

REDAKTIEWIJZIGING

Na een paar jaar met dezelfde groep aan de samenstelling van 'Singel 33' te hebben gewerkt, vindt er nu een wijziging in de redactie plaats.

Marjan van Dongen en Peter Weterings zijn gestopt.

Fabienne Kruger gaat ons ziekenhuis, dus ook de redactie, verlaten.

En Kees Brinkman gaat uit de redactie maar zal als contact-persoon tussen DIO en Singel 33 blijven fungeren.

Vermeldenswaardig hierbij is dat Kees Brinkman, als mede-heroprichter van 'Singel 33' in de jaren 1976/1977 als oudste redaktielid nu te kennen heeft gegeven te stoppen.

Marjan, Fabienne, Peter en Kees bedankt!

Een aanvulling heeft inmiddels plaatsgevonden met Johan Gudde van de afdeling bouwzaken.

Wij zien met belangstelling uit naar zijn 'bouwpennevruchten'.

Redactie.

DANKBETUIGINGEN

Bij deze bedank ik iedereen voor de mooie bloemen.

Joke de Been, afd. OK.

Hierbij een bedankje voor de direktie, de longartsen en de kollegaas van de interne en longpoli, voor de leuke attenties en de bezoeken tijdens mijn ziekzijn.

Anja Machielsen, afd. Interne poli/longpoli

Langs deze weg wil ik de direktie, kollegaas en iedereen hartelijk bedanken die mij tijdens mijn ziekteperiode hebben bedacht met bezoeken en attenties. Ook het verpleegk. personeel bedankt voor de goede zorgen aan mij besteedt, in het bijzonder de verpleegkundigen van afdeling 07, unit pulmonologie.

J.C.M. Janssen, technische dienst.

Hierbij wil ik iedereen bedanken voor de belangstelling, bloemen en de kadoos, tijdens mijn verblijf op afdeling 07.

Karin van Speybroek, afd. 13

Hierbij wil ik de direktie, dio, personeel med. reg., ok, uk, dialyse, afd. 18, de heren doktoren en alle anderen die ik vergeten zou zijn te noemen, bedanken voor de felicitaties, bloemen en geschenken, die ik bij mijn 12 1/2 jarig dienstjubiläum mocht ontvangen.

A. Peeters, afd. Med. Reg.

Graag maak ik van de gelegenheid gebruik, om via Singel 33, de directie en vooral ook mijn kollegaas te bedanken voor de bloemen en de steun, welke ik gehad heb tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en thuis.

Tosca de Lange, afd. opleiding.

Dio, directie en kollegaas, hartelijk bedankt voor de attenties, na de geboorte van onze dochter Tamara.

Ad en Nelleke de Hond-Tesselaar, afd. patientenvervoer.

27 September 1985 was de grote dag, dat ik afscheid zou nam van het Ignatius ziekenhuis. 25 Jaar heb ik er gewerkt. Deze dag is voor mij een onvergetelijke dag geworden. Daarom wil ik allen bedanken, die deze dag zo goed verzorgd hebben. Ik wil geen namen noemen, daar ik anders personen zou vergeten. Ieders persoonlijk woord heeft mij veel goed gedaan. Ik wens u allen nog veel sukses en alle goeds toe voor de verdere toekomst.

Zr. Florentiana Suykerbuyk

Tijdens mijn verblijf op afd. 21 heb ik weer eens gemerkt wat mijn kollegaas van afd. 07 voor me betekenen. Bedankt allemaal.

Ook wil ik de directie en dio bedanken voor de bloemen. Kollegaas van afd. 21, jullie ook nogmaals bedankt voor jullie goede verzorging.

Ad Visker, afd. 07

Bij deze willen wij de directie, personeelszaken, OK-kollegaas en alle anderen heel hartelijk bedanken voor de belangstelling, bloemen en kadoos, die wij mochten ontvangen bij ons 12 1/2 jarig dienstjubileum.

Linda van Nieuwenhuyzen-v. Pieterse en Frank van Poll, afd. OK

Het deed mij goed, de aandacht die ik bij gelegenheid van mijn 'koperen' dienstjubileum mocht ontvangen van de kollegaas van afd. 11, de LVD en afd. personeelszaken. Dankzij de goede zorgen van de Civiele Dienst werd het een gezellig koffieuurtje.

Allemaal bedankt voor de mooie bloemen en de leuke attenties, ook directie en dio.

Rina Gons, afd. 11

IN GESPREK MET.....
DRS. F.J.M. CROONEN,
directeur-geneesheer



**SAMENWERKING TUSSEN VERSCHILLENDE
SEKTOREN IN SIZ IS ONONTBEERLIJK!**

Zoals in het septembernummer aangekondigd heeft de redactie, volgend op het afscheidsinterview met de heer Mol, een gesprek gehad met de nieuwe directeur-geneesheer van ons ziekenhuis, de heer F.J.M. Croonen.

VAN HUISARTS TOT DIREKTEUR

Na zijn artsenopleiding aan de Katholieke Universiteit te Nijmegen en een jaar militaire dienstplicht, vestigde de heer Croonen zich als huisarts in Empel (een binnen de gemeente 's-Hertogenbosch liggend dorp).

Naast de huisartsenpraktijk werd hij gevraagd assistentie te verlenen bij het oprichten van een regionale bloedbank in N.O.-Brabant, waarvan hij 2½ jaar directeur was.

Door de diverse kontakten o.a. vanuit de bloedbank ontstond een goede relatie met het St.Anna-ziekenhuis in Oss.

Toen daar een part-time direktiefunctie vrij kwam heeft de heer Croonen daarop gesolliciteerd en werd met een leeftijd van 29 jaar op 1 januari 1977 tot de jongste ziekenhuis-directeur van Nederland benoemd.

Belangstelling voor ziekenhuismanagement groeide uit boven die voor de huisartsenpraktijk en werd uiteindelijk gekozen voor het full-time direkteurschap bij ons ziekenhuis, toen de combinatie van beide functies niet meer vol te houden was.

Huisarts is een zwaar beroep, aldus de heer Croonen, je wordt voortdurend gekonfronteerd met de zorg om je patiënten, zowel binnen als buiten de praktijktijd.

Het direktEUR zijn van een ziekenhuis -een organisatie, waar de beheersaspecten al maar groter worden- is een minstens zo zware taak.

ST.ANNA-ZIEKENHUIS - SIZ

Vergelijkend met het St.Anna-ziekenhuis te Oss constateert de heer Croonen dat, nu hij de SIZ leert kennen, naarmate het ziekenhuis groter de organisatie logger is.

Veel werkgroepen en commissies met vaak dikke rapporten werken vertragend.

Een kort verslag op een velletje A-4 heeft duidelijk zijn voorkeur.

Als positief punt noemt hij echter wel dat in een grotere organisatie, zoals ons ziekenhuis, veel meer kader aanwezig is. Hierdoor is het mogelijk zaken te delegeren. Het is belangrijk dit kader op waarde te beoordelen en er ook gebruik van te maken.

TAKEN

Vragend naar de belangrijkste taakelementen van zijn directeursfunctie antwoordt de heer Croonen, dat hij 4 items heeft welke een belangrijk deel van zijn taak zullen bepalen.

Samengevat zijn de 4 punten als volgt:

1. ONDERHANDELEN ALS MANAGEMENT MODEL
2. PLANNEN
3. SAMENWERKEN
4. PATIENT VRIENDELIJKERE BENADERING

Puntsgewijs gaf de heer Croonen de volgende toelichting:

1. In onze ziekenhuisorganisatie moet aan een aantal regels en normen van buiten gesteld worden voldaan.
Door met name de invoering van de ziekenhuisbudgettering zal er vanuit de diverse disciplines nog het nodige moeten worden gedaan of bijgesteld, willen wij zonder al te veel problemen op de zich steeds wijzigende regels kunnen inspelen.
De financiën worden krappere, er zullen prioriteiten moeten worden gesteld. Ieder heeft hiervoor z'n eigen verantwoordelijkheid. Zo zullen de medisch specialisten zich moeten uitspreken over verdeling van capaciteit en middelen en de daaraan verbonden produktie.
Zo zullen er ook afspraken over de omvang van een bepaald specialisme en de daaraan verbonden ondersteuning moeten komen. Groei van het ene specialisme zal inkrimping van de andere specialismen tot gevolg kunnen hebben.
Een belangrijk deel van de taak als directeur-geneesheer zal het onderhandelen zijn over deze problematieken. Hierin ziet hij liever geen direktieven maar het door de betreffende groepen zelf aangeven en invullen van de beleidspunten.
2. Om met minder middelen toch een goede zorgverlening te garanderen zal er een planmatige aanpak moeten worden ingesteld. Personeelformaties van afdelingen afstemmen op de geplande stroom van patiënten en natuurlijk de daaraan verbonden handelingen.
Bij deze zaken spelen ADV en spreiding van de produktiviteitskapaciteit ook een rol.
Een goede planning draagt bij een aan efficiënte bedrijfsvoering.

