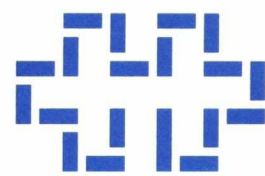
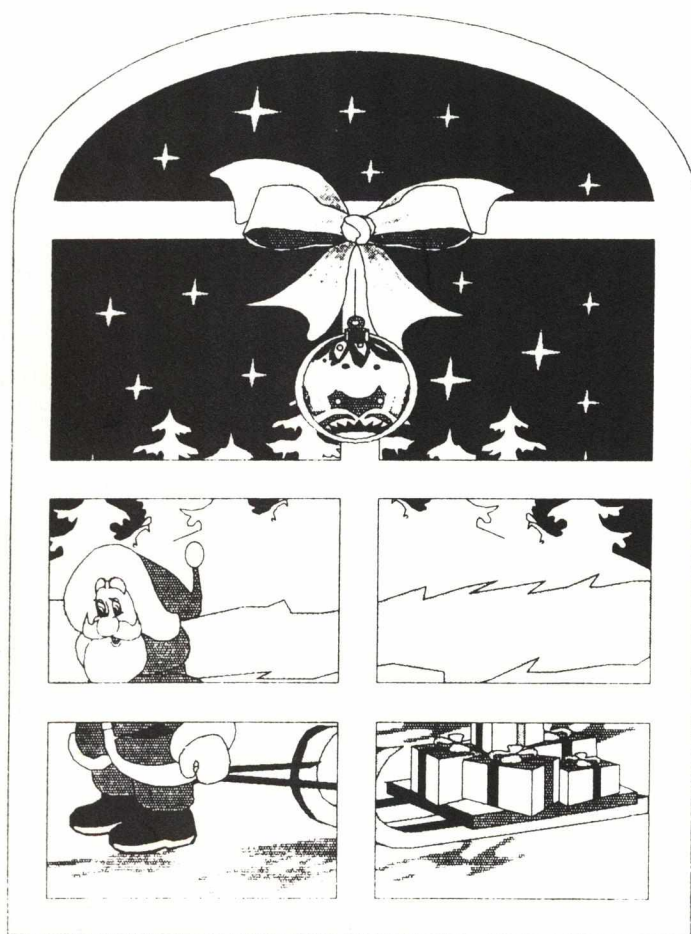


Medio

Berichten uit het huis, nr. 11 December 1993



MEDIO, met onder andere :



PRETTIGE FEESTDAGEN !

- ➔ K(R)OMMUNICATIE OF COMMUNICATIE (II)
- ➔ OR - OMBUIGINGSMAATREGELEN
- ➔ UITSLAG ENQUETE HUISHOUDING
- ➔ ONGEWENSTE INTIMITEITEN
- ➔ 10 STAPPEN NAAR EEN GEZOND BEDRIJF

IGNATIUS ZIEKENHUIS

COLOFON

Redactie :

Luc Demarbaix hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen
Nel Cornet
Hanneke Kuijpers
Bob Leclercq
Joke Roks
Coby Spapen
Ineke Voermans-Aarts

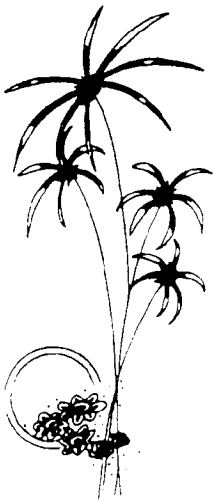
Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van 950 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio jan. '94 inleveren vóór 10 jan. a.s.

VOOR AL UW BLOEMWERKEN EN INTERIEURBEPLANTINGEN



Chr. Huygensstraat 44
(Edisonplein)
4816 BK Breda
Tel./fax.: 076 - 711818

BLOEMSIERKUNST SCHALK

Rectificatie DIO gedenkboekje

Op de lijst van schrijvers in het gedenkboekje, wat de personeelsvereniging Dio heeft uitgegeven ter gelegenheid van haar 25-jarig bestaan, ontbreken tot onze spijt de volgende namen :
* J. de Graaf,
* N. Mendelaar
* A. van Noort

DIO - FEEST 1993

De verwachtingen waren hoog, want de feesten van het Ignatius staan bekend om hun gezelligheid. De lokatie blijkt niet terzake te doen. Of het nu in het restaurant en de lounge gevierd wordt of in het Turfschip, het is ieder jaar weer bere-gezellig.

De toegangskaarten konden persoonlijk opgehaald worden. De kaarten van DIO-leden, die die avond andere bezigheden hadden, werden nuttig besteed. Het feest begon om half negen. Om niet als eerste binnen te zijn, arriveerden wij om kwart voor negen. De tent bleek al ruim gevuld te zijn. Even aftasten, je collega's zoeken en een plaatsje vinden met goed uitzicht. Al bij de eerste foxtrot was de dansvloer goed gevuld, al werd Double Diamont alom gemist. De beentjes werden goed gestrekt.

Tegen de tijd dat Marco Borsato optrad, zat de stemming er goed in. Al werd het af en toe wel een zoekplaatje om hem te ontdekken. Maar als hij op het podium stond, liet hij zich helemaal zien. Bennie Neyman probeerde volgens mij zijn nieuwe CD te promoten.

Met pijnlijke voeten (want pumps in plaats van birkenstocks vallen niet mee) langs de snacks; nog even uit je dak gaan in de disco.

Gaandeweg, na tientallen hoy's en hallo's blijkt toch dat je niet iedereen kent. Na bijna 10 jaar Ignatius denk je zowat iedereen te kennen, al was het maar van gezicht.

Nog even de laatste etensbonnen besteden, voordat we naar huis gaan. Dit ritueel gaf me een beetje een nostalgisch gevoel, al miste ik het slaatje. Met pijnlijke voeten en een beetje licht in het hoofd waren we om twee uur weer thuis.

Ze kunnen veel van DIO zeggen, maar een feestje bouwen kunnen ze wel.

Bedankt en tot volgend jaar.

P.S. Willem, geef je op tijd de datum door, dan kan ik vrij vragen.

Carolien de Vries.

Medio



Ging het in het eerste deel van de rapportage (zie Medio nr. 10, november 1993) om o.a. de knelpunten, in dit tweede gedeelte worden de conclusies en aanbevelingen vermeld, welke door de werkgroep worden gedaan.

- **Iedereen** uit de organisatie (Bestuur, medewerkers en specialisten) moet een **communicatiecursus** volgen, gericht op zijn of haar functioneren, waarin de klant/patiënt/collega centraal staat. Het effect van de communicatiecursus zou grotendeels te niet gedaan worden indien bijvoorbeeld maar één dienst of één niveau deze cursus zou volgen. De inhoud van de cursus zal aangepast moeten zijn voor de verschillende niveaus en de specifieke behoefte van de diverse afdelingen.
- Het bestuur moet het goede voorbeeld geven. Het bestuur zou zelf moeten starten met een goede informatievoorziening; dit zal een stimulerende werking hebben op de rest van het ziekenhuis. Ook de dienst- en afdelingshoofden moeten doordrongen zijn van het belang van een goede informatievoorziening.
- Om het personeel beter te informeren over allerlei zaken zoals beleidsplannen, veranderingen in de organisatie, economische situatie, voorgenomen besluiten en dergelijke, moet er over deze onderwerpen meer informatie in de Medio verschijnen. Uiteraard moet er de mogelijkheid blijven om informatie, die niet kan wachten tot de volgende verschijningsdatum van de Medio, via de Nieuwsbrief te verstrekken. Bovendien moet de Medio op naam verstrekt worden.
- Het verslag van het afdelingshoofden- c.q. groepshoofdenoverleg moet voor iedereen ter inzage gelegd worden. Ook moet ieder afdelingshoofd direct na een vergadering de informatie die belangrijk is voor zijn/haar afdeling doorgeven aan zijn medewerkers. Op deze manier wordt informatie sneller verstrekt.
- Problemen dienen in de lijn opgelost te worden. Dit wil zeggen dat het unit-/groepshoofd de eerst aanspreekbare is voor de medewerker. Pas als het unit-/groepshoofd het probleem niet kan oplossen, moet het afdelingshoofd ingeschakeld worden. (Dit wil niet zeggen dat het afde-

lingshoofd niet geïnformeerd wil worden over eventuele problemen op units en in groepen).

