

# "SINGEL 33"

14e jaargang - no. 12

DECEMBER 1983

---

REDAKTIE:	Fabienne America (voed. dienst)	toestel	2272
	Peter Beenackers (deb. adm.)	"	2193
	Kees Brinkman (pat. vervoer)	"	2000
	Marjan van Dongen (voed.ass. ; 03)	"	2220
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426
	Omslagontwerp: Rinus Wijnings		
	Redactie-adres: Postbus Singel 33 (interne post)		
	Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)		

---

Geslaagden	2
12 1/2 jarig jubilea	2
Bedankjes	2
Nieuwbouwbberichten	3
C.A.O.-wijzigingen	4
Geen nieuwe kernwapens in Europa	6
Wie verloor zijn gebit in de ziekenhuiswas?	7
Kinderbijslag en bijverdiene	7
Kursus Bredoaas - deel 2	8
25-11-1983 nieuwe kinderafd. 03	12
Uw tv-gids voor 18 sporten (deel 2)	13
Tussen licht en donker	15
Terugblik bingo	16
Passagier	18
"Singeltjes"	18
DIO-mededelingen	19
Uw klacht en de keuringsdienst van waren	20
Ingezonden krantebericht	22
S.I.Z. medewerkers in het nieuws!	23
Stakingen	23
Veiligheid in en om het Ignatius ziekenhuis	24
Gepensioneerdenmiddag 1983	26
Zo zou ik willen bezuinigen	27
Personalialia	30
Rectificatie D.I.O.-consumptiebonnen	31
Gif mar un pils (deel 3)	32
Van de ko(o)k	34
DIO programma	35
Mededeling U.V.V.	36
Dutten tijdens het werk	36
Kerstwens DIO en redactie	37
DIO dansavond	38
OR-informatie	39

## **GESLAAGDEN**

Op 21 september j.l. slaagden 3 verpleegkundigen van de DIALYSE afdeling voor de DIALYSE-AANTEKENING, te weten:

Mieke Heuts-Doggen  
Joke Vriends-Vermunt  
Ad Santbergen.

Op 17 oktober j.l. slaagde Annette Bruggeman van afd. 12/12a voor haar KINDERAANTEKENING.

Wij wensen hen allen van harte proficiat met het behaalde resultaat.

*Personeelszaken*

---

## **12 1/2 JARIG JUBILEA**

In oktober en november j.l. werd weer een aantal 12 1/2 jarige jubilea gevierd.

Op de CENTRALE STERILISATIE viel ANNIE VERHEIJEN de eer te beurt en op AFDELING 13 was HAN DENIS-VAN HOOFT het middelpunt van de belangstelling.

Op AFDELING 07 waren er maar liefst 2 jubilaressen tegelijk YOLANDA ROELOFS en ANNEKE VERMEEREN-KROL.

Samen met de kollegaas en andere medewerkers van het ziekenhuis werd onder het genot van koffie met gebak stilgestaan bij deze mijlpaal.

*Personeelszaken*

---

## **BEDANKJES**

Hartelijk dank voor de belangstelling en bloemen tijdens mijn ziekte.

*Kees Schrauwen; Röntgen afdeling*

Hierbij wil ik de directie, hoofd voeding, alle voedingsassistentes, het verpleegkundig personeel van afd. 11 en alle kollegaas van afd. 14, van harte bedanken voor alle bloemen en bezoeken die ik gehad heb, thuis en in het ziekenhuis.

*Anka de Jong-Peeters, voedingsass. afd. 14*

---

## NIEUWBOUWBERICHTEN

11 november 1983

Wie de krantenberichten, vooral in "De Stem" volgt over de nieuwbouw in de gezondheidszorg en dan vooral in Brabant zou daaruit de ene dag de conclusie kunnen trekken dat wij niet bouwen en de andere dag dat wij wel bouwen. Dat de provincie het niet zo verstandig zou doen, of juist wel.

Het is moeilijk om definitief uit te maken, nu al, wat er gaat gebeuren.

Een ding is duidelijk, dat het nog onduidelijk is en dat wij nog steeds positief denken over onze nieuwbouwplannen en doorgaan met de voorbereidingen.

Moelijker is het met de ruimtelijke voorzieningen in het bestaande gebouw.

Er is nog steeds nieuwe ruimte nodig. Maar waar is die te halen. De situatie is zo, dat iedere nieuwe vraag, hoe bescheiden ook, leidt tot allerlei ingewikkeld denkwerk. Er vormen zich dan ideeën die je wel eens wilt aftasten bij anderen.

Al gauw wordt die gedachtenwisseling dan gezien als een besluit, terwijl dat besluit zich nog aan het vormen is. Er ontstaan dan misverstanden, en onrust. Vermoedelijk is dat binnenkort afgelopen, omdat er dan echt geen ruimte meer is, want aan aanbouw, door nieuwbouw of grootscheepse verbouwingen hoeft niet meer gedacht te worden.

Zou er ruimte zijn, dan is er geen geld en zou er geld zijn, dan is er nog geen vergunning om iets van enig belang te (ver)bouwen.

Het instemmen met een aanvraag zou ook geruimte tijd vergen.

Een moeilijke situatie; waar wij rekening mee moeten houden, zeker met een nieuwbouwproces op de achtergrond.

Dat nieuwbouwproces kent trouwens ook de nodige haken en ogen. Het blijkt toch moeilijk te zijn iedereen op de juiste tijd en de juiste manier te informeren. Maar nogmaals, vragen kunnen worden beantwoord, informatie kan worden verstrekt.

Het kan daarbij gaan om informatie over een lay-out, waarbij men wel gebruiker is van de ruimte, maar niet direct betrokken is bij de besprekingen.

Die informatie is verkrijgbaar.

Maar communicatie (informatie) is tweerichtingsverkeer.

Wachten helpt daarbij niet. Als antwoord op "ik hoor nooit iets" kan wel eens gezegd worden "ik ook niet en niemand vraagt iets".

*ir. F.J.L. Donders,  
directeur-bouwzaken.*

## C.A.O.-WIJZIGINGEN (1/11 1982 - 1/4 1984)

De nieuwe C.A.O., die geldig is van 1 november 1982 tot 1 april 1984, werd enige tijd geleden goedgekeurd door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eerst na deze goedkeuring, die pas medio 1983 verkregen werd, kon de C.A.O. toegepast worden, met uitzondering van enkele bepalingen die de Minister niet of slechts onder bepaalde voorwaarden goedgekeurde.

Op het gele vel voorafgaande aan de C.A.O. zijn deze beperkingen opgenomen. Ook al is de C.A.O. goedgekeurd; u dient dus steeds te bekijken of de bepalingen op het gele vel indruisen tegen of beperkingen stellen aan de C.A.O.-bepalingen.

Van de belangrijkste wijzigingen in de nieuwe C.A.O. ten opzichte van de oude C.A.O. wordt hieronder melding gemaakt.

### **Einde der arbeidsovereenkomst na de bevalling (blz. 42)**

#### *Artikel 43a*

Als een medewerkster de arbeidsovereenkomst wil beëindigen in verband met een bevalling, moet zij **schriftelijk en uiterlijk 10 dagen na de bevalling opzeggen**. Het ontslag gaat in op de eerste dag van de volgende kalendermaand. (Uiteraard blijft het recht op ziekgeld gedurende 6 weken voor en na de bevalling gehandhaafd).

### **Uitvoeringsregeling arbeidsduur en werktijden (blz. 54)**

#### *Artikel 7 lid 3*

Als het dienstrooster gewijzigd wordt binnen 24 uur voordat de betreffende dienst begint, geldt het volgende: indien de werknemer minder dan 12 uur vrij is tussen beëindiging van de ene dienst en begin van de andere dienst, ontvangt hij naast het uurloon een vergoeding konform de uitvoeringsregeling overwerk voor het aantal uren dat hij minder vrij van dienst is dan 12 uur.

### **Uitvoeringsregeling-salariëring (blz. 57)**

#### *Artikel 4*

In de oude C.A.O. werd aan de werknemer van wie het salaris niet meer bedraagt dan het onder nr. 19 van de inpassingstabel aangegeven bedrag (fl. 3031,56 nivo d.d. 1-7-1983), 6 jaar nadat het maximum van de schaal bereikt was, een periodiek toegekend en vervolgens na 2 jaar nog een tweede periodiek.

Aan deze bepaling is toegevoegd dat de werknemer van wie het salaris niet meer bedraagt dan het onder nr. 20 van de aanpassingstabel aangegeven bedrag (fl. 3111,92 nivo 1-7-1983), acht jaar nadat hij het maximum van de schaal heeft bereikt eveneens een periodieke verhoging ontvang.

---

## **Uitvoeringsregeling onregelmatige dienst (blz. 66)**

### *Artikel 1*

Nieuw is de bepaling dat onder onregelmatige dienst mede wordt verstaan, arbeid die door een part-timer niet volgens rooster wordt verricht, op uren zoals vermeld in artikel 4 van de regeling, voorzover deze uren boven het aantal overeengekomen uren uitgaan (evenwel tot 40 uur).

Deze regeling werd in de praktijk reeds toegepast, en is nu formeel opgenomen in de C.A.O.

## **Uitvoeringsregeling bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst toelichting (blz. 69)**

Vermeld wordt dat een roostervrije dag waarop bereikbaarheidsdienst wordt verricht, en welke niet op een zaterdag of zondag valt, aangemerkt wordt als weekeindedag. Dit geldt niet voor aanwezigheidsdienst.

## **Uitvoeringsregeling studiekosten (blz. 79)**

### *Artikel 6 lid 1*

Nieuw is de mogelijkheid dat werkgever en werknemer een regeling overeen kunnen komen voor het, voor een deel, volgen van lessen in de eigen tijd van de werknemer.

## **Uitvoeringsregeling vakantie (blz. 96)**

### *Artikel 4 lid 3*

De afronding van het aantal vakantiedagen naar boven op hele dagen is vervangen door een afronding naar boven op hele uren.