3. Tussen de diverse diensten en/of disciplines heerst in meer of mindere mate een rivaliteitsspanningsveld, b.v. de medische, verpleegkundige en ondersteunde sector (het "gouden laantje"). Een spanningsveld dat in de reacties naar elkaar toe merkbaar is. Het zal duidelijk zijn dat dit een belemmering vormt voor een goede samenwerking. Er is de heer Croonen alles aan gelegen ieder duidelijk te maken hoe men juist elkaar nodig heeft. Hij vindt dan ook dat hier iets aan moet veranderen.
4. Bij de wijze van service-verlening van een ziekenhuis kan men vraagtekens zetten. De vergelijking met de dienstverlening van een vliegmaatschappij laat zien dat het mogelijk is in een betrekkelijk kleine ruimte, zoals in een vliegtuig met zo'n 300 à 400 personen, door een paar stewardessen erg vriendelijke, op een redelijk hoog (letterlijk en figuurlijk) niveau service te verlenen. Dit moet gebeuren tegen een sterk concurrerend kostenplaatje. Ook wij worden gekonfronteerd met begrensde kosten, maar toch is de situatie in een ziekenhuis met vaak lange wachttijden bij bijv. poliklinieken en functie-afdelingen beslist voor verandering vatbaar. We zullen naar een patiënt-vriendelijkere benadering moeten toewerken.

KLOKKENBERG

Als directeur-geneesheer voelt de heer Croonen zich mede verantwoordelijk voor het totale beleid van het ziekenhuis.

Ook dingen buiten het eigen werkgebied of huis worden met aandacht gevolgd.

Vragend naar zijn mening over de recente persberichten (midden september) rondom De Klokkenberg was zijn eerste reactie: gelukkig is de SIZ niet rechtstreeks betrokken bij de huidige Klokkenberg-problematiek. Afgaande op de geruchten en persberichten zou je kunnen zeggen dat bij de Klokkenberg sommige zaken uit de hand zijn gelopen. Al met al geen goede zaak voor de gezondheidszorg en de regio.

BEZUINIGINGEN/ADV

De bezuinigingen die in de gezondheidszorg worden doorgevoerd hebben een negatieve invloed op de directe patiëntenzorg, volgens de heer Croonen. Hij is er geen voorstander van de door de ADV ontstane extra vrije dagdelen kollektief op te laten nemen. Hierdoor ontstaat een te grote aanslag op de zorgverlening. Hij is voorstander van een gedifferentieerd gebruik van deze ADV-dagdelen per dienst, zodat met een gerichte planning het patiënten/werkaanbod is af te stemmen op de personeelsplanning en omgekeerd. Bij kollektieve sluiting van een aantal afdelingen zoals afgelopen zomer zal meer gekeken moeten worden naar de verschillende effecten per specialisme.

De vakantie van bijvoorbeeld de cardiologenmaatschap zal minder effect hebben op het werk/patiëntenaanbod dan de vakantie van de chirurgengroep.

De in het kader van de ADV noodzakelijke herbezetting zou zich voornamelijk moeten concentreren op de zorgdriehoek, t.w. verpleegkundige- centraal medische- en civiele dienst.

BUDGETTERING

De vanuit de overheid opgelegde budgettering voor instellingen in de gezondheidszorg vindt hij een goede zaak. Het dwingt de organisatie een aantal zaken kritisch te bekijken.

Op makro-gebied zijn de gevolgen wel bekend. Op mikro-niveau, binnen ons ziekenhuis, moet nog een aantal zaken op een rij worden gezet.

Via het opgezette ziekenhuisbeleidsplan, de investerings- en exploitatiebegrotingen zullen handvaten worden aangereikt voor een te ontwikkelen beleid, dat kan inspelen op de gestelde doelen. Via de Stuurgroep Interne Budgettering (STIB) zullen gestelde doelen uitgedragen moeten worden en het vertrouwen van de organisatie moeten verwerven.

Zoals eerder gezegd zal duidelijkheid verschaft moeten worden over wat men kan verwachten voor de toekomst.

Een belangrijk uitgangspunt bij de budgettering is, dat de medisch specialisten autonoom blijven in hun beslissingen over het medisch handelen. De ziekenhuisorganisatie c.q. directie maakt afspraken met hen over de produktie. De specialisten moeten zich bewust worden van hun eigen verantwoordelijkheden in hun produktie, door zelf een soort van zeeffunctie te vervullen. Zij zullen zelf onderling afspraken moeten maken over hun produktie. Lukt dit niet in het kader van de gestelde doelen dan zal de organisatie moeten sturen.

De heer Croonen is geen voorstander van het werken van medisch specialisten in loondienst. De ontwikkelingen in het Zuiderzee-ziekenhuis in Lelystad volgt hij op de voet.

Er blijken toch vele haken en ogen te zitten aan een dienstverband voor medici. Het geld, vindt hij, blijft toch een prikkel om te presteren. De erg grote inkomensverschillen echter leveren in sommige situaties toch wel problemen op.

COMMERCIE

De pogingen om de commercie de gezondheidszorg binnen te halen is een reactie op het centraal door de overheid geregelde systeem, zoals we dat al jaren kennen.

Indien er in Nederland een commercieel opgezet ziekenhuis zou starten, dan meldt de heer Croonen zich daar direkt aan als belangstellende.

Commerciëel-denken binnen de gezondheidszorg speelt nu reeds een rol, ook in ons ziekenhuis.

AUTOMATISERING

T.a.v. de automatisering wil de heer Croonen kwijt, dat in de voorbereidingsfase van de automatisering veel tijd is gaan zitten. Nu definitief is gekozen voor de DIV (Dienst Informatie Verwerking) moeten we wel snel verdere plannen ontwikkelen en invoeren.

Bestaande systemen kunnen gekonverteerd en nieuwe systemen ingevoerd worden.

Met het huidige registratiesysteem heeft zowel de specialist als de organisatie niet de garantie dat ze de goede informatie krijgt, aangezien de diverse gegevens soms verschillend blijken te zijn.

NIEUWBOUW

De voor ons ziekenhuis zo belangrijke nieuwbouw aan de Molengracht in Breda zal voor iedereen in het ziekenhuis een grote verandering betekenen.

De heer Croonen verwacht veel van deze nieuwbouw en hoopt een aantal plannen (zie begin van het gesprek) te realiseren. Via de SPON (Stuurgroep Personeel en Organisatie Nieuwbouw) denkt hij die toekomstige ontwikkelingen te kunnen oppakken. Een hot item voor hem hierbij is het optimaliseren van het fenomeen planning waarbij zowel aan personeels- als opnameplanning aandacht besteed moet worden.

Tot zover onze weergave van het gesprek dat wij als redactie met de heer Croonen gehad hebben.

Wij danken hem hartelijk voor zijn medewerking en hopen dat u als lezer een indruk heeft gekregen van onze nieuwe directeur-geneesheer en over de wijze waarop hij zijn functie wil realiseren.

Redactie.



