

Medio

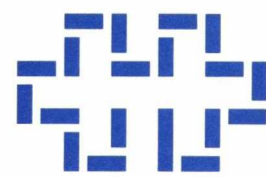
Berichten uit het huis, nr. 9

Oktober 1994

MEDIO, met onder andere :



- ➔ **KEES DIRKX IN KABUL**
- ➔ **PENSIOENVERREKENING BIJ ECHTSCHIEDING**
- ➔ **ARBO JAARVERSLAG '93 / JAARPLAN '94**
- ➔ **DIPLOMERING "WATDAN"**
- ➔ **VREEMDELINGENBELEID (6-7)**



IGNATIUS ZIEKENHUIS

COLOFON

Redactie

Luc Demarbaix	PR, hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen	Röntgen
Nel Cornet	Doc. centrum
Hanneke Kuijpers	secretariaat KZ
Bob Leclercq	POO
Joke Roks	Helpdesk
Coby Spapen	Inkoop
Ineke Voermans-Aarts	secretariaat FD

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van + 950 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Copy voor Medio nov. 1994 inleveren vóór 7 nov. a.s.

ATTENTIE OPROEP ATTENTIE

(aan medici en/of artsen in opleiding)

De colonne van het Rode Kruis Breda, Havermansstraat 4, Breda vraagt met spoed een of meerdere medici, die zich voor een enkele keer in willen zetten bij de opleiding van EHBO'ers, GOR en ziekenzorg.

Medische assistentie bij hulpverleningen tijdens de evenementen:

- zondag 30-10-1994
09.00 uur Marathon Etten-Leur

Voor meer informatie kunt u terecht bij:

Martijn v.d. Ven privé: 076 - 228722
werk: 076 - 212302 (Rode Kruis Breda)

Petrie Verheijen privé: 076 - 213489
werk: 076 - 218969 (Ignatius Zhs, Unit 46)

ACTIVITEITEN

COORDINATIE

TEAM

Donderdag 20 oktober a.s.

van 10.00 - 12.00 uur
op de parkeerplaats achter het ziekenhuis (bij goederenontvangst)
Aesculap showroomwagen met chirurgisch instrumentarium

Zaterdag 22 oktober en Zondag 23 oktober

van 11.00 tot 17.30 uur in de vide
verkoop van cadeau-artikelen t.b.v.
Kinderziekenhuis Estland

Donderdag 27 oktober

19.30 uur in vergadercentrum
Symposium over borstvoeding

Zaterdag 29 oktober a.s.

van 09.30 tot 14.00 uur
in de vide "Kraammarkt"

GEZOCHT !!!!!

Wij zoeken mensen in het Ignatius, die recentelijk ervaring hebben met het als (specialistisch) verpleegkundige werken in het buitenland.

Ben jij een van die mensen en wil je er wat over vertellen aan bijna gediplomeerd verpleegkundigen, neem dan vóór 1 november a.s. contact met ons op.

Alvast ontzettend bedankt!

Ria van Tillo toestel 8145,
Marina van Mil toestel 8148,
Praktijkbegeleiding

KEES DIRKX IN KABUL

Na zijn opleiding tot A-verpleegkundige gedaan te hebben in het Ignatius Ziekenhuis, ging Kees Dirkx werken bij de GGD als ambulance verpleegkundige. Vanuit deze functie bezoekt hij met grote regelmaat "zijn" ziekenhuis en komt op die manier nog vele oude bekenden tegen.

In het voorjaar van 1992 was hij enkele maanden uit beeld. Vier maanden werkte Kees Dirkx toen als verpleegkundige in een oorlogsgebied. Bij zijn terugkomst had hij hele verhalen, die hij ook op papier gezet heeft. Wij laten Kees in de komende Medio-uitgaven aan het woord.

VERPLEEGKUNDIGE IN KABUL (1)

Geschiedenis

Van begin januari tot eind april 1992 ben ik als verpleegkundige werkzaam geweest in het ziekenhuis voor oorlogsgewonden in Kabul, de hoofdstad van Afghanistan.

Zoals wellicht bekend, duurde de burgeroorlog daar toen al veertien jaar. In de eerste tien jaar was er sprake van een gezamenlijk verzet van de Afghaanse bevolking tegen de bezetting van het land door troepen van de toenmalige Sovjet-Unie.

Nadat de Sovjet-Unie zijn troepen had teruggetrokken, richtte het gewapend verzet zich tegen de regering in Kabul, die geïnstalleerd was en in stand gehouden werd door "Moskou". De laatste president in die door "Moskou" gesteunde rij was Najibullah. In april van dit jaar was Najibullah gedwongen af te treden, omdat de steun van zijn Russische beschermers (o.a. door het uiteenvallen van de Sovjet-Unie), was weggefallen.

Toen bleek, voor de zoveelste keer in de geschiedenis van Afghanistan, dat de diverse bevolkings- en religieuze groepen, waarin het land al eeuwenlang verdeeld was, niet bij machte waren om eensgezind het bestuurlijke roer over te nemen. Allerlei fracties in het leger en de verzetsbeweging (de zgn. Mujahedin) begonnen elkaar te bestoken in de strijd om de macht en de verovering van Kabul. Een regelrechte burgeroorlog in de straten van Kabul brak uit.

In 1988 slaagde het Internationale Rode Kruis erin een akkoord te sluiten met de toenmalige regering in Kabul en de Mujahedin. Daardoor was het Rode Kruis in staat krijgsgevangenkampen en gevangenis van beide partijen te gaan bezoeken en kon het in Kabul een ziekenhuis openen, waar uitsluitend slachtoffers van de oorlog van zowel regeringszijde als van de verzetsbeweging opgenomen konden worden.

Het ziekenhuis

Het Rode Kruis ziekenhuis van Kabul ligt aan de gelijknamige rivier in het zuiden van de stad.

Het bestaat uit twee grote villa's die het Rode Kruis sinds 1988 heeft gehuurd en in de bijbehorende tuinen en de aangrenzende stukken grond bouwde het o.a. een sterilisatie-ruimte, een wasserij, keuken, apotheek en technische ruimten.

Ik vond 't, toen ik er in januari arriveerde, een enorme doolhof! Maar, zoals dat hier in Nederland soms ook nog is, zo'n ouderwets ziekenhuis, een allegaartje van gebouwen, paviljoens en gangetjes, heeft zo z'n eigen charme! Je leert er trouwens snel genoeg je weg in vinden.

De meeste van die "gebouwen" zijn grote containers! Overal elders in de stad vind je die ook als vervanging van kapotgeschoten huizen, winkels en werkplaatsen. In een stad die constant onder raketaanvallen te lijden heeft, bieden containers een snelle en goedkope vervanging.

Het transport van de gewonden

Gewonde regeringssoldaten konden gemakkelijk vanuit Kabul het ziekenhuis bereiken.

De Mujahedin kon zijn gewonden insturen via de Rode Kruis-eerste hulpposten in de provincies. Vanuit deze EHBO-posten werden die patiënten die daarvoor in aanmerking kwamen, door speciale Rode Kruis-ambulances en onder bescherming van die organisatie uit het strijdgebied geëvacueerd en Kabul binnengebracht.

De regering in Kabul had het Rode Kruis - op grond van de Conventie van Genève - garanties gegeven, dat de patiënten die op de manier die ik zojuist beschreven heb werden binnengebracht in het ziekenhuis, geen gevaar van regeringstroepen hoefden te vrezten.

Op dezelfde manier als deze laatste categorie soldaten vervoerd was naar het ziekenhuis, werden zij ook weer, na operatie, verpleging en revalidatie, per Rode Kruis-ambulance teruggebracht naar de gebieden, vanwaar zij gekomen waren.

De patiënten

Buiten de groepen soldaten van beide strijdende partijen werden ook burgers, meest uit Kabul zelf, die door de raketaanvallen op de stad en/of door een mijn gewond waren geraakt, toegelaten tot het ziekenhuis. Zo trof ik dus in het ziekenhuis soldaten aan van regerings- en Mujahedin-zijde, alsook veel burgers uit Kabul, mannen, vrouwen en kinderen. Ongeveer 200 patiënten konden in het ziekenhuis opgenomen worden; meestentijds lag het vol!

Procedure toelating tot het ziekenhuis

Toen ik in januari j.l. in Kabul arriveerde (de stad ligt op 1700/1800 mtr. hoogte, omgeven door hoge heuvels, uitlopers van het Hindukush-gebergte), lag er veel sneeuw en het vror overdag zo'n 10 tot 15 graden! Na een dag rust, acclimatiseren, koffers uitpakken, kennismaken met mijn huisvesting voor de komende maanden en vooral bijkomen van een twee dagen durende vliegreis, volgden twee dagen van kennismaken met de Delegatie van het Rode Kruis, zeg maar: het hoofdkantoor in Kabul en met het ziekenhuis. De delegatie en het ziekenhuis liggen ieder in een ander stadsdeel, zo'n 9 kilometer uit elkaar.

Op de delegatie kreeg ik van alles te horen over het wonen en leven in Kabul, als buitenlander, over veiligheid, over het contact met de delegatie, het ziekenhuis en met collega's via de mobilfoon en - als die werkte - per telefoon.

T.a.v. veiligheid wil ik twee punten noemen: het was verboden je buiten de stad te begeven - 's avonds was er vanaf 10 uur een avondklok - je aan deze twee voorschriften niet houden betekende, dat je per eerstvolgende gelegenheid terug kon naar je vaderland!

De "briefing" op het ziekenhuis nam een hele dag in beslag. Van 's morgens vroeg tot laat in de avond werd mij van alles (in 't engels, want dat is de internationale voertaal van het Rode Kruis) verteld over het reilen en zeilen van het hospitaal: dienstrooster, toelatingsbeleid van patiënten, de OK, wondbehandelingen, revalidatie/fysiotherapie, de EHBO-afdeling, de procedure bij ontslag van een patiënt.

Toelatingscriteria

Als een patiënt zich aandiende bij de poort, dan informeerde de portier de Afghaanse en de buitenlandse verpleegkundigen die op dat ogenblik dienst hadden op de EHBO.

Even tussendoor ter verduidelijking: het ziekenhuis werkte met een twintigtal buitenlandse verpleegkundigen en een stuk of tweehonderd Afghaanse "local nurse-helpers"; dat zijn geen gediplomeerde verpleegkundigen, maar meer door het Rode Kruis ter plekke voor ziekenverpleging via een "stoom-cursus" opgeleide leken.

Deze nurse-helpers waren buitengewoon belangrijk, omdat zij voor ons konden tolken! Deze twee gingen naar de poort en onderzochten en bevroegen in enkele minuten de patiënt en beoordeelden dan of hij of zij toegelaten kon worden.

(wordt vervolgd)

Provida Fonds EL SALVADOR

"Verpleegkundigen voor verpleegkundigen"

In Nederland lijkt het zo eenvoudig: we voelen een pijntje, lopen even bij het spreekuur van de huisarts binnen, slikken een pilletje en het grootste leed is geleden. Gaat het om een ergere kwaal dan worden we doorverwezen naar een specialist. De gezondheidszorg wordt wel getroffen door bezuinigingen, waar vooral verpleegkundigen/verzorgenden de gevolgen direct van voelen, maar in Nederland blijven ziekenhuizen toegankelijk voor iedereen.

In El Salvador, een klein landje in Midden-Amerika, heerst grote armoede en men lijdt nog steeds onder de gevolgen van de burgeroorlog, die het land 11 jaar teisterde. De gezondheidswerkers van Provida doen een poging de problemen op te lossen door zelf naar de mensen toe te gaan en hen tegen een zeer bescheiden bijdrage zorg te verlenen. Provida is een gezondheidsorganisatie, die al sinds 1984 bestaat en waarbij vooral verpleegkundigen werkzaam zijn. Tijdens de burgeroorlog hebben zij in afgelegen gebieden een netwerk van lokale gezondheidsposten opgebouwd. Het streven was om uit de lokale bevolking zelf basisgezondheidswerkers op te leiden: zogenaamde "Promotores de Salud".

