

Medio

Berichten uit het huis nr. 5

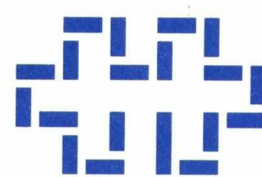
Mei 1993

MEDIO, met onder andere :



23ste OUDE STIJL JAZZ FESTIVAL

- ➔ 12 MEI DAG v/d VERPLEGING - FLORENCE NIGHTINGALE (II)
- ➔ FUNCTIE-DIFFERENTIATIE
- ➔ PLANNEN TER VOORKOMING DIEFSTAL UIT HET ZIEKENHUIS
- ➔ STRESS-PREVENTIE PROJECT
- ➔ RECEPT UIT CALABRIE



IGNATIUS ZIEKENHUIS

FUNCTIEDIFFERENTIATIE

Vier hoofden buigen zich gezamenlijk over taakzuivering

Sinds vorig jaar loopt het regionaal project functiedifferentiatie binnen de Gezondheidszorg. Aan dat project doen vier ziekenhuizen uit de regio Breda mee. Dat zijn: interconfessioneel ziekenhuis De Baronie, het Ignatius Ziekenhuis, medisch centrum De Klokkenberg en het Oosterhoutse Pasteurziekenhuis.

Differentiatie is volgens het woordenboek het splitsen van een oorspronkelijk geheel in delen, met een eigen karakter en samenstelling. Maar hoe zit het nou precies met functiedifferentiatie in de ziekenhuizen van Breda en Oosterhout? Om daar een antwoord op te krijgen bezochten we een bijeenkomst van de referentiegroep, die zich over dit onderwerp buigt.

In de referentiegroep zitten de hoofden klinische zorg van de vier ziekenhuizen, ook wel hoofden verplegingsdienst genoemd, plus Maria Vlemmix van AortA, een adviesbureau voor de zorgsector. Ad Jongmans is hoofd klinische zorg van De Baronie en voorzitter van de vergadering, die in het Ignatius Ziekenhuis plaatsvond. Verder waren aanwezig gastheer Rob de Vooght, José de Honing van het Pasteurziekenhuis en Rob van Rijsbergen van medisch centrum De Klokkenberg.

Ieder eigen taak

"Functiedifferentiatie is eigenlijk niets anders dan het opnieuw kritisch rangschikken van functies", zegt Ad Jongmans. "Taakzuivering dus. Je zou kunnen zeggen dat iedereen op een verpleegafdeling nu nog van alles doet. Toch kunnen we in de directe patiëntenzorg drie niveaus onderscheiden:

- het verpleegkundig niveau, de verpleegkundigen A, B en Z;
- het verzorgend niveau, de MDGO-ers, Middelbaar Dienstverlenend Gezondheidszorg Onderwijs;

- en het ondersteunend niveau, de afdelingsassistenten.

Bij functiedifferentiatie worden die drie afzonderlijke niveaus veel sterker afgebakend. Ieder niveau kent dan zijn eigen specifieke taken.

Om maar eens een voorbeeld te noemen: verpleegkundigen maken na invoering van de differentiatie in beginsel geen lege bedden meer op; dat doen dan mogelijk de afdelingsassistenten."

Hoofden bij elkaar

Het klinkt simpel, maar voordat deze functie-schakering een feit is, komt er heel wat kijken. Bovendien moet het natuurlijk zorgvuldig gebeuren. Vandaar dat de hoofden klinische zorg elkaar opzochten en een deskundig adviesbureau inschakelden.

Ad: "In eerste instantie hadden alleen de drie Bredase ziekenhuizen overleg met elkaar. Toen het overleg vastere vormen aannam, vroegen we ook het Pasteurziekenhuis erbij en hebben we AortA ingeschakeld. Dit adviesbureau heeft landelijk ervaring met functiedifferentiatie. Bovendien krijgen we subsidie. Inschakeling van dat bureau kost ons dus niets. Landelijk gezien is deze regionale aanpak uniek en daar zijn we best trots op."

Waarom

Functiedifferentiatie wordt voor een proefperiode van een jaar op een of meerdere afdelingen van de vier ziekenhuizen ingevoerd. Hiervoor zijn volgens Ad drie redenen.

Als eerste noemt hij de arbeidsmarkt-problematiek. "Hoevel het er momenteel anders uitziet, verwachten we binnen afzienbare tijd toch weer een tekort aan verpleegkundigen. Er komen steeds minder schoolverlaters. Voor een deel van deze schoolverlaters is het niveau van verpleegkundige te hoog. Toch kunnen het vaak prima krachten in de gezondheidszorg zijn. We moeten hen dus op een ander niveau voor de gezondheidszorg op gaan leiden.

Daarmee zijn we meteen toe aan de tweede reden. Vanuit het onderwijsveld krijgen we steeds vaker de vraag: 'Wat voor mensen moeten we opleiden?' In de toekomst kunnen



Van l. naar r. M. Vlemmix (Aorta), A. Jongmans (Baronie), J. d. Honing (PZH), R. d. Vooght (IZB) en R. v. Rijsbergen (Klokkenberg)

we beter op deze vraag inspelen, omdat de taken dan veel duidelijker vast liggen.”

Derde reden

Daarnaast vindt door deze herschakering eigenlijk automatisch een beroepsontwikkeling plaats. Zo krijgt een verpleegkundige duidelijk een ander takenpakket, met meer verantwoordelijkheden.

“Een aantrekkelijker pakket”, meent Rob van Rijsbergen. “Momenteel wordt er veel werk gedaan door te hoog opgeleiden. Als we daar straks vanaf zijn, kunnen verpleegkundigen zich beter specialiseren. Zeker bij ons in De Klokkenberg speelt dat een grote rol. Maar ook voor de andere ziekenhuizen geldt, dat we geen uitgeholde functies willen creëren.”

De referentiegroep moet steeds voor ogen houden dat functiedifferentiatie geen nadelige consequenties voor het budget mag hebben en dat de kwaliteit van de gezondheidszorg minstens gelijk moet blijven.

Taken

De mensen van de referentiegroep zijn de gangmakers van het project, zij trekken de kar. Het is hun taak om het voorbereidende werk te doen. Daartoe behoort onder andere de oriëntatie op de verschillende mogelijkheden van functiedifferentiatie en het vorm geven aan de inhoud van het project.

Hierbij moet rekening worden gehouden met de specifieke wensen van de vier deelnemende instellingen. In algemene zin heeft de referentiegroep een regie-functie binnen het regionale project. Zo zal toegewerkt worden naar regionale functie-omschrijvingen en zullen onderlinge afspraken worden gemaakt over het loopbaanbeleid en de arbeidsvoorwaarden van de vier deelnemende ziekenhuizen. Daarnaast zullen de ziekenhuizen straks gezamenlijk afspraken maken met opleidingsinstituten.

Wanneer

In het Pasteur, De Klokkenberg en het Ignatius begint de proefperiode in september 1993 en loopt tot september 1994.

De Baronie volgt wat later, omdat daar ook de fusieperiode wordt afgerond. Het experiment begint daar in december '93 en loopt tot december '94.

Na de proefperiode van één jaar wordt geëvalueerd. Als die evaluatie positief uitvalt, staat niets invoering van functiedifferentiatie meer in de weg. Maar wat als het niet goed uitpakt? “De referentiegroep is er van overtuigd dat functiedifferentiatie eigenlijk alleen maar voordelen heeft. Dat zal bij de evaluatie dan ook blijken”, stelt voorzitter Jongmans tot slot.

