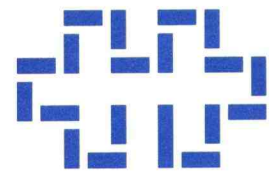
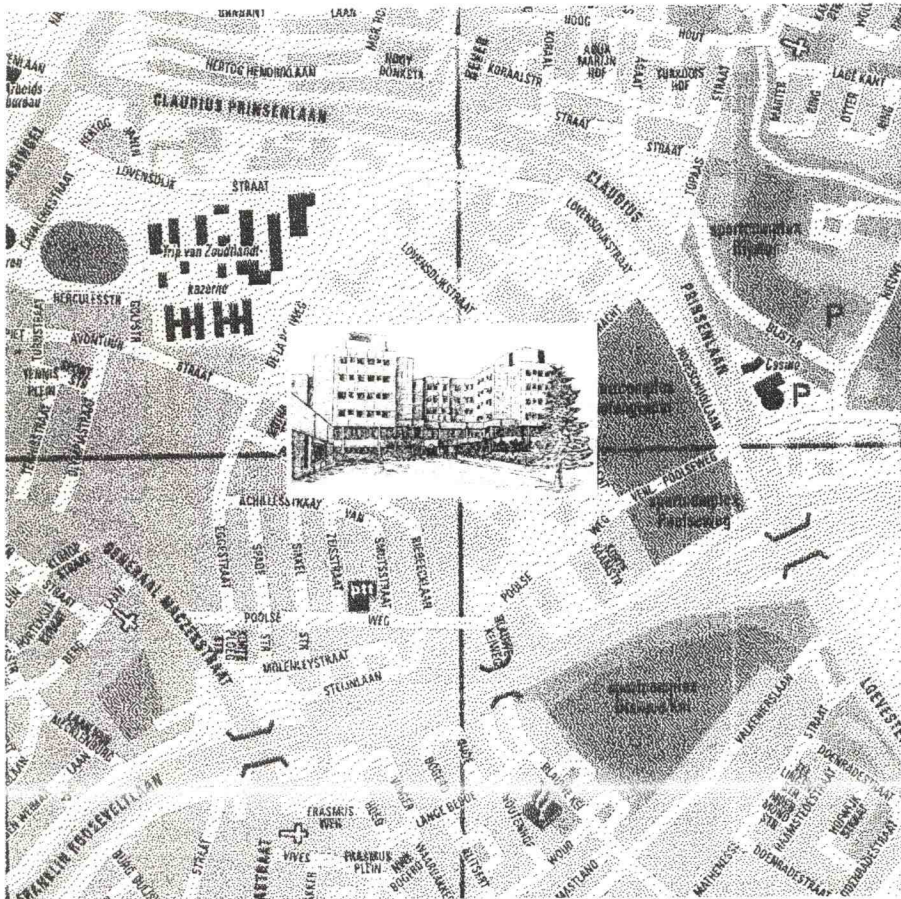


# Medio

Berichten uit het huis, nr. 9 September 1996



**MEDIO, met onder andere:**



.....5 JAAR MOLENGRACHT .....

**Privacy**

**CAO - Ziekenhuiswezen '96 - '98**

**Dag van de diëtist**

**Radio Ignatius 50 jaar**

**Bezoek aan China**

(fototentoonstelling op de Kinderafdeling)

# IGNATIUS ZIEKENHUIS

## INHOUD

Colofon	1
ACT	1
Mededelingen:	
CAO-Ziekenhuiswezen '96-'98	2-3
FONA-wetenswaardigheden	3
Pensioenfonds PGGM	4
Personeelsbezetting collectieve vrije dagen december 1996	4
Taakverdeling personeelsadviseurs	5
Congres transmurale zorg	6
Mijn naam is .....	7
Dankbetuigingen	8
Geslaagden	8
Balkje	8
Bezoek aan China (fototentoonstelling)	8
Afsluiting cursus Orthopedie	9
Ned. Vereniging van Doktersassistenten	10
Privacy	10-11
Ignatius Ziekenhuis leerbedrijf van het jaar?	12
50 Jaar Radio Ignatius	12
Mag het ietsje .....	13
Dag van de diëtist	13
Vakantie-verhalen	13
WEHKOS geslaagd	14
De achterban	15
Dankbetuiging	15
Op z'n lekkerst	16
Personalia	17
Feest en gedenkdagen culturele minderheden in Nederland	18
Jubilea oktober 1996	18
DIO-activiteiten	18
Oudejaars staatsloterij	18
Puzzelhoekje	18

## 5 JAAR MOLENGRACHT

20 SEPTEMBER 1996

FEEST IN HET TURFSCHIP

AANVANG: 20.30 UUR

## COLOFON

### Redactie

Luc Demarbaix	PR, hoofdredacteur
Jeanne van Beijnen	Röntgen
Nel Cornet	Doc. centrum
Hanneke Kuijpers	secretariaat KZ
Bob Leclercq	Sociale Zaken
Joke Roks	Helpdesk

### Redactie-adres :

Afdeling Public Relations

MEDIO is het informatieblad van het Ignatius Ziekenhuis. Het verschijnt (minimaal iedere maand) in een oplage van ± 1000 exemplaren en wordt verspreid over alle afdelingen.

Kopy voor Medio oktober inleveren voor 7 okt. a.s.

### Activiteiten in de komende periode (ACT)

- 19 sept. in de vide, informatiestand diëtetiek
- 20 sept. in Turfschip, feest 5 jaar Molengracht
- t/m 20 sept. in de vide fototentoonstelling "Sloop oude Ignatius aan Wilhelminasingel" (foto's Henriëtte Stuurman)
- 21 sept. Radio Ignatius viert 50-jarig bestaan; in de vide "Kijkradio" met o.a. optreden van bekende Nederlandse artiesten
- vanaf in de vide, tentoonstelling "Renovatie  
23 sept. oude Ignatius aan de Wilhelminasingel", door Florijn College
- 8 en 9 okt. in de vide: 25 jaar CCU
- 26 okt. Kraammarkt
- 27 okt. Open dag Dialyse afdeling

### N.B.:

Voor een goede coördinatie gelieve u de activiteiten in een zo vroeg mogelijk stadium te melden bij L. Demarbaix, PR-functionaris, zoemer 4111.

## MEDEDELINGEN

### CAO-Ziekenhuiswezen '96-'98

CAO-partijen zijn een nieuwe CAO overeengekomen. Deze CAO geldt van 1 april 1996 tot en met 31 maart 1998. In de CAO zijn de gewijzigde bepalingen opgenomen. De ingangsdatum van de CAO-wijzigingen is verschillend. Onderstaand een korte opsomming van de wijzigingen. Meer informatie kunt u uiteraard in de CAO zelf lezen. Voor alle medewerkers is een CAO-boekje bij de NZf besteld. De boekjes worden eind oktober 1996 verwacht.

De CAO-afspraken over de arbeidsduurverkorting worden nog niet in het CAO-boekje opgenomen. Eerst moeten de afspraken nader worden uitgewerkt. Als dat klaar is, komt een nieuw CAO-boekje uit (medio 1997).

#### 1 september 1996:

**a.**  
Een eenmalige uitkering 2% van het jaarsalaris (= 12 x schaalbedrag september '96 + 8% vakantietoelagen). Toeslagen voor overwerk, onregelmatigheidsdienst, bereikbaarheidsdienst, arbeidsmarkt-knelpunt, bijzondere omstandigheden en waarneming hogere functie blijven buiten beschouwing.

Voor personen in/uit dienst in de periode 1 april-1 oktober 1996 een uitkering naar rato van het dienstverband in deze periode.

De eenmalige uitkering is van toepassing op werknemers voor wie de CAO geldt, dus niet de afroepkrachten (poolers), BVP'ers, vakantiewerkers, stagiairs.

**b.**  
Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan éénmaal worden verlengd zonder dat voor de verlengde overeenkomst opzegging vereist is. Na afloop van die eerste verlenging eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege. Het gaat om verlengingen die ingaan na 31 augustus 1996.

**c.**  
De werkgever vergoedt de kosten voortvloeiend uit de **verplichte** (her)registratie in het kader van Wet BIG. De kostenvergoeding voor jong gediplomeerden geldt reeds sinds eind 1995.

**d.**  
De CAO kent een geheel nieuw hoofdstuk over "arbeidsongeschiktheid en reglement ziekmelding". De werkgeversverplichting tot herplaatsing van gedeeltelijk arbeidsongeschikten wordt meer benadrukt. (In het herplaatsingsbeleid van het IZB wordt daarin reeds voorzien.)

**e.**  
Voorafgaand aan enig kalenderjaar kan de werknemer aangeven dat hij één of meer in de CAO genoemde

feest- en gedenkdagen wil inwisselen voor feest- en gedenkdagen die in zijn geloofsovertuiging van toepassing zijn.

