

Medio

Berichten uit het huis, nr. 4 April 1996



MEDIO, met onder andere :



Ziekenwagen door Moniek, Basisschool St. Jan

Tussenrapportage WGBO

Reanimatie cursussen 1996

**Samenwerking OZ Zorgverzekeringen
Breda met Amersfoortse verzekeringsgroep**

Gezocht: leden voor werkgroep

Rondje Rolling Stones

Scholieren bezoeken Ignatius

IGNATIUS ZIEKENHUIS

INHOUD

Colofon	1
ACT	1
Inhoud.....	1
Kraammarkt in het IZB	2
Tussenrapportage commissie WGBO	2
Goed gezind	3
Coby van Mierlo	4-5
Reanimatie cursussen 1996.....	5
Persbericht OZ Zorgverzekeringen	6
Hop Marjanneke.....	6
Gezocht leden voor werkgroep	7
Jubilea mei 1996.....	7
Info-middag Ondernemingsraad	7
Ja hoOR, daar zijn we weer!.....	8-9
Op z'n lekkerst.....	10
Postagentschap.....	10
Dankbetuigingen	11
Balkjes	11
De Achterban.....	12
Personalia	13
Geslaagd.....	13
Rondje Rolling Stones.....	14
DIO-activiteiten.....	14
Flowery	15
Hospitaaltoer	15
Taalkronkels.....	15
Uit de kindermund.....	15
Plaatsnamen-puzzel	15
Schooljeugd op bezoek IZB	16
Lions Clubs International	17
Bredase Bridge kroegentocht.....	17

COLOFON

Redactie

Luc Demarbaix	PR, hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen	Röntgen
Nel Cornet	Doc. centrum
Hanneke Kuijpers	secretariaat KZ
Bob Leclercq	POO
Joke Roks	Helpdesk
Coby Spapen	Inkoop

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van + 1000 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Kopy voor Medio mei inleveren **7 mei a.s.**

ACTIVITEITEN

COORDINATIE

TEAM

Zaterdag 27 april Kraammarkt, 9.30 - 14.00 uur
in de vide en in het zalen-
centrum.

Kijk T.V.

Maandag 22 april KRO Nederland 1, 19.30 uur,
Ambulance, afdelingen Acute
Hulp en IC.

N.B.:

Voor een goede coördinatie van de activiteiten deze graag in een zo vroeg mogelijk stadium melden bij L. Demarbaix, PR-functionaris, zoemer 4111.

KRAAM MARKT in het Ignatius Ziekenhuis

Op zaterdag 27 april a. s. wordt door het Perinatologisch centrum van het Ignatius Ziekenhuis weer een voorlichtingsdag gehouden ten behoeve van zwangeren, (aanstaande) ouderparen, familie en belangstellenden. Verloskundigen en andere hulpverleners uit de regio zijn uitgenodigd.

De markt is geopend van 09.30 uur tot 14.00 uur. Iedereen (ook niet zwanger) is welkom. De toegang is gratis.

Zwangeren en hun partners, c.q familie, leven naar de dag van de bevalling toe met vele vragen. Het ziekenhuis heeft ook de taak om zo ruim mogelijk informatie te verstrekken.

De nieuwbouw van het ziekenhuis, met zijn grote hal, leent zich uitstekend tot het houden van een "voorlichtings-markt".

Als eerste in Nederland startte ons ziekenhuis met een "kraammarkt", waaraan vele disciplines deelnemen, zoals:

- professionele hulpverleners (zowel interne als externe);
- verenigingen en organisaties;
- de middenstand en de bedrijven.

Het doel van deze kraammarkt is om een zo breed mogelijk pakket aan informatie aan te bieden. Twee maal per jaar wordt in ons ziekenhuis deze kraammarkt gehouden.

Weer worden vele honderden bezoekers verwacht die, behalve specifieke voorlichting over verloskamer, kraam- en couveuse-afdeling ook het nodige te weten kunnen komen over zwangerschapsgymnastiek, yoga, thuis bevallen, voeding, particuliere kraamhulp, doopsuikers, verzekeringen, speelgoed, liftbedden en matrassen, enz., enz.

De markt wordt opgesplitst in twee delen, t.w.

- in de vide (de grote hal) van het ziekenhuis staan diverse (meestal commerciële) bedrijven met een stand; van voeding, luiers, babykamer inrichting, boeken, speelgoed, Foster Parents, thuiszorg, doopsuikers en geboortekaartjes, enz.
- in de zalen op de eerste verdieping kunnen de bezoekers voorlichting krijgen over "bevallen", kinderen in de couveuse, de kraamafdeling van een ziekenhuis.

Er worden films vertoond van bevallingen, echo's, het kangoeroeën (direct huidcontact doordat de ouders de baby's op de borst dragen); maar ook een dia-serie die

het hele verloop van een opname van een zwangere toont. Veel aandacht wordt besteed aan borstvoeding. De hele dag zijn gynaecologen, verloskundigen en verpleegkundigen aanwezig om op vragen in te gaan.

Perinatologisch centrum

Tussenrapportage commissie WGBO

(Wet op Geneeskundige Behandelings-Overeenkomst)

De commissie WGBO bestaat nagenoeg één jaar en heeft al heel wat werk verricht. Daar deze werkzaamheden niet voor eenieder altijd zo zichtbaar zijn, willen wij ze graag onder uw aandacht brengen.

Inventarisatie

De commissie is begonnen met een inventarisatie van de consequenties van de wetgeving, vertaald naar de dagelijkse ziekenhuispraktijk toe. Toen hierover voor ons zelf een duidelijk beeld was ontstaan, kon een actieplan worden opgesteld.

Symposium en themanummer Mediator

Een van de eerste actiepunten was de organisatie van een symposium over de WGBO en het uitbrengen van een themanummer van de Mediator. Voor de liefhebbers zijn extra themanummers en samenvattingen van de teksten van de symposiumsprekers verkrijgbaar op het bestuurssecretariaat.

Voorlichtingssessies

Begin 1996 bezoekt (een delegatie van) de commissie WGBO alle specialistenmaatschappen van het IZB. In deze sessies wordt voorlichting verstrekt over de exacte inhoud van de wet, de punten die extra aandacht verdienen en een formulering van knelpunten. In het voorjaar zullen eveneens de medewerkers van de KZ en AZ geïnformeerd worden over de ins en outs van de wet. De commissie hoopt met de vergaarde informatie uit de voorlichtingssessies het bestuur van een gedegen eindadvies te kunnen voorzien.

Fieke Ammeraal,
voorzitter Cie WGBO

GOED GEZIND

Meestal bent u niet op uw mondje gevallen en niet gauw uit het lood te slaan. Hoogst verwonderlijk is het dan toch dat u en ik, in het aanschijn van de dames en heren in medisch wit, ineenschrompelen tot stuntelende onmondige patiënten. Een zere rug, rommelende darmen, op hol geslagen cellen duwen ons in de rol van patiënt in de letterlijke betekenis van "die onderworpen is" aan de witte macht.

De nier van patiënt 35

Op een kwaai dag dwingt zeurende of acute pijn ons tot een afspraak met de huisdokter. Alle lof voor deze eerste-lijns-mensen, waarmee we nog kunnen praten en die ondanks de volle wachtkamer toch nog tijd maken en gewone mensentaal spreken.

Maar wee u als u bij hem of haar de deur uitgaat met een verwijsbrief voor een of andere specialist.

Uw naam verandert in een dossiernummer en uw hele persoon verwordt tot een te repareren lichaamsdeel. Dat er nog veel wachtenden voor en na u zijn, merkt u op het ogenblik dat u zich meldt bij de balie met daarboven het bordje inschrijvingen. Iedereen wil bij dokter X. Dokter X is een drukbezet man met vier ruggen en nekken op een uur, 32 dossiernummers op een dag. En 's avonds nog een privé-praktijk. Geneeskunde aan de lopende band.

Voor uw rug, baarmoeder of prostaat aan de beurt is, wordt eerst uw geduld getest. Een andere keer denkt u geluk te hebben als de specialist u verzoekt zich alvast te ontkleden. Bij wijze van gunst mag u het onderbroekje aanhouden en u wordt zo meteen opgehaald. Zo meteen blijkt een wel zeer rekbaar begrip. Na 10, 20 minuten naakte afzondering overvalt u een gevoel van paniek; misschien zijn ze u wel vergeten. U krijgt naast de klachten die u al had ook nog hartkloppingen en een polsslag ver boven normaal. Het lijkt alsof de maagpijn waar u toch voor kwam plots weg is. Een ogenblik bekruipt u de idee om weg te lopen, maar dat doet u niet. U wacht en wacht.

