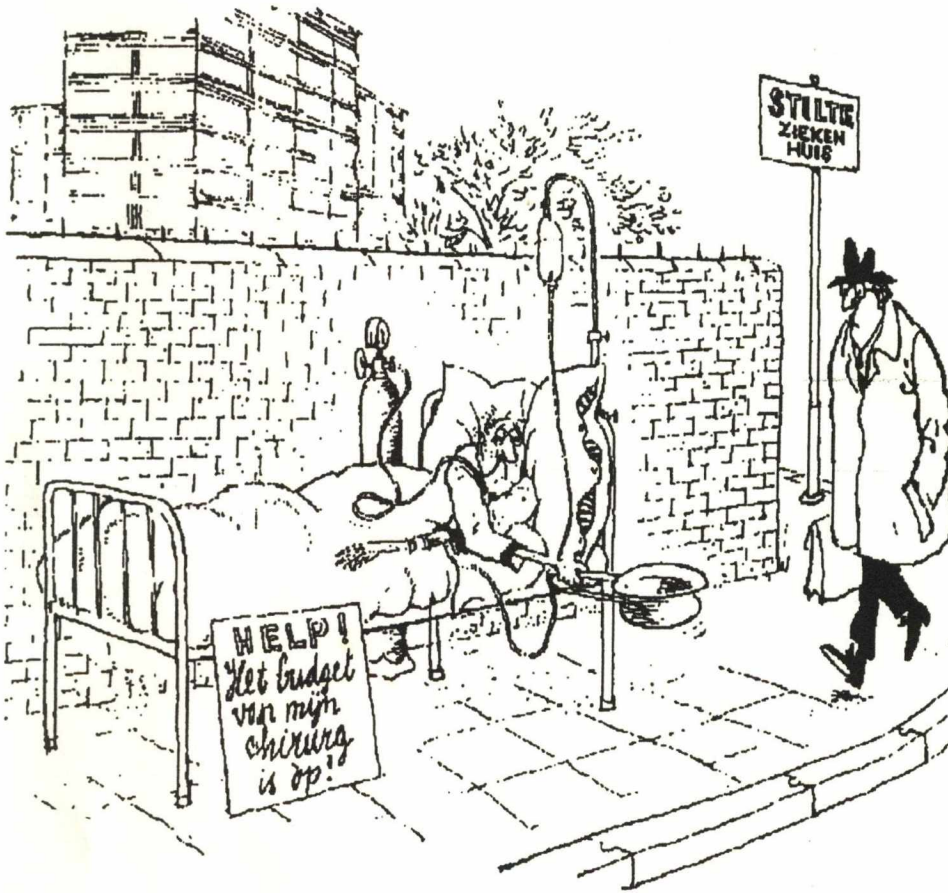


Medio

Berichten uit het huis nr. 3

Maart 1993

MEDIO, met onder andere :



- ➔ DE FACILITAIRE DIENST
- ➔ AFSLUITING CURSUS ABC
- ➔ WIE WEET WAAR WERK VEILIGER KAN
- ➔ WAT DE COMPUTER VAN U WEET
- ➔ KINDEREN OP BEZOEK IN IGNATIUS

IGNATIUS ZIEKENHUIS

De FACILITAIRE DIENST van het IGNATIUS ZIEKENHUIS

“Mag het iets meer zijn?”

De Facilitaire Dienst is een nieuwe dienst in een nieuw ziekenhuis, niet zonder meer ontstaan door het samenvoegen van de vroegere Civiele en Technische Dienst, maar bewust opgericht om in te spelen op de veranderde omstandigheden van de bedrijfsvoering in een modern ziekenhuis, met als centrale doelstelling de interne en externe klant tevreden te stellen binnen economisch verantwoorde grenzen.

De Facilitaire Dienst bestaat uit de volgende afdelingen:

HUISHOUDING

Deze afdeling is verantwoordelijk voor het schoonmaak-onderhoud van het gehele ziekenhuis, daarnaast worden middels een moderne beddenwascentrale dagelijks ca. 90 patiënten-bedden in zeer korte tijd schoongemaakt en opnieuw opgedekt. Ook de uitgifte van linnengoed en werkkleding behoort tot het werkterrein van de afdeling huishouding.

GOEDERENBEHEER & LOGISTIEK

Deze afdeling draagt er zorg voor dat alle in het ziekenhuis te gebruiken goederen op de juiste tijd op de juiste plaats aanwezig zijn. Of het nu om verbandmiddelen gaat of om poststukken, de afdeling staat er borg voor.

INKOOP-AFDELING

Om goederen op de juiste plaats te krijgen, zullen ze op een correcte wijze tegen goede condities moeten worden ingekocht. Dit wordt verzorgd door de inkoop-afdeling.

ALGEMEEN TECHNISCHE AFDELING

Deze afdeling is belast met het technische en bouwkundige onderhoud van het gehele complex. Dit omvat ook onderhoud aan terreinen en inventaris. Ook het op juiste wijze verwerken van ziekenhuisafval behoort tot hun werkterrein. Naast onderhoud aan het geheel, worden ook verbouwing en wijzigingen door de ATA verzorgd.

INTERNE ZAKEN

De afdeling Interne Zaken is belast met de receptie-taken, bediening van de moderne huis-telefooncentrale, bewaking/beveiliging van het gehele complex, daarbij ondersteund door een modern gebouwbeheerssysteem. Naast de specifieke bewaking/beveiliging en receptie-taken is de afdeling Interne Zaken de contactpersoon richting patiënten m.b.t. verhuur van telefoon en televisie aan bed en patiëntenwinkel in de centrale hal.

MEDISCH TECHNISCHE AFDELING

De Medisch Technische Afdeling is onderverdeeld in een instrumentatie- en electronica-groep. De electronica-groep is belast met het onderhouden en eventueel wijzigen van of aan medische electronische apparatuur. Tevens adviseert de groep bij aanschaf van nieuwe apparaten. De instrumentmakerij onderhoudt, repareert of vervaardigt op specifieke wens van medisch specialisten alle voorkomende medische instrumenten.

RESTAURATIEVE DIENST

Het personeelsrestaurant en zalencentrum wordt beheerd door de afdeling Restauratieve Dienst, welke borg staat voor een aangename maaltijdverpozing en rustig vergaderen in efficiënt ingerichte vergaderruimten.

CENTRALE KEUKEN

Voeding is naast de medische zorg een zeer belangrijk onderdeel van het genezingsproces. Met onze moderne centrale keuken, waar dagelijks ca. 1000 warme maaltijden voor patiënten en personeelsleden worden verzorgd, behoort het Ignatius Ziekenhuis tot één van de grote instellingskeukens in de regio.

ALGEMENE LEIDING

Om alle activiteiten binnen de dienst op enige wijze te coördineren, wordt het hoofd van dienst bijgestaan door een secretaresse, 2 stafmedewerkers en een medewerker bedrijfsburo.

Secretariaat

Het secretariaat houdt zich bezig met de secretariële ondersteuning van de dienst. U kunt hiervoor o.a. terecht voor het reserveren van vergaderzalen, wijzigingen in de interne telefoongids en de uitgifte en inname van fietsenstallingsleutels.

Stafmedewerkers

De stafmedewerkers zorgen voor ondersteuning van de leidinggevenden op de diverse management-onderdelen, waarbij inbegrepen het tijdelijk overnemen van functies. Daarnaast zijn ze actief op het terrein van de beleidsvoorbereiding.

Bedrijfsburo

Meldpunt van vragen en klachten m.b.t. alle activiteiten van onze dienst. U kunt hier o.a. terecht voor alle voorkomende technische, bouwkundige en huishoudelijke storingen, ophalen afval en vragen m.b.t. afval, woninginrichting (gordijnen, meubilair).

Resumerend kunnen we stellen dat er dagelijks ca. 220 medewerkers van de Facilitaire Dienst hun steentje bijdragen aan een effectieve, efficiënte, flexibele en creatieve verwezenlijking van de bedrijfsdoelstelling.

