

"SINGEL 33"

14e jaargang - no. 6

JUNI 1983

REDAKTIE: Peter Beenackers (deb. adm.)	toestel 2193
Kees Brinkman (pat. vervoer)	" 2000
Marjan van Dongen (voed.ass. 14)	" 2428
Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	" 2404
Peter Weterings (centr. keuken)	" 2426
Rinus Wijnings (centr. keuken)	" 2426
Omslagontwerp: Rinus Wijnings	
Redactie adres: Postbus Singel 33 (interne post)	
Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)	

12 1/2 jarig jubilea	2
Nieuwbouwberichten (V)	3
Zwemavond	4
Zure regen en het milieu	5
Dankbetuiging	6
Sport en spelmiddag	6
Publikatie Sire	7
Bestuursmededeling	8
25 mei 1984 FC Ignatius naar Engeland	8
Direktiemededeling	9
Dankbetuiging	9
Specialisten - Ignatius 1 - 2	10
Van de ko(o)k	12
Danscursus	16
Wist u dat.....	17
Derde plaats voor D.I.O. rikklup	17
De weer opbloeiende mens	18
Wie is dit?	20
PGGM berichten	22
Mixed-voetbal tournooi	24
Wat te doen bij het uitbreken van een brand	25
Creche	26
Personalia	27
Zeskamp, dag van de verpleging	29
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!	32
O.R. informatie	33

12 1/2 JARIG JUBILEA

12 1/2 JARIG JUBILEUM TOOS LOOSE-BRANKAERT (afd. 21)

Als part-time verpleegkundige op afdeling 21 was Toos Loose op 25 februari 1983 's middags het middelpunt van de belangstelling. Samen met huidige collega's en oud-collega's van de uitslaapkamer werd stilgestaan bij deze mijlpaal. Het prachtige cadeau, dat Toos van de afdeling kreeg, was een schot in de roos. Toos, nog erg veel succes gewenst als verpleegkundige in ons ziekenhuis.

Personeelszaken.

12 1/2 JARIG JUBILEUM JOHAN SNOEK (OK)

Op 18 februari 1983 werd in de aula het feit herdacht, dat Johan Snoek, gipsverbandmeester op de operatiekamer, 12 1/2 jaar geleden in dienst trad van het ziekenhuis. Samen met de collega's van OK, anesthesie, uitslaapkamer, etc. werd onder het genot van een borreltje menig sterk verhaal opgedist. Wij wensen Johan nog veel succes in de toekomst.

Personeelszaken.

12/12 JARIG JUBILEUM CORRIE VAN GRONDELLE-MEURS (afd. 07-unit 4)

De derde jubilaris, die in deze maand binnen de verpleegkundige dienst deze mijlpaal bereikte, was Corrie van Grondelle-Meurs. Op 22 februari 1983 werd dit feit door de collega's van de afdeling herdacht in een gezellig samenzijn op afdeling 07. Bloemen en andere presentjes onderstreepten de waardering voor de jubilaris, die we alle goeds toewensen in haar verdere toekomst.

Personeelszaken.

Daar waar vroeger de medewerkers konden "zonnen" wordt nu een JARINO-vakantiebungalowpark gebouwd!!!

NIEUWBOUWBERICHTEN (V)

Het is ervan gekomen. De ontwerpwerkzaamheden zijn begonnen. Met wat haken en ogen. Ongewild bleken we de oncologiecommissie verdreven te hebben uit onze ruimte. Mat dat is al weer recht gezet.

Maar ook met positieve zaken. Een grote betrokkenheid van de organisatie bij de bouw en plezierige gesprekken over de eerste discussievoorstellen van de architect. Die voorstellen worden dan ook veranderd. En weer ter discussie gesteld. Een proces dat inspanning en tijd vraagt.

Zoals ook het geval is met het verwerken van een verkeersenquete. Zeker als het een afstudeerproject is. Pas te publiceren als het door allerlei besprekingsronden is geweest en echt goed is bevonden. Zo, dat het ook gebruikt kan worden voor onze planontwikkeling. We zullen dus nog wel eens ooit van de gehouden verkeersenquete horen!

Zoals we nu ook gehoord hebben van het "Voorontwerp provinciaal plan algemene Ziekenhuizen" van de Provincie Noord-Brabant. Iedereen weet nog wel, dat eind vorig jaar enige paniek ontstond, toen er een beddenreductievoorstel kwam van de Provinciale Raad voor de Volksgezondheid, waarin werd gezegd dat SIZ het best af zou kunnen met 450 bedden. Het regionaal overlegorgaan R.B.O.G. becijferde dat de Provinciale Raad zich had vergist in het aan de regio toe te kennen aantal bedden en stelde zelf 526 bedden voor (excl. PAAZ-bedden). De Provinciale Raad herstelde de vergissing en meende toen 510 bedden te moeten adviseren aan de provincie.

Die vormde echter een eigen commissie, die aan de slag ging en uiteindelijk uitkwam op een beddenaantal van 521. Niet zover dus van de 526 en in ieder geval van heel weinig invloed op de nieuwbouwplannen.

De commissie van de Provincie; de werkgroep Algemene Ziekenhuizen vindt daarnaast, dat er snel één locatie voor Oosterhout/Raamsdonkveer zou moeten komen met 300 bedden; Laurens zou ook 300 bedden mogen tellen en het Diaconessenhuis 253 exclusief de psychiatrische bedden (PAAZ).

De Klokkenberg zou 75 hartchirurgische bedden krijgen en op den duur allergologie en longziekten moeten afstoten.

Het is nog een voorstel; waartegen twee maanden schriftelijk bezwaar kan worden gemaakt.

4 Juni is er een openbare hoorzitting. Een reactie van het R.B.O.G. is nog niet bekend. Het voorstel kwam net vandaag binnen.

10-5-1983.

*ir. F.J.L. Donders,
directeur-bouwzaken.*

Twijnstra en Gudde; Adviseurs in ziekenhuisbouw.

ZWEMAVOND

Op vrijdagavond 6 mei j.l. kwamen alle sportievelingen bijeen die een heel jaar zwemmen. Dit om met verschillende mensen van het D.I.O.bestuur van een borreltje en een hapje te genieten.

Iedereen was weer erg tevreden en ze hopen volgend jaar weer wekelijks te kunnen zwemmen.

Prettige vakantie en tot de volgende zwemavond.

D.I.O. bestuur.



ZURE REGEN EN HET MILIEU

De persmedia overspoelen ons momenteel met het begrip "zure regen". Toch dateert dit verschijnsel niet van de laatste jaren, in 1974 werd reeds in Schotland vastgesteld dat de regen zuur werd.

We kunnen vier categorieën van schadelijke stoffen onderscheiden die de regen zuur maken. In de eerste plaats is daar het zwaveldioxide (SO₂).

Grote hoeveelheden SO₂ komen vrij bij het verbranden van olie en kolen en bij het verwerken van zwavelhoudende ertsen. De grootste vervuilers zijn de industrie en de energiecentrales (kolen of olie gestookt).

Vervolgens kunnen de stikstofverbindingen (NO_x) genoemd worden. Het aandeel in de vervuiling is echter veel kleiner dan dat van SO₂, nl. minder dan 30 %.

NO_x reageert (gedeeltelijk) met water en vormt het agressieve salpeterzuur.

Verbazingwekkend is echter dat ca 95% van NO_x door de natuur zelf geproduceerd wordt. Wanneer NO_x in de bodem terecht komt is er ook niets aan de hand, het vormt een meststof en dient zodoende als voedsel voor boom en plant.

Wanneer salpeterzuur echter direkt in aanraking met bomen en planten komt, werkt het zeer destruktief.

Op de derde plaats noemen we de schadelijke stoffen die door photo-chemische reacties onder invloed van het zonlicht ontstaan uit koolwaterstoffen en stikstof.

De belangrijkste en meest bekende is ozon (O₃). Zwaveldioxide speelt echter ook hierbij een rol, want deze stof versnelt het proces.

De zware metalen die als zeer fijne deeltjes in de lucht terecht komen maken de zwarte lijst, naar laatste inzichten, compleet. Voorbeelden zijn zink, cadmium en lood. Ondanks het feit dat de concentratie in de lucht (nog) gering is, wordt aangenomen dat door reactie met andere in de lucht voorkomende verontreinigingen, ze mede schuld zijn aan de zure regen.

In de volgende tabel wordt een overzicht gegeven van de grootste vervuilers en daarbij de hoeveelheden belangrijkste geproduceerde afvalstoffen per jaar die de zure regen veroorzaken.

	x 1.000 ton per jaar	
	zwaveldioxide	stikstofoxide
industrie	1024	580
energiecentrales	2060	940
huishoudens	310	140
wegverkeer	75	1340

Wanneer de zure regen neerdaalt over bomen en planten begint een vicieuze cirkel die in eerste instantie de naaldbomen treft.

De naaldbomen dragen het hele jaar door hun naalden en staan zodoende het hele jaar open voor de inwerking van de schadelijke stoffen. De zure regen verstoort de assimilatie-processen en het natuurlijke afweer mechanisme van boom en plant.

