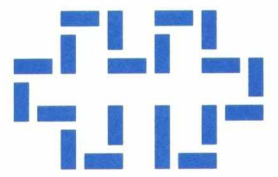


# Medio

Berichten uit het huis nr. 2

Februari 1993



**MEDIO, met onder andere:**



*Carnaval in Breda .....*

- ➔ DE BUS GEMIST .....??
- ➔ BENT U EEN GOED COLLEGA ?
- ➔ VERSLAG JAARVERGADERING DIO
- ➔ RODE KRUIS VAKANTIES
- ➔ STICHTING "ETTEN-LEUR" HELPT POLEN

**IGNATIUS ZIEKENHUIS**

## DE BUS GEMIST .... ?

Nee, niet de BBA maar de InCom-bus !  
U weet wel, die gele bij de hoofdingang.  
Over de Interne Communicatie (InCom).

Begin februari is een groot aantal invulformulieren rondgedeeld over alle afdelingen en diensten in het IZB. De werkgroep Interne Communicatie wil via deze weg de inspraak en het meedenken van alle medewerkers. Om die formulieren te verzamelen werd een (niet al te fraaie maar) opvallende InCom bus opgehangen.

Tot op heden liep het niet storm bij de bus .... waarom niet?

Misschien omdat niet iedereen zijn invulformulier op de afdeling heeft gevonden,

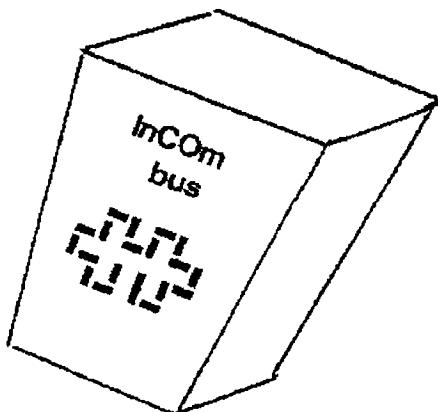
of omdat men inspraak en meedenken nog niet wenselijk acht,

of omdat er een misverstand is ontstaan over de publikatie (op naam) van de resultaten in de medio.

### Nou, dan maar voor de duidelijkheid :

- voor iedereen is zo'n invulformulier op de afdeling afgegeven;
- interne communicatie gaat iedereen aan, omdat het de gehele gang van zaken in het ziekenhuis betreft en dus .... doe en denk mee !
- in een van de komende medio's zal het eindresultaat van de enquête bekend gemaakt worden.  
Alles anoniem maar hopelijk niet onpersoonlijk.

Tot 1 maart wacht de bus op U. Mis hem niet!



## QUIZ: BENT U EEN GOED COLLEGA ?

**Kunnen uw collega's van u op aan? Bent u ambitieus, slordig of lakoniek? Na invulling van deze quiz weet u waar u staat op uw werk.**

Kruis bij iedere vraag het antwoord aan, waarin u zich het meest kunt vinden. Na afloop kijkt u in de tabel naar uw score.

### 1. Op uw werk vindt u het belangrijk:

- a. dat iedereen het naar zijn zin heeft en goed samenwerkt;
- b. dat uw chef uw werk beter waardeert dan dat van uw collega's;
- c. dat u uw eigen gang kunt gaan;
- d. dat iedereen zich net zo hard inzet om kwaliteit te leveren als u;
- e. dat er flexibel met afspraken wordt omgesprongen.

### 2. Als u een opdracht krijgt:

- a. stort u zich er met hart en ziel op om hem zo goed mogelijk te volbrengen;
- b. voert u die het liefst alleen uit, op een manier die u zelf heeft bedacht;
- c. vergeet u wel eens belangrijke details te noteren, maar uiteindelijk komt u er wel uit;
- d. gaat u ermee aan de slag, zodra u andere opdrachten heeft afgerond.

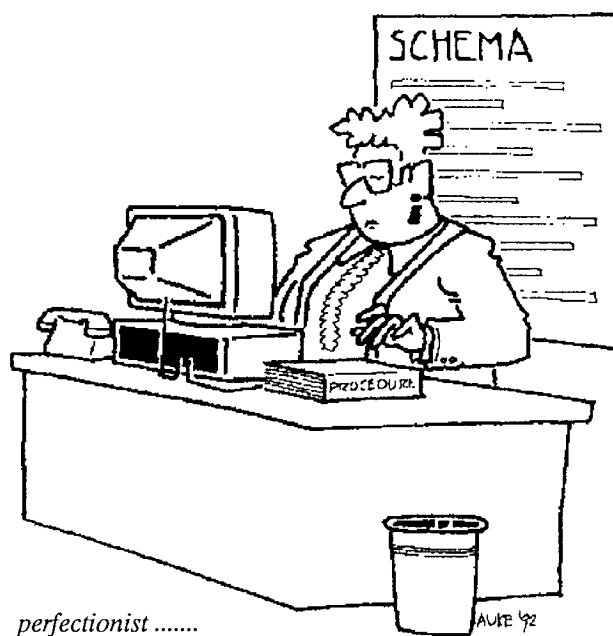
### 3. Bij het werkoverleg:

- a. bent u veel aan het woord, want u heeft een heldere kijk op de dingen;
- b. worden er veel dingen gezegd, waar u het niet mee eens bent;
- c. vindt u het belangrijk om minstens even vaak als uw collega's aan het woord te komen;
- d. bent u vaak één van de laatsten die in de vergaderkamer arriveert;
- e. draagt u uw steentje bij om samen met uw collega's een team te vormen.

### 4. Eén van uw collega's kan het werk niet aan en vraagt u of u bij zou kunnen springen.

- a. U vindt eigenlijk dat het uw probleem niet is en probeert er onderuit te komen.
- b. U had het al aan zien komen omdat uw collega niet uw methode hanteerde. U wilt wel helpen.
- c. U wilt graag helpen en houdt er in uw werkplanning rekening mee, dat u ook wat tijd aan die opdracht kwijt bent.
- d. U heeft nog geen kijk op uw eigen tijdsindeling die week en belooft er over na te denken.

- e. U neemt de gehele opdracht over en hoopt later met de eer te strijken, omdat het eindresultaat zo'n succes zal zijn.
5. **Als er een dag voor het personeel wordt georganiseerd:**
- verheugt u zich er enorm op. U heeft immers meegeholpen met de organisatie;
  - gaat u mee. U hoopt stilletjes dat u de gelegenheid krijgt een goede beurt bij uw chef te maken;
  - heeft er bij voorbaat al geen zin in. Het wordt vast weer zo'n belachelijk dagje in de Efteling of zo;
  - gaat u mee: u heeft wel zin in een gezellig dagje.
6. **Binnen de organisatie is een project of opdracht helemaal fout gelopen. Het is duidelijk dat de oorzaak gedeeltelijk bij u ligt. U zult samen met uw collega's een paar keer over moeten werken om het weer goed te kunnen krijgen. hoe reageert u als de chef dat vertelt?**
- Er is niets anders aan te doen. Zo'n fout kan iedereen overkomen, toch?
  - U voelt zich enorm opgelaten en schuldig tegenover uw collega's, omdat die er niets aan kunnen doen.
  - U vindt het eigenlijk niet terecht, dat u de schuld krijgt, omdat u niet alleen verantwoordelijk was.
  - U vindt het vooral genant, dat u op deze manier, in vergelijking met uw collega's een slecht figuur slaat.
  - U begrijpt niet hoe dit heeft kunnen gebeuren, omdat u toch zo secuur heeft gewerkt.
7. **U collega, die hetzelfde werk doet als u, krijgt promotie. U niet. Wat zegt u daarvan?**
- U voelt zich gepasseerd. U vraagt om toelichting bij uw chef, want wat heeft uw collega dat u niet heeft?
  - U feliciteert uw collega en gaat ervan uit, dat u spoedig ook een promotie krijgt. U bent immers de volgende in de rij.
  - U bent blij voor uw collega en feliciteert hem of haar.
  - U maakt zich kwaad over de gang van zaken en zegt daar iets van tegen uw collega.
8. **U krijgt tijdelijk een andere taak toegewezen. Wat vindt u daarvan?**
- Lastig, want nu moet uw gehele werkwijze omgooien.
  - Geen probleem, dat zal wel lukken.
  - Het lijkt u een interessante verandering in uw werk.
  - U vraagt u af waarom dit gebeurt. Heeft u een minder belangrijke taak gekregen dan uw collega's?
  - De leiding zal wel weer eens iets verkeerd gepland hebben.
9. **Denkt u dat uw collega's u aardig vinden?**
- U denkt van wel.
  - U hoopt van wel.
  - U probeert in ieder geval net zo populair te zijn als anderen.
- d. Dat doet er niet toe, zolang ze van u op aan kunnen.
- e. U heeft er niet echt behoefte aan om aardig te worden gevonden.
10. **Kunt u een geheim bewaren als een van uw collega's u dat toevertrouwt?**
- Natuurlijk, geheimen behoor je te bewaren.
  - Jawel, maar u heeft wel eens per ongeluk een geheim verklapt.
  - Soms wel, maar u vindt het niet altijd nodig om uw mond te houden.
  - Het ligt eraan: bij sommige geheimen komt het u wel erg goed van pas om ze door te vertellen.



