

MEDIO, met onder andere :



AFSCHEID

- ➔ RUGKLACHTEN
- ➔ SPEECH HAN DOHMEN
- ➔ UITNODIGING CATHARINA ZIEKENHUIS
- ➔ AFSCHEID DRIE MEDEWERKERS TD
- ➔ FESTIVITEITENCOMMISSIE

CONGRES RUGKLACHTEN PREVENTIE IN PERSPECTIEF

Deze titel heeft een congres over rugklachten meegekregen van de firma ARJO MECANAID in de Jaarbeurs te Utrecht.

Het congres ging echter niet enkel over rugklachten, maar tevens over ziekteverzuim in het algemeen en het aanreiken van handvaten om een hoog ziekteverzuim te verlagen.

Nu eerst iets over rugklachten.

Bij navraag blijkt dat in het algemeen 70 tot 80 % van de mensen wel eens last van z'n rug heeft of heeft gehad. Drie tot 20 % van deze groep gaat naar de huisarts. De specialist ziet dus maar een kleine selectie en tot overmaat van ramp vinden de specialisten slechts bij een klein percentage anatomische afwijkingen.

Hoe zit dit nu in de gezondheidszorg bij verpleegkundigen en verzorgenden.

Bij aanname in de instelling blijkt dat 20 % wel eens last van rugklachten heeft gehad. Na 1 jaar werken is dit percentage opgelopen tot 80 %. Rugklachten vormen in het beroep van verpleegkundigen en verzorgenden dus een gemeengoed, kan men stellen. Toch is het goed dat je realiseert dat rugklachten niet alleen een lichamelijke maar ook een psycho-sociale component kunnen hebben.

Om rugklachten op de werkplek te voorkomen is het noodzakelijk, dat de ziekenhuisorganisatie en de individuele medewerkende hier beleid op gaan maken.

Bijvoorbeeld:

- als medewerkende gebruik maken van hulpmiddelen zoals patiëntenliften en
- als ziekenhuis als beleidsuitgangspunt kiezen voor het tillen niet zwaarder dan 15 kg; bij zware patiënten uit te gaan van safe-lifting en anti-lifting en kiezen voor een hulpmiddel.

Het probleem van rugklachten op de werkplek is alleen te tackelen als ziekenhuisorganisatie en medewerkers samen de handen ineenslaan.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim in de gezondheidszorg is een toenemend probleem, waar naar de mening van een spreker op het congres op korte termijn voor de lange termijn iets aan gedaan moet worden.

Om ons een idee te geven van wat hij bedoelde, het volgende voorbeeld:

In de publiciteit vorig jaar stond een bericht over een bedrijf, dat een reis naar Amerika betaalde, wanneer je een jaar niet ziek zou zijn!

Leuk, maar iedereen weet dat - wanneer je last van stress hebt - het beter is tijdig een week rust te nemen dan door te werken en na een aantal weken veel langer uitgeschakeld zijn.

Ook zijn er een aantal instellingen toe overgegaan om ziekenhuisbezoekers aan te stellen, zonder dat dit zijn oorsprong vindt in een duidelijk verzuimbeleid. Vaak blijken

deze "anti-verzuimacties" ééndagsvliegen en dat is jammer van de energie.

Wat kan er gedaan worden om het ziekteverzuim terug te dringen?

- Het ontwikkelen van verzuim-management, natuurlijk met gebruikmaking van een verzuimbudget.
- Het instellen van een stuurgroep Ziekteverzuim met hierin leden vanuit een dwarsdoorsnede van de organisatie, aangevuld met een medewerker van de stafafdeling POO en BVG en BGD.

Tot zover.

Ik kan me voorstellen, dat ik vragen bij u als lezer heb opgeroepen. Ik van mijn kant ben bereid hierop antwoord te geven voor zover dit in mijn vermogen ligt.

A. Looymans

Verpleegkundige afd. 02, toestel 3219

Medio - Mediator Uit en Thuis

Zoals U inmiddels gemerkt zult hebben heeft de redactie van Medio/Mediator de bladen gesplitst.

De MEDIO, die informatie verschaft over de gang van zaken binnen het ziekenhuis is uitsluitend bedoeld voor eigen medewerkers. Dit blad wordt door onze eigen repro-afdeling gedrukt op A4-formaat om in een oplage van 825 exemplaren verspreid te worden over alle afdelingen en diensten.

Zo wordt het blad gebruikt om het aantal circulaire's in huis te verminderen, om informatie van directie en ondernemingsraad aan U kenbaar te maken. Maar ook is het voor ieder mogelijk om ruimte in het blad te benutten voor mededelingen die iedereen mag weten.

De MEDIATOR is het huisorgaan op A3-formaat en richt zich vooral op de "buitenstaanders", t.w. de huisartsen, verloskundigen, andere instellingen van de gezondheidszorg en overheidsdiensten.

Het blad wordt o.a. ook verspreid op patiëntenkamers en wachtruimtes van het ziekenhuis. De oplage van de Mediator is 2.500 stuks en wordt sinds kort ook naar de medewerkers thuis verzonden, omdat wij van mening zijn dat de informatie die wij naar buiten sturen ook bekend moet zijn bij onze eigen mensen.

Door de grote oplage is het ons nu gelukt bij de PTT een zodanige korting te krijgen, dat het financieel aantrekkelijker werd om alle Mediators via de post te verzenden.

Ook voor de Mediator mogen artikelen ingezonden worden, waarbij dan voorop moet staan dat het schrijven gericht is op een breed publiek.

Redactie

Directie
alle medewerkers
Medische Staf

Graag wil ik langs deze weg alle mensen bedanken, die voor mij mijn afscheid van 'het SIZ' onvergetelijk hebben gemaakt.

De voor mij georganiseerde afscheidsreceptie heeft op mij grote indruk gemaakt en het was fijn om ook vele oud-collega's na zoveel jaren terug te zien.

Ik zal nog lang genieten van alle aandacht en attenties, die ik bij mijn afscheid heb gekregen.

Tevens wil ik ingaan op het verzoek om mijn afscheidsspeech in Medio te publiceren.

