

# "SINGEL 33"

16e jaargang - no. 10

OKTOBER 1985

---

REDAKTIE:	Fabienne Krüger (voed. dienst)	toestel	2272
	Peter Beenackers (deb. adm.)	"	2193
	Kees Brinkman (portiersdienst)	"	2189
	Marjan van Dongen (voed.ass. '03)	"	2218
	Bob Leclercq (pers. zaken; koörd.)	"	2404
	Peter Weterings (centr. keuken)	"	2426
	Rinus Wijnings (centr. keuken)	"	2426

Omslagontwerp: Rinus Wijnings

Redactie-adres: Postbus Singel 33 (interne post)

Wilhelminasingel 33, 4817 JX Breda (externe post)

---

Dankbetuigingen	2
Arbeidsduurverkorting - voorlichtingsbijeenkomst	3
Drie maal 12 1/2 jarig jubileum	7
Nieuws van Radio Ignatius	8
Karnaval 1986	9
8509: Samos, nieuwe PKO-groep	10
St. Nicolaas middag	11
Wet op loonbelasting	12
Singeltjes	13
Ignatius ziekenhuis een doolhof?	14
De periodieke autokeuring	15
12 1/2 jarig dienstjubileum Rina Gons-op de Weegh	17
Vrijdagavond 7 februari 1986	18
Ignatius Bowling Kampioenschap 1985	20
Het ziekenhuisbeleidsplan	21
Promotie Cornelis Cornelisse	22
Intern jaarverslag 1984	24
Tussentijdse ondernemingsraadverkiezing	25
Nog geen DIO lid?	25
Wist u dat.....	26
Mag ik me even voorstellen....	26
DIO jaarfeest 1985	27
Personalía	28
DIO programma oktober	30
12 1/2 jarig jubileum dhr. J. Lambrechts	31
Trip vol verrassingen	32
Informatie IKZ te Tilburg	34

## DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik de directie, personeelszaken, civiele dienst en collega's hartelijk bedanken voor de belangstelling, die ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig dienstjubileum.

*Zr. Florentiana - Suykerbuyk,  
medewerkster linnenkamer.*

Langs deze weg willen wij iedereen hartelijk danken voor cadeaus, belangstelling en felicitaties op onze trouwdag!

*Alex Lambers - afdeling 01  
Linda Dorlo - afdeling 07.*

Mede namens mijn vrouw wil ik iedereen heel hartelijk bedanken voor de wijze waarop mijn 12 1/2 jarig jubileum tot een fijne, gezellige morgen is geworden. In het bijzonder dank aan de heer Stuurman, collega's en verder directie, personeelszaken, DIO en iedereen, die hierbij aanwezig was. Nogmaals hartelijk dank voor de cadeaus bloemen, felicitaties, etc. Het was een fijne dag.

*J. H. Lambrechts,  
Apotheek.*



Het is een vreugde, in  
weerwil van alles wat men  
ziet en hoort van de mensen  
altijd het beste te geloven;  
en ofschoon men dagelijks  
zich vergist toch telkens weer  
opnieuw aan het mensenhart  
te geloven.

HEINRICH PESTALOZZI  
12 JANUARI 1746

Graag wil ik de directie, DIO en mijn collega's bedanken voor de attenties tijdens mijn ziekteperiode.

*Marjo Huntjens,  
poli mondheekunde.*

## ARBEIDSDUURVERKORTING VOORLICHTINGSBIJEENKOMST ADV

Vanaf 1983 kent de gezondheidszorg reeds enige vorm van Arbeidsduurverkorting (in het vervolg van dit artikel afgekort met ADV). Het heette alleen anders: roostervrije dagen. In 1983: 3; in 1984: 4; in 1985 tot 1 oktober: 3. Vanaf 1 oktober a.s. gaan deze roostervrije dagen vervallen en gaat ADV in een meer omvangrijke vorm beginnen: 5% van de gemiddelde wekelijkse werktijd: 40 uur wordt 38 uur.

Overigens zal uit het vervolg van dit verhaal blijken, dat de 5% niet exakt gehaald wordt.

In dit Singel 33-artikel zullen de belangrijkste punten uit de CAO-uitvoeringsregeling arbeidsduur en werktijden (pag. 65-72) bij elkaar gezet worden en nader toegelicht. Tevens zal ingegaan worden op wijzigingen in de buitengewoonverlofregeling (pag. 139-144).

Per kwartaal moeten voor iedere FULL-TIME MEDEWERKER 6 ADV-dagdelen gepland worden. (4 aan te wijzen door het hoofd van de afdeling, 2 door de medewerker zelf).

Een ADV-dagdeel is voor een medewerker met een volledige dagtaak altijd 4 uur. De ADV-dagdelen dienen - voor zover de noodzakelijke personeelsbezetting dat mogelijk maakt - zoveel mogelijk aan te sluiten aan weekenden of vrije dagen. Eventueel kunnen - voorzover de noodzakelijke personeelsbezetting dat mogelijk of noodzakelijk maakt - 2 ADV-dagdelen op één dag gepland worden.

Per jaar ontstaan zo 24 ADV-dagdelen (= 96 uur vrije tijd; op kwartaalbasis 24 uur vrije tijd).

Als men dit getal doorrekent, zal men ontdekken, dat hiermee niet de 5% ADV exakt gehaald wordt, maar slechts 4,6% van de werktijd. De CAO-partijen zijn zich dat bewust.

Voor MEDEWERKERS IN DEELTIJD wordt de ADV naar rato van de kontraktuele arbeidsduur toegekend:

Voorbeeld 1: Iemand werkt gemiddeld 25 uur per week. Dat betekent per kwartaal:  $25/40 \times 24$  uur ADV (per kwartaal) = 15 uur doorbetaalde vrije tijd (= ADV).

Ook voor het aantal ADV-dagdelen geldt het "naar rato" beginsel. Dat betekent per kwartaal  $25/40 \times 6$  (dagdelen) = 3,75 (afgerond 4) ADV-dagdelen, ofwel 3 van 4 uur en 1 van 3 uur.

Voorbeeld 2: Iemand werkt gemiddeld 15 uur per week. Dat betekent per kwartaal:  $15/40 \times 24$  uur = 9 uur doorbetaalde vrije tijd (= ADV).

Deze vrije tijd wordt dan opgenomen in  $15/40 \times 6 = 2,25$  (afgerond 3) ADV-dagdelen van elk 3 uur.

## ADV OP JAARBASIS:

Voor sommige functies kan het moeilijk of zelfs onmogelijk zijn om de arbeidsduur in de vorm van dagdelen per kwartaal te verkorten. De CAO kent de mogelijkheid om dan met instemming van de OR ADV op jaarbasis toe te passen. Dit wordt momenteel onderzocht.

## ADV VOOR DEELTIJDERS

De CAO kent een overgangsregeling voor deeltijders die op 1 oktober 1985 in dienst zijn.

Zij die 32 uur of minder werken kunnen er aanspraak op maken om hun kontraktuele arbeidsduur zodanig op te hogen, dat na aftrek van de naar rato toe te kennen ADV-dagdelen het aantal uren waarop feitelijk gewerkt wordt gelijk blijft aan het aantal werkuren vóór 1 oktober 1985.

Dit houdt dan een salarisverhoging in die gelijk is aan 100% herbezetting van de ADV voor de betreffende medewerker.

Wanneer de belangen van de instelling zich ernstig tegen een dergelijke aanpassing verzetten zal deze ophoging niet plaats hoeven te vinden (aldus de CAO).