**f.**  
Vermindering arbeidsduur en werktijden voor 55-plusregeling kan - op verzoek van de werknemer dan wel in verband met zwaarwegend instellingsbelang - geheel worden genoten direct voorafgaande aan de beëindiging van het dienstverband (datum OBU of pensioen).

**g.**  
Inzetbaarheid van parttimers op feestdagen naar rato van het deeltijdpercentage wordt sterker benadrukt.

**h.**  
De aanloopschalen zijn aangepast.

**i.**  
1. De instroomschaal 01 (Melkert-banen) is verlengd en aangepast aan het wettelijk minimum jeugdloon.

2. De ondernemingsraad dient een verklaring van geen bezwaar af te geven bij nieuw te creëren functies ("Melkertbanen"-regeling).

**j.**  
Het bestuur kan nu zelf een lijst van erkende vervolgoopleidingen opstellen waarop specifieke arbeidsvoorwaarden uit de CAO (bijlage c onder 1.a.1 t/m 3) van toepassing zijn.

**k.**  
Het bestuur kan zelf een beleid voor verhuiskostenvergoeding en voorgeschreven kleding opstellen.

**l.**  
De uitvoeringregeling vakantie is gewijzigd, inhoudende dat de werknemer aanspraak kan maken op drie weken aaneengesloten vakantie met inbegrip van de aaneengesloten weekends (was twee weken).

**m.**  
De werkgever kan in overleg met de OR een regeling maken die inhoudt dat bij zodanige ziekte in het gezin dat de werknemer regelingen moet treffen om de zorg te regelen, aan de werknemer max. 24 uur op jaarbasis betaald verlof wordt gegeven (was max. 8 uur per gebeurtenis en max. 2 gebeurtenissen per jaar).

**n.**  
Vakorganisaties kunnen een werknemer als vakbondsconsulent aanwijzen, die max. 4 uur per week wordt vrijgesteld van andere taken met doorbetaling van salaris. (Deze faciliteit kan ook worden verdeeld over meerdere personen.)

**o.**  
Voor de geestelijke gezondheidszorg wordt een uitvoeringsregeling crisisdienst getroffen.

#### 1 januari 1997:

**p.**  
Een structurele salarisverhoging van 1,5%.

q.

Afschaffing ORT van maandag t/m vrijdag van 07.00 - 20.00 uur. De werkgever wordt geacht een regeling te treffen om een achteruitgang van het netto salaris te voorkomen.

r.

Werklastbeheersing en streven naar mogelijkheden voor voldoende herstel tijdens en na het werk en naar efficiënte bedrijfsvoering. Om aan deze doelen optimaal invulling te geven zal de werkgever dienstroosters volgens de WHAW-methodiek invoeren.

1. Indien sprake is van een rooster met wisselende diensten, dienen deze diensten voorwaarts te roteren.

2. De werknemer mag maximaal 5 achtereenvolgende nachtdiensten verrichten. Voor de werknemer die direct voorafgaand aan 1 januari 1997 een aantal jaren aaneengesloten nachtdiensten in een patroon van 7 op 7 af heeft verricht, kan de werkgever een afbouwregeling conform het Arbeidstijdenbesluit afspreken.

## 1 juli 1997:

s.

Een structurele salarisverhoging van 0,5%.

t.

Afschaffing ORT op zaterdag van 08.00 - 12.00 uur. De werkgever wordt geacht een regeling te treffen om een achteruitgang van het netto salaris te voorkomen. Bijvoorbeeld werknemers vaker inzetten op uren met ORT, verhoging deeltijdpercentage, (gedeeltelijk) achterwege laten van de arbeidsduurverkorting.

u.

De werkgever heeft de mogelijkheid om de bedrijfstijd te verlengen. Dat wil zeggen dat het ziekenhuis in beginsel ook in de avonduren en op zaterdag werkzaamheden kan verrichten, die nu op werkdagen tijdens kantooruren worden verricht.

v.

Arbidsduurverkorting tot 36-urige werkweek (gemiddeld per week over het gehele jaar gemeten) en invoering van het zogeheten kortcyclisch roosteren.

CAO-partijen stellen een werkgroep in, die modellen voor de arbeidsduurverkorting en het kortcyclisch roosteren maakt. In het ziekenhuis wordt een plan van aanpak gemaakt voor de voorbereiding van de arbeidsduurverkorting.

## Overige wijzigingen:

Andere wijzigingen, die nog nader moeten worden uitgewerkt, zijn:

- Vernieuwing van de functiewaardering gezondheidszorg (FWG).
- Vervangende voorziening honorering medisch specialisten bij overgang van vrije vestiging naar dienstverband.

- De rechtspositie van de leerling-werknemers van de nieuwe beroepsbegeleidende opleidingen (samenhangend opleidingsstelsel), die vanaf 1 augustus 1997 van start zullen gaan.
- Bruterig van het restant overhevelingstoelage per 1 januari 1998.
- Aanpassing van de CAO aan de Arbeidstijdenwet.
- Eventuele tussentijdse aanpassing van de CAO aan mogelijke wijziging van de Wet op de Arbeids-ongeschiktheidsverzekering.

## Sociale Zaken

6 september 1996

## FONA-wetenswaardigheden

In de vergadering van de FONA-commissie is onlangs het onderwerp "de procedure rondom de ingreep op de OK" aan de orde geweest. De planning van OK-ingrepen laat nogal eens te wensen over, met alle gevolgen van dien voor de patiënt. Dat aan de fouten verschillende redenen ten grondslag kunnen liggen, moge duidelijk zijn. Vandaar dat de problematiek nogal eens op de FONA-tafel terecht komt.

Welke problemen doen zich voor:

- de onleesbaarheid dan wel onduidelijke/onvolledige beschrijving van ingreep;
- het niet naleven van afspraken rondom de planning;
- het ontbreken van één centraal punt waar de informatie verzameld en gecontroleerd wordt.

De commissie is van mening dat er maatregelen moeten worden genomen ter voorkoming van misverstanden en onduidelijkheden in de gehele planningsprocedure en zal hiervoor aanbevelingen doen.

Een ander onderwerp wat de FONA-commissie vaak onder ogen krijgt is het niet op juiste wijze wegwerpen van gebruikte naalden op de verpleegafdelingen en de OK. De medewerkers die met het afvoeren van afval belast zijn, lopen hierdoor onnodig risico's! Op de afdelingen waar de problematiek zich heeft afgespeeld, is nadrukkelijk aandacht gevraagd voor het zorgvuldig wegwerpen van gebruikte naalden. Wij roepen alle medewerkers op om de afvalinstructie voor gebruikte naalden zorgvuldig te volgen.

**drs. H.J.A. Kruls,**  
voorzitter FONA-commissie

## MEDEDELINGEN

---

### Pensioenfonds PGGM

#### Verzekeraar OLMA nieuwe dochter van PGGM

Het Pensioenfonds PGGM neemt eind 1996 de belangen over van de levensverzekeraar voor Artsen OLMA. Daartoe heeft het bestuur van het PGGM onlangs besloten. Eerder al waren de Raad van Commissarissen en de leden van de onderlinge verzekeringsmaatschappij OLMA akkoord gegaan met de overname. Beide organisaties benadrukken dat OLMA haar eigen identiteit en karakter als verzekeringsmaatschappij en financiële dienstverlener voor artsen zal behouden. Ook OLMA's specifieke vestigingsplaats in de "Domus Medica" in Utrecht blijft gehandhaafd. Naar aanleiding van de overname zullen geen gedwongen ontslagen plaatshebben. OLMA heeft een personeelsbestand van rond dertig medewerkers en beheert voor haar polishouders een belegd vermogen van circa f. 1 miljard.

Begin dit jaar maakten PGGM en OLMA al bekend de intentie te hebben hun krachten te bundelen. De door beide organisaties gewenste samenwerking stelt PGGM en OLMA gezamenlijk, beter dan afzonderlijk, in staat in te spelen op ontwikkelingen zoals de toename van het aantal artsen in dienstverband. De combinatie PGGM-OLMA heeft als doel het tegen lage kosten leveren van een breed pakket financiële diensten.

Het PGGM verzorgt voor de sector zorg en welzijn de collectieve pensioenregeling. Het aantal artsen onder de momenteel ruim één miljoen deelnemers is de laatste jaren sterk toegenomen. Naast het collectieve pensioenpakket biedt het PGGM via Altis PGGM verzekeringen zijn deelnemers de mogelijkheid om op individuele basis aanvullende producten af te nemen. Ook voor de werkgevers binnen de werkingsfeer van het PGGM heeft Altis een aantal verzekeringen ontwikkeld. Altis PGGM Verzekeringen is eveneens een 100% dochter van het PGGM.

