

"SINGEL 33"

16e jaargang - no. 6

JUNI 1985

REDAKTIE:	Fabienne Krüger (voed. dienst)	toestel	2272
	Peter Beenackers (deb. adm.)	"	2193
	Kees Brinkman (portiersdienst)	"	2189
	Marjan van Dongen (voed.ass. '03)	"	2218
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426
	Ellen Sebregts (freelance)		
	Omslagontwerp: Rinus Wijnings		
	Redactie-adres: Postbus Singel 33 (interne post)		
	Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)		

Dankbetuigingen	2
'Singeltje'	2
Funktiewaardering gezondheidszorg nr. 4	3
Geslaagd	7
Dio programma maand juni	8
Informatie over zekerheid in uw gezin/relatie	9
Personalia	12
Piusoord winnaar Ignatius tournooi	13
Met dio naar de Tour de France	16
Dio badmintontoernooi 1985	17
Huurbedragen per 1-1-1985	19
1e badmintontoernooi 1985	20
Wijziging ziekwet	21
Afscheid Riet IJzermans	22
Grote BIC feestavond	23
Commercie in gezondheidszorg	24
Mogen wij ons even voorstellen	27
UVV berichten	28
Afscheid dames R. Bruijns en J. Hereijgers	29
Fietsen-rally annex barbecue	30
Ziekmelden betermelden	31
Dienstjubileum L.M.A. Voets - v. Rosmalen	34
Voetbalwedstrijd Ignatius veteranen - specialisten	35
Radio Ignatius	36
Wat is weldadige gymnastiek?	38
Intern volleybaltoernooi 1985	40

DANKBETUIGINGEN

Doktoren en medewerkers(sters) van het Ignatius-ziekenhuis hartelijk dank voor de belangstelling en verzorging bij mijn afscheidsfeest.

Vooral voor de vele bloemen, cadeau-bonnen enz. Het was geweldig, en een onvergetelijke dag.

*Riet Yzermans,
poli orthopedie*

Hiermede wil ik mijn dank uitspreken aan allen die mij bij mijn gelukkig kortdu-
rende opname, direct en indirect hebben bijgestaan en van hun belangstelling
blijk hebben doen geven.

*K. C. Bal,
stafverpleegk. LVD*

Bij deze wil ik de Directie en DIO bedanken voor de bloemen die ik heb
gekregen tijdens mijn ziek zijn.

*L. Hellemons,
mentrix*

“SINGELTJE”

Te koop gevraagd IMPERIAL
S.v.p. contact opnemen met Frans Jaspers, P.Z., tel. 2442.

In dit artikel worden 2 onderwerpen toegelicht:

- het inschalen in de nieuwe salarisschalen;
- de salarisgarantieregeling.

In deze toelichting worden een aantal voorbeelden genoemd. Voor een goed begrip hiervan is het noodzakelijk de 2 staatjes aan het einde van dit artikel te raadplegen.

Het inschalen in de nieuwe salarisschalen

Het artikel heeft alleen betrekking op werknemers die op het tijdstip van inschaling reeds in dienst waren van de Stichting nl. 31-12-1984.

Voor het inschalen gelden een aantal regels:

1. de werkgever bepaalt na de gesprekken met de werknemer (indelingsprocedure) in welke funktiegroep de werknemer wordt ingedeeld;
2. aan elke funktiegroep is een salarisschaal gekoppeld, zodat iedere ingedeelde functionaris weet welke salarisschaal voor hem geldt;

Voorbeeld:

Werknemer A wordt ingedeeld in funktiegroep 30. Op hem wordt van toepassing de 'salarisschalen funktiegroep 30' (zie einde artikel).

3. op een werknemer voor wie door de inschaling een lager salaris zou gaan gelden, is de 'Salarisgarantieregeling' van toepassing;

Voorbeeld:

Werknemer A wordt ingeschaald in de 'salarisschalen funktiegroep 30' (voortaan te noemen: schaal 30).

Zijn oude salaris bedraagt f. 3.500,- (maximum). Voor hem zou dus een lager salaris gaan gelden. Kijk naar salarisschaal 30!

Voor werknemer A wordt nu de 'Salarisgarantieregeling' van toepassing.

4. inschaling geschiedt steeds 'horizontaal', d.w.z. dat bij inschaling het oude salarisbedrag geldt als dit ook in de nieuwe schaal voorkomt. Is dit niet het geval, dan geldt het naasthogere salarisbedrag;

Voorbeeld:

Werknemer B verdient in zijn oude salarisschaal f. 2390,-. Per 1-1-1985 wordt hij ingeschaald in schaal 30. Omdat zijn oude salaris (f. 2390,-) niet voorkomt in schaal 30 wordt hij ingeschaald op het naasthogere bedrag in deze schaal.

Per 1-1-1985 wordt dus zijn nieuwe salaris f. 2464,- (inpassingstabel nr. 13).

Per 1-1-1986 wordt zijn salaris f. 2545,- per 1-1-1987 f. 2621,- per 1-1-1988 f. 2705,- etc. totdat het maximum van f. 2864,- is bereikt.

Op dit bedrag blijft hij 6 jaar staan, waarna hij f. 2940,- ontvangt. Twee jaar later ontvangt hij f. 3019,-.

Deze laatste twee bedragen vindt u onder het stippellijntje in schaal 30, het zijn de zogenaamde uitlooperperiodieken.

Voorbeeld:

Werknemer C staat in de oude schaal op het maximum en verdient f. 2244,-. Hij wordt per 1-1-1985 ingeschaald in schaal 30. Omdat dit bedrag ook voorkomt in schaal 30 blijft hij per 1-1-1985 hetzelfde bedrag, dus f. 2244,- ontvangen (horizontale inschaling). Vervolgens doorloopt hij schaal 30 zoals werknemer B in het vorige voorbeeld.

5. als 'oud salarisbedrag' geldt het bedrag dat op het tijdstip van inschaling volgens de oude salarisregeling zou worden genoten.

Indien dus op het tijdstip van inschaling recht bestaat op een periodiek, wordt eerst deze periodiek toegekend, waarna inschaling plaatsvindt;

Voorbeeld:

Werknemer D verdient in zijn oude schaal f. 2190,- en heeft in deze schaal per 1-1-1985 nog recht op één periodieke verhoging tot f. 2260,-. Hij wordt per 1-1-1985 ingeschaald in schaal 30. Per 1-1-1985 ontvangt hij eerst nog de periodieke verhouding uit de oude schaal, dus f. 2260,-. Vervolgens wordt hij ingedeeld in schaal 30 en ontvangt dan het naasthogere bedrag: f. 2384,-. De verdere honorering vindt plaats als bij werknemer B.

6. wijziging in het salaris als gevolg van de inschaling worden altijd toegepast met terugwerkende kracht tot het tijdstip van inschaling (voor civiele, technische of agrarische functies dus tot 1 januari 1985).

Voorbeeld:

werknemer D uit het vorige voorbeeld ontvangt op 15 juli 1985 van de directie het bericht dat hij is ingedeeld in funktiegroep 30 en ingeschaald in schaal 30 met een salaris van f. 2384,-.

Hij ontvangt dit bedrag met terugwerkende kracht van 1 januari 1985.

7. werknemers van 55 jaar of ouder (die niet afzien van de indeling) met een ononderbroken dienstverband met onze Stichting van tenminste 5 jaren (direkt voorafgaand aan het tijdstip van inschaling) ontvangen het maximum van de salarisschaal waarin zij worden ingeschaald (de uitlooperperiodieken blijven hierbij buiten beschouwing);

Voorbeeld:

Werknemer E is 56 jaar oud en is 18 jaar in dienst van de Stichting. Hij heeft zich laten indelen en komt terecht in funktiegroep 30. Schaal 30 wordt dus op hem van toepassing. Hij staat in zijn oude schaal op het maximum f. 2621,-. Normaal zou hij worden ingeschaald in schaal 30 op f. 2621,- (horizontale inschaling). In dit geval ontvangt hij echter f. 2864,- (maximum van schaal 30). Na 6 en 8 jaar heeft hij dan nog recht op de uitlooperperiodieken.

8. voor werknemers jonger dan 21 jaar gelden de volgende regels:

- 8.1. voor de jeugdige werknemer geldt het in de jeugdschaal bij zijn leeftijd voorkomende salaris, voorzover zijn oude salaris hieraan gelijk is of lager;

Voorbeeld:

Werknemer F is 18 jaar en verdient in zijn oude schaal f. 1490,-. Hij wordt ingeschaald in 30. Zijn nieuwe salaris staat in jeugdschaal 28 en wordt (blijft) f. 1490,- (18 jaar).

Voorbeeld:

Werknemer G is 18 jaar en zijn oud salaris bedraagt f. 1350,-. Hij wordt ingeschaald in schaal 30. Zijn nieuwe salaris in jeugdschaal 28 wordt f. 1490,- (18 jaar).

8.2. is zijn oude salaris hoger dan het bij zijn leeftijd vermelde bedrag, dan geldt dit hogere salaris.

Komt dit niet voor in de jeugdschaal, dan geldt het naasthogere bedrag in die schaal, danwel het naasthogere bedrag in de aanloopschaal, of de functionele schaal.

Voorbeeld:

Werknemer K is 19 jaar en verdient in zijn oude schaal f. 1920,-. Hij wordt ingeschaald in schaal 30. Aangezien zijn oud salaris f. 1920,- niet voorkomt in de jeugdschaal, geldt voor hem de aanloopschaal 29. Ook hierin komt het bedrag van f. 1920,- niet voor zodat het naasthogere bedrag gaat gelden. Het nieuwe salaris wordt f. 2074,-.

