

"SINGEL 33"

19e jaargang - no. 12

DECEMBER 1988

REDAKTIE: Bob Leclercq (pers. zaken) toestel 2404
Johan Gudde (nieuwbouwzaken) 2598
Nel v. Well-Cornet (repro; koörd.) 2289

DIO berichtgeving: Ria Otto toestel 2255
Omslagontwerp: Rinus Wijnings

Redaktie-adres: Interne post: Postbus Singel 33
Externe post: Wilhelminasingel 33
4817 JX Breda

Jubilea en pensioneringen 1989	2
Dankbetuigingen	3
Een directeur is ook maar een mens (18)	4
Werkgroep huisstijl is ingesteld	5
Kunstzinnige prijsvraag	6
Directiemededeling	6
Aanvulling Sociale Leidraad	7
Cursus kunstherkenning	7
Mededeling Ondernemingsraad	8
Kinderopvang in zicht!	9
Open brief: over de specialisten-actie	11
Agenda DIO-jaarvergadering	15
Geslaagden	18
Het perfecte huishoudboekje van het NIBUD	19
Tijdelijke sluiting SIZO!	21
DIO programma december 1988	22
Pensioenpremie van 15 naar 14 %	23
Langlaufen met DIO	24
Traditioneel - modern	25
Gepensioneerdenmiddag 1988	25
Personalialia	26
Kerstbingo-avond	28
Tweede DIO-visdag	29
Zin en onzin (5)	30
DIO-volleybal	31
Kerstwens	32

JUBILEA EN PENSIONERINGEN 1989

PENSIONERING

Dhr. J. Dresen	Past. Dienst	11-05-1989
----------------	--------------	------------

40-JARIG DIENSTJUBILEUM

Mw. J. de Laat	Centr. Keuken	07-11-1989
----------------	---------------	------------

25-JARIG DIENSTJUBILEUM

Mw. A. Wiegeraad	Centr. Steril.	01-01-1989
Mw. A. Stroop	Afdeling 05	12-02-1989
Mw. C. v.d. Maagdenberg	Restaurant	01-08-1989
Mw. E. Schoemaker	Afdeling 26	01-12-1989

12½-JARIG DIENSTJUBILEUM

Dhr. J. de Wit	OK	01-01-1989
Mw. A. v. Houtum	Pedicure	01-01-1989
Mw. E. v. Erven	Afdeling 07	01-02-1989
Dhr. M. v.d. Luytgaarden	PAL	01-02-1989
Mw. D. v. Ecken	OK	01-02-1989
Dhr. M. Wijnings	Centr. Keuken	01-02-1989
Mw. M. v. Thoor	Afdeling 07	18-02-1989
Mw. A. Verbeek-Boom	OK	18-02-1989
Dhr. P. Peeters	IC	18-02-1989
Dhr. P. Garczynski	Afdeling 07	01-03-1989
Mw. E. Luyten-Kellerman	Pers./Org./Opl.	01-03-1989
Mw. M. Oomen-Verhoef	Rö-afdeling	01-03-1989
Mw. M. v.d. Bersselaar	Verloskamer	01-03-1989
Mw. C. d. Caluwé-v.d. Berg	Rö-afdeling	01-03-1989
Mw. W. v.d. Berg-Simons	Card. poli	16-03-1989
Mw. M. v.d. Burg-d. Boer	Afdeling 09	01-04-1989
Mw. C. Brekelmans	Afdeling 22	01-04-1989
Mw. M. Aerts	Afdeling 03	01-04-1989
Mw. M. v.d. Broek-v. Hemel	Hartvatenkamer	16-04-1989
Dhr. M. Bakkers	OK	01-05-1989
Dhr. P. Weeland	Apotheek	01-07-1989
Mw. P. Slijkhuis	Afdeling 12	01-08-1989
Mw. L. Wubbolts-Marijnen	Rö-afdeling	01-08-1989
Mw. C. de Lange-Verhagen	Pers./Org./Opl.	01-10-1989
Mw. R. v.d. Bosch	Postkamer	01-10-1989
Mw. J. v. Olphen-v. Gils	OK	01-10-1989
Mw. M. Bugaj-v.d. Berg	Poli chirurgie	01-10-1989
Mw. S. Boeren	Afdeling 03	01-11-1989
Dhr. J. d. Koning	Centr. Keuken	01-12-1989
Dhr. E. Houben	Afdeling 07	01-12-1989
Mw. A. Koremans-d. Boe	Afdeling 13	01-12-1989

DANKBETUIGINGEN

Mijn 12½-jarig jubileum op 30 september j.l. was voor mij, door de vele spontane felicitaties, die ik daarbij mocht ontvangen, een heel fijne gebeurtenis.

Heel graag maak ik dan ook gebruik van de geboden gelegenheid om via Singel 33 mijn oprechte dank uit te spreken aan een ieder, die er aan heeft meegewerkt, deze gebeurtenis voor mij als een heel fijne te mogen beleven.

Een speciaal bedankje is hierbij zeker op zijn plaats voor DIPV, LVD en zeer zeker voor verpleegafdeling 05.

Dank je wel, allemaal!!

C. Franken,
VMD.

Daar de dag van mijn 25-jarig dienstjubileum onvergetelijk is geworden, wil ik gaarne dankzeggen aan de Directie, Civiele Dienst, afdeling Personeelszaken, D10-bestuur en alle afdelingen.

Bijzonder een woord van dank aan het keukenpersoneel van de Centrale Keuken en het personeel van het Restaurant.

Ook dank aan allen voor het mooie herinneringsalbum, waar velen aan hebben meegewerkt.

Dank ook aan allen, die bij de receptie aanwezig waren en voor de vele bloemen, cadeaus, etc.

Dit alles was werkelijk een verrassing.

Hartelijk dank namens mijn vrouw en de kinderen.

Jan Verwijmeren,
Voedingsmagazijn.

Tevens maak ik van de gelegenheid gebruik om u allen prettige Kerstdagen en een goed en voorspoedig 1989 toe te wensen.

EEN DIRECTEUR IS OOK MAAR EEN MENS (18)

Nu de Kerstdagen weer naderen, wil ik u het volgende niet onthouden. Vroeger meer dan nu, was het een goede gewoonte rond de feestdagen de notabelen van het dorp een gave te bezorgen in de sfeer van voedings- en genotmiddelen.

Ik heb er goede herinneringen aan. Steeds meer mensen echter kregen de indruk, dat het water naar de zee dragen was en daar hadden ze eigenlijk gelijk in.

Bij zakenrelaties ligt dat anders. Het kan geen kwaad een potentiële klant mild te stemmen. In de bouwwereld is dat een oude traditie. Mijn vader is architect en was derhalve een dankbaar doel voor ondernemende aannemers.

Zo kon het gebeuren op 24 december 1968 - ik zal die datum niet meer vergeten - dat er een pasgedouchte ondernemer voor de deur stond met een dampend konijn, liefdevol in een theedoek gewikkeld.

Ik was alleen thuis met moeder. In het kader van het kandidaats-examen had ik juist drie maanden op de anatomische snijzaal doorgebracht, dus ik verheugde mij op deze praktische toepassing van mijn ontleedkunde.

Nu wil het geval dat moeder - overigens op volstrekt irrationele gronden - een diepe afkeer heeft van wild en gevogelte.

Ze ziet die beestjes onder het eten voor zich en dat ontnemt haar totaal alle eetlust. Bij koeien en varkens heeft ze dat niet.