Plots is daar dan de dokter. Hij heeft uw dossier en een brief van zijn collega-huisarts. Hij denkt genoeg te weten en uw mening doet verder niet veel ter zake. Zijn blik zoomt in op het zieke orgaan. Wat de mens achter het orgaan te vertellen heeft stoort enkel maar zijn concentratie bij het onderzoek. U wordt aangemaand u in de meest onmogelijke houdingen te bewegen. Als u een keer links met rechts verwacht, wordt het bevelen bijna snauwen. Dat u het ondertussen bijna besterft van de pijn is slechts bijzaak, want die is niet te zien op röntgenfoto's en scans.

Kwam u voor de pijn en wilt u daarover praten, dan bent u aan het verkeerde adres. De geleerde spreekt nog geleerdere woorden in een dictafoon, die zijn secretaresse uittikt tot een brief voor uw huisarts; een brief over u maar niet voor u, terwijl u toch wil weten wat er aan de hand is en hoe het nu verder moet.

Dokter X schrijft onleesbare briefjes in het Latijn voor ziekenfonds en apotheker. Aan onze universiteiten wordt geen gewone simpele communicatie tussen de ene mens (toevallig een dokter-specialist) en een andere mens (toevallig een patiënt met pijn) onderwezen.

Rechten van de patiënt

Van een evenwichtige, evenwaardige relatie tussen patiënt en hulpverlener kan vaak - ook al zijn er gelukkige uitzonderingen - geen sprake zijn. Respect voor menselijke waardigheid is zo goed als zoek. Artsen die als behandelmachines hun agenda achterna hollen, treden de rechten van hun patiënt met voeten. Ze slagen er ondanks hun medisch-technisch meesterschap niet meer in om verstaanbare informatie te geven. Hun sociale vaardigheden zijn verschrompeld tot een be-treurenswaardig peil.

En wie durft ze dat te zeggen? Als u er al in slaagt om te vragen wat u zich voor het consult voorgenomen had, bent u al heel flink. U bent ziek en u heeft pijn en daardoor bent u al uit uw gewone doen.

Zoals die jonge vrouw die na een miskraam op de kraamafdeling tussen de huilende baby's en hun stralende moeders werd gestopt. Had zij geen rechten?

Of zoals die oude man op zijn bed, die uren op de gang stond en het koud had in de tocht en niet durfde te reclameren. Had hij geen rechten?

Waar blijft het charter van de rechten van de patiënt met basisregels om te respecteren? Waar blijven Sociale Zaken en Volksgezondheid om naast de kwaliteit van de geneeskunde ook te waken over een mensgerichte aanpak?

Diane De Keyzer

Uit: Visie, 29 maart 1996, nr. 11

COBY VAN MIERLO, oud-verpleegkundige IZB, schildert, schrijft en helpt anderen

Coby van Mierlo oogt als een stralende zilverwitte bloem die als laatste in de reeks van een drieluik in haar woonkamer aan de muur hangt. De frêle vrouw die je zo open tegemoet treedt heeft zo'n positieve uitstraling dat je je nauwelijks kunt voorstellen dat zij de inktzwarte duisternis waarmee zij haar drieluik begint heeft doorleefd.

"Zeven jaar lang heb ik een lege agenda gehad, heb ik iedereen los moeten laten om helemaal alleen al die emoties te doorleven en mijzelf te leren kennen en nu valt als het ware alles op zijn plaats. Zonder een cent op zak om een consumptie te kunnen bekostigen ben ik "Het Witte Paard" binnengegaan omdat mijn innerlijke stem zei dat te doen, ik werd er als het ware heen gedreven."

De hartelijke ontvangst en het feit dat de eigenaar van "Het Witte Paard" haar een expositieruimte ter beschikking stelde, weerspiegelen de ommekeer in haar leven en sterken haar oneindige vertrouwen in de loop der gebeurtenissen. Tientallen schilderijen als een artistieke reflectie van haar ontwikkeling om dat stralende niveau te bereiken waren in de huiskamerzaal van "Het Witte Paard" aan de Oude Bredaseweg in Etten Leur te bezichtigen. Schilderijen uit de beginfase van haar ontwikkeling ademen een morbide sfeer uit. Langzaam realiseert Coby een geordende chaos en het doek van de goeroe die de duisternis onttrekt aan zijn volgelingen straalt al kracht uit. Verschillende creaties beelden de doorgang naar het licht uit, een belangrijke fase in het helingsproces.

Zondag 3 maart jl. gaf Coby in deze huiskamerzaal een lezing om ook anderen deelgenoot te maken van haar ervaringen tijdens dit helingsproces en hen te wijzen op de kracht die er in eenieder schuilt om dit ook te bewerkstelligen.

De weg

Haar boek "De roep van de innerlijke stem" is de beschrijving van haar innerlijke strijd, de noodzaak het maatschappelijke masker te laten vallen om de zin van het leven te ontdekken. Dat zichzelf zoeken onttaarde eerst in een totale chaos.

"Die onrust in mijn innerlijk was de zielekracht die aan het werk was, wanneer je die onrust tot het eind kan doorleven, kan de mens zijn eigen ziel leren kennen en ontstaat er helderheid en inzicht en kan die leegte worden opgevuld met de geestelijke wereld. Zeven jaar lang heb ik alle ballast overboord moeten gooien en het heeft mij al mijn maatschappelijke en sociale contacten gekost om mijn huidige bewustzijnsniveau te bereiken.

Maar wat het ook vergt om dat goddelijke niveau te bereiken, in de stilte van de tijd ervaar je dan zo'n gevoel van vrede, daarna kun je ook alles zelf overwinnen".

Haar studie psychologie heeft de ommekeer in haar leven helpen bespoedigen. Haar boek was meteen haar afstudeerscriptie. Als psychotherapeute wil zij nu anderen helpen hun chaos te overwinnen en op te trekken naar dat "eeuwig leven".

"Eigenlijk heb ik zeven jaren heel a-sociaal geleefd, ik was zo bezig met mijn innerlijk leven en werd daardoor zo in beslag genomen. Maar nu ik die donkere stadia achter me heb gelaten, komen er mensen op mijn weg die ik kan helpen. Velen zijn in geestelijke nood en wat voor de buitenwereld een psychose lijkt, is vaak een verhevigde vorm van emotionele beleving. Ook dat heb ik zelf meegemaakt. Ik word nu gevraagd om lezingen te houden en de reacties daarop resulteren vaak ook in nazorg.

Natuurlijk vergt zoiets veel en soms is het ook bij mij op. Maar dan kun je weer aanvullen door terug te gaan naar de bron. Alhoewel het in de huidige maatschappij heel moeilijk is steeds weer alle (negatieve) invloeden buiten te sluiten en het transformatieproces de ruimte te geven. Maar iedereen kan die kracht aanspreken. Neem er steeds de tijd voor af te dalen naar dat stadium om die absolute stilte te ervaren. Wanneer je er in slaagt je ego-niveau te verlaten, helpt je geestelijke begeleider je op de weg verder".

Coby ervaart die begeleider, "ziet" hem soms ook, maar weet niet altijd dat zij een teken krijgt wat te doen en tot die tijd dient zij terug te gaan naar die absolute stilte. Zij noemt het hoogst bereikbare bewustzijnsniveau het goddelijke niveau, overigens niet in godsdienstige betekenis, wel een hogere macht, die haar te hulp komt. "Die religieuze afhankelijkheid heb ik juist achter mij moeten laten alvorens ik echt aan mijzelf kon gaan werken."

Jaren was zij als verpleegkundige werkzaam, alhoewel haar sociale bekommernis met haar patiënten door de versobering van het verzorgingsniveau steeds conflicten gaf met de afdelingsleiding. Maar die medische achtergrond telt nu niet meer mee. Coby is niet meer afhankelijk van de medische wetenschap, terwijl zij toch ernstige ziektes het hoofd heeft moeten bieden. De geneugten van de hedendaagse welvaart heeft zij afgezworen, het gas heeft zij laten afsluiten. Dat betekent dus geen warm water en geen verwarming meer. Een dieet van fruit en rijst past bij deze levenswijze. Dat is niet alleen een bewuste keuze geweest, deze geneugten zijn voor haar geen noodzaak meer.

