

# Medio

Berichten uit het huis nr. 1

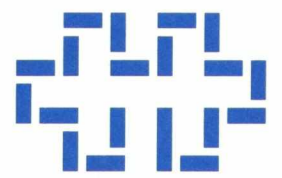
Januari 1993

**MEDIO, met onder andere :**



Thuiswerk .....

- IN DE TOEKOMST ZIJN KANTOREN LEEG
- VOELT U ZICH AL EUROPEAAN?
- HET "SOFI"-NUMMER
- CARNAVALSBORREL !!!
- GROEP COBRA GESLAAGD



# IGNATIUS ZIEKENHUIS

## VOELT U ZICH AL EUROPEAAN?

### Zonder paspoort de grens over

Eerst keken we uit naar het magische jaartal "1992". Dan zou de eenwording van Europa plaatsvinden. Inmiddels is 1992 al voorbij. Maar is er iets veranderd vorig jaar? Wanneer we naar Spanje op vakantie gaan, moeten we nog steeds ons paspoort tonen aan de grens. En ook nog eerst even langs de bank om Nederlandse guldens te wisselen voor die vreemde buitenlandse muntjes. En wat merk je er nu van als werknemer, van die Europese eenwording?

In december 1991 vergaderden de twaalf landen in Maastricht over een Verenigd Europa. Ze hebben toen geprobeerd om een boekje met spelregels te maken. Het is een lijvig boekwerk geworden van 253 pagina's; Het Verdrag van Maastricht. Hierin staat dat men een Europese Unie op wil richten. Men is overeengekomen dat men wil gaan samenwerken op politiek, economisch en sociaal terrein. Samenwerking is goedkoper efficiënter en "samen sta je sterk" tegenover grote machtige landen als de Verenigde Staten en Japan. De eenwording heeft ook minder leuke consequenties. Tomaten worden dan gekweekt in Zuid Europese landen, waar de echte zon schijnt. Dat is minder vervuilend voor het milieu dan de Nederlandse tomatenteelt in kassen. In dat geval worden Nederlandse telers wel werkloos.

### Concurrentie

Op sociaal terrein wil men dus gaan samenwerken binnen Europa. De sociale wetgeving moet in alle Europese landen gelijk zijn. Dat is ook wel nodig want anders treedt er concurrentievervalsing op.

Het land met de minst ontwikkelde sociale wetgeving kan dan het voordeligst produceren. Zo moet bijvoorbeeld de arbeidsomstandighedenwet in alle landen aan dezelfde Europese normen gaan voldoen.

Een ander voorbeeld is de Europese ondernemingsraad die er moet komen in internationale ondernemingen. Het opheffen van de binnengrenzen leidt nu al tot reorganisaties van ondernemingen. Door economische herstructureringen krijgen werknemers steeds meer te maken met beslissingen die in een vestiging in het buitenland worden genomen.

De procedures die nu gelden voor het raadplegen en voorlichten van werknemers moeten daarom veranderd worden. Ook moeten mannen en vrouwen in alle landen gelijk behandeld worden en bijvoorbeeld allebei recht hebben op evenveel pensioen.

### Gevoelig

Op economisch terrein is de samenwerking het verstgevoerd. Binnen de EG zou er in 1993 een volledig vrij verkeer

van personen, goederen, diensten en kapitaal plaatsvinden. Maar dit plan heeft enige vertraging opgelopen. De douanecontroles aan de binnengrenzen van de EG blijven nog bestaan in 1993. De 278 maatregelen die moeten leiden tot een Vrije Interne Markt zijn vastgelegd in het zogenaamde Witboek. De ministers van de EG hebben al 232 van die maatregelen goedgekeurd. Dan blijven er nog 66 over. Dit zijn 66 gevoelige onderwerpen waar men het nog niet over eens is.

En hoe zit het nu met die Europese munt? De EG wil alle nationale betaalmiddelen vervangen door zo'n nieuwe munt, de ECU. In Maastricht heeft men afgesproken dat op z'n vroegst op 1 januari 1997 de gemeenschappelijke munt ingevoerd kan worden. Eerst moeten de landen in Europa hun economisch beleid nog wat meer op elkaar afgestemd hebben.

### Beatrix

De eenwording van Europa betekent ook dat we ons moeten neerleggen bij beslissingen die ons niet zo goed uitkomen. Het Europees Parlement krijgt meer macht, als gevolg daarvan zal de invloed van het Binnenhof afnemen. Veel landen staan nogal huiverig tegenover het idee dat zij bevoegdheden moeten afstaan. Daarom lezen we vaak ik de kranten hoe moeizaam het EG-overleg verliep en dat men het weer niet eens is geworden over bepaalde zaken. Er moet dus nog heel wat gepraat en vergaderd worden voor Europa een zal zijn. Beatrix zal voorlopig nog wel onze gulden blijven sieren.

## COLOFON

### Redactie:

Luc Demarbaix  
Nel Cornet  
Liesbeth Daalmans  
Bob Leclercq  
Coby Spapens  
Ineke Voermans-Aarts

hoofdredacteur

### Redactie-adres:

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van + 900 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio februari '93 inleveren vóór 06-02-93.

## IN DE TOEKOMST ZIJN KANTOREN LEEG

### Aantal telewerkers neemt toe

Autorijden wordt steeds duurder, de wegen worden steeds voller. Elke ochtend staan er weer lange files. Gestresst verschijnen mensen te laat op hun werk omdat de trein weer eens vertraging had.

Een simpel glasvezel- of telefoonkabeltje kan rust brengen in ons bestaan. Dit kabeltje verzendt al het werk dat wij thuis verrichten naar kantoor. "Telewerken" heet dat. We hoeven niet meer naar ons werk te reizen, want we werken thuis. En het kabeltje zorgt voor de communicatie met de collega's. Is dit de oplossing voor het fileprobleem?

De omvang van het telewerk in Nederland is de laatste jaren sterk toegenomen. Volgens een ruwe schatting zijn er ongeveer 75.000 mensen die op dit moment ten minste een deel van de werkdag of werkweek telewerken. Men verwacht dat dit aantal in de nabije toekomst nog toeneemt. Daarbij gaat het vooral om hoog opgeleide medewerkers.

### Veel onderweg

Telewerkers zijn wrknemers die een deel van de week thuis werken in plaats van op kantoor en voor de communicatie met collega's gebruik maken van fax, modem - verbinding tussen twee computers die gebruik maakt van de telefoonlijn - telefonisch vergaderen enzovoorts. De hoog opgeleide telewerkers zijn mensen die voor hun werk veel onderweg zijn, zoals verzekeringsagenten, vertegenwoordigers, journalisten en consultants.

Laag opgeleide telewerkers zijn meestal vrouwen. Zij verrichten thuis op bestelling wat administratieve werkzaamheden, worden hiervoor slecht betaald en zijn niet verbonden aan een bedrijf. Ondanks dat beoordeelt deze groep het telewerken positief, omdat dit vaak voor hen de enige mogelijkheid is om te werken. De hoger opgeleiden zien de mogelijkheid van telewerken als een gunstige secundaire arbeidsvoorwaarde.

### Baaldag

Waarom is telewerken zo gunstig?

