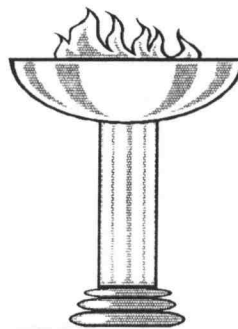
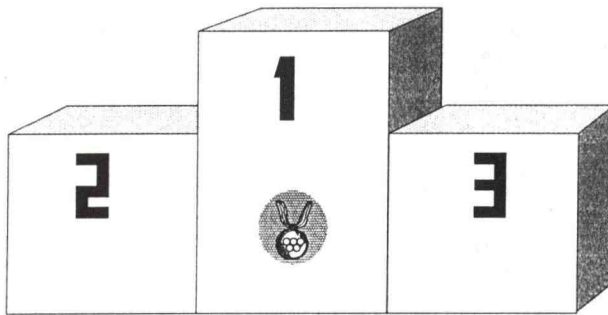


Medio

Berichten uit het huis, nr. 7/8 Juli/aug. 1996

MEDIO, met onder andere :



En wie wint er goud bij òns volleybal-toernooi op 26 september a.s.

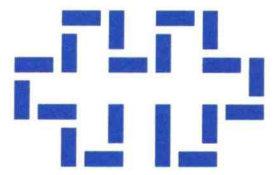
8 September Nationale Ziekendag

Bezichtiging Florijn College

Uitslag veiligheidsenquête

5 Jaar Facilitaire Dienst

Radio Ignatius 50 jaar



IGNATIUS ZIEKENHUIS



INHOUD

Colofon	1
ACT	1
5 Jaar Facilitaire Dienst	2-3
Mededelingen:	
Nabestaandenuitkering	3
OZ-Zorgverzekeringen	4
8 September Nationale Ziekendag	4
Veiligheidsenquête	5
Nieuws uit het Patiënten Informatie Centrum	6
Radio Ignatius 50 jaar	6
Mijn naam is	7
Bezichtiging Florijn College	7
Toekomst ?	8
Patiënten, TV's, telefoons	8
Ondervoeding in het ziekenhuis	9-10
IZB spanningsloos	10
Cursus oncologie	11
Vakantie-verhalen ?	11
Dankbetuigingen	12-14
Geslaagden	14
Cadans	14
Ja, hoOR, daar zijn we weer	15-16
De achterban	17
Wij van de spelling	18
Balkjes	18
Puzzelhoekje	18
Postagentschap	18
Feliciteit Radio Ignatius	18
Feest- en gedenkdagen culturele minderheden in Nederland	19
Sporten in IZB	19
Op z'n lekkerst	20
Personalia	21-22
Jubilea in september	22
DIO-activiteiten met o.a. Karaoke-verslag	23-24
Groep 8 Nuts Boeimeer op bezoek	25

COLOFON

Redactie

Luc Demarbaix	PR. hoofdredacteur
Jeanne v. Beijnen	Röntgen
Nel Cornet	Doc. centrum
Hanneke Kuijpers	secretariaat KZ
Bob Leclercq	POO
Joke Roks	Helpdesk

Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van ± 1000 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.
Kopy voor Medio september inleveren vóór 7 september a.s.

Activiteiten in de komende periode (ACT)

- | | |
|----------------------|--|
| 15-09 t/m t/m. 11-10 | bij postkantoor afhalen uitnodingskaarten bezichtiging Florijn College door medewerkers op 19-10-96 (zie ook pag. 7) |
| 02 t/m 20-9 | in de vide fototentoonstelling "sloop Ignatius Ziekenhuis aan de Wilhelminasingel" (foto's mw. H. Stuurman) (zie ook pag. 7) |
| 08-09 | Nationale Ziekendag, in de vide concert Harmonie "Euphonia" uit Teteringen, van 14.00 - 15.00 uur |
| 19-09 | in de vide, Informatiestand van de diëtist |
| 21-09 | Radio Ignatius viert 50-jarig bestaan; in de vide "Kijkradio" met o.a. optreden van bekende Nederlandse artiesten |
| 23-09 | in de vide fototentoonstelling "renovatie Ignatius Ziekenhuis aan de Wilhelminasingel" door Florijn College (zie ook pag. 7) |

N.B. Voor een goede coördinatie gelieve u de activiteiten in een zo vroeg mogelijk stadium te melden bij L. Demarbaix, PR-functionaris, zoemer 4111.



5 Jaar Facilitaire Dienst

20-08-1991 - 20-08-1996

Geïnterviewden:

Wladeck Godelewski	alg. medewerker restaurant
Kid Ruchtie	assistent Inkoop
Jaap Lucieer	hoofd Facilitaire Dienst
Fons Segers	groepshoofd Vervoersgroep
Maria Sprangers	medewerkster Huishouding
Louis Theulen	hoofd Interne Zaken
Corne Roks	alg. medewerker onderhoudstechniek

Nou mensen, barst maar los, zou ik zeggen.

Louis: ik wil in ieder geval kwijt dat de overgang van Civiele en Technische Dienst naar de Facilitaire Dienst een hele grote stap is geweest en veel voeten in aarde heeft gehad. Uiteindelijk heeft deze ontwikkeling een positief effect gehad, zowel voor de medewerkers als voor de organisatie en de FD is dan ook niet meer te vergelijken met de jaren van vóór de reorganisatie.

Wladeck: ja, dat vind ik ook. Voor die tijd had ik het idee dat alles kon en mocht. Het kon gewoon niet op. Op een gegeven moment ging je jezelf ook afvragen: hoe lang duurt dit nog, hoe lang kan dit nog zo doorgaan.

Wat bedoel je met alles kon en mocht?

Wladeck: Alles ging te gemakkelijk. Als je kijkt naar de werkwijze, de bestelwijze, wat er aan voedsel teveel werd inge-kocht. Er zat gewoon geen lijn in. De teams werkten langs elkaar heen, het waren eilandjes. Het woord structuur moest nog worden uitgevonden en van afstemming had men nog nooit gehoord. Ik heb me vaak afgevraagd hoe lang dit zo nog kon doorgaan.

Als ik hieraan terugdenk vind ik het eigenlijk een wonder dat de club nu zo geolied functioneert.

Fons: we hebben in de afgelopen jaren steeds meer verantwoordelijkheden erbij gekregen en dat vergrootte ons inzicht en onze betrokkenheid. We mochten meedenken.

Maria: ja, zo ervaar ik dat ook. Ik kon me een aantal jaren geleden niet voorstellen dat ik met mijn baas om de tafel zou gaan zitten. Er zijn een flink aantal drempels verdwenen. Vroeger werd er over de huishouding heengelopen. Nu beginnen we mee te tellen en als je het gevoel hebt mee te tellen dan ga je beter functioneren.

Als ik jullie goed begrijp is er sprake geweest van een fikse ommezwaai in de FD. Je zou haast spreken van een cultuurschok. Ik zou me kunnen voorstellen dat er een aantal mensen niet echt zat te wachten op al die veranderingen. Voelde men zich niet bedreigd?

Louis: Nou en of. Men was gewend zijn gang te gaan. Het was ieder voor zich en God voor ons allen. Enig hoor, een nieuwe baas met een nieuwe visie. Maar die visie bleek ook consequenties te hebben voor een ieder persoonlijk. En het was de vraag hoe dat zou uitvallen.

Jaap: en die angst was niet eens onterecht. De bovenlaag van de dienst had geen idee van wat er op de werkvloer gaande was en andersom.

Het waren verschillende werelden met ieder hun eigen taal. De bedrijfsvoering was niet sociaal. Ik kan een boek vol schrijven van wat ik hier vijf jaar geleden aantrof. Ik durf je te zeggen dat, als ik van tevoren had geweten wat me te wachten stond, het de vraag is of ik gesolliciteerd zou hebben. Maar even terugkomend op die cultuurschok. Ja, men was daarvoor bang. De hele dienst zou op zijn kop gezet gaan worden en dat vereiste van de mensen een grote inzet, motivatie en flexibiliteit. Een aantal mensen had daar grote moeite mee. Een organisatie nieuw leven in blazen lukt je alleen met de juiste mensen op de juiste plaats. Niet iedereen zat op de juiste plaats. En dat heeft voor een aantal mensen consequenties gehad. In die beginperiode stond ik bepaald niet bovenaan de populariteitslijst. Maar goed, ik was tenslotte niet aangenomen om Sinterklaas te spelen.

Corné: als je bij ons op de afdeling kijkt was het ook niet altijd gemakkelijk. Collega's die hier al heel lang werkten en nieuwelingen zoals ik. Twee werelden die met elkaar door een deur moesten, die elkaar moesten zien te overtuigen. Ik kan me best voorstellen dat wanneer je jarenlang dezelfde baan hebt, je er voor moet waken arbeidsblind te worden. En dat lukt de een nu eenmaal beter dan de ander.

Kid: Ja, je kunt niet haast niet voorkomen dat je oogkleppen op krijgt wanneer je een aantal jaren bij hetzelfde bedrijf in dezelfde functie zit. Je moet de ruimte kunnen krijgen en nemen om "fris" te blijven functioneren.

Dus de eilandjes zijn verdwenen?

Jaap: nog niet allemaal. Op de werkvloer zul je er nog een aantal vinden. Helemaal voorkomen kan je het ook niet omdat we met zes verschillende disciplines in een dienst zitten. Op groepshoofdeniveau kan ik de samenwerking rustig hecht noemen.

Louis: ik denk dat alle medewerkers van de FD zich voldoende realiseren dat de overstap van een Facilitaire Dienst naar een Facilitair Bedrijf een onontkoombaar gegeven is. Omdat we weten dat de concurrentie op de loer ligt.

Jaap: Weet je dat de FD als dienst de enige is in het ziekenhuis waarvan grote delen door derden zouden kunnen worden uitgevoerd? We zijn ons goed bewust van dit gegeven en we moeten ons dan ook constant afvragen of we op de juiste manier bezig zijn, of het niet nog beter kan.

Mijn laatste vraag "Noem nu eens iets positiefs en iets negatiefs over de FD" bleek een hele lastige te zijn.

Positieve zaken waren er genoeg te vertellen, negatieve kanten konden maar nauwelijks genoemd worden, zelfs na mijn pistool op de borst van aanwezigen.

De slogan "Mag het iets meer zijn" past wel bij deze club: de mensen zijn enthousiast, zijn nooit tevreden met het resultaat, willen meer bereiken zowel voor zichzelf als voor de organisatie. Ze zijn niet te stuiten als het gaat om het noemen van positieve zaken met betrekking tot de FD.

Tja, en wat betreft hun kijk op de negatieve kanten, kan ik alleen maar zeggen: Mag het ietsje...

H. Kuijpers

MEDEDELINGEN

Compensatie wegvallen nabestaandenuitkering

Op 1 juli 1996 wordt de nieuwe Algemene nabestaandenwet (ANW) van kracht. Deze vervangt de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW). Door de ANW komen heel wat nabestaanden na 1 juli 1996 slechts gedeeltelijk of helemaal niet meer in aanmerking voor een nabestaandenuitkering van de overheid. Het PGGM biedt echter een volledige dekking van het ANW-gat aan de nabestaanden van gehuwde PGGM-deelnemers. Deze voorlopige voorziening geldt tot 1 januari 1998, de geplande invoeringsdatum van de herziene pensioenregeling PGGM.

Volledig verzekerd

Het PGGM vervangt in feite de weggevallen ANW-uitkering voor degenen die wél in aanmerking zouden zijn gekomen voor een AWW-uitkering. Dit doen wij door een zogeheten ANW-compensatie toe te kennen: een bedrag dat uw huwelijkspartner krijgt bovenop het "gewone" aanvullende partnerpensioen, waarvoor u bent verzekerd bij het PGGM. Zolang de ANW-compensatie geldt, hoeft u zich als PGGM-deelnemer per 1 juli 1996 in principe niet aanvullend te verzekeren voor het inkomen van uw huwelijkspartner ingeval u komt te overlijden. Met de ANW-compensatie van het PGGM is uw huwelijkspartner automatisch volledig verzekerd van een inkomen op het niveau van de ANW-uitkering.

Aanspraak ABW-compensatie

De ANW-compensatie geldt voor uw partner onder de volgende voorwaarden:

- u bent gehuwd èn
- u betaalt pensioenpremie èn
- u komt te overlijden tussen 1 juli 1996 en 1 januari 1998 èn
- uw huwelijkspartner zou wél in aanmerking zijn gekomen voor een AWW-uitkering.