Om bovenstaande doelstelling te bereiken is reeds voor de samenvoeging van de diensten tot de FD begonnen met intensieve trainingsprogramma's voor alle medewerkers, die er uiteindelijk in moeten resulteren dat de patiënt/klant als "koning" wordt behandeld en ons credo wordt dan ook:

"WIJ DOEN GEWOON IETS MEER"



PRIJSUITREIKING VERKEERSCIRCULATIE-IDEE HOOFDINGANG

In september afgelopen jaar heeft het bestuur, middels de Facilitaire Dienst, op de hogeschool voor Toerisme en Verkeer in Tilburg een prijsvraag onder 3e en 4e jaars studenten uitgeschreven met als opdracht: "Bedenk een praktische en goedkope oplossing voor het oplossen van de verkeersproblemen nabij de hoofdingang."

De verbetering van de verkeerscirculatie hoofdingang is een onderdeel van het totale verkeersplan rond het ziekenhuis, waar de werkgroep verkeersplan momenteel mee bezig is.

Na een enthousiaste start bleek slechts één student bij het sluiten van de inschrijvingstermijn in november een uitgebreid werkstuk te hebben ingeleverd.

Hij kwam met drie ideeën, waarvan één zodanig was ingevuld, dat het na overleg met een aannemersbedrijf ook praktisch te realiseren is.

Na overleg met het bestuur is daarom besloten, ondanks de enige inzending, de prijs toch toe te kennen. Op 23 februari j.l. is de prijs, te weten een enveloppe met inhoud, dan ook overhandigd aan R. Neidrig, 4e jaars student van de NHTV.

Bij de prijsuitreiking waren aanwezig dr. J. van de Linde, directeur-patiëntenzorg, J. Lucieer, hoofd Facilitaire Dienst, T. Kregelberg, stafmedewerker Facilitaire Dienst (beiden lid van de werkgroep verkeersplan), L. Demarbaix, PR-functionaris IZB en mevr. J. Kortvriend, PR-functionaris NHTV.



Cursus ALGEMENE BASISVAARDIGHEDEN COMMUNICATIE

Eind oktober 1992 werd gestart met de ABC-cursus voor de dienst Financiën en Informatievoorziening.

Adri Oomen van de dienst POO werd verzocht deze lessen te verzorgen.

In vijf lessen van een ochtend of middag zouden we door de stof heen moeten zijn.

Na aanvankelijk wat cynisme en de nodige twijfel aan het nut van een dergelijke cursus, besloot toch iedereen mee te doen aan de (verplichte) cursus.

Die eerste keer was een beetje saai, veel uitleg, veel theorie, maar al gauw werden speelse oefeningen ingelast en werden de middagen (of ochtenden) wat levendiger.

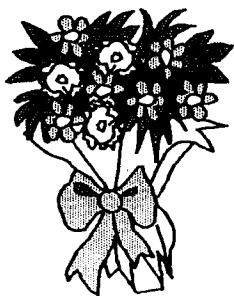
Adri laste veel praktische zaken in, zoals het doorgeven van een bericht, een video-film en de laatste keer een complete vergadering. We hebben ook vaak gelachen gelukkig.

Aan degenen die voldeden aan de beoordeling van de toets, werd een certificaat verstrekt.

Zo zaten we dan 2 maart j.l. allemaal bij elkaar voor de uitreiking hiervan.

Iedereen was geslaagd en ter verhoging van de feestvreugde lieten Anjo, Kees, Joke en René op een video zien, hoeveel we er van geleerd hadden. Samen met Jan de Bont, alias Luc hadden deze vier deelnemers kans gezien onvoorbereid een filmpje op te nemen. En na koffie met gebak, een toelichting door Cock en een woordje van Wim kregen we deze film te zien. Grote hilariteit bij de deelnemers!!

Wij kregen ons certificaat - een A4 van A3 - en de cursusleidster werd bedankt met een bos bloemen.



Adri beëindigde de lessen altijd met een gedicht. Wij wilden niet voor haar onderdoen, dus droeg Joke ook een vers voor, van de hand van Nel.

COMMUNICATIE

*September '92, grote consternatie.
In onze nieuwe accommodatie
Komt er een cursus Communicatie,
Vanwege 't klimaat in de organisatie,
Vooral bij Financiën en Informatie.
Geen flauwekul, niemand krijgt dispensatie*

*Ben je niet vriendelijk, dan lig j'uit de gratie.
Geef je 'n bericht door zonder accuratie,
Krijg je een wonderlijke situatie.
Niet assertief genoeg; komma, punt, spatie,
Maak je eens kwaad, geef je chef op z'n facie.
Kan ie meteen naar de revalidatie!*

*Weet je nooit iets, doe dan aan observatie
Misschien helpt een betere concentratie.
Of stel je eens op met wat meer empathie.
En hoe is 't gesteld met je motivatie?
Heb je met je chef geen goede relatie?
Vraag meteen om een andere lokatie.*

*Al met al was het toch geen temptatie
Want Adrie deed het met veel sympathie
En na een uitgebreide evaluatie
Kregen we allemaal een certificatie.
Dus Adrie, we hopen op acceptatie
Van onze hartelijke dank,
.....voor de Communicatie!*

Hieronder nog de namen van de deelnemers (geslaagden):

dhr. J. Mutsaerts	dhr. J. Mertens
dhr. P. Dekkers	mw. P. Verdonschot
dhr. A. Emmen	mw. J. Verdaesdonck
mw. A. Heyman-Bulkman	mw. C. Verdaas-de Leij
dhr. C. Krooswijk	mw. H. Sitaram-Slagtand
dhr. M. v. Gageldonk	mw. J. Voeselek
dhr. H. Martens	mw. P. Cornet
mw. C. vd Brandt-Koks	mw. A. Beekmans
mw. R. vd. Bosch	mw. J. Antes-Wijsbroek
mw. P. Broeders-Dijkers	mw. C. vd. Buys
dhr. J. v. Trier	dhr. W. Simon
mw. M. Mutsters-de Bakker	mw. J. Roks
mw. M. Mens-de Laat	dhr. A. Graumans
mw. M. Rasenberg-Schrauwen	mw. A. Lens-de Graauw
mw. M. Zweedijk-Poppelaars	mw. L. Bastmeyer

ACTIVITEITEN COORDINATIE TEAM

31 maart 1993 19.30 - 22.00 uur
 Voorlichtingsavond over borstkanker/borstcorrectie.
 Sprekers: dr. Nuintink
 drs. Bosch
 Informatie: Coördinator Patiëntenvoorlichting
 telefoon: 8060

7 April 1993 19.00 uur in de vide
 Optreden Zanggroep Reflection
 met o.a. een selectie uit de Rock Opera Jesus Christ
 Superstar

24 April: Kraammarkt

TENTOONSTELLINGSAGENDA

DE BEYERD

Boschstraat 22 - Breda

DUTCH GRAFIC DESIGN

14-3/18-4-93 Geschiedenis van de Nederlandse
 grafische vormgeving

A CURATOR'S CAMERA

14-3/18-4-93 Portretten van kunstenaars en foto's uit
 de kunstwereld 1962 - 1992; fotografie:
 Ad Petersen

VORMEN VAN SCULPTUUR

30-4/06-06 Werk van o.a. Anne Ausloos, Inge v. 't
 Klooster, Maria Roosen, Mia Trompe-
 naars, Melanie de Vroom en Marenne
 Welten

Openingstijden:

* dinsdag t/m vrijdag 10.00 - 17.00 uur
 * zaterdag/zondag, 2de Paasdag 13.00 - 17.00 uur

(Op 1ste Paasdag gesloten)

COLOFON

Redactie:

Luc Demarbaix hoofdredacteur
 Jeanne v. Beijnen
 Nel Cornet
 Liesbeth Daalmans
 Bob Leclercq
 Joke Roks
 Coby Spapen
 Ineke Voermans-Aarts

Redactie-adres:

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Zieken-
 huis. Het verschijnt (mininaal iedere maand) in een op-
 lage van + 900 exemplaren en wordt verspreid over alle
 afdelingen.