Met Kerstmis stond dan ook geen konijn of fazant op het menu, maar meestal een rollade en op Tweede Kerstdag botermalse varkenslapjes. Bij het aanschouwen van het aangeboden konijn raakte moeder danig in paniek. De wanhoop nabij deed ze me toen het voorstel, in ruil voor contante betaling van f 25,- (niveau 1968!:) het beestje te verdonkeremanen. Er was immers niemand thuis en er zou geen haan naar kraaien. Verontwaardigd en zonder enig begrip wees ik haar voorstel van de hand.

Aan vader meldde ik bij thuiskomst, hoe ik zijn konijntje van de ondergang had gered. Hij was me zeer erkentelijk maar zag evenwel geen reden mijn gedorven inkomsten door niet op het aanbod in te gaan, te compenseren. Dat niet!

Achteraf was ik er blij om. Ik zou mijn geld als judaspenningen hebben ervaren.

De volgende dag zat moeder manmoedig aan de rollade, terwijl het hele huis werd gevuld met een penetrante gebraden-konijn-lucht. Ik had met haar te doen. Hoe verkeerd was mijn keus geweest het konijn boven mijn moeder te verkiezen.

Maar ja, ik was nog jong en het kandidaatsexamen was ook nog maar het begin. Pas later zou ik leren, dat een dokter niet materialistisch moet zijn, maar steeds aan zijn tobrende medemens moet denken. Ik kreeg colleges in psychologie en ethiek en zo.

Staken was voorbehouden aan kansarmen. Wie niet kon betalen kreeg geen rekening. Incasso was voor fabrikanten.

Dat leerde je allemaal en nog veel meer.

Voor moeder hoefde ik dat allemaal niet te leren. Ze begreep me, zoals ouders alles van hun kinderen willen begrijpen.

Ze glimlachte om zoveel naïviteit.

Ik wens u allen vredige en smakelijke kerstdagen.

13 november 1988

F.J.M. Croonen,
directeur-geneesheer.

WERKGROEP HUISSTIJL IS INGESTELD

Per 1 december is de werkgroep huisstijl ingesteld. De werkgroep bestaat uit mw. F. Ammeraal (directie-assistent), dhr. L. Demarbaix (stafmedewerker PR), mw. B. Marijnissen (coördinator patiëntenvoorlichting), dhr. E. Overkamp (directeur-beheer) en dhr. E. Sanders (neuroloog).

De werkgroep zal zich gaan bezinnen op een nieuwe huisstijl voor het nieuwe ziekenhuis.

Wat is huisstijl?

Huisstijl is een visuele presentatie van een organisatie. Zij komt tot uiting in bijvoorbeeld briefpapier, drukwerk, bewegwijzering, evt. dienstkleding, etc. Door een huisstijl kan het ziekenhuis zich presenteren. Bovendien is het ziekenhuis, door de huisstijl goed te herkennen.

De werkgroep zal hulp krijgen van een bureau voor grafische vormgeving, TIK design. Dit bureau verzorgt tevens de bewegwijzering van het nieuwe ziekenhuis.

*F. Ammeraal,
directie-assistent.*

KUNSTZINNIGE PRIJSVRAAG

De Werkgroep Kunst Ignatius-Ziekenhuis heeft behoefte aan een 'vignet' of 'logo' voor haar briefpapier en nodigt geïnspireerden uit, iets dergelijks te ontwerpen en in te zenden.

Het ontwerp moet voldoen aan de volgende eisen:

- a. grootte max. 12 cm²;
- b. lijntekening (+ zwarte vlakken), zodat ook een stempel gemaakt kan worden;
- c. de woorden 'Werkgroep Kunst Ignatius-Ziekenhuis' moeten er in voorkomen;
- d. het ontwerp mag groter zijn dan de eis a., omdat verkleining mogelijk is.

Reglement:

- e. de leden van de Werkgroep zijn uitgesloten van deze competitie;
- f. de ontwerpen moeten ingeleverd worden bij de secretaris van de werkgroep, dhr. Hans Schreuder (zoemer 1188), voordat Singel 33 van de volgende maand verschijnt (Singel jan. '89, copy inleveren vóór 15 december '88);
- g. de beoordeling van de ontwerpen vindt plaats door de werkgroep;
- h. het beste ontwerp wordt gehonoreerd met een cadeaubon van f 50,-;
- i. dit betekent niet, dat het ontwerp van de winnaar ook gebruikt zal worden.

Met grote spanning wacht de Werkgroep Kunst op inzendingen.

Hans Schreuder.

DIRECTIEMEDELING

Hierbij delen wij u mede, dat de heer F.J.M. Croonen per 1 mei 1989 zijn functie als directeur-geneesheer van het Ignatius-Ziekenhuis zal neerleggen.

De heer Croonen heeft zich met ingang van bovengenoemde datum verbonden als adviseur aan de Dijker-groep (Dijker-advies/gezondheidszorg).

Over de vacaturevervulling zult u t.z.t. geïnformeerd worden.

*Namens de directie,
Drs. E.J.E. Overkamp
directeur-beheer.*

AANVULLING SOCIALE LEIDRAAD

In onderling overleg tussen vakbonden en werkgevers zijn enkele wijzigingen aangebracht in de CAO Sociale Begeleiding.

Hoewel er geen verplichting is deze wijzigingen door te voeren wanneer een Sociale Leidraad is goedgekeurd, heeft de directie, mede op advies van de Ondernemingsraad, besloten op onderdelen de Sociale Leidraad bij te stellen.

Dit betekent:

- dat de termijn bij vacatures waarna externe werving mogelijk is wordt verlengd van vier naar zes weken; overigens binnen de randvoorwaarden als vastgelegd in de Sociale Leidraad;
- dat de adviestermijn voor de Begeleidingscommissie verlengd kan worden met drie weken;
- dat de werknemer de mogelijkheid heeft af te wijken van een advies van de Begeleidingscommissie, waarvan gemotiveerd schriftelijk mededeling moet worden gedaan aan de werkgever.

De directie.

CURSUS KUNSTHERKENNING

Wederom organiseert de Werkgroep Kunst SIZ in het komende jaar een cursus 'kunstherkenning'.

Deze leergang van 10 avonden start op donderdag 5 januari 1989 van 20.00-22.00 uur (1 les per 2 weken) en wordt gepresenteerd door Mevr. FENNA TER MEULEN, kunsthistorica.

Belangstellenden hiervoor kunnen contact opnemen vóór 24 december 1988 met de secretaris van de Werkgroep Kunst SIZ, Dhr. H.Schreuder, toestel 1188.

Werkgroep Kunst SIZ.

MEDEDELING ONDERNEMINGSRAAD

AAN ALLE MEDEWERKERS

Geachte Dames en Heren,

Hierbij deel ik U mede dat er op woensdag 22 FEBRUARI 1989 ONDERNEMINGSRAADVERKIEZINGEN IN DE SIZ. zullen worden gehouden.

VERKIESBAAR zijn alle medewerkers, die tenminste vanaf 21 september 1988 in dienst zijn van de SIZ.

KIESGERECHTIGD zijn alle medewerkers, die tenminste vanaf 21 december 1988 in dienst zijn van de SIZ.

HOE KAN MEN ZICH KANDIDAAT STELLEN?

Bent U lid van een vak-/beroepsorganisatie, dan moet U daarmee contact opnemen. Deze organisatie heeft van 21 december 1988 tot en met 11 januari 1989 de mogelijkheid kandidaten voor te dragen aan de Commissie Dagelijks Bestuur. Door de Commissie Dagelijks Bestuur wordt aan de diverse vak- en beroepsorganisaties medegedeeld, dat er OR-verkiezingen zullen gaan plaatsvinden.

