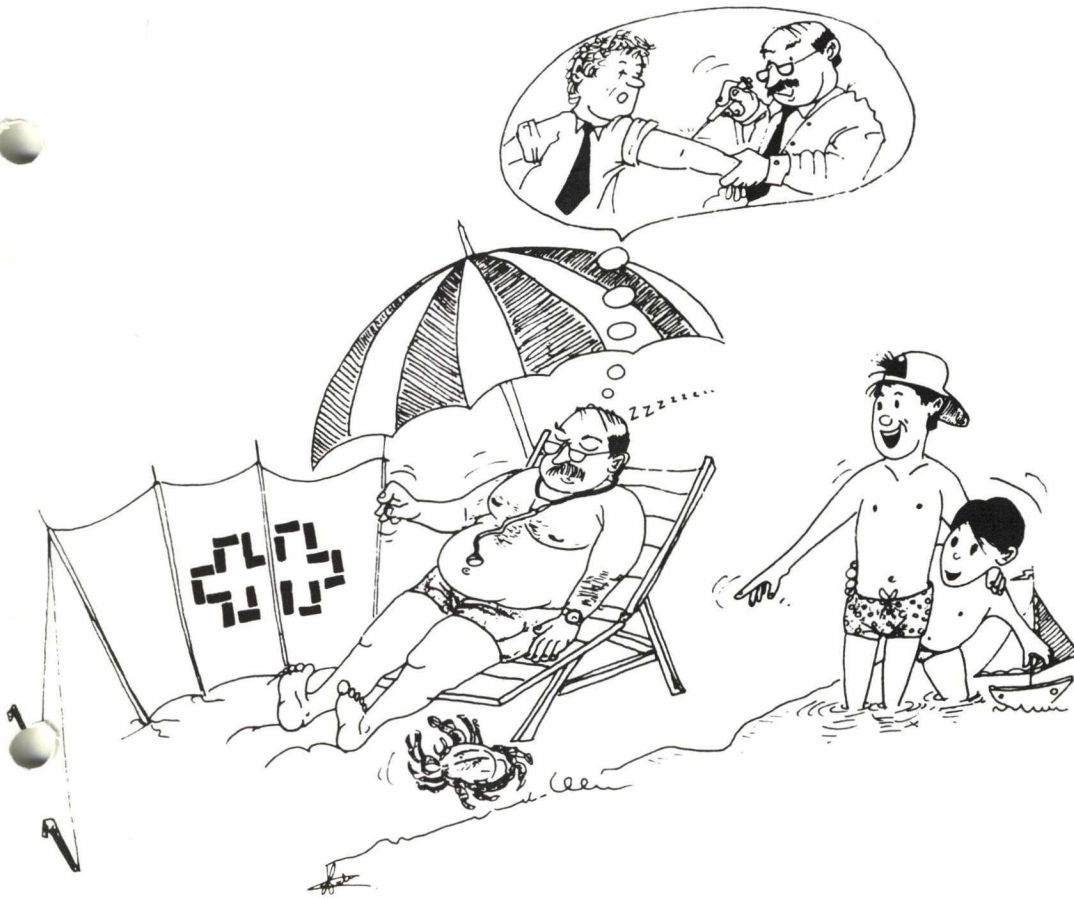


Medio

Berichten uit het huis, nr. 7

Juli/Aug. 1994

MEDIO, met onder andere :



Eventjes dromen



IDENTIFICATIEPLICHT PER 01-06-1994

KLINISCHE LES DELIER EN PSYCHOSE

HET NEDERLANDSE VREEMDELINGENBELEID

NATIONALE ZIEKENDAG EN LEGO

EEN DAGJE OP AFDELING 45

IGNATIUS ZIEKENHUIS

IDENTIFICATIEPLICHT per 01-06-1994

De wet op de identificatieplicht, kortweg WID, is op 01-06-1994 in werking getreden. Deze WID is niet meer dan een wet, die zo'n twintig andere wetten op het punt van identificeren wijzigt en aanvult. De kern ervan is dat elke Nederlander en elke niet-Nederlander zich onder bepaalde omstandigheden moet kunnen identificeren. Dat geldt overigens niet voor minderjarigen, jonger dan twaalf jaar. Daarnaast zijn anderen, zoals werkgevers, verplicht de identiteit vast te stellen. Dit gedeelte van de WID geldt niet voor ondernemers die niet inhoudingsplichtig zijn op grond van de Wet op de loonbelasting, zoals maatschappen en VOF's.

Doel van de nieuwe wet

De wet beoogt een bijdrage te leveren aan de misdaadbestrijding. Denk hierbij aan de nog altijd toenemende fraude met belastingen en uitkeringen. Maar ook andere vormen van criminaliteit, zoals vandalisme bij sommige voetbalwedstrijden, zwartrijden in het openbaar vervoer, het witwassen van geld en zwartwerken, kunnen nu beter worden aangepakt. Terugdringen van de anonimiteit, daar draait het om. Justitie denkt dat de nederlandse bevolking zich in meerderheid in de nieuwe regeling kan vinden: 85% ziet de invoering van deze beperkte identificatieplicht als een goed plan, 63% stelt na invoering van de wet altijd een identiteitsbewijs bij zich te zullen dragen.

De werkgever heeft in het kader van de WID de plicht de identiteit van nieuw aan te nemen medewerkers te verifiëren. Hij zal hen naar een toegestaan identiteitsbewijs moeten vragen; het rijbewijs valt hier in dit geval niet onder. Voor niet-Nederlanders geldt dat zij een verblijfsdocument, een vluchtelingenpaspoort of een niet-Nederlands paspoort met een vergunning tot verblijf moeten kunnen tonen. Ook hier is het rijbewijs geen toegestaan identiteitsbewijs: dat geeft immers geen enkele aanwijzing omtrent de nationaliteit. Vervolgens moet de werkgever aard en nummer van het identiteitsbewijs registreren en een copie ervan in zijn loonadministratie opnemen. Deze copieën moeten worden bewaard tot en met vijf jaar na het einde van het kalenderjaar, waarin de betrokken werknemer de onderneming heeft verlaten.

In sommige gevallen zijn administratie en bedrijf gescheiden. De vraag is of het dan praktisch is de copieën elders te bewaren. Dat staat de WID ook pas toe als de inspecteur van belastingen en de bedrijfsvereniging, waarbij deze werkgever is aangesloten, dit goedvinden. Die toestemming wordt niet een-twee-drie gegeven: de copieën zijn ook een middel voor controle. De regeling geldt ook voor de medewerkers

die al in dienst zijn. Werkgevers hebben een jaar de tijd (tot 01-06-1995) om van alle medewerkers de identiteit te verifiëren en een copie van het identiteitsbewijs in de loonadministratie op te nemen.

Binnen een jaar alles in orde

Voor 01-06-1995 moet dus alles in orde zijn. Bovendien is de werkgever verplicht ervoor te zorgen dat de werknemers zich tijdens het werk kunnen identificeren. Daarover moet hij zijn werknemers inlichten; dus bij deze daarvan akte.

Er zijn ook sancties in de wet opgenomen. Als niet wordt voldaan aan de in de WID neergelegde regeling, is dat een strafbaar feit. De werkgever loopt de kans dat zijn administratie wordt geïnspecteerd en riskeert een geldboete. Deze sancties zijn echter van ondergeschikt belang. Het Openbaar Ministerie zal een en ander zeker niet onverkort en zonder context toepassen. Alleen in gevallen waarbij een werkgever bijvoorbeeld uitsluitend zwartwerkers in dienst blijkt te hebben, zal men stevig optreden, zo is de verwachting.

De werknemer is bij de indiensttreding verplicht zich te identificeren aan de hand van een van de eerder genoemde bewijzen. Bovendien moet hij tijdens het werk steeds een identiteitsbewijs bij zich hebben; het rijbewijs mag nu weer wel. Hij is verplicht dat desgevraagd te laten zien tijdens controles van ondermeer de FIOD, de Loontechnische Dienst, Bedrijfsvereniging, Belastingdienst, de Vreemdelingendienst, enzovoort.

Het gaat er deze controleurs om te achterhalen met wie ze te maken hebben. Weigering of simpelweg niet bij zich hebben van zo'n identiteitsbewijs kan vervelende gevolgen hebben: mee naar het politiebureau, waar de identiteit alsnog moet worden vastgesteld en een geldboete kan worden opgelegd.

Beperkte identificatieplicht

De WID omschrijft nauwkeurig in welke situaties mensen in Nederland zich moeten kunnen identificeren:

- bij controle op zwartrijden in het openbaar vervoer;
- tijdens wedstrijden in het betaalde voetbal als er relletjes en dergelijke zijn;
- bij de aanvraag van het SOFI-nummer bij de belastingdienst;
- bij bepaalde financiële transacties (hiervoor geldt al vanaf 01-02-1994 een identificatieplicht);
- bij het laten opmaken van een akte door de notaris;
- bij indiensttreding en tijdens controle op de werkplek.

De identiteitsbewijzen

De WID erkent voor Nederlanders vier identiteitsbewijzen:

- * het Nederlandse paspoort;
- * de toeristenkaart;
- * de gemeentelijke identiteitskaart;
- * en soms het Nederlandse rijbewijs (alleen tijdens het werk).

Voor niet-Nederlanders staat de WID de volgende identiteitsbewijzen toe:

- * het vreemdelingen-paspoort;
- * het vluchtelingen-paspoort;
- * een niet-Nederlands paspoort waarin de Vreemdelingendienst een zogeheten vergunning tot verblijf heeft aangebracht;
- * het verblijfsdocument van de Vreemdelingendienst, de A tot en met E-documenten;
- * het (elektronische) W-document;
- * en soms het Nederlandse rijbewijs.

Attentie

Vanaf 1 september a.s. zal door de dienst POO gestart worden met het controleren en registreren van de identiteit van alle medewerkers (vaste, tijdelijke en poolers) en stagiaires die reeds vóór 01-06-1994 in dienst waren van het ziekenhuis.

U ontvangt daarover nog nader bericht.

Dienst POO, juli 1994

IP-PAKKET PGGM (WAO-GAT VERZEKERING)

is goedkoper dan particuliere
WAO-polissen

Het PGGM heeft zijn premie voor het invaliditeitspensioen (IP-premie) vergeleken met de prijs voor soortgelijke pensioenen van een aantal particuliere pensioenverzekeraars. Aanleiding hiervoor waren reacties van instellingen en deelnemers op de hoogte van de IP-premie. Uit het onderzoek blijkt dat de PGGM IP-premie aanzienlijk lager is dan de prijs van vergelijkbare WAO-hiaatpolissen.

In het voorbeeld hieronder ziet u wat een 45-jarige betaalt bij een particuliere verzekeraar en bij het PGGM. De gegevens over de particuliere verzekeraars zijn ontleend aan een onderzoek van de Consumentenbond van mei 1994 (p.16).

De individuele verzekeringen waarmee de PGGM IP-regeling vergeleken is, hebben een 3% klimmende rente (dit stemt ongeveer overeen met de indexering van onze pensioenen). De verzekeringen uit het staatje hieronder gelden voor beroepsgroepen, die vergelijkbaar zijn met die in de sector zorg en welzijn.

Voor andere leeftijdscategorieën gelden vergelijkbare resultaten. U ziet dat de PGGM IP-regeling aanzienlijk goedkoper is !

Gaat de IP-premie omlaag ?

Regelmatig wordt de vraag gesteld of de IP-premie wordt verlaagd. De achterliggende gedachtengang is, dat door de gewijzigde WAO-wetgeving de instroom in de WAO vermindert, waardoor op den duur minder deelnemers aanspraak maken op de IP-regeling van het PGGM.