## **Uitvoeringsregeling buitengewoon verlof (blz 99)**

\* De werkingssfeer van diverse artikelen is uitgebreid met pleegouders, pleegkinderen en relatiepartner (bij ziekte en overlijden).

\* Een werknemer die geen eigen huishouding voert, heeft recht op één dag buitengewoon verlof als hij verhuist en een eigen huishouding gaat voeren. (artikel 3 lid d).

\* Adoptiekinderen en in het gezin verblijvende kinderen, voor wie een adoptieaanvraag is ingediend, worden voor de toepassing van de uitvoeringsregeling buitengewoon verlof als kinderen van de werknemer aangemerkt.

Bovendien wordt buitengewoon verlof toegekend voor het verrichten van bezigheden die verband houden met adoptie.

\* Het recht op buitengewoon verlof bij overlijden bestond wanneer het bloedverwanten in de 1e graad betrof. Deze regeling is uitgebreid tot bloed- en aanverwanten in de 1e en 2e graad.

\* Aansluitend aan het bevallingsverlof kan verlof, zonder behoud van salaris, worden verleend voor maximaal 4 weken.

*Personeelszaken.*



GEEN NIEUWE  
KERNWAPENS  
IN EUROPA

©

## WIE VERLOOR ZIJN GEBIT IN DE ZIEKENHUISWAS????

Het lijkt ons nuttig u nog eens melding te maken van de diverse artikelen die in de ziekenhuiswas zijn aangetroffen en die daarin niet thuishoren.

Het is verheugend dat het aantal artikelen, ten onrechte in de ziekenhuiswas verzeild geraakt, sterk gedaald is.

Toch blijven er een aantal artikelen in voorkomen waarvan gesteld kan worden dat een zekere nonchalance er de oorzaak van is dat ze in de waszak verdwijnen.

Begin november werden ons de volgende artikelen door de wasserij aangereikt:

27	doekenklemmen (werkt de metaaldetektor op de OK wel goed?)	1	RVS dekseltje
		1	gebit (af te halen op de CSA)
43	pincetten	3	kochers
2	bekentjes	7	naalden (div.)
1	luchtring	2	bedhaken
5	sputten	1	scheermes
2	lepeltjes	1	zuigslang
1	slangenklem	1	voerdraad
		8	ballpoints

Gelukkig kon ook een instrumentenpakket weer compleet gemaakt worden met 2 operatiemesjeshouders. Deze zouden op de CSA zoek geraakt zijn.

Ze kwamen echter uit de was die niet via de CSA verzonden was, doch rechtstreeks van de betrokken afdeling naar de wasserij was opgestuurd.

*Met vriendelijke groeten,*

*A. Stuurman; apotheker*

*O. Pladet; hoofd CSA*

*november 1983*

---

## KINDERBIJSLAG EN BIJVERDIENEN

Tienduizenden jongeren proberen elk jaar weer zich van extra zakgeld te voorzien door een krantenwijk te nemen of op koopavond en zaterdag in een supermarkt te gaan werken.

Een voor de hand liggende vraag is dan: hebben die inkomsten invloed op de kinderbijslag die hun ouders voor hen krijgen?

Die vraag is niet met een simpel 'ja' of 'nee' te beantwoorden.

Verskillende factoren spelen daarbij een rol.

Om hierover enige duidelijkheid te scheppen heeft het Voorlichtingscentrum Sociale Verzekering (VSV) een folder over deze materie uitgebracht.

Met voorbeelden wordt duidelijk gemaakt welke de gevolgen kunnen zijn voor de hoogte van de kinderbijslag.

De folder is verkrijgbaar bij het Voorlichtingscentrum Sociale Verzekering, Zwaansvliet 3, 1081 AP Amsterdam, tel. 020-448418 (toestel 17/18).

## KURSUS BREDOAS - DEEL 2

### VOORZETSELS

Naor - tusse - meej - neffe - aon - achter. Me zate op ons 'ukke neffe de laamp. (We zaten op onze hurken naast de lamp.)

### HULPWERKWOORDEN

Vervoegingen van het werkwoord 'ebbe': ebbe - ad - gad.

### TUSSEFLAANSVOEGSULS

Dit zijn voornamelijk de letters N, J en W, die worden gebruikt om z.g. spraaklinkers te laten samensmelten, bevobbult: unnen 'aorige = een zonderling persoon, gaode gij ok meej ons meej = voegt u zich ook bij ons, pijn aon oew 'arsus = een vervelende hoofdpijn.

TEGENWOORDIGE TIJD	VERLEDEN TIJD	VOLTOOID TEGENWOORDIGE TIJD	VOLTOOID VERLEDEN TIJD
1. k'eb	k'ad	k'eb gad	k'ad gad
2. g'et	g'ad	g'et gad	g'ad gad
3. ij'heet	ij'ad	ij'heet gad	ij'ad gad
z'heet	z'ad	z'et gad	zij'ad gad
ut'heet	ut'ad	ut'heet gad	ut'ad gad
1. memme	madde	memme gad	madde gad
2. gullie et	gullie'ad	gullie et gad	gullie ad gad
3. zullie ebbe	zadde	zullie ebbe gad	zadde gad

Zij eet gete mar ij had nog nie gete - adde gij al gebit - ij'heet zat t'ete gad. (Zij heeft gegeten maar hij had nog niet gegeten - had jij al gebeden - hij heeft genoeg te eten gehad). Ak 'am aai zouk un aaj bakke. (Als ik ham had zou ik een ei bakken). Zadde ginne zaddoek bij dur. (Zij hadden geen zakdoek bij zich).

### ZWAKKE WERKWOORDEN (= regelmaatig)

1. simme - simde - gesimd (hуilen);
2. jaanke - jaankte - gejaankt (schreeuwerig hуilen);
3. blère - blërde - geblèrd (hуilerig schreeuwen);
4. maauwe - maauwde - gemaauid (zeuren);
5. kwèke - kwèkte - gekwèkt (luid roepen);
6. lusse - luste - gelusse (lusten);
7. schuppe - schupte - geschupt (schoppen);
8. flaanse - flaansde - geflaansd (in elkaar zetten);
9. braaie - braaide - gebraaie (idem, echter op prutserige wijze);
10. kloojerde - kloojerde - gekloojerd (zich als een naarling gedragen);
11. begaaje - begaajde - begaajd (verzielen).



STERKE WERKWOORDEN (onregelmatig), vervoegingen van het werkwoord doen: doen - deej - gedaon

TEGENWOORDIGE TIJD	VERLEDEN TIJD	VOLTOOID TEGENWOORDIGE TIJD	VOLTOOID VERLEDENTIJD
1. ik doej	ik deej	k'eb gedaon	k'ad gedaon
2. gij doet	gij deej	g'et gedaon	g'ad gedaon
3. ij doet	ij deej	ij'et gedaon	ij'ad gedaon
ze doet	ze deej	z'et gedaon	z'ad gedaon
ut doet	ut deej	ut eet gedaon	ut'ad gedaon
1. me doene	me deejje	memme gedaon	madde gedaon
2. gullie doen	gullie deej	gullie et gedaon	gullie ad
3. zullie doen	zullie deejje	zullie hebbe gedaon	gedaon zadde gedaon

#### VRAGENDE WIJS

doej ik  
doede gij  
doed'ij  
doe zij  
doed'ut  
doene me  
doede gullie  
doen zullie

Verdere vervoeginge,  
bevobbult vraogende wijs:  
Doede gij da?  
Hullupvaardige wijs:  
Da doek.  
Eigenwijs:  
Da doek nie!

#### ENIGE VEEL GEBRUIKTE STERKE WERKWOORDEN:

Motte - moes - gemotte  
Denke - docht - gedocht  
Brenge - brocht - gebrocht  
Vraoge - vroeg - gevroge  
Spaauwe - spoog - gespoge  
Deuge - doog - gedoge  
Zeike - zeek - gezeke  
Ange - ong - gange

Me moesse un aaj bakke  
Ik docht dak brook  
IJ eet ut un gêf end gebrocht  
Z'hebbe n'ut zelluf gevroge  
IJ soog naor om'oog  
Da doog van gin kaante  
Leg niet te zeike, zeetie  
IJ ong um om

We moesten een ei bakken  
Ik dacht dat ik dood ging  
Hij heeft het ver geschopt  
Ze hebben het zelf gevraagd  
Hij spuwde omhoog  
Dat leek nergens op  
Zeur niet, sprak hij  
Hij hing hem om

#### HEEL STERKE WERKWOORDEN ('eel onregelmatig)

Aktolle - told'ak - gaktold	Haktollen
Konkelefoeze - konkelefoesde - konkelgefoesd	Onderling smoezen
Foezelemoeze - foezelemoesde - foezelgemoesd	Rommelen
Drinke - dronk - bezope	Een vloeistof nuttigen

TAALOEFFENING

MULTIEPELSJOJS

1. Aolde gij us effekes UN ALLUFKE KRACHT (a) dan kank someteen unne botteram meej PERDEJU (b) of un spuklaosie-manneken n'ete en breng aampesaant 2 fraankes meej en un alluf pond ONNESE DOOS (c).
- a. o parkietevoer  
o een vierde 2 CV  
o een half bruin brood  
b. o kreet van een voerman  
o paarderookvlees  
o teugels van een paard  
c. o tweede keus koekjes  
o een doos uit Onne (N.Br.)  
o een hoededoos
- 
2. De kloojer gooide meej gaank un PAPPESIESTER (a) in Sjoke der BUSSETEE (b) die tottere SOONS (c) opeston.
- a. o lid van kerkkoor  
o lid van dakhengst  
o rotje  
b. o een busje thee  
o gemoed  
o controleur in stadsbus  
c. o en de zoon  
o het zenith  
o damesnavel
- 
3. Jaonus Jongbloed liep meej zonne JOEKEL (a) in ut Vallukke. BETTIE (b) akkum aoi? zeej unne passaant. Bende benukt, zeej Jaonus. Tis unne lopsen 'ond en trouwurs ij'et gin taande in zun BAKKUS (c).
- a. o bestuurslid BCV  
o geschapenheid  
o grote hond  
b. o zou hij bijten?  
o meisjesnaam  
o zou zij bijten?  
c. o masker  
o smoelwerk  
o ouderwets snoepgoed
- 
4. Ik lus gin PEJENUS (a) gemaakt van glaozige erre puls zeej z'opoe. Gif mijn mar gebakke LOL (b) meej peejkus of slaaj of flaans mar wadaanders in me-kaore. Of aandere pudding meej KLOKKEBAAJE (c).
- a. o wortel- en uienstamp  
o suikerbietengerecht  
o puree  
b. o soort leverworst  
o zwak vlees  
o gehakt vlees  
c. o kruisbessen  
o bosbessen  
o rozebottelextract
-