*perfectionist .....*

**Teken nu op een briefje de figuren na die bij het door u gegeven antwoord staan.**

▼ **Het meest**

U bent voortdurend bezig uzelf te vergelijken met anderen. Daarbij bent u bang dat uw collega's een betere indruk maken dan u, een hoger salaris krijgen dan u, populairder zijn dan u. Misschien komt uw "jaloezie" voort uit een gebrek aan zelfrespect of uit ontevredenheid. Dat weet u zelf het beste.

Toch zou u kunnen proberen uw gevoel voor eigenwaarde te halen uit wat u zélf presteert, zonder dat te hoeven vergelijken met anderen. Dan ontdekt u waarschijnlijk dat u het nog helemaal niet zo slecht doet. En dan zullen uw collega's u ook beter weten te waarderen.

# Medio



*slordige collega ....*

## \* Het meest

U bekijkt uw werkomgeving kritisch en zegt er iets van als u het er niet mee eens bent. Dat werkt vaak heel verfrissend. U schept hiermee echter ook een afstand: u becommentarieert zonder dat u eraan meewerkt om uw omgeving te veranderen.

Als u iets meer verantwoordelijkheden zou willen (durven?) dragen en niet alleen achteraf kritiek levert, zullen uw collega's eerder geneigd zijn naar u te luisteren als u weer een knelpunt signaleert. Daar bent u immers goed in.

## ● Het meest

U stelt hoge eisen aan uzelf en aan uw collega's. Daardoor levert u uitstekend werk af en kunnen uw collega's van u op aan. U zou echter wat soepeler kunnen worden met regels en procedures.

Ga er niet vanuit dat uw werkwijze de enige, zaligmakende is. Probeer er eens op te vertrouwen dat anderen zonder uw bemoeienis ook goed werk kunnen leveren. En probeer vóór alles te vermijden dat uw collega's u bazig vinden.

## x Het meest

U heeft altijd de beste bedoelingen, u bent vriendelijk en prettig in de omgang, maar uw slordigheid en lichtzinnigheid kunnen uw collega's wel eens irriteren.

U neemt het niet zo nauw met afspraken over tijd en taakverdeling. U zegt dingen toe, die u achteraf vergeet.

Probeer uw werk wat beter te organiseren, zorg dat u uw afspraken noteert en nakomt en probeer in te zien dat voor anderen afspraken soms zwaarder wegen dan voor u. Daarin zult u zo af en toe tegemoet moeten komen.

## □ Het meest

Uw collega's kunnen van u op aan en vinden u aardig. Als zij u iets vragen, doet u het, uw spullen zijn in orde en u maakt uw werk op tijd af. Uiteraard maakt u wel eens fouten, maar u bent bereid daar een oplossing voor te zoeken. U accepteert de verantwoordelijkheid, die u aankunt.

Sommige van uw collega's kunnen zich aan u irriteren, omdat u naar hun smaak "te braaf" bent. Daarvan bent u zich misschien bewust, maar u kunt er weinig aan doen. Blijf gewoon uzelf, dan zullen de meesten u heel erg waarderen.

	a	b	c	d	e
1	□	▼	*	●	×
2	●, ▼	*	×	□	
3	●	*	▼	×	□
4	*	●	□	×	▼
5	□	▼	*	×, □, ●	
6	×	□	*	▼	●
7	▼	●	×, □	*	
8	●	×	□	▼	*
9	×	□	▼	●	*
0	●, □	□, ×	*	▼	

## Carnavalsborrel 19-02-'93

Zoals de laatste jaren een goede gewoonte is, zal de dag voor carnaval weer de aftrap worden gegeven voor het carnaval in de SIZO.

Het personeel met eventueel kinderen is vanaf 16.30 uur welkom in de SIZO.

Rond 17.00 uur komt Prins Ciskus den Eerste van Breda met Raad van Elf en hofkapel een bezoek brengen aan dit feest. Tevens zal de uitslag van de kleurwedstrijd bekend worden gemaakt.

De 1ste consumptie wordt u door de SIZO aangeboden. Carnavalskleding zou leuk zijn.

**A**CTIVITEITEN  
**C**OORDINATIE  
**T**EAM

Donderdag 18 februari a.s.

**Open avond :**

- \* A-verpleegkundige
- \* Radio-diagnostisch laborant

van 19.00 - 21.00 uur in het restaurant

## 19-11-'93 - 25 JAAR DIO

Op deze dag voor alle DIO-leden een daverend feest in het Turfschip, met o.a. Marco Borsato - Benny Nijman.

Bent u nog geen DIO-lid, dan is dit uw kans om ook dit feest mee te kunnen maken. Stuur onderstaand strookje vóór 1 maart a.s. naar

**Ada Stroop, secretaresse DIO - Unit 27.**

.....  
Naam : .....

Werkzaam op : .....

meldt zich hierbij aan als lid van DIO en machtigt de salarisadministratie om per maand f. 3,- contributie in te houden.

Handtekening:

## TENTOONSTELLINGSAGENDA

### DE BEYERD

**Boschstraat 22 - Breda**

#### DUTCH GRAFIC DESIGN

14-3/18-4-93      Geschiedenis van de Nederlandse grafische vormgeving

#### A CURATOR'S CAMERA

14-3/18-4-93      Portretten van kunstenaars en foto's uit de kunstwereld 1962 - 1992; fotografie: Ad Petersen

Openingstijden:

\* dinsdag t/m vrijdag                      10.00 - 17.00 uur

\* zaterdag/zondag, 2de Paasdag      13.00 - 17.00 uur

(Met carnaval en op 1ste Paasdag gesloten)

## COLOFON

### Redactie:

Luc Demarbaix                      hoofdredacteur  
Jeanne v. Beijnen  
Nel Cornet  
Liesbeth Daalmans  
Bob Leclercq  
Joke Roks  
Coby Spapen  
Ineke Voermans-Aarts

### Redactie-adres:

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van + 900 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio maart '93 inleveren vóór 06-03-93.

## GEZOCHT :

### Verpleegkundigen voor RODE KRUIS-VAKANTIES

Vakanties zijn belangrijk voor iedereen. Even ertussen uit. De boel de boel laten en genieten van vrije tijd en een andere omgeving. In onze maatschappij lijkt het alsof vakanties vanzelfsprekend zijn. Maar voor mensen met een chronische ziekte of lichamelijke handicap zijn de vakantie mogelijkheden vaak beperkt. Daarom organiseert het Nederlandse Rode Kruis speciaal voor deze mensen aangepaste vakanties. Vakanties die georganiseerd kunnen worden dankzij de inzet van vele honderden vrijwilligers, waaronder een groot aantal verpleegkundigen. Ook dit jaar zoeken wij weer verpleegkundigen, die bereid zijn om een week van hun tijd te geven om mensen die zelden met vakantie gaan een fijne week te bezorgen.