De ontwikkelingen op dit gebied worden nauwlettend in de gaten gehouden. Zo heeft het PGGM per 1 januari 1994 de IP-premie met 0,2% verlaagd, omdat de arbeidsongeschiktheidsfrequentie in de PGGM-sector in 1992 lager was dan verwacht. De IP-premie zal verder worden verlaagd als er feitelijk geconstateerd wordt, dat de instroom in de WAO in de PGGM-sector verder daalt.

Dienst POO, juli 1994

JAARPREMIES VOOR EEN 45-JARIGE		
Jaarinkomen	Jaarpremie voor part. WAO-hiaat polissen	Jaarpremie voor PGGM IP-regeling
f. 35.000, -	f. 581, - tot f. 667, -	totaal f. 376,00 werkn. bijdrage f. 257,71
f. 45.000, -	f. 1.308, - tot f. 1.481, -	totaal f. 916,12 werkn. bijdrage f. 627,72
f. 70.000, -	f. 3.126, - tot f. 3.517, -	totaal f. 2.266,11 werkn. bijdrage f. 1.552,71

Eventjes dromen

Kent u dat ook ?

't Zit erop, drie weken vakantie en de eerste werkdag. Wat vreemd allemaal, zo ineens overstappen van een wereld van 'mogen' naar een bestaan van 'moeten', want zo ervaar ik het een beetje. Tijdens die vakantie leek alles te kunnen, een zee van ruimte en vrijheid. En nu aan 't werk: weer in het gareel, alles geregeld en gepland. Het moet weer.

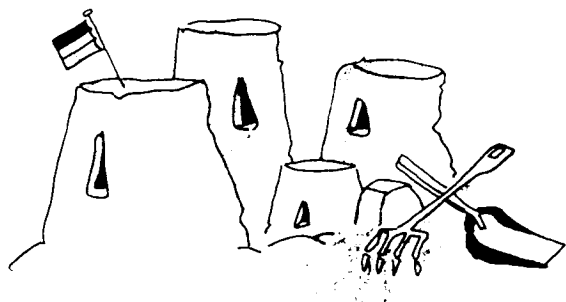
En dan die eerste werkdag : al die leuke belangstelling en telkenmale weer vertellen over het mooie weer, de schitterende natuur, het lekkere eten en de vriendelijkheid en gastvrijheid van 'mijn' vakantie-streek.

Ik heb mij wel eens afgevraagd of buitenlanders die hier op vakantie komen dat ook zo ervaren ? In ons platte landje met zijn wisselende temperatuur en soms natte buien (met uitzondering van dit jaar!).

Vinden zij ons ook zo vriendelijk en gastvrij ? Of is dat niet belangrijk ? Nou, als je de folders leest over Nederland - vakantie-land, dan hebben wij heel wat te bieden en wat overal ook vermeld wordt is : die echte Hollandse service. Ze zullen wel moeten, anders blijven de toeristen weg.

Ja, ik denk dat het gewone menselijke contact, de bereidheid om te helpen, de attentie en noem maar op, dat dat de aspecten zijn die het leuk en aantrekkelijk maken voor de toerist en - laten we eerlijk wezen - we betalen er nog voor ook. (of is dat weer te hollands gedacht?)

Vakantie tegen iedereen 'bonjour' zeggen, rustig de weg wijzen naar de boulanger of geduldig uitleg geven hoe laat de receptie weer open gaat na de siësta.



Als ik nu na zo'n zalige tijd terug op mijn werkplek zit tegenover die getekende kalender van de 'kwaliteit en communicatie', dan denk ik : wat doen ze toch moeilijk. Eigenlijk moet het heel gewoon zijn, alsof je op vakantie bent: vriendelijk, behulpzaam, alert. Daarvoor hoef je toch geen commissies of werkgroepen te hebben: dat doe je toch gewoon.

Hadden wij hier maar die 'vakantie-instelling', dan hadden ze ook niet in januari die klimop-folder moeten sturen! Of bekijk ik het te simpel na mijn drie weken rust?

Ik denk dat ik hier vanaf morgen begin met een vakantie-cultuur. Ervoor zorgen dat onze 'ziekenhuis-toeristen' het naar de zin hebben, alleen nou ja, alleen zal 't niet lukken; dat is het probleem. Iedereen moet meedoen, maar niet iedereen is op vakantie geweest naar 't buitenland om te gaan kijken hoe het kan. Dat is dan jammer!

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik bestuur / directie, DIO, collega's, poli gynaecologie en de oud-collega's van de 2de etage hartelijk danken voor de felicitaties en bloemen, die ik heb ontvangen bij mijn 12 1/2- jarig dienstjubileum.

Annette Withagen,
poli gynaecologie

Langs deze weg wil ik iedereen hartelijk bedanken voor zijn/haar aanwezigheid en voor de bloemen, cadeautjes, kaarten, vriendelijke en bemoedigende woorden, ter gelegenheid van mijn afscheid, aangeboden door het bestuur van het Ignatius Ziekenhuis Breda, bij het ingaan van mijn pre-OBU.

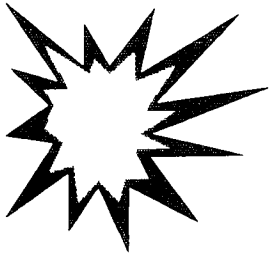
Tevens wil ik iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en verder wens ik u het allerbeste voor de toekomst.

A. Roelen-Simons,
Unit 27

ROKEN

Stoppen met roken is niet zo moeilijk !
Ik ben er al misschien honderd keer mee gestopt.

Medio



NATIONALE ZIEKENDAG EN LEGO

11 September 1994

Jaarlijks vindt in september de Nationale Ziekendag plaats. Een zondag waarop stilgestaan wordt bij 'het ziek zijn'. Op vele plaatsen wordt op verschillende wijze aandacht aan deze dag geschonken. Ziek zijn hoort immers bij het leven maar wordt wel eens niet begrepen of verkeerd geïnterpreteerd.

In ons ziekenhuis wordt de Nationale Ziekendag zeker niet vergeten; zo staat de kerkdienst 's morgens al in het teken van deze dag; de keuken geeft het menu een 'feestelijk tintje' en bij de koffie is er meestal een extraatje. Maar ook zorgt een aantal mensen voor enkele uren bijzondere afleiding voor de patiënten, bezoekers en belangstellenden. Zo bracht vorig jaar de gemeente Zundert een groot aan het ziekenhuis door een aantal van haar activiteiten te laten zien en horen.

Dit jaar komt Lego naar ons toe. Het klinkt misschien een beetje vreemd, speelgoed op de Nationale Ziekendag, maar het idee komt echt vanuit de dagelijkse praktijk. Veel ouders gaan met hun kinderen op zondag naar oma en opa of op ziekenbezoek bij goede bekenden en terwijl de gesprekken tussen de volwassenen plaatsvinden, liggen die kinderen op de grond met de bekende bouwstenen. Na lange tijd rust hoor je dan die kleine trots zeggen "opa, dit heb ik voor jou gemaakt....", een warm moment van geluk voor jong en oud. Nou, dat is wat wij dit jaar ook willen

Wij nodigen daarom de kinderen uit van onze medewerkers om samen met hun ouders op ziekenhuisbezoek te komen. In de vide mogen zij dan met de legostenen spelen en bouwen en iets moois maken voor de zieke mensen. Lego zorgt voor voldoende stenen.

Wij gaan er een wedstrijd-element aan vastkoppelen en de winnaars krijgen natuurlijk leuke prijzen. En om het geheel in de vide nog kleurrijker en aangekleder te maken, zal voor muzikale begeleiding gezorgd worden.

Ondertussen kunnen de ouders en patiënten de grote lego-maquettes uit Denemarken, die tentoongesteld worden, bewonderen en kennis maken met films van Lego-land. Voor een drankje en praatje is de SIZO open.

Bedlegerige patiënten zullen e.e.a. via de huistelevisie of -radio kunnen volgen.

Nationale Ziekendag kan dit jaar een 'familie' dag zijn. Iedereen is welkom.

Wie mogen er meedoen aan de Lego-wedstrijd ?

Kinderen van IZB medewerkers,
van 4 tot en met 11 jaar;
zij zullen naar leeftijd in groepen verdeeld worden.

Wanneer : zondag 11 september 1994,
van 14.30 tot 16.30 uur.

Aanmelden bij : dhr. C. Brinkman, receptie,
dhr. L. Demarbaix, PR,
via onderstaand invulstrookje.

Ondergetekende dhr./ mevr. :

werkzaam op dienst/afdeling :

geeft zijn kind(eren) :

.....

.....

.....

op voor de LEGO - bouwwedstrijd op 11 september a.s.

Handtekening

KLINISCHE LES DELIER EN PSYCHOSE

DELIER

Het delier of delirant toestandsbeeld: een organisch psychosyndroom, een tijdelijke situatie waarbij organische factoren verantwoordelijk zijn voor cerebraal dysfunctioneren, hetgeen tot uiting kan komen door bijvoorbeeld: verwardheid, angst, desoriëntatie, wisselende mate van onrust, wanen en hallucinaties.

De symptomen wisselen en zijn met name ernstiger in de avonduren en 's nachts.

Oorspronkelijk is het begrip bekend t.g.v. een chronische alcoholvergiftiging. Men noemt het dan delirium tremens (betekent geweldig delier).

Bij oude mensen komen delirante toestandsbeelden betrekkelijk vaak voor, omdat de hersenfunctie op hun leeftijd kwetsbaarder is en ook omdat zij vaker worden getroffen door ziekten, die hun algemene toestand ondermijnen. B.v. infectieziekten met koorts, vergiftigingen, hormoonstoornissen, vitaminetekorten en bloedcirculatiestoornissen. Lever- en nierfuncties zijn ook vaak verslechterd.

Verschijselen

- Vaak motorische onrust: de patiënt is voortdurend in beweging. Gedrag is verward, ongeordend en ongericht. Mensen gaan dwalen en maken vaak plukkende bewegingen.
- Desoriëntatie in plaats, persoon en tijd.
- Hallucinaties, vooral optisch: men ziet wezens of dingen die voor een ander niet waarneembaar zijn.
- Verstoord slaap-waakritme.
- Omdat er sprake is van een bewustzijnsvernaauwing, is er meestal sprake van een amnesie achteraf. Hoe sterker de bewustzijnsvernaauwing, hoe vollediger de amnesie.

Adviezen t.a.v. verpleegkundige begeleiding/ behandeling

- **Bewaking :**
 - * onrustband;
 - * onrusthekken;
 - * patiënt niet alleen laten als hij/zij op de po zit;
 - * ramen vergrendelen.
- **Prikkeldosering :**
 - * regelmatig (3 - 4 keer daags) korte bezoekjes;
 - * niet te rustige of onrustige kamer;

- * één opdracht/vorm van informatie per keer geven;
- * niet meer dan twee personen langer dan een half uur op bezoek.

- **Oriëntatie :**

- * kamer met ramen;
- * kalender;
- * klok/wekker, liefst met verlichting en wijzers;
- * foto's (familie en kinderen) door bezoek mee laten nemen;
- * nachtlampje;
- * bril/gehoorapparaat op/aanzetten;
- * vaste arts;
- * vaste verpleegkundige;
- * radio, televisie, krant;
- * regelmatig (opnieuw) voorstellen;
- * regelmatig (opnieuw) vertellen waar de patiënt is en welke datum het is;
- * bijpraten, de patiënt even aanraken en op ooghoogte gaan zitten;
- * zo veel mogelijk mobiliseren.

PSYCHOSE

Een psychose is een toestandsbeeld, geen diagnose.

Bij een psychose is er sprake van een gestoorde realiteits-toetsing, het contact met de werkelijkheid is verloren. De controle van het ik over het eigen gedrag en handelen is min of meer gestoord.

Bij overschrijding van de draaglast kan iemand psychotisch decompenseren. Er moet een evenwicht zijn tussen de draaglast en de draagkracht.