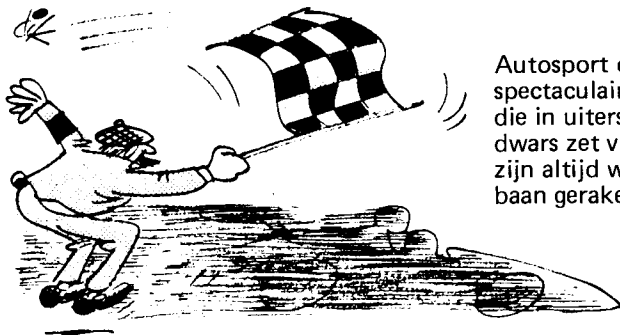
5. Wa staade te jaanke. Agge AZAK (a) speult krède noggun staamp voor oew 'ARSUS (b). Ut nuk me niks dazze oe dan meej oe sode-mietur in un ambelaans naor TAKKENESSE (c) motte bringe. Ga daor mar aonstaon!
- a. o onder valse voorwendzels  
o met valse wimpers  
o gevoelig lichaamsdeel  
o ongevoelig lichaamsdeel  
o achterwerk  
o vergroeiing  
c. o hut in het Mastbos  
o plattebuiskachel  
o ziekenhuis
- 
6. De slaampaamper ston meej zun lèrze in ut KOSTELOZE (a) te dabbere om KWAKBOLLEKUS (b) te vaange. Affeseer dun bietje zeej zun vaoder, daor kom dun KLEP (c) aon en dan edde ut geneuk in de glaoze.
- a. o snee brood zonder korst  
o korsteloze kaas  
o gratis zwemkom  
b. o stekelbaarsjes  
o kikkervisjes  
o visgerief  
c. o familie van Jan  
o badmeester  
o agent
- 
7. 'ERREMOEI' (a) riepe d'omstaanders toen Barrenie tege de rappelesaante van UT ZESDE (b) moesse speule en de midhalluf meej zun slaajbene dun tuttur van DUN BLETTER (c) schupte.
- a. o armoede  
o aardappelziekte  
o vermoeide ledematen  
b. o legeronderdeel  
o leeg bovendeel  
o hoofdtelwoord  
c. o huilebalk  
o scheidsrechter  
o binnenbal
- 
8. Waffur kedokus eet zullie naajkommerke van ASSIEPAN (a) gad. Un plusfoer, un paor gallege, KLIEZEKOEK (b) voor schuimke te trekke, unne lekstok, n'olozie of unne FLOK (c).
- a. o adellijke persoon  
o zwarte Piet  
o kolenboer  
b. o soort drop  
o broodbeleg  
o huiduitslag  
c. o haktol  
o geïmproviseerde fopspeen  
o hoofddekseel
- 

(wordt vervolgd)



# autosport

henk terlingen



Autosport op televisie is meestal spectaculair. Er is altijd wel iemand die in uiterst onvermogen zijn wagen dwars zet vlak voor de camera, er zijn altijd wel rijders die buiten de baan geraken.

Omdat de tv zelden races in hun geheel uitzendt, krijgt de kijker een indruk die is opgebouwd uit de meest aansprekende beelden.

Toegegeven, die beelden maken wel deel uit van de race. maar het feit dat een mooie inhaalmanoeuvre slaagt, wordt over het algemeen in aanleg en afwerking gemist, terwijl het feit dat nummer 1 nummer 2 het nakijken heeft gegeven over het algemeen pas aan de kijkers zichtbaar wordt gemaakt als die nummer 2 met een onherstelbare lekke band in de pits tot stilstand is gekomen. Autosport kortom, laat zich klaarblijkelijk moeilijk verslaan voor televisie. Daarom wordt in dit hoofdstukje geprobeerd u, kijker, een paar richtlijnen te geven om niet te missen wat zelfs de televisie niet kan missen.

## DE START

Kijk niet naar de auto's op de eerste rij. Zodra de race wordt gestart kunt u uit een ooghoek zien welke auto daar het snelst weg is. Het resultaat krijgt u in de daarop volgende bocht wel in beeld bevestigd. Veel interessanter is het om op de tweede tot en met de vierde rij en verder te letten. Daar wordt veel meer ondernomen om een plaatsje op te schuiven. De rijders zullen desnoods over het gras, of uitloop, naast de baan rijden, elkaar opzij drukken, of links-rechts positie kiezen teneinde een gat te kunnen vinden. Echt leuk om te zien en vaak komt er een onverwachte vierde of derde plaats uit.

## BOCHTEN

Wanneer de race zich enigszins heeft ontwikkeld, kunt u het weggedrag van auto's in dezelfde bocht met elkaar vergelijken. Sommige wagens zullen steeds met de neus naar buiten willen — de rijder zal zo'n auto nogal wringerig naar de binnenkant van de bocht corrigeren — en andere auto's zullen de staart steeds naar buiten gooien — de rijder zal de voorwielen steeds meer tegen de rijrichting dwars zetten. Die auto's noemt men respectievelijk onder- en overstuurd. De

beste wagens gaan 'neutraal' de bocht rond. Dat wil zeggen dat ze geen overmatige onder- of overstuurreacties vertonen. Ze komen vrijwel zonder afwijking van de eenmaal gekozen lijn door de bocht. Bij het uitkomen van een bocht zal een neutrale wagen in één vloeiende beweging kunnen versnellen. Over- of onderstuurde auto's betalen een prijs van enkele honderdsten van een seconde; ze moeten zich eerst weer 'zetten' alvorens ze weg kunnen spuiten.

## **UITREMMEN**

Bij het naderen van een bocht telt moed of gaat de trucendoos open. De rijder, die in eerste positie ligt, kan zich van alles permitteren. Men gaat er vanuit, dat de snelste tijden gemaakt worden door het volgen van de 'ideale lijn'. Die ideale lijn is de meest rechte of snelste lijn die, met inachtneming van de voorkomende bochten in het circuit, kan worden gevolgd. Rijder nummer één mag zich op en buiten de 'ideale lijn' verdedigen. De wagen die hem bedreigt moet hem toestaan op de 'ideale' te blijven of terug te keren. Stuurmanskunst en remmen zijn hier vereist. Men gaat hier tot op de bodem van de doos. De altijd aanwezige moed wordt aangesproken bij het naderen van het einde van een recht stuk in het circuit. Hoewel de borden de 200 meter en minder vóór het ingaan van de komende bocht aangeven, houdt niemand daar rekening mee. Wie het laatst remt, remt het best. Komen er rookpluimen van onder de wielen vandaan, dan mag u er zeker van zijn dat er te laat geremd werd, met als gevolg hoekige banden. Ziet u rookpluimen én voortzetting van de rechte koers, let dan op de vanghekken en vangrails recht vooruit. Als de rijder ongedeed uitstapt was het circuit ter plaatse redelijk veilig.

## **VANGRAILS EN HEKKEN**

Vangrails vlak naast de baan zijn bijna altijd onveilig. Op een smal circuit gaven ze het effect van een sjoelbak. Als er meer ruimte is, staan er meestal vanghekken voor. Die zijn ook onveilig. Het zou niet onmogelijk zijn per circuit uit te rekenen waar de veiligheid geweld wordt aangedaan.

## **TECHNIEK**

Wat zich onder de motorkap afspeelt is geen zaak voor de televisiekijker. Hij ziet alleen het snelle – of niet zo snelle – resultaat. De grote autofabrieken leveren het basisprodukt. Dat kan worden bewerkt door fabrieksteams of hobbyisten, met wisselend resultaat. De rijder kan, van rallycross tot formule 1, enige seconden tot wellicht een halve toevoegen aan het samenspel van wagen en machine. Keuze van veren, ophanging, schokbrekers, remmen, brandstof en banden spelen hierbij een grote rol. Monteurs ziet u helaas zelden op televisie. Toch bepalen zij, die het beste uit het materiaal weten te halen, vaak het verloop van een race.

## **VLAGGEN**

Een gele vlag betekent gevaar. Er is iemand dwars gegaan, men dient voorlopig voorzichtig te zijn. Twee gele vlaggen betekent onheil. Blauw wordt gezwaaid om een langzame rijder aan te geven dat iemand die sneller is in wil halen. (Er is een geval bekend van iemand die deze aanwijzing heeft gevolgd; dat was in 1876). Wie de blauwe vlag enkele ronden lang negeert krijgt de zwarte vlag en eventueel later de zwarte met zijn racenummer.

---

Hij moet stoppen. Inlichtingen bij **C. Reggazoni**.

Geel met rode strepen – moeilijker op televisie te zien – geeft olie op 't wegdek aan. Witte vlag: langzaam voertuig op de baan. Ambulance, brandweer of waarnemingswagen. Een rode vlag – alleen te gebruiken door de wedstrijdleider – houdt in dat de wedstrijd wordt gestopt.

De start van een wedstrijd wordt meestal gegeven met de nationale vlag. Aan 't eind zwaait men een zwart-wit geblokte vaan, een dambord als het ware.

## **RIJDERS**

Durvers, geen zoekers, de besten rijden Formule 1, hoewel de 'ovale' Amerikaanse races harder gaan. Pittige discussies na afloop van de wedstrijd. Weinig oog voor de werkelijkheid; ze kunnen immers altijd harder.