En verder wil ik van deze gelegenheid gebruik maken om alle mensen, waarvan ik geen persoonlijk afscheid heb kunnen nemen, te bedanken en veel succes te wensen voor de toekomst.

Vriendelijke groet,
Han Dohmen

AFSCHEIDSSPEECH

d.d. 15-03-1991

Na 22 jaar SIZ ga ik de organisatie verlaten en ga ik vol energie een nieuwe uitdaging aan. Als Hoofd Verpleging en Verzorging ga ik werken in Stichting de Heygraeff, een leefgemeenschap voor verstandelijk gehandicapten in Woudenberg.

In de afgelopen 21 jaar ben ik binnen het Ignatius Ziekenhuis werkzaam geweest op de IC, Kraamafdeling, afdeling 11 en afdeling 07 en de 'gouden laan'.

Als ik terugkijk op deze loopbaan, dan springen afdeling 11 en 07 er echt bovenuit. Dat zijn de werkplekken geweest, waar ik mezelf mocht zijn, waar ik van collega's veel steun heb ervaren en waar het qua sfeer fijn was om te werken.

De tijd van afdeling 11 associeer ik met hard werken, gezamenlijkheid, nauwe samenwerking met medisch-specialisten, kortom één grote familie.

Afdeling 07 daarnaast was dynamisch, hectisch, een fijne club mensen, waar ook tegengestelde belangen van verpleegkundigen versus medische staf vaak bespreekbaar waren.

Als ik na 21 jaar terugkijk op de directe patiëntenzorg, dan moet ik vaststellen, dat het er voor de patiënt en voor de verpleegkundige niet beter op is geworden de laatste jaren. Het antwoord van de politiek op de werkdruk is niet toereikend en te weinig wordt binnen de organisatie vraag en aanbod op elkaar afgestemd.

De ongeveer 80 middenstanders als ik de medische staf even oneerbiedig zo mag noemen, voeren een eigen bedrijf binnen de muren van het ziekenhuis en hun bedrijfsvoering sluit niet altijd naadloos aan bij die van de organisatie.

Nieuwe verpleegkundige en medisch-technische ontwikkelingen worden vaak van de ene op de andere dag ingevoerd en er wordt te weinig stilgestaan bij de consequenties voor de verpleegafdelingen. Consequenties als een goede intro-

ductieperiode, uitbreiding van verantwoordelijkheid, scholing en budgetverruiming.

Het ontbreekt te vaak aan een goede analyse en lange termijnplanning bij nieuwe ontwikkelingen.

In het verleden heb ik meerdere malen voor de gein gesuggereerd om de naam van het ziekenhuis van SIZ in ADHOC te wijzigen, vanwege het veelvuldig op korte termijn denken. Ik hoop dan ook dat de intussen beroemd geworden 'cultuurverandering' en de nieuwbouw een positieve invloed zullen hebben op de bedrijfsvoering. Een invloed, die merkbaar zal zijn op de verpleegafdelingen.

Ik heb veel geleerd in het Ignatius Ziekenhuis. Vaak door schade en schande, maar tevens ben ik in de gelegenheid gesteld om aan mijn eigen carrière te werken. Door mijn praktijkervaring, feedback van collega's, maar ook door de scholingsmogelijkheden die het ziekenhuis mij heeft geboden en mijn periode van VHVS is het voor mij mogelijk om een nieuwe start te maken. Een nieuwe start waarbij ik hopelijk veel profijt zal hebben van de kennis en ervaring, die ik in het Ignatius Ziekenhuis heb opgedaan.

Ik ben mij ervan bewust, dat ik niet altijd het gemakkelijkste afdelingshoofd ben geweest. Ik heb binnen de hoofdenvergadering, in relatie tot medisch-specialisten en in de 'gouden laan' mensen wel eens grijze haren bezorgd met mijn confrontaties en acties.

In deze acties stonden voor mij altijd twee dingen centraal, namelijk: de patiëntenzorg en de verpleegkundige beroeps-groep. Daarom heb ik ook vaak zitting genomen in werkgroepen, commissies en groepen met soms schitterende namen als 'reflexie-groep'.

Helaas was het in de groepen niet altijd even duidelijk, wat de opdracht was, met welke pet mensen in de groep zaten, noch was er een termijn gesteld aan de eindrapportage.

Veel groepen zijn dan ook doodgebloed of zijn eindeloos dus nutteloos, doorgegaan. Ik denk hierbij aan een opname-commissie uit 1979.

Maar groepen als patiëntgerichte zorg, leerlingen-begeleidingsmodel, leerlingen-praktijkopleidingsboek en de projectgroepen VS hebben wel degelijk een bijdrage kunnen leveren aan het beleid van de organisatie.

Naast veel positieve ervaringen heb ik natuurlijk ook negatieve ervaringen gehad. Het feit dat ik in 22 jaar 8 diensthoofden en 3 interimperiodes in de leiding van de sector heb meegemaakt, heeft mij wel eens moedeloos gemaakt.

Als lid van de VS moest je toch iedere keer weer een nieuwe start maken en voor nieuw beleid weer eens energie tevoorschijn toveren.

Ik denk dan ook dat deze historie erg belangrijk is voor dhr. De Vooght bij het realiseren van zijn gigantische klus. Het wantrouwen en de afwachtende houding van de VS hebben namelijk een oorzaak (11 leidingen van dienst in 22 jaar met ieder een nieuwe visie en opdracht).

Ook zal hij nog regelmatig de woorden horen, dat de patiënt niet naar het ziekenhuis komt voor de verpleging, maar voor de medisch-specialist en de medisch-technische outillage. Mijn stelling is dat, als het primaire proces niet optimaal gegarandeerd wordt door een goede verpleging en verzorging, de mond op mond reclame tegen de organisatie gaat werken. Ik wil dan ook een oproep doen om patiëntgerichte zorg volgens het model Integreerend Verpleegkunde niet als lastig stiefkind te gaan behandelen, maar het de plaats toe te kennen die het verdient.

De verpleegafdelingen zijn, net als de poliklinieken, het visitekaartje van het ziekenhuis.

Ik hoop dan ook dat het de Verpleegkundige Sector lukt om iedereen van de voordelen van het verpleegmodel te overtuigen. Voordelen zoals: duidelijkheid, systematiek, arbeidsvreugde, etc.