De heer Gudde is reeds in dienst getreden als medewerker bouwzaken

Door deze verstoring in het natuurlijk evenwicht kan de boom reeds afsterven, maar ook heeft een zieke boom minder afweer, bv minder afweer tegen vorst in het voorjaar. Maar de zure regen bereikt ook de grond en begint hier haar verwoestend werk. De in de grond levende organismen, onder meer de wormen, sterven af. Dit beïnvloedt weer de humuslaag en de noodzakelijke 'doorlichting' van de grond.

In het kort gezegd komt het erop neer dat het voedsel uit de grond verdwijnt. Bomen en planten op 'arme' gronden zijn weer gevoeliger voor schadelijke invloeden en de cirkel is gesloten: bomen en planten sterven af.

De zure regen heeft reeds grote bosgebieden aangetast. Men schat dat in Duitsland reeds 80% van de dennenwouden ziek is.

Maar de zure regen tast ook andere aspecten van ons milieu aan.

Zo zijn er in het Beierse woud uitgestrekte meren waar geen levend organisme meer voorkomt. De oorzaak: zure regen.

Alle technieken zullen daarom aangewend moeten worden om de nog steeds toenemende luchtverontreiniging te stoppen!!

*Niels Kamst,
medisch administrateur.*

DANKBETUIGING

Op vrijdag 29 april 1983 vierde ik mijn afscheidsdag van afdeling 11 en het ziekenhuis.

Deze dag is voor mij en mijn gezin een onvergetelijke dag geworden. Bij deze wil ik mijn dank overbrengen aan de directie voor de enveloppe met inhoud, die ik mocht ontvangen. Ook hartelijk dank aan personeelszaken, afdelingshoofd, collega's en oud-collega's, die ik die dag mocht ontmoeten en voor de vele bloemen, cadeau's en andere blijken van belangstelling.

Een speciale dank voor de koks en het serveren van het overheerlijke diner. Heel hartelijk dank voor alles.

*M.J. Huybrechts-van Hooydonk,
Tijgerhof 17, Breda.*

SPORT EN SPELMIDDAG

De sport en spelmiddag die gepland was op zaterdag 28 mei j.l. heeft geen doorgang gevonden, omdat er zeer weinig animo voor was. Er waren n.l. maar 7 kinderen opgegeven voor die dag.

Voor de kinderen die zich hebben opgegeven is dit erg jammer.

Misschien volgende keer beter.

D.I.O. bestuur.

*Vroeg of laat zal hij toch een toontje lager moeten zingen,
maar voorlopig gaat het goed. Toon kan het weer (CMD)*

'n Goeie pensioentijd, daar moet je nú al aan werken.

't Leek altijd vèraf. Maar nu zie je het dichterbij komen: je eigen pensionering. Hoe voelt 'n mens zich daarna? Uitgerangeerd? Het ligt vaak voor een groot deel aan onszelf.

Is het niet óók een kwestie van je er goed op voorbereiden? Vraag het speciale boekje over hoe je dat het beste doet. Het staat vol praktische tips en ideeën om na te volgen. Vraag het aan, met deze bon.

Bon Stuur op naar Postbus 259, 1000 AG Amsterdam. Graag ontvang ik het gratis boekje "Straks met pensioen".

Naam:

Adres:

Postcode/Plaats:

SIRE

Publikatie aangeboden door dit blad, in samenwerking met de Stichting Ideële Reclame (SIRE).

Verkeersinformatie: Het inkomende verkeer dient m.i.v. half mei 1983 rekening te houden met filevorming en vertraging op de brabantlaan afslag s.i.z. inverband met automatische slagbomen.

BESTUURSMEEDELING

Aan: - de leden van de medische staf
- alle medewerkers

L.S.,

Door deze berichten wij u, dat de heer A.W. van Loon te kennen heeft gegeven wegens drukke werkzaamheden terug te treden als bestuurslid van de Stichting Ignatius-Ziekenhuis.

Het bestuur heeft de heer van Loon, die als voorzitter van de Stuurgroep Bouw een stuwende kracht was achter het tot stand brengen van onder meer het programma van eisen voor de nieuwbouw, node zien vertrekken.

Gestreefd wordt om op korte termijn een nieuw bestuurslid te doen benoemen, die de belangen van met name de nieuwbouw kan behartigen.

Het bestuur heeft het bestuurslid drs. G.Th.M. Heere bereid gevonden tijdelijk het voorzitterschap van de Stuurgroep Bouw waar te nemen.

*Hoogachtend,
namens het bestuur,
mr. E.C.P.G.M. Fleskens,
secretaris.*

25 MEI 1984 FC IGNATIUS NAAR ENGELAND

Dit is het zeer verheugende nieuws wat de spelers van FC Ignatius deze maand hebben gekregen.

Via familie van een van onze spelers hebben we contacten kunnen leggen in Engeland die het mogelijk maken dat de complete spelersgroep met dames, volgend jaar van 25 mei tot en met 29 mei naar Engeland gaat.

We vertrekken op vrijdag 25 mei vanaf Breda met de bus naar Zeebrugge waar we de oversteek naar Dover maken. Op zaterdag 26 mei spelen we een toernooi in Folkstone. Op zondag 27 mei gaat het hele gezelschap naar Londen waar we die dag verblijven. Maandag 28 mei wordt er weer gevoetbald en op dinsdagochtend komen we terug naar Breda.

Om dit financieel rond te kunnen krijgen zullen de spelers van FC Ignatius het komende jaar nog enkele akties houden terwijl ze intussen hard zijn gaan sparen. Voor de spelers van FC Ignatius ligt dus iets geweldigs in het vooruitzicht.

FC Ignatius rules the waves.

DIREKTIEMEDELING

Ter verwezenlijking van de bouwplannen voor een nieuw polikliniekgebouw naast het schoolgebouw zullen met ingang van 2 mei 1983 bouwactiviteiten gestart worden.

Ter voorbereiding hierop zullen door de tuindienst vooraf reeds werkzaamheden uitgevoerd worden. Gedurende de bouwtijd (ca. 6 maanden) zal geen gebruik gemaakt kunnen worden van het terras bij de lounge.

Naast bovenstaande werkzaamheden is binnen korte tijd eveneens te verwachten, dat een aanvang gemaakt wordt met het bouwen van sanitaire voorzieningen ten behoeve van de kruisalen.

Direktie.

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik graag de direktie, DIO, de jongens van het patiëntenvervoer, de diverse afdelingen, de technische dienst en al diegenen die ik vergeten mocht zijn oprecht bedanken voor de blijken van medeleven in welke vorm dan ook, die ik tijdens mijn opname in het ziekenhuis en de tijd daarna mocht ontvangen.

Speciaal wil ik hierbij vermelden de formidabele verzorging op zaal 144 van afdeling 11.

*Cor Franken,
Verplk. Materialen Depöt.*

Bij deze wil ik alle medewerkers van het SIZ bedanken voor de belangstelling en de kadoos die ik bij mijn 12 1/2 jarig dienstjubileum mocht ontvangen. Tevens bedankt voor de 12 1/2 jarige prettige samenwerking.

*A. van Engelen,
Centraal Magazijn.*

Beste DIO vrienden; Na de feestelijkheden rondom mijn 12 1/2 jarig dienstjubileum wil ik graag via SINGEL 33 iedereen hartelijk bedanken. Dit feest is voor mij een onvergetelijke dag geworden met veel goede wensen, geschenken en bloemen.

*Lida Geerts-van Maanen,
Kinderafdeling 08.*

*aprilroddel: Heb je het al gehoord?
Rob is ontzettend duf geworden. (VD)*

SPECIALISTEN - IGNATIUS 1 - 2

Tussen al de natte dagen in dit voorjaar zat er gelukkig op 5 mei j.l. een zonnige dag tussen, zodat de jaarlijkse voetbalwedstrijd onder prima weer gespeeld kon worden.

Het is dit jaar een van de fijnste wedstrijden geworden van dit jaarlijks terugkerend evenement. Het specialistenteam was dit jaar bijna op volle sterkte, alleen Dr. de Smet werd erg gemist op het middenveld. Terwijl een verassing opviel in het specialistenteam, want het doel werd niet verdedigd door oud-international Dr. Muller, maar ook hier heeft de verjonging toegeslagen zodat Dr. v. Herk tussen de palen stond. De eerste helft hielden beide ploegen elkaar in evenwicht, al waren de betere kansen toch wel voor het personeel, maar enige sterke momenten van Dr. v. Herk voorkwam een achterstand van de specialisten.

Na de theepauze kwam er een sterke druk op het doel van de specialisten en was het dan ook John Rijnen die op het randje van buitenspel 0-1 kon scoren. Het personeel kwam daarna snel op 0-2 door het mooiste doelpunt van de wedstrijd, want het was George Ideler die koppend over iedereen 0-2 liet aantekenen. Daarna liet het personeel de specialisten komen door wat verdedigend te gaan spelen zodat Jan Lambers in het doel bij het personeel vele reddingen moest verrichten.