Werken met mensen, het geven en ontvangen van menselijke warmte. Voor veel verpleegkundigen zijn dat redenen om te kiezen voor een baan in de gezondheidszorg. In de dagelijkse praktijk is de werkdruk echter vaak zo hoog, dat verpleegkundigen minder tijd hebben voor de menselijke contacten dan ze zelf graag zouden willen. Als vrijwilliger tijdens de Rode Kruis vakanties hebben ze die tijd wel. Er is volop gelegenheid om individueel contact te hebben met de gasten tijdens een vakantie week en ook om gehoor te geven aan bijzondere wensen. Tijdens de Rode Kruis vakantie weken komt het voor, dat zwaar gehandicapte of zieke mensen voor het eerst in hun leven zwemmen. Of dat mensen die maanden lang niet buiten zijn geweest met bed en al gaan winkelen of de dierentuin ingaan. Dat zijn bijzondere ervaringen voor de gasten, maar zeker ook voor de vrijwilligers die dit mogelijk maken.

De vakanties hebben tot doel de gasten hun ziekte of handicap zo veel mogelijk te doen vergeten. Dat kan omdat ze weten, dat ze veilig zijn in de handen van het Rode Kruis en goed verzorgd. Daarvoor zorgen de vrijwilligers samen met de betrokken beroepskrachten.

Aan iedere vakantie week nemen naast niet specifiek opgeleide vrijwilligers verschillende verpleegkundigen deel. Het aantal is afhankelijk van het aantal gasten en de aard van hun aandoeningen.

Verpleegkundigen nemen specifiek verpleegkundige taken voor hun rekening en begeleiden waar nodig de andere vrijwilligers bij de verzorging van de gasten. Daarnaast nemen verpleegkundigen deel aan alle onderdelen van het vakantie programma.

Heeft u belangstelling om als vrijwilliger deel te nemen aan een van de Rode Kruis vakanties, of wilt u meer informatie hebben, dan kunt u contact opnemen met:

Het Nederlandse Rode Kruis  
Sectie Plan bureau/  
Buitenlandse vakantie reizen  
Postbus 28120  
2502 KC Den Haag  
Telefoon: 070 - 3846693

## DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik iedereen bedanken die de dag van mijn 12 1/2-jarig dienstverband tot een hele leuke dag gemaakt hebben. Het is echt een dag om op terug te kijken. Iedereen ontzettend bedankt voor alles.

Ans Tax,  
voedingsassistente afdeling 55

Na bijna 20 jaar in het Ignatius Ziekenhuis gewerkt te hebben, heb ik op 8 januari j.l. afscheid genomen.

Het was geweldig en ik wil nogmaals iedereen bedanken, ook namens mijn familie; de OR, de heren doktoren, alle collega's en ook de mensen achter de bar.

De cadeaus, bloemen en kaarten helemaal te gek voor woorden.

Wij wensen jullie allemaal veel geluk voor de toekomst.

Helma Genefaas-de Laat,  
Röntgenafdeling



Vanaf half februari

“Nieuw in Personeelsrestaurant”

VOLAUTOMATISCHE

ESPRESSOMACHINE

## VERSLAG JAARVERGADERING

### 24ste Jaarvergadering van de Personeelsvereniging DIO

Aanwezig : 8 bestuursleden, 8 leden  
Afwezig : directie, Margot Deijkers, Jan Bervoets  
(allen met bericht van verhindering)

**Ingekomen stukken:** geen.

#### Opening

Kees Brinkman heet eenieder welkom, hoopt op een goede vergadering en een goed jubileumjaar: 25 jaar DIO.

#### Notulen vergadering 1992

Deze worden pagina voor pagina doorgenomen en goedgekeurd. Bedankt, secretaresse.

#### Jaarverslag 1992

Dit wordt voorgelezen door Ada Stroop. Er waren geen op- of aanmerkingen, alleen dat er veel activiteiten afgemeld moesten worden door te weinig animo.  
Ada, bedankt voor het maken van het verslag.

#### Financieel jaarverslag

Ad de Jongh neemt hierover het woord. Iedereen heeft een overzicht gekregen om te bekijken en eventuele vragen te stellen.

- \* Kostenplaatje bestuur wordt besproken, daar dit in 1993 hoger is begroot.
- \* GAK.
- \* Voetbaltoernooi: nasitafel was hoger dan andere jaren van het IZB.
- \* Kosten waren ook hoger door 15-jarig bestaan; volgende keer geen band meer maar een disco.
- \* Voetbal misschien onder een noemer zetten, te weten: F.C. Ignatius en Voetbaltoernooi.
- \* St. Nicolaas: dit jaar veel kinderen, misschien de niet-leden een bijdrage laten geven; er wordt eerst nagekeken of er veel niet-leden zijn en dan zal hierover gepraat gaan worden.
- \* WAO'ers: geen contributie, wel lid, evenals VUT en 65+. De statuten worden hiervoor nagekeken en eventueel aangepast.

Verder geen vragen. Penningmeester, bedankt voor het vele werk.

#### Kascommissie

Jan de Wit neemt hierover het woord. Geen bijzonderheden aangetroffen. Hierbij zijn de boeken goedgekeurd. Bedankt, kascommissie.

#### Verkiezing kascommissie

Dit jaar blijven weer dezelfde mensen in de kascommissie, met name: Jan de Wit, Roger Melaer, Peter van Oosterhout en als reserve John Sep.

#### Verkiezing bestuur

Dit jaar zijn aftredend en herkiesbaar: Margot Deijkers, Kees Brinkman en Ada Stroop. De vergadering heeft geen bezwaar, dus zijn ze weer herbenoemd.

#### Verkiezing voorzitter

Willem Hartmans neemt hierover het woord. De voorzitter wordt door de leden gekozen. Hij wil nu Kees Brinkman aan de vergadering voorstellen, om ook in 1993 weer als voorzitter te functioneren. Iedereen is het hiermee eens. Kees, proficiat.

Kees bedankt allen weer voor het vertrouwen.

#### Activiteiten 1993

Willem Hartmans neemt hierover het woord. Dit jaar 2 gedeelten.

- \* We hebben alle jaren: play-back, fietsenrally, dropping gehad; dit jaar niet meer.
- \* Bowlen: tot mei, dan wordt bekeken of we er mee door moeten gaan. Er is namelijk weinig animo meer en tot mei heeft iedereen betaald.
- \* Vissen: drie maal.
- \* Mix-voetbal: 21 mei.
- \* Badminton:
- \* Bowling-toernooi: 26 november.
- \* Bingo: 17 december.

#### \* Jubileum 25 jaar DIO: 19 november

We willen dit niet zomaar voorbij laten gaan, maar wel alleen voor de leden.

Donderdag 18 november receptie in de SIZO, na de receptie alle oudbestuursleden uitnodigen.

Vrijdag 19 november groot feest in het Turfschip, met als artiesten: Marco Borsato en Benny Nijman.

Op de affiche vermelden dat dit feest alleen voor leden (werkende) en introducees is.

- \* Bridge-avond organiseren? Dit mag, is kostendekkend.
- \* Nieuwe activiteit: aerobisch, nog in voorbereiding.



# Medio

## Verhoging contributie

Willem neemt hierover het woord. Het bestuur heeft een voorstel om de contributie (al 16 jaar f.2,-) te verhogen met f. 1,-. We moeten grote evenementen buiten het huis houden, dit kost meer. De wens is ook om om de twee jaar een groot goed feest te organiseren.