De draagkracht kan tekort schieten door te geringe ontwikkeling van de persoonlijkheid, door aangeboren beperkingen, door een ziekte die de algemene weerstand verzwakt, of door langdurig onder druk staan.

Oorzakelijke factoren bij het ontstaan van psychotische decompensatie

- **Endogene factoren :**

- * erfelijkheid (constitutie).
Dat wil niet zeggen dat iemand die uit een belaste familie komt, altijd psychotisch decompenseert. Er is hoogstens sprake van een "voorbeschikking". Dan ook vaak nog in combinatie met externe factoren.

- **Exogene factoren :**

- * ontwikkelingsstoornissen gedurende de eerste 6 à 7 levensjaren.
- * levensfaseproblematiek: het integreren van een nieu-

Medio

we levensfase en het aanpassen daaraan, (b.v. puberteit, involutie);

- * sociale factoren: problematische relaties, problemen op het werk, met de studie;
- * somatische factoren: ingrijpende operaties, hormonale stoornissen, hypo- en hyperthyreoïdie, slepende ziekten waarbij iemand zich voortdurend moe voelt.

Bij een bewustzijnsverandering die zichtbaar is (bewustzijnsdaling of bewustzijnsverlies) is de oorzaak bijna zeker organisch.

Er zijn ook veel tussenvormen van een psychose, b.v. manisch depressieve psychose, kraambedpsychose.

Verschijnselen

Dit is erg afhankelijk van de belangrijkste oorzaak van de psychose. Maar in het algemeen zijn de volgende verschijnselen waar te nemen.

- * De patiënt verliest bijna altijd het contact met de werkelijkheid, hij/zij kan zijn/haar gedachten c.q. belevingen niet meer aan de werkelijkheid toetsen. De manier van denken, handelen en contact leggen wordt door de ander meestal als vreemd ervaren.
- * De psychotische patiënt heeft meestal geen ziekte-inzicht.
- * Gespannenheid en angst staan vaak op de voorgrond.
- * Vaak is er sprake van achterdocht.
- * Soms waandenkbeelden, vooral achtervolgingswaan en hoogheidswaanideeën.
- * Soms hallucinaties (stemmen horen of iets zien wat voor de ander niet waarneembaar is).
- * Als er sprake is van achterdocht of hallucinaties zie je vaak, dat er contactstoornissen met de medemens optreden. Overgevoeligheid in en afweer van gevoelscontact. Ineens gaan lachen of praten en het waarom of tegen wie is niet duidelijk.
- * Soms vreemde houdingsveranderingen en bewegingen, bewegingsonrust of juist weinig beweging.
- * Soms impulsieve daden, soms agressie (eveneens samenhangend met achterdocht, angst, afweer van contact).

Adviezen t.a.v. verpleegkundige begeleiding/ behandeling

- * Er is bijna altijd sprake van angst, dus veiligheid bieden.
- * Met rust en tact optreden, patiënt geruststellen. Eénduidige vragen stellen of opdrachten geven.
- * Prikkelarme omgeving, kamer alleen en niet teveel spullen in de kamer; geen gevaarlijke voorwerpen.
- * Gestructureerd dagprogramma geven, zodat de patiënt weet waar hij/zij aan toe is; met regelmatige rustmomenten.

- * Afspraken maken (niet te veel), zoals: niet alleen van de afdeling afgaan.
- * Vaste verpleegkundige, vaste arts.
- * Niet meer dan twee personen op bezoek, niet langer dan een half uur.
- * Situatie ordenen.
- * De patiënt serieus nemen, belangstelling tonen. Praten over de hallucinaties of wanen, b.v. wat zeggen de stemmen, of wat ziet u?
- * Niet tegenspreken of in discussie gaan over psychotische verschijnselen.
- * Niet meegaan in wanen of hallucinaties. B.v. de patiënt vraagt of je die vliegtuigen ook hoort. Antwoorden dat jij ze niet hoort, maar dat je weet dat de patiënt ze wel hoort.
- * Bij gespannenheid de patiënt helpen te ontspannen.
- * Familie inlichten, voorlichten.
- * Medicatie: onder toezicht medicatie in laten nemen.

Bij gevaar:

- * Vluchtweg openhouden, in de deuropening blijven staan.
- * Pas gaan zitten als je de zaak vertrouwt; met je rug naar de muur gaan zitten.

Rian van Gool,

consultatief psychiatrisch verpleegkundige

U IS HET BELANG VAN KANKER- BESTRIJDING DUIDELIJK

De jaarcollecte van de "Nederlandse Kankerbestrijding" valt dit jaar van 12 - 19 september a.s.

In Breda is er een tekort aan collectanten.

Wie van u wil die week helpen met collecteren, opdat alle bewoners van Breda benaderd kunnen worden?

Telefonisch opgeven 's avonds bij:

mevr. Baelemans
dhr. J. Bol

telefoon 875839 of
telefoon 650910

dr. J. Bol,
Breda

CURSUS MEDISCHE TERMINOLOGIE

Begin dit jaar is gestart met een interne cursus Medische Terminologie.

Deze cursus is voorbereid en gedoceerd door Alain Leegangers, beleidsmedewerker van DFI/Medische Administratie en beoogt het opbouwen van basiskennis van het merendeel van de medische vaktermen.

Medewerkers van de DFI (Medische Administratie, Financiële Administratie, Planning & Control) alsmede van de SKZ (Opnameplanning) vormden de eerste cursisten.

Toen tijdens de eerste bijeenkomst het lesoverzicht werd uitgedeeld, veroorzaakte dit direct de nodige **tachycardiën** en **cefalalgiën** bij de cursisten.

Door de geruststellende houding van de docent kon **hypertensie** en **emesis** ternauwernood worden voorkomen.

Na vele weken oefenen en studeren volgde een toets.

De cursisten kwamen **macrostomies** binnen, maar na het uitdelen van de toets ontstond **polyfobie** en **acute gastroduodenitis**, wat bij een enkeling leek te ontfaan in een (chronische?) **ulcus ventriculi**, hetgeen gepaard ging met **hyperhidrose**.

Gelukkig kon dit door **synergistisch** gedrag van sommige cursisten worden gereduceerd tot normale proporties.

Uiteindelijk heeft het overgrote deel van de cursisten de lesstof **subgonair** gekregen. Bij de uitreiking van de certificaten genoot een van de cursisten tijdens haar welverdiende vakantie op een Grieks eiland van een **dipsomanie**.

Ik hoop dat de opgedane kennis niet zal leiden tot **encefalomalacie**, maar dat deze kennis een welkome ondersteuning zal bieden bij de dagelijkse werkzaamheden op de afdeling.

De geslaagden zijn:

mevr. E. Borburgh	KZ / Opnameplanning
dhr. A. Cloin	DFI / P&C
mevr. A. Daamen	DFI / P&C
mevr. A. Haak	KZ / Opnameplanning
mevr. L. Joosen	KZ / Opnameplanning
mevr. T. Makatita	DFI / Med. Administratie
mevr. R. Mens	DFI / Fin. Administratie
mevr. S. Muong	DFI / Fin. Administratie
mevr. B. Pistorius	DFI / P&C
mevr. L. Rasenberg	DFI / Fin. Administratie
mevr. I. Rijswijk	KZ / Opnameplanning
dhr. P. Schneider	DFI / Med. Administratie
dhr. W. Simon	DFI / Fin. Administratie
dhr. W. Slot	DFI / Fin. Administratie

dhr. R. Toeange
mevr. A. v.d. Kaay

DFI / P&C
DFI / Med. Administratie

Bent u onbekend met de meeste vet gedrukte termen, dan is misschien ook voor u deze cursus interessant. In het najaar zullen in ieder geval nog twee cursussen worden gegeven. Geïnteresseerden kunnen zich opgeven bij hun diensthoofd.

C. Schipper,
hoofd Dienst Financiën & Informatievoorziening

DANKBETUIGINGEN

Wij willen speciaal Carien Pollemans (Unit 21) bedanken voor alles wat ze voor ons heeft gedaan.

De tolken:
**Fatima Hider en
Sultan Turkoglu**

Ik wil bestuur, directie, DIO, Klinische Zorg, Facilitaire Dienst en vooral collega's van Vervoersgroep en Magazijn hartelijk bedanken voor de cadeaus, bloemen en attenties, die ik mocht ontvangen voor mijn 12 1/2 jarig jubileum.

Ad de Hond,
Vervoersgroep

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor de leuke attenties/felicities ter gelegenheid van onze diplomering.

**Mirjam, Petra, Annette,
Mariëlle, Tonnie en Marjan,**
voedingsassistentes

BALKJES

Te huur:
Bovenetage met gebruik van badkamer / keuken. Alléén voor dames! Per 1 september 1994 vrij.
Mevr. Wijers, Tulpenstraat 41, telefoon: 076 - 216526,

Gepensioneerden-dag

Op woensdag 25 mei jl. werd wederom onze jaarlijkse gepensioneerdennmiddag georganiseerd. Het is al zo'n tien weken geleden maar de herinnering is nog erg levendig.

Dit jaar ging de tocht via Zeeland naar de Delta-werken, Neeltje-Jans om in Hoogerheide te belanden voor een gezellig etentje.

Hoe was het? Als vanouds: die oud-medewerkenden haalden de sfeer van hun Ignatius weer naar boven en de dag bleek weer te kort te zijn. Hieronder enkele reacties.

Beste "mensjes",

Als externe Ignatiaan wil ik het organiserend comité - ook namens mijn zus - heel hartelijk bedanken voor de verge-noeglijke, gezellige dag naar Neeltje en als slot het diner, waar we weer heel wat bij gebabbeld en afgelachen hebben. Dat doet een mens goed!

Tot de volgende keer zullen we maar zeggen.

Groetjes, **Mia Busch**,
Kinderafdeling

Aan alle bestuursleden,

Suppergezellig, prima verzorgd. Reuze bedankt door

Leny en Antoon v. Oosterhout,
Huishouding

Hartelijk dank voor de reuze gezellige dag voor gepensio-nerden en alle moeite van jullie zijde daarvoor gedaan.

A. Hoek-Schreuder,
Kinderafd. en Kinderpoli

Aan directie, bestuur en medewerkers van gepensioneerdennmiddag,

Gaarne bij deze hartelijk dank voor de fantastische middag van afgelopen 25 mei l.l.

Ik geloof dat ik namens alle medewerkers mag zeggen: bedankt, het was geweldig.

Het was één familie in familyland. Hopend tot volgend jaar!

Jan Verwijmeren,
Centrale Keuken

Aan het bestuur en het organiserend team, die het ons Oud-Ignatianen weer mogelijk maakte een fijne middag bij elkaar te zijn.

Veel dank weer voor de goed verzorgde middag. Het was weer hartverwarmend op deze manier elkaar te ontmoeten en samen te praten en te eten. De sfeer was optimaal en zoals dhr. van de Linde in zijn woordje zei: "Allemaal vrolijke en verjongde gezichten".

Voor ons telkens opnieuw weer een verrassing hoe de dag er uit zal zien. Koffie in Grevelingendam en aan het eind in familyland het diner. Geweldig! Weer tot volgend jaar!

Succes u allen toegewenst door de **zusters van Mater Dei**:

Zr. M. Crescentia Speet	Zr. M. Arnolda Bongers
Zr. M. Regina v.d. Burgt	Zr. Hedwigis Fassaert
Zr. Florentina Suykerbuik	Zr. Mélanie van Schendel

Lieve mensen,

Voor een dag vol vriendschap en gezelligheid,
Met een weelde aan spijs en drank,
Zeg ik alle organisatoren
Nog eens heel hartelijk dank!

Marthe Gulickx,
telefooncentrale

Aan de heren J. v.d. Linde, L. Demarbaix,

Mijn hartelijke dank voor de voortreffelijk georganiseerde bustocht voor de "Oud-Ignatianen". Ik heb er van genoten. Mijn bijzondere waardering.

