiat.*

## Artikel 35a

1. In het kader van de landelijke ontwikkelingen naar arbeidstijdverkorting heeft de werknemer, met ingang van 1 januari 1983, voor de resterende looptijd van de CAO en boven de hem overigens op grond van deze CAO toekomende vakantie, per kalenderjaar aanspraak op 3 dagen vrijaf met behoud van salaris. Voor de parttime werknemer en de werknemer, die in de loop van het kalenderjaar in dienst treedt danwel de dienst verlaat, bestaat deze aanspraak naar rato.
2. De in het eerste lid bedoelde dagen worden overeenkomstig de wensen van de werknemer verleend, tenzij de belangen van de afdeling of de dienst waar de betrokken werknemer werkzaam is, zich daartegen verzetten.
3. De in het eerste lid bedoelde aanspraak vervalt bij het einde van enig kalenderjaar, tenzij het vrijaf waarop de werknemer alsdan nog aanspraak heeft, in verband met de belangen van de instelling door de werkgever niet is verleend.

### Toelichting

Wanneer de werknemer op één van de in artikel 35a geregelde dagen vrijaf, ziek is, behoudt hij evenwel zijn aanspraak op die dag. Lid 3 van artikel 35a is ook van toepassing in geval van ziekte van de werknemer".

N.B.:

Zoals uit de tekst van de regeling begrepen kan worden is deze als tijdelijk overeengekomen voor de resterende looptijd van de CAO vanaf 1 januari 1983. De looptijd van de CAO is van 1 november 1982 tot 1 april 1984. Over de goedkeuring van deze CAO zult u nog nader bericht ontvangen.

*Personeelszaken.*

---

## MEDEDELING KOFFIEGELD

Hierbij delen wij u mee, dat de in Singel 33, 13e jaargang nr. 3 aangekondigde koffiegeld-inhouding met ingang van deze maand geëffektueerd zal gaan worden. Alle betreffende instanties, zoals Arbeidsinspectie, Arbeidsbureau, Raad van Arbeid, Partij van de Arbeid etc. zijn over de betreffende materie ingelicht. Het experimentele uittesten van merken koffie-extract, met de inmiddels bekende koffieautomaten, loopt ten einde en heeft geresulteerd in een koffie-extract van dusdanige kwaliteit dat de prijs voor een kopje koffie gesteld gaat worden op twee kwartjes.

Werkgroep

*"dezelfde als vorig jaar".*

---

*Lekker en toch niet duur: chez Tiny.*

## WAAR ZIJN ZE GEBLEVEN ?

Verzoek aan ex-kollega's en stagièreres van afdeling IC/MC tot terugbezorgen van de volgende "geleende" boeken.

- Intensive Care van L. E. Meltzer
- Hartbewaking van L. E. Meltzer
- Rapid Interpretation of E.K.G.'s - Dale Dublin M.D.
- Kunstmatige beademing - R. Goodfield
- A.B.C. van het E.C.G. van J. Boutkan
- Hoofdzaken gezondheidsrecht van P. A. M. Dingeman
- Verpleging van bewusteloze patiënt van Mountjoy
- Zakatlas ritmestoornissen van Conway.

*M. van den Brand,  
Afdeling 10/19 IC/MC.*

---

## GEDICHT

Ik ben de blauwbilgorgel,  
Mijn vader was een porgel,  
Mijn moeder was een porulan,  
Daar komen vreemde kind'ren van.  
Raban! Raban! Raban!

Ik ben de blauwbilgorgel,  
Ik lust alleen maar korgel,  
Behalve als de nachtuil krijst,  
Dan eet ik riep met rimmelrijst.  
Rabijst! Rabijst! Rabijst!

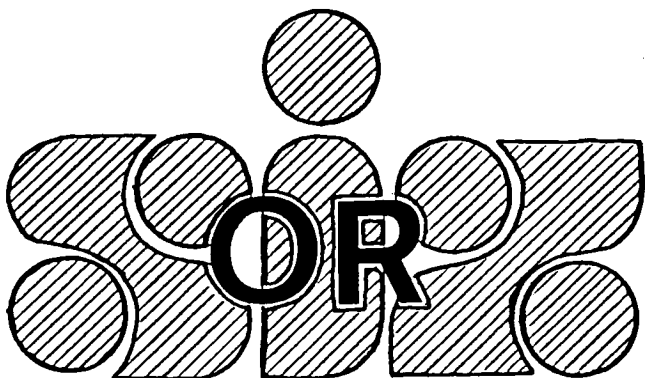
Ik ben de blauwbilgorgel,  
Als ik niet wok of worgel,  
Dan lig ik languit in de zon,  
En knoester met mijn knezidon.  
Rabon! Rabon! Rabon!