Men ervaart het werk als prettiger, omdat men de vrijheid heeft de werktijd zelf in te delen. De telewerker begint fitter aan zijn werk want hij hoeft niet eerst te reizen. Geen gestress en ergernis 's ochtends in lange files of op overvolle stations. En de tijd die men anders kwijt is met reizen, kan men nu besteden aan het privéleven. Bovendien werkt men

thuis vaak geconcentreerder omdat men minder last heeft van "stoorzenders" die om de haverklap met vragen hun hoofd om de hoek steken.

Uit onderzoeken blijkt dat telewerken leidt tot een hogere produktiviteit. Dat spreekt bedrijven wel aan, net als de besparing die het oplevert op de reis- en kantoorkosten. Een ander groot voordeel van telewerken is de mogelijkheid gehandicapte of tijdelijk geblesseerde medewerkers aan het werk te houden. En zelfs werknemers die een baaldag opnemen, kunnen toch nog produktief zijn.

### Nacht

Natuurlijk heeft telewerken ook nadelen. Iemand moet wel veel werkdiscipline opbrengen wanneer hij of zij thuis in z'n eentje aan het werk is. Daarnaast zijn bedrijven gebonden aan allerlei regels wat betreft de arbeidsomstandigheden. Voor telewerkers zijn de arbeidsomstandigheden nog niet optimaal of moeilijker te controleren.

Het kan zijn dat iemand tot diep in de nacht gaat zitten werken als hij of zij zich niet meer aan kantoor tijden hoeft te houden. Telewerkers gebruiken in de meeste gevallen kantoormeubilair dat niet aan de geldende normen voldoet. Werkgevers verstrekken over het algemeen geen meubilair. Ook controleren zij de werkplek thuis niet, en geven geen voorlichting over hoe men die verstandig in kan richten.

### Een file minder

Het ministerie van Verkeer en Waterstaat heeft een experiment uitgevoerd met 31 telewerkers. Het resultaat was dat zij een kwart van hun tijd minder in de file doorbrachten. Maar ook dat hun arbeidsproduktiviteit aanmerkelijk was gestegen. Naarmate autorijden duurder wordt (brandstofaccijns, tolheffingen), het openbaar vervoer voller en kantoorruimte schaarser en dus kostbaarder, zal de aantrekkingskracht van telewerken groeien.

Telewerken is positief voor het verkeersbeleid: wanneer 200.000 mensen twee dagen per week thuiswerken, betekent dat gemiddeld per dag 80.000 verkeersdeelnemers minder. Scheelt weer een file!

In Engeland heeft het Henley Centre for Forecasting onderzoek gedaan naar de effecten van telewerk, met opvallende resultaten.

Henley denkt dat rond 1995 maximaal 15 % van de werkdagen in Engeland thuis doorgebracht zal worden. Dit scheelt per jaar 15 % forensenverkeer op de Britse wegen én 200 verkeersdoden en ruim 2.000 zwaargewonden.

## HYPOTHEEK- EN KREDIETARRANGEMENT VAN DE POSTBANK

Geachte lezers,

Reeds geruime tijd is er een arrangement tot stand gekomen tussen het Ignatius Ziekenhuis Breda en de Postbank, waardoor u als medewerker van het Ignatius in aanmerking kunt komen voor een korting op het rente-percentages van een doorlopend krediet of hypotheek.

Vooralsnog werd de korting op de rente van het doorlopend krediet eenmaal per jaar met de cliënt verrekend omdat, wegens automatiseringstechnische problemen, maandelijkse verrekening niet mogelijk bleek.

Het verheugt ons dan ook u te kunnen mededelen dat vanaf 01-11-1992 aan deze problematiek een einde is gekomen. Vanaf deze datum zal de korting bij nieuw af te sluiten contracten worden doorberekend. Helaas is dit bij de bestaande contracten nog niet het geval. Wij werken er hard aan om dit per 1-12-1992 ook voor de bestaande contracten te realiseren.

Uw collega's met een reeds lopend arrangement doorlopend krediet zijn inmiddels nader over de ingangsdatum ingelicht.

Met vriendelijke groeten,  
Drs. L. Keemink  
Hoofd Consumptief Krediet  
Postbank - Leeuwarden

## BOWLINGTOERNOOI

Van tevoren al lopen snoeven dat we hoog zouden eindigen, bijna daar een weddenschap op afgesproken met het hoofd van unit 33; ons er dus mentaal op voorbereid.

En toen was het zover..... vrijdagavond 20 november: bowlingtoernooi.

Wat een drukte, belangstelling voor elkaars resultaten en (goedaardige) competitiedrang!

Leuke muziek, travestietenshow, drinken, kletsen en wat bowlen tussendoor...gezellig !!

Wat ons betreft een geslaagde avond!

Lucie J., bij deze nog mijn verontschuldiging voor het lopen opscheppen en van harte proficiat met jullie 12de plaats !!

Marina van Mil,  
POO

## MET HET SOFI-NUMMER KOMT IEDEREEN TOT ZIJN RECHT

Zonder dat u zich daarvan bewust bent, is uw Sofi-nummer misschien wel net zo belangrijk als uw gironummer of uw telefoonnummer. Natuurlijk, u gebruikt het Sofi-nummer niet zo vaak en u zult het ook niet uit uw hoofd kennen. Maar dat zegt niets over de grote betekenis ervan. Zonder Sofi-nummer zou bijvoorbeeld de belastingdienst u niet kennen, net zo min als de instanties die huursubsidie, studiefinanciering of uitkeringen verzorgen.

Het Sofi-nummer zal trouwens in de toekomst alleen nog maar belangrijker worden, want zoals gezegd: ook arbeidsbureaus en het ABP zullen er waarschijnlijk mee gaan werken.

Hoe het ook zij: dankzij het Sofi-nummer krijgt u nu en straks waar u recht op heeft, tenminste ..... als u uw gegevens juist opgeeft.

Steeds vaker zullen instanties hun medewerkers verplichten uw gegevens bij andere instanties te checken en een 'foute' opgave zal sowieso voor vertraging van een aanvraag zorgen. En wat schiet u op met vertraging of zelfs afwijzing?

Het Sofi-nummer maakt mogelijk dat efficiënt en snel gegevens kunnen worden opgevraagd en uitgewisseld. Gegevens die ook weer voor u eenvoudig toegankelijk zijn.

Wilt u meer schriftelijke informatie over de wet persoonsregistratie en het persoonsinformatiebeleid van de overheid, dan wijzen wij u op de volgende publikaties:

- uw sociale zekerheid bij de registratie van persoonlijke gegevens;
- de wet persoonsregistratie (wpr);
- wat er voor u verandert bij de registratie van persoonlijke gegevens.

Zij zijn verkrijgbaar bij de

**D.O.P., telefoon 071-352500.**

Bij weigering tot inzage, verbetering of verwijdering van persoonsgegevens, kunt u zich voor bemiddeling wenden tot de Registratiekamer, Sir Winston Churchill-laan 362, postbus 3011, 2280 GA Rijswijk. Telefoon 070-3190190.

Postbus 51

# Medio

## DANKBETUIGINGEN

Gaarne wil ik langs deze weg dankzeggen voor de mooie bloemen en andere leuke attenties, welke ik tijdens mijn ziekenhuisopname mocht ontvangen.

**Marlijn de Groot,**  
Bedrijfsbureau Facilitaire Dienst

Het feest voor de Ignatianen was weer een groot succes. Nieuw, verassend, sfeervol en heel gezellig. Allen die daaraan hebben meegewerkt, wil ik nog eens hartelijk danken.