In 1992 werd het vredesakkoord ondertekend en sindsdien verkeert El Salvador in een moeilijke overgangssituatie. De Promotores werken nog steeds in de gezondheidszorg, maar het wordt met de dag moeilijker. Hun salaris van omgerekend f. 150,- per maand is voor Provida bijna niet meer op te brengen. De eigen bijdrage voor patiënten verhogen kan niet, want daar zijn de Salvadoranen te arm voor. Het is pompen of verzuipen. Provida heeft aan Stichting Yamilet gevraagd om in Nederland een fonds op te richten ter ondersteuning van hun verpleegkundigen. Yamilet is al jarenlang de Nederlandse partnerorganisatie van Provida. Wij doen een beroep op alle verpleegkundigen in Nederland om b.v. één gulden per maand af te staan aan een verpleegkundige in El Salvador. Zo staat u samen met 149 andere collega's garant voor het maandsalaris van een Provida gezondheidswerker. Als u het werk van uw collega's in El Salvador financieel ondersteunt, zullen Provida en Yamilet u regelmatig op de hoogte houden van de vorderingen in hun werk. Tevens bestaat er voor deelnemers aan het fonds de mogelijkheid zich in te schrijven voor een jaarlijkse inleefreis naar El Salvador. U kunt dan kennismaken met de gezondheidsprojecten en de verpleegkundigen van Provida.

Voor meer informatie of deelname kunt u contact opnemen met :
Stichting Yamilet,
postbus 8105, 5004 GC Tilburg,
telefoon: 013 - 430947.

Lees ook de blauwe Provida-foldertjes die op verschillende plaatsen in het ziekenhuis te vinden zijn.

Medio



MIJN NAAM IS

Maureen Verhoeven (32)
medisch analiste, PAL

Muziek: hedendaagse muziek, behalve house
Grootste hekel aan: oneerlijkheid, ongerechtigheid, tuinbonen
Eten: Surinaams
Uitgaan: gaaf
Hobby: aerobics
Land: overal waar het lekker warm is
Tijdschrift: Natural body
Boek: De stam van de holebeer, Jane Auel
Krant: geen voorkeur
Man: mijn vader
Vrouw: Dionne, mijn pasgeboren nichtje
Drank: Rivella

Weet je trouwens dat...

ik vorig jaar op vakantie ben geweest in Suriname? Daar is al eens een artikeltje over verschenen in de Medio maar ik zou nu wel eens wat willen vertellen over de achterliggende reden van deze reis.

Gedurende de 5 weken dat ik in Suriname, mijn geboorteland, was, ben ik eigenlijk op zoek geweest naar mijn herkomst. Ik heb er de eerste 4 1/2 jaar van mijn leven gewoond en in die periode overleed mijn vader op 27-jarige leeftijd. Vanaf die tijd zijn mijn zus en ik in Nederland opgevoed door mijn moeder en mijn stiefvader.

Mijn vader ken ik dus nauwelijks. Het enige dat ik van hem heb is een zwart-wit fotootje en het weinige dat ik van hem weet is gekleurd door de verhalen die mijn moeder over hem deed.

Zolang ik me kan herinneren heb ik de behoefte gehad meer over mijn vader te weten te komen. Hoe kwam het dat hij zo jong overleed, wat voor een mens was hij, zou ik op hem lijken?

En dus ben ik, 27 jaar na zijn overlijden, op zoek gegaan naar mijn roots en de reis is, ondanks tegenvallers, een mijlpaal geworden in mijn leven.

Tijdens de voorbereidingen wachtte mij de eerste grote teleurstelling want mijn oma, de moeder van mijn vader, overleed twee dagen voor mijn vertrek naar Suriname. En als er iemand is geweest die mij een hoop over hem had kunnen vertellen dan was het mijn oma wel.

In Suriname aangekomen, kreeg ik helaas al gauw een tweede teleurstelling te verwerken. Wat namelijk bovenaan mijn verlanglijstje stond was een bezoek brengen aan mijn vaders graf. Dat heeft niet zo mogen zijn. De begraafplaats die we na veel moeite hadden opgespoord, was zo uitgestrekt en zo verwaarloosd dat we zijn laatste rustplaats niet hebben kunnen vinden.

Het bezoek aan een indertijd goede vriend van mijn vader was eveneens geen onverdeeld succes want de man bleek weinig geïnteresseerd en dus niet behulpzaam te zijn bij de zoektocht naar mijn vader. Dat was voor mij, in die hitte van Suriname, een knap koude douche.

Gelukkig heb ik wel een paar broers van mijn vader op kunnen sporen, met wie ik redelijk uitgebreid heb kunnen praten. Zij hebben mij ook de huizen laten zien waarin mijn zusje en ik de eerste jaren van ons leven zijn opgegroeid. Al met al zijn die vijf weken in Suriname goed voor me geweest. Het is een reis geworden naar het verleden, een verleden dat mij parten speelde. Ik heb deze periode dan ook ervaren als een laatste groet aan mijn vader en dat afscheid heeft me goed gedaan.

En geef dan nu het woord maar aan...

Birgitte Schaerlaeckens, secretaresse Bestuur.

Hanneke Kuijpers

SPORT NA WERKTijd

WIST JIJ DAT
de AEROBIC's BODY SCULPTING al geruime tijd actief is?

WIST JIJ DAT
wij elke maandag en dinsdag deze sport beoefenen?

WIST JIJ DAT
wij niet alleen springen?

WIST JIJ DAT
wij ook oefeningen voor rug-, buik- en beenspieren doen?

WIST JIJ DAT
jij er ook bij kan komen door gewoon mij (Maureen) op te bellen, toestel 8033 - PAL, en de eerstvolgende lesdag langs te komen bij de fysiotherapie, de oefenruimte begane grond West.



Medio

DIPLOMERING WATDAN

Het is zover:

de groep "WATDAN" is afgestudeerd!!

WATDAN staat voor "We Are There Day And Night."
Een zeer nobel streven en het is hen gedurende 4 jaar redelijk gelukt.

Goed, misschien waren ze geen 24 uur per dag en zeven dagen per week in het ziekenhuis aanwezig, maar dat staat de inspectie tegenwoordig niet meer toe.

We gaan er vanuit dat ze het wel geprobeerd hebben!

WATDAN, een groep verschillende mensen, met verschillende interesses, die op hun eigen wijze één gezamenlijk doel nastreefden: "een goed verpleegkundige worden".

Wij denken dat dit doel deels bereikt is. Zij hebben de opleiding met goed gevolg afgelegd, maar daadwerkelijk inhoud geven aan het vak verpleegkundige begint nu pas!

Want ga er maar aan staan: verantwoordelijk zijn voor het verpleegproces van diverse patiënten, leerlingen/stagiaires

begeleiden, vakliteratuur (en dus je vak!) bijhouden, opkomen voor jezelf en anderen, het hebben van een juiste beroepsattitude en kunnen reflecteren op het eigen handelen (en ga zo maar door), zal een proces zijn van vele, vele jaren. Zo, dat was de zware kost, nu het "lichtere" gedeelte.

Tijdens de Afsluitdagen in mei j.l. heeft de groep haar opleiding afgesloten in de Efteling.

Dit ging in sneltreinvaart, of beter gezegd, met de vaart van een Python of van een BOB (jawel, zelfs Marina ging mee!).

In ieder geval even weinig verantwoordelijkheid en veel adrenaline, Bossche bollen, friet en ijs!

Daarnaast tijd voor overpeinzingen in de Droomvlucht (code 343), de Fata Morgana en de kookpotten.

Kortom een gezellige laatste dag als groep WATDAN.

We wensen jullie heel veel succes en plezier in je beroep!

Anja en Marina,
namens het team Praktijkbegeleiding

Hieronder volgen de titels van de scripties en de namen van de auteurs.

	NAAM :	ONDERWERP :
1.	Natasja de Jong	De verpleegkundige begeleiding t.a.v. coma vigil patiënt
2.	Melanie Tiggelman	In de scharen van de Kreeft (borstkanker)
3.	Michiel Heydeman	Kijk op ziekte en gezondheid in Nederland
4.	Natascha Leys	M.S. en de verpleegkundige begeleiding
5.	Anja Wolfs	Borstkanker: het verdriet van de vrouw
6.	Jannie Romme	Multiple Sclerose, wat houdt het in?
7.	Mariella Haverhals	Met lege handen (verpleegkundige studie naar de gevolgen van een miskraam)
8.	Marlou van Gils	Levensbeschouwelijke visie op euthanasie
9.	Rian van Zetten	Het NDT-concept in beweging
10.	Brenda van den Inge	De wet BIG en de consequenties voor de verpleegkundige
11.	Gemma van Ierssel	Ouderparticipatie

Medio



OP Z'N LEKKERST

Mosselen met uitjes en
tuinkruiden,

voorgerecht voor
4 personen

Boodschappenlijst:

Mosselen geschoond (Voor dit recept kan men het beste de kleinste mosselensoort, de extra's kiezen)	1 1/2 kg
Boter	40 gram
Uien (grof gesnipperd)	3 stuks
Knoflook (uitgeperst)	2 teentjes
Visfond	1 dl
Droge witte wijn (bijv. Muscadet de Sevre et Maine)	1 dl
Beurre manie (deegje van boter en bloem)	
Zout en witte peper	
Citroensap	enkele druppels
Een mengsel van tuinkruiden (peterselie, bladselderij, kervel, bieslook)	2 eetlepels

Spoel de mosselen onder stromend koud water, laat ze even in een vergiet uitlekken. Verhit de boter en fruit de uien tot ze glazig zien. Roer de knoflook erdoor en leg na 1 minuut de mosselen op het uienbed. Schenk visfond en wijn er over. Breng alles aan de kook. Temper de warmtebron en laat alles, met het deksel op de pan, zolang zachtjes koken tot de schelpen zich hebben geopend. Schenk het kookvocht door een zeefje in een pannetje. Breng het opnieuw aan de kook bind de saus heel licht met bijvoorbeeld beurre manie (deegje van boter en bloem) en voeg naar smaak zout, peper en citroensap toe. Roer de tuinkruiden erdoor. Verdeel de mosselen met uitjes over voorverwarmde (diepe) borden. Schenk de kokende saus erover.

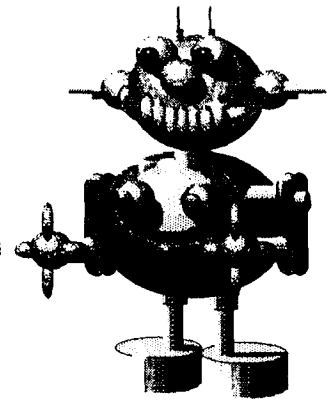
TIP:

Geef er warm en knapperig stokbrood bij. Zet voor de liefhebbers een potje met (gezouten) boter op tafel. Wanneer u alle aangegeven hoeveelheden verdubbelt, dan kunnen de mosselen met uitjes ook als hoofdgerecht worden opgediend.

BIT'JES

EN

BYTE'JES



Voor de WordPerfect 5.1 gebruikers:

Een wachtwoord toevoegen aan een bestand zodat anderen het bestand niet kunnen opvragen, inzien of printen. Een wachtwoord moet worden toegevoegd als het document opgevraagd is in het normale bewerkingsscherm.

1. Druk op **Opvragen** (Shift-F10) en voer de bestandsnaam in van het reeds bestaande document, waaraan u het wachtwoord wilt toevoegen.
2. Druk op **Tekst in/uit** (Ctrl-F5), kies **Wachtwoord** (2) en daarna **Toevoegen** (1).

Uit voorzorgsmaatregelen wordt het wachtwoord *niet* op het scherm weergegeven (iemand anders zou over uw schouder mee kunnen kijken en zo achter uw wachtwoord kunnen komen en dan heeft het wachtwoord geen zin meer). WordPerfect laat u het wachtwoord een tweede keer invoeren ter controle, omdat u de eerste keer misschien ongemerkt een typefout zou hebben kunnen gemaakt. Als het wachtwoord in beide gevallen op dezelfde manier is ingevoerd, wordt het bestand daarmee beveiligd.

3. Voer een Wachtwoord in en doe dat nog een keer.

Als u niet twee keer het wachtwoord intypt, laat WordPerfect u het net zo lang overdoen tot u het twee keer goed gedaan heeft (let op: twee keer precies hetzelfde woord).

Nu het wachtwoord is toegevoegd, moet het document bewaard worden, zodat het wachtwoord samen met het document bewaard wordt.

4. Druk op **Einde** (F7), type **J**, druk op **Return** om dezelfde bestandsnaam te gebruiken en type **J** om het bestand op schijf te vervangen door de versie die met het wachtwoord is beveiligd.