Copy voor Medio maart '93 inleveren vóór 06-03-93.

OR - VERKIEZINGEN

Zoals U weet is reeds eerder aangekondigd dat er 21
 april 1993 tussentijdse verkiezingen voor de Onder-
 nemingsraad gehouden worden.

Naast de organisatie zijn ook de bonden hierover
 ingelicht. Vanaf 10 maart 1993 kunt U zich kandidaat
 stellen.

- Bondsleden kunnen zich op voordracht van de
 bond melden.
- Niet-bondsleden kunnen vanaf die datum gewaar-
 merkte kandidaatslijsten ophalen bij het OR-se-
 cretariaat, toestel 8072.

De Ondernemingsraad komt iedere maand naar U
 toe. Laten we dat nu eens een keer omdraaien. Dat
 komt niet alleen de Ondernemingsraad, de achterban
 en de organisatie ten goede, maar zeker de medezeg-
 genschap in het IZB. Schroom niet, want alles valt te
 leren, ook OR-werk.

DE ONDERNEMINGSRAAD KOMT NAAR U TOE

Uit de OR- vergadering van 14 januari 1993

Samenwerking DIV-Coöperatie.

De Ondernemingsraad geeft een positief advies af voor de samenwerking DIV-Coöperatie en merkt daarbij op dat het rapport DIV-struktuur getuigt van een goede juridische onderbouwing.

Zorgsectoren

De Ondernemingsraad geeft een positief advies af inzake de struktuur van de zorgsectoren met uitzondering van het op termijn verdwijnen van het afspraakcentrum. De Ondernemingsraad acht het noodzakelijk dat hiervoor een apart stappenplan gemaakt wordt. Dit om de betrokkenen goed te informeren en te begeleiden. Een adviesaanvraag in deze door het bestuur wordt tegemoet gezien.

Tevens stelt de Ondernemingsraad in dit advies de vraag of er hardere indicatoren aanwezig zijn waarom de overheveling van de afdeling Haemodialyse naar de Ambulante Zorg de moeite van de besluitvorming waard is.

Fona-meldingen

De Ondernemingsraad reageert positief op het gewijzigde Fona-reglement en merkt daarbij op dat in de samenstelling van de Fona-commissie iemand uit de dagelijkse praktijk gemist wordt.

Daarbij vindt de Ondernemingsraad ook dat het klimaat in huis zodanig dient te worden, dat een medewerker zich niet geremd mag voelen om een Fona-melding te doen.

FPP Facilitaire Dienst

In tegenstelling tot het advies van de Ondernemingsraad en twee Hoofden van Dienst heeft het bestuur gekozen voor een eerste medewerker i.p.v. een groepshoofd voor een aantal afdelingen binnen de Facilitaire Dienst. In de komende overlegvergadering zal dit besluit aan de orde komen.

Uit de overlegvergadering van 28 januari 1993

Toelichting op beleid m.b.t. ontbureaucratisering en ontstaving

Door het bestuur wordt een toelichting gegeven wat bedoeld wordt met een verregaande ontstaving. Men gaat naar een verregaande decentralisatie van de organisatie. De gezond-

heidszorg is rijp om af te stappen van grote organisatiestructuren en men is eraan toe om kleinere groepen te creëren, die een vrij autonoom bestaan leiden. Zij hebben echter een maatschappelijk belang om bij dezelfde organisatie te horen, omdat de organisatie de faciliteiten biedt, die zij nodig hebben.

Geconcludeerd wordt dat de Nota Top Struktuur herschreven dient te worden waarbij de uitgangspunten onverkort van kracht blijven: de verantwoordelijkheid zo dicht mogelijk bij het primaire proces leggen, het hebben van een flexibele organisatie en het betrekken van de medisch specialist bij beleidsprocessen en beschikkingsprocessen.

Op de vraag van de Ondernemingsraad in hoeverre geld hierin een rol speelt, antwoordt het bestuur dat het geen bezuinigingsmaatregel is. De maatregel is absoluut noodzakelijk, omdat de effectiviteit van de organisatie erdoor bevorderd wordt. De kwaliteit van de zorg is hiermee gebaat.

Directie-besluit FPP Facilitaire Dienst

De Ondernemingsraad vraagt het bestuur naar de achtergrond van het afwijzen van het advies van twee diensthoofden en de Ondernemingsraad om toch een eerste medewerker te benoemen voor de receptie en restaurant en niet een groepshoofd. Het verbaast het bestuur dat de Ondernemingsraad hecht aan een vorm van bureaucratisering. Het bestuur wil de medewerkers een breed pakket aanbieden met verantwoordelijkheden en zo weinig mogelijk leidinggeven.

Een eerste medewerker heeft een vergelijkbaar takenpakket als de uitvoerende medewerker, op een punt na (= overnemen leiding bij afwezigheid afdelingshoofd). Wordt dit dan ook financieel beloond? Met andere woorden: wordt kwaliteit betaald?

Het bestuur dient hier nog een beleid voor te formuleren. Overigens zijn noch Ondernemingsraad noch bestuur tegen een dergelijke soort van beloningsbeleid.

Procedure rondom besluitvormingsprocessen

De Ondernemingsraad heeft het gevoel achter de zaken aan te lopen. Het lijkt de Ondernemingsraad een formeel probleem. Hoe wordt voorkomen dat de rol van de Ondernemingsraad ondergraven wordt? Als voorbeeld wordt genomen de overheveling van de avondschoonmaak naar de dagschoonmaak. De uitvoering was reeds aan de gang hoewel de besluitvorming nog niet rond was. Hierop volgt een discussie, waarbij het bestuur goed begrijpt wat de Ondernemingsraad bedoelt. Bestuur en Ondernemingsraad zullen nadenken over dit probleem en een beleid formuleren, dat duidelijkheid zal verschaffen voor bestuur-Ondernemingsraad-diensthoofden en de achterban.

SLECHTHORENDEN

HOREN, ZIEN EN ZEGGEN

Terwijl er over de oorzaken van slechthorendheid steeds meer bekend wordt en de technische mogelijkheden toenemen om gehoorstoornissen te compenseren, blijven zij helaas nog een vergeten groep.

Er zijn verschillende oorzaken te noemen, waardoor de slechthorenden in een isolement terechtkomen. Op de eerste plaats hebben zij zelf vaak moeite hun handicap te accepteren. Zodra zij aangewezen zijn op een hoortoestel, willen zij die zoveel mogelijk verstoppen. Het jammere hiervan is dat de goedgehoorden dan, hoe graag ze ook willen, er geen rekening mee kunnen houden.

De Nederlandse Vereniging voor Slechthorenden (NVVS) wil deze mensen zo veel mogelijk bijstaan en adviseren over de mogelijkheden en de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van hulpmiddelen. De NVVS is actief in 50 over het land verspreide afdelingen, waar individuele slechthorenden terecht kunnen. Voor haar leden organiseert iedere afdeling cursussen "Sprakafzien" (het vroegere liplezen).

Onze adviezen aan de buitenwacht voor de aanleg van ringleidingen en infrarood-apparatuur in openbare gebouwen en instellingen worden vaak wel opgevolgd, maar door de slechthorenden niet opgemerkt, omdat zij niet weten, dat het bestaat. Waren alle slechthorenden lid van de belangenvereniging NVVS, dan waren zij van deze mogelijkheden op de hoogte.

Hierin zou ook een taak weggelegd zijn voor alle KNO-artsen in Nederland, maar ook alle Audiëns zouden na een periode van begeleiding deze mensen kunnen wijzen op de belangrijkheid van onze vereniging, zodat wij de mensen verder kunnen helpen in hun sociale begeleiding.

