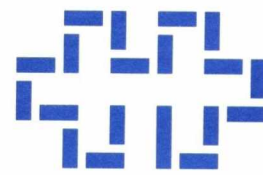


Medio

Berichten uit het huis, nr. 10 November 1993



MEDIO, met onder andere :



- ➔ K(R)OMMUNICATIE OF COMMUNICATIE
- ➔ FLORENCE NIGHTINGALE (VI)
- ➔ VERSLAG / UITSLAGEN DIO VISCLUB
- ➔ INFORMATIE B.I.G.-WET
- ➔ MESO-PROJECT VAN START

IGNATIUS ZIEKENHUIS

Medio

COLOFON

Redactie :

Luc Demarbaix hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen
Nel Cornet
Hanneke Kuijpers
Bob Leclercq
Joke Roks
Coby Spapen
Ineke Voermans-Aarts

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van 950 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio dec. '93 inleveren vóór 10 dec. a.s.

ACTIVITEITEN

COORDINATIE

TEAM

- 17 november'93 19.30 - 21.30 uur in de vide
Optreden 3 koren (150 pers.)
Rijens Gemend koor
Da Capo uit Breda
St. Cecilia uit Baarle-Nassau
- 18 november'93 Receptie DIO, 16.00 uur, SIZO
19 november'93 Feest in Turfschip vanaf 20.30 uur
- 20 november'93 Optreden van de Markoever
muzikanten met Beierse muziek
15.00 - 17.00 uur in de vide
- 1 december'93 Aankomst Sinterklaas
14.30 uur in de vide
15.00 uur bezoek aan patiënten
- 16 december'93 19.30 - 21.00 uur in de vide
Optreden Zezam uit Zevenbergen
met Pools meisjeskoor
- 22 december'93 19.30 - 21.00 in de vide
Optreden zanggroep Volksadel

VOOR AL UW BLOEMWERKEN EN INTERIEURBEPLANTINGEN



Chr. Huygensstraat 44
(Edisonplein)
4816 BK Breda
Tel./fax.: 076 - 711818

BLOEMSIERKUNST SCHALK

SINTERKLAAS KOMT

Sinterklaas heeft laten weten op zondag 28 november a.s. weer een bezoek te brengen aan de kinderen van de DIO-leden in het Ignatius Ziekenhuis.



Om 14.00 uur zondagmiddag verwachten we dan ook de ouders met de kinderen van 2 t/m 7 jaar in het restaurant.

Dit jaar zal er een clown / goochelaar optreden.

Tot ziens!

DIO-bestuur

K(R)OMMUNICATIE OF COMMUNICATIE

Eindrapportage Onderzoek Effectiviteit Interne Communicatie in het IZB.

Zoals toegezegd volgt hier een samenvatting van het onderzoek naar de effectiviteit van de interne communicatie in het IZB.

Voor de leesbaarheid van de rapportage bleek het toch noodzakelijk om, naast het opsommen van de knelpunten en de conclusies en aanbevelingen, het stuk te voorzien van wat begeleidende tekst, waardoor het te omvangrijk werd om het als één stuk in de Medio te plaatsen. Daarom is besloten om de samenvatting in twee delen uit te splitsen. Deze zullen in deze en de komende medio geplaatst worden. Dit gedeelte, deel 1, bevat de historie, de taakstelling, gebruikte methodiek en een samenvatting van de knelpunten.

Deel 2, in de volgende Medio te verschijnen, bevat de conclusies en aanbevelingen welke uit de knelpunten zijn voortgekomen.

Vooraf enkele opmerkingen:

- Communicatie is iets wat door mensen gedragen moet worden. Dat wil zeggen dat de kwaliteit van de communicatie in grote mate bepaald wordt door de manier waarop wij er met z'n allen (medewerkers, specialisten) mee omgaan. Bij het lezen van de knelpunten, conclusies en aanbevelingen is het dan ook niet zaak om te zeggen: en wat doen ze er nu aan, maar **wat kunnen wij, respectievelijk wat kan ik eraan doen**. Het slagen van dit onderzoek door middel van realisatie van de aanbevelingen is alleen mogelijk met **medewerking en inzet van ons allen**.
- De aanbevelingen, zoals vermeld in de volgende medio, zijn aanbevelingen gedaan door de werkgroep. Dit betekent niet dat dit zaligmakend is of dat er geen andere aanbevelingen mogelijk zijn. Laat U dan ook niet weerhouden om eigen ideeën binnen afdelingen ook een kans te geven.

De historie

Bij de start van het kwaliteitsproject, eind 1991, werd besloten tot oprichting van de projectgroep "interne communicatie", die uiteindelijk eind 1992 actief werd. Het doel van de projectgroep "interne communicatie" is:

- * de effectiviteit van de interne communicatie binnen de organisatie te onderzoeken;
- * de knelpunten in de interne communicatie te signaleren;
- * aanbevelingen ten aanzien van de knelpunten te formuleren;

- * de medewerkers van het IZB voorzien van doeltreffende en motiverende informatie omtrent het kwaliteitsproject.

Het klimaatonderzoek, zoals dat is uitgevoerd in het IZB, bevestigde het vermoeden dat de informatiedoorstroming binnen de organisatie als weinig effectief wordt ervaren.

Om deze informatiedoorstroming nader te onderzoeken werd de projectgroep interne communicatie in het leven geroepen. De taakstellingen van de projectgroep interne communicatie, die hieronder vermeld zijn, hebben een informelerend en adviserend karakter.

De taakstelling

Taakstelling 1

Het samenstellen van een informatiebrochure voor *alle* medewerkers en medisch specialisten over de doelstellingen van het kwaliteitsproject en de wijze waarop dit in het IZB wordt vormgegeven. De taakstelling wordt eind 1993 afgerond.

Taakstelling 2

De medewerkers van het IZB en de medisch specialisten informeren over de huidige stand van zaken met betrekking tot het kwaliteitsproject en de concrete uitwerking ervan binnen de sectoren via een special van het personeelsblad "Medio". Deze taakstelling zal na de voltooiing van taakstelling 1 uitgevoerd worden.

Taakstelling 3

Het verrichten van een onderzoek naar de effectiviteit van de interne communicatie en het doen van aanbevelingen om deze te verbeteren.

De gebruikte methoden

Dit onderzoek, dat zich richtte op taakstelling 3, werd middels de volgende deelonderzoeken door een subgroep uitgevoerd:

- * een invulformulier werd toegestuurd aan alle medewerkers van het IZB.
- * 300 willekeurig geselecteerde medewerkers en medisch specialisten kregen een uitgebreid enquête-formulier toegestuurd.
- * 30 medewerkers werden mondeling geïnterviewd.