De aanspraak op ANW-compensatie vervalt wanneer uw deelneming in het PGGM eindigt. Ook wanneer u premievrij pensioen opbouwt wegens arbeidsongeschiktheid of overbruggingsuitkering, komt uw huwelijkspartner in aanmerking voor de ANW-compensatie.

Een nabestaande heeft recht op het partnerpensioen met ANW-compensatie tot zijn of haar 65ste jaar, het moment waarop hij of zij de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

De ANW-compensatie stopt wanneer de nabestaande opnieuw in het huwelijk treedt of een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

Ook vanaf 1 januari 1998, de geplande datum voor de invoering van de herziene pensioenregeling, zal het PGGM een adequate nabestaandenvoorziening bieden. Of dit gebeurt vanuit de collectieve pensioenregeling, of op basis van afzonderlijke contracten via de verzekeringsdochter Altis, staat nu nog niet vast.

Bepalingen Algemene Nabestaanden Wet

Vanaf 1 juli 1996 kunnen nabestaanden volgens de ANW alleen in aanmerking komen voor een uitkering wanneer zij:

- vóór 1 januari 1950 geboren zijn, of
- een kind jonger dan 18 jaar hebben, of
- arbeidsongeschikt zijn.

De ANW-uitkering wordt bovendien inkomensafhankelijk; dit wil zeggen dat het eventuele inkomen van de nabestaande op zijn ANW-uitkering in mindering wordt gebracht. Degenen die nu een AWW-uitkering ontvangen, behouden onder de ANW het recht hierop in elk geval tot 1 januari 1998. Vanaf die datum geldt ook voor deze nabestaanden de inkomstenstoets.

Dienst Sociale Zaken

Informatiedag OZ Zorgverzekeringen

In oktober 1995 heeft het Ignatius Ziekenhuis een "Basisovereenkomst Open Collectiviteit" met OZ Zorgverzekeringen afgesloten voor ziekenfondsverzekerde medewerkers. In een aantal bijeenkomsten heeft OZ toen informatie aan IZB-medewerkers gegeven.

OZ gaf tevens aan te gaan onderzoeken welke vergoedingsregelingen speciaal voor de zorgsector belangrijk gevonden worden.

Een van de uitkomsten is dat er een aantal regelingen is uitgebreid. Zo kunnen ziekenfondsverzekerde medewerkers die een aanvullende verzekering bij OZ hebben kosteloos een uitbreiding krijgen op hun pakket, zoals:

- 100% vergoeding van fysiotherapie, ongeacht het aantal zittingen;
- vergoeding tandheelkundige kosten in het Pluspakket naar 100% (was 75%).

Eveneens is het mogelijk het (aanvullende) Plus- of Toppakket uit te breiden met een extra dekking voor brillenglazen, alternatieve geneeswijzen en kraamzorg.

Medewerkers die reeds OZ-verzekerd zijn, zullen door de OZ zelf worden aangeschreven.

Nieuwe medewerkers en/of medewerkers die elders verzekerd zijn, kunnen zich door OZ laten informeren op de speciale informatiedag op donderdag 5 september 1996 in de vide. Het tijdstip wordt nog nader bekend gemaakt.

U kunt ook persoonlijk informatie opvragen bij de OZ Infolijn: 076 - 524 35 00.

Dienst Sociale Zaken,
augustus 1996

8 September '96 Nationale Ziekendag

"NIET STOREN", *privacy onder druk*, is het thema van deze Nationale Ziekendag.

Elke mens heeft behoefte aan een eigen plek. Een plek waar je ongestoord en beschermd bent. Een mens wil soms alleen zijn. Vooral op belangrijke levensmomenten is die behoefte heel sterk. Het besef is gegroeid dat deze behoefte ook een recht is.

Een recht dat beschermd moet worden.

Het bewustzijn is gegroeid in een tijd waarin het technisch mogelijk is iemand overal onzichtbaar te volgen, af te luisteren, te schaduwen.

Een tijd ook waarin mensen steeds dichter op elkaar zijn komen te wonen. Dat versterkt de behoefte om ergens jezelf te kunnen zijn. Meestal in de eigen woning.

Deze behoefte en dit recht op een eigen plek komen onder druk te staan als je ziek wordt en van hulp afhankelijk. Ziekte en hulpbehoefte kunnen leiden tot een verblijf in ziekenhuis, revalidatiecentrum, psychiatrisch centrum, verzorgingshuis of verpleeghuis. In deze tijd is het streven om zolang mogelijk thuis te kunnen blijven in de eigen woning. De komst van hulpverleners en bezoekers kan ook thuis de privacy onder druk zetten. Zowel de privacy van de mens die ziek is, maar ook van partners, gezins- en familieleden.

Het gesprek over privacy is niet nieuw, maar wel is er sinds kort een wettelijk kader waarin de overheid het recht op privacy in de gezondheidszorg erkent. Een wettelijk kader is belangrijk. In de praktijk van alledag moet dit recht echter gestalte krijgen, geoefend worden met elkaar. Dat vraagt ook om een geestelijke gesteldheid: "Wie opkomt voor zijn eigen plek is niet lastig, maar heeft daartoe alle recht".

Het besef moet groeien dat je telkens in het leef- en woongebied van een ander komt. Vooral als dat gebied niet is afgeschermd door een eigen deur of als je gemakkelijk door de deur naar binnen kunt, luistert het extra nauw om vaker te vragen: "STOOR IK ...?"

Zonnebloem Breda

MIJN EIGEN PLEK

Mijn eigen plek heeft geen deuren,
een gordijn is al wat er staat.
Het kan elk moment gebeuren,
dat jij over mijn drempel gaat.

Ze willen van alles weten,
mijn doopceel volledig gelicht.
Waarom zo weinig gegeven,
wat met mijn bed aangericht.

Intiem bezoek dat is fluisteren,
gevoelens en zaken van privé.
Anders kan iedereen luisteren
en daar is niemand gelukkig mee.

Voortdurend geluid op de gangen,
roepende stem, een kar vol gerei.
Ze wekken intens mijn verlangen,
naar de stilte die heel maakt en vrij.

Leo van Gog

Veiligheidsenquête

Het is alweer een tijdje geleden dat u van mij een personeelsenquête omtrent het veiligheidsgevoel in het Ignatius Ziekenhuis heeft ontvangen.

De respons op de enquête was erg hoog, namelijk ruim 50% van de medewerkers heeft de enquête gere-tourneerd. Ik wil u bij deze voor uw massale mede-werking hartelijk bedanken. Dankzij uw reacties kan de enquête als representatief worden beschouwd.

De uitkomsten van de enquête zijn inmiddels gerap-porteerd. Daarbij zijn een aantal resultaten naar voren gekomen die ik u zeker niet wil onthouden. Hier worden de belangrijkste resultaten van de veiligheidsenquête weergegeven.

- 30% van de medewerkers is in de periode 1-1-94 tot 1-1-96 het slachtoffer geworden van criminaliteit. Hiervan heeft 75% van de incidenten op het parkeerterrein plaatsgevonden. Geconcludeerd kan worden dat het ziekenhuis goed beveiligd is en het parkeerterrein minder goed beveiligd is.
- 50% van de medewerkers, die slachtoffer zijn ge-worden van criminaliteit, doet aangifte van het incident bij de politie en 16% doet tevens aangifte bij het hoofd interne zaken.
- De onveiligheidsgevoelens die men heeft, hebben vaak te maken met plaats, tijd en eerder slacht-offerschap:
 - buiten voelt men zich onveiliger dan binnen;
 - 's avonds en 's nachts voelt men zich onveiliger dan overdag;
 - medewerkers die het slachtoffer zijn geweest van een incident voelen zich vaak lange tijd onveilig.
- 50% van de medewerkers zegt, dat ze de lokatie die ze als onveilig ervaren wel eens mijden.
- Ruim 50% van de medewerkers zegt veiligheids-maatregelen te treffen om criminaliteit te voorko-men.
- De oorzaken van criminaliteitsgevoeligheid die door de medewerkers worden aangegeven, zijn onder andere:
 - het ziekenhuis is te toegankelijk;
 - er is te weinig controle en toezicht.
- Suggesties die het meest gegeven zijn om de veiligheid van mensen en eigendommen van het Ignatius Ziekenhuis te vergroten zijn:
 - manbeveiliging;
 - camerabewaking;
 - afsluitbare opbergmogelijkheden/kleedruimtes.
- Daarnaast blijkt dat er behoefte bestaat aan voorlichting en instructie voor wat betreft de getroffen beveiligingsmaatregelen in het ziekenhuis en wat er gedaan moet worden bij criminaliteit of crimineel gedrag.

De maatregelen die op korte termijn door het Ignatius Ziekenhuis worden getroffen om onveiligheidsgevoelens en criminaliteit te reduceren zijn:

- 24-uurs beveiliging;
- parkeerterrein voorzien van slagbomen;
- delen van het ziekenhuis afsluiten voor onbevoegden door middel van toegangsbeheersings-systeem.

Daarnaast wordt het als een goed teken beschouwd dat de medewerkers zelf preventieve maatregelen treffen om criminaliteit tegen te gaan.

Ook tijdens werkbesprekingen dient criminaliteit en het voorkomen hiervan aan de orde te komen. Op deze wijze kan men van elkanders ideeën profiteren en erva-ringen uitwisselen.

Het aangiftegedrag laat vaak nog te wensen over. Slechts 50% doet aangifte bij de politie.

De medewerkers dienen zich ervan bewust te zijn dat het doen van aangifte zeer belangrijk is, waarbij een kopie van het procesverbaal aan het hoofd interne zaken dient te worden afgegeven.

Het hoofd interne zaken ontvangt zelden een aangifte of kopie van een procesverbaal en weet dan onvoldoende wat er zich in of rondom het ziekenhuis afspeelt.

Hierdoor kan hij zijn veiligheidsbeleid niet bijsturen op de behoefte van de organisatie en kan hij geen gerichte afspraken maken met de politie.

Daarom nogmaals de oproep om alle incidenten, hoe klein ook, door te geven aan het hoofd interne zaken of de receptiemedewerkers.

Nanda Jankie

Nanda Jankie was in ons ziekenhuis van september 1995 tot en met mei 1996 stagiaire vanuit de opleiding Facilitair Management, Den Haag.

Tijdens haar afstuderen heeft zij tevens de Post-HBO studie Security Management gedaan en vanuit deze studie als enige dit onderzoek verricht in een ziekenhuis. Diegenen die meer willen weten over het onderzoek en de resultaten of eens een blik willen werpen in het lijvige rapport, kunnen hiervoor contact opnemen met:

dhr. L. Theulen
hoofd interne zaken (toestel 8085 / 4085).

Ook voor de afdelingen die het onderwerp Veiligheid tijdens een werkbespreking willen behandelen is het aan te bevelen gebruik te maken van de aanwezige gegevens.

Nieuws uit het Patiënten Informatie Centrum

In de maanden juni en juli zijn er weer een aantal nieuwe folders en brochures verschenen. Hieronder volgt een korte samenvatting van de inhoud.

- In de folder **Als opvoeden niet leuk meer is** staan herkenbare verhaaltjes van ouders die problemen ondervinden bij het opvoeden van hun kinderen. De folder biedt informatie en advies. Daarnaast bevat de folder het adres van de stichting Voorkoming van Kindermishandeling en het telefoonnummer van de Opvoedtelefoon (06-8212205).
- Het Werkverband Organisaties Chronisch Zieken (WOCZ) heeft een boekje het licht doen zien met de titel "**Leven met een chronische ziekte, Opgave en uitdaging**". Met deze uitgave hoopt het WOCZ een bijdrage te leveren aan een toenemend begrip bij allen, die met mensen met een chronische aandoening in contact komen.
- In de folder **Het Dr. De Rijk syndroom** van de Stichting de Ontbrekende Schakel wordt informatie gegeven over de verschijnselen van de stofwisselingsziekte Tyrosine Hydroxylase Deficiëntie. U treft in de folder tevens de doelstelling en het adres van de stichting aan.
- Met een nieuwe uitgave van de Nederlandse Kankerbestrijding/KWF **Vermoeidheid bij kanker** willen het KWF en de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenverenigingen onderstrepen, dat langdurige vermoeidheid na de behandeling van kanker een serieus probleem is. De beide organisaties willen met de folder bevorderen, dat patiënten over dit probleem een open discussie kunnen voeren met betrokken artsen.
- De uitgaven van het Nederlands Astma Fonds (**Contrastma**) en van de Parkinson patiënten Vereniging (**Papaver**) liggen in het Patiënten Informatie Centrum ter inzage.
- Voor informatie over bovenstaande (en nog véél meer) onderwerpen kunt u terecht bij de medewerksters van het Patiënten Informatie Centrum (in de Centrale hal, naast de draaideur!). Zij helpen u graag verder.