De salarisgarantieregeling

Raadpleging van de staatjes 1 en 2 is voor een goed begrip van deze regeling noodzakelijk.

De salarisgarantieregeling is van toepassing op werknemers

- die op 31 december 1984 reeds in dienst waren van onze Stichting en
- voor wie door invoering van de nieuwe schalen een lagere salarisschaal zou gaan gelden.

Inhoud garantie:

Voor een werknemer die lager wordt ingeschaald gelden drie regels

1. hij behoudt in ieder geval zijn oud salaris;
2. indien hij nog periodieke verhogingen te goed heeft, blijft hij deze ontvangen tot een vastgesteld grensbedrag (zie einde van dit artikel);
3. de algemene loonaanpassingen in het kader van de C.A.O. blijven van toepassing.

Hoeveel bedraagt het vastgestelde grensbedrag?

Het maximumbedrag van schaal 30 bedraagt (zonder de uitlooperperiodieken) f. 2864,- een bedrag dat bij nr. 18 van de Inpassingstabel (I.T.) behoort.

Voor schaal 30 is nu als grensbedrag vastgesteld (zie het staatje). Voor de volgende voorbeelden is weer gebruik gemaakt van schaal 30.

Voorbeeld:

Het oude salaris van werknemer M bedraagt f. 3200,-. Dit bedrag is tevens het maximum van zijn oude schaal. Het grensbedrag van schaal 30 bedraagt f. 3174,- (I.T. nr. 22). Dit grensbedrag heeft echter geen betekenis meer voor werknemer M zijn oude salaris is immer reeds hoger f. 3200,-.

Werknemer behoudt dus dit salaris, terwijl de algemene loonaanpassingen op dit salaris van toepassing blijven.

Voorbeeld:

Werknemer N heeft eveneens een salaris van f. 3200,- en nog recht op periodieke verhogingen tot f. 3350,-.

Hij wordt ingedeeld in funktiegroep 30, waarbij salarisschaal 30 behoort. Hij kan echter niet worden ingedeeld, omdat het oude salaris hoger is dan de bedragen welke in schaal 30 voorkomen.

Evenals werknemer M uit voorbeeld 1 behoudt hij het salaris van f. 3200,-.

Hij ontvangt echter géén periodieke verhogingen meer. Immers het grensbedrag van schaal 30 f. 3174,- is reeds overschreden.

Voorbeeld:

Werknemer O heeft een salaris van f. 2800,- en nog recht op periodieke verhogingen tot f. 3050,- te bereiken in 5 jaren. Hij wordt ingeschaald in schaal 30. Het bedrag van f. 2800,- komt niet voor in schaal 30. Zijn nieuwe salaris wordt dus het naasthogere bedrag: f. 2864,-. Het recht op de periodieke verhogingen tot f. 3050,- blijft bestaan, omdat dit bedrag het grensbedrag van schaal 30 f. 3174,- niet overschrijdt.

Ook de afgesproken termijn waarbinnen deze periodieke verhogingen worden toegekend, blijft gehandhaafd.

Voorbeeld:

Het oude salaris van werknemer P bedraagt f. 3025,-. Hij heeft nog recht op periodieke verhogingen tot f. 3225,- te bereiken in 4 jaren.

Hij wordt ingedeeld in funktiegroep 30, waarbij salarisschaal 30 behoort.

Hij kan echter niet worden ingeschaald omdat zijn oude salaris hoger is dan de bedragen die voorkomen in schaal 30. Hij behoudt dus zijn salaris van f. 3025,-. Hij ontvangt echter niet meer alle periodieke verhogingen. Hij ontvangt deze tot f. 3174,- het grensbedrag van schaal 30.

Het raadplegen van deze staatjes is noodzakelijk om de voorbeelden uit de toelichting te kunnen begrijpen.

Personeelszaken.

STAATJE 1

salarisschalen funktiegroep 30

jeugdschaal	aanloopschaal (3)		funktionele schaal		
	(1)	29 (2)	(1)	30 (2)	
17 jaar 1277	0	7 2074	0	8	2128
18 jaar 1490	1	8 2128	1	10	2244
19 jaar 1702	2	9 2182	2	12	2384
20 jaar 1915	3	10 2244	3	13	2464
	4	11 2312	4	14	2545
			5	15	2621
			6	16	2705
			7	17	2782
			8	18	2864
			14	19	2940 (4)
			16	20	3019 (4)

(1) is het aantal jaren doorgebracht in de schaal

(2) zijn de nummers van de inpassingstabel (afgekort: (I.T. nrs.)

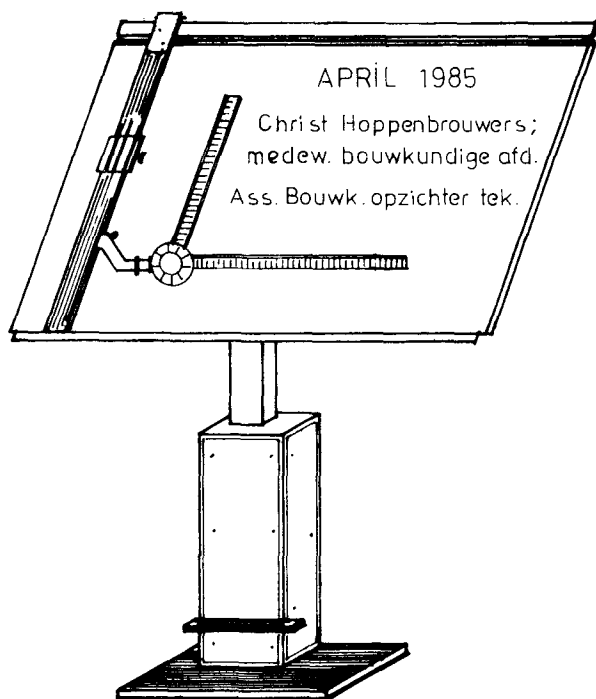
(3) is de aanloopschaal geldt voor werknemers die nog ervaring moeten opdoen in hun funktie. Dit kan afhankelijk van de funktie 1, 2 of 3 jaren duren.

(4) de bedragen onder de stippellijn zijn de zogenaamde uitlooperperiodieken; de eerste uitlooperperiodiek wordt toegekend na 6 jaar, de tweede na 8 jaar op het maximumschaalbedrag te hebben gestaan.

Grenzen van de salarisgarantieregeling

functio- nele schaal	Max. schaal		Grens		functio- nele schaal	Max. schaal		Grens	
	I.T. nr.	Bedrag	I.T. nr.	Bedrag		I.T. nr.	Bedrag	I.T. nr.	Bedrag
05	8	2128	12	2384	45	28	3659	33	4073
10	10	2244	14	2545	50	34	4157	39	4585
15	12	2384	16	2705	55	40	4666	46	5164
20	14	2545	18	2864	60	48	5322	55	5882
25	16	2705	20	3019	65	60	6282	67	6900
30	18	2864	22	3174	70	74	7602	82	8461
35	21	3096	25	3412	75	88	9209	95	10127
40	24	3332	29	3745	80	100	10786	+10 %	11865

Geslaagd



DIO PROGRAMMA

VOOR DE MAAND JUNI 1985

FIETSEN-RALLY

Vrijdag 21 juni a.s.
Zie pag. 30 in deze Singel.

BOWLEN

Dinsdag 25 juni a.s.
Aanvang 20.00 uur

RIKKEN

Iedere 2e dinsdag van de maand,
altijd gezellig, leuke prijzen.

MIX-VOETBAL Woensdag 5 juni a.s.

*Tot dan.....
O.Q.!!!!*

BELANGRIJKE INFORMATIE OVER ZEKERHEID IN UW GEZIN/RELATIE

Elke dag komen er weduwen en weduwnaars bij, die meestal geheel onvoorbereid, gekonfronteerd worden met een groot aantal problemen.

De weduwestaat is een ervaring, die veel vrouwen gemeen hebben. Maar, wat betekent het om weduwe te zijn?

Afgezien van de belangrijke vraag naar de financiële positie van de weduwe, in welke gemoedstoestand moet zij haar beslissingen nemen?

Tot wie moet zij zich om hulp wenden?

Wat is de beste manier om haar te helpen met haar financiële en emotionele problemen?

Helaas, vrouwen wordt niet geleerd weduwe te worden.

Geen enkele instantie geeft een cursus hoe men met rouw moet omgaan, hoe men de eenzaamheid oplost, en hoe men alleen alle beslissingen moet nemen.

Als aan 10% van de beloftes van familie en vrienden zoals "Ik kom je eens gauw opzoeken" wordt voldaan, is er geen enkele weduwe eenzaam!

De onbekendheid met te treffen maatregelen vóór het overlijden en de onbekendheid met de wettelijke maatregelen na het overlijden vormen voor de meesten een enorm probleem.

Vanuit deze visie heeft de Stichting W.W.W. een brochure uitgegeven als leidraad voor hen die tijdig maatregelen willen en nog kunnen treffen.

Ons werk blijkt niet tevergeefs.

Meer dan 150.000 exemplaren zijn reeds verspreid en regelmatig wordt deze brochure aangevuld met praktische informatie.

Iedereen die ons nuttige opmerkingen stuurde zijn wij bijzonder erkentelijk.

Het bestuur.

AKTIVITEITEN VAN DE STICHTING W.W.W.