Bent U geen lid van een vak-/beroepsorganisatie, dan kunt U zich persoonlijk kandidaat stellen. Hiervoor dient U voor 1 februari 1989 een door de OR gewaarmerkte kandidatenlijst in te leveren bij de Commissie Dagelijks Bestuur. Deze lijst dient te zijn voorzien van DERTIG handtekeningen van medewerkers. Iemand die lid is van een vak-/beroepsorganisatie mag deze lijst niet tekenen. De kandidatenlijsten zijn vanaf 11 januari 1989 te verkrijgen bij de commissie Dagelijks Bestuur. U komt dan op een persoonlijke lijst te staan. Ook heeft U de mogelijkheid U samen met andere medewerkers op één lijst kandidaat te stellen. Bijvoorbeeld:

- een aparte lijst voor de groep leerling-verpleegkundigen;
- een aparte lijst voor de groep eigenbelang, etc.

Deze groep/groepen dient/dienen ook een door de OR gewaarmerkte kandidatenlijst in te vullen en voorzien van DERTIG handtekeningen in te leveren vóór 1 februari 1989 bij de Commissie Dagelijks Bestuur.

Een groep dient onderling de volgorde van de kandidaten op de lijst af te spreken.

Vanaf 21-12-1988 ligt voor U een personeelslijst bij het OR-secretariaat ter inzage (derde etage leerlingenflat).

Ingeval van ziekte of een andere dringende reden van verhindering van een kiesgerechtigde werkne(e)m(st)er op de verkiezingsdatum, kan deze zijn/haar stem bij volmacht laten uitbrengen. Dit dient te geschieden middels een door de Commissie Dagelijks Bestuur uitgegeven gewaarmerkt volmachtstembiljet. Deze volmachtstembiljetten zijn vanaf 15 februari 1989 af te halen bij een lid van de Commissie Dagelijks Bestuur. Wij willen U er echter op wijzen, dat elke kiesgerechtigde werkne(e)m(st)er slechts één stem bij volmacht mag uitbrengen of laten uitbrengen.

Heeft U nog vragen of wilt U in het bezit komen van de in deze brief genoemde formulieren, dan kunt U zich wenden tot de volgende leden van de Commissie Dagelijks Bestuur:

Christ Termohlen	Instrumentmakerij	toestel 2343
Nel Evers	Functie-afdeling	toestel 2512
Bart Sprengers	Afd. Haemodialyse	toestel 2100-1316

Met vriendelijke groet,
namens de OR

B.J.G.M. Sprengers
secretaris OR.



KINDEROPVANG IN ZICHT!

Tijdens de afgelopen weken heeft de dienst Personeel, Organisatie en Opleidingen veel reacties op de enquête 'kinderopvang' ontvangen. Er blijkt veel belangstelling voor de mogelijkheid van kinderopvang te zijn. Reden genoeg om de plannen verder uit te werken en deel te nemen aan het gastouderproject.

In samenwerking met de ziekenhuis de Baronie en de Klokkenberg te Breda en de stichting 'Hop Marjanneke' zijn de voorbereidende werkzaamheden zo goed als afgerond. Wij gaan er nog steeds van uit dat het project per 01.02.1989 van start kan gaan.

Als de laatste beslissingen genomen zijn, zal aan alle belangstellenden uitvoerig informatie verstrekt worden. Natuurlijk kunnen belangstellenden bij eventuele vragen nu al contact opnemen met onze dienst. Ook diegenen die zich op willen geven als gastouder kunnen bij ons terecht. Naar alle waarschijnlijkheid kunnen we in het volgende nummer van de Singel meer definitieve mededelingen doen.

Dienst Personeel, Organisatie en Opleidingen.

N.B.:

Op 13 december aanstaande zal een informatie-avond gehouden worden door "HOP MARJANNEKE" voor geïnteresseerde SIZ-medewerkers.

U kunt dan kennismaken met de Stichting Hop Marjanneke en haar medewerkers.

Gelieve onderstaand strookje vóór 10 december a.s. te retourneren aan:
Dienst Personeel, Organisatie & Opleidingen
SIZ

Ondergetekende : _____

naam : _____

afdeling : _____

zal op 13 december 1988 aanwezig zijn met _____ personen, op de informatie-avond over Kinderopvang / Hop Marjanneke

Open brief: Over de specialisten-demonstratieve zondagsdienst

Regelmatig hoort men of leest men in de media, dat het betalingssysteem in de volksgezondheids sfeer zo ondoorzichtig is. Wanneer echter journalisten de moeite nemen om de honoraria-richtlijnen bij de diverse instanties op te vragen, eens contact opnemen met zinnige specialisten, onderzoeken wat en hoe die mensen leven, dan moet het mogelijk zijn tot een oordeel te komen.

Met het Nederlandse systeem is een niveau van volksgezondheid en verzorging opgebouwd, vaak op basis van privé-initiatief, dat zich gemakkelijk kan meten met dat in de ons omringende en andere leidinggevende landen, terwijl de kosten van onze volksgezondheid zeker niet tot de kostbaarste in de wereld behoren.

Daarnaast wordt baanbrekend medisch onderzoek verricht, dat uiteraard geld kost en over de gehele wereld geëxporteerd wordt.

Dat er binnen dit systeem persoonlijke fouten gemaakt worden, valt niet te ontkennen. Waar worden geen menselijke fouten gemaakt? Wanneer breekt de tijd aan dat tweede kamerleden en ambtenaren persoonlijk verantwoordelijk gesteld zullen worden voor de door hen gemaakte fouten? Of moet dat allemaal via parlementaire enquête-commissies?

Het systeem van een specialisten-honorarium en speciaal van een chirurg is zeer simpel.

De patiënt dient door een huisarts naar een chirurg verwezen te worden. Wanneer dit geen geregistreerde ingreep tot gevolg heeft, krijgt de chirurg een verwijskaart; waarde van de verwijskaart is f 31,75 zonder ingreep. Een z.g. conservatieve behandeling geeft per verwijskaart recht op een maand behandeling.

De volgende maand conservatieve behandeling geeft recht op een honorarium van f 13,80. Volgt een agressieve ingreep (operatie), dan wordt naast de verwijskaart een honorarium gedeclareerd, aangegeven in het ziekenfondstarievenboek, inclusief een nabehandelingsperiode van 30 dagen.

Al deze honoraria van het ziekenfonds worden NIET gecorrigeerd voor nacht- of weekendwerk. Van de Nederlanders wordt + 80% via ziekenfondstarieven behandeld. De anderen via z.g. particuliere tarieven, die andere bedragen en regels kennen.

Denkt U niet, dat de ziekenfondsverzekerden niets betalen. Een deel van hun loon wordt hiervoor automatisch ingezonden, terwijl de werkgever nog een werkgeversbijdrage erbij doet. Tevens moet de ziekenfondsverzekerde voor maximaal 3 verwijskaarten per jaar per gezin per kaart f 25,- eigen risico bijdragen. Dat betekent, dat de zwakkeren in de maatschappij een premieverhoging ondergaan. Noch vakbond, noch patiëntenplatforms noch politieke partijen hebben zich hiertegen verzet. Het ziekenfonds betaalt dus in wezen f 31,75 - f 25,- = f 6,75 per eerste drie verwijzingen per gezin. Ook de particulier verzekerden betalen in hun premies een bijdrage aan de ziekenfondsen. Men zegt dat een deel van deze opbrengsten opgeborgen zijn in voor andere instanties onbereikbare fondsen.