OLMA is sinds dertig jaar levens- en pensioenverzekeraar en onafhankelijk financieel adviseur van en voor artsen. Vanuit haar oorsprong heeft OLMA nauwe banden met de artsenorganisaties. De Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst nam het initiatief tot oprichting. Het waarborgkapitaal werd verschaft door de Landelijke Huisartsen Vereniging, de Landelijke Specialisten Vereniging en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband.

Aanvankelijk richtte OLMA zich vrijwel uitsluitend op vrijgevestigde artsen. Inmiddels is circa de helft van de nieuwe relaties arts in loondienst.

Voor nadere informatie:

A.J.M. Kool  
Public Relations / Public Affairs  
Telefoon: 030 - 6969955.

#### Dienst Sociale Zaken

---

### Personeelsbezetting collectieve vrije dagen december 1996

Het is u bekend dat het bestuur voor december 1996 de volgende collectieve vrije dagen heeft aangewezen:

- collectieve vakantiedag:  
vrijdag 27 december (dag na Kerstmis)
- collectieve ADV-dagen:  
maandag 30 en dinsdag 31 december

Op deze dagen wordt het ziekenhuis alleen open gesteld voor patiënten die niet-uitstelbare zorg behoeven.

Op 27, 30 en 31 december gelden de ORT-percentages als op vrijdag, maandag resp. dinsdag.

Voor medewerkers op wie volgens hun arbeidsovereenkomst geen ADV van toepassing is en die als regel wel op maandag en/of dinsdag worden ingepland, wordt door hun leidinggevende in plaats van 30 en 31 december 1996 een andere werkdag vastgesteld (CAO, art. 6, lid 2.b.).

Ingeval van eventuele onduidelijkheden kunnen medewerkers contact opnemen met hun leidinggevende en medisch specialisten met het betreffende hoofd van dienst.

Met vriendelijke groet,

**C.P. van Weelden,**  
hoofd Sociale Zaken

---

# MEDIO

## TAAKVERDELING PERSONEELSADVISEURS

Op 1 juli 1996 is Willy Schelling in dienst getreden als personeelsadviseur. Daarnaast is de tijdelijke tewerkstelling van Christ Termohlen omgezet in een definitieve aanstelling.

De taakverdeling tussen de personeelsadviseurs is aan de nieuwe bezetting aangepast. Deze heeft de instemming van de hoofden van dienst. De taakverdeling tussen de personeelsadministrateurs blijft ongewijzigd.

Onderstaand de taakverdeling per 1 juli 1996.

1 juli 1996,  
**Sociale Zaken**

Dienst	Personeelsadviseur	Tel.	Personeelsadministrateur	Tel.
Ambulante Zorg	Bob Leclercq	8142	Olga Blokpoel	8296
Apotheek			Lisette Buijks	8296
Bestuur & secretariaat				
Specialisten met dienstverband IZB				
Sociale Zaken				
Facilitaire Dienst	Willy Schelling	8141	Anja de Vlieger	8889
Financiën & Informatievoorziening				
Klinische Zorg:	Caroline van Dam	8138	Linda v.d. Hammen	8889
* KZ - algemeen			Marianne v. Mosel	8889
* Voedingsassistentie			Petra Zandbergen	8296
* Ziekenhuishygiëne				
* Sterilisatie-afdeling				
* Psycho-sociale koepel				
* Afd. 06 Dialyse				
* Afd. 17 Intensive Care				
* Afd. 20 / 25				
* Afd. 40 / 50				
* Afd. 45 / 55				
* Septembegroepen A-opleiding				
Klinische Zorg:	Christ Termohlen	8140	Linda v.d. Hammen	8889
* Afd. Planning			Marianne v. Mosel	8889
* Operatie-afdelingen			Petra Zandbergen	8296
* Afd. 30 / 35				
* Maartgroepen A-opleiding				

## Congres: TRANSMURALE ZORG

De opdracht voor de gezondheidszorg in de negentiger jaren is transmurale zorg. De oorzaken van de belangstelling voor het onderwerp zijn te vinden in een streven naar kwaliteitsverbetering, doelmatigheid en flexibilisering. Daarbij neemt de individualisering in de samenleving toe. Dit leidt mede tot de noodzaak van patiëntgerichte zorg op maat. Ook veranderen behandelmethoden. De verruiming van technische mogelijkheden stimuleert mede het ontstaan van transmurale zorg. De beperkte groei van het zorgvolume bij een toenemende vraag dwingt tot een andere manier van zorg verlenen.

Kortom, er is behoefte aan de juiste zorg op de juiste plaats gedurende de juiste periode.

Voor het slagen van transmurale zorg en samenwerking is elke schakel in de gezondheidszorg onmisbaar. De thuiszorg is zich dit vandaag de dag meer dan ooit bewust. Organisatieveranderingen in deze branche worden hierdoor steeds vaker ingegeven. Kruiswerk Mark en Maas ervaart elke dag weer opnieuw hoe belangrijk het is om een actieve rol te vervullen bij het realiseren van transmurale zorg.

Wij kennen de begrippen "thuis" en "zorg" in al hun aspecten en samenhang. We beseffen steeds meer wat nodig is om de overgangen van en naar collega-instellingen in de zorg goed te maken: functiegerichte samenwerking, patiëntgerichte instelling, doelmatige werkwijze en een sterke communicatie. Opdat al degenen, die bij de zorg zijn betrokken hun werk goed kunnen verrichten. Aspecten die hun invulling en betekenis slechts kunnen krijgen door er samen aan te gaan staan.

Terwijl Mark en Maas druk bezig is haar organisatie hierop te richten, verliest ze uiteraard niet uit het oog waarom het allemaal gaat: de zorgverlening in een werkgebied van 265.000 inwoners in 21 gemeenten.

Een bijzondere bijdrage die Mark en Maas wil leveren aan de verdere ontwikkeling van de transmurale samenwerking in de regio geeft zij vorm in een congres, dat is getiteld:

**"TRANSMURALE ZORG IN HET STADGEWEST BREDA",**

onder het motto "Tijdens de verbouwing gaat de verkoop door".

Kruiswerk Mark en Maas wil hiermee bereiken, dat inzichten, kennis en know-how over transmurale zorg vergroot worden en ervaringen worden gedeeld.

Bovendien is het congres bedoeld als een nieuwe impuls ter versterking van de lopende samenwerking tussen de verschillende beroepsbeoefenaren en instellingen in de regio. In het programma is daarom veel tijd ingeruimd voor discussie en informeel contact. Ook kunnen deelnemers een informatiemarkt bezoeken.

### HET CONGRES

Het congres vindt plaats op:

**Woensdag 30 oktober 1996  
van 16.00 toot 21.30 uur.**

Lokatie: Cultureel Centrum De Bussel te Oosterhout. ➤

Een tiental sprekers zal - middels korte lezingen - vanuit de verschillende invalshoeken ingaan op het thema, dat luidt: "Transmurale zorg in het stadsgewest Breda" (Tijdens de verbouwing gaat de verkoop door).

Ter afsluiting is een rond-de-tafel-gesprek, Het congres wordt "ondersteund" door gepaste catering.

Eventueel verdere informatie:

Stichting Regionaal Kruiswerk Mark en Maas  
Postbus 4900 CE Oosterhout  
Telefoon 0162 - 422452

### ZWANGER .....?

Dan verwelkomen wij u **zaterdag 26 oktober 1996**  
op onze uitgebreide

## KRAAMMARKT

met heel veel

**INFORMATIE, VOORLICHTING,  
FILMS, DIA'S, ENZ.**

Plaats: Ignatius Ziekenhuis Breda  
Tijd: tussen 09.30 - 14.00 uur doorlopend  
Toegang: vrij

Met medewerking van artsen, verpleegkundigen en verloskundigen en een keur aan bedrijven.

# MEDIO

## Mijn naam is...

**Jan Lambers (52)**  
medewerkende  
Vervoersgroep



Film: DeKanonnen van Navarone  
Muziek: Freddy Quinn  
Grootste hekel aan: Gelieg en gedraai  
Eten: Indisch  
Uitgaan: fietsen langs de Mark, daarna een afzakertje en als afsluiting een partijtje driebanden  
Hobby: scheidsrechteren (voetbal), nederlandse munten verzamelen, puzzelen  
Land: Nederland, belgische Ardennen  
Tijdschrift: "Officiële mededelingen" - KNVB  
Boek: Bartje, Anne de Vries  
Krant: De Stem  
Man: Clint Eastwood  
Vrouw: vijf  
Drank: biertje  
Motto: schenk hen genade die een zuiver geweten hebben

### Ten eerste:

Ik vind dat hier in huis teveel gekletst wordt over elkaar. Men weet altijd zo'n hoop te vertellen over die ander, vooral als de persoon in kwestie er niet bij is. Jammer vind ik dat, want ten eerste is het maar de vraag of het allemaal wel waar is wat wordt verteld en ten tweede kan degene om wie het gaat zich niet verdedigen. Daar hou ik dus niet van.