- 5 Type **N** om het scherm te wissen.

Wanneer u een wachtwoord wilt verwijderen, vraag dan het document op en ga als volgt te werk:

- 1 Druk op **Tekst in/uit** (Ctrl-F5), kies **Wachtwoord (2)** en daarna **Verwijderen (2)**.

Zodra het wachtwoord is verwijderd, moet u het document vervangen door de bewerkte versie op het scherm.

- 2 Druk op **Einde (F7)**, type **J**, druk op **Return** om dezelfde bestandsnaam te gebruiken en type **J** om het bestand op schijf te vervangen door de versie zonder de wachtwoordbeveiliging.

- 3 Type **N** om het scherm leeg te maken.

Als u een document met wachtwoordbeveiliging op wilt vragen of alleen inzien, zult u dus ook altijd het wachtwoord in moeten voeren.

Joke Roks, Help-desk

MEDEDELINGEN

Aan : alle medewerkers
Betreft : Psycho-sociale koepel/maatsch. werk

Binnen het Ignatius Ziekenhuis Breda wordt op korte termijn de psycho-sociale koepel geïnstalleerd. De onderstaande afdelingen maken hiervan deel uit:

- P.A.A.Z.;
- Pastorale zorg;
- Klinische psychologie;
- Maatschappelijk werk.

De Psycho-sociale koepel staat onder leiding van een medisch leider, drs. J.N. Schoenmacker en een organisatorisch hoofd, M.B.J.J. Jacobs.

Ter voorbereiding van deze installatie worden er binnen de afdeling Maatschappelijk werk al enkele wijzigingen ingevoerd.

Per 1 oktober j.l. geeft dhr. M. Jacobs in organisatorische zin leiding aan de afdeling Maatschappelijk werk. Mw. van Peer wordt verantwoordelijk voor de inhoudelijke sturing binnen de afdeling Maatschappelijk werk.

Mw. Degroote zal de komende maanden haar functie als hoofd Maatschappelijk werk afbouwen. Per 1 januari 1995 gaat mw. Degroote namelijk gebruik maken van de pré-OBU-regeling.

R.E.J. De Vooght,
hoofd Klinische Zorg

PENSIOENVERREKENING BIJ ECHTSCHEIDING IN WET VASTGELEGD

Met ingang van 1-5-1995 is de verrekening van opgebouwde pensioenrechten (pensioenverevening) bij echtscheiding wettelijk geregeld. Op die datum treedt namelijk de wet Pensioenverevening bij echtscheiding in werking. In dit artikel leest u wat de wet in hoofdlijnen inhoudt. Ook zetten wij op een rijtje wat de regels bij echtscheiding voor 1-5-1995 zijn.

De toepassing van de regels is afhankelijk van de echtscheidingsdatum. Hieronder verstaat de wet bij echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand. Als er sprake is van echtscheiding van tafel en bed, is de datum waarop de beschikking van kracht wordt de echtscheidingsdatum.

Scheidingen vanaf 1-5-1995

Bij scheidingen vanaf 1-5-1995:

- heeft de ex-partner recht op rechtstreekse, maandelijksse uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. (Het is mogelijk dat de ex-echtgenoten een ander percentage en/of een andere periode afspreken).

Dit recht is een afgeleid recht: het is afhankelijk van de uitbetaling van het pensioen aan de deelnemer. De ex-partner ontvangt hierdoor ouderdomspensioen vanaf het moment dat de deelnemer 65 jaar is. De leeftijd van de ex-partner speelt geen rol. Als de deelnemer overlijdt, vervalt zijn recht op ouderdomspensioen; de daarmee samenhangende uitbetaling aan de ex-partner vervalt dan ook. De ex-partner ontvangt vervolgens bijzonder partnerpensioen (tenzij hiervan afstand is gedaan).

Het recht op uitbetaling aan de ex-partner ontstaat pas nadat de ex-echtgenoten de scheiding bij het PGGM hebben aangemeld. De melding moet binnen twee jaar na de echtscheidingsdatum gebeuren met een speciaal formulier. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gaat dit formulier nog ontwikkelen.

- kunnen de ex-echtgenoten afspreken, dat het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner recht krijgt plus zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen, worden omgezet in een eigen recht op pensioen: "conversie".

In dit artikel spreken wij gemakshalve over "de deelnemer" en "de ex-partner".

Onder deelnemer verstaan wij:

- * werknemer of werknemster die premie betaalt, of voor wie premievrije opbouw geldt;
- * werknemer of werknemster die premie heeft betaald, of voor wie premievrije opbouw heeft gegolden, maar die nog niet gepensioneerd is ("slaper");
- * gepensioneerde werknemer of werknemster.

Met ex-partner bedoelen wij:

- * ex-echtgenoot;
- * ex-echtgenote.

Overal waar "zijn recht" en "zijn ex-partner" staat, kunt u dus ook lezen "haar recht" en "haar ex-partner".

Conversie is wat anders dan het hierbovengenoemde recht op rechtstreekse uitbetaling. Doordat de ex-partner een eigen recht op ouderdomspensioen heeft gekregen, is de eigen leeftijd bepalend voor de uitbetaling. Op het moment dat de ex-partner zelf 65 jaar wordt, gaat het ouderdomspensioen in.

Dit betekent ook, dat de ex-partner zijn recht op ouderdomspensioen behoudt als de deelnemer overlijdt.

Als de ex-partner overlijdt, vervalt zijn recht op ouderdomspensioen. De deelnemer blijft recht houden op 50% van het ouderdomspensioen; hij kan geen aanspraak maken op de 50% waarop zijn ex-partner recht had.

Het PGGM moet voor conversie toestemming verlenen.

Scheiding in de periode 27-11-1981 tot 1-5-1995

Bij scheidingen in deze periode is het Boon/van Loon-arrest van de Hoge Raad van kracht. Op 27-11-1981 heeft de Hoge Raad beslist:

- dat de opgebouwde pensioenrechten "verknocht" blijven aan de pensioengerechtigde. Met andere woorden: dat de pensioenrechten onlosmakelijk verbonden blijven met degene die ze heeft opgebouwd;
- dat, ondanks de verknochtheid, de pensioenaanspraken die tot de echtscheidingsdatum zijn opgebouwd, in de boedelscheiding moeten worden betrokken;
- dat de verdeling "in redelijkheid en billijkheid" moet geschieden.

De ex-echtgenoten zijn voor de verdeling van de pensioenrechten aangewezen op de afspraken die zij onderling, eventueel in overleg met hun advocaat, hierover hebben gemaakt.

De verdeling van de pensioenaanspraken volgens het arrest gaat buiten het PGGM om. Dit betekent, dat het PGGM het volledige PGGM-ouderdomspensioen te zijner tijd aan de

deelnemer uitbetaalt. Deze betaalt vervolgens zelf het afgesproken gedeelte aan de ex-partner.

Scheiding voor 27-11-1981

Op sommige scheidingen die voor 27-11-1981 hebben plaatsgevonden, is de wet Pensioenverevening bij echtscheiding van toepassing. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- * het huwelijk heeft tenminste 18 jaar geduurd;
- * tijdens het huwelijk is er minimaal 1 minderjarig kind geweest van (één van) beide echtgenoten;
- * er is niet reeds aantoonbaar compensatie verleend voor de ontbrekende of onvoldoende pensioenopbouw van de ex-partner.

Als aan deze voorwaarden is voldaan, moeten de ex-echtgenoten hun scheiding aanmelden bij het PGGM. Hiervoor moeten zij het speciale formulier gebruiken dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nog gaat ontwikkelen. De melding dient voor 1-5-1997 (dus binnen twee jaar na de invoeringsdatum van de nieuwe wet) te geschieden.

N.B.:

Bij de toepassing van de wet op deze laatste categorie scheidingen, heeft de ex-partner recht op maximaal 25% van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd.

Bijzonder partnerpensioen

Als de deelnemer overlijdt, heeft de ex-partner ongeacht de echtscheidingsdatum recht op bijzonder partnerpensioen. Dit is het partnerpensioen dat tot de echtscheidingsdatum is opgebouwd.

Het recht op dit pensioen vervalt als:

- * de ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Dit moet in het echtscheidingsvonnis (of in een notariële acte) zijn vastgelegd.
- * er sprake van conversie is. Het recht op bijzonder partnerpensioen is dan opgenomen in het eigen recht van de ex-partner op pensioen.

Brochure

Het PGGM zal zo spoedig mogelijk de brochure Scheiding en Pensioen aanpassen. Deze is verkrijgbaar rechtstreeks bij het PGGM of via de Personeelsadministratie van het ziekenhuis.

Dienst POO,
oktober 1994

Stagiair POO

Even voorstellen: mijn naam is Warner Ceelen en vanaf 1 september 1994 ben ik stagiair bij de dienst POO van het Ignatius Ziekenhuis.

Deze stage is een onderdeel van de HBO-studie die ik doe: Personeel & Arbeid aan de Hogeschool West-Brabant te Breda. Deze studie leidt op voor het werkgebied van personeelszaken met vakken als psychologie, maar ook vakken op het gebied van (arbeids-)recht, management, organisatiekunde en (bedrijfs-)economie. De studie duurt vier jaar en om aan de theorie de praktijk toe te voegen bestaat het gehele derde jaar van de studie uit een stagejaar. Dit houdt in dat ik me van 1 september '94 tot 1 juli '95 bezig zal houden met zaken op het gebied van POO.

Ik zal onder begeleiding van personeelsadviseurs kijken naar introductie van nieuwe medewerk(st)ers in het ziekenhuis. Ook zal ik in de loop van mijn stage gaan meekijken naar een leeftijdsbewust personeelsbeleid in de organisatie. Daarnaast ben ik bij sommige interviews voor de arbeidsomstandigheden risico-inventarisatie aanwezig als notulist. Wellicht kom ik u tijdens mijn bezigheden in het ziekenhuis tegen, maar ook als dit niet het geval zal zijn sta ik open voor vragen over mij, mijn studie of mijn stage. Ik hoop op een vruchtbare samenwerking met mensen uit de gehele organisatie en verwacht een leerzame tijd door te brengen in het IZB.

Voor wie mij wil bereiken: dit kan op toestelnummer 8836 (stagekamer achter de kapel).

Warner Ceelen,
stagiair POO

OPROEP



HOCKEY CLUB IGNATIUS

bestaat uit een mixed-team, dat graag een paar keer per jaar mee wil gaan doen met diverse bedrijfs-hockeytoernooien en het jaarlijkse Nationale Ziekenhuis-hockeytoernooi.

Lijkt je dit iets?

Ben je werkzaam in het IZB of specialist en "fanatiek" hockeyer(ster)? (leeftijd onbelangrijk), meld je dan bij:

Carin Luyken (recovery, toestel 8894)
of
Hanneke Heitling (anesthesie, toestel 8038).

GESLAAGD

Opleiding Longspecialiste 14 september 1994
Ingrid van Loon Unit 53

HBO, 2-jarige opl.
Fin. Business Unit Management 8 juli 1994
Raymond Smulders Planning personeel

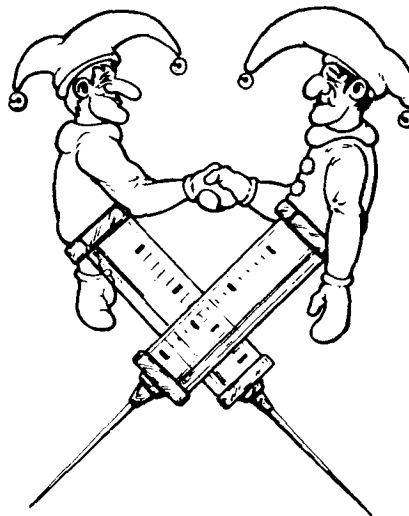
OPROEP MELDEN GESLAAGDEN

Vriendelijk verzoek aan hoofden van afdelingen / units aan de redactie van Medio door te geven, wanneer een van uw medewerkers een diploma behaalt of slaagt voor een of andere opleiding.

Men vraagt de redactie vaak: waarom staan wij er niet in.

Het is voor ons echter onmogelijk te achterhalen, wie er geslaagd is voor een bepaalde studie.

Geef het ons door, dan zorgen wij voor een berichtje.