Patiënten Informatie Centrum,
Openingstijden: 09.00 - 16.30 uur
Toestelnummer: 8914

Met vriendelijke groet,
Janine van Bennekom,
coördinator patiëntenvoorlichting

Radio Ignatius bestaat 50 JAAR

Terecht mag het Ignatius Ziekenhuis trots zijn op zijn huisomroep die op 21 september a.s. zijn 50-jarig bestaan viert.

Onze "ziekenomroep" is een van de eersten in Nederland en zeker een van de weinigen met zo'n lange geschiedenis en ervaring.

Diverse bekende Nederlandse artiesten hebben hun eerste optreden gehad achter de microfoons van Radio Ignatius. Twee bekende namen in deze serie zijn die van Corrie Brokken en Dimitri van Toren (rasechte Bredanaars).

Ook Joep Peeters was geen onbekende in de studio van Radio Ignatius.

Om dit jubileum te vieren houden de vrijwilligers van de omroep een "kijkradio-middag". Vanuit de vide van het ziekenhuis zullen zij live een uitzending verzorgen, waarbij belangstellenden, sympathisanten, vrienden en bekenden van harte uitgenodigd zijn.

Mijn naam is...

P. Eelants (49)
medewerker
afdeling Logistiek



Film: West side story, Daens
Muziek: Pianoconcerten van Mozart
Grootste hekel aan: Arrogantie van de macht
Eten: Hollandse kost
Uitgaan: in mijn eentje winkelen
Hobby: zingen, schrijven
Land: Vlaanderen
Tijdschrift: Het Beste
Boek: Overdrijvende wolkenvelden, Toon Hermans
Krant: De Stem
Man: Jan Marijnissen (Socialistische Partij)
Vrouw: Annie
Drank: rode wijn
Motto: alles is eindig behalve de eeuwigheid

Weet je dat

Als ik de maatschappij mocht omvormen, nou dan wist ik het wel. Het zou een samenleving worden met een aardig rood jasje.

Ik kom namelijk uit een arbeidersgezin, mijn vader was metselaar, en we stemden dan ook op de KVP. We waren misschien eerder echte PVDA-ers maar ja, dat mocht nou eenmaal niet van de pastoor. De katholieke kerk had nog aardig wat in de pap te brokkelen in die tijd. Wat dit instituut in naam van God allemaal niet op haar geweten heeft

Toch ben ik altijd gelovig gebleven en sta dan ook midden in de tegenwoordige katholieke kerk: ik zit in een koor, ben cantor en lector en ben regelmatig met mijn neus in de Bijbel te vinden. De eerste christenen deelden alles samen. Wanneer de oogst mislukte dan werd de schamele opbrengst gedeeld. Als je dat naar deze tijd vertaalt zou de leuze zijn: wat heb je aan geld op de bank als je buurman op een houtje bijt?

Je zou al gelukkig moeten zijn als je aan het eind van de maand een dubbeltje overhoudt want meer heb je eigenlijk niet nodig. Ja, ik weet het. Op de lezer zal dit overkomen als naïef gebazel want het is nou eenmaal gemakkelijker gepredikt dan in praktijk gebracht.

Maar in een ideale maatschappij moet alles kunnen nietwaar, al wordt er gegeten van gouden bordjes. Toch ben ik niet de enige utopist want mijn ideale politieke partij bestaat al.

En dat is de Socialistische Partij. Sociale bewogenheid, bij zoveel groeperingen een holle kreet, is onlosmakelijk met deze partij verbonden. Ik kan hier genoeg voorbeelden van noemen: de partij vangt mensen op na een fabriekssluiting, ze deelt soep uit wanneer de winter haar tanden laat zien, stopt een enveloppe in de brievenbus bij mensen die wel een extraatje kunnen gebruiken. Voor mij is dat christen zijn zoals God het bedoelt. Dat is socialisme in de ware zin des woords.

Des te spijtiger is het dat deze partij maar twee zetels heeft.

Toch ben ik ben er vast van overtuigd dat er eens een model-samenleving zal bestaan. God heeft de wereld en ons mensen geschapen en volgens mij werd Hij tijdens deze klus afgeleid want zijn schepping is nog niet bepaald een paradijs.

Maar daar zorgt Hij nog voor, zeker weten.

En geef het woord nu maar aan

Jan Lambers, medewerkende Vervoersgroep

Hanneke Kuijpers

BEZICHTIGING FLORIJN COLLEGE

Zoals eerder aangekondigd worden de medewerkers van het Ignatius Ziekenhuis uitgenodigd door het Florijn College om op zaterdag 19 oktober een kijkje te komen nemen in het gerenoveerde gebouw aan de Wilhelminasingel.

Belangstellenden kunnen vanaf 15 september een uitnodigingskaart afhalen op het postkantoor bij Ludo van der Veeken, in de vide. Op die kaart kunt u een introductie meenemen. De uitgifte van kaarten loopt tot 11 oktober.

Vooraf aan het bezoek zullen in de vide fototentoonstellingen (zie pag. 1, ACT) gehouden worden over de sloop en de renovatie van de oudbouw. De foto's zijn van mw. H. Stuurman en van het Florijn College.

TOEKOMST

Het is maandag 15 mei 2006, 10.05 in de ochtend. Het speelkwartier van de Prinses Emily Basisschool in Zeewolde is zojuist begonnen. In de zandbak naast de bikestalling zitten Jeroen, Kim, Kees, Madelon, Mandy, Tom en Sjoukje, leerlingen van groep 2, met elkaar te praten.

Hé Kim, zegt Jeroen. Waarom heb jij altijd van die vieze kleren aan? Kan je moeder ze niet eens een keertje wassen? Ik heb geen moeder, antwoordt Kim. Ik heb twee papa's. Die hebben mij geadopteerd uit Zuid-Korea en die hebben allebei een drukke baan en zijn 's avonds altijd weg en ze hebben dus geen tijd om mijn kleren te wassen.

Heb jij twee papa's, vraagt Madelon. Ik heb twee mama's. Vroeger had ik wel een papa, maar die is door mama weggestuurd toen mijn andere mama bij ons kwam wonen. Daar is papa toen heel boos over geworden en toen zei de rechter, dat hij mij niet meer mag zien. Kees mengt zich in het gesprek. Mijn papa was vroeger mijn mama. Hij heeft op een dag zijn mond dicht laten naaien, omdat ie geopereerd wilde worden. Dat is toen gelukt en daarna is ie van mama papa geworden.

Mijn papa, zegt Mandy op haar beurt, is getrouwd met de vroegere vrouw van de man die nu met mijn mama is getrouwd. Ze hebben mij wel eens verteld, hoe dat komt. Het heet partnerruil of zoiets. De ene week woon ik bij papa en de andere week bij mama. Ook zeg ik papa en mama tegen de mensen met wie ze getrouwd zijn, al zijn het geen echte papa en mama, maar ja, dat willen zij nu eenmaal graag.

Ik heb alleen maar een mama, lispelt Tom daarna. Mijn mama is een bommoeder, geloof ik. Dat betekent dat mijn mama geen papa wilde, maar wel een kindje. En dat kindje ben ik toen geworden. Na negen maanden kwam ik zomaar uit haar buik, zegt mama. Zij zegt ook dat ik eigenlijk wel een papa heb, maar dat zij niet wil, dat ik weet wie hij is.

Sjoukje neemt het woord. Mij mama is ook al oma, zegt Sjoukje. Ik heb een broer van 44 en een zus van 42 en die hebben allebei al kinderen die de grote school hebben afgemaakt.

Toen mijn mama 69 werd wilde ze opeens nog een kindje. Vroeger kon dat niet, nu wel. Mama is met papa naar 'n dokter in Italië gegaan en toen ben ik gekomen. Nu is mama een beetje in de war, want papa wil met mama in het bejaardentehuis gaan wonen, maar mama weet niet of daar wel plaats is voor mij.

Even valt er een stilte. En jij Jeroen, vraagt Sjoukje dan. Jeroen begint te blozen.

Ik, zegt hij, dat gaat jullie niks aan. Ach toe nou, Jeroen, zegt Mandy. Tegen ons kan je het toch best zeggen.

Oké dan, zucht Jeroen. Ik heb een papa en een mama en die zijn allebei nog voor de eerste keer getrouwd en die zijn nog hardstikke gek op elkaar ook.

WAT STOMMMM! roept het hele stel in koor.

Rob Hoogland

Patiënten TV's en Telefoons

Momenteel wordt er hard aan gewerkt om op patiëntenkamers nieuwe TV's en telefoontoestellen te plaatsen. Daar waar tot op heden het televisietoestel op een standaard aan het voeteneinde van het bed staat, zal binnenkort een nieuw TV-toestel aan het plafond opgehangen worden. De bediening van het TV-toestel zal geplaatst worden in een arm waarin ook de zusteroproep, de lichtbediening en de telefoon geïntegreerd zijn.

Dat alles vergt veel, erg veel werk op korte termijn, want alle "vuile" werk (boren, draden trekken, enz.) moet voor 1 september klaar zijn. Vanaf die datum kunnen de patiënten gebruik maken van de nieuwe TV-service, zij het dat het plaatsen van de bedieningsarm pas weken later zal gebeuren. Zolang zullen de bestaande telefoons en huidige zusteroproep blijven functioneren. Het TV-toestel wordt dan bediend met een losse afstandsbediening.

Nieuw wordt ook de aansluiting op het Casema-net, waardoor de schotels op het dak komen te verdwijnen.

Als alles klaar is zal er in de vide een automaat geplaatst worden voor chip-kaarten, te gebruiken bij het nieuwe systeem.

Tijdelijk zal er nog enig ongemak zijn voor onze gebruikers; van herrie en "onrust" zal sprake zijn en de zenders RTL, Veronica en SBS 6 zullen tijdelijk niet op het scherm verschijnen (van 19 t/m 31 augustus).

Ook voor de medewerkers van de verpleegafdelingen verlopen de activiteiten niet ongemerkt: het leegmaken van de unit en het verkassen naar een andere, de onrust en de drukte. Hierbij mag worden opgemerkt dat de medewerking van de Klinische Zorg erg prettig verloopt. Met z'n allen hopen we dat - wanneer de hele klus achter de rug is - we onze patiënten een prima service kunnen aanbieden en dat het voor de medewerkers aan het bed makkelijker wordt zonder die hinderlijke draden en TV-toestellen.

Facilitaire dienst

ONDERVOEDING IN HET ZIEKENHUIS

Introductie voedingscreeningslijst

Vanaf 10 juni wordt er op de afdelingen interne/infectie en chirurgie door de verpleegkundigen gewerkt met een voedingscreeningslijst.

Deze lijst is als afstudeer-opdracht ontwikkeld door twee studenten van de opleiding HBO-Voeding & Diëtetiek te Nijmegen.

Aanleiding hiertoe waren de resultaten van diverse onderzoeken die zijn gedaan naar klinische depletie (= een tekort aan voedingsstoffen ten gevolge van ziekte en/of een verminderde voedselinname). Hieruit is gebleken dat gemiddeld een kwart tot de helft van de patiënten bij opname al ondervoed is. Dit aantal is zelfs 50 tot 75 procent bij patiënten die het ziekenhuis weer verlaten. Een onderzoek in het Nijmeegse St. Radboud Ziekenhuis laat zien dat op de chirurgische afdelingen 30% van de patiënten ondervoed wordt opgenomen. Maar 60% gaat ondervoed naar huis! Op interne afdelingen komt gemiddeld de helft van de patiënten ondervoed binnen en gaat een even groot percentage in die toestand met ontslag.



Ziekenhuis sneller met patiënten klaar

Signalering van (dreigende) ondervoeding blijkt in de praktijk nog steeds onvoldoende te zijn.

Dit komt enerzijds omdat het vaak moeilijk te herkennen is, maar ook omdat voeding door velen als vanzelfsprekend wordt beschouwd en daardoor weinig aandacht krijgt.

Om het signaleren in het Ignatius Ziekenhuis te verbeteren is een voedingscreeningslijst ontwikkeld. Met deze lijst wordt iedere patiënt bij opname gescreend op: gewichtsverlies, ziektebeelden, therapieën, verhoogd verlies aan voedingsstoffen en verminderde voedselinname. Bij twee keer een bevestigend antwoord is er sprake van een verhoogd risico op een slechte voedingstoestand en dient de diëtist te worden ingeschakeld.

