

# Medio

Berichten uit het huis, nr. 1

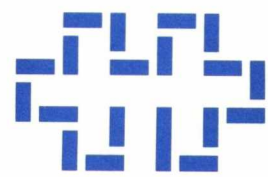
Januari 1994

**MEDIO, met onder andere :**



*Ziekenhuishygiëne .....*

- ➔ **HYGIENE, BEKIJK HET !**
- ➔ **"BRABANT BEVRIJD 50"**
- ➔ **VESTIGING DIV IN BREDA**
- ➔ **10 STAPPEN NAAR EEN "GEZOND" BEDRIJF**



# IGNATIUS ZIEKENHUIS



## “HYGIENE, BEKIJK HET !”

Zoals aangekondigd in de laatste “Mediator” worden door de afdeling ziekenhuishygiëne twee dagen georganiseerd rondom het thema infectiepreventie.

Deze dagen zijn gepland op: 1 en 2 februari a.s. met als motto: “Hygiëne, bekijk het !”

Infectiepreventie is een belangrijk onderdeel van de zorg in instellingen om ziekenhuisinfecties te voorkomen. Het zal u ongetwijfeld bekend zijn dat minstens 5% van de in ziekenhuizen opgenomen patiënten een dergelijke infectie krijgt. Door het nemen van adequate maatregelen is een deel hiervan te voorkomen. Dit vereist echter naast goede materialen voor de verzorging en behandeling van de patiënt ook het hebben en naleven van de voorschriften, waarin de preventieve maatregelen zijn vastgelegd. Goede voorschriften en materialen zijn echter van veel minder waarde zonder een goede discipline.

Maatregelen rondom infectiepreventie zijn niet altijd duidelijk zichtbaar. Vaak is het maar een klein onderdeel van de verschillende medische en verpleegkundige handelingen. Klein maar zeker niet onbelangrijk !!! Dat willen wij op beide themadagen laten zien.

In samenwerking met de leveranciers en verschillende ziekenhuismedewerkers worden een aantal facetten rondom de infectiepreventie belicht.

De eerste dag betreft dit o.a. keukenhygiëne, sondevoeding, parenterale voeding, persoonlijke hygiëne, reiniging en desinfectie. Maar ook het belang van de bedden centrale en

een goede afvalscheiding wordt onder de aandacht gebracht.

De tweede dag zal meer gericht zijn op de directe patiëntenzorg. Met name de infectiepreventie rondom bevochtiging, beademing, wondverzorging, catheterisatie en infuusbeleid staat hier voorop. Ook de isolatieverpleging en de verschillende toegepaste filtertechnieken voor lucht- en waterbehandeling zullen aan bod komen.

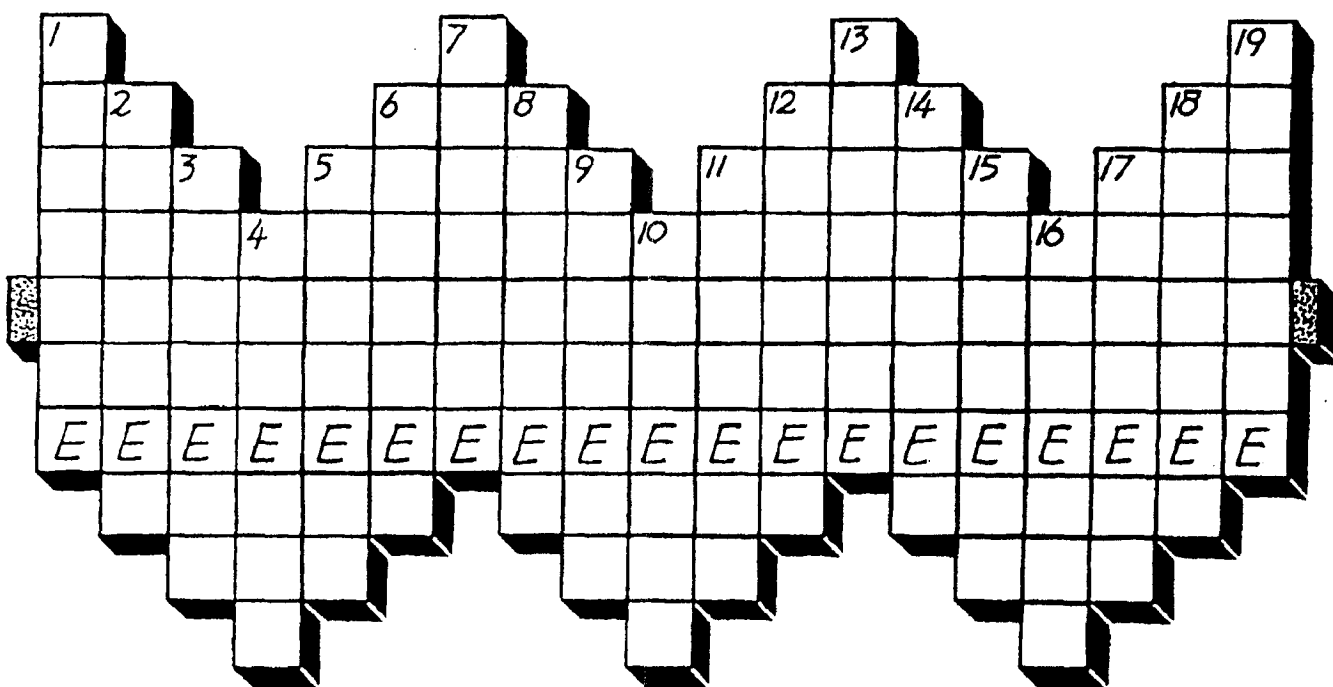
Op beide dagen zal tevens aandacht besteed worden aan de microbiologie. Bij verschillende stands zullen bacteriën getoond worden. Daar draait het tenslotte ook om; het voorkomen van infecties met soms moeilijk te bestrijden “ziekenhuisbacteriën”.