Werkgroep, stuurgroep en afdelingsgroep

Functiedifferentiatie voer je niet van de ene op de andere dag in. Dat vraagt nogal wat voorbereidingen. De referentiegroep beschikt daarvoor over onvoldoende tijd en praktische kennis. Vandaar dat er direct onder de referentiegroep een werkgroep en een stuurgroep werden benoemd. Bovendien zullen er medio mei ook nog eens afdelingsgroepen worden samengesteld.

Werkgroep

De werkgroep bestaat uit vijf leden: Marina Damen van het Pasteur, Eric de Laet van De Baronie, Brigitte Reinders namens het Ignatius en Rob van Rijsbergen van De Klokkenberg plus Maria Vlemmix van Aorta. Vanaf maart houdt deze groep zich bezig met inhoudelijke voorbereidingen van het experiment. Zo maakt de werkgroep functie-omschrijvingen, bewaakt de kwaliteit van de zorg en doet overige voorbereidende taken. De werkgroep rapporteert terug naar de referentiegroep.

Stuurgroep

Per instelling komt er ook een stuurgroep. In zo'n stuurgroep zitten behalve het hoofd klinische zorg en de projectleider, een personeelsfunctionaris, een leidinggevende van de civiele dienst ofwel facilitair bedrijf, de afdelingshoofden waar het experiment wordt uitgevoerd en eventueel een medicus. De belangrijkste taken van de stuurgroep zijn: vaststellen welke afdelingen binnen welke termijn aan het experiment gaan deelnemen, signaleren van personele en financiële consequenties en het project bekendheid geven in de organisatie. De stuurgroep is direct verantwoording verschuldigd aan de directie.

Afdelingsgroepen

Als laatste worden vanaf medio 1993 afdelingsgroepen aan het werk gezet. In een afdelingsgroep zitten vier medewerkers van één afdeling. Eén ziekenhuis kan meerdere afdelingsgroepen hebben. Het afdelingshoofd is voorzitter van de afdelingsgroep en een van de leden van de afdelingsgroep is tevens stuurgroep lid. De afdelingsgroep voert het experiment uit zoals dat door de werkgroep is vastgesteld en informeert de afdelingsmedewerkers. Daarnaast begeleiden de leden van de afdelingsgroep de medewerkers van de afdeling en zij zorgen ervoor dat deze medewerkers mee gaan denken.

PERSONEELSVENIGING DIO

Op donderdag 27 mei 1993

organiseert DIO alweer het

12de MIXED

VOETBALTOERNOOI

De strijd om de begeerde wisselbokaal zal ook dit jaar weer zijn op de velden van

CAFE KOEKEN.

Na afloop is er een gezellige

DISCO - AVOND

Supporters zijn van harte welkom !



Someday our prince will come !

Cees van E., waar blijf je ???

COLOFON

Redactie :

Luc Demarbaix	hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen	
Nel Cornet	
Liesbeth Daalmans	
Bob Leclercq	
Joke Roks	
Coby Spapen	
Ineke Voermans-Aarts	

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van + 900 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio juni '93 inleveren vóór 8 juni 1993.

TERHEYDENLOOP

ZONDAG 16 MEI 1993

A CTIVITEITEN
C OORDINATIE
T EAM

22 Juni in de vide 19.00 uur

Optreden van het koor Volksadel

FLORENCE NIGHTINGALE (II)

EEN MEISJE VAN STAND IN DE VERPLEGING

Florence Nightingale werd op 12 mei 1820 in Florence geboren als tweede dochter van zeer welgestelde ouders van Engelse afkomst. Toen Florence een jaar oud was, keerde het gezin terug naar Engeland.

Onderwijs kreeg Florence van haar vader. Van hem leerde ze ondermeer vlot Frans, Italiaans en Duits spreken.

Al op zeventienjarige leeftijd was Florence er vast van overtuigd dat ze een goddelijke roeping te vervullen had. Ze kon zich echter niet voorstellen wat de concrete inhoud van die opgave zou moeten zijn. Terugkijkend kunnen wij echter al een aankondiging voor de latere levenstaak ontdekken in de meer dan gewone belangstelling die zij al vroeg aan de dag legde voor haar zieke medemens. Zo ging ze als kind al naar de hutjes van de armen om ziekenwacht te houden, naaide vol ijver de lappenpoppen in elkaar die haar zusje aan flarden had gescheurd en spalkte gebroken pootjes van hondjes in de buurt.

Zelfs haar beeld van de hemel was gevuld van louter lijdende medemens, voor wie zij haar voorstellingen op niet aflatende wijze nuttig kon maken. Op de vele buitenlandse reizen die de familie maakte, toonde Florence een opmerkelijke interesse voor de wijze waarop de zieken in de plaatselijke hospitalen verzorgd werden.

Op 25-jarige leeftijd wist ze zeker dat ze haar leven in dienst van de zieke medemens wilde stellen. Vooralsnog dacht Florence daarbij meer aan liefdadigheidswerk in de hospitalen dan direct aan verpleging. Met Kerstmis 1845 maakte ze haar voornemen aan haar ouders bekend. De aankondiging leidde onmiddellijk tot een knallende ruzie. Vooral haar moeder was het volstrekt oneens met haar besluit.

Liefdadigheidswerk was een groot goed en uitermate geschikt voor burgervrouwen, maar niet voor iemand van haar stand. En het vooruitzicht dat Florence eventueel verpleegster zou worden bezorgde haar moeder bij voorbaat al slapeloze nachten. Ziekenverzorging was werk voor mensen zonder beschaving.

“Je hebt zeker een affaire met een of andere vulgaire en ordinaire chirurg”, sprak moeder Nightingale verwijtend. Kortom, verhitte gemoederen boven een afkoelende kerstkalkoen.

Op zulke moeilijke momenten kwam de koppigheid van Florence Nightingale naar boven. Had ze eenmaal een besluit genomen, dan moest en zou het uitgevoerd worden. Haar enorme doorzettingsvermogen zou haar door menige moeilijke situaties helpen. En het lijkt wel of het gesteven verpleegsterskapje waarmee Florence Nightingale traditie-

getrouw wordt afgebeeld haar stijfhoofdigheid onderstreept.

De weg naar de verpleging

Was de hoge afkomst op deze wijze aanvankelijk een hinderenis op de weg die Florence voor zichzelf had uitgestippeld, op de lange duur bleken de familiecontacten met allerlei hoogwaardigheidsbekleders zeer bevorderlijk te zijn voor haar carrière. De familie Nightingale had goede contacten met voorname, welgestelde families en regeringskringen in Londen. Een Londense vriend stelde voor Florence in te zetten voor de parlementaire Commissie voor de Volksgezondheid. Een prachtige oplossing waarin ook Florence's moeder zich kon vinden.

Gedurende enkele jaren bestudeerde Florence veel verslagen over de verpleegtehuizen en de medische zorg uit binnen-/buitenland. Ze deed hierover uitgebreid verslag aan de commissie. Vanaf ongeveer 1848 werd Florence algemeen erkend als de grootste deskundige van Europa op het gebied van de volksgezondheid.

Via dit werk kwam Florence in contact met de activiteiten van de Fliedners en hun diaconessen te Kaiserswerth. Mevrouw Fliedner nodigde Florence uit naar haar verpleeghuis te komen. Florence's oude wens om verpleegster te worden werd zo nieuw leven in geblazen. Opnieuw ontstonden familieproblemen. Haar moeder had inmiddels vrede met Florence's nieuwe betrekking bij de regeringscommissie. Ook was er een geschikte huwelijkskandidaat gevonden. De uitnodiging van mevrouw Fliedner stelde Florence daarom voor een lastige keuze. Ze kon trouwen en in Engeland blijven, of naar Duitsland gaan om haar oude droom te verwezenlijken.

