

"SINGEL 33"

14e jaargang - no. 11

NOVEMBER 1983

REDAKTIE:	Fabienne America (voed. dienst)	toestel	2272
	Peter Beenackers (deb. adm.)	"	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed.ass. 14)	"	2428
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426
	Omslagontwerp: Rinus Wijnings		
	Redactie-adres: Postbus Singel 33 (interne post)		
	Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)		

Ingezonden brief	2
Bedankjes	2
Reiskostenvergoeding per 1-10-1983	2
Nieuwbouwberichten IX B - IX A	3
Nieuwbouwnorm brengt weinig op	5
De salarisstrook	6
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!	11
Hovenier als therapeut	12
Bestuursmededeling	14
PGGM-berichten	17
Vakantiespreiding 1984	19
Uw TV-gids voor 18 sporten	20
Wist U dat.....	24
Programma DIO 15 JAAR	gekl. bijlage
Van de ko(o)k	25
'Gif mar un piilke' (2)	26
'Visie 2000' op voedingsgebied	28
Vijfde plaats voor FC Ignatius	29
Gewetensbezwaarden mobiliseren het veld	30
Personalia	32
DIO volleybaltournooi 1983	33
Inleiding Cursus Bredaos	37
DIO Programma	40
OR informatie	41

INGEZONDEN BRIEF

Beste redactie van SINGEL 33,

Hoewel SINGEL 33 er steeds prima uitziet en ik iedere uitgave steeds volledig lees, miste ik al een paar keer de prachtige tekeningen van NICK. Moeten we deze blijvend missen of komen ze terug ?????

*Cor van Ginneken,
Centrale Keuken.*

Antwoord redactie.

Beste Cor,

We vinden het leuk dat je laat merken dat SINGEL 33 steeds goed in de smaak valt. De tekeningen van NICK is een hoofstuk apart. We hebben geen afspraak met hem dat hij iedere SINGEL 33 er een levert. Het is ontstaan uit een toeval-
like samenloop van omstandigheden. Maar misschien maakt hij er weer een nu blijkt dat jij (en misschien vele andere kollegaas in het ziekenhuis, maar hier hoor je zo weinig van) ze al weer een tijdje miste. Bedankt voor je reactie en tot ziens.

BEDANKJES

Graag wil ik de directie hartelijk bedanken voor de bloemen die mij werden gestuurd tijdens mijn ziekenhuisopname en bij de geboorte van onze zoon ERIC.

*Marian Verpalen,
Verpleegk. Kraamafdeling.*

Hartelijk dank aan directie, personeel van afd. 21, administratieve dienst en kollegaas voor de bloemen en andere attenties, welke ik tijdens mijn ziekzijn mocht ontvangen.

*Hans Beenackers,
Computerafd.*

INFORMATIE VAN DE NATIONALE ZIEKENHUISRAAD

Postbus 9696, 3506 GR Utrecht, telefoon 030 - 739911

REISKOSTENVERGOEDING PER 1 OKTOBER 1983

a) **Uitvoeringsregeling reiskosten woon/werkverkeer: (blz. 75 e.v. van de CAO).** Met ingang van 1 oktober 1983 zijn door de partijen bij de C.A.O. voor het Ziekenhuiswezen gewijzigde vergoedingsbedragen voor de reiskostenregeling vastgesteld.

Het bedrag van de maximale vergoeding is gebracht op f. 131,— per maand (was f. 121,—). De eigen bijdrage voor de werknemers is vastgesteld op een bedrag van f. 46,— per maand (was f. 42,—).

Dit houdt in dat medewerkers die meer dan f. 131,— verreizen een vergoeding ontvangen van f. 85,— per maand (was f. 79,—).

Wordt door de medewerkende minder dan f. 131,— per maand betaald voor de kosten van vervoer van de woning naar het ziekenhuis, dan zal per maand f. 4,— minder reiskostenvergoeding worden uitbetaald.

b. Uitvoeringsregeling reis- en verblijfkosten (blz. 78 van de CAO).

De kilometervergoeding is t.o.v. 1.1.1983 ongewijzigd vastgesteld op 0,60 cent.

NIEUWBOUWBERICHTEN IX B

Uit publicatie in "de Stem" van 12 oktober j.l. zou gelezen kunnen worden, dat er een uitstel van een jaar zou kunnen zijn over al of niet vervangende nieuwbouw voor ons ziekenhuis. Dat lijkt en is overdreven.

December van dit jaar is er overleg tussen de staatssecretaris en de provincies over de nieuwbouwplannen voor algemene ziekenhuizen. Kort daarop, maar dan schrijven wij inderdaad 1984, valt een beslissing in de provincie.

Dat is geen jaar.

Anticiperend beleid vraagt doorgaan met en vervolmaking van de plannen. Dat betekent, dat er weer een gespreksronde komt met alle belanghebbenden zoals die zijn gegroepeerd in besprekingsgroepen.

De organisatie daarvan zal iets anders zijn dan in de voorgaande ronde. Gedetailleerde informatie zal nog volgen.

Voorlopig moet gerekend worden met gesprekken over Acute Hulp en POK in week 43.

En daarna Kinderafdeling, PAAZ en Röntgenafdeling in week 44.

Overigens wordt in Nieuwbouwberichten IX A nader ingegaan op de provinciale prioriteitenbepaling.

*ir. F. J. L. Donders,
directeur-bouwzaken.*

NIEUWBOUWBERICHTEN IX A

De (nieuwbouw)berichten in Singel 33 nr. 10 waren in twee delen gepubliceerd. Een deel, waarin de stand van zaken op dat moment werd weergegeven en een deel, dat moraliserend was. Vooral moraliserend, omdat - je leest dat vooral in de angelsaksische politieromans - "al datgene wat je zegt tegen je kan worden gebruikt".

DIO proficiat

Tot onze verbazing hoorden wij dan ook het een en ander wat zo wel eens wordt gezegd tegen ons, tegen de nieuwbouw werd gebruikt. Volkomen onterecht. Gelukkig hebben wij in de verschillende positieve gesprekken, dat wij met alle fracties van de Provinciale Staten hebben gehad, eenieder kunnen laten meepröven van de toch grotendeels oude, achterhaalde en onfunctionele delen van het ziekenhuis. Wij werden daarin voortreffelijk gesteund door een serie foto's van een van de fotografen van "de Stem", dhr. van Gurp.

Of dat de Provincie beweegt tot het geven van alle prioriteit aan de SIZ weten wij niet.

Wel is bekend, de brief met bijlagen zoals die door het College van Gedeputeerde Staten naar de Staatssecretaris is gestuurd.

Twee citaten uit deze brief:

"Tenslotte brengen wij u de problematiek van de nieuwbouw algemene ziekenhuizen onder de aandacht. Wij hebben uit recente mededelingen van uw zijde begrepen, dat het binnen het bouwplafond voor de komende jaren niet mogelijk is om alle nieuwbouwplannen van algemene ziekenhuizen te realiseren. Met de provinciale besturen zou in december 1983 over de nieuwbouw van algemene ziekenhuizen nader overleg plaatsvinden. Gelet op dit voornemen hebben wij besloten de nieuwbouwplannen van het St. Ignatius-ziekenhuis te Breda en het St. Josephziekenhuis te Eindhoven voorlopig buiten de prioriteitenbepaling te houden. Afhankelijk van de resultaten van bedoeld overleg valt de noodzaak te bezien of, en zo ja, op welke wijze de bouwprojecten St. Ignatius en St. Joseph in een prioriteitenoverzicht dienen te worden opgenomen."

"Met de voorgenomen nieuwbouw van het St. Ignatius-ziekenhuis te Breda en het St. Josephziekenhuis te Eindhoven zijn aanzienlijke investeringsbedragen gemeoid.

Als gevolg van de heroverweging van bouwprojecten in de gezondheidszorg en de verlaging van het bouwplafond in de komende jaren, zal het realiseren van beide nieuwbouwplannen in de komende 3 à 7 jaar niet mogelijk zijn. Het is ons bekend dat de staatssecretaris voornemens is ten aanzien van de voorgenomen nieuwbouw van algemene ziekenhuizen in december 1983 tot nader overleg te komen. Met het oog hierop, hebben wij vooralsnog genoemde nieuwbouwplannen buiten de prioriteitenbepaling gehouden.

Afhankelijk van het terzake te voeren overleg en de voor nieuwbouwziekenhuizen beschikbare middelen, zullen wij in 1984 tot een standpunt komen met betrekking tot het Ignatius-ziekenhuis te Breda en het St. Josephziekenhuis te Eindhoven.

Wij wijzen er nu reeds op, dat bij het eventueel (voorlopig) afzien van nieuwbouw van één van deze ziekenhuizen, aanzienlijke investeringen nodig zullen zijn om de bestaande inadequate huisvestingssituatie te verbeteren."

Zo staat het nu.

12-10-1983.

ir. F. J. L. Donders,
directeur-bouwzaken.

DIO overleeft alles

College: soms duurder uit

Nieuwe bouwnorm brengt weinig op

Toepassing van de nieuwe richtlijnen voor bouwen in de gezondheidszorg haalt tien procent van de huidige aanvragen weg. Die opbrengst valt behoorlijk tegen. En soms kan afwijzen van bouw aanvragen zelfs duurder uitkomen.

Dat zijn bevindingen van het College voor Ziekenhuisvoorzieningen nu het de eerste 140 van de totale 265 bouwplannen boven de tien miljoen tegen het licht heeft gehouden. Slechts 32 van die 140 vallen er af.

Zoals bekend kwam staatssecretaris Van der Reijden in juni met nieuwe criteria voor bouwplannen. Het college kreeg daarna de taak het stuwmeer van aanvragen aan de hand van die nieuwe normen opnieuw door te lichten. Het gaat om ziekenhuizen, verpleeghuizen en andere inrichtingen. In geld uitgedrukt leveren de 32 afvallende bouwplannen een 200 tot 300 miljoen

besparing op, in een totaal kostenpakket van 1,8 miljard. Officieus commentaar: dat is veel minder dan gehoopt werd.

Deze week zal het College ook zijn advies klaar hebben over de resterende 220 projecten boven de tien miljoen. Apart overleg is nog nodig over 48 projecten in overbedde regio's, waar eerst een beddenreductieplan bekend moet zijn om zinnig te kunnen adviseren.

Het college zit overigens danig in zijn maag met de adviestaak. Het is ruw werk met veel onbekende, onzekere elementen. Afge-
wezenen moeten dan ook op

provinciaal niveau een herkansing krijgen, zegt het College.

In een aantal gevallen werken de nieuwe criteria zelfs duurder uit, zegt het College. Er zijn ziekenhuizen die onderhoud hebben uitgesteld in afwachting van nieuwbouw. Als die nieuwbouw nu niet zou mogen, moet er snel geld in verbouw en dat zou duurder kunnen uitkomen, op langere termijn.

Ons advies heeft een zeer betrekkelijke waarde, zegt het College. Diepgang zit er niet in – daarvoor moet het allemaal te snel en te globaal.

DE SALARISSTROOK

Hoe zit de salarisstrook in elkaar?

Omdat de salarisstrook via de computer geproduceerd wordt, zijn gebruikte afkortingen en percentages niet altijd even duidelijk. Het inbrengen van de gegevens, waaruit per computer het netto-salaris wordt samengesteld, is mensenwerk. Daarbij kunnen fouten gemaakt worden. En natuurlijk heeft iedere medewerker het recht (zo niet de plicht) na te gaan of het bruto-salaris klopt en of de inhoudingen terecht zijn. Om de controle mogelijk (begrijpelijk) te maken, zullen we de salarisstrook regel-voor-regel na gaan.

STICHTING IGNATIUS ZIEKENHUIS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	VERMINDERING INSPECT	LUIJDLAAN			
10	11												
12													
OMSCHRIJVING					% DEEL- BETREKING	SALARIS		BEDRAG		TOTAAL			

De kop-regel bevat algemene gegevens:

1. geboortedatum
2. datum van indiensttreding
3. geslacht
4. het empolyé-nummer of "salaris-nummer" is het code-nummer, waaronder uw salarisgegevens in het computergeheugen zijn opgeslagen.
5. bij afdeling staat een kodenummer, nl. de afdeling waar u werkt b.v. 66301, verpleegafdeling 01
6. onder schaalnummer staat het code-nummer dat correspondeert met uw (full-time) bruto-salaris in de voor u geldende salarisschaal
7. bij kind kb staat vermeld het aantal kinderen, waarvoor u recht heeft op vakantietoeslag K.B.
8. "lb gr" is de afkorting voor: loonbelasting groep. Uw burgerlijke staat is bepalend voor de indeling in deze tarief-groepen:

De vlag uit, DIO is jarig

10 = vrouwelijk gehuwde werknemer (niet-kostwinner)

20 = ongehuwd, beneden 35 jaar

30 = ongehuwd of gehuwd geweest, 35 jaar of ouder

40 = gehuwd (kostwinner)

Werknemers die ingedeeld zijn in tariefgroep 3 met toeslag (31) betalen dezelfde loonbelasting/A.O.W. als degenen in tariefgroep 4.

9. "% bijzonder tarief". Dit is het percentage loonbelasting dat wordt ingehouden op bijzondere uitkering, zoals gratificatie, vakantietoeslag.
10. "vermindering inspecteur". Wanneer u maandelijks grote financiële lasten hebt, zoals rente en aflossing van hypotheek op eigen huis, betaalt u vaak maandelijks teveel loonbelasting. Na een jaar wordt het teveel betaalde dan via de inkomstenbelasting verrekend. Dit bedrag kan echter aardig oplopen, reden waarom u bij de Belastinginspectie vermindering van loonbelasting kunt aanvragen. Als dat wordt toegekend op een "beschikking loonbelasting" berekent de werkgever loonbelasting en AOW over een lager bedrag. Bijvoorbeeld bij een loon voor loonbel./AOW van f 2000,- en een vermindering inspecteur van f 300,- wordt er loonbelasting en AOW ingehouden over f 1700,-.
11. in de laatste twee kolommen staan twee uurlonen. Ingeval u ongeregelde diensten verricht of overwerk, wordt van deze uurlonen uitgegaan als basis (100%) voor de uitbetaling. Zie verder onder punt 16.

Tweede regel:

12. "de maand van verwerking" is de maand, waarover salaris wordt uitbetaald
13. bij "ziek" eventueel het aantal dagen waarop u in de maand van verwerking door ziekte niet hebt gewerkt
14. "onbetaald verlof" komt alleen bij grote uitzondering voor, zoals de naam al zegt, wordt over deze dagen niet uitbetaald
15. "gewerkt" slaat op het aantal werkdagen in die maand, dat men niet door ziekte of onbetaald verlof afwezig is geweest
16. hierachter staan twee series percentages die betrekking hebben op onregelmatige uren en overuren. Het aantal uren waarop betreffende werknemer onregelmatige uren of overuren heeft gemaakt wordt onder de betreffende percentages vermeld. De berekening gebeurt volgens de twee uurlonen, die onder punt 11 staan. De hoogte van de % voor onregelmatige uren en overuren vindt u in de C.A.O. (resp. uitvoeringsregeling onregelmatige dienst en overwerk en op de achterzijde van de "dag-urenstaat").

Komt u ook naar de DIO-avond?