Ik wens jullie tevens een gelukkig en vreugdevol 1993.  
Hartelijke groeten,

**Marthe Gulickx,**  
oud-medewerkende

Hartelijk dank voor de mooie bloemen en bij deze voor u allen nog een goed Nieuwjaar toegewenst.

**Annette Wildhagen,**  
secretaresse 2de etage afd. 20

Gelukkig Nieuwjaar en dank voor de prachtige bloemen, die ik gekregen heb tijdens mijn opname in het IZB. Groeten!

**Desirée Akkermans,**  
Dialyse-afdeling

Geachte directie en medewerkers,

Voor alles veel dank voor uw attentie met mijn verjaardag 9 december 1992 en voor u allen een door God gezegend Nieuwjaar. Met vriendelijke groeten en hoogachting,

**mevr. M.v.d. Hoorn**  
oud-medewerkende

Bij deze willen wij u hartelijk danken voor de mooie bos bloemen, die wij hebben ontvangen bij de geboorte van onze zoon en broertje Paul en tevens willen wij u danken voor het Kerstpakket!

**Jac, Ineke, Ruud, Koen en Paul Taks-de Vries**  
Dialyse-afdeling

Hierbij onze dank voor de mooie plant en de belangstelling bij ons huwelijk.

Bij deze wensen wij u een Gelukkig 1993.

**Anne-Mie en Rein Lindenbergh-Feyens**  
KCL

Namens het personeel van Unit 24 willen wij de verzorgers van het Kerstpakket bedanken.

Na zoveel jaar behelpen eindelijk weer eens een écht pakket.

Onze dank is groot!

**Personeel unit 24**

Wij willen iedereen hartelijk bedanken voor de vele gelukwensen en attenties, die wij ter gelegenheid van ons huwelijk mochten ontvangen.

Tevens wensen wij iedereen een Gelukkig Nieuwjaar.

**Leon en Jeannette Voogt,**  
KCL

Directie, hartelijk dank voor het leuke en aantrekkelijke eindejaarspakket. Dit was een gouden idee!

**Opgevangen in de wandelgangen**

Bij deze wil ik u allen bedanken voor uw belangstelling en attentie tijdens mijn ziekte. Momenteel gaat het mij redelijk goed, zodat ik - naar ik hoop - mijn werkzaamheden gauw weer mag hervatten.

Ik heb het nooit gedacht maar ik mis het IZB-sfeertje erg. Tevens willen mijn gezin en ik u allen een voorspoedig 1993 toewensen.

**Joyce Zoetmulder-Ecaubert,**  
Functie-afdeling

Het was een fijne, geslaagde gepensioneerdendag. Hiervoor mijn hartelijke dank, ook voor "sponsors" en mede-organisatoren.

Met vriendelijke groeten,

**A. Rijken,**  
oud-specialist

# Medio

Gelukkig Nieuwjaar!

**P. Theunisse-Tempelaars**  
oud-medewerkende

Hierbij maak ik van de gelegenheid gebruik om allen te bedanken voor de attenties, cadeaus, bloemen en felicitaties, ontvangen bij mijn 12 1/2-jarig jubileum.

**Annelies Hoppenbrouwers,**  
administratief medewerkster keuken

## BALKJES

**Te koop**  
witte herenschoenen, maat 46 (slechts 1 x gebruikt). Jantje Lambers, toestel 8955.

**Te koop**  
Tweeling-kinderwagen, drie in één, compleet met alle toebehoren, o.a.: tas in zelfde uitvoering, lakentjes en dekentjes. Merk: Caravel. Alles in zeer goede staat. Telefoon: 01608 - 35665.

**Te koop (of te leen) gevraagd**  
Zwart heren-rokkostuum (voor periode 11 t/m 21 februari 1993), "dames"-maat 40. Telefoon 8132 of 4107 ('s morgens). Corrie Hendrickx, secretaresse Bedrijfsgezondheidszorg.

**Laatste aanbieding**  
In prijs verlaagd: blauwe Artifort stoeltjes, nog 12 stuks. Nu f. 200,- per stuk; 2 tafeltjes à f. 150,- per stuk. Opgave bij secretaresse Facilitaire Dienst, toestel 8005.

**Gevonden**  
Gediplomeerdenspeld nr. 19.29.39. Inlichtingen bij L. Demarbaix, toestel 8066.

**Carpooling**  
Met wie kan ik meerijden naar Zundert. Ik werk op de röntgenafdeling en mijn werktijden zijn van 08.15 - 17.00 uur. Esther Godrie, telefoon: 01696 - 73784 of röntgenafdeling toestel 8034 of 8766.

**Dinsdag 23 maart aanstaande:**

## Voetbalwedstrijd VIZ - TS

**Veteranen Ignatius Ziekenhuis**  
tegen  
**Team Specialisten**

Aanvang 21.00 uur

Sporthal de Huif, Bavel

**Iedereen is welkom,**  
**vooral echte supporters !!!!!**

## BELGEN OPGELET

Nederland en het Ignatius Ziekenhuis hebben u nodig. Roger Melaer en ik willen daarom graag weten waar wij u kunnen bereiken i.v.m. een uitnodiging voor een bijzondere bijeenkomst.

Een briefje met uw naam en afdeling sturen is voldoende. Mag ik voor **15 februari a.s.** iets van u vernemen? Met vriendelijke groeten,

**L. Daalmans, VS**  
lid Activiteiten Coördinatie Team

**A**CTIVITEITEN  
**C**OORDINATIE  
**T**EAM

Zondag 31 januari a.s.

**Optreden PTT-koor**  
**van 19.00 - 20.00 uur in de vide**

Donderdag 18 februari a.s.

**Open avond verpleegkunde A**  
**van 19.00 - 21.00 uur in het restaurant**

## STAGE-DAGEN LEERLING A-VERPLEEGKUNDIGEN

Langs deze weg willen wij iedereen enorm bedanken voor de bijdrage aan de stage-dagen van de leerling A- verpleegkundigen.

Jullie inzet en enthousiasme tijdens de voorbereiding en zeker tijdens de uitvoering van deze dagen wordt door ons zeer gewaardeerd.

Wij hebben er alle vertrouwen in dat de samenwerking in de toekomst op dezelfde voet zal blijven doorgaan.

Nogmaals BEDANKT !!!!!

Met vriendelijke groeten,

Anja en Marina,  
Praktijkbegeleiding POO

Stop een aan jezelf geadresseerde, gefrankeerde envelop in een andere gefrankeerde envelop en stuur deze naar: Stichting Promotie Handhygiëne, Postbus 90, 1200 AB, Hilversum en binnen enkele dagen krijg je 'm thuis!

NA HET Plassen  
HANDEN WASSEN!



## MEDEDELING

Aan : alle medewerkers  
Betreft : **Aanpassing reiskostenvergoeding  
woon-/werkverkeer per 01-01-93**

### Vaste reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer

De vaste reiskostenvergoedingen worden berekend aan de hand van de navolgende bedragen:

- de eigen bijdrage werknemer volgens CAO (pag. 40);
- de maximum vergoeding volgens CAO (pag. 40);
- de NS-tarieven.

Per 1 januari 1993 worden de CAO-bedragen als volgt verhoogd:

eigen bijdrage van de werknemer f. 72,50 (was f. 68,-);  
maximum vergoedingsbedrag f. 170,00 (was f. 160,-).

De maximale vaste reiskostenvergoeding bedraagt dan ook vanaf 1 januari 1993 f. 97,50 (was f. 92,-).