Uiteindelijk nam ze, zoals dat bij haar paste, een vastberaden besluit. Ze wees haar aanstaande echtgenoot af. Vol vertrouwen in de toekomst en ook wel een beetje geërgerd en teleurgesteld over het feit, dat deze verlegen en bedeesde man haar afwijzing zo lijdzaam accepteerde, reisde Florence af naar Kaiserswerth.

Te Kaiserswerth

Bij de diaconessen leerde Florence de toenmalige ziekenverpleging van nabij kennen. Het Diaconessenhuis te Kaiserswerth had inmiddels een hospitaal met honderd bedden, een kleuterschooltje, een verbeteringsgesticht, een weeshuis en een school voor ziekenverzorgsters. Ziekenverzorging was het belangrijkste werk.

Tijdens haar drie maanden durende verblijf moest Florence zeer hard werken. Ook ging ze regelmatig bij de operaties kijken. Haar aanwezigheid in de operatiekamers van het hospitaal werd wel onfatsoenlijk gevonden. Dat was geen

plaats voor verpleeghulp! Toch zag zij vooral in die operatiekamers, die zij zelf eens met een slagerij vergeleek, wat er aan het werk van verpleegkundigen moest veranderen.

Florence ontkende later dat ze tijdens haar verblijf te Kaiserswerth een opleiding tot verpleegkundige had gehad. In 1897 schreef ze daar over: "Het peil van de verpleging was zeer laag en de hygiëne liet te wensen over. Het hospitaal was het slechtste deel van het ziekenhuis".

Wel was zij zeer positief over de toewijding van de zusterdiaconessen. "Er was geen verzuim onder de zusters. En dat was zeer merkwaardig omdat de meeste zusters van boerenafkomst waren. Gedurende mijn aanwezigheid was ik de enige vrouw van stand".

Standverschillen hadden weliswaar niet verhinderd dat Florence een beroep beneden haar stand had gekozen, maar de negentiende eeuwse verhoudingen bepaalden wel haar blik op de wereld.

(wordt vervolgd)

VOOR U GELEZEN

In de notulen van de hoofdenvergadering Klinische Zorg d.d. 25 maart 1993:

Agendapunt 4 : "Werkconferentie SKZ"

"Indien men LKZ aanspreekt, s.v.p. een duidelijke scheiding maken tussen HKZ en SKZ. Dit om verwarring te voorkomen".

(Dat is duidelijk)

NIEUWE DATA

STRESS-PREVENTIE-CURSUSSEN

- 7-9 september 1993 (terugkomdag 5 oktober) te Huisen (Gld.)
- 28-30 september 1993 (terugkomdag 2 november) te Noordwijkerhout (Z.H.)
- 26-28 oktober 1993 (terugkomdag 30 november) te Ommen (Ov.)

STRESS PREVENTIE PROJECT

Persbericht

Positieve effecten cursus stress-management jonge A-verpleegkundigen

De CNV jongerenorganisatie heeft in september een groep gediplomeerde A-verpleegkundigen getraind in het omgaan met werkstress. De Wetenschapswinkel voor Onderwijskunde aan de Rijks Universiteit Groningen is gevraagd een evaluatie-onderzoek te doen.

Het onderzoek richt zich op de opzet en uitvoering van de cursus én de effecten die de cursus heeft op het werkgedrag van de deelnemers.

In het onderzoeksrapport staan de volgende conclusies vermeld:

- Verpleegkundigen beoordelen de cursus over het algemeen positief. De cursus sluit goed aan bij de behoeften, motivatie en kennis van de deelnemers. Op een enkel onderdeel na zijn alle leerdoelen bereikt.
Een citaat: "Ik zie nu wel dingen bij mijzelf en bij collega's, waar we in de cursus mee bezig zijn geweest".

- De meerderheid van de verpleegkundigen laat een positieve verandering zien ten aanzien van stress in hun werksituatie. Zij geven aan in staat te zijn stressvolle situaties te signaleren en aan te pakken. Dit leidt tot een beter inzicht hoe stress te voorkomen en te bestrijden.
Enkele citaten:

"Door te zeggen wat me bezighoudt, voel ik me vaak opgelucht",

"Ik kan situaties waarbij drukte, stress en verantwoordelijkheid een rol spelen, nu beter aan".

"Ik heb door de cursus meer motivatie en plezier bij het werken, omdat ik veel meer mezelf kan zijn, dan ik gedacht had".

De CNV jongerenorganisatie biedt jonge A-verpleegkundigen voor het najaar van 1993 nog meer cursussen stress-preventie aan.

Meer informatie over de cursus en/of het onderzoeksrapport is verkrijgbaar bij :

Ita Duursma en Jannie van Eck

Postbus 204

7900 AE Hoogeveen



Telefoon : 05280 - 79988 (van maandag t/m donderdag).

ARBO/VGW-COMMISSIE

De Arbo/VGW-commissie wil de medewerkers regelmatig op de hoogte houden van haar werkzaamheden. Dit door het plaatsen van artikelen in de Medio, ongeveer eens per 2 maanden.

In dit eerste artikel leggen we het een en ander uit over de werkwijze van de commissie.

De Arbo/VGW-commissie is een commissie van de Ondernemingsraad. In de commissie hebben 4 OR-leden en 2 buitenleden zitting.

De commissie houdt zich bezig met zeer uiteenlopende zaken op het gebied van arbeidsomstandigheden (ARBO), Veiligheid, Gezondheid en Welzijn (VGW), zoals omschreven staat in de ARBO-wet en het Veiligheidsbesluit restgroepen.

De commissie komt bijeen op de eerste woensdag van de maand. Ter verduidelijking van bepaalde onderwerpen worden soms deskundigen uitgenodigd, bijvoorbeeld de BGD-arts.

Overleg met het bestuur en hoofd POO vindt plaats op de derde woensdag van de maand.

De commissie neemt verder deel aan besprekingen met betrekking tot ziekteverzuim en met de Arbeidsinspectie en zonodig andere actuele onderwerpen.

Terugrapportage van het commissie-overleg naar de OR gaat via de verslagen en mondeling tijdens de OR-vergaderingen.

Een van de belangrijkste functies van de commissie is het toetsen van voorgenomen besluiten en advies hierover uitbrengen aan de OR. Ook neemt de commissie zelf initiatief om actuele zaken onder ogen te brengen van het bestuur; deze worden dan in overleg meegenomen in het ARBO-jaarplan, dat eens per jaar de ARBO-zaken aangeeft waar het ziekenhuis zich mee bezig gaat houden.

Onderwerpen waar de commissie zich op dit moment mee bezighoudt zijn onder andere:

- ziekteverzuim;
- BGD-dienstverlening;
- milieuzorg;
- registratie gevaarlijke stoffen;
- veiligheid in en om het IZB.

Deze onderwerpen komen in volgende artikelen uitgebreider aan de orde.

Uiteraard houdt de commissie zich ook bezig met klachten die vanuit de werknemers komen, nadat hiervoor de afgesproken lijn is gevolgd (direct hoofd, afdelingshoofd, diensthoofd, etc.)

Voor informatie met betrekking Arbo-zaken en de commissie kunt u bij de onderstaande personen terecht.

De Arbo/VGW-commissie:

Jeanne Higgins	Unit 41	OR lid	voorzitter
Jan Nelemans	Stoffeerderij	OR lid	
Ad Looymans	Unit 51	OR lid	
Hans den Boer	Functie-afd.	OR lid	
Gerard in 't Groen	M.T.A.	buitenlid	sekretaris
Theo Adriaensen	Nucleair	buitenlid	
	Geneeskundige		

De Arbo/VGW-commissie hoopt dat haar werk met belangstelling gevolgd wordt.