*Lege SIZ-terreinen;
volle Brabantlaan, Mgr. v. Hooijdonkstr., Ignatiusstraat etc.*

In een spannend slot kwamen de specialisten dan ook terug tot 1-2 via Dr. Bantje die een penalty miste, maar de terugspringende bal als nog in de touwen joeg. Na de wedstrijd werd in een zeer gezellige Baronie-kantine de beker uitgereikt door Dhr. Malens aan Jan Lambers. Het bleef daarna nog enkele uurtjes een gezellig samenzijn met spelers en specialisten. Voor de wedstrijd en in de rust hebben de dames van het Ignatius en een team van het Ruitersbos de toeschouwers laten zien dat damesvoetbal ook best leuk is om naar te kijken, alleen onze dames waren wat te zwak voor het Ruitersbos want deze dames wonnen met 8-1.



W. Hartmans



*Automatische slagbomen gaan wel automatisch dicht,
maar niet automatisch open.*

etikettering van verpakte levensmiddelen

WAT LEEST U OP HET ETIKET?



Vervolg op artikel in Singel 33 nr. 5

Welke ingrediënten?

Wat krijgt u precies op uw bord of in uw glas?

Waarom heeft een fabrikant zijn waren bereid?

Vooral als het gaat om kant-en-klaar-producten, is het belangrijk te weten welke ingrediënten werden gebruikt. Op het etiket vindt u dat onder het kopje:

'Ingrediënten'. In deze opsomming behoeven de hoeveelheden van de verschillende ingrediënten niet te worden vermeld. Wèl moet de meest daarin voorkomende stof als eerste worden vermeld. Daarna komt het tweede belangrijkste bestanddeel enz.

Een voorbeeld: Op een potje aardbeienjam kan staan: 'Ingrediënten: suiker, aardbeien, water, voedingszuur, geleermiddel, conserveermiddel, kleurstof'.

De ingrediënten suiker, aardbeien en water zijn iedereen bekend; over de andere stoffen wordt in het volgende hoofdstukje wat meer gezegd.

De gebruikte ingrediënten moeten met hun soortnaam op het etiket worden vermeld. Dus niet bloem maar tarwebloem, en niet vruchten maar aardbeien. Voor sommige ingrediënten, zoals kaas, vis of olie, is vermelding van de soortnaam niet verplicht. In de lijst van ingrediënten van bijvoorbeeld kaasjoutjes hoeft dus niet 'Edammer kaas' te staan; alleen 'kaas' is voldoende.

Ziet u in de opsomming van ingrediënten de naam van een bestanddeel met daarachter, tussen haken, een lijstje andere stoffen, dan zijn dit de ingrediënten van het gebruikte 'hoofdingrediënt'. Een bepaald ingrediënt kan namelijk zijn samengesteld door samenvoeging van verschillende ingrediënten. Zo'n extra lijstje is verplicht wanneer de inhoud voor meer dan een kwart uit een samengesteld ingrediënt bestaat. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een taart waarop en waarin royaal gebruik is gemaakt van het samengestelde ingrediënt vruchtenvulling.

Wat de eerder genoemde opsomming van de diverse ingrediënten betreft, bestaan er enkele uitzonderingen. Zo moet bijvoorbeeld wel het oliegehalte van slasaus, fritesaus of mayonaise worden vermeld.



Wie betaalt de inwijding van Marjan d'r flat?

Ook het percentage vruchtesap in drinkyoghurt dient te worden aangegeven. Legt de fabrikant de bijzondere nadruk op een bepaald ingrediënt, dan moet hij ook zeggen hoéveél hij van dat ingrediënt heeft gebruikt.

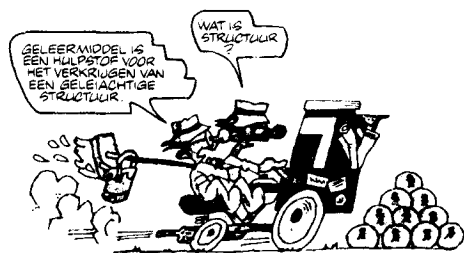
Hulpstoffen

Vooral bij de industriële bereiding van voedingsmiddelen worden hulpstoffen, de zogenaamde additieven, gebruikt om bepaalde eigenschappen van het produkt te veranderen of om de houdbaarheid te verlengen, zoals met conserveermiddelen. Met andere woorden: door het toevoegen van hulpstoffen kan men een bepaald effect bereiken. Zo kan van een aantal produkten bijvoorbeeld de smaak of het uiterlijk worden verbeterd. Als voorbeeld weer het potje aardbeienjam.

Op het etiket kunt u onder 'ingrediënten' zien staan: suiker, aardbeien, water en de hulpstoffen: voedingszuur, geleermiddel, conserveermiddel en kleurstof.

Waar 'zorgen' zeze stoffen nu voor?

Voedingszuur: voor een zuurdere smaak; Geleermiddel: voor een geleachtige structuur; Conserveermiddel: voor een betere houdbaarheid; Kleurstof: voor bijvoorbeeld een rode in plaats van een bruine kleur (omdat aardbeien door koken bruin worden).



Het feit dat hulpstoffen worden vermeld, zal aanleiding geven tot vragen. Namen als antioxidanten en emulgatoren - dat zijn hulpstoffen die bijvoorbeeld in slasaus voorkomen zijn niet algemeen bekend. Afgezien hiervan bestaat er bij sommigen twijfel over het gebruik van hulpstoffen als zodanig. Dit gebruik is daarom aan regels gebonden: de overheid heeft een zogenaamde 'positieve lijst'

samengesteld van hulpstoffen, die grondig op hun onschadelijkheid zijn getest. Alléén die hulpstoffen die op deze lijst voorkomen, mogen worden gebruikt. Ook is voorgeschreven in welke produkten hulpstoffen mogen worden gebruikt. Voor sommige produkten is voorgeschreven hoeveel ten hoogste mag worden gebruikt. De Keuringsdiensten van Waren controleren de toepassing van deze voorschriften.

In de lijst van ingrediënten op het etiket ziet u de hulpstoffen met hun groepsnaam vermeld. De naam zegt het eigenlijk al: onder één groepsnaam vallen verschillende stoffen met dezelfde werking. 'Geleermiddel' is zo'n groepsnaam. Hiertoe behoren verschillende stoffen die soms alleen bij hun chemische naam bekend zijn.

De lijst van ingrediënten zou veel te lang worden wanneer elke stof apart genoemd zou worden. Vandaar dat wordt volstaan met vermelding van de groepsnaam van de hulpstof.

Achter de groepsnamen van hulpstoffen zult u op het etiket soms de chemische benaming of een E-nummer aantreffen. In de EG-regeling zijn lijsten opgenomen van toegelaten hulpstoffen, die alle voorzien zijn van een E-nummer. Deze extra vermelding is in Nederland (nog) niet verplicht.

Je zal maar verdreven worden door automatische slagbomen en terug moeten komen om de knop van de automatische slagbomen te bedienen!

Als u wilt weten welke stof er precies met zo'n E-nummer wordt bedoeld, dan kunt u zich wenden tot de Keuringsdienst van Waren, de afdeling Voorlichting van het Ministerie van Volksgezondheid en Milieuhygiëne, of het Voorlichtingsbureau voor de Voeding te Den Haag.

Van wie en waarvandaan?

Op het etiket kunt u ook de naam en het adres van de fabrikant, importeur of de verkoper vinden. U weet dan tot wie u zich met eventuele vragen of klachten kunt wenden. In bepaalde gevallen moet op het etiket ook het land, de streek of de plaats waaruit het produkt afkomstig is, worden vermeld.

Het gaat dan om produkten waarbij u door weglating van deze misleid zou kunnen worden, doordat u niet weet waar het vandaan komt.

Echter, volgens deze regel zou bijvoorbeeld 'Goudse kaas' betekenen dat deze kaas uit Gouda komt. Maar die naam betekent langzamerhand alleen dat het een kaas van het Goudse type is, die helemaal niet uit Gouda hoeft te komen.

In dat geval behoort op de verpakking te staan waar de kaas dan wel is gefabriceerd.



Wat niet (meer) mag

In de nieuwe wetgeving zijn meer gedetailleerde verbodsbepalingen opgenomen over beweringen die misleidend zijn. Bijvoorbeeld beweringen die suggereren dat een gewoon levensmiddel een bepaalde voedingswaarde heeft gekregen door toevoeging van ingrediënten, terwijl deze ingrediënten er altijd al in zitten.

Of beweringen die wijzen op het ontbreken van bepaalde ingrediënten, die toch al nooit in het voedingsmiddel zitten, zoals conserveermiddel in melk.

In melk mag namelijk nooit conserveermiddel zitten.

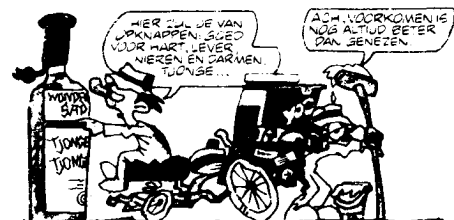
Ook zogenaamde medische claims mogen niet meer voorkomen. Dat zijn beweringen dat een levensmiddel een ziekte zou kunnen voorkomen of genezen.

