

"SINGEL 33"

14e jaargang - no. 5

MEI 1983

| | |
|---|--------------|
| REDAKTIE: Peter Beenackers (deb. adm.) | toestel 2193 |
| Kees Brinkman (pat. vervoer) | " 2000 |
| Marjan van Dongen (voed.ass. 14) | " 2428 |
| Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.) | " 2404 |
| Peter Weterings (centr. keuken) | " 2426 |
| Rinus Wijnings (centr. keuken) | " 2426 |
| Omslagontwerp: Rinus Wijnings | |
| Redactie adres: Postbus Singel 33 (interne post) | |
| Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post) | |

| | |
|--|----|
| IJzerwinkel in de was | 2 |
| Bedankjes | 2 |
| Nieuwbouwberichten | 3 |
| Terugblik fondue-avond | 4 |
| Verslag stuurgroep automatisering | 7 |
| Reactie op Visie 2000 | 9 |
| Wist U dat..... | 12 |
| Phreemdhe Schnuiters | 13 |
| De andere kant | 15 |
| DIO-zeskamp 1983 | 16 |
| Vakantie in eigen land | 17 |
| Koets- en wagenmuseum "Te hooi en te gras" | 20 |
| Tennis | 21 |
| Opsporing verzocht | 22 |
| Premiespaarregeling | 22 |
| Personalia | 23 |
| Mag ik mij even voorstellen | 25 |
| Voetbal | 26 |
| Afscheidswedstrijd Willem van Hanegem | 27 |
| Barbeque - Fietsenrally | 28 |
| SIZ-medewerkers in het nieuws | 30 |
| Voetbalwedstrijd Specialisten - FC Ignatius | 31 |
| Zeskamp Dag van de Verpleging | 32 |
| Ziekenhuizen lopen niet warm voor rookverbod | 34 |
| Van de ko(o)k | 35 |
| Puzzelrubriek | 40 |
| Budgetsysteem voor ziekenhuizen | 41 |
| Winkeltje | 45 |
| Voor de kleintjes | 46 |
| DIO-programma voor de maand mei | 47 |
| Nieuwe parkeerregeling | 48 |
| O.R. Info | 51 |

IJZERWINKEL IN DE WAS (deel 4)

In de afgelopen periode hebben medewerkers van het Ignatius-Ziekenhuis de volgende artikelen en gebruiksvoorwerpen in de bekende blauwe waszakken gedeponeerd:

| | |
|------------------------|---------------|
| 21 (!) doekenklemmen | 2 waskommen |
| 3 kochers | 13 ballpoints |
| 1 schaar | 1 potlood |
| 1 Bulldog klem | 1 thermometer |
| 1 bekkentje | 1 polsteller |
| 2 glazen | 1 kruik |
| 1 bril | 1 gebit |
| 1 ponsplaatje | 1 riem |
| 1 leerlingenaamplaatje | |

Ondanks daartoe ingestelde pogingen om de eigenaar van het laatste artikel te achterhalen, is noch de CSA noch de afdeling personeelszaken erin geslaagd Michel Thijssen te vinden. Zijn naamplaatje + wat er aan vastzat, kan hij ophalen bij het hoofd van de centrale sterilisatie.

Opvallend bij deze verzameling is, dat er nog steeds zeer veel doekenklemmen in de OK-was worden gevonden. Hopelijk, dat de metaaldetector, die recent werd aangeschaft, vermindering van dit aantal tot gevolg zal hebben.

A. Stuurman, apotheker.

O. Pladet, hoofd CSA.

BEDANKJES

Hierbij wil ik alle kollegaas, directie en DIO hartelijk bedanken voor de belangstelling en bloemen die ik tijdens mijn verblijf op afdeling 14 mocht ontvangen.

Ad Visker, afd. 07.

Hierbij wil ik de directie, DIO en alle kollegaas van afdeling 22 heel hartelijk bedanken voor de mooie bloemen en attenties, die ik tijdens mijn ziekzijn mocht ontvangen.

E. Westendorp, afd. 22.

Hierbij wil ik iedereen hartelijk bedanken voor de hulp bij mijn verhuizing.

Jan, bedankt nog voor al die dozen.

Afd. schoonmaak bedankt voor alle goede schoonmaaktips.

Marjan van Dongen, afd. 14.

Zullen we nog ooit eens wat horen van de gehouden verkeersenquête?

NIUWBOUWBERICHTEN IV (XXXV)

Toch komt het ervan. De eerste ontwerpwerkzaamheden beginnen. Belanghebbenden zijn op de hoogte gebracht. Enigszins autoritair, maar dat moet. We zitten in een uiterst strak tijdslijf en dan valt er alleen relatief eenzijdig iets af te spreken.

Nu inzet van iedereen en blijven streven naar de eerste bouwwerkzaamheden in het voorjaar van 1986.

Dan moet er worden aangepakt. Dan moeten er nog 35 Singels uitkomen voor de eerste schop de grond ingaat. Nog 35 nieuwbouwberichten. Hoopvolle berichten. Het telt al af.

Donderdag 7 april j.l. was mevrouw Huberts-Fokkelman, de gedeputeerde voor volksgezondheid, in SIZ op werkbezoek. Ze heeft een rondgang gemaakt door het ziekenhuis. Kelder, MTA, röntgenarchief, magazijnontvangst en distributie, kruisalen, neurologie, O.K., kaakchirurgie, cardiologie, CT, hartcatheterisatie en angioruimte, nieuwe poli, keuken en gouden laan. Ze was onder de indruk en kon ons vergelijken met het nieuwe Elisabethziekenhuis in Tilburg dat ze eerder had bezocht.

De voorzitter van de OR bood in een nagesprek een nota aan met enkele kerngetallen van de situatie in het ziekenhuis. Getallen, die er niet om liegen en die duidelijk maken dat er zowel vanuit het gezichtspunt van de medewerkers als vanuit het gezichtspunt van de patiënten wel eens wat aan het ziekenhuis mag gebeuren.

Mevrouw Huberts kon dat onderschrijven en meende dat er hoognodig iets zou moeten gebeuren. Zij stelde, dat in ieder geval nieuwbouw aangewezen was en dat in het totaal van de prioriteitenafweging binnen de intramurale gezondheidszorg (ziekenhuizen, zwakzinnigenzorg, psychiatrie en verpleeghuizen) SIZ een zeer belangrijke rol zou spelen. Verheugend voor de ontwikkeling van de plannen. Wat droeviger voor de bestaande situatie, al zal daar op korte termijn met tussenoplossingen ook wat aan gedaan worden. Die oplossingen zijn dan afgestemd op de hoopvolle verwachtingen.

Een korte gebruikstijd, dus een daarop gebaseerd investeringsniveau.

Sobere oplossingen, acceptabele oplossingen maar geen oplossingen met het niveau van de toekomstige nieuwbouw.

En eindelijk, hopelijk al snel, sanitaire voorzieningen voor de kruisalen.

*Ir. F. J. L. Donders,
directeur-bouwzaken.*

Op de jaarvergadering van de opperste sovjet werd nogmaals gesteld dat het hoofdoel blijft overal ter wereld het kommunisme in te voeren.

Alle leden knikten, tot er één vroeg:

"Akkoord, overal kommunisme, maar waar moeten we het graan dan kopen???"

Marjan gaat verhuizen. Wie gaat haar helpen bij de inwijding?

TERUGBLIK FONDUE-AVOND



Op 18 maart j.l. vond de 2e fondue-avond plaats. Er waren ruim 100 personen aanwezig in de aula. Deze was geweldig versierd en de tafels waren keurig verzorgd. Bij binnenkomst kreeg iedereen een drankje en werd naar z'n plaats gebracht.

Tijdens de fondue speelde Luc Demarbaix op de piano, er werd ook een plaatje gedraaid, hierop werd tijdens het eten zelfs gedanst.

De sfeer was geweldig.

Alles was keurig verzorgd deze avond.

De grote inzet kwam door Tiny Meyvis en Rinus Wijnings, hiervoor dank.

Verder alle mensen die deze avond aanwezig waren, dank, zonder hen was deze avond niet geslaagd.

Ook dank aan D.I.O.

Een bezoekerster.



Prijsverhogingen openbaar vervoer per 01.04.1983: (Rot)streekvervoer.



*Wij gaan een nieuw ziekenhuis bouwen volgens de heer van de Wiel,
om niet-rokers-dagverblijven te kunnen inrichten.*

D.I.O. FONDUE-AVOND GESLAAGD

Zo'n 100tal personen, werknemers met hun familie, waren op 18 maart verzameld in de aula aan de feestelijk gedekte tafels om te genieten van al het goede dat ons geboden werd.

Voor alle aanwezigen een avond, die het verdient om herhaald te worden.

Dat Door Inspanning (van velen) Ontspanning ontstaat, bewezen jullie ons opnieuw.

Daarom dank aan allen, die deze avond hebben gemaakt tot dat wat zij geworden is.

Fam. Bal

L.v.D.



Amerika had een bod gedaan op Siberië van de Sovjetunie.

Eerst voelde de Sovjetunie er wel voor. Later hebben ze ingezien dat ze dan echter bijna al hun intellectuelen zouden verliezen.

De koop is niet doorgegaan.

*Het is beter geheel blind te zijn,
dan een zaak slechts van één kant te bekijken.*

VERSLAG VAN DE STUURGROEP AUTOMATISERING

In "Singel 33" 14e jaargang nr. 3 van maart 1983 werd in de puzzelrubriek o.a. gevraagd: Wat betekent "STAUT"

Blijkens de reacties in de wandelgangen kon menigeen hier minder snel een antwoord op geven dan op de vraag: Wie won in 1982 de Zilveren Pepermolen?

Dit is voor de leden van die "STAUT" aanleiding geweest zich, middels dit stuk (opnieuw) te presenteren. Immers, zoals uit het onderstaande moge blijken, zij houden zich bezig met zaken die, vroeger of later, van belang zijn voor velen in ons ziekenhuis.

Zoals de aanhef reeds aangeeft, staat STAUT voor STuurgroep AUTomatisering. De STAUT is op 2 mei 1979 door de directie ingesteld na overleg met het stafbestuur, de DIRA, de OR en de directie SML en kreeg als **doelstelling** mee:

- a. het maken van een volledige inventarisatie van wenselijkheden, mogelijkheden (ook met derden) en beperkingen op het gebied van automatisering;
- b. het trachten aan te geven van een prioriteitenvolgorde van automatiseringsprojecten;
- c. het doen van een "aanpakvoorstel" voor de korte, middellange en lange termijn t.b.v. de onder b. genoemde projecten;
- d. het begeleiden van projectgroepen belast met automatiseringsobjecten, die op haar advies ter hand zijn genomen

teneinde te komen tot een goed gekoördineerde, optimaal geïntegreerde automatisering, in tevoren goed doordachte stadia.

Vanaf de installatievergadering op 31.05.1979 is de STAUT 28 keer bij elkaar geweest. Op 2 november 1981 werd een voorlichtingsavond georganiseerd t.b.v. de leden van de medische staf, hoofden van dienst, hoofden van poliklinieken/functie-/verpleeg- en stafafdelingen en de O.R.

Samenstelling van de STAUT per 01.04.1983:

| | | |
|------------------|-------------------------------------|--------------|
| A. van Dongen | - hoofd administratieve dienst | |
| F. Donders | - directeur-bouwzaken | |
| B. Durlinger | - hoofd dienst organisatie | |
| R. van Grondelle | - hoofd personeelszaken | |
| A. Mallens | - directeur-ekonoom | - voorzitter |
| R. Scholtis | - directeur SML | |
| H. Tettero | - dienst organisatie | - sekretaris |
| R. Wirtz | - chirurg (namens de medische staf) | |
| F. Mol (ad hoc) | - directeur-geneesheer. | |

Eén goede sekretaresse is soms meer waard dan tien lastige minnaressen.

Ten behoeve van de voorlichtingsavond op 2 november 1981 was aan alle genodigden een samenvatting toegestuurd van de eerste 14 vergaderingen van de STAUT, getiteld: "Automatiserings- en wordingsgeschiedenis van de STAUT" plus een notitie "Inventarisatie en prioriteit automatiseringsprojecten". De integrale tekst van de lezingen en het verslag van de forumdiskussie werd toegezonden aan alle genodigden.

In 1982 heeft de organisatie verder weinig gehoord van de STAUT. Dit komt, omdat de STAUT doende is een discussienota op te stellen betreffende: "automatisering SIZ, nu en in de toekomst". Een van de redenen hiertoe is het stopzetten van de ontwikkelingsgelden voor o.a. de SIZ door het Centraal Orgaan Tarieven Gezondheidszorg (COTG).

Een en ander is gebaseerd op het advies van het Beleidsadviescollege Automatisering Gezondheidszorg (BAG). Het BAG heeft de minister namelijk geadviseerd om gekoördineerde ontwikkelingsactiviteiten binnen bijvoorbeeld 2 ontwikkelingspunten te initiëren en te stimuleren. Dit, omdat de wijze, waarop de afgelopen jaren partieel gelden t.b.v. de ontwikkeling van de geautomatiseerde informatievoorziening ter beschikking zijn gesteld, onvoldoende effectief is geweest. Onvoldoende effectief voor het bereiken van de intussen steeds duidelijker geworden, na te streven, beleidsdoelstellingen, zijnde:

- a. het verhogen van de doelmatigheid en de kwaliteit van het operationeel handelen **binnen** de eigen organisatie;
- b. het verhogen van de doelmatigheid en de kwaliteit op operationeel niveau **tussen** organisaties;
- c. het verhogen van doelmatigheid en flexibiliteit van bouw, onderhoud en exploitatie van informatiesystemen;
- d. het voorzien in behoeften aan beleidsinformatie op hoger niveau.