Een inventarisatie van de wensen van de deeltijders is gemaakt en wordt bestudeerd. De directie wil een beslissing in deze materie nemen in samenhang met het algemeen te voeren beleid t.a.v. herbezetting.

## HERBEZETTING

De CAO partijen hebben bij invoering van ADV altijd op het standpunt gestaan, dat de vrije tijd ontstaan door ADV volledig zou worden herbezet. De overheid heeft ondanks alle aandring die uitgeoefend is, besloten dat slechts 85% van de vrije tijd, die door de ADV ontstaat, mag worden benut voor herbezetting met arbeidskrachten. De grote vraag is nu: hoeveel geld is hiervoor beschikbaar en waar moet in ons ziekenhuis prioriteit gegeven worden in herbezetting? Wanneer op sommige afdelingen vanwege de werklust volledig herbezetting vereist is, zal dat ten koste van herbezetting op andere afdelingen gaan. Bovendien moet ook rekening gehouden worden met het feit, dat het budget van ieder ziekenhuis in 1986, dus ook de SIZ, met 2% zal worden gekort. Een eventuele ophoging van deeltijders zal niet los van deze problematiek gezien kunnen worden.

Artikel 35b van de CAO zegt, dat de gelden die beschikbaar komen ten gevolge van ADV dienen te worden aangewend ter uitbreiding en/of instandhouding van arbeidsplaatsen. De directie zal met de OR bespreken op welke wijze de gelden, die beschikbaar komen i.v.m. ADV, zullen worden aangewend.

## FLEXIBELE WERKTIJD IN ROOSTER OF WERKTIJDENREGELING

Uiterlijk 1 oktober 1986 moet voor iedere medewerker een rooster of werktijdenregeling gelden.

Een rooster moet gemaakt worden voor de medewerkers, die in principe werken op alle dagen van de week (maandag t/m zondag) en voor wie de werktijd kan liggen op alle uren van dag en nacht (0.00 - 24.00 uur).

Van een werktijdenregeling is sprake voor medewerkers die werken van maandag t/m vrijdag en voor wie de werktijd ligt tussen 07.00 - 18.00 uur.

Een nieuw gegeven in de CAO is dat in rooster of werktijdenregeling de dagelijkse werktijd FLEXIBEL kan worden vastgesteld. Dat betekent dat afhankelijk van de te verwachten werklust de werktijd per dag in het rooster of de werktijdenregeling kan variëren tot maximaal 9 uur per dag.

Per periode van 13 weken moet een voorlopige werktijdenregeling/rooster worden opgesteld voor iedere medewerker, die uiterlijk 4 weken vóór de aanvang van het kwartaal gepubliceerd moet worden.

Vervolgens moet een definitieve werktijdenregeling/rooster gemaakt worden per periode van 4 weken, die uiterlijk 10 dagen voor de aanvang van de 4-wekelijkse periode gepubliceerd moet worden.

In beide moeten de ADV-dagdelen worden aangewezen (door hoofd van de afdeling en medewerker).

Wanneer het hoofd van een afdeling een wijziging aanbrengt in de definitieve regeling ten opzichte van de voorlopige regeling, dan zou de situatie zich kunnen voordoen, dat iemand b.v. al vakantie heeft gepland, die niet door kan gaan, hetgeen schade met zich brengt. Als die situatie ontstaat, heeft de medewerker recht op schadeloosstelling.

Wil een medewerker afwijken van de aangewezen ADV-dagdelen dan moet dat geschieden voordat het definitieve rooster bekend wordt gemaakt en moet de leiding van de afdeling met de voorgestelde wijziging instemmen.

Als ADV-dagdelen niet worden genoten, ook al is dat ten gevolge van ziekte, dan vervalt zo'n dagdeel. Het recht op een ADV-dagdeel blijft behouden bij ziekte op een ADV-dagdeel, dat op verzoek van de werkgever is verschoven.

ADV voor leerlingen

De ADV-dagdelen voor leerlingen moeten worden ingepland tijdens de praktijkperiodes.

## ADV en buitengewoon verlofregeling

De uitvoeringsregeling buitengewoon verlof gaat met ingang van 1 oktober 1985 een andere naam krijgen: uitvoeringsregeling bijzondere faciliteiten voor vrij van dienst en bijzonder verlof.

De inhoud verandert eveneens. Het uitgangspunt van de CAO is, dat een medewerker door middel van ADV over ruimere mogelijkheden gaat beschikken voor bepaalde gebeurtenissen.

Tot 1 oktober 1985 ontvangt de medewerker voor bepaalde gebeurtenissen nog buitengewoon verlof. Vanaf 1 oktober a.s. dient hij/zij daarvoor ADV-dagdelen te gebruiken. In een volgend nummer van Singel 33 wordt hier concreter op teruggekomen.

Voor vragen over al het bovenstaande kan men zich wenden tot de dienst Personeelszaken, die over het bovenstaande in de maanden oktober/november a.s. een aantal voorlichtingsbijeenkomsten wil organiseren. Indien men hiervoor interesse heeft, wordt men verzocht onderstaand strookje in te vullen en z.s.m. naar de dienst Personeelszaken te sturen. U ontvangt dan persoonlijk een uitnodiging voor een van de te houden voorlichtingsbijeenkomsten. Tevens kunt u op het strookje aangeven welke specifieke vragen u heeft, zodat daar op de voorl.bijeenkomst in ieder geval aandacht aan besteed gaat worden.

Personeelszaken.

-----  
Ondergetekende: Naam:

Afdeling:

heeft interesse in de te houden voorlichtingsbijeenkomst A.D.V.  
en heeft de volgende vragen:

handtekening:

## DRIE MAAL 12 1/2 JARIG JUBILEUM OK

Frank van Poll  
anesthesie

Linda v. Nieuwenhuyzen-  
v. Pieteron  
uitslaapkamer

Andréa v. d. Palen-Peeters  
medische registratie



Op vrijdag 30 augustus 1985 stonden twee medewerkers van de OK in het zonnetje, in verband met hun 12 1/2 jarig dienstjubileum. De officiële datum was eigenlijk 1 augustus 1985. Maar door afwezigheid wegens de vakantieperioden was besloten, de feestelijkheden te verschuiven naar de laatste werkdag van augustus.

Een derde collega deelde eveneens mee in de felicitaties. Ondanks het feit, dat ze inmiddels werkzaam was op een andere afdeling, vierde ze toch samen met haar oud-collega's haar 12 1/2 jarig dienstjubileum.

Wij feliciteren Andréa van der Palen-Peeters, Frank van Poll en Linda van Nieuwenhuyzen-v. Pieteron nog van harte met het bereiken van deze mijlpaal en wensen hen nog een goede toekomst op de diverse afdelingen in ons ziekenhuis.

*Personeelszaken.*

## NIEUWS VAN RADIO IGNATIUS

Eindelijk was het zover op zaterdag 22 juni 1985; een volledige daguitzending van Radio Ignatius. En dat alle medewerkenden zich hiervoor uitstekend hadden ingezet, zal u blijken uit het programma-overzicht.

Jammer, dat niet al het verplegend personeel op de hoogte was van de uitzending, daar er toch veel patiënten geïnteresseerd waren in het programma.

Op de vrije zaterdag, 22 juni 1985, werd door de vrijwilligers van Radio Ignatius een programma gemaakt met als thema: "De zomer in". Dat het weer gevarieerd was, ziet u aan het overzicht van wat ieder van zijn zendtijd maakte.

Van 09.00-10.15 uur Anne-Marie en André met Duitstalig en een interview met Mary v.d.Boom over Zaïre.