De plaats waar dit alles zich afspeelt is in de hal van het ziekenhuis en is bedoeld voor elke ziekenhuismedewerker, patiënten, bezoekers en verder voor een ieder die geïnformeerd wil worden over preventie in het ziekenhuis.

Naast de beide infectiepreventiedagen zijn er nog een aantal andere activiteiten georganiseerd, waaraan iedereen zijn bijdrage kan leveren. Zo vindt u in de laatste Mediator en in deze Medio een kruiswoordpuzzel, waaraan een aantal mooie prijzen verbonden zijn. Tevens wordt er in de komende week een quiz bij u bezorgd, waaraan u als groep, afdeling of unit kunt deelnemen. De hoofdprijs van fl. 250,- zal op 2 februari om 13.30 uur worden uitgereikt door dhr. L. Schellekens, bestuurslid.

De opening, waarbij u van harte bent uitgenodigd, zal plaatsvinden op 1 februari om 10.30 uur door dhr. J. van de Linde, bestuurslid.

Tot ziens op beide dagen.



## PUZZEL i.k.v. HYGIENE-DAGEN

Voor 3 juiste inzendingen van deze puzzel liggen leuke prijzen te wachten, aangeboden door bedrijven.

U kunt uw puzzel sturen naar de :

Afdeling Ziekenhuishygiëne  
Postbus 90158  
4800 RK Breda

of op 1 en 2 februari 1994 afgeven bij de stand van de Ziekenhuishygiëne in de vide.

Gebruikmakend van de gegeven lettergrepen, kan men verticaal 19 woorden van 7 letters elk invullen. Bij goed resultaat ontstaan op de gemerkte horizontale rij de namen van 2 noordbrabantse plaatsen.

Dit zijn de gegeven lettergrepen:

A - A - BA - BAK - CLE - DE - DE - DE - DES - GE - GE  
- GEL - GER - IN - KE - KEEL - KRA - LE - LIER - LOT  
- LUCH - MA - MA - ME - MENT - NES - NIL - O - OM  
- OR - RO - RIJ - SERT - SIE - STA - STEN - SU - TE - TE  
- TEN - TER - TER - TEUR - TIEF - TJE - VA - VER - VI  
- VIERD - WAN.

En hier volgen de gevraagde woorden:

1. verwarring
2. adellijke dame
3. toespis
4. korte wandeling
5. luidruchtige twist
6. kruisbloemige
7. flink
8. deel van een plant
9. werkplaats
10. strohoed
11. hobbyist
12. drievoet
13. afkeer
14. kandelaar
15. welwillend
16. bergland in Midden-Europa
17. bejubeld
18. onkreukbaar
19. vanille

## “ INSTRUMENTMAKERIJ IN 'T GROEN .... “

Bijna 33 jaar lang heeft dit in huis geklonken, als hij de telefoon opnam. Had je technische of mechanische problemen, dan werd er vaak gezegd: “even Gerard vragen”, of “Gerrit” zoals sommigen stug volhielden.

Zelf heb ik maar amper de helft van deze periode mee beleefd, maar dat was lang genoeg om te weten dat hij een vakman in hart en nieren was, die zijn werk met overgave en plezier deed, tot voldoening van velen en tot de laatste dag toe.

Hij kon bogen op een enorme ervaring, waar vooral het Ignatius van profiteerde.

Maar de tijden veranderen en als je moet bezuinigen, kun je dat het beste doen op zaken waar je niet meteen voor gestraft wordt, zoals onderhoud. Daarom werd ook Gerard zijn baan geschrappt.

Toch heeft hij het huis niet hoeven te verlaten. Hij kreeg net voor de Kerst een nog niet geheel duidelijke bureaubaan aangeboden en heeft die uiteraard niet geweigerd. Maar als hij terug kon, zou hij het graag doen, heeft hij al gezegd.

Och, misschien is het toch nog niet zo'n slechte situatie: voor het inlopen van achterstallig onderhoud later heb je alvast een hele goede, interne sollicitant.

Gerard, namens velen in huis, bedankt.

Thies Burema

## TAALKRONKELS

Wat wordt hun oudste dochter al kroket, hè!

Die avond hadden zij zich niet geheel volgens de etiketten gedragen.

Zij woont tijdelijk in een soepterrein in Amsterdam.

Ik heb die zeurpiet nul op z'n orkest gegeven.

Denk erom, na het feest kom je liniaal rectaal naar huis.

Zij kwamen van heiden en verre.

## BRABANT 50 JAAR BEVRIJD

(2)

Hoe actueel is de bevrijding van Noord-Brabant, nu bijna 50 jaar geleden? Hoe actueel zijn waarden als "vrijheid en tolerantie", die een halve eeuw geleden door strijd werden verworven? Deze vragen dringen zich op nu Noord-Brabant, op de drempel van een nieuw lustriumjaar van de bevrijding, evenals de rest van Nederland in toenemende mate wordt geconfronteerd met een afnemende verdraagzaamheid.