De patiënt en de hulpverleners krijgen in dit verpleegmodel de plaats die hen toekomt.

Tot slot:

In de afgelopen 21 jaar heb ik veel fijne mensen leren kennen en dat niet alleen vanuit de Verpleegkundige Sector. Ook met de Civiele Dienst, Technische Dienst, Medische Staf, Directie en alle ondersteunende en nevenafdelingen heb ik mij zeer verbonden gevoeld.

Ik wil dan ook al deze mensen bedanken voor de fijne tijd.

Mijn collega-afdelingshoofden wil ik nog het volgende zeggen:

Ik heb onze samenwerking heel fijn gevonden en ik heb veel van jullie geleerd. Het vertrouwen dat jullie mij geschonken hebben, maar ook de support gedurende de interimperiode hebben mij erg goed gedaan. Ik zal dan ook onze formele en informele contacten erg missen. Het afgelopen jaar hebben jullie je geprofileerd ten dienste van, maar ook wel eens ten koste van onze achterban.

Glij niet weg, blijf op de barricade voor de patiënt, onze beroepsgroep en de organisatie in het algemeen. Jullie hebben in de afgelopen periode laten zien, dat jullie als collectief veel kunt bewerkstelligen. Houd deze koers aan, maar blijf je afdeling als prioriteit nummer 1 zien.

Mijn collega's van afdeling 07 wens ik heel veel sterkte in deze periode met veel personele problemen. Ik dank hen nogmaals voor de enorm fijne samenwerking en wens hen veel succes op de nieuwe werkplek in de nieuwbouw.

Han Dohmen



DANKBETUIGINGEN

In verband met mijn afscheid van het Ignatius Ziekenhuis wil ik iedereen bedanken voor de vele cadeaus, die ik mocht ontvangen.

Voor de directie, de zusters van Mater Dei, de OR, DIO en alle collega's en oud-collega's plus het barpersoneel.

Nogmaals iedereen bedankt, ook namens mijn vrouw en kinderen. Het was voor ons een fijne middag.

Cees Pauly,
Technische Dienst

Langs deze weg wil ik iedereen hartelijk bedanken voor de belangstelling bij de geboorte van onze dochter Anne.

Silvana van Dorst,
secretaresse OR

Na vele jaren met veel plezier te hebben gewerkt, heb ik afscheid genomen van het Ignatius Ziekenhuis. Uw aanwezigheid tijdens de afscheidsreceptie, uw cadeaus, uw bloemen, uw goede wensen hebben mij diep getroffen.

Mede namens mijn echtgenote en kinderen zeg ik u hiervoor hartelijk dank.

Jan Weterings,
Technische Dienst

Ik dank u allen, ook namens mijn vrouw en kinderen, voor het prettige afscheid.

Veel dank aan de directie voor het mooie cadeau. En veel dank aan de eerwaarde zusters van Mater Dei.

Ook veel dank aan oud-collega's en vrienden, die op mijn receptie zijn geweest.

Ook dank ik de dames en heren achter de bar voor de drankjes en de lekkere hapjes.

Jos Antens,
Technische Dienst

Hartelijk dank aan directie en medewerkers van de SIZ voor de prachtige bloemen, die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen. Ook dank aan hen, die blijk gaven van belangstelling tijdens mijn ziekte.

A. van Bezouw,
Nachtreceptie

UIT DE EERSTE HAND

Het is zover. De eerste aflevering van "Uit de eerste Hand" is gereed. Dé waarheid onder de waarheden. In deze rubriek besteden we aandacht aan de verschillende activiteiten, die georganiseerd gaan worden rondom de nieuwbouw. Het thema van deze eerste aflevering is "De Festiviteitencommissie", waarin onder andere aan bod komt de taak van de festiviteitencommissie en de ontstaansgeschiedenis van deze commissie.

DE FESTIVITEITENCOMMISSIE

De nieuwbouw vormt de aanleiding voor het organiseren van een aantal activiteiten. Speciaal hiervoor is een aantal werkgroepen opgericht. Iedere werkgroep is verantwoordelijk voor de organisatie van één bepaalde activiteit. De festiviteitencommissie bestaat uit de vertegenwoordigers van de verschillende werkgroepen.

Dit zijn:

F. Ammeraal
K. Brinkman
F. Donders
H. Kruls
P. Muller
E. Daalmans
L. Demarbaix
B. Leclercq
E. Overkamp

directie-assistent
voorzitter DIO
directeur-bouwzaken
orthopedisch chirurg
verhuiscoördinator
verhuiscoördinator VS
PR-functionaris
personeelsfunctionaris
directeur-beheer

namens de werkgroep officiële opening
namens de werkgroep feest
namens de werkgroep kunst
namens de werkgroep symposium medische staf
namens de werkgroep verhuizing
namens de werkgroep open dagen
namens de werkgroep PR, drukwerk/folders
namens de werkgroep reünie
namens de werkgroep gedenboek

Verder hebben de directeur-patiëntenzorg, dhr. van de Linde en ondergetekende ook zitting in de festiviteitencommissie.

De taak van de festiviteitencommissie is het op elkaar afstemmen en coördineren van de verschillende festiviteiten. Wat tot nu toe gedaan?

ONTSTAAN FESTIVITEITENCOMMISSIE

Waarom is de festiviteitencommissie opgericht?

De laatste jaren is er nogal wat veranderd binnen de gezondheidszorg. Ontwikkelingen als budgettering, de opkomst van de commerciële gezondheidszorg, geïntegreerde patiëntenzorg, hebben er mede voor gezorgd, dat er nogal wat veranderd is binnen het ziekenhuis. Ook de nieuwbouwplannen vormden een aanleiding om een en ander te herstructureren. Een vernieuwd Ignatius Ziekenhuis dat vanaf september gehuisvest is in een nieuw modern gebouw. Allemaal zaken die we ook naar buiten toe kenbaar willen maken.

Door een vorige stagiaire is, samen met anderen, een plan opgesteld. In dit plan staat globaal aangegeven, welke zaken we naar buiten toe kenbaar moeten maken en hoe we dat moeten doen. Een onderdeel van dit plan is de oprichting van werkgroepen en de oprichting van de festiviteitencommissie.