Aangezien ik chirurg ben, gebruik ik slechts in mijn praktijk gebruikte cijfers. Een verwijdering van een appendix, hoe ingewikkeld dan ook, op welke tijd van de dag dan ook, geeft een OMZET-bedrag van f 188,-, een liesbreukoperatie f 154,-, een galblaasoperatie f 328,-, een ingewikkelde vaatoperatie van de grote buikslagaderen f 721,- om maar enkele voorbeelden te geven, waarbij ik geen duur van de operaties noem.

Het totale honorarium omvat verschillende elementen. Hieronder vallen diverse soorten verzekeringen, inclusief die voor een oudedagsvoorziening, arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, wettelijke aansprakelijkheidsverzekeringen, kosten van een secretaresse inclusief sociale lasten, postpapier, postzegels, enovatie in de richting van computerisering, tenslotte belasting en levensonderhoud.

Ik vraag U geen medelijden voor specialisten. Er zijn er die hun huis verkopen om in een huurwoning te gaan wonen. Er zijn er die failliet gaan. Een chirurgopleiding vraagt \pm 13 jaar opleiding. Na mijn artsenopleiding op rekening van mijn vader verdiende ik in de chirurgische opleiding f 0,- per maand. Daarna een jaar lang f 265,- per maand in een werkweek van \pm 60 uur. Sociale verzekeringen waren er niet bij. Het waren dan ook gulden uit 1954. Een pakje sigaretten kostte toen ook geen f 4,25. Ik ging met de fiets naar mijn werk totdat ik nachtelijke werkzaamheden kreeg. Van mijn moeder kreeg ik toen een volkswagen (kosten nieuw toen \pm f 3.000,-).

De tijden zijn veranderd. Voor wie niet! Inkomens zijn veranderd. Zij die tot mijn tijd behoren, kunnen daarover meepraten. Het gaat natuurlijk niet op om een chirurg te vergelijken, wat omzet betreft, met een minister-president met al zijn emolumenten (neveninkomsten); een metselaar, een prof-voetballer; laat staan met een timmerman uit de derde wereld. Ik denk dat niemand daar een redelijke oplossing voor weet.

Wel weet ik, dat ik een inkoopbedrag betaalde voor mijn praktijk in 1960 en dat ik een huis voor mijn gezin moest kopen, omdat toen (1960) het gemeentelijke huisvestingsbureau voor mij een huurhuis weigerde te zoeken.

In de loop van de jaren 60 en later is mijn inkomen gestegen. Uitbreiding van de praktijk en z.g. trendverhogingen, zoals een ieder dat onderging. Maar na 1978 is dat voor ons chirurgen en andere specialisten opgehouden. Er zijn daarna geen tariefsverhogingen geweest. Integendeel. De ziekenfondstarieven zijn bevroren en de particuliere tarieven gesaneerd. Niet alleen ontstond daardoor een relatieve omzetsdaling, maar ook de restwaarde van mijn praktijk, onderdeel van mijn oudedagsvoorziening, is daardoor gedaald.

Daarna komt de "politiek" om de hoek kijken. Via een klein wetje "norm-inkomen vrije beroepen" wordt een klein aantal Nederlanders in de financiële tang genomen ten gevolg van bepaald politiek denken, denk ik.

Het is immers ook bekend, dat tijdens de kabinetten van Den Uyl het ministerie van defensie goed bedeed werd. Toch alleen om de oppositie rustig te houden. Werkt het nu niet omgekeerd? Is het nu niet de bedoeling om niet alleen de preventieve geneeskunde maar ook de curatieve onder de vleugels van de staat te brengen?

Slachtoffers van deze gedachten worden niet alleen de specialisten en huisartsen, maar ook de andere werkers van het eerste en tweede echelon. De verplegenden, de kruiswerkers, de psychologen en de fysiotherapeuten enz. om niet te vergeten de werkers aan de universiteiten. Hoe staat het met de onderwijzers en leraren op allerlei gebied?

Bezuinigingen accoord, maar dan over de hele linie. Denk eens aan de honderden commissieleden, die gehonoreerd worden en meestal concluderen tot duurdere processen, vaak na jarenlang vergaderen, waarvoor zij betaald worden.

Denk eens aan enoverende medische ingrepen, die uitgevonden worden, veel geld kosten en waarvoor geen enkele politicus een verbod durft uit te spreken vanwege de kosten, om vaak niet te spreken over de ethische consequenties.

De gemeenschap wordt in de nu komende tijd beïnvloed door allerlei juridische aantijgingen en conclusies, kort gedingen enz., waarvan de leek niets begrijpt. Het is al zo moeilijk om het medische en juridische denken op een lijn te krijgen. De arts valt onder het tuchtrecht en het civiele recht, maar gerust mag gezegd worden, dat noch de leek c.q. journalist noch de arts vanuit hun vakgebied, begrijpen hoe alles gewogen wordt, wanneer er uitspraken van een medisch tuchtcollege in het "Medisch Contact" (medisch vakblad) gepubliceerd worden.

Het juridisch steekspel tussen de Staat en de specialisten, gemengd met de gedachten van het C.O.T.G., de N.Z.R. en de Patiëntenplatforms zal tot dit noodzakelijke begrip niets bijdragen.

Het gaat niet aan in raadzalen te suggereren, dat tijdens deze conflictperiode mogelijk doden zullen vallen. Elke patient kan naar zijn huisarts. Wanneer deze de indicatie "acuut" stelt en contact opneemt met de noodzakelijke specialist, dan zal de patient zeker geholpen worden. Deze gang van zaken is trouwens voorgeschreven voor alle normale omstandigheden en geldt ook nu tijdens de z.g. zondagsdiensten.

Ik vraag me af of de president van de Utrechtse rechtbank waar kan maken, dat de Nederlandse patiënten tijdens de reguliere weekends meer risico's lopen dan op werkdagen, die vaak overbelast zijn voor artsen en verpleging.

Ik vraag me af of de patientenplatforms bij 1300 klachtentelefoons per dag, dat relevant vinden bij + 1.000.000 patiëntenbezoeken aan artsen en ziekenhuizen op andere dagen.

Ik vraag me af of de vereniging van hartpatiënten de honoraria voor hartoperaties vergelijkbaar vinden met andere levensreddende operaties, die door algemeen chirurgen dag en nacht worden uitgevoerd.

Ik vraag mij ernstig af of de kosten van een goed draaiend secretariaat met andere factoren als VUT organisatie en andere emolumenten gedekt kunnen worden door de door het C.O.T.G. voorgestelde bedragen.

In talrijke geschriften is aangetoond, dat niet de specialistenhonorering, maar externe factoren de oorzaak zijn voor de kostenverhogingen in de volksgezondheid.

Waarom wordt een burgemeester die een menselijke fout maakt, althans dat wordt verondersteld, met ziekenverlof gestuurd, terwijl hij niet eens ziek is - waarschijnlijk niet eens gekeurd is. Misbruik van het begrip ziekte?

+ 7.000 Specialisten vullen samen, wanneer zij dezelfde partij stemmen, niet eens een kwart zetel in de tweede kamer - misbruik van macht? - want democratie wordt niet gekenmerkt door de formule $50 + 1$ maar heeft een veel grootsere dimensie.

Zoals het nu gaat zijn het de staat, de politiek, het C.O.T.G. en het N.Z.R., die de vertrouwensrelatie tussen patiënten en arts ondermijnen.

Wie volgen? De accountants, de advocaten, de rechters?

De dominees en pastores hebben we sinds 1945 reeds in de hoek gedrukt.

De laatste verslagen debatten in de tweede kamer, met name over de verlaging van het minimum-loon, waren niet overtuigend.

Een Frans politicus zei eens, dat je als politicus ten gronde ging aan drank, vrouwen en zogenaamde deskundigheid, tenzij je de macht had.