De subgroep bestond uit de volgende personen:

J. v. Beynen	org. hoofd Röntgen
T.v. Bijsterveldt	hoofd POK/Dagverpleging
C. Feskens	stagiaire opleiding Communicatie Wetenschappen Nijmegen
N. Fouchier	ambt. secr. medische staf
C. Poppelaars	FD
W. Slot	hoofd Financiële Administratie

De Knelpunten

Uit de deelonderzoeken zijn de volgende knelpunten naar voren gekomen:

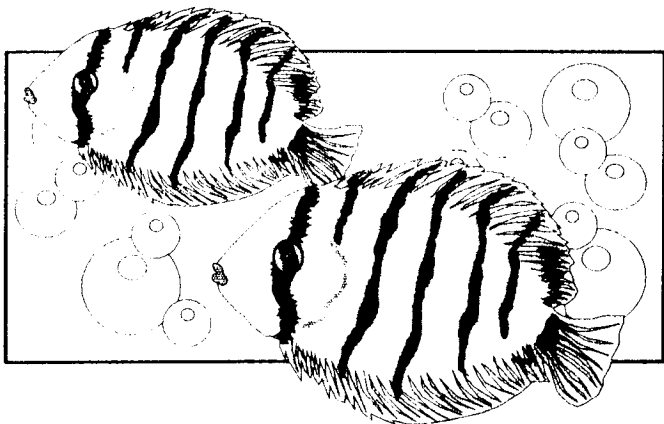
- Het personeel van het IZB denkt over het algemeen negatief over de kwaliteit van de interne communicatie.
- Het personeel van het IZB vindt dat ze doorgaans (te) weinig informatie van het bestuur ontvangen. Ze vinden dat ze met name weinig informatie over beleidsplannen, veranderingen in de organisatie, de economische situatie van het ziekenhuis en de positie van het IZB t.o.v. de omliggende ziekenhuizen ontvangen.
- De medewerkers van de dienst Ambulante Zorg en de dienst Klinische Zorg hebben vaak het idee dat ze niet alle informatie van hun afdelingshoofd ontvangen. De geïnterviewden van deze dienst stellen dat de afdelingshoofden informatie te veel selecteren en achterhouden. De informatie blijft steken in de lijn (unit/groepshoofd-afdelingshoofd-diensthoofd-bestuur). Dit zou volgens de geïnterviewden veroorzaakt worden door de oude "kennis = macht cultuur".
- Afdelingshoofden vinden over het algemeen dat ze voldoende informatie van hun personeel krijgen.
- Unit-/groepshoofden vinden echter dat ze te weinig informatie van hun personeel ontvangen.
- Het unit-/groepshoofd zou volgens de geïnterviewden (nog) niet echt als leidinggevende gezien worden door het personeel, zodat deze voor belangrijke zaken het unit/groepshoofd overslaan en rechtstreeks naar het afdelingshoofd toe stappen.
- Een aantal malen werd door de geïnterviewden uit de dienst Klinische zorg aangegeven dat het diensthoofd moeilijk te bereiken is.
- Het personeel van het IZB vindt dat ze vaak (te) weinig informatie ontvangen over andere diensten en afdelingen (hokjes-cultuur)
- Het personeel van het IZB vindt dat ze te veel informatie via het informele circuit ontvangen. Indien deze informatie niet via de officiële weg bevestigd wordt, veroorzaakt dit onrust. Het formele circuit schiet tekort.
- Veel personeelsleden oordelen negatief over de mogelijkheden om "mee te denken over het beleid van het IZB". Men vindt dat beslissingen van het bestuur autoritair worden opgelegd; er is in praktijk geen inspraak mogelijk. Besluiten worden pas in een laat stadium aan het personeel medegedeeld. Bovendien wantrouwt men de informatie van het bestuur.
- Het personeel van het IZB stoort zich er erg aan dat ze zaken over het ziekenhuis uit een regionaal dagblad moeten vernemen.
- De meerderheid van het personeel van het IZB vindt dat het bestuur niet goed geïnformeerd is over wat het personeel denkt. Dit zou niet goed via de lijn worden doorgegeven.
- De medewerkers van de Facilitaire Dienst vinden vaker dan de medewerkers van andere diensten dat de communicatie binnen hun dienst verbeterd moet worden.
- Ruim een kwart van de medewerkers van het IZB vinden dat informatie niet goed beschikbaar is. Tevens komen memo's en circulaire's vaak te laat of in het geheel niet aan.
- Een groot aantal medewerkers van het IZB vindt dat er te ingewikkeld taalgebruik gehanteerd wordt bij interne stukken. Er worden ook teveel afkortingen gebruikt. Bij de interviews kwam enkele malen naar voren dat o.a. de notulen van de O.R. te ingewikkeld en te veel verwijzingen bevat.
- Tijdens de interviews kwam vaak naar voren dat men vindt dat er te weinig goede artikelen in het personeelsblad "Medio" staan en te veel "onzin". Bovendien ontvangt een aantal afdelingen te weinig exemplaren van dit blad.
- Het personeel van het IZB vindt, in algemene zin, dat ze (te) weinig informatie van de medisch specialisten ontvangen. Bovendien zouden medisch specialisten het personeel niet altijd correct behandelen.
- De omgang met collega's laat op diverse plaatsen te wensen over.

In deel 2 komen de conclusies en aanbevelingen aan bod.
Houd dus de volgende Medio in de gaten.



DIO VISCLUB

6 November j.l. was de 2de dag van het DIO-vistoernooi 1993. Op deze dag zouden de prijzen verdeeld worden. Het was weer een ouderwets "Ignatiaanse" visdag. Dat betekent veel wind, koud en guur en vooral geen zon. Toch kon dit de pret niet drukken en warmmakertjes waren in het vooronder voldoende voorradig.



Er werd ook deze dag weer redelijk gevangen, alhoewel de "gouden" dagen op de Oosterschelde echt verleden tijd lijken. De "echte" vissers beweren nu, dat als ze 10 visjes per dag vangen ze een prima dag hebben. Nee, dan jaren geleden, toen de Oosterschelde nog open was. Kortom, vissersverhalen met het nodige latijn waren weer aan de orde van de dag.

's Avonds werd onder het genot van een hapje (heerlijke snert) en een drankje de dag nog eens besproken in de SIZO. Tevens werden de prijswinnaars bekend gemaakt. Hieronder de resultaten over 2 visdagen 1993, met tussen haakjes het aantal gevangen vissen.

Heren

1.	William Taks	689	(39)
2.	John Sep	567	(29)
3.	Aad Zoetmulder	565	(30)
4.	Frans de Been	481	(27)
5.	Kees Bastiaansen	429	(20)
6.	Rinie Smans	393	(20)
7.	Henk van Weersel	341	(18)
8.	Ad Brouwers	320	(16)
9.	Henk Bilok	252	(12)
10.	Erik Mijvis	245	(12)
11.	Hans Mijvis	217	(10)
12.	Rien Deykers	155	(8)
13.	Frits van Schijndel	149	(8)
14.	Jack Roelands	133	(7)
15.	Hans Groen	98	(4)

Dames

1.	Lya van Wanrooy	182	(10)
2.	Lisette Berkers	139	(7)
3.	Fieke Ammeraal	39	(2)

Het klassement grootste vis werd gewonnen door Kees Bastiaansen met een bot, gevangen tijdens de visdag in april. We kunnen weer terugkijken op een fijne visdag en zien weer vooruit naar het nieuwe seizoen.

Namens visclub DIO, John Sep

ZEZAM

ZEZAM, de Zevenbergse Zangamateurs, is de naam van een gemengd koor van circa 35 personen. Het koor is ruim 8 jaar geleden van start gegaan en heeft zich toegelegd op moderne koormuziek: musicals, evergreens, e.d. Nagenoeg alle koorstukken worden meerstemmig ten gehore gebracht.

ZEZAM staat onder de muzikale leiding van mevrouw Kalinka van der Valk.

Het koor treedt regelmatig op tijdens culturele manifestaties en korenfestivals in de Westhoek van Brabant en oogst daarbij veel succes. In beginsel organiseert ZEZAM elk jaar in eigen beheer een matinee of soiree in Zevenbergen, met een zeer gevarieerd programma, waarvoor een toenemende belangstelling bestaat onder de West-Brabantse bevolking.

Voor het concert in het Ignatius Ziekenhuis Breda is een speciaal programma samengesteld, dat u een goede indruk geeft van het repertoire van ZEZAM. Er worden stukken ten gehore gebracht uit de Sixties, de jaren zestig die prachtige muziek hebben opgeleverd. Denk daarbij aan muziek van ondermeer The Mamas and the Papas, Elvis Presly en The Carpenters.

In december mag Kerstmuziek natuurlijk niet ontbreken. U kunt dan ook genieten van een aantal moderne Kerstliederen, zoals u deze niet eerder hebt horen vertolken.