Van 10.15-11.30 uur Loes en Gert met Dr. Bibberik, het kinderprogramma.

Van 11.30-12.30 uur Loes en Gert met popmuziek

Van 12.30-13.45 uur Mariëtte en Jos met Belgische muziek, zoals bijvoorbeeld Urbanus

Van 13.45-15.00 uur Gertrude en Henk met Franstalig

Van 15.00-18.00 uur hebben Ton, Henk, Walter en André elkaar aanvullende programma's verzorgd. De thema's waren onder andere muziek van James Last, uitleg ziekenomroep, Nederlands, zomer en natuurlijk vakantie.

Dus u ziet, Radio Ignatius in zijn totaliteit is wel wat mans/vrouws op radio-gebied. We offerden er graag onze vrije dag, of althans een gedeelte daarvan aan op voor de luisteraars in het Ignatius ziekenhuis.

Hier volgt dan nog het voorstellen van Henk Teurlings.  
(op de volgende pagina)

Dit was dan weer het nieuws van Radio Ignatius.

Veel luisterplezier in de toekomst.

Groetjes van Anne-Marie van Radio Ignatius.





Mag ik me even voorstellen?

Ik ben Henk Teurlings, 22 jaar oud en vrijwillig medewerker van Radio Ignatius sinds 1982.

Ik las toen in de krant een advertentie, dat ze in het Ignatius een vrijwilliger vroegen voor radio-uitzendingen. Het trok me wel aan en ik solliciteerde. Ik ben aangenomen en verzorg samen met Ton Vermaas het zondagprogramma: "Zondagmorgen zonder zorgen" (11.30 - 13.00 uur).

In mijn vrije tijd ben ik ook nog leider, "hopman", zoals dat vroeger heette, van de verkennergroep Scouting Michaël", welke hier in deze wijk (Brabantpark/Heusdenhout) gevestigd is. Ik ben zelf als welp bij de scouting gekomen en het bevalt me nog steeds uitermate.

Van beroep ben ik medisch analist en ik heb mijn opleiding gevolgd aan het Dr.Struycken Instituut in Etten-Leur.

Op dit moment ben ik nog steeds op zoek naar werk.

Ik heb echter een stille hoop nog eens mijn beroep te kunnen uitoefenen in het Ignatius-ziekenhuis of in een gelijkwaardige instelling. Wie kan mij aan een baan helpen?

Wat Radio Ignatius betreft, ik hoop dit werk nog vele jaren te kunnen doen.

Tot horens via lijn 4.

Henk Teurlings.

---

# **KARNAVAL 1986**

**Wie heeft er interesse om plaats te nemen in  
de Raad van Elf van ons Ziekenhuis?**

**Dit graag zo spoedig mogelijk laten weten bij  
Kees Brinkman, afd.portiers of Willem Hartmans, afd. OK**

**DIO Bestuur**

## 8509: SAMOS, nieuwe PKO-groep

20 augustus 1985

Dit was de tweede dag voor de nieuwe pre-klinische groep. Deze middag moesten we een naam verzinnen voor de lichter 8509, wat niet gemakkelijk was.

We werden ingedeeld in groepen, die iedere een naam moesten verzinnen voor de totale groep en ook moest presenteren.

De presentatie ging als volgt: Je moest een script maken voor een toneelstukje, sketchje of een reclamespot, en die op video zetten.

De opnames gebeurden in een apart lokaal, zodat niemand van een andere groep kon zien wat je aan het doen was.

Later op de middag, toen iedere groep zijn filmpje gemaakt had, werden die aan de gehele groep (40 leerlingen + genodigden) getoond.

6 groepen hadden hieraan meegedaan en hadden de volgende namen verzonnen: PSV, Fluor, Spruit, Samos, Bijdetijd en O.O.O.T.O.T. De filmpjes waren heel leuk en grappig om te zien.

Na de vertoning gingen we stemmen. De spanning was om te snijden, de uitslag overweldigend.

Dames en heren opgelet!

Wij stellen ons aan U voor: Neerlands hoop in de verpleging, de groep SAMOS !!

(SAMen Onder Spanning)





## Aan alle medewerkers

Op zondag 1 december a.s. organiseert D.I.O. weer haar jaarlijkse St. Nicolaas-middag voor alle kinderen van onze medewerkers.

Alle kinderen van onze medewerkers van 2 t/m 7 jaar zijn op deze middag welkom.

Deze middag, welke begint om 14.00 uur, wordt gehouden in de aula. De kinderen, die op deze middag aanwezig zijn, krijgen van D.I.O. een kleurplaat, die tijdens het bezoek van de Sint gekleurd zal worden.

Degenen die deze middag aanwezig willen zijn, worden verzocht onderstaande strook ingevuld op te suren naar D.I.O., postbus bij de lounge, uiterlijk **VOOR 1 NOVEMBER A.S.**



Voornaam(en): \_\_\_\_\_

Achternaam: \_\_\_\_\_

Vader/Moeder werkt op afdeling: \_\_\_\_\_

Leeftijd(en): \_\_\_\_\_

## WET OP DE LOONBELASTING

### ELF MILJOEN MENSEN KRIJGEN BRIEF OVER FISCAAL NUMMER

Tussen nu en eind september ontvangen 11 miljoen mensen in ons land een brief van de belastingdienst met informatie over het fiscaal nummer. Alle personen van 15 jaar en ouder krijgen zo'n nummer.

De brieven worden per regio verzonden. In regionale dagbladen wordt met advertenties gewezen op de brief.

Het fiscaal nummer dient om de verwerking van gegevens over de loonbelasting, die door inhoudingsplichtigen (werkgevers of uitkeringsinstanties) aan de belastingdienst worden verstrekt, te vereenvoudigen.

Vanaf 1 januari 1986 is het verplicht om bij de loongegevens het fiscaal nummer te vermelden. Het zogenaamde fi-nummer maakt een betere en snellere verwerking van de belastinggegevens mogelijk. Hierdoor wordt veel administratief werk overbodig.

De belastingdienst werkt al lang met een dergelijk nummer.

Zo heeft iedereen die een aangiftebiljet voor de inkomstenbelasting invult al een fiscaal nummer. Het nummer wordt alleen voor belastingdoeleinden gebruikt. Er zijn geen persoonlijke gegevens uit het nummer af te leiden.

Bij de brief met informatie over het fiscaal nummer is een formulier gevoegd waarop naast enkele persoonlijke gegevens, het fiscaal nummer staat vermeld.

De ontvangers van de brief wordt verzocht de gegevens over hun persoon te controleren en zonodig te verbeteren. Desgevraagd dient de belastingplichtige het strookje met deze gegevens aan de inhoudingsplichtige te verstrekken.

Inhoudingsplichtigen met een geautomatiseerde loonadministratie kunnen de belastingdienst vragen het fiscaal nummer van hun werknemers rechtstreeks te verstrekken.

Mensen die na ontvangst van de brief nog vragen hebben over het fiscaal nummer kunnen meer informatie krijgen bij de Belasting Telefoon.

Deze (gratis) service van de belastingdienst is te verkrijgen via telefoonnummer 06 - 0543 op werkdagen van 9 - 17 uur.

Bron: staatscourant van 21 augustus 1985, nr. 161

## GEVRAAGD

Namens het team van de unit Psychiatrie vragen wij t.b.v. de mensen die opgenomen zijn **SPELLETJES** om de avonden te veraangemen.

Alles is welkom!!!!

(mens erger je niet, ganzenbord, damspel, schaakspel etc.)

