

"SINGEL 33"

14e jaargang - no. 7/8

JULI/AUG. 1983

REDAKTIE:	Fabienne America (voed. dienst)	toestel	2272
	Peter Beenackers (deb. adm.)	"	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed.ass. 14)	"	2428
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426
	Omslagontwerp: Rinus Wijnings		
	Redactie-adres: Postbus Singel 33 (interne post)		
	Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)		

Geslaagden	2
Van de redactie	2
Jubilea	3
Personalia	4
Bedankjes	6
Nieuwbouwberichten (VI)	7
25 jaar BGD West-Brabant	8
Geslaagd rikseizoen geëindigd	9
PGGM-berichten	10
Direktie-mededeling	11
U.V.V.	12
Wie wordt de 24e zeskamp-ploeg?	12
Voor U gelezen in Breda-Info	13
Direktie-mededeling	15
Intern Volleybal-toernooi	15
De midzomernachtsdroom?	16
Oordelen wij vaak niet te snel?	18
Röntgen-varia	19
"Avanti" - Waarom kozen wij voor deze naam....	19
Endegeest winnaar 6e Voetbaltournooi	22
Leerlingenraad in wording	23
15 jaar bestaan D.I.O.	26
Wist U dat.....	27
Zeskamp-nieuws	28
D.I.O. Mixed-voetbaltournooi	29
IJzerwinkel in de ziekenhuiswas	29
Polen-aktie	30
Eten	35
Veteranen-voetbal	35
Toneelgroep i.o.	36
Terugblik fietsenralley	37
Danscursus	40
S.I.Z.-medewerkers in het nieuws!!!	41
Singeltjes	42
DIO Vakantiefoto-wedstrijd	43
O.R. Info	44

GESLAAGDEN

Op vrijdag 27 mei j.l. hebben 2 leerlingverpleegkundigen van de groep LID verlaet eindexamen gedaan voor het diploma ziekenverpleging-A. Wij wensen Dimphy van Oers en Angèla Schalk-de Kort van harte proficiat met dit resultaat en wensen hen erg veel succes toe in hun verdere toekomst.

Op 23 en 24 juni j.l. ontvingen 9 kaderopleiding kursisten, na 2 jaar theoretische en praktische vorming hun diploma Kaderopleiding te weten: Bart Sprengers (dialyse), Charlotte Stadhouders (IC/MC), Lia Dilven-Backx (02), Annie Oomen (07), Christ Havermans (16/17), Corry Nihot (opleidingen), Jos van de Lande (01) Bernhard van Eil (dialyse), Nora van de Klauw-v. Kuik (03). Wij wensen hen nogmaals van harte proficiat met deze mijlpaal.

Op donderdag 23 juni j.l. slaagden 5 kursisten van ons ziekenhuis voor de IC/CC aantekening. Wij willen Marian Ackermans, Agnes Damen, Rini van Geenen, Diana Hofman en Christ Daamen langs deze weg nog van harte feliciteren met het behaalde resultaat.

Personeelszaken.

VAN DE REDAKTIE

Zoals u uit de redaktiesamenstelling heeft kunnen opmerken is de redactie versterkt met een nieuw redaktielid, te weten: Fabienne America. Nu is Marjan in ieder geval niet meer het enige vrouwelijke redaktielid. In een ziekenhuis waar 75% van de medewerkers vrouwen zijn is het toch zeker een vereiste dat er een aantal vrouwelijke redactieleden is. Wij wensen Fabienne veel succes toe in haar redactionele werkzaamheden.

Redactie.

JUBILEA

12 1/2 jarig jubileum A. Geerts-van Maanen (Hoofdverplk. afd. 08)

Op 7 april j.l. werd het feit herdacht dat Zr. Geerts-van Maanen 12 1/2 jaar geleden in dienst trad van het ziekenhuis.

Met het oog op de komende integratie van de kinderafdelingen werd haar door de collega's van de vaste staf reeds een hoofden-kamer aangeboden waarin met veel kennis van zaken de ideale hoofden-kamer volgens Zr. Geerts verwezenlijkt was.

Wij wensen haar van harte proficiat en wensen haar nog vele goede jaren toe in het ziekenhuis.

Personeelszaken.

12 1/2 jarig jubileum L. Timmermans (1e verpl. afd. 21)

Op 1 april werd het feit herdacht dat L. Timmermans 12 1/2 jaar geleden de ziekenhuisgelederen kwam versterken.

Zij was de tweede verpleegkundige die dit jaar op afd. 21 dit jubileum vierde, maar zij heeft AL deze jaren op afd. 21 gewerkt.

Wij wensen haar proficiat met deze mijlpaal, en wensen haar nog veel plezierige jaren in het SIZ.

Personeelszaken.

12 1/2 jarig jubileum Th. Vernack-Versteegh (verplk. op afd. 14)

Op 9 mei j.l. werd op afdeling 14 Zr. Th. Vernack in het zonnetje gezet. In aanwezigheid van het hele afdelingsteam, de specialisten en enkele speciale gasten werden haar kadoos en bloemen aangeboden.

Dat haar deze 12 1/2 jaar goed bevallen zijn moge blijken uit het feit dat twee van haar dochters inmiddels werkzaam zijn als (leerling)verpleegkundigen in het SIZ.

Wij wensen haar nog een goede toekomst in het ziekenhuis en feliciteren haar met het behalen van deze mijlpaal.

Personeelszaken.



Personalia

HUWELIJKEN

- 24-06-1983 Monica Klein Overmeen, poolverpleegkundige en Leon Schelfhout, verpleegkundige afdeling 14.
25-06-1983 C. J. M. Langenberg, poortassistent arts en M. Ledeboer.
24-06-1983 Arga Boom, 1e verpleegkundige O.K. en Ad Verbeek.
01-07-1983 Lia Kerstens, functie-laborante en Peter Pellis.
01-07-1983 Anja Peeters, administratief medewerkster K.N.O.-poli en Jef Stevens.
08-07-1983 Marlou van de Leur, leerling-kok centrale keuken en Marjan van den Broek.
15-07-1983 Ingrid Scheepers, E.E.G.-laborante en Peter Stads.

GEBOORTES

- JANIS Fam. Ceuleers-Melger, Verpleegkundige afd. 02 (op 01-06-1983).
FEMKE Fam. van Es-Fens, verpleegkundige afd. 05 (op 26-05-1983).
JOEP Fam. Verheijden-Poncin, maatschappelijk werkster (op 05-06-1983)
KENNETH Rosita Buldeo Rai, administratief medewerkster poli inwend. geneesk. (op 05-06-1983).
FON Fam. Martens-Heijkant, Röntgenafdeling (op 24-06-1983).

BEDANKJES

Voor de ontvangen attenties tijdens hun ziekte, ter gelegenheid van huwelijk, geboorte e.d. bedanken:

John en Cocky Sep-Bastiaansen, resp. verpleegkundige afd. 07 en medewerkster röntgenadministratie.

Nico en Marie-José van der Westen, analist apotheek.

Mevr. L. Dujardin-Smits, verpleegkundige afd. 08.

Ria Aerts, medewerkster schoonmaak.

Jan en Jeannette Bons-Bakker, leerling-verpleegkundige.

Rosita Buldeo Rai, adm. medewerkster Poli inwendige geneeskunde.

UIT DIENST PER 1 JUNI 1983

Mej. A.M.A. v. d. Donk
Mevr. J.M. Welten-v. d. Heuvel
Dhr. L. van Kessel
Mej. J.M.C. Krijnen
Mevr. M.C.J.V. Houben-Kuypers
Dhr. A.F.W. van Opstal
Mej. A.E.J.M. Staal
Mej. C.C.A.M. v. d. Wijngaard
Mevr. A.R.D. van Pelt-Luiken

begeleidster
doktersassist.
poolverpleegk.
weekendhulp
voedingsass.
wnd. teaml. gev.
weekendhulp
ster-ass.
verpleegk.

opleidingen
interne poli
verplk. dienst
administr. dienst
afd. 07
afd. 19
voeding alg.
centr. ster.
hartrevalid.

IN DIENST PER 1 JUNI 1983

Mej. J.H. de Pijper
Mej. C.E. Schaap
Mej. C.M.H. Schniermanni
Mej. E.H.B. Smulders
Mej. Y.J.M. Snelders
Mej. C.M.V. van Speybroek
Mevr. F.W. Supriady-Oosterbos
Mej. E.D.M. Stutterheim
Mej. J.E.M. Verdaasdonk
Mej. J.E.A. Vermunt
Mej. J. Vissers
Mej. L.B.C. Walter
Mej. W.C.M. den Ridder
Mej. M.E.C.C. Bakx
Mej. F.J.A.M. Peeters
Mej. P.C. Smits
Mej. A.M.A. van der Donk
Dhr. L.W.H.F. Luykx
Mevr. H.A.M. Breteler-Bulthuis
Mej. J. H. van Dongen
Mevr. G.A. Visseren-van den Hout
Mej. K.J.C.M. Romme
Dhr. J.C.A. Vandijck
Mevr. J.M.P.A. Welten-v.d. Heuvel
Mej. E.J.C. van Agtmaal
Mej. M.A.W. Bartels
Mej. K. Boerema
Mej. L.M. van den Bosch
Dhr. A.J. Brauckman
Dhr. J.G. Broos
Mej. C.L. Jansen
Mej. P.W.M. Jaspers
Dhr. P.A.C.M. van Kaam
Mej. T.A.M. Klaassen
Mej. M.J. Leerink
Mej. E.B.M. van der Maeden

leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
verpleegkundige
pool adm. medew.
pool adm. medew.
apothekersass.
pool-verplk.
weekendhulp c.d.
pool voed. ass.
medew. schoonm.
medew. schoonm.
weekendhulp c.d.
medew. centr.keuk.
pool adm. medew.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.
leerling verpl.

opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
afd. 05
C.M.D.
C.M.D.
apotheek
verplk.dienst alg.
voed. alg.
voed. alg.
schoonmaakdienst
schoonmaakdienst
voeding alg.
centr. keuken
C.M.D.
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen
opleidingen

PER 16 JUNI 1983:

Mevr. M.M. van Miert-Arnaud de
Calavon

secretaresse

poli inw. gen.

BEDANKJES

Hartelijk dank aan directie, radiologengroep röntgen, O.R., medewerkers C.M.D. voor de bloemen, kaarten en andere attenties, welke ik mocht ontvangen tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis.

A. Roovers
medewerker C.M.D. Micro-röntgenverfilming.

Hierbij wil ik alle kollegaas van afdeling 11, de leiding verplk. dienst en de directie hartelijk bedanken voor de belangstelling, de bloemen en de attenties die ik tijdens mijn ziekzijn mocht ontvangen.

Louis Smeelkens,
afd. 11.

Hartelijk dank voor de mij toegekende prijs. Ik zal er best een aardigheidje voor kunnen kopen. Jammer dat er na zoveel jaren puzzelen een einde aan is gekomen. Ik vond het een leuke ontspanning.