Discriminatie op grond van huidskleur en culturele afkomst steekt opnieuw de kop op. Begrippen als vrijheid en tolerantie hebben aan betekenis ingeboet. Inspanningen van verzetsstrijders om Noord-Brabant te ontworstelen aan onderdrukking lijken te vervagen; oorlogsgetroffenen lijken vergeten.

Vrijheidswaarden die relatief kort geleden nog met geweld moesten worden afgedwongen, komen voor een aantal bevolkingsgroepen opnieuw in de knel.

Opkomende rassendiscriminatie en een menswaardige opvang van vluchtelingen zijn centrale vraagstukken van onze tijd. De achtergronden van het vluchtelingenvraagstuk zijn gecompliceerd en divers. Voor begrip is kennis nodig. Goede voorlichting aan Brabantse burgers is belangrijk, te beginnen met de jeugd. Het provinciebestuur van Noord-Brabant ziet in de herdenking van de 50-jarige bevrijding van Noord-Brabant aanleiding om de waarden vrijheid en tolerantie nieuw leven in te blazen. Samen met gemeenten, onderwijs en instellingen dichtbij jeugdigen, wil zij een stroom van activiteiten op gang brengen, waarin deze waarden voor jongeren een actuele invulling krijgen.

Als commissaris van de koning van Noord-Brabant doe ik een beroep op onderwijsgevend, jongerenwerkers, gemeenten, vrijetijdsverenigingen en andere instellingen dichtbij jongeren om de bevrijdingsherdenking van Noord-Brabant als aanleiding te nemen voor het ontwikkelen van projecten, die een impuls geven aan de waardenvorming van de noordbrabantse jeugd.

Door samenwerking en afstemming kan volgend jaar in Noord-Brabant een grote stroom van activiteiten ontstaan. Om de herkenbaarheid te bevorderen is onder de noemer "Brabant Bevrijd '50" een logo ontworpen. Het gebruik van het logo en de naam beveel ik van harte aan.

Mr. F.J.M. Houben,  
commissaris van de koningin in Noord-Brabant

### Kennismaken met andere culturen

"Wij hebben Nederland weer opgebouwd en zij, de buitenlanders, profiteren daarvan." Het is een bewering die maar

al te vaak gebruikt wordt, als het gaat over de positie van minderheden in Nederland. Niet gestoord door enige kennis strooien mensen zulke stellingen over ons heen, maar hoe zit dat nou echt?

Daarvoor moeten we terug naar het einde van de jaren veertig. De oorlog is voorbij en de euforie van de wederopbouw is nog in volle gang. Nederland komt er snel weer bovenop en de vraag naar arbeidskrachten overtreft het aanbod. De Nederlandse regering sluit contracten met onder andere Italië, Spanje, Griekenland, Joegoslavië en later met Marokko en Turkije voor arbeidskrachten. De harmonie staat klaar op het perron in Tilburg om de eerste Turkse gastarbeiders welkom te heten.

Maar als de middelen schaarser worden, verandert de positieve houding snel. Na 1973 verkeert Nederland in een economisch dal door de oliecrisis. Het wordt dringen op de arbeidsmarkt. Zij die qua rechtspositie onderaan staan, verliezen als eersten hun baan. De term gastarbeider maakt plaats voor buitenlander en allochtoon. De cultuur van migranten wordt steeds vaker in cliché's uiteengezet en verworpen.

Cultuur is geen toverwoord. Vaak wordt het te pas en te onpas gebruikt. Onder cultuur verstaan wij de manier waarop mensen in een bepaalde groep met elkaar leven, welke levensvisie zij hebben en welke regels ze hanteren. Ieder volk heeft zijn eigen cultuur. Je kunt mensen hun cultuur niet ontnemen; je zou dan de ziel uit hun samenleving halen.

Door goed om ons heen te kijken en open te staan voor anderen, kunnen we kennismaken met andere culturen. Voor een multiculturele samenleving, zoals Brabant in de loop der jaren is geworden, is het belangrijk om elementen uit verschillende culturen bij elkaar te brengen.

Naast het belang van de Brabantse cultuur moeten wij het belang van de eigen cultuur van migranten in onze provincie erkennen. Eigen cultuur is een middel voor participatie en vergroot de weerbaarheid tegen verkeerde beeldvorming, vooroordelen en racistische sentimenten.

Vijftig jaar na de oorlog waarin zovelen houvast hadden aan hun eigen normen en waarden en dus aan hun cultuur, moet dat toch kunnen.

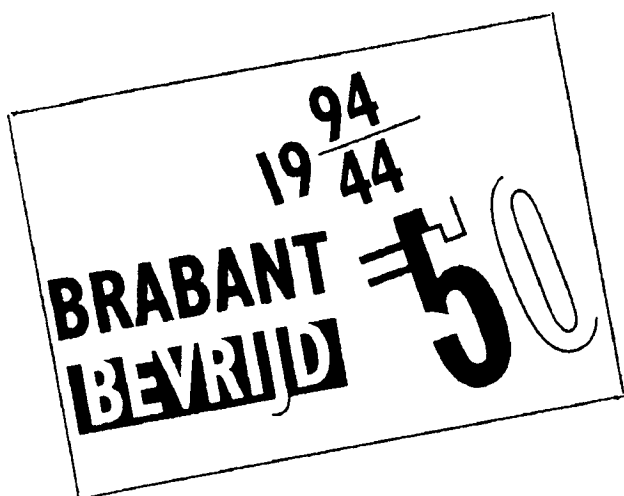
Brabantia nostra, jawel, maar dan veelkleurig!