Ik ben de blauwbilgorgel,  
Eens sterf ik aan de schorgel,  
En schrompel als een kriks ineen,  
En wordt een blauwe kiezelsteen.  
Ga heen! Ga heen! Ga heen!

*C. Buddingh'*

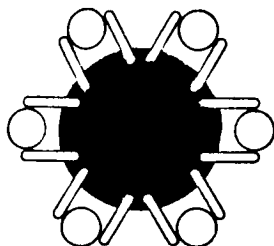
---

*Als Luc Demarbaix te laat is op een afspraak is hij door anderen opgehouden.*



**INFORMATIE**





Bedrijfskommissie  
voor het Ziekenhuiswezen

Utrecht, 8 maart 1983.

Geachte heer Bakkers,

Bij schrijven d.d. 26 november 1982 heeft u, namens de ondernemingsraad van het Ignatius ziekenhuis te Breda, op grond van artikel 36 lid 2 WOR de bemiddeling van de Bedrijfskommissie ingeroepen.

Aanleiding hiertoe is het meningsverschil dat is ontstaan tussen de ondernemingsraad enerzijds en de directie anderzijds inzake het niet vragen door de directie van het advies van de ondernemingsraad over een voorgenomen funktiewijziging van de afdeling- en Intensive Care en Medium Care.

De Geschillenkommissie heeft gedeeltelijk in afwijking hetgeen u op 3 december 1982 is bericht, bestaan uit:

van werkgeverszijde: dhr. mr. C. van Dijk

dhr. H.R.A. Angenent

van werknemerszijde: mw. mr. P. Swenker

dhr. mr. G.T.W.M. Theunissen

Deze kommissie heeft gekonstateerd dat het onderhavige verzoek is gedaan door een op grond van artikel 36 lid 2 van de WOR daartoe bevoegde partij alsook dat bij het verzoek de bemiddeling van de Bedrijfskommissie is ingeroepen en dat het verzoek voldoet aan de in het reglement van de Geschillenkommissie gestelde eisen.

De Geschillenkommissie heeft hierop de navolgende procedure gevolgd.

1. Het vragen van het oordeel van het bestuur van de Stichting Ignatius Ziekenhuis.
2. Het bevestigen van de ontvangst van het bemiddelingsverzoek van de ondernemingsraad, waarbij deze - konform de herziene S.E.R.-verordening op de Bedrijfskommissie - in de gelegenheid is gesteld zijn verzoek nader mondeling toe te lichten.

3. Het kennisnemen van de door betrokken ter hand gestelde stukken (hiervoor verwijzen wij u naar de bijlage bij dit schrijven).
4. Het kennisnemen van de door de ondernemingsraad gegeven mondelinge toelichting van het verzoek.
5. Het preciseren van de probleemstelling aan de hand van de verkregen informatie.

#### Verslag van de bevindingen

##### De Geschillenkommissie constateert:

- dat de directie van het Ignatius ziekenhuis een funktiewijziging heeft doorgevoerd bij de afdelingen "Medium Care" en "Intensive Care", welke inhoudt dat de afdeling Medium Care als zodanig opgeheven en bestemd wordt tot een basale verpleegafdeling, terwijl de afdeling Intensive Care voortaan een categorie patiënten op zal nemen, welke voorheen op de afdeling Medium Care werd verpleegd;
- dat tengevolge van deze wijziging het aantal personeelsleden met 4,5 is afgenomen;
- dat de ondernemingsraad van het Ignatius Ziekenhuis van mening is, dat het hier gaat om een belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming als bedoeld in artikel 25 lid 1 sub e WOR en het advies van de ondernemingsraad tevoren gevraagd had moeten worden;
- dat de ondernemingsraad zich daarbij tevens beroept op artikel 2.5 en artikel 2.6 van de CAO Sociale Begeleiding voor het Ziekenhuiswezen;
- dat de directie daarentegen als haar mening te kennen heeft gegeven, dat noch artikel 25 lid 1 sub e van de WOR, noch de genoemde artikelen uit de CAO Sociale Begeleiding hier van toepassing zijn, aangezien het slechts gaat om het meer gedecentraliseerd verplegen van zgn. "medium-care patiënten" en het aanpassen hieraan van het opnamebeleid van de voormalige Medium Care afdeling tengevolge waarvan de personele overschrijving met 4,5 personeelsleden konden worden teruggedrongen.
- dat de directie daarnaast nog stelt, dat personele bezetting en organisatievorm van de Intensive Care afdeling ongewijzigd zijn gebleven, waarbij de toelatingsnorm van patiënten voor die afdeling is verruimd.

