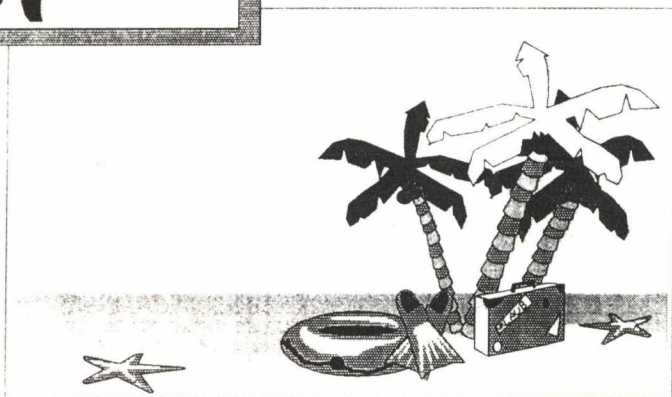


Medio

Berichten uit het huis, nr. 7/8 Juli/augustus 1995

MEDIO, met onder andere :

Stichting
FIT



Manifestatie " BREDA FIT "

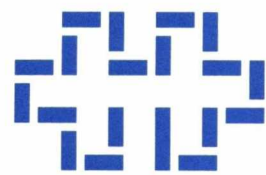
INERNE COMMUNICATIE

OPEN DAG DIALYSE-AFDELING

NATIONALE ZIEKENDAG

REGELING SPAARVERLOF

AANBIEDING PC's



IGNATIUS ZIEKENHUIS



Met verslagenheid hebben wij vernomen, dat op 4 augustus 1995, na een kortstondige ziekte, toch nog onverwacht is overleden

Trees Lemaire-Johann.

Gedurende vier jaar heeft zij zich met toewijding ingezet als medewerkende van de Facilitaire Dienst, afdeling Huishouding.

Wij hebben haar gekend als een fijne collega.

Wij wensen haar man en kinderen alle sterkte toe dit verlies te verwerken.

Bestuur,
medisch specialisten
en medewerkers
Ignatius Ziekenhuis Breda

COLOFON

Redactie

Luc Demarbaix	PR, hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen	Röntgen
Nel Cornet	Doc. centrum
Hanneke Kuijpers	secretariaat KZ
Bob Leclercq	POO
Joke Roks	Helpdesk
Coby Spapen	Inkoop

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van \pm 1000 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Kopy voor Medio sept. inleveren vóór 7 sept. aanstaande.

INHOUD

Colofon.....	1
Inhoudsopgave.....	1
Trees, bedankt	2
ACT.....	2
Open dag Dialyse.....	2
Interne communicatie.....	3-4
Nationale Ziekendag	4
Mijn naam is.....	5
Pensioenfonds PGGM.....	5-6
Kernpunten jaarverslag PGGM	6
Dankbetuigingen	7
Welke categorie ?	8
Symposium kankerbestrijding	8
Contract Vedior ASB en BVG	8
Basic Life Support bij Kinderen.....	8
Regeling spaarverlof.....	9
Foto-/filmperikelen.....	10
Geslaagden.....	11
Balkjes.....	11
PC-aanbieding.....	12
Wat biedt een GIRO-rekening.....	12
Manifestatie Breda Fit.....	13
Nagekomen berichten.....	13
Personalia	14-15
Aerobic.....	15
Deelname IZZ-ziekenfonds	16
DIO	16-17
Voetbal F.C. Ignatius - Specialisten.....	18

Trees, bedankt

Bij het afscheid van Trees Lemaire-Johann op het crematorium sprak Liesbeth Daalmans namens de medewerkers van de huishoudelijke dienst een dankwoord :

Verbaasd, geschokt en verdrietig zijn wij.
Trees is er niet meer.
Het is onbegrijpelijk, wij kunnen het niet bevatten.
Trees was voor ons een fijne collega.
Joviaal, eerlijk en recht op de man af.
Altijd even actief en bewust verantwoordelijk voor haar werk.

Zij stond altijd voor ons klaar, we konden steeds een beroep op haar doen.
Zij had veel humor en liet dat in haar werk ook doorschemeren.
Tot op het laatste moment heeft zij zich voor ons ingezet, niets was haar te veel.

Zij was trots op haar man en kinderen en zij vertelde graag enthousiaste verhalen over de familie.
Zij had nog veel plannen voor de toekomst.
Wij hebben veel van haar geleerd en zullen dat met ons blijven meedragen.

Trees, bedankt.

Tot slot een toepasselijk gedichtje :

Als je in je levensstrijd
warmte om je hebt verspreid
als je iemand die daar treurt
hebt getroost en opgebeurd
als je hielp waar je kon
aan wat licht en aan wat zon
als je een goed voorbeeld geeft
heb je niet voor niets geleefd.

Trees, je blijft in ons midden.

ACTIVITEITEN

COORDINATIE

TEAM

9 september	Nationale Ziekendag Thema: contacten, die helpen, (pag. 4)
9 en 10 september	Weekend FIT Breda Sportief en Gezond in Turfschip en op Chasséveld Breda (pag. 13)
13 september	Rondleiding Kunst, (pag.13)

Open dag DIALYSE

Op zondag 24 September 1995

staan de deuren van de **Dialyse-afdeling** weer open voor iedereen die belangstelling heeft voor dit specialisme. Er zullen weer een aantal stands opgesteld staan, die ieder een ander onderdeel van de werkzaamheden rondom de dialysepatiënt laten zien. U kunt voorlichting verwachten over:

- De haemodialyse-behandeling
- De CAPD-behandeling
- Diëtetiek
- Maatschappelijk werk
- Eurotransplant
- Nierstichting
- De patiëntenvereniging "DIGNA"

E.e.a. zal uiteraard weer aanschouwelijk worden gemaakt door verschillende praktijkopstellingen.
Op 24 september begint tevens de

"Week van de Nierstichting",

wat ons op het idee bracht om aansluitend aan de open dag een demonstratie-opstelling in de vide van het ziekenhuis te maken.

Op maandag en dinsdag 25 en 26 september zullen een aantal verpleegkundigen in de vide uitleg geven aan bezoekers, polikliniekbezoekers en iedereen die verder belangstelling heeft.

Wij hopen u tijdens deze dagen welkom te mogen heten.

De Dialyse-afdeling

INTERNE COMMUNICATIE

Het Academisch Ziekenhuis en de Medische Faculteit Leiden geven het twee-wekelijks verschijnend blad "Cicero" uit. Als één van de externe relaties ontvangt ons ziekenhuis dit blad ook en wordt hierdoor geïnformeerd over allerlei zaken het ziekenhuis en de faculteit betreffende.

In het op 30 juni jongstleden verschenen nummer werd ik getroffen door een artikel over de interne communicatie in zowel het ziekenhuis als de faculteit. En, al lezende, kreeg ik het gevoel opnieuw het afstudeerverslag van C. Feskens "Van wandelgangen tot werkoverleg, een onderzoek naar de interne communicatie in het Ignatius Ziekenhuis Breda", verschenen op 30 juni 1993, te lezen. Alhoewel beide verslagen in veel opzichten verschillend zijn, zijn de belangrijkste conclusies nagenoeg dezelfde: de interne informatie-overdracht behoeft sterke verbeteringen.

In het IZB-verslag worden als knelpunten onder meer genoemd:

- te weinig informatie van het bestuur naar de medewerkers;
- te veel selectie door en achterhouden van informatie door dienst- en/of afdelingshoofden in beide richtingen;
- onvoldoende informatie-overdracht tussen verschillende afdelingen en diensten;
- onvoldoende beschikbaar zijn van informatie;
- te moeilijk taalgebruik;
- vele memo's en circulaires bereiken niet iedereen.

Ook wordt het voorbeeldgedrag van het bestuur met betrekking tot de informatievoorziening naar de medewerkende gehekeld.

Alvorens op deze punten in te gaan, enkele algemene opmerkingen met betrekking tot informatie-overdracht binnen een grote (ziekenhuis)organisatie, zoals in genoemd artikel beschreven is. Hierin wordt een onderscheid gemaakt in "statische" en "dynamische" informatie.