De Leidse keel-, neus- en oorarts prof. dr. J. Grote heeft vorig jaar een artikel geplubliceerd in het Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde over "Het vergeten volksgezondheidsprobleem Slechthorendheid". Hij schrijft daarin: ... Doven vallen op, ze worden herkend, ze hebben hun eigen wereld in de vorm van gebarentaal en ze kunnen niet verkeer reageren. Ze zijn "zielig". Slechthorenden krijgen geen aandacht. Je ziet niets aan ze. Als ze een paar keer vragen: "Wat zeg je", Als ze steeds niet verstaan wat er wordt gezegd, ontstaat er aan beide kanten irritatie of een houding van: laat maar!

Onder de goedgehoorden leeft nog een groot misverstand. Zij denken dat wanneer een slechthorende hoorapparaten draagt, het probleem daarmee is opgelost. Maar een hoorapparaat is en blijft een hulpmiddel. Het versterkt het geluid, d.w.z. alle geluid, dus ook het omgevingslawaaï. Daardoor is

het voor de slechthorende erg moeilijk om tussen al die geluiden het gesproken woord te onderscheiden en dan heb ik het nog niet over de vervorming van de klanken, waardoor er tijdens een gesprek zoveel misverstanden kunnen ontstaan.

Onze landelijke voorzitter van de NVVS heeft eens een kernachtige omschrijving gegeven van de handicap, namelijk: Blinden zijn afgesloten van dingen. Slechthorenden zijn afgesloten van mensen.

Communicatie is de basis van een menselijk bestaan. Hiervoor is wel een goed gehoor de eerste voorwaarde. Het wordt tijd dat we ons bewust worden van het feit, dat een steeds groter deel van de bevolking er niet meer bij hoort. Daarom zou ik aan alle goedgehoorden meer begrip willen vragen voor deze onzichtbare handicap.

Enkele belangrijke tips voor goedgehoorden zijn:

- * kijk de slechthorende goed aan als u tegen hen spreekt;
- * spreek langzaam en duidelijk, vooral niet harder;
- * bewaar uw geduld en herhaal als dat van u verlangd wordt;

Enkele belangrijke tips voor slechthorenden zijn:

- * accepteer uw handicap en kom er voor uit;
- * verstop uw handicap niet;
- * zeg niet: wat zegt u, maar vertel dat u slechthorend bent en dat u hen daarom niet verstaat. Dat is voor de ander veel duidelijker. U voorkomt hiermee het onbegrip bij de ander;
- * wordt lid van de Nederlandse Vereniging voor Slechthorenden in uw afdeling, zodat u op de hoogte kunt blijven van de nieuwste ontwikkelingen;
- * vraag binnen uw afdeling of u een cursus liplezen kunt volgen.

Namens de NVVS afdeling Breda,
Mevr. Kleijn, voorzitter
Adres: Hameie 18
4847 CN Teteringen
Telefoon: 076 - 811969



BALKJES

Te koop

Vogelkijker, Bausch Lomb 10 x 40, gewicht 710 gram, sterk gereduceerde prijs. H. van Vree, Facilitaire Dienst, na 18.00 uur, telefoon: 147597.

Te koop gevraagd

Wie heeft er nog LP's of Singels in de kast staan van Elvis Presley en wil deze, eventueel tegen vergoeding, overdoen aan een verwoed verzamelaar. Secr. Dagverpleging (Erna), toestel 8154.

Carpooling

Met wie kan ik meerijden van Etten-Leur (Grauwe Polder) naar het ziekenhuis. Werktijden: kantooruren. Tel.: 8892.

MEDEDELINGEN

Abva-Kabo-nieuws

Belangrijke mededeling

Om alle onzekerheden weg te halen wil ik alle medewerkers langs deze weg mededelen, dat de salarisverhoging van

**4 % met ingang van 1 april 1993
DEFINITIEF**

doorgaat.

Met vriendelijke groeten,

Ralph Heer

Aan : alle medewerkers
Betreft : invulling vacature beleidsmedewerker
Klinische Zorg

Per 1 februari 1993 is mevrouw drs. C. A.A.E. Jansen benoemd tot beleidsmedewerkster van de Klinische Zorg. Door de benoeming vervalt de functie van projectmedewerker. We wensen mevrouw Jansen succes toe in haar nieuwe baan en hopen op uw constructieve bijdrage in deze.

R. De Vooght,
hoofd Klinische Zorg

GESLAAGD

Vakbekwaamheid Restaurantbedrijf februari 1993
Wladek Godlewski

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik graag iedereen bedanken voor de belangstelling, die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziek zijn.

Annie Koot,
Huishouding

De vele blijken van medeleven bij het weliswaar niet onverwachte, maar toch iets pijnlijke verlies van mijn amandelen waren voor mij een goede troost. Hartelijk dank!

Corine Fluijt,
verloskundige.

Gaarne wil ik langs deze weg iedereen bedanken, die mijn 12 1/2-jarig jubileum onvergetelijk hebben gemaakt.

Magda van Hees,
medewerkster Keuken

Hartelijk dank aan bestuur, directie, DIO en alle collega's van de afdeling DFI voor de betoonde belangstelling bij mijn 12 1/2-jarig jubileum. Daardoor en door uw bloemen, planten en andere gulle gaven houd ik een fijne herinnering aan deze dag over.

Christine van den Buijs,
afd. Machtigingen

Hiermede wil ik iedereen bedanken voor de cadeautjes, bloemen en leuke kaarten vanwege mijn 12 1/2-jarig jubileum op 16 februari 1993. Masha danki!

Ingrid Hendrikse,
Centrale keuken



ADRESWIJZIGING ?

STUUR BERICHT NAAR HET PGGM.

Gaat u verhuizen ? Geef uw nieuwe adres dan schriftelijk - bijvoorbeeld met een PTT verhuisbericht- ook door aan het PGGM.

Het is namelijk belangrijk, dat wij over uw juiste adres beschikken. Wilt u zo vriendelijk zijn ook uw PGGM-registratienummer of uw geboortedatum te vermelden.

Het PGGM is van plan nog dit jaar alle uitgaven voor deelnemers rechtstreeks naar hun huisadres te sturen. Het gaat om uitgaven van Profiel, het pensioenbericht (de opgave van uw pensioenrechten), circulaires e.d. Nu verspreiden wij deze uitgaven nog via uw werkgever.

Een van de voordelen van rechtstreekse verzending is, dat de werkgever geen tijd en geld meer aan de verspreiding hoeft te besteden. Maar het belangrijkste voordeel is, dat de deelnemer de uitgave snel in zijn bezit heeft.

Actualiteit

Voordat we kunnen overgaan tot verzending van deze uitgaven naar het huisadres van de ruim 550.000 actieve deelnemers, moeten wij uiteraard over hun juiste adresgegevens beschikken. Inmiddels hebben werkgevers het huisadres van hun werknemers aan het PGGM doorgegeven. Wij gaan nu na of de adresgegevens die wij hebben vastgelegd, (nog) actueel zijn. Dit om te voorkomen dat duizenden zendingen onbestelbaar retour komen.

Het zal u duidelijk zijn, dat uw medewerking van doorslaggevend belang is voor de kwaliteit van ons huisadressenbestand. Vandaar deze oproep om voortaan uw adreswijziging ook aan het PGGM door te geven op onderstaand adres:

PGGM
Postbus 117
3700 AC Zeist

PROEF MET RUIL-OBU VERLENGD TOT 1-1-1994.

Deelnemers in het PGGM kunnen nog tot 1-1-1994 gebruik maken van de ruil-overbruggingsuitkering (ruil-OBU). Dat is mogelijk, doordat het bestuur van het PGGM heeft besloten de proefperiode van twee jaar met een half jaar te verlengen.

Het besluit is genomen naar aanleiding van vragen van deelnemers en instellingen over het al dan niet voortbestaan van de regeling na 1-7-1993. Zij vroegen om meer zekerheid om eventuele afspraken te kunnen maken over nieuwe werktijden als gevolg van de ruil-OBU.