- uitgave van een folder met advies aan echtparen
- uitgave van een periodiek Aktie-Memo
- uitgave van een voorlichtingsbrochure over voogdij- en testamentaire regelingen en andere praktische adviezen: samengevat in het bekende "Groene boekje"
- uitgave van een rapport over de financiële positie van de weduwnaar in samenwerking met het Voorlichtingsinstituut van de Nederlandse Gezinsraad

- bevorderen dat ons land eindelijk een goed funktionerend bemiddelingsburo krijgt voor permanente gezinshulp in moederloze gezinnen
- bevorderen en actief meewerken aan voorlichtingsbijeenkomsten over het treffen van preventieve maatregelen
- medewerking aan een onderzoek naar de omstandigheden van wezen en halfwezen, met name opvang, verzorging en begeleiding
- besprekingen met Overheid, maatschappelijk werk, verzekeringsmaatschappijen, sociale akademies, enz., voor verbetering van de omstandigheden van weduwen, weduwnaars en hun kinderen
- exploitatie van het Aktiecentrum
- lid van het Platform van organisaties voor alleenstaanden
- lid van de F.I.A.V.-Fédération Internationale des Associations de Veufs en de Veuves

Een boekje uitgeven is slechts een van de vele activiteiten van de Stichting W.W.W.

Regelmatig verschijnt ons Aktie-Memo met aktuele artikelen en belangrijke memo's over sociale en maatschappelijke vraagstukken. Wordt donateur en U blijft geïnformeerd.

Bovendien steunt U een aktieve organisatie die in stand wordt gehouden door vrijwilligers en dat is U toch wel 20.- gld (of meer) per jaar waard!

ADVIES AAN ECHTPAREN/SAMENWONENDEN

1. Bespreek samen financiële zaken, verzekeringen, pensioenen, belastingzaken, etc.
2. Sluit, wanneer enigszins mogelijk, een risikoverzekering op het leven van de echtgenote, zodat er bij haar overlijden geld beschikbaar komt om de hoge kosten van de gezinsverzorging te kunnen betalen. Laat in ieder geval Uw polissen controleren en Uw pensioenverzekering berekenen!
3. Na het overlijden van één van de ouders wordt voor de minderjarige kinderen een toezienend voogd benoemd door de kantonrechter. Leg nu bij testament Uw wens vast, wie dat moet zijn, Voor het geval dat beiden tegelijkertijd, b.v. ten gevolge van een ongeval overlijden, benoem nu bij testament wie de voogd(es) zal zijn.
Vraag de persoon van Uw keuze om zijn/haar toestemming en overleg, wat er van hem/haar verwacht wordt.
4. Ga naar de notaris en maak een testament.
Met weinig kosten bespaart U veel problemen voor later.
5. Stel Uw rekening bij de bank en giro ten name van de man én de vrouw (en/of), zodat U beide over geld kunt beschikken.
Dit geldt óók voor Uw safeloket.
6. Maak een lijst van regelingen voor het geval één van U beiden overlijdt.

7. Sluit Uw ogen niet voor de realiteit. Wij willen allen graag lang blijven leven, maar vroeg of laat moet één van beiden alleen verder.
Meer dan 750.000 weduwen en weduwnaars kunnen dit bevestigen, één op 20 Nederlanders.

BESEF UW GEZINSVERANTWOORDELIJKHEID!

ORGANISATIES VOOR EENOUDER-GEZINNEN

- Crisisgroep Weduwnaars
Postbus 32554 2503 AG 's-Gravenhage Telefoon: 070-668111
- Divortium - Bond van Gescheiden Vrouwen
Skr.: Postbus 10472 1001 EL Amsterdam Telefoon: 020-245834
- F.B.A. - Federatie Belangenbehartiging Alleenstaanden
Skr.: Heggerankweg 90 hs 1032 JK Amsterdam Tel.: 020-272064
- Platform van organisaties voor alleenstaanden
Mayweg 5 5211 AA 's-Hertogenbosch Telefoon 073-134357
- FIOM
Julianaplein 15-17 5122 BA 's-Hertogenbosch Tel.: 073-128821
- S.O.G.M. - Stichting Organisatie Gescheiden Mensen
Skr.: Groot Hertoginnelaan 17 2517 EA 's-Gravenhage
Telefoon: 070-468666
- Stichting Ouders zonder Partner
Mevr.L.J.Bertholee Postbus 2889 2509 JG 's-Gravenhage
- Stichting Welzijnsbevordering Weduwen en Weduwnaars
Postbus 16 9636 ZG Zuidbroek Telefoon: 05985-1843

UW STEUN IS ONMISBAAR

De Stichting W.W.W. verzet enorm veel werk voor verbetering van de omstandigheden van weduwen, weduwnaars en wezen van vandaag en vooral van morgen.

Zij zal zonder ophouden de aandacht vragen voor het nut van de preventie, het tijdig treffen van die voorzieningen, die althans de materiële problemen verkleinen.

Met Uw financiële steun kan de Stichting W.W.W. haar voorlichtende taak blijven voortzetten.

Laten we wel wezen, wat is nou f 20,- per jaar?(en liefst meer)
Uw donatie ontvangen wij graag op postrekening nummer 20.69.217
t.n.v. Stichting W.W.W., Postbus 16, 9636 ZG Zuidbroek

Reeds hartelijk bedankt!

Informaties: Stichting Welzijnsbevordering Weduwen en Weduwnaars
Postbus 16
9636 ZG Zuidbroek
Telefoon 05985-1843



Personalia

PERSONEEL UIT DIENST per 1 mei 1985

H. Harryvan	verloskundige	verloskamers
M. Beekhof-Hengeveld	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
C. Heymans	stoffeerder	stoffeerderij
M. Fick-Jacobs	poolmedew.	CMD
M. Dekkers-Kawaler	medew.	schoonmaak
M. Meester-Klomp	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
I. de Korte	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
M. Hartmans-Mertens	pool z.v.	verpl. dienst alg.
A. Wessling	radiodiagn. lab.	röntgen
M. IJzermans	adm. medew.	poli chirurg./orthop.

PERSONEEL IN DIENST per 1 april 1985

J. Bosman-Hey	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
---------------	----------------	--------------------

PERSONEEL IN DIENST per 1 mei 1985

J. Frijters	weekendhulp	centrale keuken
J. Dekkers-de Gouw	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
M. Ramakers-van Gurp	verpleegk.	afd. 10
J. Mertens-Hazenbergh	poolziekenverz.	CMD
M. Lips	poollaborant	CMD
C. Kuyten-van de Loo	apothekersass.	apotheek
M. Nering-Bögel	mondhygieniste	poli mondheilkunde
L. Kereh-Nuyten	poolmedew. bloedafn.	CMD

GEBOREN

Jan zoon van de fam. Oomen-van Hoof, röntgenlaborante
23 april 1985

Micha dochter van de fam. Broos-de Bruyn, 2e jrs leerlingverpleegkundige en
1e jrs. leerlingverpleegkundige
25 april 1985

HUWELIJK

11-4-1985 Evert Hoefnagel en Thea van Suylekom
radiodiagnostisch laborante

15-5-1985 Nico Koolen en Lianne van Agtmaal
leerling verpleegkundige

31-5-1985 Jan de Wit en Brigitte Knaapen
medewerker röntgenarchief

PIUSOORD WINNAAR IGNATIUS TOURNOOI

Voor het eerst deelnemer aan het voetbal-tournooi van FC Ignatius en meteen dit tournooi winnen, dat deed Pius-oord uit Tilburg.

Op zaterdag 4 mei was het om 9.00 uur nog droog toen de eerste ploegen op het Baronie-terrein arriveerden. Maar in de loop van de ochtend kregen we vele buien op ons dak.

De muzikale opening werd dit keer verzorgd door de jeugd-fanfare uit Breda.

Om 9.45 uur was het Dhr.Melcherts die alle 14 teams welkom heette. Om 10.00 uur volgde door hem de aftrap waarna vele wedstrijden werden gespeeld op drie velden, voordat om 16.30 uur de finale werd bereikt.

Het team van het Ignatius speelde ook nu weer teveel 0-0 wedstrijden, liefst 4 keer en twee maal werd gewonnen.

Met geen enkel tegen-doelpunt werden onze jongens tweede in de poule zodat zij moesten spelen om de 3e en 4e plaats.

Tegenstander Zwette Hage bleek te sterk en won met 3-1 van FC Ignatius.

In de andere poule werd Pius-oord 1e en in de poule van het Ignatius bleek het Laurens het sterkst, zodat de finale ging tussen Pius-oord en Laurens-ziekenhuis.

Het was in de slot-minuten dat het Pius-oord met 2-1 wist te winnen van het Laurens, nadat het Laurens lang met 1-0 had voor gestaan.

De prijsuitreiking met nasi-tafel werd een geweldig feest met alle deelnemers van het tournooi.

De einduitslag van het 8e nationaal voetbal-tournooi was als volgt:

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. Pius-oord | 8. Refaja |
| 2. Laurens | 9. R.P.I. |
| 3. Zwette Hage | 10. Dijkzigt |
| 4. Ignatius | 11. St. Anna |
| 5. Klokkenberg | 12. Valkenhorst |
| 6. Endegeest | 13. Elisabeth |
| 7. Mariehave | 14. Franciscus |

De sportiviteitsprijs beschikbaar gesteld door de Directie van het Ignatius ging naar het R.P.I. uit Eindhoven.

Tot slot aan alle hulpen en medewerkers hartelijk dank voor jullie steun aan dit zeer geslaagde 8e tournooi.

W.Hartmans.