Heeft iemand bezwaar tegen dit voorstel? Nee, voorstel wordt ingewilligd. Wel komt er een voorstel om dit geld te reserveren voor zo'n feest.

Jubilea nemen steeds toe (meer geld nodig).

We moeten voor het feest een waterdicht systeem proberen te maken. Hier wordt over gedacht.

## Rondvraag

Niemand van de vergadering heeft iets voor de rondvraag. Roger Melaer wil het bestuur bedanken voor de inzet afgelopen DIO-jaar en veel succes wensen met het jubileumjaar.

Sluiting: 21.35 uur

Kees Brinkman bedankt eenieder voor zijn inbreng.

Ada stroop,  
secretaresse DIO

## OVERZICHT ACTIVITEITEN DIO 1992

Januari:	jaarvergadering: 9 leden, 7 bestuursleden, de vergadering verliep vlot.
Februari:	niets.
Maart:	21 maart: groot openingsfeest v/h IZB.
April:	play-back show: was gepland maar ging op het laatste moment niet door; te veel afzeggingen; vissen: zoals altijd geslaagd, ondanks het slechte weer.
Mei:	voetbal-toernooi: voor het eerst buiten het IZB, bijzonder slecht weer; mixed-voetbal: goede opkomst/mooi weer. vissen: dit voor de 2de maal, weer prima dag.
Juni:	niets.
Juli:	fietsentrally gepland, maar helaas te weinig deelname.
Augustus:	vakantie.
September:	niets.
Oktober:	volleybal-toernooi, 24 teams; dropping gepland, niet doorgegaan, te weinig animo.
November:	vissen: voor de 3de maal, weer zeer geslaagd; bowling-toernooi: klinisch chemisch lab. kampioen;

badminton-toernooi: goede activiteiten organisatie.

December: St. Nicolaas: 158 kinderen, zeer geslaagd en dan in 2 groepen. Iedereen was tevreden;  
bingo: vrij goede opkomst, 100 personen.

Verder de maandelijkse activiteiten: rikken en voetbal lopen goed, bowlen wordt minder.

DIO heeft 10 maal vergaderd.

Aantal DIO-leden tot en met 31 december 1992: 802.

Tevens willen wij even stil staan bij het overlijden van twee DIO-leden.

We kunnen dus ook in de nieuwbouw weer terugkijken op een toch goed DIO-jaar. Dit mede dank zij u allen. Bedankt hiervoor! Wij hopen ook in 1993 weer op jullie allen te kunnen rekenen.

Ada Stroop,  
secretaresse DIO.

## ACTIVITEITEN DIO 1993

Interne bowling:	15 feb., 29 mrt., 26 april, 24 mei.
Vissen:	3 april, 5 juni, 6 nov.
Voetbaltoernooi:	8 mei.
Dag van de verpleging:	15 mei.
Mixed voetbal:	27 mei.
Volleybaltoernooi:	23 september ?
Badminton:	28 oktober ?
Bowlingtoernooi:	26 november.
St. Nicolaas:	28 november.
Bingo:	17 december.
Receptie 25 jr. DIO:	18 november.
Feest 25 jr. DIO:	19 november.
Rikken:	Elke 2de maandag van de maand.

DIO-bestuur

## BESTUURSSAMENSTELLING DIO '93

Voorzitter:	Kees Brinkman
Vice-voorzitter:	Willem Hartmans
Secretaresse:	Ada Stroop
2de secretaresse:	Lisette Berkens
Penningmeester:	Ad de Jongh
2de penningmeester:	Margot Deijkers
Algemeen secundus:	Yvonne Nelemans
Algemeen secundus:	Maque van de Water
Algemeen secundus:	Rein Lindenberg



Ingezonden brief

## TO - WHOM - IT - MAY - CONCERN

### DE MEDIATOR EN ONTSPANNING

Argeloos greep ik de Mediator van januari 1993, denkende aan een ontspannen leesuurteje te beginnen, met deze gedachte eens te meer mijn naïviteit bewijzend.

Als toegewijd medewerker nam ik notie van de speech van dhr. v.d. Linde. Zo werd bevestigd, dat er een aantal verpleegkundigen boventallig is en dat dit probleem "door onszelf" (lees: degenen die het probleem geschapen hebben) wordt opgelost. Wat deze oplossing inhield, was mij tot op de dag van uitkomen van het dienstrooster van maart volstrekt onduidelijk. 5 Februari werd er echter een tijpje van de sluier opgelicht. Ik was zonder officieel bericht van wie dan ook, na 1,5 jaar van het rooster afgevoerd. Dit is tot op de dag van vandaag (9 februari 1993) de enige actie, die bevestigt dat men per 1 maart iets anders met mij van plan is. Dat ik barst van de vragen, laat zich raden.

Vertwijfeld vroeg ik mij af, of het nu lag aan de directie/kader, of aan mijn peil van intelligentie (bij dit laatste woord had ik het woordenboek nodig, om te kijken hoeveel keer de "l" er in voorkwam; begint er bij u al een lampje te branden?), dat ik van mijn eigen toekomst zo slecht op de hoogte ben.

Toch maar de rest van de "Mediator" uitgelezen. En ja!! Daar vond ik het bewijs van mijn dommigheid.

In een omschrijving betreffende de kunstwerken van Hein (foei, ik bedoel Henri) Jacobs las ik de volgende zin: "..... heeft Henri Jacobs gebruikt voor zijn eigenwijze zoektocht, waarbij integratie van metaforisch en verhalend getinte beeldtaal met picturale problemen van ruimtelijke illusie binnen een plat vlak zijn geconcentreerd".

Terwijl u deze zin voor de 4de keer leest, ga ik intussen gewoon verder.

Bevend heb ik mij in de bibliotheek teruggetrokken. Een toevallig passerend chirurg bood mij een glaasje water aan. Totaal ontredderd heb ik deze ruimte weer verlaten. De betekenis van deze zin was mij niet duidelijk geworden, evenals de diepere betekenis van de speech van dhr. v.d. Linde.

Ik beken!!

Een zo iemand wordt terecht zonder nadere toelichting omtrent zijn toekomstperspectief van het rooster afgevoerd, alwaar hij trots zijn naam zag prijken sedert oktober 1991. Ik zou van nadere tekst en uitleg toch niets snappen. Een ding weet ik wel: ze blijven van mijn biljartavondje af!!

Nico Wick,  
verpleegkundige unit 51

## MEDEDELINGEN

Aan: alle medewerkers  
Betreft: benoeming hoofden zorgsectoren

Het bestuur heeft een dezer dagen de nieuwe structuur voor de zorgsectoren vastgesteld. Met deze nieuwe structuur wordt beoogd om op een meer gedecentraliseerde wijze de besturing van de zorgprocessen te laten plaatsvinden.

In de nieuwe structuur wordt de zorgverlening aan de patiënten gegeven in twee zorgsectoren, te weten:

- \* de sector Ambulante Zorg, voor diagnostiek en therapie aan de ambulante patiënten;
- \* de sector Klinische Zorg, voor therapie en verzorging aan de klinische patiënten.

De nieuwe namen komen in de plaats van de oude benamingen (Para-) Medische Sector, resp. Verpleegkundige Sector.

Door de nieuwe structuur vast te stellen wordt de interimperiode van twee jaar afgesloten, waarin de tweehoofdige leiding van de oude PMS opging in een eenhoofdige leiding. De heer Ch. Martens heeft in deze dynamische periode van organisatieveranderingen, verhuizing en budgetproblematiek de leiding van de (Para-) Medische Sector op een zeer verdienstelijke wijze gestalte gegeven. Dat is voor het bestuur reden om de heer Martens per 1 januari 1993 te benoemen tot hoofd Ambulante Zorg.

Daarnaast heeft het bestuur de heer R. De Vooght per 1 januari 1993 benoemd tot hoofd Klinische Zorg.