In verband met het opstellen van een advies t.b.v. de directie aangaande "automatisering SIZ, nu en in de toekomst", liggen de lopende projecten nagenoeg stil en zijn van nieuw aangeodiende projecten, als dienstroosterplanning en het röntgendiagnose- en administratie-systeem, de prioriteitenstellingen nog niet uitgedragen. De tijd, die gestoken wordt in het heroverwegen van het gevoerde en te voeren beleid, is echter geen verloren tijd. Het is beter nu meer tijd te gebruiken voor een grondige heroverweging en bijstelling van het beleid, immers een eenmaal genomen beslissing, heeft verstrekkende gevolgen en is nagenoeg niet terug te draaien. Van de verdere ontwikkelingen wordt u op de hoogte gehouden.

Stuurgroep STAUT.

Gehoord van Christ Termohlen: De instrumentmakers in de kelder zijn te beschouwen als de jappers van het S.I.Z.

REAKTIE OP VISIE VAN DR. A.J.M. KARTHAUS in Singel 33 nr. 4

Het verhaal van Dr. Karthaus begint met de veelbelovende titel:
"Visie 2000 in het ziekenhuis en arbeidsplaatsen."

Het verhaal doorlezend kan ik me echter niet van de gedachte ontdoen dat die titel niet voor het volledige verhaal van toepassing kan zijn. Ik krijg wel de neiging om voor stukken van het betoog het getal 2000 te vervangen door 1930. Iemand die met een dergelijke gezwindheid over allerlei sociale aspecten heenloopt mag men toch geen reële kijk toedelen op het heden, laat staan op de toekomst.

Wat is namelijk het geval?

De heer Karthaus gaat in zijn verhaal uit van de situatie dat het ziekenhuis los functioneert in de maatschappij.

Erger nog, het is van binnen uit verpest tot de huidige staat. Maar, klopt dat wel allemaal? Een ziekenhuis, dus ook de SZ, wordt wel degelijk door allerlei invloeden en factoren van buiten af gestuurd naar de huidige situatie.

Een ziekenhuis zit ingesloten in diverse kringlopen die voor een groot deel worden beïnvloed door de maatschappij (of zoals u wilt: de politiek). Zodoende worden ook in een ziekenhuis voor de werknemers C.A.O.'s afgesloten, en wordt door een groot deel van de werkzame personen prijscompensatie ingeleverd.

Maar eveneens worden allerlei regels en voorschriften vastgesteld waarnaar gewerkt dient te worden, met allerlei voor- en nadelen die hieraan zijn verbonden. Een situatie zoals door Dr. Karthaus weergegeven zal slechts dan worden bereikt als heel Nederland is klaargestoomd voor een geheel ander leef- en werkklimaat, inclusief de medisch specialisten.

De tijd dat de religieuzen hun prachtig werk verrichtten is voorbij. Nu hebben wij te maken met een teruglopende economie en er wordt langs alle kanten stevig bezuinigd, dus ook in de gezondheidssector. Door sommigen wordt dan wellicht met enig weemoed teruggedacht aan de tijden dat er nog religieuzen waren die toen in de bres sprongen. Of deze soort ondersteuning in deze tijd nog kan worden ingevoerd valt zwaar te betwijfelen.

Neen, nu moet de bezuiniging ergens anders gehaald worden, maar of dit ten koste dient te gaan van een groot deel werkgelegenheid t.b.v. de automatisering is niet meer tegen te houden, dus ook niet in de ziekenhuiswereld, maar graag wel met enig overleg, dus ook voor de mensen die hier werken.

Alles aan de kant schuiven (vervangen door robotten) omdat een specialist vindt dat een hoofd verpleegkundige dienst of personeelszaken niet (in zijn ogen) functioneert is wel erg bot.

Neen, als er dan werkelijk grote veranderingen moeten komen, dan stel ik mij die iets anders voor.

Wat dacht u van de bestaande structuur in de gezondheidszorg en de wijze waarop bepaalde groepen zijn gesitueerd en hierdoor een soort beheersing uitoefenen die waarlijk niet eenvoudig is te doorbreken.

*Sommige artsen maken zich bezorgder over hun reputatie
dan over de toestand van de patiënt.*

Ik stel mij zo voor dat omstreeks het jaar 2000 een ziekenhuis al veel efficiënter zal werken door o.a. de geruchtmakende budgettering.

Eveneens zal er veel bespaard worden door alle medische specialisten in dienstverbanden aan de ziekenhuizen te verbinden. (is voor het budget-systeem eigenlijk een voorwaarde).

Deze dingen naast de zo geroemde automatisering zullen de gezondheidszorg voor een belangrijk deel weer op het rechte pad brengen. Dit proces zal geleidelijk verlopen in het bestaande en nieuw te bouwen ziekenhuis, doch het zal door de overheid moeten worden bekrachtigd, en zolang deze overheid geen middelen kan vrijmaken om die vergaande automatisering tot werkelijkheid te maken zullen er nog steeds mensen hier rondlopen en geen robotten, die men op de schroothoop kan gooien als er geen werk meer voor hen is.

Overigens dien ik wel te vermelden dat het Dr. Karthaus, door middel van zijn artikel, wel is gelukt zijn discussie-model daar te krijgen waar hij het graag zag. Hoewel ik niet kan meegaan met de strekking van zijn verhaal vind ik dit wel een positieve zaak.

*Peter Beenackers,
Medewerker uit een van die arbeidszame groepen genaamd:
administratieve dienst.*

REAKTIE OP "VISIE 2000" van "auteur" Dr. Karthaus (Singel 4)

— niet vrij van enige satire —

Dank zij de futuristische denkbeelden van Dr. Karthaus (Singel 4), die straks de robotjes laat werken in de Civiele en Administratieve Diensten van het nieuwe optrekje aan de De La Reijweg, zou het in tegenstelling met z'n eigen denkbeelden, óók wel eens het einde kunnen betekenen voor z'n collega specialisten en/of verpleegkundig personeel.

Want, zo vraag ik me af, waarom zullen die mensen dan wel nodig zijn, als het "gewone volk" kan opstappen.

Als enige "zinnige" regel (zin in dit "stukje") deze:

"Zo op het eerste gezicht ontbreekt in Dr. Karthaus' uiteenzetting elk sociaal aspekt, of vergis ik me?"

De gedachtengang van Dr. Karthaus proberend te volgen, zou wel wel eens zo kunnen gaan..... (jaar 1991):

"Mien!!"

"Ja, Jan, wat scheelt er aan?"

"Mien, ik zo'n buikpijn."

"Buikpijn, Jan, we zullen wel eens even kijken."

Een geheelonthouder is iemand die de kater uit de boom gekeken heeft.

Mien loopt naar de huiscomputer en tovert, na wat informatie (door Jan gegeven) een feilloze diagnose te voorschijn.

Vertaald in het Nederlands (want computers "doen" alles in het Engels):

ACUTE BLINDEDARMONTSTEKING

Mien aarzelt geen moment.

Ze vraagt via de "Multifunctionele fiberglasverbinding" informatief advies aan haar huisarts (die uiteraard óók over maximale technische hulpmiddelen beschikt), wat ze het beste kan doen.

Het antwoord is er al! (bijna nog sneller dan de vraag).

"Direct naar ziekenhuis" is (weer vertaald) de zinsnede, die de terminal laat paraderen over het in kleur rood (voor spoed) uitgeslagen scherm.

Na een kleine ingreep van Mien wordt er in het ziekenhuis een "slapende robot" "wakker" gemaakt (door een andere robot) door middel van een met kernenergie uitgerust en aangedreven mechanisme.

De robot stapt (zonder hulp!) in een speciaal door de overheid aangelegde "Special Care Line" systeem, dat elk gewenst punt in de regio binnen 3 minuten kan bereiken.

Na 11 minuten ligt Jan - geschoren en al - op de operatietafel.

Inderdaad, er is veel gebeurd in 5 minuten.....

Omdat ik me kan voorstellen, dat u dit nog moet lezen zonder computerhulp, zal ik proberen het in Slow-motion neer te schrijven.

- 1) Jan stond op van zijn stoel.
2. Jan ging, met behulp van Mien, die op haar beurt vlug Jan z'n tandenborstel en pyama had ingepakt, op een voor deze tijd (1991) ietwat futuristische brancard liggen (standaard voor ieder huis).
- 3) Jan werd (ook weer standaard) middels een vernuftig glij-systeem in de Special Care Lin geloodst.
- 4) Eenmaal aangekomen in het ziekenhuis (gek woord eigenlijk), waar de "line" - ongelooflijk - (in minuten gerekend) minder over had gedaan, werd Jan (door een robot) ontdaan van overtollige haargroei, terwijl allerhande andere apparatuur inmiddels de voornaamste persoonlijk (!) te noemen diverse gegevens van nog steeds dezelfde Jan verzamelde, ten behoeve van "The Hospital Administration".

Sorry, ik kan het, in tegenstelling tot de computer in ons verhaal, nu niet vertellen.

Ik heb buikpijn..... (en niet alleen van deze slow-motion). Gelukkig is het nog 1983 en helpt één asperientje.

O ja, hoe het verder met Jan is gegaan.....

Drie dagen later werd onze Jan opgenomen in een ziekenhuis in een andere regio (een gewoon ziekenhuis). Tijdens (lees ná) de operatie, die werd uitgevoerd door een nog niet zo goed ingewerkte robot, geassisteerd door 3 vrij ervaren collega's kwamen er wat complicaties.

Jan heeft trouwens nooit geen buikpijn meer gehad. Samen met Mien leefde hij nog lang.....en gelukkig.....

*Piet Eelants,
Centraal Magazijn.*

Moraal is iets wat bij een heleboel mensen bij hun ellebogen ophoudt.

WIST U DAT.....

- FC Ignatius de eerste wedstrijd van de B.I.C. met 3-2 won van Sancta Maria.
- We helaas de wedstrijd daarna van de Klokkenberg met 1-0 verloren.
- U de uitslagen van de B.I.C.-competitie iedere zaterdagochtend in de sportshow van radio Holiday kunt horen.
- Deze sportshow is van 10 - 11 uur.
- Er weer maar liefst 14 clubs aan het Ignatius voetbaltournooi deelnemen.
- De spelers van FC Ignatius ook U graag zien op het S.A.B.-terrein voor de morele steun.
- Het Ignatiustournooi op 21 mei a.s. is op het S.A.B.-terrein.
- De kaarten voor de B.I.C.-feestavond op zijn.
- Er weer zo'n 500 mensen aan de barbeque op deze feestavond zullen deelnemen.
- Op vrijdag 3 juni de D.I.O.-fietsenrally weer is.
- Afdeling 22 en de ongevallen-poli de eerste ploegen waren die inschreven voor de Zeskamp.
- We waarschijnlijk in september opnieuw een danscursus starten in het Ziekenhuis.
- Het grote feest van D.I.O. zal plaatsvinden op 19 november.
- Dit op een zaterdag is.
- D.I.O. dan 15 jaar bestaat.
- Er reeds voor de feestavond 2 geweldige toppers zijn gekontraakteerd.
- Het orkest Ice Cream en de Discj. Ben x11.
- De inschrijving voor de zeskamp loopt tot 15 mei.
- Uw afdelingshoofd alles hierover kan vertellen.
- Het thema van de Zeskamp is: met D.I.O. terug naar het Wilde Westen.
- We waarschijnlijk voor 's avonds nog iets spektakulairs hebben.
- We hopen dat alle verpleegafdelingen inschrijven voor de Zeskamp.
- Op 5 mei op het Baronieterrein de wedstrijd zal plaatsvinden tussen de specialisten en een elftal van het personeel + wedstrijd dameselftallen.
- De aanvang is om 19.00 uur.
- Na afloop in de kantine de West-Brabant wisseltrofee zal worden uitgereikt aan de winnaar van deze wedstrijd.
- Dat de Droelen het zeskamporkest is tijdens de Zeskamp op 11 mei.
- Dat de Droelen ook spelen tijdens de prijsuitreiking van het voetbaltournooi.
- Het weer genoeg is voor deze maand.

Groetjes Willem.

Een ekonoom is iemand die het ook niet weet.

"PHREEMDHE SCHNUITERS"

In de vorige Singel stond een gedicht van Cees Buddingh': "De blauwbilgorgel". Het was een van zijn "gorgelrijmen", nonsensrijmpjes die komen uit de jaren '44 t/m '60. De dichter is geboren in 1918 en in '41 debuteerde hij met de verzenbundel "Het geirriteerde lied".

In '44 (zeer toepasselijk) gevolgd door de "Laarzen der Mohikanen".

Er is hierna nog heel wat verschenen van C. Buddingh'! Titels zullen we niet noemen, maar geïnteresseerden kunnen iets van hun gading vinden in de bibliotheek. Ook schreef Cees Buddingh' aforismen ofwel spreuken. Deze gebruiken we deze maand als onderschriftjes in de Singel.

De bozbezbozzel

De bozbezbozzel lijkt wat op
Een jenk, maar heeft een klein're kop.

Zijn poten staan steeds twee aan twee
Als eenmaal bij het stekelree.

Hij hinnikt als een maliepaard,
En als het sneeuwt heeft hij een staart.

Wanneer die staart zijn kop zou zijn,
Was hij precies een spieringzwijn.

En als hij zeven staarten had,
Een kolossale kolbakrat.

Nu lijkt hij nog het meeste op,
Een jenk, maar met een klein're kop.

(C. Buddingh')

OM OVER NA TE DENKEN

Rozen verwelken
En schepen vergaan
Dus lig niet te melken
Maar doe er wat aan.

(Coos Neetebeem)

De goede oude tijd is de tijd toen het onze voorouders zo slecht ging.

Orgaan

O kinderen en nette vrouwen
Wees niet ontdaan
Ik laat u thans in het diepste vertrouwen
Iets gadeslaan
Het voert ons naar de zwartste randen
Van het bestaan
Maar is daaruit niet weg te branden
Welnu, komaan

Het laat wel iets te wensen over
Als onderdaan
Maar schittert in de rol van rover
Of partisaan
Het kan de grootste stommiteiten
Daarbij begaan
En trekt nadien zich van verwijten
Geen donder aan

Het pleegt in tijden van verveling
Wat schuil te gaan
Maar reageert op elke streling
Geheel spontaan
Dan wordt het opgetogen wakker
Dan gaat het staan
En aanstonds wil de felle rakker
Ertegenaan

Dan is het niet meer zo verlegen
Veeleer profaan
Het heeft een dikke kop gekregen
Van eigenwaan
Het is wat malser en wat rechter
Dan een banaan
Voor vruchtensla heeft men er echter
Maar weinig aan

Ik praat niet graag met mensen die spreken.