Bert Langenberg, Centrum Buitenlanders West-Brabant

### Steun bij activiteiten

Gezamenlijke noordbrabantse steunfunctie-instellingen werken mee aan de actie "Brabant Bevrijd '50". Zij zijn bereid om plaatselijke initiatieven te ondersteunen. De provincie Noord-Brabant fungeert als schakel tussen initiatief-

nemers en steunfunctie-instellingen. Initiatieven en activiteiten kunnen bij de provincie worden gemeld. Initiatiefnemers worden vervolgens doorverwezen naar de meest aangewezen steunfunctie-instelling. Op deze manier krijgen zij optimale steun bij hun activiteiten en tegelijkertijd ontstaat zicht op het totaal aantal activiteiten in Noord-Brabant.



## Meer informatie

Hebt u het voornemen in 1994 in het kader van de bevrijdingsherdenking een educatieve activiteit voor de jeugd te ontwikkelen, dan kunt u dit melden bij:

Provincie Noord-Brabant  
Afdeling Welzijn, Educatie en Cultuur  
Telefoon: 073 - 812223

Het postadres is:

Provincie Noord-Brabant  
Afdeling WEC  
Postbus 90151  
5200 MC 's-Hertogenbosch

U kunt hier ook terecht voor algemene informatie over de actie "Brabant Bevrijd '50".

## Logo Brabant bevrijd 50

Om uiteenlopende activiteiten die plaatsvinden binnen de bevrijdingsherdenking één gezicht te geven is een herkenbaar logo ontwikkeld. Dit logo is gratis verkrijgbaar voor scholen, gemeenten, instellingen, verenigingen en bedrijven die activiteiten willen ondernemen in het kader van "Brabant Bevrijd '50".

Het logo is verkrijgbaar bij het servicecentrum van de provincie Noord-Brabant, telefoon: 073 - 812525.

## EN ZO IS HET GEKOMEN

Een inwoner van Hoogstraten liet de Arbeidsinspectie in Antwerpen het volgende weten.

Mijne heren,

In antwoord op uw schrijven, waarin u onder meer uitleg vraagt aangaande mijn verklaring over het ongeval dat mij is overkomen.

Zoals u weet is mijn beroep metser. Op de dag van het ongeval was ik aan het werk in een gebouw op de 5de verdiep. Bij het beëindigen lagen er nog 250 stenen die terug naar beneden moesten. In plaats van deze met de hand langs de trap naar beneden te dragen, besloot ik de katrol te gebruiken met daaraan een ton. De katrol was bevestigd op het 6de verdiep. Ik maakte het touw eerst vast op de grond en ging dan terug naar boven, waar ik de ton vulde met de stenen.

Daarna ging ik terug naar beneden, waar ik voorzichtig het touw losmaakte, opdat de lading met 250 kilo stenen zachtjes naar beneden zou komen. Op het ongevallenformulier kunt u lezen, dat ik 67 kilo weeg. Tot mijn grote verbazing schoot ik dan ineens omhoog. Ik verloor even mijn bezinning en vergat dus het touw los te laten. Onnodig te zeggen dat ik zeer snel omhoog schoot.

In de buurt van het 3de verdiep kwam ik de ton tegen; dit verklaart de hoofdwonde en het gebroken sleutelbeen. Ik schoot nog verder door tot de ton tegen de grond sloeg. Door de slag viel de bodem uit de ton en zonder stenen weegt deze maar 25 kilo en aldus begon ik aan een zeer snelle afdaling. In de buurt van het 3de verdiep kwam ik weer de ton tegen die terug omhoog kwam en dat verklaart de gebroken enkels en de verwondingen aan het onderlichaam.

De ontmoeting met de ton heeft wel mijn val gedeeltelijk gebroken en toen ik dan tenslotte op de hoop stenen terecht kwam, brak ik slechts twee wervels. Helaas moet ik u nog zeggen dat, toen ik op de hoop stenen lag, ik mij van de pijn niet meer kon bewegen en ik mijn tegenwoordigheid van geest verloor en het touw losliet. De lege ton weegt meer dan het touw en deze kwam dus weer snel naar beneden en viel

op mijn benen, en zo brak ik die ook.

Ik hoop u hiermede genoeg informatie te hebben verstrekt over de wijze waarop het ongeval zich heeft voorgedaan.



## MEDEDELINGEN

---

Aan : alle medewerkers  
medisch specialisten  
Betreft : **detachering**

In het kader van de ombuigingsmaatregelen, zijn er binnen de Facilitaire Dienst met ingang van 17 januari 1993 enige wijzigingen opgetreden met betrekking tot de personele bezetting.

Met ingang van heden zijn de volgende personen gedetacheerd:

- G. in 't Groen is gedetacheerd naar het bedrijfsburo en is bereikbaar op telefoonnummer 8001. Hij is niet meer bereikbaar op zoemernummer 4119. Zijn werkzaamheden binnen de MTA worden overgenomen door R. Zagers, zoemer 4031.
- J. Roelands is gedetacheerd naar de afdeling interne zaken en wel in de functie van eerste medewerker. Hij is voortaan te bereiken op telefoonnummer 8085 en niet meer op zoemer 4079. Zijn werkzaamheden binnen de ATA worden overgenomen door L. Akkermans, zoemer 4076.