Wij wensen de heren De Vooght en Martens veel succes in hun nieuwe functies.

Met vriendelijke groet,  
het bestuur van het Ignatius Ziekenhuis,

dr. J.D. van de Linde

.....  
Wilt u meer weten over het "Definitief besluit over de structuur van de zorgsectoren", LI/0087.93, dan kunt u bij uw diensthoofd of het hoofd van uw afdeling nadere informatie krijgen.

Redactie

CLOWNERIE OP HET  
KINDERFEESTJE ???



# Medio

Aan: alle medewerkers  
Betreft: nieuwe kunstcommissie

Het bestuur heeft in zijn vergadering van 2 februari 1993 besloten een nieuwe commissie Kunst in het leven te roepen, die tot taak krijgt om:

- \* de kunstcollectie op het huidige niveau te conserveren en indien mogelijk uit te breiden;
- \* activiteiten op kunst- en ander cultureel gebied (beeldende kunst, muziek, toneel, etc.) te initiëren en te organiseren;
- \* het bestuur te adviseren over alle aspecten van de eerder genoemde taken en het ter zake te voeren beleid.

De commissie Kunst rapporteert aan het bestuur.

De leden van de commissie zullen worden aangezocht door het bestuur, waarbij de volgende samenstelling voor ogen staat:

- \* 4 à 5 personen werkzaam in de organisatie en medische staf;
- \* 1 à 3 extern deskundigen (onbezoldigd);
- \* 2 personen ten behoeve van facilitaire ondersteuning (P.R. en Facilitaire Dienst).

Commissieleden zullen moeten voldoen aan de volgende criteria:

- \* gevoel voor kunst in het algemeen en affiniteit met de huidige kunstcollectie;
- \* bereidheid tot het verrichten van (soms uitvoerende) werkzaamheden en het actief participeren in werkvergaderingen van de commissie.

De commissie kan zich laten bijstaan door een extern adviseur binnen redelijke grenzen en binnen het aan de commissie toevertrouwde budget.

Het vanwege IZB verstrekte budget bedraagt f. 12.000,- per jaar, hetgeen vermeerderd kan worden met sponsorgelden of schenkingen. Verwerving en besteding van geldstromen geschiedt uitsluitend in overleg met het bestuur.

Medewerkers en medisch specialisten, die belangstelling hebben om zitting te nemen in de commissie Kunst en voldoen aan bovengenoemde criteria, dan wel het bestuur willen wijzen op geschikte kandidaten, kunnen vóór 15 maart aanstaande contact opnemen met het directie-secretariaat, toestel 8004.

Namens het bestuur,  
drs. E.J. Overkamp

 BALKJES 

Aan: alle medewerkers:  
Betreft: verplichte vakantiedagen

Het bestuur heeft de volgende verplichte vakantiedagen voor 1993 vastgesteld:

**maandag 22 februari (Carnaval) en vrijdag 21 mei na Hemelvaartsdag** zijn elk collectieve vrije dagen (geen ADV-dagen):

- voor POO, DFI en het bestuursbureau:  
een **verplichte vakantiedag**;
- voor de Verpleegkundige Sector:  
**zondagsdiensten**: alle verpleegunits, de PAAZ, de voedingsassistentie;  
**maandagdienst, resp. vrijdagdienst**: dialyse;  
**bereikbaarheidsdienst**: voor de operatie-afdelingen;  
**bepaalde personeelsbezetting**: minimaal noodzakelijke werkzaamheden voor de sterilisatie-afdeling;  
**verplichte vakantiedag**: voor alle andere medewerkers van de VS;
- voor de (Para-) Medische Sector:  
**zondagsdiensten**: röntgenafdeling, klinisch-chemisch laboratorium, acute hulp;  
**bereikbaarheidsdienst**: overige onderzoeks- en behandelafdelingen;  
**verplichte vakantiedag**: medewerkers poliklinieken en overige medewerkers van de PMS;
- voor de Facilitaire Dienst:  
**zondagsdienst**: restaurant, keuken en de afdeling huishouding;  
**verplichte vakantiedag**: voor alle andere medewerkers van de FD;
- voor de apotheek:  
**bepaalde personeelsbezetting**: voor de minimaal noodzakelijke werkzaamheden;
- voor de pastores:  
**bereikbaar**.

Op 22 februari en 21 mei gelden de ORT-percentages voor maandag resp. vrijdag, dus niet de percentages voor zondag. Ingeval van eventuele onduidelijkheden kunt u contact opnemen met uw leidinggevende.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van het Ignatius Ziekenhuis,

C.P. van Weelden,  
hoofd Personeel, Organisatie & Opleidingen

Te koop: koelkast met diepvriesgedeelte, 5 jr. oud, (geen tafelmodel), i.g.st., f. 350,-. Tel: 8004 of 01613-2315, B. Schaerlaeckens.

Gevraagd: oude fototoestellen/camera's. Aanbiedingen C. Poppelaars, tel. 8005 of 076 - 710761.

## STICHTING "ETTEN-LEUR HELPT POLEN"

Wij willen u graag wijzen op de mogelijkheid om nader kennis te maken met Polen door middel van onze busreis van 9 tot en met 16 april a.s. Voor f. 450,- bent u 7 dagen te gast in Polen en maakt u kennis met land, volk en cultuur. U kunt zelf meebepalen wat u tijdens de excursies wilt bezoeken en er bestaat de mogelijkheid om in een gastgezin te verblijven in plaats van in het hotel van Olkusz.

Als u een inschrijfformulier aanvraagt, beschikt u meteen over alle informatie.

Ook op onze inzameldagen, de 1ste zaterdag van de maand, kunt u zich nog nader informeren. Vóór 1 maart moet u zich wel opgegeven hebben, want dan sluit de inschrijving.

Informatie en aanvraagformulieren:

**De heer W. Oosterbos**  
**Koekkoekstraat 5**  
**4876 NM Etten-Leur**

**Telefoon: - 01608 - 37559**

### VOORJAARSREIS POLEN 1993

#### I. DOEL

Aan inwoners van Etten-Leur en omgeving alsmede aan andere geïnteresseerden de mogelijkheid bieden een betaalbare reis van circa 8 dagen te maken naar de stad Olkusz in Polen en daar middels excursies, ontmoetingsbijeenkomsten, (opnieuw) kennis te maken met Polen.

In de kennismaking kan o.m. worden opgenomen: sectoren waarbinnen gewerkt wordt, het onderwijs, de sport, natuur en cultuur.

#### II. PRECISERING VAN DE DOELSTELLING

##### Aanmelding/inschrijving

Aanmelding staat dus in principe voor iedereen open. Inschrijving zal gebeuren in volgorde van binnenkomst.

In verband met de samenstelling van het programma wordt in een afzonderlijk vragenformulier naar uw voorkeur voor bepaalde onderdelen gevraagd, waarvan indien mogelijk die onderdelen in het definitieve programma worden opgenomen, die de meeste voorkeur hebben.

##### Betaalbaar

Onder betaalbaar wordt verstaan dat de totale kosten van

de reis en van het verblijf niet meer zullen bedragen dan f. 75,- per dag per persoon tot f. 100,- p.p.p.d. maximaal. Om alles betaalbaar te maken zal gebruik worden gemaakt van de diensten van een plaatselijk hotel/restaurant in Olkusz. Het hotel is proper maar eenvoudig, de keuken goed maar sober.

Getracht zal worden de deelnemers die daar prijs op stellen onder te brengen bij particulieren; dit niet om hun reissom te drukken (particulieren ontvangen van de reis-organisatie eenzelfde vergoeding als het hotel/restaurant) maar om ook toekomstige contacten te bevorderen.

##### Kennismaking

Kennismaking houdt tijdens deze reis op de 1ste plaats in het leren kennen van individuele bewoners van Olkusz. De excursies zijn zeker ook bedoeld om kennismaking te stimuleren.