VERPLEEGKUNDIGE(N) GEZOCHT

voor het weekend van

17, 18, 19 september 1993 in Nunspeet.

Het gaat om een

JONGEREN-WEEKEND VAN DE VERENIGING SPIERZIEKTEN NEDERLAND,

waar jongeren tussen 14- 25 jaar een grandioos weekend tegemoet gaan.

Het zijn ± 60 jongeren met een spierziekte en hun begeleiding.

De taak voor jullie bestaat uit:

- vrijwillig een oogje in het zeil houden en hulp bieden waar nodig;
- ervaring met beademingsapparatuur is welkom.

Informatie en opgeven bij:

**Monique Geerts
Belcrumweg 28a
4815 HB Breda**

Telefoon : 076 - 711403 (na 18.00 uur)
04138 - 73678

Medio

DANKBETUIGINGEN

Ik wil iedereen hartelijk danken voor de bloemen, cadeautjes en felicitatiekaarten, die ik ontving bij mijn 12 1/2-jarig dienstjubileum op 16 april j.l.

Toos v. Bezouw-v. Iersel,
voedingsassistente afd. Dagverpleging

Langs deze weg wil ik alle mensen uit het ziekenhuis, maar met name staf en medewerkers en collega's van de PAAZ, de afdelingen Psychologie en Maatschappelijk Werk hartelijk dank zeggen voor de warme en ontroerende blikken van medeleven na het plotseling overlijden van mijn man Philip Prijs op 13 april j.l.

Ook jullie aanwezigheid bij de begrafenis heeft mij enorm veel steun gegeven.
Nogmaals dank, jullie allemaal!

Marijke Prijs-Goedhart,
PAAZ

Graag zou ik hierbij directie en medewerkers willen bedanken voor de bloemen, die ik tijdens mijn ziekte heb ontvangen.

Vriendelijke groeten.

Dorien Voogd,
apothekersassistent

Hartelijk dank aan directie, DIO en alle collega's van de afdeling POO, voor de belangstelling bij mijn 12 1/2-jarig jubileum.

Daardoor en door uw bloemen en cadeautjes is deze dag voor mij onvergetelijk.

Marian van Mosel,
personeelsadministrateur

Het was fijn na de operatie op mijn kamer een mooie bos bloemen van u voor mij aan te treffen.
Hartelijk dank hiervoor.

Bea v.d. Kleij,
apotheker

Hartelijk dank voor de mooie bloemen en medeleven, hetgeen ik tijdens mijn ziekteverlof mocht ontvangen.

Dimphy v. Meel-v.d. Elshout,
voedingsassistente

GESLAAGDEN

Voor het diploma :

Assistent inkoper NEVIE 1	29 april 1993
dhr. Joop Hamans	hoofd Inkoop

Voor de cursus :

Recovery room Care	6 mei 1993
mevr. Linda v. Nieuwenhuyzen	Recovery
mevr. Til Janssen	Recovery

In mei 1992 zijn eveneens voor deze cursus geslaagd:

mevr. Judith Heij	Recovery
mevr. Annie Nooren	Recovery

Voor de opleiding :

Mamma-care verpleegk.	mei 1993
(= verplegen van vrouwen met borstaandoeningen)	
mevr. Angelina Dalinghaus	Unit 46
mevr. Bertha Hoogh	Unit 47

BALKJES

Cees, we zijn zo benieuwd naar je benen !
Meskestafeltje + de juf.

Te koop

Met pijn in ons hart bieden wij wegens omstandigheden te koop aan: prachtig subtropisch aquarium, geheel compleet met vissen, afm. 1,00 x 0,40 x 0,40 m., prijs n.o.t.k.
Unit 41, contactpersoon: Charles Peters, toestel 8963.

Het gaat over Cees v. Egeraat, org. hoofd PAL, mocht hij het zelf nog niet weten.

Meskestafeltje + de juf.

RECEPT UIT CALABRIE

(Italië) 4 personen:

“ Rigatoni al Forno ”

Benodigdheden:

- * 1 p. rundergehakt
- * 2 eetl. paneermeel
- * 1 zakje parmezaanse kaas
- * 1 geklopt ei
- * 1 eetl. gehakte peterselie
- * 1 teen knoflook
- * zout / versgemalen zwarte peper
- * 3 eetl. olijfolie
- * 1 sopressataworst (in blokjes snijden)
- * 200 ml. rode wijn
- * 2 bl. gepelde tomaten (fijn snijden)
- * 300 gr. rigatoni (of penne rigatte)
- * 3 hardgekookte eieren
- * 100 gr. provolakaas (of jonge Goudse)



Rundergehakt goed mengen met:

éénderde van de parmezaanse kaas / geklopt ei / zout / peper / knoflook / peterselie / paneermeel. Hiervan balletjes maken ter grootte van walnoten.

Olijfolie verwarmen, balletjes bruin braden en sopressatablokjes ongeveer 10 minuten meebakken. Wijn erbij doen en laten sudderen tot de wijn is vervlogen.

Vervolgens toevoegen:

gesneden tomaten + tomatenvocht / zout / peper. Hittebron laag en 35 minuten laten sudderen.

Kook intussen 3 eieren. Ook de penne rigatte tot ze “al dente” is en giet zorgvuldig af.

Ovenschaal invetten en als volgt vullen:

laag saus / wat penne rigatte / bestrooien met parmezaanse kaas / bedekken met plakjes ei / tot slot een laag provola. Deze lagen 2 x herhalen tot alle ingrediënten zijn gebruikt. Tot slot wat saus erover en bestrooien met parmezaanse kaas.

Oven voorverwarmen op 200 °C. en het geheel 20 minuten in oven.

Erbij serveren: Groene sla + knoflook + olijven.

Wijntip (Albert Heyn) :

- Vino Bardolino of voor de ware liefhebber:
- Vino Nobile di Montepulciano (Castellani/reserva)

MEDEDELINGEN

DIEFSTAL UIT HET ZIEKENHUIS

Afgelopen jaar is er een rapport van het Ministerie van Justitie verschenen over criminaliteit in en om het ziekenhuis in Nederland. In dit rapport werd uitvoerig stilgestaan bij de diefstallen die in het ziekenhuis gepleegd worden.

De diefstallen variëren van serviesgoed, linnen, schrijfartikelen, koffie en thee en verbandmiddelen tot computerapparatuur, meubilair en medische apparatuur toe.

Duidelijk kwam naar voren dat deze diefstallen zowel door eigen personeel als door bezoekers en patiënten gepleegd worden.

Ook het Ignatius Ziekenhuis Breda is hier geen uitzondering op. In het bovengenoemde rapport worden schrikbarende cijfers genoemd.

Over het algemeen stelt men dat het bedrag van de ontvreemdingen, indien bekend, met een factor 5 vermenigvuldigd mag worden. Laten we daar de bij het IZB bekende bedragen op los, dan kunnen we stellen, dat er jaarlijks voor minimaal f. 150.000,00 wordt gestolen uit het IZB.

Of men het nu “langdurig lenen” noemt of “verbetering van de secundaire arbeidsvoorwaarden” of “proletarisch winkelen”, het is gewoon **stelen**.

Met z'n allen kunnen we dit terugdringen en daardoor weer enkele formatieplaatsen veilig stellen.

Om het verdwijnen van IZB-eigendommen tegen te gaan, overweegt het bestuur, na onderzoek door de Facilitaire Dienst, over te gaan tot het installeren van artikelbeveiligingssystemen bij de in- en uitgang van ons ziekenhuis.