### Ten tweede:

Ik ben weleens bang dat we ooit nog eens een derde wereld land worden. Zoals de overheid met ons gemeenschapsgeld omgaat... Ik vind ons land ook zo duur; het arbeidsloon rijst de pan uit. Straks trekken de bedrijven, en eigenlijk gebeurt dat nu al, naar het buitenland want daar heb je nog arbeidskrachten die kruipen voor een dubbeltje.

Wat staat er onder mijn wandelschoenen? Made in Korea. Onder mijn scheidsrechterschoenen? Made in Taiwan. Ik wil ook best voor f. 3,- per dag werken hoor, als mijn huishuur dan maar navenant is.

Straks staat hier geen een fabriek meer en kunnen we ons bankstel alleen nog bestellen in Hong Kong. Dus: liever eiken uit Oisterwijk dan teakhout uit Verwegistan zullen we maar zeggen.

### Ten derde:

Weet je wat ik niet snap? Ik zie hier 's ochtends bepaalde collega's binnenkomen met een gezicht op onweer, alsof ze naar het schavot moeten, terwijl ik weet dat ze voor het geld niet hoeven te werken. Dat ze een schop onder hun achterste krijgen, ze mogen blij zijn dat ze mogen werken! Als je je werkdag moet beginnen alsof je naar de pijnbank moet en je hebt het geld niet nodig, blijf dan thuis!

### Ten vierde:

Wat een gemopper he? Maar eigenlijk ben ik een goedaardige sul hoor. Dat merk ik ook weleens op het voetbalveld. Dan heb ik een partijtje gefloten en achteraf zeggen de spelers dan: Fred, goed gefloten hoor maar je had wel een rode kaart moeten geven. Ach weet je, ik heb zelf gevoetbald en ik weet hoe erg het is om rood te krijgen. Maar zo'n jongen waarschuw ik wel: de volgende keer hang je, vriend!

### Ten vijfde:

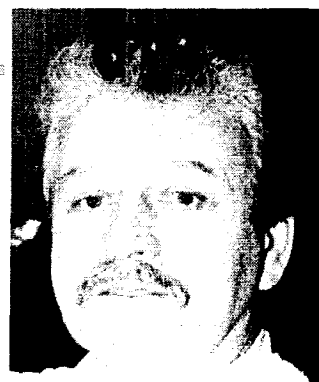
Ik hoop dat ik op tijd mag stoppen met werken, goed gezond mag blijven en lang mag genieten van vrouw, kinderen en kleinkind(eren).

En wil je alsjeblieft hiermee afsluiten:  
Het mooiste geluid is een lach.

## En geef dan nu maar het woord aan.....

Ton van Praat, medewerkende beddencentrale

### Hanneke Kuijpers





# MEDIO

---

## DANKBETUIGINGEN

---

16 Augustus 1996 was voor mij een onvergetelijke dag. Mijn dank gaat vooral uit naar m'n collega's, die er op 01-08-1996 een bijzondere ochtend van hebben gemaakt. Verder ook de cardiologen, het bedienend personeel en de overige afdelingen. Ook namens mijn man hartelijk dank.

**Jelle v.d. Bosch**

---

Unit 21 wil de huishoudelijke dienst hartelijk dank zeggen voor hun enorme inzet tijdens "de verbouwing".

**C. Pollemans,**  
unit 21

---

Hartelijk dank voor alle bloemen en bloemenbonnen, die ik tijdens mijn ziekzijn heb ontvangen. Dit alles is tot steun geweest.

**Annette Withagen-Craane**

---

Zeer geachte collega's

Dat vreugde, verdriet en pijn begrippen zijn die zeer dicht bij elkaar liggen, is mij en mijn familie reeds lang bekend. Momenten om dit even te vergeten waren hard nodig. Dat wij, in een grote organisatie als het IZB, op al deze vlakken zoveel ondersteuning, begrip, medeleven en zorgzaamheid konden krijgen van vrijwel iedereen met wie wij de laatste maanden direct contact hebben gehad, hadden wij niet verwacht. Wij willen dan ook een ieder bedanken die voor ons iets betekend heeft in de diverse situaties van vreugde, verdriet en pijn. Hartelijk bedankt, collega's IZB.

**Anneke en Louis Theulen**

---

Luc, het was weer een fijne middag 14 augustus. Verasend het oude Ignatius weer terug te zien met toch voor ons bekende plekken in een andere staat. Fantastisch wat er gemaakt is van onze vroegere werkplek. Het is een hartverwarmende middag geweest. Mede door de weer fijne ontmoetingen, een stukje nostalgie en ook trots. De sprekers waren heel duidelijk en je hoorde dan ook hoe alles is gegaan eer het zover was zoals het is. Luc, dank je well!

**Zr. Melania van Schendel**

---

---

## GESLAAGDEN

---

<b>Bewijs van bevoegdheid van radiodiagnostisch laboratorium</b>	12-06-1996
Helene den Dunnen )	
Ingrid Elst )	Röntgenafdeling
Esther Godrie )	

---

---

## BALKJES

---

**Gevraagd**  
diepvrieskastje (opzetmodel). L. Mangnus-de Vos, toestel 8719, tel. privé 076-5035217.

---

---

## BEZOEK AAN CHINA

### Een overvolle natie

Meer dan een miljard mensen (1,4) - een kwart van de wereldbevolking - samengeperst op 15 % van het landoppervlak.

Wat kan ik hierover vertellen. Het is een onvergetelijke reis van een maand geweest.

Dwars door China, + 6.000 km. afgelegd, per vliegtuig, boot, bus, fiets en te voet.

Het was als een vluchtige ontmoeting met een uiterst ingewikkelde cultuur, waarvan ik een heel klein puntje heb mogen aanschouwen.

Iedere reis door dit land is een tocht door het 4 à 5.000 jaar oude culturele erfgoed. En aan het einde van die tocht is het allemaal even ingewikkeld en moeilijk te bevatten.

Je kunt wel spreken van een cultuurschok. Het leven "daar" is zo anders. Ik denk dan ook dat wij hier in een van de beste landen van de wereld wonen.

En wat er dan overblijft na zo'n fantastische reis zijn de vele indrukken die ik geprobeerd heb vast te leggen op foto's, waarvan **op de Kinderafdeling** een klein gedeelte te zien is.

Veel kijkplezier.

**Ad Romkes,**  
kinderafdeling

---

## Afsluiting cursus ORTHOPEDIE

De cursus orthopedie, een initiatief vanuit de samenwerking van cluster 40/50 en de maatschap orthopedie, heeft in het voorjaar plaatsgevonden.

Gedurende 6 avonden werden de meest voorkomende ziektebeelden, operaties en therapieën, die in het Ignatius Ziekenhuis plaatsvinden, besproken. Dit alles onder bezielende leiding van dokter Kruls.

Dhr. Kruls heeft samen met de overige orthopeden van de maatschap de cursusavonden gevuld met colleges, ondersteund door prachtige diapresentaties.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- aandoeningen aan de wervelkolom;
- heupgewricht;
- kniegewricht;
- schouder- en polsgewricht;
- aandoeningen aan enkel en voet.

Daarnaast gaven de volgende mensen een bijdrage aan de cursus:

- Dr. Groot, anesthesioloog besprak met de cursisten de postoperatieve pijnbestrijding;
- Guido Everaert, fysiotherapeut behandelde de mobilisatieschema's;
- Erna Braspenning, verpleegkundige unit 42 behandelde op meerdere cursusavonden de verpleegkundige aspecten, behorend bij het onderwerp van die avond.

De groep cursisten bestond uit verpleegkundigen van unit 41, 42, 43, 58 en 26, polikliniekassistenten en een operatie-assistent. Door de gemeleerde samenstelling van de groep ontstonden aardige discussies over hoe zorg verleend wordt.

Dit zal zeker een bijdrage leveren aan een betere afstemming van zorg, zowel intra- als multidisciplinair. De cursus bevatte ook twee dagdelen stage. Een dagdeel op de gipskamer en een dagdeel orthopedische operaties bijwonen.

De cursister ervoeren deze stages als heel leerzaam. De deelnemers gaven in de evaluatie aan over het algemeen tevreden te zijn over de inhoud en opzet van de cursus en deden suggesties ter verbetering. Wij zullen die zeker mee nemen bij de mogelijke herhaling van de cursus in 1997.

Tot slot nogmaals dank aan iedereen die meewerkte aan deze cursus. Zowel de orthopeden alswel Dr. Groot, Guido Everaert, alswel mensen op de operatiekamer en gipskamer die ondersteuning boden bij de stages. In de laatste plaats dank aan dokter Kruls en Erna Braspenning die samen het leeuwendeel van de inhoudelijke vormgeving van de cursus voor hun rekening namen.