De ruil-OBU kan dus ingaan tot 1-1-1994. Bij deelnemers die op die datum reeds met ruil-OBU zijn, loopt de ruil-OBU uiteraard gewoon door.

Oorspronkelijk was voor het experiment met de ruil-OBU een proefperiode van 1-7-1991 tot 1-7-1993 vastgesteld. Doel van de proef is inzicht te verkrijgen in hoeverre er bij werkgevers en deelnemers behoefte bestaat aan een regeling voor gefaseerde uitreding. In de afgelopen periode is daarvoor onderzoek verricht.

Mede op basis van dit onderzoek wordt de experimentele regeling thans geëvalueerd. Besluitvorming over het vervolgtraject van de regeling wordt in het voorjaar van 1993 verwacht. Het tijdstip waarop besluitvorming plaatsvindt en de oorspronkelijke einddatum van de proefperiode lieten werkgever en werknemer onvoldoende ruimte om afspraken te maken over eventuele ruil-OBU na 1-7-1993.

Wat is ruil-OBU eigenlijk ?

Uitgangspunt van de ruil-OBU is de normale OBU. Ruil-OBU is het "uitsmeren" van een deel van de normale OBU over een langere periode. De ruil-OBU bedraagt de helft van de normale OBU. Om verzekerd te zijn van een redelijk inkomen zal de deelnemer in het algemeen naast de ruil-OBU voor de helft van de oorspronkelijke werktijd blijven werken.

Meer bijzonderheden over deze regeling staan vermeld in de brochure "OBU en de proef met ruil-OBU", uitgave december 1992. In deze brochure is de verlenging van de proefperiode tot 1-1-1994 nog niet opgenomen.

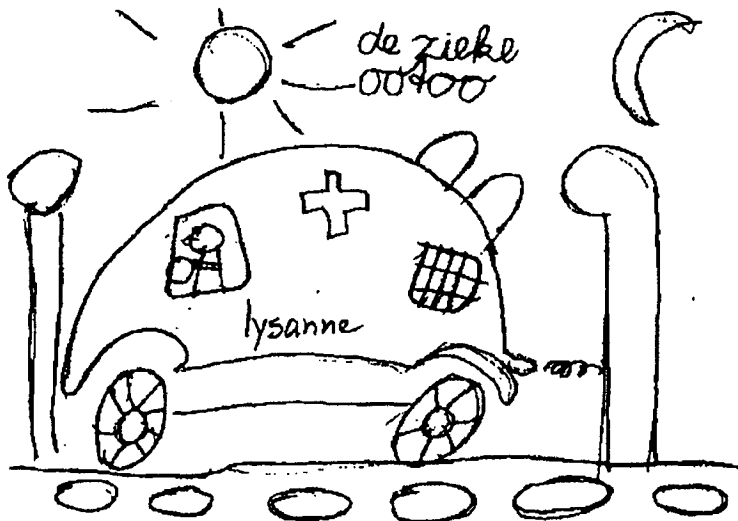
Nadere informatie is te verkrijgen op de personeelsadministratie.

Dienst POO

BEZOEK AAN HET IGNATIUS

Kinderen van basisschool Burgst mochten donderdag 18 maart j.l. op bezoek komen in het Ignatius. Gelukkig ben ik een van de moeders (c.q. vaders) die de kinderen mochten begeleiden.

De aanblik van het Ignatius is indrukwekkend. Dit niet alleen door het vele blik wat voor de deuren staat, maar zeker ook door het in en uit lopen van tientallen bezoekers.



Binnen in het ziekenhuis werden we verrast door een poster met het opschrift dat de kinderen van Burgst van harte welkom zijn. Sympathiek.

Een mevrouw van de receptie vertelde dat we even moesten wachten, maar dat de heer Demarbaix zo zou komen. En inderdaad hij verwelkomde ons en nam ons mee naar de kelder. Daar kregen we een begrijpelijk verhaal van hem te horen over hoe het Ignatius ingedeeld is en waar we wat kunnen vinden.

Daarna vertelde hij over zusters, doktoren, patiënten, baby's en couveuses. En dat sprak aan! Er werd zelfs een couveuse gehaald ter illustratie met een baby-pop erin. Idske, een van de kindjes, mocht helpen om de baby zijn/haar mondje schoon te wegen en om over het bolletje te aaien. "Nu zie je het kindje wel liggen", zei de heer Demarbaix, "maar hoe komt het er nu in en uit?"

Volgens een van de meisjes van de Burgst door dezelfde armuitsparingen. Moeten we wel heel hard duwen hoor, anders lukt het niet en de heer Demarbaix liet zien hoe het nu wel ging. Na nog wat vragen van de kinderen kregen we de rondleiding. Eerst alles in de kelder, de indrukwekkende afdeling reparatie, de keuken en o.a. ook de afdeling waar de bedden gewassen worden.

Als jullie stil kunnen zijn, gaan we ook naar de kinderafdeling en misschien naar de baby's. Ik heb zelden zoveel kindjes zo rustig gezien. Geweldig!

...lopend over de brug kwamen we bij de speelkamer. Wat een spelletjes. Daarna mochten we naar de zieke kindjes kijken. Gelukkig waren er niet veel. Er lag zelfs nog een bekende van een van onze kindjes in het Ignatius. Op naar de kleintjes, de peuters. We konden natuurlijk niet in de kamertjes, maar we konden wel allemaal zwaaien.

En toen op naar de baby's. Eerst de bevalkamer. Heel indrukwekkend, maar waar blijven nou die baby's?

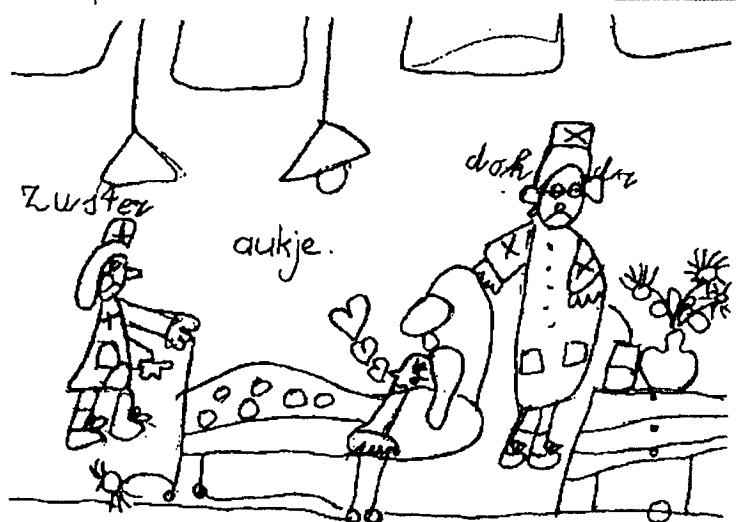
En ja hoor, daar lagen ze. Wat lief en wat klein. Eigenlijk wilden we hier geen van allen meer weg, maar de heer Demarbaix lokte de kinderen met limonade en dat is natuurlijk ook geweldig. Limonade met cake, wat een verrassing.

Na nog wat vragen/antwoorden kreeg elk kindje nog cadeaus ook. Brochures, die ik nog steeds allemaal moet bewaren van mijn dochter en een spel kaarten. De begeleiders kregen een verbandtrommel met inhoud, want, zei de heer Demarbaix, de juf, moeders en vaders hebben jullie toch maar gebracht. We kregen zelfs nog een applaus van de kindjes.

Nou meneer Luc Demarbaix, ook voor u voor het Ignatius een **groot applaus**:

- voor het Ignatius omdat het ons in staat stelde om alles te komen bekijken, de cadeaus, maar vooral omdat onze kinderen nu met een geruster hart naar een ziekenhuis gaan;
- voor de heer Demarbaix voor zijn geduldige, vriendelijke en zeer begrijpelijke uitleg.