Voorbeeld Bruto-Netto berekening:

OMSCHRIJVING	% DEEL- BETREKING	SALARIS	BEDRAG	TOTAAL
BRUTO SALARIS		2000,00	2.000,00	
BYDRAGE WERKGEVER ZF-PREMIE			52,13	
ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG			100,00	
PENSIOENPREMIE			24,01	

		LOON SOC. VERZEK.	2.128,12	2.128,12
PREMIE ZF 4,90 % WERKG. +/+ WERKN.-/-			104,27	104,27
PREMIE ZW 1,00 %			21,28	21,28
PREMIE WW 4,50 %			95,76	95,76
PREMIE WAO 17,25 %		FRANCHISE 1974,00	26,58	26,58

		FISCAAL LOON	2.086,77	
VERMINDERING INSPECTEUR			300,00	

		LOON L.B.-A.O.W.	1.786,77	
LOONBELASTING OVER 1.786,77				157,50
PREMIE AOW/AWW OVER 1.786,77				217,70
GEWASSINGSDECL. DIENSTKLEDING				10,00
REISGELDVERGOEDING				17,00
PERSONEELSVENIGING DIO				2,00

- Bruto salaris:

Als u geen volledig dienstverband heeft, staat er in de kolom "% deelbetrekking" een percentage ingevuld, bijv. 60% (= 60% van 40 uur per week = 24 uur).

In de kolom salaris staat altijd het volledig bruto salaris bij een volledige dagtaak. In de kolom bedrag staat het uitbetaald bruto-bedrag, dit bedrag kan afwijken van het bedrag vermeld in kolom salaris. Bent u bijvoorbeeld twee dagen ziek geweest, dan wordt het bruto-bedrag met 2x het dagloon verminderd. Na het loon Soc. verzek. staat dan vermeld "suppletie ziekengeld/WAO." Wanneer men langer dan 2 dagen ziek is, staat er voorafgaande aan de regel "suppletie ziekengeld/WAO" de omschrijving "uitkering ziekengeld", hetgeen de bijdrage is van de Bedrijfsvereniging voor het betreffende ziektegeval.

- Bijdrage werkgever ZF-premie:

De helft van het bedrag dat op uw salaris aan ziekenfondspremie wordt ingehouden, wordt door de werkgever weer uitgekeerd. Deze teruggave wordt belast, omdat deze vergoeding niet in de belastingtabel is verwerkt.

- Pensioenpremie:

Deelname aan de pensioenverzekering bij het P.G.G.M. is verplicht voor werknemers die:

DIO maakt het al 15 jaar waar!

- 25 jaar of ouder zijn en een dienstverband hebben voor 40% of meer.

Van de totale pensioenpremie (20%) betaalt de werkgever 10,6% en de werknemer de rest 9,4%.

De premie hoeft niet over het volledige bruto-salaris betaald te worden. Elk jaar stelt het P.G.G.M. een jaarbedrag vast, waarover geen premie verschuldigd is, dat is de zogenaamde franchise. Voor 1983 bedraagt de franchise f 22.734,--. Om te berekenen hoeveel premie u per maand moet betalen, gaan we uit van het bruto-jaarsalaris.

Voorbeeld: Een werknemer verdient f 2.000,- per maand
 Per jaar is dat 12 x f 2.000,-- = f 24.000,--
 Plus 7,5% vak.toesl./min.vak.toesl. 2.157,--
 Totaal bruto-jaarsalaris - 26.157,--
 Min de franchise over 1983 - 22.734,--
 Premie te betalen over - 3.423,--

Als we de gevonden uitkomst delen door 12, vinden we het maandbedrag, waarover premie moet worden betaald.

De maandpremie bedraagt dus in dit geval:

$$f 3.423,- : 12 = f 285,25 \times 9,4\% = f 26,81.$$

- Loon voor sociale verzekeringen:
 Over dit bedrag worden de premies voor de sociale verzekeringen berekend. Over de pensioenpremie hoeft dus geen premie voor sociale verzekeringen betaald te worden, ook dient over de pensioenpremie geen loonbelasting en A.O.W. betaald te worden.
- Suppletie- en uitkering ziekingeld/wao:
 Zie punt Bruto-salaris.
- Korrekctie suppletie-ziekengeld:
 Dit is een korrekctie tengevolge van een voorafgaand ziektegeval om een gelijkblijvend netto-salaris te garanderen.
- Premies sociale verzekeringen:
 De premies ziekwet (ZW) en werkloosheidwet (WW) en ziekfonds (ZF) worden rechtstreeks afgeleid van het bedrag "loon sociale verzekering". Voor de premie W.A.O. geldt een franchise (= premie vrij bedrag). De franchise bedraagt vanaf 01-01-'83 f 94,- per gewerkte dag. Is een werknemer in een maand 11 dagen ziek en heeft hij 10 dagen gewerkt, dan is de franchise in dit geval 10 x f 94,- = f 940,-. Hij moet dan over een hoger bedrag W.A.O. betalen. Dat wordt echter weer gekorrigeerd in het bedrag "suppl.ziekengeld/WAO" om een gelijkblijvend netto-salaris te behouden.

- Loon voor L.B. en A.O.W./A.W.W.

Om tot een juiste in-houding L.B./A.O.W. te komen dient het loon voor Soc.verzek. eerst verhoogd te worden met ZF-premie werkgeversdeel en verminderd te worden met de premies ZW, WW, WAO. Het aldus verkregen bedrag is loon voor L.B./A.O.W. of fiscaalloon. Heeft men ook een vermindering-inspecteur, dan dient het fiscaal loon eerst met dat bedrag verminderd te worden om loon voor L.B./A.O.W. te verkrijgen.

De bedragen voor deze inhoudingen zijn te vinden in de (witte) belastingtabel voor maandsalarissen.

- Na de inhoudingsbedragen L.B./A.O.W. komen vervolgens de netto vergoedingen c.q. inhoudingen.

Het netto-salaris vindt u rechtsonder, alsmede de bank- of girorekening waarop het bedrag gestort wordt.

TOTALEN T/M DEZE MAAND				GEGEVENS		NETTO UIT TE BETALEN
BELASTBAAR SALARIS	INHOUDINGEN			ZV PREMIE	PVS PREMIE	GIROREK. NR BANKNUMMER
	LOONBELASTING	ROW AWW	WAO			
2.086,97	157,50	217,70	26,58		24,01	1.530,03
	ZIEKENLOON	ZIEKETWET	WERKLOOSHW			8 123456789
	104,27	21,28	95,76			

NAAM
ADRES
WOONPLAATS

- Links in de onderste kolommen staan de totaalstellingen van het lopende kalenderjaar t/m de betreffende maand.

U kunt daaraan, bijvoorbeeld op de helft van het jaar zien hoe hoog uw totale belastbare salaris tot op dat moment is en hoeveel aan belastingen en premies is betaald.

- Tot slot staan onderaan uw naam en adres.

N.B. ACHTER DE BEDRAGEN DIE INGEHOUDEN WORDEN STAAT EEN MIN (-) TEKEN.

- Vast voorschot:

Gezien het feit dat de salaris-verwerking een maand achteraf geschiedt, dus salaris januari wordt uitbetaald eind februari, wordt in januari of bij in diensttreding op de eerste van de maand, een Vast-voorschot uitbetaald.

Dit is het netto-salaris, zo nauwkeurig mogelijk vooraf berekend aan de hand van alle bekende gegevens. Dit Vast-voorschot wordt in principe voor een jaar gehandhaafd met uitzondering van individuele salarisverschillen van tenminste 10%.

De verrekening vindt plaats aan het eind van het jaar of bij datum uit diensttreding.

DIO-zwemmen

Wanneer één van de gegevens op uw salarisstrook volgens u niet juist is, kunt u dat doorgeven aan de Personeelsadministratie, toestel 2115.

Zijn er voor u onduidelijkheden gebleven, dan kunt u zich met de Salarisadministratie, toestel 2252, of met één van de functionarissen van Personeelszaken in verbinding stellen.

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

Ontslagen bij Tettero

Martens

secretaris
FC Utrecht

Frijters

Mol
nu staking

sterkste amateur

Willem
nog

dit jaar naar
Costa Rica

Donders
TOONBEELD
VAN STIJL

Van Egmond bij
de laatste acht

Ansems sterk voor eigen publiek

Hellemons krijgt
zilver na protest

Met Lia de lucht in

Annie
eerste vrouw
met diploma
rundveepedicure

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels opsturen
aan de redactie van SINGEL 33.

Hovenier als therapeut

Werken in groen als middel tot beter welzijn

deel 2

Tuinleren als nieuwe hobby

De therapeutische behandeling in het MRC is vooral gericht op het opnieuw laten functioneren van het lichaam. „Daarnaast”, zo verklaart Maaïke van Arkel, „komt het regelmatig voor dat de behandeling het accent krijgt van een aanleren van een nieuwe hobby, namelijk tuinieren. Iemand die gehandicapt is zal veelal een aangepaste woning moeten krijgen. Voor dergelijke aanpassingen zijn met name de eengezinshuizen

met een tuin het meest geschikt. Van daar dat vanuit die hoek de behoefte werd geuit om het tuinproject niet alleen te beschouwen als een behandelingsvorm, maar tevens als het voorbereiden op een nieuwe hobby.”

Het aanleren van een zinvolle vrijetijdsbesteding, waarbij een continue zorg een belangrijke rol speelt, is ook een van de uitgangspunten geweest bij het tuinproject van de „Kliniek Zeestraat” in Den Haag, waar alcoholisten worden



In de tuin van het MRC zijn zowel lage bakken ten behoeve van rolstoelgebruikers als hoge bakken voor lopende patiënten aangebracht

opgevangen. Hier ging men zover dat de hele tuin na een uitbreiding van de kliniek door de patiënten opnieuw werd ingericht. Dit schrijft ergotherapeut P. E. Brommet in het Nederlands Tijdschrift voor Ergotherapie.

Vorbereiden voor SW-bedrijven

Brommet wijst er in zijn artikel op dat uit contacten met de Gemeentelijke Dienst Arbeidsvoorziening bleek dat de meeste van de door de kliniek aangemelde WSW-ers (in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening) in de buitenprojecten ofwel bij de plantsoendiensten terechtwamen.

Het behandelingsprogramma van het Elisabeth Kalishuis is de afgelopen jaren

ook in toenemende mate gericht op een voorbereiden van de patiënten op een plaatsing bij bijvoorbeeld SW-bedrijven. Daarnaast hoopt één van de deelnemers aan het tuinproject van Harry Mevissen eind dit jaar zover te zijn dat hij aan de slag kan bij de plantsoendienst van Den Helder.

Bij de weg (terug) naar de maatschappij is de arbeidstraining en -gewenning een belangrijke zaak. Bij het MRC in Doorn gaat men er daarbij van uit dat als je weer in die maatschappij aan de slag wilt, er dan van je wordt verwacht dat je een normale achturige werkdag mee kan draaien. Vandaar dat er wordt gestreefd naar een vol dagschema. Wanneer door het herstel minder tijd gemoeid is met behandelingen, dan worden de patiën-



Spitten en andere zware lichamelijke bezigheden in de tuin onderdrukken de agressie; iets waarmee veel gehandicapten in het begin mee te kampen hebben — foto MRC

ten meer beziggehouden. Dit in tegenstelling met vele andere instellingen waar de laatste fase van het genezingsproces vaak een periode van verveling betekent.

Extra scholing in arbeidstherapie

Het werken met patiënten valt voor iemand die uitsluitend geschoold is om een zo goed mogelijke hovenier te zijn,

niet altijd even mee. Niet alleen wordt er een heel andere instelling tot het typische hovenierswerk vereist, ook wordt vrij wat inzicht verlangd in het begrip arbeids- of bezigheidstherapie. Dat het samenwerken met therapeuten wennen is, ervaarde Loek Voorn van het MRC in Doorn. Vooral in de beginperiode was er nogal eens sprake van dat zijn opvattingen over het werk niet altijd strookten met die van ergotherapeute Maaïke van Arkel. Goed overleg loste toen veel op. Loek Voorn volgt momenteel een voorbereidingscursus voor de zogenaamde MBO-AT opleiding. Deze middelbare beroepsopleiding voor arbeidstherapie is speciaal bedoeld voor hen die reeds in de gezondheidszorg bezig zijn of er op z'n minste stage lopen. De duur van deze opleiding die in een aantal steden van Nederland wordt gegeven, is vier jaar. Eenmaal per week wordt op een middag en een avond les gegeven. Men kan hier worden opgeleid tot activiteitenbegeleider. Het vakkenpakket van de MBO-AT is vooral afgestemd op het werken in de geestelijke gezondheidszorg. Zo wordt naast de theorie en de praktijk van de arbeidstherapie gedoceerd in agogiek, psychologie, psychiatrie, neurologie, observatie en rapportage.

Naast de MBO-AT is er verder nog de hogere beroepsopleiding voor Kreatief Therapeut aan de Sociaal Pedagogische Academie „Middeloo” in Amersfoort. Sinds enkele jaren is het hier mogelijk om zich te specialiseren in tuintherapie; dit naast de specialismen drama, handenarbeid en muziek. Tot deze vierjarige dagopleiding hebben gediplomeerden van middelbare tuinbouwscholen, mits zij de 3-jarige A-richting hebben gevolgd, toegang. Jaarlijks zijn slechts zes plaatsen beschikbaar.

Zoals reeds enkele malen opgemerkt, zal de hovenier die zijn kennis van en zijn liefde voor het vak combineert met grote belangstelling voor het wel en wee van zijn medemens, andere normen aan moeten leggen voor de beoordeling van zijn eigen werk. Een van de geïnterviewden drukte het als volgt uit: „Wanneer aan het eind van het jaar blijkt dat enkele mensen uit de groep die je begeleidt, hebben kunnen terugkeren naar de maatschappij, en je mag de hoop uitspreken dat jezelf een heel klein beetje hebt mogen bijdragen in het gezingsproces, dan stemt dat tot tevredenheid.”

Einde

BESTUURSMEEDEDELING

7 oktober 1983

Wet Afbreking Zwangerschap, standpunt SIZ

Ter voorbereiding op een eventuele vergunningsaanvraag in het kader van de wet afbreking zwangerschap heeft het bestuur een commissie ingesteld met de opdracht een standpunt voor te bereiden. Deze commissie heeft in het voorjaar een advies uitgebracht aan het bestuur. Dit advies is in een openbare hearing besproken met betrokkenen in ons huis. Vervolgens is dit advies als concept-besluit voorgelegd aan de directieraad, de medische staf en de ondernemingsraad.

DIO proficiat

Deze konden zich verenigen met dit uitgangspunt, zij het dat er aan toegevoegd zou worden, dat de instelling zich voor het overige conformeert aan de aandachts punten, zoals de Nationale Ziekenhuisraad deze heeft geformuleerd in zijn 'Nota over de uitvoering van de wet afbreking zwangerschap in ziekenhuizen', pagina 27 e.v.

Het bestuur heeft op 27 september '83, gelet op het voorgaande, het volgende instellingsstandpunt vastgesteld:

De nieuwe wetgeving inzake de afbreking van zwangerschap stelt het ziekenhuis voor de vraag of al dan niet een vergunning, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet afbreking zwangerschap, dient te worden aangevraagd.