Zij kan vervolgens door een intensieve, individuele begeleiding trachten ondervoeding te voorkomen of te verminderen. Hiervoor zal zij eerst de energiebehoefte van de patiënt bepalen en aan de hand daarvan de voeding uitbreiden en/of verrijken. Zonodig zal de diëtist advies geven voor het starten van enterale of parenterale voeding. Zolang een patiënt echter niet onder behandeling is van een diëtist, moet de screening wekelijks worden herhaald.

Bij het ontwikkelen van de voedingscreeningslijst is zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de verpleegkundigen. Er zijn gesprekken gevoerd met de unithoofden van de betreffende afdelingen en er is een concept-voedingscreeningslijst gepretest. De definitieve lijst is in een klinische les toegelicht. Daarnaast is er een handleiding geschreven die opgenomen wordt in "Wijzer".

De voedingscreeningslijst is nog niet op alle verpleegafdelingen geïntroduceerd. Om een zo intensief mogelijke begeleiding te kunnen bieden, zijn er twee afdelingen geselecteerd. Na literatuurstudie en gesprekken met het hoofd Klinische Zorg, hoofd voedingsassistenten en een diëtist, is er besloten te starten op de afdeling interne/infectie en de afdeling chirurgie. De belangrijkste reden hiervoor is dat op deze afdelingen in het algemeen het percentage ondervoeding het hoogst is.

Resultaten van de voedingscreening zijn pas na verloop van tijd zichtbaar en zullen mede afhankelijk zijn van een goede samenwerking tussen de Medische Staf, de Klinische Zorg en de Ambulante Zorg. Na een proefperiode van een aantal maanden zal er een evaluatie plaatsvinden. Pas daarna kan er ook op de andere verpleegafdelingen met de voedingscreeningslijst gestart worden.

Door het gebruik van de voedingscreeningslijst kan ondervoeding sneller worden gesignaleerd en daardoor tijdiger worden behandeld c.q. worden voorkomen.

Dit is van groot belang, omdat een goede voedings-toestand een essentiële bijdrage levert aan het herstel van de patiënt.

Vele studies hebben aangetoond dat de kans op complicaties twee keer zo groot is bij ondervoede patiënten. Deze complicaties zijn onder andere:

- verminderde weerstand en daardoor een verhoogd risico op het krijgen van infecties en sepsis;
- minder bestand tegen en slechtere resultaten van therapie;
- slechte conditie van de huid en daardoor een vertraagde wondgenezing en een grotere kans op decubitus;
- spierafbraak en daardoor een verminderde spierkracht;
- verslechtering van het algemeen welzijn van de patiënt;
- verminderde absorptie van voedingsstoffen;
- afname van het lichaamsgewicht;
- langzamer herstel van ziekte.

De mate van zorgverlening, de opnameduur en het medicijngebruik kunnen aanzienlijk afnemen wanneer complicaties worden verminderd. Een niet-ondervoede patiënt ligt gemiddeld 18 dagen in het ziekenhuis, een matig gevoede 25 dagen en een ernstig ondervoede 48 dagen.

Ter afsluiting van ons afstudeerproject hebben wij aanbevelingen opgesteld die zijn opgenomen in onze scriptie: "Klinische depletie, het ontwikkelen en introduceren van een voedings screeningslijst in het Ignatius Ziekenhuis Breda" (aanwezig in het documentatiecentrum van het ziekenhuis).

Momenteel wordt bekeken hoe het project geëvalueerd en vervolgd zal gaan worden. Mededelingen hierover zullen te zijner tijd worden gedaan.

Tot slot bedanken we iedereen die, op welke wijze dan ook, heeft meegewerkt aan ons afstudeerproject.

Lisette Boeve en Regina Maassen,
studenten diëtetiek (A.Z.)

IZB SPANNINGSLOOS

Op 29 juni 1996 was het dan zover, de hoofdschakelaars van de hoogspanningstransformatoren (10.000 volt) 3 en 4 werden om 13.00 uur uitgeschakeld.

Voordat we deze actie konden ondernemen was er nogal wat aan vooraf gegaan. Tekeningen uitzoeken, gesprekken met afdelingshoofden en stafmedewerkers van de verschillende diensten, draaiboek maken voor het schakelen i.o.m. de PNEM, veiligheidsaspecten doorlopen, noodmaatregelen treffen, het inlichten van bezoekers, en patiënten enz.

In een periode van 4 weken hadden we inzichtelijk wat een en ander inhield en wat de consequenties zouden zijn; eventuele verrassingen moesten worden uitgesloten.

En dan komt dat moment van schakelen, alles donker, apparatuur in alarm, noodstroomaggregaat start op, een paar vermogensschakelaars knallen in en uit en we hebben weer spanning op de belangrijkste (preferente) groepen.

Ik moet eerlijkheidshalve vermelden dat dat moment voor mij wel wat klamme handen heeft opgeleverd.

Na het schakelen zijn technici in de weer geweest om de verschillende afdelingen te ondersteunen in situaties waar dat nodig was. Punten die in aanmerking kwamen voor wijziging of veranderingen werden geïnventariseerd om later deze problemen te voorkomen.

Mochten er overigens nog kritische punten zijn dan horen wij dat graag van u om vervolgens te kijken of hier iets aan veranderd kan worden.

Hetzelfde traject is doorlopen met hoogspanningstransformatoren 1 en 2, die de linkerhelft van het ziekenhuis voeden.

Samengevat is alles perfect verlopen. Zonder uw inbreng hadden wij dit niet zo snel kunnen verwezenlijken.

Namens de gehele Afdeling Techniek willen wij iedereen bedanken die ons in de voorbereidende gesprekken heeft geholpen en ons steunde tijdens deze operatie, dat gaf ons een fijn gevoel.

Met vriendelijke groet,

Louis Akkermans,
Groepshoofd Algemene Techniek

Cursus Oncologie voor voedingsassistenten

De voedingsassistent heeft tot taak de dagelijkse voeding van de patiënt op de afdeling te verzorgen en te signaleren wanneer die zorg extra aandacht behoeft. Om die taak goed te kunnen uitvoeren is kennis van voedings- en dieetleer nodig. Ook is het belangrijk inzicht te hebben in de effecten, die ziekte en behandeling op de voedingsinname van de patiënt kunnen hebben.

Door de vergrijzing en verbeterde behandelingsmogelijkheden neemt het aantal mensen met kanker toe. De voedingsassistent krijgt daarom in toenemende mate met deze groep patiënten te maken.

Patiënten met kanker kunnen zowel op een gespecialiseerde oncologische afdeling als op andere afdelingen van het ziekenhuis worden opgenomen. Een goede voedingszorg voor klinische patiënten is in de totale zorg een voorwaarde, maar zeker geen vanzelfsprekendheid. Ondervoeding in het ziekenhuis is geen zeldzaam fenomeen. Onderzoek heeft aangetoond dat een aanzienlijk deel van de opgenomen patiënten onvoldoende vocht en voeding inneemt.

Het aanbod van de voeding is vaak niet toegesneden op de behoefte van de patiënt. De voedingszorg voor patiënten met kanker brengt specifieke aandachtspunten en problemen met zich mee. In de opleiding tot voedingsassistent komt voeding voor de patiënt met kanker slechts zijdelings aan bod. Zowel leidinggevenden als voedingsassistenten zelf geven aan behoefte te hebben aan meer scholing om de zorg voor deze patiënten beter te kunnen uitvoeren. Het bestaande lesmateriaal voorziet daar niet in.

Daarom heeft de Werkgroep Diëtetiek IKZ (Integraal Kankercentrum Zuid) het initiatief genomen cursusmateriaal voor voedingsassistenten te ontwikkelen, gericht op de voedingsproblematiek bij kanker. In deze werkgroep participeren alle ziekenhuizen uit de IKZ-regio.

In het Ignatius Ziekenhuis is de cursus het afgelopen voorjaar voor de eerste maal door de afdeling Diëtetiek aangeboden. Om te bepalen of de cursus in een behoefte voorziet of eventueel aanpassing vereist, is de deelnemers gevraagd een evaluatieformulier in te vullen.

Algemene conclusie:

Voor de meeste deelnemers is de cursus meer een bevestiging geweest voor het reeds goed om kunnen gaan met specifieke voedingsproblemen bij oncologische patiënten.

Er bleek vooral ook behoefte aan medische (achtergrond-) informatie te bestaan. Het is dan de vraag of dit een taak van de afdeling diëtetiek is, of dat er andere disciplines bij de cursus betrokken moeten worden.

Verder blijft het natuurlijk belangrijk in hoeverre het direct van nut is voor de werkzaamheden van de voedingsassistent. Indien het alleen om persoonlijke interesse gaat, kan er ook al veel informatie via bibliotheken, TV e.d. verkregen worden.

In overleg met Jeanine Huybregts (hoofd voedingsassistentie) wordt bekeken hoe een en ander in de toekomst voortgezet gaat worden.

Ik hoop dat dit in ieder geval ook weer een bijdrage levert om de kwaliteit van de voedingszorg in het ziekenhuis voor patiënten met kanker te verbeteren.

A. v. Tongeren,
Diëtist

VAKANTIE-VERHALEN ?

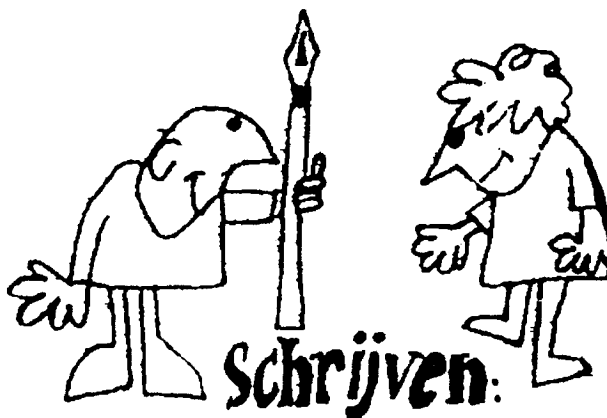
De vakantieperiode zit er weer bijna op. De pechvogels hebben gefietst in de regen. De boffers hebben ergens ver weg toch nog wat zon gehad. In ieder geval is een paar weken vakantie vieren heel wat anders dan de tijd zoekbrengen op je werk.

Zeg nou zelf, er valt toch veel meer te beleven!

Dus, wie vertelt er nou eens iets over zijn vakantie? Een vreemd of pikant avontuur beleefd? Wie was er het verste weg? En verliep alles zonder strubbelingen? Wie heb je ontmoet? Was het prachtig weer of is de tent zowat weggewaaid?

Kortom, als je iets te vertellen hebt, laat het ons dan eens weten.

Redactie



DANKBETUIGINGEN

Na het jaarlijkse uitstapje voor de gepensioneerde medewerkers van ons ziekenhuis zijn de volgende dankbetuigingen binnengekomen:

Blonde, zwarte, grijze kopjes,
allen waren in hun nopjes.
Het was dan ook een gave dag.
De reis, het weer, de sfeer,
daardoor genoten we nog meer.

In Arcen's tuinen werden ons gebracht
rozengeur en wonderlijke bloemenpracht,
Japans eten zonder stokjes,
met diverse onbekende brokjes.
Borden tot de nok geladen, niets was te versmaden.
Bewaren een plaatsje voor het ijs
dat was zeker coolwijs.

Oud-Ignatianen, de nieuwe naam is nu bekend,
Oldtimers, veel waard en alles went.
Old maar toch nog bij de time.
Deze dag was hardstikke fijn.
Reuze bedankt, we zijn zeer tevree
en gaan volgend jaar weer mee!

Hartelijke groeten van twee **Oldtimertjes**,

Antoon / Leny van Oosterhout, Tilburg

Allemaal hartelijk dank voor de prettige en goed verzorgde dag te Arcen. Het was geweldig.

Oldtimers:
familie Witkamp-de Steur, Etten-Leur

Zoals andere jaren ook nu weer hartelijk dank voor de mooie reis, goed verzorgd in alle opzichten. Het was in een woord weer af. Gezellig om elkaar te ontmoeten, alleen we worden ouder.
Nogmaals aan allen die hebben meegewerkt heel veel dank.

Jan Verwijmeren, Zevenbergschen-Hoek

De Ignatianendag was wéér gezellig en goed verzorgd. Organisatoren, het was prachtig. Bedankt en groeten van

Ger Theuwis

Ook nu weer onze hartelijke dank aan het organiserend comité voor de sfeervolle dag. Het was fantastisch. Een extra pluim voor het Japans restaurant.