Een mooie keramische, ongeglazuurde uil neemt een opvallende plaats in in haar woonkamer.

"Nu ik deze verlichte staat heb bereikt kan ik mensen weer spontaan tegemoet treden. Die uil is het resultaat

van weer zo'n toevallige ontmoeting met een kunstenaar. Hij vertelde mij over zijn werk en liet mij dit beeldhouwwerk zien. Toen ik mij liet ontvallen dat het zo goed aanvoelde, schonk hij het mij spontaan. Hoe diep ze ook gaan, toch zijn dit allemaal eenmalige contacten".

Coby kan ze heel gemakkelijk loslaten. De transformatie vanuit de stilte, de ultieme bewustwording, is haar voldoende.

"Maar er komen soms weer mensen op mijn pad. Soms zijn dat hele bijzondere contacten. Met die Belgische kunstenaar heb ik een afspraak dat ik naar Antwerpen kom, maar daar komt geen datum aan te pas. Wanneer de tijd daar is komt hij, of zijn schoondochter die aan MS lijdt en waar hij over inzat, weer op mijn weg".

In de huidige maatschappij is het toch niet haalbaar dat werknemers na inspanning de tijd nemen voor een terugkeer naar hun innerlijke kracht? Hoe wil zij met haar geestverwanten deze utopische wereld bereiken? "De angst in de westerse wereld om zichzelf te leren kennen geeft een vlucht in materiële overcompensatie. De oosterse wereld, waar in oorsprong veel meer sprake is van een spirituele beleving, hebben wij genoeg westerse handvatten gegeven om zichzelf te verpesten. Wij zijn zo verstandelijk bezig om onze eigen toekomst te creëren; dat is een illusie, er moet een ommekeer komen. Je intelligentie aanwenden is een barrière om een hoger bewustzijnsniveau te bereiken".

Zij kan goed verwoorden waar zij haar spirituele kracht vandaan haalt, zij weet goed waar ze mee bezig is. Geeft haar psychologiestudie haar geen voorsprong?

Coby wil niet worden bestempeld als een intelligent mens. Zij tracht nederigheid te bereiken. Zij ziet het als een opdracht om tijdens het leven het "eeuwige" leven te bereiken en niet pas na de dood. In het verleden blijven hangen en pijnlijke ervaringen verdringen betekent pas "dood". Het sterven van haar ego heeft haar spirituele bewustwording gegeven. Ook in de bijbel wordt het liefdevolle, het nederige en de zuiverheid benadrukt. Toch maakt zij zich duidelijk los van het godsdienstbeeld.

"De mens bestaat zelf uit een goddelijk bewustzijn en de ziel van de nederige mens is vatbaar voor een hoger bewustzijn. Ontdek tijdens het leven de kracht waarmee je verder kunt door de kern te zoeken".

De weg die naar bevrijding leidt
is de weg die mens en dood niet scheidt
in het menselijke hart
dat scheidt en samenbindt
tot het de ware eenheid vindt
in de beperktheid van het woord.

Voor u gelezen in "DE GAZET" van 14 februari 1996.

Reanimatie cursussen 1996

De reanimatie commissie gaat weer van start met het organiseren van reanimatie-lessen. Voorlopig worden er alleen herhalingslessen verzorgd. Binnen de herhalingslessen gaan we uitvoerig in op de nieuwe richtlijnen die vanaf 1 januari 1996 gelden. Het leerboekje van de Nederlandse Hartstichting "wanneer elke seconde telt", is aangepast en u ontvangt het bij deelname aan de (herhalings)lessen.

De lessen worden bij voorkeur gegeven op dinsdag en woensdag van 16.00 - 18.00 uur of 17.30 - 18.30 uur in zaal 1 van het zalencentrum.

Alvorens definitief cursisten op te roepen willen we echter eerst ons bestand actualiseren. Dit betekent dat we de mensen die op dit moment in ons bestand zitten, een brief toesturen met het verzoek de ons bekende gegevens op juistheid te controleren en, zonodig aangepast, aan ons te retourneren.

Indien U voor 30 april '96 geen brief mocht ontvangen, maar wel in aanmerking denkt of wenst te komen voor het volgen van de herhalingslessen, laat ons dat dan schriftelijk weten. Vermeld op een briefje uw naam, voorletters, geslacht, geb. datum, volledig huisadres, unit of afdeling waar u werkzaam bent, waar en wanneer u voor het laatst een (herhalings)cursus heeft gevolgd, uw voorkeursdag en -tijd, en stuur dit naar:

Instructeurs reanimatie cursus unit 31 Afdeling Cardiologie

We hopen dan vanaf juni de herhalingslessen weer te kunnen geven. Gedurende de vakantieperiode (juli - augustus) worden overigens geen lessen verzorgd. Omdat we in afwachting zijn van het besluit met betrekking tot het reanimatie opleidingsbeleid binnen het IZB, starten we dus in eerste instantie met het verzorgen van herhalingslessen. Zodra er meer bekend is met betrekking tot het reanimatie opleidingsbeleid en er ruimte is om volledig nieuwe cursussen te organiseren, wordt dit via de Medio bekend gemaakt. Tot ziens en laat wat van u horen!

De reanimatie commissie

PERSBERICHT 11 APRIL 1996

Samenwerking OZ Zorgverzekeringen Breda met Amersfoortse verzekeringsgroep

De Amersfoortse en OZ gaan intensief samenwerken op het terrein van zorgverzekeringen. De raad van bestuur van de Amersfoortse en de raad van bestuur van het OZ Breda delen mee, dat besprekingen worden gevoerd omtrent een intensieve samenwerking op het terrein van zorgverzekeringen. Hiertoe is vandaag een intentie-overeenkomst ondertekend. Partijen zullen naar verwachting op korte termijn tot overeenstemming komen.

Samenwerking

De markt van zorgverzekeringen kenmerkt zich door een groeiende convergentie tussen particuliere ziektekostenverzekeraars en ziekenfondsen. Daarnaast is er het toenemend belang van zogeheten employee benefits-producten. De samenwerking beoogt een integrale benadering van de markt door het aanbieden van een totaalpakket aan zorgverzekeringsproducten. Uitgangspunt in de samenwerking is een kwalitatief goede gezondheidszorg, die zo doelmatig mogelijk functioneert, waarbij ieder der partners vanuit hun eigen doelstelling zullen werken aan de uitbouw en verbetering van de dienstverlening en versterking van de marktpositie.

Het samenwerkingsverband biedt daartoe goede mogelijkheden, gelet op enerzijds het huidige marktaandeel en anderzijds de aanwezige deskundigheid, het productenscala en de ervaring. Met de samenwerking wordt ook het belang van de onafhankelijke tussenpersoon gediend, met name als gedacht wordt aan de mogelijkheden die zich voordoen op het gebied van ziekenfondsverzekeringen in relatie met (gemengde) collectieve verzekeringen en de employee benefits-verzekeringen.

Gezamenlijke zorgverzekeraar

Belangrijk onderdeel van de samenwerking is de oprichting van een gezamenlijke onderneming, die zich specifiek richt op het terrein van zorgverzekeringen en aan zorg gerelateerde producten, voor zowel de particuliere als de bedrijvenmarkt. De Amersfoortse en OZ Breda participeren ieder voor 50% in een nieuw op te richten houdstermaatschappij. Daarbij brengt de Amersfoortse de NV Amersfoortse Zorgverzekering Maatschappij in en het OZ Breda het Aanvullingsfonds.

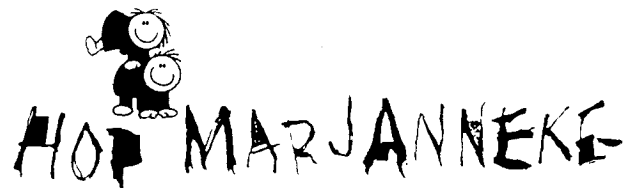
Distributie

De distributie vindt plaats via de met de Amersfoortse samenwerkende onafhankelijke tussenpersonen. In het werkgebied van OZ zorgverzekeringen worden ziekenfondsverzekeringen zoals gebruikelijk rechtstreeks verkocht. De Amersfoortse is in de Nederlandse markt actief in schade- en levensverzekeringen en is een innovatieve inkomens- en zorgverzekeraar, die haar producten verkoopt via een onafhankelijke intermediair. De Amersfoortse realiseerde in 1995 een omzet van 1,044 miljard gulden.