Een buitenechtelijk verlangen
Kan dan ontstaan
Men hoeft er niet meer voor te hangen
Men durft het aan
Wie zou die minnenden beschreeuwen
Met boos vermaan
De echo van de Middeleeuwen
Het Vaticaan

De ongedwongen Arabier kan
Zich laten gaan
Bijvoorbeeld in het speekwartier van
Zijn karavaan
Want daar ontspant men zich van harte
En simultaan
Niet dat angstvallige aparte
Maar zwaan kleef aan

De grijsaard ligt met open ogen
En voelt een traan
Lichamelijke dialogen
Zijn van de baan
Hoe kan men in doorwaakte nachten
Als veteraan
De smart om wat eens was verzachten
't Is niets gedaan
De eens zo mannelijke krachten
Teloorgegaan

(Drs. P.)

DE ANDERE KANT

Het Ignatiusziekenhuis heeft voor mij een vertrouwde klank, want iedere week mocht ik daar als U.V.V.ster m'n steentje bijdragen om mensen te begeleiden naar diverse afdelingen waar ze opgenomen moeten worden. De één voor een kleine ingreep, de ander heeft een flinke operatie voor de boeg. Waar nodig stel je de betreffende mensen op hun gemak.

Ik had er echter nooit bij stilgestaan dat ook ikzelf op een kwade dag het "lijdend voorwerp" zou zijn. En dat was wel een andere ervaring.

Door de deskundigheid en morele steun van doktoren, de enorme inzet en vriendschap van U.V.V.sters, verplegend- en operatiekamerpersoneel, heb ik dit kunnen verwerken. Ik wil u allen hiervoor m'n hartelijke dank betuigen.

Wellicht zal het nog een tijd duren voor ik weer in U.V.V.-uitmonstering door de gangen zal draven. Maar ik kom terug, daar ben ik van overtuigd.

Ik ken nu ook "de andere kant".

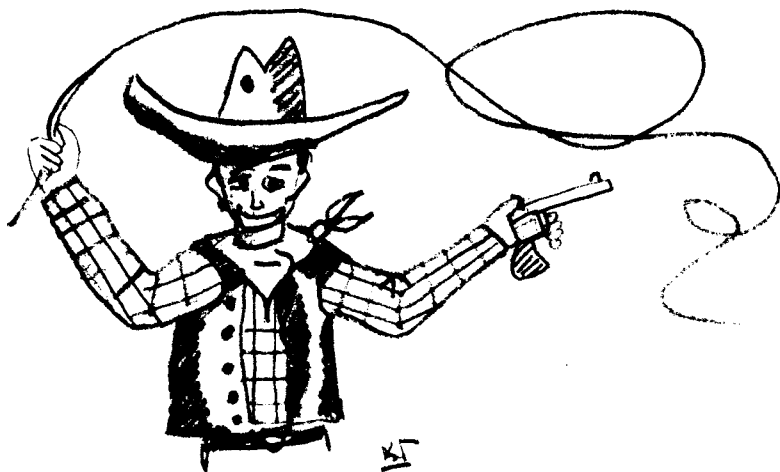
L. van Nispen-Roelen.

Wat zou de vrijheid mooi zijn, als ze verdedigd werd door de juiste mensen.

D.I.O. ZESKAMP 1983

ZATERDAG 3 September

THEMA : Terug Naar Het Wilde Westen

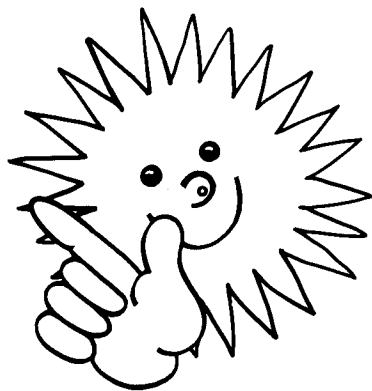


Opgeven Voor 15 Mei

Inlichtingen Bij Uw Afdelingshoofd

*Er zijn hele groepen in onze samenleving
waar bekrompenheid voor een deugd geldt.*

HOE WE DE VAKANTIEPIEK 'T BESTE KUNNEN MIJDEN.



Geachte lezer,

Langzamerhand nadert de zomervakantie weer. Verwachting is dat dit jaar opnieuw een groeiend aantal Nederlanders in eigen land met vakantie zal gaan.

Steeds meer ontdekt men de aantrekkelijke mogelijkheden van rekreëren binnen de eigen landsgrenzen. Waar over het algemeen nog ruimte en akkommodatie genoeg is om ideaal vakantie te vieren.

Maar..... dan moet natuurlijk niet iedereen tegelijkertijd op vakantie willen gaan.

Vandaar dat in samenwerking met de stichting recreatie een campagne is opgezet met het doel het publiek tot nog méér vakantiespreiding te bewegen.

Verderop leest u hoe u hieraan kunt meewerken.

Redaktie.



**LEES WANNEER
U IN 1983 'T BESTE
IN EIGEN LAND
OP VAKANTIE
KUNT GAAN.**

Sommige vaders houden het meest van andermans dochters.

IN WELKE PERIODE KUNT U 'T BESTE MET VAKANTIE GAAN?

Steeds meer mensen kiezen voor een vakantie in eigen land. En ontdekken dat daar heel wat te beleven valt. Er is ruimte en accommodatie voor iedereen. Als we maar niet allemaal tegelijk gaan. In deze folder kunt u lezen in welke periode u 't beste met vakantie kunt gaan. Uiteraard is dat afhankelijk van uw persoonlijke situatie - wel of geen kinderen - maar ook van de plaats waar u woont. Kijkt u maar!

HEEFT U SCHOOLGAANDE KINDEREN?

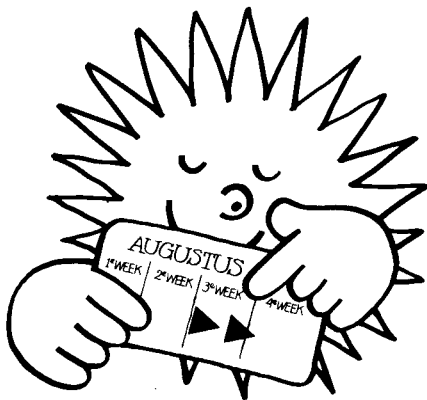
De mensen met schoolgaande kinderen hoeven beslist niet allemaal tegelijk met vakantie. Ons land kent n.l. drie verschillende schoolvakantieperiodes voor drie verschillende gebieden. Maar u kunt er zelf ook iets aan doen. Door binnen de schoolvakantie-periode er de beste tijd uit te pikken. Als u hieronder even het gebied uitzoekt waar u woont, leest u direkt aan welk vakantieadvies u zich 't beste kunt houden.

1. WOONT U IN NOORD- OF ZUID-HOLLAND?

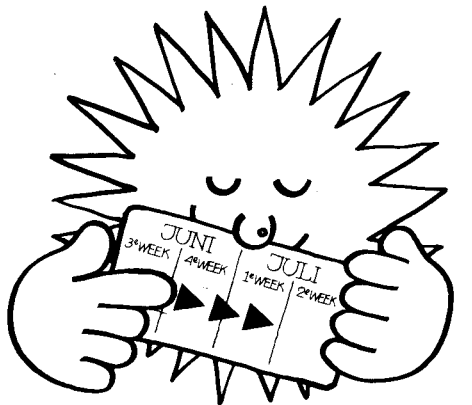
Dan luidt voor u het zomervakantieschema '83 als volgt:

| | |
|-----------------------------|---|
| Voortgezet onderwijs | zaterdag 16 juli t/m zondag 28 augustus. |
| Kleuter- en lager onderwijs | zaterdag 23 juli t/m zondag 4 september. |

Ons vakantieadvies: U kunt 't beste met uw vakantie wachten tot half augustus.



2. WOONT U IN ZEELAND, NOORD-BRABANT OF LIMBURG?



Dan luidt voor u het zomervakantieschema '83 als volgt:

| | |
|-----------------------------|--|
| Voortgezet onderwijs | zaterdag 2 juli t/m zondag 14 augustus. |
| Kleuter- en lager onderwijs | zaterdag 25 juni t/m zondag 7 augustus. |

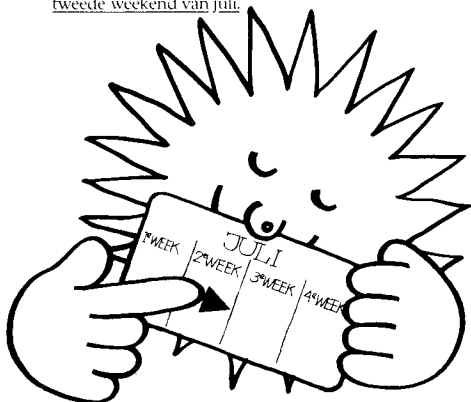
Ons vakantieadvies: Ga zoveel mogelijk direkt in de laatste week van juni of de eerste week van juli.

3. WOONT U IN GRONINGEN, GELDERLAND, OVERIJSSSEL, FRIESLAND, DRENTHE, UTRECHT OF DE IJSELMEER- POLDERS?

Dan luidt voor u het zomervakantieschema '83 als volgt:

Voortgezet onderwijs | zaterdag 9 juli t/m
Kleuter- en lager onderwijs | zondag 21 augustus.

Ons vakantieadvies: Ga zoveel mogelijk direct het tweede weekend van juli.



BENT U VRIJ OM TE GAAN WANNEER U WILT?

Dan heeft u de mogelijkheid om de drukte te mijden door in eigen land op vakantie te gaan buiten de periode waarin de schoolvakanties vallen.

Ons vakantieadvies: Ga zoveel mogelijk vóór begin juli, of na de derde week van augustus.

ER IS RUIMTE EN AKKOMMODATIE VOOR IEDEREEN.

Als ook u zich wilt houden aan het in deze folder gegeven vakantieadvies dan is er ook in 1983 weer volop ruimte en accommodatie voor iedereen.

Dan zullen we o.a. minder drukke campings zien, minder volle stranden, minder files. En bungalowparken waar het niet overvol maar wel gezellig druk is. Kortom, als we niet allemaal tegelijk gaan, vinden we straks allemaal een fijn plekje voor een heerlijke vakantie in eigen land.

*Lekkerweg
in eigen land.*

PUBLIKATIE VAN HET NATIONAAL BUREAU VOOR TOERISME
IN SAMENWERKING MET DE STREEKTOEGERECHTDE
N.B.T. - N.A.V.V. Reg. nr. 1987546211.

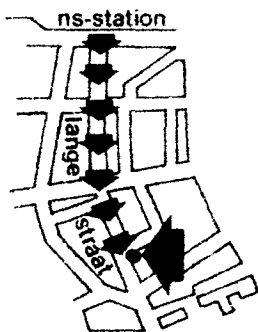
De gevoeligste plek aan de mens is zijn portemonnaie.

KOETS-EN WAGENMUSEUM



TE HOOI EN TE GRAS

KOETS-EN WAGENMUSEUM



Langestraat 104

Tel.013-561034

Tilburg

**Open van Dinsdag t/m Zaterdag van 11.00-17.00 uur
en Zondag van 13.00-16.00 uur.**

TE HOOI EN TE GRAS

KOETS- EN WAGENMUSEUM

In een oud pand aan de Langestraat, waar vroeger de drukkerij Bergmans het Krantje van het "Rijke roomse leven" drukte, bevindt zich nu een uniek museum nl. het Koets- en Wagenmuseum: Te hooi en te gras.

Wie denkt hier dure en luxe rijtuigen te vinden vergist zich, wat er wel staat zijn zo'n vijftien wagens, koetsen en arresleden, uit het dagelijks leven in het begin van deze eeuw.

Daarnaast is er een collectie van meer dan duizend huishoudelijke en ambachtelijke voorwerpen en een fraaie verzameling speelgoed uit die goede oude tijd.

Bijzonder interessant is een smidse en een houtdraaibank van de wagenmaker uit 1880, die men ook in werking kan bezichtigen.

Het stokpaardje van het museum is een echte Engelse zigeunerwagen met alles erop en eraan.

Meer dan 5000 bezoekers zijn U in de afgelopen twee jaar voorgegaan en hebben het bezoek als bijzonder plezierig en leerzaam ervaren.

Het is dus beslist eens de moeite waard om dit unieke museum te bezoeken, waar bij Ome Cor en zijn medewerker Lowie U met alle plezier zullen rondleiden.

U bent van harte welkom in het Koets- en Wagenmuseum: Te hooi en te gras.

TE HOOI EN TE GRAS

TENNIS

Beste sportvrienden,

In september 1983 worden de D.I.O.-leden uitgenodigd door Meeus om een tennistoernooi te spelen.

Het toernooi wordt door Meeus georganiseerd. Verdere gegevens volgen.

Inschrijvingen voor 1 juli 1983 bij Roger Melaer, operatiekamers.

Inschrijfkosten 10 gulden, insluiten bij de aanmelding. Deze worden de dag van het toernooi teruggegeven.

Naam: _____

Afdeling: _____

- Beginner(ster)
- Gevorderd
- Toernooispeler(ster)

R. Melaer.

Ik ben een mens, en niets dierlijks is mij vreemd.

OPSPORING VERZOCHT

Bij de laatste foto-expositie in de lounge zijn
3 FOTO'S met lijst GESTOLEN.

Ik wil ze wel graag terug.

Indien de dader(s) inmiddels spijt heeft(hebben),
kunnen de foto's anoniem op een van de kantoren van 07
gedeponeerd worden of via de interne post
naar 07 verstuurd.