Deze vraag brengt noodzakelijk met zich mee, dat wij ons bezinnen op de betekenis van de signatuur 'katholiek' voor ons ziekenhuis.

Het bestuur meent, dat dient te worden uitgegaan van het volgende:

1. Wij stellen prijs op de signatuur katholiek.
2. De zorg van de kerk voor het leven en het geven van een kans aan het leven in zijn veelvormigheid heeft geleid tot uitspraken van het leergezag over de abortus provocatus.

De onder punt 2 genoemde uitspraken zijn geen officiële 'ex cathedra' uitspraken. Dit betekent niet, dat zij daarom dus kunnen worden genegeerd; het betekent wel, dat in het licht van Gods openbaring de menselijke rede en deskundigheid mogen antwoorden op uitspraken van het kerkelijk leergezag. De ruimte voor een antwoord blijkt in feite ook uit de opstelling van het Nederlands episcopaat en dat van verschillende andere landen.

Deze algemene richtlijnen zijn een - zeer serieus te nemen - uitgangspunt voor een antwoord op een concrete noodsituatie, waarmee de gynaecoloog (en dus het ziekenhuis) wordt geconfronteerd. Een zorgvuldige en gewetensvolle afweging van de vraag in het concrete geval kan leiden tot een negatief, echter ook tot een positief antwoord. In beide gevallen blijft sprake van een antwoord van mensen, die worden geconfronteerd met een concrete noodsituatie, hetgeen een onvolmaaktheid van het antwoord insluit. Echter een niet volmaakt antwoord kan in een concrete situatie toch het best mogelijke antwoord zijn. Voorwaarde is dan wel, dat degenen, die het antwoord geven, zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid en grote zorgvuldigheid in acht nemen.

Het bestuur heeft geen reden aan te nemen, dat tot op heden niet op basis van deze voorwaarde is gewerkt. Derhalve neemt het bestuur de huidige zorgvuldige benadering als uitgangspunt.

Daarbij blijft onverlet de eigen gewetensvrijheid van allen, die met de daadwerkelijke uitvoering van abortus provocatus worden geconfronteerd.

Voortzetting van het huidige beleid betekent, dat niet uitgesloten kan worden, dat in SZ abortus provocatus wordt verricht, hoe zorgvuldig en terughoudend de betrokken specialisten zich ook opstellen.

De nieuwe wet beoogt het verrichten van abortus provocatus te regulariseren. Hoe ongelukkig en compromisachtig de wetstekst ook tot stand is gekomen, gestreefd wordt om (uitgeholde) wetsovertredingen te verminderen, dan wel te voorkomen.

Als uitvloeisel van deze wettelijke regeling zal een vergunningenstelsel opgezet worden. Indien de instelling beschikt over een dergelijke vergunning, is het mogelijk om binnen de grenzen van de wet abortus provocatus in het ziekenhuis te verrichten. Zonder vergunning is iedere directe abortus provocatus in strijd met deze wet. Uitgaande van de voortzetting van het huidige restrictieve beleid is het aanvragen van een vergunning derhalve te zien als het voldoen aan een noodzakelijke formaliteit.

De volgende stap is het nader formuleren van een eigen beleidslijn inzake de verdergaande waarborgen, waarmee de Stichting Ignatius-Ziekenhuis het uitvoeren van abortus provocatus in haar ziekenhuis wenst te omgeven.

Het voorgaande leidt tot de conclusie, dat SIZ een vergunning aan zal vragen.

In het kader van deze vergunning zal op grond van de wet aan een aantal voorwaarden moeten zijn voldaan in verband met een degelijke en zorgvuldige controle. Hieraan zal het ziekenhuis moeten beantwoorden.

Het bestuur conformeert zich daarbij aan de aandachtspunten, zoals de Nationale Ziekenhuisraad deze heeft geformuleerd in zijn 'Nota over de uitvoering van de wet afbreking zwangerschap in ziekenhuizen', pagina 27 e.v.

De aanwezigheid van een vergunning ontheft bestuur en directie van het ziekenhuis niet van hun verantwoordelijkheid voor een in het ziekenhuis verrichte abortus. Het aanvaarden van deze verantwoordelijkheid wordt volgens de commissie extra beklemtoond door instelling van een toetsings- of begeleidingscommissie.

Deze commissie zal tenminste tweemaal per jaar met de gynaecolo(o)g(en) in kwestie de gang van zaken bespreken en evalueren. Op deze wijze kan worden voorkomen, dat eventueel een ontwikkeling plaatsvindt naar een te gemakkelijk bevestigend antwoord op een vraag om een abortus provocatus.

Besloten is, dat de directeur-geneesheer de gang van zaken op dit punt in ons ziekenhuis volgt, de bijeenkomsten van de commissie voorbereidt en deze bijeen roept.

Zodra zich een ontwikkeling voordoet, die tot vragen leidt, welke snel dienen te worden besproken, zal hij eveneens de commissie voor een vergadering bijeen roepen.

Het bestuur heeft kennis genomen van de reeds bestaande praktijk om bij het aanstellen van een gynaecoloog deze materie uitvoerig te bespreken.

Het bestuur hoopt binnenkort over te kunnen gaan tot het instellen van een toetsingscommissie.

*Namens het Bestuur,
F.A.C.M. Mol, directeur-geneesheer*

DIO na 15 jaar nog springlevend

De uitkering ineens na overlijden

Pensioenreglement artikel 15, ingaande 1 april 1983

Uitkering ineens aan de nabestaanden

1. Na het overlijden van de gepensioneerde deelnemer of van de deelnemer die overbruggingsuitkering genoot, ontvangt diens weduwe respectievelijk haar weduwnaar een uitkering ineens, gelijk aan drie maandelijkse termijnen van het ouderdomspensioen respectievelijk van de overbruggingsuitkering.
2. Indien na het overlijden van de gepensioneerde deelnemer of de deelnemer die overbruggingsuitkering genoot geen weduwe of weduwnaar aanspraak maakt op de uitkering ineens en wel wezen recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens, als bedoeld in de vorige leden, uitgekeerd aan deze wezen gezamenlijk.
3. Indien de overledene geen betrekkingen nalaat als bedoeld in de voorgaande leden, kan de uitkering ineens als bedoeld in de voorgaande leden geheel of ten dele worden uitgekeerd aan de persoon of de personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Beperking vervallen

Tot 1 januari 1982 was het recht op de onderhavige uitkering beperkt tot die nabestaanden die wegens het overlijden van de gepensioneerde recht op een pensioen hadden: dus een weduwe/weduwnaar met recht op weduwen-/weduwnaarspensioen. Was die er niet, dan de wezen met recht op wezenpensioen. Maar niet elke weduwe heeft recht op weduwenpensioen, bijvoorbeeld niet als het huwelijk is gesloten na de ingang van het ouderdomspensioen. En van de weduwnaars kreeg onder de toenmalige bepalingen praktisch niemand weduwnaarspensioen. Kinderen van gepensioneerden zijn doorgaans te oud om recht op wezenpensioen te hebben. En andere nabestaanden, ook als zij zonder wettelijke band een nauwe

relatie met de overledene hadden, kwamen helemáál niet in aanmerking. Om in duidelijk onbillijke gevallen toch in een uitkering te kunnen voorzien werd per 1 januari 1982 artikel 15 lid 4 (thans lid 3, zie boven) ingevoerd. De algemene regel ("naar het oordeel van het bestuur") vereiste richtlijnen voor het administratieve apparaat dat in de praktijk de aanvragen behandelt. Daaruit resulteerde de opstelling in categorieën die hieronder is weergegeven, met inbegrip van de categorieën die in artikel 15 wél expliciet worden genoemd. Hiermee is tevens de volgorde van aanvraag en toekenning gegeven. Dat is van belang omdat de uitkering uiteraard slechts één maal wordt betaald. (In dit overzicht wordt onder gepensioneerde ook verstaan een deelnemer die een overbruggingsuitkering ontvangt.)

Volgorde van rechthebbenden

1. Huwelijkspartners (onvoorwaardelijk)

De man/vrouw met wie de gepensioneerde op de datum van overlijden gehuwd was. De vroegere voorwaarde, inhoudende dat hij/zij recht moet hebben op weduwnaars-/weduwenpensioen, is per 1 april 1983 vervallen. Zie boven, artikel 15, lid 1 (voorheen lid 1 en lid 2).

2. Kinderen (met recht op wezenpensioen)

Zie boven, artikel 15 lid 2 (voorheen lid 3). De voorwaarde (recht op wezenpensioen) is hier gehandhaafd. De uitkering ineens komt derhalve alleen toe aan kinderen tot 18 jaar (indien studierend: tot 27 jaar). Zijn er uitsluitend kinderen die geen recht op wezenpensioen hebben dan kunnen die eventueel via een volgende categorie in aanmerking komen.

3. Samenlevingspartners (notarieel vastgelegd)

De man/vrouw waarmee de gepensioneerde samenleefde zonder met hem/haar gehuwd te zijn. De achterblijvende partner heeft zonder verder bewijs recht op de uitkering ineens indien er op de datum van overlijden een samenlevingsovereenkomst geldt die notarieel is vastgelegd. In andere gevallen kan men eventueel via de volgende categorie in aanmerking komen.

4. Overige relaties (voorzover billijk en redelijk)

Hieronder kunnen vallen de nagelaten betrekkingen van wie de relatie tot de overledene overeenkomt met een hiervoor vermelde categorie, zonder de daar vereiste formele status. De aanvrager moet derhalve het bestaan van die re-

latie in voldoende mate (ter beoordeling van het PGGM) kunnen aantonen. Een mogelijke grond van billijkheid kan ook zijn dat de aanvrager belangrijke kosten, verband houdende met het overlijden, voor zijn/haar rekening heeft moeten nemen.

Duidelijke normen voor de beoordeling van aanvragen in deze categorie zijn thans (nog) niet beschikbaar. Wanneer deze zich in de praktijk hebben gevormd kunnen ze te zijner tijd worden bekendgemaakt.

Berekening en betaling

Wanneer de uitkering ineens voor de nabestaanden wordt toegekend bedraagt deze drie maal de bruto maanduitkering (exclusief vakantietoelage), geldend op de datum van overlijden. (Het zal zelden voorkomen, dat gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid bedoeld in lid 3 het bedrag "ten dele" uit te keren.)

Los daarvan staat de eventuele slotuitkering, die altijd moet worden betaald. Dat is de lopende uitkering, voorzover nog verschuldigd, over de gehele maand waarin het overlijden plaatsvindt, vermeerderd met de vakantietoelage over het aantal maanden na de voorafgaande maand april. Soms is deze slotuitkering negatief: een terugvordering van teveel betaald pensioen, door een te late melding van het overlijden.

Dat het bedrag van de uitkering ineens gelijk is aan drie maandtermijnen is niet geheel toevallig. Het is het maximale bedrag dat als "eenmalige uitkering ter zake van overlijden van de werknemer" is vrijgesteld van de heffing van loonbelasting en sociale premies (Handleiding voor loonbelasting en premieheffing,

Ministerie van Financiën). In alle gevallen wordt derhalve het volle bruto bedrag uitbetaald, waarbij verwerking in de loonopgave en in de aangifte van inkomen niet hoeft te geschieden.

Vermelding verdient nog het feit dat de uitkering ineens volgens artikel 15 alleen wordt berekend over ouderdomspensioen en overbruggingsuitkering.

De eventuele uitkering na het overlijden van een deelnemer met invaliditeitspensioen wordt gebaseerd op artikel 9, lid 2,

laatste zin. Deze uitkering wordt berekend en betaald naar analogie van de overeenkomstige AAW/WAO-uitkering van de bedrijfsvereniging.

Bij het overlijden van iemand met weduwen-, weduwnaars- of wezenpensioen is er geen uitkering ineens voor nabestaanden. Wel moet de gebruikelijke slotverrekening plaatsvinden: uitkering tot en met de maand van overlijden, plus vakantie-uitkering over de periode na de laatste maand april.

VAKANTIESPREIDING 1984

Hierbij delen wij u mede dat de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zich accoord heeft verklaard met het door de Stichting van de Arbeid uitgebrachte advies over de bedrijfspakantiespreiding voor het jaar 1984. De Stichting van de Arbeid adviseert het bedrijfsleven zich aan onderstaand schema aan te passen. Het geadviseerde schoolvakantieschema voor 1984 ziet er als volgt uit:

REGIO A

Noord en Zuid-Holland

Zaterdag 21 juli t/m zondag 2 sept.
(kleuter en lager onderwijs)

Zaterdag 14 juli t/m zondag 26 aug.
(voortgezet onderwijs)

REGIO B

Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

Zaterdag 7 juli t/m zondag 19 aug.
(Kleuter- en lager onderwijs,
voortgezet onderwijs).

REGIO C

Groningen, Friesland, Drenthe,
Overijssel, Gelderland, Utrecht en de
Zuidelijke IJselmeerpolders

Zaterdag 23 juni t/m zondag 5 aug.
(kleuter- en lager onderwijs)

Zaterdag 30 juni t/m zondag 12 aug.
(voortgezet onderwijs)

Dit schema is overeenkomstig de in 1980 gestarte regeling voor het onderwijs. Voor het kleuter- en lager onderwijs betekent het in totaal een spreiding over tien weken van de zesweekse zomervakantie, waarvan het begin per regio steeds twee weken verspringt. Het begin van de eveneens zesweekse zomervakantie voor het voortgezet onderwijs verspringt per regio telkens één week en heeft aldus een totale spreiding over acht weken.

Wellicht ten overvloede vermelden wij hierbij dat het gaat om een advies ten aanzien van de beoogde vakantiespreiding 1984.

Voor de exacte data van de schoolvakanties van uw schoolgaande kinderen gelieve u de desbetreffende schoolgidsen/informatiebulletins zorgvuldig te raadplegen.

Personeelszaken.

uw t.v.-gids voor 18 sporten



Een DIO-bloemetje bij ziekte

voorwoord

fred racké

'Geniet voortaan veel meer van Sport op de Buis.' Onder dat motto is deze serie gemaakt en als dit een voorwoord zou wezen dat is gemaakt volgens de oeroude traditie, dan zou nu onmiddellijk volgen: 'de schrijvers zijn ervan overtuigd, dat dit werkje waarlijk in een behoefte voorziet'.

Logisch gevolg daarvan is weer, dat iedereen schouderophalend denkt: ja, ja dat zal wel zo wezen. En verder bladert. Maar het gekke is, dat de in deze serie optredende scribenten wel degelijk het gevoel hebben een nuttig produkt te hebben afgeleverd. En dat die zin over dat voorzien in een behoefte dus toch wel een beetje op z'n plaats is.

Want hoe zit het in de praktijk? Miljoenen mensen kijken naar sportuizendingen op de televisie. Ze nemen er met belangstelling kennis van, laten zich desnoods meeslepen in de emoties, die het strijverloop opwekt, en vragen zich na afloop — als het nou toevallig niet over voetballen is gegaan — af, hoe het nu precies in elkaar heeft gezeten.

Waarom die of die gediskwalificeerd is.

waarom een ander niet nog een keer mocht springen, waarom wéér iemand anders geen hogere cijfers kreeg, en ga zo maar door.