* Meej zun' alle saome *

is tijdens de op 12 oktober j.l. gehouden regio-vergadering Gezondheidsinstellingen het motto geworden voor het eerste Gezondheidszorg Carnavalsbal.

Het eerste gezamenlijk carnaval gaat plaatsvinden op vrijdagavond 17 februari 1995, in het Turfschip te Breda.

Door Nick van de Sterilisatie-afdeling is het logo ontworpen voor dit gezamenlijke feest.

Meer nieuws hierover in de Medio van November a.s.

Willem Hartmans

HET NEDERLANDSE

VREEMDELINGENBELEID (slot)

Illegalen

Een vreemdeling die geen toestemming heeft om in Nederland te zijn, is hier illegaal. De regering neemt maatregelen om dit tegen te gaan. De overheid moet immers zicht hebben welke burgers er in haar land wonen. Bovendien heeft een illegaal verblijf in Nederland een aantal negatieve effecten, bijvoorbeeld voor de arbeidsmarkt, huisvesting en de positie van de legale vreemdelingen. Veel illegalen komen naar Nederland omdat ze hier kunnen werken. Vaak gebeurt dat onder slechte omstandigheden en tegen lage lonen, bijvoorbeeld in naaiateliers en de tuinbouw. Dat is ongewenst, omdat er in principe genoeg Nederlanders, Europeanen en legale vreemdelingen zijn om dat werk te doen.

Om illegaal verblijf aan te pakken, heeft de regering onlangs bepaald dat werkgevers zwaardere straffen krijgen dan vroeger als zij illegalen in dienst hebben. Ook is de identificatieplicht ingevoerd per 1-6-1994. Bovendien mogen illegalen geen gebruik maken van overheidsvoorzieningen.

Met name in grote steden is speciale aandacht voor illegalen die overlast veroorzaken, zoals bijvoorbeeld criminele illegalen.

1. Kunnen illegalen gebruik maken van overheidsvoorzieningen ?

Een illegale vreemdeling heeft in principe geen recht op bijstand, huursubsidie, een SOFI-nummer en dergelijke. De regering heeft bepaald dat alle wetten en regels op dit uitgangspunt aangepast moeten worden. De enige uitzonderingen zijn: recht op onderwijs voor minderjarige kinderen en medisch hulp in acute, levensbedreigende situaties (bijvoorbeeld ongelukken).

2. Worden illegalen bij een controle altijd het land uitgezet? Ja, maar dat levert wel eens problemen op. Het hangt er namelijk vanaf of uitzetting mogelijk is; soms heeft de illegaal zijn papieren zoekgemaakt en moet er eerst uitgezocht worden welke nationaliteit hij heeft. Jaarlijks worden ruim 20.000 vreemdelingen uit Nederland verwijderd. In een derde van deze gevallen gaat het om vreemdelingen die hier illegaal zijn aangetroffen.

3. Hoeveel illegalen zijn er in Nederland ?

Precieze cijfers zijn niet voorhanden: een illegaal is immers niet bekend bij de overheid. Schattingen lopen uiteen tussen de 50.000 en 100.000.

Een vreemdeling moet Nederland verlaten als hij niet (of niet meer) aan de voorwaarden voldoet om hier te mogen blijven of als hij illegaal in Nederland wordt aangetroffen. De vreemdelingendiensten houden dat in de gaten.

Meestal krijgt de vreemdeling die weg moet, de opdracht zelf het land te verlaten. In andere gevallen zet de politie de vreemdeling het land uit. Dat de emoties daarbij hoog op kunnen lopen blijkt regelmatig uit de nieuwsberichten. Lijkt het er op dat een vreemdeling zal onderduiken of tegenwerken, dan kan hij in een huis van bewaring of een politiecel worden vastgehouden tot het moment dat zijn vliegtuig vertrekt. Een bijzondere instantie die helpt bij het vrijwillig vertrek van de vreemdelingen is het Terugkeerbureau, een onderdeel van de Internationale Organisatie voor Migratie. Dit bureau geeft financiële ondersteuning bij de aanschaf van tickets en voor de eerste periode van verblijf in het land waar de vreemdeling naar toe gaat.

1. Hoe kan een vreemdeling uitzetting voorkomen ?

Hij kan naar de rechter stappen. Die beoordeelt of de genomen beslissing redelijk is. Is dit niet het geval, dan zal er opnieuw een beslissing moeten worden genomen door de Immigratie- en Naturalisatiedienst.

2. Kost uitzetten veel geld ?

In 1992 is bijna 14 miljoen gulden besteed aan het uitzetten van vreemdelingen.

3. Waarom worden vreemdelingen per vliegtuig uit Nederland verwijderd ?

Veel vreemdelingen komen uit verre landen die eigenlijk alleen maar per vliegtuig goed bereikbaar zijn. Verder verzet een aantal vreemdelingen zich tegen de verwijdering. Dit heeft tot gevolg dat in bepaalde gevallen de Koninklijke Marechaussee een vreemdeling moet begeleiden. Voor uitzettingen naar omliggende landen wordt ook gebruik gemaakt van de bus en de trein.

Aantal verwijderingen (cijfers afkomstig van IND) :

	asiel	niet asiel	totaal
1989	1605	7370	8975
1990	2662	8030	10692
1991	4006	10327	14333
1992	7534	13655	21189
1993	7186	13043	20229

Naturalisatie

Een vreemdeling die in Nederland verblijft, kan in principe na vijf jaar een verzoek indienen om Nederlander te worden. Dit heet naturalisatie. Deze verzoeken worden, evenals de verzoeken tot toelating in Nederland, behandeld door de Immigratie- en Naturalisatiedienst die daarbij samenwerkt met de gemeenten. Uiteindelijk ondertekent de koningin het koninklijk besluit waarmee het Nederlanderschap wordt verleend. Voor een vreemdeling die lang in Nederland woont, heeft het verschillende voordelen om Nederlander te worden. Hij kan dan aan de verkiezingen voor de Tweede Kamer en de Provinciale Staten deelnemen. Ook is er dan geen belemmering meer om te gaan werken bij bijvoorbeeld

Medio

de politie, de krijgsmacht of de rechterlijke macht. Voor vreemdelingen gelden op die terreinen beperkingen. Bovendien is het gemakkelijk om een Nederlands paspoort te hebben, omdat er dan voor veel landen geen visum nodig is.

De belangrijkste voorwaarden om Nederlander te worden zijn, dat de vreemdeling:

- meerderjarig is;
- toestemming heeft in Nederland te blijven;
- ingeburgerd is in de Nederlandse samenleving, waarbij bijvoorbeeld naar de kennis van het Nederlands wordt gekeken, en
- geen crimineel verleden heeft.

Naturalisatie bevordert de integratie (inburgering) in de Nederlandse samenleving en wordt daarom door de overheid gestimuleerd.

1. Verliest een vreemdeling bij naturalisatie zijn eigen nationaliteit ?

Dat hangt ervan af. De regels in het land waar de vreemdeling oorspronkelijk vandaan komt, bepalen wat er met zijn eigen nationaliteit gebeurt, nadat hij Nederlander is geworden.

2. Is er een proeftijd ?

Nee, maar wel een wachttermijn. Een vreemdeling kan in principe pas Nederlander worden als hij vijf jaar in Nederland woont. In bijzondere gevallen kan het eerder. Bijvoorbeeld als een vreemdeling drie jaar getrouwd is met een Nederlandse of drie jaar samenleeft met een Nederlandse partner. Aantal naturalisaties:

1985	17.073	1989	28.315
1986	12.347	1990	12.254
1987	10.639	1991	28.333
1988	7.861	1992	35123

1993 nog niet beschikbaar (bron: CBS)

Verklarende woordenlijst

A-status:

Toelating van een asielzoeker als vluchteling. Als bewijs krijgt betrokkene een document uitgereikt waaruit blijkt dat hij als vluchteling is toegelaten.

Asielzoeker:

Een vreemdeling die bij de overheid in een land verzoekt als vluchteling erkend en toegelaten te worden.

Emigratie:

Het vertrekken van mensen om zich elders te vestigen.

Europa:

In deze artikelen wordt onder Europa verstaan de landen van de Europese Unie (EU). Dat zijn: België, Denemarken, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Luxemburg, Italië, Nederland, Portugal, Spanje, en het Verenigd Koninkrijk.

Gezinshereniging:

We spreken van gezinshereniging als een vreemdeling (een deel van) zijn gezin vanuit het buitenland naar Nederland wil halen. Het gaat om de gezinsleden waarmee hij alsamenwoonde voordat hij zelf naar Nederland kwam.

Illegaal:

Een vreemdeling die geen toestemming heeft om in Nederland te zijn.

Immigratie:

Immigratie is de komst van mensen vanuit een ander land, met het doel zich hier te vestigen.

Klemmende redenen van humanitaire aard:

Bijzondere, in de persoon gelegen, redenen waardoor een vreemdeling toelating tot Nederland kan krijgen of verder mag blijven.

Machtiging tot voorlopig verblijf (MVV):

Visum waarmee een vreemdeling naar Nederland kan reizen nadat hij vanuit het buitenland een aanvraag heeft ingediend voor toelating tot Nederland (voor langere periode) en deze aanvraag is ingewilligd.

Migratie:

Het trekken van mensen binnen een land of van het ene naar het andere land.

Naturalisatie:

Verwerven van de Nederlandse nationaliteit.

Restrictief:

Terughoudend.

Toelating:

Toestemming van de Nederlandse overheid voor een vreemdeling om in Nederland aanwezig te zijn, doorgaans voor een langere periode.

Vergunning tot verblijf (VTV):

Document waaruit blijkt dat een vreemdeling voor langer dan drie maanden is toegelaten tot Nederland. De vergunning is een jaar geldig en kan onder voorwaarden worden verlengd.

Vergunning tot vestiging:

Document waaruit blijkt dat een vreemdeling voor onbepaalde tijd in Nederland mag verblijven.

Vluchteling:

Een vreemdeling van wie op grond van het Vluchtelingenverdrag van Genève is vastgesteld dat hij in zijn land gegronde vrees heeft voor vervolging wegens zijn politieke en/of godsdienstige overtuiging, nationaliteit, ras of het behoren tot een bepaalde sociale groep.

Voorwaardelijke vergunning tot verblijf (VVTV):

Een bijzondere vergunning tot verblijf die wordt verleend aan asielzoekers die niet kunnen worden teruggestuurd naar hun land van herkomst omdat de algemene situatie daar slecht is. De vergunning kan worden ingetrokken als de situatie in het land van herkomst is verbeterd.

Vreemdeling:

Iemand die niet beschikt over de Ned. nationaliteit.



DIO-MAANDPROGRAMMA

NOVEMBER 1994 :

RIKKEN

Dinsdagavond 8 november, aanvang 20.00 uur, in de SIZO.

BOWLING

Vrijdagavond, 18 november, aanvang 20.00 uur, in de Brunswick Bowling.

IJSREVUE

Woensdagavond 16 november in Eindhoven. Vertrek vanaf IZB, 18.30 uur.

BRIDGEN

Vrijdagavond 25 november, aanvang 19.30 uur, in de SIZO.

SINTERKLAASFEEST

Zondag 27 november, voor de personeelsleden (lid van DIO) met hun kinderen,

BADMINTON TOERNOOI 1994

Donderdagavond 27 oktober aanstaande.

Sportpark Prinsenbeek - Aanwezig: 18.30 uur

- Men kan deelnemen aan: ge oefend / onge oefend, enkel / dubbel / mix.
- Slechts voor één onderdeel inschrijven.
- Kosten inschrijving f. 7,50.
- 's Avonds f. 5,- terug bij aanwezigheid.
- Opgeven bij: Ada Stroop, Unit 27.

Naam :

Afdeling / Unit :

schrijft in voor : enkel / dubbel / mix
ge oefend / onge oefend.

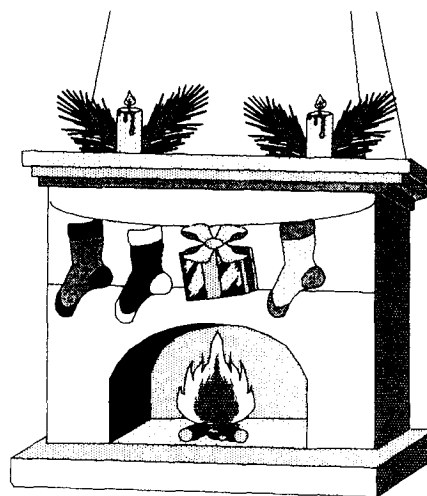
Handtekening :

(doorhalen wat niet van toepassing is)

SINTERKLAAS ZAL KOMEN

Sinterklaas heeft vanuit Spanje laten weten, dat hij ook dit jaar weer een bezoek zal brengen aan het personeel van het Ignatius Ziekenhuis in Breda. Sint en Piet hebben daarvoor zondag 27 november gereserveerd.