Hij of zij, die mij de foto's met lijst kan terugbezorgen,
of een waardevolle tip heeft, wil ik graag

BELONEN.

- Omschrijving: 1. Zonsopkomst bij Strijbeek
kleur - 13 x 18 cm
2. Vissers langs de dijk
kleur - 13 x 18 cm
3. Witte reiger bij water in Cameroun
kleur - 20 x 25 cm.

In de gang van restaurant naar de lounge hangen nu
3 kleine copieën.

Help mij a.u.b.!

Leo van Maanen, Kerkplein 7, 4811 XT Breda

PREMIESPAARREGELING

Van de Centrale RABO-bank ontvingen wij de onderstaande brief:

Aan de deelnemers aan de premiespaarregeling,

Als gevolg van de ontwikkelingen van het rentepeil op de geld- en kapitaalmarkt, hebben wij de bij de Rabobank Nederland aangesloten banken geadviseerd de rente voor spaartegoeden in het kader van de premiespaarregelingen met ingang van 1 april 1983 te verlagen en te brengen op 5 1/2 % (was 5 3/4 %). Inmiddels verblijven wij,

*Hoogachtend,
Rabobank Nederland
Creditgelden/Spaarvormen
Drs. R. van Diem.*

Personeelszaken.

*Mensen die in het leven omhoog willen klimmen,
moeten vooral goed kunnen kruipen.*



Personalia

HUWELIJKEN:

- 11.04.83: Mej. M. Royon, pool adm. medew. CMD en Dhr. L. Plompen
06.04.83: Dhr. N. van der Westen, analist apotheek en Mej. M.J. Baeten
29.04.83: Mej. G. Bakker, leerling verpleegkundige en Dhr. J. Bons
29.04.83: Mej. A. Verschuren, adm. medew. techn. dienst en Dhr. H. de Jong
04.05.83: Mej. A. de Jong, medew. centr. keuken en Dhr. A. Hoppenbrouwers

GEBOORTES:

- Bastiaan Dhr. en mevr. Oomens-van Veldhuyzen, verpleegk. uitslaapkamer
d.d. 14 maart 1983
- Anneloos Dhr. en mevr. Martens-van Hellemond, verpleegk. afd. 03
d.d. 19 maart 1983
- Sander Dhr. en mevr. Houben-Kuijpers, verpl.k. afd. 10, voedingsass. afd. 07
d.d. 28 maart 1983
- Caroline Dhr. en mevr. van Tilburg, plaatsverv. hoofd computer afdeling
d.d. 6 april 1983

Voor de ontvangen bloemetjes tijdens hun ziekte, huwelijk e.d. BEDANKEN:

- Mevr. M. Zweedijk-Poppelaars, medew. schoonmaakdienst
Mevr. A. Beerens-Schouten, verpleegk. 03

UIT DIENST PER 1 APRIL 1983

| | | |
|--------------------------------|----------------|-----------------|
| Mej. R.L.M. Berkelie | I.I. rad.lab | röntgenafd. |
| Mej. M.J. van Besouw | 1e ziekenverz. | O.K. |
| Dhr. H. Boevé | verpleegk. | verpl. dienst |
| Dhr. J. Bouwmeester | " | " |
| Mevr. F.A.W.M. Hermans-Classen | 1e verpleegk. | Poli Card. |
| Mevr. C. Reniers-v. Dongen | medew. | schoonm. dienst |
| Mej. R. van Gestel | verpleegk. | verpl. dienst |
| Mej. P. Gommers | " | " |

*Democraat: iemand die vooral tegen die diktaturen is,
waaraan hij niets kan verdienen.*

| | | |
|-----------------------------------|------------|---------------|
| Mej. A. van Gulp | verpleegk. | verpl. dienst |
| Mej. A. Janssens | " | " |
| Mej. W. de Jongh | " | " |
| Mej. E. Klitsie | " | " |
| Mej. D. van Oers | " " | " |
| Dhr. H. Penterman | Ass. arts | Poli orthop. |
| Mej. W. den Ridder | Verpleegk. | verpl. dienst |
| Mevr. J. v.d. Veecken-van Schayik | " | " |
| Mej. J. Strijtveen | " | " |
| Mej. N. Verkouteren | " | " |

IN DIENST PER 1 APRIL 1983

| | | |
|-------------------------------------|------------------|------------------------|
| Mevr. A.H.A.M. Smeekens-Bastiaansen | Pool adm. medew. | C.M.D. |
| Mej. I.C. Graumans | Weekendhulp | Civiele dienst |
| Mej. A.L.W.M. van Gulp | Pool verpleegk. | Verpleegk. dienst alg. |
| Mej. E.M.G. Klitsie | Poolverpleegk. | Verpleegk. dienst alg. |
| Dhr. C.J.M. Langenberg | Poortassistent | C.M.D. |

IN DIENST PER 16 APRIL 1983

| | | |
|-------------------------------------|---------------------|---------------|
| Dhr. L. Akkermans | Medew. Alg. onderh. | Techn. Dienst |
| Dhr. J.H.C.M. Boumeester | Functioneelaborant | C.M.D. |
| Mevr. G.J.F.M. Olislagers-Paulussen | Medew. | Schoonmaak |
| Mej. A.T.F.J. Wanningen | Laborante | PAL CMD |

"SINGELTJES"

TE KOOP AANGEBODEN

3 delig zwart/wit wandmeubel, half hoog, prijs nader overeentekomen.
Karel Gerretse, afd. Opl. toestel 2133.

TE KOOP GEVRAAGD:

Stepwielen met luchtbanden; kijk eens in uw
berging of schuur.

Bob Lerclercq, Personeelszaken, toestel 2404

*Cultuur: als je ergens niet bij kunt,
op de verzamelde werken van Shakespeare gaan staan.*

MAG IK MIJ EVEN VOORSTELLEN !!!

Mijn naam is Karel Gerretse. Ik ben geboren in Rotterdam, maar verder in Breda opgegroeid.

Samen met mijn vrouw Ingrid en mijn twee kinderen Jeroen en Meine woon ik momenteel in de Bredase nieuwbouwwijk Haagse Beemden.

Mijn opleiding tot A-verpleegkundige heb ik genoten in het Diaconessen ziekenhuis te Breda en sinds 1 december 1980

ben ik werkzaam in het SIZ. Enkelen van u zullen mij dan ook wel eens gezien hebben op afdeling 21.

De reden waarom ik mij langs deze weg wil voorstellen is het feit, dat ik sedert 1-4-1983 werkzaam ben als begeleider op de afdeling Opleidingen.

Om meerdere redenen heb ik voor deze functie gekozen, maar een ervan is dat ik langs deze weg een ander contact met de leerling-verpleegkundigen kan hebben en meer voor hen kan betekenen, dan op een verpleegafdeling.

In september a.s. begin ik aan de Docentenopleiding, waarvan ik hoop dat het een goede steun is in mijn werk als leerlingen-begeleider.

*Karel Gerretse,
begeleider afd. Opleidingen.*



REISKOSTENVERGOEDING

Als gevolg van de stijging van de kosten, verbonden aan het reizen per openbaar vervoer, zal met ingang van 1 april 1983 de vergoeding voor reiskosten in het kader van het woon-werkverkeer en het bezoek ouderlijke woning worden herzien.

Medewerkenden die reeds de maximale vergoeding van f. 79,— per maand ontvangen (woon-werkverkeer) zullen van de verhoging niets merken omdat het maximaal te vergoeden bedrag niet is veranderd.

Personeelszaken.

Hoe wordt de hulp aan de "Derde wereld" georganiseerd?

Het geld komt van de armen in de rijke landen en gaat dan naar de rijken in de arme landen.

*Wanneer de mensen succes hebben, wijten zij het aan hun bekwaamheden,
wanneer zij falen, wijten zij het aan het toeval.*

VOETBAL

F.C. Ignatius naar Leiderdorp

Op zaterdag 28 mei a.s. zal F.C. Ignatius deelnemen aan het voetbaltoernooi van Marienhaven uit Warmond.

Dit toernooi zal plaatsvinden op het R.C.L. terrein in Leiderdorp. Na afloop zal er voor spelers en supporters in Warmond de prijsuitreiking en een nasitafel plaatsvinden.

In de spelersbus zijn nog enkele vrije plaatsen.

Degene die graag deze dag met ons mee willen, kunnen zich bij ondergetekende opgeven.

De bus vertrekt om 8.00 uur bij de akute hulp.

W. Hartmans

21 mei Nationaal voetbaltoernooi

Op zaterdag 21 mei zal door F.C. Ignatius het zesde nationaal voetbaltoernooi voor elftallen uit de gezondheidszorg plaats vinden.

Na het succesvol toernooi vorig jaar zijn wij ook nu weer te gast op het S.A.B. terrein. Ook dit jaar weer uit geheel Nederland elftallen uit de gezondheidszorg die naar Breda komen.

Twee elftallen doen dit jaar voor het eerst mee aan ons toernooi, uit Rotterdam het Dijkzigt en uit Breda, Valkenhorst.

Om 9.45 uur zal dhr. Melcherts het zesde nationaal voetbaltoernooi openen.

Vooraf aan de opening zal drumband Oud Ginneken weer een optreden verzorgen, waarna vanaf 10 uur op 3 velden de strijd om de D.I.O. wisselbeker begint.

De beker zal dit jaar verdedigd worden door Endegeest, uit Oestgeest, die ook de openingswedstrijd zullen spelen tegen F.C. Ignatius om 10 uur op het A veld.

Na afloop van het toernooi zal er in het Ignatiusziekenhuis de prijsuitreiking plaatsvinden, en zullen de ploegen nog enkele uurtjes te gast zijn op het SIZ.

Er zal gespeeld worden in 2 poule's waarna de winnaars van beide poule's om ongeveer 16.30 uur de finale zullen spelen.

De nummers 2 van de poule's spelen eveneens om 16.30 uur voor de derde en vierde plaats.

De indeling van de poule's is als volgt:

Poule A

Valkenhorst, Breda

Endegeest, Oestgeest

Ignatius, Breda

Laurens, Breda

Van Dam, Rotterdam

Marienhaven, Warmond

Elisabeth z.huis, Tilburg

Poule B

Lucia, Breda

Elisabeth verpl. huis, Breda

Dijkzigt, Rotterdam

St. Anna z.huis, Geldrop

Klokkenberg, Breda

R.K.Z., Dordrecht

Franciscus z.huis, Roosendaal

*Al valt een vrucht ver van de boom,
daarom kan het toch nog wel een appel zijn.*

We hopen vele voetballiefhebbers van het SIZ op 21 mei op het S.A.B. terrein te vinden.

W. Hartmans

Specialisten - FC Ignatius op 5 mei

Op het Baronieterrein aan de Blauwe Kei zal op donderdagavond 5 mei a.s. om 19.00 uur de jaarlijkse voetbalwedstrijd plaats vinden tussen FC Ignatius wat voor deze wedstrijd is samengesteld uit wat veteranen en spelers van het huidige voetbalteam tegen de specialisten.

Het specialisten team zal van het jaar in zijn sterkste samenstelling aantreden, want dit jaar doen o.a. mee:

Dr. Hoogland - Dr. de Smet - Dr. Hoogbergen - Dr. Greve - Dr. v. Herk en nog vele bekende specialisten.

Ook nu is er weer voor deze wedstrijd een beker beschikbaar gesteld door drukkerij "West-Brabant".

Alle medewerkers mogen dit spektakel zeker niet missen en wij hopen U dan ook in grote getalen op het Baronieterrein te zien.

Toegang gratis.

DIO-NIEUWS

AFSCHEIDSWEDSTRIJD van WILLEM VAN HANEGEM

Zaterdagavond 4 juni - aanvang 20.15 uur
vindt er voor deze geweldige voetballer een
afscheidswedstrijd
plaats tussen.

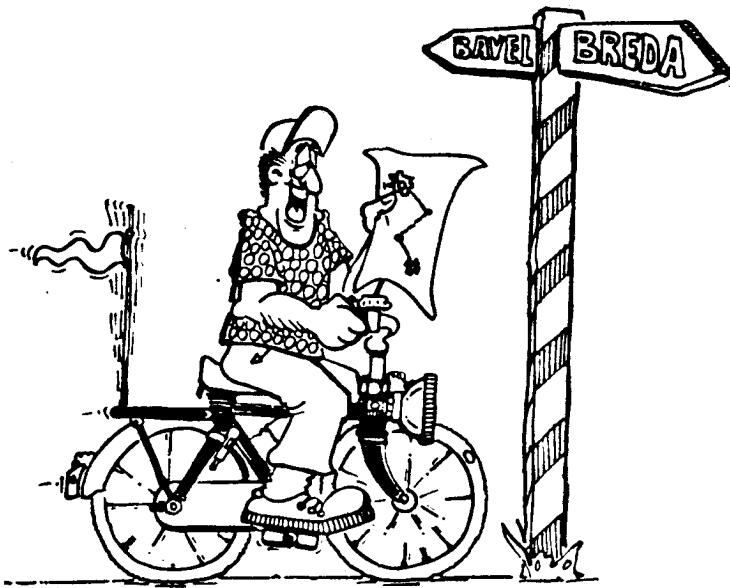
FEYENOORD - NEDERLANDS ELFTAL VAN DE W.K. 1974

Met voor de wedstrijd en in de rust een optreden van

ANDRÉ HAZES

Bij voldoende belangstelling laat DIO een bus naar deze wedstrijd rijden.
Prijs f. 20,- inclusief een zitplaats in de Kuip.

Een goed gebit is een halve kerk.



Fietsenrally-
altijd een var
van het D.I.C

Barbeque

bestaande uit:

Kotelet
Spies
Barb. worst
Saté-stick
4 sausjes
salade
stokbrood

Muziek: Disco J. Rombouts

Een goede buurvrouw is beter dan een verre vriendin

Fietsen-rally

VRIJDAG 3 JUNI A.S.

Start tussen 17.30 uur en 19.00 uur bij de I.I. flat.
(Na 19.00 uur kan er niet meer gestart worden).