"Statische" informatie is algemene basisinformatie, welke langdurig geldig blijft en die van belang is voor elke medewerkende. Het gaat hierbij om informatie over de organisatiestructuur, aantal functies, productiegegevens, ziekenhuisbeleid, arbeidsvoorwaarden, etcetera. "Dynamische" informatie heeft betrekking op veranderingen die plaatsvinden. Hierbij speelt ook de vraag: wie wat in welke vorm nodig heeft. De keuze voor communicatiemiddelen (mondeling, schriftelijk, Nieuwsbrief, Medio, netwerken etc.) heeft hierop betrekking. Voorwaarden voor goede "dynamische" informatie zijn onder meer continuïteit, openheid, tijdigheid en volledigheid. Bepaalde informatie moet tijdig bekend zijn en als dit niet lukt, moet bekend zijn dat het niet lukt, waarom niet en wanneer het wel te verwachten is. Ook moet bij

deze informatie bekend zijn het kader waarbinnen een besluit of verandering plaatsvindt.

Kijkend naar de situatie binnen ons ziekenhuis, en met name naar de wijze waarop het bestuur informatie vanuit de organisatie ontvangt c.q. informatie naar de organisatie geeft, het volgende.

Naast schriftelijke informatie-overdracht hebben de bestuursleden wekelijks overleg met de dienst-/sectorhoofden, elk apart en gezamenlijk in de zogenaamde directieraad(dira)-vergadering op woensdagochtend, waarin de coördinator medische staf participeert. Twee-wekelijks overleg vindt plaats tussen het bestuur en het medisch stafbestuur; maandelijks tussen de in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden (W.O.R.) genoemde bestuurder en de ondernemingsraad in de OR-overlegvergadering, naast overleg met enige OR-commissies. Naast deze structurele overlegvormen, waarvan altijd verslaglegging plaatsvindt, zijn er nog vele overlegvormen, al dan niet gestructureerd, met wel of geen verslaglegging.

In al deze overlegvormen kunnen de deelnemers alle informatie over en weer aan elkaar doorgeven. Het verder doorgeven van informatie binnen de diensten/sectoren en medische staf is de taak van genoemde gesprekspartners van het bestuur, voorzover deze informatie niet vertrouwelijk is. Uiteraard zijn er vele zaken welke het bestuur zelf aan medisch specialisten en/of medewerkers kenbaar moet maken.

Het verslag over de interne communicatie binnen ons ziekenhuis, inmiddels twee jaar oud, is door het bestuur serieus bestudeerd. In eerste instantie is hier aandacht aan geschonken binnen de hierboven genoemde overlegvormen, welke ons inziens goed functioneren. Natuurlijk kan alles altijd beter, waar we ook aan moeten werken, maar redenen om wijzigingen in deze overlegvormen aan te brengen zijn niet aanwezig.

Hiernaast is besloten de Nieuwsbrief frequenter te laten verschijnen en worden ook de dira-leden en het stafbestuur uitgenodigd hiervoor informatie te verschaffen. Het bestuur wil meer informatie overdragen op plaatsen waar het zelf aanwezig is en blijft ook beschikbaar voor eenieder die zijn vragen binnen de reguliere kanalen niet beantwoord krijgt. Ook zal het bestuur frequenter in de Medio schrijven over verschillende thema's of onderwerpen. Als medisch specialisten en medewerkers bepaalde thema's "behandeld" willen zien, horen wij dat graag.

Het bestuur heeft zijn eigen werkwijze, met het oog op een verbeterde interne communicatie binnen ons ziekenhuis, ook aangepast. Met name door de invoering van een "planagenda". Voor de bestuursvergadering op dinsdagmorgen bestond al een agenda, maar de vernieuwde planagenda geeft beter dan voorheen aan, wat

op de bestuurstafel ligt ter besluitvorming en vooral ook hoe het verdere beloop hiervan is. Deze planagenda heeft een vaste indeling naar aandachtsgebieden en naar de plaats/ziekenhuisorgaan waar het onderwerp becommentarieerd of van advies moet worden voorzien en wanneer een bestuursbesluit genomen kan worden.

Bestuursbesluiten worden de dag hierop in de dira bekendgemaakt, later gevolgd door een schriftelijke lijst van besluiten en onderwerpen, welke in de bestuursvergadering bijzondere aandacht vroegen.

In elke bestuursvergadering wordt de planagenda bijgewerkt, gaan er onderwerpen af en komen er nieuwe bij. Eens in de twee weken wordt deze agenda besproken in de dira, mede in verband met het duidelijk maken waar de besluitvorming nog van afhankelijk is, bijvoorbeeld nadere informatie uit een dienst/sector, een beoordeling door de dira, het stafbestuur of de OR. Veelal geeft het bespreken van deze planagenda aanleiding tot nadere informatie-overdracht tussen het bestuur en de dira-leden.

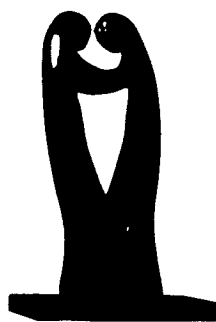
Met het invoeren van deze nieuwe werkwijze meent het bestuur op het eerstgenoemde knelpunt in het IZB-verslag op een adequate wijze ingespeeld te hebben. Het is zich er ook van bewust dat de kwaliteit van de communicatie binnen het ziekenhuis naast het hierbovenstaande verder afhankelijk is van de wijze waarop informatie binnen de diensten/sectoren en medische staf verder overgedragen worden.

Naast structuren, procedures, etc., blijft de "menselijke factor" bij communicatie van groot belang. Wie open staat voor signalen uit zijn omgeving, zal beter communiceren dan iemand die dat niet doet. Het niet eens zijn met besluiten of ertegen op zien "teleurstellende" uitslagen te moeten doorgeven zal een neutrale en objectieve informatie-uitwisseling kunnen belemmeren.

Ik ben me ervan bewust niet alle aspecten van informatie-uitwisseling binnen ons ziekenhuis beschreven te hebben. Dat kan ook niet binnen een enkel A4-tje. Van belang is in ieder geval dat het bestuur naar aanleiding van de notitie "Van wandelgang tot werkoverleg" de hand in eigen boezem heeft gestoken en ervaart dat door het werken met de bestuursplanagenda het voor de diraleden en het stafbestuur inzichtelijk is, waar welke vraag/probleem/besluit/etc. op een bepaald moment ter beantwoording ligt.

Aan de hand hiervan kan binnen de dienst/sector en de medische staf deze informatie doorgegeven worden.

Dr. J.D. van de Linde,
5 juli 1995



NATIONALE ZIEKENDAG

Zondag
10 september 1995

**Thema: Contacten
die helpen**

In het jaar 1994 stonden we stil bij het thema: "Mantelzorg? Natuurlijk... zolang het kan!"

We stonden stil bij de ervaringen van mantelzorgers en bij de grenzen waar zij tegenaan kunnen lopen.

Dit thema viel samen met het internationaal jaar van het gezin. Het zijn heel vaak de inwonende gezinsleden, die als mantelzorgers de zorg voor iemand op zich nemen. Het thema heeft een grote weerklank gevonden. Er zijn veel brochures aangevraagd en veel themabijeenkomsten gehouden.

In het jaar 1995 wordt er aandacht gevraagd voor de positie van alleenstaanden. Er wordt ook wel gesproken van alleengaanden of op zichzelf staanden. Er zijn ook steeds meer hulpbehoevende ouderen, chronisch zieken en mensen met een handicap, die tegelijk ook alleenwonend en alleenstaand zijn. In de ontwikkeling van de zorgverlening wordt veel nadruk gelegd op zolang mogelijk zelfstandig wonen, zoveel mogelijk zelf doen. Er wordt vaak gesproken van emancipatie en een emanciperend zelfbeeld. Er is vrees voor betutteling en tegelijk ervaren velen openlijke of minder openlijke vormen van betutteling. Weer anderen voelen zich in de kou staan, verwaarloosd en teveel aan het eigen lot overgelaten. Niet iedereen blijkt eenzelfde zelf te hebben en toch wordt te pas en te onpas gezegd, u moet het zelf doen.