In december komt het meisjeskoor DZWONECKI, de klokjes van het Poolse Opalenica, naar West-Brabant om diverse concerten te geven. DZWONECKI is ook uitgenodigd om aan het optreden van ZEZAM deel te nemen. Het koor dat onder leiding staat van Janina Martiniak, brengt kerstliederen ten gehore in typisch Poolse stijl.

U wordt van harte uitgenodigd voor het concert in het Ignatius Ziekenhuis Breda, dat op:

donderdag 16 december

wordt gegeven in de vide, aanvang 19.30 uur.

DANKBETUIGINGEN

Het is nooit te laat om erkentelijkheid te tonen, Allen, die op welke wijze dan ook, gewerkt hebben aan de voorbereiding en de realisatie van de Gepensioneerdendag 1993, komt naar rato ook een schriftelijk bedanken toe. Evenals vorig jaar was het goed verzorgd, origineel en gezellig. Graag volgend jaar wéér.
Mede namens mijn vrouw,

M. Dorren, Teteringen

Langs deze weg wil ik iedereen bedanken voor de bloemen, attenties en aandacht tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en thuis.

Jelle v.d. Bosch,
poli Cardiologie

In de dankbetuiging van Ans Nuijten, Medio 9 van oktober, is een zin weggevallen. De volledige tekst staat nogmaals hieronder.

Wat ik stilzwijgend wilde laten passeren is zeker niet geruisloos voorbijgegaan. Hartelijk dank aan de kinderartsen, collega's kinderpoli, hoofd en collega's Ambulante Zorg, directie, DIO, ondernemingsraad en Luc Demarbaix voor alle felicitaties, bloemen, cadeaus en foto's, die ik ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

Ans Nuijten,
kinderpoli



WIST U DAT

Het zal u niet verbazen dat bij de politie soms de meest vreemdsoortige brieven binnenkomen. De brieven hebben lang niet altijd iets met criminele activiteiten te maken. Het zijn vaak uitingen van ongenoegen over allerlei zaken, ook zaken waarmee de politie niets te doen heeft.

Toch begrijp ik die brieverschrijvers wel. Voor veel mensen is de politie de enige zichtbare overheidsinstantie. Zij staat het dichtst bij de burger.

In het Korpsbericht van de Amsterdamse politie stond laatst zo'n brief afgedrukt. Ik zal hem niet in zijn geheel aan u doorgeven, maar een paar jammerkreten wil ik u niet onthouden. Iemand die ondertekende met "een bewoner uit de binnenstad" klaagt zijn nood en schrijft onder meer: "Mijn financiële positie is door toepassing van de arbeidswet, auteurwet, de beurswet, de loterijwet, de motorrijtuigenwet, de hinderwet, de vestigingswet en de winkelsluitingswet zeer ondoorzichtig geworden. Ik ben door al die wetten zo terneergeslagen, uitgeput, uitgebuit, uitgetrokken en uitgeperst, dat ik niet meer weet waar ik aan toe ben hoe ik moet zijn en of ik er nog ben.

Ik ben genoodzaakt te betalen aan inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, loonbelasting, onroerendgoedbelasting, straatbelasting, grondbelasting, rioolbelasting, hondenbelasting, polderbelasting, wegenbelasting, kentekenbelasting, milieubelasting, vermakelijkheidsbelasting en verder aan tabakaccijns, suikeraccijns, zegelrecht, registratieright en ga-zo-maar-door-recht.

Ik ben verplicht bij te dragen aan WAO, AOW, AWW, WW, WWV, BTW en weet ik veel wat voor Weeën.

Ik betaal liggeld, staangeld, tolgeld, parkeergeld, sluisgeld, schoolgeld, inschrijfgeld, legesgeld en kijk- en luistergeld.

Ik heb tot nu toe mijn leven doorgebracht met het invullen, uitschrijven, overschrijven, herhalen en bekrachtigen van de meest folterende formulieren.

Ik heb al honderden keren verklaard hoe ik ben genaamd, dat ik ben geboren en zo ja.... waar en wanneer. Men schijnt mij niet te willen geloven. Voor actiecomité's, fondsen, verenigingen, clubs, instellingen, organisaties en stichtingen schijn ik een onuitputtelijke bron voor het verschaffen van geld te vormen. Verzoeken stromen bij mij binnen en wanneer ik uit ellende mijn huis uitvlucht, staat er wel iemand met een collectebus voor mijn neus.

De bewoner uit de binnenstad eindigt zijn brief met: "Het enige dat mij nog aan het leven bindt is mijn nieuwsgierigheid. Wat komt er nog meer?"

Wel die nieuwsgierigheid kan ik bevredigen. Het antwoord luidt: een nieuwe belasting. Want in het uitdenken daarvan hebben onze vaderlandse regeerders zich altijd ware meesters getoond. **Wat was Alva met zijn tiende penning toch een mild man ! !**

MESO PROJECT VAN START

Vanaf 16 november 1993 start officieel het MESO-project ten behoeve van patiënten met acuut ontstane beroerte. Het MESO-project is een samenwerkingsverband tussen de neurologen van het Ignatius Ziekenhuis, het verpleegtehuis St. Elisabeth te Etten-Leur, verpleeghuis Sancta Maria te Zevenbergen en het verpleeghuis Elisabeth te Breda.

De doelstelling van het project is als volgt:

- het verkorten van de ziekenhuisligduur van patiënten met een beroerte, met name als behandeling op de afdeling neurologie van het ziekenhuis niet langer noodzakelijk is;
- het benutten van revalidatiemogelijkheden in de genoemde verpleeghuizen;
- het verder intensiveren van de samenwerking tussen het ziekenhuis en het verpleeghuis;
- het verlenen van zorg op maat voor de oudere patiënt met een beroerte.

Het meerzorgproject neurologie voor de regio West-Brabant is gericht op de oudere patiënt met een beroerte, dan wel een hersenbloeding, waarvan wordt verwacht, dat hij of zij na behandeling in het verpleeghuis ontslagen kan worden naar de thuissituatie of een verzorgingstehuis.

Bij de ontwikkeling van dit MESO-project is er een unieke samenwerking ontstaan tussen drie verpleeghuizen in de regio West-Brabant. De drie verpleeghuizen stellen ten behoeve van soepele overplaatsing een aantal van hun bedden permanent ter beschikking.

Deze nieuwe vorm van samenwerking sluit aan op een tweetal ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg:

- voor de behandeling, diagnostiek en de preventie van het acute herseninfarct zijn er geleidelijk aan steeds meer medicamenteuze dan wel vaatchirurgische middelen ter beschikking gekomen. De behandeling van het acute herseninfarct, behoort tot de aandachtsgebieden van de afdeling neurologie van het Ignatius Ziekenhuis;
- een dergelijk project beantwoordt aan de behoefte om binnen de gezondheidszorg verantwoord met de beschikbare middelen om te springen.

Een snelle doorstroming van een patiënt met een beroerte naar het verpleeghuis brengt een aanzienlijke kostenverschuiving met zich mee van dure ziekenhuis- naar relatief goedkope verpleeghuisbedden. Daarnaast is de zorg van het verpleeghuis meer toegespitst op de oudere patiënt met een matige tot lichte handicap.

Samenvattend kan worden gesteld, dat het MESO-project neurologie voor de regio West-Brabant en de ontstane samenwerking tussen de afdeling neurologie van het Ignatius Ziekenhuis en de drie genoemde verpleeghuizen een verbeterde zorg tot stand brengt voor oudere patiënten met een beroerte en een kostenbesparing met zich meebrengt, door-

dat er een verschuiving is van ligdagen van het algemene ziekenhuis naar het verpleeghuis.