En de voedingswaarde?

U zult soms op de verpakking van levensmiddelen informatie over de voedingswaarde aantreffen. In het algemeen betreft dat dan vermelding van het gehalte

aan vet, eiwit en koolhydraten en de energiewaarde, uitgedrukt in kilojoules al of niet vergezeld van 'kilocalorieën'.

Op een aantal produkten, bijvoorbeeld babyvoeding en dieetwaren is vermelding van de voedingswaarde door de Warenwet voorgeschreven.



Bij andere produkten is echter meestal sprake van vrijwillige vermelding: er is (nog) geen regeling die dit voor alle produkten verplicht stelt.

Warenwet en Aanduidingenbesluit.

De Warenwet is beknopt; ze is de basis voor regelingen met betrekking tot eet- en drinkwaren en andere aangewezen waren, zoals speelgoed, cosmetica, dons en textiel.

Krachtens de Warenwet zijn er voor een hele reeks eet- en drinkwaren (bijvoorbeeld voor brood, melk, jam, suiker, vleeswaren, margarine, slasaus) eisen vastgesteld betreffende onder andere de samenstelling.

Ook zijn er krachtens deze wet regels gesteld met betrekking tot hygiëne, de afwezigheid van giftige bestanddelen in eet- en drinkwaren en over de hulpstoffen die bij de bereiding mogen worden gebruikt.

De regeling die de in dit genoemde vermeldingen op het etiket verplicht stelt, is het Algemeen Aanduidingenbesluit. Deze etiketteringsregeling is een regeling die betrekking heeft op alle vooraf verpakte eet- en drinkwaren.

Het toezicht op de naleving van de Warenwet is een taak van de zestien Keuringsdiensten van Waren.

Hebt u vragen of klachten over eet- en drinkwaren, dan kunt u zich in de eerste plaats wenden tot de fabrikant of importeur wiens naam op het etiket is vermeld, of tot de Keuringsdienst van Waren in het gebied waar u woont.



EINDE

Overdruk van de tekst van een publikatie van het Min. van Volksgezondheid en Milieuhygiëne, het Min. van Landbouw en Visserij en het Min. van Economische zaken.
November 1982

DANSEN



Vanaf september zal er wekelijks een danscursus worden gegeven voor beginners.

*Het zal een cursus worden van
13 lessen à 1 1/2 uur
voor fl. 55,--*

Liefst als paar opgeven.

Opgeven vòòr 1 juli via de D.I.O. bus.

*Slechts 40 paren kunnen meedoen,
wees er dus tijdig bij.*

D.I.O. Bestuur.

WIST U DAT.....

- F.C. Ignatius naar Engeland gaat (zie pag. 8)
- De zeskamp gewonnen is door de G.G.D.
- De Breedonk tweede en het Lucia derde is geworden.
- We door het slechte weer de zeskamp moesten inkorten.
- Er toch maar weinig eieren kapot zijn gegaan met het eieren gooien en vangen.
- Onze ploeg een bescheiden achtste plaats wist te halen.
- Dit hetzelfde resultaat was als vorig jaar.
- De sfeer in de SIZ-ploeg uitstekend was.
- Bij de rode draad de meeste van onze spelers in het zwembad terecht zijn gekomen.
- We met een volle bus naar het Feynoord stadion gaan op zaterdag 4 juni.
- De kuip uitverkocht is voor dit geweldige afscheidsfeest van Willem van Hanegem.
- We nog enkele aanmeldingen verwachten van de verpleegafdelingen voor de zeskamp.
- We nog afd. 02 - 03 - 16/17 - 21 - 15 - 08 verwachten.
- Het toch mogelijk moet zijn van deze afd. een ploeg te krijgen.
- De volgende singel de einduitslag kunt vinden van de B.I.C. voetbalcompetitie
- De zeskamp commissie niet zo gelukkig is met de nieuwbouw op het grasveld en het terras voor de lounge.
- We daar voor de zeskamp het een en ander hadden gepland.
- Fc. Ignatius de laatste weken weer prima uitslagen neerzet.
- Ik u allen een prettige en zonnige vakantie toewens.

*Groetjes,
Willem.*

DERDE PLAATS VOOR D.I.O. RIKKLUP

De personeelsvereniging van het Diaconessen Ziekenhuis bestaat 10 jaar. Reden genoeg om 23 april een groots rik-tournooi te organiseren. Ook D.I.O. stuurde een afvaardiging: Kees Brinkman, Roger en Elly Melaer en Toon Vissers gingen enthousiast de belangen van het Ignatius Ziekenhuis verdedigen. Bij een lekker kopje koffie met gebak werden we verwelkomd door dhr. G. Gommers.

Na enkele vragen omtrent het reglement konden we beginnen met de rondes. Na de goed verzorgde lunch gingen de acht beste spelers door voor de finale, terwijl de anderen nog speelden in de verliezersronde.

Het eindresultaat was:

1e prijs P.V. Bejaardentehuis ZELLENBERGEN uit Oudenbosch.

2e prijs P.V. Bejaardentehuis " 't HOGE VEER" uit Raamsdonkveer.

3e prijs P.V. D.I.O. - Ignatius Ziekenhuis.

De 3e individuele prijs was voor Toon Vissers na een spannende partij.

Het was een gezellige dag waar 13 instellingen aan meegedaan hebben.

Elly Melaer-Vossen.

DE WEER OPBLOEIENDE MENS

*In vrede met heel het heelal
en toch vol levensvuur.
Voldaan met wat volbracht is,
bruisend van nieuw verlangen
en me van melkwegstelsels bewust,
bewonder ik kiezeltjes in zijn hand.*

*Het verleden leert en stelt gerust,
Een stralende toekomst wenkt.
De ellende van de mens zie ik onder ogen,
het recht te zetten is mijn plan.
Het menselijk genie,
een voortdurend nieuw genot.*

*Ik ken het verleden en zie vooruit,
toch leef ik in het werkelijk nu.
Ik handel naar denken en logika
en voel daarbij gewoon wat ik voel.
Deze twee dingen verwar ik niet,
noch wind ik ze op één spoel.*

*Wat er noch rest aan oude wonden
en mist die mijn geest versluiert,
moet wijken voor dagelijks huilen en geeuwen,
dat maakt dat ik weer denken kan.
Ik gebruik die winst en dat sluit in,
steeds verder gaande ontwikkeling.*

Harvey Jackins

GEÉN
ONTSLAGEN IN DE
GEZONDHEIDSZORG

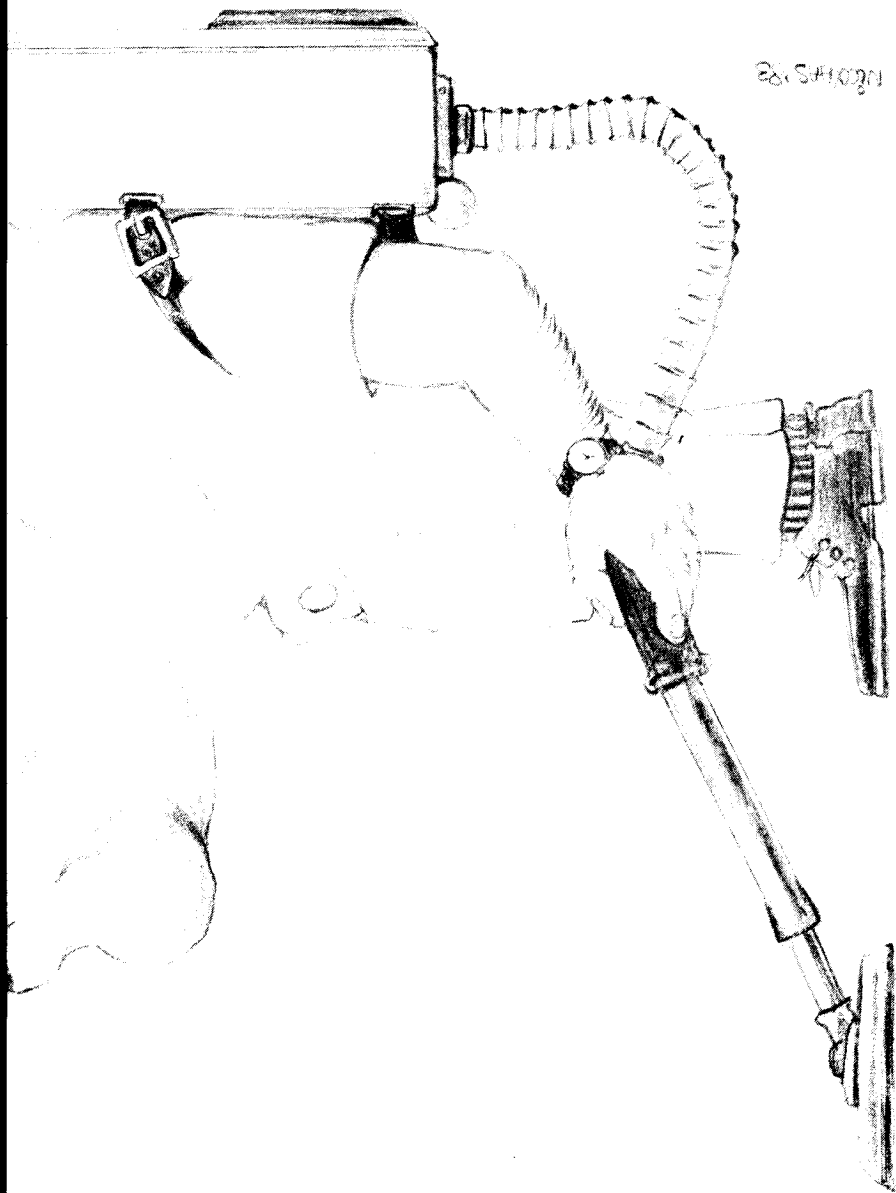


GEZONDHEIDSZORG
LEEGGEZOGEN

Is dit:

