

MEDIO, met onder andere :

*** VERHUISBERICHT ***

DONDERDAG 27 JUNI AANSTAANDE

16.00 UUR IN DE AULA

INFORMATIE OVER DE VERHUIZING

IEDEREEN IS WELKOM !!!

- ↑ VERHUISBERICHT
- FESTIVITEITENCOMMISSIE
- WIE WONNEN ZESKAMP DAG VAN DE VERPLEGING
- OPNIEUW ZESKAMP OP 15 JUNI AANSTAANDE
- PILLEN EN POEDERS IN DE KOFFERBAK

MEDEDELING

VERHUISINFORMATIE voor alle IZB-medewerkenden op 27 juni aanstaande

Uitgaande van de verhuisafspraken, zoals die in de Verhuisnota zijn vastgelegd, heeft Buro Nieuwbouwzaken (de heren P. Muller en J. Gudde) nagenoeg wekelijks overleg met ons verhuisbedrijf Gebr. Nijman B.V. uit Rotterdam.

De projectleider van Nijman is de heer Bruijnsteijn. Naarmate de afspraken gedetailleerder worden, zullen ook op afdelingsniveau met de Afdelingsverhuiscoördinatoren (AVC's) gesprekken plaatsvinden, waarbij in vele gevallen de heer Bruijnsteijns aanwezig zal zijn.

Ten behoeve van een algehele informatie naar alle gebruikers en belangstellenden omtrent het reilen en zeilen rond de praktijk van het verhuizen is een informatie-bijeenkomst vastgelegd voor donderdag 27 juni a.s. De bijeenkomst wordt gehouden in de Aula met als aanvangstijd: 16.00 uur.

U krijgt hier alle gelegenheid om elke vraag rond het verhuisgebeuren te stellen; kom dus in grote getale, want deze aanbieding is eenmalig!

Buro Nieuwbouwzaken



UIT DE EERSTE HAND

In deze aflevering meer informatie over de werkgroep reünie.

De leden van deze werkgroep zijn verantwoordelijk voor de organisatie van een reünie, bedoeld voor de oud-medewerkenden en gepensioneerden van ons ziekenhuis.

De reünie vindt plaats in de oudbouw op:

zaterdag 21 september 1991.

De werkgroep bestaat uit een vijftal personen:

Liesbeth Daalmans	VS
Annelies Roosenboom	VS
Tiny Mijvis	Personeelsrestaurant
Luc Demarbaix	Public Relations
Bob Leclercq	POO (voorzitter)

Zij smeden de plannen om van de reünie een geslaagde happening te maken.

OPZET REUNIE

De reünisten zullen ontvangen worden in de oudbouw. De directie zal deze dag officieel openen.

Na de opening kunnen de reünisten ronddwalen door de oudbouw. Via informeel contact met oud-collega's zullen vele herinneringen opgehaald worden. Ook zullen oude films en dia's worden vertoond. Ter hinnering aan deze dag zullen groepsfoto's gemaakt worden.

Daarnaast krijgen de reünisten de gelegenheid de nieuwbouw te bezoeken. Ieder half uur zal er een bus naar de nieuwbouw vertrekken.

HOEZO REUNIE

In september zijn we verhuisd naar een nieuw gebouw. Een gebouw dat voldoet aan de wensen en eisen van deze tijd. Een nieuw ziekenhuis waarbij de geïntegreerde zorg centraal staat.

Dit uiteindelijke resultaat is mede te danken aan de jarenlange inzet van vele (oud-)medewerkenden. Zij mogen daarom niet vergeten worden. Hun werk in de oudbouw wordt nog steeds erg gewaardeerd. Daarom een reünie in de oudbouw. Een afsluiting van een periode in de bestaansgeschiedenis van ons ziekenhuis.

Nog éénmaal krijgen oud-medewerkenden de kans door het "oude" ziekenhuis te dwalen, om die plekken te bezoeken, waar zovele herinneringen liggen.

AANMELDING

Zaterdag 21 september vindt de reünie plaats. Tot nu toe hebben ongeveer 600 belangstellenden zich opgegeven. Naar verwachting zal dit aantal oplopen tot ongeveer 1.000 aanmeldingen.

Ook de huidige medewerkenden kunnen deze happening meemaken. Belangstellenden kunnen zich opgeven bij Bob Leclercq (personeelsfunctionaris).