#### III. EXCURSIES

Hieronder zijn een aantal excursie-mogelijkheden zo goed mogelijk gegroepeerd. Later zullen deze mogelijkheden verwerkt worden in een vragenformulier voor de deelnemers.

De excursies kunnen zich richten op:

##### Werkgelegenheid

- \* industrie/technologie: bezoek aan fabriek of mijn;
- \* landbouw: bezoek aan een landbouwbedrijf;
- \* midden- en kleinbedrijf: kennismaking met een of meer bedrijven en hun (nieuwe) eigenaars.

##### Overheid

- \* wereldlijk: bezoek gemeentehuis, kennismaking met praktische uitvoerende activiteiten;
- \* kerkelijk: kennismaking met parochie en kerk, eventueel bijwonen van een viering.

##### Natuur

- \* Nationaal park in omgeving Olkusz;
- \* uitstapje naar Tatra-gebergte (Zakopane).

##### Cultuur

- \* museum, theater (muziek) in Krakau;
- \* historische stadswandelingen in Olkusz en Krakau;
- \* bezoek Chestechowa, bedevaartsoord Zwarte Madonna.

##### Welzijn en Onderwijs

- \* bezoek aan middelbare school/technische school;
- \* bezoek aan ziekenhuis en/of andere zorginstelling.

##### Sport

- \* bezoek aan sporthal te Olkusz;
- \* kennismaking met een of meer sportverenigingen (bestuur en leden).

## Wat nooit vergeten mag worden

- \* Auswitch: concentratie-/vernietigingskamp.

## ONTMOETINGEN

- \* Deelname aan ontmoetingsmiddag met de bevolking van Olkusz.
- \* Contacten leggen met een of meer bewoners van Olkusz.
- \* Op de koffie: (als uitvloeisel van punt 1) Nadere kennis-making met de directe woon- en leefomgeving van de individuele Polen.

## KIELEGATSE CARNAVALS- AGENDA 1993

### Vrijdag 19-02-93

- 07.00 uur Bij het opstaan de kiel uit de kast halen en meenemen naar je werk
- 16.30 uur Met je kiel aan naar de SIZO voor d'n aftrap, bezoek van Prins van 't Kielegat.
- 20.11 uur: Carnavals concert in het Turfschip met o.a. Haags Salon Orkest, pianist Jan Vaan, Willi Carron, Cantabilee

### Zaterdag 20-02-93

- 11 min. voor 3 Intocht Prins Ciskus op de grote Markt

### Zondag 21-02-93

- 13.30 uur Start Kinderoptocht, op de Haagdijk.

### Maandag 22-02-93

- 13.30 uur Grote optocht, start Haagdijk.
- 20.30 uur Carnavalsbal in het Turfschip van de Troubadours

### Dinsdag 23-02-93

- 14.00 uur Gulden bal Turfschip
- 15.00 uur Kinderfeest op de Grote Markt
- 18.00 uur Boerenkoolmaaltijd Grote Markt
- 20.00 uur Stoet van vallen en opstaan naar het Spanjaardsgat, verbranding Kiske en Miske

### Woensdag 24-02-93

Haring happen in diverse café's in de stad

In april start de Personeelsvereniging DIO met een wekelijkse cursus

## AEROBIC

voor beginners, in het ziekenhuis,

- \* op dinsdag van 17.00 tot 18.00 uur;
- \* op woensdag van 17.00 tot 18.00 uur.

Maximaal 15 personen per avond.  
Aerobic schoenen verplicht.

De kosten bedragen f. 10, — inschrijfgeld en f. 20, — lesgeld per maand.

Belangstellenden kunnen zich opgeven via de DIO-postbus (bij het restaurant) **vóór 15 maart aanstaande.**

Voor nadere inlichtingen:

**Maureen Verhoeven-de Vries**  
afdeling Pathologie  
Toestel 8033

Degenen die belangstelling hebben voor een eventuele cursus **Jazz-dance** kunnen dit via de DIO-postbus of Maureen kenbaar maken.

DIO-bestuur



## DE OR KOMT NAAR U TOE

UIT DE OR-VERGADERING d.d. 10 -12-1992

### Zorgsectoren

Na diepgaand onderzoek en gedegen voorwerk van de commissie Personeel en Organisatie van de Ondernemingsraad wordt het voorgenomen besluit aangaande de zorgsectoren besproken.

De Ondernemingsraad heeft besloten een positief advies te geven met betrekking tot de Zorgsectoren met uitzondering van de afdeling Planning en het Afspraakcentrum. De Ondernemingsraad is er van overtuigd dat de medewerkers van genoemde afdelingen goed geïnformeerd zijn, echter dat men niet op de hoogte is wanneer en wat er precies met hen gaat gebeuren.

De Ondernemingsraad stelt zich in zijn advies op het standpunt, dat voor deze afdelingen een stappenplan gemaakt dient te worden, dat er advisering moet worden voorgelegd. Het werken volgens de CAO Sociale Begeleiding, gesteld door het bestuur in het voorgenomen besluit, acht de Ondernemingsraad een goede zaak. De Ondernemingsraad zal de voortgang blijven volgen.

### Bloedanalyse eigen medewerkers

Er is instemming van de Ondernemingsraad gevraagd aangaande het bloedonderzoek dat de BGD wil doen in het eigen laboratorium van eigen medewerkers. Deze instemming is gevraagd in verband met de privacy bescherming van eigen medewerkers.

Uit de discussie blijkt dat de Ondernemingsraad ervan overtuigd is, dat de gegevens uit de laboratoriumonderzoeken met de grootste mate van behoedzaamheid worden behandeld.

De Ondernemingsraad geeft zijn instemming op voorwaarde dat het bestuur als organisatie de vertrouwelijkheid van de analysegegevens voor 100% kan garanderen.

### Begrotingsadvies commissie Financiële Zaken

De commissie Financiële Zaken deelt de Ondernemingsraad mede hoe de werkwijze van de commissie is geweest. De conclusie van de commissie is dat de begroting 1993 rekenkundig sluitend is, maar dat uit de begroting een aantal reorganisaties spanning zullen veroorzaken. Met name worden hier genoemd de overheveling van de schoonmaakwerkzaamheden van de avonddiensten naar de dagdiensten, reorganisatie kinderafdeling, samenvoegen afdeling patiëntenvervoer met afdeling intern transport Facilitaire Dienst

en het op termijn afbouwen van de formatie organisatie adviseur en trainers.

De Ondernemingsraad stelt zich op het standpunt, dat er met het bestuur apart overleg dient plaats te vinden over bovengenoemde zaken met aansluitend de conceptbesluiten en voorgenomen besluiten in deze.

Tevens is de Ondernemingsraad van mening dat er extra aandacht geschonken moet worden aan de personeelszorg. Medewerkers kunnen excellente kwaliteit leveren aan werk, als zij goed worden begeleid; meer zorg voor het personeel leidt tot goede zorg binnen de organisatie.

Ten aanzien van de ontwerpbegroting 1993 en de standpuntbepaling financieel beleid 1993 geeft de Ondernemingsraad een positief advies met uitzondering van de onderwerpen: personele consequenties bij reorganisaties, sociaal personeelsbeleid en medisch beleidsplan.

### Gewijzigd FONA-reglement

De Ondernemingsraad reageert positief op het gewijzigde FONA-reglement. Wel wordt de vraag gesteld waarom de commissie alleen uit diensthoofden en de bestuurder bestaat; iemand uit de dagelijkse praktijk wordt gemist. Tevens wordt geconcludeerd dat in de organisatie nog steeds de indruk bestaat dat een FONA-melding tot een strafmaatregel zou kunnen leiden. De Ondernemingsraad stelt voor om het klimaat zodanig te scheppen, dat een medewerkende zich niet, door omstandigheden, geremd voelt om een FONA-melding te maken.