En als we het dan toch even over voetballen hebben gehad: u weet zelf ook wel hoe ontstellend vaak nog het gebrek aan spelregelkennis in die sector is — zelfs bij lieden, die zich zonder blikken of blozen 'insider' durven noemen.

Waarom deze serie? Er staat van alles over de voetbalregels in, om het nog eens even na te kijken, om het geheugen op te frissen zullen we maar zeggen.....Er staat ook van alles in over nog veel meer sporten, waarvan we — de auteurs, die veelal radio- en tv-commentatoren zijn — weten, dat het publiek er graag naar kijkt, maar waarbij datzelfde publiek toch nog wel het een en ander kijkgenot tekort komt omdat het (vergeeflijk) de regels niet door en door kent, of het nodige van een al eens gedane uitleg is vergeten. Je kunt niet alles onhouden en je kunt ook niet in iedere uitzending alles uittentreure uiteengaan zetten.

Nu staat er dan het een en ander over op papier.

Geselecteerd toch wel, en dat dan volgens een procedure die nog even uitleg verdient. Alle sporten konden we natuurlijk niet brengen — vandaar dat we de populairste, meest op de buis verschijnende hebben gekozen. En er hier en daar eentje hebben bij gedaan, die dan wel niet zo vaak te zien is, maar als ie komt ook des te moeilijker te begrijpen is. Doe er uw voordeel mee, dat maakt het voor ons ook nog des te plezieriger.

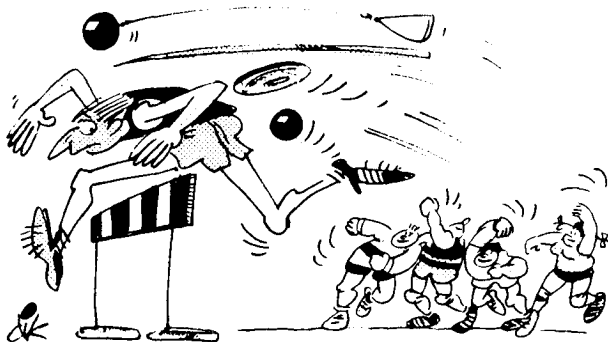
© Esso Nederland BV.

DIO bedankt

atletiek

theo reitsma

De Armeense sportlerares Faina Melnik kende een eenvoudige methode om een trainingsveld schoon te vegen voor haar dagelijkse portie arbeid. De discuswerpende Russin was in haar begintijd aangewezen op een voetbalveld en trof daar herhaaldelijk liefhebbers van andere spelletjes.



'Ik gaf ze tien minuten om te verdwijnen, anders gooide ik een discus tussen ze in en dan waren ze zeker verdwenen'.

Dat kon de potige juffrouw (1.73 bij 90 kg op 31-jarige leeftijd, volgens de opgave bij de Olympische Spelen van Montreal) doen vanaf een flinke afstand. Discuswerpen wordt gedaan met een discus waarvan de kern en rand van metaal zijn en de rest van hout. Voor atletes weegt die discus 1 kg en Melnik komt al sinds 1970 verder dan zestig meter. Kort na de Spelen van Montreal trouwde zij met de Bulgaarse heer Velko Velez, die dezelfde hobby heeft. Hij echter moet werpen met een discus die 2 kg. zwaar is, want dat is het essentiële verschil tussen discuswerpen voor heren en dames.

Ook bij het kogelstoten is er een verschil in de gewichten waarmee door dames en heren wordt gewerkt. De ene sekse werkt met 4 kg; de andere met 7 1/4 kg. De sektor waarin kogel of discus terecht moet komen, wil de verrichting geldig zijn, meet vijftien graden.

Technische nummers bij atletiek, zoals kogelstoten en discuswerpen, vereisen een grote dosis kwaliteiten en zijn minder populair bij het kijkende bevolkingsdeel dan het lopen is. De snelheid van goed gecoördineerde handelingen vanuit een klein gebied lenen zich echter sterk voor slow motion activiteiten, maar dan nog valt het slechts voor een kleine groep insiders waar te nemen waar mogelijke technische fouten bij de krachtige mensen zitten. Speerwerpen valt onder dezelfde normen. De heren werpen een speer van 800 gram, de dames doen het met een speer van 600 gram. Vooral de toppers bij de heren bereiken inmiddels afstanden (over de negentig meter), die fataal zijn voor de meeste stadions, waarin aan atletiek wordt gedaan. (De speren (2.20-2.30 m.) waarvan de punt het eerst de grond moet raken alvorens de prestatie geldig is, komen zo ver weg, dat gevaar ontstaat voor niets vermoedende omstanders. Problemen steken ook regelmatig de kop op bij kogelslingeraars.

DIO na 15 jaar nog springlevend

Zij hebben gekozen voor het slingeren van een kogel van 7 1/4 kg en doen dat via een handvat, waaraan een draad van circa 1.20 m vast zit. Zij draaien meestal drie à vier keer en omdat de techniek moeilijk is, wil de kogel wel eens buiten de sector (opnieuw van vijfenveertig graden) terecht komen.

De Zwitserse Uschi Mejer, die zich in een sterk bezette race over 1500 meter dacht te kwalificeren voor de Olympische spelen van Montreal, moest in juni 1976 (Zürich) die gedachte laten varen, toen zij de kogel vlak voor zich op de kunststofbaan zag neerdalen. De Nieuwzeelandse heer Robertson had zich te gretig in het avontuur gestort en was alle controle over de kogel verloren. Kogelslingeren gebeurt in wedstrijdverband alleen door heren.

De tijd van voorbereiding bij de meeste atletiekonderdelen is twee minuten. Faina Melnik, die in 1972 winnares van de Olympische gouden medaille was, overschreed vier jaar later in Montreal die twee-minuten grens en zag een heer in blazer, die daarop lette, voor zich opduiken. Haar werd verteld, dat zij kon stoppen.

De Nederlandse hoogspringer Ruud Wielart heeft er een gewoonte van gemaakt om zijn periode van concentratie voor een sprong ook tot de volle lengte uit te strekken. Hoogspringen is trouwens zo langzamerhand een wetenschap, waarbij de spronghoogte evenals de technische onderdelen door details wordt bepaald. Het aantal stappen, de wijze waarop de voeten worden neergezet bij de afsprong, het draaien van het lichaam, het wegklappen van de benen, het zijn zo maar wat factoren die een rol spelen.

Verspringen laat zich weer wat eenvoudiger vertellen. Per slot van rekening is het zaak om de snelheid van de aanloop te benutten; dat is twee-derde van de prestatie. Dan moet de afzet natuurlijk wel akelig kloppen en de landing goed zijn, maar de kiem van de prestatie schuilt toch in de aanloop. Dat geldt ook voor polsstokhoogspringers, al is hier duidelijk ook van acrobatiek sprake. Veel springers beoefenen trampolinespringen als hulpmiddel.

Kracht en vooral de toename daarvan speelt bij atletiek een belangrijke rol. De training, die gebaseerd is op de toename van kracht, is in de loop der jaren enorm belangrijk geworden. De gevaren, die door gebruik van ongewenste pillen kunnen ontstaan, zijn gesignaleerd; de problemen van een verkeerd begeleide training op kracht eveneens.

Atletiek heeft de naam een geweldige trainingsleer achter de hand te hebben. Niet slechts voor de technische nummers, maar ook voor de loopnummers.

De Russische sprinter Borzov bijvoorbeeld heeft de bijnaam 'het laboratorium' omdat zijn gehele sportloopbaan geprogrammeerd lijkt.

De meeste loopnummers ogen overigens eenvoudig, omdat ze simpel te overzien zijn. De hordnummers zijn lastig, omdat het aantal passen tussen de horden daarbij een rol speelt en de vermoeidheid bepaalt of het ritme al dan niet gehandhaafd kan worden. De heren lopen over 110 en 400 meter; de dames over 100 meter. Het gaat steeds om tien obstakels, waarvan de hoogte verschilt.

Lachen, gieren, brullen bij de leek ontstaat dikwijls, wanneer hij of zij een wedstrijd 3.000 meter steeple chase ziet. De atleet treft 28 maal een obstakel, loopt slechts de eerste 400 meter zonder zorgen en moet zeven maal over een waterpartij, die net te groot is om er zonder spatten van af te komen: 3.66 meter.

Fantastische atletieknummers zijn de meerkampen. De dames stoeien op vijf onderdelen (horden, sprint, verspringen, kogelstoten en 800 meter), de heren verwerken over twee dagen: 100 meter, verspringen, kogelstoten, hoogspringen, 400 meter en 110 meter horden, discuswerpen, polsstokhoogspringen, speerwerpen en 1500 meter, hetgeen als slotnummer van twee uiterst slopende atletiekdagen een enorm eind is.

In Montreal bleek dat de ideale types hiervoor 1.83 m lang en 86.18 tot 90.72 kg zwaar zijn. In atletiek is immers alles te meten.

WIST U DAT.....

- * Ook schildersbedrijf van Gils, FC Ignatius heeft gesponsord bij de aanschaf van ons uitgaanstenuue.
- * De spelers in hun tenue grote indruk maakten in Eindhoven.
- * Verio sinds enkele weken in de kleuren van het 1e van Baronie speelt.
- * FC Ignatius na een 3-0 achterstand bij de rust toch nog 3-3 speelde tegen een combinatie van Baronie 3 en 4.
- * Op zaterdag 19 november om 11.30 uur een jubileumwedstrijd t.g.v. het 15 jr. DIO wordt gespeeld tussen FC Ignatius en een Bredaas selectie-elftal van de BIC-competitie
- * We U ook op het feest van DIO op 25 november a.s. verwachten.
- * We hopen dat er ondanks er geen hoofdencaharet is het toch zo druk zal worden als een jaar geleden.
- * U ook nu weer lekker kunt switchen tussen de lounge en het restaurant deze avond.
- * We ook 25 nov. weten wie de nieuwe Opperkolderspuitser 1984 is geworden.
- * Het nog steeds goed geheim is gebleven wie het wordt.
- * De receptie op de 25e nov. is van 20.00-21.00 u. in het restaurant.
- * Tijdens de receptie de Directie DIO een cadeau zal overhandigen.
- * Het bestuur erg benieuwd zal zijn hiernaar.
- * Ze dus maar moeten afwachten.
- * Twee dagen later op zondag 27 november Sinterklaas op bezoek komt bij DIO in de aula met zijn zwarte-Pieten-kapel.
- * Het DIO volleybal-tournooi een O.K. aangelegenheid is geworden.
- * O.K. 1 als eerste en de anesthesie 3e zijn geworden.
- * Er maar liefst 26 ploegen meededen aan het volleybaltournooi
- * Afd. 02 - 05 - 08 - 11 - 18 - 21 schitterden door afwezigheid.
- * U in de volgende Singel alles kunt lezen over de elfde van de elfde.
- * Ik u allen groet en we spreken af dat we elkaar op 25 november zeker op het DIOfeest weer zien.

D'n Willem

Komt u ook naar de DIO-avond?

Zelf gemaakte Babi Pangang



Wie een béétje thuis is op de menukaart van de oosterse keuken, kent niet alleen nasi goreng en bami speciaal, maar op z'n minst ook één varkensvleesgerecht: babi pangang. 'Babi' staat voor varkensvlees en 'pangang' voor geroosterd. Alles bij elkaar een nogal vage aanduiding die voor velerlei uitleg vatbaar is. Een tocht langs een aantal willekeurige 'chinezers' zou dan ook leren, dat de ene babi pangang de andere niet is.

Vandaar misschien het feit, dat babi pangang in ons land ook zo vaak thuis wordt klaargemaakt. Van de rijsttafelmixen die Conimex via toko en supermarkt verkoopt blijkt babi pangang zelfs het meest geliefde gerecht te zijn.

Babi pangang uit eigen keuken. Dan weet je wat je hebt. De Conimex-rijsttafelmix voor dit gerecht bestaat uit een kruidenmélange voor het vlees en een poederbasis voor de instant-saus. Zonder problemen is hiermee binnen een uur een prachtige babi pangang op tafel te zetten. Wie er de voorkeur aan geeft, de eigen scheppingsdrang op het gerecht los te laten, kan natuurlijk ook een greep doen uit de reeks afzonderlijk verpakte kruiden en specerijen van Conimex. Het recept voor een authentieke babi pangang ziet er dan als volgt uit:

Babi pangang voor 4 personen Ingrediënten

500 gram doorregen varkenslapen aan één stuk, 2 theelepels djahé (gemberpoeder), 1 theelepel knoflookpoeder, 1 theelepel uienpoeder, 3 eetlepels ketjap manis, peper, zout, citroensap.

voor de saus: ¼ kopje bouillon, 2 eetlepels suiker, 1 theelepel sherry, 1 theelepel olie, 1 blikje tomatenpuree (150 gram), ½ theelepel ve-tsin,

1 klein uitje, ½ theelepel knoflookpoeder.

Bereiding

Wrijf het vlees in met een mengsel van de kruiden en laat dit zo mogelijk een paar uur intrekken. Steek het vlees aan het spit en plaats het onder de grill of braad het vlees op de braadslee met wat boter in de oven. Maak het in ongeveer drie kwartier gaar met een knapperig bruin korstje. Af en toe bedruipen met het braadvocht.

Bereid onder het braden de saus als volgt: Fruit het gesnipperde uitje met knoflookpoeder in de olie mooi goudgeel. Doe er een mengsel van bouillon, suiker, sherry, tomatenpuree en ve-tsin bij en laat de saus onder goed roeren 5 minuten sudderen. Serveer babi pangang aan plakken gesneden en overgoten met de warme saus. Daarbij witte rijst, atjar tjampoer, kroepoek en een oosters groentegericht (sajoer).

"GIF MAR UN PILSKE" (OVER BIER)

De geschiedenis (2)

Bier is een verhaal apart! Onze oudst bekende drank blijkt niet alleen een goede dorstlesser, het is ook een prima melkkoe voor adellijke heren en stadsbesturen. Bier: In de oudst geschreven geschiedenis van onze cultuur vinden we de drank terug. Vijfduizend jaar geleden was het reeds een volksdrank bij de Babyloniërs, Assyriërs, Sumeriërs, Egyptenaren en andere oude culturen. Het waren echte landbouwstaten en de graanteelt leverde de grondstof voor het bier. Bier was er volop in de dalen van de Eufraat en de Tigris en ook in het Nijldal werd er gebrouwd. In het Louvre in Parijs zijn Sumerische kleitabletten uit 3000 v. Chr. te zien. Op deze 'Monument bleu' o.a. een afbeelding van het pellen van granen voor het brouwen van 'Sikaru', in de brouwerij 'Bit Sikari'. Zelfs de naam van de brouwer is bekend, voor de geïnteresseerde: Pa-E-bi.