Wegens veiligheidsnormen zijn er maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar; daarom wie het eerst komt, het eerst maalt.

Volgende keer in de Medio weer een aflevering van Uit de eerste hand. Welke werkgroep dan aan bod komt houden we nog geheim.

Graag tot lees.

Ingrid Koenraats

GESLAAGDE DAG VAN DE VERPLEGING

Op woensdag 8 juni vond op het terrein van het Ignatius Ziekenhuis de viering van de **Dag van de Verpleging** plaats middels de al jaren bekende **Zeskamp**.

Nadat de heer J. van de Linde, directeur-patiëntenzorg, de Zeskamp had geopend en er ter nagedachtenis aan Louis Kerbusch een minuut stilte in acht genomen was, streden 13 teams om de eerste prijs.

Spectaculair waren de raddraaifietsen en het zwembad, waaraan velen een nat pak overhielden.

Het hoogtepunt van de Zeskamp was echter binnen, waar alle teams ook nog een play-back nummer moesten verzorgen.

De jury, die bestond uit mevrouw Boidin en de heren Krause en Stallen, had het niet gemakkelijk.

De laatst optredende groep van huize IJpelaar bleek met 84 punten de hoogste score binnen te halen, op de voet gevolgd door het Ignatius-team met 83 punten.

De totale uitslag van de Zeskamp kon rond 1.00 uur worden bekendgemaakt en toen bleek, dat:

- **Sint Petrus uit Rijen** winnaar was geworden van deze dag;
- met op de 2de plaats het **Ignatius Ziekenhuis**;
- de 3de prijs ging naar het team van **IJpelaar II**.

De organisatie van deze dag kan terugzien op een zeer geslaagd feest.

Volgend jaar zal de Zeskamp worden georganiseerd op de Breedonk.

DIO-BESTUUR

MAANDPROGRAMMA DIO JUNI 1991

- Slotfeest:** Zaterdag 15 juni a.s. Om 12.00 uur Zeskamp op het terrein achter de leerlingenflat. 20.30 Uur feestavond met onder andere 22.30 uur live optreden Albert West.
- Bowlen:** 25 Juni a.s. laatste bowlingavond wintercompetitie, 20.30 - 22.00 uur, Brunswick Bowling.
- Sportdag Venray:** Zaterdag 22 juni a.s. voetbal (voor dames en heren), badminton, volleybal. Vertrek 8.00 uur, Acute Hulp.

COLOFON

Redactie:

Luc Demarbaix, hoofdredacteur
Johan Gudde
Maartje Jacobs
Bob Leclercq
Nel v. Well-Cornet

Redactie-adres:

Afdeling Public Relations

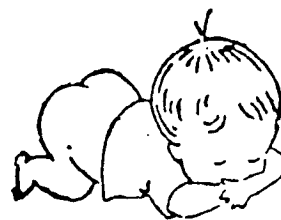
MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis Breda.

Het verschijnt (minimaal) iedere maand in een oplage van 825 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

PERSONALIA

GEBOREN

GUUSJE dochter van Geert en Fieke Ammeraal-v.d. Eijnden, directie-assistent.	23 april 1991
SANDY dochter van Bert en Helene Broers-Vissers, vakman werktuigkunde/electrotechniek.	1 mei 1991
LAURA dochter van Ton en Ine Bogers-Creusen, laborant Nucleaire Geneeskunde.	6 mei 1991
MEREL dochter van Peter en Mieke Tilleman-v. Engelen, radiodiagnostisch laborante Angio.	8 mei 1991
RENSKE dochter van Annelies Janssen en Clemens v.d. Berg, verpleegkundige PAAZ.	9 mei 1991
KOEN zoon van Ruud en Antoinette van Kuijk-v. Geel, OK-assistent Chirurgie.	17 mei 1991



HUWELIJK

8 Mei 1991 Carla van de Brule en Paul Smit, polikliniek assistente Inwendige Geneeskunde.
7 Mei 1991 Ineke Aarts en Cees Voermans, secretaresse Civiele Dienst.
3 Juni 1991 Joke van Baal en Peter van Spaandonk, secretaresse afd. 07.
7 Juni 1991 Jolanda Blaas en Harald Kamst, secretaresse specialist polikliniek Dermatologie.