De vier samenwerkende artsen:

- mevr. M.M. Maas-Jongerius, verpleeghuisarts (verpleeghuis Sancta Maria te Zevenbergen),
- mevr. M.C.M. Berendonk, arts (St. Elisabeth verpleeghuis te Etten-Leur),
- dhr. C.A.G. Veelenturf, verpleeghuisarts (verpleeghuis Elisabeth te Breda) en
- dhr. E.A.C.M. Sanders, neuroloog (Ignatius Ziekenhuis Breda)

gaan ervan uit dat dit slechts een begin is van samenwerkingsverbanden, die er tussen tweede en derde lijnsgeneeskunde zullen ontstaan. Deze ontwikkelingen spelen in op de verbeterde ouderenzorg, daar waar geriatrische geneeskunde zal toenemen t.g.v. vergrijzing. Tevens wordt ingespeeld op een steeds nijpender budgettering voor de gezondheidszorg, opgelegd door de overheid.

Voor meer informatie :

dr. E. Sanders
neuroloog Ignatius Ziekenhuis Breda
tel. 076 - 258194

ALZHEIMERVERENIGING VOOR STADSGEWEST BREDA

Op maandag 22 november 1993 wordt door een initiatiefgroep een informatie-avond verzorgd om te kunnen komen tot oprichting van een regionale afdeling van de Alzheimerstichting van Breda en omgeving.

Locatie : RIAGG Breda, Baronielaan 18
Tijd : 19.30 - 21.30 uur

Op deze avond zal dhr. Crielaars, directeur van de landelijke Alzheimerstichting informatie geven over het werk van deze organisatie, de regionale verenigingen en de inhoud van de bestuursfunctie.

De Alzheimerstichting is een landelijke organisatie, die zich inzet voor mensen die te maken hebben met dementie. Taken waar ze zich mee bezighouden, zijn:

- het geven van voorlichting over dementie;
- het wijzen van de weg naar de juiste vorm van hulpverlening;
- bevorderen van wetenschappelijk onderzoek op het terrein van dementie.

De landelijke stichting is onderverdeeld in regionale verenigingen. In het Stadsgewest Breda (dat zich globaal uitstrekt van Klundert tot Oosterhout, van het Land van Heusden en

Altena tot aan Etten-Leur, Zundert en Baarle Nassau) zet een initiatiefgroep zich momenteel in om zo'n regionale afdeling ook hier van de grond te krijgen. De meeste leden van deze initiatiefgroep zijn beroepsmatig betrokken bij deze problematiek. Als hulpverleners merken zij dat er ondanks de vele voorlichting bij direct betrokkenen nog vele vragen liggen.

Ook dat er behoefte is aan bijvoorbeeld gespreksgroepen, telefooncircuits, nazorg aan de familie maar vooral aan behartiging van de belangen van de patiënt. Voor het bestuur van deze regionale vereniging is de initiatiefgroep op zoek naar mensen, die zich willen inzetten voor deze patiëntengroep en hun familie.

Enige bestuurlijke ervaring is welkom maar zeker geen voorwaarde. Qua bestuurlijke activiteiten wordt de regionale afdeling namelijk gesteund door de landelijke stichting.

In verband met de beschikbare ruimte vragen wij u zich voor deze avond telefonisch aan te melden bij het RIAGG, telefoon: 076 - 214000, afdeling ouderen.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot:

**mevr. L. van Peer, maatschappelijk werkende
Ignatius Ziekenhuis Breda
telefoon: 076 - 258625.**

GESLAAGD

Regionale Opleiding
tot Dialyse verpleegkundige 22 september 1993

mevr. C.J.M. van Meel Dialyse

Cursus Klimaattechnisch
ontwerpen Nieuwegein 19 juni 1993

Corné G.J.M. Roks ATA

MEDEDELINGEN

Na het vertrek van onze hoofdassistente Gerda Tadema is de functie hoofdassistente apotheek per 1 oktober 1993 overgenomen door

Jolanda Matthijssen.

Jolanda Mathijssen was tot 1 oktober 1993 teamleidinggevende distributie en onderhield vanuit deze functie veelvuldig contacten met (leidinggevende) verpleegkundigen. Het ligt in de bedoeling dat zij ook in de toekomst deze contacten naar vooral de dienst Klinische Zorg zal onderhouden.

In de vacature teamleidinggevende distributie is inmiddels voorzien door de benoeming van

Dorien Voermans

tot teamleidinggevende logistiek/distributie, zulks per 15 november 1993.

A. Stuurman,
zickenhuisapotheker

Aan : alle medewerkers
Betreft : **ingebruikneming Stoma-polikliniek**

Hierbij deel ik u mede dat met ingang van 4 oktober een poliklinisch Stoma-verpleegkundige is aangesteld:

mevr. A. Adams-Claessen.

Zij is werkzaam op de polikliniek Chirurgie, spreekkamer 2, op de volgende tijden.

- maandag, dinsdag en vrijdag van 09.00 - 13.00 uur
- woensdag en donderdag van 13.30 - 17.30 uur.

Zij is telefonisch bereikbaar op nr.: 076 - 258000, pieper 4176. Haar werkzaamheden zullen het eerste half jaar vooral gericht zijn op chirurgische patiënten, daarna ook op urologische patiënten.

Dinsdag 30 november a.s. zal de officiële opening geschieden.

R.E.J. De Vooght,
hoofd Klinische Zorg

Aan : alle verpleegkundigen/verzorgenden
Betreft : info-avond over de nieuwe B.I.G.-wet

In samenwerking met de Klinische Zorg zal er door NU'91 een informatie-avond gehouden worden over de wet B.I.G. (wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg). Naar alle waarschijnlijkheid zal deze wet begin 1994 van kracht worden. In deze wet worden een aantal zaken geregeld, waar de verpleging al heel lang op wacht.

Een van die onderwerpen is de bevoegdheid voor verpleegkundigen tot het zelfstandig uitvoeren van voorbehouden handelingen. Een ander belangrijk element in de nieuwe wet is het tuchtrecht, waar de verpleegkundige onder gaat vallen.

Gezamenlijk zullen wij moeten gaan vaststellen, waarvoor wij de verantwoordelijkheid willen dragen en onder welke voorwaarden dit dient te geschieden. De eerste stap hierin is een kennismaking met de nieuwe wet. Deze kennismaking staat gepland op dinsdag 22-11-1993. Het is aan jou om gebruik te maken van de geboden gelegenheid.

Het staat vast dat wij ons beroep een meer professioneel karakter moeten geven. De gelegenheid wordt ons geboden middels de nieuwe wet. Wij zullen de grenzen van onze kwaliteit en kunde aan moeten geven en de volledige verantwoordelijkheid ervoor moeten dragen.

Op de verpleegafdeling zal een brochure komen te liggen, waarin de nieuwe B.I.G.-wet uiteengezet wordt, zodat je goed voorbereid naar de informatie-avond kunt komen.

Op de afdeling is een antwoordkaart, welke ingestuurd dient te worden, indien je komt. Hopelijk zie ik je op dinsdag 22 november in het restaurant van het IZB.

Vriendelijke groeten,
Daan Evers

MINI - SYMPOSIUM

IGNATIUS ZIEKENHUIS BREDA

22 NOVEMBER 1993

Aanvang 19.30 uur

Restaurant

B.I.G. WET ?

B.I.G. WET EN

B.I.G. WETEN !

Inschrijfformulieren
op de afdeling
verkrijgbaar.



PROGRAMMA

Deze informatie-avond is opgebouwd uit twee delen. Het gedeelte voor de pauze zal gaan over de wet B.I.G. Aansluitend zal na de pauze gesproken worden over de professionalisering van de verpleging. Uiteraard is er gelegenheid om achteraf met de sprekers te discussiëren.