Hier volgen de namen van de geslaagde cursisten:

### Unit 41:

1. Juliëtte Verheijen
2. Kitty Vermulen
3. Marianne Verbeek
4. Brigitte van Veen
5. Kitty Sjamaar
6. Colinda Maas

### Unit 42:

7. Monique Sweep
8. Marijke Hopman
9. Marie-Jose de Bruyne
10. Margit Kunji
11. Connie Schniermanni

### Unit 43:

12. Nell Meeuwenoord
13. Annelies van de Heijden
14. Henny van Tillo

### Unit 26:

15. Els van Seeters
16. Door Kuenen
17. Marineke Muller
18. Natascha van der Brugge
19. Nancy Eijsermans
20. Karin van Erve
21. Marian Martens

### OK:

22. Johan Snoek

### Unit 58:

23. Els van Driel

**Marianne van der Poel**  
dSZ/afdeling Opleidingen

## Nederlandse vereniging van DOKTERSASSISTENTEN (NVDA)

De NVDA biedt aan hen die ongediplomeerd als dokters-assistent werkzaam zijn de mogelijkheid aan om via een verkort traject toch in het bezit te komen van een erkend diploma doktersassistent.

De opleiding is te volgen bij de Leidse Onderwijsinstellingen (LOI), doch alleen voorbehouden aan leden van de NVDA. Zij die deze opleiding willen volgen maar (nog) geen lid zijn van deze vereniging, kunnen alsnog lid worden van de NVDA, mits zij zich voor een periode van minimaal drie jaar verplichten lid te blijven.

Het cursusgeld bedraagt: f 1.575,- (inclusief 5% korting voor betaling ineens) of 20 maandtermijnen van f 83,-. Het cursusgeld is inclusief 5 praktijkdagen en 2 examen-trainingen te Leiderdorp, doch exclusief het corrigeren van uitwerkingen van de leerstof en het examengeld van ca. f 300,—per kandidaat.

Als u besluit gebruik te maken van deze mogelijkheid wordt van u verwacht dat u:

- tenminste 5 jaar aaneengesloten werkzaam bent als doktersassistent;
- een werkgeversverklaring kunt overleggen;
- een verklaring kunt overleggen dat u over voldoende typevaardigheid beschikt;
- voor deelname aan het examen beschikt over een geldig reanimatiediploma.

Als u voor 1-10-1996 inschrijft en aan alle voorwaarden voldoet, krijgt u de gehele cursus thuis gestuurd en bestaat de mogelijkheid al in april/mei 1997 of in september/oktober 1997 aan het reguliere examen deel te nemen. Het een en ander vergt veel zelfstudie zonder de bekende LOI-begeleiding.

U kunt zich aanmelden d.m.v. het invullen van het antwoordstrookje en dit z.s.m. retourneren aan de NVDA. U krijgt dan zo spoedig mogelijk een inschrijfformulier toegezonden.

Voor inlichtingen kunt u bellen met het secretariaat van de NVDA (zie invulstrookje).

Met vriendelijke groeten,

D.L. Krommendijk, voorzitter NVDA  
en  
G.H. Verheul, LOI-bv.

### Antwoordstrookje

Naam en voorletters : .....

Straat en huisnummer : .....

Postcode + woonplaats : .....

Geboortedatum : .....

Telefoon : .....

Lid NVDA : neen / ja lidnr. ....

geeft zich bij deze op voor de verkorte LOI-cursus  
DOKTERSASSISTENTE.

**Secretariaat: Biltstraat 60**  
**3572 BD Utrecht**  
Telefoon: 030-2713875

## PRIVACY:

vertrouwelijke informatie kan uitlekken!

### Hoezo gezellig ?

Een buurvrouw van vrienden komt binnen, terwijl ik daar gezellig op de koffie ben. Ze weet dat ik in het ziekenhuis werk. Dit is voor haar de kans wat meer te weten te komen over de moeder van haar schoonzoon, die opgenomen is in het ziekenhuis en nog wel op de afdeling waar ik werk. Ze wil precies weten wat er aan de hand is en of het allemaal wel zo ernstig is. Ik probeer de onwetende te spelen, maar daar trapt ze niet in. Als ik haar duidelijk probeer te maken dat ik geen informatie mag en wil geven wordt ze onvriendelijk en zegt: Doe niet zo flauw Je kunt mij toch wel iets vertellen. Ik zal er echt niet verder over praten.

Kortom van gezellig koffiedrinken komt niets terecht. Een boze buurvrouw die mij niet wil begrijpen en ikzelf met een heel vervelend gevoel over de ontstane situatie.

### Gehoord op de markt !

Sien, wist jij als dat Sjaantje van Huub in het ziekenhuis ligt ?

Nee, dat wist ik niet. Ik heb Sjaantje al lang niet meer gezien. Wat heeft ze ?

Nou, eh, het ging al een tijdje niet goed tussen Sjaantje en Huub en nu heeft ze pillen geslikt. Afgelopen woensdag was dat. De eerste dagen heeft ze aan de hart-monitor gelegen, met een dikke slang in haar keel voor de ademhaling. Nou ligt ze alweer op een andere afdeling, maar er mag geen bezoek bij. Het zal nog wel erg zijn met haar.

Van wie weet jij dit allemaal, Door ? Van haar moeder ? Nee, haar moeder heb ik gisteren nog gezien, maar die laat er niks over los. Ik heb dit van het buurmeisje van mijn oudste dochter. Die werkt toch in het ziekenhuis !

Bovenstaande voorbeelden lijken misschien overdreven, maar gebeuren.

Recent is gebleken dat door ziekenhuis-medewerkers niet altijd vertrouwelijk wordt omgegaan met patiëntengegevens.

Alle medewerkers van ziekenhuizen hebben de plicht informatie van en over patiënten voor zich te houden. Bij aanname zou op deze geheimhouding gewezen moeten worden. In de CAO-Ziekenhuiswezen is hierover een artikel opgenomen (zie kader). Een overtreding van deze geheimhoudingsplicht kan gevolgen hebben voor je baan.

## Overdracht van informatie

In het ziekenhuis is het noodzakelijk dat patiëntengegevens uitgewisseld worden tussen verschillende functionarissen. Dit is in het belang van de patiënt. Het is dan ook in zijn belang dat er tijdens die overdracht alleen mensen aanwezig zijn, die deze gegevens echt nodig hebben.

Een mondelinge overdracht op de polikliniekgang of in een dagverblijf kan dus niet. Muren hebben oren en in een ziekenhuis hebben muren hele grote oren.

Een telefoon op de gang is ook niet geschikt voor het uitwisselen van patiëntengegevens. Vaak zijn de telefoons zodanig geplaatst dat iedereen kan meegenieten van de informatie. Zachter praten kan een oplossing zijn, maar beter is het nog een ruimte te zoeken waar niemand kan meeluisteren.

## Statussen, laboratoriumuitslagen

Niet alleen de mondelinge informatie-overdracht kan in de weg staan van geheimhouding. Ook statussen, lab-aanvragen en uitslagen e.d. kunnen soms open en bloot op de balies liggen. Iedere toevallige voorbijganger kan er een blik op werpen. Stel je eens voor dat het om jouw gegevens gaat.

## Tot slot

In een ziekenhuis werken is zeer boeiend. Het vraagt veel van medewerkers, ook op het gebied van zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie. Als iedereen zich bewust is van zijn verantwoordelijkheden zal de patiënt zich, ook op dit gebied, veiliger voelen.

### CAO-Ziekenhuiswezen - III; Regeling van arbeidsvoorwaarden, Hoofdstuk IV, artikel 8.

1.  
De werknemer is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter kennis komt, voorzover die verplichting uit de aard der zaak volgt of hem uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband.

2.  
De in lid 1. genoemde verplichting bestaat niet tegenover hen, die delen in de verantwoordelijkheid voor een goede vervulling van de functie van de werknemer, noch ook tegenover hen, wier medewerking tot die vervulling noodzakelijk is te achten, indien en voorzover deze zelf tot geheimhouding verplicht zijn of zich verplichten, een en ander met inachtneming van de wettelijke bepalingen van het beroepsgeheim, alsmede van bepalingen in overeenkomstig artikel 6, lid 1 bekrachtigde professionele statuten.

3.  
De werkgever is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem met betrekking tot de persoon van de werknemer uit hoofde van diens functie bekend is, tenzij de werknemer tot het verstrekken van op zijn persoon betrekking hebbende gegevens toestemming geeft.