Met vriendelijke groet,

M.H.Th. Arnoldussen,
Interniste

Oproep voor copy

Medio

Onder u zijn vast wel mensen, die een bijzondere hobby hebben en daar iets over willen vertellen.

Al eerder (april 1993) heeft Willem Braat iets over zijn hobby zweefvliegen uitgelegd.

We zouden graag vaker iets over bijzondere hobby's vertellen in een speciale rubriek. Maar daarvoor hebben wij uw verhaal nodig, dus schrijf of bel ons a.u.b.

Redactie Medio

HET NEDERLANDSE

VREEMDELINGENBELEID (2 - 3)

Toelating

Nederland is terughoudend (= restrictief) in het toelaten van vreemdelingen. Dit betekent dat niet iedereen zomaar wordt toegelaten. Dat is nodig omdat Nederland beperkte mogelijkheden heeft voor de opvang van en werk voor vreemdelingen.

De belangrijkste redenen om een vreemdeling wel tot Nederland toe te laten zijn:

- internationale verplichtingen: bijvoorbeeld omdat hij vluchteling is of Europeaan;
- klemmende redenen van humanitaire aard: bijvoorbeeld als de vreemdeling bij zijn familie wil wonen of getrouwd is met iemand die in Nederland woont;
- een wezenlijk Nederlands belang: bijvoorbeeld in het geval van een bijzonder medisch specialist.

Dan moet de vreemdeling bovendien aan bepaalde voorwaarden voldoen. Hij moet voldoende geld hebben om in Nederland te kunnen leven. Ook moet hij beschikken over documenten waaruit blijkt wie hij is en hij mag geen crimineel verleden hebben. De aanvraag moet in principe vanuit het buitenland worden ingediend. Wordt de aanvraag ingewilligd, dan krijgt de vreemdeling een machtiging tot voorlopig verblijf (MVV) waarmee hij naar Nederland kan reizen. Eenmaal in Nederland wordt dan de MVV omgezet in een vergunning tot verblijf (VTV).

Voor vluchtelingen gelden bijzondere regels. Die worden later in deze artikelenreeks behandeld.

Over toelating van vreemdelingen beslist de staatssecretaris van Justitie. Hij is verantwoordelijk voor het vreemdelingenbeleid, waarvan de regels vastliggen in de Vreemdelingenwet. In de praktijk wordt hij bijgestaan door de Immigratie- en Naturalisatiedienst van het Ministerie van Justitie en de Vreemdelingendiensten. Is een vreemdeling het met de uiteindelijke beslissing niet eens, dan kan hij naar de rechter gaan voor een onafhankelijk oordeel.

1. Worden vreemdelingen meteen definitief toegelaten?

Vreemdelingen krijgen in het algemeen voor een jaar een vergunning tot verblijf (VTV). Na dat jaar kijkt de Vreemdelingendienst of de vreemdeling nog aan de voorwaarden voldoet. Na vijf jaar verblijf in Nederland kan de vreemdeling een vestigingsvergunning krijgen. Hij mag dan voor onbepaalde tijd in Nederland blijven. Asielzoekers die als vluchteling worden erkend, krijgen de A-status, waarmee ze voor onbepaalde tijd in Nederland kunnen blijven.

2. Wordt rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden?

Bij de beslissing wordt zowel gekeken naar de persoonlijke omstandigheden van de vreemdeling als naar het belang van Nederland en de mensen die daar wonen.

3. Is Nederland vol?

Nee, Nederland is niet vol als het gaat om het grondoppervlak. Maar in bepaalde delen van Nederland is de ruimte beperkt en wonen de mensen dicht opeen. Ook zijn de voorzieningen die Nederland aan iedere burger wil bieden, beperkt. Bijvoorbeeld woningen, onderwijs en werk. Daar liggen grenzen en die dwingen Nederland onder meer tot het terughoudend toelatingsbeleid dat al enige jaren wordt gevoerd voor vreemdelingen.

Gezinshereniging en gezinsvorming

De meeste vreemdelingen die op dit moment naar Nederland komen, doen dit voor gezinshereniging of gezinsvorming.

We spreken van gezinshereniging als een vreemdeling (een deel van) zijn gezin vanuit het buitenland naar Nederland wil halen. Het gaat om de gezinsleden waarmee hij al samenwoonde, voordat hij zelf naar Nederland kwam. Het komt ook voor dat iemand die in Nederland woont een relatie krijgt met iemand van buiten Nederland. Wil die vreemdeling vervolgens naar Nederland komen om hier te gaan samenwonen of trouwen, dan spreken we van gezinsvorming.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- de persoon in Nederland moet voldoende inkomen hebben om degene(n) die hij wil laten overkomen te onderhouden;
- de woning moet naar Nederlandse maatstaven groot genoeg zijn, en
- het (overkomende) gezinslid mag geen crimineel verleden hebben.

Gezinshereniging moet in principe zo snel mogelijk plaatsvinden. Het is van belang dat kinderen op jonge leeftijd naar Nederland komen en in Nederland onderwijs volgen.

Voor gezinsvorming moeten de partners minimaal 18 jaar zijn. Iemand die zelf in het kader van gezinshereniging naar Nederland is gekomen, kan pas na drie jaar een buitenlandse partner laten overkomen.

1. Waarom mag een vreemdeling zijn naaste familie laten overkomen?

Er zijn internationale afspraken over fundamentele rechten van mensen, zoals het recht op gezinsleven. De belangrijkste

bepaling is artikel 8 van het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens en de fundamentele vrijheden, EVRM. In Nederland wordt daar een bijzondere betekenis aan toegekend. Die is vastgelegd in aparte toelatingsregels voor gezinshereniging en gezinsvorming.

2. Mag een vreemdeling meer dan 1 vrouw laten overkomen?

Nee, een vreemdeling mag maar één echtgenote en de uit haar geboren kinderen laten overkomen. Een vreemdeling kan naar het recht van zijn land wel met meer dan een vrouw gehuwd zijn. In dat geval moet hij kiezen met welke vrouw hij in Nederland wil wonen.

3. Hoeveel mensen komen er nog bij?

Dat valt niet precies te zeggen. In de afgelopen jaren zijn er jaarlijks ongeveer 40.000 mensen voor gezinshereniging en gezinsvorming naar Nederland gekomen. Verwacht wordt dat het aantal mensen dat voor gezinshereniging naar Nederland komt, zal afnemen. Het aantal mensen dat in het kader van gezinsvorming wil komen, zal daarentegen voorlopig hoog blijven.

(wordt vervolgd)

Neuro-linguïstisch Programmeren

AFSTEMMEN OP JE GESPREKSPARTNER

In een groeiend aantal cursussen valt te leren hoe je je optimaal kunt inleven in de ander, de "ontvanger" van jouw boodschap. Dat kan ook bij verschillende cursussen NLP (Neuro-linguïstisch Programmeren). Dat is een vorm van praktische communicatie-technologie, die gebaseerd is op begrippen uit de linguïstiek (= taalkunde), neurologie en cybernetica (stuurkunde). Betere communicatievaardigheden - die kunnen best handig zijn.

NLP werd ontwikkeld in Amerika. Daar vroegen Gestalttherapeut Richard Bandler en linguïst John Grinder zich af welke vaardigheden van een grootmeester een grootmeester maken.

En hun volgende vraag was: hoe kunnen anderen diezelfde vaardigheden leren? Bandler en Grinder waren ervan overtuigd dat dit mogelijk is voor iedereen, zolang vaardigheden maar vertaald worden in leerbare patronen. En voor de formulering van die patronen maakten zij gebruik van begrippen uit de taalkunde en de cybernetica.

Nuchter

De laatste tien jaar heeft NLP zich ook in Nederland ontwikkeld. Het IEP (Instituut voor Eclectische Psychologie) in Nijmegen haalde de theorie naar Nederland en ontwikkelde er toepassingen van voor psychotherapie, onderwijs, organisatie-ontwikkeling en management. Het IEP kiest hierbij voor een nuchtere aanpak en ziet NLP voornamelijk als een praktische communicatie-techniek voor mensen die beroepsmatig met mensen werken.

Gebied

NLP kent drie uitgangspunten. "De kaart is niet het gebied" is daarvan de eerste. Daarmee wil NLP zeggen dat ieder mens een andere voorstelling van de werkelijkheid heeft (een "kaart" in zijn hoofd), maar dat die iets anders is dan de werkelijkheid zelf (het "gebied"). Wie zich van dit feit bewust wordt, kan zijn mogelijkheden vergroten.

Het tweede uitgangspunt is: "Als de één het kan, kan de ander het leren". Volgens NLP is ieder menselijk kunnen overdraagbaar, al vergt dat wel enige inspanning en toewijding. En tenslotte belijdt NLP: "Lichaam en geest vormen een cybernetische (stuurkundige) eenheid". Aan het non-verbale gedrag valt af te lezen wat iemand denkt. Sterker nog: we kunnen ons denken beïnvloeden door onze lichamelijke toestand (lichaamshouding of ademhaling bijvoorbeeld) te veranderen.

Cursussen

Trainers, therapeuten, adviseurs, maatschappelijk werkers, pedagogen, onderwijskundigen, fysiotherapeuten en managers vormen de doelgroep voor deze technologie. Maar natuurlijk kunnen ook andere geïnteresseerden bij het IEP terecht voor verschillende cursussen. Zij kunnen naar de introductie-workshop, naar een cursus "NLP en het verwerken van traumatische ervaringen", naar "Advanced communication strategies for trainers", naar een cursus "NLP in management training en consultancy", naar "NLP-adviesvaardigheden" of naar een cursus "NLP en het begeleiden van conflicten".

Rapport

Cursisten leren onder andere het gebruik van de zintuigen zien (visueel), horen (auditief) en voelen (kinestetisch) nauwkeurig te bestuderen. Vervolgens kunnen zij op grond van deze kennis hun eigen lichaamshouding, stemtoon, spreektempo en ademhalingsritme afstemmen op hun gesprekspartner. Zo ontstaat "rapport": wederzijdse betrokkenheid en vertrouwen. Pas als die harmonie er is, kan men in een gesprek op dezelfde golflengte komen. En dat is in vrijwel elke werksituatie van groot belang: communicatie wordt op die manier effectiever.

STRESS PREVENTIE PROJECT

*Niet iedereen is van nature een rots in de branding
..... gelukkig kun je leren omgaan met stress!*

Het Stress Preventie Project organiseert sinds begin 1993 de cursus "omgaan met werkdruk" voor jonge verpleegkundigen. Ook voor dit najaar staan weer nieuwe data gepland.

Naast deze meerdaagse cursus is nu ook een **ééndaagse cursus "Stress in de werksituatie van de verpleegkundige"** opgezet.

Deze cursus vindt dit najaar plaats op:

21 september 1994 te Hilversum (N.H.);
19 oktober 1994 te Ommen (Ov.)
16 november 1994 te Vugh (N.B.)

De cursus duurt van 09.30 tot 17.00 uur en kost f. 40,- per persoon, inclusief lunch en cursusmateriaal.

Tijdens de cursus leer je hoe stress in de werksituatie ontstaat en hoe je stress-symptomen herkent. Ook worden tips gegeven en technieken aangeleerd om beter met werkstress om te gaan.

Beide cursussen zijn bestemd voor verpleegkundigen, jonger dan 30 jaar, die werkzaam zijn in een algemeen ziekenhuis en die effectiever om willen leren gaan met een hoge werkdruk.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Het Stress Preventie Project, Ita Duursema
Postbus 204, 7900 AE Hoogeveen
Telefoon: 05280 - 79988

AFORISMEN

- Ik kwam via Amersfoort bij U terecht.
- Een huis is iets waar je je geborgen voelt, in een tehuis voel je je opgeborgen.
- We geven te weinig liefde en te veel gas.
- Toen ik heengegaan was, misten ze allemaal iets. Ik had dan ook mijn zakken vol.
- Dat stapje terug doen ze óók niet eens meer zonder hond.
- Wie weet ga ik later nog eens met je trouwen.... Kom, ga nou gauw!