OZ Breda is marktleider in Zuid-West Nederland met een groeiende marktpositie in Rijnmond. OZ Breda heeft een bestand van 600.000 ziekenfonds- en particulier verzekerden. De omzet bedraagt 1,3 miljard gulden per jaar. OZ Breda is voor haar verzekerden actief op het gebied van zorginkoop door middel van een netwerk van 3000 hulpverleners en 160 zorginstellingen.

Wij menen dat de samenwerking goede kansen biedt om adequaat in te spelen op de toekomstige ontwikkelingen. De vakorganisaties, betrokken ondernemingsraden en de SER-commissie voor fusie-aangelegenheden zijn heden geïnformeerd over de voorgenomen samenwerking.

De Amersfoortse verzekeringsgroep NV
Onderlinge Waarborgmaatschappij
OZ Zorgverzekeringen U.A. Breda



Bericht van HOP MARJANNEKE (Kinderopvang)

De stichting Hop Marjanneke laat bij monde van mevrouw Schut, directeur, weten dat het bestuur van de SAG-WB akkoord is gegaan met het verzoek de toelatingseis tot deelname aan de kinderopvangregeling voor buitenschoolse opvang te verlagen tot 5 uur per week.

Een groot aantal vraagouders maakt reeds gebruik van kinderopvang middels gastouders en gaat vanaf het bereiken van de 4-jarige leeftijd van hun kind over op de buitenschoolse opvang. De vraag naar deze opvangsvorm wordt steeds groter. Bij deze buitenschoolse opvang gaat het om een kleiner aantal uren.

Ja hoOR, daar zijn we weer!!

Maart, het eerste kwartaal kon afgesloten worden. De OR heeft dit dan ook gedaan, maar niet op de manier zoals dat in het programma Debiteuren Crediteuren gebeurde. Ook deze maand begon de lente, desondanks hebben we toch een paar keer sneeuw kunnen ruimen. Na 11 jaar als voorzitter van de ondernemingsraad gefunctioneerd te hebben gaf Christ Termohlen te kennen terug te zullen treden. Hij heeft deze job altijd met veel verve vervuld en mede de OR dat gezicht gegeven dat de raad thans heeft. In verscheidene bijeenkomsten is de waardering aan zijn adres uitgesproken.

Als nieuwe voorzitter OR is Ted van der Heyden bereid gevonden, die door de raad unaniem verkozen is. Wij wensen Ted veel succes toe in deze toch wel zware functie en zien hem als een waardige opvolger van Christ.

In de OR-vergadering werd het advies Periodieke verhogingen en Gratificaties geaccordeerd. In dit advies werd gesteld, dat de invoering van het voorgenomen besluit afhankelijk is van het feit dat nog niet in het ziekenhuis functioneringsgesprekken hebben plaatsgevonden. Bij de toepassing van het demotiebeleid moet rekening gehouden worden met het ziekteverzuimbeleid en het aantal dienstjaren. Er dient een individuele overeenstemming te zijn tussen de werkgever en de werknemer. Aangaande het in het voorgenomen besluit omschreven beleid m.b.t. periodieke verhogingen en gratificaties adviseerde de OR positief.

Ook kwam de beleidsnotitie Verzuimprotocol aan de orde. Het voorstel van de VGWM-commissie om in te stemmen met het voorgenomen besluit werd overgenomen door de ondernemingsraad. Hierbij zag de OR graag van het bestuur een inventarisatie tegemoet van de gevolgen van het afschaffen van de Ziektewet en de daarbij komende gevolgen voor de verzuimbegeleiding.

Verder vroeg de raad zich af of individuele registratie op praktische uitvoeringsproblemen bij leidinggevenden zal stuiten en wat de mogelijke gevolgen zullen zijn van het pas op de zevende dag insturen van de afdelingsverklaring aan de Arbodienst. Deze informatie is namelijk nodig om het verzuim korter dan een week aan een grondige verzuim-analyse te kunnen onderwerpen.

Over het Ziekenhuisbeleidsplan had de OR de mening, dat het plan geen naadloze aansluiting heeft met het Medisch Organisatorisch Beleidsplan. De visie op zorg van het ziekenhuis en medisch specialisten lijkt totaal verschillend. Ook is het onduidelijk, gezien het brede scala van zaken dat het bestuur voorstaat, wat de keuzes zullen zijn, omschreven in een lijst van speer-

punten. Een advies over het Ziekenhuisbeleidsplan wordt voorbereid.

Een tijd geleden vormde de risico-inventarisatie & evaluatie (RI&E) voor de VGWM-commissie een obstakel. Ondertussen zijn er een aantal zaken veranderd. De RI&E is afgerond en in het vervolgtraject is een projectgroep opgestart. Er wordt gewerkt aan een goede definitie van de projectgroep, waarna men inhoudelijk aan de slag gaat en beleidsvoorbereidend een visie zal weergeven. Het zal een tijd duren voordat zaken echt op de werkvloer geëffectueerd zullen worden en er wordt hard gewerkt aan een Arbozorgsysteem.

In de Overlegvergadering stond de discussie centraal over de interpretatie en toepassing van de CAO. De visie van de OR is dat door leidinggevenden vaak in de geest van de CAO gehandeld wordt en daarmee het IZB een sociaal gezicht geven wordt. In een aantal gevallen wordt de CAO gebruikt als nul-optie, we zien dan vormen van rigiditeit en ad-hoc besluiten. De OR ziet graag dat het sociale gezicht gemeengoed wordt in het IZB. De bestuurder was van mening dat leidinggevenden in beginsel de regels die er zijn moeten toepassen en hierop een uitzondering mogen maken. Er moet wel een samenhang zijn tussen de verschillende diensten hoe hiermee om te gaan. De bestuurder vindt ook dat er steeds stil gestaan moet worden bij het feit waarom men af wil wijken van vastgelegde regels. Zowel van de kant van de werkgever als van de werknemer kan hiervoor een gegronde reden zijn. Bespreek dit dan ook en leg uit waarom soms een ja of een neen gegeven wordt. Iedere regeling is er om fatsoenlijk mee om te gaan. Bovendien is het veel belangrijker om stil te staan hoe men met elkaar omgaat.

De bestuurder vindt er een groot gevaar in schuilen als zaken ingekaderd worden en is niet van plan zaken te verregelen, omdat dan de verwachting bestaat dat zij kapot geregeld worden. Daarom is een sociaal gezicht niet te combineren met de uitvoering of de toepassing van de CAO en meer een zaak van hoe men met elkaar omgaat. In specifieke gevallen is er de dienst Sociale Zaken om een leidinggevende bij te staan. Het beleid van het IZB is er op gericht om vorm te geven aan de uitvoering van regelingen opgelegd bijvoorbeeld door de CAO. Daarom moet de intentie aanwezig zijn om bepaald beleid te voeren.

Een ander punt dat aan orde kwam was de stand van zaken m.b.t. Medisch Centrum De Klokkenberg (MCK). In zijn toelichting gaf de bestuurder aan, dat het rapport dat uitgebracht was door de commissie In 't Veld ook ter beschikking was voor de ondernemingsraad. Hierin werd o.a. aangegeven dat het thoraxcentrum ondergebracht diende te worden bij een van de algemene ziekenhuizen in de buurt.

Medio

De naam van het ziekenhuis werd niet aangegeven, maar zoals ook in de media vermeld werd moest wel bekend zijn om welk ziekenhuis het ging. Echter op dit moment waren de formele contacten nul en wachtte het bestuur IZB de bijeenkomsten af van de Raad van Toezicht MCK en ontwikkelingen binnen de medische staf van het centrum.

Wel was al bekend, dat de Raad van Toezicht het niet eens was met de bevindingen en aanbevelingen van de onderzoekscommissie.

Ondertussen is er in het MCK een interim-manager aangesteld, die contacten moet leggen met o.a. het IZB en zullen onderhandelingen in de nabije toekomst gestalte krijgen. De meerwaarde die het IZB zou hebben bij een eventueel samengaan met het thorax-centrum zijn de uitstraling van de medische functies, een budgettaire verruiming en een kwaliteitsimpuls. De bestuurder gaf aan de ondernemingsraad op de hoogte te houden, waarbij de raad de bestuurder inlichtte, dat er contact gezocht was met de OR van De Klokkenberg en er een afspraak gepland was.