Nogmaals mijn hartelijke dank.

Met vriendelijke groeten,

Zr. Florentiana Suijkerbuijk.

Gaarne wil ik iedereen bedanken voor de mooie bloemen en de attenties die ik heb mogen ontvangen tijdens mijn ziekzijn.

Het is altijd erg leuk dat er mensen zijn die aan je denken. Dat doet een mens goed op zijn tijd.

Margaret van Aken,
afd. schoonmaak op 02.

Hierbij willen wij iedereen hartelijk danken voor de belangstelling, de kadoos en de bloemen tijdens onze huwelijksdag.

Ruud en Antoinette van Kuijk-van Geel,
O.K.

Hierbij wil ik de doktoren en het verplegend personeel van afd. 11, de directie, het Dio-bestuur en alle kollegaas van harte bedanken voor hun bezoeken en de attenties na mijn operatie. Allen hartelijk dank.

Mevr. Broere-Mol,
afd. 22.

NIEUWBOUWBERICHTEN (VI)

zo langzaam begint de vakantie in zicht te komen, dan verslapt de aandacht wat en wordt het ook weer wat moeilijker om de nieuwbouwberichten te produceren. Toch wordt er nog hard gewerkt aan het ontwerp. Door het ziekenhuis zelf en door de architecten met hun adviseurs.

En het blijkt dan toch, dat in een programma van eisen niet alles is verwoord zoals de verschillende belanghebbenden het bedoeld hebben.

En dan nog afgezien van (on)mogelijkheden van vierkante meters.

Dikwijls leest de architect iets heel anders dan diegene die het programma mee heeft samengesteld.

Dat geeft wel eens verwarring. En de architect heeft dan ook gezegd, dat hij alleen maar kan doen wat hij in het programma leest en niet die dingen, die hij niet kan weten maar ergens zijn opgeslagen in de geesten van het ziekenhuis of in paperassen van de programmaschrijvers.

Die verwarring betekent wel dat een aantal zaken nog eens duidelijk op tafel komt en bespreekbaar wordt. Dan wordt geprobeerd er mee te werken en er een oplossing voor te vinden.

Dat zal niet altijd lukken, omdat er dan toch nog onmogelijkheden blijken, of in vierkante meters of omdat sommige dingen gewoon niet kunnen omdat bepaalde prioriteiten anders liggen.

Iedereen wil, met enige overdrijving is het gesteld, iedereen wil centraal en dichtbij en op de begane grond. Dat kan niet. Dat is duidelijk. Andere dingen zijn minder duidelijk maar kunnen ook niet.

Nog lang niet alles is opgelost, we hebben nog maar de eerste ronde.

We inventariseren nog maar de problemen. En die zijn er. Kleine en grote.

Hoe gaat het met de energie, stadsverwarming, wind? Hoe wordt het interne transport en de bevoorrading met geneesmiddelen, eten, linnen, afval (als je over bevoorrading moet spreken).

Hoe worden de poliklinieken, veel aandacht voor patiënt en privacy of minder.

Hoe en hoe.....

Gelukkig vakantie, dan kunnen we er nog eens goed over nadenken.

*Ir. F.J.L. Donders,
directeur-bouwzaken.*

25 JAAR BGD WEST-BRABANT

Hoewel de viering van het 25-jarig bestaan van de Stichting Bedrijfsgezondheidszorg West-Brabant (in het dagelijkse leven de 'BGD' genaamd) reeds in november 1982 heeft plaatsgevonden, lijkt het dienstig in Singel 33 daarvoor nog uw aandacht te vragen.

Van dit jubileum is een dankbaar gebruik gemaakt om het doel van de BGD zo duidelijk mogelijk toe te lichten. In het kort komt het neer op: bevorderen van de optimale relatie tussen de gezondheid en het werk van de werknemers voor bedrijven in West-Brabant. Door wie? 45 medewerkers van de BGD, werkend in bedrijfsgezondheidsteams of in ondersteunende functies.

Zoals het gebruikelijk is op een jubileum, zijn er voor een grote schare belangstellende en belanghebbende toehoorders (werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers bijvoorbeeld) toespraken gehouden.

Allereerst zijn er lovende woorden gesproken tot de directeur-bedrijfsarts, de heer P. Jenniskens. Hij stond aan de wieg van de stichting: nu het kind tot volwassenheid is gekomen en heeft bewezen op eigen benen te kunnen staan, is voor hem het ogenblik gekomen afscheid te nemen.

De feestrede werd uitgesproken door Prof. J. Kuiper, hoogleraar Sociale Gezondheidszorg aan de Vrije Universiteit in Amsterdam.

Prof. Kuiper is geen onbekende in het West-Brabantse leven. Hij was eertijds -in de zestiger jaren- medisch adviseur van de Arbeidsinspectie.

Prof. Kuiper stelde in zijn rede, dat gezondheidszorg meer is dan geneeskunde. Gezondheid is weliswaar voor een deel afhankelijk van kennis van ziekmakende omstandigheden, maar door onbekendheid hiermee moest de gezondheidszorg eeuwenlang tekortschieten.

Uit eigen belang of onverschilligheid van maatschappelijke machtsstructuren bleven grote groepen mensen verstoken van de nodige maatregelen ter bescherming en bevordering van hun gezondheid.

BGD's zullen in deze tijd worden beoordeeld naar de wijze waarop zij inspelen op de noden van de werkende mens.

Wil de bedrijfsgezondheidszorg bij de tijd blijven, dan dient er voortdurend een bezinning plaats te vinden op de betekenis van de arbeid in de maatschappij.

Bepaalde ontwikkelingen in het bedrijfsleven en de maatschappij kunnen een aanslag plegen op de gezondheid en het welzijn van de werknemers.

De toekomst van de bedrijfsgezondheidszorg in Nederland komt ook ter sprake in het boek 'Modelleren van bedrijfsgezondheidszorg', dat de schrijver, P. Jenniskens, bij zijn afscheid als directeur-bedrijfsarts tijdens de feestzitting ten doop hield.

In dit boek geeft hij een overzicht van de ontwikkeling binnen de BGD te Breda in zijn uitbouw naar een dienst voor heel West-Brabant. Het is op uitgebreide schaal verspreid onder de vertegenwoordigers van de bedrijven. Gedurende tien jaar vormde het binnen deze dienst ontworpen Model-Bedrijfsgezondheidszorg de basis, waarop bedrijfsgezondheidszorg ten uitvoer kwam. Dit model stelt de BGD in staat alle onderdelen van de dienstverlening in een overzicht naast elkaar te plaatsen. Afwijkingen in de gezondheid ten gevolge van arbeidsomstandigheden kunnen in een vroeg stadium worden gesignaleerd en onder de aandacht worden gebracht van de bedrijfsleiding en andere belanghebbenden.

Het jubileum heeft nog op andere wijzen bijgedragen aan de verdere bekendmaking van de BGD.

Tijdens de receptie konden de bezoekers kennisnemen van een schematische presentatie van de bedrijfsgezondheidszorg door middel van een aantal panelen. Het ligt in de verwachting, dat deze panelen een waardevolle bijdrage zullen leveren bij toekomstige introducties van bedrijfsgezondheidszorg in bedrijven of instellingen, die het voornemen hebben zich vroeg of laat bij de BGD aan te sluiten. De panelen kunnen op aanvraag in ieder bedrijf worden tentoongesteld. Ter gelegenheid van het jubileum is voor algemeen gebruik (voor ieder, die zich interesseert voor vraagstukken rondom Arbeid en Gezondheid) een brochure samengesteld:

Wegwijzer van de Stichting Bedrijfsgezondheidszorg West-Brabant.

Deze brochure spreekt voor zichzelf. Hij is voor iedereen, die er prijs op stelt, beschikbaar. Toch is het goed er op deze plaats een paar opmerkingen over te maken.

U kunt in de brochure lezen welke plaats de BGD in de regio inneemt, op welke wijze de gezondheidsbelangen van de werknemers worden behartigd (individueel onderzoek/werkplek-onderzoek).

Welke medewerkers aan de BGD zijn verbonden (behalve bedrijfsartsen: bedrijfsverpleegkundigen, arbeidshygiënist, medisch socioloog en medisch administratief personeel).

Als u vragen hebt over de dienstverlening in het algemeen of over uw eigen gezondheid in verband met de werksituatie, dan kunt u altijd verdere inlichtingen krijgen van uw bedrijfsarts, bedrijfsverpleegkundige of arbeidshygiënist. Ieder kan zich persoonlijk tot een medewerker van de BGD wenden zonder dat hiervan door de BGD aan derden mededeling wordt gedaan.

Het BGD-team

T. v.d. Ven , bedrijfsarts

P. Kemerink, arbeidshygiënist.

GESLAAGD RIKSEIZOEN GEEINDIGD

Het rikseizoen 1982-1983 is weer voorbij.

Dit seizoen is door 64 personen deelgenomen met een gemiddelde van 12 tafels per rikavond.

Volgens de deelnemers is het afgelopen rikseizoen bijzonder gezellig verlopen met elke keer leuke prijzen voor de besten.

Op de tweede dinsdag van juni is de rikkeizer uit de bus gekomen.

Dhr. J. Charko heeft er dit jaar geen twijfel over laten bestaan wie "de beste" van dit seizoen is geweest.

De eindstand van 10 rikavonden:

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1. Dhr. J. Charko | met 413 punten |
| 2. Mevr. Pauly | met 292 punten |
| 3. Dhr. J. Nelemans | met 214 punten |

Het seizoen 1983-1984 vangt weer aan op de tweede dinsdag van september.

GEEN DEELNEMING BIJ EEN TIJDELIJK DIENSTVERBAND IN EEN TIJDELIJKE FUNKTIE

Over de toepassing van de niet-deelnemingsbepaling van artikel 2, lid 3, punt 1 blijken telkens weer misverstanden te bestaan. Het lijkt daarom geen overbodige moeite er in dit bulletin eens aandacht aan te besteden, in afwachting van het moment dat dit onderwerp, met vele andere, zal zijn verwerkt in het handboek voor de aangesloten instellingen.

Tekst en uitleg

De hier behandelde uitzonderingsbepaling gaat letterlijk over 'de werknemers die tijdelijk aan een aangesloten instelling verbonden zijn in een functie welke een tijdelijk karakter heeft'.

Voor het goed begrijpen van een bepaling is het vaak nuttig terug te gaan naar de bedoeling die men er destijds bij de totstandkoming mee gehad heeft. Die bedoeling was (en is nog steeds) het buiten de verplichte pensioenregeling houden van personen die zich min of meer toevallig en voor korte tijd in de werkingssfeer van het fonds bevinden en daarin na hun vertrek wellicht niet zullen terugkeren. Met deze omschrijving is de intentie misschien duidelijk geworden, maar om er mee te kunnen werken is een formulering nodig die juridisch gezien sluitend is. Die is dan gevonden in de bovenaangehaalde tekst, die niet alleen in het pensioenreglement maar ook in de verplichtstellingsbeschikking is opgenomen.