Bij afwezigheid van bovengenoemde personen kunt u ook contact opnemen met C. Heessels (zoemer 4077).

- C. Poppelaars is gedetacheerd naar de afdeling interne zaken en zal werkzaam zijn in de nachtreceptie.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben ingelicht.

N. Merckx,  
stafmedewerker FD

---

Aan : alle medewerkers  
medisch specialisten  
Betreft : **aanpassing reiskostenvergoeding**

### Vaste reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer

De vaste reiskostenvergoedingen worden berekend aan de hand van de navolgende bedragen.;

- \* de eigen bijdrage werknemer volgens CAO (pag. 40)
- \* de maximum vergoeding volgens CAO (pag. 40);
- \* de NS-tarieven.

Per 1 januari 1994 worden de CAO-bedragen als volgt verhoogd:

- \* eigen bijdrage van de werknemer f. 77,- (was f. 72,50);
- \* maximum vergoedingsbedrag f. 180,- (was f. 170,-).

De maximale vaste reiskostenvergoeding bedraagt dan ook vanaf 1 januari 1994 f. 103,- (was f. 97,50).

Per 1 januari 1994 zijn ook de NS-tarieven verhoogd.

Bij 5 reisdagen per week luiden de maandelijkse vergoedingsbedragen per 1 januari 1994 als volgt:

9 km.	f. 24,-	(belast);
10-12 km.	f. 24,-	(onbelast);
13-16 km.	f. 53,-	(onbelast);
17-20 km.	f. 77,-	(onbelast);
21 km. e.v.	f. 103,-	(onbelast).

Voor part-timers die niet op alle dagen van de week werken, wordt de vergoeding naar rato van het (gemiddeld) aantal dagen per week berekend.

Voor poolers wordt de vergoeding per maand berekend naar rato van het aantal dagen waarop is gewerkt.

### Kilometervergoedingen:

De kilometervergoeding voor extra reiskosten woon-/werkverkeer en studiekilometers wordt per 1 januari 1994 verhoogd naar f. 0,26 (was f. 0,24).

De kilometervergoeding voor dienstreizen met toestemming voor gebruik eigen vervoer van diensthoofd, en bij een oproep wordt f. 0,67 (was f. 0,68).

Het maximaal belastingvrij te vergoeden bedrag per kilometer gaat per 1 januari 1994 van f. 0,52 naar f. 0,57.

### Dienst POO.

---

# Medio

## GESLAAGD

OPOR Vakbekwaamheidsdiploma 10 december 1993  
dhr. A.C. Vissers medewerker FD

## DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik iedereen bedanken die mijn afscheid onvergetelijk heeft gemaakt. Niet alleen op de afscheidsreceptie, maar vooral op mijn laatste werkdag. Zeker wil ik het bestuur en POO niet vergeten, maar in het bijzonder gaat mijn dank uit naar mijn collega's op de poli Cardiologie en de maatschap cardiologen.

### Miny van den Berg

Nog de beste wensen voor een goed 1994 en dank voor het ontvangen van de "Medio".

Mevr. C. Eijkelenkamp-Verwater  
oud-verpleegkundige

De beste wensen voor 1994. En bedankt voor het trouw toezenden iedere maand, van het informatieblad.  
Groeten van

H. Hensen-Jongman,  
Heemskerk

CITY & COUNTRY HOUSES,  
CURAÇAO, NETHERLANDS ANTILLES



☀ 30°C

Had vliegen in  
Poststudee meegenomen  
Curaçao is prachtig  
Ik kom niet meer terug!

groeten  
Jilly

Printed for Vandorp-Eddine Curaçao

M. J. J. J. J.  
M. J. J. J. J.  
4816 Ck Breda  
Holland.

## KALENDER!

Krijgt U ook zo'n vreemd gevoel in uw maag bij het zien van de kalender van Januari 1994???

Dachten wij in 1993, ondanks onrust en bezuinigingen in de gezondheidszorg, vreselijk ons best te hebben gedaan om goede kwaliteit te bieden! Dan blijkt dat onze werkgever vindt dat wij het in 1994 heel anders moeten gaan aanpakken, want...

Wist U dat.....de verpleegkundige (met natuurlijk cup DD en een dikke bips!) geacht wordt onder het bed van de patiënt te liggen ..... met een chirurg?

Wist U dat.....de artsen de toestand van de patiënt via het bed kunnen gaan beoordelen?

Wist U dat.....de hulpmiddelen creatief gebruikt kunnen gaan worden, b.v. een zgn. "papegaai" als tractiemateriaal?

Wist U dat.....de "interieurverzorgster" het werk kan doen met minimale middelen en dat een poetsdoek om het hoofd verplicht gaat worden? (Gevraagd: zeer rondborstige mensen, bij voorkeur vrouwen.)

Wist U dat.....de voedingsassistenten de koffie al knielend aan de patiënt dienen aan te bieden?

Wist U dat.....de mate van tevredenheid van de patiënt niet ligt aan de zorg die verleend wordt, maar aan de kwaliteit van de producties van v.d. Ende/de Mol?

Wist U dat.....kwaliteit van zorg en communicatie verloopt via het bed van de patiënt en niet via de patiënt zelf?

Wist U dat niet?????

Dan heeft U vast de Januari kalender 1994 (annex kleurplaat?) nog niet gezien.

Wij vinden het een schande dat wij als zorgverleners (in de breedste zin des woords) op deze wijze worden weggezet!!!!!!