Tot zover de eerste aflevering van "Uit de eerste hand". De eerste kleine waarheid ging over de festiviteitencommissie. In de volgende aflevering gaan we in op de werkgroep reünie.

Mocht u naar aanleiding van dit stukje vragen en/of opmerkingen hebben, dan kunt u deze kwijt bij dhr. L. Demarbaix (3145) of bij ondergetekende (3114).

Graag tot lees.

Ingrid Koenraats

DE OR KOMT NAAR U TOE

De OR heeft sinds de vorige medio weer twee overlegvergaderingen met de directie achter de rug en kan u het volgende melden.

UIT DE OVERLEGVERGADERING VAN 28 MAART J.L.

Behandeling M.S.-patiënten

De directie deelt mede, dat zij voornemens is aan een plan mee te werken voor de behandeling van multiple sclerosepatiënten. De overheid heeft enige miljoenen uitgetrokken voor onderzoek bij M.S.-patiënten; daardoor zou in een samenwerkingsverband tussen De Klokkenberg en het IZB een centrum voor M.S.-behandeling vorm kunnen krijgen.

Vrijwilligerswerk

Na enige discussie over (de uitbreiding van) vrijwilligerswerk geeft de OR m.b.t. dit onderwerp een positief advies. Wel verdient het aanbeveling taakomschrijving en rechtspositie van de vrijwilligers duidelijk vast te leggen.

Exploitatiebegroting 1991

Enkele bladzijden van het verslag van deze vergadering zijn gewijd aan de door de OR gestelde vragen over de exploitatiebegroting 1991. Het zou te ver voeren om in de Medio deze details te vermelden; in de "maandoverzichten OR", kunt u e.e.a. nog eens nalezen.

Integratie bloedafname/klinisch chemisch laboratorium.

De OR heeft hiervoor een positief advies afgegeven, maar eerst nadat duidelijk was dat alle medewerkers, die bij deze integratie betrokken zijn, ook volledig ingelicht waren.

Kledingregeling

Onvermijdelijk kwam in de rondvraag de kledingregeling ter tafel. Van directiezijde werd medegedeeld, dat vanaf half april de nieuwe kleding gepast kan worden; de OR heeft daarop niet verder gereageerd.

UIT DE OVERLEGVERGADERING VAN 25 APRIL J.L.

Formatieplaatsenplan Facilitaire Dienst

Het FPP-FD is in deze vergadering voor het laatst in bespreking geweest. In het algemeen stond de OR positief tegenover het gemaakte plan, maar bleef wel afwijzend t.o.v. de uitbreiding met een 0,5 formatieplaats voor een medewerkende audiovisuele middelen. De FPP's overziende kon de OR niet nalaten een relatie te leggen tussen deze uitbreiding

en de huidige PR-activiteiten en de inkrimping bij de activiteitenbegeleiding.

De directie heeft toegezegd in een later te houden gesprek e.e.a. nog eens duidelijk te maken.

Werkdrukgeden

De directie had voor deze vergadering haar voorgenomen besluit over de verdeling van de werkdrukgeden geagendeerd. Dat besluit ziet er als volgt uit:

- (para)medische sector: 1,7 formatieplaats
- apotheek: 1,0 formatieplaats
- verpleegkundige sector: 6.3 formatieplaatsen waarvan 2.0 FP's voor de POK

De OR ziet voor 3 van deze 9 f.p.'s de relatie met de werkdruk "aan het bed" niet zo zitten; de OR doelt dan natuurlijk op één plaats bij de apotheek en twee plaatsen bij de POK.

Voor wat betreft de apotheek is de OR tot de conclusie gekomen, dat de toewijzing van één formatieplaats op reële gronden is gebeurd; t.a.v. de twee formatieplaatsen bij de POK. blijkt er een verband te bestaan met de bouwkundige situatie in de nieuwbouw en een mogelijke productie-uitbreiding; hiervoor zijn naar de mening van de OR de werkdrukgeden niet bedoeld en zal de OR ook reageren in de richting van de directie.

DE KOMT NIET ALLEEN NAAR U TOE,

MAAR HOUDT U OOK ZO SPOEDIG

MOGELIJK OP DE HOOGTE.

VERSLAG BEDRIJFSCURSUS KLIMAATBEHEERSING

ten behoeve van het

IGNATIUS ZIEKENHUIS BREDA

Door SBC werd tussen 4 oktober 1990 en 20 maart 1991 (examendag) gedurende 20 cursusdagen inclusief 3 tentamens in opdracht van het Ignatius Ziekenhuis te Breda een bedrijfscursus Klimaatbeheersing verzorgd.

Het aantal deelnemers was als volgt verdeeld;

- Ignatius Ziekenhuis 5
- Ziekenhuis De Baronie 3
- Koel Service B.V. 1

Het aanwezigheidspercentage lag zeer hoog: ruim 90 %. Alleen onder de deelnemers van Ziekenhuis de Baronie was enige absentie. De heer Puffer van Ziekenhuis De Baronie heeft vooraf aangekondigd niet aan de tentamens of het examen mee te doen.

De cursus is met grote interesse en veel inzet gevolgd. Ondanks dat berekeningen van warmtetransmissie en van kanalen werden overgeslagen, heeft men de cursus als vrij moeilijk ervaren. Speciaal het deel over vochtige lucht, waaraan tijdens de cursus extra aandacht is besteed, is, ook blijkens de uitslagen van de tentamens en het examen, het moeilijkste deel.

Er is extra documentatie uitgereikt over natuurkundige begrippen, vochtige lucht en onderhoud van installaties.

De cursus is blijkens uitlatingen van cursisten zeer waardevol, ook voor hun functioneren in de praktijk.

De tentamens en het examen zijn door alle deelnemers afgelegd. Bij de eindbeoordeling zijn bij de examencijfers de resultaten van de tentamens verwerkt.



De volgende medewerkers van het Ignatius Ziekenhuis behaalden op 4 april 1991 het diploma:

KLIMAATBEHEERSING SBC

Jan van Poppel)
Louis Akkermans)
Ad de Jongh) Technische Dienst
Karel LAbee)
Jacques Broers)

DIO FIETSEN RALLY 1991

Op vrijdagavond 17 mei aanstaande organiseert DIO weer de jaarlijkse fietserally met barbecue.