De brochure heeft als thema meegekregen: "Contacten die helpen". Een mens kan voldoende hulp hebben, maar onvoldoende contact. Het kan lijken, dat iemand veel contacten heeft, maar toch voelt iemand zich alleen. Niet alle contacten helpen. Mensen komen niet tot hun recht, als er onvoldoende aandacht is voor zinvolle contacten. Niet alleen betaalde hulp en zorgverleners hebben de neiging om vooral aandacht te hebben voor het "doen", maar ook vrijwilligers en leden van bezoeken contactgroepen. We hopen met deze brochure de aandacht voor de zin in de contacten te versterken en te vernieuwen, opdat mensen zich recht gedaan voelen en gehoord en gezien weten.

Nationale Vereniging De Zonnebloem

MIJN NAAM IS...

Ria van Tillo (42)

praktijk-
begeleidster



Muziek: folksongs
Grootste hekel aan: regen
Eten: Frans
Uitgaan: terrasje, kopje koffie in cafeetje
Hobby: tuinieren
Land: Frankrijk
Tijdschrift: de Kijk
Boek: Honderd jaar eenzaamheid,
Garcia Marquez
Krant: de Volkskrant
Man: Donald Sutherland
Vrouw: Simone Signoret, mijn moeder
Drank: rode wijn, (veel) koffie

Je vroeg me zoëven de naam van "mijn" favoriete vrouw en ik noemde ondermeer mijn moeder. Nou, het is ook een dijk van een mens. En een wijze vrouw en dat bedoel ik niet in de zin van een goed opgeleide gymnastica want ze heeft zes jaar lagere school en that's it.

Wat ik in mijn moeder vooral waardeer, is haar tolerantie. Het is een verademing zo ruimhartig als zij is. Ze heeft zeven kinderen gehad, ze zou zich dus overal "tegenaan" kunnen bemoeien en dat doet ze nou net niet. Ze is het best weleens niet eens met haar kroost en steekt, als daar om gevraagd wordt, haar mening ook niet onder stoelen of banken, maar ze laat het daar ook bij. Ik bedoel, er wordt niemand iets door de strot geduwd.

Ook jonge mensen, mijn kinderen bijvoorbeeld, zijn gek op haar. Ze heeft ook zo'n brede kijk op de wereld.

Vroeger, toen mijn vader nog leefde, leek het of mijn moeder een beetje in zijn schaduw leefde, ze viel eigenlijk niet zo op. Pa, een lieverd hoor, was een vrolijke man maar hij was ook altijd erg aanwezig en daar viel mijn moeder een beetje tegen weg.

Pas sinds hij is overleden of eigenlijk al sinds zijn ziekbed ben ik me gaan realiseren wat een sterke, positieve vrouw mijn moeder altijd is geweest.

Ze was de stille kracht achter mijn vader en de motor van ons gezin.

En nu, zoveel jaren later, komt nog steeds iedereen graag bij moeder thuis.

Het is ook een heel plezierig mens om mee op stap te gaan en wil ik moeder graag met kerstmis bij mij thuis, dan kan ik beter tijdig reserveren want, zoals ik je al zei, we hebben haar allemaal graag om ons heen. Moeder is gewoon een lot uit de loterij.

Oeps, en ik had het nog wel uitgebreid over tuinieren willen hebben..

En geef dan nu maar het woord aan...

Frank Schellekens, personeelsadviseur.

Hanneke Kuijpers

PENSIOENFONDS PGGM

Het PGGM wil de (oud-) werknemers in de sector zorg en welzijn verzekeren van een goed pensioenpakket tegen een zo laag mogelijke prijs. Dat kan door de premie, die wordt ingebracht door werkgevers en werknemers op zo'n manier te beleggen, dat een optimaal rendement wordt behaald tegen aanvaardbare risico's. Het fonds belegt voornamelijk in aandelen, leningen, obligaties, hypotheek en onroerend goed, niet alleen in Nederland maar ook in het buitenland.

Het pensioenfonds van het pakket bestaat uit:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen voor de nabestaande van een deelnemer;
- wezenpensioen;
- invaliditeitspensioen;
- Overbruggingsuitkering (OBU);
- ruil-OBU.

Het PGGM houdt er rekening mee dat een deel van het totale pensioeninkomen wordt gedekt door wettelijke voorzieningen als de AOW. Voor de bepaling van dit deel - de franchise - baseert het fonds zich op de AOW voor alleenstaanden.

Belangrijke kenmerken van de PGGM-pensioenregeling zijn:

- het pensioen wordt afgestemd op het laatste bruto jaarsalaris;
- de pensioenrechten worden aangepast aan de loonontwikkeling in de PGGM-sector.

Eind 1994 bedroeg het pensioenvermogen van ons fonds f. 50 miljard. Dit vermogen vormt samen met de premies en de beleggingsopbrengsten de bron voor het betalen van de pensioenen nu en in de toekomst.

Het beleid van het PGGM. wordt bepaald door het bestuur, bestaande uit 6 leden van werkgevers- en zes van werknemerszijde en een onafhankelijk voorzitter. De eveneens paritair samengestelde raad van advies - 70 leden - geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd belangrijke adviezen. Zo fungeert de raad als waardevol klankbord van het bestuur.

Bij de PGGM-organisatie, gevestigd te Zeist, werken 660 mensen.

PGGM-deelnemers kunnen voor hun individuele pensioenwensen terecht bij Altis Levensverzekeringen, een volledige dochter van het fonds.

Werkveld van het PGGM:

- **Gezondheid**
 - * gezondheidszorg

- **Geestelijke belangen**
 - * geloof en religie

- **Maatschappelijke belangen**
 - * bejaardenzorg
 - * welzijnszorg
 - * cultuur, sport en recreatie

KERNPUNTEN uit het jaarverslag 1994 PGGM Zeist

Goed geregeld

Deelnemers en aangesloten instellingen waarderen het collectieve pensioenpakket; de klant vindt vooral belangrijk dat het pensioen via het PGGM "goed geregeld" is. Dit blijkt uit een uitgebreid marktonderzoek.

Altis van start

In het verslagjaar heeft het fonds Altis Levensverzekeringen N.V. opgericht. Het PGGM kan zijn klanten nu nog beter bedienen bij hun individuele pensioenwensen.

AOW: het basispensioen

Het PGGM pleit voor de AOW als een welvaartvaste basisvoorziening. In het recente verleden is de AOW per saldo achtergebleven bij de loonontwikkeling. Het fonds heeft de achterblijvende AOW steeds gecompenseerd. Omdat hiermee grote bedragen zijn gemoeid, kan compenseren eindig zijn.

Gelijke behandeling

Als antwoord op een uitspraak van het Europese Hof over gelijke behandeling van mannen en vrouwen, kent het PGGM ook pensioenaanspraken toe aan ongeveer 150.000 "kleine deeltijders": voornamelijk vrouwelijke werknemers die tussen 8 april 1976 en 17 mei 1990 voor 40 % of minder werkzaam zijn geweest bij een aangesloten instelling.

Deling pensioen bij scheiding

Bij scheidingen vanaf 1 mei 1995 heeft de ex-echtgeno(o)t(e), als er geen huwelijkse voorwaarden zijn, recht op rechtstreekse uitbetaling van 50 % van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk door de partner is opgebouwd. Deze wettelijke maatregel brengt forse administratieve gevolgen voor een pensioenuitvoerder met zich mee.

Stijging aantal deelnemers

Het aantal pensioengerechtigden en premiebetalende en gewezen deelnemers is in 1994 gestegen tot 1.049.000. Het aantal aangesloten instellingen kwam uit op 9.600.

Rendement onder druk

Onder moeilijke marktomstandigheden boekte het fonds in het verslagjaar een beleggingsresultaat van 0%. Overigens is voor een pensioenfonds de rendementsontwikkeling op langere termijn van meer belang: de beleggingen van het fonds hebben sinds 1970 cumulatief 8,3 % op jaarbasis opgebracht.

f. 1,2 Miljard in aandelen belegd

Per saldo belegde het PGGM in het verslagjaar f. 1,2 miljard (excl. f. 0,4 miljard herbelegd dividend) in aandelen. Het resultaat op deze categorie kwam uit op min 6 %. Belegd werd in het verslagjaar vooral in Japan, Nederland en in opkomende markten. In Scandinavië en Zwitserland begon het fonds met actief beheerde aandelenportefeuilles.