Tijdelijk dienstverband

Duidelijk is dat er sprake moet zijn van twee 'tijdelijkheden': een tijdelijk dienstverband én een tijdelijke functie.

Over het wel of niet tijdelijk zijn van een dienstverband ontstaat zelden een probleem. Voor verreweg de meeste dienstverbanden geldt dat ze voor onbepaalde tijd bestaan. Een dienstverband is alleen tijdelijk als het voor een bepaalde tijd is aangegaan: er is een einddatum afgesproken of een bepaalde tijdsduur. Dit kan voorwaardelijk geformuleerd zijn, bijvoorbeeld totdat een zieke, voor wie men invalt, hersteld is, of voor de duur van een opleiding. Een tijdelijk dienstverband alléén is echter nog geen reden om buiten de deelnemingsplicht te vallen. Dat kan slechts als het tegelijk om een tijdelijke functie gaat. En dat is minder vaak het geval dan men soms denkt. Hoe zit dat dan precies?

Tijdelijke functie

Volgens uitspraken van de Kommissie van Beroep van het PGGM hangt het tijdelijke karakter van een functie af van het antwoord op de vraag of de werkzaamheden in die functie een wezenlijk en in beginsel permanent onderdeel vormen van het normale takenpakket binnen de instelling. Is het antwoord ja, dan is het geen functie met een tijdelijk karakter. Zo'n niet-tijdelijke functie kan wel eens door een tijdelijke kracht worden vervuld, maar daarmee wordt het nog geen tijdelijke functie. Als het tijdelijke dienstverband wordt beëindigd, zal het werk van zo'n functie immers gewoon moeten doorgaan.

Wanneer is er dan wèl sprake van een tijdelijke functie? In principe alleen als het gaat om tijdelijke werkzaamheden, die voor de instelling niet 'normaal' zijn en dáárom vaak door een buitenstaander, in een tijdelijk dienstverband, worden verricht. Als het werk klaar is vervalt de functie en eindigt ook het dienstverband. In zo'n geval is er geen deelnemingsplicht. Bijvoorbeeld: een bouwkundige, die voor de duur van een verbouwing als opzichter aan een ziekenhuis is verbonden.

Let wel: het kan ook voorkomen dat een tijdelijke functie wordt vervuld door een werknemer die reeds in vaste dienst is, of door iemand die voor onbepaalde tijd wordt aangenomen. Dan wordt niet voldaan aan de voorwaarde van de twee tijdelijkheden tegelijk, en moet er wel gewoon volgens de regels worden deelgenomen.

Niet van toepassing bij waarneming

Uit het voorgaande zal duidelijk zijn geworden dat de beschreven uitzonderingsbepaling niet toepasbaar is in gevallen van vervanging of waarneming wegens ziekte, vakantie, e.d. Er kan dan immers geen sprake zijn van een functie met een tijdelijk karakter. Bij waarneming gaat het juist om een bestaande functie, waarvan het werk moet doorgaan en die daarom tijdelijk door iemand anders moet worden vervuld. Er zal dus gewoon een deelneming moeten volgen, tenzij er een andere uitzonderingsbepaling uit artikel 2 lid 3 zou gelden, bijvoorbeeld nr. 2 (deeltijd van 40% of minder), of nr. 8 (vervanging bij een mgz-instelling).

Opleiding en stage

Afgezien van incidentele gevallen, zoals van die bouwkundige in het ziekenhuis, vindt de onderhavige bepaling in de praktijk voornamelijk toepassing in de situaties van opleiding of stage. Daarbij blijft gelden dat toch altijd voor elk geval apart moet worden gezien of er sprake is van een tijdelijke opleidingsplaats. In verband met de reglementaire aanmeldingsplicht geschiedt zo'n beoordeling in eerste instantie door de leiding van de instelling. In geval van twijfel verdient het aanbeveling overleg te plegen met de administratieve of juridische afdelingen van het PGGM te Zeist of het AUO te Helmond.

DIREKTIE-MEDEDELING

Breda, 6 mei 1983

L.S.,

De Stichting Ignatius-Ziekenhuis kan tot haar spijt, om redenen van brand- en verkeersveiligheid op het ziekenhuisterrein, niet langer parkeergelegenheid bieden aan auto's van patiënten en bezoekers van patiënten.

De directie.



Door een misverstand werd onderstaand artikel
niet meer opgenomen in de juni-editie.
Onze excuses hiervoor naar afd. 01 en het U.V.V.
Red.

Op uitnodiging van de heer J. Stultjens, hoofd afdeling 01, waren op 20 april de dames van het U.V.V. die bloemen en fruit verzorgen op deze afdeling, voor een koffie-uurtje bijeen.

Na een welkomstwoord stelde de heer Stultjens de teamleiding aan ons voor:
Louis Hermans, zaal 1
Josefien van Will, zaal 2
Mieke Wessels, zaal 3
Jos van de Lande, zaal 4

Mochten er vragen of problemen zijn dan kunnen de dames zich altijd tot één van hen wenden.

De heer Stultjens zei ook blij te zijn met de hulp van het U.V.V., wat voor ons natuurlijk prettig was om te horen!

Het is belangrijk dat de samenwerking tussen verplegend personeel en U.V.V. soepel verloopt, ook al is het van beide kanten wel eens moeilijk i.v.m. de niet altijd ideale werkomstandigheden.

Na nog even van gedachten gewisseld te hebben werd deze bijeenkomst gesloten met het voornemen dit eens per jaar te herhalen.

Namens de medewerksters, afdeling 01,
C. Franssen-Verhagen.

WIE WORDT DE 24e ZESKAMP-PLOEG ???

Het aantal inschrijvingen voor de vijfde D.I.O.-zeskamp is momenteel op 23 blijven steken. De zeskamp-commissie zag dit aantal graag uitgebreid tot 24 ploegen. Er zijn misschien best mensen in huis die nog niet met een ploeg meedoen zodat we een ploeg van individuelen kunnen samenstellen.

Mocht je dus zin hebben om toch aan de zeskamp deel te nemen, vul dan onderstaand strookje in en geef dit af aan het loket bij de O.K.
Vermeld op de enveloppe even de naam van Roger Melaer.

<-----

Naam: _____

Werkzaam op afdeling: _____

doet graag mee met de uit individuelen te vormen zeskamp-ploeg.

TELEFOONCIRKELS RODE KRUIS

Met directe ondersteuning van het Rode Kruis draaien in Nederland al 8 jaar de telefooncirkels waarbij 3000 deelnemers en 1250 vrijwilligers betrokken zijn. Zo'n telefooncirkel bestaat uit een groep mensen die onder begeleiding van een vrijwilliger, elke dag of op een aantal afgesproken dagen, telefonisch contact met elkaar heeft.

Telefooncirkels bieden een vorm van veiligheid aan mensen die aan huis gebonden zijn en geïsoleerd dreigen te raken. Zij ervaren de telefoongesprekken niet alleen als gezellig maar vinden daarin ook begrip en ondersteuning.

Ieder die behoefte heeft om gehoord te worden en bereid is naar anderen te luisteren kan aan de cirkels meedoen. Ze zijn dus niet alleen voor zieken en bejaarden maar voor ieder die hulp nodig heeft en hulp wil bieden.

In Breda draaien dertien cirkels. In enkele cirkels zijn nog plaatsen voor nieuwe deelnemers beschikbaar.

Informatie en aanmelding: G.J.de Vries-Slot, telefoon 652709 en M.van Bostelen-Trago, telefoon 651903 (liefst tussen 9.00 en 10.00 uur).

GASTADRESSEN GEZOCHT VOOR OPVANG VAN JONGEREN

Het Gastadressenproject West-Brabant is op zoek naar adressen waar tijdelijk (maximaal 8 weken) jongeren tussen de 12 en 21 jaar kunnen worden opgevangen. Het betreft hier jongeren die thuis of in een internaat zijn vastgelopen.

Deze jongeren krijgen al hulp en begeleiding van maatschappelijk werkers, maar ze hebben geen onderdak. Een veilige omgeving waar een gezellige sfeer heerst is daarom voor velen van hen een onmisbare steun.

Bij plaatsing in een gastgezin worden afspraken gemaakt over de begeleiding, vergoeding, regels enz.

Wie interesse heeft (en dat kan een gezin of een alleenstaande zijn) kan informatie inwinnen bij het Gastadressenproject, Dr.van Mierlostraat 21-23, 4811 NJ Breda, telefoon 076-222330.

OPPASDIENST GEHANDIKAPTE KINDEREN

Goed gemotiveerde en goed geschoolde vrijwilligers zijn gestart met een centrale die zich aanbiedt om op geestelijk gehandicapte kinderen te passen.

Het initiatief is genomen door de 'Vereniging Ouders Geestelijk Gehandicapten'.

De oppascentrale is in oprichting om ouders in de gelegenheid te stellen, ook eens iets voor zichzelf te doen of wat meer tijd voor de andere huisgenoten vrij te maken. De ouders realiseren zich dat het niet altijd gemakkelijk valt de zorg voor een geestelijk gehandikt kind aan anderen over te dragen.

Zij gaan er dan ook vanuit dat in een gezin steeds dezelfde oppas ingeschakeld moet worden, met wie de ouders en het kind van tevoren een goed contact leggen. De oppas moet dan ook bereid zijn zich met het kind bezig te houden.

Wie belangstelling heeft voor de vrijwilligerscentrale, kan zich richten tot mevrouw R.Adriaans, voorzitter van de oudervereniging, telefoon 138285 of tot de heer O.Vermeulen, medewerker van de centrale i.o. telefoon 135744.

BUDGETVOORLICHTING

Stapje terug.... als je al met de rug tegen de muur staat?

We leven in de tijd van stapje terug. Het is inleveren wat de klok slaat. Daartoe aangespoord door vele hulpvragen, heeft het Instituut voor Maatschappelijk Welzijn onlangs besloten te starten met een spreekuur budgetvoorlichting door een deskundige.

Budgetteren is het maken van een geldbestedingsplan of het opstellen van een begroting, voor uitgaven die in de huidige en toekomstige periode gemaakt zullen worden. Het uiteindelijke doel van budgetteren is, dat financieel verantwoorde bestedingen bijdragen tot een beter welzijn en (ernstige) financiële problemen worden voorkomen.

Uitgangspunten:

- Budgetteren verschaft inzicht.

Hoe staan de zaken ervoor.

- Budgetteren voorziet in controle.

Bestedingsbeheersing.

- Budgetteren is niet alleen voor personen met geldproblemen van belang, maar voor iedereen.

- Budgetteren is niet een éénmalig gebeuren. De behoeften en omstandigheden veranderen voortdurend.

Wat valt onder een budgetadvies te verstaan?

Dit is een advies dat gegeven wordt aangaande het geldbestedingsplan. Normen, waarden, behoeften en doelstelling van de adviesvragen worden afgewogen in verhouding tot de beschikbare middelen.