Per 1 januari 1993 zijn ook de NS-tarieven verhoogd.

Bij 5 reisdagen per week luiden de maandelijkse vergoedingsbedragen per 1 januari 1993 als volgt:

9 km.	f. 21,50	(belast)
10 - 12 km.	f. 21,50	(onbelast);
13 - 16 km.	f. 47,50	(onbelast);
17 - 20 km.	f. 73,50	(onbelast);
21 km. e.v.	f. 97,50	(onbelast).

Voor parttimers die niet op alle dagen van de week werken wordt de vergoeding naar rato van het (gemiddeld) aantal dagen per week berekend.

In januari 1993 wordt door alle afdelingshoofden op lijsten ingevuld op hoeveel dagen per week parttimers werken. Dit kan leiden tot aanpassing van het reisgeld per 1 januari 1993.

### Kilometervergoeding

De kilometervergoeding voor extra reiskosten woon-/werkverkeer en studiekilometers wordt per 1 januari 1993 verhoogd naar f. 0,24 (was f. 0,23).

De kilometervergoeding voor dienstreizen (met toestemming voor gebruik eigen vervoer diensthoofd) blijft f. 0,68. Het maximaal belastingvrij te vergoeden bedrag per kilometer gaat per 1 januari 1993 van f. 0,49 naar f. 0,52.

Dienst POO

## MEDEDELINGEN

### PAPIER HIER

..... en daar

#### Gescheiden ophalen van papier (intern)

In ons ziekenhuis kennen we diverse afvalstromen, waaronder papier. Deze papierafvalstroom kunnen we onderscheiden in twee onderdelen, namelijk:

- het vertrouwelijk papier wat vernietigd moet worden (met bijvoorbeeld patientengegevens e.d.);
- het gewone papier/karton.

Om u een idee te geven:

In ons ziekenhuis komt jaarlijks ca. 85.000 kg gescheiden papier/karton vrij. Hiervan wordt ca. 20.000 kg vertrouwelijk papier aangeboden aan de Facilitaire Dienst.

Het laten vernietigen van dit vertrouwelijke papier kost het ziekenhuis f. 0,25 per kg (gewoon papier f. 0,02).

Het is dus zaak om **zeer kritisch** te kijken of papier al dan niet **vertrouwelijk** is.

Zowel tussen het vertrouwelijk als gewoon papier zit veel computerpapier. Computerpapier daarentegen kan geld opleveren, mits dit gescheiden aan de verwerker wordt aangeboden; opbrengst f. 0,40 per kg!

Daarom doen we een dringend beroep op u om

#### ALLE COMPUTERPAPIER

met ingang van heden te scheiden en apart aan het bedrijfsburo aan te bieden middels een bon. Alle computerpapier wordt vanaf heden ter vernietiging aangeboden.

Verder moge het duidelijk zijn dat wij u verzoeken niet meer papier te gebruiken dan strikt noodzakelijk is.

Voor vragen en inlichtingen met betrekking tot het afval kunt u contact opnemen met het bedrijfsburo van de Facilitaire Dienst, toestel 8001 of met J. Roelands, toestel 8076 of zoemer 4079.

Aan : alle medewerkers  
Betreft : glasafval

Met ingang van 1 januari 1993 wordt bijna al het glas dat in ons ziekenhuis vrijkomt, gescheiden aangeboden (in glasbollen) aan een externe verwerker.

Een vereiste hierbij is, dat de doppen van de flessen moeten zijn gedraaid.

Hierbij doe ik een dringend beroep op u om vanaf heden de doppen van de flessen te halen voordat u ze in de witte glasbak op uw afdeling deponceert.

Hopende op uw welwillende medewerking, teken ik, met vriendelijke groet,

J.H.M. Roelands,  
groepshoofd B/T/A/I

Aan : alle medewerkers  
Betreft : inzet personeelsadviseurs

Door een combinatie van langdurige ziekte en een vacature is het aantal personeelsadviseurs te beperkt om u van alle gebruikelijke diensten te voorzien.

Wij zullen daarom tot en met de maand januari 1993 de dienstverlening tot de hoogst noodzakelijke werkzaamheden moeten beperken. Projecten en begeleidingsprocessen zullen minimale aandacht kunnen krijgen.

Het personeelsadvieswerk wordt door de volgende personen verricht:

B. Leclercq: Apotheek  
DFI  
Directie en Directiebureau  
Facilitaire Dienst  
(Para-) Medische Sector  
POO

De bereikbaarheid is als volgt (bij voorkeur na telefonische afspraak):

Maandag 09.00 - 12.00 uur en 16.00 - 17.00 uur  
Dinsdag 16.00 - 17.00 uur  
Woensdag 09.00 - 12.00 uur en 16.00 - 17.00 uur  
Donderdag 09.00 - 12.00 uur en 16.00 - 17.00 uur  
Vrijdag 09.00 - 12.00 uur

C. v. Weelden: Verpleegkundige Sector

De bereikbaarheid is als volgt (bij voorkeur na telefonische afspraak):

Maandag 09.00 - 12.00 uur en 16.00 - 17.00 uur  
Dinsdag 16.00 - 17.00 uur  
Woensdag 16.00 - 17.00 uur  
Donderdag 09.00 - 12.00 uur en 16.00 - 17.00 uur  
Vrijdag 09.00 - 12.00 uur

Met vriendelijke groet,

C.P. van Weelden,  
Hoofd Personeel, Organisatie & Opleidingen



Aan : alle medewerkers  
Betreft : **Bewegwijzering**

Met ingang van 20 januari 1993 dient u zich voor vragen, veranderingen en plaatsing van bewegwijzering te vervoegen bij

**dhr. J. Roelands,**

groepshoofd BTA I, toestel 8076.

Hopende u hiermede voldoende te hebben ingelicht, groet ik u vriendelijk.

**L. Theulen,**  
hoofd int. zaken

---

## OP BEZOEK BIJ RECEPTIE EN TELEFOONCENTRALE

De beddencentrale/linnen en kleding is op bezoek geweest bij deze afdeling.

Hier was te horen en te zien waar deze afdeling verantwoordelijk voor is.

Onder andere:

- het verwijzen en ontvangen van patient/bezoeker;
- beveiliging in en om het gebouw;
- bij calamiteiten handelen volgens de hiervoor opgestelde codes en gedragsregels;
- extra beveiliging van acute hulp;
- bewaken en reageren op storingen die via de computer binnenkomen;
- het bedienen van de telefooncentrale.

Bij deze rondleiding is ons gebleken dat deze afdeling een belangrijke schakel vormt tussen de gebruikers en de buitenwereld.

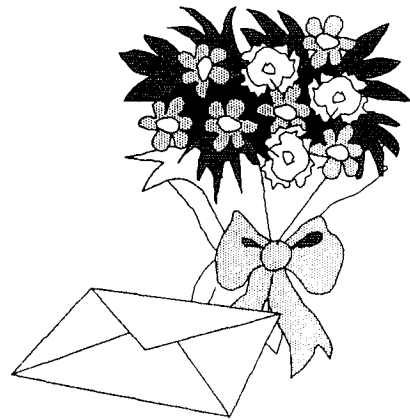
Er wordt hard gewerkt om iedereen snel te helpen. Dat dit, ondanks de inzet, niet altijd lukt, weten wij nu.