- a. Iemand van de mijn detectiedienst
- b. Dr. Spock van het ruimteschip "Enterprise"
- c. Anton van Oosterhout van de Schoonmaak





E. S. H. 1020

UITBREIDING VAN HET RECHT OP WEDUWNAARSPENSIOEN

Op 14 januari 1983 besloot het bestuur van het Pensioenfonds PGGM, gehoord de Raad van Advies, tot een wijziging van het pensioenreglement waarmee de regeling voor weduwnaarspensioen met ingang van 1 april 1983 aanzienlijk zou worden verruimd.

Omdat er over de inhoud van de wijziging nog overleg met de overheid gaande was werd aan het besluit aanvankelijk geen bekendheid gegeven. Inmiddels is de beoogde ingangsdatum gepasseerd zonder dat het overleg tot een concrete afronding is gekomen. Daarmee is de onderhavige regelementswijziging per 1 april 1983 van kracht geworden, hetgeen betekent dat de nieuwe regeling voor weduwnaarspensioen vanaf genoemde datum van toepassing is. Het voortgaande overleg kan echter op de inhoud van deze regeling nog van invloed zijn.

Beperkingen vervallen

Weduwnaarspensioen is voor het PGGM niet geheel nieuw. Het pensioenreglement kent immers reeds lang een aanspraak op weduwnaarspensioen voor de echtgenoot van een overleden deelnemster, zij het uitsluitend onder de voorwaarden dat de deelnemster bij haar overlijden kostwinster voor haar man is, en dat de weduwnaar voor tenminste 55% arbeidsongeschikt is. Zie het laatstgeldende artikel 13 lid 1. Door deze combinatie van voorwaarden kwam toekenning van een weduwnaarspensioen tot nu toe slechts zeer sporadisch voor.

In de nieuwe tekst van artikel 13 lid 1 komen de twee genoemde voorwaarden niet meer voor.

Het luidt thans als volgt:

“Na het overlijden van een vrouwelijke deelnemer of een vrouwelijke gepensioneerde deelnemer heeft haar weduwnaar recht op weduwnaarspensioen indien het huwelijk is gesloten voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de deelnemer”. Voor vaststelling van het weduwnaarspensioen is van belang dat lid 2 en lid 3 van artikel 13 ongewijzigd zijn gebleven. Daarin wordt het weduwnaarspensioen zoveel mogelijk gelijkgesteld aan het weduwenpensioen. Wat dat inhoudt wordt hieronder in het kort uiteengezet.

Berekening van de uitkering

Het weduwnaarspensioen wordt afgeleid van het ouderdompensioen van de deelnemster op de datum van overlijden. Voor een gewezen of gepensioneerde deelnemster is dat het verworven ouderdompensioen, en voor een actieve deelnemster het ouderdompensioen dat verzekerd was met inachtneming van de deelnemersjaren die tot de 65-jarige leeftijd nog te volbrengen waren. Dat laatste geldt ook voor een deelnemster met overbruggingsuitkering of met premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid, alsmede voor de werkneemster beneden de 25 jaar die uitsluitend vanwege haar leeftijd geen deelnemster was.

De algemene formule, voor weduwen- en weduwnaarspensioen, is a - b, waarbij
a = $5/7$ van het ouderdomspensioen voor AOW-inbouw
= $5/7 \times$ deelnemersjaren $\times 1,75\% \times$ berekeningsgrondslag,
en

b = inbouw van AWW of AOW
= deelnemersjaren $\times 2\% \times$ AWW/AOW.

De berekeningsgrondslag, in normale gevallen ongeveer gelijk aan het laatste jaarsalaris, wordt welvaartvast gehouden.

Omdat een weduwnaar geen uitkering AWW ontvangt vindt er tot de 65-jarige leeftijd geen inbouw plaats (b is dan nihil). Een mogelijke toekomstige wijziging zou kunnen zijn dat een weduwnaar geacht wordt wel recht op een uitkering AWW te hebben waardoor er toch een inbouw volgens b wordt berekend.

Voorbeeld, bij 20 volle deelnemersjaren en een berekeningsgrondslag f 32.000:

Weduwnaarspensioen tot 65 jaar:

$5/7 \times 20 \times 1,75\% \times f 32.000 = f 8.000.$

Aftrek op 65 jaar (AOW voor ongehuwden afgerond op f 14.000):

$20 \times 2\% \times f 14.000 = f 5.600.$

Weduwnaarspensioen vanaf 65 jaar:

$f 8.000 - f 5.600 = f 2.400.$

Gelijke uitkomsten worden verkregen bij een deelnemerstijd van 40 deeltijdjaren van 50% met een jaarsalairs van f 16.000.

Onder dezelfde voorwaarden als bij weduwenpensioen is er ook bij weduwnaarspensioen recht op een verhoging als er kinderen zijn tot 18 jaar (indien studierend tot 27 jaar). Deze verhoging, die toekomt aan de vader, bedraagt per kind $1/5$ van het weduwnaarspensioen voor aftrek (gelijk aan a). In het voorbeeld:
 $1/5 \times f 8.000 = f 1.600$ per kind. Onder de oude regeling (wel een vader maar geen weduwnaarspensioen) hadden deze kinderen zelfstandig recht op een wezenpensioen van twee maal dat bedrag.

Bij hertrouwen van de weduwnaar wordt het pensioen herberekend. Daarbij worden de oorspronkelijk bijgetelde deelnemersjaren (tussen de datum van overlijden en de 65-jarige leeftijd) buiten beschouwing gelaten. Iets dergelijks gebeurt bij de berekening van het zogenaamde bijzondere weduwnaarspensioen (het weduwnaarspensioen voor een gescheiden man in geval van overlijden van zijn voormalige echtgenote). Daarbij worden de deelnemersjaren na de datum van scheiding niet in aanmerking genomen.

De regeling als hier beschreven geldt tot nader order vanaf 1 april 1983. De instellingen wordt verzocht mede ervoor zorg te dragen dat in geval van overlijden van een (aktieve, gepensioneerde of gewezen) deelnemster de echtgenoot in kennis wordt gesteld van zijn aanspraak op weduwnaarspensioen.

Personeelszaken

Dit mag U niet missen!!!

D.I.O. organiseert 8 juni a.s.

MIXED-VOETBAL TOURNOOI

Terrein: Spoorzicht - Prinsenbeek

Aanvang: 19.00 uur

Er gelden alternatieve spelregels
en plezier staat voorop.

Dus komt allen.

*Een slapende vos telt kippen in zijn droom.
(Russisch spreekwoord)*

WAT TE DOEN BIJ HET UITBREKEN VAN EEN BRAND

1. BRAND MELDEN

a. In de Interimbouw geldt:

Brand melden door middel van de drukknopmelders door het ruitje stuk te slaan.

b. In alle overige gebouwen geldt:

Geef een brand telefonisch door onder nummer 2222 aan de balie hoofdingang. Het personeel van de balie zal dan volgens de aan hen gegeven instructies handelen.

2. DEUREN EN RAMEN SLUITEN

Hierdoor wordt uitbreiden en aanwakkeren van het vuur tegengegaan. Hierbij dient speciaal gedacht te worden aan tochtdeuren op gangen.

3. VENTILATOREN EN LUCHTVERVERSINGSSYSTEMEN

Deze dienen ter voorkoming van uitbreiding van het vuur zo spoedig mogelijk gestopt te worden.

4. BRAND BLUSSEN

U bent het eerst aanwezig en verplicht direct de brand te bestrijden. Hoe eerder hoe beter.

5. LIFTEN

In geval van brand mag alleen na toestemming van de brandweer gebruik worden gemaakt van liften.

6. AANWIJZINGEN TECHNISCHE DIENST, RESP. BRANDWEER OPVOLGEN

Als deze instanties de blussing van u overgenomen hebben, berust bij hen de verdere leiding.