Met vriendelijke groeten,
A.M. Rijken,
Longarts n.p., Breda

Met heel veel genoeg kijk ik terug op die dag van 12 juni. Het was een fantastische dag. Verzorgd vanaf de morgenkoffie tot en met de after-dinner koffie. De voorbereidingen moeten jullie heel wat tijd en inzet hebben gekost. Daarom roep ik luid: "Chapeau bas!!" voor alle medewerkers.

Onze nieuwe naam vind ik heel goed gekozen. Misschien nog wel complimenteus ook. Zijn **Oldtimers** niet altijd klassewagens? Nogmaals hartelijk dank en waardering.

Een Oldtimer, **M. Gulickx, Breda**

Ook dit jaar was de gepensioneerdendag een groot succes, vonden wij. Alleen het weer was spelbreker, het regende **niet!**

Het goed verzorgde programma, met als hoogtepunten de schitterende kasteeltuinen in Arcen naast het wel bijzonder goede diner in restaurant Bouvigne doet bij mij de vraag opkomen, of we niet het maximum haalbare bereikt hebben. Een uitdaging voor de organisatoren? Dat lijkt me niet nodig.

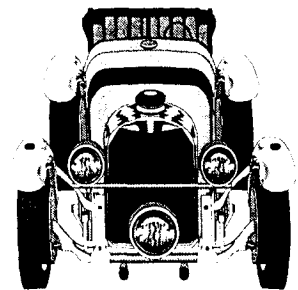
Wat wel nodig is: heel hartelijk dank voor alle moeite van de getalenteerde leiding en zeker ook aan het bestuur, dat deze fijne dag mogelijk maakte.

Wij verheugen ons op het volgende evenement op 14 augustus.

Mede namens mijn vrouw,

M. Dorren, Teteringen

*Tot
volgend
jaar !!*



DANKBETUIGINGEN (2)

Hartelijk bedankt voor het prachtige bloemstuk vanwege mijn 25-jarig dienstjubileum.

Mevr. Anny Bol-van Overbeek,
Uitslaapkamer

Het is al een tijdje geleden maar langs deze weg willen wij met name: collega's centrale keuken en diëtetiek, bestuur en medewerkers IZB, DIO, collega's van unit 21, 22, 23, 24 en 26 bedanken voor de felicitaties en belangstelling tijdens ons 12 1/2-jarig jubileum.

Marian de Bruyn, voedingsassistente unit 20
Caroline Poppelaars, voedingsassistente unit 25

Graag willen wij iedereen bedanken voor de cadeautjes, bloemen en kaarten bij de geboorte van onze dochter Eline.

Joop en Petra Hamans,
hoofd afd. Inkoop

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor de belangstelling en attenties op onze huwelijksdag.

Ruud en Jolanda Donkers-Oostvogels,
Huishouding

Projectgroep Andora / Namibië bedankt:

alle kunstenaars die meegewerkt hebben deze actie (eind mei) tot een succes te maken.

Christine dHaemer	Mies Relief
Peggy Scholte	José v.d. Pas
Marina Verhoeven	Ad Buijnsters
Marleentje v. Cauter	Dot v. Os
Linda Nieuwenhuijzen	Suzanne v. Hassel
Anja Bastiaansen	Miranda v. Geel

En vooral Caroline v.d. Casteelen en Anne v.d. Pas en alle andere vrijwilligers die aan deze actie meegewerkt hebben.

Bedankt!

Hierbij wil ik collega's en ieder die aanwezig was bij de viering van mijn 25-jarig jubileum hartelijk danken voor de belangstelling en attentie. Mede dankzij jullie is het voor mij een gezellige dag geweest.

Han Denis,
Dagverpleging

Aan alle collega's, oud-collega's, artsen, bestuur en directie hartelijk dank voor de belangstelling, de vele bloemen en cadeaus bij het vieren van mijn 25-jarig jubileum en afscheid.

Yolanda Dekker-Roelofs,

Afscheid na bijna 20 jaar

Vanaf 1 juni 1996 ben ik niet meer in dienst van het Ignatius Ziekenhuis Breda als huishoudelijk medewerster. Ik kijk terug op een gezellige periode (van 01-10-1976 tot 01-06-1996) met de leiding en alle collega's. Ik wil iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en voor de bloemen en cadeaus tijdens mijn afscheidsfeest.

Groetjes van
Ria Aerts,
afdeling huishouding

Bedankt voor alles, bedankt voor alle liefde

Het ziekbed van ons pa op kamer 369 (in juni van dit jaar) en het dagelijks bezoek van ons allemaal aan hem zal nog lang in onze herinnering blijven. De verzorging en de liefde van jullie naar ons pa toe was grandioos. Wij ondervonden veel steun van jullie. Als we alléén waakten bij ons pa, waren we niet alleen. Altijd was er wel tijd voor een praatje.

We hebben zoveel tijd doorgebracht op jullie unit, zoveel wisselingen van de wacht meegemaakt, dat we al een beetje eigen werden. We kenden jullie bij naam en dat was wederzijds. Er ontstond een grote sympathie, ook dat was wederzijds.

Ons pa is door jullie zo liefdevol verzorgd, dat was hartverwarmend. Jullie hebben méér, veel meer gedaan dan jullie werk. 't Is haast niet met woorden te beschrijven, maar jullie weten vast wat wij bedoelen. We stonden heel dicht bij elkaar.

Bedankt, jullie zijn kanjers, allemaal.

Mevrouw van Rossum en kinderen

CADANS:

Mede namens mijn echtgenoot wil ik iedereen die vanaf 1 mei jl. zijn of haar inzet heeft gegeven voor de zorg van mijn vader, de heer F. Jansen, ontzettend bedanken. Met name wil ik noemen artsen, verpleegkundigen unit 31 en 32, fysiotherapie alsmede de diverse medewerkers van onderzoekafdelingen.

Ook voor de eerste opvang en het begrip - die **wij** van de verpleging unit 31 hebben gekregen - bedankt!

Corrie Hendrickx-Jansen,
secr. afdeling ARBO-zorg

GESLAAGDEN

Certificaat HBO Duplex in de praktijk 31-05-1996
A.J.J.M. van Gils functie-afdeling

Getuigschrift VOG, beroepsinnovatie Hogeschool Utrecht 20-06-1996
Marina van Mill Sociale Zaken

LOI Leiderdorp, Diploma Technisch Oogheekkundig Assistente 17-05-1996
Ingrid Stoop polikliniek oogheekkunde

Bewijs van Bevoegdheid voor Radiodiagnostisch laborant 01-07-1996
J. Elst)
E. Godrie) Röntgen-afd.
H. Kok-den Dunnen)

Opleiding voedingsassistent 1995-1996
Rianne Becker-van Zundert voedingsass. afd. 45
Bep Biemans voedingsass. afd. 45
Francis Immenga voedingsass. Roulante
Maaïke Oomen-v.Pruïssen voedingass. afd. 30
Monique Peragon-Wiegerink voedingsass. afd. 20

Basisopleiding voor Bibliotheken GO-A 5 juli 1996
Jan van Trier medew. Doc.centrum

ISW Diploma voortgezet management 13-04-1996
C.A.M. Heessels hoofd Techniek

Diploma Medische Terminologie/Ziektenleer 19-12-1995
Coderen en registreren 12-06-1996
K. Mom medische administratie

MEAO-cert. distributie en vervoer juni 1996
C. Postelmans afd. Logistiek
H. Groen afd. Logistiek

nieuwe naam uitvoerder sociale verzekeringen

Cadans is - vanaf maandag 24 juni - de nieuwe naam van de op één na grootste uitvoeringsinstelling op het gebied van sociale verzekeringen. Onder deze naam worden sociale verzekeringswetten uitgevoerd door onder meer de detailhandel, ambachten, gezondheidszorg en welzijn. **Cadans is het resultaat van een fusie tussen de uitvoeringsinstellingen van de bedrijfsverenigingen BVG en Detam.**

De uitvoeringsinstelling Cadans is onderdeel van een holding met werkmaatschappijen. Binnen deze structuur worden zowel publieke als private taken uitgevoerd. Het meest in het oog springend is de publieke taak: het uitvoeren van de Ziektewet, de arbeidsongeschiktheidswetten WAO en AAW, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet. De private taken worden door aparte werkmaatschappijen uitgevoerd.

Het gaat hierbij om taken als gegevensverwerking, ARBO-dienstverlening en verzekeringen. Alle taken binnen de holding zijn gericht op het voorkomen, beperken of verzekeren van de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Met deze invulling wil Cadans werkgevers uiteindelijk een samenhangend dienstenpakket aanbieden.

De nieuwe naam Cadans markeert meer dan alleen de fusie van de beide uitvoeringsinstellingen. Ook biedt de nieuwe naam meer duidelijkheid over de situatie die is ontstaan na de ontvlechting van 1 januari dit jaar. Sinds die datum bestaat er tussen bedrijfsverenigingen en uitvoeringsinstellingen een opdrachtgever/opdrachtnemer relatie.

Cadans werkt in opdracht van de bedrijfsvereniging BVG en de bedrijfsvereniging Detam. In totaal verzorgt Cadans de uitvoering voor ruim 100.000 werkgevers, met in totaal 1,5 miljoen werknemers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Communicatie
de heer M.C. Pisa
Tel. : 030 - 6949257
Privé : 0346 - 573498

Ja hoOR, daar zijn we weer!

Juni en juli, men noemt deze periode komkommertijd. Voor de OR gaat dat echter voor dit jaar niet op. Daarom hebben we het bordje "OR gesloten wegens vakantie" niet op kunnen hangen.

CAO onderhandelingen

Als OR zaten we bovenop het nieuws, dat te melden was uit de thans bekende CAO-onderhandelingen en principe-afspraken. Temeer omdat de nieuwe CAO gaat inhouden, dat het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden door de OR van grotere betekenis wordt. Voor jullie, als achterban, wordt de ondernemingsraad een ander soort vertegenwoordigingsorgaan, n.l. dat van overleg- naar onderhandelingsorgaan met overleg. Maar hier-over later meer.

Hartchirurgie naar IZB

Bovendien hebben we ook te maken met het gebeuren rondom de beoogde inbedding van het Thoraxcentrum van de Klokkenberg in het IZB. Wat ik kan melden is niet veel meer, dan dat het bestuur laat weten aan de organisatie. Dat het tijd is geworden te werken aan concrete oplossingen is voor eenieder, die betrokken is, wel duidelijk. De OR heeft een projectgroep ingesteld, die zich speciaal bezighoudt met bovengenoemd proces. De groep heeft reeds een tweetal bijeenkomsten gehad met de OR van de Klokkenberg.

M.b.t. de hartchirurgie in het IZB heeft de raad een standpunt ingenomen. De OR vindt het een goede zaak om de hartchirurgie binnen te halen, dit gezien een sterkere marktpositie, het bieden van topklinische zorg en uitbreiding van werkgelegenheid in het IZB. Overname van middelen bij het implementeren van de hartchirurgie kan vanuit MCK, waarbij dit niet mag leiden tot ontslagen in het IZB. Bovendien vindt de raad, dat deze implementatie begeleiding en sturing nodig heeft, liefst door een uitbreiding op managementsniveau. Tenslotte heeft de OR gevraagd om een stappenplan en bekendmaking van de positie van het IZB aan de organisatie.

Medezeggenschapszaken

Buiten bovengenoemde zaken waar de OR mee bezig was in de afgelopen twee maanden, zijn er drie adviezen, twee instemmingen en drie formele reacties afgewerkt. Ik zal ze de revue laten passeren. Omdat in het voorgenomen besluit aangaande "de verklaring omtrent het gedrag" de doelgroep te verschillend en uitgebreid was en het verder ontbrak aan het doel voor het IZB, gaf de OR geen instemming. Hierop is door het bestuur nog niet teruggekomen.

Begin juni gaf de raad een positief advies af tot het aantrekken van een extern adviseur, hierbij uitgaande dat het een goede zaak was, dat het bestuur zich zou laten adviseren door een terzake kundige. Tevens vond de raad, dat in het onderzoek aandacht geschonken werd aan de gevolgen voor het IZB op korte en lange termijn, op financieel en organisatorisch gebied. Ook in juni kwam het voorgenomen besluit inzake het beleid vakantie en arbeidsongeschiktheid aan de orde. De OR gaf geen instemming aan de toepassing van dit besluit, omdat niet was aangegeven of de regeling zowel bij kort- als bij langdurig verzuim wordt toegepast. Bovendien stond voor de OR nog niet voldoende informatie ter beschikking.