Gevolg is, dat wij nu begrip hebben en ervan uit kunnen gaan dat er op dat moment andere dringende bezigheden zijn.

Patricia en Louis, hartelijk bedankt voor de heldere uitleg en veel succes met jullie afeling. Ons respect heb je.

Namens alle medewerkers van beddencentrale/linnen en kleding,

**Rinus v/d Broek**  
groepshoofd huishouding



## GESLAAGD:

16 December 1992:

Theo Krekelberg,

stafmedewerker  
Facilitaire Dienst

Opleiding:

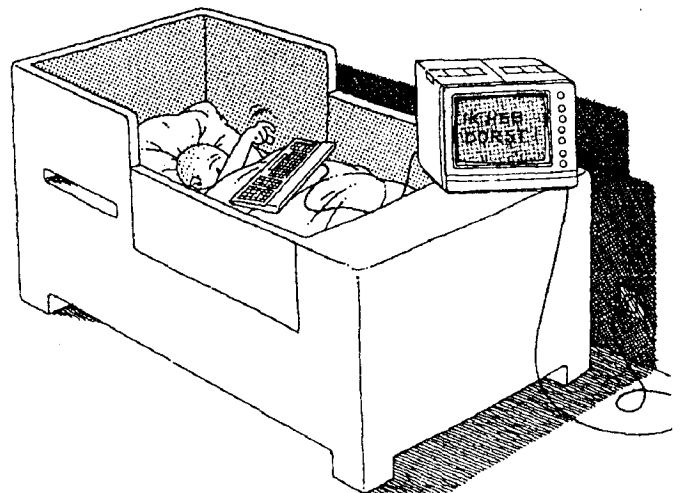
Senior Facilities Manager

Met ingang van 15 december 1992 heeft

**Medisch Centrum De Klokkenberg**

**een nieuw telefoonnummer**

**076 - 608200**



## COBRA GESLAAGD !

In maart 1989 startte in ons ziekenhuis een enthousiaste groep leerling-verpleegkundigen, die zich de naam COBRA gegeven hebben. In oktober 1989 werd deze groep nog eens aangevuld met een groep ziekenverzorgenden. Met z'n allen hadden ze als doel om in 1992, het jaar van de Europese eenwording, het diploma A-verpleegkundige te behalen.

Zelfs met de naamgeving hebben ze daar al rekening mee gehouden.

De Cobra-beweging, een experimentele beweging waarin kunstenaars uit Kopenhagen(Co), Brussel(Br) en Amsterdam(A) zich verenigden, inspireerde de groep tot hun naam. Daarnaast werd hiermee ook de slang uit het esculaap gesymboliseerd.

De naam heeft ons op het idee gebracht om tijdens de afsluitdagen een bezoek te brengen aan het reptielenhuis in Tilburg, waar menig leerling het aandurfde een echte slang vast te houden.

In december 1992 hebben 22 examenkandidaten hun diploma behaald; in maart en juni zullen de overige leerlingen van de groep hun opleiding afsluiten.

Cobra, een groep leerlingen, die we niet snel zullen vergeten. Mensen die met enthousiasme en grote inzet vorm gegeven hebben aan hun opleiding. Door hun kritische kijk en opstelling hebben ze een bijdrage geleverd aan ontwikkelingen op de afdeling en daarmee aan de kwaliteit van de zorg. Hun betrokkenheid was ook in de groep zelf te merken: zorg, stimulans en aandacht voor elkaar. Een groep als groep, waar het aan gezelligheid zeker niet ontbrak.

Het is zeker de moeite waard om de door hen gemaakte scripties de aandacht te geven die ze verdienen:

### **Peter Kommeren**

- \* De zorgverling voor de geriatrische patiënt in het algemeen ziekenhuis.

### **Vivian Zimmerman**

- \* Curaçao in beeld

### **Tineke Scholte**

- \* Sexueel kindermisbruik

### **Manuëla Marré**

- \* De machtsverhouding tussen patiënt en verpleegkundige.

### **Lionne van Gessel**

- \* Het HELLP-syndroom

### **Berntilde Kruithof**

- \* Dichtbij ..., ene toch zo ver weg.

### **Frank Deelen**

- \* Een hartewens, reanimatie door verpleegkundigen.

### **Marja de Bruyn**

- \* Het verschijnsel iatrogenese.

### **Lies v.d. Hoff**

- \* Het verschijnsel iatrogenese.

### **Freddy Sahertian**

- \* Minderheden in de gezondheidszorg.

### **John Lemans**

- \* Communicatie tussen verpleegkundigen en patiënten met een sensorische afasie.

### **Toos van Loon**

- \* De terminale C.A. -patiënt met pijn.

### **Nico Wick**

- \* Motivatie en de hoofdverpleegkundige.

### **Hanneke Heitling**

- \* Kleur bekennen.

### **Carin Luyken**

- \* De nederlandse A-verpleegkundige het verenigd Europa.

### **Claudi Evers**

- \* Over de aanvaarding van de werkelijkheid, maar hoe ?

### **Gabe van Dodewaard**

- \* De dood in eigen beheer.

### **Vincent ter Berg**

- \* Ceci n'est pas une pipe. Een studie naar afasie.

### **Monique v.d. Pas**

- \* Attitude als faktor voor een goede verpleegrelatie.

### **Carolien v.d. Velde**

- \* Kindermishandeling signalering.

### **Jolanda Akkermans**

- \* Wat houdt het werken met Integrerende Verpleegkunde in voor de verpleegkundige.

### **Corina van Miert**

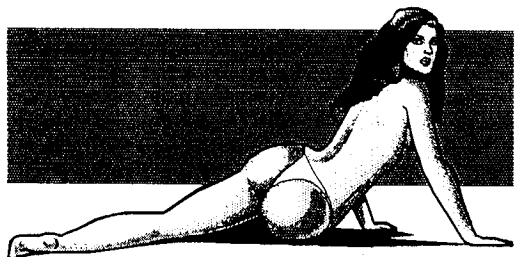
- \* De verpleegkundige als nabestaande. (Rouw bij de verpleegkundige)

**COBRA, bedankt en succes in jullie verdere loopbaan!**

## ZWETEN IN DE SAUNA (zoals beloofd)

Ik moest weer even mijn geheugen aftasten om na te gaan, hoe het ook al weer geweest was, maar na wat "backspacejes" en "entertjes" bij mijn hersencelletjes wist ik het weer.

Het was dus donderdagavond (vrouwenavond in de betreffende sauna). Inmiddels was er eentje afgevallen (niet in kilo's, maar zij kon helaas niet mee) en we vertrokken om ongeveer 18.00 uur met Vunzie, Janus, Voertje en ik (vanwege de privacygevoeligheid zijn deze namen niet op waarheid gebaseerd). Janus wist de weg en zij was dus onze routeplanster en zo gingen wij op weg; de paden op en de sauna in.



Daar aangekomen dachten Voertje en ik: waar zijn de kleedhokjes? Maar stom...stom... in een sauna is alles open en ... ja u raadt het al... bloot. OK, wij wilden niet zeuren, dus alles uit, kleding in het kastje op slot en ja hoor de onthulling was daar.

In de auto, op weg naar de sauna hadden we al een liedje gemaakt op de maten van de cups: "we hebben een A, we hebben een B, we hebben een C", dus tevoren hadden we al e.e.a. onthuld ten opzichte van elkaar. Ik was ondertussen aan het zoeken naar die "lekkere masseur" waarmee de sauna met een groot bord aan de muur reclame maakte, maar helaas, niet een echte leuke vent kunnen ontdekken, pech.