Klein jargon medezeggenschap (4)

In deze vierde editie van medezeggenschapsjargon ga ik verder met een aantal termen op een dubbelzinnige wijze uit te leggen. Het blijkt dat de lezers van dit onderdeel de zaken goed begrijpen, want ik heb nog geen vragen ontvangen om e.e.a. toe te lichten of uit te leggen.

Externe adviseur komt in twee gedaanten voor: met het hart of de portemonnee op de juiste plaats.

Faciliteitenregeling OK, jullie mogen af en toe van de telefoon gebruikmaken, maar geen 06-nummers.

Flexibilisering uitkleden van arbeidscontracten.

Fractie groep OR leden met haar op de tanden.

Functiewaardering niet het aardigste soort waardering.

Gebeuren (OR) modewoord dat gelukkig op zijn retour is.

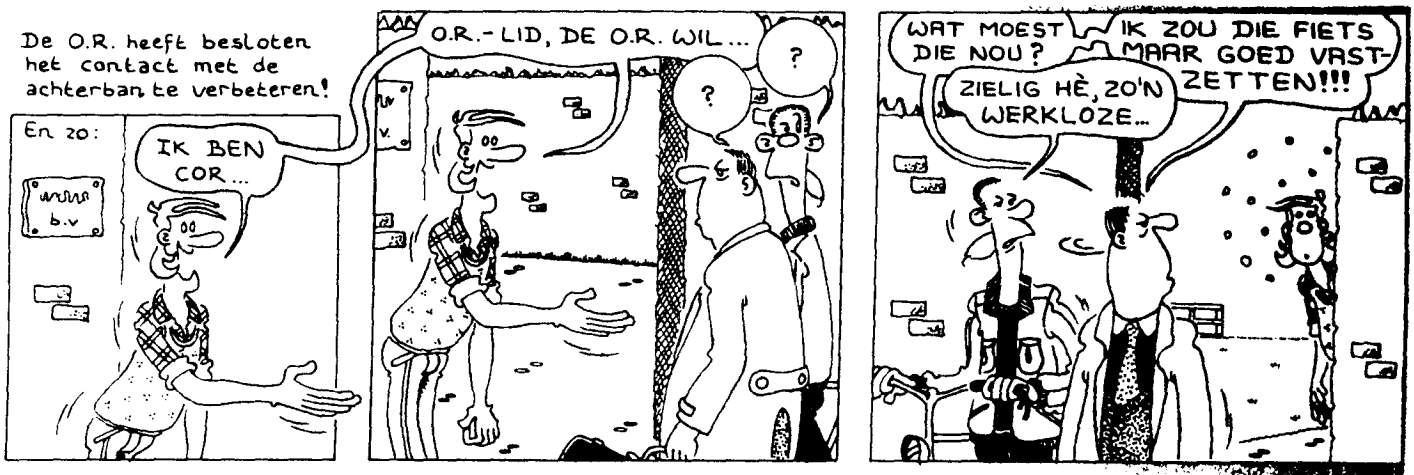
Gebruikers slachtoffers van zware computer-verslaving.

Geheimhoudingsplicht verplicht zwijgrecht.

Gelijkberechtiging onderwerp waaraan veel nota's zijn gewijd.

In aansluiting van deze OR rubriek heeft Simone Voets een stukje geschreven over de activiteiten van de onlangs in het leven geroepen werkgroep Public Relations (pag. 7). Ik sluit af met de maandelijkse strip. Tot mei.

John de Wit
Ambtelijk secretaris ondernemingsraad.





Op z'n lekkerst

Picknick

't Is per slot van rekening lente al merken we er nog niet veel van. En wat is nou leuker dan naar buiten trekken met een mand vol

heerlijkheden en lekkernijen. Het kost wat tijd want een picknick moet met zorg thuis worden voorbereid.

Als broodsoorten kunnen stokbrood, knäckebröd en kadetjes worden meegenomen. Behalve onderstaande salade en picknickrolletjes zijn gebraden kippepootjes en kleine hapjes met kaas, ei, vleeswaren of paté zeer geschikt.

Als toetje kan bijv. koek, vlaai, vruchten, of yoghurt worden meegenomen.

Vergeet ook de drankjes niet: vruchtensappen, een thermosfles koffie, misschien een flesje wijn.

Verras de kinderen met een eigen picknickdoos, gevuld met kleine lekkere hapjes. Geef er vrolijke papieren servetjes bij.

Neem nog wat garnering mee: zout, peper, gehakte peterselie, kervel, kruiden.

Picknickrolletjes

100 gr. Mon Chou of Cessibon
peper, knoflookpoeder
fijngehakte uitjes en augurkjes

6 gevulde olijven
2 eetlepels room
3 plakken ham

Vermeng de Mon Chou of Cessibon met fijngesneden olijven, uitjes, augurkjes en room. Breng het mengsel op smaak met de kruiden en verdeel het over de plakken ham. Rol deze op en laat het geheel vervolgens goed opstijven.

Snijd de rolletjes in stukjes van 2 1/2 cm. en leg deze in een doosje. Zet de picknickrolletjes tot het vertrek in de koelkast.

Macaronisalade

100 gr. macaronie	1/2 komkommer
1/2 theelepels suiker	1/2 bosje radijs
150 gr. jong belegen kaas	citroensap
3 eetlepels yoghurt	2 tomaten
zout, peper, aromazout, peterselie	

Kook de macaroni gaar in ruim water met zout. Spoel ze onder de koude kraan op een vergiet af en laat ze goed uitlekken. Was de komkommer. Snijd hem overlangs door, verwijder de zaadjes met een lepeltje en snijd de komkommer in reepjes. Ontvel de tomaten, ontdoe ze van de pitten en snijd ze in stukjes. Snijd de radijs in plakjes en de kaas in blokjes.

Maak een sausje van yoghurt, citroensap, zout, suiker en de kruiden. Meng tenslotte de eerstgenoemde ingrediënten door de saus.

En tot slot

*Laat niet tot dank
voor het aangenaam verpozen,
de eigenaar van 't bos
de schillen en de dozen!*

Als medewerker van het Ignatius Ziekenhuis zullen wij ze niet vaak tegenkomen, maar op 1 april zijn er nieuwe biljetten van f. 1000,- uitgebracht, op vier echtheidspunten te controleren.

Zorg dat je niet voor verrassingen komt te staan en kom eens langs voor informatie.

Tot ziens,
Ludo,
Postagentschap

NIEUW DE NEDERLANDSCHE BANK

1000

DUIZEND GULDEN

Zoals alle bankbiljetten die De Nederlandsche Bank uitgeeft, is ook dit nieuwe biljet van 1000 gulden tegen namaak beveiligd door drie echtheidspunten. Waar zijn die echtheidspunten? Waar moet u op letten?

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg willen we met name:

- * personeel centrale keuken,
- * DIO,
- * bestuur en medewerkers,
- * unit 26 boxen en zalen

bedanken voor de felicitaties in de vorm van bloemen, cadeaus, kaarten, die wij t.g.v. de geboorte van Brenda hebben ontvangen.

Groeten,

Caroline Poppelaars,
voedingsassistente

Langs deze weg zou ik u willen bedanken voor de lieve en warme gevoelens die ik van u mocht ontvangen, na het overlijden van mijn moeder. Mijn hartelijke dank daarvoor.

Len en Jan de Hoogh-Plasman en familie,
voedingsassistente

Veel dank aan iedereen die mij op 28 maart jl. een overweldigend afscheid bezorgde. Ook veel dank voor de goede en vruchtbare samenwerking, die ik gedurende 26 jaar met vele medewerkers in het Ignatius Ziekenhuis mocht hebben.

In het bijzonder veel dank aan hen die direct bij de zorg voor het zieke kind betrokken waren: de mensen van de kinderpoli, de 2de etage, de acute hulp, de IC, de bloedafname, het laboratorium, de röntgen, de nucleaire geneeskunde en niet op de laatste plaats veel dank aan de telefonisten/receptionisten, die me steeds weer wisten te vinden.

Collegae medisch specialisten, dank voor de hulp bij de behandeling en medebeoordeling van de kinderen en ook dank voor het in mij gestelde vertrouwen.