WIJ VERWELKOMEN IN MEI 1991

S. v.d. Burg	verpleegkundige	Afd. 11
A. Hegge	verzorgende	Afd. 03
G. Kromme	trainer/adviseur	POO
M. Muller	kok	Centrale Keuken
B. Kreft-Rademaker	OK-assistent	Chirurgie
M. Smeets	verpleegkundige	Afd. 09
I. Stenhuis	verpleegkundige	Afd. 11
B. Bonebakker	medew. pat. transport	Pat. vervoer
T. Lemaire-Johann	medew. avond	Schoonmaak
C. v. Horssen	medew. avond	Schoonmaak
C. Roks	vakman werktuigb./electra	TD
C. Schipper	hoofd van dienst	DFI
H. Kasandikromo	medew. avond	Schoonmaak

WIJ NAMEN AFSCHIED PER MEI 1991 VAN:

C. v. Peer-Heeren	radiodiagn. laborante	Röntgen
J. Braat	ll. verpleegkundige	Afd. 22
J. v. Doornmalen	ll. verpleegkundige	Afd. 16/17
J. v. Exsel	verpleegkundige	Afd. 07

WIJ NAMEN AFSCHIED PER JUNI 1991 VAN:

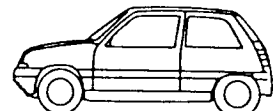
A. Kunenborg
J. Dekker-Peek
M. Kerstens-Schepers
J. Vermeeren

verpleegkundige
verpleegkundige
functie-laborante
verpleegkundige

Afd. 07
Afd. 22
Functie-afd.
Afd. 01



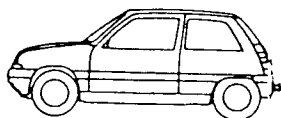
**NIET PARKEREN
OP VRIJDAGAVOND 14 JUNI 1991**



**VANAF 19.00 UUR OP HET PARKEERTERRAIN EN
GRASVELD ACHTER DE LEERLINGENFLAT**

DIT IN VERBAND MET DE ZESKAMP VAN ZATERDAG 15 JUNI AANSTAANDE

DIO-BESTUUR



DANKBETUIGINGEN

Hierbij wil ik een ieder bedanken voor de gelukwensen en bloemen bij de geboorte van onze dochter Guusje.

Fieke Ammeraal

Gaarne wil ik iedereen bedanken die er toe heeft bijgedragen, dat het wonen hier voor mij aangenaam was!
Hartelijk dank daarvoor.

Verder wens ik jullie een goede toekomst in het nieuwe ziekenhuis.

Hartelijke groeten,

Rieky Diels

Baliëndijk 128
4816 GH Breda

Aan Directie en alle medewerkers van het Ignatius Ziekenhuis

Ontoereikend zijn mijn woorden om de gevoelens van dankbaarheid te vertolken voor het geweldige afscheidsfeest, dat u mij op 14 mei j.l. heeft aangeboden.

Het heeft mij diep en hartverwarmend getroffen.

Het zal een mooie en blijvende herinnering zijn, die zeker bijdraagt om de toekomst vol vertrouwen tegemoet te zien. Van harte dank ik dan ook al degenen, die dit mogelijk gemaakt hebben.

A. van Oosterhout

Keplerstraat 11
4816 BC Breda

INTERN

VOLLEYBAL-TOERNOOI

Donderdag 24 oktober 1991 Aanvang 18.00 uur

Sporthal De Linde te Prinsensbeek

Beste sportmensen,

Het jaarlijkse **Interne Volleybaltoernooi** is weer in zicht. Het zal dit jaar gehouden worden op 24 oktober a.s.

Het Ignatius Ziekenhuis verhuist; ook het intern volleybaltoernooi zal voor een jaar verhuizen. Doordat de maand september voor vele medewerkers een extra belasting zal zijn, hebben wij besloten een maand later onze ontspanningsavond te organiseren. **Wij organiseren het weer. U als speler moet er weer voor zorgen dat deze avond weer mag slagen.**

Door de veranderingen in de komende maanden willen wij vragen het inschrijfformulier **voor 30 augustus** in te leveren en een kleine omschrijving van de nieuwe plaats of afdeling toe te voegen.

Er moeten tijdens de wedstrijden minimaal twee dames in het veld staan. Men moet wel werkzaam zijn in het Ignatius Ziekenhuis of het Revalidatiecentrum. Overtredende teams worden onherroepelijk gediskwalificeerd.