Kaarten voor de rally en de barbeque voor D.I.O. leden fl. 7,50
niet leden fl. 10,00

Voorverkoop donderdag 19 mei en donderdag 26 mei a.s.
in de erker van het restaurant, tussen 12.00 uur en 13.30 uur.

gebeurtenis
hoogtepunten
van de rally.



Beter één kogel door je hand dan tien in je rug.

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

Mallens:

**„Dit is een ereveld: werk
als je blijft een beetje mee”**

**De laatste grimassen
van Louis**

**Jo
contacten
met Bolivia**

**Riet in
finale in
Monte Carlo**

**De Mos smeekt
om routine**

**„Brinkman grossiert
in jobstijdingen
en botte bijen”**

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.

Een ekonoom is iemand die het ook niet altijd weet.



donderdag

5 MEI

spectaculaire voetbalwedstrijd

SPECIALISTEN - F.C. IGNATIUS

op het baronieterrein
aanvang: 19.00 uur
toegang gratis

MAC 83

EXTRA: DAMESVOETBALWEDSTRIJD
tussen SIZ-team en Zwaluwse-girls

ZESKAMP DAG VAN DE VERPLEGING 1983



Jan Lambers
Patienten vervoer



Ingrid Ritmeyer
Röntgen



Peter Hartmans
Verpl. kund.

Na twee reeds succesvolle gezamenlijke zeskampen van de Bredase gezondheidsinstellingen wordt het nu alweer de 3e zeskamp. Dit jaar helaas niet op 12 mei zelf, omdat het dit jaar die dag Hemelvaart is. Gastheer dit jaar is het Diaconessenhuis, omdat dit jaar daar de personeelsver. 10 jaar bestaat, vormt dit gebeuren een van hun vele festiviteiten.

Op woensdag 11 mei zal nu de zeskamp plaatsvinden met maar liefst 13 instellingen.

Om 18.45 uur zal het voorstellen van de ploegen plaatsvinden, waarna om 19.00 uur het eerste spel zal plaatsvinden.

Een van de hoogtepunten zal voor de toeschouwers ongetwijfeld de wedstrijd eiergooien worden.

Drie mensen van elke ploeg moeten over een afstand van 10 meter 50 eieren over zien te gooien die door drie andere ploegenoten moeten worden opgevangen.

Ongetwijfeld zal de rode draad weer veel spektakel te zien geven waar de ploegen weer over het zwembad moeten met een dienblad met bekers water.

Maar de tegenpartij zal met zandzakken ongetwijfeld weer veel spelers in het water proberen te krijgen.

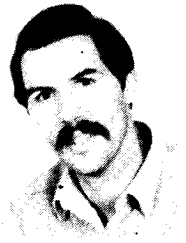
Rond 21.30 uur hopen we dat alle spelletjes klaar zijn en we aan het zeskampfeest met prijsuitreiking kunnen beginnen.

Het feest zal plaatsvinden in de zaal van het Aneas verpleeghuis. De zeskamp zelf zal ook in de tuin van het Aneas plaatsvinden.

Aan de zeskamp zullen dit jaar de volgende instellingen deelnemen:



Jac Roelands
Techn. dienst



John Sep
Verpl. kund.



Toon Joosen
Civiele dienst

Vele groten maken een kleintje.



Anja Santbergen
Verpl. kund.

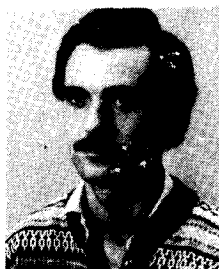
Diaconessen
Aneas
Lucia
Elisabeth verpl.huis
Klokkenberg
Ruitersbos
S.M.L.
Laurens
G.G. en G.D.
Valkenhorst
Breedonk
Ignatius.



Ingrid Aalbrecht
Verpl. kund.

We hopen dan ook veel personeel van
het S.I.Z. te mogen verwelkomen om
de ploeg van Ignatius aan te moedigen.

W. Hartmans



Henny Clemens
Sterilisatie



Jeaninne Adriaansen
Keuken



Kees Brinkman
Pat. vervoer
(coach.)



Anja Balemans
Verpl. kund.
(reserve)

*De mens is een vreemd wezen: hoe naakter men hem ziet,
hoe meer hij in zijn hemd staat.*

'Je moet wel erg geloven in het verbieden'

Ziekenhuizen lopen bepaald niet warm voor verbod roken

'Je moet al erg geloven in verboden, als je het niet roken aan mensen in ziekenhuizen wil opleggen. Mensen die moeten worden behandeld, zijn vaak erg zenuwachtig. Moet je hen dan ook nog eens het roken verbieden?' Volgens C. Jongma, voorlichter van het Nijmeegse St. Radboudziekenhuis, is het voornemen van staatssecretaris J. van der Reijden om het roken in ziekenhuizen geheel te verbieden onjuist en moeilijk uitvoerbaar.

Een aantal ziekenhuisdirecties reageert sterk afwijzend op het voornemen van de staatssecretaris.

Directeur J. Timmer van het Dordrechtse Gemeenteziekenhuis verwacht dat een algeheel rookverbod de brandweer in permanente staat van alarm brengt: 'Overal zullen brandjes ontstaan, doordat mensen zich niet aan het verbod houden en stiekem roken. Het is dus gevaarlijk.' Timmer vindt het juist om niet-roken als gangbaar gedrag te zien, waarop voor rokers uitzonderingen mogelijk zijn in dagverblijven.

'Het zal de gezondheid van rokende patiënten niet ten goede komen als je hen het roken verbiedt,' zegt medisch directeur J. Bakker van het St. Josephziekenhuis in Eindhoven. 'Je moet de stress die door opname ontstaat niet vergroten.' Hij juicht pogingen om het roken in instellingen in de gezondheidszorg terug te dringen toe. Voor rokers moeten er echter speciale ruimten blijven, vindt hij, 'Een vergaande wijze van betutteling,' noemt verpleegkundig directeur R. Hof van de Sionsberg in Dokkum het voornemen

van de staatssecretaris. 'Als het doorgaat moet hij maar aan het publiek duidelijk maken dat hij het verordonneerd heeft.'

'Kijk naar het openbaar vervoer, daar wordt roken toch ook niet helemaal verboden,' aldus A. Lagro, medisch directeur van het St. Gregorius ziekenhuis in Brunssum.

Op de kamer van fervent niet-roker W. Rosinga, medisch directeur van het Rotterdamse Bergwegziekenhuis, wordt niet gerookt. Overal in het ziekenhuis staan bordjes 'gelieve niet te roken.' Rosinga: 'Het is een beperking van de vrijheid van niet-rokers, als anderen hen rook in het gezicht blazen. Maar andersom geldt dat ook, als je mensen gaat verbieden te roken. De mensen die hier komen zijn vaak doodnerveus. Die kunnen in aparte ruimten wél roken.'

Mensen hebben hun drug nodig: een slok, een tranquillizer of een sigaretje. Ook zonder verbod kan je de bokken van de schapen scheiden. Ik wil het meer

zoeken in opvoeding en overtuiging. Niet in verboden.'

REÛNIE VERPLEEG- KUNDIGEN

Van een onzer verslaggevers

BREDA - Ter gelegenheid van het 70-jarig jubileum van het St. Laurensziekenhuis in Breda organiseren enkele oud-verpleegkundigen een reünie. Ze doen dit op eigen initiatief buiten de officiële feestelijkheden om.

De ontmoetingsdag wordt gehouden op een nog nader vast te stellen zaterdag in september. Van iedereen wordt een financiële bijdrage verwacht. Oud-verpleegkundigen van het St. Laurensziekenhuis kunnen zich tot 15 mei schriftelijk melden bij mevrouw Van den Boom-Verhijen, Slangenburgerstraat 1, 4834 KV Breda.

etikettering van verpakte levensmiddelen

WAT LEEST U OP HET ETIKET?



Etiket: bron van informatie

Bevat een potje aardbeienjam meer dan aardbeien, suiker en water? Hoe is een diepvriesmaaltijd samengesteld?

Is een bepaalde limonade kunstmatig gezoet of niet?

Hoe lang blijft een zakje pinda's vers?

Misschien zegt u: 'In dat soort zaken verdiep ik mij niet. Het zal wel goed zijn'. Maar velen zullen daar toch anders over denken. Zij vragen zich wèl af hoe het staat met de houdbaarheid van hun levensmiddelen. En zij willen graag weten waaruit hun eten en drinken bestaat, omdat er bijvoorbeeld ingrediënten in kunnen zitten die zij niet willen gebruiken of juist wel graag wensen.

Nederland heeft intensief meegewerkt aan een internationale regeling voor de etikettering van verpakte levensmiddelen.

In de loop van 1982 zult u als gevolg daarvan in de winkels meer verpakte levensmiddelen aantreffen die van meer informatie dan tot nu toe zijn voorzien. Van 1983 af moet namelijk op alle vooraf verpakte levensmiddelen bepaalde informatie staan.

Zo wordt het verplicht de samenstelling van vooraf verpakt voedsel op de verpakking te vermelden.

Ook andere gegevens, zoals de netto-inhoud en de houdbaarheid, moeten op het etiket aangegeven zijn.

U kunt nu beter aan de weet komen waaruit uw eten en drinken bestaat. En - voor velen net zo belangrijk - u kunt nu de verschillende soorten en merken van een produkt beter vergelijken.

Waarop met u speciaal letten? Wat is de betekenis van bepaalde gegevens? In dit artikel willen we proberen op deze en andere vragen een antwoord te geven.

Welke informatie treft u aan op het etiket? Met andere woorden: 'het etiket wordt u uitgelegd'.



Koppig volharden wordt bijna altijd volharden in koppigheid.

Ons vooraf verpakt voedsel

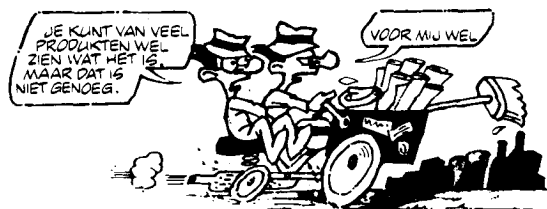
Veel van wat u koopt is te voren al verpakt: in glas, blik, karton of plastic. Het produkt is in de meeste gevallen niet zichtbaar. En waar dat wel het geval is, weet u nog niet hoe de samenstelling ervan is.

De laatste jaren is het aanbod van vooraf verpakt voedsel enorm toegenomen. U hoeft in de winkel maar om u heen te kijken: koekjes, snoepgoed, vruchtensap, groente in blik, noem maar op.

Ook is er een grote keus aan kant- en klaar-produkten.

Denkt u maar eens aan complete diepvriesmaaltijden, diepvriesgebak en allerlei snacks zoals kroketten, saté en pasteitjes.

Al deze vooraf verpakte waren moeten nu voorzien zijn van informatie; in het volgende hoofdstukje staat om welke punten het gaat.



Wat leest u op het etiket?

De invoering van de nieuwe etiketteringsvoorschriften betekent dat op het etiket van vooraf verpakte levensmiddelen moet staan:

- om welk produkt het gaat
- datum van minimale houdbaarheid
- inhoud (de hoeveelheid zonder verpakking)
- gebruikte ingrediënten
- naam en adres van fabrikant, importeur of verkoper
- eventueel gebruiksaanwijzing en bewaarvoorschrift.

Het spreekt vanzelf dat deze informatie duidelijk leesbaar en in het Nederlands op het etiket moet staan.

Over al deze gegevens op het etiket wordt in de volgende hoofdstukjes wat meer verteld.

*Het is vaak heerlijk rusten in het gras
dat je ergens over hebt laten groeien.*



Om welk produkt gaat het?

Op de verpakking moet duidelijk staan om wat voor produkt het gaat. Produkten zoals volle melk, jam of vruchtenlimonade, leveren geen problemen op. Maar met een toetje met de vrolijke naam 'feestpudding' of 'smulpaapje', weet u nog niet precies wat u koopt. Dat het hier om pudding gaat, is wel duidelijk; alleen wat voor pudding het is, blijkt niet uit de naam. Deze fantasienamen mogen natuurlijk best worden gebruikt, maar er moet dan wel bijstaan dat het bijvoorbeeld bitterkoekjespudding is.

Bij een salade moet op de verpakking worden vermeld wat voor soort salade het is: bijvoorbeeld zalmzalade.

Het kan voor u van belang zijn te weten welke behandeling het voedingsmiddel heeft ondergaan of in welke toestand het wordt verkocht. Als hierover misverstand zou kunnen ontstaan, dan moet op het etiket ook worden aangegeven dat het produkt bijvoorbeeld is gerookt of is diepgevroren of dat het wordt verkocht in poedervorm.

Hoe lang bewaren?

Er zijn produkten die u zonder probleem lange tijd kunt bewaren. Veel andere produkten, zoals melk, verpakte vleeswaren, koekjes, kunt u minder lang bewaren. Voor u als consument is het van belang dat u op de verpakking van levensmiddelen kunt zien, hoe lang u het produkt kunt bewaren. Deze informatie vindt u in het zinnetje: 'ten minste houdbaar tot..... (datum)'.

Dit betekent dat het produkt tot en met de vermelde datum zijn eigenschappen nog heeft, zoals smaak, geur en knapperigheid. Overschrijding van de vermelde datum betekent niet, dat u het produkt niet meer kan opeten, of dat er gevaar voor uw gezondheid zou bestaan. Maar een garantie dat het produkt niet in kwaliteit is achteruitgegaan, heeft u dan niet meer.

Natuurlijk moet u bij bederfelijke produkten, zoals melk en vleeswaren, deze datum van houdbaarheid zo weinig mogelijk overschrijden.

Bij voedingsmiddelen die langer dan drie maanden houdbaar zijn, is de vermelding van maand en jaar voldoende.

Dus: 'ten minste houdbaar tot eind augustus 1982'.

Er zijn produkten die zo lang houdbaar zijn, dat ze zijn vrijgesteld van vermelding van de datum van minimale houdbaarheid.