REUNIE IGHOBANDA

Omdat we deze zomer 14 jaar geleden ons diploma verpleegkundige-A behaalden - in augustus 1980 - leek het ons een leuk idee om eens te zien wat er van een ieder geworden is.

De (voorlopige) reüniedatum is :

28 oktober a.s. in Breda.

We beschikken niet over alle adressen en zelfs een aantal namen zijn ons ontschoten. Ben je nog niet door ons benaderd, weet je adressen van andere groepsgenoten, neem dan zo spoedig mogelijk contact op met:

Lucas van Kessel tel.: 02152 - 68267 of
Hans Peijen tel.: 02945 - 3117.

Hans Peijen

VEILIG DE ZOMER DOOR

Voor miljoenen mensen staat de vakantietijd weer voor de deur. De watersporter vaart al vroeg in april uit, campings worden tijdens de weekeinden al weer overspoeld.

Iets later gaan veel mensen op weg naar hun vakantiebestemming. Zij bereiden zich daar doorgaans goed op voor. Kosten noch moeite zijn bespaard om van een comfortabele vakantie te genieten.

Maar met onverwachte gebeurtenissen wordt doorgaans maar zelden rekening gehouden. Brand is zo'n gebeurtenis. Dat overkomt alleen anderen. Tot

U kunt zich hierop eenvoudig, goedkoop en doeltreffend voorbereiden. Bijvoorbeeld met een brandblussertje dat aan alle eisen voldoet. Saval B.V. levert een aantal brandblussertjes, lekvrij door aparte drukpatronen, gebruiksgereed en ook nog fraai van vorm. Tevens zijn rookmelders en branddekens leverbaar.

Autoblussers PGA 1	f. 40,- (voor auto's)
Autoblussers PGA 2	f. 64,- (voor boot/caravan)
Rookmelders	f. 40,-
Branddekens SP1	f. 35,-
Branddekens SP2	f. 65,-

Inlichtingen/bestellingen bij:

Louis Theulen telefoon 8085

Flexibel werk in Duitsland voor Nederlandse verpleegkundigen

ASB Uitzendbureau biedt verpleegkundigen de mogelijkheid om in Duitsland te werken.

Via zusterorganisatie 'ADHOC ZEITARBEIT' kunt u werken bij de diverse opdrachtgevers van een van de grootste uitzendbureau's van Hamburg en directe omgeving.

In tegenstelling tot 'uitzendwerk' in Nederland, biedt ADHOC ZEITARBEIT u een vaste arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Functie-eisen:

- gediplomeerd verpleegkundigen A of H.B.O.-V;
- min. 37 uur per week beschikbaar zijn; *
- maximale flexibiliteit: weekeinden, nachten, bereid zijn om 6 - 7 diensten achter elkaar te werken;
- mag **net** gediplomeerd zijn, wel A-stage recent gedaan;
- redelijk tot goede beheersing van de Duitse taal;
- leeftijd 23 jaar en ouder;
- erkenning van het diploma (is een formaliteit, duurt 3 tot 6 weken).

*) Bij veel minder werken dan 37 uur per week wordt de huisvesting erg duur. Absolute ondergrens is ca. 30 uur per week.

Arbeidsvoorwaarden:

- Bij voorkeur contract voor onbepaalde tijd, met wederzijdse opzegtermijn van 1 maand. Bij een contract voor

bepaalde tijd een minimum van 3 maanden met voorkeur 6 maanden.

- Alle kandidaten mogen max. 9 maanden aaneengesloten bij een opdrachtgever werken.
- Voor alle contracten geldt dat ze min. bij 2 opdrachtgevers moeten werken.
- Als er een contract is voor 37 uur per week en er is een aantal dagen geen werk, dan wordt het salaris op basis van 7,4 uur per dag door ADHOC toch uitbetaald.

Salarisindicatie

Aanvang ca. DM 17,50 bruto per uur. Later ca. DM 20, = bruto per uur.

Woonruimte

Voor woonruimte wordt gezocht door ADHOC. De kosten van de huur zijn voor rekening van de desbetreffende huurder.

Huur woning ca. DM 700, = per maand.

Aanvang:

Per direct.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot:

ASB Uitzendbureau - Willeke Overink
Leysenhoek 2-2a
4901 ET Oosterhout
Telefoon : 01620 - 58760

FOTOBEEK IGNATIUS

In de vorige Medio (juni '94) hebt u kunnen lezen dat de fotografe Bea Hoeks-De Laat van het Gemeente-archief Breda een fotoreportage gaat samenstellen van het oude Ignatius Ziekenhuis. Het boek zal 96 pagina's bevatten, waarvan 85 fotopagina's, uitgevoerd in zwart/wit duotone. De prijs bedraagt f. 24,75. Middels onderstaand strookje kunt u gebruik maken van de voorinschrijving.

Ik maak gebruik van de mogelijkheid tot voorinschrijving op de uitgave van het fotoboek Ignatius en zal na ontvangst per omgaande het verschuldigde bedrag overmaken op het rekeningnummer van het Gemeente-archief Breda.

Naam :

Adres :

Postcode : Woonplaats :

Telefoon : Aantal exempl.

Handtekening :

INGEZONDEN ARTIKELEN

TELEGRAM

Kort verhaal door Piet Eelants

Ik was in een opperbest humeur. Sinds enige dagen was ik de trotse eigenaar van een klein afgelegen landhuisje. Ik had er lang naar gezocht, maar nu was het dan zover.

Het hele huis was al ingericht en vooral de keuken was mijn trots. Ik moest het alleen nog twee weken stellen zonder telefoon, vanwege de wachtlijsten.

U moet weten, ik houd van kokkerellen. Ik had die ochtend een verse kip van mijn buurman gekocht. Deze hield een kippenboerderij, enkele minuten rijden hiervandaan. Het beest was die ochtend geslacht en voor een zacht prijsje verkregen. Het moest nog wel geplukt en schoongemaakt worden.

Terwijl de kip op het aanrecht lag en ik een mes gereed legde, reed een auto knarsend het grindpad op. Er werd een portier dichtgeslagen en even later ging de deurbel. Ik veegde mijn handen af, gooide de handdoek op tafel en liep naar de voordeur.

Daar stond een postbode, een man van middelbare leeftijd, in een strakke houding en met licht opgeheven hoofd.

"Mijnheer K. van Driel?"

"Jawel, dat ben ik", antwoordde ik.

"Ik heb een telegram voor u."

"Ah, laat u maar eens zien", zei ik

nieuwsgierig. "Toch geen rampspoed hoop ik?"

"Dat weet ik niet mijnheer. Dat zult u zelf zo kunnen zien. Wilt u wel eerst hier even tekenen?"

De postbode reikte mij een stuk papier aan, vastgezet op een plankje. Hij wees naar de plek waar mijn handtekening moest komen te staan en gaf mij een ballpoint aan. Ik pakte de pen en het plankje aan en wilde een mooie krabbel zetten. De pen weigerde echter.

"De pen werkt niet meer", zei ik. Ik probeerde enkele krasjes te zetten onderaan het stuk papier, maar er kwam geen inkt uit de pen.

"Lukt het niet?" vroeg de postbode. Hij nam de pen en het plankje weer van me over en probeerde het zelf eens. Niets. "Dat is jammer", zei hij, "maar er moet wel getekend worden. Dat is voorschrift. Ik heb echter geen andere pen bij me, geloof ik." Hij zocht zijn zakken na. "Nee, het spijt me." "Nou", zei ik, "dan kijk ik wel even binnen. Loopt u maar mee. Wilt u wel de deur achter u dicht doen. Anders wordt het hier zo fris."

Ik ging hem voor en vroeg mezelf af waar mogelijk schrijfge-rei kon liggen. De pen in de binnenzak van mijn jas was ik vorige week kwijtgeraakt; daar hoefde ik niet te zoeken.

Ik liep naar mijn bureau en vond een pen. Voor de zekerheid probeerde ik hem uit op een stuk kladpapier. Verrek, deze deed het ook niet.

"Een ogenblik nog", riep ik naar de postbode, die geduldig in de deuropening van de woonkamer was blijven staan. Ik pakte een stift die tussen mijn paperassen lag. "Hier heb ik wat", riep ik uitnodigend. De postbode kwam naar me toe. Ik deed de dop eraf en zag de vale kleur van de punt. Mijn schrijfpoging had het verwachte resultaat. Inderdaad uitgedroogd.

"Verdomme", ontviel me, "waarom hebt u ook geen reser-vepen bij u?" De postbode weerde deze aanval af.

"Onze service bestaat uit het afleveren van telegrammen tegen bepaalde voorwaarden, mijnheer. Niet uit het leveren van pennen. Dat wij er een bij ons hebben, is om het de klant extra gemakkelijk te maken, maar is eigenlijk niet een onderdeel van onze dienst jegens de klant", klonk het op formele toon. Zuchtend trok ik daarop nog enkele lades open, maar kon geen pen vinden, die het nog deed.

"Ik heb er geen", liet ik met stemverheffing weten. "Geeft u nu toch dat telegram, misschien is het heel belangrijk. Het is namelijk de enige manier om me te bereiken, ziet u. Ik heb nog geen telefoon, omdat de PTT zulke lange wachtlijsten heeft."

"Dat is niet mijn afdeling, mijnheer. Ik doe geen telefoon-diensten. Ik ben van de telegrammen", legde de postbode mij rustig en onbewogen uit.

"Geeft u mij dat telegram nu maar, dan kom ik morgen wel tekenen."

"Dat is tegen de voorschriften, mijnheer. Eerst tekenen, dan pas overhandiging van het telegram." Hij bleef correct klinken.

"Kerel, misschien is er wel iemand gestorven. Geef dat telegram nou toch."

"Dat kan ik echt niet doen, mijnheer."

"Nou vooruit, hier hebt u vijftig gulden en u zet als u weer terug bent op uw werk zelf een krabbel voor me. Ik geef u daarvoor toestemming." Ik legde het geld voor hem neer en wilde het telegram aanpakken, maar hij maakte geen aanstalten het me te geven.

"U beledigt me, mijnheer. Ik neem u dit kwalijk."

"En weet u wat ik u kwalijk neem? U weigert me iets waar ik recht op heb. U wordt ervoor betaald me dat telegram te geven. En dat moet u nu doen. En schiet op, ik heb het gevoel dat het zeer belangrijk is."

"Ik moet me toch echt aan de voorschriften houden, mijnheer. Ik kan u wel aanbieden met me mee te rijden naar het postkantoor."

"Kerel, geef dat telegram NU!!! Mensen sturen telegrammen om snel informatie over te brengen. Als u nu niet meteen"

Toen schoot me te binnen dat er in de keukenla nog een potlood moest liggen.

"Ha, komt u mee naar de keuken." Ik stormde naar de keuken toe en trok





in de haast de keukenla er geheel uit, zodat de hele inhoud op de vloer kletterde. Meteen zag ik het potlood liggen, pakte het van de grond en griste de plank uit de handen van de postbode. Deze bukte zich gedienstig om de spullen weer in de la te stoppen, maar ik schreeuwde hem van een halve meter afstand toe: "Laat in godsnaam liggen, man. En geef me nu dat telegram. Hier is mijn handtekening."

De postbode keek naar het niet te ontcijferen gekriebel op het ontvangstbewijs.

"Ziet u het? Geeft u nu onmiddellijk dat telegram."

Hij keek nog eens en schudde verontschuldigend het hoofd.

"Sorry mijnheer, maar de handtekening mag niet met potlood worden gezet. dat kan later uitgegumd worden en dan kunt u beweren, dat u het telegram niet hebt ontvangen."