Geslaagden

O.K. ASSISTENTE DIPLOMA

augustus 1985

Annette Heij

differentiatie chirurgie

Lies Mol

differentiatie chirurgie

IC/CC AANTEKENING

26-9-1985

Joost Boumeester

afdeling 16/17

Marlène Verkaart

afdeling 16/17

Marie-Louise v. Beek

afdeling 10/19

BASISKURSUS

SCHOONHOUDEN GEBOUWEN

25-9-1985

Mevr. van Dijk

Mevr. Kloosterman

Mevr. Verhees

Allen

Mevr. Hondman

Afdeling

Mevr. van Egmond

Schoonmaak

Mevr. Hack

Mevr. Ong



Dr. C. Cornelisse werkt sinds 1980 in het Ignatius-ziekenhuis als nucleair geneeskundige. Op 17 september van dit jaar promoveerde hij aan de Rijksuniversiteit te Utrecht.

Een van zijn stellingen luidde: "De bossen worden de longen van de moderne samenleving genoemd. Plannen tot privatisering van staatsbossen moeten dan ook worden gezien als aanzetten tot een ondoordachte orgaantransplantatie, die de kwaliteit van de samenleving zal aantasten".

Zijn proefschrift had als onderwerp de zinkstatus bij met name chirurgische patiënten: "Zinc absorption and retention in man, with special emphasis on surgical patients".

De redactie, nieuwsgierig naar de relatie bosprivatisering en zinkstatus, had een gesprek met Dr. Cornelisse. Wat we er van leerden, staat hieronder.

Dr. Cornelisse werd geboren op 8 december 1925 in Bogar, Indonesië. Onderbroken door 3½ jaar Japanse gevangenschap haalde hij in 1947 het HBS-einddiploma. Nadat hij in 1948 het Propedeutisch examen in de geneeskunde aflegde aan de Universiteit van Indonesië te Djakarta, kon in 1955 het artsdiploma worden behaald aan de Gemeentelijke Universiteit te Amsterdam.

Zijn opleiding tot internist van 1958 tot 1963 vond plaats aan de Vrije Universiteit te Amsterdam en werd begeleid door Prof. dr. G.A. Lindeboom.

Van 1963 tot 1968 was hij verbonden aan het Academisch Ziekenhuis der Vrije Universiteit, waarvan de laatste jaren als wetenschappelijk hoofdmedewerker; tevens als consulent aan de Valeriuskliniek te Amsterdam, een psychiatrische instelling.

Tot 1975 is hij als vrij gevestigd specialist verbonden geweest aan het Ziekenhuis Amsterdam-Noord.

Na 1 jaar praktijk in Oudenbosch volgde hij vanaf 1977 een opleiding in de Nucleaire Geneeskunde aan het Academisch Ziekenhuis te Utrecht.

Reeds in het begin van de jaren '60 heeft Dr. Cornelisse gewerkt aan een proefschrift; een poging, die strandde door tijdgebrek van de internist met eigen praktijk. Ook een tweede poging mislukte door omstandigheden.

Acht jaar later begon Dr. Cornelisse aan zijn proefschrift over de zinkspiegel bij chirurgische patiënten. Een onderwerp waarover weinig of niets bekend was. Prof. dr. Ephraïm, hoogleraar aan de Universiteit van Utrecht attendeerde hem hierop.

Zink is een sporenelement, dat deel uitmaakt van zeer veel enzymen, die betrokken zijn bij de eiwit(wefsel)opbouw, de wondgenezing en de afweer tegen infecties. Daarom is het belangrijk om bij genezingsstoornissen bij ziekten of operaties, de zinkstatus van de patiënten te kennen.

Beoordeling van de zinkstatus was niet mogelijk door bepaling van de zinkconcentratie in plasma of urine.

Bij het in het proefschrift beschreven onderzoek werd nagegaan of met behulp van minimale speurdoses radio-actief zink meer inzicht in de zinkhuishouding kon worden verkregen. Noodzakelijk was om vast te stellen, hoeveel van het radio-actieve zink door het lichaam werd vastgehouden.

In plaats van de zogenaamde "whole-body counter", die zeer kleine hoeveelheden radio-activiteit kan meten, maar slechts op 3 plaatsen in Nederland aanwezig is, werd gebruik gemaakt van een gewijzigde, eenvoudige, lineaire scanner, die de onderzoeksmogelijkheden sterk vergrootte.

Alvorens men een onderzoek als dit kan starten, moet er een aantal feiten bewezen worden.

Daarvoor werden na enkele experimenten met ratten 3 controlepersonen onderzocht. Dit waren directe medewerkers van Dr. Cornelisse. De ethische commissie van de Universiteit en van de SZZ moeten toestemming geven voor een onderzoek waarbij getest en gewerkt wordt met mensen. Zij eisen een duidelijk overzicht van de cijfers met betrekking tot de stralingsbelasting, omdat straling risico met zich meebrengt.

Nadat toestemming was verkregen, werden 33 patiënten onderzocht, waarvan 28 na een operatie. Het bleek, dat door operaties in het algemeen, maar vooral door operaties aan maag of dunne darm zink verloren gaat.

Het verkrijgen van betrouwbare resultaten bleek echter een onderzoeksperiode van meer dan 150 dagen te vergen, waardoor de methode ongeschikt is voor regelmatig klinisch gebruik.

Met een nieuw ontwikkelde methode bleek echter, dat bepaling van de retentie (vasthouden) van radio-actief zink in de onderarm reeds na enkele dagen voorspellende gegevens kan opleveren over de zinkhuishouding, zodat deze methode voor klinische toepassing in aanmerking lijkt te kunnen komen.

Een nieuw onderzoek als dit wordt nog niet op veel plaatsen uitgevoerd.

De aanvraag van het onderzoek is afhankelijk van de behandelende specialisten, die het belang hiervan voor hun patiënten kunnen zien.

Met dit onderzoek is er binnen het Ignatius-ziekenhuis research verricht met beloftes voor de toekomst.

Dr. Cornelisse heeft in alle bescheidenheid vertrouwen in de uitkomsten van het onderzoek.

Onze laatste vraag aan Dr. Cornelisse gaat over de 15 stellingen, die geponeerd zijn bij zijn proefschrift. (zie Singel 33, oktober). Slechts 5 van de 15 stellingen hebben betrekking op zijn proefschrift. Van de 10 overige hebben er 7 een algemeen medisch karakter en 3 een maatschappelijk karakter.

Een en ander is zo voorgeschreven bij het behalen van het doctoraat. Het voorkomt, dat je je te eenzijdig zou specialiseren in je vakgebied. Er wordt van je verwacht, dat je ook buiten je specialisatie op de hoogte bent van andere medische en maatschappelijk-culturele zaken. Wanneer er vragen gesteld worden over stellingen, die geen betrekking hebben op het proefschrift, moeten ook deze verdedigd worden.

Wij willen Dr. Cornelisse nogmaals feliciteren en vertrouwen op een gunstig resultaat van dit onderzoek voor de patiënt.

(F.A. en R.W.)

DIO-VOLLEYBAL IS WEER GESTART!

Voor de supporters van DIO volleybal volgt hier een overzicht van de te spelen wedstrijden.

Woensdag 23 oktober: Elisabeth - DIO

Maandag 28 oktober: DIO - 't Gruytveldt

Woensdag 13 november: Z.B. 3 - DIO

Maandag 18 november: DIO - Stallen

Woensdag 27 november: Meely 2 - DIO

Maandag 2 december: Fier 1 - DIO.

Supporters bij deze wedstrijden zijn natuurlijk van harte welkom, als je meer informatie wilt neem dan contact op met Chris van de röntgenafdeling of met Esther van de nucleaire geneeskunde.

Nieuwe leden kunnen we ook nog gebruiken; hiervoor kan je met dezelfde mensen contact opnemen, of je kunt op onze trainingsavond langskomen, elke maandagavond van 20.00 uur tot 21.30 uur in de sportzaal van de MAVO St. Josef in de Bisonstraat, Tot ziens.

*Namens DIO-volleybal,
Chris Hubers.*

WIST U DAT.....