De apothekers met hun team hebben altijd een bijzondere zorg besteed aan de specifieke kindergeneeskundige receptuur, soms zeer tijdrovend, vaak op ongemakkelijke momenten. Veel dank hiervoor!

Met veel plezier heb ik hier gewerkt, maar met genoeg neem ik nu afscheid en draag het werk over aan de volgende generatie.

Aan hen veel succes toegewenst.

Th.J.I.M. van Heijst,
kinderarts

Langs deze weg wil ik mijn collega's bedanken voor hun vele gezellige en opbeurende bezoeken (en natuurlijk voor het warme hapje 's avonds bij de boterham voor mijn kamergenoot en mij).

Prinses Margret voor haar opruimende ochtendbezoeken (en door wiens toedracht ik een dagje eerder naar huis mocht?!)

Het personeel van de keuken voor de heerlijke maaltijden en de leuke attenties met Pasen.

En al het personeel van afd. 24, 43 en 51 voor hun goede zorgen.

Dankzij jullie allemaal is mijn opname perfect verlopen. Bedankt!!!

Marianne v. Ratingen-Cremers,
Klin. Chem. Laboratorium

PS. De bloemen en kaarten werden zeer gewaardeerd.

BALKJES

Te koop

Suzuki GS 550 L., Shopper model, kleur: rood, i.z.g.s., bouwjaar 1981, f. 3.750,--. Telefoon: 8892, Roel de Ridder.

Te koop

Caravan, merk Constructam, 10 jaar oud, 4 à 5 persoons, met voortent, luifel, koelkast, i.z.g.st. Telefoon: 0161-452360.

Te huur gevraagd

Zelfstandige woonruimte / 2-3-kamer-appartement, huurprijs f. 500,--/600,-- all-in, in Breda of omgeving, voor werkend persoon.

Telefoon: 076 - 5207224 of toestel 8931 (Wietske).

Fotografie

Kennismakingscursus, 10 avondenf. 140,--.

Telefoon: 076 - 5144374, Ad Marijnissen.

Te koop

- Fietsendrager, merk Batavus f. 50,--;
- Caravanspiegels op beugel f. 25,--.

Bob Leclercq, dienst Sociale Zaken, toestel 8142.

DE ACHTERBAN

Rubriek van de commissie Personeel en Organisatie

In deze 2de aflevering van De Achterban gaat de commissie Personeel en Organisatie op zoek naar haar eigen identiteit, m.a.w.:

Wie zijn we?

Wat willen we?

Wat kunnen we?

De commissie Personeel en Organisatie bestaat uit de volgende personen:

- Jos Braspenning
- Bas van Twist
- Piet Eelants
- Anja Zegveld-de Jong

Anja Zegveld en Piet Eelants nemen de meeste secretariaatswerkzaamheden voor hun rekening. De commissie Personeel en Organisatie bereidt al dan niet in opdracht van de OR onderwerpen voor, die later in de gehele OR worden gebracht. Dit gebeurt in de vorm van een discussie of een kant en klaar advies.

Eénmaal per maand heeft de commissie Personeel en Organisatie overleg met de bestuurder, de heer Schellekens. Verder is de heer C. van Weelden, hoofd Sociale Zaken tijdens het overleg met de commissie aanwezig. Het overleg wordt voorbereid tijdens het maandelijks interne commissie-overleg.

Van het overleg met de bestuurder wordt door de secretaresse van de OR een verslag gemaakt. De onderwerpen worden in de eerstvolgende OR-vergadering behandeld.

Jaarplanning

Onlangs presenteerde de commissie Personeel en Organisatie in de OR haar jaarplan. Het werd door de gehele OR goed ontvangen. Met enige trots en spanning presenteren wij dit ook graag nu aan u.

Conform de beleidsnota van de OR-IZB richt de commissie Personeel en Organisatie zich op de volgende zaken:

- personeelsbeleid;
- personele organisatie;
- sociaal proces.

Meer uitgebreid houdt de gehele OR zich bezig met de volgende onderwerpen:

- loopbaanbegeleiding;
- scholing en vorming;

- leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- aandacht voor jongeren in de organisatie;
- functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- werkoverleg op alle niveaus;
- optimale communicatie en informatie.

Uit genoemd scala van onderwerpen wil de commissie Personeel en Organisatie zich in het jaar 1996 in het bijzonder gaan toeleggen op het leeftijdsbewust personeelsbeleid. Volgens de commissie biedt dit onderwerp een mogelijkheid tot diepgaande discussies binnen onze organisatie.

Bovendien is dit onderwerp actueel vanwege een stage-opdracht van een student binnen ons ziekenhuis. Haar eindrapportage zal voor ons mede een hulpmiddel zijn om initiatieven inzake dit onderwerp richting bestuurder en OR te brengen.

Jos Braspenning zal zich binnen de commissie Personeel en Organisatie bezig gaan houden met leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Verder wil de commissie het jaar 1996 gebruiken om, mede met behulp van de medewerkers van het IZB (de achterban):

- * in een voorbereidende sfeer actief bezig te zijn;
- * voorgenomen besluiten te toetsen;
- * afhankelijk van zaken die op ons afkomen initiatieven te ontplooiën.

De commissie Personeel en Organisatie wil in 1996 een start maken met de herkenbaarheid van de commissie voor de achterban. Dat willen we bereiken door middel van:

- * het openstaan voor individuele problemen;
- * het opvragen van informatie bij de medewerkers;
- * het gebruiken van de "know-how" van de achterban;
- * het opstarten van een eigen rubriek in de Medio;
- * het verspreiden van vlugschriften bij belangrijke zaken.

Zoals u ziet is het jaarplan van de commissie Personeel en Organisatie wel ambitieus te noemen en met de hulp van de overige OR-leden en u als achterban gaan wij ervoor!!

Lezershoekje

Uw reacties op bovenstaande rubriek zijn van harte welkom.

Volgende maand: Leeftijdsbewust personeelsbeleid, door Jos Braspenning
Dat wereldje van ons, door Piet Eelants

Commissie Personeel en Organisatie

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST

H.H.A.F.M. Bakx-Audenaardt Functie-afdelingen	1 april 1996
S. Klijndijk Unit 48	1 april 1996
N. Leys Roulantenpool	1 april 1996
F.J.H.M. Schellekens Sociale Zaken	1 april 1996
P.J.M. Marks-Smit Pathologisch Anatomisch Laboratorium	1 april 1996
H.G.A. Sommen Unit 42	1 april 1996
J.C.C. Brunner-Spijkers Röntgenafdeling	1 april 1996
P.L.W.M. van Rijswijk-Verburg Huishouding	1 april 1996

MEDEWERKERS IN DIENST

L.E.N.M. Ummels Functie-afdelingen	16 februari 1996
G.J. Veen Apotheek	16 februari 1996
E.M. Heftie Voedingsassistentie	1 maart 1996
R.J.E.M. Dziarkowski-Luiken Voedingsassistentie	1 maart 1996
J. Keim Voedingsassistentie	1 maart 1996
R. Deelen Maatschap inwendige geneeskundige	16 maart 1996
C. Warger Polikliniek orthopaedie	16 maart 1996

HUWELIJKEN

15 mei 1996
Egbert Korll en Yvette Aarts, unit 36

GEBOORTEN

ERIK Zoon van Evert en <u>Tea Hoefnagel-van Suylekom</u> , röntgenafdeling	13 maart 1996
DEVIN Zoon van Arthur en <u>Monique Huybregts-Knipscheer</u> , OK-complex 1	13 maart 1996
WOUTER Zoon van Ron en <u>Ans Boender-van de Ouweland</u> , klinisch chemisch laboratorium	18 maart 1996
JOËLLE Dochter van Ludo en <u>Petra Gielen-Clemens</u> , apotheek	22 maart 1996
FENNE Dochter van Mark en <u>Brigitte van Steen-Marijnissen</u> , functie-afdelingen	28 maart 1996
ROGIER Zoon van Géza en <u>Marlijn Csikós-de Groot</u> , commissie WOBM	1 april 1996
JANNIC Zoon van Michel en <u>Erny (van den Broek)</u> , kunstnier- centrum	3 april 1996
GIJS Zoon van Pim en <u>Jolanda Hermans-Akkermans</u> , unit 24	5 april 1996
ROBIN Dochter van Jan en <u>Desirée Akkermans-Wubben</u> , kunstniercentrum	6 april 1996
KRISTEL dochter van Bart en <u>Ans Tax-van Oorschot</u> , voedings- assistentie	7 april 1996
LOTTE dochter van <u>Simone Egberts</u> en Ronald van Rooij, IC.	8 april 1996