19.30 - 19.35 uur	Opening van de avond
19.35 - 20.25 uur	De wet B.I.G. inzichtelijk gemaakt door mr. I.P. Sindram
20.15 - 20.45 uur	Dilemma's uit de praktijk door verpleegkundige Hans van Scheijen
20.45 - 21.00 uur	P A U Z E
21.00 - 21.45 uur	Positionering van de verpleegkundige door mevr. R. Berkhout, voorzitter NU'91.
21.45 - uur	Discussie.

GCP

De Good Clinical Practice (GCP) beginselen voor het onderzoek met geneesmiddelen en de betekenis hiervan voor verpleegkundigen en polikliniekmedewerkenden van het IZB

Europese Richtlijn

In 1991 is de Europese richtlijn inzake de analytische, toxicologisch-farmacologische en klinische normen en voorschriften betreffende proeven met farmaceutische specialiteiten van kracht geworden.

Daarin wordt onder andere vermeld, dat klinisch onderzoek met geneesmiddelen in de Europese gemeenschap dient te worden uitgevoerd volgens de beginselen van Good Clinical Practice. Naar verwachting zal de regelgeving rond GCP begin 1994 in de Nederlandse wetgeving worden opgenomen.

Welke onderwerpen worden geregeld in de GCP?

In beginsel komen alle onderwerpen die verband houden met geneesmiddelenonderzoek bij mensen aan bod.

Dit zijn:

- de bescherming van proefpersonen;
- de raadpleging van een ethische commissie (in IZB commissie wetenschappelijk onderzoek (wobm));
- de verantwoordelijkheden van respectievelijk de opdrachtgever (vaak farmaceutische industrie), de monitor (= communicatieschakel tussen opdrachtgever en onderzoeker) en de onderzoeker;
- de gegevensverwerking;
- de statische aspecten en als laatste onderwerp;
- de kwaliteitsbewaking.

Wat heeft u als verpleegkundige/polikliniekmedewerkende met de GCP-beginselen te maken?

Een aantal verpleegkundigen en polikliniekmedewerkenden van het IZB krijgt te maken met een onderzoek wat op de betrokken afdeling speelt. Het is goed om te weten dat proefpersonen niet eerder mogen deelnemen aan het wetenschappelijk onderzoek dan dat de commissie wobm heeft geadviseerd aan het bestuur over een voorgenomen onderzoek, het bestuur respectievelijk deelname aan het onderzoek heeft goedgekeurd.

Volgens de interne IZB-regels moet de onderzoeker alle personeelsleden, die betrokken zijn bij het onderzoek, informatie verschaffen. Deze regel wordt nog eens bevestigd in de GCP-beginselen.

Voorts geldt, volgens dezelfde interne regelgeving, dat alle extra kosten die verband houden met deelname aan het wetenschappelijk onderzoek moeten worden voldaan. Het hoofd van de afdeling heeft hierin een signalerende rol.

De commissie wobm IZB

In de commissie zitten twee verpleegkundigen uit de Klinische Zorg Sector. De verpleegkundigen oordelen mee over de geschiktheid van de protocollen voor het klinisch onderzoek en de methoden en materialen, die zullen worden gebruikt bij het verkrijgen en vastleggen van de bewuste bereidverklaring van de proefpersonen.

Indien u meer wilt weten over wetenschappelijk onderzoek bij mensen dan wel de GCP-beginselen kunt u terecht bij ondergetekende. Een afschrift van de GCP-richtlijnen is voor geïnteresseerden beschikbaar.

mr. F. Ammeraal,
bestuursassistent, tevens secretaris commissie wetenschappelijk onderzoek bij mensen (tel.nr. 8069).

S.D.

Selektieve Decontaminatie

Woensdag 1 december 1993

Zaal 1

Van 19.00 tot 21.30 uur

Ignatius Ziekenhuis Breda

Eli Lilly Nederland B.V.

VAKANTIE VAN 5 WEKEN EN NOG TE KORT?!!

Er is mij gevraagd om een stukje te schrijven over mijn vakantie. Waar ik dan naar toe ben gegaan, zul je je afvragen. Naar Suriname. En wat daar zo bijzonder aan is, dat probeer ik nu een beetje te omschrijven.

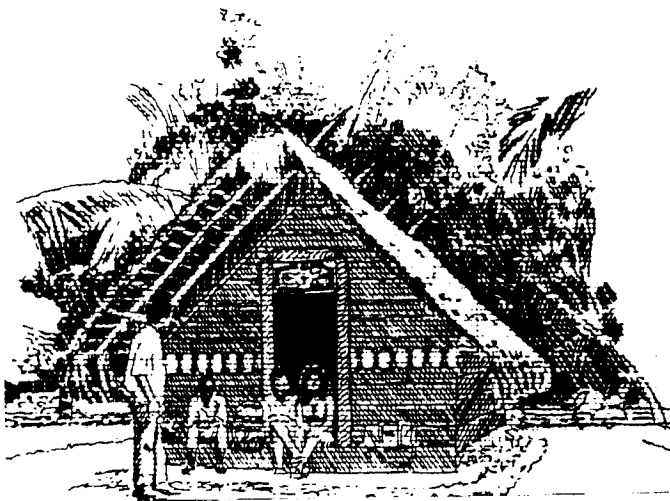
Na 27 jaar weer terug in mijn geboorteland is op zich heel apart. Na wat familiebezoeken en bijpraten, gingen we de omgeving verkennen.

Nou moet je je voorstellen een land dat 7 à 8 keer groter is dan Nederland met een plaats Paramaribo, die even groot is als Zwolle en dan buiten een paar dorpjes hier en daar, alleen oerwoud. Ondoordringbaar waar nog geen mens gelopen heeft. Ze noemen dit Caraïbisch gebied niet voor niets "de longen van de aarde".

Paramaribo is een stad met vrijwel alleen houten gebouwen. Het verschil tussen rijk en arm is er steeds groter aan het worden. Kinderen die op blote voeten naar school lopen is al een heel gewoon beeld. Hier tegenover staat, dat er kinderen zijn die met een luxe auto naar school gebracht worden. Aan de bedelaars op straat (die het dus echt niet meer redden) wordt geen aandacht gegeven.

Met dit gegeven ben je blij, dat jij en je familie er toch aardig uitgekomen zijn.

De eerste 14 dagen zijn we naar Republiek gegaan. Dit ligt in het zuiden van Suriname, richting Airport "Zanderij". Republiek is een vakantie-oord aan een kreek gelegen in het bos. 's Morgens om 6.00 uur hoor je de aapjes, ze komen niet bij de mensen. De krekels, zo groot als sprinkhanen, hoor je de hele dag.



Bij het huis ligt een korjaal (= soort kano) met een pagaai (= peddel). De moeilijkheid is dat je aan een kant blijft pagaaien en sturen tegelijkertijd.

Na 14 dagen zwemmen, varen in korjalen en hangen in hangmatten was de eerste vermoeidheid er wel uit.

Weer terug in Paramaribo, kregen we een folder van de METS. Dit is een toeristische organisatie die binnenlandse trips van 3 en 4 dagen organiseert.

We hebben ons ingeschreven voor 2 tripjes, de eerste keer gingen we naar Palumue bij de Indianen. Palumue ligt heel zuidelijk van Suriname tegen de Brasiliaanse grens en is anderhalf uur vliegen.

Ongelooflijk dat deze indianen sinds korte tijd de eerste blanken ontmoeten. Zelf leven zij nog heel primitief en wij dus ook op dat moment. Maar ik miste mijn stereo en T.V. toch echt niet!

Het plaatsje Palumue ligt aan de Palawa-pam rivier en staat bekend om zijn palawa's (= papagaaien) en ara's. Terwijl wij stroomafwaarts varen in een korjaal, vliegen er dan ook palawa's en ara's over. Langs de oevers zie je af en toe capucijner-aapjes zitten.