- Teneinde het personeel meer te informeren over andere afdelingen en diensten kan het volgende gedaan worden:
 - * een rubriek in de Medio waarin steeds een andere afdeling belicht wordt ("Een kijkje achter de schermen bij ...");
 - * het oprichten c.q. stimuleren van kwaliteitsadvies-groepjes per afdeling, die zich gaan bezighouden met de kwaliteitsverbetering en zich onder andere richten op de specifieke problemen van de interne communicatie.
- Om het gevoel dat "men niet mee kan denken over het beleid van het IZB" weg te nemen bij het personeel wordt het volgende voorgesteld:
 - * de rol van de OR in de organisatie onder de aandacht van het personeel brengen. Dan immers wordt duidelijk dat het personeel via de OR inspraak heeft in beslissingen van het bestuur;
 - * het bestaan van de klachtencommissie en soortgelijke commissies meer onder de aandacht van het personeel brengen.Bovendien moet men elkaar op de inspraakmogelijkheden wijzen.
- Om de communicatie van werkvloer naar leidinggevend te verbeteren kan men het volgende doen:
 - * tijdens het werkoverleg duidelijk aangeven wat wel en wat niet via de lijn naar boven wordt doorgegeven. Over een groot aantal zaken kan reeds eerder in de lijn een beslissing genomen worden. Bij een volgend overleg dient vermeld te worden wat er met het "doorgegeven probleem" gebeurd is;
 - * het bestuur zou ook meer in de organisatie kunnen "rondlopen", hun gezicht vaker laten zien, om wat meer "contact" met het personeel te krijgen.



- Om de beschikbaarheid van de informatie te vergroten moet iedere afdeling of unit voorzien worden van een prikbord waar men de memo's en circulaire's ophangt. Na een afgesproken tijd moeten deze per unit of afdeling in een map worden opgeborgen. Eén verantwoordelijke zorgt dat het prikbord en de map steeds up-to-date zijn.
- Om de "reistijd" van een memo etc. te verkorten moet men de memo's en circulaire's zoveel mogelijk direct naar

de desbetreffende afdelingen en units/groepen sturen in plaats van de stukken via het diensthoofd te laten lopen.

- Men moet eenvoudiger taalgebruik hanteren en minder afkortingen en verwijzingen gebruiken. Tijdens het werkoverleg moeten binnengekomen stukken toegelicht worden, zodat er vragen over gesteld kunnen worden.
- Leidinggevenden (zoals dienst- en afdelingshoofden) moeten tijd vrijhouden in hun agenda voor mensen, die hen dringend willen spreken.
- Om er voor te zorgen dat de medewerkers zaken die hen direct aangaan niet eerst uit het regionale dagblad hoeven te vernemen, moet men de regel hanteren dat er niets extern verspreid mag worden voordat het intern verspreid is. Er dient in deze dus een duidelijk PR-beleid te komen.
- Het bestuur moet **iedereen**, dus ook de medisch specialisten, kunnen aanspreken op de resultaten van dit onderzoek.
- In de toelatingsovereenkomst van de medisch specialisten en de arbeidsovereenkomst met de medewerkers moet vermeld worden dat men zich aan de huis- en gedragsregels moet houden. In de huis- en gedragsregels wordt dan vermeld hoe men met elkaar om dient te gaan.

Het complete rapport is in de DIRA (DIrectieRAad) besproken. Deze beraadt zich nu op de verdere stappen en heeft de werkgroep verzocht om bij het verdere verloop ondersteuning te verlenen.

Mocht u geïnteresseerd zijn in het complete rapport dan kunt u dit opvragen c.q. inzien bij het hoofd van dienst. Namens de Werkgroep Interne Communicatie:



J. van Beijnen
T. van Bijsterveldt
C. Daamen
L. Demarbaix
C. Feskens
N. Fouchier

J. Lucieer
M. van de Poel
C. Poppelaars
W. Slot
J. Verdaesdonck

SPANNENDE STRIJD BIJ BOWLINGTOERNOOI

Op vrijdagavond 26 november, een week na het jubileumfeest van DIO, stonden alweer 19 teams klaar voor het Ignatius Bowling Kampioenschap 1993.

Het werd weer een spannende strijd tussen de Anesthesie en het Klinisch Chem. Lab.

Na de eerste game ging het KCL aan kop maar het anesthesieteam scoorde in de 2de game meer, zodat zij winnaar werden van deze geslaagde avond.

Het team van de anesthesie kwam ook voor een jaar in het bezit van de nieuwe wisselbeker, die door het KCL drie jaar achtereen werd gewonnen.

De poedelprijs voor de minste punten ging naar Unit 58.

De einduitslag was :

Team :	Aantal punten :
1. Anesthesie	1.576
2. KCL	1.541
3. Apotheek/2	1.299
4. Bloedafname	1.288
5. Unit 52/2	1.276
6. IC	1.261
7. OK/1	1.253
8. Unit 52/1	1.229
9. Unit 46	1.213
10. Unit 32	1.180
11. OK/2	1.157
12. Apotheek/1	1.154
13. Huish. dienst/2	1.002
14. Huish. dienst/1	988
15. Goederenbeheer	970
16. Unit 41	955
17. Huish. dienst/3	941
18. Unit 58	904

GESLAAGD

Vervolgopleiding Intensive Care 4 oktober 1993
Neonatologie Verpleging
mevr. P.M.S. de Jongh-Jongeneelen Couveuse-afd.

Opleiding Spoedeisende Hulp 8 december '93
Judith van de Berg Acute Hulp
Mario van Ginneken Acute Hulp

ONDERNEMINGSRAAD-REACTIE OP OMBUIGINGSMAATREGELEN

Ondernemingsraad
076-258072
8 december 1993

DB/AK/SVD.094
Concept advies ombuigingsmaatregelen 1994

Aan het bestuur

Geachte heer van de Linde,

Ter voorbereiding van een op korte termijn te beleggen overlegvergadering willen wij u bij deze ons voorlopig advies doen toekomen. Afhankelijk van de bespreking in genoemde vergadering kunnen wij u dan in principe binnen enkele dagen ons definitieve advies doen toekomen. Wij hopen dat dit concept-advies de bespreking in de overlegvergadering ten goede zal komen.

Gezien de inhoud van ons advies acht de Ondernemingsraad het noodzakelijk deze bespreking te laten bijwonen door een of meer leden van de Raad van Toezicht conform art. 25, lid 3 van de Wet op de Ondernemingsraden, waarin deze "verschijningsplicht" is geregeld.

Wij zullen ons op dit moment tot de hoofdzaken van het voorgenomen besluit beperken: voor een aantal hieronder vermelde zaken verwacht de Ondernemingsraad nog deeladviesaanvragen.

Bij de totstandkoming van dit advies heeft de Ondernemingsraad externe deskundigen geraadpleegd en het voorgenomen besluit laten onderzoeken vanuit organisatiekundig-, juridisch- en financieel oogpunt.

De **uitgangspunten** bij het besluitvormingsproces onderschrijft de Ondernemingsraad in grote lijnen. Dit betekent dat wij ervan uitgaan dat deze uitgangspunten zowel voor de Ondernemingsraad als voor het bestuur de toetsstenen zijn aan de hand waarvan de verschillende maatregelen op beleids- en uitvoeringsniveau beoordeeld dienen te worden.

Wel hebben wij de volgende opmerkingen bij deze uitgangspunten:

1. De Ondernemingsraad acht de conclusie van het hoofd van de Klinische Zorgsector in het slot van zijn brief aan het bestuur d.d. 15 november 1993 "concluderend kan gezegd worden dat gezien de huidige situatie het enorm van belang is om duidelijke keuzes te maken. Het uitgangspunt van het bestuur, dat deze realisatie van alle ombuigingsmaatregelen mogelijk wordt geacht zonder

aantasting van de patiëntenzorg in kwalitatieve en kwantitatieve zin, kan ik moeilijk onderschrijven" zorgwekkend.

Niet zozeer de inhoud van deze conclusie dat het voorgestelde pakket maatregelen de kwantiteit en de kwaliteit zou aantasten - een conclusie die de Ondernemingsraad vooralsnog 'n zijn algemeenheid niet deelt - als veeleer het feit dat dit de mening is van een lid van de directieraad.

2. Vooral het uitgangspunt dat de functies van de "werken op vloer" zoveel mogelijk ontzien worden telt zeer zwaar voor de Ondernemingsraad bij de beoordeling van het geheel.
3. Gezien de enorme overschrijding dit jaar van de materiële begroting betekent de voor 1994 voorgenomen bevrizing van dure kunstmiddelen op het niveau van 1993 een gigantische taakstelling. De Ondernemingsraad ondersteunt van harte het uitgangspunt van het bestuur dat het niet aanvaardbaar is, dat bij beperking en verlies van arbeidsplaatsen, de materiële uitgaven onverminderd doorgroeien. Wel adviseert de Ondernemingsraad om met betrokken partijen, waaronder de medisch specialisten, te overleggen hoe er geschrapt kan worden in de materiële sfeer, zonder dat dit direct of indirect leidt tot verdere vermindering van arbeidsplaatsen.
4. Het uitgangspunt van een inspanningsverplichting van het bestuur om gedwongen ontslag te vermijden is - zoals bekend - voor de Ondernemingsraad onvoldoende. Voor de Ondernemingsraad is **gedwongen ontslag niet aanvaardbaar**. In dit verband is het van belang dat de omvang van de budgetreductie heden nog niet helemaal vaststaat, gezien het feit dat op landelijk niveau hierover nog onderhandeld wordt en de definitieve besluitvorming in de Tweede Kamer op 7, 8 en 9 december 1993 lijkt plaats te vinden. Voor onze organisatie is daarnaast van belang dat de ondertekening door de vakorganisaties van de nieuwe sociale leidraad nog niet heeft plaatsgevonden. Aan de Ondernemingsraad is van deze kant medegedeeld dat er nog één kwestie geregeld dient te worden en dat het resultaat nog voorgelegd zal worden aan de leden van de bonden in ons ziekenhuis.
5. Zolang nog geen nieuwe sociale begeleidingscommissie is ingesteld blijft de bestaande commissie nog in functie. Op korte termijn zal de Ondernemingsraad zijn kandidaten voordragen. Een voorstel voor de werkwijze van de commissie dient overigens met de vakbonden overeengekomen te worden en is geen bevoegdheid van de commissie zelf. De Ondernemingsraad gaat ervan uit, dat **voorlichting over de taak, samenstelling en werkwijze van de Sociale Begeleidings Commissie** nog door het bestuur gegeven zal worden zodat het personeel voldoende geïnformeerd wordt.