Dit systeem, de zogenaamde “poortjes”, reageert als men met IZB-eigendommen ongevraagd het gebouw verlaat, zodat men kan ingrijpen.

Het spreekt vanzelf, dat vooraf nog de nodige procedures moeten worden afgewerkt, voordat e.e.a. operationeel is.

PS.:

In Amerikaanse ziekenhuizen zijn deze beveiligingssystemen reeds jaren ingeburgerd.

J. Lucieer,
hoofd Facilitaire Dienst

Met salaris mei 1993 zal de telefoonkostenvergoeding worden aangepast.

f. 23,40	wordt f. 24,75
f. 11,70	wordt f. 12,38

Dienst PO&O

KRINGLOOP VAN DRINKBEKERTJES 15 PROCENT

Gebruikte koffiebekers hoeven geen milieuprobleem meer op te leveren. Volgens de verkoopautomatenindustrie loopt het kringloopsysteem voor gebruikte drinkbekers goed. Eind 1992 waren ruim 3.000 abonnees aangesloten en was het kringloopercentage ruim 15.

Uit : N.R.C. 1 mei 1993

Hoe zit dit in het IZB?
Wie doet wat?

BESTE MOTORRIJDERS EN MOTORRIJDSTERS

Ook dit voorjaar hebben wij het genoegen u uit te mogen nodigen, mee te rijden met de jaarlijkse voorjaarsrit. Wij hebben deze rit gepland op zondag 6 juni.

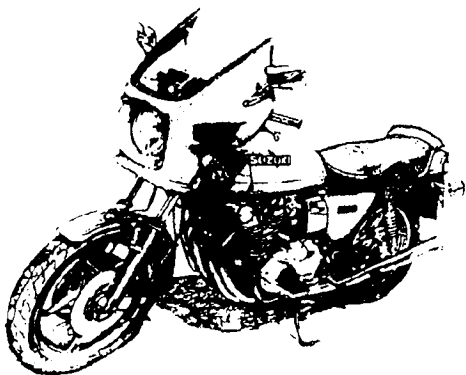
Zoals voorgaande jaren is het de bedoeling, dat wij vertrekken vanaf de parkeerplaats bij de acute hulp. De vertrektijd is 09.30 uur en de richting zal het Belgische land zijn, dus vergeet uw paspoort, groene kaart en franken niet.

Evenals vorig jaar willen wij graag weten of u geïnteresseerd bent na de rit gezamenlijk iets te gaan eten.

Bij de receptie aan de hoofdingang zullen wij daarom een intekenlijst neerleggen.

Met vriendelijke groet en tot ziens op 6 juni aanstaande.

Paul, Ellen en Jan



VRIJWILLIGSTERS GEZOCHT VOOR PILONDERZOEK

De pil is een veilige manier om zwangerschap te voorkomen. Toch wordt er voortdurend geprobeerd de pil nog veiliger te maken en de bijwerkingen te verminderen. In dit onderzoek worden 2 laaggedoseerde pillen (een nieuwe en een al langer verkrijgbare) met elkaar vergeleken. In het bijzonder zal daarbij worden gelet op de cycluscontrole (het optreden, de duur en de sterkte van bloedingen) en hoe goed de pil verdragen wordt. Voor dit onderzoek worden vrijwilligsters gezocht, die gedurende ongeveer twee jaar aan dit onderzoek willen deelnemen.

U kunt aan het onderzoek deelnemen als u tussen 18 - 35 jaar oud en gezond bent (voor rooksters geldt een leeftijdsgrens van 30 jaar).

Als u op dit moment reeds een pil gebruikt, kunt u toch aan het onderzoek deelnemen.

Tijdens het gehele onderzoek zal totaal 4 x wat bloed uit de arm afgenomen worden voor bloedonderzoek.

Voor uw medewerking wordt een passende financiële tegemoetkoming gegeven.

Voor inlichtingen en aanmelding kunt u zich wenden tot:

dr. S. Friese, gynaecoloog: tel. 076 - 258109.

SPECIFICATIE

Wè te denke van dieje wegwacht, diej'ne sjefeur me'stukke geholpen hà'. Hij hà' de mooter van dieje wage gewoon ne flinke opdonder gegeeve mee de vuisthamer en de wage dint!

Toen moes de sjefeur wèl efkes afreekene en doarvur vroewg de wegwacht toch mar's efkes honderd gulde!

De pechvogel wò ne "gespecificeerde reekening". Diej kos iej krije. De mins van de ANWB skriefj:

- vurrijkosten: twentig gulde;
- klap gegeeve: tiejn gulde;
- gewete woar: zeuventig gulde!

DE OR KOMT NAAR U TOE.

Uit de Ondernemingsraadsvergadering van 11 maart 1993.

Voordracht lid raad van toezicht

De Ondernemingsraad is verzocht door het Bestuur een voordracht te doen tot benoeming van een lid van de Raad van Toezicht. Het uitgangspunt voor de Ondernemingsraad is gebaseerd op zijn mening, dat de samenstelling van de Raad van Toezicht een afspiegeling dient te zijn van de maatschappij waarin het IZB zijn functie uitoefent. Er zal een profielschets gemaakt worden.

Roosterwijziging KCL

De Ondernemingsraad geeft zijn instemming aan het voorgenomen besluit inzake de roosterwijziging Klinisch Chemisch Laboratorium. De Ondernemingsraad gaat ervan uit, dat de medewerkers van het KCL betrokken zijn geweest bij de besluitvorming en dat de wijzigingen binnen de wettelijke kaders passen.

Reorganisatie kinderafdeling

Het Bestuur heeft de vraag bij de Ondernemingsraad weggelegd, of de Ondernemingsraad gebruik wilt maken van zijn formele adviesrecht. De Ondernemingsraad is van mening, dat niet afgeweken mag worden van de adviesprocedure, ondanks het participeren van de Ondernemingsraad in het voortraject.

Uit de Overlegvergadering van 31 maart 1993

Werktijdenbesluit

Er is een tweetal activiteiten te melden. Intern wordt gekeken hoe de invulling werktijdenbesluit per dienst/afdeling verloopt. Er is een inventarisatie-ronde gehouden, waar een aantal knelpunten uit voortgekomen zijn. Afdeling PO&O kaart de zaak aan in het regio-overleg, waarna een rapportage volgt. Extern vindt overleg plaats met de Arbeidsinspectie. Hieruit zal een regeling moeten komen, die in aanmerking komt voor goedkeuring van de Arbeidsinspectie.

Ontwikkelingen facilitaire dienst

Met dhr. Lucieer worden een tweetal onderwerpen besproken. Het eerste onderwerp richt zich op de problemen binnen de afdeling Huishouding. De FD heeft een aantal ingrijpende ontwikkelingen doorgemaakt. Eerst was er de vorming van de Facilitaire Dienst, daarna de verhuis.

N.a.v. het gehouden klimaatonderzoek zijn er knelpunten geïnventariseerd, waarna maatregelen genomen zijn om een oplossing te bieden. In dit kader wordt genoemd de reorganisatie avond-dagschoonmaak. Bij enkele medewerkers bestaat de angst om over hun problemen te praten met de leiding. Dhr. Lucieer vindt dit jammer en stelt, dat de problemen in de lijn opgelost dienen te worden. Zijn deur staat altijd open.

Er volgt een uiteenzetting door dhr. Lucieer over hoe de zaken aangepakt gaan worden. Er zullen opnieuw trainingen georganiseerd worden. Men streeft naar een 10-tal clusters, waar de medewerkers een eigen verantwoordelijkheid in krijgen wat betreft werkverdeling en inroostering. Per cluster zal ook een eigen werkoverleg komen.