*Wordt vervolgd.*

---

## **TUSSEN LICHT EN DONKER**

Na het lezen van de Singel 33 en de stukjes van de bouwdirecteur komen de herinneringen aan mijn kindertijd boven.

Ik en vele vriendinnetjes hebben wat afgespeeld op de plaats waar nu ons ziekenhuis staat. Dat heette toen Gerritjeswei en een ander stuk heette de Broedersput, waar we 's winters heerlijk konden schaatsen. Nou ja, schaatsen..... zeg maar slibberen, want de meesten hadden geen schaatsen, maar we hadden toch wel plezier.

Als ik naar de kinderen kijk van deze tijd, wat hadden wij dan nog veel mogelijkheden om te spelen, nu is alles volgebouwd. We hadden wel geen overvloed, maar rustig was het wel.

Wat stond er bijvoorbeeld in de krant? Een kalf met 5 poten geboren, of zoiets, nu krijg je alle ellende van de hele wereld op je bord. Want o wat zijn we geleerd geworden en wat een briljante koppen zijn er. Zeker, er zijn gelukkig ook nog goede dingen uitgevonden waar we allemaal van genieten.

Maar mensen ik hou mijn hart vast, ze zijn zò geleerd, en of ze nu komen uit Oost of West, ze zitten maar te verzinnen hoe ze de wereld kunnen helpen naar de pinnen. Dan denk ik dat op onze wereld ontelbare mensen zijn die nergens aan te pas komen doch alleen het kind van de rekening zijn en met mij zullen uitroepen: O God, waren alle mensen even wijs

en wilde daarbij wel,  
de wereld was een paradijs,  
nu wordt het misschien een hel.

*J. Keulaars,  
oud-medewerker SIZ.*

---

## TERUGBLIK BINGO

Op vrijdag 14 oktober j.l. vond onze eerste bingo-avond plaats.

De lounge zat toch weer behoorlijk vol.

Iedereen was weer ijverig aan het strepen, er werd ook diep gezocht als ze er nog een moesten hebben. Tijdens de pauze's kon men weer genieten van een heerlijk hapje en natuurlijk was ook een glaasje welkom.

De bingo werd dit jaar gedraaid door Jan Bervoets en Willem Hartmans.

Bij de laatste ronde moesten er weer veel mensen naar voren komen die nog één nummer moesten hebben, de spanning was op de gezichten te lezen, uiteindelijk ging de hoofdprijs naar de Fam. van Beek, dit was een mooi linnenuitzet.

De verloting vond in een van de pauze's plaats. Er waren weer mooie prijzen aanwezig.

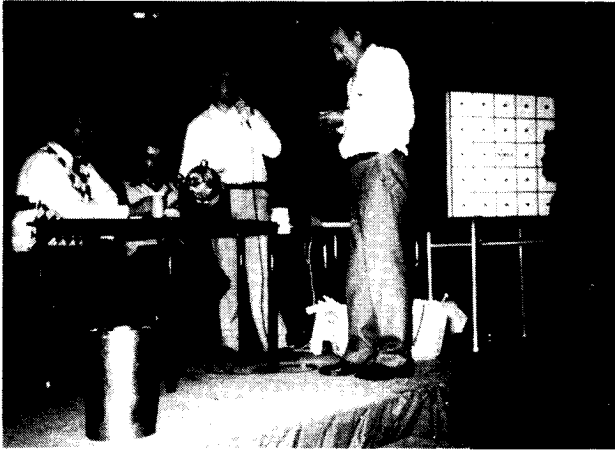
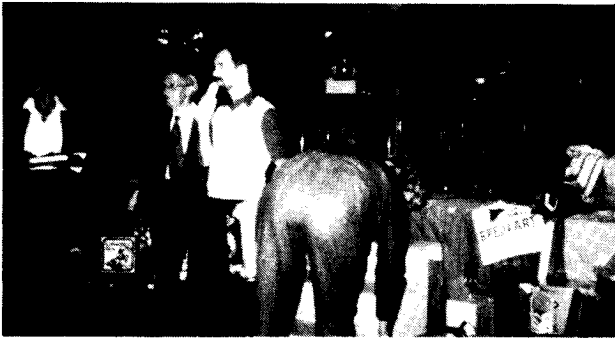
Ondanks het geringere aantal mensen was het toch weer een gezellige bingo-avond.

D.I.O. bedankt voor alles.

*Ada Stroop,  
afdeling 05.*







## PASSAGIER

*Kees is voor in de zestig en zou volgende maand met de vut zijn gegaan ware het niet dat een hartinfarct roet in het eten gooide.*

*Volkomen onverwachts moest hij een maand geleden in allerijl naar het ziekenhuis. Zeker in het begin zag iedereen het donker voor hem in, maar ondertussen is hij alweer thuis en langzaam maar zeker pakt hij weer de draad van het leven van alledag op.*

*Dat doet hij in een tempo waarmee hij heel wat mensen in zijn omgeving verbaast. Dat bleek gisteren wel toen drie collega's hem voor het eerst eens opzochten. Met een glaasje appelsap onder handbereik begon de behoorlijk afgefallen Kees te vertellen hoe het nou met hem ging.*

*"Kijk", zo zei de dokter tegen hem, "je moet jezelf nu maar vergelijken met een auto die nog maar op drie cilindrs loopt. Dat betekent dat je de topsnelheid niet meer haalt en dat je het ook in het algemeen maar wat rustiger aan moet doen".*

*Kees moet toen behoorlijk verbaast gekeken hebben voordat de dokter verder sprak, zo bleek uit zijn eigen levendige beschrijving van het geheel, waarbij hij veelvuldig naar zijn buik wees. Na een korte stilte vervolgde de specialist zijn technische relaas: „En dat je het rustiger aan moet doen betekent dus ook dat je maar een passagier er uit moet zetten. Morgen komt de diëtist(e)".*

*Dré van Eekelen,  
Afd. Diëtetiek.*

---

## "SINGELTJES"

T.K.A. beukenhouten KINDERBOX z.g.a.n. en een mannou WIEG Te bevragen bij Jan van Santvoort uit de centrale keuken. telefoon 2426. Na vijf uur: 417507
TE KOOP voor knutselaars een defekte Philips Bandrecorder (26 cm spoelen). Stappenmoter dient te worden vervangen. Vraagprijs fl. 125,- Rinus Wijnings, Centrale Keuken, toestel 2426.
TE KOOP stalen NOREN (merk NIJDAM) prijs fl. 35,- Jan van Santvoort, Centr. Keuken, toestel 2426.
T.K.A. Keukengeijsers merk VAILLANT, prijs fl. 75,- C. van Tilburg, Computerafdeling, toestel 2190
T.K.A. COMBI-WAGEN (kinder-wandelwagen) merk Prenatal/ emmaljunga inclusief wagenzak i.z.g.s. Prijs n.o.t.k. C. van Tilburg, Computerafdeling, toestel 2190.

# **DIO-BESTUURSVERKIEZINGEN**

Volgend DIO-jaar komen er 2 bestuurs-  
plaatsen vrij.

Wie stelt zich beschikbaar als kandidaat?  
Graag voor 1 januari 1984 in de DIO-bus

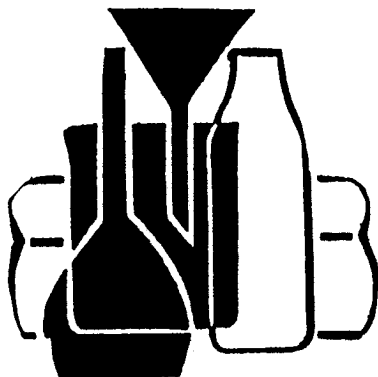
DIO-bestuur.

---

## **LEDENVERGADERING**

op

maandag 16 januari 1984



Een muis in de melk, een kakkerlak in de soep  
glasscherven in de appelmoes.....

Hoewel deze opmerkelijke vondsten nogal  
eens de kranten halen, is de kans dat u dergelijke  
"verrassingen" in eet- en drinkwaren  
tegenkomt gelukkig klein.

Uw klacht behoeft zeker niet dramatisch te  
zijn of ernstige gevolgen te hebben gehad om  
bij een Keuringsdienst aan te kloppen.

Wanneer U aanmerkingen hebt over levensmid-  
delen of andere artikelen die onder het  
toezicht van de Keuringsdienst vallen, kunt u  
die op verschillende manieren kenbaar maken:

1. U benadert de winkelier of fabrikant en  
handelt de zaak met hem af.
2. U benadert een der consumentenorganisaties

3. U brengt uw klacht ter kennis van de Keuringsdienst van waren.

Afhankelijk van de aard van uw klacht, de opstelling van de winkelier, de toegankelijkheid van de fabrikant of van plaatselijke omstandigheden, kunt u een (of meer) van deze mogelijkheden kiezen.

### Waarover kunt u klagen bij de Keuringsdienst?

Over uiteenlopende zaken zoals:

- verlopen uitsterste verkoopdata van melk(produkten)
- verontreinigingen in de waar
- bederf van levensmiddelen
- ongelukken (met b.v. speelgoed of frisdrankenflessen)
- onhygiënische toestand van bedrijven
- een afwijkende smaak of geur van produkten
- ziekteverschijnselen n.a.v. het nuttigen van voedsel (voedselvergiftigingen)

Bij bedorven levensmiddelen moet u zich natuurlijk wel eerst afvragen:

Heb IK ze wel juist bewaard! (b.v. gekoeld en niet te lang).

### Welke gegevens heeft de Keuringsdienst van u nodig?

- reden van de klacht
  - aankoopdatum produkt
  - leverancier
  - informatie, die op de verpakking voorkomt (dus verpakking bewaren!)
  - bewaarkondities
  - is verpakking al dan niet geopend?
  - zijn er personen ziekgeworden of is er letsel?
-

– heeft u een arts geraadpleegd?

Indien u dat wenst, wordt uw klacht zodanig behandeld, dat uw naam niet bekend gemaakt wordt aan leverancier of fabrikant.