Redelijk uniek te noemen is het gezamenlijk advies van de OR - en van de ziekenhuizen de Baronie, Ignatius en Pasteur. Dit advies m.b.t. de strategische alliantie, oftewel een samenwerkingsafpraak tussen de drie ziekenhuizen, was positief. Wel werd opgemerkt, dat deze samenwerking niet mag leiden tot gedwongen ontslagen. De raden zouden het betreuren als er banen aan de onderkant van het loongebouw verdwijnen en in het algemeen de werkgelegenheid in de regio vermindert.

In een brief aan het bestuur over de opleidingsplannen in het IZB plaatste de OR een aantal kanttekeningen. Het ontbreken van een opleidingsbeleidsplan maakt de opleidingsplannen van de diensten tot een optelsom, waarbij de noodzakelijke onderbouwing op basis waarvan men tot bepaalde keuzes is gekomen, ontbreekt.

Met betrekking tot het voorgenomen besluit inzake de notitie "taakonderzoek personeelswerk" gaf de raad aan, dat er in de notitie geen conclusies getrokken werden over de benodigde formatie personeelswerk, terwijl dit in eerste instantie doel was van het onderzoek. De vraag bleef dan ook wat dit onderzoek voor gevolgen zou hebben voor de genoemde formatieruimte. Bij de verschuiving van taken van de personeelsadviseur naar de personeelsadministrateur benadrukte de raad, dat een goede begeleiding noodzakelijk was en dat de onstane ruimte gebruikt gaat worden voor het verder profileren van de sociale kant van de dienst Sociale Zaken. Daarnaast viel het de OR op, dat het beleidsmatige aspect in het personeelswerk slechts matig tot uitdrukking kwam in deze notitie. Graag zag de raad meer aandacht voor actuele ontwikkelingen op dit gebied, zoals bijvoorbeeld flexiwerk e.d.

Na voorbereiding door de commissie personeel en organisatie heeft de OR in het voorgenomen besluit FPP Voeding positief geadviseerd. Hierbij aantekend, dat naar de mening van de raad de afdeling voedingsassistentie ondergebracht diende te worden in de communicatiestructuur en het organogram

Tevens vond de raad, dat voor de knelpunten op het personele vlak met name t.o.v. de dienstverlening bij het zalencentrum een oplossing gevonden moest worden. Tot slot vroeg de raad zich af of er bij de plaatsingsprocedure rekening gehouden werd, dat weekend-leidinggevende koks meer verantwoordelijkheden en bevoegdheden dragen dan "reguliere" koks.

Tot slot kwam binnen de commissie financiële zaken de offerte van Centraal Beheer aan de orde. Algemeen werd gesteld, dat het bieden van dit soort secundaire arbeidsvoorzieningen als positief wordt ervaren. Met name werd hier genoemd de aantrekkelijkheid van de premiestelling. Toch gaven wij aan, dat het raadzaam zou zijn ook andere maatschappijen te vragen een offerte uit te brengen om een voordelige keuze te kunnen maken.

KLEIN JARGON MEDEZEGGENSCHAP (7-8)

Deze keer een dubbele aflevering van de rubriek medezeggenschapsjargon. Een woord dat een uitzondering vormt is de uitdrukking komkommertijd. Want zoals je hebt kunnen lezen in bovenstaand verslag is het meer kwamkwammertijd geworden! Het OR-gebeuren kan een beetje vergeleken worden met de Olympische Spelen in Atlanta. Daar spreken ze ook over hoogspringers, doordravers, dreamteam en het wij-gevoel. Bovendien worden er in Atlanta vaak OR-verkiezingen gehouden. Regelmatig zie ik op de televisie na een onderdeel: New OR! Tenslotte probeer je als OR ook een heleboel gouden plakken binnen te halen, ja toch, niet dan?

Lobby-en voortdurend laveren tussen borreltafel en wandelgang.

Lokatie uit het ziekenhuisbargoens stammend woord voor plaats.

Lijn -(lijnen leggen naar, in lijn zijn met de eerste en de tweede lijn); -onderdeel van kluwen.

Memory-gym waar dit wordt ingevoerd, maakt het bestek in de kantine plaats voor stokjes.

Marge is nooit breed.
Medezeggenschap iets wezenlijk anders dan zeggenschap.

Memo(otje) briefje waarmee de afzender een dynamische indruk wil wekken.

Mensvriendelijk term uit het dierenrijk. Bestuurders nemen hem vaak in de mond na kerkbezoek.

Motiveren vervanger van niet zeuren, schouder eronder.

Nietigverklaring juridische uitspraak in een welles/nietig-discussie.

Nivelleren iets uit een verleden.

Nulurencontract overeenkomst waarin de werkgever belooft dat hij niets belooft.

Ombuigen de nieuwe manier van de baas groeten nadat er Japanse managementmethoden zijn ingevoerd in het bedrijf.

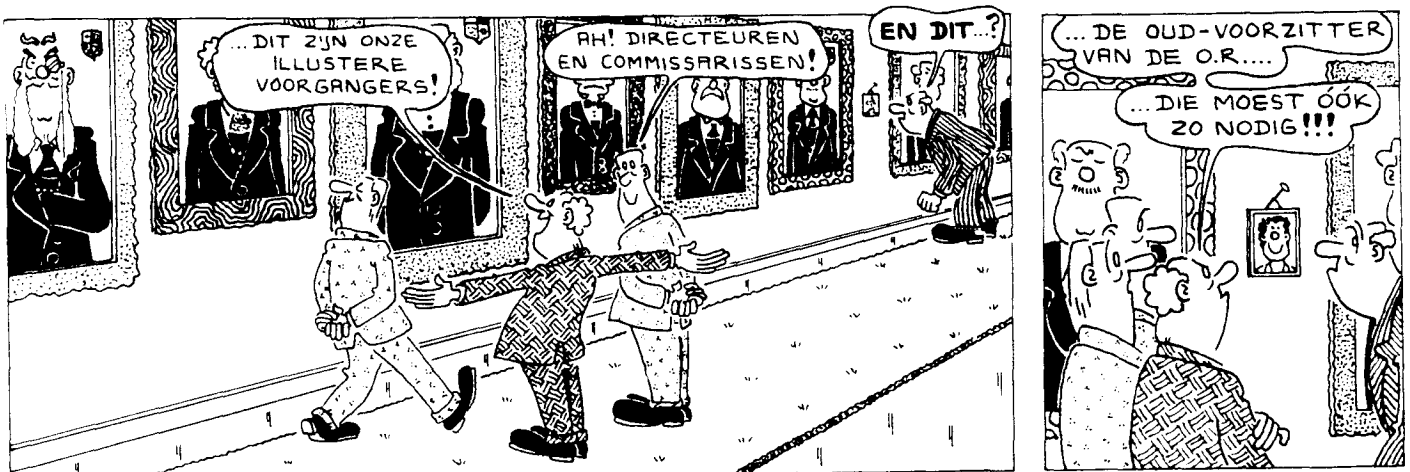
Onderbouwen gelegenheidsargumenten zoeken bij een wankel standpunt.

Openbreken een koevoet zetten tussen de deuren van het overleggebouw.

Opgepiept worden voor veel mensen het hoogst bereikbare.

Ik sluit af met een strip, die een verlaat eerbetoon aan Christ is, die gedurende een zeer lange tijd voorzitter van de raad is geweest.

John de Wit,
ambtelijk secretaris OR



DE ACHTERBAN

Rubriek van de commissie personeel en organisatie van de Ondernemingsraad.

Zomereditie

Als u deze Medio leest is het alweer augustus. Velen van u hebben de vakantie er alweer opzitten, anderen hebben haar nog tegoed.

Terwijl ik dit schrijf regent het pijpenstelen!

We laten u op deze bladzijde kennis maken met Niels Merckx, die onlangs onze commissie is komen versterken. Verder staan wij even stil bij het feit dat de dienst POO sinds kort de dienst Sociale Zaken heet.

Even voorstellen

Ik ben Niels Merckx, 34 jaar en trotse vader van een tweeling van 8 maanden oud. In het IZB heb ik 4½ jaar als personeelsadviseur bij de dienst Sociale Zaken gewerkt en alweer 3½ jaar werk ik nu als stafmedewerker in de Facilitaire Dienst.

Ik zit 2 jaar in de ondernemingsraad, waar ik me, samen met enkele andere enthousiastelingen, bezig heb gehouden met het opzetten van het beleid en de strategie van de ondernemingsraad voor de komende jaren. Een en ander heeft geresulteerd in het beleidsplan "OR op weg naar 2000".

Na deze ferme klus ben ik deel gaan uitmaken van de VGWM-commissie. In een jaar tijd is de werkwijze van deze commissie geactualiseerd en kan men jaren vooruit met een nieuwe, kritische en m.i. slagvaardige werkwijze.

Onderbezettingsproblemen bij de commissie personeel en organisatie, heel veel interesse in zowel VGWM- als POO-zaken, het gevoel met de VGWM-commissie op de goede weg te zijn, maar vooral mijn "hart", dat bij POO-zaken ligt, hebben mij doen besluiten de overstap naar deze commissie te maken.

Al snel merk ik hetzelfde enthousiasme als bij de VGWM-commissie en ik voel me dan ook al helemaal thuis in de commissie personeel en organisatie, ook al doet het mij zeer om afscheid te hebben genomen van de VGWM-commissie.

Hoe het ook zij, met heel veel enthousiasme stort ik mij in deze nieuwe uitdaging.

Niels Merckx

Dienst Sociale Zaken:

niet alleen een nieuw jasje

Een overpeinzing

Enige tijd geleden bereikte ons het bericht dat de Dienst POO zich voortaan Dienst Sociale Zaken zal gaan noemen.

Fijn zult u zeggen, dat belooft veel goeds voor de toekomst!

Het woord sociaal komt uit het Latijn en betekent letterlijk: van en voor de gemeenschap.

Als medewerkende in het IZB zult u ongetwijfeld weleens vragen hebben over bepaalde gevolgde procedures, of u verzandt in de papieren molen met allerlei ingewikkelde formulieren, u kent dat wel.

Wat is het dan fijn om niet alleen een welwillend oor te vinden, maar ook oplossingsgerichte hulp.

In het verleden hoorde je van de achterban nogal eens uiteenlopende reacties over de manier waarop bepaalde zaken werden afgedaan door de dienst POO.

De ondernemingsraad moest toen ook constateren dat de organisatiekant van de dienst, zich wat meer profileerde dan de personeels- c.q. sociale kant.

De commissie personeel en organisatie van de ondernemingsraad is er van overtuigd dat er dan ook een enorme uitdaging ligt voor de dienst Sociale Zaken om haar naam helemaal waar te gaan maken, om zodoende een fantastische, klantvriendelijke ondersteunende factor te worden.

Er kan dan met enige trots door de grootste werkgever van Breda, nl. het IZB gezegd worden: "Hier werd iets groots verricht!".

Wij wensen de mensen van de dienst Sociale Zaken dan ook veel succes toe.

(wordt vervolgd)

Dit was weer de bijdrage voor deze Medio van de commissie personeel en organisatie.

En....u weet het...deze rubriek is er voor u....

Reacties op de rubriek of vragen aan de commissie personeel en organisatie kunt u uiteraard kwijt bij:

Commissie Personeel en Organisatie,
p/a Secretariaat Ondernemingsraad

Wij van de spelling

Graag wil ik reageren op het artikel "Wij van de spelling", Hollands Diep, AANEEN nr., 13.

Lisette Wenink geeft daarin toe dat het een hele klus is om uit te leggen, waarom we per 01-08-1996 "paardenbloem" en "paardenmiddel" moeten schrijven. Die klus hoeft ze niet te klaren, want volgens de nieuwe spelling is het "paardenbloem" en "paardenmiddel".

Misschien is onderstaande vuistregel een tip voor de lezers. De vuistregel luidt:

- schrijf **e** voor: -loos, -ling, -lijk, -tje (werkeloos, have-loos, dorpeling);
- schrijf **e** als het zelfstandig naamwoord enkelvoud op een **e** eindigt (seconde - secondewijzer);
- schrijf **en** als het zelfstandig naamwoord enkelvoud niet op een **e** eindigt (hond - honden - hondenhoek), pan - pannen - pannenkoek);
- schrijf **en** als het zelfstandig naamwoord een persoon aanduidt en een meervoud heeft op **en** (nabestaande - nabestaandenwet, blinde - blindeninstituut).

Deze vuistregel is - niet letterlijk - overgenomen uit: De Nieuwe Spellinggids van de Nederlandse Taal, Neijt, A. en R. Reinsma, hoofdredactie, Utrecht 1995.