*Het was geweldig
aan de bar*



*De derde prijs-
winnaar Zwette-
Hage*



*Braien: You never
walk alone*



*De scheidsrechters
worden bedankt*

MET DIO NAAR DE FINISH VAN DE

TOUR DE FRANCE 1985 IN PARIJS

OP ZONDAG 21 JULI

VERTREK: 06.00 uur bij de Acute hulp

KOSTEN: fl. 30,— per persoon

*Opgeven via de DIO postbus voor 1 juli, meteen geld
bijsluiten.*

Het DIO bestuur

DIO-BADMINTONTOERNOOI 1985

Een (voorlopig) laatste bericht van het badmintonfront.

Op donderdag 25-04-1985 was dan eindelijk de dag van het 1e D.I.O.-badmintontoernooi aangebroken.

Ondanks verschillende afmeldingen in de laatste paar dagen (één zelfs pas een paar uur van tevoren) en een paar wegblijvers zonder bericht (erg onsportief) werd aan de wel aanwezige deelnemers toch een rijkelijk gevulde avond aangeboden.

Er werd gestreden in twee verschillende klassen: geoefend en ongeoeffend. En dat zelfs in die klassen onderling nog een groot verschil kan bestaan werd die avond wel bewezen. Uitslagen van b.v. 61-1 kwamen ook bij de geoefende spelers voor.

Maar ondanks deze soms (te) grote verschillen werden het toch plezierige, en later op de avond ook vermoeiende tot uitputtende partijtjes.

Na de wedstrijden in de voorrondes en de finales kwamen we uiteindelijk tot deze uitslagen:

Gemengd dubbel ongeoeffend:

1. Hanneke de Ligt
Hans Ypelaar
2. Ineke Broeke
Guido Husson
3. Angela Martens
Joop Mutsaerts
4. Marieke de Jong
Jack Bervoets
5. Nel Buizer
Robert Krijger
6. Melania v.d.Heyden
Albert Monsieurs

Heren dubbel ongeoeffend:

1. Hans Ypelaar
Guido Husson
2. Marcel de Bruin
Nicolaas Jansen
3. Hennie Clemens
Jan Lambers
4. Robert Krijger
Albert Monsieurs
5. Bas van Twist
René van de Smissen

Dames dubbel ongeoeffend:

1. Melania v.d.Heyden
Nel Buizer
2. Mariëlle Welten
Carla Koenraadt
3. Rian Verschuren
Dimphy van Leysen
4. Marieke de Jong
Hanneke de Ligt
5. Babs Keulemans
José Klaver
6. Simone Egberts
Ingrid Pellegrino

Dames enkel ongeoeffend:

1. Jeanette Jorissen
2. Carla Koenraadt
3. Rian Verschuren
4. Babs Keulemans
5. Simone Egberts
6. Dimphy van Leysen
7. Mariëlle Welten
8. Ingrid Pellegrino

Heren enkel ongeoeffend:

1. Marcel de Bruin
2. Nicolaas Jansen
3. Hennie Clemens
4. Joop Mutsaerts
5. René van de Smissen
6. Jan Lambers

Gemengd dubbel geoeffend:

1. Ine van Riel
Joseph Wirken
2. Antoinette van Kuyk
Jack Verregghen
3. Angélique van Buuren
Allan Lim
4. Jet v.d.Bogaert
Frank Keyer
5. Ria Bugai
Willem Koniuszek
6. Mieke Wijne
Henk Smits
7. Nel van de Pas
André Lammers
8. Angélique Pahlplatz
Jan Daemen
9. Anja Baelemans
Leon Schelfhout

Heren enkel geoeffend:

1. Joseph Wirken
2. William Toma
3. André Lammers
4. Frank Keyer
5. Jack Verregghen
6. Leon Schelfhout
7. Henk Smits
8. Peter van Velzen

Marcel de Bruin en Nicolaas Jansen werden tweede bij het heren dubbel ondanks dat ze één wedstrijd minder speelden doordat Nicolaas geblesseerd moest opgeven. Een knappe prestatie dus!

Dames dubbel geoeffend:

1. Daëne Scheuter
Angela Martens
2. Ine van Riel
Nel van de Pas
3. Anja Machielsens
Jeanette Jorissen
4. Ria Bugai
Anja Baelemans
5. Marianne Boone
Mieke Wijne

Heren dubbel geoeffend:

1. Frank Keyer
William Toma
2. Peter van Velzen
Jack Verregghen
3. Allan Lim
Joseph Wirken
4. Henk Smits
Willem Koniuszek
5. Jan Daemen
Adri Monseurs

Dames enkel geoeffend:

1. Daëne Scheuter
2. Angélique van Buuren
3. Anja Machielsens

Als we de reacties direkt na afloop mogen geloven, dan was iedereen toch tevreden. Er werd zelfs al voorzichtig gesproken om dit volgend jaar weer te doen. Ook de voorzitter van D.I.O., Kees Brinkman, liet zich in woorden van die strekking uit bij de prijsuitreiking, wat hem een warm applaus opleverde. In principe staan wij hier niet afwijzend tegenover, al zal er vooraf nog wel het een en ander besproken moeten worden, want ook wij leren van het organiseren van zo'n toernooi.

Mocht het toch weer zover komen, dan hopen wij iedereen, die dit jaar heeft meegedaan, ook volgend jaar weer tegen te komen. Maar daarbij natuurlijk ook een aantal mensen die dit jaar (nog) niet aanwezig waren.

Tegen die tijd hoort u dan wel weer van ons.

Als laatste willen wij iedereen bedanken voor zijn of haar sportieve inzet bedanken we de supporters voor hun aanmoedigingen, bedanken we het D.I.O.bestuur voor de financiële ondersteuning, wensen we Nicolaas Jansen beterschap met de opgelopen blessure en hopen we dat iedereen weer snel van de eventuele stijve en/of pijnlijke spieren af is gekomen.

Bedankt en (misschien) tot ziens.

Het organiserend team:
Kees Brinkman, John Sep,
Jan Bervoets, Joseph Wirken.

HUURBEDRAGEN PER 1-1-1985

Ons bereikten enkele vragen betreffende de hoogte van de huurbedragen voor de medewerkers die gebruik maken van de leerlingenflat en de gediplomeerdenflat.

Onderstaand treft u de gewijzigde huurbedragen per 1-1-1985 aan, onderverdeeld naar de diverse inkomenscategorieën. (zie hiervoor de met u gesloten huurovereenkomst).

Maakt u van meer dan één kamer gebruik, conform de huurovereenkomst, dan zal de huurprijs naar evenredigheid berekend worden.

VERPLEEGKUNDIGEN

- leerlingen 1e t/m 4e leerjaar	van f 136,-	naar f 146,-
- verpleegkundigen 0 dienstjaren	- 257,-	- 273,-
- verpleegkundigen 1e dienstjaar t/m 1e verpleegk. A 4 dienstjaren	- 277,-	- 293,-
- 1e verpleegkundige A 5 dienstjaren en meer	- 325,-	- 344,-

NIET VERPLEEGKUNDIGEN

- t/m inpassingstabel nr. 4	van f 136,-	naar f 146,-
- inpassingstabel nr. 5 t/m 10	- 257,-	- 273,-
- inpassingstabel 11 t/m 24	- 277,-	- 293,-
- vanaf inpassingstabel 25 en verder	- 325,-	- 344,-

Personeelsadministratie

1e BADMINTONTOERNOOI 1985

25 april j.l. stond ik, samen met ongeveer 55 andere deelnemers, klaar om onderling de krachten te gaan meten.

Er werden briefjes uitgedeeld door de organisatie, waarop de te spelen partijen stonden vermeld.

Dat varieerde van 3 tot 12 partijen geloof ik. Dit was natuurlijk afhankelijk van het aantal onderdelen waarop men had ingeschreven.

En dat sommige mensen zich hadden overschat bleek wel tijdens het verloop van de avond.

Sommigen liepen halverwege al naar hun konditie te zoeken, zonder hem nog terug te vinden die avond. Andere mensen daarentegen lieten zien over een redelijke tot goede konditie te beschikken, die kwamen dan ook het verste wat de resultaten betreft.

Wat ik wel jammer vond was dat er een paar partijtjes uitvielen doordat een tegenstander niet had laten weten dat hij niet zou komen.

Desondanks heb ik me prima vermaakt die avond. Organisatorisch zat het, volgens mij, wel goed in elkaar, al was het geluid van de omroepinstallatie matig tot slecht.

Het organiserend groepje werd daarom bij de prijsuitreiking terecht bedankt hiervoor. Ook van de andere deelnemers heb ik geen negatieve reactie gehoord.

De hoop werd dan ook uitgesproken dat dit evenement volgend jaar weer herhaald zal gaan worden. Ik kan het hier helemaal mee eens zijn, hoewel ik best begrijp dat dit een enorme klus is.

Desondanks hoop ik dat John Sep het niet meende toen hij zei dat er volgend jaar, indien er weer een toernooi komt, maar ingeschreven kan worden op twee onderdelen.

Misschien is dit organisatorisch wel gemakkelijker, maar mensen die eigenlijk overal aan mee willen doen ontnemt hij daarmee wel die mogelijkheid. En diegenen, waarbij dit jaar gebleken is dat ze het konditioneel niet konden volhouden, zullen zich volgend jaar wel twee maal bedenken om zich overal voor in te schrijven, of ze zullen zich beter voorbereiden.

Wat dat betreft zullen we maar afwachten, wat we ook doen met de vraag of John en Joseph met Jan en Kees het volgend jaar wel willen organiseren. Ik hoop van wel.