Medio

Naast de uitgangspunten van dit voorgenomen besluit zijn voor de Ondernemingsraad bij de beoordeling van het pakket maatregelen nog de volgende overwegingen van belang, die in de begrotingscirculaire 1994 staan vermeld:

- ziekenhuizen worden door banken en leveranciers in toenemende mate als **risico-objecten** beschouwd.
- managementparticipatie van medische specialisten in het financieel beleid en beheer is **noodzakelijk** op het terrein waar medische besluitvorming direct van invloed is op de kosten.

Ten aanzien van dit laatste is de Ondernemingsraad van mening dat in zijn algemeenheid het aanbeveling verdient dat de medisch specialisten ook op andere beleidsterreinen **op elk management niveau** betrokken worden bij de besluitvorming. Ondermeer als gevolg van de externe budgettering zijn de verschillende partijen in ons ziekenhuis in toenemende mate op elkaar aangewezen. Binnen de Ondernemingsraad zelf vindt in dit kader een discussie plaats in welke vormen medische specialisten kan betrekken bij Ondernemingsraads-aangelegenheden.

Bij de beoordeling van de vraag of ook op langere termijn de financiën beheersbaar zullen blijven is het voor de Ondernemingsraad nog de vraag of dat in ons ziekenhuis zal lukken, gezien de cultuur in de instelling, waarbij niet altijd het gezamenlijk belang, maar deelbelangen voorop staan. Het door het bestuur ingeschakeld externe bureau bevestigt in het rapport nog eens deze constatering met talrijke voorbeelden. Een dynamische analyse van de tekortkomingen bijvoorbeeld op het gebied van communicatie en planning ontbreekt echter in dit rapport. De Ondernemingsraad vermoedt dat niet alleen de historie van het Ignatius Ziekenhuis, maar wellicht ook de invoering van de interne budgettering onbedoeld een "eilandencultuur" heeft veroorzaakt. Eerste verantwoordelijkheid van de budgethouders is immers het eigen budget te bewaken, dus op te komen voor de eigen toko. Voor de bewaking van de budgetten is men tegelijkertijd echter afhankelijk van andere kostenveroorzakers. De vraag is of dit besef van een toenemende onderlinge afhankelijkheid voldoende is doorgedrongen bij alle geledingen en partijen.

Voorstel 1

De Ondernemingsraad wil meedenken over de vraag hoe in aansluiting op lopende kwaliteitsprojecten en in het verlengde van de opdracht, die de heer Hogewind van NZF-consult heeft ontvangen, wellicht nog verdere externe ondersteuning nodig is voor een verandering van zowel de organisatiestructuur als de organisatiecultuur.

Bezuinigingen op materieel gebied

De Ondernemingsraad onderschrijft de voorgestelde maatregelen, maar is ongerust over het realiteitsgehalte van de voorgestelde taakstelling in het volgend jaar, gezien de ervaring van dit jaar.

Voorstel 2a

Aan de "betrokkenheid" van de medische staf dient **structuur** te worden gegeven. Suggestie is om aansluiting te zoeken bij het kwaliteitsveranderingsproces.

Voorstel 2b

Een plan ontwikkelen voor de beheersing van de budgetten middels een goede managementrapportage en vooral ook communicatie over de resultaten daarvan.

Bezuinigingen op personeel gebied

Klinische Zorg-sector :

Met de voorgestelde constructie van de etagehoofden kan de Ondernemingsraad akkoord gaan op voorwaarde dat de unithoofden ook "meewerkend" blijven. De Ondernemingsraad mist de onderbouwing van de manier waarop de clustering plaatsvindt.

Wel wil de Ondernemingsraad graag een afspraak maken om deze nieuwe structuur te zijn tijd met u te evalueren. Ten aanzien van de personele gevolgen wijst de Ondernemingsraad op het voorbehoud dat wij maakten in verband met het nog niet getekend zijn van de sociale leidraad.

Dit voorbehoud geldt eveneens voor alle andere nadelige personele gevolgen - ook binnen de overige diensten - als gevolg van dit voorgenomen besluit.

Over de positie van de voedingsassistenten en de functie algemeen voedingsassistente is een nadere discussie gewenst. Dit geldt eveneens voor het beleid ten aanzien van de leerlingen en voor de maatregelen te nemen ten aanzien van de huidige leerlingengroep. Informatie hierover ontbreekt nog.

Voorstel 3

De Ondernemingsraad zou graag in januari 1994 een verdere discussie aangaan met het bestuur over een constructieve oplossing ten aanzien van boventaligheid in de Klinische Zorgsector.

In tegenstelling tot het vermeldde in het ombuigingsplan is de functiedifferentiatie nog niet van de baan. Ook gezien de

landelijke discussie is dit onderwerp nog steeds actueel. In ieder geval speelt dit op de kraamafdeling en op de OK. De beleidskaders worden nog gemaakt. In het kader van het meerjarenbeleid kan hierop teruggekomen worden.

Ambulante Zorg-sector:

een onderzoek loopt hier nog en de Ondernemingsraad neemt aan dat de uitslag hiervan met de Ondernemingsraad besproken zal worden en dat het uitgangspunt van de "onttopping" ook geldt voor de poliklinieken en de OK.

Bovengenoemde opmerking over een "eilandencultuur" is o.i. vooral actueel ten aanzien van de poliklinieken. De Ondernemingsraad adviseert om op de poliklinieken een analyse te (laten) maken, met participatie van betrokkenen. Hierbij zou de vraag gesteld moeten worden waarom zaken lopen zoals ze lopen en waarom de voor de handliggende maatregelen ter verbetering niet genomen zijn. Aan de hand van deze resultaten zouden dan maatregelen genomen kunnen worden ter verbetering van planning voor poliklinieken, opname en OK.

Voorstel 4

Een afspraak maken over het tijdstip waarop de Ondernemingsraad over de ontwikkelingen verder kan meedenken.

Facilitaire Dienst :

Reeds eerder brachten wij u de gang van zaken in deze dienst onder uw aandacht. De communicatie binnen deze dienst verdient extra aandacht. De kwalitatieve onderbouwing van de veranderingen van taak- en functiepakketten ontbreekt. Ook het formatieplaatsenplan moet nog afgestemd worden op o.a. de wijzigingen binnen het formatieplaatsenplan van de Klinische Zorgsector, waarna definitieve vaststelling kan plaatsvinden. Voor wat betreft de positie van de klinisch fysicus verwijzen wij u naar bijlage 3, blz. 2 uit het voorgenomen besluit ombuigingsmaatregelen 1994, daar naar de mening van de Ondernemingsraad de daarin vernoemde stappen nog niet zijn genomen. De Ondernemingsraad hecht grote waarde aan de onafhankelijke positie van de klinisch fysicus.

Voorstel 5

Een afspraak maken over de wijze, en het tijdstip waarop een adviesaanvraag conform art. 25, lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden zal worden voorgelegd. De Ondernemingsraad adviseert om in deze adviesaanvraag niet alleen de formatie, maar ook de overlegstructuur binnen deze dienst te betrekken. Bijvoorbeeld in de vorm van een communicatieplan.

Dienst Financiën & Informatievoorziening :
geen opmerkingen.

Dienst Personeel, Opleiding & Organisatie :

De Ondernemingsraad neemt aan dat hierover nog een nieuw plan in de vorm van een adviesaanvraag conform art. 25, lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden zal worden verstrekt.

ALGEMENE CONCLUSIES

1. Het plan is financieel goed onderbouwd. Het financiële beleid van de instelling is in zijn algemeenheid een van de sterke kanten van onze instelling.
2. De voorgestelde maatregelen zijn grotendeels in overeenstemming met de uitgangspunten en derhalve voor de Ondernemingsraad acceptabel, behalve wanneer dit tot **gedwongen ontslag** zou moeten leiden.
Daar ligt voor de Ondernemingsraad de grens.
3. Op langere termijn geldt een inspanningsverplichting voor de hele organisatie om de kwaliteit van de dienstverlening - intern en extern - te verhogen.
Aan deze inspanningsverplichting wil de Ondernemingsraad zich niet onttrekken.