Het tweede onderwerp gaat over ontvangen signalen, dat er een mogelijke verzelfstandiging van de FD plaats gaat vinden. De vraag is of er bij het Bestuur een positief beleid wordt gevoerd t.a.v. bovenstaande.

Dhr. Overkamp antwoordt, dat er geen beleid in deze richting wordt gevoerd. Wel bestaat er een streven om de capaciteiten en kennis van Diensten naar buiten toe te gelde te maken. Dit alles bevindt zich echter nog in de onderzoeksfeer.

TUSSENTIJDSE VERKIEZINGEN 21 APRIL 1993

De opkomst van 239 medewerkers om te kiezen geeft aan dat medezeggenschap in het IZB wel leeft. Natuurlijk is dit geen reden om nu achterover te gaan zitten. Dit zal de Ondernemingsraad dan ook zeker niet doen en wij hopen U ook niet.

Van de twee kandidaten, dhr. Evers en dhr. den Boer, is dhr. den Boer gekozen om zitting te nemen in de Ondernemingsraad. Dhr. Evers is daarvoor reserve-kandidaat en zal bij een vacature binnen de Ondernemingsraad toe kunnen treden in de Raad. De Ondernemingsraad dankt beide heren voor hun kandidaatsstelling en wenst dhr. den Boer veel succes toe.

UITSLAG TUSSENTIJDSE OR-VERKIEZINGEN

Daan Evers	NU '91	91 stemmen
Hans den Boer	Abva/Kabo	145 stemmen
Ongeldig		3 stemmen
Totaal		239 stemmen



CANISIUS WINNAAR

LIEUWE MELCHERTS BEKER

Onder prima omstandigheden heeft F.C. Ignatius zaterdag 8 mei j.l. voor de 16de maal het Nationaal voetbaltoernooi voor elftallen uit de Gezondheidszorg gehouden.

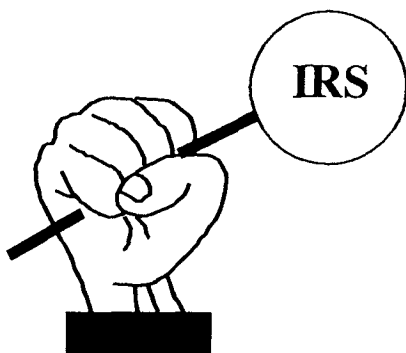
Het werd een zeer sportief toernooi met weinig letsel en blessures.

In poule A wist het Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis uit Nijmegen zich te plaatsen voor de finale en in poule B de Dr.Mr. Willem v.d. Bergh Stichting uit Noordwijk.

In de finale was het Canisius met 2-0 het sterkste en won voor de 3de maal achtereenvolgend het Nationaal toernooi en daarbij kwam ook de wisselbeker voor goed in hun bezit.

Voor de 3de en 4de plaats verloor F.C. Ignatius met 2-0 van de Daniel den Hoed Kliniek uit Rotterdam.

Na afloop was er nog een gezellige feestavond en kon de organisator Willem Hartmans de teams vertellen, dat het 17de toernooi zal plaats hebben op 14 mei 1994.



IRS = Is Reuze Serieus

Laatste waarschuwing voor Cees van E.
Kom je niet spontaan, dan

komen wij je halen !!!!!

DE DEELNEMENDE TEAMS

AAN DIT TOERNOOI WAREN:

* Academisch Ziekenhuis	Groningen
* Academisch Ziekenhuis Dijkzigt	Rotterdam
* Dr. Daniël den Hoed Kliniek	Rotterdam
* Drechtsteden Ziekenhuis	Dordrecht
* Rode Kruis Ziekenhuis	Beverwijk
* Dr.Mr. W. v.d. Bergh Stichting	Noordwijk
* De Hartenberg	Ede
* Sint Josef Ziekenhuis	Kerkrade
* Sint Elisabeth Ziekenhuis	Tilburg
* Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis	Nijmegen
* Vincent v. Gogh Instituut	Venray
* Ignatius Ziekenhuis	Breda

De sportiviteitsprijs werd toegekend aan het:

Vincent van Gogh Instituut uit Venray.

TENTOONSTELLINGSAGENDA

DE BEYERD

Boschstraat 22 - Breda

VORMEN VAN SCULPTUUR

30-4/06-06 werk van o.a. Anne Ausloos, Inge van 't Klooster, Maria Roosen, Mia Trompenaars, Melanie de Vroom en Marenne Welten

ST. JOOST EINDEXAMEN-PRESENTATIE

25-06/28-06 eindexamen 1993 afstudeerprojecten studenten St. Joost Breda; 25 juni 16-21 uur, 26 juni 10-17 uur, 27 juni 13-17 uur, 28 juni 10-17 uur.

Openingstijden:

* dinsdag en vrijdag van 10.00-17.00 uur
* Hemelvaartsdag en
2de Pinksterdag van 13.00-17.00 uur
(1ste Pinksterdag gesloten)

PERSONALIA

WERKNEMERS UIT DIENST IN DE MAAND MAART/APRIL

H. Bronzwaer	AGNIO	poli longgeneeskunde
J.A. Aartse	secretaresse specialist	poli neurologie
F.M.C. Smits-de Ruyter	verpleegkundige	unit 27
M.J.J.A. de Weijer-Sprenkels	psychologisch assistent	PAAZ
A.C.M. Holleman-Vervloet	verpleegkundige	unit 22
F. van Nijnatten	verpleegkundige	IC
M.C.A. Marijnissen	medewerkster huishouding dag	

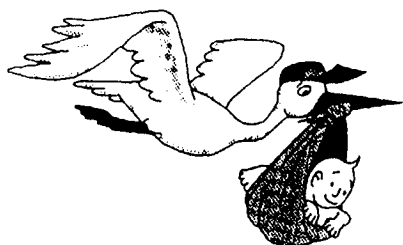
WERKNEMERS IN DIENST IN DE MAAND APRIL

M.A.D. Aerts	leerling verpleegkundige	unit 33
D.M. van Baaren	leerling verpleegkundige	unit 37
M. Berendsen	leerling verpleegkundige	unit 24
M. de Ridder-v.d. Brand	secretaresse specialist	poli neurologie
D.C. Heijstek	poortarts	acute hulp
M.H.J.P. Huijsmans	leerling verpleegkundige	unit 41
B. King	leerling verpleegkundige	unit 42
L.N.M. Kuipers	leerling verpleegkundige	unit 38
T.A.M. Loose	leerling verpleegkundige	unit 47
M. Magielse	leerling verpleegkundige	unit 42
S.A.J.E. Marijnes	leerling verpleegkundige	unit 48
P.A. Maris	leerling verpleegkundige	unit 51
M.A.C.M. de Moor	leerling verpleegkundige	unit 51
A.M.C. van Noppen	leerling verpleegkundige	unit 52
M.J.B. Nuyten	leerling verpleegkundige	unit 52
E.M.A. Oomens	leerling verpleegkundige	unit 53
T. van Ooyen	algemeen voedingsassistente	
J.M. Lips-Sprenkels	verpleegkundige	unit 22
I.C.H.C. van de Put	leerling verpleegkundige	unit 48
T.N. Tromp	leerling verpleegkundige	unit 58
J.P.C. Verbunt	leerling verpleegkundige	unit 56
S.W. Verheijen	leerling verpleegkundige	unit 57
L.A. van der Werff	leerling verpleegkundige	unit 46
A. Timmermans	medewerker huishouding	keuken