Bijvoorbeeld: suiker, zout, kauwgom, wijn en sommige conserven.

*Menigeen die het ver heeft gebracht
dankt dit meer aan zijn kennissen dan aan zijn kennis.*

Soms noemt het etiket niet precies de eigenlijke datum tot wanneer iets 'houdbaar' is. Zo kunt u op verse melk en melkprodukten bijvoorbeeld lezen: 'ten minste houdbaar 3 dagen na 10 augustus 1982'. In dat geval betekent dit dat het produkt uiterlijk 10 augustus verkocht mag worden en dat het ten minste tot 13 augustus houdbaar is.

De datum op vooraf verpakt pluimveevlees, zoals (stukken) kip of kalkoen, geeft de dag aan waarop het produkt is verpakt.

Bovendien is aangegeven hoe lang u het produkt kunt bewaren. Als deze datum verlopen is, hoeft het produkt nog niet bedorven te zijn; u heeft alleen minder zekerheid dat het zijn eigenschappen nog heeft. Wèl is het van belang dat het bewaarvoorschrift wordt opgevolgd; daarover in het volgende hoofdstukje.



Wanneer gebruiksaanwijzing en bewaarvoorschrift?

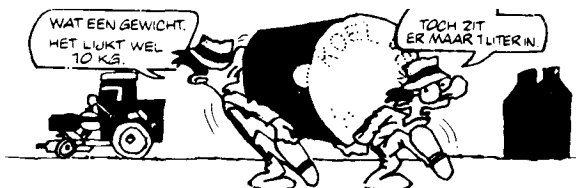
Het zal niet altijd voor iedereen even duidelijk zijn hoe sommige produkten moeten worden behandeld of bereid. In dat geval wordt een gebruiksaanwijzing gegeven. U kunt een gebruiksaanwijzing bijvoorbeeld aantreffen op de verpakking van diepvriesgroenten. Deze behoeven maar korte tijd te worden verwarmd. Gebeurt het langer dan staat aangegeven, dan kunnen er belangrijke voedingsstoffen, zoals vitamines, verloren gaan.

Het spreekt vanzelf dat een bewaarvoorschrift niet voor niets op de verpakking staat. U kunt dan voorkomen dat levensmiddelen die aan bederf onderhevig zijn te lang of bij een verkeerde temperatuur worden bewaard. Het optreden van bederf met alle gevolgen van dien, zoals voedselvergiftiging, is in veel gevallen te wijten aan het verkeerd bewaren van een produkt.

Staat er geen bewaarvoorschrift op de verpakking, dan kunt u het produkt gewoon op kamertemperatuur bewaren.

Als de houdbaarheid afhankelijk is van de wijze van bewaren, moet dit worden vermeld, bijvoorbeeld 'donker bewaren', 'koel bewaren' of 'droog bewaren'. Wanneer u de aanduiding 'bij ten hoogste 7 graden bewaren' leest, bewaart u dan het produkt in elk geval in de koelkast; 7 graden is ongeveer de koelkasttemperatuur.

*Sommige staatslieden houden zo van vrede
dat ze er graag een oorlog voor over hebben.*



Hoeveel zit erin?

Hoeveel zit er nu precies in een pot, fles of doos?

Op de verpakking van eet- en drinkwaren moet u de inhoud zonder veel gezocht kunnen vinden. Het gaat hier om de hoeveelheid zonder de verpakking.

Bij vloeibare producten, zoals sappen, melk, verschillende sausen, is de inhoud aangegeven in liters of milliliters.

Op vaste producten, waaronder bijvoorbeeld salades of groente, verpakt in potten of in blik, staat behalve de inhoud ook het uitlekgewicht van het produkt vermeld. Het gaat dan om de hoeveelheid zonder het vocht. Een voorbeeld: een pot bietensalade bevat onder meer gesneden rode bieten in azijn. Op het etiket kan dan staan: inhoud 350 gram (uitlekgewicht 250 gram).

Bij bakkerwaren zoals koekjes, staat soms achter de inhoud het aantal stuks vermeld. Bijvoorbeeld: een pak koekjes met een netto-inhoud van 175 gram (= 20 stuks).

Ook kan uitsluitend het aantal stuks zijn vermeld, zoals bij beschuit en stroopwafels.

Bij producten als droge soep en puddingpoeder wilt u weten hoeveel soep en pudding u na bereiding krijgt. Daarom vindt u bij dergelijke producten niet vermeld hoeveel er in de verpakking zit, maar de hoeveelheid eindprodukt na bereiding volgens de gebruiksaanwijzing.

(wordt vervolgd)

WEEKENDKURSUS OVER DE ROL EN INVLOED VAN VROUWEN DIE WERKEN IN DE GEZONDHEIDSZORG.

Bestemd voor: Vrouwen die werken in de gezondheidszorg op alle terreinen.
(ook als leerling en/of M.B.O.- en H.B.O.-V ben je hartelijk welkom.)

Doel en Inhoud:

Begrippen als dienstbaarheid, opofferingsgezindheid en gehoorzaamheid werden en worden verbonden met het van oudsher vrouwelijke beroep van ziekenverzorgerende en verpleegkundige.

Veel van ons dragen deze begrippen, veelal onbewust nog in haar attitude mee. Gevolg hiervan kan zijn, dat we in dagelijkse praktijksituaties tóch weer net dat stapje terug doen voor onze mannelijke kollega, de arts, directie of welke autoriteit dan ook.

*De werkelijke scheidslijn loopt niet tussen links en rechts,
maar tussen tolerant en intolerant.*

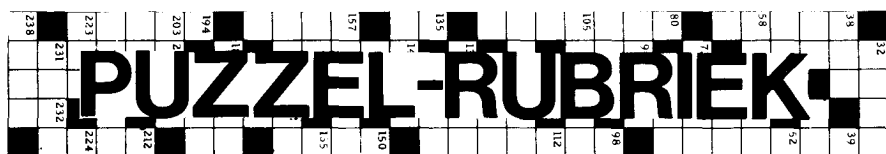
Op den duur kan dit een basisgevoel van ontevredenheid geven in jezelf. Het inslikken van jouw eigen mening maakt steeds meer dat je jezelf gaat onderwaarderen, dat je met andere woorden 'je macht uit handen geeft'. Doel van de cursus zal zijn het ontdekken van onze mogelijkheden als vrouw in ons beroep. Het ondersteunen van elkaar in onze kracht zodat we kunnen staan voor wie we zijn en voor wat wij belangrijk vinden in de zorg voor mensen.

Datum: 17 - 19 juni 1983, aanvang: 19.30 uur, vertrek: 16.30 uur

Kosten: f. 87,- p.p. (inklusief volledig pension)

Kursusbegeleiding: Maria W. Tates

Opgave aan: Kerk en Wereld, Dineke Versloot,
tel: 03438 - 12241.



De opgaven in Singel nr. 4 hebben slechts 3 personen kunnen opwekken de antwoorden in te zenden.

Hiervan waren 2 inzendingen correct.

Het lot bepaalde dat Zr. Florentiana Suykerbuyk de prijs zal gaan ontvangen. Hieronder haar inzending.

De twee uitspraken:

— Mensen zijn kuddedieren, loopt niet alleen.

— De mens is vaak een egoïst, maar om het te zijn heeft hij een ander nodig.

Antwoorden:

1. 19
2. tussen 300.000 en 400.000 stuks
3. Kees Brinkman
4. Rinus Wijnings
5. Bart Sprengers
6. f. 37,50

Daar de laatste maanden steeds dezelfde personen inzonden meenden wij met de puzzel-rubriek te moeten stoppen, en ons te bezinnen op een nieuwe activiteit. Met ingang van de volgende maand zullen wij hier dan ook mee van start gaan. Rest ons nog de inzenders van de vraagstukken en natuurlijk de oplossingen te danken voor hun bijdrage aan deze rubriek.
Tot ziens.

Het nut van een politicus kan men alleen afmeten aan de mate waarin hij andere politici weet te beletten hun plannen ten uitvoer te brengen.

BUDGETSYSTEEM VOOR DE ZIEKENHUIZEN

Het onderstaande artikel, alsmede de cartoon, is met toestemming van de desbetreffende redactie overgenomen uit het mededelingenblad "Goed Verband" van het Ziekenhuis "De Goddelijke Voorzienigheid" te Sittard. Wij vonden dit dermate interessant, dat wij hebben gemeend ook onze lezers er kennis van te moeten laten nemen.

Er gaat vrijwel geen dag meer voorbij of ons bereikt uit Den Haag wel een bericht dat de een of andere maatschappelijke sector moet inleveren of een stap terug moet doen.

Onze hooggeroemde verzorgingsstaat trilt als het ware op haar grondvesten. Omdat de sector Volksgezondheid een zeer hoge prioriteit geniet is deze de afgelopen jaren nog aardig buiten schot kunnen blijven.

Wel was reeds voelbaar dat ook hier de bomen niet meer tot de hemel reikten, maar van inleveren was tot nu toe nog geen sprake.

Integendeel er is ook de laatste jaren nog steeds sprake geweest van enige groei, zij het wel dat deze steeds minder werd.

Wel maakten beleidsvoornemens als b.v. die betreffende de bedden-reductie reeds duidelijk dat er ook voor de gezondheidszorg binnenkort zwaar weer op til is.

Daar is nu bijgekomen het voornemen van de nieuwe staatssecretaris van der Reyden om met behulp van een zogenaamd budgetstelsel de ziekenhuizen financieel aan banden te leggen. Hij laat er daarbij geen gras over groeien en heeft besloten het nieuwe stelsel maar meteen per 1 januari j.l. in te voeren.

Het jaar 1983 wordt daarbij weliswaar als een proefjaar beschouwd maar in de praktijk zal dit geen verschil maken. Hoewel u wellicht de berichtgeving in de pers op dit punt hebt gevolgd lijkt het ons goed u toch nog wat nader te informeren. U zult immers als direct betrokkenen de consequenties van het stelsel in het dagelijkse werk gaan ondervinden.

Wat betekent de invoering van zo'n stelsel in de praktijk en wat heeft de overheid ermee voor?

Laten we beginnen met duidelijk te maken hoe de financiering van de ziekenhuizen op dit moment gebeurt. Een ziekenhuis verleent velerlei soorten diensten aan de patiënten. Patiënten worden o.a. verpleegd en worden onderzocht en behandeld. Voor al deze diensten kunnen tarieven in rekening wor-

den gebracht, b.v. voor de verpleegdagen, laboratoriumonderzoeken, O.K.-verrichtingen etc. Om deze diensten te kunnen verlenen moeten er uiteraard kosten worden gemaakt. De belangrijkste kostengroep zijn de personeelskosten, welke ongeveer 2/3 deel van de totale exploitatiekosten uitmaken. Nu is het tot nu toe zo, dat de hoogte van de aanvaardbare kosten grotendeels wordt bepaald door de omvang van het aantal verrichtingen.

Dus hoe meer verpleegdagen hoe meer een ziekenhuis mag uitgeven voor salariskosten van verpleegkundigen, hoe meer O.K.-verrichtingen hoe meer voor O.K.-personeel. Dit geldt in principe voor alle afdelingen van een ziekenhuis, en dit bovendien niet alleen voor de personeelskosten maar ook voor vrijwel alle andere kosten verbandhoudende met onderzoek en behandeling van de patiënten.



Door het Centraal Orgaan Ziekenhuis Tarieven (C.O.T.G.) werd een heel stelsel van richtlijnen ontwikkeld, aan de hand waarvan, uitgaande van de verrichtingen, de aanvaardbare kosten per afdeling kunnen worden bepaald. Nu is het bekend, dat het aantal diagnostische en therapeutische verrichtingen van jaar tot jaar blijft toenemen, dit o.a. als gevolg van de ontwikkeling van de medische kennis en kunde en het toenemend beroep dat daardoor op de ziekenhuizen wordt gedaan. Omdat de specialisten autonoom kunnen beslissen over de wijze van behandeling van patiënten en er geen grenzen zijn gesteld aan het aantal verrichtingen, maakt het huidige financieringssysteem een beheersing van ziekenhuiskosten in feite onmogelijk.

Als de medici in overleg met de patiënten van mening zijn dat er meer verrichtingen moeten worden gedaan, stijgen dus de kosten.

Het huidige systeem geeft derhalve de overheid geen greep op de kosten van de ziekenhuizen, die dus als maar blijven groeien.

Het regeeringsbeleid is er echter op gericht de groei van deze kosten tot nul te reduceren.

Dit nu kan in feite slechts bereikt worden door aan de instellingen een vast kostenbudget op te leggen en overschrijdingen van dit budget niet meer financieren.

Vanaf 1 januari jl. is een dergelijk systeem aan de ziekenhuizen opgelegd. Deze krijgen van het C.O.T.G. te horen welk kostenbedrag voor 1983 voor de totale exploitatie nog aanvaard zal worden.

Dit wordt met behulp van het bestaande richtlijnenstelsel eenmalig vastgesteld aan de hand van de verrichtingen van 1982 en de in dat jaar werkelijk gemaakte exploitatiekosten.

Daarbovenop wordt nog slechts een 1/2 procent groei toegestaan plus een bepaald percentage om de algemene loon- en prijsstijgingen voor 1983 op te vangen.

Dit betekent dus dat als de aanvaardbare kosten voor 1982 worden vastgesteld op 100 miljoen gulden, deze voor 1983 maximaal 100,5 miljoen zullen mogen bedragen, ook al zouden de verrichtingen in dat jaar met 10 procent toenemen. De omvang van de verrichtingen heeft dus vanaf 1983 geen enkele invloed meer op de aanvaardbare kosten, ofwel de relatie tussen productie en kosten wordt definitief verbroken.

Indien men iets extra's of iets nieuws wil toevoegen aan het bestaande functiepakket, zal men zich moeten afvragen wat hiervan de extra kosten zullen zijn, en of hiervoor nog wel ruimte bestaat binnen het goedgekeurde budget.