Alle kinderen (van 2 t/m 7 jaar) waarvan de ouders lid zijn van Personeelsvereniging DIO, zijn deze dag welkom. Zwarte Piet laat weten dat hij graag vóór 15 november de aanmeldingen binnen heeft i.v.m. het bestellen van cadeautjes. Na 15 november kunnen we geen aanmeldingen meer aannemen.



Het DIO-bestuur zal spoedig na 15 november aan de ouders laten weten, hoe laat u bij Sinterklaas verwacht wordt. Groetjes van Sint en Piet.

Het DIO-bestuur

Naam :

Afdeling/Unit :

geeft voor de Sinterklaasviering de volgende kinderen op:

Voornaam :	Jongen / meisje :	Leeftijd :

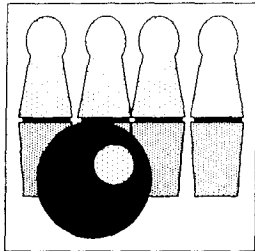
IZB BOWLING KAMPIOENSCHAP

VRIJDAGAVOND 18-11-1994

Voor alle afdelingen en units van het IZB

Plaats : Brunswick Bowling,
Nassausingel, Breda.

Aanvang : 20.00 uur



REGLEMENT

- Ieder team bestaat uit 6 personen.
- Ieder team speelt 2 games.
- Ieder team dient een teller te leveren.
- Ieder team dient 15 min. voor aanvang aanwezig te zijn.
- Per afdeling of unit mogen 2 teams worden ingeschreven.
- Het inschrijfgeld bedraagt f. 30,- per team en dient vooraf te worden voldaan.
- Men is slechts voor één team speelgerechtigd.
- Alle deelnemers dienen in het IZB te werken.

Na afloop van het toernooi zal in de Bowling zo spoedig mogelijk de prijsuitreiking plaatsvinden.

Een ieders aanwezigheid wordt hierbij op prijs gesteld.

DIO-bestuur

.....
Naam : _____

Afdeling/Unit : _____

geeft _____ teams op voor het Bowling-toernooi.

Handtekening :

Strookje en inschrijfgeld inleveren bij Ada Stroop, Unit 27.

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik het bestuur en alle aanwezigen, die op mijn afscheidsreceptie waren, hartelijk bedanken voor hun belangstelling. Mijn dank gaat vooral uit naar Carolien van Dam en Christ Daamen.

Jo van Nispen, Unit 58

Bedankt voor de bloemen, cadeaus en goede wensen!

M. Wessels, verpleegkundige Unit 36

Langs deze weg wil ik u van harte bedanken voor alle belangstelling, attenties en bloemen, ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

Maja Del Vecchio, Unit 41

Na ruim 14 jaar in het IZB te hebben gewerkt, nam ik 29 september j.l. afscheid in de SIZO-bar. Allen, die - op welke manier dan ook - hun belangstelling toonden, wil ik hartelijk bedanken. Ik ben erg verwend met cadeaus, bloemen en planten. Ook vielen mij veel hartelijke woorden ten deel. Het was een gezellige avond, waaraan ik met plezier terugdenk. Danken wil ik ook alle mensen met wie ik in die 14 jaar prettig heb samengewerkt. "Een goeie communicatie is het halve werk!". Alle achterblijvers in het IZB wens ik er nog een mooie tijd toe, zodat zij later ook met plezier op hun "arbeidsverleden" kunnen terugkijken. Ik wens u allen het allerbeste en besluit met hartelijke groeten.

Christine van den Buijs, Machtigingen

Graag wil ik het bestuur, de directie, mijn collega's van het Medisch Archief en de Medische Registratie, oud-collega's, medewerksters van poliklinieken, kortom iedereen van ganser harte bedanken voor de mooie cadeaus, bloemen en kaarten bij mijn afscheid van het Ignatius Ziekenhuis. 30 September 1994 was voor mij een onvergetelijke en ook hartverwarmende dag. Ik wens iedereen het allerbeste voor de toekomst. Hartelijke groeten,

Ronny van den Bosch, Med. Administratie

Bedankt voor de steun en belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en in de herstelperiode.

Christ Daamen, hfd. afd. 55

BALKJES

Te koop

- Gasfornuis met grill-oven, f. 150, —.
- Volvo 240 met gas, bouwjaar 1979, f. 2.500, —.

Informatie Gemma Lind, toestel 8121. Thuis: 076 - 810103.

Te koop gevraagd

Een electrisch kookplaatje. Agnes Mens, toestel 8165.

Te koop

Sprite 400 Caravan, tegen elk aannemelijk bod. Inl. toestel 8033, afd. PAL. Na 17.00 uur tel. 01620 - 32799.

Te koop

- * Boxkleed f 30, —
 - * Salontafel zwart f 75, —
 - * Staande schemerlamp bruin met beige kap f 200, —
 - * Rotanstoel wit f 100, —
 - * Kindercrossfiets bmx (leeftijd 6 jr) f 150, —
- Telefoon: 076-422889, na 18.00 uur.
-

Te koop aangeboden

Wegens nieuwe baan in het Noorden van het land een goed onderhouden, royale eengezinswoning met 5 slaapkamers. Tuin op het zuidwesten en vrijstaande berging (bouwjaar 1987). Prijs f. 212.000,- k.k., Muizenberg, Haagse Beemden. Indeling: **Begane grond:** entree met plavuizen, meter-/werk-kast, trapopgang en toilet met fonteintje. Woonkamer ruim 30 m² met plavuizen, vaste trapkast. Half-open keuken met plavuizen, extra werkblad en 6 hoge bovenkasten, vaatwas-machine, electrisch fornuis, afzuigkap met kruidenkast. **1ste verdieping:** overloop met vaste bergkast, 3 slaapkamers (3,30 x 4,20m/3,00 x 4,15 m met vaste wastafel, 2,00 x 3,10m). Badkamer met ligbad, vaste wastafel, 2de toilet, aansluiting voor wasmachine en dubbeldeurs bovenkast. **2de verdieping:** vaste trap, voorzolder/overloop en 2 zolder-kamers (2,70 x 3,40m) met extra bergruimte door afschot-ting. Beide kamers voorzien van extra groot tuimelraam (Velux) met originele velux rol gordijnen. Telefoon: 076 - 416770.

Te koop

- * Twee lederen, grijze fauteuils, f. 200, — per stuk.
 - * Twee zwarte barkrukken f. 25, — per stuk.
 - * Staalgrijze hoektafel 80x80, f. 50, —.
- Anita Peerden, toestel 8808. Privé: 01612 - 26538.
-

Te koop

Zithoek, eiken / leer, 2 - 1 - 1 zits, prijs n.o.t.k.
Te bevragen bij: R. Franken (intern op zoemer 4160), 076 - 870828 (tussen 16.00 en 20.00 uur).

Wat zijn wij benieuwd naar de inhoud van het trouwpak. Gaarne meer informatie. Met vriendelijke groet,
Unit 41/42.

Te koop

Zo goed als nieuwe babykamer (wit) en tevens diverse baby-spullen, w.o. een Béb -comfort 3-in-1 kinderwagen. Alles in zeer goede staat. Te bevragen bij Rose-Marie Joosen-Oortman, OK-afd. of telefonisch 076 - 416770.

Gezocht

Zwarte Pieten, voor pati ntenbezoek op maandagmiddag 5 december a.s. Reacties L. Demarbaix, toestel 8066.

INGEZONDEN BRIEF

op advertentie nr. 264 uit MEDIO sept. '94

Lief trouwpak 264,

Wij lezen in de Medio nr. acht
Dit tragisch en misschien wel prettig bericht.
Mijn collega's hadden dit nooit verwacht.
Daarom zijn we voor dit bericht gewicht.

Wij willen uiteindelijk toch reageren,
Want af en toe is het hier een saaie kiet.
Wij houden toevallig echt wel van heren
En helaas, die hebben we hier niet.

De laatste die hier pas geleden vertrok
Is gillend weggelopen
(Het was dan ook wel een ouwe bok)
En is toen het klin. chem. lab. binnengeslopen.

Je moet dus sterk op twee benen staan
En geen lange tenen bezitten.
Dan maak je wel kans op onze baan,
Want dan kan je wel tegen vitten.

Wat er voor de rest nog van kan komen,
Dat zullen we nog wel eens zien.
Misschien zit hier wel het meisje van je dromen
En kan je je trouwpak zelf gebruiken misschien.

Vol verwachting wachten wij af !

Bloedafname

INGEZONDEN BRIEF op advertentie nr. 264 uit MEDIO sept. '94

In MEDIO van september stond een advertentie, die bijzonder mijn aandacht trok, namelijk "Trouwcostuum met inhoud te koop". Het trouwpak interesseert me niet zoveel. Ik heb mijn eigen trouwpak nog en dat past nog (al zit het in de rug wat krap). Bovendien ben ik bijna 40 jaar getrouwd en het ziet er niet naar uit dat ik ooit nog een trouwpak nodig zal hebben.

Wat me wel interesseert is WAT IS DE INHOUD?

Wat moet ik me hierbij voorstellen? Wordt met inhoud bedoeld overhemd, ondergoed, sokken en schoenen? Of zitten er in het trouwpak nog de enveloppen, die tijdens de bruiloft gegeven zijn?

Een andere mogelijkheid is dat deze advertentie is geplaatst door de echtgenote. Zij is na een aantal jaren haar man beu en wil via deze advertentie pak en man verkopen en zodoende nog wat geld maken van de destijds gedane investering.

Als laatste mogelijkheid zie ik een financieel probleem en is het echtpaar bezig alle overtollige spullen te verkopen. In dat geval zullen er nog meer advertenties volgen, waarin diverse cadeaus die niet nodig zijn of niet gewenst, onder de hamer zullen komen.

Ik neem de gok; voor trouwpak met inhoud bied ik f. 50,-. Voor de rest wacht ik de volgende uitgave van MEDIO af.

S. van Steen,
UVV-medewerker

INGEZONDEN BRIEF

September 1994 ontvingen alle medewerkers een brief van de Personeelsadministratie betreffende het controleren en registreren van identiteitsbewijzen.

Op verschillende data worden deze bewijzen gecontroleerd.

Wat is nu het probleem? Is er een probleem?

Hier kan men gerust JA op antwoorden.

In het IZB wordt het rijbewijs niet geaccepteerd als legitimatie, terwijl men met het tonen van het bovengenoemd bewijs wel bijvoorbeeld bij een bank geld kan halen of een lening afsluiten. Ook wordt in bedrijven dit bewijs wel geaccepteerd als legitimatie.

Voor de mensen die geen paspoort hebben, omdat ze nooit naar het buitenland gaan en mensen, die geen identiteitskaart hebben, omdat ze zich toch kunnen legitimeren met een rijbewijs, betekent dit: het aanvragen van een paspoort of een identiteitskaart, oftewel: KOSTEN.

Een paspoort kost f. 95,- en een identiteitskaart rond de f. 30,-. Tel hierbij de kosten voor het maken van pasfoto's. Dan ben je respectievelijk + f. 100,- / + f. 40,- kwijt.

Waar kunnen de "gelukkige rijbewijs-bezitters", die nooit naar het buitenland gaan voor hun vakantie of dachten, dat alleen een rijbewijs voldoende legitimatie is, deze kosten verhalen? Bij het IZB misschien?

Zijn deze personen na afloop van de controle niet meer bekend in het systeem?

En zijn ze dan identiteitsloos ???

(hiermede is ook de afzender bekend).

Raymond Smulders,

Planning personeel

Vervolg

Voor onze Belgische collega's is er ook een probleem: namelijk zij hebben geen vreemdelingen-paspoort, vluchtelingen-paspoort en niet-Nederlands paspoort waarin een vergunning is verleend voor verblijf, een verblijfsdocument van de vreemdelingendienst, of een W-document.