##### De Geschillenkommissie overweegt:

- dat de CAO Sociale Begeleiding tot op heden niet in werking is getreden ten gevolge van het bepaalde in artikel 4 van de Tijdelijke Wet Arbeidsvoorwaarden Collectieve Sector;

- dat los van het vorenstaande de CAO Sociale Begeleiding toch niet van toepassing zou zijn, nu bij deze reorganisatie niet voldaan wordt aan de criteria die de genoemde CAO hiervoor stelt;
- dat mitsdien hierom een beroep op het bepaalde in deze CAO niet in behandeling genomen kan worden;
- dat, voor wat betreft de toepasbaarheid van artikel 25 lid 1 sub e WOR, de vraag dient te worden beantwoord of er in casu sprake is van een besluit tot belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, zoals de ondernemingsraad stelt
- dat voor de uitleg van de term belangrijk de reorganisatie bezien moet worden in relatie tot de aard en omvang van de activiteiten van de gehele onderneming;
- dat de reorganisatie in kwestie weliswaar betekent dat het personeelsbestand kleiner wordt, maar dat dit slechts 4,5 personeelsleden betreft op een totaal van meer dan duizend personeelsleden;
- dat de organisatievorm van de vroegere afdeling Medium Care een wijziging ondergaat, waarbij het karakter van deze afdeling verandert;
- dat daarentegen de organisatievorm van de afdeling Intensive Care dezelfde blijft, waarbij slechts in hoeverre een wijziging optreedt, dat de toegelaten categorie patiënten wordt verruimd;
- dat de omschreven funktiewijziging op zich genomen niet zodanig is, dat deze bezien in relatie tot de aard en de omvang van de activiteiten van de gehele onderneming, als een belangrijke wijziging in de organisatie moet worden aangemerkt.

#### De Geschillenkommissie konkludeert:

- dat het beroep van de ondernemingsraad op de artikelen 2.5 en 2.6 van de CAO Sociale Begeleiding niet in aanmerking kan worden genomen;
- dat het besluit van de ondernemer tot wijziging van de functie van de afdelingen Medium Care en Intensive Care, niet is een besluit tot belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming als bedoeld in artikel 25 lid 1 aanhef en sub e WOR;
- dat derhalve niet op basis van dit artikel het advies van de ondernemingsraad gevraagd hoefde te worden.

De Bedrijfskommissie kan zich verenigen met de bevindingen van de Geschillenkommissie.

In het vertrouwen u hiermede van dienst te zijn geweest,

Namens de Bedrijfskommissie voor het  
Ziekenhuiswezen,  
mevr. mr. M.C.J. Baken-van Reij

## BIJLAGE

Opgave van ontvangen stukken van de zijde van de ondernemingsraad van het Ignatius Ziekenhuis.

- schrijven d.d. 26 november 1982 van dhr. M.H. Bakkers, namens de ondernemingsraad, waarbij de bemiddeling van de Bedrijfscommissie wordt ingeroepen met bijlagen;
- schrijven d.d. 13 december 1982 van dhr. Bakkers, waarin deze te kennen geeft het verzoek gaarne mondeling te willen toelichten;

Opgave van ontvangen stukken van de zijde van de directie van het Ignatius ziekenhuis.

- schrijven d.d. 30 december 1982 van dhr. drs. L.F. Melcherts, waarin deze het standpunt van de ondernemer uiteenzet, alsmede de daarin genoemde bijlagen.