- Wij de organisatie van de volleybal dank zeggen voor het uitstekende 5e tournooi.
- Het team van OK 1 volleybalkampioen werd
- Er maar liefst 28 ploegen hebben ingeschreven voor het Ignatius bowlingkampioenschap
- Het bijna zover is.....Het DIO jaarfeest.
- We voor het eerst de kaartverkoop in een echte kassa houden.
- De kassa gemaakt is door Harry de Vet.
- De kassa bij alle voorverkopen van DIO gebruikt gaat worden.
- U voordeliger uit bent, als u de kaarten in de voorverkoop haalt.
- Sylvia Geurts en Sandra Schoone de nieuwe pagedames van Opperkolderspuitter Jack den Eerste zijn geworden.
- Vrijdag 7 februari het grootste feest van 1986 gaat worden
- Het hele S.I.Z. weer aan de zwier gaat.
- De dag erna 8 februari, Carnaval 1986 begint
- Op 7 februari o.a. de d'Alfkes voor de muziek zorgen
- Sinterklaas op zondagmiddag een bezoek hoopt te brengen aan het DIO Sinterklaasfeest
- U de strookjes voor het Sinterklaasfeest al had moeten inleveren
- Als U het nieuwe DIO boekje thuis heeft ontvangen, u nog geen DIO lid bleek te zijn
- We hopen dat u dit nu wel zult worden
- Door Inspanning dan nog meer Ontspanning zal worden geboden
- Ik u allen een geweldig jaarfeest toewenst en tot ziens op 22 november in de lounge.

D'n Willem

BASISKURSUS SCHOONHOUDEN GEBOUWEN



Het is eindelijk 26 september geworden, de datum waarop de cursus afgesloten wordt.

Ach, op zich misschien geen bijzondere datum, ware het niet dat die zo laat in het jaar valt en niet voorkwam in de cursusplanning.

Voor deze cursus was nl. 3 maanden uitgetrokken, maar door allerlei omstandigheden werden het er zes.

Zoiets is vervelend als je er niet op gerekend hebt, maar heeft ook zijn positieve kanten. Ineens krijgt de cursus een andere vorm; men gaat zich afvragen wat het effect is van wachten en uitstellen; men begint meer uit te zien naar de afsluiting enz.

En dan is het zover, het is alsof er dan meer verwacht wordt van de cursisten, het gaat er ineens veel serieuzer aan toe dan tijdens de lesmiddagen, kortom: al dat uitstellen heeft de accu behoorlijk opgeladen en op het moment dat hij aangezet wordt, produceert die een enorme hoeveelheid opgespaarde energie. De cursisten hebben op deze middag een duidelijk beeld gegeven van de wijze waarop zij met hun werk omgaan en hoe zij de belangrijkheid van hun werk zien in het totale pakket van service aan de patiënten.

Getuigen van het examen (noem ze maar examinatoren en gecommitteerden) voelden zich op het einde van de middag happy met het geleverde werk van de 'geslaagden': de dames van Dijk, Kloosterman, Verhees, Hondman, van Egmond, Hack en Ong.

Gefeliciteerd.

Dienst opleidingen

DIO BADMINTONTOURNOOI 1986

Gezien het grote succes van het dit jaar gehouden badminton-tournooi heeft DIO besloten in 1986 weer een dergelijk tournooi te organiseren.

Dit geldt weer eveneens voor de geoefende en ongeefende speler.

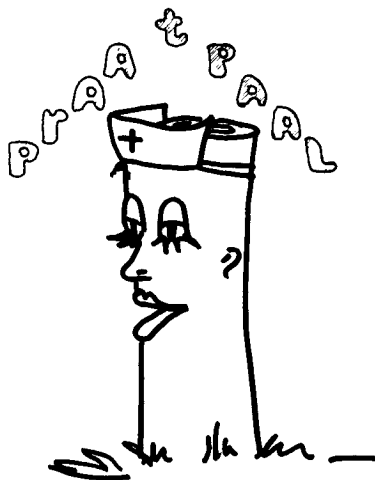
Het tournooi wordt weer gehouden in de Sporthal in Teteringen en wel op:

DONDERDAG 1 MEI 1986

Iedereen die hiervoor belangstelling heeft, kan dus deze datum in zijn of haar agenda noteren. Het wedstrijdssysteem dat gehanteerd zal worden is hetzelfde als het in april 1985 gehanteerde.

Begin volgend jaar zal via Singel 33 verdere informatie volgen en zal middels een inschrijfformulier aanmelding voor het badmintontoernooi kunnen geschieden.

Het DIO bestuur



Een nieuwe rubriek in uw personeelsblad met de bedoeling hierin ingezonden brieven, reacties, commentaar etc. te plaatsen over allerlei zaken uit 'Singel 33' maar ook uit andere bronnen. Een soort 'Papier voor uw pen' of 'Sprekershoek' waarin u over allerlei onderwerpen uw mening of afschuw kwijt kunt.

Voorwaarde voor plaatsing is dat steeds de schrijver(ster) bekend moet zijn, dus geen anonieme stukken. Verder kan en mag alles. Dus geen remmen om bijv. kritiek, al of niet in felle bewoordingen, over ziekenhuisaangelegenheden op papier te zetten. Mening(en), pro en contra, zouden in deze rubriek geventileerd kunnen worden.

Reacties, stukken, insturen naar:

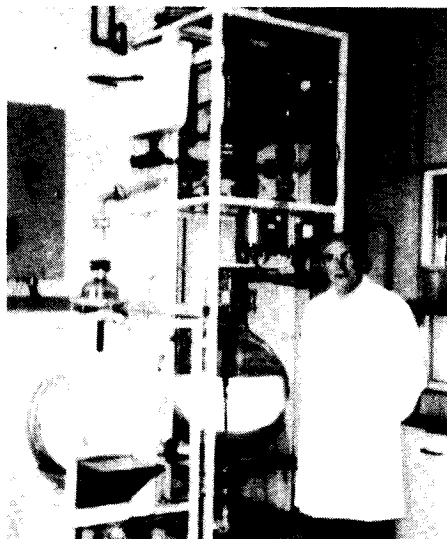
PRAATPAAL
Interne postbus 13
Singel 33

NAGEKOMEN FOTO

In de vorige Singel 33 werd aandacht besteed aan het 12 1/2 jarig dienstjubiläum van de heer Lambrechts van de apotheek.

Bij het artikeltje over hem konden we niet beschikken over een recente foto van betrokkene.

Inmiddels is hij op de gevoelige plaat vastgelegd en kunt u hem zien bij de distillatietoren op de apotheek.



Personeelszaken

IGNATIUS BOWLING COMPETITIE

1985 - 1986

Op dinsdag 26 november start D.I.O. weer met een bowling-competitie.
Tot juni 1986 zal er eenmaal per maand gespeeld worden.

Aanvang:
20.00 uur

Plaats:
Brunswickbowling, Nassausingel.

Kosten per avond:
f. 7,00 per persoon, 1 dio-lid met één vaste introducee.

Voor de beste dame en heer is er aan het eind van de competitie
een leuke beker.

De data's voor het nieuwe seizoen zijn:

26 november	25 maart
17 december	22 april
29 januari	27 mei
25 februari	24 juni

Inschrijving vóór 15 november a.s.

Naam: _____

Naam introducee: _____

Afdeling: _____

Neemt graag deel aan de D.I.O BOWLING COMPETITIE

Handtekening: _____

Inleveren via de D.I.O. bus. _____



Personalia

WIJ NAMEN AFSCHEID per 1 september 1985 van

A. Dekkers
E. den Ridder

leerling kok
leerling kok

centrale keuken
centrale keuken

WIJ NAMEN AFSCHEID per 1 oktober 1985 van

M. van Boekel
M. van Caam
J. Matthijs-Evers
P. Geers
I. Hendriks
J. Huybregts
A. v. Luenen-Jaspers
C. Kalthof
J. Leermakers
M. Lips
C. Boon van Loon
R. Oerlemans
M. in 't Groen-Reniers
I. Room
M. Laming-van Rijen
M. Schoon
M.C. Florentiana Suykerbuyk
A. Swarte
R. Takken
H. Anema-Verschoor

poolverpleegk.
verpleegk.
verpleegk.
medewerkster
arts-assistent
huish. medew.
verpleegk.
verpleegk.
verpleegk.
ass. med. analist
verpleegk.
opname planner
verpleegk.
medew. centr. ster.
2e kok
bloedprikster
medewerkster
verpleegk.
verpleegk.
doktersass.

verpl. dienst alg.
opleidingen
opleidingen
restaurant
gynaecologie
centrale keuken
afd. 02
opleidingen
opleidingen
lab. PAL
afd. 01
pat. registratie
opleidingen
CSA
centrale keuken
bloedafname
linnenkamer
opleidingen
IC/MC
poli interne

WIJ VERWELKOMEN per 1 oktober 1985

M. van Caam
E. Tielrooy-van 't Geloof
A. van Luenen-Jaspers
S. v. Dorst-v. Langeveld
J. Leermakers
M. Lips
M. in 't Groen-Reniers
M. Schreuder

poolverpleegk.
tandartsass.
poolverpleegk.
sekretaresse OR
poolverpleegk.
poolanaliste
poolverpleegk.
pool adm. medew.

verpl. dienst alg.
CMD
verpl. dienst alg.
OR
verpl. dienst alg.
PAL
verpl. dienst alg.
CMD

WIJ VERWELKOMEN per 1 september 1985

A. Spape	pool adm. medew.	CMD
J. Nollen	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.
A. Feskens-Marijnissen	poolverpleegk.	verpl. dienst alg.