### **Wat doet de Keuringsdienst met uw klacht?**

Van elke klacht wordt zorgvuldig nagegaan of deze terecht is. Heeft de klacht betrekking op een eet- of drinkwaar dan wordt de betreffende waar onderzocht; vaak worden er ook soortgelijke monsters van die waar genomen en onderzocht. Afhankelijk van de uitkomsten worden zondig maatregelen genomen: een waarschuwing of een proces-verbaal. Soms is de klacht zo ernstig (b.v. een gevaarlijke verontreiniging) dat op grond van de verklaring van de klager al proces-verbaal wordt opgemaakt.

In alle gevallen ontvangt de klager bericht, maar daarbij kan niet altijd in details getreden worden.

De keuringsdiensten van Waren zijn wat hun bevindingen betreft aan een geheimhoudingsplicht gebonden; dit in tegenstelling tot de consumentenorganisaties.

Of de beklagde fabrikant een proces-verbaal gekregen heeft of niet kan de Keuringsdienst dus niet bekend maken. Dit kan voor u onbevredigend zijn, maar aan de andere kant is het ook ongewenst dat iemand die een proces-verbaal gehad heeft, onnodig in opspraak wordt gebracht.

### **Voedselvergiftigingen**

Een aparte categorie klachten zijn de voedselvergiftigingen.

Veel zogenaamde "zomergriepjes" en "ingewandstoornissen" zijn vermoedelijk toe te schrijven aan besmet voedsel. Bacteriën kunnen gemakkelijk uitgroeien in voedsel, dat eiwitten, koolhydraten en vocht bevat; vooral als dit bij kamertemperatuur bewaard wordt. Het consumeren van dit voedsel kan al binnen enkele uren, maar soms ook nog na een aantal dagen aanleiding geven tot ziekteverschijnselen.

Het is daarom goed om bij verschijnselen als buikkrimp, hevige diarree, braken, al dan niet gepaard gaande met koorts, aan de mogelijkheid van een voedselvergiftiging te denken. Ook verschijnselen als vermindering van het gezichtsvermogen, dubbel zien, slikstoornissen en een droge mond kunnen wijze op een bepaalde vorm van voedselvergiftiging.

### **Wat moet u in zo'n geval doen?**

- raadpleeg uw huisarts
- vries restanten van het gegeten voedsel in (ook als u dat niet verdenkt) en bewaar dat voor onderzoek bij de Keuringsdienst
- ga na wat u en uw maaltijdgenoten de laatste 24 uur hebben gegeten. (verzamel ook van eventuele niet ziek geworden maaltijdgenoten de gegevens)
- stel vast op welk tijdstip de diverse zaken gegeten werden
- ga na op welk tijdstip de ziekteverschijnselen zich voordeden
- bel zo snel mogelijk de keuringsdienst

Ook in geval van een vermoedelijke voedselvergiftiging wordt uw klacht nagetrokken. Voedselresten worden onderzocht op mogelijke voedselvergiftigers en zonnodig worden er monsters genomen op het verdachte adres.

---

Met uw klacht bent u dus altijd welkom bij de Keuringsdienst van Waren. Buiten de diensturen geeft een antwoordapparaat u de telefoonnummers van de personeelsleden die bereikbaar zijn. Komt u echter wel met voldoende gegevens, zodat direct de juiste maatregelen genomen kunnen worden.

### Keuringsdienst van Waren

Dordrecht: Planetenlaan 2, tel. 078 - 17 00 44

Den Bosch: Rijzertlaan 19, tel. 073 - 21 02 55

### WAAROM NOG PRATEN OVER NIEUWBOUW ALS HET IGNATIUS ZIEKENHUIS AL IN KLUNDERT STAAT?????

Twee attente kollegaas (Toon Oomen, CMD en Joop Hamans, Inkoop) lazen nevenstaand berichtje voor u.

## Man gewond bij *BN 24-10-1983* vechtpartij in Zevenbergen

(Van onze verslaggever)  
**ZEVENBERGEN** - In de Lange Noordstraat te Zevenbergen is zondagavond om tien voor tien R.S. uit Klundert niet levensgevaarlijk gewond bij een vechtpartij. De man werd met een bajonet in de onderbuik gestoken en kreeg verder klappen met een autokrik. Hij is opgenomen in het St. Ignatiusziekenhuis in Klundert.

Over de juiste toedracht kon de rijkspolitie gisteravond laat nog geen gegevens verstrekken. Het vermoeden bestaat dat het om een familievetete gaat. In verband met de steekpartij zijn door de politie aangehouden F.S. en W.S., beiden uit Zevenbergen. Zij zijn ingesloten in het politiebureau in Zevenbergen. Bij de ruzie werd verder een tweetal auto's total geslagen. De ene auto is eigendom van het slachtoffer, de andere van een van de daders.

# S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

Vermeer: „Lekker aanvallen, dat spreekt mij wel aan

**Ingrid  
wordt  
mevrouw  
Nijpels**

**Frank  
sterkste renner**

Valk heeft mij inder-  
daad benaderd over een  
machtsovername

**Sträter  
vierde jubileum**

**J. de Wit  
burgemeester  
van Best**

**Rijken domineert  
Sint Vincent**

**Zege voor  
Muller**

Voor deze rubriek kunt u uw kranteknipsels opsturen naar de redactie van SINGEL 33.

---

## STAKINGEN

*Stakingen en stiptheidsakties  
gedurende 2 weken  
heeft men de mond vol  
narrigheid voor de N.S.-passagiers  
scholieren komen te laat  
dat doe je niet voor de lol  
't was wachten mensen  
wat wil je nog wensen?  
3 1/2 procent minder  
dat is een enorme hinder  
voor al de ambtenaren  
en voor de rest?  
't is toch stakingen tegen de bierkaai  
inleveren moeten we ook allemaal met interest!*

*I.S.  
etten-leur*

## VEILIGHEID IN EN OM HET IGNATIUS ZIEKENHUIS

Iets schrijven over veiligheid en bewaking van het Ignatius-ziekenhuis was het verzoek dat ik kreeg naar aanleiding van veel vragen op dit gebied en hoewel ik niet over uitgesproken schrijverskwaliteiten beschik, wil ik het toch graag proberen

Misschien is het beter dat ik mij eerst aan u voorstel, want velen van u zullen mij nog niet kennen. Mijn naam is Nicolaas J. Poli (de achternaam is puur toeval) en ik ben van beroep beveiligingsbeambte, in dienst van de Nederlandse Veiligheidsdienst. Ik ben hier voor een aantal maanden tewerkgesteld als hoofd van de portiersdienst. Velen van u zijn mij in de loop van de voorbije maanden tegen gekomen in het ziekenhuis, of ik heb op andere wijze contact met u gehad. Ik kan u verzekeren dat ik in het ziekenhuis een zeer prettige werksituatie heb gevonden en dat de contacten met de medewerkers in het Ignatius ziekenhuis, wat mij betreft, steeds zeer positief zijn geweest. De opdracht die ik mee kreeg toen ik mijn werkzaamheden hier aan moest vangen was leiding geven aan de bestaande portiersdienst.

Daarnaast vroeg men mij om de onregelmatigheden die zich eventueel in de bewaking en de beveiliging van het ziekenhuis zouden voor doen, te signaleren en te rapporteren. Verder moest ik onderzoeken wat er met betrekking tot de beveiliging en bewaking van het ziekenhuis verbeterd zou kunnen worden en daar adviezen over uit brengen.

Als je voor het eerst in een ziekenhuis komt om daar je werkzaamheden te gaan verrichten, valt het op dat er eigenlijk in een ziekenhuis verschrikkelijk veel gebeurt en dat het overall een drukte van belang is. In mijn geval moet je dan leren onderscheid te maken tussen de verschillende mensen die zich in het ziekenhuis bevinden. Is het personeel, is het een bezoeker, is het iemand die op een polikliniek moet zijn en de weg niet weet, of is het zomaar iemand die door het ziekenhuis wandelt? Gelukkig had ik, voor ik hier kwam, enige ziekenhuiservaring, ik heb nl. ongeveer een jaar in het nieuwe St. Elisabeth Ziekenhuis in Tilburg in dezelfde functie gewerkt.

Wat is nu de taak van een beveiligingsbeambte?

In de eerste plaats dient hij onveilige situaties te signaleren en te rapporteren aan de daarvoor verantwoordelijke personen. Wat veiligheid is valt moeilijk te omschrijven. Je zou kunnen zeggen dat een veilige situatie iets is waarin men zich prettig voelt en waarin zonder angst-gevoelens gewerkt kan worden. Een onveilige werksituatie geeft echter geheel andere gevoelens, men wordt onzeker en weet dat er iets kan gebeuren waarvan de gevolgen niet direkt kunnen worden overzien. Wordt aan een onveilige situatie een einde gemaakt door de juiste maatregelen te nemen, dan keert automatisch het veilige gevoel terug.

Als mij een werkwijze onveilig toeschijnt, hoor ik regelmatig: "zo werken wij al jaren en het is altijd goed gegaan!" Dit kan wel waar zijn, maar ik weet uit ervaring dat in een dergelijke werksituatie wel eens iets ernstig fout is gegaan.

---



Door preventieve maatregelen te nemen kunt u zelf een heleboel doen aan veiligheid. Wat ik in dit ziekenhuis een onveilige situatie vind is het feit dat er in de avond- en nachtelijke uren zoveel ramen en deuren op de begane grond niet worden afgesloten. Op een kamer of afd. waar permanent iemand aanwezig is hoeft dat niet zo'n groot probleem te zijn, maar in een kamer of op een afd. waar de hele avond en nacht niemand aanwezig is, geeft men aan iedereen de gelegenheid het ziekenhuis op illegale wijze binnen te komen. Het zal beslist de eerste keer niet zijn dat er door kwaadwilligen gebruik wordt gemaakt van de geboden kans.

Advies van mij is dan ook: sluit bij het beëindigen van uw werktijd de ramen en deuren degelijk af.