Omdat b.v. uit de 1/2 procent welke voor de groei wordt toegestaan ook de periodieke verhogingen van de salarissen moeten worden bestreden mag men gevoeligkaannemendat deze ruimte er praktisch niet zal zijn.

Dit betekent in feite dat om extra kosten te kunnen maken voor uitbreiding van bestaande of nieuwe functies, andere kosten zullen moeten worden verlaagd ofwel anders gezegd dat bepaalde minder belangrijke activiteiten zullen moeten worden verminderd of afgebouwd.

Kort gezegd komt het erop neer dat er een bepaald bedrag aanwezig is, waarmee men het als ziekenhuis moet doen. Of er nu meer of minder wordt gepresteerd, het bedrag blijft hetzelfde.

Het zal wel even wennen zijn, niet alleen voor de ziekenhuismedewerkers maar ook voor de patiënten. In feite worden namelijk door het nieuwe systeem ook de rechten van de patiënt, zeker op wat langere termijn, duidelijk gelimiteerd.

Het zal van het begrip dat allen zullen kunnen opbrengen voor de geringere financiële mogelijkheden afhangen in hoeverre het nieuwe systeem spanningen zal gaan oproepen.

Uiteraard is het niet mogelijk alle aspecten van het budgetsysteem uitputtend te behandelen. Wij kunnen ons voorstellen dat u na lezing van het voorgaande nog met een aantal onbeantwoorde vragen zit. De redactie wil u graag de gelegenheid geven deze bij haar te deponeren. Wij zullen dan trachten in de eerstvolgende nummers deze te beantwoorden.

Budgettering komt van het engelse woord "budget", dat weer op zijn beurt afkomstig is van het oudfranse woord "bougette", dat zoveel als kleine of krappe beurs betekent.

Of staatssecretaris van der Reyden bij de invoering van de budgettering vooral aan de laatstgenoemde betekenis heeft gedacht, is niet bekend!



WINKELTJE

In deze koude waterige dagen, denk je terug aan de zonnige vakantiedagen. Ook nu dacht ik ineens terug aan het kleine winkeltje in Portugal. Ik zocht naar een typisch toeristisch foto-album, dus op de kaft "Portugal"-opschrift voor de Portugese vakantie-foto's.

Maar waar we ook heen gingen in Vila Real - Monto Gordo - Faro - Monchique, je kan het niet opnoemen, de plaatsjes waar we stopten met de excursies, maar... geen "Portugese" foto-album - nergens te vinden.

Zelfs de mede-vakantie-gangers zochten mee, deels ook voor zichzelf, maar nee hoor, nergens te vinden.

Enfin, dan maar niet.

Maar op een dag, toen ik weer het zoveelste verkenningstochtje maakte, zag ik ergens in een eenzaam straatje op de hoek een allegaartjes-winkeltje - van vishengels en netten, tot breikatoen, wol en.... foto-albums. Zou deze het mis-schien hebben?

't Was zondag, dus de winkel was dicht. Wachten tot morgen rond half 10.

Maandag, stralende zonnige dag, eenieder liep met bikini en zwemspullen het strand op, hele gezinnen.

Maar ik had alleen oog voor een foto-album, vlug er naar toe.

Eindelijk was het winkeltje open; zoals in de meeste warme landen zijn ze nooit op tijd open, meestal een uur later, alles ging zo kalmpjes aan - geen haast.

Toen ik de deur opende, bleek het een donker klein winkeltje te zijn, onbeschrijfelijk chaotisch en wanordelijk, alles door elkaar en óp een hoop, net.... een voddewinkel - tussen de vishengels en netten lagen de breikatoen en wol - schriften - knopen - vesten - bloesen - jurken - kauwgom - snoepjes - colablikjes, van alles en nog wat. Kunt u het voorstellen?

Het werd beheerd door moeder en dochter, zigeunertypen.

'k Zocht dus dat foto-album en zag iets wat erop leek, maar geen opschrift: "Portugal", enfin heel geduldig wachten op mijn beurt, dat neem je automatisch over.

Nou was het mijn beurt, ik vroeg haar dus in een mengeling van Nederlands-Spaans-Engels, en dan niet te vergeten gezwaai en gewapper van handen en voeten, naar dat foto-album met opschrift. Zij dook ergens onder, waar ze met haar lichaam amper door kon vanwege al die spulletjes, en toverde triomfantelijk..... een communie-foto-album te voorschijn.

Teleurgesteld dat ik was - ook hier niet, enfin zo vriendelijk mogelijk verteld dat het dát niet was ging ik maar weer heen!

Het zoeken naar zo'n Portugees album had ik allang gestaakt, en ik heb het maar gedaan met een doodgewone Hema-foto-album en op de kaft een mooie prentkaart van Portugal geplakt!

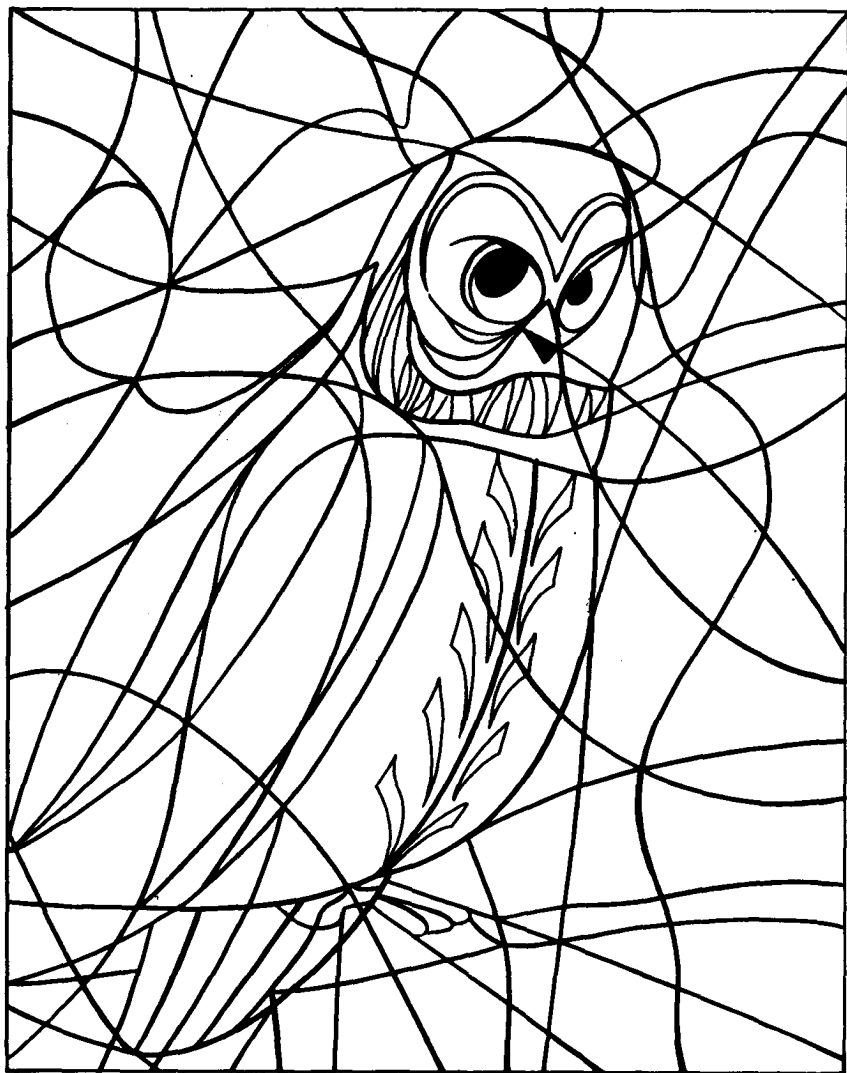
I.S.

Etten-Leur.

Een heleboel kunstenaars zijn slechts onsterfelijk tot ze dood gaan.

VOOR DE KLEINTJES

om te kleuren



DIO

PROGRAMMA

VOOR DE MAAND MEI 1983

- FOTOCLUB** Iedere donderdagavond in de doka
boven de aula.
Van 20.00 tot 23.00 uur
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 20.00 uur
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN** Iedere 2e dinsdag van de maand, altijd
gezellige leuke prijzen.
- ZWEMMEN** Iedere vrijdag van 19.15 - 20.15 uur.
- VOETBAL** Donderdag 5 mei a.s.:
IGNATIUS - SPECIALISTEN
Zie verder de voetbalpagina's.

Tot dan.....
O.Q.!!!!

Nieuwe Parkeerregeling

Op dinsdag 19.04.1983 heeft de direktie de nota "Parkeerregeling S.I.Z. (jan. '83)" goedgekeurd.

De bedoeling van de nota is, ondanks de beperkte ruimte op het ziekenhuisterrein, een positieve bijdrage te leveren aan de toegankelijkheid van het ziekenhuis.

Hierbij treft U een verkorte versie van de nota aan.

Civiele Dienst.

Inleiding.

Er was eens een tijd dat er ziekenhuizen zonder auto's, slagbomen, regelingen en voorschriften m.b.t. parkeren waren.

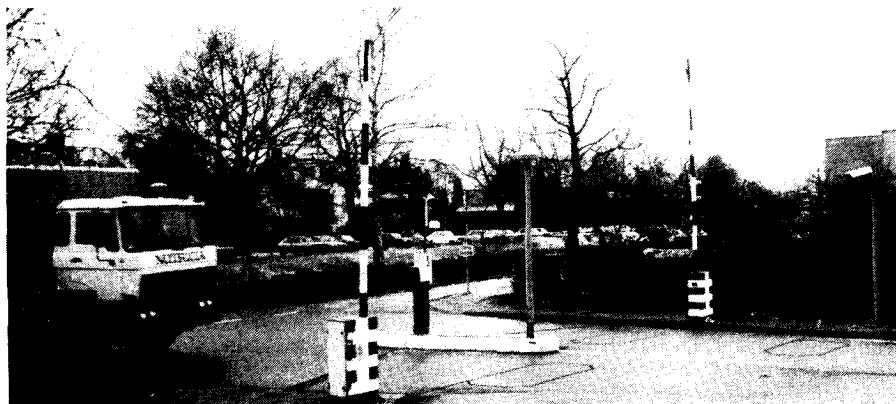
Dat was "die goede oude tijd". Vervolgens diende zich het autorijke tijdperk aan en er kwamen "echte" portiers en slagbomen. Een goede oude tijd was het voor een bepaald aantal mensen, en wel voor diegenen, die het recht hadden op een parkeerplaats op ons ziekenhuisterrein.

Nu, in 1983, kennen we een zeer groot aanbod aan auto's, beschikken we over een schaars aantal parkeerplaatsen en is automatische slagboombediening althans aan de Brabantlaan, een feit.

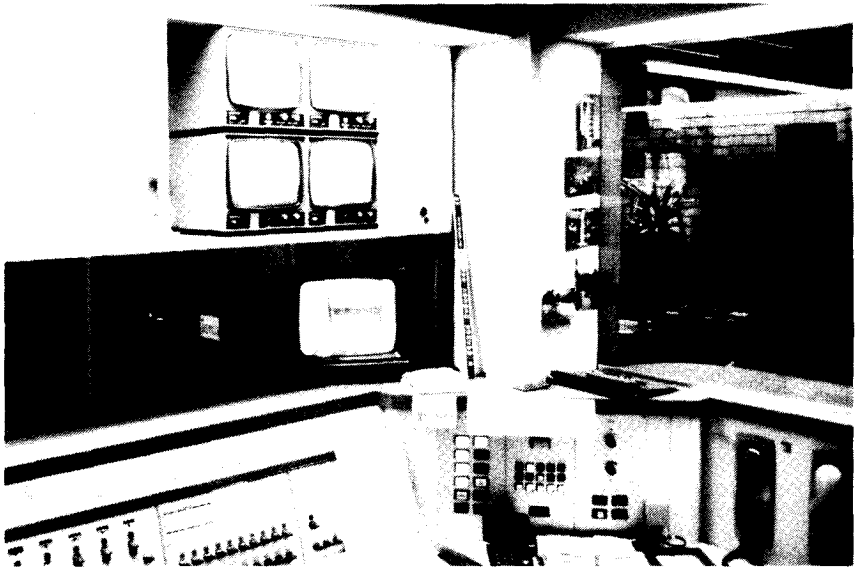
In de huidige tijd is dit een manier om het ziekenhuis te vrijwaren van chaos (denkt U hierbij bijvoorbeeld aan brand- en verkeersveiligheid) en het ziekenhuis daarbij tòch (zoveel mogelijk) toegankelijk te houden voor autobezitters.

Wie krijgen toegang tot het ziekenhuisterrein en waarom?

Het ziekenhuis is er primair voor behandeling en verzorging van patiënten. Voorts kan niemand een **speciaal** recht doen gelden op een parkeerplaats. Dit zijn de grondgedachten geweest bij de bepaling van de vraag voor wie het terrein in elk geval toegankelijk moet zijn. Wie mogen er op het ziekenhuisterrein parkeren?



De direktie hoeft in het vervolg niet meer te ruziën over een parkeerplaats.



Categorieën:

1. Ziekenvervoer, zoals ziekenauto's, taxi's en ander ziekenvervoer, brandweer en politie.
2. Sommige patiënten (bijvoorbeeld met haemofilie) en patiëntenbezoekers, die minder valide en/of bejaard zijn. Voorts bezoek aan stervenden, huisartsen, alsook pastorale zorg, maatschappelijk werk en verloskundigen.
3. Externe leveranciers en dienstverleners, **uitsluitend** ten tijde van het leveren van goederen en diensten aan patiënten en ziekenhuis, zoals bijvoorbeeld sommige U.V.V.-dames, enkele dames van de patiëntenbibliotheek, artsenbezoekers, apothekers en monteurs.
4. Degenen (zoals bijvoorbeeld medewerkers/specialisten), die formeel toestemming hebben op het ziekenhuisterrein te parkeren, op basis van de goedgekeurde verdeling naar rato van het aantal medewerkers per dienst (zie hoofdstuk 5 blz. 10, 11 en 12).
5. Religieuzen, personeel en leveranciers van Mater Dei mogen gebruik maken van de ingang Brabantlaan.
6. Bezoek voor directie/staffunctionarissen kan gastvrijheid op het parkeerterrein genieten als de komst van dat bezoek maar tijdig bij de portier wordt aangemeld.
7. Dienstdoende medewerkers in de avond-, nacht-, weekend- en bereikbaarheidsdienst mogen vanaf 16.30 uur op het terrein parkeren vanwege de mogelijk onveilige situaties op de late avonduren aan de Brabantlaan.
8. Voor vertegenwoordigers en sollicitanten heeft het ziekenhuis - wegens bovengaande opstelling - geen mogelijkheid om te parkeren.
9. In bijzondere situaties kan, op last van de directie of de civiele dienst, van deze regeling worden afgeweken.