## Ignatius Ziekenhuis leerbedrijf van het jaar?

### Afdeling voedingsassistentie wacht af

De afdeling voedingsassistentie van het Ignatius Ziekenhuis in Breda is door de OVDB voorgedragen voor de verkiezing **leerbedrijf van het jaar**. Het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen (OC en W) heeft deze prijs in het leven geroepen om een extra impuls te geven voor het stimuleren en uitdragen van de belangrijke functie van een leerbedrijf. De nadruk van deze verkiezing ligt dan ook op de voorbeeldfunctie die de betrokken instelling en ondernemer vervult.

In de procedure van nominering kan ieder landelijk orgaan beroepsonderwijs één leerbedrijf voordragen. Voor de OVDB-consulent, Gert-Jan Philippart, ligt de keuze met betrekking tot het Ignatius voor de hand:

"Het ziekenhuis en meer specifiek de afdeling voedingsassistentie, heeft zich door de jaren heen bewezen als een kwalitatief zeer goed leerbedrijf.

Er wordt een stimulerend beleid gevoerd dat zich richt op persoonlijke en functionele ontplooiing, alsmede kwaliteit en professionaliteit. Daarnaast wordt telkens kritisch gekeken naar de inhoud van de opleiding. De praktijkopleiding en -begeleiding zijn al enige jaren op een goede manier gestructureerd, gericht op de bewaking van en ondersteuning naar kwaliteit van medewerkers in de voedingsdienst."

De afdeling voedingsassistentie is een zelfstandig functionerende afdeling binnen het Ignatius Ziekenhuis. Deze leidt leerlingen, met of zonder arbeidsovereenkomst, op tot gediplomeerde voedingsassistenten. Het hoofd voedingsassistentie, Jeanine Huybregts, is blij met de voordracht van "haar" bedrijf. Zij hecht dan ook waarde aan de verkiezing leerbedrijf van het jaar. "De verkiezing op zich is niet het belangrijkste, maar juist de erkenning van het werk dat op alle niveaus wordt verricht. Daar gaat het uiteindelijk toch allemaal om."

Aan de eerste plaats is een prijs verbonden die bestaat uit een geldbedrag van f. 5.000,-. Daarnaast ontvangt een leerbedrijf een "tastbare prijs", waarover op dit moment nog geen nadere mededelingen te geven zijn. Ook het desbetreffende landelijk orgaan zal een bedrag ontvangen van f. 5.000,-. Met dit geld moet professionele ondersteuning ten behoeve van public relations worden geleverd aan het leerbedrijf.

De "commissie leerbedrijf van het jaar" zal zich buigen over welke instellingen doorstoten naar de finale-ronde.

Drie à vijf genomineerde bedrijven blijven over. In het komende najaar wordt bekend gemaakt wie zich 'Leerbedrijf van het jaar 1996' mag noemen."

Jeanine Huybregts heeft nog geen slapeloze nachten voor de verkiezing, maar zij is zeer benieuwd naar het eindresultaat. "Het wordt pas echt spannend wanneer het Ignatius bij de laatste drie zit".

Er wordt nu al gespeculeerd over de verdeling van het geld. De groep voedingsassistenten heeft wel zin in een feestje, maar een deel van de prijs wordt uiteraard gestoken in het opleidingsbeleid. Voorlopig is het afwachten.

*Dit artikel is van Dhr. R. Hoekstra van het bureau CA(T), gepubliceerd in het tijdschrift "Wetenswaardigheden" september 1996.*

*"Wetenswaardigheden" is een uitgave van de Stichting OVDB Landelijk Orgaan van het Beroepsonderwijs Gezondheidszorg, Dienstverlening, Welzijn en Sport.*

## 50 jaar Radio Ignatius



OP ZATERDAG 21 SEPTEMBER  
BESTAAT RADIO IGNATIUS  
50 JAAR III  
EEN HALVE EEUW LANG AL VERZORGT HET TEAM  
VAN DE OUDSTE HUISGROEP VAN NEDERLAND  
PROGRAMMA'S VOOR PATIENTEN EN PERSONEEL  
VAN HET IGNATIUS ZIEKENHUIS TE BREDA.  
DAT GAAN WE DIE ZATERDAG UITGEBREID 4-EN  
MET LIVE-KIJK-RADIO EN OPTREDENS VAN DIV.  
ARTIESTEN. DUS NOTEER DIE DATUM IN JE  
ORGANIZER: 21-9-1996  
50 JAAR RADIO IGNATIUS:  
JOUW MUZIKALE HEELMEESTER.

4 het mee

## MAG HET IETSJE .....

..... "Inmiddels ben ik nu vijf jaar werkzaam in het Documentatiecentrum. Doordat ik vanaf het begin mocht meedenken over de dagelijkse gang van zaken en het toekomstig beleid, is deze afdeling geworden wat hij nu is: een goed draaiende bibliotheek en een prima informatiecentrum, waar iedereen zo prettig mogelijk geholpen wordt en waarop iedereen een beroep mag doen. Wat dat betreft was het vroeger wel anders ....."

Mijn voorgangsters zoals mw. E. Bicknese en José Verdaasdonck zouden zich behoorlijk aangesproken voelen als ze het bovenstaande zouden lezen in maart 1998.

Want ook zij hebben geprobeerd een steentje bij te dragen van basis tot uitbouw en behoud van de huidige bibliotheek.

"Vijf jaar Facilitaire Dienst" lezende, lijkt het er op dat de vroegere Civiele en Technische Dienst maar een ongeorganiseerd rommeltje was, waar onvoldoende beleid werd gevoerd en waar men blijkbaar niet meedacht. Je zal er maar gewerkt hebben en dit als ex-medewerker lezen.

Sterker...., nu gaat het daar zó goed, dat ik bijna zou denken vandaag de dag bij de verkeerde dienst te werken.

Laat ik me maar troosten met de gedachte dat de huidige organisatie is gebouwd op de positieve en negatieve inbreng en ervaring van al onze voorgangers.

Bovendien gaat het nu nóg niet perfect en zal het nooit perfect zijn. We maken tenslotte allemaal wel eens fouten. Ik zeker niet op de laatste plaats. In 1998 zal ik daarom maar met beide benen op de grond blijven staan.

Jan van Trier

19 september 1996

### DAG VAN DE DIETIST

Laat nu je vetpercentage bepalen!

Tussen 13.00 - 15.00 uur

bij de informatiestand in de hal.

## Vakantie verhalen

Eindelijk drie volle weken vakantie!!

Kamperen op een heerlijke camping aan het Idio-meer in Noord-Italië.

- Wat heb ik gedaan? Niets!
- Wat heb ik beleefd? Niets!
- Wat heb ik ondernomen? Niets!

Alleen maar luieren in de schaduw en af en toe een paar "schoolslagen" in het meer of dobberen op een luchtbed. Iedere dag een dutje van 1 1/2 uur om te bekomen van een vakantiedag.

Iedere ochtend begon enthousiast met: "Wat gaan we doen vandaag?" Maar iedere dag dronken we eerst koffie, bekeken de kaart van de omgeving. Resultaat: we zien nog wel.

We gaan vanavond wél uit eten, op de camping, anders moeten we "op sjiek".

En wat was er nou zo fijn aan deze vakantie? Alles!!

Onze meiden en de hond vermaakten zich prima. Mijn man en ik voelden ons eigenlijk wel wat schuldig over ons "nietsdoen". De aangeschafte bergwandelschoenen gingen bijna als nieuw weer mee naar huis.

Ik heb ook eigenlijk een heel jaar vakantie. Ik kijk uit naar de komende feestjes en uitstapjes in september en oktober. Verlang naar de drukte en gezelligheid van het carnavalsseizoen van 11 november tot half maart, de lange winteravonden en gezellige feestdagen.

Mijn avondstudie omdat het gezellig is op school en al het huiswerk me boeiend bezighoudt. Een avond naar de gymclub, een avond naar de slankclub en daarna zwemmen. 20 Uur werken per week met veel plezier.

In oktober wéér een week vakantie en met hemelvaart wéér een week kamperen. dus vakantie.

Wat waren we toe aan vakantie en wat zal ik genieten van de resterende 49 weken dit jaar!!!

Groetjes,  
**Jacqueline Dekkers,**  
afd. machtigingen DF1

# MEDIO

## WEHKOS GESLAAGD!

Op 18 en 19 juni jl. heeft de groep WEHKOS het eindgesprek ter afsluiting van hun opleiding tot Verpleegkundige gedaan. Op 20 juni j.l. zijn de diploma's voor Verpleegkundige uitgereikt aan degenen die geslaagd zijn.

De groep WEHKOS is in 1992 gestart met de opleiding en had toen al een optimistische kijk op het beroep: WEHKOS staat namelijk voor **What Ever Happens Keep On Smiling**.

Gelukkig maar dat zij dit motto gingen voeren, want gaandeweg de opleiding zijn er heel wat mensen uit de groep gegaan: gestopt met de opleiding of een half jaar terug gegaan.