Op de terug weg van onze tocht, nog even langs de "slager" voor ons avondeten. De indianen hadden een tapir gezien, en na 7-8 hagelschoten en het dier achterna rennend het oerwoud in, hadden ze hem gevangen. Nu nog een bijna 300 kg. wegend beest aan boord van de korjaal krijgen. Met 8 man was dat in 10 min. gebeurd.

Nu nog thuis vertellen, volgens mij gelooft niemand mij!!!

Zelfs voor de indianen was dit gebeuren uniek, want het laatste jaar hadden ze nog geen tapir gezien, laat staan gevangen. De volgende dag gingen we de andere kant van de rivier bekijken.

Stroomversnellingen.....!! De Ardennen zijn er niks bij en daar was ik al bang. Op een plek waar het water iets rustiger was, konden we wat gaan zwemmen en eventueel vissen. Dat zwemmen was zo afgelopen, nadat er op 10 meter van de kant af een **Pyronya** gevangen werd. Ik ging dus echt niet meer het water in!!

In ieder geval waren dit 3 onvergetelijke dagen en ik ben benieuwd of Kumalu ook zo is.

Na een aantal dagen weer terug te zijn in Paramaribo hebben wij Kumalu nog voor ons liggen. Dit keer is het 1 uur vliegen per Twin-Otter. Kumalu is een eilandje van 30 bij 60 meter en ligt in de Pikien-rivier vlak bij de samensmelting van de Gran-rivier en de Suriname rivier.

In Kumalu en omgeving wonen de Saramacaanse bosnegers. Zij zijn afstammelingen van de slaven, die de vrijheid opzochten en zich diep in het binnenland vestigden. Ze hebben

Medio

hun traditionele leefgewoonten uit Afrika volledig intact gehouden.

De eerste dag zijn we op de Suriname rivier gaan varen, waar gigantische stroomversnellingen waren. En ik dacht dat Palumue al eng was!! Ik ben dus bezig mijn eigen grenzen te verleggen!! Er is ook een mogelijkheid om onder begeleiding, te gaan zwemmen in deze stroomversnelling. Dat was pas gaaf!! Na zo'n vermoeiende dag slaap je heel goed in je eigen hutje. Je moet je "deur" wel dicht houden als je geen bezoek wilt hebben van vleermuizen.

's Morgen douchen, tanden poetsen en haren wassen gaat in een moeite door, in de rivier. Dit op zich is al een belevenis, je zoekt een leuke rots uit om te zitten en wassen maar!!!!

De tweede dag zijn we een aantal dorpjes gaan bezoeken zoals Golan, Bofukule en Djumu. Djumu (Djoemoe) is een nederzetting van de zending en bestaat alleen uit een school en een hospital en huisjes voor de familie van de zieken. De derde dag zijn we het oerwoud in gaan lopen. De tocht duurde twee en een half uur onder leiding van een gids, die van alles uitlegde over de verschillende bomen en planten. Mannen die een kostgrondje moeten kaal kappen om daar fruitbomen en groenten te planten voor het levensonderhoud van hun toekomstig gezin.

Als de moeder, die het kostgrondje moet aanwijzen, jou als aanstaande schoonzoon niet mag, dan staat er op zo'n kostgrond een boom van wel 4 meter doorsnede!! Als het de aanstaande schoonzoon dan niet lukt om deze boom om te kappen, dan is hij vast niet goed genoeg voor haar dochter.

De laatste dag zijn we nog wat gaan varen en zwemmen en alles moest nog ingepakt worden voor de terug reis. Om 13.00 uur vertrok het vliegtuig naar Paramaribo waar we de rest van onze spullen moesten gaan pakken, want voor ons waren 5 weken voorbij. De volgende dag om 18.00 uur vertrekt ons vliegtuig terug naar Nederland waar het alweer herfstvakantie is.

In een woord, Suriname is een **PERFECT** vakantie-oord.

Maureen Verhoeven-de Vries

ACTIE NOUTENHOF

In verband met het 12 1/2-jarig bestaan van Activiteiten Centrum Noutenhof (een activiteiten centrum, waar lichamelijk gehandicapten een zinvolle dagbesteding geboden wordt op velerlei gebied) organiseren wij 20 november a.s. een marktdag.

Samen met een aantal collega-instellingen uit de lichamelijke en geestelijke gezondheidszorg zullen arbeidsmatige pro-

dukten die door de deelnemers van de betrokken instellingen vervaardigd zijn, tentoongesteld en verkocht worden.

Het doel van deze marktdag is tweeledig:

- * enerzijds menen wij er goed aan te doen om gezamenlijk als collega instellingen naar buiten te treden;
- * anderzijds willen wij de verkoop van zelfgemaakte producten promoten aan een breder publiek.

Omdat wij menen dat uw voorziening raakvlakken heeft met een of meerdere van de betrokken doelgroepen uit de deelnemende instellingen, nodigen wij u graag uit op deze markt dag.

Hierdoor raakt u op de hoogte van het diverse aanbod aan producten die door middel van arbeidsmatige activiteiten tot stand kunnen komen.

Tevens is er de gelegenheid om nader kennis te maken met de werkwijze en doelstelling van de betrokken instellingen.

Wij zien u gaarne tegemoet op 20 november.

Met vriendelijke groet,

Kees Machielsens, Debbie Postelmans, Roos Maurits

Activiteitencentrum Noutenhof
organiseert zaterdag 20 november a.s.
een grootse

MARKTDAG

waarbij verschillende instellingen hun producten aan zullen bieden zoals:

- houten speelgoed
- keramiek
- sieraden
- kaarsen
- zijden sjaals, etc.

Voor de kinderen is er deze dag een speciale attractie aanwezig.

Het geheel zal worden omlijnd door een loterij met vele leuke prijzen.

Tijd : 10.00 - 16.00 uur
Plaats : Noutenhof 45, Breda
Toegang : GRATIS !!!

Deelnemende instellingen: Noutenhof Breda, AC Tilburg, AC Den Bosch, Relief, Beukenhof, Molenley, Rode Kruis, Welfare, Jan Wier.

Medio

GESLAAGD

Vanaf november 1992 worden er in het Ignatius Ziekenhuis cursussen **WordPerfect en PlanPerfect** gegeven door Nel van der Kaa.

Er werd en wordt nog steeds veel gebruik van gemaakt. Hieronder volgen de namen van de medewerkers die tot medio augustus 1993 de cursus hebben volbracht.

Onderstaande personen hebben de basiscursus Wordperfect gevolgd:

mw. M. Audenaert Heijnen	AZ
mw. E. de Boer	KZ
mw. Boere van Oerle	KZ
mw. J. Bogaerts	KZ
mw. S. Broeders	KZ
mw. J. Degrootte*	KZ
dhr. G. van de Elshout	KZ
dhr. R. Franken	FD
mw. M. Geuns	KZ
mw. A. van Gool	KZ
mw. M. van der Heyden	KZ
mw. A. Hildenbrant van Dongen	KZ
mw. A. Hollaers Hanselaar	KZ
mw. J. van Houtem*	KZ
dhr. V. Keyzers	KZ
mw. J. Konings Aanraad	AZ
dhr. C. Krooswijk	DFI
dhr. J. Lagendijk	KZ
dhr. H. Martens	DFI
mw. R. Mens	DFI
dhr. N. Merckx	FD
mw. L. Peer	KZ
dhr. C. Peeters	KZ
mw. A. van Praet Adriaansen	KZ
dhr. R. Rammeloo	FD
mw. L. Rasenberg	DFI
dhr. W. Simon	DFI
mw. M. Sinke	Apotheek
mw. M. Soepenbergh	KZ
mw. B. Voogt Voermans	Apotheek
mw. M. Weeterings v. Dongen	KZ
mw. J. Wientjens	KZ