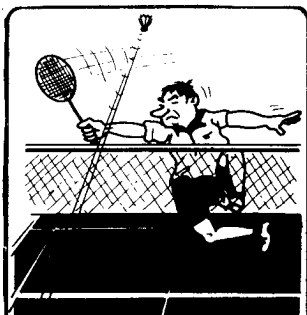
Samenvattend zou ik willen zeggen:

Organisatie: Ruim voldoende

Tijdsduur: Ruim voldoende

Spelvreugde: Optimaal

Prijzen: Prachtig en in mijn geval volgend jaar hopelijk beter.
Verwachting: Volgend jaar 2e D.I.O.-badmintontoernooi.



En hoewel onze voorzitter, dhr. Kees Brinkman, dit op het einde van de avond ook al heeft gedaan, wil ik Jan Bervoets, Joseph Wirken en John Sep als organisatoren hartelijk bedanken voor de prettige speelavond.

Eén ding wil ik toch nog opmerken. Ik vond het jammer, hoewel misschien wel begrijpelijk, dat tussen de eigen gespeelde wedstrijden de meeste mensen naar de kantine gingen, daarbij zeker enkele zeer mooie wedstrijden missend.

Vooral de laatste wedstrijd van de avond had meer belangstelling verdiend. Dat was de heren-enkel tussen Joseph Wirken en William Toma. Deze wedstrijd was van een zeer goed gehalte, waarbij tot het uiterste werd gegaan door twee evenwaardige spelers wat konditie en technisch plus spel-inzicht betreft.

Na een verloren eerste set, want deze wedstrijd werd om 2 sets gespeeld en niet, zoals de overige wedstrijden op tijd, werd de wedstrijd door een gewonnen tweede set, en daarbij een beter puntentotaal halend, gewonnen door Joseph Wirken. Maar zoals gezegd, ook William Toma zou geen overdiend winnaar zijn geweest. Misschien dat hij volgend jaar zijn revanche kan halen. Jammer dus dat niet meer mensen dit hebben gezien. De spelers hadden het zeker verdiend.

Een waardige afsluiter van een zeer geslaagde avond. Ik denk dat er minder mensen zijn die het jammer vinden dat ze er wel waren dan mensen die het jammer vinden dat ze er niet waren. Daarom hopelijk tot volgend jaar.

Een vermoeide maar tevreden deelnemer.

WIJZIGING ZIEKTEWET

Achtereenvolgens zijn Tweede en Eerste Kamer akkoord gegaan met een wijziging van de Ziektewet.

De aanvankelijke invoeringsdatum is verschoven van 1 april 1985 naar 1 mei 1985.

De belangrijkste maatregelen m.b.t. de wettelijke Ziektewet-uitkering betreffen:

1. Per 1 mei 1985 verlaging van en uitkering in het kader van de Ziektewet van 80% naar 75% en per 1 januari 1986 van 75% naar 70%.

2. Per 1 mei 1985 invoering van premieheffing over de wettelijke ziekengeld-uitkering, over loonbetaling bij ziekten en aanvullingen op ziekengeld.
3. Per 1 mei 1985 invoering van een minimum bescherming in de Ziektewet.
Gedurende de eerste 6 weken geldt het in te voeren minimum-dagloon in de Ziektewet voor alle medewerkers.
Na 6 weken ziekte geldt de minimum bescherming alleen voor gehuwde medewerkers en ongehuwde medewerkers die een kind jonger dan 18 jaar grotendeels onderhouden.
4. Per 1 juli 1985 invoering van premieheffing over de aanvulling op AOW/AWW-uitkering.

Artikel 37 van de CAO Ziekenhuiswezen bepaalt dat de werkgever de Ziektewet uitkering tot 100% van het netto inkomen aanvult. Vooralnog moet u ervan uitgaan, dat dit per 1 mei 1985 voorlopig nog van kracht blijft.

De overheid staat wel op het standpunt om ambtenaren en trendvolgers dezelfde regeling rond al of niet volledig aanvullen van ziekengeld zou mogen gelden, als in de CAO's in het bedrijfsleven wordt afgesproken.

In alle, tot nu toe bekend, afgesloten CAO's wordt bepaald, dat ziekengeld tot 100% van het netto loon wordt afgewacht.

Personeelszaken.

AFSCHEID RIET YZERMANS (poli orthopedie)

Op vrijdag 19 april nam mevr. M.P. Yzermans afscheid van ons ziekenhuis. Een groot aantal jaren was zij in ons ziekenhuis werkzaam en op 19 april sloot zij deze periode af. Op gezellige wijze werd koffie gedronken met de medewerkers van de polikliniek chirurgie/orthopedie plastische chirurgie en ongevallenopvang en men liet zich de gebakjes goed smaken. Drukke en gezellige receptie die volgde werd ook bezocht door een aantal oud medewerkers. Met de receptie werd het officiële gedeelte van de viering van het afscheid afgesloten. In de familiekring is verder op gepaste wijze de viering voortgezet. Vanaf deze plaats wensen wij mevrouw Yzermans nog vele gelukkige jaren toe.



Personeelszaken

Vrijdagavond 14 juni 1985
op het Elisabeth Verpleeghuis

GROTE BIC FEESTAVOND

met prijsuitreiking B.I.C. competitie 1985
met
geweldig barbequefeest

m.m.v. Disco Jos Rombouts

Kaarten à f. 4,— verkrijgbaar bij
W. Hartmans, afd. O.K.

BUDGETTERING IS HET VAARTUIG WAARMEE VRIJE CONCURRENTIE WORDT BINNENGEHAALD

Uit: "Het Ziekenhuis" mei 1985

Het proefballonnetje dat de voorzitter van de Nationale Raad, P.J.M. Hendriks, opliet, om in Nederland met winstmakende ziekenhuizen te experimenteren, heeft als winst opgeleverd dat er steeds openlijker gesproken wordt over bestaande commerciële praktijken in de gezondheidszorg. Hendriks zelf gelooft inmiddels niet meer in een experiment, maar onlangs werd er op een symposium van De Aemstelhorn door anderen nog voor gepleit. Commerciële ziekenhuizen prikkelen de verbeelding van voor- en tegenstanders, maar het lijkt belangrijker de aandacht te richten op het verschijnsel, dat instellingen in de gezondheidszorg meer en meer te maken krijgen met onderlinge concurrentie en competitie. De 'struggle for life' is via de budgettering binnengevoerd. Door de beste (slimste, hardste of meest botte) managers valt er winst te boeken. Stapt de gezondheidszorg uit de 'zachte' sector?

De discussie over de economische organisatie van de gezondheidszorg beweegt zich tussen enerzijds overheidsregulering en anderzijds regulering via het marktmechanisme. Nederland heeft altijd tussen deze beide extremen gebalanceerd. De meeste instellingen zijn in particuliere handen, toch hebben zij te maken met vergaande regelgeving van de overheid.

Prof.dr.A.van der Werff, raadsadviseur van het ministerie van WVC, gaf op het symposium van het opleidingscentrum De Aemstelhorn een kenschets van de recente geschiedenis.

De jaren zestig laten zich volgens hem karakteriseren als een periode van liberalisering, terwijl er in de jaren zeventig van een toenemende regulering door de overheid sprake was.

'Het resultaat van de liberaliseringsgolf was een pluriform, geldverslindende gezondheidszorg', zei hij, maar ook een gedetailleerde bemoeienis van de overheid leidt niet tot goede resultaten. Naar zijn mening zal de rol van de overheid in de gezondheidszorg doorslaggevend blijven, hoewel deze rol in de jaren tachtig wel teruggedrongen zal worden.

'Van een grootscheepse commercialisering kan geen sprake zijn, maar voor herstel van het marktmechanisme is wel ruimte', stelde hij. Hoe? Door budgettering dus.

WINSTUITKERINGEN

Professor Van der Werff staat in zijn pleidooi voor het versterken van het marktmechanisme bepaald niet alleen.

De onlangs verschenen studie van het Instituut voor overheidsuitgaven pleitte hiervoor - en professor Van Andel schreef bijvoorbeeld onlangs in Het Ziekenhuis: 'Het belangrijkste onderdeel van een bewust toepassen van concurrentie-ideeën is, dat beter wordt nagedacht over beleidsontwikkeling en strategie en dat op grond daarvan getracht wordt de kosten zo laag mogelijk te houden tegelijk met een gerichte zorgverlening.

Het management krijgt nieuwe impulsen en wordt gestimuleerd tot een verbeterde kwaliteit van de bedrijfsvoering.

Het wekt bevreemding dat tegenstanders van commerciële praktijken in de gezondheidszorg met grote felheid zaken als winstmakende ziekenhuizen en vrij ondernemerschap van medici bestrijden, maar het oprukkende verschijnsel van het marktmechanisme nog vrijwel ongemoeid laten. Met budgettering krijgen de instellingen een economische prikkel om zo goedkoop en efficiënt mogelijk te werken: ze kunnen overschotten boeken en deze 'winst' in principe naar eigen goeddunken besteden.

In wezen verschilt deze prikkel niet van het winstmotief van bedrijven of de inkomensstijging bij medisch specialisten.

De Rotterdamse professor B. van Praag vergeleek een budgetoverschot dan ook met een warm worstje, dat de instellingen voor de neus moet worden gehouden, omdat de zaak anders niet loopt.

Op het symposium in Amsterdam pleitte hij ervoor, dat budgetoverschotten in de vorm van winstuitkeringen aan de medewerkers ten goede moeten komen. Het is een gedachtengang die in de politiek bij 'rechts' te vinden is.