Ria van Tillo,  
Marina van Mil,  
Caroline Kleyer,  
(Praktijkbegeleiders)

Beste Tilly,  
Op deze kaart is geen afdeling/unit vermeld. Van je collega's weet dus niemand, dat je nooit meer terugkomt!! Breda is toch ook mooi.  
Graag reactie.



## DIV

### AUTOMATISERING IN DE GEZONDHEIDSZORG

#### DIV OPENT VESTIGING IN BREDA

Het is zover: de 2de vestiging met rekencentrum van DIV is officieel geopend! Na maanden van voorbereidingen zijn vanaf 15 december 1993 de computersystemen van het cluster Breda (ziekenhuizen in Breda, Gorinchem, Oosterhout en Roosendaal) in Breda operationeel. Eind februari 1994 wordt het computersysteem voor de regio Goes eraan toegevoegd. Ook DIV-net, een aparte organisatie voor elektronische communicatie tussen zorginstellingen en zorgverleners, zal hier binnenkort worden gevestigd. In deze nieuwsbrief wordt aangegeven waarom DIV deze 2de vestiging heeft opgericht en wat dit voor u als klant betekent.

#### Continuïteit en kwaliteit

De laatste jaren is het gebruik van de computersystemen van DIV sterk toegenomen. De verwachting is dat dit ook voor de komende jaren zal gelden. Om de continuïteit en de kwaliteit van de dienstverlening te kunnen garanderen heeft DIV op basis van de volgende overwegingen besloten tot het openen van een rekencentrum in Breda:

- De voortgang van het productieproces wordt minder gevoelig voor eventuele storingen in de datacommunicatieverbindingen door een 2de rekencentrum in een ander PTT-district te plaatsen.

- De communicatiekosten kunnen op termijn worden verminderd door een 2de rekencentrum dicht bij de klant te plaatsen.
- Bij een grote calamiteit, zoals bijvoorbeeld brand, kan vanwege de omvang van de computercapaciteit geen gebruik meer worden gemaakt van de mobiele uitwijkcentrale. Een 2de rekencentrum biedt hiervoor een oplossing, doordat beide rekencentra voor elkaar als uitwijkmogelijkheid fungeren.
- Het rekencentrum in Tilburg zit op diverse punten tegen een technische kritieke grens, waardoor ingrijpende veranderingen noodzakelijk werden. Door een 2de rekencentrum in te richten, wordt het rekencentrum in Tilburg ontlast, zodat deze veranderingen achterwege kunnen blijven.

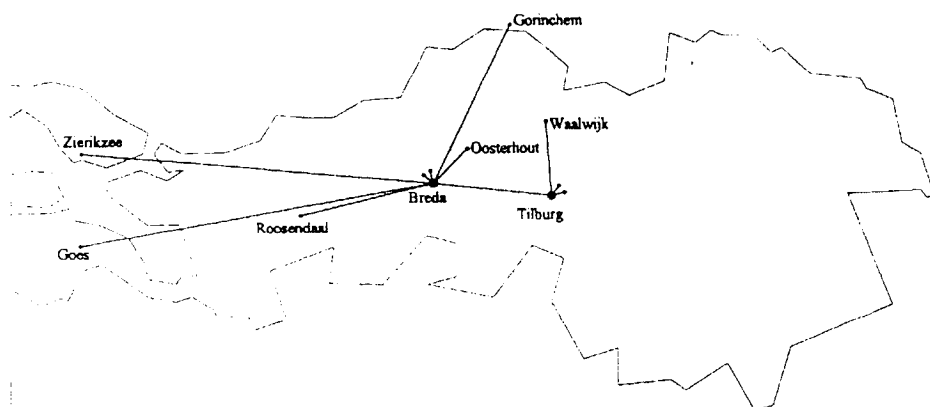
#### Nachtwerk

DIV werkt in de vorm van een project aan de operationalisering van de vestiging in Breda. Dit project is onderverdeeld in 5 aandachtsgebieden.

- \* beheer: aanpassen werkwijzen en opstellen procedure uitwijk;
- \* infrastructuur: verhuizing en installatie computerapparatuur;
- \* locatie: verbouwing en inrichting nieuwe locatie;
- \* netwerken: implementatie nieuwe netwerkstructuur;
- \* testen: testen van nieuwe werkwijzen, apparatuur en netwerk.

Voor zover de werkzaamheden tot systeemonderbrekingen leidden, zijn deze zoveel mogelijk in de avonduren uitgevoerd. Dit gold ook voor de nacht van 14 op 15 december 1993, waarin met de start van het rekencentrum in Breda de grootste mijlpaal van het project is gerealiseerd. In een gezamenlijke actie van alle betrokken ziekenhuizen en DIV is de nieuwe situatie getest, zodat om 5.00 uur het groene licht kon worden gegeven.

In week 8 van 1994 zal voor het cluster Goes een vergelijkbare actie plaatsvinden.



#### Wat verandert er voor u?

Zoals uit het voorgaande blijkt is de vestiging van DIV in Breda vooral een technische aangelegenheid: de continuïteit en de beschikbaarheid van het ZIS kan nog beter worden gegarandeerd. De volledige ondersteuning van u als klant blijft vanuit de locatie Tilburg plaatsvinden.