"In godsnaam., klootzak, je doet het er om." Ik was buiten mezelf van woede. Mijn handen trilden.

"Het spijt me, mijnheer, maar zo zijn de voorschriften", klonk het immer beleefd. Met ontblote boventanden greep ik de ellendeling met twee handen bij de revers van zijn jas. "Het is me ernst", siste ik en schudde hem door elkaar tot zijn pet van zijn hoofd dreigde te vallen.

"Mag ik u er op wijzen", was zijn reactie, "dat u mijn kleren aan het kreuken bent. U zou zich beter moeten beheersen, mijnheer. Voorschriften zijn er nu eenmaal om"

"Je kan me wat met je voorschriften", brulde ik. Ik griste het grote keukenmes van het aanrecht en sneed zonder pardon de keel van de postbode open. De man zakte onmiddellijk ter aarde. Onder zijn kin zat een gapende wond. Hij was morsdood.

Ik bukte me en bemachtigde eindelijk het telegram. Toen ik weer overeind kwam en het telegram wilde openscheuren, bedacht ik me.

"Oh ja", sprak ik langzaam, "eerst de voorschriften natuurlijk." Ik trok een veer uit de staart van de kip, sneed er een scherpe punt aan met het keukenmes, bukte me weer, doopte de veer in de plas bloed naast de postbode, kwam overeind, legde het plankje recht voor me neer en zette de mooiste handtekening die ik ooit had gemaakt.

Daarna scheurde ik bloednieuwsgierig het telegram open en las:

"Hallo, Karel. Vrijdag a.s. feest bij mij. Verkleeding gewenst. Kom je ook? Anja.

"Ha leuk," dacht ik, een feest bij Anja. Maar verkleeding gewenst? en vrijdag al? Hoe kwam ik zo gauw aan?

Toen viel mijn oog op het mooie donkerblauwe uniform van mijn slachtoffer.

Piet Eelants

MEDEDELINGEN

Aan : alle medewerkers
leden medische staf

Betreft : afwezigheid secretariaat Facilitaire Dienst

Vanaf maandag 18 juli t/m vrijdag 5 augustus a.s. zal het secretariaat Facilitaire Dienst vanwege vakantieperiode onbemand zijn. Informatie omtrent facilitaire zaken kunt u verkrijgen via het bedrijfsbureau (toestel 8001) tussen 08.00 en 16.30 uur.

Op het bedrijfsbureau (kelderverdieping) kunt u ook terecht voor de uitgifte en inname van fietsenstallingsleutels.

Voor het reserveren van vergaderruimten kunt u contact opnemen met mevrouw Annelies Hoppenbrouwers, voedingsadministratie centrale keuken (toestel 8292 of 8179).

Verder willen wij u er op attent maken dat het secretariaat Facilitaire Dienst met ingang van maandag 8 augustus 1994 op de navolgende tijden bezet zal zijn:

maandag t/m woensdag	08.00 - 16.30 uur
donderdag en vrijdag	08.00 - 12.00 uur

Wij vragen u hier voor het reserveren van vergaderruimten rekening mee te houden, daar op donderdag- en vrijdagmiddag geen reserveringen gemaakt kunnen worden.

Wij verzoeken u hiervan goede nota te nemen en dit binnen uw afdeling bekend te maken.

Met vriendelijke groet,

J.H. Lucieer,
hoofd Facilitaire Dienst

Al op vakantie geweest? En waar?

Misschien hebt u verre landen bezocht, bergen beklommen of wellicht vlak bij huis een ongewoon avontuur beleefd. Vertel er eens iets over in de volgende Medio.

Wij wachten met spanning op uw copy.

Redactie Medio

MIJN NAAM IS

Liesbeth Daalmans
(47)

hoofd huishouding



Muziek: Vivaldi, Bach (Matteus Passion), UB 40, Queen, Tom Parker, Stef Bos, Herman van Veen. Muziek speelt een grote rol in mijn leven.

Grootste hekel aan: vooroordelen

Eten: mosselen

Uitgaan: Amsterdam, mijn geboortestad

Hobby: fietsen in de vrije natuur

Land: België (Nederland is ook mooi hoor)

Tijdschrift: Tussen Kunst en Kitsch

Boek: De wilde zwanen, Jung Chang

Krant: NRC

Man: Toon Hermans: bereikt een grote groep mensen, wat ik persoonlijk een hele prestatie vind

Vrouw: de huisvrouw: heeft het organisatorische talent nodig van een topmanager zonder hiervoor opgeleid te zijn!

Drank: rode port, wijn

Weet je trouwens dat...

mijn baan als hoofd huishouding al weer mijn zesde functie binnen dit ziekenhuis is? In twintig jaar tijd ben ik nacht-hoofd geweest, avondhoofd, praktijkbegeleidster, verhuis-coördinator, stafmedewerkende en dan nu dus hoofd huishouding.

En weet je wat voor mij de leukste tijd is geweest? De periode van de verhuizing. Het was een hectische tijd maar het was ook een tijd waarin alles kon; er bestond een samenwerking waar je U tegen zei, iedereen zette zich voor 200% in. Ik kijk graag op die episode terug.

Het is jammer dat sinds de nieuwbouw dat gezamenlijke gevoel, het met z'n allen door een deur kunnen, heel geleidelijk is afgezwakt. De eigen toko is weer het hoogste goed aan het worden en men praat en werkt (dus) weer aardig langs elkaar heen. Jammer hoor.

Maar genoeg gemopperd. Als hoofd huishouding heb ik het in ieder geval erg naar mijn zin en hoewel ik een verpleegkundige blijf in hart en nieren, heb ik van mijn ommezwaai naar de Facilitaire Dienst geen moment spijt gehad. De huishouding is een heel dynamische afdeling met een enthousiaste ploeg medewerkers. Door mijn jarenlange ervaring in dit huis ben ik overal goed bekend en dat is een pré want een goed contact met de gebruikers vind ik erg belangrijk.

Even voor de statistieken: onze afdeling heeft 84 medewerkers.

Hiervan werken er 68 in de huishouding. Zij hebben 37.800 m² vloeroppervlak schoon te houden, waarvan 14.092 m² tapijt en 2.700 ruimtes. Als je nagaat dat hier 219 uur per dag voor staat, kun je je wel voorstellen dat "werkdruk" geen onbekend begrip is bij ons.

De medewerker van het Verpleegkundig Materialen Depot voorziet de afdelingen van verpleegkundig materiaal en onderhoudt het.

De beddencentrale (7 medewerkers) verwerkt dagelijks 80 bedden (wasstraat) en nachtkastjes (schoonmaak met de hand).

In de linnenkamer voorzien 2 medewerkers de afdelingen van linnengoed en dragen zorg voor de uniformen.

Nog even terugkomend op de afdeling huishouding: in september gaan we van start met het softwareprogramma (Masterkey) van de firma ScoreDatacom. Wij gaan met behulp van dit systeem e.e.a. inventariseren en in kaart brengen: werkruimtes, calculatie van werktijd, kwaliteit van werk (geleverd werk binnen een bepaalde tijd). Er staat dus nog het een en ander te gebeuren, maar de hele club staat en gaat er voor.

En dan nog even dit: aerobics heb ik niet nodig want als je eens wist hoeveel rek- en strekoefeningen ik dagelijks maak door het oprapen van afval op de vloeren....

En geef dan nu het woord maar aan..

Lilian Bastmeyer, medewerkster financiële administratie.

Hanneke Kuijpers



OP Z'N LEKKERST

BARBECUE-IDEEN

Gepofte appels

Appels halveren en de klokhuizen eruit snijden en op een dubbelstuk aluminiumfolie zetten. De onderste holte vullen met gemmerjam en met kaneel bestrooien. De bovenste appelhelft erop zetten. Het folie naar boven toe samennemen en vastdraaien en de appels 30 minuten in de hete as zetten. Aan tafel openvouwen, de appel in een schaaltscheppen, halveren, met kaneel bestrooien en een bol roomijs erbij serveren.

IJskoffie

Per glas 1 eetlepel koude, sterke koffie mengen met 1 theelepel poedersuiker en 3 stukgehakte ijsklontjes, in een afgesloten beker of cocktailshaker flink schudden, in een hoog glas overdoen en aanvullen met ijskoud koolzuurhoudend mineraalwater.

Gepofte aardappelen

Per persoon een middelgrote aardappel schoonboenen en 15 minuten koken, laten afkoelen. Elke aardappel rondom inprikken en in een stuk aluminiumfolie wikkelen. De aardappelen tussen de kooltjes leggen, af en toe omleggen en nog 15 minuten roosteren.

Voor de saus een klein bakje creme fraiche vermengen met 1 theelepel citroensap, wat zout en zwarte peper uit de molen, een fijngehakt half sjalotje en lekker veel bieslook. De aardappelen aan tafel uit de folie nemen, halveren en met een schep kruidenroom serveren.

Banaan in folie

Per persoon een juist rijpe banaan pellen en halveren. De helften op een dubbel stuk aluminiumfolie leggen en dik bestrooien met 3 eetlepels geraspte kokos en 1 fijngehakte ring ananas. Het folie naar boven toe samennemen en omvouwen, naar de zijanten glad strijken en naar boven toe omvouwen. De bananen op het rooster leggen en vlak boven het houtskool 15 minuten stoven. Op borden openvouwen en serveren met een bol (walnoot)roomijs.

Geroosterd stokbrood

Een stokbrood in schuine sneetjes insnijden (dus niet helemaal door). Bestrijken met knoflookboter en in de helft van de gleufjes plakjes courgette en dikke plakjes jonge kaas steken, in de rest flinterdunne schijven ui, plakjes tomaat en plakjes mozzarella-kaas steken. Het brood in een ruim en dubbel stuk aluminiumfolie verpakken, maar aan de bovenkant openlaten en op de barbecue verhitten tot de kaas gaat smelten.

Knoflookboter

Voor kruidenboter 125 gram boter zacht laten worden en mengen met 1 theelepel zout, 1 1/2 eetlepel peterselie, 1 klein fijngehakt of geperst sjalotje, 2-3 teentjes knoflook uit de pers en 1 theelepel citroensap.

Gegrilde speklapjes

6 magere speklapjes met olijf- of maisolie, zout, peper, 1/2 theelepel tijmblaadjes, 1 theelepel oregano, en wat dragon inwrijven. De speklapjes 15 minuten wegzetten. En in 10 minuten gaar roosteren.

Nuttige tips en hulpjes bij het barbecuen Zo sluit u foliepakketjes vuurvast

Een dubbelstuk aluminiumfolie afscheuren, wat ruim 4 keer zo lang is als het in te pakken gerecht. Het gerecht in het midden leggen. Het folie naar boven toe samennemen en twee keer omvouwen. Het folie aan de zijkant gladstrijken en naar boven toe ook twee keer omvouwen.

Houtskoolvuurtjes moeten witheet zijn, dan pas kan het vlees erop gelegd worden. Witheet wil zeggen dat er geen vlammen meer zijn en dat onder de witte kooltjes een rode gloed te zien is het kan wel drie kwartier duren voor het vuurtje goed is, begin dus tijdig met aanmaken!

Echt gaar? Sommige vleessoorten, met name kip en kalkoen, varkensvlees, worstjes en hamburgers moeten door en door gaar gegeten worden. Omdat het vlees, als het lang op de barbecue moet liggen kan verbranden en uitdrogen, worden deze vleessoorten meestal voorgedroogd (in bouillon bijvoorbeeld). U kunt dit eventueel in de magnetron doen. Het vlees daarna goed droogdeppen.

Zet een emmertje zand in de buurt van de barbecue om het vuur snel en in een keer te doven.