In de hoop op een constructief overleg,

hoogachtend,
namens de Ondernemingsraad,

N. Baars,
vice-voorzitter

c.c. Leden van de Raad van Toezicht
Leden directieraad
Medische Staf
Vakorganisaties



DE OR KOMT NAAR U TOE !



DE HEREN

Kerstverhaal door Herman Pieter de Boer

Majoor Paul was gepensioneerd officier van de artillerie en meneer Rafall was dichter; dat wil zeggen, hij hoefde dank zij een erfenis niet te werken en schreef wel eens poëzie onder het pseudoniem Llafar.

De majoor was een forse kerel, getaand door de tropen en met een litteken in zijn gezicht van een duel. De ander was slank, had sluijk peper-en-zout-kleurig haar, sprak altijd zacht en aarzelend. Waarschijnlijk twee zeer verschillende typen. Ze hadden maar twee dingen gemeen, ze waren allebei om en nabij de zestig jaar en vrijgezel. De heren ontmoetten elkaar voor het eerst in de bodega aan de leestafel. Uit een opmerking over de nieuwste zeppelinvlucht groeide een wat luchtige conversatie en die leidde er op de een of andere manier toe dat Pauli de heer Rafali inviteerde om eens een partijtje te komen dammen.

Sindsdien kwam men elke woensdagavond beurtelings bij elkaar op bezoek. Veel gesprekstof hadden ze niet. Pauli gaf niets om gedichten en Rafall interesseerde zich niet voor kanonnen. Ze zaten, ze damden en dronken een paar flessen wijn leeg.

“Wie is aan zet?”

“U.”

“O, ik dacht u. Nu, goed.”

Zulke teksten ongeveer. Toch ontstond er tussen de heren een soort vriendschap. In ieder geval ging er geen woensdag voorbij of ze waren bij elkaar. Zo geraakten ze in december.

“Wat doet u volgende week woensdag?” vroeg de majoor.

“Dan kom ik toch weer bij u?” zei de dichter verwonderd.

“Maar dan is het Kerstmis.”

“O” zei Rafall, “viert u dat ergens?”

“Nee, ik dacht u.”

Rafali schudde zijn hoofd. “Ik heb niemand.”

Ze zwegen geruime tijd. Toen zei de majoor: “Ik ook niet.”

Het was weer stil. De majoor keek nors naar zijn sigaar.

“We kunnen het misschien samen vieren,” zei de dichter. Hij lachte verlegen. “Met een Kerstboom.”

“We zien wel,” zei de majoor. Hij kuchte, wilde nog iets zeggen, maar liet het na. Hij verhief zich en gaf de ander een hand. “Tot de volgende week, Rafall.”

“Goed, majoor.”

De week daarop haastte Rafall zich nerveus naar de majoor. Hij had een pakketje bij zich.

“Prettig kerstfeest,” zei hij toen Pauli opendeed.

“Van hetzelfde,” bromde de ander. Hij wachtte tot Rafall zijn mantel en hoed had opgehangen, toen ging hij hem voor naar de woonkamer. Rafall zag hem voor het eerst in zijn officiersuniform.

“Sapristi!” zei Rafall. Er stond een metershoge kerstboom, fraai opgetuigd met poedersneeuw, lametta en kerstballen. Wat een pracht!

“Ja, nu ja,” zei de ander, “ik hou niet van halve maatregelen. Als u de kaarsen aansteekt, dan zal ik”

“Wacht, ik heb iets voor u” zei Rafall.

“Ach nee”, zei de majoor. Maar hij opende het pakje.

“Hé, daar doet u mij een genoeg mee, Rafall.” Het waren wildlederen handschoenen. “Welbedankt. Ik zal wat voor u inschenken.”

Rafall ontstak de kaarsen. De majoor knipte het grote licht uit. “Zo komt het eigenlijk meer tot zijn recht,” verklaarde

hij. Ze gingen zitten in de clubfauteuils en keken naar de zachtglanzende kerstboom. Het dambord stond onaangeroerd. ze dronken zwigend.

Na een kwartiertje schraapte de majoor zijn keel en zei opeens, nogal bars: “Blij dat u er bent, Rafall.”

“Ja,” zei deze, “ja, ik ook.”

“Alleen is maar alleen”, zei Pauli.

De majoor stond op en liep naar de pathéfoon. “Ik zal wat muziek maken. Houdt u van zo’n tangodeuntje?”

“Zeker, zeker.”

“Hum.” Pauli slingerde de veer aan en zette een plaat op. Even later zwiepten de klanken van El Choclo door het vertrek. Pauli zette zich. Hij zei: “Vroeger heb ik veel gedanst. Ik was regimentskampioen.”

“Werkelijk?”

De majoor knikte. “Meeslepemde muziek,” mompelde hij. Hij tikte met zijn schoen de maat.

Toen het stuk was afgelopen zette hij de andere plaatszijde op. Hij scheen over iets na te denken. Toen kwam hij voor Rafall staan, de hakken tegen elkaar, en zei: “Kom Rafall, laten we dansen.”

De dichter bloosde. “Ik weet niet of ik het nog kan,” zei hij weifelend.

“Onzin,” zei de majoor. Hij trok de ander uit zijn stoel, pakte met gestrekte armen zijn hand en middel en danste met hem over het parket, op enigszins plechtige wijze, leidend met krachtige hand. Rafall sloot zijn ogen en liet zich meevoeren. Toen de muziek stopte, zei de majoor: “Rafall, u danst uitstekend.”

“Dank u,” zei de dichter.

Ze stonden een paar seconden glimlachend naar elkaar te kijken. Toen gingen ze zitten om verder te drinken.



ENQUETE HUISHOUDING

OKTOBER 1993

Na een roerige voorbereiding zijn we half juni gestart om de werkzaamheden van de avondhuishouding in het IZB overdag uit te voeren. Dit is nu weer een half jaar geleden. Zowel de leiding als de medewerkers huishouding wilden wel graag van de gebruikers weten, hoe dit hen bevalt. Om dit te weten te komen heeft u de gelegenheid gehad om middels een enquête-formulier te laten weten hoe uw bevindingen zijn.

Deze zijn allemaal verwerkt door een klein comité n.l. :
Magaret v. Aken medewerkster huishouding
Roland Franken groepshoofd huishouding
Nelleke v. Reijen org. hoofd functie-afdeling
Marja Sprangers medewerkster huishouding

Hieronder treft u een overzicht aan van de uitkomsten.

In totaal hebben 121 gebruikers gereageerd.

Allen die eventueel een opmerking geplaatst hebben op het evaluatieformulier, worden persoonlijk benaderd. Deze toetsing is voor ons erg belangrijk geweest, omdat wij de werkprogramma's eventueel kunnen aanpassen.

In het verleden zijn door Alpheios tijdcalculaties gemaakt en in samenspraak met ons de werkprogramma's samengesteld. (Alpheios is een zelfstandige handelsonderneming, die schoonmaakapparatuur en -artikelen verkoopt en calcu-

laties berekend voor schoonmaakobjecten en tevens, als service naar de klant toe, diverse cursussen verzorgt voor het leidinggevend personeel en werkinstructies voor de medewerkers van de huishouding).

Wat is nu een tijdcalculatie ?

Dit is een berekening van tijd hoeveel een normaal ingewerkte medewerker onder normale omstandigheden nodig heeft om een nauwkeurig omschreven bewerking uit te voeren met behulp van vooraf bepaalde gereedschappen, middelen en machines.

Voorafgaande aan deze calculatie is het belangrijk om te weten:

- Wat moeten we schoonmaken ?
- Op welke manier ?
- Hoe vaak ?

Zoals men ziet is schoonmaken ook een vak.

Wat voor ons heel erg belangrijk is, vooral voor de medewerkers is de zin onder normale omstandigheden.

Normale omstandigheden daar bedoelt men mee dat men de werkplek niet overdadig rommelig en vuil aantreft, dus opgeruimd, zodat de medewerkers van de huishouding hun werk goed kunnen uitvoeren. Anders komt men in tijdnood en dat gaat ten koste van de kwaliteit van de werkzaamheden.

Iedere werknemer heeft een eigen werkprogramma. Indien de gebruiker hier interesse in heeft kan men deze in overleg met het groepshoofd bespreken.

OVERZICHT UITKOMSTEN	JA	NEE
Is de reorganisatie van de afdeling huishouding door u opgemerkt?	103	13
Heeft u thans meer contact met de medewerkers van de afdeling huishouding?	75	39
Ervaart u dit contact als positief?	97	2
Heeft u thans meer contact met de leiding van de afdeling huishouding?	34	83
Ervaart u dit contact als positief?	47	17
Heeft u invloed gehad op de uit te voeren werkzaamheden?	40	73
Wordt er op uw persoonlijke incidentele wensen ingespeeld?	97	14
Heeft u invloed gehad op de werkprogramma's?	35	96
Zo ja, wenst u dit?	36	43
Zo ja, bent u tevreden?	31	8
Is er sprake van kwaliteitsverbetering van de uit te voeren werkzaamheden ?	74	32
Is er sprake van een vermindering van de vervuiling nu er anders gewerkt wordt ?	66	41
Worden opmerkingen of suggesties serieus afgehandeld ?	93	5

Medio

Wij zijn uiteindelijk allemaal, niet alleen de huishouding, verantwoordelijk voor een schoon aanzien van ons ziekenhuis, waar de patiënt en wijzelf profijt van hebben.