De Egyptenaren maakten van gerst een drank die zythus werd genoemd, en van gember werd een bier gebrouwen dat Korma heette. In onze eigen streken brouwde de Germanen later hun pintjes. Dit ging zeer primitief! Haver en gerst werden gekneusd en met water vermengd. De gisting werd aan de natuur overgelaten. De smaak leek weinig op die van ons bier met zijn hopsmaak, belangrijkste kruiden waren de jeneverbes en de gagel, verder gember, kummel en anijs. Bierbrouwen was één van de huishoudelijke taken die door de vrouwen werd

verricht naast het eten koken, veeverzorging, akkerbouw, het sprokkelen van hout en de zorg voor het gezin. De mannen jaagden en visten en kregen hier ongelooflijk veel dorst van, deze lesten ze met Mede en Bier. Pas omstreeks 800 na Chr. ten tijde van Karel de Grote, nemen mannen het bierbrouwen (in ambachtelijke sfeer) ter hand, maar ze zullen daarbij nog lange tijd door hun vrouwen worden geassisteerd. De hele middeleeuwen door, ook in de 16de en 17de eeuw komen we vrouwen tegen als zelfstandige brouwsters, die hiervan goed rond kunnen komen.



De vlag uit, DIO is jarig

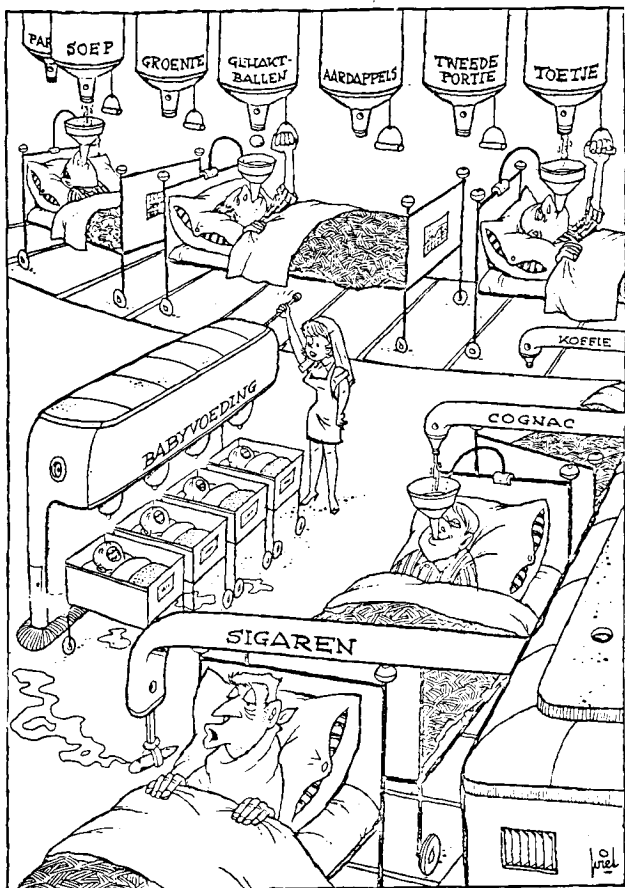
In de vroegmiddeleeuwse kloosters brouwden Benedictijnen en Cisterciënsers. De burgers brouwden kleinschalig; elke brouwer was een tapper. In de 14de eeuw bloeit in de Duitse Hanze-steden de brouwnijverheid op. Er werd hier hop-bier gemaakt, dat ook veel aftrek had hier in de Lage Landen. Belangrijke oorzaak was dat men niet veel anders kon drinken. Het water uit de beken was besmet met ziektekiemen en bovendien was het vaak ziltig brakwater. Melk werd nog niet gedronken. Wijn was een luxe! Sterke drank was er alleen voor medische doeleinden (in de vorm van brandewijn). Bier was vaak een voedingsmiddel voor de armen. Ze kregen het binnen als grondstof voor bierpap of bierenbroodspot. Verder was deze tijd rijkelijk gezegend met religieuze feestdagen mogelijk wel zo'n 150 per jaar. En dan had je nog de Gilde-festiviteiten, de traditionele dorpsfeesten, de jaarmarkten en kermissen, allen gaven ze aanleiding om een extra pint schuimend bier te vatten.

De brouwers betaalden aan de overheden Gruytgeld of hoggeld. De inkomsten van de steden in de middeleeuwen kwamen voor een overgroot deel uit de brouwerijen. Het bier is altijd een welkom belastingobject geweest: 'Niemand mag bakken, brouwen noch malen dan ten oven, ter kuipe en ten molen van de heer of graaf ter plaatse. Sindsdien is er veel veranderd, maar de belasting bleef en is alleen vermeerderd. In het Breda van 1300, een stadje dat als marktplaatsen voor de omgeving enige betekenis heeft, zijn 11 later 15 brouwers gevestigd. Deze beroemden moeten concurreren tegen de honderden huisbrouwers die voor niet meer dan 2 gezinnen belastingvrij bier mochten brouwen. In het begin van de vijftiende eeuw trouwt ene Johanna van Polanen met Engelbert van Nassau, baron van Breda. Zij bewonen het kasteel van Breda en de stad krijgt allure! Per jaar produceerde de brouwerijen van Breda 4 tot 5000 vaten van het kostelijke vocht. In de dorpen van de Baronie werd tegen de zin van de stadse brouwers volop zeer goed bier gebrouwd. In Etten, Terheijden en Gilze werd voortreffelijk bier gebrouwd en de accijns bedroeg in deze plaatsen slechts de helft van de stad. Thuisbrouwers betaalden helemaal geen gruitgeld of bieraccijns.

VERVOLGD (R.W.)



Komt u ook naar de DIO-avond?



IS "VISIE 2000" OOK AL OP VOEDINGSGBIED VAN TOEPASSING???

DIO-toneel

VIJFDE PLAATS VOOR F.C. IGNATIUS

Op zaterdag 17 september j.l. moest ons voetbalelftal op tournooi in Eindhoven bij het R.P.I.

Om 8.15 uur vertrokken we met de bus naar Eindhoven, we waren dit keer flink verzwakt.

Enkele blessures en afmeldingen zorgden ervoor dat we zelfs met enkele gastspelers naar Eindhoven moesten.

Bij aankomst werden we onthaald op Bosse bollen en koffie.

Onze eerste wedstrijd was tegen het Josep-Ziekenhuis die we een beetje doorpech met 2-1 verloren.

Hierna moesten we meteen de tweede wedstrijd er achteraan spelen.

Met de eerste wedstrijd nog in de benen verloren we opnieuw in een keihard duel met 2-1 van Pius-Oord.

Het was toen intussen middag geworden en Sjors Ideler was gearriveerd in Eindhoven en dat zou meteen in de daaropvolgende wedstrijd merkbaar zijn, want met 3-0 werd het Diaconessen uit Eindhoven aan de kant gezet.

Dit betekende dat we moesten spelen voor de 5e en 6e plaats, ook die wedstrijd werd met 3-0 gewonnen.

Van de in totaal 8 doelpunten deze dag nam Verio er 4 voor zijn rekening.

Na deze wedstrijd volgde een gezellig samenzijn met de prijsuitreiking op het R.P.I. waar FC Ignatius grote indruk maakte met het hier voor het eerst gedragen uitgaans-tenuue.

Vele complimenten kregen onze spelers van de aanwezige elftallen.

Het was Verio die uit handen van de Staatssecretaris van Volksgezondheid de beker voor de vijfde plaats in ontvangst mocht nemen.



In de eerste wedstrijd was een speler van het Joseph zijn kontaktlens kwijt, dat was dus zoeken geblazen zonder resultaat.



Gezien de prachtige wisselbeker daar in Eindhoven zullen we volgend jaar trachten een beter resultaat te behalen. Na een heerlijk koud buffet vertrokken we om 19.30 uur weer naar Breda met een gezellige dag achter ons.

W. Hartmans.

Verio toont ons uitgaanstenue.

Abortusvergunning bedreigend voor rechtspositie

Gewetensbezwaarden mobiliseren het veld

De Landelijke werkgroep gewetensbezwaarden in de gezondheidszorg huldigt de stelling dat abortus provocatus onder alle omstandigheden moet worden afgewezen. Afbreking van een zwangerschap mag alleen plaats vinden indien het nalaten ervan de dood van de vrouw rechtstreeks en onafwendbaar tot gevolg heeft. De term 'vitale- of levensreddende indicatie' heeft de werkgroep laten vallen, omdat deze term ook gebezigd wordt door mensen die van mening zijn dat een zwangerschap mag worden afgebroken indien het psychisch of lichamelijk functioneren van de vrouw ernstig wordt bedreigd. Voor zo'n vitale indicatie is een vergunning vereist in de zin van de Wet afbreking zwangerschap. Elke handeling of ingreep die onder deze wet valt wijzen de bezwaarden af. Zij zijn van oordeel dat ziekenhuisbesturen de vergunning niet zouden moeten aanvragen.

Echter te voorzien is dat veel ziekenhuisbesturen het voornemen hebben de vergunning wèl aan te vragen, omdat zij de mogelijkheid van aborteren - binnen welke bandbreedte dan ook - willen openhouden. Tegen die ontwikkeling keer zich thans de werkgroep bezwaarden. Men vreest dat de rechtspositie van medewerkers die bezwaar hebben tegen abortus in gevaar komt. Weliswaar zegt de wet dat die rechtspositie niet aangetast mag worden, maar in de praktijk kon dat wel eens anders uitpakken.

DIO-volleybal

Het aannamebeleid, de opleidingen, het promotiebeleid, zij zullen alle beïnvloed worden door de vraag of de betreffende functionaris bereid is mee te werken aan handelingen die in de wet zijn genoemd. Tot op grote hoogte kunnen binnen een ziekenhuis intern regelingen getroffen worden die gewetensbezwaarden vrijwaren van zo'n medewerking maar in het personeelsbeleid zal een ziekenhuisdirectie ongetwijfeld streven naar de formering van een homogeen personeelsbestand. Een regelrechte bedreiging dus van dat deel van werkers in de gezondheidszorg die om des gewetens wil abortus afwijzen. Zij zullen hun werkterrein moeten zoeken in ziekenhuizen zonder vergunning.

Een reden te meer om ziekenhuisdirecties te bewegen geen vergunning aan te vragen. Daartoe staat de bezwaarden de weg van de discussie nog open. Ziekenhuisbesturen die abortuspraktijken willen verrichten moeten daarover met hun personeel uitvoerig van gedachten wisselen. Voor die gedachtenwisseling mobiliseert de werkgroep momenteel alle gelijkgezinden in de gezondheidszorg. Zij kunnen beschikken over onder meer de volgende adviezen:

'Bent u niet op de hoogte van het abortus-provocatusbeleid in uw ziekenhuis, informeer dan bij de directie, de medische staf of bij een ondernemingsraadslid naar het standpunt van het bestuur. Mochten er geen plannen bestaan voor enig overleg dring dan met zoveel mogelijk gelijkgezinden aan op dit overleg. Stel de medische staf daarvan op de hoogte en doe een beroep op de medische staf dat overleg te stimuleren. Vraag uitdrukkelijk om ook de geledingen die niet direct betrokken zijn bij de (voorbereidingen van) abortus bij dit overleg te betrekken. Wijs in het overleg op de opvatting dat door abortus de voornaamste doelstelling van het ziekenhuis, namelijk herstel van gezondheid en behoud van leven, wordt uitgehold door deze daaraan volkomen tegenstrijdige en onaanvaardbare doelstelling, namelijk het doden van een nog ongeboren mens. **Met het kiezen voor een aanvraag kiest het ziekenhuis in principe tegen een deel van zijn gezondheidswerkers.** Mocht uw klemmend beroep niet tot het gewenste resultaat leiden, dien dan een klacht in bij de inspecteur voor de volksgezondheid in uw regio'. Aldus de mobilisatie-oproep van de werkgroep gewetensbezwaarden.

Eventuele overplaatsing

Indien een ziekenhuisbestuur zich voorziet van een vergunning staat de gewetensbezwaarden geen andere weg open dan iedere medewerking aan (de voorbereiding van) een abortus te weigeren. In dat geval zal er volgens de werkgroep een regeling moeten komen, welke in grote trekken de volgende inhoud heeft:

Verpleegkundigen kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van medewerking aan abortus provocatus inclusief de opname van de vrouw die geaborteerd wenst te worden op de afdeling. Zonodig kunnen zij overplaatsing aanvragen. Deze aanvraag zal gehonoreerd worden. Met name leerling-verpleegkundigen kunnen op hun verzoek vrijgesteld worden van die afdelingen waar de medewerking aan en de voorbereiding van abortus-provocatus plaatsvindt. Overplaatsing zal geen nadelige gevolgen hebben voor de medewerker. Het feit dat zij ernstige gewetensbezwaren hebben tegen het meewerken aan abortus provocatus zal geen reden zijn om verpleegkundigen, die een specialistische opleiding (als de opleiding tot operatiekamerassistente of de opleiding obstetrie/gynaecologie) willen volgen, van deze opleidingen uit te sluiten. Voor deze medewerkers zullen uitzonderings-

regelingen getroffen worden. Mocht een verpleegkundige, een leerlings-verpleegkundige of een andere ziekenhuismedewerker in verband met abortus provocatus in een arbeidsconflict komen, dan zal zorgvuldig overleg met de betreffende ziekenhuisinstanties gewaarborgd zijn. Is er sprake van een geschil ten aanzien van de in het ziekenhuis vastgestelde uitvoeringsregeling van artikel 6 lid 1 van de cao (de regeling waar het over gaat in deze adviezen), dan kan men zich na overleg op de eigen afdeling beroepen op: de directie, het hoofd personeelszaken, de ondernemingsraad en de inspectie van de volksgezondheid in de regio.

Ten behoeve van alle ziekenhuismedewerkers en sollicitanten is het abortus-provocatusbeleid van het ziekenhuis schriftelijk vastgelegd, evenals de regelingen die getroffen zijn om de gewetensbezwaarde medewerkers te beschermen. Sollicitanten kunnen tijdens de sollicitatieprocedure laten aantekenen dat zij niet zullen meewerken aan (de voorbereiding van) abortus provocatus. Een medewerker kan, vanwege zijn gewetensbezwaren besluiten zijn dienstverband vrijwillig te beëindigen. Voor dat geval zal het ziekenhuis regelingen treffen om ten behoeve van de medewerker de nadelige gevolgen van een vrijwillig ontslag te voorkomen.

Tot zover het verhaal van de landelijke werkgroep gewetensbezwaarden. Deze groep vindt zijn aanhangers vooral in de rechtervleugels van de gereformeerde gezindten, politiek gezien in de S.G.P., R.P.F., G.P.V.

Gelezen in: het Ziekenhuis, 19 jan. 1983.



Personalia

HUWELIJKEN

J.A.C.M. Mouwen, medewerkster schoonmaak en de heer F. Videler op 6-10-83
Jorien Huijsmans, radiodiagnostisch laborante en Gied Bemelmans op 21-10-83
Irma Keulers, verpleegkundige afd. 02 en John Rijnen, verpleegkundige afd. 03
op 11-11-83

GEBOREN

KIM Dochter van de fam. Swolfs-Maes, medewerkster centrale sterilisatie
op 24-09-83

15 JAAR DIO

IN DIENST PER 1 OKTOBER 1983

Mevr. M.E.C.C. Bakx	Adm. medewerkster	Poli inwendige geneesk.
Mevr. C.v.d.Heijden-v.d.Broek	Ziekenverzorgster	Poli chirurgie/orthopædie/acute hulp
Mevr. E.v.Bruggen-Daalhuizen	Pool adm. medew.	Centraal Med. dienst
Mevr. P. Marks-Smit	Pool adm. medew.	Centraal Med. dienst

UIT DIENST PER 1 OKTOBER 1983

Dhr. A. Cammu	Arts Assistent	Centraal Med. dienst
Mej. M. v. Outhesden	Weekendhulp	Civiele dienst
Dhr. A. Velders	Verpleegkundige	Verplk. dienst

BEDANKJES

Voor de ontvangen attenties tijdens hun ziekte, ter gelegenheid van huwelijk, geboorte e.d. bedanken:

Agatha Beerens, verpleegkundige afdeling 03

Michel en Ans Thijssen-Sneijers, leerling verpleegkundige.