De Nederlandse wet erkent namelijk geen economische vluchtelingen.

Voor deze mensen zit er dus niets anders op dan hier in het IZB illegaal te werken.

Raymond Smulders,

Planning personeel

REACTIE PERSONEELSADMINISTRATIE

op BRIEF RAYMOND SMULDERS

Wij merken dat de identificatieplicht bij medewerkers reacties en vragen oproept. Veel medewerkers zijn boos, omdat ze het gevoel hebben door het ziekenhuis op kosten gejaagd te worden. De brief van R.S. staat in zekere zin model voor die reacties. Reden voor ons om hier op in te gaan.

Ook op de personeelsadministratie zelf riep de wet de nodige reacties op. Er kwam een hoop extra werk op ons af. En per slot van rekening zijn we zelf ook werknemer en moeten we dus ook komen opdagen voor controle.

Wij vragen graag uw aandacht voor onze kant van de zaak

Hieronder kunt u lezen hoe de identificatieplicht bij "indiensttreding/in dienst zijn" verschilt van de "algemene" identificatieplicht. Bij de eerste is een rijbewijs namelijk niet geldig, bij de tweede wel.

Raymond Smulders stelt, dat in het IZB het rijbewijs niet geaccepteerd wordt. Het lijkt, alsof hij daarmee bedoelt, dat

in andere bedrijven en instellingen het rijbewijs wel geldig zou zijn. Als dat zo is, voldoen die andere bedrijven niet aan de wettelijke verplichting. De wet schrijft namelijk voor, dat bij indiensttreding voor sommige vreemdelingen een tewerkstellingsvergunning aangevraagd moet worden. Het rijbewijs vermeldt geen nationaliteit en voldoet in deze situatie dus niet als ID-bewijs.

Kosten identiteitsbewijs

Het kan werknemers zeer ongelegen komen op dit moment geld uit te geven voor de aanschaf van een identiteitsbewijs. Wij hebben daar begrip voor, maar kunnen als werkgever niet meer dan aanraden in dat geval het goedkoopste identiteitsbewijs aan te schaffen (gemeentelijk identiteitsbewijs) en de werknemer tot half november respijt te geven. We hebben binnen het kader van de wet helaas niet meer middelen om de werknemer hierin tegemoet te komen.

Sancties

Met name voor de toepassing van de Wet op de Loonbelasting 1964 dient de werkgever de identiteit van de werknemer vast te stellen. Op medewerkers die zich niet komen identificeren wordt het (hoogste) zgn. "anonieme" tarief van 60% toegepast. Om hiermee nog een vraag van Raymond te beantwoorden: deze medewerkers dienen dus wel degelijk bekend te zijn in ons Personeels Informatie Systeem.

Niet-Nederlanders

Van toepassing op hen zijn de volgende ID-bewijzen:

- het verblijfsdocument van de vreemdelingendienst;
- het vluchtelingenpaspoort;
- het vreemdelingenpaspoort;
- een niet-Nederlands paspoort met daarin aangetekend een "vergunning tot verblijf";
- een (electronisch) W-document:
 - * Registratiekaart meldingsplicht asielzoeker en
 - * Identiteitsbewijs asielzoeker;
 - * Registratiekaart meldingsplicht en
 - * Identiteitsbewijs asielzoeker.

Uitzondering: Belgische medewerkers

In tegenstelling tot wat hierboven opgesomd staat, volstaat voor medewerkers met de Belgische nationaliteit een Belgisch paspoort of een Belgische identiteitskaart.

Moet de werknemer zich **opnieuw** bij de Personeelsadministratie **melden**, als het ID-bewijs in de loop van het dienstverband verloopt?

Neen, de wet schrijft alleen voor, dat de werkgever de identiteit van de werknemer vaststelt op het moment van indiensttreding. Daarna is de werknemer in het kader van

de algemene identificatieplicht zelf verantwoordelijk voor het bij zich hebben van een geldig ID-bewijs.

Geldigheid identiteitsbewijs

Het feit, dat de wet per 1 juni 1994 van kracht is, leverde vragen op over de datum waaraan de geldigheid van het paspoort getoetst moet worden. Navraag bij het voorlichtingscentrum van de Ministeries van Sociale Zaken & Werkgelegenheid en Financiën leert, dat de geldigheid van het paspoort getoetst dient te worden aan de datum van controle. Een medewerker met een paspoort, die begin oktober gecontroleerd wordt met een paspoort dat bijvoorbeeld half augustus verlopen is, is dus verplicht een nieuw paspoort of identiteitsbewijs aan te schaffen.

Als u nog vragen heeft over de indentificatieplicht kunt u ons altijd bellen, toestel 8296 of 8889.

Personeelsadministratie

BRIDGEN BRIDGEN BRIDGEN

DIO organiseert op 25 november 1994 een

BRIDGE-AVOND

Plaats : IZB in de SIZO
Aanvang : 19.30 uur
Regels : volgens Ned. Bridgebond, minstens één persoon werkzaam in IZB.
Prijsuitreiking : om ongeveer 23.30 uur
Inschrijven : vóór 15 november 1994
Inschrijfkosten : f. 2,50 per persoon

.....
Inschrijfstrookje

Naam : _____

Afdeling : _____

Partner : _____

Sturen aan: Roger Melaer, Klinische OK.

“Van je vrienden moet je het maar hebben....”

De redactie ontving onderstaand artikel en keurde het meteen af voor de medio.

Dit soort oorlogsvoering moet maar op eigen terrein gehouden worden en niet aan de grote klok worden gehangen.

Maar ... uit het gesprek met de schrijver van het stuk bleek dat de bedoeling “vriendschappelijk” genoemd mag worden. Het zou voor de redactie te ver voeren om hier e.e.a. uit de doeken te doen, daarom adviseren wij de nieuwsgierigen om de ware toedracht bij de bron op te vragen.

.....

!! Een oor aangenaaid !!

Naar aanleiding van de jaarlijkse Tour de France wordt door de Centrale Keuken een fantastisch goed en leuk tourspel georganiseerd.

Voornameijk werknemers uit de keuken zelf, met een enkele “buitenstaander” uitgezonderd, doen aan dit tourspel mee. Als een van de buitenstaanders heb ik het tourspel jarenlang gedomineerd, resulterend in de eindoverwinning in 1993 en vele podiumplaatsen in de jaren daarvoor. Ook de vele geldprijzen werden door mij in de wacht gesleept.

De organisatie o.l.v. Rinus Wijnings besloot dit jaar, om deze vervelende irritante “buitenstaander” eens een lesje te leren. Het vuile spelletje van de organisatie begon één dag voor de start van de Tour de France. Omdat twee door mij aangewezen renners niet zouden starten, werd ik keurig gebeld om twee vervangers aan te wijzen. Mijn vervangers hadden de prachtige namen: Richard Virenque en Luc Leblanc.

Wie schetst mijn verbazing maandag op het werk, als ik zie dat men Furlan en Tchmile aan mijn ploeg heeft toegevoegd. Dit waren dus niet de door mij doorgegeven renners. Het oordeel van de organisatie was echter bindend, zodat protesteren tegen dovemansoren was gericht.

Door deze zogenaamde vergissing werd de eindoverwinning al snel door mijn neus geboord, omdat zowel Leblanc als Virenque enorm veel punten binnenhaalden en Furlan en Tchmile geen platte prijs reden.

Het verdere tourspel bezette ik een plaats in de subtop met hier en daar een uitschieter. Volgens mijn eigen berekening was mijn eindresultaat de 12de plaats.

Bij de uitreiking van het boekje met daarin het totale eindgeldklassement viel ik bijna met mijn hoofd tegen de deur van het steriel magazijn. Ik was namelijk geëindigd op de gedeelde 27ste plaats met het fantastische eindbedrag van f. 3,67.

Mijn puntentotaal was echter wel toereikend voor de door mij berekende 12de plaats.

Na het lezen van het boekje ben ik direct om opheldering gaan vragen bij de organisatie. Groot was de (zogenaamde??) paniek, toen men de blunder ontdekte. Ik eiste een rectificatie en het herzien van het totale eindklassement. Het geldklassement kon mij toen al niet meer boeien, daar mijn goede naam door het slijk was gehaald. Zelfs in de rectificatie werd mijn naam toch nog negatief gebruikt,

Tot op de dag van dit schrijven heb ik het verschil in geld tussen de 27ste en de 12de plaats nog steeds niet gehad. Misschien wordt het gecompenseerd met het inleggeld volgend jaar.

Zoals ook in de echte topsport ben ik als topper zwaar benadeeld en in mijn goede naam aangetast door zogenaamde “Bobo’s”, die zichzelf belangrijker vinden dan de sporters zelf.

Maar daar waar verguisde, afgeschreven en afgeserveerde topsporters sterker terugkwamen dan voorheen, zo zal ook ik volgend jaar de “Bobo’s van het tourspel een poepie laten ruiken, door het Tourspel 1995 te winnen.

Ik zal laten zien, dat ik met recht de sterkste ben.

Rob Roelands

Geen vuiltje aan de lucht ?

- De Nederlander houdt van dieren, vooral tijdens de maaltijd.
- Wat het badwater betreft, leveren dikke mensen een geheel eigen bijdrage aan de waterbesparing.
- Zuinig met energie: zet uw koelkast op een koele plaats.
- Met de welvaart wordt de vaart wel vuil.
- Als je van frisse lucht houdt, kun je het best de ramen dichthouden.
- Het voordeel van radio-actief afval is dat je het later gemakkelijk terugvindt.
- Zonnig, met overdrijvende gifwolkenvelden.
- Door het broeikas effect veranderen we straks allemaal in tomaten.
- Wie had ooit gedacht dat de laatste dag uit een spuitbus zou komen.
- Zuurstof wordt duurstof.
- De luchtvervuiling wordt een stuk beter als de buurman zijn wagen wegdoet.

Was u maar wat minder
adembenemend.

**Roken :
krijg er tabak van.**



ARBO-JAARVERSLAG 1993

1. Inleiding

In dit verslag treft u een overzicht aan van verrichte activiteiten inzake het beleid van de arbeidsomstandigheden en het verzuim. Bij de verslaglegging wordt in beginsel het ARBO-jaarplan voor 1993 gevolgd.

Niet alle activiteiten uit het jaarplan zijn verricht met name door het in voorbereiding nemen van de ombuigingsmaatregelen in de personele sfeer.

2. Verzuimbeheer

Het verzuimbeheer is onderwerp van een inmiddels afgerond samenwerkingsproject met de bedrijfsvereniging geweest. De resultaten daarvan zijn positief te noemen:

- a. de procedure ziekmeldingen blijkt een zodanig sluitende werkwijze te omvatten, dat geen fouten zijn geconstateerd in de informatievoorziening tussen het ziekenhuis en de bedrijfsvereniging;
- b. de periodieke informatievoorziening aan de leidinggevenden geeft inzicht in het verzuim per functie/-groep/afdeling, onderscheiden naar verzuimfrequentie en verzuimduur. De leidinggevenden zijn in staat om van ontwikkelingen in verzuim te achterhalen of er sprake is van stijging van de frequentie met mogelijke oorzaken in de werksituatie, danwel van vergroting van de verzuimduur met mogelijke oorzaken in de privé situatie;
- c. de samenwerking tussen de leidinggevenden, de personeelsadviseur en de BVG/GMD is verbeterd, hetgeen de leidinggevenden in staat stelt om vrij snel verzuimoorzaken te duiden en aan te pakken. Gedurende 13 maanden is elke ziekmelding gevolgd door een werkhervattingsgesprek van een BVG-functionaris bij de medewerkende thuis, in veel gevallen gevolgd door een spreekuurbezoek van de medewerkende aan de verzekeringsgeneeskundige. Dat heeft tot vergroting van het inzicht in de verzuimoorzaken geleid. Bespreking van de bevindingen van de BVG verschaft de leidinggevenden inzicht in de wijze, waarop dezen zelf de werkhervattingsgesprekken zouden moeten voeren;
- d. het aanleren van vaardigheden voor het voeren van verzuim- en werkhervattingsgesprekken zal leidinggevenden in staat stellen om actief het verzuimbeheer te voeren. De trainingen daarvoor zijn gepland en voor een deel reeds in uitvoering;
- e. het verzuim is gedaald. Zie daarvoor bijlage 1;
- f. door ombuigingen, automatisering en efficiencymaatregelen nemen lagere functies in aantal af. Dat zijn juist de functies waarin medewerkers, die blijvend arbeidsongeschikt raken voor hun oorspronkelijke functie, zouden kunnen worden herplaatst. De vermindering van die functies is in de periode van blijvende efficiencydruk op de gezondheidszorg niet omkeerbaar, zodat arbeids-

ongeschikte medewerkers in toenemende mate voor herplaatsing op mogelijkheden buiten het ziekenhuis zijn aangewezen.