Inschrijving inleveren met bijsluiting van het inschrijfgeld, kosten f. 15,- per team, bij **Ron de Mos, Röntgenafdeling**. Veel plezier namens de organisatie.

Lia Brekelmans Afdeling 21

Ron de Mos Röntgen

Gerard Kamp Röntgen



.....Inschrijfformulier.....

INTERN VOLLEYBALTOERNOOI 1991

Hierbij schrijf ik contactpersoon:

mij in voor het volleybaltoernooi op 24 oktober 1991.

Intern telefoonnummer is tot september: / daarna:

Afdeling of team is:

Inschrijfgeld à f. 15,- is bijgevoegd:

Inschrijftermijn sluit op 30 augustus 1991

Inschrijving inleveren bij **Ron de Mos, Röntgenafdeling**

PILLEN EN POEDERS IN DE KOFFERBAK

Met geneesmiddelen wijs op reis

De zomer nadert en ook dit jaar zullen er wel weer een paar Nederlanders zijn, die hun vakantie in tropische oorden niet lekker languit onderuit in de schaduw van een palmboom kunnen doorbrengen. Zij liggen op de harde betonnen grond van een gevangenis op verdenking van het smokkelen van drugs.

Ook al ging het om een eenvoudige pijnstillers of "onschuldige" soft drugs, de buitenlandse autoriteiten zijn niet van hun onschuld te overtuigen en leggen lange gevangenisstraffen op of eisen zelfs doodvonnis.

Op pad met drugs is niet verstandig, dat is duidelijk. Maar welke medicijnen mogen wel en welke niet? En waar moet je beslist aan denken als je op vakantie gaat?

Niet elk land is even streng of soepel met de regelgeving voor medicijnen, geneesmiddelen en drugs. Nederland is waarschijnlijk het meest tolerante land op het gebied van drugs, dus wie buiten de Nederlandse grenzen gaat, kan zijn "handeltje", ook al is het slechts voor privé-gebruik, maar beter thuis laten.

Met medicijnen ligt het wat ingewikkelder. Informatie over elk afzonderlijk land is verkrijgbaar bij de verkeersbureaus en bij de ANWB. Bij twijfel is het altijd verstandig advies te vragen en het op te volgen. Dat lijkt een open deur, maar nog altijd gaat er ieder jaar wel iets mis met medicijnen in het buitenland, ondanks voorlichting van overheid en apotheek. De ene keer heeft iemand pijnstillers bij zich, die onder de Opiumwet blijken te vallen, de andere keer zijn belangrijke medicijnen op en zijn ze in het buitenland niet te krijgen - althans niet onder de Nederlandse naam. Weer een ander krijgt medicijnen toegediend, die helemaal niet geschikt voor hem zijn.

Geneesmiddelen in het buitenland kunnen heel wat ellende veroorzaken. Maar wie zich goed voorbereidt en goed laat voorlichten, kan die ellende voorkomen.

Chemische samenstelling

De arts, de GG & GD of de apotheek kunnen vertellen of bepaalde medicijnen in het buitenland toegestaan zijn. Als ze onder de Opiumwet vallen, moeten ze bij de douane aangegeven worden. Dat kan met behulp van een medische verklaring (een medisch paspoort) van de behandelend arts. In dat medisch paspoort kunnen meer gegevens worden opgenomen, zoals de bloedgroep, het gebruik van bepaalde medicijnen, informatie over (chronische) ziekten of andere bijzonderheden van de vakantieganger.

De huisarts of apotheek kan in de verklaring de chemische samenstelling van het betreffende medicijn opschrijven. De meeste apothekers kunnen ook een geneesmiddelenkaart meegeven, waarin merk- en stofnamen van de meegenomen

medicijnen worden beschreven. Met die kaart op zak kan er weinig meer misgaan. Een verstandig reiziger bewaart een copie van zo'n verklaring op een aparte, veilige plaats.

Namen

Bij de apotheek kan men ook vragen of de medicijnen in het buitenland te krijgen zijn en zo ja, onder welke naam. De namen voor geneesmiddelen verschillen namelijk nogal eens en in geval van nood kan naamsverwarring voor gevaarlijke of lastige situaties zorgen. Daarom is het verstandig om in alle gevallen de vakantie te beginnen bij de apotheek en daar de nodige informatie te halen.