Ook andere attributen die u denkt te kunnen missen zijn van harte welkom.

Alvast bedankt.

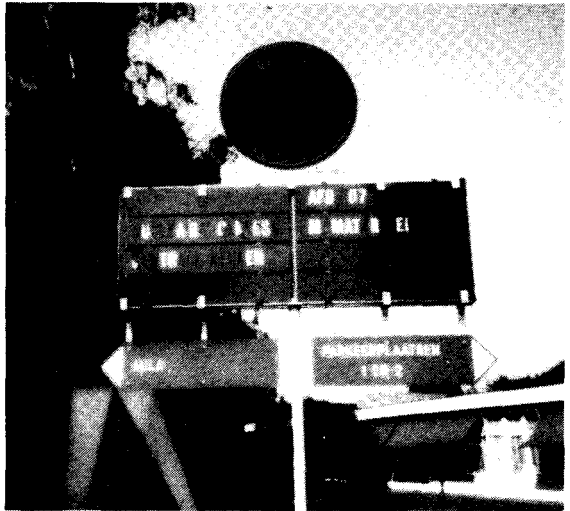
Team afd. Psychiatrie (02)  
toestel 2536

## TE KOOP

- **AQUARIUM**, 60 x 30 x 30, met verwarming, pompje etc.; f. 150,--
- twee **RACE-FIETSEN**, in goede staat; f. 300,--
- **ROEIBOOTJE**, polyester, compleet met riemen en dollen; f. 250,--

Te bevragen bij C. Wilking, toestel 1338 / 2334

## IGNATIUS ZIEKENHUIS EEN DOOLHOF?



Regelmatig tref je in de gangen van het ziekenhuis mensen aan die met een angstig gezicht zich een weg zoeken door de soms eindeloos lijkende gangen. Poliklinieken, verpleegafdelingen, onderzoeksafdelingen, directie en stafdiensten zijn vaak einddoel van hun naspeuringen.

Middels allerlei commissies is getracht te komen tot een goede bewegwijzering naar de diverse afdelingen in ons ziekenhuis.

De ingangen tot het ziekenhuis zijn beperkt tot die aan de Ignatiusstraat en voor noodgevallen en 's-nachts de akute-hulp.

Het op bijgaande foto afgebeelde bewegwijzeringsbord treft u aan als u via de ingang Brabantlaan onder de pasarel doorrijdt tot ongeveer bijna bij afdeling 07.

Een dergelijk bord bevordert niet de vindbaarheid van diverse afdelingen.

Aangezien alles in het leven wel een bedoeling schijnt te hebben zal ook hier wel een bepaalde filosofie achter schuil gaan?

Duidelijkheid verschaft het in iedergeval niet!

Maar wat dan wel?

*Redactie*

## DE PERIODIEKE AUTOKEURING

Vanaf 15 juli 1985 worden alle wat oudere auto's in Nederland regelmatig gekeurd om vast te stellen of ze nog wel veilig genoeg zijn om de weg mee op te gaan. Dit gebeurt door middel van de zogenaamde periodieke autokeuring. Deze keuring geldt voor personenauto's en bedrijfswagens tot een gewicht van 3500 kilogram.

Nieuwe auto's hoeven niet te worden gekeurd, dat gebeurt pas als ze ouder zijn dan 3 jaar. Omdat niet alle auto's tegelijk gekeurd kunnen worden, wordt in 1985 begonnen met de oudste auto's.

Eerst zijn de auto's aan de beurt die 10 jaar of ouder zijn. Dat zijn dus auto's gebouwd voor 1975. U vindt het bouwjaar op deel I van het kentekenbewijs. In 1986 komen ook de auto's ouder dan zeven jaar aan de beurt. Een jaar later - in 1987 - is de autokeuring volledig in gang. Dan moeten alle auto's ouder dan drie jaar naar de keuring.

De keuring blijft één jaar geldig. Elk jaar moet de auto op de datum, waarop deel I van het kentekenbewijs is afgegeven opnieuw zijn gekeurd. Een voorbeeld: deel I van uw kentekenbewijs is afgegeven op 2 juni 1980. Dat betekent dat uw auto in 1987 voor het eerst moet worden gekeurd. Bovendien moet dat uiterlijk zijn gebeurd op 2 juni van dat jaar. En elk volgend jaar ook weer uiterlijk op 2 juni.

### WAAR KAN DE AUTO GEKEURD WORDEN?

Een groot aantal garages in Nederland is "erkend" door de Rijksdienst voor het Wegverkeer. Een erkende garage beschikt over speciale apparatuur en personeel voor het verrichten van keuringen. Er is ook een keurmeester aanwezig. Dat is meestal een ervaren monteur, die een opleiding voor keurmeester heeft gevolgd. Hij weet precies wat er moet gebeuren en kent de eisen van de Rijksdienst voor het Wegverkeer.

U kunt de auto ook laten keuren in een keuringsstation van de Rijksdienst voor het Wegverkeer.

De kosten voor uitsluitend het keuren zijn overal hetzelfde: f 50,- incl. BTW.

### WAT HOUDT DE KEURING IN?

#### - STUURINRICHTING:

Het stuurhuis moet goed bevestigd zijn. De onderdelen van het stangenstelsel mogen niet vervormd of gescheurd zijn.

De stuurkogels mogen geen overmatige slijtage vertonen.

- **ONDERSTEL EN CARROSSERIE:**  
De langs- of dwarsliggers mogen niet zodanig door corrosie (roest) zijn aangetast dat de stijfheid van de dragende delen in gevaar komt.
- **VERLICHTING:**  
Gecontroleerd worden o.a. achterlichten, achterreflectoren, stoplichten, richtingaanwijzers, achteruitrijlichten, verklikkerlicht voor mistachterlicht, kentekenplaatverlichting en tevens wordt gekeken of de ontstoken verlichting de juiste kleur heeft en duidelijk zichtbaar is.
- **STABILISATOR:**  
Mag niet beschadigd of gebroken zijn.
- **FUSEEPENNEN OF KOGELS**  
De hoezen van de kogels moeten goed afsluiten en de kogels mogen geen te grote speling hebben ten gevolge van slijtage-verschijnselen.
- **BANDEN:**  
Banden mogen niet tot het karkas beschadigd zijn en moeten tenminste 1 mm. profiel hebben in de hoofdgroeven over het gehele loopvlak.
- **WIELEN:**  
Alle wielmoeren moeten aanwezig zijn en mogen niet loszitten. De bevestigingsbouten tapeinden wielgaten moeten niet uitgeslagen zijn. De velgen mogen geen tekenen van breuk of scheurvorming vertonen.
- **BRANDSTOFSYSTEEM:**  
De brandstoftank moet goed bevestigd zijn, mag geen lekkage vertonen en moet goed afgesloten zijn met een goed passende tankdop.  
Indien een LPG-installatie ingebouwd is, moeten de onderdelen goed bevestigd zijn en geen lekkage vertonen.
- **UITLAATSYSTEMEN:**  
Het uitlaatsysteem moet over de hele lengte gasdicht zijn en mag geen gevaar opleveren voor de inzittenden.
- **KOOLMONOXYDE:**  
Voertuigen mogen niet meer dan 4,5% vol.koolmonoxyde bevatten.
- **SCHOKDEMPERS:**  
Mogen geen oliekkage vertonen.
- **VEREN:**  
De onderdelen van de veren mogen geen breuken en geen aanzienlijke slijtage vertonen.