Vet laat het vuurtje sissen en kan soms spatten geven. Zodra het is opgebrand houdt het sissen en het spatten vanzelf op. Kleine vlammetjes kunt u doven met een plantenspuit.

Een dagje op afdeling 45

Ellen Blom, kok in de centrale keuken, is een dagje meegelopen met Tonny, voedingsassistente op afdeling 45. Wat zij deze dag heeft meegemaakt leest u hieronder.

's Ochtends werd ik ontvangen door algemeen voedingsassistente Maria Geuns. Zij bracht mij naar deze afdeling, ook wel chirurgie genoemd. Ze stelde me voor aan de drie afdelingshoofden en liet me achter bij Tonny, met wie ik die dag mee zou lopen, omdat zij gewone dienst had en zodoende zou ik een beter overzicht hebben.

Het zat niet mee die ochtend; de ontbijtkaarten waren verkeerd gedateerd, zodat men niet kreeg wat men besteld had. Er stond me heel wat te wachten dus!!

Ik had bewust m'n kokskleding aangetrokken, zodat de patiënten meteen wisten wie ze voor zich hadden.

Het was inmiddels half 10 en Tonny was bezig de kaarten uit te delen voor het ontbijt en het avondeten voor de volgende ochtend en deze avond. Hierna hebben we even gepauzeerd. Aan de eerste reacties van de patiënten merkten we, dat ze het waardeerden dat er "een kok" meeliep. Met de eerste koffieronde vroegen sommigen al of ik het leuk vond.

Het viel me op dat Tonny eventuele vragen of problemen vanuit de verpleging zo snel mogelijk probeerde op te lossen. Deze ochtend merkten we bijvoorbeeld dat er bosbessensap geleend was en niet teruggebracht, zodat we uiteindelijk in het magazijn belandden met als gevolg ongeveer een half uur achterstand op het schema.

Snel werden de drie vaatwassers leeggehaald, waar volgens Tonny de vaat veel schoner uitkomt dan voorheen uit de centrale keuken.

Daarna gingen we kaarten steken en uitdelen, d.w.z. de opvraagkaarten van de warme maaltijd voor de volgende dag controleren op de dieetcodes en in de bijbehorende map steken. Men werkt met gekleurde kaartjes, zodat je snel kan zien wat voor bijzonderheden er zijn, zoals opklimschema's, die vaak plaatsvinden na bepaalde operaties.

Er komen ook reserve-opvraagkaarten mee voor eventuele dieetveranderingen, die op deze manier snel opgevangen kunnen worden.

De reserve-kaarten voor vloeibaar eten worden door de voedingsassistentes zelf ingevuld, wanneer de patiënt op de OK is en omdat er vaak karnemelkse pap in het stermenu staat en deze niet erg geliefd is.

Met de koffieronde ging het planbord mee, waarop staat of de patiënten een tussentijdse verstreking krijgen. Na de koffieronde werd de pantry schoongemaakt en tevens krijgt iedere dag een onderdeel hiervan een grote beurt, zoals vandaag de koelkast, dinsdag de magnetron etc.

Daarna werd de voorraad aangevuld vanuit de voorraadkast, zoals zout, peper, mosterd; deze kast wordt aangevuld door het magazijn.

Daarna gingen we het lege serviesgoed ophalen en de afwas-machine vullen.

Rond half 12 hadden wij het even rustig, terwijl men dan in de centrale keuken op z'n tenen loopt.

Toen de warme maaltijden arriveerden werd er snel gereageerd door elkaar te helpen met uitdelen. Ook voedingsassistentes van de andere afdelingen hielpen met uitdelen.

Hierna was het etenspauze voor ons.

Op iedere unit ligt een schrift waarin de verpleging eventuele dieetveranderingen schrijft en waarin de voedingsassistentes hun werk overdragen.

's Middags haalden we eerst de warme maaltijden af, zodat die zo snel mogelijk terug naar de centrale keuken konden om afgewassen te worden.

Daarna deden we een rondje voedingskaarten ophalen en vragen hierover werden door ons beantwoord.

Er waren ook enkele patiënten die inmiddels ingedut waren, maar de kaart nog niet hadden ingevuld. Deze vulde Tonny in overleg in. Vaak zijn dit erg zieke mensen die matig eten en waarbij dit weinig problemen geeft.

Rond half drie begonnen we aan de theeronde. Ook deze keer kon men koffie, thee, bouillon in drie smaken, melk, karnemelk, appelsap, jus d'orange of chocolademelk nemen, indien het dieet het toeliet. Ook kreeg men nu een eventuele tussentijdse verstreking.

Er was een meneer die steeds zeurde om chocolademelk of "iets met zoet erin", zoals hij het noemde. Hij bedoelde yoghurt met siroop of zo. Uiteindelijk kreeg hij suikervrije diaran: siroop met water. Hij was diabeet en moest zich toch houden aan de richtlijnen van zijn dieet.

Er lagen twee dametjes die me aanspraken over de verpakte vleeswaren: "die waren zo moeilijk te openen" en of ik hun briefje aan de keuken hierover gelezen had. Ze vonden het frappant dat ze de volgende dag verse vleeswaren kregen. Tegen half 5 ben ik naar de centrale keuken gegaan om op verhaal te komen.

Ik vond het een bijzonder leuke dag, vooral ook omdat Tonny heel geduldig steeds alles uitlegde en de tijd voor me nam. Het was indrukwekkend om zo dichtbij, vaak ernstig zieke patiënten mee te maken.

Ze op die manier te kunnen helpen moet een roeping zijn, maar is wel een dankbare taak.

Ik heb een andere kijk op de patiënten gekregen. Vanuit onze situatie zijn het vaak alleen maar namen met een bijbehorend dieet, het zegt je verder weinig.

Ik hoop dat er collega's zijn die ook een kijkje gaan nemen op een afdeling, zodat we tot een betere samenwerking kunnen komen en sneller op zaken kunnen inspelen met als doel een prettiger verblijf voor de patiënt in ons ziekenhuis.

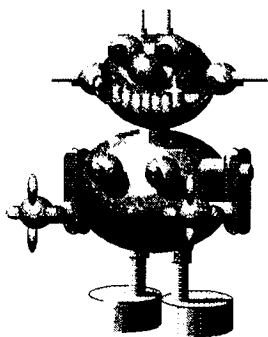
Ellen Blom,
kok Centrale Keuken

Medio

BIT-JES

EN

BYTE-JES



Omdat het vakantie is en momenteel te warm om makro's te bakken dit keer een paar verhaaltjes. Ze zijn overgenomen, met een paar kleine aanpassingen, uit:

'het **ANTIE-COMPUTER** boek' van Tom Vermulst.

Het hadden ook gesprekken kunnen zijn hier in huis opgevangen.

Een heftig gesprek (tussen 2 mannen!).

'Zo...kinky 386-er!'

'Nee joh; 486-er!'

'En die AT?'

'Die Taiwan-slak?'

'Die.'

'Weggegeven.'

'Ga weg.'

'Aan m'n neefje.'

'Gaaf kereltje.'

'M'n neefje?'

'Nee, deze jongen hier!'

'Turbootje hè.'

'Speedy?'

'Waan-zin-nig.'

'oh?'

'50 MHz, no wait states!'

'Beetje memory ook?'

'210 Mb HD.'

'Mozes hè.'

'Handig voor spreadsheets.'

'Of databases...'

'Doe ik niet aan.'

'Nee?'

'Nee.'

'Enne...binnen in 't beestje?'

'8 Mb RAM.'

'Lekker.'

'Maak ik zo 24 van!'

'Mmmm... 3,5 inch drive-je, zie ik.'

'Ach, zo'n vijfvijsentwintigje is niks meer.'

'Nee?'

'Te soft, te gevoelig.'

'Mooi display-tje trouwens. VGA?'

'SVGA'

'Oh? Graphics-plannen?'

'Och, misschien wat 3D-Modeling.'

'Resolutie?'

'1024 bij 768 pixel-tjes; 256 kleurtjes.'

'Zo... Picasso-tje!'

'Ach, voor een eenvoudige jongen als ik...'

'En jij?'

'Wat?'

'Wat staat er bij jou in de toko?'

'Niets bijzonders eigenlijk.'

'Vertel.'

'Nou eh... laptopje.'

'Ja, zegt ie.'

'AT-laptopje dus.'

'Waarom zo mini?'

'Ach jongen, ik spuug van die gigabakken.'

'Toch niet zo'n Japanosi notebook-je, hè?'

'Give me a break, zeg!'

'Beetje shit als workstation, makker.'

'Welnee jongen.'

'Krijg jij geen kunstkop van zo'n dwergschermpje?'

'Nou van een LCD-tje wel, ja.'

'Maar...?'

'We praten hier wél over een VGA-compatible plasmadisplay!'

'So what?'

'Jongen, om van klaar te komen, zo helder!'

't Blijft toch een peutertje, vinnik.'

'Maar geinig op schoot in de IC.'

'IC?'

'Inter-City. Woordspelinkje... zelf bedacht.'

'Oh. Maar toch... 't is zo krapjes allemaal.'

'Luister nou eens. Breda: flightcase open, PC op de pants, disje up, loaden die hap en nog vóór Gilze-Rijen heeft deze jongen de nodige bits en bytes achter de kiezen!'

'Ja, met half freaky Breda over je schouders!'

'Stil... in Tilburg: saven de hele handel, dis down, vouwen die ramplank, PC in de case, exit, finito, klaar.'

'Ach...'

'En jij...'

'Nou?'

'Jij moet na de warme brokken nog met een chagrijnig smoel achter die bak van je. Et moi? Sur le divan avec la femme, le chien et le Chivas.'

'Burgerlijk tiepje ben jij.'

'Ondertussen heb ik in de studeer 't kabeltje in de matrix gedaa...'

'In de wát?'

'In de studeer...'

'Nee, dat andere.'

'Matrix?'

Voor u gelezen:

Het einde van de oorlog tussen Microsoft en Stac Electronics??

Dos 6.22 met nieuwe datacompressie

Microsoft heeft een nieuwe versie van MS-Dos uitgebracht, waarin een nieuwe gegevenscompressie-technologie is opgenomen.

MS-Dos 6.22 bevat Drive-Space, een technologie die het eerder opgenomen DoubleSpace-programma vervangt. In een rechtszaak is bepaald dat Microsoft het gegevenscompressie-octrooi van Stac Electronics, de uitgever van het programma Stacker, heeft geschonden.

Beschuldigingen

Het uitbrengen van MS-Dos 6.22 beëindigt een gevecht tussen Microsoft en Stac, dat 16 maanden heeft geduurd. In januari 1993 beschuldigde Stac Microsoft van octrooischending. Een maand later kwam Microsoft met dezelfde beschuldigingen jegens Stac. In mei 1993 moest Stac 20 procent van haar mensen ontslaan. Volgens Stac lag de oorzaak van zowel het ontslag als ook van de lagere inkomsten in de laatste maanden bij Microsoft. In augustus 1993 bepaalde de rechtbank in Los Angeles dat de strijd in een rechtszaak zou worden beslist. Het vonnis dat in februari van dit jaar werd geveld, wees Stac 120 miljoen dollar toe en legde Microsoft 13.7 miljoen dollar op voor de twee rechtszaken van beide partijen.

Vernietigd

In april 1994 bracht Microsoft MS-Dos 6.21 op de markt zonder gegevenscompressie. Begin juni bepaalde de rechtbank dat alle oude versies 6.0 en 6.2 van het besturingssysteem, die nog niet waren verkocht, moesten worden teruggehaald van de leveranciers om te worden vernietigd. De DriveSpace-technologie die is opgenomen in de laatste versie van MS-Dos, biedt volgens Microsoft vrijwel dezelfde mogelijkheden als DoubleSpace.