7. PERSONEEL OP DE EIGEN AFDELING BLIJVEN

U mag uw afdeling NIET verlaten, ook niet als de brand op een andere afdeling is. Hierdoor wordt het aantal nieuwsgierigen beperkt en blijft het verplegend personeel bij de patienten om als dit nodig mocht blijken de afdeling snel te kunnen ontruimen.

8. BEPERK HET TELEFOONVERKEER TOT HET MEEST NOODZAKELIJKE

Het telefoonnet is juist nu noodzakelijk voor de blussende instanties om bijvoorbeeld assistentie te kunnen oproepen, etc. Zorg dat het net NIET overbelast wordt en de nodige lijnen vrij blijven.

.....ook de kippen van de chicken ranch?

9. VERMIJDT PANIEK

U bent verantwoordelijk voor de patiënten van uw afdeling. Door zelf kalm te blijven voorkomt u onrust onder de zieken.

10. DENK NA BIJ ALLES WAT U DOET

ATTENTIE

Overtuig u van de plaatsing van de telefoontoestellen, de brandslanghaspels en/of brandblussers en alle uitgangen van uw afdeling.

Denk bij het gebruik van brandslanghaspels aan het openen van de afsluiter in de slanghaspelkast!

Juni 1982.

CRECHE

Vanoudsher heeft het de vrouwen met kinderen niet meegezeten om zich in de maatschappij van verleden en heden een betaalde baan te verwerven. Het zoeken naar een dergelijke baan werd steeds bemoeilijks door het gebrek aan opvang voor de aan de moeder toevertrouwde kinderen.

In het traditionele patroon van de kinderopvang was hier een grote rol toebedacht aan de vrouw/moeder. In de maatschappij van de toekomst (waarvan ook het SIZ deel uitmaakt) ziet men dat de opvang van de kinderen steeds meer een taak wordt, die overgenomen wordt door geïnteresseerde werkgevers, die voor opvangmogelijkheden zorgen. Zo kunnen vrouwen/moeders met kinderen ook hun recht op betaalde arbeid laten gelden.

Bij ons is de wens om te blijven werken zodanig, dat we bij onze collega's in het ziekenhuis eens willen nagaan, in hoeverre de behoefte aan een crèche, voor de opvang van de kinderen aanwezig is.

Willen alle verzorgende ouders, zowel mannen als vrouwen, die hiervoor belangstelling hebben, contact opnemen met onderstaande personen, om zo te komen tot een uitgewerkt plan, dat we aan de directie zouden kunnen voorleggen.

Daarnaast is iedereen, die hier wel eens mee te maken heeft gehad, van harte welkom.

*Marian Verpalen,
Judith Heij,
verpleegkundigen afd. 15 (kraamafd.)
toestel 2225.*

*Ooit de chicken ranch gezien? Neen.....
Heb dan geduld tot 3 sept. a.s.*



Personalia

HUWELIJKEN

- 20-05-83 John Sep, verpleegk. afd. 07 en Cocky Bastiaansen, röntgenadm.
27-05-83 Anneke Verwey, adm.medew. poli gynaecologie en Joost v. Schaik
09-06-83 Annemieke Trella, radiodiagnostisch laborante en Harry Mols

GEBORTES

- Marian De heer en mevr. Kleemans-v.d. Kieboom, ziekenverzorgster afd. 03
d.d. 01-05-83

Voor de ontvangen bloemetjes tijdens hun ziekte of ter gelegenheid van huwelijk geboorte e.d. BEDANKEN:

Ton en Els van Tilburg, plaatserv. hoofd computerafdeling
Peter en Carla Dirven-Soffers, verpleegk. dialyseafdeling
A.A.G.M. de Jong-Peeters, voedingsassistente afd. 14
Kees en Carla Megens-Kerstes, assistente patiëntenregistratie
Margriet en Loet Plompen, pool-administratief medewerkster C.M.D.
Jacqueline Meyvis-van Bekhoven, verpleegkundige afdeling 14

UIT DIENST PER APRIL 1983

Mej. J. Bunnig	leerling verpl.	opleidingen
Mej. C.J.M. Bierman	weekendhulp	civ. dienst
Mej. H.M.C.M. van Agtmaal	secretaresse	interne Poli
Dhr. R.B.M. Geerts	archieffmedewerker	microverfilming
Dhr. A.R. van Stralendorff	adm. medewerk.	PAL
Mevr.C.C.A.M. Theeuwes-Ansems	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. P.L. Aarts-van Bavel	pool-verplk.	verplk. dienst
Mej. B.P.G. Corten	pool-verplk.	verplk. dienst
Dhr. R.W.M. van Hoof	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. N.J. Huybrechts-v.Hooydonk	verpleeghulp	afd. 11
Mevr. A.H. Gerretsen-v. Ingen	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. M.H. Briesen-Josefina	ppol-ziekenverz.	verplk. dienst
Mevr. R.M. Vogelpoel-Nederpelt	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. D.A.E. Vos-Dagevos	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. M. Schnabel-Raket	pool-verplk.	verplk. dienst

Dan ziet u in aktie:.....

UIT DIENST PER APRIL 1983 (vervolg)

Mej. A. Theunis	pool-verplk.	verplk. dienst
Mevr. L.W. Oomens-v. Veldhuysen	verpleegk.	uitslaapkamer
Mevr. A.J. Jochems-Vermeeren	pool-verplk.	verplk. dienst

IN DIENST PER MEI 1983

Mej. M.J. van Baal	pool-voedingsass.	voeding
Mevr. M.C.W. Dielesen	maatsch. werkster	Maatsch. werk
Mevr. A.M.C. van Altvorst-v. Dijk	adm. medew. PAL	C.M.D.
Mej. P.E.M. Gommers	verpleegk.	afd. 05
Dhr. J.J. Gudde	bouwk. medew.	bouwzaken
Mej. W.M.C. van de Luitgaarden	medew.	schoonmaak
Dhr. P.A.J.M. Peeters	verpleegk.	afd. 10
Mej. H.M.T.J. Scheepers	E.E.G.-laborante	functieafd.
Mevr. M.A.C. Hubers-de Wolf	pool-verpleegk.	verpl. dienst
Mej. C.C.M. Jussen	adm. medew.	interne poli

HUWELIJKEN

06-05-83: Paul Schelfhout; verplk. afd. 16/17 en Annemieke Giele.
20-05-83: Antoinette van Geel; O.K. ass. en Ruud van Kuijk

GEBOORTES

David Ben Kristian; zoon van Ben en Hannie Hazeborg-Nooyens (Instr. makerij)
d.d. 3-5-1983
Sjoerd; zoon van Ellie en Wim Bakker-Beekers (voedingsassistente afd. 21)
d.d. 22-4-1983
Tesse en Benny; dochter en zoon van Riet en Dick van der Koek-Janssen (verplk.
afd. 01) d.d. 30-4-1983

Françoise, Charlette en Lucienne (ideaal voor trio)

ZESKAMP, DAG VAN DE VERPLEGING

Op 11 mei werd ter gelegenheid van de dag van de verpleging 's avonds een zeskamp gehouden tussen de diverse instellingen in Breda. Het Ignatiusteam bestond zoals al eerder bekend gemaakt was uit:

Jan Lambers, Jack Roelands, Anja Santbergen, Ingrid Aalbrecht, Ingrid Ritmeijer, John Sep, Henny Clemens, Jeaninne Adriaansen, Peter Hartmans, Toon Joosen, Anja Balemans (reserve) en als coach Kees Brinkman.

Aan sportiviteit en enthousiasme ontbrak het hen niet dit jaar, alleen zat het weer helaas niet mee.

De zeskamp is ondanks alle pogingen van de organisatie een beetje verregend. Men kon pas later beginnen dan gepland was vanwege de regen.

Degenen die een nat pak behaalden door in het zwembad van de rode draad te vallen konden door de koude en regen maar moeilijk weer op temperatuur komen.

Ditzelfde gold ook voor de kruitwagenrace waarbij degenen die in een kruitwagen



werd voortgeduwd een ballon moet doorprikken en zodoende een koude douche in de kruitwagen kreeg. Bij het spelletje estafette waarbij men ook moest skilopen, begaven iets te veel ski's het en werd dit spelletje afgelast.

Zo kwam het dat het spelletje waterrace mede door tijdgebrek geen doorgang vond.