### OVERLEGVERGADERING d.d. 24 -12-1992

Gezien de datum hebben beide overlegorganen (bestuur en Ondernemingsraad) besloten deze vergadering geen doorgang te laten vinden. De beslissing was mede gestoeld op het feit dat er geen quorum zou zijn, waardoor reglementair dan geen sprake is van een officiële overlegvergadering. Deze exercitie heeft echter een eenmalig karakter, omdat de medezeggenschap bij beide partners hoog in het vaandel staat.

### TUSSENTIJDSE VERKIEZINGEN 1993

De Ondernemingsraad wil u wijzen op de komende tussentijdse verkiezingen op **21 april 1993**, om vanaf deze datum weer als een voltallige Ondernemingsraad te kunnen functioneren. Bent u geïnteresseerd in medezeggenschap, schroom dan niet om uzelf kandidaat te stellen.

Informatie omtrent verkiesbaar zijn en de verkiezingsprocedure is u reeds toegezonden middels een rondschrijven. Ook de bestuurder en bonden zijn ingelicht.

Mocht u vragen hebben hieromtrent of wilt u zich verkiesbaar stellen, dan kunt u contact opnemen met de volgende personen:

Chirst Termohlen, voorzitter OR, toestel 8613  
Bart Sprengers, secretaris OR, zoemer 4116  
John de Wit, ambt. secretaris OR, toestel 8072

Wij hopen op een grote opkomst, zowel van kandidaten als wel van kiesgerechtigden en zien de campagnes met vreugde tegemoet.

Ingezonden brief

## PRIVE-STORY's om in het WEEKEND van te genieten

“ De informele IZB -TAM-TAM ”  
onder leiding van HENKIE VAN DER LIJDEN

De spannendste “wild-west”-verhalen doen wederom de ronde, deze keer niet geschreven door Karl May, maar voortgebracht door ???? (laten we hem/haar “Henkie” noemen).

Henkie is uiteraard altijd zeer goed op de hoogte van alle gebeurtenissen in en rond het IZB.

Hoe komt dit, zult u zich afvragen?

Het heeft even geduurd, maar ik weet nu hoe Henkie aan zijn informatie komt. Henkie heeft namelijk de gave om muurpraat\* te vertalen!!! Maar, zoals u uit de communicatie weet, kan daar ook “ruis” bij komen met als gevolg, dat de muur beslist niet alles juist, volledig en eerlijk opneemt/doorgeeft. Een ander technisch probleem daarbij is dat er verschil in muren kan zitten, bijvoorbeeld steen, gips enz. enz. en dat vervormt de muurpraat behoorlijk, met alle rampzalige gevolgen van dien. Kunt u zich dat voorstellen??

Daarbij nog eens opgeteld de “eigen” invulling van de mensen, dat wil zeggen: het een en ander erbij verzinnen, dan nog het een en ander er af laten en wat er dan overblijft, is een geheel misvormd, nergens op lijkend verhaal.

Nou, ik kan u wel zeggen dat, op dit moment, erg veel mensen “SMULLEN” van zulke smeuijge verhalen.

Verhalen zoals:

- “Hij is eruit gedonderd”.
- “Zo gaat men hier met mensen om”.
- “Hij zal nu wel gauw op straat staan”.
- “Hij moet nog wat doen en dan over een week of vier/vijf moet hij eruit”.

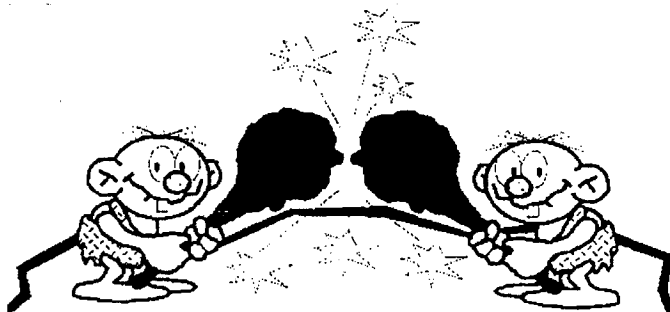
En nog meer van deze negatieve verhalen.

Maar we zijn er nog niet, want Henkie wilde mij ook nog een invalide vrouw aanpraten, dat wil zeggen: hij/zij vond het knap dat ik bleef lachen, omdat ik al een invalide vrouw had, die ik elke morgen mee naar het ziekenhuis nam en 's avonds weer, in de invalidewagen, terug naar huis. En dan nu ook nog zijn baan kwijt???

Na dit “aandoenlijk” verhaal kreeg ik, dacht ik, “fan-mail”?, die niet erg tactisch was opgesteld door ...piep... met als resultaat, dat deze ...piep... niet in aanmerking komt voor de schoonheidsprijs; ook niet voor de culturele prijs, ondanks de cultuurverandering.

Tot slot, voor de negatievelingen: “de tijd zal het leren”; voor de positievelingen: “bedankt”.

De groeten aan Henkie.



\*) Muurpraat; dat wil zeggen: mensen “praten”, muren hebben “oren” met als gevolg, dat muren alles weten/horen en daar komt nu de muurpraat vandaan!

## MEDEDELINGEN

Aan : alle medewerkers  
Betreft : aanstelling eerste medewerkers  
Facilitaire Dienst

Hierbij delen wij mede dat mevrouw Patricia van Nijnatten en de heer Wladeck Godlewski aangesteld zijn als eerste medewerker van respectievelijk de afdeling interne zaken en de restauratieve dienst.

Bij afwezigheid van het afdelingshoofd zullen zij de dagelijkse gang van zaken behartigen.

Wij wensen beiden veel succes toe.

J.H. Lucieer,  
hoofd Facilitaire Dienst

## PERSONALIA

### WERKNEMERS UIT DIENST IN DE MAAND JANUARI

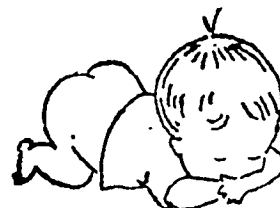
E.H. van Olderen	leerling radiodiagnostisch laborante	Röntgenafdeling
H. Nugteren	verpleegkundige	Unit 24
A.M.P.C. Tilleman	radiodiagnostisch laborante	Röntgenafdeling

### MEDEWERKERS IN DIENST IN DE MAAND JANUARI

H. van Asperen	medewerker huishouding	
M.E.J. van Dijk	secretaresse specialist polikliniek	Orthopedie
C. Feskens	stagiaire	FD
L. Jansen	medewerker huishouding	
L. Verdaasdonk	medewerker huishouding	
M.W. Kupperts	verpleegkundige	IC
J.M. Maas	polikliniek-assistente	Mondheekunde
C. Rosdorff	medewerker huishouding	
P. Veraart	medewerker huishouding	
M.A.R. van Strien	afdelingssecretaresse	VS
J.R.J. de Vries	technisch administratief medewerker	FD
M. Plompen-Royon	secretaresse specialist polikliniek	Cardiologie
M.C.B.F. Zeegers	leerling verpleegkundige	Unit 42

### GEBOREN

<b>DIRK</b>	27 december 1992	
Zoon van Ria van Pelt en Maarten Smeets, verpleegkundige haemodialyse		
<b>NIEK</b>	16 januari 1993	
Zoon van Rob en Sonja Jansen-van den Bergh, analiste klinisch chemisch laboratorium		
<b>JURGEN</b>	25 januari 1993	
Zoon van Christ en Thea van Dongen-Kuypers, groepshoofd huishouding keuken		
<b>SOPHIE</b>	2 februari 1993	
Dochter van Jannis en Anne Deeleman-Kaeminkg, groepshoofd röntgenadministratie		
<b>SJORS</b>	2 februari 1993	
Zoon van Wilo Peters en Petra v.d. Zande, verpleegkundige unit 56		
<b>CONNY</b>	5 februari 1993	
Dochter van John en Ria Marijnissen-de Bakker, medewerker huishouding		