Uitbreiding percentage aandelen

Het PGGM voert Asset Liability Management in; hiermee kan het fonds het pensioen-, premie- en beleggingsbeleid zo goed mogelijk met elkaar in evenwicht houden.

Een uitvloeisel van de ALM-studie is de vaststelling van de volgende strategische beleggingsmix: aandelen 50-60%; vastrentende waarden 25-35%; vastgoed 10-15%.

DANKBETUIGINGEN

Terugblik feest 25 jarig dienstverband

Op 2 juni 1995 zou ik een receptie krijgen in de SIZO-bar, ter gelegenheid van mijn 25-jarig dienstverband met het Ignatius Ziekenhuis.

Ik had een vrije dag en dacht: lekker uitslapen en wat aan rommelen en om + 16.00 uur naar de SIZO. Het pakte anders uit! Om 09.15 uur ging de bel: champagne-ontbijt door ontbijtservice als verrassing van de kinderen. Om 11.00 uur kamer verbouwen voor 's avonds na de receptie.

Dhr. R. Bakkers om 15.30 uur voor de deur. Wat is er aan de hand? Ik moest maar even wachten om naar de SIZO te gaan.

16.15 Uur, een lawaai in onze zo rustige buurt en ja hoor, de OK was los. Op de fiets en in volle OK-uitrusting werd de tractor (bouwjaar 1946) begeleid. Ik zag de bui al hangen. Samen met Elly op de tractor (snelheid + 6 km./uur) naar het ziekenhuis. De draaideur werd geopend en zo kon ik doorrijden tot aan de lift. Te laat voor de receptie!

Deze was zeer druk bezocht door collega's, artsen, vrienden en familie. Vele kado's, drank en bloemen! Gelukkig maar één toespraak. Ik moet zeggen, dáár kon ik mij goed in vinden. Maar dan de Belgen die het klaarspeelden om met een lied de liften en deuren te blokkeren, de brandweer met groot alarm naar de SIZO te krijgen.

Ik wil iedereen bedanken voor de gezellige drukke receptie, die ik heb gehad. Thuisgekomen samen met de familie heb ik nog genoten van een lekker buffet, dat Elly mij aanbood. Ik kan terugzien op een zeer plezierige dag.

Bedankt !

Roger Melaer,
kameroudste OK-complex 1

Langs deze weg wil ik alle dames en heren van de UVV, alsook de pastorale groep danken voor alle attenties en ook de fijne belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis. Deze belangstelling in de vorm van een kaart, een groet, een bezoekje en een bloemetje heeft mij erg goed gedaan. Dank je wel van :

Zr. Mélania van Schendel,
MMD

Onze trouwdag werd - mede door uw belangstelling - voor ons een onvergetelijke dag.
Onze hartelijke dank.

Joop en Riet van Felius-Katsman,
Breda

Voor de fijne dag te Bokrijk hartelijk dank!

Familie Witkamp-de Steur,
Etten-Leur

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor alle felicitaties, die wij kregen bij ons 12 1/2-jarig jubileum. Bedankt voor jullie belangstelling!

Resi v.d. Avoot **Jeanette Jorissen**
Dymphy de Garde **Karin Kraus**

Ik werd behandeld als een VIP. Daarom wil ik alle verpleegkundigen en voedingsassistenten van unit 24 bedanken voor de perfecte verzorging tijdens mijn logeerpartijtje.

Ook wil ik mijn collega's van de administratie, KCHL, bloedafname en laboratorium bedanken voor hun gezellige aanloopjes, kaarten en bloemen. Tevens collega's van het DIO-bestuur en de directie bedankt voor de bloemen.

Macque v.d. Water,
Klin. Chem Lab.

Ik wil iedereen bedanken voor de kado's, bloemen en kaarten voor ons huwelijk.
Klasgenootjes: ik heb genoten van de film. Bedankt.

Ed en **Monique Bovendeert-Schuurman,**
voedingsassistente

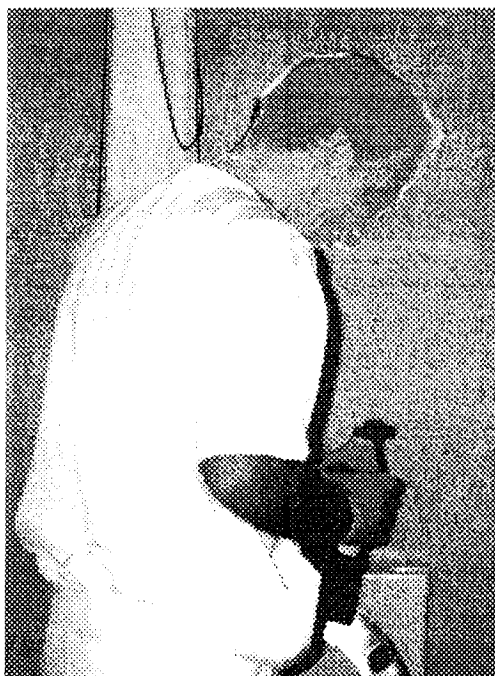
Op deze manier wil ik graag iedereen bedanken die mij gesteund heeft tijdens mijn ziekenhuisopname. Al jullie bezoeken, telefoontjes, bloemen en kaarten hebben mij goed gedaan.

Ook het team van unit 36 wil ik heel graag bedanken voor hun goede zorgen en verwennerij. Jullie waren geweldig!

Marian van Mosel,
personeelsadministrateur

Onder welke categorie valt deze vreemde eend in de bijt?

Wepper, Wopper, JWG'er ???



Hij pakt alles aan. J. Lucieer, HFD van het IZB, om meer inzicht te gaan krijgen wat er binnen zijn dienst, met name op de werkvloer leeft.

Zowel bij de leiding van de diverse afdelingen als wel bij de medewerkers wordt dit als zeer positief ervaren, daar hij alle facetten van het werken binnen een Facilitaire dienst zich eigen wil maken.

Wij als FD waarderen dit zeer en wensen hem succes met deze voor het ziekenhuis nieuwe uitdaging.

SYMPOSIUM KANKERREGISTRATIE

**40-jaar: terug naar de toekomst,
16 november 1995**

Provinciehuis 's Hertogenbosch.

Voor informatie: Congressecretariaat IMEDEX
M. Stoffijn, tel. 073 - 429285

VEDIOR ASB en BVG sluiten samenwerkingscontract.

Op 11 juli 1995 vindt op het BVG-kantoor in Breda de contractondertekening plaats voor een samenwerkingsovereenkomst tussen Vedior ASB en BVG. Doel van deze samenwerking is dat werklozen, afkomstig uit de zorginstellingen, via Vedior ASB binnen afzienbare tijd weer aan het arbeidsproces deelnemen.

Zo zal BVG voor alle vacatures die bij Vedior ASB worden aangemeld in het BVG werklozenbestand zoeken naar geschikte kandidaten. Werklozen met een uitkering bij de BVG genieten bij Vedior ASB een voorkeursbehandeling.

Vedior ASB beschikt op deze manier over kandidaten die reeds ervaring hebben opgedaan in zorginstellingen en BVG heeft meer mogelijkheden verzekerd sneller aan een baan te helpen.

Basic en Advanced Life Support bij Kinderen

In het voorjaar van 1995 is er een cursus

Basic en Advanced Life Support bij Kinderen

georganiseerd voor verpleegkundigen van specialistische verpleegafdelingen, zoals intensive care, perinatologie en kinderafdeling.

Ter afsluiting van deze cursus zijn 76 certificaten uitgereikt. Ook in het najaar zullen nog ongeveer 40 verpleegkundigen en verloskundigen deelnemen aan deze cursus. In het kader van deskundigheidsbevordering is het noodzakelijk dat deze cursus jaarlijks herhaald wordt.

Zowel wat betreft de coördinatie als de inhoud van de cursus is er sprake van multidisciplinaire samenwerking. Op basis van ieders eigen professe hebben drs. A.A.P.H. Vaessen-Verberne, kinderarts, dr. M.P. Boidin, Intensivist/anesthesioloog, P. van Gorkom, IC-verpleegkundige, instructeurs Reanimatie en ondergetekenden hun bijdragen geleverd.

Rest ons nog een ieder te bedanken voor zijn/haar inzet.