Wie o Wie van de tweede kamer of journalisten komt eens in mijn maatschap enkele dagen meelopen. Men is van harte welkom!

Witte jassen liggen voor U klaar.

H.M. Mendelaar.

AGENDA DIO-JAARVERGADERING OP 16 JANAUARI 1989

Aanvang 20.00 uur in de SIZO

1. Opening
2. Jaarverslag 1988 door de secretaresse
3. Verslag penningmeester
4. Verslag van de kascommissie
5. Benoeming kascontrole-commissie
6. Verkiezing bestuur:
aftredend: Ria Otto (tussentijds);
aftreden: Ada Stroop;
 Kees Brinkman;
 Rogier Melaer;
 Achmed El Yassem
Deze vier aftredenden stellen zich weer herkiesbaar.

7. PAUZE

8. Verkiezing voorzitter
9. Activiteiten 1989
10. Rondvraag
11. Sluting

Eventuele nieuwe kandidaten worden verzocht, zich schriftelijk te melden en deze melding te deponeren in de DIO-postbus bij de lounge. Je kunt je opgeven tot 01-01-1989.

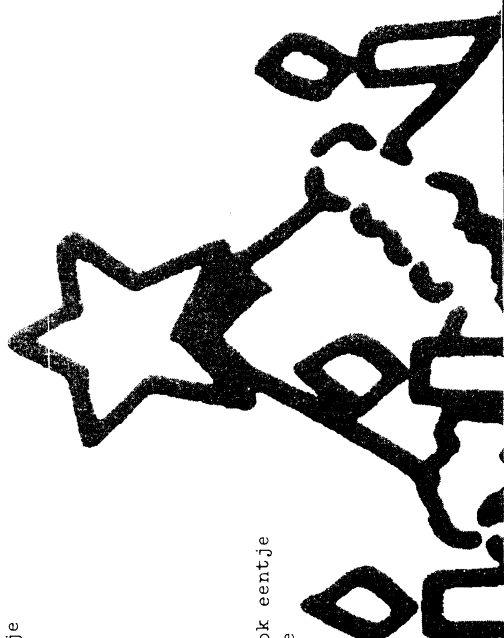
KERSTPUZZEL

Horizontaal

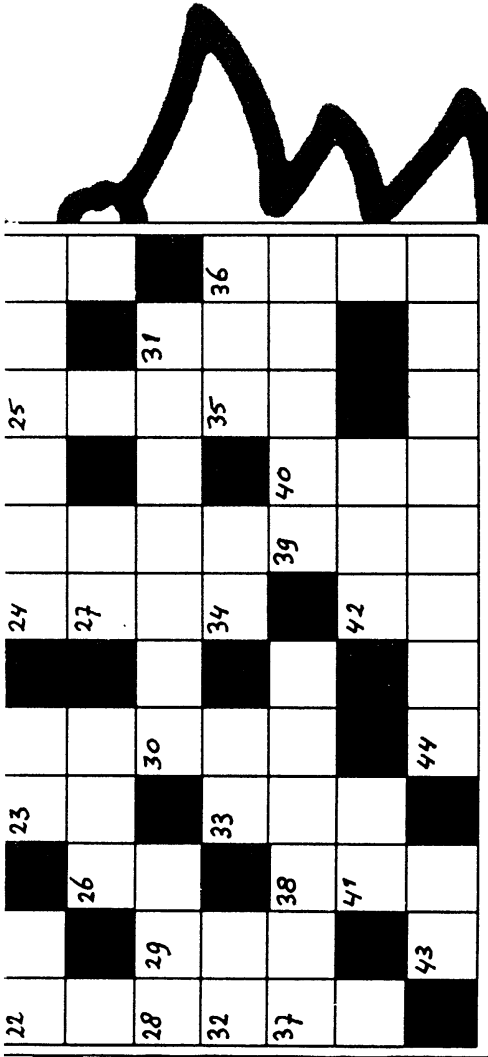
1. die hangen we in de boom
9. dier in het stalletje
10. uitroep van pijn
11. 'twijfel' - woordje
13. niet slecht
15. plan, gedachte
17. winters voertuig
18. officieel document
20. onbegroide
21. jongensnaam
22. rivier in Italië
23. Columbus legde er ook eentje
24. wieg van het kindeke

Horizontaal

26. bergweide
27. dier in het stalletje
28. voertuig
30. leuk
32. bazige vrouw
33. Frans lidwoord
34. exploitant van ons spoorwag
35. onderdeel van een boom
37. op een plaats
39. warme snack
41. gereed
42. bepaalde hoeveelheid
43. koud toetje
44. het stadje van 25 december



1	2	3	4	5	6	7	8
9					10		11
13					14	15	16
17					18	19	
				20			21

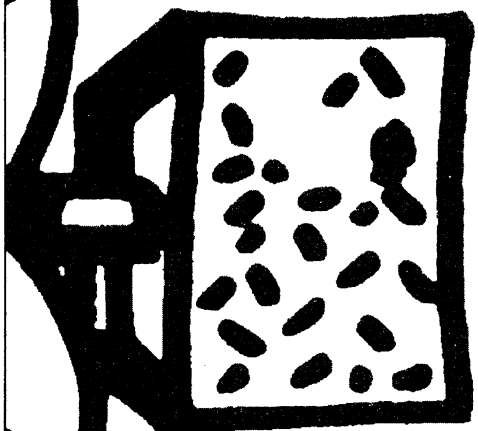


Verticaal

1. december-doois van de werkgever
2. domoor
3. argument
4. grote Amerikaanse auto
5. opgewekt
6. bergplaats
7. middeleeuws snaarinstrument
8. ontkenning
12. beroep van bezoekers aan de stal
14. tophit in kerstmenu
16. lidwoord

Verticaal

19. voorstelling van Christus' geboorte
20. pluimvee
21. laag water
23. oude lengtemaat
25. Engels
26. winters voertuig
29. ader
31. holte
33. durf
36. uitloper
38. brandstof
40. Spaanse uitroep
42. sportevenement



Geslaagden

Diploma Kinderaantekening

d.d. 27-10-1988

Monique Klaassen	Afd. 03
Monique van Dongen	Afd. 03
Elly Westendorp	Afd. 12
Linda Dorlo	Afd. 12

Diploma Ziekenverpleging A

d.d. 09-11-1988

Jolanda Govaerts	Afd. 14
Marian Jansen van Baal	Afd. 07

*Allen van harte gelukgewenst met het
behaalde resultaat*

Personeelszaken.

HET PERFECTE HUISHOUDBOEKJE VAN HET NIBUD

Jan en Carla Beumer hebben het financieel lang niet altijd gemakkelijk. Jan is hoofdvertegenwoordiger in keukenapparatuur. Zijn loon krijgt hij voor een groot deel op provisiebasis. Dat betekent lange dagen en grote financiële onzekerheid. Gelukkig kan Carla zo nu en dan wat bijverdienen in een kledingzaak; anders zou het met hun financiële situatie wel heel somber zijn gesteld. Zeker nu hun schoolgaande kinderen langzamerhand hun eigen wensen en behoeften krijgen. Natuurlijk krijgen Jan en Carla kinderbijslag, maar die hebben ze vaak al nodig om de rekeningen te betalen. Duidelijk is dat Jan en Carla, zoals veel Nederlandse gezinnen, hun uitgaven nauwkeurig moeten bewaken. Misschien zouden Jan en Carla moeten gaan praten met de specialisten op het gebied van de 'gezinseconomie', het Nationaal Instituut voor budgetvoorlichting (NIBUD) in Den Haag. Het NIBUD is een onafhankelijke stichting, die voorlichting geeft over alles wat met de huishoudfinanciën te maken heeft. De stichting geeft ook informatie over afzonderlijke onderdelen van het huishoudbudget, zowel over inkomsten als uitgaven. Daarbij moet u denken aan onderwerpen als: kinderbijslag, huursubsidie, studiefinanciering, kostgeld, belastingen, en uitkeringsregelingen.