3. Risico-inventarisatie & evaluatie

In nauw overleg met de deskundige dienst, de ARBO-dienst BGD West-Brabant, is een plan van aanpak opgesteld voor de risico-inventarisatie en -evaluatie. Het plan van aanpak is in concept gereedgekomen. De toepassing wordt in het voorjaar van 1994 vastgesteld. Onderdeel van het plan is het formeren van een ARBO-platform, waarin participeren het bestuur, de hoofden van dienst en de ARBO/VGW-commissie. Het platform is een voortzetting van het bestaande kwartaaloverleg van het bestuur, de hoofden van dienst en de ARBO/VGW-commissie dat in 1992 werd ingesteld ter begeleiding van het verzuimbeheer.

Aan het overleg van het ARBO-platform wordt ook deelgenomen door functionarissen van de ARBO-dienst BGD West-Brabant.

Tevens is een drietal ARBO-coördinatoren aangewezen, die de managementondersteuning inzake ARBO-vraagstukken zullen verzorgen met de deskundige dienst voor specifieke ondersteuning op de achtergrond.

In het ziekenhuis is, als onderdeel van een landelijk project, gestart met een risico-inventarisatie en -evaluatie van het werken met cytostatica. De inventarisatie is voor het einde van het verslagjaar nagenoeg gereed gekomen. De evaluatie en besluitvorming vindt in 1994 plaats.

4. Procedure melding beroepsziekten en bedrijfsongevallen

In het verslagjaar hebben zich geen ongevallen voorgedaan. Er zijn evenmin (nieuwe) beroepsziekten gemeld. Het ontwikkelen van procedures voor de melding van beroepsziekten en bedrijfsongevallen is doorgeschoven naar 1994.

5. Voorlichting en onderricht

De voorlichting en het onderricht aan specifieke groepen medewerkers heeft slechts ad hoc aandacht gekregen. Het krijgt meer gestructureerd aandacht bij de risico-inventarisatie en -evaluatie.

6. Werktijden

Voor alle organisatie-onderdelen zijn de roosters opnieuw opgesteld. Deze zijn gebaseerd op de thans geldende werktijdenbesluiten. De behandeling door de Ondernemingsraad (instemmingsbevoegdheid) en door de Arbeidsinspectie kan in 1994 worden afgerond.

Bij het opstellen van het rooster voor enkele afdelingen blijkt de toepassing van de werktijdenbesluiten problemen op te

leveren. Daarover heeft in regionaal verband overleg plaatsgevonden met als doel om van elkaars ervaringen te leren. Enkele resterende vraagstukken zijn besproken met de Arbeidsinspectie. Dat heeft geleid tot een aantal verbetermaatregelen.

7. Veiligheid

In het ziekenhuis zijn de volgende maatregelen getroffen om de bewaking en de beveiliging van het gebouw en de terreinen te verbeteren:

- * naar aanleiding van een tweetal bezoeken van de Arbeidsinspectie zijn bij diverse afdelingen van de Facilitaire Dienst maatregelen getroffen om de veiligheid verder te verbeteren;
- * een bommeldingsprocedure is opgesteld en ingevoerd;
- * een ontruimingsplan is ontworpen. Noodzakelijk geachte investeringen zijn opgenomen in de concept-investeringsbegroting 1994.

8. Kwaliteitsbeleid

Het kwaliteitsproject, dat zich richt op verbetering van de arbeidsinhoud en de arbeidsverhoudingen is voortgezet. Per afdeling of groep is een meting van het organisatieklimaat verricht; de resultaten worden gebruikt om verdere verbeteringen aan te brengen. Algemeen aandachtspunt bleek de interne communicatie te zijn. Dat is onderwerp van een diepte-onderzoek geweest, waaraan door de universiteit van Nijmegen is deelgenomen. Het onderzoek heeft geleid tot het maken van standaard-afspraken over werkoverleg binnen organisatie-onderdelen. Daarnaast wordt de communicatie op het niveau van het ziekenhuis verder verbeterd. Daarbij is te denken aan de formele en schriftelijke informatievoorziening van alle ziekenhuisfunctionarissen inzake het te voeren beleid en het aan hen overdragen van de gewenste bedrijfscultuur.

9. Gevaarlijke stoffen

In het project gevaarlijke stoffen heeft een inventarisatie plaatsgevonden van de in gebruik zijnde gevaarlijke stoffen, de bestel- en inkoopprocedures, alsmede de vervoers- en opslagmethoden. Dat heeft geleid tot aanpassingen in de interne regelgeving en voorschriften.

10. Milieuzorg

In de milieuzorg heeft de gescheiden afvalverzameling en -afvoer blijvend de aandacht gekregen. Bij enkele

werkplekken is de toepassing van de interne regelgeving verscherpt.

De bestaande regelgeving voor milieuzorg heeft geleid tot een eerste aanzet voor een milieubeleidsplan.

11. Klimaat

Het ziekenhuisgebouw geeft bij enkele afdelingen (haemodialyse, huisdrukkerij, restaurant, CCU, klinisch-chemisch laboratorium) reden tot klachten over met name de kwaliteit van de luchtbehandeling (vochtgehalte, luchtsnelheid, temperatuur). De klachten zijn door de technische afdeling in behandeling genomen, doch nog niet alle van een antwoord voorzien.

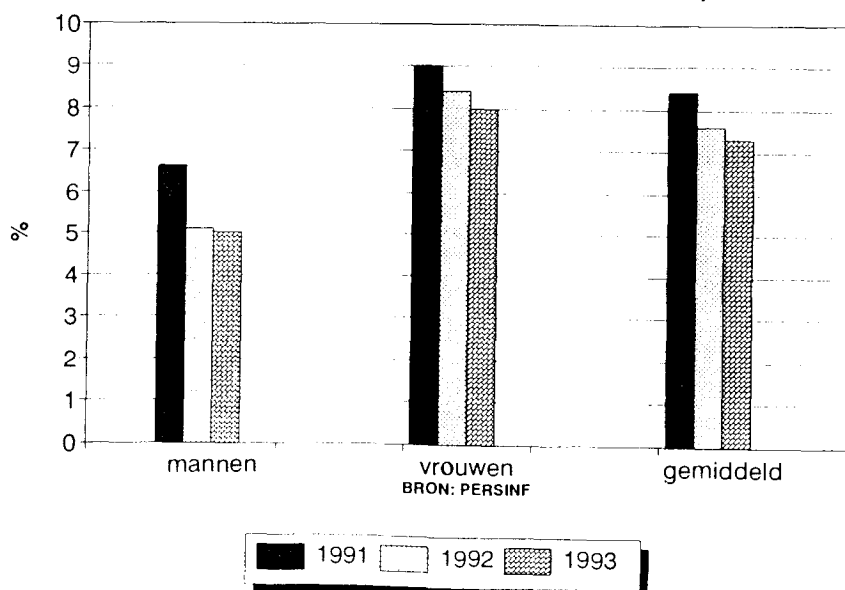
12. Overleg Arbeidsinspectie

Een aantal malen heeft overleg met de Arbeidsinspectie plaatsgevonden. Op 15 en 29 september heeft een tweetal inspecteurs van de arbeid een inspectie verricht. De gemaakte opmerkingen hebben direct tot de vereiste maatregelen geleid.

Wat ziekenhuisfunctionarissen opvalt, is dat het inspectieverslag nogal vaag wordt gehouden en voornamelijk uit een opsomming van - in de organisatie bekende - bepalingen bestaat. Het verslag gaat voorbij aan de feitelijke constatering.

Binnen het ziekenhuis is nog onduidelijk, welke veranderingen zullen optreden in de dienstverlening van de Arbeidsinspectie na toepassing van de veranderingen in de Arbeidsomstandighedenwet per 1 januari 1994.

ONTWIKKELING ZIEKTEVERZUIM IZB verzuim % (inclusief gravidaverlof)



ARBO-JAARPLAN 1994

1. Inleiding

Als onderdeel van het sociaal en organisatiebeleid worden in het ziekenhuis de volgende activiteiten uitgevoerd.

2. Verzuimbeheer

Het intensieve verzuimbeheer, dat in 1993 is ontwikkeld, wordt voortgezet. Dat betekent dat aan alle leidinggevenden, die in 1993 nog niet aan de beurt zijn geweest, de training in het voeren van het verzuimbeheer en de werkhervattingsgesprekken wordt aangeboden. Tevens wordt een verzuimprotocol opgesteld.

Onder invloed van de Wet Terugdringing Ziekteverzuim (Wet TZ) valt de ondersteuning van het verzuimbeheer door de bedrijfsvereniging uiterlijk op 1 januari 1996 weg en dient het te worden vervangen door ondersteuning van een ARBO-dienst. In ROOZ-verband (Regionaal Overleg Orgaan Ziekenhuizen) wordt een collectief contract van alle ziekenhuizen in West-Brabant met een ARBODienst, waarin deze ondersteuning tegen relatief lage kosten gestalte krijgt.

3. Risico-inventarisatie & -evaluatie

Onlangs is het plan voor risico-inventarisatie & -evaluatie vastgesteld. Dat voorziet voor 1994 in een algemene inventarisatie en evaluatie van de eventueel voorkomende risico's. In de volgende jaren worden de geïnventariseerde risico's onderwerp van een planmatige diepte-analyse. Daarin wordt de aandacht voor bijzondere groepen, zoals oudere, jeugdige, zwangere medewerkers betrokken. Zie voorts de bijlage.

Daarnaast zullen spoedeisende vraagstukken, waarvan behandeling geen uitstel duldt, direct worden aangepakt en worden voorzien van verbetermaatregelen.

4. Risico-inventarisatie & -evaluatie cytostatica

In het voorjaar 1994 wordt de risico-inventarisatie & evaluatie cytostatica afgerond, waarna de formele advisering en besluitvorming zal plaatsvinden. Vervolgens worden gefaseerd de verbetermaatregelen ingevoerd.

5. Procedure melding beroepsziekten en ongevallen

Er wordt een procedure ontwikkeld voor het melden van beroepsziekten en ongevallen.

6. Werktijden

In het voorjaar 1994 wordt de formele advies- en besluitvormingsprocedure afgerond over de roosters, ter voldoening aan de nieuwe werktijdenbesluiten.

7. Overleg Arbeidsinspectie

Naar verwachting worden in 1994 opnieuw inspectiebezoeken door de Arbeidsinspectie afgelegd. Tevens hoopt het ziekenhuis duidelijkheid te krijgen over de wijzigingen in de dienstverlening van deze instelling onder invloed van de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet, die per 1 januari 1994 van kracht wordt.



AESCULAP®

VERKOOPKANTOOR NEDERLAND

UITNODIGING

20 OKTOBER 1994

IS BIJ U AANWEZIG ONZE

AESCULAP - SHOWROOMWAGEN

Aesculap, ruim 125 jaar leverancier van chirurgisch instrumentarium voor alle specialismen, wereldwijd bekend, laat u zien:

Minimale invasieve chirurgie

instrumentarium en motorensystemen

**De showroomwagen staat
op de parkeerplaats van het Ignatius
Ziekenhuis Breda (bij goederenontvangst)**

Van 10.00 tot 12.00 uur

bent u van harte welkom.

Medio

Onderstaand treft u weer een kort verhaal aan, geschreven door Piet Eelants. Dit keer geen luguber verhaal, maar wel confronterend. Fictie en werkelijkheid gaan in dit verhaal samen. Bovendien is het akelig actueel.

Een verhaal geschreven uit zijn hart. Een verhaal van gisteren en vandaag, maar hopelijk niet meer van morgen!

Redactie

VRIENDINNEN

Die nacht sliep Ine, ondanks de pijn in haar voet gedurende de avond, wonderwel goed. 's Morgens besloot ze echter toch even naar de dokter te gaan.

"Blijf je even wachten?" vroeg ze vriendelijk en ze deed de deur van de overjarige Mercedes achter zich dicht.