Ria Nederhand,
een van de moeders

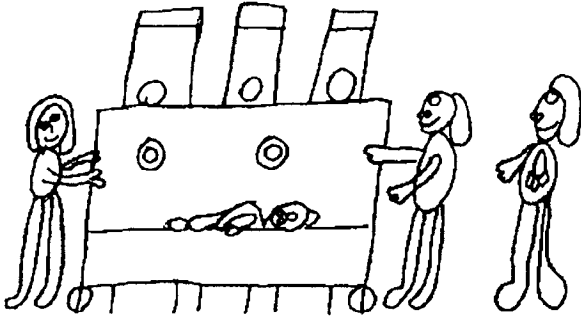


Medio



de hoerweuxen

ingrid.



BESTE MENEER DEMARBAIX

Bedankt voor de rondleiding. Ik vond het heel leuk in het ziekenhuis. Het leukste vond ik de verloskamer en je kon in een zon kamer zo goed de helikopter-landplaats zien en bij de technische afdeling was het erg gezellig.

De was-afdeling daar was het ook leuk, al dat was goed was zo schoon, wat zullen de patiënten blij zijn zeg, elke keer een lekker schoon bed en lekker eten.

De mensen vinden de medicijnen wel niet zo lekker, maar bitter in de mond maakt het hart gezond. (Dat is een spreekwoord). Vindt u het leuk om daar te werken?

Groetjes,
Eroica Stoelinga, groep 6

OP EXCURSIE

In december kwamen 2 zusters bij ons in de klas kijken. Dat waren zuster Angela en zuster Marion. Ze kwamen ons vertellen over het ziekenhuis. Dit in verband met hun aantekening kinderverpleegkunde. Mijn leerlingen waren zo geïnteresseerd in hun verhaal, dat ik vroeg of het mogelijk was in het ziekenhuis te komen kijken.

Even Luc Demarbaix gebeld en het was in orde. De week voor onze excursie hebben we regelmatig in onze klas over het ziekenhuis gepraat. Aan de hand van verhalen uit een voorleesboek hebben we vele onderwerpen besproken, bijvoorbeeld het infuus, de prikzuster, de operatiedokter, enz. Ook mochten de kinderen speelgoed, wat met het ziekenhuis te maken had, mee naar school nemen en er iets over

vertellen. We hebben ons dus goed voorbereid. De excursie op 18 februari was een feest!

Die middag hebben we nog een verhaal over ons uitstapje geschreven en een leuke plaat ingekleurd. Opvallend was, dat bij iedereen de baby's, het plakje cake en de limonade de meeste indruk hadden gemaakt. We waren het roerend met elkaar eens, we hadden een hele fijne dag gehad.

Wiepke Kromhout,
leerkracht groep 3

in het ziekenhuis?
de bebrats liggen in de
kerkende rustere
voert de teek bies rjs joep
ligt erbij joep krijgt
een prik joep roept gien nat
papa is erbij de rustere is
klaar met de prik joep was flink
claudia

BESTE MENEER DEMARBAIX VAN HET IGNATIUS ZIEKENHUIS

Nog bedankt voor de rondleiding op 18 februari 1993. De rondleiding was heel leuk vooral in de kelder (bunker), die radio-actieve stralen weert. In de kelder maken ze ook spullen voor in het ziekenhuis, zoals buisjes en ijzeren pinnen voor in je been.

Er is ook een apparaat net zo duur als een Audi 80, een gastroscoop. Ook was er ergens anders in het ziekenhuis een bed, een soort massagebed, dat net zo duur is als een peperdure Mercedes.

Ook op de verloskamer was het leuk, alles is daar roze of rood want alle afdelingen hebben een aparte kleur. Op de verlosafdeling gingen we een verloskamer in. Uit het raam van die verloskamer kon je de helikopter-haven zien.

Medio

Toen gingen we naar een kamer, waar een heleboel couveuses waren met baby's erin. De meester stond met open mond te kijken naar de baby's in de couveuses.

Daarna gingen we over de Donderbrug lopen, de brug heet zo omdat het ziekenhuis door meneer Donder is opgericht. Ook staan er in het ziekenhuis zes hartstimulators en de grond in het ziekenhuis is van fossielen. Toen we weg gingen kregen we nog wat lekkers. Nou dag.

Rainer, groep 8

GEACHTE HEER DEMARBAIX,

Langs deze weg wil ik u nogmaals bedanken voor de fijne excursie. De ontvangst was al heel apart. Nog nooit zijn we ergens in eerste instantie middels een poster welkom gheten.

Het was fijn om een ziekenhuis nu eens op een andere manier te bezoeken dan normaliter het geval is. Ik ging er dan ook met een veel geruster hart naar toe dan anders! En wat de leerlingen betreft: op deze manier neem je een stuk onbekendheid (lees "angst") weg, mochten ze onverhoopt opgenomen worden dan wel een poliklinische behandeling moeten ondergaan.

U hebt de kinderen veel mogelijkheden gegeven tot stellen van vragen en bent er ook op een leuke manier op ingegaan. Mocht het mogelijk zijn, dan wil ik ook het volgend schooljaar graag uw ziekenhuis weer bezoeken met een groep kinderen.

Met vriendelijke groeten,

W. van 't Hart,
Nutsbasisschool Boeimeer



MEDEDELING

Aan : alle medewerkers
Van : G. Roelands, adv. infoplanning
Betreft : Bericht privacy-commissie voor plaatsing in Medio

Het zal u wellicht bekend zijn dat in ons ziekenhuis er naar wordt gestreefd dat op een correcte manier met de gegevens van patiënt en personeel wordt omgegaan. De omgang met vertrouwelijke gegevens wordt o.a. geregeld door de WPR (wet persoonsregistraties). Hiertoe zijn in ons ziekenhuis een 3-tal privacy-reglementen actueel sinds 1 juli 1990.

Met de WPR als basis, het bewaken van de privacy en alle zaken die daarmee in verband staan, adviseert de privacy-commissie het bestuur omtrent eventueel te nemen maatregelen. De privacy-commissie heeft jaarlijks + een 8-tal besprekingen, waarin diverse privacy-aspecten aan de orde komen. In de laatst gehouden bespreking is afgesproken, met het doel de artsen en medewerkers meer bij het onderwerp privacy te betrekken, middels een MEDIO-rubriek van elke bijeenkomst een kort verslag uit te brengen. Om de privacy-aspecten wat meer onder de aandacht te brengen kan gedacht worden aan o.a.:

- het houden van informatiebijeenkomsten voor artsen en medewerkers;
- het aandragen door artsen en medewerkers van privacy-zaken (knelpunten);
- het uitdragen van onderwerpen uit de privacy-commissie door de leden van de privacy-commissie.

In een eeder bericht in de MEDIO over toegangsbeveiligen in een geautomatiseerde omgeving heeft u iets kunnen lezen over het belang van een goede afscherming van de toegang tot de gegevens/informatie. Helaas moet nog worden geconstateerd dat een wachtwoord vaak nog als een reminder op een stukje papier op de terminal is geplakt!

Dit scheidt uitgebreide mogelijkheden om met andermans bevoegdheden te gaan werken en zelfs de mogelijkheid om andermans wachtwoord te gaan veranderen.

Het bestuur wil nadrukkelijk waarschuwen om situaties, waarbij anderen met uw bevoegdheden "aan de haal gaan", voor te blijven.

Indien u vragen, op- of aanmerkingen, etc. heeft met betrekking tot de privacy, dan kunt u terecht bij alle leden van de privacy-commissie:

F. Ammeraal,	dir. assistent, voorzitter
G. Roelands,	adv. infopl., secretaris
J. van Beijnen,	röntgen
J. Duret,	anesthesioloog
N. Kamst,	med. adm.
C. Zantkuyl,	dermatoloog

WIE WEET WAAR WERK VEILIGER KAN?