Gerard Jacobs
Clusterhoofd 30/35

Anja Rexwinkel
Praktijkbegeleider

REGELING SPAARVERLOF in kort bestek

Naar aanleiding van artikel 10, uitvoeringsregeling verlof, uit de CAO Ziekenhuiswezen is er voor de werknemer van het Ignatius Ziekenhuis een regeling spaarverlof opgesteld. In deze publicatie vindt u in kort bestek informatie over deze regeling.

De regeling spaarverlof stelt de werknemer in de gelegenheid om gedurende een periode van vier jaar vrije dagen (ADV- en/of vakantie-verlofdagen), die hij niet nodig meent te hebben, te sparen en op een later tijdstip in een langere aaneengesloten periode op te nemen.

Er bestaat zowel de mogelijkheid om ADV-dagen/dagdelen als vakantiedagen te sparen. Maximaal kunnen er 12 ADV-dagen (parttimers naar rato) per jaar gespaard worden. Uit oogpunt van art. 1638 bb van boek 7A BW kunnen slechts de vakantiedagen, die boven het wettelijk minimum uitkomen gespaard worden. Concreet houdt dit in dat een werknemer werkzaam op fulltime basis al naar gelang zijn salaris, drie dan wel vier dagen kan sparen op jaarbasis. Afhankelijk van de leeftijd kunnen daaraan nog vakantiedagen worden toegevoegd (juniores- c.q. seniorendagen).

Vanzelfsprekend kunnen slechts die dagen worden gespaard, waarop ook metterdaad recht is verkregen. Tevens dient bij de opgave rekening gehouden te worden met eventuele beperkingen van het aantal te sparen ADV-dagen/dagdelen en vakantiedagen, bijvoorbeeld de verplichte vakantiedagen met Hemelvaart en Carnaval in 1995.

Spaardoelen

Doelen (géén eisen) voor gebruikmaking van deze regeling kunnen o.a. zijn:

- privédoel naar believen, bijvoorbeeld familiebezoek overzee;
- heroriëntatie beroep en/of loopbaan.

Procedurele facetten en aspecten

Aanmelding

Aanmelding voor gebruikmaking van de spaarverlofregeling dient te gebeuren via het personeelsmutatieformulier. Hierop dient tevens aangegeven te worden in welke omvang u wenst deel te nemen aan de spaarverlofregeling. De spaarregeling gaat uit van kalenderjaren.

Opgaven van deelname aan de spaarregeling dient voor aanvang van enig kalenderjaar kenbaar gemaakt te worden. Voor kalenderjaar 1995 geldt een overgangsregeling.

Opnemen spaarverlof

Na de spaarperiode van vier jaar is de werknemer gerechtigd de gespaarde dagen in één aaneengesloten periode op te nemen. Spaarverlof kan niet verbrokkeld worden opgenomen. In verband met de vereiste continuïteit is de werknemer verplicht uiterlijk vier maanden voor aanvang opname spaarverlof dit kenbaar te maken bij zijn leidinggevende.

Verlenging spaarverlof

Voorafgaand aan de opname spaarverlof ten behoeve van heroriëntatie op beroep/loopbaan wordt het aantal dagen vermeerderd met 20%. Onder een dergelijke heroriëntatie wordt verstaan het planmatig gaan verrichten van activiteiten zoals bijvoorbeeld het gaan volgen van een opleiding/cursus, stage lopen, studiereis etc., die in overleg met de werkgever worden vastgesteld. Over de heroriënteringsactiviteiten dient uiterlijk vier maanden voor aanvang opname spaarverlof schriftelijke overeenstemming te zijn tussen werkgever en werknemer.

Het spaarverlof kan ook verlengd worden, wanneer de werknemer in de gelegenheid wordt gesteld voorafgaand aan of volgend op zijn spaarverlof vakantie op te nemen. Tevens is er de mogelijkheid om het gespaarde verlof te verlengen met onbetaald verlof tot een maximum van een half jaar.

Mocht u ondanks deze informatie nog meer vragen hebben, dan kunt u zich wenden tot uw direct leidinggevende of personeelsadviseur.

Dienst POO

DANKBETUIGING

Wie: V
O Henny Schijven
E Caroline Poppelaars-den Tenter
D Margie Sellier
I Delany Faes
N Monique Bovendeert-Schuurman
G
Waarvoor: S omdat we geslaagd zijn.
A
Waarom: S om iedereen te bedanken voor hun
S komst, felicitaties, bloemen en kado's

FOTO / FILM PERIKELEN

De vakantie zit er weer bijna op. De souvenirs liggen nog binnen handbereik. De was is gedaan en de foto's worden ingeplakt of uitgebreid geshowd aan familie, vrienden en kennissen.

Zo werden wij uitgenodigd bij kennissen om een vakantiefilm te bekijken. Het echtpaar had o.a. in Zwitserland de Mont Blanc bestegen, per kabelbaan dan wel te verstaan. De man filmde voor het eerst. Na een uitgebreide uitleg (met prijzen) over een tocht naar het hoogste punt kwam er eindelijk beeld. De rotswand van voren, van opzij, van links, van rechts. De beelden leken erg op elkaar. Ze waren allemaal kleurloos, één grauwe ellende. Even kwam er verandering toen een ogenblik het groene gezicht van een deelnemer met hoogtevrees in beeld kwam.

Nog steeds stegen we en we wachtten in spanning tot het uitzicht helemaal boven zichtbaar werd. Helaas....., eenmaal boven was 't filmpje vol.

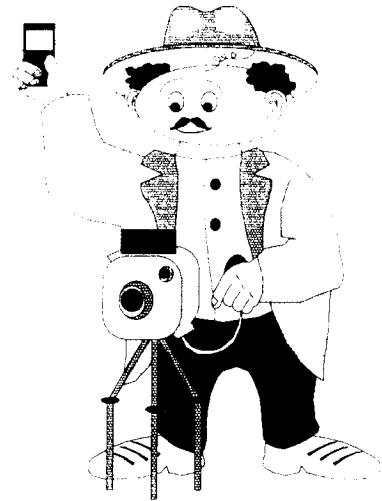
Een paar weken later bekeken we dia's van een familie van 7 personen. Eerst kregen we ze ieder apart voor de tent te zien; op dezelfde plaats in nagenoeg dezelfde houding. Toen zaten ze met z'n allen op een terrasje in Torremolinos, zei ma. In Blanes, zei pa. Je kan nooit iets onthouden, zei ma vinnig. En de dochters gilden dat het dat cafeetje was met die leuke ober.

Tien minuten later waren ze het nog niet eens, maar we wisten wel wat ze allemaal gedronken hadden en hoeveel dat gekost had. Daarna zagen we de hele familie in badpak en nog eens met rode oogjes (van de flits) in een disco. Vervolgens allemaal met een ijsje, de jongste blèrend omdat het zijne inmiddels op de grond lag. Boeiende beelden!



En nou hebben we het nog niet eens over foto's gehad. Zelf heb ik het wel eens gepresteerd een groep mensen te fotograferen, allemaal zonder kop.

En dat doet me weer denken aan een fotowedstrijd, waar de kinderen aan deelnamen. Ze kregen een toestelletje in bruikleen met een stukje film voor zes foto's en moesten dat enkele dagen later weer inleveren.



De jongste (ze was toen 7) kwam na een paar uur terug. Ze had hele mooie foto's gemaakt van de schilders, zei ze.

Na het afdrucken bleken 2 foto's over elkaar afgedrukt te zijn. Een derde was om onnaspeurbare redenen totaal zwart. Op de 4de stond een poort en daar doorheen zag je een prachtige tuin. Heel mooi, maar ze wist er niks van. Waarschijnlijk per ongeluk afgedrukt. Op de 5de stond een ladder; de schilder was nergens te bekennen en de 6de bevatte het onderste deel van de ladder met een paar schoenen en een stukje been, maar op de grond stond onmiskenbaar een pot verf.

Met de 4de foto won ze de eerste en met de verprutste plaatjes won ze de pechprijs. Tot grote ergernis van haar oudere zussen, die er niks van gebakken hadden. De oudste had de paarden bij de manege gefotografeerd, zei ze. Maar op de foto's stond Kasper, haar vriendje uit die dagen. Van voren, van opzij, van links van rechts, op z'n fiets en leunend tegen 'n hek en ja hoor, op de achtergrond kon je nog net een paar paarden onderscheiden. Ze had geen prijs.