# Medio

---

## PERSONALIA

---

### MEDEWERKERS UIT DIENST

E.H.L. de Jong-Smeekens	praktijkbegeleidster röntgenafdeling	25-12-93
S.C. Eysbach	personeelsadviseur POO	01-01-94
W.M.A. van den Wijngaard-Marijnissen	administratief medewerkster inkoop	01-01-94
E.A.J. de Ridder-Oomen	medewerkster huishouding	01-01-94
C.J. Schrauwen	groepshoofd röntgenadministratie	01-01-94
H.C. Ripzaad-Smits	medewerkster huishouding	01-01-94
C.M.A. Janssen-Verwaters	verpleegkundige uitslaapkamer	01-01-94

### MEDEWERKERS IN DIENST

C.H. van den Broek	medewerker huishouding keuken	01-12-93
S.M. Kessenich	medewerker huishouding	01-12-93
J. Stenzel	medewerker huishouding keuken	01-12-93
D. van Hout	medewerker huishouding keuken	16-12-93
C.G.M. Holthuijzen	assistente polikliniek cardiologie	01-12-93

### GEBOORTE

<b>BAS</b> Zoon van Jos en <b>Hanneke Blaauw hoof-van der Staij</b> , IC-verpleegkundige	7 december 1993
<b>JURRIAN</b> Zoon van Jos en Erica van <b>Irsel-Oerlemans</b> , kok	10 december 1993
<b>IRENE</b> Dochter van René en <b>Hanneke van Gils-Nuyten</b> , secretaresse PAL	12 december 1993
<b>SABINE</b> Dochter van Corné en <b>Nuëlle Damen-Backx</b> , verpleegkundige unit 33	19 december 1993
<b>ESTHER EN ERIC</b> Dochter en zoon van Willy en <b>Karin Troost-van Helfteren</b> , pool administratief medewerkster DFI	29 december 1993
<b>KOEN</b> Zoon van Anton en <b>Karin Schaerlaeckens-Gits</b> , medewerkster analyse aanmelding	29 december 1993

## DANKBETUIGING

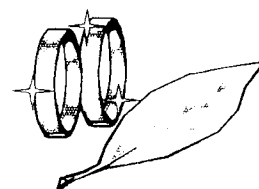
---

Wij willen iedereen hartelijk bedanken voor hun aanwezigheid op onze trouwdag en voor de vele gelukwensen, kado's en andere attenties, die wij bij deze gelegenheid mochten ontvangen.

Tevens wensen wij iedereen een gelukkig nieuwjaar !

Marcel en Carolien de Jong

---



# Medio

## 10 STAPPEN NAAR EEN GEZOND BEDRIJF

Hoewel er op het gebied van arbeidsongeschiktheid ruimschoots wetten en regels bestaan, valt het niet mee om bedrijven en organisaties te voorzien van algemeen geldende wetmatigheden en instructies om ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid te kunnen terugdringen.

Toch laten organisaties die in dit opzicht succesvol zijn, een min of meer uniforme aanpak zien. Dit vaste patroon is terug te vinden in een tiental korte, maar krachtige stappen.

Het gaat daarbij om tips, waarmee u direct van start kunt. Altijd in samenwerking met anderen binnen uw organisatie. Soms gesteund door deskundigen buiten uw organisatie. Zelden zonder tegenslagen. Maar nooit tevergeefs. Wat anderen kunnen, dat kunt u ook. De best denkbare resultaten worden u bij deze van harte toegewenst!



Misschien makkelijker gezegd dan gedaan. Maar goede arbeidsomstandigheden zijn géén luxe. Wel een plicht van de werkgever. Laat het daarom geen papieren kwestie zijn. Schenk er aandacht aan. Luister naar het personeel.

Dat zijn de mensen die het beste weten wat er verbeterd kan worden. Maak ook een goed gebruik van

de kennis en ervaring van de Arbo-dienst. Want daar weet men u eveneens te helpen.

Met informatie die is toegespitst op uw bedrijfstak.

Hoe meer medewerkers doordrongen zijn van de noodzaak om verzuim terug te dringen, hoe meer daarnaar gehandeld wordt.

Zorg daarom dat de aandacht voor verzuim niet beperkt blijft tot personeelszaken en de afdeling bedrijfsgeneeskunde.

Maak er een beleidskwestie van, die de hele organisatie aangaat.



Maak uw plannen algemeen bekend. Dat wordt op prijs gesteld. En het vergroot de betrokkenheid.

Metten is weten. Een zorgvuldige registratie van het verzuim biedt een schat aan informatie bij de bestrijding ervan.

Zo krijgt u inzicht in de frequentie, de aard en de omvang van het verzuim. Er zijn tal van registratiesystemen. Informeer er naar, bijvoorbeeld bij uw bedrijfsvereniging.



Risico-inventarisatie is niet alleen nuttig, maar ook wettelijk verplicht. De cijfers uit de registratie geven u - in samenhang met gesprekken over het verzuim - inzicht in de oorzaken. Een simpele ingreep in de organisatie kan al genoeg zijn om bepaalde oorzaken van verzuim weg te nemen. Neem daarbij alle kritiek ter harte. Een kritische kijk op de wijze van ondernemen verdient aanmoediging. Het helpt de organisatie beter functioneren.

Een plan werkt beter dan een éénmalige actie. Dus: analyseer en registreer, stel een doel vast en werk het uit in een plan van aanpak met een vaste einddatum.

Zo'n plan hoeft maar een paar A4-tjes te beslaan. Het geeft houvast en is niet alleen voor u, maar ook voor andere betrokkenen achteraf te toetsen.