U zult ongetwijfeld uit de pers vernomen hebben dat de criminaliteit in Nederland hand over hand toeneemt en onrustbare vormen aanneemt. Helaas moet geconstateerd worden dat het Ignatius ziekenhuis hier niet van gevrijwaard is en dat de klachten over vernieling en diefstal in en om het ziekenhuis toenemen. Het gaat hier niet alleen om ziekenhuiseigendommen, maar vooral ook om eigendommen van ziekenhuismedewerkers die gestolen of vernield worden. Toch is het zo dat ik vaak constateer dat het voor een groot gedeelte eigen schuld is, wanneer er wat gestolen wordt. Fietsen en brommers die niet op slot staan, tassen die onbeheerd in koffiekamers staan, auto's die op de parkeerplaatsen niet goed worden afgesloten, etc. Fietsendiefstal komt tegenwoordig nogal eens voor. Ook fietsen die degelijk op slot staan worden onttreemd. De conclusie is dan ook dat diefstal nooit helemaal te voorkomen is. U zult in elk geval uw eigendommen zo goed mogelijk moeten beschermen.

Ik ben van mening dat de technische dienst van het ziekenhuis de maatregelen heeft genomen die nodig waren om uw eigendommen zo goed mogelijk te beschermen tegen diefstal. In de fietsenstalling van de flat aan de Brabantlaan zijn voorzieningen gemaakt waaraan u uw fiets of brommer kunt vastzetten; helaas is het zo dat er van die mogelijkheid weinig of geen gebruik wordt gemaakt. Wat nu te doen wanneer u tot de nare ontdekking komt dat er toch iets van u gestolen is? Doe in ieder geval aangifte bij de politie van diefstal; het is nl. heel goed mogelijk dat uw eigendom op een gegeven moment bij de politie terecht komt en dat die dan de grootste moeite heeft om de rechtmatige eigenaar op te sporen omdat er geen aangifte is gedaan en dus de noodzakelijke gegevens van de eigenaar ontbreken. Vooral bij fietsendiefstal komt het vaak voor dat de fiets ergens door de dief wordt achtergelaten, nadat hij deze even heeft "gebruikt". Betrokken fiets wordt daarna gevonden en naar de politie gebracht. De politie kan weliswaar geen uitgebreid onderzoek instellen naar iedere diefstal, maar kan toch wel wat voor u doen als ze beschikken over de nodige gegevens. Een erg goede preventieve maatregel is uw postcodenummer in het frame van uw fiets of brommer te laten aanbrengen.

Echter, het gaat niet alleen om fietsendiefstal, ook andere persoonlijke eigendommen worden vaak onttreemd in een onbewaakt ogenblik. In een ziekenhuis is het moeilijk vast te stellen wie er rechtmatig vertoeft en wie niet. Toch is er

---

geconstateerd dat er zich bijvoorbeeld regelmatig scholieren ophouden in het ziekenhuis, terwijl ze er niets te maken hadden. Constateert u iets dergelijks, blijf dan niet passief, maar waarschuw de portiersdienst via zoemer 1185, die dan de nodige maatregelen kan treffen. Hiermee wil zeker niet gezegd zijn dat u iedereen moet wantrouwen, maar in deze tijd oplettend zijn kan misschien geen kwaad. Ga er niet van uit dat er bij u niet gestolen zal worden, maar berg uw eigendommen of de dingen die onder uw beheer vallen in een afgesloten kast of bureaula op, vooral als u 's avonds uw kantoor verlaat.

Ik zou graag willen dat iedere onregelmatigheid die betrekking heeft op de beveiliging en bewaking in en om het ziekenhuis aan mij kenbaar wordt gemaakt, zodat er een goed overzicht kan ontstaan waar de knelpunten liggen en er eventueel de nodige maatregelen kunnen worden getroffen. Mocht u vragen hebben over het een en ander, dan ben ik graag bereid u hierover te woord te staan.

Graag wil ik ook nog iets kwijt over het parkeerprobleem: Veiligheid op een ziekenhuisterrein is van het grootste belang, onveilig wordt het wanneer er maar lukraak wordt geparkeerd, d.w.z. op die plaatsen waar dat in verband met de verkeersveiligheid niet kan. Vlak langs gebouwen en op in- en uitritten dienen geen auto's te worden geparkeerd, omdat dan bij eventuele calamiteiten de brandweer, politie en ambulanceverkeer ernstig gehinderd kunnen worden in de hulpverlening. Al deze factoren hebben er toe geleid dat helaas niet iedereen die werkzaam is in het ziekenhuis van een parkeersleutel kon worden voorzien, heel eenvoudig omdat er geen ruimte is.

Ik word nogal door veel mensen benaderd die mij vragen om een parkeersleutel. Het spijt me, maar ik ben niet degene die uitmaakt wie er wel of geen parkeersleutel krijgt.

Indien u van mening bent dat u om de een of andere reden toch in aanmerking moet komen voor een parkeersleutel, dan kunt u zich het beste in verbinding stellen met het Hoofd van uw dienst.

---

## GEPENSIONEERDENMIDDAG 1983

Evenals voorgaande jaren wordt ook dit jaar weer de jaarlijkse "gepensioneerdenmiddag" voor ons ziekenhuis georganiseerd.

Deze zal plaatsvinden op vrijdag 16 december a.s.

Graag merken wij hierbij op dat het alweer voor de 10e keer is, dat deze middag plaatsvindt.

Wij maken U erop attent, dat ook dit jaar aan medewerkers de mogelijkheid wordt geboden op deze middag oud-collega's te begroeten en wel vanaf 16.15 tot 17.00 uur.

*Personeelszaken*

---

## ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN!!!

Bijgaand treft u de reacties aan op het artikel in SINGEL 33 nr. 10 (oktober 1983) over de mogelijke bezuinigingen in de gezondheidszorg.

Het aantal reacties viel ons erg tegen. Van de ongeveer 1200 medewerkers die het SIZ telt zijn er zegge en schrijve 5 die gereageerd hebben.

Als je zo in het ziekenhuis rondloopt en de kollegaas hoort mopperen op de bezuinigingsmaatregelen die het ziekenhuis treffen:

- uitgestelde nieuwbouwplannen;
- kortingen op de salarissen;
- geen uitbreiding van het personeel;
- ontslag van jong gediplomeerden;
- inkrimping aantal bedden

en ga zo maar door, dan wordt er direkt gesteld, dat ze maar beter op iets anders zouden moeten bezuinigen. Wat dat zou moeten zijn wordt in de wandelgangen wel verteld. Nu hierover ieders mening wordt gevraagd treft men niet thuis.

Dat is erg jammer. Misschien treft u in uw werk best situaties aan die na zorgvuldige screening voor bezuiniging in aanmerking kunnen komen.

Wij hopen dat de plaatsing van de binnengekomen reacties u nog eens aan het denken zet over de manier waarop u zou willen bezuinigen.

Wij zullen in ieder geval zorgdragen dat uw ideeën doorgespeeld worden aan de bevoegde instanties, zowel in als buiten het ziekenhuis.

Redactie.

## ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN

1. Verantwoord omgaan met materiaal, waardoor minder frequente aanschaf (Instrumenten).
2. Controle systeem ter voorkoming van diefstal instrumenten etc.
3. Particulier ziekenvervoer zoals b.v. de Vries in Utrecht.
4. Stoppen creëren dure functies en onderzoek naar het nut van bepaalde functies die in het verleden gecreëerd zijn.

## ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN

1. Specialisten in loondienst.
2. Meer verantwoordelijkheid nemen voor je eigen gezondheid. Door meer aandacht te besteden aan de relatie roken/alcohol- en druggebruik/voeding en overgewicht → met de gezondheid.
3. Patiënten die te zwaar zijn, zouden niet moeten worden opgenomen om hier in het ziekenhuis af te vallen. (wat kost dat niet per dag?)
4. Druggebruikers die willen afkicken hiertoe éénmaal de mogelijkheid geven, en verplichten de behandeling af te maken. Niet zoals het nu gebeurt, deze mensen iedere keer opnieuw een kans geven om af te kicken tot wel 4 of 5 keer toe.
5. Patiënten die op weekend gaan, niet laten door betalen door het ziekenfonds.
6. Voorzichtiger omgaan met gemeenschappelijke goederen. Spullen van het ziekenhuis, horen ook daar te blijven.
7. Minder gebruik maken van disposable.
8. Alleen maar koffie en thee gebruiken (in de pauze) i.p.v. het hele scala wat op veel afdelingen te vinden is.

## ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN

1. Instellen van een "eigen risico" bij de ziekenfondspremie; de jaarlijkse betaling van ziekenfonds aan huisarts e.d. kan omlaag, omdat patiënten met een eigen risico de noodzakelijkste kosten zelf betalen.
2. Specialisten moeten in loondienst gaan werken.
3. Betere samenwerking tussen arts-secretarissen-laboratorium, zodat er geen onnodige dubbele onderzoeken verricht worden.

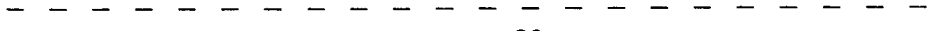
## ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN

1. Geen klasse-verschillen in OK kosten; daar bij iedere klasse hetzelfde gebeurt. Idem op ziekenhuisafdelingen.
  2. Waarom krijgen artsen een consult uitbetaald? Indien ze een patiënt behandelen krijgen ze toch loon?
  3. Waarom wordt een art/specialist per behandeling/bezoek betaald? Een verpleegkundige wordt toch ook niet per behandeling betaald. (Dan werd het duur!)
  4. Huisarts krijgt vast bedrag per jaar/per ziekenfondspatiënt. Is overbodig.
  5. Lunchbesprekingen overbodige luxe!!
-

6. De "Top" (Directie etc.) is te zwaar. Hoge salarissen waardoor minder personeel rond het bed.
7. Staffunctionarissen "lopen" er te veel rond.  
Idem commissies, subcommissies.
8. Te veel tussenpersonen - die betaald moeten worden - als er aanvragen voor verpleegkundig materiaal en technische dienst zijn. Zeer geringe veranderingen kosten hierdoor veel geld.
9. Wegwerpartikelen o.a. bekers, lepeltjes, messen en ander bestek; weg ermee. En goed voor het milieu.
10. Centraal wassen van alle ziekenhuiskleding.
11. Frisdrank (alleen sap en tomatensap dus) per literfles.  
Kleine flesjes zijn veel duurder.
12. Dit is geschreven met een door mijzelf gekochte pen.