En wat dacht u van de man die zijn vakantie-foto's dacht op te halen en tot zijn verbazing een aantal kiekjes aantrof van dames, die bar weinig om het lijf hadden. Zijn eigen rolletje was helaas voorgoed spoorloos.

Rest mij nog te vertellen van de vrouw die ijverig 24 x klikte en toen tot de ontdekking kwam dat het filmpje nog in de kast lag en over de fanatiekeling die op elke foto zijn vrouw en kinderen wilde, omdat er iets op de voorgrond moest staan. Hij zette ze op het randje van een afgrond en vroeg toen of ze nog één stapje achteruit wilden gaan. Maar dat lieg ik.

Heb je foto's gemaakt deze vakantie? Breng ze eens mee!

Een vakantieganger

GESLAAGDEN

Van april tot en met juli 1995 slaagden voor de cursus:

WordPerfect beginners

Mevr. A.M. Artz-van den Boer	Röntgenafd.
Mevr. S. van Dorst-van Langeveld	OR
Mevr. M.P. van den Heuvel-Wisse	Dialyse
Mevr. T.A. Hoefnagel-van Suylekom	Röntgenafd.
Mevr. J.D. van Kuyk-van der Aa	Interne zaken
Mevr. M.R. de Milliano	Röntgenafd.
Dhr. R.C. de Mos	Röntgenafd.
Mevr. A.P.M. Nuyten-de Brouwer	Poli kindergen.
Mevr. M.M.T. de Ridder-Heesters	Interne zaken
Mevr. M.C.J. Roks-Sips	FD algemeen
Mevr. S. Sok-Muong	DFI algemeen
Mevr. D.A.F. Scheuter-van Oers	Dialyse
Dhr. L.R.C.M. van der Veecken	DFI algemeen
Mevr. M.C.Y.M. Verburg-Wirken	Interne zaken
Mevr. G.P.M. Vergouwen	Poli kindergen.
Mevr. M.E.P. Verpalen	KZ algemeen
Mevr. W.C.A. Visser-Struys	Huishouding
Mevr. A. Wessels	Röntgenafd.
Mevr. T.P.J. Wissel	Interne zaken

WordPerfect gevorderden

Mevr. S. van Dorst-van Langeveld	OR
Dhr. M.A.A. van Gageldonk	Salarisadm.
Dhr. N.J.A.M. Merckx	FD algemeen
Mevr. M.C.J. Roks-Sips	FD algemeen
Dhr. R.C.M.J. Roovers	PAAZ
Dhr. W. Slot	hoofd FA

Plan Perfect

Mevr. A.W.J. van Beijnen-van Dongen	Röntgenafd.
Mevr. J.T.C. Dekkers-de Gouw	DFI algemeen
Mevr. J.T.M.M. Janssen	Diëtetiek
Dhr. R.N.M. Klaver	Neurol. Unit 51
Mevr. M.J.C.P. Mutsters-de Bakker	DFI algemeen
Mevr. S. Sok-Muong	DFI algemeen
Mevr. M.E.A. Zweedijk-Poppelaars	Salarisadm.

Getuigschrift **NDT volwassenen cursus** 17-03-95
Mariëlle Voermans-v.d. Riet Fysiotherapie

Diploma **Cursus Ziekenhuisbeleid**, Leergang
voor Leidinggevendend Gezondheidszorg 09-06-95
dhr. J. Lucieer hoofd FD
dhr. R. De Vooght hoofd KZ

Certificaat **Dermatologie verpleegkundige** 14-06-95
Lucy Jansen Unit 33

Bewijs **bevoegdheid van radiodiagnostisch lab.** 14-06-95
Mikel Lips Röntgenafdeling

Opleiding **Voedingsassistent (OVDB)** 20 juni 1995
Caroline Poppelaars-den Tenter voed. ass. 26
Delany Faes voed. ass. 30
Margie Sellier voed. ass. 40
Hennie Schijven voed. ass. 35
Monique Bovendeert-Schuurman voed. ass. 50

MEAO Certificaat Distributie en vervoer 21 juni 1995
A.J.A. Segers magazijnmedewerkende

Certificaat **Farmaceutisch productie-medewerker** in de ziekenhuisapotheek 22-06-95
Wim Meertens apotheek

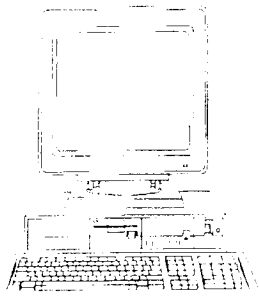
Diploma **Middelbaar Dienstverlenings- en Gezondheidsonderwijs** 28-06-1995
Mendie P.M. Kievits kraamverzorgende

BALKJES

Dringend :
Gezocht in Amsterdam: kamer voor studente (18 jr.).
Etage ook goed. L. Mangnus, toestel 8719 of privé:
01608 - 35217.

Te koop aangeboden :

- Vouwwagen, Roadmaster Ideal 1984, in prima staat, 4 à 6 personen, grote voortent, veel accessoires, vraagprijs f. 1.250, —. Inl. fam. v.an Opstal, telefoon: 076-141942.
- Bromscooter Yamaha mint kleur: wit met grijs, met elektrische start en claxon, z.g.a.n., prijs f. 2.500, —. Telefoon: 01659 - 4275
- Dames citybike, kleur blauw/wit, 18 shimano versnellingen. Telefoon: 01659 - 4275.
- Eiken wandmeubel (kl. E 50), 3-delig, lengte 2.70 m. Voor info: C. Heessels, toestel 8123 / 4077.
- Antiek grenen "side-table", 155 x 40 cm., 3 laden, f. 850, —. J. Lucieer, toestel 8006 of 01608 - 17874.



PC - AANBIEDING

In het ziekenhuis zijn door vervanging van PC's een aantal oudere machines (systeemkast, monitor en toetsenbord) vrijgekomen. Deze machines (Olivetti M 250 en M 290) zijn voor de organisatie niet meer inzetbaar. Omdat deze machines voor sommige mensen nog zeer nuttig kunnen zijn voor kleinere huis-, tuin- en keuken-toepassingen (o.a. tekstverwerking, spreadsheets, enz.) worden deze te koop aangeboden.

Wel dient er rekening mee gehouden te worden dat:

- er geen aanspraak op de Helpdesk en/of het ziekenhuis kan worden gedaan bij eventuele software en/of technische problemen.;
- er geen programma's meegeleverd worden met de PC's (behalve Dos 6.2);
- het AT-machines zijn van minimaal 5 jaar oud (80286 / 1MB ram / 20 MB HDD / 1.44 MB FDD) die dus niet de huidige programma's ondersteunen zoals Windows 3.11, W.P. 6.0, enz.;
- de machines bij aflevering technisch in orde zijn, maar dat bij eventuele defecten er geen onderdelen meer zijn te verkrijgen;
- de prijs per systeem f. 200,- zal bedragen (zonder garantie dus!).

De PC's zullen bij verloting onder de ingeschrevenen aangeboden worden. De trekking zal geschieden op 15 september a.s. De gelukkigen krijgen van de Helpdesk te horen, hoe een en ander verder afgehandeld wordt.

.....
Inschrijfstrookje

Naam :

Afdeling :

Micronummer :

Telefoon :

De inschrijvingen dienen vóór 31 augustus op de helpdesk te zijn ingeleverd. Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met de Helpdesk, toestel 8892.