Wat is het antwoord van 'links' hierop?

Andrée van Es, PSP-kamerlid, hield op het symposium van De Aemstelhorn een voordracht onder de in dit verband misschien veelzeggende titel 'Valt van de nood een deugd te maken?'

Zij stelde de vraag centraal, hoe de verdeelheid -met name de toenemende concurrentie op de arbeidsmarkt onder de medicinici- gebruikt kan worden om de positie van de patiënten te versterken. Zij wees erop, dat medici weliswaar in de meeste gevallen vrije ondernemers zijn, maar dat binnen de beroepsgroep nooit sprake is geweest van vrije concurrentie. 'Concurrentie is juist zoveel mogelijk uitgeschakeld', zei zij. Volgens Van Es heeft de intrede van concurrentie en commercie tot nu toe nog geen negatieve gevolgen voor de consument gehad.

'Steeds meer ziekenhuizen beconcurreren elkaar met de beste en meest open bezoeken', gaf zij als voorbeeld.

'Zolang de concurrentie zich tot de kwaliteit van de dienstverlening beperkt, is er geen vuiltje aan de lucht.

Maar ervaringen in andere sectoren van de economie - waar vrije ondernemers elkaar eveneens beconcurreren - leren welke gevaarlijke weg bewandeld wordt, wanneer marktprincipes de vrije hand worden gelaten'. Haar conclusie: 'Concurrentie en commercie brengen slechts voordeel voor een enkeling en nadelen voor velen'. Met deze uitspraken zijn link en rechts ook in de gezondheidszorg weer duidelijk te onderscheiden.

SPONSORING

De discussie mocht zich in Amsterdam nog op principiële niveau afspelen, feit blijft dat in de praktijk de budgettering is ingevoerd en dat daarmee markt- en bedrijfseconomische principes zijn binnengehaald. De stelling van mr dr J.H.Peters, algemeen directeur van het academisch ziekenhuis in Leiden, luidde dan ook: 'Invoering van commercie in de gezondheidszorg is overbodig', want met de invoering van budgettering heeft het commerciële denken in de gezondheidszorg reeds zijn intrede gedaan.

'Naast een grotere doelmatigheid, kwaliteitsverbetering en interorganisatorische samenwerking zal de budgetfinanciering leiden tot privatisering, waarbij bepaalde activiteiten worden afgestoten naar commerciële bedrijven die hierin zijn gespecialiseerd en de betreffende dienstverlening tegen een lagere prijs aanbieden. Hierbij kan gedacht worden aan schoonmaakwerkzaamheden, wasserij, catering, bewaking, salarisadministratie, onderhoud van gebouwen, apparatuur en tuindienst', aldus Peters. Volgens hem is dit verschijnsel zich al volop aan het ontwikkelen. Ook kunnen ziekenhuizen bepaalde diensten tegen betaling aan derden aanbieden. 'De computercapaciteit en know-how in een ziekenhuis zouden bijvoorbeeld naast eigen gebruik heel goed op commerciële basis kunnen worden aangeboden', zei hij.

Hij voorspelde dat ziekenhuizen in toenemende mate belangstelling zullen krijgen voor subsidiëring en sponsoring van bepaalde activiteiten. De niersteenvergruizer die de Nierstichting in het academisch ziekenhuis in Rotterdam heeft laten neerzetten, is een voorbeeld van subsidiëring, het verblijfshuis voor ouders bij het Emma kinderziekenhuis in Amsterdam (het Ronald McDonald huis) een van sponsoring. 'Wat zou erop tegen zijn om in de centrale hal van het ziekenhuis de naam van de sponsor van een bepaald project te vermelden', zo vroeg Peters zich af.

Volgens hem blijft ook een experiment met een commercieel ziekenhuis in Nederland de moeite waard, een mening waar VNZ-voorzitter Anbeek zich bij aansloot.

Niet onvermeld mag blijven de bijdrage die Marie-José Willemse, adjunct-directeur van De Aemstelhorn, aan het symposium leverde. Volgens haar gaat het bij concurrentie altijd om het leveren van een zo goed mogelijk produkt en zij vroeg zich af, of bij een toenemende concurrentieslag tussen instellingen de dienstverlening van medici of die van verpleegkundigen van vitaal belang zal blijken. Als het gaat om de gunst van de patiënten spelen volgens haar zaken als bezoektijden, eten en drinken een veel grotere rol dan de kwaliteit van de medische behandeling. Ook de openheid en sfeer binnen de instelling zijn bepalend.

'Wordt ouderparticipatie op een kinderafdeling en in de zwakzinnigenzorg op prijs gesteld en tot beleid gemaakt? Behoort het tot het normale patroon van de verpleging dat de partner van de patiënt of anderen die hem dierbaar zijn, expliciet ingeschakeld worden bij de verpleging?', vroeg zij. Haar conclusie: 'De persoonlijke dienstverlening dient juist in de gezondheidszorg extra aandacht te krijgen'.

De eerste spreker op het symposium, de medisch socioloog dr J.J.Klinkert, leverde uitspraken die kunnen dienen als een prikkelend einde van deze samenvatting. Uit onderzoek blijkt, dat een goede gezondheid voor veel Nederlanders zeer veel waard is. Veel mensen geloven bovendien dat de gezondheidszorg een goede gezondheid kan teruggeven, als die verloren is gegaan. Dit geloof is de basis voor een commerciële gezondheidszorg 'waarmee de handel in gezondheid lijkt op de dollarhandel. Commercialisering bij de gratie van medicalisering.'

Klinkert sloot af met de opmerking dat naar zijn mening een voortdurende dwang van de gezondheidszorg om te dingen naar de gunsten van de patiënt leidt tot een geneeskunde die niet werkt vanuit een mensvisie, maar vanuit een marktstrategie.

'Een gezondheidszorg die dan winst maakt, is pas echt een failliete boel'.

Paul Mulder

MOGEN WIJ ONS EVEN VOORSTELLEN

Ik ben SASKIA BASTIAENEN en ik woon in Breda. In november 1984 ben ik als activiteitenbegeleidster in dienst gekomen.

In juni 1984 ben ik geslaagd voor mijn opleiding voor activiteitenbegeleidster.

Het St. Ignatius-ziekenhuis was niet helemaal vreemd voor mij omdat ik, tijdens mijn opleiding hier al stage had gelopen.



Deze stage was heel goed bevallen en daarom ben ik blij dat ik hier nu 'n vaste baan heb kunnen krijgen.



Ik ben ANNETTE FOKKEMA en ik ben sedert 15-03-1985 werkzaam in het St. Ignatius-ziekenhuis als activiteitenbegeleidster. Ik ben woonachtig te Breda en heb mijn opleiding gevolgd op Princenoord. Iedereen die geïnteresseerd is in de bezigheden van de activiteitenbegeleiding is bij deze uitgenodigd om eens een kijkje te komen nemen in onze creatieve ruimte tussen afd. 01 en afd. 02.

Samen vormen wij het nieuwe team van de activiteitenbegeleiding. We zitten alle twee vol nieuwe plannen en we hopen dat die in samenwerking met verpleging en andere disciplines zo goed mogelijk uitgevoerd kunnen worden.

Aktiviteiten
Begeleiding



UVV BERICHTEN

Op 25 april j.l. werden de dames van het U.V.V. die op afdeling 01 bloemen en fruit verzorgen, ontvangen op de koffie.

Deze zo langzamerhand jaarlijkse traditie is door Zr. Domensino voortgezet, wat natuurlijk door ons geweldig wordt gewaardeerd.

De werkzaamheden worden doorgesproken en voor eventuele problemen een oplossing gezocht.

Het is een goede zaak als je weet met wie je werkt en dat komt wederzijds toch wel de sfeer en het werk ten goede.

De U.V.V.-sters werken in het ziekenhuis 13 jaar op 5 afdelingen in de bloemen en fruitdienst. Misschien is het voor andere afdelingen ook eens een idee om dit initiatief over te nemen, het zou de verstandhouding zeker ten goede komen. Op afdeling 01 is dit al enige jaren de gewoonte en met een fijn resultaat, zowel naar de U.V.V. als naar verplegend personeel.

VAKANTIE U.V.V. van 15 juli - 12 augustus

Voor alle medewerkers van S.I.Z. een zonnige vakantie.

*C. Franssen-Verhagen,
projectleidster
tel. 65 52 25.*

AFSCHEID VAN DE DAMES R. BRUIJNS EN J. HEREIJGERS, linnenkamer

Op woensdag 24 april j.l. werd, later dan gepland vanwege ziekte, afscheid genomen van de dames Bruijns en Hereijgers die in verband met vervroegde uittreding, OBU-regeling, hun dienstverband per 1 april hebben beëindigd. Aangezien twee collega's binnen één afdeling hetzelfde voornemen hadden, werd door hen besloten om gezamenlijk afscheid te nemen van het ziekenhuis. Met een aantal collega's en leiding civiele dienst werd dit afscheid gevierd. Tijdens het uitstekend verzorgde en smakende diner sprak de heer Sträter Riet en Joke persoonlijk toe en bedankte hen voor hun inspanning op het gebied van de linnenvoorziening gedurende respectievelijk 21 en 17 jaar. Symbolisch werd hun een laken aangeboden als aandenken aan de SIZ. Wij wensen Riet en Joka vanaf deze plaats nogmaals een goede gezondheid en veel geluk in hun verdere leven.

Personeelszaken.