ZO ZOU IK WILLEN BEZUINIGEN

1. Alle jubilea van het hele jaar op één dag samen vieren!



**Zo zou ik willen bezuinigen:**

1 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

-----  
 S.v.p. opsturen naar de redactie van Singel 33



## Personalia

### IN DIENST PER 1 NOVEMBER 1983

Dhr. A. van Bezouw	voorwerker	schoonmaakdienst
Mevr. J. van Leest-Buys	pool-verpleegkundige	verpleegkundige dienst
Mej. T. Kelder	l.l. radiodiagn. lab.	röntgenafdeling
Mevr. M. Meester-Klomp	pool-verpleegkundige	verpleegkundige dienst
Mej. C. Overmans	begeleidster	opleidingen
Mej. B. Rasenberg	medewerkster	centrale sterilisatie
Mevr. M. de Morree-Scheltus	pool-verpleegkundige	verpleegkundige dienst
Dhr. R. Vos	l.l. radiodiagn. lab.	röntgenafdeling

### UIT DIENST PER 1 NOVEMBER 1983

Mej. S. Akkermans	l.l. verpleegk.	opleidingen
Mej. A. Hack	ziekenverzorgster	poli urologie
Dhr. L. Hermans	1e verpleegk.	afdeling 01
Mej. C. Jussen	poolmedewerkster	Centr. Medische Dienst
Mevr. M. Meester-Klomp	verpleegkundige	afd. 16/17
Mej. J. Koevoets	analiste	Pathol. Anat. Lab.
Mej. Y. Melkert	pool voedingsass.	voedingsdienst
Dhr. P. Schelfhout	verpleegkundige	afd. 16/17
Dhr. E. Voets	hoofd inkoop	inkoop

### HUWELIJKEN

9-12-1983

Anneke van Campenhout, medewerkster microverfilming en Kees Nelemans

16-12-1983

Peter Koch, leerling kok en Agnes Hellegers

Kees Bakx, verpleegkundige afd. 07 en Heidi Audenaardt

## GEBOREN

- EDDY Zoon van de fam. Supriady-Oosterbos, leerling verpleegkundige  
12 oktober 1983
- FRANK Zoon van de fam. Sol-Nabbe, verpleegkundige kunstniercentrum  
18 oktober 1983
- MARLEEN Dochter van de fam. Horrevoets-de Laat, verpleegkundige afd.  
12/12a, 22 oktober 1983
- ANOUK-STEFANIE Dochter van de fam. Bosman-Heij, verpleegkundige afd. 14  
24 oktober 1983
- RENEE Dochter van de fam. Maaswinkel, assistent hoofd verpleegk. dienst  
26 oktober 1983
- GUUS Zoon van de fam. Bruggink-de Vooght, functielaborante functieafd.  
29 oktober 1983

## BEDANKJES

*Voor de ontvangen attenties tijdens hun ziekte, ter gelegenheid van huwelijk, geboorte e.d. bedanken:*

Annie en Wim Bakx-Gommers, verpleegkundige afd. 02  
Karin en Guus Rutten-Weijers, apothekersassistente  
Zr. Silvia, moederhuis Mater Dei

---

## RECTIFICATIE D.I.O.-CONSUMPTIEBONNEN

In Singel 33 van september heeft u allen kunnen lezen dat het D.I.O.-bestuur heeft besloten om met jaargemerkte consumptiebonnen te gaan werken. Het was dan de bedoeling om alle in omloop zijnde bonnen per 31-12-1983 te laten vervallen.

Gezien het groot aantal wat nog in omloop is, heeft het D.I.O.-bestuur nu besloten, dat de oude bonnen, die nog in omloop zijn geldig blijven tot 31-12-1984. Het is nu wel zo dat vanaf heden de bonnen gemerkt met 1984 in omloop komen.

*Het D.I.O.-bestuur*

---

## GIF MAR UN PILS (OVER BIER)

### De geschiedenis (3)



In de Gouden Eeuw bestond de voeding van kinderen in de steden bij ontbijt en avondeten uit brood met warme toespijs en melk. De oudere dronken hierbij de licht benevelende mede of een andere biersoort.

Voor de volwassene bestond het bier, 'liefelyck nat' dat, al of niet verdund, de hele dag door werd gebruikt.

In alle steden wemelde het van de brouwer- en tapperijen en dan nog de huisbrouwers. Deze laatsten mochten weliswaar geen bier verkopen, maar.....buren- of vriendendienst is nog geen handel. Bier was vaak makkelijker te krijgen dan melk. Kinderen kregen een licht soort voor de dorst, het scharrebieer.

En het is dan ook niet verbazingwekkend dat je in schoolrekenboekjes deze opgave tegenkwam: 'Zoo 3 drinkers in 12 uren drinken 96 potten biers, hoeveel drinkers zullen dan in 29 uren drinken 1334 potten?'

Hoe iemand 29 uur achtereen kan drinken wordt verder niet besproken.

En hoe de verschillende kwaliteiten bier in de Gouden Eeuw tot stand kwamen illustreert onderstaande rekensom.

'Eener brouwer heeft in zijn Kuype 100 Tonnen 5 guldens Bier. Hoëveel Waters moet hij daer inmengen om te maken 3 guldens Bier?'

De gortdroge feiten over het belasten van bier tijdens de 80-jarige oorlog zullen we maar achterwege laten. Veel kleine brouwers verdwenen. En met de opkomst van thee en koffie in de loop van de 18e eeuw halveerde in vrij korte tijd het biergebruik in de voornaamste Hollandse steden. In de provincies en op het platteland blijft het biergebruik hoog.

En als het oogstfeest gevierd wordt:

*'Maken de boertjes vreugd en goede sieren,*

*Als den oogst is in den schuur,*

*Zij gaan met haar boerinetjes te bieren,*

*En stellen 't zoet al nevens 't zuur,*

*Men zingt en pijpt er op de fluit'.*

Al in 1500 werd er brandewijn (medicijn) op straat aan de man gebracht, ze was echter verboden in herberg en taveerne. Het was een genotmiddel voor hen die zich geen bier veroorloven konden. Ook jenever werd langzamerhand meer gebruikt buiten het ziekbed In 1700 ontstaan op grote schaal koffiehuisen.

Koffie wordt volksdrank nr. 1 nog voor de thee. Het brouwen van bier neemt sterk af in de Holl. steden, behalve in Rotterdam en Amsterdam die op grote schaal exporteren naar Oost-Indië en Suriname.

In de Generaliteitslanden bloeit de brouwering voort, kort na de Franse tijd in 1819 treffen we in Noord-Brabant nog 240 brouwerijen aan.

Was in de 18e en voorafgaande eeuwen bier een melkkoe voor de heersende graaf hertog of bisschop dan wel stadsbestuur, in 1806 werd een algemene belasting ingevoerd. Korte tijd (vijf jaar) was het bier onbelast. In 1816 werd voor het hele koninkrijk een nieuw algemeen belastingstelsel ingevoerd waarin accijns op bier en azijn was opgenomen.

---



In 1917 komt er met de bierwet een heffing over de gebruikte hoeveelheid grondstoffen. En op grond van het bierbesluit (1926) in de Warenwet, krijgt de overheid vat op de kwaliteit van het aangeboden bier. De kwaliteit wordt ook beïnvloed door nieuwe brouwmethoden. Van grote invloed is bijvoorbeeld het ontdekken van de enzymwerking, het pasteuriseren en de eigenschappen van diverse gistculturen.

*(wordt vervolgd)*

# F. Smits van Waesberghe

## BREDA.



# BIERBROUWERIJ DE DRIE HOEFIJZERS.

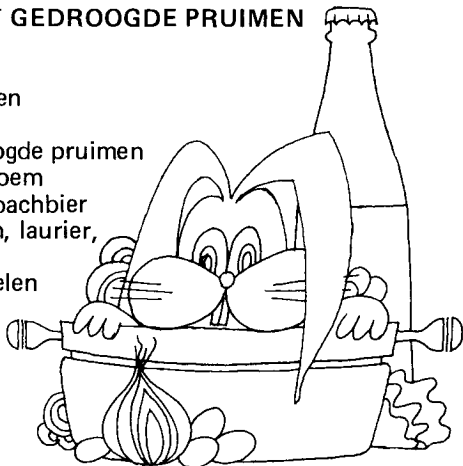
## VAN DE KO(O)K

### KOKEN MET BIER

(een recept voor 6 personen)

### KONIJN MET GEDROOGDE PRUIMEN

1 mooi konijn  
1 kg. dikke uien  
50 gr. boter  
1/2 kg. gedroogde pruimen  
1 soeplepel bloem  
4 fles. Rodenbachbier  
knoflook, tijm, laurier,  
zout, peper  
2 kg. aardappelen



Een dag vooraf de pruimen in een grote hoeveelheid Rodenbachbier\* laten weken zodat ze goed zwellen. Het konijn in regelmatige stukken van 50 gr. snijden, kruiden met zout en peper en bakken in boter in een grote kookpot. De in plakken gesneden uien toevoegen, evenals de geplette knoflook, de tijm en laurier en dit alles bestrooien met bloem.

Gedurende een ogenblik laten kleuren en vervolgens bevochtigen met het bier waarin de pruimen geweekt worden. Op een zeer zacht vuur gedurende 30 minuten afgedekt laten sudderen. Dan de pruimen op het konijn leggen, zonder te mengen, en nu nog 15 minuten verder laten gaar worden. Tijm en laurier verwijderen. Het gerecht opdienen in de kookpot zelf (wat zeer sympatiek aan-doet) samen met de gekookte aardappelen of aardappelpuree.