- **AANDRIJVING:**

Aandrijf-as mag niet beschadigd of vervormd zijn; tevens wordt gecontroleerd of alle bevestigingen/borgingen juist bevestigd zijn.

- **REMMEN:**

Bij het remsysteem wordt gecontroleerd of remslangen en leidingen niet beschadigd zijn, de remleidingen niet te ver zijn aangetast door corrosie en of er geen remvloeistoflekkage is. De handrem wordt op goede werking beoordeeld.

Als uw auto goedgekeurd is, wordt er op de kentekenplaat achter een ronde sticker geplakt. U krijgt ook een keuringsbewijs, dat U bij eventuele controle door de politie moet laten zien. Als U het niet eens bent met de keuring en u meent dat uw auto ten onrechte is afgekeurd dan kunt U bij de Rijksdienst voor het Wegverkeer een herkeuring aanvragen.

Als U gelijk hebt, hoeft u die herkeuring niet te betalen, maar het garagebedrijf. Uw auto wordt dan alsnog goedgekeurd. De periodieke autokeuring brengt kosten met zich mee en het kost bovendien wat tijd. Aan de andere kant werkt u mee aan een veiliger verkeer op de weg.

Mocht u vragen hebben dan kunt U terecht op het politiebureau in uw woonplaats.

---

**12 1/2 JARIG DIENSTJUBILEUM**

**RINA GONS-OP DE WEEGH, verpleegkundige afdeling 11**

Op donderdag 29 augustus j.l. vierde Rina Gons het feit, dat zij 12 1/2 jaar geleden in dienst trad als verpleegkundige op afdeling 11.

Samen met collega's, LVD en personeelszaken werd koffie gedronken in de koffiekamer van afdeling 11. Iedereen liet zich het gebak goed smaken. Zichtbaar verlegen met al deze aandacht liet Rina de felicitaties over zich heen komen.

Vanaf deze plaats nogmaals gelukgewenst en veel goeds toegewenst voor de toekomst.

*Personeelszaken.*

**D.I.O.**

**D.I.O.**

VRIJDAGAVOND  
7 FEBRUARI 1986

**D.I.O.**

**D.I.O.**

VRIJDAGAVOND 25 OKTOBER 1985

# IGNATIUS BOWLING-KAMPIOENSCHAP 1985 VOOR AFDELINGEN

In de Brunswickbowling aan de Nassausingel  
Aanvang 19.00 uur

- Reglement:
1. Elke afd. mag met max. 2 teams inschrijven
  2. Ieder team moet bestaan uit 6 personen, waarvan minimaal 2 dames
  3. Minstens 4 personen moeten op die afd. werken
  4. Inschrijfgeld f. 24,- per team
  5. Ieder team speelt 2 games
  6. Opgeven via DIO bus en meteen inschrijfgeld bijsluiten vóór 5 oktober a.s.

Het D.I.O. Bestuur

-----

Naam afdeling: \_\_\_\_\_

Geeft \_\_\_\_\_ team(s) op voor het Ignatius bowling tournooi.

Kontaktpersoon is: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

---

## HET ZIEKENHUISBELEIDSPLAN

In haar vergadering van 18 juni 1985 heeft het bestuur van ons ziekenhuis een "proeve van een ziekenhuisbeleidsplan" vastgesteld.-- Een plan dat in grote lijnen het gehele ziekenhuisgebeuren behelst over de periode van nu tot de verhuis naar de nieuwbouw (1989).-- In dat beleidsplan wordt ingegaan op de te verwachten ontwikkelingen in eigen huis maar ook van omgeving en regio en natuurlijk de overheidsmaatregelen.

Een belangrijk deel is gewijd aan een medisch beleidsplan voor de jaren 1985-1989 van de medische staf.-- In korte duidelijke en soms onduidelijke hoofdstukjes per specialisme, worden de medische ontwikkelingen en verwachtingen bekend gemaakt. Daarnaast bevat het medisch plan een aantal algemene en/of gezamenlijke aspecten zoals patiëntenstromen, samenwerkingen etc.

Naast het medisch beleidsplan wordt door de diverse diensten en stafafdelingen een in 3 kaders te verdelen beleidsplan aangeboden.-- Zorgbeleid, Organisatie- en personeelsbeleid en Financieel beleid vormen de 3 hoofdgroepen.

Tot slot van het ziekenhuisbeleidsplan een hoofdstuk planning waarin de financiële weerslag van e.e.a. wordt weergegeven en een opsomming van prioriteiten verdeeld naar hoofdstromen.

Kortom een ook voor de gemiddelde SIZ-medewerkende goed te lezen en te begrijpen stuk.-- Met name de medische ontwikkelingen en beleidsplannen per dienst of stafafdeling geven de lezer een behoorlijke indruk hoe de zaken er voor staan. Voor wat het financieel kader betreft is enige kennis van zaken nodig om uit de cijfers wat meer te halen dan alleen de weergegeven conclusies.

Bij navraag bij het directie-secretariaat kon men ons melden dat zo'n 30-tal personen een Proeve van een ziekenhuisbeleidsplan had aangevraagd.

Wellicht dat mede door dit kort artikel de belangstelling voor de eigen werkplek en het ziekenhuis in het algemeen wat groter kan worden.

Voor eventuele vragen kunt u de redactie van Singel 33 benaderen via interne postbus 13.

Redactie.

**PROMOTIE CORNELIS CORNELISSE, Nucleair Geneeskundige  
in ons ziekenhuis, op 17 september 1985 te Utrecht**

Op 17 september 1985 is de heer C. Cornelisse, nucl. geneeskundige op onze afdeling Nucleaire Geneeskunde gepromoveerd in Utrecht op het proefschrift:

"ZINC ABSORPTION AND RETENTION IN MAN"  
(with special emphasis on surgical patients).

In zijn proefschrift vindt u onderstaande 15 stellingen:

I  
Het zonder nadere definitie gebruikte begrip 'optimale zink status' betreft de hoeveelheid zink in het organisme die door een dynamische verdeling het optimaal functioneren van het organisme mogelijk maakt. (dit proefschrift)

II  
Het kunnen uitdrukken van de zink status in een enkele parameter is een utopie. (dit proefschrift)

III  
De gedifferentieerde bepaling van zink in witte bloedcellen voor het vaststellen van de zink status is voor research-doeleinden mogelijk, maar is voor klinische toepassing niet geschikt. (dit proefschrift)

IV  
De bepaling van de concentratie van zink in plasma en van de zinkuitscheiding met de urine geeft meer informatie over de zink kinetiek dan over de totale hoeveelheid zink, aanwezig in het lichaam. (dit proefschrift)

V  
Voor het vaststellen van een zinkdeficientie kan het meten van de radioactiviteit in de onderarm na toediening van 69 m ZN de metingen van de lichaamsretentie van 65 Zn vervangen. (dit proefschrift)

VI  
Tegenover het onbewezen gunstig effect van ethyleen-diamine-tetra-acetaat (E.D.T.A.) bij de behandeling van atherosclerose staat het bewezen ongunstig effect zoals het verlies van zink en van andere spoorelementen.

## VII

In geval van onbegrepen cardiomyopathie verdient het aanbeveling het seleengehalte in het bloed te bepalen.

## VIII

Bij het fertiliteitsonderzoek kan echoscopische meting van de rijpende follikel en van het endometrium vlak voor de ovulatie, waardevolle inlichtingen geven.

## IX

Bij de beoordeling van het effect van de therapie bij achalasia met behulp van een radionuclide verdient het aanbeveling om geen 15 ml. maar 150 ml. water als vehiculum te gebruiken.