Start tussen 19.00 - 20.00 uur vanaf de SIZO.

Na afloop prijsuitreiking en barbecue in de lounge.

Prijs DIO-leden f. 5. — .

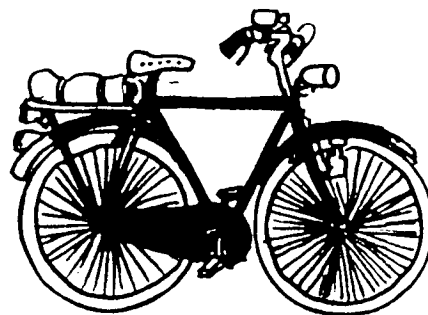
Niet-leden f. 10. — .

Kaarten verkrijgbaar bij:

- Kees Brinkman (receptie) en
- Ada Stroop (afdeling 05)

Bestellen vóór 13 mei aanstaande.

DIO-BESTUUR



MAANDPROGRAMMA DIO MEI 1991

Rikken: Iedere tweede dinsdag van de maand in het restaurant, 20.00 uur.

Bowlen: Dinsdag 28 mei aanstaande van 20.30 - 22.00 uur, wintercompetitie. Brunswick Bowling Nassausingel.

Fietserally: Vrijdag 17 mei aanstaande. Start tussen 19.00 en 20.00 uur, SIZO bar. Kaarten bestellen bij: Kees Brinkman (receptie) en Ada Stroop (afd. 05). Na afloop barbecue.

Mix Voetbal: Café Dennenlust, J. Koeken. Donderdag 23 mei aanstaande, aanvang 19.00 uur. Met medewerking van Disco Club Escolet.

MEDEDELINGEN

Aan alle medewerkers,

Hierbij delen wij u mede dat ter ondersteuning van de veranderingsprocessen in ons ziekenhuis als **vaardigheidstrainer** zijn aangesteld:

- mevrouw Anneke Durlinger
- mevrouw Gradie Kromme

Beide nieuwe collega's zullen hun functie in deeltijd uitoefenen in samenwerking met de huidige trainer Guido Annaert.

De drie trainers worden gehuisvest op de 3de etage van de leerlingenflat en zijn bereikbaar op toestelnummer 3405.

Met vriendelijke groet,

C.P. van Weelden,
hoofd Personeel, Organisatie & Opeidingen

Aan alle medewerkers,

Hierbij deel ik u mede, dat ik vanaf heden bereikbaar ben via **zoemernummer 81046**. Mijn telefoonnummer blijft 3497.

Met vriendelijke groeten,

Liesbeth Daalmans,
verhuiscoördinator VS

Aan alle medewerkers,

Hierbij delen wij u mede, dat in de leidinggevende structuur van de **Centrale Sterilisatie-afdeling** enkele wijzigingen zijn doorgevoerd.

Mevr. O. Pladet vervult met ingang van 9 april 1991 de volgende combinatie-functie:
50 % sterilisatiedeskundige onder leiding van het hoofd VS;
50 % POK-medewerkende onder leiding van het hoofd operatie-afdelingen.

Mevr. A. Verheijen is met ingang van dezelfde datum belast met de organisatorische leiding van de Centrale Sterilisatie-afdeling tot nader orde.

Vertrouwend u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, verblijft, met vriendelijke groet,

dr. J.D. van de Linde,
directeur-patiëntenzorg

AANPASSING REISKOSTENVERGOEDING

In de uitvoeringsregelingen Reiskosten woon-/werkverkeer en Reis- en verblijfkosten van de CAO (pag. 40/41) staan de navolgende bedragen:

- de maximale vergoeding per maand à f. 146,-;
- de eigen bijdrage van de werknemer à f. 60,-;
- f. 0,64 per km. bij oproep tot verrichten van (over)werk;
- f. 0,64 per km. bij dienstreizen bij reizen met de auto (met toestemming).

Deze bedragen worden per 1 april 1991 als volgt aangepast:

- de maximale vergoeding wordt f. 151,- per maand;
- de eigen bijdrage wordt f. 61,50 per maand;
- de kilometervergoeding wordt f. 0,68.

Voor medewerkers die al een declaratie over april hadden ingevuld en ingeleverd bij de Salarisadministratie, wordt het uit te betalen kilometerbedrag automatisch aangepast.

N.B.:

- het maximaal per kilometer belastingvrij te vergoeden bedrag blijft in 1991: f. 0,44 en
- het kilometervergoedingsbedrag voor extra reizen woon-werk **niét** in het kader van een oproep, en voor kilometers met de auto, die op basis van het openbaar vervoer worden vergoed, blijft f. 0,21.

Dienst POO

OVERDRACHT IGNATIUS OPLEIDINGEN

NAAR

CENTRALE SCHOOL BORG

Met ingang van 1 augustus aanstaande zullen enkele Ignatius Opleidingen worden ondergebracht bij de Centrale School de Borg in Breda.

Hierbij moet u denken aan de volgende opleidingen:

- Opleiding Functie-laborant
- Opleiding Kinderaantekening
- Opleiding Spoedeisende Hulp
- Opleiding IC/CC-aantekening

Het ziekenhuis acht het van essentieel belang dat specialistische opleidingen voor onze regio behouden blijven, c.q. in de regio ontwikkeld worden.

Deze opvatting wordt gedeeld door de ziekenhuizen in de regio, die in navolging van ons ziekenhuis hun opleidingen bij de Borg zullen concentreren.

Directie.

MEDEDELINGEN

Met ingang van 27 april 1991 veranderen de doorkiesnummers van het **Nederlandse Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis**.

Het algemene telefoonnummer en telefaxnummer blijven gelijk.

Afsprakenbureau Polikliniek	(020) 669 2811
CT-scan	(020) 512 2695
Klinisch Chemisch Laboratorium	(020) 512 2785
Nucleaire geneeskunde	(020) 512 2285
Opname	(020) 512 2455
Pathologie	(020) 512 2750
Radiotherapie	(020) 512 2100
Röntgen	(020) 512 2680

Het Nederlandse Kanker Instituut

CONTACT

Wil de leerling-verpleegkundige uit Breda, die aanwezig was op het congres / symposium "Milieu, een taak voor verpleegkundigen?" (22 november 1990), contact met mij opnemen.