Geef suggesties voor Arbojaarplan bijtijds door

Sinds een jaar zijn bedrijven met honderd of meer medewerkers verplicht om een "Arbojaarplan" op te stellen. Daarin moeten per periode plannen, prioriteiten, uitvoering en evaluatie op het gebied van arbeidsomstandigheden worden vastgelegd. Het gaat daarbij om veiligheid, gezondheid en welzijn van alle medewerkers. In dit laatste kwartaal valt door die medewerkers veel invloed uit te oefenen op de inhoud van het Arbojaarplan, omdat die dan ontwikkeld wordt.

In een Arbojaarplan legt een organisatie vast wat er in het komend jaar aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden zal worden gedaan. Het Nederlands Instituut voor de Arbeidsomstandigheden (NIA) stelt dat het Arbojaarplan in de praktijk het best in een aantal fasen ontwikkeld en uitgevoerd kan worden. En juist die fasen zijn voor werknemers van belang.

Van bovenaf

Het opstellen van het Arbojaarplan is immers vooral een zaak, die "van bovenaf" wordt geregeld: door de directie en door de personen die door de directie worden aangewezen om zich daarmee bezig te houden. En dat terwijl juist op de werkvloer de meeste kennis over veiligheid, gezondheid en welzijn aanwezig is. Die kennis moet meegenomen worden in het Arbojaarplan. Werknemers kunnen zelf op de chef een ondernemingsraadslid of medezeggenschapscommissielid afstappen met suggesties. En dat kan het best op "strategische" momenten in de verschillende ontwikkelingsfasen van het Arbojaarplan.

Arbo-knelpunten

De eerste fase, de voorbereidingsfase, kunnen werknemers rustig afwachten. De directie of het management stelt een intentieverklaring op, die vervolgens wordt uitgewerkt in een Arbo-beleidsplan. Daarin liggen de bevoegdheden, middelen en verantwoordelijkheden vast, die nodig zijn voor een goede uitvoering van het plan. Hiervan worden werknemers op de hoogte gesteld.

De tweede fase, de ontwikkelingsfase, biedt werknemers mogelijkheden om invloed op het Arbojaarplan uit te oefenen. Dan inventariseert een Arbowerkgroep namelijk de "Arbo-knelpunten" in de organisatie. Aan de hand van die bevindingen moeten prioriteiten gesteld worden. Werkne-

mers kunnen hun chef of een lid van de Ondernemingsraad of de Arbowerkgroep wijzen op alle bestaande knelpunten. In het algemeen zal zo'n inventarisatie gebeuren in het laatste kwartaal van een voorgaand jaar (tussen september en december) maar een organisatie kan daarvan afwijken. Een kwestie van opletten dus!

Toetsen

Zodra de Arbowerkgroep de inventarisatie heeft besproken met de directie of het management en de prioriteiten gesteld zijn, ligt de doelstelling van het Arbojaarplan vast. Vooral vóór die tijd kan en werknemer dus proberen aanvullingen aan te reiken. De Arboplannen moeten hierna nog wel afgestemd worden op het overige bedrijfsbeleid en leidinggevenden kunnen nog commentaar geven op het Arbojaarplan. De Ondernemingsraad tenslotte mag, ook namens de werknemers, het plan toetsen aan haar eigen opvattingen over wenselijkheid, noodzakelijkheid en haalbaarheid, maar instemmingsrecht heeft de raad hierin niet.

Rapport

Vervolgens gaat de derde fase in: de uitvoeringsfase. Leidinggevenden moeten met werknemer overleggen over de planning, de uitvoering en de controle van de Arbo-activiteiten. Werknemers krijgen hierbij taken toegewezen en moeten minimaal vier maal per jaar bij de Arbo-coördinator rapport uitbrengen over de vorderingen. Gaan de vorderingen niet naar wens, dan is dit dus een goede mogelijkheid om die ontevredenheid uit te spreken.

Invloed

De laatste fase is de evaluatie, die gedaan wordt op basis van de rapportages van de werknemers en het oordeel van de Arbowerkgroep over de gang van zaken. De uitkomst van de evaluatie wordt meegenomen in aanbevelingen voor het volgende Arbojaarplan. Wie deze "strategische momenten" in de gaten houdt, kan dus wel degelijk invloed uitoefenen op het Arbobeleid. En dat is van levensbelang, want het gaat om de eigen veiligheid, de eigen gezondheid en het eigen welzijn.

WAT DE COMPUTER VAN U WEET

Wat gebeurt er met het SoFi-nummer?

Het SoFi-nummer mag zich alom in de aandacht verheugen. De overheid gaat het nummer steeds intensiever gebruiken bij de administratie van allerhande (belasting)zaken. Sinds kort maakt ook de gemeentelijke sociale dienst er gebruik van en het ABP en de arbeidsbureaus zullen spoedig volgen. De bedoeling is dat dienstverlening aan cliënten hiermee sneller verloopt. Anderzijds zijn er ook negatieve berichten over het SoFi-nummer: fraude bij vakantiewerk, fraude met de kinderbijslag.... Maar was is nu eigenlijk dat SoFi-nummer?

Met de ontwikkeling van de informatietechnologie is het steeds eenvoudiger om allerlei gegevens over produkten, maar ook over personen op te slaan in een systeem. Het SoFi-nummer is daar een duidelijk voorbeeld van. SoFi-nummer staat voor Sociaal Fiscaal nummer en wordt door diverse overheidsinstanties gebruikt in hun administratiesysteem.

Het bestaan van dit SoFi-nummer brengt zeker voordelen met zich mee: gegevens zijn sneller en eenvoudiger op te vragen door het betreffende nummer in te typen. Aanvragen voor uitkeringen kunnen zo sneller behandeld worden, cliënten hoeven niet iedere keer dezelfde gegevens op te geven en zij weten sneller of zij recht hebben op (bijvoorbeeld) een subsidie of uitkering.

Administratie

De Belastingdienst, de bedrijfsverenigingen, het GAK, het ministerie van VROM (Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu) en de Informatieseringsbank maken al sinds 1 januari 1989 gebruik van dit nummer voor hun eigen administratiesystemen. Hun gegevens worden onder andere gebruikt voor de toekenning van uitkeringen, studiefinanciering en individuele huursubsidie. Sinds 1 september 1992 mogen ook de gemeentelijke sociale diensten het SoFi-nummer gebruiken voor de vaststelling van bijstandsuitkeringen.

Geheim

Het SoFi-nummer is gekoppeld aan een gegevensbestand. Die gegevens zijn niet bij elke instantie die ze gebruikt, hetzelfde. Om bijvoorbeeld vast te stellen of iemand recht heeft op huursubsidie, hoeft een ambtenaar van het VROM niet te weten bij welk bedrijf diegene werkt. De gegevens zijn in principe geheim, maar de verschillende instanties mogen wel informatie uitwisselen, als zij daarmee de correctheid ervan willen controleren. Dit mag echter alleen als het noodzakelijk is voor de uitvoering van de "wettelijke taak, die de aanvrager van de gegevens is opgedragen". Dat staat in de

Wet Persoonsregistratie (1990), die er is voor de bescherming van ieders privacy.

Registratiekamer

Die Wet Persoonsregistratie regelt nog veel meer. Iedereen heeft bijvoorbeeld met deze wet het recht gekregen om geregistreerde persoonsgegevens in te zien bij de Registratiekamer. Als gegevens niet kloppen, mag de betrokkene ze corrigeren of verwijderen. Dit geldt niet alleen voor de gegevens die bij het SoFi-nummer horen, maar ook bijvoorbeeld voor gegevens die de werkgever van zijn personeel bijhoudt. Werkgevers zijn namelijk verplicht om hun persoonsvolgsystemen aan te geven bij de Registratiekamer.

Voorkomen

In de toekomst is het de bedoeling dat ook de arbeidsbureaus en het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds van het SoFi-nummer gebruik gaan maken. De overheid denkt met behulp van dit nummer misbruik en oneigenlijk gebruik van de sociale zekerheid te kunnen voorkomen. Nu bijvoorbeeld de gemeentelijke sociale diensten het nummer gebruiken, is de verwachting dat er 50 miljoen gulden op de uitgaven voor sociale zekerheid bespaard kan worden.