VRIJDAG 21 JUNI A.S.

organiseert DIO weer haar jaarlijkse

Fietsen-rally

annex

Barbeque

Kaartverkoop op dinsdag 11 en vrijdag 14 juni a.s.
in de erker van het personeelsrestaurant.

De kaarten kosten voor DIO-leden: fl. 5,— per persoon

De kaarten kosten voor niet DIO-leden: fl. 12,50 per persoon

Bij de kaartverkoop ontvangt u nadere informatie
over de start van de fietsenrally

Het DIO bestuur.

ZIEKMELDEN BETERMELDEN

Het komt helaas nogal eens voor dat ziekmeldingen te laat plaatsvinden of alleen bij de eigen afdeling en niet bij de afdeling ZIEKMELDINGEN (toestel 2116) zoals is voorgeschreven. Daardoor is het de afdeling ziekmeldingen niet mogelijk op een korrekte en tijdige wijze de ziekmelding door te geven aan de Bedrijfsvereniging.

De Bedrijfsvereniging beziet per geval of een te late aangifte van ziekte ook moet leiden tot weigering van ziekingeld. Over het algemeen voerde de Bedrijfsverzekering een soepel beleid. Zij heeft echter laten weten door het toenemend aantal te late aangiften van ziekte, niet meer in staat te zijn het ter zake soepele beleid te handhaven.

Een te late aangifte van ziekte zal voortaan dan ook vrijwel steeds leiden tot weigering van ziekingeld.

U zult begrijpen dat van het ziekenhuis niet verwacht kan worden alsnog tot betaling van ziekingeld en aanvulling tot netto-loon over te gaan.

Ten overvloede treft U hierbij de voorschriften voor ziek- en herstemelden nog eens aan.

WAT TE DOEN BIJ ZIEKTE????

EN BIJ HERSTEL????

Afdeling ZIEKMELDINGEN telefoon 076 - 22 20 00 toestel 2116

1. Vóór 10 uur persoonlijk, op de dag zelf, ziek melden bij de afdeling ziekmeldingen (toestel 2116)

Er wordt gevraagd naar:

- Naam; bij gehuwde vrouw ook meisjesnaam
- Salarisnummer (staat op het personeelspasje)
- Afdeling/dienst en functie
- Geboortedatum en ziekteadres
- Naam van de huisarts
- Laatste werkdag en eerste ziektedag (eventueel ook het tijdstip)
- of het ziekte, verkeersongeval, bedrijfsongeval is.

Bovenstaande gegevens zijn noodzakelijk voor de berichtgeving aan de bedrijfsvereniging te Zeist.

Gelieve ook het hoofd van uw afdeling in te lichten.

Maar verlaat U er niet op dat Uw afdeling ook de afdeling ziekmeldingen verwittigt. Bel altijd toestel 2116.

2. Wijzigt het ziekte-adres tijdens het ziekzijn, dan dient U dit onmiddellijk door te geven aan de afdeling ziekmeldingen. Als u naar het buitenland wilt gaan, dan dient dit schriftelijk te worden aangevraagd bij de bedrijfsvereniging, enkele weken vóór vertrek!
 3. Indien U ná een bepaald aantal uren werken ziek wordt moet u dit ook onmiddellijk de afdeling ziekmeldingen laten weten. NIET wachten tot de volgende dag!!
 4. Als u ziek wordt ná 17.00 uur en vóór 08.15 uur en op zaterdag, zondag en feestdagen, dient u zich ziek te melden bij de portiers/telefooncentrale. Vraag naar de naam van de dienstdoende portier/telefoniste en vraag het nummer op van de ziekmelding! Alleen hiermede kunt u bij eventuele problemen rond WEL of NIET ziekgemeld bewijzen dat u zich gehouden heeft aan de ziekmeldingsregels.
 5. Over de dag dat u zich:
NIET hebt ziekgemeld,
NIET JUIST heeft ziekgemeld,
NIET aan de controle-voorschriften B.V.G. heeft gehouden,
kan de bedrijfsvereniging uitbetaling van ziekgeld weigeren. In dit geval zal dan ook over die dagen geen SALARISBETALING plaatsvinden.
- Tegen een dergelijke beslissing kunt u beroep aantekenen bij de bedrijfsvereniging te Zeist. Een kopie van dit schrijven moet u ook bij de afdeling ziekmeldingen afgeven. De afdeling ziekmeldingen kan bij dit bezwaarschrift assistentie verlenen.
6. U dient zich bij ziekte binnen redelijke termijn onder behandeling te stellen van uw huisarts en de voorschriften van hem en die van de bedrijfsvereniging stipt op te volgen.
 7. Bij ziekte in uw vakantieperiode bestaat aanspraak op terug-gave van vakantiedagen, mits de BVG (bedrijfsvereniging) over de ziektedagen ziekgeld uitkeert en u de volgende regels in acht neemt:

VAKANTIE IN BUITENLAND EN ZIEK

Wordt men ziek, terwijl men op vakantie is in Denemarken, Groot-Britannië, Frankrijk, Ierland, Italië, Joegoslavië, Luxemburg, West-Duitsland, Griekenland, Marokko, Oostenrijk, Portugal, Spanje, Tunesië, Turkije of Zweden, dan dient men ZIEKENGELD aan te vragen via het ziekteverzekeringsorgaan van het vakantie-land. (zie lijstje op volgende bladzijde)

In GROOT BRITANNIE dient men onder overlegging van een verklaring van de behandelend arts de aanvraag in te dienen bij het plaatselijke kantoor van de sociale zekerheid (lokal Security Office). In IERLAND is het Department of Social Welfare te Dublin het aangegeven adres.

Het is van belang bij de melding duidelijk aan te geven, dat men niet slechts MEDISCHE HULP verlangt, doch ook ZIEKENGELD aanvraagt. Het is verder voor een vlotte afhandeling van de aanvraag om ziekengeld noozakelijk, dat naast het verpleegadres ook het adres in Nederland en de naam en het adres van de werkgever worden opgegeven, alsmede de naam van de bedrijfsvereniging waarbij men in Nederland verzekerd is.

Het orgaan van het vakantieland zal de aanvraag om ziekengeld doorgeven aan de bevoegde bedrijfsvereniging en tevens een medisch onderzoek instellen.

Voorschriften van het orgaan van het vakantieland moeten worden opgevolgd.

Wordt men ziek in een ander land dan de hiervoor genoemde verdragslanden dan is het voor de aanspraak op ziekengeld van belang dat men zich onmiddellijk tot een arts wendt. Men vraagt hem om een verklaring, waaruit blijkt wat men mankeert, wanneer de ziekte is ontstaan en hoe lang deze heeft geduurd of waarschijnlijk nog zal duren. Die verklaring moet zo spoedig mogelijk - eventueel via de werkgever - aan de bedrijfsvereniging worden gezonden.

Men kan in het buitenland bij de volgende organen terecht:

- West-Duitsland: Allgemeine Ortskrankenkasse (AOK)
- Frankrijk: Caisse Primaire d'Assurance Maladie of bij een Centre de Payment, dat onder de Caisse ressorteert
- Italië: Unità Sanitaria Locale (USL)
- Luxemburg: Caisse Nationale d'Assurance Maladie des ouvriers
- Denemarken: de gemeentebesturen (men dient zich als verzekerde kenbaar te maken)
- Griekenland: Idryma Koinonikon Asphaliseon (IKA)
- Joegoslavië: S.I.Z. dravstvenog osiguranja
- Marokko: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale (CNSS)
- Oostenrijk: Gebietskrankenkasse
- Portugal: Serviço Medico of een der Unidades Clinicas

8. Indien er sprake is van een ongeval, waarbij een derde wettelijk aansprakelijk gesteld kan worden, dient u zo spoedig mogelijk contact op te nemen met afdeling ziekmeldingen. Indien de medewerkende dit wenst kan het SIZ bemiddelen bij het doen gelden van rechten jegens derden als gevolg van het ongeluk.

9. ZWANGERSCHAP - BEVALLINGSUITKERING?????

Bij zwangerschap dient u zich 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum ziek te melden bij de afdeling ziekmeldingen. Voor die tijd moet u een zwangerschapsverklaring inleveren bij afdeling ziekmeldingen; deze verklaringen zijn daar ook verkrijgbaar.

U wordt schriftelijk medegedeeld wanneer uw zwangerschapsuitkering ingaat.

WAT TE DOEN BIJ HERSTEL????

1. Vóór 10.00 uur moet u zich persoonlijk beter melden. Mocht u in uw vrije dagen beter zijn, dan dient u zich op die dag ook beter te melden bij de afdeling ziekmeldingen, toestel 2116.
2. Indien het tijdstip van betermelden ligt tussen 17.00 uur en 08.15 uur, of op zaterdag, zondag en feestdagen, bel dan de volgende dag naar afdeling ziekmeldingen, en benadruk de dag dat u beter bent geworden.

Bel ook (geldt met name voor verpleegkundigen) een dag van te voren naar de afdeling, dit in verband met de roosterplanning!!!

ZIE VERDER OOK DE FOLDER VAN DE BEDRIJFSVERENIGING
"WAT TE DOEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID?"

Personeelsadministratie
ziekmeldingen,
toestel 2116.

12 1/2 JARIG DIENSTJUBILEUM L.M.A. VOETS-v.ROSMALen (Bloedafname)

Op 1 mei 1985 vierde mevrouw Voets-v. Rosmalen haar 12 1/2 jarig jubileum. Op deze toepasselijke dag om een dergelijk jubileum te vieren werd gezamenlijk met de afdeling koffie gedronken en maakten een aantal mensen, van afdelingen waar mevrouw Voets gezien haar werkzaamheden regelmatig komt, van de gelegenheid gebruik om haar te feliciteren met haar jubileum. Ook vanaf deze plaats feliciteren wij mevrouw Voets nogmaals met haar 12 1/2 jarig dienstjubileum.