"Doe je maar in je eigen tijd, zus!" snauwde de te opzichtig geklede man vanachter het stuur en reed weg met gillende banden.

Moeilijk lopend stapte ze de wachtkamer van de dokter binnen en zocht een plaatsje. Een oude man en een buitenlandse vrouw zaten links bij het raam. Rechts vooraan bij de deur zat een man in een jeanspak, met een vieze baard en versierd met een oorbelletje.

"Zo zus, kom je je hier ook al op verzoek uitkleden?" zei hij met een zwaar accent.

Ine, die geschrokken was van deze opmerking, probeerde haar minirokje omlaag te schuiven om haar knieën te verbergen.

"Hij is best de moeite waard hoor meid", zei de man nog en hij maakte een obsceen gebaar. Ine zweeg.

Die buitenlandse wijven liggen óók allemaal plat". Zijn gezicht vertrok in een grijns van valsheid en wees naar de Marokkaanse. Hij meende dat de vrouw hem niet verstond, waardoor hij nog meer racistische opmerkingen uitte.

De buitenlandse vrouw lachte schuchter en deed alsof ze het inderdaad niet verstond.

"Ze stinken, ze zijn lui en gaan plat!"

Doordat hij geen tegengas kreeg, voelde hij zich gesterkt.

"Nee dan ik, ik heb een prachtige zaak in tweedehands auto's, allemaal grote cars, Mercedes, Cadillacs en ander duur spul! Verkoop ik aan pooiers en mensen, die ze kunnen betalen. Eerlijke handel, echte Hollandse, blanke handel." De twee vrouwen keken strak voor zich uit.

De man ging onverstoord door.

"Ik zit hier voor nop en ik krijg toch een uitkering; wij Hollanders hebben daar recht op. Ik had werk, tenminste als ik zin had, maar ja, je weet dat wel hè, die buitenlanders hebben ons werk afgepikt!"

Ine keek recht voor zich uit en was blij dat de zoemer van de dokter ging.

De man in blue jeans liep kaarsrecht en zonder moeite tot aan de deur van de spreekkamer en begon toen met een grijns op z'n gezicht hevig met z'n been te trekken, terwijl hij nog een opmerking maakte richting de buitenlandse vrouw, waarvan hij dacht dat ze toch geen Nederlands verstond.

Tja", zei de oude man richting Ine.

"Vindt u ook niet dat hij gelijk heeft? Het is precies zoals die man zei. Die buitenlanders stinken allemaal en ze pikken onze banen af. Zag je niet hoe die man liep? Dat zere been zal hij ook wel overgehouden hebben van een ongeluk, veroorzaakt door een buitenlander. Terugsturen! Dat is wat er mee moet gebeuren!"

Op dat moment moest de Marokkaanse plotseling hevig hoesten. "Och mevrouwtje", zei de oude man met een lachend gezicht, "maak ons niet zieker dan we al zijn met die Islamitisch besmette bacillen, dat zal Allah zeker niet goedvinden, hoor!"

Ook de oude man was in de veronderstelling dat de buitenlandse hem niet kon verstaan. De vrouw lachte vriendelijk en speelde zo noodgedwongen het sinistere spelletje mee.

Weer ging de zoemer vanuit de spreekkamer. De buitenlandse was nu aan de beurt. Tot verbazing van Ine maakte de vrouw geen aanstalten om naar de spreekkamer van de dokter te gaan. Stokstijf bleef ze zitten, ze keek strak voor zich uit. Ine zag dat haar donkere huid toch bleek wegtrok. In haar ogen zag ze een mengeling van haat en verdriet. Ine deed een poging om met haar in contact te komen. Weer ging de zoemer. De buitenlandse gaf geen krimp.

Ine liep langzaam naar de vrouw en zag dat deze een traan wegpinkte. Ine voelde plotseling niets meer van haar pijnlijke voet. Zacht legde ze haar hand op de schouders van de vrouw. Eerst verschrikt, daarna als door een wonder rustig keken de vrouwen elkaar aan. Een warme handdruk en tranen in de ogen. Een moment van erkenning bij Ine.

"Ik heet Khadhil", zei de vrouw.

"Mijn naam is Ine. Het spijt me van die mannen", zei ze.

De twee vrouwen doorbraken als het ware de cultuurkloof en omhelsden elkaar. Plotseling ging de deur van de wachtkamer open. De dokter keek in de richting van de twee vrouwen.

"O, ik dacht dat er geen patiënten meer in de wachtkamer zaten. Maar ik zie dat jullie niet zo ziek zijn, hè. Ik wil jullie verzoeken om dit soort activiteiten in de drukke binnenstad te bezigen. Ik kan dit hier niet toelaten."

En dan tegen de oudere man: "Meneer, komt u maar."

Langzaam, elkaar ondersteunend, liepen de twee vrouwen naar de buitendeur. Zacht zei Ine tot de Marokkaanse: "Ik voel me een beetje misselijk."

De buitenlandse antwoordde in haar beste Nederlands: "Ging je daarvoor naar dokter?"

Medio

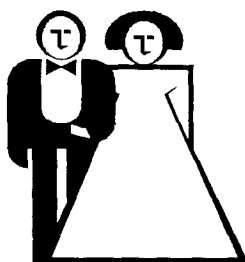
PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST

S. Turkoglü-Aksoy	voedingsassistent	16 september 1994
R. van den Bosch	medew. med. registratie/archivering	1 oktober 1994
A.J. Braat	medewerker huishouding	1 oktober 1994
C.A.M. van den Buys	medewerker financiële administratie	1 oktober 1994
F.C.J.M. Deelen	verpleegkundige roulantengroep	1 oktober 1994
J.M. van Nispen-Husson	medewerker huishouding	1 oktober 1994
C.G.A. Joosen	kok	1 oktober 1994
T.J.M. Krekelberg	stafmedewerker Facilitaire Dienst	1 oktober 1994
A.M. Lammers	OK-assistent anaesthesie	1 oktober 1994
C.S. van Leent	voedingsassistent	1 oktober 1994
A.A. Osman	medew. med. registratie/archivering	1 oktober 1994
A.J.H.M. Schellekens	medewerker huishouding keuken	1 oktober 1994
H.E.M. Gouvernante-Tjin	medewerker huishouding	1 oktober 1994
T.N. Vernack-Versteegh	afdelingssecretaresse afd. 20	1 oktober 1994

MEDEWERKERS IN DIENST

J.P.A. Akkermans	hoofd geestelijke verzorging	1 september 1994
Y. Kemmeren-Asselman	kraamverzorgster unit 21	1 september 1994
M.J.C. Brouwers	kok	1 september 1994
M.C.E. de Bruine	voedingsassistent	1 september 1994
C.M.A. Cas	kraamverzorgster unit 21	1 september 1994
G.M.T. Fijneman	creatief therapeut PAAZ	1 september 1994
J.A.P. Melief	poortarts	1 september 1994
A.M.G. van Schaik-Verwey	polikliniekass. poli gynaecologie	1 september 1994
P.G.M. van Tilburg-van Vugt	secretaresse poli inwendige geneesk.	1 september 1994



HUWELIJK

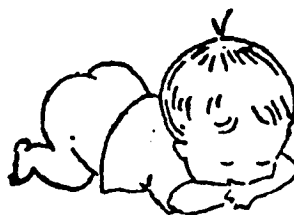
19 augustus 1994

Robert Baelemans en **Patricia de Visser**, leerling OK-assistent

Medio

GEBORTEN

- TEUN 15 september 1994
Zoon van Willo Peters en Erika van der Zande, verpleegkundige unit 56
- VERA 18 september 1994
Dochter van Paul en Yvon Goeyers-v.d. Velden, verpleegkundige Intensive Care
- KOEN 21 september 1994
Zoon van Sjef Jongbloed en Bernadette van der Heijdt, apothekersassistent
- ROOS 24 september 1994
Dochter van Armand en Carin Janssen-Verwaters, oproepkracht verpleegkundige
- MARIJN 25 september 1994
Zoon van Toine en Irene Deijkers-Emmerik, verpleegkundige unit 52
- WESSEL 26 september 1994
Zoon van Huub en Monique van Meersbergen-Booy, verpleegkundige unit 52
- BRAM 26 september 1994
Zoon van Nelleke Ruis en Nico Mijnders, medisch technicus nucleaire geneeskunde
- LUUK 29 september 1994
Zoon van Pieter de Weyer en Mayke Thiery, oproepkracht maatschappelijk werker
- MANON 30 september 1994
Dochter van Yvonne Sowa en John de Wit, OK-assistent anaesthesie
- ANNE 1 oktober 1994
Dochter van Toin en Petra Thijssen-Jaspers, voedingsassistent
- JESKE 6 oktober 1994
Dochter van Mark van Steen en Brigitte Marijnissen, functielaborant
- TINA 7 oktober 1994
Dochter van Huib en Nel Schrijnemakers-Roelants, verpleegkundige unit 36



AFORISMEN

- * Zij die hoog van de toren blazen, bijten zelden de spits af.
 - * Handige mannen zijn praktisch nooit thuis.
 - * Hoge omes hebben veel meer familie dan ze weten.
 - * Honderdjarige: een verslijt-me-nietje.
 - * Ieder huisje heeft zijn kruisje, in de lotto.
 - * Als iedereen je prijst, ben je zo goed als verkocht.
 - * Invallen komen steeds later dan je denkt.
 - * Jongen met lang haar zoekt meisje met lang haar om de eindjes aan elkaar te knopen.
 - * Journalisten nemen hun blad voor de mond.
 - * Waar een kruiwagen is, is een weg.
 - * Wie weet waar de klepel hangt, hangt het niet aan de klok.
 - * Een kunstvervalser is wel een kunstkenner.
 - * Lazarus kwam uit zijn graf en was opgewekt.
 - * Als Willem Tell lager had gemikt, had hij toch de adamsappel geraakt.
-

SYMPOSIA EN 1-2 DAAGSE CURSUSSEN

Onderstaande lijst is een inventarisatie van alle symposia/korte cursussen voor de komende periode. De nadere informatie over betreffende symposia kun je vinden in de map symposia.

Datum :	Onderwerp :	Aanmelden voor:	Kosten :
20-10-94	Bedrijfsvergelijking	??	f. 575, --
28-10-94	De verpleegkundige beroepsbeoefenaar en de wet BIG		f. 300, --
28-10-94	Oogheelkundige zorg onder de loep		f. 115, --
28-10-94	Sturen van zorgprocessen	??	f. 395, -- excl. BTW
10-11-94	Dermatologische verpleging en verzorging	??	f. 75, --
10-11-94	Brein 2002: Zorg als hoofdzaak	??	f. 110, --
11-11-94	Succesvol omgaan met lastige mensen	??	f. 349, -- excl. BTW
14-11-94	Probleemgezinnen	??	f. 110, --
18-11-94	De verpleegkundige als zorgcoördinator	??	f. 225, --
23-11-94	Succesvol omgaan met lastige mensen	??	f. 349, -- excl. BTW
25-11-94	De stand van zaken in de Psycho-immunologie	??	f. 200, --
09-12-94	Het aandeel van psych. verpleegk. in de sociaal psych. rehabilitatie	??	Bfrs. 3400
12-12-94	Verslaafden in hun kringetje		f. 55, --
17/18-11-94	Capaciteitsbeheer: mensen en middelen		Bfrs. 5500
19-11-94	Transplantatie-verpleegkunde		f. 70, --
21/22-11-94	Grondslagen voor de verpleging - van theorie naar praktijk	??	f. 397, --
23-01-95	Asielzoekers en vluchtelingen	??	f. 55, --
20-02-95	Crisisinterventie	??	f. 55, --
21-02-95	Verpleegkundige ethiek: waardevol voor de dagelijkse praktijk	??	Bfrs. 3400
20-03-94	Beleidsontwikkeling	??	f. 55, --
16-05-95	Netwerken in de verzorgingssector	??	Bfrs. 4400

Een verjaardag, een jubileum, een bedankje of zo ??

Ga even langs het Postagentschap voor een cadeau-bon.

Tip :
een boncadeau van f. 15,--
met een 1/5 Staatslot.

Tot ziens,
Ludo v.d. Veecken

Er zijn bonnen van

f. 15,--,

f. 25,--

en f. 50,--

verkrijgbaar.