Onderstaande personen hebben de cursus WordPerfect voor beginners en gevorderden gevolgd:

dhr. C. van der Avoort*	KZ
mw. T. van der Avoort	KZ
mw. L. Bastmeyer	DFI
mw. A. Beckmans	DFI

mw. H. Boelhouwer	KZ
mw. M. van den Brand	KZ
dhr. D. van Broekhoven	KZ
dhr. J. Bukkems	KZ
mw. T. Bulsing	KZ
dhr. H. Coertjens	KZ
mw. L. Daalmans	KZ
dhr. B. van Eil	KZ
mw. W. Eindhoven	KZ
dhr. A. Emmen	DFI
mw. E. van Erven	KZ
mw. M. Goedhart	KZ
mw. Gommers Trommelen	KZ
mw. W. de Haan	DIR
mw. A. Horst van den Enden	KZ
mw. L. Jansen	KZ
mw. A. Janssen	AZ
dhr. F. Jaspers	FD
mw. A. Jussen	KZ
mw. G. Kools	KZ
mw. V. LAbee Janse	KZ
mw. J. Leijten	KZ
mw. F. Mol	FD
mw. B. Reijnders	KZ
dhr. R. Ridder	DFI
mw. C. Spapen	FD
mw. M. Wagemakers	AZ
mw. W. van de Wijngaard	FD

Onderstaande personen hebben de cursus WordPerfect voor gevorderden gevolgd:

mw. H. van den Broek	Apotheek
dhr. W. de Bruin	Apotheek
dhr. A. Cloin*	DFI
mw. B. van der Kleij	Apotheek
mw. S. Prins*	DFI
dhr. C. Schipper*	DFI

Onderstaande personen hebben de basiscursus WordPerfect en de cursus PlanPerfect gevolgd:

dhr. F. Dekkers	DFI
dhr. W. Slot	DFI

Onderstaande personen hebben de cursus WordPerfect voor gevorderden en PlanPerfect gevolgd:

dhr. J. Bartels	KZ
dhr. P. van Beurden (*WP)	KZ
dhr. C. Daamen	KZ
dhr. B. Delpout	KZ

Medio

Onderstaande personen hebben de cursus PlanPerfect gevolgd:

dhr. P. Dierckx	KZ
mevr. J. Huybregts	KZ
dhr. G. Jacobs*	KZ
mw. K. Jansen	KZ
dhr. R. De Vooght*	KZ

Onderstaande personen hebben de basis en de cursus WordPerfect voor gevorderden en PlanPerfect gevolgd:

dhr. W. Batist	KZ
dhr. A. Looymans	KZ
mw. E. van Nieuwland Bollen	KZ

*) Deze medewerkers hebben een bewijs van deelname ontvangen.

TEST TEST TEST TEST TEST TEST TEST

GESLAAGD VOOR WP ? DAN MOET JE DIT KUNNEN LEZEN !

F3, F3!

Het is alweer de 10de en er is nog niet genoeg copy voor de Medio, terwijl toch F6 en F8 in het colofon staat: copy inleveren vóór de 10de van de maand.

Ze zetten mij altijd voor het F12. 't Is geen alt F8. Het blijft iedere maand maar weer shift F2. Ik word er stapelgek van. 't Wordt tijd dat ze mij alt F2.

En de ctrl F2 is ook al om te huilen. Gewoonlijk moet ik de hele tekst alt F2 door gangbaar Nederlands!

Nog een laatste ctrl F7: als 't niet betert ga ik het hele Personeelsblad F1 en mijn bezigheden buitenshuis shift F2.

Kun je dit niet lezen, ctrl F4 dan je PC naar je flatje of schaf er zelf een aan (niet bij de alt F10) en ga maar weer oefenen.

Groetjes, F7.

TEST TEST TEST TEST TEST TEST TEST

BALKJES

Te koop

Nissan Sunny 1.3, rood, bouwjaar '82, 120.000 km., APK t/m jan. '94, met trekhaak, prijs f. 1.750,-. Incl.: M. Verhoeven, pathologie, toestel 8033. Privé 01620-32799, na 17.00 uur.

Te koop

Vouwwagen, Roadmaster, type family extra, bouwjaar 1989, met luifel, kleur grijs. Inlichtingen toestel 8892.

Te koop

Judopak, mat 140 (kindermaat) en judopak maat 180 (volwassenen). Linde Mangnus-de Vos, telefoon: 01608-35217 of toestel 8719.

Te koop

VW Polo 1300, diesel, wit, bouwjaar '87, 100.000 km., APK okt. '94. Te bevragen bij Gerda Lasker, toestel 8910 (Klin. OK); 's avonds 076 - 207678. Prijs n.o.t.k.

Te koop

Soundblaster-pro stereo pc-geluid, compleet met boeken en software (jan.93), f. 150,-. Samsung 9-naalds hi-speed printer (400 cps) (mrt. '93), f. 150,-. Telefoon: 01620-22864.

Te koop

BMW 318i Touring, in uitstekende staat, aug. '89, 81.000 km, lachssilber met veel orig. extra's, o.a. schuifkanteldak, trekhaak, alarm, c.v., audio. Vraagprijs f. 27.750,-. Telefoon: 076 - 715367. Di- en vr-ochtend zoemer 4148.

Te koop

Trekhaak van Nissan Sunny, 4-deurs model '92, f. 175,-. Ellen Blom, Centrale Keuken, telefoon: 01606-3956.

Te huur

Gemeub. appartement, tijdelijk (Ginneken) voor 1 pers, per maand f. 850,- (incl.) + borg. Inlichtingen: 076 - 653020.

Te koop

Parelgrijze moderne salontafel, Joanca v. Beek, toestel 8163, klin. OK of telefoon: 01623-17704.

Medio

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND SEPTEMBER

C.M. van Rijsewijk	medewerkster	Huishouding
M.J. Heck	groepshoofd	Functie-afdeling

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND OKTOBER

M.M. Kivit-de Bakker	verpleegkundige	Unit 27
A.M. Brouwers-Marijnissen	medewerkster	Huishouding
C.M. Bax-Jacobs	polikliniek-assistente	Poli mondheelkunde

MEDEWERKERS IN DIENST PER 1 OKTOBER

E.J.M. Aarts	leerling verpleegkundige	Unit 47
A.A.M. de Bruyn	leerling verpleegkundige	Unit 38
R.J.M. Damen	leerling verpleegkundige	Unit 58
C.J.L. Frijters	leerling verpleegkundige	Unit 52
P.H.L. Hermsen	leerling verpleegkundige	Unit 37
I.C.P.M. Huijskens	leerling verpleegkundige	Unit 24
J.E.M.A. van Hulten	AGNIO	Poli inwendige geneeskunde
M.E.M. Spekle-Janssen	verpleegkundige	IC
W. Kroos	leerling verpleegkundige	Unit 56
B. van Ling	adviseur trainer	Dienst POO
A.P. van der List	medewerkster	Huishouding
R.J. Malestein	leerling verpleegkundige	Unit 42
G.F.J.M. Mensink	leerling verpleegkundige	Unit 53
A.A. Osman	medewerkster röntgenarchief	Röntgen
B.N.T. Scheer	leerling verpleegkundige	Unit 46
C.C. de Thouars	leerling verpleegkundige	Unit 33
L.A.T.M. van de Werff	leerling verpleegkundige	Unit 41
A.L. Zoeteman	leerling verpleegkundige	Unit 48

MEDEWERKERS UIT DIENST PER 1 NOVEMBER

C.E.H.J. de Jong	radiodiagnostisch laborante	Algemeen
A.H.M. Vermeeren-Krol	verpleegkundige	Dagverpleging
E.M. Rijpers-van Leest	secretaresse	PAL
E.C.F. Marinus	personeelsadministrateur	Dienst POO
E.J. Overkamp	directeur-beheer	Bestuur
M.J.C.P. van Rijckevorsel	medewerker huishouding	Keuken