Uiteindelijk zijn er 16 overgebleven en daarvan hebben nu reeds 12 personen hun diploma Verpleegkundige behaald. Gefeliciteerd!

Ter afsluiting van de opleiding hebben ze zich 2 dagen verdiept in diverse onderwerpen.

Dag 1 in de wet BIG, de WGBO en het Samenhangend Stelsel van Opleidingen.

De andere dag hebben zij zich verdiept in Amsterdam. Veel gelopen, gezien, gelachen...kortom het was een gezellige dag. Een dag waarin de groep voor het laatst als WEHKOS bij elkaar was.

Natuurlijk had juf Ria de treinkaartjes (maar... welke wagon was het ook alweer?) en een ieder is toch weer heelhuids thuis gekomen.

Het zit er op voor het grootste deel van WEHKOS.

Zij die nog op (her-)examen gaan: Succes, Tot Toi Toi in september of december!

Zij die reeds geslaagd zijn: veel succes in je verdere loopbaan!

Voor de gehele groep: onthoud jullie motto: What ever happens keep on smiling!

Praktijkbegeleiding,  
**Marina van Mil**  
**Ria van Tillo**

## Overzicht van de scriptie/eindgesprek-onderwerpen van de groep WEHKOS.

Indien u belangstelling hebt voor een scriptie: zij zullen binnenkort ter inzage liggen in het Documentatiecentrum IZB.

<b>Naam verpleegkundige</b>	<b>Scriptie / Eindgesprek-onderwerp</b>
Désiree van Baaren	Verpleegkundige begeleiding bij Multiple Sclerose patiënten
Mariska Brouwers	Mantelzorg in het algemeen ziekenhuis
Fédanie de Bruijn	Spina Bifida
Bas Harzing	"Is dat nou een manzuster?" Een studie naar de positie van de mannelijk verpleegkundige
Sabine Kragten	Bijna-dood is niet dood
Sandra Marijnes	De confrontatie met agressieve patiënten in het algemeen ziekenhuis
Edith Oomens	Diabetes Mellitus
Mieke Berendsen	Burn-out
Marloe Magielse	Post-traumatische Dystrofie
Petra Maris	De rol van de verpleegkundige in het kinder-revalidatieproces
Annemarie van Noppen	Muziek als auditief geneesmiddel
Mirjam Nuijten	Alcoholisme

## DE ACHTERBAN

Voor de meesten onder ons zit de vakantieperiode er weer op. Hopelijk was het voor u een zonnige of in ieder geval een fijne vakantie.

Ook de commissie personeel en organisatie van de ondernemingsraad gaat weer met goede moed aan de slag.

De leden van de commissie personeel en organisatie staan drukke tijden te wachten, waarvan wij u middels deze rubriek natuurlijk op de hoogte zullen houden.

Zo zal de commissie personeel en organisatie op 17 en 18 oktober a.s. samen met de commissie sociale zaken van Piusoord uit Tilburg een cursus gaan volgen.

De ophanden zijnde nieuwe CAO zal tijdens de cursus de rode draad vormen.

Want, misschien wist u het al, de ondernemingsraden zullen voor wat betreft de "Invulling van de witte vlekken" van de CAO een belangrijk onderhandelingspartner van het bestuur worden.

Verder heeft de commissie personeel en organisatie eind augustus het nieuwe FPP financiële administratie ontvangen. Evenals andere FPP's zullen wij ook deze keer zorgvuldig naar de verschillende aspecten van dit FPP kijken. Zo zullen de verslagen en notulen van werkbesprekingen van de betreffende afdeling, die over dit onderwerp zijn gehouden, worden doorgespit en zullen - indien nodig - de medewerkers van de financiële administratie worden gehoord over hun meningen.

## Flexibel werken

De commissie personeel en organisatie heeft verschillende vakorganisaties en deskundigen aangeschreven met de vraag documentatiemateriaal op te sturen betreffende "flexibel werken". De commissie personeel en organisatie is voornemens middels het initiatiefrecht hier een voortrekkersrol in te gaan vervullen, onderzocht zal worden wat flexibel werken in kan houden en wat de positieve en negatieve facetten hiervan zijn.

Wij wensen ons zelf daarbij veel wijsheid en sterkte toe, want dit wordt "a hell of a job".

Maar zeker wij, de gezondheidszorg en ons ziekenhuis in het bijzonder, zullen niet kunnen ontsnappen aan de steeds groter wordende vraag naar service, denk o.a. aan bedrijfstijdsverlenging.

## Ook u !!

Heeft u belangstelling voor het werk van de ondernemingsraad en voor wat betreft deze rubriek van de commissie personeel en organisatie in het bijzonder, laat dan eens iets van u horen!! Wij staan open voor uw vragen, suggesties en commentaar!!

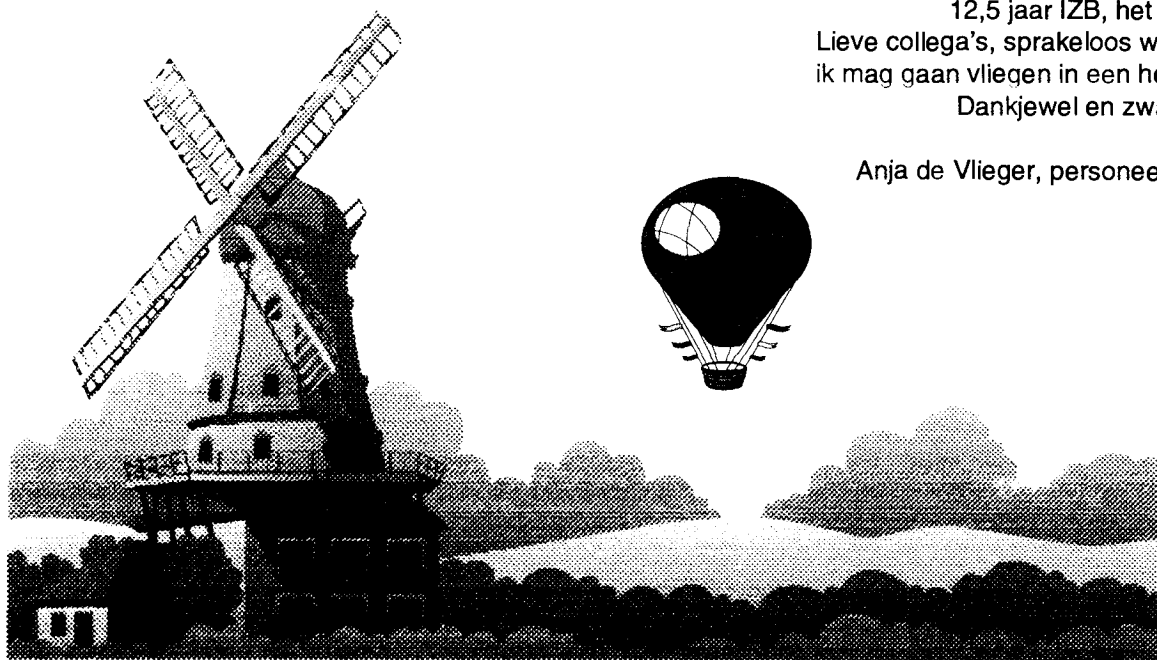
Neem daarvoor contact op met ons secretariaat: telefoon 8072 of de secretaris van de ondernemingsraad op zoemer 4116.

Wat ons betreft: tot de volgende "achterban".

**Commissie Personeel en Organisatie .**

12,5 jaar IZB, het was een feest!  
Lieve collega's, sprakeloos was ik en blijf ik;  
ik mag gaan vliegen in een hete luchtballon!  
Dankjewel en zwaai even terug!

Anja de Vlieger, personeelsadministratie







## OP Z'N LEKKERST

### MOSSELEN

Als de "r" weer in de maand is, betekent dit dat er weer mosselen verkrijgbaar zijn. De beste mosselen worden in de laatste herfstmaanden aangevoerd. Gedurende de zomermaanden

zorgen de mosselen voor hun voortplanting en zijn dan oneetbaar. Mosselen worden gekweekt op mosselbanken in de Waddenzee en worden daarna "verwaterd" in het schone water van de Oosterschelde. De zwarte schelp is van binnen soms prachtig paarsblauw gekleurd.

#### Zo maakt u ze schoon

Borstel de schelpen onder de kraan of in koud water goed schoon en verwijder de baarden met een mes. Laat de mosselen 30 min. in ruim koud water staan (voeg per liter water 30 gr. zout toe). Verse mosselen zijn bij aankoop nog levend, anders bederven ze. Gebroken mosselen en mosselen die na het waterbad nog open staan, zijn waarschijnlijk dood en daarom ongeschikt voor consumptie. Bij twijfel kunt u de mossel even tegen de rand van het aanrecht tikken; sluiten de schelpen zich niet binnen de minuut dan dient u de mossel weg te gooien.