Procedure om in aanmerking te komen voor een parkeersleutel of vignet.

Medische stafleden.

Nieuwe medische stafleden kunnen, conform de regeling van 1974 een parkeervergunning bij indiensttreding, aanvragen bij het secretariaat civiele dienst.

Medewerkers.

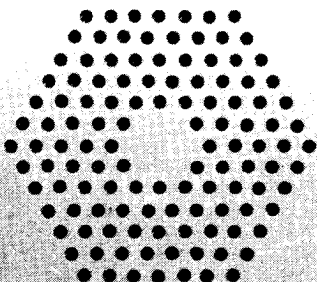
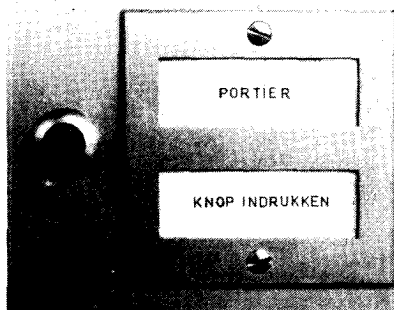
(Nieuwe) medewerkers, die in aanmerking willen komen voor een parkeervergunning kunnen daartoe een aanvraag indienen bij hun eigen hoofd van dienst. Deze verleent naar eigen inzicht binnen de mogelijkheden van de betrokken dienst wel of geen goedkeuring daaraan. Zonodig kan de civiele dienst informatie verstrekken.

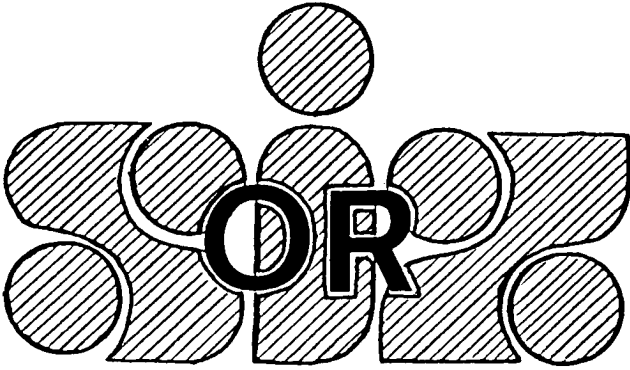
Het parkeerreglement.

Het ziekenhuis wil voor patiënten, bezoekers en medewerkenden orde op het ziekenhuisterrein waarborgen. Deze orde is vooral ook nodig met 't oog op de brand- en verkeersveiligheid.

Daarom is het volgende parkeerreglement opgesteld.

- Niemand heeft recht op een eigen parkeerplaats.
- Zij, die toestemming hebben op het ziekenhuisterrein te parkeren, dienen de aanwijzingen van de portier op te volgen.
- Iedereen is verplicht zijn auto in de parkeervakken te parkeren.
- De parkeersleutel / het vignet is eigendom van het ziekenhuis.
- U betaalt vooraf een waarborgsom ad. f. 25,-, welke U bij inlevering van de parkeersleutel van ons terugontvangt.
- De parkeersleutel / het vignet staat op uw naam geregistreerd.
- Het is niet toegestaan anderen van deze parkeersleutel / dit vignet gebruik te laten maken.
- Bij niet navolgen van de voorschriften kan de directie de betrokkene het parkeren op het terrein verbieden.
- Auto's van (hardnekkige) foutparkeerders zullen worden weggesleept voor rekening van de eigenaar. (Wegslepen zal pas gebeuren na herhaalde waarschuwing óf indien de veiligheid en/of de toegankelijkheid van het ziekenhuis daar direct mee gediend is.)
- De parkeersleutelcode van (hardnekkige) foutparkeerders kan, op last van de directie, uit het toegangsprogramma worden gewist.
- Verlies van een parkeersleutel dient z.s.m. te worden gemeld bij de civiele dienst. (Het beste via de hoofdportier, oproepnummer 1185.)
- Parkeersleutel en/of vignet zijn strikt persoonsgebonden.





INFORMATIE

COMPENSATIE NACHTDIENSTEN

Al meer dan een half jaar wordt getracht een regeling te ontwerpen rond het probleem van de COMPENSATIE VAN NACHTDIENSTEN. De nachtdiensten omvatten elk $8\frac{1}{2}$ uur. Op de meeste afdelingen is het mogelijk om een $\frac{1}{2}$ uur pauze te nemen en de afdeling te verlaten. Op die afdelingen waar dat niet mogelijk is, werken de medewerkers ieder een $\frac{1}{2}$ uur per nacht teveel. Per week zijn dat $3\frac{1}{2}$ overuren. De Leiding Verpleegkundige Dienst heeft naar aanleiding van protesten hieromtrent een voorstel gedaan aan de directie (medio 1982). (Compenseer de $3\frac{1}{2}$ uur overwerk voor of na de wacht in tijd en ORT over $3\frac{1}{2}$ uur.) Er zou een inventarisatie volgen welke afdelingen hiervoor in aanmerking kwamen. De directie heeft dit voorstel niet gehonoreerd. Navraag vanuit de OR heeft ons hierover het volgende antwoord opgeleverd (citaat).

"Dit onderwerp is reeds geruime tijd onderwerp van gesprek tussen de contactdirecteur (de heer Melcherts, red.) en de Leiding Verpleegkundige Dienst. Aanvankelijk is een voorstel gedaan ($3\frac{1}{2}$ uur compenseren in tijd en ORT, red.) dat niet zonder meer de instemming van de directie kon verkrijgen en ter advisering is voorgelegd aan de dienst Personeelszaken en de dienst Organisatie. Uit de daarop volgende gedachtenwisselingen werd het steeds meer duidelijk, dat de noodzaak om tot een (voorlopige) compensatieregeling te geraken, steeds geringer werd. Enerzijds werd het aantal verpleegafdelingen waar de regeling gehanteerd zou moeten worden steeds geringer en anderzijds blijken de mogelijkheden om de verplichte rusttijden tijdens de wacht te geven steeds groter te worden. Een en ander betekent, dat de directie geen structurele voorstellen van de Verpleegkundige Dienst meer verwacht en dat de vraagstelling binnen de eigen gelederen zal worden opgelost".

Hoe gaat het verhaal verder.

- Er is een voorstel geweest om de hoofdwacht het gediplomeerde personeel te laten aflossen tijdens de pauze. Dit bleek niet mogelijk.
- Er is een overgangsregeling voorgesteld, om daar waar niet gepauzeerd kon worden, in tijd te compenseren. Ook dit voorstel is afgewezen.
- Het jongste voorstel (het is inmiddels januari 1983) houdt in, dat in de situatie waar 1 gediplomeerde- en 1 leerling-verpleegkundige samen nachtdienst doen, de leerling tijdens de pauze van de gediplomeerd verpleegkundige de hoofdwacht kan opbellen als er zich calamiteiten voordoen!

*Een heleboel mensen zouden een boel slaap te kort komen
als ze overdag niet naar kantoor hoefden.*

In die situaties waarin het te druk is om pauze te kunnen nemen mag men een $\frac{1}{2}$ uur overwerk rekenen. De beoordeling van dergelijke situaties zou bij de hoofdwacht moeten berusten en eventueel kunnen dan maaltijden op de verpleegafdelingen worden bezorgd. Over dit voorstel heeft de directie nog steeds geen uitspraak gedaan.

Reden voor de OR om aan te dringen op een spoedige afwikkeling van deze reeds veel te lang slepende kwestie. Van de afdelingshoofden in de hoofdenvergadering verwachten wij minimaal hetzelfde.

WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

| <u>Naam</u> | <u>Afdeling</u> | <u>Telf.nummer</u> |
|---------------------------|-----------------------|--------------------|
| R. Bakkers | OK | 2458 |
| P. Eelants | Goederenontvangst | 2066 |
| M. v.d. Hoogen-kandelaars | 08 | 2218 |
| A. Roovers | Röntgen/Micro | 2198 |
| N. Reichardt | Bloedafname | 2226 |
| L. Schelfhout | 14 | 2215-2204 |
| H. Smits | Acute Hulp Poli | 2548-1308 |
| B. Sprengers | Dialyse | 2100 |
| C. Termohlen | Instrumentmakerij | 2343 |
| A. Valkema | Nucleaire geneeskunde | 2052-1191 |
| A. Vissers | Technische Dienst | 2228 |
| A. v. Zoelen-de Jong | Röntgen | 2323 |

ROOSTERVRIJE DAGEN

Het was me wat met 3 vrije dagen (in den beginne 3 roostervrije dagen), die na de CAO-onderhandelingen voor de werknemers uit de bus rolden. Niet voor niets: we leverden er met z'n allen de prijscompensatie voor in en we hadden even de illusie, dat we daarmee banen creëerden. Dat laatste kunnen we wel vergeten. Als het al arbeidsplaatsen oplevert, dan dienen die om de overschrijding terug te dringen. Terug naar die dagen.

Geruime tijd was het toekennen van 3 roostervrije dagen nog niet formeel, omdat de CAO-afspraken hierover nog niet van kracht waren. Toch ging men in het ziekenhuis met ongekende voortvarendheid aan de slag. In de Verpleegkundige Dienst werd al op 19 januari, hoewel toen nog onzekerheid heerste of en onder welke voorwaarden men die roostervrije dagen mocht inplannen, besloten die dagen maar zoveel mogelijk voor het personeel in te plannen. Dit gebeurde dan ook, net zo vaak met als zonder overleg. In de laatste gevallen met het argument, dat roostervrije dagen nu eenmaal aangewezen mogen worden door de werkgever of dienst plaatsvervanger! Alsof overleg daarmee overbodige luxe wordt. Pas toen de CAO-bepalingen formeel werden, werd in de DIRA bekend gemaakt, dat het om 3 vrije dagen ging, in gezamenlijk overleg in te plannen. En het duurde tot eind maart, voordat de werknemers hiervan door middel van een bericht op de salarisstrook schriftelijk van in kennis werden gesteld. De OR is weinig gelukkig met deze gang van zaken.

- a. roostervrije dagen moeten niet gegeven worden, voordat deze formeel zijn toegezegd en de toezegging is bekrachtigd.
- b. overleg met de betrokkenen is geen voorrecht, maar een sociale plicht.
- c. het ware beter als de informatieverstrekking naar het personeel schriftelijk, per werkplek of afdeling, zou geschieden (eventueel aangevuld met publicaties in de Singel of bij de salarisstrook) in plaats van mondeling via hoofden van diensten, die het mondeling doorgeven aan de afdelingshoofden die het weer mondeling doorgeven aan de werknemer.

De OR heeft zich in deze zin uitgelaten ten aanzien van de bestuurder in de Overlegvergadering d.d. 17 maart 1983 en de OR verwacht, dat in de toekomst dergelijke "onvolkomenheden" voorkomen zullen worden.

O.R. IN BEROEP BIJ DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN

Aan de minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
Zeestraat 73,
2518 AA 's-Gravenhage.

Ondergetekende:

Marinus Henricus Gerardus Bakkers, voorzitter van de Ondernemingsraad, die is verbonden aan de Stichting Ignatius Ziekenhuis, Wilhelminasingel 33 te Breda, komt in gevolge het bepaalde in

artikel 44 van de Wet op de Ondernemingsraden in beroep bij Uwe Excellentie tegen het besluit dat de Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen heeft genomen op grond van artikel 25 lid 1 aanhef en sub e van voornoemde wet.

Een afschrift van het verzoek om bemiddeling d.d. 26 november 1982, de bevestiging van ontvangst van de brief door de Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen d.d. 3 december 1982 en het besluit van de Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen d.d. 8 maart 1983 zijn hierbij ingesloten.

Ondergetekende kan zich niet met dit besluit verenigen op de volgende gronden:

- De Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis is van mening, dat de beslissing van de directie om de functie van de Intensive Care/Medium Care te wijzigen mede is ingegeven tegen de achtergrond van de verdere ontwikkeling van de verpleegkundige zorg met het ook op de nieuwbouw, dus als zodanig onderdeel vormt van een algehele reorganisatie die het totale ziekenhuis omvat, en daarbij van invloed is op het personeelsbestand.
- De Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen gaat geheel voorbij aan het begrip "formatieplaatsen" zoals dit staat omschreven in het verzoek van de Ondernemingsraad om bemiddeling d.d. 26 november 1982.
- Dat in tegenstelling van wat de Geschillencommissie concludeert naar de mening van de Ondernemingsraad de CAO Sociale Begeleidingsregeling, artikel 2.6 wel in aanmerking kan worden genomen op grond van het feit, dat het totale personeelsbestand van de Intensive Care/Medium Care meer dan 20 personen bedraagt.

De Ondernemingsraad van de Stichting Ignatius Ziekenhuis staat op het standpunt, dat de Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen op grond van het bovenstaande de functiewijziging van de Intensive Care/Medium Care als een reorganisatie had moeten aanmerken.

Op grond van het vorenstaande verzoekt ondergetekende Uwe Excellentie om het besluit van de Bedrijfscommissie voor het Ziekenhuiswezen te herzien op de wijze als hierboven is aangegeven.

Met verschuldigde eerbied,

M.H.G. Bakkers.

Waar de mond van vol is loopt de gal van over.



O.R. IN BEROEP !

Een kaal hoofd is een bezit voor het leven.