WERKNEMERS UIT DIENST IN DE MAAND MEI

G.J. van Es	medewerker registratie/archivering	medische administratie
D.M. van den Heiligenberg	verpleegkundige	unit 52
J.A. Diepstraten	medewerkster linnen/kleding	beddencentrale/linnenkamer
J.M.E. Leurs	functielaborante	functie-afdelingen
M. Marre	verpleegkundige	unit 24
S.G.M. Reijnen	AGNIO	poli inwendige geneeskunde
I.L.L. van Sluisveld	poortarts	acute hulp
J.A.A.M. Verdaesdonck	medewerker medische bibliotheek	documentatiecentrum

Medio



GEBOORTEN

SAM Zoon van Guy Muesen en Anja Bastiaansen , verpleegkundige unit 56	9 april 1993
RALPH Zoon van Rob en Marian de Vries-Theulen , voedingsassistente	15 april 1993
ANKIE Dochter van Ad en Christien Bastiaanssen-v.d. Lindeloof , verpleegkundige unit 58	20 april 1993
FABIAN Zoon van Jan Wouters en Ank van Rijsbergen , groepshoofd rontgen algemeen	24 april 1993
MICHELLE dochter van Sylvia Ree en Henk Hofstee, medewerkster UVV	25 april 1993
JASPER-JOOP Zoon van Theo en Brigitte van der Veen-Hendriks , verpleegkundige unit 41	28 april 1993
EZRY Dochter van Joost Boumeester en Dimphie de Garde , OK-assistent chirurgie	5 mei 1993
TIES zoon van Mart Huis in 't Veld en Tessy Stijns , praktijkbegeleidster	6 mei 1993

HUWELIJK

7 mei 1993 Ewout van Vugt en Gladys Bos , polikliniek-assistente poli urologie	
19 mei 1993 Wim Bolkenbaas en Natalie van Puijenbroek , analiste klinisch chemisch laboratorium	
19 mei 1993 Jack van Heijst en Celine Vromans , laborante bloedafname klinisch chemisch laboratorium	
21 mei 1993 Maarten van Tol en Brigitte van Rooten , verpleegkundige unit 26	
9 juni 1993 Bram ten Cate en Monique Ooninx , verpleegkundige unit 32 en verpleegkundige unit 46	
10 juni 1993 Pim Verwijmeren en Hanky van Beek , verpleegkundige Kunstniercentrum	
18 juni 1993 Marco de Hoogh en Petra Elkerbout , verpleegkundige Kunstniercentrum	

INTERN VOLLEYBAL TOERNOOI 1993

Ook dit jaar wordt weer een volleybaltoernooi tussen de verschillende afdelingen van Ignatius georganiseerd.

DONDERDAG 23 SEPTEMBER A.S.

AANVANG 18.00 UUR

SPORTHAL "DE LINDE" PRINSENBEK

Het lijkt nog ver weg, 23 september, maar door de vakantie zijn vaak collega's weg, zodat u nu reeds deze mensen nog de vraag kunt stellen voor het samenstellen van een team. Mocht op uw eigen afdeling geen team te vormen zijn, informeer dan bij andere kleine groepen.

Men moet wel werkzaam zijn in het Ignatius of Revalidatiecentrum. Dit voor een sportief verloop van deze avond. Bovendien moeten er tijdens de wedstrijden minimaal twee dames in het veld staan.

Wacht niet tot de laatste dag voor het inschrijven, want er zijn maar 4 speelvelden, zodat wij ons aan een bepaald aantal inschrijvingen moeten houden.

In volgorde van binnenkomst zullen we dus onze lijst samenstellen.

Deelnemende teams worden verzocht onderstaande strook vóór 31 augustus in te leveren, met daarop ingevuld de naam van de unit of het team en de naam van de contactpersoon. Inleveren met bijsluiting van het inschrijfgeld, kosten f. 15,- per team bij Ron de Mos, Röntgenafdeling.

Veel plezier deze avond namens de organisatie:

Ron de Mos	Röntgen
Rein Lindenbergh	Klin. Chem. Lab.
Gerard Kamp	Röntgen



Hallo Cees van E.
Hoe gaat het er mee?
Wat wil het geval:
Deze man van het PAL
schreeuwde hoog van de toren
en liet niks van zich horen.

Week na week was het wachten,
doch je kwam tot andere gedachten.
Het meskestafeltje had verdriet,
want ook deze keer kwam je niet.
We hebben er vast in geloofd
en wij vinden **BELOOFD IS BELOOFD !!!**

Tot woensdag !!

31 MEI AANSTAANDE

WERELD - NIET - ROKEN - DAG

Vooraf in de Gezondheidszorg !

P.S.
OM MISVERSTANDEN TE VOORKOMEN
PERSOONLIJK INLEVEREN!

GEEN PERSONEN, WERKZAAM BUITEN
IGNATIUS OF REVALIDATIECENTRUM,
TOEGESTAAN!
OVERTREDENDE TEAMS WORDEN
ONHERROEPELIJK GEDISKWALIFICEERD!



.....

INTERN VOLLEYBAL TOERNOOI 1993

UNIT OF TEAM :

CONTACTPERSOON : TELEFOON :

BETAALD : F.

Medio



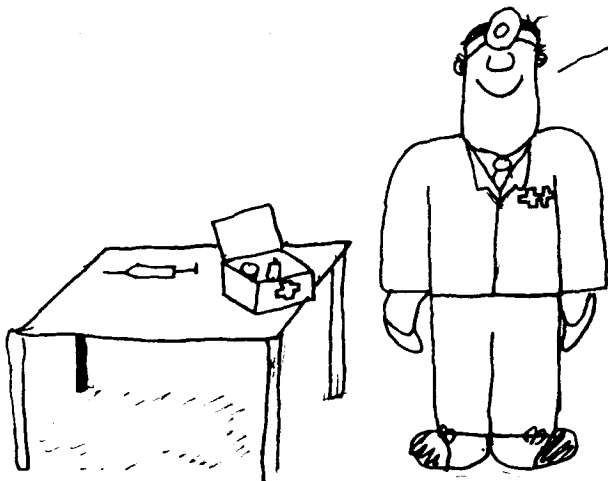
ddrter, ik voel
me zo beroerd!

Ik vond het een erg leuke excursie, omdat we dingen zagen, die je normaal niet ziet, zoals: de wasserij, de linnenkar en de keuken.

En ik wist ook niet van die landingsplaats. Ik vond die bunkers heel interessant.

Ik vond jullie excursie erg leuk, vooral de baby's.

De beelden die ik zag vond ik erg mooi. De sprieten van buiten en de kunstwerken die u liet zien met die sinaasappelen vond ik heel erg mooi.



geen zorgen
ik genees het
wél

Ik vond het heel erg leuk. Want we gingen ook de kelder in en daar kom je nooit. We gingen ook naar de plaats waar ze de bedden wassen en dat was nog eens een wasmachine!

Dankzij deze ochtend ben ik een hoop te weten gekomen over het Ignatius Ziekenhuis.

Ik vond het leuk en leerzaam, bijvoorbeeld: de uitleg vond ik prima!

En bedankt voor de spulletjes. Het was zeer interessant en ik ben weer een stuk wijzer geworden.

Ik vond dit ziekenhuis mooier en leuker dan het oude.