Wijs op reis,

dat betekent ook: voorbereid zijn op kleine kwaaltjes. Een standaard-apotheek bij de hand is niet alleen handig, in sommige landen is een verbanddoos in de auto zelfs verplicht. De Vereniging van Nederlandse Ziekenfondsen beveelt aan om in die verbanddoos mee te nemen:

- een doosje steriele gaasjes
- een doosje wondpleisters
- een rol hechtpleister
- rolletjes verband (6 cm. breed)
- hydrofiel windsel (8 cm. breed)
- een driekante draagdoek, die eveneens als verband kan dienen
- snelverband (nrs. 1, 2 en 3)
- ontsmettingsmiddel (zoals povidonjoodoplossing)
- verbandschaar
- een splinterpincet
- enkele veiligheidsspelden
- een koortsthermometer
- paracetamol (bij pijn); voor kinderen speciale kindertabletten
- bisacodyltabletten of dragees (bij verstopping)
- tannalbumine, absorberende kool of loperamide (bij diarree)
- calciumcarbonaat met magnesiumoxide (tabletten bij maagzuur)
- nestosylzalf, lodocainezalf of mentholstrooi-poeder (bij jeuk door insectenbeten of na aanraking met brandnetel of kwal)
- cyclizine of meclozinetabletten, difenhydraminetabletten (bij reisziekte)
- antimuggenstift, citronella olie
- antizonnebrandmiddelen, lipbalsem, talkpoeder

Van brannsar tot wamvaki

Bij de apotheek ligt nog meer informatie voor de vakantieganger, bijvoorbeeld de apotheken-tolk: een lijstje van veel gebruikte termen in de apotheek en bij de dokter, in het Nederlands, Duits, Engels, Frans, Italiaans, Spaans, Zweeds en Grieks.

Van brannsar tot Zahnweh, van sparadrap tot wamvaki, met de apothekentolk hoeft communiceren over geneesmiddelen en pijnstjes niet meer met visserslatijn en handen- en voetenwerk.

Medio



ZIEK VAN DE KOFFIE, MAAR DE OPLOSSING IS ER

Over bedrijfsculturen in Nederland

Het woord bedrijfs- of organisatiecultuur ligt sinds de jaren tachtig op ieders lippen bestorven. Grote bedrijven als Unilever en Philips halen goeroes als Masaaki Imai uit Japan om hun bedrijfscultuur te laten doorlichten. En de Britse PTT-directeur verzucht hardop: "Mijn probleem de afgelopen 8 jaar was, is en zal de komende 5 jaar nog zijn: de cultuur". Wat is er concreet aan dit vage begrip: bedrijfs- of organisatiecultuur?

De consument verandert. Hij is vaak beter opgeleid dan in het verleden; hij is daar door mondiger en kan kritisch kiezen uit veel meer mogelijkheden. Voor een werknemer geldt ongeveer hetzelfde: beter opgeleid, mondiger en werkend in een bedrijf, dat moet opboksen tegen een sterke concurrentie.

Ook de maatschappij wordt complexer; was er vroeger voor één probleem één oplossing, nu hangt alles met alles samen en zijn er talloze invalshoeken. De veranderingen volgen elkaar bovendien snel op.

Kortom: bedrijven en organisaties zullen iets moeten doen om hun klanten tevreden te kunnen stellen, om hun medewerkers te blijven motiveren, om hun marktpositie met kwaliteit en een eigen identiteit te kunnen behouden. Dit geldt niet alleen voor de zogeheten productiebedrijven, maar ook voor de dienstverlening en de overheid. In eerdere tijdsgewrichten zocht en vond men het in structuurveranderingen en veranderingen van produktiemethoden; sinds de jaren tachtig wordt de oplossing gezocht in een verandering van de "bedrijfscultuur".

BUREAULA-ETERS

Wie een buitenlander vraagt wat kenmerken zijn van de Nederlandse bedrijfscultuur, krijgt uiteenlopende antwoorden. De Noordeuropeanen verbazen zich over de ver en star doorgevoerde hiërarchie in Nederlandse bedrijven: de baas blijft de baas en de ondergeschikte blijft de ondergeschikte. Zij zien bovendien liever een warme maaltijd als lunch dan het pakje brood en melk, dat Nederlanders wegslikken, terwijl ze doorwerken. "Bureaula-eters" noemen ze de Nederlanders.