Procedure omschrijving budgetadvies

- De adviesvrager ontvangt een informatiepakket.

- Gevraagd wordt de vragenlijst zo exact mogelijk te beantwoorden. Lukt het de adviesvrager niet deze lijst zelfstandig in te vullen, dan kan het ook in samenwerking met de budgetconsulente gedaan worden.

- Tijdens een gesprek tussen adviesvrager en budgetconsulente wordt de hele lijst doorgenomen en elke post doorgepraat.

- Door zoveel mogelijk uit te gaan van het belang, de mogelijkheden en het welzijn van de adviesvrager wordt de adviesbegroting opgesteld tesamen met een begeleidende brief waarin motiveringen en adviezen worden gegeven.

- Nadat de begroting is toegestuurd kan de adviesvrager met vragen of bezwaren tegen de adviesbegroting nader contact opnemen.

Groepsvoorlichting

Naast individuele budgetvoorlichting kan ook groepsvoorlichting worden gegeven. Deze vorm van voorlichting varieert in het geven van informatie over deelaspecten op budgetterrein (kostgeld, zakgeld en dergelijke) tot financieel beheer in zijn algemeenheid.

Budgetvoorlichting

Advies en informatie op het gebied van budgetvoorlichting wordt iedere donderdag gegeven van 12.00 tot 19.00 uur in het kantoor van het I.M.W., Mauritsstraat 10, tel.076-141194 door mevrouw Els Rozenburg, budgetconsulente. Voorts kunt u ook dagelijks terecht via de spreekuren van het algemeen maatschappelijk werk.

DIREKTIE-MEDEDELING

25 mei 1983

L.S.,

Hierbij delen wij u mede dat, naar aanleiding van de vervroegde uittreding van de heer E.L.M. Voets als hoofd inkoop, de directie op advies van de selectiecommissie de heer C.J.J. Verhoef heeft benoemd tot hoofd van de afdeling inkoop met ingang van 1 november 1983.

De directie hoopt binnenkort te kunnen voorzien in de nu ontstane vacature van assistent hoofd inkoop.

Namens de directie,

drs. A.J.L.M. Mallens,
directeur-econoom.

INTERN VOLLEYBAL-TOERNOOI

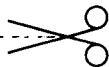
Voor de derde achtereenvolgende keer organiseert DIO-volleybal een volleybaltoernooi tussen de verschillende afdelingen van het S.I.Z. op DONDERDAG-AVOND, 29 SEPTEMBER 1983 in de Sporthal van Teteringen.

Deelnemende teams worden verzocht onderstaand briefje met daarop ingevuld de naam van de afdeling en de naam van een contact-persoon VOOR 16 AUGUSTUS op te sturen naar Ron de Mos, röntgenafdeling.

Per team wordt f. 10,— gevraagd als bijdrage in de kosten.

De Sporthal in Teteringen is te bereiken door bij de 2e stoplichten in Teteringen op de weg Breda-Oosterhout (niet de snelweg) bij het winkelcentrum rechtsaf te slaan en steeds rechtdoor te blijven rijden (over de verkeersdrempels).

Namens de organisatie,
Leo Kramer, nucleaire geneesk.



DIO-VOLLEYBAL

Intern volleybaltoernooi 1983

AFDELING: _____

Contactpersoon: _____

DE MIDZOMERNACHTSDROOM????

De langste dag van het jaar doet een aantal mensen dagdromen, waarbij vaak plezier en prettige dingen het sterkst naar voren komen.

Echter degenen die een uitnodiging hadden ontvangen voor de voorlichtingsavond over de ziekenhuis-budgettering, zullen veel eerder met een beklemmend gevoel de daaropvolgende kortste nacht van het jaar zijn ingegaan.

Op initiatief van de STIB (stuurgroep interne budgettering) was een geselecteerd gezelschap gevraagd een forum te vormen en inleidingen te houden over ziekenhuis-budgettering.

De sprekers t.w. de heren Mallens, van der Weijden, van Dongen, Mol, Dijkman en Bakkers gaven uiteenzettingen over de nieuw in te voeren financieringsmethode en belichtten hiervan voornamelijk de komst van de budgettering uit de diverse invalshoeken.

Na de inleidingen waren er diverse vragen van de ca. honderd genodigden die door het forum werden behandeld.

Resumerend konden na een lange warme avond 3 konstateringen worden vastgesteld:

1. Ziekenhuis-budgettering is een feit.
2. Verschillende interpretaties over de budget-financiering tussen diverse geleidingen, waaronder medische specialisten en directie, zullen de invoering niet eenvoudig maken.
3. Er kon geen herkenbaar model worden getoond hoe hier in de SIZ de budgettering zal worden ingepast.

Deze laatste konstatering geeft aan met welk een gevoel een aantal personen die avond huiswaarts is gegaan.

Zij zullen het voorlopig moeten doen met een op bezuinigingen gericht innovatief denken en handelen.

Om u enige indruk te geven van de strekking van de gevoerde betogen over de budgettering volgt hieronder een samenvatting van de stellingen zoals deze door de heer van Dongen (H.A.D.) werden aangevoerd.

Op de O.R.pagina's vindt u de verwachtingen van de O.R. t.a.v. budget-financiering.

Wellicht lukt het de redactie om in een van de volgende Singels 33 de andere sprekers van die avond te bewegen hun lezingen aan u voor te leggen.

Redactie.

STELLINGEN - A.V. DONGEN - 21 JUNI 1983

1. Het externe budget (de budgetfinanciering) noodzaakt tot interne budgettering.
2. Omdat de volumegroei als bottleneck gezien mag worden voor de invoering van budgetfinanciering is medewerking van de medische staf en samenwerking in de regio erg belangrijk bij invoering van interne budgettering.
3. Ons ziekenhuis voldoet nog niet aan alle voorwaarden voor invoering van interne budgettering, te weten:
 - a) een goed doordachte informatieverzorging binnen het ziekenhuis en in zijn verzorgingsgebied. Dat is nodig om plannen te kunnen maken, om taken te kunnen stellen en om te kunnen terugzien of de uitvoering daarmee spoort;
 - b) het op een juiste manier gebruik maken van de aanwezige en verstrekte informatie;
 - c) een organisatie waarin het duidelijk is wat de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van iedere functie zijn. Dat maakt overleg, delegatie en het afleggen van verantwoording mogelijk;
 - d) taken die hogere organen in de gezondheidszorg zijn overeengekomen, moeten medewerkers als zodanig aanvaarden. Taken die op werkniveau worden overeengekomen moeten als serieuze afspraken worden beleefd. Juist het professionele en daardoor persoonlijke karakter van een taakstelling in de gezondheidszorg, dwingt ertoe de laatstbedoelde taken overeen te komen op het niveau dat ermee moet werken;
 - e) een bewaamde leiding die budgettering wil en die mensgericht denkt. Opdrachten geven, toezicht en controle moeten immers plaatsmaken voor overleg, meedenken, meebeslissen en meeweten;
 - f) een cultuur in de organisatie die gezamenlijk beslissen mogelijk maakt;
 - g) een bereidheid van medewerkers om zich actief bij het besturen van het ziekenhuis te willen laten betrekken.
4. Het ontbreekt vaak aan betrouwbaarheid van de gegevensverzameling aan de bron (op de 'productie'-afdelingen).
5. De doorsnee medewerker - zeker beneden directie en diensthoofden niveau - ervaart de organisatie als onduidelijk.
6. Een specifiek probleem in algemene ziekenhuizen is de inpassing van medisch specialisten in het 'structurele plaatje' van de organisatie.
7. Invoering van budgettering vereist van organisatieleden een niveau van procesmatig functioneren, dat voor velen van hen thans niet gebruikelijk is.
8. Alhoewel budgettering op de korte termijn alleen gezien kan worden als een **instrument voor beheersing** van de kosten zal het op de wat langere termijn als **instrument voor beleidsvoering** gezien moeten worden.

OORDELEN WIJ VAAK NIET TE SNEL?

ZOUDEN WE NIET WAT MEER ONS HART EN WAT MINDER ONS
VERSTAND MOETEN LATEN SPREKEN?
LEEST U EENS DEZE BRIEF VAN EEN KRIBBIGE OUDE VROUW!

*In Engeland in het Askludie Hospital
stierf een oude vrouw op de Geriatrische
afdeling.*

*Ze liet niets achter van waarde, maar toen
de zuster haar kastje opruimde vond ze
..... deze brief!*

Wat zie je zuster, wat zie je?
Wat denk je als je naar me kijkt?
Een kribbige oude vrouw, niet erg
bij de tijd.
Een beetje onzeker met starende ogen,
die met haar eten knoeit en geen
antwoord geeft als je met een hard
stemmetje zegt:
'Ik wou dat je het nou maar eens
probeerde'.
Die schijnbaar niet merkt, de dingen
die je doet
en steeds weer iets kwijt is, een kous
of een schoen,
Die zonder tegenstribbelen laat doen
wat je wilt.
Met wassen en eten, de lange dagen
laat vullen.
Denk je dat, zie je dat? Jullie?
Doe dan je ogen eens open zuster,
je kijkt niet eens naar me.
Ik zal je eens zeggen wie ik ben,
als ik hier zo zit,
als ik plas op jouw bevel en eet
wanneer jij het wilt.
Ik ben een meisje van tien met een
vader en moeder,
broers en zuster, die allen van elkaar
houden.
Een jong meisje van zestien met
vleugels aan haar voeten,
dromend, dat ze nu spoedig de liefde
zal ontmoeten.
Een bruid van twintig, m'n hart
springt op als ik denk
aan de beloften die ik beloofde
te houden.
Vijfentwintig en ik heb zelf kleintjes
die me nodig hebben om een veilig,

gelukkig huis te bouwen.
Een vrouw van dertig, de kleinen
worden snel groot, verbonden door de
banden die zullen blijven.
Veertig, m'n zoontjes zijn volwassen
geworden en uitgevlogen.
Maar m'n man is bij me om te zorgen
dat ik niet treur.
Vijftig, en weer spelen er babies op
mijn schoot.
Weer zijn er kinderen voor mijn lief en
mij.
Dan komen donkere dagen, mijn man
is dood, ik kijk naar de toekomst en
huiver van angst, want mijn kinderen
hebben nu zelf een gezin.
En ik denk aan de jaren en de liefde
die ik kende.
Ik ben nu een oude vrouw, de tijd is
wreed. Het is haar grap om de ouders
er als een dwaas te laten uitzien.
Het lichaam vervalt, gratie en energie
verdwijnen. Er zit nu een steen waar
ik ooit een hart had.
Maar binnen in dat oude karkas
woont nog dat jonge meisje.
Maar soms, zo nu en dan, klopt mijn
arme hart sneller. Ik herinner me de
vreugde en denk aan de pijn en ik
heb weer lief en leef m'n leven
opnieuw.
Ik denk aan de jaren die voorbij zijn,
te weinig en te snel vervlogen en
accepteer de harde waarheid, dat
niets kan duren.
Doe je ogen nu open zusters, doe ze
open en kijk!
Kijk niet naar de kribbige oude vrouw,
Kijk eens goed zusters, kijk eens naar
..... MIJ!