(H.Y.Oei et al, Nuclear Medicine, in Press)

## X

Het AIDS-verwekkende HTLV-III-virus veroorzaakt een intrinsiek defect in het vermogen van T-helper cellen oplosbare antigenen te herkennen. Dit steunt de veronderstelling dat het T4 antigeen identiek is met de receptor voor het HTLV-III-virus en verklaart alle uitingen van immuundeficiëntie bij AIDS.

(N.Eng. J.Med. 1985: 313, 79-83)

## XI

Bij de behandeling van hypertensie met captopril verdient het aanbeveling om in geval van nierfunctie vermindering een renoscintigram te vervaardigen.

(Lancet 1985: i, 30-34)

## XII

Het gebruik van de DSM-III-classificatie dient, behoudens voor research doeleinden, zelfs aan psychiaters te worden ontraden.

## XIII

Het is de hoogste tijd dat de historische geografie van de Nederlanden bewerkt gaat worden met behulp van de computer.

## XIV

Er is in Nederland tot voor kort geen of nauwelijks aandacht geschonken aan de traumatische ervaringen en de daarmee samenhangende aangetaste psychische conditie van de ex-gevangenen uit de Japanse concentratiekampen in het voormalige Nederlands-Indië.

XV

De bossen worden de longen van de moderne samenleving genoemd. Plannen tot privatisering van staatsbossen moeten dan ook worden gezien als aanzetten tot een ondoordachte orgaan-transplantatie, die de kwaliteit van de samenleving zal aantasten.

In een volgende SINGEL 33 willen wij met de heer Cornelisse hierop nader terugkomen.

Redaktie.

---

## **INTERN JAARVERSLAG 1984**

Middels de interne post heeft u de afgelopen weken het Intern Jaarverslag 1984 bereikt. Vanuit de CAO Ziekenhuiswezen heeft iedere instelling de plicht om middels een dergelijk jaarverslag mededeling te doen over zaken die in het verslagjaar de revue zijn gepasseerd.

Het is duidelijk, dat in het intern jaarverslag ruime aandacht wordt besteed aan die zaken, die volop in de belangstelling staan in relatie tot het persoonlijke wel en wee van de hele organisatie.

Vandaar ook, dat verschijnselen als functiewaardering, CAO-ontwikkelingen, formatieplaatsenplan en beleidsnota personeelszaken onder verschillende hoofdstukken en vanuit verschillende invalshoeken zijn belicht.

In een kort bestek als een jaarverslag is deze belichting niet uitputtend, wel verhelderend.

Wij hopen en verwachten van u allen dat u dit jaarverslag zult lezen. Misschien niet helemaal, maar toch zeker een aantal hoofdstukken.

Indien u iets leest waar u wat meer over zoudt willen weten neem dan contact op met de makers (dienst personeelszaken) en vraag hen naar het naadje van de kous.

Reakties van u op het Intern Jaarverslag 1984 zijn tevens altijd welkom bij de

Redaktie Singel 33.



## TUSSENTIJDSE ONDERNEMINGSRAADVERKIEZING

28 augustus 1985

Geachte dames en heren,

Tot onze teleurstelling moeten wij u mededelen dat de tussentijdse Ondernemingsraadverkiezing, die gehouden zou worden op 4 september 1985, geen doorgang behoeft te vinden, daar zich geen kandidaten hebben aangemeld.

Wij zullen in februari 1986 wederom een tussentijdse verkiezing houden, met hopelijk meer succes.

Met vriendelijke groeten,  
namens de OR,

*B.J.G.M. Sprengers,*  
*secretaris OR.*

---

### NOG GEEN DIO LID?

Wordt daarom NU lid en profiteer van de grote korting die u hebt op de kaarten voor het jaarfeest als u DIO-lid bent.

Stuur onderstaand strookje daarom naar de secr. van DIO, Ada Stroop, afd. 05, of naar de DIO bus.

-----

Naam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Afdeling: \_\_\_\_\_

Geeft zich hierbij op als lid van de personeelsvereniging.

Handtekening: \_\_\_\_\_

## WIST U DAT.....

- de artiest van ons vorig jaarfeest Benny Neyman in november 1984 Je naam al fluisterde
- we dus toen al een aanstaande hit binnen hadden
- hij in alle hitparades nummer één heeft gestaan
- het swingen zal worden op het jaarfeest 22 november met Buona Sera en Oh Marie
- de kaartverkoop voor het jaarfeest op 12 - 15 - 20 november zal zijn
- als u nog geen DIO-lid het hoog tijd wordt om het nu te doen
- u dat veel geld bespaard op uw toegangsbewijs voor het jaarfeest en toekomstige evenementen
- Sinterklaas dit jaar voor de kleintjes en de papa's en mama's op 1 dec. komt
- vol verwachting ons hart klopt
- het Ignatius bowling kampioenschap op 25 oktober plaats vindt
- de inschrijfdatum loopt tot 5 oktober
- dit plaatsvindt in de Brunswick bowling aan de Nassausingel
- u nu reeds 7 februari 1986 in uw agenda moet noteren
- FC Ignatius in Dieren ondanks een eerste plaats in de poule, toch niet de finale heeft gehaald
- de dames het uitstekend hebben gedaan, 2 gewonnen, 1 gelijk en een nederlaag
- het Holy ziekenhuis uit Vlaardingen het eerste Convatec-tournooi heeft gewonnen
- ik u allen het aller beste wenst, tot de volgende maand.

*d'n Willem*

---

## MAG IK ME EVEN VOORSTELLEN.....

Mijn naam is Susanne van Driel en ben sinds 2 september werkzaam als stagiaire civiele dienst.

De stageperiode is een onderdeel van de 4-jarige HBO-opleiding T.H.W. (Toegepaste Huishoud Wetenschappen) te Heerlen. Dit is een opleiding voor management en organisatie in de groothuishouding in o.a. instellingen, horeca en bedrijven.

Ik hoop dat ik in deze periode een prettige samenwerking mag hebben en veel ervaring kan opdoen.



# D.I.O. JAARFEEST 1985

op 22 november a.s.

IN DE LOUNGE – AANVANG 20.30 UUR

Met medewerking van het orkest:

**Country Fire**

EN EEN LIVE OPTREDEN VAN

**André Hazes**

**Kaartverkoop:**

dinsdag 12 november, vrijdag 15 november, woensdag 20 november  
van 12.00 - 13.30 uur in de erker van het restaurant.