Wij proberen aan de wensen van de gebruikers (patiënten en medewerkers) tegemoet te komen en de kwaliteit van onze inzet te verhogen.

Bij eventuele opmerkingen of suggesties kunt u altijd contact met ons opnemen.

Dank voor uw medewerking.

Namens de medewerkers en leiding van de Afdeling huishouding,

Liesbeth Daalmans

KOOP UW KERSTPOSTZEGELS BIJ DE POSTBANK VAN HET IGNATIUS ZIEKENHUIS!

7 DECEMBER 1993

DAG VAN DE VRIJWILLIGERS

Een dag die onopvallend voorbij is gegaan, zoals vele dagen waarop tientallen vrijwilligers zich belangeloos in ons ziekenhuis inzetten voor patiënten en bezoekers.

Voor al die dagen

HARTELIJK DANK !

BALKJES

Wie heeft op het DIO-feest per abuis mijn zwart leren jack meegenomen. Ik zou dit erg graag terug hebben.
Joke Roks, toestel 8892.

Te koop

Malthezer leeuwje, reu, geboren 04-11-1993, f. 450,- . E. Peemen, telefoon 076 - 415293.

Te koop

Integraal helm, zwart, maat XS 53-54, f. 50,- . Telefoon na 18.00 uur: 076 - 715501 of afdeling Dagverpleging.

Te koop

Goed onderhouden Puch Maxi 1987, incl. WA-verzekering, eventueel (als ze passen) 2 oude helmen, f. 600,- . Telefoon: 01620 - 27051, na 18.30 uur. Tussen 09.00 - 15.00 uur te bevragen bij Coby Spapens, afd. Inkoop, toestel 8006.

Binnenkort is

GERARD ROELANDS,

automatiseringscoördinator, 25 jaar in dienst bij het IZB. Op 5 januari a.s. vieren we dit tijdens een receptie van

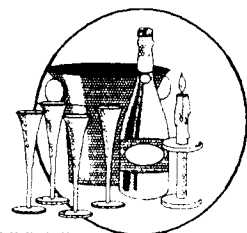
16.30 tot 18.00 uur, in de SIZO

Hij wilde het eerst voorbij laten gaan,
Maar dat vonden wij niet spontaan.

Iedereen die hangende oortjes heeft
Verzoeken wij dan ook heel beleefd

Met hem dit heuglijk feit te vieren
Wij zullen de SIZO vast versieren

Kom dus allemaal een borreltje drinken
Dan kunnen we op Gerard klinken!!!!



1944 - 1994

BRABANT 50 JAAR BEVRIJD

Bevrijdingsherdenking: eerbetoon en educatie

In 1994 wordt de 50-jarige bevrijding van Noord-Brabant gevierd. De nog zo kort geleden verworven vrijheid komt in een hedendaags licht te staan, nu we dagelijks via de media kennisnemen van opkomend racisme, intolerantie en geweld tegen migranten en asielzoekers. Een halve eeuw geleden heeft Brabant zich met grote inspanning ontdaan van bezetting en onderdrukking en opnieuw zijn deze thema's als vrijheidsbeperking actueel.

Gelukkig klinken nog altijd ook positieve geluiden door. Van dorps- en stadsbewoners die bereid zijn samen te leven met hun "nieuwe burens"; van ouderen die terugkijkend op de eigen evacuatie in de oorlog, niet aarzelen om onderdak te bieden aan bedreigden.

Noord-Brabantse gemeenten en uiteenlopende organisaties organiseren volgend jaar in het kader van de 50-jarige bevrijding talrijke herdenkingsactiviteiten. Veel van deze activiteiten zijn een eerbetoon aan de slachtoffers van de Tweede Wereldoorlog en aan de nog levende verzetsstrijders en oorlogsgetroffenen.

In een aantal herdenkingsactiviteiten staat het vormende aspect centraal. De provincie geeft in de (financiële) ondersteuning prioriteit aan activiteiten met een educatief karakter.

Overzicht strijd om bevrijding Noord-Brabant

5 september 1944

"Dolle Dinsdag" in geheel Nederland door een onjuist bericht van het Nederlands Nieuws van de BBC, dat de geallieerde legers de Nederlandse grens hadden overschreden en Breda hadden bevrijd.

17 september 1944

Aanvang operatie "Market Garden"

- luchtlandingen van Britten en Amerikanen ter verovering van bruggen in Arnhem, Nijmegen, Grave, Veghel en Son (Market);
- offensief richting Arnhem van het Britse Tweede leger (Garden);
- de Britten komen ten zuiden van Valkenswaard de grens over en bezetten Valkenswaard.

18 september 1944

Eindhoven bevrijd door de Britten.

30 september 1944

Het Britse Tweede leger heeft een gedeelte van Oost-Brabant van Valkenswaard tot Grave/Ravenstein veroverd (de Corridor).

30 september 1944 tot begin december 1944

Zware gevechten tussen Britten/Amerikanen en Duitsers ten oosten van de corridor (slag bij Overloon 17 oktober-14 november 1944).

Begin december 1944

geheel Oost-Brabant tot aan de Maas bevrijd. West- en Midden-Brabant worden ten westen van de corridor geleidelijk bevrijd vanaf medio oktober tot begin november 1944 door het Britse 12de legercorps en het 1ste corps van het Canadese leger (Canadese, Britse en Poolse eenheden). De Duitsers behielden een bruggehoofd bij het Capelse Veer.

27 oktober 1944

Bombardement van de Geallieerden op Tilburg.

27 oktober 1944

Den Bosch bevrijd door de Geallieerden.

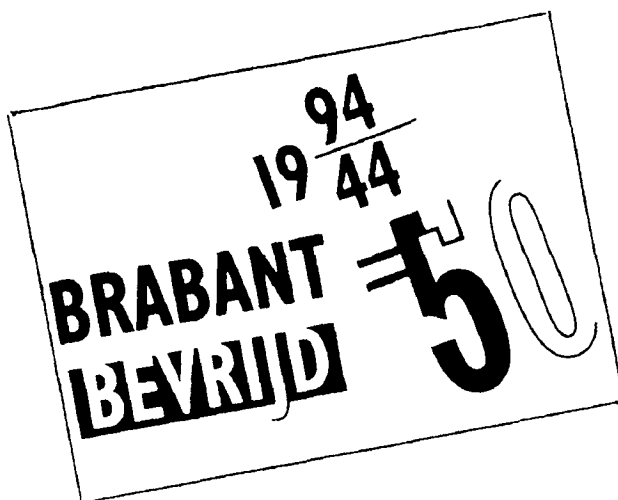
30 en 31 oktober 1944

Bombardement van de Geallieerden op Willemstad.

Begin november 1944

De Geallieerden staan in geheel Brabant aan de zuidelijke oevers van de Krammer, het Hollands Diep, de Bergse Maas en de Maas (behalve bij het Capelse Veer).

(wordt vervolgd)



Medio

OMA'S

Een oma is een mevrouw die zelf geen kinderen heeft maar houdt van kinderen van anderen.

Een opa is een man-oma.
Hij gaat wandelen met de jongens en ze praten over vissen en auto's en zulk soort dingen.

Oma's zijn oud, dus zij kunnen niet druk spelen of rennen. Het is genoeg dat zij ons meenemen naar de supermarkt, waar een hobbelpaard is en zij hebben hopen kwartjes daarvoor bij zich.

Of als zij ons meenemen op een wandeling, lopen ze zo lekker langzaam langs leuke bloemetjes en rupsen. En zij zeggen nooit: "Schiet nou eens op."

Gewoonlijk zijn ze dik, maar niet te dik om de schoenen van de kinderen dicht te maken.

Zij dragen brillen en grappig ondergoed.

Ze kunnen hun tanden en tandvlees uit de mond nemen.

Het is maar goed dat zij niet kunnen typen of kaartspelen, behalve met ons.

Ze hoeven niet knap te zijn als ze maar weten waarom honden niet van katten houden en hoe het komt dat God niet getrouwd is.

Zij praten niet over moeilijke dingen die wij niet kunnen begrijpen.

Als zij ons voorlezen slaan ze geen stukje over en het kan ze niet schelen of het alweer hetzelfde verhaaltje is.

Iedereen moet proberen er een te hebben want oma's zijn de enige grote mensen, die tijd hebben.

REUNIE

Aan: oud-medewerkendenv an de afdeling Couveuse

Wanneer enkele "oudgedienden" en huidige verpleegkundigen van de Couveuse-afdeling elkaar tegenkomen, dan ontkomen zij er niet aan om over dat zalige verpleegwerk te praten.

Hoe langer het contact duurt, des te meer er de behoefte groeit om met velen uit heden en verleden ervaringen uit te wisselen.

Zo is dan ook het initiatief ontstaan om een reünie te organiseren, en wel voor al die collega's die op onze couveuse-afdeling werkzaam waren tussen 1 januari 1965 en 1 januari 1990 (een kwart eeuw).