Japanners vinden Nederlandse werknemers onzakelijk, omdat die eerder de persoonlijke ontwikkeling en het eigen belang nastreven, dan dat van het bedrijf. Als een baantje niet bevalt, dan stap je op - dit is een mentaliteit, die volkomen vreemd is aan de Japanners, die volledig toegewijd zijn aan hun bedrijf. Nederlanders zijn daardoor ook minder service- en klantgericht, vinden zijn.

Amerikanen herkennen wel iets in de Nederlandse bedrijfscultuur: de efficiency, de orde, de tolerantie, het internationale karakter. Maar onbegrijpelijk voor hen is dat overwerken in Nederland "streberig" wordt gevonden, dat competitie onder collega's bijna asociaal is.

Ondernemen doet niet alleen een bedrijf als geheel, maar ook iedere werknemer ten opzichte van zijn collega's, aldus de Amerikanen.

De uitgebreide en gedetailleerde functie- en taakomschrijvingen in Nederlandse bedrijven wekken de verbazing van de Britten, alsof iedereen met een contract onder de arm wil aantonen, wat zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn.

Werknemers uit landen rondom de Middellandse Zee omschrijven de Nederlandse bedrijfscultuur misschien wel het meest herkenbaar. "Ziek van de koffie, maar de oplossing is er".

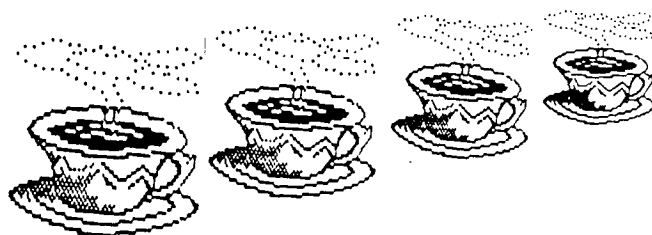
Het onderhandelen, vergaderen en overleggen, overgoten met liters koffie en gepaard aan stapels papier schijnt typisch Nederlands te zijn.

WETTEN

Als we de buitenlanders geloven, zijn er een groot aantal uiterlijke en innerlijke tekenen, die de Nederlandse bedrijfscultuur kenmerken. En dat is precies ook wat bedrijfs- of organisatiecultuur is; een geheel van geschreven, ongeschreven, formele, informele, zichtbare en onzichtbare wetten, regels, normen en gebruiken. Het grootste deel van de werknemers past zich daaraan aan en wordt erdoor beïnvloed, zonder dat het waarom ervan bekend of te achterhalen is.

Die cultuur werkt door in de sfeer, de gespreksonderwerpen (hypotheken, levensverzekeringen en lease-auto's of de kinderen en de vakantie), de promoties, de kleding (jasje-dasje of spijkerbroek-slobbertrui), de manier waarop beslissingen tot stand komen, de manier waarop leiding wordt gegeven; kortom; in de totale manier van omgaan met elkaar en met het werk.

Om het bedrijf beter te laten functioneren en de broodnodige kwaliteit te laten leveren, probeert men daarom invloed uit te oefenen op al die aspecten, die dat gedrag bepalen of kunnen bepalen. Met een bedrijfscultuur waarin men op een open en sociale manier omgaat met elkaar, op een klantgerichte manier met de klant en op een resultaatgerichte manier met het werk - alleen zó lijkt het Nederlandse bedrijfsleven nog te kunnen overleven.



MEDEDELINGEN

Aan alle medewerkers,

Hierbij delen wij u mede, dat per 16 mei 1991

de heer drs. C. Schipper

in dienst zal treden als Hoofd Dienst Financiën en Informatievoorziening

De heer Schipper heeft in 1976 het doctoraal examen bedrijfseconomie aan de Universiteit van Amsterdam behaald. Nadien was hij werkzaam bij de Nederlandse Credietbank en de Gemeente Rotterdam.

Bij laatstgenoemde werkgever heeft hij vanaf 1983 de functie van Hoofd Financieel Beheer van de secretarie-afdeling Beheerszaken vervuld. Daarnaast was hij plaatsvervangend hoofd secretarie-afdeling Externe Betrekkingen en Hoofd Personeel en Organisatie (ad interim) van de Bestuursdienst.