DIO VOLLEYBALTOURNOOI 1983

Donderdag 29 september werd het 3e DIO volleybaltournooi georganiseerd.

Het was een sterk bezet tournooi, waarin 26 teams deelnamen.

Hieruit blijkt dat er toch veel animo voor de volleybalsport is.

Ondanks dat het een recreatief tournooi was, kwamen er gelukkig weinig blessures voor.

De sportiviteit van de meeste teams was goed, een enkel team gedroeg zich minder sportief, helaas toch tot ergernis van tegenstander en arbitrage.

Ook dit jaar ging de strijd weer tussen de O.K. en de verpl. dienst, die respectievelijk de 1e en de 2e plaats bezetten.

Misschien zullen volgend tournooi andere teams de inspiratie vinden om de eerste plaats te veroveren.

DIO proficiat

Tot de betere teams mochten zich ook de volgende rekenen:

Anestesië
Röntgen 1
Functie afd.
Acute hulp
Röntgen 2
Ic/MC

die respectievelijk 3e, 4e, 5e, 6e, 7e en 8e werden.

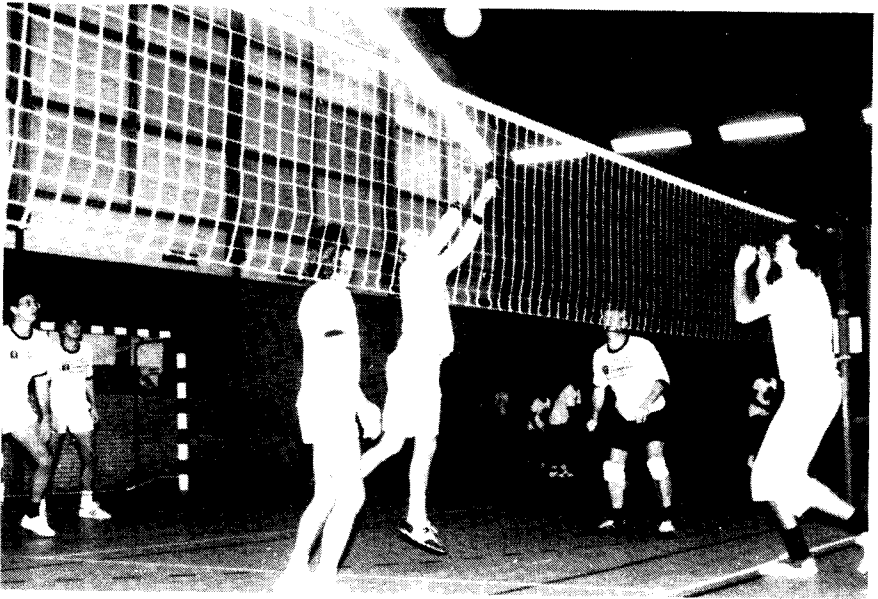
Verdere standen in de poules waren:

Poule 1

3. Nucleaire geneeskunde
4. Patiënten vervoer
5. Longpoli
6. Personeelszaken
7. Apotheek

Poule 2

3. Afdeling 01
4. Specialisten
5. Afdeling 22
6. C.C.U.
7. Nier-dialyse



DIO overleeft alles

Poule 3

3. Administratieve dienst
4. Path. Anat. Lab.
5. Afdeling 07
6. Bloedafname

Poule 4

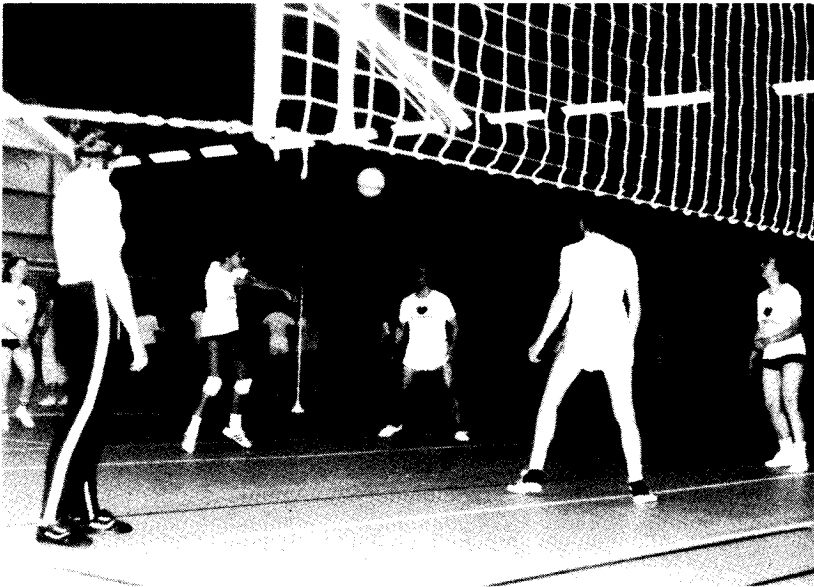
3. O.K. 2
4. Opleidingen
5. Afdeling 03
6. Afdeling 14

Ook dit jaar kunnen we het tournooi als goed geslaagd beschouwen. We mogen degene die dit tournooi verzorgd en georganiseerd hebben, namelijk Ron, Leo, Lia en Lisette hartelijk danken voor de inzet en het goede verloop van deze avond. Hopelijk tot volgend jaar!!!

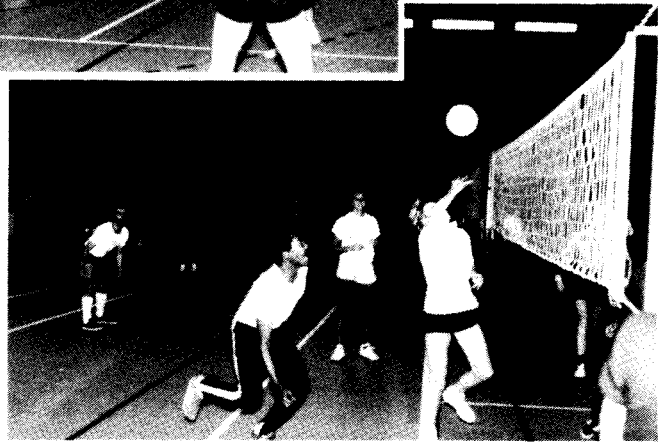
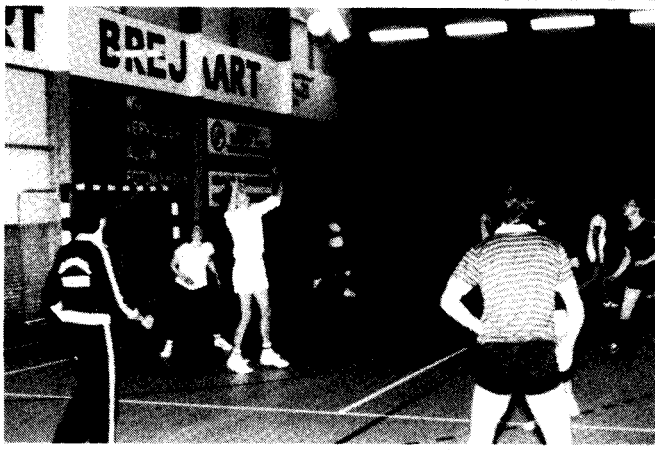
Een speler.

P.S.
Voor de echte volleybal enthousiasten bestaat er de gelegenheid om iedere donderdagavond te volleyballen bij DIO-volleybal van 20.00 uur tot 22.00 uur in de Bisonstraat.

Tot ziens.



De vlag uit, DIO is jarig



DIO na 15 jaar nog springlevend

INLEIDING CURSUS BREDAOS

Nu de wintermaanden weer in aantocht zijn en daarbij de gedachten weer vooruit gaan naar ons kielegatse carnaval hebben we twee paters, pater Sjagerijn en pater Terpetijn uit de Schorsmolenstraat bereid gevonden, exclusief voor het S.I.Z. personeel, een cursus bredaas te verzorgen.

Deze cursus beginnende bij deel een zal in twee gedeeltes in de Singel 33 verschijnen waarna dan ook deel twee in stukken zal worden gepubliceerd. Wij wensen U veel succes toe bij deze cursus en veel leut bij de multiepelsjojs vragen na deel twee.

d'n Willem



CURSUS BREDAOS — DEEL JIN karnaval 1984

Doel: sprikvaardigeitsoefeninge voor binne- en buitestaonders die de spraak navenaant niet vatte en die dereige mee j karreneval in ut Kielegat verstaonbaar wille maoke en aampesaant mee j d'echte Bredaonaojers wille klasjeneren. In hun taal gebruik zijn Bredanaars zeker niet gemakzuchtig, erder efficiënt. Dit werd bevestigd gedurende de diverse onderzoeken die wij in enkele Bredase instituten (waaronder het Tehuis voor Ouden van Dagen van de Schorsmolenstraat) hebben mogen verrichten. Het reeds rond 1492 in de omgeving van Douwevest ontwikkelde en in gebruik zijnde woord 'Oudoe', getuigt reeds van een twee interessante aspecten.

DIO maakt het al 15 jaar waar!

1. De letter H wordt nooit geschreven en uitgesproken. De direct volgende medeklinker krijgt waardoor de extra nadruk die het verdient en voorafgegaan door een klinker wordt de letter N ingelast (zie: 'ond (hond) - dun 'ond (de hond) unne gèven 'ond (een redelijk aanvaardbare hond).

2. 'Oudoe' staat voor Oudoeweigen 'aoks' (hou je haaks), waaruit blijkt dat het 'Bredaos' zeer veel onpraktisch lange zinsverbanden tot eenvoudige spontane kreten terugbrengt.

Ook woordtechnisch worden vele van dit soort kernachtige verkortingen toegepast, enkele voorbeelden van verschillende categorie: lepeltraon is een lepel levertraan; welluk? is wat wilt u daarmee zeggen? braaje is op enigszins prutserige wijze in elkaar zetten; bende benukt? is bent u nu helemaal op uw achterhoofd gevallen? kloojer is een klootzak van een vent/een naarling, waar b.v. Amsterdammers het veel langere woord 'kolerelijer' gebruiken.

Het 'Bredaos' is een zeer kleurrijke taal, met vele begripsvariaties, waardoor minder omschrijvingen nodig zijn. B.v. een rot 'ondje (een hond van bescheiden omvang), unne 'ond (een hond van doorsnee afmetingen) un joekel (een omvangrijke hond).

Het 'Bredaos' is ook een internationaal georiënteerde taal, in het bijzonder sterk gebaseerd op het Frans b.v. un swies - un Suisse (r.k. kerkelijke ordebezwager) das één tut mem - toute même (van hetzelfde laken een pak), affessere - avancer (in de tussenliggende tijd) unne rappelesaant - un remplaçant (een plaatsvervanger, un feket - een fourquet (een vork).

Tenslotte is het 'Bredaos' ook een zeer praktische taal, waarbij in een en hetzelfde woord oorzaak en gevolg worden vastgelegd; b.v. een naajkommerke is een uit de planning gevallen boreling.

Het is zeer wel aan te raden, met deze aspecten terdege rekening te houden als men zich tijdens karreneval in ut Kielegat tussen de echte Bredaonaajers wenst te begeven. We zullen nu enige grondbeginselen stap voor stap behandelen.

Kielegat, november 1983

De Meel (van dun Daon)

Dun Thè (van dun Bart)

Persoonlijke voornaamwoorden

As onderwerp	As voorwerp
1. ikke	me
2. gij	oe
3. ij	uw
ze	aor
ut	ut
1. me	ons
2. gullie	oe
3. zullie	zullie

Zullie zeeje da men 'aor meej oe potloojerke adde gezien. (Zij zeiden dat we haar met jouw potloodje hadden gezien).

Wederkerende voornaamwoorden

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. mun 'eige | 1. ons 'eige |
| 2. oew 'eige | 2. oew 'eige |
| 3. zun 'eige | 3. dur 'eige |
- dur 'eige

IJ zeej bij zun 'eige: as g'oe'eige nie kietelt, lachte nooit, agge da mar wit; waant ge kunt er nie mee j zitte! Welluk (Hij zij bij zichzelf: als je jezelf niet kietelt, lach je nooit, als je dat maar begrijpt; want je kunt er niet mee zitten! Wat zegt U?)

Bezittelijke voornaamwoorden

1. mun(ne)
2. jaauw(e)
3. zun(ne)
dur(re)
1. ons(z')
2. ullie(je)
3. zullie(je)

Z'opoe durren 'ond 'at gin 'aor op zun/aor 'arsus. (Ons Oma haar hond had geen haar op zijn/haar kop).

Aanwijzende voornaamwoorden

Deez - dieje - dit(te) - da(tte) - dezel - lufde - utzellufde - zonne - zukke - zelluf -. Eet deez lapzwaans ok zukke slaajbene as dieje slaampaamper? (Heeft dit stuk ongeluk ook van die moeilijke benen als dat stuk ongeluk?)

Vragende voornaamwoorden

Wie - wat(te) - oelek - waffer(e). Wa denkt Gij? Aon waffere plaant groeje èrebeesjes? (Wat denkt u? Aan welke plant groeien aardbeien?)

Lidwoorden

Het 'Bredaos' kent 3 lidwoorden: dun (de), ut (het), un(ne) (een). Dun Daon eet 'ut gèf' in mekaore geflaanst. (Daan heeft het goed voor elkaar gebokst).

wordt vervolgd

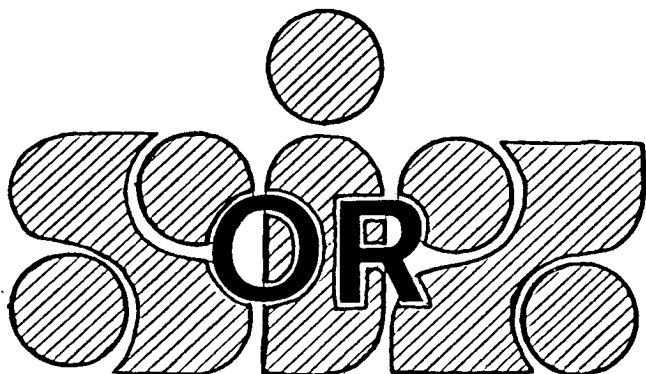
DIO

PROGRAMMA

VOOR DE MAAND NOVEMBER 1983

- 15 JR DIO** Vrijdag 25 november in de lounge.
- ST. NICOLAAS** Zondag 27 november a.s. in de aula.
Aanvang 14.00 uur.
- FOTOCLUB** Iedere donderdagavond in de DOKA
boven de aula.
Van 20.00 tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond om 20.00 uur
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN** Iedere dinsdag (2e) van de maand,
altijd gezellige leuke prijzen.
- ZWEMMEN** Iedere vrijdag van 19.15 - 20.15 uur.
- VOETBAL** 19 November om 11.30 uur op het
S.A.B. terrein
FC Ignatius - Bredaas elftal.