RONTGEN-VARIA

Iedereen heeft wel een gehoord van namen zoals b.v.:

'Ron Brandstichter of Barbara Drijfzand'

Hebben jullie dit ook al eens geprobeerd met mensen waarmee je werkt?

Wij wel! Kijk maar.

Het zit in de kelder en het typt en zingt	B. Winersänger-Knaapen
Het werkt op de röntgen en is apart	C. Sep-eraat
Het zit in de sorteerruimte en kan vliegen	J. de Wit-pen
Het zit in de micro en zingt 'volborsig'	F. Van Es-sa
Het is rood en zit in de micro	M. Jongbloed-erig
Het werkt in het archief met een vraagteken	K. Wiegeraad-sel
Het werkt met foto's en gaat graag op vakantie	G. Kamp-eertentje
Het typt en weet nooit het juiste antwoord	Y. Ja-Nee-lemans
Het typt en schiet overaal uit	N. Molen-uit-schot
Het werkt in de hut en houdt niet van bloemen	H. Gene-vaas
Het werkt in het archief en doet niets	K. Toe-Schrauwen
Het werkt op de röntgen en laat sporen achter	A. Bervoets-tap
Het werkt aan de balie en heeft een winkel	St. de G-Ruyter
Het werkt aan de balie en gokt graag	M. Voetbal-Poell
Het werkt bij de micro en komt goed aan geld	T. Bank-Roover-s
Het werkt in de micro en fluit graag	J. v. Trier-efluiter
Het brengt koffie rond en heeft veel geluk	T. Thomaz-zel
Het doet vakantiewerk en loopt op hoge poten	M. Verkooye-vaar
Het maakt foto's en is geld waard	L. Vermunt-stukje
Het werkt in de hut en je kunt er mee wringen	G. Mange-l
Het maakt foto's en zit vaak in zee	R. de Mos-sel
Het maakt foto's en is voor in de koffie	J. B-huysman

Röntgen administratie

"AVANTI"

Waarom kozen wij voor deze naam.....

Wij zijn een groep mensen die min of meer toevallig bij elkaar gekomen is, maar die wel allemaal hetzelfde doel voor ogen hebben, namelijk: verpleegkundige worden.

Dát doel is de reden voor de keuze van de naam "AVANTI".

Avanti betekent VOORUIT!, en we moeten vooruit. We staan aan het begin van het pad dat naar het doel leidt waar wij naar streven. Op dat pad zullen wij nu en in de toekomst allerlei dingen gaan leren om vooruit te kunnen. Ook zullen we zo nu en dan achterom moeten kijken, naar dat wat we in het verleden geleerd hebben, zullen we even achteruit moeten gaan om daarna weer vooruit te kunnen gaan.

Daarom kozen wij voor de naam....."AVANTI".

A



Lianne
van Agtmaal



Karin
van den Boom



Aelens
Brauckman



Margo
Leerink

A



Hanneke
de Pijper

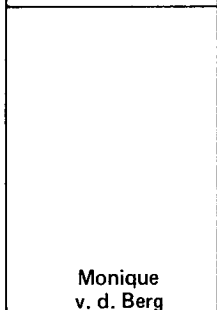


Yvonne
Snelders



Yolanda
Vermunt

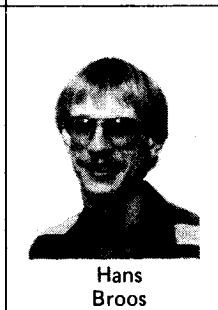
B



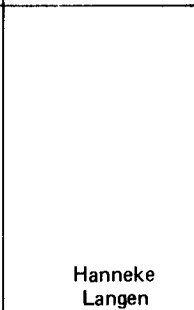
Monique
v. d. Berg



Lonneke
v. d. Bosch



Hans
Broos



Hanneke
Langen

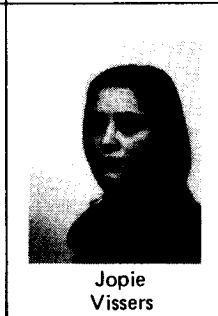
B



Carolien
Schaap



Esther
Stutterheim



Jopie
Vissers



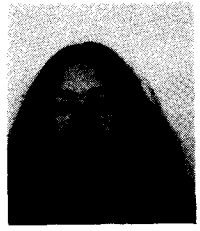
Karin
Boerema



Christa
Jansen



Peter
van Kaam



Eugenie
van der Maeden



Conny
Schiermanni



José
Verdaasdonk



Lucia
Walter



Rian
Bartels



Miranda
Jaspers



Monique
Klaassen



Francien
Oosterbos



Erika
Smulders



Karin
Speybroek

Peter
Wijnhoven

ENDEGEEST WINNAAR 6E VOETBALTOURNOOI

Het zag er op zaterdag 21 mei j.l. somber uit, het had de gehele nacht geregend en de velden zagen er erg slecht uit.

Maar om 8.15 uur gingen boven de sluizen dicht en toen om 9 uur de eerste ploegen op het S.A.B.-terrein aankwamen was het gelukkig droog.

Na een vlotte show van drumband Oud-Ginneken opende Dhr. Melcherts om 9.15 uur het zesde nationaal voetbal-tournooi.

Na het hijsen van de vlaggen en het zingen van het Wilhelmus kon om 10.00 uur de wedstrijdreeks beginnen met de openingswedstrijd tussen Endegeest en F.C. Ignatius, het werd 0-0.

Onze jongens zouden hierna 3x 0-0 spelen, doordat de vijfde wedstrijd werd gewonnen waren er nog finale-plaatsen in het vooruitzicht, maar het Laurens dacht er blijkbaar anders over want ze wonnen met 2-0 zodat het Ignatius op een bescheiden achtste plaats eindigde.

De winnaars in beide poules werden Endegeest in poule A en het Dijkzigt uit Rotterdam in poule B.

De finale tussen beide ploegen werd door Endegeest verdiend gewonnen, zodat Endegeest voor de 2e achtereenvolgende keer dit tournooi won.

De strijd voor de derde en vierde plaats werd door de Klokkenberg gewonnen van Valkenhorst.

Na afloop was er voor spelers en supporters in het ziekenhuis een nasi-tafel en een gezellig samenzijn met prijsuitreiking.

Het elftal van het Ignatius behaalde de sportiviteitsprijs.

De volledige uitslag van het zesde nationaal voetbal-toernooi was:

- 1) Endegeest uit Leiden
- 2) Dijkzigt uit Rotterdam
- 3) Klokkenberg uit Breda
- 4) Valkenhorst uit Breda
- 5) St. Anna uit Geldrop
- 6) Elisabeth Verpl. huis uit Breda
- 7) van Dam Rotterdam
- 8) Ignatius uit Breda
- 9) Lucia uit Breda
- 10) Laurens uit Breda
- 11) Elisabeth uit Tilburg
- 12) Franciscus uit Roosendaal
- 13) Marienhaven uit Warmond
- 14) R.K.Z. uit Dordrecht.

W. Hartmans.

LEERLINGENRAAD IN WORDING ('S AVONDS 20 SEPTEMBER) !!

Als er in de gezondheidszorg een groep medewerkers is die zeer gerichte aandacht verdient, dan is het wel de leerling-verpleegkundigen-groep.

Een groep die binnen de instellingen een niet mis te verstaan aandeel vormt in het totale personeelsbestand.

Een groep die doorgaans wat haar specifieke belangen betreft veel, vaak héél veel moeite moet doen om gehoord te worden.

Leerlingen die meer aandacht en meer gehoor willen voor hun problemen en de zaken die voor hen van belang zijn proberen zich vaak te organiseren in een leerlingenraad.

Al zou je er eigenlijk géén trek in hebben, dan word je wel gedwongen om als leerlingen wat te gaan doen, daar veelal (niet allemaal gelukkig) de bestaande overlegvormen, zoals b.v. ondernemingsraad, voor leerlingen weinig soelaas bieden.

Goed, je haalt je op je hals om als leerlingen een leerlingenraad te beginnen. De boot is dan goed aan.

Je wordt met alles tegelijk geconfronteerd. Het gevoel bekruipt je 'Waar ben ik aan begonnen?'

Nog los van het feit of je als leerlingenraad succes zult hebben binnen je instelling, krijg je te maken met een aantal vragen.

Vragen zoals: Hoe richt je nu een leerlingenraad op?

Wat is het doel?

Hoe krijg je je medeleerlingen mee?

Wat pak je aan?

etc. etc.

In ons ziekenhuis is er al enkele weken een paar leerlingen bezig om een leerlingenraad op te richten. Deze leerlingen zijn al enkele malen bij elkaar gekomen om over bepaalde onderwerpen te praten.

Het is de bedoeling dat de leerlingenraad in september a.s. van start gaat.

Daarom nodigen wij jullie allemaal uit om op 20 september eens te komen praten, welke problemen dat je als leerling naar voren zou willen brengen.

Houdt deze datum vrij, het is in ieder geval 's avonds (tijd en plaats krijgen jullie nog te horen).

Een onderwerp waar we al mee zouden kunnen beginnen is: ontslagen van pas gediplomeerden.

Bedenk zelf ook een aantal onderwerpen??!!

TOT DINSDAGAVOND 20 SEPTEMBER.