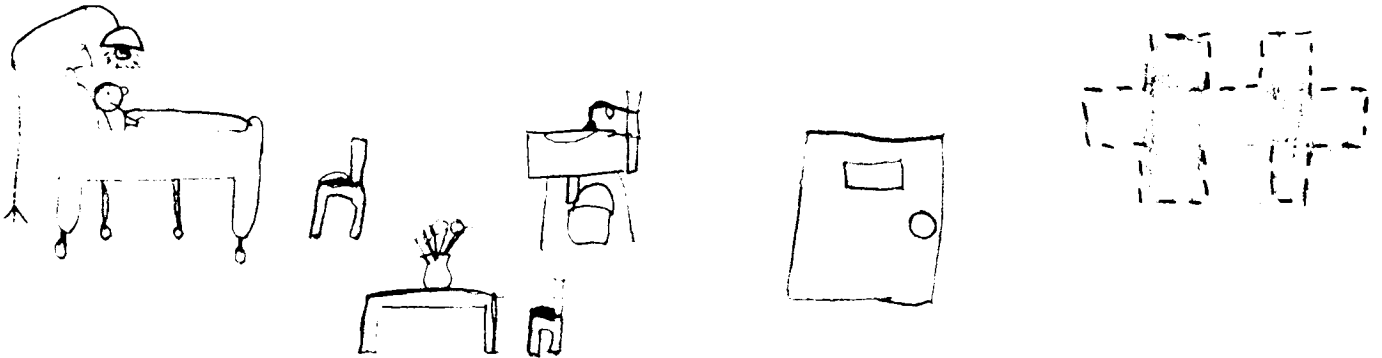
### WERKNEMERS UIT DIENST IN DE MAAND FEBRUARI

J.M. Verhoeven-Geerts	polikliniek-assistente	Polikliniek urologie
C.L.M. Graumans	leerling verpleegkundige	Unit 51
J.H.M. Kessels	medewerkster	Röntgenarchief
L.D. v.d. Mout	verpleegkundige	Unit 47
E.A.A. van Poeyer	stagiair	Instrumentmakerij
C.M.W.A. Broeders-Rommens	leerling verpleegkundige	Unit 53
J. de Wit	medewerker	Röntgenarchief
W. Thijssen-v.d. Vorst	laborant	Hart-/vatenkamer



# Medio

Janske, groep 6



We gingen naar het nieuwe ziekenhuis.  
Het nieuwe zieken heette: Ignatius.  
We gingen naar binnen, ik zag meteen een rode brug.  
Die brug heette: Donders brug.  
Wij dachten dat er iemand vanaf gevallen was.  
Maar de directeur heette met zijn achternaam Donders. Dus daarom heette het zo.  
Toen we op die brug waren kon je heel ver naar beneden kijken.

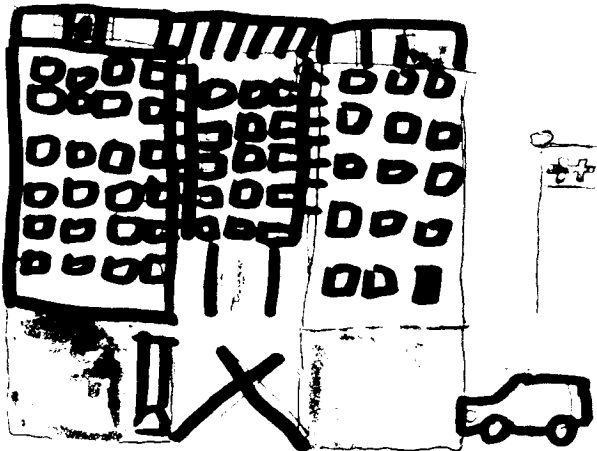
Toen waren we op de kinderafdeling, we zagen een piepklein babytje in een couveuse liggen.  
We hebben hele grote deuren gezien.

Maarten, groep 6

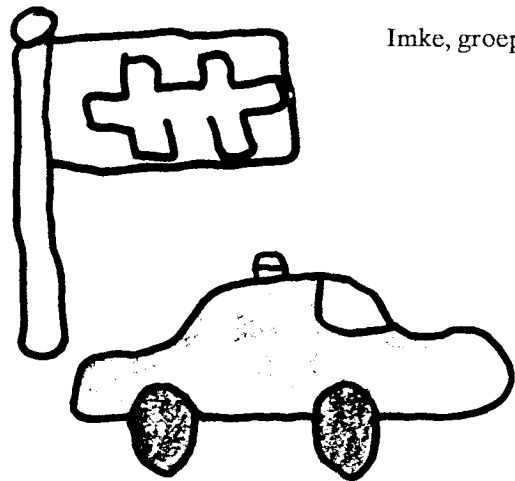


Tekeningen en verslagen van leerlingen van de Brigidaschool in Bavel.

Jan, groep 6

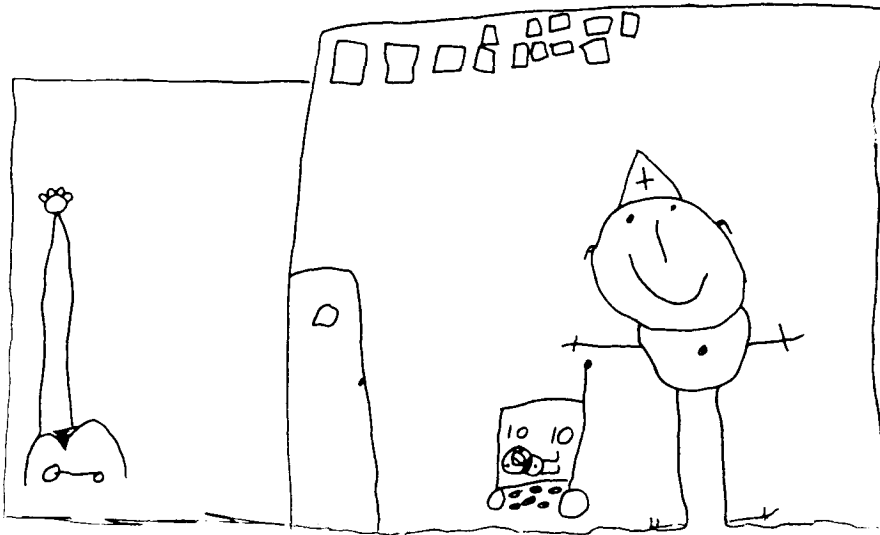


Imke, groep 6



tuda tuda

# Medio



Chantal, groep 1-2

Leerlingen van groep 1-2 en 6 van de Brigidaschool in Bavel waren op 19 januari 1993 op bezoek in het Ignatius Ziekenhuis.

Ziekenhuis, 13 jan.

ik heb het heel interessant gevonden in het ziekenhuis. Het was heel leuk hoor.

Ik ben ook nog slimmer geworden.

Door het ziekenhuis vond ik het leukste de dondersbrug. En ik vond de lijding ook heel leuk.

13 jan. zijn we geweest.

De lijding heete meneer luuk de marbair. Hij was ongeveer de beste uit het ziekenhuis.

En we kregen wat drinken en een plak keek.

Het ziekenhuis Ignatius.

En we kregen toen we naar huis gingen nog een stok kaarten en wat papieren.

Van Ruud, groep 6

In het Ignatius,

Meneer Luc was onze lijder, want we kregen een excursie.

We waren ook in een bunker.

Dat was goed stevig.

Er konden in het bunker 400 mensen.

Er was ook een wasmachine daar kon een bed en een matras in.

Die moest er 7 minuten in en dan was het schoon.

Er was ook een coeveche daarin lagen byby's.

Die waren heel klein, net een knuffel.

Ik vond het heel leuk.

Van Mark Feskens, groep 6

Sanne, groep 1-2