Tot dan.....
O.Q.!!!!!!!



INFORMATIE



WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

<u>Naam</u>	<u>Afdeling</u>	<u>Telf.nummer</u>
R. Bakkers (voorzitter)	O.K.	2458
P. Eelants	Goederenontvangst	2066
M. v.d.Hoogen-Kandelaars	08	2218
G. v. Pelt	Schoonmaak	2130 of via 1184
N. Reichardt	Bloedafname	2226
L. Schelfhout	14	2215 - 2204
J. Sep	07	2031
R. v.d. Smissen	13	2225
M. Soepenber-g-v.d. Made	Maatschappelijk Werk	2234
H. Smits (plv. voorz.)	Acute Hulp Poli	2548 - 1308
B. Sprengers (secretaris)	Kunstniercentrum	2100 - 1316
C. Termohlen	Instrumentmakerij	2343
A. Valkema	Nucleaire geneesk.	2052 - 1191
A. Vissers	Technische Dienst	2228
A. v. Zoelen-de Jong	Röntgen	2323

Secretaresse O.R.: E. Oosterhaven-den Drijver.

O.R. Secretariaat: derde etage leerlingenflat, toestel 2151.

Maandags en donderdags bereikbaar.

WIJZIGING ONTSLAGPROCEDURE LEERLING VERPLEEGKUNDIGEN

De O.R. is enige tijd geleden in kennis gesteld van het voornemen, de ontslag- en heraanstellingsprocedure rond afstuderende leerling verpleegkundigen te wijzigen. Was het tot nu toe gebruikelijk gedurende een half jaar voor diplomering van een groep, vacatures slechts tijdelijk op te vullen en aldus te reserveren voor de jong gediplomeerden van straks. Thans wilde men gedurende een half jaar na diplomering (en na ontslag!) pas afgestudeerden gelegenheid bieden te solliciteren op ontstane vacatures. Hiermee zou rust en stabiliteit binnen de Verpleegkundige Dienst bevorderd worden, en de leerlingen zouden rustiger af kunnen studeren. Dit laatste nochtans met ontslag in het vooruitzicht, en in de wetenschap dat het aantal vacatures met deze of met een andere regeling, er niet groter op wordt.

Bij de O.R. heeft deze voorgenomen wijziging de nodige vragen en kritiek opgeroepen. De belangstelling van de O.R. voor dit onderwerp zou men kunnen afmeten aan het aantal besprekingen dat met de Directie en betreffende hoofden van dienst zijn gevoerd (zie hiervoor onze notulen). Ook met externe instanties zoals vakbonden en arbeidsbureau werd overleg gepleegd. En hoewel niet unaniem kan de O.R. nu toch een gezamenlijk waarde-oordeel uitspreken. In onze reactie op het voorgenomen besluit van de Directie collectief ontslag aan te vragen voor de groep Esavaom (d.d. 28 april), vragen wij de Directie om een beleid waarin samenhang en continuïteit gewaarborgd zou zijn. Nu, een half jaar later, moet de O.R. constateren dat in het beleid niet die wijzigingen zijn aangebracht of ontwikkeld, die hadden kunnen leiden tot een evenwichtig beheerst personeelsbestand.

Integendeel: het ontslaan van afstuderende leerlingen wordt een structureel gegeven! Niet alleen uit sociale overwegingen is dit voor de O.R. onaanvaardbaar.

Ook het karakter van dit beleid, wat niet vooruitziet en inspeelt op te verwachten situaties, maar slechts reageert en zich aanpast, keuren wij af. In de Beleidsnota staat dat het pad van het z.g. aanpassingsbeleid verlaten dient te worden, en wij zijn teleurgesteld dat daar nog geen begin mee is gemaakt. Tegelijkertijd moeten wij constateren dat een beleid zoals wij dat wensen niet werkbaar voorhanden is. Het is dan ook des te meer teleurstellend dat in de voorbije periode aandacht en tijd van dure medewerkers is verspild.

Aanpassingen leiden niet tot oplossingen! Er zal gekozen moeten worden!

Hetzij wij leiden jonge mensen op voor een beroep zonder toekomstmogelijkheden, nemen afscheid van hen op het moment dat ze gediplomeerd worden en gaan over tot de orde van de dag (en daarbij zien en verdedigen sommigen nog zekere sociale kanten), of wij gaan mét de beperkingen die ons als organisatie eigen zijn een beleid ontwikkelen waarbij continuïteit gewaarborgd is en gedwongen ontslagen tot een maximum worden vermeden.

Personeelsreducties als gevolg van beddenvermindering, nieuwbouw, verschuiving van klinische zorg en inservice-onderwijs, dienen als totaal en samenhangend met het beleid op andere terreinen inzichtelijk te zijn.

In haar formele reactie (waarvan de strekking zoals hierboven beschreven is) verleent de O.R. instemming voor de duur van 1 jaar (tot 1-9-84), maar in dat jaar zal de organisatie een beleid dienen te ontwikkelen, waarin samenhang en continuïteit gewaarborgd zijn.

Uiterlijk juni '84 zal dit de O.R. voorgelegd moeten worden. De commissie Sociale Zaken van de O.R. zal tussentijds worden geïnformeerd over de voortgang.

Van de reactie van de Directie houden wij u op de hoogte.



COMPENSATIE NACHTDIENSTEN

In de Singel van mei j.l. besteedde de O.R. aandacht aan het probleem rond de compensatie van het 1/2 uur overwerk, dat verpleegkundigen in de nachtdienst maken. Sinds mei 1982 voerde de L.V.D. hierover overleg met de Directie, en uiteindelijk werd in januari 1983 het volgende voorstel aan hen voorgelegd.

In de situatie, waar een gediplomeerde en een l.l. verpleegkundige samen nachtdienst verrichten kan de leerling tijdens de pauze van de gediplomeerd verpleegkundige de hoofdwacht opbellen als er zich calamiteiten voordoen. In die situaties waarin het te druk is om pauze te kunnen nemen, mag men een 1/2 uur overwerk declareren. De beoordeling van dergelijke situaties zou bij de hoofdwacht moeten berusten.

Omdat het erg lang duurde voordat de Directie op dit voorstel reageerde, werd dit onderwerp door de O.R. geagendeerd voor de Overlegvergadering van 16 juni. Tijdens deze vergadering waar bij de behandeling van dit onderwerp de heren v.Grondelle H.P.Z. en Horsius ass. L.V.D. aanwezig waren, kwam naar voren dat ONDER HET BEGRIP PAUZE MOET WORDEN VERSTAAN "EEN ONONDERBROKEN RUSTPERIODE" (in dit geval een 1/2 uur). TIJDENS DEZE PERIODE KAN MEN DE AFDELING VERLATEN.

Naar de mening van de O.R. is aan de verpleegkundigen de normale uitvoering van de C.A.O. onthouden. Dhr.Melcherts bevestigde dit.

In een schriftelijke reactie van de O.R. aan de Directie d.d. 28 juni stelde de raad bovendien "dat door u maatregelen zullen moeten worden genomen waardoor allen die nachtdiensten verrichten in de gelegenheid zijn hun pauze op te nemen. De verantwoording hiervoor dient niet bij de individuele medewerker/ster te worden gelegd. Uitgangspunt daarbij dient te zijn dat personeelsformaties dienen te worden afgestemd op werkbelasting, sociaal beleid en C.A.O. afspraken. Deze afstemming is een, mogelijk gedelegeerde, directietaak, waarop wij u, ook in de toekomst, wensen te mogen beoordelen".

De REGELING d.d. 8 AUGUSTUS, die uiteindelijk aan de medewerkers van de Verpleegkundige Dienst werd bekend gemaakt, hield echter een BEPERKING in. Men zou het 1/2 uur pauze tijdens de nachtdienst SLECHTS DAN kunnen DECLAREREN, indien TEN GEVOLGE VAN UITZONDERLIJKE DRUKTE op een verpleegafdeling geen gelegenheid was geweest te pauzeren. Dit SLUIT al DIE SITUATIES van de regeling UIT, waarin EEN GEDIPLOMEERDE MET EEN L.L.VERPLEEGKUNDIGE NACHTDIENST heeft en derhalve de leerling niet alleen achter kan laten zonder maatregelen te treffen.

Het overeen gekomen begrip pauze wordt hiermee onrecht gedaan.

Enkele O.R. leden hebben daarom een gesprek gevoerd met L.V.D. en de bezwaren van de O.R. tegen voornoemde regeling naar voren gebracht. Door de L.V.D. werd toegegeven dat hierin niet conform de wet gehandeld werd ten nadele van de medewerkers. Er werd OVEREENGEKOMEN DE PROCEDURE, zoals die in de regeling wordt voorgeschreven (overleg met hoofdwacht) OOK TE LATEN GELDEN VOOR ANDERE SITUATIES DAN DIE WAARIN SPRAKE IS VAN UITZONDERLIJKE DRUKTE. Dit zal gebeuren door in de regeling voor de daar reeds aangegeven situatie het woord - onder andere - toe te voegen. Een mededeling met deze correctie is inmiddels aan betrokken medewerkers verzonden, zie brief d.d. 6 oktober van de L.V.D..

Daarmee kunnen zij, die aanspraak willen maken op de hem rechtmatig toekomende pauze 's nachts, IN DIE SITUATIES WAARIN MEN 'S NACHTS DE AFDELING NIET KAN VERLATEN, GEBRUIK MAKEN VAN DE AANGEGEVEN PROCEDURE.

Over deze aangelegenheid wordt door O.R. leden overleg gevoerd met zowel vakorganisaties als Arbeidsinspectie.

„Het zou kunnen zijn dat in de toekomst gestreefd zal worden te komen tot een regeling, om duidelijkheid te krijgen in een niet overzichtelijk complex geheel.”



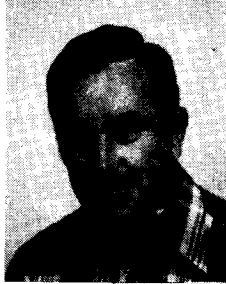


PROGRAMMA

1968

1983

-15 JAAR D.J.O.-



Hoewel onze personeelsvereniging er goed in slaagt om regelmatig ruimte in Singel 33 in beslag te nemen, is de aanstaande derde lustrumviering voor de directie aanleiding om een aantal regels aan DIO te wijden.

Allerwege wordt de klacht gehoord, dat het verenigingsleven tanende is en dat m.n. personeelsverenigingen het steeds moeilijker krijgen om hun ledenbestand op peil en de belangstelling voor haar activiteiten gaande te houden. Steeds opnieuw moet worden gezocht naar wegen en middelen om leden vast te houden. Ook wordt nogal eens opgemerkt, dat het beter is om geen lid te zijn van een personeelsvereniging omdat de activiteiten van de club zich in en rondom de werkplek afspelen en men dus ook in de vrije tijd collega's ontmoet. Alsof het onjuist is je te ontspannen in of nabij de werkplek, en het nog erger zou zijn na werktijd collega's te ontmoeten.

Als wij dit wat somber beeld zouden leggen op onze eigen DIO, dan blijkt er een totaal ander beeld te ontstaan en mogen wij constateren, dat deze vereniging er tot nu toe uitstekend in is geslaagd om een variatie van activiteiten te ontwikkelen die in alle opzichten van creativiteit getuigen.

DIO wisselt binnen- en buitenactiviteiten uitstekend met elkaar af, doch heeft tegelijkertijd aan doende denkers en denkende doeners wat te bieden; aan kleine maar ook aan grote groepen.

Bovendien lukt het ook regelmatig om de "achterban" van de leden hierbij te betrekken.

Niet onvermeld mag blijven, de voortreffelijke wijze waarop DIO zich als theater-festival, etc. -buro heeft ontpopt toen ons ziekenhuis in 1982 haar 60-jarig bestaan vierde.

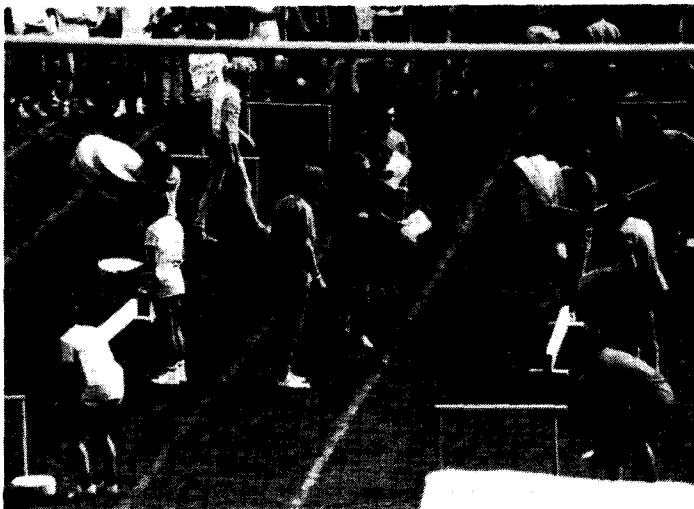
Waarachtig een hoogtepunt in de festiviteiten die ons ziekenhuis de afgelopen jaren heeft gekend. Hierbij mag ook niet worden onderschat, dat de meeste bezigheden in de vrije tijd worden gedaan en men over beperkte financiële middelen beschikt.

*Op weg met
de
fietsenrally*



Zeker moet vermeld worden, de inmiddels jarenlange zeskamptraditie (zelfs stedelijk) en het inmiddels ongelooflijk populair geworden volleybal-tournoi. Redenen genoeg, om DIO van harte geluk te wensen met haar 15-jarig bestaan en het bestuur onder de bezielende leiding van de heer C. Brinkman alle succes in de toekomst te wensen.

De directie.



*Het taartspel
tijdens
de zeskamp*

BESTE DIO-LEDEN,

Op 25 november a.s. bestaat onze Personeelsvereniging 15 jaar. Het bestuur heeft gemeend dit met een grote feestavond in ons Ziekenhuis te moeten vieren. Het spreekt vanzelf dat wij hopen, dat vele van onze leden hierbij aanwezig zullen zijn.

Gezien de economische teruggang, die ook D.I.O. aan de lijve ondervindt, hebben wij niet, zoals bij de viering van het tweede lustrum, een hele feestweek kunnen organiseren, maar slechts een feestavond.

Dat wij met de organisatie van dit feest voor de formule van het feest "60 jaar SIZ" hebben gekozen (zowel feest in de lounge als in restaurant) zal U, gezien het succes toen, niet vreemd zijn.

Ik reken er dan ook op, dat dit feest weer een van de hoogtepunten zal gaan worden, zoals wij de afgelopen 15 jaar er al zo vele hebben gehad.

Vele verenigingen zijn bezorgd over de toekomst.

Ik ben ervan overtuigd, dat als wij met hetzelfde ledenbestand (lieft nog meer)

en dezelfde inzet van veel van onze leden naast het Bestuur zoals in het verleden, wij de toekomst van onze Personeelsvereniging met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Ik wil eindigen met de wens, dat DIO in de komende tijd kan blijven bijdragen tot een goede en gezellige verstandhouding in het Ziekenhuis en dat dat op de komende activiteiten tot uitdrukking komt.