Als je interesse hebt om ook bij de leerlingenraad te komen neem dan contact op met de afd. Opleidingen of met de volgende kollega-leerlingen:

Rian Doms

Thérèse Rosier

Dymph de Garde

Ria Landa

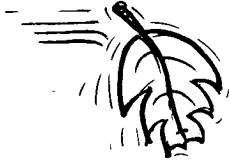
Michiel Thijssen

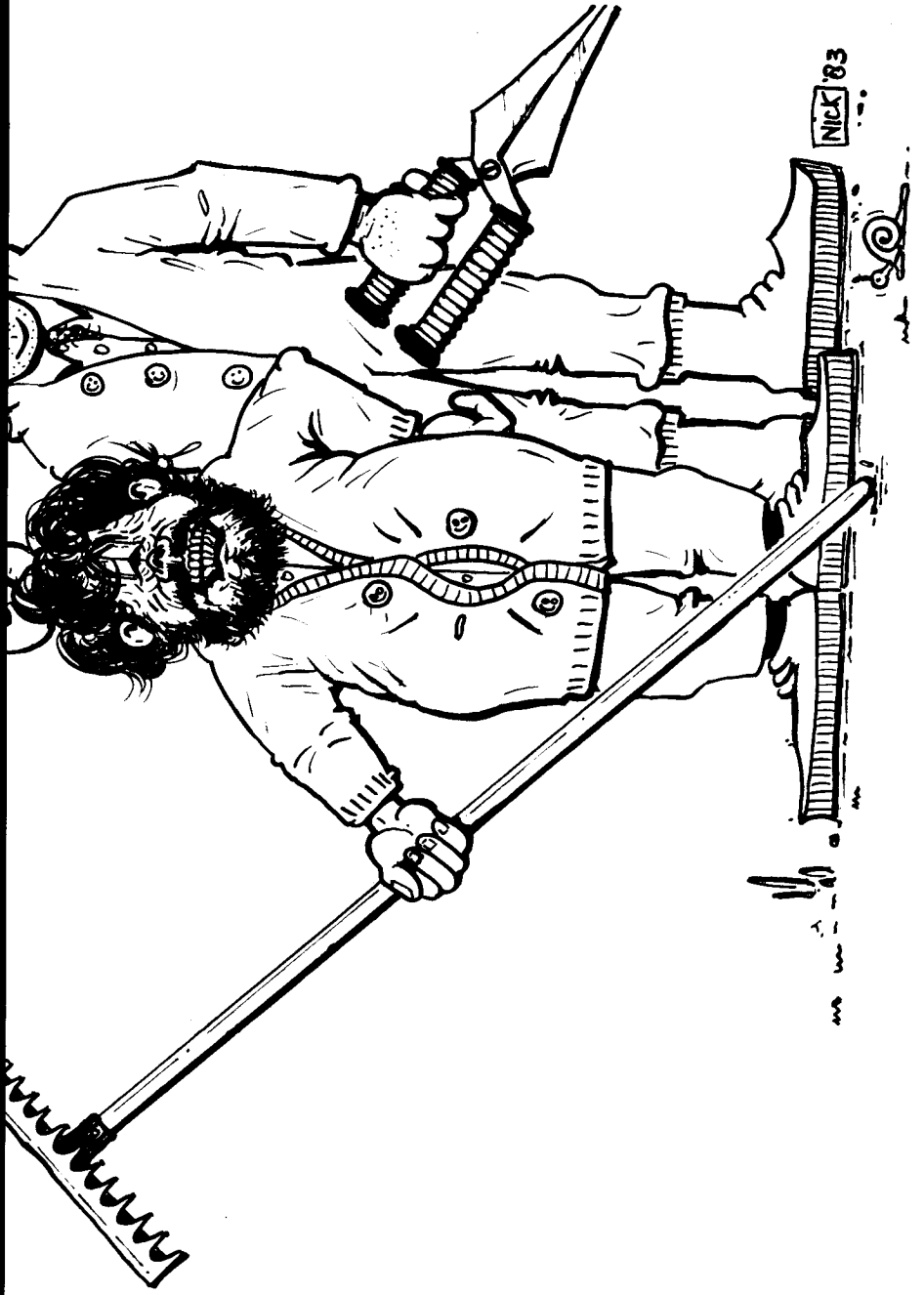
Louis Mathijss

René v.d.Smisen

Zijn dit:

- a. *Stan Laurel en Oliver Hardy*
(*'de dikke en de dunne'*)
- b. *Mini en Maxi*
- c. *Frits van Schijndel en Jan Harmsen*
(*tuindienst*)





Op VRIJDAG 25 NOVEMBER a.s.

viert

D.I.O.

haar

15 JAAR BESTAAN.



's-Avonds een

GROTE FEESTAVOND

met vele attracties.



Noteer deze datum in Uw agenda;
in de volgende Singels 33 meer hierover.

WIST U DAT.....

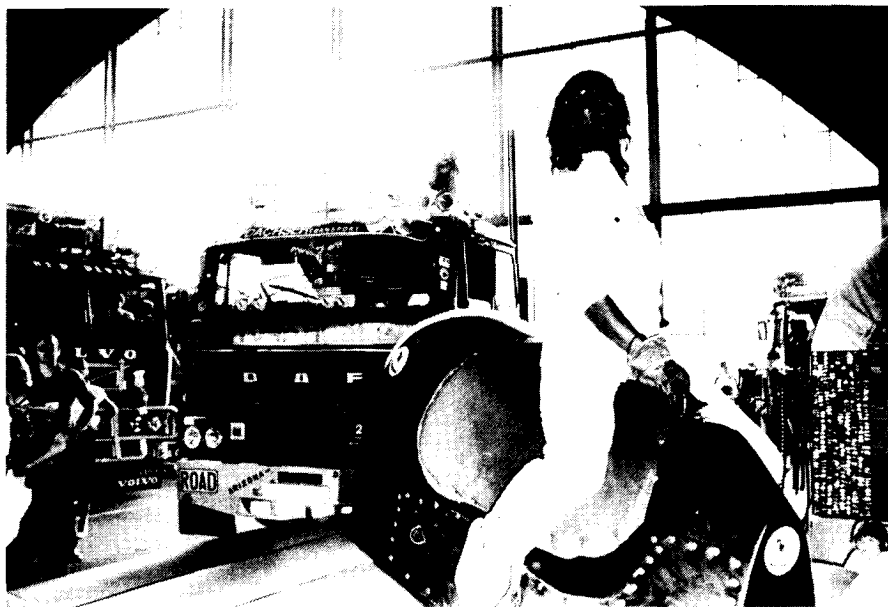
- Het zesde nationaal voetbal-tournooi weer gewonnen is door Endegeest.
- FC Ignatius een bescheiden achtste plaats behaalde.
- Dit kwam omdat ze 4 x op rij 0-0 wisten te spelen.
- Het de week erop in Leiderdorp veel beter ging.
- Zij daar de wedstrijd om de 3e en 4e plaats met 4-0 wonnen van de Wilbert.
- Het in Warmond een geweldig feest is geworden.
- Voordat de bus terug kon naar Breda volle glazen bier door de bus hotsten.
- De vering van de bus in orde was.
- Men nu al praat over volgend jaar naar Warmond.
- FC Ignatius een vierde plaats behaalde in de B.I.C.-competitie van 1983.
- Het Elisabeth Verpleeghuis kampioen werd.
- FC Ignatius nieuwe sporttassen krijgt.
- De spelers tot 27 augustus met vakantie zijn.
- Alle spelers hun Engels aan het bijschaven zijn.
- Het mixed-voetbaltournooi tussen de onweersbuien door is gewonnen door 05
- Afd. 05 als eerste afdeling een eigen prijzenkast heeft.
- dat U dat beslist moet gaan zien.
- De kuip nu voortaan goudkuipje heet.
- Het Feyenoord-tournooi allemaal kampioenen heeft.
- Als U tijd hebt beslist op 5 of 6 augustus naar dit geweldig tournooi moet gaan
- De deelnemers zijn Liverpool - H.S.V. - Standaard Luik en Feyenoord.
- We de inschrijving voor de zeskamp nog verwachten van afd. 02 - 03 - 08 - 13
15 - 16/17 en 21.
- Er 's avonds tijdens de zeskamp een echte rodeo komt op een electronische
stier.
- Dit het klapstuk wordt van de zeskamp.
- U alvast 25 november moet vrijhouden voor het D.I.O.-feest, n.l.: 15 jaar
D.I.O.
- Het een geweldig feest zal gaan worden.
- U nog kunt inschrijven voor de danscursus.
- Ik U veel zon toewens en tot de volgende keer.

*Groetjes,
Willem.*

ZESKAMP-NIEUWS

- * Het loopt goed met de inschrijvingen voor de 5e D.I.O.-zeskamp.
- * Tot nu toe al 23 ploegen.
- * Voor degenen die het nog niet weten: de zeskamp is op 3 september.
- * Het zesde spel 's-avonds wordt gespeeld.
- * Het een echte rodeo-wedstrijd wordt.
- * Op een zeer wilde stier.
- * We nog enkele inschrijvingen verwachten.
- * 02 - 03 - 08 - 13 - 15 - 16/17 - 09 zijn nog hard bezig een ploeg te formeren.
- * De jury voor de Joker-beoordeling zal bestaan uit:
Jan de Graaf - Miel Dhaens en Jan Bastiaansen.
- * Dr. Mendelaar voor de winnaars de Jokerprijs heeft verzorgd.
- * Dit een geweldig kunstwerk is geworden.
- * Het motto is 'Terug naar het Wilde Westen'.
- * Volgende zeskamp-nieuws in de volgende Singel 33.
- * Alle ploegen veel succes met de voorbereiding.
- * Pas op voor de Belgenploeg.

De zeskamp-kommissie.



Copyright: Foto- en Persburo Holland, Tilburg

D.I.O. - MIXED VOETBALTOURNOOI

Op woensdag 8 juni j.l. was het weer zover.

Helaas onder minder mooie weersomstandigheden werden de wedstrijden gespeeld.

Als deelnemers hadden zich dit jaar afd. 01, 05, 07 en 11 gemeld, aangevuld door de keuken en de röntgen.

Het minder mooie weer mocht het enthousiasme niet drukken.

Er werd met volle overgave gestreden in beide poules waarbij de lachsalvo's herhaaldelijk klonken.

Ook de door dames met elegance genomen penalties oogstten veel bewondering en menig keeper had het er erg moeilijk mee.

Na spannende voorwedstrijden kwamen afd. 11 en titelverdediger 05 in de finale.

Na een spannende en sportieve wedstrijd, waarin niet te missen kansen aan beide zijden toch schitterend gemist werden, moesten penalties de beslissing brengen.

Deze werden door Jan Lambers (05) en Dr. van Herk (011) met veel verve gestopt.

Echter voor een door Eugenie van de Maeden (05) met veel charme en nauwkeurig gerichte penaltie moest Dr. van Herk het hoofd buigen.

Dit bracht de beslissing in het voordeel van afd. 05, die dus de titel prolongeerde.

Na afloop werd er een gezellig pilsje gedronken en vond de prijsuitreiking plaats, waarbij elk team een aandenken kreeg en afd. 05 de WISSELBEKER.

Rest mij nog de pechvogel van het tournooi te noemen.

Dit was Karin Verdaas (afd. 05), die een vervelende enkelblessure opliep.

Te hopen is dat volgend jaar nog meer teams inschrijven en dat de wedstrijden net zo gezellig zijn als afgelopen jaar.

John Wirken.

IJZERWINKEL IN DE ZIEKENHUISWAS

22 juni 1983 is uit de was gekomen:

7 doekenklemmen	2 haarspeldjes
2 kammen	1 zandloper
1 naamplaatje	1 injectienaald
1 ponsplaatje	1 podeksel
3 Labello's	2 wasbakken
10 ballpoints	2 aeroflo's
1 viltstift	2 5 in 1 stukjes
1 veiligheidsspeld	1 zuigslang
1 haarbandje	1 Tiemann catheter

O. Pladet, centr. sterilisatie

A. Stuurman, apotheek.

"POLEN AKTIE"

Beste kollegaas uit het ziekenhuis.

Inmiddels is de aktie "geef je sinterklaasbon aan een ziekenhuis in Polen" zover gevorderd dat de aktie afgesloten kan worden. Om jullie te laten zien wat er allemaal gedaan is met het ingezamelde geld verwijzen we jullie naar een brief van het ziekenhuis in Polen en de lijst met goederen die zij ontvangen hebben.