Wat heeft een GIROREKING u zoal te bieden

Girorekening	<ul style="list-style-type: none">* Gratis giropakket* Thuis overzichtelijk inkomsten en uitgaven regelen* Actueel saldo en laatste mutaties via Girofoon
Giromaatpas	<ul style="list-style-type: none">* Aanschaf pas en gebruik gratis* Geld opnemen en betalen bij automaten* Opname bij geldautomaten in binnen- en buitenland tot f. 1.000,- per dag* Opname bij postkantoor tot f. 25.000,- per dag* Maximale besteding bij betaalautomaten in binnenland f. 5.000,- per dag
Giro betaalkaarten	<ul style="list-style-type: none">* Aanschaf en gebruik gratis* Gegarandeerde waarde f. 300,- per kaart* Opname bij postkantoren in het buitenland
Girokwaartal crediet	<ul style="list-style-type: none">* Gratis te openen* Minimaal 4% voordeliger rood staan* Limiet tot f. 5.000,-* Eénmaal per 3 maanden positief saldo vereist
Buitenlands betalingsverkeer	<ul style="list-style-type: none">* Internationaal geld overmaken en ontvangen* Ook naar niet-rekeninghouders* Lage kosten bij Eurogiro
Postbank Support Service	<ul style="list-style-type: none">* Blokkeren vermiste passen/cards met één telefoontje* 24 uur per dag, 7 dagen in de week bereikbaar* Registratie belangrijke documenten* Direct contant geld in noodgevallen* Herinneringsservice voor paspoort, rijbewijs en VNG-kaart

Je sluit hem af bij het IZB Postagentschap!!
De Postbank, altijd een beter idee!!

Tot ziens,
Ludo van der Veeken

Manifestatie " BREDA FIT "

Breda Fit is een jaarlijks terugkerende manifestatie, welke als doel heeft individuen en organisaties te informeren en te activeren omtrent gezondheid en bewegen. Deze manifestatie heeft een regionaal karakter.

Naam evenement: Breda Fit
Datum: Zaterdag 9 en
Zondag 10 september a.s.
Thema: " Sportief en Gezond "
Doelgroep: Iedereen vanaf 4 jaar
Locatie: Turfschip en Chasséveld Breda

Bij Breda FIT ligt de nadruk op het verstrekken van informatie en het laten kennismaken met de diverse sporten. Hiervoor zijn vele info-stands aanwezig. Bedrijven en instanties die, hetzij zijdelings, hetzij in grote mate, te maken hebben met gezondheid presenteren zich op deze wijze.

De sportactiviteiten hebben een wervend karakter, dus enerzijds demonstraties en anderzijds kennismaking.

Een aantal activiteiten zijn:

- beach volleybal
- beach tennis voetbal
- kajakken
- judo/karate
- aerobics
- polsstok hoogspringen
- gehandicapten sport
- jeu de boules

Verder wordt het geheel omlijnd door randactiviteiten, zoals bijvoorbeeld:

- het aerobics team van Reebok
- het ski-team van Coca Cola

De volgende instellingen en bedrijven hebben reeds toegezegd in september 1995 aanwezig te zullen zijn:

- GGD
- Gemeente
- Hartstichting
- NAC
- Welzorg
- Arbo Consult
- Stichting Rolerisuit
- Scheel autostoelen
- Dreamland beddenspecialzaak
- Runnersworld
- Kruisvereniging
- Ignatius Ziekenhuis Breda



Nagekomen berichten :

Het is bijna zover ...

Geen 5 december met zijn verrassingen, maar 10 oktober, waar we u al vaker voor gewaarschuwd hebben! Hopelijk bent u er helemaal klaar voor en hoeven wij niet meer op het laatste moment in te grijpen; niet hier en ook niet thuis.

Het zou een beetje van de zotte zijn als er nu nog Nederlanders zouden rondlopen, die zich daar niet op voorbereid hebben. Maar niettegenstaande: wij zouden niet de juiste dienstverleners zijn als wij niet tot het laatste moment onze hulp zouden aanbieden. Dus, mocht u nog vragen hebben over die 10de oktober, neem dan gerust contact op met L. Theulen, hoofd Interne Zaken, **telefoon 8085/4085**.

Rondleiding Kunstcollectie IZB

Door medewerkers is al verscheidene malen gevraagd om eens een uitgebreide toelichting te krijgen over onze kunstcollectie. Daarom zal bij voldoende belangstelling op:

woensdag 13-09-'95 om 17.00 uur

door mw. A. Verhoogh, voorzitter van de werkgroep kunst, een rondleiding verzorgd worden. U kunt zich hiervoor opgeven bij mevr. Marlijn de Groot, tel. 076 - 258067 of bij het bestuurssecretariaat van het ziekenhuis, tel. 076 - 258004.

Dankbetuigingen

Hartverwarmend, zoveel bloemen, kaarten, aandacht en allerlei andere blijken van meevoelen tijdens mijn verblijf op unit 24 en lang daarna. Daar kun je alleen maar blij mee zijn. Dank allemaal!

Ell van Erven,
Unit 53

Vanwege het aanvaarden van een baan als verpleegkundige in het Revalidatiecentrum Rijndam te Rotterdam ga ik na 9 jaar het Ignatius verlaten. Ik wens jullie allemaal het beste en misschien tot ziens, want het is me hier al die jaren steeds goed befallen.

Ronald Klaver,
verpleegkundige unit 51

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST

A.E.J.M. Achterberg-Suijs Facilitaire Dienst	20 juni 1995
S.J. Berben Restaurant	1 juli 1995
A.W.M. Higgins-Driessen Unit 41	1 juli 1995
M.A.C.A. den Exter Unit 36	1 juli 1995
M.E.W.J. van Hooff Kinderafdeling	1 juli 1995
M.J. de Munck Unit 38	1 juli 1995
A.W.M. van der Steen PAAZ	1 juli 1995
J.M. van Seters-Verbunt Unit 57	1 juli 1995
E.E.J.M. van Heijst-Vromans Bloedafname klin. chem. lab.	1 juli 1995
G.M. van der Zande Klin. chem. lab.	17 juli 1995
J.J.A.W. Dirkse Roulantenpool	24 juli 1995
T.J.A. Karelse Acute hulp	1 augustus 1995
M.M. Koppers Intensive care	1 augustus 1995
M.C.L. Mommaerts OK-complex 1	1 augustus 1995
L.S.G. Mommaerts OK-complex 1	1 augustus 1995
G.M. Mosselman Helpdesk DFI	1 augustus 1995
M.G.P. Stevens Huishouding	1 augustus 1995

A.C.L.M. Bastiaansen-de Swart
Intensive care 1 augustus 1995

L.A. van der Werff
leerling verpleegkundige 1 augustus 1995

MEDEWERKERS IN DIENST

J.D. van Kuyk-van der Aa Interne zaken	1 juni 1995
M. Bensen Bloedafname klin. chem. lab.	16 juni 1995
I.C.E.M. Nijhof Bloedafname klin. chem. lab.	16 juni 1995
J.H.M.W. Franken Nucleaire geneeskunde	1 juli 1995
K.H.A.A. van den Heuvel Acute hulp	1 juli 1995
J.G. van der Male Unit 31	1 juli 1995
A.E.S.M. Melis Afspraakcentrum	1 juli 1995
C.A.E.M. Nass-Robeerst PAAZ	1 juli 1995
J. Andries Acute hulp	16 juli 1995
H. Smet Acute hulp	1 augustus 1995

GEBOORTEN

ROMY Dochter van Rob en <u>Marianne Verbeek-Molendijk</u> , unit 57	12 juni 1995
THOMAS Zoon van Peter en <u>Karin Maas-van Speybroek</u> , unit 21	12 juni 1995
SYLVIE Dochter van Ad en <u>Christien Bastiaanssen-van de Lin- deloof</u> , unit 58	12 juni 1995
JELLE Zoon van Guy Muesen en <u>Anja Bastiaansen</u> , unit 56	20 juni 1995

Medio

BART 21 juni 1995
Zoon van Mirjam en Gerard Elshout, unit 58

CAS 27 juni 1995
Zoon van Mark en Astrid Dillisse-Kuyper, PAL

EVIE 29 juni 1995
Dochter van John en Yvonne Borburgh-den Ridder,
polikliniek urologie

THOM 30 juni 1995
Zoon van Jan en Marlies Suykerbuyk-Oomen,
polikliniek urologie

EEFJE 2 juli 1995
Dochter van Joop van Strien en Maaïke Hendriks,
unit 46

ANIKA 6 juli 1995
Dochter van Hans en Hennie den Boer-Meijerink,
functie-afdeling

LISA 13 juli 1995
Dochter van Harry Swinkels en Liliane van Gorcum,
unit 57

ROBERT 22 juli 1995
Zoon van Rolf en Astrid Boere-van Oerle,
medische classificatie en codering

LUDO WILFRIED 25 juli 1995
Zoon van Tom de Barbanson en Els van Haperen,
unit 21

GIJS 27 juli 1995
Zoon van Frank en Sity van der Noort-van der Velde,
unit 22

RYëL 29 juli 1995
Dochter van Joost Boumeester en Dymphie de Garde,
unit 31 OK-complex 1

LOES 4 augustus 1995
Dochter van Ben Otten en Marion de Milliano,
röntgenafdeling

HUWELIJKEN

RECTIFICATIE

In de MEDIO van juni 1995 is een vergissing gemaakt:
Op 30 juni trad Ed de Jongh in het huwelijk met Monique
in 't Groen. We kennen Monique als verpleegkundige
op unit 51, maar Ed werkt niet in het IZB. Niet zijn maar
haar naam had dus onderstreept moeten worden.
Met excuses voor de verwarring.