WAT DE COMPUTER WEET

Instanties die het SoFi-nummer gebruiken, hebben in ieder geval toegang tot de volgende gegevens:

- * naam, adres, woonplaats, geboortedatum;
- * inkomens- en vermogenspositie;
- * gegevens over sociale zekerheidsrechten en dienstbetrekkingen;
- * woon- en leefvorm;
- * gegevens in verband met aan een uitkering verbonden voorwaarden tot het verkrijgen van betaald werk;
- * verblijfsvergunning.

Ter inzage

Wie zijn persoonsgegevens wil inzien, verbeteren of verwijderen, kan terecht bij de

Registratiekamer
Sir Winston Churchillaan 362
postbus 3011, 2280 GA Rijswijk
telefoon: 070 - 3190190

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND FEBRUARI

M.A.P. van der Hoeven	leerling verpleegkundige	Unit 38
S.M.B. Swinkels	leering verpleegkundige	Unit 53
C.M.A. Janssen-Verwaters	verpleegkundige	Unit 22
M.C.B.F. Zeegers	leerling verpleegkundige	Unit 42
J.W.A. Nugteren	medewerker huishouding	Centrale keuken
C. Rosdorff	medewerker (dag)	Huishouding

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND MAART

C.C.J. van der List-Aerts	polikliniek-assistent	Poli mondheelkunde
A.M.J. Bernaards	OK-assistent	OK
C.C.A.M. Braspenning	medisch nucleair werker	Nucl. geneesk.
D.J.E.J. Menssen	verpleegkundige	Unit 31
J.W.A. van Mierlo	verpleegkundige	Unit 38
E.M. Hitters-Molier	afdelingssecretaresse	Afdeling 40
C.A. van Oeffelen	medewerker rontgenarchief	Röntgen
T.A.H. van Ooijen	voedingsassistente	
H.F.L. Sanders	AGNIO	Afdeling 40
P.J. van der Sar	verpleegkundige	Unit 42
J. Holleman-Verschoor	medewerker (avond)	Huishouding
A.M.C. van den Blik	medewerker huishouding	Centrale keuken

MEDEWERKERS IN DIENST IN DE MAAND MAART

M.C.F. Mensen-van den Broek	polikliniek-assistente	Maxillo faciale prothetiek
P. Kuystermans-Lambregts	medewerker (dag)	Huishouding
W. Martens	medewerker algemeen onderhoud	FD
M.C. Raes	pastoraal medewerkster	Pastorale dienst
C.M.M. Timmermans	verpleegkundige	PAAZ
M.P.J. Timp	medisch electronicus	MTA
J.M. Hamers	praktijkbegeleidster	POO

RECTIFICATIE

Wij ontvingen van dhr. Van Eil, Dialyse-afdeling, het bericht dat in de Medio van februari j.l. een storende fout is geslopen. Mw. C.M.W.A. Rommens-Broeders werd aangeduid als leerling-verpleegkundige. Zij is echter 8 jaar lang een zeer gewaardeerd dialyse-verpleegkundige geweest op afdeling 06. Daarvoor heeft ze haar strepen verdiend als gediplomeerd verpleegkundige op de kraamafdeling. Wij verontschuldigen ons voor deze verschrijving.

Anja de Vlieger, POO

Door een verpleegkundige van de Dialyse-afdeling werd de redactie van Medio erop attent gemaakt dat er een storende fout geslopen was in het nummer van februari. Bij de "Personalía" wordt Carin Rommens nog vermeld als leerling-verpleegkundige, terwijl zij al meer dan 8 jaar trouwe dienst deed als gediplomeerde ! Carin, hier is echt sprake van een slordige zetfout, want jou kennen wij wel anders ! Het ga je goed.

Redactie

Medio

HUWELIJK

12 maart 1993

E. Heemskerk en Karin Esseveld, AGNIO polikliniek inwendige geneeskunde.

12 maart 1993

Pieter de Weyer en Mayke Thiery, maatschappelijk werkster.

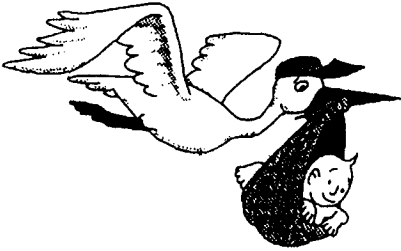
1 april 1993

John Keizer en Sandra Vermeulen, leerling verpleegkundige unit 52.

15 april 1993

Hans van Rijzingen en Corrie van Velthoven, fysiotherapeute.

GEBOREN



GABY

11 februari 1993

Dochter van Stan en Helga de Moor-van der Venne, verpleegkundige unit 52

JOUNUS

21 februari 1993

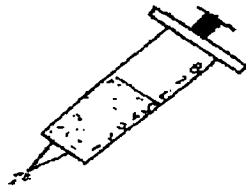
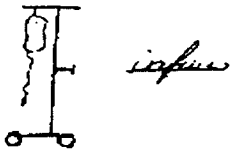
Zoon van Abdoel en Fatima Hider-Mesoudi, tolk afdeling 20

MAUK

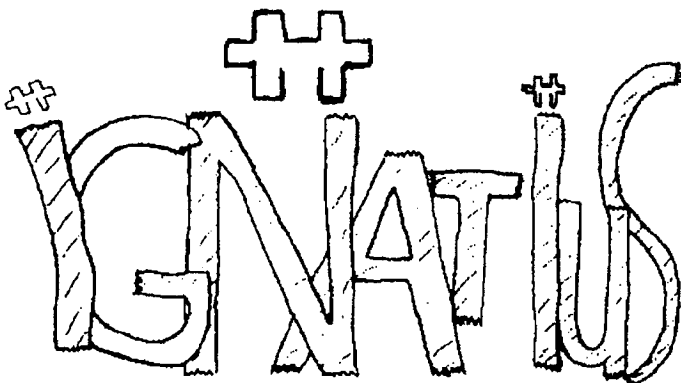
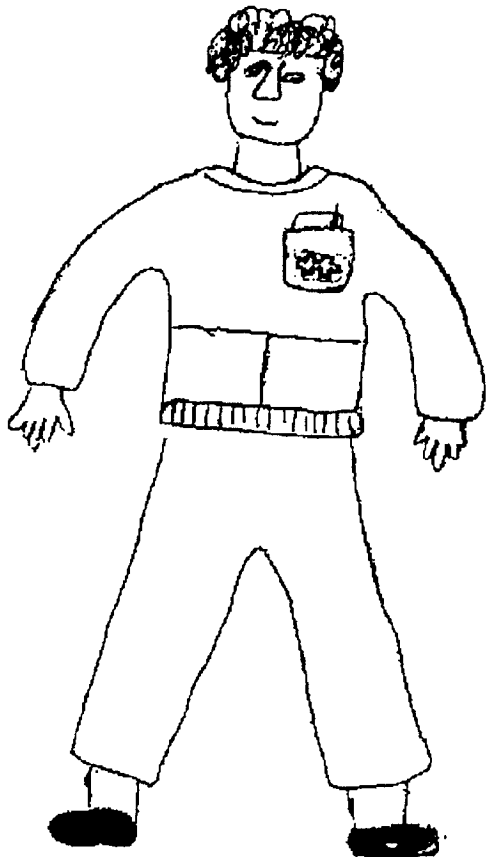
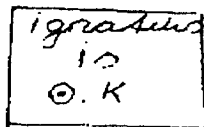
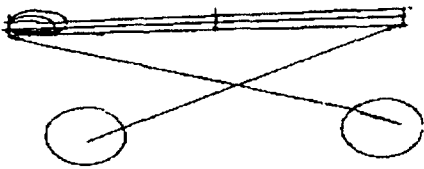
4 maart 1993

Zoon van Mario en Rian Rullens-Luyckx, groepshoofd agnio röntgenafdeling

Angela, groep 6



bed



Arne, groep 8