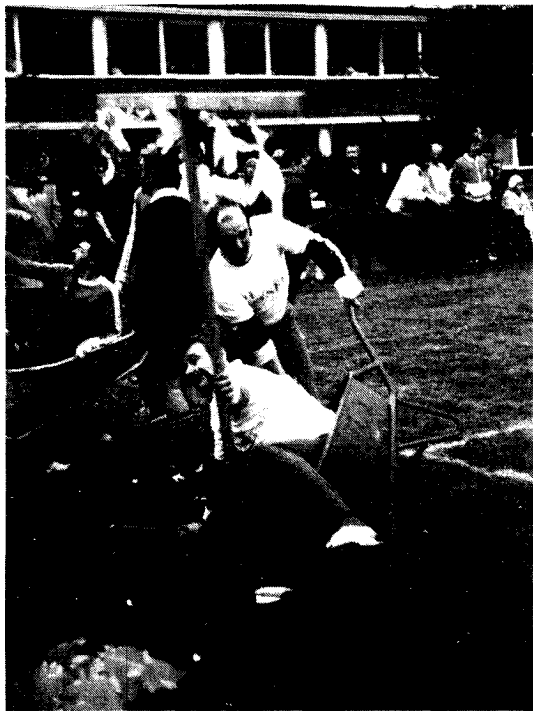
Annette, Mary-Ann, Lisa en Cora; allen sexy blondjes

Het spectaculaire eieren gooien wilde men echter niet missen en dit vormde toch een leuke afsluiter van de spelletjes. Men moest met rauwe eieren gooien die een ander moest trachten te vangen. Hierbij sloeg menig ei kapot waarbij het eierenstruif in armsgaten en schoenen kroop. Het Ignatiusteam wist alsnog van de 50 eieren er 33 in veiligheid te brengen.



Winnaar van de avond werden de stoere jongens en meisjes van de GG en GD. Tweedes de Breedonk waarbij vermeld mag worden dat dit team geheel uit dames bestond, en derde werd het Lucia. Het Ignatiusteam eindigde op de achtste plaats.

Helaas ook door het weer waren er maar weinig supporters, voor degenen die wel gekomen zijn een extra hartelijk dank. Na afloop was er nog een feestavond waar men onder het genot van een pilsje of een glaasje limonade kon napraten of gezellig dansen.



En wat dacht U van de show van Christianne, Jacqueline, Lucy en Geralde en die anderen. (ook boys)



Waarschuwing: wees fit op 3 sept. a.s. om het temperament van de chickens aan te kunnen.

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

van Gorp zorgt voor sensatie

**Martens wil
opnieuw
volmachten**

**Snoek winnaar
CHIO Dortmund**

**Frits
in ronde Normandië**

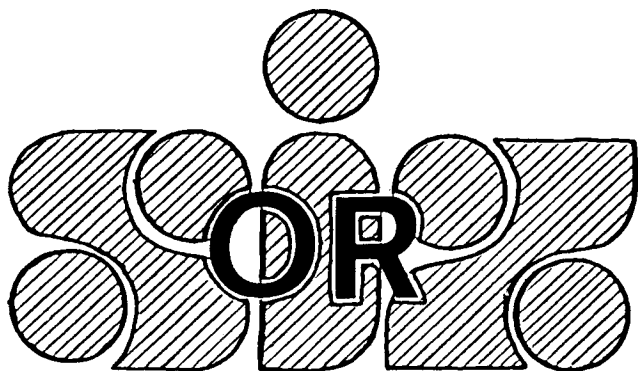
**Rinus de Jong
aan de leiding**

**VAN DE BOOM
WEG DE
MOERSE BOYS**

**Emotioneel
pleidooi
van Roger**

**Tafel-
tennissers
vergaderen
in
ziekenhuis**

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels aan de redactie opsturen via Postbus 13, Interne Post.



INFORMATIE

STEL

U



KANDIDAAT

VERKIEZINGEN

Het is weer zover! In september moeten weer tussentijdse verkiezingen plaats vinden. En waarom? Omdat bij de algemene verkiezingen in februari zich maar 12 kandidaten voor de OR hebben aangemeld.

De ondernemingsraad van het Ignatius Ziekenhuis mag uit 15 leden bestaan. En wij zijn liever met 15 dan met 12 leden.

En je maakt ons niet wijs dat er van de 1200 mensen die in ons ziekenhuis werken er niet meer dan 12 geïnteresseerd zijn in medezeggenschap. Want daar draait een ondernemingsraad op. Meepraten over wat er hoe en wanneer gedaan gaan worden.

Vragen waarom iets specifiek op die manier gebeurt, zal het dan niet anders, beter

kunnen? Zijn jullie dan zo tevreden met wat er (niet) gebeurt. En alle vervelende dingen die gaan komen, hoe denk je dat daarmee moet worden omgegaan, en vooral hoe er niet mee moet worden omgegaan.

Binnenkort verschijnen op alle afdelingen stenciltjes van de OR over de zin van de OR en hoe je daaraan mee kunt doen.

DENK ER EENS OVER NA!

O.R. REACTIE OP HET A.P.O. ONDERZOEK

Half januari 1983 kreeg de OR de resultaten van het in 1980 en 1981 gehouden Algemeen Periodiek Onderzoek aangeboden. Deze resultaten werden in de Overlegvergadering d.d. 20 januari 1983 mondeling toegelicht. De conclusies van de directie zijn voor de OR herkenbaar.

- A. De klachten en onvolkomenheden, die zijn terug te voeren op de situatie van oudbouw, waarin we nu en de eerstkomende jaren verkeren, zijn in de meeste gevallen niet zonder grote kosten afdoende op te lossen (bijvoorbeeld klimaatbeheersing). Het is verheugend, dat althans de ergste klachten getracht worden te verhelpen. Een en ander is reden om te blijven pleiten voor (niet vertraagde) nieuwbouw om aldaar meer optimale situaties te bewerkstelligen. De bevin- dingen van de medewerkers/sters geven daar alle aanleiding toe en kunnen nu als leidraad dienen.

*"'n streep eronder en 'n punt erachter"
aan m'n hoela!"*

B. Aan de gesignaleerde problemen op fysiek- en sociaal-psychologisch vlak kan door de organisatie op korte termijn wel wat worden gedaan. De werkgever is hiertoe zelfs moreel verplicht. In een aantal (individuele) situaties zijn inmiddels verbeteringen gebracht. Gezien de veelheid en de aard van de klachten op voornoemd gebied, lijkt dit echter de bekende druppel op de gloeiende plaat te zijn. De OR pleit dan ook voor meer structurele oplossingen. (Voor motivatie en toelichting zie bijlage).

1. WERKOVERLEG activeren:

—————> op afdelingsniveau, werkplek gericht

—————> overleg tussen verschillende diensten en disciplines.

2. Betere INFORMATIEVERSTREKKING t.b.v. de medewerkers/sters.

3. BIJ- EN HERSCHOLING:

—————> specifiek bijvoorbeeld tiltechnieken, gespreksvaardigheden.

—————> algemeen: vakontwikkeling, zowel technisch als naar beroepsinhoud.

4. Toezicht op strikte NALEVING VAN HETGEEN IN DE CAO IS OVEREENGEKOMEN. Afspraken (sancties niet uitsluiten).

5. Effectief sociaal beleid.

Adviezen, betrekking hebbende op de VERPLEEGKUNDIGE DIENST:

1. afstemmen van het opnamebeleid naar zorgintensiteit en beschikbaar personeel

2. schonen van de verpleegkundige functies

3. stimuleren van deeltijdarbeid

4. bij- en herscholing

5. toetsing te gebruiken materialen en hulpmiddelen

6. instellen van centraal beddenmagazijn

7. effectievere praktijkbegeleiding

"Abvakado"

Bijlage bij brief d.d. 30 maart 1983 van OR
aan directie betreffende APO.

Verwezen wordt naar de notities van de directie aan de OR d.d. 11 januari 1983 betreffende samenvatting en conclusies Algemeen Periodiek Onderzoek.

TOELICHTING EN MOTIVATIE:

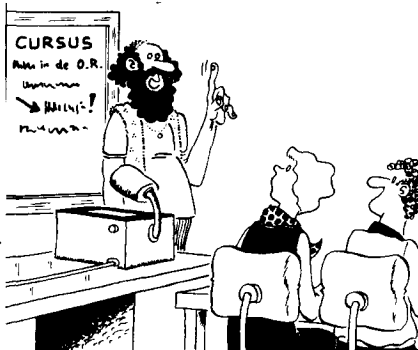
1. T.a.v. de vele klachten betreffende de organisatie, de leiding, de sfeer en de samenwerking zijn wij het niet eens met de directie in haar veronderstelling "dat kan worden aangenomen dat hieraan op de werkplekken gewerkt wordt" (pag. 3 punt 3).
Stimulerend beleid en concrete maatregelen zullen voorwaardenschepend moeten zijn.
 - Het werkoverleg zal meer dan voorheen gestimuleerd en begeleid moeten worden. Veel afdelingsbesprekingen dragen nog het karakter van patiëntenbesprekingen. Van de Stuurgroep Werkoverleg verwachten wij een meer actieve en concrete stimulans t.a.v. alle werkplekken in huis (zie nota Werkoverleg en nota PZ 1978 en ARBO-wet).
 - Informatieverstrekking naar de medewerkers/sters op de werkplek laat te wensen over. Relevante informatie bereikt de werknemer/ster niet of te laat (bijvoorbeeld roostervrije dagen, resultaten APO, besprokene in hoofdenvergaderingen). De oorzaak hiervan zou onderzocht moeten worden. Informatie heeft een motiverende werking en is daarnaast voorwaarde voor meedenken, meepraten en meesturen in beslissingen die consequenties hebben voor de medewerker/ster zelf (bottom-up benadering; zie brief directie aan OR over APO d.d. 12 januari 1983, vierde gedachtenstreepje).
Willen beleidsbeslissingen geaccepteerd kunnen worden, dan zal men op adequatere wijze dan voorheen hier aandacht aan moeten besteden (zie ook advies begeleidingscommissie d.d. 6 januari 1983).
Overigens is o.a. het werkoverleg een uitstekend platform voor informatieverstrekking.
 - Er zouden door de afdeling Opleidingen scholings- en vormingsprogramma's opgezet kunnen worden, afgestemd op behoeften en recente ontwikkelingen en visies.
 - + vakontwikkeling, zowel technisch als naar beroepsinhoud.
 - + informatieve scholingsprogramma's m.b.t. ontwikkelingen in de gezondheidszorg.
 - + specifieke programma's. Bijvoorbeeld:
-

"Beterschap met "Het Beterschap"

- tiltechnieken (i.v.m. vele rugklachten)
- omgaan met nieuwe apparatuur en nieuwe (behandelings-)methoden (praktisch gericht).
- gespreksvaardigheden.