Wij wensen de heer Schipper veel succes toe in zijn nieuwe functie.

Met vriendelijke groet,
namens de directie,

drs. E. Overkamp,
directeur-beheer

Aan: alle medewerkers
Van: OR
Betreft: verkiezingen

L.S.,

Voor de verkiezing van 22 mei 1991 zijn 2 kandidaten gesteld door middel van een handtekeningenlijst. Daar er op de sluitingsdatum (01-05-1991) een vacature was in de Raad, zouden de verkiezingen deze keer door kunnen gaan. De kandidaat die niet gekozen wordt, is volgens het reglement opvolger, zodra er een nieuwe vacature ontstaat.

Op 7 mei 1991 heeft mevr. A. Verheyen haar lidmaatschap van de Raad opgezegd, zodat na de verkiezing toch beide kandidaten lid worden van de Raad. Het lijkt ons weinig zinvol om met deze wetenschap toch verkiezingen te houden.

Mochten er op grond van het gestelde in het reglement bezwaren zijn tegen deze gang van zaken, dan kunt u deze binnen 14 dagen richten aan het Dagelijks Bestuur van de Ondernemingsraad.

Wij danken mevr. A. Verheyen voor haar inzet.

De kandidaten zijn:

- Bas van Twist, OK-assistent en
- John de Wit, anesthesie-medewerker.

Wanneer er geen gegronde bezwaren tegen de procedure worden ontvangen, zijn beide kandidaten lid van de Ondernemingsraad met ingang van 22 mei 1991.

Met vriendelijke groet,

B.J.G.M. Sprengers,
secretaris Ondernemingsraad.

Aan: alle medewerkers
Betreft: eenmalige uitkering

CAO-partijen zijn overeengekomen, dat binnen de huidige CAO 90-92 een loonronde zal plaatsvinden, bestaande uit:

- * een eenmalige uitkering van 0,6 % per 1 mei 1991 en
- * een salarisverhoging van 3,5 % per 1 juni 1991.

Hieronder wordt uiteengezet hoe de eenmalige uitkering wordt berekend.

De hoogte van de uitkering bedraagt 0,6 % van het jaarsalaris: dit is 12 x het bruto maandsalaris op 1 mei 1991 + 8 % vakantiebijslag (met een minimum vakantiebijslag van f. 2.426,-).

Voor part-timers geldt de uitkering naar rato van de deelbetrekking op 1 mei 1991 (voor meeruren zie hieronder).

De uitkering zal met het salaris van mei 1991 worden uitbetaald. Met het salaris van mei 1991 zal ook, zoals gebruikelijk, het vakantiegeld worden uitbetaald.

De eenmalige uitkering geldt voor alle werknemers, die in de periode april tot en met mei 1991 in dienst zijn (geweest). Voor medewerkers die tussentijds in of uit dienst zijn gegaan, geldt uitbetaling van:

- * de volledige 0,6 %: in dienst t/m 15 april of uit dienst 16 t/m 31 mei;
- * de helft = 0,3 %: in dienst of uit dienst tussen 16 april t/m 15 mei.

Voor wat betreft meeruren van part-timers en de uren van poolers: het aantal uren dat gewerkt is in de maanden april en mei 1991 zal worden gemiddeld en daarover zal in de maand juni 1991 een (correctie van de) eenmalige uitkering worden berekend en uitbetaald.

Met verdere vragen over de berekening van uw eenmalige uitkering kunt u terecht bij de Salarisadministratie, toestel 3252.

Begin juni 1991 verwachten wij nadere berichtgeving van de Nationale Ziekenhuisraad omtrent overige aanpassingen in de CAO. U wordt daarover nog geïnformeerd.

Dienst POO

BALKJES

Te koop

Austin Mini 1000 HL, kleur zwart, APK tot juni 1992, km.stand: 62.000, bouwjaar maart 1982, prijs f. 2.250,-. Telefoon: 01653-5438, na 18.00 uur.

Te koop aangeboden

Bungalowntent, 6-persoons, merk Cabanon, i.z.g.s., prijs f. 650,-. Telefoon: 04160-37135.