Double Guard

Versie 6.21 bevat eveneens een gewijzigde uitgave van ScanDisk, het hulpprogramma dat schijffouten ontdekt, diagnosticeert en repareert. Toegevoegd is het programma DoubleGuard voor een extra beschermingslaag. Microsoft levert een MS-Dos 6.22 Upgrade voor alle gebruikers van MS-Dos 2.11 en latere versies. Verder komt er een Step-Up voor geregistreerde gebruikers van MS-Dos 6.0 en 6.2 om over te stappen naar de laatste versie.

Joke Roks

GESLAAGDEN

Dialyse-aantekening

L. de Geus en
G. van Dodewaard d.d. 18-05-1994

HBO maatsch. werkende

C. van Houtum d.d. 07-06-1994

Cursus ziekenhuisbeleid

dhr. C. van Weelden d.d. 10-06-1994

2de graads lerarenopleiding

R. van Tillo d.d. 14-06-1994
dhr. A. Santbergen d.d. 23-06-1994

OK-assistent

M. Antens d.d. 23-06-1994

Radio-diagnostisch laborante

E. Vermeulen-v. Bergen juli 1994

Opleiding Voedingsassistent (O.V.D.B.)

juli 1994

Majan van Dongen	voed. ass. afdeling 50
Annette Gullickx	voed. ass. afdeling 55
Petra 't Hooft	voed. ass. afdeling 20
Mirjam Machielsen	voed. ass. afdeling roulante
Tonnie Stevens	voed. ass. afdeling 45
Marielle de Bruine	voed. ass. afdeling roulante

Bij deze wensen we de voedingsassistenten, die met de opleiding in september starten, erg veel succes!

Leiding afd. Voedingsassistentie

Gezocht :

Medio

Schrijvers/schrijfsters van korte verhalen.

Redactie Medio

PERSONALIA

MEDEWERKERS IN DIENST

H.H.A.F.M. Bakx-Audenaerdt	functielaborant	1 juni 1994
A.J.M.R. v.d. Hoven-Coolen	leerling verpleegkundige unit 38	1 juni 1994
A.J.M. Verhoeven-Geens	polikliniek-assistent poli urologie	1 juni 1994
M.B. de Groot	trial coörd. wetenschappelijk onderzoek bij mensen	1 juni 1994
J.C.M. van Bezouw-Hekman	secretaresse specialist poli orthopedie	1 juni 1994
Y.C. van Putten-Johns	medewerker huishouding keuken	1 juni 1994
M.E.M. Zweekhorst-Koesen	leerling verpleegkundige unit 52	1 juni 1994
M. Lammerts	secretaresse bestuur	1 juni 1994
P.F.C. de Lizer	medewerker huishouding keuken	1 juni 1994
C.M.A. Roetenberg-Rijpert	leerling verpleegkundige unit 53	1 juni 1994
S. Sadripersad	leerling laborant KNF	1 juni 1994
M.A.R. van Strien-van der Zijden	secretaresse OK	16 juni 1994
J. Sitters-Ottevanger	verloskundige unit 23	20 juni 1994
J.P.M. Franken	medewerker huishouding dag	1 juli 1994
J.T.C. Dekkers-de Gouw	medewerker financiële administratie	1 juli 1994
A.J.C.M. van Hooydonk	apothekersassistent	1 juli 1994
S. Beerendonk-de Jager	functielaborant	1 juli 1994
C.G.A. Joosen	kok	1 juli 1994
C. Veraart-de Kok	medewerker huishouding	1 juli 1994
M.P.A. Kokke	magazijnmedewerker	1 juli 1994
A.C.E.M. Stevens	secretaresse specialist	1 juli 1994
V.A.J. van Heijnsbergen	medewerker helpdesk	16 juli 1994
A.P.M. Vergouwe	AGNIO	16 juli 1994

MEDEWERKERS UIT DIENST

C.A. Franken	secretaresse POK/dagverpleging	1 juli 1994
S.E. Hogendorp	verpleegkundige	1 juli 1994
R.J. Malestein	leerling verpleegkundige	1 juli 1994
J.P. van Meer	pastor	1 juli 1994
A.E.S.M. Melis	laborante bloedafname	1 juli 1994
A.A.M.C. Roelen-Simons	secretaresse KZ	1 juli 1994
A.P.J.M. Takx	medewerker vervoer	1 juli 1994
J.B.A. Voesenek	vakman WE	1 juli 1994
J.J.M. David	leerling verpleegkundige	1 augustus 1994
T.J.H. Grizell	medewerker huishouding	1 augustus 1994
J. Houtman-v.d. Korput	medewerker huishouding	1 augustus 1994
A.A.C. van der Linden	assistent poli (plast.) chirurgie	1 augustus 1994

HUWELIJK

30 mei 1994

Tom de Vos en **Lizeth Meeuwesen**, medewerker restaurant

24 juni 1994

Mark van Steen en **Brigitte Marijnissen**, functielaborant

9 september 1994

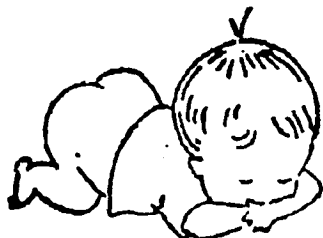
Harold van Iersel en **Bianca Pistorius**, medewerker Planning & Control DFI



Medio

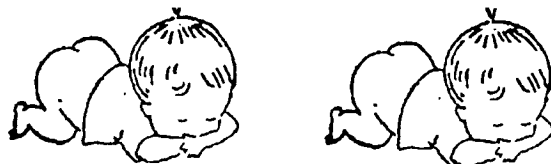
GEBOORTE

- ROOS 8 juni 1994
Dochter van Wilco Agterhuis en **Betsy ter Haar**, analist klinisch chemisch laboratorium
- ROB 19 juni 1994
Zoon van Leon Kuijsters en **Jolanda Ernst**, verpleegkundige unit 21
- JORIS 17 juni 1994
Zoon van Kees en **Miranda de Jong-Sprangers**, analist klinisch chemisch laboratorium
- PAULA 18 juni 1994
Dochter van Ad en **Noëlle de Craen-Plasman**, verpleegkundige unit 48
- ROBERT 18 juni 1994
Zoon van Tiny Ots en **Jolanda Verhoben**, administratief medewerker polikliniek (plastische) chirurgie
- KOEN 20 juni 1994
Zoon van Ad en **Sylvia Smits-Geurts**, verpleegkundige Acute Hulp
- JOS 21 juni 1994
Zoon van Jef en **Francin van der Holst-Horsten**, verpleegkundige kunstniercentrum



- ANDY 22 juni 1994
Zoon van Jan en **Desiré Akkermans-Wubben**, verpleegkundige kunstniercentrum
- VEERLE 23 juni 1994
Dochter van Arian en **Merian Verhagen-Vishers**, laborant hart-vatenkamer
- SOPHIE 3 juli 1994
Dochter van Jan-Kees Breek en **Hetty Boelhouwer**, unithoofd unit 24
- ROSALIE 4 juli 1994
Dochter van Geert en **Fieke Ammeraal-van den Eijnden**, bestuursassistent
- SUSANNE 4 juli 1994
Dochter van Wilbert en **Heleen Bogers-Docters van Leeuwen**, verpleegkundige unit 27
- THIJS 7 juli 1994
Zoon van Jozef en **Lia van Opstal-Daemen**, verpleegkundige Acute Hulp
- LOÏS 10 juli 1994
Dochter van Jack en **Carina Suurhoff-Bakx**, polikliniek-assistente polikliniek oogheelkunde
- LISA 14 juli 1994
Dochter van Kees en **Ilse van Ginneken-van Oers**, functielaborant,
- NIKKI 15 juli 1994
Dochter van Henk en **Patricia Aussems-Smits**, apothekersassistent

Medio



DAPHNE en BAS Dochter en zoon van Guus en Angèle Bakker-de Kort, verpleegkundige unit 22	15 juli 1994
TWAN Zoon van Corné en Karin van Ginneken-Kraus, verpleegkundige unit 51	19 juli 1994
IRIS Dochter van Daan en Angela Evers-van Berkel, OK-assistent chirurgie	20 juli 1994

IZZ Spijtoptantenregeling verlengd tot 1 NOVEMBER 1994

In 1978 besloten werkgevers en werknemersvertegenwoordigers tot het oprichten van een eigen ziektekostenverzekering voor personeel, vallend onder de CAO Ziekenhuiswezen: het IZZ. Op dit moment kent IZZ de volgende verzekeringen:

- * de basisverzekering;
- * de ziekenfondsverzekering;
- * de aanvullende verzekeringen.

Over heel Nederland nemen inmiddels meer dan 125.000 werknemers deel aan het IZZ. Op een aantal door het IZZ aangegeven momenten, zoals bij indiensttreding en bij huwelijk, kan een werknemer tot de IZZ-regeling toetreden. Wil iemand zich op een ander tijdstip aanmelden, dan gelden selectiecriteria. Wie ouder is dan 40, mag zelfs niet meer toetreden tot een aanvullend pakket!

Gebleken is, dat een groot aantal werknemers spijt heeft, zich niet op de daartoe bestemde momenten aangemeld te hebben. **Daarom heeft het bestuur van IZZ, besloten de werknemers van het Ignatius Ziekenhuis nog eenmaal de mogelijkheid, tot 1 november 1994, te bieden, om, ongeacht gezondheid of leeftijd, toe te treden tot de aanvullende regelingen.**

Waarom zou u het doen?

- * U kunt kiezen uit 4 verschillende pakketten, naargelang uw behoefte;
- * Uw kinderen zijn gratis meeverzekerd, ongeacht waar ze verzekerd zijn voor de basisziektekosten;
- * Uitgebreide vergoeding van kronen en bruggen (f 415,00 per kroon voor maximaal 6 kronen per jaar, zonder verklaring van de tandarts);
- * Iedere 2 jaar tot f 300,00 voor brilleglazen of contactlenzen (onafhankelijk van de sterkte);
- * Ruime vergoeding alternatieve geneeswijzen door een arts. Afhankelijk van het pakket tot f 1.500,00 per jaar;
- * Klasseverzekering kost, vergeleken met het goedkoopste pakket, maar f 7,50 extra.

En dit is nog maar een greep uit het zeer aantrekkelijke vergoedingspakket. Uitgebreide informatie vindt u in de brochure die verkrijgbaar is bij de personeelsadministratie, zuid 83 (1e etage).

POO, Personeelsadministratie

SPORT NA WERKTIJD

WIST JIJ DAT
de **AEROBIC's BODY SCULPING** al geruime tijd actief is?

WIST JIJ DAT
wij elke maandag en dinsdag deze sport beoefenen?

WIST JIJ DAT
wij niet alleen springen?

WIST JIJ DAT
wij ook oefeningen voor rug-, buik- en beenspieren doen?

WIST JIJ DAT
jij er ook bij kan komen door gewoon mij (Maureen) op te bellen, toestel 8033, PAL, en de eerstvolgende lesdag langs te komen bij de fysiotherapie, de oefenruimte begane grond, West.

Kosten f. 20, — per maand, niet duur, wel goed!



MET DIO NAAR

HOLIDAY ON ICE

Op woensdagavond 16 november a.s. organiseert DIO een avondje naar de ijsrevue van Holiday on Ice in Eindhoven.

Aanvang: 20.00 uur

Vertrek bus: 18.30 uur

In verband met het reserveren van plaatsen dient u zich vóór 15 september a.s. aan te melden voor deze avond.

Kosten

DIO-leden: f. 22,50 (bus + entree)

Niet leden : f. 27,50

Aanmelden bij Ada Stroop, Unit 27.



Inschrijfstrook INTERN VOLLEYBALTOERNOOI 1994 - DONDERDAG 22-09-94 - SPORTPARK DE LINDE

INTERN VOLLEYBAL-TOERNOOI 1994



UNIT / TEAM :

CONTACTPERSOON :

BETAALD : F. DATUM : HANDTEKENING :