**HUISWERK OPNIEUW**

## OR COMMENTAAR N.A.V. BESLISSING BEDRIJFSKOMMISSIE VOOR HET ZIEKENHUISWEZEN.

Teleurstellend, maar ook onrechtvaardig, dat is het gevoel wat overheerst bij het lezen van de reactie van de Bedrijfscommissie. Waarom teleurstellend?

Niet zozeer dat de OR zijn gemeente gelijk niet heeft gekregen (alhoewel, eerlijk is eerlijk, we hadden het wel graag gehad) maar, in het ongelijk gesteld worden op basis wat de Geschillencommissie constateert - overweegt en konkludeert - roept veel vragen op.

- A) Bij de konstatering gaat de Geschillencommissie geheel voorbij aan het begrip "Formatieplaatsen".  
In de brief van de O.R. aan de Bedrijfscommissie d.d. 26-11-82 maakt men kenbaar dat door de directie van de S.I.Z. hierover een aantal sterk van elkaar afwijkende interpretaties worden gehanteerd:
- Het aantal in de personeelsbegroting opgevoerde arbeidsplaatsen.
  - Het aantal daadwerkelijk ingevulde arbeidsplaatsen.
  - Het aantal in principe toegezegde arbeidsplaatsen.
- B) De in de brief van de Bedrijfscommissie genoemde overschrijding van 4,5 personeelsleden maakt het er niet duidelijker op, omdat bij het verstrekken van gegevens over de personeelsbezetting uitgegaan werd van door de directie genoemde aantallen van resp. 22-29-32.
- C) In het kenbaar maken van zijn mening stelt de directie dat het o.a. ging om het aanpassen van het opname beleid van de voormalige M.C-afdeling. Bij het ter sprake brengen van de "functiewijziging" van de I.C./MC. heeft de directie de O.R. nooit kunnen overtuigen van het daadwerkelijk verschil wat zou gaan ontstaan na genoemde wijziging.  
De O.R. was en is van mening dat het terugdringen van de personele overschrijding in de overweging om te komen tot een dergelijke maatregel als zwaarste heeft gewogen.
- D) Bij de overwegingen die de Geschillencommissie heeft gemaakt merkt men terecht op dat de C.A.O. Sociale Begeleiding nog niet in werking is.  
De directie heeft gemeend deze C.A.O. wel van toepassing te verklaren voor de bij reorganisaties betrokken afdelingen t.w. 04-22 en 03-08. De O.R. kan dit zondermeer toejuichen, maar gelezen hebbende de reactie van de Bedrijfscommissie hoeft men er zich dus kennelijk niet aan te houden.  
Welke gevolgen heeft dit wanneer men in een conflict-situatie komt inzake voornoemde C.A.O. bepaling.

E) Verder merkt men op dat de C.A.O. toch niet van toepassing zou zijn.

Op basis waarvan de Geschillencommissie dit concludeert is voor de O.R. niet duidelijk, omdat bij art. 2.5. er tenminste 20 werknemers betrokken moeten zijn.

De O.R. meent dat dit bij de "functiewijziging" van de I.C./M.C. het geval was.

F) Verder staat op blz. 3 van de brief "dat voor de uitleg van de term belangrijk de reorganisaties en de eventueel nog komende, worden door de directie als ad hoc pakketjes gebracht als zijnde los van elkaar staande gebeurtenissen. Maar het heeft wel degelijk met elkaar te maken.

Lange termijn beleid lijkt ten ene male te ontbreken, of is het er wel, maar horen wij het niet?

De voorzitter van het Bestuur dhr. v.d. Weijden mocht dan wel tijdens de Nieuwjaareceptie wijze woorden hebben gesproken dat we een moeilijke periode tegemoet zouden gaan en dat we er met z'n allen de schouders onder moesten zetten, maar dan zal het wel terug te vinden moeten zijn in het te voeren beleid, wil men nog begrip kunnen opbrengen voor de te nemen maatregelen. De O.R. zal zich in de komende dagen bezinnen over een eventuele beroepsprocedure tegen de uitspraak van de Bedrijfscommissie.

## MEDEDELING

De O.R. beschikt sinds kort ook over een pieper namelijk 1316.

Het is maar dat u het weet!



**HOPELOOS !**