LEREN MET GELD OM TE GAAN

Nu allerlei betaalwijzen door elkaar heen worden gebruikt - periodieke afschrijvingen, cheques, betaalkaarten en contant geld - en dan nog vaak door verschillende gezinsleden, valt het niet mee het overzicht te bewaren over de financiën. Het NIBUD adviseert u hoe u inkomsten en uitgaven beter in evenwicht kunt houden. De voorlichting van deze stichting is overigens niet in de eerste plaats bedoeld om te wijzen op bezuinigingsmogelijkheden en zeker niet om te vertellen welke produkten u wel of niet zou moeten kopen. Bij het NIBUD krijgt u informatie over waar u bij financiële kwesties op moet letten, zowel bij het kopen of huren van een huis als bij kleine dingen zoals zakgeld of kleedgeld voor de kinderen. Lang niet iedereen heeft namelijk van huis uit geleerd om met geld om te gaan. Ook de scholen besteden meestal weinig aandacht aan dit onderwerp. De meeste mensen moeten het daarom in de praktijk leren. Dat levert nogal eens problemen op, vooral als er onverwachte grote uitgaven moeten worden gedaan. Die dingen komen in alle huishoudens voor, of men nu van een uitkering moet rondkomen dan wel een 'goed' salaris verdient.

Bij Jan en Carla Beumer ging bijvoorbeeld in het begin van de zomer plotseling de koelkast kapot. Met een gezin van vijf personen, kun je echt niet zonder zo'n apparaat. Maar waar moesten ze die f 600,- voor een nieuwe koelkast vandaan halen. Op zo'n tegenvaller hadden ze helemaal niet gerekend.

Samen overlegden ze wat ze moesten doen. Geld lenen of geld van de spaarrekening halen? Of gewoon met cheques betalen en dan maar een tijdje rood staan? Alles had zo zijn voor- en nadelen. Geld lenen was misschien wel even gemakkelijk voor dit moment, maar de hoge rente die ze zouden moeten betalen, zag Jan helemaal niet zitten. Ze zouden natuurlijk ook geld van de giro kunnen halen, maar daar was Carla fel tegen.

Het leek hen het beste om geld op te nemen van de spaarrekening. Maar dat geld was eigenlijk bestemd voor de vakantie. Carla zou daarom proberen om met extra werk in de kledingzaak het bedrag zo snel mogelijk weer aan te vullen. De geplande vakantie moesten ze dan wel met een week inkorten. Maar dat zouden ze in de herfstvakantie wel weer proberen in te halen.

RESERVES AANGESPROKEN

Het normale bestedingspatroon van het gezin Beumer werd dus in de war gestuurd door de kapotte koelkast. Ze waren gedwongen hun reserves aan te spreken. Daarom moesten ze snel een plan maken om het 'reservepotje' aan te vullen. Ze handelen daarmee in zekere zin volgens de richtlijnen van het NIBUD.

Bij geldzorgen kun je het beste beginnen om een plan te maken om je financiële situatie weer onder controle te krijgen.

Het plan van Jan en Carla Beumer is evenwel een 'gelegenheidsplan': bedoeld om zo snel mogelijk het vakantiepotje aan te vullen. Het was beter geweest als ze voorbereid waren geweest op deze gebeurtenis. Als ze daarvoor, net als voor de vakantie, een reservepotje hadden aangelegd.

Om uw financiële situatie beter onder controle te krijgen, kunt u het beste beginnen met een bestedingsplan, waarin u het totaal van inkomsten en uitgaven naast elkaar zet. Vervolgens kunt u bijvoorbeeld een spaarplan maken om een nieuwe televisie of een wasmachine aan te schaffen.

BETAAL OP EEN VAST TIJDSTIP

Een financieel plan begint altijd met het op orde brengen van het 'betalingsverkeer' in uw huishouden. Hieronder enkele tips van het NIBUD om uw financiële situatie beter onder controle te houden:

1. Bewaar altijd alle afschrijvingen van uw bank- of girorekening in mapjes. De afschrijvingen zijn genummerd, dus u kunt ze gemakkelijk op volgorde houden. Wanneer u afschrijvingen kwijt bent geraakt, zijn die meestal wel opnieuw op te vragen bij de bank of girodienst.

2. Als u diverse rekeningen hebt, probeer dan zoveel mogelijk vast te stellen wat u het beste via welke rekening kunt betalen.
3. Het is misschien handig de nota's die u via een bepaalde giro-rekening betaalt, bij die bepaalde rekening te bewaren.
4. Probeer op een vast tijdstip in de maand de rekeningen te betalen. Zo brengt u regelmaat in uw uitgaven.
5. Maak een lijstje van rekeningen die u per maand, per kwartaal, per half jaar en per jaar moet betalen. Zet er ook bij in welke maand u die rekeningen moet betalen. Op die manier komt u niet voor verrassingen te staan.
6. Wanneer u bepaalde rekeningen niet kunt betalen op het moment dat ze betaald moeten worden, neem dan direct contact op met de betreffende instantie. Misschien is een betalingsregeling mogelijk.
7. Probeer altijd een reservepotje achter de hand te hebben met een minimumbedrag.
8. Als u geld wilt lenen, ga dan eerst zorgvuldig na of u de aflossing kunt opbrengen. Informeer bij verscheidene banken of het postkantoor naar de lening die voor u het voordeligst is. Denk aan aflossingstermijnen, rente en andere voorwaarden.

Over de onderwerpen waarover de meeste vragen worden gesteld, heeft het NIBUD ook brochures uitgebracht. De titels zijn: Rondkomen volgens plan (f 7,60), Kasboek (f 7,50), Kostgeld (f 6,95). De kosten van kinderen (f 6,75), Zakgeld-Leergeld (f 5,-). Goed eten voor weinig geld (f 3,75), Basisbeurs - reken maar! (f 7,95), Uw budget als huisbaas (f 8,50) en Huren of kopen (f 10,50). Behalve deze brochures geeft de stichting ook budgetwijzers uit, kleine folders van f 1,50 per stuk, waarin financiële vragen van alle dag worden behandeld. Brochures en budgetwijzers kunnen worden besteld door het betreffende bedrag over te maken op girorekening 368700 t.n.v. NIBUD, Den Haag, onder vermelding van de titel(s). De verzendkosten zijn bij de prijs inbegrepen.

TIJDELIJKE SLUITING SIZO!

De 'SIZO' is in verband met de Kerstvakantie op donderdag 29 december gesloten.

We hopen je op 5 januari 1989 weer in de SIZO-bar te zien.

DIO-bestuur.

DIO

PROGRAMMA

VOOR DE MAAND DECEMBER 1988

- BINGO** Vrijdag 16 december a.s. Kerstbingo
Aanvang 20.00 uur in de lounge
- BOWLEN** Wintercompetitie bowlen, dinsdag
20 december a.s. van 20.00-21.30 uur
- RIKKEN** Iedere 2de dinsdag van de maand.
Altijd gezellig, leuke prijzen.
- SIZO** **LET OP!!!**
De openingstijd is veranderd:
iedere donderdag van 16.30 - 19.30 uur.
- VOLLEYBAL** Iedere donderdagavond van 19.00 - 21.00
uur in de Jozef Mavo, Bisonstraat, Breda.
Opgeven bij Johan Gudde, toestel 2598

Tot dan....
O.Q!!!!