Het geld is zoals de betalingsopdracht aangeeft op de rekening van de stichting Help Poolse Ziekenhuizen gestort.

Voor dit bedrag heeft de stichting de nodige spullen gekocht voor het Poolse ziekenhuis. Uit de brief blijkt hoe dankbaar iedereen daar is.

Naar ons idee een duidelijke bevestiging van wat de SIZ-medewerkers voor hadden met de bestemming van de Sinterklaasbon. Namens alle medewerkers aan de aktie bedankt voor de medewerking.

*Dre van Eekelen
Ans Jansen
Angelina Slepikas
Jan Stultjens*

amro bank

amsterdam-rotterdam bank nv

opdrachtgever

44.000.12.224 503.6 77

(

BEVXPLV
A.J.C.A. SLEPIKAS VO HART
112 ST. NICOLAASAKTIE POLEN

bedrag

5.996 gld 02 ct

begunstigde

rekeningnr 4298200

naam Stichting Help Poolse Ziekenhuizen
Hart. M.F. Mijlmecht

woonplaats

3 Gravenhage

omschrijving

Bijlten t.b.v.
Sponsoring ziekenhuis
te Sosnowiec

handtekening

A. Slepikas

bankgiro



deze kopie behouden

18-1317-31
11-81

71

Aan de stichting Help Poolse Ziekenhuis te Den Haag in Nederland.

Uit naam van het ziekenhuis, al het personeel en de patienten, dank ik u hartelijk voor de toegezonden materialen. Wij willen onderschrijven hoe waardevol en hoeveel dit onontbeerlijke materiaal voor ons betekent. Het maakt ons artsen het werken een stuk makkelijker en het verlicht het lijden van de patienten.

Ook willen wij U speciaal bedanken voor het talrijke verband en chirurgisch materiaal en desinfectiemiddelen. Als het mogelijk is, en U niet te veel moeite kost, zouden wij U willen verzoeken om een herhaling van toezending van deze voorge-noemde goederen en materialen.

Wij bieden U onze excuses aan voor zo'n verzoek, maar helaas dwingt de situatie ons ertoe. Wij sturen U onze hartelijke groeten en danken U voor Uw welwillendheid.

Doktoren, verpleegkundigen en patienten.

Szpital Kolejowy
w Sosnowcu
41-201 Sosnowiec
ul. Odredzenia 8

Sosnowiec 10.5.83r

" H E L P P O O L S E Z I E K E N H U I Z E N "

w HADZE - Holandia

W imieniu naszego Szpitala, całego personelu i pacjentów za ofiarowa-
-ne dary wyrażamy nasze najserdeczniejsze podziękowanie.

Podkreślamy jak szczególnie drogie i cenne znaczenie mają dla nas
te niezbędne dary. Nasza praca jest nam lekarzom znacznie ułatwiona
a pacjentom przynoszące ulgę w cierpieniach. To też szczególnie wni-
-kujemy za liczne materiały opatrunkowe, chirurgiczne, i środki dezynfek-
-cyjne. O ile byłoby to możliwe i nie sprawiłoby duże trudności to
prosilibyśmy o powtórne wysłanie poprzednio wyszczególnionych materii-
-ałów i przedmiotów. Przeproszamy narazem za te prośby ale sytuacja
niestety zmusza nas do tego.

Przesyłamy serdeczne pozdrowienia i dziękuję
Wam za tę dobroczynność.

Lekarze, Pielęgniarki i Pacjenci

DYREKTOR
Saif
Dr med. I. Salarzyńska-Hydz

Den Haag, 4 april 1983

Aan Dr. Bogdan Paluch,
Spoorweg Ziekenhuis
Sosnowiec - Polen.

Goederen aangeboden door de Stichting "Help Poolse Ziekenhuizen" te
Den Haag - Holland.

**Hoeveelheid
pakketten:**

Inhoud:

1	Naalden
1	Verbandmiddelen
1	Redonse flessen
1	Verbandmiddelen en spuiten
2	Verbandmiddelen
1	Hechtmateriaal
15	Sinkal schoonmaakmiddelen
15	Driehoek schoonmaakmiddelen
2	Staflex chloor-middelen
2	Toiletzeep
13	E.C.G.papier - breed
5	Operatiehandschoenen, maat 6, 7, 7 1/2, 8
1	Incontinentie broeken
2	anest. / chirurgie, verschillende maten slangen, catheters etc.
1	Stetoscopen
1	Watten
3	Zwachtels, verschillende maten
2	Gazen, 10x20 cm
3	Zwachtels, verschillende maten
4	Gazen, 10x10 cm
2	Maandverband
1	Operatie kompressen
1	Wondpleisters
2	Celstof, 20x20 en 20x40 cm
3	Verskillende benodigheden voor operatiezaal
4	Pleisters, 12,5 cm
3	Pleisters, 25 mm
1	Spuiten, 2 ml, 2000 stuks
2	Spuiten, 5 ml, 1400 stuks
3	Spuiten, 10 ml, 1000 stuks
4	Luer naalden, 21G, 3000 stuks
1	Luer naalden, 23G, 3000 stuks
3	Venflou 14G
1	Foley catheters, T-drains R/L adaptors

Totale hoeveelheid: 107 pakketten.

Uit naam van de Stichting,

Dhr. P. Meijndrecht, Voorzitter.

stichting

HELP POOLSE ZIEKENHUIZEN

gevestigd te 's-Gravenhage

Contactadressen:

Mr. P. Meijknecht
Schiefbaanstraat 24
2596 RD 's-Gravenhage
tel. (070) 46 22 45

Ir. H. Wagterveld
Antillenstraat 29'
1058 GZ Amsterdam
tel. (020) 18 92 74

Mr. N. Wolgemuth Kitslaar
G.H. Breitnerstraat 12
1382 AV Weesp
tel. (02940) 106 58

Haga, 4 kwietnia 1963

Do Dr. Bogdan Paluch
Szpital Kolejowy
Sosnowiec - Polen

Fundacja "Help Poolse Ziekenhuizen" w Hadze, Holandia,
przekazuje w charakterze darowizny w/w szpitalowi:

Nr.op.	Ilość op.	Zawartość
11	1	igły Record
21.	1	mat.opatrunkowe
25	1	butelki Redons
37	1	mat.opatrunkowe + strzykawki Record
82, 86	2	mat.opatr.
92.	1	nici chirurgiczne
133 - 147	15	Sinkal - środki czystościowe
254 - 268	15	Driekoek - ,,
347 - 348	2	stafilex chloor - ,,
35 - 358	2	mydło toaletowe
386 - 398	13	papier do EKG - szeroki
433, 442,- 445	5	rękawiczki operacyjne, 6, 7, 7,5, 8
505	1	incontinence pants
509, 515	2	anest./chirurgia - różne rurki, cewniki itp
521	1	stetoskopy
528	1	waty
540,547,549	3	bandaże, różne rozm.
556 - 557	2	kompresy, 10 x 20 cm
563, 569, 576	3	bandaże, różne rozmiary
593 - 596	4	kompresy, 10 x 10 cm
605 - 606	2	podpaski higieniczne
612	1	kompresy operacyjne

Nr.op.	Ilość op.	Zawartość
616	1	plaster na rany
621, 625	2	lignina 20 x 20 + 20 x 40 cm
629, 633, 638	3	sala operacyjna, różn.
663 - 667	4	plaster 12,5 cm
680 - 682	3	„ 25 mm
695	1	strzykawki 2 ml. 2000 szt.
704 - 705	2	„ 5 ml. 1400 szt.
714 - 716	3	„ 10 ml. 1000 szt.
725 - 728	4	igły Luer 21G 3000 szt.
731	1	„ 23G „
760 - 762	3	venflony 14G
766	1	cewniki Foley, T-drains, R-L-adaptery

Łączna ilość 107 op.

Potwierdzam odbiór dnia

1983 r.

W imieniu zarządu Fundacji:

W imieniu szpitala:

Alma Oros
dr. P. M. Jknecht, przewodn.



ETEN

Daar zitten ze dan de kleinkinderen, compleet met kleine autootjes aan de maaltijd.

't Eten gaat moeizaam, de oudste wil persé naast Oma zitten, klaar met de kleine autootjes want de auto moet ook 'eten' en 'praten', 't rijdt naast de lepel met voedsel naar de kindermond, en zodoende komt het bordje leeg.

Nou is de autoparty voorbij, en komen de vliegtuigen en helicopters aan de beurt. Eenieder zit al aan tafel, maar oma is nog bezig in de keuken, het kleine jong wacht op oma, ze mag naast hem zitten.

En nou is het de helicopter, die al geluidmakend van de 'wieken-mond' het lepelkje voedsel volgt naar de kinder-mond-hangaar, en ongemerkt raakt het bordje leeg!

En toen was de F 16 - oma - mond aan de beurt, want die rammelde!

De geschiedenis herhaalt zich!

I.S.

Etten-Leur

VETERANEN-VOETBAL

Hierbij willen wij nog eens informeren of er belangstelling bestaat voor de oprichting van een veteranen-voetbalelftal. Wij denken aan jonge stevige kerels van boven de 35 jaar, die niet meer actief zijn als voetballer c.q. keeper.

Blijkt er voldoende belangstelling te bestaan dan kunnen wij een bijeenkomst beleggen waarin we tot afspraken kunnen komen.

Wilt U, als U belangstelling heeft, onderstaand bonnetje uitknippen/invullen en opsturen (via de interne post), aan Cor Franken van het verpleegk. materialen-depôt.

Opgeven vóór 31.08.2983: Cor Franken / Tiny Mijvis.

Naam: _____

Afdeling: _____ leeftijd: _____

voorkeur: A) voorhoede
B) middenveld
C) achterhoede

D) keeper
E) begeleider / gransrechter



WIE DOET ER MEE ?

Wij zoeken mensen met
"VEEL ENTHOUSIASME"
en een
"BEETJE ACTEERTALENT"
die zin hebben om met ons mee te doen
aan een amateurtoneelgroep,
welke zal opgericht worden door D.I.O.

Mensen die belangstelling of vragen hebben
kunnen dit via de D.I.O.-bus doen.

Tot ziens,
samen op de planken.



TERUGBLIK FIETSENRALLEY

Vrijdag 3 juni j.l. was het dan weer zover.

Om half zes vertrokken de eerste enthousiaste fietsers.

Tussen 17.30 en 19.00 uur waren er weer 140 mensen die op de fiets klommen en aan de tocht begonnen.

Iedereen was enthousiast en het weer zat geweldig mee. De tocht was erg mooi en bij de spelletjes is veel gelachen, vooral bij de komkommer-race.

Bij de Maalderij waren ze al druk in de weer geweest om de barbeque's en de rest te verzorgen.

Toen de eerste fietsers aankwamen konden ze meteen heerlijk gaan eten en een lekker glaasje drinken.

Alles bij elkaar waren er 250 barbeque'ers.

Het vlees was geweldig verzorgd.

De muziek was ook prima, er werd zelfs tussen de barbeque's door een polonaise gehouden.