Te koop

Computer Vendex Headstart II, 20 MB H.D. 3 1/2 + 5 1/4 inch discdrive. Monochrome monitor, muis + software + boeken, 1 1/2 jaar oud. Nieuwprijs f. 2.825,-; prijs f. 1.800,-. W. Taks, telefoon 01613-3411.

Te koop

Seat Ibiza Special 1200, bouwjaar april 1989, km.stand 35.000, prijs f. 14.250,- (als nieuw, 1ste eigenaar). Telefoon: 076-223631 (na 18.00 uur).

Kamer gevraagd

Stagiaire zoekt kamer voor de periode september 1991 tot en met januari 1992 vanwege haar stage-periode in het Ignatius Ziekenhuis.

Vivian Damen, Voskuilenweg 1, Heerlen. Telefoon: 045-718245.

Te koop

RENAULT 18 GTL Versailles, bouwjaar augustus 1985, km.stand; 107.000, grijs metallic, 5-bak, toerenteller, velours bekl., i.z.g.st., belasting f. 124,-/kwartaal, verbruik 1 : 12,5, onderhoudsboekje aanwezig. Moet weg wegens auto van de zaak. Vaste prijs f. 5.500,-. Telefoon: 076-415739.

Te koop

TOYOTA COROLA 1300, bouwjaar 1981, APK-gekeurd, kleur beige, vraagprijs f. 2.000. Bellen na 19.00 uur, telefoon: 01620-23903.

Te koop

Wolky's schoenen, kleur kobaltblauw, maat 38, 3 banden. Twee weken gedragen. Nieuwprijs f. 155,-. Prijs nader overeen te komen. Toestel 3226, Babs, bloedafname.

Kamer gevraagd

Gezocht een leuke kamer in het centrum van Breda voor een 1ste-jaars studente (toerisme). Graag per 1 augustus 1991, liefst in een studentenhuis. Prijs all-in max. f. 300,-. Door de week bellen 01615-3931 en vragen naar Karin.

GESLAAGDEN

23 April 1991

Dialyse verpleegkundige

Mevr. D.M.J.M. Akkermans-Wubben

DANKBETUIGING

Directie, medewerkers en collega's, bedankt voor de prachtige bloemen, leuke kaarten en belangstelling, die ik tijdens mijn ziekteperiode mocht ontvangen.

Jeanette van der Stelt,
Schoonmaak

MEDEDELING

Aan : alle medewerkers

Betreft: **Detachering tot aan de Nieuwbouw**

Hierbij wil ik de volgende detacheringen, die vanaf 1 juni j.l. tot aan de nieuwbouw binnen de VS plaatsvinden, mededelen:

dhr. C. v.d. Avoort

Vorbereiding werkzaamheden t.b.v. Planning; zijn kantoor is op kamer 29 op de 1e etage van de personeelsflat; toestel 3162.

dhr. W. Batist

Hoofd van afd. Neurologie (02); toestel 3178.

dhr. M. Jacobs

Hoofd van de PAAZ; toestel 3536.

dhr. P. v. Beurden

Hoofd van verpleegafd. 05; toestel 3292.

dhr. R. Smulders

is verhuisd naar kamer 26 op de 1e etage van de personeelsflat; toestel 3059.

Met vriendelijke groeten,

dhr. R. De Vooght,

Hoofd Verpleegkundige Sector

Zaterdag 15 juni 1991

ZESKAMP

op het terrein achter de leerlingenflat.

Aanvang: 12 uur

Opening: 11.45 uur in de SIZO door de directie

Met deelname van:

Technische Dienst
Afdeling 01
Afdeling 05
Afdeling 13/14
Dialyse-afd. 09
Afdeling 22/POO
OK
VS
CSA

Interne poli
Acute Hulp
Klin. chem. lab. (2 teams)
Afdeling 18
Poli gynaecologie
Afdeling 16/17
Röntgen
Afdeling 21
DFI



's Avonds: feestavond voor alle personeelsleden IZB in de lounge, met medewerking van het:

ORKEST SMILE

ORKEST ALLO-ALLO

en in het restaurant:

DISCO

Tevens prijsuitreiking Zeskamp.

Om 22.30 uur in de lounge:

OPTREDEN ALBERT WEST

Alle bezoekers ontvangen enkele gratis hapjes- en consumptiebonnen bij binnenkomst. Gratis kaarten afhalen in de erker van het restaurant.

Directie IZB

Bestuur DIO