**Kaarten in de voorverkoop**

DIO leden f. 4,-

Niet leden f. 12,50

**Aan de zaal**

DIO leden f. 5,-

Niet leden f. 15,-

Reserveer alvast deze avond in uw agenda

*Het D.I.O. Bestuur.*



## Personalia

### WIJ NAMEN AFSCHIED per 1 september 1985 van

C. Bergers	leerlingverpleegk.	opleidingen
J. Boone	ziekenverz.	poli chir.
M. Dennert	verpleegk.	verpl. dienst alg.
J. van Dongen	leerlingverpleegk.	opleidingen
Y. Frie	leerlingverpleegk.	opleidingen
C. Gillissen	leerlingverpleegk.	opleidingen
C. Goverde	verpleegk.	afd. 10/19
M. Rombouts-v. Hooydonk	verpleegk.	afd. 10/19
M. de Jongh	adm. medew.	poli card.
T. v. d. Klooster	funktielab.	funktieafd.
E. Kranenburg	verpleegk.	afd. 01
J. Lips	verpleegk.	afd. 10/19
I. Martens	leerlingverpleegk.	opleidingen
E. Martens	afdm. medewerkster	röntgen
I. Peek	leerlingverpleegk.	opleidingen
I. Pellegrino	leerlingverpleegk.	opleidingen
A. v. d. Poort	techn. oogheelk. ass.	poli oogheelk.
M. Reichardt	hoofd bloedafname	bloedafname
A. Schroeijers	verpleegk.	verpl. dienst alg.
M. Schuurbiers	leerlingverpleegk.	opleidingen
J. Labee-Sibon	leerlingverpleegk.	opleidingen
J. Stalman	leerlingverpleegk.	opleidingen
A. Suijkerbuijk	weekendhulp	afd. 01
S. Verhoeven	verpleegk.	afd. 10/19
A. Verwilligen	leerlingverpleegk.	opleidingen
A. Voeselek	farm. techn. medew.	apotheek

### WIJ VERWELKOMEN per 1 augustus 1985

Y. v. d. Boogerd-Römer	pooladm. medewerkster	CMD
F. Welten-Butteweg	poolverpleegkundige	verpleegk. dienst

### WIJ VERWELKOMEN per 16 augustus 1985

I. Koppen	stagiaire	CD
-----------	-----------	----

## WIJ VERWELKOMEN per 1 september 1985

G. van Aart	leerlingkok	centrale keuken
A. v. d. Donk	poolverpleegk.	verpleegk. dienst
P. Franken	dialyse verpleegk.	afd. 09
C. v. d. Heyden	leerlingkok	centrale keuken
J. Janisse	IC-verpleegk.	afd. 10/19
A. Kranenburg	A - B verpleegk.	afd. 02, unit psych.
A. Schless-Quaytaal	analiste	PAL
J. Lauwers-Roelands	poolverpleegk.	CMD
C. Zeegers	ster. ass.	CSA

## GEBOREN

SANNE	dochter van de fam. van Luenen-Jaspers, verpleegk. afd. 02 19 augustus 1985
TAMARA	dochter van de fam. de Hond-Tesselaar, medew. pat. vervoer 18 augustus 1985
NATASHA	dochter van de fam. Selevsek-Willemsen, funktielaborante 22 augustus 1985
STEPHAN	zoon van de fam. Boon-van Loon, verpleegk. afd. 01 13 augustus 1985
EMIEL	zoon van de fam. Vermeulen-Smals, hoofd nucl. geneesk. 15 augustus 1985
VERA	dochter van de fam. Laming-van Rijen, 2e kok centrale keuken 6 augustus 1985
JONI	dochter van de fam. v. d. Pluijm-Kastelijns, sekretaresse poli chir. 13 augustus 1985

## HUWELIJK

27 september 1985	Désirée Imandt en Cees van Egeraat analist PAL
26 september 1985	Ans van Oorschot en Bart Tax voedingsassistente
20 september 1985	Albert van Stein Callenfels en Bernadette van Rooy funktielaborante
23 augustus 1985	Ruud Schalken en José Bosmans verpleegkundige

# ***DIO PROGRAMMA***

VOOR DE MAAND OKTOBER 1985

**BOWLING-  
TOURNOOI**      Vrijdag 25 oktober  
                         Ignatius bowling kampioenschap

**RIKKEN**            Iedere 2e dinsdag van de maand,  
                         altijd gezellig, leuke prijzen.

**ZWEMMEN**        Iedere vrijdagavond van  
                         18.15 - 19.15 uur.

**VOLLEYBAL**      Iedere maandagavond, St. Joseph Mavo  
                         van 20.00 uur tot 21.30 uur.

*Tot dan.....  
O.Q.!!!!*



Op maandag 2 september werd het 12 1/2 jarig dienstjubileum gevierd van de heer J. H. Lambrechts werkzaam op de apotheek.

Met kollega's werd onder het genot van koffie met gebak stilgestaan bij de meest markante momenten in de carrière van de heer Lambrechts.

In de begintijd bleek de heer Lambrechts het binnen de apotheek niet altijd even gemakkelijk te hebben gehad.

Dit kwam mede door de overstap van de heer Lambrechts vanuit een totaal andere richting. Daarnaast werd met de komst van de heer Lambrechts een nieuwe functie gekreërd binnen de apotheek die zichzelf nog moest bewijzen.

Na deze beginperiode werd het al snel duidelijk dat zowel de functie als de wijze waarop deze door de heer Lambrechts werd ingevuld voor de apotheek van grote waarde was en nog steeds is.

Vanaf deze plaats feliciteren wij nogmaals de heer Lambrechts en zijn echtgenote met het 12 1/2 jarig dienstjubileum.

*Personeelszaken*

## TRIP VOL VERRASSINGEN

We besloten vandaag een dagtrip met de Pelikaan te maken, richting Twente.

De dag begon al verkeerd. 3/4 uur hadden we in die vroege ochtend op die bus gewacht. De héél-vroege werkers keken raar naar die twee vrouwen die zo vroeg in de ochtend (06.30 uur) wachtten onder die moeierboom. Er werden dan ook grapjes over gemaakt. De bus kwam 3/4 uur te laat, want zo bleek het ze hadden de rest wel gebeld dat het vertrek was verlaat maar ons niet omdat we geen telefoon hadden. Een briefje was er ook niet bij.

Enfin we reden, na eerst de mensen opgehaald te hebben van Prinsenbeek - Made - Dongen - Gilze en Etten-Leur naar onze eerste koffiестop. Dat was in Beek-Bergen bij Amersfoort.

Daarna reden we weg naar de volgende stop in Twente.

We reden naar Havezanthé voor de pannekoeken-lunch en daar gebeurde het, de eerste bus die wij volgden (we reden met 2 bussen naar Twente) verdwaalde in het bos. In die wirwar van kleine straatjes en paden sloeg hij een verkeerde weg in..... een zandweg op! Wij volgden op enige afstand en bleven toen staan. Onze chauffeur keek zijn ogen uit, de eerste bus al schuddend holderde bolder baggerend over kuilen en modderpoelen, vervolgde zijn weg en ja hoor dat gebeurde het, hij bleef steken, zakte diep weg en kon noch vóór of achteruit en bleef scheef hangend staan!

Sensatie in onze bus, iedereen schreeuwde want alles hing om laag om maar niets ervan te missen!

Onze chauffeur stapte uit en de nieuwsgierige mannen liepen met hem mee, ondertussen ook uitkijken voor een sanitaire stop!

We zagen mensen van die bus uitstappen en zeker de helft ging naar de onze. De heren gingen staan, de dames zitten. Er was in die tussentijd zeker 1/2 uur voorbij gegaan toen ze besloten de bus naar het pannekoeken-huis te brengen en daarna de andere gestrande passagiers op te pikken.

Het pannekoekenhuis was toch moeilijk te vinden! Het was rijden en terugrijden, vele bochten en eindelijk zagen we stoelen buiten staan. We reden dichterbij en de chauffeur stapte uit en vroeg de weg naar de ingang. Even omrijden langs schuren.

Het was een mooi oud-Hollandse eetgelegenheid waar ook vroeger veel werd gejaagd, gezien de trofeeën aan de muren.

Nou, de veel te late pannekoeken smaakten heerlijk en we waren al klaar toen de volgende gestrande passagiers aankwamen.

Ze zagen er zó verhongerd uit.



Onze chauffeur ging nà het afleveren van de mensen terug naar de plek des onheils. Zijn bus was ook beschadigd door het over een boomstronk rijden. Op die modderzandweg waren zijn remleidingen beschadigd.