Ik heb haar beloofd een exemplaar van mijn scriptie over milieu toe te sturen. Tot mijn schaamte moet ik bekennen, dat ik haar naam vergeten en haar adres kwijt ben.

Yvonne Barendse
Copernicusstraat 80
2561 XB, Den Haag
telefoon 070 - 310779

ZATERDAG 4 MEI 1991



TIJDENS HET

NATIONAAL VOETBAL TOERNOOI F.C. IGNATIUS, SPORTPARK DE BLAUWE KEI

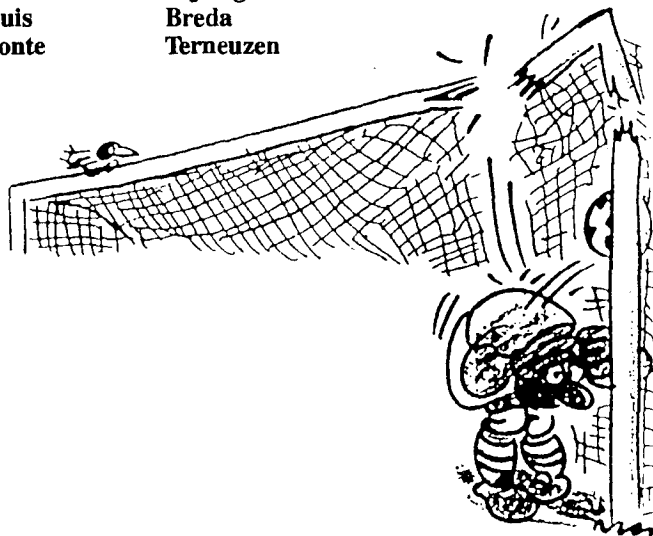
zijn de volgende deelnemers als winnaars uit de bus gekomen.

Dames-teams:	1. Jacobus Ziekenhuis	Zwijndrecht
	2. St. Jozef Ziekenhuis	Kerkrade
	3. Ignatius Ziekenhuis	Breda

Herenteams :	1. Canisius Ziekenhuis	Nijmegen
	2. Ignatius Ziekenhuis	Breda
	3. Ziekenhuis De Honte	Terneuzen

Totale lijst deelnemers:

Canisius Ziekenhuis	Nijmegen
St. Jozef Ziekenhuis	Kerkrade
Ziekenhuis de Honte	Terneuzen
Psychiatrisch Centrum	Venray
Streekziekenhuis	Walcheren
Dijkzigt Ziekenhuis	Rotterdam
v.d. Bergh Stichting	Noordwijkerhout
Verpleeghuis Swetterhage	Zoeterwoude
Jacobus Ziekenhuis	Zwijndrecht
De Hartenberg	Ede
Elisabeth Ziekenhuis	Tilburg
Daniël Den Hoed Kliniek	Rotterdam
Verpleeghuizen	Helmond
Ignatius Ziekenhuis	Breda



UITNODIGING VAN HET CATHARINA-ZIEKENHUIS EINDHOVEN

betreffende: 1ste Verplegingswetenschappelijke bijeenkomst ten behoeve van verpleegkundigen en verzorgenden.

Inleiding

Op donderdag 16 mei 1991 organiseert het Catharina-ziekenhuis Eindhoven in het kader van de Dag van de Verpleging een

1ste Verplegingswetenschappelijke bijeenkomst

ten behoeve van verpleegkundigen, verzorgenden, (verpleegkundig) managers, opleidingsfunctionarissen en andere geïnteresseerden in de ontwikkelingen van de professionalisering van het verpleegkundig beroep.

Doel van deze bijeenkomst is een selectie van de ontwikkelde verplegingswetenschappelijke vakkennis te laten presenteren door de onderzoekers hiervan. De doelstelling van de verplegingswetenschap is gericht op de verpleegkundige praktijk en dient derhalve richting te geven aan de daadwerkelijke verpleging en verzorging. Het verspreiden van de verkregen wetenschappelijke kennis is derhalve voor de professionalisering van het beroep van groot belang.

Nadere informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen via het secretariaat van de afdeling Opleidingen, telefoon 040-398930.

Dhr. J. den Uijl (hoofd Opleidingen), mevr. J.J. Poppe-Cijssouw (sectorhoofd Verpleegkundige Vervolgopleidingen) en dhr. H. Stroeks (hoofd Verpleegkundige Dienst) vormen de Verplegingswetenschappelijke commissie.

PROGRAMMA

● 13.00 uur
Ontvangst, registratie en koffie in de Wintertuin van het Catharina-ziekenhuis.

● 13.30 uur
Opening 1ste Verplegingswetenschappelijke bijeenkomst door dhr. J.C. den Uijl, hoofd Opleidingen.

● 13.40 uur
Verpleging - De wetenschap en de praktijk, door mevr. prof. dr. H. Huyer Abu-Saad.

● 14.15 uur
Opening en toelichting op de parallelsessies door mw. J.H. Poppe-Cijssouw, sectorhoofd Verpleegkundige Vervolgopleidingen.

● 14.20 uur
PARALLELSESSIE A: PRIMAIRE PROCES
Inleiding door de voorzitter van de parallelsessie mw. drs. K. Cox.

● 14.30 uur
Voorkomen van verpleegkundige diagnoses bij AIDS en ARC-patiënten, door mw. drs. M.J. Meihof.

● 14.50 uur
Pijnmeting bij kinderen: een onderzoek naar begripsvaliditeit en convergente validiteit van de Abu-Saad vragenlijst, door mw. drs. H. Pool.

PAUZE

● 15.40 uur
De validiteit en betrouwbaarheid van VOID, door dhr. drs. W.L.J.P. Vonk.

● 16.00 uur
Slaapproblemen bij ziekenhuispatiënten: een interventie-onderzoek, door mw. drs. K. Cox (voorzitter).

● 16.20 uur
Proces in beweging. De betekenis, verandering van het begrip verpleegkundig proces, door mw. drs. J. Mesman.