GEBOORTEN

CELINE 7 oktober 1993
Dochter van Henk en Foekje Kreeft-van der Woude, medewerkster huishouding

NAOMI 14 oktober 1993
Dochter van Theo en Celine Krekelberg-Vermeulen, stafmedewerker Facilitaire Dienst

Medio

MAAIKE EN ANOUK

Dochters van Willem en **Liesbeth de Jong-Smeekens**, praktijkbegeleider rontgenafdeling

15 oktober 1993

EDITH

Dochter van Rob van den Bosch en **Annemieke Leurs**, pool functielaborant

15 oktober 1993

ELLE

Dochter van Kees van Beijsterveld en **Anja Vermeer**, apothekersassistent

23 oktober 1993

MARLOES

Dochter van Rob en **Marianne Verbeek-Molendijk**, verpleegkundige unit 57

31 oktober 1993

LARS

Zoon van Sandra Dieckmann en **Wybe Koopmans**, medewerker planning en control DFI

3 november 1993

DORIEN

Dochter van Enrico en **Ineke Cauter-van Disseldorp**, verpleegkundige uitslaapkamer

10 november 1993

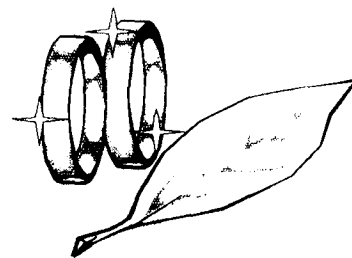
HUWELIJK

8 oktober 1993

Erwin de Bont en **Coby van Grunsven**, hoofd unit 52

20 november 1993

Pieter Andringa en **Adie Kennes**, verpleegkundige unit 48



DIO Personeelsvereniging bestaat 25 jaar

FLORENCE NIGHTINGALE (slot)

De laatste jaren

De 54 jaar die Florence na de Krimoorlog nog te leven had, bracht zij vooral schrijvend door. Liggend op haar bed gaf ze allerlei adviezen. Als er ergens een ziekenhuis gebouwd moest worden, als er oorlogen woedden en de hospitaaldienst problemen had, kwamen de betrokken ambtenaren bij haar om raad. Ook op het gebied van tropische ziektes had zij nog steeds een naam.

De ziektes waaraan zij direct na de Krimoorlog bijna was bezweken, maakten plaats voor een blijvende invaliditeit. Boze tongen beweren dat de ziekte van Florence, die immers vanaf haar vroege jeugd een ware obsessie voor de zieke medemens aan de dag had gelegd, in feite psychisch van aard was.

In het beknellende Victoriaanse keurslijf vielen de jonge dames immers aan de lopende band in zwijm als het hen te benauwd werd. Ook plotselinge verlammingen, hysterische aanvallen en andere onduidelijke kwalen, zouden terug te voeren zijn op de repressieve aard van de Victoriaanse moraal.

Zou niet ook de vrijgezelle Florence, die de onderdrukken- de moraal zelf uitdroeg, ten prooi zijn gevallen aan deze cultuurkwaal?

Hoe dit ook zij, tot aan de eeuwwisseling kon ze haar correspondentie en andere werkzaamheden voortzetten. Na verloop van tijd werd ze hierbij steeds meer gehinderd door een sterk afnemend gezichtsvermogen. Vanaf 1901 was ze totaal blind.

Bovendien begonnen zich in die jaren langzaam tekenen van ouderdomsdementie voor te doen. De doortastende vrouw die zelf zoveel had gedaan om anderen te behoeden voor ziektes, werd zelf zwaar door lichamelijk ongemak bezocht.

Drie jaar voor haar dood, in 1907, kreeg ze op verzoek van koning Edward VII de Orde van Verdienste. Florence was de eerste vrouw die deze hoge onderscheiding ontving. Een Engelse biograaf schreef over deze Orde van Verdienste dat het opmerkelijke onderscheiding is, omdat zij alleen wordt verleend aan mensen die werkelijk wat gepresteerd hebben.

Florence stierf, 90 jaar oud, op 13 augustus 1910. Het aanbod van een nationale begrafenis in de Westminster Abbey te Londen had ze op haar sterfbed afgeslagen. Ze werd daarom bijgezet in het familiegraf van de Nightingales in East-Wellow in het graafschap Hampshire.

Besluit

Op heldere momenten terugkijkend op haar lang en arbeidzaam leven had Florence alle reden tot tevredenheid. Sinds haar eerste stap in het ziekenhuis, in 1850, was er zeer veel veranderd in de behandeling van patiënten en het denken over de volksgezondheid in het algemeen. Ze was zich welbewust van de grote rol, die ze bij deze ontwikkelingen gespeeld had.

Natuurlijk, de contacten met invloedrijke politici, die ze te danken had aan haar afkomst, bespoedigden tezamen met haar roem uit de Krimoorlog, de verwezenlijking van haar plannen. Toch was vooral haar niet aflatende doorzettingsvermogen de drijvende kracht achter haar prestaties. Zonder die ijeren wil was de faam, waar ze uiteindelijk zelf een grote afkeer van had, er nooit gekomen.

Op de lange termijn lagen haar verdiensten voor zowel de militaire als de burgerverpleging op twee terreinen.

- Allereerst legde zij er de nadruk op dat verplegen een beroep was, waarvoor zoals voor alle andere beroepen een gedegen opleiding noodzakelijk is.
- Vervolgens heeft zij zich ingezet voor een behoorlijke salariëring van het verplegende beroep.

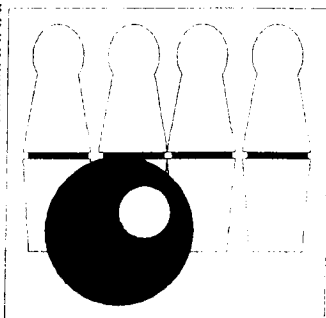
De professionalisering van het beroep van verpleegkundige zette zich gestaag voort. Naarmate de artsen hogere eisen gingen stellen aan het verplegend personeel, verbeterde de opleiding. Een behoorlijk salaris voor verpleegkundigen zou echter nog lang op zich laten wachten. Tot ver in onze eeuw was de algemene opvatting dat verpleging liefdewerk was, waarbij de beloning geen rol speelde.

Het is vooral vanwege haar uitzonderlijke verdienste voor het verplegend beroep dat de ICN, de Internationale Raad voor Verpleegkundigen voor de Dag van de Verpleging, de geboortedag (12 mei) van Florence Nightingale heeft aangewezen.



VRIJDAG 26 NOVEMBER 1993

**IGNATIUS BOWLING
KAMPIOENSCHAP**



**in de Nassau
Bowling**

**Aanvang:
21.00 uur**

DIO-bestuur

VRIJDAG 17 DECEMBER A.S.

Aanvang: 19.30 uur

organiseert DIO in de SIZO de jaarlijkse :

KERSTBINGO

**met vele prachtige prijzen voor de Kerst en natuurlijk
onze bekende loterij.**

Kaarten: DIO-leden: f. 10,-

Niet-leden: f. 15,-

DIO-bestuur

Feestprogramma : 1968 - 1993 25 JAAR DIO

**Donderdag 18 november :
16.00 - 17.30 UUR RECEPTIE DIO-BESTUUR IN DE
SIZO**



**Vrijdagavond 19 november :
FEESTAVOND IN HET TURFSCHIP**

**Alle DIO-leden met een introducee zijn vanaf 20.30 uur welkom in het Turfschip te Breda voor een daverende
feestavond met o.a.:**

**ORKEST TIMELESS - DISCO
BENNY NEYMAN - MARCO BORSATO**

DIO - bestuur