BEDANKJES

Ans en Ronald Vos radiodiagn. laborant

HUWELIJKEN

Henk van der Veeken en Anja Machielse; verpleegkundige afd. 16/17
1 november 1985

VAKANTIESPREIDING 1986

Van de NZR uit Utrecht ontvingen wij onderstaand overzicht van de vakantie-spreiding 1986.

REGIO A: Noord/Zuid-Holland en Zuidelijke IJsselmeerpolders (m.u.v. Dronten en Lelystad)

21 juni t/m 3 aug., kleuter- en lageronderwijs (L.O.)

28 juni t/m 10 aug., voortgezet onderwijs

REGIO B: Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

19 juli t/m 31 aug., kleuter- en L.O.

12 juli t/m 24 aug., voortgezet onderwijs

REGIO C: Friesland, Groningen, Drenthe, Overijssel, Gelderland, Utrecht en Dronten en Lelystad

5 juli t/m 17 aug., kleuter- en L.O.

5 juli t/m 17 aug., voortgezet onderwijs.

Voor de goede orde willen wij u er wel op wijzen dat deze data niet gelijk hoeven te lopen met de schoolvakanties van uw schoolgaande kinderen.

RAADPLEEG HIERVOOR IN IEDER GEVAL DE BETREFFENDE SCHOLEN/INSTANTIES.

Redaktie.

**22 NOVEMBER
1985**

**D.I.O.
JAARFEEST**

AANVANG: 20.30 UUR

ANDRÉ HAZES



PROGRAMMA DIO JAARFEEST 1985

- 20.30 uur Opening jaarfeest in de lounge.
- 21.00 uur Muziek van het dans en showorkest:
COUNTRY FAIR
- 23.30 uur Community sings.
- 23.55 uur LIVE OPTREDEN VAN
ANDRE HAZES

Hierna feest tot in de kleine uurtjes.

KAARTVERKOOP	Dinsdag	12 november
	Vrijdag	15 november
	Woensdag	20 november

Van 12.00 - 13.30 uur aan de kassa in de erker van het restaurant.

En op vrijdagavond 22 november aan de zaal.

Kaarten in de voorverkoop	DIO leden	f. 4,00
	Niet leden	f. 12,50

Aan de zaal	DIO leden	f. 5,00
	Niet leden	f. 15,00

Tot ziens op vrijdag 22 november.

Het DIO bestuur

HET FEEST VAN

1986

VRIJDAG 7 FEBRUARI

AFSCHIED MEVROUW GEERS (restaurant)

Op vrijdag 13 september 1985 nam mevrouw Geers afscheid van het Ignatius ziekenhuis. Jarenlang was mevrouw Geers werkzaam in het restaurant en op andere plaatsen in ons ziekenhuis waar de restauratieve functie gestalte diende te krijgen. Sedert vele jaren heeft zij het woord gastvrijheid in het Ignatiusziekenhuis een inhoud gegeven die velen tot de verbeelding sprak. Hiervoor kwamen velen haar op de afscheidsreceptie persoonlijk bedanken.

Zovele malen heeft zij zelf mede vorm gegeven, tijdens recepties, vergaderingen, diners, etc. aan de taak waarvoor de civiele dienst in een ziekenhuis verantwoordelijk is. Nu was mevrouw Geers zelf degene waarvoor de civiele dienst zich van zijn beste kant wilde laten zien volgens de traditie waaraan zijzelf zoveel inhoud heeft gegeven. Aansluitend aan de afscheidsreceptie werd met de directe collega's nog een gezellige avond doorgebracht. We hopen dat mevrouw Geers met plezier terugkijkt op de wijze waarop haar afscheid is gevierd en dit heeft ervaren als een passend besluit van haar loopbaan in ons ziekenhuis.

Personeelszaken.

BIJTEN

'k Had een nare droom, dat één van mijn kleinkinderen werd aangevallen door zo'n wit-hondachtige beest. Geschreeuw - gehuil - gegrom van dat kind en het beest. Ik keek machteloos toe en de enige mogelijkheid was terug bijten want ik keek op de rug van dat dier.

Dus beet ik zó hard als ik kon op die rug!
Klaarwakker was ik ineens, want wat bleek?
Dat ik mezelf in mijn bovenarm had gebeten!

*I.S.
Etten-Leur*



PUZZEL-RUBRIEK

Ja hoor, eindelijk weer eens wat te puzzelen. Hieronder 3 opgaven.
 Voor de juiste oplossingen, welke vóór 10 november aan de redactie moeten worden opgestuurd (postbus 13, SIZ) hebben wij weer de gebruikelijke f. 25,00 beschikbaar.
 Bij meerdere juiste inzendingen beslist het lot.

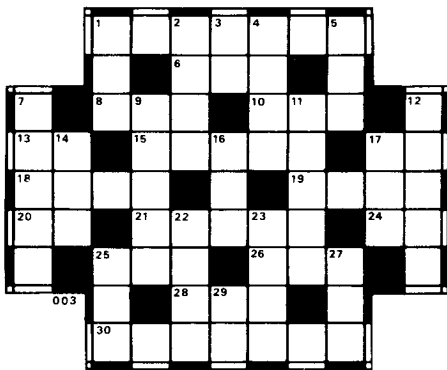
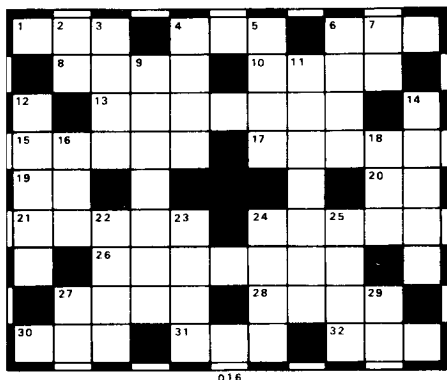
Veel plezier!

Horizontaal: 1 kraakbeenvis; 4 grootvader; 6 dikke pap; 8 rijstdrink; 10 gemsbuffel; 13 leider, chef; 15 snijwond; 17 gevoelvol; 19 compagnon; 20 muzieknoot; 21 sierplant; 24 drukte; 26 lid v.d. Eerste Kamer; 27 beschermgeest; 28 pl. in de USSR; 30 varkensbout; 31 waagstuk; 32 muurholte.

Horizontaal: 1 godsdienst; 6 in orde; 8 vernis; 10 lynx; 13 paardeslee; 15 loofboom; 17 lidwoord; 18 korte overjas; 19 taai en saploos; 20 voegwoord; 21 troep; 24 persoonlijk vnw.; 25 houding; 26 lichaamsdeel; 28 loofboom; 30 ridderslot.

Vertikaal: 2 gesneden stier; 3 tennistern; 4 pl. in Gelderland; 5 appelsoort; 6 eetgerei; 7 Egypt. zonnegod; 9 krenge; 11 gemelijk mens; 12 filmprijs; 14 hijswerktuig; 16 bovendien; 18 gebogen priem; 22 levenslucht; 23 uniek; 24 stuk hout; 25 loven; 27 familielid; 29 Chinese munt.