Een en ander zou gerealiseerd kunnen worden door het inschakelen van deskundigen (specialisten, technici, PZ, etc.) → zie nota Opleidingen uit 1978.

2. T.a.v. de klachten over hoofdpijn en moeheid zijn wij van mening, dat deze misschien niet alleen mogen worden toegeschreven aan de slechte klimaatbeheersing (pag.3, punt 1), maar dat tevens een relatie gelegd zou kunnen worden naar de klachten t.a.v. de organisatie, sfeer en samenwerking (pag. 4). Ook de grote werkbelasting zal (zeker in de Verpleegkundige Dienst) debet zijn aan voornoemde klachten. Wij adviseren de directie dan ook te streven naar:



O.R. was op cursus in Avegoor

- Het schonen van de verpleegkundige functies (zie notulen hoofdenvergadering).
- Het stimuleren van een beleid gericht op deeltijdarbeid, waarmee de voorspelbare pieken in de dagelijkse zorg efficiënter kunnen worden opgevangen.
- Het afstemmen van het opnamebeleid op zorgintensiteit en beschikbaar personeel.
Dat dit nu niet gebeurt heeft tot gevolg:
 - + dat er in de Verpleegkundige Dienst een uitleensysteem moet worden gehanteerd → onvrede, weinig binding en onverwachte situaties (pag. 4).
 - + dat de CAO niet altijd wordt nageleefd (vrije dagen etc.).
- I.v.m. rugklachten kritische toetsing van gebruikte materialen en hulpmiddelen op praktische hanteerbaarheid, gewicht, reikhoogte, etc. → relatie MIC-nota en opzetten van een centraal beddenmagazijn (N.B. schonen verpleegkundige functies → zie brief van de heer Melcherts aan LVD over dit onderwerp.)

”SIZthematiek”

3. Veel problemen pleiten voor een effectief personeels- en sociaal beleid.
- Loopbaanbegeleiding, zicht op eigen mogelijkheden afgestemd op de behoeften van de organisatie.
 - Duidelijke, rechtvaardige regelingen (bijvoorbeeld vakantieregeling, compensatie nachtdiensten).
 - Aandacht voor de oudere werknemer.
 - + tijdige bij- en herscholing.
 - + nachtdiensten op oudere leeftijd verbieden.
- In dit verband wijzen wij op de noodzaak om in het kader van de budgetfinanciering regels op te stellen waardoor de financiering van elementair sociaal beleid gegarandeerd kan worden.
4. T.a.v. genoemde klachten van leerling-verpleegkundigen (pag.4) wijzen wij op een bevestiging van het OR-standpunt (zie not. Overlegverg. 22-01-'81), n.l. waar de directie pleit voor "meer aandacht voor gerichte begeleiding van leerling-verpleegkundigen op verpleegafdelingen en aan samenwerking met de Borg." Dit is ons inziens een verwijzing naar de noodzaak aan begeleiding op de werkplek, naast de begeleiding als individu, zoals die nu "op afstand" plaats vindt.
- De klachten geven ook duidelijk de kloof tussen theorie en praktijk, tussen idealen en realiteit aan. Deze laatste discrepantie geldt niet alleen voor leerling-verpleegkundigen en is mede de oorzaak van veel onvrede en ziekteklachten. Ook de dreiging van ontslag, gelijk na het behalen van het diploma, kan hierbij een rol spelen. Zie hiervoor de reacties van de OR op de ontslagaanvraag leerling-verpleegkundigen.
5. T.a.v. de klachten van waarnemend hoofden/unit c.q. afdelingshoofden (pag. 4):
- Pleidooi voor ondersteuning vanuit de Leiding Verpleegkundige Dienst geeft een manco aan. De OR is van mening, dat wachten op een positieve invloed van de huidige structuur en de toenemende saamhorigheid te passief is. Wij verwachten meer concrete maatregelen in overleg met alle betrokkenen.
6. De klachten m.b.t. samenwerking medische specialisten kunnen het pleidooi voor overleg tussen verschillende disciplines alleen maar ondersteunen. De directie dient initiatieven te nemen om overleg op werkplekniveau effectief te maken.

"Doe Maar", O.R."

In het algemeen kan men stellen, dat het noodzakelijk is iedere medewerker/ster ongeacht uit welke discipline en dienst en ongeacht functie, rang en status aan te spreken op medeverantwoordelijkheid en solidariteit.

De directie zou dit minstens moeten stimuleren en misschien zelfs dwingend moeten opleggen.

Mocht U ook hier interesse hebben om inzage in de notities van de Directie aan de O.R. inzake het A.P.O. onderzoek d.d. 11 januari 1983, belt u dan naar het O.R. secretariaat of naar een van de O.R. leden. Een verkorte versie van de genoemde notitie kunt u vinden in Singel 33 nr. 3, maart '83.



WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

<u>Naam</u>	<u>Afdeling</u>	<u>Telf.nummer</u>
R. Bakkers	OK	2458
P. Eelants	Goederenontvangst	2066
M. v.d.Hoogen-Kandelaars	08	2218
A. Roovers	Röntgen/Micro	2198
N. Reichardt	Bloedafname	2226
L. Schelfhout	14	2215-2204
H. Smits	Acute Hulp Poli	2548-1308
B. Sprengers	Dialyse	2100
C. Termohlen	Instrumentmakerij	2343
A. Valkema	Nucleaire geneeskunde	2052-1191
A. Vissers	Technische Dienst	2228
A. v.Zoelen-de Jong	Röntgen	2323
O.R. Pieper	1316	
O.R. Secretariaat	2151 E.Oosterhaaven	

"albertanjaantoonbartchristhenkmariannenicopietrientoon"

ONTSLAG LEERLINGEN

Per 1-9-1983 studeren de leerling-verpleegkundigen van de groep ESAVAOM af. De Directie is voornemens ook deze groep na het behalen van hun diploma ontslag te geven, en heeft de O.R. in verband hiermee om zijn advies gevraagd.

De O.R. heeft gemeend op dit moment geen advies te kunnen uitbrengen. De beweegredenen van de Directie om ook dit maal te kiezen voor collectief ontslag zijn voor ons onduidelijk. Wij zijn niet op de hoogte van de afwegingen die hieraan ten grondslag hebben gelegen.

Diverse suggesties zijn in de loop der tijd door de O.R. gedaan:

- instroom 11. drastisch beperken (mogelijk door budgetfin. en toekomstige HBO-V afstuderenden)
- het stimuleren van deeltijdarbeid om vacatures te creëren
- vakatures voor 2 x 50% laten vervullen (resterende 50% als uitkeringsgerechtigde)

Intern is de O.R. aan het bezien in hoeverre vrijwilligersarbeid met behoud van uitkering tot de mogelijkheden behoort.

Het is ons niet bekend of de suggesties die naar voren zijn gebracht ooit serieus zijn overwogen, en, als dat wel zo mocht zijn, waarom de keuze toch weer op collectief ontslag is gevallen.

Het lijkt alsof dergelijke ontslagen structureel beleidsonderdeel gaan vormen, en dit is voor de O.R. een onacceptabele zaak.

Hernieuwd overleg zal er zeker volgen en wij houden u daarvan uiteraard op de hoogte.

Mocht u inzage willen hebben in de brief die de O.R. naar de Directie heeft gestuurd d.d. 28 april 1983, belt u dan naar het O.R. secretariaat of naar een van de O.R. leden.

O.R. AGENDA VOOR DE MAAND JUNI

- | | | |
|-----------|---------|---------------------------------------|
| Donderdag | 2 juni | O.R. Vergadering |
| Donderdag | 9 juni | Commissie vergaderingen |
| Donderdag | 16 juni | Overlegvergadering (Bestuurdelegatie) |
| Dinsdag | 21 juni | Voorlichtingsavond Budgettering |
| Donderdag | 23 juni | Commissie vergaderingen |
| Donderdag | 30 juni | Commissie vergaderingen |

"Groeten uit Avegoor"