Intussen was een hijskraan gearriveerd om de bus uit de modder te trekken. Die had ook beschadigingen onder de bus, n.l. de remleidingen en knalpijp. De pech duurde 2 uren.

De geplande rondleiding enz. met de VVV hostess ging ook niet door. Zij reed heen en weer van de bus naar het pannekoekenhuis. Om toch iets te zien besloten ze de goede bus 2x te laten rijden voor die kleine rondleiding in "Oot Marsum", centrum met oude gebouwen, "los hoes" kleine witheemse huisjes en Geologisch Museum.

De gids, een gepensioneerde politieman, liep zeker de 4-daagse door Ootmarsum. De goede lopers hielden hem bij, maar de oudere mensen kwamen moeizaam puffend vooruit. Deze mensen hadden niet op een voettocht gerekend; veel protest maar de gids verstond het zeker niet. Pas nadat een dame het recht in zijn gezicht zei, deed hij het langzamer aan, maar echt, het was roetsch door dat dorp en ik zag... links en rechts theelepeltjes maar kwam er niet aan toe. Ik ben toen snel in zo'n winkel gedoken, er waren niet veel klanten en... ik rekende op de langzame wandelgang van de oudere mensen.

Toen naar het museumpark waar we video's konden zien van de oude gebruiken. Maar er was zo'n mooi geologisch museum waar je prachtige stenen en sieraden kon kopen. We hadden onze neus nog niet eens om de hoek kunnen steken of roetsch, weg moesten we, bah! Op zo'n manier is er niets aan, maar wat wil je, om toch iets aan het verpeste programma te doen was het in sneltempo.

Alles was 2 uren te laat, ook de maaltijd. We kwamen in Nistelrode voor een diner in zo'n verbouwde koeienstal.

Ongelooflijk, er stonden zoveel bussen buiten; 12 stuks van de Betuwe en nog wat van andere maatschappijen Met onze 2 bussen waren er 1500 man binnen! Het personeel werkte zich te pletter; we moesten nogal wachten op het eten, dat begrijp je wel en in de keuken werkten maar 5 mensen, de baas en bazin hielpen mee, maar het lukte toch het diner om half negen te serveren. Toen de hele route terug om iedereen thuis te brengen.

Wij kwamen 23.15 uur aan, moe van de indrukken die deze trip vol verrassingen ons had gegeven.

I.S.

Etten-Leur.

## INFORMATIE IKZ TE TILBURG

In Singel 33 van juli/aug.1985 was een artikeltje opgenomen over het Integraal Kankercentrum Zuid in Tilburg. Een taak van dit centrum is het geven van voorlichting over kanker. Onderstaand een nadere uitwerking van hoe, wat en aan wie voorlichting.

### Voorlichting door het IKZ

Deze heeft tot doel de kennis te vergroten over diverse aspecten van kanker. Voorlichting wordt gegeven aan:

1. hulpverleners
2. patiënten en hun naasten
3. publiek

### Wat is voorlichting?

Bewust en systematisch gegeven hulp bij besluitvorming door middel van communicatie (prof. van de Ban).

Voorlichting is onder te verdelen in:

1. feitelijke voorlichting
2. informatieve voorlichting
3. educatieve voorlichting
4. propaganda
5. reclame
6. institutionele voorlichting
7. instructieve voorlichting

De soorten, die het IKZ gebruikt zijn:

1. feitelijke voorlichting
2. informatieve voorlichting
3. educatieve voorlichting

Ad 1. Van feitelijke voorlichting is sprake, als verteld wordt wat het doel, de functie en de taken van het Integraal Kankercentrum Zuid zijn. Voorop staat dat feitelijke voorlichting altijd volledig moet zijn en dat er geen verwachting tot handeling bestaat.

Feitelijke voorlichting geeft het IKZ aan alle drie de doelgroepen. De nadruk ligt echter op de hulpverleners werkzaam in de ziekenhuizen.

Ad 2. Een goed voorbeeld van informatieve voorlichting is de dagelijks terugkerende verkeersinformatie. Deze is volledig, maar in tegenstelling tot de feitelijke voorlichting verwacht men een actie van de luisteraars. Bij verkeersinformatie: geen gebruik maken van wegen waar files zijn.

Het IKZ geeft vooral informatieve voorlichting over het bestaan van een documentatie-centrum. Door zo goed en volledig mogelijk informatie te geven, rekent het centrum op respons. Respons in de vorm van lenen van videobanden, belangstelling voor boeken, aanvragen van folders. Informatieve voorlichting is gericht op de drie doelgroepen. Ook hier ligt de nadruk op de hulpverleners. Feitelijke en informatieve voorlichting liggen erg dicht bij elkaar.

Ad 3. Educatieve voorlichting is erop gericht een verandering teweeg te brengen in het gedrag van mensen. Een groot gedeelte van de voorlichting die het IKZ geeft is educatieve voorlichting. Ook hier weer naar de drie doelgroepen toe.

#### Publiek

Door meer informatie over het belang van vroege herkenning en opsporing kanker ontdekken in een vroeger stadium. Zo kan de genezingskans toenemen.

#### Patiënten

Helpen bij het (opnieuw) formuleren van hun vragen. Informatie geven over rechten, ook meer informatie over begeleiding, ziekte. Een goed ingelichte patiënt is mondiger en vormt een betere gesprekspartner.

#### Hulpverleners

Informatie, vaak van de kant van patiënten, over ervaringen en beleveningen. Aangeven waar de behoeften liggen van mensen met kanker. Door kritisch naar jezelf te durven kijken en dit consequent te doen veranderen ook vaak je houding en mening.

Open durven praten over kanker, over angsten, verdriet en onzekerheid die daarmee gepaard gaan, betekent dat kanker uit de taboesfeer gehaald wordt. Het bespreekbaar maken van kanker in zijn algemeenheid is een aspect van de educatieve voorlichting die voor alle doelgroepen geldt. Door er meer over te weten, er meer over te durven praten, leren we er ten slotte beter mee om te gaan.

Het IKZ is te bereiken onder telefoonnummer 013-655699. Het bureau en ook het documentatiecentrum zijn gevestigd te Tilburg, Brugstraat 10.

A. van der Loo

PR en voorlichting IKZ, Tilburg.

Op de volgende pagina volgt een lijst van patiëntengroeperingen. Mogelijk kunt u zelf of anders mensen die u kent informeren over het bestaan van deze patiëntengroeperingen.

## PATIENTENGROEPERINGEN

Vereniging Amnestie  
Patricia Huijgen-de Ruiter  
Postbus 14  
6673 ZG ANDELST

Patiënten- en voedingsvoorlichting  
Gree Strating-IJben  
telefoon 08819-1579

Nederlandse Stichting van Gelaryngectomeerden  
De heer D.H.P. Zweerus  
Postbus 40  
6720 AA BENNEKOM

Harry Bacon Club  
De heer J.Chr. Démoed  
Postbus 1397  
1000 BJ AMSTERDAM  
telefoon 020-363609

Hodgkin-contactgroep  
De heer Th. Valize  
Sparrenstraat 27  
5922 CG VENLO  
telefoon 077-27018

Contactgroep Kahlerpatiënten  
Prof.ir. J.W. Sieben  
C.de Bourbonstraat 20  
2628 BN DELFT  
telefoon 015-612363

Landelijk Contactorgaan  
Begeleidingsgroepen Borstkankerpatiënten  
Postbus 1738  
3000 DR ROTTERDAM  
telefoon 010-634236

Contactgroep Jongeren en kanker  
Munt 22  
5667 LP GELDROP