● 14.20 uur
**PARALLELSESSIE B:
ORGANISATIE / MANAGEMENT**
Inleiding door de voorzitter van de parallelsessie mw. dr. H.P.G. Boumans.

● 14.30 uur
Invoering van integrerende verpleegkunde binnen de psychiatrie. Analyse van een beginsituatie, door dhr. drs. A.J. van der Schaft.

● 14.50 uur
Een onderzoek naar procesmatig werken. door mw. drs. H.E.C. Verkooijen.

PAUZE

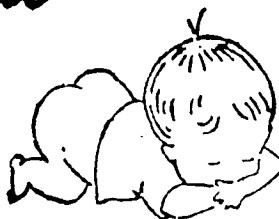
● 15.40 uur
Personeelsverloop binnen de wijkverpleging, door mw. drs. N. Burgers-Vogel.

● 16.00 uur
Kwaliteit van twee deskundigheidsniveaus in de wijk, door mw. drs. C.L.M. Nollen.

● 16.20 uur
Werkbeleving van verpleegkundigen, door mw. dr. H.P.G. Boumans (voorzitter).

● 16.45 uur **AFSLUITING**

Na afloop is er gelegenheid tot napraten en bieden wij een drankje en een hapje aan.



PERSONALIA

GEBOREN

KARIN

Dochter van Frank en Conny van Poppel-van Eijk, OK-assistent chirurgie

15 maart 1991

MARTIJN

Zoon van René en Hanneke van Gils-Nuyten, groepshoofd PAL administratie

18 maart 1991

STEPHANIE

Dochter van Robert en Daisy Hansen-van Ecken, OK-assistent chirurgie

24 maart 1991

HUWELIJK

3 Mei 1991

Maaïke van Pruïssen en Ad Oomen, resp. voedingsassistent en verpleegkundige afd. 07

WIJ VERWELKOMEN IN MAART 1991

W. Broeders

L. Herklots

Y. v. Hilst

A. v. Beek-v. Liesdonk

P. v. Noorden

E. Sanders

P. v. Schilfgaarden

C. Talloen

M. Verbeek

S. Verhoeven

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige
hoofd

nucleair geneesk.

klinisch chemicus

ll. verpleegkundige

verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

Afd. 01

Afd. 18

Afd. 14

Poli Neurologie

Nucleaire Geneeskunde

Klin. chem. lab.

Afd. 22

Afd. 16/17

Afd. 22

Afd. 14

WIJ VERWELKOMEN IN APRIL 1991

A. Bernaards

E. Chantrel

D. Cornet

J. Ernst

M. v. Etten

L. Hes-Faber

A. v. Gils

M. Haverhals

I. Hopmans

A. Durlinger-v.d. Horst

A. v. Hulten

B. v.d. Ing

N. de Jong

P. de Jong

C. de Jongh

S. Lauwerijssen

K. v. Oyen

J. Rouw

E. de Jong-Smeekens

L. Sumter

S. Swinkels

A. Vergeer

M. Winters

P. Jaspers

R. de Moor

E. de Munck

M. Sitaram

OK-ass. chirurgie

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

verpleegkundige

ll. verpleegkundige

verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

trainer

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

OK-ass. chirurgie

praktijkbegeleidster

medew. restaurant

ll. verpleegkundige

ll. verpleegkundige

apotheker

voedingsass.

Agnio

apothekersass.

verpleegkundige

OK

Afd. 16/17

Afd. 18

Afd. 13

Afd. 18

Afd. 11

Afd. 05

Afd. 18

Afd. 11

POO

Af. 02

Afd. 22

Afd. 22

Afd. 01

Afd. 22

Afd. 21

Afd. 05

OK

Röntgenafd.

Restaurant

Afd. 14

Afd. 01

Apotheek

VS

Poli Inw. Geneesk.

Apotheek

Afd. 07

WIJ VERWELKOMEN IN MEI 1991

C. v. Dongen
J. Geerts
F. Lagerwaard
A. v. Oosterhout
J. Rasenberg
G. Veeke

OK-ass. chirurgie
verpleegkundige
Agnio
medew. schoonmaak
kok
verpleger

OK
Afd. 07
Poli Inw. Geneesk.
Schoonmaak
Centrale Keuken
Afd. 07

WIJ NAMEN AFSCHIED IN MAART 1991 VAN

J. Vriends-Vermunt
M. v. Heeswijk
P. v. Steenhoven
M. v. Oers-Verhoeven
J. Timmermans-Geurts

verpleegkundige
verpleegkundige
medew. schoonmaak
adm. medew.
verpleegkundige

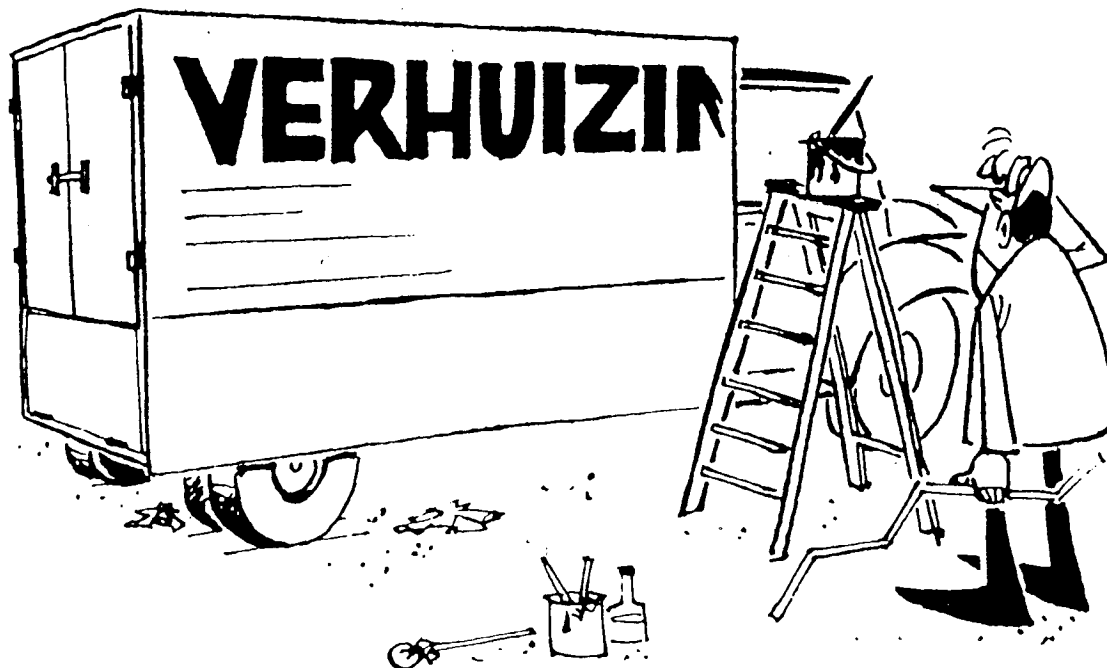
Afd. 09
Afd. 11
Schoonmaak
Afd. Neurofysiologie
Afd. 07