Om te weten hoe groot de belangstelling is, vragen wij je om ons onderstaande antwoordstrook uiterlijk vóór 20 december a.s. terug te sturen.

Het initiatiefgroepje voor deze reünie heeft al enkele bijeenkomsten achter de rug met natuurlijk al enkele ideeën. De reünie hebben wij gepland op:

**vrijdag 4 maart 1994,
van 15.00 - 20.00 uur**

en aan de deelnemers zullen wij een bijdrage vragen van f. 15,-. De ruimte voor de bijeenkomst is gereserveerd in het Ignatius Ziekenhuis.

Gaarne zien we je reactie tegemoet om verdere plannen te kunnen maken. Het strookje kun je sturen naar:

**R. van Tetering
Schapendries 75
4901 HK Oosterhout.**

Wij rekenen op een flinke opkomst!
Met vriendelijke groeten.

Naam :

Adres :

Postcode / plaats:

Telefoon :

Ik kom WEL / NIET * op de reünie van 4 maart 1994.

*) Doorhalen wat niet van toepassing is.



ONGEWENSTE INTIMITEITEN

WAT ZIJN DAT?

Ongewenste intimiteiten is alles wat je kunt samenvatten onder de omschrijving "ongewenste sexueel getinte aandacht" tot uiting komend in verbaal, fysiek of ander non-verbaal gedrag, dat zowel opzettelijk als onopzettelijk kan zijn. We benadrukken het woord ongewenst. Tenslotte is de ene arm om je schouder de andere niet. Of iets ongewenst is bepaal je uiteindelijk zelf.

De arm van je collega of baas om je schouder, is dat nu iets om je druk over te maken?

Misschien niet.

Maar als je zo'n "collegiaal" gebaar vervelend vindt, kun je je behoorlijk opgelaten voelen. Zeker als het herhaaldelijk gebeurt. Uiteindelijk kan het je plezier in je werk vergallen en je zelfs ziek maken.

Het is nogal makkelijk om te zeggen dat je direct duidelijk moet maken, dat je van dergelijk gedrag niet gediend bent. In de praktijk is dat echter niet zo eenvoudig. Je reactie heeft niet altijd het gewenste effect. Bovendien is het vaak moeilijk om over deze ervaringen te praten.

Dat kan verschillende oorzaken hebben:

- je bent bang voor ontslag of andere gevolgen (bijvoorbeeld dat je alleen komt te staan binnen een team);
- je bent bang dat jezelf de schuld zult krijgen ("je hebt het zelf uitgelokt");
- je voelt weerzin om erover te praten;
- je wilt degene die je lastig valt niet in verlegenheid brengen (bijvoorbeeld omdat hij/zij je chef is of getrouwd is);
- je bent bang niet serieus genomen te worden.

Wat kunnen we ertegen doen?

Veel vrouwen, maar mogelijk ook mannen, hebben op hun werk te maken met ongewenste intimiteiten. Dit kan leiden tot zeer frustrerende situaties. Ook in ons ziekenhuis is het niet ondenkbaar dat zulke situaties zich voordoen.

In de CAO Ziekenhuiswezen is inmiddels een bepaling opgenomen, die betrekking heeft op ongewenste intimiteiten.

Op voordracht van de ondernemingsraad heeft het bestuur van het Ignatius Ziekenhuis al enige jaren geleden besloten tot het formeren van een werkgroep, met als opdracht beleid inzake ongewenste intimiteiten te ontwikkelen en tevens te komen tot een goede klachtenprocedure.

Aan deze opdracht is vorig jaar voldaan en zoals voorgesteld door de werkgroep, heeft het bestuur twee vertrouwenspersonen aangesteld.

Door het ontwikkelen van een beleid wordt al aangegeven dat ongewenste intimiteiten in ons ziekenhuis niet getolereerd worden.

We hebben tenslotte allemaal recht op een prettige en volwaardige werkkring zonder ongewenste intimiteiten.

De vertrouwenspersonen, wat doen ze en wie zijn ze?

In een beleid wat er enerzijds op gericht zal zijn om ongewenste intimiteiten te voorkomen en anderzijds klachten over ongewenste intimiteiten goed te behandelen is het aanstellen van vertrouwenspersonen van groot belang.

Op voordracht van de ondernemingsraad zijn wij door het bestuur aangesteld als vertrouwenspersoon ongewenste intimiteiten.

Bij deze stellen wij ons voor:

Ria van Tillo

werkt sinds 1981 in het Ignatius Ziekenhuis Breda. Eerst als verpleegkundige op de afdeling urologie en vanaf 1986 als praktijkbegeleidster van leerling A-verpleegkundigen op de afdeling POO.

Rob Roovers

inmiddels 7 jaar als maatschappelijk werker bij het Ignatius Ziekenhuis Breda in dienst. De laatste jaren vooral op de PAAZ.

Onze belangrijkste taak is het ondersteunen (zowel emotioneel als procedureel) van medewerk(st)ers, wanneer zich ongewenste intimiteiten voordoen.

Bij klachten willen wij degene zijn bij wie zowel mannen als vrouwen hun verhaal kwijt kunnen.

Uiteraard gebeurt dit vertrouwelijk en anoniem.

Zonodig adviseren wij wanneer het tot het indienen van een officiële klacht komt. Of het tot zo'n officiële klacht komt, bepaalt betrokkene uiteraard zelf.

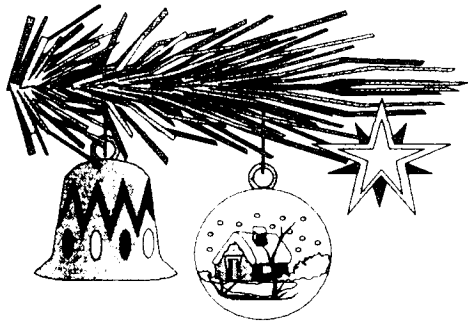
Tijdens de klachtenprocedure zullen we betrokkene met raad en daad bijstaan.

Wij zijn bereikbaar onder de volgende telefoonnummers:

Toestel 8145	Ria van Tillo;
Toestel 8039	Rob Roovers.

In een volgend artikel zal nader ingegaan worden op klachtenbehandeling inzake ongewenste intimiteiten.

Binnenkort kunt u hierover ook een brochure tegemoet zien op uw afdeling.



De Facilitaire Dienst wenst iedereen

PRETTIGE FEESTDAGEN

en een

GEZOND 1994

De Dienst Geestelijke Verzorging
wenst iedereen een

Zalig Kerstfeest

We vertrouwen op een goede samenwerking in een
Voorspoedig 1994 !

Jan van Meer
Wim van Goch
Ria Raes



NIEUWJAARSRECEPTIE

Op 3 januari aanstaande zal van

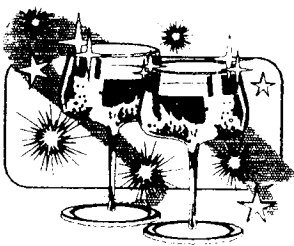
**16.00 - 18.30 UUR
IN HET RESTAURANT**

een Nieuwjaarsreceptie worden gehouden.

U kunt dan tevens kennismaken met

Mr. L.H.L.M. Schellekens,

die per 1 januari 1994 benoemd is tot lid van het
bestuur, aandachtsgebied beheer.



UNIEKE KERST CD

Groep ACCOLADE

te verkrijgen bij : **LUC DEMARBAIX**

voor slechts f. 25,-

De Oosterhoutse groep Accolade bestaat sinds 1992.
De muzikanten zijn: Frank Antens, Monique Schoones,
Toon Oomen, Maartje Ongering, Paulien Ongering
en Frans Brekelmans.

In de serie Kerst-CD's die de toonbanken van de
platenzaken vullen, neemt die van de groep Accolade
een bijzondere plaats in. Op de CD, die kortweg
Accolade heet, staan 15 authentieke kerstliederen uit
Frankrijk, Nederland, Italië, Amerika, Schotland en
Engeland, in een grote verscheidenheid van muziek-
stijlen: van klassiek via folklore naar jazz, van barok
naar close harmony.



Medio

DANKBETUIGINGEN

Hierbij wil ik alle collega's van de DFI, personeelsvereniging DIO, directie en alle andere belangstellenden bedanken voor alle felicitaties en cadeaus, die ik mocht ontvangen in verband met mijn 12 1/2-jarig jubileum.

Jan van Trier,
Documentatiecentrum

Langs deze weg wil ik iedereen hartelijk bedanken voor de leuke attenties, cadeaus en bloemen, die ik mocht ontvangen tijdens mijn 12 1/2-jarig jubileum in het Ignatius Ziekenhuis.

Ria Boudewijns,
huishouding PAAZ

Langs deze weg dank ik iedereen hartelijk, die van mij afscheid hebben genomen, daar ik van de VUT-regeling gebruik heb gemaakt.