*Smakelijk Kerstdiner!*

*\* Rodenbachbier is een bruine Belgische biersoort, licht zuur. Kan vervangen worden door oud bruin en een scheutje azijn.*



# *DIO*

## *PROGRAMMA*

VOOR DE MAAND DECEMBER 1983

- 16 DEC.**            **DANSAVOND** in de lounge
- FOTOCLUB**        Iedere donderdagavond in de DOKA  
boven de aula.  
Van 20.00 tot 23.00 uur.
- VOLLEYBAL**      Iedere donderdagavond om 20.00 uur  
in de Joseph-Mavo in de Bisonstraat.
- RIKKEN**           Iedere dinsdag (2e) van de maand,  
altijd gezellige leuke prijzen.
- ZWEMMEN**        Iedere vrijdag van 19.15 - 20.15 uur.

Tot dan.....  
O.Q.!!!!

## MEDEDELING U.V.V.

In verband met de Kerstvakantie zullen de dames van het U.V.V. niet werken van 23-12-'83 tot 3-1-'84.

Alle medewerk(st)ers van het ziekenhuis wensen wij goede Kerstdagen en een prettige jaarwisseling.

Tevens delen wij u mede dat met ingang van 1 oktober 1983 mevrouw R. den Beste teamleidster is voor de vrijdag.

*Namens alle medewerkers  
van het U. V. V.*

*E. Melaer-Vossen en  
T. Franssen-Verhagen,  
projectleidsters.*

---

## DUTTEN TIJDENS HET WERK

Tal van topmanagers dutten tijdens het werk wel eens even in. Er zijn wetenschappers, die menen dat een dutje in feite tot de produktiviteit bijdraagt.

"Er is eigenlijk geen moment, waarop ik niet even zou kunnen dutten", geeft burgemeester E.Koch van New York toe. "Als ik wakker word ben ik in een stemming om er eens extra tegenaan te gaan."

Een bekend industrieel verklapt: "Ik heb een manier om een dutje van tien minuten te maken, waar dan ook. Ik sluit gewoon m'n ogen en denk dat ik in een bos lig te luisteren naar een kabbelend beekje."

Richard Nedbal, directeur van een bedrijf in software voor computers in Californie meent dat dutten helpt om "de creatieve sappen op te porren. De helft van mijn software-problemen zijn opgelost na een dutje", zegt hij tevreden.

Lawrence Scrima, directeur van het slaap-laboratorium van de universiteit van Miami lijkt het ermee eens te zijn. Hij meent dat mensen die last hebben van slaap tijdens hun werk, na een dutje beter in staat zijn informatie te verwerken, omdat ze niet bedolven zijn onder nieuwe indrukken. Hij stelt dat tijdens het slapen deze mensen hun recente ervaringen integreren en associeren met vroegere ervaringen. Ze toetsen deze ervaringen aan een nieuwe context.

*(uit: The Wall Street Journal)*

---

# D.I.O.

*wenst iedereen*

*PRETTIGE KERSTDAGEN*

*en een*

*VOORSPOEDIG 1984*



*De redactie van Singel 33 sluit zich hierbij aan.*

DIO organiseert op

Vrijdag 16 december



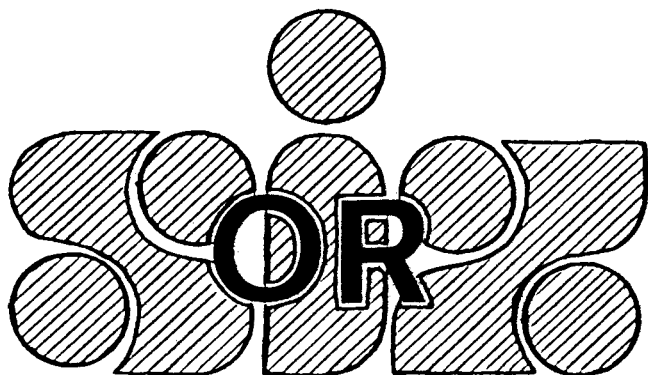
Een gezellige

## DANSAVOND

met het orkest de Hilsons.

**Aanvang:** 20.00 uur in de lounge.

*Dit in verband met het einde  
van de danscursus*



**INFORMATIE**

**WIJZIGING ONTSLAGPROCEDURE LEERLING VERPLEEGKUNDIGEN  
(vervolg)**

Breda, 8-11-1983.

Geachte heer Melcherts,

Op 3 november jongstleden heeft de OR zich nogmaals beraden over uw voornemen tot wijziging van het ontslag en (her) aanstellingsbeleid van jong-gediplomeerden. Hetgeen door u is ingebracht tijdens de Overlegvergadering d.d. 27 oktober 1983 is in het bijzonder voor de OR-leden aanleiding geweest tot heroverweging van ons schrijven d.d. 30 september 1983.

Op de OR-vergadering van 3 november jongstleden hebben de OR-leden unaniem besloten bovengenoemd schrijven d.d. 30 september 1983 te handhaven. Daarbij achten de OR-leden het door u voorgenomen beleid op dit terrein niet acceptabel voor de langere termijn. De OR-leden zijn overtuigd van de noodzaak van een personeelsbeleid, zoals reeds eerder door ons is verwoord.

Mocht u evenwel van mening zijn, dat bepaalde aspecten van uw voorgenomen beleid onvoldoende zijn besproken, dan bestaan onzerzijds daarvoor nog alle mogelijkheden.

In het vertrouwen u hiermede van dienst te zijn geweest, verblijf ik,

met vriendelijke groeten,  
namens de OR,

B.J.G.M. Sprengers,  
secretaris.





## WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

<u>Naam</u>	<u>Afdeling</u>	<u>Telf.nummer</u>
R. Bakkers (voorzitter)	O.K.	2458
P. Eelants	Goederenontvangst	2066
M. v.d.Hoogen-Kandelaars	08	2218
G. v. Pelt	Schoonmaak	2130 of via 1184
N. Reichardt	Bloedafname	2226
L. Schelfhout	14	2215 - 2204
J. Sep	07	2031
R. v.d. Smissen	13	2225
M. Soepenber-g-v.d. Made	Maatschappelijk Werk	2234
H. Smits (plv. voorz.)	Acute Hulp Poli	2548 - 1308
B. Sprengers (secretaris)	Kunstniercentrum	2100 - 1316
C. Termohlen	Instrumentmakerij	2343
A. Valkema	Nucleaire geneesk.	2052 - 1191
A. Vissers	Technische Dienst	2228
A. v. Zoelen-de Jong	Röntgen	2323

Secretaresse O.R.: E. Oosterhaven-den Drijver.

O.R. Secretariaat: derde etage leerlingenflat, toestel 2151.

Maandags en donderdags bereikbaar.

---

## VAN ST. NICOLAAS TOT KERSTMAN

Breda, 7-10-1983.

AAN DE O.R. VAN HET S.I.Z.

Telkenjare vindt er een discussie plaats over de VVV-geschenkbonnen, die bij gelegenheid van het St.Nicolaasfeest (6 december) worden uitgereikt aan medewerkers van SIZ.

Met de hoofden van dienst is ook dit jaar weer gesproken, over de vraag of er voortgegaan dient te worden met het geven van een presentje aan het einde van het jaar; en zo ja, in welke vorm? Doorgegaan zou kunnen worden op de lijn van de (onpersoonlijke) cadeaubonnen of er zou gezocht kunnen worden naar andere mogelijkheden (b.v. pakketjes o.i.d.).

De hoofden van dienst gaven te kennen, dat naar hun mening het verstrekken van een eindejaarspresentje à f 15,- achterwege zou kunnen blijven. Zij gaven daarbij echter tevens aan, dat voor individuele medewerkers dit echter wel als een inbreuk op een verworven recht zou kunnen worden ervaren.

De directie is er op de eerste plaats voorstander van, om voor het héle huis  en lijn te trekken. Daarnaast bestaan er bij de directie ook twijfels over doel en vorm van deze geste. Bovendien is het bestede totaalbedrag (f 20.000,--) niet onaanzienlijk.

De directie stelt het op prijs om de visie van de OR in deze te vernemen. Daarbij handelt het om vragen als:

- dient er een eindejaarspresentje uitgereikt te blijven worden?
- zo ja, kan dan voortgegaan worden met de VVV-geschenkbonnen of heeft u een voorstel voor een andere vorm, b.v. pakketjes?
- welk bedrag zou in deze tijd van krapper wordende budgetten voor dit doel nog besteed dienen te worden?

In verband met de uitvoerbaarheid van een eventueel alternatief, stelt de directie het op prijs uw reactie v or 1.11.1983 te vernemen.

Met vriendelijke groet,  
drs. L.F. Melcherts,  
directeur-patiëntenzorg

Geachte heer Melcherts,

In antwoord op uw schrijven d.d. 7 oktober 1983 betreffende het presentje voor de medewerkers/sters aan het einde van het jaar, deel ik u hierbij mede, dat de OR van mening is dat:

- het eindejaarspresentje uitgereikt dient te blijven worden
- dit in de vorm van een pakketje zou moeten zijn
- het bedrag per medewerker/ster f 18,- à f 20,- zou moeten zijn.

Hopende u hiermede van dienst te zijn geweest, verblijf ik,

met vriendelijke groet,  
namens de OR,

Breda, 17-10-'83.

B.J.G.M. Sprengers,  
secretaris.



---

MEDEDELING VAN DE BESTUURDER UIT DE OVERLEGVERGADERING  
VAN 27 OKTOBER J.L.

In reactie op het commentaar van de DIRA (Directieraad) en O.R. heeft de Directie besloten het eindejaarspresentje in de vorm van de inmiddels bekende V.V.V.bon ter waarde van f 15,- voor de laatste maal te verstrekken.

Over het "wat dan in 1984" heeft men nog geen mening gevormd.

---