Vertikaal: 1 langpotige moerasvogel; 2 god v.h. vuur; 3 persoonlijk vnw.; 4 betaalmiddel; 5 wandversiering; 7 deel v.e. fiets; 9 rechtskundige term; 11 wal; 12 strafwerktuig; 14 kippenloop; 16 kloosterzuster; 17 soort hond; 22 god v.d. liefde; 23 schaakstuk; 25 vaartuig; 27 insekteneter; 29 militaire rang (afk.).



Maak deze woorden af door hetzelfde woord van 3 letters er voor te plaatsen.

... gang
 ... heer
 ... lamp

BLACK MEMORIAL

Hij heette Nango.
En hij had een zwarte huid.
Maar als van ons
waren zijn tanden wit.
Zijn handen waren
zoals handen van een zwarte zijn,
waaiers van ebben - en zalmrood satijn.
Zijn ogen waren zachte roofdierogen,
als speelden schuldloos
leeuw en lam
in de spelonken van zijn hart.
Zijn benen waren benen
om te dansen
en om te rennen door de oerwoudnacht.

Hij heette Nango.
En zijn huid was zwart.
Maar het rendiermos van zijn gekroesde haren
werd als de dooi-sneeuw
in een drukke straat.
De last van vele jaren
droeg hij geduldig
op zijn brede rug.
Hij was mijn broeder,
maar hij mocht niet leven,
hij mocht niet sterven
zoals ik.
Ik moest hem,
als melaatse,
mijden.
Zijn glimlach
heb ik nooit gezien.
Alleen zijn lippen zag ik lijden
om woorden,
die wij tussen ons vermoordden.

Hij heette Nango.
En nu is hij D O O D.
Zijn vrienden hebben hem begraven.
Hij droeg een hemd van hagelblank katoen,
opdat hij voor de Heer
feestelijk zou verschijnen.
Hij was mijn broeder en mijn vriend
al heb ik nooit met hem gesproken,
want kleurloos is mijn huid,
flets als het vlees
van leeggebloede dieren,
maar zwart het zijne,
zwart en glanzend als
een akker voorjaarsaarde.
En Christus hangt
in duizende kathedralen
en is gestorven
voor bruin, blank en zwart,
en zijn geboden
liggen vertrapt
in wit-man'n hart.
Maar wij zijn tot de dood apart,
want ik ben blank en hij is zwart.

Hij heette Nango.
En nu staat hij voor de troon
van God.
En als hij knielt op zijn versleten knieën
en God de wonden van zijn leven heelt,
komen er tranen in Gods ogen
over een wereld
die eens
de mens droeg naar Zijn beeld.
En tranen worden heilige vlammen
die verteren.

Piet Eelants.

HET INTERVIEW

Wat? Een interview voor Singel 33 om mezelf voor te stellen, Jezus moet dat? De meeste mensen kennen me toch al lang, ik heb zo'n beetje op de meeste verpleegafdelingen hier in huis gewerkt.



DIT LIEVE LEZERS EN LEZERESSEN WAS DE EERSTE REACTIE VAN ROGER OOMEN

TOEN IK HEM BELDE OM EEN AFSpraak TE MAKEN VOOR DE RUBRIEK "MAG IK EENS MET JE PRATEN"? MAAR NOG GEEN UUR LATER TREF IK HEM TOCH OP Z'N KWAMER WAAR HIJ SPONTAAN VAN WAL STEEKT.

Ja, kijk dit was de kamer van Anne-Marie Vorstenbosch, die ik opgevolgd ben. Wel grappig eigenlijk want hier heb ik zelf als leerling vaak gezeten, Anne-Marie was mijn begeleidster. Je kunt dus eigenlijk zeggen dat ik het vak letterlijk van haar overgenomen heb.

BEGELEIDER BIJ DE OPLEIDINGEN, WAT HOUDT DAT NU EIGENLIJK IN? Phoe. Tja hoe moet ik dat nu kort omschrijven? Nu om te beginnen ben ik aan ongeveer 25 leerlingen gekoppeld. Dat moeten er straks zo'n 37 worden. Die volg ik als het ware van het begin tot het eind 3½ jaar lang door het hele huis en de opleiding. Niet dat ik op de verpleegafdelingen met ze werk, maar ik zie en spreek ze regelmatig. Zo heb ik geregeld een individueel gesprek met mijn leerlingen waarin allerhand opleidings- en werkzaken aan de orde komen. We kunnen het bijvoorbeeld hebben over de verpleegkundige verslagen of de OPO-boekjes. Ook kan er gesproken worden over afspraken die gemaakt zijn t.o.v. specifieke leerdoelen. Vaak worden tussen- of eindbeoordelingen voor of na besproken. Kijk eigenlijk zijn wij begeleiders de neutrale personen tussen de leerlingen en de Borg of tussen de leerlingen en de verpleegafdelingen en kunnen wij als zodanig ook wel eens bemiddelen of adviseren. We proberen een vertrouwensrelatie met de leerling op te bouwen en als zodanig het vaste baken te zijn tijdens de lange en moeilijke opleiding.

ER WORDT OVER JULLIE (BEGELEID(ST)ERS) NOGAL WISSELEND GEDACHT HIER IN HUIS. VAAK ZIJN JULLIE NIET TE BEREIKEN OF JUUST IN GESPREK. WAT DOEN JULLIE NU EIGENLIJK ZO'N HELE DAG?

Ja, onbekend maakt..... Nou wij beginnen 's ochtends met "het rondje".

Dat duurt ongeveer een half uur. Dit is een overleg waarin agenda-afspraken nagetrokken worden en de zaken voor de komende dag geregeld. Zo'n beetje onze overdracht. Daarna wordt er meestal wat administratie gedaan zoals het uitwerken van gesprekken over beoordelingen evt. het leerlingendossier wat aanvullen. Dan is er natuurlijk het nodige overleg met alle belanghebbenden zoals: hoofden-vergaderingen inzake opleidingen, begeleidingsoverleg op de verpleegafdelingen, verder nog stafvergaderingen en werk-overleg en natuurlijk het Borg-SIZ overleg.

Maar wat de meeste tijd inneemt zijn wel de individuele gesprekken en de beoordelingsgesprekken die op elk moment van de dag kunnen plaatsvinden. Verder gaan we op verschillende momenten van de dag even onze benen strekken en maken zo wat afspraken links en rechts in huis. Natuurlijk heeft dit ook als doel dat onze informele contacten met het werkveld in stand blijven. Dit doen we zo'n beetje allemaal, maar dit verhaal zal ongetwijfeld niet compleet zijn hoor, want zolang ben ik nu ook nog niet bij de opleiding.

ROGER, IK WIL EVEN VAN JE WERK AFSTAPPEN EN VRAGEN NAAR JE LEVENSLOOP EN HOE JE EIGENLIJK IN DE VERPLEGING TERECHT GEKOMEN BENT?

Och, zoals dat bij iedereen gaat, ben ik geboren en via de pisluiers en de korte broeken op de Mavo terecht gekomen. Omdat ik na de Mavo nog te jong was en 't allemaal nog niet zo scherp zag ben ik, samen met mijn broer Ton, naar de Inas gegaan. Kun je het voorstellen Ton en ik tussen al die meiden? Nu kon je toen nog de Inas in een jaar doen maar na dat jaar wist ik het nog niet en dacht: Dan nog maar eens. Zodoende ben ik 2x voor de Inas geslaagd, jawel 2x cum laude. Toen dacht ik het te weten, ik ging de verpleging in. Maar in het Laurensziekenhuis werd ik afgewezen. Ik was niet geschikt zeiden ze en dat baseerden ze op mijn stage van de Inas, die ik notabene in de keuken doorgebracht had. In het Franciscus in Roosendaal wilden ze me ook al niet, m'n IQ was niet toereikend; eerlijk, stond in de brief, een giller niet? Gelukkig waren ze in het Ignatius wat ruimer van begrip en kon ik hier beginnen.

MAAR NA HET WITTE PAK TOCH WEER WAT ANDERS?