Om ongeveer 23.00 uur vond de prijsuitreiking plaats:

als eerste:

Helma Stultjens met 167 pnt

tweede:

Robert-Jan Voeten 166 pnt

derde:

Eric Mijvis 154 pnt







De poedelprijs was voor
Mevr. v. d. Kooy met 70 pnt.

Omdat het weer zo geweldig
mee zat, bleven er veel gezellig
in de Maalderij een beetje
nakletsen.

Al met al was het weer een
gezellige avond die voor herha-
ling vatbaar is.
D.I.O. bedankt!

Een barbeque-ster.



DANSEN



Vanaf september zal er wekelijks een danscursus worden gegeven voor beginners.

Het zal een cursus worden van
13 lessen à 1 1/2 uur
voor fl. 55,--
en wel op de woensdagavond.

Liefst als paar opgeven.

Opgeven vòòr 15 aug. via de D.I.O.-bus.

Slechts 40 paren kunnen meedoen,
wees er dus tijdig bij.

D.I.O.-Bestuur.

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

Dunn fluit terug

De verantwoordelijkheid van een geneesheer-directeur ligt anders dan die van de directeur van een fabriek van afwasborstels

Jaspers speelt sterk op Papendal

Bob „Dat je vormen in micro en macro uit kunt voeren, boeit me geweldig

Brinkman wekt woede

Krausse blijft

**HARMSEN WIL DEZE WEEK
ORDE OP ZAKEN STELLEN**

MOL SNEL IN HOEVEN

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels opsturen aan de redactie van SINGEL 33.

"SINGELTJES"

TE KOOP AANGEBODEN:

5 eiken stoelen met rieten zittingen.
Prijs n.o.t.k.

Inl. E.Janssens-Borburgh, pat. reg. toestel 2350

TE KOOP GEVRAAGD:

Baby-box; hoeft er niet mooi uit te zien.
Campingbedje, hoog model.

BERICHT VAN DE VOLLEYBAL-CLUB

Er is tot en met augustus 1983, geen volleybal
in de sportzaal van de school aan de Bisonstraat.

Secr. DIO volleybal.

U.V.V.-MEDEDELING:

De vakantie voor alle U.V.V.werkzaamheden in het ziekenhuis
is van 10 juli - 15 augustus.

Wij wensen iedereen zonnige dagen toe.

Alle U.V.V. medewerkers.

TE KOOP AANGEBODEN:

- Groen bankstel, bruin/beige kussens, 3-2-1 zits
- Draaitafel, merk Philips en tuner-versterker, merk Soundesign
- Koelkast met 4-pits kookplaat.

Te bevragen: C.Sep, rö-adm. toestel 2345.

TE KOOP AANGEBODEN:

Een mannetjes PAUW, 1 jaar oud, lief beest. Prijs n.o.t.k.

Marian van Dongen, afd. 14, toestel 2428.

OPROEP:

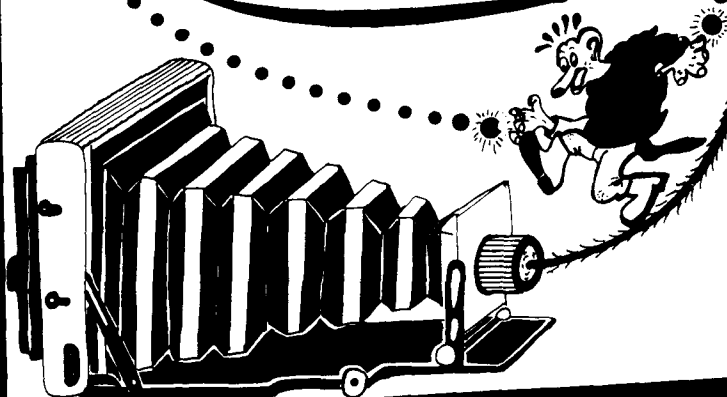
Willen alle Belgen, in dienst van het ziekenhuis, contact opnemen met
de heer Roger Melaer van de O.K. (2458) voor het formeren van een
'ECHTE BELGEN ZESKAMPPLOEG'.

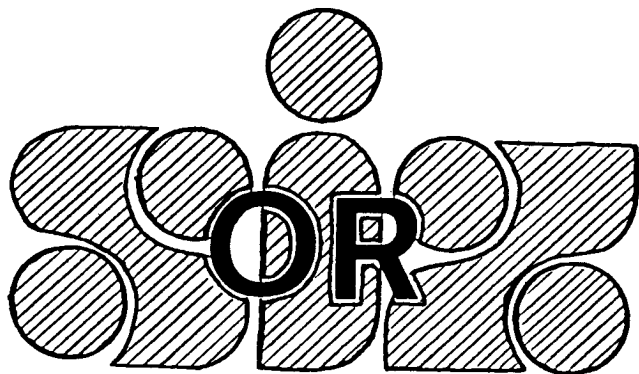
Doe mee!

GROTE DIO VAKANTIE FOTOWEDSTRÛD

Stuur uw leukste vakantie-foto in en ding mee naar een van de drie prijzen. Een deskundige jury zal de foto's behandelen. De origineelste, grappigste foto wordt beloond met een bon van F. 75,-. De tweede en derde prijs zijn resp. F. 50,- en F. 25,-. Er wordt vooral gelet op het komische moment. Dus evenveel kans of U nu fotografeert met een goedkope of dure kamera. Post Uw inzending voor 10 september in de DIO-BUS.

PRETTIGE VAKANTIE EN
VEEL SUCCES!





INFORMATIE

- De extern bepaalde financiële ruimte, waarbinnen ons ziekenhuis gedwongen wordt te opereren, is één van de vele regulerende maatregelen die ons worden opgelegd. Het is hoogst waarschijnlijk dat de volgenden een steeds verdergaande beperking van de autonomie van zowel de instelling als van de werker in de gezondheidszorg zullen inhouden.

- Invoering van de budgetering dwingt het ziekenhuis tot een andere vorm van "bedrijfsvoering". We hebben de verplichting opgelegd gekregen om binnen financiële grenzen een onbeschreven (?) takenpakket te verzorgen, waarbij het vraagstuk van de afstemming aan ons wordt overgelaten. In eerste instantie zal daaraan gewerkt moeten worden.
Zowel een onderlinge afstemming van de diverse functies als de daartoe ter beschikking staande middelen (personeel, materieel etc.).
Op termijn zal daarbij de regionale afstemming aandacht dienen te krijgen in de vorm van regiobudgetering. Het is niet uit te sluiten dat daarin de totale regionale gezondheidszorg zal moeten worden geregeld.

- De ondernemingsraad komt in een situatie waarin de beslissingen door de eigen directie c.q. het bestuur moeten worden genomen.
Hierdoor worden de "mogelijkheden" van de OR aanzienlijk groter, de plaats en rol duidelijker echter het functioneren evenredig gecompliceerder.
De belangtengestellingen die zich tussen groepen medewerkers duidelijker zal gaan manifesteren zal via vertegenwoordigers van die groepen in de OR worden ingebracht.

*Als je wat hebt en je wilt nog meer hebbe
dan staat dit hebbehebhebeberig.*

Aan: de direktie
van: de O.R.

28 juni 1983

Geachte heren,

De problemen met het opnemen van de pauze tijdens nachtdiensten vragen al bijna twee jaar om een oplossing. De ondernemingsraad had dan ook hoge verwachtingen t.a.v. de voorstellen die op 15 juni 1983 aan ons werden voorgelegd. Echter, uit de bespreking tijdens de overlegvergadering werd ons duidelijk, en door U expliciet beaamd, dat het voorliggende voorstel slechts een nadere uitwerking inhoudt van de uit de C.A.O. voor het Ziekenhuis voortvloeiende verplichtingen. Temeer daar de rol van de Ondernemingsraad in deze niet meer is dan het bewaken van C.A.O. afspraken, nemen wij aan dat U de regeling met terugwerkende kracht zult invoeren.

Daarnaast echter zijn wij van mening dat door U maatregelen zullen moeten worden genomen waardoor allen die nachtdiensten verrichten in de gelegenheid zijn hun pauze op te nemen. De verantwoording hiervoor dient niet bij de individuele medewerker/ster te worden gelegd.

Uitgangspunt daarbij dient te zijn dat personeelsformaties dienen te worden afgestemd op werkbelasting, sociaal beleid en C.A.O. afspraken.

Deze afstemming is een, mogelijk gedelegeerde, direktietaak, waarop wij U, ook in de toekomst wensen te mogen beoordelen.

In de hoop U hiermede voldoende duidelijkheid te hebben gegeven betreffende de opstelling van de Ondernemingsraad verblijven wij

met vriendelijke groet,
hoogachtend,
namens de OR,

B. Sprengers,
secretaris.

*Als je niks hebt en je wilt wat hebbe
dan staat dit verre van hebbehebbehebbberig.*



'ik ben even naar de bank'

Ome Kees had eigenlijk drie liefdes: zijn vrouw, zijn werk en zijn Bourgondische leven. Maar drie liefdes, dat moest zelfs voor Ome Kees wel eens teveel worden. En zo kon je hem soms in de kroeg vinden als hij op de zaak 'hoorde' te zijn, maar óók op de zaak als zijn vrouw alle reden had om hem eindelijk eens thuis te zien.

Tegen zijn collega's zei hij altijd als hij in werktijd wegging: 'Als de directie komt, zeg dan maar dat ik even naar de bank ben.'

Op een dag kwam de directie. 'Hij is even naar de bank', zei één van Ome Kees' loyale collega's tegen meneer Hoek.

'O ja?' zei meneer Hoek, die Ome Kees langer kende dan vandaag.

'Ach, wil je dan even voor me naar de bank bellen en hem aan de lijn vragen.....'

Maar de goden waren Ome Kees die dag goed gezind. Voor het eerst sinds jaren was het wáár..... Er werd naar de bank gebeld, en daar klonk de triomfantelijke stem van Ome Kees in de ongelovige oren van meneer Hoek: 'Jaaaa, met Kees. Maar goed dat ik altijd zeg waar ik naar toe ga, hè meneer Hoek.....'

Roverhoofdmannen te over, wil de echte opstaan.

MEEDENKSTOEL



WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

<u>Naam</u>	<u>Afdeling</u>	<u>Telf.nummer</u>
R. Bakkers	OK	2458
P. Eelants	Goederenontvangst	2066
M. v.d.Hoogen-Kandelaars	08	2218
A. Roovers	Röntgen/Micro	2198
N. Reichardt	Bloedafname	2226
L. Schelfhout	14	2215-2204
H. Smits	Acute Hulp Poli	2548-1308
B. Sprengers	Dialyse	2100
C. Termohlen	Instrumentmakerij	2343
A. Valkema	Nucleaire geneeskunde	2052-1191
A. Vissers	Technische Dienst	2228
A. v.Zoelen-de Jong	Röntgen	2323
O.R. Pieper	1316	
O.R. Secretariaat	2151 E.0osterhaaven	

VI(E)S(IE)