*Voorzitter DIO,
C. F. Brinkman.*



*Onze apotheker
houdt het goede evenwicht*

DIO 15 JAAR "VAN TOEN TOT NU"

Nadat enkele eerdere pogingen om tot oprichting van een personeelsvereniging te komen, waren mislukt, was het dan toch in november 1968 zover, dat er twee oprichtingsvergaderingen plaatsvonden in de aula, één om 17.30 uur en de tweede om 20.30 uur, dit om zoveel mogelijk personeelsleden in de gelegenheid te stellen aan de vergaderingen deel te nemen.

Uit 27 kandidaten werd uiteindelijk een bestuur gekozen van 9 leden.

Dhr. W. van Tiel was de eerste voorzitter, maar na enkele maanden verliet hij het Ignatius en dus ook D.I.O.. Jan Bastiaansen volgde hem op.

In het eerste verenigingsjaar 1969 werd begonnen met rikken, bingo, fietsenrally (80 deelnemers), dropping (150 deelnemers), sinterklaas (voor 60 kinderen) en voetballen. (Bij de dropping bleef na het lossen der duiven 1 bus op de "Vloeiweide" achter met twee lekke banden aan dezelfde kant.)

Deze activiteiten vinden nu nog plaats. Verder was er dat jaar nog een cursus handvaardigheid en er werd getafeltennist, een cursus bloemschikken, enkele filmavonden en bowlen.



De ridders leggen hun kaartje

aan de dropping kwamen om 1 uur 's nachts terug (zij waren eerst even in België gaan kijken).

In 1971 werd voor de eerste keer carnaval gevierd door D.I.O. in de bovenzaal van "Beurs Modern". Aan de lampen beneden was goed te zien dat de stemming uitstekend was.

Aan het rikken deden in 1971 408 mensen mee. In augustus werd een geslaagde strandwandeling georganiseerd. De deelnemers werden in Wassenaar gelost en moesten langs het strand naar Scheveningen. Er werden daar schoenen met hoge hakken gesignaleerd. Oorspronkelijk hadden we het strand tussen Vrouwenpolder en Domburg gepland, maar toen we daar (Jan de Graaf en ik) proef gingen lopen, kregen we zo'n wolkbreuk op ons dak, dat het water tussen onze tenen



Waar is het juiste evenwicht

Bij de 4e filmavond waren er nog slechts enkele toeschouwers. Het bowlen werd 7 jaar volgehouden. In die 7 jaar werden 2700 games gespeeld (heb het pas nageteld).

In 1970 kwamen er nieuwe activiteiten bij: toneel, filmklub, gymnastiek, volleybal en badminton.

Toneel en filmklub verdwenen praktisch meteen weer van het toneel.

De fietsenrally van 1969 was blijkbaar erg geslaagd, want dit jaar kwamen er 175 mannekes en vrouwkes op af. Enkele deelnemers

sopte. Aan het eindpunt stond een grijnzende, droge voorzitter ons in zijn auto op te wachten. Verder kocht onze sinterklaas in 1971 nog een nieuwe baard. In 1972 ging de fotoklub van start en volleybal stopte.

Op 4 november was er een auto-puzzelrit ter gelegenheid van het 50-jarig bestaan van het ziekenhuis.

's Avonds was er een fondue voor 300 personen in de "Graanbeurs". Bij het dessert ging het licht uit en werd er geflambeerd ijs binnengebracht. Erg geslaagd. D.I.O. heeft na 1972 meer dan 500 leden.

In 1973 was ons eerste lustrum. We hadden alles uitstekend voor elkaar, maar de arabieren gooiden olie in het koud buffet. In verband met de oliecrisis werd de autopuzzelrit afgelast en het koud buffet en de feestavond werden "thuis" gehouden in plaats van in de K.T.S.

In 1974 deed D.I.O. mee aan de Kennedymars (22 deelnemers plus een verzorgingsteam). 10 leden liepen de 80 km. uit.

Bij het snert eten na de dropping viel één van onze leden wel erg op door 7 bordes snert leeg te lepelen.

Het jaarlijkse "dr. Weggeman-voetbaltoernooi" werd dit jaar door ons georganiseerd. Er deden 9 ziekenhuizen aan mee, de ploeg van het 10e kwam niet opdagen. Verder was er ook nog een fotowedstrijd, resultaat: 6 ingezonden foto's.

Tijdens de algemene ledenvergadering op 13 januari 1975 nam Jan Bastiaansen afscheid van D.I.O. na bijna 6 jaar voorzitter te zijn geweest. We lieten hem node gaan.

200 fietsers waren actief met de rally bezig waarna 380 eters hun kippetjes roosterden boven het vuur. Gelukkig was het goed weer, want zulke aantallen krijgen we niet in de schuur.

De autopuzzelrit op 4 oktober '75 leverde 52 deelnemers op.

Het koud buffet 's avonds het 4-voudige aantal!

De badminton stopte eind dit jaar zijn activiteiten. In 1976 werd er door 22 D.I.O.-leden een cursus "pech onderweg" gevolgd. Verder waren er weer alle activiteiten.

In 1977 werden door D.I.O. dansavonden en zelfs danslessen georganiseerd. Dit laatste in samenwerking met dansschool Vermeeren.

D.I.O. deed dit jaar mee aan de zomeravondvoetbalcompetitie. De F.C. behaalde 9 punten uit 9 wedstrijden.

200 karnavallers vierden een gezellig 11-11 bal 1978.

F.C. Ignatius werd eerste in het voetbaltoernooi van het Gruytveld in Terheyden. De specialisten met O.K.-mannen werden op de Dag van de Verpleging door de F.C. eveneens aan de zegekar gebonden. De volleyklub deed dit jaar voor de eerste keer mee aan de rekreatieve volleybalcompetitie. Het resultaat was boven verwachting, een gedeelde 1e plaats in de 3e klasse leverde promotie op naar de 2e klasse!



Fondue-avond Maalderij 1981

(vervolg op pag. 8)

Programma

RECEPTIE IN HET RESTAURANT
20.00 – 21.00 uur: VOOR ALLE LEDEN, OUD-LEDEN
EN GENODIGDEN.

IN DE LOUNGE VANAF: 20.30

DANSEN MET HET SHOW- EN AMUSEMENTSORKEST
" ICE-CREAM "

=====

VERDERE MEDEWERKING AAN DEZE AVOND VERLENEN:

- OUDE STIJL-JAZZORKEST "DE BARONNEN"
- ZANGER "GER COUVREUR"
- BLAAS-KAPEL "DE DROELEN"
- HET SPAANSE DANSPAAR "LOS DE MALAGA"

=====

TEVENS OP DEZE AVOND OM 11 MINUTEN OVER 11
DE BEKENDMAKING VAN DE NIEUWE OPPERKOLDER-
SPUITER 1984.

=====

Feest avond: 25-11-1983

In het restaurant

disc jockey

Ben X-11

vanaf: **21.00** uur

OOK DIT JAAR VINDT U TUSSEN HET RESTAURANT EN
DE LOUNGE WEER DE HEERLIJKE HAPJES-KRAAM VAN
RIANTREJOS EN DE WIJN-KRAAM VAN DE DRUIVENTROS.

=====



Dokter Hoogbergen geeft de laatste aanwijzingen

In 1978 was het voor DIO een druk jaar want het 10 jaar bestaan werd gevierd. Allereerst kwamen in januari op de jaarvergadering 5 nieuwe bestuursleden DIO versterken, en werd Kees Brinkman de nieuwe voorzitter, hij nam van Jac. Blijlevens de voorzittershamer over. Buiten de maandelijkse activiteiten lag dit jaar het hoogtepunt op de feestweek van 28 oktober tot 5 november. De voetbalclub organiseerde voor de eerste maal een nationaal voetbaltoernooi wat door Endegeest werd gewonnen. De toneelavond op 1 november leverde een volle aula op en veel gelach. De auto-puzzelrit op 4 november werd door zeer veel personeelsleden gereden die middag over de Brabantse wegen. Die avond waren 400 mensen aanwezig op de K.T.S. om te lachen met het cabaret van Bob Vrieling. Na afloop van het cabaret was het op de muziek van Ice Cream nog gezellig tot in de zeer kleine uurtjes. Na de feestweek kwam op 3 december de Sint nog op bezoek.

DIO had na dit jaar meer dan 800 leden.

De jaarvergadering in een zeer strenge winter in januari 1979 werd door zeer weinig leden bezocht, goed geteld 40.

Op 16 februari was het weer karnaval met op 30 maart een bingo-avond met als hoofdprijs een TV-toestel.

Dit jaar werd voor het eerst in september een zes-kamp gehouden; maar liefst 21 ploegen waren aanwezig op het speelveld achter de leerlingenflat, afd. 03 werd de eerste winnaar.

In oktober dat jaar was de 2e bingo-avond.

Ook nu weer maakte Sinterklaas op 2 december het jaar vol.

Het twaalfde DIO-jaar begon in 1980 met de jaarvergadering, waar 6 nieuwe bestuursleden DIO kwamen versterken.

In mei namen 200 leden deel aan de fondue-avond, vooraf gegaan door een autorally i.v.m. het afscheid van de DIO-leden van het S.M.L., die ons ziekenhuis gingen verlaten.

In juni was de jaarlijkse fietsen-rally in de Maalderij.

Het grootste evenement dat jaar was in september ook nu weer de zes-kamp.

24 ploegen waren in de slag voor de eerste plaats.

Dit keer was er in november geen 11-11 bal en gingen we bowlen in Baarle-Nassau. En het nationaal voetbaltoernooi werd gewonnen door het Revalidatie-centrum.

Sinterklaas verzorgde ook nu weer de jaarsluiting van een actief jaar.

In 1981 was het feest voor de Kolderspuiters; het 11-jarig bestaan vierden we in zaal Prins Bernhard met veel oud-leden.

Ook in dit jaar bleek het nog mogelijk twee bingo-avonden te houden want in maart en oktober kwamen ruim 350 mensen een kansje wagen.

Dit jaar trad ook voor de eerste maal de DIO-toneelclub op en de zeer goed gevulde aula had veel waardering voor de amateurs; maar helaas bleek de toneelclub geen lang leven gegeven.

In juni vierde DIO een klein feest: 12 1/2 jaar DIO werd gevierd tijdens een fietserally. Iedere deelnemer ontving een leuk glas met inscriptie.

Voor het eerst werd in september een volleybal-tournooi gehouden met veel deelnemende afdelingen. Het team van de anesthesie bleek het sterkst.

Op 31 december dat jaar had DIO 830 leden. Het jaar 1982 was een zeer goed DIO-jaar, met enkele hoogtepunten. Voor het eerst vierden we carnaval met 5 andere instellingen uit Breda. Het werd een schot in de roos, zo'n 450 mensen hosten en sprongen door de lounge.

In maart zouden we al

het personeel gaan droppen, maar er was zo weinig belangstelling voor de dropping, dat alleen de fondue avond doorging in de aula.

In mei bereikte FC Ignatius voor de tweede maal in 5 jaar de finale van haar eigen tournooi, maar ook nu weer was Endegeest te sterk (1-2) voor onze jongens.

Het tweede volleybal-tournooi werd gewonnen door de Verpl.k. dienst.

In november was het groot feest: 60 jaar SIZ.

Het DIO-bestuur had de organisatie hiervoor op zich genomen en het werd een knal-avond. Het hoofden-cabaret moest zelfs twee maal worden opgevoerd, want de aula was te klein. Het feest werd hierna door zo'n 1100 aanwezigen tot in de vroege ochtend gevierd in de lounge of in het restaurant, waar Los de Malaga zeer veel succes boekte met hun optredens.



Vol verwachting klopt Serita's hartje

's Morgens hoorde je veel zingen van "Vogeltje wat zing je vroeg".
Het DIO-bestuur mocht zeer vele bedankjes ontvangen voor hun voortreffelijke organisatie die avond van de 19e november.
Een zeer druk en geslaagd jaar sloot DIO af met 828 leden op 31-12-1982.
Zo, dat was het dan zo'n beetje, DIO 15 jaar passeerde in vogelvlucht de revue.
We hopen over 5 jaar ook te kunnen vertellen dat 1983 een goed DIO-jaar was.
Daarom kunt U hier alvast een bijdrage leveren door massaal met ons op 25 november het 15-jarig bestaan mee te vieren.
Blijf daarom niet thuis deze avond, want je mist echt wat.

*Groetjes,
Miel Dhaenens
Wim Hartmans.*

DE FEESTAVOND: 25 - 11 - 1983 !!!!!

Toen D.I.O. vijf jaar geleden, ter gelegenheid van het 10-jarig bestaan, een hele week feest hield kon dat nog in die tijd, en de feestavond ter afsluiting van die week was niet niks.

Een cabaret-avond onder leiding van Bob Vrieling, die de zaal ruim twee en een half uur deed gieren van het lachen.

Na die tijd was er dan ook nog een geweldige dansavond tot in de kleine uurtjes.

Maar de tijden zijn veranderd en vandaag de dag zou dit een onverantwoorde uitgave zijn.

Maar reeds vorig jaar pasten we een succesformule toe.

Je pakt de lounge en het restaurant en daar laat je van alles plaatsvinden.

En dat dit feest vorig jaar in november een succes was bleek wel: niet minder dan 1100 mensen hebben toen het 60-jarig S.I.Z.-feest meegevierd.

En men praat er in de wandelgangen nog steeds over.

Dus het stond voor het D.I.O.-bestuur vast om aan deze formule vast te blijven houden.

We hebben dan ook nu weer een keur van artiesten uit Breda voor deze avond kunnen vastleggen.

Voorals menen die de afgelopen jaren reeds meer hier zijn geweest.

Daarom komt in de lounge het top-orkest Ice-Cream, dat vijf jaar geleden in de K.T.S. voor een zeer geslaagde dansavond zorgde.

In het restaurant komt de voor velen al jaren bekende Disc-jockey Ben-X-11, al vele jaren bekend van de avonden op het Lucia. We zijn dan ook blij dat we Ben eindelijk een avond op het ziekenhuis kunnen krijgen.

Verdere gasten deze avond zijn het oude stijl Jazz-orkest de Baronnen - de Blaaskapel de Droelen - Ger Couvreur - en het ons bekende Spaans danspaar Los de Mallaga, zeker voor velen nog bekend van het feest van vorig jaar november. Zoals U ziet een keur van artiesten voor elk wat wils.

Ook zullen we op deze avond de nieuwe OPPERKOLDERSPUITER 1984 bekend maken.

Dit jaar krijgen we een nieuwe Opperkolderspuit, omdat Jan Lambers na 3 jaar nu echt stopt.

Het D.I.O.-bestuur hoopt U dan ook in grote getalen op deze feestavond te mogen begroeten.

Tot ziens op vrijdagavond 25 november vanaf 20.00 uur.

De jubileumcommissie.



*Karnaval 1978
Wie gaan hierachter schuil ?*

19 NOVEMBER 1983

f.c. Ignatius

Bredaas Elftal B.I.C

T.g.v: 15 JAAR D.I.O.

AANVANG: 11.30 uur

S.A.B.-TERREIN

**Wegens overweldigend sukses geprolongerd:
"LOS DE MALAGA"**



Tot ziens op 25 november 1983.