Ach ja, na totaal 6 jaar aan 't bed merkte ik dat ik me toch met iets anders wilde bezighouden. Leerling-begeleiding trok me altijd al en op de afdeling merkte ik dat begeleiding helaas niet altijd een hoge prioriteit toebedeeld kreeg. Daarbij, de nieuwe ontwikkelingen in de begeleiding waarin ieders taak wat duidelijker omschreven wordt, vind ik echt een goede zaak. Hier kan ik mezelf als begeleider goed in plaatsen. En dat ik de docentenopleiding kan gaan doen is ook mooi meegenomen.

NU JE ALS VERPLEEGKUNDIGE IN EEN ANDERE POSITIE BENT GEKOMEN, BEN JE NU NIET BANG DAT JE HEEL ANDERS MET JE BEROEP OM ZAL GAAN?

Bang?? Haha nee hoor integendeel. Ik denk dat ik m'n visie en kennis nu ten volle kan benutten. Kijk, wij werken hier in een ziekenhuis waarin veel gebeurt en waar veel te beleven valt. Natuurlijk, niet alles verloopt even gladjes en er wordt ook veel gerommeld van hoog tot laag, laten we weerlijk zijn. Maar daar kunnen de leerlingen toch ook veel van leren.

HOE BEDOEL JE DAT?

Nou kijk, ik denk dat veel verpleegkundigen in een verdomd klein wereldje leven, dat niet veel verder reikt dan hier 8 uur hard rondrennen om daarna thuis achter hun Konsalik of breiwerkje te kruipen. De zogenaamde grijze middenmoot. En dit terwijl er met name juist binnen ons beroep zoveel gebeurt, maar dat druipt glad langs hun af.

Ik hoop nu dat ik leerlingen een beetje kan aanzetten zich breder te oriënteren, hen te stimuleren de ogen goed de kost te geven tijdens de opleiding. Ik vind het zinnig dat ze leren dat patiënten niet alleen op de eerste plaats staan, maar dat ze ook hun eigen ontwikkeling een belangrijke plaats geven.

Daarnaast moeten ze zich natuurlijk ook in onze eigen organisatie, ons eigen bedrijf, het SIZ gaan verdiepen. O.K. ze zullen dan ook hun kop eens stoten, heb ik ook gedaan, maar daar leer je toch van? Uiteindelijk gaat 't er om dat je, naast het leren verplegen, ook leert hoe het grote spel gespeeld moet worden, met al z'n foefjes..... ja toch???.....

Pamelia.

DIO BESTUUR AANGEVULD

Sinds 1 oktober j.l. bestaat het DIO bestuur weer uit 7 leden. Op de oproep om tot januari als aanvullend bestuurslid toe te treden heeft Carla Megers-Kerstens gereageerd.

Vanaf 01-03-1981 is Carla werkzaam bij de afdeling opname en patënten-registratie.

Als DIO bestuur heten wij haar van harte welkom en hopen dat zij de komende 3 1/2 maand zoveel positieve indrukken zal opdoen om in januari op de jaarvergadering, definitief zich als bestuurslid verkiesbaar te stellen.

Het DIO bestuur

DIO PROGRAMMA

VOOR DE MAAND NOVEMBER 1985

FEESTAVOND 22 november a.s.
met **ANDRE HAZES**
in de lounge.

**BOWLING
COMPETITIE** Start vrijdag 26 november
in de Bowling, Nassausingel.

RIKKEN Iedere 2e dinsdag van de maand,
altijd gezellig, leuke prijzen.

ZWEMMEN Iedere vrijdagavond van
18.15 - 19.15 uur
Zwembad Revalidatiecentrum.

VOLLEYBAL Iedere maandagavond, St. Joseph Mavo
Bisonstraat, van 20.00 uur tot
21.30 uur.

*Tot dan.....
O.Q.!!!!*

1	58	25	21	5
12	62	33	9	63
39	26		43	22
50	10	27	56	37
3	38	46	14	6

vrijdag 20 dec. a.s.

Aanvang 20.00 uur
in de lounge

EEN GROTE

Kerst-bingo

HOOFDPRIJS

EEN GEDEKTE KERSTTAFEL
en vele mooie andere prijzen

Kaarten voor 7 rondes:

DIO-leden f. 7,50 p.p.
Niet leden f. 12,50 p.p.

44	32	9	22	59
	48	60	14	
		39	8	
	26	46	57	
29	63	35	18	4

AFSCHEID ZR. FLORENTIANA

Op vrijdag 27 oktober j.l. nam zuster Florentiana Suijkerbuijk na 25 jaar dienstverband afscheid van het ziekenhuis.

Naast het vele werk voor de ziekenzorg laat zij als laatste religieuze van ons ziekenhuis met de andere religieuzen een spoor van belangrijke waarden achter.

Het werd dan ook een bijzondere dag; na de persoonlijke eucharistieviering genoot zij een grote warme belangstelling op de receptie en werd in kleinere kring de dag met een feestelijk diner afgesloten.

Er is op deze dag door velen stilgestaan bij belangrijke zaken, waaronder woorden van dankbaarheid maar ook kritische geluiden als een soort wegwijzer voor hen die nu in het ziekenhuis dagelijks inhoud geven aan hun werk. Hierbij werd geconstateerd dat het verhoogde tempo en de ingewikkeldheid bij veel situaties verschalend werkt. Wij zullen Florentiana missen. Voor velen blijft zij echter een warme inspiratiebron en voor wie er naar op zoek is blijft zij op steenworp afstand aanwezig.



De civiele dienst.

DIO JAARVERGADERING 1986

De DIO jaarvergadering 1986 zal worden gehouden op
WOENSDAG 15 JANUARI 1986.

Aftredende bestuursleden zijn:

Lisette Berkers, Willem Hartmans en Ad de Jong.

Deze bestuursleden zijn herkiesbaar, terwijl Carla Megens als nieuw toegevoegd bestuurslid verkiesbaar is.

Het DIO bestuur, dat momenteel uit 7 leden bestaat, kan uitgebreid worden tot 9 leden. Personeelsleden die interesse hebben in een functie binnen het bestuur van DIO kunnen contact opnemen met een van de bestuursleden of via een briefje in de DIO bus bij de lounge dit kenbaar maken.

Dit kan tot uiterlijk 31 december 1985.

De agenda voor de DIO jaarvergadering komt in Singel 33 van januari 1986.

Het DIO bestuur

S.I.Z. medewerkers in het nieuws!!!

Wilde visioenen van Van der Pol

**Gedurfd schaken basis
voor succes v. d. Wiel**

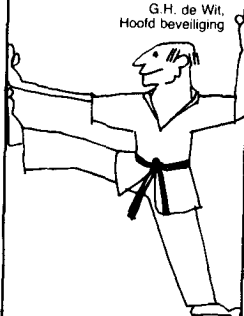
**UVV werkt
feestend**

**Leclercq leidt
in 'Ster
der Beloften'**

KARATE-TRAINING

Op donderdag 5 september a.s. wordt de karate-training hervat. De training wordt gehouden in de fysiotherapiezaal om 17.00 uur. De karate-training zal gecombineerd gaan worden met judo-training. De lessen worden gegeven door de heren G.H. de Wit en A. Stuurman.

G.H. de Wit,
Hoofd beveiliging



**DONDERS: EVEN KLASSIEK EN
MODERN ALS BEETHOVEN OP
COMPACT DISC**

Ad Broeders

**'Kijken en stoten,
verder geen gezeur'**

BODEN TE KOOP AANGEBODEN TE KOOP AANGEBODEN TE KOOP AANGEBODEN
AGD TE KOOP GEVRAAGD TE KOOP GEVRAAGD TE KOOP GEVRAAGD
VONDEN GEVONDEN GEVONDEN GEVONDEN GEVONDEN GEVONDEN
VERLOREN VERLOREN VERLOREN VERLOREN VERLOREN VERLOREN

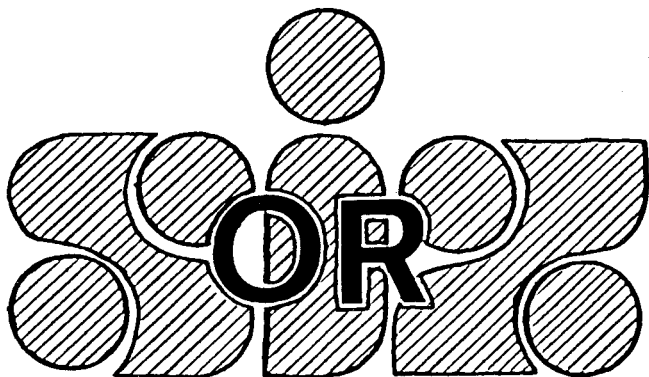
Wie heeft toevallig onze 9 maanden geleden zoekgeraakte
GORDIJNEN GEVONDEN?
Gaarne met spoed bezorgen op de afdeling klinische neurofy-
siologie.