Ondertussen was Janus alles aan het uitleggen, alleen vergat ze mij te zeggen wat een "dompelbadje" was. Maar ik ben "gekke Henkie" niet, ik had inmiddels al wel wat verbeterde gezichten gezien op het trapje van het dompelbad. Maar ik dacht: ik doe alsof ik keihard ben voor mezelf en ging ik heel stoer het trapje af. Wat denk je, heel stoer ben ik daar dus afgestruikeld, kopje onderge"dompeld".

Zo, dacht ik, nu verder in het bubbelbad, dat heel lekker warm was. Ondertussen hebben we nog even ons "lijflied" gezongen en gecheckt. Voertje en ik zitten volgens mij toch gelijk hoor Voer? Toen kwam het zwembad en het kind in mij kwam weer naar boven, ik ben als een dolfijntje in het bad gedoken, lekkerrr gek doen onderwater. De andere meskes van het meskestafeltje waren te laf om onder water te gaan, maar het ging mij toch te ver om ze te soppen. Ik

moet er per slot van rekening nog mee aan het meskestafeltje zitten. Je kon van binnen naar buiten zwemmen en buiten trok Janus aan haar koortje (waar ze nog steeds niet over gestruikeld was) en jawel..... een golfslagbadje ontstond.

Wat dolfijntjes later gingen we echt sauna-en in een soort stoombadje. "Wie is u" was een vraag die we stelden aan eenieder die binnenkwam, want we hadden natuurlijk geen mistlampjes bij ons. Heerlijk was alles, ook het ijs en ijskoude buitenbad, waar Janus niet inging. Dit alles werd afgesloten met relaxen in ... jawel..... de relaxruimte (luie stoelen, smokie erbij, vruchtendrankje en "je vrienden om je heen").

Dit alles hebben we een paar keer herhaald (zwemmen, dompelen, sauna-en, relaxen) en toen was het voorbij, althans bijna, want het gezondste en lekkerste gedeelte komt nog.

Na aangekleed te zijn, onze cups bedekt te hebben en nadat we betaald hadden, kregen we een gezonde trek en hebben we na een uurtje zoeken, lopen en kijken een friettentje gevonden, alwaar we als afsluiting van dit blote feest allemaal een friet met een frikadel opaten.

Toepasselijker eindigen kan niet. En als er nog meer nieuws is aan het front van het meskestafeltje, bent u de laatste die het weet (de meskes natuurlijk het eerst).

## Cursus STRESS-PREVENTIE

voor jonge A-verpleegkundigen.

De CNV jongerenorganisatie wil jonge gediplomeerde A-verpleegkundigen trainen in het omgaan met werkstress.

In de cursus "Kiezen op elkaar, of kiezen voor jezelf!" leren verpleegkundigen om stress-symptomen te herkennen, beter om te gaan met kritiek, op te komen voor zichzelf en anders om te gaan met conflicten.

Uit verschillende ziekenhuizen in het land komen per cursus 12 verpleegkundigen bijeen. De cursus beslaat 6 aaneengesloten dagdelen in een cursuscentrum én een terugkomdag.

De kosten bedragen f. 200,- per cursist.

Meer informatie over de cursus, waaronder de folder voor de verpleegkundige is verkrijgbaar bij :

**Ita Duursema en Jannie van Eck,**  
tel. 05280-79988 (ma t/ do.)

## WIJZIGINGEN PER 1-1-1993

### A. IZZ-premie regeling basisvergoedingen:

Het IZZ-premietarief voor de regeling basisvergoedingen wordt met ingang van 1 januari 1993 voor volwassenen verhoogd tot f 100,- per maand (was f 90,- p/m). Het IZZ-premietarief in genoemde regeling voor kinderen (maximaal voor twee kinderen verschuldigd) wordt met ingang van 1 januari 1993 verhoogd tot f 50,- per maand (was f 45,- p/m).

### Wijziging werkgeversbijdrage in de regeling basisvergoedingen:

De bijdrage van de werkgever in de per volwassene af te dragen premie in de regeling basisvergoedingen van f 100,- per maand wordt voor het jaar 1993 verhoogd tot f 75,- per maand.

De bijdrage van de werkgever in de per kind (maximaal twee kinderen) af te dragen premie in de regeling basisvergoedingen van f 50,- per maand, wordt voor het jaar 1993 verhoogd tot f 37,50 per maand.

### Beëindiging van de werkgeversbijdrage in de door de deelnemers verschuldigde wettelijke bedragen:

Met ingang van 1-1-1993 eindigt de bijdrage van de werkgever in de door de deelnemers verschuldigde wettelijke (premie) bedragen MOOZ, WTZ en AWBZ.

Voor kinderen die geen premie voor de IZZ ziektekostenverzekering betalen (derde en volgende kinderen) blijft de werkgeversbijdrage van 50% in de verschuldigde wettelijke premiebedragen MOOZ/WTZ en nominale premie AWBZ voor het jaar 1993 vooralsnog bestaan.

Voor een nadere toelichting wordt u verwezen naar de informatie die door de IZZ separaat aan alle deelnemers is toegezonden.

### IZZ-premie regeling aanvullende vergoedingen:

Hierin komt geen wijziging per 1-1-1993.

Vragen over de pakketsamenstelling, premie (afdracht) en uitvoering van de verzekering kunnen worden gericht aan de IZZ, Postbus 374, 6500 AJ NIJMEGEN, telefoon 080-528222, t.a.v. de heer A.F. Koeneman of bij de personeelsadministratie van het ziekenhuis.

### B. Premie PGGM

Met ingang van 1-1-1993 gaat de premie met 1% omlaag. Deze verlaging komt volledig ten gunste van het werkgevers-aandeel.

### C. Minimumloon bedragen per 1-1-1993

(zijn dezelfde als per 1-7-1992).

23 jaar en ouder	f 2163,20
22 jaar	f 1838,70
21 jaar	f 1568,30
20 jaar	f 1330,40
19 jaar	f 1135,70
18 jaar	f 984,30
17 jaar	f 854,50
16 jaar	f 746,30
15 jaar	f 649,00

### D. Eenmalige uitkering maart 1993

In het CAO-akkoord 1992-1994 is een eenmalige uitkering van 1% overeengekomen. Deze eenmalige uitkering heeft betrekking op de periode 1-4-1992 tot 1-4-1993 en dient in maart 1993 aan u te worden uitbetaald. Ook werknemers die voor 1-3-1993 uit dienst (ge)gaan (zijn) komen voor deze eenmalige uitkering (naar rato) in aanmerking.

### E. Aantal werkdagen per week van parttimers

Gevolgen voor netto salaris en reiskosten.

In januari 1993 is aan alle afdelingshoofden gevraagd op te geven op hoeveel dagen per week de parttimers op hun afdeling precies werken.

Bijvoorbeeld:

een medewerker die 60% werkt kan dit doen in drie dagen van 8 uur, of 4 dagen van 4 uur en een dag van 8 uur. Zo zijn er meerdere combinaties te bedenken.

De ene of de andere combinatie kan echter verschil uitmaken voor het netto salaris. Voor de franchise WAO (het bedrag dat vrijgesteld is van premie-inhouding) wordt namelijk gerekend met sociale-verzekeringsdagen; dit is het werkelijk aantal dagen per week waarop de werknemer werkzaam is.