PENSIOENPREMIE VAN 15 NAAR 14%

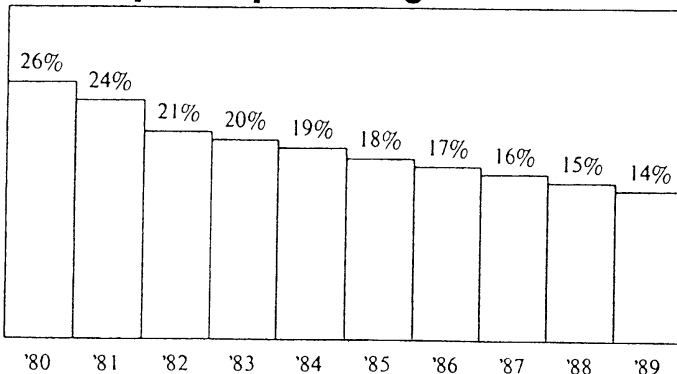
Het PGGM-bestuur heeft besloten de pensioenpremie opnieuw te verlagen, en wel van 15 naar 14%. Dit gebeurt met ingang van 1 januari 1989. Deze verlaging komt ten goede aan de werknemer en de werkgever. Na aftrek franchise, betaalt de werknemer in 1989 6,6% (1988: 7%) over zijn salaris inclusief vakantie- en onregelmatigheidstoeslag. De rest is voor rekening van de werkgever. De hoogte van de franchise is afhankelijk van de AOW per 1 januari 1989, die rond de jaarwisseling bekend zal zijn. Dit jaar bedraagt de franchise f 20.160.

Sinds 1980, toen de premie nog 26% bedroeg, is zij jaarlijks gedaald. Een combinatie van relatief hoge beleggingsopbrengsten en niet tot nauwelijks stijgende lonen, maakte dit mogelijk.

Het PGGM bepaalt ieder jaar opnieuw de hoogte van de premie. Dit geschiedt sinds 1984 aan de hand van een jaarlijkse prognose van de pensioenverplichtingen die het fonds de komende 35 jaar heeft en van de beleggingsopbrengsten die daartegenover staan. Deze prognose is steeds gebaseerd op historische gegevens over bijvoorbeeld loonontwikkeling en beleggingsrendement.

Om de premie niet schoksgewijs te laten stijgen of dalen, wordt een demping gehanteerd. Hierdoor kan het jaarlijkse verschil niet groter zijn dan 1%-punt. De PGGM-premiemethodiek voorkomt zowel verschuiving van lasten naar de toekomst als vorming van permanente overschotten.

PGGM-premiepercentage 1980-1989



LANGLAUFEN MET DIO

OP ZATERDAG 21 JANUARI 1989

Géén sneeuw op 21 januari 1989,
dan op zaterdag 11 februari 1989.

Bij voldoende deelname een grandioze
wintersport dagtrip naar de Ardennen.

Vertrek om 6.30 uur bij de Il-flat
Thuiskomst \pm 19.50 uur

Prijs: DIO-leden f 20,--
Niet DIO-leden f 40,--

Inclusief:
bus - langlauf ski's
en schoenen.

Opgeven vóór 14 januari
via de DIO-postbus
tevens opgeven lengte,
schoenmaat, gewicht.



Het DIO bestuur.

TRADITIONEEL - MODERN

Op een van mijn snuffeltochten door de stad liep ik de M.S. binnen om even te kijken naar de nieuwste mode. Het is leuk zo te snuffelen.

Hier trof ik een prachtig "plaatje" aan.

Ik zag een dikke Turkse vrouw (dik zijn is schoonheid bij hen), compleet in zo'n Turkse klederdracht van een harembroek met het kruis tot op de enkels, blouse + bolero of vest en hoofddoek. Deze vrouw snuffelde op h  ar beurt ook in de nieuwste mode. Ze was maar klein, dus op haar tenen staand, schoof ze de klerenhangars met frivole damesblouses om en om, ze een voor een beijkend. Misschien fantasteerde ze zichzelf in deze westerse mode.

En ik vroeg me af: "Zou ze durven?"

I.S.,
Etten-Leur.

GEPENSIONEERDENMIDDAG 1988

Evenals voorgaande jaren wordt ook dit jaar weer de jaarlijkse "gepensioneerdenmiddag" voor oud-medewerkenden ons ziekenhuis georganiseerd.

Deze zal plaatsvinden op vrijdag 16 december aanstaande.

Wij maken u er op attent, dat ook dit jaar aan medewerkers de mogelijkheid wordt geboden op deze middag oud-collega's te begroeten en wel van 16.00 uur tot 17.00 uur in de "aula" van ons ziekenhuis.

Personeelszaken.



Personalia

WIJ VERWELKOMEN in oktober 1988:

A. v.d. Mey-Adriaansen	verpleegkundige	afd. 11
A. Bakker	leerl. verplk.	afd. 11
V. 't Berg	leerl. verplk.	afd. 07
A. Bink	leerl. verplk.	afd. 18
G. van Dodewaard	leerl. verplk.	afd. 22
R. van Dongen	leerl. verplk.	afd. 01
E. de Geus	leerl. verplk.	afd. 22
H. van Gils	leerl. verplk.	afd. 01
C. Holdrinet	leerl. verplk.	afd. 02
M. Jakobs	leerl. verplk.	afd. 14
F. van Beek-Joosen	voedingsass.	verpl. dienst alg.
A. Kerstens	leerl. verplk.	afd. 07
C. de Kort	leerl. verplk.	afd. 07
A. Luk	leerl. verplk.	afd. 07
J. de Nooyer	leerl. verplk.	afd. 07
J. Ooijkaas	leerl. verplk.	afd. 05
S. Parmaksiz	verpleeghulp/tolk	afd. 13
G. Peeters	leerl. verplk.	afd. 01
M. Ruijter-de Roon	leerl. verplk.	afd. 02
M. de Roover	leerl. verplk.	afd. 21
M. Schoone	leerl. verplk.	afd. 07
A. Snapper	leerl. verplk.	afd. 05
W. Taks	leerl. verplk.	afd. 21
B. Totte	leerl. verplk.	afd. 21
Y. de Wit	leerl. verplk.	afd. 22
J. Dielemans	leerl. verplk.	afd. 16/17
L. Huijbregts	leerl. verplk.	afd. 11
M. Zeegers	leerl. verplk.	afd. 22
W. Mutsaers	alg. voed. ass.	verpl. dienst alg.

WIJ NAMEN AFSCHEID in oktober en november 1988 van:

M. Birx	medew.	linnenvoorziening
M. Heuts-Doggen	verpleegkundige	kunstniercentrum
P. v.d.Zanden-Bouwmeester	medew.	schoonmaak
A. Gonzalez-van Dijk	datatypiste	computerafdeling
C. van Amen	verpleegkundige	afd. 01
E. van Doorenmalen	verpleegkundige	verpl. dienst alg.
M. Hoff	verpleegkundige	afd. 01
N. Koopmans	verpleegkundige	afd. 07
A. Valkema	nucleair geneesk.	nucl. geneesk. afd.