**WIE HEEFT GEVONDEN: EEN ZILVEREN GEVLOCHTEN
ARMBAND**
Verloren op 24 september j.l. in de namiddag. Er zitten voor mij
bijzondere herinneringen aan.
SVP contact opnemen met Judith Aarts; Röntgen afdeling.

UITSLAG INTERN VOLLEYBAL-TOURNOOI 1985

De uitslag van het 5de interne volleybaltournooi is als volgt:

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 1. O.K. 1 | 13. Afdeling 02 |
| 2. Nucleaire geneeskunde | 14. Administratieve dienst |
| 3. Afdeling 16/17 | 15. Anesthesie |
| 4. O.K. 2 | 16. Personeelszaken |
| 5. Zig-Zag | 17. Röntgen 1 |
| 6. Pathologie | 18. A.T.A. |
| 7. Specialisten | 19. Röntgen 2 |
| 8. Verpleegkundige dienst | 20. I.C. / M.C. |
| 9. Afdeling 01 | 21. Afdeling 22 |
| 10. Opleidingen | 22. Acute Hulp |
| 11. Apotheek | 23. Bloedafname |
| 12. M.T.A. | 24. Afdeling 03 |



INFORMATIE

REORGANISATIE

10 oktober 1985

Geachte Heer Mallens,

Op basis van de ontvangen informatie is de O.R. tot een standpuntbepaling kunnen komen inzake de inrichting van een afdeling dagverpleging en het operationaliseren van de eerste beddenreductie-fase.

Ter verduidelijking is weergegeven over welke informatie het hier handelt:

- Van directie dd. 25 juni 1985, ref. Cro.H.v.d. W. /pb/7908. Betreft: kennisgeving van de plannen.
- Van Hoofd Verpleegkundige Dienst dd. 19 september 1985, ref. HM/ms/1100
- Overlegvergadering dd. 26 september 1985
- Van de heer J.van Dongen, Bondsbestuurder Abva/Kabo en vertegenwoordiger namens het Beterschap en C.F.O. dd. 4 oktober 1985. Betreft: standpunt vakorganisaties.

De O.R. had op de eerste plaats een termijn gesteld t.w. 1 november 1985, waarbinnen de konsekventies duidelijk zouden moeten worden voor wat betreft de organisatorische en personele wijzigingen. Tevens had de O.R. het advies mede afhankelijk gesteld van het standpunt wat betrokken werknemersorganisaties zouden innemen conform art. 9 van de CAO Sociale Begeleiding.

Gegeven de verstrekte informatie en het voldoen aan de gestelde termijn is de O.R. van mening dat POSITIEF geadviseerd kan worden m.b.t. het inrichten van een afdeling dagverpleging en het operationaliseren van de eerste beddenreductie-fase.

De O.R. tekent hierbij aan dat hij met U van gedachten wil wisselen omtrent het financiële traject daar e.e.a. nog niet geheel duidelijk is.

Met betrekking tot de afspraken zoals die gemaakt zijn tussen de betrokken werknemersorganisaties en een vertegenwoordiger van de St. Ignatius Ziekenhuis is de O.R. van mening dat deze onverkort nageleefd dienen te worden.

Belangrijk hierbij is dat alle maatregelen m.b.t. de omvang van de formatie en de taken van de medewerkers door hen worden gezien als één samenhangende operatie en dat daaraan, ongeacht de omvang van afzonderlijke organisatie aanpassingen c.q. verhuizingen, de konsekventies worden verbonden die voortvloeien uit de CAO Sociale Begeleiding.

Hoogachtend, namens de O.R.

Chr. Termohlen. voorzitter O.R.

MAG IK ME EVEN VOORSTELLEN?

Ik ben Silvana van Dorst-
van Langeveld en sinds
1-10-1985 ben ik werkzaam
binnen het Ignatius Zieken-
huis als sekretaresse van
de Ondernemingsraad.

Voorheen was ik direktie-
sekretaresse van het RIAGG
Breda (Regionaal Instituut
Ambulante Geestelijke Ge-
zondheidszorg).

Ik hoop volgend jaar mijn
studie tolk/vertaalster
Engels af te ronden en heb verder als hobbies jazz-ballet,
zwemmen en koken.

Ik ben in principe bereikbaar op:

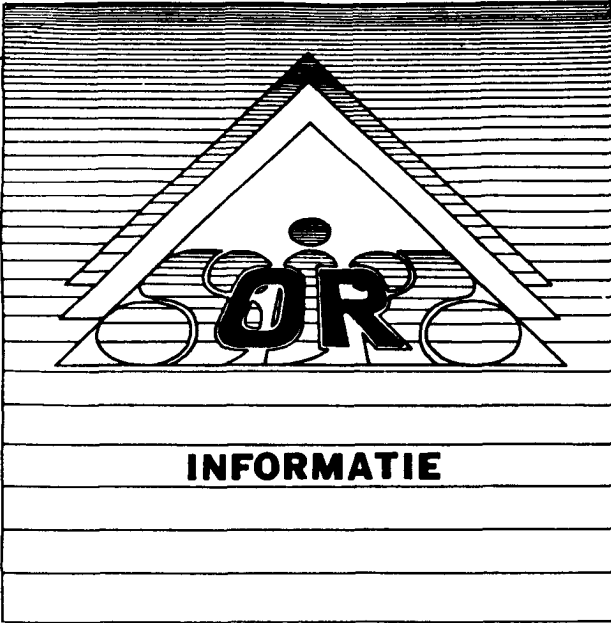
maandag	de gehele dag
woensdag	ochtend
donderdag	de gehele dag,

via toestel 2151.

Met vriendelijke groet,
Silvana van Dorst.



OR INFORMATIE



In het verleden is het gebruikelijk geweest alle afdelingen en ook medewerkers die daarom verzocht hadden het maandelijkse OR Informatie bulletin toe te zenden, bestaande uit agenda's en notulen van de OR en Overlegvergaderingen. De OR vindt het gewenst, gezien de hoeveelheid werk, maar ook papier, na te gaan in hoeverre afdelingen en medewerkers het nog op prijs stellen betreffende informatie te

ontvangen. Hiervoor kunt U onderstaande strook invullen en deze opsturen naar het OR sekretariaat. De mogelijkheid om incidenteel de notulen op te vragen blijft natuurlijk mogelijk.

OR INFORMATIE

Naam: _____

Werkzaam op afdeling: _____

Dienst: _____

Wenst elke maand de volledige goedgekeurde verslagen te ontvangen van de OR en Overlegvergadering.



WIE - WAAR ONDERNEMINGSRAAD

Onderstaand een overzicht van de O.R.-leden en waar zij te bereiken zijn.

<u>Naam</u>	<u>Afdeling</u>	<u>Telf.nummer</u>
R.Bakkers	O.K.	2458
M.v.d.Hoogen-kandelaars	03	2218
R.v.d.Smissen	O.K.	2458
M.Soepenberq-v.d.Made	Maatschappelijk Werk	2234
B.Sprengers (secretaris)	Kunstnlercentrum	2100-1316
C.Termohlen (voorzitter)	Instrumentmakerij	2343
A.Valkema	Nucleaire geneesk.	2052-1191
A.Vissers	Technische Dienst	2228
A.Zegveld-de Jong	Röntgen	2323

Secretaresse O.R., Silvana van Dorst:

O.R. Secretariaat: derde etage leerlingenflat, toestel 2151
maandags en donderdags + woensdagochtend bereikbaar.