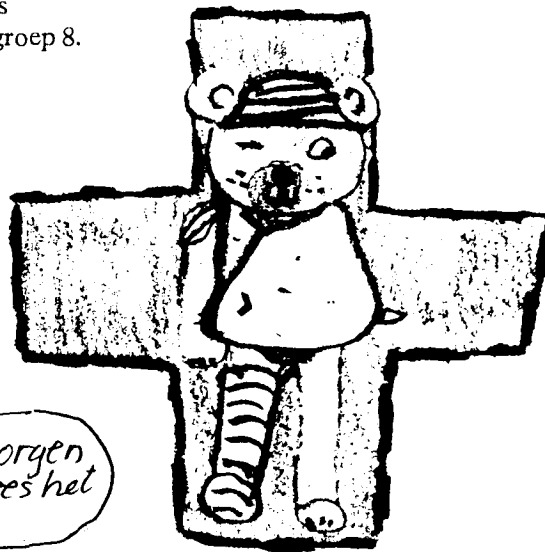
Ik zou het niet erg vinden om in het ziekenhuis te liggen, want er is van alles te doen. De groeten aan iedereen en bedankt!

Toen ik de buitenkant van het gebouw zag, vond ik het al heel erg mooi, maar toen ik binnen kwam stond ik er gewoon van te kijken.

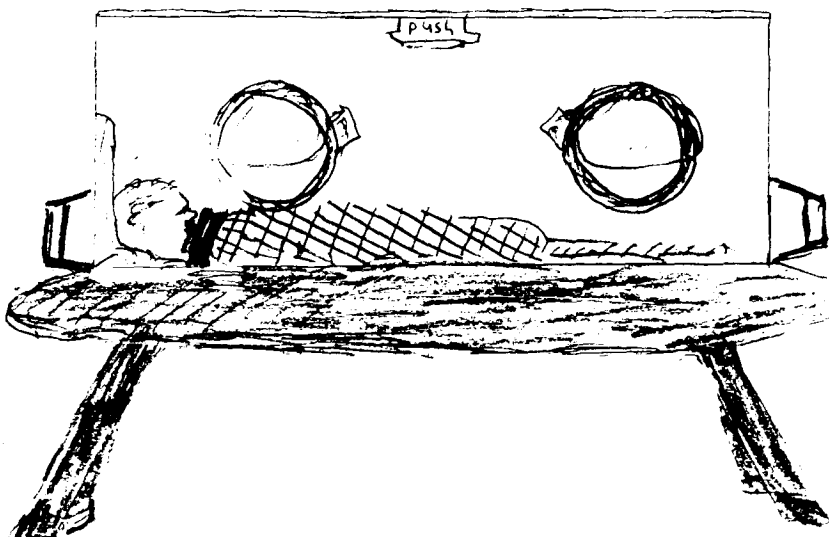
Woensdag 7 april j.l. heeft groep 8 van de Basisschool "De Beiaard" een rondleiding gekregen. De kinderen hebben n.a.v. dit bezoek getekend en geschreven. De meest opmerkelijke uitspraken heb ik geselecteerd. Persoonlijk vond ik dit bezoek zeer de moeite waard.

Uit de selectie moge blijken dat de kinderen dit bezoek op prijs gesteld hebben. Nogmaals onze hartelijke dank.

A. Broeders
leerkracht groep 8.



Een Couveuse



Medio

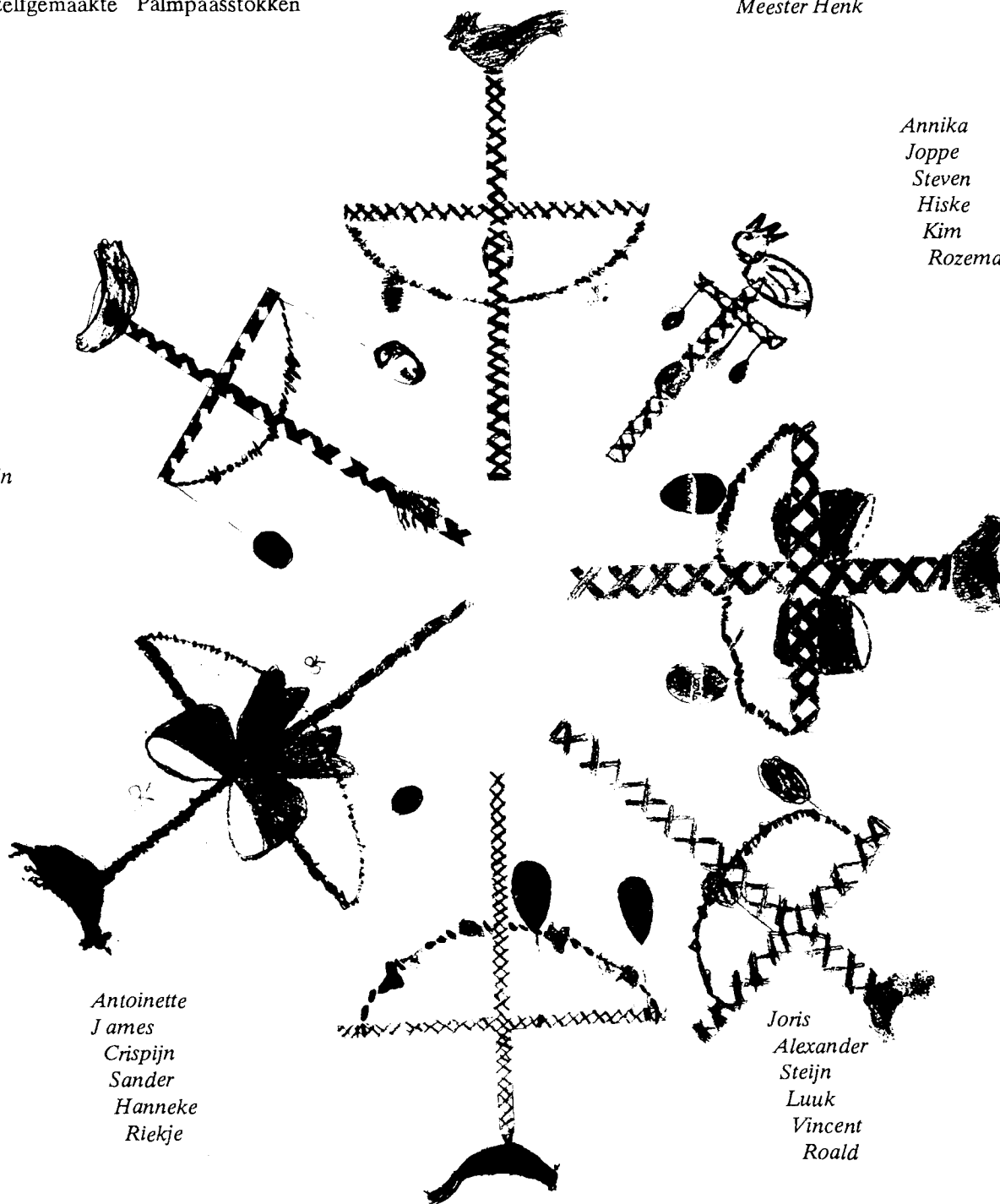
Kort voor Palmпасen kwam een groep kinderen van de Rudolf Steinerschool in Breda zingen en spelen in de vide van ons ziekenhuis.

Na afloop boden ze de zieke kinderen hun zelfgemaakte Palmпасastokken aan.

Eline
Nadine
Valesca
Veerle
Albi
Meester Henk

Annika
Joppe
Steven
Hiske
Kim
Rozemarie

Elya
Marnix
Patrick
Jaap
Maartje
Willemijn



Antoinette
James
Crispijn
Sander
Hanneke
Riekje

Joris
Alexander
Steijn
Luuk
Vincent
Roald

Beste zieken en verpleeg(st)ers,

Onze klas vond het heel gezellig om met Palmпасen in het ziekenhuis te komen spelen en zingen.

We vonden het vooral heel leuk dat de directeur ons aangeboden heeft om nog een keer een rondleiding door heel het ziekenhuis te krijgen. We vonden het heel leuk.

Veel beterschap namens Klas 5