Rita Landaal-Fransen, Bennekom

Uit: **AANEEN 10 augustus 1996.**

BALKJES

Carpooler gezocht

Met wie kan ik meerijden - tegen betaling - van Aarle-Rixtel of omstreken Helmond naar Breda (IZB).

Christel Frenken, toestel 8695 of privé: 0492 - 382973.

Kamer gezocht

NTHV-studente (19 jaar) uit Zeist zoekt per direct een kamer (all-in) in Breda. Maximale prijs f. 400,—. Heeft u een kamer in de aanbieding?

Bel dan Nicolette Woesthoff: 030-6953339.

Puzzelhoekje

Oplossing puzzel Medio juni : 32 dagen.

Nieuwe Puzzel:

E	T	D
V	V	Z
Z		

Van links naar rechts lezend, kunt u dan deze eenvoudige reeks vervolgen met twee letters?

NIEUWS

BELANGRIJK

NIEUWS

Het Postagentschap wordt te krap!

Van 7 tot 15 september is het Postagentschap gesloten in verband met een grote verbouwing.

Nader bericht volgt.

Ludo van der Veeken,
Postagentschap

NIEUWS


BELANGRIJK

NIEUWS

De Redactie van Medio feliciteert hierbij

Radio Ignatius

met haar 50-jarig bestaan in het Ignatius Ziekenhuis.



Feest- en gedenkdagen van culturele minderheden in Nederland

SEPTEMBER 1996

4 sept. Krishna Djanma Ashtmi (Hindoes)

De geboortedag van Krishna, met Ram de meest vereerde incarnatie van Vishnu.

Krishna is de onderrichter van de Bhagawat Gita. Op deze dag worden tempeldiensten gehouden.

6 sept. Dia di Himno i Bandera di Boneiru (Antillianen)
Nationale feestdag Bonaire

11 sept. Ethiopisch Nieuwjaar

27 sept. Maanfeest, Zhong-Qiu (Chinezen)

Dit feest is een herdenking van de bevrijding van Mongolië. Families komen bij elkaar voor het diner en nemen voor de kinderen lampions mee. De Chinezen eten dan maancakes terwijl ze kijken naar het opkomen van de maan.



SPORTEN IN IZB

Beste sporters,

De vakantie zit er weer op, althans voor de meeste mensen.

Wij gaan er weer tegenaan!

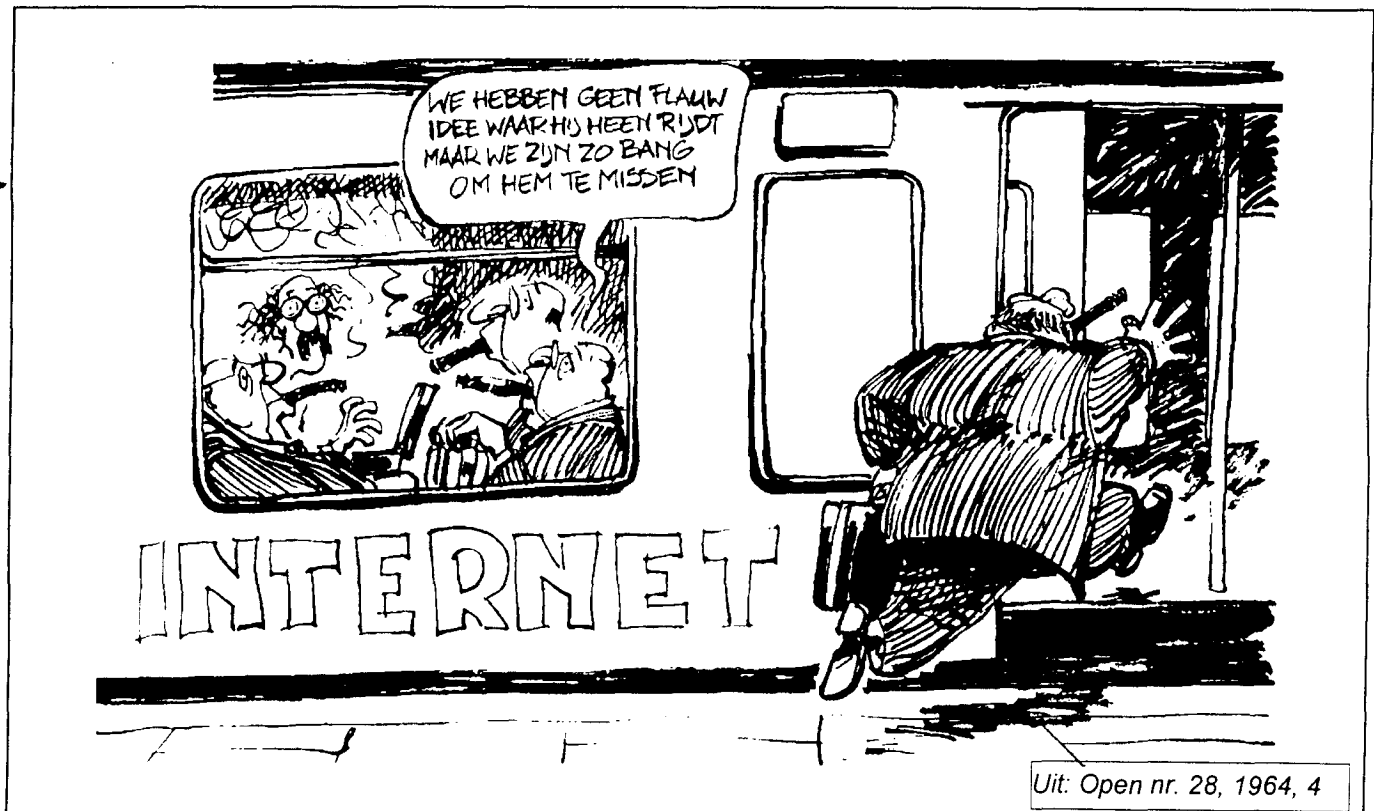
Op elke maandag en dinsdag vanaf 26 en 27 augustus om 17.15 uur een uur lang sporten !!!!!

Iedereen is welkom op de afdeling Fysiotherapie, begane grond West.

De kosten zijn f. 25,— per maand.

Voor meer informatie:

Maureen de Vries, PAL, toestel 8033.





OP Z'N LEKKERST

Terug van weggeweest?

Dan heb je vast wel wat ongewoons gegeten of gedronken in het buitenland. Hieronder enkele gerechten om thuis te proberen.

Tortilla papas

500 gr. aardappelen	chilipoeder
frituurvet	100 gr. saucijsjes
3 eieren	50 gr. boter
zwarte peper	75 gr. geraspte oude kaas

Schil de aardappelen en snijd ze in zeer dunne schijfjes. Bak deze bruin en knapperig in heet frituurvet. Klop de eieren los met de kruiden en meng aardappelschijfjes en fijngemaakte saucijsjes erdoor. Laat de boter in de koekepan heet worden en bak het mengsel als een dikke pannenkoek gaar en goudbruin. Serveer de pannenkoek warm, bestrooid met geraspte kaas.

Indiase groentenschotel

200 gr. aardappelen in blokjes
200 gr. bloemkoolrosjes
200 gr. wortelen in plakjes
200 gr. diepvries doperwtten
200 gr. sperziebonen
1 groene paprika - zout

Kook de aardappelen met groenten in weinig water met zout in 15 minuten gaar. Roer voor de saus de yoghurt met zeer fijngesneden pepers, mosterpoeder en kokos goed dooreen. Giet de aardappel-groentenmassa af en roer de saus erdoor. Breng het geheel op smaak met zout. Geef er droge rijst bij.

Schotse kwarktaart

bodem:	vulling:
1 rol volkorenbiscuit	6 blaadjes gelatine
100 gr. boter	4 eieren
	100 r. basterdsuiker
garnering:	500 gr. kwark
potje Preiselbeerengelei	sap van 1 citroen

Maak de biscuits fijn met een deegroller en meng de gesmolten boter erdoor. Druk deze massa stevig op de bodem van een springvorm met een middellijn van 26 cm. Week de gelatine in ruim koud water.

Splits de eieren en klop het eiwit eerst zonder, later met de helft van de suiker zeer stijf. Roer eierdooiers met de rest van de suiker schuimig en klop de kwark erdoor. Los de gelatine in het warme citroensap op (niet koken). Laat het even afkoelen en schenk het bij de eierdooiers. Spatel de eierdooiermassa snel door de stijfgeklopte eiwitten en schenk deze massa op de biscuitbodem. Laat de taart enige uren opstijven en verdeel de gelei gelijkmatig over de kwark. Verwijder voorzichtig de opstaande rand en snijd de taart in punten.

Turkse pizza

bodems:	vulling:
50 gr. bloem	500 gr. lamsgehakt
10 gr. gist	1 ui en peterselie
1 ei	2-3 chilipepers
125 ml. melk	2 grote tomaten
zout en 2 tl. suiker	zout, peper, rode paprikapoeder
	30 gr. boter

Meng bloem, gist, ei, zout en suiker. Giet de melk er geleidelijk over en maak een gladde deeg. Bedekken met vochtige theedoek en 30 minuten wegzetten. Deeg in 10 stukken verdelen en uitrollen (halve cm. dik). Snijd de ui in stukjes, hak de peterselie, verwijder schil van de tomaten en snijd ze klein. Vermeng dit alles met de chilipepers. Op smaak brengen met peper, zout en paprika.

Verdeel het mengsel over de plakken deeg. Rol de plakken aan de zijkanten een beetje op. Smelt 50 gr. boter en sprenkel dit over de pizza's.

30 Minuten bakken in voorverwarmde oven (180°) tot de pizza's goudbruin zijn.

Baklava

500 gr. bloem	80 gr. yoghurt
300 gr. boter	1 kg. suiker
250 gr. gemalen noten	1 el. citroensap
(pistache, amandel, walnoot)	1 el. honing
4 eieren	250 ml. water

Maak glad deeg van eieren, yoghurt, bloem, 2 kopjes water en gesmolten boter.

Verdeel deeg in 20 gelijke stukken en rol ze uit tot een dikte van 1 mm. Leg een plak in ingevette bakplaat. Strooi wat noten erover. Maak steeds laagjes op deze manier en eindig met een deeglaag.

Oven voorverwarmen (180°). Snijd het baksel in rechthoeken van 4 x 2 cm. en bak het in 30 minuten. Kook suiker met water tot de suiker is opgelost. Voeg citroensap en honing toe. Zet de siroop weg op een koele plaats.

Giet de siroop over de lauwwarme baklava en zet het een uur weg op een koele plaats.

MEDIO

PERSONALIA

MEDEWERKERS UIT DIENST			
G.L. van Dodewaard Kunstniercentrum	1 juli 1996	S. Kooijman Planning & Control	1 juni 1996
E.G.C.J. van der Laan Restaurant	1 juli 1996	P. Struik Instrumentatietechniek	1 juni 1996
A.M.C. van Noppen Unit 58	1 juli 1996	A.B.J.M. Verschuren Bestuur	1 juni 1996
N.P.M. Noppens Afspraakcentrum	1 juli 1996	J.E. Vavra Diëtetiek	16 juni 1996
I.M.A.S. van Beek-Romme Algemene functie-afdeling	1 juli 1996	C.J.C. Corsten Klinisch Chemisch Laboratorium	1 juli 1996
L.E.N.M. Ummels Algemene functie-afdeling	16 juli 1996	A.C.J. van Dun Klinisch Chemisch Laboratorium	1 juli 1996
A.P.M. Vergouwe Agnio inwendige geneeskunde	16 juli 1996	L.G.E. Roos Agnio inwendige geneeskunde	1 juli 1996
S. Badripersad Algemene functie-afdeling	16 juli 1996	W. Schelling Sociale Zaken	1 juli 1996
H. van Boxsel unit 46	1 augustus 1996	C.H.J.H.M. Swaanen PAAZ	1 juli 1996
M.J.A.T. Sönmezer-Deijkers voedingsassistentie	1 augustus 1996	C. Frenken Diëtetiek	16 juli 1996
J.H.M. Kuners of Koenders-Floor Apotheek	1 augustus 1996	I.A.W. van Ham Pathologisch Anatomisch Laboratorium	16 juli 1996
A.M.E.A. van Mil Praktijkbegeleiding	1 augustus 1996		
B.A. in 't Veld Acute Hulp	1 augustus 1996		
M.J.L. Warmerdam PAAZ	1 augustus 1996		
MEDEWERKERS IN DIENST		HUWELIJKEN	
G. Dubbelman Receptie	1 juni 1996	31 mei 1996 Robin Fisher en Margareth Schonewille , Afspraakcentrum	
M.E. Faatz PAAZ	1 juni 1996	13 juni 1996 Jaap van Boven en Mieke Hollander , Algemene functie-afdeling	
M.M. Koens Apotheek	1 juni 1996	17 juni 1996 Tony Fanoy en Franka Martens , Afspraakcentrum	
		28 juni 1996 Franck Schellekens en Trudy Wijgers , afdeling 20, Perinatologie	
		29 juni 1996 Bas van Boxtel en Ingrid Stoop , polikliniek Oogheelkunde	
		13 september 1996 Bas Cornelissen en Marjolein Swinkels , Kinderafdeling	