#### Zo bereidt u mosselen

Breng in een mosselpan (of grote pan) het kookvocht en eventueel groenten/kruiden aan de kook. Voeg de schoongemaakte mosselen toe. Laat de mosselen afgedekt in ca. 7 min. gaar koken. Tijdens het koken moet de pan af en toe geschud worden. Na het koken zijn de mosselen open. Mosselen die dichtblijven, dient u alsnog te verwijderen. Twee kilo mosselen leveren zo'n 350 a 400 gr. gekookte mosselen op.

#### En zo eet u ze:

Gebruik een lege schelp als "tangetje" om de mosselen uit de schelp te halen.

### Mosselen met kaassaus

2 kg. mosselen	zout en peper
2 uien	50 gr. boter
1 teentje knoflook	scheutje witte wijn
peterselie	laurierblad
bladselderie	tijm

#### voor de saus:

15 gr. boter	2 dl. melk
15 gr. bloem	100 gr. geraspte kaas

Breng de mosselen in een grote pan - met de gesneden uien, uitgeperst teentje knoflook, peterselie, bladselderie, zout, peper, boter en wijn - aan de kook (zie hiervoor). Af laten koelen, de mosselen uit de schelp nemen en in een vergiet laten uitlekken.

Smelt de boter. Voeg de bloem toe en scheutje voor scheutje de melk, zodat een mooie gladde saus ontstaat. Voeg de geraspte kaas toe. Doe de mosselen in een overvaste schotel met een laurierblaadje, tijm, zout en peper.

Schenk de kaassaus erover en laat het gerecht ongeveer 30 minuten in een op 175° voorverwarmde oven lichtbruin worden.

### Mosselschelp

1 bekertje sour cream	zout
1 eetl. tomatenpuree	4 slablaadjes
scheutje cognac	2 schijven ananas
paprikapoeder	100 gr. gekookte mosselen

Vermeng de sour cream met tomatenpuree, cognac, paprikapoeder en zout. Bedek 4 schelpen met een gewassen, uitgelekt blaadje sla. Leg hierop een halve schijf ananas en verdeel de mosselen over de schelpen. Bedek ze met de saus.

### Mosselsoep

1 zak mosselen	3 teenties knoflook
250 gr. soepgroente	1 eetl. boter of margarine
2 glazen witte wijn	1 blik tomaten

Mosselen op gebruikelijke wijze koken met soepgroente en witte wijn, groot vuur. Haal de meeste mosselen uit de schelpen, houd er een paar achter voor decoratie.

Snipper de knoflook en fruit die licht in een eetl. boter. Voeg inhoud van het blik tomaten toe. Schenk het kookvocht bij de gepelde mosselen en verwarm de soep. Garneer enkele mosselen met schelp.

Mosselsoep wordt zachter van smaak als u de tomaten weglaat. Wat romiger wordt de soep als u hem bindt met 2 eetlepels met melk aangemaakte bloem en een scheutje room.

### Smakelijk!

## PERSONALIA

---

### MEDEWERKERS UIT DIENST

G. Lasker 15 augustus 1996  
OK-Complex 1

I. Besling 1 september 1996  
Huishouding

E.A.H.M. Smits 1 september 1996  
AGNIO inwendige geneeskunde

### MEDEWERKERS IN DIENST

F.K.J. van Assche 1 augustus 1996  
Kunstniercentrum

P. Goossen-Morren 1 augustus 1996  
Functie-afdelingen

W.C.G.M. Wagenaar-Wijne 1 augustus 1996  
Polikliniek urologie

S.P. Niehof 16 augustus 1996  
Instrumentatietechniek

M.J.C.M. de Kok 19 augustus 1996  
Facilitaire Dienst

### HUWELIJKEN

23 juli 1996  
Mohamed Ayaou en **Salima Saidi**, Apotheek

29 augustus 1996  
Michel ten Donkelaar en **Sylvia Kooijman**, DFI

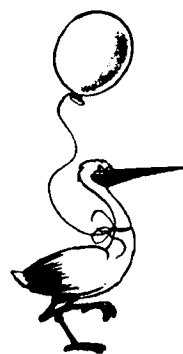
### GEBOORTEN

JERMEINE 6 augustus 1996  
Zoon van Dennis Omzigtig en **Britt King**, unit 33

RICK 7 augustus 1996  
Zoon van Marco en **Hetty Sluiter-Bastiaansen**, polikliniek Orthopedie

JOB 9 augustus 1996  
Zoon van Pieter-Jan en **Annemie Broere-Klomp**, Acute Hulp

JOLIJJN 9 augustus 1996  
Dochter van Ben en **Corina Postmus-van Miert**, unit 32



LOTTE 13 augustus 1996  
Dochter van Alexander Lambers en **Linda Dorlo**, kinderafdeling

MAUD 15 augustus 1996  
Dochter van Michiel en **Angelique van Hattem-Douma**, unit 24

TIM 16 augustus 1996  
Zoon van Marc en **Gabrielle Bruinhof-Mourits**, unit 31

SANDER 18 augustus 1996  
Zoon van Jos en **Wendy van Gestel-Heestermans**, röntgenafdeling

THOMAS 29 augustus 1996  
Zoon van Jos Leijs en **Audrey Uytendaal**, unit 52

ANNA-SOPHIE 29 augustus 1996  
Dochter van Franck Schellekens en **Trudy Wijgers**, afdeling 20

LARA 1 september 1996  
Dochter van Jan van den Houdt en **Anita van Tongeren**, Diëtetiek

ARJAN 4 september 1996  
Zoon van Gerard en **Renda Ruiters-Duk**, OK-complex 1

TIM & RIK 7 september 1996  
Zoons van Marius en **Petra van Beek-Postelmans**, voedingsassistentie

TIJMEN 7 september 1996  
Zoon van Eric en **Ingrid Petersen-Bergmans**, unit 24

---

## Feest- en gedenkdagen van culturele minderheden in Nederland

OKTOBER 1996

3 okt. **Midherfstfeest Vietnam**

5 okt. **Uitroeping van de Republiek (Portugezen)**

Door op 5 oktober 1910 de republiek uit te roepen werd een einde gemaakt aan de monarchie in Portugal.

12 okt. **Dag van de Hispanidad (Spanjaarden)**

Op deze dag wordt gevierd dat Columbus in 1492 de "Nieuwe Wereld" ontdekte.

26 okt. **Dag van de Heilige Dimitri (Grieken)**

Dimitri is de beschermheilige van het leger en van de stad Thessaloniki. Op deze dag wordt hier een grote processie gehouden.

28 okt. **"Nee Dag" (Grieken)**

Op deze dag wordt herdacht dat Griekenland weigerde in te gaan op een ultimatum van Mussolini, waarin vrije doortocht voor Italiaanse troepen werd geëist. De dag vervult de functie van "bevrijdingsdag".

29 okt. **Cumhuriyet Bayrami (Turken)**

Feest van de republiek die in 1923 door Kemal Atatürk werd uitgeroepen. 29 oktober is Turkije's belangrijkste nationale feestdag.

---

## JUBILEA in de maand oktober

---

12 1/2 jaar in dienst

1 oktober

Y.C.D.M. Borburgh-den Ridder, poli-assistente Urologie.

M.M.C. Kools, secr. psycho sociale koepel

---

## DIO-ACTIVITEITEN



**Volleybal** 25 september a.s.  
in Prinsenbeek, aanvang 19.00 uur

Noteer vast in uw agenda **Badminton-toernooi** op 31 oktober a.s.



## Oudejaars staatsloterij

Beste medeloters in de oudejaars-staatsloterij, zoals u wellicht gemerkt zult hebben is het stil geworden rond de loterij. Na een half jaar spelen met de opbrengst is het punt van stoppen bereikt. Jammer genoeg is dit jaar geen klapper gevallen. We hopen dat u eind van het jaar weer meedoet.

Met vriendelijke groet,

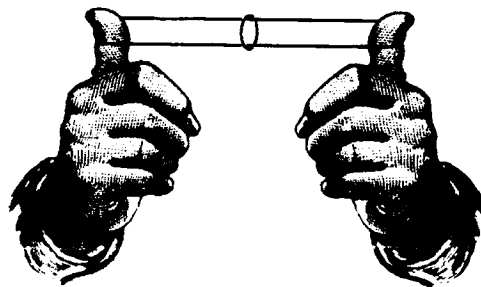
**Ludo en Paul**

---

## Puzzelhoekje

Oplossing puzzel Medio juli/augustus: (A)cht (N)egen.

**Nieuwe puzzel:**



Haal een lusvormig touw door een ring en span het touw tussen de twee duimen. Hoe kunt u met behulp van slechts uw beide pinken de ring vrij maken, terwijl u het touw gespannen houdt?

---