In het bijzonder een woord van dank aan de laatste afdeling, waar ik werkzaam ben geweest, n.l. de Dagverpleging. Het was voor mij een mooi sluitstuk van alle jaren dat ik in het Ignatius Ziekenhuis heb gewerkt. Geweldig was mijn laatste werkdag, alle collega's hebben er een groot feest van gemaakt.

Verder ook speciale dank naar Stephan Eysbach, die mij zeer behulpzaam was in de begeleiding naar de stap van de VUT. Het ga u allen bijzonder goed en hopelijk tot ziens.

Anneke Vermeeren-Krol

We zijn op de goede weg. Na weer even een korte inzinking en een tijd van spanning is uit het onderzoek gebleken, dat we ons niet verder ongerust hoeven te maken. Alles gaat naar wens. En daar zijn wij heel erg dankbaar voor.

We willen dan ook iedereen bedanken voor alle medeleven en belangstelling, in de vorm van bloemen, telefoontjes, kaarten en bezoeken, en dat terwijl ik al zo lang ziek ben, de belangstelling blijft. Dat doet ons erg goed. Bedankt!!

Tevens wensen wij iedereen prettige kerstdagen en een voorspoedig en gezond 1994.

Ad en Toos van Bezouw

Graag wil ik iedereen bedanken voor de bloemen en felicitaties ter gelegenheid van mijn 12 1/2-jarig jubileum.

Paula van der Kooij,
Functie-afdeling,
Unit Klinische Neuro-fysiologie

Op 4 november j.l. werd onze familie vreselijk getroffen door het overlijden van moeder, tengevolge van een verkeersongeval.

Zij was 75 jaar, nog volop actief en stond midden in het leven. Maar plotseling kwam hier een abrupt einde aan. Zwaar gewond en in coma werd zij hier op de IC opgenomen, maar het was duidelijk dat er geen hoop meer kon zijn. Je staat er gebroken bij, vol onmacht en verdriet.

En dan is er die fantastische hulp van artsen en verpleegkundigen. In die paar uur dat moeder nog op de IC heeft gelegen, hebben wij kunnen ervaren hoe geweldig de steun van medewerkers is; in het bijzonder waren het Simone en René op de IC, die voor de opvang en begeleiding zorgden. Maar ook de collega's en leidinggevenden buiten de verpleegafdeling zelf.

Die menselijke warmte had ik nodig en die kreeg ik. Daarvoor wil ik dan ook iedereen bedanken, die in die moeilijke uren en dagen zo dicht bij me stonden en meeleeften.

H. Lambregts,
beddenwascentrale

Bij deze wil ik graag iedereen bedanken voor de felicitaties, bloemen en cadeaus, die ik heb ontvangen ter gelegenheid van mijn 12 1/2-jarig jubileum.

Marian Zweedijk,
Salarisadministratie

ACTIVITEITEN

COORDINATIE

TEAM

16 december'93 19.30 - 21.00 uur in de vide
Optreden Zezam uit Zevenbergen
met Pools meisjeskoor

22 december'93 19.30 - 21.00 in de vide
Optreden zanggroep Volksadel

Medio

DIO JAARVERGADERING

Op maandag 24 januari houdt DIO om 20.00 uur haar jaarvergadering in het zalencentrum.

Programma

1. Opening door de voorzitter
2. Ingekomen stukken i.v.m. jaarvergadering
3. Jaarverslag 1992
4. Verslag secretaresse 1993
5. Verslag penningmeester
6. Verslag kascommissie
7. Benoeming kascommissie

8. Pauze

9. Verkiezing bestuur
aftredend : L. Berkers
 M. v.d. Water
 R. Lindenbergh
 A. de Jongh
 Y. Nelemans
 W. Hartmans
(niet herkiesbaar Y. Nelemans)
10. Verkiezing voorzitter
11. Programma 1994
12. Rondvraag
13. Sluiting

MEDEDELING

Aan : - alle medewerkers
 - medisch specialisten
Betreft: **diefstalpreventie**

Naar aanleiding van recent gemelde diefstallen in ons ziekenhuis, verzoeken wij een ieder uiterst waakzaam te zijn; ramen en deuren af te sluiten bij het verlaten van de werkplek en gangen van poliklinieken 's avonds gesloten te houden.

Indien u niet beschikt over de juiste sleutel om de deuren af te sluiten, verzoeken wij u contact op te nemen met het bedrijfsburo van de Facilitaire Dienst, toestel 8001.

J. Lucieer,
Hoofd Facilitaire Dienst

DIO - PRESENTJE

In verband met het 25-jarig bestaan van DIO hebben de leden bij de uitnodiging voor het feest een kaartje gekregen voor een presentje. Het blijkt dat velen dit nog niet hebben opgehaald.

Daarom kunnen alle DIO-leden met dit kaartje de gehele maand december op donderdagavond tussen 16.00 - 19.30 alsnog in de SIZO hun presentje ophalen.

OPROEP VOOR DAMES VOETBAL

Voor het komende jaar 1994 zijn we op zoek naar gezellige en enthousiaste dames voetbalsters, die het komende jaar enkele wedstrijden willen spelen voor het damesteam van F.C. Ignatius.

Onderstaand strookje sturen naar de secretaresse van DIO Ada Stroop, Unit 27.

.....
Naam :

Afdeling / Unit :

geeft zich op voor het Ignatius Dames voetbalteam.

Handtekening :

REANIMATIEKURSUS

De werkgroep reanimatie-opleidingen van de afdeling cardiologie is weer begonnen met haar werk, namelijk het verzorgen van reanimatiecursussen.

Zij zijn ondertussen al een aantal keren benaderd door diverse mensen, die vorig seizoen hun eerste of herhalingscursus hebben gevolgd, over wanneer de nieuwe herhalingslessen gehouden worden.

Wij kunnen u echter mededelen dat de herhalingslessen in januari 1994 zullen starten. Inmiddels is er al wel een begin gemaakt met de beginnerscursus. Hiervan hebben de eerste mensen reeds een certificaat mogen ontvangen.

In het vorig seizoen hebben we ruim 250 mensen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een eerste cursus te volgen. Daarnaast hebben ook nog een 30 personen een herhalingscursus gevolgd.

Echter, om onze klanten, "de patiënten", een zo groot mogelijke kans op overleven te geven als ze om een of andere reden in een situatie als hartstilstand/ademhalingsstilstand belanden, is dit nog veel te weinig.

Vooraf voor mensen, werkzaam in de directe omgeving van de patiënt, zou het eigenlijk een zelfopgelegde verplichting moeten zijn om hun vaardigheden op dit gebied te vergroten, c.q. op pijl te houden.

De laatste tijd staat reanimatie in enkele tijdschriften en vakbladen vrij veel in de belangstelling. Uit deze artikelen wordt onder andere duidelijk het belang van een goede basisreanimatie en het op tijd starten hiervan. Echter in

dezelfde artikelen wordt ook duidelijk, dat diegenen die het dichtst bij de patiënt staan (de verpleegkundigen), er in onderzoeken niet zo best van afkomen, als het gaat om de juiste manier van werken en ingrijpen bij mensen met circulatie- en/of ademhalingsstilstand.

Laten we deze trend bij ons in het ziekenhuis proberen te verbeteren, door u in te schrijven voor een reanimatiecursus of een herhalingscursus als u kortgeleden een cursus ergens anders hebt gevolgd en u niet deelneemt aan herhalingscursussen elders.

DUS GEEF U OP VOOR DEZE CURSUSSEN MIDDELS ONDERSTAANDE STROOK.

Bovenstaande zin geldt niet voor al diegenen, die vorig seizoen een cursus bij ons gevolgd hebben. Zij worden automatisch opgeroepen voor een herhaling vanaf januari 1994.

**WANNEER ELKE
SECONDE TELT**

Ik geef mij hierbij op voor een : **EERSTE CURSUS / HERHALINGSCURSUS** *

De heer / mevrouw * Voorletters : _____ Naam : _____

Adres : _____ Postcode : _____

Woonplaats : _____ Adres in IZB : _____

Geb. datum : _____

Voorkeurtijden : 15.30 uur / 16.30 uur / 19.00 uur *. Echter nooit op vrijdag.

Opsturen aan : Unit 31 / CCU, onder vermelding van "reanimatiecursus".

*) Doorhalen wat niet van toepassing is.