WIJ NAMEN AFSCHIED IN APRIL 1991 VAN

C. Baay-Beysens
A. Bouhdaïd
J. Dohmen
G. Korthout
A. Kuijpers-Loonen
J. Machielsen
A. Mareels
G. Olislagers
C. Roks
A. Muller-Snelders
M. Struycken
H. Schippers-Veltkamp
M. v.d. Voort
M. de Jonge-Briede

polikl. ass.
medew. schoonmaak
afdelingshoofd
verpleegkundige
medew. schoonmaak
medew. schoonmaak
verpleger
medew. schoonmaak
verpleegkundige
medew. schoonmaak
verpleegkundige
verpleegkundige
verpleegkundige
verpleegkundige

Poli Mondheelkunde
Schoonmaak
Afd. 07
Afd. 13
Schoonmaak
Schoonmaak
Afd. 07
Schoonmaak
Afd. 13
Schoonmaak
Afd. 14
Afd. 13
Afd. 07
Afd. 12



DAG VAN DE VERPLEGING 1991 IGNATIUS ZIEKENHUIS BREDA

Op woensdag 8 mei aanstaande met deelname van:

De Breedonk	2 teams
De IJpelaar	2 teams
Heer Wijnaendts van Stein's Fundatie	
Ignatius ziekenhuis	
St. Petrus	
Elisabeth	
De Klokkenberg	
De Donk	
Vuchterhage	
De Volckaert	
Sireveld	2 teams



Om 18.00 uur start DE ZESKAMP op het terrein achter de leerlingenflat.

Vanaf 21.30 uur:

FEESTAVOND MET DISCO

PLAY-BACK SHOW

PRIJSUITREIKING

Dit alles in de lounge van het Ignatius Ziekenhuis

Tot ziens op 8 mei aanstaande.

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

IN VERBAND MET DE ZESKAMP VAN DE DAG VAN DE VERPLEGING OP WOENSDAG 8 MEI AANSTAANDE WORDT U VERZOCHT VANAF DINSDAG 7 MEI NA 19.00 UUR GEEN AUTO'S MEER TE PARKEREN OP HET GRASVELD NAAST HET VERHARDE PARKEERTERRAIN BIJ DE LEERLINGEN FLAT.

DIO-BESTUUR

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

NIET PARKEREN

BALKJES

Gezocht: oppas.

Wij zoeken voor onze 4 kinderen, 2 thuis en 2 op school, een oppas voor 2 vaste dagen per week. Graag reacties: tel. 076 - 421842 na 18.00 uur; schriftelijk Fam. Glorius, Koolmees 22 (Haagse Beemden), 4822 PN Breda.

Woningruil

Huurhuis Haagse Beemden (Noortberghmoeren). F. 778, — per maand (3 slaapkamers + zolder). Telefoon 412154. Voorkeur Hoge Vucht - Boeimeer.

Te koop

Ford Sierra 1985 + APK. Centrale deurvergrendeling, schuif-kanteldak, trekhaak, f. 9.500, —. C. Aerts, tel. 076-411500.

Muziek

Blaasorkest "Allo, allo" zoekt een schuiftrombonist + alt-saxofonist ter uitbreiding. Info: F. v. Dongen, tel. 076 - 420314.

Te koop

Sparta bromfiets, 10 versnellingen, z.g.a.n. Tel. 04249 - 357.

Te koop

Schappen kleur wit, incl. muurbevestiging, voor een schappelijke prijs!
Ook een wit wandmeubel in verschillende delen + vitrinekast. In zéér goede staat. Inf.: 233069 of 01608 - 13033, Paul Vermeulen.

Te koop

Fiat 127, bouwjaar 1978, APK tot 17-09-91, in redelijke staat, f. 600, —. Te bevragen * thuis: 226155, Kitty Zewald, * dinsdag, woensdag, donderdag toestel 3120.

Muziek

QUIBZ is een gezelligheids-blaasband uit Breda. Het gehele jaar repeteren wij wekelijks en wij treden regelmatig op. Uiteraard hebben wij ook een carnavalsrepertoire, zodat we die dagen ook volop meevieren.

Sinds kort hebben wij plaats voor een enthousiaste

trompettist, trombonist en percussionist.

Degenen die gezelligheid en muzikaliteit willen combineren, kunnen contact opnemen met Daphne Heeroma, tel. 076-146178 (na 18.00 uur), zodat we je een keer kunnen uitnodigen om naar een van onze repetities te luisteren. We repeteren iedere vrijdagavond van 19.30 tot 22.00 uur in café Riche te Breda. Tot horens.

OPSPORING VERZOCHT

van oud-medewerkers van het

MILITAIR HOSPITAAL "DR. A. MATHIJSEN"

te Utrecht, voor deelname aan de reünie op

14 september 1991.

Inschrijfformulieren kunnen worden aangevraagd:

telefonisch : 030-982251;

schriftelijk : Reüniecommissie MHAM, Postbus 90.000,
3509 AA Utrecht.

COLOFON

Redactie:

Luc Demarbaix, hoofdredacteur
Johan Gudde
Maartje Jacobs
Bob Leclercq
Nel v. Well-Cornet

Redactie-adres:

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis Breda.

Het verschijnt (minimaal) iedere maand in een oplage van 825 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