GEBOREN:

LIEKE

dochter van Athy en Frans Jaspers, personeelsfunktionaris
Personeelszaken

MAXIME

dochter van Wim en Heleen Hesterman, portier receptionist

ANNE

dochter van Ton en Marian Schless, analiste PAL

HUWELIJK

21 oktober 1988

Ellen van Dongen en René Blom, kok

2 december 1988

André Machielsen en Mirjam Vissers, medewerkster CMD

BEDANKJES

Armand en Carin Oudenhuisen-van Dorst, verpleegkundige

Carlo en Jolinde Romers van Strijtveen, verpleegkundige

**VRIJDAGAVOND 16 DECEMBER
WEER DE JAARLIJKSE
KERSTBINGO-AVOND**

Aanvang: 20.00 uur in de Lounge

Ook nu weer onze bekende loterij

*Met ook deze avond weer 6 Bingo rondes en een
ronde voor de hoofdprijs van deze avond.*

Dus maar liefst zeven rondes.

Vele prijzen natuurlijk voor de komende feestdagen

**HOOFPRIJS
KERSTBINGO:
f 400,- kontant**

**HOOFPRIJS
LOTERIJ:
draagbare stereo radio-
cassette recorder met
kleinbeeld televisie.**



Het DIO bestuur

TWEEDE DIO-VISDAG

Op 15 oktober l.l. was de tweede visdag van de DIO-visclub. In alle vroegte vertrokken de vissers in de richting van Yerseke, alwaar in de Julianahaven het ms. de Onderneming al op hen lag te wachten.

Nadat geloot was voor de plaatsen aan boord van het schip, werden de hengels ingetuigd en werd getracht een visje (of meerdere) te verschalken.

Al snel werden de eerste resultaten geboekt. Tot het middaguur werd er redelijk en op sommige plaatsen zelfs goed gevangen. Echter rond twaalf uur hadden de vissen geen lust meer tot bijten en werd besloten een andere plaats te zoeken.

Aldaar aangekomen werd weer volop gevangen. Om half vier was het uit met de pret, want toen besloot de schipper terug te varen naar de haven.

In de haven werden de standen bepaald, omdat deze tweede visdag tevens de laatste was voor het seizoen 1988.

Dit leidde tot de volgende resultaten:

DAMESKLASSEMENT:

1. Lisette Berkers	162 cm. + 615 cm. (37) =	777 cm.
2. Lia Brekelmans	258 cm. + 444 cm. (25) =	702 cm.
3. Lya van Wanrooy	33 cm. + 316 cm. (18) =	349 cm.
4. Fieke Ammeraal	73 cm. + 105 cm. (6) =	178 cm.

HERENKLASSEMENT:

1. John Rijnen	488 cm. + 1140 cm. (65) =	1628 cm.
2. Kees Bastiaansen	630 cm. + 669 cm. (33) =	1299 cm.
3. Johan Hermus	644 cm. + 622 cm. (35) =	1266 cm.
4. Camille Veggelers	577 cm. + 640 cm. (36) =	1217 cm.
5. Kees van Rijckevorsel	546 cm. + 647 cm. (37) =	1193 cm.
6. Joep Joosen	586 cm. + 570 cm. (35) =	1156 cm.
7. Kees Dekkers	257 cm. + 859 cm. (48) =	1116 cm.
8. Erik Meyvis	398 cm. + 666 cm. (37) =	1064 cm.
9. Jan Mols	208 cm. + 834 cm. (45) =	1042 cm.
10. John Sep	355 cm. + 451 cm. (25) =	806 cm.
11. Ad Brouwers	546 cm. + 236 cm. (13) =	782 cm.
12. Hennie Clemens	436 cm. + 307 cm. (17) =	743 cm.
13. Frans de Been	351 cm. + 384 cm. (22) =	735 cm.
14. Achmed El Yassem	320 cm. + 413 cm. (23) =	733 cm.
15. Jan Jacobs	454 cm. + 271 cm. (16) =	725 cm.
16. Hans van Loon	381 cm. + 340 cm. (18) =	721 cm.
17. Jack Roelands	201 cm. + 330 cm. (19) =	531 cm.

18. Loek Meyvis	403 cm. + 113 cm.	(6) =	516 cm.
19. Marcel de Bruin	256 cm. + 159 cm.	(9) =	415 cm.
20. Frits van Schijndel	65 cm. + 344 cm.	(18) =	409 cm.
21. Edwin van der Smissen	248 cm. + 122 cm.	(6) =	370 cm.
22. Loeki Meyvis	113 cm. + 95 cm.	(6) =	208 cm.

Het klassement voor de grootste vis werd gewonnen door:
 Johan Hermus, met een vis van 37 centimeter, gevangen op
 9 april 1988.

ZIN EN ONZIN (5)

Een 'licht satirische' rubriek

*'Roken moet mogen', dacht de PAAZ....
 en nodigde óók de NIET-rokers uit.*

*'Smoking is verplicht', zei de PAAZ....
 en hield een open-(raam)-dag.*

*'Een goed idee, die cover grill', dacht de redactie van Singel 33....
 en het werd voortaan een cover GIRL.*

*'Een directeur is ook maar een mens', zei Frans....
 en gaf de pijp aan Maarten.*

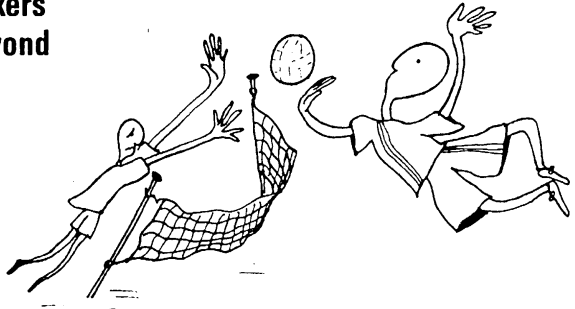
*'Maak van uw campagne champagne', zei de OR....
 en er komen verkiezingen (*)*

P. Eelants.

**) Satire of sluikreclame?*

*Heeft u iets passends voor deze rubriek? Alléén geadresseerde bijdragen
 naar: P. Eelants, (Centraal Magazijn).*

**Aan alle SIZ-medewerkers
die op de donderdagavond
wel eens iets anders
willen....**



Wat dacht u van.....

VOLLEYBAL?

Enkele weken geleden is het DIO-volleybal gestart. Het probleem is echter dat we met wat weinig mensen die grote zaal niet echt goed gevuld krijgen en dus

DRINGEND

behoefte hebben aan mensen die zin hebben om met ons mee te doen. Twee uurtjes gezellig een beetje sporten, een beetje ontspannen. U hoeft zeker geen hoogstaande kwaliteiten op volleybalgebied te bezitten om mee te kunnen doen (wij hebben ze ook niet).

Wel dient u DIO-lid te zijn. Verder is de contributie (i.v.m. zaalhuur) f 2,50 per maand per persoon (zelfs voor SIZ-medewerkers op te brengen) en mag iedere deelnemer een introducee (vrouw/man/zoon/vriend/vriendin) meebrengen.

Dus: bent u uitgekeken op de 'tig'-kanalen van uw kleurentelevisie en wilt u wel eens iets anders?

DIO-VOLLEYBAL!

Iedere donderdagavond van 19.00 - 21.00 in de gymzaal van de St. Jozef Mavo, Bisonstraat 3 in Breda (parallel aan de St. Ignatiusstraat).

U kunt zich aanmelden bij:

Johan Gudde toestel 2598 of Anja de Vlieger toestel 2505.

Of, als uw telefoon het niet doet; schrijf even een briefje naar Buro Nieuwbouwzaken t.a.v. bovenstaande personen.

P.S.

SIZ-medewerkers (zo'n 25 st.) die zich in eerste instantie hadden opgegeven en waar wij nog steeds op wachten, zou u misschien een levensteken kunnen sturen? b.v.d.



Het DIO-bestuur wenst al haar leden

*een zalig Kerstmis
en een
voorspoedig 1989 toe.*

Redactie Singel 33 sluit zich hier gaarne bij aan!