# Medio



**6** Houd contact met zieke werknemers en collega's.

**6** Houd contact met zieke werknemers en collega's.

Maak voor een langdurig zieke een plan voor de terugkeer in de organisatie. Zo kan hij of zij toegroeien naar het werk.

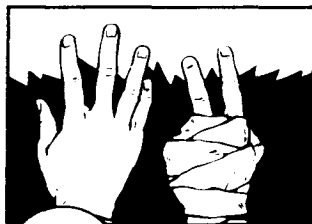
En vervolgens langzaam maar zeker weer volledig aan de slag.

Begin met een aangepaste werkbelasting. Maak de taken duidelijk en vastomlijnd. En zorg ervoor dat de werkplek of het bureau leeg en opgeruimd is bij de terugkeer.

Het is uiterst ontmoedigend, wanneer de medewerker bij terugkeer een onoverzichtelijke stapel werk aantreft of een en ander op zijn stoel vindt.

Houd verzuimend personeel betrokken bij de organisatie. Houd contact en laat weten dat er iemand gemist wordt. Dat kan door af en toe te bellen. Door op bezoek te gaan. Of door een kaartje te sturen. Of een bos bloemen.

Het zijn kleine, maar belangrijke dingen. Want een medewerker die aan zijn lot wordt overgelaten, verliest niet alleen het contact maar ook zijn motivatie.



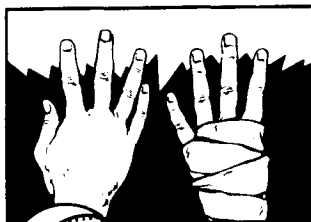
**7** Maak een terugkeerplan bij langdurig verzuim.

**7** Maak een terugkeerplan bij langdurig verzuim.

De overheid stimuleert het in dienst nemen van werknemers met een WAO-uitkering met aantrekkelijke subsidies of een fikse bonus. Informeer ernaar bij uw bedrijfsvereniging.

U zult merken dat de arbeidsongeschikte werknemer geen uitgerangeerde werknemer is, maar iemand met capaciteiten en een sterke motivatie voor

een langdurig werkzaam leven. Alleen al daardoor is er eigenlijk geen enkel risico.



**9** Schakel een deskundige in.

Het zal niet eenvoudig zijn om alle hier genoemde tips op eigen kracht ten uitvoer te brengen.

Gelukkig zijn er tal van deskundigen die u met raad en daad terzijde kunnen staan. Voor hulp bij het invoeren van verzuimregistratie bijvoorbeeld. Of bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden.

Wend u daarom tot de Arbo-dienst (waarbij uw organisatie is aangesloten).

Ook de bedrijfsgezondheidsdienst en adviesbureaus van de bedrijfsvereniging kunnen u helpen. In de loop van vier jaar zullen al deze diensten Arbo-diensten worden.

Onderwerp uw inspanningen aan een grondige evaluatie. Bij verzuimbekämpfung. Maar ook bij de herintreding van WAO-ers. Leer van successen. Maar ook van fouten. En blijf uw doelstellingen voortdurend aanscherpen. Dat alles onder het motto :

**goed, beter, best !**



**10** Evalueer uw activiteiten.

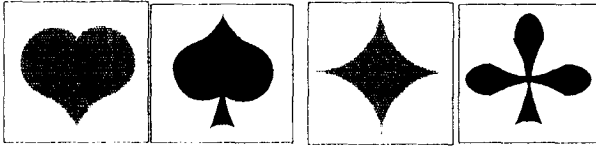
**DE WAO HOEFT  
GEEN EINDSTATION  
TE ZIJN !**



**8** Geef arbeidsongeschikte werknemers een nieuwe kans.

**8** Geef arbeidsongeschikte werknemers een nieuwe kans.

# Medio



## BRIDGE AVOND in het I.Z.B.

**VRIJDAGAVOND 25 MAART 1994**

Plaats : SIZO-bar  
Aanvang : 19.45 uur  
Kosten : f. 10,- per paar,  
(te voldoen bij inlevering inschrijvingsformulier)

Bij voldoende deelname organiseert DIO een bridge-avond.

Een deelnemer per paar moet werkzaam zijn in het Ignatius Ziekenhuis.

Inschrijfformulier sturen naar : Roger Melaer, Klinische OK, vóór 1 maart aanstaande !

Namens het DIO-bestuur,  
R. Melaer

## DIO LENTE TRIMLOOP

**OP ZONDAG 27 MAART 1994**

Afstanden : 4, 8 en 12 km.  
Parcours : Trimbaan Mastbos  
Start : 4 km. om 10.30 uur  
8 km. om 11.00 uur  
12 km. om 12.00 uur

DIO-leden : f. 2,50  
Niet-leden : f. 5,-

Na afloop erwtensoep met brood.

Opgeven vóór 15 maart aanstaande bij :  
Ada Stroop, Unit 27.

Het DIO-bestuur



## Inschrijfstrookje DIO LENTE TRIMLOOP - 27 Maart 1994

Naam : .....

Afdeling : .....

geeft zich op voor ..... afstand.

Graag geld bijsluiten.

Handtekening : .....

Dit strookje inleveren vóór 15 maart a.s. bij Ada Stroop, Unit 27.

## Inschrijfstrookje BRIDGE-AVOND - 25 Maart 1994

Naam : .....

Werkplaats : .....

Partner : .....

Inschrijfgeld bijgevoegd: ja / nee

Handtekening : .....

Dit strookje inleveren vóór 1 maart a.s. bij Roger Melaer, Klinische OK.