Medio

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND OKTOBER

T.E. Rovers	spelleider	unit 26
B. Scheer	leerling verpleegkundige	unit 46

MEDEWERKERS UIT DIENST PER 1 NOVEMBER

M.A.F.T. van Dongen-Damen	medewerkster	huishouding
D.A.M. Norbert-Hekker	medewerkster	huishouding
E.M. Rijpers-van Leest	secretaresse	PAL
C.C.A.M. van Horssen	medewerkster	huishouding
H.J.M. Kasandikromo-v.d. Woudenberg	medewerkster	huishouding

MEDEWERKERS UIT DIENST IN DE MAAND NOVEMBER

C.J.L. Frijters	leerling verpleegkundige	unit 52
P.H.L. Hermsen	leerling verpleegkundige	unit 37
J.M. Hamers	praktijkbegeleidster	dienst POO
E.M. Wijchgel	unithoofd	unit 24
G.A.H.L. de Wolf-Heijligers	verpleegkundige	unit 48
M.H.W.D. van den Hoogen	medewerkster	huishouding

MEDEWERKERS IN DIENST IN DE MAAND NOVEMBER

H.W.A. Kok-den Dunnen	leerling radiodiagn. laborante	röntgen
I.F.A.M. Elst	leerling radiodiagn. laborante	röntgen
N. Mastop	leerling radiodiagn. laborante	röntgen
J.T.M. van de Ven	verloskundige	verloskamer
S.F. van Wensveen	radiodiagn. laborante	röntgen

MEDEWERKERS UIT DIENST PER 1 DECEMBER

A. Broeken	medewerker huishouding	keuken
J.J. Brugman	verpleegkundige	unit 42
W.C.M. van Nijnatten-Dam	medewerkster	huishouding
S. van der Mierden	medewerkster huishouding	keuken
C. Mulders	medewerkster huishouding	keuken
P.H. Heijnen	verpleegkundige	unit 21

GEBOORTEN

LOTTE

Dochter van Johan en Els **Kempe-van 't Geloof**, polikliniek-assistente polikliniek mondheekunde 6 december 1993

HUWELIJK

15 oktober 1993

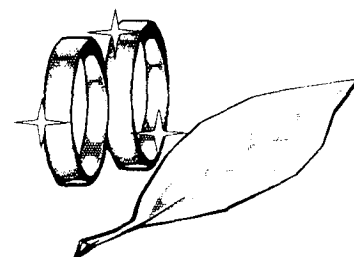
Nelleke Ruis en **Nico Mijnders**, medisch technicus, afd. nucl. geneesk.

4 november 1993

Ton van Opstal en **Maria Huijsmans**, leerling verpleegkundige unit 51

14 december 1993

Sven Seters en **Jolanda Verbunt**, verpleegkundige unit 57



Medio

JUBILEA IN 1994

OVERZICHT MEDEWERKERS, DIE IN 1994 12,5 JAAR IN DIENST ZIJN

1 januari	dhr. B.L.M. Delpout,	afdelingshoofd	Afdeling 40
1 januari	dhr. R.J.A.M. Smulders,	medewerker	Planning KZ
1 januari	mw. A.A.M. Hereygers,	verpleegkundige	IC
1 februari	dhr. H.J. Maaswinkel,	hoofd	Centrale Sterilisatie
1 februari	mw. J.A.A.M. van Gurp,	laborant	Hartvatenkamer
16 februari	mw. M.C.M. de Hoon,	administratief medewerkster	Poli plastische chirurgie
1 maart	mw. G.J. Teulings,	diabetesverpleegkundige	Poli inwendige geneesk.
1 maart	mw. J.G.P. van Tongeren,	secretaresse specialist	Poli cardiologie
16 maart	mw. Y. Nelemans,	medewerkster röntgenadm.	Röntgen
16 maart	mw. P. Verdonschot,	medewerkster	Huisdrukkerij
1 april	mw. P.H.W. Broeders-Dijkers,	medew. registratie/archivering	Medische registratie
1 april	mw. M.A.C. Schonewille,	assistente	Afspraakcentrum
1 april	mw. B.A.A. Doemar-Katumara,	polikliniek-assistente	Poli dermatologie
1 april	mw. L.C.P. van Sprundel,	organisatorisch hoofd	Poli KNO/audiologie
16 april	mw. M.D. Peters-van Tillo,	praktijkbegeleidster	POO
16 april	mw. J.E. van de Luitgaarden,	medewerkster	Huishouding
1 mei	mw. J.W. Kamst-Blaas,	secretaresse specialist	Poli dermatologie
1 mei	mw. A.J.A.M. Vos-van Eynatten,	radiodiagnostisch laborante	Röntgen
1 mei	dhr. A.A. Bogers,	medisch nucleair werker	Nucl. geneeskunde
1 juni	mw. A.M.E. Scheffer-Hendriks,	verpleegkundige	Unit 21
1 juni	mw. C.M.M.L. v. Rijzingen- v. Velthoven	klinisch fysiotherapeut	Fysiotherapie
1 juni	mw. E.M.C.A. Damen-Backx,	verpleegkundige	Unit 33
1 juni	mw. M.A.C. Snelders-Verhaeren,	verpleegkundige	IC
1 juni	mw. P.H.M. Taks-van Beek,	verpleegkundige	Dialyse-afdeling
1 juni	mw. A. Melsen,	verpleegkundige	CCU
1 juni	mw. W.J. Stokx-Trappel,	verpleegkundige	IC
16 juni	mw. M.J.W.F. Bolte,	secretaresse specialist	Poli anaesthesie
1 juli	mw. C.E.M. Hunze-Schoemans,	verpleegkundige	CCU
1 juli	mw. A.A.J.M. Withagen-Craane,	afdelingssecretaresse	Afdeling 20
1 juli	mw. J.C.M. van Gils-Nuyten,	secretaresse	PAL
1 augustus	mw. A. Haak-Boer,	administratief medewerkster	Planning KZ
1 september	mw. B.M. van der Kleij,	apotheker	Apotheek
1 oktober	dhr. L.W.A.M. Broers,	vakman WE	FD
1 oktober	mw. J.C.M. Nuyten,	voedingsassistente	Klinische Zorg
1 oktober	dhr. W.K. Hesterman,	nachtreceptionist	Receptie
16 oktober	mw. P.M.A. Evers,	administratief medewerkster	Functie-afdeling
1 november	mw. C.M. Fluijt-Hendriks	verloskundige	Unit 23

Medio

1 december	mw. M.C.M. van Meersbergen-Booy,	verpleegkundige	Unit 52
1 december	mw. J.M.H. Schalken-Bosmans,	verpleegkundige	Unit 27
1 december	dhr. W.G.M. de Bruin,	groepshoofd productie	Apotheek
1 december	dhr. J.H.A. Abbenhuis,	kok	Centrale keuken
1 december	mw. M.I.M. Weeterings-v. Dongen	verpleegkundige	Unit 22
1 december	mw. H.M.C. van Tillo,	verpleegkundige	Unit 43
1 december	dhr. J.W.M. Graus,	verpleegkundige	Dagverpleging
1 december	mw. I. Stolk,	verpleegkundige	Unit 22
1 december	mw. P.M.S. de Jongh-Jongeneelen	verpleegkundige	Unit 22

OVERZICHT MEDEWERKERS, DIE IN 1994 25 JAAR IN DIENST ZIJN

1 januari	dhr. G.H. Roelands,	automatiseringscoördinator	DFI
17 maart	dhr. J.M.P. Mutsaerts,	groepshfd. registratie/archivering	Medische registratie
28 april	dhr. R.G. Brinkman,	groepshoofd kookgroep	Centrale keuken
7 september	mw. E.D.J. Hopley,	verloskundige	Unit 23
15 september	mw. M.J.R. Del Vecchio-Keyme,r	verpleegkundige	Unit 41
1 oktober	mw. J.F.M.J. Degroote-Goossens,	maatschappelijk werkster	Maatsch. werk
17 november	dhr. J. van der Pol,	hoofd	Centrale keuken
8 december	dhr. P.A. Weterings,	groepshoofd kookgroep	Centrale keuken



VEEL PLEZIER

IN 1994!

Collega's PO&O



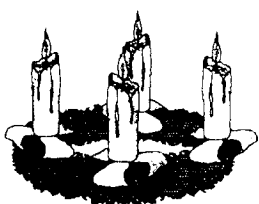


NIEUWJAAR

Een jaar heeft maar een jaar de tijd.
Een wimpertrilling eeuwigheid.
Het heeft geen duur en geen gewicht.

Maar wat in tijd wordt uitgericht
- een wimpertrilling lieflijkheid,
een glimlach, hoop, een oogwenk pijn -
maakt eeuwigheid niet ongedaan,
blijft zonder einde voortbestaan.

Harriet Laurey



Het DIO-bestuur
wenst
al haar leden een

ZALIG KERSTMIS

en een

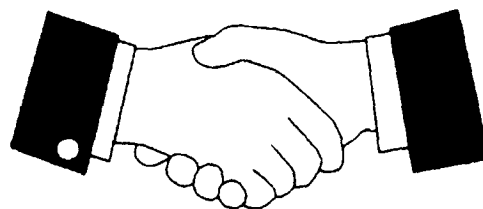
VOORSPOEDIG 1994.



DE VERVOERSGROEP

(vanaf 1 januari 1994)

PATIENTENVERVOER
&
GOEDERENVERVOER



wenst u

EEN GEZOND 1994 OP ROLLETJES !

Voor ieder die ons mag
een prettige Kerstdag !

Charles & Amanda
(AnJoke B.V.)



VRIJDAG 17 DECEMBER A.S.

Aanvang : 19.30 uur

organiseert DIO in de SIZO de jaarlijkse

KERSTBINGO

met vele prachtige prijzen voor de Kerst en natuurlijk
onze bekende loterij.

Kaarten :
DIO-leden f. 10,-
Niet-leden f. 15,-

DIO-bestuur