Het is de bedoeling dat met ingang van 1-1-1993 dit aantal werkdagen voor alle huidige en toekomstige parttimers correct in het salarissysteem genoteerd staat. Tevens zorgen we dan voor een juiste uitbetaling van de maandelijks vaste reiskostenvergoeding woon/werkverkeer, die ook gebaseerd is op het werkelijk aantal dagen per week waarop de werknemer naar het ziekenhuis moet komen.

Ons doel is alle correcties met de salarisbetaling januari 1993 te verwerken. Lukt dat niet dan vindt correctie plaats met terugwerkende kracht met het salaris februari 1993.

Dienst POO

## PERSONALIA

### MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND NOVEMBER

J.M. Abels	radiodiagnostisch laborant	
A.J.P.H.R. Bakker	leerling verpleegkundige	
C.H.M. Brekelmans	afdelingssecreresse	VS
J.C.A. van Doorn	ambtelijk secretaris	OR
A.M. Ernst	medewerkster	Huishouding dag
S.P.L.M. van Gaans	verpleegkundige	Unit 36
F.C.P. Hoogaerts	huishoudelijk medewerker	Centrale keuken
A.M.J. de Fijter-de Leeuw	leerling OK-assistent	OK
L. Moos	verpleegkundige	Unit 38
J.W.J. de Rooy	poortarts	Acute Hulp
D.C.M. v.d. Heijden-Vermeulen	radiodiagnostisch laborante	Röntgen
A.W. van Wilsum-Exoo	medewerkster	Huishouding dag
K.H.A.M. Hermans	leerling verpleegkundige	
C.P.M. Leijten	leerling verpleegkundige	

### MEDEWERKERS IN DIENST IN DE MAAND NOVEMBER

C. v.d. Branden	huishoudelijk medewerker	Centrale keuken
P.M.A.F. van Gils	huishoudelijk medewerker	Centrale keuken
W.A.M.A. Heestermans	radiodiagnostisch laborant	Angio-kamer
S.A.M. Korting	secreresse specialist	
P.A.M. Snoeren	medewerkster centraal medisch archief	PMS
A.A. Nouwens-Heij	OK-assistente	POK
T.A.H. van Ooijen	voedingsassistente	
A.H.A. Theulen-de Vos	secreresse specialist	

### MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND DECEMBER

J.M. Borburgh-van Eijk	unithoofd	Unit 26
C.L.G. Holdrinet	verpleegkundige	Unit 53
A.H.A. Machielse	verpleegkundige	Unit 31
D.C. Matenahoru	nachtreceptioniste	Receptie
B.A.M. van Riel	voedingsassistente	
J.J.W. Rijnen	verpleegkundige	Unit 32
K.J.C.M. Romme	radiodiagnostisch laborante	Röntgen
M.M. Jansen-Vroonhof	cursusleider	
P.A.W.M. van Zon	verpleegkundige	Unit 43
H. de Bijl	verpleegkundige	Intensive care
R.E.M. Slegers	verpleegkundige	Intensive care

### MEDEWERKERS IN DIENST IN DE MAAND DECEMBER

A. Broeken	huishoudelijk medewerker	Centrale keuken
G. Lasker	leerling OK-assistente	OK
C. Mulders	huishoudelijk medewerker	Centrale keuken
A.W.J.P.M. van Oers	leerling OK-assistent	OK

# Medio

---

## MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND JANUARI

J.F. de Rijk-van Andel	chef de clinique	
A.M.C. van Ginneken-Audenaerd	leerling radiodiagnostisch laborante	Röntgen
D.M.P. Boekema	secretaresse specialist	
C.H. v.d. Broek	kok	Centrale keuken
R.F. Dunn	pastor	
Y.M.J. Oerlemans-Kling	laborante hart/vatenkamer	
H.W.M. Genefaas-de Laat	medewerkster röntgenarchief	Röntgen
B. van Paassen	verpleegkundige	Unit 24
E.W.H. Samson	medewerkster	Centraal medisch archief

## GEBOORTES

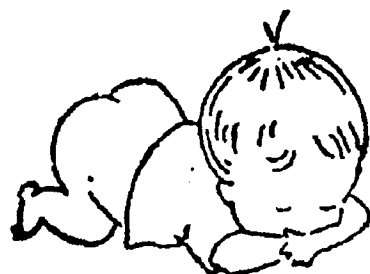
**CORJAN** 7 december 1992  
Zoon van Corne en Ria Wirken-Videler, medewerkster huishouding avond.

**LARS** 15 december 1992  
Zoon van Rob en Carola van Aart-Luijkx, apothekersassistente.

**BART** 25 december 1992  
Zoon van Adrie en Toos van Bijsterveldt-Stuijk, voedingsassistente.

**STEFAN** 3 januari 1993  
Zoon van Eric en Ingrid Petersen-Bergmans, verpleegkundige afdeling 14.

**KÄTHE** 5 januari 1993  
dochter van Ton en Ady van Gorp-Segers, medewerkster restaurant.



## HUWELIJK

15 januari 1993  
Monique Hems en Pieter van Gorkom, verpleegkundige Intensive care.

## CERTIFICAAT

Introduction Course for  
Hospital Engineers,

Mark van Dongen

electronicus

## DE OR KOMT NAAR U TOE

### Uit de OR -vergadering van 12 en 26 november 1992

#### Reorganisatie Acute Hulp-Poli Orthopedie-Poli Chirurgie-Poli Plastische Chirurgie

Aangaande dit onderwerp heeft de OR na intensief overleg en interne discussies besloten een positief advies uit te brengen betreffende de genoemde reorganisaties.

De OR zag de noodzaak in, een splitsing aan te brengen tussen de afdelingen Acute Hulp en de poliklinieken.

Ook stond de OR achter het plan om de poliklinieken Plastische Chirurgie en Chirurgie onder te brengen in één organisatorische eenheid, waarbij voor de poli Orthopedie een zelfde organisatiestructuur werd voorgesteld. De OR merkte hierbij op dat gezien de effectiviteit en efficiency van en op de beide eenheden, de mogelijkheid moet bestaan dat er een uitwisseling van personeel zal plaatsvinden.

Tenslotte achtte de OR het van belang dat de disciplines van de betrokken specialismen, zodanig op één lijn zitten dat hieruitvolgend de onderlinge verstandhouding en samenwerking een goede motivator zullen zijn voor de personeelsleden, werkzaam op de betreffende poliklinieken.

Dit ter bevordering van de kwaliteit van zorg, welbevinden van de medewerkers en rendement voor de organisatie.

#### Herziene brandbestrijdingsplan

Na voorwerk en op aanraden van de Arbo/VGW-commissie geeft de OR een positief advies af op het herziene brandbestrijdingsplan met de opmerkingen dat:

- er bij de nooduitgangen instructiebordjes komen te hangen;
- er een driemaandelijke evaluatie zal plaatsvinden;
- er gevraagd wordt om een "droge" oefening te houden.

Nota Topstructuur in relatie tot het FPP OK en FPP FD.

De indruk bestaat dat er extra lagen in de hiërarchie worden gecreëerd, met name de functies eerste medewerker FD en kameroudste OK.

In de stukken worden een aantal strijdigheden waargenomen waardoor de OR geneigd is te denken aan functiedifferentiatie en de directie het heeft over organisatie-deling.