GEBOORTEN

MAAIKE 6 juni 1996
Dochter van Stefan en **Angeline Dalinghaus-van de Klundert**, unit 46

SABINE 6 juni 1996
Dochter van Frank en **Ellen Zijlmans-Hens**, polikliniek Orthopedie

MARGOT 11 juni 1996
Dochter van Wilbert en **Kitty Wouters-van Meel**, Kunstnieren centrum

JAI 12 juni 1996
Dochter van Reggy en **Helma Raesfeld Meyer-Geerts**, Röntgenafdeling

MAAIKE 29 juni 1996
Dochter van Robert en **Ellis Zinn-van den Brule**, polikliniek Cardiologie

TEUNTJE 1 juli 1996
Dochter van Nelleke Ruis en **Nico Mijnders**, Nucleaire geneeskunde

JULES 2 juli 1996
Zoon van Hans Verhaeren en **Lisette van Aaken**, PAAZ

LARS 5 juli 1996
Zoon van Willy en **Birgitte Schaerlaeckens-Jordan**, secretariaat bestuur

PIM 6 juli 1996
Zoon van Anton en **Karin Schaerlaeckens-Gits**, Klinisch Chemisch Laboratorium

THOMAS 9 juli 1996
Zoon van Renilde Seymons en **Rob de Vooght**, Klinische Zorg

LUC 16 juli 1996
Zoon van Arian en **Merian Verhagen-Vishers**, Hartcatheterisatie

FLOORTJE 11 juli 1996
Dochter van Joop van Strien en **Maaïke Hendriks**, unit 47

JANNICK 19 juli 1996
Zoon van Toine en **Irene Deijkers-Emmerik**, unit 52

JAYDI 21 juli 1996
Dochter van Erwin Williams en **Judith Luijckx**, huishouding

AMY 25 juli 1996
Dochter van John en **Sandra Keizer-Vermeulen**, roulan-tenpool

PLEUN 26 juli 1996
Dochter van Pieter de Weyer en **Mayke Thiery**, Maatschappelijk werk

EZRA 27 juli 1996
Zoon van Jan van Manen en **Anne Hoefman**, unit 38.

WILRICK-LOUIS 2 augustus 1996
Zoon van Tom de Barbanson en **Els van Haperen**, unit 21.

ANOUK 3 augustus 1996
Dochter van Jeroen Gruter en **Elvira Stoop**, PAL

JUBILEA in de maand september

12 1/2 jaar in dienst

1 september
L.J.H. Theulen hoofd Interne Zaken

16 september
A.P.M. Jacobs-van Gils adm. medew. Patiënten-
planning

25 jaar in dienst

1 september
A.J.M. Visker verzorgende unit 36
J.A.M. v. Velthoven analist Klin. Chem. Lab.
G.N.G. Everaert Klin. fysiotherapeut

27 september
D.H.G. Kuenen-Driessen verpleegkundige
Kinderafdeling

September 1991

September 1996

5 JAAR MOLENGRACHT

Ter gelegenheid hiervan organiseert Personeelsvereniging DIO op vrijdagavond 20 september a.s. een grote feestavond in het Turfschip te Breda met medewerking van toporkest:

* **DOUBLE DIAMOND** en

* **LIVE OPTREDEN VAN ANITA MEYER**

- Aanvang: 20.30 uur.
- Deze avond is alleen voor DIO-leden.
- Populaire consumptieprijsen.
- Bij binnenkomst welkomstcocktail en weer enkele gratis consumptie- en etensbonnen.

Gratis kaarten afhalen op: 9, 11 en 13 september a.s. bij de ingang van het restaurant tussen 11.30 - 13.30 uur. Ook op donderdag 5 en 12 september a.s. in de SIZO-bar.

Dit feest mag u niet missen!!

DIO-bestuur

VOLLEYBAL - TOERNOOI

Personeelsvereniging DIO organiseert het

16de Volleybal-toernooi op

donderdag 26 september a.s.

Ter bevordering van de teamgeest ook dit jaar weer **verloting van een teamprijs.**

Dagtrip? Dinerbon? Dat blijft een geheim!!

Verloting tijdens de prijsuitreiking, alleen voor geheel aanwezige teams.

- Aanvang wedstrijden: 19.00 uur.
- Lokatie: Sporthal De Linde, Prinsenbeek.
- Inschrijving: uiterlijk 13 september 1996.
- Inschrijfstrookje + geld inleveren bij Ron de Mos, Röntgen.
- Per team 6 spelers, waarvan minimaal 2 dames.
- Inschrijfgeld f. 30,— per team (f. 10,— retour bij aanvang toernooi).

DIO-bestuur



ACTIVITEITEN

Nog geen DIO-lid?

Pak nu je kans om toch op vrijdag 20 september a.s. naar het grote Molengrachtfeest in het Turfschip te komen.

Geef je nu op als DIO-lid vóór 1 september a.s. en je profiteert mee van deze feestavond. Vul onderstaand strookje in en stuur dit naar: **Ada Stroop, unit 27.**

✂

Naam :

micronummer :

werkzaam op afdeling / unit:

geeft zich hierbij op als lid van de Personeelsvereniging DIO en machtigt de Salarisadministratie om per maand f. 3,— van zijn/haar salaris af te schrijven.

Handtekening :

✂

Inschrijfstrookje Volleybal-toernooi 26-09-1996

Afdeling :

Aantal teams :

Contactpersoon :

Datum :

Inschrijfgeld (f. 30,— per team) bijvoegen!
(f. 10,— retour bij aanvang toernooi).

Dit strookje vóór 13 september a.s. inleveren bij:

Ron de Mos, Röntgenafdeling.

✂

KARAOKE MET HET IGNATIUS

Ieder vogeltje zingt zoals het gebekt is. Nou, dat hebben we geweten!

Vol goede moed en toch min of meer met de bibbers in de knieën gingen we op zoek naar een padvindershuis in Teteringen. In het zaaltje aangekomen speurend naar bekende gezichten een veilig plaatsje gezocht, achterin bij enkele collega's.

De barbecue stond buiten al te gloeien en de drank stond koud. Dus voor het spektakel begon de buikjes gevuld en de keeltjes gesmeerd. Dit laatste was tevens nodig om de moed wat op te vijzelen.

De karaoke-man zelf beet de spits af, wat naar mijn mening toch de taak van de voorzitter was. Tegen mijn verwachting in was de animo groot. Vaak zijn toch meerdere alcoholische versnaperingen nodig om je vrijwillig bloot te geven aan mensen, die je na het weekend weer op je werk ziet.

Maar nee, Willem z'n borstzakje pulde uit van de aanvragen (dit maal geen röntgen- of lab. aanvragen). Vanaf Dorus met z'n motten tot aan John Lennon en alles wat daar tussen zit werd vertolkt door de Ignatius karaokekers.

Er ontstonden onverwachte duo's en groepen, die nauwelijks op het podium pasten. Zelfs een aangeklede poedel ontbrak niet in het geheel.

Naarmate de avond vorderde werd de drempel lager om ook een briefje in te leveren. En te laten horen wat normaal alleen de burens te horen krijgen met een kletterende douche als achtergrondmuziek.

En een duet (met een zangzuivere collega op wie je terug kan vallen als jouw stem het af laat weten of als blijkt dat je toch iets te hoog hebt ingezet, zodat je het eind niet meer kan halen) blijkt achteraf toch mee te vallen.

Dan zijn plotseling de bibbers verdwenen en wil je nog een keer.

Als hoogtepunt van de avond werd een nummer uit Den Haag vertolkt. Deze onbekende heer (die toch ook wat aansporing nodig had) bleek de juiste toon aan te slaan om het Ignatius overeind te krijgen. En na een staande ovatie was de nummer één al zo goed als bekend.

Toch bleken veel van onze collega's de volgende dag vroege dienst te hebben. De aanvragen waren nog niet uitgeput, maar de zaal was al half leeg.

Een ware prijsuitreiking maakte een einde aan deze spraakmakende avond. Met een grote mand vol Belgische bieren, het applaus nog in de oren en een man die probeerde te verbergen, dat hij trots was, keerden wij huiswaarts met de wetenschap dat hij vanaf nu geen onbekende meer is.

Carolien Casteelen

DIO LEGO MIDDAG

Op zaterdagmiddag 14 september a.s. organiseert DIO voor de kinderen van DIO-leden weer een LEGO-middag in de SIZO.

Aanvang: 14.00 uur

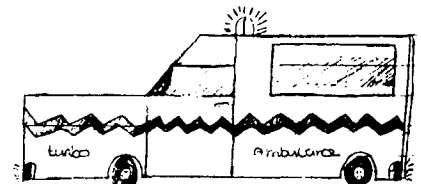
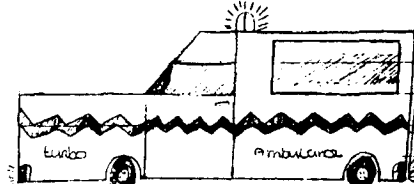
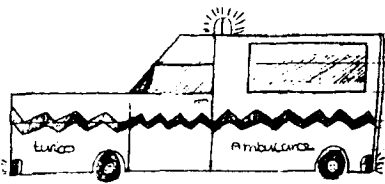
Einde: 16.00 uur

Ook zijn er weer enkele leuke prijzen te winnen. Deelnemers kunnen kinderen van 4 tot 10 jaar.

DIO-bestuur



Groep 8 van de Nuts Boeimeer was op bezoek in IZB



De rondleiding was erg leuk en leerzaam. En het leukste vond ik de grote machiene van f. 100.0000,- die de bedden schoonmaakt en de bed die je helemaal kon ronddraaien. Maar het allerleukste was dat apparaatje waar je telefonisch kan bellen. En harstike bedankt!

David Pavlovic

Harstike bedankt voor de rondleiding in jullie ziekenhuis. Ik vond het heel erg leuk en nou weet ik teminste iets over jullie ziekenhuis, want ik ben daar nog nooit in geweest. Nogmaals harstike bedankt.

Groetjes Joey Rias

Bedankt voor de rondleiding door het Ignatius ziekenhuis. Het was een leuke en leerzame "speurtocht" door het ziekenhuis.

Bedankt van Ivan

Voor Luc met de moeilijke achternaam

We vonden de rondleiding heel leuk. De babytjes die net geboren waren waren ook heel lief. Het ronde bed was grappig vond ik. Toen ik in het gips gezet werd vond ik het leukst. Bedankt voor de leuke rondleiding.

Marrie Meeuwsen

P.S. De cake was lekker en het sleutelhangertje is ook leuk. Ik heb hem al uitgeprobeerd.

Hartelijk bedankt voor de leuke en interessante rondleiding in het ziekenhuis. Ik vount het harstike leuk en dat komt het meeste door u want u deed het heel erg leuk en vertelde alles ook zo leuk. En ik hoop dat u me daar nooit meer zult zien, want ik heb geen zin in een paar weken in het ziekenhuis te liggen. Nog hartelijk bedankt voor het telefoon-sleutelhangertje.

Samantha Bodden

Ik vond het heel leuk. Ik vond het heel verstandig van die draaideur en van die kleuren. Het was leuk die beddenwasmachine. Alles was heel interressant. Die sleutelhanger is heel leuk.

Groetjes, Tosca



ZWANGER ?



IGNATIUS
ZIEKENHUIS BREDA

DAN VERWELKOMEN WIJ U ZATERDAG 26 OKTOBER 1996

OP ONZE UITGEBREIDE

KRAAMMARKT

met heel veel

**INFORMATIE, VOORLICHTING,
FILMS, DIA'S, ENZ.**

Plaats: IGNATIUS ZIEKENHUIS BREDA

Tijd: TUSSEN 09.30 en 14.00 UUR (doorlopend)

Toegang: VRIJ

**Met medewerking van artsen, verpleegkundigen
en verloskundigen en een keur aan bedrijven**