GESLAAGD

Hogeschool West-Brabant

Certificaat Teamontwikkeling,
teambegeleiding, begeleiding
van veranderingsprocessen
A.P.F. Looymans
30 juni 1995
Neurologie, unit 51

Certificaat Onderhandelen en
conflicthantering
A.C.M. Mutsaerts-Hartkoorn
11 maart 1996
Gynaecologie, unit 24

RONDJE ROLLING STONES

Tijdens die bloedhete zomer van vorig jaar (wéten we het nog ?) kwamen de Stones naar Nederland en als muzikale oudere jongere wilde ik daar graag heen. Kaartjes voor de eerste serie concerten waren zó uitverkocht en ik kon alleen nog kaartjes krijgen voor Landgraaf in Limland. Nou lokte het idee om de hele avond op een draf- en renbaan te moeten staan me niet zo aan (waaruit blijkt dat ik écht een oudere jongere aan het worden ben), maar het idee dat ze misschien voor de laatste keer naar Nederland kwamen gaf de doorslag. We gingen!!!

Mijn 19-jarige zoon en ik namen die zondag om 3 uur de trein naar Limburg, slechts gekleed in een spijkerbroek en T-shirt en gewapend met dé kaartjes, een volle portemonnee (ik), een buil sjek (hij) en veel goede zin. Naarmate de trein de eindbestemming naderde werd het steeds warmer en drukker. Op het laatst was de trein afgeladen vol. Wij zaten er op tijd in en omdat ik tóch niet hoefde te rijden waren we alvast maar aan het bier gegaan, omdat dat de dorst beter lest dan cola, vonden wij.

In Landgraaf was het een drukte van jewelste op dat kleine stationnetje en in één grote stroom liepen we naar het festivalterrein. Daar waren zo'n 15 poortjes gemaakt waar je doorheen moest en gelijk gefouilleerd werd. Het kostte even wat tijd om te besluiten wélk poortje we zouden nemen, want als het dan tóch moest wilden we wél meteen door een lekker ding betast worden, niet? Het terrein was gigantisch groot en er stond een prachtig podium opgebouwd, wat nog het meeste leek op een booreiland.

Mijn eerste doel was zoals gewoonlijk de WC (gevolg van bier en zenuwen) en daarna in de rij voor bonnen voor eten en drinken. Nadat we dit hadden afgewerkt gingen we op zoek naar een mooi plaatsje voor het podium. Duizenden oudere jongeren in spijkerpak en motorjack waren toegestroomd met hun oudere kinderen om nog éénmaal de Stones en de tijden van weleer te doorleven! En het was de moeite waard!

Bij het vallen van de avond werd het halve booreiland in de fik gestoken en temidden van veel rook en vuur kwam Mick Jagger op in een muur van geluid. Er volgde een 3 uur durend spektakel, waarbij oude en recente nummers elkaar afwisselden, die natuurlijk allemaal luidkeels werden meegezongen. Tussendoor haalden we nog een keer bier en toen het om half 10 plotseling begon te gieten en iedereen in de modder stond, mocht dat de pret niet drukken. Na een paar toegiften gevolgd door een prachtig vuurwerk (aah en ooh) was het afgelopen en trokken we doodmoe, verbrand, dorstig maar voldaan richting station.

Daar was geen dóorkomen aan, iedereen wou tegelijkertijd terug naar huis natuurlijk! Dát kon de N.S. niet zo snel verwerken.

Uiteindelijk zaten we dan tóch in de trein terug (mét toeslag, want het betrof hier een speciaal ingezette trein). Het werd een latertje hadden we berekend, maar dat gaf niet, want we zaten lekker en ik hoefde niet zelf te rijden. In Eindhoven moesten we overstappen. Staan we daar met zo'n 100 man op dat godverlaten station, komt er geen trein!!!! Een verdwaalde conducteur die daar nog per ongeluk rondliep ging in allerijl maatregelen treffen.

Wat bleek: omdat onze trein zoveel vertraging had opgelopen hadden we de aansluiting naar Breda en Rotterdam gemist. Móóie boel!!! Er rijden zóveel treinen vandaag de dag!!! Afijn, er werd een trein opgehaald voor ons, die verwarmd (het koelt 's nachts aardig af) en verlicht werd, zodat we toch in ieder geval warm konden zitten.

Van de nood werd een deugd gemaakt: we deelden ons treindeel met een vader en dochter, aten gezamenlijk de laatste boterham, Mars en rol drop op en dutten wat tot kwart over vijf. Toen ging de trein weer rijden.....

Tot mijn grote vreugde stond mijn eigen autootje braaf op mij te wachten op het station. En wij waren net op tijd thuis om de overige gezinsleden uit te zwaaien naar hun school en werk. Een paar boterhammen en een kop thee later doken wij rond 7 uur ons bed in!!!

Het concert was de moeite waard, we hadden het niet willen missen, maar voortaan gaan we wél met de eigen auto! Er gáán wat treinen vandaag de dag. Ja, dáág!!!!!!

HETTY



DIO-Activiteiten

Noteer reeds nu in uw agenda!

Vrijdagavond 5 juli a.s.

GROOT MIDZOMERFEEST

in de Maalderij in Teteringen

met o.a. * KARAOKE
* GRANDIOZE BARBECUE

Dit alles gratis voor DIO-leden - DIO-bestuur

- FLOWERY -

In de draaideur van het ziekenhuis staan bloemen van Flowery.

Dit is een Bredase speciaalzaak, in zijden bloemen en planten, die in juni a.s. 5 jaar bestaat. In dit soort zijn er, op dit moment, twee zaken in Breda. De collega van Flowery is bezig met een opheffingsuitverkoop, zodat zij eind mei nog de enige speciaalzaak in de stad is.

Naast de eigenaresse Dymph van Rijsbergen zijn in het bedrijf nog enige bloembindsters werkzaam, die alles zelf maken en nieuwe creaties bedenken.

Wil een klant iets opgemaakt hebben in een eigen vaas of pot, dan wordt in goed overleg een creatie gemaakt. Soms kan de klant erop wachten en dan kan men uitgebreid snuffelen in een gezellige winkel waar men tussen alle bloemen diverse leuke cadeaus kan vinden. Kortom, een sfeervolle winkel waar men goed geholpen wordt.

Flowery heeft zijn winkel in de St. Ignatiusstraat 221 te Breda. Tel. 076 - 5210220.



HOSPITAALTOER 1996

De Kempen route ZONDAG 2 JUNI A.S.

voor motorrijders van

Baronie - Ignatius - Klokenberg

- Rijder of duo-passagier moeten personeelslid zijn van een van de instellingen.
- Inschrijfgeld: f. 5,- per persoon.
- Eten op eigen rekening.
- Inschrijven t/m 20 mei 1996, bij: Jan van Trier, Medische Bibliotheek, toestel 8833.

Taalkronkels

- Voor de voetbalwedstrijd trok het muziekkorps langs de turbines.
- Na enkele maanden werkloosheid is men thuis wel uitgeklutst.
- Je kunt alleen geld krijgen op vertoon van je intimidatiebewijs.
- Als voorzitter moet je niet alles zelf willen doen; je moet weten te dirigeren.
- De vader was niet al te zeer ingetogen met het bezoek.
- Ze is zeer godvruchtig en opvliegend van karakter.

(uit: Een slipje van de sluier)

Uit de kindermond

- Mijn vader is muzikant en moet blazen bij iedere opening.
- Na nog vier jaar op zijn tanden gebeten te hebben, was hij tandarts geworden.
- Alleen mijn vader was iedere dag voltallig aanwezig.
- Mijn vader is een braaf man, want hij is getrouwd.
- Hij geeft onze buurman een stevige handdruk en ze beginnen te praten over koetjes en kalfjes; 't zal wel weer over de duiven zijn.
- Mijn vader is eigenlijk schijnwerker.
- Mijn vader was de oudste van vier meisjes.
- Toen was het al 1967 en dus hoog tijd om mijn moeder te leren kennen, aangezien ik in 1968 geboren ben.
- Ik ben blij dat ik een goede moeder heb, want wat zouden wij anders eten?
- Mijn zuster draagt nog niet lang een bril, maar ik ben zo geboren.