Overigens verzoeken we alle medewerkers op per-
soonlijke correspondentie aan POO het **micro-**
nummer te vermelden.

19 mei 1995
Ronnie de Hoon en Claudia Vermunt,
leerling verpleegkundige

31 mei 1995
Joop van Strien en Maaïke Hendriks,
unit 46

15 juni 1995
Jean-Paul Verschuren en Marion Triepels,
unit 22

16 juni 1995
Pim Hermans en Jolanda Akkermans,
unit 24

16 juni 1995
Judith de Jong en Gabe van Dodewaard,
haemodialyse

30 juni 1995
Harry Verschuren en Regina Veraart,
leerling verpleegkundige

15 juli
Jamal Hajjami en Nadia H'mimsa,
leerling verpleegkundige

VOOR ONZE SPORTIEVE MEDEWERKENDEN

De Aerobic-groepen starten weer op maandag 14 en
dinsdag 15 augustus a.s. van 17.15 tot 18.15 uur, voor
f. 20,- per maand.

Inlichtingen Maureen de Vries, PAL, toestel 8033.



DEELNAME AAN IZZ-ZIEKENFONDS

**Niet voor uw elders in loondienst
werkende partner!**

Medewerkers met een salaris onder de zogeheten "loongrens" zijn voor hun ziektekosten verplicht verzekerd bij een ziekenfonds. Dat kan het ziekenfonds in hun woonplaats zijn of het IZZ-zielenfonds, middels de collectieve ziektekostenregeling uit de CAO-zielenhuiswezen. Het IZZ-zielenfonds wordt uitgevoerd door het VGZ.

Naast de ziekenfondsverzekering hebben veel medewerkers nog een aanvullende verzekering. Ook daarvoor kunnen zij gebruik maken van de diensten van het ziekenfonds in de woonplaats of van het IZZ. Medewerkers hebben voor hun IZZ-aanvullende verzekering niet de plicht om bij het IZZ-zielenfonds te zijn aangesloten. Dat is onlangs gebleken.

Medewerkers met een salaris boven de loongrens, zijn vrijwillig (particulier) verzekerd. Zij zijn vrij in de keuze van de ziektekostenverzekering. Velen kiezen voor de particuliere IZZ-basis en aanvullende regeling.

Kenmerk van het IZZ is, dat de werkgever de verzekerdenadministratie voor het IZZ-zielenfonds en de particuliere IZZ-verzekering voert. Dat veroorzaakt een forse werklast. De kosten moeten door het ziekenhuis zelf worden gedragen, zonder dat het IZZ daaraan mee betaalt.

Soms bereiken ons verzoeken van medewerkers die ook hun elders in loondienst werkende partner eveneens willen verzekeren bij het IZZ-zielenfonds. Het IZZ biedt daarvoor in beginsel de mogelijkheid, doch stelt als voorwaarde dat het ziekenhuis daarmee instemt.

In het Ignatius Ziekenhuis is besloten om de elders in loondienst werkende partners niet te verzekeren in het IZZ-zielenfonds. Zoals gezegd moet de verzekerdenadministratie door het ziekenhuis zelf worden uitgevoerd en betaald. Het ziekenhuis heeft echter te kampen met het steeds opnieuw gestalte moeten geven aan beleidsombuigingen en bezuinigingen. Bij het maken van keuzes gaat de voorkeur uit naar het uitgeven van geld aan zorgverlening aan patiënten en niet aan bijtaken als b.v. verzekerdenadministratie. Andere reden is dat het ziekenhuis deze diensten niet verleent aan werknemers die in dienst zijn van andere bedrijven of instellingen. Daarmee zou het ziekenhuis op de stoel gaan zitten van deze andere werkgevers. Dat kan niet de bedoeling zijn.

Uw elders in loondienst werkende partner dient zijn/haar ziekenfondsverzekering te regelen met de eigen werkgever.

Dienst POO

15de INTERN Volleybaltoernooi 1995

IGNATIUS ZIEKENHUIS BREDA

DONDERDAG 28 SEPTEMBER A.S.

**Aanvang 18.00 uur in Sporthal de Linde
te Prinsenbeek**

Inschrijving mogelijk tot 15 september a.s.

Onderstaand strookje inleveren, inclusief inschrijfgeld f. 30,- per team, waarvan f. 15,- retour bij aanmelding in de hal.

Inleveren bij Ron de Mos, afdeling Röntgen.

Wacht niet tot de laatste dag met inschrijven. Er zijn maar 4 speelvelden, dus wees er snel bij.

Graag tot ziens, namens de wedstrijdcommissie.

Ron de Mos en Gerard Kamp (Röntgen)
Rein Lindenbergh (Klin. Chem. Lab.)

.....
Inschrijfstrookje **Volleybal toernooi 28-09-1995**

Unit / team: _____

Contactpersoon: _____

Betaald : f. _____ Datum : _____

Handtekening

Inleveren vóór 15 september bij:
Ron de Mos (Röntgen)

LET OP LET OP LET OP

DIO organiseert weer een

PLAY BACK SHOW

op vrijdagavond 3 november 1995.

Aanmelden kan bij :
Ada Stroop, unit 27.

.....
Inschrijfstrookje PLAY-BACK SHOW 03-11-95

Naam : _____

Afdeling / Unit : _____

Contactpersoon: _____

geeft zich hierbij op voor de Play-back Show op 3
november a.s.

Handtekening

Deze avond gaat door bij **minimaal 8 aanmeldin-
gen.**



DOE MEE AAN DE LEGO BOUWWEDSTRIJD

**En win een fantastische prijs !
Jongens en meisjes van 5 tot 10 jaar
(alleen kinderen van DIO-leden)**

kunnen meedoen aan een LEGO- Bouwwedstrijd
op:

zaterdag 23 september a.s.

van 14.00 tot 17.00 uur in de SIZO

Hiervoor kan men zich vóór 15 september a.s. schrif-
telijk opgeven bij:

Kees Brinkman, afdeling receptie

OPROEP

De Carnavalsvereniging DIO roept langs deze weg
kandidaten op om deel te nemen in de Raad van Elf

“De Kolderspuiters”.

Degenen, die hiervoor interesse hebben, kunnen
zich vóór 15 september a.s. aanmelden bij :

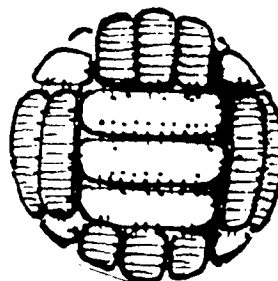
**K. Brinkman,
Afdeling Receptie**

of via de DIO-brievenbus bij het restaurant.
Dio-bestuur

F.C. IGNATIUS - SPECIALISTEN

OP 6 SEPTEMBER A.S.

Zie achterblad



6 SEPTEMBER A.S.

19.00 UUR



VOETBAL

F.C. IGNATIUS - SPECIALISTEN

Op 6 september aanstaande wordt weer
de wedstrijd van het jaar gespeeld
en wel op het sportpark van:

V.V. BOEIMEER

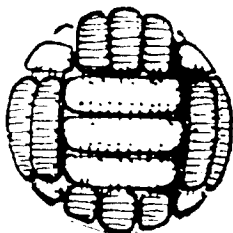
(Haagse Beemden Heksenwiel)

Aanvang 19.00 uur

Overdekte zitplaatsen

Toegang gratis

DIO-bestuur



TOT DAN !

T.V. AANWEZIG