Personeelszaken.

Op donderdag 20 juni 1985
de voetbalwedstrijd van het jaar:

IGNATIUS VETERANEN



SPECIALISTEN

met o.a. de heren
De Baere - de Smet - Bantje - van Hek
en vele andere sterren.

Aanvang 19.00 uur

Terrein: Kees Koeken bij het Mastbos.

Dit mag U niet missen

RADIO IGNATIUS

De laatste tijd is het erg rustig bij Radio Ignatius. André heeft 2e Paasdag zelf 'n maandagavond gemaakt, helemaal alleen dus. Hij liet 't ene thema in 't ander overgaan en dit op 'n leuke manier. Thema's die voorkwamen waren o.a. meisjes, vakantie, politiek en cabaret van de bekendste Nederlandse cabaretmakers. Het was een heel Nederlands programma, voor herhaling vatbaar.

Verder staat 't jazz-festival voor de deur, bij het verschijnen van dit blad al weer voorbij, trouwens we gaan opnamen maken bij 't jazz festival. Wat het allemaal geworden is, heeft U op de radio kunnen horen.

In dit nummer dan weer 't voorstellen van 2 van onze medewerkers. Dit keer zijn dat de makers van 't kinderprogramma Dr. Bibberik.

1. Ger van Leent
2. Loes de Klerk

Dit was 't weer, tot de volgende keer.

Groetjes van Anne-Marie van R.I.

Ger van Leent, geboren in het jaar van de watersnood (de ene ramp na de andere dus), woonachtig in Terheijden, één van die prachtige voorsteden van Breda.

Sinds 1 juli 1983 knoppeniet bij Radio Ignatius; in het begin op donderdagavond met het klassieke programma. Nu sinds januari 1984 verzorg ik samen met Loes "Dr. Bibberik", het kinderprogramma, maar ook geschikt voor "de wat ouderezieke". Het bedenken van de naam van dit programma heeft ons bloed, zweet en tranen gekost maar uiteindelijk vonden we deze wel leuk. Het programma wordt hoofdzakelijk door de kinderen zelf samengesteld d.m.v. bekende verzoekkaarten, maar we proberen er toch ook een eigen gezicht aan te geven door er altijd een eigen muzikale keus in te verwerken.

Een van de plannen voor dit jaar is om er een soort telefoonkwisje in te gaan verwerken maar dat zit nog in de pen (een andere dan deze dus).

Buiten het kinderprogramma heb ik ook een paar keer een speciale uitzending van live-optredens gerealiseerd.



Deze waren tot stand gekomen m.m.v. de "Breda Blues Promotion" en het is de bedoeling dit nog veel vaker te gaan doen. Deze "specials" worden dan van tevoren aangekondigd in alle andere uitzendingen van Radio Ignatius en meestal ook d.m.v. stencils die op diverse afdelingen worden rondgedeeld. Zelf vind ik het ontzettend leuk om eens wat minder bekende muziek onder de aandacht te brengen: weer eens wat anders dan alsmaar de dagelijkse top 40, troetel- of beter gezegd treiter-schijven.

Werken bij Radio Ignatius is méér dan 1½ uur uitzenden; je bereidt je programma vóór en het moet natuurlijk vlekkeloos verlopen.

Als je dan toevallig de avond ervoór de meest interessante horeca-gelegenheden van Breda en Antwerpen hebt bezichtigd kost het soms enige moeite de naald niet over de platen te laten stuiteren!

Dit was zo'n beetje wat ik belangrijk vond om kwijt te kunnen al is er natuurlijk nog veel meer, maar dat dan maar een andere keer.

Mag ik dan nu misschien nog even de groeten doen aan.....
.....

Zo, als jullie met Ger hebben kennism gemaakt ben ik aan de beurt. Ik ben dus de andere helft van het programma "Dr.Bibberik", te weten Loes de Klerk. Niet geboren in een rampenjaar maar in een prima wijnjaar.

Samen met Ger maak ik iedere zaterdagochtend met de bevolking van afd. 03 een prima programma waaraan ik veel plezier beleef.

Aangezien ik de ene knop niet van de andere schuif kan onderscheiden op het immense mengpaneel van Radio Ignatius zorg ik voor de presentatie.

Mijn heldere stemgeluid is daar gelukkig uitstekend geschikt voor!!

Het eerste jaar bij R.I. en alle andere collega programmamakers zijn me prima bevallen. Dus..... juist!

Samen met iedereen in het ziekenhuis die van muziek houdt wil ik nog heel wat programma's aan elkaar praten.



Groetjes van Loes de Klerk.

WAT IS WELDADIGE GYMNASTIEK?

Eens werd ik getroffen door deze boekomslag:

THERESE

BERTHERAT

en Carol Bernstein

JE

LICHAAM

WEET

HET

BETER

ambo

zelfgenezing

en anti-gymnastiek

Ons lichaam is van nature harmonieus, dynamisch en ons welgezind. Maar al van onze eerste levensdagen af raakt het misvormd, doordat het zich moet schikken naar sociale en morale gewoonten en voorschriften.

Dag in, dag uit krijgen we te horen: Gedraag je zus, ga zo zitten; blijf daar af; raak jezelf niet aan. Daardoor is ons lichaam ons vreemd geworden en kunnen we er maar slecht mee overweg - met alle nadelige gevolgen voor onze gezondheid. Maar het is nog niet te laat om ons los te maken van ons geprogrammeerde verleden. Nog altijd kunnen we zelf de verantwoordelijkheid voor ons lichaam op ons nemen. Dat moet dan niet gebeuren door middel van de gebruikelijke gymnastiek, want die bestaat alleen maar in geforceerde dressuur van ons lichaam. We zullen het moeten zoeken in bewegingen die niet afstompen en die begrip ontwikkelen voor de wijze waarop onze spieren werken. Deze bewegingen gaan uit van het inwendige van ons lichaam; ze zijn niet van buitenaf opgelegd.

Ze zijn ons lichaam zelf, zoals wij ons lichaam zijn. Thérèse Bertherat noemt deze bewegingen, waarvan ze de nodige voorbeelden voor zelfoefening geeft, basisvoorwaarden om ten volle te kunnen leven. (Door het ons eigen maken van deze basisbewegingen), beulen we ons dan niet langer af en worden we niet vroegtijdig oud. We gebruiken niet langer tienmaal teveel energie. Ons lichaam weet het beste wat goed voor ons is. Dit boek leert ons dat lichaam terug te vinden zoals het is: harmonieus, verstandig en van ons zelf.

Thérèse Bertherat heeft er veel toe bijgedragen om de anti-gymnastiek bij het publiek bekend te maken. - Het heeft helemaal geen zin tegen ons zelf te strijden, onszelf te dwingen records

te verbeteren; wij zouden er beter aan doen naar onze spieren te luisteren, en met behulp van de gerichte bewegingen van de anti-gymnastiek de stijve delen van onze rug of nek te ontdekken en daar iets aan te doen....

(Voor alles....) moeten we eerst zorgen dat we ons bewust worden van ons lichaam, schrijft zij.

Bij het openslaan van haar boekje, valt mijn blik op deze basisbeweging:

Voor de behandeling van de nek gaat u op een krukje zitten, draait het hoofd langzaam naar de linkerschouder, dan naar rechts om achter u te kijken. Pak met de volle hand niet alleen de huid van de nek, maar ook de spieren beet. Probeer de kaken te ontspannen en de tong los te laten. U houdt uw nek beet, zoals je een poesje bij het nekvel pakt.

Maak kleine beweginkjes met het hoofd - "ja" knikken - verscheidene keren achter elkaar. Uw hoofd is even los als dat van die poppetjes met hun hoofd op een veer. Maak nu kleine "nee"-bewegingen.

Teken dan kleine cirkels (in de lucht) met het puntje van uw neus (rechtsom en ook linksom). Vergeet niet adem te halen. Laat nu de nek los, en kijk opnieuw rechts achter u en dan naar links. Voel die nieuwe losheid van beweging...

Maak deze basisbeweging nog eens, maar pak dan met de andere volle hand, huid en spieren van de nek. En kijk opnieuw, nu links achter u en dan naar rechts....

Blijf even in ontspanning zitten, om het effect te kunnen gewaarworden...

Hoe voelt U zich nu?

Is dit een beetje WELDADIGE GYMNASTIEK? - Ik denk het wel.

Francoise van Eijl,
(lerares Ngy)

Breda, 10 april 1985

INTERN VOLLEYBALTOERNOOI 1985

Het jaarlijkse volleybaltoernooi tussen de verschillende afdelingen van het SIZ zal dit jaar plaatsvinden DONDERDAGAVOND 26 SEPTEMBER in het Sportcentrum van Teteringen, Donkerstraat 38.

Gezien de grote belangstelling hiervoor in de voorgaande jaren wil het organisatiekomitee vroegtijdig op de hoogte zijn van het aantal deelnemende teams.

Deze worden daarom verzocht zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval vóór 16 JULI het inschrijfstrookje met daarop ingevuld de naam van de afdeling en de naam van een contactpersoon op te sturen naar Leo Kramer, afdeling nucleaire geneeskunde.

Per team wordt f 15,- gevraagd als bijdrage in de kosten.

Het organisatiekomitee.