Oplissing puzzel Medio februari: 8 druiven.

Plaatsnamen puzzel

Maak de zin af. De ontbrekende lettergrepen vormen samen een plaatsnaam.

1. Als ik dat -----, kan ik zelf ----- voor mijn open haard.
2. In Zuid-Limburg is het een ----- en -----; ik zou er maar niet gaan fietsen.
3. Geef mij nu maar eens witte kousen; ik wil geen -----.
4. Hou toch op met dat ----- en koop je hele ----- zelf.
5. De CAO-onderhandelingen gaan ----- en over vakantiedagen.

Medio

SCHOOLJEUGD OP BEZOEK IZB

Verschillende groepen van Basisschool St. Jan uit Hooge Zwaluwe zijn op bezoek geweest in het Ignatius Ziekenhuis en schrijven daarover het volgende:

Op de kinderavdeling in het ziekenhuis waren ook de kovuizen. In een daarvan lag een baby die bijna kleiner dan dur pemper was. Dur voetjes kwamen niet uit dur pemper maar je zag ze wel omdat anders dur hoofje niet uit dur pemper kwam. Er ware nog drie andre baby's in de kovuize. Een jonge in de kovuize bewoog telkens.

We hebben nog veel meer gezien, maar als ik dat alemaal opschrijf ben ik nog lang niet klaar. We hebben dit en nog veel meer gezien door meneer Luc.

Melissa

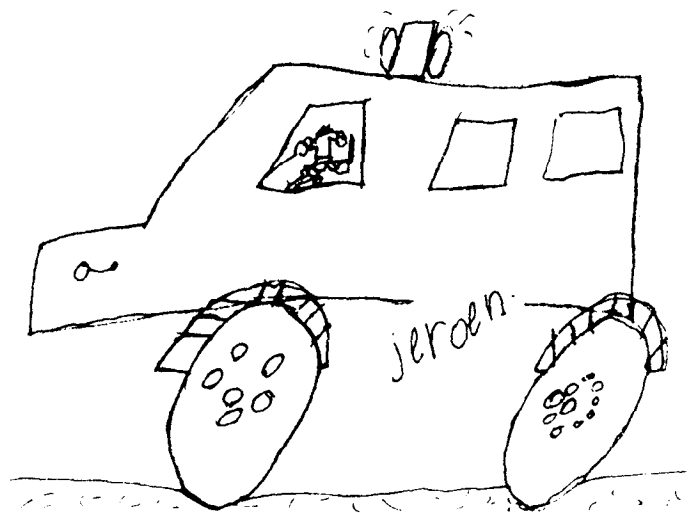
en Arne schrijft:

Ik ben in het zieke huis gebooren en ik was klein. Toen lag ik in een kouveuse. Het was acht jaar geleden.

Arne

Wij zijn naar het ziekenhuis geweest. Met heel de school van groep 3 en 4. En we hebben een wasmachine gezien en er lagen nog babijs. De meneer daar heet Luc dat is een lieve meneer. Dat was wel leuk en het was lachen en we hebben er veel van geleert. en we hebben nog gedrongken en één plakje keek en de flat was ook heel mooi. En we zijn in de bunker geweest en in de speelkamer geweest en naar een bad.

Groetjes van Robbie.



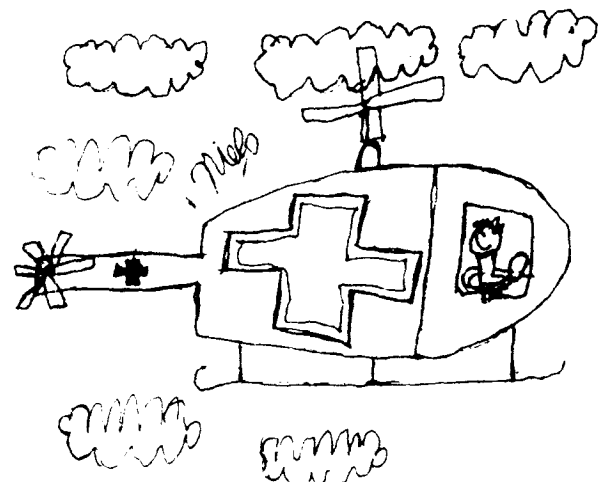
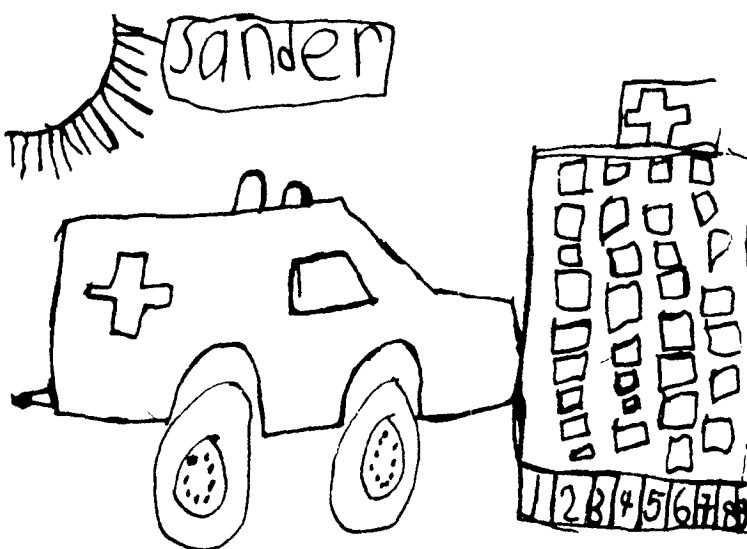
Wij zijn naar het ziekenhuis geweest. Het was heel leuk. Ik heb hele kleine babys gezien. Het was er heel groot. Er was ook een mevrouw in het bad. Ze moest oefeningen doen in bad met een meneer.

Caroline

Alle groepen zijn op visite geweest in het Ignatius Ziekenhuis te Breda. Ze hebben daar een leuke rondleiding gehad o.l.v. meneer Luc.

Bedankt, Ignatius en Ouderraad voor deze organisatie en alle ouders die gereden hebben.

Basisschool St. Jan uit Hooge Zwaluwe





We Serve

Lions Clubs International

Multiple District 110 Nederland

FUNDRAISING PROJECT 1996

LIONS HOST BREDA

Prefab huisvesting voor verpleegkundigen, Andara Missie Hospital in Namibië, Zuid-West Afrika

Het betreft accommodatie voor een landelijk gelegen ziekenhuis met 130 bedden met een tekort aan verpleegkundige staf door woon-accommodatie-tekort.

In dit ziekenhuis werkt een Nederlandse medische en para-medische staf, waaronder het echtpaar Lammers-van de Pas, dat tot 1994 in het Ignatius Ziekenhuis Breda werkzaam was.

LIONS HOST BREDA ZET ZICH IN 1996 MAXIMAAL in voor SUBSTANTIELE BIJDRAGE



BREDASE BRIDGE KROEGENTOCHT

ZONDAG 12 MEI 1996

Zondag 12 mei organiseert "Lions Host Breda" de 4e Bridge Kroegentocht in de binnenstad van Breda rondom de Grote Kerk.

Wij bieden u:

* koffie met een worstebroodje bij aanvang van de 1e ronde;

* lunch in één van de café's;

* een feestelijke prijsuitreiking:

1e prijs

f. 500,--

2e prijs

f. 400,--

3e prijs

f. 250,--

4e t/m 10e prijs

f. 100,--

eerste 11e prijs

verzorgd weekend/2 personen

iedere volgende 11e prijs

verrassingsprijs

Ontvangst: tussen 09.00 - 10.00 uur in Grand Café Beecker en Wetselaar, Grote Markt 45, Breda.

Aanmelden: uitsluitend per paar door overschrijving van f. 65,-- op gironr. 556392 of banknr. 40.86.10.581 t.n.v. W. van Dijk, Breda.

Bij overschrijving naam en adres vermelden! Na inschrijving ontvangt u een bevestiging met nummer. De inschrijving sluit op 28 april 1996.

Voor inlichtingen: dhr. W. van Dijk tel. 076 - 5714814
dhr. R. van den Bergh tel. 0161 - 431695