De OR concludeert dat het hier toch om nieuwe functies met een leidinggevend karakter gaat en stelt vast, dat dan ook de Nota Topstructuur herschreven dient te worden. De OR wil namelijk een evenwicht bereiken aangaande wat in de Nota Topstructuur is gesteld en wat er uitgevoerd wordt in de verschillende diensten.

De commissie Personeel en Organisatie neemt dit mee voor het overleg, waarna op een later tijdstip de zaak terugkomt in de overlegvergadering.

#### Commissieverslagen

De commissie Personeel en Organisatie heeft een onderhoud gehad met de bestuurder over het instellen van een etagehoofd. De ontstane vakature van afdelingshoofd werd niet als zodanig opgevuld, maar tijdelijk is een etagehoofd aangesteld. Na ongeveer een half jaar wordt geëvalueerd of de vakature opgevuld wordt door een afdelingshoofd of dat er voor iedere etage een hoofd komt. De indruk bestond dat e.e.a. niet goed doorgesproken was in de hoofdenvergadering.

#### Functie eerste medewerker FD

In de OR vergadering van 26 november 1992 wordt door de OR besloten een positief advies af te geven; namelijk dat een functie wordt ingesteld van groepshoofd bij de afdelingen Interne Zaken en Restaurant. De discussie Nota Topstructuur zal nog plaats moeten vinden.

Omstreeks de jaarwisseling hebt u op uw afdeling het verslag van de zittingsperiode 1989 t/m 1991 van de OR ontvangen. Gezien de reacties lijkt het op zijn plaats dhr. B. Sprengers te complimenteren met dit monsterstuk. Uit de enorme berg van informatie van de drie jaren heeft hij kans gezien een gemakkelijk leesbaar stuk neer te zetten.

Tenslotte willen wij U wijzen op de vakature Buitenlid Ondernemingsraad, in deze Medio. Reageer daarop, dan blijft de medezeggenschap in het I.Z.B. gewaarborgd.

## VACATURE - BUTENLID - ONDERNEMINGSRAAD

Voor de commissie Financiële Zaken van de Ondernemingsraad zijn wij op zoek naar u, om deze commissie te komen versterken.

U bent geen "boekhouder", maar wel iemand, die niet alleen geïnteresseerd is in de achtergronden, die leiden tot een financieel plaatje, maar ook in de gevolgen daarvan.

Hebt u interesse en hebt u een financieel-economisch inzichtelijk vermogen, neem dan zo spoedig mogelijk contact op met het secretariaat van de OR, toestel 8072.

Wij zijn de hele week te bereiken met uitzondering van de dinsdag- en woensdagmiddag.

Bent u de juiste persoon, dan wordt u benoemd tot buitenlid van de Ondernemingsraad in deze voor de commissie Financiële Zaken.

Dit betekent dat u geen OR-lid wordt, maar wel de rechtspositie geniet, die een OR-lid heeft. Tevens is voor u de de faciliteitenregeling IZB van toepassing.

### Taak van de commissie Financiële Zaken

De commissie bereidt voor de Ondernemingsraad alle onderwerpen voor, welke gelegen zijn op het beleidsterrein van de Dienst Financiën en Informatievoorziening. In overleg met de directeur-beheer worden vergaderingen gepland, waarin door of vanwege de bestuurder informatie wordt verstrekt over deze onderwerpen.

**ALS U VANDAAG NOG WILT BELLEN, DAN KUNT U MORGEN "MEETELLEN".**

**IEDERE WOENSDAGMIDDAG  
TUSSEN 15.00 EN 16.00 UUR  
ZAL HET RESTAURANT  
VOORLOPIG GESLOTEN ZIJN.**



R. Rammeloo, hoofd restaurant

**JA, ..... IK WIL**

naar de

**LOVE &  
MARRIAGE-BEURS**

in het

**TURFSCHIP BREDA**

van

**12 - 14 FEBRUARI 1993**

Hoofdsponsors:  
Meeus Rabobank  
De Stem  
Fiat Otten





## KLEURPLAAT CARNAVAL

In deze Medio vindt u een kleurplaat voor het komend carnaval. Het is de bedoeling dat de kinderen thuis deze plaat inkleuren en dat u hem opstuurt naar:

- \* Willem Hartmans, afdeling OK
- \* of Ada Stroop, Unit 27.

Tijdens de carnavalsborrel op vrijdag 19 februari in de SIZO zal Prins Carnaval van Breda de drie mooiste tekeningen uitzoeken. Voor de mooiste hebben we enkele leuke prijzen.

## Carnavalsborrel 19-02-'93

Zoals de laatste jaren een goede gewoonte is, zal de dag voor carnaval weer de aftrap worden gegeven voor het carnaval in de SIZO.

Het personeel met eventueel kinderen is vanaf 16.30 uur welkom in de SIZO.

Rond 17.00 uur komt Prins Ciskus den Eerste van Breda met Raad van Elf en hofkapel een bezoek brengen aan dit feest. Tevens zal de uitslag van de kleurwedstrijd bekend worden gemaakt.

De 1ste consumptie wordt u door de SIZO aangeboden. Carnavalskleding zou leuk zijn.

## CONTRIBUTIEVERHOOGING

## DIO-LIDMAATSCHAP

Op de algemene ledenvergadering van 20 januari heeft het DIO-bestuur besloten - met toestemming van de algemene ledenvergadering - de contributie per 1 februari 1993 te verhogen met een gulden naar f. 3,- per maand.

Op verzoek van de leden, aanwezig op de jaarvergadering, zal dit extra geld gereserveerd worden om eens in de twee jaar een groot feest te kunnen geven.

Wij hopen dat deze contributieverhoging na 15 jaar voor u allen geen bezwaar zal zijn.

DIO-bestuur

## TENTOONSTELLINGSAGENDA

### DE BEYERD

Boschstraat 22 - Breda

#### BAKELIET ONTWERPEN

17-01/28-02-'93 Keuze uit collectie Becht, een van de grootste bakelietscollecties van Europa

#### KRZYSZTOF MALEX

17-01/28-02-'93 Winnar van de Prix Georges Boudaille, installatie, beeldhouwwerk, tekeningen

#### DUTCH GRAPHIC DESIGN

14-03/18-04-93 Geschiedenis van de Nederlandse grafische vormgeving

#### A CURATOR'S CAMERA

14-03/18-04-93 portretten van kunstenaars en foto's uit de kunstwereld 1962 - 1992; fotografie: Ad Petersen

#### Openingstijden:

\* dinsdag t/m vrijdag 10.00-17.00 uur  
\* zaterdag/zondag, 2de Paasdag 13.00-17.00 uur

(Met carnaval en 1ste Paasdag gesloten)

## 19 -11-'93 - 25 JAAR DIO

Op deze dag voor alle DIO-leden een daverend feest in het Turfschip, met o.a. Borsato - Benny Neyman.

Bent u nog geen DIO-lid, dan is dit uw kans om ook dit feest mee te kunnen maken. Stuur onderstaand strookje vóór 1 maart a.s. naar

**Ada Stroop, secretaresse DIO - Unit 27.**

.....  
Naam : .....

Werkzaam op : .....

meldt zich hierbij aan als lid van DIO en machtigt de salarisadministratie om per maand f. 3,- contributie in te houden.

Handtekening:



Naam:

Zoon / dochter van :

Jongen / Meisje    Leeftijd :

Werzaam op afdeling: